

ÅRSREGNSKAPET FOR REGNSKAPSÅRET 2022 - GENERELL INFORMASJON**Enheten**

Organisasjonsnummer:	993 034 169
Organisasjonsform:	Aksjeselskap
Foretaksnavn:	TSG HOLDCO AS
Forretningsadresse:	Versvikvegen 6B 3937 PORSGRUNN

Regnskapsår

Årsregnskapets periode:	01.01.2022 - 31.12.2022
-------------------------	-------------------------

Konsern

Mørselskap i konsern:	Ja
Konsernregnskap lagt ved:	Ja

Regnskapsregler

Regler for små foretak benyttet:	Ja
Benyttet ved utarbeidelsen av årsregnskapet til selskapet:	Regnskapslovens alminnelige regler
Benyttet ved utarbeidelsen av årsregnskapet til konsernet:	Regnskapslovens alminnelige regler

Årsregnskapet fastsatt av kompetent organ

Bekreftet av representant for selskapet:	Bjarne Moursund
Dato for fastsettelse av årsregnskapet:	24.05.2023

Grunnlag for avgivelse

År 2022: Årsregnskapet er elektronisk innlevert
År 2021: Tall er hentet fra elektronisk innlevert årsregnskap fra 2022

Det er ikke krav til at årsregnskapet m.v. som sendes til Regnskapsregisteret er undertegnet. Kontrollen på at dette er utført ligger hos revisor/enhetens øverste organ. Sikkerheten ivaretas ved at innsender har rolle/rettighet for innsending av årsregnskapet via Altinn, og ved at det bekreftes at årsregnskapet er fastsatt av kompetent organ.

Brønnøysundregistrene, 25.06.2024



Resultatregnskap

Beløp i: NOK	Note	2022	2021
RESULTATREGNSKAP			
Inntekter			
Salgsinntekt	2	21 920 910	
Sum inntekter		21 920 910	
Kostnader			
Lønnskostnad	3	22 132 830	6 345
Avskrivning	8, 9	156 157	8 700
Annen driftskostnad	3, 4, 5, 8	8 781 898	2 544 565
Sum kostnader		31 070 885	2 559 610
Driftsresultat		-9 149 975	-2 559 610
Finansinntekter og finanskostnader			
Inntekt på inv. i datterselskap og tilknyttet selskap	10	12 809 872	12 443 861
Annen finansinntekt	6	4 650 827	736
Sum finansinntekter		17 460 699	12 444 597
Annen finanskostnad	6	944 034	863 894
Sum finanskostnader		944 034	863 894
Netto finans		16 516 665	11 580 704
Ordinært resultat før skattekostnad		7 366 690	9 021 094
Skattekostnad på ordinært resultat	7	614 118	-385 570
Ordinært resultat etter skattekostnad		6 752 572	9 406 664
Årsresultat		6 752 572	9 406 664
Overføringer og disponeringer			
Overføringer annen egenkapital	14	6 752 572	9 406 664
Sum overføringer og disponeringer		6 752 572	9 406 664



Balanse

Beløp i: NOK	Note	2022	2021
BALANSE - EIENDELER			
Anleggsmidler			
Immaterielle eiendeler			
Utsatt skattefordel	7	261 388	875 506
Sum immaterielle eiendeler		261 388	875 506
Varige driftsmidler			
Driftsløsøre, inventar, verktøy, kontormaskiner ol	9, 15	696 270	12 341
Sum varige driftsmidler		696 270	12 341
Finansielle anleggsmidler			
Investering i datterselskap	10	65 462 722	69 208 541
Investeringer i tilknyttet selskap	10	66 300	66 300
Sum finansielle anleggsmidler		65 529 022	69 274 841
Sum anleggsmidler		66 486 681	70 162 688
Omløpsmidler			
Varer			
Fordringer			
Kundefordringer	15	2 140 120	
Andre fordringer	11	13 534 001	9 948 574
Sum fordringer		15 674 121	9 948 574
Bankinnskudd, kontanter og lignende			
Sum bankinnskudd, kontanter og lignende	12	859 342	
Sum omløpsmidler		16 533 463	9 948 574
SUM EIENDELER		83 020 143	80 111 262

BALANSE - EGENKAPITAL OG GJELD

Egenkapital



Balanse

Beløp i: NOK	Note	2022	2021
Innskutt egenkapital			
Aksjekapital	13, 14	11 734 300	11 734 300
Beholdning av egne aksjer	14	-30 000	-30 000
Overkurs	14	12 140 100	12 140 100
Sum innskutt egenkapital		23 844 400	23 844 400
Opptjent egenkapital			
Annen egenkapital	14	26 595 530	23 939 463
Sum opptjent egenkapital		26 595 530	23 939 463
Sum egenkapital		50 439 930	47 783 863
Sum langsiktig gjeld		0	0
Kortsiktig gjeld			
Gjeld til kredittinstitusjoner	15	900 451	5 441 666
Leverandørgjeld		592 225	10 500
Skyldige offentlige avgifter	12	1 839 589	
Annen kortsiktig gjeld	16	29 247 948	26 875 233
Sum kortsiktig gjeld		32 580 213	32 327 399
Sum gjeld		32 580 213	32 327 399
SUM EGENKAPITAL OG GJELD		83 020 143	80 111 262



Konsernets resultatregnskap

Beløp i: NOK	Note	2022	2021
RESULTATREGNSKAP			
Inntekter			
Salgsinntekt	2	396 339 033	349 300 237
Sum inntekter		396 339 033	349 300 237
Kostnader			
Varekostnad		33 253 590	38 260 634
Lønnskostnad	3	314 893 947	258 433 745
Avskrivning	8, 9	2 700 697	2 971 147
Annen driftskostnad	3, 4, 5, 8	34 586 282	37 464 416
Sum kostnader		385 434 515	337 129 942
Driftsresultat		10 904 519	12 170 295
Finansinntekter og finanskostnader			
Annen finansinntekt	6	5 033 214	137 310
Sum finansinntekter		5 033 214	137 310
Annen finanskostnad	6	1 054 611	753 377
Sum finanskostnader		1 054 611	753 377
Netto finans		3 978 603	-616 067
Ordinært resultat før skattekostnad		14 883 122	11 554 228
Skattekostnad på ordinært resultat	7	1 814 152	2 207 549
Ordinært resultat etter skattekostnad		13 068 970	9 346 679
Årsresultat		13 068 970	9 346 679
Minoritetsinteresser	14	834 290	1 659 249



Konsernets balanse

Beløp i: NOK	Note	2022	2021
BALANSE - EIENDELER			
Anleggsmidler			
Immaterielle eiendeler			
Utvikling	8	52 663	1 514 852
Lisenser	8	234 457	432 299
Utsatt skattefordel	7		332 533
Goodwill	8	-2 098 773	-3 942 458
Sum immaterielle eiendeler		-1 811 653	-1 662 774
Varige driftsmidler			
Maskiner og anlegg	9, 15	4 276 799	5 138 158
Driftsløsøre, inventar, verktøy, kontormaskiner ol	9, 15	1 607 446	2 148 250
Sum varige driftsmidler		5 884 245	7 286 408
Finansielle anleggsmidler			
Investering i datterselskap	10	0	
Investeringer i tilknyttet selskap	10	66 300	45 320
Sum finansielle anleggsmidler		66 300	45 320
Sum anleggsmidler		4 138 892	5 668 954
Omløpsmidler			
Varer			
Sum varer		1 563 454	1 296 257
Fordringer			
Kundefordringer	15	69 210 658	74 751 677
Andre fordringer	11	14 030 754	3 328 744
Sum fordringer		83 241 412	78 080 421
Bankinnskudd, kontanter og lignende			
Sum bankinnskudd, kontanter og lignende	12	10 594 788	18 087 135
Sum omløpsmidler		95 399 653	97 463 813
SUM EIENDELER		99 538 545	103 132 767



Konsernets balanse

Beløp i: NOK	Note	2022	2021
BALANSE - EGENKAPITAL OG GJELD			
Egenkapital			
Innskutt egenkapital			
Aksjekapital	13, 14	11 734 300	11 734 300
Beholdning av egne aksjer	14	-30 000	-30 000
Annen innskutt egenkapital	14	0	
Sum innskutt egenkapital		11 704 300	11 704 300
Opptjent egenkapital			
Annen egenkapital	14	6 590 556	-1 547 617
Sum opptjent egenkapital		6 590 556	-1 547 617
Minoritetsinteresser	14		1 513 224
Sum egenkapital		18 294 856	11 669 907
Gjeld			
Langsiktig gjeld			
Utsatt skatt	7	53 065	
Sum avsetninger for forpliktelser		53 065	
Annen langsiktig gjeld			
Gjeld til kredittinstitusjoner	15		200 000
Sum annen langsiktig gjeld			200 000
Sum langsiktig gjeld		53 065	200 000
Kortsiktig gjeld			
Gjeld til kredittinstitusjoner	15	900 451	5 441 666
Leverandørgjeld		4 004 384	7 206 995
Betalbar skatt	7	770 279	1 483 753
Skyldige offentlige avgifter	12	31 764 726	30 299 754
Annen kortsiktig gjeld	16	43 750 784	46 830 692
Sum kortsiktig gjeld		81 190 624	91 262 860
Sum gjeld		81 243 689	91 462 860



Konsernets balanse

Beløp i: NOK	Note	2022	2021
SUM EGENKAPITAL OG GJELD		99 538 545	103 132 767



Brønnøysundregistrene

ÅRSREGNSKAP FOR REGNSKAPSÅRET 2022 - GENERELL INFORMASJON

Journalnummer: 2023 455872

Enheten

Organisasjonsnummer: 993 034 169
Organisasjonsform: Aksjeselskap
Foretaksnavn: TSG HOLDCO AS
Forretningsadresse: Versvikvegen 6B
3937 PORSGRUNN

Regnskapsår

Årsregnskapets periode: 01.01.2022 - 31.12.2022

Konsern

Morselskap i konsern: Ja
Konsernregnskap lagt ved: Ja

Regnskapsregler

Regler for små foretak benyttet: Ja
Benyttet ved utarbeidelsen av
årsregnskapet til selskapet: Regnskapslovens alminnelige regler
Benyttet ved utarbeidelsen av
årsregnskapet til konsernet: Regnskapslovens alminnelige regler

Årsregnskapet fastsatt av kompetent organ

Bekreftet av representant for selskapet: Bjarne Moursund
Dato for fastsettelse av årsregnskapet: 24.05.2023

Grunnlag for avgivelse

År 2022: Årsregnskap er elektronisk innlevert.
År 2021: Tall er hentet fra elektronisk innlevert årsregnskap fra 2022.

Det er ikke krav til at årsregnskapet m.v. som sendes til Regnskapsregisteret er undertegnet. Kontrollen på at dette er utført ligger hos revisor/enhetens øverste organ. Sikkerheten ivaretas ved at innsender har rolle/rettighet for innsending av årsregnskapet via Altinn, og ved at det bekreftes at årsregnskapet er fastsatt av kompetent organ.

Brønnøysundregistrene, 14.06.2023



Organisasjonsnr: 993 034 169
TSG HOLDCO AS

RESULTATREGNSKAP

Beløp i: NOK	Note	2022	2021
RESULTATREGNSKAP			
Inntekter			
Salgsinntekt	2	21 920 910	
Sum inntekter		21 920 910	
Kostnader			
Lønnskostnad	3	22 132 830	6 345
Avskrivning	8, 9	156 157	8 700
Annen driftskostnad	3, 4, 5,	8 781 898	2 544 565
Sum kostnader		31 070 885	2 559 610
Driftsresultat		-9 149 975	-2 559 610
Finansinntekter og finanskostnader			
Inntekt på inv. i datterselskap og tilknyttet selskap	10	12 809 872	12 443 861
Annen finansinntekt	6	4 650 827	736
Sum finansinntekter		17 460 699	12 444 597
Annen finanskostnad	6	944 034	863 894
Sum finanskostnader		944 034	863 894
Netto finans		16 516 665	11 580 704
Ordinært resultat før skattekostnad		7 366 690	9 021 094
Skattekostnad på ordinært resultat	7	614 118	-385 570
Ordinært resultat etter skattekostnad		6 752 572	9 406 664
Årsresultat		6 752 572	9 406 664
Overføringer og disponeringer			
Overføringer annen egenkapital	14	6 752 572	9 406 664
Sum overføringer og disponeringer		6 752 572	9 406 664



Organisasjonsnr: 993 034 169
TSG HOLDCO AS

BALANSE

Beløp i: NOK

Note	2022	2021
------	------	------

BALANSE - EIENDELER

Anleggsmidler

Immaterielle eiendeler

Utsatt skattefordel	7	261 388	875 506
Sum immaterielle eiendeler		261 388	875 506

Varige driftsmidler

Driftsløsøre, inventar, verktøy, kontormaskiner ol	9, 15	696 270	12 341
Sum varige driftsmidler		696 270	12 341

Finansielle anleggsmidler

Investering i datterselskap	10	65 462 722	69 208 541
Investeringer i tilknyttet selskap	10	66 300	66 300
Sum finansielle anleggsmidler		65 529 022	69 274 841

Sum anleggsmidler		66 486 681	70 162 688
--------------------------	--	-------------------	-------------------

Omløpsmidler

Varer

Fordringer

Kundefordringer	15	2 140 120	
Andre fordringer	11	13 534 001	9 948 574
Sum fordringer		15 674 121	9 948 574

Bankinnskudd, kontanter og lignende

Sum bankinnskudd, kontanter og lignende	12	859 342	
--	----	----------------	--

Sum omløpsmidler		16 533 463	9 948 574
-------------------------	--	-------------------	------------------

SUM EIENDELER		83 020 143	80 111 262
----------------------	--	-------------------	-------------------

BALANSE - EGENKAPITAL OG GJELD

Egenkapital

Innskutt egenkapital

Aksjekapital	13, 14	11 734 300	11 734 300
Beholdning av egne aksjer	14	-30 000	-30 000
Overkurs	14	12 140 100	12 140 100
Sum innskutt egenkapital		23 844 400	23 844 400

Opptjent egenkapital



Annen egenkapital	14	26 595 530	23 939 463
Sum opptjent egenkapital		26 595 530	23 939 463
Sum egenkapital		50 439 930	47 783 863
Sum langsiktig gjeld		0	0
Kortsiktig gjeld			
Gjeld til			
kredittinstitusjoner	15	900 451	5 441 666
Leverandørgjeld		592 225	10 500
Skyldige offentlige			
avgifter	12	1 839 589	
Annen kortsiktig gjeld	16	29 247 948	26 875 233
Sum kortsiktig gjeld		32 580 213	32 327 399
Sum gjeld		32 580 213	32 327 399
SUM EGENKAPITAL OG GJELD		83 020 143	80 111 262



Organisasjonsnr: 993 034 169
TSG HOLDCO AS

KONSERNRESULTATREGNSKAP

Beløp i: NOK	Note	2022	2021
RESULTATREGNSKAP			
Inntekter			
Salgsinntekt	2	396 339 033	349 300 237
Sum inntekter		396 339 033	349 300 237
Kostnader			
Varekostnad		33 253 590	38 260 634
Lønnskostnad	3	314 893 947	258 433 745
Avskrivning	8, 9	2 700 697	2 971 147
Annen driftskostnad	3, 4, 5,	34 586 282	37 464 416
Sum kostnader		385 434 515	337 129 942
Driftsresultat		10 904 519	12 170 295
Finansinntekter og finanskostnader			
Annen finansinntekt	6	5 033 214	137 310
Sum finansinntekter		5 033 214	137 310
Annen finanskostnad	6	1 054 611	753 377
Sum finanskostnader		1 054 611	753 377
Netto finans		3 978 603	-616 067
Ordinært resultat før skattekostnad			
Skattekostnad på ordinært resultat	7	1 814 152	2 207 549
Ordinært resultat etter skattekostnad		13 068 970	9 346 679
Årsresultat		13 068 970	9 346 679
Minoritetsinteresser	14	834 290	1 659 249



Organisasjonsnr: 993 034 169
TSG HOLDCO AS

KONSERNBALANSE

Beløp i: NOK	Note	2022	2021
BALANSE - EIENDELER			
Anleggsmidler			
Immaterielle eiendeler			
Utvikling	8	52 663	1 514 852
Lisenser	8	234 457	432 299
Utsatt skattefordel	7		332 533
Goodwill	8	-2 098 773	-3 942 458
Sum immaterielle eiendeler		-1 811 653	-1 662 774
Varige driftsmidler			
Maskiner og anlegg	9, 15	4 276 799	5 138 158
Driftsløsøre, inventar, verktøy, kontormaskiner ol	9, 15	1 607 446	2 148 250
Sum varige driftsmidler		5 884 245	7 286 408
Finansielle anleggsmidler			
Investering i datterselskap	10	0	
Investeringer i tilknyttet selskap	10	66 300	45 320
Sum finansielle anleggsmidler		66 300	45 320
Sum anleggsmidler		4 138 892	5 668 954
Omløpsmidler			
Varer			
Sum varer		1 563 454	1 296 257
Fordringer			
Kundefordringer	15	69 210 658	74 751 677
Andre fordringer	11	14 030 754	3 328 744
Sum fordringer		83 241 412	78 080 421
Bankinnskudd, kontanter og lignende			
Sum bankinnskudd, kontanter og lignende	12	10 594 788	18 087 135
Sum omløpsmidler		95 399 653	97 463 813
SUM EIENDELER		99 538 545	103 132 767
BALANSE - EGENKAPITAL OG GJELD			
Egenkapital			
Innskutt egenkapital			
Aksjekapital	13, 14	11 734 300	11 734 300



Beholdning av egne aksjer	14	-30 000	-30 000
Annen innskutt egenkapital	14	0	
Sum innskutt egenkapital		11 704 300	11 704 300
Opptjent egenkapital			
Annen egenkapital	14	6 590 556	-1 547 617
Sum opptjent egenkapital		6 590 556	-1 547 617
Minoritetsinteresser	14		1 513 224
Sum egenkapital		18 294 856	11 669 907
Gjeld			
Langsiktig gjeld			
Utsatt skatt	7	53 065	
Sum avsetninger for forpliktelse		53 065	
Annen langsiktig gjeld			
Gjeld til kredittinstitusjoner	15		200 000
Sum annen langsiktig gjeld			200 000
Sum langsiktig gjeld		53 065	200 000
Kortsiktig gjeld			
Gjeld til kredittinstitusjoner	15	900 451	5 441 666
Leverandørgjeld		4 004 384	7 206 995
Betalbar skatt	7	770 279	1 483 753
Skyldige offentlige avgifter	12	31 764 726	30 299 754
Annen kortsiktig gjeld	16	43 750 784	46 830 692
Sum kortsiktig gjeld		81 190 624	91 262 860
Sum gjeld		81 243 689	91 462 860
SUM EGENKAPITAL OG GJELD		99 538 545	103 132 767



Organisasjonsnr: 993 034 169
TSG HOLDCO AS

NOTEOPPLYSNINGER - SELSKAP

- alle poster oppgitt i hele tall

Note
13

Antall aksjer og aksjeeiere

<u>Aksjeklasse</u>	<u>Ant. aksjer</u>	<u>Pålydende</u>	<u>Bokført verdi</u>
Ordinære aksjer	117343.00	100.00	11734300.00

<u>Aksjeeiere - fritekst</u>	<u>Antall</u>	<u>Eierandel</u>	<u>Aksjeklasse</u>
Ts-Holding AS	24221.00	20.64%	Ordinære aksjer
Ina Marina Franke Thommesen	300.00	0.26%	Ordinære aksjer
Terje Johnsen	782.00	0.67%	Ordinære aksjer
Tg Energy AS	73352.00	62.51%	Ordinære aksjer
Knut Borgar Olsen	587.00	0.50%	Ordinære aksjer
For Future Invest AS	11674.00	9.95%	Ordinære aksjer
Stein Rune Sakshaug	587.00	0.50%	Ordinære aksjer
Jan Sverre Svendsen	400.00	0.34%	Ordinære aksjer
Anne Kathrine Ellefsen	300.00	0.26%	Ordinære aksjer
Rune Fjeldstad	647.00	0.55%	Ordinære aksjer
Bjørn Moen	147.00	0.13%	Ordinære aksjer
Jamas AS	100.00	0.09%	Ordinære aksjer
Stine Løvfall Setsaas	1000.00	0.85%	Ordinære aksjer
Andrè Eiksund	500.00	0.43%	Ordinære aksjer
Ann-Kristin Delingsrud Amlie	100.00	0.09%	Ordinære aksjer
Tsg Holdco AS	300.00	0.26%	Ordinære aksjer
Mowin AS	2346.00	2.00%	Ordinære aksjer
<u>Sum</u>	<u>Sum antall</u>	<u>Sum eierandel</u>	
	117343.00	100.00%	

Note
3

Lønn og ytelser



Selskapet er pliktig til å ha tjenestepensjonsordning etter lov om obligatorisk tjenestepensjon. Selskapets pensjonsordninger tilfredsstiller kravene i denne loven.

Note

Antall årsverk i regnskapsåret

Virksomheten har hatt følgende antall årsverk:
0.00

Note

10

Konsern, tilknyttet selskap og datterselskap

Tilknyttet selskap/datterselskap

Virksomheten inngår i konsolideringen til morselskapets konsernregnsk.: Ja

<u>Navn</u>	<u>Forretningskontor</u>
TSG Holdco AS	Versvikvegen 6b 3937 PORSGRUNN 0805 Porsgrunn

Datterselskap er utelatt fra konsolideringen: Nei

<u>Omløpsmidler</u>	<u>Startdato</u>	<u>Sluttdato</u>	<u>Endring</u>
---------------------	------------------	------------------	----------------

<u>Skattemessig fremf.undersk.</u>	<u>Startdato</u>	<u>Sluttdato</u>	<u>Endring</u>
------------------------------------	------------------	------------------	----------------

<u>Kortsiktig gjeld</u>	<u>Startdato</u>	<u>Sluttdato</u>	<u>Endring</u>
-------------------------	------------------	------------------	----------------



Organisasjonsnr: 993 034 169
TSG HOLDCO AS

NOTEOPPLYSNINGER - KONSERN - alle poster oppgitt i hele tall

Note

Antall aksjer og aksjeeiere

Selskapet er pliktig til å ha tjenstepensjonsordning etter lov om obligatorisk tjenstepensjon. Selskapets pensjonsordninger tilfredsstiller kravene i denne loven.

Note

Antall årsverk i regnskapsåret

Virksomheten har hatt følgende antall årsverk:
0.00

<u>Omløpsmidler</u>	<u>Startdato</u>	<u>Sluttdato</u>	<u>Endring</u>
---------------------	------------------	------------------	----------------

<u>Skattemessig fremf.undersk.</u>	<u>Startdato</u>	<u>Sluttdato</u>	<u>Endring</u>
------------------------------------	------------------	------------------	----------------

<u>Kortsiktig gjeld</u>	<u>Startdato</u>	<u>Sluttdato</u>	<u>Endring</u>
-------------------------	------------------	------------------	----------------



Statsautoriserte revisorer
Ernst & Young AS

Dokkvegen 11, 3920 Porsgrunn
Postboks 64, 3901 Porsgrunn

Foretaksregisteret: NO 976 389 387 MVA
Tlf: +47 24 00 24 00

www.ey.no
Medlemmer av Den norske Revisorforening

UAVHENGIG REVISORS BERETNING

Til generalforsamlingen i TSG Holdco AS

Konklusjon

Vi har revidert årsregnskapet for TSG Holdco AS som består av selskapsregnskapet og konsernregnskapet. Selskapsregnskapet og konsernregnskapet består av balanse per 31. desember 2022, resultatregnskap og kontantstrømoppstilling for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper.

Etter vår mening oppfylder årsregnskapet gjeldende lovkrav og gir et rettviseende bilde av selskapets og konsernets finansielle stilling per 31. desember 2022 og av deres resultater og kontantstrømmer for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge.

Grunnlag for konklusjon

Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med International Standards on Auditing (ISA-ene). Våre oppgaver og plikter i henhold til disse standardene er beskrevet nedenfor under *Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet*. Vi er uavhengige av selskapet og konsernet i samsvar med kravene i relevante lover og forskrifter i Norge og *International Code of Ethics for Professional Accountants* (inkludert internasjonale uavhengighetsstandarder) utstedt av International Ethics Standards Board for Accountants (IESBA-reglene), og vi har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Innhentet revisjonsbevis er etter vår vurdering tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

Øvrig informasjon

Øvrig informasjon omfatter informasjon i selskapets årsrapport bortsett fra årsregnskapet og den tilhørende revisjonsberetningen. Styret og daglig leder (ledelsen) er ansvarlig for den øvrige informasjonen. Vår konklusjon om revisjonen av årsregnskapet dekker ikke den øvrige informasjonen, og vi attesterer ikke den øvrige informasjonen.

I forbindelse med revisjonen av årsregnskapet er det vår oppgave å lese den øvrige informasjonen med det formål å vurdere om årsberetningen inneholder de opplysninger som skal gis i henhold til gjeldende lovkrav og hvorvidt det foreligger vesentlig inkonsistens mellom den øvrige informasjonen og årsregnskapet eller kunnskap vi har opparbeidet oss under revisjonen, eller hvorvidt den tilsynelatende inneholder vesentlig feilinformasjon. Dersom vi konkluderer med at den øvrige informasjonen inneholder vesentlig feilinformasjon eller ikke inneholder de opplysninger som skal gis i henhold til gjeldende lovkrav, er vi pålagt å rapportere det.

Vi har ingenting å rapportere i så henseende, og vi mener at årsberetningen er konsistent med årsregnskapet og inneholder de opplysninger som skal gis i henhold til gjeldende lovkrav.

Ledelsens ansvar for årsregnskapet

Ledelsen er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet og for at det gir et rettviseende bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge. Ledelsen er også ansvarlig for slik intern kontroll som den finner nødvendig for å kunne utarbeide et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller feil.

Ved utarbeidelsen av årsregnskapet må ledelsen ta standpunkt til selskapets og konsernets evne til fortsatt drift og opplyse om forhold av betydning for fortsatt drift. Forutsetningen om fortsatt drift skal



Building a better
working world

legges til grunn for årsregnskapet med mindre ledelsen enten har til hensikt å avvike selskapet, konsernet eller virksomheten, eller ikke har noe annet realistisk alternativ.

Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet

Vårt mål er å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller feil, og å avgi en revisjonsberetning som inneholder vår konklusjon. Betryggende sikkerhet er en høy grad av sikkerhet, men ingen garanti for at en revisjon utført i samsvar med ISA-ene, alltid vil avdekke vesentlig feilinformasjon. Feilinformasjon kan skyldes misligheter eller feil og er å anse som vesentlig dersom den enkeltvis eller samlet med rimelighet kan forventes å påvirke de økonomiske beslutningene som brukerne foretar på grunnlag av årsregnskapet.

Som del av en revisjon i samsvar med ISA-ene, utøver vi profesjonelt skjønn og utviser profesjonell skepsis gjennom hele revisjonen. I tillegg:

- identifiserer og vurderer vi risikoen for vesentlig feilinformasjon i årsregnskapet, enten det skyldes misligheter eller feil. Vi utformer og gjennomfører revisjonshandlinger for å håndtere slike risikoen, og innhenter revisjonsbevis som er tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon. Risikoen for at vesentlig feilinformasjon som følge av misligheter ikke blir avdekket, er høyere enn for feilinformasjon som skyldes feil, siden misligheter kan innebære samarbeid, forfalskning, bevisste utelatelser, uriktige fremstillinger eller overstyring av intern kontroll.
- opparbeider vi oss en forståelse av den interne kontrollen som er relevant for revisjonen, for å utforme revisjonshandlinger som er hensiktsmessige etter omstendighetene, men ikke for å gi uttrykk for en mening om effektiviteten av selskapets og konsernets interne kontroll.
- evaluerer vi om de anvendte regnskapsprinsippene er hensiktsmessige og om regnskapsestimaterne og tilhørende noteopplysninger utarbeidet av ledelsen er rimelige.
- konkluderer vi på om ledelsens bruk av fortsatt drift-forutsetningen er hensiktsmessig, og, basert på innhentede revisjonsbevis, hvorvidt det foreligger vesentlig usikkerhet knyttet til hendelser eller forhold som kan skape betydelig tvil om selskapets og konsernets evne til fortsatt drift. Dersom vi konkluderer med at det eksisterer vesentlig usikkerhet, kreves det at vi i revisjonsberetningen henleder oppmerksomheten på tilleggsopplysningene i årsregnskapet, eller, dersom slike tilleggsopplysninger ikke er tilstrekkelige, at vi modifierer vår konklusjon. Våre konklusjoner er basert på revisjonsbevis innhentet frem til datoen for revisjonsberetningen. Etterfølgende hendelser eller forhold kan imidlertid medføre at selskapet og konsernet ikke kan fortsette driften.
- evaluerer vi den samlede presentasjonen, strukturen og innholdet i årsregnskapet, inkludert tilleggsopplysningene, og hvorvidt årsregnskapet gir uttrykk for de underliggende transaksjonene og hendelsene på en måte som gir et rettvisende bilde.
- innhenter vi tilstrekkelig og hensiktsmessig revisjonsbevis vedrørende den finansielle informasjonen til enhetene eller forretningsområdene i konsernet for å kunne gi uttrykk for en mening om konsernregnskapet. Vi er ansvarlige for å fastsette strategien for, samt å følge opp og gjennomføre konsernrevisjonen, og vi har et udelt ansvar for konklusjonen på revisjonen av konsernregnskapet.

Vi kommuniserer med styret blant annet om det planlagte omfanget av og tidspunktet for revisjonsarbeidet og eventuelle vesentlige funn i revisjonen, herunder vesentlige svakheter i den interne kontrollen som vi avdekker gjennom revisjonen.

Porsgrunn, 3. mai 2023
ERNST & YOUNG AS

Revisjonsberetningen er signert elektronisk

Therese Mostad
statsautorisert revisor

Uavhengig revisors beretning - TSG Holdco AS 2022

A member firm of Ernst & Young Global Limited

Penneo Dokumentnøkkel: VHS1-GZNO6-KZ8TG-PJQC-M8547-NOVOD



PENNEO

Signaturene i dette dokumentet er juridisk bindende. Dokument signert med "Penneo™ - sikker digital signatur".
De signerende parter sin identitet er registrert, og er listet nedenfor.

"Med min signatur bekrefter jeg alle datoer og innholdet i dette dokument."

Therese Mostad

Statsautorisert revisor

På vegne av: Ernst & Young AS

Serienummer: 9578-5993-4-3033019

IP: 83.241.xxx.xxx

2023-05-03 13:24:52 UTC



Penneo Dokumentnøkkel: VHLJ1-GZNO6-KZ8TG-PJQCO-M8547-NOVOD

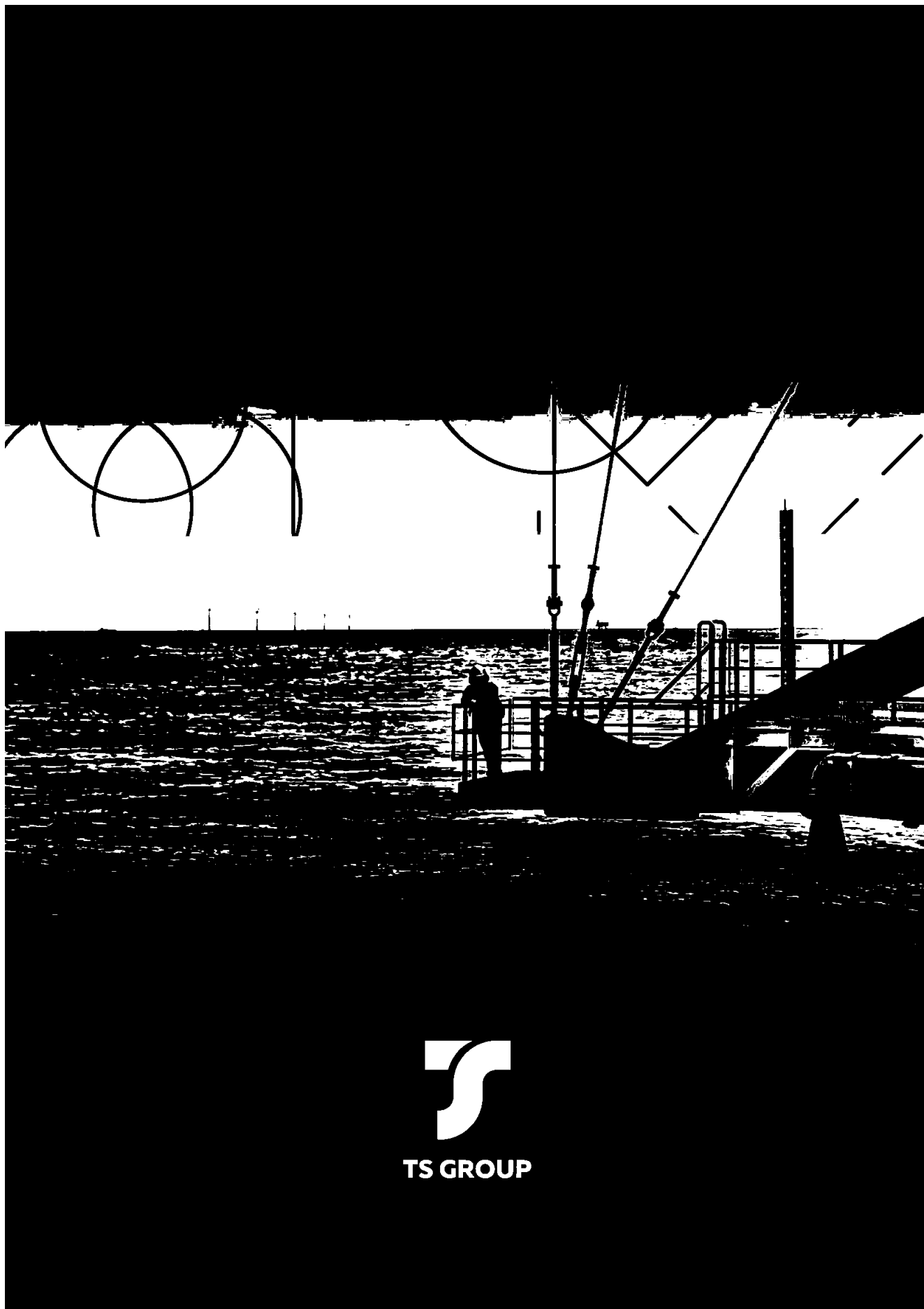
Dokumentet er signert digitalt, med **Penneo.com**. Alle digitale signatur-data i dokumentet er sikret og validert av den datamaskin-utregnede hash-verdien av det opprinnelige dokument. Dokumentet er låst og tids-stemplet med et sertifikat fra en betrodd tredjepart. All kryptografisk bevis er integrert i denne PDF, for fremtidig validering (hvis nødvendig).

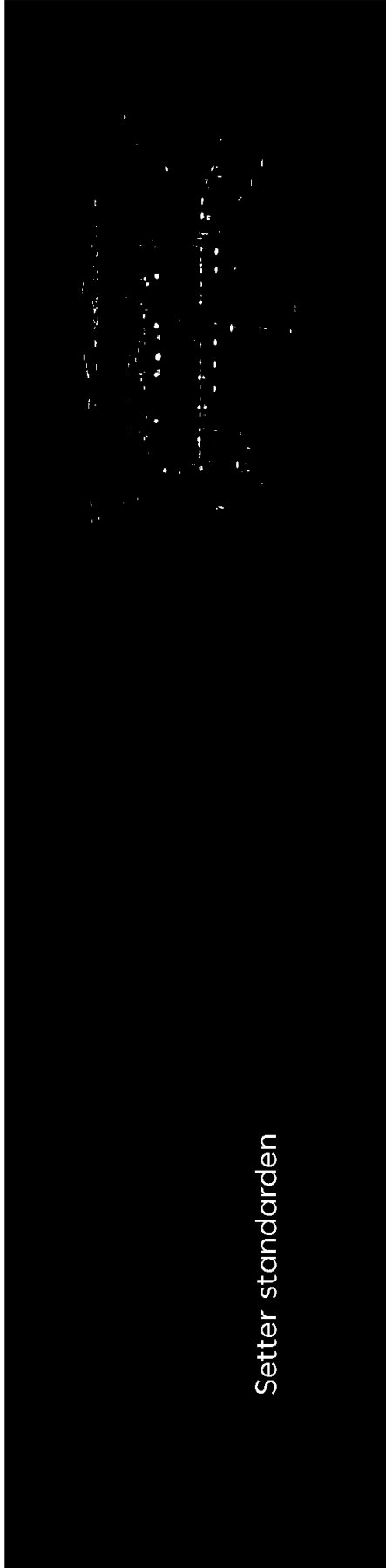
Hvordan bekrefter at dette dokumentet er originalen?

Dokumentet er beskyttet av ett Adobe CDS sertifikat. Når du åpner dokumentet i

Adobe Reader, skal du kunne se at dokumentet er sertifisert av **Penneo e-signature service <penneo@penneo.com>**. Dette garanterer at innholdet i dokumentet ikke har blitt endret.

Det er lett å kontrollere de kryptografiske beviser som er lokalisert inne i dokumentet, med Penneo validator - <https://penneo.com/validator>





Setter standarden

Innhold

Konsernsjefen har ordet	4	Marked og kommunikasjon	26
Highlights 2022	6	Styret	29
Visjon og verdier	8	Eierstyring og selskapsledelse	30
TS Group konsernet	9		
Nøkkeltall 2022	10		
Konsernledelsen	12	Årsregnskap og konsernregnskap	34
Drift	14	• Styrets årsberetning	36
Operation	16	• Resultatregnskap	40
Construction	18	• Balanse	41
Process & Industry	20	• Kontantstrømpoppstilling	43
HMSK/kompetansutvikling	22	• Noter	44
ESG rapport	24	• Revisjonsberetning	52

Årsrapport 2022



tsgroup.com

Følg oss



Electronically signed / Elektronisk signert / Elektronisk signiert / Elektronisk signiert / Elektronisk underskrevet
<https://sign.visma.net/ib/document-check/65165382.013f-4434-95d4-73d5e9a98499>

visma sign
www.vismasign.com

Konsernets konkurransekraft tar nye steg!

Nye og langsiktige avtaler rekrutterer attraktiv arbeidskraft. Samtidig avler attraktiv arbeidskraft nye og langsiktige oppdragsmengder. Det er vinn-vinn på ekte!

WHO erklærte koronautbruddet som en global pandemi 11. mars 2020. Pandemien påvirket på selvsagt aktivitet- og resultatnivå var merkbar også i første halvår av 2022. Ved inngangen til 2023 er slik påvirkning ikke lenger registrert, og vi vurderer i skrivende stund risiko for vesentlig påvirkning som lav også i kommende periode.

Krigen i Ukraina har ytterligere understreket hvilken geopolitisk betydning stabile leveranser av norske oljeskivalentier har for Europa. Det har medført et ekstraordinært høyt aktivitetnivå i denne industrien i store deler av 2022. Denne situasjonen har understøttet den betydelige veksten TS konsernet har levert i inneværende år. På konsernivå leverte TS Group "all time high" aktivitet og omsetning i 2022.

Hverden utviklingen vil påvirke TS Group og markedene vi adresserer i tiden som kommer er interessant. Avtakende pandemi restriksjoner (Kina) trekker ventelig den globale etterpørselen etter olje og gass opp i 2023. Samtidig forblir Russlands eksport av olje til Vesten sannsynligvis begrenset i overskuelig fremtid, hvilket ytterligere påvirker tilbuds- og etterpørselskurven. På den annen side vil globale tiltak for å myke inflasjonsveksten mest trolig redusere veksten i verdensøkonomi-mien, og derigjennom dempe

den samlede etterpørselen etter olje og gass i verdensmarkedet. Sentrale analytikere prognosierer samlet sett svigninger i olje- og gassprisene i årene fremover, men med en merkbart aktivitetsvekst for petroleumsindustrien i Norge i kommande perioder.

Prosessindustrien i Grenland er et annet viktig industrielt segment for TS Group. Det har vært høy aktivitet også innen dette segmentet i 2022, og etterpørselen etter out-of-faktorene fra denne industrien er ventet å flyte videre på høye nivåer i 2023. Usikkerheten i denne delen av norsk industri handler mest om pris og tilgang til kraft. I et noe lengre perspektiv har det vært mest spørsmål om disse faktorene møter de vekst-ambisjonene prosessindustrien i Grenland har fremskrevet.

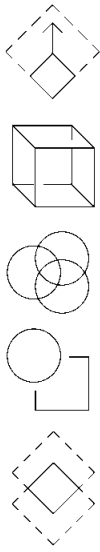
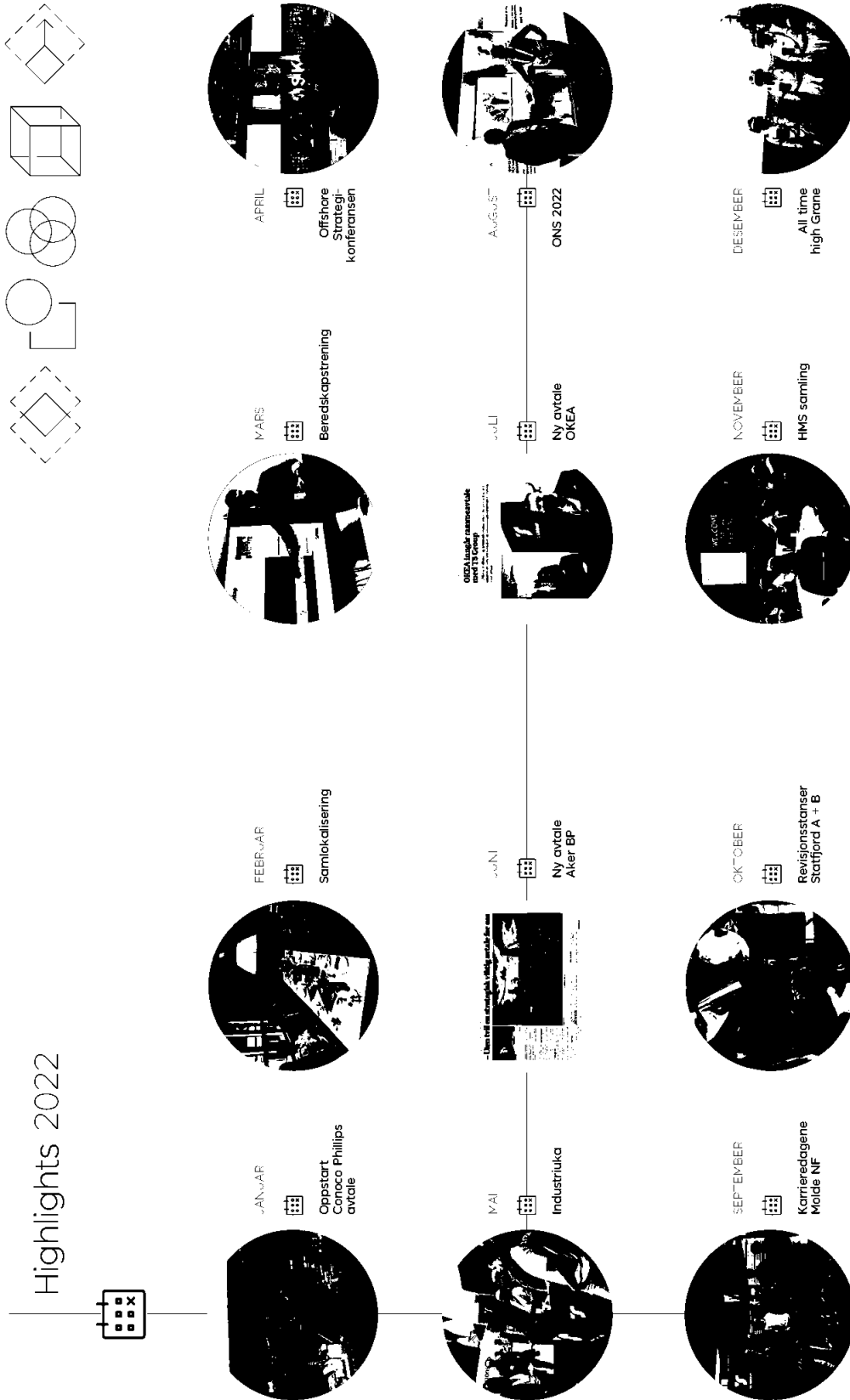
Stortinget har i 2022 sanksjonert nye innleiseregler under AML 14-12 (Bemanningsforetak), som i så hensende regulerer TS Group AS og dets tilhørende aktiviteter. Dette har ikke påvirket våre aktiviteter i 2022 (virkningsdato er satt til april 2023). TS Groups kundesgruppe er, i stor grad, tilsuttet tariffavtaler med innstillingsrett, og derfor omfattes ikke disse omfattede endringene selskaps aktiviteter i absolutte termer. Vi kan like fullt ikke utelukke at våre oppdragsgjverers individuelle innretning til de endrede reguleringsene i AML 14-12 kan gi konsekvenser fra tilfelle til tilfelle i periodene

som kommer. Vår fremste hypotese er at disse ikke vil gi fundamentale uslag i vår del av bransjen, men sakskomplekset følges tett i tiden fremover.

Selskapet har i 2022 videreført og/eller fornyet alle eksisterende og konkurranseutsatte rammeavtaler av betydning, herunder avtaler med operatørselskaper, V&M-kontraktører, landbasert prosessindustri samt øvrige industri-selskap. Vår vurderede ordreserhverv, som følger, betydelig oppskrevet gjennom 2022, og vi opplever at konsernets konkurransekraft har tatt nye steg. I vårt hode er dette effekter av selvforsterkende spiraler. Nye og langsiktige avtaler rekrutterer attraktiv arbeidskraft. Samtidig avler attraktiv arbeidskraft nye og langsiktige oppdragsmengder. Det er vinn-vinn på ekte!

Morten Woldie
Konsernsjef







Visjon og verdier

TS Group sin misjon er å bidra til bærekraftig utvikling og drift av dagens og morgendagens industri.

Våre kunder skal oppleve at TS Group er ledende når det gjelder kompetente og engasjerte medarbeidere, at vi leverer gode løsninger og har høyt fokus på oppfølging. Vår visjon er å sette standarden som andre strekker seg etter!



Setter standarden

Dette skal vi klare ved å etterleve våre kjerneverdier i alle operasjoner:

Sikker

Vi skal være et sikkert valg.

Ordentlig

Ordentlighet skal være bærebjelken i vår kultur og ligge til grunn for alt vi gjør.

Modig

Vi tør å si fra! Vi er endringsvillige og tør å tenke nytt.

Engasjert

Vi tar initiativ og strekker oss langt for å løse kundens behov.

TS Group konsernet

TS Group er et konsern som leverer industrielle tjenester innen Bemanning, Kurs og Opplæring, Mekanisk Vedlikehold og Modifikasjoner.

Vi jobber hver dag for å kunne tilby våre medarbeidere de mest attraktive posisjonene innen Olje og Gass-sektoren, Fornybar energi, Prosess- og annen industriell aktivitet. TS Group har herunder i dag ordreserver beregnet til 1,2 milliarder kroner, fordelt på langsigtede rammeavtaler rettet mot de viktigste operatørselskapene- og kontraktørene innen offshore- og landbasert industri. TS Group er lokalisert i Grenland, med tilhørende avdelingskontorer i Molde og Bergen. Vi har norsk eterskap og sysselsetter om lag 300 kompetente medarbeidere.

I TS Group er vår visjon å sette standarden andre strekker seg mot!

Motivasjonen for dette ambisiøse siktemålet er våre kompetente og engasjerte medarbeidere! Slike målsettinger opprør best ved å kunne tilby trygge arbeidsplasser, forutsigbare rammebetingelser og attraktive arbeidsoppgaver. Vi har derfor fokus på individuell oppfølging og -utviklingsmuligheter av alle våre medarbeidere.

TS Groups oppdragsgivere, enten de er onshore eller offshore, generer store verdier gjennom hele livsløpet, fra planlegging, utbygging og oppstart, til drift. TS bidrar slik sett, fra vugge til grav, med målsettinger om å skape varige verdier for våre kunder gjennom fleksibilitet og kompetanse. Vi er alltid rede til å bidr våre samarbeidspartnere – både innen selektivt valgte og korrektivt inntrufne aktiviteter.

TS Groups misjon er herunder å være en arbeidsgiver som gjenspeiler mangfoldet i samfunnet. Og som ikke minst utnytter potensial i befolkningens samlede kompetanse, gjennom å utforske og utnytte slikt potensial proaktivt i våre rekrutteringsprosesser.

TSG Holdco AS

TS Group AS

100%

TS Site Services AS

100%

Nøkkeltall 2022

Finansielle nøkkeltall

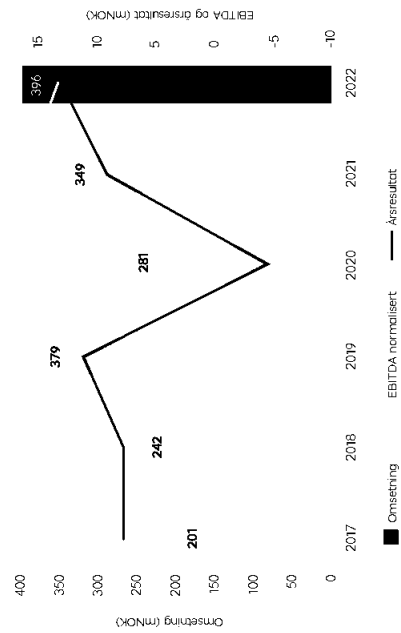
	2022	2021	2020	2019	2018	2017
Omsetning	396,3	349,3	280,9	378,7	241,9	201,2
EBITDA ¹⁾	11,1	12,6	-5,1	15,5	12,2	11,7
EBITDA-margin	2,8%	3,6%	-1,8%	4,1%	5,0%	5,8%
EBITDA normalisert ²⁾	13,3	16,2	7,5	15,5	12,2	11,7
EBITDA-margin normalisert	3,4%	4,6%	2,7%	4,1%	5,0%	5,8%
Årsresultat	13,1	9,3	-4,5	11,0	7,9	7,8
OCF	6,0	7,4	17,1	20,4	0,1	1,5
Ordreservere ³⁾	1 985	1 234	781	n/a	n/a	n/a
(Alle tall i MNOK)						
Antall ansatte	350	300	250	200	150	100
						50
						0

¹⁾ EBITDA er driftsresultat lagt til ovskrivninger og trukket fra innleidsført negativt goodwill som ligger på linjen for annen driftskostnad i resultatregnskapet, se note 4.

²⁾ EBITDA normalisert er EBITDA justert for ikke-gjentakende regnskapsmessige engangseffekter.

³⁾ Ordreservere ble først målt med virkning fra 2020.

Resultatutvikling



Electronically signed / Elektronisk signert / Elektronisk signiert / Elektronisk signet / Elektronisk underskrevet
<https://sign.visma.no/document-check/c61c5382-013f-4434-95d4-73d5ef99d99>



Konsernledelsen



Morten Walde

Morten Walde (f. 1989) tiltrådte konsernstyret i TS Group i 2019, og tok posisjon som konsernsjef i 2020.

Walde er en erfaren næringsutøver med lang fartstid fra komplekse operative- og strategiske roller, både nasjonalt og internasjonalt. Han har som toppleder i 25 år, og gjennom ulike styreverv og rådgivningsoppdrag, operert under industrielt- så vel som finansielt eierskap. Walde har herunder bred erfaring med operativ ledelse, strategiarbeid, etablering av ulike finansierings- og kapitalstrukturer, M&A prosesser, strategiske analyser, turn-around prosjekter, exit-prosesser og innovasjonsarbeid. Morten Walde holder en BBA fra Handelshøyskolen BI (Oslo) og har tilleggsutdanning innen Administrativ Informasjonsbehandling fra Universitetet i Bergen.



Stine Løvfall Setsvås

Stine Løvfall Setsvås (f. 1981) tiltrådte TS Group i 2012 og har hatt ulike roller i konsernet før hun tiltrådte som EVP Contract & Communication i 2019.

Stine har vært en del av konsernledelsen siden 2017 og ledet flere interne forbedringsprosjekt. Stine har gjennom sin karriere, også fra tidligere arbeidsforhold, opparbeidet seg bred erfaring i et operativt så vel som strategisk perspektiv. Hun trives best i grensesnittet mellom kunder, medarbeidere, foretningutvikling, Sines kommunikasjonssjef mellom Sines akademiske bakgrunn inkluderer to bachelorgrader samt høyere trener- og lederutdanning innenfor idretten.



Lisbeth Bolsøy

Lisbeth Bolsøy (f. 1975) tiltrådte rollen som EVP HR, HMSK & ESG i september 2022.

Lisbeth innehar lang erfaring innenfor fagfeltet personal & ledelse. Hun har hatt lederroller innenfor salg og service i over 20 år før hun inntok industrien i 2018, senest i rollen som HR Business Partner i Billfinger Nordics. Hun brenner for arbeid innenfor strategisk HR, endringsledelse og lederskifte, men ikke minst å sikre trygge arbeidsplasser gjennom høyt fokus på HMSK. Hennes akademiske bakgrunn er en Bachelor i Økonomi & Ledelse fra Universitetet i Sørøst Norge, med spesialisering innenfor Arbeidsrett & Forretningsjus.



Stan Lande Iversen

Stan Lande Iversen (f. 1984) tiltrådte som CFO i TS Group i august 2020.

Han har bred erfaring innen konsolidering, finansielle instrumenter, M&A, regnskapsanalyse, finansiell rapportering (GAAP og IFRS) fra både store børsnoterte selskaper og små og mellomstore bedrifter. Stan har de siste årene også jobbet mye innen effektivisering av administrative prosesser med tilhørende systemintegrasjoner. Han holder en MSc i finansiell økonomi og en MSc i regnskap og revisjon (MRR), begge fra Handelshøyskolen BI (Oslo) fra HHV, 2009 og 2011.



Rolf Hegna

Rolf Hegna (f. 1964) var en av gründerne av selskapet tilbake i 2005. Han holdt videre posisjon som styreleder i perioden fra 2005 til 2009, og deretter konsernsjef fra 2013 til 2020.

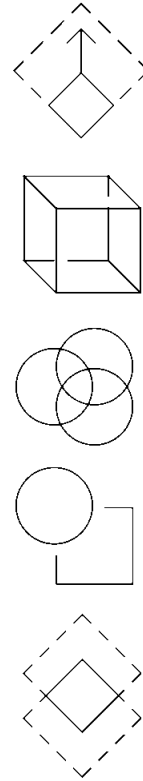
Hegna har fra før etableringen av TS Group sin bakgrunn i Norsk Hydro. Han har bred erfaring fra både operasjonelle stillinger og fra lederstillinger innen olje- og gassindustrien. Hans operasjonelle erfaring har ført til utmerket forståelse av kundens behov innenfor drift og vedlikehold. Hegna har også vært sentral i større omstrukturering og forbedringsprosjekt i Norsk Hydro. Hegna er utdannet maskiningeniør.



André Eiksund

André Eiksund (f. 1976) tiltrådte TS Group i 2008, og har i perioden frem til i dag fylt ulike stabss- og operative roller i konsernet.

Han har herunder vært del av konsernledergruppen siden 2011, fungert som daglig leder i ulike juridiske enheter i konsernet, og vært ansvarlig for ulike forberedings- og sertifiseringsprosesser på konsernovergripende nivå. Eiksund har i tillegg 10 års salgs- og prosjektleidererfaring fra andre bransjer før han startet sitt virke i TS Group. André Eiksund er av utdanning Sivilmarkedsfører fra Norges Markedsbøyskole i Oslo.





Drift



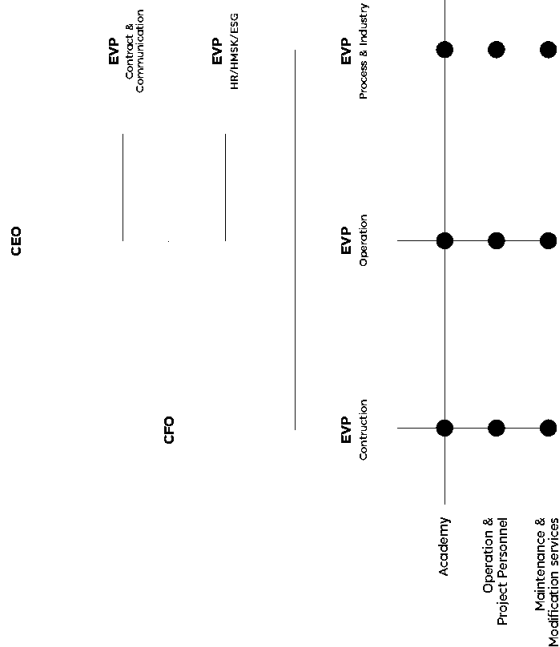
Et trygt, sikkert og inkluderende arbeidsmiljø!

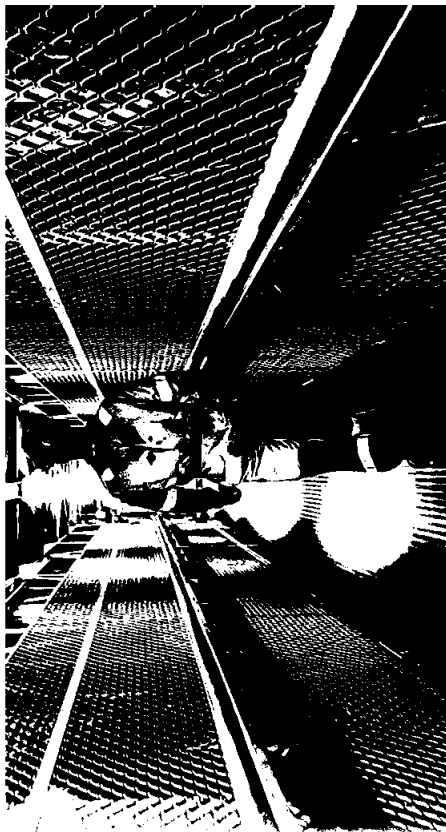
TS Groups viktigste ansvar er ivaretagelse av sikkerhet og helse for alle som er inkludert i- eller tilstøtende konsernets aktiviteter, omliggende miljø, samt etterlevelse av vår visjon, "Vi setter standarden".

Det er en ambisjon som daglig forplikter oss til å stadig forbedre og utnytte våre ferdigheter og kompetanse innen HMSK arbeidet. Konsernets overordnede mål er et skadefritt arbeidsmiljø og å sørge for at alle medarbeidere vender seg til hjem fra jobb hver dag. Det var ikke registrert knibe-/røds hendelser i konsentat 1 2022.

TS Group har delt drift inn i tre forretningsstrømmer, Construction, Operation og Process & Industry. Konsernet har videre tre tjenesteområder som server alle tre forretningsstrømmene:

- Operation & Project Personnel (OPP)
- Maintenance & Modification (M&M)
- Academy





Forretningsstrømmen Operation adresserer markeder relatert til driftsøtte og vedlikeholdstjenester mot operatørselskaper og børselskaper innen norsk olje og gassindustri. Dette er da typisk OPEX finansierte aktiviteter som drift, vedlikehold og mindre modifikasjoner, oftest organisert gjennom avrop fra langsiktige rammeavtaler.

Operation leverer et volum over både forventning og fjoråret (vekst på 12%). Forretningsstrømmen opplevde innen ått kjernenår i 2022, som er bemanningsleverer, Tjenestemiljø og leveranser. Helsemyndigheten og leveranser har historisk sett vært bemanningsleverer innenfor operatørselskaper, børselskaper og prosjektpersonell (OPP). Utvikling av teknisk kompetanse, som O-matlab & Project Personnel (OPP) levert til operatørselskaper gjennom et call-off arrangement i de omtalte rammeavtalene. Slik var det også i inneværende år, hvor 85% av leveransmiljøen i Operation er relatert til bemanningsleverer, drøye 11,5% har vært vedlikeholdstjenester mens de resterende leveransene handler om aktiviteter som adresserer kurs- og opplæringstjenester.

Kunder
Gjennom de siste årene har direkteleveranser til operatørselskaper vært de dominerende oppdragsgjaveren for Operation. Ledende aktører som Aker BP, Norske Shell, Vår Energi, ConocoPhillips, Repsol og Equinor er typiske eksempler på vår portefølje av etablerte kunder.

Ved utgangen av 2022 har forretningsstrømmen registrert et sykkelfracør på 4,9%, som

ITTS Group har vi over flere år jobbet aktivt med å øke selskapskrets fortløpsbarhet og bedre våre ymse samarbeidsforhold, så også gjennom hele 2022. Forlengst titt har Aker BP innført bemanningsleverer med en løfting på 7 år av skatteinntekt rammeavtale på nye 7 år av skatteinntekt rammeavtale samt tilleggelse av rammeavtalen med ConocoPhillips innenfor mekaniske tjenester med nye 3 år.

Utvikling gjennom 2022
Til tross for stabile markedsforhold relativt sett, har pandemien hatt betydelig innvirkning på vår virksomhet gjennom 2022. Dette har resultert i en rekke utfordringer og endringer i vår virksomhet. Samlet sett er dog utfordringene i det siste året med oppdragsgjaver og medarbeidere, håndtert på et godt vis.

Ved inngangen til et nytt år har Operation posisjonert seg godt for videre vekst, både

i form av et markert i vekst, eksisterende oppdragsgjaver i ordraboken og en proaktiv systematisk forretningsutvikling av fremtidens medarbeidere.

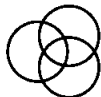
Amisjoner og fremtidsutsikter
Utiktene er attraktive for de kommende årene fremover, og markedet ser robust ut mhp både oljeprisindekser, energipreiser og priser i Europa og det faktum at våre kunder allerede har store prosjekter under etablering. Operatørselskaper har allerede uttalt at 2022 ble et rekordår for dem. O-matlab er herunder fremtidsutsikter på levere av bemanningsleverer (oppdragsgjaver) som tidligere låst. Den høye og dubbel forretningsstrømmen nå har skapt i markedet, domer også jobbene for ått konkurransekraft, videre vekst og attraktive arbeidsplasser i periodene som ligger foran oss.

Nøkkeltall

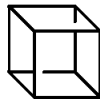
(Alle tall i mioNOK)

	2022	2021	2020
Operasjon			
Omsetning	190,5	168,7	132,0
Ordreservere	1 298	499	378
SIF*	0	0	0

*Recorded Serious Incidents & Fatalities



Operation



Construction

Forretningsstrømmen Construction operer i et marked preget av lange ledetider. Det kan gå tid fra sanksjonering av en utbygning i Stortinget til olje på dekk offshore. Aktivitetene i sektoren er herunder drevet av typiske CAPEX finansierte prosjekter som nybygg, hook-up's og større modifikasjoner. Leveransene i segmentet adresserer hovedsakelig aktiviteter knyttet til oljeservice-selskaper innen on- og offshore-industrien i Norge.

Forretningsområdet har innen sitt kjerneområde, som er bemanningsleveranser, opplevd et høyt aktivitetsnivå gjennom 2022. Tjenestområdet Operation & Project Personell har levert et aktivitetsnivå i tråd med framskrivningene som vi gjorde ved inngangen til året. Prosjektet Crane/Bredbakk har levert høy prosjektaktivitet som gjør at kunden Wood er selskapets største kunde ved utgangen av 2022. Forretningsområdets mer nysjærepregede høymargin segmenter, herunder Maintenance & Modification (M&M) og Academy, har aktivitetsnivået vært noe sære i året som gikk, markedsutviklingen tilsier dog at det blir interessante muligheter å gripe tak i fremover.

Året 2022 har bydd på både utfordringer og muligheter. Bemanningsprosjektene har levert på volum, men med et driftsresultat som er preget av pandemien i første halvår av 2022, og et høyt kostnadsnivå (inflasjon)

som hovedutfordringer. Construction har levert gode HMS-prestasjoner samlet sett, uten registrerte kritiske hendelser (SIF) av noe slag i kalenderåret. Derimot er 1 skade med fravær (L,TF) registrert.

Denne er dog ikke kategorisert som kritisk/rød. Ved utgangen av 2022 hadde forretningsstrømmen et sykefravær på 5,5% som er vel over vår målsetning på 3%. Dette var dels påvirket av COVID pandemien.

Tjenestefamilis og leveranser Operation & Project Personell (OPP) er "bread and butter" i P&L Construction. OPP har respondert godt på markedet i 2022, og leverer et volum over budsjett for året og betydelig foran fjoråret med 34%. Med dette representerer OPP 95% av totalvolumet i forretningsområdet Construction, der nesten 65% av aktivitetene er relatert til offshore prosjekter.

Kunder

Construction har etablert seg som markedsleder på bemanningsleveranser til de største hovedkontraktorselskaper i Norge, hvorav Wood, Aker Solutions og Alcoa Vår viktigste oppdragsgjivere i 2022. I M&M segmentet har leveransene vært styrt mot de samme 3 kundene som tidligere som vi har servert PMC og OSS-NOR i ulike sammenhenger.

Utvikling gjennom 2022

Inngangen til 2022 ble preget av pandemien med nye restriksjoner og begrensede tilgang til for arbeidere. Økt kostnader (inflasjon) har utfordret forretningsområdets resultat utvikling gjennom 2022, spesielt vedrørende arbeidskostnader og personell. Kostnader TS Group opplever dog at konsernets markedetabler i dette forretningsområdet har ubilket seg i en positiv retning, vi har en kompetent ressursbase og vi er en attraktiv arbeidsgiver for nye TS Group'ere.

Ambisjoner og fremtidsutsikter

Den store ordreinngangen til kontraktgjørerskapene i 2022, vil sikre et høyt aktivitetsnivå og gi en større forutsigbarhet i de kommende årene. Kunderne våre har store prosjekter under etablering både onshore og offshore. Forretningsområdet Construction er således godt rustet for å kapitalisere på både kort- og langtidige endringer innenfor markedet som også vil drive en rekke av våre vel etablerte og kompetente medarbeidere. Dette vil resultere i økte arbeidsressesser (inkludert oppfølging) over de utgangen til 2022 vurdert til en totalverdi av mNOK 643.

	2022	2021	2020
Nøkkeltall (Alle tall i mNOK)			
Construction	152,4	114,2	72,0
Omsetning	643	623	317
Ordrereserve	0	0	0
SIF*	0	0	0

*Recorded Serious Incidents & Fatalities



Process & Industry

Forretningsstrømmen Process & Industry (P&I) adresserer landbasert industri i Norge, herunder prosessindustri, varmemegjenvinning og bilindustri m.m. Det er typisk OPEX-finansierte aktiviteter som driftssøtte, korrektivt og selektivt vedlikehold, samt mindre modifikasjoner, både organisert gjennom avrop fra langsiktige rammeavtaler og i mer ad-hoc pregede samarbeidsformer, som er ryggraden i dette forretningsområdets nedslagsfelt.

P&I opplevde innen sitt kjerneområde, Maintenance & Modification (M&M), et vellykket marked gjennom 2022. Uviklingen i aktivitetnivået har herunder vært påvirket av høyere kostnader, lavere aktivitet i enkelte perioder enn prognostiserte framskrivninger og utfordringer med tilgang på kapasitet i høyaktivitets måneder for tjenestområdet M&M. Også, innen forretningsområdets kurs- og opplærings tjenester (Academy) og Bemanning (OPP) har aktivitetene vært under merkbar påvirkning av pandemien, særskilt i 1H-22. P&I har prestatert stabilt på HMS, uten registrerte kritiske hendelser (SIF) i kalenderåret. Ved utgangen av 2022 hadde forretningsstrømmen et sykefravær på 5,4%, som er over vår målsetning på 3%. Dette er dels påvirket av COVID-pandemien.

Tjenestemiks og leveranser
Hoveddelen av leveransene i forretningsstrømmen er generert i M&M segmentet. Leveransesammelen i denne delen av forretningsstrømmen er en miks av call-off på rammeavtaler innen lekkasjestopping og mobil maskinering, supplert med forespørsler på revisjonstjenester innenfor samme fagfelt.

OPP aktivitetene består av ad-hoc mobilisering av personell på enkeltstående oppdrag og noen ad-hoc leveranser på teknisk personell lokalt i Telemark. Innen Academy leveres det ulike kurs eksternt i markedet fra TS Kompetansesenter, på relevante fagkurs som varme arbeid, flens, ventil, tubing- og gassmåling.

Kunder

Process & Industry sine største kunder omfatter ledende aktører i Norge, herunder spillere som Ineos, Inovyn, Yara og Billfinger og har utviklet et langsiktig samarbeid med gjentakende og integrerte leveranser innen M&M og Academy hovedsakelig.

Utvikling gjennom 2022

Leveransene i forretningsstrømmen P&I er av stor betydning for selskapets økonomi og har priset, et høyt aktivitetsnivå med pådragsende i 2022 har det også vært høy aktivitet i revisjonstjenestemarkedet. Pandemien og de begrensningene det har gitt, var merkbar

langt inn i 2022. Makroøkonomiske utfordringer har priset høyt i 2022 med høyere kostnader og krevende tilgang på kapasitet. På tross av dette har man klart å levere et aktivitetnivå som er akseptabelt i 2022.

Ambisjoner og fremtidsutsikter

Utsiktene for periodene fremover er attraktive i forhold til det underliggende markedet i markedet. Noe usikkerhet i markedet i forhold til tilgang på og prising av driftsforstyrrelser er det som forventes å påvirke P&I, mens det er forventas både markedet og selskapets markedsandeler å vokse i kommende år.

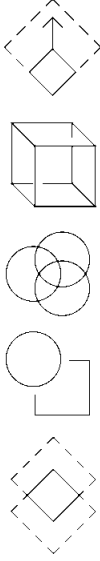
Nøkkel tall

(Alle tall i mNOK)

Process & Industry	2022	2021	2020
Omsetning	56,7	67,5	78,0
Ordreservere	44	112	86
SIF*	0	0	0

* Recorded Serious Incidents & Forfalls

HMSK/HR/ESG



HMSK

TS Groups grunnleggende HMSK (Helse, Miljø, Sikkerhet og Kvalitet) ambisjon er at personskader, yrkessykdommer og nesten-ulykker ikke skal forekomme. I TS Group har vi herunder en null-filosofi for negativ påvirkning på mennesker, utstyr og miljø som følger av våre aktiviteter.

Arbeidsmiljøet i TS skal være helsefremmende og meningsfylt for alle våre medarbeidere og tilsette/aktører, og vi skal erstatte kontinuerlig forbedring i alle grensesnitt. Selskapet har etablert og medvirker i egen verdikjede for fysisk helse, og vi ønsker å bidra til mer åpenhet og trykkløst arbeidsmiljø. Våre ansatte, kunder og samarbeidspartnere skal herunder oppleve at TS er et ledende selskap hva det gjelder HMSK kompetanse og engasjement blant sine medarbeidere.

TS Group har gjennom 2022 gjort ulike HMSK bedriftskampanjer i kvartalsvis sekvens, og vi har på konsernovergripende nivå implementert de 9 livsendende reglene (LSP), som også er standardisert for norsk selskap av våre oppdragsgjivere AkseBP, CaracoPhyllis, Equibar og Vår Energi. Selskapet monitorerer og registrerer HMSK ulykkes/depotfall basert på etablert beredningsprosedyre. Det var ikke registrert hendelser med potensial for store/ulykke/depotfall (SIF) i 2022, to fraværsskader (LTPF) ble registrert i kalenderåret.

HMSK tall	2022	2021	2020	2019	2018
SIF	0	0	0	0	0
Fraværsskade (Antall)	2	2	0	2	2
MTI (Skade uten fravær)	8	5	0	9	3
LTPF	2,2	4,5	0,0	3,9	6,5
TRIF	13,2	13,6	16,1	3,9	6,5
Sykefravær	5,3%	4,4%	3,3%	2,1%	2,3%

Kompetanse

Våre kunder skal oppleve at TS Group er i toppsjiktet når det gjelder kompetente og engasjerte medarbeidere, vi skal levere gode løsninger og ha et høyt fokus på oppfølging.

Kompetanse utgjør en tydelig og synlig del av TS Groups profil der kunder og samarbeidspartnere skal oppleve at ansatte i TS Group bidrar til kontinuerlig forbedring av effektive arbeidsprosesser. Vi skal være en attraktiv arbeidsplass og ha et arbeidsmiljø preget av tillit, åpenhet og respekt. Våre ledere legger til rette for gode læringsmiljøer. Vi skal beholde og rekruttere gode medarbeidere gjennom å bruke kompetanse og mulighetsvinduet aktivt og utarbeide en tydelig plan for individuelle opplæringsplaner.

Forretningsområdene våre leverer kompetanse til sine kunder gjennom fagarbeidere innen ulike disipliner. Individuelle opplæringsplaner for utgangspunkt i myndighetskrav, bransjekrav, TS Groups interne kompetanseskav og våre oppdragsgjveres spesifikke kompetanseskav. "Rett kapasitet - med rett kompetansen - til rett tid" er gode drivere bak både høy effektivitet og god sikkerhets kultur samtidig.

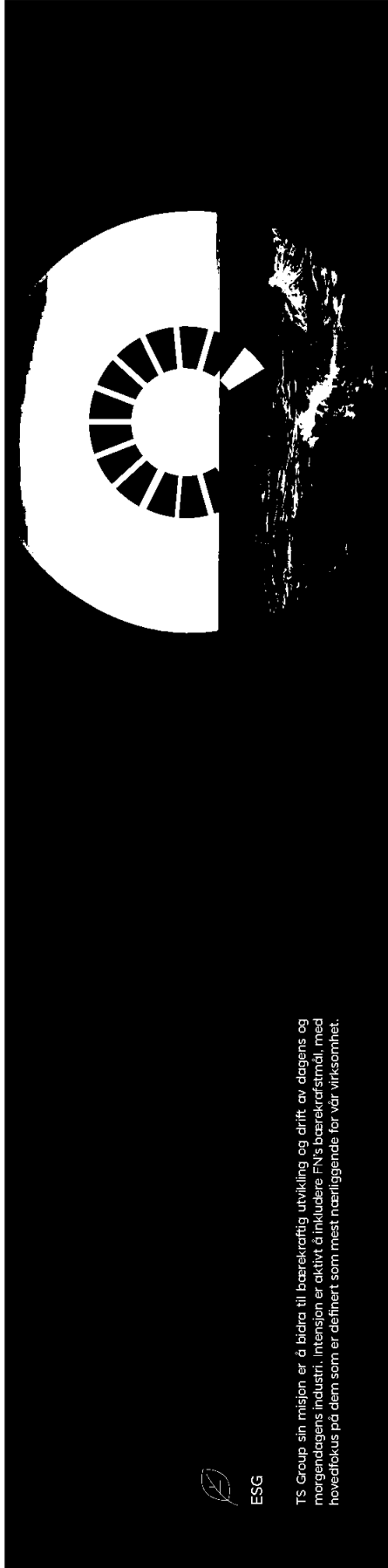
Både interne kurs utført hos Academy og eksterne kurs leverandører er anvendt i 2022. Helse, miljø og sikkerhet, arbeidsmiljø samt fagspesifikk opplæring er områder som har vært prioritert i 2022.

Academy

TS Group sitt kompetansesenter, "Academy", har over 15 års erfaring med opplæring innenfor helse, miljø, sikkerhet og fagspesifikk opplæring til olje & gass og landbasert industri.

Academy tilbyr sine opplærings tjenester i klasseromsundervisning ved sine lokasjoner i Forsgrunn og Molde, samt lokasjoner i Kristiansand, Stavanger og Bergen gjennom samarbeidspartnere. Academy tar også opplæringsløsninger ut til kunde og gjennomfører bedriftsinterne opplæring på kundens lokasjon. Kompetanse er sikkerhet!

I 2022 var en stor del av Academy sin kursportefølle rettet mot fagspesifikk opplæring som ventilkurs, flenskurs, mekanisk momentnøkkel kurs, tubing & fittings kurs og gasskontroll kurs. I kommende periode er ambisjonen fortsatt å være ledende leverandør av kurs rette mot helse, miljø, sikkerhet og fagspesifikk opplæring innen olje & gass, og landbasert industri.



TS Group sin misjon er å bidra til bærekraftig utvikling og drift av dagens og morgendagens industri. Intensjon er aktivt å inkludere FNs bærekraftsmål, med hovedfokus på dem som er definert som mest nærliggende for vår virksomhet.

3 GOD HELSE OG LIVSKVALITET

Sikre god helse og fremme livskvalitet for alle, uansett alder.

God helse er grunnleggende forutsetning for menneskers mulighet til å nå sitt fulle potensiale og for å bidra til utvikling i samfunnet.

Som arbeidsgiver skal vi påse at helsen til alle våre medarbeidere blir ivarettatt i form av et godt psykisk og fysisk arbeidsmiljø. Selskapets ambisjoner og prestasjoner organiseres via KPI basert HMSK midlertidutt, medarbeiderundersøkelser, helseundersøkelser og pulsmålinger. Dette forankres og etterfølges av AMU/BU - Arbeidsmiljøutvalget og Bedriftsutvalget.

8 ANSTENDIG ARBEID OG ØKONOMISK VEKST

Anstendig arbeid og økonomisk vekst

Fremme værst, inkluderende og bærekraftig økonomisk vekst, full sysselsetning og anstendig arbeid for alle.

Som arbeidsgiver skal vi sørge for optimale og gode arbeidsvilkår som skaper trivsel, trivsel er god business. Fremme medvirkning ved involvering av fagforeningene og holde tett dialog.

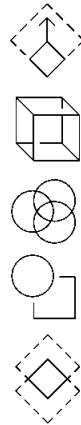
TS Group er en tariffbundet bedrift med AFP ordning, vi er underlagt strenge lønnsprinsipper som stabilert for bransjen (AML) og har ved utgangen av 2022 ca. 300 fast ansatte medarbeidere.

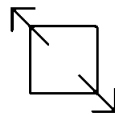
5 LIKESTILLING MELLOM KJØNNENE

Likestilling mellom kjønnene

Oppnå likestilling og styrke jenters og kvinners stilling i samfunnet. Som arbeidsgiver skal vi bidra til mangfold og likestilling mellom kjønnene i rekrutteringsprosesser, og sørge for lik lønn for likt arbeid mellom kjønnene. Selskapets ambisjoner og prestasjoner organiseres via måling og rapportering av ulike parametere som kjønnsfordeling, likelønn og mangfold. Proaktive virkemidler gjennom vinkling av stillingsannonser (kjønn/mangfold) er andre virkemidler som er anvendt i 2022.

Selskapet utvidet kvinneandelen i konsernledelsen i 2022, og pr. nå er det 33% kvinner i ledelsen.



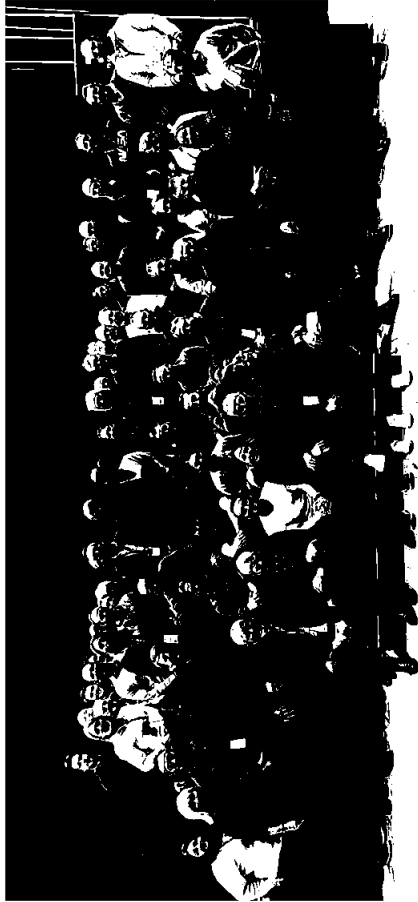


Marked og Kommunikasjon

I tråd med våre verdier tror vi i TS Group på å ta klare standpunkt og formidle våre synspunkter. Vi har en strategi om å være til stede, og være synlig, på aktuelle møteplasser og samtidig produsere innhold som skaper engasjement og interesse for virksomheten vår.

I 2022 har vi vært aktiv på SoMe, herunder publisert kvartalsvis Management Letter der Morten har sett på verden i både makro- og mikroperspektiv, vi har delt oppdateringer, og også en og annen nyttig leveregul. Vi har laget nyhetsbrev med saker fra offshoreopptred og formannsamlinger, vi har gått i dybden på hvordan det er å være i TS ansatt og faglig utviklingen vår på oppdrag i Nederland. Bare for å nevne noe. Videre har vi også laget, fra karrieredager i Molde, Industriuka i Porsgrunn og ikke minst, isambuldingen i Scandelfjord.

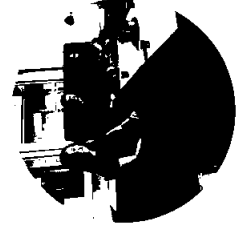
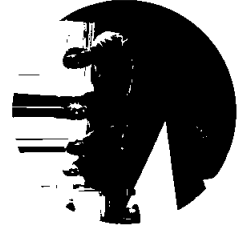
Sosiale medier blir mer og mer relevant. Vi har økt følgersekaren vår betydelig på ulike flater og ser med glede at både kunder og andre relevante personer i næringen følger med på det vi gjør.

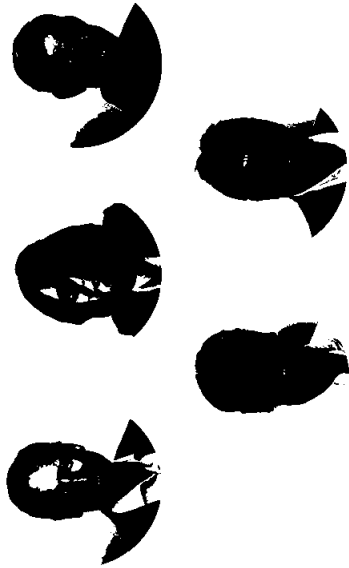


På Offshore Strategikonferansen ble vi utfordret til å holde innlegg med tittelen «Ressurstillgang – Bemanningsbransjen en viktig aktør» og på Rundebordskonferansen i Molde fikk vi fortelle hvordan vi jobber med bærekraft og utfordre Mørebanken på rammebetingelsene for næringsslivet.

TS Group deltok med stand på Industriuka i Porsgrunn og sammen med Powered by Telemark på bransjens største møteplass i Stovanger, ONS 2022. I løpet av to dager i september møtte vi rundt 700 elever fra 10 trinn på Karrieredagene til Molde Næringsforum. Sammen med Norske Støll prøvde vi formidle de mange mulighetene ved å velge yrkesfag.

Vi jobber stadig for å komme tettere på våre ansatte. Torgmyr har vært kjørt flere grensesnitt, både digitalt og fysisk, HMS samlingen der alle ansatte var invitert var som alltid et høydepunkt. Ingen tvil om at TS Group har ambassadører som viser vei og skaper verdier både for oss og våre kunder hver eneste dag!





Styret

Bjarne Moursund

Styreleder

Bjarne Moursund (f.1959) er styreleder, en posisjon han har hatt siden Telemark Group AS (Telemark-basert investeringselskap) ble etablert i 2014. Moursund har lang erfaring fra ledende posisjoner innenfor forskjellige industri-sektorer, herunder olje & gass, energi, bygg og eiendom, og har vært medlem av styret i en rekke selskaper. Han var konsernsjef i Bankbok Group AS hvor han gjennomførte en MBO (management buy-out), 5 oppkjøp og senere salg av konsernet til Private Equity. Moursund har bred erfaring med strategisk utvikling og implementering, herunder et omfattende arbeid med å etablere og utvikle nye selskaper og etablerte selskapsstrukturer. Som en av grunderne i Telemark Group har Moursund de siste 10 årene jobbet med oppkjøpsprosesser, og ledet et selskap i rollen som styreleder og direktør for prosesser. Moursund er tidligere styreleder og leder i selskaper i Norge og i tillegg har han hatt en rekke styreverv i Norge og internasjonalt. Han har hatt en rekke styreverv i Norge og internasjonalt. Han har hatt en rekke styreverv i Norge og internasjonalt. Han har hatt en rekke styreverv i Norge og internasjonalt.

Gro Kleiland

Styreleder

Gro Kleiland (f.1959) har bred erfaring som toppleder innenfor olje og gass, energi, bygg og eiendom, og har hatt en rekke styreverv i Norge og internasjonalt. Hun har hatt en rekke styreverv i Norge og internasjonalt. Hun har hatt en rekke styreverv i Norge og internasjonalt. Hun har hatt en rekke styreverv i Norge og internasjonalt.

Thor Oscar Bolstad

Styreleder

Thor Oscar Bolstad (f. 1954) har vært styremedlem i TS siden 2018. Bolstad har erfaring som prosjektleder og daglig leder i selskaper som leverer tjenester til landbasert industri, infrastruktur og offshore. Han har mer enn 20 års erfaring som direktør (styrelses) i noen NHO, sparebank og næringselskaper. Etter at han gikk av med pensjon i 2021, jobber han som seniorrådgiver for Norsk Hydro og med ulike konsulent- og styreverv, blant annet som styrelsesmedlem i Greve Bogass AS. Bolstad har en bachelorgrad i økonomi og administrasjon fra Universitetet i Agder.

Kai Morten Gudmundsen

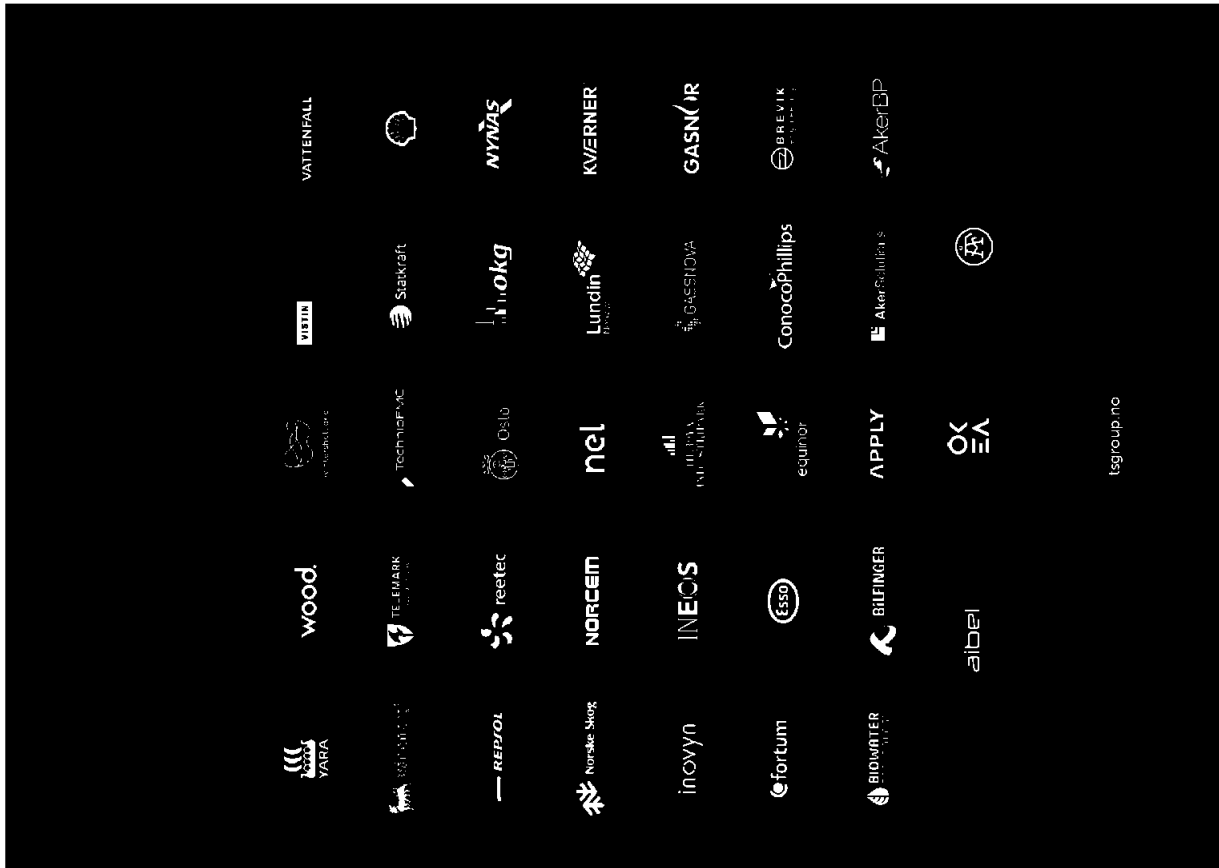
Styreleder

Kai Morten Gudmundsen (f.1951) er en av grunnleggerne av TS. Han har vært styremedlem i TS siden 2018. Kai har vært ansatt i Norsk Hydro i hele sin yrkesaktive karriere og har sittet i forskjellige lederstillinger. Kai er teknisk utdannet og har fra tiden i Hydro opparbeidet seg bred teknisk og kommersiell kompetanse innenfor petroleium, offshore drift og hydro businesspartier.

Bjørn Olafsson

Styreleder

Bjørn Olafsson (f. 1958) har erfaring fra toppledelse innenfor finans, bank og forsikring og har tilsvarende industriell og teknisk utdannelse. Han har hatt en rekke styreverv i Norge og internasjonalt. Han har hatt en rekke styreverv i Norge og internasjonalt. Han har hatt en rekke styreverv i Norge og internasjonalt.





Eierstyring og selskapsledelse

Innledning

TSG Holdco er ikke underlagt formelle krav til eierstyring og selskapsledelse. Utvalgte bestemmelser i aksjekapitalen og selskapsloven §3-3b, som omhandler prinsipper og praksis for eierstyring, TSG Holdco følger Norsk anbefaling for eierstyring og selskapsledelse («anbefalingen») fra Norsk Utvalg for Eierstyring og Selskapsledelse (NUES). Redegjørelsen vil også drøft.

Denne redegjørelsen gjelder for regnskapsperioden 2022, og tar utgangspunkt i lovens disposisjon, samt hovedpunktene i NUES.

Redegjørelse om forvaltningsstyring etter regnskapsloven, i henhold til lovens disposisjon:

1. Selskapet følger Norsk anbefaling for eierstyring og selskapsledelse
2. Anbefalingen finnes på www.nues.no
3. Styret har vedtatt å utarbeide en redegjørelse for eierstyring og selskapsledelse, og eventuelle øvige kommentarer under det enkelte punkt
4. Under kapittel 10 i redegjørelsen blir hoveddelene i regnskapsrapporteringens prosess beskrevet
5. TSG Holdco har ingen vedtatte bestemmelser som utvider eller fyller bestemmelser i aksjelovens kapittel 5 – som omhandler generalforsamlingen
6. Generalforsamling

Hoveddelene i denne innledningen og retningslinjer er beskrevet under kapittel 8 og 9.

7. Bestemmelser som regulerer selskapsledelse og selskapsledelse i redegjørelsen
8. Vedtatte bestemmelser og fullmakter til styret for utstedelse eller tilbakekjøp av aksjer eller egenkapitalbevis er beskrevet under kapittel 3.

1. Redegjørelse for Eierstyring og selskapsledelse i TSG Holdco

Styret i TSG Holdco følger den gjeldende anbefalingen fra NUES, utgitt 17. oktober 2018.

Styret er ansvarlig for implementering av summe prinsipper for eierstyring og selskapsledelse i selskapet.

TSG Holdco utgir årlig en samlet redegjørelse for eierstyring og selskapsledelse i sin årsrapport. Informasjonen vil også bli tilgjengelig på selskapets nettside www.tsgroup.com.

Styret og den daglige ledelsen følger årlig en gjennomgang av redegjørelsen for selskapet, hvor redegjørelsen for 2022 ble vedtatt 25.04.2023.

For TSG Holdco er tillit til selskapets ledelse og virksomhet avgjørende for nåværende og fremtidig konsernsøknad. Selskapet etablerer og oppretter selskapsledelse og bygger gjennom dennes tillit internt og eksternt.

Førområdet mellom eierne og begriften skal präges av respekt for eierne, god og rettidig informasjon og likebehandling av aksjonærene.

Vedgrunning, etikk og samfunnsansvar

For TSG Holdco er det et gjennomgående prinsipp at selskapet skal oppføre seg troverdig overfor aksjonærene, kunder, myndigheter og andre interessenter.

2. Virksomhet

TSG Holdco er et konsern som leverer multimedialt industrielle tjenester. Vi leverer herunder tjenester innen vedlikehold og modifikasjoner, driftsstøtte, kurs og opplæring. Konsernet har vokst til å bli en ledende leverandør og har langsiktige avtaler med de største aktørene innenfor våre forretningsområder.

Selskapet vil utføre sin virksomhet i tråd med etablerte bærekraftsmål i konsernet. Selskapet vil fremskaffe informasjon om relevante forhold relatert til miljø, sosiale forhold, arbeidsmiljø, diskriminering, respekt for menneskerettigheter og anti-korupsjon og bestikkelser.

En nærmere beskrivelse av TSG Holdco's virksomhet er tilgjengelig på selskapets nettside.

3. Selskapskapital og utbytte

TSG Holdco har i perioden 2015-2022 hatt en betydelig konsolidert vekst, og ser muligheter for videre lønnsom vekst i periodene fremover.

For å dra nytte av disse mulighetene skal konsernet ha en tilfredsstillende egenkapital og god likviditet. Selskapets egenkapital per 31.12.2022 var 50,4 millioner kroner, tilsvarende 60,7 prosent egenkapitalandelen.

Konsernets egenkapital per 31.12.2022 var 18,3 millioner kroner tilsvarende 18,4 prosent egenkapitalandelen. TSG Holdco konsern har en midlertidig plan å ha en til enhver tid forsvarelig egenkapitalandelen tilpasset konsernets drift og vekstambisjoner.

Styret vurderer selskapets og konsernets likviditet, kapitalstruktur og soliditet som tilfredsstillende.

TSG Holdco aksjen skal være en lønnsom investering for eierne gjennom verdistigning og utbetaling av utbytte.

Selskapets utbyttepolicy er definert i selskapets aksjonæravtale og består av følgende politikk:

Stat:
-Aksjonærene har som hensikt hvert år å stemme for utdeling av ett forslag utbytte fra Selskapet.

Utdeling vil forutsetligvis utdannes etter aksjeloven § 17. Utbytte vil være med utgangspunkt i aksjekapital og overskudd. Skulle det være uenighet mellom aksjonærene om utbytte er likviditetsmessig forsvarlig, så skal det innhennes om utbytte fra Selskapets revisor på forhånd. Etter at revisors uttalelse foreligger, fattes endelig avgjørelse av Selskapets styre.

Fullmakt til kapitalforhøyelse
Det er styrets innstilling at fullmakter som generalforsamlingen gir styret for å øke selskapets aksjekapital bør begrænses til det mest nødvendige. Generalforsamlingen bør derfor utnevne en eller flere kapitalforhøyelseskomiteer som skal forberede forslag til øke som samtdokument. Styret hadde per 31.12.2022 ingen fullmakter.

Fullmakt til kjøp av egne aksjer
Det er styrets innstilling at selskapets fullmakter til tilbakekjøp av egne aksjer skal gis for en periode begrenset til neste ordinære generalforsamling.

Styret hadde per 31.12.2022 ingen fullmakter.

4. Likebehandling av aksjeiere og transaksjoner med nærstående

TSG Holdco har én aksjeklasse og hver aksje gir én stemme. Aksjonærene skal likebehandles, med mindre det foreligger kvalifisert begrunnelse for annet. Selskapets aksjonæravtale regulerer disse forholdene.

Transaksjoner med nærstående

I henhold til TSG Holdco's rutiner skal det som utgangspunkt ikke finne sted vesentlige transaksjoner mellom selskapet og aksjeierne, styremedlem eller ledende ansatte eller deres nærstående.

Eiers, styremedlemmer eller ledende ansatte i TSG Holdco konsernet skal offentliggjøre fra til styret og styret skal utarbeide en liste over alle transaksjoner som er i en forhandlingsprosess eller vil få en interesse i en avtale hvor TSG Holdco eller noen av dets konsernselskaper kan bli involvert.

5. Fri omsettelighet

TSG Holdco sine aksjer er i utgangspunktet fritt omsettelige i henhold til aksjeloven. I henhold til aksjonæravtale, kan forkjøpsrett ikke påberopes ved transaksjoner innenfor selskapsstruktur med samme kontrollende eier.

6. Generalforsamling

Generalforsamlingen er selskapets øverste organ.

TSG Holdco legger til rette for at så mange aksjonærer som mulig kan delta på generalforsamlingen, og at den blir en effektiv møteplass for aksjonærene og styret slik at eierne kan utøve sine rettigheter.

Hver Aksjonær skal ha stemmerett på selskapets generalforsamling dersom det antall aksjer vedkommende eier.

Styret skal sørge for at det innkalles til generalforsamlinger i tråd med aksjelovens bestemmelser.

Selskapet kan benytte elektronisk kommunikasjon ved utsendelse av meldinger mv. til Aksjonærene, jf. aksjeloven § 17.

Aksjeier har således uttrykkelig godkatt bruk av elektronisk kommunikasjon. Aksjonærene skal samtidig med tilretteleggelse av elektronisk kommunikasjon, utarbeide en avtale som kan benyttes for dette formål.

Saksdokumentasjonen skal inneholde all nødvendig dokumentasjon slik at aksjeierne skal ha stilling til alle saker som skal behandles.

Forberedelsesfristen er maks fem virkedager før generalforsamlingen. Aksjeiere som selv ikke kan delta, skal gis anledning til å stemme. Selskapet vil gi informasjon om fremgangsmåten for å møte med fullmektig eller oppnevne en person som kan stemme for aksjeieren som fullmektig. I tillegg vil det bli utarbeidet et fullmaktskjema som utformes slik at det kan stemmes om hver enkelt sak som skal behandles og karaktater som skal velges. Innmelding av saker under «bevegelige» skal meldes til styreleder senest 7 dager før generalforsamlingen.

Styrets leder og revisor deltar på den ordinære generalforsamlingen, samt daglig leder.

Styret bestemmer agenda for generalforsamlingen.

Hovedpunktene i agendaen følger av krav i aksjeloven, samt i selskapets vedtekter §6.

Generalforsamlingen vil normalt ledes av styrets leder såfremt aksjonærer som representerer mer enn 10% av aksjene ikke har medtalt ønske om uavhengig møteleder.

Protokoller fra generalforsamlingen vil bli sendt ut elektronisk til selskapet aksjonærer.

7. Selskapets valgkomité

TSG Holdco har ikke etablert en egen valgkomité. Prinsipper for styresammensetningen fremkommer i punkt 8.

8. Styrets sammensetning og uavhengighet

Styrets sammensetning vedtekter §5, skal styret bestå av tre til seks medlemmer. For øvrig regulerer eksisterende aksjonæravtale styresammensetningen.

Selskapets styre bestod ved utløpet av 2022 av fem aksjonærvalgte styremedlemmer, hvorav en kvinne og fire menn. Styret er bevisst på de samfunnsmessige forventningene om tiltak for å fremme likestilling i virksomhetens styre og vil vurdere nødvendige tiltak for på sikt å innfri samfunnets forventninger. Konsernledelsen er ikke styremedlemmer.

Styrets uavhengighet

Styret er valgt av eierne for å ivareta foretaket og skal handle uavhengig av "særinteresser". Det er hele tallet foretakets beste etter en samlet vurdering som er det overordnede syn.

Det følger også av dette at de ansattes "representanter" ikke representerer de ansatte, men foretaket.

En oversikt over de enkelte styremedlemmenes deltidsopptillegg i TSG Haldco er tilgjengelig under note 13 i årsregnskapet for 2022.

9. Styrets arbeid

Styret har overordnet ansvar for planlegging og gjennomføring av selskapets strategi og aktiviteter, inkludert organisasjon, godtgjørelse og risikostyring. Styret har også overordnet ansvar for kontroll og tilsyn med daglig leder og konsernets virksomhet. Styrets plikter og ansvar følger av gjeldende lov, selskapets vedtekter, samt fullmakter og instruksjer gitt av generalforsamlingen.

Styrets plikter og ansvar kan deles inn i to hovedkategorier:

- Styrets forvaltning av selskapet, jfr. alminneloveloven, § 6-12
- Styrets tilsynsansvar, jfr. alminneloveloven, § 6-13

Styret har vedtatt en årlig plan for sitt arbeid hvor det fokuseres på oppgaver og temaer som er av betydning for selskapets innlemmede og berente. I tillegg vil styret utøve tilsyn for å sikre at selskapet innfrir virksomhetens målsetninger og at det utfører risikostyring på en klok og tilfredsstillende måte. Styret diskuterer alle saker relatert til selskapets aktiviteter som er av vesentlig betydning eller er av spesiell karakter. Det skal avholdes minimum 4 styremøter pr. år.

Styremedlemmers

Overensstemmelse med bestemmelse i delsjeloven er styrets ansvar for å sikre at styrets medlemmer har tilstrekkelig kompetanse og inkluderer spesifikke regler og retningslinjer for styrets arbeid og beslutninger. Styrets leder er ansvarlig for å sikre at styrets arbeid blir utført på en effektiv og ordentlig måte og i overensstemmelse med gjeldende lovgivning.

Instruks for daglig leder/adm.dir

Styret er ansvarlig for utnevnelser av selskapets administrerende direktør/daglig leder. Styret fastsetter også instruks, fullmakter og badingjer for administrerende direktør.

Styrets egnevaluering

Styret evaluerer sitt arbeid og sin kompetanse en gang per år.

10. Risikostyring og intern kontroll

Styret og ledelsen i TSG Haldco legger stor vekt på etablering og vedlikehold av rutiner for risikostyring og intern kontroll.

Styret forer årlig gjennomgang av de viktigste risikoeksponertene ved virksomheten, herunder vurderes spesielt:

Oppfølging og motivasjon av ansatte

Oppfølging og motivasjon av de ansatte er en sentral faktor i TSG Haldco's virksomhet. Høy kvalitet på arbeid, åpenhet og ærlighet i forholdet mellom personer og bedrifter er viktige prinsipper. Det er ledelsens systematiske for å de ansatte skal være faglig å jour og ha en god utvikling, samt at bedriften skal ha et godt sosialt miljø. Videre er det en målsetting at arbeidsdagen skal være langrivert slik at de ansatte kan ha en god fritid. Konklusjonen er at arbeidsmiljøundersøkelser som en del av den interne kontrollen.

Arbeidsprosedyrer, regelverk, instruks og fullmakter

TSG Haldco har i tillegg til de instruks som fremgår av ansattelistseddelene, etablert interne regler for ansatte og har fokus på oppfølging og forståelse av de interne reglene.

Finansiell rapportering

TSG Haldco har utarbeidet interne retningslinjer for månedlig kvartalsvis og årlig finansiell rapportering inklusive rutiner for intern kontroll.

Konsernets regnskap er satt opp i samsvar med regnskapslovens bestemmelser og god regnskapsikk.

Styret mottar månedlig rapportering hvor selskapets ESG, økonomiske, arftsmessige og finansielle status kommenteres. Konsernet benytter budsjetter og prognoser. Avvik fra budsjet/prognoser med fokus på sentrale nøkkeltall rapporteres og behandles i styret.

Kvartalsvis utarbeides det prognoser for resultat- og likviditetsutvikling for de kommende 12 måneder som presenteres for styret. Alle prosjekter hvor konsernet har et leveransansvar gjennomgås og gjenværende arbeid estimeres på nytt hver måned for å sikre korrekt periodisering av prosjektene i regnskapsrapporteringen.

Kundetilfredshet

Det forstas regelmessige kundundersøkelser for å hente inn opplysninger om kundetilfredshet.

Prosjekter

TSG Haldco leverer de fleste prosjekter basert på løpende regning. Men konsernet leverer også prosjekter hvor et formløst resultat skal leveres til en pris som er fast eller har elementer av faste priser. Det vil her kunne være avvik mellom den endelige inntekten per time sammenlignet med kalkulert inntekt per time ved oppstart og underveis i prosjektene.

Det gjøres en løpende vurdering av risiko knyttet til prosjekter.

Matværettsrisiko

TSG Haldco forer årlig en jevnlig gjennomgang av både kunder og leverandører for å avdekke matværettsrisiko. Nye kunder blir også gjennomgått for en grundig vurdering for å avdekke eventuelle risiko knyttet til kunden.

11. Godtgjørelse til styret

TSG Haldco godtgjør normalt ikke styremedlemmer som er aksjonær i selskapet.

For øvrig fastsetter generalforsamlingen styrehonorarsets størrelse etter forslag fra styret.

Oversikt over styregodtgjørelser fremkommer i note 3 i årsrapporten.

12. Godtgjørelse til ledende ansatte

Styret bestemmer vilkårene for administrerende direktør, samt gir retningslinjer til godtgjørelsen til andre ledende ansatte. Retningslinjene fremlegges for generalforsamlingen.

Hovedprinsippene for TSG Haldco's fastsettelse av lønn og annen godtgjørelse til administrerende direktør og andre ledende ansatte er at disse skal tilsvare vilkår som er konkurransedyktige. Det skal ikke være godtgjørelser som ikke er underlagt begrænsninger.

Utgangspunktet er videre at TSG Haldco skal tilby vilkår som oppmuntrer til innsats og verdiskapning for selskapet og dets aksjonærer og som fremmer ledende ansattes lojalitet til selskapet.

13. Informasjon og kommunikasjon

Selskapet rapporterer sine finansielle tall iht. delsjelovens bestemmelser for avleggelse av årsrapport.

Selskapets gir for øvrig selskapets aksjonærer lik informasjon til samme tid i form av månedlige rapporter.

14. Selskapsovervektelse

Det forstas at TSG Haldco AS blir drøyd, kontrolleret omgående eventuelt bud på selskapets aksjer skal styret og selskapets ledelse sikre at alle aksjonærer blir likebehandlet og får tilgang til tilstrekkelig informasjon for å kunne ta stilling til budet.

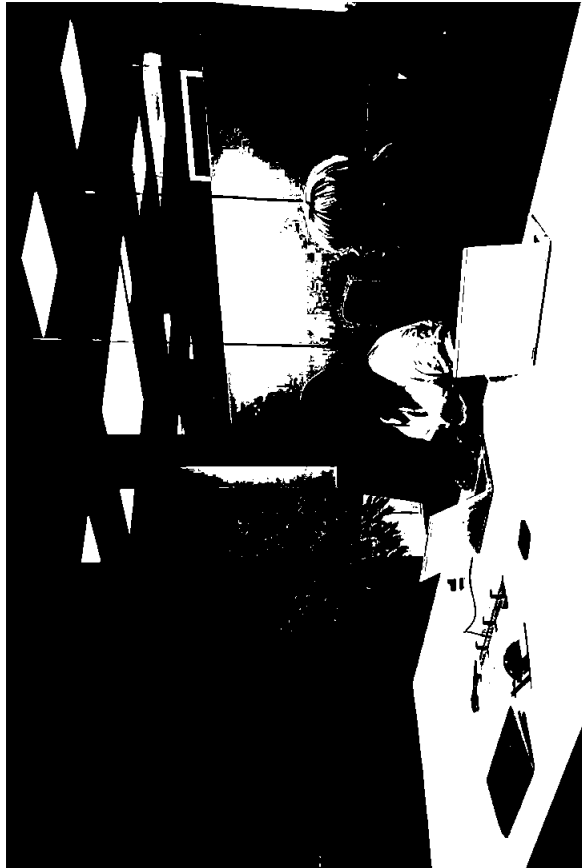
Styret har ikke plikt til å uttale seg om kjøpsbudet. Styret vil vurdere om det bør innhentes en vurdering av en uavhengig ekspert.

15. Revisor

TSG Haldco blir revidert av Ernst & Young.

Revisor deltar i styremøtet som behandler årsregnskapet. I møtet vil revisor gjennomgå revisjonsarbeidet, eventuelle endringer i selskapets regnskapsprinsipper, vurdering av vesentlige regnskapsaspekter, vurdering av selskapets interne kontroller og alle forhold hvor det har vært uenighet mellom revisor og administrasjon. Videre skal styret og revisor ha minst ett møte i året uten at daglig leder eller andre fra den daglige ledelsen er til stede.

Det er redegjort for revisors honorarer i note 3 i årsrapporten.





Årsregnskap og konsernregnskap

- Styrets årsberetning
- Resultatregnskap
- Balanse
- Kontantstrømpoppstilling
- Noter
- Revisjonsberetning



Balanse pr. 31. desember

Kontantstrømpoppstilling

	Morselskap		Konsern		Note	2022		2021	
	2022	2021	2022	2021		2022	2021	2022	2021
Egenkapital									
Innskutt egenkapital	11 734 300	11 734 300	11 734 300	11 734 300	13, 14	7 366 690	9 021 094	9 021 094	14 883 122
Aleiekapital	-30 000	-30 000	-30 000	-30 000	14	-12 809 872	-11 678 820	-11 678 820	0
Egne aksjer	12 140 100	-	-	-	14	0	0	0	-1 483 753
Overkurs	-	-	-	-	14	-4 575 242	0	0	156 460
Annenn innskutt egenkapital	23 844 400	11 704 300	11 704 300	11 704 300	14	156 157	8 700	8 700	-4 476 423
Sum innskutt egenkapital	26 595 530	23 939 463	23 939 463	23 939 463	14	-1 558 395	-7 140	-7 140	2 700 697
Opplyent egenkapital	26 595 530	23 939 463	23 939 463	23 939 463	14	3 508 294	1 866 278	1 866 278	-2 518 527
Annenn egenkapital	-	-	-	-	14	-7 972 368	-959 948	-959 948	-4 157 073
Sum opplyent egenkapital	50 439 930	47 783 863	47 783 863	47 783 863	14	7 475 434	0	0	1 071 426
Minoritetsinteresser	-	-	-	-	14	-645 627	0	0	6 019 469
Sum egenkapital	76 975 460	71 723 326	71 723 326	71 723 326		6 829 807	6 829 807	6 829 807	13 892 117
Gjeld									
Avenninger for forpliktelser	-	-	-	-	7	0	0	0	0
Utsatt skatt	-	-	-	-		8 321 061	0	0	0
Sum avsettning for forpliktelser	-	-	-	-		8 321 061	0	0	0
Annenn langsiktig gjeld	-	-	-	-		-4 541 215	-3 526 311	-3 526 311	-2 000 000
Gjeld til kredittinstitusjoner	-	-	-	-	15	-4 096 505	-5 032 849	-5 032 849	-4 541 215
Sum annen langsiktig gjeld	-	-	-	-		9 933 996	10 029 108	10 029 108	-6 964 526
Kortiktig gjeld	900 451	5 441 666	5 441 666	5 441 666		1 296 276	969 948	969 948	-11 705 741
Gjeld til kredittinstitusjoner	592 225	10 500	10 500	10 500	15	0	0	0	0
Levandergjeld	-	-	-	-		859 342	0	0	-7 492 347
Betalbar skatt	1 839 589	29 247 948	29 247 948	29 247 948	7	0	0	0	18 087 135
Skyldige offentlige avgifter	32 580 213	32 327 399	32 327 399	32 327 399	16	859 342	0	0	10 594 788
Annenn kortiktig gjeld	-	-	-	-		0	0	0	0
Sum kortiktig gjeld	1 839 589	29 247 948	29 247 948	29 247 948		859 342	0	0	18 087 135
Sum egenkapital og gjeld	78 815 049	101 971 274	101 971 274	101 971 274		7 684 149	6 829 807	6 829 807	32 989 252

Porsgrunn, 25.april 2023

Blarne Meursund
Styrets leder

Morten Waide
CEO

Theo Oscar Belsæd
Styremedlem

Kai Morten Gudmundsen
Styremedlem

Bjørn Olafsson
Styremedlem

Gro Gauthun Kjelland
Styremedlem

Simen K. Olsen
Styremedlem

Noter



Regnskapsprinsipper

Årsregnskapet er satt opp i samsvar med regnskapslovens bestemmelser og god regnskapspraksis. TSG Holdco AS er datterselskap av Telemark Group AS, innført opplyst i konsernregnskapet til Telemark Group AS. Dette konsernregnskapet kan utleveres ved henvendelse til regnskapsregistrator i Brønnøysund.

Klassifisering og vurdering av balanseposter
Omsetningsmidler og kortsiktede gjeld omfattes av poster som forfaller til betaling innen ett år etter anskaffelsesdatoen, samt poster som knytter seg til varekredittforfall. Øvrige poster er klassifisert som anleggsmidler/ørløstgjeld. Datterselskapers imøsetende eller trekk på konsernkassakreditt er klassifisert som kortsiktede fordring eller kortsiktede gjeld mot konsernselskap.

Omsetningsmidler vurderes til laveste av anskaffelseskost og virkelig verdi. Kortsiktede gjeld vurderes til nominelt belopp på opptakstidspunktet. Anleggsmidler vurderes til anskaffelseskost, fratrukket av- og nedskrivninger. Langsiktig gjeld balanseføres til nominelt belopp på etablertidspunktet.

Konsolideringsprinsipper og konsolideringsprosedyre
Konsernregnskapet inkluderer TSG Holdco AS og selskaper som TSG Holdco AS har bestemmende innflytelse over. Det vises til note 10 for oversikt over selskaper som inngår i konsernregnskapet. Bestemmende innflytelse oppnås normalt når konsernet eier mer enn 50 % av aksjene i selskapet, og konsernet er i stand til å utøve faktisk kontroll over selskapet. Minoritetsinteresser inngår i konsernets egenkapital. Transaksjoner og mellomværende mellom selskapene i konsernet er eliminert. Konsernregnskapet er utarbeidet etter ensartede prinsipper, ved at datterselskaper følger de samme regnskapsprinsipper som morselskapet.

Oppkjøpsmetoden benyttes ved regnskapsføring av virksomhetsomtaleoverganger. Selskaper som er kjøpt eller solgt i løpet av året inkluderer i konsernregnskapet fra det tidspunktet kontroll oppnås og inntil kontroll opphører.

Salesinntekter

Inntekter fra salg av varer resultatføres når levering har funnet sted og det vesentligste av risiko og overkastning er overført.

Inntekter fra salg av tjenester resultatføres i takt med utføring av tjenestene.

Varekostnader består hovedsakelig av innleid personell som blir viderefakturert.

Valuta Pengengeter i utenlandsk valuta er vurdert til kursen ved regnskapsårets slutt.

Skatt

Skattekostnad består av betalt skatt og endring i utsatt skatt. Utsatt skatt/skattefordel er beregnet på alle forskjeller mellom regnskapsmessig verdi på eiendeler og gjeld. Utsatt skatt er beregnet med 22 % på grunnlag av de midlertidige forskjeller som eksisterer mellom regnskapsmessige og skattemessige verdier, samt skattemessig underskudd til fremføring ved utgangen av regnskapsåret. Netto utsatt skattefordel balanseføres i den grad det er sannsynlig at denne kan bli nyttegjort.

Betalt skatt og utsatt skatt er regnskapsført direkte mot egenkapitalen i den grad skattepostene revideres seg til egenkapitaltransaksjoner.

Varige driftsmidler og immaterielle eiendeler

Varige driftsmidler og immaterielle eiendeler er bokført til historisk anskaffelseskost. Eiendelene avskrives årlig etter en lineær avskrivningsrate hvor den økonomiske levetiden er lagt til grunn. Eiendelene nedskrives til gjenvinnbart belopp ved verdifall som forventes ikke å være forbigående. Gjenvinnbart belopp er det høyeste av netto salgsværdi og verdi i bruk. Verdi i bruk er nåverdi av fremtidige kontantstrømmer knyttet til eiendelen. Nedskrivningen reverseres når grunnlaget for nedskrivningen ikke lenger er til stede.

Datterselskap

Datterselskaper vurderes etter kostmetoden i selskapsregnskapet. Investeringen er vurdert til anskaffelseskost for aksjene med mindre nedskrivning har vært nødvendig. Det er foretatt nedskrivning til virkelig verdi når verdifall skyldes årsaker som ikke kan antas å være forbigående og det må anses nødvendig etter god regnskapspraksis. Nedskrivninger er reversert når grunnlaget for nedskrivning ikke lenger er til stede.

Utbytte, konsernbidrag og andre utdelinger er inntektsført samme år som det er avsatt i datterselskapet. Overtalige utbytte/konsernbidrag andel av tilbakeholdt resultat etter kjøpt, representanter, den overskytende del tilbakebetaling av investert kapital, og utdelingene er fratrukket investeringsverdi i balansen til morselskapet.

Varebeholdninger

Lager og innkjøpte varer er verdsatt ved av anskaffelseskost og virkelig verdi. Anskaffelseskost vurderes etter FIFO-prinsippet. Det foretas nedskrivning på påregnelig ukonsumert.

Fordringer

Konsekvenser og andre fordringer er opdført i balansen til pålydende etter fradrag for avsattning til forventet tap. Avsattning til tap gjøres på grunnlag av individuelle vurderinger av de enkelte fordringene.

Pensjoner

AFP AFP-ordningen er en ytellesbasert flerforetakspensjonsordning, og finansieres gjennom premier som fastsettes som en prosentdel av lønn. Foretaket foretar ingen påtelling måling og allokering av forpliktelser og midler i ordningen. Regnskapsmessig blir ordningen

Elektronisk signert / Signaturløst elektronisk signert / Elektronisk signert / Elektronisk underskrevet
 https://sign.visma.net/ib/document-check/61653382-013f-4434-9b4-73385f93d49

derfor behandlet som en innskuddsbasert pensjonsordning hvor premiebetalingar kostnadsføres løpende, og ingen avsetninger foretas i regnskapet.

Obligatorisk tjenstepensjon

Selskapet er pliktig til å ha tjenstepensjonsordning etter lov om obligatorisk tjenstepensjon. Selskaps pensjonsordninger tilfredstiller kravene i denne lov. Alle konsernets selskaper har etablert innskuddsbaserte pensjonsordninger. Innskuddene bokføres som pensjonskostnader når de forfaller. Eventuelle forskuddsbetalinger bokføres som en eiendel hvis beløpet vil bli tilbakebetalt eller kan benyttes til dekning av fremtidige pensjonsbetalinger.

Bruk av estimater

I årsregnskapet er det estimater og forutsætninger som har påvirket resultatregnskapet og verdsettelsen av eiendeler og gjeld, samt usikre eiendeler og forpliktelser på balanseoppgaven under utarbeidelsen av årsregnskapet i henhold til god regnskapspraksis.

Kontantstrømpoppstilling

Kontantstrømpoppstillingen er utarbeidet etter den indirekte metode. Kontanter og kontantekvivalenter omfattes kontanter og bankinnskudd.



Noter

Spesifikasjoner driftsinntekter

	Morselskap		Konsern	
	2022	2021	2022	2021
Salgsinntekter fordelt på virksomhetsområde				
Operasjon	187 246 795	-	167 614 387	2021
Construction	152 458 636	-	114 176 635	
Process & Industry	56 885 602	-	67 507 214	
Annet*	21 920 910	-	-	
Sum solgsinntekter	21 920 910	-	349 300 237	
* I februar 2022 ble selskaps ledelse og administrasjon flyttet fra TSG Group AS til TSG Holdco AS. Inntekten består i sin helhet av administrasjonstjenester til morselskapet. Været også til note 3 som viser endring i lønnskostnad.				

	Morselskap		Konsern	
	2022	2021	2022	2021
Salgsinntekter fordelt på geografisk marked				
Norge	21 920 910	-	371 957 769	325 256 077
Utenland	-	-	24 361 264	24 042 160
Sum solgsinntekter	21 920 910	-	349 300 237	



Noter

Lønnskostnader, antall ansatte, godtgjørelser, løn til ansatte med mer

	Morselskap		Konsern	
	2022	2021	2022	2021
Lønnskostnader	17 403 187	6 345	259 387 740	213 021 880
Lønninger	2 417 847	-	39 413 536	33 653 086
Arbeidslyvergift	1 555 175	-	10 818 577	7 063 931
Pensjonskostnader	756 621	-	5 474 093	4 694 848
Andre Yelser	22 132 830	6 345	314 893 947	258 433 745
Sum	18	-	303	302

Gjennomsnittlig antall årsverk



	2022		2021	
	Morselskap / Konsm		Konsm	
Ytelser til ledende personer				
Lønn	684 524	381 900	104 468	432 434
Pensjonsutgifter	39 500	30 400	759 226	320 943
Annem godtgjørelse	3 299	44 850	863 894	753 377

* Daglig leder ble innsett i september 2022. Kostnader for daglig ledelse i perioden januar til august er belastet via andre driftskostnader fra Mowin AS. Se note 5.

	2022		2021	
	Morselskap		Konsm	
Honorar til revisor (eks. mva)	118 000	381 900	104 468	432 434
Revisjon (inkludert betjening, utarbeidelse av års- og konsernregnskap)	14 900	30 400	759 226	320 943
Skatte- og avgiftsrådgivning	15 235	44 850	863 894	753 377
Andre tjenester utenfor revisjon				

Vesentlige leieavtaler

	2022		2021	
	Konsm		Konsm	
Konsernet har følgende vesentlige leieavtaler:				
Kostnadsført husleie og feilekster i Grenland	2 695 576	2 031 249	2 044 668	2 273 839
Kostnadsført husleie og feilekster i Molde	509 789	436 468	1 590 634	2 273 839
Leasingbiler/utstyr	185 704	519 661	330 330	337 831
Sum kostnad vesentlige leieavtaler	3 391 069	2 987 378	4 565 632	5 285 509

Transaksjoner med nærstående parter

TSG Holdco konsernet har hatt følgende vesentlige transaksjoner med nærstående parter:

	2022		2021	
	Konsm		Konsm	
Kjøp av konsulent tjenester fra Mowin AS*	1 465 476	2 864 077	1 620 672	1 984 641
Kjøp av administrative tjenester fra Telemark Group AS**	107 600	129 000	-3 815 122	-2 448 972

Alle transaksjoner med nærstående parter er gjennomført i henhold til markedsmessige betingelser.

* Selskapet eies av en av aksjonærene i TSG Holdco AS og det er kontrollert av CEO Morten Waade.

** TSG Holdco AS er datterselskap av Telemark Group AS

Finansposter

	2022		2021	
	Morselskap		Konsm	
Finansinntekter består av:				
Netto gevinst ved salg aksjer	4 560 543	4 476 424	1 620 672	1 984 641
Annem rentinntekt	70 284	736	-3 815 122	-2 448 972
Annem finansinntekt	-	115 164	2 808 568	98 761
Sum annen finansinntekt	4 630 827	5 033 214	614 118	-385 570

Elektronisk signert / Signatørens identifikasjon / Elektronisk signatur / Elektronisk signert / Elektronisk underskrift
 https://sign.visma.net/ibm/document-check/616c5382-013f-4434-9544-73d5e9a9d9

	2022		2021	
	Morselskap		Konsm	
Finanskostnader består av:				
Annem rentekostnad	560 734	104 468	612 821	432 434
Annem finanskostnad	383 300	759 226	441 790	320 943
Sum annen finanskostnad	944 034	863 894	1 054 611	753 377

Skatter og skattekostnad

	2022		2021	
	Morselskap		Konsm	
Grunnlag for beregning av utsatt skatt / utsatt skattefordel:				
Gevinst/topskonto	-	-	204 389	612 002
Anleggsmidler	35 362	-1 194	1 590 634	2 273 839
Omsetningsmidler	-	-	-330 330	-337 831
Regnskapsmessige overtøinger	-1 223 487	-1 735 000	-1 223 487	-2 547 076
Skatteposisjoner	-	-2 243 377	-	-1 512 445
Grunnlag for utsatt skatt (etter utligning)	-1 188 125	-3 979 571	241 206	-1 511 513
Utsatt skatt/utsatt skattefordel (-)	-261 388	-875 506	53 065	-332 533
Resultatført ending utsatt skatt	-614 118	385 570	385 598	974 064

	2022		2021	
	Morselskap		Konsm	
Resultatført skattekostnad				
Ordinært resultat før skatt	7 366 690	1 620 672	1 620 672	1 984 641
Permanente forskjeller	-17 341 462	-3 815 122	-3 815 122	-2 448 972
Endring i midlertidige forskjeller	-	-	-	-
Aminnelig inntekt	-2 791 445	-614 118	-2 791 445	-614 118
Betalt skattegebyrd 31.12	-12 766 217	-2 808 568	-12 766 217	-2 808 568
Endring utsatt skatt	-	-	614 118	-
Resultatført skattekostnad	614 118	614 118	614 118	-

	2022		2021	
	Morselskap		Konsm	
Forklaring av effektiv skattesats:				
22% skatt av resultat før skatt	1 620 672	1 984 641	3 274 287	2 541 930
Skatteeffekt av permanente forskjeller	-3 815 122	-2 448 972	-960 292	-62 866
Skatteeffekt av godvilligsvinnringer	-	-	-479 843	-397 267
Effektiv skatt av konsernbidrag	2 808 568	98 761	-	-
Resultatført skattekostnad	614 118	614 118	1 814 152	2 207 549
Effektiv skattesats	8,3%	-4,3%	12,2%	19,1%

	2022		2021	
	Konsm		Konsm	
Skattekostnad i konsernet:				
Betalt skatt	1 392 684	1 233 486	1 392 684	1 233 486
Resultatført ending utsatt skatt*	421 466	974 064	421 466	974 064
Resultatført skattekostnad	1 814 152	2 207 549	1 814 152	2 207 549

* Betalt skatt og resultatført ending utsatt skatt stemmer ikke med balanseverdi som følge av salg av konsernselskaper i løpet av året. Se note 10.



TS GROUP

Versvikvegen 6b,
3937 Porsgrunn

post@tsgroup.com

Følg oss

Design: Prosjektet - Århus / Kreativ - Foto: - www.Pixio.com / Einar Einarsson

**SIGNATURES****ALLEKIRJOITUKSET****UNDERSKRIFTER****SIGNATURER****UNDERSKRIFTER**

This documents contains 27 pages before this page
Dokumentet inneholder 27 sider før denne siden

Tämä asiakirja sisältää 27 sivua ennen tätä sivua
Dette dokument indeholder 27 sider før denne side

Detta dokument innehåller 27 sidor före denna sida

Gro Gauthun Kielland

2a885e09-a556-4584-9bb9-8a858e330118 - 2023-04-25 15:20:43 UTC +03:00
BankID - a0e15c17-0fac-4fa5-ac9b-ba471e0c4c37 - NO

Morten Haakon Walde

5ab95e73-0fd7-402e-9729-65c76a6c2fc4 - 2023-04-25 15:46:31 UTC +03:00
BankID - 11f27133-9347-49cb-8a2f-0aaffea5a089 - NO

Bjarne Moursund

ac0dff34-854f-4361-9f02-c4cbb2d47a38 - 2023-04-25 17:53:08 UTC +03:00
BankID - 76b02a4a-f758-43e1-bc99-2f931f847145 - NO

Bjørn Olafsson

ea35fd01-ecce1-44c7-9332-f531716664c6 - 2023-04-25 21:50:13 UTC +03:00
BankID - b5be9af4-4b2f-4a81-a913-d43697c18364 - NO

Simen Krogseth Olsen

f551e9f2-8634-41f0-ba9c-82183ffe5f9b - 2023-04-26 08:31:24 UTC +03:00
BankID - e621e1de-333d-4563-8a79-6e3a9e380e58 - NO

Thor Oscar Bolstad

b2b2e5d6-78dd-446e-98aa-bc223e448c5f - 2023-04-26 12:38:31 UTC +03:00
BankID - ac2f9d17-57d1-4d4a-9b94-bcc5d03a1470 - NO

Kai Morten Gudmundsen

b7c8a815-10b3-4c94-bc4c-2ea46863e936 - 2023-04-28 09:46:16 UTC +03:00
BankID - 780c995b-06ec-4cd0-860c-59644d9ad413 - NO

authority to sign
representative
custodial

asemavaltuuus
nimenkirjoitusoikeus
huoltaja/edunvalvoja

ställningsfullmakt
firmateckningsrätt
förvaltare

autoritet til å signere
representant
foresatte/verge

myndighed til at underskrive
repræsentant
frihedsberovende

Electronically signed / Sähköisesti allekirjoitettu / Elektroniskt signerats / Elektronisk signert / Elektronisk underskrevet
<https://sign.visma.net/nb/document-check/c61c5382-013f-4494-99c4-73d6efa98499>

visma sign
www.vismasign.com