



## ÅRSREGNSKAPET FOR REGNSKAPSÅRET 2021 - GENERELL INFORMASJON

### Enheten

Organisasjonsnummer: 915 263 860  
Organisasjonsform: Aksjeselskap  
Foretaksnavn: CBRE GWS NORWAY AS  
Forretningsadresse: Bryggegata 9  
0250 OSLO

### Regnskapsår

Årsregnskapets periode: 01.01.2021 - 31.12.2021

### Konsern

Morselskap i konsern: Nei

### Regnskapsregler

Regler for små foretak benyttet: Nei  
Benyttet ved utarbeidelsen av årsregnskapet til selskapet: Regnskapslovens alminnelige regler

### Årsregnskapet fastsatt av kompetent organ

Bekreftet av representant for selskapet: Stig Daniel Grönberg  
Dato for fastsettelse av årsregnskapet: 01.07.2022

### Grunnlag for avgivelse

År 2021: Årsregnskapet er elektronisk innlevert  
År 2020: Tall er hentet fra elektronisk innlevert årsregnskap fra 2021

*Det er ikke krav til at årsregnskapet m.v. som sendes til Regnskapsregisteret er undertegnet. Kontrollen på at dette er utført ligger hos revisor/enhetens øverste organ. Sikkerheten ivaretas ved at innsender har rolle/rettighet for innsending av årsregnskapet via Altinn, og ved at det bekreftes at årsregnskapet er fastsatt av kompetent organ.*

Brønnøysundregistrene, 14.06.2023



### Resultatregnskap

Beløp i: NOK	Note	2021	2020
<b>RESULTATREGNSKAP</b>			
<b>Inntekter</b>			
Salgsinntekt	1	242 808 857	224 311 069
<b>Sum inntekter</b>		<b>242 808 857</b>	<b>224 311 069</b>
<b>Kostnader</b>			
Varekostnad		149 332 629	133 356 776
Lønnskostnad	2, 3	66 398 090	59 240 084
Avskrivning av driftsmidler og immaterielle eiendeler	4	3 855 772	3 850 873
Nedskrivning av varige driftsmidler og immaterielle eiendeler	4		
Annen driftskostnad	2, 3	16 109 896	17 661 145
<b>Sum kostnader</b>		<b>235 696 388</b>	<b>214 108 878</b>
<b>Driftsresultat</b>		<b>7 112 469</b>	<b>10 202 191</b>
<b>Finansinntekter og finanskostnader</b>			
Annen renteinntekt		230	29 082
Annen finansinntekt		54 259	131 332
<b>Sum finansinntekter</b>		<b>54 489</b>	<b>160 414</b>
Annen finanskostnad		4 986 711	8 242 574
<b>Sum finanskostnader</b>		<b>4 986 711</b>	<b>8 242 574</b>
<b>Netto finans</b>		<b>-4 932 221</b>	<b>-8 082 160</b>
<b>Ordinært resultat før skattekostnad</b>		<b>2 180 248</b>	<b>2 120 031</b>
Skattekostnad på ordinært resultat	5	496 069	471 236
<b>Ordinært resultat etter skattekostnad</b>		<b>1 684 179</b>	<b>1 648 795</b>
<b>Årsresultat</b>	8	<b>1 684 179</b>	<b>1 648 795</b>
<b>Årsresultat etter minoritetsinteresser</b>		<b>1 684 179</b>	<b>1 648 795</b>
<b>Totalresultat</b>		<b>1 684 179</b>	<b>1 648 795</b>
<b>Overføringer og disponeringer</b>			



## Resultatregnskap

<b>Beløp i: NOK</b>	<b>Note</b>	<b>2021</b>	<b>2020</b>
Avsatt til annen egenkapital		1 684 179	1 648 795
<b>Sum overføringer og disponeringer</b>		<b>1 684 179</b>	<b>1 648 795</b>



## Balanse

Beløp i: NOK	Note	2021	2020
<b>BALANSE - EIENDELER</b>			
<b>Anleggsmidler</b>			
<b>Immaterielle eiendeler</b>			
Utsatt skattefordel	5		
Goodwill	4	13 528 775	17 216 893
<b>Sum immaterielle eiendeler</b>		<b>13 528 775</b>	<b>17 216 893</b>
<b>Varige driftsmidler</b>			
Tomter, bygninger o.a. fast eiendom	4		
Driftsløsøre, inventar o.a. utstyr	4	204 304	214 094
<b>Sum varige driftsmidler</b>		<b>204 304</b>	<b>214 094</b>
<b>Finansielle anleggsmidler</b>			
Andre langsiktige fordringer		219 911	2 283 339
<b>Sum finansielle anleggsmidler</b>		<b>219 911</b>	<b>2 283 339</b>
<b>Sum anleggsmidler</b>		<b>13 952 989</b>	<b>19 714 327</b>
<b>Omløpsmidler</b>			
<b>Varer</b>			
<b>Fordringer</b>			
Kundefordringer		68 945 381	69 839 786
Andre kortsiktige fordringer	2	32 907 956	34 270 389
<b>Sum fordringer</b>		<b>101 853 336</b>	<b>104 110 175</b>
<b>Bankinnskudd, kontanter og lignende</b>			
Bankinnskudd, kontanter o.l.	6	9 574 234	12 676 278
<b>Sum bankinnskudd, kontanter og lignende</b>		<b>9 574 234</b>	<b>12 676 278</b>
<b>Sum omløpsmidler</b>		<b>111 427 570</b>	<b>116 786 453</b>
<b>SUM EIENDELER</b>		<b>125 380 559</b>	<b>136 500 780</b>

## BALANSE - EGENKAPITAL OG GJELD



## Balanse

Beløp i: NOK	Note	2021	2020
<b>Egenkapital</b>			
<b>Innskutt egenkapital</b>			
Aksjekapital	7	100 800	100 800
Overkurs		1 684	1 684
<b>Sum innskutt egenkapital</b>		<b>102 484</b>	<b>102 484</b>
<b>Opptjent egenkapital</b>			
Annen egenkapital		12 632 574	10 948 395
Udisponert resultat			
<b>Sum opptjent egenkapital</b>		<b>12 632 574</b>	<b>10 948 395</b>
<b>Sum egenkapital</b>	8	<b>12 735 058</b>	<b>11 050 879</b>
<b>Gjeld</b>			
<b>Langsiktig gjeld</b>			
Utsatt skatt	5	1 166 822	2 077 059
<b>Sum avsetninger for forpliktelser</b>		<b>1 166 822</b>	<b>2 077 059</b>
<b>Annen langsiktig gjeld</b>			
<b>Sum langsiktig gjeld</b>		<b>1 166 822</b>	<b>2 077 059</b>
<b>Kortsiktig gjeld</b>			
Leverandørgjeld	2	2 690 439	15 907 853
Betalbar skatt	5	1 406 306	281 262
Skyldig offentlige avgifter		7 583 938	9 654 984
Annen kortsiktig gjeld	2	99 797 996	97 528 742
<b>Sum kortsiktig gjeld</b>		<b>111 478 679</b>	<b>123 372 841</b>
<b>Sum gjeld</b>		<b>112 645 501</b>	<b>125 449 900</b>
<b>SUM EGENKAPITAL OG GJELD</b>		<b>125 380 559</b>	<b>136 500 779</b>



## Brønnøysundregistrene

### ÅRSREGNSKAP FOR REGNSKAPSÅRET 2021 - GENERELL INFORMASJON

Journalnummer: 2022 901656

#### Enheten

Organisasjonsnummer: 915 263 860  
Organisasjonsform: Aksjeselskap  
Foretaksnavn: CBRE CORPORATE OUTSOURCING AS  
Forretningsadresse: Rosenholmveien 25  
1414 TROLLÅSEN

#### Regnskapsår

Årsregnskapets periode: 01.01.2021 - 31.12.2021

#### Konsern

Morselskap i konsern: Nei

#### Regnskapsregler

Regler for små foretak benyttet: Nei  
Benyttet ved utarbeidelsen av  
årsregnskapet til selskapet: Regnskapslovens alminnelige regler

#### Årsregnskapet fastsatt av kompetent organ

Bekreftet av representant for selskapet: Stig Daniel Grønberg  
Dato for fastsettelse av årsregnskapet: 01.07.2022

#### Grunnlag for avgivelse

År 2021: Årsregnskap er elektronisk innlevert.  
År 2020: Tall er hentet fra elektronisk innlevert årsregnskap fra 2021.

*Det er ikke krav til at årsregnskapet m.v. som sendes til Regnskapsregisteret er undertegnet. Kontrollen på at dette er utført ligger hos revisor/enhetens øverste organ. Sikkerheten ivaretas ved at innsender har rolle/rettighet for innsending av årsregnskapet via Altinn, og ved at det bekreftes at årsregnskapet er fastsatt av kompetent organ.*

Brønnøysundregistrene, 27.08.2022



Organisasjonsnr: 915 263 860  
CBRE CORPORATE OUTSOURCING AS

## RESULTATREGNSKAP

<b>Beløp i: NOK</b>	<b>Note</b>	<b>2021</b>	<b>2020</b>
<b>RESULTATREGNSKAP</b>			
<b>Inntekter</b>			
Salgsinntekt	1	242 808 857	224 311 069
<b>Sum inntekter</b>		<b>242 808 857</b>	<b>224 311 069</b>
<b>Kostnader</b>			
Varekostnad		149 332 629	133 356 776
Lønnskostnad	2, 3	66 398 090	59 240 084
Avskrivning av driftsmidler og immaterielle eiendeler	4	3 855 772	3 850 873
Nedskrivning av varige driftsmidler og immaterielle eiendeler	4		
Annen driftskostnad	2, 3	16 109 896	17 661 145
<b>Sum kostnader</b>		<b>235 696 388</b>	<b>214 108 878</b>
<b>Driftsresultat</b>		<b>7 112 469</b>	<b>10 202 191</b>
<b>Finansinntekter og finanskostnader</b>			
Annen renteinntekt		230	29 082
Annen finansinntekt		54 259	131 332
<b>Sum finansinntekter</b>		<b>54 489</b>	<b>160 414</b>
Annen finanskostnad		4 986 711	8 242 574
<b>Sum finanskostnader</b>		<b>4 986 711</b>	<b>8 242 574</b>
<b>Netto finans</b>		<b>-4 932 221</b>	<b>-8 082 160</b>
<b>Ordinært resultat før skattekostnad</b>		<b>2 180 248</b>	<b>2 120 031</b>
Skattekostnad på ordinært resultat	5	496 069	471 236
<b>Ordinært resultat etter skattekostnad</b>		<b>1 684 179</b>	<b>1 648 795</b>
<b>Årsresultat</b>	8	<b>1 684 179</b>	<b>1 648 795</b>
<b>Årsresultat etter minoritetsinteresser</b>		<b>1 684 179</b>	<b>1 648 795</b>
<b>Totalresultat</b>		<b>1 684 179</b>	<b>1 648 795</b>
<b>Overføringer og disponeringer</b>			
Avsatt til annen egenkapital		1 684 179	1 648 795
<b>Sum overføringer og disponeringer</b>		<b>1 684 179</b>	<b>1 648 795</b>





Organisasjonsnr: 915 263 860  
CBRE CORPORATE OUTSOURCING AS

## BALANSE

Beløp i: NOK	Note	2021	2020
<b>BALANSE - EIENDELER</b>			
<b>Anleggsmidler</b>			
<b>Immaterielle eiendeler</b>			
Utsatt skattefordel	5		
Goodwill	4	13 528 775	17 216 893
<b>Sum immaterielle eiendeler</b>		<b>13 528 775</b>	<b>17 216 893</b>
<b>Varige driftsmidler</b>			
Tomter, bygninger o.a. fast eiendom	4		
Driftsløsøre, inventar o. a. utstyr	4	204 304	214 094
<b>Sum varige driftsmidler</b>		<b>204 304</b>	<b>214 094</b>
<b>Finansielle anleggsmidler</b>			
Andre langsiktige fordringer		219 911	2 283 339
<b>Sum finansielle anleggsmidler</b>		<b>219 911</b>	<b>2 283 339</b>
<b>Sum anleggsmidler</b>		<b>13 952 989</b>	<b>19 714 327</b>
<b>Omløpsmidler</b>			
<b>Varer</b>			
<b>Fordringer</b>			
Kundefordringer		68 945 381	69 839 786
Andre kortsiktige fordringer	2	32 907 956	34 270 389
<b>Sum fordringer</b>		<b>101 853 336</b>	<b>104 110 175</b>
<b>Bankinnskudd, kontanter og lignende</b>			
Bankinnskudd, kontanter o. l.	6	9 574 234	12 676 278
<b>Sum bankinnskudd, kontanter og lignende</b>		<b>9 574 234</b>	<b>12 676 278</b>
<b>Sum omløpsmidler</b>		<b>111 427 570</b>	<b>116 786 453</b>
<b>SUM EIENDELER</b>		<b>125 380 559</b>	<b>136 500 780</b>
<b>BALANSE - EGENKAPITAL OG GJELD</b>			
<b>Egenkapital</b>			
Innskutt egenkapital			
Aksjekapital	7	100 800	100 800



Overkurs		1 684	1 684
<b>Sum innskutt egenkapital</b>		<b>102 484</b>	<b>102 484</b>
<b>Opptjent egenkapital</b>			
Annen egenkapital		12 632 574	10 948 395
Udisponert resultat			
<b>Sum opptjent egenkapital</b>		<b>12 632 574</b>	<b>10 948 395</b>
<b>Sum egenkapital</b>	<b>8</b>	<b>12 735 058</b>	<b>11 050 879</b>
<b>Gjeld</b>			
<b>Langsiktig gjeld</b>			
Utsatt skatt	5	1 166 822	2 077 059
<b>Sum avsetninger for forpliktelseser</b>		<b>1 166 822</b>	<b>2 077 059</b>
Annen langsiktig gjeld			
<b>Sum langsiktig gjeld</b>		<b>1 166 822</b>	<b>2 077 059</b>
<b>Kortsiktig gjeld</b>			
Leverandørgjeld	2	2 690 439	15 907 853
Betalbar skatt	5	1 406 306	281 262
Skyldig offentlige avgifter		7 583 938	9 654 984
Annen kortsiktig gjeld	2	99 797 996	97 528 742
<b>Sum kortsiktig gjeld</b>		<b>111 478 679</b>	<b>123 372 841</b>
<b>Sum gjeld</b>		<b>112 645 501</b>	<b>125 449 900</b>
<b>SUM EGENKAPITAL OG GJELD</b>		<b>125 380 559</b>	<b>136 500 779</b>



Organisasjonsnr: 915 263 860  
CBRE CORPORATE OUTSOURCING AS

NOTEOPPLYSNINGER - SELSKAP - alle poster oppgitt i hele tall

Note

Antall aksjer og aksjeeiere

Note

3

Antall årsverk i regnskapsåret

Virksomheten har hatt følgende antall årsverk:  
84.00

Omløpsmidler                      Startdato      Sluttdato      Endring

Skattemessig fremf.undersk. Startdato      Sluttdato      Endring

Kortsiktig gjeld                      Startdato      Sluttdato      Endring



# Årsregnskap 2021

## Cbre Corporate Outsourcing AS

Styrets årsberetning  
Resultatregnskap  
Balanse  
Kontantstrøm  
Noter til regnskapet

Org.nr.: 915 263 860



## Årsberetning 2021 for Cbre Corporate Outsourcing AS

### Virksomhetens art

Cbre Corporate Outsourcing AS er et selskap som yter tjenester relatert til fast eiendom. I dette ligger det å inngå avtaler med eiere og besittere om tjenesteytelse for drift og vedlikehold av bygninger, eiendomsforvaltning, teknisk arbeid, service og andre relaterte ytelser.

Selskapet er lokalisert på Trollåsen i Nordre Follo kommune og på Tanager ved Stavanger.

### Fortsatt drift

I samsvar med regnskapslovens § 3-3a bekreftes det at forutsetningen om fortsatt drift er til stede og at denne forutsetningen er lagt til grunn ved utarbeidelsen av regnskapet.

### Fremtidig utvikling

Selskapet tilpasser sin aktivitet markedsutviklingen og uro tilknyttet situasjonen i Ukraina.

### Redegjørelse for årsregnskapet

Styret kjenner ikke til noen forhold av viktighet for å bedømme selskapets stilling og resultat som ikke fremgår av regnskapet og balansen med noter. Det er heller ikke etter regnskapsårets utgang inntrådt forhold som etter styrets syn har betydning ved bedømmelse av regnskapet.

	2021	2020	Endring
Omsetning	242 808 857	224 311 069	8,2%
Kontantstrøm	-3 102 044	-4 084 042	
Likviditetsbeholdning *	MNOK 9,6	MNOK 12,7	

\* Selskapet er i tillegg med i konsernets konsernkontoordning. Med bakgrunn i dette vurderer styret at selskapets likviditet er tilfredstillende.

### Finansiell risiko

Det er begrenset finansiell risiko i virksomheten til selskapet. Cbre-konsernet utfører facility management tjenester for store globale kunder. Risikoen for tap på fordringer er derfor ansett for å være lav. Kundene faktureres i lokal valuta.

### Arbeidsmiljø, likestilling og diskriminering

Styret anser arbeidsmiljøet i selskapet som godt. Det er ikke iverksatt spesielle tiltak i denne forbindelse. Ansatte i virksomheten har ikke vært utsatt for ulykker eller skader i forbindelse med utførelsen av sitt arbeid. Totalt sykefravær siste år har vært på totalt 4,7% av total arbeidstid i regnskapsåret. Tilsvarende tall utgjorde 6% for innteksåret 2020. Selskapet arbeider med å holde sykefraværet på et rimelig nivå, og det er satt i gang spesielle tiltak på området.

Cbre Corporate Outsourcing AS har som mål å være en arbeidsplass der det råder full likestilling mellom kvinner og menn, og har innarbeidet en personalpolitikk anses for å være kjønnsnøytral på alle områder. Selskapet hadde ved årets utløp 84 ansatte, 41 kvinner og 43 menn. Selskapets styre består av 3 personer, hvorav 1 er kvinne.

For å lese mer om selskapet arbeid med likestilling og verdier, finnes mere informasjon her:

<https://www.cbre.no/nb-no/om-cbre/selskapsinformasjon>

### Miljørapportering

Selskapet driver ikke virksomhet som forurenser det ytre miljøet.

### Forsikring for styrets medlemmer og daglig leder

Selskapet har tegnet forsikring gjennom CBRE-konsernet. Forsikringen gjelder også for styremedlemmene.

### Forsknings- og utviklingsaktiviteter

Cbre Corporate Outsourcing AS har ikke forsknings- og utviklingsaktiviteter i 2021.

### Årsresultat og disponeringer

I 2021 hadde selskapet et resultat etter skattekostnad på kr 1 684 179 som foreslås disponert slik:

Disponering	Beløp
Til annen egenkapital	1 684 179



01.07.2022  
Styret i Cbre Corporate Outsourcing AS

---

Stig Daniel Grønberg  
styreleder

---

Sylwia Müller  
styremedlem

---

Daniel Kraft  
styremedlem



## Resultatregnskap Cbre Corporate Outsourcing AS

Driftsinntekter og driftskostnader	Note	2021	2020
Salgsinntekt	1	242 808 857	224 311 069
<b>Sum driftsinntekter</b>		<b>242 808 857</b>	<b>224 311 069</b>
Varekostnad		149 332 629	133 356 776
Lønnskostnad	2, 3	66 398 090	59 240 084
Avskrivning av driftsmidler og immaterielle eiendeler	4	3 855 772	3 850 873
Annen driftskostnad	2, 3	16 109 896	17 661 145
<b>Sum driftskostnader</b>		<b>235 696 388</b>	<b>214 108 878</b>
<b>Driftsresultat</b>		<b>7 112 469</b>	<b>10 202 191</b>
<b>Finansinntekter og finanskostnader</b>			
Annen renteinntekt		230	29 082
Annen finansinntekt		54 259	131 332
Annen finanskostnad		4 986 711	8 242 574
<b>Resultat av finansposter</b>		<b>-4 932 221</b>	<b>-8 082 160</b>
Ordinært resultat før skattekostnad		2 180 248	2 120 031
Skattekostnad på ordinært resultat	5	496 069	471 236
<b>Ordinært resultat</b>		<b>1 684 179</b>	<b>1 648 795</b>
<b>Årsresultat</b>	<b>8</b>	<b>1 684 179</b>	<b>1 648 795</b>
<b>Overføringer</b>			
Avsatt til annen egenkapital		1 684 179	1 648 795
<b>Sum overføringer</b>		<b>1 684 179</b>	<b>1 648 795</b>



**Balanse**  
**Cbre Corporate Outsourcing AS**

Eiendeler	Note	2021	2020
<b>Anleggsmidler</b>			
<b>Immaterielle eiendeler</b>			
Goodwill	4	13 528 775	17 216 893
<b>Sum immaterielle eiendeler</b>		<b>13 528 775</b>	<b>17 216 893</b>
<b>Varige driftsmidler</b>			
Driftsløsøre, inventar o.a. utstyr	4	204 304	214 094
<b>Sum varige driftsmidler</b>		<b>204 304</b>	<b>214 094</b>
<b>Finansielle anleggsmidler</b>			
Andre langsiktige fordringer		219 911	2 283 339
<b>Sum finansielle anleggsmidler</b>		<b>219 911</b>	<b>2 283 339</b>
<b>Sum anleggsmidler</b>		<b>13 952 989</b>	<b>19 714 327</b>
 <b>Omløpsmidler</b>			
<b>Fordringer</b>			
Kundefordringer		68 945 381	69 839 786
Andre kortsiktige fordringer	2	32 907 956	34 270 389
<b>Sum fordringer</b>		<b>101 853 336</b>	<b>104 110 175</b>
<b>Investeringer</b>			
Bankinnskudd, kontanter o.l.	6	9 574 234	12 676 278
<b>Sum omløpsmidler</b>		<b>111 427 570</b>	<b>116 786 453</b>
<b>Sum eiendeler</b>		<b>125 380 559</b>	<b>136 500 780</b>



**Balanse**  
**Cbre Corporate Outsourcing AS**

Egenkapital og gjeld	Note	2021	2020
<b>Egenkapital</b>			
<b>Innskutt egenkapital</b>			
Aksjekapital	7	100 800	100 800
Overkurs		1 684	1 684
<b>Sum innskutt egenkapital</b>		<b>102 484</b>	<b>102 484</b>
<b>Opptjent egenkapital</b>			
Annen egenkapital		12 632 574	10 948 395
<b>Sum opptjent egenkapital</b>		<b>12 632 574</b>	<b>10 948 395</b>
<b>Sum egenkapital</b>	<b>8</b>	<b>12 735 058</b>	<b>11 050 879</b>
<b>Gjeld</b>			
<b>Avsetning for forpliktelser</b>			
Utsatt skatt	5	1 166 822	2 077 059
<b>Sum avsetning for forpliktelser</b>		<b>1 166 822</b>	<b>2 077 059</b>
<b>Kortsiktig gjeld</b>			
Leverandørgjeld	2	2 690 439	15 907 853
Betalbar skatt	5	1 406 306	281 262
Skyldig offentlige avgifter		7 583 938	9 654 984
Annen kortsiktig gjeld	2	99 797 996	97 528 742
<b>Sum kortsiktig gjeld</b>		<b>111 478 679</b>	<b>123 372 841</b>
<b>Sum gjeld</b>		<b>112 645 501</b>	<b>125 449 900</b>
<b>Sum egenkapital og gjeld</b>		<b>125 380 559</b>	<b>136 500 779</b>

01.07.2022  
Styret i Cbre Corporate Outsourcing AS

\_\_\_\_\_  
Stig Daniel Grønberg  
styreleder

\_\_\_\_\_  
Sylwia Müller  
styremedlem

\_\_\_\_\_  
Daniel Kraft  
styremedlem



## Indirekte kontantstrøm Cbre Corporate Outsourcing AS

	Note	2021	2020
<b>Kontantstrømmer fra operasjonelle aktiviteter</b>			
Resultat før skattekostnad		2 180 248	2 120 031
Periodens betalte skatt		-281 262	-368 670
Ordinære avskrivninger		3 855 772	3 850 873
Endring i kundefordringer		894 405	-30 381 508
Endring i leverandørgjeld		-13 217 414	8 894 441
Endring i andre tidsavgrensningsposter		21 869 485	-15 284 546
<b>Netto kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter</b>		<b>15 301 235</b>	<b>-31 169 378</b>
<b>Kontantstrømmer fra investeringsaktiviteter</b>			
Utbetalinger ved kjøp av varige driftsmidler		157 863	97 635
<b>Netto kontantstrøm fra investeringsaktiviteter</b>		<b>-157 863</b>	<b>-97 635</b>
<b>Kontantstrømmer fra finansieringsaktiviteter</b>			
Netto endring kassekreditt		-18 245 415	27 182 971
<b>Netto kontantstrøm fra finansieringsaktiviteter</b>		<b>-18 245 415</b>	<b>27 182 971</b>
Netto endring i kontanter og kontantekvivalenter		-3 102 043	-4 084 042
Beh. av kont. og kontantekvivalenter ved per. begynnelse		12 676 278	16 760 320
<b>Beh. av kont. og kontantekvivalenter ved per. slutt</b>		<b>9 574 234</b>	<b>12 676 277</b>



## Regnskapsprinsipper

Årsregnskapet er satt opp i samsvar med regnskapslovens bestemmelser og god regnskapsskikk.

## Bruk av estimater

I utarbeidelse av årsregnskapet har man brukt estimater og forutsetninger som har påvirket resultatregnskapet og verdsettelsen av eiendeler og gjeld, samt usikre eiendeler og forpliktelser på balansedagen i henhold til god regnskapsskikk. Områder som i stor grad inneholder slike skjønsmessige vurderinger, høy grad av kompleksitet, eller områder hvor forutsetninger og estimater er vesentlige for årsregnskapet, er beskrevet i notene.

## Inntekter

Inntektsføring ved salg av varer skjer på leveringstidspunktet. Tjenester inntektsføres etter hvert som de leveres. Inntekter fra salg av tjenester og langsiktige tilvirkingsprosjekter (anleggskontrakter) resultatføres i takt med prosjektets fullføringsgrad, når utfallet av transaksjonen kan estimeres på en pålitelig måte. Når transaksjonens utfall ikke kan estimeres pålitelig, vil kun inntekter tilsvarende påløpte prosjektkostnader inntektsføres. I den perioden det blir identifisert at et prosjekt vil gi et negativt resultat, vil det estimerte tapet på kontrakten bli resultatført i sin helhet.

## Skatt

Skattekostnaden i resultatregnskapet omfatter både periodens betalbare skatt og endring i utsatt skatt. Utsatt skatt er beregnet med 22 % på grunnlag av de midlertidige forskjeller som eksisterer mellom regnskapsmessige og skattemessige verdier, samt ligningsmessig underskudd til fremføring ved utgangen av regnskapsåret. Skatteøkende og skattereduserende midlertidige forskjeller som reverserer eller kan reverseres i samme periode er utlignet og nettoført. Netto utsatt skattefordel balanseføres i den grad det er sannsynlig at denne kan bli utnyttet.

## Klassifisering og vurdering av anleggsmidler

Anleggsmidler omfatter eiendeler bestemt til varig eie og bruk. Anleggsmidler er vurdert til anskaffelseskost, fratrukket avskrivninger og nedskrivninger. Langsiktig gjeld balanseføres til nominelt beløp på transaksjonstidspunktet.

Varige driftsmidler balanseføres og avskrives over driftsmidlets økonomiske levetid. Vesentlige driftsmidler som består av flere betydelige komponenter med ulik levetid er dekomponert med ulik avskrivningstid for de ulike komponentene. Direkte vedlikehold av driftsmidler kostnadsføres løpende under driftskostnader, mens påkostninger eller forbedringer tillegges driftsmidlets kostpris og avskrives i takt med driftsmidlet. Varige driftsmidler nedskrives til gjenvinnbart beløp ved verdifall som forventes ikke å være forbigående. Gjenvinnbart beløp er det høyeste av netto salgsverdi og verdi i bruk. Verdi i bruk er nåverdi av fremtidige kontantstrømmer knyttet til eiendelen. Nedskrivningen reverseres når grunnlaget for nedskrivningen ikke lenger er til stede.

## Klassifisering og vurdering av omløpsmidler

Omløpsmidler og kortsiktig gjeld omfatter normalt poster som forfaller til betaling innen ett år etter balansedagen, samt poster som knytter seg til varekretsløpet. Omløpsmidler vurderes til laveste verdi av anskaffelseskost og virkelig verdi. Kortsiktig gjeld balanseføres til nominelt beløp på transaksjonstidspunktet.

## Fordringer

Kundefordringer og andre fordringer oppføres til pålydende etter fradrag for avsetning til forventet tap. Avsetning til tap gjøres på grunnlag av en individuell vurdering av de enkelte fordringene. For øvrige kundefordringer utføres en uspesifisert avsetning for å dekke forventet tap på krav.

## Kontantstrømoppstilling

Kontantstrømoppstillingen er utarbeidet etter den indirekte metoden. Kontanter og kontantekvivalenter omfatter kontanter, bankinnskudd og andre kortsiktige, likvide plasseringer.



## Note 1 Salgsinntekter

Selskapet selger tjenester til selskaper i Norge knyttet til facility management.

## Note 2 Transaksjoner med nærstående parter

Nærstående part	Tilknytning
CBRE AS (Norge)	Søsterselskap
CBRE Corporate Outsourcing Ap	Søsterselskap
CBRE Corporate Outsourcing Sp	Søsterselskap
CBRE Management Services Ltd. UK	Søsterselskap
CBRE Global Treasury Ltd, UK	Søsterselskap
CBRE GWS Ltd	Søsterselskap

Selskapet har gjennomført flere forskjellige transaksjoner med nærstående parter. Alle transaksjoner er foretatt som del av den ordinære virksomheten og til armlengdes priser. De vesentligste som er foretatt er som følger:

	2021	2020
Kontraktsinntekter	9 999 902	12 438 612
Management fees	611 225	234 623
Service fees	499 450	842 821
Royalty	4 870 540	7 977 906
Øvrige driftskostnader	13 585 021	7 237 575
Andre kortsiktige fordringer	6 976 317	829 460
Konsernbankordning (gjeld)	47 090 594	65 336 010
Leverandørgjeld	1 994 798	1 998 377

## Note 3 Lønnskostnader og ytelser, godtgjørelser til daglig leder, styret og revisor

Lønnskostnader	2021	2020
Lønninger	52 293 877	48 167 342
Arbeidsgiveravgift	8 151 667	7 609 237
Pensjonskostnader	0	-543 425
Andre ytelser	5 952 547	4 006 931
<b>Sum</b>	<b>66 398 090</b>	<b>59 240 084</b>

Selskapet har per 31.12. 2021 sysselsatt 84 årsverk mot 86 i 2020.

### Pensjonsforpliktelser

Selskapet er pliktig til å ha tjenestepensjonsordning etter lov om obligatorisk tjenestepensjon.

Selskapets pensjonsordninger tilfredsstiller kravene i denne lov. Alle av selskapets ansatte er innmeldt i en innskuddsbasert pensjonsordning.

Selskapet har ikke daglig leder, og det betales ikke godtgjørelse til styremedlemmene i selskapet.

### Revisor

Kostnadsført revisjonshonorar for 2021 utgjør kr 93 000 ekskl. mva.



## Note 4 Varige driftsmidler

	Goodwill	Driftsløsøre, inventar o.a. utstyr	Totalt
Anskaffelseskost 01.01.2021	36 881 187	451 115	37 332 302
Tilgang kjøpte driftsmidler	0	157 863	157 863
<b>Anskaffelseskost 31.12.2021</b>	<b>36 881 187</b>	<b>608 978</b>	<b>37 490 165</b>
Akkumulerte avskrivninger 31.12	23 352 412	404 674	23 757 086
<b>Bokført verdi 31.12.2021</b>	<b>13 528 775</b>	<b>204 304</b>	<b>13 733 078</b>
Årets avskrivninger	3 688 119	167 654	3 855 772
<b>Akk. av- og nedskrivninger 31.12.2021</b>	<b>3 688 119</b>	<b>167 654</b>	<b>3 855 772</b>
Avskrivningssatser	10 %	33 %	

Selskapet har 10 års avskrivningstid for selskapets goodwill. Det gjøres vurdering av bokført verdi av goodwill hvert år, og det er heller ikke for 2021 identifisert forhold som tilsier en ytterligere reduksjon av goodwill.

## Note 5 Skatt

Årets skattegrunnlag	2021	2020
Betalbar skatt	1 406 306	281 262
Endring i utsatt skatt	-910 237	189 974
<b>Sum skattekostnad</b>	<b>496 069</b>	<b>471 236</b>

Beregning av årets skattegrunnlag:	2021	2020
Ordinært resultat før skattekostnad	2 180 248	2 120 031
Permanente forskjeller	74 614	21 956
Endring i midlertidige forskjeller	4 137 440	-863 522
<b>Årets skattegrunnlag</b>	<b>6 392 302</b>	<b>1 278 465</b>

Betalbar skatt i balansen:	2021	2020
Betalbar skatt på årets resultat	1 406 306	281 262
<b>Sum betalbar skatt i balansen</b>	<b>1 406 306</b>	<b>281 262</b>

Oversikt over midlertidige forskjeller:	2021	2020	Endring
Varige driftsmidler	5 715 564	7 518 008	1 802 444
Fordringer	-531 737	-260 168	271 569
Avsetning etter god regnskapsskikk	-100 000	-100 000	0
Andre forskjeller	219 911	2 283 339	2 063 428
<b>Sum</b>	<b>5 303 738</b>	<b>9 441 179</b>	<b>4 137 440</b>

<b>Sum</b>	<b>5 303 738</b>	<b>9 441 179</b>	<b>4 137 440</b>
------------	------------------	------------------	------------------

<b>Utsatt skatt (22 %)</b>	<b>1 166 822</b>	<b>2 077 059</b>	<b>910 237</b>
----------------------------	------------------	------------------	----------------

Forklaring til hvorfor årets skattekostnad ikke utgjør 22 % av resultat før skatt:	2021	2020
Resultat før skatt	2 180 248	2 120 031
22 % skatt av resultat før skatt	479 655	466 407
Permanente forskjeller 22 %	16 415	4 830
<b>Beregnet skattekostnad</b>	<b>496 070</b>	<b>471 237</b>

Effektiv skattesats	22,8 %	22,2 %
---------------------	--------	--------



## Note 6 Bundne bankinnskudd

Innskudd på skattetrekkskontor utgjør NOK 3 836 003.

## Note 7 Aksjonærer

Eneier med 100% av aksjekapitalen og stemmeberettigede aksjer i CBRE Corporate Outsourcing AS per 31.12.2021 er

<u>Eier</u>	<u>Antall</u>	<u>Pålydende</u>	<u>Bokført</u>
CBRE GLOBAL HOLDING SARL	2 400	42	100 800

CBRE Global Holdings Sarl, er lokalisert i Luxembourg med adresse og forretningslokaler 12c Impasse Drosbach 1882 Luxembourg. Dette selskapet konsoliderer årsregnskapet, og er tilgjengelig ved forretningskontoret i Luxembourg.

## Note 8 Egenkapital

	Aksjekapital	Overkurs	Annen Innskutt egenkapital	Annen egenkapital	Sum egenkapital
Pr. 31.12.2020	100 800	1 684	0	10 948 395	11 050 879
Årets resultat				1 684 179	1 684 179
<b>Pr 31.12.2021</b>	<b>100 800</b>	<b>1 684</b>	<b>0</b>	<b>12 632 574</b>	<b>12 735 058</b>



**KPMG AS**  
Sørkedalsveien 6  
Postboks 7000 Majorstuen  
0308 Oslo

Telephone +47 45 40 40 63  
Fax  
Internet [www.kpmg.no](http://www.kpmg.no)  
Enterprise 935 174 627 MVA

Til generalforsamlingen i CBRE Corporate Outsourcing AS

## Uavhengig revisors beretning

### Konklusjon

Vi har revidert CBRE Corporate Outsourcing AS' årsregnskap som består av balanse per 31. desember 2021, resultatregnskap for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper.

Etter vår mening

- oppfyller årsregnskapet gjeldende lovkrav,
- gir årsregnskapet et rettviseende bilde av selskapets finansielle stilling per 31. desember 2021, og av dets resultater for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge.

### Grunnlag for konklusjonen

Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med de internasjonale revisjonsstandardene International Standards on Auditing (ISA-ene). Våre oppgaver og plikter i henhold til disse standardene er beskrevet nedenfor under *Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet*. Vi er uavhengige av selskapet slik det kreves i lov, forskrift og International Code of Ethics for Professional Accountants (inkludert internasjonale uavhengighetsstandarder) utstedt av the International Ethics Standards Board for Accountants (IESBA-reglene), og vi har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Innhentet revisjonsbevis er etter vår vurdering tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

### Øvrig informasjon

Styret og daglig leder (ledelsen) er ansvarlige for informasjonen i årsberetningen. Øvrig informasjon omfatter informasjon i årsrapporten bortsett fra årsregnskapet og den tilhørende revisjonsberetningen. Vår konklusjon om årsregnskapet ovenfor dekker ikke informasjonen i årsberetningen.

I forbindelse med revisjonen av årsregnskapet er det vår oppgave å lese årsberetningen. Formålet er å vurdere hvorvidt det foreligger vesentlig inkonsistens mellom årsberetningen og årsregnskapet og den kunnskap vi har opparbeidet oss under revisjonen av årsregnskapet, eller hvorvidt informasjon i årsberetningen ellers fremstår som vesentlig feil. Vi har plikt til å rapportere dersom årsberetningen fremstår som vesentlig feil. Vi har ingenting å rapportere i så henseende.

Basert på kunnskapen vi har opparbeidet oss i revisjonen, mener vi at årsberetningen

- er konsistent med årsregnskapet og
- inneholder de opplysninger som skal gis i henhold til gjeldende lovkrav.

### Ledelsens ansvar for årsregnskapet

Ledelsen er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet og for at det gir et rettviseende bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge. Ledelsen er også ansvarlig for slik internkontroll som den finner nødvendig for å kunne utarbeide et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil.

Ved utarbeidelsen av årsregnskapet må ledelsen ta standpunkt til selskapets evne til fortsatt drift og opplyse om forhold av betydning for fortsatt drift. Forutsetningen om fortsatt drift skal legges til grunn for årsregnskapet så lenge det ikke er sannsynlig at virksomheten vil bli avvirket.

#### Offices in:

KPMG AS, a Norwegian limited liability company and member firm of the KPMG network of independent member firms affiliated with KPMG International Cooperative ("KPMG International"), a Swiss entity.

Statsautoriserte revisorer - medlemmer av Den norske Revisorforening

Oslo	Elverum	Mo i Rana	Stord
Alta	Finnsnes	Molde	Straume
Arendal	Hamar	Skien	Tromsø
Bergen	Haugesund	Sandefjord	Trondheim
Bodo	Knarvik	Sandnessjøen	Tynset
Drammen	Kristiansand	Stavanger	Ålesund

Perneo Dokumentnøkkel: 8YAEO-OCXJJ-148CC-AKBEN-H12IF-KAENY



## Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet

Vårt mål er å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil, og å avgi en revisjonsberetning som inneholder vår konklusjon. Betryggende sikkerhet er en høy grad av sikkerhet, men ingen garanti for at en revisjon utført i samsvar med ISA-ene, alltid vil avdekke vesentlig feilinformasjon som eksisterer. Feilinformasjon kan oppstå som følge av misligheter eller utilsiktede feil. Feilinformasjon blir vurdert som vesentlig dersom den enkeltvis eller samlet med rimelighet kan forventes å påvirke økonomiske beslutninger som brukerne foretar basert på årsregnskapet.

Som del av en revisjon i samsvar med ISA-ene, utøver vi profesjonelt skjønn og utviser profesjonell skepsis gjennom hele revisjonen. I tillegg:

- identifiserer og vurderer vi risikoen for vesentlig feilinformasjon i regnskapet, enten det skyldes misligheter eller utilsiktede feil. Vi utformer og gjennomfører revisjonshandlinger for å håndtere slike risikoer, og innhenter revisjonsbevis som er tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon. Risikoen for at vesentlig feilinformasjon som følge av misligheter ikke blir avdekket, er høyere enn for feilinformasjon som skyldes utilsiktede feil, siden misligheter kan innebære samarbeid, forfalskning, bevisste utelatelser, uriktige fremstillinger eller overstyring av internkontroll.
- opparbeider vi oss en forståelse av den interne kontroll som er relevant for revisjonen, for å utforme revisjonshandlinger som er hensiktsmessige etter omstendighetene, men ikke for å gi uttrykk for en mening om effektiviteten av selskapets interne kontroll.
- evaluerer vi om de anvendte regnskapsprinsippene er hensiktsmessige og om regnskapestimatene og tilhørende noteopplysninger utarbeidet av ledelsen er rimelige.
- konkluderer vi på hensiktsmessigheten av ledelsens bruk av fortsatt drift-forutsetningen ved avleggelsen av årsregnskapet, basert på innhentede revisjonsbevis, og hvorvidt det foreligger vesentlig usikkerhet knyttet til hendelser eller forhold som kan skape tvil av betydning om selskapets evne til fortsatt drift. Dersom vi konkluderer med at det eksisterer vesentlig usikkerhet, kreves det at vi i revisjonsberetningen henleder oppmerksomheten på tilleggsopplysningene i årsregnskapet, eller, dersom slike tilleggsopplysninger ikke er tilstrekkelige, at vi modifiserer vår konklusjon. Våre konklusjoner er basert på revisjonsbevis innhentet inntil datoen for revisjonsberetningen. Etterfølgende hendelser eller forhold kan imidlertid medføre at selskapet ikke fortsetter driften.
- evaluerer vi den samlede presentasjonen, strukturen og innholdet i årsregnskapet, inkludert tilleggsopplysningene, og hvorvidt årsregnskapet gir uttrykk for de underliggende transaksjonene og hendelsene på en måte som gir et rettviseende bilde.

Vi kommuniserer med styret blant annet om det planlagte omfanget av revisjonen og til hvilken tid revisjonsarbeidet skal utføres. Vi utveksler også informasjon om forhold av betydning som vi har avdekket i løpet av revisjonen, herunder om eventuelle svakheter av betydning i den interne kontrollen.

Oslo, 16. august 2022  
KPMG AS

Ole Christian Fongaard  
Statsautorisert revisor  
(elektronisk signert)

Penneo Dokumentnøkkel: 8YAEO-OCXJI-Y48CC-AKBEN-H12IF-KAENY



# PENNEO

Signaturene i dette dokumentet er juridisk bindende. Dokument signert med "Penneo"™ - sikker digital signatur.  
De signerende parter sin identitet er registrert, og er listet nedenfor.

"Med min signatur bekrefter jeg alle datoer og innholdet i dette dokument."

## Ole Christian Fongaard

Partner

På vegne av: KPMG AS

Serienummer: 9578-5997-4-274114

IP: 80.232.xxx.xxx

2022-08-16 09:33:09 UTC



Penneo Dokumentnøkkel: 8YAEO-OCXJI-Y48CC-AKBEN-H12IF-KAENY

Dokumentet er signert digitalt, med **Penneo.com**. Alle digitale signatur-data i dokumentet er sikret og validert av den datamaskin-utregnede hash-verdien av det opprinnelige dokument. Dokumentet er låst og tids-stemplet med et sertifikat fra en betrodd tredjepart. All kryptografisk bevis er integrert i denne PDF, for fremtidig validering (hvis nødvendig).

### Hvordan bekrefter at dette dokumentet er originalen?

Dokumentet er beskyttet av ett Adobe CDS sertifikat. Når du åpner dokumentet i

Adobe Reader, skal du kunne se at dokumentet er sertifisert av **Penneo e-signature service <penneo@penneo.com>**. Dette garanterer at innholdet i dokumentet ikke har blitt endret.

Det er lett å kontrollere de kryptografiske beviser som er lokalisert inne i dokumentet, med Penneo validator - <https://penneo.com/validate>



# Likestillingsredegjørelse for CBRE Corporate Outsourcing AS

---

*Vi jobber for likestilling, og mot diskriminering av kjønn, ved graviditet, permisjon ved fødsel eller adopsjon, omsorgsoppgaver, etnisitet, religion, livssyn, funksjonsnedsettelse, seksuell orientering, kjønnsidentitet og kjønnsuttrykk og kombinasjoner av disse grunnlagene*

## Del 1: Tilstand for kjønnslikestilling

Det er utarbeidet likestillingsredegjørelse for CBRE Corporate Outsourcing AS (heretter CBRE). Vi vil her redegjøre for tilstanden i virksomheten når det gjelder likestilling.

For 2021 har vi kartlagt og redegjort for (kartlegges hvert år):

- Kjønnsbalanse totalt i virksomheten - i antall og prosent
- Kjønnforskjeller midlertidig ansatte
- Kjønnforskjeller på ansatte i deltidsstillinger
- Gjennomsnittlig antall uker foreldrepermisjon for kvinner og menn



Kartleggingen viser følgende knyttet til kjønnsbalanse, midlertidig ansatte, faktisk deltid og foreldrepermisjon

Kjønnsbalanse		Midlertidig ansatte		Faktisk deltid		Foreldre-permisjon	
Oppgis antall faste ansatte		Oppgis i antall alle ansatte		Oppgis i antall alle ansatte		Oppgis i gjennomsnitt antall uker	
Kvinner	Menn	Kvinner	Menn	Kvinner	Menn	Kvinner	Menn
39	44	3	0	5	1	16	9

For 2021, og annethvert år fremover, vil det kartlegges og redegjøres for:

- Lønnsforskjeller på ulike stillingsnivå/grupper
- Kjønnsbalanse på ulike stillingsnivåer/grupper
- Lønnsforskjell totalt i virksomheten - da kjønnsforskjell i kroner eller prosent
- Ansatte som jobber ufrivillig deltid - kjønnsforskjell i antall eller prosent  
→ Ufrivillig deltid er uvanlig i selskapet og vil kartlegges hvis relevant over de neste årene.

## Lønnsforskjeller og kjønnsbalanse på ulike stillingsnivå

### Lønnsforskjeller på ulike stillingsnivå (gjennomsnitt)

Administrativt ansatte uten lederansvar		Teknisk ansatte uten lederansvar		Mellomleder		Sr. leder	
Kvinner	Menn	Kvinner	Menn	Kvinner	Menn	Kvinner	Menn
498.980	556.197	520.969	563.577	603.075	780.168	747.208	1.053.005

### Kjønnsbalanse på ulike stillingsnivå

Administrativt ansatte uten lederansvar		Teknisk ansatte uten lederansvar		Mellomleder		Sr. leder	
Kvinner	Menn	Kvinner	Menn	Kvinner	Menn	Kvinner	Menn
28	3	2	31	5	6	4	4

### Lønnsforskjell totalt i virksomheten

Basert på grunnlønn		Inkl. bonus og goder (eks. kjøregodtgjørelse)		Inkl. bonus og goder (inkl. kjøregodtgjørelse)	
Kvinner	Menn	Kvinner	Menn	Kvinner	Menn
538.912	637.102	556.948	665.841	558.486	680.224



## **Kommentar til kjønnsbalansen**

Vi arbeider kontinuerlig med kartlegging av ulikheter i selskapet og HR rapporterer månedlig inn i vårt globale system hva angår ulikheter som kjønn, stillingsnivå, alder, ansiennitet etc.

Vi opplever kjønnsfordelingen totalt sett som veldig god i selskapet, samt også på mellomleder og sr. leder nivå. Utfordringene kommer til de tekniske stillingene og administrative stillinger uten lederansvar.

Tekniske stillinger er en yrkesgruppe som i hele samfunnet er preget av menn, noe som gjør det vanskelig å finne kvinnelige kandidater, men når vi gjør nyansettelser forsøker vi å oppsøke og utlyse ved skoler og samfunn hvor vi også kan nå frem til de kvinnelige tekniske fagarbeiderne.

Ved administrative stillinger uten lederansvar jobber vi også aktivt mot å få inn flere menn. Her er spekteret bredere med tanke på miljøer å innhente kandidater fra, men dessverre så tiltrekkes flere kvinner til denne type stillinger enn menn.

Mer om vårt arbeid rundt rekruttering i del 2 av rapporten.

## **Del 2: Vårt arbeid for likestilling og mot diskriminering**

I del 2 beskriver vi hvordan likestilling og ikke-diskriminering er integrert i virksomhetens prinsipper, prosedyrer og standarder, og hvordan vi i praksis jobber med likestilling og ikke-diskriminering pr. i dag og fremover.

Likestillingsarbeidet omfatter alle diskrimineringsgrunnlagene og de ulike personalområdene: rekruttering, lønns- og arbeidsvilkår, forfremmelse, utviklingsmuligheter, tilrettelegging og mulighet for å kombinere arbeid og familieliv, samt arbeid mot trakassering, seksuell trakassering og kjønnsbasert vold.

### **Prinsipper, prosedyrer og standarder for likestilling og mot diskriminering**

#### **Prinsipper, prosedyrer og standarder**

- Vårt likestillingsarbeid er forankret globalt og lokalt i virksomhetens ulike strategier, verktøy og retningslinjer.
- Vi har et velfungerende varslingsystem (Ethic Help line) for registrering av hendelser og avvik, herunder hendelser av denne art.
- Hensynet til likestilling og ikke-diskriminering er ellers inkludert i den øvrige personalpolitikken og vår Virksomhetspolitikk - «Standard of Business Conducts».



Vårt arbeid med mangfold, likeverd og inkludering (ML&I) er gjennomsyret på alle nivåer i bedriften, og det gjelder ikke bare våre egne ansatte, men også at vi velger samarbeidspartnere og leverandører som har høyt fokus på dette.

*«CBRE ønsker å skape en inkluderende kultur for våre ansatte, kunder og samarbeidspartnere, hvor alle kan høre til»*

Dette temaet har hatt høyt fokus i virksomheten i lang tid. Hele konsernet er bygget opp rundt våre verdiprinsipper **RISE** (Respect, Integrity, Service, Excellence) og etiske samsvarsprogram og Virksomhetspolitikk («Standard of Business Conducts»).

Utklipp fra "Standard of Business Conducts":

*«CBREs Standards of Business Conduct er ryggraden i engasjementet vårt. De veileder oss i beslutningene og handlingene våre. Det påvirker alle aspekter av kulturen vår, og setter våre kjerneverdier av respekt, integritet, service og «excellence» ut i praksis. Etisk oppførsel, understøttet av våre RISE-verdier, er avgjørende for å realisere vår verdensklasse-ambisjon. Alle som har spørsmål om riktig handlingsmåte eller bekymringer om potensiell uriktig oppførsel på arbeidsplassen, kan og bør varsle ifra om dette ved hjelp av våre rapporteringsmuligheter».*

## Slik jobber vi for å sikre likestilling og ikke-diskriminering i praksis

Som nevnt i del 1 har vi kontinuerlig fokus på ML&I i selskapet, og dette gjenspeiles helt fra rekrutteringsprosessen og gjennom hele den ansattes livssyklus i selskapet.

### Rekruttering

Rekrutteringsprosessen anser vi som veldig viktig i vårt likestillingsarbeid, da det er her vi har mulighet til å få inn nye kandidater som kan være med å utjevne ulikhetene. Vi fokuserer allerede på, og skal fortsette med å vise oss frem og tiltrekke oss gode og riktige kandidater (Employer branding) fra alle miljøer og nivåer osv. Vi samarbeider også noe på nordisk nivå rundt disse aktivitetene.

I tillegg har vi fokus på følgende ved rekruttering;

- Alle stillinger lyses ut internt, samt at vi har et belønningssystem dersom en ansatt anbefaler en kandidat som blir ansatt
- Høyt fokus på synlighet i sosiale medier ved ledige stillinger
- Alle stillinger lyses ut på CBRE's egen nasjonale, samt globale karriereside hvor hvem som helst kan følge med på ledige stillinger
- Som nevnt i del 1, fokus på å nå de riktige miljøene og kandidatene ved rekruttering
- CBRE har utarbeidet egne retningslinjer for hvordan vi gjennomfører, hva vi skal fokusere på (og ikke fokusere på), hvem som skal delta ved en rekruttering, og hvordan å vektlegge ulikheter ved utvelgelse av en kandidat.

Vi har pr. i dag noe samarbeid med NAV, og skal fremover se på muligheter for ytterlig samarbeid, samt lyse ut stillinger på arbeidsplassen.no



## Som ansatt

Som ansatt i CBRE vil man oppleve vårt høye fokus på vårt arbeid med ML&I, samt fokus på et godt og åpent arbeidsmiljø hvor man opplever utvikling og rom til å være seg selv. Noen eksempler kan være;

- Ved ansettelse går alle nye ansatte gjennom flere digitale opplæringer hva angår temaet.
- Alle ansatte har gitte mål man skal jobbe mot og med hvert år, her skal minimum et av målene være rettet direkte mot ML&I.
- Hvert år må alle ansatte gjenoppfriske våre RISE verdier og bekrefte at man opptrer i henhold til disse prinsippene.
- I den årlige medarbeiderundersøkelsen er det også rettet spørsmål direkte mot om man føler man kan være seg selv på jobb. Her har vi alltid scoret høyt.
- Hver måned er det minimum ett fokusområde hva angår ML&I
- I selskapet globalt er et mange ulike ressursgrupper og samfunn alle ansatte kan delta i, som for eksempel er rettet mot kvinner, familie, arbeidsevne, seksuell legning, veteraner osv.
- Vi har gode varslingsrutiner dersom man selv opplever, eller observerer at andre ikke behandles iht våre verdier, herunder mobbing eller trakassering.
- Vi har høyt fokus på utvikling av ansatte, om det er med tanke på forfremmelse eller sidestilt utvikling. Dette gjenspeiles i et høyt antall ansatte som kan vise til å ha jobbet i ulike stillinger på ulike nivåer i selskapet.
- Alle ledere gjennomgår ekstra opplæring og regelmessig kurs og oppfølging rundt ML&I, noe som igjen skal trygge våre ansatte
- Fleksibel arbeidstid, og mulighet for delvis hjemmekontor for alle som har stillinger dette lar seg gjøre
- Helseforsikring inkl. psykolog, samt et globalt Employee Assistance Programme (EAP) hvor de ansatte, samt familiemedlemmer kan ta kontakt og få samtaler, råd og veiledning både i jobb- og privat henseende.

## Generelt

Utover allerede nevnte punkter har generelt HMS arbeid det absolutt høyeste fokuset i selskapet. CBRE jobber kontinuerlig med å forbedre sikkerheten og sørge for at våre ansatte alltid er trygge og kommer trygt hjem. Som nevnt over har vi også gode ordninger for mental helse, og ansatte kan, om de ønsker, gå på et internt kurs og bli «Wellbeing Champion» for å bidra til en god kultur rundt mental helse.

## Videre fokus i 2022:

- Fortsette å fokusere på det vi allerede gjør, samt alltid være åpne for å videreutvikle våre rutiner og systemer.
- Styrke samarbeid med NAV og andre organisasjoner, skoler og samfunn
- Videre lønnskartlegging med fokus på likestilling