



ÅRSREGNSKAPET FOR REGNSKAPSÅRET 2023 - GENERELL INFORMASJON

Enheten

Organisasjonsnummer: 914 183 332
Organisasjonsform: Aksjeselskap
Foretaksnavn: BAKEHUSET AS
Forretningsadresse: Eikenga 19
0579 OSLO

Regnskapsår

Årsregnskapets periode: 01.01.2023 - 31.12.2023

Konsern

Morselskap i konsern: Ja
Konsernregnskap lagt ved: Nei

Regnskapsregler

Regler for små foretak benyttet: Nei
Benyttet ved utarbeidelsen av årsregnskapet til selskapet: Regnskapslovens alminnelige regler

Årsregnskapet fastsatt av kompetent organ

Bekreftet av representant for selskapet: Øystein Halvorsen
Dato for fastsettelse av årsregnskapet: 13.06.2024

Grunnlag for avgivelse

År 2023: Årsregnskapet er elektronisk innlevert
År 2022: Tall er hentet fra elektronisk innlevert årsregnskap fra 2023

Det er ikke krav til at årsregnskapet m.v. som sendes til Regnskapsregisteret er undertegnet. Kontrollen på at dette er utført ligger hos revisor/enhetens øverste organ. Sikkerheten ivaretas ved at innsender har rolle/rettighet for innsending av årsregnskapet via Altinn, og ved at det bekreftes at årsregnskapet er fastsatt av kompetent organ.

Brønnøysundregistrene, 06.07.2025



Resultatregnskap

Beløp i: NOK	Note	2023	2022
RESULTATREGNSKAP			
Inntekter			
Salgsinntekt		2 105 081 660	1 994 216 175
Annen driftsinntekt		22 523 597	12 146 895
Sum inntekter		2 127 605 257	2 006 363 070
Kostnader			
Varekostnad		768 819 002	684 040 039
Lønnskostnad		628 752 767	601 394 713
Avskrivning av driftsmidler og immaterielle eiendeler		87 248 932	72 150 195
Annen driftskostnad		552 694 099	591 416 464
Sum kostnader		2 037 514 800	1 949 001 411
Driftsresultat		90 090 457	57 361 660
Finansinntekter og finanskostnader			
Inntekt på investering i datterselskap			9 800 000
Renteinntekt fra foretak i samme konsern			81 198
Annen renteinntekt		93 716	70 172
Annen finansinntekt		5 776 799	3 837 716
Verdiøkning markedsbaserte omløpsmidler		6 037	765 305
Sum finansinntekter		5 876 552	14 554 391
Rentekostnad til foretak i samme konsern		20 252 142	8 537 825
Annen rentekostnad		51 580	51 111
Annen finanskostnad		6 002 940	5 052 482
Sum finanskostnader		26 306 662	13 641 418
Netto finans		-20 430 110	912 973
Ordinært resultat før skattekostnad		69 660 347	58 274 633
Skattekostnad på resultat		15 502 425	10 694 014
Ordinært resultat etter skattekostnad		54 157 922	47 580 619
Årsresultat		54 157 922	47 580 619



Resultatregnskap

Beløp i: NOK	Note	2023	2022
Årsresultat etter minoritetsinteresser		54 157 922	47 580 619
Totalresultat		54 157 922	47 580 619
Overføringer og disponeringer			
Avgitt konsernbidrag			3 823 608
Avsatt til annen egenkapital		54 157 922	43 757 011
Sum overføringer og disponeringer		54 157 922	47 580 619



Balanse

Beløp i: NOK	Note	2023	2022
BALANSE - EIENDELER			
Anleggsmidler			
Immaterielle eiendeler			
Varige driftsmidler			
Tomter, bygninger o.a. fast eiendom		10 019 098	5 378 970
Driftsløsøre, inventar o.a. utstyr		461 184 621	448 054 116
Sum varige driftsmidler		471 203 718	453 433 086
Finansielle anleggsmidler			
Investering i datterselskap		437 942 537	437 942 537
Investeringer i aksjer og andeler		127 500	127 500
Andre langsiktige fordringer		12 000	12 000
Sum finansielle anleggsmidler		438 082 037	438 082 037
Sum anleggsmidler		909 285 756	891 515 123
Omløpsmidler			
Varer			
Sum varer		109 008 251	94 074 702
Fordringer			
Kundefordringer		199 191 095	183 504 997
Andre kortsiktige fordringer		18 716 907	20 868 066
Sum fordringer		217 908 002	204 373 063
Investeringer			
Andre finansielle instrumenter			493 918
Sum investeringer			493 918
Sum omløpsmidler		326 916 253	298 941 683
SUM EIENDELER		1 236 202 009	1 190 456 807

BALANSE - EGENKAPITAL OG GJELD



Balanse

Beløp i: NOK	Note	2023	2022
Egenkapital			
Innskutt egenkapital			
Aksjekapital		4 743 000	4 743 000
Annen innskutt egenkapital		354 014 649	354 014 649
Sum innskutt egenkapital		358 757 649	358 757 649
Opptjent egenkapital			
Annen egenkapital		207 028 767	152 870 845
Sum opptjent egenkapital		207 028 767	152 870 845
Sum egenkapital		565 786 416	511 628 494
Gjeld			
Langsiktig gjeld			
Pensjonsforpliktelser		2 803 299	2 546 538
Utsatt skatt		11 867 336	9 334 061
Sum avsetninger for forpliktelser		14 670 635	11 880 599
Annen langsiktig gjeld			
Langsiktig konserngjeld		248 313 809	273 718 434
Sum annen langsiktig gjeld		248 313 809	273 718 434
Sum langsiktig gjeld		262 984 444	285 599 033
Kortsiktig gjeld			
Leverandørgjeld		144 189 965	139 662 454
Betalbar skatt		12 969 150	3 774 022
Skyldig offentlige avgifter		48 149 255	38 760 940
Annen kortsiktig gjeld		202 122 780	211 031 865
Sum kortsiktig gjeld		407 431 149	393 229 280
Sum gjeld		670 415 593	678 828 313
SUM EGENKAPITAL OG GJELD		1 236 202 009	1 190 456 807



Deloitte.

Deloitte AS
Dronning Eufemias gate 14
Postboks 221
NO-0103 Oslo
Norway

+47 23 27 90 00
www.deloitte.no

Til generalforsamlingen i Bakehuset AS

UAVHENGIG REVISORS BERETNING

Konklusjon

Vi har revidert årsregnskapet for Bakehuset AS som består av balanse per 31. desember 2023, resultatregnskap, kontantstrømoppstilling for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper.

Etter vår mening

- oppfyller årsregnskapet gjeldende lovkrav, og
- gir årsregnskapet et rettviseende bilde av selskapets finansielle stilling per 31. desember 2023 og av dets resultater og kontantstrømmer for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge.

Grunnlag for konklusjonen

Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med International Standards on Auditing (ISA-ene). Våre oppgaver og plikter i henhold til disse standardene er beskrevet nedenfor under *Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet*. Vi er uavhengige av selskapet i samsvar med kravene i relevante lover og forskrifter i Norge og International Code of Ethics for Professional Accountants (inkludert internasjonale uavhengighetsstandarder) utstedt av International Ethics Standards Board for Accountants (IESBA-reglene), og vi har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Innhentet revisjonsbevis er etter vår vurdering tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

Øvrig informasjon

Styret og daglig leder (ledelsen) er ansvarlige for informasjonen i årsberetningen. Vår konklusjon om årsregnskapet ovenfor dekker ikke informasjonen i årsberetningen.

I forbindelse med revisjonen av årsregnskapet er det vår oppgave å lese årsberetningen. Formålet er å vurdere hvorvidt det foreligger vesentlig inkonsistens mellom årsberetningen og årsregnskapet og den kunnskap vi har opparbeidet oss under revisjonen av årsregnskapet, eller hvorvidt informasjon i årsberetningen ellers fremstår som vesentlig feil. Vi har plikt til å rapportere dersom årsberetningen fremstår som vesentlig feil. Vi har ingenting å rapportere i så henseende.

Basert på kunnskapen vi har opparbeidet oss i revisjonen, mener vi at årsberetningen

- er konsistent med årsregnskapet og
- inneholder de opplysninger som skal gis i henhold til gjeldende lovkrav.

Ledelsens ansvar for årsregnskapet

Ledelsen er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet og for at det gir et rettviseende bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge. Ledelsen er også ansvarlig for slik internkontroll som den finner nødvendig for å kunne utarbeide et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil.

Ved utarbeidelsen av årsregnskapet må ledelsen ta standpunkt til selskapets evne til fortsatt drift og opplyse om forhold av betydning for fortsatt drift. Forutsetningen om fortsatt drift skal legges til grunn for årsregnskapet så lenge det ikke er sannsynlig at virksomheten vil bli avvirket.

Deloitte AS and Deloitte Advokatfirma AS are the Norwegian affiliates of Deloitte NSE LLP, a member firm of Deloitte Touche Tohmatsu Limited, a UK private company limited by guarantee ("DTTL"). DTTL and each of its member firms are legally separate and independent entities. DTTL and Deloitte NSE LLP do not provide services to clients. Please see www.deloitte.com/about to learn more about our global network of member firms.

Deloitte Norway conducts business through two legally separate and independent limited liability companies: Deloitte AS, providing audit, consulting, financial advisory and risk management services, and Deloitte Advokatfirma AS, providing tax and legal services.

Registrert i Foretaksregisteret
Medlemmer av Den norske Revisorforening
Organisasjonsnummer: 980 211 282



Deloitte.

Uavhengig revisors beretning
Bakehuset AS

Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet

Vårt mål er å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil, og å avgi en revisjonsberetning som inneholder vår konklusjon. Betryggende sikkerhet er en høy grad av sikkerhet, men ingen garanti for at en revisjon utført i samsvar med ISA-ene, alltid vil avdekke vesentlig feilinformasjon. Feilinformasjon kan oppstå som følge av misligheter eller utilsiktede feil. Feilinformasjon er å anse som vesentlig dersom den enkeltvis eller samlet med rimelighet kan forventes å påvirke de økonomiske beslutningene som brukerne foretar på grunnlag av årsregnskapet.

Som del av en revisjon i samsvar med ISA-ene, utøver vi profesjonelt skjønn og utviser profesjonell skepsis gjennom hele revisjonen. I tillegg:

- identifiserer og vurderer vi risikoen for vesentlig feilinformasjon i årsregnskapet, enten det skyldes misligheter eller utilsiktede feil. Vi utformer og gjennomfører revisjons handlinger for å håndtere slike risikoer, og innhenter revisjonsbevis som er tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon. Risikoen for at vesentlig feilinformasjon som følge av misligheter ikke blir avdekket, er høyere enn for feilinformasjon som skyldes utilsiktede feil, siden misligheter kan innebære samarbeid, forfalskning, bevisste utelatelser, uriktige fremstillinger eller overstyring av internkontroll.
- opparbeider vi oss en forståelse av intern kontroll som er relevant for revisjonen, for å utforme revisjons handlinger som er hensiktsmessige etter omstendighetene, men ikke for å gi uttrykk for en mening om effektiviteten av selskapets interne kontroll.
- evaluerer vi om de anvendte regnskapsprinsippene er hensiktsmessige og om regnskapsestimaterne og tilhørende noteopplysninger utarbeidet av ledelsen er rimelige.
- konkluderer vi på om ledelsens bruk av fortsatt drift-forutsetningen er hensiktsmessig, og, basert på innhentede revisjonsbevis, hvorvidt det foreligger vesentlig usikkerhet knyttet til hendelser eller forhold som kan skape tvil av betydning om selskapets evne til fortsatt drift. Dersom vi konkluderer med at det eksisterer vesentlig usikkerhet, kreves det at vi i revisjonsberetningen henleder oppmerksomheten på tilleggsopplysningene i årsregnskapet, eller, dersom slike tilleggsopplysninger ikke er tilstrekkelige, at vi modifierer vår konklusjon. Våre konklusjoner er basert på revisjonsbevis innhentet frem til datoen for revisjonsberetningen. Etterfølgende hendelser eller forhold kan imidlertid medføre at selskapet ikke kan fortsette driften.
- evaluerer vi den samlede presentasjonen, strukturen og innholdet i årsregnskapet, inkludert tilleggsopplysningene, og hvorvidt årsregnskapet gir uttrykk for de underliggende transaksjonene og hendelsene på en måte som gir et rettviseende bilde.

Vi kommuniserer med styret blant annet om det planlagte innholdet i og tidspunkt for revisjonsarbeidet og eventuelle vesentlige funn i revisjonen, herunder vesentlige svakheter i intern kontroll som vi avdekker gjennom revisjonen.

Oslo, 13. juni 2024
Deloitte AS

Reidar Ludvigsen
statsautorisert revisor
(elektronisk signert)



Uavhengig revisors beretning

Name	Date
Ludvigsen, Reidar	2024-06-13

Identification

 bankID[™] Ludvigsen, Reidar



This document contains electronic signatures using EU-compliant PAdES - PDF
Advanced Electronic Signatures (Regulation (EU) No 910/2014 (eIDAS))



Bakehuset AS Årsberetning 2023

VIRKSOMHETENS ART

Selskapets produserer og selger baker- og konditorvarer. Produksjonen er lokalisert på 11 ulike steder i Sør- og Midt-Norge, og selskapets hovedkontor ligger i Oslo. Selskapet er datterselskap av NorgesGruppen Merkevarer AS og inngår i konsernregnskapet til NorgesGruppen ASA.

FORTSATT DRIFT

Styret bekrefter at forutsetningen om fortsatt drift er tilstede, og at årsregnskapet er utarbeidet deretter. Til grunn for forutsetningen om fortsatt drift ligger selskapets og konsernets resultater for 2023 og konsernets strategiske prognoser for årene fremover. Konsernet er i en sunn økonomisk og finansiell stilling.

ARBEIDSMILJØ

Sykefraværet i selskapet er 8,4 %, som anses å være litt høyere enn bransjen. Det arbeides videre med å redusere sykefraværet. Det er ikke rapportert om alvorlige arbeidsuhell eller ulykker i løpet av året som har forårsaket betydelige skader eller personskader. Arbeidsmiljøet betraktes som godt, og det iverksettes løpende tiltak for forbedringer.

FORSKNING OG UTVIKLING

Selskapet driver ikke egen forskning og utvikling.

LIKESTILLING OG DISKRIMINERING

Selskapet har en ambisjon om å være en arbeidsplass hvor det ikke forekommer diskriminering på bakgrunn av etnisitet, religion, hudfarge, språk, livssyn eller funksjonsnedsettelse. Dette skal ivaretas gjennom like vilkår, rettigheter og muligheter i ansettelses- og arbeidsforhold.

Konsernet og selskapet har som mål å være en arbeidsplass som tiltrekker seg og beholder dyktige medarbeidere på alle sentrale ansvarsområder med like rettigheter og muligheter for kvinner og menn. Konsernet og selskapet arbeider med virkemidler og tiltak som kan fremme likestilling og mangfold, spesielt gjennom faglige og personlige utviklingsplaner og rekruttering av kvinner til lederstillinger.

For beskrivelse av hvordan selskapet strukturerer arbeidet og jobber aktivt for å fremme likestilling og hindre diskriminering – se likestillingsredegjørelsen i vedlegg 1.

Redegjøringsplikt etter åpenhetsloven er utarbeidet av konsernet. For nærmere informasjon, se www.norgesgruppen.no

YTRE MILJØ

Selskapet forurenser ikke det ytre miljø i betydelig grad, utover det som normalt følger av selskapets aktiviteter.

REDEGJØRELSE FOR ÅRSREGNSKAPET

Etter styrets oppfatning gir det fremlagte regnskap et rettviseende bilde av selskapets virksomhet, stilling og resultat av driften for 2023. Det har heller ikke inntrådt forhold etter regnskapsårets utløp som er av vesentlig betydning for bedømmelsen av selskapets stilling.

Driftsinntekter i selskapet økte fra NOK 2 006 363 070 i 2022 til NOK 2 127 605 257 i 2023.

2023 var preget av kostnadsøkninger på de fleste innsatsfaktorer, med unntak av energi. Kostnadsøkningene er kompensert gjennom prisøkninger til kunder.

Årsresultatet ble NOK 54 157 922, en økning fra forrige år på NOK 6 577 304.



Samlet kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter i selskapet utgjorde NOK 105 834 937.

Totalkapitalen ved utgangen av året var NOK 1 236 202 009 sammenlignet med NOK 1 190 456 806 året før. Egenkapitalandelen per 31.12.2023 utgjorde 45,8 % sammenlignet med 43,0 % per 31.12.2022.

Selskapet inngår i NorgesGruppen ASAs konsernkontosystem. Konsernets likviditetssituasjon anses å være god.

FINANSIELL RISIKO

Selskapet er utsatt for kredittisiko og renterisiko i dens ordinære forretningsvirksomhet, og styrer mot en akseptabel risiko innenfor disse områdene. Selskapet er finansiert gjennom konsernets konsernkontoordning. Konsernets likviditet er god og styret vurderer derfor at selskapet har lav likviditetsrisiko. Selskapets egenkapital er vurdert å være forsvarlig.

Selskapet foretar ingen selvstendig sikring av renter og har tilstrekkelige trekkrettigheter på konsernkontoordningen. Selskapet kjøper i hovedsak varer fra innenlandske leverandører, og har liten selvstendig valutarisiko knyttet til driften. Selskapet har i 2023 inngått terminkontrakter for å redusere selskapets valutarisiko knyttet til investeringer i anleggsmidler.

Det er tegnet forsikring for styrets medlemmer og daglig leder for deres mulige ansvar overfor foretaket og tredjepersoner. Forsikringsdekningen utgjør MNOK 100 pr. år.»

FREMTIDIG UTVIKLING

Selskapets utvikling følger konsernets langsiktige planer. Selskapets påvirkes av de markedsmessige forhold innenfor dagligvarebransjen og den generelle økonomiske utvikling i Norge.

Lillesand, 13. juni 2024

I styret for Bakehuset AS

 Øyvind Andersen Styrets leder	 Espen Arnstein Gjerde Styremedlem	 Finn Torstein Dybvik Styrets nestleder
 Geir Alsaker Styremedlem	 Heidi Røren Dahl Styremedlem	 Kjell Arne Ness Styremedlem
 Kristine Stranne Styremedlem	 Roar Bakkejord Styremedlem	 Øystein Halvorsen Daglig leder



Innhold

Arbeidsgivers aktivitet og redegjørelsesplikt.....	2
Del 1: Tilstand for kjønnslikestilling.....	2
Kjønnsbalanse og resultat av lønnskartlegging per stillingsnivå	2
Kjønnsbalanse, foreldrepermisjon og kartlegging av ufrivillig deltid	2
Del 2: Arbeid for likestilling og mot diskriminering	2
Varsling	3
Prioriterte områder, risiko og tiltak for 2024.....	3



Arbeidsgivers aktivitet og redegjørelsesplikt

Del 1: Tilstand for kjønnslikestilling

Bakehuset jobber kontinuerlig for å øke sitt fokus og sin kompetanse innen likestilling og mangfold. I Bakehuset skal alle føle seg trygge på jobben uansett kjønn, alder, religion, etnisitet eller seksuell orientering, og det jobbes derfor aktivt for å forhindre diskriminering og trakassering innen alle deler av personalpolitikken.

Kjønnsbalanse og resultat av lønnskartlegging per stillingsnivå

	Kvinner	Menn	Lønnsforskjeller
Ledergruppe	43 %	57 %	N/A
Mellomledelse	12 %	88 %	N/A
Medarbeider Kontor	60 %	40 %	88 %
Avdelingsleder Operasjon	18 %	82 %	89 %
Vedlikeholdsarbeider	0 %	100 %	N/A
Produksjonsmedarbeider	25 %	75 %	98 %
Lærling	30 %	70 %	N/A
Totalt	35 %	65 %	97 %

Årsaken til lønnsforskjellene i produksjonen er at flertallet av kvinnelige ansatte jobber nattskift i mindre grad, enn mannlige ansatte, samt at mannlige ansatte gjennomsnittlig har høyere ansiennitet og dermed høyere ansiennitetstillegg. Alle medarbeidere i produksjonen lønnes i henhold til gjeldende tariffavtale.

Kjønnsbalanse, foreldrepermisjon og kartlegging av ufrivillig deltid

Kjønns-balanse		Midlertidig ansatte		Foreldrepermisjon		Faktisk deltid		Ufrivillig deltid	
Antall		Prosentandel av antall ansatte		Gjennomsnitt antall uker		Prosentandel av alle ansatte		Prosentandel av alle ansatte	
Kvinner	Menn	Kvinner	Menn	Kvinner	Menn	Kvinner	Menn	Kvinner	Menn
275	785	19,6%	15,5 %	19,47	8,96	21,1%	21,7%	0 %	0 %

Del 2: Arbeid for likestilling og mot diskriminering

Vårt likestillingsarbeid er godt forankret i våre etiske retningslinjer, men også integrert i Bakehusets forretningsstrategi og verdier.

Likestilling handler ikke bare om kjønns mangfold, men at alle mennesker skal ha like rettigheter og muligheter uavhengig av kjønn, funksjonsevne, alder, etnisitet og religion. Bakehuset jobber aktivt for å skape en inkluderende arbeidsplass og aksepterer ingen form for diskriminering eller trakassering av egne eller innleide ansatte. Arbeidet drives hovedsakelig av HR i tett samarbeid med ledergruppen og tillitsvalgte.

Med bare 25% kvinner i produksjonen har Bakehuset et ønske å øke sin kvinneandel, og har jobbet aktivt med å øke den. I februar 2020 gikk Bakehuset inn i et prosjekt hvor det ble satt søkelys på hvordan Bakehuset presenterte seg som arbeidsgiver. Et av aktivitetene var utarbeidelse av nye stillingsannonser hvor søkelyset ble satt på likestilling og mangfold.



Bakehuset ønsker også å være en positiv bidragsyter til samfunnet, og øke kunnskapen og interessen til bransjen, og dette ønsker vi å oppnå dette gjennom ulike samarbeid. I 2016 gikk vi inn i et samarbeid med Norges Rugbyforbunds kvinnelandslag. Dette for å fremme en ung sport i vekst som både krever fysisk utholdenhet og mental styrke. Også 2019 inngikk vi et samarbeid, men denne gangen med treningsinfluenser Funkygine for å bidra til bedre folkehelse. Dette ved å vise hvordan brød- og bakevarer er sentrale byggesteiner i et sunt, variert kosthold.

Bakehuset har som mål om å være en bærekraftig arbeidsplass og ønsker å ta imot 20 kandidater hvert år til arbeidstrening eller arbeidspraksis. Målsettingen er at vi skal kunne fastansette 40% av disse forutsatt egnethet og behov. Dette vises også igjennom Bakehusets arbeid med å være en attraktiv og trygg lærling bedrift. Målet er at hvert bakeri skal ta inn 1 lærling hvert år.

Bakehuset ønsker at alle ansatte skal føle en form for vekst og utvikling, og godt integrert i Bakehusets strategiplan et økt fokus på kompetanseutvikling i alle nivåer. Dette kan være igjennom løpende lederprogram, eget utviklingsprogram eller utviklingskurs gjennom NorgesGruppen.

Varsling

Ansatte i Bakehuset har rett og plikt til å varsle om kritikkverdige forhold.

Varselet skal primært meldes linjevei, eventuelt dennes overordnede eller til Bakehusets ledelse.

Er varsling via linjevei ikke mulig eller hensiktsmessig, kan ansatte benytte NorgesGruppens varslingsordning.

Ordnningen innebærer at varsler sendes til en uavhengig tredjepart (Tivian) utenfor NorgesGruppen, som tar imot varslet på vegne av NorgesGruppen og gir råd om videre oppfølging. Dette for å bidra til godt vern av den som varsler og habilitet i håndteringen.

Link til NorgesGruppens varslingsordning er godt synlig på intranett eller personalhåndbok.


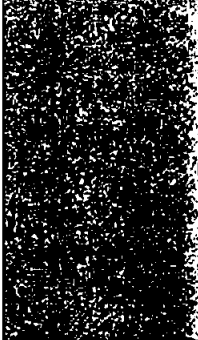

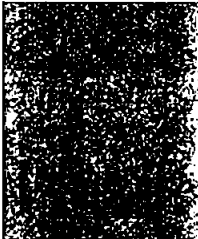

Prioriterte områder, risiko og tiltak for 2024

Personalområde	Risiko	Beskrivelse/tiltak	Ansvarlig
Rekruttering	Lav kompetanse hos ledere innenfor rekruttering. Forskning viser at det forekommer diskriminering og ubeviste fordommer svært ofte i rekrutteringsprosesser.	Bakehuset har en rekrutteringspolicy for ledere. HR stiller opp på rekrutteringsforum sammen med alle rekrutteringsansvarlige i NorgesGruppen konsernet. En plattform hvor erfaringer, råd og tips blir delt på tvers av bedriftene. Rekrutteringsforum har satt opplæring av operative ledere som et fokus og ønsker i løpet av året å utvikle et digitalt kurs for hele konsernet i rekruttering og bevisstgjøring av fordommer og diskriminering som forekommer under rekrutteringsprosesser.	Ansvarlig: HR. Status: HR forum NorgesGruppen ser på mulighetene til å lage et felles rekrutteringskurs for alle operative ledere. Evaluering: Vår 2025
	Språkkrav kan være et hinder for å skape en	Grunnet HMS krav og kvalitetskrav kreves gode norskkunnskaper i Bakehuset.	Ansvarlig: Bakerisjef/HR Status: Et opplegg i gang på HEba



	mangfoldig arbeidsplass.	Bakehuset har tidligere ført norskkurs gjennom folkeuniversitetet og fylkeskommunen.	Evaluering:
	Usikkerhet knyttet til arbeidstøy, toalett og garderobefasiliteter.	Se på mulighetene til å skape en plattform for bakeriene hvor de deler erfaringer rundt søknad og bistand rundt norskkurs for ansatte. Alle kontorer og bakerier skal ha toalett og garderobefasiliteter til alle. Alle ansatte for tildelt personlig verneutstyr i de stillingene dette er nødvendig.	Ansvarlig: Bakerisjef, HMS- leder og Produksjonsdirektør Status: Evaluering:
	Lønnsdiskriminering.	Alle operatører i Bakehuset følger Bakerioverenskomsten. Lønn og andre betingelser hos funksjonærer skal godkjennes av både leder og HR. Størrelsen på lønnsjusteringen blir fastsatt innenfor bestemmelsene i lønnspolicyen satt av NorgesGruppen.	Ansvarlig: Ledelsen. Status: Kontinuerlig arbeid. Evaluering: Gjennom kontinuerlig arbeid og flere godkjennelsesprosesser øker vi bevisstheten innenfor lønnsdiskriminering og påser at det ikke skal være noen diskriminerende lønnsforskjeller i Bakehuset.
	Manglende oppfølging før, under og etter foreldrepermisjonen.	Bakehuset har et eget kapittel på oppfølging av gravide i vår lederhåndbok. Likevel ser vi en mulighet for forbedring.	Ansvarlig: HR Status: Pågående Evaluering:
	Tilrettelegging og mulighet for å kombinere arbeid og familielev.	Individuelle avtaler gjøres for å tilrettelegge arbeidstid i perioder av livet der det er behov for dette. Bakehusets prosedyre rundt redusert arbeidstid er allerede opparbeidet i personalhåndboken. Ansatte må informere nærmeste leder, tillitsvalgt eller verneombud ved behov for tilrettelegging. I tillegg har vi en bedriftshelsetjeneste som HR benytter aktivt ved behov.	Ansvarlig: Ansvarlig leder og den ansatte. Status: Gjennomført. Evaluering: Det virker som ledere og ansatte har svært god kommunikasjon og at ordningen har fungert godt.
	Arbeidstid er i dag en utfordring både blant fagarbeidere og ledelse da arbeidstiden er svært fastsatt og ikke alltid tilrettelagt ift åpningstider i eks barnehage.	Alle funksjonærer har fleksibel arbeidstidsordning. Dette gir en fleksibel utnyttelse både for bedriften og arbeidstaker.	
	At de ansatte føler seg forskjellsbehandlet i muligheter knyttet til	Årlig skal alle ansatte igjennom en Plan og utviklingssamtale (PLUS). Dette samtalen skal ansatte få tilbakemelding på utviste prestasjoner og måloppnåelse i året som gikk. Lederen skal også få	Ansvarlig: HR og ansvarlig leder. Status: Pågående arbeid. Evaluering:



	forfremmelse og utviklingsmuligheter.	tilbakemelding på hvordan vedkommende utfører ledelse.	
	Dårlig informasjon om nye stillinger og stillinger til interne prosjekter.	Etter lav score på kommunikasjon i arbeidsmiljøundersøkelsen har bruken av intranett og informasjonstavler økt. Alle ledige stillinger blir lagt ut på intranett og spilt rundt på skjermer rundt i arbeidslokalene. Interne ansatte skal prioriteres hvis kandidaten oppfyller kravene til kompetanse.	Ansvarlig: HR. Status: Pågående arbeid. Evaluerings: Bakehuset har i løpet av vinter 2024 fått på plass en kommunikasjonsplattform i form av en app. Her bli informasjon enkelt delt til ansatte fra leder, selskap og HR.
 <p>Arbeid mot trakassering, seksuell trakassering og kjønnsbasert vold</p>	Dårlig språkbruk og mobbing er en stor risiko på enhver arbeidsplass.	Bakehuset sender årlig ut en arbeidsmiljøundersøkelse til alle ansatte som har søkelys på ansattes trivsel og arbeidsmiljøet. Alle avdelinger gjennomgår sine resultater og sammen lager handlingsplaner for å øke trivselen og miljøet på arbeidsplassen.	Ansvarlig: HR og avdelingsleder. Status: Kontinuerlig arbeid. Evaluerings:
	Alkohol på arbeidsplassen.	Bakehusets AKAN-utvalg har utarbeidet en AKAN-policy som fokuserer på nulltoleranse rundt bruk av rusmidler på jobb og pengespillaktiviteter i arbeidstiden. Ved sosiale sammenkomster og arrangementer med tilknytning til arbeidet der alkohol inngår skal det utvises skjønn ved bruk av alkohol.	
	Dårlig merking eller tilbud av mat som serveres til alle ansatte.	All mat som serveres skal være godt merket med innhold for å sikre alle ansattes diettbehov eller restriksjoner grunnet allergi eller livssyn.	



Årsregnskap 2023

for

Bakehuset AS



Bakehuset AS
Resultatregnskap 2023

DRIFTSINNEKTER	NOTE	2023	2022
Salgsinntekt	2, 3	2 105 081 660	1 994 216 175
Annen driftsinntekt		22 523 597	12 146 895
Sum driftsinntekter		2 127 605 257	2 006 363 070
DRIFTSKOSTNADER			
Varekostnad		768 819 002	684 040 039
Lønnskostnad	4, 5	628 752 767	601 394 713
Annen driftskostnad	2, 4	552 694 099	591 416 464
Ordinær avskrivning	7	87 248 932	72 150 195
Sum driftskostnader		2 037 514 800	1 949 001 411
Driftsresultat		90 090 457	57 361 660
FINANSINNEKTER OG FINANSKOSTNADER			
Inntekt på investering i datterselskap	8	0	9 800 000
Renteinntekter fra foretak i samme konsern		0	81 198
Renteinntekter		93 716	70 172
Andre finansinntekter		5 782 836	4 603 021
Rentekostnader til foretak i samme konsern		20 252 142	8 537 825
Rentekostnader		51 580	51 111
Andre finanskostnader		6 002 940	5 052 482
Netto finansinntekter		-20 430 110	912 973
Ordinært resultat før skattekostnad		69 660 347	58 274 633
Skattekostnad	6	15 502 425	10 694 014
Årsresultat		54 157 922	47 580 619
OVERFØRINGER OG DISPONERINGER			
Avgitt konsernbidrag	12	0	3 823 608
Overført til/fra annen egenkapital	12	54 157 922	43 757 011
Overføringer og disponeringer		54 157 922	47 580 619



Bakehuset AS
Balanse pr. 31. desember

EIENDELER	NOTE	2023	2022
Anleggsmidler			
Varige driftsmidler			
Tomter og bygninger	7	10 019 098	5 378 970
Driftsmøbler og inventar	7	461 184 620	448 054 116
Sum varige driftsmidler		471 203 718	453 433 086
Finansielle anleggsmidler			
Investering i datterselskap	8	437 942 537	437 942 537
Investeringer i aksjer og andeler	9	127 500	127 500
Andre fordringer		12 000	12 000
Sum finansielle anleggsmidler		438 082 037	438 082 037
Sum anleggsmidler		909 285 756	891 515 123
Omløpsmidler			
Varer	10	109 008 251	94 074 702
Fordringer			
Kundefordringer	13	199 191 095	183 504 997
Kortsiktig finansinvesteringer		0	493 918
Andre fordringer	13, 14	18 716 907	20 868 066
Sum fordringer		217 908 002	204 866 981
Sum omløpsmidler		326 916 253	298 941 683
SUM EIENDELER		1 236 202 009	1 190 456 807

**Bakehuset AS**
Balanse pr. 31. desember

EGENKAPITAL OG GJELD	NOTE	2023	2022
Egenkapital			
Innskutt egenkapital			
Selskapskapital	11, 12	4 743 000	4 743 000
Annen innskutt egenkapital	12	354 014 649	354 014 649
Sum innskutt egenkapital		358 757 649	358 757 649
Opptjent egenkapital			
Annen egenkapital	12	207 028 767	152 870 845
Sum opptjent egenkapital		207 028 767	152 870 845
Sum egenkapital		565 786 416	511 628 494
Gjeld			
Avsetning for forpliktelser			
Pensjonsforpliktelser	5	2 803 299	2 546 538
Utsatt skatt	6	11 867 336	9 334 061
Sum avsetning for forpliktelser		14 670 635	11 880 599
Annen langsiktig gjeld			
Gjeld til selskap i samme konsern	13	245 100 000	273 500 000
Annen langsiktig gjeld	15	3 213 809	218 434
Sum annen langsiktig gjeld		248 313 809	273 718 434
Kortsiktig gjeld			
Leverandørgjeld	13	144 189 965	139 662 454
Betalbar skatt	6	12 969 150	3 774 022
Skyldige offentlige avgifter		48 149 255	38 760 940
Annen kortsiktig gjeld	13, 14	202 122 780	211 031 865
Sum kortsiktig gjeld		407 431 149	393 229 280
Sum gjeld		670 415 593	678 828 313
SUM EGENKAPITAL OG GJELD		1 236 202 009	1 190 456 807

Lillesand, 13. juni 2024

I styret for Bakehuset AS

Øyvind Andersen
Styrets leder
Roar Bakkejord
Styremedlem
Kjell Arne Ness
Styremedlem
Finn Torstein Dybvik
Styrets nestleder
Espen Arne Gjerde
Styremedlem
Geir Alsaker
Styremedlem
Heidi Røren Daht
Styremedlem
Øystein Halvorsen
Daglig leder
Kristine Stranne
Styremedlem



Bakehuset AS

Kontantstrømoppstilling

	2023	2022
Kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter		
Ordinært resultat før skattekostnad	69 660 347	58 274 633
Periodens betalte skatt	-3 774 021	-7 677 642
Ordinære avskrivninger	87 248 932	72 150 195
Pensjonskostnad uten kontanteffekt	256 761	195 577
Gevinst/tap ved salg av anleggsmidler og finansielle eiendeler	-386 598	295 511
Endring i varebeholdning	-14 933 549	-8 337 908
Endring i kundefordringer	-15 686 098	-23 862 188
Endring i leverandørgjeld	4 527 511	-14 209 679
Endring i andre tidsavgrensningsposter	-21 078 348	-7 480 858
Justering poster klassifisert som finansieringsaktiviteter	0	-9 800 000
Netto kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter	105 834 937	59 547 641
Kontantstrøm fra investeringsaktiviteter		
Innbetalinger ved salg av varige driftsmidler	345 000	399 637
Utbetalinger ved kjøp av varige driftsmidler	-105 019 564	-147 865 398
Netto utbetalinger ved kjøp av finansielle anleggsmidler	41 598	-152 941 407
Endring i langsiktig fordringer	0	20 000
Netto kontantstrøm fra investeringsaktiviteter	-104 632 966	-300 387 168
Kontantstrøm fra finansieringsaktiviteter		
Netto endring i langsiktig gjeld	-25 404 625	151 356 879
Endring i kortsiktig gjeld	683	-271 066
Mottatt utbytte	0	9 600 000
Innbetaling av konsernbidrag	-4 902 062	-50 000 000
Endring mellomværende konsernkontosystem	29 104 033	129 953 715
Netto kontantstrøm fra finansieringsaktiviteter	-1 201 970	240 839 528
Netto endring i bankinnskudd, kontanter og lignende	0	0
Beholdning av bankinnskudd, kontanter og lignende pr. 1. januar	0	0
Netto endring i bankinnskudd, kontanter og lignende	0	0
Beholdning av bankinnskudd, kontanter og lignende pr 31.12	0	0

Seiskapets konsernkonto er i regnskapet ikke klassifisert som bankinnskudd, men som mellomværende med seiskap i samme konsern.



Bakehuset AS Noter til regnskapet 2023

Note 1, Regnskapsprinsipper

Regnskapet er satt opp i samsvar med regnskapslovens bestemmelser og god regnskapsskikk i Norge.

Inntektsføring

Driftsinntekter presenteres etter fradrag for rabatter, merverdiavgift og andre typer offentlige avgifter.

Inntekter resultatføres når de er opptjent. Inntektsføring skjer normalt på leveringstidspunkt ved salg av varer eller i takt med utførelsen ved salg av tjenester. Inntektene regnskapsføres med verdien av vederlaget på transaksjonstidspunktet.

Kostnader

Kostnader regnskapsføres som hovedregel i samme periode som tilhørende inntekt. I de tilfeller det ikke er klar sammenheng mellom utgifter og inntekter fastsettes fordelingen etter skjønsmessige kriterier. Øvrige unntak fra sammenstillingsprinsippet er angitt der det er aktuelt.

Omløpsmidler og kortsiktig gjeld

Omløpsmidler og kortsiktig gjeld omfatter normalt poster som forfaller til betaling innen ett år etter siste dag i regnskapsåret, samt poster som knytter seg til varekretsløpet. Omløpsmidler vurderes til laveste verdi av anskaffelseskost og antatt virkelig verdi.

Anleggsmidler og langsiktig gjeld

Anleggsmidler omfatter eiendeler bestemt til varig eie og bruk for virksomheten. Varige driftsmidler føres opp i balansen til anskaffelseskost og avskrives lineært over driftsmidlets forventede økonomiske levetid. Varige driftsmidler nedskrives til virkelig verdi ved verdifall som forventes ikke å være av forbigående art. Nedskrivninger blir reversert dersom grunnlaget for nedskrivningen ikke lenger er til stede. Gjeld som faller til betaling senere enn ett år etter balansedagen, er klassifisert som langsiktig gjeld. Første års avdrag er klassifisert som kortsiktig gjeld.

Leiekostnader

Leiekostnader betraktes som operasjonelle. Kostnader regnskapsføres løpende.

Aksjer i datterselskaper

Datterselskaper er selskaper hvor man har bestemmende innflytelse. Aksjer i datterselskaper er behandlet etter kostmetoden i selskapsregnskapet. Nedskrivninger er foretatt dersom virkelig antatt verdi er lavere enn kostpris og dette ikke er av forbigående art. Mottatte utbytter fra datterselskaper inntektsføres som finansinntekt.

Andre aksjer

Investeringer i andre selskaper er klassifisert som anleggsmidler og er bokført til opprinnelig kostpris. Nedskrivninger er foretatt enkeltvis dersom virkelig antatt verdi er lavere enn kostpris og dette ikke er av forbigående art. Mottatte utbytter inntektsføres som finansinntekt.

Varer

Lager av innkjøpte varer er verdsatt til laveste verdi av anskaffelseskost etter FIFO-metoden og virkelig verdi. Egentilvirkede varer er vurdert til tilvirkningskost. Tilvirkningskost egentilvirkede varer består av variable kostnader, og direkte faste kostnader som er beregnet med fast påslagsprosent. Ukuransavskrivninger er foretatt for enkelte varegrupper, men i hovedsak er det ikke ukurans i varelageret på grunn av varens beskaffenhet.

Fordringer

Kundefordringer og andre fordringer er oppført i balansen til pålydende etter fradrag for avsetning til forventet tap. Selskapets konsernkonto er klassifisert som fordring og mellomværende med selskap i samme konsern. Avsetning til tap på fordringer gjøres på grunnlag av en individuell vurdering av de enkelte fordringene.

Pensjoner

Innskuddsbaserte pensjonsordninger

Innskuddsbaserte pensjonsordninger periodiseres i henhold til sammenstillingsprinsippet ved at pensjonspremien resultatføres når den påløper.

Avtalefestet pensjon

Avtalefestet pensjon (AFP) fra 1.1.2011 medfører løpende kostnadsføring og ingen balanseføring av fremtidige forpliktelser.



Skatt

Skattekostnaden i resultatregnskapet omfatter periodens betalbare skatt som blir utlignet og forfaller til betaling i neste regnskapsår og endring i utsatt skatt. Endring i utsatt skatt som er knyttet til poster ført direkte mot egenkapitalen, inngår ikke i skattekostnaden, men er ført direkte mot egenkapitalen. Utsatt skatt er beregnet med skattesatsen ved utgangen av regnskapsåret (22%) på grunnlag av skattereduserende og skatteøkende midlertidige forskjeller som eksisterer mellom regnskapsmessige og skattemessige verdier.

Skatteøkende og skattereduserende midlertidige forskjeller som reverseres eller kan reverseres i samme periode er utlignet og nettoført.

Kontantstrøm

Kontantstrømpoppstillingen er utarbeidet etter den indirekte metoden.

FoU

FoU-utgifter er utgifter selskapet pådrar seg for å drive med forskning og utvikling, kartlegging av eksisterende/nye produkter, produksjonsprosesser og lignende i den hensikt å sikre fremtidig innjening. Alle utgifter til forskning er kostnadsført direkte som følge av usikkerhet rundt identifisering av fremtidige, økonomiske fordeler.

Offentlig tilskudd

Driftstilskudd for energibesparende tiltak er bokført som kostnadsreduksjon på utgiftspostene som tilskuddet relaterer seg til. Investeringsstilskudd er bokført etter bruttometoden, og inntektsføres i takt med avskrivning av investeringene. Investeringsstilskuddet er bokført som langsiktig gjeld, og inntektsføringen er klassifisert som driftsinntekt.

Konsernregnskap

Bakehuset AS er et selskap innenfor NorgesGruppen ASA-konsemet, og inngår i NorgesGruppen ASA sitt konsernregnskap.

I henhold til regnskapslovens § 3-7 har selskapet ikke utarbeidet eget konsernregnskap.

NorgesGruppen ASA sitt konsernregnskap kan hentes ut på www.norgesgruppen.no.



Note 2, Nærstående parter

Selskapet har vesentlige transaksjoner med andre selskaper i NorgesGruppen konsernet. Selskapet har i 2023 levert varer og tjenester til egneide NorgesGruppen butikker og engrosselskaper for tilsammen kr 1 830 679 666. Selskapet har i 2023 leid driftsbygninger og belatt husleie til eiendomsselskaper i NorgesGruppen konsernet for totalt kr 43 697 143.

Selskapet har i 2023 kjøpt tjenester og varer for i alt kr 57 630 249. Transaksjonene er gjennomført etter prinsippet om armlengde priser.

Note 3, Salgsinntekter

Allt salg har foregått i Norge.

Note 4, Lønnskostnad, antall ansatte, godtgjørelse, lån til ansatte mm.

	2023	2022
Lønn	480 237 381	455 775 768
Arbeidsgiveravgift	73 251 585	68 870 555
Pensjonskostnader	26 035 497	24 350 831
Andre personalkostnader	49 228 305	52 397 559
Sum	628 752 767	601 394 713

Antall sysselsatte årsverk	830	806
Lån til ansatte utgjør kr 13 855.		

Ytelser til styret og ledende personer

Daglig leder har mottatt kr 3 573 357 i lønn og kr 218 300 i andre godtgjørelser. Daglig leder inngår i selskapets kollektive pensjonsordning og har usikret driftspensjon i tillegg. Total pensjonskostnad for daglig leder utgjør kr 310 111.

Daglig leder er tilknyttet to bonusordninger som hver kan gi inntil 3 måneders lønn. Ved opphør av ansettelsesforhold har

Det er ikke utbetalt honorar eller andre godtgjørelser til styrets medlemmer. Det er ikke gitt lån til styrets medlemmer.

Honorarer til selskapets revisor	2023	2022
Lovpålagt revisjon	356 900	335 300
Sum	356 900	335 300

Note 5, Pensjonskostnader, -midler og -forpliktelser

Selskapet er pliktig til å ha tjenestepensjonsordning etter lov om obligatorisk tjenestepensjon, og har pensjonsordning som tilfredsstiller kravene i denne loven.

Selskapet har innskuddsbasert pensjonsordning for sine ansatte. Selskapet betaler avtalt innskudd til den ansattes pensjonskonto. Selskapet har ingen ytterligere betalingsforpliktelser etter at innskuddene er betalt.

1092 ansatte omfattes av ordningen. Kostnadsført tilskudd inngår i lønnskostnaden og utgjør kr 17 000 646 i 2023.

Utbetalt pensjon med aga over lønn utgjør kr 75 924.

Selskapet har usikret ordning som dekker pensjonsgrunnlaget over 12G.

Årets kostnad knyttet til usikret driftspensjonsordning for ansatte med lønn over 12G utgjør kr 256 761.

Balansført pensjonsforpliktelse for lønn over 12G utgjør kr 2 803 299 pr 31.12.23.

Avtalefestet pensjon

Selskapet har AFP-ordning for ansatte. Det foreligger ikke tilstrekkelig informasjon for å muliggjøre innregning av forpliktelse i årsregnskapet.

Dette medfører at ingen forpliktelse for denne ordningen er balanseført.

Netto pensjonskostnad knyttet til AFP-pensjon er kr 8 702 166.

Se note 4 lønnskostnader for totalt belastet pensjonskostnader.



Se note 4 lønnskostnader for totalt belastet pensjonskostnader.

Note 6, Skattekostnad

Spesifikasjon av skattekostnad i resultatregnskapet	2023	2022
Betalbar skatt	12 969 150	3 774 022
Endring utsatt skatt	2 533 275	5 841 539
Skatt av konsemdrag	0	1 078 454
Skattekostnad ordinært resultat	15 502 425	10 694 014
Beregning av årets skattegrunnlag	2023	2022
Regnskapsmessig resultat før skatt	69 660 347	58 274 633
Endring i midlertidige forskjeller	-11 514 885	-26 552 450
Permanente forskjeller	805 219	-9 665 477
Avgitt konsemdrag	0	-4 902 062
Årets skattegrunnlag	58 950 681	17 154 644
Betalbar skatt	12 969 150	3 774 022
Midlertidige forskjeller	2023	2022
Driftsmidler	54 699 674	44 006 300
Varebeholdning	2 587 036	1 860 737
Utestående fordringer	-371 242	-455 783
Gevinst- og tapskonto	-169 735	-212 167
Andre avsetninger for forpliktelse	0	-225 000
Netto pensjonsforpliktelse/middel	-2 803 299	-2 546 538
Netto midlertidige forskjeller	53 942 434	42 427 549
Netto utsatt skattefordel / forpliktelse i balansen	11 867 336	9 334 061
Endringer i utsatt skatt	2023	2022
Balanse 1.1	9 334 061	3 492 522
Innrignet mot resultat	2 533 275	5 841 539
Balanse 31.12	11 867 336	9 334 061
Avstemming fra nominell til faktisk skattesats		
Regnskapsmessig resultat før skatt	69 660 347	58 274 633
Forventet skatt etter nominell skattesats	15 325 276	12 820 419
Permanente forskjeller	177 148	-2 126 405
Sum skattekostnad	15 502 425	10 694 014
Effektiv skattesats	22,3 %	18,4 %

Note 7, Varige driftsmidler

	Tomter og bygninger	Driftsløsøre og inventar	Anlegg under utførelse	Sum varige driftsmidler
Anskaffelseskost 01.01.2023	16 946 607	1 158 064 316	101 918 866	1 276 929 789
Årets tilgang	6 356 501	175 900 057		182 256 558
Årets avgang		-39 576 043	-77 236 995	-116 813 038
Anskaffelseskost 31.12.2023	23 303 108	1 294 388 330	24 681 871	1 342 373 309
Akk. av- og nedskrivninger 01.01.2023	11 567 638	811 929 064		823 496 702
Årets avskrivninger	1 716 373	85 532 559		87 248 932
Akk. av- og nedskrivninger avgang		-39 576 043		-39 576 043
Akk. av- og nedskrivninger 31.12.2023	13 284 011	857 885 580	0	871 169 591
Bokført verdi 31.12.2023	10 019 098	436 502 749	24 681 871	471 203 718
Økonomisk levetid (år)	7-25 år	3-15 år		
Avskrivningsplan	Lineær	Lineær		



Leie/leasing

Selskapet har inngått operasjonelle husleieavtaler av ulik varighet. Kostnadsført husleie for 2023 utgjør kr 77 170 727. Andre operasjonelle leieavtaler er ansett å utgjøre en uvesentlig størrelse for selskapet og spesifiseres ikke nærmere.

Note 8, Investering i datterselskap

	Forretnings- kontor	Stemme og elerandel	Resultat 2023	Egenkapital 31.12.2023	Bokført verdi
Jemtlandsvegen 5 AS		100,0 %	1 255 013	25 918 502	46 265 616
Gaupemyr Eiendom AS		100,0 %	1 892 008	34 720 057	31 229 949
Kokstadvegen 17 AS		100,0 %	4 043 788	23 525 738	45 879 809
Eikenga 7 AS		100,0 %	9 538 100	96 368 637	131 595 896
Hæslønd Bygg AS		100,0 %	8 352 555	16 687 812	182 971 267
Sum					437 942 537

Utbytte

Selskapet mottok kr 9 800 000 i tilleggsutbytte i fra datterselskapet Ingvald Ystgaards veg 17 Eiendom AS i 2022.

Gevinst/tap ved salg av aksje

Ved salg av aksjer i Ingvald Ystgaards veg 17 Eiendom AS i 2022 hadde selskapet et tap på kr 695 148. Ved sluttoppgjør i 2023 ble tapet redusert med kr 41 598.

Note 9, Aksjer og andeler i andre foretak

	Eierandel	Bokført verdi
Langfjordforbindelsen AS	0,2 %	25 000
Molde Lufthavnutvikling AS	0,5 %	102 500
Sum		127 500

Note 10, Varelager

	2023	2022
Ferdigvarer	70 279 590	39 460 226
Råvarer	38 728 661	54 614 476
Sum varelager	109 008 251	94 074 702

Note 11, Aksjekapital og aksjonærinformasjon

Aksjekapital

Pr. 31. desember 2023 består selskaps aksjekapital av 9 486 aksjer, hver pålydende kr 500, samlet pålydende kr 4 743 000. Samtlige aksjer eies av NorgesGruppen Merkevarer AS.

Note 12, Egenkapital

	Aksje- kapital	Annen innskutt EK	Annen egenkapital	Sum egenkapital
Egenkapital 01.01.2023	4 743 000	354 014 649	152 870 845	511 628 495
Årets endring i egenkapital:				
Årsresultat	0	0	54 157 922	54 157 922
Egenkapital 31.12.2023	4 743 000	354 014 649	207 028 767	565 786 416

Note 13, Mellomværende med selskap i samme konsern

	Kundefordringer		Andre kortsiktige fordringer	
	2023	2022	2023	2022
Foretak i samme konsern	135 280 832	116 794 325	113 111	0



	Leverandørgjeld		Annen kortsiktig gjeld		Annen langsiktig gjeld	
	2023	2022	2023	2022	2023	2022
Foretak i samme konsern	8 920 613	5 854 900	115 980 755	91 658 953	245 100 000	273 500 000

Andre kortsiktige fordringer og annen kortsiktig gjeld knytter seg i hovedsak til selskapets konsernkontosystem og 1. års avdrag.

Note 14, Pantestillelser og garantier

Konsernet har inngått en felles skattekrekksgaranti som sikkerhet for de ansattes skattekrekksmidler.

Selskapet er, i likhet med de andre selskapene i konsernet, solidarisk ansvarlig for trekk knyttet til konsernkontosystemet.

Note 15, Langsiktig Gjeld / Avdragsstruktur langsiktig gjeld

Enova-tilskudd

Balanseført investeringstilskudd fra Enova pr 31.12.23 er kr 3 213 809. Selskapet forplikter seg til å rapportere resultater til Enova for samtlige anlegg som inngår i prosjektet inntil 10 år etter levert sluttrapport. Brudd på vilkår kan medføre at tilskuddet trekkes helt eller delvis tilbake.