



## ÅRSREGNSKAPET FOR REGNSKAPSÅRET 2021 - GENERELL INFORMASJON

### Enheten

Organisasjonsnummer:	986 343 113
Organisasjonsform:	Aksjeselskap
Foretaksnavn:	FAFO INSTITUTT FOR ARBEIDSLIVS- OG VELFERDSFORSKNING AS
Forretningsadresse:	Borggata 2B 0650 OSLO

### Regnskapsår

Årsregnskapets periode:	01.01.2021 - 31.12.2021
-------------------------	-------------------------

### Konsern

Morselskap i konsern:	Nei
-----------------------	-----

### Regnskapsregler

Regler for små foretak benyttet:	Nei
Benyttet ved utarbeidelsen av årsregnskapet til selskapet:	Regnskapslovens alminnelige regler

### Årsregnskapet fastsatt av kompetent organ

Bekreftet av representant for selskapet:	Tone Fløtten
Dato for fastsettelse av årsregnskapet:	20.04.2022

### Grunnlag for avgivelse

År 2021: Årsregnskapet er elektronisk innlevert  
År 2020: Tall er hentet fra elektronisk innlevert årsregnskap fra 2021

*Det er ikke krav til at årsregnskapet m.v. som sendes til Regnskapsregisteret er undertegnet. Kontrollen på at dette er utført ligger hos revisor/enhetens øverste organ. Sikkerheten ivaretas ved at innsender har rolle/rettighet for innsending av årsregnskapet via Altinn, og ved at det bekreftes at årsregnskapet er fastsatt av kompetent organ.*

Brønnøysundregistrene, 30.07.2023



### Resultatregnskap

Beløp i: NOK	Note	2021	2020
<b>RESULTATREGNSKAP</b>			
<b>Inntekter</b>			
Prosjektinntekter		108 870 172	98 754 080
Annen driftsinntekt		-17 080 292	2 253 046
<b>Sum inntekter</b>		<b>91 789 880</b>	<b>101 007 126</b>
<b>Kostnader</b>			
Direkte prosjektrelaterte kostnader		10 388 870	17 723 480
Lønnskostnad		65 448 718	62 893 134
Avskrivning på driftsmidler		1 261 937	1 223 959
Annen driftskostnad		16 844 365	19 031 386
<b>Sum kostnader</b>		<b>93 943 890</b>	<b>100 871 958</b>
<b>Driftsresultat</b>		<b>-2 154 011</b>	<b>135 168</b>
<b>Finansinntekter og finanskostnader</b>			
Renteinntekt fra foretak i samme konsern			13 012
Annen finansinntekt		140 542	341 229
<b>Sum finansinntekter</b>		<b>140 542</b>	<b>354 241</b>
Annen finanskostnad		531 525	29 846
<b>Sum finanskostnader</b>		<b>531 525</b>	<b>29 846</b>
<b>Netto finans</b>		<b>-390 983</b>	<b>324 395</b>
<b>Ordinært resultat før skattekostnad</b>		<b>-2 544 993</b>	<b>459 563</b>
Skattekostnad på ordinært resultat		-437 051	100 257
<b>Ordinært resultat etter skattekostnad</b>		<b>-2 107 942</b>	<b>359 306</b>
<b>Årsresultat</b>		<b>-2 107 942</b>	<b>359 306</b>
<b>Årsresultat etter minoritetsinteresser</b>		<b>-2 107 942</b>	<b>359 306</b>
<b>Totalresultat</b>		<b>-2 107 942</b>	<b>359 306</b>
<b>Overføringer og disponeringer</b>			



## Resultatregnskap

<b>Beløp i: NOK</b>	<b>Note</b>	<b>2021</b>	<b>2020</b>
Avsatt til annen egenkapital		-2 107 942	359 306
<b>Sum overføringer og disponeringer</b>		<b>-2 107 942</b>	<b>359 306</b>



## Balanse

Beløp i: NOK	Note	2021	2020
<b>BALANSE - EIENDELER</b>			
<b>Anleggsmidler</b>			
<b>Immaterielle eiendeler</b>			
<b>Varige driftsmidler</b>			
Driftsløsøre, inventar o.a. utstyr		3 311 618	3 503 066
<b>Sum varige driftsmidler</b>		<b>3 311 618</b>	<b>3 503 066</b>
<b>Finansielle anleggsmidler</b>			
Pensjonsmidler		22 203 926	20 626 193
<b>Sum finansielle anleggsmidler</b>		<b>22 203 926</b>	<b>20 626 193</b>
<b>Sum anleggsmidler</b>		<b>25 515 544</b>	<b>24 129 259</b>
<b>Omløpsmidler</b>			
<b>Varer</b>			
<b>Sum varer</b>		<b>150 000</b>	<b>150 000</b>
<b>Fordringer</b>			
Kundefordringer		4 771 866	15 976 078
Opptjent på prosjekter		22 522 352	30 066 728
Andre kortsiktige fordringer		4 795 118	3 839 690
<b>Sum fordringer</b>		<b>32 089 337</b>	<b>49 882 496</b>
<b>Bankinnskudd, kontanter og lignende</b>			
Bankinnskudd, kontanter o.l.		55 394 441	45 053 967
<b>Sum bankinnskudd, kontanter og lignende</b>		<b>55 394 441</b>	<b>45 053 967</b>
<b>Sum omløpsmidler</b>		<b>87 633 777</b>	<b>95 086 462</b>
<b>SUM EIENDELER</b>		<b>113 149 321</b>	<b>119 215 722</b>

## BALANSE - EGENKAPITAL OG GJELD

### Egenkapital



## Balanse

Beløp i: NOK	Note	2021	2020
<b>Innskutt egenkapital</b>			
Aksjekapital 1 000 á kr. 500,-		2 000 000	2 000 000
Overkurs		5 546 238	5 546 238
<b>Sum innskutt egenkapital</b>		<b>7 546 238</b>	<b>7 546 238</b>
<b>Opptjent egenkapital</b>			
Annen egenkapital		6 220 012	8 327 954
Udekket tap		1	
<b>Sum opptjent egenkapital</b>		<b>6 220 011</b>	<b>8 327 954</b>
<b>Sum egenkapital</b>		<b>13 766 248</b>	<b>15 874 192</b>
<b>Gjeld</b>			
<b>Langsiktig gjeld</b>			
Utsatt skatt		2 947 012	3 384 063
<b>Sum avsetninger for forpliktelser</b>		<b>2 947 012</b>	<b>3 384 063</b>
<b>Annen langsiktig gjeld</b>			
<b>Sum langsiktig gjeld</b>		<b>2 947 012</b>	<b>3 384 063</b>
<b>Kortsiktig gjeld</b>			
Leverandørgjeld		4 909 982	2 636 431
Skyldige offentlige avgifter		9 216 319	11 968 566
Annen kortsiktig gjeld		10 075 873	14 892 916
Forskudd fra kunder		72 233 887	70 459 554
<b>Sum kortsiktig gjeld</b>		<b>96 436 061</b>	<b>99 957 467</b>
<b>Sum gjeld</b>		<b>99 383 073</b>	<b>103 341 530</b>
<b>SUM EGENKAPITAL OG GJELD</b>		<b>113 149 321</b>	<b>119 215 722</b>



RSM Norge AS

Til generalforsamlingen i for Fafo Institutt for Arbeidslivs- og Velferdsforskning AS

Ruseløkkveien 30, 0251 Oslo  
Pb 1312 Vika, 0112 Oslo  
Org.nr: 982 316 588 MVA

T +47 23 11 42 00  
F +47 23 11 42 01

## Uavhengig revisors beretning

[www.rsmnorge.no](http://www.rsmnorge.no)

### Konklusjon

Vi har revidert Fafo Institutt for Arbeidslivs- og Velferdsforskning AS' årsregnskap som viser et underskudd på kr 2 108 000. Årsregnskapet består av balanse per 31.12.2021, resultatregnskap og kontantstrømoppstilling for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper.

### Etter vår mening

- oppfyller årsregnskapet gjeldende lovkrav, og
- gir årsregnskapet et rettvisende bilde av selskapets finansielle stilling per 31.12.2021, og av dets resultater og kontantstrømmer for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapskikk i Norge.

### Grunnlag for konklusjonen

Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med de internasjonale revisjonsstandardene International Standards on Auditing (ISA-ene). Våre oppgaver og plikter i henhold til disse standardene er beskrevet nedenfor under *Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet*. Vi er uavhengige av selskapet slik det kreves i lov, forskrift og International Code of Ethics for Professional Accountants (inkludert internasjonale uavhengighetsstandarder) utstedt av the International Ethics Standards Board for Accountants (IESBA-reglene), og vi har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Innhentet revisjonsbevis er etter vår vurdering tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

### Øvrig informasjon

Styret og daglig leder (ledelsen) er ansvarlige for informasjonen i årsberetningen og annen øvrig informasjon som er publisert sammen med årsregnskapet. Øvrig informasjon omfatter informasjon i årsrapporten bortsett fra årsregnskapet og den tilhørende revisjonsberetningen. Vår konklusjon om årsregnskapet ovenfor dekker verken informasjonen i årsberetningen eller annen øvrig informasjon.

I forbindelse med revisjonen av årsregnskapet er det vår oppgave å lese årsberetningen og annen øvrig informasjon. Formålet er å vurdere hvorvidt det foreligger vesentlig inkonsistens mellom årsberetningen, annen øvrig informasjon og årsregnskapet og den kunnskap vi har opparbeidet oss under revisjonen av årsregnskapet, eller hvorvidt informasjon i årsberetningen og annen øvrig informasjon ellers fremstår som vesentlig feil. Vi har plikt til å rapportere dersom årsberetningen eller annen øvrig informasjon fremstår som vesentlig feil. Vi har ingenting å rapportere i så henseende.

Basert på kunnskapen vi har opparbeidet oss i revisjonen, mener vi at årsberetningen

- er konsistent med årsregnskapet og
- inneholder de opplysninger som skal gis i henhold til gjeldende lovkrav.

THE POWER OF BEING UNDERSTOOD  
AUDIT | TAX | CONSULTING

RSM Norge AS is a member of the RSM network and trades as RSM. RSM is the trading name used by the members of the RSM network. Each member of the RSM network is an independent accounting and consulting firm which practices in its own right. The RSM network is not itself a separate legal entity in any jurisdiction.

RSM Norge AS er medlem av/ is a member of Den norske Revisorforening.

Penneo Dokumentnøkkel: EIPCP-XJOIT-EN351-A8100-X8QHC-J5BNE



Revisors beretning 2021 for Fafo Institutt for Arbeidslivs- og Velferdsforskning AS

## *Ledelsens ansvar for årsregnskapet*

Ledelsen er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet og for at det gir et rettviseende bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge. Ledelsen er også ansvarlig for slik internkontroll som den finner nødvendig for å kunne utarbeide et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil.

Ved utarbeidelsen av årsregnskapet må ledelsen ta standpunkt til selskapets evne til fortsatt drift og opplyse om forhold av betydning for fortsatt drift. Forutsetningen om fortsatt drift skal legges til grunn for årsregnskapet så lenge det ikke er sannsynlig at virksomheten vil bli avviklet.

## *Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet*

Vårt mål er å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil, og å avgi en revisjonsberetning som inneholder vår konklusjon. Betyggende sikkerhet er en høy grad av sikkerhet, men ingen garanti for at en revisjon utført i samsvar med ISA-ene, alltid vil avdekke vesentlig feilinformasjon som eksisterer. Feilinformasjon kan oppstå som følge av misligheter eller utilsiktede feil. Feilinformasjon blir vurdert som vesentlig dersom den enkeltvis eller samlet med rimelighet kan forventes å påvirke økonomiske beslutninger som brukerne foretar basert på årsregnskapet.

For videre beskrivelse av revisors oppgaver og plikter vises det til:  
<https://revisorforeningen.no/revisjonsberetninger>

Oslo, 28.06.2022  
RSM Norge AS

Øystein Gravdal  
Statsautorisert revisor





# PENNEO

Signaturene i dette dokumentet er juridisk bindende. Dokument signert med "Penneo"™ - sikker digital signatur.  
De signerende parter sin identitet er registrert, og er listet nedenfor.

"Med min signatur bekrefter jeg alle datoer og innholdet i dette dokument."

## Øystein Gravdal

Statsautorisert revisor

På vegne av: RSM Norge AS

Serienummer: 9578-5998-4-1415246

IP: 188.95.xxx.xxx

2022-06-28 16:25:44 UTC



Penneo Dokumentnøkket: EIPCP-XJOIT-EN35f-A8100-X8QH-C-J5BNE

Dokumentet er signert digitalt, med **Penneo.com**. Alle digitale signatur-data i dokumentet er sikret og validert av den datamaskin-utregnede hash-verdien av det opprinnelige dokument. Dokumentet er låst og tids-stemplet med et sertifikat fra en betrodd tredjepart. All kryptografisk bevis er integrert i denne PDF, for fremtidig validering (hvis nødvendig).

### Hvordan bekrefter at dette dokumentet er originalen?

Dokumentet er beskyttet av ett Adobe CDS sertifikat. Når du åpner dokumentet i

Adobe Reader, skal du kunne se at dokumentet er sertifisert av **Penneo e-signature service <penneo@penneo.com>**. Dette garanterer at innholdet i dokumentet ikke har blitt endret.

Det er lett å kontrollere de kryptografiske beviser som er lokalisert inne i dokumentet, med Penneo validator - <https://penneo.com/validate>



## Årsberetning 2021

---

## Fafo Institutt for arbeidslivs- og velferdsforskning as

---



Penneo Dokumentnøkkel: 3QH6Z-QXC0G-T1T1Q-JH0D8-JY6AO-WCZL8





© Fafo 2022

Penneo Dokumentnøkkel: 3QH6Z-QXC0G-11T1Q-JH0D8-JY6AO-WCZL8

Styremøte 24.03.2022

Sak nr. 05.22

Styret godkjenner årsberetningen og regnskapet for 2021 for Fafo Institutt for arbeidslivs- og velferdsforskning..

## Fafo Institutt for arbeidslivs- og velferdsforskning

Fafo Institutt for arbeidslivs- og velferdsforskning er et utadventt forskningsinstitutt som legger stor vekt på samfunnskontakt og formidling. Fafo har en sterk posisjon i forskningsverdenen og offentligheten. Vi jobber systematisk for å bevare og videreutvikle denne posisjonen.

Dette gjør vi for det første ved å kontinuerlig videreutvikle vår faglige kompetanse gjennom allmenrettet og akademisk orientert prosjektarbeid. Vi jobber i nær kontakt og dialog med brukere og oppdragsgivere, og vi samarbeider med et omfattende faglig nettverk. For det andre prioriterer vi utadrettet virksomhet høyt. Vi har mange arrangementer i Fafo-regi og Fafos forskere er hyppige bidragsyttere på andres seminarer og konferanser.

I tillegg til en omfattende faglig produksjon er instituttets forskere involvert i viktige samfunnsdebatter, de er medlemmer i offentlige utvalg og det refereres til vår forskning i offentlige utredninger. I 2021 ser vi resultater av vår systematiske jobbing. Vi har hatt et svært godt år når det gjelder prosjekttilgang og tilslag i forskningsrådet, og instituttets forskere har publisert mye i allmenrettet kanaler og i fagfelleverderte tidsskrifter og forlag.

Instituttet har spesialisert seg på studier av organisert arbeidsliv og velferdspolitik, nasjonalt og internasjonalt. Instituttet gjennomfører undersøkelser om blant annet kollektiv organisering og reguleringer, partsrelasjoner, integrering og ekskludering i arbeidsmarkedet, kvalifisering og etter- og videreutdanning, pensjon, fordelingspolitikk og velferdstjenester, europeisk integrasjon og globalisering. Instituttet forsker også på levekår og utviklingsstrategier i land i konflikt, overgangsfase og utvikling.

Prosjektporteføljen omfatter oppdrag fra Norges forskningsråd, partene i arbeidslivet, offentlig administrasjon, bedrifter, frivillige organisasjoner, internasjonale organisasjoner og fond, ambassader, EU, Nordisk ministerråd og andre internasjonale forskningsprogrammer.



## Folk på Fafo

### Fafos ansatte

Ved utgangen av 2021 hadde instituttet 73 ansatte. Forskerstaben utgjorde 61 personer, inkludert én forsker på Fafos kinakontor. Fafos informasjonsavdeling består av fire medarbeidere, mens åtte er ansatt i administrative stillinger. Instituttet hadde i tillegg åtte forskere i bistilling. Til sammen ble det utført 53,6 forskerårsverk. Tre av Fafos forskere hadde bistilling ved en UH-institusjon.

Tre av instituttets ansatte disputerte i 2021. Ved årsskiftet hadde 31 av forskerne doktorgrad. Dette utgjør 51 prosent av forskerstaben. Ytterligere elleve av instituttets forskere jobbet med doktorgrad i 2021. To av stipendiatene skal etter planen levere avhandling til vurdering i løpet av 2022.

Tone Fløtten har vært instituttssjef i 2021. Sissel C. Trygstad og Hanne C. Kavli har vært forskningssjefer. Mona Sandbæk var økonomi- og administrasjonssjef til 1. desember og Stein Kristiansen vikarierte som økonomisjef resten av året. Stein Roar Fredriksen har ledet instituttets informasjons- og forlagsvirksomhet.

### Fafos styre

Styret for instituttet besto i 2021 av Hans Christian Gabrielsen (styreleder fram til 9. mars), Julie Lødrup (styreleder fra 26. april), Inger Johanne Bergstøl, Steinar Krogstad, Bjørn Mietinen, Mette Nord og Even Aas, samt Bård Jordfald, Jørgen Svalund og Kristin Dalen som ansattrepresentanter. Mimmi Kvisvik og Lise Olsen har vært varamedlemmer.

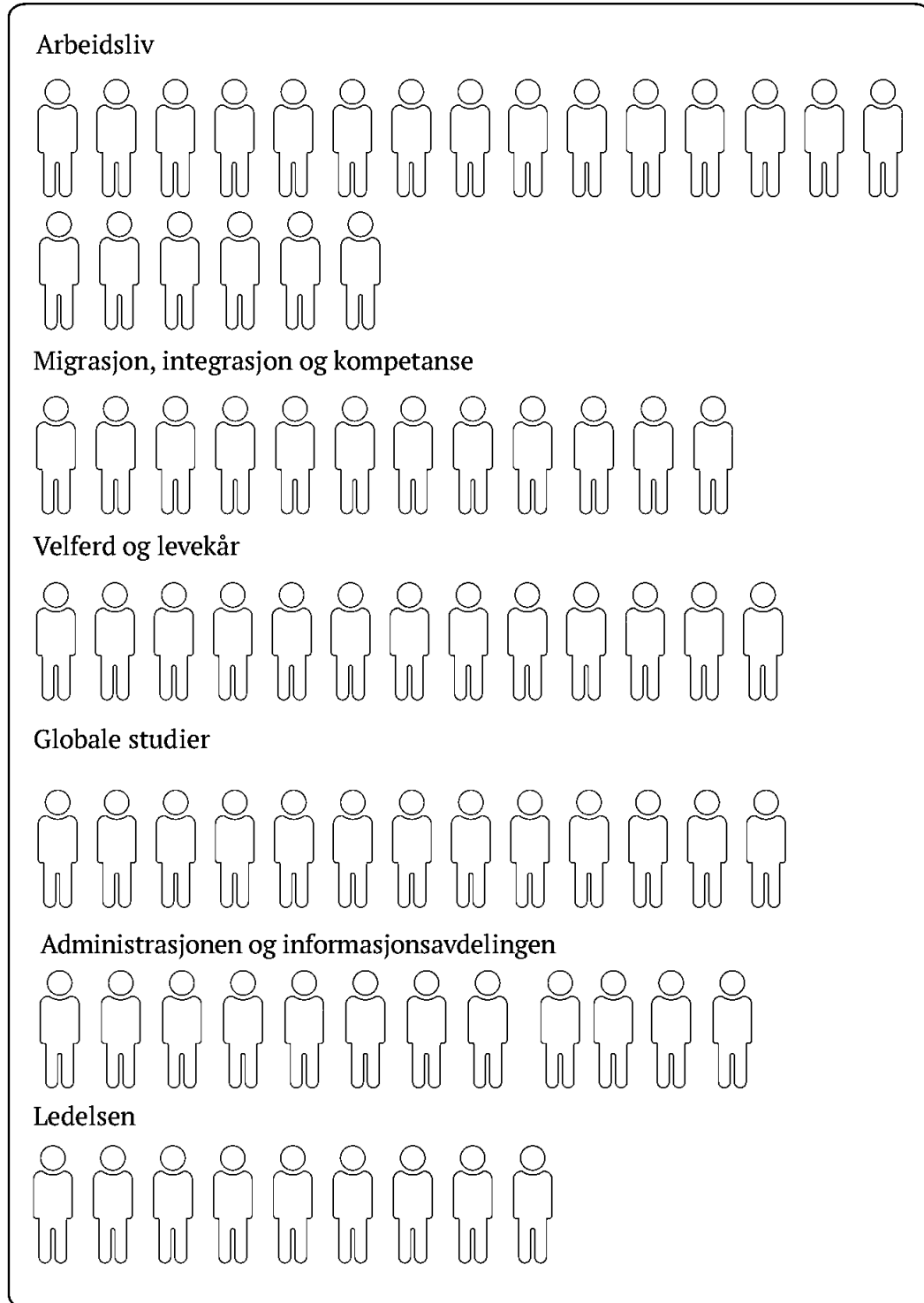
Det er ikke tegnet styreforsikring i Fafo Institutt for arbeidslivs- og velferdsforskning as.



*En samling av Fafos nyeste ansatte: Bak fra venstre: Maria Gussgard Volckmar-Eeg, Tord Flatland, Elias Nosrati og Sondre Thorbjørnsen. Foran fra venstre: Ida Kjeøy og Benedicte Kirkøen.*



Fafos stab 2021, etter avdeling og kjønn



Penneo Dokumentnøkkel: 3QH6Z-QXC0G-11TJQ-JH0D8-JY6AO-WCZL8

## Daglig leder har ordet



Daglig leder Tone Fløtten

2021 startet slik 2020 sluttet, med koronarestriksjoner og hjemmekontor. Man kunne forvente at nesten to år med pandemiltak ville medføre redusert aktivitet, men det har ikke vært tilfelle på Fafos. Vi har håndtert pandemien godt, både faglig og arbeidsmiljømessig.

Konkurransen om forskningsmidler i oppdragsmarkedet stor. Dette påvirker instituttet, siden hoveddelen av Fafos omsetning vinnes i anbudskonkurranse med andre forskningsinstitusjoner. Instituttet har imidlertid godt gjennomslag i de anbudsprosessene vi deltar i, og 2021 var intet unntak i så måte. I 2021 hadde vi i tillegg et svært godt tilslag i forskningsrådet og fikk mange nye prosjekter på strategisk viktige områder. Dette året oppnådde vi dessuten vår hittil høyeste skåre på publiseringspoeng.

Nye virusvarianter satte effektiv stopper for daglig oppmøte i Borggata, felles lunsj, avdelingsmøter, arrangementer med publikum til stede i våre konferanselokaler og all reisevirksomhet. Fafos ansatte har imidlertid vist stor tilpasningsdyktighet og innovasjonsevne under koronapandemien. Det å treffes på digitale plattformer har blitt en naturlig del av arbeidshverdagen. Møter har vært digitale, kaffepratene har blitt gjennomført på Teams, flere hundre foredrag har blitt vist på skjerm, og forskerne har digitalisert mye av datainnsamlingen.

Det har det vært stor etterspørsel etter Fafos kunnskap når konsekvensene av pandemien skal kartlegges og forstås. Vi måtte raskt snu oss rundt for å kunne svare på spørsmål som: Hva er pandemiens konsekvenser for arbeidsliv og partssamarbeid? Hvordan påvirkes velferdstjenestene til de mest sårbare? Får pandemien betydning for gjennomføring av utdanning eller annen opplæring? Hva betyr pandemien for syriske flyktninger i Midtøsten?

Selv om den faglige aktiviteten har vært stor, og selv om Fafos ansatte har gjort en ekstraordinær innsats i pandemiårene, ser vi fram til en mer normal hverdag. Neste år skal vi feire Fafos 40-årsjubileum, og vi håper at 2022 blir et år der vi kan ta opp igjen faglige og sosiale aktiviteter i arbeidsfellesskapet i Fafos lokaler.

Tone Fløtten,  
Daglig leder

## Arbeidsliv

Framtidens arbeidsliv, ansattes medvirkning og medbestemmelse, senkarrierer i arbeidslivet, kollektive institusjoner, og arbeids- og levekår blant arbeidsinnvandrere fra øst, er noen eksempler på sentrale forskningstemaer som Gruppe for arbeidslivsforskning har bidratt til i 2021.

I 2021 ble et prosjekt finansiert av Nordisk ministerråd om framtidens arbeidsliv i Norden, avsluttet. Prosjektet som har vært ledet av Fafo, har inkludert 30 forskere fra universiteter og forskningsinstitutter i Norden, og resultert i sju TemaNord-rapporter om digitalisering i arbeidslivet, tilknytningsformer, arbeidsmiljø, arbeidsrett og framtiden til den nordiske arbeidslivsmodellen. Arbeidet har vært fulgt tett av myndighetene i de nordiske landene, og resultatene har blant annet blitt presentert for de nordiske arbeidsministrene og for nasjonale utvalg som arbeider med framtidens arbeidsliv.

Ansattes medbestemmelse og medvirkning har også stått sentralt i gruppas arbeid i 2021. Forskerne har gjennomført flere prosjekter på området, herunder et oppdrag for Arbeids- og sosialdepartementet som ga en status for medbestemmelse i norsk arbeidsliv. Forskere ved gruppa fikk i 2021 også finansiering fra forskningsrådet til et komparativt prosjekt om varsling i arbeidslivet.

Virkingen av arbeids- og tjenestevandring innen EØS-området er fremdeles viktig i forskergruppas arbeid. I 2021 har forskere arbeidet på et prosjekt finansiert av forskningsrådets

VAM-program, der arbeids- og tjenestevandring i skips- og verftsindustrien i Norge, Tyskland, Italia, Polen og Romania skal studeres. I 2021 ble også den første norske telefonintervjuundersøkelsen av arbeidsinnvandreres arbeids- og levekår i Norge, publisert.

Et av forskningsgruppas kjernefelt er forskning på de kollektive institusjonene i arbeidslivet. Dette omfatter arbeidslivets parter, organisasjonsgrad, tariffavtaler og forhandlinger. Midler fra LO til et strategisk program for forskning på det kollektive arbeidslivet, Fagbevegelsesprogrammet, har vært viktig for mye av aktiviteten på området. Programmet finansierer to doktorgradsstipender knyttet til lønnsspredning og tilknytningsformer. Videre finansieres stipender til masterstudenter som skriver oppgaver om temaer knyttet til det kollektive arbeidslivet. I 2021 ble forskningsprogrammet Det kollektive arbeidslivet, der Arbeids- og sosialdepartementet er oppdragsgiver, videreført for en ny fireårsperiode. I tillegg til et pågående prosjekt finansiert av forskningsrådets VAM-program, der vi skal studere kollektiv organisering på arbeidsgiversiden, har dette vært sentralt for kunnskapsutviklingen på dette området i året som har gått.



Resultater fra forskningen formidles gjennom foredrag, rapporter og nasjonale og internasjonale vitenskapelige artikler. Høydepunkter i 2021 omfatter en bok om viktigheten og verdien av eldre arbeidstakere utgitt på Palgrave Macmillian, og en artikkel i Work, Employment and Society som sammenligner bruk av midlertidige ansettelser i Norge og Sverige. De brukernære formidlingsplassene er sentrale for gruppa, og både Senter for lønnsdannelse og Fafo Østforum er arenaer som gjør det mulig å formidle og hente kunnskap om temaer som er sentrale for gruppas forskning. Gruppas forskere er ofte brukt som foredragsholdere og som eksperter i media. I 2021 ble en av gruppas medlemmer oppnevnt i et offentlig utvalg om integreringspolitikk og arbeidsinnvandrere.

#### Arbeidsliv ledes av Kristin Alsos

- 21** forskere: sosiologer, statsvitere, samfunnsøkonomer, samfunnsgeografer, en historiker og en jurist
- 8** med doktorgrad
- 4** ph.d.-stipendiater
  
- 1** fagbok
- 2** keynotes på konferanser
- 9** kronikker
- 13** Fafo-rapporter og -notater
- 14** artikler og bokkapitler
- 37** konferansepapers
- 129** foredrag

Penneo Dokumentnøkkel: 3QH6Z-QXC0G-T1T1Q-JH0D8-JY6AO-WCZL8

## Migrasjon, integrasjon og kompetanse

Forskerne på gruppa jobber med internasjonal migrasjon, utdanning og kompetanse, og inkludering og ekskludering fra ulike samfunnsarenaer. Vi undersøker betingelsene for å sikre deltakelse og tilhørighet i alle deler av befolkningen, og hvordan offentlig politikk kan bidra til dette. Over tid har gruppa utviklet en bred og balansert prosjektportefølje, med en kombinasjon av oppdragsprosjekter og egeninitierte prosjekter med finansiering fra forskningsrådet.

I 2021 fikk vi tilslag på to nye forskningsrådsprosjekter innenfor våre kjerneområder. I prosjektet Tillit blant flyktninger. Betydningen av velferdsstatlige institusjoner og aktører, skal vi undersøke hvordan institusjonell og sosial tillit utvikler seg over tid blant nyankomne flyktninger i Norge og Danmark. Med en sammenlignende studie av flyktningers erfaringer med to forskjellige velferds- og integreringsregimer, vil vi få en bedre forståelse av hvordan velferdsstatens utforming og implementering kan bidra til å bygge tillit, men også bryte den ned. Vi fikk også finansiering for en videreføring av CILS-NOR (Children of Immigrants Longitudinal Survey), om økonomiske, kulturelle og sosiale integrasjonsprosesser blant ungdom. CILS-NOR inngår i et internasjonalt prosjekt finansiert av Nordforsk, som sammenlikner Norge, Sverige, England, Tyskland og Nederland. I prosjektet følges ungdommene gjennom utdanningen og inn i voksenlivet.

Også i oppdragsmarkedet fikk vi flere strategisk viktige prosjekter i 2021. Et av disse er en undersøkelse av implementeringen av ny integreringslov. Prosjektet gjennomføres på oppdrag for Arbeids- og inkluderingsdepartementet i perioden 2021–2023 og gir mulighet

for økt forståelse av sammenhengen mellom kompetanse- og integreringspolitikk. Et annet prosjekt dreier seg om hverdagsintegrering og gjennomføres på oppdrag for Integrerings- og mangfoldsdirektoratet. Prosjektet er en pilotundersøkelse om tillit, tilhørighet, deltakelse og opplevd diskriminering i innvandrerbefolkningen.

Vi publiserer resultatene fra forskningen i forskningsrapporter, bøker, bokkapitler, artikler og kronikker. I tillegg formidler vi muntlig gjennom egne seminarer, foredrag og intervjuer i ulike medier. I 2021 ble det blant annet publisert rapporter som handler om irregulær migrasjon, tiltak mot negativ sosial kontroll, og konsekvensene av koronatiltakene i videregående opplæring. I 2021 ble det også publisert en bok om fraværsgrensen i videregående skole. Boka er basert på en evaluering av fraværsgrensen, gjennomført av forskere ved Fafø og Statistisk sentralbyrå i perioden 2016–2020. I forbindelse med lanseringen av boka ble det også produsert en podcast-episode om fraværsgrensen i Fafopodden.

Deltakelse i offentlig utvalgsarbeid er en måte å formidle og ta i bruk resultater fra forskningsprosjektene, samtidig som det gir gode muligheter for læring og utvikling av ny kunnskap.



I 2021 ble en av forskerne fra gruppa oppnevnt som medlem av et offentlig utvalg om negativ sosial kontroll. Dette har etter hvert blitt et viktig forskningsfelt for gruppa. I 2021 ferdigstilte vi blant annet en rapport om frivillige organisasjoners arbeid mot negativ sosial kontroll og tvangsekteskap, og en rapport om mentorordninger for unge som har brutt med familien.

En av forskerne på gruppa oppnådde doktorgrad i 2021. Silje Andresen disputerte i desember ved institutt for sosiologi og samfunnsgeografi med avhandlingen «Skolens idealer og mangfoldige realiteter. Muligheter og begrensninger for læreres bruk av skjønn i undervisningen om kontroversielle temaer».

*Disputas med avstand. Silje Andresen forsvarer sin avhandling. Professor Marta Bivand Erdal ved PRIO, til venstre.*

**Migrasjon, integrasjon og kompetanse ble ledet av Jøn Hørgen Friberg til april, deretter av Anna Hagen Tønder**

**12** forskere: sosiologer, statsvitere, én økonom

**6** med doktorgrad

**3** ph.d.-stipendiater

**1** bok

**10** vitenskapelige artikler

**30** foredrag

**37** Fafo-rapporter og -notater



## Velferd og levekår

Studier av velferdsstatens tjenester og virkemåte og rekruttering, stabilisering og bruk av kompetent fagpersonell i velferdsyrker, er sentrale forskningsområder for Gruppe for velferds- og levekårsforskning. Gruppen arbeider blant annet med spørsmål om hvordan arbeidsgivere kan tilrettelegge for at flere eldre arbeidstakere kan delta i yrkeslivet lenger, og med spørsmål knyttet til utbredelse av heltidsstillinger innen helse-, pleie- og omsorgsyrker.

I 2021 avsluttet vi arbeidet med en fireårig følgeevaluering av opptrappingsplanen for rusfeltet. Den sammenfattende rapporten viste at Regjeringens mål langt på vei var innfridd, men at det også er store variasjoner mellom kommunene. Evalueringsarbeidet har blitt fulgt av Helsedepartementet, og et sluttseminar med deltakelse fra blant andre helseministeren og representanter for brukerorganisasjonene ble holdt i våre lokaler.

Spørsmål om rekruttering, kompetanse, ledelse og stillingsandeler innen helse-, pleie- og omsorgsyrker har vært et kjernetema for gruppa gjennom mange år, og vi gjennomfører for tiden innovasjonsprosjektet «Helt fram – en ny vei mot heltidskultur» i samarbeid med et utvalg kommuner, med midler fra Norges forskningsråd. I 2021 fikk vi også et femårig oppdrag fra Helsedirektoratet for å utvikle datagrunnlaget til Regjeringens plan for rekruttering, kompetanse og fagutvikling i helse og omsorgssektoren for perioden 2021–2025, samt evaluering av ressursbruk tilknyttet denne satsningen.

I 2021 avsluttet vi innovasjonsprosjektet «Sammen om bolig», som har studert erfaringer med å bosette personer med kombinasjoner av

alvorlige psykiske lidelser og rusmiddelproblemer, og hvor det i tillegg er vurdert en voldsrisiko. Prosjektet er gjennomført i samarbeid med seks bydeler i Oslo, og med bevilgning fra Norges forskningsråd. Et temahefte er utviklet i samarbeid med Oslo kommune, og en fagbok basert på data fra prosjektet publiseres av Universitetsforlaget, sommeren 2022.

Et annet sentralt tema i vårt arbeid er situasjonen for særlig utsatte grupper, slik som personer med nedsatt funksjonsevne, unge utenfor skole og arbeid, familier i vedvarende lavinntekt og personer med kroniske sykdommer. I et av de prosjektene vi fikk innvilget fra Norges forskningsråd i 2021 studerer vi levekår, sosial inkludering og bruk av offentlige tjenester blant ungdom og unge voksne med nevroutviklingsdiagnoser, slik som ADHD, autisme og Tourettes syndrom. Prosjektet bygger videre på vårt allerede pågående arbeid med samme målgruppe.

Norges forskningsråd innvilget også en annen, større prosjektsøknad i 2021. I prosjektet «Arbeid og helse i eldre år» skal vi studere utvikling og helsekonsekvenser av forlengede yrkeskarrierer, som følge av økt levealder og endringer i pensjonsadferd. En av forskerne har midler fra forskningsrådets program for «Unge forsker-



talenter», og studerer innsatser for å bekjempe utnyttelse av arbeidsinnvandrere, blant annet gjennom tverretattlig samarbeid og kontrollvirksomhet i kampen mot menneskehandel, sosial dumping og arbeidslivskriminalitet.

Formidling av gruppas forskningsresultater skjer gjennom forskningsrapporter, fagbøker, fagfellevurderte forskningsartikler og popularisert arbeid som kronikker, foredrag og deltagelse i medier. Av høydepunkter i 2021 kan nevnes at en av gruppas forskere har bidratt som medredaktørskap og med to kapitler i en nasjonal antologi om boligsosialt arbeid (Universitetsforlaget). En annen har vært og medredaktørskap i en internasjonal antologi om unge som medvirkningsaktører i forskning utgitt på (Palgrave Macmillan).

Grappa driver to forum som er faglige møteplasser og formidlingsarenaer for vår forskning. Pensjonsforum har gjennom en årrekke kjørt en seminarrekke med aktuelle temaer om pensjon, og drives i samarbeid med Frichsenteret og 40 medlemsorganisasjoner innen finans, arbeidsgiver- og arbeidstakerorganisasjoner, statlig forvaltning og forskningsinstitusjoner. Vi har også etablert Forum for innovasjon i vel-

ferd, som består av seminarer og workshops, og vil være en faglig møteplass for forskere, profesjonsutøvere, politiske og administrative beslutningstakere og andre med interesse for å drive innovasjon og utvikling av velferdsfeltet.

Fafo er medeier i det vitenskapelige tidsskriftet Nordisk velfærdsforskning | Nordic Welfare Research, der en av gruppas medlemmer er redaktør.

## Velferd og levekår ledes av Terje Olsen

- 13** forskere: sosiologer, statsvitere, sosialantropologer, sosialt arbeid og psykologi
- 9** med doktorgrad
- 3** kronikker
- 12** artikler og bokkapitler
- 21** Fafo-rapporter og -notater
- 71** foredrag

## Globale studier

Gruppas arbeid i 2021 var, som året før, sterkt preget av Covid-19. Mange av prosjektene forutsetter innsamling av primærdata, og pandemien resulterte i utsettelse, blant annet av feltarbeid i Kina, Niger, Uganda og Etiopia, og tilpasning av forskningsmetoder. Vi har for eksempel i langt større grad enn tidligere samlet inn data uten selv å være tilstede «på bakken».

Det har gjort oss mer avhengige av faglig sterke lokale partnere og har gjort det nødvendig med endring i måten vi samler inn informasjon på. I tillegg til kvalitative intervjuer på Teams har to viktige grep vært økt bruk av telefonintervjuer til spørreundersøkelser, og opplæring av feltarbeidere via plattformer som Teams og Zoom.

De to siste grepene har vi med hell benyttet blant annet i surveys av skolebarn og funksjonshemmede barn i Niger, samt ved flere undersøkelser for ILO i Midtøsten. I 2021 rapporterte vi blant annet betydningen av arbeidstillatelser for syriske flyktningers muligheter i det jordanske arbeidsmarkedet, hvordan koronaen rammet uformell sektor i Jordan, hvordan den rammet små bedrifter og sårbare arbeidstakere i Irak, og hvordan det hadde gått med de bedriftene som ble ødelagt av den enorme eksplosjonen på Beirut havn i 2020.

For tiden er vi i gang med flere store prosjekter finansiert av Norges forskningsråd. Ett studerer effektene av å gi flyktninger arbeidstillatelse i vertslandene de oppholder seg i, og tar spesielt for seg slike ordninger i Jordan, Etiopia og Uganda. Et annet ser på variabilitet i utdanningsresultat hos barn med funksjonshem-

ninger på barneskoletrinnet i Ghana og Niger. Den overordnede målsetningen er å bidra til et kunnskapsgrunnlag for et mer rettferdig utdanningstilbud. I 2021 startet den første av to runder med datainnsamling i prosjektet, som pågår fram til 2024.

Siden 2017 har vi vært ansvarlig for følgeevaluering av 19 prosjekter finansiert under Visjon2030-mekanismen. Dette er prosjekter finansiert av Innovasjon Norge og Norges forskningsråd på innovative løsninger innen utdanning og helse i lavinntektsland. I november ble avslutningsseminaret avholdt på Fafo.

I 2021 fikk vi tilslag på nok et forskningsrådsprosjekt: «The future of resettlement: Vulnerability revisited». Sammen med 6 partnerorganisasjoner skal prosjektet, som pågår til 2024, følge norske uttaksmissions og observere hvordan overføringsflyktninger velges ut. Sårbarhet er et sentralt begrep, og prosjektet skal utforske ulike forståelser av begrepet, og hvordan dette påvirker utvalgsriterier i de norske institusjonene involvert i uttaket og hos lokale aktører i uttakslandene.

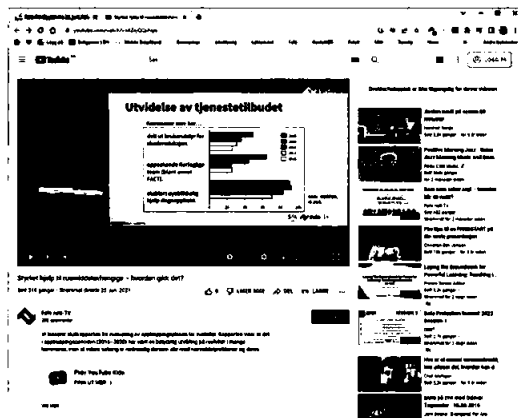


I 2021 inngikk vi også et samarbeid med Terre des Hommes i Romania og en rumensk NGO om et prosjekt som skal forbedre kvaliteten på utdanningen og redusere skolefravallet for barn med spesielle utdanningsbehov i fem rurale områder i Romania. Fafos rolle er å lage en kunnskapsoversikt over norske erfaringer med tiltak som forebygger frafall, og å være med på å følge og evaluere tiltakene som skal gjøres.

Et viktig prosjekt med nasjonal innretning resulterte i Fafo-rapporten «Torturutsatte i den norske asylprosessen: En utredning av Norges forpliktelser, og anbefalinger til praksis». Den var et resultat av over 90 intervjuer, en analyse av offentlige dokumenter fra 1980 til i dag, i tillegg til en juridisk gjennomgang av nasjonal og internasjonal rett og rettspraksis. Rapporten pekte på en rekke mangler i Norges håndtering av torturutsatte og at Norge ikke innfrir sine forpliktelser overfor denne gruppen av asylsøkere. Rapporten med anbefalinger ble overlevert oppdragsgiver UDI på en godt besøkt Fafofrokost, og anbefalingene gikk til Justisdepartementet, Helse- og omsorgsdepartementet, Helsedirektoratet, UDI og KS.

Av andre prosjekter med norske oppdragsgivere, kan nevnes følgeevaluering av «Intensjonsavtalen for sunnere kosthold», en avtale som ble inngått mellom norske helsemyndigheter og matbransjen i 2017, en studie av Unio-medlemmers kunnskap om, holdninger til og arbeid med, FNs bærekraftagenda, og en kunnskapsoppsummering om moderne slaveri for Utenriksdepartementet.

Gruppen har styrket sin formalkompetanse kraftig det siste året. Først disputerte Hedda Flatø med sin doktorgrad «Polluted Perspectives:



*Slik ble vi vant til å se Fafos webinarer gjennom pandemien. Inger Lise Skog Hansen preseneterer i et webinar om styrket hjelp til rusmiddelavhengige 23. juni*



Environmental Troubles and Popular Political Attitudes in China» på tampen av 2020 og returnerte fra Universitetet i Oslo til Fafo ved nyttårsskiftet. I juni 2021 disputerte Kristin Dalen med avhandlingen «Chinese Views on Welfare – The advantages and disadvantages of using the linkage between “welfare provision” and “regime trust” as a tool for assessing the legitimacy of the party-state system in China» ved Universitetet i Bergen, og samme måned mottok Ingunn Bjørkhaug sin doktorgrad ved NMBU etter å ha disputert med et arbeid basert på feltarbeid i Uganda: «Side by side, but far apart? Refugee–host relationships and narratives in a displacement economy». Ytterligere én av gruppas forskere er godt i gang med sin doktorgrad og en annen påbegynte sin post-doc i 2021.

Gruppas primære geografiske nedslagsfelt er det globale sør. Flere land i Midtøsten, Jordan, Irak og Libanon, afrikanske land som Uganda, Niger, Ghana, og Etiopia, samt Kina og Guatemala, er blant de landene vi forsket på i 2021. I tillegg deltok gruppas forskere i prosjekter om migrasjon til Norge og forhold i Norge, både i samarbeid med Fafo-kolleger og i prosjekter i regi av andre institusjoner.

Globale studier ledes av  
Åge A. Tiltnes

**13** forskere: sosiologer, statsvitere, sosialantropologer, samfunnsgeografer ernæring og utviklingsøkonomi

**8** med doktorgrad

**1** vitenskapelig monografi

**5** Fafo-rapporter og -notater

**6** artikler og bokkapitler

**8** foredrag

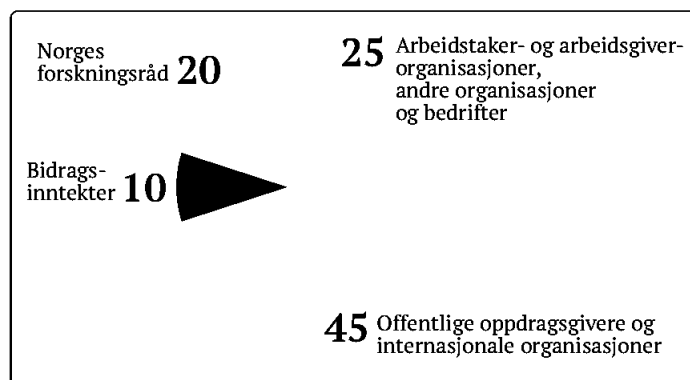
## Oppdragsgivere og bidragsyttere

I 2021 mottok instituttet grunnbevilgning fra Norges forskningsråd på 23,7 millioner. Grunnbevilgningen benyttes til fastsatte formål som doktorgrader, strategisk utvikling, vitenskapelig publisering, faglig ledelse og kvalitetssikring, samt konferansedeltakelse og nettverksarbeid. Det er et forskningspolitisk mål at basisbevilgningen til forskningsinstituttene øker.

Fordelingen av prosjektmidler fra ulike oppdragsgivere og bidragsyttere er noe endret i 2021, sammenliknet med 2020. Finansieringsandelen fra Norges forskningsråd har gått noe opp og det er en økning i midler fra offentlige oppdragsgivere. Andelen fra arbeidstaker- og arbeidsgiverorganisasjoner, andre organisasjoner og bedrifter har gått noe ned, mens andelen bidragsinntekter er omtrent uendret.

Fafos brede oppdragsgiverportefølje bidrar til å stille instituttet i en særstilling sammenliknet med andre institutter. Vi vinner mange prosjekter i oppdragsmarkedet og mesteparten av omsetningen vår stammer fra oppdragsprosjekter. Vår forskningsportefølje avspeiler at vi leverer relevant, kritisk og handlingsrettet forskning til brukere og beslutningstakere, samtidig som vi forsker på problemstillinger av interesse og relevans for forskersamfunnet. Instituttets særpreg ligger nettopp i skjæringspunktet mellom oppdragsforskning og academia, noe som gir Fafos forskere en unik tilgang til dagsaktuelle problemstillinger og empiriske data som finner veien til Fafo-rapporter og notater så vel som til internasjonale fagfelleverderte publikasjoner.

Øvrig omsetning i 2021 fordelt seg slik (prosent).



## Nøkkeltall

### Økonomi

	2020	2021
Driftsinntekter (mill. NOK)	101,0	91,8
Prosjektkostnader (mill. NOK)	17,7	10,4
Dekningsbidrag (mill. NOK) (justert for prosjektkostnader)	83,3	81,4
Resultat før skattekostnad (mill. NOK)	0,5	-2,5
Tilskudd grunnbevilgning (mill. NOK)	19,4	21,0
Tilskudd grunnbevilgning (% av driftsinntekter)	19,3 %	22,8 %

### Personale

	2020	2021
Totalt antall forskere	62	61
- herav kvinner	39	40
- herav menn	23	21
Administrativ stab	12	12
Sykefravær	6,7 %	6,6 %
Andel forskere med doktorgrad	48 %	51 %
Antall avlagte doktorgrader	5	3

### Aktivitet

	2020	2021
Artikler eller kapitler i referevurderte publikasjoner	53	48
Vitenskapelige monografier og fagbøker	3	4
Kapitler eller artikler i publikasjoner uten referee	2	2
Rapporter og notater	49	57
Papers og framleggelsler på vitenskapelige konferanser	8	21
Brukerrettede foredrag	144	211
Populærvitenskapelig formidling	21	14
Publikasjonspoeng	49	62,5
Publikasjonspoeng per forskerårsverk	0,9	1,2

## Vitenskapelig publisering og annen formidling

Resultatene fra Fafos oppdragsprosjekter publiseres som hovedregel i Fafos interne rapportserie, men det publiseres også noen rapporter og notater i eksterne serier. Totalt ble det publisert 34 rapporter og 23 notater i 2021.

Fafos forskere var forfattere eller medforfattere av 47 artikler og bokkapitler i internasjonale og norske vitenskapelige tidsskrifter og antologier i 2021. Det ble publisert to vitenskapelige monografier, og det ble utgitt to antologier med redaktører fra Fafo. Fafos forskere har hatt 25 papers eller framleggelsler på vitenskapelige konferanser. Instituttet hadde 1,2 publiseringspoeng per forskerårsverk i 2021.

Allmennrettet formidling er viktig for instituttet, og Fafo er blant de instituttene i samfunnsvitenskapelig sektor som er mest aktive på dette området. På grunn av koronapandemien ble også 2021 et unntaksår for foredragsvirksomheten, men til sammen holdt instituttets ansatte 211 foredrag i løpet av året. Det ble skrevet 14 kronikker eller kommentarartikler.

På grunn av smitteverntiltak har de fleste av Fafos egne seminarer vært digitale. I løpet av året ble det arrangert 27 seminarer med ca 350 til stede i salen, og en rekke av disse var webinarer uten fysisk publikum. De fleste arrangementene ble overført direkte, de er også lagt ut som opptak på Fafo-tv, og over 6000 har sett sendingene digitalt. På grunn av korona deltok ikke Fafo på Arendalsuka med egen båt, men flere forskere var til stede og markerte Fafo på egne eller andres seminarer.

Også i 2021 ble den årvisse Fafo-festen avlyst, men vi avholdt et faglig forspill med etterfølgende samling for et mindre antall inviterte gjester. Tema for den faglige delen var kompetansebehov i morgendagens arbeidsmarked og bar tydelig preg av sin samtid med rekordhøy arbeidsledighet. Vi utfordret daværende arbeids- og sosialminister Torbjørn Røe Isaksen (H), nestleder i LO Roger Heimli og NHOs direktør for arbeidsliv og forhandlinger, Nina



*Forskningsleder Åge A. Tiltnes teller opp under seminaret «Profesjonenes rolle i å nå bærekraftsmålene» 11. november.*



Melsom til debatt. Som grunnlag for diskusjonen hadde vi faglige innspill fra Fafo-forskere. Sveinung Skule, direktør for det nyopprettede Direktoratet for høyere utdanning og kompetanse, oppsummerte debatten.

Fafo driver også nettsider for sine faglige nettverk Fafo Østforum og Pensjonsforum, samt lønnsoppgjøret.no og arbeidslivet.no.

Også 2021 ble et unntaksår, men vi har registrert over 1700 omtaler av Fafos forskning i trykte og nettbaserte medier. Forskningen ble blant annet omtalt flere hundre ganger i landsdekkende aviser som Aftenposten, DN, Klas-

sekampen og Dagsavisen. Fafo har god bredde i pressedekningen, med oppslag i nasjonale medier, fagpresse og lokalpresse i tillegg til deltakelse i etermedier som nyhetssendinger, debattprogrammer og magasiner på tv og radio.

Koronapandemien påvirket Fafos formidlingsaktiviteter også i 2021. Forholdene tatt i betraktning, har 2021 likevel vært et år med mye formidling, der Fafo har hatt stort trykk på vitenskapelig publisering kombinert med mer allmennrettet formidling. Styret er svært godt fornøyd med innsatsen fra instituttets forskere og administrative stab for å håndtere et vanskelig år.



Fafo-forsker Jon Erik Dølvik (lengst til høyre) leder panelsamtale om arbeidsoppdrag via digitale plattformer i et seminar 6. juni. Fra venstre: Espen Utne Landgraff, Foodora-syklist; Björn Audunn Blöndal, Pressworks og Vegard Einan (H), statssekretær i arbeids- og sosialdepartementet

## Likestilling og tilgjengelighet

Fafo jobber for likestilling og mot diskriminering på grunn av kjønn, graviditet, permisjon ved fødsel eller adopsjon, omsorgsoppgaver, etnisitet, religion, livssyn, funksjonsnedsettelse, seksuell orientering, kjønnsidentitet og kjønnsuttrykk og kombinasjoner av disse grunnlagene.

Fafo utarbeidet i 2008 en helse-/miljø-/sikkerhets-/kvalitets- og likestillingsplan (HMS-K med likestilling), og aktuelle tiltak og status for planen rapporteres årlig i styret. Planen følges også opp i virksomhetens arbeidsmiljøutvalg, som har møter hver sjette uke. Hensyn til likestilling og antidiskriminering er ellers inkludert i virksomhetens personalpolitikk.



*Pandemirestriksjonene satte en stopper for servering av vår tradisjonelle 8-marskringle i 2021.*

På instituttet er det overvekt av kvinnelige medarbeidere, med 45 kvinner og 28 menn.

I Fafo Institutt for arbeidslivs- og velferdsforskning as var ved utgangen av 2021 instituttssjef og de to forskningssjefene kvinner, mens leder for informasjons- og forlagsvirksomheten og økonomisjefen, var menn. To av fire avdelingsledere var menn. Det er dermed god kjønnsbalanse i instituttets ledelse. I selskapets styre satt det i 2021 fem menn og fire kvinner.

Instituttet har totalt fjorten personer, ni kvinner og fem menn, i deltidsstillinger i 2021. Alle disse jobber frivillig deltid. Tre av kvinnene har også deltidsstillinger hos andre arbeidsgivere.

Det er i 2021 totalt 4 personer som har tatt ut foreldrepermisjon. Gjennomsnittet for kvinnelige ansatte er 13,5 uker og gjennomsnittet for menn er 2 uker.

Gjennom avtaleverk, samarbeidsfora og ledelsesoppfølging er det sikret at det ikke forekommer ulovlig forskjellsbehandling i Fafo Institutt for arbeidslivs- og velferdsforskning.

Bedriften hadde én ansatt med nedsatt funksjonsevne i 2021, og instituttet har bidratt med tilrettelegging og støtte til kurs for den aktuelle



ansatte. Dersom langtidssykefravær er identifisert som arbeidsrelatert, arbeides det aktivt med tilrettelegging av arbeidsplassen i samarbeid med bedriftshelsetjenesten. Dessuten blir arbeidsoppgaver og arbeidsbelastning avklart og tilpasset i samarbeid med den ansatte.

Fafo Institutt for arbeidslivs- og velferdsforskning har ikke hatt problemer med lav kvinneandel, få kvinner i ledende stillinger eller få kvinner i styret, og det har ikke vært behov for å utarbeide noen tiltak for å endre kjønns sammensetningen. Instituttet er imidlertid oppmerksom på at kvinneandelen øker og ser derfor særlig etter menn med relevant kompetanse

når det er nyansettelser. Bedriften har forøvrig en rekrutterings- og personalpolitikk som skal sikre like muligheter og rettigheter og hindre diskriminering på grunn av kjønn, funksjonsnedsettelse, nasjonal opprinnelse, hudfarge, språk, religion, seksuell orientering og livssyn.

Når vi ser på lønnsfordeling i Fafo etter kjønn og stillingskategori er det små forskjeller. Dette kan forklares med Fafos lønnsystem, der opprykk gis etter ansiennitet og objektive kriterier. De forskjellene som framkommer innenfor hver stillingskategori, kan tilskrives ansiennitet. Lønnsforskjellen mellom kjønnene er omtrent uendret fra 2020.

### Kvinnens andel av menns lønn, Fafo 2021

Stillingskategori	Prosent
Fagkonsulent	101
Forsker 1	99
Forsker 2/3+	100
Forsker 3	88
Stipendiat	105
Ledere	108
<b>Gjennomsnitt i staben</b>	<b>101</b>

Penneo Dokumentnøkkel: 3QH6Z-QXC0G-TT1IQ-JH0D8-JY6AO-WCZL8

## Arbeidsmiljøet og det ytre miljø

Fafos kontorlokaler holder god standard, og arbeidsmiljøet er godt. Fafo samarbeider med de tillitsvalgte og bedriftshelsetjenesten om å vurdere og utvikle arbeidsmiljøet.

Sykefraværet for hele året har vært på totalt 6,6 prosent av total arbeidstid. Det legemeldte fraværet var 4,6 prosent.

Virksomheten er av en slik art at den ikke forurenser det ytre miljøet. Ingen ansatte ble utsatt for skader eller ulykker knyttet til arbeidet.

Fafo ble sertifisert miljøfyrtårn i desember 2018 og resertifisert i 2021. Det er nedsatt et internt miljøutvalg som koordinerer miljøtiltak og -arbeid på Fafo. Instituttet vil utvikle målbare indikatorer for bærekraft i 2022.

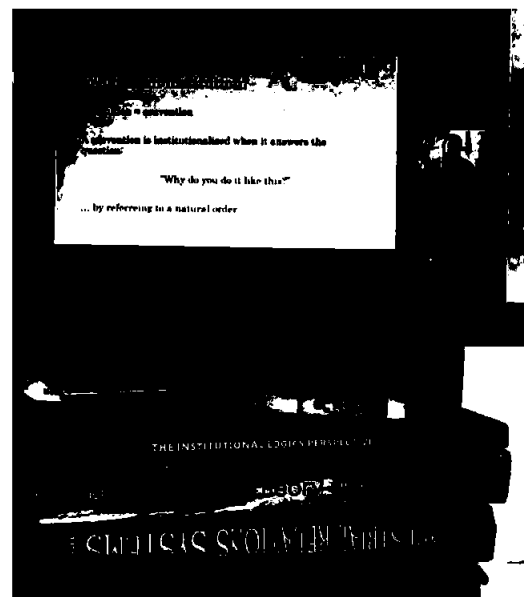
*Å følge forelesninger fra hjemmekontor fremmer kreative løsninger. Kristin Jesnes brukte et kreativt utvalg litteratur for å ha skjermen i riktig høyde.*

## Årsregnskap, resultat og disponeringer

Fafo Institutt for arbeidslivs- og velferdsforskning as hadde i 2021 en omsetning på 91,8 millioner kroner, hvorav 91,2 millioner var prosjektinntekter.

Årets resultat ble på -2,5 millioner før skatt. Årets skattekostnad er -0,4 millioner. Årsunderskudd etter skatt på -2,1 millioner dekkes av annen egenkapital. Egenkapitalen utgjør etter dette 13,8 millioner, hvorav 2,0 millioner er aksjekapital.

Selskapets kreditt- og likviditetsrisiko er lav.



## Utsikter

I likhet med 2020 har 2021 vært et år preget av koronapandemien. Dette har særlig gjort seg utslag i mindre utadrettet aktivitet, med færre seminarer og foredrag. Den utadrettede aktiviteten har imidlertid tatt seg opp sammenliknet med 2020. I løpet av året har instituttet vunnet mange viktige prosjekter. Særlig gledelig var den høye tilslagsprosenten i Norges forskningsråd. Fem prosjekter initiert av Fafo fikk støtte, og flere av disse har temaer som berører instituttets satsingsområder. Instituttet har også god tilslagsprosent i oppdragsmarkedet. Samlet gir dette oss gode forutsetninger for å gripe aktuelle problemstillinger og til å ligge i forkant.

Det er høye forventninger til vitenskapelig publisering blant norske forskere. Vitenskapelig publisering har betydning både for nivået på basisbevilgningene og for mulighetene for tilslag i søknader til forskningsrådet. Instituttet har avsatt betydelige midler for å støtte opp under denne type publiseringer og det jobbes systematisk for å lette skriveprosessen. Det er derfor svært gledelig at Fafo i 2021 nok en gang har klart å øke publiseringspoengene. Samtidig er det et viktig mål for Fafo å opprettholde den allmennrettede formidlingen i rapportform, gjennom kronikker, podkaster og i andre kanaler. For instituttet er det av stor betydning å opprettholde en god balanse mellom allmenn-

rettet formidling og vitenskapelige publiseringer. Dette styrker vår kvalitet, synlighet og relevans i offentligheten og i academia.

Fafo har som ambisjon å delta mer aktivt i konkurransen om forskningsmidler fra Horisont Europa. Framover vil vi derfor arbeide systematisk med å utvikle en instituttstrategi for å nå dette målet. For å lykkes med satsingen er det viktig å motivere og støtte forskere til å initiere og delta i søknadsarbeidet. Med et velutviklet faglige nettverk på prioriterte områder innenfor Horisont Europa, er instituttet godt skodd og vi forventer at tilslag i Horisont Europa kan danne grunnlag for noe vekst.

Når denne årsberetningen skrives, er Europa sterkt preget av Russlands invasjon i Ukraina. Fafo har ingen pågående prosjekter eller samarbeid som berøres og krigen har ingen umiddelbare, direkte konsekvenser for instituttets aktivitet. Det er heller ingen grunn til å forvente at krigen medfører noen markedsrisiko eller finansiell risiko for instituttet, eller at vi er særskilt utsatt for konsekvenser av sanksjonspolitikken. Krigen vil imidlertid ha konsekvenser som påvirker kunnskapsbehovet på flere av instituttets forskningsområder. Vi vil, som resten av samfunnet, følge utviklingen.



## Fortsatt drift

Instituttets faglige og økonomiske forutsetninger for videre drift og utvikling i 2022, er gode. Styret mener det er riktig å legge forutsetningene om fortsatt drift til grunn for fastsettelsen av årsregnskapet.

Oslo, den 31. desember 2021

24. mars 2021

	Peggy Hessen Følsvik Leder	
Even Aas	Christopher Beckham	Steinar Krogstad
Julie Lødrup	Mette Nord	Jens Ulltveit-Moe
Silje Andresen Valgt av de ansatte	Kristin Dalen Valgt av de ansatte	Jørgen Svalund Valgt av de ansatte
	Tone Fløtten Daglig leder	

Penneo Dokumentnøkkel: 3QH6Z-QXC0G-11T1Q-JH0D8-JY6AO-WCZL8



<b>Resultatregnskap</b>			
Fafo - Institutt for arbeidslivs- og velferdsforskning AS			
(Alle beløp er i NOK 1000)			
<b>Driftsinntekter og driftskostnader</b>	<b>Note</b>	<b>2021</b>	<b>2020</b>
Prosjektinntekter		91 234	99 872
Salg av forskningsrapporter			22
Annen driftsinntekt		556	1 113
<b>Sum driftsinntekter</b>	2, 10	<b>91 790</b>	<b>101 007</b>
Direkte prosjektrelaterte kostnader		10 389	17 723
Personalkostnader	3	65 449	62 893
Avskrivning	4	1 262	1 224
Annen driftskostnad		16 844	19 031
<b>Sum driftskostnader</b>		<b>93 944</b>	<b>100 872</b>
<b>Driftsresultat</b>		<b>-2 154</b>	<b>135</b>
<b>Finansinntekter og finanskostnader</b>			
Annen renteinntekt		0	13
Annen finansinntekt		141	341
Annen finanskostnad		532	30
Resultat av finansposter		<b>-391</b>	<b>324</b>
<b>Resultat før skattekostnad</b>		<b>-2 545</b>	<b>459</b>
Skattekostnad på ordinært resultat	11	-437	100
<b>Årsoverskudd (+) / Årsunderskudd (-)</b>		<b>-2 108</b>	<b>360</b>
<b>Overføringer</b>			
Avsatt til annen egenkapital/dekket av annen egenkapital		-2 108	360
<b>Sum overføringer</b>		<b>-2 108</b>	<b>360</b>
Fafo - Institutt for arbeidslivs- og velferdsforskning AS			



<b>Balanse</b>			
Fafo - Institutt for arbeidslivs- og velferdsforskning AS			
(Alle beløp er i NOK 1000)			
<b>Eiendeler</b>	<b>Note</b>	<b>2021</b>	<b>2020</b>
<b>Anleggsmidler</b>			
<b>Varige driftsmidler</b>			
Inventar/utstyr		3 312	3 503
<b>Sum varige driftsmidler</b>	4	<b>3 312</b>	<b>3 503</b>
<b>Finansielle driftsmidler</b>			
Pensjonsmidler	8	22 204	20 626
<b>Sum finansielle driftsmidler</b>		<b>22 204</b>	<b>20 626</b>
<b>Sum anleggsmidler</b>		<b>25 516</b>	<b>24 129</b>
<b>Omløpsmidler</b>			
<b>Varer</b>			
Varebeholdning		150	150
<b>Sum varer</b>		<b>150</b>	<b>150</b>
<b>Fordringer</b>			
Opptjent på prosjekter		22 522	30 066
Kundefordringer	10	4 772	15 976
Andre kortsiktige fordringer		4 795	3 840
<b>Sum fordringer</b>		<b>32 089</b>	<b>49 883</b>
Kasse, bank	5	55 394	45 054
<b>Sum omløpsmidler</b>		<b>87 634</b>	<b>95 087</b>
<b>Sum eiendeler</b>		<b>113 149</b>	<b>119 216</b>
Fafo - Institutt for arbeidslivs- og velferdsforskning AS			

Penneo Dokumentnøkkel: 3QH6Z-QXC0G-11T1Q-JH0D8-JY6AO-WCZL8



<b>Balanse</b>			
Fafø - Institutt for arbeidslivs- og velferdsforskning AS			
(Alle beløp er i NOK 1000)			
<b>Egenkapital og gjeld</b>	<b>Note</b>	<b>2021</b>	<b>2020</b>
<b>Innskutt egenkapital</b>			
Aksjekapital 1000 à 500	6	2 000	2 000
Overkurs		5 546	5 546
<b>Sum innskutt egenkapital</b>	7	<b>7 546</b>	<b>7 546</b>
<b>Opptjent egenkapital</b>			
Annen egenkapital	7	6 220	8 328
<b>Sum opptjent egenkapital</b>		<b>6 220</b>	<b>8 328</b>
<b>Sum egenkapital</b>		<b>13 766</b>	<b>15 874</b>
<b>Gjeld</b>			
Utsatt skatt	11	2 947	3 384
<b>Sum avsetning for forpliktelser</b>		<b>2 947</b>	<b>3 384</b>
<b>Kortsiktig gjeld</b>			
Leverandørgjeld	10	4 910	2 636
Skyldig offentlige avgifter		9 216	11 969
Annen kortsiktig gjeld		10 076	14 892
Forskudd fra kunder		72 234	70 459
<b>Sum kortsiktig gjeld</b>		<b>96 436</b>	<b>99 958</b>
<b>Sum gjeld</b>		<b>99 382</b>	<b>103 341</b>
<b>Sum egenkapital og gjeld</b>		<b>113 149</b>	<b>119 216</b>
<u>Oslo, 31. desember 2021</u> 24. mars 2022			
Peggy Hessen Følsvik Leder	Julie Lødrup	Christopher Beckham	
Even Aas	Jens Ulltveit-Moe	Mette Nord	Steinar Krogstad
Kristin Dalen Ansattrepr.	Silje Andresen Ansattrepr.	Jørgen Svalund Ansattrepr.	Tone Fløtten Daglig leder
Fafø - Institutt for arbeidslivs- og velferdsforskning as			

Penneo Dokumentnøkkel: 3QH6Z-QXC0G-11TIC-JH0D8-JY6AO-WCZL8



## Fafo - Institutt for arbeidslivs- og velferdsforskning AS

	2021	2020
<b>Kontantstrømanalyse</b>		
<b>Kontantstrømmer fra operasjonelle aktiviteter</b>		
Resultat før skattekostnad	-2 545	459
Ordinære avskrivninger	1 262	1 224
Endring i kundefordringer og opptjent på prosjekter	18 749	-12 820
Endring i leverandørgjeld og leverandørgjeld konsern	2 274	2 296
Forskjell mellom kostnadsført pensjon og inn-/		
Utbetalinger i pensjonsordninger	-1 578	-3 188
Endring i andre tidsavgrensninger	-6 751	25 185
<b>Netto kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter</b>	<b>11 410</b>	<b>13 156</b>
<b>Kontantstrømmer fra investeringsaktiviteter</b>		
Utbetalinger ved kjøp av varige driftsmidler	-1 070	-1 267
<b>Netto kontantstrøm fra investeringsaktiviteter</b>	<b>-1 070</b>	<b>-1 267</b>
<b>Kontantstrømmer fra finansieringsaktiviteter</b>		
<b>Netto kontantstrøm fra finansieringsaktiviteter</b>	<b>-</b>	<b>-</b>
Netto endring i kontanter og kontantekvivalenter	10 340	11 889
Beholdning av kontanter og kontantekvivalenter 01.01.	45 054	33 165
<b>Beholdning av kontanter og kontantekvivalenter 31.12.</b>	<b>55 394</b>	<b>45 054</b>

Fafo - Institutt for arbeidslivs- og velferdsforskning AS

Penneo Dokumentnøkkel: 3QH6Z-QXC0G-11TJQ-JH0D8-JY6AO-WCZL8



## Noter

### Fafo - Institutt for arbeidslivs- og velferdsforskning AS

#### Note 1 Regnskapsprinsipper

Årsregnskapet er satt opp i samsvar med regnskapsloven. Regnskapsprinsippene beskrives nedenfor.

#### *Hovedregel for vurdering og klassifisering av eiendeler og gjeld*

Eiendeler bestemt til varig eie eller bruk er klassifisert som anleggsmidler. Andre eiendeler er klassifisert som omløpsmidler. Fordringer som skal tilbakebetales innen ett år er klassifisert som omløpsmidler. Ved klassifisering av kortsiktig og langsiktig gjeld, er tilsvarende kriterier lagt til grunn.

Anleggsmidler vurderes til anskaffelseskost, men nedskrives til virkelig verdi når verdifallet forventes ikke å være forbigående. Anleggsmidler med begrenset økonomisk levetid avskrives planmessig. Langsiktig lån balanseføres til nominelle verdier på etableringstidspunktet, og korrigeres ikke til virkelig verdi som følge av rentendringer.

Omløpsmidler vurderes til laveste av anskaffelseskost og virkelig verdi. Kortsiktig gjeld balanseføres til nominelt mottatt beløp på etableringstidspunktet, uten hensyn til senere rentendringer.

#### *Valuta*

Pengeposter i utenlandsk valuta omregnes til balansedagens kurs.

#### *Varige driftsmidler*

Varige driftsmidler er vurdert til historisk kostpris etter fradrag av avskrivninger. Avskrivningen er beregnet på grunnlag av kostpris og fordelt over antatt økonomisk levetid. Innredning i leide lokaler avskrives over leiekontraktens løpetid.

#### *Fordringer*

Kundefordringer og andre fordringer oppføres til pålydende etter fradrag for avsetning til forventet tap. Avsetningen til tap er gjort på grunnlag av individuell vurdering av fordringene.

#### *Prosjekter under utførelse ved årsskiftet*

Prosjekter under utførelse knyttet til fastpriskontrakter vurderes etter løpende avregningsmetode. Fullføringsgraden beregnes normalt med utgangspunkt i påløpte prosjektkostnader i prosent av forventet totalkostnad. I tilfeller hvor det knytter seg usikkerhet til estimert fortjeneste og/eller fullføringsgraden, anvendes løpende avregning uten fortjeneste. Det avsettes for forventet tap på kontrakter når vurderingen av et prosjekt tilsier det, uavhengig av fullføringsgrad.

#### *Pensjoner*

Konsernet har dekket pensjonsforpliktelser overfor sine ansatte gjennom en kollektiv pensjonsordning som er organisert og finansiert gjennom et forsikringsselskap. Ved regnskapsføring av pensjon er lineær opptjeningsprofil og forventet sluttlønn som opptjeningsgrunnlag lagt til grunn. Arbeidsgiveravgift er inkludert i tallene.

#### *Skatt*

Skattekostnaden i resultatregnskapet omfatter både periodens betalbare skatt og endring utsatt skatt med mindre annet er opplyst om i note. Utsatt skatt er beregnet med 22% på grunnlag av de midlertidige forskjellene som eksisterer mellom regnskapsmessige og skattemessige verdier. Skatteøkende og skattereduserende midlertidige forskjeller er utlignet og nettoført.

Fafo - Institutt for arbeidslivs- og velferdsforskning as

Penneo Dokumentnøkkel: 3QH6Z-QXC0G-11T1Q-JH0D8-JY6AO-WCZL8



<b>Noter</b>			
Fafø - Institutt for arbeidslivs- og velferdsforskning AS			
<b>Note 2</b>	<b>Salgsinntekter</b>		
	<i>Pr. virksomhetsområde</i>	<b>2021</b>	<b>2020</b>
	- Oppdragsinntekter, forskning og utredning	70 149	80 490
	- Offentlig tilskudd	21 085	19 382
	- Salg av forskningsrapporter	0	22
	- Andre inntekter	556	1 113
	<b>Sum salgsinntekter</b>	<b>91 790</b>	<b>101 007</b>
<b>Note 3</b>	<b>Ansatte, godtgjørelser, lån til ansatte m.v.</b>		
	<i>Lønnskostnader</i>		
	Lønnskostnader består av følgende poster:		
		<b>2021</b>	<b>2020</b>
	Lønn	49 689	46 391
	Folketrygdavgift	7 769	7 311
	Pensjonskostnader	5 586	6 288
	Andre personalkostnader	2 404	2 903
	<b>Sum personalkostnader</b>	<b>65 449</b>	<b>62 893</b>
	Gjennomsnittlig antall ansatte:	70	74
	Gjennomsnittlig antall årsverk:	64	64
	<i>Godtgjørelser:</i>		
	Følgende godtgjørelser er gitt til selskapets ledende personer i 2021:		
		<b>Daglig leder*</b>	<b>Styret</b>
	Lønn	1 495	-
	Pensjonskostnader	384	-
	Annen godtgjørelse	165	160
	* Daglig leder lønnes via morselskapet og følgende er utbetalt fra morselskapet		
	<i>Lån og sikkerhetsstillelse til ledende personer m.v.</i>		
	Daglig leder og styreleder har ikke lån i selskapet.		
	<i>Revisor</i>		
	Kostnadsført revisjonshonorar for 2021 utgjør NOK 213. Honorar for andre tjenester fra revisor utgjør NOK 91. Revisor har mottatt NOK 66 for særattestasjoner på prosjekter. Beløpene er eksklusive merverdiavgift.		
	Fafø - Institutt for arbeidslivs- og velferdsforskning as		

Penneo Dokumentnøkkel: 3QH6Z-QXC0G-11T1Q-JH0D8-JY6AO-WCZL8



<b>Noter</b>				
Fafo - Institutt for arbeidslivs- og velferdsforskning AS				
<b>Note 4</b>	<b>Varige driftsmidler</b>		<b>Inventar/ utstyr</b>	
	Anskaffelseskost 01.01.		15 821	
	Tilgang i året		1 070	
	Avgang i året		-	
	<b>Anskaffelseskost 31.12.</b>		<b>16 891</b>	
	Akkumulerte avskrivninger pr. 31.12.		13 579	
	<b>Registrert verdi pr. 31.12.</b>		<b>3 312</b>	
	<b>Arets avskrivninger</b>		<b>1 262</b>	
	Økonomisk levetid driftsmidler		2 - 10 år	
	Valg av avskrivningsplan		Lineær	
<b>Note 5</b>	<b>Bankmidler</b>		<b>2021</b>	<b>2020</b>
	Kasse og bank		55 394	45 054
	- Herav bundne bankmidler		2 674	2 634
<b>Note 6</b>	<b>Aksjekapital og aksjonærinformasjon</b>			
	Aksjekapital i selskapet er ved utgangen av året:			
		<b>Antall</b>	<b>Pålydende</b>	<b>Bokført</b>
	Aksjekapital	1 000	200	2 000
	<b>Sum</b>	<b>1 000</b>	<b>200</b>	<b>2 000</b>
	Selskapet eies 100% av Forskningsstiftelsen Fafo og inngår i konsernet. Konsernets regnskap vil være tilgjengelig på morselskapets forretningskontor i Borggata 2B i Oslo.			
<b>Note 7</b>	<b>Egenkapital</b>	<b>Aksje- kapital</b>	<b>Annen egenkapital</b>	<b>Sum egenkapital</b>
	Egenkapital pr. 31.12.2020	2 000	5 546	8 328
	Arets resultat	-	-	-2 108
	Andre endringer i egenkapital	-	-	-
	<b>Egenkapital pr. 31.12.2021</b>	<b>2 000</b>	<b>5 546</b>	<b>6 220</b>
<b>Note 8</b>	<b>Pensjonskostnader, -midler og -forpliktelser</b>			
	Ansatte i selskapet er omfattet av en kollektiv pensjonsordning som gir rett til definerte fremtidige pensjonsytelser.			
Fafo - Institutt for arbeidslivs- og velferdsforskning as				

Penneo Dokumentnøkkel: 3QH6Z-QXC0G-11TJQ-JH0D8-JY6AO-WCZL8

**Noter**

Fafo - Institutt for arbeidslivs- og velferdsforskning AS

**Note 8 Fortsettelse**

	2021	2020
<i>Netto pensjonskostnad</i>		
Arets pensjonsopptjening	1 490	1 252
Rentekostnad av forpliktelsen	629	847
Avkastning på pensjonsmidler	-1 420	-1 768
Administrasjonskostninger	512	404
Resultatført estimatavvik	642	1 188
Periodisert arbeidsgiveravgift	412	664
<b>Netto pensjonskostnad i regnskapet</b>	<b>2 264</b>	<b>2 586</b>

*Netto pensjonsforpliktelse*

Pensjonsforpliktelse	41 115	37 051
Pensjonsmidler	-55 009	-50 293
Ikke resultatført virkning av estimatavvik	-8 310	-7 384
<b>Sum forpliktelse/midler</b>	<b>-22 204</b>	<b>-20 626</b>

*Økonomiske forutsetninger*

Forventet avkastning på midlene	3,10%	2,70%
Diskonteringsrente	1,90%	1,70%
Forventet lønnsregulering	2,75%	2,25%
Forventet G-regulering	2,50%	2,00%
Forventet vekst i løpende pensjoner	0,00%	0,00%
Forventet årlig avgang	4,00%	4,00%
Selskapet har benyttet aktuar i beregningen.		

*Endringer av forutsetninger og avvik:*

I henhold til NRS 6 Pensjonskostnader foreligger det to likestilte alternativer for resultatføring av estimatavvik. Alternativene er enten å resultatføre løpende eller å bruke en utjevning metode hvor inntil 10% av hva som er størst av pensjonsforpliktelsene og pensjonsmidlene holdes utenfor grunnlaget for resultatføring (bruk av korridor). Selskapet har benyttet 10%-grensen.

**Note 9 Pantstillelser og garantier**

Selskapet har ikke ytet noe pant eller stillet garantier.

**Note 10 Transaksjoner med nærstående parter/konsernmellomværende**

Selskapet er 100% eiet av Forskningsstiftelsen Fafo. Ytelser til ledende ansatte er omtalt i note 2. Mellomværende med konsernselskaper er omtalt i denne noten.

<b>Selskapets transaksjoner med nærstående parter:</b>	2021	2020
Salg av tjenester til Forskningsstiftelsen Fafo (adm.)	792	792
Salg av forskningstjenester til Forskningsstiftelsen Fafo	1 015	
Salg av forskningstjenester og admin til Samfunnsøkonomisk Analyse	672	878
Kinakontor prosjektinntekter fra Fafo AVF AS	926	
Kjøp av tjenester fra Samfunnsøkonomisk Analyse AS	1 513	673
Kjøp av forskningstimer fra Forskningsstiftelsen Fafo	1 002	1 002
Kjøp av husleie til Forskningsstiftelsen Fafo fra AVF	5 664	5 520

Tjenester til nærstående parter er solgt til markedspris. Tjenester fra nærstående parter kjøpes til markedspris.

**Selskapet har følgende fordringer og gjeld til konsernselskaper:**

	2021	2020
Kundefordring på FS Fafo	949	2 170
Kundefordring på Samfunnsøkonomisk Analyse	39	-
Andre fordringer på FS Fafo	378	
Kortsiktig fordring til Kinakontoret	1 607	
Leverandørgjeld til Samfunnsøkonomisk Analyse	-	188
Leverandørgjeld FS Fafo	550	544
Annen kortsiktig gjeld til FS Fafo	1 409	-

Fafo - Institutt for arbeidslivs- og velferdsforskning as

**Noter**

## Fafo - Institutt for arbeidslivs- og velferdsforskning AS

**Note 11 Skatt***Grunnlag for skattekostnad, endring utsatt skatt og betalbar skatt:*

<i>Årets skattekostnad fordeler seg på:</i>	<b>2021</b>	<b>2020</b>
Betalbar skatt	-	-
Endring i utsatt skatt	- 437	100
<b>Sum skattekostnad</b>	<b>- 437</b>	<b>100</b>

<i>Beregning av årets skattegrunnlag:</i>	<b>2021</b>	<b>2020</b>
Resultat før skattekostnad	- 2 545	460
Permanente forskjeller	558	- 4
Endring i midlertidige forskjeller	- 2 549	- 185
<b>Årets skattegrunnlag</b>	<b>- 4 537</b>	<b>272</b>

<i>Oversikt over midlertidige forskjeller:</i>	<b>2021</b>	<b>2020</b>
Anleggsmidler	- 132	- 128
Fordringer	- 3 351	- 3 201
Avsetning til tap på kontrakter mv.	-	1 125
Pensjoner	22 204	20 626
<b>Sum</b>	<b>18 721</b>	<b>16 172</b>
Akkumulert fremførbart underskudd	- 5 325	- 790
<b>Sum midlertidige forskjeller</b>	<b>13 397</b>	<b>15 383</b>

22% utsatt skatt	2 947	3 384
------------------	-------	-------

**Forklaring til hvorfor årets skattekostnad ikke utgjør**

<b>22% av resultat før skatt:</b>	<b>2021</b>	<b>2020</b>
22% av resultat før skatt:	- 560	101
Permanente forskjeller (22%)	558	- 1
<b>Beregnet skattekostnad</b>	<b>- 2</b>	<b>100</b>

Effektiv skattesats	0%	22%
---------------------	----	-----

Fafo - Institutt for arbeidslivs- og velferdsforskning as



## PENNEO

Signaturene i dette dokumentet er juridisk bindende. Dokument signert med "Penneo™ - sikker digital signatur".  
De signerende parter sin identitet er registrert, og er listet nedenfor.

"Med min signatur bekrefter jeg alle datoer og innholdet i dette dokument."

### TONE FLØTTEN

Daglig leder

På vegne av: Fafo AVF og Forskningsstiftelsen FAFO

Serienummer: 9578-5990-4-3601900

IP: 91.205.xxx.xxx

2022-06-17 13:05:02 UTC



### Mette Nord

Styremedlem

På vegne av: Fafo AVF og Forskningsstiftelsen Fafo

Serienummer: 9578-5997-4-420845

IP: 51.174.xxx.xxx

2022-06-17 13:12:16 UTC



### Even Aas

Styremedlem

På vegne av: Fafo AVF og Forskningsstiftelsen Fafo

Serienummer: 9578-5997-4-407450

IP: 62.92.xxx.xxx

2022-06-17 13:33:13 UTC



### Jørgen Svalund

Styremedlem

På vegne av: Fafo AVF og Forskningsstiftelsen Fafo

Serienummer: 9578-5999-4-1921095

IP: 91.205.xxx.xxx

2022-06-17 14:18:47 UTC



### Jens Dag Ulltveit-Moe

Styremedlem

På vegne av: Fafo AVF og Forskningsstiftelsen Fafo

Serienummer: 9578-5999-4-3821405

IP: 46.9.xxx.xxx

2022-06-17 14:55:22 UTC



### Christopher Ray Beckham

Styremedlem

På vegne av: Fafo AVF og Forskningsstiftelsen Fafo

Serienummer: 9578-5993-4-1589904

IP: 51.175.xxx.xxx

2022-06-18 05:28:18 UTC



### Silje Elisabeth Andresen

Styremedlem

På vegne av: Fafo AVF og Forskningsstiftelsen Fafo

Serienummer: 9578-5995-4-918002

IP: 84.214.xxx.xxx

2022-06-19 15:19:34 UTC



### Kristin Dalen

Styremedlem

På vegne av: Fafo AVF og Forskningsstiftelsen Fafo

Serienummer: 9578-5997-4-476015

IP: 91.205.xxx.xxx

2022-06-20 08:10:18 UTC



Penneo Dokumentnøkkel: 3QH6Z-QXC0G-11T1Q-JH0D8-JY6AO-WCZL8

Dokumentet er signert digitalt, med **Penneo.com**. Alle digitale signatur-data i dokumentet er sikret og validert av den datamaskin-utregnede hash-verdien av det opprinnelige dokument. Dokumentet er låst og tids-stemplet med et sertifikat fra en betrodd tredjepart. All kryptografisk bevis er integrert i denne PDF, for fremtidig validering (hvis nødvendig).

#### Hvordan bekrefter at dette dokumentet er originalen?

Dokumentet er beskyttet av ett Adobe CDS sertifikat. Når du åpner dokumentet i

Adobe Reader, skal du kunne se at dokumentet er sertifisert av **Penneo e-signature service <penneo@penneo.com>**. Dette garanterer at innholdet i dokumentet ikke har blitt endret.

Det er lett å kontrollere de kryptografiske beviser som er lokalisert inne i dokumentet, med Penneo validator - <https://penneo.com/validate>



## PENNEO

Signaturene i dette dokumentet er juridisk bindende. Dokument signert med "Penneo™ - sikker digital signatur".  
De signerende parter sin identitet er registrert, og er listet nedenfor.

"Med min signatur bekrefter jeg alle datoer og innholdet i dette dokument."

### Julie Lødrup

Styremedlem

På vegne av: Fafo AVF og Forskningstiftelsen Fafo

Serienummer: 9578-5999-4-1757919

IP: 176.221.xxx.xxx

2022-06-20 10:17:41 UTC



### Peggy Anita Hessen Følsvik

Styreleder

På vegne av: Fafo AVF og Forskningstiftelsen Fafo

Serienummer: 9578-5997-4-619024

IP: 77.16.xxx.xxx

2022-06-20 11:09:34 UTC



### Steinar Krogstad

Styremedlem

På vegne av: Fafo AVF og Forskningstiftelsen Fafo

Serienummer: 9578-5999-4-1168244

IP: 194.248.xxx.xxx

2022-06-28 11:52:57 UTC



Penneo Dokumentnøkkel: 3QH6Z-QXC0G-11T1Q-JH0D8-JY6AO-WCZL8

Dokumentet er signert digitalt, med **Penneo.com**. Alle digitale signatur-data i dokumentet er sikret og validert av den datamaskin-utregnede hash-verdien av det opprinnelige dokument. Dokumentet er låst og tids-stemplet med et sertifikat fra en betrodd tredjepart. All kryptografisk bevis er integrert i denne PDF, for fremtidig validering (hvis nødvendig).

#### Hvordan bekrefter at dette dokumentet er originalen?

Dokumentet er beskyttet av ett Adobe CDS sertifikat. Når du åpner dokumentet i

Adobe Reader, skal du kunne se at dokumentet er sertifisert av **Penneo e-signature service <penneo@penneo.com>**. Dette garanterer at innholdet i dokumentet ikke har blitt endret.

Det er lett å kontrollere de kryptografiske beviser som er lokalisert inne i dokumentet, med Penneo validator - <https://penneo.com/validate>