



ÅRSREGNSKAPET FOR REGNSKAPSÅRET 2022 - GENERELL INFORMASJON

Enheten

Organisasjonsnummer:	991 921 850
Organisasjonsform:	Aksjeselskap
Foretaksnavn:	TOYOTA ROGALAND AS
Forretningsadresse:	Vestre Svanholmen 9 4313 SANDNES

Regnskapsår

Årsregnskapets periode:	01.01.2022 - 31.12.2022
-------------------------	-------------------------

Konsern

Mørselskap i konsern:	Ja
Konsernregnskap lagt ved:	Ja

Regnskapsregler

Regler for små foretak benyttet:	Nei
Benyttet ved utarbeidelsen av årsregnskapet til selskapet:	Regnskapslovens alminnelige regler
Benyttet ved utarbeidelsen av årsregnskapet til konsernet:	Regnskapslovens alminnelige regler

Årsregnskapet fastsatt av kompetent organ

Bekreftet av representant for selskapet:	Ståle Oftedal
Dato for fastsettelse av årsregnskapet:	27.04.2023

Grunnlag for avgivelse

År 2022: Årsregnskapet er elektronisk innlevert
År 2021: Tall er hentet fra elektronisk innlevert årsregnskap fra 2022

Det er ikke krav til at årsregnskapet m.v. som sendes til Regnskapsregisteret er undertegnet. Kontrollen på at dette er utført ligger hos revisor/enhetens øverste organ. Sikkerheten ivaretas ved at innsender har rolle/rettighet for innsending av årsregnskapet via Altinn, og ved at det bekreftes at årsregnskapet er fastsatt av kompetent organ.

Brønnøysundregistrene, 04.08.2024



Resultatregnskap

Beløp i: NOK	Note	2022	2021
RESULTATREGNSKAP			
Kostnader			
Lønnskostnad	3,4		
Annen driftskostnad	3	313 256	176 094
Sum kostnader		313 256	176 094
Driftsresultat		-313 256	-176 094
Finansinntekter og finanskostnader			
Inntekt fra investering i datterselskap	7	11 000 000	15 000 000
Resultatandel tilknyttet selskap	7	2 600 000	2 400 000
Annen renteinntekt		60 174	90 794
Sum finansinntekter		13 660 174	17 490 794
Rentekostnad til foretak i samme konsern		1 007 317	846 292
Annen finanskostnad			
Sum finanskostnader		1 007 317	846 292
Netto finans		12 652 857	16 644 502
Ordinært resultat før skattekostnad		12 339 601	16 468 408
Skattekostnad på ordinært resultat	8	-260 127	-189 111
Ordinært resultat etter skattekostnad		12 599 728	16 657 519
Årsresultat		12 599 728	16 657 519
Overføringer og disponeringer			
Ordinært utbytte		6 000 000	5 000 000
Tilleggsutbytte		10 200 000	10 000 000
Overføringer til/fra annen egenkapital		-3 600 272	1 657 519
Sum overføringer og disponeringer	9	12 599 728	16 657 519



Balanse

Beløp i: NOK	Note	2022	2021
BALANSE - EIENDELER			
Anleggsmidler			
Immaterielle eiendeler			
Finansielle anleggsmidler			
Investering i datterselskap	7,10,1 1	72 443 717	69 385 200
Investeringer i tilknyttet selskap	7	4 161 000	4 161 000
Lån til tilknyttet selskap og felles kontrollert virksomhet	12	1 203 479	1 203 479
Andre langsiktige investeringer		3 664 615	3 664 615
Sum finansielle anleggsmidler		81 472 811	78 414 294
Sum anleggsmidler		81 472 811	78 414 294
Omløpsmidler			
Varer			
Fordringer			
Fordring på tilknyttet selskap		200 000	60 174
Andre fordringer		144 674	84 500
Konsernfordringer	13	12 117 155	15 592 478
Sum fordringer		12 461 829	15 737 152
Bankinnskudd, kontanter og lignende			
Bankinnskudd, kontanter og lignende	16	1 562 788	415 870
Sum bankinnskudd, kontanter og lignende		1 562 788	415 870
Sum omløpsmidler		14 024 617	16 153 022
SUM EIENDELER		95 497 428	94 567 316

BALANSE - EGENKAPITAL OG GJELD

Egenkapital

Innskutt egenkapital



Balanse

Beløp i: NOK	Note	2022	2021
Aksjekapital	17	10 200 000	10 200 000
Overkurs		28 954 421	28 954 421
Sum innskutt egenkapital		39 154 421	39 154 421
Opptjent egenkapital			
Annen egenkapital (udekket tap)		22 288 153	25 888 424
Sum opptjent egenkapital		22 288 153	25 888 424
Sum egenkapital	9	61 442 574	65 042 845
Gjeld			
Langsiktig gjeld			
Utsatt skatt	8	22 528	28 160
Sum avsetninger for forpliktelser		22 528	28 160
Annen langsiktig gjeld			
Sum langsiktig gjeld		22 528	28 160
Kortsiktig gjeld			
Betalbar skatt	8		
Utbytte	9	16 200 000	5 000 000
Kortsiktig konserngjeld	13	17 807 326	24 471 311
Annen kortsiktig gjeld		25 000	25 000
Sum kortsiktig gjeld		34 032 326	29 496 311
Sum gjeld		34 054 854	29 524 471
SUM EGENKAPITAL OG GJELD		95 497 428	94 567 316



Konsernets resultatregnskap

Beløp i: NOK	Note	2022	2021
RESULTATREGNSKAP			
Inntekter			
Salgsinntekt	2	662 141 637	743 349 201
Sum inntekter		662 141 637	743 349 201
Kostnader			
Vareforbruk		491 724 845	580 613 241
Lønn og sosiale kostnader	3,4	87 479 652	79 908 311
Avskrivning på varige driftsmidler og immaterielle eiendeler	5	8 194 985	7 123 257
Annen driftskostnad	4,5,6	50 888 443	41 785 197
Sum kostnader		638 287 925	709 430 006
Driftsresultat		23 853 712	33 919 195
Finansinntekter og finanskostnader			
Resultatandel tilknyttet selskap	7	2 637 290	3 460 277
Annen renteinntekt		303 900	115 707
Annen finansinntekt		41 103	70 211
Sum finansinntekter		2 982 293	3 646 195
Annen rentekostnad		2 765 471	1 720 586
Annen finanskostnad		165 900	166 073
Sum finanskostnader		2 931 371	1 886 659
Netto finans		50 922	1 759 536
Ordinært resultat før skattekostnad		23 904 634	35 678 731
Skattekostnad på ordinært resultat	8	4 727 047	7 095 037
Ordinært resultat etter skattekostnad		19 177 587	28 583 694
Årsresultat		19 177 587	28 583 694



Konsernets balanse

Beløp i: NOK	Note	2022	2021
BALANSE - EIENDELER			
Anleggsmidler			
Immaterielle eiendeler			
Varige driftsmidler			
Driftsløsøre, inventar, verktøy, innredning o.l.	5,10	22 543 512	23 032 373
Biler	5,10	61 959 124	44 392 324
Sum varige driftsmidler		84 502 636	67 424 697
Finansielle anleggsmidler			
Investeringer i tilknyttet selskap	7	7 434 395	7 397 105
Lån til tilknyttet selskap og felles kontrollert virksomhet	12,13	1 203 479	1 203 479
Andre langsiktige investeringer		3 810 815	3 810 815
Sum finansielle anleggsmidler		12 448 689	12 411 399
Sum anleggsmidler		96 951 325	79 836 096
Omløpsmidler			
Varer			
Varebeholdning	10,14	105 524 957	60 599 889
Sum varer		105 524 957	60 599 889
Fordringer			
Kundefordringer	10,15	10 725 292	22 389 161
Fordring på tilknyttet selskap		200 000	60 174
Andre fordringer		7 240 611	3 977 489
Sum fordringer		18 165 903	26 426 824
Bankinnskudd, kontanter og lignende			
Bankinnskudd, kontanter og lignende	10,16	32 215 361	20 329 234
Sum bankinnskudd, kontanter og lignende		32 215 361	20 329 234
Sum omløpsmidler		155 906 221	107 355 947
SUM EIENDELER		252 857 546	187 192 043



Konsernets balanse

Beløp i: NOK	Note	2022	2021
BALANSE - EGENKAPITAL OG GJELD			
Egenkapital			
Innskutt egenkapital			
Aksjekapital		10 200 000	10 200 000
Overkurs		28 954 421	28 954 421
Sum innskutt egenkapital		39 154 421	39 154 421
Opptjent egenkapital			
Annen egenkapital (udekket tap)		4 611 055	1 633 467
Sum opptjent egenkapital		4 611 055	1 633 467
Sum egenkapital	9	43 765 476	40 787 888
Gjeld			
Langsiktig gjeld			
Utsatt skatt	8	2 757 944	1 500 087
Avsatt tap på gjenkjøpsforpliktelse	18	6 777 000	7 178 000
Garantiansvar	18	2 500 000	2 500 000
Sum avsetninger for forpliktelser		12 034 944	11 178 087
Annen langsiktig gjeld			
Gjeld til kredittinstitusjoner	5,10,1 2	75 994 938	50 476 093
Sum annen langsiktig gjeld		75 994 938	50 476 093
Sum langsiktig gjeld		88 029 882	61 654 180
Kortsiktig gjeld			
Lagerkreditt	10	46 426 812	30 007 568
Leverandørgjeld		26 308 464	19 527 498
Betalbar skatt	8	3 462 783	6 142 669
Skyldige offentlige avgifter		11 455 069	8 729 197
Utbytte	9	16 200 000	5 000 000
Annen kortsiktig gjeld	18	12 206 002	10 485 743
Forskudd fra kunder	19	5 003 058	4 857 300
Sum kortsiktig gjeld		121 062 188	84 749 975



Konsernets balanse

Beløp i: NOK	Note	2022	2021
Sum gjeld		209 092 070	146 404 155
SUM EGENKAPITAL OG GJELD		252 857 546	187 192 043



Til generalforsamlingen i Toyota Rogaland AS

Uavhengig revisors beretning

Konklusjon

Vi har revidert årsregnskapet for Toyota Rogaland AS, som består av:

- selskapsregnskapet, som består av balanse per 31. desember 2022, resultatregnskap og kontantstrømoppstilling for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper, og
- konsernregnskapet, som består av balanse per 31. desember 2022, resultatregnskap og kontantstrømoppstilling for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper.

Etter vår mening

- oppfyller årsregnskapet gjeldende lovkrav,
- gir selskapsregnskapet et rettviseende bilde av selskapets finansielle stilling per 31. desember 2022 og av dets resultater og kontantstrømmer for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge, og
- gir konsernregnskapet et rettviseende bilde av konsernets finansielle stilling per 31. desember 2022 og av dets resultater og kontantstrømmer for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge.

Grunnlag for konklusjonen

Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med International Standards on Auditing (ISA-ene). Våre oppgaver og plikter i henhold til disse standardene er beskrevet nedenfor under *Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet*. Vi er uavhengige av selskapet og konsernet i samsvar med kravene i relevante lover og forskrifter i Norge og International Code of Ethics for Professional Accountants (inkludert internasjonale uavhengighetsstandarder) utstedt av International Ethics Standards Board for Accountants (IESBA-reglene), og vi har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Innhentet revisjonsbevis er etter vår vurdering tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

Øvrig informasjon

Styret og daglig leder (ledelsen) er ansvarlige for informasjonen i årsberetningen og annen øvrig informasjon som er publisert sammen med årsregnskapet. Øvrig informasjon omfatter informasjon i årsrapporten bortsett fra årsregnskapet og den tilhørende revisjonsberetningen. Vår konklusjon om årsregnskapet ovenfor dekker verken informasjonen i årsberetningen eller annen øvrig informasjon.

I forbindelse med revisjonen av årsregnskapet er det vår oppgave å lese årsberetningen og annen øvrig informasjon. Formålet er å vurdere hvorvidt det foreligger vesentlig inkonsistens mellom årsberetningen, annen øvrig informasjon og årsregnskapet og den kunnskap vi har opparbeidet oss under revisjonen av årsregnskapet, eller hvorvidt informasjon i årsberetningen og annen øvrig informasjon ellers fremstår som vesentlig feil. Vi har plikt til å rapportere dersom årsberetningen eller annen øvrig informasjon fremstår som vesentlig feil. Vi har ingenting å rapportere i så henseende.

PricewaterhouseCoopers AS, Kanalsletta 8, Postboks 8017, NO-4068 Stavanger

T: 02316, org. no.: 987 009 713 MVA, www.pwc.no

Statsautoriserte revisorer, medlemmer av Den norske Revisorforening og autorisert regnskapsførerselskap



Basert på kunnskapen vi har opparbeidet oss i revisjonen, mener vi at årsberetningen

- er konsistent med årsregnskapet og
- inneholder de opplysninger som skal gis i henhold til gjeldende lovkrav.

Ledelsens ansvar for årsregnskapet

Ledelsen er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet og for at det gir et rettviseende bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge. Ledelsen er også ansvarlig for slik intern kontroll som den finner nødvendig for å kunne utarbeide et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil.

Ved utarbeidelsen av årsregnskapet er ledelsen ansvarlig for å ta standpunkt til selskapets og konsernets evne til fortsatt drift, og opplyse om forhold av betydning for fortsatt drift. Forutsetningen om fortsatt drift skal legges til grunn for årsregnskapet så lenge det ikke er sannsynlig at virksomheten vil bli avvirket.

Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet

Vårt mål er å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil, og å avgi en revisjonsberetning som inneholder vår konklusjon. Betryggende sikkerhet er en høy grad av sikkerhet, men ingen garanti for at en revisjon utført i samsvar med ISA-ene, alltid vil avdekke vesentlig feilinformasjon.

Feilinformasjon kan oppstå som følge av misligheter eller utilsiktede feil. Feilinformasjon er å anse som vesentlig dersom den enkeltvis eller samlet med rimelighet kan forventes å påvirke de økonomiske beslutningene som brukerne foretar på grunnlag av årsregnskapet.

For videre beskrivelse av revisors oppgaver og plikter vises det til:
<https://revisorforeningen.no/revisjonsberetninger>

Stavanger, 27. april 2023
PricewaterhouseCoopers AS

Rune Fuglevik
Statsautorisert revisor



Toyota Rogaland AS

BALANSE

MORSELSKAP			Eiendeler		KONSERN	
2021	2022	Note		Note	2022	2021
			Anleggsmidler			
			Driftsmidler			
0	0		Biler	5, 10	61 959 124	44 392 324
0	0		Driftsløsøre, inventar, verktøy, innredning o.l.	5, 10	22 543 512	23 032 373
0	0		Sum driftsmidler		84 502 636	67 424 697
			Finansielle anleggsmidler			
69 385 200	72 443 717	7, 10, 11	Investeringer i datterselskaper		0	0
4 161 000	4 161 000	7	Investeringer i tilknyttede selskaper	7	7 434 395	7 397 105
1 203 479	1 203 479	12	Lån til tilknyttet selskap	12, 13	1 203 479	1 203 479
3 664 615	3 664 615		Andre langsiktige investeringer		3 810 815	3 810 815
78 414 294	81 472 811		Sum finansielle anleggsmidler		12 448 689	12 411 399
78 414 294	81 472 811		Sum anleggsmidler		96 951 325	79 836 096
			Omløpsmidler			
			Varebeholdning			
0	0		Varebeholdning	10, 14	105 524 957	60 599 889
0	0		Sum varebeholdning		105 524 957	60 599 889
			Fordringer			
0	0		Kundefordringer	10, 15	10 725 292	22 389 161
60 174	200 000		Fordringer på tilknyttet selskap		200 000	60 174
15 592 478	12 117 155	13	Fordringer på selskaper i samme konsern		0	0
84 500	144 674		Andre fordringer		7 240 611	3 977 489
15 737 152	12 461 829		Sum fordringer		18 165 903	26 426 824
415 870	1 562 788	16	Kasse, bank	10, 16	32 215 361	20 329 233
16 153 022	14 024 617		Sum omløpsmidler		155 906 221	107 355 946
94 567 316	95 497 428		SUM EIENDELER		252 857 546	187 192 043



Toyota Rogaland AS

KONTANTSTRØMOPPSTILLING

MORSELSKAP		KONSERN	
2021	2022	2022	2021
		Kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter	
16 468 408	12 339 601	23 904 634	35 678 731
0	0	-6 149 076	-3 405 649
-15 000 000	-11 000 000	0	0
0	0	8 194 985	7 123 257
-2 400 000	-2 600 000	-2 637 290	-3 460 277
0	0	-44 925 068	-23 761 731
0	0	11 809 627	-4 687 506
0	0	6 780 966	4 007 668
0	1 007 317	842 190	-355 989
<u>-931 592</u>	<u>-253 082</u>	<u>-2 179 032</u>	<u>11 138 504</u>
		Kontantstrøm fra investeringsaktiviteter	
-3 164 435	0	0	-3 164 435
2 400 000	2 400 000	2 400 000	2 400 000
14 273 254	4 000 000	0	0
1 072 968	0	0	1 072 968
0	0	0	0
0	0	-65 606 828	-57 776 549
0	0	40 333 899	29 664 639
<u>14 581 787</u>	<u>6 400 000</u>	<u>-22 872 929</u>	<u>-27 803 377</u>
		Kontantstrøm fra finansieringsaktiviteter	
0	0	16 419 244	17 107 970
0	0	-3 006 053	-3 237 080
0	0	28 524 898	21 106 485
3 530 663	0	0	0
-17 650 000	-5 000 000	-5 000 000	-17 650 000
<u>-14 119 337</u>	<u>-5 000 000</u>	<u>36 938 089</u>	<u>17 327 375</u>
-469 142	1 146 918	NETTO KONTANTSTRØM FOR PERIODEN	11 886 128
0	0	Kontanter i overtatte datterselskap/filknyttet selskap	662 502
<u>885 012</u>	<u>415 870</u>	Kontanter, bankinnskudd ved periodens begynnelse	0
<u>415 870</u>	<u>1 562 788</u>	Kontanter, bankinnskudd og ved periodens slutt	<u>20 329 233</u>
			<u>19 666 731</u>
			<u>32 215 361</u>
			<u>20 329 233</u>



Toyota Rogaland AS - morselskap og konsern

Noter til årsregnskapet for 2022

Note 1 Regnskapsprinsipper

Årsregnskapet er satt opp i samsvar med regnskapsloven og god regnskapsskikk.

Konsolideringsprinsipper

Datterselskaper blir konsolidert fra det tidspunkt kontrollen er overført til konsernet (oppkjøpstidspunktet).

I konsernregnskapet erstattes posten aksjer i datterselskap med datterselskapets eiendeler og gjeld. Konsernregnskapet utarbeides som om konsernet var én økonomisk enhet. Transaksjoner, urealisert fortjeneste og mellomværende mellom selskapene i konsernet elimineres.

Kjøpte datterselskaper regnskapsføres i konsernregnskapet basert på morselskapets anskaffelseskost. Anskaffelseskost tilordnes identifiserbare eiendeler og gjeld i datterselskapet, som oppføres i konsernregnskapet til virkelig verdi på oppkjøpstidspunktet. Eventuell merverdi ut over hva som kan henføres til identifiserbare eiendeler og gjeld, balanseføres som goodwill. Goodwill behandles som en residual og balanseføres med den andelen som er observert i oppkjøpstransaksjonen. Merverdier i konsernregnskapet avskrives over de oppkjøpte eiendelenes forventede levetid.

Aksjer i datterselskap

Investeringer i datterselskap er i selskapsregnskapet vurdert til anskaffelseskost. Andel av nett mottatt og avgitt konsernbidrag tilsvarende positivt resultat i døtre (hensyntatt avskrivning goodwill), er inntektsført. Resten er ført direkte mot investeringene.

Regnskapsprinsipper for aksjer i datterselskaper og tilknyttede selskaper

Kostmetoden brukes som prinsipp for investeringer i datterselskaper og tilknyttede selskaper i selskapsregnskapet. Kostprisen økes når midler tilføres ved kapitalutvidelse, eller når det gis konsernbidrag til datterselskap. Mottatte utdelinger resultatføres i utgangspunktet som inntekt. Utdelinger som overstiger andel av opptjent egenkapital etter kjøpet føres som reduksjon av anskaffelseskost. Utbytte/konsernbidrag fra datterselskap regnskapsføres det samme året som datterselskapet avsetter beløpet. Utbytte fra andre selskaper regnskapsføres som finansinntekt når utbyttet er vedtatt.

I konsernregnskapet brukes egenkapitalmetoden som prinsipp for investeringer i tilknyttede selskaper. Bruk av metoden fører til at regnskapsført verdi i balansen tilsvare andelen av egenkapitalen i det tilknyttede selskapet, korrigert for eventuelle gjenværende merverdier fra kjøpet og urealiserte interngevinster. Resultatandelen i resultatregnskapet baseres på andelen av resultatet etter skatt i det tilknyttede selskapet, og korrigeres for eventuelle avskrivninger på merverdier og urealiserte gevinster. I resultatregnskapet vises resultatandelen under finansposter.

Inntektsføring

Inntektsføring ved salg av varer skjer på overdragelsestidspunktet. Tjenester inntektsføres etterhvert som de leveres.

Hovedregel for vurdering og klassifisering av eiendeler og gjeld

Eiendeler bestemt til varig eie eller bruk er klassifisert som anleggsmidler. Andre eiendeler er klassifisert som omløpsmidler. Fordringer som skal tilbakebetales innen ett år er uansett klassifisert som omløpsmidler. Ved klassifisering av gjeld er analoge kriterier lagt til grunn.

Anleggsmidler vurderes til anskaffelseskost, men nedskrives til virkelig verdi når verdifallet ikke forventes å være forbigående. Anleggsmidler med begrenset økonomisk levetid avskrives planmessig. Langsiktig gjeld balanseføres til nominelt beløp på etableringstidspunktet.

Omløpsmidler vurderes til laveste av anskaffelseskost og virkelig verdi. Kortsiktig gjeld balanseføres til nominelt beløp på etableringstidspunktet.

Enkelte poster er i samsvar med regnskapsloven vurdert etter spesielle vurderingsregler. Det redegjøres nærmere for disse nedenfor.

Varige driftsmidler

Varige driftsmidler avskrives over forventet økonomisk levetid. Avskrivningene er fordelt lineært over antatt økonomisk levetid. Leide (leasede) driftsmidler kostnadsføres som driftsmidler hvis leiekontrakten anses som operasjonell. Driftsmidlene balanseføres hvis leiekontrakten anses som finansiell.

Andre anleggsaksjer og andeler

Anleggsaksjer hvor selskapet ikke har betydelig innflytelse balanseføres til anskaffelseskost. Investeringene blir nedskrevet til virkelig verdi dersom verdifallet ikke er forbigående. Mottatt utbytte og andre utdelinger fra selskapene inntektsføres som annen finansinntekt.

Varer

Varer er vurdert til det laveste av anskaffelseskost og netto salgsverdi.

Fordringer

Kundefordringer og andre fordringer oppføres til pålydende etter fradrag for avsetning til forventet tap. Avsetning til tap gjøres på grunnlag av en individuell vurdering av de enkelte fordringene. I tillegg gjøres det for øvrige kundefordringer en uspesifisert avsetning for å dekke antatt tap.



Toyota Rogaland AS - morselskap og konsern

Noter til årsregnskapet for 2022

Pensjoner

Ved regnskapsføring av ordninger for ytelsespensjon er lineær opptjeningsprofil og forventet sluttlønn som opptjeningsgrunnlag lagt til grunn. Arbeidsgiveravgift er inkludert i tallene.

Konsernet har datterselskap som er medlem i AFP-ordning. Ordningen gir rett til definerte fremtidige ytelser. AFP-ordning er behandlet som innskuddsbasert ordning i regnskapet, da det ikke foreligger datagrunnlag for å utforme pålitelige estimater for forpliktelsen.

Skatter

Skatter kostnadsføres når de påløper, det vil si at skattekostnaden er knyttet til det regnskapsmessige resultat før skatt. Ved bruk av egenkapitalmetoden som vurderingsprinsipp for eierandeler i selskaper som er egne skattesubjekter, er resultatandelen allerede fratrukket skatt. Skatt knyttet til egenkapitaltransaksjoner, for eksempel konsemdrag, føres mot egenkapitalen.

Skattekostnaden består av betalbar skatt (skatt på årets skattepliktige inntekt) og endring i netto utsatt skatt. Skattekostnaden fordeles på ordinært resultat og resultat av ekstraordinære poster i henhold til skattegrunnlaget.

Kontantstrømpoppstilling

Kontantstrømpoppstillingen er utarbeidet etter den indirekte metoden. Kontanter og kontantekvivalenter omfatter kontanter og bankinnskudd.

Garantier

Forpliktelser knyttet til garantiarbeid for avsluttede salg vurderes til estimert kostnad for ytelsene. Estimater beregnes med utgangspunkt i erfaringstall for garantier. Beløpet balanseføres som utsatt inntekt og inntektsføres i takt med garantiytelsene i ansvarsperioden.

Utenlandsk valuta

Fordringer og gjeld i utenlandsk valuta vurderes etter kursen ved regnskapsårets slutt. Kursgevinster og kurstap knyttet til varesalg og varekjøp i utenlandsk valuta føres som salgsinntekter og varekostnad.

Konserntilknytning

Toyota Rogaland AS inngår i konsernet Jan Oftedal Holding I AS, hvor det utarbeides konsernregnskap.

Konsernregnskapet kan fås utlevert ved henvendelse til selskapets adresse; c/o Toyota Sørvest AS Postboks 16, 4301 Sandnes .



Toyota Rogaland AS - morselskap og konsern

Noter til årsregnskapet for 2022

Note 2 Virksomhetsområde

Konsernets virksomhet består i hovedsak av salg og service av bilmerkene Toyota og Lexus samt utleie av biler. Omsetningen skjer i Norge.

Note 3 Lønnskostnader, antall ansatte, godtgjørelser, lån til ansatte mm.

Morselskapet har ingen ansatte og ingen lønnsrelaterte kostnader.

Lønnskostnader i konsernet	2022	2021
Lønninger	70 476 877	65 118 713
Arbeidsgiveravgift	9 691 174	9 390 716
Pensjonskostnader	4 197 418	3 101 994
Andre ytelser	3 114 483	2 296 887
Sum	87 479 952	79 908 311

Gjennomsnittlig antall årsverk	112	111
--------------------------------	-----	-----

Ytelser til styret og ledende personer kostnadsført i konsernregnskapet	Daglig leder	Styret
Lønn og bonus	1 476 425	0
Styrehonorar	0	80 000
Pensjonsutgifter	29 529	0
Annen godtgjørelse	148 838	0
Sum	1 654 792	80 000

Daglig leder i Toyota Rogaland AS mottar sin lønn fra Toyota Sørvest AS.
Det er ikke gitt lån til fordel for daglig leder eller styrets leder.

Kostnadsført godtgjørelse til revisor	Morselskap	Konsern
Lovpålagt revisjon	26 000	301 240
Teknisk utarbeidelse av årsregnskap og ligningspapirer	54 000	101 000
Annen bistand	14 000	56 860
Sum godtgjørelse til revisor	94 000	459 100

Godtgjørelse til revisor er oppgitt ekskl. merverdiavgift.



Toyota Rogaland AS - morselskap og konsern

Noter til årsregnskapet for 2022

Note 4 Pensjonskostnader

Morselskap

Selskapet har ingen ansatte og følgelig ingen pensjonsforpliktelse

Konsern

Konsernet har inngått pensjonsavtale som tilfredsstiller kravene til lov om tjenstepensjon. Konsernets pensjonsordning er innskuddsbasert.

Note 5 Varige driftsmidler

Konsern

	Biler	Driftsløsøre, inventar, verktøy, o.l.	Sum
Anskaffelseskost 01.01.2022	47 621 353	50 659 110	98 280 463
Tilgang	62 009 994	3 596 834	65 606 828
Avgang	-44 727 933	0	-44 727 933
Anskaffelseskost 31.12.2022	64 903 414	54 255 944	119 159 358
Akkumulerte avskrivninger 01.01.2022	3 229 030	27 626 737	30 855 766
Årets avskrivninger	4 109 294	4 085 693	8 194 987
Avgang	-4 394 034	0	-4 394 034
Akkumulerte avskrivninger 31.12.2022	2 944 291	31 712 430	34 656 719
Balansført verdi 31.12.2022	61 959 124	22 543 513	84 502 636
Forventet økonomisk levetid	*Tilpasset	3-10 år	
Avskrivningsprofil	*Tilpasset	3-10 år	

*Avskrivningene av biler er kontantstrømtilpasset over den enkelte utleiebil sin forventede kontantstrømgenererende periode.

Leie av varige driftsmidler - balansførte leieavtaler (finansiert leasing):

	Balansført verdi		Forpliktelse
	31.12.2022	Avskrivninger	31.12.2022
Leasede driftsmidler Toyota Sørvest AS	12 920 017	1 883 059	8 933 832

Leieavtalene har varighet frem til 2027.

Leie av varige driftsmidler - ikke-balansførte leieavtaler:

Driftsmiddel	Årlig Leie
Husleie	23 590 963
Leie av maskiner og annet utstyr	690 732
Sum årlig leie	24 281 695



Toyota Rogaland AS - morselskap og konsern

Noter til årsregnskapet for 2022

Note 6 Kjøp og salg til selskaper i samme konsern

Konsern

	2022	2021
Leie av lokaler fra selskap i samme konsern	3 752 477	3 220 119

Note 7 Investeringer i datterselskap og tilknyttede selskap

Morselskap

Datterselskap	Bokført verdi	Eierandel /stemme-andel	Antall aksjer	Selskapets egenkapital 31.12.2022	Selskapets årsresultat 31.12.2022
Toyota Sørvest AS	66 665 928	100 %	5 000	41 945 681	16 375 299
Toyota Sørvest Bilutleie AS	5 777 789	100 %	100 000	9 547 543	1 165 270
Sum datterselskap	72 443 717				

Datterselskapene har forretningskontor i Sandnes.

Mottatte konsernbidrag som ikke representerer resultater i eiertiden er ført til reduksjon av investeringen. Avgitt konsernbidrag er ført mot aksjenes kostpriser.

Tilknyttet selskap	Kostpris	Bokført verdi	Forretnings-kontor	Eierandel /stemme-andel	Egenkapital 2022	Årsresultat 2022
					100 %	100 %
Bilhuset Skade & Lakk AS	4 146 000	4 146 000	Sandnes	50 %	9 799 212	5 159 081
Bilhuset Servicesenter AS	15 000	15 000	Sandnes	50 %	1 069 576	115 498
Sum tilknyttede selskap	4 161 000	4 161 000				

Egenkapital for Bilhuset Skade & Lakk AS er etter avsatt utbytte.

Investeringene i tilknyttede selskaper regnskapsføres etter kostmetoden i morselskapet.

Konsern

Investeringene i tilknyttede selskap regnskapsføres etter egenkapitalmetoden i konsernet.

Beregning av årets resultatandel	Bilhuset Skade & Lakk AS	Bilhuset Servicesenter AS	Sum
Andel årets resultat	2 579 541	57 749	2 637 290
Årets resultatandel	2 579 541	57 749	2 637 290

Beregning av balanseført verdi 31.12.2022

Balanseført verdi 01.01.2022	6 920 067	477 039	7 397 105
Årets resultatandel	2 579 541	57 749	2 637 290
Mottatt utbytte	-2 600 000	0	-2 600 000
Balanseført verdi 31.12.2022	6 899 608	534 788	7 434 395



Toyota Rogaland AS - morselskap og konsern

Noter til årsregnskapet for 2022

Note 8 Skatt

Utsatt skatt/skattefordel er beregnet på grunnlag av de midlertidige forskjellene som eksisterer ved utgangen av regnskapsåret mellom regnskapsmessige og skattemessige verdier, og skattemessig underskudd til fremføring. Nedenfor er det gitt en spesifisering av de midlertidige forskjellene, samt beregningen av utsatt skatt/utsatt skattefordel.

Morselskap

Midlertidige forskjeller	01.01.2022	31.12.2022	Endring
Gevinst & tapskonto	128 000	102 400	25 600
Midlertidige forskjeller	128 000	102 400	25 600
Underskudd til fremføring	0	0	0
Grunnlag utsatt skatt (utsatt skattefordel)	128 000	102 400	25 600
Utsatt skatt (utsatt skattefordel) i balansen	28 160	22 528	5 632
Skattesats	22 %	22 %	22 %

Konsern

Beregning av utsatt skatt/utsatt skattefordel

	31.12.2021	31.12.2022	Endring
Driftsmidler	15 838 448	20 815 211	-4 976 763
Kundefordringer	-650 875	-941 928	291 053
Varebeholdning	-1 232 186	-1 698 760	466 574
Garantiansvar og gjenkjøpsforpliktelse	-10 128 000	-9 727 000	-401 000
Leieavtaler	2 863 191	3 986 184	-1 122 993
Gevinst & tapskonto	128 000	102 400	25 600
Midlertidige forskjeller	6 818 578	12 536 107	-5 717 529
Underskudd til fremføring	0	0	0
Grunnlag utsatt skatt (utsatt skattefordel)	6 818 578	12 536 107	-5 717 529
Utsatt skatt (utsatt skattefordel) i balansen	1 500 087	2 757 944	-1 257 856
Skattesats	22 %	22 %	22 %

Grunnlag for skattekostnad, endring i utsatt skatt og betalbar skatt

	Morselskap	Konsern
Resultat før skattekostnad	12 339 601	23 904 634
Inntekt på investering datterselskap	-11 000 000	0
Resultatandel og utbytte fra tilknyttet selskap	-2 600 000	-2 637 290
Andre permanente forskjeller	78 000	190 113
Endring i midlertidige resultatforskjeller	25 600	-5 717 529
Skattepliktig inntekt årets resultat (A)	-1 156 799	15 739 928
+/- Mottatt/avgitt konsemdrag	1 156 799	0
Overført/anvendt underskudd til fremføring	0	0
Grunnlag for betalbar skatt i balansen (B)	0	15 739 928
Betalbar skatt i balansen (B*22%/ 22%)	0	3 462 783

Fordeling av skattekostnaden

	Morselskap	Konsern
Betalbar skatt på årets resultat (A*22%/ 22%)	-254 496	3 462 784
Endring i utsatt skatt fra midlertidige forskjeller	-5 632	1 257 856
For lite avsatt skatt tidligere år	0	6 407
Skattekostnad	-260 128	4 727 047



Toyota Rogaland AS - morselskap og konsern

Noter til årsregnskapet for 2022

Note 9 Egenkapital

Årets endring i egenkapital

	Aksjekapital	Overkurs	Annen egenkapital	Sum
Morselskap				
Egenkapital 31.12.2021	10 200 000	28 954 421	25 888 424	65 042 845
Årets resultat	0	0	12 599 728	12 599 728
Tilleggsutbytte (avsatt etter balansedagen)	0	0	-10 200 000	-10 200 000
Avsatt utbytte	0	0	-6 000 000	-6 000 000
Egenkapital 31.12.2022	10 200 000	28 954 421	22 288 152	61 442 574
Konsern				
Egenkapital pr. 31.12.2021	10 200 000	28 954 421	1 633 465	40 787 888
Årets resultat	0	0	19 177 587	19 177 587
Tilleggsutbytte (avsatt etter balansedagen)	0	0	-10 200 000	-10 200 000
Avsatt utbytte	0	0	-6 000 000	-6 000 000
Egenkapital pr. 31.12.2022	10 200 000	28 954 421	4 611 050	43 765 476

Det foreligger ikke minoritetsinteresser.

Note 10 Langsiktig gjeld til kredittinstitusjoner, pant og garanti

Konsern

	2022	2021
Finansiering av biler	67 061 106	38 536 208
Leasinggjeld	8 933 832	11 939 885
Langsiktig pantesikret gjeld	75 994 938	50 476 093
Kassakreditt	0	0
Lagerkreditt	46 426 812	30 007 568
Kortsiktig pantesikret gjeld	46 426 812	30 007 568
Total gjeld sikret med pant	122 421 750	80 483 661

Selskapet Toyota Sørvest AS og Konsernet har pr. 31.12.2022 innstående på kassekredittkonto.

Balansført verdi av pantsatte eiendeler for gjeld, garantier og kassakreditt

	2022	2021
Biler	61 959 124	44 392 324
Driftsløsøre, maskiner m.v.	22 543 513	23 032 373
Varer	105 524 957	60 599 889
Kundefordringer	10 725 292	22 389 161
Sum	200 752 886	150 413 747

Konsernet har bankgaranti på kr 11 060 000 for betaling av engangsvavgift til tollvesenet.

Varer og kundefordringer i oppstillingen ovenfor er stilt som sikkerhet for garantien, begrenset til kr 65 000 000.

Som sikkerhet for lagerkreditt til Toyota Kredittdbank GmbH har selskapet pantsatt varelageret, begrenset til kr 40 000 000.

Konsernet har konsernkassakreditt hvor Toyota Sørvest AS innehar toppkonto. Toyota Sørvest Bilutleie AS deltar også i ordningen. Innstående på kassekreditt utgjør kr 27 579 025 pr. 31.12.2022. Eiendelene ovenfor, foruten utleiebilene er stilt til sikkerhet for trekkrettigheten på kr 7 000 000.



Toyota Rogaland AS - morselskap og konsern

Noter til årsregnskapet for 2022

Note 11 Konsern

Konsernregnskapet omfatter morselskapet Toyota Rogaland AS og alle selskaper hvor Toyota Rogaland AS har bestemmende innflytelse. Pr. 31.12.2022 inngår følgende datterselskap i konsernet:

Datterselskap	Aksjekapital	Antall aksjer	Forretningskontor	Eierandel
Toyota Sørvest Bilutleie AS	100 000	100 000	Sandnes	100%
Toyota Sørvest AS	500 000	5 000	Sandnes	100%

Note 12 Fordringer og gjeld

	Morselskap		Konsern	
	2022	2021	2022	2021
Fordringer med forfall senere enn ett år	1 203 479	1 203 479	1 203 479	1 203 479
Langsiktig gjeld med forfall senere enn fem år	0	0	0	0

Note 13 Mellomværende konsernselskap og tilknyttet selskap

Morselskap og konsern

Mellomværende med selskaper i samme konsern, foruten avsatt utbytte, er vist på egne linjer i balansen. Renteinntekt og rentekostnad til konsernselskaper er vist på egne linjer i resultatregnskapet.

Foruten kundefordringer og leverandørgjeld er mellomværende med tilknyttede selskapet vist på egne linjer i balansen.

Note 14 Varer

Morselskapet har ikke varelager.

Konsern	2022	2021
Deler	4 146 754	2 985 132
Nye biler	19 386 739	1 185 245
Brukte biler	83 690 225	57 661 699
Sum anskaffelseskost	107 223 718	61 832 076
Nedskrivning for ukurans på deler og bruktbiler	-1 698 760	-1 232 186
Bokført verdi varelager	105 524 957	60 599 890

Note 15 Kundefordringer og andre fordringer

Morselskap har ikke kundefordringer.

Konsern	2022	2021
Kundefordringer	11 667 220	23 040 036
Delkrederavsetning	-941 928	-650 875
Netto kundefordringer i balansen	10 725 292	22 389 161



Toyota Rogaland AS - morselskap og konsern

Noter til årsregnskapet for 2022

Note 16 Bundne bankinnskudd

Bundne bankinnskudd	Morselskap		Konsern	
	2022	2021	2022	2021
Skattetrekksmidler	0	0	3 069 263	2 798 682

Note 17 Aksjekapital og aksjonærinformasjon

Selskapets aksjekapital er kr 10 200 000, og består av 10 200 aksjer à kr 1 000, hvorav alle er i samme aksjeklasse.

Oversikt over aksjonærene pr. 31.12.2022

	Eierandel
Jan Oftedal Holding II AS 1)	99,0 %
Sigbjørn Årsvoll Olsen	1,0 %
Totalt antall aksjer	100,0 %

1) Daglig leder Ståle Oftedal eier indirekte gjennom Jan Oftedal Holding I AS 49,5 % av aksjene og kontrollerer 99 % av stemmene.

Note 18 Garantier og gjenkjøpsforpliktelser

Konsern

I forbindelse med salg av nye biler inngås i noen tilfeller avtaler som innebærer at selskapet påtar seg å kjøpe bilen tilbake på et senere tidspunkt for en sum som blir avtalt på salgstidspunktet. Ved utløpet av året er det inngått 1 961 (1 789 i 2021) slike avtaler med en samlet gjenkjøpsforpliktelse på kr 506 604 651 (kr 451 572 785 i 2021).

I konsernet er det avsatt følgende:

	2022	2021
Avsetning for forventet fremtidig tap på gjenkjøpsforpliktelser	6 777 000	7 178 000
Avsetning for forventet fremtidig tap på garantisaker (nybil)	2 500 000	2 500 000
Avsetning for forventet garantikostnad bruktbil (vist som Annen kortsiktig gjeld)	450 000	450 000

Note 19 Forskudd fra kunder

Forskudd fra kunder knyttet seg til forskudd ved salg av nye biler og forskudd på serviceavtaler.



 Securely signed with Brevio

Årsregnskap

Signers:

Name	Method	Date
Landa, Trym Sigmund	BANKID	2023-05-07 15:56
Bjørnsen, Morten	BANKID_MOBILE	2023-05-05 18:24
Sand, Sturla	BANKID	2023-05-07 11:04
Oftedal, Ståle	BANKID	2023-05-05 20:43

This document package contains:

- Closing page (this page)
- The original document(s)
- The electronic signatures. These are not visible in the document, but are electronically integrated.



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.



ÅRSBERETNING 2022 TOYOTA ROGALAND AS

Virksomhetens art og hvor den drives

Toyota Rogaland AS (TR) eier datterselskapene Toyota Sørvest Bilutleie AS (TSVB) og Toyota Sørvest AS (TSV). Sistnevnte har forhandlerkontrakt med Toyota Norge AS for salg og service av bilmerkene Toyota og Lexus. TR eier også 50% av Bilhuset Skade og Lakk AS og Bilhuset Servicesenter AS, samt en mindre eierpost i Wenn AS. Konsernet har sitt hovedkontor i Sandnes kommune. Selskapet og konsernet driver ikke med forsknings- og utviklingsarbeide.

Toyota Rogaland AS er et rent holdingselskap i konsern og har ingen ansatte.

Analyse av årsregnskapet, sentrale risikoer og usikkerhetsfaktorer

Driftsinntektene i konsernet ble i 2022 på kr 662.141.637 (743.349.201). Driftsresultatet for 2022 ble på kr 23.853.712 (33.919.195). Sum gjeld og egenkapital i konsernet var ved utgangen av året på kr 252.857.546 (187.192.043). Egenkapitalen pr 31.12.2022 var på 43.765.476 (40.787.888).

Morselskapet fikk i 2022 et årsresultat på kr 12.599.728 (16.657.519) Totalkapitalen var ved utgangen av året kr 95.497.428 (94.567.316), og egenkapitalen kr 61.442.574 (65.042.845). Morselskapet hadde en netto kontantstrøm for perioden på kr 1.146.918 (-469.142).

Investeringen i skade og lakk, sammen med Kverneland, gjennom Bilhuset Skade & Lakk AS, utviklet seg positivt i løpet av 2022. Fusjonen av virksomhetene på Forus og Bryne, samt optimalisering og strømlinjeforming av driften i kjølvannet av dette, fremstår som vellykket så langt.

Konsernets kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter var på grunn av økt varelager negativ med kr 2.179.032. Det er netto investert kr 25.172.929 i anleggsmidler. Kontantstrøm fra finansieringsaktiviteter utgjør kr 36.938.089, slik at netto kontantstrøm for perioden er kr 11.886.128. Likviditetsbeholdningen ved periodens slutt var kr 32.215.361 (20.329.233).

Styret er fornøyd med de finansielle og ikke finansielle resultater for 2022.

Redegjørelse for foretakets utsikter

Styret ser med positive øyne på framtidssiktene for konsernet. Flere av dagens merker har en sterk posisjon og det arbeides godt med kostnads og driftsoptimaliseringer. Det er videre forventninger til avdelingen på Bryne.

Finansiell risiko

Selskapet og konsernet er lite eksponert for risiko i finansielle markedspriser, utover endringer i det generelle rentenivået. Det foreligger ikke finansielle instrumenter for sikring av renter eller valuta. Bedriften har ikke noen dominerende kunder og kredittrisikoen er relativt lav. Kapitalbehovet er innekket gjennom bruk av egne midler som egenkapital og fremmedfinansiering gjennom leasing og ordinære driftskreditter. Likviditeten er tilfredsstillende.

Fortsatt drift

Årsregnskapet er avlagt under forutsetning om fortsatt drift. Til grunn for dette ligger resultatet for 2022 samt selskapets balanse.

Arbeidsmiljø

Det totale sykefraværet i 2022 var på 1470 (1267) dager som utgjør 5,9% (5,2%). I prosent er dette fordelt på 3,5% (2,6%) for korttid og 2,4% (2,6%) for langtidssykemeldte. I TSV er det i 2022 rapportert 1 ulykke/nesten ulykke.

Arbeidsmiljøet betraktes som godt og det iverksettes kontinuerlig tiltak for forbedringer. Samarbeidet med de ansattes organisasjoner og offentlige tilsynsorganer har vært konstruktivt og bidratt positivt til driften.



Likestilling og diskriminering

Alle selskap i konsernet har innarbeidet likestilling i sin policy særlig med tanke på at bilbransjen tradisjonelt er mannsdominert. Det skal ikke være forskjellsbehandling grunnet kjønn, nedsatt funksjonsevne eller etnisitet i saker som lønn, avansement og rekruttering. Totalt er det 16 (13) kvinner av en arbeidsstokk på 114 (109). Disse er fordelt i de fleste avdelinger og en er med i ledergruppen. Likestillingsredegjørelse for 2022 er utarbeidet og finnes i eget dokument vedlagt årsberetningen.

Åpenhetsloven

TSV har forpliktet seg til å følge alle lover og regler. Det kommer frem av konsernets Code of Conduct at TSV tar avstand fra moderne slaveri og alle former for brudd på menneskerettigheter, inkludert uanstendige arbeidsforhold i leverandørkjeden. TSV er underlagt åpenhetsloven. Loven skal fremme virksomheters respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i forbindelse med produksjon av varer og levering av tjenester, og sikre allmennheten tilgang til informasjon om hvordan virksomheter håndterer negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Loven bygger på internasjonale, anerkjente rammeverk og konvensjoner. Loven oppstiller krav til selskaper om å gjennomføre aktsomhetsvurderinger. Aktsomhetsvurderingene skal være risikobaserte og proporsjonale og sette søkelys på faktorer i leverandørkjeden som kan representere høy risiko for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. En sentral del av aktsomhetsvurderingene er å identifisere høyrisiko leverandører og sørge for at adekvate risikoreduerende tiltak er iverksatt overfor slike. Selskapets Code of Conduct vil legges ut på selskapets hjemmesider innen fristen på 30.06.2023 www.toyotasorvest.no.

Ytre miljø

Konsernet arbeider etter en systematisk plan for å redusere avfallsmengden, øke kildesorteringen og redusere avfallskostnadene. Målsettingen er å ha gode, lønnsomme, miljøvennlige og forskriftsmessige avfallsløsninger. Avfallsplanen er en del av internkontroll- og kvalitetssikringssystemet.

Bedriften er også pålagt av Toyota Norge AS etter forhandlerkontrakten å innrapportere rutiner og bruk. Utslipp fra produksjonen, inkludert stoffer som kan innebære miljøskader, er innenfor de krav som myndighetene stiller. Interne HMS rutiner oppdateres løpende og hver avfallstype behandles spesielt alt etter skadelighetsgrad.

Miljøhensyn skal være en viktig faktor i selskapets innkjøp.

Forsikring for styrets medlemmer og daglig leder

Toyota Sørvest har ikke tegnet en egen forsikring for styrets medlemmer og daglig leder for mulig ansvar overfor foretaket og tredjepersoner.

Disponering og overføringer

Styret foreslår følgende disponeringer av morselskapets resultat på kr 12.599.728:

Avsatt til utbytte	kr 6.000.000
Overført til/fra annen egenkapital:	kr -3.600.272
Tilleggsutbytte:	kr 10.200.000
Sum disponert:	kr 12.599.728

Sandnes 27. april 2023

Morten Bjørnsen
Styreleder

Sturla Sand
Styremedlem

Ståle Oftedal
Styremedlem/Daglig leder

Trym Sigmund Landa
Styremedlem



Toyota Sørvest AS

Likestillingsredegjørelse

Toyota Sørvest AS

Vi jobber for at alle skal ha like muligheter uavhengig av kulturell bakgrunn, etnisitet, funksjonsevne, kjønn og kjønnsidentitet eller kjønnsuttrykk, livssyn, religion eller seksuell orientering. Vi ønsker et variert og inkluderende arbeidsmiljø med like karrieremuligheter for alle.

Del 1: Tilstand for kjønnslikestilling

TSV skal være en engasjerende og utviklende arbeidsplass for arbeidstakere av alle kjønn. TSV hadde 115 faste ansatte ved utgangen av 2022. I tillegg hadde vi 2 deltakere i arbeidsmarkedstiltak i regi av eller i samarbeid med NAV

Av ansatte i TSV er 13,9 % kvinner og 86,1 % menn
Det er en målsetning å ha sunn fordeling av begge kjønn i alle avdelinger.

Ansatte i TSV er som hovedregel ansatt i faste heltidsstillinger.
5,2% av de ansatte har arbeidet deltid. Alle deltidsansatte gjør dette etter eget ønske, som ved uføregrad, tilrettelegging etter arbeidsmiljølovens rettigheter av hensyn til alder eller omsorg for barn.

Gjennomsnittlig antall uker foreldrepermisjon er 8,0 for menn.
Ingen kvinner har vært i foreldrepermisjon i 2022.

Gjennomsnittlig lønnsforskjell mellom menn og kvinner alle ansatte:
Menn 100 %
Kvinner 75,3 %

Oppsummerende tabell: (hvert år)

Oppsummerende tabell: (hvert år)									
Menn	Kvinner	Menn	Kvinner	Menn	Kvinner	Menn	Kvinner	Menn	Kvinner
86,1 %	13,9 %	1,0 %	0,0 %	3,0 %	18,8 %	8	0	0	0

Lønnsforskjeller: (hvert annet år)



Stillingsgruppe	Menn	Kvinner
Kunderådgiver	100 %	80,4 %
Ledergruppe	100 %	82,6 %
Lærling	100 %	334,8 %
Snitt alle ansatte	100 %	75,3 %

Del 2: Vårt arbeid for å oppfylle aktivitetsplikten

Toyota Sørvest ser verdien av å ha mennesker på laget som gjenspeiler samfunnet rundt oss. Vi jobber derfor med mål om et variert og inkluderende arbeidsmiljø med like karrieremuligheter for alle. Dette innebærer at TSV legger til rette for at alle ansatte skal gis like muligheter til jobbutvikling. Ved ansettelse generelt har vi søkelys på å rekruttere for å oppnå balanse med hensyn til alder og kjønn.

Prinsipper, prosedyrer og standarder for likestilling og mot diskriminering

Alle ansatte i TSV er ansvarlig for å bidra til et godt og produktivt arbeidsmiljø, og opptre på en måte som styrker samholdet internt og skaper tillit og respekt innad og utad.

ITSV er det nulltoleranse for trakassering, og i våre etiske retningslinjer henvises det til hvordan ansatte går frem dersom det oppstår situasjoner der det må varsles. Det er utarbeidet gode beskrivelser av varslingsrutinen, som ligger lett tilgjengelig på intranettet.

Det gjennomføres årlige vernerunder sammen med BHT hvor man blant annet søker å avdekke tilfeller av trakassering eller andre uønskede hendelser.

I tillegg går alle verneombud kvartalsvis vernerunde i eget verneområde.

Det er i 2022 ikke rapportert om hendelser av diskriminering eller andre uønskede hendelser gjennom vernerunder eller varslingsrutinen.

Gjennom jevnlig årlige medarbeidersamtaler og medarbeiderundersøkelser hvert annet år kartlegges arbeidsmiljø og medarbeiderengasjement, og resultatene følges opp i hver enkelt avdeling.

Det ble gjennomføres en medarbeiderundersøkelse i regi av Toyota Norge høsten 2022.

Slik jobber vi for å sikre likestilling og ikke-diskriminering i praksis

Det finnes flere eksempler i samfunnet på diskriminering i arbeidslivet, både bevisst og ubevisst. Vi må derfor jobbe aktivt med dette for å sikre en inkluderende arbeidsplass. Det er et langsiktig og kontinuerlig arbeid.

Vernetjenesten i TSV er organisert i ulike verneområder med tilhørende verneombud. For å sikre et godt fysisk og psykisk arbeidsmiljø, har verneombudene kvartalsvise gjennomganger i alle verneområder.

Rapport etter vernerunder og innmeldte HMS avvik og forbedringsforslag er fast tema i møtene i arbeidsmiljøutvalget (AMU).

Høsten 2021 ble det i regi av AMU opprettet en egen arbeidsgruppe som skal arbeide med de tema som omfattes av diskrimineringsloven. Gruppen består av 6 medlemmer (3 menn og 3 kvinner). Det er blitt rekruttert ansatte fra ledelse, administrasjon, salg, ettermarked og tillitsmann apparatet.

Gruppens mandat og fokus er:

Å kartlegge vår tilstand innen lovbestemte risiko områder etter følgende vurderingskriterier:



- Kjønn
- Nedsatt funksjonsevne
- Seksuell orientering
- kjønnsidentitet og kjønnsuttrykk
- Religion og livssyn
- Etnisitet
- Omsorgsoppgaver
- Gravditet, foreldrepermisjon og adopsjon

Arbeidsgruppen kom fram til følgende konklusjon etter å ha vurdert tilstanden i samtlige risiko områder.

Risiko område	Gjøre måte i TSV	Arbeidsgruppens vurdering	Konklusjon	Tiltak / Forbedringsforslag	Ansvar
Rekruttering	Ved utlysning av stillinger internt og ekstern bruker vi alltid kjønnsnøytrale annonser. Grovsortering av søknader foretas av avdelingsleder og HR-ansvarlig som begge setter karakter. Vi bruker alltid samme intervjukjema som er helt kjønnsnøytralt og som ikke inneholder spørsmål innen vurderingskriteriene ovenfor.	Det er enighet om at følgende rangering alltid skal telle ved rekruttering; Kompetanse, erfaring og sosiale egenskaper.	Kan forbedres	En kvinnelig ansatt skal være med på første vurdering av hvilke søkere som skal innkalles til intervju. Kjønnbalansen skal også være et kriterium når behovet for nyansettelse oppstår og bestemmes.	HR ansvarlig
Lønns og arbeidsforhold	Vi bruker avtalte lønnsstiger som følger stilling, erfaring og ansenitet.	Dette fungerer godt. Ingen avvik registrert	OK		
Forfremmelse	Det er kun kompetanse, erfaring og sosiale egenskaper som legges til grunn	Dette fungerer godt. Ingen avvik registrert	OK		
Utviklingsmuligheter	Her er det stilling, avdeling og bedriftens behov som legges til grunn	Dette fungerer godt. Ingen avvik registrert	OK		
Tilrettelegging	Vi har lokaler som er fysisk tilrettelagt for synshemmede og personer i rullestol.	Dette fungerer godt. Ingen avvik registrert	OK		
Mulighet for å kombinere arbeid og familieliv	Vi er opptatt av å imøtekomme behov for fleksibel arbeidstid for ansatte i ulike livsfaser. Det legges til rette for at alle ansatte i TSV skal ha mulighet til å benytte seg av sine rettigheter til foreldrepermisjon.	Dette fungerer godt. Ingen avvik registrert	OK		

Funn og resultater fra arbeidet for likestilling og ikke-diskriminering

Rekruttering:

Grundige rekrutteringsprosesser er et prioritert område. Alle faste stillinger i konsernet lyses ut internt fordi vi legger stor vekt på den muligheten intern mobilitet gir i et utviklingsperspektiv, både for den enkelte medarbeider og for organisasjonen som helhet. Vi gjennomfører grundige prosesser der alle søkere skal ivaretas på en god måte.

Bilbransjen har tradisjonelt vært en mannsdominert bransje med en markant skjevhet i rekrutteringsgrunnlaget.

I TSV er opptatt av at vi skal gå foran og bidra til å øke andelen kvinner i bilbransjen. Ved rekruttering til stillinger i virksomheten søkes det derfor bevisst å øke kvinneandelen.

Framgangsmåte:

Ved utlysning av stillinger internt og ekstern bruker vi alltid kjønnsnøytrale annonser

Grovsortering av søknader: Avdelingsleder og HR-ansvarlig gjennomgår alle søknader og setter en karakter mht. kompetanse, erfaring og sosiale egenskaper

Intervju: Det benyttes et kjønns-, etnisk- og livstils nøytrale intervjukjema ved rekruttering og HR er involvert i alle rekrutteringsprosesser.

Konklusjon: Det er enighet i arbeidsgruppen om at følgende rangering alltid skal telle ved rekruttering; Kompetanse, erfaring og sosiale egenskaper.

Det er også enighet om at en kvinnelig ansatt skal være med på første vurdering av hvilke søkere som skal innkalles til intervju. Kjønnbalansen skal også være et kriterium når behovet for nyansettelse oppstår og bestemmes.



Lønns og arbeidsforhold: I TSV skal alle ansatte bli riktig lønnet for arbeidet de utfører, uavhengig av kjønn. I forbindelse med lønnsvurderinger og lønnsfastsettelse ved nyansettelser foretas det vurdering av likelønn for å unngå at det oppstår skjevheter. Dersom det avdekkes skjevheter som ikke kan begrunnes i andre forhold, vil det foretas lønnsjustering for å utjevne disse.

Vi bruker avtalte lønnsstiger som følger stilling, erfaring og ansenitet.

Forfremmelse:

Det er kun kompetanse, erfaring og sosiale egenskaper som legges til grunn

Utviklingsmuligheter:

TSV ønsker at alle i konsernet skal gis samme forutsetning for personlig og faglig utvikling. Vi gjennomfører årlige medarbeidersamtaler for samtlige ledere og medarbeidere. Gjennom hyppig oppfølging av nyansatte søker vi å avklare gjensidige forventninger, gi tilbakemelding på leveranse, og sikre dialog om andre forhold som er viktig for å komme godt i gang i jobben og bli kjent i organisasjonen. I en organisasjon i stadig utvikling er det vesentlig for TSV å legge til rette for kompetanseheving og ansattes etter- og videreutdanning, noe som blant annet gjøres gjennom Toyota skolen og jevnlig arbeids og avdelingsmøter. Her er det stilling, avdeling og bedriftens behov som legges til grunn

Tilrettelegging:

Vi har et mål om at personer som bruker våre tjenester og annet publikum skal få et likeverdig tilbud. Vi har lokaler som er fysisk tilrettelagt for synshemmede og personer i rullestol. Vi har søkelys på kommunikasjon som ikke fremmer stereotypier.

Mulighet for å kombinere arbeid og familieliv:

TSV er opptatt av at de ansatte over tid skal ha en sunn balanse mellom jobb og fritid. Jobben er bare én del av livet, og den må fungere sammen med resten, i alle livsfaser. Vi er opptatt av å imøtekomme behov for fleksibel arbeidstid for ansatte i ulike livsfaser. Det legges til rette for at alle ansatte i TSV skal ha mulighet til å benytte seg av sine rettigheter til foreldrepermisjon.

Del 3: Iverksettelse av egnede tiltak

- En kvinnelig ansatt skal være med på første vurdering av hvilke søkere som skal innkalles til intervju.
 - Dersom mulig bør dette være en kvinne fra samme avdeling som rekrutterer.
 - Kjønnsbalansen skal også være et kriterium når behovet for nyansettelse oppstår og bestemmes.
- Ansvarlig/e:** HR ansvarlig og rekrutterende avd. leder

Del 4: Samlet vurdering av resultater etter kartlegging og tiltak:

- Vi har fulgt retningslinjer/ kriterier som angitt ovenfor under rekruttering ved nyansettelser i 2022.
- Det er enighet om at gjeldende rutiner i TSV fungerer bra både etter loven og ansattes forventninger.
- Medarbeiderundersøkelsen og årlige verneundersøkelser har ikke avdekket klare problemområder som hinder for likestilling og ikke-diskriminering. Ved siste medarbeiderundersøkelse ble arbeidsmiljøet trukket fram som noe av det de ansatte verdsetter mest og er fornøyd med.



Årsberetning

Signers:

Name	Method	Date
Landa, Trym Sigmund	BANKID	2023-05-07 15:56
Bjørnsen, Morten	BANKID_MOBILE	2023-05-05 18:24
Sand, Sturla	BANKID	2023-05-07 11:04
Oftedal, Ståle	BANKID	2023-05-05 20:43

This document package contains:

- Closing page (this page)
- The original document(s)
- The electronic signatures. These are not visible in the document, but are electronically integrated.



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.