



## ÅRSREGNSKAPET FOR REGNSKAPSÅRET 2023 - GENERELL INFORMASJON

### Enheten

Organisasjonsnummer: 899 261 062  
Organisasjonsform: Aksjeselskap  
Foretaksnavn: PECUS AS  
Forretningsadresse: Øvre Slottsgate 15B  
0157 OSLO

### Regnskapsår

Årsregnskapets periode: 01.01.2023 - 31.12.2023

### Konsern

Morselskap i konsern: Ja  
Konsernregnskap lagt ved: Nei

### Regnskapsregler

Regler for små foretak benyttet: Nei  
Benyttet ved utarbeidelsen av årsregnskapet til selskapet: Regnskapslovens alminnelige regler

### Årsregnskapet fastsatt av kompetent organ

Bekreftet av representant for selskapet: Per Halvard Viberg  
Dato for fastsettelse av årsregnskapet: 02.07.2024

### Grunnlag for avgivelse

År 2023: Årsregnskapet er elektronisk innlevert  
År 2022: Tall er hentet fra elektronisk innlevert årsregnskap fra 2023

*Det er ikke krav til at årsregnskapet m.v. som sendes til Regnskapsregisteret er undertegnet. Kontrollen på at dette er utført ligger hos revisor/enhetens øverste organ. Sikkerheten ivaretas ved at innsender har rolle/rettighet for innsending av årsregnskapet via Altinn, og ved at det bekreftes at årsregnskapet er fastsatt av kompetent organ.*

Brønnøysundregistrene, 29.06.2025



## Resultatregnskap

Beløp i: NOK	Note	2023	2022
<b>RESULTATREGNSKAP</b>			
<b>Inntekter</b>			
Salgsinntekt	2	150 741 801	176 019 963
Annen driftsinntekt		234 305	269 240
<b>Sum inntekter</b>		<b>150 976 106</b>	<b>176 289 203</b>
<b>Kostnader</b>			
Varekostnad		1 293 296	1 609 575
Lønnskostnad	3	137 629 043	157 468 180
Avskrivning av driftsmidler og immaterielle eiendeler	4	461 866	435 579
Annen driftskostnad	3	6 170 794	7 628 798
<b>Sum kostnader</b>		<b>145 554 998</b>	<b>167 142 132</b>
<b>Driftsresultat</b>		<b>5 421 109</b>	<b>9 147 071</b>
<b>Finansinntekter og finanskostnader</b>			
Renteinntekt fra foretak i samme konsern	5		
Annen renteinntekt		432	
Annen finansinntekt		1 000 000	1 459
<b>Sum finansinntekter</b>		<b>1 000 432</b>	<b>1 459</b>
Rentekostnad til foretak i samme konsern	5		
Annen rentekostnad		61 596	29 534
Annen finanskostnad		22	1 154
<b>Sum finanskostnader</b>		<b>61 617</b>	<b>30 689</b>
<b>Netto finans</b>		<b>938 814</b>	<b>-29 230</b>
<b>Ordinært resultat før skattekostnad</b>		<b>6 359 923</b>	<b>9 117 841</b>
Skattekostnad på resultat	6	1 181 101	2 010 708
<b>Ordinært resultat etter skattekostnad</b>		<b>5 178 822</b>	<b>7 107 133</b>
<b>Årsresultat</b>		<b>5 178 822</b>	<b>7 107 133</b>
<b>Årsresultat etter minoritetsinteresser</b>		<b>5 178 822</b>	<b>7 107 133</b>



## Resultatregnskap

<b>Beløp i: NOK</b>	<b>Note</b>	<b>2023</b>	<b>2022</b>
<b>Totalresultat</b>		<b>5 178 822</b>	<b>7 107 133</b>
<b>Overføringer og disponeringer</b>			
Ordinært utbytte		2 500 000	2 000 000
Tilleggsutbytte		2 500 000	3 500 000
Avsatt til annen egenkapital		178 822	1 607 133
<b>Sum overføringer og disponeringer</b>	<b>7</b>	<b>5 178 822</b>	<b>7 107 133</b>



## Balanse

Beløp i: NOK	Note	2023	2022
<b>BALANSE - EIENDELER</b>			
<b>Anleggsmidler</b>			
<b>Immaterielle eiendeler</b>			
Utsatt skattefordel	6	42 541	
<b>Sum immaterielle eiendeler</b>		<b>42 541</b>	
<b>Varige driftsmidler</b>			
Driftsløsøre, inventar o.a. utstyr	4, 8	867 435	1 329 300
<b>Sum varige driftsmidler</b>		<b>867 435</b>	<b>1 329 300</b>
<b>Finansielle anleggsmidler</b>			
Investering i datterselskap		1 230 000	30 000
Lån til foretak i samme konsern	5	1 100 000	
Andre langsiktige fordringer		471 952	58 260
<b>Sum finansielle anleggsmidler</b>		<b>2 801 952</b>	<b>88 260</b>
<b>Sum anleggsmidler</b>		<b>3 711 928</b>	<b>1 417 560</b>
<b>Omløpsmidler</b>			
<b>Varer</b>			
<b>Fordringer</b>			
Kundefordringer	8	20 900 510	29 887 859
Andre kortsiktige fordringer		360 461	859 716
Konsernfordringer	5	1 000 000	
<b>Sum fordringer</b>		<b>22 260 971</b>	<b>30 747 574</b>
<b>Bankinnskudd, kontanter og lignende</b>			
Bankinnskudd, kontanter o.l.	9	19 051 653	22 327 762
<b>Sum bankinnskudd, kontanter og lignende</b>		<b>19 051 653</b>	<b>22 327 762</b>
<b>Sum omløpsmidler</b>		<b>41 312 624</b>	<b>53 075 336</b>
<b>SUM EIENDELER</b>		<b>45 024 552</b>	<b>54 492 896</b>



## Balanse

Beløp i: NOK	Note	2023	2022
<b>BALANSE - EGENKAPITAL OG GJELD</b>			
<b>Egenkapital</b>			
<b>Innskutt egenkapital</b>			
Aksjekapital	7, 10	30 000	30 000
Beholdning av egne aksjer	7, 10		
Overkurs	7		
Annen innskutt egenkapital	7		
<b>Sum innskutt egenkapital</b>		<b>30 000</b>	<b>30 000</b>
<b>Opptjent egenkapital</b>			
Fond for vurderingsforskjeller	7		
Annen egenkapital	7	5 517 929	5 339 107
Udekket tap	7		
<b>Sum opptjent egenkapital</b>		<b>5 517 929</b>	<b>5 339 107</b>
<b>Sum egenkapital</b>		<b>5 547 929</b>	<b>5 369 107</b>
<b>Gjeld</b>			
<b>Langsiktig gjeld</b>			
Utsatt skatt	6		17 099
<b>Sum avsetninger for forpliktelser</b>			<b>17 099</b>
<b>Annen langsiktig gjeld</b>			
Gjeld til kredittinstitusjoner	8	127 827	379 129
Øvrig langsiktig gjeld			
<b>Sum annen langsiktig gjeld</b>		<b>127 827</b>	<b>379 129</b>
<b>Sum langsiktig gjeld</b>		<b>127 827</b>	<b>396 228</b>
<b>Kortsiktig gjeld</b>			
Leverandørgjeld		533 032	1 082 980
Betalbar skatt	6	1 240 741	2 014 330
Skyldig offentlige avgifter		12 336 810	15 956 294
Utbytte		2 500 000	2 000 000
Kortsiktig konserngjeld	5		
Annen kortsiktig gjeld		22 738 212	27 673 958
<b>Sum kortsiktig gjeld</b>		<b>39 348 795</b>	<b>48 727 561</b>



## Balanse

<b>Beløp i: NOK</b>	<b>Note</b>	<b>2023</b>	<b>2022</b>
Sum gjeld		39 476 623	49 123 789
<b>SUM EGENKAPITAL OG GJELD</b>		<b>45 024 552</b>	<b>54 492 896</b>



## 1. Tilstand for kjønnslikestilling

### 1.1 Kjønnsbalanse og kjønnsforskjeller i deltid, midlertidighet og foreldrepermisjon

For å undersøke og kartlegge kjønnsbalanse og kjønnsforskjeller i midlertidighet, foreldrepermisjon og deltidsstilling i Pecus, ble det hentet ut tall fra personal- og lønnsystemet Tripletex. Tallene presenteres i tabell 1 og 2, samt figur 1-4.

Tabell 1. Kjønnsbalanse og kjønnsforskjeller i midlertidighet, foreldrepermisjon og deltid

Kjønnsbalanse*		Midlertidig ansatte*		Foreldrepermisjon*		Faktisk deltid*		Ufrivillig deltid**	
Antall kvinner og menn									
Kvinner	Menn	Kvinner	Menn	Kvinner	Menn	Kvinner	Menn	Kvinner	Menn
112	466	0	0	13	4	83%	77%	3%	5%

Tabell 2. Lønnsforskjeller og kjønnsfordeling for ulike stillingsgrupper i Pecus.

Kjønnsfordeling på ulike stillingsnivåer/grupper	Lønnsforskjeller ** Kvinnens andel av menns lønn oppgis i kroner eller prosent						
	Kvinner	Menn	Kontante ytelser				Naturallytelser
			Sum kontante ytelser	Avtalt lønn / fastlønn	Uregelmessige tillegg	Overtidsgodtgjørelser	Sum skattepliktige naturallytelser
Lagermedarbeider	69	302	100%	100%	100%	100%	100%
Montør	5	46	99%	99%	100%	100%	100%



Truckførere	23	72	100%	100%	100%	100%	100%
Hjelperebeider	7	36	100%	100%	100%	100%	100%
Internt	8	10	96%	96%	100%	100%	98%

*\*Bonus og uregelmessige tillegg er tatt bort fra tabellen da vi ikke har utbetalinger på de postene.*

### 1.1.1 Kjønnbalanse

I tabell 1 ser vi at det er 429 menn og 91 kvinner som er ansatt i Pecus AS per juni 2024. Dette utgjør en prosent andel for menn på 82,5% mot 17,5% kvinner. Det er flest kvinner ansatt i stillingen som lagermedarbeider. Av stillingstitlene montør, trafikkdirigert og truckførere er det flest menn som både har erfaring og kompetansen, og dermed et sterkt overtall av mannlige søkere. Vi oppfordrer likevel til at kvinner skal søke til de samme stillingene, og prøver å tilrettelegge for kursordninger, slik at andel kvinner på generell basis skal øke. Av tabell 2 ser vi likevel at lønn og godtgjørelser er den samme uavhengig av kjønn.

Internt er det derimot en jevnere kjønnsfordeling. Internt har vi økonomimedarbeidere, markedsførere, rekrutterere og montører. Her fordeles andel kvinner seg på stillingen økonomiarbeider, og resterende i stilling som rekrutterere. Av alle internt ansatte er det en jevn fordeling av kjønn når det kommer til de med lederansvar på de ulike avdelingene.

### 1.1.2 Midlertidig ansettelse

Alle som i dag er ansatt i Pecus er ansatt i faste stillinger.

### 1.1.3 Faktisk deltid og ufrivillig deltid

I Pecus blir største parten av stillingene utlyst som deltidsstillinger. Dette skyldes for det meste uforutsigbart behov hos kunder og samarbeidspartnere. Dermed ser vi av tabell 1 at 83% kvinner og 77% menn er midlertidig ansatt. Av disse er 3% kvinner og 5% menn ufrivillig deltid. Dette skyldes i hovedsak nedbemanning og reduserte arbeidstider grunnet nye regler forbundet med utleie av arbeidskraft og bemanningsbyråer.

### 1.1.4 Foreldrepermisjon

Foreldre har rett til totalt 12 måneder med permisjon. Det utgjør 59 uker ved 80% lønn eller 49 uker ved 100% uttak. Foreldrepermisjonen kan tas ut på ulike måter, enten sammenhengende, fordelt over flere perioder eller i kombinasjon i arbeid. Den kan tas ut over en periode på tre år.

I tabell 1 ser vi at kvinner har tatt ut 12 uker foreldrepermisjon, sammenlignet med menn hvor det så langt er tatt ut 6 uker i forbindelse med fødsel. Ettersom det er mer vanlig at kvinner/mødre tar ut permisjonen sammenhengende, mens menn tar den ut senere i fødselsåret og gjerne fordelt over



flere perioder, kan dette gi noe skjeve tall. Det vil derfor være hensiktsmessig å se på uttak av foreldrepermisjon over en lengre periode i fremtiden.

## 1.2 Lønnsforskjeller og kjønnsfordeling på ulike nivåer/grupper

For å undersøke lønnsforskjeller og kjønnsfordelinger på ulike grupper i forhold til lønn/fastlønn, uregelmessige tillegg, overtid- og reisegodtgjørelser, samt skattepliktige naturallytelse har vi sortert på stillingskoder/stillingstitler. Disse fremgår i tabell 2. Innenfor hver av disse stillingskodene/stillingstitlene er de ansatte, både kvinner og menn, fordelt på ulike kunder eller samarbeidspartnere. Det som kom frem av undersøkelsen er at lønnsforskjeller ikke skyldes kjønn, men heller erfaring og sertifiseringer. Likevel, uavhengig av det, så følges likelønnsprinsippet, som gjør at ansatte gjennom Pecus for den samme lønnen som de som er ansatte direkte av kunden.

Som vist i tabell 2 er det kun innenfor montører at menn tjener noe mer enn kvinner. Dette skyldes i hovedsak enkeltpersoner med høy kompetanse og lang erfaring, som drar opp gjennomsnittet for menn. På generell basis er det minimale forskjeller.

## 2. Vårt arbeid for likestilling og mot diskriminering

### 2.1 Hvordan Pecus jobber med likestilling og ikke-diskriminering

Hovedansvaret for arbeidet med likestilling og ikke-diskriminering påligger ledelsen i Pecus, med administrasjonen og avdelingsledere som støtteapparater. Likevel har alle ansatte i Pecus et ansvar for å følge opp arbeidet og varsle eventuelle ting som hemmer det. Pecus sitt arbeid er forankret i ulike dokumenter og retningslinjer, herunder:

- Pecus sin Policy for samfunnsansvar er en policy alle kunder og samarbeidspartnere pålegges å følge. Denne omfatter blant annet menneskerettigheter og arbeidsliv, helse, miljø og sikkerhet, samt varsling av uakseptable forhold.
- Pecus sin rutine for varsling av avvik i HMS-rutiner eller andre kritikkverdige forhold er oppgitt i konsulenthåndboken, som alle ansatte mottar sammen med kontrakt ved nyansettelse. Her fremgår det hvordan den ansatte kan varsle, hvor varselet kan sendes, og hva som må gjøres for å forholde seg anonyme dersom det er ønskelig.
- Generelt gir konsulenthåndboken viktig informasjon rundt den ansattes rettigheter og plikter, og det kreves derfor at konsulentene har lest denne før signering av kontrakt.
- Vi har jevnlig kontakt med kunder for å få med oss lønnsjusteringer, slik at likelønnsprinsippet til enhver tid blir opprettholdt. Dersom Pecus blir informert senere om lønnsjustering, vil det blir beregnet mellomlegg fra den datoen lønnsjusteringen ble foretatt hos kunden.

### 2.2 Slik jobber vi for å sikre likestilling og hindre diskriminering

I 2023 ble det opprettet en gruppe bestående av to representanter på administrasjonsavdelingen, samt tillitsvalgt som representant for alle ansatte i Pecus. Gruppen fikk ansvaret om å undersøke og gjennomføre likestillingsredegjørelsen, hvor firetrinns metoden nedenfor ble benyttet.

#### 1. Undersøke og kartlegge

Arbeidet tok utgangspunkt i data hentet ut ifra personal- og lønssystemene våre. Her prøvde vi å undersøke og kartlegge kjønnsfordeling og lønnsforskjeller i deltid, midlertidig ansettelse, foreldrepermisjon, i tillegg til lønnsforskjeller. Ettersom kjønnsfordelingen var det punktet som stod



sterkest frem, ble dette spørsmålet prioritert høyest. Dette ble så tatt opp med de ulike avdelingslederne, for å høre om deres erfaringer og hvordan de stiller seg til spørsmålet om kjønnsfordelingen hos deres kunder. Deretter undersøkte vi risiko for diskriminering og eventuelle hinder for likestilling.

## 2. Analysere årsaker

Samtidig som vi gjennomgikk ulike systemer og dokumenter for å undersøke og kartlegge de fem spørsmålene som følger av tabell 1, jobbet vi samtidig med å finne svar på årsakene til de overnevnte resultatene. Her ble dataene og informasjonen som vi hentet ut analysert sammen med funnene fra samtaler med kollegaer.

## 3. Iverksette tiltak

Da dette er det første året vi gjennomfører en likestillingsredegjørelse som denne, har vi prioritert å sette oss inn i hva den innebærer og krever av Pecus som selskap, samt hvordan vi skal strukturere fremtidig arbeid. Prioriteringen er vært undersøkning og kartlegging, og analysere årsaker. Prioriteringen videre i 2024 vil være å iverksette tiltak i samarbeid med de ulike avdelingene.

## 4. Vurdere resultater

Gruppen har som mål for 2024 og årene som kommer, å møtes kvartalsvis. I møtene skal gruppens medlemmer oppdatere på fremgang og hinder, resultater og reflektere over tiltak som er iverksatt eller skal iverksettes. Dersom tiltakene ikke er tilstrekkelig til å håndtere de problemene som er gjort oppmerksom på, eller det er dukket opp ytterligere diskrimineringsrisiko skal dette legges inn i likestillingsredegjørelsen. Dette skal gjøre bidra til, og forhåpentligvis sikre, at arbeidet for likestilling og ikke-diskriminering er et dynamisk arbeid.

### 2.3 Risiko for diskriminering og hindre for likestilling i Pecus - årsaker og tiltak

I tabellen nedenfor legger vi frem de risikoene for diskriminering og hinder for likestilling som kom frem av undersøkelsene. Videre utleder disse i tiltak vi planlegger å gjennomføre i løpet av 2024. Denne tabellen vil senere bli oppdatert med resultater, erfaringer og refleksjoner.

<b>Vi jobber med ulike overordnede diskrimineringsgrunnlag, herunder:</b> kjønn, permisjon, språk, etnisitet, religion, funksjonsnedsettelse og seksuell orientering	
<b>Personalområder:</b> rekruttering, lønnsvilkår, arbeidsvilkår, utviklingsmuligheter, forfremmelse, tilrettelegging samt å gjøre det mulig å kombinere arbeid med familieliv og fritid.	
<b>Risiko, eventuelle hinder og årsaker som resulterer i mål og bakgrunn for tiltak</b>	<b>Beskrivelse av tiltak Pecus skal gjennomføre i 2024</b>
Vi ser at av de ansatte er det et kraftig overtall av menn. Dette kan være et hinder for likestilling og ikke-diskriminering, og dermed vil det være fordelaktig å jevne ut denne skjeve kjønnsfordelingen.	<ul style="list-style-type: none"><li>• Gjøre alle internt ansatte bevisste på hvilke krav som tillegges stillinger og eventuelt ha samtale med kunde om disse kravene kan justeres, dersom det anses rimelig.</li><li>• Bevisstgjøring på ordbruk og utforming i stillingsutlysninger, og spesielt få frem begge kjønn er velkommen til å søke.</li><li>• Ettersom største delen av stillingene Pecus utlyser innebærer fysisk arbeid, anerkjenner vi at noe arbeid er mer fysisk enn annet og at det er viktig å kartlegge i</li></ul>



	enda større grad hvor sterk fysisk kandidater er.
Vi ser at det til tider kan ta noe tid før vi får oppdaterte lønnsbetingelser og timelønnssetser. Dette kan virke diskriminerende på våre konsulenter i forhold til de som er direkte ansatt hos oppdragsgiveren.	<ul style="list-style-type: none"><li>• Øke kommunikasjonen med kunder og oppdragsgivere i forbindelse med lønn for å tidligere fange opp justeringer som er gjort internt, slik det fremkommer av likelønnsprinsippet.</li></ul>

Ettersom Pecus operer i hovedsak innenfor mannsdominerte yrker, som bygg og anlegg, montasje, lagerarbeid og hjelpearbeidere, er det også en klar overvekt av mannlige søkere som kommer inn. Dette gjør det vanskeligere å jevne ut kjønnsfordelingen. Likevel anerkjenner vi et potensiale for å tydeligere rekruttere kvinner og mennesker av andre grupper. Dette kan i hovedsak gjøres gjennom kampanjer og rekrutteringsprosessen.



Vidi Revisjon AS  
Medlem av Crowe Global  
Medlem av DnR

Olaf Helsets vei 5,  
0694 Oslo  
Telefon: +47 23 16 76 00

firmapost@crowe.no  
www.crowe.no  
Foretaksreg.: 993 809 489 MVA

Til generalforsamlingen i Pecus AS

## UAVHENGIG REVISORS BERETNING

### Konklusjon

Vi har revidert årsregnskapet for Pecus AS som viser et overskudd på kr 5 178 822. Årsregnskapet består av balanse per 31. desember 2023, resultatregnskap og kontantstrømoppstilling for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper.

Etter vår mening

- oppfyller årsregnskapet gjeldende lovkrav, og
- gir årsregnskapet et rettviseende bilde av selskapets finansielle stilling per 31. desember 2023 og av dets resultater og kontantstrømmer for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge.

### Grunnlag for konklusjonen

Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med International Standards on Auditing (ISA-ene). Våre oppgaver og plikter i henhold til disse standardene er beskrevet nedenfor under "Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet". Vi er uavhengige av selskapet i samsvar med kravene i relevante lover og forskrifter i Norge og International Code of Ethics for Professional Accountants (inkludert internasjonale uavhengighetsstandarder) utstedt av International Ethics Standards Board for Accountants (IESBA-reglene), og vi har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Innhentet revisjonsbevis er etter vår vurdering tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

### Øvrig informasjon

Styret og daglig leder (ledelsen) er ansvarlige for informasjonen i årsberetningen. Vår konklusjon om årsregnskapet ovenfor dekker ikke informasjonen i årsberetningen.

I forbindelse med revisjonen av årsregnskapet er det vår oppgave å lese årsberetningen. Formålet er å vurdere hvorvidt det foreligger vesentlig inkonsistens mellom årsberetningen og årsregnskapet og den kunnskap vi har opparbeidet oss under revisjonen av årsregnskapet, eller hvorvidt informasjon i årsberetningen ellers fremstår som vesentlig feil. Vi har plikt til å rapportere dersom årsberetningen fremstår som vesentlig feil. Vi har ingenting å rapportere i så henseende.

Basert på kunnskapen vi har opparbeidet oss i revisjonen, mener vi at årsberetningen

- er konsistent med årsregnskapet og
- inneholder de opplysninger som skal gis i henhold til gjeldende lovkrav.



*Ledelsens ansvar for årsregnskapet*

Styret og daglig leder (ledelsen) er ansvarlige for å utarbeide årsregnskapet og for at det gir et rettviseende bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge. Ledelsen er også ansvarlig for slik internkontroll som den finner nødvendig for å kunne utarbeide et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil.

Ved utarbeidelsen av årsregnskapet må ledelsen ta standpunkt til selskapets evne til fortsatt drift og opplyse om forhold av betydning for fortsatt drift. Forutsetningen om fortsatt drift skal legges til grunn for årsregnskapet så lenge det ikke er sannsynlig at virksomheten vil bli avviklet.

*Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet*

Vårt mål er å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil, og å avgi en revisjonsberetning som inneholder vår konklusjon. Betryggende sikkerhet er en høy grad av sikkerhet, men ingen garanti for at en revisjon utført i samsvar med ISA-ene, alltid vil avdekke vesentlig feilinformasjon. Feilinformasjon kan oppstå som følge av misligheter eller utilsiktede feil. Feilinformasjon er å anse som vesentlig dersom den enkeltvis eller samlet med rimelighet kan forventes å påvirke de økonomiske beslutningene som brukerne foretar på grunnlag av årsregnskapet.

For videre beskrivelse av revisors oppgaver og plikter vises det til:  
<https://revisorforeningen.no/revisjonsberetninger>

Oslo, 2. juli 2024  
VIDI REVISJON AS

Arild Staxwold Skjæpperud  
statsautorisert revisor



Årsregnskap

**2023**

Pecus AS

Org.nr.: 899 261 062



## Pecus AS

---

### Årsberetning 2023

#### Virksomhetens art

Pecus AS er et selskap der virksomheten omfatter utleie av arbeidskraft. Selskapet er lokalisert i Oslo kommune og virksomheten foregår i Oslo og omegn. Les mer om virksomheten på <http://pecus.no>.

#### Redegjørelse for årsregnskapet

Styret kjenner ikke til noen forhold av viktighet for å bedømme selskapets stilling og resultat som ikke fremgår av regnskapet og balansen med noter. Selskapet har god egenkapital, likviditet og er i en sunn finansiell stilling. Det er heller ikke etter regnskapsårets utgang inntrådt forhold som etter styrets syn har betydning ved bedømmelse av regnskapet.

#### Fremtidig utvikling og hendelser etter balansedagen

Grunnet politiske endringer i lovverket knyttet til innleie av personell ble i 2023 egenproduksjon skilt ut i det heleide datterselskapet Pecus Montasje AS. Pecus Montasje AS viderefører driften som tidligere var i Pecus AS. Utover dette ingen vesentlige hendelser.

#### Fortsatt drift

I samsvar med regnskapslovens § 3-3a bekreftes det at forutsetningen om fortsatt drift er til stede og at denne forutsetningen er lagt til grunn ved utarbeidelsen av regnskapet.

#### Risikoer

Av selskapets risikoer er det markedsrisiko som er det mest sentrale, herunder aktivitet i samfunnet generelt, reguleringer fra myndighetene. Selskapet er minimalt belånt med kr 127 827 i finansiell ekstern gjeld per 31.12.2023, slik at selskapet har begrenset med kredittrisiko. Selskapet har god likviditet per 31.12.2023 og også positiv kontantstrøm i både 2023 og 2022 - se kontantstrøm.

#### Forsikring styremedlemmer

Selskapet har ikke forsikring for styremedlemmer.

#### Åpenhetsloven

Se <https://pecus.no/pecus-bemanning-og-rekruttering/om-oss/apenhetsloven/>

#### Arbeidsmiljø, likestilling og diskriminering

Se eget vedlegg.

#### Miljørapportering

Selskapet driver ikke virksomhet som forurensar det ytre miljøet.

#### Forsknings- og utviklingsaktiviteter

Selskapet har ingen forsknings- og utviklingsaktiviteter.



## Årsresultat og disponeringer

I 2023 hadde selskapet et resultat etter skattekostnad på kr 5 178 822 som foreslås disponert slik:

<b>Disponering</b>	<b>Beløp</b>
Avsatt til utbytte	2 500 000
Tilleggsutbytte	2 500 000
Til annen egenkapital	178 822

Oslo, 02.07.2024

Styret i Pecus AS

---

Per Halvard Viberg  
styreleder/daglig leder



## Resultatregnskap

### Pecus AS

Driftsinntekter og driftskostnader	Note	2023	2022
Salgsinntekt	2	150 741 801	176 019 963
Annen driftsinntekt		234 305	269 240
Sum driftsinntekter		<u>150 976 106</u>	<u>176 289 203</u>
Varekostnad		1 293 296	1 609 575
Lønnskostnad	3	137 629 043	157 468 180
Avskrivning av driftsmidler og immaterielle eiendeler	4	461 866	435 579
Annen driftskostnad	3	6 170 794	7 628 798
Sum driftskostnader		<u>145 554 998</u>	<u>167 142 132</u>
Driftsresultat		<u>5 421 109</u>	<u>9 147 071</u>
<b>Finansinntekter og finanskostnader</b>			
Annen renteinntekt		432	0
Annen finansinntekt		1 000 000	1 459
Annen rentekostnad		61 596	29 534
Annen finanskostnad		22	1 154
Resultat av finansposter		<u>938 814</u>	<u>-29 230</u>
Resultat før skattekostnad		6 359 923	9 117 841
Skattekostnad på resultat	6	1 181 101	2 010 708
Resultat		<u>5 178 822</u>	<u>7 107 133</u>
<b>Årsresultat</b>		<b><u>5 178 822</u></b>	<b><u>7 107 133</u></b>
<b>Overføringer</b>			
Avsatt til utbytte		2 500 000	2 000 000
Tilleggsutbytte		2 500 000	3 500 000
Avsatt til annen egenkapital		178 822	1 607 133
Sum overføringer	7	<u>5 178 822</u>	<u>7 107 133</u>



## Balanse

### Pecus AS

Eiendeler	Note	2023	2022
<b>Anleggsmidler</b>			
<b>Immaterielle eiendeler</b>			
Utsatt skattefordel	6	42 541	0
Sum immaterielle eiendeler		42 541	0
<b>Varige driftsmidler</b>			
Driftsløsøre, inventar o.a. utstyr	4, 8	867 435	1 329 300
Sum varige driftsmidler		867 435	1 329 300
<b>Finansielle anleggsmidler</b>			
Investeringer i datterselskap		1 230 000	30 000
Lån til foretak i samme konsern	5	1 100 000	0
Andre langsiktige fordringer		471 952	58 260
Sum finansielle anleggsmidler		2 801 952	88 260
Sum anleggsmidler		3 711 928	1 417 560
<b>Omløpsmidler</b>			
<b>Fordringer</b>			
Kundefordringer	8	20 900 510	29 887 859
Andre kortsiktige fordringer		360 461	859 716
Konsernfordringer	5	1 000 000	0
Sum fordringer		22 260 971	30 747 574
Bankinnskudd, kontanter o.l.	9	19 051 653	22 327 762
Sum omløpsmidler		41 312 624	53 075 336
<b>Sum eiendeler</b>		<b>45 024 552</b>	<b>54 492 896</b>



## Balanse

### Pecus AS

Egenkapital og gjeld	Note	2023	2022
<b>Egenkapital</b>			
<b><i>Innskutt egenkapital</i></b>			
Aksjekapital	7, 10	<u>30 000</u>	<u>30 000</u>
Sum innskutt egenkapital		<u>30 000</u>	<u>30 000</u>
<b><i>Opptjent egenkapital</i></b>			
Annen egenkapital	7	<u>5 517 929</u>	<u>5 339 107</u>
Sum opptjent egenkapital		<u>5 517 929</u>	<u>5 339 107</u>
Sum egenkapital		<u>5 547 929</u>	<u>5 369 107</u>
<b>Gjeld</b>			
<b><i>Avsetning for forpliktelser</i></b>			
Utsatt skatt	6	<u>0</u>	<u>17 099</u>
Sum avsetning for forpliktelser		<u>0</u>	<u>17 099</u>
<b><i>Annen langsiktig gjeld</i></b>			
Gjeld til kredittinstitusjoner	8	<u>127 827</u>	<u>379 129</u>
Sum annen langsiktig gjeld		<u>127 827</u>	<u>379 129</u>
<b><i>Kortsiktig gjeld</i></b>			
Leverandørgjeld		533 032	1 082 980
Betalbar skatt	6	1 240 741	2 014 330
Skyldig offentlige avgifter		12 336 810	15 956 294
Utbytte		2 500 000	2 000 000
Annen kortsiktig gjeld		<u>22 738 212</u>	<u>27 673 958</u>
Sum kortsiktig gjeld		<u>39 348 795</u>	<u>48 727 561</u>
Sum gjeld		<u>39 476 623</u>	<u>49 123 789</u>
<b>Sum egenkapital og gjeld</b>		<u>45 024 552</u>	<u>54 492 896</u>

Oslo, 02.07.2024  
Styret i Pecus AS

Per Halvard Viberg  
styreleder/daglig leder



## Pecus AS

### Kontantstrømoppstilling

	2023	2022
<b>KONTANTSTRØM FRA OPERASJONELLE AKTIVITETER</b>		
Resultat før skattekostnad	6 359 923	9 117 841
Periodens betalt skatt	-2 014 330	-2 048 304
Avskrivninger	461 866	435 579
Inntektsført utbytte, ikke innbetalt	-1 000 000	
Endringer i kundefordringer	8 987 349	-1 347 718
Endringer i leverandørgjeld	-549 948	-109 752
Endringer i andre tidsavgrensede poster	-8 055 975	7 285 097
<b>(A) NETTOKONTANTSTRØM FRA OPERASJONELLE AKTIVITETER</b>	<b>4 188 884</b>	<b>13 332 743</b>
<b>INVESTERINGSAKTIVITETER</b>		
Utbetaling ved kjøp av varige driftsmidler	0	-744 999
Utbetaling ved kjøp av aksjer og andeler i andre foretak	-1 200 000	-30 000
<b>(B) NETTO KONTANTSTRØM FRA INVESTERINGSAKTIVITETER</b>	<b>-1 200 000</b>	<b>-774 999</b>
<b>KONTANTSTRØM FRA FINANSIERINGSAKTIVITETER</b>		
Inn(+)-/utbetaling(-) av langsiktig gjeld til kredittinstitusjon	-251 301	-147 946
Inn-/utbetaling mellomværende med selskap i samme konsern	-1 100 000	
Inn(+)-/utbetaling(-) av andre langsiktige fordringer	-413 692	-31 335
Utbetaling av utbytte	-4 500 000	-7 000 000
<b>(C) NETTO KONTANTSTRØM FRA FINANSIERINGSAKTIVITETER</b>	<b>-6 264 994</b>	<b>-7 179 281</b>
<b>SUM NETTO ENDRING I LIKVIDE MIDLER (A+B+C)</b>	<b>-3 276 109</b>	<b>5 378 463</b>
Likviditetsbeholdning per 01.01.	22 327 762	16 949 299
Likviditetsbeholdning per 31.12.	19 051 653	22 327 762



## Pecus AS

### Noter til årsregnskapet for 2023

#### Note 1 - Regnskapsprinsipper

Årsregnskapet er satt opp i samsvar med regnskapslovens bestemmelser og god regnskapsskikk.

#### Inntekter

Inntektsføring ved salg av varer skjer på leveringstidspunktet. Tjenester inntektsføres etter hvert som de leveres.

#### Kostnader

Utgifter kostnadsføres i samme periode som tilhørende inntekt.

#### Skatt

Skattekostnaden i resultatregnskapet omfatter både periodens betalbare skatt og endring i utsatt skatt. Utsatt skatt er beregnet med 22 % på grunnlag av de midlertidige forskjeller som eksisterer mellom regnskapsmessige og skattemessige verdier, samt ligningsmessig underskudd til fremføring ved utgangen av regnskapsåret. Skatteøkende og skattereduserende midlertidige forskjeller som reverserer eller kan reverseres i samme periode er utlignet og nettoført. Netto utsatt skattefordel balanseføres i den grad det er sannsynlig at denne kan bli utnyttet.

#### Klassifisering og vurdering av anleggsmidler

Anleggsmidler omfatter eiendeler bestemt til varig eie og bruk. Anleggsmidler er vurdert til anskaffelseskost, fratrukket avskrivninger og nedskrivninger. Langsiktig gjeld balanseføres til nominelt beløp på transaksjonstidspunktet.

Varige driftsmidler balanseføres og avskrives over driftsmidlets økonomiske levetid. Vesentlige driftsmidler som består av flere betydelige komponenter med ulik levetid er dekomponert med ulik avskrivningstid for de ulike komponentene. Direkte vedlikehold av driftsmidler kostnadsføres løpende under driftskostnader, mens påkostninger eller forbedringer tillegges driftsmidlets kostpris og avskrives i takt med driftsmidlet. Varige driftsmidler nedskrives til gjenvinnbart beløp ved verdifall som forventes ikke å være forbigående. Gjenvinnbart beløp er det høyeste av netto salgsverdi og verdi i bruk. Verdi i bruk er nåverdi av fremtidige kontantstrømmer knyttet til eiendelen. Nedskrivningen reverseres når grunnlaget for nedskrivningen ikke lenger er til stede.

#### Klassifisering og vurdering av omløpsmidler

Omløpsmidler og kortsiktig gjeld omfatter normalt poster som forfaller til betaling innen ett år etter balansedagen, samt poster som knytter seg til varekretsløpet. Omløpsmidler vurderes til laveste verdi av anskaffelseskost og virkelig verdi. Kortsiktig gjeld balanseføres til nominelt beløp på transaksjonstidspunktet.

#### Fordringer

Kundefordringer og andre fordringer oppføres til pålydende etter fradrag for avsetning til forventet tap. Avsetning til tap gjøres på grunnlag av en individuell vurdering av de enkelte fordringene. For øvrige kundefordringer utføres en uspesifisert avsetning for å dekke forventet tap på krav.

#### Bruk av estimater

Annet enn relatert til avsetning tap på fordringer og avskrivningsplan driftsmidler er det ikke særlig omfang av estimater i regnskapet.



## Pecus AS

### Noter til årsregnskapet for 2023

#### Kontantstrømoppstilling

Kontantstrømoppstillingen er utarbeidet etter den indirekte metoden. Kontanter og kontantekvivalenter omfatter kontanter, bankinnskudd og andre kortsiktige, likvide plasseringer.

#### Note 2 - Salgsinntekter per virksomhetsområde

Pecus AS driver med rekruttering og utleie av medarbeidere. Kundene er i hovedsak på Østlandet i Norge.

Hoveddelen av inntektene kommer fra utleie innenfor lager og logistikk som står for kr 72,0 % av omsetningen i 2023.

Virksomhetsområder	2023
Bygg og anlegg	7 590 130
Lager og logistikk	108 510 979
Montasje	10 009 524
Flytting	17 065 515
Annet	7 565 653
<b>Sum</b>	<b>150 741 801</b>

#### Note 3 - Lønnskostnader, antall ansatte, mv.

Lønnskostnader	2023	2022
Lønninger	117 196 341	134 229 807
Arbeidsgiveravgift	16 901 063	19 283 454
Pensjonskostnader	2 018 596	2 429 282
Andre ytelser	1 513 043	1 525 638
<b>Sum</b>	<b>137 629 043</b>	<b>157 468 180</b>

Gjennomsnittlig antall årsverk: 198 227

Ytelser til daglig leder	2023	2022
Lønn	1 218 645	1 021 761
Pensjonskostnader	24 372	15 600
Annen godtgjørelse	4 392	12 231
<b>Sum</b>	<b>1 247 409</b>	<b>1 049 592</b>

#### Obligatorisk tjenestepensjon

Selskapet er pliktig til å ha tjenestepensjonsordning etter lov om obligatorisk tjenestepensjon og har etablert pensjonsordninger som oppfyller kravene.

#### Revisor

Kostnadsført revisjonshonorar for 2023 utgjør kr 97 884 hvor kr 28 475 er for annen bistand.



## Pecus AS

### Noter til årsregnskapet for 2023

#### Note 4 - Varige driftsmidler

	Biler	Maskiner og inventar	Sum
<b>Anskaffelseskost 01.01.2023</b>	<b>1 891 691</b>	<b>553 570</b>	<b>2 445 261</b>
Tilgang	0	0	0
Avgang	0	0	0
<b>Anskaffelseskost 31.12.2023</b>	<b>1 891 691</b>	<b>553 570</b>	<b>2 445 261</b>
Akkumulerte avskrivninger 31.12.2023	1 045 841	531 985	1 577 826
<b>Balanseført verdi pr. 31.12.2023</b>	<b>845 850</b>	<b>21 585</b>	<b>867 435</b>
<b>Årets avskrivninger</b>	<b>366 838</b>	<b>95 027</b>	<b>461 866</b>
Avskrivningsplan	Lineær	Lineær	
Økonomisk levetid	5 år	3-5 år	

#### Note 5 - Konsern

Wihold AS, med forretningskontor i Øvre Slottsgate 15B 0157 Oslo, utarbeider konsernregnskap. Konsernregnskap kan hentes fra <http://brreg.no>.

#### Note 6 Skatt

<b>Årets skattekostnad</b>	<b>2023</b>	<b>2022</b>
Resultatført skatt på ordinært resultat:		
Betalbar skatt	1 240 741	2 014 330
Endring i utsatt skatt	-59 640	-3 622
<b>Skattekostnad ordinært resultat</b>	<b>1 181 101</b>	<b>2 010 708</b>
Skattepliktig inntekt:		
Resultat før skatt	6 359 923	9 117 841
Permanente forskjeller	-991 281	21 739
Endring i midlertidige forskjeller	271 089	16 467
<b>Skattepliktig inntekt</b>	<b>5 639 730</b>	<b>9 156 047</b>
Betalbar skatt i balansen:		
Betalbar skatt på årets resultat	1 240 741	2 014 330
<b>Sum betalbar skatt i balansen</b>	<b>1 240 741</b>	<b>2 014 330</b>

Skatteeffekten av midlertidige forskjeller som har gitt opphav til utsatt skatt og utsatte skattefordeler, spesifisert på typer av midlertidige forskjeller



## Pecus AS

### Noter til årsregnskapet for 2023

	2023	2022	Endring
Varige driftsmidler	-72 924	77 722	150 646
Fordringer	-120 443	0	120 443
Sum	-193 367	77 722	271 089
<hr/>			
Grunnlag for utsatt skattefordel / skatt	-193 367	77 722	271 089
<hr/>			
Utsatt skattefordel / skatt (22 %)	-42 541	17 099	59 639

### Note 7 - Egenkapital

	Aksjekapital	Annen EK	Sum
<b>Egenkapital 1. januar 2023</b>	<b>30 000</b>	<b>5 339 107</b>	<b>5 369 107</b>
Årets resultat	0	5 178 822	5 178 822
Avsatt utbytte	0	-2 500 000	-2 500 000
Tilleggsutbytte	0	-2 500 000	-2 500 000
<b>Egenkapital 31. desember 2023</b>	<b>30 000</b>	<b>5 517 929</b>	<b>5 547 929</b>

### Note 8 - Pantstillelser

For kassekreditt er det stilt sikkerhet i driftstilbehør og factoringavtale. For kjøp av biler er det stilt sikkerhet i bilene.

	2023		
Type pant	Pantsatt beløp	Pantesikret gjeld	Bokført verdi pantsatte eiendeler
Salgspant	259 362	127 827	321 675
Pant i driftstilbehør	2 000 000	0	21 585
Pant i factoringavtale	3 000 000	0	20 900 510
<b>Sum</b>	<b>5 259 362</b>	<b>127 827</b>	<b>21 243 770</b>

### Note 9 - Bundne midler

I posten inngår bundne bankinnskudd med kr 5 802 537, som er tilstrekkelig til dekning av skyldig skattetrekk ved regnskapsårets utløp.



## Pecus AS

### Noter til årsregnskapet for 2023

#### Note 10 Aksjonærer

##### Aksjekapitalen i Pecus AS pr. 31.12 består av:

	Antall	Pålydende	Bokført
Ordinære aksjer	500	60,00	30 000
Sum	500		30 000

#### Eierstruktur

De største aksjonærene i % pr. 31.12 var:

	Ordinære	Eierandel	Stemmeandel
Wihold AS	400	80	80
Midell Invest AS	50	10	10
Quist AS	50	10	10
Totalt antall aksjer	500	100	100

#### Aksjer eiet av medlemmer i styret og daglig leder:

Navn	Verv	Eid gjennom	Ordinære
Per Halvard Viberg	styreleder/daglig leder	Wihold AS	400
Totalt antall aksjer			400