



## ÅRSREGNSKAPET FOR REGNSKAPSÅRET 2022 - GENERELL INFORMASJON

### Enheten

Organisasjonsnummer: 892 237 832  
Organisasjonsform: Samvirkeforetak  
Foretaksnavn: BLÅ KORS KLINIKK LADE SA  
Forretningsadresse: Lade alle 86  
7041 TRONDHEIM

### Regnskapsår

Årsregnskapets periode: 01.01.2022 - 31.12.2022

### Konsern

Morselskap i konsern: Nei

### Regnskapsregler

Regler for små foretak benyttet: Nei  
Benyttet ved utarbeidelsen av årsregnskapet til selskapet: Regnskapslovens alminnelige regler

### Årsregnskapet fastsatt av kompetent organ

Bekreftet av representant for selskapet: BDO AS  
Dato for fastsettelse av årsregnskapet: 17.04.2023

### Grunnlag for avgivelse

År 2022: Årsregnskapet er elektronisk innlevert  
År 2021: Tall er hentet fra elektronisk innlevert årsregnskap fra 2022

*Det er ikke krav til at årsregnskapet m.v. som sendes til Regnskapsregisteret er undertegnet. Kontrollen på at dette er utført ligger hos revisor/enhetens øverste organ. Sikkerheten ivaretas ved at innsender har rolle/rettighet for innsending av årsregnskapet via Altinn, og ved at det bekreftes at årsregnskapet er fastsatt av kompetent organ.*

Brønnøysundregistrene, 30.06.2024



## Resultatregnskap

Beløp i: NOK	Note	2022	2021
<b>RESULTATREGNSKAP</b>			
<b>Inntekter</b>			
Inntekter poliklinikk		1 915 789	3 975 482
Salgsinntekt		673 621	566 649
Driftstilskudd	1	151 186 752	153 974 916
Andre tilskudd og driftsinntekter		1 508 553	743 405
<b>Sum inntekter</b>		<b>155 284 716</b>	<b>159 260 453</b>
<b>Kostnader</b>			
Pasientkostnader og behandlingsutgifter		6 948 149	7 436 490
Lønnskostnad	2, 3	111 138 917	116 145 361
Avskrivning av driftsmidler og immaterielle eiendeler	4	503 448	576 423
Annen driftskostnad	2, 5, 6	35 251 976	28 574 490
<b>Sum kostnader</b>		<b>153 842 490</b>	<b>152 732 763</b>
<b>Driftsresultat</b>		<b>1 442 226</b>	<b>6 527 690</b>
<b>Finansinntekter og finanskostnader</b>			
Renteinntekt fra foretak i samme konsern		113 565	273 411
Annen renteinntekt		461 086	51 426
<b>Sum finansinntekter</b>		<b>574 651</b>	<b>324 837</b>
Annen rentekostnad		2 658	2 118
Annen finanskostnad		304 985	388 580
<b>Sum finanskostnader</b>		<b>307 643</b>	<b>390 698</b>
<b>Netto finans</b>		<b>267 008</b>	<b>-65 861</b>
<b>Ordinært resultat før skattekostnad</b>		<b>1 709 234</b>	<b>6 461 829</b>
<b>Ordinært resultat etter skattekostnad</b>		<b>1 709 234</b>	<b>6 461 829</b>
<b>Årsresultat</b>		<b>1 709 234</b>	<b>6 461 829</b>
<b>Årsresultat etter minoritetsinteresser</b>		<b>1 709 234</b>	<b>6 461 829</b>
<b>Totalresultat</b>		<b>1 709 234</b>	<b>6 461 829</b>



## Resultatregnskap

<b>Beløp i: NOK</b>	<b>Note</b>	<b>2022</b>	<b>2021</b>
<b>Overføringer og disponeringer</b>			
Avgitt konsernbidrag		1 709 234	
Avsatt til annen egenkapital			6 461 829
<b>Sum overføringer og disponeringer</b>	<b>7</b>	<b>1 709 234</b>	<b>6 461 829</b>



## Balanse

Beløp i: NOK	Note	2022	2021
<b>BALANSE - EIENDELER</b>			
<b>Anleggsmidler</b>			
<b>Immaterielle eiendeler</b>			
<b>Varige driftsmidler</b>			
Tomter, bygninger o.a. fast eiendom	4	624 463	181 524
Biler	4	332 145	626 658
Andre driftsmidler	4	60 000	60 000
Driftsløsøre, inventar o.a. utstyr	4		77 454
Datautstyr	4	14 240	99 656
<b>Sum varige driftsmidler</b>		<b>1 030 848</b>	<b>1 045 291</b>
<b>Finansielle anleggsmidler</b>			
Lån til foretak i samme konsern	6, 8	9 614 190	11 209 859
Lån til tilknyttet selskap og felles kontrollert virksomhet	6		
Egenkapitaltilskudd KLP	3	5 082 398	4 944 230
Pensjonsmidler		3 944 556	-508 942
<b>Sum finansielle anleggsmidler</b>		<b>18 641 144</b>	<b>15 645 147</b>
<b>Sum anleggsmidler</b>		<b>19 671 992</b>	<b>16 690 438</b>
<b>Omløpsmidler</b>			
<b>Varer</b>			
<b>Fordringer</b>			
Kundefordringer	6, 8	13 942 141	14 090 269
Andre kortsiktige fordringer	8	68 133	66 851
Konsernfordringer	6		
<b>Sum fordringer</b>		<b>14 010 273</b>	<b>14 157 120</b>
<b>Bankinnskudd, kontanter og lignende</b>			
Bankinnskudd, kontanter o.l.	9	38 669 469	36 388 329
<b>Sum bankinnskudd, kontanter og lignende</b>		<b>38 669 469</b>	<b>36 388 329</b>
<b>Sum omløpsmidler</b>		<b>52 679 742</b>	<b>50 545 449</b>



## Balanse

Beløp i: NOK	Note	2022	2021
<b>SUM EIENDELER</b>		<b>72 351 734</b>	<b>67 235 887</b>
<b>BALANSE - EGENKAPITAL OG GJELD</b>			
<b>Egenkapital</b>			
<b>Innskutt egenkapital</b>			
Aksjekapital	7		
Beholdning av egne aksjer	7		
Overkurs	7		
Annen innskutt egenkapital	7		
<b>Opptjent egenkapital</b>			
Annen egenkapital	7	46 139 397	46 139 397
Udekket tap	7		
<b>Sum opptjent egenkapital</b>		<b>46 139 397</b>	<b>46 139 397</b>
<b>Sum egenkapital</b>		<b>46 139 397</b>	<b>46 139 397</b>
<b>Gjeld</b>			
<b>Langsiktig gjeld</b>			
Pensjonsforpliktelser	3		
Andre avsetninger for forpliktelser	10	1 403 223	195 553
<b>Sum avsetninger for forpliktelser</b>		<b>1 403 223</b>	<b>195 553</b>
<b>Annen langsiktig gjeld</b>			
<b>Sum langsiktig gjeld</b>		<b>1 403 223</b>	<b>195 553</b>
<b>Kortsiktig gjeld</b>			
Leverandørgjeld	6	4 589 495	2 706 583
Skattetrekk, andre trekk og offentlige avgifter		8 617 643	8 931 769
Annen kortsiktig gjeld		11 601 977	9 262 585
<b>Sum kortsiktig gjeld</b>		<b>24 809 114</b>	<b>20 900 937</b>
<b>Sum gjeld</b>		<b>26 212 338</b>	<b>21 096 490</b>
<b>SUM EGENKAPITAL OG GJELD</b>		<b>72 351 734</b>	<b>67 235 887</b>



HOUSE OF  
CONTROL

Styrets årsberetning Blå Kors klinikk Lade 2022 - oppdatert 23 05 2023.pdf

## Signers:

<i>Name/Phone</i>	<i>Method</i>	<i>Date</i>
Ellefsen, Anita	BANKID_MOBILE	2023-06-01 12:12
Sohlberg, Christian	BANKID	2023-06-01 09:44
Fornes, Thea C Johnsen	BANKID_MOBILE	2023-06-01 09:42
Rogne, Lise Glasø	BANKID	2023-06-02 09:10
Elverum, Jan	BANKID_MOBILE	2023-06-04 20:26

### This document package contains:

- Front page (this page)
- The original document(s)
- The electronic signatures. These are not visible in the document, but are electronically integrated.



This file is sealed with a digital signature.  
The seal is a guarantee for the  
authenticity of the document.

**Document ID:**

3675ea36-647a-4b14-b6b8-0080ea7dbc47

THE SIGNED DOCUMENT FOLLOWS ON THE NEXT PAGE >



## Blå Kors klinikk Lade SA

### Årsberetning pr 31.12.2022

#### VIRKSOMHETENS ART OG HVOR DEN DRIVES

Formålet til Blå Kors klinikk Lade (BKL) er å tilby tverrfaglig, spesialisert rusbehandling (TSB) for mennesker med rusrelaterte problemer og deres pårørende.

Blå Kors klinikk Lade SA har hovedkontor på Lade i Trondheim og driver klinikk i Trondheim kommune.

Virksomheten har driftsavtale med Helse Midt-Norge RHF. Avtalen er på 4 år, hvor oppdragsgiver har opsjon på forlengelse med 2+2 år.

Det er godt samarbeid i virksomheten hva gjelder administrativt arbeid, fagutvikling og tilbud til pasienter. Virksomheten har et tett samarbeid med regionens sykehus og andre samarbeidspartnere som har betydning for pasientbehandlingen

Arbeidet som drives i virksomheten er basert på fagfeltets kvalitetskrav og anerkjente metoder. Selskapet har godt omdømme i samfunnet og det er stor etterspørsel etter selskapets tjenester.

Virksomheten er organisert i fire kliniske avdelinger: Avrusingsavdeling, ROP- avdeling, Avdeling for alkohol- og medikamentavhengighet og Avdeling for gravide og småbarnsfamilier. BKL har også to stabsavdelinger: Fagstab og Avdeling for administrasjon og fellestjenester

Selskapet er en del av Blå Kors Norge konsern og inngår i divisjon behandling. Institusjonen holder til i Lade Allé 86, 7041 Trondheim.

Omfanget av selskapets virksomhet innebærer at selskapet skal foreta aktsomhetsvurderinger etter åpenhetsloven. Redegjørelsen for aktsomhetsvurderingen vil bli gjort tilgjengelig på Blå Kors klinikk Lade sin hjemmeside [www.blakors.no/Lade/](http://www.blakors.no/Lade/) innen 30. juni 2023.

#### UTVIKLING OG RESULTAT (tall i 000)

Regnskapet for 2022 viser et positivt resultat på kr 1 709, mot et positivt resultat på kr 6 462 i 2021.

Omsetningen i 2022 er kr. 155 285 mot kr 159 260 i 2021.

Egenkapitalen er kr 46 139 og utgjør 63,8% av totalkapitalen.

Likviditeten anses tilfredsstillende. Kontantstrømmen for året er positiv med kr 2 281.

Blå Kors klinikk Lade SA har en sunn økonomi. Det foreligger ikke regnskapsposter av betydning som ikke er regnskapsført, og det foreligger ikke vesentlig usikkerhet med de regnskapsestimater som er gjort.

Styret mener årsregnskapet gir et rettviseende bilde av Blå Kors klinikk Lade SA sine eiendeler og gjeld, økonomiske stilling og resultat.



## RISIKO OG USIKKERHETSFAKTORER

- Finansiell risiko - Selskapet anses å være lite utsatt for finansiell risiko.
  - Markedsrisiko  
Selskapet har alle sine inntekter i norske kroner. Selskapet har heller ingen rentebærende gjeld og er derfor ikke eksponert mot endringer i rentenivå.
  - Kreditrisiko  
Med rammeavtale med Helse Midt-Norge som den overveiende største inntekten vurderes kredittrisikoen som lav og det har historisk sett vært lite tap på fordringer.
  - Likviditetsrisiko  
Det er ingen spesiell likviditetsrisiko i selskapet.

## FORSKNINGS-OG UTVIKLINGSAKTIVITETER

Selskapet har i 2022 deltatt i flere forskningsprosjekter på og utenfor BKL, med målsetting om å fortsatt være en ledende behandlingssinstitusjon innenfor rus- og spillavhengighetsproblematikk.

- **Doktorgradsstudie ved KoRus Midt om Trening og kognisjon.** Rekruttering startet våren 2022, og fortsetter i 2023
- **Blå Kors klinikk Lade er involvert i, eller prosjektleder for tre DAM-finansierte prosjekter:**
  - Bønder og rus- prosjektet i samarbeid med Akan, Bondelaget, Sykehuset Innlandet, NKS Veiledningssenter for pårørende, Landbrukets bedriftshelsejeneste, Rurals og Nasjonalt senter for landbruks helse. DAM-midler a kr 1.4 mill. over tre år. Oppstart høsten 2021. Blå Kors er prosjekteier. Etter at det er gjennomført både kvalitative og kvantitative studier, er prosjektet i 2023 mer tiltaksrettet gjennom informasjonsarbeid og pilotering av målrettede tiltak i kommune og spesialisthelsetjeneste.
  - DAM-prosjektet Motivasjonsgrupper i akuttfasen, 1,4 mill. kr over 1,5 år (avsluttes høsten 2023). Tiltaket innebærer ukentlige motivasjonsgrupper for pasienter i Avrusingsavdelingen, ROP-avdelingen og AGS, som ledes av fagperson og brukerrepresentant.
  - DAM Helse-prosjektet «Borte bra, hjemme best?» fikk høsten 2022 innvilget kr 400.000 over to år for å pilotere hjemmebasert avrusing, og er et samarbeid mellom Blå Kors klinikk Lade og Oslo Universitetssykehus ved Rusakutenheten på Aker. Oppstart med inntak av pasienter ved BKL fra 01.01.23.
- **Oxytocinstudien**, hvor en prøver ut oxycontin nesep spray som alternativ til tradisjonelle medikamenter brukt under nedtrapping fra vanedannende medikamenter. Doktorgradsstudie ved BKL.
- **Det er etablert tre utekontor, henholdsvis i Orkland (2020), Ørland (2021) og Røros (2022).** Her har vi månedlig tilstedeværelse med veiledning, undervisning, konsultasjoner og annet samarbeid.

## BRUKERRÅD

Brukerrådet er et rådgivende organ for direktøren som møtes 6 ganger per år. Brukerrådet har deltatt i drøftinger av forskningsprosjekter, faglige utviklingsprosjekter, utprøving og evaluering av nye behandlingskonsepser mv. Brukerrådet har sammen med erfaringsmedarbeider hatt ansvar for bl.a. brukertorg og temadager. I tillegg har brukerrådets medlemmer fungert som gruppeledere i «prosjekt motivasjonsgrupper» ved virksomheten. Erfaringsmedarbeider er fast medlem av brukerrådet.



## **FREMTIDIG UTVIKLING**

Det ble i 2022 inngått ny avtale med Helse Midt-Norge RHF for 4 nye år, med virkning fra 1.7.2022. Oppdragsgiver har opsjon på forlengelse av avtalen for 2+2 år. Ny avtale omfatter ikke drift av allmennpoliklinikk. Avtalen er redusert med 4 ordinære døgnplasser og økt med 3 brukerstyrte senger.

Det er ble som følge av avtalen reist et tilbygg på 50 m2 i 2022. I tillegg ble bygget rehabilitert for 4 mill. i løpet av året.

## **FORUTSETNING OM FORTSATT DRIFT**

Forutsetningen om fortsatt drift er til stede, og årsregnskapet for 2022 er satt opp under denne forutsetning.

## **ANDVENDELSE AV OVERSKUDD ELLER DEKNING AV TAP**

Årets resultat viser et overskudd på kr 1 709 og foreslås disponert til konsemdbidrag.

## **ARBEIDSMILJØ, SKADER OG ULYKKER OG SYKEFRAVÆR**

Selskapet anser arbeidsmiljøet i bedriften som godt. Vi jobber kontinuerlig med å fremme et godt arbeidsmiljø og nærvær på jobben.

Her er noen av tiltakene som ble iverksatt i 2022:

- Det er gjennomført en grovkartlegging innen HMS, som følges opp med avdelingsvise risikovurderinger i 2023.
- Avdelingene har vært på fagdager hvor det er jobbet med arbeidsmiljøutvikling.
- Det har vært gjennomført ulike arrangement i hagen, eksempelvis grilling og kubb-turnering.
- Vi jobber mye og aktivt med sykefraværsoppfølging og har dette løpende på agendaen gjennom året, både i formelle og uformelle møtepunkt.

Vi har registrert 27 skademeldinger i 2022, mot 35 i 2021. Det har ikke vært ulykker av betydning i løpet av 2022. Skader og ulykker meldes inn via vårt kvalitetssystem EQS og følges opp av nærmeste leder.

Sykefraværet i 2022 var på 8,3 % mot 9,1 % for 2021. I dette tallet er også koronarelatert fravær inkludert.

## **LIKESTILLING OG DISKRIMINERING**

Blå Kors klinikk Lade SA har som mål å være en arbeidsplass der det råder likestilling mellom kvinner og menn. Ved ansettelser blir alle søkere vurdert uavhengig av kjønn, etnisitet, nasjonal opprinnelse, funksjonshemming, alder, språk og livssyn i forhold til de kvalifikasjoner som stillingen krever.

Blå Kors klinikk Lade SA arbeider med å tilrettelegge for behandlingstiltak og arbeidstiltak for personer med etnisk minoritetsbakgrunn. Selskapet har stort fokus på at det ikke skal forekomme diskriminering på grunnlag av kjønn, alder, religiøs tro, seksuell legning eller andre forhold.

Blå Kors klinikk Lade SA har i året som har gått arbeidet målrettet for å fremme lovens formål innenfor vår virksomhet. Aktivitetene omfatter blant annet rekruttering, lønns- og arbeidsvilkår, forfremmelse, utviklingsmuligheter og beskyttelse mot trakassering.



Vårt likestillingsarbeid er forankret i virksomhetens strategi, verktøy og retningslinjer. Hensynet til likestilling og ikke-diskriminering er ellers inkludert i den øvrige personalpolitikken.

Våre tillitsvalgte deltar sammen med arbeidsgiver i rekrutteringsprosessene i tråd med prosedyren for ansettelser. Vi jobber målrettet for å sikre ryddige og gode prosesser og for å unngå diskriminering og for å fremme likestilling.

I arbeidet for likestilling og ikke-diskriminering, har tillitsvalgte vært deltagende. Kartlegging av midlertidig ansatte og ufrivillig deltidd, har årlig vært en del av møteagenda for møter mellom tillitsvalgte, direktør og HR siden 2015. Vi har kartlagt risikoen for diskriminering og hindringer for likestilling og iverksatt følgende tiltak:

- Vi har en arbeidsgruppe som skal sikre at det blir gjennomført opplæring i håndtering av vold- og trusler.
- Vi jobber løpende med rekruttering med fokus på å sikre at vi tydeliggjør vårt ansvar for mangfold og inkludering, og i tillegg ha fokus på å øke andel menn der arbeidets art krever det og for å fremme likestilling. Vi har fortløpende fokus på å hindre ufrivillig deltidd og midlertidig ansettelse.

## Likestillingsrapport

Virksomhetens kjønns sammensetning var ved utgangen av 2022 på 74 % kvinner og 26 % menn. 4 av 9 ledere er kvinner, dvs. 44,5 %. Ledergruppen bestod i 2022 av 4 kvinner og 5 menn. I styret er 3 av 4 medlemmer kvinner, dvs. 75 %. Blå Kors klinikk Lade SA arbeider aktivt for en mer likeverdig fordeling mellom kjønnene uavhengig av stillingskategori. Lønnsmessige skjevheter som følge av kjønn skal ikke forekomme, og er tatt med som en viktig del av vår lokale lønnspolitiske plan.

Pr. 31.12.22	Total kjønnsbalanse		Kjønnsbalanse i 100%-stillinger		Kjønnsbalanse i deltidsstillinger		Midlertidig ansatte		Kjønnsbalanse foreldrepermisjon
	Antall	%	Antall	%	Antall	%	Antall	%	Gj. snitt antall uker
Kvinner	113	74	44	71	69	77	16	62	71
Menn	39	26	18	29	21	23	10	38	26
<b>Totalt</b>	<b>152</b>	<b>100%</b>	<b>62</b>	<b>100 %</b>	<b>90</b>	<b>100 %</b>	<b>26</b>	<b>100 %</b>	<b>97</b>

## Om ufrivillig deltidsansatte, rekruttering, likestilling og lønn

Det har vært gjort et målrettet arbeid over flere år for å redusere antallet med ufrivillig deltidd. Virksomheten har nå 2 ufrivillig deltidsansatte, begge er kvinner. Vi rekrutterer nye ansatte ut ifra kvalifikasjonskrav til stillingen. Tillitsvalgte involveres i alle rekrutteringsprosesser. Vi følger Landsoverenskomsten for Spesialisthelsetjenesten. Lønnsinnplassering gjøres i henhold til tariffavtale.

## Kjønnsfordelingen ved rekruttering

I rekrutteringen vår er vi opptatt av å rekruttere medarbeidere som tilfredsstiller kvalifikasjonskravene våre uavhengig av kjønn. 2 av 5 avdelingsledere er kvinner hos oss.

## Kvinner og menns arbeidstidsordninger og overtid

Kvinner og menn har samme arbeidstidsordninger. Omfanget av overtid blant kvinner og menn er som følger:

Overtid i 2022	Antall timer	%
Kvinner	1419	75
Menn	484	25
<b>Totalt</b>	<b>1903</b>	<b>100%</b>



## YTRE MILJØ

Selskapet driver ikke virksomhet som påvirker det ytre miljø.

## STYREANSVARSFORSIKRING

Det er tegnet styreansvarsforsikring i Knif Trygghet, som gjelder for styret, daglig leder og ledelsen i Blå Kors Norge og andre Blå Kors enheter, derunder Blå kors klinikk Lade. Forsikringssum er begrenset oppad til kr. 10 mill. Forsikringen omfatter de forsikredes rettslige erstatningsansvar for ren formueskade som de kan pådra seg i en av de funksjoner som er nevnt i forsikringsvilkårene.

Trondheim, 23.05.2023

Anita Ellefsen  
Styreleder

Christian Sohlberg  
Styremedlem

Thea Johnsen Fomes  
Ansattrepresentant

Lise Rogne  
Ansattrepresentant

Jan Elverum  
Direktør



## Styrets årsberetning Blå Kors klinikk Lade 2022 - oppdatert 23 05 2023.pdf

Name Date  
**Ellefsen, Anita** 2023-06-01

Identification

 bankID<sup>™</sup> Ellefsen, Anita  
PR MOBILE


Name Date  
**Sohlberg, Christian** 2023-06-01

Identification

 bankID<sup>™</sup> Sohlberg, Christian

Name Date  
**Fornes, Thea C Johnsen** 2023-06-01

Identification

 bankID<sup>™</sup> Fornes, Thea C Johnsen  
PR MOBILE

Name Date  
**Rogne, Lise Glasø** 2023-06-02

Identification

 bankID<sup>™</sup> Rogne, Lise Glasø

Name Date  
**Elverum, Jan** 2023-06-04

Identification

 bankID<sup>™</sup> Elverum, Jan  
PR MOBILE



This document contains electronic signatures using EU-compliant PAdES - PDF Advanced Electronic Signatures (Regulation (EU) No 910/2014 (eIDAS))



## Blå Kors klinikk Lade SA

### Kontantstrømpoppstilling

	2022	2021
<b>Kontantstrømmer fra operasjonelle aktiviteter</b>		
+/- Resultat før skattekostnad	1 709 236	6 461 829
- Periodens betalte skatt	0	0
+/- Tap/gevinst ved salg av anleggsmidler	0	0
+ Ordinære avskrivninger	503 448	576 423
+/- Endring kundefordringer	148 128	268 528
+/- Endring andre kortsiktige fordringer	-1 282	335 322
+/- Endring leverandørgjeld	1 882 912	-1 648 155
+/- Endring annen kortsiktig gjeld	2 025 266	1 059 512
+/- Forskjell kostnadsført pensjon - betalte premier o.l.	-4 453 498	-6 466 761
+/- Poster klassifisert som invest. eller finans.akt.		
+/- Endring i andre tidsavgrensingsposter	955 936	-577 731
= <b>Netto kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter</b>	<b>2 770 146</b>	<b>8 967</b>
<b>Kontantstrømmer fra investeringsaktiviteter</b>		
+ Innbetalinger ved salg av varige driftsmidler	0	0
- Utbetalinger ved kjøp av varige driftsmidler	-489 006	-604 242
= <b>Netto kontantstrøm fra investeringsaktiviteter</b>	<b>-489 006</b>	<b>-604 242</b>
= <b>Netto endring i kontanter og kontantekv.</b>	<b>2 281 140</b>	<b>-595 275</b>
+ <b>Beholdning av kontanter og kontantekv. 1.1.</b>	<b>36 388 329</b>	<b>36 983 604</b>
= <b>Beholdning av kontanter og kontantekv. 31.12</b>	<b>38 669 469</b>	<b>36 388 329</b>



BDO AS  
Kløbuveien 127B  
7031 Trondheim

## Uavhengig revisors beretning

Til generalforsamlingen i Blå Kors Klinikk Lade SA

### Konklusjon

Vi har revidert årsregnskapet til Blå Kors Klinikk Lade SA.

#### Årsregnskapet består av:

- Balanse per 31. desember 2022,
- Resultatregnskap 2022
- Kontantstrømoppstilling for regnskapsåret avsluttet per 31. desember 2022
- Noter til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper.

#### Etter vår mening:

- Oppfyller årsregnskapet gjeldende lovkrav, og
- Gir årsregnskapet et rettviseende bilde av selskapets finansielle stilling per 31. desember 2022 og av dets resultat og kontantstrømmer for regnskapsåret i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapskikk i Norge.

### Grunnlag for konklusjonen

Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med de internasjonale revisjonsstandardene International Standards on Auditing (ISA-ene). Våre oppgaver og plikter i henhold til disse standardene er beskrevet nedenfor under Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet. Vi er uavhengige av selskapet slik det kreves i lov, forskrift og International Code of Ethics for Professional Accountants (inkludert internasjonale uavhengighetsstandarder) utstedt av the International Ethics Standards Board for Accountants (IESBA-reglene), og vi har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Innhentet revisjonsbevis er etter vår vurdering tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

### Annen informasjon

Styret og daglig leder (ledelsen) er ansvarlig for annen informasjon. Annen informasjon består av årsberetningen. Vår konklusjon om årsregnskapet ovenfor dekker ikke annen informasjon.

I forbindelse med revisjonen av årsregnskapet er det vår oppgave å lese annen informasjon. Formålet er å vurdere hvorvidt det foreligger vesentlig inkonsistens mellom annen informasjon og årsregnskapet og den kunnskap vi har opparbeidet oss under revisjonen av årsregnskapet, eller hvorvidt informasjon i annen informasjon ellers fremstår som vesentlig feil. Vi har plikt til å rapportere dersom annen informasjon fremstår som vesentlig feil. Vi har ingenting å rapportere i så henseende.

### Konklusjon om årsberetningen

Basert på kunnskapen vi har opparbeidet oss i revisjonen, mener vi at årsberetningen

- er konsistent med årsregnskapet og
- inneholder de opplysninger som skal gis i henhold til gjeldende lovkrav.



## Styret og daglig leders ansvar for årsregnskapet

Styret og daglig leder (ledelsen) er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet og for at det gir et rettviseende bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge. Ledelsen er også ansvarlig for slik intern kontroll som den finner nødvendig for å kunne utarbeide et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil.

Ved utarbeidelsen av årsregnskapet må ledelsen ta standpunkt til selskapets evne til fortsatt drift og opplyse om forhold av betydning for fortsatt drift. Forutsetningen om fortsatt drift skal legges til grunn for årsregnskapet så lenge det ikke er sannsynlig at virksomheten vil bli avviklet.

## Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet

Vårt mål er å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil, og å avgi en revisjonsberetning som inneholder vår konklusjon. Betryggende sikkerhet er en høy grad av sikkerhet, men ingen garanti for at en revisjon utført i samsvar med lov, forskrift og god revisjonsskikk i Norge, herunder ISA-ene, alltid vil avdekke vesentlig feilinformasjon som eksisterer. Feilinformasjon kan oppstå som følge av misligheter eller utilsiktede feil. Feilinformasjon blir vurdert som vesentlig dersom den enkeltvis eller samlet med rimelighet kan forventes å påvirke økonomiske beslutninger som brukerne foretar basert på årsregnskapet.

For videre beskrivelse av revisors oppgaver og plikter vises det til:

<https://revisorforeningen.no/revisjonsberetninger>

## Uttalelse om andre lovmessige krav

### Konklusjon om registrering og dokumentasjon

Basert på vår revisjon av årsregnskapet som beskrevet ovenfor, og kontrollhandlinger vi har funnet nødvendig i henhold til internasjonal standard for attestasjonsoppdrag (ISAE) 3000 «Attestasjonsoppdrag som ikke er revisjon eller forenklet revisorkontroll av historisk finansiell informasjon», mener vi at ledelsen har oppfylt sin plikt til å sørge for ordentlig og oversiktlig registrering og dokumentasjon av selskapets regnskapsopplysninger i samsvar med lov og god bokføringskikk i Norge.

BDO AS

Terje Tvedt  
statsautorisert revisor  
(elektronisk signert)



# PENNEO

Signaturene i dette dokumentet er juridisk bindende. Dokument signert med "Penneo"™ - sikker digital signatur.  
De signerende parter sin identitet er registrert, og er listet nedenfor.

"Med min signatur bekrefter jeg alle datoer og innholdet i dette dokument."

## Terje Tvedt

Statsautorisert revisor

Serienummer: 9578-5992-4-3003934

IP: 188.95.xxx.xxx

2023-05-16 12:24:26 UTC



Penneo DokumentID: STG4O-I6177-SKGVE-SDUTN-AUUTP-ZF0VH

Dokumentet er signert digitalt, med **Penneo.com**. Alle digitale signatur-data i dokumentet er sikret og validert av den datamaskin-utregnede hash-verdien av det opprinnelige dokument. Dokumentet er låst og tids-stemplet med et sertifikat fra en betrodd tredjepart. All kryptografisk bevis er integrert i denne PDF, for fremtidig validering (hvis nødvendig).

### Hvordan bekrefter at dette dokumentet er originalen?

Dokumentet er beskyttet av ett Adobe CDS sertifikat. Når du åpner dokumentet i

Adobe Reader, skal du kunne se at dokumentet er sertifisert av **Penneo e-signature service <penneo@penneo.com>**. Dette garanterer at innholdet i dokumentet ikke har blitt endret.

Det er lett å kontrollere de kryptografiske beviser som er lokalisert inne i dokumentet, med Penneo validator - <https://penneo.com/validator>



HOUSE OF  
CONTROL

Årsregnskap 2022 - Blå Kors Klinik Lade SA.pdf

## Signers:

<i>Name/Phone</i>	<i>Method</i>	<i>Date</i>
Ellefsen, Anita	BANKID_MOBILE	2023-04-29 17:24
Sohlberg, Christian	BANKID	2023-04-28 12:26
Fornes, Thea C Johnsen	BANKID_MOBILE	2023-05-03 19:44
Rogne, Lise Glasø	BANKID	2023-04-28 12:57
Elverum, Jan	BANKID_MOBILE	2023-05-02 09:16

### This document package contains:

- Front page (this page)
- The original document(s)
- The electronic signatures. These are not visible in the document, but are electronically integrated.



This file is sealed with a digital signature.  
The seal is a guarantee for the  
authenticity of the document.

**Document ID:**

3b8fa135-d534-4a43-9b29-dfcd5c0c9f45

THE SIGNED DOCUMENT FOLLOWS ON THE NEXT PAGE >



# Årsregnskap 2022

## Blå Kors klinikk Lade SA

Resultatregnskap  
Balanse  
Noter til regnskapet

Org.nr.: 892 237 832

Document ID:  
3b8fa135-d534-4a43-9b29-dfcd5c0c9f45



### Resultatregnskap

#### Blå Kors klinikk Lade SA

Driftsinntekter og driftskostnader	Note	2022	2021
Driftstilskudd	1	151 186 752	153 974 916
Inntekter poliklinikk		1 915 789	3 975 482
Salgsinntekt		673 621	566 649
Andre tilskudd og driftsinntekter		1 508 553	743 405
<b>Sum driftsinntekter</b>		<b>155 284 716</b>	<b>159 260 453</b>
Pasientkostnader og behandlingsutgifter		6 948 149	7 436 490
Lønnskostnad	2, 3	111 138 917	116 145 361
Avskrivning av driftsmidler og immaterielle eiendeler	4	503 448	576 423
Annen driftskostnad	2, 5, 6	35 251 976	28 574 490
<b>Sum driftskostnader</b>		<b>153 842 490</b>	<b>152 732 763</b>
<b>Driftsresultat</b>		<b>1 442 226</b>	<b>6 527 690</b>
<b>Finansinntekter og finanskostnader</b>			
Renteinntekt fra foretak i samme konsern		113 565	273 411
Annen renteinntekt		461 086	51 426
Annen rentekostnad		2 658	2 118
Annen finanskostnad		304 985	388 580
<b>Resultat av finansposter</b>		<b>267 008</b>	<b>-65 861</b>
<b>Årsresultat</b>		<b>1 709 234</b>	<b>6 461 829</b>
<b>Overføringer</b>			
Avsatt konsernbidrag		1 709 234	0
Avsatt til annen egenkapital		0	6 461 829
<b>Sum overføringer</b>	7	<b>1 709 234</b>	<b>6 461 829</b>



## Balanse

### Blå Kors klinikk Lade SA

Eiendeler	Note	2022	2021
<b>Anleggsmidler</b>			
<i>Varige driftsmidler</i>			
Tomter, bygninger o.a. fast eiendom	4	624 463	181 524
Biler	4	332 145	626 658
Andre driftsmidler	4	60 000	60 000
Driftsløsøre, inventar o.a. utstyr	4	0	77 454
Datautstyr	4	14 240	99 656
<b>Sum varige driftsmidler</b>		<b>1 030 848</b>	<b>1 045 291</b>
<i>Finansielle anleggsmidler</i>			
Lån til foretak i samme konsern	6, 8	9 614 190	11 209 859
Egenkapitaltilskudd KLP	3	5 082 398	4 944 230
Pensjonsmidler		3 944 556	-508 942
<b>Sum finansielle anleggsmidler</b>		<b>18 641 144</b>	<b>15 645 147</b>
<b>Sum anleggsmidler</b>		<b>19 671 992</b>	<b>16 690 438</b>
<b>Omløpsmidler</b>			
<i>Fordringer</i>			
Kundefordringer	6, 8	13 942 141	14 090 269
Andre kortsiktige fordringer	8	68 133	66 851
<b>Sum fordringer</b>		<b>14 010 273</b>	<b>14 157 120</b>
<i>Bankinnskudd, kontanter o.l</i>			
Bankinnskudd, kontanter o.l.	9	38 669 469	36 388 329
<b>Sum bankinnskudd, kontanter o.l</b>		<b>38 669 469</b>	<b>36 388 329</b>
<b>Sum omløpsmidler</b>		<b>52 679 742</b>	<b>50 545 449</b>
<b>Sum eiendeler</b>		<b>72 351 734</b>	<b>67 235 887</b>



## Balanse

### Blå Kors klinikk Lade SA

Egenkapital og gjeld	Note	2022	2021
<b>Egenkapital</b>			
<i>Opptjent egenkapital</i>			
Annen egenkapital	7	46 139 397	46 139 397
<b>Sum opptjent egenkapital</b>		<b>46 139 397</b>	<b>46 139 397</b>
<b>Sum egenkapital</b>		<b>46 139 397</b>	<b>46 139 397</b>
<b>Gjeld</b>			
<i>Avsetning for forpliktelser</i>			
Andre avsetninger for forpliktelser	10	1 403 223	195 553
<b>Sum avsetning for forpliktelser</b>		<b>1 403 223</b>	<b>195 553</b>
<i>Kortsiktig gjeld</i>			
Leverandørgjeld	6	4 589 495	2 706 583
Skattetrekk, andre trekk og offentlige avgifter		8 617 643	8 931 769
Annen kortsiktig gjeld		11 601 977	9 262 585
<b>Sum kortsiktig gjeld</b>		<b>24 809 114</b>	<b>20 900 937</b>
<b>Sum gjeld</b>		<b>26 212 338</b>	<b>21 096 490</b>
<b>Sum egenkapital og gjeld</b>		<b>72 351 734</b>	<b>67 235 887</b>

Trondheim,  
Styret i Blå Kors klinikk Lade SA

\_\_\_\_\_  
Anita Ellefsen  
styreleder

\_\_\_\_\_  
Lise Glasø Rogne  
styremedlem

\_\_\_\_\_  
Christian Sohlberg  
styremedlem

\_\_\_\_\_  
Thea Cecilie Fornes Haram  
styremedlem

\_\_\_\_\_  
Jan Elverum  
daglig leder



## Regnskapsprinsipper

Årsregnskapet er satt opp i samsvar med regnskapsloven og god regnskapsskikk. Forutsetningen om fortsatt drift er lagt til grunn ved utarbeidelsen.

## Inntektsføring

Inntektsføring skjer i takt med utført arbeid. Driftstilskudd og andre tilskudd inntektsføres jevnt over avtaleperioden. Inntektsføring for salg av varer og tjenester skjer løpende.

## Klassifisering og vurdering av balanseposter

Eiendeler bestemt til varig eie eller bruk er klassifisert som anleggsmidler. Anleggsmidler er vurdert til anskaffelseskost. Omløpsmidler og kortsiktig gjeld omfatter normalt poster som forfaller til betaling innen ett år etter balansedagen, samt poster som knytter seg til varekretsløpet. Omløpsmidler vurderes til laveste verdi av anskaffelseskost og antatt virkelig verdi.

Fordringer klassifiseres som omløpsmidler hvis de skal tilbakebetales i løpet av ett år. For gjeld er analoge kriterier lagt til grunn. Første års avdrag på langsiktige fordringer og langsiktig gjeld klassifiseres likevel ikke som omløpsmiddel og kortsiktig gjeld.

## Varige driftsmidler

Varige driftsmidler balanseføres og avskrives lineært til restverdi over driftsmidlenes forventede utnyttbare levetid. Ved endring i avskrivningsplan fordeles virkningen over gjenværende avskrivningstid ("knekkpunktmetoden"). Vedlikehold av driftsmidler kostnadsføres løpende. Påkostninger eller forbedringer tillegges driftsmidlets kostpris og avskrives i takt med driftsmidlet.

Skillet mellom vedlikehold og påkostning/forbedring regnes i forhold til driftsmidlets stand ved kjøp av driftsmidlet. Tomter avskrives ikke.

## Nedskrivning av anleggsmidler

Ved indikasjon på at balanseført verdi av et anleggsmiddel er høyere enn virkelig verdi, foretas det test for verdifall. Testen foretas for det laveste nivå av anleggsmidler som har selvstendige kontantstrømmer. Hvis balanseført verdi er høyere enn både salgsverdi og gjenvinnbart beløp, foretas det nedskrivning til det høyeste av salgsverdi og gjenvinnbart beløp. Gjenvinnbart beløp er det høyeste av netto salgsverdi og bruksverdi. Bruksverdi er nåverdi av fremtidige kontantstrømmer knyttet til eiendelen. Tidligere nedskrivninger, med unntak for nedskrivning av goodwill, reverseres hvis grunnlaget for nedskrivningen ikke lenger er til stede.

## Pensjon

Pensjonskostnader behandles i henhold til NRS 6 Pensjonskostnader. Pensjonskostnader og pensjonsforpliktelser beregnes etter lineær opptjening basert på forventet sluttlønn. Beregningen er basert på en rekke forutsetninger, herunder diskoteringsrente, fremtidig regulering av lønn, pensjoner og ytelser fra folketrygden, fremtidig avkastning på pensjonsmidler, samt aktuarmessige forutsetninger om dødelighet og frivillig avgang.

Pensjonsmidler er vurdert til virkelig verdi og fratrukket i netto pensjonsforpliktelser i balansen. Endringer i og avvik i beregningsforutsetningene (estimatendringer) fordeles over antatt gjennomsnittlig gjenværende opptjeningstid hvis avvikene ved årets begynnelse overstiger 10% av det største av brutto pensjonsforpliktelser og pensjonsmidler. Virksomheten har fra 01.09.2016 gått over til den såkalte hybridmodellen. For nærmere spesifisering av årets kostnad m.v., se note 3.

## Skatt

Virksomheten driver ideell virksomhet og er således ikke skattepliktig. Skatt avsettes derfor ikke i regnskapet.

## Kontantstrømpoppstilling

Kontantstrømpoppstillingen utarbeides etter den indirekte metoden. Kontanter og kontantekvivalenter omfatter kontanter, bankinnskudd og andre kortsiktige likvide plasseringer som umiddelbart og med uvesentlig kursrisiko kan konverteres til kjente kontantbeløp og med gjenværende løpetid mindre enn tre måneder fra anskaffelsesdato.

Document ID:

3b8fa135-d534-4a43-9b29-dfcd5c0c9f45



## Note 1 Driftstilskudd

<b>Bidragstyper</b>	<b>2022</b>	<b>2021</b>
Helse Midt-Norge	151 186 752	153 974 916
<b>Sum inntektsført driftstilskudd per 31.12</b>	<b>151 186 752</b>	<b>153 974 916</b>

## Note 2 Lønnskostnader, antall ansatte, godtgjørelser, lån til ansatte m

<b>Lønnskostnader</b>	<b>2022</b>	<b>2021</b>
Lønninger	86 788 573	91 015 717
Arbeidsgiveravgift	14 349 312	15 171 853
Pensjonskostnader	8 857 169	8 808 399
Andre ytelser	1 143 864	1 149 392
<b>Sum</b>	<b>111 138 917</b>	<b>116 145 361</b>

Gjennomsnittlig antall årsverk sysselsatt i regnskapsåret 110 117

<b>Ytelser til ledende personer</b>	<b>Daglig leder</b>	<b>Styret</b>
Lønn	1 198 368	0
Pensjonsutgifter	-24 025	0
Styrehonorar	0	147 945
Annen godtgjørelse	120 211	0
<b>Sum</b>	<b>1 294 555</b>	<b>147 945</b>

## OTP

Selskapet er pliktig til å ha tjenestepensjonsordning etter lov om obligatorisk tjenestepensjon. Selskapets pensjonsordninger tilfredsstiller kravene i denne lov.

## Revisor

Kostnadsført honorar til revisor for 2022 utgjør kr 132 934 inkl.mva.

Lovpålagt revisjon	113 188
Andre attestasjonstjenester	706
Skatterådgivning	0
Andre tjenester	19 040
<b>Sum honorar til revisor</b>	<b>132 934</b>

Document ID:

3b8fa135-d534-4a43-9b29-dfcd5c0c9f45



## Note 3 Pensjonskostnader, -midler og -forpliktelser

Blå Kors klinikk Lade SA har kollektiv pensjonsordning for sine ansatte dekket gjennom forsikringsselskap. Virksomheten gikk fra 01.09.2016 over til en ny pensjonsordning som bygger på elementer fra både ytelsespensjon og innskuddspensjon. Denne nye ordningen blir omtalt som en hybridløsning. Alle ansatte over 52 år, samt ansatte tilknyttet sykepleierordningen, fortsatte i ytelsesordningen i KLP, mens alle ansatte under 52 år ble overført til innskuddspensjonsordning.

Begge pensjonsordningen tilfredsstiller kravene i Lov om Offentlig Tjenestepensjon. Premie til den innskuddsbaserte ordningen kostnadsføres løpende ved mottak av faktura og årets kostnad tilsvarer derfor det som er mottatt på faktura fra forsikringsselskapet.

Den ytelsesbaserte ordningen inngår i en flerforetaksplan i KLP. Pensjonsordningen gir rett til definerte fremtidige ytelser og dekker tjenestepensjon for de ansatte (alders-, uføre-, ektefelle-, barnepensjon og AFP/tidlig pensjon) i samsvar med Hovedtariffavtalen. Den omfatter per 01.01.2022 i alt 60 personer (01.01.2021: 66). Pensjonsytelsene er i hovedsak avhengig av antall opptjeningsår, lønnsnivå ved oppnådd pensjonsalder og størrelsen på ytelsene fra folketrygden. Selskapet følger Norsk RegnskapsStandard 6 om Pensjonskostnader. Estimatavvik amortiseres. Arbeidsgiveravgift er inkludert i tallene.

<b>Pensjonskostnader i resultatregnskapet</b>	<b>2022</b>	<b>2021</b>
Nåverdi av årets pensjonsopptjening	6 456 371	6 276 781
Rentekostnad av pensjonsforpliktelsen	4 375 489	3 608 505
Avkastning på pensjonsmidler	-7 484 969	-5 800 867
Administrasjonskostnader	365 078	337 826
Resultatført estimatavvik	0	0
Resultatført planendring	0	0
<b>Pensjonskostnad før arbeidsgiveravgift</b>	<b>3 711 969</b>	<b>4 422 245</b>
Resultatført actuarielt tap	770 884	22 568
Periodisert arbeidsgiveravgift	523 388	623 537
<b>Sum netto pensjonskostnad</b>	<b>5 006 241</b>	<b>5 068 350</b>

<b>Pensjonsforpliktelser i balansen</b>	<b>31.12.2022</b>	<b>31.12.2021</b>
Påløpt pensjonsforpliktelser	222 597 519	227 518 619
Pensjonsmidler (til markedsverdi)	201 394 591	201 727 314
Pensjonsforpliktelser før arbeidsgiveravgift	21 202 928	25 791 305
Arbeidsgiveravgift	2 989 613	3 636 574
Estimatavvik ikke resultatført	-28 137 097	-28 918 937
<b>Pensjonsforpliktelser i balansen</b>	<b>-3 944 556</b>	<b>508 942</b>

Document ID:

3b8fa135-d534-4a43-9b29-dfcd5c0c9f45



Økonomiske forutsetninger	2022	2021
Diskonteringsrente	3,00 %	1,90 %
Forventet lønnsregulering	3,50 %	2,75 %
Forventet regulering av folketrygdens grunnbeløp (G)	3,25 %	2,50 %
Forventet årlig regulering av pensjonsmidler under betaling	2,63 %	1,73 %
Forventet avkastning på fondsmidler	5,20 %	3,70 %
Arbeidsgiveravgift	14,10 %	14,10 %

De aktuariemessige forutsetningene er basert på vanlige benyttede forutsetninger innen forsikring når det gjelder demografiske faktorer.

Virksomheten har også innbetalt egenkapitalinnskudd til KLP. Dette er oppført som langsiktig fordring, med kr 5 082 398 per 31.12.2022 (kr 4 944 230 per 31.12.2021).

#### Note 4 Varige driftsmidler

	Biler	Møbler, inventar	Bygg/ anlegg	Datautstyr/ IT/prosjekt	Kunst	Totalt
Anskaffelseskost 01.01	1 680 938	4 982 494	192 769	7 109 215	60 000	14 025 417
Tilgang	0	0	489 006	0	0	489 006
Avgang	0	0	0	0	0	0
<b>Anskaffelseskost 31.12</b>	<b>1 680 938</b>	<b>4 982 494</b>	<b>681 775</b>	<b>7 109 215</b>	<b>60 000</b>	<b>14 514 423</b>
Akk. av-/nedskrivninger 31.12	-1 348 793	-4 982 494	-57 312	-7 094 975	0	-13 483 573
<b>Balanseført verdi 31.12</b>	<b>332 146</b>	<b>0</b>	<b>624 463</b>	<b>14 240</b>	<b>60 000</b>	<b>1 030 850</b>
<b>Årets avskrivninger</b>	<b>294 513</b>	<b>77 452</b>	<b>46 067</b>	<b>85 416</b>	<b>0</b>	<b>503 448</b>
Avskrivningssats	20 %	20 %		10-33 %		
Avskrivningsplan	Lineær/Saldo	Lineær/Saldo		Lineær/Saldo	Ingen	
Økonomisk levetid	5 år	5 år		3 år		
Endring i avskrivningsplan						

#### Note 5 Husleie

Institusjonen leier lokaler av Blå Kors Eiendom AS. Så lenge virksomheten er godkjent og tilknyttet Blå Kors kan ingen av partene ensidig si opp avtalen.

Årlig avtalt leie (2022): 11 915 606

Husleien reguleres den 1.1. hvert år i henhold til endringer i konsumprisindeksen per oktober.

#### Note 6 Mellomværende med selskap i samme konsern

	2022	2021
Leverandørgjeld Blå Kors Eiendom AS per 31.12	161 774	37 042
Leverandørgjeld Blå Kors Norge per 31.12	52 470	5 426
Leverandørgjeld Blå Kors Borgestadklinikken per 31.12	55 597	68 264
Kundefordring Blå Kors Behandling AS per 31.12	183 355	0
Kundefordring Blå Kors Eiendom AS per 31.12.	-247 273	0
<b>Kundefordring Blå Kors Norge per 31.12</b>	<b>374 854</b>	<b>0</b>

Document ID:  
3b8fa135-d534-4a43-9b29-dfcd5c0c9f45



## Note 7 Egenkapital

	Vedlikeholds- fond	Annen egenkapital	Sum egenkapital
Pr. 01.01.2022	4 000 000	42 139 397	46 139 397
Reversering avsetning vedlikehold	-4 000 000	4 000 000	0
Årets resultat		1 709 234	1 709 234
Avsatt konsernbidrag	0	-1 709 234	-1 709 234
	<b>0</b>	<b>46 139 397</b>	<b>46 139 397</b>

Blå Kors klinikk Lade SA eies og drives av Blå Kors Norge.

## Note 8 Fordringer

Fordringer er bokført til pålydende. Ingen av selskapets fordringer har forfall senere enn ett år etter regnskapsårets slutt.

Lån til foretak i samme konsern er til Blå Kors Norge (kr 8 652 771) og Blå Kors Eiendom AS (kr 961 419). Lånene er rente- og avdragsfrie til år 2027 og skal nedbetales i sin helhet den 31.12.2040.

## Note 9 Bankinnskudd

	2022	2021
Bundne skattetrekksmidler	3 988 709	4 016 865

## Note 10 Andre avsetninger for forpliktelser

Gjelder avsetninger og ikke benyttede prosjektmidler.

## Note 11 Virksomhetsområder

Det alt vesentlige av virksomheten i Blå Kors klinikk Lade SA er spesialisert tverrfaglig rusbehandling. Virksomheten er organisert i fire kliniske avdelinger: avrusningsavdeling, avdeling for alkohol- og medikamentavhengighet, ROP-avdeling og avdeling for gravide og småbarnsfamilier. Poliklinikken er avviklet i løpet av 2022. Behandlingssenteret har også to stabsavdelinger: fagstab og avdeling for administrasjon og fellestjenester.



## Årsregnskap 2022 - Blå Kors Klinikk Lade SA.pdf

Name  
**Ellefsen, Anita**

Date  
**2023-04-29**

Identification

 **bankID**  
PR MOBILE Ellefsen, Anita

Name  
**Sohlberg, Christian**

Date  
**2023-04-28**


Identification

 **bankID** Sohlberg, Christian

Name  
**Fornes, Thea C Johnsen**

Date  
**2023-05-03**

Identification

 **bankID**  
PR MOBILE Fornes, Thea C Johnsen

Name  
**Rogne, Lise Glasø**

Date  
**2023-04-28**

Identification

 **bankID** Rogne, Lise Glasø

Name  
**Elverum, Jan**

Date  
**2023-05-02**

Identification

 **bankID**  
PR MOBILE Elverum, Jan



This document contains electronic signatures using EU-compliant PAdES - PDF  
Advanced Electronic Signatures (Regulation (EU) No 910/2014 (eIDAS))