



## ÅRSREGNSKAPET FOR REGNSKAPSÅRET 2023 - GENERELL INFORMASJON

### Enheten

Organisasjonsnummer:	954 831 604
Organisasjonsform:	Stiftelse
Foretaksnavn:	HØYSKOLEN KRISTIANIA - ERNST G MORTENSENS STIFTELSE
Forretningsadresse:	Kirkegata 24-26 0153 OSLO

### Regnskapsår

Årsregnskapets periode:	01.01.2023 - 31.12.2023
-------------------------	-------------------------

### Konsern

Morselskap i konsern:	Ja
Konsernregnskap lagt ved:	Ja

### Regnskapsregler

Regler for små foretak benyttet:	Nei
Benyttet ved utarbeidelsen av årsregnskapet til selskapet:	Regnskapslovens alminnelige regler
Benyttet ved utarbeidelsen av årsregnskapet til konsernet:	Regnskapslovens alminnelige regler

### Årsregnskapet fastsatt av kompetent organ

Bekreftet av representant for selskapet:	Hilde Alstad Jonli
Dato for fastsettelse av årsregnskapet:	31.07.2024

### Grunnlag for avgivelse

År 2023: Årsregnskapet er elektronisk innlevert
År 2022: Tall er hentet fra elektronisk innlevert årsregnskap fra 2023

*Det er ikke krav til at årsregnskapet m.v. som sendes til Regnskapsregisteret er undertegnet. Kontrollen på at dette er utført ligger hos revisor/enhetens øverste organ. Sikkerheten ivaretas ved at innsender har rolle/rettighet for innsending av årsregnskapet via Altinn, og ved at det bekreftes at årsregnskapet er fastsatt av kompetent organ.*

Brønnøysundregistrene, 06.08.2025



## Resultatregnskap

Beløp i: NOK	Note	2023	2022
<b>RESULTATREGNSKAP</b>			
<b>Inntekter</b>			
Salgsinntekt		1 352 946 507	1 250 895 051
Annen driftsinntekt		4 261 807	2 767 310
<b>Sum inntekter</b>		<b>1 357 208 314</b>	<b>1 253 662 361</b>
<b>Kostnader</b>			
Varekostnad		49 552 235	49 447 215
Lønnskostnad		685 491 258	642 693 533
Avskrivning av driftsmidler og immaterielle eiendeler		48 057 099	43 895 546
Nedskrivning av varige driftsmidler og immaterielle eiendeler		447 805	712 760
Annen driftskostnad		456 868 372	457 001 582
<b>Sum kostnader</b>		<b>1 240 416 770</b>	<b>1 193 750 636</b>
<b>Driftsresultat</b>		<b>116 791 544</b>	<b>59 911 725</b>
<b>Finansinntekter og finanskostnader</b>			
Annen renteinntekt		40 184 259	20 419 717
Annen finansinntekt		22 538 304	-2 970 001
<b>Sum finansinntekter</b>		<b>62 722 562</b>	<b>17 449 716</b>
Annen rentekostnad		11 609 683	5 125 006
Annen finanskostnad		851 761	1 655 788
<b>Sum finanskostnader</b>		<b>12 461 444</b>	<b>6 780 794</b>
<b>Netto finans</b>		<b>50 261 119</b>	<b>10 668 922</b>
<b>Ordinært resultat før skattekostnad</b>		<b>167 052 663</b>	<b>70 580 648</b>
Skattekostnad på resultat	2, 3		
<b>Ordinært resultat etter skattekostnad</b>		<b>167 052 663</b>	<b>70 580 648</b>
<b>Årsresultat</b>		<b>167 052 663</b>	<b>70 580 648</b>
<b>Årsresultat etter minoritetsinteresser</b>		<b>167 052 663</b>	<b>70 580 648</b>
<b>Totalresultat</b>		<b>167 052 663</b>	<b>70 580 648</b>



## Resultatregnskap

Beløp i: NOK	Note	2023	2022
<b>Overføringer og disponeringer</b>			
Avsatt til annen egenkapital		167 052 663	70 580 648
<b>Sum overføringer og disponeringer</b>		<b>167 052 663</b>	<b>70 580 648</b>



## Balanse

Beløp i: NOK	Note	2023	2022
<b>BALANSE - EIENDELER</b>			
<b>Anleggsmidler</b>			
<b>Immaterielle eiendeler</b>			
Utvikling		21 791 842	18 076 794
Konsesjoner, patenter o.l.		1 592 500	1 592 500
Utsatt skattefordel	2, 3		
<b>Sum immaterielle eiendeler</b>		<b>23 384 342</b>	<b>19 669 294</b>
<b>Varige driftsmidler</b>			
Driftsløsøre, inventar o.a. utstyr		90 879 355	120 958 274
<b>Sum varige driftsmidler</b>		<b>90 879 355</b>	<b>120 958 274</b>
<b>Finansielle anleggsmidler</b>			
Investering i datterselskap		61 264 060	42 060 827
Lån til foretak i samme konsern		243 419 733	129 513 986
Investeringer i aksjer og andeler		21 000	21 000
<b>Sum finansielle anleggsmidler</b>		<b>304 704 793</b>	<b>171 595 813</b>
<b>Sum anleggsmidler</b>		<b>418 968 490</b>	<b>312 223 381</b>
<b>Omløpsmidler</b>			
<b>Varer</b>			
<b>Fordringer</b>			
Kundefordringer		36 972 390	38 743 018
Andre kortsiktige fordringer		45 550 767	36 972 322
Konsernfordringer		222 704 116	243 901 937
<b>Sum fordringer</b>		<b>305 227 272</b>	<b>319 617 277</b>
<b>Investeringer</b>			
Andre finansielle instrumenter		308 745 972	161 911 853
<b>Sum investeringer</b>		<b>308 745 972</b>	<b>161 911 853</b>
<b>Bankinnskudd, kontanter og lignende</b>			
Bankinnskudd, kontanter o.l.		30 041 893	103 055 855
<b>Sum bankinnskudd, kontanter og lignende</b>		<b>30 041 893</b>	<b>103 055 855</b>



### Balanse

Beløp i: NOK	Note	2023	2022
Sum omløpsmidler		644 015 138	584 584 984
<b>SUM EIENDELER</b>		<b>1 062 983 628</b>	<b>896 808 366</b>
<b>BALANSE - EGENKAPITAL OG GJELD</b>			
<b>Egenkapital</b>			
<b>Innskutt egenkapital</b>			
Aksjekapital		10 100 000	10 100 000
<b>Sum innskutt egenkapital</b>		<b>10 100 000</b>	<b>10 100 000</b>
<b>Opptjent egenkapital</b>			
Fond for vurderingsforskjeller		3 000 000	3 000 000
Annen egenkapital		657 008 154	469 955 491
<b>Sum opptjent egenkapital</b>		<b>660 008 154</b>	<b>472 955 491</b>
<b>Sum egenkapital</b>		<b>670 108 154</b>	<b>483 055 491</b>
<b>Gjeld</b>			
<b>Langsiktig gjeld</b>			
Pensjonsforpliktelser		6 092 211	4 970 210
Utsatt skatt	2, 3	16 378	20 472
<b>Sum avsetninger for forpliktelser</b>		<b>6 108 589</b>	<b>4 990 682</b>
<b>Annen langsiktig gjeld</b>			
<b>Sum langsiktig gjeld</b>		<b>6 108 589</b>	<b>4 990 682</b>
<b>Kortsiktig gjeld</b>			
Gjeld til kredittinstitusjoner		9 447 083	
Leverandørgjeld		55 177 216	49 090 905
Betalbar skatt	2, 3	4 094	5 118
Skyldig offentlige avgifter		55 574 663	49 409 605
Kortsiktig konserngjeld		47 834 079	56 380 237
Annen kortsiktig gjeld		218 729 750	253 876 328
<b>Sum kortsiktig gjeld</b>		<b>386 766 885</b>	<b>408 762 193</b>



## Balanse

<b>Beløp i: NOK</b>	<b>Note</b>	<b>2023</b>	<b>2022</b>
Sum gjeld		392 875 474	413 752 875
<b>SUM EGENKAPITAL OG GJELD</b>		<b>1 062 983 628</b>	<b>896 808 366</b>



### Konsernets resultatregnskap

Beløp i: NOK	Note	2023	2022
<b>RESULTATREGNSKAP</b>			
<b>Inntekter</b>			
Undervisning og offentlig støtte	1, 2	1 536 485 000	1 445 933 000
Annen driftsinntekt	2, 3	5 709 000	5 405 000
<b>Sum inntekter</b>		<b>1 542 194 000</b>	<b>1 451 338 000</b>
<b>Kostnader</b>			
Undervisningskostnad		60 021 000	65 405 000
Lønnskostnad	4, 5	784 593 000	751 180 000
Ordinære avskrivninger	6, 7	65 354 000	63 081 000
Nedskrivning av varige driftsmidler og immaterielle eiendeler	6	448 000	713 000
Annen driftskostnad	3, 5, 8	596 697 000	537 534 000
<b>Sum kostnader</b>		<b>1 507 113 000</b>	<b>1 417 912 000</b>
<b>Driftsresultat</b>		<b>35 081 000</b>	<b>33 425 000</b>
<b>Finansinntekter og finanskostnader</b>			
Resultatandel på investering i tilknyttet selskap	9	-68 925 000	-4 322 000
Annen finansinntekt	3, 10	53 999 000	13 768 000
<b>Sum finansinntekter</b>		<b>-14 926 000</b>	<b>9 446 000</b>
Nedskrivning av finansielle eiendeler	9		
Annen finanskostnad	10	23 917 000	13 766 000
<b>Sum finanskostnader</b>		<b>23 917 000</b>	<b>13 766 000</b>
<b>Netto finans</b>		<b>-38 843 000</b>	<b>-4 320 000</b>
<b>Ordinært resultat før skattekostnad</b>		<b>-3 762 000</b>	<b>29 105 000</b>
Skattekostnad på ordinært resultat	11	-20 597 000	-4 716 000
<b>Ordinært resultat etter skattekostnad</b>		<b>16 836 000</b>	<b>33 821 000</b>
<b>Årsresultat</b>		<b>16 836 000</b>	<b>33 821 000</b>
<b>Årsresultat etter minoritetsinteresser</b>		<b>16 836 000</b>	<b>33 821 000</b>
<b>Totalresultat</b>		<b>16 836 000</b>	<b>33 821 000</b>



## Konsernets resultatregnskap

<b>Beløp i: NOK</b>	<b>Note</b>	<b>2023</b>	<b>2022</b>
<b>Overføringer og disponeringer</b>			
Overføringer til/ fra studentfond	12		
Avsatt til annen egenkapital	12	16 836 000	33 821 000
Overført fra annen egenkapital	12		
<b>Sum overføringer og disponeringer</b>		<b>16 836 000</b>	<b>33 821 000</b>



## Konsernets balanse

Beløp i: NOK	Note	2023	2022
<b>BALANSE - EIENDELER</b>			
<b>Anleggsmidler</b>			
<b>Immaterielle eiendeler</b>			
Forskning og utvikling	6	21 792 000	18 077 000
Domene	6	1 633 000	1 809 000
Utsatt skattefordel	11	16 669 000	
Goodwill	6	2 395 000	4 851 000
<b>Sum immaterielle eiendeler</b>		<b>42 489 000</b>	<b>24 737 000</b>
<b>Varige driftsmidler</b>			
Tomter, bygninger o.a. fast eiendom	7	223 697 000	230 237 000
Driftsløsøre, inventar o.a. utstyr	7	130 766 000	155 408 000
<b>Sum varige driftsmidler</b>		<b>354 462 000</b>	<b>385 645 000</b>
<b>Finansielle anleggsmidler</b>			
Investering i datterselskap	9		
Lån til foretak i samme konsern	13		
Investeringer i tilknyttet selskap	9	62 707 000	107 131 000
<b>Sum finansielle anleggsmidler</b>		<b>62 707 000</b>	<b>107 131 000</b>
<b>Sum anleggsmidler</b>		<b>459 658 000</b>	<b>517 513 000</b>
<b>Omløpsmidler</b>			
<b>Varer</b>			
<b>Fordringer</b>			
Kundefordringer	13, 14	36 871 000	39 529 000
Andre kortsiktige fordringer		48 247 000	37 776 000
Krav på innbetaling av selskapskapital	13		
<b>Sum fordringer</b>		<b>85 118 000</b>	<b>77 305 000</b>
<b>Investeringer</b>			
Andre finansielle instrumenter	10	308 746 000	161 912 000
<b>Sum investeringer</b>		<b>308 746 000</b>	<b>161 912 000</b>
<b>Bankinnskudd, kontanter og lignende</b>			



### Konsernets balanse

<b>Beløp i: NOK</b>	<b>Note</b>	<b>2023</b>	<b>2022</b>
Bankinnskudd, kontanter o.l.	13, 15	34 014 000	107 100 000
<b>Sum bankinnskudd, kontanter og lignende</b>		<b>34 014 000</b>	<b>107 100 000</b>
<b>Sum omløpsmidler</b>		<b>427 878 000</b>	<b>346 317 000</b>
<b>SUM EIENDELER</b>		<b>887 536 000</b>	<b>863 831 000</b>
<b>BALANSE - EGENKAPITAL OG GJELD</b>			
<b>Egenkapital</b>			
<b>Innskutt egenkapital</b>			
Grunnkapital		10 100 000	10 100 000
<b>Sum innskutt egenkapital</b>	12	<b>10 100 000</b>	<b>10 100 000</b>
<b>Opptjent egenkapital</b>			
Studentfond	12	3 000 000	3 000 000
Annen egenkapital	12	479 812 000	442 026 000
<b>Sum opptjent egenkapital</b>		<b>482 812 000</b>	<b>445 026 000</b>
<b>Sum egenkapital</b>		<b>492 912 000</b>	<b>455 126 000</b>
<b>Gjeld</b>			
<b>Langsiktig gjeld</b>			
Pensjonsforpliktelser		6 092 000	4 970 000
Utsatt skatt	11	16 000	4 900 000
<b>Sum avsetninger for forpliktelser</b>		<b>6 109 000</b>	<b>9 870 000</b>
<b>Annen langsiktig gjeld</b>			
<b>Sum langsiktig gjeld</b>		<b>6 109 000</b>	<b>9 870 000</b>
<b>Kortsiktig gjeld</b>			
Kassekreditt	13, 15	9 447 000	
Leverandørgjeld		63 328 000	57 102 000
Betalbar skatt	11	4 000	5 000
Skyldig offentlige avgifter		52 534 000	47 184 000
Utbytte	13, 15		
Annen kortsiktig gjeld		263 201 000	294 544 000



## Konsernets balanse

<b>Beløp i: NOK</b>	<b>Note</b>	<b>2023</b>	<b>2022</b>
Sum kortsiktig gjeld		388 515 000	398 835 000
Sum gjeld		394 624 000	408 705 000
<b>SUM EGENKAPITAL OG GJELD</b>		<b>887 536 000</b>	<b>863 831 000</b>



## List of Signatures Page 1/1

### Sak 12 1 a Styrets beretning\_2023\_endelig.pdf

Name	Method	Signed at
Brean, Are	BANKID_MOBILE	2024-04-29 10:27 GMT+02
Chaffey, Paul Andre	BANKID	2024-04-30 08:28 GMT+02
Ernes, Kjell Ove	BANKID	2024-04-29 10:24 GMT+02
Brathaug, Maren Andrea Hauan	BANKID_MOBILE	2024-04-29 09:22 GMT+02
Lekve, Kyrre	BANKID	2024-04-29 08:57 GMT+02
Garcia, Anna Valentina Trøeng	BANKID	2024-04-30 09:40 GMT+02
Reutz, Marit	BANKID	2024-04-29 08:38 GMT+02
Meza, Trine Johansen	BANKID	2024-04-30 06:38 GMT+02
Lind, Solfrid	BANKID	2024-04-29 18:39 GMT+02
Senje, Siri	BANKID	2024-04-29 16:07 GMT+02
Kunz-Skrede, Erica Marie	BANKID	2024-04-29 14:25 GMT+02



This file is sealed with a digital signature. The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

External reference: 25839BB8AC994E87ABCE188DBDD2CE30



# STYRETS BERETNING

## 2023



This file is sealed with a digital signature.  
The seal is a guarantee for the authenticity  
of the document.

Document ID:  
25839BB8AC994E87ABCE188DBDD2CE30

## STYRETS BERETNING

Styret gjennomførte syv styremøter og behandlet 30 saker i 2023. I tillegg ble det avholdt styreseminar med styret og høyskoleledelsen

### Virksomhetens art

Høgskolen Kristiania, tidligere Norsk Korrespondanseskole, ble grunnlagt av Ernst G. Mortensen i 1914. Stiftelsen er opprettet ved donasjon av Norsk Korrespondanseskole fra Ernst G. Mortensens arvinger i gavebrev av 4. oktober 1976. Stiftelsens formål er å eie eller å drive utdanningsinstitusjoner til det beste for samfunnet. Stiftelsen skal samtidig være en kulturinstitusjon.

Gjennom formålet skal stiftelsen videreføre grunnleggerens idé om at alle i vårt land skal gis større muligheter for utdanning og personlig utvikling.

110 år etter oppstarten har høyskolen uteksaminert over 3 millioner studenter, og har således gjennom sitt virke bidratt til sosial mobilitet, og til utviklingen av det moderne Norge. Høgskolen bidrar også, med sin profil og form, til et mangfold i høyere utdanning i Norge.

Høgskolen Kristiania har en lang tradisjon for forandring. Gjennom 110 år har høyskolen tilpasset seg endringer i sektoren og samfunnet, og videreutviklet institusjonen og porteføljen i takt med de til enhver tid gjeldende behov. Fleksibilitet, endringsvilje og omstillingskraft er avgjørende egenskaper for å kunne respondere på endring. Vi mener høyskolen har disse egenskapene. Dette vises blant annet gjennom innovasjon av studieprogrammer.

Høgskolen Kristiania har ikke erverv som formål. Styret og ledelsen skal sikre forsvarlig drift og sørge for at midlene forvaltes i henhold til oppretters vilje, og komme studentene til gode. Eventuelt overskudd skal benyttes til videreutvikling og kvalitetssikring av de ulike studietilbudene, læringsmiljøet og høyskolens primærvirksomhet (utdanning, forskning og formidling) til beste for studentene og samfunnet for øvrig.

- Høgskolen Kristiania leverte i 2023 forskning og utdanning på bachelorgrad- og mastergradsnivå innen ledelse, organisasjon, markedsføring, kommunikasjon, informatikk, helsevitenskap, innovasjon og kunstfag.
- Høgskolen Kristiania tilbyr også doktorgradsutdanning innen kommunikasjon og ledelse, samt anvendt informasjonsteknologi.
- Med et stort utdanningstilbud i Oslo, Bergen og på nett er Høgskolen Kristiania Norges største ideelle breddehøgskole. Høgskolen bidrar til Norges sosiale og økonomiske utvikling gjennom problemdrevet og anvendt kunnskapsutvikling og -formidling, i nært samarbeid med arbeidslivet.

### Lokalisering, organisering og styring

Høgskolen Kristiania er lokalisert på flere adresser i Oslo sentrum og i Bergen. I 2023 ble Fagskolen og Høgskolen i Bergen samlokalisert i vår Campus i Kalfaret.





Den faglige virksomheten ved høyskolen er organisert i fem faglige avdelinger, såkalte Schools, med tilhørende institutter:

- School of Arts, Design, and Media (SADM)
- School of Communication, Leadership, and Marketing (SCLM)
- School of Economics, Innovation, and Technology (SEIT)
- School of Health Sciences (SHS)
- School of Doctoral Studies (SDS)

*School of Arts, Design, and Media* (SADM) er det største kreative og kunstfaglige miljøet på universitets- og høyskolenivå i Norge. Avdelingen er organisert i fire institutter som gjenspeiler fagmiljøenes profil:

- Institutt for scenekunst
- Institutt for musikk
- Westerdals institutt for film og medier
- Westerdals institutt for kreativitet, fortelling og design

Fagmiljøene er preget av tett relasjon til praksisfeltet, og fagenes viten- og kunnskapsproduksjon er nært knyttet til både forskning og praksis.

*School of Communication, Leadership, and Marketing* (SCLM) er den største avdelingen i antall ansatte og studenter. Den er organisert i tre institutter som gjenspeiler fagmiljøenes profil:

- Institutt for kommunikasjon
- Institutt for ledelse og organisasjon
- Institutt for markedsføring

Fagfeltene er tett knyttet til arbeidslivet både for studier og forskning. Avdelingen kjennetegnes også av gode pedagoger og høy tilfredshet i studentundersøkelser, selv om undervisningen foregår i store grupper.

*School of Economics, Innovation, and Technology* (SEIT) er ikke organisert i institutter, men har dedikerte fagmiljøer innen områdene:

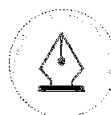
- økonomi
- innovasjon
- digitalisering, informasjonsteknologi og interaksjon

Fagmiljøet og utdanningene utvikles i samarbeid med arbeidslivet. Avdelingen har godt etablerte forskningsgrupper og forskningslaber på høyt internasjonalt nivå.

*School of Health Sciences* (SHS) omfatter både helsefag og felles fagfelt som utnyttes tverrfaglig i avdelingene, og er organisert i to institutter:

- Institutt for helse og trening
- Institutt for psykologi, pedagogikk og juss

SHS tilbyr i dag forskningsbasert utdanning med fokus på helsefremmende, forebyggende, rehabiliterende og behandlende helse på flere ulike måter. Avdelingen tilbyr en rekke



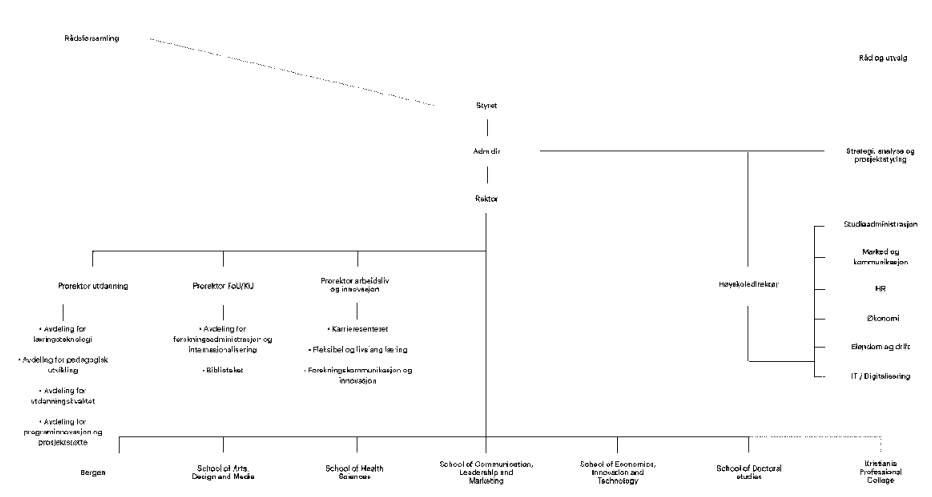


studieprogrammer innen fagområder som biomedisin, psykologi, pedagogikk, folkehelse, ernæring, fysisk aktivitet og idrettsledelse. Avdelingen tilbyr også en bachelor og videreutdanning i osteopati.

*School of Doctoral Studies (SDS)* har det overordnede ansvaret for høyskolens to doktorgradsprogrammer. Disse to er ph.d. i anvendt informasjonsteknologi og ph.d. i ledelse og kommunikasjon.

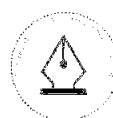
Doktorgradsprogrammene bygger på høyskolens portefølje av mastergradsprogrammer som faller inn under doktorgradsprogrammernes fagfelt. Avdelingens overordnede ansvar innebærer ansvar for kvalitetsutvikling og bærekraftighet i det enkelte program, i tillegg til sikring av ph.d.-kandidatens faglige og sosiale læringsmiljø, samt gjennomstrømning. Avdelingen har det administrative ansvaret for ph.d.-kandidatene fra opptak til og med disputas.

Alle de fire førstnevnte avdelingene tilbyr studier på nivåene årsenhet, bachelorgrad og mastergrad. De bidrar også til høyskolens tilbud innen fleksibel og livslang læring, som nettstudier og i etter- og videreutdanning. Alle disse fire avdelingene bidrar også til høyskolens doktorgradsprogrammer, selv om programmene har tyngdepunkt i spesifikke fagmiljøer.



Figur: Organisasjonskart Høgskolen Kristiania

Høgskolen har i tillegg en egen fagskole, Fagskolen Kristiania, som er organisert som et heleid aksjeselskap.



This file is sealed with a digital signature. The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

Document ID:  
25839BB8AC994E87ABCE188DBDD2CE30

## Høgskolen Kristiania i 2023

### Utdanning

Høgskolen Kristiania hadde i 2023 totalt 15 365 studenter og tilbød heltidsstudier i Oslo og Bergen, samt deltidstudier gjennom nettstudier. Våren 2023 ble det uteksaminert 2 149 bachelorgradsstudenter og 281 mastergradsstudenter. Høsten 2023 møtte 4 037 nye heltidsstudenter opp til studiestart. Det ble avlagt totalt 571 705 studiepoeng i vår- og høstsemesteret.

#### Gjennomføring av studier

Høgskolen Kristiania opplevde, slik som mange andre institusjoner, at betydelig flere bachelorgradsstudenter gjennomførte studiene sine på normert tid i både 2021 og 2022. Dette var studentkull som i stor grad ble påvirket av pandemien. Det ble iverksatt en rekke tiltak for å støtte disse studentene, både sosialt og faglig. Flere av tiltakene er videreført, slik som for eksempel økt bruk av studentassistenter. Samtidig er det mange ytre forhold som påvirker studentenes progresjon i studiene. Vi ser nå en normalisering av gjennomføringsnivået. Det betyr en svak nedgang i gjennomføringsgraden, men høgskolen er fortsatt godt over nivå med de som avsluttet sin utdanning i 2020 og tidligere år. Høgskolen har satt seg som mål at over 60 prosent av bachelorgradstudentene skal gjennomføre på normert tid, og vi ligger over dette også i 2023, på 60,59 prosent.

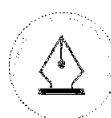
En svært stor andel, over åtte av ti (81,09 prosent), av høgskolens mastergradsstudenter gjennomfører fortsatt studiene sine på normert tid. Dette ligger over høgskolens målsetting om en gjennomføringsgrad på 75 prosent, og langt over gjennomsnittlig gjennomføring for mastergradsstudenter på landsbasis. Antall mastergradsstudenter ved høgskolen er mer enn fordoblet fra 2019 til 2023. Det er positivt å se at gjennomføringsgraden fortsatt er blant landets høyeste.

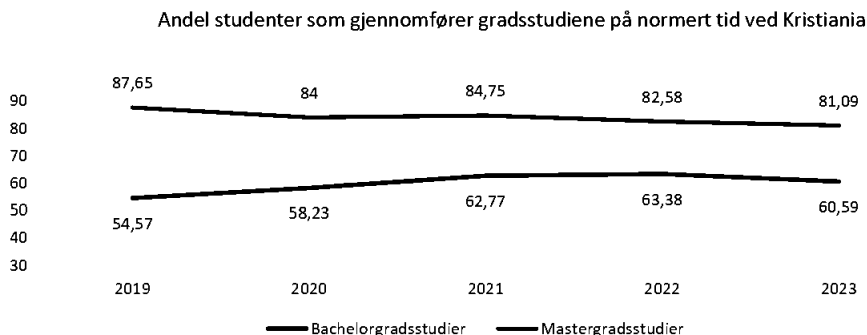
#### Høy kvalitet i utdanning

Høgskolen Kristiania arbeider målrettet med å opprettholde og videreutvikle høy kvalitet i sine utdanningstilbud og en sterk kvalitetskultur i hele organisasjonen. Flere avdelinger arbeider primært med å støtte fagmiljøene i deres studienære kvalitetsarbeid, og det arbeides jevnlig med å utvikle og videreutvikle ulike opplæringstilbud, slik som studieprogramlederopplæring. *Kristianiaprisen* for undervisning deles ut årlig, og det lyses også ut pedagogiske utviklingsmidler hvert år.

I 2023 ble vårt pedagogiske basiskompetansekurs revidert, slik at temaer knyttet til læringsmiljø og dagens student, digitale læringsverktøy, arbeidslivsrelevans og forskning på egen undervisning m.m. nå er vektlagt i større grad enn tidligere. I 2023 ble også ordningen for meritterte undervisere revidert. I tillegg er obligatorisk opplæring i universell utforming for alle faglige tilsatte blitt gjennomført.

Utdanningskvaliteten vurderes jevnlig, blant annet gjennom strategiske indikatorer. Indikatorene skal bidra til at en stor andel av studentene gjennomfører studiene sine på normert tid, at utdanningstilbudene er yrkesrelevante, og at studentene kommer ut i jobb etter endt utdanning. Også studentenes opplevelse av kvalitet i utdanningene er et viktig målepunkt i høgskolens strategiske arbeid.





Figur: Gjennomføring på normert tid ved Høgskolen Kristiania, tall hentet fra DBH 16.02.2023

### Studentenes vurdering av kvalitet i utdanningen

Det er en svak økning i studentenes overordnede tilfredshet i studiebarometeret fra 2023, som nå ligger på 4, etter å ha hatt noe nedgang i 2022 (3,9). Dette stemmer godt overens med egne evalueringer og undersøkelser gjennom samme tidsperiode. Særlig viktig er det at det er jevnere resultater mellom studieprogrammene, og at høyskolen for første gang i løpet av de senere årene har klart å lykkes med å løfte samtlige studieprogrammer til en overordnet skår over 3. Undersøkelsen viser at det fortsatt er viktige oppfølgingspunkter for å bedre studentenes opplevelse av kvalitet innen områder som tilbakemelding og veiledning, samt tilknytning til yrkeslivet.

### Arbeidslivsrelevans og nærhet til arbeidslivet

Utdanning skal møte dagens og fremtidens kompetansebehov. Dette sikres gjennom godt samarbeid med arbeidslivet. Vi må også sikre at vi i utdanningene lykkes med å legge til rette for at studentene utvikler etterspurt kompetanse. Dette gjelder både som eksperter innen sitt utdanningsområde, men også gjennom generiske ferdigheter. Høgskolen gjennomførte i 2022 et prosjekt om arbeidslivsrelevans. Her ble eksisterende tiltak ved institusjonen kartlagt. I tillegg ble det foreslått nye tiltak for å styrke tilknytningen til arbeidslivet enda mer. Kartleggingen viste utstrakt arbeid med arbeidslivstilknytning på flere nivåer.

På studieporteføljnivå samarbeider høyskolen blant annet med arbeidslivet gjennom *Kristiania RSA* (Råd for samarbeid for arbeidslivet). Vi kan vise til opprettelsen av flere relevante nye studieprogrammer på bakgrunn av innspill og informasjon om arbeidslivets behov fra *Kristiania RSA*.

På programnivå er det etablert egne bransjeråd for hvert studieprogram. Bransjerådene gir hvert år sine tilbakemeldinger og råd knyttet til studietilbudets arbeidslivsrelevans. Det er utarbeidet ulike praksismodeller som ivaretar ulike behov for praksis innen høyskolens brede fagportefølje. Alle studenter ved høyskolens studieprogrammer skal ha mulighet for praksis i løpet av sine studier. De aller fleste studieprogrammene har også emner innen entreprenørskap og innovasjon i sine modeller. I tillegg tilbys det industribachelorgradprogrammer innen informasjonsteknologi, hvor studentene er ansatt i en drift de siste to studieårene i programmet.



I undervisningen vektlegges studentaktiv deltakelse som forbereder studentene til sin fremtidige aktivitet i arbeidslivet. Bruk av gjesteforelesere, besøk av bedrifter og arbeid med reelle caser er blant aktivitetene som benyttes hyppig for å knytte undervisningen tettere på bransjen. Det er også en rekke tilbud til studentene ved siden av undervisningen. Dette bidrar til å forberede studentene på overgangen til arbeidslivet, slik som karriereveiledning, praksisforberedende kurs og intervjuuttrening gjennom vårt eget karrieresenter.

Studentenes vurdering av studieprogrammets tilknytning til yrkeslivet gjennom studiebarometeret viser at våre studenter vurderer dette høyere enn landsgjennomsnittet. Det har vært en positiv utvikling fra 2021 og 2022 til resultatene fra studiebarometeret 2023. Dette er fortsatt et område som høyskolen må jobbe med for å heve tilfredsheten enda mer. Det bekreftes av høyskolens egen kandidatundersøkelse. Her svarer seks av ti kandidater at de opplever at studiene i stor grad har forberedt dem til arbeidslivet, mens rundt én av ti opplever at studiene i liten grad har bidratt til det samme.

#### Arbeid etter studier og karriereveiledning

Et viktig målepunkt for studienes relevans for arbeidslivet er kandidatenes jobbsituasjon etter at de har avsluttet sine studier. Vi sender årlig ut en kandidatundersøkelse for å innhente informasjon om blant annet jobbsituasjon. Denne undersøkelsen viser at færre av våre uteksaminerte kandidater i 2023 har funnet seg jobb etter avsluttede studier enn kandidatene som ble uteksaminert i årene før (2020-2022).

- Kandidatundersøkelsen for 2023 viser at 66,2 prosent av kandidatene totalt har relevant fast jobb. Dette er en nedgang sammenlignet med året før, da tallet var 75,96 prosent.
- Når det gjelder bachelorgradkandidater er 61,92 prosent i fast arbeid. Det er en nedgang sammenlignet med fjoråret, hvor tallet var 71,12 prosent.
- Mastergradkandidater i fast arbeid går ned sammenlignet med fjoråret, fra 92,55 prosent i 2022 til 71,93 prosent i 2023.
- Hele 16,62 prosent definerer seg som arbeidssøkere omtrent seks måneder etter avsluttede studier, mot kun 9,38 prosent på tilsvarende tidspunkt året før. Dette resultatet må ses i sammenheng med økt arbeidsledighet blant unge, slik blant annet Arbeidskraftundersøkelsen gjennomført av Statistisk sentralbyrå viser (<https://www.ssb.no/arbeid-og-lonn/sysselsetting/statistikk/arbeidskraftundersokelsen>).

Med lav svarprosent skal undersøkelsen tolkes med noe margin. Videre ser vi en liten økning i andelen studenter som jobber deltid, opp fra 12 til 14 prosent. Tilsvarende øker andelen studenter som er i jobbsøkerprosess fra 9 til 18 prosent.

Høyskolens karrieresenter forbereder studentene for arbeidsmarkedet. Karrieresenteret hadde i 2023 personlig karriereveiledning for om lag 2000 studenter og alumner. Vi har observert endringer i arbeidsmarkedet som tyder på at kandidater i 2023 brukte litt lengre tid på jobbsøkerfasen, sammenlignet med året før. Disse observasjonene samsvarer med resultatene fra kandidatundersøkelsen for 2023.



På bakgrunn av personlige veiledninger og svar fra kandidatundersøkelsen er vår vurdering at studentene våre går ut i et mer krevende arbeidsmarked, hvor det tar litt lenger tid å komme seg i fast og relevant jobb. Et signal om tøffere arbeidsmarked er også at flere alumner enn tidligere søkte karriereveiledning i løpet av høsten 2023.

	Resultat 2019	Resultat 2020	Resultat 2021	Resultat 2022	Resultat 2023
<i>Sektormål 2 Bærekraftig samfunnsutvikling, velferd og innovasjon (Tall fra DBH)</i>					
Andel mastergradkandidater sysselsatt i relevant arbeid et halvt år etter fullført utdanning	80 %	73 %	89 %	92,55 %	71,93 %
Bidragsinntekter fra Forskningsrådet pr. faglig årsverk – 1000 kr	23,56	14,73	13,25	32,31	22,44
Andre bidrags- og oppdragsinntekter pr. faglig årsverk - 1000 kr	10,69	13,57	78,72	53,99	48,83

#### Internasjonalisering av utdanningen

Internasjonalisering er et viktig element som bidrar til økt kvalitet også i utdanningene. Høyskolen Kristiania utviklet i 2023 en handlingsplan for økt internasjonal studentmobilitet. Den skal bidra til at internasjonal studentmobilitet i det minste ligger på gjennomsnittlig nasjonalt nivå. Som privat utdanningsinstitusjon, der studentene betaler studieavgift, er vår høyskole avhengig av at flertallet av studentene reiser på utveksling innen bilaterale samarbeidsavtaler. Dette forutsetter at høyskolen kan tilby et godt og attraktivt engelsk undervisningstilbud. De siste årene har vi jobbet systematisk med å utvikle flere og attraktive engelske emnepakker. Som følge av dette har vi klart å øke antallet bilaterale Erasmus+-avtaler til 85 i 2023. Disse avtalene inkluderer nå opptil 117 utvekslingsplasser. I tillegg kommer 14 andre bilaterale avtaler (33 utvekslingsplasser) og 47 partnere via Nordplus-nettverk. Vi har nå bilaterale avtaler i 33 land, hvorav de aller fleste i Europa. Høyskolen kan nå tilby minst én utvekslingsmulighet i hver verdensdel.

Utfordringen fremover er å øke antall studenter som benytter seg av disse mulighetene. Det var en liten nedgang i antall tildelte Erasmus+-stipend fra 59 i 2022 til 50 i 2023 (36 ifm. utgående studie-mobilitet og 14 ifm. praksis-mobilitet). Vi har tatt imot 64 innkommende Erasmus+-studenter. I tillegg har vi sendt ut 92 studenter på korttidsmobilitet med Erasmus+-stipend.

Høyskolen sendte også ut 115 studenter på enveis studiemobilitet til attraktive studiesteder som Berkeley University i California, Queensland University i Sydney og Hawaii Pacific University. Det arbeides systematisk for å veilede studentene til å benytte seg av utvekslingsmulighetene med Erasmus+-stipend.

#### Utdanning i tall

Høyskolen Kristiania tilbød i 2023 heltidsstudier i Oslo og Bergen, og deltidstudier gjennom nettstudier. Høyskolen Kristiania tilbød i 2023 følgende portefølje av stedbaserte studier:

- 2 doktorgradsutdanninger





- 13 mastergradsstudier i Oslo
- 1 mastergradsstudium i Bergen
- 49 bachelorgradsstudier i Oslo
- 9 bachelorgradsstudier i Bergen
- 7 årsenheter i Oslo
- 2 årsenheter i Bergen

Høgskolen Kristiania tilbød i 2023 en bred portefølje av nettstudier:

- 2 mastergradsstudier på nett
- 2 mastergradsstudier på deltid
- 6 bachelorgradsstudier
- 14 årsenheter

Høgskolen Kristiania hadde i 2023 totalt 15 365 studenter, fordelt som følger:

- 725 mastergradsstudenter, med en kvinneandel på 68,3 %
- 11 195 bachelorgradsstudenter, med en kvinneandel på 61,5 %
- 1 545 årsenhetsstudenter, med en kvinneandel på 80,9 %
- 1 895 studenter på øvrig lavere nivå, med en kvinneandel på 67,8 %

I 2023 var 64,6 prosent av studentene kvinner.

I 2023:

- Møtte 4 037 nye heltidsstudenter opp til studiestart
- Ble det uteksaminert 2 149 bachelorgradsstudenter og 281 mastergradsstudenter
- Ble det avlagt totalt 571 705 studiepoeng i vår- og høstsemesteret

### Fagskolen Kristiania

I 2023 produserte Fagskolen Kristiania totalt 81808,5 studiepoeng (Kilde DBH).

Høsten 2023 startet Fagskolen opp følgende antall studier:

- 14 nettstudier
- 15 to-årige stedbaserte studier (Campus Oslo)
- 9 ett-årige stedbaserte studier (Campus Oslo)
- 1 halvårig studium (Campus Oslo)
- 2 to-årige studier (Campus Bergen)

Per 31. desember 2023 var det 116 ansatte i Fagskolen Kristiania, 62 prosent kvinner og 38 prosent menn.

- Antall årsverk for administrativt ansatte var 26,6
- Antall årsverk for faglig ansatte var 68,5



## Forskning og kunstnerisk utviklingsarbeid

I oktober 2023 ble førsteamanuensis Kristi Cecilie Grønvold Bache ansatt som ny prorektor for forskning og kunstnerisk utviklingsarbeid. Grønvold Bache kom fra stillingen som prorektor for forskning og formidling ved Høgskolen i Østfold og har bakgrunn fra toppforskningsjobber i Norge og USA. Grønvold Bache startet 1. januar 2024.

### Økt publisering

Antall publikasjoner er en indikator for forskningsaktivitet. Høgskolen Kristiania er fortsatt en ung forskningsinstitusjon. Publiseringsaktiviteten viste en nedgang etter pandemien i 2022, men har i 2023 tatt seg opp igjen til omtrent samme nivå som i 2021. Spesielt positivt er at andelen NVI-poeng på nivå 2 har økt til 51 prosent i 2023. Dette har ført til en økning i antall NVI-poeng til 250. Andelen artikler med internasjonal sampublisering er 46 prosent.

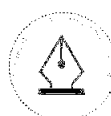
Høgskolen jobber målrettet med å videreutvikle kvaliteten i forskningsvirksomheten. Det er utviklet planer for flere målrettede tiltak som skal bidra til utviklingen av flere prosjekter, internasjonalt samarbeid med gode forskningsmiljøer, kompetanseutvikling og ekstern finansiering. Høgskolen skal fokusere på forskning knyttet til samfunnsutfordringer der vi har forutsetninger for å kunne gjøre en forskjell, og der vi er attraktive for samarbeid. De planlagte tiltakene er rettet mot den faglige lederlinjen, forskningsgruppene, utvalgte søkere om eksterne midler, og rammene for forskning (bl.a. infrastruktur).

Det er viktig at lederne i faglig linje har tilstrekkelig forskningskompetanse til å kunne ta et overordnet ansvar for forskningsprosjektene i sin enhet. I 2023 ble det bl.a. forberedt en møteserie om forskning for ledere i faglig linje, der sentrale forskningsstrategiske tema aktualiseres. Dette er en pågående aktivitet som er viktig for implementering av interne retningslinjer, rutiner og arbeidsverktøy i organisasjonen.

Det anses som viktig å styrke aktiviteten i forskningsgruppene og bygge opp forskningsaktiviteten rundt fagansatte med høy forskningskompetanse. Det ble i 2023 rekruttert flere toer-stillinger som skulle bidra til dette. I 2023 ble det gjennomført et arbeid for å strukturere forskningsaktiviteten i forskningsgrupper, og avklart føringer. Det er forberedt tiltak knyttet til bl.a. digital forskningsinfrastruktur for datalagring, analyseredskap og åpen forskning. Midler til en stilling er avsatt fra 2024.

### Åpen tilgang til forskning og data

Langtidsplanen for sektoren vektlegger at tillit til forskningen utvikles blant annet med åpenhet. Høgskolen Kristiania arbeidet i hele 2023 med ulike tiltak for å gjøre forskning og data mer åpne og tilgjengelige. Et eget arkiv, *Kristiania Open Archive*, er etablert hvor høyskolens egne forskere kan legge sine publikasjoner. I 2023 reviderte høyskolen sin strategi for åpen publisering, og opprettet også et eget fond for åpen publisering som biblioteket forvalter. Fra 2023 til 2024 fortsatte arbeidet med å bygge opp ressurser med bemanning og infrastruktur for å legge til rette for gode rutiner og tjenester for både åpen publisering og deling av åpne data.



## Forskningsetikk og forskningsstøtte

Avgjørende for god kvalitet i forskningen er også økt oppmerksomhet på forskningsetikk. Etter sonderinger i sektoren i 2023 besluttet høyskolen å inngå en avtale om et felles redelighetsutvalg med Høgskolen i Østfold, som skal behandle saker om mulige brudd på forskningsetiske normer og regler. I tillegg ble det utarbeidet et justert mandat for vårt interne forskningsetiske utvalg. Dette utvalget skal adressere forskningsetiske spørsmål i et videre perspektiv, og avgi forskningsetiske vurderinger i forbindelse med prosjekter som ikke er omfattet av Regionale forskningsetiske komiteer (REK). Det ble ikke meldt inn saker om mulige brudd på forskningsetiske normer og regler i 2023.

Høyskolen understøtter forskningsvirksomheten med en forskningsadministrasjon. I tillegg er det opprettet forskningsstøttefunksjoner i biblioteket og en egen avdeling for forskningskommunikasjon og innovasjon. Det arbeides fortløpende med å utvikle ulike interne retningslinjer for forskningsvirksomheten. Søknads- og prosjektutvikling følges opp systematisk i henhold til de interne rutinene.

Høyskolen utlyser og tildeler interne midler til ettårige forskningsprosjekter, til ph.d.-stillinger og søknadsutviklingsstøtte som insentiver for eksterne søknader. Det deles også ut en forskningspris, samt en pris for kunstnerisk utviklingsarbeid.

Forskningsadministrasjonen tilbyr ulike kurs til fagansatte relatert til prosjekt- og søknadsutvikling, prosjektøkonomi etc. Det arrangeres tverrfaglige møteplasser for å stimulere til prosjektidéutvikling. Over tid bidrar dette til økt kompetanse i fagmiljøene om søknadsskriving og prosjektutvikling og – gjennomføring.

I 2023 arrangerte høyskolen den nasjonale forskerutdanningskonferansen med temaet *Hvordan sikre god veiledning?*

Høyskolen Kristiania fortsatte i 2023 å ivareta sekretariatsfunksjonen til NARMA – Norsk nettverk for forskningsadministrasjon. Sekretariatet understøtter gjennomføringen av kompetanseprogrammet for forskningsadministrasjon med samlinger for nybegynnere, erfarne og ledere. Årlig arrangeres den nasjonale NARMA-konferansen med flere hundre deltakere.

## Ekstern finansiering av forskning

Høyskolen Kristiania er i stor grad finansiert av studentenes semesteravgifter. Den økende forskningsaktiviteten må derfor i størst mulig grad finansieres eksternt. Høyskolen legger også til grunn at utviklingen av prosjekter som får tildelt eksterne midler bidrar til god kvalitet i forskningen, noe som er en vesentlig forutsetning for å frembringe ny kunnskap. Høyskolen utviklet og besluttet i 2023 en spisset tiltaksplan for økt eksternfinansiering av forskning og kunstnerisk utviklingsarbeid. Dette var en følge av at nye tildelinger (både antall og sum) gikk ned etter en topp i 2021. Ett av tiltakene var rettet mot utvalgte søkere med størst potensiale for eksterne tildelinger, og som fikk forsterket oppfølging.

## Inntekter fra Forskningsrådet

Høyskolen Kristiania sendte den første søknadene om ekstern forskningsfinansiering i 2016, og har siden arbeidet med å bygge opp forskningsvirksomheten. Vi startet med å etablere en forskningsadministrasjon i 2018, og jobber systematisk med å utvikle rammene rundt forskning av god





kvalitet. Søknadsaktiviteten nådde en foreløpig topp i 2021. Deretter har det av ulike grunner vært en stagnasjon i søknadsutviklingen, også fordi fagansatte har vært opptatt med å gjennomføre innvilgede prosjekter. Antall NFR-søknader var 12 i 2023 (hvorav fire FRIPRO-søknader). Høgskolen fikk innvilget tre små tildelinger fra NFR i 2023. Dette resultatet bidro til utviklingen av en tiltaksplan for økt eksterntfinansiering, og målrettet innsats for å forbedre resultatene. Målet er å fordoble antall søknader innen to år og summen tildelte midler innen fem år. Summen bidragsinntekter fra Forskningsrådet lå i 2023 fortsatt på 22.440 kr/faglig årsverk på grunn av tidligere års tildelinger.

#### Andre bidrags- og oppdragsinntekter (BOA)

Regnskapsførte inntekter fra bidrags- og oppdragsfinansiert aktivitet, utenom Horizon Europe (HEU) og Forskningsrådet, økte i særskilt grad under pandemien. Knyttet til forskning gikk antall andre BOA-tildelinger betydelig ned i 2023 med kun én ny tildeling. Det ble ikke inngått noen nye avtaler om oppdragsforskning. Det pågår imidlertid fortsatt prosjekter med eksterntfinansiering fra European Research Council (ERC), HEU, European Economic Area (EEA), og nasjonale kilder. Det årlige eksterntfinansierte forskningsbudsjettet var på 18 millioner kroner i 2023. Summen andre bidragsinntekter til forskning (utenom HEU og NFR) lå i 2023 på 48.828 kr/faglig årsverk.

Oppdragsinntekter fra Direktoratet for høyere utdanning og kompetanse (HK-dir) i form av utdanningsoppdrag, beløp seg i 2023 på rett over 6 millioner kroner i nye tildelinger, og nærmere 11 millioner kroner i utbetalinger for nye og pågående prosjekter. Utdanningsoppdragene i 2023 var i all hovedsak knyttet til tilskuddsordningen for bransjeprogram, i tillegg til at høyskolen i løpet av året sluttrapporterte til sammen 13 emner knyttet til bransjeprogram og utgående støtteordninger for fleksibel og desentralisert utdanning.

#### Forskningsskommunikasjon og samfunnsendringer

Høgskolen Kristiania er bevisst på å bygge en god kultur for forskningsformidling. En egen avdeling jobber systematisk med å kurse, motivere og støtte den enkelte faglig ansatte med å bringe kunnskapen videre til dem som kan ta den i bruk. Gjennom nettmagasinet *Kunnskap Kristiania* sikres det at kunnskap fra hele bredden av høyskolens ulike fagmiljøer blir formidlet til samfunnet. I 2023 publiserte *Kunnskap Kristiania* 133 formidlingsartikler i form av essays, kronikker og kommentarinnlegg skrevet av høyskolens faglig ansatte, og nådde rundt 70 000 lesere. De fleste formidlingsartiklene er også publisert i eksterne medier. Magasinet formidler både forskningsresultater og siste nytt om pågående forskning. Serien *Kristiania rapport* brukes blant annet for å formidle oppdragsforskning med avtalte deadliner, og kan publiseres raskere enn i fagfelleverderte forskningsjournaler. Så langt er det produsert fem utgivelser i *Kristiania rapport*. Disse er åpent tilgjengelig for publikum på nett.

Faglig ansatte oppmuntres til å spre sin fagkunnskap og være aktive i samfunnsdebatten. Nye medarbeidere utvikles målrettet, og forskningsformidling inngår også i ph.d.-utdanningen. *Kristianiprisen for forskningsskommunikasjon og bedre arbeidsliv* deles hvert år ut til en faglig ansatt som gjennom fremragende forskningsskommunikasjon og samarbeid med arbeidslivet har bidratt til samfunnsmessige endringer. Målet med prisen er å stimulere til populærvitenskapelig formidling, deltakelse i samfunnsdebatten og aktiviteter som kan bidra til at forskningsresultater tas i bruk.



Arendalsuka 2023 ble brukt til flere ulike faglige markeringer og politisk aktivitet. Hovedtemaet for Høgskolen Kristiania dette året var å løfte frem de kreative næringene, i samarbeid med Universitetet i Agder. Her viste vi frem de store mulighetene for de som studerer kunst og kreative fag. Med Norges største fagmiljø på feltet er det viktig for oss å bygge optimisme rundt etterspørselen for slik kompetanse.

#### Samfunnsinnovasjon og bærekraft

Høgskolen har en strategi for at forskning og faglig og kunstnerisk utviklingsarbeid skal være involvert i og bidra til endringer i samfunnet. For å få til dette utvikles et samspill mellom forskningen, samspillet med omgivelsene, forskningskommunikasjonen til samfunn og arbeidsliv, og aktiviteter sammen med eksterne aktører som munner ut i konkrete innovasjoner. Dette kan inkludere oppdragsforskning og også etter- og videreutdanning. Slike prosjekter skal bygge opp under samfunnets bærekraft i bred forstand.

Eksempler på slikt samarbeid:

- Da de største fagforeningene i YS ville fremme *arbeids glede*, bidro høyskolens forskere i en sosial innovasjon der et slik honnørord ble utviklet til et vitenskapelig forankret konsept, og hvordan det kan måles. Slik har fagforeningene fått et nytt verktøy for å fremme denne verdien inn i trepartssamarbeidet.
- Forskere som undersøker og dokumenterer treningens helsebringende effekt, både individuelt og for folkehelsen. Sammen med helseaktører bidrar de til å utvikle behandlinger som leger og andre helsearbeidere kan bruke mer målrettet enn tidligere, også kalt *grønn resept*.
- Anskaffelsesakademiet, hvor høyskolen i tre år er i rollen som senterledelse. Dette nettverket av innkjøpere og forskere m.fl. skal fremme forskning, kunnskap og utdanning omkring offentlige anskaffelser, som beløper seg til 730 milliarder kroner i året. I langtidsplanen for forskning og høyere utdanning poengteres det at sektorens institusjoner kan bidra til hvordan så store innkjøp blir brukt strategisk for å fremme bærekraft og innovasjoner i samfunnet. Høgskolens betydning på feltet blir bekreftet gjennom den rollen dette fagmiljøet vårt er blitt gitt. Fagmiljøet bidrar også til at høyskolen kan svare godt på offentlig og privat sektors etterspørsel knyttet til etter- og videreutdanning i bærekraftige innkjøp.

## Fleksibel og livslang læring

Høgskolen Kristiania gjør utdanning tilgjengelig over hele landet, og for ulike studentgrupper i nært samarbeid med arbeidslivet. Høgskolen tilbyr fleksible studier i form av nettstudier og samlingsbaserte deltidsstudier, spesialutviklede studier for samarbeidende virksomheter og utvalgte bransjer, og gjennom utstrakt samarbeid med aktører i ulike deler av Norge. Fleksibilitet har mange dimensjoner, både på hvor, når og hvordan undervisning tilbys, tilpasset innhold og gjennomføringsform, og inkluderende pedagogikk som støttes av nyeste digitale utvikling.

#### Fleksibilitet på nett

Høgskolen har gjennom flere år hatt stor vekst i antall nettstudenter, både før, under og etter pandemien. Før pandemien hadde vi omkring 3 100 nettstudenter. Dette vokste til over 5000 i 2023. Veksten opprettholdes i antall studenter som får tilgang til inkluderende utdanning og



FYLKE (2023)	Kristianias nettstudenter	Norges befolkning
Viken	25,0 %	23,5 %
Oslo	20,6 %	12,9 %
Innlandet	4,6 %	6,8 %
Vestfold og Telemark	7,2 %	7,8 %
Agder	4,7 %	5,8 %
Rogaland	7,2 %	9,0 %
Vestland	13,6 %	11,8 %
Møre og Romsdal	4,1 %	4,9 %
Trøndelag	6,2 %	8,7 %
Nordland	2,5 %	4,4 %
Troms og Finnmark	3,8 %	4,4 %
Andre/uregistrert	0,6 %	

Tabellen viser geografisk fordeling av Kristianias nettstudenter sammenlignet med Norges befolkning (tall pr. oktober 2023).

- 20-29 år: ca. 40 prosent
- 30-59 år: ca. 60 prosent

Dette viser at nettstudier bidrar til kompetanseutvikling både i et perspektiv for dem som trenger fleksibilitet, samt i et distriktperspektiv som dekker hele landet, og i et livsløpsperspektiv.

#### Svarer på regionale kompetansebehov

Høyskolen Kristiania samarbeider med lokale og regionale aktører i utvikling av fleksible utdanningstilbud. Et eksempel er at vi fra 2022 til 2024 tilbyr mastergrad i praktisk lederskap i samarbeid med Dalane utdanningssenter med undervisning i Egersund. Studiet svarer på regionale behov for økt lederkompetanse fremmet av Dalane utdanningssenter. Offentlig og privat sektor i regionen bidrar til finansieringen. Studieprogrammet er normert til tre år på deltid, og etter to års studier er det 100 prosent fullføring og ingen frafall. Denne modellen for regionalt samarbeid utvikler høyskolen nå sammen med utdanningssentre flere steder i landet. Ny gjennomføring i Dalane utdanningssenter er planlagt fra 2025.

Studenter som får slik utdanning der de bor, trenger også fasiliteter utover de digitale funksjonene, som for eksempel bibliotek. For studentene i Dalane utdanningssenter fikk høyskolens bibliotek finansiert et pilotprosjekt av Nasjonalbiblioteket for å utforske hvordan man kan etablere mer målrettede og relevante tjenester til slike studenter. Et lokalt bibliotek for disse studentene er blitt etablert inne i det lokale biblioteket i Egersund. Prosjektet skal konkluderes og rapporteres på i 2025.

#### Tilbyder av erfaringsbaserte masterprogrammer

Etter- og videreutdanning er prioritert satsingsområde. Fra 2023 kunne høyskolen også tilby sine første

kompetanseheving gjennom høyskolens nettbaserte studietilbud.

Høyskolen svarer med dette på et stadig økende behov for fleksible studietilbud som den enkelte kan gjennomføre uavhengig av bosted, og i kombinasjon med arbeid og andre forpliktelser i livet.

Tabellen viser den geografiske spredningen av nettstudentene sammenlignet med hvor Norges befolkning bor. De med høy utdanning tenderer til å ta mer utdanning, inkludert videreutdanning, på nett. Flere av de med høy utdanning bor i store byer, som da blir noe overrepresentert. Tabellen viser hvordan nettstudiene gir tilgang til studier der folk bor.

Angående alder, er inndelingen slik:





erfaringsbaserte mastergradsprogrammer, som ble lagt åpent tilgjengelig for alle kvalifiserte søkere. Disse svarer direkte på behov i arbeidslivet, og dekker fagfeltene *Cyber Security*, *ledelse* samt *ledelse for kreativ næring*. For å møte behovene for omstilling og kompetanseutvikling for personer i arbeidslivet, er disse studietilbudene samlingsbasert og på deltid.

#### Målrrettede emner

Bedrifter, organisasjoner og sammenslutninger er også en målgruppe for høyskolens utvikling av etter- og videreutdanning. I 2023 var omsetningen i dette segmentet nær 16 millioner kroner. Med partneravtaler her gis også tilgang til høyskolens nettportefølje på over 200 emner for arbeidstakerne. Sånn sett gis en tilgang som treffer spesielt målrettet. Utover dette kan man i slike partnersamarbeid også utvikle og tilpasse studietilbud med alt fra mikroemner til flerårige program, basert på virksomhetenes utfordringer og behov.

Et eksempel på slikt samarbeid og skreddersøm er bedriften Retura, ( <https://retura.no/om-retura/> ) en av landets ledende bedrifter i avfallshåndtering. De erfarte stadig økende krav til bærekraft, digitalisering og rådgivning. De trengte bl.a. å utvikle sine selgere til å bli rådgivere. Høyskolen ble partner for kompetanseutvikling og utformet innholdet i nært samarbeid med bedriften. Den generiske kompetansen man har i en akademisk fagstab kan gjøres relevant ved at caser og oppgaver hentes fra bedriften. Etter to års studier hadde to studentkull fra Retura i 2023 fullført videreutdanning. Et annet eksempel er YS og «arbeidsglede» som er omtalt ovenfor. Det samarbeidet inkluderte et videreutdanningsprogram for toppstilltsvalgte.

#### Samarbeid med arbeidslivsorganisasjonene

Høyskolen Kristiania har prioritert samarbeid med arbeidslivets organisasjoner både på arbeidsgiver- og arbeidstakersiden. Formalisert samarbeid med forskning og/eller tilgang til studier er inngått for eksempel med Spekter, flere av NHOs foreninger, med LO-forbundet FLT, Unio, Norsk Sykepleierforbund og med Juristforbundet. I 2023 ble Kristiania også hovedsamarbeidspartner med Bergen Næringsråd. Bergen Næringsråd har ca 4500 medlemsbedrifter på Vestlandet. Kristiania er den første hovedsamarbeidspartneren fra academia i Næringsrådet sin 179 år lange historie. Gjennom samarbeidet bygger vi nettverk, øker innsikten i kompetansebehovet i regionen, samt bidrar til å sette agendaen for næringslivsutvikling på Vestlandet og dermed fremtidig kompetansebehov i regionen.

#### Bransjeprogram

Bransjeprogrammene til Direktoratet for høyere utdanning og kompetanse (HK-dir) har også vært viktig for høyskolens samarbeid med arbeidslivet om kompetanseutvikling. I 2023 lanserte høyskolen ti nettbaserte emner knyttet til tre slike bransjeprogram. Dette ga 510 studieplasser for kompetanseutvikling innenfor bransjene reiseliv, detalj- og faghandel samt i mat- og drikkevareindustri. Disse studietilbudene ble utviklet i nært samarbeid med aktører i disse bransjene. I 2023 ble alle studieplasser i disse bransjeprogrammene fulltegnet. Dette indikerer at programmene treffer et behov i arbeidslivet, samt at bransjene og høyskolen i fellesskap greier å imøtekomme dette.

Bransjeprogrammene treffer de vanlige medarbeiderne «på golvnet» i virksomhetene mer målrettet enn andre studietilbud. Vår observasjon er derfor at disse programmene er spesielt viktige for å løfte hele



bredden i arbeidslivet, slik at etter- og videreutdanning ikke blir elitepreget. Dette inkluderer også et perspektiv om bærekraft i bidraget til samfunnet.

## Arbeidsmiljø og personale

I 2023 hadde Høgskolen Kristiania 720 ansatte i totalt 631,4 årsverk. Av disse var 314,8 årsverk (390 ansatte) i faglige stillinger og 316,6 årsverk (330 ansatte) i administrative stillinger.

Kjønnsfordelingen blant de faglige årsverkene var 45 prosent kvinner og 55 prosent menn. Blant de administrative årsverkene var 62 prosent kvinner og 38 prosent menn. Kjønnsfordelingen for høyskolen som helhet var 53 prosent kvinner og 47 prosent menn.

I stiftelsens styre var fordelingen 60 prosent kvinner og 40 prosent menn. I rådsforsamlingen var fordelingen 55,6 prosent kvinner og 44,4 prosent menn.

I 2023 var registrert sykefravær på 4,8 prosent. Det har vært et godt samarbeid med bedriftshelsetjenesten (Avonova) i oppfølgingen av både det fysiske og psykososiale arbeidsmiljøet. Bedriftshelsetjenesten har som oppgave å følge opp begge disse områdene. Turnover (frivillige fratredelser) var på 9,5 prosent. Arbeidsmiljøutvalget (AMU) har hatt regelmessige møter. Samarbeidet med de ansattes organisasjoner har fungert bra. Det er ikke rapportert om alvorlige skader eller ulykker i løpet av 2023.

Det er etablert styreansvarsforsikring som dekker både styret og daglig leder.

Les mer om likestillingsrapportene for Høgskolen Kristiania under Rapportert og strategi:

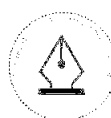
[kristiania.no/om-kristiania/om-oss/](https://kristiania.no/om-kristiania/om-oss/)

### Vitenskapelige tilsatte i tall:

- 43,19 årsverk i professorstillinger, hvorav 27 prosent kvinner
- 5,6 årsverk i dosentstillinger, hvorav 18 prosent kvinner
- 90,8 årsverk i førsteamanuensisstillinger, hvorav 47 prosent kvinner
- 23,65 årsverk i førstelektorstillinger, hvorav 48 prosent kvinner
- 105,68 årsverk høyskolelektorstillinger, hvorav 51 prosent kvinner
- 10,11 årsverk i høyskolelærerstillinger, hvorav 25 prosent kvinner
- 2 årsverk i forskerstillinger, hvorav 0 prosent kvinner
- 2 årsverk i postdoktorstillinger, hvorav 50 prosent kvinner
- 25 årsverk i stipendiatstillinger, hvorav 52 prosent kvinner

### Likestilling, diskriminering og mangfold

Høgskolen Kristiania er i ferd med å utarbeide ny handlingsplan for likestilling og mangfold for perioden 2024-2027. Formålet med handlingsplanen er å bidra til at høyskolens visjon, misjon, strategi og mål nås ved å aktivt fremme mangfold, et inkluderende, attraktivt og stimulerende psykososialt arbeidsmiljø, og ved å hindre diskriminering på arbeidsplassen.





Gjennom ulike tiltak ønsker Kristiania å bruke de ansattes ressurser best mulig, gi de ansatte like muligheter, fremstå som en attraktiv arbeidsplass og sikre tilgangen til de best kvalifiserte medarbeiderne. Kristiania har som mål å arbeide kontinuerlig for mangfold og likestilling. Målsetningen tar utgangspunkt i lovverket og er samtidig forankret i Kristianias visjon, misjon og verdier der et helhetlig og inkluderende menneskesyn vektlegges. Kristiania aksepterer ikke diskriminering på grunn av kjønn, graviditet, permisjon ved fødsel eller adopsjon, omsorgsoppgaver, etnisitet, religion, livssyn, funksjonsnedsettelse, seksuell orientering, kjønnsidentitet, kjønnsuttrykk eller alder.

Kristiania oppfatning og holdning er at ulikheter er en ressurs og kilde til mangfold. Mangfold og likestilling fører til at avdelinger styrkes og beslutninger blir bedre når den enkelte medarbeiders individualitet og dens bidrag får plass. Individuelle ulikheter skaper kognitivt mangfold som fører til ulike tilnærminger til problemløsning, økt kreativitet og styrking av kulturelle verdier og språk. Mangfold kan også bidra til å bygge positivt omdømme.

For at Kristiania skal nå ambisjonen om å bli universitet, er vi avhengig av å tiltrekke oss de best kvalifiserte kandidatene. Et godt forankret arbeid for likestilling og mangfold vil være med å bidra til at Kristiania fremstår som en attraktiv arbeidsplass. Dette arbeidet vil også bidra til at kompetente medarbeidere og kandidater blir sett på og anerkjent for sin kompetanse uavhengig av kjønn, bakgrunn eller funksjonsevne og sikre at utfordringer knyttet til ulikheter ikke skal være til hinder.

## Sikkerhet og beredskap

Høgskolen Kristiania har etablert et internkontrollforum som har åtte søyler. I dette forumet inngår og koordineres blant annet informasjonssikkerhet, fysisk sikkerhet og personellsikkerhet. For hver søyle kartlegger og etablerer «søyleansvarlige» lover, forskrifter, policy og interne retningslinjer som skal følges. «Søyleansvarlige» dokumenterer arbeidsprosesser og rutiner for å sikre at disse oppfyller kravene, og sikrer nødvendig koordinering på tvers av fagområdene. Arbeidet i internkontrollforumet rapporteres til styret.

Høgskolen økte i 2023 oppmerksomheten på ivaretagelse av nasjonale sikkerhetsinteresser. Det er iverksatt et arbeid for å redusere risikoen for spionasje fra fremmede stater mot høyskolens forskningsprogrammer og ansatte, samt ulovlig kunnskapsoverføring. Videre pågår et arbeid med verdikartlegging fra et nasjonalt sikkerhetsperspektiv.

### Fysisk sikkerhet og krisehåndtering

Høgskolen Kristiania har et beredskapsplanverk som blant annet beskriver organisering, policy og plan for krisehåndtering, rutiner for operativ krisehåndtering inkludert pårørendehåndtering og informasjonshåndtering. Det er etablert tiltaksplaner og tiltakskort for håndtering av ulike typer hendelser. Beredskapsplanverket oppdateres fortløpende. Den siste endringen ble gjort i mai 2023.

Som grunnlag for beredskapsplanverket er det utført en verdi-, risiko- og sårbarhetsvurdering. Denne vurderingen oppdateres jevnlig og blir revidert når forutsetningene endrer seg. Siste revidering av verdi-, risiko- og sårbarhetsvurdering ble gjort i desember 2023. Basert på identifiserte risikoer og sårbarheter er det iverksatt flere tiltak for å redusere sannsynligheten for, og konsekvensene av, potensielle



hendelser.

Områdene med høyest risiko er vurdert å være:

- Angrep med livstruende vold på studenter og/eller ansatte
- Bygninger eller nødvendig utstyr blir utilgjengelige
- IT-systemer blir utilgjengelige og/eller sensitiv informasjon kommer på avveie eller blir endret
- Større samfunnsmessige utfordringer påvirker høyskolen negativt

Alle ansatte har i løpet av 2023 fått flere tilbud om opplæring i opptreden i situasjoner med pågående livstruende vold (PLIVO) og er tilbudt opplæring i førstehjelp. Studentene har blitt bevisstgjort i sikkerhetsrelaterte forhold gjennom ulike aktiviteter og kampanjer for å øke deres handlingskompetanse om sikkerhetskritiske situasjoner skulle oppstå. Det har vært et særlig fokus på å øke kunnskapen hos studenter og ansatte rundt utfordringer knyttet til og forebygging av radikaliserings og voldelig ekstremisme.

Det ble i 2023 gjennomført flere kurs i regi av eksterne kursholdere for de som bemanner resepsjonene og de som bemanner byggene utenom ordinær kontortid. Hensikten var å øke deres handlingskompetanse innenfor sikkerhets- og beredskapsarbeid. De fikk opplæring i konflikthåndtering, førstehjelp og håndtering av hendelser av typen pågående livstruende vold.

#### Styringssystem for informasjonssikkerhet

Høyskolen Kristiania har valgt et styringssystem for informasjonssikkerhet basert på ISO27001-standarden. Dette brukes for å sikre overholdelse av regulatoriske krav som NIS2, GDPR og *Tilskuddsbrev fra Kunnskapsdepartementet*. Alle tiltakene er kartlagt/kartlegges mot kravene i disse lovene.

Basert på modenheitsvurderingen av en ekstern leverandør i 2022, manglet høyskolen to tekniske kontroller relatert til «sikkerhet i applikasjonsutvikling». Høyskolen har implementert disse manglende kontrollene ved å innebygge sikkerhet i utviklingsprosessene, og ved å ansette en heltid DevSecOps<sup>1</sup>-ressurs.

Videre utførte høyskolen en Business Impact Assessment (BIA) for å identifisere de forretningskritiske systemene (Crown-Jewel-systemene). Basert på denne vurderingen har høyskolen laget en forretningskontinuitetsplan med en detaljert tiltakskort for å sikre at kronjuvelsystemer raskt kan gjenopprettes ved behov. En gjenopprettingsplan ble også utført for å sjekke om virksomhetens beredskapsplan fungerte.

Høyskolen følger en risikobasert tilnærming til informasjonssikkerhet. For å utføre risikovurdering effektivt har høyskolen etablert en dedikert policy for styring av cyberrisiko som bruker den sentrale risikomatriksen, noe som gjør den universelt anvendelig på høyskolen. Et dedikert styringssystem for cyberrisiko ble også anskaffet. I 2023 laget høyskolen en egen trusselrapport for å kartlegge aktuelle trusselaktører for å gjøre risikovurderingen mer effektiv.

<sup>1</sup> DevSecOps = Development, Security og Operations



Kjernen i all sikkerhetsrelatert innsats på høyskolen har vært å skape bevissthet. I tillegg til digital sikkerhetsopplæring, ble det gjennomført en «sikkerhetsdag» hvor eksperter fra hele verden ble invitert til å snakke om et bredt spekter av temaer som cyberpsykologi, det nasjonale trussellandskapet og spionasje, relevansen av sikkerhet i vår hverdag, GDPR, bedriftssikkerhet osv. I tillegg ble det avholdt et seminar for toppledelsen i samarbeid med en seniorrådgiver fra Utenriksdepartementet. Hensikten var å vise hva som er deres roller og ansvar når det gjelder informasjonssikkerhet. Sikkerhetsopplæring er lagt inn som lederansvar i høyskolens lederhåndbok. Målrettede phishing-simuleringer ble også utført mot avdelinger som HR, finans og alle ansatte.

Høyskolen har jobbet for å forbedre nettverksikkerheten ved *herding* av brannmurene. I henhold til høyskolens IT-policy er alle datamaskiner koblet til høyskolens nettverk med tvungen VPN. Dette var tidligere bare begrenset til Windows-maskiner. I 2023 ble også Mac-datamaskiner innrullert i denne policyen. Nå kan høyskolen utnytte sine brannmurer for å kontinuerlig beskytte datamaskinene sine. Nettverkssegmentering ved ulike campuser er også ferdigstilt for å sikre at nettverksbrudd kan begrenses på campusnivå.

Høyskolen har spesielt fokus på leverandøridentitets- og tilgangsstyring (IAM). Det er opprettet en prosess for bedre å kunne administrere tilgang og kontoer på organisasjonsnivå. Alle leverandørkontoer opprettes på en tidsbestemt måte ved hjelp av en veldefinert prosess med kun nødvendig tilgang. Høyskolen har også testet tofaktor-autentisering på serverne ved hjelp av et tredjepartsverktøy, og re-designer nå tilgangsarkitekturen til servere både internt og eksternt. Direkte tilgang til serverne vil bli nektet, og tilgang vil kun være mulig via en sikker server. Servere vil ha omfattende logging og ytterligere sikkerhetskontroller for å minimere risikoen for brudd.

IT-avdelingen jobber kontinuerlig med sin Security Operations Center-partner (SOC) for å bedre automatiseringen av hendelsesrespons og minimere responstiden.

Høyskolen jobber for å skape en sikker og robust forskningsinfrastruktur. Planleggingen ble utført i 2023. Dette vil resultere i at vi kjøper ny maskinvare og en ekstra teknisk ressurs i bibliotekteamet. IT-avdelingen og HR-avdelingen jobber sammen for å lage en ansettelsespolitikk med formål å redusere risikoen for usikre ansettelser basert på anbefalinger fra den nasjonale sikkerhetsmyndigheten.

#### **Internkontroll og risikostyring**

Høyskolen Kristiania igangsatte våren 2022 et arbeid for å etablere økt systematikk for internkontroll. Formålet har vært å sikre at aktiviteter planlegges, organiseres, utføres og vedlikeholdes i samsvar med lover, forskrifter og interne retningslinjer. I tillegg er formålet å sikre etterrettelighet i dokumentasjon av interne retningslinjer, i håndtering av hendelser og rapportering, samt sørge for en samlet og helhetlig oversikt over arbeidet.

Høyskolen har etablert et internkontrollforum som består av søyleansvarlige innenfor hvert område. De definerte søylene, med tilhørende ansvarsområder, er:

- Studieadministrasjon
- Utdanningskvalitet ved Høyskolen Kristiania



- Utdanningskvalitet ved Fagskolen Kristiania
- FoU/KU
- Bygg og beredskap
- Økonomi og finans
- HR
- Informasjonssikkerhet
- Personvern og GDPR

Koordinering på tvers av søylene sikres gjennom et tverrfaglig forum for internkontroll som ledes av høyskoledirektøren. Møtehyppighet er hvert semester, samt ved behov, og det er den enkelte søyleansvarlige som rapporterer inn til forumet.

På oppdrag fra høyskoleledelsen leverte konsultantselskapet PwC i mars 2023 en modenhetsvurdering til høyskolen. Den pekte på flere forbedringsområder knyttet til internkontroll i virksomheten. PwC har spesialistkompetanse knyttet til god styring og kontroll, og særskilt sektorkompetanse knyttet til rammebetingelser og styringsmessige utfordringer innen universitets- og høyskolesektoren. PwC bisto høyskolen godt i arbeidet med internkontroll og risikostyring. Modenhetsvurderingen inngikk som ett av flere tiltak i høyskolen for å sikre at virksomheten har prosesser og metodikk for arbeidet med risikovurderinger.

Formålet med modenhetsvurderingen var å:

- Synliggjøre internkontrollen som gjøres i organisasjonen
- Bruke resultatene til å styrke internkontrollen der forbedringsbehov avdekkes
- Identifisere vesentlige risikoer
- Gi grunnlag for videre arbeid med å etablere en mer helhetlig struktur for internkontroll

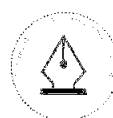
PwC presenterte rapporten fra ovennevnte modenhetsvurdering for høyskolens styre i februar 2023, og internkontrollforumet hadde møter i juni og i oktober 2023 med fokus på modenhetsanalysen og tiltak. I midten av mars 2024 presenteres statusrapport for 2023 fra internkontrollforumet i høyskolens styre.

De søyleansvarlige skal rapportere på:

- Ambisjoner og mål for internkontrollen på området
- Identifiserte risikoer på området
- Utvikling og arbeid gjennom året og status ved utgangen av 2023
- Mål og plan for 2024

## Høyskolens arbeid med bærekraft

Høyskolen Kristianas kultur og tradisjon er tuftet på å endre samfunnet til det bedre ved å gi så mange som mulig sjanse til en utdanning, i tråd med FNs bærekraftsmål 4 om god utdanning for alle. Dette var kjerneverdien til Ernst G. Mortensen da han etablerte forløperen til Høyskolen Kristiania i 1914, og det er kjerneverdien til dagens moderne høyskole – mer enn hundre år senere. Dagens høyskole bidrar til å sikre god utdanning for alle gjennom et bredt og unikt studietilbud, og i vårt arbeid med å tilby livslang





læring gjennom fleksible nettstudier. I tillegg har høyskolen mange studietilbud innen helsefag. Dette bidrar til måloppnåelse av FNs bærekraftsmål 3 om god helse og livskvalitet.

#### Studentstipender

Høyskolen ønsker å bidra til å bygge grunnlag for gode liv til så mange som mulig, til det beste for den enkelte og for samfunnet. Derfor har vi opprettet ordning for studentstipend. Høyskolen deler ut stipend til personer som av ulike grunner ikke har mulighet til å studere. Det kan være økonomiske grunner, sosiale forhold samt en fysisk eller psykisk hindring. Det kan også være kulturelle utfordringer knyttet til etnisitet eller legning.

#### Klimakvoter

Høyskolen samarbeider med konsulentselskapet Cemasys AS for å beregne organisasjonens klimagassutslipp, og vi kjøper klimakvoter for frivillig kompensasjon for egne klimagassutslipp. Klimakvotene har blitt utstedt i tråd med relevante standarder i aktuelle protokoller, og de kan spores i registeret med sitt unike serienummer. Dette hindrer dobbelttelling og at de kan selges flere ganger. Som følge av denne ordningen er høyskolen klimagassnøytral.

Avfall generert fra høyskolens aktiviteter blir kildesortert og håndtert av våre samarbeidspartnere innen avfallshåndtering og gjenvinning. Det stilles krav til våre leverandører om at de skal ha fokus på bærekraft og ha minst mulig klimaavtrykk.

#### BREEAM-sertifisering

Vårt nye bygg i Urtegata 9 i Oslo ble tatt i bruk sommeren 2021 etter en ombyggingsprosess. Høyskolen som leietaker stilte krav til gårdeier og entreprenør om at bygget skulle sertifiseres etter BREEAM-standard (https://byggtjeneste.no/breem-nor/). Bygget oppnådde karakteren Breeam Excellent, og var med det ett av de aller første rehabiliteringsbyggeprosjektene i Norge som oppnådde denne utmerkelsen. Høyskolen har også stilt krav til gårdeier om at vårt nye bygg, som er under oppføring i Kirkegata 23-25, også skal oppnå sertifiseringen Breeam Excellent når bygget ferdigstilles sommeren 2024.

#### Kommende bærekraftsrapportering

Høyskolen har i 2023 begynt å forberede seg på de nye kravene til bærekraftsrapportering som relateres til EU-direktivet om bærekraftsrapportering (Corporate Sustainability Reporting Directive, CSRD). Dette direktivet ble vedtatt av EU den 14. desember 2022 og trådte i kraft i EU den 5. januar 2023. EU-direktivet om bærekraftsrapportering vil mest sannsynlig innføres i Norge fra 2024, samtidig som i EU-landene. Det er uavklart for en rekke foretakstyper i Norge om de vil omfattes av de nye kravene til bærekraftsrapportering. Dette gjelder blant annet samvirkeforetak, statsforetak, helseforetak og stiftelser. Uavhengig av om stiftelser vil omfattes av de nye kravene, kan det være gode grunner for høyskolen til å jobbe mer systematisk med bærekraft, da det kan ha stor innvirkning på vårt omdømme.

For å identifisere hvilke områder høyskolen skal rapportere på innen bærekraft, må det gjennomføres en dobbel vesentlighetsanalyse. Kort forklart så avdekker en dobbel vesentlighetsanalyse hva som er viktig å fokusere på for selskapet, både strategisk og i rapporteringen. En slik analyse vil være til hjelp i videre arbeid med å fastsette KPI-er, samle inn og systematisere relevante data og rapportere på





resultatene. Resultatene fra den doble vesentlighetsanalysen er også sentrale for å prioritere innsats og investering i høyskolens strategiske bærekraftsarbeid. Høyskolen vil i 2024 benytte seg av konsulentbistand for første gjennomføring av en slik analyse. Arbeidet vil foregå i samarbeid med strategiavdelingen, og det vil være et grunnlag som benyttes i videre utvikling av høyskolens arbeid på bærekraftsområdet, samt arbeidet med å revidere høyskolens strategi mot 2030.

## Resultat, investeringer, finansiering og likviditet

### Konsernet

Konsernet består av stiftelsen, samt de heleide datterselskapene Fagskolen Kristiania AS, Campus Kristiania Eiendom AS med det heleide datterselskapet Kirkegaten 24-26 AS og det tilknyttede selskapet Kirkegaten 23-25 Holding AS (35 %), Urtegata 9 Drift AS samt Kirkegaten 23-25 Drift AS.

Omsetning i konsernet var 1.542,2 mill. i 2023 (1.451,3 mill. i 2022). Driftsresultatet ble 35,1 mill. (33,4 mill. i 2022) og årsresultatet ble 16,8 mill. (33,8 mill. i 2022). Andel av negativt resultat i tilknyttet selskap ble -68,9 mill. (-4,3 mill. i 2022), se note 9. Finanskostnadene i konsernet var 23,9 mill. (13,8 mill. i 2022) og finansinntektene 54,0 mill. (13,8 mill. i 2022). Finansresultatet ble derav -38,8 mill. (-4,3 mill. i 2022).

Et større arbeid i Kirkegata 24-26 i forbindelse med store setningsskader belaster konsernregnskapet betydelig i 2023. Videre er resultatandel i det tilknyttede selskapet Kirkegaten 23-25 Holding AS -68,9 mill. Dette innebærer at det er et betydelig resultatfall innenfor eiendomsdrift både i 2022 og 2023 sett opp mot tidligere år. Et relativt godt resultat i stiftelsen isolert bidrar til at konsernets resultat i 2023 er om lag på samme nivå som i 2022.

De samlede investeringene i konsernet var 35,7 mill. Dette er knyttet til løpende investeringer i digitalisering, bygg og driftsmidler.

Konsernets likviditetsbeholdning inklusive kortsiktige plasseringer og kassekreditt 31.12.2023 var 333,3 mill. (269,0 mill. 31.12.22). Omløpsmidlene var 427,9 mill. (346,3 mill. i 2022), og den kortsiktige gjelden utgjorde 388,5 mill. (398,8 mill. i 2022). Konsernets finansielle stilling er god, og det er i konsernkontostrukturen satt opp en trekkfasilitet som sikrer tilstrekkelig finansiell fleksibilitet.

Totalkapitalen i konsernet var ved utgangen av året 887,5 mill. (863,8 mill. i 2022). Egenkapitalen var 492,9 mill. (455,1 mill. i 2022), og dette utgjør en egenkapitalandel per 31.12.2023 på 55,5 % mot 52,7 % ett år tidligere.

Styret bekrefter at regnskapet gir et rettviseende bilde av konsernets økonomiske tilstand.

### Stiftelsen

Omsetningen i stiftelsen var 1.357,2 mill. i 2023 (1.253,7 mill. i 2022). Driftsresultat var 116,8 mill. (59,9 mill. i 2022). Årsresultat etter skatt var 167,1 mill. (70,6 mill. i 2022).

Høyskolen Kristiania iverksatte resultatsikrende tiltak i 2023 som påvirket både inntekter og kostnader





positivt. Dette både for å gi økt soliditet, men også for å dekke opp for de betydelige omkostningene knyttet til sikringsarbeidet det heleide bygget i Kirkegata 24 – 26.

De samlede investeringene i stiftelsen i 2023 var 22,1 mill. (41,7 mill. i 2022). Dette er benyttet til både infrastruktur og teknologi.

Stiftelsens likviditetsbeholdning inklusive kortsiktige plasseringer og konsernkonto pr. 31.12.23 var 329,5 mill. (265,2 mill. pr 31.12.22). Stiftelsen har en plasseringsstrategi som vektlegger moderat kredittrisiko, og midlene som har vært tilgjengelig, har vært plassert i rentebærende fond til god avkastning. Denne strategien danner grunnlag for vurderinger som ligger til grunn for plasseringene.

Stiftelsens finansielle plasseringer og pensjonsmidler er eksponert for moderat finansiell risiko. Kundeporteføljen består av svært mange kunder med forholdsvis små enkeltbeløp, og det er få store debitorer. På pensjonsforpliktelsene har stiftelsen renterisiko og på pensjonsmidlene avkastningsrisiko. Disse midlene er forvaltet av selskapets livsforsikringsselskap.

Pr 31.12.23 utgjorde stiftelsens kortsiktige gjeld 386,8 mill. (408,8 mill. pr 31.12.22). Omløpsmidlene var 644,0 mill. (584,6 mill. pr 31.12.22).

Totalkapitalen var ved utgangen av året 1.063,0 mill. sammenlignet med 896,8 mill. året før. Egenkapitalandelen per 31.12.22 var på 53,9 %. Egenkapitalen i 2023 er etter dette 670,1 mill., som gir en egenkapitalandel på 63,0 %. Egenkapitalen er i 2023 korrigert med 20 mill. knyttet til en tidligere føring som er besluttet korrigert. Se note 12.

#### Årsresultat og disponeringer

Styret beslutter at årets resultat for stiftelsen på 167,1 mill. disponeres som følger:

Overføres til «Annen egenkapital» med 167,1 mill. Etter besluttet disponering består stiftelsens egenkapital per 31.12.23 av:

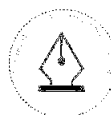
Grunnkapital	10,1 mill. kr
Studentfondet	3,0 mill. kr
Annen egenkapital	<u>657,0 mill. kr</u>
Sum egenkapital	<u>670,1 mill. kr</u>

#### Fortsatt drift

Årsregnskapet er avlagt under forutsetning om fortsatt drift. Det bekreftes at forutsetningen er til stede.

#### Hendelser etter balansedagen

Det er ikke oppstått hendelser etter balansedagen som er av vesentlighet for det avlagte regnskapet.



## Vurdering av fremtidsutsikter

Høgskolen Kristiania ser store muligheter i en sannsynlig endring av kravene til akkreditering som universitet. Hvis det åpnes opp for større mangfold i universitetssektoren, vil det gjøre at vi har mulighet til å bygge en institusjon som ivaretar høyskolens styrker og egenart, samtidig som vi videreutvikler forskning og innovasjon.

Høgskolen har hatt en stor vekst i de senere årene, både grunnet studieprograminnovasjoner og konsolidering ved oppkjøp og fusjoner. Denne veksten har kommet både når det gjelder studenttall og antall ansatte. Økningen i antall ansatte har muliggjort utvikling av sterke fagmiljøer, som igjen har ført til at vi ser at det er større konkurranse om stillingene enn tidligere.

Høgskolen har høy gjennomstrømming på studieprogrammene, både på bachelor- og mastergradsnivå, og er blant de beste i sektoren. Vi ser at det kan være en risiko i at den videre utviklingen av institusjonen vil kunne påvirke dette. Vi vil kunne miste noe av nærheten til studentene som alltid har vært et kjennetegn ved institusjonen. Men vi jobber aktivt med å redusere denne risikoen, blant annet gjennom bruk av studentaktive læringsformer og kobling til arbeidslivet også i de store klassene. Vi følger dette så godt vi kan, både gjennom bruk av egne undersøkelser og resultater fra studiebarometeret. En annen risiko fremover vil være en nedgang i antall nye studenter, både på grunn av "utdanningsmarkedet", men også hvilke utslag nytt finansieringssystem kan gi.

Økosystemet som kobler forskning, utdanning og innovasjon utvikles stadig på høyskolen. Vi ser at dette gir store muligheter for fremtiden. Høgskolen har av den grunn både egne studentinkubatorer, Loftet og Bryggeriet, samt at vi er medlem i både Innovasjonsdistriktet Punkt Oslo og Construction City, internasjonalt gjennom University Industry Innovation Network (UIIN), samt andre slike fellesskap.

Høgskolen Kristiania er Norges største tilbyder av nettbaserte, fleksible utdanninger og har studenter i 9 av 10 kommuner. Vi tilbyr også mange utdanninger som kombinerer nett og sted, hvor samlingene enten foregår ved høyskolens campuser, ved studiesentre eller hos andre samarbeidspartnere. Vi ser dette som en viktig del av å kunne inkludere flere i utdanningene og gi økt kompetanse over hele Norge.

For høyskolen er det av stor betydning at rammevilkårene er forutsigbare. Vi mener derfor at det er en risiko hvis de endres. Høgskolen følger gjennomgangen av forskningssystemet med interesse. Det er for høyskolen viktig at det utlyses konkurranseutsatte midler som også vi har muligheten til å søke på. Vi mener at det er en risiko dersom flere av midlene legges på rammen til institusjonene. Dette vil sementere dagens fordeling.

Oppføring av høyskolens nye undervisningsbygg i hjertet av Kvadraturen er i rute. Bygget skal stå ferdig sommeren 2024. Dette bygget vil være vår nye storstue og høyskolens ansikt utad, og står for innovasjon og kvalitet i tråd med hvordan vi ønsker at Høgskolen Kristiania skal fremstå. Blant annet er det lagt til rette for større grad av studentaktiv læring gjennom såkalte Fugleberg og Harvard-auditorier. I tillegg er det lagt til rette for et stort antall fleksible studentarbeidsplasser tilpasset studentenes behov.

I bygget i Kirkegata 24-26 har vi drevet med utbedringer grunnet alunskifer siden september 2021. Dette nødvendige arbeidet er mer komplisert enn først antatt og tar av den grunn lenger tid. Det gir noen





utfordringer på kort sikt med planlegging av undervisning, men løses ved en kombinasjon av leie av lokaler samt replanlegging. På lengre sikt vil arbeidet gi bedre undervisningskapasitet tilpasset fremtiden.

Ett av prosjektene som høyskolen prioriterer i 2024, er *Kreative Kristiania*. Her skal det blant annet undersøkes hvilke eventuelle hindringer som finnes for at vi kan ha sømløse overganger mellom fagskole og høyskole (og vise versa). Dette mener vi er svært viktig fremover, både når det gjelder grunnutdanninger og etter- og videreutdanninger.

Høyskolen er en breddehøyskole som har mulighet til å koble ulike fagområder for å oppnå ambisjonene til EU-kommisjonens Green Deal. Nye tider krever nye løsninger, og høyskolen vil med sine fagområder kunne bidra til ambisjonene i New Bauhaus-initiativet. På både kort og lang sikt er det en risiko for at vi og andre ikke får dette til, blant annet fordi tverrfaglighet kan være utfordrende å få til.

Høyskolens nåværende strategi går frem til 2025. I 2024 vil vi utarbeide en revidert strategi frem mot 2030. Den skal være styrende for utviklingen av hele organisasjonen fremover, for å oppnå universitetsstatus. Prosjektet skal gjennomføres som en involverende prosess og vil tydeliggjøre høyskolens profil og egenskaper. Den reviderte strategien skal sikre en bærekraftig realisering av universitetsambisjonen, slik at høyskolen kan levere på sin misjon og visjon i lang tid fremover.

#### Takk

Styret takker alle ansatte og ledelsen for innsatsen i 2023, og retter også en stor takk til studenter og samarbeidspartnere.

Kyrre Lekve  
Styrets leder

Marit Reutz  
Styremedlem

Paul Chaffey  
Styremedlem

Are Brean  
Styremedlem

Kjell Ove Ernes  
Styremedlem

Siri Senje  
Styremedlem

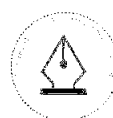
Anna Garcia  
Styremedlem

Erica Marie Kunz Skrede  
Styremedlem

Maren Andrea Hauan  
Brathaug  
Styremedlem

Solfrid Lind  
Administrerende direktør

Trine Meza  
Rektor



This file is sealed with a digital signature.  
The seal is a guarantee for the authenticity  
of the document.

Document ID:  
25839BB8AC994E87ABCE188DBDD2CE30



Admincontrol

## List of Signatures Page 1/1

### Sak 12 1 b Konsernregnskap 2023 med noter.pdf

Name	Method	Signed at
Ernes, Kjell Ove	BANKID	2024-04-29 10:23 GMT+02
Chaffey, Paul Andre	BANKID	2024-04-30 08:27 GMT+02
Brean, Are	BANKID_MOBILE	2024-04-29 10:22 GMT+02
Brathaug, Maren Andrea Hauan	BANKID_MOBILE	2024-04-29 09:21 GMT+02
Lekve, Kyrre	BANKID	2024-04-29 08:58 GMT+02
Garcia, Anna Valentina Trøeng	BANKID	2024-04-30 09:41 GMT+02
Reutz, Marit	BANKID	2024-04-29 08:38 GMT+02
Meza, Trine Johansen	BANKID	2024-04-30 06:39 GMT+02
Lind, Solfrid	BANKID	2024-04-29 18:39 GMT+02
Senje, Siri	BANKID	2024-04-29 16:07 GMT+02
Kunz-Skrede, Erica Marie	BANKID	2024-04-29 14:25 GMT+02



This file is sealed with a digital signature. The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

External reference: 08EBFE2B5E39446B9D796B17BBCE3ECB

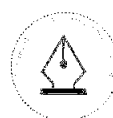


## Resultatregnskap

### Høgskolen Kristiania

Alle tall i 1000 kr

Stiftelsen			Konsern		
2023	2022		Note	2023	2022
<b>Driftsinntekter og driftskostnader</b>					
1 352 947	1 250 895	Undervisning og offentlig støtte	1, 2	1 536 485	1 445 933
<u>4 262</u>	<u>2 767</u>	Annen driftsinntekt	2, 3	<u>5 709</u>	<u>5 405</u>
<b>1 357 208</b>	<b>1 253 662</b>	<b>Sum driftsinntekter</b>		<b>1 542 194</b>	<b>1 451 338</b>
49 552	49 447	Undervisningskostnad		60 021	65 405
685 491	642 694	Lønnskostnad	4, 5	784 593	751 180
48 057	43 896	Ordinære avskrivninger	6, 7	65 354	63 081
448	713	Nedskrivning av driftsmidler	6	448	713
<u>456 868</u>	<u>457 002</u>	Annen driftskostnad	3, 5, 8	<u>596 697</u>	<u>537 534</u>
<b>1 240 417</b>	<b>1 193 751</b>	<b>Sum driftskostnader</b>		<b>1 507 113</b>	<b>1 417 912</b>
<b>116 792</b>	<b>59 912</b>	<b>Driftsresultat</b>		<b>35 081</b>	<b>33 425</b>
0	0	Resultatandel på investering i tilknyttet selskap	9	-68 925	-4 322
62 723	17 450	Annen finansinntekt	3, 10	53 999	13 768
<u>12 461</u>	<u>6 781</u>	Annen finanskostnad	10	<u>23 917</u>	<u>13 766</u>
<b>50 261</b>	<b>10 669</b>	<b>Resultat av finansposter</b>		<b>-38 843</b>	<b>-4 320</b>
<b>167 053</b>	<b>70 581</b>	<b>Ordinært resultat før skattekostnad</b>		<b>-3 762</b>	<b>29 105</b>
0	0	Skattekostnad på ordinært resultat	11	<u>-20 597</u>	<u>-4 716</u>
<b>167 053</b>	<b>70 581</b>	<b>Ordinært resultat</b>		<b>16 836</b>	<b>33 821</b>
<b>167 053</b>	<b>70 581</b>	<b>Årsresultat</b>		<b>16 836</b>	<b>33 821</b>
<b>Overføringer og disponeringer</b>					
<u>167 053</u>	<u>70 581</u>	Avsatt til annen egenkapital	12	<u>16 836</u>	<u>33 821</u>
<b>167 053</b>	<b>70 581</b>	<b>Sum overføringer og disponeringer</b>		<b>16 836</b>	<b>33 821</b>



This file is sealed with a digital signature.  
The seal is a guarantee for the authenticity  
of the document.

Document ID:  
08EBFE2B5E39446B9D796B17BBCE3ECB



## Balanse

### Høgskolen Kristiania - Ernst G Mortensens Stiftelse

Alle tall i 1000 kr

Stiftelsen			Konsern	
2023	2022	Note	2023	2022
<b>Anleggsmidler</b>				
<b>Immaterielle eiendeler</b>				
21 792	18 077		21 792	18 077
1 593	1 593	6	1 633	1 809
0	0		16 669	0
0	0	6	2 395	4 851
<b>23 384</b>	<b>19 669</b>		<b>42 489</b>	<b>24 737</b>
<b>Varige driftsmidler</b>				
0	0		223 697	230 237
90 879	120 958	7	130 766	155 408
<b>90 879</b>	<b>120 958</b>		<b>354 462</b>	<b>385 645</b>
<b>Finansielle anleggsmidler</b>				
61 264	42 061	9	0	0
243 420	129 514	13	0	0
21	21	9	62 707	107 131
<b>304 705</b>	<b>171 596</b>		<b>62 707</b>	<b>107 131</b>
<b>418 968</b>	<b>312 223</b>		<b>459 658</b>	<b>517 513</b>
<b>Omløpsmidler</b>				
<b>Fordringer</b>				
37 024	51 658	13, 14	36 871	39 529
48 550	37 912		48 247	37 776
219 465	229 826	13	0	0
<b>305 039</b>	<b>319 395</b>		<b>85 118</b>	<b>77 305</b>
<b>Investeringer</b>				
308 746	161 912	10	308 746	161 912
<b>308 746</b>	<b>161 912</b>		<b>308 746</b>	<b>161 912</b>
30 230	103 278	13, 15	34 014	107 100
<b>644 015</b>	<b>584 585</b>		<b>427 878</b>	<b>346 317</b>
<b>1 062 984</b>	<b>896 808</b>		<b>887 536</b>	<b>863 831</b>



This file is sealed with a digital signature.  
The seal is a guarantee for the authenticity  
of the document.

Document ID:  
08EBFE2B5E39446B9D796B17BBCE3ECB

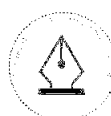




## Kontantstrøppstilling

Høgskolen Kristiania - Ernst G. Mortensen Stiftelse

Stiftelsen			Konsern	
2023	2022		2023	2022
<b>Kontantstrømmer fra operasjonelle aktiviteter</b>				
167 053	70 581	Resultat før skattekostnad	- 3 762	29 105
- 5	- 6	Periodens betalte skatt	- 5	- 587
48 057	45 434	Tap/gevinst ved salg av anleggsmidler	-	-
448	713	Ordinære avskrivninger	65 354	63 081
-	-	Nedskrivning anleggsmidler	448	713
21 551	5 783	Resultatandel tilknyttet selskap	68 925	4 322
1 122	-	Endring varelager, kundefordringer og leverandørgjeld	8 884	21 603
2 116	1 099	Endring i pensjonsmidler/forpliktelse	1 122	-
- 21 793	11 088	Periodisering husleie	-	-
<b>218 549</b>	<b>134 692</b>	Mottatt, ikke inntektsført prosjektstøtte	- 226	11 483
		Endring i andre tidsavgrensninger	- 16 236	14 012
		<b>Netto kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter</b>	<b>124 504</b>	<b>143 732</b>
<b>Kontantstrømmer fra investeringsaktiviteter</b>				
- 22 142	- 41 706	Utbetalinger ved kjøp av varige driftsmidler	- 35 703	- 53 878
- 146 834	- 60 029	Utbetalinger ved kjøp av fond og obligasjoner	- 146 834	- 60 029
- 113 879	-	Inn- og utbetaling ved utlån til datterselskap	-	-
- 19 203	-	Utbetalinger ved investering i datterselskap	- 24 500	- 28 000
-	-	Utbetaling ved utlån til tilknyttet selskap	-	-
<b>- 302 058</b>	<b>- 101 735</b>	<b>Netto kontantstrøm fra investeringsaktiviteter</b>	<b>- 207 037</b>	<b>- 141 907</b>
<b>Kontantstrømmer fra finansieringsaktiviteter</b>				
1 014	- 19 917	Endring mellomværende konsernkonto	-	-
<b>1 014</b>	<b>- 19 917</b>	<b>Netto kontantstrøm fra finansieringsaktiviteter</b>	-	-
- 82 495	13 040	Netto endring i kontanter og kontantekvivalenter	- 82 533	1 825
103 278	90 239	Beholdning av kontanter og kontantekvivalenter ved periodens begynnelse	107 100	105 359
<b>20 783</b>	<b>103 278</b>	<b>Beholdning av kontanter og kontantekvivalenter ved periodens slutt</b>	<b>24 567</b>	<b>107 100</b>



This file is sealed with a digital signature.  
The seal is a guarantee for the authenticity  
of the document.

Document ID:  
08EBFE2B5E39446B9D796B17BBCE3ECB

## Prinsippnote

### Regnskapsprinsipper

Regnskapet er satt opp i samsvar med regnskapsloven og god regnskapsskikk pr. 31.12.2023.

### Høyskolen Kristiania

Konsernregnskapet for Høyskolen Kristiania omfatter morselskapet Høyskolen Kristiania Ernst G. Mortensens Stiftelse, samt de heleide datterselskapene: Kirkegata 23-25 Holding AS, Leksia AS, Fagskolen Kristiania AS og Campus Kristiania Eiendom AS med datterselskapet Kirkegaten 24-26 AS.

Regnskapstall for de underliggende datterselskapene inkluderes i konsernregnskapet fra det tidspunkt kontroll oppnås og inntil kontroll opphører. På tidspunkt for oppkjøp foretas det en allokering av kostpris, eventuelle merverdier balanseføres og avskrives over forventet økonomisk levetid. Dersom merverdiene ikke kan allokere til bestemte eiendeler er de aktivert som goodwill.

### Konsolideringsprinsipper

Konsernregnskapet er utarbeidet som om konsernet var en økonomisk enhet. Transaksjoner og mellomværende mellom selskapene i konsernet er eliminert. Konsernregnskapet er utarbeidet etter ensartede prinsipper, ved at datterselskap følger de samme regnskapsprinsipper som morselskapet. Kostprisen på aksjer i datterselskaper er eliminert mot egenkapitalen i datterselskapet på overtagelsestidspunktet. Notetabellene er utarbeidet for konsernet og morselskapet de to siste årene.

### Inntekts- og kostnadsføringsprinsipper

Undervisningsinntekter tas til inntekt i henhold til studentenes fullføringsmønster. Inntektsføring av mottatte, ikke opptjente undervisningsinntekter utsettes til opptjening finner sted. Kostnader sammenstilles med tilhørende inntekt.

### Offentlig tilskudd

Offentlig tilskudd til nettundervisning og klasseundervisning er inntektsført som undervisningsinntekter. Posten tildeles over statsbudsjettet, og gis på bakgrunn av undervisning, publisering og forskning. Tilskuddet bokføres i den perioden tilskuddet gjelder og benyttes i sin helhet til tilskuddsberettiget drift. Offentlige tilskudd til utviklingsprosjekter er presentert som undervisningsinntekt og spesifisert i note. Inntektsføring skjer i takt med fremdrift i prosjektene tilskuddet gjelder.

### Klassifisering og vurdering av balanseposter

Omløpsmidler og kortsiktig gjeld omfatter normalt poster som forfaller til betaling innen et år etter balansedagen, samt poster som knytter seg til varekretsløpet. Finansielle omløpsmidler (aksje- og rentefond) vurderes etter porteføljepriippet og blir justert til markedsverdi pr. 31.12.

Anleggsmidler omfatter eiendeler bestemt til varig eie og bruk. Anleggsmidler er vurdert til anskaffelseskost fratrukket eventuelle avskrivninger. Dersom virkelig verdi av anleggsmidler er lavere enn balanseført verdi, og verdifallet ikke anses å være av forbigående art, er det foretatt nedskrivning. Reversering foretas dersom forutsetningene for nedskrivningen ikke lenger er til stede.

### Forskning og utvikling

Forskning og utviklingsaktiviteter som oppfyller kravene til å balanseføres som en investering i en immateriell eiendel aktiveres i selskapets balanse som forskning og utvikling. Medgåtte kostnader som ikke oppfyller krav for balanseføring kostnadsføres løpende. Aktivert forskning og utvikling avskrives over forventet levetid. Det foretas nedskrivning av eiendelen dersom medgåtte, balanseførte utgifter knyttet til prosjektet overstiger forventet samlet inntjening knyttet til prosjektet. Kostnader ved egenutvikling av studier og studiemateriell utgiftsføres løpende.

### Varige driftsmidler

Varige driftsmidler balanseføres og avskrives over driftsmidlets levetid. Direkte vedlikehold av driftsmidler kostnadsføres løpende under driftskostnader, mens påkostninger eller forbedringer tillegges driftsmidlets kostpris og avskrives i takt med driftsmidlet. Forjeneste, eventuelt tap, ved salg av driftsmidler er beregnet som differansen mellom salgssum og bokført verdi på driftsmidlene, og er tatt med netto under andre inntekter/andre driftskostnader.



This file is sealed with a digital signature. The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

Document ID:  
08EBFE2B5E39446B9D796B17BBCE3ECB

## Investering i datterselskap og tilknyttet selskap

Datterselskap vurderes etter kostmetoden i selskapsregnskapet. Investeringen er vurdert til anskaffelseskost for aksjene med mindre nedskrivning har vært nødvendig. Det er foretatt nedskrivning til virkelig verdi når verdifall skyldes årsaker som ikke kan forventes å være forbigående og det må anses nødvendig etter god regnskapsskikk. Nedskrivninger er reversert når grunnlaget for nedskrivning ikke lenger er til stede.

Tilknyttede selskap vurderes etter egenkapitalmetoden.

Utbytte, konsernbidrag og andre utdelinger fra datterselskap er inntektsført samme år som det er avsatt i givers regnskap. Overstiger utbytte / konsernbidraget andelen av oppført resultat etter anskaffelsestidspunktet, representerer den overskytende del tilbakebetaling av investert kapital, og utdelingene er fratrukket investeringens verdi i balansen til morselskapet

## Leieavtaler

Leieavtaler klassifiseres som finansiell eller operasjonell i samsvar med avtalens reelle innhold ved kontraktsinngåelse. Ved operasjonelle leieavtaler kostnadsføres leiebeløpet løpende, og klassifiseres som ordinær driftskostnad.

## Kundefordringer

Kundefordringer er oppført etter fradrag for forventet tap.

## Kortsiktige plasseringer

Kortsiktige plasseringer omfatter andeler i fond og er en del av likviditetsbegrepet i kontantstrømanalysen.

## Pensjoner og pensjonsforpliktelser

Stiftelsens ytelsespensjonsordning ble avviklet pr. 31.12.15. Alle ansatte er inkludert i innskuddsordningen i Sparebank1. Innskuddene regnskapsføres løpende som lønnskostnad når de forfaller. Det finnes i tillegg en lukket ordning hvor det avsettes 16% av lønn som overstiger 12G. Ordningen er usikret og bokført som en forpliktelse i Stiftelsens balanse.

## Skatt

Med hjemmel i Høyesterettsdom av 3. september 1985 (Utv.1985, side 527 flg) er Stiftelsens undervisningsvirksomhet skattefri. Stiftelsen skatter imidlertid av salg knyttet til tidligere næringsvirksomhet. Fagskolen Kristiania er ikke skattepliktig etter skatteloven § 2-32 første ledd. Øvrige datterselskap er skattepliktig iht skatteloven § 2-2.

Årets skattekostnad består i utsatt skatt og utsatt skattefordel sammen med betalbar skatt for inntektsåret. Betalbar skatt beregnes ut fra skattbart resultat for året, inkludert inntekter og kostnader som periodiseres til andre perioder skattemessig enn regnskapsmessig.

Utsatt skatt beregnes på bakgrunn av midlertidige forskjeller mellom regnskapsmessige og skattemessige verdier ved utgangen av regnskapsåret, i tillegg til skattemessig underskudd til fremføring. Ved beregning benyttes nominell skattesats. Positive og negative forskjeller vurderes og utlignes mot hverandre innenfor samme tidsintervall.

## Kontantstrømoppstilling

Denne er utarbeidet etter den indirekte metoden i samsvar med NRS(F) og er satt opp pr 31.12.2023. Posten kontanter og kontantekvivalenter omfatter kontanter, bankinnskudd, kassekreditt og andre kortsiktige, likvide plasseringer som umiddelbart og med uvesentlig kursrisiko kan konverteres til kjente kontantbeløp.

For stiftelsen er endring knyttet til konsernkonotordning som gjelder øvrige konsernselskap presentert på egen linje i kontantstrømoppstillingen. Inntæktene på konsernkonto er klassifisert som bank i kontantstrømanalysen.

Alle beløp i notene er i hele tusen kroner.



This file is sealed with a digital signature.  
The seal is a guarantee for the authenticity  
of the document.

Document ID:  
08EBFE2B5E39446B9D796B17BBCE3ECB



## Note 1 Undervisningsinntekter og offentlig støtte

	Konsern		Stiftelsen	
	2023	2022	2023	2022
Salgsinntekter	1 070 710	1 033 756	942 402	893 193
Statsstøtte	399 596	342 010	381 331	325 001
Øvrige tilskudd	66 179	70 167	29 214	32 702
<b>Sum driftsinntekter</b>	<b>1 536 485</b>	<b>1 445 933</b>	<b>1 352 947</b>	<b>1 250 895</b>

## Note 2 Akkrediterte og ikke-akkrediterte studier

Etter forskrift om private universiteter, høyskoler og fagskoler - krav til regnskap mv. foreligger det tilleggskrav til noteopplysninger. Disse kravene trådte i kraft 1. januar 2018. Stiftelsens studievirksomhet omfatter i sin helhet akkrediterte studier, men fagskole- og høyskolestudier faktureres etter to ulike lovverk. Fagskolestudiene ble i september 2018 overført til Fagskolen Kristiania AS for å forenkle etterlevelsen av de to ulike lovverkene. Det er ingen inntekter knyttet til konsernets fagskolevirksomhet i Høyskolen Kristiania sitt selskapsregnskap for 2023.

Stiftelsen sine studier er i sin helhet akkreditert som høyskolestudier. Selskapets resultatregnskap inneholder følgelig kun akkreditert virksomhet.

### Statlige tilskudd og egenbetaling fra studenter

Stiftelsen mottar statsstøtte og er i tillegg finansiert gjennom egenbetaling fra studenter og tilskudd for enkeltprosjekter.

	Høyskolevirksomhet	Totalt
Egenbetaling fra studenter	942 402	942 402
Øvrige tilskudd	0	0
Statsstøtte	381 331	381 331
<b>Sum undervisningsinntekter</b>	<b>1 323 733</b>	<b>1 323 733</b>

### Endring i egenkapital

For kapitalendringer henvises det til note 12 Egenkapital. All egenkapital i Høyskolen Kristiania er relatert til akkreditert virksomhet.

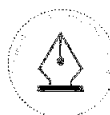
### Transaksjoner med nærstående parter

Se note 3 for informasjon om transaksjoner med nærstående parter.

Høyskolen Kristiania AS betaler husleie til Kirkegaten 24-26 AS, se note 3 for informasjon.

Utover dette leverer Høyskolen Kristiania administrative tjenester til øvrige konsernselskap.

Administrative tjenester omfatter blant annet markedsføring, studieadministrasjon, økonomifunksjon.



This file is sealed with a digital signature.  
The seal is a guarantee for the authenticity  
of the document.

Document ID:  
08EBFE2B5E39446B9D796B17BBCE3ECB



## Note 3 Transaksjoner med nærstående parter

Alle transaksjoner med nærstående parter er foretatt som den del av den ordinære virksomheten og etter prinsipp om armlengdes avstand. Stiftelsen har hatt følgende interne transaksjoner:

Konserninterne inntekter fordeler seg som følger:

<b>2023</b>	<b>KGAS</b>	<b>CKE</b>	<b>Fagskolen Kristiania</b>	<b>Sum</b>
Administrative tjenester/ felles tjenestefunksjoner	50	10	63 900	63 960
Renteinntekter	3 936	18 267	0	22 203
<b>Sum inntekter</b>	<b>3 986</b>	<b>18 277</b>	<b>63 900</b>	<b>86 163</b>

Administrative tjenester til Fagskolen Kristiania er bokført som kostnadsreduksjon i Stiftelsen.

<b>2022</b>	<b>KGAS</b>	<b>CKE</b>	<b>Fagskolen Kristiania</b>	<b>Sum</b>
Administrative tjenester/ felles tjenestefunksjoner	50	10	68 262	68 322
Renteinntekter	943	10 088	0	11 031
<b>Sum inntekter</b>	<b>993</b>	<b>10 098</b>	<b>68 262</b>	<b>79 353</b>

	<b>2023</b>	<b>2022</b>
Husleie Kirkegaten 24-26	16 840	15 970

## Note 4 Pensjonskostnader, -midler og -forpliktelser

Konsernets pensjonsordninger tilfredsstiller lov om obligatorisk tjenestepensjon (OTP).

Alle ansatte i konsernet er inkludert i selskapets innskuddsordning i Sparebank 1. Innskuddet skal utgjøre 4,8 % av medlemmets lønn opp til 7G og 18% av lønn mellom 7,1G og 12 G.

Det finnes i tillegg en lukket ordning hvor det avsettes 16% av lønn som overstiger 12G. Ordningen er usikret og bokført som en forpliktelse i Stiftelsens balanse. Alderspensjonen kan utbetales hel eller delvis fra fylte 62 år og skal utbetales til fylte 77 år, men likevel i minst 10 år.

	<b>Konsern</b>	<b>Stiftelsen</b>
Innbetalte premier i 2023	44 418	39 371



This file is sealed with a digital signature.  
The seal is a guarantee for the authenticity  
of the document.

Document ID:  
08EBFE2B5E39446B9D796B17BBCE3ECB



## Note 5 Ansatte, godtgjørelser m.v.

Lønnskostnader består av følgende poster:

	Konsern		Stiftelsen	
	2023	2022	2023	2022
Lønninger	609 951	590 492	529 021	501 579
Arbeidsgiveravgift	98 399	90 080	87 504	78 202
Pensjonskostnader	49 199	44 524	43 694	38 635
Andre ytelser	27 044	26 084	25 272	24 277
<b>Sum lønnskostnader</b>	<b>784 593</b>	<b>751 180</b>	<b>685 491</b>	<b>642 694</b>
Gjennomsnittlig antall årsverk	726	767	630	692

Lønn til administrerende direktør leder og styrehonorar:

Stiftelsen	Administrerende direktør		Styret	
	2023	2022	2023	2022
Lønn og honorarer	2 662	2 546	1 316	1 044
Andre ytelser	154	144	0	0
Pensjonskostnad	331	317	0	0
<b>Sum</b>	<b>3 147</b>	<b>3 008</b>	<b>1 316</b>	<b>1 044</b>

Gjensidig oppsigelsestid for administrerende direktør er seks måneder.

Det foreligger ingen bonusordning for administrerende direktør.

Ingen ansatte har lån i selskapet per 31.12.2023. Det er ikke gitt lån eller sikkerhetsstillelse til administrerende direktør, styrets leder eller andre nærstående parter.

Kostnadsført revisjonshonorar:

	Konsern		Stiftelsen	
	2023	2022	2023	2022
Ordinær revisjon	1 364	1 355	1 055	931
Attestasjonsoppdrag	103	405	63	248
Annen bistand	588	766	310	741
<b>Sum</b>	<b>2 055</b>	<b>2 526</b>	<b>1 428</b>	<b>1 920</b>



This file is sealed with a digital signature.  
The seal is a guarantee for the authenticity  
of the document.

Document ID:  
08EBFE2B5E39446B9D796B17BBCE3ECB



## Note 6 Immaterielle eiendeler

Konsern	Kristiania:DIGI	Domene/ merkenavn	Goodwill	Sum immaterielle eiendeler
Anskaffelseskost 01.01.	29 318	2 315	38 590	70 223
Årets tilgang	10 428	0	0	10 428
Årets avgang	0	0	0	0
<b>Anskaffelseskost 31.12</b>	<b>39 746</b>	<b>2 315</b>	<b>38 590</b>	<b>80 651</b>
Akk. Avskrivninger 01.01	11 241	506	33 739	45 486
Årets avskrivninger	0	0	0	0
Årets nedskrivning	6 713	176	2 456	9 345
Akk. Avskrivning avgang	0	0	0	0
<b>Akk. Avskrivninger 31.12</b>	<b>17 954</b>	<b>682</b>	<b>36 195</b>	<b>54 831</b>
<b>Bokført verdi 31.12</b>	<b>21 792</b>	<b>1 633</b>	<b>2 395</b>	<b>25 819</b>

Avskrivningstid	5 år	2-3 år *	5 år
Avskrivningsplan	Lineære	Lineære	Lineære

\* Domene avskrives ikke.

Goodwill relaterer seg til oppkjøp av Westerdals, Fashion Mode, Bårdar Akademiet og Norges Yrkesakademi. Goodwill relatert til Bårdar Akademiet er delvis nedskrevet i 2021 som følge av at virkelig verdi pr. 31.12.2021 er vurdert lavere enn anskaffelseskost på aksjene.

Stiftelsen	Kristiania:DIGI	Domene	Sum immaterielle eiendeler
Anskaffelseskost 01.01.	29 318	1 593	30 911
Årets tilgang	10 428	0	10 428
Årets avgang	0	0	0
<b>Anskaffelseskost 31.12</b>	<b>39 746</b>	<b>1 593</b>	<b>41 339</b>
Akk. Avskrivninger 01.01	11 241	0	11 241
Årets avskrivninger	6 713	0	6 713
Årets nedskrivning	0	0	0
<b>Akk. Avskrivninger 31.12</b>	<b>17 954</b>	<b>0</b>	<b>17 954</b>
<b>Bokført verdi 31.12</b>	<b>21 792</b>	<b>1 593</b>	<b>23 384</b>

Avskrivningstid	5 år	Avskrives ikke
Avskrivningsplan	Lineære	

Kristiania:Digi er et digitaliseringsprosjekt som skal gå over flere år. Årets anskaffelse er relatert til selskapets nettsider og ny digital plattform for salg og markedsføring av nettstudier. Balanserte kostnader består av innkjøpte tjenester i forbindelse med digitaliseringsprosjektet.



This file is sealed with a digital signature.  
The seal is a guarantee for the authenticity  
of the document.

Document ID:  
08EBFE2B5E39446B9D796B17BBCE3ECB



## Note 7 Varige driftsmidler

Konsern	Bygg	Kontormaskiner/ teknisk utstyr	Innredning/ Inventar	Maskiner/ Transportmidler	Sum
Anskaffelseskost 01.01.	282 543	151 533	283 455	1 041	718 572
Årets tilgang	0	8 712	1 860	167	10 739
Årets avgang	0	-131	0	0	-131
<b>Anskaffelseskost 31.12</b>	<b>282 543</b>	<b>160 114</b>	<b>285 315</b>	<b>1 208</b>	<b>729 180</b>
Akk. Avskrivninger 01.01	52 306	106 500	173 441	447	332 694
Årets avskrivninger	6 540	28 700	20 543	198	55 981
Årets nedskrivning	0	448	0	0	448
Akk- Avskrivning avgang	0	0	0	0	0
<b>Akk. Avskrivninger 31.12.</b>	<b>58 846</b>	<b>135 648</b>	<b>193 984</b>	<b>645</b>	<b>389 123</b>
<b>Bokført verdi 31.12</b>	<b>223 697</b>	<b>24 466</b>	<b>91 331</b>	<b>563</b>	<b>340 057</b>
Økonomisk levetid	40-100 år	2-3 år	3-10 år	5 år	
Avskrivningsplan	Lineær	Lineær	Lineær	Lineær	

På tidspunkt for oppkjøp av Kirkegaten 24-26 AS ble det identifisert merverdier tilknyttet bygget tilsvarende 41,3 MNOK. Disse merverdiene er aktivert på konsernnivå og avskrives over 100 år. Det er aktivert 14,4 MNOK som anlegg under utførelse pr. 31.12.2023.

Stiftelsen	Kontormaskiner/ teknisk utstyr	Innredning/ Inventar	Maskiner/ Transportmidler	Sum
Anskaffelseskost 01.01.	131 584	251 958	1 041	384 583
Årets tilgang	10 439	1 406	0	11 845
Årets avgang	-131	0	0	-131
<b>Anskaffelseskost 31.12</b>	<b>141 892</b>	<b>253 364</b>	<b>1 041</b>	<b>396 297</b>
Akk. Avskrivninger 01.01	92 416	170 762	447	263 625
Årets avskrivninger	23 205	17 941	198	41 344
Årets nedskrivning	448	0	0	448
Akk- Avskrivning avgang	0	0	0	0
<b>Akk. Avskrivninger 31.12.</b>	<b>116 069</b>	<b>188 703</b>	<b>645</b>	<b>305 417</b>
<b>Bokført verdi 31.12</b>	<b>25 823</b>	<b>64 661</b>	<b>396</b>	<b>90 880</b>
Økonomisk levetid	2-3 år	3-10 år	5 år	
Avskrivningsplan	Lineær	Lineær	Lineær	

Kjøp og salg av driftsmidler i konsernet de siste 3 år:

	2023	2022	2021
Tilgang	10 739	39 890	76 892
Avgang	-131	0	-3 425



This file is sealed with a digital signature.  
The seal is a guarantee for the authenticity  
of the document.

Document ID:  
08EBFE2B5E39446B9D796B17BBCE3ECB



## Note 8 Leie- og garantiforpliktelser

I forbindelse med leie av lokaler er det utstedt følgende bankgarantier:

Lokale	Leietaker	Årlig leiesum	Utløper	Garantibeløp
Kirkegaten 20, Oslo	Stiftelsen	5 592	30.06.2024	3 420
Kongens gate 22, Oslo	Stiftelsen	12 229	01.08.2026	4 815
Prinsens gate 7-9, Oslo	Stiftelsen	31 345	30.09.2024	10 842
Tollbugaten 17, Oslo	Stiftelsen	1 235	30.06.2024	568
C. Sunds gate 27/33, Bergen	Stiftelsen	8 746	30.09.2028	7 009
Kalfarveien 76, Bergen	Stiftelsen	16 893	09.11.2032	7 652
Kirkegaten 24-26, Oslo	Stiftelsen	18 663	30.06.2025	0
Christian Kroghs gate 32, Oslo	Stiftelsen	41 121	15.11.2031	21 010
Rosenkrantzgt. 16-18	Stiftelsen	28 059	31.01.2031	13 727
Urtegaten 9 S1 AS, Oslo	Stiftelsen	59 593	01.10.2036	58 246
Tollbugata 34, Oslo	Stiftelsen	5 559	30.09.2031	2 740
Kirkegaten 17, Oslo	Stiftelsen	15 451	31.10.2036	8 363
Rosenkrantzgate 22, Oslo	Stiftelsen	7 688	01.12.2027	0
Kirkegata 23-25, Oslo*	Stiftelse	0	01.07.2044	60 641
Olav V's gate 1	Stiftelsen	845	30.06.2027	527
Rådhusgata 27	Stiftelsen	1 126	01.02.2028	4 957
Rosenkrantz gate 20	Stiftelsen	3 889	31.10.2031	2 124

\* Stiftelsen har inngått leieavtale med Kirkegata 23-25 AS fra og med juli 2024. Bygget er under oppføring og vil bli tatt i bruk ved ferdigstillelse. Campus Kristiania Eiendom AS eier pr. 31.12.2023 35% av aksjene i Kirkegata 23-25 Holding AS, som igjen eier 100% av aksjene i Kirkegata 23-25 AS. Se note 7.

Husleiekostnadene oppgitt i tabellen er ikke inkludert felleskostnader.

Ved inngåelse av enkelte av leiekontraktene er det inngått avtale om leiefritak for en angitt periode. Leiefritaket blir periodisert over leiekontrakten og resultatføres som en fast månedlig kostnadsreduksjon over leieperioden. Tallene i tabellen ovenfor er justert for evt. leiefritak.



This file is sealed with a digital signature.  
The seal is a guarantee for the authenticity  
of the document.

Document ID:  
08EBFE2B5E39446B9D796B17BBCE3ECB



## Note 9 Aksjer i datterselskap og andre selskaper

	Stemme- /eierandel	Egenkapital 31.12.2023	Årsresultat 2023	Bokført verdi
<b>Aksjer i datterselskap:</b>				
Campus Kristiania Eiendom AS	100%	-66 714	-84 197	30 203
Kirkegaten 24-26 AS (100 % eid av CKE AS)	100%	98 540	-61 648	208 573
Fagskolen Kristiania AS	100%	21 777	-1 068	31 031
Kirkegaten 23-25 Drift AS	100%	23	-423	30
Leksia AS	100%	346	-12	0
<b>Sum</b>		<b>0</b>	<b>-147 348</b>	<b>269 837</b>

		Inntektsført resultatandel	Egenkapital 31.12.2023 (100%)	Årsresultat 2023 (100%)	Bokført verdi
<b>Aksjer i tilknyttet selskap:</b>					
Oslo Private Gymnas AS	9,60 %	0	0	0	21
Kirkegata 23-25 Holding AS	35%	-68 925	168 927	-196 927	62 686
<b>Sum</b>		<b>-68 925</b>	<b>168 927</b>	<b>-196 927</b>	<b>62 707</b>

Alle datterselskapene har forretningskontor i Oslo.

Kirkegaten 24-26 AS er et heleid datterselskap av Campus Kristiania Eiendom. Det utarbeides ikke konsernregnskap for dette underkonsernet.

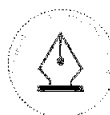
## Note 10 Sammenndratte poster

Finansinntekter og finanskostnader består av følgende poster:

	Konsern		Stiftelsen	
	2023	2022	2023	2022
Renteinntekter/ -kostnader	8 021	4 263	28 093	14 834
Finansinntekter	737	996	705	953
Finanskostnader	-991	-635	-852	-496
Finansposter relatert til fond	22 315	-4 622	22 315	-4 622
<b>Sum</b>	<b>30 082</b>	<b>2</b>	<b>50 261</b>	<b>10 669</b>

	Kostpris	Balansført verdi	Markedsverdi
<i>Finansielt anleggsmiddel</i>			
Pareto	153 527	160 253	160 253
SEB	145 538	148 493	148 493
<b>Sum</b>	<b>299 065</b>	<b>308 746</b>	<b>308 746</b>



This file is sealed with a digital signature.  
The seal is a guarantee for the authenticity  
of the document.

Document ID:  
08EBFE2B5E39446B9D796B17BBCE3ECB



## Note 11 Skatt

	Konsern		Stiftelsen	
	2023	2022	2023	2022
Resultat før skattekostnad	-3 762	29 105	167 053	70 581
Resultat skattefri virksomhet	-163 116	-54 988	-167 053	-70 581
<b>Sum resultat før skatt</b>	<b>-166 878</b>	<b>-25 883</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
Permanente og andre forskjeller	68 919	4 321	0	0
Endring midlertidige forskjeller	2 131	1 331	19	23
Anvendelse underskudd til fremføring	0	0	0	0
<b>Årets skattegrunnlag</b>	<b>-95 828</b>	<b>-20 230</b>	<b>19</b>	<b>23</b>
<b>Betalbar skatt (22 %)</b>				
Betalbar skatt	4	5	4	5
Betalt forskuddsskatt	0	0	0	0
Skyldig skatt før eierperiode	0	0	0	0
<b>Betalbar skatt i balansen</b>	<b>4</b>	<b>5</b>	<b>4</b>	<b>5</b>
<b>Beregnet skatt av årets resultat</b>				
Betalbar skatt	4	5	4	5
Endring utsatt skatt/ skattefordel	-20 601	-4 721	-4	-5
<b>Netto skattekostnad</b>	<b>-20 597</b>	<b>-4 716</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>Midlertidige forskjeller</b>				
Driftsmidler	40 874	42 356	0	0
Utestående fordringer	-38	-43	0	0
Varelager	0	0	0	0
Gevinst- / tapkonto	74	93	74	93
Underskudd til fremføring	-116 604	-20 253	0	0
Avskårrede renter	-10 397	-10 397	0	0
<b>Sum midlertidige forskjeller</b>	<b>-86 091</b>	<b>11 756</b>	<b>74</b>	<b>93</b>
Midlertidige forskjeller som ikke balanseføres	10 397	10 521		
<b>Grunnlag utsatt skatt/skattefordel</b>	<b>-75 694</b>	<b>22 277</b>	<b>74</b>	<b>93</b>
<b>Utsatt skatt/skattefordel (22 %)</b>	<b>-16 653</b>	<b>4 900</b>	<b>16</b>	<b>20</b>
<b>Avstemming effektiv skattesats</b>				
Forventet skattekostnad	-828	6 403	36 752	15 528
Effekt av skattefri virksomhet	-35 886	-12 097	-36 752	-15 528
Effekt av permanente forskjeller	15 162	951	0	0
Effekt av ikke balanseført utsatt skattefordel	0	27	0	0
Effekt av endret skatteprosent	0	0	0	0
<b>Skattekostnad</b>	<b>-21 551</b>	<b>-4 716</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

Stiftelsens undervisningsvirksomhet er skattefri etter dom i Høyesterett 3. september 1985.

Fagskolen Kristiania har skattefritak for sin undervisningsvirksomhet basert på skatteloven §2-32 første ledd.



This file is sealed with a digital signature.  
The seal is a guarantee for the authenticity  
of the document.

Document ID:  
08EBFE2B5E39446B9D796B17BBCE3ECB

## Note 12 Egenkapital

Konsern	Grunnkapital	Studentfond	Opptjent kapital	Sum
Egenkapital 01.01.	10 100	3 000	442 026	455 126
Årets resultat	0	0	16 836	16 836
Korreksjon av tidligere års feil*	0	0	20 951	20 951
<b>Egenkapital 31.12.</b>	<b>10 100</b>	<b>3 000</b>	<b>479 813</b>	<b>492 912</b>

Det foreligger ingen minoritetsinteresser i konsernet

Stiftelsen	Grunnkapital	Studentfond	Opptjent kapital	Sum
Egenkapital 01.01.	10 100	3 000	469 955	483 055
Årets resultat	0	0	167 053	167 053
Korreksjon av tidligere års feil*	0	0	20 000	20 000
<b>Egenkapital 31.12.</b>	<b>10 100</b>	<b>3 000</b>	<b>657 008</b>	<b>670 108</b>

Studentfondet er et fond der studenter kan søke om midler til aktiviteter for å fremme studentvelferd. Midler tildeles etter angitte kriterier. Det er ikke foretatt utdelinger fra fondet i 2023.

### \*Avsetning for omstillingskostnader

Høyskolen Kristianas strategiske plan er å bli landets første uavhengige universitet. I denne forbindelse vil det påløpe en rekke omstillingskostnader, blant annet knyttet til utvikling av doktgradsprogrammer, etablering av nytt campus og kostnader knyttet til avslutning av eksisterende leieforhold. Det ble derfor besluttet i 2019 å avsette 20 MNOK av årets resultat som skal dekke fremtidige omstillingskostnader. Denne avsetningen har vært klassifisert som annen kortsiktig gjeld, men burde vært klassifisert som egenkapital. Dette er korrigert i 2023.

## Note 13 Konsernmellomværende

Stiftelsen har følgende konsernmellomværende pr. 31.12:

2023	KGAS	CKE Fagskolen Kristiania	Sum
Langsiktig fordring	0	243 420	243 420
Fordring/gjeld konsernkonto	118 523	100 876	-46 937
Kortsiktig fordring	0	0	2 945
Kundefordring	50	0	5
<b>Sum mellomværende</b>	<b>118 574</b>	<b>344 296</b>	<b>-43 987</b>

2022	KGAS	CKE Fagskolen Kristiania	Sum
Langsiktig fordring	0	129 514	129 514
Fordring/gjeld konsernkonto	38 722	191 104	-56 284
Kortsiktig fordring	0	0	1 389
Kundefordringer	436	0	12 031
<b>Sum mellomværende</b>	<b>39 158</b>	<b>320 618</b>	<b>-42 864</b>

Det er bevilget en langsiktig kredittamme på kr 325 millioner fra Stiftelsen til Campus Kristiania Eiendom for kjøp av datterselskapene Kirkegaten 24-26 AS og Kirkegaten 23-25 Holding AS hvor TNOK. 243 420 var trukket opp pr. 31.12.2023. Kredittammen på 325 millioner består av 2 lån.

Det er bevilget låneramme på 150 millioner for kjøp av Kirkegaten 24-26 AS. Rentebetingelse er p.t. 3 mnd NIBOR + 1,8 % p.a. Lånet forfaller 28.06.2032.

Det er bevilget låneramme på 175 millioner for kjøp av Kirkegaten 23-25 Holding AS. Rentebetingelse er p.t. 3 mnd NIBOR + 1,8 % p.a. Lånet forfaller 24.05.2043



This file is sealed with a digital signature.  
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

Document ID:  
08EBFE2B5E39446B9D796B17BBCE3ECB



## Note 14 Kundefordringer

<b>Kundefordringer pr. 31.12.</b>	<b>Konsern</b>	<b>Stiftelsen</b>
Kundefordringer til pålydende	75 287	75 402
Avsetning til tap på krav	-38 416	-38 378
<b>Virkelig verdi kundefordringer</b>	<b>36 871</b>	<b>37 024</b>

Prinsipp for tapsføring gjøres erfaringsmessig og beregnes ikke ned på den enkelte skyldner. Høyskolen Kristiania opplever at utestående fordringer gjerne innbetales flere år senere, og det er derfor sjeldent fordringer konstateres tapt.

## Note 15 Bundne midler i bank

<b>Bundne midler pr 31.12.2023</b>	<b>Konsern</b>	<b>Stiftelsen</b>
Skattetrekkskonto	31 047	27 697

Selskapets bankkonto er tilknyttet konsernets konsernkontosystem i Nordea, der Høyskolen Kristiania eier toppkontoen. Dette innebærer at alle bankinnskudd og trekk på kreditt i konsernet er bokført i Høyskolen Kristiania med motpost i mellomværende fordring/ gjeld.

Alle konsernselskap er tilknyttet konsernkontoordningen er solidarisk ansvarlig for de trekk som er gjort, dette ansvaret er begrenset oppad til 85 MNOK. Renter beregnes daglig med NIBOR 7 dager med påslag lik 0,4 % for innstående og 1,6 % for overtrekk.



This file is sealed with a digital signature.  
The seal is a guarantee for the authenticity  
of the document.

Document ID:  
08EBFE2B5E39446B9D796B17BBCE3ECB



BDO AS  
Munkedamsveien 45  
Postboks 1704 Vika  
0121 Oslo

## Uavhengig revisors beretning

Til styret i Høgskolen Kristiania - Ernst G Mortensens Stiftelse

### Uttalelse om årsregnskapet

#### Konklusjon

Vi har revidert årsregnskapet til Høgskolen Kristiania - Ernst G Mortensens Stiftelse.

#### Årsregnskapet består av:

- Stiftelsesregnskapet, som består av balanse per 31. desember 2023, resultatregnskap og kontantstrømoppstilling for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper, og
- Konsernregnskapet, som består av balanse per 31. desember 2023, resultatregnskap og kontantstrømoppstilling for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper.

#### Etter vår mening:

- Oppfyller årsregnskapet gjeldende lovkrav, og
- Gir årsregnskapet et rettviseende bilde av stiftelsens finansielle stilling per 31. desember 2023, og av dens resultater og kontantstrømmer for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge.
- Gir konsernregnskapet et rettviseende bilde av konsernets finansielle stilling per 31. desember 2023 og av dets resultater og kontantstrømmer for regnskapsåret som ble avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge.

#### Grunnlag for konklusjonen

Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med International Standards on Auditing (ISA-ene). Våre oppgaver og plikter i henhold til disse standardene er beskrevet nedenfor under Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet. Vi er uavhengige av stiftelsen i samsvar med kravene i relevante lover og forskrifter i Norge og International Code of Ethics for Professional Accountants (inkludert internasjonale uavhengighetsstandarder) utstedt av International Ethics Standards Board for Accountants (IESBA-reglene), og vi har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Innhentet revisjonsbevis er etter vår vurdering tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

#### Annen informasjon

Styret og daglig leder (ledelsen) er ansvarlig for annen informasjon. Annen informasjon består av årsberetningen. Vår konklusjon om årsregnskapet ovenfor dekker ikke annen informasjon.

I forbindelse med revisjonen av årsregnskapet er det vår oppgave å lese annen informasjon. Formålet er å vurdere hvorvidt det foreligger vesentlig inkonsistens mellom annen informasjon og årsregnskapet og den kunnskap vi har opparbeidet oss under revisjonen av årsregnskapet, eller hvorvidt informasjon i annen informasjon ellers fremstår som vesentlig feil. Vi har plikt til å



rapportere dersom annen informasjon fremstår som vesentlig feil. Vi har ingenting å rapportere i så henseende.

## Konklusjon om årsberetningen

Basert på kunnskapen vi har opparbeidet oss i revisjonen, mener vi at årsberetningen

- er konsistent med årsregnskapet og
- inneholder de opplysninger som skal gis i henhold til gjeldende lovkrav.

## Styret og daglig leders ansvar for årsregnskapet

Styret og daglig leder (ledelsen) er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet og for at det gir et rettvissende bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge. Ledelsen er også ansvarlig for slik intern kontroll som den finner nødvendig for å kunne utarbeide et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil.

Ved utarbeidelsen av årsregnskapet må ledelsen ta standpunkt til stiftelsens evne til fortsatt drift og opplyse om forhold av betydning for fortsatt drift. Forutsetningen om fortsatt drift skal legges til grunn for årsregnskapet så lenge det ikke er sannsynlig at virksomheten vil bli avviklet.

## Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet

Vårt mål er å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil, og å avgi en revisjonsberetning som inneholder vår konklusjon. Betryggende sikkerhet er en høy grad av sikkerhet, men ingen garanti for at en revisjon utført i samsvar med ISA-ene, alltid vil avdekke vesentlig feilinformasjon. Feilinformasjon kan oppstå som følge av misligheter eller utilsiktede feil. Feilinformasjon er å anse som vesentlig dersom den enkeltvis eller samlet med rimelighet kan forventes å påvirke de økonomiske beslutningene som brukerne foretar på grunnlag av årsregnskapet.

For videre beskrivelse av revisors oppgaver og plikter vises det til:

<https://revisorforeningen.no/revisjonsberetninger>

## Uttalelse om andre lovmessige krav

### Konklusjon om forvaltning

Basert på vår revisjon av årsregnskapet som beskrevet ovenfor, og kontrollhandlinger vi har funnet nødvendig i henhold til internasjonal standard for attestasjonsoppdrag (ISAE) 3000 «Attestasjonsoppdrag som ikke er revisjon eller forenklet revisorkontroll av historisk finansiell informasjon», mener vi at stiftelsen er forvaltet i samsvar med lov, stiftelsens formål og vedtektene for øvrig.

Penneo document key: FDBMK-B7BAE-3406K-A1JLP-MINB8-64GPM



**BDO**

BDO AS

Norunn Byrkjeland  
statsautorisert revisor  
(elektronisk signert)

Penneo document key: FDBMK-E7BAE-3406K-A1JLP-MINB8-64GPM



# PENNEO

Signaturene i dette dokumentet er juridisk bindende. Dokument signert med "Penneo™ - sikker digital signatur". De signerende parter sin identitet er registrert, og er listet nedenfor.

"Med min signatur bekrefter jeg alle datoer og innholdet i dette dokument."

## Byrkjeland, Norunn

Partner

På vegne av: BDO AS

Serienummer: no\_bankid:9578-5998-4-792505

IP: 188.95.xxx.xxx

2024-05-23 09:18:06 UTC



Penneo Dokumentnøkkel: FDBMK-B7BAE-3406K-A1JLP-MINB8-64GPM

Dokumentet er signert digitalt, med **Penneo.com**. Alle digitale signatur-data i dokumentet er sikret og validert av den datamaskin-utregnede hash-verdien av det opprinnelige dokument. Dokumentet er låst og tids-stemplet med et sertifikat fra en betrodd tredjepart. All kryptografisk bevis er integrert i denne PDF, for fremtidig validering (hvis nødvendig).

### Hvordan bekrefter at dette dokumentet er originalen?

Dokumentet er beskyttet av ett Adobe CDS sertifikat. Når du åpner dokumentet i

Adobe Reader, skal du kunne se at dokumentet er sertifisert av **Penneo e-signature service <penneo@penneo.com>**. Dette garanterer at innholdet i dokumentet ikke har blitt endret.

Det er lett å kontrollere de kryptografiske beviser som er lokalisert inne i dokumentet, med Penneo validator - <https://penneo.com/validator>