



## ÅRSREGNSKAPET FOR REGNSKAPSÅRET 2024 - GENERELL INFORMASJON

### Enheten

Organisasjonsnummer: 962 066 321  
Organisasjonsform: Aksjeselskap  
Foretaksnavn: PWC TAX SERVICES AS  
Forretningsadresse: Dronning Eufemias gate 71  
0194 OSLO

### Regnskapsår

Årsregnskapets periode: 01.07.2023 - 30.06.2024

### Konsern

Morselskap i konsern: Nei

### Regnskapsregler

Regler for små foretak benyttet: Nei  
Benyttet ved utarbeidelsen av årsregnskapet til selskapet: Forenklet IFRS

### Årsregnskapet fastsatt av kompetent organ

Bekreftet av representant for selskapet: Stian Roska Revheim  
Dato for fastsettelse av årsregnskapet: 24.10.2024

### Grunnlag for avgivelse

År 2024: Årsregnskapet er elektronisk innlevert  
År 2023: Tall er hentet fra elektronisk innlevert årsregnskap fra 2024

*Det er ikke krav til at årsregnskapet m.v. som sendes til Regnskapsregisteret er undertegnet. Kontrollen på at dette er utført ligger hos revisor/enhetens øverste organ. Sikkerheten ivaretas ved at innsender har rolle/rettighet for innsending av årsregnskapet via Altinn, og ved at det bekreftes at årsregnskapet er fastsatt av kompetent organ.*

Brønnøysundregistrene, 02.12.2025



## Resultatregnskap

Beløp i: NOK	Note	2024	2023
<b>RESULTATREGNSKAP</b>			
<b>Inntekter</b>			
Salgsinntekt	4	18 572 190	16 241 143
<b>Sum inntekter</b>		<b>18 572 190</b>	<b>16 241 143</b>
<b>Kostnader</b>			
Varekostnad		6 490 329	6 912 767
Lønnskostnad	5	6 348 724	4 696 954
Annen driftskostnad	6	3 131 989	2 534 896
<b>Sum kostnader</b>		<b>15 971 042</b>	<b>14 144 617</b>
<b>Driftsresultat</b>		<b>2 601 148</b>	<b>2 096 525</b>
<b>Finansinntekter og finanskostnader</b>			
Annen renteinntekt	7	979 311	205 148
Annen finansinntekt	7	-4 644	3 546
<b>Sum finansinntekter</b>		<b>974 668</b>	<b>208 694</b>
Annen rentekostnad	7	190	565
Annen finanskostnad	7	55 371	45 312
<b>Sum finanskostnader</b>		<b>55 561</b>	<b>45 877</b>
<b>Netto finans</b>		<b>919 107</b>	<b>162 817</b>
<b>Ordinært resultat før skattekostnad</b>		<b>3 520 255</b>	<b>2 259 342</b>
Skattekostnad på resultat	8	774 457	497 055
<b>Ordinært resultat etter skattekostnad</b>		<b>2 745 798</b>	<b>1 762 287</b>
<b>Årsresultat</b>		<b>2 745 798</b>	<b>1 762 287</b>
<b>Årsresultat etter minoritetsinteresser</b>		<b>2 745 798</b>	<b>1 762 287</b>
<b>Totalresultat</b>		<b>2 745 798</b>	<b>1 762 287</b>



### Balanse

Beløp i: NOK	Note	2024	2023
<b>BALANSE - EIENDELER</b>			
<b>Anleggsmidler</b>			
<b>Immaterielle eiendeler</b>			
Utsatt skattefordel	12	44 000	23 195
<b>Sum immaterielle eiendeler</b>		<b>44 000</b>	<b>23 195</b>
<b>Sum anleggsmidler</b>		<b>44 000</b>	<b>23 195</b>
<b>Omløpsmidler</b>			
<b>Varer</b>			
<b>Fordringer</b>			
Kundefordringer	9	7 800 388	6 839 246
Andre fordringer	9	491 415	189 714
<b>Sum fordringer</b>		<b>8 291 803</b>	<b>7 028 960</b>
<b>Bankinnskudd, kontanter og lignende</b>			
Bankinnskudd, kontanter o.l.	10	3 236 241	1 701 778
<b>Sum bankinnskudd, kontanter og lignende</b>		<b>3 236 241</b>	<b>1 701 778</b>
<b>Sum omløpsmidler</b>		<b>11 528 044</b>	<b>8 730 738</b>
<b>SUM EIENDELER</b>		<b>11 572 044</b>	<b>8 753 933</b>
<b>BALANSE - EGENKAPITAL OG GJELD</b>			
<b>Egenkapital</b>			
<b>Innskutt egenkapital</b>			
Aksjekapital		100 000	100 000
<b>Sum innskutt egenkapital</b>		<b>100 000</b>	<b>100 000</b>
<b>Opptjent egenkapital</b>			
Annen egenkapital		458 195	412 396
<b>Sum opptjent egenkapital</b>		<b>458 195</b>	<b>412 396</b>



### Balanse

<b>Beløp i: NOK</b>	<b>Note</b>	<b>2024</b>	<b>2023</b>
<b>Sum egenkapital</b>		<b>558 195</b>	<b>512 396</b>
<b>Sum langsiktig gjeld</b>		<b>0</b>	<b>0</b>
<b>Kortsiktig gjeld</b>			
Leverandørgjeld	13	39 853	5 856
Betalbar skatt	12	970 401	511 727
Skattetrekk og andre trekk	13	302 774	204 062
Utbytte		2 700 000	1 700 000
Annen kortsiktig gjeld	13	7 000 821	5 819 891
<b>Sum kortsiktig gjeld</b>		<b>11 013 849</b>	<b>8 241 537</b>
<b>Sum gjeld</b>		<b>11 013 849</b>	<b>8 241 537</b>
<b>SUM EGENKAPITAL OG GJELD</b>		<b>11 572 044</b>	<b>8 753 933</b>



## PwC Tax Services AS

### STYRETS ÅRSBERETNING 2024

#### Virksomheten

Selskapet er et autorisert regnskapsførerselskap som tilbyr praktisk bistand for utenlandske næringsdrivende som har virksomhet i Norge. Virksomheten omfatter i hovedsak oppdrag med å være momsrepresentant samt å føre og kontrollere avgiftsregnskap. Selskapet tilbyr også rådgivning og bistand med utarbeidelse av søknader om momsrefusjon i inn- og utland, filialregnskaper etc. Videre tilbyr selskapet utarbeidelse av offentlige regnskap og lønnsbehandling. Selskapets hovedkontor er i Oslo.

PwC Tax Services AS er en del av PwC Norge (PwC) og er tilknyttet det internasjonale PwC-nettverket.

#### Eierstyring og selskapsledelse

Selskapet er et heleid datterselskap av Advokatfirmaet PricewaterhouseCoopers AS.

Selskapet har styreansvarsforsikring som dekker det ansvar som styremedlemmene og daglig leder har i kraft av sin funksjon

#### Finansiell informasjon

Regnskapsåret 2024 er fra 1. juli 2023 til 30. juni 2024. Årsregnskapet som avlegges per 30. juni 2024 er utarbeidet etter forskrift om forenklet IFRS.

Selskapet hadde et driftsresultat på kr 2,6 millioner i 2024 som er en økning i forhold til fjoråret. Årsresultatet i 2024 ble kr 2,7 millioner, mot kr 1,8 millioner i 2023.

Selskapet hadde i 2024 driftsinntekter på kr 18,6 millioner som tilsvarer en økning på 14,4 % mot fjoråret. Drifts- og administrasjonskostnader, som også inkluderer utgifter og utlegg som viderefaktureres til kunder, hadde en økning på 12,9 %. Samlet sett gir dette en økning i driftsresultatet på 24,1 %.

Sum egenkapital og gjeld var ved utgangen av året kr 11,6 millioner mot kr 8,8 millioner året før. Egenkapitalen utgjør kr 0,6 millioner som gir en egenkapitalprosent på 4,8 % mot 5,9 % i 2023.

Sum bankinnskudd var kr 3,2 millioner ved periodens slutt. Netto kontantstrøm fra driften var kr 3,2 millioner. Differanse mellom driftsresultatet i resultatoppstillingen og kontantstrøm fra driftsaktiviteter i kontantstrømpoppstillingen består primært av betalt skatt på 0,3 millioner, endringer i kundefordringer på kr 1,0 millioner, leverandørgjeld og andre tidsavgrensningsposter på kr 1,0 millioner.

I henhold til § 3-3a i regnskapsloven, bekrefter styret at forutsetningen om fortsatt drift er til stede, og at regnskapet er utarbeidet under forutsetning om fortsatt drift.

Styret og ledelsen mener at årsregnskapet gir et rettviseende bilde av virksomheten i regnskapsåret.

#### Finansiell risiko

##### Markedsrisiko

##### Valutarisiko

Selskapet har ingen resultatposter eller balanseposter av betydning i utenlandsk valuta.



## *Renterisiko*

Selskapets lånefasiliteter har flytende rente og eksponerer selskapet for rentesvingninger som påvirker kontantstrømmene. Selskapet har ingen langsiktige lånefasiliteter.

## *Prisrisiko*

Selskapets eksponering mot prisrisiko er delvis sikret ettersom våre oppdrag hovedsakelig har avtalt honorarforutsetninger, enten fastpris eller time for time, i engasjementsbrev før arbeidet starter.

## Kredittrisiko

Kredittrisiko er risikoen for at våre kunder vil påføre oss finansielt tap ved ikke å oppfylle sine forpliktelser. En stor andel av kundene våre er store anerkjente selskaper hvor vi vurderer kredittrisikoen som lav. Vi har også mange mindre kunder hvor kredittrisikoen kan være høyere. Vi styrer vår kredittrisiko ved kontinuerlig oppfølging av løpende fakturering i tillegg til gode rutiner for inndrivelse av fordringer. Selskapets policy er at opptjente ikke fakturerte inntekter ikke skal overstige 1 måneds omsetning.

## Likviditetsrisiko

Likviditetsrisiko er risikoen for at vi ikke klarer å innfri våre forpliktelser ved forfall. Formålet med selskapets likviditetsstyring er å sikre at vi til enhver tid har tilstrekkelige midler tilgjengelig for å oppfylle våre finansielle og operasjonelle forpliktelser. Selskapets finansavdeling styrer likviditet og finansiering og sikrer tilstrekkelig likviditet for å dekke våre forpliktelser.

Selskapets største utbetaling er ordinære lønnskostnader. Det tas tilbørlig hensyn til selskapets likviditetssituasjon ved beslutninger som påvirker selskapets likviditet og styret vurderer selskapets likviditet som god.

## **Arbeidsmiljø og organisasjon**

PwC har som mål å være ledende på utvikling av talenter og gjennom det sikre at våre medarbeidere til enhver tid både har ferdighetene og robustheten de trenger i en verden som stadig er i endring. Vi er opptatt av at våre medarbeidere trives og likestilles gjennom hele sin karrierereise hos oss. Dette sørger vi for gjennom fokus på tiltak knyttet til likestilling, inkludering, samt mental helse og generell trivsel på arbeidsplassen.

For å måle og kontinuerlig forbedre oss som arbeidsgiver gjennomfører PwC en årlig medarbeiderundersøkelse, Global People Survey (GPS), som en del av vårt globale nettverk. Her kartlegges forhold knyttet til medarbeiderengasjement, inkludering og mangfold, meningsfullt arbeid, lojalitet, lederatferd og forhold knyttet til «work-life balance» (balanse mellom arbeid og privatliv). I etterkant av undersøkelsen blir resultatene bearbeidet på nasjonalt og lokalt plan før tiltak blir utarbeidet og satt i prosess for å svare ut medarbeidernes innspill. Å bearbeide resultatene og involvere medarbeiderne i prosessen er viktig for å sikre riktig fokus i oppfølgingen av resultatene gjennom året. I årets undersøkelse skårer vi fortsatt høyt på både engasjement, trivsel og inkluderende kultur, men ser også en svak nedgang på disse områdene.

Det er ikke påvist alvorlige skader eller ulykker i forbindelse med utøvelsen av arbeid i PwC inneværende år. Medarbeidere bruker mye av tiden sin foran PC og vi ser som følge av dette at noen får slitasjeskader. PwC har fokus på å minimere omfanget av slike skader blant annet ved støtte til fysioterapi gjennom helseforsikring, mulighet for ergonomisk veiledning og ulike trening og aktivitets initiativer.

Våre verdier setter rammene for vår kultur og vårt arbeidsmiljø. I PwC har vi nulltoleranse for mobbing, trakassering og fysisk/psykisk/seksuell voldsutøvelse, noe vi sikrer gjennom vårt arbeid med inkludering og mangfold, men også gjennom en høyst operativ og rask varslingskanal. Alle i PwC skal føle seg trygge i sin arbeidshverdag, og det skal være rom for å ytre seg om elementer som står i veien for denne tryggheten. Derfor er varslingsrutinen bygget opp rundt prinsippet om at kritikkverdige forhold skal søkes å løses på laveste mulige nivå slik at vi kan håndtere sakene det varsles om på et tidlig stadium.



## Likestilling

Inkludering, mangfold og likestilling er viktige elementer i vår strategi, The New Equation. Vår ambisjon er å være et inkluderende fellesskap av problemløsere, og dette kjennetegnes av vår rause og inkluderende kultur. Vi har økt fokus på kjønnsbalanse i alle toppledergrupper og jobber for et bredt spekter av mangfold i alle lag av organisasjonen.

Tabellen nedenfor viser andel kvinner og menn i selskapet:

	Kvinner	Menn
Ansatte totalt	71 %	29 %
Ansatte i lederstillinger	50 %	50 %

## Slik jobber PwC med likestilling, mangfold, inkludering og for å forhindre diskriminering

Strategidimensjonen 'Menneskene' har en sentral plass i PwCs strategi, The New Equation. Vår ambisjon er å være et inkluderende fellesskap av problemløsere som gjenspeiler samfunnet vi er en del av og kundene vi leverer tjenester til. Kulturelt mangfold er svært viktig for oss for å løse kundenes utfordringer ved hjelp av ulike perspektiver. Vi har tro på at for å få ut potensialet av mangfoldet PwC rommer må vi anerkjenne og verdsette ulikhetene mellom oss. Vi jobber aktivt for å fremme likestilling og hindre diskriminering, og utvikler våre ledere til å lede med en inkluderende og verdibasert holdning.

Vi gjennomgår kontinuerlig våre medarbeiderprosesser, standarder og rutiner for å identifisere risiko for diskriminering og hindre for likestilling. Blant tiltakene som allerede er implementert, er bevisstgjøring og trening på å unngå ubevisste fordommer som en del av opplæringsmaterialet til alle som deltar i prosesser med rekruttering og forfremmelser, samt fastsettelse av lønns- og arbeidsvilkår. Likestillingsarbeidet er godt forankret i vår nasjonale ledergruppe, og med verneombud/Arbeidsmiljøutvalget (AMU) gjennom faste møter i løpet av året.

PwC har en egen strategi for inkluderingsarbeidet, 'Inclusion first'. Strategien gir strategiske føringer for hvordan arbeidet knyttet til inkludering og mangfold skal utspille seg gjennom tre pilarer: forankring i ledelsen, inkludering og mangfold som en grunnpilar i alle interne systemer og prosesser, samt utvikling av mangfoldsledere. Strategirammeverket har tilhørende KPI-er for å måle likestilling, inkludering og mangfold. Målingene gjenspeiles også i vår bærekraftsstrategi. PwC har nulltoleranse for trakassering og diskriminering og har opprettet en konfidensiell varslingskanal (PwC Ethics Helpline) for å gjøre det enkelt og trygt å varsle om kritikkverdige, uetiske eller ulovlige forhold i virksomheten.

PwC skal være en inkluderende arbeidsplass for alle, uavhengig av minoritetstilhørighet. Vi har medarbeidere fra nærmere 45 ulike land og er opptatt av at disse skal føle seg ivaretatt og at vi tilpasser oss deres behov. Vi har blant annet et stillerom ved våre fire største lokasjoner (Trondheim, Bergen, Oslo og Kristiansand) som kan benyttes til bønn eller meditasjon. I kantinen finnes det alltid vegetaralternativer, og ved sosiale anledninger skal det alltid tilbys alkoholfrie alternativer. På initiativ fra medarbeidere har også mangfoldsnettverket Embrace blitt opprettet. Vi har videre ulike regionale kvinnenettverk og PwC-nettverket Shine (LHBT+).

## Klima og miljø

PwC har forankret i forretningsstrategien en overordnet ambisjon om å bidra til en bærekraftig samfunnsutvikling og å bidra til å øke tempo i den grønne omstillingen. Dette innebærer at selskapet jobber med å redusere sitt eget klimaavtrykk. Vi jobber også aktivt med kundene for å redusere deres klimaavtrykk gjennom rådgivning i forhold til klima. Vi har styrket vår kompetanse gjennom sertifisering av våre revisorer for bærekraftsattestasjon. Det inngås nye og relevante samarbeid lokalt og nasjonalt, som bidrar til at Norge når sine klimamål. Selskapet fremmer også tiltak og virkemidler i samfunnsdebatten som bidrar til at Norge når sine klimamål gjennom å ha en tydelig og aktiv stemme i samfunnsdebatten om bærekraft, både lokalt og nasjonalt.



## Redusere eget klimaavtrykk

PwC jobber aktivt med å redusere sitt eget miljøavtrykk og bidra til FNs bærekraftsmål om å stoppe klimaendringene. Selskapet har satt seg ambisiøse mål i tråd med Parisavtalen for å redusere selskapets negative påvirkning på klimaet, og har forpliktet seg både i Norge og globalt til å oppnå netto null utslipp innen 2030 gjennom Science Based Targets Initiative. For å nå dette målet har PwC utviklet en intern Net Zero strategi med spesifikke mål og tiltak. PwC skal redusere sitt utslipp i scope 1, 2 og vesentlige scope 3 med 50% innen 2030 fra basisår FY19, og ved kjøp av klimakreditter fra naturbaserte prosjekter som tar opp karbon fra atmosfæren for det resterende utslippet.

PwC Norge har siden 2019 rapportert sine direkte og indirekte klimagassutslipp i et klimaregnskap, basert på GHG-protokollen, den mest brukte og anerkjente standarden for rapportering av klimagassutslipp. For PwC er de største kildene til utslipp knyttet til flyreiser og innkjøpte varer og tjenester i scope 3, og kjøp av elektrisitet i scope 2. Hovedmål for Net Zero strategien har derfor blitt satt for å håndtere de vesentlige faktorer, tabellen under viser fire hovedmål og status for FY24.

Mål	Status FY24
<b>Scope 1 og 2</b>	
Redusere 50 prosent av 136 tCO <sub>2</sub> e innen 2030	Utslipet er på 79 tCO <sub>2</sub> e i år og vi har redusert med 42 prosent sammenlignet med FY19.
Mål om å kjøpe opprinnelsesgarantier for 100 prosent av strømforbruk innen 2025	I FY24 har vi kjøpt opprinnelsesgarantier for 100 prosent av vårt strømforbruk.
<b>Scope 3</b>	
Redusere 50 prosent av 1 280 tCO <sub>2</sub> e i utslipp fra forretningsreiser innen 2030 (kategori 6)	Utslipet er på 971 tCO <sub>2</sub> e i år og vi har redusert med 24 prosent sammenlignet med FY19.
Redusere 50 prosent av 2 436 tCO <sub>2</sub> e i andre vesentlige kategorier på scope 3 innen 2030 (kategori 1 Innkjøpte varer og tjenester, 5 Avfall og 7 Ansattes pendling)	Utslipet er på 1 623 tCO <sub>2</sub> e i år og vi har redusert med 33 prosent sammenlignet med FY19.
50 prosent av utslippene fra innkjøpte varer og tjenester skal være fra leverandører som har satt Science Based Targets innen 2025.	9 prosent av utslippene fra innkjøpte varer og tjenester er, ved utgangen av FY24, fra leverandører som har satt Science Based Targets.

PwC skal oppnå overordnede mål, ved å redusere årlige utslipp, primært gjennom å redusere reisevirksomhet, energieffektiverende tiltak, og leverandørkrav. I tillegg er PwC sertifisert som Miljøfyrtårn etter den såkalte hovedkontormodellen, som omfatter alle kontorer med flere enn 5 ansatte. Miljøfyrtårn er en nasjonal sertifisering av miljøstyring hos virksomheter som stiller krav til vesentlige områder innenfor scope 1, 2 og 3.

PwCs viktigste tiltak for å nå målet internt i det kommende år er å fortsatt ha fokus på å kommunisere strategien ytterligere i organisasjonen slik at alle ansatte blir kjent med den og opplever bærekraft som en del av kulturen. I tillegg ønsker vi å involvere viktige interessenter i arbeidet for å skape større eierskap og gjennomføring. I året som har gått, har vi bekreftet viktigheten av å involvere interessenter i arbeidet,



og dette ønsker vi å gjøre også på andre vesentlige områder. I FY25 vil vi ha et stort fokus på arbeidet med å gjøre oss klare for å rapportere etter CSRD, noe som vil sette oss i stand til å gi høyere kvalitet på viktig styringsinformasjon til ledelse og styre og sikre at vi kommer i mål med netto-null strategien innen 2030.

## **Fremtidig utvikling**

Det er normalt usikkerhet knyttet til å vurdere fremtidige forhold. Utvikling i kapitalmarkedene og regulatoriske forhold spiller en viktig rolle for vår type virksomhet. Videre vil alle våre tjenesteområder påvirkes av den teknologiske utviklingen. Vi investerer derfor fortløpende i ny teknologi og kompetanse for å utnytte de muligheter og møte de utfordringer som den digitale utviklingen gir. Makrobildet preges av at det fortsatt er en utfordrende og uforutsigbar global geopolitisk situasjon, samtidig virker risikoen for økonomisk resesjon globalt og nasjonalt å ha blitt redusert i løpet av FY24. Vår oppfatning er at til tross for en viss generell usikkerhet vil det være etterspørsel etter Advokatfirmaet PricewaterhouseCoopers kompetanse og tjenester også i tiden fremover.

Regulatoriske forhold spiller en viktig rolle for vår type virksomhet.

Oslo, 17. oktober 2024

I styret for PwC Tax Services AS

Stian Roska Revheim  
Styrets leder  
Sign.

Øystein Tungen  
Daglig leder  
Sign.



## PwC TAX SERVICES AS

### Resultatregnskap for perioden 1. juli til 30. juni

(beløp i 1000 kroner)	Noter	2024	2023
<b>Driftsinntekter</b>	4	<b>18 572</b>	<b>16 241</b>
Utgifter og utlegg på kundeoppdrag		(6 490)	(6 913)
<b>Driftsinntekter etter utgifter og utlegg på kundeoppdrag</b>		<b>12 082</b>	<b>9 328</b>
Lønnskostnad	5	(6 349)	(4 697)
Annen driftskostnad	6	(3 132)	(2 535)
<b>Driftsresultat</b>		<b>2 601</b>	<b>2 097</b>
Finansinntekt	7	975	209
Finanskostnad	7	(56)	(46)
<b>Resultat før skattekostnad</b>		<b>3 520</b>	<b>2 259</b>
Skattekostnad	8	(774)	(497)
<b>Årsresultat</b>		<b>2 746</b>	<b>1 762</b>



## Finansiell stilling pr 30. juni

(beløp i 1000 kroner)	Noter	2024	2023
<b>EIENDELER</b>			
Utsatt skattefordel	12	44	23
<b>Sum anleggsmidler</b>		<b>44</b>	<b>23</b>
Kundefordringer	9	7 800	6 839
Andre fordringer	9	491	190
Bankinnskudd	10	3 236	1 702
<b>Sum omløpsmidler</b>		<b>11 528</b>	<b>8 731</b>
<b>Sum eiendeler</b>		<b>11 572</b>	<b>8 754</b>
<b>EGENKAPITAL OG GJELD</b>			
Aksjonærs egenkapital	11	(558)	(512)
<b>Sum egenkapital</b>		<b>(558)</b>	<b>(512)</b>
Leverandørgjeld		(40)	(6)
Skyldig offentlige avgifter	10	(303)	(204)
Betalbar skatt	12	(970)	(512)
Avsatt utbytte		(2 700)	(1 700)
Annen kortsiktig gjeld	13	(7 001)	(5 820)
<b>Sum kortsiktig gjeld</b>		<b>(11 014)</b>	<b>(8 242)</b>
<b>Sum gjeld</b>		<b>(11 014)</b>	<b>(8 242)</b>
<b>Sum egenkapital og gjeld</b>		<b>(11 572)</b>	<b>(8 754)</b>

Oslo, 17. oktober 2024

I styret for PwC Tax Services AS

Stian Roska Revheim  
Styrets leder  
Sign.

Øystein Tungen  
Daglig leder  
Sign.



## Kontantstrømoppstilling pr 30. juni

(beløp i 1000 kroner)	Noter	2024	2023
<b>KONTANTSTRØM FRA DRIFTSAKTIVITETER</b>			
Kontantstrøm fra driftsaktiviteter	14	3 571	1 988
Betalte skatter		(337)	(305)
<b>Netto kontantstrøm fra driftsaktiviteter</b>		<b>3 234</b>	<b>1 683</b>
<b>KONTANTSTRØM FRA FINANSIERINGSAKTIVITETER</b>			
Utbetaling av utbytte		(1 700)	(1 031)
<b>Netto kontantstrømmer fra finansieringsaktiviteter</b>		<b>(1 700)</b>	<b>(1 031)</b>
<b>Netto kontantstrøm for perioden</b>		<b>1 534</b>	<b>652</b>
Bankinnskudd ved periodens begynnelse		1 702	1 049
<b>Bankinnskudd ved periodens slutt</b>		<b>3 236</b>	<b>1 702</b>

## Oppstilling av endring i egenkapital pr 30. juni

(Beløp i 1000 kroner)	Annen innskutt egenkapital	Sum innskutt egenkapital	Annen opptjent egenkapital	Sum
<b>Egenkapital pr. 30.06.23</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>412</b>	<b>512</b>
Årets resultat			2 746	2 746
Avsatt utbytte			(2 700)	(2 700)
<b>Egenkapital pr. 30.06.24</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>458</b>	<b>558</b>



## 1 Sammen drag av de viktigste regnskapsprinsippene

Dette årsregnskapet viser resultat og finansiell stilling for PwC Tax Services AS (*PwC TS AS*). De benyttede generelle regnskapsprinsipper er beskrevet nedenfor, mens de som er knyttet til bestemte områder av regnskapet, fremgår av note som prinsippet gjelder.

Regnskapet til PwC Tax Services AS er utarbeidet i samsvar med reglene i regnskapsloven § 3-9 og forskrift om forenklet anvendelse av internasjonale regnskapsstandarder (Forenklet IFRS). I samsvar med forskriften er det gjort følgende fravik fra måle- og innregningsreglene i IFRS:

- Utdeling av utbytte regnskapsføres i avsetningsåret.

Årsregnskapet er avlagt under forutsetning om fortsatt drift på historisk kost-prinsippet, med mindre annet er beskrevet i regnskapsprinsippene.

Selskapet har avvikende regnskapsår som er fra 1. juli til 30. juni.

## 2 Viktige regnskapsestimater og skjønnsmessige vurderinger

Viktige estimater og vurderinger som kan ha en betydelig effekt på selskapets finansielle resultater, er knyttet til virkelig verdi av opptjent ikke fakturert inntekt på våre oppdrag, verddivurdering av kundefordringer og avsetninger til mulige krav. I tillegg kan verddivurdering av immaterielle eiendeler ha en betydelig effekt.

Ytterligere detaljer om estimater og skjønnsmessige vurderinger er beskrevet i de detaljerte notene til regnskapet.

### Omregning av fremmed valuta

Transaksjoner i fremmed valuta omregnes til den funksjonelle valutaen til transaksjonskurs. Realisert valutagevinst eller -tap ved oppgjør og omregning av pengeposter i fremmed valuta, resultatføres til kursen på balansedagen.

### Endringer i regnskapsprinsipper og opplysninger

Anvendte regnskapsprinsipper er i det alt vesentlige konsistente med prinsippene som ble anvendt ved avleggelsen av foregående årsregnskap. Ingen nye standarder og tolkninger som ikke har pliktig anvendelse for inneværende regnskapsår er tidlig-anvendt av selskapet. Basert på en samlet vurdering er det konkludert med at ingen av disse vil ha vesentlig innvirkning på selskapets resultat eller balanse.

## 3 Finansiell risikostyring og kapitalforvaltning

Selskapets mål for kapitalforvaltning er å sikre fortsatt drift og opprettholde en optimal kapitalstruktur for å dekke likviditetsbehovet som kreves i virksomheten. Styret og ledelsen følger opp relevante måltall slik som omsetning, omløpshastighet på kundefordringer og opptjent ikke fakturert honorar løpende.

Selskapets kapital består av innskutt kapital fra selskapets aksjonær. De viktigste finansielle instrumentene konsernet har er:

- Kundefordringer og andre fordringer – Posten representerer hovedsakelig fakturerte og opptjente ikke fakturerte honorar.
- Bankinnskudd – Selskapet styrer sine kontantbeholdninger for å møte daglige arbeidskapitalbehov i tjenestelinjene og regionene.
- Leverandørgjeld og annen kortsiktig gjeld – Posten består hovedsakelig av ordinær leverandørgjeld og periodiseringer for mottatte, men ikke betalte tjenester og gjeld til ansatte, hovedsakelig feriepenger, bonus, samt påløpt ikke utbetalt lønn og ferie.



- Lån – Selskapets retningslinjer tillater kortsiktige lånefasiliteter med flytende rente og en maksimal løpetid på fem år, samt langsiktig lån med fast rente med maksimal løpetid på ti år.

Styret fastsetter retningslinjer for selskapets risikostyring. Selskapets finansavdeling identifiserer, måler og rapporterer finansiell risiko i nært samarbeid med de ulike tjenestoområder og regioner. Styret gjør årlig vurderinger av utbytte og det sikres at det løpende er forsvarlig likviditet og egenkapital i selskapet.

## Markedsrisiko

### *Valutarisiko*

Selskapet har ingen resultatposter eller balanseposter av betydning i utenlandsk valuta.

### *Renterisiko*

Selskapets lånefasiliteter har flytende rente og eksponerer selskapet for rentesvingninger som påvirker kontantstrømmene. Selskapet har ingen langsiktige lånefasiliteter.

### *Prisrisiko*

Selskapets eksponering mot prisrisiko er delvis sikret ettersom våre oppdrag hovedsakelig har avtalt honorarforutsetninger, enten fastpris eller time for time, i engasjementsbrev før arbeidet starter.

## Kreditrisiko

Kreditrisiko er risikoen for at våre kunder vil påføre oss finansielt tap ved ikke å oppfylle sine forpliktelser. En stor andel av kundene våre er store anerkjente selskaper hvor vi vurderer kredittrisikoen som lav. Vi har også mange mindre kunder hvor kredittrisikoen kan være høyere. Vi styrer vår kreditrisiko ved kontinuerlig oppfølging av løpende fakturering i tillegg til gode rutiner for inndrivelse av fordringer. Selskapets policy er at opptjente ikke fakturerte inntekter ikke skal overstige 1 måneds omsetning.

## Likviditetsrisiko

Likviditetsrisiko er risikoen for at vi ikke klarer å innfri våre forpliktelser ved forfall. Formålet med selskapets likviditetsstyring er å sikre at vi til enhver tid har tilstrekkelige midler tilgjengelig for å oppfylle våre finansielle og operasjonelle forpliktelser. Selskapets finansavdeling styrer likviditet og finansiering og sikrer tilstrekkelig likviditet for å dekke våre forpliktelser.

Selskapets største utbetaling er ordinære lønnskostnader. Det tas tilbørlig hensyn til selskapets likviditetssituasjon ved beslutninger som påvirker selskapets likviditet og styret vurderer selskapets likviditet som god.

## **4 Driftsinntekter**

Driftsinntekter omfatter honorar fra kunder for leverte tjenester i løpet av regnskapsperioden. Alle oppdrag omfattes av et engasjementsbrev som beskriver tjenestene som skal leveres, vårt ansvar og honorar. Hver kontrakt består normalt av en leveringsforpliktelse, men det benyttes også rammeavtaler som kan bestå av mange mindre leveranser der hver leveranse utgjør en leveringsforpliktelse. Leveransene prises normalt basert på medgått tid eller som en fastpris.

Alle kontrakter inntektsføres over tid, det vil si etter hvert som tjenestene utføres, basert på at kunde løpende mottar og konsumerer fordelene av arbeidet som utføres.

Engasjementsbrevene gir generelt PwC TS AS rett til å sende a-konto fakturaer gjennom leveringsperioden. Standard betalingsbetingelser er 20 dager etter faktura er utstedt. En har ingen leveranser der betalingsbetingelsene medfører en vesentlig finansieringskomponent.



## 5 Lønnskostnader

Lønnskostnader omfatter ordinære lønninger, bonuser og andre ytelser til ansatte. Tabellen under viser samlede lønnskostnader for regnskapsårene 2024 og 2023:

(beløp i 1000 kroner)	2024	2023
Lønninger	4 954	3 746
Arbeidsgiveravgift	913	565
Pensjonskostnader	218	303
Andre ytelser	263	83
<b>Sum</b>	<b>6 349</b>	<b>4 697</b>

Gjennomsnittlig årsverk i løpet av regnskapsåret har vært 6 (2023: 4).

Daglig leder har mottatt til sammen kr 1,3 millioner i lønn (2023: kr 0,9 millioner) og kr 0,01 millioner (2023: kr 0,02 millioner) i andre ytelser. Styrets leder har i 2024 mottatt kr 2,0 millioner (2023: kr 2,0 millioner) i arbeidsgodtgjørelse og kr 4,4 millioner (2023: kr 1,9 millioner) i andel overskudd. Pensjonskostnaden til styrets leder utgjør kr 0,09 millioner.lagt. Det er ikke utbetalt godtgjørelse til styret.

### Pensjonsordning:

Selskapets pensjonsforpliktelser er dekket gjennom en innskuddsordning. For denne ordningen kostnadsføres årets premie som totalt beløper seg til kr 0,22 millioner. Ordningen omfatter 7 personer. Årlig innbetaling til ordningen utgjør 4 % av lønn mellom 1G og 7,1G pluss 9 % av lønn mellom 7,1G og 12G.

## 6 Andre driftskostnader og avskrivning

(beløp i 1000 kroner)	2024	2023
Leiekostnader*	793	881
Reisekostnader	36	28
Globale kostnader	-	(5)
Datautstyr og programvare	326	248
Kontingent/avgifter	21	20
Kontorholdskostnader	121	192
Innkjøpte tjenester	1 479	1 015
Forsikring	23	20
Kurskostnader	30	11
Markedstiltaksutgifter	213	83
Annet	90	43
<b>Sum</b>	<b>3 132</b>	<b>2 535</b>

### \*Allokerte leiekostnader

Kostnadsført revisjonshonorar som inngår i regnskapslinjen andre driftskostnader i resultatregnskapet er eksklusivt merverdiavgift og fordeler seg på følgende tjenester:



Noter til årsregnskapet

(beløp i 1000 kroner)	2024	2023
Lovpålagt revisjon	81	74
Attestasjon	19	20
Bistand	13	14
<b>Sum</b>	<b>113</b>	<b>108</b>

## 7 Finansinntekter og -kostnader

(beløp i 1000 kroner)	2024	2023
Finansinntekter:		
Renteinntekter på kortsiktig bankinnskudd	979	205
Renteinntekter på kundefordringer	-	0
Annen finansinntekt	-5	3
<b>Sum finansinntekter</b>	<b>975</b>	<b>209</b>
Finanskostnader:		
Andre finanskostnader	56	46
<b>Sum finanskostnader</b>	<b>56</b>	<b>46</b>
<b>Netto finansposter</b>	<b>919</b>	<b>163</b>

## 8 Skattekostnad

Skattekostnaden består av betalbar skatt og endring i utsatt skattefordel. Skatt blir resultatført, bortsett fra når den relaterer seg til poster som er ført over utvidet resultat eller direkte mot egenkapitalen. Hvis det er tilfellet, blir skatten også ført over utvidet resultat eller direkte mot egenkapitalen. Betalbar skatt for perioden beregnes i samsvar med norsk skattelovgivning.

(beløp i 1000 kroner)	2024	2023
<i>Beregning av årets skattegrunnlag:</i>		
Ordinært resultat før skattekostnad	3 520	2 259
Permanente forskjeller	-	-
Endring i midlertidige forskjeller	95	(5)
<b>Årets skattegrunnlag</b>	<b>3 615</b>	<b>2 254</b>
22% betalbar skatt	795	496
Endring i utsatt skatt	(21)	1
<b>Sum skattekostnad i resultatregnskapet</b>	<b>774</b>	<b>497</b>
<b>Avstemming effektiv skatt</b>	<b>2024</b>	<b>2023</b>
Årets skattekostnad	774	497
22% nominell skatt av resultat før skatt	774	497
<b>Forskjell nominell og effektiv skattekostnad</b>	<b>0</b>	<b>-</b>
Endring skattesats	-	-
Permanente forskjeller	-	-
For lite avsatt	-	-
<b>Sum forskjell</b>	<b>-</b>	<b>-</b>
Effektiv skatt i prosent	22,0%	22,0

12



## 9 Kundefordringer og andre fordringer

Kundefordringer oppstår ved omsetning av tjenester som er innenfor den ordinære driftssyklusen. Kundefordringer innregnes først til pålydende, da en ikke har salgstransaksjoner med vesentlig finansieringskomponent. I etterfølgende måling måles fordringene til pålydende med fradrag for forventet tap. Avsetning for tap gjøres basert på individuelle vurderinger av den enkelte fordring. Som følge av svært lave historiske tap, anses forventet tap på ikke forfalte fordringer der en ikke har kunnskap om forhold som medfører økt kredittrisiko som ubetydelig.

Driftsinntekter som er opptjent, men ikke fakturert, presenteres som kundefordringer gitt at PwC TS AS har en ubetinget rett til å fakturere det opptjente beløpet.

(beløp i 1000 kroner)	2024	2023
Kundefordringer	5 843	5 809
Opptjent ikke fakturert	1 958	1 030
<b>Sum kundefordringer</b>	<b>7 800</b>	<b>6 839</b>

Fordringer på nærstående parter (note 15)	102	24
Forskuddsbetalinger	38	21
Andre fordringer	351	145
<b>Sum andre fordringer</b>	<b>491</b>	<b>190</b>

Aldring og kredittrisiko knyttet til kundefordringer analyseres slik:

(beløp i 1000 kroner)	2024	2023
Ikke forfalte poster	4 399	4 484
Inntil 3 måneder	1 064	534
3 til 6 måneder	246	276
Mer enn 6 måneder	334	645
Avsetning for tap på kundefordringer	(200)	(129)
<b>Pr. 30. juni</b>	<b>5 843</b>	<b>5 809</b>

Bevegelse i avsetning for nedskrivning på kundefordringer:

(beløp i 1000 kroner)	2024	2023
Pr. 1. juli	129	129
Resultatført tap på fordring	71	2
Fordringer som er avskrevet i løpet av året	-	-
Innkomet på tidligere avskrevne fordringer	-	(2)
<b>Pr. 30. juni</b>	<b>200</b>	<b>129</b>

Årets kostnadsførte tap knyttet til kundefordringene:

(beløp i 1000 kroner)	2024	2023
Avsetning til tap	71	-
Fordringer som er avskrevet i løpet av året	-	-
Innkomet på tidligere avskrevne fordringer	-	2
<b>Resultatført tap på fordring</b>	<b>71</b>	<b>2</b>



Noter til årsregnskapet

## 10 Bankinnskudd

Bankinnskudd er plassert i norsk bank og er i hovedsak i norske kroner.

(beløp i 1000 kroner)	2024	2023
Bankinnskudd	3 236	1 702

Bundet bankinnskudd for skattetrekk er på kr 0,15 millioner. Skyldig skattetrekk pr 30.06.2024 er på kr 0,14 millioner.

## 11 Aksjekapital og aksjonærinformasjon

Aksjekapitalen på 100 består av 100 aksjer à 1 000. Selskapet har en aksjeklasse, hvor samtlige aksjer har lik stemmerett.

Selskapets aksjonær:

Aksjonærens navn	Antall aksjer
Advokatfirmaet PricewaterhouseCoopers AS	100

Selskapet inngår i konsern med Advokatfirmaet PricewaterhouseCoopers AS. Konsernregnskapet for Advokatfirmaet PricewaterhouseCoopers AS kan fås utlevert på selskapets forretningskontor i Dronning Eufemias gate 71, 0194 OSLO.

## 12 Utsatt skattefordel og betalbar skatt

Det er beregnet utsatt skatt på midlertidige forskjeller mellom skattemessige og regnskapsmessige verdier på eiendeler og gjeld. Utsatt skatt fastsettes ved bruk av skattesatser og skattelover som er vedtatt eller i det alt vesentlige er vedtatt på balansedagen, og som antas å skulle benyttes når den utsatte skattefordelen realiseres eller når den utsatte skatten gjøres opp. Utsatt skattefordel balanseføres i den grad det er sannsynlig at fremtidig skattepliktig inntekt vil foreligge der de skattereduserende midlertidige forskjellene kan utnyttes.

(beløp i 1000 kroner)	2024	2023
<i>Oversikt over midlertidige forskjeller:</i>		
Fordringer	(200)	(105)
<b>Netto midlertidige forskjeller</b>	<b>(200)</b>	<b>(105)</b>
22% Utsatt skatt/utsatt skattefordel av netto midlertidige forskjeller	(44)	(23)
<b>Sum utsatt skatt/utsatt skattefordel, ført i balansen</b>	<b>(44)</b>	<b>(23)</b>
Herav resultatført utsatt skatt/utsatt skattefordel		
Skyldig beregnet betalbar skatt pr 30.06	(795)	(496)
Avsatt ikke ilignet skatt tidligere periode	(512)	(321)
Betalt forskuddsskatt/restskatt i perioden	337	305
<b>Skyldig betalbar skatt i balansen 30.06</b>	<b>(970)</b>	<b>(512)</b>



Noter til årsregnskapet

## 13 Annen kortsiktig gjeld

Posten består hovedsakelig av periodiseringer for mottatte, men ikke betalte tjenester og gjeld til ansatte, hovedsakelig feriepenger, bonus, samt påløpt ikke utbetalt lønn og ferie.

(beløp i 1000 kroner)	2024	2023
Gjeld til nærstående parter (note 15)	5 281	4 561
Skyldig lønn (feriepenger, bonus, mv.)	1 693	1 259
Øvrige påløpte kostnader	27	-
<b>Sum</b>	<b>7 001</b>	<b>5 820</b>

## 14 Kontantstrøm fra driftsaktiviteter

(beløp i 1000 kroner)	2024	2023
Årsresultat før skatt	3 520	2 259

Justeringer for å avstemme årsresultat før skatt mot kontantstrøm fra driftsaktiviteter

Endringer i arbeidskapitalelementer		
Kundefordringer (note 9)	(961)	(1 991)
Leverandørgjeld	34	4
Andre tidsavgrensingsposter	978	1 717
<b>Kontantstrøm fra driftsaktiviteter</b>	<b>3 571</b>	<b>1 988</b>

## 15 Nærstående parter

PwC Tax Services AS er et datterselskap av Advokatfirmaet PricewaterhouseCoopers AS som er en del av et revisjons-, advokat- og rådgivningsmiljø (PwC Norge) som også omfatter PricewaterhouseCoopers AS. PricewaterhouseCoopers AS anses som samarbeidende selskap og nærstående.

PwC Tax Services AS har hatt følgende transaksjoner med de resterende selskaper i PwC Norge i løpet av regnskapsperiodene:

(beløp i 1000 kroner)	2024	2023
Salg av tjenester	981	718
Viderebelastning av felleskostnader	(358)	(406)
Kjøp av tjenester	(5 033)	(4 975)

Selskapet har ikke gitt lån eller sikkerhetsstillelser til daglig leder eller styreleder. Fordringer og gjeld til nærstående parter er angitt i henholdsvis note 9 og 13



Noter til årsregnskapet

## 16 Klientmidler

(beløp i 1000 kroner)	2024	2023
Totalt klientmidler	2 915	8 401
Totalt klientansvar	(2 915)	(8 401)
<b>Sum</b>	-	-

Klientmidler og klientansvar knytter seg til oppbevaring og forvaltning av midler på vegne av selskapets klienter. Iht. advokatforskriften kapittel 3 kan ikke klientmidler benyttes til noe annet formål enn oppgjør av det tilhørende klientansvaret, og skal derfor holdes adskilt fra selskapets øvrige midler. Klientmidler og tilhørende klientansvar presenteres derfor netto i balansen

## 17 Avgiftsrepresentasjon

PwC TS AS tilbyr MVA representasjon og representasjon knyttet til flypassasjeravgift. Risikoen knyttet til solidaransvaret som mva-representant og representantansvaret for flypassasjeravgiften er håndtert ved at kundene har stilt bankgaranti eller innbetalt et depositum til PwC TS's klientkonto til dekning av eventuelle krav fra skattemyndighetene.

## 18 Hendelser etter balansedagen

Det foreligger ingen hendelser etter balansedagen som er vurdert å være av vesentlig betydning for årsregnskapet per 30. juni 2024.

**PKF ReVisjon AS**

Sandakerveien 114A, 0484 Oslo

+47 22 78 28 00

post@pkf.no

pkf.no

Org./revisornr. 983 773 370

Medlem av Den norske Revisorforening

Til generalforsamlingen i Pwc Tax Services AS

**UAVHENGIG REVISORS BERETNING 2024***Konklusjon*

Vi har revidert årsregnskapet for Pwc Tax Services AS som viser et overskudd på TNOK 2 746. Årsregnskapet består av balanse per 30. juni 2024, resultatregnskap, oppstilling over endringer i egenkapital og kontantstrømoppstilling for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper.

## Etter vår mening

- oppfyller årsregnskapet gjeldende lovkrav, og
- gir årsregnskapet et rettviseende bilde av selskapets finansielle stilling per 30. juni 2024, og av dets resultater og kontantstrømmer for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med forenklet anvendelse av internasjonale regnskapsstandarder etter regnskapsloven § 3-9.

*Grunnlag for konklusjonen*

Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med International Standards on Auditing (ISA-ene). Våre oppgaver og plikter i henhold til disse standardene er beskrevet nedenfor under "Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet". Vi er uavhengige av selskapet i samsvar med kravene i relevante lover og forskrifter i Norge og International Code of Ethics for Professional Accountants (inkludert internasjonale uavhengighetsstandarder) utstedt av International Ethics Standards Board for Accountants (IESBA-reglene), og vi har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Innhentet revisjonsbevis er etter vår vurdering tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

*Øvrig informasjon*

Styret og daglig leder (ledelsen) er ansvarlige for informasjonen i årsberetningen. Vår konklusjon om årsregnskapet ovenfor dekker ikke informasjonen i årsberetningen.

I forbindelse med revisjonen av årsregnskapet er det vår oppgave å lese årsberetningen. Formålet er å vurdere hvorvidt det foreligger vesentlig inkonsistens mellom årsberetningen og årsregnskapet og den kunnskap vi har opparbeidet oss under revisjonen av årsregnskapet, eller hvorvidt informasjon i årsberetningen ellers fremstår som vesentlig feil. Vi har plikt til å rapportere dersom årsberetningen fremstår som vesentlig feil. Vi har ingenting å rapportere i så henseende.

Basert på kunnskapen vi har opparbeidet oss i revisjonen, mener vi at årsberetningen

- er konsistent med årsregnskapet og
- inneholder de opplysninger som skal gis i henhold til gjeldende lovkrav.

PKF ReVisjon AS er medlem av PKF Global, et nettverk av medlemsselskaper i PKF International Limited. Medlemmene er selvstendige juridisk uavhengige selskaper, og fraskriver seg ethvert ansvar for arbeid eller manglende arbeid utført av andre individuelle selskapsmedlem eller samarbeidende selskap(er).



## *Ledelsens ansvar for årsregnskapet*

---

Ledelsen er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet og for at det gir et rettviseende bilde i samsvar med forenklet anvendelse av internasjonale regnskapsstandarder etter regnskapsloven § 3-9. Ledelsen er også ansvarlig for slik internkontroll som den finner nødvendig for å kunne utarbeide et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil.

Ved utarbeidelsen av årsregnskapet må ledelsen ta standpunkt til selskapets evne til fortsatt drift og opplyse om forhold av betydning for fortsatt drift. Forutsetningen om fortsatt drift skal legges til grunn for årsregnskapet så lenge det ikke er sannsynlig at virksomheten vil bli avvirket.

## *Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet*

---

Vårt mål er å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil, og å avgi en revisjonsberetning som inneholder vår konklusjon. Betryggende sikkerhet er en høy grad av sikkerhet, men ingen garanti for at en revisjon utført i samsvar med ISA-ene, alltid vil avdekke vesentlig feilinformasjon. Feilinformasjon kan oppstå som følge av misligheter eller utilsiktede feil. Feilinformasjon er å anse som vesentlig dersom den enkeltvis eller samlet med rimelighet kan forventes å påvirke de økonomiske beslutningene som brukerne foretar på grunnlag av årsregnskapet.

Som del av en revisjon i samsvar med ISA-ene, utøver vi profesjonelt skjønn og utviser profesjonell skepsis gjennom hele revisjonen. I tillegg:

- identifiserer og vurderer vi risikoen for vesentlig feilinformasjon i årsregnskapet, enten det skyldes misligheter eller utilsiktede feil. Vi utformer og gjennomfører revisjonshandlinger for å håndtere slike risikoer, og innhenter revisjonsbevis som er tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon. Risikoen for at vesentlig feilinformasjon som følge av misligheter ikke blir avdekket, er høyere enn for feilinformasjon som skyldes utilsiktede feil, siden misligheter kan innebære samarbeid, forfalskning, bevisste utelatelser, uriktige fremstillinger eller overstyring av intern kontroll.
- opparbeider vi oss en forståelse av internkontroll som er relevant for revisjonen, for å utforme revisjonshandlinger som er hensiktsmessige etter omstendighetene, men ikke for å gi uttrykk for en mening om effektiviteten av selskapets interne kontroll.
- evaluerer vi om de anvendte regnskapsprinsippene er hensiktsmessige og om regnskapsestimatene og tilhørende noteopplysninger utarbeidet av ledelsen er rimelige.
- konkluderer vi på om ledelsens bruk av fortsatt drift-forutsetningen er hensiktsmessig, og basert på innhentede revisjonsbevis, hvorvidt det foreligger vesentlig usikkerhet knyttet til hendelser eller forhold som kan skape tvil av betydning om selskapets evne til fortsatt drift. Dersom vi konkluderer med at det eksisterer vesentlig usikkerhet, kreves det at vi i revisjonsberetningen henleder oppmerksomheten på tilleggsopplysningene i årsregnskapet, eller, dersom slike tilleggsopplysninger ikke er tilstrekkelige, at vi modifierer vår konklusjon. Våre konklusjoner er basert på revisjonsbevis innhentet frem til datoen for revisjonsberetningen. Etterfølgende hendelser eller forhold kan imidlertid medføre at selskapet ikke kan fortsette driften.



- evaluerer vi den samlede presentasjonen, strukturen og innholdet i årsregnskapet, inkludert tilleggsopplysningene, og hvorvidt årsregnskapet gir uttrykk for de underliggende transaksjonene og hendelsene på en måte som gir et rettviseende bilde.

Vi kommuniserer med styret blant annet om det planlagte innholdet i og tidspunkt for revisjonsarbeidet og eventuelle vesentlige funn i revisjonen, herunder vesentlige svakheter i internkontroll som vi avdekker gjennom revisjonen.

Oslo, 17. oktober 2024  
PKF REVISJON AS

  
Barbro Hanekamhaug  
statsautorisert revisor