



## ÅRSREGNSKAPET FOR REGNSKAPSÅRET 2022 - GENERELL INFORMASJON

### Enheten

Organisasjonsnummer:	825 836 802
Organisasjonsform:	Aksjeselskap
Foretaksnavn:	WIHOLD AS
Forretningsadresse:	Øvre Slottsgate 15B 0157 OSLO

### Regnskapsår

Årsregnskapets periode:	01.01.2022 - 31.12.2022
-------------------------	-------------------------

### Konsern

Mørselskap i konsern:	Ja
Konsernregnskap lagt ved:	Ja

### Regnskapsregler

Regler for små foretak benyttet:	Nei
Benyttet ved utarbeidelsen av årsregnskapet til selskapet:	Regnskapslovens alminnelige regler
Benyttet ved utarbeidelsen av årsregnskapet til konsernet:	Regnskapslovens alminnelige regler

### Årsregnskapet fastsatt av kompetent organ

Bekreftet av representant for selskapet:	Per Halvard Viberg
Dato for fastsettelse av årsregnskapet:	27.06.2023

### Grunnlag for avgivelse

År 2022: Årsregnskapet er elektronisk innlevert
År 2021: Tall er hentet fra elektronisk innlevert årsregnskap fra 2022

*Det er ikke krav til at årsregnskapet m.v. som sendes til Regnskapsregisteret er undertegnet. Kontrollen på at dette er utført ligger hos revisor/enhetens øverste organ. Sikkerheten ivaretas ved at innsender har rolle/rettighet for innsending av årsregnskapet via Altinn, og ved at det bekreftes at årsregnskapet er fastsatt av kompetent organ.*

Brønnøysundregistrene, 06.08.2024



## Resultatregnskap

Beløp i: NOK	Note	2022	2021
<b>RESULTATREGNSKAP</b>			
<b>Inntekter</b>			
Resultat fra investeringer	2	5 031 200	0
<b>Sum inntekter</b>		<b>5 031 200</b>	<b>0</b>
<b>Kostnader</b>			
Annen driftskostnad		80 686	18 826
<b>Sum kostnader</b>		<b>80 686</b>	<b>18 826</b>
<b>Driftsresultat</b>		<b>4 950 514</b>	<b>-18 826</b>
<b>Finansinntekter og finanskostnader</b>			
Inntekt på investering i datterselskap og tilknyttet selskap	2	0	7 203 000
<b>Sum finansinntekter</b>		<b>0</b>	<b>7 203 000</b>
<b>Netto finans</b>		<b>0</b>	<b>7 203 000</b>
<b>Ordinært resultat før skattekostnad</b>			
Skattekostnad på ordinært resultat	4	21 739	12 981
<b>Ordinært resultat etter skattekostnad</b>		<b>4 928 775</b>	<b>7 171 193</b>
<b>Årsresultat</b>		<b>4 928 775</b>	<b>7 171 193</b>
<b>Overføringer og disponeringer</b>			
Tilleggsutbytte		3 800 000	4 500 000
Overføringer til/fra annen egenkapital		1 128 775	2 671 193
<b>Sum overføringer og disponeringer</b>	5	<b>4 928 775</b>	<b>7 171 193</b>



### Balanse

Beløp i: NOK	Note	2022	2021
<b>BALANSE - EIENDELER</b>			
<b>Anleggsmidler</b>			
<b>Immaterielle eiendeler</b>			
<b>Finansielle anleggsmidler</b>			
Investering i datterselskap	6	760 000	855 000
Investeringer i aksjer og andeler		242 795	0
<b>Sum finansielle anleggsmidler</b>		<b>1 002 795</b>	<b>855 000</b>
<b>Sum anleggsmidler</b>		<b>1 002 795</b>	<b>855 000</b>
<b>Omløpsmidler</b>			
<b>Varer</b>			
<b>Fordringer</b>			
Andre kortsiktige fordringer		26 200	47 500
Konsernfordringer		1 600 000	2 800 000
<b>Sum fordringer</b>		<b>1 626 200</b>	<b>2 847 500</b>
<b>Bankinnskudd, kontanter og lignende</b>			
Bankinnskudd, kontanter og lignende		2 431 553	206 128
<b>Sum bankinnskudd, kontanter og lignende</b>		<b>2 431 553</b>	<b>206 128</b>
<b>Sum omløpsmidler</b>		<b>4 057 753</b>	<b>3 053 628</b>
<b>SUM EIENDELER</b>		<b>5 060 548</b>	<b>3 908 628</b>
<b>BALANSE - EGENKAPITAL OG GJELD</b>			
<b>Egenkapital</b>			
<b>Innskutt egenkapital</b>			
Selskapskapital	5,7	30 000	30 000
Annen innskutt egenkapital	5	-5 570	-5 570
<b>Sum innskutt egenkapital</b>		<b>24 430</b>	<b>24 430</b>



### Balanse

Beløp i: NOK	Note	2022	2021
<b>Opptjent egenkapital</b>			
Annen egenkapital	5	4 999 368	3 870 593
<b>Sum opptjent egenkapital</b>		<b>4 999 368</b>	<b>3 870 593</b>
<b>Sum egenkapital</b>		<b>5 023 798</b>	<b>3 895 023</b>
<b>Gjeld</b>			
<b>Langsiktig gjeld</b>			
Utsatt skatt	4	10 560	12 981
<b>Sum avsetninger for forpliktelser</b>		<b>10 560</b>	<b>12 981</b>
<b>Annen langsiktig gjeld</b>			
<b>Sum langsiktig gjeld</b>		<b>10 560</b>	<b>12 981</b>
<b>Kortsiktig gjeld</b>			
Leverandørgjeld		2 030	624
Betalbar skatt	4	24 160	0
<b>Sum kortsiktig gjeld</b>		<b>26 190</b>	<b>624</b>
<b>Sum gjeld</b>		<b>36 750</b>	<b>13 605</b>
<b>SUM EGENKAPITAL OG GJELD</b>		<b>5 060 548</b>	<b>3 908 628</b>



### Konsernets resultatregnskap

Beløp i: NOK	Note	2022	2021
<b>RESULTATREGNSKAP</b>			
<b>Inntekter</b>			
Salgsinntekt	2	176 019 963	135 088 096
Annen driftsinntekt		269 240	157 625
<b>Sum inntekter</b>		<b>176 289 203</b>	<b>135 245 721</b>
<b>Kostnader</b>			
Varekostnad		1 609 575	2 166 994
Lønnskostnad	3	157 468 180	117 232 421
Avskrivning på varige driftsmidler og immaterielle eiendeler	4	435 579	310 243
Annen driftskostnad	3	7 710 422	6 226 368
<b>Sum kostnader</b>		<b>167 223 756</b>	<b>125 936 026</b>
<b>Driftsresultat</b>		<b>9 065 447</b>	<b>9 309 695</b>
<b>Finansinntekter og finanskostnader</b>			
Annen renteinntekt		0	19 620
Annen finansinntekt		1 459	644
<b>Sum finansinntekter</b>		<b>1 459</b>	<b>20 264</b>
Annen rentekostnad		29 534	12 510
Annen finanskostnad		1 154	647
<b>Sum finanskostnader</b>		<b>30 688</b>	<b>13 157</b>
<b>Netto finans</b>		<b>-29 229</b>	<b>7 107</b>
<b>Ordinært resultat før skattekostnad</b>		<b>9 036 218</b>	<b>9 316 802</b>
Skattekostnad på ordinært resultat	5	2 032 241	2 067 213
<b>Ordinært resultat etter skattekostnad</b>		<b>7 003 977</b>	<b>7 249 589</b>
<b>Årsresultat</b>		<b>7 003 977</b>	<b>7 249 589</b>
Minoritetsinteresser		1 421 427	728 140
<b>Årsresultat etter minoritetsinteresser</b>		<b>5 582 550</b>	<b>6 521 449</b>



## Konsernets balanse

Beløp i: NOK	Note	2022	2021
<b>BALANSE - EIENDELER</b>			
<b>Anleggsmidler</b>			
<b>Immaterielle eiendeler</b>			
<b>Varige driftsmidler</b>			
Driftsløsøre, inventar, verktøy, kontormaskiner og lignende	4,6	1 329 300	1 019 880
<b>Sum varige driftsmidler</b>		<b>1 329 300</b>	<b>1 019 880</b>
<b>Finansielle anleggsmidler</b>			
Investeringer i aksjer og andeler		242 795	0
Andre langsiktige fordringer		58 260	26 925
<b>Sum finansielle anleggsmidler</b>		<b>301 055</b>	<b>26 925</b>
<b>Sum anleggsmidler</b>		<b>1 630 355</b>	<b>1 046 805</b>
<b>Omløpsmidler</b>			
<b>Varer</b>			
<b>Fordringer</b>			
Kundefordringer	6	29 887 859	28 540 141
Andre kortsiktige fordringer		885 916	925 431
<b>Sum fordringer</b>		<b>30 773 775</b>	<b>29 465 572</b>
<b>Bankinnskudd, kontanter og lignende</b>			
Bankinnskudd, kontanter og lignende	7	24 789 315	17 155 427
<b>Sum bankinnskudd, kontanter og lignende</b>		<b>24 789 315</b>	<b>17 155 427</b>
<b>Sum omløpsmidler</b>		<b>55 563 090</b>	<b>46 620 999</b>
<b>SUM EIENDELER</b>		<b>57 193 445</b>	<b>47 667 804</b>

## BALANSE - EGENKAPITAL OG GJELD

### Egenkapital

#### Innskutt egenkapital



## Konsernets balanse

<b>Beløp i: NOK</b>	<b>Note</b>	<b>2022</b>	<b>2021</b>
Selskapskapital	8	30 000	30 000
Annen innskutt egenkapital	9	-5 570	-5 570
<b>Sum innskutt egenkapital</b>		<b>24 430</b>	<b>24 430</b>
<b>Opptjent egenkapital</b>			
Annen opptjent egenkapital	9	8 889 920	6 754 370
<b>Sum opptjent egenkapital</b>		<b>8 889 920</b>	<b>6 754 370</b>
Minoritetsinteresser	9	717 822	23 198
<b>Sum egenkapital</b>		<b>9 632 172</b>	<b>6 801 998</b>
<b>Gjeld</b>			
<b>Langsiktig gjeld</b>			
Utsatt skatt	5	27 453	33 702
<b>Sum avsetninger for forpliktelser</b>		<b>27 453</b>	<b>33 702</b>
<b>Annen langsiktig gjeld</b>			
Gjeld til kredittinstitusjoner	6	379 129	527 075
Øvrig langsiktig gjeld		0	5 707
<b>Sum annen langsiktig gjeld</b>		<b>379 129</b>	<b>532 782</b>
<b>Sum langsiktig gjeld</b>		<b>406 582</b>	<b>566 484</b>
<b>Kortsiktig gjeld</b>			
Leverandørgjeld		1 085 948	1 193 356
Betalbar skatt	5	2 038 490	2 048 304
Skyldige offentlige avgifter		15 956 294	13 578 326
Annen kortsiktig gjeld	10	28 073 959	23 479 336
<b>Sum kortsiktig gjeld</b>		<b>47 154 691</b>	<b>40 299 322</b>
<b>Sum gjeld</b>		<b>47 561 273</b>	<b>40 865 806</b>
<b>SUM EGENKAPITAL OG GJELD</b>		<b>57 193 445</b>	<b>47 667 804</b>



# Årsregnskap

## 2022

### Wihold AS

Styrets årsberetning  
Selskapsregnskap  
Konsernregnskap

Org.nr.: 825 836 802



## Wihold AS

### Årsberetning 2022

#### Virksomhetens art

Konsernets virksomhet omfatter utleie av arbeidskraft. Konsernet er lokalisert i Oslo kommune og virksomheten foregår i Oslo og omegn. Les mer om virksomheten på <http://pecus.no>.

#### Redegjørelse for årsregnskapet

Styret kjenner ikke til noen forhold av viktighet for å bedømme konsernets stilling og resultat som ikke fremgår av regnskap med noter. Konsernet har god egenkapital, likviditet og er i en sunn finansiell stilling. Det er heller ikke etter regnskapsårets utgang inntrådt forhold som etter styrets syn har betydning ved bedømmelse av regnskapet.

#### Fremtidig utvikling

Stortingets beslutning fra desember 2022 om en rekke lovendringer i blant annet arbeidsmiljøloven vil påvirke selskapets utleievirksomhet av ansatte. Fra juni/juli 2023 vil all egenproduksjon flyttes fra Pecus AS til Pecus Montasje AS.

#### Fortsatt drift

I samsvar med regnskapslovens § 3-3a bekreftes det at forutsetningen om fortsatt drift er til stede og at denne forutsetningen er lagt til grunn ved utarbeidelsen av regnskapet.

#### Risikoer

Av konsernet risikoer er det markedsrisiko som er det mest sentrale, herunder aktivitet i samfunnet generelt, reguleringer fra myndighetene. Konsernet er minimalt belånt med finansiell ekstern gjeld per 31.12.2022, slik at konsernet har begrenset med kredittrisiko. Konsernet har god likviditet per 31.12.2022 og også positiv kontantstrøm i både 2022 og 2021 - se kontantstrøm.

#### Forsikring styremedlemmer.

Styret i konsernet har ikke styreansvarsforsikring.

#### Åpenhetsloven

Se <https://pecus.no/pecus-bemanning-og-rekruttering/om-oss/apenhetsloven/>

#### Arbeidsmiljø, likestilling og diskriminering

Se eget vedlegg som også gjelder for konsernet.

#### Miljørapportering

Selskapet driver ikke virksomhet som forurensar det ytre miljøet.

#### Forsknings- og utviklingsaktiviteter

Selskapet har ingen forsknings- og utviklingsaktiviteter.



## Årsresultat og disponeringer i selskapsregnskapet

I 2022 hadde selskapet et resultat etter skattekostnad på kr 4 928 775 som foreslås disponert slik:

Disponering	Beløp
Tilleggsutbytte	3 800 000
Til annen egenkapital	1 128 775

Oslo, 27.06.2023

Styret i Wihold AS

---

Per Halvard Viberg  
styreleder/daglig leder



## Resultatregnskap

### Wihold AS

Driftsinntekter og driftskostnader	Note	2022	2021
Resultat av investeringer	2	5 031 200	0
Sum driftsinntekter		5 031 200	0
Annen driftskostnad		80 686	18 826
Sum driftskostnader		80 686	18 826
Driftsresultat		4 950 514	-18 826
<b>Finansinntekter og finanskostnader</b>			
Inntekt på investering i datterselskap	2	0	7 203 000
Resultat av finansposter		0	7 203 000
Resultat før skattekostnad		4 950 514	7 184 174
Skattekostnad på resultat	4	21 739	12 981
Resultat		4 928 775	7 171 193
<b>Årsresultat</b>		<b>4 928 775</b>	<b>7 171 193</b>
<b>Overføringer</b>			
Tilleggsutbytte		3 800 000	4 500 000
Avsatt til annen egenkapital		1 128 775	2 671 193
Sum overføringer	5	4 928 775	7 171 193



### Balanse

#### Wihold AS

Eiendeler	Note	2022	2021
<b>Anleggsmidler</b>			
<b>Finansielle anleggsmidler</b>			
Investeringer i datterselskap	6	760 000	855 000
Investeringer i aksjer og andeler		242 795	0
Sum finansielle anleggsmidler		<u>1 002 795</u>	<u>855 000</u>
Sum anleggsmidler		<u>1 002 795</u>	<u>855 000</u>
<b>Omløpsmidler</b>			
<b>Fordringer</b>			
Andre kortsiktige fordringer		26 200	47 500
Konsernfordringer		<u>1 600 000</u>	<u>2 800 000</u>
Sum fordringer		<u>1 626 200</u>	<u>2 847 500</u>
Bankinnskudd, kontanter o.l.		2 431 553	206 128
Sum omløpsmidler		<u>4 057 753</u>	<u>3 053 628</u>
<b>Sum eiendeler</b>		<u><b>5 060 548</b></u>	<u><b>3 908 628</b></u>



### Balanse

#### Wihold AS

Egenkapital og gjeld	Note	2022	2021
<b>Egenkapital</b>			
<b>Innskutt egenkapital</b>			
Aksjekapital	5, 7	30 000	30 000
Annen innskutt egenkapital	5	-5 570	-5 570
Sum innskutt egenkapital		<u>24 430</u>	<u>24 430</u>
<b>Opptjent egenkapital</b>			
Annen egenkapital	5	4 999 368	3 870 593
Sum opptjent egenkapital		<u>4 999 368</u>	<u>3 870 593</u>
Sum egenkapital		<u>5 023 798</u>	<u>3 895 023</u>
<b>Gjeld</b>			
Utsatt skatt	4	10 560	12 981
Sum avsetning for forpliktelser		<u>10 560</u>	<u>12 981</u>
<b>Kortsiktig gjeld</b>			
Leverandørgjeld		2 030	624
Betalbar skatt	4	24 160	0
Sum kortsiktig gjeld		<u>26 190</u>	<u>624</u>
Sum gjeld		<u>36 750</u>	<u>13 605</u>
<b>Sum egenkapital og gjeld</b>		<u><b>5 060 548</b></u>	<u><b>3 908 628</b></u>

Oslo, 27.06.2023  
Styret i Wihold AS

Per Halvard Viberg  
styreleder/daglig leder

**Wihold AS****Kontantstrømoppstilling**

	2022	2021
<b>KONTANTSTRØM FRA OPERASJONELLE AKTIVITETER</b>		
Resultat før skattekostnad	4 950 514	7 184 174
Periodens betalt skatt	0	0
Forskjell mellom resultatført gevinst og innbet. ved salg av aksjer	95 000	95 000
Forskjell mellom resultatført og innbetalt utbytte	1 200 000	-2 800 000
Utbetaling ved kjøp av aksjer	-242 795	0
Endringer i leverandørgjeld	1 406	624
<b>(A) NETTO KONTANTSTRØM FRA OPERASJONELLE AKTIVITETER</b>	<b>6 004 125</b>	<b>4 479 798</b>
<b>INVESTERINGSAKTIVITETER</b>		
<b>(B) NETTO KONTANTSTRØM FRA INVESTERINGSAKTIVITETER</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>KONTANTSTRØM FRA FINANSIERINGSAKTIVITETER</b>		
Endring finansielle kortsiktige fordringer	21 300	0
Utbetaling av utbytte	-3 800 000	-5 700 000
Utbetaling omkostning ved stiftelse	0	0
<b>(C) NETTO KONTANTSTRØM FRA FINANSIERINGSAKTIVITETER</b>	<b>-3 778 700</b>	<b>-5 700 000</b>
<b>SUM NETTO ENDRING I LIKVIDE MIDLER (A+B+C)</b>	<b>2 225 425</b>	<b>-1 220 202</b>
Likviditetsbeholdning per 01.01.	206 128	1 426 330
Likviditetsbeholdning per 31.12.	2 431 553	206 128

Som følge av at selskapet er et investeringsselskap, er resultat fra investeringer klassifisert som operasjonell aktivitet.



## Wihold AS

### Noter til årsregnskapet for 2022

#### Note 1 - Regnskapsprinsipper

Årsregnskapet er satt opp i samsvar med regnskapslovens bestemmelser og god regnskapsskikk.

#### Investering i datterselskaper og tilhørende inntekter

Investering av datterselskap blir behandlet som et anleggsmiddel som beskrevet under. Utbytte fra datterselskap klassifiseres som finansinntekt og avsatt utbytte i datterselskap inntektsføres i avsetningsåret.

#### Kostnader

Utgifter kostnadsføres i perioden den påløper.

#### Skatt

Skattekostnaden i resultatregnskapet omfatter både periodens betalbare skatt og endring i utsatt skatt. Utsatt skatt er beregnet med 22 % på grunnlag av de midlertidige forskjeller som eksisterer mellom regnskapsmessige og skattemessige verdier, samt ligningsmessig underskudd til fremføring ved utgangen av regnskapsåret. Skatteøkende og skattereduserende midlertidige forskjeller som reverserer eller kan reverseres i samme periode er utlignet og nettoført. Netto utsatt skattefordel balanseføres i den grad det er sannsynlig at denne kan bli utnyttet.

#### Klassifisering og vurdering av anleggsmidler

Anleggsmidler omfatter eiendeler bestemt til varig eie og bruk. Anleggsmidler er vurdert til anskaffelseskost, fratrukket avskrivninger og nedskrivninger. Langsiktig gjeld balanseføres til nominelt beløp på transaksjonstidspunktet.

Varige driftsmidler balanseføres og avskrives over driftsmidlets økonomiske levetid. Vesentlige driftsmidler som består av flere betydelige komponenter med ulik levetid er dekomponert med ulik avskrivningstid for de ulike komponentene. Direkte vedlikehold av driftsmidler kostnadsføres løpende under driftskostnader, mens påkostninger eller forbedringer tillegges driftsmidlets kostpris og avskrives i takt med driftsmidlet. Varige driftsmidler nedskrives til gjenvinnbart beløp ved verdifall som forventes ikke å være forbigående. Gjenvinnbart beløp er det høyeste av netto salgsverdi og verdi i bruk. Verdi i bruk er nåverdi av fremtidige kontantstrømmer knyttet til eiendelen. Nedskrivningen reverseres når grunnlaget for nedskrivningen ikke lenger er til stede.

#### Klassifisering og vurdering av omløpsmidler

Omløpsmidler og kortsiktig gjeld omfatter normalt poster som forfaller til betaling innen ett år etter balansedagen, samt poster som knytter seg til varekretsløpet. Omløpsmidler vurderes til laveste verdi av anskaffelseskost og virkelig verdi. Kortsiktig gjeld balanseføres til nominelt beløp på transaksjonstidspunktet.

#### Fordringer

Kundefordringer og andre fordringer oppføres til pålydende etter fradrag for avsetning til forventet tap. Avsetning til tap gjøres på grunnlag av en individuell vurdering av de enkelte fordringene. For øvrige kundefordringer utføres en spesifisert avsetning for å dekke forventet tap på krav.



## Wihold AS

### Noter til årsregnskapet for 2022

#### Bruk av estimater

Det er ingen særlige omfang av estimater i regnskapet.

#### Kontantstrømoppstilling

Kontantstrømoppstillingen er utarbeidet etter den indirekte metoden. Kontanter og kontantekvivalenter omfatter kontanter, bankinnskudd og andre kortsiktige, likvide plasseringer.

#### Note 2 - Resultat fra investeringer

	2022	2021
Utbytte fra datterselskap	4 400 000	6 850 000
Gevinst salg av aksjer	631 200	353 000
<b>Sum</b>	<b>5 031 200</b>	<b>7 203 000</b>

I 2021 var inntektene klassifisert som finansinntekt.

#### Note 3 - Antall årsverk

Gjennomsnittlig antall årsverk i selskapet har i 2022 og 2021 vært 0. Selskapet har i samme periode ikke hatt ytelser til ledelsen eller styret.

**Wihold AS**

## Noter til årsregnskapet for 2022

**Note 4 Skatt**

<b>Årets skattekostnad</b>	<b>2022</b>	<b>2021</b>
Resultatført skatt på ordinært resultat:		
Betalbar skatt	24 160	0
Endring i utsatt skatt	-2 421	12 981
Skattekostnad ordinært resultat	21 739	12 981
Skattepliktig inntekt:		
Resultat før skatt	4 950 514	7 184 174
Permanente forskjeller	-4 815 700	-7 203 000
Anvendelse av fremførbart underskudd	-24 996	0
Skattepliktig inntekt	109 818	-18 826
Betalbar skatt i balansen:		
Betalbar skatt på årets resultat	24 160	0
Sum betalbar skatt i balansen	24 160	0

Skatteeffekten av midlertidige forskjeller som har gitt opphav til utsatt skatt og utsatte skattefordeler, spesifisert på typer av midlertidige forskjeller

	<b>2022</b>	<b>2021</b>	<b>Endring</b>
Inntektsført avsatt utbytte	48 000	84 000	36 000
Akkumulert fremførbart underskudd	0	-24 996	-24 996
Grunnlag for utsatt skatt	48 000	59 004	11 004
Utsatt skatt (22 %)	10 560	12 981	2 421

**Note 5 - Egenkapital**

	<b>Aksjekapital</b>	<b>Annen innskutt EK</b>	<b>Annen EK</b>	<b>Sum</b>
<b>Egenkapital 1. januar 2022</b>	<b>30 000</b>	<b>-5 570</b>	<b>3 870 593</b>	<b>3 895 023</b>
Årets resultat	0	0	4 928 775	4 928 775
Tilleggsutbytte	0	0	-3 800 000	-3 800 000
<b>Egenkapital 31. desember 2022</b>	<b>30 000</b>	<b>-5 570</b>	<b>4 999 368</b>	<b>5 023 798</b>

**Wihold AS**

## Noter til årsregnskapet for 2022

**Note 6 - Investeringer i aksjer**

Selskapets navn	Forretnings- kontor	Eierandel	Ansk.kost	Balanseført verdi	Resultat i 2022	EK pr. 31.12.2022
Pecus AS	Oslo	80 %	760 000	760 000	7 107 133	5 369 107

Styret er av den oppfatning at det ikke er nedskrivningsplikt på selskapets investeringer pr. 31.12.2022.

**Note 7 Aksjonærer**

Aksjekapitalen i Wihold AS pr. 31.12 består av:

	Antall	Pålydende	Bokført
Ordinære aksjer	100	300,0	30 000
Sum	100		30 000

**Eierstruktur**

De største aksjonærene i % pr. 31.12 var:

	Ordinære	Eierandel	Stemmeandel
Per Halvard Viberg	100	100,0	100,0

Aksjer og opsjoner eiet av medlemmer i styret og daglig leder:

Navn	Verv	Ordinære
Per Halvard Viberg	styreleder/daglig leder	100
Totalt antall aksjer		100



## Wihold AS konsern

### Konsolidert resultatoppstilling

<i>Alle tall i hele kroner</i>	NOTE	2022	2021
DRIFTSINTEKTER OG DRIFTSKOSTNADER		Konsern	Konsern
Salgsinntekt	2	176 019 963	135 088 096
Annen driftsinntekt		269 240	157 625
<b>Sum driftsinntekter</b>		<b>176 289 203</b>	<b>135 245 721</b>
Varekostnad		1 609 575	2 166 994
Lønnskostnad	3	157 468 180	117 232 421
Avskrivning	4	435 579	310 243
Annen driftskostnad	3	7 710 422	6 226 368
<b>Sum driftskostnader</b>		<b>167 223 756</b>	<b>125 936 026</b>
<b>Driftsresultat</b>		<b>9 065 447</b>	<b>9 309 695</b>
<b>FINANSINTEKTER OG FINANSKOSTNADER</b>			
Renteinntekter		0	19 620
Annen finansinntekt		1 459	644
Rentekostnader		29 534	12 510
Annen finanskostnad		1 154	647
<b>Netto finansresultat</b>		<b>-29 229</b>	<b>7 108</b>
<b>Ordinært resultat før skattekostnad</b>		<b>9 036 218</b>	<b>9 316 803</b>
Skattekostnad	5	2 032 241	2 067 213
<b>ÅRSRESULTAT</b>		<b>7 003 977</b>	<b>7 249 590</b>
Minoritetsinteresser		1 421 427	728 140
<b>Årsresultat etter minoritetsinteresser</b>		<b>5 582 550</b>	<b>6 521 450</b>



## Wihold AS konsern

### Konsolidert balanse pr 31. desember

<i>Alle tall i hele kroner</i>	NOTE	2022	2021
EIENDELER		Konsern	Konsern
<b>Anleggsmidler</b>			
<b>Varige driftsmidler</b>			
Inventar, driftløse, transportmidler o.l.	4, 6	1 329 300	1 019 880
<b>Sum varige driftsmidler</b>		<u>1 329 300</u>	<u>1 019 880</u>
<b>Finansielle anleggsmidler</b>			
Investering i aksjer og andeler		242 795	0
Andre langsiktige fordringer		58 260	26 925
<b>Sum finansielle anleggsmidler</b>		<u>301 055</u>	<u>26 925</u>
<b>Sum anleggsmidler</b>		<u>1 630 355</u>	<u>1 046 805</u>
<b>Omløpsmidler</b>			
<b>Fordringer</b>			
Kundefordringer	6	29 887 859	28 540 141
Andre kortsiktige fordringer		885 916	925 431
<b>Sum fordringer</b>		<u>30 773 775</u>	<u>29 465 572</u>
<b>Investeringer</b>			
Bankinnskudd, kontanter og lignende	7	24 789 315	17 155 427
<b>Sum omløpsmidler</b>		<u>55 563 090</u>	<u>46 620 999</u>
<b>SUM EIENDELER</b>		<u>57 193 445</u>	<u>47 667 804</u>

**Wihold AS konsern**

## Konsolidert balanse pr 31. desember

Alle tall i hele kroner

	NOTE	2022 Konsern	2021 Konsern
<b>EGENKAPITAL OG GJELD</b>			
<b>Egenkapital</b>			
<b>Egenkapitalen til morselskapets aksjonærer</b>			
Aksjekapital	8	30 000	30 000
Annen innskutt egenkapital	9	-5 570	-5 570
Annen opptjent egenkapital	9	8 889 920	6 754 369
Minoritetsinteresser	9	717 822	23 198
<b>Sum egenkapital inkl. minoritetsinteresser</b>		<b>9 632 172</b>	<b>6 801 998</b>
<b>Gjeld</b>			
<b>Avsetning for forpliktelser</b>			
Utsatt skatt	5	27 453	33 702
<b>Sum avsetninger for forpliktelser</b>		<b>27 453</b>	<b>33 702</b>
<b>Annen langsiktig gjeld</b>			
Gjeld til kredittinstitusjoner	6	379 129	527 075
Annen langsiktig gjeld		0	5 707
<b>Sum annen langsiktig gjeld</b>		<b>379 129</b>	<b>532 782</b>
<b>Kortsiktig gjeld</b>			
Leverandørgjeld		1 085 948	1 193 356
Betalbar skatt	5	2 038 490	2 048 304
Skyldige offentlige avgifter		15 956 294	13 578 326
Annen kortsiktig gjeld	10	28 073 959	23 479 336
<b>Sum kortsiktig gjeld</b>		<b>47 154 691</b>	<b>40 299 322</b>
<b>Sum gjeld</b>		<b>47 561 273</b>	<b>40 865 806</b>
<b>SUM EGENKAPITAL OG GJELD</b>		<b>57 193 445</b>	<b>47 667 804</b>

Oslo, 27.06.2023

Styret i Wihold AS

---

Per Halvard Viberg  
styreleder/daglig leder

**Wihold AS konsern****Konsolidert kontantstrømoppstilling***Alle tall i hele kroner*

	2022	2021
<b>KONTANTSTRØMMER FRA OPERASJONELLE AKTIVITETER:</b>		
Ordinært resultat før skattekostnad	9 036 218	9 316 803
Periodens betalte skatt	-2 048 304	-903 122
Ordinære avskrivninger	435 579	310 243
Endring i kundefordringer	-1 347 718	-12 161 538
Endring i leverandørgjeld	-107 408	276 686
Endring i andre tidsavgrensningsposter	7 285 097	14 345 877
<b>Netto kontantstrømmer fra operasjonelle aktiviteter</b>	<b>13 253 464</b>	<b>11 184 949</b>
<b>KONTANTSTRØMMER FRA INVESTERINGSAKTIVITETER:</b>		
Utbetalinger ved kjøp av varige driftsmidler	-744 999	-544 005
Innbetalinger ved salg av aksjer	726 200	448 000
Utbetalinger ved kjøp av aksjer	-242 795	0
<b>Netto kontantstrøm fra investeringsaktiviteter</b>	<b>-261 594</b>	<b>-96 005</b>
<b>KONTANTSTRØMMER FRA FINANSIERINGSAKTIVITETER:</b>		
Endring kortsiktig fordring	21 300	0
Inn(+)/utbetaling(-) av langsiktig gjeld til kredittinstitusjon	-147 946	135 725
Innbetaling langsiktig fordring	0	0
Utbetaling langsiktig fordring	-31 335	0
Utbetaling av utbytte majoritet	-3 800 000	-6 150 000
Utbetaling av utbytte minoritet	-1 400 000	0
<b>Netto kontantstrøm fra finansieringsaktiviteter</b>	<b>-5 357 981</b>	<b>-6 014 275</b>
<b>Netto kontantstrøm i perioden</b>	<b>7 633 888</b>	<b>5 074 669</b>
Kontanter per 01.01	17 155 427	12 080 757
<b>Beholdning av bankinnskudd, kontanter og lignende pr 31.12.</b>	<b>24 789 315</b>	<b>17 155 427</b>



## Wihold AS konsern

### Noter til konsernregnskapet for 2022

#### Note 1 - Regnskapsprinsipper

Årsregnskapet er satt opp i samsvar med regnskapslovens bestemmelser og god regnskapsskikk for øvrige selskap.

#### Konsolidering

Konsernregnskapet inkluderer Wihold AS samt selskapets datterselskap Pecus AS og datterdatterselskap Pecus Montasje AS. Transaksjoner og mellomværende mellom selskapene i konsernet er eliminert. Konsernregnskapet er utarbeidet etter ensartede prinsipper, ved at alle konsoliderte selskaper følger de samme regnskapsprinsipper som morselskapet. Pecus AS har stiftet datterselskapet Pecus Montasje AS og morselskapet har gått fra å eie datterselskapet 90 % til 80 % . Minoritetsaksjonærene har i den anledning ervervet også inngående opptjent egenkapital i datterselskapet.

#### Inntekter

Inntektsføring ved salg av varer skjer på leveringstidspunktet. Tjenester inntektsføres etter hvert som de leveres.

#### Kostnader

Utgifter kostnadsføres i samme periode som tilhørende inntekt.

#### Skatt

Skattekostnaden i resultatregnskapet omfatter både periodens betalbare skatt og endring i utsatt skatt. Utsatt skatt er beregnet med 22 % på grunnlag av de midlertidige forskjeller som eksisterer mellom regnskapsmessige og skattemessige verdier, samt ligningsmessig underskudd til fremføring ved utgangen av regnskapsåret. Skatteøkende og skattereduserende midlertidige forskjeller som reverserer eller kan reverseres i samme periode er utlignet og nettoført. Netto utsatt skattefordel balanseføres i den grad det er sannsynlig at denne kan bli utnyttet.

#### Klassifisering og vurdering av anleggsmidler

Anleggsmidler omfatter eiendeler bestemt til varig eie og bruk. Anleggsmidler er vurdert til anskaffelseskost, fratrukket avskrivninger og nedskrivninger. Langsiktig gjeld balanseføres til nominelt beløp på transaksjonstidspunktet.

Varige driftsmidler balanseføres og avskrives over driftsmidlets økonomiske levetid. Vesentlige driftsmidler som består av flere betydelige komponenter med ulik levetid er dekomponert med ulik avskrivningstid for de ulike komponentene. Direkte vedlikehold av driftsmidler kostnadsføres løpende under driftskostnader, mens påkostninger eller forbedringer tillegges driftsmidlets kostpris og avskrives i takt med driftsmidlet. Varige driftsmidler nedskrives til gjenvinnbart beløp ved verdifall som forventes ikke å være forbigående. Gjenvinnbart beløp er det høyeste av netto salgsverdi og verdi i bruk. Verdi i bruk er nåverdi av fremtidige kontantstrømmer knyttet til eiendelen. Nedskrivningen reverseres når grunnlaget for nedskrivningen ikke lenger er til stede.



## Wihold AS konsern

### Noter til konsernregnskapet for 2022

#### Klassifisering og vurdering av omløpsmidler

Omløpsmidler og kortsiktig gjeld omfatter normalt poster som forfaller til betaling innen ett år etter balansedagen, samt poster som knytter seg til varekretsløpet. Omløpsmidler vurderes til laveste verdi av anskaffelseskost og virkelig verdi. Kortsiktig gjeld balanseføres til nominelt beløp på transaksjonstidspunktet.

#### Fordringer

Kundefordringer og andre fordringer oppføres til pålydende etter fradrag for avsetning til forventet tap.

#### Bruk av estimater

Annet enn relatert til avsetning tap på fordringer og avskrivningsplan driftsmidler er det ikke særlig omfang av estimater i regnskapet.

#### Kontantstrøm

Kontantstrømoppstillingen er utarbeidet etter den indirekte metoden. Kontanter og kontantekvivalenter omfatter kontanter, bankinnskudd og andre kortsiktige, likvide plasseringer.

#### Note 2 - Salgsinntekter

Selskapet har ulike segmenter hvor det vesentligste av salgsinntekt utføres og opptjenes i Oslo og omegn.

Virksomhetsområde	2022	2021
Bygg og anlegg	29 761 641	36 065 781
Lager og logistikk	67 900 834	76 384 053
Montasje	18 517 283	14 640 954
Viken	59 689 635	7 932 728
Trondheim	128 781	0
Annet	21 788	64 580
<b>Sum</b>	<b>176 019 962</b>	<b>79 608 028</b>



## Wihold AS konsern

### Noter til konsernregnskapet for 2022

#### Note 3 - Lønnskostnader, antall ansatte mv

	2022	2021
Lønnskostnader	134 229 807	101 166 862
Arbeidsgiveravgift	19 283 454	14 412 918
Pensjonskostnader	2 429 282	789 655
Andre ytelser	1 525 638	862 987
<b>Sum</b>	<b>157 468 180</b>	<b>117 232 421</b>
Gjennomsnittlig antall årsverk:	227	194

Ytelser til ledende personer	2022	2021
Lønnskostnader	1 021 761	1 264 069
Pensjonskostnader	20 435	10 201
Andre ytelser	12 234	15 382
<b>Sum</b>	<b>1 054 430</b>	<b>1 289 652</b>

#### Obligatorisk tjenestepensjon

Konsernet har etablert pensjonsordning som oppfyller kravene i den grad konsernet er pliktig til å ha tjenestepensjonsordning etter lov om obligatorisk tjenestepensjon.

Revisjonshonorar	2022	2021
Revisjon	74 657	50 634
Annen bistand	32 663	1 900
<b>Sum</b>	<b>107 320</b>	<b>52 534</b>

Beløp er ekskl. MVA i den grad konsernet har fradragsrett for inngående merverdiavgift.

#### Note 4 - Varige driftsmidler

	Varebil	Maskiner og inventar	Sum
<b>Anskaffelseskost per 01.01.2022</b>	<b>1 146 692</b>	<b>553 570</b>	<b>1 700 262</b>
Tilgang	744 999	0	744 999
Avgang	0	0	0
<b>Anskaffelseskost per 31.12.2022</b>	<b>1 891 691</b>	<b>553 570</b>	<b>2 445 261</b>
Akk. avskrivning per 31.12.2022	679 003	436 958	1 115 961
<b>Balanseført verdi per 31.12.2022</b>	<b>1 212 688</b>	<b>116 612</b>	<b>1 329 300</b>
			0
Årets avskrivning	308 830	126 749	435 579
Avskrivningsplan	Lineær	-	
Økonomisk levetid	5 år	3-5 år	

**Wihold AS konsern**

## Noter til konsernregnskapet for 2022

**Note 5 - Skatt**

<b>Årets skattekostnad</b>	<b>2022</b>	<b>2021</b>
<b>Resultatført skatt på ordinært resultat:</b>		
Betalbar skatt	2 038 490	2 048 304
Endring i utsatt skatt	-6 249	18 909
Skattekostnad ordinært resultat	2 032 241	2 067 213

**Skattepliktig inntekt:**

Resultat før skatt	9 036 217	9 316 803
Permanente forskjeller	237 239	1 788
Endring i midlertidige forskjeller	16 467	-26 944
Skattepliktig inntekt	9 264 927	9 291 647

**Betalbar skatt i balansen:**

Betalbar skatt på årets resultat	2 038 490	2 048 304
Sum betalbar skatt i balansen	2 038 490	2 048 304

**Beregning av effektiv skattesats:**

Resultat før skatt	9 036 217	9 316 803
Beregnet skatt av resultat før skatt	1 987 968	2 049 697
Skatteeffekt av permanente forskjeller	52 193	-393
Sum	2 040 160	2 049 303
Effektiv skattesats	22,6 %	22,0 %

Skatteeffekten av midlertidige forskjeller og underskudd til fremføring som har gitt opphav til utsatt skatt og utsatte skattefordeler, spesifisert på typer av midlertidige forskjeller:

	<b>2022</b>	<b>2021</b>	<b>Endring</b>
Driftsmidler	77 722	94 189	16 467
Fordringer	0	0	0
Sum	125 722	178 189	52 467
Fremførbart underskudd	-938	-24 996	-24 058
Inngår ikke i beregningen av utsatt skatt	0	0	0
Grunnlag for beregning utsatt skatt	124 784	153 193	28 409
Utsatt skatt (22 %)	27 453	33 702	6 249



## Wihold AS konsern

### Noter til konsernregnskapet for 2022

#### Note 6 - Pantstillelser

For kassekreditt er det stilt sikkerhet i driftstilbehør og factoringavtale. For kjøp av biler er det stilt sikkerhet i bilene.

	2022	2021
<b>Salgspant</b>		
Pantsatt beløp	748 954	748 954
Pantesikret gjeld	379 129	527 075
Bokført verdi av pantsatte eiendeler	539 513	776 519
<b>Pant i driftstilbehør</b>		
Pantsatt beløp	2 000 000	2 000 000
Pantesikret gjeld	0	0
Bokført verdi av pantsatte eiendeler	116 612	243 361
<b>Pant i factoringavtale</b>		
Pantsatt beløp	3 000 000	3 000 000
Pantesikret gjeld	0	0
Bokført verdi av pantsatte eiendeler	29 887 859	28 540 141

#### Note 7 - Bundne midler

I posten inngår bundne bankinnskudd med kr 7 125 297, som er tilstrekkelig til dekning av skyldig skattetrekk ved regnskapsårets utløp.

#### Note 8 - Aksjonærer

Aksjekapitalen i Wihold AS per 31.12.2022 består av:

Type aksje	Antall	Pålydende	Sum aksjekapital
Ordinære aksjer	100	300,00	30 000

Det er ikke forskjellige aksjeklasser i selskapet. I generalforsamlingen gir hver aksje én stemme.

Aksjonærer per 31.12.2022 var:	Antall	Eierandel / stemmeandel
Per Halvard Viberg	100	100 %
<b>Totalt antall aksjer</b>	<b>100</b>	<b>100 %</b>



## Wihold AS konsern

### Noter til konsernregnskapet for 2022

#### Note 9 - Egenkapital

	Aksjekapital	Annen inskutt EK	Annen egenkapital	Minoritet	Sum
<b>Egenkapital 01.01.2022</b>	<b>30 000</b>	<b>-5 570</b>	<b>6 754 370</b>	<b>23 198</b>	<b>6 801 998</b>
Økt minoritetsandel IB EK	0	0	-373 197	373 197	0
Salg til minoritet	0	0	726 200	0	726 200
Tilleggsutbytte	0	0	-3 800 000	-700 000	-4 500 000
Årets resultat	0	0	5 582 550	1 421 427	7 003 977
Avsatt utbytte	0	0	0	-400 000	-400 000
<b>Egenkapital 31.12.2022</b>	<b>30 000</b>	<b>-5 570</b>	<b>8 889 923</b>	<b>717 822</b>	<b>9 632 172</b>

Minoritetene har økt andel fra 10 til 20 % i 2022. Ved endret minoritetsandel i 2022 har minoriteten rett på økt andel av egenkapitalen per 01.01.2022.. Den økte andelen av inngående EK vil i 2022 utgjøre kr 373 197.

#### Note 10 - Sammenslåtte poster

Andre kortsiktige fordringer og annen kortsiktig gjeld består av driftsrelaterte periodiseringer. Av regnskapslinjen annen kortsiktig gjeld utgjør kr 27 731 996 skyldige lønn og feriepenger inkludert tilhørende arbeidsgiveravgift.



Vidi Revisjon AS  
Medlem av Crowe Global  
Medlem av DnR

Olaf Helsets vei 5,  
0694 Oslo  
Telefon: +47 23 16 76 00

firmapost@crowe.no  
www.crowe.no  
Foretaksreg.: 993 809 489 MVA

Til generalforsamlingen i Wihold AS

## UAVHENGIG REVISORS BERETNING

### Konklusjon

Vi har revidert årsregnskapet for Wihold AS som viser et overskudd i selskapsregnskapet på kr 4 928 775 og et overskudd i konsernregnskapet på kr 7 003 977.

Årsregnskapet består av:

- selskapsregnskapet, som består av balanse per 31. desember 2022, resultatregnskap og kontantstrømoppstilling for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper, og
- konsernregnskapet, som består av balanse per 31. desember 2022, resultatregnskap og kontantstrømoppstilling for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper

Etter vår mening

- oppfyller årsregnskapet gjeldende lovkrav,
- gir selskapsregnskapet et rettviseende bilde av selskapets finansielle stilling per 31. desember 2022 og av dets resultater og kontantstrømmer for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge, og
- gir konsernregnskapet et rettviseende bilde av konsernets finansielle stilling per 31. desember 2022 og av dets resultater og kontantstrømmer for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge.

### Grunnlag for konklusjonen

Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med International Standards on Auditing (ISA-ene). Våre oppgaver og plikter i henhold til disse standardene er beskrevet nedenfor under "Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet". Vi er uavhengige av selskapet og konsernet i samsvar med kravene i relevante lover og forskrifter i Norge og International Code of Ethics for Professional Accountants (inkludert internasjonale uavhengighetsstandarder) utstedt av International Ethics Standards Board for Accountants (IESBA-reglene), og vi har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Innhentet revisjonsbevis er etter vår vurdering tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.



## *Øvrig informasjon*

Styret og daglig leder (ledelsen) er ansvarlige for informasjonen i årsberetningen. Vår konklusjon om årsregnskapet ovenfor dekker ikke informasjonen i årsberetningen.

I forbindelse med revisjonen av årsregnskapet er det vår oppgave å lese årsberetningen. Formålet er å vurdere hvorvidt det foreligger vesentlig inkonsistens mellom årsberetningen og årsregnskapet og den kunnskap vi har opparbeidet oss under revisjonen av årsregnskapet, eller hvorvidt informasjon i årsberetningen ellers fremstår som vesentlig feil. Vi har plikt til å rapportere dersom årsberetningen fremstår som vesentlig feil. Vi har ingenting å rapportere i så henseende.

Basert på kunnskapen vi har opparbeidet oss i revisjonen, mener vi at årsberetningen

- er konsistent med årsregnskapet og
- inneholder de opplysninger som skal gis i henhold til gjeldende lovkrav.

## *Ledelsens ansvar for årsregnskapet*

Ledelsen er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet og for at det gir et rettviseende bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge. Ledelsen er også ansvarlig for slik intern kontroll som den finner nødvendig for å kunne utarbeide et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil.


Ved utarbeidelsen av årsregnskapet må ledelsen ta standpunkt til selskapets og konsernets evne til fortsatt drift og opplyse om forhold av betydning for fortsatt drift. Forutsetningen om fortsatt drift skal legges til grunn for årsregnskapet så lenge det ikke er sannsynlig at virksomheten vil bli avvirket.

## *Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet*

Vårt mål er å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil, og å avgi en revisjonsberetning som inneholder vår konklusjon. Betryggende sikkerhet er en høy grad av sikkerhet, men ingen garanti for at en revisjon utført i samsvar med ISA-ene, alltid vil avdekke vesentlig feilinformasjon. Feilinformasjon kan oppstå som følge av misligheter eller utilsiktede feil. Feilinformasjon er å anse som vesentlig dersom den enkeltvis eller samlet med rimelighet kan forventes å påvirke de økonomiske beslutninger som brukerne foretar på grunnlag av årsregnskapet.

For videre beskrivelse av revisors oppgaver og plikter vises det til:  
<https://revisorforeningen.no/revisjonsberetninger>

Oslo, 27. juni 2023  
VIDI REVISJON AS

  
Arild Staxwold Skipperud  
statsautorisert revisor



## 1. Tilstand for kjønnslikestilling

### 1.1 Kjønnsbalanse og kjønnsforskjeller i deltid, midlertidighet og foreldrepermisjon

For å undersøke og kartlegge kjønnsbalanse og kjønnsforskjeller i midlertidighet, foreldrepermisjon og deltidsstilling i Pecus, ble det hentet ut tall fra personal- og lønssystemet Tripletex. Tallene presenteres i tabell 1 og 2, samt figur 1-4.

Tabell 1. Kjønnsbalanse og kjønnsforskjeller i midlertidighet, foreldrepermisjon og deltid

Kjønnsbalanse*		Midlertidig ansatte*		Foreldrepermisjon*		Faktisk deltid*		Ufrivillig deltid**	
Antall kvinner og menn									
Kvinner	Menn	Kvinner	Menn	Kvinner	Menn	Kvinner	Menn	Kvinner	Menn
429	91	0	0	12	6	83%	77%	3%	5%

Tabell 2. Lønnsforskjeller og kjønnsfordeling for ulike stillingsgrupper i Pecus.

Kjønnsfordeling på ulike stillingsnivåer/grupper	Lønnsforskjeller **							
	Kvinner		Menn		Kontante ytelser			Naturallytelser
				Sum kontante ytelser	Avtalt lønn / fastlønn	Uregelmessige tillegg	Overtidsgodtgjørelser	Sum skattepliktige naturallytelser
Lagermedarbeider	69	230		100%	100%	100%	100%	100%
Montør	2	57		99%	99%	100%	100%	100%



Trafikkdirig ent	7	22	100%	100%	100%	100%	100%
Truckførere	3	59	100%	100%	100%	100%	100%
Hjelparbeid der	2	51	100%	100%	100%	100%	100%
Internt	8	10	96%	96%	100%	100%	98%

*\*Bonus og uregelmessige tillegg er tatt bort fra tabellen da vi ikke har utbetalinger på de postene.*

### 1.1.1 Kjønnbalanse

I tabell 1 ser vi at det er 429 menn og 91 kvinner som er ansatt i Pecus AS per juni 2023. Dette utgjør en prosent andel for menn på 82,5% mot 17,5% kvinner. Det er flest kvinner ansatt i stillingen som lagermedarbeider. Av stillingstitlene montør, trafikkdirigent og truckførere er det flest menn som både har erfaring og kompetansen, og dermed et sterkt overtall av mannlige søkere. Vi oppfordrer likevel til at kvinner skal søke til de samme stillingene, og prøver å tilrettelegge for kursordninger, slik at andel kvinner på generell basis skal øke. Av tabell 2 ser vi likevel at lønn og godtgjørelser er den samme uavhengig av kjønn.

Internt er det derimot en jevnere kjønnsfordeling. Internt har vi økonomimedarbeidere, markedsførere, rekrutterere og montører. Her fordeles andel kvinner seg på stillingen økonomiarbeider, og resterende i stilling som rekrutterere. Av alle internt ansatte er det en jevn fordeling av kjønn når det kommer til de med lederansvar på de ulike avdelingene.

### 1.1.2 Midlertidig ansettelse

Alle som i dag er ansatt i Pecus er ansatt i faste stillinger.

### 1.1.3 Faktisk deltid og ufrivillig deltid

I Pecus blir største parten av stillingene utlyst som deltidsstillinger. Dette skyldes for det meste uforutsigbart behov hos kunder og samarbeidspartnere. Dermed ser vi av tabell 1 at 83% kvinner og 77% menn er midlertidig ansatt. Av disse er 3% kvinner og 5% menn ufrivillig deltid. Dette skyldes i hovedsak nedbemanning og reduserte arbeidstider grunnet nye regler forbundet med utleie av arbeidskraft og bemanningsbyråer.

### 1.1.4 Foreldrepermisjon

Foreldre har rett til totalt 12 måneder med permisjon. Det utgjør 59 uker ved 80% lønn eller 49 uker ved 100% uttak. Foreldrepermisjonen kan tas ut på ulike måter, enten sammenhengende, fordelt over flere perioder eller i kombinasjon i arbeid. Den kan tas ut over en periode på tre år.

I tabell 1 ser vi at kvinner har tatt ut 12 uker foreldrepermisjon, sammenlignet med menn hvor det så langt er tatt ut 6 uker i forbindelse med fødsel. Ettersom det er mer vanlig at kvinner/mødre tar ut permisjonen sammenhengende, mens menn tar den ut senere i fødselsåret og gjerne fordelt over



flere perioder, kan dette gi noe skjeve tall. Det vil derfor være hensiktsmessig å se på uttak av foreldrepermisjon over en lengre periode i fremtiden.

## 1.2 Lønnsforskjeller og kjønnsfordeling på ulike nivåer/grupper

For å undersøke lønnsforskjeller og kjønnsfordelinger på ulike grupper i forhold til lønn/fastlønn, uregelmessige tillegg, overtid- og reisegodtgjørelser, samt skattepliktige naturallytelse har vi sortert på stillingskoder/stillingstitler. Disse fremgår i tabell 2. Innenfor hver av disse stillingskodene/stillingstitlene er de ansatte, både kvinner og menn, fordelt på ulike kunder eller samarbeidspartnere. Det som kom frem av undersøkelsen er at lønnsforskjeller ikke skyldes kjønn, men heller erfaring og sertifiseringer. Likevel, uavhengig av det, så følges likelønnsprinsippet, som gjør at ansatte gjennom Pecus for den samme lønnen som de som er ansatte direkte av kunden.

Som vist i tabell 2 er det kun innenfor montører at menn tjener noe mer enn kvinner. Dette skyldes i hovedsak enkeltpersoner med høy kompetanse og lang erfaring, som drar opp gjennomsnittet for menn. På generell basis er det minimale forskjeller.

## 2. Vårt arbeid for likestilling og mot diskriminering

### 2.1 Hvordan Pecus jobber med likestilling og ikke-diskriminering

Hovedansvaret for arbeidet med likestilling og ikke-diskriminering påligger ledelsen i Pecus, med administrasjonen og avdelingsledere som støtteapparater. Likevel har alle ansatte i Pecus et ansvar for å følge opp arbeidet og varsle eventuelle ting som hemmer det. Pecus sitt arbeid er forankret i ulike dokumenter og retningslinjer, herunder:

- Pecus sin Policy for samfunnsansvar er en policy alle kunder og samarbeidspartnere pålegges å følge. Denne omfatter blant annet menneskerettigheter og arbeidsliv, helse, miljø og sikkerhet, samt varsling av uakseptable forhold.
- Pecus sin rutine for varsling av avvik i HMS-rutiner eller andre kritikkverdige forhold er oppgitt i konsulenthåndboken, som alle ansatte mottar sammen med kontrakt ved nyansettelse. Her fremgår det hvordan den ansatte kan varsle, hvor varselet kan sendes, og hva som må gjøres for å forholde seg anonyme dersom det er ønskelig.
- Generelt gir konsulenthåndboken viktig informasjon rundt den ansattes rettigheter og plikter, og det kreves derfor at konsulentene har lest denne før signering av kontrakt.
- Vi har jevnlig kontakt med kunder for å få med oss lønnsjusteringer, slik at likelønnsprinsippet til enhver tid blir opprettholdt. Dersom Pecus blir informert senere om lønnsjustering, vil det blir beregnet mellomlegg fra den datoen lønnsjusteringen ble foretatt hos kunden.

### 2.2 Slik jobber vi for å sikre likestilling og hindre diskriminering

I 2023 ble det opprettet en gruppe bestående av to representanter på administrasjonsavdelingen, samt tillitsvalgt som representant for alle ansatte i Pecus. Gruppen fikk ansvaret om å undersøke og gjennomføre likestillingsredegjørelsen, hvor firetrinns metoden nedenfor ble benyttet.

#### 1. Undersøke og kartlegge

Arbeidet tok utgangspunkt i data hentet ut ifra personal- og lønssystemene våre. Her prøvde vi å undersøke og kartlegge kjønnsfordeling og lønnsforskjeller i deltid, midlertidig ansettelse, foreldrepermisjon, i tillegg til lønnsforskjeller. Ettersom kjønnsfordelingen var det punktet som stod



sterkest frem, ble dette spørsmålet prioritert høyest. Dette ble så tatt opp med de ulike avdelingslederne, for å høre om deres erfaringer og hvordan de stiller seg til spørsmålet om kjønnsfordelingen hos deres kunder. Deretter undersøkte vi risiko for diskriminering og eventuelle hinder for likestilling.

## 2. Analysere årsaker

Samtidig som vi gjennomgikk ulike systemer og dokumenter for å undersøke og kartlegge de fem spørsmålene som følger av tabell 1, jobbet vi samtidig med å finne svar på årsakene til de overnevnte resultatene. Her ble dataene og informasjonen som vi hentet ut analysert sammen med funnene fra samtaler med kollegaer.

## 3. Iverksette tiltak

Da dette er det første året vi gjennomfører en likestillingsredegjørelse som denne, har vi prioritert å sette oss inn i hva den innebærer og krever av Pecus som selskap, samt hvordan vi skal strukturere fremtidig arbeid. Prioriteringen er vært undersøkning og kartlegging, og analysere årsaker. Prioriteringen videre i 2023 vil være å iverksette tiltak i samarbeid med de ulike avdelingene.

## 4. Vurdere resultater

Gruppen har som mål for 2023 og årene som kommer, å møtes kvartalsvis. I møtene skal gruppens medlemmer oppdatere på fremgang og hinder, resultater og reflektere over tiltak som er iverksatt eller skal iverksettes. Dersom tiltakene ikke er tilstrekkelig til å håndtere de problemene som er gjort oppmerksom på, eller det er dukket opp ytterligere diskrimineringsrisiko skal dette legges inn i likestillingsredegjørelsen. Dette skal gjøre bidra til, og forhåpentligvis sikre, at arbeidet for likestilling og ikke-diskriminering er et dynamisk arbeid.

### 2.3 Risiko for diskriminering og hindre for likestilling i Pecus - årsaker og tiltak

I tabellen nedenfor legger vi frem de risikoene for diskriminering og hinder for likestilling som kom frem av undersøkelsene. Videre utleder disse i tiltak vi planlegger å gjennomføre i løpet av 2023. Denne tabellen vil senere bli oppdatert med resultater, erfaringer og refleksjoner.

<b>Vi jobber med ulike overordnede diskrimineringsgrunnlag, herunder:</b> kjønn, permisjon, språk, etnisitet, religion, funksjonsnedsettelse og seksuell orientering	
<b>Personalområder:</b> rekruttering, lønnsvilkår, arbeidsvilkår, utviklingsmuligheter, forfremmelse, tilrettelegging samt å gjøre det mulig å kombinere arbeid med familieliv og fritid.	
<b>Risiko, eventuelle hinder og årsaker som resulterer i mål og bakgrunn for tiltak</b>	<b>Beskrivelse av tiltak Pecus skal gjennomføre i 2023</b>
Vi ser at av de ansatte er det et kraftig overtall av menn. Dette kan være et hinder for likestilling og ikke-diskriminering, og dermed vil det være fordelaktig å jevne ut denne skjeve kjønnsfordelingen.	<ul style="list-style-type: none"><li>• Gjøre alle internt ansatte bevisste på hvilke krav som tillegges stillinger og eventuelt ha samtale med kunde om disse kravene kan justeres, dersom det anses rimelig.</li><li>• Bevisstgjøring på ordbruk og utforming i stillingsutlysninger, og spesielt få frem begge kjønn er velkommen til å søke.</li><li>• Ettersom største delen av stillingene Pecus utlyser innebærer fysisk arbeid, anerkjenner vi at noe arbeid er mer fysisk enn annet og at det er viktig å kartlegge i</li></ul>



	enda større grad hvor sterk fysisk kandidater er.
Vi ser at det til tider kan ta noe tid før vi får oppdaterte lønnsbetingelser og timelønnssetser. Dette kan virke diskriminerende på våre konsulenter i forhold til de som er direkte ansatt hos oppdragsgiveren.	<ul style="list-style-type: none"><li>• Øke kommunikasjonen med kunder og oppdragsgivere i forbindelse med lønn for å tidligere fange opp justeringer som er gjort internt, slik det fremkommer av likelønnsprinsippet.</li></ul>

Ettersom Pecus operer i hovedsak innenfor mannsdominerte yrker, som bygg og anlegg, montasje, lagerarbeid og hjelpearbeidere, er det også en klar overvekt av mannlige søkere som kommer inn. Dette gjør det vanskeligere å jevne ut kjønnsfordelingen. Likevel anerkjenner vi et potensiale for å tydeligere rekruttere kvinner og mennesker av andre grupper. Dette kan i hovedsak gjøres gjennom kampanjer og rekrutteringsprosessen.