



## ÅRSREGNSKAPET FOR REGNSKAPSÅRET 2020 - GENERELL INFORMASJON

### Enheten

Organisasjonsnummer: 918 665 773  
Organisasjonsform: Aksjeselskap  
Foretaksnavn: HAPRO JOBB OG KARRIERE AS  
Forretningsadresse: Mohagasvingen 8  
2770 JAREN

### Regnskapsår

Årsregnskapets periode: 01.01.2020 - 31.12.2020

### Konsern

Morselskap i konsern: Nei

### Regnskapsregler

Regler for små foretak benyttet: Ja  
Benyttet ved utarbeidelsen av årsregnskapet til selskapet: Regnskapslovens alminnelige regler

### Årsregnskapet fastsatt av kompetent organ

Bekreftet av representant for selskapet: Gisle Berget  
Dato for fastsettelse av årsregnskapet: 23.04.2021

### Grunnlag for avgivelse

År 2020: Årsregnskapet er elektronisk innlevert  
År 2019: Tall er hentet fra elektronisk innlevert årsregnskap fra 2020

*Det er ikke krav til at årsregnskapet m.v. som sendes til Regnskapsregisteret er undertegnet. Kontrollen på at dette er utført ligger hos revisor/enhetens øverste organ. Sikkerheten ivaretas ved at innsender har rolle/rettighet for innsending av årsregnskapet via Altinn, og ved at det bekreftes at årsregnskapet er fastsatt av kompetent organ.*

Brønnøysundregistrene, 14.07.2022



## Resultatregnskap

Beløp i: NOK	Note	2020	2019
<b>RESULTATREGNSKAP</b>			
<b>Inntekter</b>			
Salgsinntekt	2	68 181 000	89 034 000
Annen driftsinntekt		202 000	
<b>Sum inntekter</b>		<b>68 383 000</b>	<b>89 034 000</b>
<b>Kostnader</b>			
Lønnskostnad	3	52 165 000	68 774 000
Avskrivning på varige driftsmidler og immaterielle eiendeler	4	221 000	473 000
Annen driftskostnad		15 987 000	19 346 000
<b>Sum kostnader</b>		<b>68 373 000</b>	<b>88 593 000</b>
<b>Driftsresultat</b>		<b>10 000</b>	<b>441 000</b>
<b>Finansinntekter og finanskostnader</b>			
Annen renteinntekt		16 000	13 000
<b>Sum finansinntekter</b>		<b>16 000</b>	<b>13 000</b>
Annen rentekostnad		8 000	41 000
<b>Sum finanskostnader</b>		<b>8 000</b>	<b>41 000</b>
<b>Netto finans</b>	6	<b>8 000</b>	<b>-28 000</b>
<b>Ordinært resultat før skattekostnad</b>		<b>18 000</b>	<b>413 000</b>
<b>Ordinært resultat etter skattekostnad</b>		<b>18 000</b>	<b>413 000</b>
<b>Årsresultat</b>		<b>18 000</b>	<b>413 000</b>
<b>Overføringer og disponeringer</b>			
Udekket tap		2 894 000	413 000
Overføringer til/fra annen egenkapital		-2 876 000	
<b>Sum overføringer og disponeringer</b>		<b>18 000</b>	<b>413 000</b>



## Balanse

Beløp i: NOK	Note	2020	2019
<b>BALANSE - EIENDELER</b>			
<b>Anleggsmidler</b>			
<b>Immaterielle eiendeler</b>			
<b>Varige driftsmidler</b>			
Driftsløsøre, inventar, verktøy, kontormaskiner og lignende	4,5	342 000	659 000
<b>Sum varige driftsmidler</b>		<b>342 000</b>	<b>659 000</b>
<b>Sum anleggsmidler</b>		<b>342 000</b>	<b>659 000</b>
<b>Omløpsmidler</b>			
<b>Varer</b>			
<b>Fordringer</b>			
Kundefordringer	7	5 175 000	7 828 000
Andre fordringer		657 000	530 000
Konsernfordringer	11	5 598 000	3 270 000
<b>Sum fordringer</b>		<b>11 430 000</b>	<b>11 628 000</b>
<b>Bankinnskudd, kontanter og lignende</b>			
Bankinnskudd, kontanter og lignende	8	1 714 000	2 440 000
<b>Sum bankinnskudd, kontanter og lignende</b>		<b>1 714 000</b>	<b>2 440 000</b>
<b>Sum omløpsmidler</b>		<b>13 144 000</b>	<b>14 068 000</b>
<b>SUM EIENDELER</b>		<b>13 486 000</b>	<b>14 727 000</b>
<b>BALANSE - EGENKAPITAL OG GJELD</b>			
<b>Egenkapital</b>			
<b>Innskutt egenkapital</b>			
Selskapskapital	9	1 800 000	1 500 000
Overkurs	10	3 682 000	4 858 000
<b>Sum innskutt egenkapital</b>		<b>5 482 000</b>	<b>6 358 000</b>



## Balanse

<b>Beløp i: NOK</b>	<b>Note</b>	<b>2020</b>	<b>2019</b>
<b>Opptjent egenkapital</b>			
Udekket tap	10		2 894 000
<b>Sum opptjent egenkapital</b>			<b>-2 894 000</b>
<b>Sum egenkapital</b>		<b>5 482 000</b>	<b>3 464 000</b>
<b>Sum langsiktig gjeld</b>		<b>0</b>	<b>0</b>
<b>Kortsiktig gjeld</b>			
Leverandørgjeld		803 000	525 000
Skyldige offentlige avgifter		2 944 000	4 559 000
Annen kortsiktig gjeld		4 257 000	6 179 000
<b>Sum kortsiktig gjeld</b>		<b>8 004 000</b>	<b>11 263 000</b>
<b>Sum gjeld</b>		<b>8 004 000</b>	<b>11 263 000</b>
<b>SUM EGENKAPITAL OG GJELD</b>		<b>13 486 000</b>	<b>14 727 000</b>



## Brønnøysundregistrene

### ÅRSREGNSKAP FOR REGNSKAPSÅRET 2020 - GENERELL INFORMASJON

Journalnummer: 2021 297538

#### Enheten

Organisasjonsnummer: 918 665 773  
Organisasjonsform: Aksjeselskap  
Foretaksnavn: HAPRO JOBB OG KARRIERE AS  
Forretningsadresse: Mohagasvingen 8  
2770 JAREN

#### Regnskapsår

Årsregnskapets periode: 01.01.2020 - 31.12.2020

#### Konsern

Morselskap i konsern: Nei

#### Regnskapsregler

Regler for små foretak benyttet: Ja  
Benyttet ved utarbeidelsen av  
årsregnskapet til selskapet: Regnskapslovens alminnelige regler

#### Årsregnskapet fastsatt av kompetent organ

Bekreftet av representant for selskapet: Gisle Berget  
Dato for fastsettelse av årsregnskapet: 23.04.2021

#### Grunnlag for avgivelse

År 2020: Årsregnskap er elektronisk innlevert.  
År 2019: Tall er hentet fra elektronisk innlevert årsregnskap fra 2020.

*Det er ikke krav til at årsregnskapet m.v. som sendes til Regnskapsregisteret er undertegnet. Kontrollen på at dette er utført ligger hos revisor/enhetens øverste organ. Sikkerheten ivaretas ved at innsender har rolle/rettighet for innsending av årsregnskapet via Altinn, og ved at det bekreftes at årsregnskapet er fastsatt av kompetent organ.*

Brønnøysundregistrene, 12.06.2021



Organisasjonsnr: 918 665 773  
HAPRO JOBB OG KARRIERE AS

## RESULTATREGNSKAP

<b>Beløp i: NOK</b>	<b>Note</b>	<b>2020</b>	<b>2019</b>
<b>RESULTATREGNSKAP</b>			
<b>Inntekter</b>			
Salgsinntekt	2	68 181 000	89 034 000
Annen driftsinntekt		202 000	
<b>Sum inntekter</b>		<b>68 383 000</b>	<b>89 034 000</b>
<b>Kostnader</b>			
Lønnskostnad	3	52 165 000	68 774 000
Avskrivning på varige driftsmidler og immaterielle eiendeler	4	221 000	473 000
Annen driftskostnad		15 987 000	19 346 000
<b>Sum kostnader</b>		<b>68 373 000</b>	<b>88 593 000</b>
<b>Driftsresultat</b>		<b>10 000</b>	<b>441 000</b>
<b>Finansinntekter og finanskostnader</b>			
Annen renteinntekt		16 000	13 000
<b>Sum finansinntekter</b>		<b>16 000</b>	<b>13 000</b>
Annen rentekostnad		8 000	41 000
<b>Sum finanskostnader</b>		<b>8 000</b>	<b>41 000</b>
<b>Netto finans</b>	6	<b>8 000</b>	<b>-28 000</b>
<b>Ordinært resultat før skattekostnad</b>		<b>18 000</b>	<b>413 000</b>
<b>Ordinært resultat etter skattekostnad</b>		<b>18 000</b>	<b>413 000</b>
<b>Årsresultat</b>		<b>18 000</b>	<b>413 000</b>
<b>Overføringer og disponeringer</b>			
Udekket tap		2 894 000	413 000
Overføringer til/fra annen egenkapital		-2 876 000	
<b>Sum overføringer og disponeringer</b>		<b>18 000</b>	<b>413 000</b>



Organisasjonsnr: 918 665 773  
HAPRO JOBB OG KARRIERE AS

## BALANSE

Beløp i: NOK

Note	2020	2019
------	------	------

### BALANSE - EIENDELER

#### Anleggsmidler Immaterielle eiendeler

#### Varige driftsmidler

Driftsløsøre, inventar,  
verktøy, kontormaskiner  
og lignende

4, 5

342 000

659 000

Sum varige driftsmidler

342 000

659 000

Sum anleggsmidler

342 000

659 000

#### Omløpsmidler

#### Varer

#### Fordringer

Kundefordringer

7

5 175 000

7 828 000

Andre fordringer

657 000

530 000

Konsernfordringer

11

5 598 000

3 270 000

Sum fordringer

11 430 000

11 628 000

#### Bankinnskudd, kontanter og lignende

Bankinnskudd, kontanter  
og lignende

8

1 714 000

2 440 000

Sum bankinnskudd,  
kontanter og lignende

1 714 000

2 440 000

Sum omløpsmidler

13 144 000

14 068 000

SUM EIENDELER

13 486 000

14 727 000

### BALANSE - EGENKAPITAL OG GJELD

#### Egenkapital

#### Innskutt egenkapital

Selskapskapital

9

1 800 000

1 500 000

Overkurs

10

3 682 000

4 858 000

Sum innskutt egenkapital

5 482 000

6 358 000

#### Opptjent egenkapital

Udekket tap

10

2 894 000

Sum opptjent egenkapital

-2 894 000

Sum egenkapital

5 482 000

3 464 000

Sum langsiktig gjeld

0

0



<b>Kortsiktig gjeld</b>		
Leverandørgjeld	803 000	525 000
Skyldige offentlige avgifter	2 944 000	4 559 000
Annen kortsiktig gjeld	4 257 000	6 179 000
<b>Sum kortsiktig gjeld</b>	<b>8 004 000</b>	<b>11 263 000</b>
<b>Sum gjeld</b>	<b>8 004 000</b>	<b>11 263 000</b>
<b>SUM EGENKAPITAL OG GJELD</b>	<b>13 486 000</b>	<b>14 727 000</b>



Organisasjonsnr: 918 665 773  
HAPRO JOBB OG KARRIERE AS

NOTEOPPLYSNINGER - SELSKAP - alle poster oppgitt i hele tall

**Note**

**Regnskapsprinsipper**

Årsregnskapet er satt opp etter regnskapsloven. Regnskapsreglene for små foretak er fulgt.

**Note**

9

**Antall aksjer og aksjeeiere**

<u>Aksjeklasse</u>	<u>Ant. aksjer</u>	<u>Pålydende</u>	<u>Bokført verdi</u>
Ordinære aksjer	30.00	60000.00	1800000.00

<u>Aksjeeiere - fritekst</u>	<u>Antall</u>	<u>Eierandel</u>	<u>Aksjeklasse</u>
Hapro AS	30.00	100.00%	Ordinære aksjer

<u>Sum</u>	<u>Sum antall</u>	<u>Sum eierandel</u>
	30.00	100.00%

**Ytelser til daglig leder**

<u>Ytelser</u>	<u>Lønn</u>	<u>Pensj.forpl.</u>	<u>Andre godtgj.</u>
	1130000.00		202000.00

**Note**

3

**Antall årsverk i regnskapsåret**

Virksomheten har hatt følgende antall årsverk:  
90.00

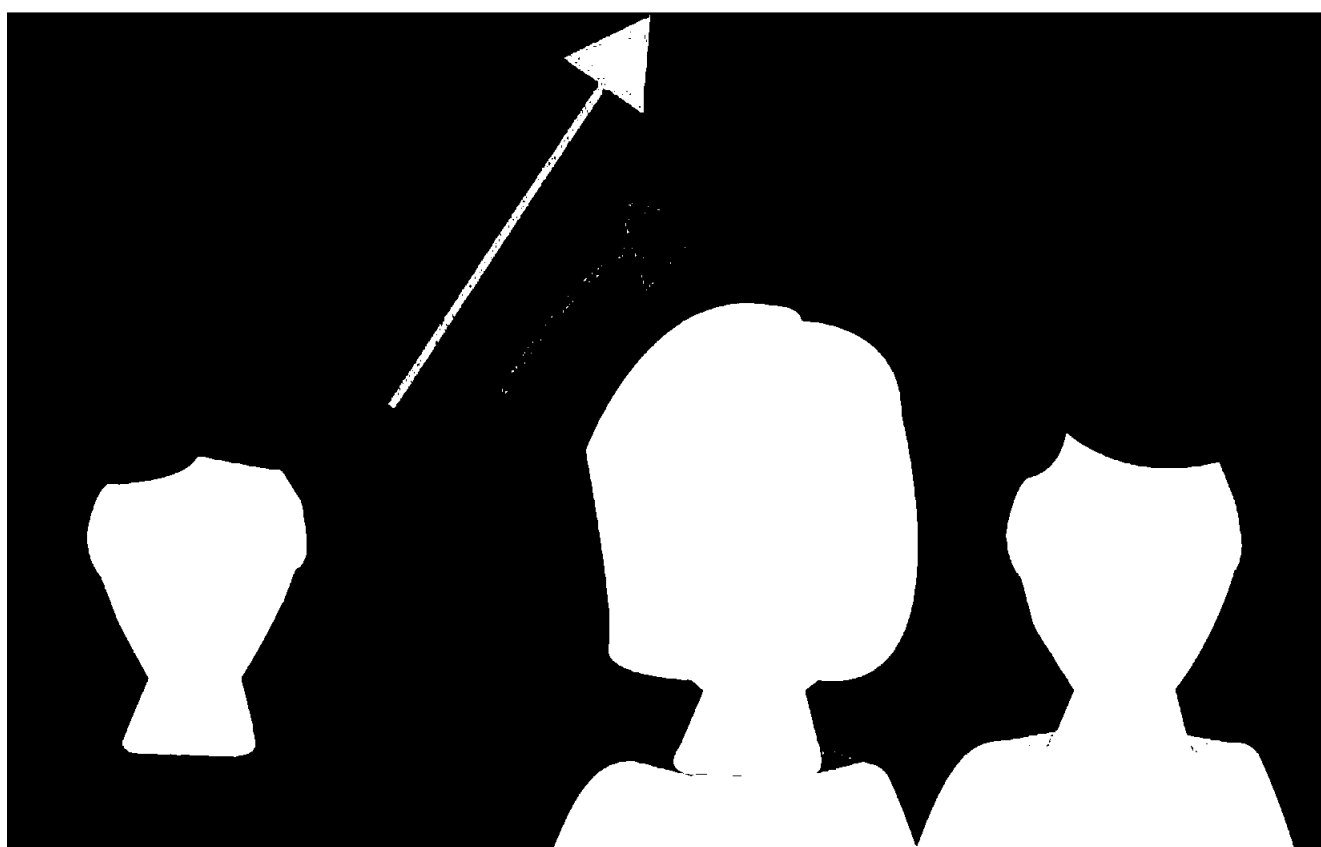
**Note**

**Lån og sikkerhetsstillelse til ledende personer og aksjeeiere**

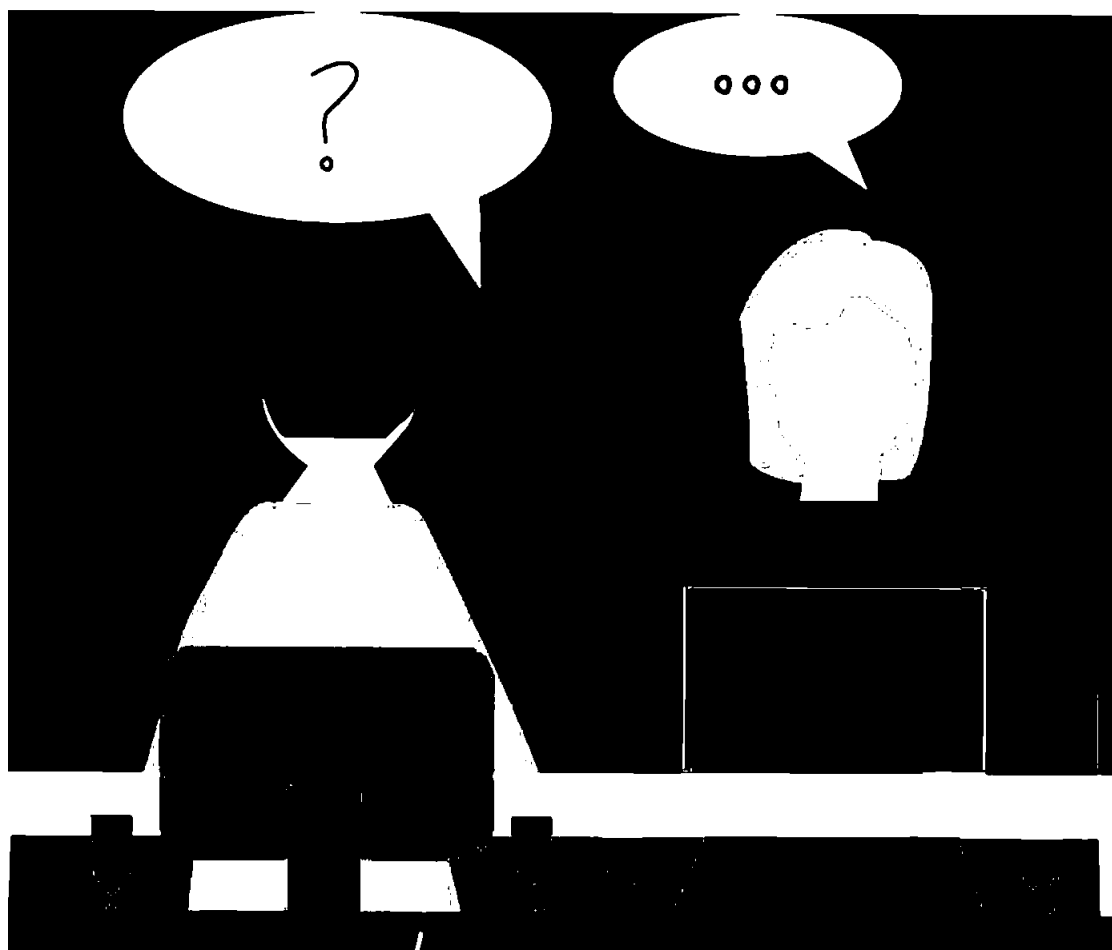
Er det gitt lån eller sikkerhetsstillelse til ledende personer: Nei



# ○ Årsrapport 2020



Jobb og Karriere



## Visjon

Førstevalget som profesjonell partner innen arbeidsinkludering

## Forretningsidé

Hapro Jobb og Karriere AS skal levere arbeidsinkluderingstjenester til NAV og andre virksomheter i offentlig sektor

## Verdier

- Åpenhet og ærlighet
- Lojalitet og gjensidig respekt
- Ansvarlighet og engasjement
- Positivitet og humor



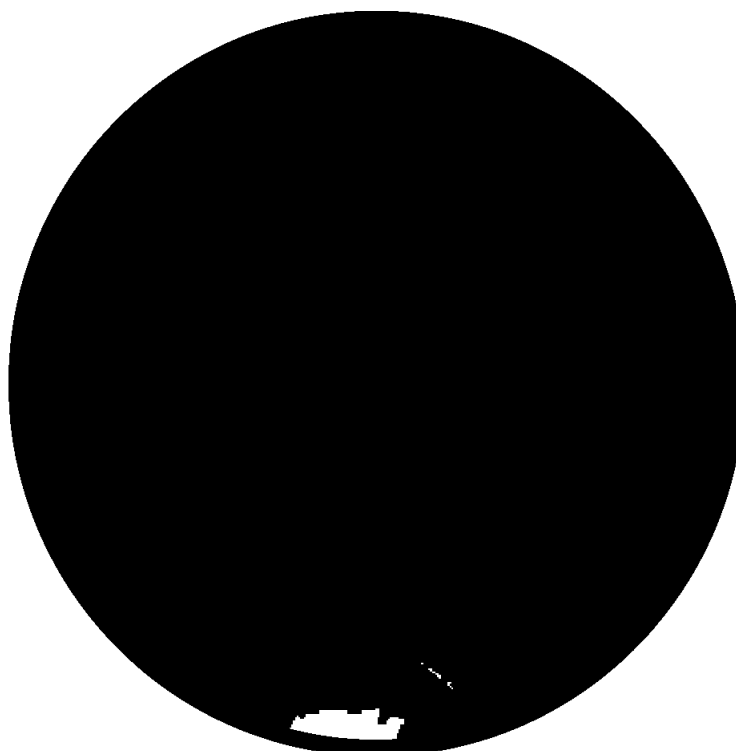
## ○ Innhold

Adm. direktørs beretning	4
Om Hapro Jobb og Karriere	7
2020 i korte trekk	8
Kontorsteder i 2020	9
Årsberetning og regnskap	
Styret	11
Styrets beretning	12
Resultatregnskap	15
Balanse	16
Kontantstrømanalyse	18
Noter til regnskapet	19
Revisors beretning	24
Adresse og kontaktinformasjon	26

## ● Adm. direktørs beretning

«Stor økonomisk resultatforbedring og fortsatt gode inkluderingsresultater»

Tor Asak Giæver, fungerende adm. dir. /  
arbeidende styreleder i Hapro Jobb og Karriere AS.





## 2020 – året som ble preget av Covid-19 situasjonen og store omstillinger

Hapro Jobb og Karriere AS har vært gjennom et år med omstilling og avvikling av våre kontorer i Innlandet på Fagernes, Dokka, Gjøvik og Gran innenfor Avklaring og Oppfølgingstiltakene. Dette skjedde gradvis og ble sluttført pr. 1. juli. Det gledelige var at selskapet vant sine anbudskonkurranser om Avklaringsstiltaket i Oslo Sentrum og Oslo Nord med oppstart fra 1. oktober. Parallelt ble kontorene i Oslo Sør og Vest avviklet. I tillegg ble også kontoret i Sandvika (Vest-Viken) avviklet fra 1. april. Dette skyldtes utgående avtaler og tapte anbudskonkurranser. Det var krevende prosesser hvor 32 personer dessverre har mistet jobben sin som følge av alle omstillinger.

Omsetningen falt med over MNOK 20, fra 89 til ca. MNOK 68. Det at reduksjonen ikke ble større skyldes at vi vant anbudskonkurransen innen Avklaring i Oslo Sentrum og Oslo Nord med oppstart 1. oktober, bare 1 måned etter at anbudskonkurransen var vunnet. I skarp konkurranse vant vi også denne med høyest score på kvalitet! Det ble gjort en fantastisk innsats av mange i selskapet for å etablere nye kontorer i begge områdene. Vi hadde kun 1 måned på oss for å leie nye lokaler, møblere, få opp IT infrastruktur, rekruttering og forflytning av ressurser samt være leveringsdyktige fra første dag. Imponerende!

Tidligere adm. dir. Knut Nordby sluttet i selskapet og gikk over i ny stilling fra 1. september. Eli Vindorum Sveen ble konstituert som adm. dir. fra samme dato. Senere på høsten valgte flere sentrale ressurser å forlate selskapet spesielt knyttet til fagavdelingen og vi måtte derfor prioritere våre ressurser der til å jobbe med faglig utvikling rettet mot daglig drift.

Rekruttering av ny adm. dir. ble startet tidlig på høsten og pr. 1. november ble Åge Skinstad ansatt som vår nye adm. dir. Oppstart 1. mars 2021. Fra midten av november måtte styreleder Tor Giæver gå inn i selskapet som arbeidende styreleder i perioden fram til 1. mars 2021 da konstituert adm. dir. måtte ut i et langtidsfravær. Det har derfor vært et

krevende år ledelsesmessig hvor arbeidsbelastningen har vært stor for mange av våre ansatte.

Covid-19 situasjonen i Norge førte til en total omlegging av driften da alle leveranser på kort tid ble digitalisert. Vi måtte utvikle nye plattformer som Digi Link og Digi Plan for å klare våre forpliktelser samtidig som alle ble ført over til hjemmekontorløsninger. Til tross for dette har vi klart våre forpliktelser i et tett og integrert samarbeid både internt, men også mot våre kunder.

Selskapet står nå ovenfor en spennende strategiprozess som ikke er startet opp i påvente av at ny adm. dir. er på plass. 2020 har lært oss mye i forhold til nye arbeidsformer, organisering og økt digitalisering. Dette skal vi ta med oss og utvikle videre til et konkurransefortrinn. En effektiv organisasjon med attraktive tjenester skal utvikles da mulighetene er mange og behovet hos NAV, i næringslivet og blant våre deltagere er i stor endring som følge av Covid-19. Sammen med søsterselskapet Hapro Electronics skal vi etablere felles IT utviklingsprosjekter som skal gi vinn-vinn resultater i begge selskapene.

659 personer har i 2020 gått fra en offentlig ytelse til lønnet jobb etter sitt individuelle tiltaksløp hos Hapro Jobb og Karriere. Tallet er også i år blant de aller høyeste innen arbeid- og inkluderingsbedrifter i Norge. Det gjøres en meget god jobb av våre medarbeidere, i tett samarbeid med deltakere, NAV og bedrifter, når vi oppnår slike tall.

Avvikling og omstilling av virksomheten i 2020 lå an til å generere betydelig underskudd, men en kraftig snuoperasjon og slankere organisasjon i løpet av høsten gjorde at selskapet fikk et lite overskudd. Vil med dette både takke og berømme alle ansatte for en enorm innsats, godt samarbeid og god ledelse i alle ledd. Dette var en klar forutsetning for å komme i pluss. Det ble besluttet i styremøte i desember å gjøre en kapitalutvidelse for å styrke selskapets egenkapital. Totalt aksjeinnskudd utgjør NOK

I skarp konkurranse vant vi anbud innen Avklaring i Oslo Sentrum og Oslo Nord med høyest score på kvalitet!

659 personer har i 2020 gått fra offentlig ytelse til lønnet jobb gjennom tiltaksløp hos Hapro Jobb og Karriere.

2.000.000,- hvorav NOK 300.000,- er aksjekapital og NOK 1.700.000,- er overkurs.

Også i 2020 har vi hatt en del kontakt mot både lokale og sentrale politikere, Bransjeforeningen Arbeid og Inkludering samt NHO Innlandet. Dette for å sette lys på prosessen med anbuds-konkurranser og tydelig ulik vurdering av kvalitet og innhold i anbud som blir vurdert svært forskjellig fra det ene til det andre NAV-fylkeskontor. Vi har opplevd at kvaliteten er vurdert med høyest score i ett NAV fylke og samme kvalitet er vurdert som middels i et annet. Dette synes vi er underlig og lite forutsigbart og håper det blir endringer i vurderingsmåter framover i tid.

Selskapet er godkjent etter kvalitetssikringssystemet EQASS Assurance. EQUASS er en europeisk kvalitetsstandard for sosiale tjenester. Godkjenning etter denne standarden er en forutsetning for å levere tiltaket Arbeidsforberedende Trening (AFT), men virker positivt inn på andre tjenester også. Vi vurderes årlig om vi tilfredsstiller alle kravene i systemet.

I Hapro Jobb og Karriere er det regionkontorene som leverer tjenester til NAV som utgjør den største delen av virksomheten. Sårbarheten i selskapet er økt siden vi nå kun har tre tiltak tilbake i vår portefølje, Avklaring, AFT og Kompetanse Pluss. Det ble derfor helt på slutten av året etablert et interprosjekt for utvikling av nye tjenester. Dette for å redusere sårbarhet og øke inntjening, men også for at vi skal kunne tilby våre ansatte en større fleksibilitet til å bidra på nye områder. Vi sitter på mye uutnyttet kompetanse som er viktig å benytte og utvikle. Nye tjenesteområder vil bidra til dette.

Jeg vil med dette få rette en stor takk til alle ansatte og kolleger for meget god innsats gjennom et særdeles krevende år! Uten deres tålmodighet, fleksibilitet, forståelse og ståpåvilje hadde vi ikke oppnådd slike resultater. Dette gir en god start på inngangen til ett nytt og spennende år for oss alle sammen.

**Tor Asak Giæver**  
Fungerende adm. dir. /  
arbeidende styreleder i  
Hapro Jobb og Karriere AS

Selskapet er  
godkjent etter  
kvalitetssikrings-  
systemet EQASS  
Assurance.

## ○ Om Hapro Jobb og Karriere

Hapro Jobb og Karriere er en av Norges fremste virksomheter innen arbeidsinkludering. Gjennom 48 år har vi levert tjenester til privat og offentlig sektor, både i form av arbeidsrettede tiltak, kompetanseheving og andre tjenester til næringslivet.

### VÅRE TJENESTER

#### Avklaring

– et individuelt, arbeidsrettet tiltak for deg som er usikker på hva som skal til for å komme i jobb eller beholde den jobben du allerede har.

#### Arbeidsforberedende trening (AFT)

– et arbeidsrettet tiltak for deg som er usikker på egne jobbmuligheter og som har behov for tett oppfølging og trening for å komme i jobb eller utdanning.

#### Kompetansepluss

– en tilskuddsordning for opplæring i grunnleggende ferdigheter i lesing, skriving, regning, muntlig, IKT, norsk og samisk.



Assurance  
in Social Services

Hapro Jobb og Karriere AS er sertifisert i henhold til Equass-standarden. EQUASS Assurance er et europeisk system for kvalitets sikring av velferdstjenester med ekstern revisjon og sertifisering. Det gir tjenesteleverandører i velferdssektoren anledning til å sikre kvaliteten av tjenestene overfor brukere og andre samarbeidspartnere.

## 2020 i korte trekk

### KPI/NØKKELTALL

Deltakere som har mottatt våre tjenester	3 906
Deltakere som er formidlet til lønnet arbeid	659
Deltakere som er formidlet til positive løsninger	75 %
Arbeidsgivere vi samarbeider med	1 541
Tjenesteleveranser til NAV-kontorer i fire fylker	49
Antall kontorer i Akershus, Oppland, Oslo og Buskerud	11
Antall medarbeidere	79

### KJØNNSFORDELING, ANSATTE



Kvinner



Menn

## ● Kontorsteder 2020

### VÅRE KONTORSTEDER I VIKEN

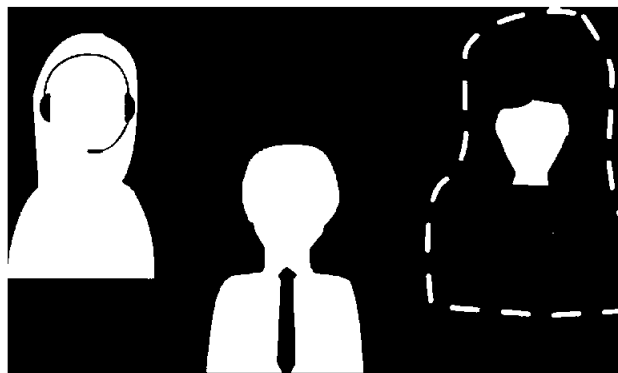
Jessheim  
Lillestrøm  
Ski

### VÅRE KONTORSTEDER I INNLANDET

Gran

### VÅRE KONTORSTEDER I OSLO

Oslo Nord  
Oslo Sentrum





# Årsberetning og regnskap

## Styret



Tor Asak Giæver,  
Styreleder og  
Fungerende adm.dir.  
for Hapro Jobb og Karriere AS



Roger Kyseth,  
Nestleder



Anne Tingelstad Wøien,  
Styremedlem



Heidi Wennemo Sandbekken,  
Styremedlem  
Ansattes representant



Harald M. R. Løken  
Styremedlem  
Ansattes representant

## Styrets årsberetning

### Virksomhetens art og innhold

Hapro Jobb og Karriere AS er en av Norges ledende leverandører av arbeidsinkluderings tjenester til NAV. Tjenestene leveres til NAV i fire regioner (Innlandet, Oslo, Vest-Viken og Øst-Viken) gjennom et nettverk av 6 kontorer ved årets slutt. Selskapet har hovedkontor i Mohagasvingen 8 på Jaren i Gran kommune.

### Virksomheten i 2020

Selskapet har levert arbeidsinkluderings tjenester til 49 NAV-kontorer i Innlandet, Øst-Viken, Vest-Viken og Oslo. I tillegg har selskapet levert opplæring i grunnleggende ferdigheter gjennom Kompetansepluss-ordningen med finansiering fra Kompetanse Norge.

Gjennom året har tjenesteporteføljen til selskapet blitt redusert. Fra 1. juli ble alle Avklarings- og Oppfølgingstiltak i Innlandet avvirket med tilhørende reduksjon av antall ansatte. Det gledelige var at selskapet vant sine anbuds-konkurranser om Avklarings tiltaket i Oslo Sentrum og Oslo Nord med oppstart fra 1. oktober, men parallelt ble kontorene i Oslo Sør og Vest avvirket. I tillegg ble kontoret i Vest-Viken avvirket fra 1. mai. Tildelingen av kontrakten i Oslo skjedde kun 1 måned i forkant noe som satte stort press på organisasjonen i forhold til leie av lokaler, rigging, ressurstilgang og oppstart. Styret er imponert over hvordan selskapet håndterte dette uten å påvirke leveransene i særlig grad. Styret registrerer også at redusert virksomhet og tjenesteportefølje har påvirket både omsetning og resultat for selskapet, men at årsresultatet ble positivt og langt bedre enn prognosene viste.

### Covid-19

Covid-19 utbruddet som for alvor slo ut i mars måned har preget virksomheten sterkt. Dette førte til at 2 personer i administrasjonen ble permittert 50 % 4 uker i april og innen området Kompetanse Pluss ble 3 personer permittert i perioden 19. mars til og med 31. august. Dette på grunn av avlyste kurs som våre konsulenter er instruktører på. Selskapet måtte omstille seg på rekordtid og utvikle nye læringsplattformer da alle tiltak gikk over fra fysiske aktiviteter til digitale. Dette har også utfordret deltakerne til selskapet som har måtte omstille seg og lære å benytte nye digitale verktøy. Alle jobbkonsulenter har det meste av tiden jobbet fra hjemmekontor eller i mindre kohorter.

Styret er imponert over hvordan selskapet har løst sine arbeidsoppgaver i denne krevende tiden.

### Formidlingsbidrag og resultater

I 2020 avsluttet Hapro Jobb og Karriere AS 659 deltakere til lønnet arbeid fra NAV-tiltakene. Tallet er blant de beste som leveres fra norske tiltaksarrangører.

Gjennom året leverte selskapet individuelle tjenester til 3906 deltakere. Samarbeid med næringslivet er helt avgjørende for leveranse kvaliteten på selskapets tjenester. I 2020 var deltakere i de ulike tjenestene ute hos 1541 arbeidsgivere.

### Omsetning, resultat og finansiering

Driftsinntekter i 2020 er på MNOK 68,4 mot MNOK 89 foregående år. Driftsresultatet er på TNOK 10, mot TNOK 413 i 2019. Styret er svært fornøyd med resultatene sett i lys av en meget krevende situasjon og omstilling i løpet av 2020.

Egenkapitalen er på MNOK 5,5 og representerer 41 % av total kapitalen. Gjennom konsernkonto i morselskapet har selskapet tilgang på likviditetsreserver.

### Finansiell risiko

Renterisiko anses svært begrenset. Rammeavtaler med forpliktelse på kapasitet fra leverandør, uten tilsvarende forpliktelse på uttak fra NAV sin side, har risiko med tanke på lønnsomhet. Usikkerhet rundt framtidige tilbud er også en risikofaktor. Sårbarheten er til dels stor grunnet en smal tjenesteportefølje. Selskapets ledelse har bestemt å starte et prosjekt for utvikling av nye tjenester. Dette skal bidra til større fleksibilitet og mulighet for økt inntjening.

### Personell, helse, miljø, sikkerhet

Ved årsslutt hadde selskapet 79 ansatte, en nedgang på 48 sammenlignet med 2019. Av disse ble dessverre 32 personer sagt opp og resten sluttet frivillig etter å ha fått jobb andre steder. Endringer i selskapets øverste ledelse har gitt en del kortsiktige utfordringer da både adm. dir., faglig leder og HR leder har sluttet. Det ble konstituert ny



adm. dir. og HR leder med virkning fra 2. halvår. Styreformann måtte gå inn som arbeidende styreleder fra medio november da konstituert adm. dir. gikk ut i langtidsfravær.

Selskapet har ikke hatt skade med fravær.

Selskapet samarbeider med Avonova BHT (tidligere Stamina) for å sikre tilgang til en høyt kvalifisert bedriftshelsetjeneste som kjenner virksomheten godt gjennom flere år.

Akkumulert nærvær i 2020 var 91 prosent, mot 89,5 prosent i 2019. Nærværet er ikke tilfredsstillende, men sett i lys av avvikling av flere kontorer og Covid-19 er dette akseptabelt. Bedriftens arbeidsmiljøutvalg (AMU) har fulgt nærværutviklingen på en god måte. Som følge av Covid-19 har det ikke vært anledning til å arrangere samlinger og sosiale arrangementer.

### Etikk og samfunnsbidrag

Hapro Jobb og Karriere AS har etablert et sett med etiske retningslinjer som regulerer virksomhetens forretningspraksis og medarbeideres adferd i alle relasjoner der selskapet er involvert. Retningslinjene omfatter etikk og samfunnsansvar sett både lokalt og globalt, herunder motarbeidelse av korrupsjon, hvitvasking, barnarbeid, sosial dumping, diskriminering og skade på miljø og klima. Dette utøves gjennom en kunde/leverandørdialog med våre leverandører.

Hapro Jobb og Karriere AS bidrar til samfunnet ved først og fremst å være en sentral aktør innenfor arbeidsinkludering i Norge. Gjennom selskapets oppdrag for NAV utøves rollen som NAVs forlengede arm for å bistå flest mulig personer fra offentlige ytelser til lønnet arbeid. Dette er kjernen i selskapets samfunnsansvar.

### Ytre miljø

Selskapet har ingen negativ påvirkning på det ytre miljø og er en del av ISO-14001 godkjenningen til konsernet Hapro AS.

### Likestilling

Hapro Jobb og Karriere AS legger vekt på at likestilling mellom kjønnene resulterer i like muligheter for faglig og personlig utvikling. Bedriftens fleksible arbeidstidsordninger tilrettelegger for å kombinere jobb og familieliv på en god måte.

Blant ansatte i selskapet var det ved utgangen av året 78 % kvinner og 22 % menn. Styret består av to aksjonærvalgte og to ansattvalgte styremedlemmer. Både for aksjonærvalgte og ansattvalgte styremedlemmer er det lik fordeling mellom kjønnene.

### Aksjer og aksjonærforhold

Aksjekapitalen er på NOK 1.800.000,- fordelt på 30 aksjer à kr. 60.000,-. Alle aksjene eies av morselskapet Hapro AS.

### Framtidsutsikter

I årene som kommer har Norge et enda større behov for å inkludere flest mulig mennesker i arbeidslivet. Dette har forsterket seg gjennom Covid-19 pandemien og mye tyder på at arbeidsledigheten vil være høyere i årene som kommer enn vi hadde før pandemien. NAV har fått økte rammer som er øremerket mennesker som har falt ut av arbeidslivet og som skal benyttes inn på nye områder. Vårt kommende prosjekt for å utvikle nye tjenester blir viktig slik at Hapro Jobb og Karriere kan bli med å konkurrere enda sterkere om slike midler og tjenester. Samtidig blir konkurransen fra andre tiltaksarrangører stadig større. Det vil kreve videre satsing og metodeutvikling for å kunne beholde den posisjonen selskapet har i dag.

Med NAV som største kunde vil høy eksponering i anbudsmarkedet være et faktum. Oppstart og avvikling etter anbud er økonomisk krevende og skaper en økonomisk sårbarhet for selskapet. Opp- og nedbemannings, geografi og antall leveringssteder vil variere. Derfor må selskapet utvikle en strategi for omstilling.

### Fortsatt drift

Styret bekrefter at forutsetningen for fortsatt drift er tilstede. God kvalitet på leveranser, planer og langsiktige prognoser legges til grunn. 2020 viser at selskapet er



omstillingsdyktig og kan generere gode resultater med varierende omsetning.

Egenkapital pr. 31.12.20 er på TNOK 5.482,- hvorav TNOK 1.800,- er aksjekapital.

#### Disponering av årets resultat

Styret foreslår at det overføres TNOK 2.876 fra overkurs, og at det avsettes TNOK 2.894 til dekning av tidligere udekket tap. Sum overføring TNOK 18.

Styret vil hermed rette en stor takk til alle ansatte for meget god innsats og gode resultater i et særdeles krevende år.

Jaren, 26. februar 2021

**Tor Asak Gæver**  
Styreleder

**Roger Kyseth**  
Nestleder

**Anne Tingelstad Wøien**

**Harald M. R. Løken**

**Heidi Wennemo Sandbekken**



## Resultatregnskap

Beløp i 1 000 kroner			
Salgsinntekt	2	68 181	89 034
Annen driftsinntekt		202	-
<b>Driftskostnader</b>			
Lønnskostnader	3	52 165	68 774
Ordinære avskrivninger	4	221	473
Andre driftskostnader		15 987	19 346
<b>Finansposter</b>			
Finansinntekter		16	13
Finanskostnader		(8)	(41)
<b>Overføringer:</b>			
Overført fra overkurs		(2 876)	-
Avsatt til dekning av tidligere udekket tap		2 894	413
<b>Sum overføringer</b>		<b>18</b>	<b>413</b>



## Balanse

Beløp i 1 000 kroner

### EIENDELER

#### Varige driftsmidler

Driftsløsøre, inventar og utstyr	4 & 5	342	659
----------------------------------	-------	-----	-----

#### Omløpsmidler

##### Fordringer

Kundefordringer	7	5 175	7 828
-----------------	---	-------	-------

Andre kortsiktige fordringer		657	530
------------------------------	--	-----	-----

Konsemfordring	11	5 598	3 270
----------------	----	-------	-------

Bankinnskudd	8	1 714	2 441
--------------	---	-------	-------



## Balanse

Beløp i 1 000 kroner

### EGENKAPITAL OG GJELD

#### EGENKAPITAL

##### Innskutt egenkapital

Aksjekapital	9	1 800	1 500
Overkurs	10	3 682	4 858

##### Opptjent egenkapital

Annen egenkapital		-	-
Udekket tap	10	-	(2 894)

#### Gjeld

##### Kortsiktig gjeld

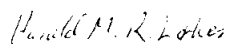
Leverandørgjeld		803	525
Skyldig offentlige avgifter		2 944	4 559
Anne kortsiktig gjeld		4 257	6 179

Jaren, 26. februar 2021

  
**Tor Asak Giæver**  
Styreleder

  
**Roger Kyseth**  
Nestleder

  
**Anne Tingelstad Wøien**

  
**Harald M. R. Løken**

  
**Heidi Wennemo Sandbekken**



## Kontantstrømanalyse

Beløp i 1 000 kroner

### Kontantstrømmer fra operasjonelle aktiviteter

Årsresultat	18	413
Ordinære avskrivninger	221	473
Gevinst / tap ved salg av driftsmidler	(202)	0
Endring kundefordringer	2 653	874
Endring leverandørgjeld	278	(961)
Endring konsernfordringer	(2 329)	(2 656)
Endring andre fordringer og kortsiktig gjeld	(3 664)	1 862

### Kontantstrømmer fra investeringsaktiviteter

Innbetaling ved salg av varige driftsmidler	346	0
Investeringer i inventar og utstyr	(48)	0

### Kontantstrømmer fra finansieringsaktiviteter

Innbetaling av egenkapital	2 000	-
----------------------------	-------	---

Netto økning (reduksjon) i likvider gjennom året	(727)	5
+ Likviditetsbeholdning per 01.01	2 441	2 436



## Noter til regnskapet

Årsregnskapet er satt opp i samsvar med regnskapslovens bestemmelser og god regnskapsskikk.

### Hovedregel for klassifisering av eiendeler og gjeld

Eiendeler bestemt til varig eie eller bruk er klassifisert som anleggsmidler. Andre eiendeler er klassifisert som omløpsmidler. Fordringer som skal betales innen et år er klassifisert som omløpsmidler. Trekk på kassekreditt, leverandørgjeld og offentlige avgifter m.m. er klassifisert som kortsiktig gjeld.

### Driftsinntekter

Inntektsføring skjer ved faktureringstidspunktet.

### Omløpsmidler

Omløpsmidler vurderes til laveste av anskaffelses kost og virkelig verdi.

### Varige driftsmidler

Varige driftsmidler avskrives over forventet økonomisk levetid, og fordeles lineært (se note 4).

### Skatt

Hapro Jobb og Karriere AS er ikke skattepliktig.

### Fordringer

Kundefordringer og andre fordringer oppføres til pålydende. Det er ikke gjort fradrag for tapsavsetning, da risikoen anses for liten.

### Pensjoner

Selskapet har en innskuddsbasert tjenestepensjon og AFP ordning. Selskapet setter månedlig inn penger på de ansattes pensjonskonto.

### Konserntilknytning

Hapro Jobb og Karriere AS er en del av Haprokonsemet, og inngår i Hapros konsernregnskap per 31.12.20. Morselskapet er Hapro AS (Org.nr. 923 971 025).

### Kontantstrømanalyse

Er satt opp i samsvar med NRS(F) kontantstrømpstilling.

Beløp i 1 000 kroner

	2020	2019
Tjenester innen arbeidsinkludering til privat og off.sektor		
All omsetning er innen Norge.	68 180	89 034
Salg av driftsmidler	202	0
<b>Sum driftsinntekter</b>	<b>68 383</b>	<b>89 034</b>



## Noter til regnskapet

Beløp i 1 000 kroner

	2020	2019
Lønn og feriepenger	43 161	56 310
Arbeidsgiveravgift	6 092	8 460
Innskuddsbasert tjenestepensjon	1 222	2 030
Andre pensjonskostnader (AFP)	828	1 094
Andre ytelser	862	880
<b>Sum lønn og sosiale kostnader</b>	<b>52 165</b>	<b>68 774</b>
Antall årsverk	90	120

Foretaket er pliktig til å ha tjenestepensjonsordning etter lov om obligatorisk tjenestepensjon, og foretaket har pensjonsordning som oppfyller kravene etter loven.

Beløp i 1 000 kroner

### Ytelse til administrerende direktør

Lønn og feriepenger	1 130
Annen godtgjørelse (herav fordel fri bil TNOK 123)	202
<b>Sum</b>	<b>1 332</b>

### Revisor/styret

Revisjonshonorar for 2020 utgjør	87 500
----------------------------------	--------

Det er utbetalt NOK 165 000,- i styrehonorar til ansattes representanter. Aksjonærvalgte, som også sitter i styret i morselskapet, godgjøres fra Hapro AS.



## Noter til regnskapet

Beløp i 1 000 kroner

	<b>2020</b>
<b>Inventar og utstyr</b>	
Kostpris per 01.01.	1 494
Tilgang i år	48
Avgang til anskaffelseskost 31.12	(527)
Anskaffelseskost 31.12	1 015
Akkumulerte avskrivninger	(673)
<b>Bokført verdi 31.12</b>	<b>342</b>
Årets avskrivninger	221
Avskrivningssats 20 %	

Beløp i 1 000 kroner

	<b>2020</b>	<b>2019</b>
Inventar og utstyr	48	0
<b>Sum</b>	<b>48</b>	<b>0</b>

Beløp i 1 000 kroner

	<b>2020</b>	<b>2019</b>
Renteinntekter bank og fordringer	16	13
Rentekostnader bank og leverandører	(8)	(41)
<b>Netto finansinntekter</b>	<b>(8)</b>	<b>(28)</b>



## Noter til regnskapet

Beløp i 1 000 kroner

	2020	2019
Kundefordringer	5 175	7 828
Avsatt til tap på krav	0	0
<b>Kundefordringer oppført i balansen</b>	<b>5 175</b>	<b>7 828</b>

Bankinnskudd er TNOK 1 523 på skattetrekkkonto, og TNOK 191 på depositumskonto leieforhold. Vedr. driftskonto, se note 11 mellomværende med konsernselskap.

Selskapet er 100 % eid av Hapro AS.  
Aksjekapitalen er kr 1 800 000,- fordelt på 30 aksjer à kr 60 000,-.

Beløp i 1 000 kroner

	Aksjekapital	Overkurs	Udekket tap	Sum
Aksjekapital 01.01	1 500	4 858	(2 894)	3 464
Kapitalforhøyelse	300	1 700	-	2 000
Overkurs til dekning tidligere tap		(2 876)	2 876	0
Årsresultat	-	-	18	18
<b>Egenkapital 32.12</b>	<b>1 800</b>	<b>3 682</b>	<b>0</b>	<b>5 482</b>

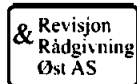


## Noter til regnskapet

Beløp i 1 000 kroner

	2020	2019
Innestående på konsernkonto bank <sup>7)</sup>	5 579	3 270
Andre fordringer på konsernselskap	20	0
<b>Sum konsernfordringer</b>	<b>5 598</b>	<b>3 270</b>

<sup>7)</sup> Morselskapet Hapro AS har etablert en konsernkontoavtale med selskapets hovedbankforbindelse. Ordningen omfatter Hapro AS, Hapro Jobb og Karriere AS og Hapro Electronics AS. I Hapro AS sitt regnskap presenteres konsernets netto innskudd/trekk for samtlige konsernselskaper. Dette innebærer at Hapro Jobb og Karriere AS sine netto innskudd/trekk regnskapsføres som mellomværende med Hapro AS.



Til generalforsamlingen i Hapro Jobb og Karriere AS

### Uavhengig revisors beretning

#### Uttalelse om revisjonen av årsregnskapet

##### Konklusjon

Vi har revidert Hapro Jobb og Karriere AS' årsregnskap som viser et overskudd på TNOK 18. Årsregnskapet består av balanse per 31. desember 2020, resultatregnskap og kontantstrømpstilling for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper.

Etter vår mening er det medfølgende årsregnskapet avgitt i samsvar med lov og forskrifter og gir et rettviseende bilde av selskapets finansielle stilling per 31. desember 2020, og av dets resultater og kontantstrømmer for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapskikk i Norge.

##### Grunnlag for konklusjonen

Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med lov, forskrift og god revisjonsskikk i Norge, herunder de internasjonale revisjonsstandardene International Standards on Auditing (ISA-ene). Våre oppgaver og plikter i henhold til disse standardene er beskrevet i Revisors oppgaver og plikter ved revisjon av årsregnskapet. Vi er uavhengige av selskapet slik det kreves i lov og forskrift, og har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Etter vår oppfatning er innhentet revisjonsbevis tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

##### Øvrig informasjon

Ledelsen er ansvarlig for øvrig informasjon. Øvrig informasjon omfatter informasjon i årsrapporten bortsett fra årsregnskapet og den tilhørende revisjonsberetningen.

Vår uttalelse om revisjonen av årsregnskapet dekker ikke øvrig informasjon, og vi attesterer ikke den øvrige informasjonen.

I forbindelse med revisjonen av årsregnskapet er det vår oppgave å lese øvrig informasjon med det formål å vurdere hvorvidt det foreligger vesentlig inkonsistens mellom øvrig informasjon og årsregnskapet, kunnskap vi har opparbeidet oss under revisjonen, eller hvorvidt den tilsynelatende inneholder vesentlig feilinformasjon.

Dersom vi konkluderer med at den øvrige informasjonen inneholder vesentlig feilinformasjon er vi pålagt å rapportere det. Vi har ingenting å rapportere i så henseende.

##### Styrets og daglig leders ansvar for årsregnskapet

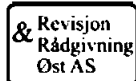
Styret og daglig leder (ledelsen) er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet i samsvar med lov og forskrifter, herunder for at det gir et rettviseende bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapskikk i Norge. Ledelsen er også ansvarlig for slik internkontroll som den finner nødvendig for å kunne utarbeide et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil.

Ved utarbeidelsen av årsregnskapet må ledelsen ta standpunkt til selskapets evne til fortsatt drift og opplyse om forhold av betydning for fortsatt drift. Forutsetningen om fortsatt drift skal legges til grunn for årsregnskapet så lenge det ikke er sannsynlig at virksomheten vil bli avvirket.

##### Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet

Vårt mål med revisjonen er å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil, og å avgi en revisjonsberetning som inneholder vår konklusjon. Betryggende sikkerhet er en høy grad av sikkerhet, men ingen garanti for at en revisjon utført i samsvar med lov, forskrift og god revisjonsskikk i Norge, herunder ISA-ene, alltid vil avdekke vesentlig feilinformasjon som eksisterer. Feilinformasjon kan oppstå som følge av misligheter eller utilsiktede feil. Feilinformasjon blir vurdert som vesentlig dersom den enkeltvis eller samlet med rimelighet kan forventes å påvirke økonomiske beslutninger som brukerne foretar basert på årsregnskapet.

Revisjon & Rådgivning Øst AS | Damvegen 8, 2827 Hundalen | Tlf: 917 45 853 | E-post: trond@roas.no | Org.nr: 919 085 688



Side 2  
Hapro Jobb og Karriere AS  
Uavhengig revisors beretning

Som del av en revisjon i samsvar med lov, forskrift og god revisjonsskikk i Norge, herunder ISA-ene, utøver vi profesjonelt skjønn og utviser profesjonell skepsis gjennom hele revisjonen. I tillegg:

- identifiserer og anslår vi risikoen for vesentlig feilinformasjon i regnskapet, enten det skyldes misligheter eller utilsiktede feil. Vi utformer og gjennomfører revisjonshandlinger for å håndtere slike risikoer, og innhenter revisjonsbevis som er tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon. Risikoen for at vesentlig feilinformasjon som følge av misligheter ikke blir avdekket, er høyere enn for feilinformasjon som skyldes utilsiktede feil, siden misligheter kan innebære samarbeid, forfalskning, bevisste utelatelser, uriktige fremstillinger eller overstyring av internkontroll.
- opparbeider vi oss en forståelse av den interne kontroll som er relevant for revisjonen, for å utforme revisjonshandlinger som er hensiktsmessige etter omstendighetene, men ikke for å gi uttrykk for en mening om effektiviteten av selskapets interne kontroll.
- evaluerer vi om de anvendte regnskapsprinsippene er hensiktsmessige og om regnskapsestimaterne og tilhørende noteopplysninger utarbeidet av ledelsen er rimelige.
- konkluderer vi på hensiktsmessigheten av ledelsens bruk av fortsatt drift-forutsetningen ved avleggelsen av regnskapet, basert på innhentede revisjonsbevis, og hvorvidt det foreligger vesentlig usikkerhet knyttet til hendelser eller forhold som kan skape tvil av betydning om selskapets evne til fortsatt drift. Dersom vi konkluderer med at det eksisterer vesentlig usikkerhet, kreves det at vi i revisjonsberetningen henleder oppmerksomheten på tilleggsopplysningene i regnskapet, eller, dersom slike tilleggsopplysninger ikke er tilstrekkelige, at vi modifierer vår konklusjon om årsregnskapet og årsberetningen. Våre konklusjoner er basert på revisjonsbevis innhentet inntil datoen for revisjonsberetningen. Etterfølgende hendelser eller forhold kan imidlertid medføre at selskapet ikke fortsetter driften.
- evaluerer vi den samlede presentasjonen, strukturen og innholdet, inkludert tilleggsopplysningene, og hvorvidt årsregnskapet representerer de underliggende transaksjonene og hendelsene på en måte som gir et rettviseende bilde.

Vi kommuniserer med styret blant annet om det planlagte omfanget av revisjonen og til hvilken tid revisjonsarbeidet skal utføres. Vi utveksler også informasjon om forhold av betydning som vi har avdekket i løpet av revisjonen, herunder om eventuelle svakheter av betydning i den interne kontrollen.

#### Uttalelse om andre lovmessige krav

##### *Konklusjon om årsberetningen*

Basert på vår revisjon av årsregnskapet som beskrevet ovenfor, mener vi at opplysningene i årsberetningen om årsregnskapet, forutsetningen om fortsatt drift og forsløget til resultatdisponering er konsistente med årsregnskapet og i samsvar med lov og forskrifter.

##### *Konklusjon om registrering og dokumentasjon*

Basert på vår revisjon av årsregnskapet som beskrevet ovenfor, og kontrollhandlinger vi har funnet nødvendig i henhold til internasjonal standard for attestasjonsoppdrag (ISAE) 3000 «Attestasjonsoppdrag som ikke er revisjon eller forenklet revisorkontroll av historisk finansiell informasjon», mener vi at ledelsen har oppfylt sin plikt til å sørge for ordentlig og oversiktlig registrering og dokumentasjon av selskapets regnskapsopplysninger i samsvar med lov og god bokføringsskikk i Norge.

Gjøvik, 7. april 2021  
Revisjon & Rådgivning Øst AS

Trond Børresen  
Statsautorisert revisor  
(elektronisk signert)



## Jobb og Karriere

**Postadresse** Hapro Jobb og Karriere AS, Postboks 13, NO-2714 Jaren  
**E-post** administrasjon@hapro.no **Hjemmeside** haprojobbogkarriere.no