



ÅRSREGNSKAPET FOR REGNSKAPSÅRET 2022 - GENERELL INFORMASJON

Enheten

Organisasjonsnummer:	996 230 007
Organisasjonsform:	Aksjeselskap
Foretaksnavn:	INFRANORD NORGE AS
Forretningsadresse:	Karl Johans gate 2 0154 OSLO

Regnskapsår

Årsregnskapets periode:	01.01.2022 - 31.12.2022
-------------------------	-------------------------

Konsern

Morselskap i konsern:	Ja
Konsernregnskap lagt ved:	Nei

Regnskapsregler

Regler for små foretak benyttet:	Nei
Benyttet ved utarbeidelsen av årsregnskapet til selskapet:	Regnskapslovens alminnelige regler

Årsregnskapet fastsatt av kompetent organ

Bekreftet av representant for selskapet:	Rolf Roverud
Dato for fastsettelse av årsregnskapet:	01.06.2023

Grunnlag for avgivelse

År 2022: Årsregnskapet er elektronisk innlevert
År 2021: Tall er hentet fra elektronisk innlevert årsregnskap fra 2022

Det er ikke krav til at årsregnskapet m.v. som sendes til Regnskapsregisteret er undertegnet. Kontrollen på at dette er utført ligger hos revisor/enhetens øverste organ. Sikkerheten ivaretas ved at innsender har rolle/rettighet for innsending av årsregnskapet via Altinn, og ved at det bekreftes at årsregnskapet er fastsatt av kompetent organ.

Brønnøysundregistrene, 24.07.2024



Resultatregnskap

Beløp i: NOK	Note	2022	2021
RESULTATREGNSKAP			
Inntekter			
Salgsinntekt	1	555 393 608	654 365 229
Annen driftsinntekt		438 299	859 033
Sum inntekter		555 831 908	655 224 262
Kostnader			
Varekostnad	2	289 562 189	402 343 650
Lønnskostnad	3	93 522 129	85 172 843
Avskrivning på varige driftsmidler	4	4 554 858	4 311 576
Annen driftskostnad	2,5	74 973 045	67 300 112
Sum kostnader		462 612 222	559 128 180
Driftsresultat		93 219 686	96 096 082
Finansinntekter og finanskostnader			
Inntekt på investering i datterselskap		2 168 100	
Renteinntekt fra foretak i samme konsern		3 874 405	93 321
Annen renteinntekt		7 969	
Sum finansinntekter		6 050 474	93 321
Annen rentekostnad		-14 159	59 654
Sum finanskostnader		-14 159	59 654
Netto finans		6 064 633	33 667
Ordinært resultat før skattekostnad		99 284 319	96 129 749
Skattekostnad på ordinært resultat	6	21 366 214	21 149 190
Ordinært resultat etter skattekostnad		77 918 105	74 980 558
Årsresultat		77 918 105	74 980 558
Årsresultat etter minoritetsinteresser		77 918 105	74 980 558
Overføringer og disponeringer			
Ordinært utbytte	7	50 000 000	



Resultatregnskap

Beløp i: NOK	Note	2022	2021
Overføringer annen egenkapital	7	27 918 105	74 980 558
Sum overføringer og disponeringer		77 918 105	74 980 558



Balanse

Beløp i: NOK	Note	2022	2021
BALANSE - EIENDELER			
Anleggsmidler			
Immaterielle eiendeler			
Varige driftsmidler			
Maskiner og anlegg	4	17 721 493	17 666 486
Driftsløsøre, inventar, verktøy, kontorm.	4	1 438 885	1 815 911
Sum varige driftsmidler		19 160 378	19 482 397
Finansielle anleggsmidler			
Investering i datterselskap	8	20 413 306	13 918 550
Sum finansielle anleggsmidler		20 413 306	13 918 550
Sum anleggsmidler		39 573 684	33 400 947
Omløpsmidler			
Varer			
Varer	9	10 343 913	12 518 532
Sum varer		10 343 913	12 518 532
Fordringer			
Kundefordringer	2,10	106 598 034	57 092 475
Andre kortsiktige fordringer	2	322 226 969	293 846 041
Sum fordringer		428 825 003	350 938 516
Bankinnskudd, kontanter og lignende			
Bankinnskudd, kontanter o.l.	11	6 156 726	4 329 481
Sum bankinnskudd, kontanter og lignende		6 156 726	4 329 481
Sum omløpsmidler		445 325 642	367 786 529
SUM EIENDELER		484 899 326	401 187 475

BALANSE - EGENKAPITAL OG GJELD

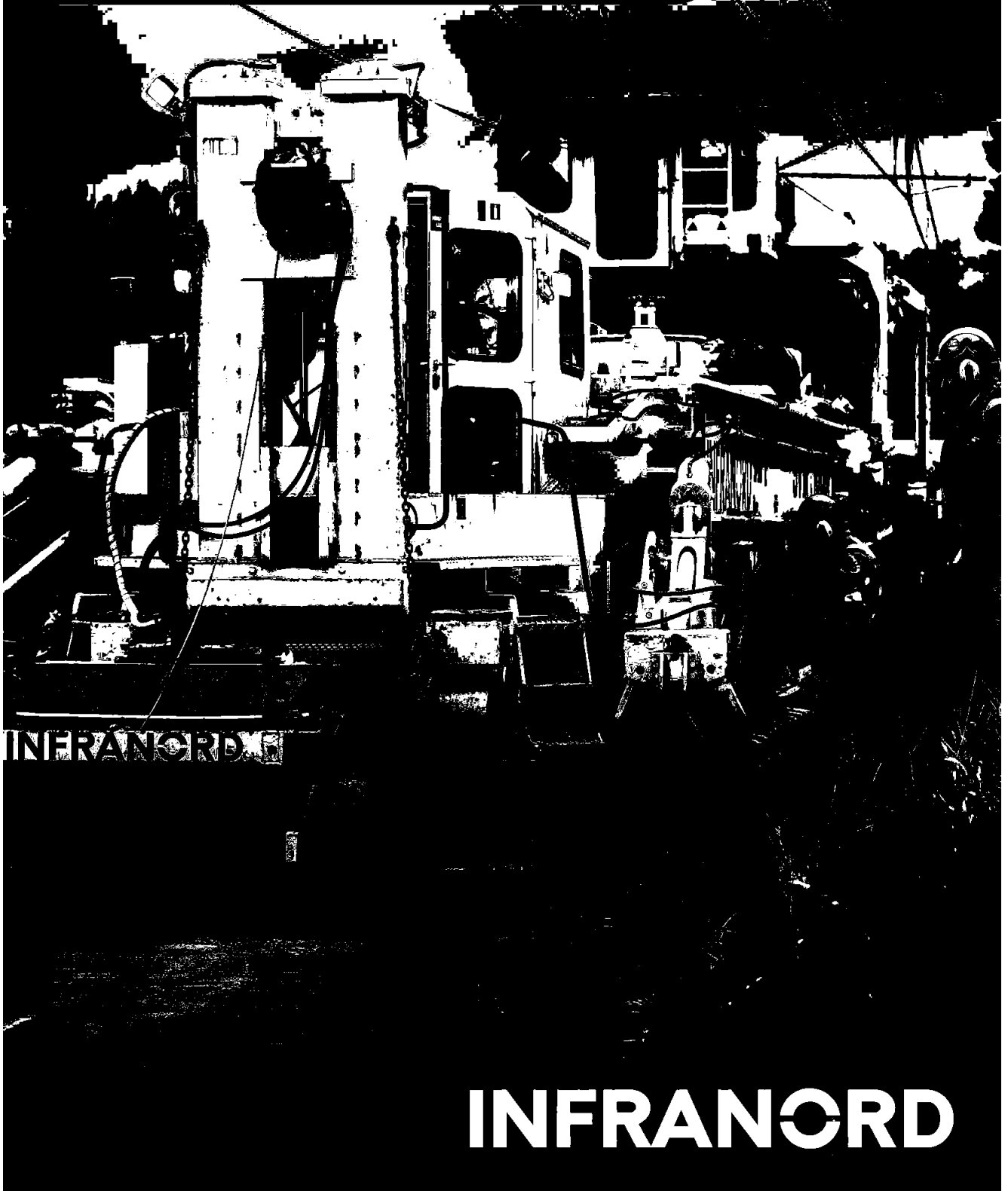


Balanse

Beløp i: NOK	Note	2022	2021
Egenkapital			
Innskutt egenkapital			
Aksjekapital	7,12	1 000 000	1 000 000
Sum innskutt egenkapital		1 000 000	1 000 000
Opptjent egenkapital			
Annen egenkapital	7	173 145 081	145 226 330
Sum opptjent egenkapital		173 145 081	145 226 330
Sum egenkapital		174 145 081	146 226 330
Gjeld			
Langsiktig gjeld			
Utsatt skatt		52 585 878	31 220 310
Sum avsetninger for forpliktelser		52 585 878	31 220 310
Annen langsiktig gjeld			
Sum langsiktig gjeld		52 585 878	31 220 310
Kortsiktig gjeld			
Leverandørgjeld	13	29 968 609	19 254 376
Skyldig offentlige avgifter		18 078 429	30 291 470
Utbytte	7	50 000 000	
Kortsiktig konserngjeld	2,13	2 789 485	5 434 222
Annen kortsiktig gjeld	13	157 331 844	168 760 767
Sum kortsiktig gjeld		258 168 367	223 740 835
Sum gjeld		310 754 245	254 961 145
SUM EGENKAPITAL OG GJELD		484 899 326	401 187 475



ÅRS- OCH HÅLLBARHETS- REDOVISNING 2022



INFRANORD



Innehåll

Infranords verksamhet

Detta är Infranord	2
2022 i korthet	3
Vd har ordet	4
Vårt uppdrag	6
Omvärld och marknad	8
Strategi och mål	12

Hållbart företag

Social hållbarhet	16
Ekonomisk hållbarhet	20
Miljömässig hållbarhet	22

Risker

Riskhantering	25
---------------	----

Finansiell rapportering

Innehållsförteckning finansiella rapporter	28
Förvaltningsberättelse	30
Bolagsstyrningsrapport	34
Styrelse	38
Ledningsgrupp	40
Koncernens räkenskaper	41
Moderbolagets räkenskaper	46
Noter	51
Intygande av styrelse och vd	72
Revisionsberättelse	73
Femårsöversikt	76

Hållbarhetsredovisning enligt GRI

Hållbarhetsnoter	77
Innehåll GRI	88
Om GRI-redovisningen	90
Revisors rapport över granskning av Infranords hållbarhetsredovisning	91

Adresser	Baksida
----------	---------

Omslag: Spårbyte i Nykroppa
Fotograf: Fredrik Hjerling

Om Infranords års- och hållbarhetsredovisning 2022

Års- och hållbarhetsredovisningen omfattar koncernens verksamheter i Sverige och Norge under räkenskapsåret 2022. Hållbarhetsredovisningen är upprättad enligt GRI 2021 och utgör även Infranords hållbarhetsrapport i enlighet med 6 kap. 12 § årsredovisningslagen (1995:1554). Av tabellen på sidan 90 framgår på vilka sidor som de lagstadgade hållbarhetsupplysningarna finns. På sidorna 88–89 framgår vari föreliggande dokument de GRI-relaterade hållbarhetsupplysningarna finns. KPMG AB har översiktligt granskat innehållet i Infranords hållbarhetsredovisning 2022 (se sidan 91).





Infranord bygger och underhåller järnväg i Sverige och Norge. Som marknadsledande järnvägsentreprenör erbjuder bolaget alla helhetslösningar för att utveckla och bygga spåret till framtiden.



Om Infranord

Infranord är Sveriges ledande järnvägsentreprenör och en av de största aktörerna i Norge. Bolaget erbjuder underhåll och anläggning av järnväg, maskintjänster, elkrafttjänster samt järnvägstekniska komponenter och produkter. Med en stark lokal närvaro bedriver Infranord verksamhet på över 70 orter.

Infranords kunder är i huvudsak ägare och förvaltare av järnväg och spår-
väg, exempelvis Trafikverket, Bane NOR och Trafikförvaltningen Region Stockholm, eller verksamma inom basindustrin såsom LKAB och Boliden.

Vision

Infranord skapar framtidens spår

En väl underhållen och modern järnväg utgör stommen i en effektiv och hållbar infrastruktur. Infranord bidrar till samhällsutvecklingen genom att skapa förutsättningar för både människor och gods att färdas enkelt, säkert och klimateffektivt. Det kallar vi framtidens spår.

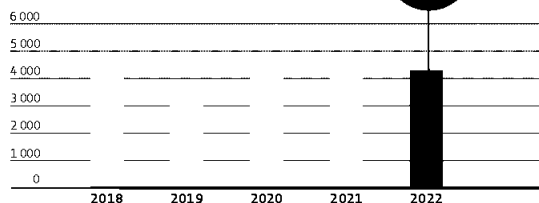
Affärsidé

Infranord bygger och underhåller järnväg för samhällets bästa

Infranord är en komplett leverantör inom järnvägsentreprenader som erbjuder hållbara helhetslösningar till infrastrukturägare och förvaltare i framför allt Sverige och Norge. Med innovativ användning av bästa tillgängliga teknik, hög kompetens och egna järnvägsmaskiner kan Infranord erbjuda säkra och pålitliga leveranser med god kvalitet.

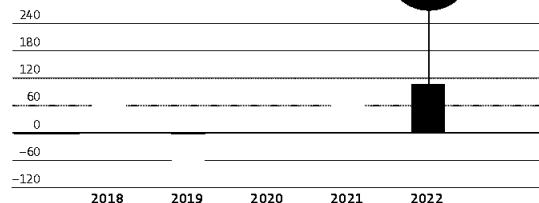
NETTOOMSÄTTNING

MSEK



RÖRELSERESULTAT

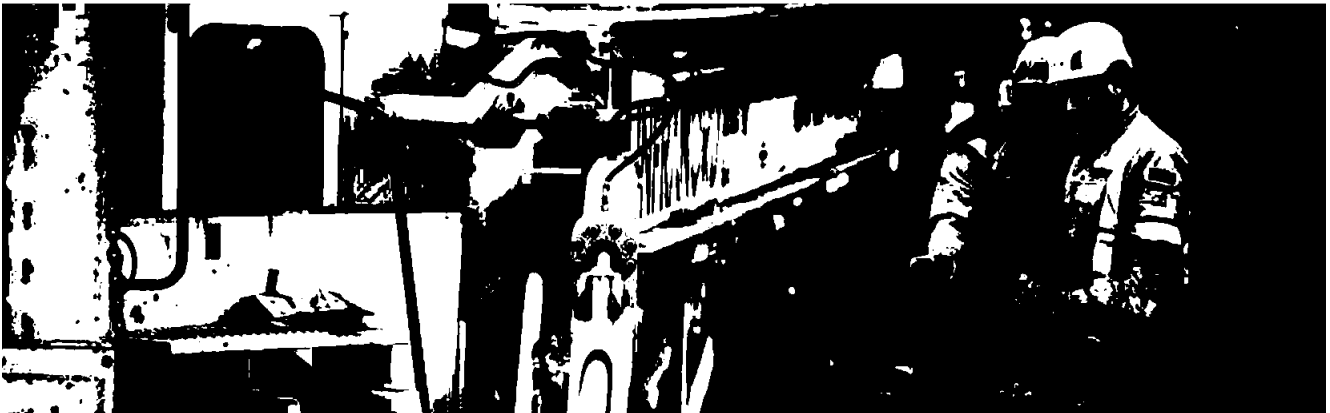
MSEK



2022 i korthet

- Koncernens nettoomsättning uppgick till 4 296 (4 102) miljoner kronor. Koncernens rörelseresultat uppgick till 108 (89) miljoner kronor.
- Orderingsgången har minskat under året och uppgick till 3 719 (4 728) miljoner kronor. Orderstocken uppgick vid slutet av året till 6 787 (7 378) miljoner kronor.
- Under 2022 tilldelades Infranord kontrakt för basunderhåll av järnvägsanläggningarna Bergslagspendeln och Dalabanen samt för Västkustbanan Väst. I Norge fick Infranord uppdraget att bygga ny kontaktledningsanläggning på Sörlandsbanan samt slipersbyte på Dovrebanan och spårbyte på Rörosbanan.
- Transportstyrelsen har förnyat Infranords säkerhetsintyg med fem år, vilket utgör en förutsättning för Infranords verksamhet.
- Infranord har som första järnvägsentreprenör i Sverige certifierats för ECM-funktionerna ledning, utveckling, styrning och utförande av underhåll av maskiner, lok och andra arbetsfordon.
- Infranord omorganiserade från tre till två regioner i Sverige i syfte att stärka konkurrenskraften.
- Peter Viinapuu tillträdde som vd för Infranord på interim basis.

NYCKELTAL	2022	2021	2020
Nettoomsättning, MSEK	4 296	4 102	4 014
Rörelseresultat, MSEK	108	89	14
Årets resultat, MSEK	82	63	2
Kassaflöde från den löpande verksamheten, MSEK	343	572	218
Lönsamhet			
Rörelsemarginal, %	2,5	2,2	0,3
Avkastning på totalt eget kapital, %	9,5	8,2	0,3
Kapitalstruktur			
Soliditet, %	34,2	31,0	30,3



OLYCKSFREKVENNS

3,0

Under året minskade olycksfrekvensen i Sverige från 4,0 till 3,0. I Norge uppgick olycksfrekvensen under 2022 till 6,0. Nyckeltalet visar antal olyckor som leder till en dags sjukskrivning eller mer räknat per miljoner arbetade timmar (inklusive inhyrd personal).



UTSLÄPP KOLDIOXID

2,1

Under 2022 uppgick koldioxidutsläppen till 2,1 (2,1) ton CO₂ per MSEK.¹⁾

¹⁾ Nyckeltalet för 2022 inkluderar verksamheten i Norge, vilket det inte gör för 2021.



ANTAL MEDARBETARE

1 709

Under året minskade koncernens antal medarbetare från 1 750 till 1 709.¹⁾

¹⁾ Vid årets utgång.

VD HAR ORDET

Ökad omsättning och förbättrat resultat

Infranord förbättrade sitt resultat 2022 och behåller sin position som Sveriges ledande järnvägsentreprenör samtidigt som orderingsgången varit god i Norge.

Hållbara affärer med ökad omsättning och bättre resultat

2022 blev ett framgångsrikt år för Infranord där vi levererade såväl en ökad omsättning som ett förbättrat resultat jämfört med föregående år. Sedan jag tillträdde som vd i augusti har mitt ledningsteam haft stort fokus på att se över och anpassa Infranords strategi och verksamhet för att uppnå ökad lönsamhet, konkurrenskraft och tillväxt.

Nettoomsättningen för helåret förbättrades med 194 miljoner kronor jämfört med föregående år till totalt 4 296 miljoner kronor. Även rörelsemarginalen stärktes till 2,5 procent med ett rörelseresultat motsvarande 108 miljoner kronor. I resultatet ingår engångskostnader motsvarande 25 miljoner kronor för pågående effektiviseringsarbete. Den förbättrade lönsamheten är ett resultat av ökad effektivisering i vår maskinverksamhet, förbättrad projektstyrning, god tillväxt i Norge samt inom våra verksamhetsområden Infranord Components, Kraftenheten och Mätenheten. Vi ser redan under 2022 en positiv utveckling inom alla verksamhetsområden i en marknad med ökad konkurrens. Det är också positivt att vi nu för första gången sedan 2018 kan göra en vinstutdelning till staten. Utdelningen uppgår till 41 MSEK.

Orderstocken är fortsatt hög även om vi haft en lägre ordergång jämfört med 2021. Den totala orderingsgången under året uppgick till 3 719 (4 728) miljoner kronor. Orderstocken vid slutet av året uppgick till totalt 6 787 (7 378) miljoner kronor. Särskilt i Norge har goda anbudsframgångar under året bidragit till den starka orderstocken inför 2023. Under 2022 har Infranord bland annat tilldelats kontraktet för basunderhåll av järnvägsanläggningarna Bergslagspendeln och Dalabanan samt Västkustbanan Väst. I Norge har Infranord tilldelats uppdrag för byte av kontaktledningsanläggning på Sörlandsbanan, slipersbyte på Dovrebanan samt spårbyte på Rørosbanan.

2023 har börjat bra och jag är mycket nöjd med att vi under årets första två månader fått tilldelningar i samma omfattning som under hela 2022. Det är glädjande att våra insatser och arbete med ständiga förbättringar ger utdelning i verksamheten. Det ger oss goda förutsättningar att skapa mer hållbara affärer, genomföra planerade investeringar och uppnå våra långsiktiga mål.

Stark säkerhetskultur en förutsättning för att bedriva vår verksamhet

Infranord arbetar kontinuerligt och systematiskt för att reducera risker och skapa en säker arbetsmiljö med en nollvision för allvarliga olyckor i vår verksamhet. Vi kompromissar aldrig kring säkerheten då det är grunden för att vi ska kunna bedriva en framgångsrik verksamhet som också värnar om våra medarbetares välbefinnande. Jag är glad över att konstatera att vårt gedigna säkerhetsarbete fortsätter att ge utdelning. Vid årets slut konstaterades en olycksfrekvens i den svenska verksamheten på 3,0 (antal olyckor som leder till en dags sjukskrivning eller mer räknat per miljoner arbetade timmar), en fortsatt låg siffra som visar att vårt fokus på

säkerhet skapar resultat. Vi fortsätter att stärka säkerhetskulturen genom ständiga förbättringar och anpassade arbetssätt. Under 2022 har vi bland annat arbetat med beteendebaserad säkerhet för att stärka både den individuella och den övergripande förståelsen för hur vårt beteende påverkar säkerheten på våra arbetsplatser, oavsett var i organisationen vi är verksamma. Genom ständigt lärande inom organisationen och en kultur där alla tar ansvar för det egna agerandet samt där vi hjälper varandra att uppmärksamma säkrare beteenden, skapar vi tryggare och säkrare arbetsmiljöer tillsammans.

Det krävs väl inarbetade arbetssätt för att säkerställa ett systematiskt arbete i hela bolaget. Därför är det glädjande att Transportstyrelsen under 2022 förnyade vårt femåriga säkerhetsintyg som tydligt fastställer att Infranord har väl fungerande arbetssätt och processer på plats. Intyget är ett kvitto på våra medarbetares kompetens och efterlevnad av rådande krav och föreskrifter för att kunna bedriva en säker verksamhet med god kvalitet.

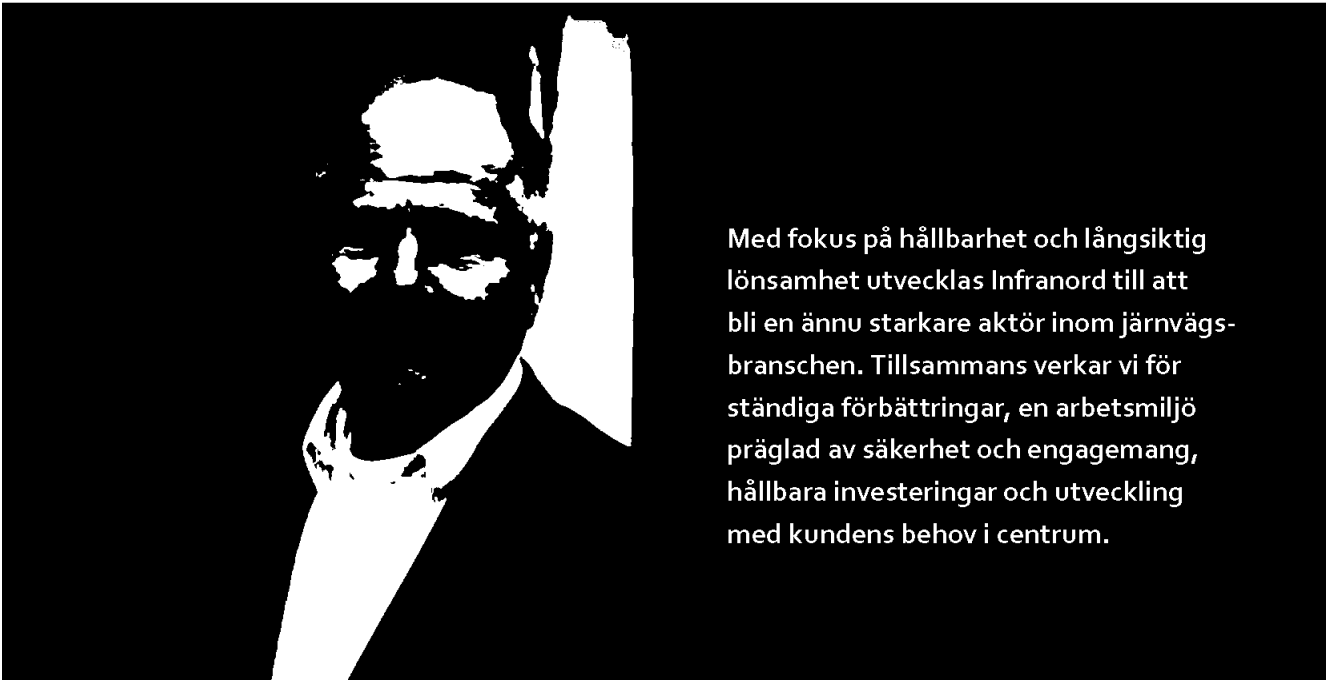
Pågående uppdrag och framgångsrika projekt

Tack vare organisationens storlek, breda kompetens och långa erfarenhet levererar Infranord i flera av Nordens mest komplexa järnvägsprojekt. Under 2022 inkluderar det stora spår-, el-, tele- och signalarbeten samt projekten EPC Railway Systems Oslo S, nya dubbelspår i Varbergstunneln samt planskildhet Olskroken i Göteborg. En väl utvecklad projektstyrningsmodell och våra medarbetares kunskap och erfarenhet gör det möjligt för oss att leverera våra uppdrag med hög kundnöjdhet. Infranords storlek och nära samverkan mellan verksamheten i våra olika geografiska marknader ger oss en flexibilitet som är avgörande för vår framgång inom större projekt, främst inom entreprenadsegmentet.

Starkt tjänsteerbjudande för hela järnvägen

Infranords kärnverksamhet fortsätter att leverera underhåll och nybyggnation av anläggningar med kvalitet och säkerhet till våra kunder. Samtidigt stärker bolaget sitt erbjudande av järnvägs-specifik kompetens och tjänster för hela järnvägen genom verksamhetsområdena Infranord Components, Kraftenheten och Mätenheten. Tillsammans har dessa områden ökat under 2022 och utgör nu en betydande och växande del av Infranords totala erbjudande till marknaden.

Infranord Maskin har under året genomfört en omfattande översyn av maskinparken för att identifiera relevanta satsningar framåt för mer hållbara investeringar av nya maskiner och fordon. Vi har också flyttat in i en helt ny verkstad för maskinunderhåll och reparationer i Hallsberg. Infranord Maskin certifierades som första järnvägsentreprenör i Sverige för ECM-funktionerna ledning, utveckling, styrning och utförande av underhåll av lok och arbetsfordon. Det möjliggör för Infranord att erbjuda uthyrning, underhåll och reparationer också till externa aktörer.



Med fokus på hållbarhet och långsiktig lönsamhet utvecklas Infranord till att bli en ännu starkare aktör inom järnvägsbranschen. Tillsammans verkar vi för ständiga förbättringar, en arbetsmiljö präglad av säkerhet och engagemang, hållbara investeringar och utveckling med kundens behov i centrum.

Ökat fokus på lönsamhet, tillväxt och konkurrenskraft

Infranords strategi bygger på att öka lönsamheten, stärka konkurrenskraften och driva tillväxt genom att realisera potentialen i vår kärnverksamhet samtidigt som vi ökar bolagets marknadsandelar inom övriga verksamhetsområden. Genom fokus på bolagets lönsamhet, medarbetarengagemang, nöjda kunder och effektiva processer skapar vi förutsättningar att nå våra mål.

Bidrag till ett klimatneutralt samhälle genom hållbar infrastruktur

Samtidigt som vi arbetar för att stärka Infranords ekonomiska resultat ökar vi vårt fokus på hållbarhet i hela verksamheten. Järnvägen står inför flera utmaningar inom hållbarhetsområdet, bland annat målsättningen om ett klimatneutralt samhälle. Infranord kan genom klimatanpassade järnvägsanläggningar bidra till en mer hållbar infrastruktur och fler klimatsmarta transporter.

För att uppnå önskade resultat arbetar Infranord med en ökad integration av hållbarhetsaspekterna i vår verksamhet och organisation. Nya lagkrav på nationell såväl som på EU-nivå innebär förändrade förutsättningar för verksamheter i vår bransch. Genom att arbeta med ständiga förbättringar, eftersträva en hållbar och säker arbetsmiljö, fokusera på ett långsiktigt lönsamt företagande samt systematiskt arbeta med vår miljöpåverkan kan Infranord nå sina hållbarhetsmål. Under 2022 genomfördes aktiviteter kopplade till vår avfallshantering samtidigt som vi installerade de första cisterner med HVO100, fossilfri diesel helt tillverkad av förnybara råvaror, i vår verksamhet. Vi genomförde också en översyn av hållbara investeringar kopplade till vår maskin- och fordonspark samt tecknade ett nytt avtal för att öka antalet eldrivna bilar och fordon i verksamheten.

Omvärld och marknad

Kriget i Ukraina fortgår med stort mänskligt lidande för det ukrainska folket samt oro i omvärlden. Infranords verksamhet påverkas i viss utsträckning av förseningar i leveranser av visst material, vilket är en fråga som vi hanterar genom en löpande dialog med våra kunder för att kunna hantera eventuella bristsituationer.

Världsekonomin, och därmed Sverige, påverkas kraftigt av prisökningar och osäkerhet om utvecklingen under kommande år. För Infranord är det främst ökningen av energi- och drivmedelspriser som påverkat verksamheten.

Både i Sverige och Norge har respektive regering sedan tidigare meddelat att ökade investeringar kommer ske i järnvägsinfrastrukturen under kommande år vilket ger positiva marknadsutsikter för strategiperioden 2023–2027. Infranords tillväxtambitioner ligger i linje med ökat anslag för underhåll i Sverige samt större planerade entreprenadprojekt i de båda länderna.

Kontinuerlig utveckling genom ständiga förbättringar

Under andra halvåret 2022 har vi identifierat de områden och aktiviteter som vi gemensamt behöver prioritera i syfte att öka effektiviteten och resultaten i bolaget. Vi har kalibrerat organisationen för att stärka Infranords förutsättningar för ökad framdrift att skapa lönsamhet, konkurrenskraft och tillväxt. Våra medarbetare är grunden till bolagets framgångar och genom att renodla organisationsstrukturen skapar vi ännu bättre förutsättningar för varje medarbetare att bidra till Infranords långsiktiga mål på bästa sätt.

Vi har fortsatt ett gap till vårt mål om att leverera en avkastning motsvarande fem procent i rörelsemarginal. Det gemensamma arbetet som vi nu initierat inom bolaget syftar till att öka takten i vårt förbättringsarbete inom alla delar av vår verksamhet där hörnpelarna är lönsamhet, medarbetarengagemang, nöjda kunder och effektiva processer som bedrivs på ett säkert sätt.

Jag är stolt över den resultatutveckling Infranord åstadkommit under året genom våra medarbetares goda insatser. Under 2023 fortsätter arbetet mot vårt mål om ett mer lönsamt och konkurrenskraftigt Infranord som är branschens första val för kunder, samarbetspartners och medarbetare.

Solna i mars 2023

Peter Viinapuu
Tillförordnad verkställande direktör

VÅRT UPPDRAG

Infranord skapar framtidens spår

Infranords arbete bidrar till att skapa en väl fungerande och effektiv järnväg som gör det attraktivt att flytta fler gods- och persontransporter från väg till järnväg, vilket leder till mer hållbara transporter. Ett väl utbyggt och underhållet järnvägsnät knyter människor närmare varandra, vidgar arbets- och bostadsmarknader samt gynnar näringslivets konkurrenskraft.

Infranords uppdrag

Infranord bedriver verksamhet i Sverige och Norge samt har uppdrag i Danmark. Bolagets fokus ligger på att underhålla och modernisera dagens järnvägar samt att utveckla och bygga framtidens spår. En väl utvecklad och underhållen järnväg utgör stommen i en effektiv och hållbar transportinfrastruktur. Järnvägen har en nyckelroll i omställningen till ett fossilfritt samhälle tack vare sin höga transportkapacitet och låga koldioxidutsläpp.

Infranords affär

Bolagets kunder är främst ägare och förvaltare av järnväg, tunnelbana och spårväg. Infranord sluter entreprenadavtal med sina kunder och kompletterar vid behov egna personella och maskinella resurser med underentreprenörer eller inhyrning från underleverantörer. Infranord utför också tjänster åt andra entreprenadbolag.

Infranord är verksam inom såväl underhåll som anläggning av järnväg vilket medför samordningsfördelar där Infranords medarbetare kan växla mellan bolagets olika verksamhetsområden. I kombination med effektiva processer ger samordningsfördelar hög effektivitet och god användning av varje investerad järnvägskrona.

Ökat hållbarhetsfokus

Under 2022 har Infranord ökat sitt fokus inom samtliga tre hållbarhetsområden; social, miljömässig och ekonomisk hållbarhet. Genom god affäretik och uppfyllnad av krav på kvalitet, säkerhet och ansvar för både människor och miljö tar Infranord ansvar för ett hållbart och ansvarsfullt företagande.

Järnvägen som transportmedel bidrar till mer hållbara transporter, dock medför nybyggnation och underhållsarbeten en ökad miljöpåverkan i form av utsläpp från maskiner och fordon samt användning av material och kemikalier som kan ha en negativ effekt på miljön. Infranord har därför infört ökade åtgärder kopplade till bland annat avfalls- och återvinningshantering samt installerat cisterner för HVO₁₀₀ i syfte att använda en ökad mängd förnybart och fossilfritt drivmedel som minskar CO₂-utsläppen. Bolaget har också påbörjat en övergripande utvärdering kring miljömässiga investeringar i Infranords maskin- och fordonspark för en mer fossilfri verksamhet.

Infranord verkar för en arbetsmiljö präglad av engagemang, professionalitet och respekt, fri från diskriminering och kränkande särbehandling. På samma sätt som att järnvägen byggs för alla, välkomnar Infranord alla att bygga järnvägen. Bolaget eftersträvar en medarbetargrupp som är representativ för det samhälle man verkar i och driver flera projekt för ökad mångfald i verksamheten.

Stark säkerhetskultur – en förutsättning

för att driva framgångsrika affärer

Då uppdrag i spårmiljö stundtals innefattar stora risker ställer det höga krav, både på den som utför arbetet samt på arbetsplatsens utformning och förutsättningar. Infranord har mångårig erfarenhet av att skapa en säker och trygg arbetsmiljö och därigenom förebygga skador och olyckor i arbetet. Bolaget är ledande inom säkerhet i järnvägsbranschen och arbetar kontinuerligt med systematiska förbättringar av arbetssätt och uppföljning av påträffade risker och tillbud. En stark säkerhetskultur är en förutsättning för att driva framgångsrika affärer där medarbetarna känner sig trygga med att de kan leverera värde till kunderna med vetskap att arbetet utförs säkert för sig själva, sina kollegor och sin omgivning.





Infranords verksamhet

Infranord är Sveriges ledande järnvägsentreprenör. Bolaget säkerställer en stark lokal närvaro genom en decentraliserad verksamhet. Den svenska verksamheten är uppdelad i två regioner samt Infranord Maskin, där även Components och Mätenheten ingår. I Norge är Infranord en av de största aktörerna inom anläggningsverksamhet kopplad till järnväg.



Underhållsverksamheten

Infranord är den ledande aktören i Sverige inom basunderhåll av järnvägsanläggningar. Intäkterna från underhållskontrakten uppgick 2022 till 2 634 (2 490) miljoner kronor vilket motsvarade 61,3 (60,7) procent av Infranords totala intäkter. Infranord erhöll under 2022 ordergång avseende underhållstjänster till ett sammanlagt värde om 2 175 (2 797) miljoner kronor.



Anläggningsverksamheten

Anläggning är Infranords näst största verksamhetsområde och verksamheten bedrivs i både Sverige och Norge. Intäkterna från anläggningskontrakten uppgick 2022 till 1 507 (1 443) miljoner kronor. Det motsvarade 35,1 (35,2) procent av Infranords totala intäkter 2022. Under året erhöll Infranord ordergång avseende anläggningstjänster till ett sammanlagt värde om 1 488 (1 815) miljoner kronor.



Mätenheten

Mätenheten är specialiserad på järnvägsspecifika mätningar med mätvagnar och oförstörande provning av räls. Mätningar och provning utförs i huvudsak åt Trafikverket, men också åt exempelvis Banedanmark i Danmark. Regelbundna mätningar och kontroller ökar trafiksäkerheten och ger underlag till underhållsåtgärder.



Infranord Maskin

Infranord Maskin har ett omfattande bestånd av spårstående maskiner, fordon och teknisk utrustning anpassad för järnvägen. Dessa används både i de egna projekten och i externa entreprenader. Infranord Maskins uppdrag är att stödja underhålls- och anläggningsverksamheten genom att leverera rätt maskin, vid rätt tidpunkt, till lägsta möjliga totalkostnad för Infranord och Infranords kunder. Målet uppnås genom att Infranords maskinbehov samordnas och att maskinparken förvaltas och utvecklas samt att bemanningen av maskinerna optimeras.

Norge



Infranord Components

Infranord Components tillverkar och säljer projektanpassad teknisk utrustning som teknikhus och skåp för signalteknik och kraftelektronik till Trafikverket, olika entreprenadföretag, kommuner samt Trafikförvaltningen Region Stockholm. Projekten planeras och produkterna tillverkas och kontrolleras, så långt det är möjligt, i Infranords lokaler för att med optimerad logistik minska behovet av tider i spår. Infranord Components erbjuder mekaniska produkter som utliggare, bärtråd, installation och driftsättning i fält samt renoverar, uppgraderar och återanvänder tekniskt godkänt material som livstidsförlänger kundens anläggning.



Kraftenheten

Infranord är ledande inom svensk järnvägselkraft och erbjuder bland annat om- och tillbyggnation av stations- och kontrollanläggningar, transformatorstationer, ställverk, kopplingscentraler, kontrollutrustning, UPS-anläggningar och sektioneringsstationer. Kraftenheten hanterar omkring 60 procent av landets icke-linjebundna elkraftinstallationer på nästan 70 procent av Sveriges yta.



Omvärld och trender som påverkar Infranord

Järnvägens kapacitet att transportera stora volymer gods och passagerare med låg klimatpåverkan är överlägsen andra transportslag. Under det kommande decenniet avser de svenska och norska regeringarna att satsa historiskt höga belopp på underhåll och utveckling av järnvägen.

Infranord påverkas i varierande grad av olika omvärldsfaktorer. Att förstå omvärldsförutsättningarna och värdera deras påverkan på Infranord är centralt för verksamhetens framgång. Förändrade omvärldsvillkor och trender kan skapa nya möjligheter och utveckla bolagets erbjudande. Samtidigt innebär inte minst klimatfrågan stora utmaningar och Infranord har ett ansvar att påverka utvecklingen i en mer hållbar riktning. Infranords samlade bedömning är att bolaget i hög grad står stabilt och har en balanserad riskexponering.

Makroekonomisk situation

Trend	Påverkan i omvärlden	Så påverkas Infranord
En befolkning i förändring	En växande befolkning med nya beteendemönster ger sannolikt ett större behov av person- och godstransporter. Under coronapandemin minskade resandet, men den långsiktiga trenden pekar på ett ökat kollektivt resande. Den ökade digitaliseringen av kommunikationskanaler och handel driver nya behov av transporter.	När fler tåg trafikerar järnvägen behövs också ökat underhåll. Förutsatt att Trafikverket får utökade resurser för att underhålla och investera innebär det fler affärsmöjligheter för Infranord.
Störningar i leveranskedjor	Hela världen har drabbats av störningar i leveranskedjorna till följd av coronapandemin och kriget i Ukraina. Det orsakar förseningar inom många olika materialområden för flera branscher.	Den största delen av material i Infranords projekt tillhandahålls av kund, vilket innebär att projektriskena är låga. Trafikverket omfördelar visst material där basunderhållskontrakt prioriteras i första hand. Vid beställning av material till projekten krävs mycket större framförhållning.
Hållbar verksamhet	EU har antagit ett nytt direktiv i syfte att påverka bolagens verksamhet att utvecklas i en mer hållbar riktning, vilket påverkar svenska företag. Företag och organisationer måste rapportera enligt ett antal hållbarhetsstandarder så att jämförbar, tillräcklig och kvalitativ information kan redovisas om hur företaget påverkar människor, miljö och klimatet.	Bankerna efterfrågar möjligheter till hållbara finansieringsprojekt. I den bransch Infranord verkar i finns goda förutsättningar att få gröna lån för att bidra till klimatomställningen. Det förutsätter att bolaget upprätthåller takten i hållbarhetsarbetet, följer nya regelverk och uppfyller ägarens krav om att vara ett hållbart föredöme.



Politik och infrastruktur

Trend	Påverkan i omvärlden	Så påverkas Infranord
Infrastruktur-satsningar	En växande befolkning, ökad urbanisering och klimatpolitiska mål leder till ökade statliga investeringar i järnvägen. Både den svenska och den norska regeringen satsar historisk höga belopp på underhåll och utveckling av järnvägen under det kommande decenniet.	Infranord är väl positionerat för de satsningar som kommer att göras inom järnvägsinfrastruktur framåt, men måste fortsätta att proaktivt driva utvecklingsagendan. Ett ökat fokus på upprustning av nuvarande stambanor och regional pendling påverkar Infranords verksamhet positivt.
Trafikverket bedriver underhåll i egen regi	Trafikverket förbereder sig för att med egen personal ansvara för planering och produktionsledning av det operativa arbetet med basunderhåll i tre geografiska områden.	Infranord har idag ansvaret för basunderhållet på två av de tre kontrakt som Trafikverket kommer ta över ansvaret för. Hur det operativa arbetet ska upphandlas är ännu inte tydligt.
Stigande kostnader i projekt	Riksrevisionens kritik mot den statliga hanteringen av höghastighetsbanorna riskerar att leda till att alla tänkta investeringar inte ryms inom planen. Det finns en risk för att Trafikverket med anledning av inflationen kommer prioritera färre projekt.	Med färre projekt i den nationella planen för transportinfrastruktur (om än samma totala investeringsram) bedöms konkurrensen öka. Detta belyser vikten av att Infranord har en konkurrenskraftig kostnadsbas.

Digitalisering och hållbar omställning

Trend	Påverkan i omvärlden	Så påverkas Infranord
Digitalisering och automatisering	Digitalisering och automatisering får stor påverkan på transportsektorn. Teknik som ERTMS, automatiserad ruttplanering och prediktering av underhållsbehov finns redan på plats.	Infranord behöver säkerställa att bolaget är långsiktigt konkurrenskraftigt, kopplat till både kompetenser och verksamhet inom området digitalisering och automatisering.
Hållbara drivmedel i fordon	Trafikverket ställer från och med 2030 krav på att samtliga fordon och maskiner som används i projekten ska drivas av 100 procent fossilfritt eller höginblandade rena drivmedel. Arbetet med att klimatanpassa tyngre arbetsfordon görs främst genom biobränslen, så som HVO100.	Inledningsvis måste Infranord säkerställa tillgång till drivmedlet HVO100 för fordonsflottan. Långsiktigt behöver bolaget successivt ställa om till elektrifierade fordon, eller liknande.
Hållbara affärer	Hållbarhet är en styrande del i kravbilderna på statligt ägda bolag och att identifiera affärsmöjligheter genom hållbarhetsarbetet är centralt för företag inom alla sektorer.	Infranord ska vara ett hållbart föredöme. En solid grund för hållbarhetsarbetet krävs för att skapa rätt förutsättningar för att kunna ligga i framkant.



OMVÄRLD OCH MARKNAD

Nationella planer för transportinfrastruktur i Sverige och Norge

Den svenska regeringen beslutade i juni 2022 om en ny plan för trafikslagsövergripande transportinfrastruktur för perioden 2022–2033. De beslutade satsningarna ska bidra till ett starkare samhälle, fler bostäder, förbättrade pendlingsmöjligheter och klimatsmarta transportlösningar. Totalt investeras 799 miljarder kronor i transportinfrastrukturen, varav 165 miljarder kronor i vidmakthållande av statliga järnvägar. I den nya planen har regeringen prioriterat nybyggnation framför underhåll. Den nya

regeringen, som tillträdde i oktober 2022, har därefter lagt ner planerna på höghastighetsbanor för att istället fokusera på pendlingstrafik och godstrafik, särskilt kring de större städerna. I november meddelade regeringen att de flyttar 750 miljoner kronor från järnvägsunderhåll till vägunderhåll.

Upphandlingsvolymen för 2023 väntas minska, jämfört med de två senaste åren, och stabiliseras på en mer normal nivå med cirka fyra till fem större upphandlingar per år. Regeringens beslutade investeringar inom nybyggnation under planperioden 2022–2033 kommer på längre sikt leda till en ökad marknadsvolym.

Trafikförvaltningen Region Stockholms planer visar på ökade investeringar i spårbunden trafik de kommande åren med stora volymer i utbyggnaden av tunnelbanan i Stockholm samt stora satsningar på upprustningen av Saltsjöbanan.

I den norska nationella transportplanen (NTP) ökar budgeten för järnvägen under perioden 2022–2033 från 330 miljarder norska kronor till nästan 400 miljarder norska kronor. Regeringens satsningar fokuserar på pendlare som reser in och ut ur de största städerna. Den ekonomiska ramen är fördelad med cirka 207 miljarder norska kronor till investeringar i infrastruktur och 132 miljarder norska kronor för drift, underhåll och renoivering. Resterande budget avser inköp av persontransporter med tåg samt administrationskostnader. Under de första sex åren har mer än 40 miljarder norska kronor avsatts för att genomföra stora pågående investeringsprojekt medan mer än 30 miljarder norska kronor har avsatts till nya investeringsprojekt.

Den norska regeringen, som tillträdde i oktober 2021, har tidigare meddelat att den kommer att satsa på utveckling av järnvägen. På grund av kriget i Ukraina, och att regeringen ville förhindra en överhettning av ekonomin, meddelade regeringen att andra prioriteringar kan behöva göras. Enligt transportministern ska detta förtydligas i den nya nationella transportplanen som presenteras 2024. För Infranord innebär det en viss osäkerhet då det ännu inte är tydligt vilka större järnvägssatsningar som kommer prioriteras de kommande åren. Regeringen har också valt att stoppa upphandlingen av drift och underhåll, som även fortsättningsvis kommer att genomföras av det statliga bolaget Spordrift. Regeringen har också beslutat att Spordrift ska överföras till Bane NOR, som ansvarar för järnvägsinfrastrukturen i Norge, och bli en division inom Bane NORs verksamhet.

Marknadsläget i Sverige och Norge har 2022 varit i nivå med 2021. Utifrån de nationella satsningar som respektive regering presenterat bedöms marknaden fortsatt utvecklas positivt.





Infranords marknadsposition i Sverige

Infranord bedriver underhålls- och anläggningsverksamhet över hela Sverige och har en marknadsledande position inom basunderhåll samt är en betydande aktör inom reinvesteringar och nyinvesteringar. Marknaden för basunderhåll med Trafikverket som kund uppgår till cirka fem miljarder kronor årligen och består av omkring 30 basunderhållskontrakt.

Utöver Trafikverket finns även ett antal kunder som främst är verksamma inom pendeltågstrafik och spårväg.

Infranords marknadsposition i Norge

Infranord bedriver anläggningsverksamhet och upprustning av järnvägen i Norge. Utbyggnaden av nya dubbelspår, tillsammans med flera mindre och medelstora projekt inom reinvestering och kapacitetsökning, ger en positiv marknad i Norge de kommande åren. Infranord har byggt upp en stark marknadsposition inom nybyggnation och upprustning av järnvägen i Norge och är nu en av de ledande järnvägsentreprenörerna inom dessa områden.

Konkurrenter

Den svenska marknaden för järnvägsentreprenörer består av ett antal större aktörer där Infranord, Strukton Rail, NRC Group och Infrakraft är störst. Dessutom finns aktörer som står för en mindre marknadsandel. Ett antal större byggbolag som Skanska och NCC erbjuder även anläggningstjänster inom järnväg. De största konkurrenterna på den norska marknaden är Bane-service och NRC Group.

Under senare år har en ökad konkurrens med nya aktörer som etablerar sig på Infranords marknader noterats.



STRATEGI OCH MÅL

Strategi för en hållbar samhällsutveckling

Infranords ambition är att maximera bidraget till en hållbar samhällsutveckling och de nationella miljö- och klimatmålen. Det gör bolaget genom att bidra till effektiva, säkra och hållbara järnvägstransporter för samhällets bästa.

Infranord har gedigen järnvägskunskap som kommer från lång erfarenhet av att bygga och underhålla järnväg. Bolaget prioriterar hög säkerhet och tydlig ansvarsfördelning samt gör omfattande satsningar på att vara branschens mest attraktiva arbetsgivare. Bolaget strävar ständigt efter att utvecklas för att uppnå bättre resultat, ökad hållbarhet och minskad påverkan på miljön samtidigt som vi behåller och förvaltar den järnvägstekniska kunskapen och erfarenheten som byggts upp över tid.

Infranords verksamhet bidrar till att förbättra och utveckla järnvägsinfrastrukturen vilket gör det mer attraktivt att flytta och öka gods- och persontransporter till järnvägen. Genom att tillhandahålla järnvägsunderhåll med hög kvalitet på ett miljömässigt, socialt och ekonomiskt ansvarsfullt sätt, bidrar Infranord bland annat till att minska koldioxidutsläpp, gynna näringslivets konkurrenskraft samt knyta människor närmare varandra.

Ledningsprocessen

Bolagets strategiska fokusområden och ambition att vara ett hållbart föredöme är vägledande i det dagliga arbetet. Utifrån ägardirektiv samt omvärldens och kundernas krav har Infranord samlat alla väsentliga mål i Infranordkompassen. Syftet med Infranordkompassen är att ledning och styrelse ska kunna följa upp målen och vid behov agera.

Varje år genomförs en värdekedje- och nulägesanalys som bland annat innebär analys av omvärldsfaktorer, marknad, kunder och interna aspekter. Infranord genomför intressentdialog och väsentlighetsanalys för att uppdatera bolagets väsentliga hållbarhetsrisker. Infranord gör även en klimatanalys enligt Task Force on Climate-related Financial Disclosures (TCFD) över finansiella möjligheter och risker kopplat till klimatförändringarna. Detta för att kunna rapportera hur risker och möjligheter påverkar bolaget och fastställa vilka aktiviteter som behöver vidtas. Därefter sammanställs bolagsövergripande risker och möjligheter. Sammantaget ger detta arbete vägledning för uppdatering av strategier och strategiska aktiviteter som sedan kommuniceras i organisationen och genomförs under strategiperioden.





Strategiska fokusområden 2022

Säker arbetsmiljö

Arbetet i Infranords verksamhet är stundtals riskfyllt och ställer höga krav på väl genomarbetade arbetssätt, rutiner, riskbedömningar och planering kopplade till arbetsmiljö och säkerhet. Infranords mål är att ingen medarbetare ska skadas under sitt arbetspass och bolaget har en nollvision för allvarliga olyckor, det vill säga olyckor som leder till mer än 14 dagars sjukskrivning. Alla anställda inom Infranord ska ta ansvar för sin egen och andras säkerhet. För att lyckas med bolagets säkerhetsarbete krävs det ett ständigt fokus på beteende så att alla medarbetare agerar säkert i alla lägen och arbetsmoment samt alltid sätter säkerheten först. Infranord arbetar systematiskt med att följa upp risker och tillbud i verksamheten för att förebygga och förhindra att olyckor inträffar.

Affärsmässig organisation

Infranord förbättrar kontinuerligt verksamheten genom utveckling och förbättring av styrning, arbetssätt, metoder och verktyg för att kunna leverera kvalitativt underhåll och nya anläggningar som förbättrar järnvägen. Bland annat har bolaget under 2022 fokuserat på optimering av resursplanering, implementering av nya systemstöd samt ett ökat hållbarhetsfokus genom hela linjen för att reducera utsläpp och implementera mer hållbara arbetssätt.

Attraktiv arbetsgivare

Infranord vill bli det självklara valet för de som arbetar i järnvägsbranschen. För att lyckas leverera på befintliga och kommande uppdrag behöver bolaget rätt medarbetare på rätt plats. Infranord har ett ökat fokus på att stärka och utveckla organisationen så att dagens medarbetare vill stanna och utvecklas i bolaget. Samtidigt ska Infranord attrahera fler nya kollegor med rätt kompetens och erfarenhet samt nya perspektiv och kunskaper. Infranord arbetar aktivt med att stärka och utveckla organisationen genom kontinuerlig ledarskapsutveckling, ett väl definierat medarbetarskap, interna förändringsprogram och ett proaktivt värderingsarbete. Bolagets företagskultur präglas av inkludering, engagemang och gemenskap som tar vara på medarbetarnas olikheter, erfarenheter och kunskaper för att bli ett starkare företag tillsammans.

Strategi 2023

Inför 2023 har Infranords strategi setts över och justerats. Strategin bygger på tre huvudteman; öka lönsamhet, stärka konkurrenskraften och driva tillväxt. Målet är att realisera full potential i kärnaffären och fokusera på tillväxt inom verksamhetsområdena Infranord Components, Kraftenheten och Mätenheten.

Värdegrund

Infranords värdegrund utgår från bolagets styrkor och stödjer den position bolaget vill ha på marknaden; att vara ett branschledande föredöme där satsningar genomförda med fokus på behov, kvalitet och omtanke bidrar till bättre järnvägsanläggningar och en mer hållbar infrastruktur. Värdegrunden visar vad Infranord och bolagets medarbetare står för och hur vi agerar och arbetar tillsammans med såväl kollegor som kunder, samarbetspartners och leverantörer. Värdegrunden är vägledande i arbetet med att skapa en attraktiv arbetsplats med en företagskultur där alla får ta plats och kan trivas.

Tillsammans

Infranord vill bygga på och utveckla sin förmåga att samverka; både inom gruppen på arbetsplatsen, mellan olika delar av Infranord samt med bolagets kunder och samhället vi verkar i.

Respektfullt

Infranord vill bygga en kultur där medarbetare visar respekt för varandra, våra kunder och vår omvärld samt för verksamhetens resurser.

Professionellt

Infranord vill ta vara på de resurser, kompetens och den yrkes stolthet som finns i bolaget och använda dessa för att utveckla hela branschen och säkerställa att satsningarna på järnvägen verkligen leder till att järnvägen blir en attraktiv och pålitlig ryggrad i framtidens hållbara infrastruktur.



Mål och måluppföljning

Infranord vill vara ett hållbart föredöme och arbetar för att bidra till att de nationella klimat- och miljömålen samt de globala hållbarhetsmålen uppnås. Bolagets övergripande hållbarhetsmål är samlade i Infranord-kompassen som styr och mäter Infranords utveckling.





Hållbar och säker arbetsmiljö

Infranord vill vara en attraktiv arbetsgivare för både nuvarande och framtida medarbetare. Bolaget eftersträvar en hållbar och säker arbetsmiljö som är fri från diskriminering och kränkningar med goda arbetsvillkor och möjlighet till utveckling.









Hållbar affär

För Infranord handlar ekonomisk hållbarhet om att bolaget ska vara ett långsiktigt lönsamt företag utan att åsidosätta den miljömässiga eller sociala hållbarheten. Kvalitet i leveranser, krav på affäretiskt agerande samt processer som möjliggör stabila leveranser till bolagets kunder är viktiga frågor för Infranord.

Minskad miljöpåverkan

Infranord arbetar systematiskt med långsiktig hållbarhet och har identifierat att bolagets miljöpåverkan främst består av utsläpp av koldioxid, användning av kemiska produkter samt hantering av avfall. Infranord har en strategisk plan för att minska bolagets koldioxidutsläpp bland annat genom att reducera antalet vägfordon, öka andelen fossilfritt drivmedel i våra maskiner och vägfordon samt öka effektiviteten i produktionen.

INFRANORDKOMPASSEN

Väsentligt hållbarhetsområde	Indikator	Utfall 2022	Utfall 2021	Trend	Mål 2026	Globala hållbarhetsmål	
Ekonomisk hållbarhet	Mångfald & likabehandling	Andel kvinnliga chefer med personalansvar från platschef och uppåt	19,8%	17,4%	↑	30%	 
	Hälsa & säkerhet	Olycksfrekvens (antal olyckor med en dags sjukskrivning eller mer per miljon arbetade timmar inklusive inhyrda) ¹⁾	3,0	4,0	↑	Mindre än 3,0	 
	Icke-diskriminering	Nöjd medarbetarindex (NMI)	67	64 (2020) ²⁾	↑	Index 76	
		Trafikverkets leverantörsutvärdering UppLev	3,3	3,3		4,0	
	Ekonomiska mål från ägaren	Soliditet	34,2%	31,0%	↑	33%	
		Avkastning på totalt eget kapital	9,5%	8,2%	↑	16%	
Miljömässig hållbarhet	Utsläpp till luft	Utsläpp koldioxid (ton/omsättning MSEK)	2,1 ³⁾	2,1	↑	1,6	

1) Nyckeltalet avser olycksfrekvens för den svenska verksamheten. Nyckeltalet för den norska verksamheten redovisas under hållbarhetsnoter sidan 60.

2) Ingen företagsövergripande medarbetarundersökning genomfördes 2021 då en ny mätmetod utvärderades.

3) Utsläpp för 2022 omfattar verksamheten i både Sverige och Norge till skillnad från 2021 som enbart omfattade verksamheten i Sverige.

Utsläppet i den svenska verksamheten under 2022 uppgick till 1,8 ton/MSEK, vilket uppfyllde delmålet för 2022 på <1,9 ton/MSEK.

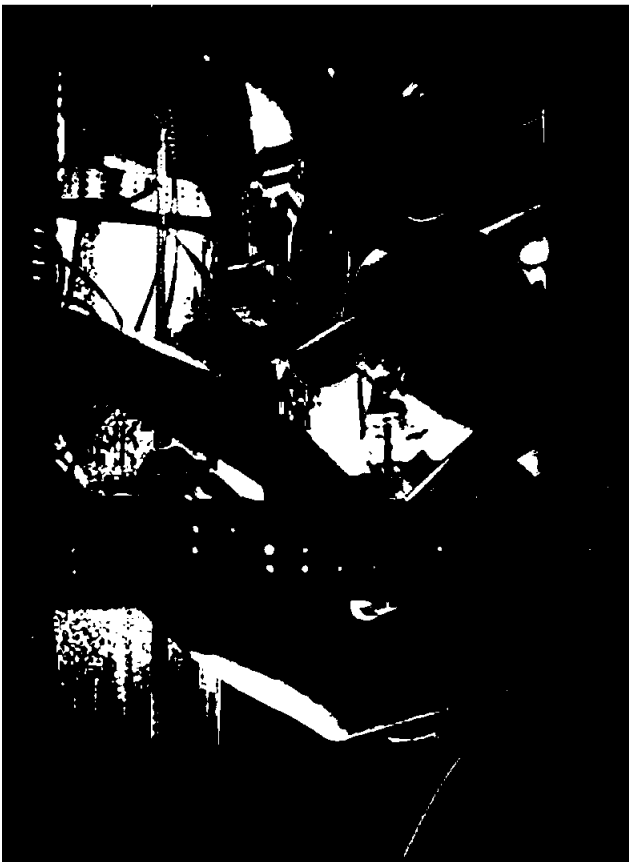
SOCIAL HÅLLBARHET

Hållbar och säker arbetsmiljö

För Infranord innebär social hållbarhet att medarbetare och inhyrd personal ska ha en säker och trygg arbetsmiljö som är fri från diskriminering och kränkningar samt att de ska ha rätt förutsättningar för att trivas och må bra på jobbet.

PRIORITERADE OMRÅDEN INOM SOCIAL HÅLLBARHET

- Säkerhet och arbetsmiljö
- Systematiskt säkerhetsarbete
- Attrahera och utveckla kompetenta medarbetare
- Erbjuder utbildningar inom bland annat järnvägsteknik, ledarskap och arbetsmiljö
- Utveckling inom beteendebaserad säkerhet



Att attrahera, engagera och utveckla kompetenta medarbetare är en viktig framgångsfaktor för Infranord. Bolagets värdegrund är vägledande i arbetet med att skapa en attraktiv arbetsplats. Infranords medarbetarstrategi bygger på tre områden: Attrahera och rekrytera – Behålla, engagera och utveckla – Socialt ansvarstagande.

Infranords kompetensförsörjningsarbete omfattar bland annat att erbjuda utvecklingsmöjligheter för ledare och medarbetare, årliga fortbildningar för medarbetare samt att säkerställa en god fysisk och psykisk arbetsmiljö. Bolaget lägger stor vikt vid att skapa en inkluderande arbetsmiljö där alla får komma till sin rätt oavsett bland annat kön, sexuell läggning, ålder, religion eller bakgrund och där mobbning, trakasserier och diskriminering inte förekommer.

Under 2022 har Infranord tagit fram en ledarstrategi som ska implementeras under 2023.

Utbildning som stärker kompetens

Infranord erbjuder kontinuerlig utbildning både internt och externt och goda möjligheter att göra karriär inom bolaget. En tydlig utvecklingsplan för varje medarbetare och en successionsplan för chefer och ledare ska finnas och är en del i bolagets kompetensförsörjningsplan. Medarbetare som vill utvecklas ska ges förutsättning till fortsatt utveckling inom bolaget.

Infranords egen utbildningsenhet Infraskolan genomför järnvägstekniska utbildningar och är ackrediterade av Transportstyrelsen, både som utbildningssamordnare och examinator. Utöver järnvägstekniska utbildningar arrangerar Infranord också interna utbildningar i bland annat ledarskap och arbetsmiljö, i vilka etik- och jämställdhetsfrågor ingår.

Medarbetarundersökning

Infrapulsen är Infranords medarbetarundersökning där alla medarbetare ges möjlighet att uttrycka sin åsikt om bland annat trivsel, arbetsinnehåll och närmaste chef samt att aktivt delta i förbättringsdiskussioner. Resultaten från undersökningen ger värdefull kunskap om den psykosociala arbetsmiljön och vilka åtgärder som bör vidtas.

Under 2022 genomförde Infranord medarbetarundersökningen genom en kortare pulsmätning. Resultatet visade på ökad arbetsglädje och att fler medarbetare kan rekommendera andra att arbeta på Infranord. Samtidigt behöver bolaget förbättra arbetsituationen för medarbetarna och se över hur medarbetarnas kompetenser nyttjas samt tydliggöra kommunikationen kring vår strategi och våra mål. Under 2023 ska ett nytt verktyg för medarbetarundersökningar upphandlas med målet att skapa bättre möjlighet för chefer att följa upp resultatet och utveckla arbetet.



Säker och hälsosam arbetsmiljö

Infranord är ledande i säkerhetsarbetet i järnvägsentreprenörsbranschen. 75 procent av bolagets medarbetare arbetar i produktionen med att underhålla och utveckla järnvägen, i huvudsak som tekniker inom bana, el, signal och tele. Infranord verkar för en säker och hälsosam arbetsmiljö, både för egna medarbetare och för inhyrd personal. Frågor relaterade till säkerhet har alltid högsta prioritet och är väl förankrade inom bolaget. Det långsiktiga målet är noll allvarliga olyckor. Arbetet mäts och följs upp i Infranord-kompassen samt via månadsvis rapportering till ledningsgruppen för respektive verksamhet samt för koncernledningen. Rapporten publiceras sedan för alla medarbetare på bolagets intranät under "Följ Säkerhetsresan".

Infranord samverkar med Trafikverket, Transportstyrelsen och andra branschaktörer i flera olika forum. Infranord arbetar exempelvis med att utveckla branschgemensamma mätverktyg för säkerhet och bidra till ett bättre erfarenhetsutbyte inom Föreningen Sveriges Järnvägsentreprenörer (FSJ). Infranord är även medlem i Forum för hantering av gemensamma trafiksäkerhetsrisker (FRI).

Infranords säkerhetsvecka

Varje år genomför Infranord en gemensam säkerhetsvecka då samtliga medarbetare samlas för fysiska säkerhetsträffar, säkerhetsgenomgångar och vidareutbildning inom inre och yttre säkerhet. 2022 kunde säkerhetsveckan genomföras fysiskt för första gången på två år då coronapandemin påverkat möjligheten att ses i större grupper.

Årets säkerhetsvecka fokuserade på beteende där medarbetarna introducerades i arbetsmodellen Beteendebaserad säkerhet (BBS). Genom att diskutera och lära från tidigare händelser ökar förutsättningarna för att förhindra olyckor på arbetsplatserna.

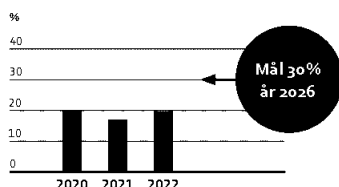
Systematiskt säkerhetsarbete ger resultat

Under 2022 genomfördes flera aktiviteter som ska bidra till ett säkert beteende i arbetsmiljön. Allt från utbildningar och säkerhetsdialoger till uppföljning av rapporterade tillbud. Under året har bolaget också lanserat "Säkerhetskvartar" som är ett återkommande inslag med korta filmer om beteende och agerande kopplat till säkerhet och arbetsmiljö. Filmerna är underlag för diskussioner om hur man jobbar säkrare tillsammans. Genom att konsekvent fokusera på beteenden samt följa upp tillbud och incidenter arbetar Infranord systematiskt med säkerhetsarbetet. Under året har både olycksfrekvensen och inrapporterade tillbudsrapporter förbättrats vilket visar på ett positivt resultat av arbetet.

Låg sjukfrånvaro

2022 startade med relativt hög frånvaro då coronapandemin fortfarande hade stor smittspridning i samhället. Från och med mars var sjukfrånvaron på mer normalt låga nivåer. Målet är att sjukfrånvaron inte ska överstiga tre procent. Medicinska besvär och VAB står för den största delen av frånvaron, vilket följer utvecklingen under 2021 ganska väl och det finns inga onormala avvikelser.

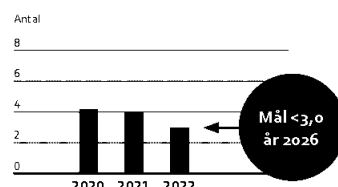
Andel kvinnliga chefer med personalansvar från platschef och uppåt



Infranord prioriterar och arbetar aktivt med att öka jämställdheten och mångfalden inom bolaget. Andelen kvinnliga chefer med personalansvar från platschef och uppåt uppgick till 19,8 (17,4) procent.

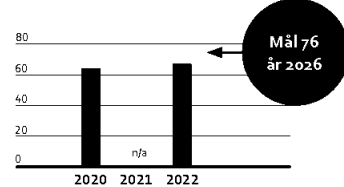
Olycksfrekvens

Antal olyckor som leder till en dags sjukskrivning eller mer räknat per miljoner arbetade timmar (inklusive inhyrd personal). Nyckeltalet avser olycksfrekvens för den svenska verksamheten.



Under 2022 noteras en förbättrad utveckling vad gäller antalet olyckor i jämförelse med föregående år. Utfallet för olycksfrekvensen i Sverige blev för året 3,0 (4,0), vilket är fortsatt lågt i jämförelse med branschen som helhet. Nyckeltalet för den norska verksamheten redovisas under hållbarhetsnoter sidan 80.

Nöjd medarbetarindex



Under 2022 genomförde Infranord en medarbetarundersökning genom en kortare pulsmätning med ett NMI-resultat på 67. Under 2021 genomfördes ingen övergripande medarbetarundersökning då metoden utvärderades.



SOCIAL HÅLLBARHET



Infranord arbetar för att skapa en framtid där vi tillsammans med våra kunder möter de hållbarhetsutmaningar som samhället står inför.



CASE:

Stärkt säkerhetskultur genom beteendebaserad säkerhet

För att ytterligare stärka företagets säkerhetskultur inledde Infranord under 2022 ett samarbete med organisationskonsultfirman Behaviour Design Group (BDG) kring beteendebaserad säkerhet. Syftet var att öka förståelsen för hur medarbetarnas beteende påverkar säkerheten på våra arbetsplatser. Arbetet innefattade företagsövergripande utbildningsinsatser, bland annat under Infranords årliga säkerhetsvecka samt digitala utbildningar tillgängliga för alla medarbetare. I ett pilotprojekt för ett av Infranords verksamhetsområden genomfördes också handledning och uppföljning kopplat till specifika arbetsmoment där bristande säkerhet kan få stora konsekvenser och där risker kopplade till beteende var en tydligt identifierad parameter.

SAFE-modellen – ett konkret verktyg för säkrare beteenden

Arbetet för att stärka säkra beteenden kopplat till arbetsmomenten utgår från SAFE-modellen:

- **Studera** – identifiera riskfyllda arbetsmoment eller situationer och definiera hur dessa kan utföras på ett säkrare sätt.
- **Analysera** – observera riskområden och etablera en handlingsplan för att öka andelen säkra beteenden kopplade till arbetsmomenten/situationerna.
- **Förändra** – förstärka säkra beteenden och försvaga riskbeteenden genom bland annat feedback och aktivt lyssnande.
- **Effektgranska** – mäta om det skett en förändring och ta fram en plan för att hålla fast vid säkra beteenden framöver.



SAFE-modellen är ett konkret verktyg för att välja ut och prioritera vilka beteenden som en arbetsgrupp ska arbeta med och på ett strukturerat sätt ta sig an dessa. I inledningen av arbetet identifieras de arbetsmoment och situationer som är mest riskfyllda för medarbetarna att utföra. Vidare identifieras förutsättningar för att arbetsmomenten kan genomföras på ett säkert sätt samt vilka specifika beteenden som finns kopplade till momenten då det ofta är i beteendet som en brist kan leda till att en olycka uppstår.

Förstärka önskvärda beteenden

Feedback är en viktig del i arbetet med beteendebaserad säkerhet och används för att på ett effektivt sätt förstärka önskvärda beteenden genom att konkret uppmärksamma dessa. Vid behov används också feedback för att på ett respektfullt sätt hjälpa till att korrigera riskfyllda beteenden som inte är önskvärda i verksamheten. Den feedback som får bäst effekt är tydlig och specifik samt

ger återkoppling på beteenden som individen kan påverka.

Plan och uppföljning för förändrade beteenden

Medarbetare som utbildats i beteendebaserad säkerhet har arbetat med att ta fram en egen plan för att aktivera och förstärka de beteenden som de identifierat att de vill förändra. Det sker genom en enkel och överskådlig modell som regelbundet följs upp för att säkerställa önskad förändring. Utöver de individuella planerna har verksamheten arbetat med en gemensam plan för utvalda arbetsgrupper. Planen följs upp genom en mätning av säkra beteenden kopplade till ett antal arbetsmoment samt en övergripande effektmätning av säkerhetskulturen. Infranords systematiska säkerhets- och arbetsmiljöarbete följs ständigt upp och utvecklas för att säkerställa att bolagets arbetsplatser är säkra för samtliga medarbetare, underentreprenörer, leverantörer och samarbetspartners.

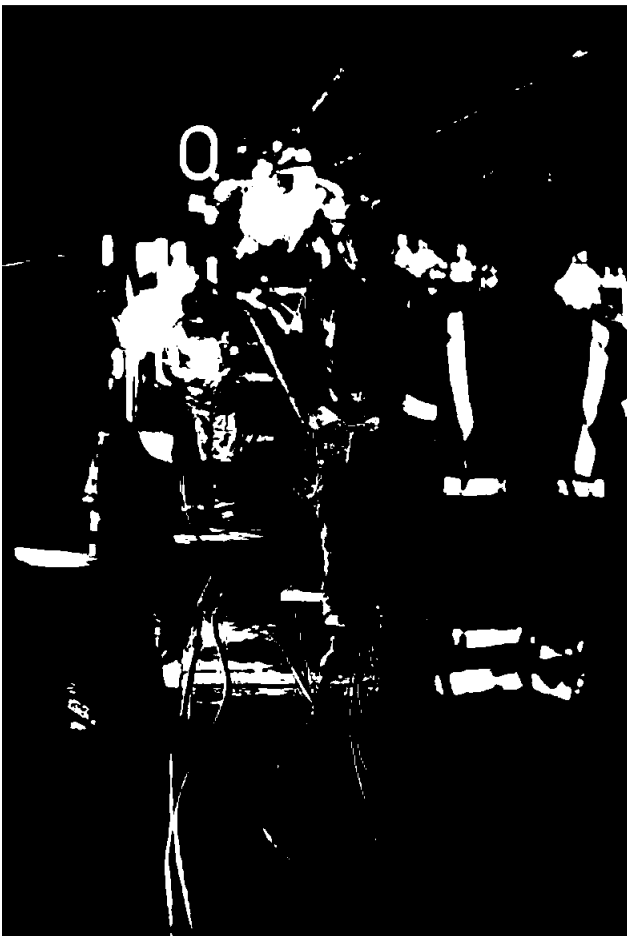
EKONOMISK HÅLLBARHET

Hållbar affär

Infranord legger stor vikt vid økonomisk hållbarhet utan att göra avkall på den miljømæssige eller sociala hållbarheten. Frågor som kvalitet i leverans liksom ett affåretisk og hållbart agerande gjennom hela vårdekedjan er en forutsætning for långsiktig lønsamhet.

PRIORITERADE OMRÅDEN INOM EKONOMISK HÅLLBARHET

- Proaktivt underhåll som minskar andelen fel på jårnvågen
- Ansvarsfulla inköp med hållbar leverantørsdatabas
- Aktivt arbeid for å motverka mutor og korrupsjon



Infranord kan gjennom høg kvalitet i sine leveranser bidra til hållbare jårnvågstransporter. Jårnvågsunderhåll kan eksempelvis utformas så ått akutte fel oppstår mer sjållan. Gjennom ått åtte andelen proaktivt underhåll minskar behovet av felavhjålpande åttgårder og dårmed forbåttras forutsætningarna for en hållbar og robust jårnvågsinfrastruktur. Infranord måter kvalitet i leverans med hjålp av ett nyckeltal for felavhjålpning samt UppLev, som er Trafikverkets leverantørsindex.

Under 2022 har Infranord gjennomført en nollmåtning for NKI (Njgd kundindex) for Infranords alle kunder. Från og med 2023 ersatter NKI nyckeltalet UppLev som nyckeltal kopplat til kundopplevelsen blant våre kunder. Det ger bolaget ett båttere underlag for ått utvekle og forbåttra leveransen til kunderna.

Under 2022 har Infranord utført ett flertal komplekse jårnvågsprojeckt i Sverige og Norge med høg kundnjgdhet, såsom Olskroken i Gtteborg og Varbergstunneln samt projektet EPC Railway Systems Oslo S og spårbytesprojeckt på Dovrebanan i Norge.

Ansvarsfulla inköp
En hållbar leverantørsbas har en avgjrande betydelse for Infranords långsiktige utvekle og er njdvendig ur ett lønsamhetsperspektiv. Infranords leverantörer ska fjlja bolagets oppforandekod for leverantörer samt ansvara for ått samme krav stålls på deras egne interna og externa parter. Leverantörer utvårderas kontinuerligt enligt en revisionsplan og Infranords inköpprocess. Vid revisioner og leverantørsuppfjlning læggs stor vikt vid styrning og system for sårkerhetsarbeide. Oppstår misstanke om avvikeelse inspekteras arbetsplatsen.

Under 2022 har Infranord gjort en stor genomlysning av leverantørskedjan med anledning av kriget i Ukraina for ått sårkerstålla ått bolaget fjljer internasjonella sanksjoner. Samtidig har Infranord oppdatert bolagets oppforandekod for leverantörer utifrån internasjonella sanksjonslister.

Samtlige avtalsbundne leverantörer har underteknet Infranords oppforandekod for leverantörer.

Överenskommelse for ått motverka mutor og korrupsjon
For Infranord er det affåretiske arbeidet avgjrande for bolagets långsiktige hållbarhet og trovårdighet. Infranord har antagit bygg- og fastighetssektorns Överenskommelse for ått motverka mutor og korrupsjon (ÖMK) vilken er framtagen med stöd av Institutet Mot Mutor (IMM). Syftet med ÖMK er ått sårkerstålla ett gemensamt synsätt for såväl bestållare som entreprenör og leverantör inom bygg- og fastighetssektorn. ÖMK har under 2022 blant annat kommuniserats via bolagets intranät.



CASE:

Hållbart arbete genom prefabricerade produkter och komponenter



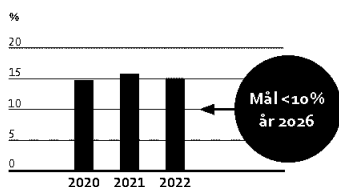
Infranord Components är Sveriges största producent av järnvägsspecifika komponenter och prefabricerade produkter såsom teknisk utrustning kopplad till signalteknik, kraftförsörjning samt signalsystemet ERTMS. Produkterna används av Infranord, Trafikverket Logistik samt andra järnvägsentreprenörer i branschen. Under 2022 har cirka 20 procent av leveranserna skett internt till Infranords projekt och omkring 80 procent till externa kunder. Infranord Compo-

nents levererar komponenter till nästan alla Infranords projekt inom både anläggning och underhåll. Verksamheten är placerad i Nässjö och omfattar omkring 50 medarbetare uppdelade på produktion, projekt och logistik/materialförsörjning. Under året har verksamheten levererat produkter och komponenter till över hundra projekt. Med lång erfarenhet, kompetenta medarbetare och järnvägsteknisk kunskap levererar verksamhetsområdet komplexa produk-

ter med höga krav på bland annat kvalitet, miljö, säkerhet, brand- och inbrottskydd.

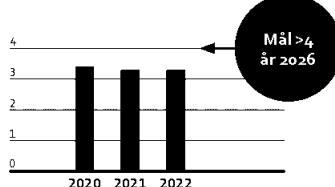
Prefabricerade produkter för mer hållbara arbetssätt och processer
Infranord Components affärsidé bygger på att färdigställa produkterna så långt det är möjligt inne i fabriken innan de skickas till platsen där de ska installeras. Många av produkterna skulle kunna produceras och monteras på platsen där de ska användas även om det vore mer komplicerat ur både logistiska och produkttekniska perspektiv. Fabriksproduktionen och monteringen säkerställer mer hållbara arbetssätt för verksamhetens medarbetare sett till ergonomi och arbetsmiljö samt möjliggör enhetliga processer som systematiskt följs upp och förbättras. Genom att prefabricera och montera ihop delprodukterna i förväg kan verksamheten säkerställa högre kvalitet och producera större volymer. Det minskar dessutom arbetet som utförs i spårmiljö vilket medför mer effektivt arbete och mindre tid i spår med minskade behov av avstängningar av tågtrafiken som följd.

Andel felavhjälpningskostnad av kostnad för underhåll



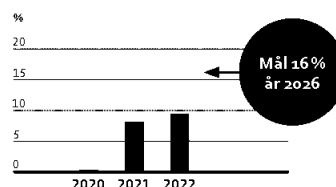
Genom att fokusera på förebyggande underhåll minskar behovet av felavhjälpande åtgärder och därmed förbättras förutsättningarna för en stabil och punktlig järnvägstrafik. Andelen felavhjälpningskostnad av total underhållskostnad uppgick till 15,1 (15,8) procent.

Trafikverkets leverantörsutvärdering "UppLev"



Trafikverkets leverantörsindex UppLev beräknas per leverantör som ett snitt av de betyg som Trafikverket sätter på sina leverantörers avtal utifrån valda frågeställningar, skala 1–5. För 2022 uppgick leverantörsindex till 3,3 (3,3).

Avkastning på totalt eget kapital



Infranord levererade 2022 ett bättre resultat jämfört med föregående år. För 2022 uppgick avkastning på totalt eget kapital till 9,5 (8,2) procent.



MILJÖMÄSSIG HÅLLBARHET

Minskad miljöpåverkan

Når Infranord underholder og bygger jernveg bidrar bolaget till miljø- og klimateffektive transporter. Som infrastrukturleverantør tar Infranord også ansvar for bolagets egen direkte påverkan på miljøen. Infranords identifiserte miljøpåverkan består framfor allt av utslapp av koldioxid, användning av kemiske produkter samt hantering av avfall.

PRIORITERADE OMRÅDEN INOM MILJÖMÄSSIG HÅLLBARHET

- Minska utslapp av CO₂
- Ökad användning av fordon som går på el samt nya el- och hybridbilar
- Dialog med leverantörer om ansvar att leva upp till miljökrav



Att minska miljöpåverkan i Infranords verksamhet har hög prioritet. Målsättningen är att minska utsläppen till luft och mark samt ständigt effektivisera resursanvändningen.

Utslapp till luft

Infranord arbetar för att de egna utsläppen av CO₂ per MSEK (omsättning) ska vara noll till år 2045. För att nå detta mål arbetar bolaget med ett flertal initiativ. Många av Infranords spårgående maskiner kan idag använda fossilfritt drivmedel (exempelvis HVO100) istället för diesel miljöklass 1, vilket reducerar koldioxidutsläppen radikalt. Ett annat viktigt initiativ handlar om att utveckla en mer modern maskin- och fordonspark som bidrar till minskade utslapp av CO₂, vilket också är ett krav som Infranords kunder ställer. Infranord har under 2022 gjort en översyn av hela maskin- och fordonsparken för att utvärdera vilka maskiner som kan avyttras och vilken typ av maskiner bolaget ska investera i. Genom att avyttra maskiner med stora utslapp och låg nyttjandegrad och istället ersätta dem med mindre maskiner kan stora reduktioner i CO₂ göras. Infranord ser också över möjligheten att arbeta med nollutslappsmaskiner som drivs på el. Det kommer på lång sikt bidra till att bolaget klarar miljömålet om en koldioxidneutral verksamhet.

Under 2022 fortsatte ombyggnationen av Infranords servicefordon för att modernisera och förlänga livstiden. Arbetet omfattar också nya moderna motorer som har mindre miljöpåverkan jämfört med de gamla.

Infranords indirekta utslapp kommer främst från inköpt el till bolagets kontor och etableringar.

Under 2022 summerades koldioxidutsläppen till 2,1 (2,1)¹⁾ ton CO₂ per MSEK (omsättning) och de totala utsläppen uppgick till 8,8 (8,5)¹⁾ kiloton CO₂. Infranords direkta koldioxidutslapp kommer främst från arbetsmaskiner och bilar. Ökningen av de totala utsläppen beror framför allt på ökad spårjustering och fler transporter jämfört med 2021 samt att loken har dragit mer makadam och plogat större mängder snö.

Även efter att restriktionerna från coronapandemin upphört har Infranord fortsatt med digitala möten och utbildningar vilket bidragit till minskade utsläppsnivåer från resor. Däremot har antalet flygresor fördrubblats efter att restriktionerna upphört, vilket ökar utsläppsnivåerna jämfört med pandemiåren 2020 och 2021.

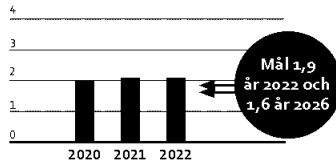
Utbyte av personbilar och transportbilar

Genom att ersätta äldre fordon med nya minskas Infranords utslapp. Under 2022 ersattes 13 (41) personbilar och transportbilar med nya fordon till en anskaffningskostnad om cirka 9,3 (19) MSEK.

¹⁾ Utslapp för 2022 omfattar verksamheten i både Sverige och Norge till skillnad från 2021 som enbart omfattade verksamheten i Sverige.

Utslipp koldioxid

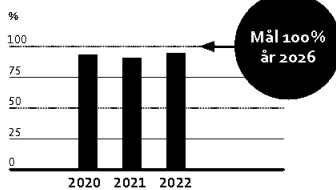
Ton CO₂/MSEK (omsättning)



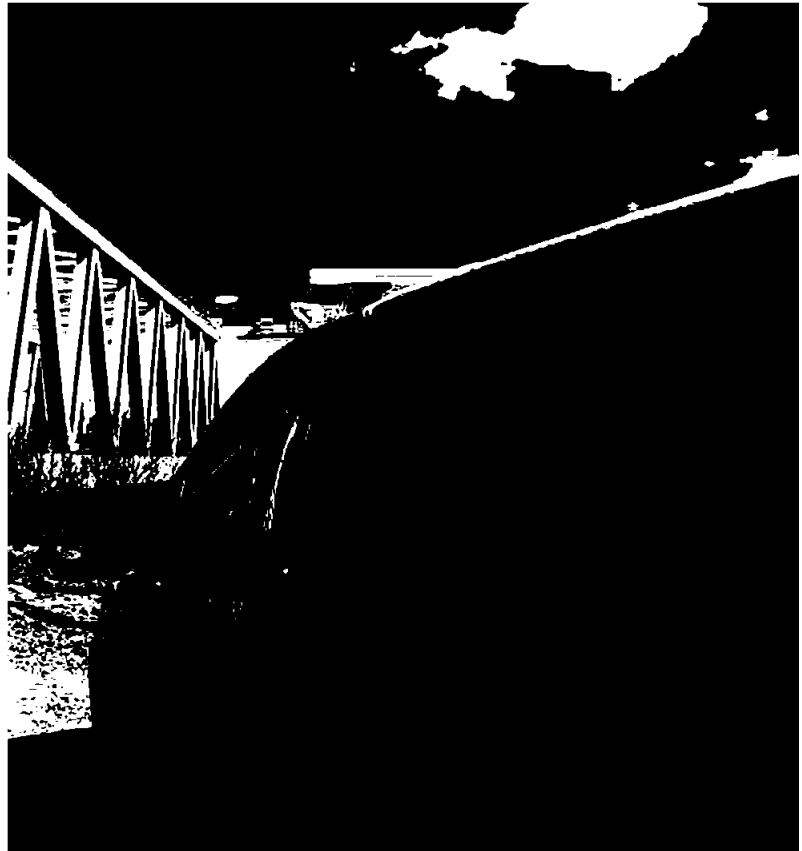
Det långsiktiga målet är noll utsläpp senast år 2045. 2030 finns ett ytterligare delmål på 1,3. Utsläppen följer verksamhetens volym och arbetsinsatsernas karaktär. Utsläpp för 2022 omfattar verksamheten i både Sverige och Norge till skillnad från 2021 som enbart omfattade verksamheten i Sverige. För 2022 uppgick nyckeltalet till 2,1 (2,2). Utsläppet i den svenska verksamheten uppgick till 1,8 ton/MSEK, vilket uppfyllde delmålet för 2022 på <1,9 ton/MSEK.

Materialåtervinning

Värde av skrot och avfall hanterat av kvalitetssäkrade leverantörer/ totalt värde av skrot och avfall.



För 2022 uppgick nyckeltalet till 95 (91,3) procent.



Infranords nya fordon uppfyller kraven för utsläppsklass Euro 6. På sikt räknar bolaget med att de nya fordonen kommer att minska både drivmedelsförbrukning och koldioxidutsläpp. Infranord har gjort en översyn av fordonsparken för att optimera bolagets transportkapacitet. För att minska andelen personal- och förmånsbilar som drivs av bensin eller diesel har Infranord under 2022 gjort en upphandling av elbilar. Infranords bilpolicy innebär att personal- och förmånsbilar måste vara el- eller hybridbilar.

Avloppsvatten och avfall

Genom systematiskt underhåll av maskiner samt dagliga kontroller minskar Infranord risken för spill till mark och vattendrag. Varje fordon har biologiskt nedbrytbar hydraulolja i sina system och är dessutom utrustade med en oljeaktväska. Under 2022 uppgick den totala mängden spill i mark till 556 (1 044) liter. Minskningen beror främst på färre incidenter med mindre mängder utsläpp. De spill som uppstått under 2022 bedöms ha minimal påverkan på naturen.

Materialåtervinning

Det material som Infranord lämnar efter sig, till exempel trä, betong, stål, järn, koppar och batterier, ska tas om hand av kvalitetssäkrade leverantörer som hanterar materialet på ett sätt som ger ett mindre avtryck på miljön. Under 2022 hanterade svenska och norska kvalitetssäkrade leverantörer med ramavtal skrot och avfall till ett värde motsvarande 95 (91,3)²⁾ procent av det totala värdet av skrot och avfall.

²⁾ Skrot och avfall för 2022 omfattar verksamheten i både Sverige och Norge till skillnad från 2021 som enbart omfattade verksamheten i Sverige.

Hållbarhetskrav på underentreprenörer

Alla underentreprenörer som arbetar på Infranords arbetsplatser ska följa Infranords uppförandekod för leverantörer och ansvarar för att leva upp till miljökraven i aktuellt kontrakt. Alla avtal med underentreprenörer som inte följer uppförandekoden för leverantörer kan komma att sägas upp. Utöver specificerade krav kan utökade miljökrav ställas i samband med avrop och tecknande av avtal. Alla underentreprenörer som arbetar för Infranord ska intyga efterlevnad av kontraktsvillkoren innan arbetena påbörjas. Underentreprenörerna får en introduktion om specifika risker, regler och arbetssätt avseende miljön på den aktuella arbetsplatsen och för aktuellt uppdrag. För denna introduktion ansvarar platsledningen. Underentreprenören ska följa projektspecifika miljöplaner. Infranord utför interna revisioner som innefattar bland annat miljö, kvalitet och säkerhet. Även underentreprenörer granskas.

Minskad energianvändning

Under 2022 har kraftigt ökade energipriser resulterat i att området Minskad energianvändning lagts till i väsentlighetsanalysen. Minskad energianvändning kan uppnås genom tekniska åtgärder samt genom beteendeförändringar. Under året har bolaget genomfört en övergripande informationsinsats kopplat till kampanjen "Varje kilowattimme räknas". Syftet var att sätta fokus på hur ett förändrat beteende kring elförbrukning i verksamheten kan minska den totala energianvändningen.



MILJÖMÄSSIG HÅLLBARHET

CASE:

Förnybart drivmedel för minskad klimatpåverkan

Infranords uppdrag att bygga och underhålla järnväg bidrar till ökad tillgänglighet och pålitlighet för den spårbundna infrastrukturen. En ökad användning av spårbundna transporter resulterar i minskad klimatpåverkan genom sänkta utsläpp av CO₂. Att underhålla och bygga ny järnväg är dock fortfarande förknippat med miljöpåverkan, bland annat genom utsläpp från de fordon och maskiner som används i arbetet. Som ett led i Infranords hållbarhetsarbete och målsättning att sänka utsläppen och minska påverkan på miljön har Infranord installerat den första cisternen med HVO100 i sin verksamhet.

HVO100 räknas som ett fossilfritt drivmedel som är helt tillverkad av förnybara råvaror i form av avfalls- och restprodukter från exempelvis livsmedels- och etanolproduktion. En andel av Infranords maskiner körs nu på HVO100. Genom att på kort sikt ersätta tidigare fossilbaserade bränslen med HVO100 och sedan successivt övergå till elektrifierade maskiner och arbetsfordon kan Infranord genomföra betydande minskningar av bolagets utsläpp.

Ökade krav på användning av förnybara drivmedel och nollutsläppsfordon kräver nya hållbara investeringar som resulterar i en omställning

av branschen. Kontraktskrav kopplade till fossilfria drivmedel ökar successivt i hela järnvägsbranschen och redan 2030 är drivmedelskravet för fordon och maskiner 100 procent fossilfritt eller höginblandade rena drivmedel i Trafikverkets kontrakt.

De projekt som nu startats kommer löpande att utvärderas för att optimera hanteringen i verksamheten. Infranord arbetar löpande med att förbättra arbetssätt och processer för att säkerställa att vi kontinuerligt minskar vår klimatpåverkan genom en permanent omställning av vår verksamhet.

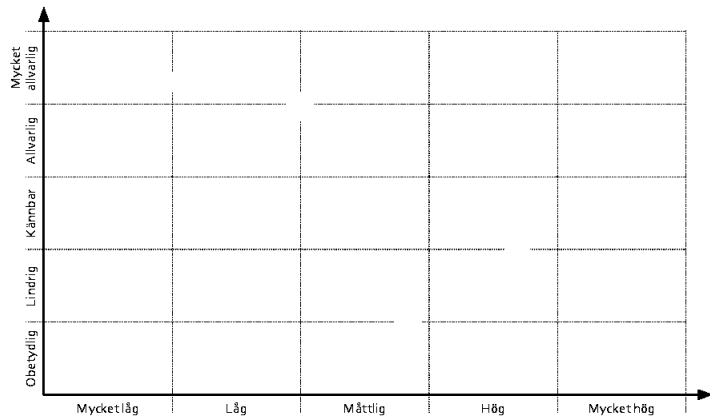


Riskhantering

Infranords verksamhet påvirkes av både interna og externa risikoer. For å minimera eventuell påverkan på bolaget arbeider Infranord kontinuerligt med å identifisera og utvärdera aktuelle risikoer.

En riskanalyse gjennomføres en gang per år og omfatter de overgripande risikoer som bolaget identifisert og som kan få allvarlige følger for virksomheten om de inntreffer. Varje riskområde utvärderas utifrån sannolikheten samt konsekvensen det får om den inntreffer.

Från og med 2021 redovisar Infranord også klimatrelevante finansielle risikoer inspirerte av Task force on Climate-related Financial Disclosures (TCFD).



Övergripande bolagsrisiker

Benämning	Beskrivning	Exempel på åtgärder
Affärsetik og korrupsjon	Korrupsjon, brott mot konkuranslagstiftning samt andra affärsetiska brott av sådan karaktär att det orsakar stor økonomisk skade, betydande skade på varumärket eller diskvalifiserer oss som anbudsgivere.	Öka medvetenheten i organisationen om korrekt beteende. Konsekvensrutin kommuniserad og implementert. Tillegg til visseblåsarfunksjon som er tilgjengelig via intranettet og hemsida.
Fåtal kunder	Få og dominerende kunder og økt konkurans i kombinasjon med lägsta pris som dominerende tildeleingskriterie leder til en tydelig lågprisstrategi i marknaden. Forutsætningarna for god lønsamhet försämrast.	Systematisk arbeid med konkuransbevakning og med ått prioritere prosjekt. Kontinuerlig påverkan på store kunder, gjerne bransjgemensam, for ått minske konfliktnivå.
Prosjektstyrning	Brister i prosjektstyrning og oppfølging leder til sämre lønsamhet.	Genomlysning av bolagets prosjektstyrning har lett til økt medvetenhet og konkrete insatser som successivt implementeres.
Allvarlige olyckor	Farlig arbeidsmiljø kan få konsekvensen allvarlige olyckor som i värsta fall kan leda til dødsfall og/eller diskvalifisera Infranord som anbudsgivere.	Fortsatt förstärkt kommunikasjon av "Säkerheten först". Insatser og åtgärder utifrån Dupont-modellen. Konsekvensrutin kommuniserad og implementert. Fokus på beteendebaserad säkerhet.
Miljøkrav i kontrakt	Det blir utmaningar ått leve opp til klimatkravene med hårdere utsläppskrav i Agenda 2030/2045, som inkluderer i nye kontrakt, på grund av en prispressad marknad.	Översyn av maskinbehov, nye arbeidssett og effektiviseringar i prosjekt reduserer maskin- og investeringsbehovet. Aktivt påverka Trafikverket ått skapa bättr forutsætningar for klimatsmart arbeid i våra prosjekt.
Politiska beslut	Politiska beslut, som eksempelvis Trafikverkets återtagande av underhållsmarknaden, påverkar Infranords affär negativt.	Kontinuerlig bevakning og dialog i aktuelle politiske spør.
Kompetensforsörjning	Ökt konkurans om arbeidskraft med spetskompetens inom prosjektledning samt inom visse teknikområdene.	Genomförande av kompetensforsörjningsplan samt åttgärder for ått øke attraktiviteten som arbeidsgivere. Kartleggning av leverantörsmarknaden for inhyring.
Kriser	Kriser omfatter alle kriser som oppstår i omvärlden og som Infranord ej kan påverka samt som er svære ått forutse, eksempelvis cyberattacker, krig, pandemi, og miljøkatastrofer.	Säkerställa tydeligt definerte roller og ansvar. Oppdatere affärsprosesser med hänsyn til säkerhet. Månatlig oppdatering av riskanalyse for ått utföra korrigerende åttgärder.



RISKHANTERING

Klimatrelaterede finansielle risiker (TCFD)

Task Force on Climate-Related Financial Disclosure (TCFD) syftar till att stödja klimatomställningen genom att identifiera och utvärdera de klimatrelaterade risiker och muligheter som är mest relevanta för verksamheten. TCFDs riktlinjer omfattar styrning, strategi, riskhantering samt mål och mätetal. Infranord påbörjade arbetet att implementera TCFDs rekommendationer under 2021. Som en del av ledningsprocessen genomför Infranord varje år en analys utifrån TCFDs ramverk för att identifiera klimatrisker och muligheter, potentiell påverkan på Infranords finansiella resultat samt aktiviteter för att hantera klimatrisker och muligheter.

Analysen gjordes utifrån två olika klimatscenarier framtagna av FN:s klimatpanel (IPCC), RCP 2.6 och RCP 8.5, med stöd av TCFDs mulighets- och riskbank som utgångspunkt.

RCP 2.6 – *Vi uppnår Parisavtalet* – är ett scenario där världen lyckas begränsa temperaturökningen till 1,5–2 °C.

RCP 8.5 – *I gamla fotspår* – är ett scenario där världen inte lyckats ställa om utan utsläppen av växthusgaser fortsätter att öka i nuvarande takt.

Båda scenarierna innebär risker, men också muligheter, för Infranord. Bolaget behöver anpassa verksamheten utifrån ändrade klimatförhållanden.

Värdering av klimatpåverkan vid investeringar

I Infranords investeringsprocess, där klimatförändringar är en viktig fråga, bedöms investeringen också ur ett klimatperspektiv och är en del av affärscaset. Bolagets maskinpark har en stor klimatpåverkan och vid investeringar görs värdering av klimatrisker utifrån maskinernas tekniska livslängd, med tyngdpunkt på utsläpp enligt GHG Protocol (Greenhouse Gas Protocol) Scope 1 (direkta utsläpp av växthusgaser) och Scope 2 (indirekta utsläpp av växthusgaser från konsumtion av till exempel inköpt elektricitet och värme). Scope 3 utvärderas enligt instruktioner i ramverket för TCFD endast när data är möjlig att ta fram och validera för aktuell investering.

KLIMATSCENARIO "VI UPPNÅR PARISAVTALET" (RCP 2.6)¹⁾

Utsläppen av växthusgaser halveras till 2050.
+1,5–2 °C nationell temperaturhöjning i de länder Infranord verkar i.
Ny förnybar energiteknik införs i stor skala.
Låg energiintensitet.
Kraftiga omställningar av samhället, infrastrukturen och byggnader har genomförts.
Världens länder lyckas samarbeta om gemensamma initiativ.
Politiska beslut, skatter och regleringar införs gällande växthusgaser.
Ökade regleringar med hållbarhetskrav gällande markanvändning och byggnormer.
Ändrade krav från kunder och investerare.

KLIMATSCENARIO "I GAMLA FOTSPÅR" (RCP 8.5)¹⁾

Utsläppen av växthusgaser fortsätter att öka i dagens takt.
+2–4 °C nationell temperaturhöjning i de länder Infranord verkar i.
Stigande havsnivåer.
Fler dagar med extremväder och översvämningar.
Ökat antal skogsbränder.
Oförändrade beteenden och krav från kunder och investerare.
Hög energiintensitet och stort beroende av fossila bränslen.
Politiska klimatinitiativ och samarbeten misslyckas.
Sämre inomhusklimat påverkar människors hälsa.
Ökad befolkningens mängd och inflyttning till de länder Infranord verkar i.
Verksamheten blir mer händelsestyrd på grund av extremväder.

¹⁾Källor: smhi.se/klimat/framtidens-klimat, TCFD The Use of Scenario Analysis in Disclosure of Climate-Related Risks and Opportunities



Analys av framtidsscenarioer – världen år 2050

VI UPPNÅR PARISAVTALET

I GAMLA FOTSPÅR

Möjligheter

Ökad efterfrågan på ny teknik och innovation.

Att vara aktiv i klimatfrågor leder till konkurrensfördel i anbudsarbetet.

Ökade investeringar i utbyggnad av järnvägsinfrastruktur och underhåll.

Minskat energibehov med effektivare resursanvändning.

Ökade hållbarhetskrav.

Att resa med tåg blir mer attraktivt.

Det blir mer attraktivt att rekrytera medarbetare till järnvägsbranschen.

Risker

Maskinparken blir tidigt föråldrad.

Prisökning på byggmaterial, transporter och energi på grund av politiska restriktioner.

Brist på material.

El-infrastrukturen inte tillräckligt utbyggd i hela landet.

Möjligheter

Högre intäkter med anledning av felavhjälpling hos kunder i samband med exempelvis översvämningar och solkurvor.

Fler uppdrag inom underhåll och reparation.

Ökad andel klimatflyktingar ställer högre krav på infrastruktur.

Risker

Ökad konkurrens från aktörer som inte har fokus på hållbarhet.

Det blir mindre attraktivt att åka tåg.

Järnvägsbranschen blir mindre attraktiv som arbetsgivare.

Påverkan på finansiellt resultat

Ökade investeringar under omställning.

Ökade kostnader för klimatanpassning.

Maskiner som inte är klimatanpassade minskar i värde.

Återvinning och nya marknader skapar ökad omsättning och högre resultat.

Påverkan på finansiellt resultat

Volatila intäkter på grund av ökad felavhjälpling vid väderkatastrofer.

Ökade driftkostnader vid väderkatastrofer.

Högre kostnader för beredskap att hantera påverkan från extremväder.

Exempel på åtgärder för att hantera klimatrisker och möjligheter

Uppfylla beställarsidans klimatkrav som är anpassade till Agenda 2030.

Minska koldioxidutsläpp genom energieffektivisering i fordonsflottan. Uppgradera maskin- och fordonspark för att uppfylla kundkrav.

Öka materialåtervinningen.

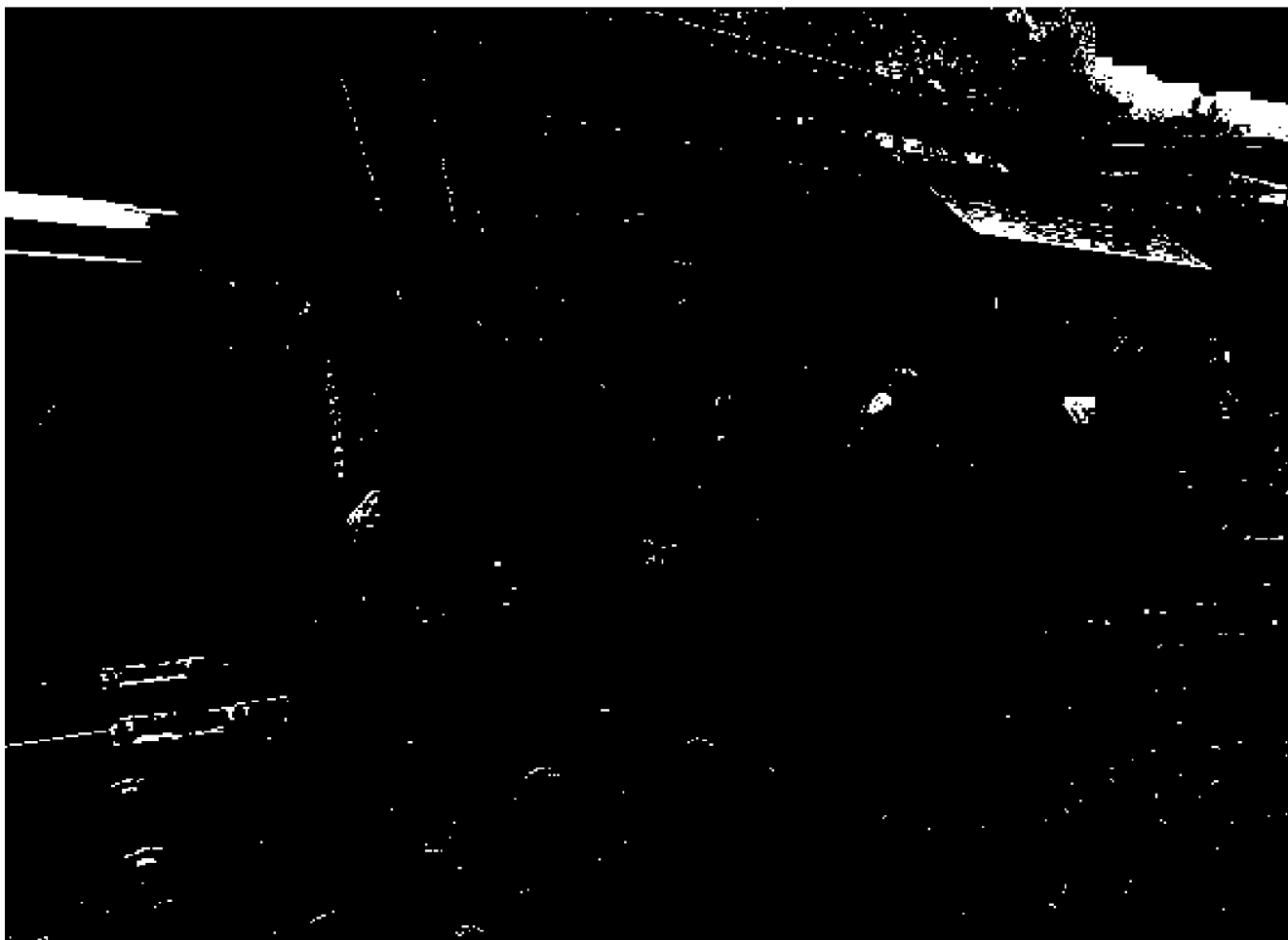
Upprätthålla miljöcertifiering enligt ISO 14001:2015 och årlig analys av miljörisker.



Finansiella rapporter

INNEHÅLL

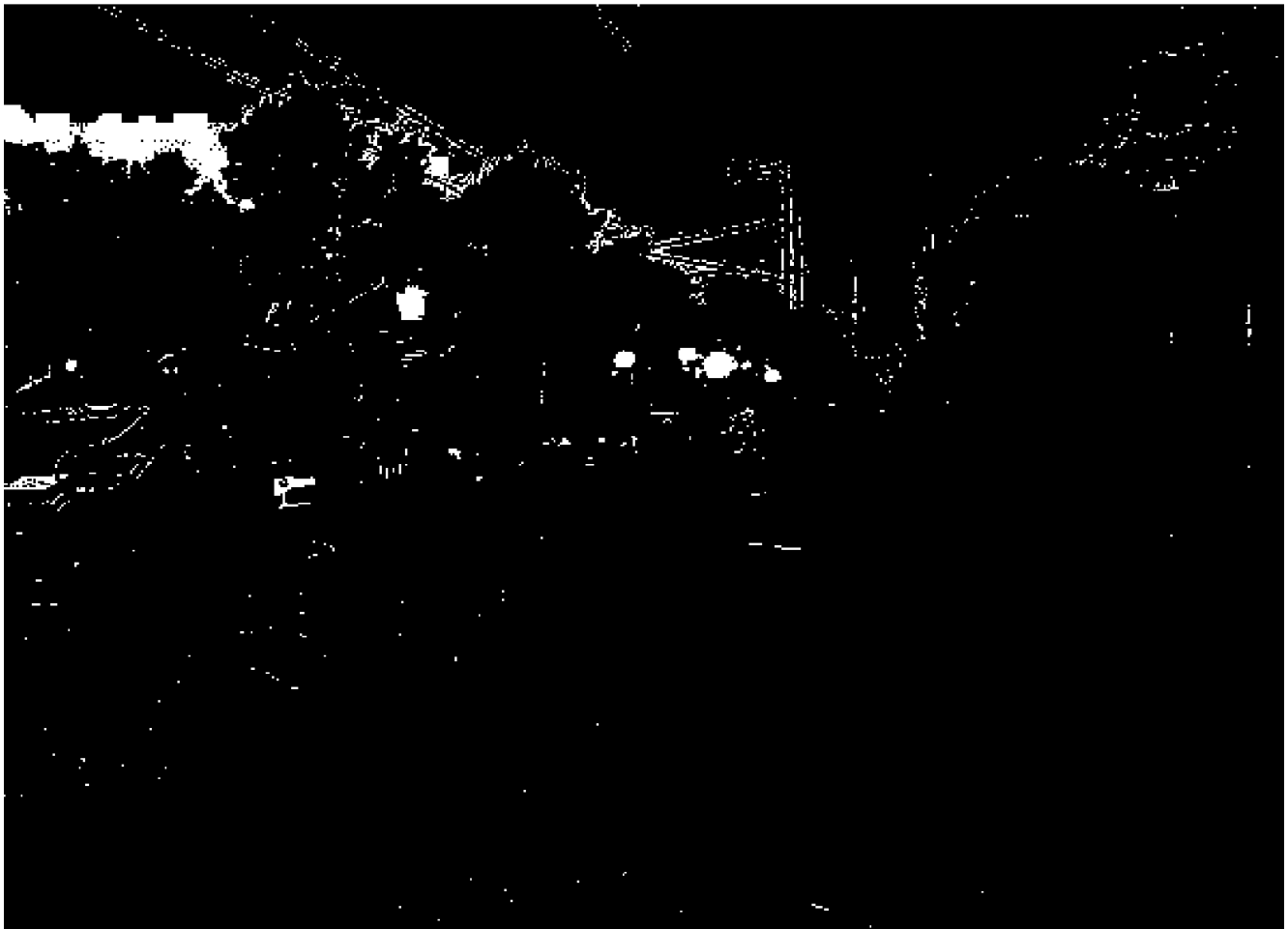
30	Förvaltningsberättelse
34	Bolagsstyrningsrapport
38	Styrelse
40	Ledningsgrupp
41	Koncernens resultaträkning
41	Koncernens rapport över totalresultat
42	Koncernens balansräkning
44	Koncernens förändringar i eget kapital
45	Koncernens kassaflödesanalys
46	Moderbolagets resultaträkning
46	Moderbolagets rapport över totalresultat
47	Moderbolagets balansräkning
49	Moderbolagets förändringar i eget kapital
50	Moderbolagets kassaflödesanalys
51	Noter
73	Revisionsberättelse
76	Femårsöversikt





NOTFÖRTECKNING

51	Not 1	Allmän information	63	Not 21	Leasingavtal
51	Not 2	Väsentliga redovisningsprinciper	64	Not 22	Andelar i koncernbolag
55	Not 3	Viktiga uppskattningar och bedömningar	64	Not 23	Uppskjutna skattefordringar och uppskjutna skatteskulder
55	Not 4	Finansiell riskhantering och finansiella instrument	65	Not 24	Långfristiga fordringar
58	Not 5	Uppdelning av nettoomsättning	65	Not 25	Varulager
59	Not 6	Övriga rörelseintäkter	65	Not 26	Entreprenadavtal
59	Not 7	Övriga kostnader	66	Not 27	Kundfordringar
59	Not 8	Upplysning om revisorns arvode och kostnadsersättning	66	Not 28	Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter
59	Not 9	Anställda och personalkostnader	66	Not 29	Förslag till vinstdisposition
61	Not 10	Finansiella intäkter	66	Not 30	Skulder till kreditinstitut
61	Not 11	Finansiella kostnader	67	Not 31	Avstämning av skulder (koncernen)
61	Not 12	Skatt	67	Not 32	Avsättningar
62	Not 13	Resultat per aktie hänförligt till moderbolagets aktieägare	68	Not 33	Pensioner
62	Not 14	Goodwill	70	Not 34	Övriga långfristiga skulder
62	Not 15	Balanserade utvecklingskostnader	70	Not 35	Checkräkningskredit
62	Not 16	Pågående immateriella anläggningstillgångar	70	Not 36	Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter
62	Not 17	Byggnader och mark	70	Not 37	Transaktioner med närstående
63	Not 18	Maskiner och andra tekniska anläggningar	70	Not 38	Ställda säkerheter och eventalförpliktelser
63	Not 19	Inventarier, verktyg och installationer	70	Not 39	Händelser efter balansdagen
63	Not 20	Pågående nyanläggningar och förskott avseende materiella anläggningstillgångar	71	Not 40	Definitioner och förklaringar



Förvaltningsberättelse 2022

Styrelsen och verkställande direktören för Infranord AB får härmed avge årsredovisning och koncernredovisning för räkenskapsåret 2022.

Om Infranord

Infranord är det ledande järnvägsentreprenadbolaget i Sverige och en av de större aktörerna i Norge. Bolaget utför basunderhåll av järnvägsanläggningar och genomför ny-, till- och ombyggnadsprojekt relaterade till järnväg. Infranord bedriver verksamhet genom moderbolaget Infranord AB i Sverige samt genom det helägda dotterbolaget Infranord Norge AS i Norge.

Infranord är en leverantör av järnvägstekniska tjänster och entreprenader på den skandinaviska marknaden. Infranords målsättning är att möjliggöra säkra, punktliga och hållbara järnvägstransporter till nytta för kunder, ägare och samhälle.

Finansiella mål och kapitalhantering

Regeringen har riksdagens uppdrag att aktivt förvalta statens tillgångar så att den långsiktiga värdeutvecklingen blir den bästa möjliga. Målet att skapa värde medför krav på långsiktighet, effektivitet, lönsamhet, utvecklingsförmåga samt ett hållbart förhållningssätt i alla avseenden. I statens ägarpolicy 2020 uppmanas alla statliga bolag att verka för att uppnå de nationella miljö- och klimatmålen.

Finansiella måltal för Infranord fastställdes av årsstämman i april 2011 och utgörs av ett mål för avkastning på totalt eget kapital med 16 procent och ett soliditetsmål om 33 procent. Måltalen är långsiktiga och avvikelser kan förekomma under enskilda år. För 2022 uppgick koncernens avkastning på totalt eget kapital till 9,5 (8,2) procent och soliditeten vid årets utgång till 34,2 (31,0) procent. Utdelningspolicyn fastställer en ordinarie årlig utdelning om 50–75 procent av årets vinst efter skatt. Inom ramen för utdelningspolicyn ska, vid förslag till utdelning i det aktuella fallet, hänsyn tas till bolagets framtida kapitalbehov samt eventuella investerings- och förvärvsplaner. Utdelning är endast aktuell om soliditetsmålet har uppnåtts.

Hållbarhetsrapport och miljöinformation

Infranord har i enlighet med reglerna i Årsredovisningslagen valt att upprätta en hållbarhetsrapport som är skild från årsredovisningen. Se sidan 90 för hänvisningar till sidor där de lagstadgade hållbarhetsupplysningarna finns. En sammanställning av GRI-innehåll och upplysningar finns på sidorna 88–89.

Att minska miljöpåverkan från Infranords verksamhet har hög prioritet. Målsättningen är att minska utsläpp till luft och mark samt att ständigt effektivisera resursanvändningen.

Fokus ligger på att reducera koldioxidutsläpp från maskiner och fordon. I miljöarbetet ingår också att verka för minskad användning av miljöskadliga ämnen i produktionen samt att säkerställa en säker hantering av spill och avfall för att undvika negativ miljöpåverkan.

Infranord bedriver ingen tillståndspliktig verksamhet.

Marknad

Marknaden i Sverige och Norge för år 2022 har varit i nivå med år 2021. Utifrån de nationella satsningar som respektive regering presenterat bedöms marknaden fortsatt utvecklas positivt i både Sverige och Norge.

Sverige

Infranords marknad i Sverige utgörs av järnvägsrelaterade tjänster inom basunderhåll samt anläggning.

Regeringen beslutade i juni 2022 om en ny plan för trafikslagsövergripande transportinfrastruktur för perioden 2022–2033. De beslutade satsningarna ska bidra till att stärka samhället, fler arbetstillfällen och bostäder, förbättrade pendlingsmöjligheter och klimatsmarta transportlösningar. Totalt investeras 799 miljarder kronor i transportinfrastrukturen, varav 165 miljarder kronor i vidmakthållande av det statliga järnvägsnätet. Den nya regeringen, som tillträdde i oktober 2022, har beslutat att inte fullfölja planerna på nya höghastighetsbanor. Regeringen vill att investeringarna i järnvägen ska underlätta för mer klimatsmart arbetspendling och godstrafik vilket innebär att upprustning av befintlig järnväg ska prioriteras. För Infranord, som ledande järnvägsentreprenör i Sverige med lång erfarenhet av befintliga anläggningar, är beskedet positivt då det blir flera möjligheter till nya uppdrag inom underhåll och reinvesteringar av järnvägen.

Upphandlingsvolymen för 2023 väntas minska, jämfört med de två senaste åren, och stabiliseras på en mer normal nivå med cirka fyra till fem större upphandlingar per år.

Trafikverket förbereder sitt arbete med att genomföra visst järnvägsunderhåll i egen regi där de med egen personal ska ansvara för planering och produktionsledning av det operativa arbetet på tre uppdrag i tre olika geografiska områden. Hur det operativa arbetet ska upphandlas är ännu inte fastställt.

Trafikförvaltningen Region Stockholms planer visar på ökade investeringar i spårbunden trafik de kommande åren med stora volymer i utbyggnaden av tunnelbanan i Stockholm. Utöver utbyggnaden av tunnelbanan kommer Trafikförvaltning Region Stockholm med start 2023 att göra stora satsningar på upprustningen av Saltsjöbanan.

Norge

Infranords marknad i Norge utgörs av järnvägsrelaterade tjänster och upprustning av järnväg inom anläggning.

I den norska nationella transportplanen (NTP) ökas budgeten för järnvägen under perioden 2022–2033 från 330 miljarder NOK till nästan 400 miljarder NOK. I huvudsak gäller det utbyggnad inom Intercity-området kring Oslo, både i form av nya dubbelspår och större uppställningsspår för hantering av en växande tågflotta. Utbyggnaden, tillsammans med flera mindre och medel-

stora projekt inom reinvestering och kapacitetsökning, innebär en positiv marknadsutveckling i Norge de kommande åren.

Den norska regeringen har tidigare meddelat att den kommer att satsa på utveckling av järnvägen, men på grund av kriget i Ukraina och att regeringen vid den tidpunkten ville förhindra en överhettning av ekonomin kommunicerades att andra prioriteringar kan behöva göras. Enligt transportministern ska detta förtydligas i den nya nationella transportplanen som presenteras 2024. För Infranord innebär det en viss osäkerhet då det ännu inte är tydligt vilka större järnvägssatsningar som kommer prioriteras de kommande åren.

Regeringen har valt att stoppa upphandlingen av drift och underhåll, som även fortsättningsvis kommer att genomföras av det statliga bolaget Spordrift. Regeringen har också beslutat att Spordrift ska överföras till Bane NOR, som ansvarar för järnvägsinfrastrukturen i Norge, och bli en division inom deras verksamhet.

Ordergång och orderstock

Ordergången har minskat under året och uppgick till 3 719 (4 728) MSEK. Orderstocken vid slutet av året uppgick till 6 787 (7 378) MSEK, en minskning med 591 MSEK. Av den totala orderstocken beräknas 3 176 (2 785) MSEK levereras under 2023.

Nya större kontrakt som tecknades under 2022 var ny kontaktledningsanläggning på Sörlandsbanan till ett sammanlagt ordervärde om 1 034 MSEK. I Sverige tecknades nytt kontrakt för att sköta basunderhåll av järnvägsanläggningen Bergslagspendeln

och Dalabanan, ordervärde 198 MSEK. Dessutom erhöles fortsatt förtroende att sköta basunderhållet av järnvägsanläggningen Väst kustbanan Väst med ordervärde om 412 MSEK.

Nettoomsättning och resultat

Koncernens nettoomsättning uppgick till 4 296 (4 102) MSEK. Ökningen om 5 procent jämfört med föregående år hänförlig till den svenska verksamheten inom såväl underhålls- som anläggningssegmentet.

Koncernens rörelseresultat uppgick till 108 (89) MSEK, en förbättring med 19 MSEK. I årets resultat ingick engångskostnader med -25 (0) MSEK för anpassning av organisationen.

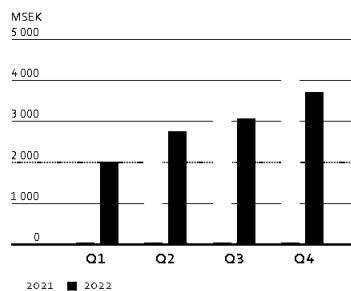
Säsongsvariationer

Verksamheten inom Infranord påverkas av stora säsongsvariationer, främst till följd av kall väderlek. Detta innebär att resultatet inte upparbetas linjärt. Vintermånadernas resultat är därmed svagare än resten av året.

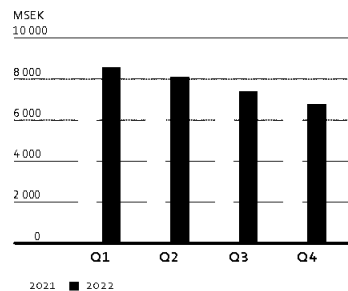
Kassaflöde

Kassaflödet från den löpande verksamheten uppgick till 343 (572) MSEK, en minskning med 229 MSEK. Kassaflödet från förändringar i rörelsekapitalet uppgick till 55 (327) MSEK. Under föregående år minskade kapitalbindningen i rörelsefordringar väsentligt vilket förklarade den positiva förändringen av rörelsekapitalet.

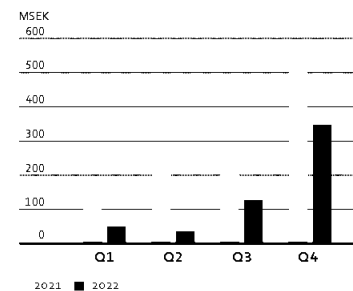
Ordergång, ackumulerat



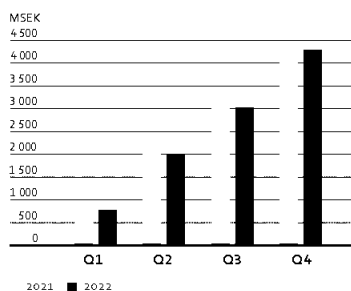
Orderstock



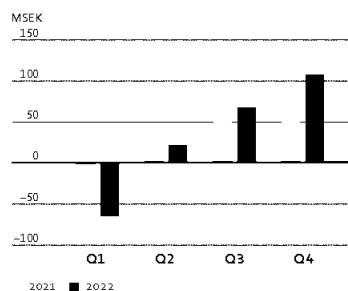
Kassaflöde från den löpande verksamheten, ackumulerat



Nettoomsättning, ackumulerat



Rörelseresultat, ackumulerat



FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE

Kassaflödet från investeringsverksamheten uppgick till -23 (-46) MSEK, en lägre nivå jämfört med föregående år vilket främst förklaras av högre gottgörelse från förvaltningstillgångar för Infranords pensionsplan. Förvärv av resterande aktier i dotterbolaget ProRail AS har genomförts med -7 (-13) MSEK och försäljning av materiella anläggningstillgångar uppgick till 17 (25) MSEK.

Kassaflödet från finansieringsverksamheten uppgick netto till -200 (-164) MSEK. Amortering av leasingkulder uppgick till -149 (-143) MSEK, varav -64 (-66) MSEK avseende nyttjanderätter fastigheter och -85 (-77) MSEK avseende övriga nyttjanderätter materiella anläggningstillgångar. Amortering av lån har skett med -50 (-15) MSEK.

Koncernens kassaflöde för året uppgick till 120 (362) MSEK.

Finansiell ställning och likviditet

Likvida medel uppgick vid periodens utgång till 486 (366) MSEK. Koncernens räntebärande nettoskuld (+) / nettotillgång (-) vid periodens utgång var -176 (42) MSEK.

Skulder till kreditinstitut uppgick till 270 (385) MSEK, varav kortfristig del uppgick till 75 (83) MSEK. Moderbolaget har en beviljad checkräkningskredit om 300 (300) MSEK, vilken vid periodens utgång var outnyttjad, - (-) MSEK. Per den 31 december 2022 uppgick det egna kapitalet i koncernen till 906 (816) MSEK och soliditeten till 34,2 (31,0).

Investeringar, avyttringar och förvärv

Koncernens investeringar i materiella anläggningstillgångar, främst upprustning av järnvägsfordon, uppgick till 59 (42) MSEK.

Investeringar i immateriella anläggningstillgångar, såsom IT-system, uppgick till 32 (14) MSEK.

Investeringar i finansiella anläggningstillgångar uppgick till 17 (29) MSEK i form av förvaltningstillgångar i en pensionsplan. Gottgörelse från samma pensionsplan uppgick till 75 (27) MSEK. Andra långfristiga fordringar uppgick till 114 (162) MSEK, vilka avsåg nettotillgångar i den kapitalförsäkring som säkrar pensionsförpliktelserna ÖB-rätt.

Infranord Norge AS förvärvade 68 procent av aktierna i ProRail AS den 4 januari 2021. Resterande aktier i ProRail AS har förvärvats i oktober 2022. Utbetalningen uppgick till 7 MSEK. För ytterligare upplysningar se not 22.

Personal

Antal helårsanställda (FTE) för 2022 var i koncernen 1 630 (1 712) varav 89 (90) procent var män och 11 (10) procent kvinnor.

Väsentliga risker och osäkerhetsfaktorer

Inom Infranord är bedömning och hantering av risker en del av det löpande arbetet. Riskbedömning sker exempelvis vid anbudsarbete, genomförande av affärsprojekt, i samband med organisationsförändringar och vid investeringar.

De huvudsakliga riskområden som har identifierats är relaterade till Infranords operativa verksamhet, främst säkerhetsarbete och projektstyrning. Verksamheten är dessutom utsatt för risker kopplat till resursbrist både avseende personal och maskiner.

I Infranords bransch kan arbetet innebära risk för skador hos egen och inhyrd personal. Arbetet utförs i en utsatt situation och ofta förläggas arbete då järnvägen är mindre trafikerad under kvällar, nätter och helger. Säkerhetsarbetet bedrivs systematiskt för att minimera dessa risker och förebygga olyckor. Säkerheten har alltid högsta prioritet i Infranords verksamhet.

Marknadsriskerna är i första hand relaterade till att Infranords huvudmarknader utgörs av en dominerande kund.

De finansiella riskerna är främst kopplade till likviditet och valutahandling. Infranords verksamhet har kraftiga säsongsvariationer där omsättning per månad kan variera mellan 200 MSEK och 500 MSEK vilket ställer höga krav på bolagets likviditetsplanering. Orsakerna till variationerna är i första hand kontraktens villkor och betalplaner samt perioder med ogynnsam väderlek.

Valutarisker är i huvudsak förknippade med Infranords inköp i utländsk valuta. Infranords övergripande riskkarta uppdateras regelbundet och förebyggande åtgärder vidtas. Ytterligare information om de finansiella riskerna och riskhantering framgår av not 4.

KONCERNENS FINANSIELLA NYCKELTAL

MSEK	2022	2021	2020	2019 ¹⁾	2018
Orderingång	3 719	4 728	4 090	3 992	3 418
Orderstock	6 787	7 378	6 783	6 722	6 439
Nettoomsättning	4 296	4 102	4 014	3 816	4 236
Rörelseresultat	108	89	14	-75	113
Rörelsemarginal (%)	2,5	2,2	0,3	-2,0	2,7
Årets resultat	82	63	2	-57	82
Kassaflöde från löpande verksamheten ²⁾	343	572	218	81	99
Avkastning på totalt eget kapital (%)	9,5	8,2	0,3	-7,2	9,9
Avkastning på sysselsatt kapital (%)	8,7	6,7	1,5	-4,9	10,0
Soliditet (%)	34,2	31,0	30,3	32,4	38,4
Räntebärande nettoskuld (+)/nettotillgång (-)	-176	42	426	484	350
Totalt eget kapital per aktie (SEK)	6,70	6,03	5,38	5,44	6,20

För definitioner av nyckeltal, se sidan 71.

¹⁾ IFRS 16 tillämpas från 2019. Jämförelsetalen har dock ej räknats om.

²⁾ Historiska jämförelsetal har justerats till följd av omklassificering av pensionsplan.

Efter krigsutbrottet i Ukraina har Infranords ledning genomfört en analys av risker och konsekvenser för koncernens verksamhet. I dagsläget har situationen haft en viss påverkan på Infranords verksamhet men riskanalysen kommer att uppdateras löpande.

Tvister och rättsprocesser

Inom Infranords affärsverksamhet kan tvister uppstå avseende avtalsvillkor i pågående och avslutade projekt. I varje enskilt ärende görs en bedömning av Infranords åtaganden och sannolikhet för ett negativt utfall utifrån tillgänglig information. Avsättning sker för tvister avseende avslutade projekt om det bedöms troligt att tvisten kommer att medföra en negativ resultatpåverkan för koncernen. Tvister avseende pågående projekt beaktas i värderingen av projektet och redovisas därför inte som avsättning.

Förväntad framtida utveckling

Infranords ledningsgrupp har under 2022 arbetat med att definiera koncernens långsiktiga strategi, för perioden 2023–2027, och prioriterat initiativ för att nå vår önskade position år 2027. Den uppdaterade koncernstrategin syftar till att öka Infranords konkurrenskraft, lönsamhet och tillväxt. Signalerna från marknaderna i Sverige och Norge är fortsatt positiva vilket innebär goda möjligheter för koncernens utveckling på sikt. Målsättningen är att med ett högt hållbarhetsfokus fortsätta att stärka bolagets lönsamhet samt bidra till klimatsmarta transporter och klimat-anpassade järnvägsanläggningar.

Händelser efter räkenskapsårets slut

Infranord har i februari 2023 tilldelats kontraktet för Stockholm Nord. Anbudssumman uppgår till 651 MSEK.

Under andra kvartalet 2023 tillträder Stefan Gustavsson som ny vd efter Peter Viinapuu som varit interim vd sedan augusti 2022.

Det helägda koncernbolaget ProRail AS har per 1 januari 2023 fusionerats med Infranord Norge AS.

Inga väsentliga händelser i övrigt som påverkar koncernens resultat eller finansiella ställning finns att rapportera efter rapportperioden.

Moderbolaget

Infranord AB är den ledande aktören i Sverige inom underhåll av järnvägsanläggningar, vilket är det största verksamhetsområdet. Bolagets näst största verksamhetsområde är anläggning av järnväg.

I moderbolaget finns koncerngemensamma funktioner samt ansvar för ekonomistyrning, finansiering och placeringar.

Moderbolagets ackumulerade nettoomsättning per sista december uppgick till 3 709 (3 467) MSEK. Rörelseresultatet för året uppgick till –16 (–67) MSEK. Infranord AB utgör cirka 85 procent av koncernens verksamhet. Analys av intäkter, resultat och finansiell ställning för koncernen är därför även tillämpliga för moderbolaget, om inget annat anges.

Principer för ersättning till ledande befattningshavare

Infranord följer principer för ersättning och andra anställningsvillkor för ledande befattningshavare i bolag med statligt ägande, beslutade av regeringen den 27 februari 2020.

Ledande befattningshavare i Infranord erhåller endast fast ersättning. Inga bonus- eller incitamentsprogram förekommer. Mer information om ersättningar till ledande befattningshavare framgår av not 9.

Styrelsen föreslår till årsstämman 2023 att Infranord fortsatt ska tillämpa statens principer för ersättning och andra anställningsvillkor för ledande befattningshavare i bolag med statligt ägande, beslutade av regeringen den 27 februari 2020.

Utländska filialer

Infranord AB har sedan tidigare en filial i Norge samt en filial i Danmark. Verksamheterna omfattar ett par mindre kontrakt.

Aktien

Infranord AB har utgivit 135 226 547 aktier bestående av endast ett aktieslag. Alla aktier har lika rätt i bolaget. Samtliga aktier innehas av svenska staten. Aktiens kvotvärde är en krona.

Förslag till vinstdisposition

Styrelsen för Infranord AB org. nr 556793-3089 föreslår i nedanstående förslag till vinstdisposition att årsstämman beslutar att Infranord AB för räkenskapsåret 2022 ska lämna utdelning med 0,30 kronor per aktie vilket innebär en sammanlagd utdelning på 41 miljoner kronor. Styrelsen föreslår att årsstämman fastställer betalningsdag till den 9 maj 2023.

Till årsstämmans förfogande stående vinstmedel:

Balanserade vinstmedel	474 254 062 kronor
Årets resultat	32 081 202 kronor
Totalt	506 335 264 kronor

Styrelsen föreslår att vinstmedlen disponeras enligt följande:

Till aktieägare utdelas	41 000 000 kronor
I ny räkning överföres	465 335 264 kronor
Totalt	506 335 264 kronor

Med anledning av den föreslagna vinstutdelningen får styrelsen för Infranord AB härmed avge följande yttrande enligt 18 kap 4 § Aktiebolagslagen. Föreslagen utdelning avser räkenskapsåret 2022 och ska tillsammans med resultat- och balansräkning för moderbolaget samt rapport över totalresultat och rapport över finansiell ställning för koncernen läggas fram för fastställelse vid årsstämma den 27 april 2023.

Utdelningspolicyn för Infranord AB anger att ordinarie vinstutdelning ska uppgå till 50–75 procent av årets vinst efter skatt. Utdelning är endast aktuell om det fastställda soliditetsmålet på 33 procent är uppnått för koncernen och hänsyn ska tas till bolagets framtida kapitalbehov samt planerade investeringar och förvärv.

Föreslagen vinstutdelning på 41 miljoner kronor utgör 50 procent av koncernens resultat efter skatt. Soliditeten, med justering för föreslagen vinstutdelning, uppgår för moderbolaget till 26,5 procent och för koncernen till 33,2 procent.

Moderbolagets och koncernens likviditet bedöms vara stabil. Det är styrelsens bedömning att den föreslagna utdelningen är försvarlig med hänsyn till de krav som verksamhetens art, omfattning och risker ställer på storleken av koncernens egna kapital, konsolideringsbehov, likviditet och finansiell ställning i övrigt.

Koncernens och moderbolagets resultat och finansiella ställning framgår av efterföljande resultat- och balansräkningar samt kassaflödesanalyser och tilläggsupplysningar. Om inte annat anges redovisas beloppen i MSEK.

Bolagsstyringsrapport 2022

Infranord är ett aktiebolag med svenska staten som enda ägare. De statligt ägda bolagen lyder under samma lagar som privatägda bolag och de statligt ägda bolagens externa rapportering ska vara lika transparent som i börsnoterade bolag.

Denna bolagsstyringsrapport är fastställd av Infranords styrelse och verkställande direktör. Till grund för styrningen av Infranord ligger aktiebolagslagen, årsredovisningslagen, bolagets bolagsordning, Svensk kod för bolagsstyrning och Statens ägarpolicy.

Ägarstyrningen utövas främst på bolagsstämmor, genom en strukturerad styrelsenomineringsprocess, ett aktivt styrelsearbete samt genom ägarens dialog med styrelseordföranden. I frågor av avgörande betydelse, till exempel omfattande strategiska förändringar i bolagets verksamhet, större förvärv, fusioner eller avyttringar samt beslut som innebär att bolagets riskprofil eller balansräkning förändras avsevärt, ska styrelsen, genom styrelseordföranden, skriftligen samråda med företrädare för ägaren.

Svensk kod för bolagsstyrning

Infranord tillämpar Svensk kod för bolagsstyrning (Koden), men har gjort vissa avvikelser från Koden vilka föranletts av att Infranord är helägt av svenska staten. En avvikelse berör i huvudsak nomineringen och arvoderingen av styrelseledamöter och revisorer där Koden utgår från förekomsten av en av stämman utsedd valberedning. Beredning av nomineringsfrågor i statligt ägda bolag görs av regeringen i enlighet med vad som beskrivs i Statens ägarpolicy. En annan avvikelse i förhållande till Koden är att Infranord inte redovisar styrelseledamöters oberoende i förhållande till staten som större ägare. Eftersom minoritetsägare saknas i Infranord saknas också skäl att redovisa denna form av oberoende. Ytterligare en avvikelse i förhållande till Koden gäller publicering av information om aktieägares initiativrätt. Då syftet med regeln är att aktieägare ska få möjlighet att förbereda sig i god tid inför stämman och få ett ärende upptaget i kallelsen saknas skäl att i statligt helägt bolag följa denna kodregel. I övrigt följer Infranord Koden.

Bolagsstämma

I enlighet med Statens ägarpolicy och bolagsordningen har riksdagsledamöter rätt att närvara vid Infranords bolagsstämmor och allmänheten bör bjudas in att närvara.

Årsstämman hölls den 28 april 2022. Stämman fattade bland annat beslut om att:

- fastställa resultat- och balansräkning samt koncernresultat- och koncernbalansräkning.
- ingen utdelning skulle lämnas.
- regeringens principer för bolagsstyrning i bolag med statligt ägande, extern rapportering i bolag med statligt ägande samt ersättning och andra anställningsvillkor för ledande befattningshavare i bolag med statligt ägande ska gälla.

- styrelsen ska bestå av sju stämموvalda styrelseledamöter och inga styrelsesuppleanter till dem.

Valberedning

För statligt helägda bolag tillämpas enhetliga och gemensamma principer för en strukturerad styrelsenominering. Processen koordineras av avdelningen för bolag med statligt ägande inom Regeringskansliet.

Kompetensbehovet utifrån bolagets verksamhet, situation och framtida utmaningar är utgångspunkten för varje nominering. Målsättningen är också att uppnå en jämn könsfördelning i styrelsen. Nomineringar till styrelsen presenteras, i enlighet med Kodens riktlinjer, i kallelsen till bolagsstämman och på bolagets hemsida.

Val av revisor

Ansvar för val av revisor ligger hos ägaren och val av revisor beslutas på årsstämman. Vid årsstämman den 28 april 2022 valdes, fram till slutet av den årsstämma som ska hållas under år 2023, det auktoriserade revisionsbolaget KPMG AB. I samband med årsstämman 2022 utsågs den auktoriserade revisorn Helena Nilsson till huvudansvarig revisor. Ersättning till revisorerna framgår av not 8.

Styrelsen

Styrelsen har det övergripande ansvaret för bolagets organisation och förvaltningen av bolagets angelägenheter, inklusive hållbarhetsarbetet. Infranords styrelse består av sju stämموvalda ledamöter och inga suppleanter för dessa. Därtill finns två styrelseledamöter utsedda av arbetstagarorganisationerna; Håkan Englund och Henrik Eneroth, samt två suppleanter till dessa; Lars-Erik Mott och Per-Ola Axelsson-Åhl (från och med den 1 september)/ Frederick Linderos (till och med den 31 augusti).

Vid årsstämman den 28 april 2022 beslutades om omval av styrelseledamöterna Jan Bardell, Sven-Erik Bucht, Ulrika Danielsson och Lucien Herly samt nyval av styrelseledamöterna Charlotte Bergman, Magnus Meyer och Caroline Ottosson. Stämman utsåg Jan Bardell till styrelseordförande.

Närmare uppgifter om ledamöterna och suppleanterna lämnas på sidorna 38–39. Verkställande direktören ingår inte i styrelsen, men deltar som föredragande vid styrelsens sammanträden.

Styrelsens arbete och arbetsformer

Enligt styrelsens arbetsordning ska styrelseordföranden, förutom att leda styrelsearbetet, följa bolagets inriktning och utveckling genom regelbundna kontakter med verkställande direktören samt säkerställa att styrelsens beslut verkställs. Ordföranden ska



fortløpende samråda med verkstillende direktøren i strategiske spørsmål samt foretråda bolaget i spørsmål som rår eigarstrukturen. Vidare er det ordførands oppgitt att kalla till extra bolagsstamma nær så er påkallat med hånssyn till utvecklingen i bolaget eller nær det i övrigt kråvs enligt aktiebolagslagen.

Styrelsen ska enligt arbeidsordningen, utöver det konstituerande mötet i samband med årsstämman, normalt hålla åtta ordinarie möten per år. Arbeitsordningen anger vilka ärenden som ska behandlas vid respektive ordinarie möte och med varje möte följer en fastställt dagordning. Styrelsen utvärderar årligen arbeidsordningen. Beslut att anta reviderad arbeidsordning har fattats under året.

Under verksamhetsåret 2022 har styrelsen avhållit åtta ordinarie möten och ett konstituerande möte. Ämnen som har ägnats särskild uppmärksamhet är strategi- och affärsplanen, projekt, organisation, tvister, projektstyrning, marknad och anbud, lønsamhet, investeringar, finansieringsfrågor, sikkerhet och arbeidsmiljø, påverkan av Ukrainakriget, formerna för utskottets arbeid og kompetensfrågor. Styrelsen har även engagerat sig i bolagets hållbarhetsarbeid i syfte att kunna påverka arbeidet for ett hållbart foretagande. Dette har blant annet skedd gjennom strategidagar, dialog med utskottet og vid utbildningstilfållen med chef Hållbarhet.

Vid høstens forlångda strategimøte diskuteres Infranords strategi, riskkartan, det politiske læget, Infranord Maskin, kommande klimautmaninger, utviklingen av den norske verksamheten, hur Infranord ska bli branschen mest attraktive arbeids-givare, samt mőjligheter i marknaden og digitalisering.

Styrelsens arbeid utvåderas årligen gjennom en prosess som blant annet syftar till att skapa ett bra underlag for styrelsens utviklingsarbeid. Årets styrelseutvådering gjennomfőrs under januar 2023 og består av en extern styrelseutvådering basert på en webbenkåt. Regeringskansliet kommer att informeras om resultatet via styrelsens ordførande.

Styrelsens utskott

Styrelsen har tre utskott; revisions-, ersåttnings- og projekt-utskottet. Riktlinjer for utskottets arbeid er faststålde i styrelsens arbeidsordning.

Revisionsutskottet: Styrelsen ansvarar for att bolagets redovising og rapportering følger beslutade riktlinjer for rapportering. Revisionsutskottet bereder styrelsens arbeid med att overvaka den finansielle rapporteringen, sikkerstålde att den interna kontrollen efterlevs, berede opphandling av revisjonstjånster samt att åndamålsenlige relasjoner med bolagets revisorer oppråtthålles. Utskottet læmnar løpende rapporter till styrelsen. Utskottet ska bestå av minst tre og hōgst fem stammovalde ledamőter og CFO ska i egenskap av foredragande nārvara vid utskottets møten. Under 2022 har utskottet bestått av Ulrika Danielson (utskottets ordførande), Jan Bardell, Lucien Herly og Caroline Ottosson (från og med den 28 april)/Kia Orback Pettersson (till og med den 28 april). Under 2022 har fem møten hållits i revisionsutskottet.

Ersåttningsutskottet: Styrelsen beslutar om ersåttning og andra anstållningsvilkor for verkstillende direktøren. Ersåttning og andra anstållningsvilkor for andra medlemmar i bolagsledningen beslutas av ersåttningsutskottet. Utskottet læmnar løpende rapporter till styrelsen. Utskottet ska bestå av minst

två stammovalde ledamőter. Under 2022 har utskottet bestått av Jan Bardell (utskottets ordførande), Ulrika Danielsson (från og med den 28 april)/Agneta Kores (till og med den 28 april) og Lucien Herly (ågarens representant). Under 2022 har sju møten hållits i ersåttningsutskottet.

Projektutskottet: Utskottet fattar beslut rørende anbud i enskildre entreprenader og andre projekt over en beslutad anbudssumma. Utskottet læmnar løpende rapporter till styrelsen. Utskottet ska bestå av minst tre stammovalde ledamőter og verkstillende direktøren ska i egenskap av foredragande nārvara vid utskottets møten. Under 2022 har utskottet bestått av Magnus Meyer (utskottets ordførande från og med den 28 april)/Agneta Kores (utskottets ordførande till og med den 28 april), Jan Bardell, Charlotte Bergman (från og med den 28 april)/Magnus Jonasson (till og med den 28 april) og Sven-Erik Bucht. Under 2022 har 16 møten hållits i projektutskottet.

Ersåttning till styrelsen

Styrelsens arvoden, inklusive arvoden for utskottsarbeid, beslutas av årsstämman. Under 2022 har ersåttning till styrelsen utgått med ett totalt arvode om 1 718 KSEK. Beslut om styrelsens arvoden fattades av årsstämman den 28 april 2022. Fordelning av arvoden framgår av not 9. Styrelsearvode eller arvode for utskottsarbeid utgår ej till ledamot som er anstållt i Regeringskansliet. Ej heller utgår arvode for styrelsearbeid till arbetstagarledamőter.

Bolagsledning

Verkstillende direktøren leder Infranord enligt de instruksjoner som beslutats av styrelsen.

Verkstillende direktøren leder den operativa verksamheten, ser till att bolaget har en oppdatert attestordning og att delegering sker på korrekt såt, ser till att bokfőringen sker enligt lag, ser till att forvaltningen av bolagets medel skōts på ett betryggende såt samt verkstålde av styrelsen fattade beslut. Vidare håller verkstillende direktøren styrelsen informert om bolagets utvikling, forbereder tillsammans med ordføranden spørsmål som ska behandlas i styrelsen samt ansvarar for att informasjon från styrelsen főr ut inom bolaget.

Verkstillende direktør og ledning

Peter Viinapuu er verkstillende direktør i bolaget sedan den 15 augusti 2022. Dessforinnan var Henrik Lőfgren verkstillende direktør i bolaget. Bolagsledningen bestod under hela eller delar av 2022 av utöver den verkstillende direktøren, tre regionchefer, CFO, chef Sikkerhet, chef Personal, chef Maskin, chef Affårsstød/chefsjurist, chef Stora projekt og den verkstillende direktøren for Infranord Norge AS.

Ersåttning till ledande befåttningshavare

Infranord følger Prinsiper for ersåttning og andre anstållningsvilkor for ledande befåttningshavare i bolag med statligt ågende. Ledande befåttningshavare i Infranord oppbår endast fast ersåttning. Inga bonus- eller incitamentsprogram eller annan rōrlig ersåttning forekommer. Avgångsvederlag kan utgå med hōgst tolv månadslőner. Ersåttning till verkstålde direktøren og øvrige ledande befåttningshavare framgår av not 9.



BOLAGSSTYRINGSRAPPORT

STYRELSENS RAPPORT OM INTERN KONTROLL

Styrelsen ansvarar enligt aktiebolagslagen och Koden för den interna kontrollen. I årsredovisningslagen finns krav på att årligen beskriva bolagets system för intern kontroll och riskhantering avseende den finansiella rapporteringen. Denna beskrivning har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och Koden och är avgränsad till intern kontroll avseende den finansiella rapporteringen.

Kontrollmiljö

Genom styrelsens arbetsordning, instruktioner för den ekonomiska rapporteringen, instruktion för verkställande direktören och arbetsordning för styrelsens utskott säkerställs en tydlig roll och ansvarsfördelning för en effektiv styrning av verksamheten. Styrelsen har dessutom fastställt ett antal grundläggande policyer för att skapa förutsättningar för en god kontrollmiljö. Minst en gång per år sker en översyn av koncernens policyer i styrelsen. Med samma syfte har verkställande direktören utfärdat och reviderat riktlinjer.

Riskbedömning

Hantering av risker både avseende verksamheten och kopplat till den finansiella rapporteringen sker i det löpande arbetet och på flera olika nivåer.

Minst en gång per år görs en riskanalys och uppdatering av riskkartan med hänsyn till externa förutsättningar samt interna förändringar. Detta arbete utgör en grund för affärsplanarbetet samt för planeringen av arbetet med internkontroll.

De identifierade riskområden som kan få störst påverkan på koncernens finansiella rapportering är effektiv projektstyrning

samt värdering av pågående projekt. Finansiella risker berör främst likviditetsplanering och valutahantering. För mer information, se not 4.

På processnivå ansvarar processägaren för att identifiera och hantera kritiska risker som kan påverka Infranords verksamhet. Detta gäller både för ledningsprocessen, affärsprocessen och stödprocesserna. Inom ramen för internkontrollarbetet görs också en riskanalys tillsammans med ansvariga för respektive process för att med hjälp av kontroller årligen kunna följa upp att riskhanteringen fungerar effektivt samt uppdateras i takt med ändrade förutsättningar.

Kontrollaktiviteter

Infranord var 2022 organiserat i två geografiska områden; Sverige och Norge. Moderbolaget i Sverige indelades i fyra affärsenheter januari – april 2022, varav tre regioner (Syd, Mitt och Nord) samt Maskinenheten. Den 1 maj 2022 slogs regionerna Mitt och Nord samman till en region, varefter moderbolaget i Sverige i stället består av tre affärsenheter. Bolagets verkställande direktör och CFO genomför regelbundna uppföljningar avseende det ekonomiska utfallet med ledningen för respektive region och enhet.

Controllerfunktionen ansvarar för analys och uppföljning av regionernas och enheternas finansiella rapportering samt för att se till att de policyer, riktlinjer och övriga instruktioner som påverkar den finansiella rapporteringen följs.

Som en del i att utveckla och strukturera arbetet med intern kontroll, har bolaget definierat de viktigaste kontrollerna inom respektive huvud- och stödprocess. Kontrollerna har en direkt koppling till de styrande- och stödjande dokument som finns i respektive process.

STYRELSELEDAMÖTERNAS NÄRVARO 2022

	Styrelsemöten	Revisionsutskott	Ersättningsutskott	Projektutskott
Jan Bardell	9/9	5/5	7/7	16/16
Ulrika Danielsson	8/9	5/5	5/5	
Sven-Erik Bucht	8/9			16/16
Lucien Herly	9/9	5/5	7/7	
Charlotte Bergman	5/6			5/8
Caroline Ottosson	5/6	3/3		
Magnus Meyer	6/6			8/8
Henrik Eneroth	8/9			
Håkan Englund	9/9			
Per-Ola Axelsson Åhl	3/3			
Lars-Erik Mott	9/9			
Agneta Kores	3/3		2/2	7/8
Magnus Jonasson	3/3			8/8
Kia Orback Pettersson	3/3	2/2		
Frederick Linderos	3/6			

Magnus Jonasson avgick i samband med bolagsstämman 2022-04-28

Agneta Kores avgick i samband med bolagsstämman 2022-04-28

Kia Orback Pettersson avgick i samband med bolagsstämman 2022-04-28

Frederick Linderos avgick 2022-08-31

Charlotte Bergman tillträdde i samband med bolagsstämman 2022-04-28

Caroline Ottosson tillträdde i samband med bolagsstämman 2022-04-28

Magnus Meyer tillträdde i samband med bolagsstämman 2022-04-28

Per-Ola Axelsson Åhl tillträdde 2022-09-01

Information och kommunikation

Information om olika styrande dokument som policyer, instruktioner, riktlinjer och manualer finns tillgängliga för alla medarbetare i koncernen på bolagets intranät. Nya och förändrade dokument delges automatiskt via e-post till dem som berörs. Bolaget har också informationssystem för att hantera ekonomisk information kopplat till projektstyrning och redovisning.

Uppföljning

Styrelsen utvärderar månadsvis verksamhetens utveckling, resultat, ställning och kassaflöde genom ett rapportpaket som innehåller utfall, prognoser och kommentarer.

Revisionsutskottet, som regelbundet rapporterar till styrelsen, har en övervakande roll vad gäller bolagets finansiella rapportering, riskhantering samt styrning och kontroll. Revisionsutskottet håller också löpande kontakt med bolagets revisorer för att följa upp att bolagets redovisning uppfyller föreliggande krav.

På koncernledningsnivå ansvarar CFO för controlling- och redovisningsfunktioner, för löpande analyser och uppföljning av såväl koncernen som de i koncernen ingående enheterna. I samband med regelbundna uppföljningsmöten redovisar samtliga affärsenhetens ansvariga utfall och årsprognos för bolagets verkställande direktör och CFO. Uppföljning av utfall och värdering sker också på projektnivå enligt fastställda rutiner, med hänsyn till väsentlighet och bedömda risker i affärsprojekten. CFO rapporterar regelbundet till styrelsen och bolagsledningen.

Verkställande direktör har det huvudsakliga ansvaret för att bolaget har en väl fungerande intern kontroll. Bolaget har utveckl

lat en process för intern kontroll där det framgår hur arbetet planeras, genomförs, följs upp och utvärderas. Intern kontroll bygger på att ett antal kontrollaktiviteter definieras utifrån bolagsövergripande risker, föregående års Intern kontrollrapport samt granskningsrapport från extern revision. För att säkerställa att bolagets kontroller uppfyller sitt syfte, genomförs det årligen en uppföljning av arbetssätt och kontrollaktiviteter.

CFO ansvarar för att leda processen för att utvärdera intern kontroll och att rapportering sker enligt plan fastställd av Revisionsutskottet. Den årliga uppföljningen av intern kontroll är uppdelad i tre delar där chef Miljö och Kvalitet ansvarar för de kontrollaktiviteter som genomförs av bolagets interna revisionsverksamhet. CFO säkerställer att extern granskning sker samt implementation av nya kontrollaktiviteter i bolagets verksamhetssystem. Utvärderingen sammanställs i en Intern kontrollrapport som omfattar iakttagelser samt rekommendationer på åtgärder. Intern kontrollrapporten ska vara granskad och godkänd av koncernledningen innan den rapporteras till revisionsutskottet och styrelsen.

Styrelsen har utvärderat och sedan beslutat att det inte finns behov av någon särskild granskningsfunktion (internrevision) då väsentliga risker och kontroller med nuvarande förutsättningar hanteras genom att styrelsen, genom revisionsutskottet, årligen fastställer planeringen av internkontrollarbetet samt att utfall och avvikelser vid utvärdering av intern kontroll årligen rapporteras till styrelsen.



Jag ser mycket positivt på Infranords resultatutveckling under 2022. Bolaget fortsätter att öka lönsamheten genom kontinuerlig utveckling, tydligare styrning och förbättrade arbetssätt. Under året har det genomförts en rad förändringar som lägger grunden för strategiperioden 2023–2027. Infranord ska under denna tid accelerera arbetet med att öka lönsamheten, stärka konkurrenskraften och driva tillväxt – allt med hållbarhet i fokus.

Infranord fortsätter också att stärka det viktiga säkerhetsarbetet, som är grunden för en arbetsmiljö där medarbetare trivs och utvecklas. Under 2022 förnyades bolagets säkerhetsintyg, vilket är en förutsättning för att kunna bedriva verksamheten. Som styrelseordförande är jag nöjd med att Infranord fortsätter att utvecklas och stärka sin position som Sveriges ledande järnvägsentreprenör och en betydande aktör i Norge.

Under våren 2023 tillträder Stefan Gustavsson som ny vd för Infranord. Med sin gedigna erfarenhet av att driva affärsområden och utveckling av effektiva organisationer med goda resultat är Stefan rätt person att leda den fortsatta utvecklingen av Infranord.

Jan Bardell
Styrelseordförande



STYRELSE

Styrelse



JAN BARDELL
Styrelsens ordförande

Född: 1957
Invald: 2019

Utbildning: Uppsala Universitet, Gävle Högskola samt IFL (Institutet för Företagsledning).

Tidigare erfarenheter bland annat: Vd för olika Vattenfall-bolag, bl a Vattenfall Data, Vattenfall Business Services, Vattenfall Services. Vd och koncernchef One Nordic AB, vd och koncernchef Argynnis Group AB samt vd Climeon AB.

Övriga uppdrag: Styrelseordförande i Peptonic Medical AB och Zazz Energy AB samt styrelseledamot i Studsvik AB.



ULRIKA DANIELSSON
Ledamot

Född: 1972
Invald: 2020

Utbildning: Civilekonom.

Tidigare erfarenheter bland annat: CFO Castellum, styrelseledamot i Castellum-anknutna bolag samt Slättö Förvaltning AB.

Övriga uppdrag: CFO/Affärsstöd Atrium Ljungberg, styrelseledamot i John Mattson Fastighetsföretagen AB (publ).



SVEN-ERIK BUCHT
Ledamot

Född: 1954
Invald: 2020

Utbildning: Företagsekonomi, Luleå tekniska universitet.

Tidigare erfarenheter bland annat: Landsbyggsminister i svenska regeringen mellan 2014–2019, riksdagsledamot 2010–2019, kommunstyrelsens ordförande och kommunalråd i Haparanda.

Övriga uppdrag: Styrelseledamot Copperstone Resources AB och Pensionsmyndigheten. Sveriges representant i Nordiska Rådets Gränshindersråd. Enskild firma, bedriver där skogs- och jordbruk.



LUCIEN HERLY
Ledamot

Född: 1980
Invald: 2021

Utbildning: Civilingenjör i teknisk fysik (KTH, Ecole Polytechnique), diplomerad finansanalytiker (IFL).

Tidigare erfarenheter bland annat: Chefsbefattningar inom Vattenfallkoncernen.

Övriga uppdrag: Kansliråd vid Näringsdepartementet.



CHARLOTTE BERGMAN
Ledamot

Född: 1963
Invald: 2022

Utbildning: Civilingenjör Industriell Ekonomi i Linköping.

Tidigare erfarenheter bland annat: Vd ELU Konsult AB, vd Strängbetong AB, flera ledande befattningar inom NCC-koncernen, styrelseuppdrag Svevia.

Övriga uppdrag: Styrelseordförande ELU Konsult AB, Svefa AB, HRP AS samt styrelseledamot FastPartner AB, Anders J Ahlström Holding, Infrea AB. Tf vd och koncernchef Infrea AB.



CAROLINE OTTOSSON
Ledamot

Född: 1968
Invald: 2022

Utbildning: Civilingenjör (KTH), inriktning teknisk lantmätare L-87, IFL Handelshögskolan Stockholm.

Tidigare erfarenheter bland annat: Anbudsdirektör och senior rådgivare Keolis Sverige AB, Direktör och chef Anläggningar och system (Assets) Swedavia AB, Chef Trafikförvaltningen Region Stockholm samt vd SL och Waxholmsbolaget, Stf generaldirektör med flera ledande roller inom Trafikverket, Vägdirektör Vägverket Region Mitt och Ekonomidirektör Lantmäteriet.

Övriga uppdrag: Styrelseordförande i Väg- och transportforskningsinstitutet (VTI) samt styrelseledamot i Viati Konsult AB.



MAGNUS MEYER

Ledamot

Född: 1967

Invald: 2022

Utbildning: Civilingenjör och Teknologie Licentiat KTH.

Tidigare erfarenheter bland annat: Vd för flera bolag i WSP-koncernen, bl a WSP Europe AB och WSP Sverige AB. Vd och koncernchef Tengbomgruppen AB, samt olika roller inom GE Capital.

Övriga uppdrag: Styrelseordförande HiQ International AB och styrelseuppdrag i bl a Vasakronan AB, Coor Service Management AB, Kinnarps AB och Fagerhult AB.



HENRIK ENEROTH

Arbetsagarrepresentant

Född: 1967

Invald: 2016

Utbildning: Spårbunden kommunikation, 3-årig gymnasieutbildning.

Övriga uppdrag: Facklig företrädare för Seko. Inget övrigt styrelseuppdrag, inte anställd på Regeringskansliet.



HÅKAN ENGLUND

Arbetsagarrepresentant

Född: 1970

Invald: 2010

Utbildning: El-teleteknisk utbildning.

Övriga uppdrag: Facklig företrädare för Seko. Inget övrigt styrelseuppdrag, inte anställd på Regeringskansliet.



PER-OLA AXELSSON ÅHL

Arbetsagarrepresentant (suppleant)

Född: 1967

Invald: 2022

Utbildning: 4-årig gymnasium el/teleteknisk utbildning.

Övriga uppdrag: Facklig företrädare för Seko. Inget övrigt styrelseuppdrag, inte anställd på Regeringskansliet.



LARS-ERIK MOTT

Arbetsagarrepresentant (suppleant)

Född: 1960

Invald: 2016

Utbildning: Gymnasieekonom.

Övriga uppdrag: Facklig företrädare för Saco. Inget övrigt styrelseuppdrag, inte anställd på Regeringskansliet.

KIA ORBACK PETERSSON

Ledamot, avgick den 28 april 2022

MAGNUS JONASSON

Ledamot, avgick den 28 april 2022

AGNETA KORES

Ledamot, avgick den 28 april 2022

FREDERICK LINDEROS

Arbetsagarrepresentant, avgick den 31 augusti 2022



LEDNINGSGRUPP

Ledningsgrupp



PETER VIINAPUU

Vd

Fødd: 1964

Anstalld sedan: 2022 (interim)

Utbildning: IHM Business School, IFL/Handelshögskolan.

Erfarenhet: Koncernchef Cabonline, koncernchef MTR Nordic samt flera chefstjänster inom SAS Scandinavian Airlines System, inklusive COO SAS Sverige.



CHARLOTTE LINDAHL

CFO

Fødd: 1969

Anstalld sedan: 2019

Utbildning: Civilekonom, Handelshögskolan i Stockholm.

Erfarenhet: CFO Svensk Markservice-koncernen, chefsbefattningar inom ekonomi på Investor AB, Teracom-koncernen samt 3G Infrastructure Services AB, Revisor Price Waterhouse.

Övriga uppdrag: Styrelseledamot Setra Group.



JOHAN ANDERSSON

Chef region Nord

Fødd: 1966

Anstalld sedan: 1993

Utbildning: Tekniskt gymnasium, högskolestudier i ekonomi.

Erfarenhet: Mätningstekniker och arbetsledare NCC. Mätningstekniker, arbetsledare, kalkylchef, administrativ chef och arbetschef inom Infranord samt Banverket.



ANGELIKA BOHLIN

Chef region Syd

Fødd: 1976

Anstalld sedan: 2022

Utbildning: Gymnasieexamen med inriktning ekonomi, högskolestudier i ekonomi.

Erfarenhet: Olika chefspositioner inom Skanska, senast som regionchef.



ROLF ROVERUD

Vd Infranord Norge AS

Fødd: 1958

Anstalld sedan: 2017

Utbildning: Masterexamen från Norwegian School of Management.

Erfarenhet: Koncernchef Scana Industrier ASA, vice koncernchef och direktör persontåg NSB AS, direktör Saga Petroleum ASA. Styrelseordförande för Nye Veier AS, Flytoget AS samt flera norska och internationella företag.

Övriga uppdrag: Styrelseledamot Avinor AS.



MANSOUR AHADI

Chef Maskin

Fødd: 1959

Anstalld sedan: 2020

Utbildning: Civilingenjör Väg och Vatten, Chalmers tekniska högskola.

Erfarenhet: Chefsbefattningar inom NCC, chefsbefattningar inom Svevia, chefs- och produktutvecklingsbefattningar inom Vägverket.



JÖRGEN JUMARK

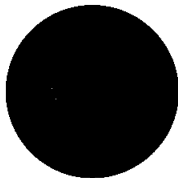
Chef Stora projekt

Fødd: 1961

Anstalld sedan: 1979

Utbildning: Tekniskt gymnasium.

Erfarenhet: Regionchef, arbetschef, platschef, entreprenad-ingenjör, arbetsledare, fordonspåse, spårsvetsare.



ANN-CHARLOTTE FRANCIS

Chef Personal

Fødd: 1963

Anstalld sedan: 2022 (interim)

Utbildning: Linjen för Personal- och arbetslivsfrågor, Uppsala universitet.

Erfarenhet: HR-direktör Region Stockholm, HR-chef eHälsomyndigheten, HR-direktör Skatteverket, HR-direktör Ericsson AB.

HENRIK LÖFGREN

Tidigare Vd, slutade 15 augusti 2022

EVA AXELSSON

Tidigare Chef region Nord, slutade 31 augusti 2022

MIRIAM LEWINSCHAL

Tidigare Chef Affärsstöd/ Chefsjurist, slutade 23 december 2022

PIERRE MAKDESSI

Tidigare Chef Säkerhet, slutade 31 december 2022



Koncernens resultaträkning

Belopp i MSEK	Not	2022	2021
Nettoomsättning	5	4 296	4 102
Övriga rörelseintäkter	6	17	24
Summa rörelsens intäkter		4 313	4 126
Driftskostnader		-1 862	-1 732
Personalkostnader	9	-1 555	-1 570
Övriga kostnader	7, 8, 21	-583	-535
Avskrivningar av immateriella och materiella anläggningstillgångar	14-19,21	-205	-200
Summa rörelsens kostnader		-4 205	-4 037
Rörelseresultat		108	89
Finansiella intäkter	10	8	4
Finansiella kostnader	11	-10	-10
Summa finansiella poster		-2	-6
Resultat efter finansiella poster		106	83
Skatt	12	-24	-20
Årets resultat		82	63
Hänförligt till:			
Moderbolagets aktieägare		81	61
Innehavare utan bestämmande inflytande		1	2
Resultat per aktie hänförligt till moderbolagets aktieägare, SEK	13	0,60	0,45

Koncernens rapport över totalresultat

Belopp i MSEK	2022	2021
Årets resultat	82	63
Övrigt totalresultat:		
Poster som ej kommer att omklassificeras till resultat		
Aktuariella vinster och förluster	6	9
Skatt hänförlig till poster som ej kommer att omklassificeras till resultat	1	9
Summa	7	18
Poster som kommer att omklassificeras till resultat		
Omräkningsdifferens utländska dotterbolag	2	7
Summa	2	7
Summa övrigt totalresultat	9	25
Summa totalresultat	91	88
Hänförligt till:		
Moderbolagets aktieägare	90	86
Innehavare utan bestämmande inflytande	1	2



Koncernens balansräkning

Belopp i MSEK	Not	2022-12-31	2021-12-31
TILLGÅNGAR			
Anläggningstillgångar			
Immateriella tillgångar			
Goodwill	14	48	47
Balanserade utvecklingskostnader	15	7	7
Pågående immateriella anläggningstillgångar	16	45	15
Summa immateriella tillgångar		100	69
Materiella anläggningstillgångar			
Byggnader och mark	17	12	14
Maskiner och andra tekniska anläggningar	18	190	227
Inventarier, verktyg och installationer	19	13	13
Pågående nyanläggningar och förskott avseende materiella anläggningstillgångar	20	55	20
Nyttjanderättstillgångar	21	334	433
Summa materiella anläggningstillgångar		604	707
Finansiella anläggningstillgångar			
Uppskjuten skattefordran	23	94	93
Andra långfristiga fordringar	24	114	162
Summa finansiella anläggningstillgångar		208	255
Summa anläggningstillgångar		912	1 031
Omsättningstillgångar			
Varulager	25	60	59
Upparbetade ej fakturerade intäkter	26	279	303
Kundfordringar	27	797	767
Aktuell skattefordran		33	32
Övriga kortfristiga fordringar		63	62
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	28	16	15
Likvida medel		486	366
Summa omsättningstillgångar		1 734	1 604
SUMMA TILLGÅNGAR		2 646	2 635



Forts. Koncernens balansräkning

Belopp i MSEK	Not	2022-12-31	2021-12-31
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
Eget kapital			
Aktiekapital		135	135
Omräkningsreserv		-2	-4
Balanserad vinst inklusive årets resultat		773	683
Summa eget kapital hänförligt till moderbolagets aktieägare		906	814
Innehav utan bestämmande inflytande		-	2
Summa eget kapital		906	816
Långfristiga skulder			
Skulder till kreditinstitut	21, 30, 31	195	302
Leasingskuld (fastigheter)	21, 31	102	124
Uppskjuten skatteskuld	23	55	32
Övriga avsättningar	32	9	9
Övriga långfristiga skulder	34	-	7
Summa långfristiga skulder		361	474
Kortfristiga skulder			
Skulder till kreditinstitut	4, 21, 30, 31	75	83
Leasingskuld (fastigheter)	21, 31	52	61
Fakturerade ej upparbetade intäkter	26	304	286
Leverantörsskulder		431	355
Skatteskulder		5	2
Övriga skulder		128	128
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	36	384	430
Summa kortfristiga skulder	35	1 379	1 345
Summa skulder		1 740	1 819
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER	38	2 646	2 635

Koncernens förändringar i eget kapital

Belopp i MSEK	Aktie- kapital	Omräknings- reserv	Balanserad vinst	Årets resultat	Summa eget kapital hänförligt till moderbolagets aktieägare	Innehavare utan bestämmande inflytande	Total eget kapital
Ingående balans per 1 januari 2021	135	-11	602	2	728	-	728
Disposition av föregående års resultat			2	-2	-		-
Totalresultat							
Årets resultat				61	61	2	63
Övrigt totalresultat		7	18		25		25
Summa totalresultat		7	18	61	86	2	88
Transaktioner med koncernens ägare							
Förvärv av dotterbolag					-	0	0
Utgående balans per 31 december 2021	135	-4	622	61	814	2	816
Ingående balans per 1 januari 2022	135	-4	622	61	814	2	816
Disposition av föregående års resultat			61	-61	-		-
Totalresultat							
Årets resultat				81	81	1	82
Övrigt totalresultat		2	7		9		9
Summa totalresultat		2	7	81	90	1	91
Transaktioner med koncernens ägare							
Lämnad utdelning					-	-1	-1
Förvärv av dotterbolag			2		2	-2	-
Utgående balans per 31 december 2022	135	-2	692	81	906	-	906



Koncernens kassaflödesanalys

Belopp i MSEK	Not	2022	2021
Kassaflöde från den löpande verksamheten			
Resultat efter finansiella poster		106	83
Justeringar för poster som inte ingår i kassaflödet:			
Avskrivningar och nedskrivningar	15-19, 21	205	200
Avsättningar		25	21
Realisationsvinster		-8	-22
Övrigt		11	8
Betalningar avseende avsättningar		-13	-9
Betald inkomstskatt		-38	-36
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändring i rörelsekapital		288	245
Förändring av varulager		-1	14
Förändring av fordringar		-4	157
Förändring av skulder		60	156
Kassaflöde från den löpande verksamheten		343	572
Investeringsverksamheten			
Förvärv av immateriella anläggningstillgångar	16	-32	-14
Förvärv av materiella anläggningstillgångar	18-20	-59	-42
Försäljning av materiella anläggningstillgångar	18-19	17	25
Förvärv av dotterbolag	22	-7	-13
Förvärv av finansiella anläggningstillgångar		-17	-29
Gottgörelse från finansiella anläggningstillgångar		75	27
Kassaflöde från investeringsverksamheten		-23	-46
Finansieringsverksamheten			
Utdelning till innehavare utan bestämmande inflytande		-1	-
Upptagna lån		-	150
Amortering av leasingskulder och lån		-199	-158
Förändring av checkräkningskredit		-	-156
Kassaflöde från finansieringsverksamheten	31	-200	-164
Årets kassaflöde		120	362
Likvida medel vid årets början		366	4
Likvida medel vid årets slut	4	486	366

Moderbolagets resultaträkning

Belopp i MSEK	Not	2022	2021
Nettoomsättning	5	3 709	3 467
Övriga rörelseinntæker	6	26	34
Summa rörelsens inntæker		3 735	3 501
Driftskostnader		-1 594	-1 388
Personalkostnader	9	-1 443	-1 509
Övriga externa kostnader	7, 8, 21	-662	-617
Avskrivninger av immaterielle og materielle anleggningstillganger	14-19	-52	-54
Summa rörelsens kostnader		-3 751	-3 568
Rörelseresultat		-16	-67
Resultat från andelar i konsernføretag		-3	-1
Resultat från øvriga finansielle anleggningstillganger	10	48	62
Renteinntæker og liknende resultatposter	10	7	5
Rentekostnader og liknende resultatposter	11	-6	-4
Summa finansielle poster		46	62
Resultat efter finansielle poster		30	-5
Skatt	12	2	12
Årets resultat		32	7

Moderbolagets rapport øver totalresultat

Belopp i MSEK	2022	2021
Årets resultat	32	7
Øvrigt totalresultat	-	-
Summa totalresultat	32	7



Moderbolagets balansräkning

Belopp i MSEK	Not	2022-12-31	2021-12-31
TILLGÅNGAR			
Anläggningstillgångar			
<i>Immateriella anläggningstillgångar</i>			
Goodwill	14	–	–
Balanserade utvecklingskostnader	15	7	7
Pågående immateriella anläggningstillgångar	16	45	15
Summa immateriella anläggningstillgångar		52	22
<i>Materiella anläggningstillgångar</i>			
Byggnader och mark	17	12	14
Maskiner och andra tekniska anläggningar	18	174	212
Inventarier, verktyg och installationer	19	11	11
Pågående nyanläggningar och förskott avseende materiella anläggningstillgångar	20	54	20
Summa materiella anläggningstillgångar		251	257
<i>Finansiella anläggningstillgångar</i>			
Andelar i koncernbolag	22	1	1
Uppskjuten skattefordran	23	100	98
Andra långfristiga fordringar	24	310	381
Summa finansiella anläggningstillgångar		411	480
Summa anläggningstillgångar		714	759
<i>Omsättningstillgångar</i>			
Varulager	25	46	46
Upparbetade ej fakturerade intäkter	26	263	303
Kundfordringar	27	686	706
Fordringar hos koncernbolag	37	3	5
Aktuell skattefordran		33	32
Övriga kortfristiga fordringar		61	60
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	28	30	31
Kassa och bank		470	354
Summa omsättningstillgångar		1 592	1 537
SUMMA TILLGÅNGAR		2 306	2 296



Forts. Moderbolagets balansräkning

Belopp i MSEK	Not	2022-12-31	2021-12-31
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
Eget kapital			
<i>Bundet eget kapital</i>			
Aktiekapital (135 226 547 aktier, kvotvärde 1 kr)		135	135
		135	135
<i>Fritt eget kapital</i>			
Balanserad vinst		474	467
Årets resultat		32	7
	29	506	474
Summa eget kapital		641	609
<i>Avsättningar</i>			
Övriga avsättningar	32, 33	216	269
Summa avsättningar		216	269
<i>Långfristiga skulder</i>			
Skulder till kreditinstitut	30	100	150
Summa långfristiga skulder		100	150
<i>Kortfristiga skulder</i>			
Fakturerade ej upparbetade intäkter	26	240	220
Leverantörsskulder		399	334
Skulder till koncernföretag	37	320	298
Övriga skulder		114	95
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	36	276	321
Summa kortfristiga skulder	35	1 349	1 268
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER	38	2 306	2 296



Moderbolagets förändringar i eget kapital

Belopp i MSEK	Bundet eget kapital	Fritt eget kapital		Summa eget kapital
	Aktiekapital	Balanserad vinst	Årets resultat	
Ingående balans per 1 januari 2021	135	524	-57	602
Disposition av föregående års resultat		-57	57	-
Totalresultat:				
Årets resultat			7	7
Summa totalresultat	-	-	7	7
Utgående balans per 31 december 2021	135	467	7	609
Ingående balans per 1 januari 2022	135	467	7	609
Disposition av föregående års resultat		7	-7	-
Totalresultat:				
Årets resultat			32	32
Summa totalresultat	-	-	32	32
Utgående balans per 31 december 2022	135	474	32	641

Moderbolagets kassaflödesanalys

Belopp i MSEK	Not	2022	2021
Kassaflöde från den löpande verksamheten			
Resultat efter finansiella poster		30	-5
Justeringar för poster som inte ingår i kassaflödet:			
Avskrivningar och nedskrivningar	14-19	52	54
Avsättningar		1	8
Realisationsresultat		-8	-22
Övrigt		-1	3
Betalningar avseende avsättningar		-13	-9
Betald inkomstskatt		-37	-36
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändring i rörelsekapital		24	-7
Förändring av varulager		0	13
Förändring av fordringar		63	100
Förändring av skulder		89	298
Kassaflöde från den löpande verksamheten		176	404
Investeringsverksamheten			
Förvärv av immateriella anläggningstillgångar	16	-32	-14
Förvärv av materiella anläggningstillgångar	17-20	-53	-38
Försäljning av materiella anläggningstillgångar	18-19	17	25
Förvärv av finansiella anläggningstillgångar		-17	-29
Gottgörelse från finansiella anläggningstillgångar		75	27
Kassaflöde från investeringsverksamheten		-10	-29
Finansieringsverksamheten			
Upptagna lån		-	150
Amortering av lån		-50	-15
Förändring av checkräkningskredit		-	-156
Kassaflöde från finansieringsverksamheten		-50	-21
Årets kassaflöde		116	354
Likvida medel vid årets början		354	0
Likvida medel vid årets slut	4	470	354

Noter

Not 1 Allmän information

Infranord AB, organisationsnummer 556793-3089, har sitt säte i Solna, Sverige. Adressen till bolagets huvudkontor är: Solna Strandväg 3, i Solna, och postadress är: Box 1803, 171 21 Solna, telefonnummer 010-121 10 00. Bolaget bedriver entreprenad-, underhålls- och uthyrningsverksamhet samt produktion inom trafik-, mark-, bygg-, anläggnings- och teleområdet. Infranord AB ägs till 100 procent av den svenska staten.

I denna rapport benämns Infranord AB antingen med sitt fulla namn eller som moderbolaget och Infranordkoncernen benämns som Infranord eller koncernen. Bolagets rapportering sker i MSEK, om ej annat anges. Avrundningsdifferenser kan förekomma.

Moderbolagets årsredovisning och koncernredovisning har godkänts för utfärdande av styrelsen den 23 mars 2023. Moderbolagets respektive koncernens resultat- och balansräkning kommer att föreläggas på årsstämman den 27 april 2023 för fastställelse.

Not 2 Väsentliga redovisningsprinciper

Koncernredovisningen för Infranord AB har upprättats i enlighet med de av EU godkända International Financial Reporting Standards (IFRS) samt tolkningar av IFRS Interpretations Committee.

Vidare tillämpar koncernen Årsredovisningslagen och Rådet för finansiell rapporterings rekommendation RFR 1 Kompletterande redovisningsregler för koncerner samt de krav som följer av statens ägarpolicy och riktlinjer för bolag med statligt ägande.

I koncernredovisningen har värdering av poster skett till anskaffningsvärde, med undantag för vissa finansiella instrument värderade till verkligt värde samt pensionsförpliktelser som redovisas i enlighet med IAS 19 Ersättningar till anställda.

Nya och ändrade standarder och tolkningar gällande från och med 2022
Beträffande nya eller ändrade standarder och nya tolkningar, som trätt i kraft från och med 2022, har dessa inte fått väsentlig påverkan på koncernens finansiella rapporter.

Nya och ändrade standarder och tolkningar som ännu ej trätt ikraft
De nya eller ändrade standarder och nya tolkningar som har givits ut, men som träder i kraft för räkenskapsår som börjar den 1 januari 2023 eller senare, har inte börjat tillämpas av koncernen. Dessa bedöms inte att få väsentlig påverkan på koncernens finansiella rapporter.

Koncernredovisning

Koncernredovisningen omfattar moderbolaget Infranord AB och de företag över vilka moderbolaget direkt eller indirekt har bestämmande inflytande (dotterbolag). Bestämmande inflytande uppstår om Infranord har inflytande över dotterbolaget, exponeras för eller har rätt till rörlig avkastning från sitt engagemang i investeringsobjektet och kan använda sitt inflytande över investeringsobjektet till att påverka sin avkastning. Vid bedömningen av om ett bestämmande inflytande föreligger ska aktieägaravtal samt potentiella röstberättigande aktier som utan dröjsmål kan utnyttjas eller konverteras beaktas. Bestämmande inflytande föreligger i normalfallet då moderbolaget direkt eller indirekt innehar aktier som representerar mer än 50 procent av rösterna.

Dotterbolag inkluderas i koncernredovisningen från och med förvärvstidpunkten och exkluderas ur koncernredovisningen från och med den tidpunkt då det bestämmande inflytandet upphör.

Redovisningsprinciperna för dotterbolag har vid behov justerats för att överensstämma med koncernens redovisningsprinciper.

Alla koncerninterna transaktioner, mellanhavanden samt orealiserade vinster och förluster hänförliga till koncerninterna transaktioner har eliminerats vid upprättandet av koncernredovisningen.

Forts. Not 2

Rörelseförvärv

Rörelseförvärv redovisas enligt förvärvsmetoden.

Köpeskillingen för rörelseförvärvet värderas till verkligt värde vid förvärvstidpunkten, vilket beräknas som summan av de verkliga värdena per förvärvstidpunkten för erlagda tillgångar, uppkomna eller övertagna skulder samt emitterade egetkapitalandelar i utbyte mot kontroll över den förvärvade rörelsen.

Goodwill

Goodwill som uppkommer i ett rörelseförvärv redovisas till anskaffningsvärde, fastställt vid förvärvstidpunkten enligt beskrivning i avsnitt Rörelseförvärv ovan, med avdrag för eventuella ackumulerade nedskrivningar.

Vid prövning av eventuellt nedskrivningsbehov fördelas goodwill på de kassagenererande enheter som förväntas dra nytta av synergier som uppkommer vid förvärvet. Goodwill ska prövas årligen avseende eventuellt nedskrivningsbehov, eller oftare när det finns en indikation på att det redovisade värdet kanske inte är återvinningsbart. Om återvinningsvärdet för en kassagenererande enhet fastställs till ett lägre värde än det redovisade värdet, fördelas nedskrivningsbeloppet. Först minskas det redovisade värdet för goodwill därefter görs en proportionell nedskrivning av övriga tillgångar som ingår i den kassaflödesgenererande enheten. En redovisad nedskrivning av goodwill kan inte återföras i en senare period.

Segmentredovisning

Infranord lämnar ingen segmentsinformation, med hänsyn till att onoterade statligt ägda bolag, enligt statens ägarpolicy och riktlinjer för rapportering, kan bortse från upplysningskraven i IFRS 8 Rörelsesegment.

Intäkter

Anläggningsprojekt och underhållsprojekt

Intäkter från anläggningsprojekt och för underhållsprojekt redovisas över tid. När utfallet av ett projekt rimligen kan mätas, redovisas projektinkomsten och de projektutgifter som är hänförliga till projektet som intäkt respektive kostnad genom hänvisning till projektets färdigställandegrad vid rapportperiodens slut. Färdigställandegraden mäts på basis av förhållandet mellan nedlagda projektutgifter för utfört arbete vid rapportperiodens slut och beräknade totala projektutgifter (indata metoden), om inte en annan metod mäter färdigställandegraden på ett mer tillförlitligt sätt. En befarad förlust på ett projekt redovisas omedelbart som en kostnad. När utfallet av ett projekt inte rimligen kan mätas, men Infranord förväntar sig att få täckning för nedlagda utgifter, sker intäktsredovisning endast med belopp som motsvarar uppkomna projektutgifter som förväntas ersättas av beställaren. Projektutgifter redovisas som kostnader i den period då de uppkommer.

För ändringar och tilläggsbeställningar gör Infranord en bedömning om dessa ska redovisas som ett nytt avtal eller om det ska anses vara en del av det ursprungliga kontraktet. Ändringar och tilläggsarbeten redovisas som separata avtal om avtalets omfattning ökar och dessa varor/tjänster är distinkta och om priset enligt avtalet stiger med ett ersättningsbelopp som motsvarar ett fristående försäljningspris.

I fastprisavtal betalar kunden det överenskomna priset vid överenskomna betalningstidpunkter. När summan av projektutgifter och redovisade vinster (efter avdrag för redovisade förluster) överstiger fakturerade belopp, redovisas överskottet som upparbetade ej fakturerade intäkter i balansräkningen (avtalsfordran). För projekt där fakturerat belopp överstiger projektutgifter och redovisade vinster (efter avdrag för redovisade förluster) redovisas skillnaden som fakturerade ej upparbetade intäkter i balansräkningen (avtalssskuld). Det finns fastprisavtal och även fastprisavtal för en reglerbar mängd. Om avtalet är på löpande räkning så baseras försäljningspriset för material och för personal per timme enligt en prislista. Fakturering sker löpande och kredittiden är normalt 30 dagar.

Mättjänster

Intäkter från mättjänster redovisas i samband med att mätresultatet har levererats till kunden. Fakturering sker efter leverans och kredittiden är normalt 30 dagar.

Försäljning av varor

Intäkter redovisas till det verkliga värdet av den ersättning som erhållits eller kommer att erhållas, med avdrag för mervärdesskatt, rabatter och returer. Infranord redovisar en intäkt när dess belopp kan mätas på ett

Forts. Not 2

tillførlitlig sätt, det er sannolikt at framtidige økonomiske fordelar kommer att tillfalla foretaket samt då de kriterier som beskrives oven er oppfyllda.

Koncernens försäljning av varor består i hovedsak av försäljning av prefabricerad jernvægsteknisk utrustning. Intakter redovises når varorna levererats og åganderetten har overført til kunden. Fakturering sker efter leverans og kredittiden er normalt 30 dagar.

Ränteutgifter och räntekostnader

Ränteutgifter redovises fordelat over løptiden med tillämpning av effektivrentemetoden. Effektivrenten er den renten som gjør at nåværdet av alle framtidige in- og utbetalninger under rentebindingstiden blir lika med det redovisade værdet av den finansielle tilgangen/skulden.

Ersättningar till anställda

Ersättningar till anställda i form av løner, betalt semester, betalt sjukfrånvaro med mera samt pensjoner redovises i takt med inntjenandet. Betreffende pensjoner og andre ersättninger efter avslutad anställning klassifiseres dessa som avgiftsbestemte eller førmånsbestemte pensjonsplaner.

Avgiftsbestemte planer

Før avgiftsbestemte planer betalar foretaket faststilte avgifter till en separat oberoende juridisk enhet og har ingen forpliktelse att betala ytterligere avgifter. Koncernens resultat belastas för kostnader i takt med att førmånerne inntjenes vilket normalt sammenfaller med tidspunktet för når premier erlægges.

Førmånsbestemte planer

Cirka 99 prosent av moderbolagets anstälte omfattes av ITP-planen vilken administreres av Collectum. Inom Infranord forekommer både den avgiftsbestemte pensjonsplanen ITP 1 samt den førmånsbestemte planen ITP 2. Dessa planer er gemensamme for flere arbeidsgivere. Før nærvarande saknes mulighet att erhålle de opplysninger som kreves för att kunne redovise ITP 2-planen som en førmånsbestemt plan. Planen redovises derfor som en avgiftsbestemt plan.

I moderbolaget finns anstälte med avtalad pensjonsalder före 65 år, så kallad ÖB-rätt. Før anstälte med ÖB-rätt startades en separat pensjonsplan i oktober 2012. Planen avser pensjonsforpliktelse från avtalad mulig pensjonsalder till 65 år og omfatter nu 274 anstälte. Forpliktesen er trygget gjennom en foretaksbetalt forsikringsløsning. Placering av forsikringskapitalet sker gjennom så kallad tradisjonell forvaltning. Planen klassifiseres og redovises som en førmånsbestemt plan i enlighet med IAS 19 Ersättninger till anstälte.

Infranord AB har vid bolagiseringen overtagit tjenstepensjonsavtal som administreres av Statens Pensjonsverk (SPV), främst inom planerna PA 01 samt PA 02 vilka både er førmånsbestemte pensjonsplaner. Då dessa åtaganden garanteras av staten behandles betalninger till SPV som avgiftsbestemte pensjonsplaner i Infranords redovising.

Ersättningar vid uppsägning

Ersättninger ved oppsigning utgår når en ansteltning avsluttes före oppnådd pensjonsalder eller då en anstelt accepterer frivillig avgang i utbyte mot en ersättning. Koncernen redoviser avgangsvederlag når den er forpliktet att säga opp anstälte enligt en detaljert formell plan utan muligheit till återkallande, eller når ett avgangserbud som læmnats för att oppmuntra till frivillig avgang accepteres av den som erhallit erbudet. Førmåner som forfaller till betaling mer enn 12 måneder efter balansdagen diskonteres till nåværdet, om de er væsentlige.

Skatter

Skattekostnaden utgøres av summen av aktuell skatt og oppskjuten skatt.

Aktuell skatt

Aktuell skatt beräknes på det skattepliktige resultatet for perioden. Skattepliktigt resultat skiller sig från det redovisade resultatet i resultatregningen då det har justerats for ej skattepliktige intakter og ej avdragsgillige kostnader samt for intakter og kostnader som er skattepliktige eller avdragsgillige i andre perioder. Koncernens aktuelle skattekuld beräknes enligt de skattesatser som har besluttet eller avisert per balansdagen.

Oppskjuten skatt

Oppskjuten skatt redovises på temporære skillnader mellom det redovisade værdet på tilganger og skulder i de finansielle rapportene og det skattemessige værdet som anvendes ved beräkning av skattepliktigt resultat. Oppskjuten skatt redovises enligt den så kallade balansrækningsmetoden. Oppskjulte skattekulder redovises for alle skattepliktige temporære skillnader, og oppskjulte skattefordringer redovises for alle avdragsgillige temporære skillnader i den omfang det er sannolikt att beløppen kan utnyttes mot framtidige skattepliktige overskott.

Oppskjuten skattekuld redovises for skattepliktige temporære skillnader hænførlige till investeringer i dotterforetag, utom i de fall koncernen kan styre tidspunktet for återføring av de temporære skillnadene og det er sannolikt att en sådan återføring inte kommer att ske inom overskådig framtid. De oppskjulte skattefordringer som er hænførlige till avdragsgillige temporære skillnader avseende sådanne investeringer ska bare redovises i den omfang det er sannolikt att beløppen kan utnyttes mot framtidige skattepliktige overskott og det er troligt att ett sådant utnyttjande kommer att ske inom overskådig framtid.

Det redovisade værdet på oppskjulte skattefordringer prøves ved varje boksluttstilfelle og reduseres till den del det inte længre er sannolikt att tillræcklige skattepliktige overskott kommer att finnes tilgængelige for att utnyttes, helt eller delvis, mot den oppskjulte skattefordran.

Oppskjuten skatt beräknes enligt de skattesatser som förväntas gälla for den period då tilgangen återvinnnes eller skulden reguleres, basert på de skattesatser (og skattelag) som har besluttet eller avisert per balansdagen.

Oppskjulte skattefordringer og skattekulder kvittas då de hænføres sig till inkomstskatt som debiteres av samme myndighet og då koncernen har för avsikt att reglere skatten med ett nettobelopp.

Aktuell og oppskjuten skatt for perioden

Aktuell og oppskjuten skatt redovises som en kostnad eller inntekt i resultatregningen, utom når skatten er hænførlig till transaksjoner som redovises i øvrigt totalresultat eller direkt mot eget kapital. I sådanne fall ska även skatten redovises i øvrigt totalresultat eller direkt mot eget kapital. Ved aktuell og oppskjuten skatt som oppkommer ved redovising av rørelseførvær, ska skatteeffekten redovises i førværskalkylen.

Materielle anleggningstillganger

Materielle anleggningstillganger tas opp till anskaffingsværdet efter avdrag for akkumulerte avskrivninger og eventuelle nedskrivninger.

Anskaffingsværdet består av inkøpspriset, utgifter som er direkt hænførbare till tilgangen for att bringe den på plass og i skick att anvendes samt oppskattede utgifter for nedmontering og bortforsling av tilgangen og återstallende av plass där den finns. Tillkommande utgifter inkluderer endast i tilgangen eller redovises som en separat tilgang, når det er sannolikt att framtidige økonomiske førmåner som kan hænføres till posten kommer koncernen till gode og att anskaffingsværdet for densamme kan beräknes på ett tillførligt sätt. Alle øvrige kostnader for reparasjoner og underhåll samt tilkommande utgifter redovises i resultatregningen i den period då de oppkommer.

Avskrivninger på materielle anleggningstillganger kostnadsføres så att tilgangens værdet minsket med bedømt restværdet ved nyttjandeperiodens slutt, skrivs av linjært over dess bedømte nyttjandeperiod som oppskattes till:

Byggnader	25 år
Markanleggninger	20 år
Maskiner og andre tekniske anleggninger	5–30 år
Inventarier, verktøy og installasjoner	5–25 år

Nyttjandeperioden for mark er ubegrenset og derfor skrives mark inte av. Bedømte nyttjandeperioder, restværdet og avskrivningsmetoder opprøves minst i slutet av varje rækningsperiode, effekten av eventuelle ændringer i bedømninger redovises framåtrettet.

Det redovisade værdet for en materiell anleggningstillgang tas bort från balansregningen ved utrangering eller avyttring, eller når inge framtidige økonomiske fordelar væntes från anvendning av tilgangen. Den vinst eller forlutt som oppstår ved utrangering eller avyttring av tilgangen, utgøres av skillnaden mellom eventuell nettointakt ved avyttringen og dess redovisade værdet, og redovises i resultatet i den period når tilgangen tas bort från balansregningen.

Forts. Not 2

Nedskrivningar av materielle anleggningstillgångar

Vid varje balansdag analyserer konsernen de redoviserte verdiene for materielle tillgångar for å faststille om det finns noen indikasjon på at disse tillgångar har minsket i verdi. Om så er tilfellet, beregnes tillgångens återvinningsverdi for å kunne faststille verdien av eventuell nedskrivning. Der det ikke er mulig å beregne återvinningsverdien for en enskild tillgång, beregner konsernen återvinningsverdien for den kassa-genererende enhet til hvilken tillgången hører.

Leasingavtal

Når ett avtal inngås bedømmer konsernen om avtalet er, eller inneholder, ett leasingavtal. Ett avtal er, eller inneholder, ett leasingavtal om avtalet overlater retten å under en viss periode bestemme over anvendelsen av identifisert tillgång i utbytte mot erstatning.

Konsernen som leasetagere

Konsernen redoviserer en nyttjanderettstillgång og en leasinggjeld ved leasingavtalets inledningsdato. Nyttjanderettstillgången vurderes initialt til anskaffingsverdi, hvilket består av leasinggjeldens initiala verdi med tillegg for leasingavgifter som betales ved eller før inledningsdatumet plus eventuelle initiala direkte utgifter. Nyttjanderettstillgången skrives av linjært fra inledningsdatumet til det tidligere av slutet av tillgångens nyttjandeperiode og leasingperiodens slut, hvilket i normaltilfellet for konsernen er leasingperiodens slut. I de mer sælsynlige fall der anskaffingsverdien for nyttjanderetten återspeglar at konsernen kommer å utnyttje en option å kjøpe den underliggende tillgång skrives tillgången av til nyttjandeperiodens slut.

Leasinggjelden, som deles opp i langfrist og kortfrist del, vurderes initialt til nuverdien av återstående leasingavgifter under den bedømte leasingperioden. Leasingperioden utgøres av den ei oppsagbare perioden med tillegg for ytterligere perioder i avtalet om det ved inledningsdatumet bedømmes som rimlig sikkert at disse kommer å utnyttjas.

Leasingavgifterne diskonteres i normaltilfellet med konsernens marginale opplåningsrente, hvilken over konsernens kreditrisiko återspeglar respektive avtalsleasingperiode, valuta og kvalitet på underliggende tillgång som tenkt sikkerhet. I de fall leasingavtalets implisitte rente lett kan faststilles anvendes dock den renten, hvilket er tilfellet for deler av konsernens leasar av fordon.

Leasinggjelden omfatter nuverdien av følgende avgifter under bedømt leasingperiode:

- faste avgifter, inklusive til sin substans faste avgifter,
- variable leasingavgifter kopplade til index eller pris, initialt vurderte med hjelp av det index eller pris som gjaldte ved inledningsdatumet,
- eventuelle restverdesgarantier som forventas betales,
- løsenpriset for en kjøpsoppsigelse som konsernen er rimlig sikker på å utnyttje og
- straffavgifter som utgør ved oppsigelse av leasingavtalet om bedømt leasingperiode återspeglar at sådan oppsigelse kommer å ske.

Skuldens verdi øker med rentekostnaden for respektive periode og reduseres med leasingbetalingene. Rentekostnaden beregnes som skuldens verdi ganger diskonteringsrenten.

Leasinggjelden for konsernens lokaler med hyra som indexoppregning beregnes på den hyra som gjelder ved respektive rapportperiodens slut. Ved denne tidpunkt justeres skulden med motsvarande justering av nyttjanderettstillgångens redoviserte verdi. På motsvarande måte justeres skuldens og tillgångens verdi i samband med at ombedømming sker av leasingperioden. Dette sker i samband med at sista oppsigelsesdatoen innen tidligere bedømt leasingperiode for lokalhyresavtal har passerats alternativt der betydelsefulle hendelser intråffer eller omstendighetene på ett betydende måte forandres på ett sätt som er innen konsernens kontroll og påvirker den gjeldende bedømmingen av leasingperioden.

For leasingavtal som har en leasingperiode på 12 måneder eller kortere eller med en underliggende tillgång av lågt verdi, cirka 0,05 MSEK, redovisas ikke noen nyttjanderettstillgång og leasinggjeld. Leasingavgifter for disse leasingavtal redovisas som kostnad linjært over leasingperioden.

Konsernen som leasegivere

Infranord har inga leasingavtal der konsernen er leasegivere.

Varulager

Varulagervurderes til det lägste av anskaffingsverdi og nettoforsalingsverdi. Anskaffingsverdien beregnes gjennom tilampning av først in,

først utmetoden (FIFU). Nettoforsalingsverdi er det oppskattede forsalingspriset etter avdrag for oppskattede kostnader for ferdigstillende og oppskattede kostnader som er nødvendige for å stått komme en forsaljing.

Finansielle instrument**Redovisning og første vurderingen**

En finansiell tillgång eller finansiell gjeld redovisas i balansregningen når foretaket blir part til instrumentets avtalsenlige villkor.

En finansiell tillgång (med undantag for kundfordringer som ikke har en betydende finansieringskomponent) eller finansiell gjeld vurderes ved første redovisningstilfellet til virkelig verdi plus, når det gjelder finansielle instrument som ikke vurderes til virkelig verdi via resultatet, transaksjonskostnader som er direkte hänförlige til forvävet. En kundfordran uten en betydende finansieringskomponent vurderes til transaksjonspriset.

Klassifisering og vurdering

Ved første redovisningstilfellet klassifiseres en finansiell tillgång som vurderes til någon av følgende vurderingsmetoder:

- Upplupet anskaffingsverdi
- Verkligt verdi via resultatet
- Verkligt verdi via övrige totalresultatet

Finansielle instrument som ikke er derivat redovisas til instrumentets anskaffingsverdi med tillegg/avdrag for transaksjonskostnader for alle finansielle instrument, forutom de som tilhører kategorien finansiell tillgång respektive gjeld, som redovisas til virkelig verdi via resultatet. Derivat-instrument redovisas til virkelig verdi, verdiøkninger respektive verdeminskninger redovisas löpande som inntakter respektive kostnader over övrigt totalresultat i de fall säkringsredovisning er tilämplig.

Finansielle skulder klassifiseres som vurderte til upplupet anskaffingsverdi eller virkelig verdi via resultatet. En finansiell gjeld klassifiseres til virkelig verdi via resultatet om den klassifiseres som innehav for handelsändamål eller som ett derivat. Påfølgende vurdering av övrige finansielle skulder skjer til upplupet anskaffingsverdi med effektivitetsmetoden. Rentekostnader og valutavinst og förluster redovisas i resultatet.

Borttagning fra balansregningen (bortbokning)

En finansiell tillgång eller del av en finansiell tillgång bokas bort fra balansregningen når rettighetene i avtalet realiseres, förfaller eller når foretaket förlorar kontrollen over den. En finansiell gjeld eller en del av en finansiell gjeld bokas bort fra balansregningen når forpliktelsen i avtalet fullgörs eller på annat sätt utsläks.

Kvitting av finansielle tillgångar og skulder

Finansielle tillgångar og skulder netto redovisas i balansregningen når det finns en legal rett å kvitte postene og når avsikt finns å reglere postene med ett nettobelopp eller å samtidig realisere tillgången og reglere skulden.

Nedskrivninger

Enligt IFRS 9 kapittel 5.5 ska ett foretak redovise en förlustreresserv for forventede kreditförluster på en finansiell tillgång som vurderes til upplupet anskaffingsverdi. Infranords kunder utgörs främst av statlige og kommunale institusjoner som har en hög kreditrating og der Infranord ikke ser någon kreditrisiko. Basert på Infranords kunder og historikk har bolaget gjort bedømmingen at det ikke er väsentlig å redovise en reserv for forventede kreditförluster, for detaljer se not 27. Skulle Infranords kunders kreditrating förändras eller om faktiske kreditförluster ökar kommer Infranord å ställning til om effektene blir väsentlige og ompröve denne redovisningsprinsipp. Ved varje balansdag utvärderer foretaket om det finns objektive indikationer om at en finansiell tillgång eller gruppe av finansielle tillgångar er i behov av nedskrivning på grund av inträffade hendelser. Eksempel på sådanne hendelser er väsentlig förändrad finansiell ställning for motparten eller utbleven betaling for förfallne belopp.

Finansielle tillgångar vurderte til upplupet anskaffingsverdi

Konsernens finansielle skuldinstrument klassifiseres enligt affärsmodellen at inkassere avtalsenlige kassaflöden. Det innebär at tillgångar som innehas for å samle in kontraktuelle kassaflöden som utelutende består av betalninger av kapitalbelopp og rente på det utestående kapitalbeloppet vurderes til upplupet anskaffingsverdi. I denne kategori ingår länefordringer, kundfordringer, övrige fordringer samt likvide medel.

Forts. Not 2

Finansiella tillgångar värderade till verkligt värde via resultatet

I denna kategori återfinns derivat med positivt värde vilka inte är föremål för säkringsredovisning. Derivat utgörs av ränteswapavtal och valutaterminer som värderas till verkligt värde via resultaträkningen. Derivat-instrument med positivt verkligt värde redovisas som tillgångar på raden "Övriga fordringar". Finansiella instrument i denna kategori värderas löpande till verkligt värde via resultatet.

Finansiella skulder värderade till upplupet anskaffningsvärde

Lån och övriga finansiella skulder, förutom derivat, värderas till upplupet anskaffningsvärde. Leverantörsskulder som förväntade löptid är kort, varför skulden redovisas till nominellt belopp utan diskontering.

Finansiella skulder värderade till verkligt värde via resultatet

I denna kategori återfinns derivat med negativt värde vilka inte är föremål eller uppfyller kriterierna för säkringsredovisning. Finansiella instrument i denna kategori värderas löpande till verkligt värde via resultatet. Derivat-instrument med negativt verkligt värde redovisas som skulder på raden "Övriga kortfristiga skulder".

Utländsk valuta

Poster som ingår i de finansiella rapporterna för de olika enheterna i koncernen redovisas i den valuta som används i den primära ekonomiska miljön där respektive enhet huvudsakligen bedriver sin verksamhet (funktionell valuta). I koncernredovisningen omräknas samtliga belopp till svenska kronor (SEK), vilket är moderbolagets funktionella valuta och rapportvaluta.

Transaktioner i utländsk valuta omräknas i respektive enhet till enhets funktionella valuta enligt de valutakurser som gäller på transaktionsdagen. Vid varje balansdag räknas monetära poster i utländsk valuta om till balansdagens kurs. Icke-monetära poster, som värderas till verkligt värde i en utländsk valuta, räknas om till valutakursen den dag då det verkliga värdet fastställdes. Icke-monetära poster, som värderas till historiskt anskaffningsvärde i en utländsk valuta, räknas inte om.

Vid upprättande av koncernredovisning omräknas utländska dotterbolags tillgångar och skulder till svenska kronor enligt balansdagens kurs. Intäkt- och kostnadsposter omräknas till periodens genomsnittskurs, om inte valutakursen fluktuerat väsentligt under perioden då i stället transaktionsdagens valutakurs används. Eventuella omräkningsdifferenser som uppstår redovisas i övrigt totalresultat och överförs till koncernens omräkningsreserv. Vid avyttring av ett utländskt dotterbolag redovisas sådana omräkningsdifferenser i resultaträkningen som en del av realisationsresultatet.

Goodwill och justeringar av verkligt värde som uppkommer vid förvärv av en utlandsverksamhet behandlas som tillgångar och skulder hos denna verksamhet och omräknas till balansdagens kurs.

Avsättningar

Avsättningar redovisas när koncernen har en befintlig förpliktelse (legal eller informell) som en följd av en inträffad händelse, det är troligt att ett utflöde av resurser kommer att krävas för att reglera förpliktelsen och en tillförlitlig uppskattning av beloppet kan göras.

Det belopp som avsätts utgör den bästa uppskattningen av det belopp som krävs för att reglera den befintliga förpliktelsen på balansdagen, med hänsyn tagen till risker och osäkerheter förknippade med förpliktelsen. När en avsättning beräknas genom att uppskatta de utbetalningar som förväntas krävas för att reglera förpliktelsen, ska det redovisade värdet motsvara nuvärdet av dessa utbetalningar.

Garantier

Koncernen har garantiåtaganden enligt entreprenadkontrakt, som innebär en skyldighet att åtgärda fel och brister, som upptäcks inom en viss tid efter att entreprenaden överlämnats till beställaren. Avsättning för garantier redovisas med den bästa uppskattningen av utgifterna för att reglera koncernens åtagande.

Tvister

Avsättning för tvister avseende avslutade projekt redovisas om det bedöms som troligt att tvisten kommer att medföra ett utflöde av resurser från företaget samt om det kan göras en tillförlitlig uppskattning av beloppet. Tvister avseende pågående projekt är beaktade i värderingen av projektet och ingår således inte i redovisade avsättningar.

Omstrukturering

En avsättning för omstrukturering utgifter redovisas endast då Infranord har en fastställd, utförlig omstruktureringsplan samt har skapat en välgrundad förväntan hos dem som berörs av att företaget kommer att genomföra omstruktureringen, genom att påbörja genomförandet av denna plan eller att tillkännage dess huvuddrag till dem som berörs av dem. Avsättningar för omstrukturering omfattar endast de direkta utgifter som uppstår vid omstruktureringen, det vill säga sådana som både är betingade av omstruktureringen och saknar samband med företagets pågående verksamheter.

Kassaflödesanalys

Kassaflödesanalysen upprättas enligt indirekt metod och fördelas på löpande verksamhet, investeringsverksamhet och finansieringsverksamhet.

Redovisningsprinciper för moderbolaget

Moderbolaget tillämpar Årsredovisningslagen och Rådet för finansiell rapporterings rekommendation RFR 2 Redovisning för juridiska personer. Tillämpning av RFR 2 innebär att moderbolaget så långt som möjligt tillämpar alla av EU godkända IFRS inom ramen för Årsredovisningslagen och Tryggandelagen samt beaktat sambandet mellan redovisning och beskattning. Skillnader mellan moderbolagets och koncernens redovisningsprinciper beskrivs nedan.

Klassificering och uppställningsformer

Moderbolagets resultat- och balansräkning är uppställda enligt Årsredovisningslagens scheman. Skillnaden mot IAS 1 Utformning av finansiella rapporter som tillämpas vid utformningen av koncernens finansiella rapporter är främst redovisning av finansiella intäkter och kostnader, anläggningstillgångar, eget kapital samt förekomsten av avsättningar som egen rubrik.

Dotterbolag

Andelar i dotterbolag redovisas till anskaffningsvärde i moderbolagets finansiella rapporter. Förvärvsrelaterade kostnader för dotterbolag, som kostnadsförs i koncernredovisningen, ingår som en del i anskaffningsvärdet för andelar i dotterbolag. Utdelningar redovisas som intäkter till den del de avser vinster generade tiden efter förvärvet. Utdelningar som överskrider dessa vinster ses som en återbetalning av investeringen och minskar således redovisat värde på andelar i dotterbolag.

Goodwill

Goodwill redovisas till anskaffningsvärde med avdrag för ackumulerade avskrivningar och ackumulerade nedskrivningar. Nyttjandeperioden bedöms uppgå till 10 år.

Pensioner

I moderbolaget finns anställda med avtalad pensionsålder före 65 år, så kallad ÖB-rätt. För anställda med ÖB-rätt startades en separat pensionsplan i oktober 2012. Planen avser pensionsförpliktelse från avtalad möjlig pensionsålder till 65 år och omfattar nu 274 anställda. Planen klassificeras och redovisas som en förmånsbestämd plan och förpliktelsen är tryggad genom en företagsbetald försäkringslösning. Placering av försäkringskapitalet sker genom så kallad traditionell förvaltning. Värdering av skulden har genomförts per 2022-12-31 i enlighet med FFFS 2020:5 och redovisas som en avsättning i balansräkningen. Kapitalförsäkringen redovisas som en finansiell anläggningstillgång till det lägsta av anskaffningsvärde och verkligt värde. Nedskrivning görs då anskaffningsvärde överstiger det verkliga värdet. Uttag från försäkringen redovisas som en finansiell intäkt då ett övervärde finns i kapitalförsäkringen. När ett överskott i kapitalförsäkringen tilldelas bolaget redovisas denna avkastning som en finansiell intäkt.

Skatter

I moderbolaget redovisas obesattade reserver inklusive uppskjuten skatteskuld. I koncernredovisningen delas däremot obesattade reserver upp på uppskjuten skatteskuld och eget kapital.

Leasing

Moderbolaget tillämpar inte reglerna enligt IFRS 16 i enlighet med undantaget i RFR 2. Bolaget redovisar leasingavgifterna som en kostnad linjärt över leasingperioden för att åretspegla den ekonomiska nyttan över tiden.

Not 3 Viktige uppskattninger og bedømninger

Viktige källor till osäkerhet i uppskattningar

Att upprätta finansiella rapporter i överensstämmelse med IFRS kräver användning av en del viktiga redovisningsmässiga uppskattningar. Vidare krävs att ledningen gör vissa bedömningar vid tillämpningen av företagets redovisningsprinciper. Dessa uppskattningar och bedömningar påverkar i rapporterna redovisade tillgångs- och skuldposter respektive intäkt- och kostnadsposter samt lämnad information i övrigt, bland annat om eventalförpliktelser.

Uppskattningar och bedömningar utvärderas löpande och baseras på historisk erfarenhet och andra faktorer, inklusive förväntningar på framtida händelser som anses rimliga under rådande förhållanden. Härigenom dragna slutsatser utgör grunden för avgöranden rörande redovisade värden på tillgångar och skulder, i de fall dessa inte utan vidare kan fastställas genom information från andra källor. Verkligt utfall kan skilja sig från dessa bedömningar om andra antaganden görs eller andra förutsättningar gäller. De uppskattningar och bedömningar som innebär en betydande risk för väsentliga justeringar i redovisade värden för tillgångar och skulder under nästkommande räkenskapsår diskuteras nedan.

Viktiga bedömningar vid tillämpning av koncernens redovisningsprinciper

- Intäktsredovisning inom Infranord sker med tillämpning av successiv vinstavräkning, vilket innebär att intäkter i affärsprojekt fastställs utifrån en slutläges prognos för projektets resultatutfall och redovisas successivt under projektets varaktighet baserat på projektets färdigställandegrad. Detta kräver att projektintäkter och projektkostnader kan storleksbestämmas på ett tillförlitligt sätt. Förutsättningen för detta är att effektiva och samordnade system för kalkylering, prognos och intäkt/kostnadsuppföljning finns i bolaget. Vidare krävs en konsekvent bedömning (prognos) av projektets slutliga utfall, samt analys av avvikelser i förhållande till tidigare bedömningstillfälle. Denna kritiska bedömning sker löpande, normalt månadsvis dock minst en gång per kvartal, genom att resultatansvarig chef tillsammans med närmaste högre chef går igenom projektets utfall, prognoser och riskområden. För projekt av väsentlig karaktär sker sedan flera genomgångar på en högre organisatorisk nivå. Tillämpade principer för intäktsavräkning finns beskrivna i not 2.
- Vid tvister med leverantörer och andra avtalspartners har ledningens bästa bedömning beaktats vid redovisningen av tvistiga belopp men det faktiska framtida utfallet kan avvika från det bedömda. Uppföljning av tvistiga belopp sker regelbundet för att bedömning och värdering av tvistiga belopp ska kunna göras med aktuell information.
- Infranordkoncernen innehar immateriella tillgångar i form av goodwill, vilken värderas genom en nedskrivningsprövning i samband med årsbokslut eller då ledningen får indikationer på att nedskrivningsbehov föreligger. Nedskrivningsprövningen baseras på en avkastningsberäkning som utgår från affärsplan och prognoser för koncernens framtida resultat och finansiella ställning, samt andra finansiella antaganden som kan påverka utfallet. Beräkningen utgår från ledningens bästa bedömningar, baserat på information som är tillgänglig vid värderingen. Det framtida utfallet kan avvika från det beräknade. Ytterligare information avseende goodwill framgår av not 14.
- Leasingskulden och nyttjanderättstillgången för koncernens lokaler beräknas på den hyra som gäller vid respektive rapportperiods slut. Skulden och tillgångens värde justeras i samband med att ombedömning sker av leasingperioden och vid hyresförändringar. Den gällande bedömningen kan komma att påverkas av händelser av betydande värde eller att omständigheterna på ett avgörande sätt förändras.
- Uppskjuten skatt redovisas på skillnader mellan det skattemässiga värdet och det redovisade värdet av tillgångar och skulder, så kallade temporära skillnader, samt på underskottsavdrag. Värderingen av underskottsavdrag och koncernens förmåga att utnyttja underskottsavdrag baseras på ledningens uppskattningar av framtida skattepliktiga inkomster.

Not 4 Finansiell riskhantering och finansiella instrument

Koncernen är genom sin verksamhet exponerad för flera typer av finansiella risker. Med finansiella risker avses fluktuationer i företagets resultat och kassaflöde till följd av likviditets-, ränte-, valuta-, råvaru-, motparts-, och finansieringsrisker. Koncernens finanspolicy för hantering av finansiella risker beslutas årligen av styrelsen och anger riktlinjer och regler i form av riskmandat och limiter för finansverksamheten. Verkställande direktören har det yttersta ansvaret för att Finanspolicyen efterlevs. Koncernens finansfunktion säkerställer att finansiella avtal och transaktioner sker inom Finanspolicyens ramar. Det gäller även finansiering, likviditetsplanering, placering av överskottslikviditet, samt säkring av valutaexponering avseende transaktioner i utländsk valuta. Styrelsen har möjlighet att besluta om tillfälliga avsteg från den fastställda finanspolicyen.

Kapitalhantering

För koncernen och för moderbolaget utgörs kapitalet av bokfört eget kapital, vilket på balansdagen uppgick till 906 (816) MSEK för koncernen och 6,1 (6,0) MSEK för moderbolaget. Koncernens soliditet ska uppgå till minst 33 procent över en konjunkturcykel för att uppfylla ägarens krav avseende kapitalhantering. Utdelningspolicyen anger en ordinarie årlig utdelning om 50–75 procent av årets vinst efter skatt. Inom ramen för policyen ska, vid förslag till utdelning, hänsyn tas till koncernens framtida kapitalbehov och eventuella investerings- och förvävsplaner. Utdelning är endast aktuell om soliditetsmålet har uppnåtts. Koncernens soliditet vid periodens utgång uppgick till 34,2 (31,0) procent.

Marknadsrisker

Valutarisker

Med valutarisk avses risken att verkligt värde eller framtida kassaflöden fluktuerar till följd av ändrade valutakurser. Exponeringen för valutarisk härrör huvudsakligen från betalningsflöden i utländsk valuta, så kallad transaktionsexponering, och från omräkning av balansposter i utländsk valuta samt vid omräkning av utländska dotterföretags resultaträkningar och balansräkningar till koncernens presentationsvaluta som är svenska kronor, så kallad omräkningsexponering. Infranord är valutaexponerat för både transaktionsrisk och omräkningsexponeringsrisk.

Omräkningsexponeringsrisk avser risken att fluktuationer i valutakurser påverkar värdet av koncernens tillgångar och skulder i utländsk valuta. Omräkningsexponering i utländskt eget kapital ska inte valutakurssäkras.

Koncernens verksamhet bedrivs till större delen på den svenska marknaden. Infranord har därmed en relativt begränsad valutaexponering, som dock ökar i samband med tillväxt i verksamheten på den norska marknaden.

Valutaexponeringen hanteras i dag med en kombination av valuta-koncernkonto (SEK, NOK, DKK, EUR) och kassaflödessäkringar i form av valutaterminer. Det största flödet av valuta sker i EUR och NOK och nettoflödet i dessa valutor uppgick under 2022 till ett motvärde av 22 (11) MSEK.

2022 års genomsnittliga valutakurs för EUR uppgick till 10,666 (10,2624) SEK och den genomsnittliga valutakursen för NOK uppgick till 1,0373 (1,0061) SEK.

I avsnittet "Känslighetsanalys för marknadsrisker" nedan presenteras effekter av ändrade valutakurser gentemot svenska kronor för de mest väsentliga utländska valutorna.

Ränterisker

Med ränterisk avses risken att verkligt värde eller framtida kassaflöden fluktuerar till följd av ändrade marknadsräntor. Koncernen är huvudsakligen exponerad för ränterisk genom dess lånefinansiering. Lånen löper med rörlig ränta, vilket innebär att koncernens framtida finansiella kostnader påverkas vid ändrade marknadsräntor.

I avsnittet "Känslighetsanalys för marknadsrisker" nedan presenteras effekter av ändrade marknadsräntor.

Forts. Not 4

Råvaruprisrisk

Med råvaruprisrisk avses effekten av forandringar i priset på råvaror som påvirker konsernens resultatregning. For Infranord gæller exponeringen fræmst diesel. For æt minimera volatiliteten ær sâ kallad naturlig sâkring ônskværd, det vill sâga i forsta hand koppla projektens intæktertil relaterte kostnader via avtalen genom indexing. Den reella exponeringen for råvaruprisrisiker i Infranords verksamhet bedôms vara lâg.

Kænslighetsanalyse for marknadrisiker

Konsernen	2022-12-31		2021-12-31	
	Resultat	Eget kapital	Resultat	Eget kapital
<i>Transaksjonsexponering (Resultat)/Omræknings-exponering (Eget kapital)</i>				
NOK + 5%	0	12	0	8
NOK - 5%	0	-12	0	-8
EUR + 5%	-1	-	0	-
EUR - 5%	1	-	0	-
<i>Ræntor</i>				
Effekt pâ framtida finansiella kostnader +1%	5	-	3	-
Effekt pâ framtida finansiella kostnader -1%	-5	-	-3	-

Moderbolaget	2022-12-31		2021-12-31	
	Resultat	Eget kapital	Resultat	Eget kapital
<i>Transaksjonsexponering</i>				
NOK + 5%	0	-	0	-
NOK - 5%	0	-	0	-
EUR + 5%	-1	-	0	-
EUR - 5%	1	-	0	-
<i>Ræntor</i>				
Effekt pâ framtida finansiella kostnader +1%	5	-	3	-
Effekt pâ framtida finansiella kostnader -1%	-5	-	-3	-

Likviditets- og finansieringsrisk

Likviditetsrisk ær risiken for æt konsernen inte har tillræcklig betalningsberedskap for forutsedda og oforutsedda utgifter.

Med betalningsberedskap menas likvida medel eller mœjligheten æt omsætte placerte medel i god tid for æt kunna mœta sine betalningsætaganden. For æt sâkra likviditetsrisiken i og med sâsøngsvariationens behov av likviditet, oppræthæller konsernen en likviditetsbuffert og sâkerstæller den gjennom lœpande likviditetsprognoser. Beviljed checkrækningskredit som oppgærtill 300 (300) MSEK, varvid ærets utgâng inte nyttjad, o (o) MSEK. Lœptidsfordeleling av kontraktenslike betalningsætaganden relaterte till konsernens og moderbolagets finansiella skulder presenteras i tabellerna nedan.

Beløppen i dessa tabeller ær inte diskonterede værdene og de inneholder i forrekommande fall æven ræntebetalingar vilket innebær æt dessa beløpp inte ær mœjlige æt stæmma av mot de beløpp som redovisas i balansrækingarna. Ræntebetalingar ær faststællde utifrån de forsetningar som gæller pâ balansdagen. Beløpp i utlændske valuta ær omræknede till svenske kroner till balansdagens valutakurser.

Konsernens læneavtal inneholder inte nâgra sârskillede villkor som kan medfora æt betalningstidspunktene blir væsentlige tidligere æn vad som framgær av tabellerna.

Finansieringsrisk ær risiken for sværheter æt finansiera sysselsatt kapital med extern finansiering vid varje givne tidpunkt. Inom Infranord tillgodes dette gjennom extern upplæning og planering av betalningsflœden i projektene.

Konsernen 2022-12-31	Inom 3 mæn	3-12 mæn	1-5 år	Ôver 5 år	Summa
Skulder till kreditinstitut, banklæn	-	-	100	-	100
Skulder till kreditinstitut, leasingskulder	19	56	86	9	170
Leverantœrskulder	431	-	-	-	431
Leasingskulder, fastigheter	14	38	95	7	154
Summa	464	94	281	16	855

Moderbolaget 2022-12-31	Inom 3 mæn	3-12 mæn	1-5 år	Ôver 5 år	Summa
Skulder till kreditinstitut	-	-	100	-	100
Leverantœrskulder	399	-	-	-	399
Summa	399	-	100	-	499

Konsernen 2021-12-31	Inom 3 mæn	3-12 mæn	1-5 år	Ôver 5 år	Summa
Skulder till kreditinstitut, banklæn	-	-	150	-	150
Skulder till kreditinstitut, leasingskulder	20	63	137	15	235
Leverantœrskulder	355	-	-	-	355
Leasingskulder, fastigheter	15	46	114	10	185
Summa	390	109	401	25	925

Moderbolaget 2021-12-31	Inom 3 mæn	3-12 mæn	1-5 år	Ôver 5 år	Summa
Skulder till kreditinstitut	-	-	150	-	150
Leverantœrskulder	334	-	-	-	334
Summa	334	-	150	-	484

Kredit- og motpartsrisk

Med motpartsrisk eller kreditrisk avses risiken æt konsernens finansiella motparter inte kan fullfœlja sine skyldigheter, vilket kan pæverka konsernens resultat negativt. Konsernens exponering for kreditrisk ær hovedsaklige hænforlig till kundfordringar. For æt begrænse konsernens kreditrisk gœrs en kreditbedœmning av varje ny kund. Befintlige kunders finansiella situation fœljs ogsâ lœpande opp for æt pâ ett tidigt stadium identifera varningssignaler.

Kreditrisk oppkommer ogsâ nær konsernens œverskottlikviditet placeras i ulike typer av finansiella instrument. œverskottlikviditet færenlig Finanspolicyen placeras pâ ræntebærende bankkonton eller i ræntebærende værdedapper. Enlig finanspolicyen ska kreditrisiken vid placering av œverskottlikviditet reduseras gjennom æt enbart placera hos motparter med mycket god rating. Vidare anger finanspolicyen æt placeringar normalt ska spridas œver flere motparter eller emittenter.

Konsernens og moderbolagets maksimale exponering for kreditrisk bedôms motsvaras av bokforde værdene pâ samtlige finansiella tillgænger og framgær av tabellen nedan.

	Konsernen		Moderbolaget	
	2022-12-31	2021-12-31	2022-12-31	2021-12-31
Kundfordringar	797	767	686	706
Fordringar hos konsernbolag	-	-	3	5
Likvida medel	486	366	470	354
Maximal exponering for kreditrisk	1 283	1 133	1 159	1 065



Forts. Not 4

Kategorisering av finansielle instrument

Bokført verdi for finansielle tilgjenginger og finansielle skulder fordelt per vurderingskategori i enlighet med IFRS 9 framgår av tabellen nedan.

Koncernen 2022	Verklige verdi sikkerings- instrument	Finansielle tilgjenginger/skulder vurderede till upplupet anskaffningsverdi		Total
Andra langfristige fordringer		-	-	
Kundfordringer		797	797	
Øvrige kortfristige fordringer		62	62	
Derivatinstrument ¹⁾	1			1
Likvide medel		486	486	
Checkregningskredit		-	-	
Skulder til kreditinstitutt		100	100	
Leverantørsskulder		431	431	
Øvrige kortfristige skulder		128	128	

Koncernen 2021

Andra langfristige fordringer		2	2	
Kundfordringer		767	767	
Øvrige kortfristige fordringer		62	62	
Derivatinstrument ¹⁾	0			0
Likvide medel		366	366	
Checkregningskredit		-	-	
Skulder til kreditinstitutt		150	150	
Leverantørsskulder		355	355	
Øvrige kortfristige skulder		128	128	

1) Derivatinstrument vurderes til verktlig verdi og tilhør nivå 2.

Det har inte skett några omklassifiseringar mellan vurderingskategorierna ovan under perioden.

Finansielle tilgjenginger og finansielle skulder som vurderes til verktlig verdi i balansregningen utgøres av derivatinstrument. For øvrige finansielle tilgjenginger og finansielle skulder bedøms det redovisade verdiet vara en god approximation av det verktlige verdiet till följd av att löptiden och/eller räntebindingen understiger tre månader vilket innebär att en diskontering baserat på gällande marknadsförutsättningar inte bedøms leda till någon väsentlig effekt.

Finansielle tilgjenginger og finansielle skulder som vurderes til verktlig verdi i balansregningen klassifiseras i någon av tre nivåer baserat på den information som används for att fastställa det verktlige verdiet. Endast finansielle skulder og tilgjenginger klassifiserade som Nivå 2 förekommer inom Infranord. Under perioden har ingen överföring skett mellan nivåer. I tabellerna nedan framgår verdiet på balansdagen for finansielle tilgjenginger og finansielle skulder vurderade till verktlig verdi.

Valutaterminer

Valutaterminer vurderes med utgangspunkt från observerbar information avseende på balansdagen gällande valutakurser for återstående löptid.

Räntederivat

Räntederivat utgøres av ränteswapavtal vilka vurderes med utgangspunkt från observerbar information avseende på balansdagen gällande marknadsräntor for återstående löptid.

Nivå 1 – Finansielle instrument där verktlig verdi fastställs utifrån observerbara (ojusterade) noterade priser på en aktiv marknad for identiska tilgjenginger og skulder.

Nivå 2 – Finansielle instrument där verktlig verdi fastställs utifrån värdering som baseras på andra direkt eller indirekt observerbara data for tilgjengingen eller skulden än noterade priser inkluderade i nivå 1, exempelvis noterade priser for liknande tilgjenginger og skulder eller annan data som kan utgöra grund for bedömning av pris, till exempel marknadsräntor och avkastningskurvor.

Nivå 3 – Finansielle instrument där verktlig verdi fastställs utifrån modeller där indata till väsentlig del baseras på antaganden och/eller icke observerbar data.

Koncernen	2022-12-31	2021-12-31
	Nivå 2	Nivå 2
Finansielle tilgjenginger		
Derivatinstrument	1	0
Summa finansielle tilgjenginger	1	0

Finansielle skulder		
Derivatinstrument	-	-
Summa finansielle skulder	-	-

Moderbolaget	2022-12-31	2021-12-31
	Nivå 2	Nivå 2
Finansielle tilgjenginger		
Derivatinstrument	1	0
Summa finansielle tilgjenginger	1	0

Finansielle skulder		
Derivatinstrument	-	-
Summa finansielle skulder	-	-

Valutaterminer

Värdet av utestående, ej resultatförda kontrakt, framgår av tabellen:

	2022		2021	
	EUR/SEK Volym ¹⁾	Kurs	EUR/SEK Volym ¹⁾	Kurs
Kvartal 1	1	10,57	1	10,28
Kvartal 2	0	10,88	-	-
Kvartal 3	-	-	-	-
Kvartal 4	-	-	-	-
¹⁾ Volym i MEUR	1		1	

Balansdagens kurs

11,13 10,23

Räntederivat

For att hantera ränterisken har Infranord tecknat ränteswapavtal for att byta rörlig ränta mot bunden ränta. Swapavtalet förfaller 2023. Nominella belopp och ränta framgår i tabellen:

Volym (MSEK)	Löptid	Räntesats (%)	Räntesats per 2022-12-31 (%)
40	2023-06	0,04	3,07

Verktlig verdi for räntederivatet uppgick den 31 december 2022 till 1 (0) MSEK.

Not 5 Uppdelning av nettoomsättning

Konsernen

Inom Infranord fördelas affärsprojekten på verksamhetsområdena Underhåll, Anläggning eller Övrig verksamhet.

Underhåll: Inom området utförs underhåll på alla typer av järnvägsanläggningar, vilket omfattar både underhåll och felavhjälning av spår, växlar, kontakt- och signalanläggningar samt snöröjning av spår och plattformar.

Anläggning: Infranord planerar och genomför ny-, till- och ombyggnadsprojekt inom järnväg. Arbetet innebär bland annat omfattande bangårdsombyggnader, spårbyten, ny- och ombyggnation av signalsystem och ställverk, kontaktledningsbyten, slipersbyten samt växelbyten. Infranord tar hela ansvaret för trafik, planering, kvalitet, samordning av säkerhet och arbetsmiljö. Vidare omfattar anläggningsverksamheten även tillverkning av utrustning för signalteknik och prefabricerade järnvägsprodukter i egen verkstad i Nässjö.

Övrig verksamhet: Uthyrning av maskiner, bland annat för spår- och växelriktning, spårbyten och växelinstallationer samt maskinell vegetationsreglering. Vidare omfattar övrig verksamhet maskinella mätjänster med avancerade mätfordon.

Intäkterna fördelas enligt nedan:

Verksamhetsområden	2022	2021
Underhåll	2 634	2 490
Anläggning	1 507	1 443
Övrig verksamhet	155	169
Summa	4 296	4 102

Tidpunkt för intäktsredovisning	2022	2021
Prestationsåtagandet uppfylls över tid	4 016	3 841
Prestationsåtagandet uppfylls vid en viss tidpunkt	280	261
Summa	4 296	4 102

Geografisk marknad	2022	2021
Sverige	3 687	3 434
Norge	595	656
Övrigt	14	12
Summa	4 296	4 102

Information om större kunder

Infranords största kund är Trafikverket, som år 2022 utgjorde 69 procent av koncernens intäkter. År 2021 var motsvarande andel 67 procent av de totala intäkterna.

Moderbolaget

Intäkterna fördelas enligt nedan:

Verksamhetsområden	2022	2021
Underhåll	2 634	2 490
Anläggning	915	808
Övrig verksamhet	160	169
Summa	3 709	3 467

Tidpunkt för intäktsredovisning	2022	2021
Prestationsåtagandet uppfylls över tid	3 429	3 206
Prestationsåtagandet uppfylls vid en viss tidpunkt	280	261
Summa	3 709	3 467

Moderbolagets intäkter avser i allt väsentligt försäljning på den svenska marknaden. En mindre del avser försäljning i Norge och Danmark.

Avtalstillgångar	Konsernen		Moderbolaget	
	2022-12-31	2021-12-31	2022-12-31	2021-12-31
Upparbetade ej fakturerade intäkter, entreprenadavtal	279	303	263	303
Upplupna intäkter	6	11	6	11
Summa	285	314	269	314

Avtalsskulder	Konsernen		Moderbolaget	
	2022-12-31	2021-12-31	2022-12-31	2021-12-31
Fakturerade ej upparbetade intäkter, entreprenadavtal	-304	-286	-240	-220
Förutbetalda intäkter	-33	-27	-33	-27
Summa	-337	-313	-273	-247

Konsernen

Återstående långfristiga entreprenadavtal 2022-12-31

Intäkter för återstående prestationsåtaganden per 31 december 2022 uppgår till 6 787 MSEK och förväntas redovisas enligt följande:

	2023	2024	2025	2026	2027	2028	2029	Totalt
Underhåll	1 916	997	563	454	348	118	-	4 396
Anläggning	1 232	596	389	117	-	-	-	2 334
Övrig verksamhet	28	25	4	-	-	-	-	57
Summa	3 176	1 618	956	571	348	118	-	6 787

Återstående långfristiga entreprenadavtal 2021-12-31

Intäkter för återstående prestationsåtaganden per 31 december 2021 uppgår till 7 378 MSEK och förväntas redovisas enligt följande:

	2022	2023	2024	2025	2026	2027	2028	Totalt
Underhåll	1 821	1 348	685	496	404	208	32	4 994
Anläggning	898	686	303	310	16	16	-	2 229
Övrig verksamhet	66	85	4	-	-	-	-	155
Summa	2 785	2 119	992	806	420	224	32	7 378



Not 6 Övriga rörelseinntekter

	Koncernen		Moderbolaget	
	2022	2021	2022	2021
Realisationsvinster	9	22	9	22
Internförsäljning	0	0	9	11
Försäkringsersättning	6	1	6	1
Valutakursvinster	1	1	1	0
Övrigt	1	0	1	0
Summa	17	24	26	34

Not 7 Övriga kostnader

	Koncernen		Moderbolaget	
	2022	2021	2022	2021
Reparation och underhåll	85	74	75	68
Övriga externa tjänster	174	137	150	120
Lokalkostnad hyrda lokaler	36	34	93	95
Kostnad fordon och transport	33	34	119	109
Förbrukningsinventarier	59	55	55	53
Resekostnader	57	43	52	40
Övriga kostnader	139	158	118	132
Summa	583	535	662	617

Not 9 Anställda och personalkostnader

	2022		2021		Koncernen		Moderbolaget	
	Antal anställda	Varav antal män	Antal anställda	Varav antal män	2022-12-31	2021-12-31	2022-12-31	2021-12-31
Antal anställda (FTE)¹⁾								
Moderbolaget								
Sverige	1 559	1 400	1 645	1 486				
Totalt i moderbolaget	1 559	1 400	1 645	1 486				
Dotterföretag								
Danmark	–	–	–	–				
Norge	71	49	67	54				
Totalt i dotterföretag	71	49	67	54				
Totalt i koncernen	1 630	1 449	1 712	1 540				
1) 2022 infördes nytt lönesystem där man gjorde en ny FTE uppsättning, siffrorna för 2021 har korrigerats för detta.								

	2022		2021	
	Löner och andra ersättningar	Sociala kostnader (varav pensionskostnader)	Löner och andra ersättningar	Sociala kostnader (varav pensionskostnader)
Koncernen	1 044	456 (114)	1 048	468 (127)
Moderbolaget	948	452 (120)	968	501 (162)

	2022		2021	
	Styrelse och vd (varav tantiem o dylikt)	Övriga anställda	Styrelse och vd (varav tantiem o dylikt)	Övriga anställda
Koncernen	9 (–)	1 035	5 (–)	1 043
Moderbolaget	9 (–)	939	5 (–)	963

Av koncernens pensionskostnader avser 1 (1) miljoner kronor vd. Av moderbolagets pensionskostnader avser 1 (1) miljoner kronor vd.

Ersättningar till styrelsen – koncernen och moderbolaget

Riktlinjer för ersättning till styrelsen

Infranord följer statens riktlinjer vad gäller ersättning till styrelse. Till styrelsens ordförande och ledamöter utgår arvode enligt årsstämans beslut. Ingen pensionsersättning eller andra förmåner utgår till styrelsen. Utlägg ersätts mot kvitto. Styrelsearvode utgår ej till ledamot som är anställd i Regeringskansliet. Ej heller utgår arvode för styrelsearbete till arbetstagarledamöter.

Ersättningsutskottets arbete

Ersättningsutskottet bereder och styrelsen beslutar om ersättning och andra villkor för verkställande direktören och övriga medlemmar av bolagsledningen. Utskottet ska bestå av styrelseordföranden och ytterligare två ledamöter.

Not 8 Upplysning om revisorns arvode och kostnadsersättning

	Koncernen		Moderbolaget	
	2022	2021	2022	2021
<i>KPMG</i>				
Revisionsuppdrag	2	2	1	1
Skattetjänster	–	0	–	0
Övriga tjänster	0	0	0	0
Summa	2	2	1	1

Med revisionsuppdrag avses granskning av årsredovisning och bokföring samt styrelsens och verkställande direktörens förvaltning, övriga arbetsuppgifter som det ankommer på bolagets revisor att utföra samt rådgivning eller annat biträde som föranleds av iakttagelser vid sådan granskning eller genomförandet av sådana övriga arbetsuppgifter. Allt annat är revisionsverksamhet utöver revisionsuppdrag.



Not
9

Forts. Not 9

Ersättningar till styrelsen 2022, KSEK	Styrelsearvode	Kommittéarbete	Övriga ersättningar	Summa
Jan Bardell, Styrelsens ordförande ¹⁾	428	76	248	752
Ulrika Danielsson, Ledamot	208	45	–	253
Sven-Erik Bucht, Ledamot	208	30	–	238
Lucien Herly, Ledamot	–	–	–	–
Charlotte Bergman, Ledamot ²⁾	141	20	–	161
Caroline Ottosson, Ledamot ³⁾	141	18	–	159
Magnus Meyer, Ledamot ⁴⁾	141	27	–	168
Magnus Jonasson, Ledamot ⁵⁾	67	10	–	77
Agneta Kores, Ledamot ⁶⁾	67	16	–	83
Kia Orback Pettersson, Ledamot ⁷⁾	67	8	–	75
Summa	1 468	250	248	1 966

1) Jan Bardell har utöver styrelseersättning även fått ersättning som inhyrd konsult

2) Charlotte Bergman tillträdde 2022-04-28

3) Caroline Ottosson tillträdde 2022-04-28

4) Magnus Meyer tillträdde 2022-04-28

5) Magnus Jonasson avgick 2022-04-28

6) Agneta Kores avgick 2022-04-28

7) Kia Orback Pettersson avgick 2022-04-28

Ersättningar till styrelsen 2021, KSEK	Styrelsearvode	Kommittéarbete	Övriga ersättningar	Summa
Jan Bardell, Styrelsens ordförande ¹⁾	348	59	–	407
Eva Färnstrand, Styrelsens ordförande ²⁾	133	24	–	157
Magnus Jonasson, Ledamot	203	30	–	233
Agneta Kores, Ledamot	203	48	–	251
Måns Carlsson, Ledamot ³⁾	–	–	–	–
Ulrika Danielsson, Ledamot	203	35	–	238
Sven-Erik Bucht, Ledamot	203	30	–	233
Kia Orback Pettersson, Ledamot ⁴⁾	138	16	–	154
Lucien Herly, Ledamot ⁵⁾	–	–	–	–
Summa	1 431	242	–	1 673

1) Jan Bardell valdes till Ordförande 2021-04-28

2) Eva Färnstrand avgick 2021-04-28

3) Måns Carlsson avgick 2021-03-31

4) Kia Orback Pettersson tillträdde 2021-04-28

5) Lucien Herly tillträdde 2021-04-28

Ersättningar till ledande befattningshavare – koncernen och moderbolaget

Principer

Ersättning till verkställande direktören och andra ledande befattningshavare utgörs av grundlön, övriga förmåner samt pension. Övriga förmåner avser tjänstebil samt sjukvårdsförsäkring. I pensionskostnader ingår premier från löneväxling.

Villkor i avtal om pension och avgångsvederlag

Verkställande direktör har sex månaders ömsesidig uppsägningstid med lön. Under uppsägningstiden är verkställande direktören berättigad till samtliga anställningsförmåner. Vid uppsägning från bolagets sida är verkställande direktören, utöver lön och övriga anställningsförmåner under uppsägningstiden, berättigad till avgångsvederlag motsvarande månadslönen under maximalt tolv månader. Nya inkomster från annan anställning eller egen verksamhet ska avräknas från uppsägningslön och avgångsvederlag. Bolaget avsätter under tjänstgöringstiden medel årligen till vd:s pensionsplan i form av pensionsförsäkring motsvarande 25 procent av lön. Verkställande direktören ska avgå utan särskild ersättning vid ingången av den månad han uppnår 65 års ålder.

Övriga i ledningen har sex månaders ömsesidig uppsägningstid. Vid uppsägning från företagets sida kan även avgångsvederlag utgå motsvarande högst nio-tolv månadslöner. Nya inkomster från annan anställning eller egen verksamhet ska avräknas från uppsägningslön och avgångsvederlag.

Ersättningar till ledande befattningshavare 2022, KSEK	Lön	Övriga förmåner	Pensionskostnader	Övriga ersättningar	Summa
Henrik Löfgren, Vd ¹⁾	7 234	12	976	–	8 222
Peter Viinapuu, tillförordnad Vd ²⁾	–	–	–	1 748	1 748
Charlotte Lindahl, CFO	1 885	70	461	–	2 416
Johan Andersson, Chef region Nord	1 592	73	702	–	2 367
Angelika Bohlin, Chef region Syd ³⁾	1 090	40	347	–	1 477
Rolf Roverud, Vd Infranord Norge AS	3 070	85	65	–	3 220
Mansour Ahadi, Chef Maskin	1 682	74	705	–	2 461
Jörgen Jumark, Chef Stora projekt ⁴⁾	1 601	75	750	–	2 426
Ann-Charlotte Francis, Chef Personal ⁵⁾	–	–	–	3 239	3 239
Pierre Makdessi, Chef Säkerhet ⁶⁾	1 688	102	365	–	2 155
Miriam Lewinschal, Chef Affärsstöd/Chefsjurist ⁷⁾	3 011	112	486	–	3 609
Eva Axelsson, Chef region Nord ⁸⁾	2 145	53	237	–	2 435
Summa	24 998	696	5 094	4 987	35 775

1) Henrik Löfgren är arbetsbefriad från 2022-08-15. Slutar 2023-02-14

2) Peter Viinapuu är inhyrd från 2022-08-15

3) Angelika Bohlin anställdes 2022-05-01

4) Jörgen Jumark bytte tjänst från Region chef till Chef Stora projekt 2022-05-01.

5) Ann-Charlotte Francis bytte tjänst från Region chef till Chef Affärsutveckling från 2023-01-01

6) Ann-Charlotte Francis är inhyrd från 2022-02-02, anställd från 2023-01-01

6) Pierre Makdessi slutade 2022-12-31

7) Miriam Lewinschal slutade 2022-12-23

8) Eva Axelsson slutade 2022-08-31

Avsättning för avtalad avgångsersättning för det efterföljande räkenskapsåret är inkluderad för ledande befattningshavare

60

INFRANORD ÅRS- OCH HÅLLBARHETSREDOVISNING 2022



Forts. Not 9

Ersättningar till ledande befattningshavare 2021, KSEK	Lön	Övriga förmåner	Pensionskostnader	Summa
Henrik Löfgren, Vd	3 339	7	825	4 171
Charlotte Lindahl, CFO	1 804	70	440	2 314
Eva Axelsson, Regionchef	1 402	59	315	1 776
Johan Andersson, Regionchef	1 530	66	707	2 303
Jörgen Jumark, Regionchef	1 633	75	808	2 516
Miriam Lewinschal, Chef Affärsstöd, Chefsjurist ¹⁾²⁾³⁾	1 344	70	289	1 703
Mikael Åstrand, Chef Affärsutveckling och Marknad ⁴⁾	950	31	347	1 328
Pierre Makdessi, Chef Personal och Säkerhet	1 360	81	302	1 743
Madeleine Segerquist, Chef Verksamhetsutveckling ⁵⁾	449	2	40	491
Mansour Ahadi, Chef Maskin	1 666	73	732	2 471
Rolf Roverud, Vd Infranord Norge AS	2 647	257	61	2 965
Summa	18 124	791	4 866	23 781

1) Tf Chef Verksamhetsstöd 2021-06-01

2) Från 2021-12-01 ingår Verksamhetsstöd under den nya funktionen Affärsstöd med Juridik, Inköp och Kalkyl

3) Chef Affärsstöd från 2021-12-01

4) Mikael Åstrand slutade 2021-09-01

5) Madeleine Segerquist slutade 2021-05-31

Not 10 Finansiella intäkter

	Koncernen		Moderbolaget	
	2022	2021	2022	2021
Ränteintäkter	5	1	5	1
Valutakursvinster	2	3	2	4
Avkastning på tillgångar knutna till pensionsförpliktelser	1	-	87	62
Nedskrivning pensions-tillgångar	-	-	-39	-
Summa finansiella intäkter	8	4	55	67

Samtliga ränteintäkter är hänförliga till finansiella tillgångar som värderas till upplupet anskaffningsvärde.

Not 11 Finansiella kostnader

	Koncernen		Moderbolaget	
	2022	2021	2022	2021
Räntekostnader	-2	-1	-6	-1
Räntekostnader leasing	-8	-6	-	-
Valutakursförluster	0	-3	0	-3
Summa finansiella kostnader	-10	-10	-6	-4

Samtliga räntekostnader är hänförliga till finansiella skulder som värderas till upplupet anskaffningsvärde.

Not 12 Skatt

	Koncernen		Moderbolaget	
	2022	2021	2022	2021
Aktuell skattekostnad (-)				
Årets skattekostnad	-1	-2	0	0
Justering av skatt hänförlig till tidigare år	-	1	-	-
Omklassificering	-	13	-	-
Summa	-1	12	0	0
Uppskjuten skattekostnad (-)/skatteintäkt (+)				
Uppskjuten skatt på årets underskott	23	16	14	13
Uppskjuten skatt hänförlig till temporära skillnader	-45	-33	-11	0
Justering av uppskjuten skatt hänförlig till tidigare år	-1	-2	-1	-1
Omklassificering ¹⁾	-	-13	-	-
Summa	-23	-32	2	12
Summa skatt	-24	-20	2	12

1) Varav 17 MSEK hänförligt till underskottsavdrag och -30 MSEK hänförligt till temporära skillnader

Inkomstskatt i Sverige beräknas med 20,6 procent på årets skattemässiga resultat. Skatt i övriga jurisdiktioner beräknas med den skattesats som gäller för respektive jurisdiktion. Nedan presenteras en avstämning mellan redovisat resultat och årets skattekostnad:

	Koncernen		Moderbolaget	
	2022	2021	2022	2021
Avstämning effektiv skattesats				
Resultat före skatt	106	83	30	-5
Skatt enligt svensk skattesats 20,6%	-22	-17	-6	1
Effekt av andra skattesatser för utländska företag	-2	-1	-	-
Skatteeffekt av ej avdragsgilla kostnader	-1	-1	-1	-1
Skatteeffekt av ej skattepliktiga intäkter	1	0	9	13
Justeringar avseende tidigare års skatt	0	-1	0	-1
Årets redovisade skattekostnad	-24	-20	2	12

Not 13 Resultat per aksje hänförligt till moderbolagets aksieägare

Resultat per aksje före och efter utspädning

Följande resultat och vägda genomsnittliga antal stamaktier har använts vid beräkningen av resultat per aksje före och efter utspädning:

	Koncernen	
	2022	2021
Årets resultat hänförligt till moderbolagets aksieägare	81	61
Vägt genomsnittligt antal stamaktier före och efter utspädning, antal aktier	135 226 547	135 226 547
Resultat per aksje före och efter utspädning, kr	0,60	0,45

Not 14 Goodwill

	Koncernen		Moderbolaget	
	2022-12-31	2021-12-31	2022-12-31	2021-12-31
Ingående anskaffningsvärden	47	27	30	30
Årets anskaffning	-	19	-	-
Valutakursdifferenser	1	1	-	-
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	48	47	30	30
Ingående avskrivningar	-	-	-30	-30
Årets avskrivning	-	-	-	-
Utgående ackumulerade avskrivningar	-	-	-30	-30
Utgående redovisat värde	48	47	-	-

Det redovisade värdet på goodwill är hänförligt till övervärde i samband med fastställande av slutlig köpeskilling och kapitalstruktur för den bolagiserade verksamheten som överförts till Infranord AB år 2010 samt från förvärvet av ProRail AS som gjordes år 2021.

Prövning av nedskrivningsbehov för immateriella tillgångar med obestämbar nyttjandeperiod

I koncernen sker prövning av nedskrivningsbehov för goodwill med obestämbar nyttjandeperiod årligen samt när indikation finns på att ett nedskrivningsbehov föreligger. Goodwill som uppkommit i samband med rörelseförvärv har vid förvärvet fördelats på de kassagenererande enheter i koncernen som förväntas erhålla fördelar av förvärvet. Goodwill har allockerats till den svenska respektive den norska verksamheten.

Återvinningsbart belopp för en kassagenererande enhet fastställs baserat på beräkningar av nyttjandevärde. Beräkningarna utgår från uppskattade framtida kassaflöden baserade på av ledningen godkända finansiella prognoser för den närmaste 5-årsperioden. I bedömningen av framtida kassaflöden sker antaganden om i första hand försäljningstillväxt, rörelsemarginal och diskonteringsränta. Den bedömda tillväxttakten baseras på prognoser i branschrapporter. Tillväxt under perioder som sträcker sig utöver 5-årsperioden bedöms uppgå till 2,0 (0,8) procent, vilket sammanfaller med koncernens långsiktiga antagande om inflation och marknadens långsiktiga tillväxt. Den prognostiserade rörelsemarginalen har baserats på tidigare resultat och ledningens förväntningar på marknaden. Diskonteringsräntan 10,0 (6,9) procent före skatt återspeglar specifika risker knutna till tillgången.

Baserat på de antaganden som presenteras ovan överstiger nyttjandevärdet redovisat goodwillvärde. Rimliga förändringar av ovanstående antaganden medför inte att något nedskrivningsbehov skulle uppkomma avseende goodwill.

Not 15 Balanserade utvecklingskostnader

	Koncernen		Moderbolaget	
	2022-12-31	2021-12-31	2022-12-31	2021-12-31
Ingående anskaffningsvärden	14	6	14	6
Årets aktivering	1	8	1	8
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	15	14	15	14
Ingående avskrivningar	-7	-6	-7	-6
Årets avskrivningar	-1	-1	-1	-1
Utgående ackumulerade avskrivningar	-8	-7	-8	-7
Utgående redovisat värde	7	7	7	7

Balanserade utvecklingskostnader avser SAP licenser, inköps- och fakturahandlingssystem, AGDA lönesystem och servicemodul till Agresso.

Not 16 Pågående immateriella anläggningstillgångar

	Koncernen		Moderbolaget	
	2022-12-31	2021-12-31	2022-12-31	2021-12-31
Ingående anskaffningsvärden	15	8	15	8
Årets investeringar	32	14	32	14
Aktivering av pågående nyanläggningar	-2	-7	-2	-7
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	45	15	45	15

Pågående immateriella anläggningstillgångar avser affärssystemet SAP, HRM portalen och uppgradering av IFS.

Not 17 Byggnader och mark

	Koncernen		Moderbolaget	
	2022-12-31	2021-12-31	2022-12-31	2021-12-31
Ingående anskaffningsvärden	31	31	31	31
Årets investeringar	-	0	-	0
Aktivering av tidigare pågående nyanläggningar	-	0	-	0
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	31	31	31	31
Ingående avskrivningar	-17	-16	-17	-16
Årets avskrivningar	-2	-1	-2	-1
Utgående ackumulerade avskrivningar	-19	-17	-19	-17
Utgående redovisat värde	12	14	12	14



Not 18 Maskiner og andre tekniske anleggninger

	Koncernen		Moderbolaget	
	2022-12-31	2021-12-31	2022-12-31	2021-12-31
Ingående anskaffningsvärden	752	762	723	736
Årets investeringar	1	4	1	3
Avyttringar/utrangeringar	-57	-37	-57	-36
Aktivering av tidligere pågående nyanleggninger	17	21	14	20
Valutakurs-differenser	2	2	-	-
Utgående akkumulerte anskaffningsvärden	715	752	681	723
Ingående avskrivninger	-525	-508	-511	-497
Årets avskrivninger	-48	-50	-45	-48
Avyttringar/utrangeringar	49	34	49	34
Valutakurs-differenser	-1	-1	-	-
Utgående akkumulerte avskrivninger	-525	-525	-507	-511
Utgående redovisat värde	190	227	174	212

Not 19 Inventarier, verktøy og installasjoner

	Koncernen		Moderbolaget	
	2022-12-31	2021-12-31	2022-12-31	2021-12-31
Ingående anskaffningsvärden	53	55	47	50
Omklassifisering	-	-	-	-
Årets investeringar	4	2	4	2
Avyttringar/utrangeringar	-2	-6	-2	-6
Aktivering av tidligere pågående nyanleggninger	1	1	1	1
Valutakurs-differenser	0	1	-	-
Utgående akkumulerte anskaffningsvärden	56	53	50	47
Ingående avskrivninger	-40	-41	-36	-38
Omklassifisering	0	-	0	-
Årets avskrivninger	-5	-5	-4	-4
Avyttringar/utrangeringar	2	6	1	6
Valutakurs-differenser	0	0	-	-
Utgående akkumulerte avskrivninger	-43	-40	-39	-36
Utgående redovisat värde	13	13	11	11

Not 20 Pågående nyanleggninger og forskott avseende materielle anleggningstillganger

	Koncernen		Moderbolaget	
	2022-12-31	2021-12-31	2022-12-31	2021-12-31
Ingående anskaffningsvärden	20	9	20	9
Årets investeringar	54	33	48	33
Aktivering av pågående nyanleggninger	-19	-22	-14	-22
Utgående akkumulerte anskaffningsvärden	55	20	54	20

Not 21 Leasingavtal

Infranord har tecknat leasingavtal med flere motparter. Leasingavtalen avser liftmotorvagnar, lift- og svetsrølsbilar samt vøgfordon i Infranord AB. Variabel avgift for leasingavtalen avser rønteførøndringer som oppgår till ikke vøsentlig beløpp og redovisas dærfør ej separat. Vid leasingperiodens utgøng har Infranord møyrlighet att førløngø avtalet eller førvørvø de leasade tillgøngarna.

Koncernens materielle anleggningstillgøngar utgørs bødø av øgdø og leasade tillgøngar. Fø øgdø tillgøngar, se not 17 Byggnader og mark samt not 18 Maskiner og øndø tekniske anleggninger. Leasade tillgøngar redovisas nedan som fastigheter og fordon:

	Koncernen	
	2022	2021
Materielle anleggningstillgøngar som øgs	270	274
Nyttjanderøttstillgøngar	334	433
Summa	604	707

Koncernen leasar flere typer av tillgøngar inklusive fastigheter, fordon og maskiner. Inga leasingavtal inneholder kove nanter eller øndø begrønsninger utøversøkerheten i den leasade tillgøngen.

	Koncernen		Fordon og maskiner	Summa
	2022-12-31	Fastigheter		
Nyttjanderøttstillgøngar				
Årets avskrivninger	-64	-85		-149
Utgøende balans 31 desember 2022	164	170		334
Koncernen 2021-12-31	Fastigheter	Fordon og maskiner		Summa
Årets avskrivninger	-66	-77		-143
Utgøende balans 31 desember 2021	198	235		433

Tillkommandø nyttjanderøttstillgøngar under 2022 oppgick till 50 (136) MSEK. I dette beløpp ingår øvskaffningsvørdet fø ønder øret nyansøkfade nyttjanderøtter samt tillkommandø beløpp vid ømprøvning av leasingskuldø på grund av øndørede betalninger till føljød av att leasingperioden har førdøandørats.

	Koncernen		Fordon og maskiner	Summa
	2022-12-31	Fastigheter		
Leasingskuldø				
Kørtfristiga	52	75		127
Løngfristiga	102	95		197
Leasingskuldø som ingår i rapporten øvør finansiell støllning	154	170		324
Koncernen 2021-12-31	Fastigheter	Fordon og maskiner		Summa
Kørtfristiga	61	83		144
Løngfristiga	124	152		276
Leasingskuldø som ingår i rapporten øvør finansiell støllning	185	235		420

Fø løptidsønsly av leasingskuldørna, se not 4 Finansiell riskhantering og finansiella instrument i øvsnittet om likviditets- og finansieringsrisk.

**Not
21-23**

Forts. Not 21

Belopp redovisade i resultatet IFRS 16	Koncernen	
	2022-12-31	2021-12-31
Avskrivningar på nyttjanderättstillgångar	-149	-143
Ränta på leasingkulder	-9	-6
Variabla leasingavgifter som inte ingår i värderingen av leasingkulden	-	-
Intäkt från vidareuthyrning av nyttjanderättstillgångar	-	-
Kostnader för korttidsleasing och leasar av lågt värde	-14	-19
Resultat vid sale and leaseback	-	-

Icke uppsägningsbara leasingbetalningar	Moderbolaget	
	2022-12-31	2021-12-31
Inom ett år	165	140
Mellan 1 och 5 år	263	238
Senare än 5 år	47	25
Summa	475	403

Kostnadsförda avgifter för operationella leasingavtal	Moderbolaget	
	2022-12-31	2021-12-31
Minimileaseavgifter	503	479
Variabla avgifter	-	-
Summa	503	479

Bolaget har inga leasingintäkter avseende objekt som vidareuthyrs.

Belopp redovisade i rapporten över kassaflöden	Koncernen	
	2022	2021
Summa kassaflöden hänförliga till leasingavtal	537	516

Ovanstående kassaflöde inkluderar såväl belopp för leasingavtal som redovisas som leasingkulda, som belopp som betalas för variabla leasingavgifter, korttidsleasing och leasar av lågt värde.

Not 22 Andelar i koncernbolag

	Moderbolaget	
	2022-12-31	2021-12-31
Ingående anskaffningsvärde	1	1
Utgående anskaffningsvärde	1	1

Koncernen	Org nr	Säte	Kapitalandel, %
Infranord A/S	32 94 40 27	Köpenhamn	100
Infranord Norge AS	996 230 007	Oslo	100
ProRail AS	996 079 589	Oslo	100

Moderbolaget	Kapitalandel, %	Röst-rättsandel, %	Resultat	Eget kapital	Bokfört värde
Infranord A/S	100	100	0	-36	0
Infranord Norge AS	100	100	81	236	1
Summa					1

Forts. Not 22

Nedskrivningar

Det redovisade egna kapitalet i Infranord A/S uppgick på balansdagen till -36 MSEK. Moderbolagets andelar i bolaget är bokförda till 0 kronor. Bolaget är vilande och till följd av en osäker marknadssituation planeras inga nya projekt för den danska verksamheten. Enligt framtagen nedskrivningsprövning värderas andelarna till 0 kronor.

Förvärv av koncernbolag

Infranord Norge AS förvärvade den 4 januari 2021 68 procent av aktierna i ProRail AS. Bolaget är verksamt inom signalteknik. Antal förvärvade aktier var 99 av totalt 146 stycken. Köpeskillingen, som betalades kontant, var 13 MSEK och finansierades med befintliga likvida medel. Infranord har i oktober 2022 utnyttjat sin köpoption och förvärvat resterande 47 aktier. Utbetalningen uppgick till 7 MSEK och därmed är ProRail AS ett helägt dotterbolag i koncernen.

Förvärvsanalys

Koncernen (MSEK)	4 jan 2021
Identifierbara tillgångar och skulder	
Kundfordringar	3
Likvida medel	8
Övriga kortfristiga skulder	-11
Netto identifierbara tillgångar och skulder	0
Koncerngoodwill	19
Köpeskillning	19

Not 23 Uppskjutna skattefordringar och uppskjutna skatteskulder

Temporära skillnader föreligger i de fall tillgångars eller skulders redovisade respektive skattemässiga värden är olika. Koncernens och moderbolagets temporära skillnader har resulterat i uppskjutna skatteskulder och uppskjutna skattefordringar avseende följande poster:

Uppskjutna skattefordringar	Koncernen		Moderbolaget	
	2022-12-31	2021-12-31	2022-12-31	2021-12-31
Underskottsavdrag	100	62	55	42
<i>Uppskjuten skatt avseende temporära skillnader:</i>				
Pensioner	41	54	44	55
Avsättningar	1	13	0	0
Övrigt	3	2	1	1
Summa	145	131	100	98
Nettning	-51	-38	-	-
Summa uppskjutna skattefordringar	94	93	100	98

Uppskjutna skatteskulder	Koncernen	
	2022-12-31	2021-12-31
<i>Uppskjuten skatt avseende temporära skillnader:</i>		
Goodwill	5	5
Pågående projekt	99	63
Övrigt	2	2
Summa	106	70
Nettning	-51	-38
Summa uppskjutna skatteskulder	55	32

Koncernen och moderbolaget redovisar uppskjutna skattefordringar i den utsträckning det är sannolikt att avdragen kan avräknas mot överskott vid framtida beskattning. Förändring i uppskjutna skattefordringar och skatteskulder under året framgår nedan:



Forts. Not 23

Uppskjutna skattefordringer og skatteskulder	Koncernen		Summa
	Underskottsavdrag	Temporära skillnader	
Per 1 januar 2021	29	56	85
Redovisat i resultatregningen	16	-48	-32
Redovisat i resultatregningen omklassifisering	17	-17	-
Redovisat i øvrigt totalresultat	-	8	8
Per 31 desember 2021	62	-1	61
Per 1 januar 2022	62	-1	61
Redovisat i resultatregningen	38	-61	-23
Redovisat i øvrigt totalresultat	-	1	1
Per 31 desember 2022			
Netto oppskjuten skattefordran og skatteskuld	100	-61	39

Uppskjutna skattefordringer	Moderbolaget		Summa
	Underskottsavdrag	Temporära skillnader	
Per 1 januar 2021	29	57	86
Redovisat i resultatregningen	13	-1	12
Per 31 desember 2021	42	56	98
Per 1 januar 2022	42	56	98
Redovisat i resultatregningen	13	-11	2
Per 31 desember 2022			
Uppskjuten skattefordran	55	45	100

För uppskjutna skattefordringer finns ej någon förfallotidpunkt.

Not 24 Långfristige fordringar

	Koncernen		Moderbolaget	
	2022-12-31	2021-12-31	2022-12-31	2021-12-31
Förvaltningstillganger for pensionsforpliktelse	309	416	309	380
Värde av pensionsforpliktelse (koncern)	-195	-255	-	-
Øvrige langfristige fordringar	0	1	1	1
Summa langfristige fordringar	114	162	310	381

Långfristige fordringar avser i hovedsak värde av förvaltningstillganger knutna till en pensionsplan for anställda tillhörande ITP-planen, vilka behållit rätt till pension före 65 års ålder vid övergång från tidigare pensionsavtal i SPV. I koncernen redovisas en nettofordran av förvaltningstillganger og pensionsforpliktelse enligt IAS 19 Ersättningar till anställda. I moderbolaget redovisas förvaltningstillgångarna, i form av försäkringskapital, till anskaffningskostnad. For mer informasjon om nettofordran avseende pensionsforpliktelse se not 33.

Not 25 Varulager

	Koncernen		Moderbolaget	
	2022-12-31	2021-12-31	2022-12-31	2021-12-31
Færdigvarulager	55	52	41	39
Produkter i arbeid	5	7	5	7
Summa varulager	60	59	46	46

Nedskrivning av varulager under året oppgår til o(o) MSEK i koncernen og til o(o) MSEK i moderbolaget

Not 26 Entreprenadavtal

Fordringer på beställare av oppdrag enligt entreprenadavtal

	Koncernen		Moderbolaget	
	2022-12-31	2021-12-31	2022-12-31	2021-12-31
Upparbetade intäkter	7 822	7 218	7 666	7 187
Fakturering	-7 543	-6 915	-7 403	-6 884
Summa upparbetade ej fakturerade intäkter	279	303	263	303

Skulder till beställare av oppdrag enligt entreprenadavtal

	Koncernen		Moderbolaget	
	2022-12-31	2021-12-31	2022-12-31	2021-12-31
Fakturering	-10 866	-8 468	-9 254	-7 208
Upparbetade intäkter	10 562	8 182	9 014	6 988
Summa fakturerade ej upparbetade intäkter	-304	-286	-240	-220

Summa oppdrag enligt entreprenadavtal

	Koncernen		Moderbolaget	
	2022-12-31	2021-12-31	2022-12-31	2021-12-31
Summan av oppdragsutgifter og redovisade vinster (etter avdrag for redovisade förluster)	18 384	15 400	16 680	14 175
Avdrag for fakturerade belopp	-18 409	-15 383	-16 657	-14 092
Netto i balansen for pågående projekt	-25	17	23	83



Not
27-30

Not 27 Kundfordringar

	Koncernen		Moderbolaget			Koncernen		Moderbolaget	
	2022-12-31	2021-12-31	2022-12-31	2021-12-31		2022-12-31	2021-12-31	2022-12-31	2021-12-31
Kundfordringar, brutto	797	778	686	717	Reserv kreditrisk fordringar vid årets början	-11	-1	-11	-1
Kreditrisk kundfordringar, reservering	0	-11	0	-11	Årets reservering för kreditrisk kundfordringar	0	-13	0	-13
Summa kundfordringar, netto	797	767	686	706	Återföring av utnyttjade belopp samt konstaterade förluster	11	3	11	3
					Summa reserv kreditrisk fordringar	0	-11	0	-11

Ledningen bedömer att redovisat värde för kundfordringar, netto efter reserv för osäkra fordringar, överensstämmer med verkligt värde.

Koncernen	2022-12-31			2021-12-31			
	Åldersanalys kundfordringar	Brutto	Reserv kreditrisk kundfordringar	Kundfordringar	Brutto	Reserv kreditrisk kundfordringar	Kundfordringar
Ej förfallna		666	-	666	631	-	631
Förfallna 30 dagar		28	-	28	12	-	12
Förfallna 31-60 dagar		7	-	7	23	-	23
Förfallna 61-90 dagar		3	-	3	18	-	18
Förfallna > 90 dagar		93	0	93	94	-11	83
Summa		797	0	797	778	-11	767

Bolagets bedömning är att kreditrisken är låg baserat på tidigare års utfall (2021-2017) gällande konstaterade kundförluster. Två av bolagets största kunder under 2022 var Trafikverket (ägs av Svenska staten) och BaneNor (ägs av Norska staten) som stod för 81 procent av omsättningen, de bedöms ha god betalningsförmåga och anses därmed inte utgöra väsentlig kreditrisk.

Not 28 Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter

	Koncernen		Moderbolaget	
	2022-12-31	2021-12-31	2022-12-31	2021-12-31
Förutbetald hyra	0	0	13	12
Upplupna intäkter	6	11	6	11
Förutbetalda försäkringspremier	4	2	4	3
Övrigt	6	2	7	5
Summa	16	15	30	31

Not 29 Förslag till vinstdisposition

Styrelsen för Infranord AB org.nr 556793-3089 föreslår i nedanstående förslag till vinstdisposition att årsstämman beslutar att Infranord AB för räkenskapsåret 2022 ska lämna utdelning med 0,30 kronor per aktie vilket innebär en sammanlagd utdelning på 41 miljoner kronor. Styrelsen föreslår att årsstämman fastställer betalningsdag till den 9 maj 2023.

Till årsstämmans förfogande stående vinstmedel:

Balanserade vinstmedel	474 254 062 kronor
Årets resultat	32 081 202 kronor
Totalt	506 335 264 kronor

Styrelsen föreslår att vinstmedlen disponeras enligt följande:

Till aktieägare utdelas	41 000 000 kronor
I ny räkning överföres	465 335 264 kronor
Totalt	506 335 264 kronor

Not 30 Skulder till kreditinstitut

	Koncernen		Moderbolaget	
	2022-12-31	2021-12-31	2022-12-31	2021-12-31
Banklån	100	150	100	150
Leasingskulder	170	235	-	-
Summa	270	385	100	150

Banklån	Koncernen		Moderbolaget	
	2022-12-31	2021-12-31	2022-12-31	2021-12-31
Inom ett år	0	0	0	0
Mellan 1 och 5 år	100	150	100	150
Senare än 5 år	0	0	0	0
Summa	100	150	100	150

För löptidsanalys av leasingskulder, se not 4 Finansiell riskhantering och finansiella instrument i avsnittet om likviditets- och finansieringsrisk.



Not 31 Avstämning av skulder (koncernen)

Balanspost	Ingående balans 2021	Kassaflöde från finansieringsverksamheten	Ej kassaflödespåverkande förändringar	Utgående balans 2021
Checkräkningskredit	156	-156	-	-
Skulder till kreditinstitut	263	58	64	385
Leasingskulder (fastigheter)	163	-66	88	185
Summa skuldposter	582	-164	152	570

Balanspost	Ingående balans 2022	Kassaflöde från finansieringsverksamheten	Ej kassaflödespåverkande förändringar	Utgående balans 2022
Skulder till kreditinstitut	385	-135	20	270
Leasingskulder (fastigheter)	185	-64	33	154
Innehavare utan bestämmande inflytande	0	-1	1	-
Summa skuldposter	570	-200	54	424

I ej kassaflödespåverkande förändringar ingår nyupptagna och förlängda samt lösta och avslutade leasingkontrakt.

Not 32 Avsättningar

Koncernen 2021-12-31	Garantiätaganden	Övriga avsättningar för pensioner	Omstrukturerings- reserv	Summa
Vid årets början	1	2	8	11
Tillkommande avsättningar	-	0	9	9
Belopp som tagits i anspråk	-	0	-10	-10
Återföring av outnyttjade belopp	0	-	0	0
Omklassificering	-	-	-1	-1
Vid årets slut	1	2	6	9

Åtagandet för avsättningar förväntas regleras inom:

Inom 1 år	1	-	-	1
1–5 år	-	-	6	6
Om 5 år eller senare	-	2	-	2
	1	2	6	9

Koncernen 2022-12-31	Garantiätaganden	Övriga avsättningar för pensioner	Omstrukturerings- reserv	Summa
Vid årets början	1	2	6	9
Tillkommande avsättningar	-	1	25	26
Belopp som tagits i anspråk	-	0	-13	-13
Återföring av outnyttjade belopp	-	-	-	-
Omklassificering	-	-	-13	-13
Vid årets slut	1	3	5	9

Åtagandet för avsättningar förväntas regleras inom:

Inom 1 år	-	0	-	0
1–5 år	1	0	5	6
Om 5 år eller senare	-	3	-	3
	1	3	5	9

I koncernen nettoredovisas förvaltningstillgångar och pensionsförpliktelser under finansiella anläggningstillgångar.

Forts. Not 32

Moderbolaget 2021-12-31	Garantiåtaganden	Øvrige avsættninger for pensioner	Omstrukturings- reserv	Summa
Vid årets början	1	262	8	271
Tillkommande avsættninger	-	99	10	109
Belopp som tagits i anspråk	-	-100	-10	-110
Återføring av utnyttjade belopp	0	-	0	0
Omklassifisering	-	-	-1	-1
Vid årets slut	1	261	7	269

Åtagandet for avsættninger forventas regleras inom:

Inom 1 år	1	66	-	67
1-5 år	-	191	7	198
Om 5 år eller senare	-	4	-	4
	1	261	7	269

Moderbolaget 2022-12-31	Garantiåtaganden	Øvrige avsættninger for pensioner	Omstrukturings- reserv	Summa
Vid årets början	1	261	7	269
Tillkommande avsættninger	-	94	25	119
Belopp som tagits i anspråk	-	-145	-14	-159
Återføring av utnyttjade belopp	-	0	-	0
Omklassifisering	-	0	-13	-13
Vid årets slut	1	210	5	216

Åtagandet for avsættninger forventas regleras inom:

Inom 1 år	-	110	-	110
1-5 år	1	97	5	103
Om 5 år eller senare	-	3	-	3
	1	210	5	216

I Infranord AB bruttoredovisas pensionsforpliktelsen. Forvaltningstillgangen redovisas under finansiella anlaggningsstillganger.

Not 33 Pensioner

Koncernens pensionsåtaganden omfattar både avgifts- och formånsbestämda pensionsplaner.

Avgiftsbestämda pensionsplaner:

I koncernen forekommer avgiftsbestämda pensionsplaner i Sverige och Norge. Tillgangarna i planerna hanteras separat fran de som finansieras av koncernen och kontrolleras av en forvaltare. Om/nar en anstalld lamnar sin anstallning innan alla formaner ar intjanade minskar koncernens premieinbetalningar till pensionsplanen med de forverkade tillskotten.

Total redovisad kostnad for rakenskapsaret avseende avgiftbestämda pensionsplaner uppgick till 105 (116) MSEK, varav huvuddelen avser moderbolaget. Av detta avser 46 (59) MSEK ITP2-planens formansbestämda del i Alecta-planen, se vidare beskrivning i nastkommande stycke.

Förmånsbestämda pensionsplaner som omfattar flera arbetsgivare – Alecta-planen:

For tjänstemän i Sverige tryggas ITP 2-planens formansbestämda pensionsåtaganden for alders- och familjepension (alternativt familjepension) genom en forsakring i Alecta. Enligt ett uttalande fran Radet for finansiell rapportering, UFR 10 Redovisning av pensionsplanen ITP 2 som finansieras genom forsakring i Alecta, ar detta en formansbestämd plan som omfattar flera arbetsgivare. For rakenskapsaret 2022 har bolaget inte haft tillgang till information for att kunna redovisa sin proportionella andel av planens forpliktelse, forvaltningstillganger och kostnader vilket medfort att planen inte varit mojlig att redovisa som en formansbestämd plan. Pensionsplanen ITP 2 som tryggas genom en forsakring i Alecta redovisas darfor som en avgiftsbestämd plan. Premien for den formansbestämda alders- och familjepensionen ar individuellt beraknad och ar bland annat beroende av lon, tidigare intjanad pension och forvantad aterstående tjänstgöringstid. Forvantade avgifter nasta rapportperiod for ITP 2-forsakringar som ar tecknade i Alecta uppgar till 48 (62) MSEK. Koncernens andel av de sammanlagda avgifterna till planen och koncernens andel av det totala antalet aktiva medlemmar i planen uppgar till 0,22 respektive 0,22 procent (2021: 0,25 respektive 0,24 procent).

Den kollektiva konsolideringsnivån utgors av marknadsvärdet på Alectas tillganger i procent av forsakringsåtagandena beraknade enligt Alectas forsakringstekniska metoder och antaganden, vilka inte overensstammer med IAS 19. Den kollektiva konsolideringsnivån ska normalt tillatas variera mellan 125 och 155 procent. Om Alectas kollektiva konsolideringsnivå understiger 125 procent eller overstiger 155 procent ska åtgärder vidtas i syfte att skapa forutsattningar for att konsolideringsnivån återgår till normalintervallet. Vid lag konsolidering kan en åtgärd vara att hoja det avtalade priset for nyteckning och utokning av befintliga formaner. Vid hog konsolidering kan en åtgärd vara att infora premiereduktioner. Vid utgangen av 2022 uppgick Alectas overskott i form av den kollektiva konsolideringsnivån (preliminart) till 129 procent (2021: 169 procent).

Förmånsbestämda pensionsplaner

Koncernens formansbaserade pensionsplaner forekommer endast i Sverige. Av moderbolagets anstallda omfattas cirka 99 procent av ITP-planen vilken forvaltas av Alecta och administreras av Collectum. Resterande anstallda omfattas av pensionsavtal som Infranord AB har overtagit vid bolagiseringen och som administreras av Statens Pensionsverk (SPV), framst inom planerna PA 91 samt PA 03 vilka bada ar formansbestämda pensionsplaner. Da dessa åtaganden garanteras av staten behandlas betalningar till SPV som avgiftsbestämda pensionsplaner i Infranords redovisning.

I moderbolaget finns anstallda med avtalad pensionsalder fore 65 ar, sa kallad OB-ratt. For anstallda med OB-ratt har en separat pensionsplan startats i oktober 2012. Planen avser pensionsforpliktelse fran avtalad mojlig pensionsalder till 65 ar och omfattar cirka 274 (298) anstallda. Den separata planen klassificeras och redovisas som en formansbestämd plan och forpliktelsen ar tryggad genom en foretagsbetald forsakringslosning. Placering av forsakringskapitalet sker genom sa kallad traditionell forvaltning. Aktuarieberakning av nuvärdet av den formansbestämda forpliktelsen har genomforts per 2022-12-31. Nuvärdet av den formansbestämda nettoforpliktelsen och de hanforliga tjänstgöringskostnaderna for inne-

Forts. Not 33

varande period samt tjenstgöringskostnaderna från tidigare perioder har beräknats i enlighet med IAS19-regelverket.

Denna pensionsplan exponerar koncernen för ett flertal aktuariella risker såsom exempelvis ränterisk, risk avseende livslängd och utnyttjandegrad.

Ränterisk – En minskning av obligationsräntan leder till en ökning av pensionsskulden. Framtida eventuella nedgångar av räntan på förstklassiga företagsobligationer i SEK kan således innebära en risk för att koncernens pensionskostnader och åtagande kan komma att öka.

Risk avseende livslängd och utnyttjandegrad – Nuvärdet av den förmånsbestämda förpliktelsen beräknas med hänsyn till koncernens bästa bedömning avseende dödlighet och utnyttjandegrad för planens deltagare, under anställningen och eventuell pensionstid fram till 65 år. Det finns en risk för att dödlighet och utnyttjandegrad för medlemmar i planen avviker, vilket i så fall kan öka såväl pensionskostnaderna som koncernens åtagande.

Lönerisk – Nuvärdet på den förmånsbestämda förpliktelsen beräknas med hänsyn till framtida löner för planens medlemmar. Större löneökningar jämfört med vad som intagits i de aktuariella beräkningarna innebär en risk för att koncernens skuld kan komma att öka, likväl koncernens pensionskostnad.

Duration – Den genomsnittliga löptiden uppgick per 2022-12-31 till 1,6 (2,1) år.

De viktigaste aktuariella antagandena för förmånsbestämda pensionsplaner framgår nedan:

	Koncernen	
	2022	2021
Diskonteringsränta, %	3,2	0,2
Förväntad löneökning, %	2,0	2,0
Inflation, %	2,6	1,8

Dödlighetsantagande följer dödlighetsstudien DUS21 (DUS14).

Sannolikheten att en individ utnyttjar försäkringen antas vara 70 (70) procent för de med möjlig pensionsålder 63,5 år och 60 (60) procent för de individer med 61 år som möjlig pensionsålder. Under 2021 gjordes en analys av nyttjande och därefter ändrades antagandet för gruppen 61 år.

Belopp redovisade i resultaträkningen	Koncernen	
	2022	2021
Pensionskostnad förmånsbaserade pensioner	-9	-12
Nettoränteintäkt	1	-
Summa redovisat i resultaträkningen	-8	-12

Belopp redovisade i övrigt totalresultat	Koncernen	
	2022	2021
Aktuariell vinst/(förlust) pga erfarenhet, tillgångar	11	54
Aktuariell vinst/(förlust) pga ändrade finansiella antaganden, förpliktelse	9	-1
Aktuariell vinst/(förlust) pga ändrade demografiska antaganden, förpliktelse	0	-18
Aktuariell vinst/(förlust) pga erfarenhet, förpliktelse	-14	-26
Skatt på aktuariella resultatet	1	9
Summa redovisat i övrigt totalresultat	7	18
Summa redovisat i resultaträkningen och i övrigt totalresultat	-1	6

Pensionskostnad förmånsbaserade pensioner om totalt 9 (12) MSEK har redovisats som en personalkostnad i koncernens resultaträkning.

Belopp redovisade i balansräkningen för fonderade förmånsbestämda pensionsplaner	Koncernen	
	2022-12-31	2021-12-31
Pensionsförpliktelser inklusive löneskatt	-195	-255
Förvaltningstillgångarnas verkliga värde	309	416
Netto fonderade pensionsförpliktelser fordran(+)/skuld(-)	114	161

Infranords förmånsbestämda pensionsplan avseende så kallade ÖB-rätter (se ovan) är en fonderad plan. Fonderingen utgörs av en företagsägd försäkringslösning i Skandia Liv. Under 2022 har försäkringspremier erlagts med totalt 17 (29) MSEK. Vid årets utgång överstiger värdet av fonderade medel den intjänade förpliktelsen och Infranord redovisar en nettofordran avseende förmånsbestämda pensionsförpliktelser med 114 (161) MSEK.

Årets förändring i den förmånsbestämda förpliktelsen	Koncernen	
	2022	2021
Förmånsbestämd förpliktelse vid periodens början	255	258
Pensionskostnad förmånsbaserade pensioner	9	12
Finansiell kostnad	0	-
Pensionsutbetalningar	-59	-48
Realiserad löneskatt	-15	-12
Aktuariell vinst/(förlust) pga ändrade finansiella antaganden, förpliktelser	-9	1
Aktuariell vinst/(förlust) pga erfarenhet, förpliktelse	14	44
Förmånsbestämd förpliktelse vid periodens utgång	195	255

Förändringar av förvaltningstillgångarnas verkliga värde under innevarande år var följande:	Koncernen	
	2022	2021
Förvaltningstillgångarnas verkliga värde vid periodens början	416	408
Finansiell intäkt	1	-
Uttag	-136	-75
Aktuariella vinster som uppstår till följd av förändringar i erfarenhet i tillgångar	11	54
Tillskott från arbetsgivaren	17	29
Förvaltningstillgångarnas verkliga värde vid periodens slut	309	416

Förvaltningstillgångarna fördelas på följande kategorier:	Koncernen	
	2022	2021
Aktier (noterade och onoterade), %	37	41
Räntebärande värdepapper, %	42	41
Fastigheter (inklusive infrastruktur), %	14	12
Övrigt (råvaror, affärsstrategiska tillgångar, låneportfölj), %	7	6
%	100	100

Förvaltningstillgångarna utgörs av en portfölj bestående av svenska obligationer, realobligationer, fastigheter, aktier/eget kapitalinstrument, affärsstrategiska tillgångar, råvarorsamt en mindre del övriga finansiella tillgångar. Den kollektiva konsolideringsgraden 2022 uppgick till 103 (111) procent.

Den faktiska avkastningen på koncernens förvaltningstillgångar uppgick till 12 (54) MSEK.

Känslighetsanalys

De mest väsentliga aktuariella antagandena vid beräkning av den förmånsbestämda pensionsförpliktelsen är diskonteringsränta, inflation, löneökning, livslängdsantaganden samt utnyttjandegraden. Nedan framgår en känslighetsanalys över hur rimliga förändringar i dessa antaganden skulle påverka den redovisade förmånsbestämda nettoförpliktelsen.

Not 33-39

Forts. Not 33

	Konsernen	
	2022	2021
Ändring diskonteringsrenta + 0,5%	-2	-1
Ändring diskonteringsrenta - 0,5%	2	4
Ändring inflation + 0,5%	1	4
Ändring inflation - 0,5%	-1	-1
Ändring löneøkning + 0,5%	0	1
Ändring løneøkning - 0,5%	0	-1
Ändring livslängdsantagande + 1 år	0	0
Ändring livslängdsantagande - 1 år	0	0
Nyttjandegrad +5%	6	9
Nyttjandegrad -5%	-6	-9

Vid en bedømming av känslighetsanalysen som presenteras ovan är det viktig att beakta att det är osannolikt att förändringar i ett antagande skulle ske isolerat från förändringar i andra aktuariella antaganden eftersom vissa antaganden kan antas korrelera med varandra och till viss mån ha motverkande effekt på den förmånsbestämda förpliktelsen. IAS19-regelverket har använts vid beräkning av nuvärdet av den förmånsbestämda förpliktelsen, vilket är densamma som använts vid beräkning av skulden i koncernens balansräkning. Det har inte skett någon förändring i metoden eller de använda antagandena vid framtagandet av känslighetsanalysen jämfört med tidigare år.

Konsernen beräknar att betala 8 MSEK kommande räkenskapsår i premier avseende koncernens förmånsbestämda pensionsplaner (föregående år 18 MSEK).

Not 34 Övriga långsfristiga skulder

Åtagandet förväntas regleras:	Konsernen	
	2022-12-31	2021-12-31
Inom ett år	-	-
Mellan 1 och 5 år	-	7
Senare än 5 år	-	-
Summa	-	7

Not 35 Checkräkningskredit

	Konsernen		Moderbolaget	
	2022-12-31	2021-12-31	2022-12-31	2021-12-31
Beviljat belopp på checkräkningskredit uppgår till	300	300	300	300
Outnyttjad del	-300	-300	-300	-300
Utnyttjat kreditbelopp	-	-	-	-

Not 36 Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter

	Konsernen		Moderbolaget	
	2022-12-31	2021-12-31	2022-12-31	2021-12-31
Personalrelaterade kostnader	158	152	134	129
Projektrelaterade kostnader	183	237	99	151
Förutbetalda intäkter	33	27	33	27
Övriga upplupna kostnader	10	14	10	14
Summa	384	430	276	321

Not 37 Transaktioner med närstående

Konsernen

Transaktioner mellan moderbolaget, Infranord AB, och dess dotterföretag, vilka är närstående till företaget, har eliminerats vid konsolideringen och upplysningar om dessa transaktioner lämnas därför inte avseende konsernen. Upplysningar om transaktioner mellan konsernen och övriga närstående presenteras nedan. Uppgifter gäller i tillämpliga delar även moderbolagets transaktioner med närstående utanför konsernen.

Forts. Not 37

Infranords verksamhet bedrivs på konkurrenssatta marknader där samtliga transaktioner med närstående sker till marknadsmässiga villkor. Med närstående avses de företag där Infranord kan utöva ett bestämmande inflytande över operativa och finansiella beslut. Närståendekretsen omfattar dessutom företag och personer som har möjlighet att utöva ett bestämmande eller betydande inflytande över Infranords operativa och finansiella beslut.

Moderbolaget Infranord AB ägs till 100 procent av den svenska staten. Alla transaktioner med statliga verk och myndigheter i deras myndighetsutövande, samt lagstadgade skatter, sociala avgifter och liknande pålagor har undantagits i denna not.

Infranords produkter och tjänster erbjuds staten, statliga myndigheter och statliga bolag i konkurrens med andra likvärdiga leverantörer på kommersiella villkor. På motsvarande sätt förvärvar Infranord produkter och tjänster från statliga bolag och myndigheter.

Moderbolaget

Transaktioner med koncernföretag

	Försäljning		Inköp	
	2022	2021	2022	2021
Infranord A/S (Danmark)	-	-	-	-
Infranord Norge AS	17	32	-	6
ProRail AS	-	-	-	-
	17	32	-	6

	Fordringar		Skulder	
	2022	2021	2022	2021
Infranord A/S (Danmark) ¹⁾	0	0	-	-
Infranord Norge AS	3	5	320	298
ProRail AS	-	-	-	-
	3	5	320	298

¹⁾ Fordringar på Infranord A/S har efter nedskrivningsprövning värderats till 0 MSEK per den 31 december 2022.

Försäljning till koncernföretag avser huvudsakligen underentreprenadtjänster inom järnvägsanläggning. Inköp från koncernföretag avser huvudsakligen hyra av personal och entreprenadmaskiner för projekt i Norge. Inga transaktioner eller fordringar/skulder med ledande befattningshavare eller styrelse har förekommit. För information om ersättningar till styrelse, vd och övriga ledande befattningshavare hänvisas till not 9.

Not 38 Ställda säkerheter och eventualförpliktelser

	Konsernen		Moderbolaget	
	2022-12-31	2021-12-31	2022-12-31	2021-12-31
Ställda säkerheter				
Pantsatta tillgångar (kapitalförsäkringar)	162	210	172	213
Summa ställda säkerheter	162	210	172	213

	Konsernen		Moderbolaget	
	2022-12-31	2021-12-31	2022-12-31	2021-12-31
Eventualförpliktelser				
Ansvarighet pensionsåtagande	3	2	3	2
Garantiåtaganden för dotterbolag	-	-	1 639	1 593
Garantiåtaganden, övriga	414	310	142	148
Summa eventualförpliktelser	417	312	1 784	1 743

Not 39 Händelser efter balansdagen

Infranord har i februari 2023 tilldelats kontraktet för Stockholm Nord. Anbudssumman uppgår till 651 MSEK.

Under andra kvartalet 2023 tillträder Stefan Gustavsson som ny vd efter Peter Viinapuu som varit interim vd sedan augusti 2022.

Det helägda koncernbolaget ProRail AS har per 1 januari 2023 fusionerats med Infranord Norge AS.

Inga väsentliga händelser i övrigt som påverkar koncernens resultat eller finansiella ställning finns att rapportera efter rapportperioden.

Not 40 Definitioner og forklaringar

De alternativa finansiella mått som inte beräknats enligt IFRS och som presenteras i denna rapport används av ledningen för att följa det ekonomiska utfallet av koncernens verksamhet samt koncernens finansiella ställning. Värdering av de alternativa nyckeltal som presenteras i rapporten ska alltid ske tillsammans med den information som framgår av resultaträkning, rapport över finansiell ställning, kassaflödesanalys samt nyckeltal vilka upprättats i enlighet med IFRS.

Ledningen redovisar dessa alternativa finansiella mått eftersom den anser att de är viktiga kompletterande mått på lönsamhet och finansiell ställning, samt att dessa mått ofta används av externa intressenter för att bedöma och jämföra företagsekonomiska utfall och ställning. Vid jämförelse av de alternativa finansiella mått som presenteras här kan beräkningen för andra företag ha skett med olika definitioner vilket gör att utfallet inte är direkt jämförbart.

Definition av alternativa nyckeltal (ej IFRS)

Rörelsemarginal Rörelseresultat i procent av nettoomsättning (enligt resultaträkning).	Visar lönsamheten för huvudverksamheten, utan hänsyn till kapital eller finansiering. Rörelsemarginalen följs upp internt och används vid branschjämförelser.
Avkastning på totalt eget kapital Resultat efter finansiella poster och skatt (rullande tolv månader) i procent av genomsnittligt justerat totalt eget kapital.	Visar ägarens totala avkastning på tillfört kapital, baserat på rörelsens lönsamhet och finansiell hävstång.
Avkastning på sysselsatt kapital Rörelseresultat plus finansiella intäkter (rullande tolv månader) i procent av sysselsatt kapital.	Visar avkastning från hela rörelsen, inkluderat finansiella intäkter, på tillfört kapital från ägare och långgivare. Används för att mäta och jämföra koncernens lönsamhet över tid.
Sysselsatt kapital Balansomslutning minus icke räntebärande skulder inklusive uppskjuten skatteskuld.	Visar tillfört kapital från ägaren och långgivare för att finansiera verksamheten. Används också för beräkning av avkastning på sysselsatt kapital.
Soliditet Justerat totalt eget kapital i procent av summa tillgångar.	Visar företagets långsiktiga betalningsförmåga. Används för intern uppföljning och extern jämförelse.
Räntebärande nettoskuld (+)/ nettokassa (-) Lång- och kortfristig räntebärande skuld inklusive leasingkulder, pensionsförpliktelse avseende pensionsplan ÖB-rätt minus likvida medel samt finansiella räntebärande anläggningstillgångar avseende pensionsplan ÖB-rätt.	Används för att följa skuldsättningen över tiden samt för att se behovet av återfinansiering.
Totalt eget kapital per aktie Totalt eget kapital vid periodens utgång dividerat med antalet aktier vid periodens utgång.	Visar substansvärdet för företagets aktie och kan jämföras med aktiekursen. För Infranord kan nyckeltalet användas för branschjämförelse.

Övriga nyckeltal

Orderingång Orderingång redovisas efter tilldelning och efter att, i förekommande fall, tiden för överprövning har löpt ut. Överprövat tilldelning inkluderas inte i orderingången. När det gäller samverkansprojekt med flera faser redovisas ordervärdet på hela affären vid tilldelning.	Värdet av tilldelade affärer under en viss period. Orderingången ger en hänvisning om den aktuella efterfrågan på koncernens produkter och tjänster, och med varierande fördröjning visar sig i nettoomsättningen.
Orderstock Visar summan av tilldelade affärer med avdrag för upparbetad omsättning.	Ger en indikation om hur nettoomsättning kan förväntas utvecklas framöver.
Olycksfrekvens Antal olyckor med en dags sjukskrivning eller mer per miljon arbetade timmar ink. inhyrda. Rullande 12 månader.	Används för att följa företagets utveckling på hälso- och säkerhetsområdet.
FTE Full Time Employee, antalet betalda arbetade timmar i relation till årsarbetstiden för en heltidsarbetande. Arbetad övertid ingår inte.	Används för att följa antalet helårsanställda.

Beräkning av alternativa nyckeltal (ej IFRS)

MSEK	Jan–dec 2022	Jan–dec 2021
Rörelsemarginal		
Nettoomsättning	4 296	4 102
Rörelseresultat	108	89
Rörelsemarginal, %	2,5	2,2
Avkastning på totalt eget kapital		
Resultat efter finansiella poster och skatt	82	63
Genomsnittligt justerat totalt eget kapital	861	772
Avkastning på totalt eget kapital, %	9,5	8,2
Avkastning på sysselsatt kapital		
Rörelseresultat	108	89
Finansiella intäkter	8	4
Sysselsatt kapital	1 330	1 386
Avkastning på sysselsatt kapital, %	8,7	6,7
Sysselsatt kapital		
Balansomslutning	2 646	2 635
Långfristiga avsättningar	-64	-41
Fakturerade ej upparbetade intäkter	-304	-286
Övriga långfristiga skulder	-	-7
Övriga kortfristiga skulder	-948	-915
Sysselsatt kapital	1 330	1 386
Soliditet		
Justerat totalt eget kapital	906	816
Summa tillgångar	2 646	2 635
Soliditet, %	34,2	31,0
Räntebärande nettoskuld (+)/ nettotillgång (-)		
Långfristiga skulder till kreditinstitut	195	302
- varav leasingkulder	95	152
- varav lån	100	150
Långfristiga skulder, leasingkulder (fastigheter)	102	124
Kortfristiga skulder till kreditinstitut	75	83
- varav leasingkulder	75	83
- varav lån	-	-
Kortfristiga skulder, leasingkulder (fastigheter)	52	61
Utnyttjad checkräkningskredit	-	-
Finansiella räntebärande anläggningstillgångar	-114	-162
- varav pensionsförpliktelser	195	255
Likvida medel	-486	-366
Räntebärande nettoskuld (+)/ nettotillgång (-)	-176	42
Totalt eget kapital per aktie		
Totalt eget kapital	906	816
Antal aktier	135 226 547	135 226 547
Totalt eget kapital per aktie, SEK	6,70	6,03



Styrelsen och verkställande direktören intygar härmed att årsredovisningen har upprättats enligt Årsredovisningslagen samt RFR 2 Redovisning för juridiska personer och ger en rättvisande bild av bolagets ställning och resultat och att förvaltningsberättelsen ger en rättvisande översikt över utvecklingen av bolagets verksamhet, ställning och resultat samt beskriver väsentliga risker och osäkerhetsfaktorer som bolaget står inför. Styrelsen och verkställande direktören intygar härmed att

koncernredovisningen har upprättats enligt International Financial Reporting Standards (IFRS), såsom de antagits av EU, och ger en rättvisande bild av koncernens ställning och resultat och att förvaltningsberättelsen för koncernen ger en rättvisande översikt över utvecklingen av koncernens verksamhet, ställning och resultat samt beskriver väsentliga risker och osäkerhetsfaktorer som de företag som ingår i koncernen står inför.

Solna den 23 mars 2023

Jan Bardell
Styrelseordförande

Ulrika Danielsson
Ledamot

Sven-Erik Bucht
Ledamot

Lucien Herly
Ledamot

Charlotte Bergman
Ledamot

Caroline Ottosson
Ledamot

Magnus Meyer
Ledamot

Henrik Eneroth
Arbetsagarrepresentant

Håkan Englund
Arbetsagarrepresentant

Peter Viinapuu
Verkställande direktör

Vår revisionsberättelse har lämnats den 23 mars 2023
KPMG AB

Helena Nilsson
Auktoriserad revisor



Revisionsberättelse

Till bolagsstämman i Infranord AB, org. nr 556793-3089

RAPPORT OM ÅRSREDOVISNINGEN OCH KONCERNREDOVISNINGEN

Uttalanden

Vi har utfört en revision av årsredovisningen och koncernredovisningen för Infranord AB för år 2022 med undantag för bolagsstyrningsrapporten på sidorna 34–40. Bolagets årsredovisning och koncernredovisning ingår på sidorna 30–72 i detta dokument.

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av moderbolagets finansiella ställning per den 31 december 2022 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt årsredovisningslagen. Koncernredovisningen har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av koncernens finansiella ställning per den 31 december 2022 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt International Financial Reporting Standards (IFRS), så som de antagits av EU, och årsredovisningslagen. Våra uttalanden omfattar inte bolagsstyrningsrapporten på sidorna 34–40. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens och koncernredovisningens övriga delar.

Vi tillstyrker därför att bolagsstämman fastställer resultaträkningen och balansräkningen för moderbolaget och för koncernen.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt dessa standarder beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Särskilt betydelsefulla områden

Särskilt betydelsefulla områden för revisionen är de områden som enligt vår professionella bedömning var de mest betydelsefulla för revisionen av årsredovisningen och koncernredovisningen för den aktuella perioden. Dessa områden behandlades inom ramen för revisionen av, och i vårt ställningstagande till, årsredovisningen och koncernredovisningen som helhet, men vi gör inga separata uttalanden om dessa områden.

INTÄKTS- OCH KOSTNADSREDOVISNING FÖR ANLÄGGNINGSPROJEKT SAMT UNDERHÅLLSPROJEKT

Se not 3, not 5 och not 26 och redovisningsprinciper i not 2 på sidan 51 i årsredovisningen och koncernredovisningen för detaljerade upplysningar och beskrivning av området.

Beskrivning av området

Huvuddelen av koncernens intäkter härrör från anläggningsprojekt samt underhållsprojekt där koncernen åtagit sig att utföra projekten till ett fast pris. För fastprisprojekt redovisar koncernen intäkter och kostnader i takt med att projekten genomförs i förhållande till färdigställandegraden, vilken beräknas baserat på nedlagda kostnader i förhållande till bedömda totala kostnader vid projektens färdigställande. Befarade förluster kostnadsförs i sin helhet så snart de är kända. Intäkts- och resultatredovisning bygger på bedömningar om den totala kostnaden och intäkten i respektive projekt. Förutsättningar för detta är att effektiva och samordnade system för kalkylering, prognos och intäkts/kostnadsrapportering finns i bolaget. Vidare krävs en konsekvent tillämpad process för bedömning av projektets slutliga utfall. Projektprognoserna utvärderas regelbundet av koncernen under respektive projekts löptid och justeras vid behov. Ändrings- och tillägsarbeten samt krav beaktas när koncernen bedömer det troligt att beloppet kommer att erhållas från beställaren och när beloppet kan mätas tillförlitligt.

Förändrade bedömningar under projektens genomförande kan ge upphov till en väsentlig påverkan på koncernens resultat och finansiella ställning.

Hur området har beaktats i revisionen

Vi har informerat oss om och utvärderat koncernens process för genomgång av projekt inklusive rutiner för att identifiera förlustprojekt och/eller projekt med hög risk samt processen för att bedöma intäkter och kostnader (inklusive bedömning av ändrings- och tillägsarbeten).

Vi har gjort ett revisionsmässigt urval av projekt för att bedöma de mest väsentliga uppskattningarna. För utvalda projekt har vi bland annat diskuterat med controllers och projektansvariga samt utmanat ledningens bedömningar i form av slutprognos, antaganden och uppskattningar relaterade till intäktsredovisning, resultatavräkning och allokering av kostnader. Vi har även bedömt huruvida risker och möjligheter i projekten har speglats på ett balanserat sätt i projektvärderingarna samt bedömt förlustkontrakt och om förlustriskreserver reflekterar risker i projekten. Vi har vidare utvärderat rapporter från koncernens egna juridiska expertis avseende tvister samt bedömt om och hur dessa beaktats i projektprognoserna.

Vi har också kontrollerat fullständigheten i underliggande fakta och omständigheter som presenteras i upplysningarna i årsredovisningen och bedömt om informationen är tillräckligt omfattande för att förstå koncernens bedömningar.



Annan information än årsredovisningen och koncernredovisningen

Detta dokument innehåller även annan information än årsredovisningen och koncernredovisningen och återfinns på sidorna 1–29 samt 76–90. Den andra informationen består också av ersättningsrapportensom vi inhämtade före datumet för denna revisionsberättelse. Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för denna andra information.

Vårt uttalande avseende årsredovisningen och koncernredovisningen omfattar inte denna information och vi gör inget uttalande med bestyrkande avseende denna andra information.

I samband med vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen är det vårt ansvar att läsa den information som identifieras ovan och överväga om informationen i väsentlig utsträckning är oförenlig med årsredovisningen och koncernredovisningen. Vid denna genomgång beaktar vi även den kunskap vi i övrigt inhämtat under revisionen samt bedömer om informationen i övrigt verkar innehålla väsentliga felaktigheter.

Om vi, baserat på det arbete som har utförts avseende denna information, drar slutsatsen att den andra informationen innehåller en väsentlig felaktighet, är vi skyldiga att rapportera detta. Vi har inget att rapportera i det avseendet.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att årsredovisningen och koncernredovisningen upprättas och att de ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen och, vad gäller koncernredovisningen, enligt IFRS så som de antagits av EU. Styrelsen och verkställande direktören ansvarar även för den interna kontroll som de bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning och koncernredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen ansvarar styrelsen och verkställande direktören för bedömningen av bolagets och koncernens förmåga att fortsätta verksamheten. De uppger, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen och verkställande direktören avser att likvidera bolaget, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

Styrelsens revisionsutskott ska, utan att det påverkar styrelsens ansvar och uppgifter i övrigt, bland annat övervaka bolagets finansiella rapportering.

Revisorns ansvar

Våra mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen och koncernredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, och att lämna en revisionsberättelse som innehåller våra uttalanden. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen och koncernredovisningen.

Som del av en revision enligt ISA använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Dessutom:

- identifierar och bedömer vi riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen och koncernredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, utformar och utför granskningsåtgärder bland annat utifrån dessa risker och inhämtar revisionsbevis som är tillräckliga och ändamålsenliga för att utgöra en grund för våra uttalanden. Risker för att inte upptäcka en väsentlig felaktighet till följd av oegentligheter är högre än för en väsentlig felaktighet som beror på misstag, eftersom oegentligheter kan innefatta agerande i maskopi, förfalskning, avsiktliga utelämnanden, felaktig information eller åsidosättande av intern kontroll.
- skaffar vi oss en förståelse av den del av bolagets interna kontroll som har betydelse för vår revision för att utforma granskningsåtgärder som är lämpliga med hänsyn till omständigheterna, men inte för att uttala oss om effektiviteten i den interna kontrollen.
- utvärderar vi lämpligheten i de redovisningsprinciper som används och rimligheten i styrelsens och verkställande direktörens uppskattningar i redovisningen och tillhörande upplysningar.
- drar vi en slutsats om lämpligheten i att styrelsen och verkställande direktören använder antagandet om fortsatt drift vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen. Vi drar också en slutsats, med grund i de inhämtade revisionsbevisen, om huruvida det finns någon väsentlig osäkerhetsfaktor som avser sådana händelser eller förhållanden som kan leda till betydande tvivel om bolagets och koncernens förmåga att fortsätta verksamheten. Om vi drar slutsatsen att det finns en väsentlig osäkerhetsfaktor, måste vi i revisionsberättelsen fästa uppmärksamheten på upplysningarna i årsredovisningen och koncernredovisningen om den väsentliga osäkerhetsfaktorn eller, om sådana upplysningar är otillräckliga, modifiera uttalandet om årsredovisningen och koncernredovisningen. Våra slutsatser baseras på de revisionsbevis som inhämtas fram till datumet för revisionsberättelsen. Dock kan framtida händelser eller förhållanden göra att ett bolag och en koncern inte längre kan fortsätta verksamheten.
- utvärderar vi den övergripande presentationen, strukturen och innehållet i årsredovisningen och koncernredovisningen, däribland upplysningarna, och om årsredovisningen och koncernredovisningen återger de underliggande transaktionerna och händelserna på ett sätt som ger en rättvisande bild.
- inhämtar vi tillräckliga och ändamålsenliga revisionsbevis avseende den finansiella informationen för enheterna eller affärsaktiviteterna inom koncernen för att göra ett uttalande avseende koncernredovisningen. Vi ansvarar för styrning, övervakning och utförande av koncernrevisionen. Vi är ensamt ansvariga för våra uttalanden.

Vi måste informera styrelsen om bland annat revisionens planerade omfattning och inriktning samt tidpunkten för den. Vi måste också informera om betydelsefulla iakttagelser under revisionen, däribland de eventuella betydande brister i den interna kontrollen som vi identifierat.

Av de områden som kommuniceras med styrelsen fastställer vi vilka av dessa områden som varit de mest betydelsefulla för revisionen av årsredovisningen och koncernredovisningen, inklusive

de viktigste bedømte riskene for væsentlige felaktigheter, og som derfor utgör de for revisionen særskilt betydelsefulle områdene. Vi beskriver dessa områden i revisionsberättelsen såvida inte lagar eller andra författningar förhindrar upplysning om frågan eller när, i ytterst sällsynta fall, vi bedömer att en fråga inte ska kommuniceras i revisionsberättelsen på grund av att de negativa konsekvenserna av att göra det rimligen skulle väntas vara större än allmänintresset av denna kommunikation.

RAPPORT OM ANDRA KRAV ENLIGT LAGAR OCH ANDRA FÖRFATTNINGAR Uttalanden

Utöver vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens och verkställande direktörens förvaltning för Infranord AB för år 2022 samt av förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust.

Vi tillstyrker att bolagsstämman disponerar vinsten enligt förslaget i förvaltningsberättelsen och beviljar styrelsens ledamöter och verkställande direktören ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt god revisionsssed i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust. Vid förslag till utdelning innefattar detta bland annat en bedömning av om utdelningen är försvarlig med hänsyn till de krav som bolagets och koncernens verksamhetsart, omfattning och risker ställer på storleken av moderbolagets och koncernens egna kapital, konsolideringsbehov, likviditet och ställning i övrigt.

Styrelsen ansvarar för bolagets organisation och förvaltningen av bolagets angelägenheter. Detta innefattar bland annat att fortlöpande bedöma bolagets och koncernens ekonomiska situation och att tillse att bolagets organisation är utformad så att bokföringen, medelsförvaltningen och bolagets ekonomiska angelägenheter i övrigt kontrolleras på ett betryggande sätt.

Verkställande direktören ska sköta den löpande förvaltningen enligt styrelsens riktlinjer och anvisningar och bland annat vidta de åtgärder som är nödvändiga för att bolagets bokföring ska fullgöras i överensstämmelse med lag och för att medelsförvaltningen ska skötas på ett betryggande sätt.

Revisorns ansvar

Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot eller verkställande direktören i något väsentligt avseende:

- företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försumelse som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller
- på något annat sätt handlat i strid med aktiebolagslagen, årsredovisningslagen eller bolagsordningen.

Vårt mål beträffande revisionen av förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust, och därmed vårt uttalande om detta, är att med rimlig grad av säkerhet bedöma om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionsssed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller att ett förslag till dispositioner av bolagets vinst eller förlust inte är förenligt med aktiebolagslagen.

Som en del av en revision enligt god revisionsssed i Sverige använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Granskningen av förvaltningen och förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust grundar sig främst på revisionen av räkenskaperna. Vilka tillkommande granskningsåtgärder som utförs baseras på vår professionella bedömning med utgångspunkt i risk och väsentlighet. Det innebär att vi fokuserar granskningen på sådana åtgärder, områden och förhållanden som är väsentliga för verksamheten och där avsteg och överträdelser skulle ha särskild betydelse för bolagets situation. Vi går igenom och prövar fattade beslut, beslutsunderlag, vidtagna åtgärder och andra förhållanden som är relevanta för vårt uttalande om ansvarsfrihet. Som underlag för vårt uttalande om styrelsens förslag till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust har vi granskat om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Revisorns granskning av bolagsstyrningsrapporten

Det är styrelsen som har ansvaret för bolagsstyrningsrapporten på sidorna 34–40 och för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen.

Vår granskning har skett enligt FARs uttalande RevR 16 Revisorns granskning av bolagsstyrningsrapporten. Detta innebär att vår granskning av bolagsstyrningsrapporten har en annan inriktning och en väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionsssed i Sverige har. Vi anser att denna granskning ger oss tillräcklig grund för våra uttalanden.

En bolagsstyrningsrapport har upprättats. Upplysningar i enlighet med 6 kap. 6 § andra stycket punkterna 2–6 årsredovisningslagen samt 7 kap. 31 § andra stycket samma lag är förenliga med årsredovisningens och koncernredovisningens övriga delar samt är i överensstämmelse med årsredovisningslagen.

Stockholm den 23 mars 2023

KPMG AB

Helena Nilsson
Auktoriserad revisor



Femårsöversikt

Orderinformation	2022	2021	2020	2019	2018
Orderingång	3 719	4 728	4 090	3 992	3 418
Orderstock (31 dec)	6 787	7 378	6 783	6 722	6 439
Resultatposter	2022	2021	2020	2019	2018
Nettoomsättning	4 296	4 102	4 014	3 816	4 236
Rörelseresultat	108	89	14	-75	113
Rörelsemarginal (%)	2,5	2,2	0,3	-2,0	2,7
Finansiella poster	-2	-6	-8	-6	-4
Resultat efter finansiella poster	106	83	6	-81	110
Årets resultat	82	63	2	-57	82
Balansposter	2022-12-31	2021-12-31	2020-12-31	2019-12-31	2018-12-31
Anläggningstillgångar	912	1 031	991	1 032	814
Upparbetade ej fakturerade intäkter	279	303	387	423	420
Övriga omsättningstillgångar	1 455	1 301	1 028	819	952
Summa tillgångar	2 646	2 635	2 406	2 274	2 186
Eget kapital	906	816	728	736	839
Långfristiga skulder	361	474	306	366	237
Kortfristiga skulder	1 379	1 345	1 372	1 172	1 111
Summa eget kapital och skulder	2 646	2 635	2 406	2 274	2 186
Kassaflöde	2022	2021	2020	2019	2018
Kassaflöde från den löpande verksamheten	343	572	218	81	99
Kassaflöde från investeringsverksamheten	-23	-46	-46	-66	-70
Kassaflöde från finansieringsverksamheten	-200	-164	-173	-15	-28
Årets kassaflöde	120	362	-1	0	1
Nyckeltal	2022	2021	2020	2019	2018
Avkastning på totalt eget kapital (%)	9,5	8,2	0,3	-7,2	9,9
Avkastning på sysselsatt kapital (%)	8,7	6,7	1,5	-4,9	10,0
Soliditet (%)	34,2	31,0	30,3	32,4	38,4
Totalt eget kapital per aktie (SEK)	6,70	6,03	5,38	5,44	6,20
Räntebärande nettoskuld (+)/nettotillgång (-) (MSEK)	-176	42	426	484	350

För definitioner av nyckeltal, se sidan 71.



Hållbarhetsnoter

Infranord har i enlighet med reglerna i årsredovisningslagen valt att upprätta en hållbarhetsrapport som är skild från årsredovisningens förvaltningsberättelse. Hållbarhetsnoterna ger oss möjlighet att presentera kompletterande information om hur företaget styr och arbetar med de väsentliga hållbarhetsfrågorna.

Övergripande styrning av hållbarhetsarbetet

Infranords hållbarhetsarbete styrs med utgångspunkt i värdeorden "Tillsammans, Respektfullt och Professionellt" samt bolagets strategi och hållbarhetspolicy. Vägledande är Statens ägarpolicy och principer för bolag med statligt ägande. Utöver detta tillkommer intressentdialoger, nationell lagstiftning samt internationella riktlinjer för miljö, mänskliga rättigheter, arbetsmetoder och affärsetik för att säkerställa bästa praxis.

Hållbarhetspolicyn, uppförandekoden och Överenskommelse för att motverka mutor och korruption (ÖMK) ses över minst en gång per år och kommuniceras återkommande till bolagets medarbetare och partners. Hållbarhetspolicy ses över av chef Hållbarhet och beslutas av styrelsen. Uppförandekoden ses över av chefsjurist och beslutas av vd. Hållbarhetspolicy och Uppförandekoden kommuniceras via hemsidan för externa parter. Övriga policys är interna och kommuniceras via bolagets intranät för medarbetarna. Vid den årliga översynen av bolagets strategi- och affärsplan analyseras även de globala hållbarhetsmålen i syfte att ge ytterligare vägledning i bolagets hållbarhetsarbete.

Bolagets vd ansvarar för den övergripande styrningen av bolagets hållbarhetsarbete. Medlemmarna i koncernledningen ansvarar för implementering och uppföljning av olika delar av hållbarhetsarbetet och utgör tillsammans en styrgrupp som har till uppgift att tillsammans med vd fatta beslut kring frågor gällande hållbarhetsarbetet. Arbetet följs upp inom ordinarie uppföljningssystem. Genomförandet drivs inom ramen för det ordinarie arbetet och de finansiella resurserna tillhandahålls där. Verkställande direktören återskärper till styrelsen vid styrelsemöten, vilket omfattar ekonomisk, socialt och miljömässig hållbarhet. Vid strategidagar med styrelsen deltar hela koncernledningen.

Certifieringar

Infranords ledningssystem omfattar säkerhetsstyrning samt miljö, kvalitet och arbetsmiljö. Infranord är miljöcertifierat enligt ISO 14001:2015 och kvalitetscertifierat enligt ISO 9001:2015 och följer därmed försiktighetsprincipen.

INTERNA STYRDOKUMENT

■ Hållbarhetspolicy

Infranords hållbarhetspolicy anger de grundläggande principerna som präglar verksamheten och relationerna med omvärlden. Bolagets hållbarhetspolicy utgör ett paraply för hela verksamheten och bygger bland annat på Agenda 2030 och de globala målen¹⁾ samt FNs Global Compact²⁾. Infranords hållbarhetspolicy finns att läsa i sin helhet på infranord.se.

■ Uppförandekod

Infranords uppförandekod är baserad på bolagets hållbarhetspolicy och beskriver hur Infranords ledning, medarbetare och inhyrd personal ska agera och uppträda, såväl internt som externt. Infranords uppförandekod kommuniceras regelbundet till all personal. Uppförandekoden liksom hållbarhetspolicyn bygger bland annat på Agenda 2030 och de globala målen samt FNs Global Compact²⁾.

■ Uppförandekod för leverantörer

Leverantörer som arbetar på uppdrag av Infranord förbinder sig vid tecknande av avtal att följa bolagets uppförandekod för leverantörer, vilket gör att bolaget ställer samstämmiga krav på leverantörer och sin egen verksamhet. Respekt för mänskliga rättigheter i Infranords leverantörskedja regleras via bolagets uppförandekod för leverantörer.

¹⁾ Se globalamalen.se

²⁾ Internationella principer för företag gällande mänskliga rättigheter, arbetsrättsliga frågor, miljö och korruption.

EXTERNA PRINCIPER OCH INITIATIV

Internationella standarder gällande mänskliga rättigheter, arbetsförhållanden, miljö och antikorrupktion

- FN:s Global Compact
- FN:s allmänna förklaring om de mänskliga rättigheterna
- Agenda 2030 och de globala målen för hållbar utveckling
- Task Force on Climate-related Financial Disclosures (TCFD)

Branschinitiativ

- Överenskommelse för att motverka mutor och korruption (ÖMK)
- Föreningen Sveriges Järnvägsentreprenörer (FSJ)
- Forum för hantering av gemensamma trafiksäkerhetsrisker (FRI)



HÅLLBARHETSNOTER

Intressentdialog

Infranord før regelbundet en systematisk dialog med kunder, medarbeitane, eigarar og leverantørar. Syftet er å forstå våre viktigaste interessenters prioriteringar og sikre at desse beaktas i bolagets mål og strategier.

Infranords kunder stiller tydlige krav i opphandlingar og bolaget har eit nær samarbeid med både kunder og leverantørar. For å utvikle og forbettra haldbarheitsinitiativ samarbeitar Infranord kontinuerleg med interessentane for å identifisere og analysere både positive og negative effekter av verksamheten på økonomi, miljø, samhället og menneskelige rettigheter.

Den senaste intressentdialogen fördes under 2022 genom djupintervjuer med representanter för styrelse och kunder. Inga djupintervjuer genomfördes med leverantörer.

Frågor om Infranords haldbarhetsarbeid og rapporteringen kring dette diskuteres. Fokus låg på de områden där interessenterna anser at Infranord har en betydende påverkan på den sociale, miljømässiga og økonomiske haldbarheten. De områden som interessenterna anser prioriterte er antikorrupsjon, arbeidsmiljø og sikkerhet, mangfold samt utslipp av växthusgaser.

Samtalen bildade underlag for en viktning av vassentlige haldbarhetsaspekter som Infranords konsernledning gjennomførte våren 2022. Till dette kommer en regelbunden ägardialog som förs av bolagets verkställande direktör og styrelseordförande.

Intressent	Övriga forum för dialog	Prioriterade frågor
Kunder	<ul style="list-style-type: none">• Kundmöten• Ekonomimöten• Byggmöten• Kundnöydhetsundersökningar	<ul style="list-style-type: none">• Hälsa og sikkerhet i arbeidet• Miljømässig regelefterlevnad• Antikorrupsjon• Kvalitet i leverans• Materialåtervinning
Medarbeitane	<ul style="list-style-type: none">• Medarbeitarsamtal• Medarbeitarsundersökningar• Arbetsplatsträffar• Skyddskommittéer• Samverkansforum	<ul style="list-style-type: none">• Hälsa og sikkerhet i arbeidet• Antikorrupsjon• Materialåtervinning• Mangfold/ikke-diskriminering• Utslipp till luft
Leverantører	<ul style="list-style-type: none">• Leverantørsbedømming• Leverantørsoppfølging• Fysisk leverantørsrevisjon	<ul style="list-style-type: none">• Hälsa og sikkerhet i arbeidet• Kvalitet i leverans• Etterlevnad av leverantørskod
Ägare	<ul style="list-style-type: none">• Ägardialog• Årsstämna	<ul style="list-style-type: none">• Hälsa og sikkerhet i arbeidet• Antikorrupsjon• Kvalitet i leverans• Ekonomisk resultat• Mangfold/ikke-diskriminering



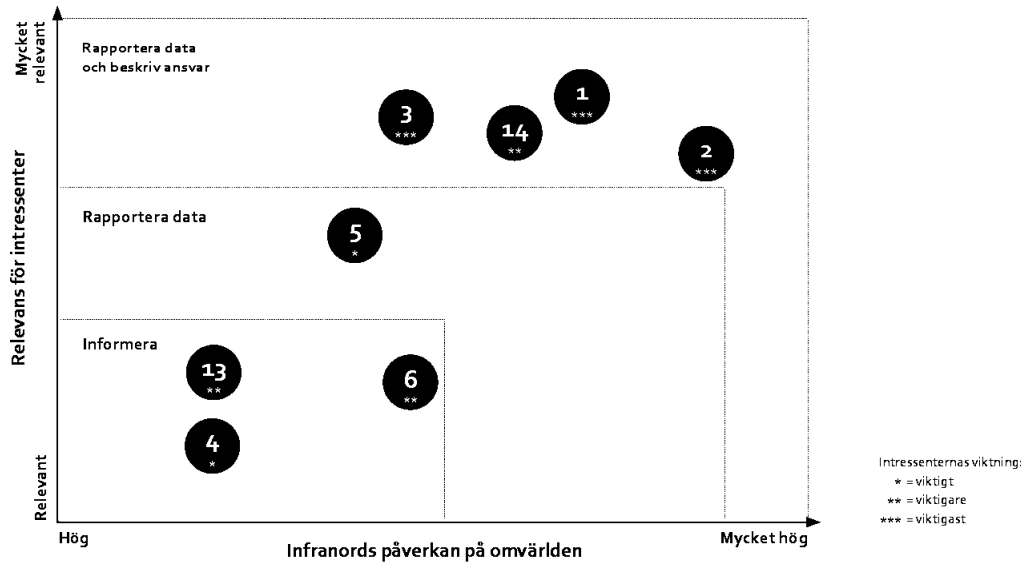
Väsentlighetsanalys

I enlighet med princippet om væsentlighet validerade Infranord 2022 sitt urval av væsentlige områder baseret på blandt andet information fra bolagets djupintervjuer med interessenterne. Arbejdet ledes af chef Hållbarhet vilket sedan förankras och beslutas i koncernledningen efter genomgång med styrelsen. Som ett resultat av arbetet har området "Kundnöjdhet" viktats upp samt områdena "Mångfald och jämställdhet" samt "Använda sig av uppförandekod för leverantörer" viktats ned.

Väsentlighetsanalysen har kompletterats med området "Minskad energianvändning". Områdena "Klagomålsmekanism arbetsförhållanden" och "Anställa utsatta grupper" finns inte längre med som prioriterade områden.

De væsentlige hållbarhetsområden som Infranord har störst möjlighet att påverka ingår i Infranordkompassen, som är en samling nyckeltal för att styra och följa bolagets utveckling, se sidan 15.

RESULTAT KATEGORISERING VÄSENTLIGA OMRÅDEN



● Ekonomisk påverkan

1. Anti-korruption (hög affärsetik)
2. Kundnöjdhet (kvalitet i leverans)
14. Ekonomiskt resultat

● Miljöpåverkan

3. Direkta utsläpp av växthusgaser
4. Avloppsvatten och avfall
5. Miljömässig regelefterlevnad
6. Möjlighet till återbruk, återanvändning, delning
13. Minskad energianvändning

● Social påverkan

7. Hälsa och säkerhet i arbetet
8. Nöjda medarbetare
9. Kompetensutveckling för medarbetare
10. Mångfald och jämställdhet
11. Motverkande av diskriminering
12. Uppförandekod för leverantörer

Resultat av väsentlighetsanalysen

Grafen visar utfallet av Infranords väsentlighetsanalys 2022. Prioriteringen är koncernledningens sammanvägda bedömning där intressenternas prioriteringar är beaktade. Väsentlighetsanalys enligt denna metod genomfördes första gången 2018. Under 2023 kommer Infranord utveckla redovisningen av väsentliga hållbarhetsområden för att omfatta både positiv och negativ påverkan.

HÅLLBARHETSNOTER

Infranords väsentliga hållbarhetsområden

SOCIAL PÅVERKAN

HÄLSA OCH SÄKERHET

Såväl intressenterna som Infranord sätter sikkerhet for egen og inhyrd personal som högsta prioritet. Infranords målsætning er noll allvarlige olykker og store resurser legges på sikkerhetsarbeid og sikkerhetskultur.

Se "Hållbar og sikker arbeidsmiljø" sidorna 16–19.

Kompletterende informasjon

Styrning av helse og sikkerhet

Alla medarbetare förväntas ta ansvar for sin egen og andras sikkerhet samt att alltid sætte sikkerheten fræmst. Det systematiske arbeidsmiljøarbeidet utgør en del av bolagets ledningssystem, Vårt arbeidssett (VAS), vilket inkluderer policyer, riktlinjer og rutiner for arbeidsmiljøarbeidet. Dokumenten finns tillgängliga for alla medarbetare på intranætet.

I ledningssystemet framgår hur ansvar og arbeidsmiljøoppgifter er fordelede og delegerede. Nyckeltal for olykker og tilbud mæts og føljes opp i Infranordkompassen samt via månadsvis rapportering till verksamhetens ledningsgrupper samt till konsernledningen. Rapporten publiceres sedan for alla medarbetare på bolagets intranæt under "Følj Sikkerhetsresan".

Riskidentifisering og hantering

Att identifisera og forebygge helse- og sikkerhetsrisiker er grunden i Infranords arbeidsmiljøarbeid. Infranords medarbetare har stor påverkan på bolagets arbeidsmiljø- og helsearbeid gjennom att følge rutiner, rapportere sjukdom, ulykkesfall og tilbud samt ge forslag till åtgærder og lämna synpunkter på det som åtgærdes. Medarbetare ska også rapportere forbættingsforslag kring arbeidsmiljøen.

Riskbedømming er den overgripande processen for riskidentifisering, riskanalyse og riskutværding. Chef for tildelede ansvarsområde, sækerstæller att risiker identifiseres, analyseres, dokumenteres og åtgærdes. Skyddsombud ska ges møjligheid att delta vid riskhænderingsarbeid. Beroende på sammanhang kommer risikarbetet antingen bedrivas inom ledningsprocessen eller inom affærsprocessen. De ingående stegen i riskhænderingen beskrives i processkartor, processbeskrivninger, rutiner og mallar for respektive process i Vårt arbeidssett (VAS).

Arbetsrelaterede tilbud og olykker hæntes enligt faststællde rutiner. Olykkesfall i arbeidet rapporteres enligt larmplanen dær blandt annat reddningstjænssten tillkallas om situationen så kræver. Utøver att informere nærmeste chef, som initierer den interna informasjonskedjan, tillkallas også olykkesplatsansvarig (OPA) som påbørjer intern utredning om vad som hænt. I samband med en olycka aktiveres også krisstød gjennom Falck Healthcare. Alla olykker og incidenter rapporteres i avvikelssystemet Synergi. Underlaget anvænds i det systematiske arbeidsmiljøarbeidet for att forebygge framtidige olykker. Under 2022 har en øversyn av larm- og krishænting skett. Krisøvinger har gjennomført i konsernledning og i Mætenheten, hvilket lett till att en ny forenklet krispærm tagits fram.

Føretagshælsøverd

Infranord anvænder Falck Healthcare for føretagshælsøverden, ett stød som kompletteres med e-utbildninger gællende helse. Bolaget har cirka 50 utbildde kamratstødjere som på frivillig basis stødjer medarbeidere som drabbas av kriser. For professionelt krisstød har Infranord avtal med Falck Healthcare dit anstællde kan vænde sig for hælpe ved alle typer av arbeidsrelaterede frægor vid kris.

Samtlige medarbeidere har også tillgæng till friskværsbidrag på 2 000 kroner. Under 2022 har planeringen for føretagsgemensamme friskværsaktiviteter påbørjats efter ett par års uppehæll med anledning av coronapandemin. De planerede aktiviteterna kommer startas opp under 2023.

Utbildning

Under 2022 har alle chefer på bolaget fått utbildning i betende-baserad sikkerhet. Cheferna har også genomgått en e-utbildning på temat betende som handlar om allas gemensamme ansvar for en trygg og sikker arbeidsmiljø. Inom ramen for årets fokusområde betende har cirka 60 arbeidsrelaterede genomgått utbildning i betendebaserat ledarskap.

Revisioner og arbeidsplatskontroller

Infranord gør regelbundne interne revisioner med fokus på sikkerhet, arbeidsmiljø, miljø og kvalitet. Under 2022 genomførdes 8 (9) interne revisioner. Lærdomar og slutsatser från revisionerna vævs in i det stændigt pågæende forbættingsarbeidet gællende sikkerhet. Trafikverket genomfør også oannonserede arbeidsplatskontroller, hvilket viser på en fortsatt positiv utveckling. Trafikverket har under 2022 utført 194 (203) arbeidsplatskontroller. Avvikelsena på dessa kontroller har mer æn halverats sedan 2014 og ligger nu på 0,88 (1,1) avvikelser per kontroll. Infranords leverantører utværdes på motsvarande sætt.

OLYKkesfall og sjukfrænvaro

Under 2022 oppgick olykkesfrekvensen i den svenske verksamheten till 3,0 (4,0). I Norge oppgick olykkesfrekvensen till 6,0. Antallet innrapporterede tilbud under året økede med 6 procent i jæmførelse med 2021, hvilket øvertræffer det uppsatte mælet og viser på riskmedvetenheid samt en vilje blandt bolagets medarbeidere att medverka i sikkerhetsarbeidet. De vanligaste skadorna ær slag- og klæmskador samt halkolykker. Under 2022 intræffede sammanlagt 6 (7) allvarlige arbeidsplatsolykker i Sverige og i Norge intræffede 1 (2) arbeidsplatsolykker. Med allvarlig olycka avses en arbeidsolycka som leder till mer æn 14 dagers sjukskrivning. Infranord fortsætter arbeidet mot sin nollvision.



HÅLLBARHETSNOTER

OLYCKSFALL	2022		2021	
	Sverige	Norge	Sverige	Norge
Antal inrapporterade olyckor, anställda inklusive inhyrda	8	0	12	0
Antal inrapporterade allvarliga olyckor, anställda inklusive inhyrda	6	1	7	2
Dödsfall på grund av olycksfall, anställda inklusive inhyrda	0	0	0	0
Olycksfrekvens, räknat på antal olyckor med frånvaro per miljon arbetstimmar, egen och inhyrd personal	3	6	4	6
Vanligaste typ av skada	Slag- och klämskador, Halkolyckor		Halkolyckor, fallskador	

SJKUFRÅNVARO	2022		2021	
	Sverige	Norge	Sverige	Norge
Korttidsfrånvaro, %	1,6	3,6	1,2	4,2
Långtidsfrånvaro, %	2,3	0	2,0	0
Total sjukfrånvaro, %	3,9	3,6	3,2	4,2

JÄMSTÄLLDHET OCH MÅNGFALD

Infranord verkar för en jämn könsfördelning. Kvinnor svarar för en liten andel av det totala antalet anställda på Infranord, framförallt i den operativa verksamheten. En jämn könsfördelning på en arbetsplats bidrar till en arbetsplats som bättre speglar samhället och är gynnsam för företagets utveckling. För att bidra till ökad mångfald finns bland annat regionala handlingsplaner. Bolaget ser löpande över utbudet av arbetskläder för att bättre passa kvinnliga medarbetare. Under 2022 har önskemål om skyddskläder för gravida tagits upp med leverantören.

Se "Hållbar och säker arbetsmiljö" sidorna 16–19.

Kompletterande information

KÖNSFÖRDELNING INOM INFRANORD	2022	2021
Andel kvinnor i styrelsen, %	43	43
varav < 30 år, %	0	0
varav 30–50 år, %	33	33
varav > 50 år, %	67	67
Andel män i styrelsen, %	57	57
varav < 30 år, %	0	0
varav 30–50 år, %	25	25
varav > 50 år, %	75	75
Andel kvinnor i koncernledningen, %	38	33
varav < 30 år, %	0	0
varav 30–50 år, %	33	33
varav > 50 år, %	67	67
Andel män i koncernledningen, %	62	67
varav < 30 år, %	0	0
varav 30–50 år, %	0	17
varav > 50 år, %	100	83
Andel kvinnliga chefer med personalansvar, från platschef och uppåt, %	20	17
Andel manliga chefer med personalansvar, från platschef och uppåt, %	80	83
Andel kvinnor totalt, anställda %	11	11
Andel män totalt, anställda %	89	89

MOTVERKANDE AV DISKRIMINERING

Bolaget ser allvarligt på brister i den psykosociala arbetsmiljön. Infranord arbetar för att motverka diskriminering och kränkande särbehandling samt främja tolerans och likabehandling mellan individer. För att motverka eventuell diskriminering i rekryteringsprocessen testas Infranord ett verktyg som ska bidra till en mer objektiv bedömning av kandidater.

Se "Hållbar och säker arbetsmiljö" sidorna 16–19.

Kompletterande information

Infranords koncernledning ansvarar för att all form av diskriminering hanteras och följs upp. Arbetet är grundat på styrande dokument såsom Infranords hållbarhetspolicy och uppförandekod. På så sätt är FN:s konvention om de mänskliga rättigheterna integrerade i Infranords hållbarhetsarbete.

Under 2022 har inga diskrimineringsärenden inkommit.

LEVERANTÖRSUTVÄRDERINGAR

Infranord gör betydande inköp av material för underhåll och anläggning av järnväg. Bolaget anlitar ofta underentreprenörer och har i kraft av sin storlek goda möjligheter att påverka leverantörer och underentreprenörer. Det är av stor vikt för Infranord att leverantörerna uppfyller kraven i bolagets uppförandekod för leverantörer.

Godkännandeprocessen för leverantörer som träffar nationella ramavtal och projektspecifika avtal består bland annat av att leverantören gör en egendeclaration relaterat till exempelvis inhyrd personal, kollektivavtal, säkerhets- och miljörutiner, fordon och underentreprenörer. Om leverantören godkänns av Infranord sluts ett leverantörsavtal varvid denne undertecknar ett åtagande att efterleva Infranords uppförandekod för leverantörer. Avtalsmallarna uppdateras kontinuerligt när nya krav eller andra villkor tillkommer eller ändras.

Samtliga avtalsbundna leverantörer har undertecknat Infranords uppförandekod för leverantörer.

UTBILDNING OCH KOMPETENSUTVECKLING

Bolaget befinner sig i en generationsväxling och behöver säkerställa att viktig kompetens stannar och utvecklas i företaget. Kompetensutveckling för medarbetare är därför en central fråga för Infranord.

Under 2022 kunde de utbildningar som pausats under coronapandemin startas upp igen efter att endast utbildningar kritiska för verksamheten kunde genomföras. Antalet utbildningstimmar uppgick till 65 502 (66 041), motsvarande 41,5 (38) timmar per anställd. Se "Hållbar och säker arbetsmiljö" sidorna 16–19.

Kompletterande information

UTBILDNINGSTIMMAR INOM INFRANORD ¹⁾	2022	2021
Antal utbildningstimmar	65 502	66 041
Antal utbildningstimmar per anställd	41,5	38

¹⁾ Data omfattar inte verksamheten i Norge med anledning av olika krav på uppföljning av utbildning i Sverige och Norge. Infranord bryter inte ned utbildningstimmar per kön och yrkeskategori då bolaget inte har tillgång till denna information i nuvarande system.

NÖJDA MEDARBETARE (NMI)

Genom medarbetarundersökningen har alla medarbetare möjlighet att uttrycka sin åsikt kring bland annat trivsel, arbetsinnehåll och närmaste chef samt att aktivt delta i arbetet med förbättringsåtgärder. Resultaten från undersökningen ger värdefull kunskap om arbetsmiljön och vilka åtgärder som bör vidtas. Under 2022 testades en kortare medarbetarundersökning där 68 procent av medarbetarna svarade på frågorna. Resultatet från mätningen

HÅLLBARHETSNOTER

viser at NMI oppgick till 67 (på en skala från 0–100), vilket är en ökning jämfört med föregående mätning från 2020 då resultatet var 64. Genom de förbättringsåtgärder som tas fram efter mätningen är målet att till 2026 uppnå NMI på 76.

Under 2023 ska ett nytt verktyg för medarbetarundersökningar upphandlas med målet att skapa bättre mulighet for chefer att följa upp resultatet och utveckla arbetet.

Se "Hållbar och säker arbetsmiljö" sidorna 16–19.

UTSATTA GRUPPER

Infranord vill stärka samhället och bidra till samhällsnytta. Tillsammans med Arbetsförmedlingen startade Infranord under 2022 ett pilotprojekt for att öka möjligheten att integrera personer med utländsk bakgrund i den svenska arbetsmarknaden. Målsättningen var att Infranord ska hjälpa personer med tidigare erfarenhet från järnvägsbranschen att komma in på den svenska marknaden och därmed bidra till att arbetsmarknaden förbättras och att Infranord på sikt kan attrahera fler medarbetare. Resultatet landade i rekrytering av en person. Utvärderingen av pilotprojektet visade att det finns ett stort engagemang i frågan om att integrera personer med utländsk bakgrund, men på grund av resursbrist behöver Infranord arbeta med andra modeller for integration.

ARBETSVILLKOR

I Sverige och i Norge omfattas alla medarbetare, utom koncernledningen, av kollektivavtal. Den totala andelen medarbetare på Infranord som omfattas av kollektivavtal uppgår till 99,5 procent.

INFRANORDS VISSELPIPA

Infranord har en så kallad "visselpipa" for att möjliggöra att medarbetare samt andra intressenter på ett tryggt sätt ska kunna rapportera misstankar om allvarliga oegentligheter och missförhållanden, så som till exempel mutor eller korruption, jäv, finansiella bedrägerier, miljöbrott, säkerhetsbrister, allvarliga former av diskriminering, mobbning och trakasserier. For att säkerställa anonymitet hanteras funktionen av en extern organisation och är tillgänglig via Infranords intranät samt hemsida.

Under 2022 inkom totalt 4 (2) ärenden till Infranords visselpipa. Inget ärende som rör diskriminering inkom via visselpipan. Infranords styrelse informeras om ett ärende berör vd. Utöver visselpipan kan oegentligheter även rapporteras genom en särskilt framtagen Metoo-mejl, verktyget Synergi samt via ordinarie dialog med sin chef eller annan berörd ansvarig.

MEDARBETARDATA

ÅLDERSFÖRDELNING KVINNOR/MÄN	2022			2021 ¹⁾
	Sverige	Norge	Totalt	Totalt
Totalt antal anställda vid årets slut	1 624	85	1 709	1 750
– varav män	1 450	71	1 521	1 556
– varav kvinnor	174	14	188	189
Genomsnittsalder, år	46	46	46	46
Antal anställda som lämnat under året	251	12	263	287
Antal anställda som tillkommit under året	188	30	218	181
Personalomsättning, %	15	18	15	15
NMI, Nöjd medarbetarindex			67	64 ²⁾

1) 2021 särredovisades inte data for Sverige respektive Norge.

2) Avser 2020, ingen företagsövergripande medarbetarundersökning genomfördes 2021 då en ny mätmetod utvärderades.

ÅLDERSFÖRDELNING KVINNOR/MÄN	2022			2021		
	Kvinnor	Män	Totalt	Kvinnor	Män	Totalt
< 30 år	25	183	208	27	182	209
30 – 50 år	95	616	711	98	617	715
> 50 år	68	722	790	64	762	826
Totalt	188	1 521	1 709	189	1 561	1 750

ANSTÄLLNINGSFORM KVINNOR/MÄN	2022				2021			
	Sverige		Norge		Sverige		Norge	
	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män
Tillsvidareanställda	162	1 373	13	69	171	1 456	13	56
Visstidsanställda	12	77	1	2	5	49	0	0
Totalt	174	1 450	14	71	176	1 505	13	56
varav heltidsanställda	170	1 439	12	69	173	1 494	13	56
varav deltidanställda	4	11	2	2	3	11	0	0



EKONOMISK PÅVERKAN

ANTIKORRUPTION

En affärsmiljö fri från korruption är avgörande för en långsiktig stabil affär. Både Infranord och intressenterna anser att bolagets agerande måste vara affärsetiskt föredömligt. Bolaget och intressenterna ser med stort allvar på risken för överträdelser och betydelsen av konsekvenser, en inställning som delas av bolagets underleverantörer.

Se "Hållbar affär" sidorna 20–21.

Kompletterande information

Inget fall av muta eller korruption har utretts under 2022.

KVALITET I LEVERANS

Kvalitet borgar för såväl punktlighet i tågtransporter som för en mer robust anläggning och minskad miljöbelastning.

Se "Hållbar affär" sidorna 20–21.

Kompletterande information

Infranord mäter kvalitet i leverans med hjälp av ett nyckeltal och ett index.

Nyckeltalet består av felavhjälpningskostnad dividerat med den totala underhållskostnaden på rullande tolv månader. Nyckeltalet mäts varje månad medan indexet sammanställs en till två gånger per år. Under året minskade felavhjälpningskostnaden i relation till underhållskostnaden och uppgick till 15,1 (15,8) procent.

Indexet består av Trafikverkets leverantörsindex UppLev och beräknas per leverantör som ett snitt av de betyg som Trafikverket sätter på leverantörens entreprenad utifrån valda frågeställningar. Under 2020 ändrade Trafikverket skala för UppLev från 0–4 till 1–5. Infranord har valt att omvandla tidigare värden till den nya skalan. Indexet för UppLev redovisas som ett medelvärde för de 36 senaste månaderna. För 2022 uppgick UppLev till 3,3 (3,3).

Under hösten genomförde Infranord en nollmätning för NKI (Nöjd kundindex) bland Infranords kunder. Indexet för undersökningen landade på 8,3 i en skala på 1–10. Från och med 2023 ersätter NKI nyckeltalet UppLev som nyckeltal kopplat till kundupplevelsen bland våra kunder.

ANSVARSFULLA INKÖP

Under 2022 har Infranord gjort en stor genomlysning av leverantörskedjan med anledning av kriget i Ukraina för att säkerställa att bolaget följer internationella sanktioner. Samtidigt har Infranord uppdaterat bolagets uppförandekod för leverantörer utifrån internationella sanktionslistor. Leverantörer utvärderas kontinuerligt enligt en revisionsplan och Infranords inköpsprocess.

Kompletterande information

Infranord har informerat alla leverantörer om att uppförandekoden för leverantörer är uppdaterad utifrån internationella sanktionslistor. För att säkerställa att leverantörerna har information om sanktionerna har Infranord samtidigt informerat om sanktionslistorna och hur man tar del av informationen.

Under 2022 gjordes 8 (7) leverantörsrevisioner samt 118 leverantörsutvärderingar i Sverige. I Norge genomfördes 2 leverantörsrevisioner, men inte några leverantörsutvärderingar då det inte är en del av Infranord Norges inköpsprocess. Vid revisioner och leverantörsuppföljning läggs stor vikt vid styrning och system för säkerhetsarbete. Uppstår misstanke om avvikelse inspekteras arbetsplatsen.

EKONOMISKT RESULTAT

Infranords uppdrag är att underhålla spår och bygga ny järnväg på ett sätt som gör att varje investerad järnvägskrona får hög effekt. God lönsamhet är en förutsättning för att kontinuerligt kunna utveckla kunderbudandet och bidra till en hållbar samhällsutveckling. Nöjda kunder tillsammans med en underliggande kostnadseffektivitet är en förutsättning för långsiktig lönsamhet.

Se "Hållbar affär" sidorna 20–21.

Kompletterande information

Finansiella måltal för Infranord fastställdes av årsstämman i april 2011 och utgörs av ett mål för avkastning på totalt eget kapital med 16 procent och ett soliditetsmål om 33 procent.

HÅLLBARHETSNOTER

MILJÖPÅVERKAN

UTSLÄPP TILL LUFT

Infranords direkte koldioxidutslipp härrör framför allt från arbetsmaskiner och fordon. Minskning av utsläpp sker då äldre maskiner och fordon byts ut mot nyare med bättre miljöprestanda. Utbytestakten är bland annat avhängig strategiska och företagsekonomiska överväganden samt miljöhänsyn.

Se "Minskad miljöpåverkan" sidorna 22–24.

Växtgasutsläpp	CO ₂ 2022, kton	MWh	Bränsle, m ³
Scope 1 – Direkta utsläpp (diesel, bensin, HVO, el) ¹⁾	8,8		3 943
varav vägfordon	3,9		2 078
varav arbetsfordon	4,7		1 856
varav flyg	0,2		n/a ²⁾
varav tåg	0,000004		n/a ²⁾
Scope 2 – Indirekta utsläpp³⁾			
Inköpt el och fjärrvärme	0,85	13 979	

1) Scope 1 – Direkta utsläpp (diesel, bensin, HVO, el)

CO₂ – utsläpp för personbilar ingår i vägfordon och står för 0,1 kton CO₂. Förmånsbilar ingår ej i redovisning en då systemstöd saknas för att beräkna dessa. Utsläpp från den norska verksamheten ingår i Scope 1.

2) Mängd bränsle går ej att redovisa för flyg respektive tåg, enbart CO₂ utsläpp.

3) Scope 2 – Indirekta utsläpp

Värdet utgår från hyrda och ägda lokalers yta. För fastighet och uppvärmning har Infranord använt ett genomsnitt av förbrukning på olika typytor multiplicerat med IVLs Nordisk elmix emissionsfaktor för 2018 Scope 2.

Där Infranord har rådighet över el via Fortum och deras leverans av vattenkraft har detta värde tagits bort från totalen.

För fjärrvärme har faktiska emissionsvärden använts där Infranord har kunskap om leverantören och IVLs Nordisk elmix emissionsfaktor för 2018 Scope 2 använts för övriga.

Utsläpp från den norska verksamheten ingår i Scope 2.

MATERIALÅTERVINNING

Infranord efterlämnar material som påverkar miljön. Det är av stor vikt att materialet återvinns och hanteras på ett sätt som minimerar negativa avtryck. Av den anledningen är användningen av kvalitetssäkrade leverantörer som ombesörjer detta central.

Kompletterande information

Under 2022 hanterade svenska och norska kvalitetssäkrade leverantörer med ramavtal skrot och avfall till ett värde motsvarande 95 (91,3) procent av det totala värdet av skrot och avfall. Skrot och avfall för 2022 omfattar verksamheten i både Sverige och Norge till skillnad från 2021 som enbart omfattade verksamheten i Sverige.

Se "Minskad miljöpåverkan" sidorna 22–24.

AVLOPPSVATTEN OCH AVFALL

Spill av bränslen och oljor från arbetsmaskiner och fordon samt förorenat avfall kan förorsaka skador på miljön. Även om sannolikheten för stora olyckor är relativt liten kan konsekvenserna och kostnaderna för sanering bli betydande om de inträffar. Infranord vidtar förebyggande åtgärder och har rutiner för hantering av eventuella olyckor.

Se "Minskad miljöpåverkan" sidorna 22–24.

Kompletterande information

Spill i mark

Under 2022 uppgick de totala spillen i mark till 556 (1 044) liter, vilket motsvarar 0,49 (0,96) ton, hydraulolja, motorolja och diesel fördelat på 14 (17) tillfällen i Sverige och Norge. Minskningen beror främst på färre incidenter med mindre mängder utsläpp. Rapporterade händelser ligger i ett intervall från 3 (0,5) till 120 (260) liter. De spill som uppstått under 2022 bedöms ha minimal påverkan på naturen.

Hantering av farliga ämnen

Godkända kemikalier listas i Infranords kemikaliehanteringssystem, Infrachem. Där upprättas varje projekt en kemikalielista och förbrukningen registreras.

MILJÖMÄSSIG REGELEFTERLEVND

Regelefterlevnad på miljöområdet är en hygienfaktor för såväl Infranord som intressenterna.

Se "Minskad miljöpåverkan" sidorna 22–24.

Kompletterande information

Böter och sanktioner

Inga betydande böter eller monetära sanktioner för brott mot miljörelaterade lagar eller regler har erlagts.

MINSKAD ENERGIANVÄNDNING

Under 2022 har kraftigt ökade energipriser resulterat i att området Minskad energianvändning lagts till i väsentlighetsanalysen. Minskad energianvändning kan uppnås genom tekniska åtgärder samt genom beteendeförändringar. Under året har bolaget genomfört en övergripande informationsinsats kopplat till kampanjen "Varje kilowattimme räknas" i syfte att sätta fokus på hur ett förändrat beteende kring elförbrukning i verksamheten kan minska den totala energianvändningen.

Under 2023 kommer Infranord att inventera och identifiera vilka tekniska möjligheter bolaget har att minska elanvändningen på kontor och etableringar samt hur det ska målsättas.



ANSVARSFÖRDELNING

Väsentligt hållbarhetsområde	Ansvar i koncernledningen samt för uppföljning	Ansvar för genomförande 2022
Antikorruption	Chef Affärsstöd	Chef Affärsstöd
Hälsa och säkerhet	Chef Säkerhet	Chef Trafiksäkerhet, Chef Arbetsmiljö
Mångfald och jämställdhet	Chef Personal	Chef Personal Centralt
Motverkande av diskriminering	Chef Personal	Chef Personal Centralt
Avloppsvatten och avfall	Vd	Chef Hållbarhet
Utsläpp till luft	Vd	Chef Hållbarhet
Uppförandekod för leverantörer	Chef Affärsstöd	Chef Inköp, Chef Miljö och Kvalitet
Kompetensutveckling	Chef Personal/Chef Säkerhet	Chef Personal Centralt/Chef Infraskolan
Miljömässig regelefterlevnad	Vd	Chef Hållbarhet
Nöjd kund (kvalité i leverans)	Vd	Regionchefer/Chef Maskin/ Vd Infranord Norge
Materialåtervinning	Chef Affärsstöd	Chef Inköp, Chef Miljö och Kvalitet
Nöjda medarbetare	Chef Personal	Chef Personal Centralt
Minskad energianvändning	Vd	Chef Hållbarhet
Ekonomiskt resultat	Vd och CFO	Regionchefer/Chef Maskin/ Vd Infranord Norge



HÅLLBARHETSNOTER

Rapportering enligt TCFD (Task Force on Climate-Related Financial Disclosures)

2021 började Infranord rapportera enligt rekommendationerna i TCFDs ramverk för att beskriva hur Infranord integrerar arbetet med klimatrelaterade risker och möjligheter i styrning och strategier, hur bolaget påverkas finansiellt, aktiviteter för att hantera klimatrisker samt hur klimatrelaterade aspekter mäts. Infranords koncernledning ansvarar för att analysera de olika scenarierna,

dess påverkan på koncernen och rapportera till styrelsen i syfte att kunna övervaka klimatrelaterade aspekter.

I nedanstående tabell beskrivs omfattningen av rapporteringen och sidhänvisningar görs till respektive område i års- och hållbarhetsredovisningen.

STYRNING

- Styrelsens övervakning av klimatrelaterade aspekter (möjligheter och risker).
Sidorna 34–35
- Koncernledningens roll avseende bedömning och hantering av klimatrelaterade aspekter (möjligheter och risker).
Sidorna 25–26, 77, 86

STRATEGI

- Klimatrelaterade risker och möjligheter organisationen har identifierat.
Sidorna 26–27
- Påverkan från risker och möjligheter på organisationens verksamhet, strategi och finansiella planering.
Sidorna 26–27
- Åtgärder för att hantera klimatrelaterade möjligheter och risker.
Sidan 27

TCFD

RISKHANTERING

- Organisationens processer för att identifiera klimatrelaterade risker.
Sidorna 12, 15, 25–26
- Integration av ovanstående processer i organisationens generella riskhantering.
Sidorna 12, 15, 25–26

INDIKATORER OCH MÅL

- Organisationens indikatorer för att utvärdera klimatrelaterade risker och möjligheter.
Sidan 84
- Utsläpp av Scope 1 och 2 Greenhouse Gas Protocol.
Sidan 84
- Mål för att hantera klimatrelaterade risker och möjligheter.
Sidorna 12, 23, 84



EU Taxonomin

Rapportering enligt EU Taxonomin

Europeiska kommissionen har under ett antal år arbetat med att ta fram ett regelverk för att styra investeringar i hållbar riktning. Syftet med EU:s taxonomi är att hjälpa investerare att identifiera och jämföra miljömässigt hållbara investeringar genom ett gemensamt klassificeringssystem för miljömässigt hållbara ekonomiska verksamheter. Infranord, som statligt bolag utan aktier

eller obligationer på en reglerad marknad, omfattas inte av taxonomiförordningen. Bolaget kan dock på eget initiativ utvärdera vilka delar i bolaget som är förenliga att redovisa enligt taxonomin. Under 2022 beslutade Infranords styrelse att bolaget inte ska redovisa enligt taxonomi utan istället fokusera på de nya direktiven Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD) som kommer börja gälla från och med 2024.





GRI

GRI-index

Deklaration om användning	Infranord har rapporterat i enlighet med GRI-standarderna för perioden 2022-01-01 till 2022-12-31
GRI 1 använd	GRI 1: Foundation 2021
Applicerbar GRI Sektor Standard:	Ingen applicerbar sektorstandard tillgänglig vid tidpunkten för uppförande av 2022 års rapportering

GRI standard	Uppllysning	Sidhänvisning	Kommentar
GRI 2: GENERELLA UPPLYSNINGAR			
GRI 2: Generella upplysningar 2021	Organisationsprofil och rapporteringsprinciper		
	2-1 Information om organisationen	Omslagets insida, 51	
	2-2 Enheter som omfattas av hållbarhetsredovisningen	Omslagets insida, 90	
	2-3 Redovisningsperiod, frekvens och kontaktperson	90	
	2-4 Förändringar i tidigare rapporterade upplysningar	90	
	2-5 Externt bestyrkande	91	
	Aktiviteter och medarbetare		
	2-6 Aktiviteter, värdekedja och andra affärsförbindelser	6–7	
	2-7 Medarbetare	82	Infranord har ingen timanställd personal. Inga väsentliga skillnader i medarbetar-data sedan förra perioden.
	2-8 Medarbetare som inte är anställda		Under 2022 var 829 personer inhyrda på Infranord. Inga väsentliga skillnader i medarbetar-data sedan förra perioden.
	Styrning		
	2-9 Styrningsstruktur och sammansättning	34–35, 38–39	
	2-10 Nominering och tillsättande av bolagets högsta styrelseorgan	34	
	2-11 Ordförande för bolagets högsta styrelseorgan	38	Infranords styrelseordförande är inte ledande befattningshavare på Infranord.
	2-12 Högsta styrande organets ansvar i att överse och följa upp påverkan (impact)	34–35	
	2-13 Delegering av ansvar för att hantera påverkan	77, 85	
	2-14 Högsta styrande organets roll i hållbarhetsrapportering	79, 91	
	2-15 Intressekonflikter	82	Som bolag helägt av svenska staten så är det staten som nominerar samtliga ledamöter i styrelsen. Frågan om intressekonflikter hos styrelseledamöter hanteras därmed delvis i ägarens nomineringsprocess. Styrelseledamöterna ska enligt Statens ägarpolicy löpande informera styrelseordföranden om sina andra uppdrag.
	2-16 Kommunikation av kritiska angelägenheter	25, 82	
	2-17 Det högsta styrelseorganets kunskap inom hållbarhetsfrågor	35	
	2-18 Utvärdering av det högsta styrelseorganets prestationer	35	
	2-19 Ersättningspolicy	33, 35, 59–61	
	2-20 Process för att fastställa ersättningar	33	
	2-21 Årlig total ersättningsgrad		Nyckeltalet för ökning av årlig ersättning är 1,05. Nyckeltalet för total årlig ersättning inte är tillämpligt med anledning av byte av vd under 2022.
	Strategi, förhållningssätt och genomförande		
	2-22 Uttalande om strategi för hållbar utveckling	4–5	
	2-23 Policyåtaganden	77	
	2-24 Integriering av antagna direktiv, policyer och riktlinjer i verksamheten	77	
	2-25 Processer för att avhjälpa negativ påverkan	15, 21–23, 80–85	Infranord anlitar extern leverantör för hantering av visselpipan. Intressenter är därmed inte involverade i processen.
	2-26 Mekanismer för att söka råd och lyfta problem	25, 82	
	2-27 Efterlevnad av lagar och förordningar	81, 84	Inga böter eller ickemonetära sanktioner har genomförts under året.
	2-28 Medlemskap i organisationer	77	
	Intressentdialog		
	2-29 Metod för intressentengagemang	78	
	2-30 Kollektivavtal	82	



GRI standard	Opplysning	Sidhänvisning	Kommentar
GRI3: VÄSENTLIGA OMRÅDEN			
GRI3: Väsentliga områden 2021	3-1 Process for att fastställa väsentliga frågor	79	
	3-2 Lista på väsentliga frågor	79	
	3-3 Styrning av väsentliga frågor		Minskad energianvändning tillkom som väsentlig fråga under 2022, varför det inte finns ytterligare information i nuläget. Under 2023 kommer Infranord att identifiera hur Minskad energianvändning ska målsättas. Redovisning av väsentliga hållbarhetsområden fokuserar under 2022 i huvudsak på negativ påverkan. Under 2023 kommer Infranord att utveckla redovisningen av väsentliga hållbarhetsområden att omfatta både positiva och negativa konsekvenser inom miljö, ekonomi och social påverkan.
	– Antikorruption	15, 20, 26–27, 83, 85	
	– Hälsa och säkerhet	13, 15–19, 26–27, 84–85	
	– Mångfald och jämställdhet	15–16, 26–27, 81, 85	
	– Motverkande av diskriminering	15, 26–27, 85	
	– Avloppsvatten och avfall	15, 23, 26–27, 84–85	
	– Utsläpp	15, 22–23, 26–27, 84–85	
	– Uppförandekod för leverantörer	15, 23, 26–27, 81, 85	
	– Kompetensutveckling	15–16, 26–27, 81, 85	
	– Miljömässig regelefterlevnad	15, 26–27, 84–85	
– Nöjd kund (kvalité i leverans)	15, 20, 26–27, 83, 85		
– Materialåtervinning	6, 23, 26–27, 85		
– Nöjda medarbetare	15–16, 26–27, 80–81, 85		
– Minskad energianvändning	26–27, 84–85		
– Ekonomiskt resultat	12–13, 15, 20–21, 26–27, 85		
GRI 200: Ekonomiska upplysningar			
GRI 201: Ekonomiskt resultat 2016	201-1 Direkt økonomisktt värde	41	
	Egen – Avkastning på totalt eget kapital	3, 12, 16	
GRI 205: Antikorruption 2016	205-3 Antal bekräftade incidenter och hanteringen av dessa	83	
Egen: Kvalitet i leverans	Egen – Andel felavhjelpningskostnad av underhållskostnad	21	
	Egen – Trafikverkets leverantörsutvärdering UppLev	15, 20–21	
GRI 300: Miljömässiga upplysningar			
GRI 302: Energi 2016	302-1 Energianvändning inom organisationen	84	Minskad energianvändning tillkom som väsentlig fråga under 2022. Under 2023 kommer Infranord fortsatt arbeta med området.
GRI 305 Utsläpp 2016	305-1 Direkta utsläpp av växthusgaser (scope 1)	22–23, 84	Vid beräkning används Naturvårdsverkets vägledning. Nyckeltalen kan inte jämföras med tidigare år med anledning av olika beräkningsmetoder. Infranord redovisar inte CO ₂ e utan fokuserar på direkta utsläpp då det inte idag finns förberett underlag för att beräkna CO ₂ e.
	305-2 Indirekta utsläpp av växthusgas	22–23, 84	
GRI 306: Avloppsvatten och avfall 2020	306-3 Väsentligt spill	23, 84	
Egen: Materialåtervinning	Egen – Värde av skrot och avfall hanterat av kvalitetssäkrade leverantörer som andel av totalt värde av skrot och avfall	23	
GRI 308: Leverantörsutvärdering avseende miljö 2016	Egen – Antal ramavtalsbundna leverantörer som skrivit under Infranords uppförandekod för leverantörer	20, 81	
GRI 400: Sociala upplysningar			
GRI: 403 Hälsa och sikkerhet i arbeidet 2018	403-1 Ledningssystem for arbeidsrelaterad hälsa och sikkerhet	17, 19	
	403-2 Riskidentifisering, riskbedömning og incidentutredning	80	
	403-3 Føretagshølsøvd	80	
	403-4 Anställdas deltagande og kommunikasjon kring arbeidsrelaterad hälsa og sikkerhet	16–17, 19	
	403-5 Utbildning kring arbeidsrelaterad hälsa og sikkerhet	16–17, 19, 80	
	403-6 Främjande av anställdas hälsa	16–17, 19, 80	
	403-7 Förebyggande og begränsande av arbeidsrelaterade hälsø- og sikkerhetsproblemer	16–17, 19, 80	
	403-9 Omfattning og typ av arbeidsrelaterade skador, olyckor samt sjukfrånvaro	15, 81	
GRI 404: Kompetensutveckling 2016	404-1 Genomsnittlig tid for kompetensutveckling per anställd	81	
GRI 405: Mångfald og jämställdhet 2016	405-1 Könsfordelning av styrelse, ledande befattningshavare og anställda	15–17, 81, 82	
GRI 406: Motverkande av diskriminering 2016	406-1 Antal bekräftade incidenter og hantering av dessa	81–82	
GRI 414: Leverantörsutvärdering avseende sociala förhållanden 2016	Egen – Antal ramavtalsbundna leverantörer som skrivit under Infranords uppförandekod för leverantörer	20, 81	



GRI

Om GRI-redovisningen

Infranords hållbarhetsredovisning är upprättad i enlighet med GRI Standards 2021. Den publiceras årligen och omfattar perioden 1 januari 2022 till 31 december 2022, och är i linje med bolagets årliga finansiella rapportering. Infranord publicerar även fyra kvartalsrapporter. Denna hållbarhetsredovisning publiceras den 24 mars 2023.

Den lagstadgade hållbarhetsrapporten som upprättas i enlighet med årsredovisningslagen 6 kap 10§ är skild från årsredovisningen men är integrerad i denna års- och hållbarhetsredovisning, se förteckning nedan för sidhänvisningar.

FÖRÄNDRINGAR

Infranord har under 2022 genomfört intressentdialog samt uppdaterat bolagets väsentlighetsanalys.

Under 2022 gjorde Infranord bedömningen att "Kundnöjdhet" viktats upp samt områdena "Mångfald och jämställdhet" och "Använda sig av uppförandekod för leverantörer" viktats ned. Väsentlighetsanalysen har kompletterats med området "Minskad energianvändning". Områdena "Klagomålsmekanism arbetsförhållanden" och "Anställa utsatta grupper" finns inte längre med som prioriterade områden. Dessa ändringar är införda i matrisen på sidan 79 i års- och hållbarhetsredovisningen.

I redovisningen för 2022 tydliggörs data från Infranords dotterbolag Infranord Norge AS i större omfattning jämfört med 2021. I de fall där underlaget för data skiljer sig åt mellan 2021 och 2022 är det förklarat i texten eller som fotnot. Det handlar framför allt om redovisningsområdena; olycksfall, sjukfrånvaro, utsläpp till luft och materialåtervinning.

AVGRÄNSNING

Samtliga indikatorer utom den nedanstående mäter Infranords påverkan inom organisationen.

Den egna upplysningen "Antal ramavtalsbundna leverantörer som skrivit under Infranords leverantörskod" syftar till att fånga Infranords påverkan utanför organisationen i hänseende till sociala förhållanden, miljö och antikorrupktion.

EXTERN GRANSKNING

KPMG AB har gjort en översiktlig granskning av innehållet i Infranords hållbarhetsredovisning.

KONTAKT

För mer information, vänligen kontakta
Cecilia Granath
Kommunikationschef
cecilia.granath@infranord.se

HÅLLBARHETSRAPPORT I ENLIGHET MED ÅRSREDOVISNINGSLAGEN

Övergripande	Miljö	Personal och sociala förhållanden	Mänskliga rättigheter	Antikorrupktion
Affärsmodell: 6-7, 12-13	Policy: 77, 84	77, 80-82	77	20, 77
	Risker och hantering: 22-23, 25-27, 84	16-17, 25, 80-82	25, 81-82	20, 25, 81-83
	Mål och resultat: 15, 22-23	15-17, 80-82	15, 81-82	81, 83

PRODUKTION: Infranord i samarbete med Elli Production och Rippler Communications.
FOTO: Fredrik Hjerling, Christian Nilsson samt medarbetare på Infranord.



Revisors rapport över översiktlig granskning av Infranord ABs hållbarhetsredovisning samt yttrande avseende den lagstadgade hållbarhetsrapporten

Till Infranord AB, org. nr 556793-3089

Inledning

Vi har fått i uppdrag av styrelsen och den verkställande direktören i Infranord AB att översiktligt granska Infranord ABs hållbarhetsredovisning för år 2022. Företaget har definierat hållbarhetsredovisningens omfattning på omslagets insida i detta dokument varav den lagstadgade hållbarhetsrapporten definieras på sidan 90.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar för hållbarhetsredovisningen

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att upprätta hållbarhetsredovisningen inklusive den lagstadgade hållbarhetsrapporten i enlighet med tillämpliga kriterier respektive årsredovisningslagen. Kriterierna framgår på sidorna 90 i hållbarhetsredovisningen, och utgörs av de delar av ramverket för hållbarhetsredovisning utgivet av GRI (Global Reporting Initiative) som är tillämpliga för hållbarhetsredovisningen, samt av företagets egna framtagna redovisnings- och beräkningsprinciper. Detta ansvar innefattar även den interna kontroll som bedöms nödvändig för att upprätta en hållbarhetsredovisning som inte innehåller väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Revisorns ansvar

Vårt ansvar är att uttala en slutsats om hållbarhetsredovisningen grundad på vår översiktliga granskning och lämna ett yttrande avseende den lagstadgade hållbarhetsrapporten. Vårt uppdrag är begränsat till den historiska information som redovisas och omfattar således inte framtidsorienterade uppgifter.

Vi har utfört vår översiktliga granskning i enlighet med ISAE 3000 (omarbetad) *Andra bestyrkandeuppdrag än revisioner och översiktliga granskningar av historisk finansiell information*. En översiktlig granskning består av att göra förfrågningar, i första hand till personer som är ansvariga för upprättandet av hållbarhetsredovisningen, att utföra analytisk granskning och att vidta andra översiktliga granskningsåtgärder. Vi har utfört vår granskning avseende den lagstadgade hållbarhetsrapporten i enlighet med FARs rekommendation RevR 12 *Revisorns yttrande om den lagstadgade hållbarhetsrapporten*. En översiktlig granskning och en granskning enligt RevR 12 har en annan inriktning och en betydligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och

omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i övrigt har.

Revisionsföretaget tillämpar International Standard on Quality Control 1, som kräver att företaget utformar, implementerar och hanterar ett system för kvalitetsstyrning inklusive riktlinjer eller rutiner avseende efterlevnad av yrkesetiska krav, standarder för yrkesutövningen och tillämpliga krav i lagar och andra författningar. Vi är oberoende i förhållande till Infranord AB enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

De granskningsåtgärder som vidtas vid en översiktlig granskning och granskning enligt RevR 12 gör det inte möjligt för oss att skaffa oss en sådan säkerhet att vi blir medvetna om alla viktiga omständigheter som skulle kunna ha blivit identifierade om en revision utförts. Den uttalade slutsatsen grundad på en översiktlig granskning och granskning enligt RevR 12 har därför inte den säkerhet som en uttalad slutsats grundad på en revision har.

Vår granskning av hållbarhetsredovisningen utgår från de av styrelsen valda kriterier, som definieras ovan. Vi anser att dessa kriterier är lämpliga för upprättandet av hållbarhetsredovisningen.

Vi anser att de bevis som vi skaffat under vår granskning är tillräckliga och ändamålsenliga i syfte att ge oss grund för våra uttalanden nedan.

Uttalanden

Grundat på vår översiktliga granskning har det inte kommit fram några omständigheter som ger oss anledning att anse att hållbarhetsredovisningen inte, i allt väsentligt, är upprättad i enlighet med de ovan av styrelsen angivna kriterierna.

En lagstadgad hållbarhetsrapport har upprättats.

Stockholm den 23 mars 2023

KPMG AB

Helena Nilsson
Auktoriserad revisor

Torbjörn Westman
Specialistmedlem i FAR



Infranord bygger og underholder jernveg for samhällets bästa. Infranord är marknadsledande i Sverige och en betydande aktör i Norge med en omsättning om cirka 4 miljarder och 1 709 medarbetare. Verksamheten kännetecknas av gedigen jernvegskunskap, hög säkerhet, tydlig ansvarsfördelning och omfattande satsningar på att vara branschens mest uppskattade arbetsgivare.

Mer information finns på [Infranord.se](https://infranord.se)

VÅRA KONTOR

Huvudkontor	Region Nord	Region Syd	Infranord Norge
POSTADRESS	POSTADRESS	POSTADRESS	POST- OCH
Infranord AB	Infranord AB	Infranord AB	BESÖKSADRESS
Box 1803	Box 648	Box 1034	Infranord Norge AS
171 21 Solna	801 27 Gävle	405 22 Göteborg	Karl Johans gate 2
BESÖKSADRESS	BESÖKSADRESS	BESÖKSADRESS	0154 Oslo
Solna Strandväg 3	Ruddammsgatan 2	Rullagergatan 6A	
171 54 Solna	Gävle	Göteborg	NORGE
010-121 10 00	010-121 10 00	010-121 10 00	+47 900 44 607



**Årsregnskap 2022
for
Infranord Norge AS**

Organisasjonsnr. 996230007

Utarbeidet av:

Init4U Accounting AS
Godkjent regnskapselskap

7070 BOSBERG
Organisasjonsnr. 830139052



Infranord Norge AS

Årsberetning 2022

Infranord Norge AS leverte et solid resultat i 2022. Omsetningen ble MNOK 556 (MNOK 655) med en resultatmargin på 17,9% (14,7%). Selv om omsetningen i 2022 gikk noe ned i forhold til året forut så er dette det beste resultat siden virksomheten startet opp i 2011. Det sterke resultatet er en kombinasjon av høy aktivitet, god prosjektstyring, stor utnyttelsesgrad personell og maskiner, samt engangseffekter i prosjektporteføljen. Styret er godt fornøyd med resultatet og også hvordan selskapet de siste årene på en meget vellykket måte har gjennomført større prosjekter, tross utfordringer knyttet til koronapandemien.

Selskapets eierstruktur og virksomhet

Infranord Norge AS er eid 100% av Infranord AB som igjen er eid 100% av den svenske stat. Den norske virksomheten er organisert gjennom Infranord Norge AS og det heleide datterselskapet ProRail AS (100 %). Infranord Norge har spennende oppdrag innen nybygging og oppgradering av norsk jernbane. Selskapet bygger og fornyer spor og kontaktledning, signalanlegg og kraftforsyning. Prosjektene gjennomføres i samarbeid med vår ressursbase i Infranord i Sverige og andre viktige samarbeidspartnere. Infranord Norge har ved utgangen av 2022 85 ansatte i Norge. Selskapets hovedkunde er Bane NOR og Infranord Norge har hovedkontor i Oslo.

Rettvisende oversikt og redegjørelse for årsregnskapet

Infranord Norges salgsinntekter i 2022 ble 556 MNOK, noe som var 99 MNOK lavere enn i 2021. Selskapet fikk et overskudd på 77,9 MNOK etter skatt, noe som var 2,9 MNOK høyere enn i 2021. I 2022 var det spesielt høy aktivitet på vårt største pågående prosjekt, EPC Railway Systems Oslo S, hvor også engangseffekter ga betydelig positivt resultatbidrag. I tillegg hadde vi høy aktivitet på mindre oppdrag. Til sammen bidro dette det gode resultatet for 2022. Selskapets prosjekter hadde god framdrift og kostnadseffektivitet i 2022, og Styret mener det den totale usikkerheten knyttet til det regnskapsførte resultat og finansielle stilling er lav.

Risikoen i bransjen generelt er hovedsakelig knyttet til aktivitetsnivå og spesielt omfang av prosjekter som legges ut på anbud av Bane NOR. Infranord Norge har primært norketablerte konkurrenter, men også større utenlandske selskap deltar i konkurranser om oppdrag. Sammen med vårt svenske morselskap har vi tilgjengelig betydelige ressurser i form av kompetent personell og maskiner. I tillegg til risiko knyttet til framtidig aktivitet og sesongvariasjoner, er det en iboende risiko i pågående prosjekter spesielt knyttet til forhold som kan påvirke framdriften i prosjekter og prosjektenes lønnsomhet. Infranord Norge overvåker og kartlegger risikofaktorer som kan påvirke selskapet negativt og har iverksatt tiltak for å minimere effekter av mulige hendelser.

Styret forventer en fortsatt positiv situasjon for selskapet de neste årene i lys av at myndighetene har lagt fram planer for omfattende utbygging og fornying av jernbanenettet. Styret mener at årsregnskapet gir et rettvisende bilde av selskapets eiendeler og gjeld, finansielle stilling og resultat. Likviditetssituasjonen per 31. desember 2022 var solid med en positiv banksaldo på 303 millioner kroner (Infranord Norges banksaldo er en del av konsernkontoordningen og framgår derfor i balansen under posten andre kortsiktige fordringer).

Krigen i Ukraina medfører prisstigning og noe mangel på råvarer, men styret mener at den økonomiske risikoen knyttet til dette i det vesentlige vil balanseres gjennom klausuler om indeksregulering i kontrakter. Restrisiko som følge av forsinkelser i materialinnkjøp kan påvirke selskapet negativt i den grad dette gir lavere ressursutnyttelse og manglende effektivitet i prosjektgjennomføringen. Imidlertid har effekten så langt vært meget begrenset.

Infranord Norge har hatt en rekordstor ordreinngang i første halvår 2022 hvor selskapet blant annet har vunnet kontrakt for utskifting av KL/AT anlegg på den 140 km lange strekningen mellom Kristiansand og Neslandsvatn. Kontraktverdien er på over 1 MRD og kontrakten skal gjennomføres i perioden 2022 til 2026.



Infranord Norge AS

Årsberetning 2022

Finansiell risiko

Selskapets finansiering skjer i sin helhet gjennom finansieringsavtale med Infranord AB. Selskapets lån er i norske kroner. Selskapets finansielle risiko er knyttet til valutaværing på deler av varekjøp til totalentreprisprosjekter. Selskapets valuta-strategi er en løpende skal vurdere behovet for å foreta valutasingring. I 2022 ble det ikke foretatt valutasingring, fordi kjøp i utenlandsk valuta var marginalt. Kredittrisikoen på faste kunder anses meget begrenset, fordi disse kundene hovedsakelig er kunder med solid økonomi og hovedkunden er Bane NOR. Selskapet har for tiden ingen forsknings- eller utviklingsaktiviteter.

Fortsatt drift

Årsregnskapet for 2022 er satt opp under forutsetning av fortsatt drift. Det bekreftes herved at forutsetningen for fortsatt drift er til stede.

Arbeidsmiljø

Sykefraværet i selskapet var på 3,6 % av total arbeidstid. Sykefraværet har vært påvirket av Covid-19, men øvrig sykefravær har vært lavere enn normalt. Til sammen ligger sykefraværet på et stabilt, lavt nivå. Det har vært to uønskede hendelser med skadefravær som konsekvens (H1) tilknyttet selskapets operative aktivitet, samt to skader uten fravær (H2).

Arbeidsmiljøet betraktes som godt, og det iverksettes løpende tiltak for forbedringer.

Likestilling og ARP - Lønnskartlegging og mangfoldsrapporing

Infranord Norges målsetting er full likestilling mellom kjønnene og at både egne ansatte og innleid personell skal ha et sikkert og trygt arbeidsmiljø som er fritt for diskriminering og krenkelsler. Infranord legger vekt på å skape et inkluderende arbeidsmiljø hvor alle trives uansett kjønn, seksuell legning, alder, religion eller bakgrunn. Vi skal jobbe for å unngå mobbing, trakassering og diskriminering. Dette gjelder i hele Infranord konsernet. Selskapet arbeider aktivt og målrettet for å utforme og tilrettelegge de fysiske forholdene. Det er ikke registrert forskjellsbehandlinger som kan anses i strid med lov om likestilling mellom kjønnene. Det vises ellers til eget vedlegg for mer utfyllende redegjørelse.

Ytre miljø

Selskapets virksomhet er ikke regulert av konsesjoner eller pålegg. Bedriften forurenser ikke det ytre miljø utover det som er vanlig for bransjen.

Corona-pandemien

Infranord Norge har iverksatt en rekke tiltak i forbindelse med koronapandemien, men har ikke blitt vesentlig negativt påvirket utover merarbeid og noe kostnader knyttet til tiltak og gjennom noe sykefravær.

Kontantstrøm og likviditetsstatus

Kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter påvirkes av endring i konsernmellomværende. Infranord Norges andel av konsernkonto ligger som fordring på morselskap og har økt med 12 MNOK, mens driftsresultat for 2022 på 99 MNOK.

Endringen i kundefordringer er en direkte konsekvens av rapporteringsfrister til vår hovedkunde Bane NOR, og dermed også forskyvning av utfaktureringsstidspunkt i forhold til opptjent inntekt. Siste utbetaling i forbindelse med kjøp av aksjer i ProRail AS (100 %) ble gjennomført i 2022. Infranord Norge AS har god evne til å finansiere investeringer gjennom vår konsernkontoordning.



Infranord Norge AS

Årsberetning 2022

Redegjørelse for årsregnskapet og resultatdisponering

Etter styrets oppfatning gir fremlagt resultatregnskap og balanse med noter uttrykk for virksomhetens resultat for 2022 og økonomiske stilling ved årsskiftet. Det er ikke inntrådt forhold etter regnskapsårets slutt som er av betydning for bedømmelsen av regnskapet. Virksomheten har for 2022 hatt et overskudd på kr 77 918 105 som foreslås anvendt ved at kr 27 918 105 overføres til annen egenkapital og kr. 50 000 000 avsettes til utbytte.

Styrets ansvarsforsikring

Infranord Norge AS har tegnet styreansvarsforsikring gjennom Infranord-konsernets styreansvarsforsikring (denne styreansvarsforsikring omfatter alle datterselskap i Infranord-konsernet og også for Infranord Norge AS sine styremedlemmer). Forsikringen dekker erstatningsansvar som styremedlemmene rettslig kan pådra seg for skade påført selskapet, selskapets aksjonærer eller 3. person. Forsikringen dekker forskuddsbetaling av erstatning (pay on behalf), annet sivilrettslig erstatningsansvar og saksomkostninger til de forsikrede.

Hendelser etter balansedagen

Det har etter balansedagen ikke inntruffet hendelser av vesentlig betydning for det avlagte regnskapet

Oslo, 01.06.2023

Hans Peter Viinapuu
Styrets leder

Sofie Charlotte Lindahl
Styremedlem

Rolf Gunnar Roverud
Administrerende Direktør



Infranord Norge AS

Resultatregnskap

	Note	2022	2021
DRIFTSINTEKTER OG DRIFTSKOSTNADER			
Driftsinntekter			
Salgsinntekt	1	555 393 608	654 365 229
Annen driftsinntekt		438 299	859 033
Sum driftsinntekter		555 831 908	655 224 262
Driftskostnader			
Varekostnad	2	289 562 189	402 343 650
Lønnskostnad	3	93 522 129	85 172 843
Avskrivning på varige driftsmidler	4	4 554 858	4 311 576
Annen driftskostnad	2,5	74 973 045	67 300 112
Sum driftskostnader		462 612 222	559 128 180
DRIFTSRESULTAT		93 219 686	96 096 082
FINANSINTEKTER OG FINANSKOSTNADER			
Finansinntekter			
Inntekt på investering i datterselskap		2 168 100	0
Renteinnt. fra foretak i samme konsern		3 874 405	93 321
Annen renteinntekt		7 969	0
Sum finansinntekter		6 050 474	93 321
Finanskostnader			
Annen rentekostnad		(14 159)	59 654
Sum finanskostnader		(14 159)	59 654
NETTO FINANSPOSTER		6 064 633	33 667
ORDINÆRT RES. FØR SKATTEKOSTNAD		99 284 319	96 129 749
Skattekostnad på ordinært resultat	6	21 366 214	21 149 190
ORDINÆRT RESULTAT		77 918 105	74 980 558
ÅRSRESULTAT		77 918 105	74 980 558
OVERF. OG DISPONERINGER			
Avsatt til ordinært utbytte	7	50 000 000	0
Overføringer annen egenkapital	7	27 918 105	74 980 558
SUM OVERF. OG DISP.		77 918 105	74 980 558

Årsregnskap for Infranord Norge AS

Organisasjonsnr. 996230007



Infranord Norge AS

Balanse pr. 31.12.2022

	Note	31.12.2022	31.12.2021
EIENDELER			
ANLEGGSMIDLER			
Varige driftsmidler			
Maskiner og anlegg	4	17 721 493	17 666 486
Driftsløsøre, inventar, verktøy, kontorm.	4	1 438 885	1 815 911
Sum varige driftsmidler		19 160 378	19 482 397
Finansielle anleggsmidler			
Investeringer i datterselskap	8	20 413 306	13 918 550
Sum finansielle anleggsmidler		20 413 306	13 918 550
SUM ANLEGGSMIDLER		39 573 684	33 400 947
OMLØPSMIDLER			
Varer	9	10 343 913	12 518 532
Fordringer			
Kundefordringer	2,10	106 598 034	57 092 475
Andre kortsiktige fordringer	2	322 226 969	293 846 041
Sum fordringer		428 825 003	350 938 516
Bankinnskudd, kontanter o.l.	11	6 156 726	4 329 481
SUM OMLØPSMIDLER		445 325 642	367 786 529
SUM EIENDELER		484 899 326	401 187 475

Årsregnskap for Infranord Norge AS

Organisasjonsnr. 996230007



Infranord Norge AS

Balanse pr. 31.12.2022

	Note	31.12.2022	31.12.2021
EGENKAPITAL OG GJELD			
EGENKAPITAL			
Innskutt egenkapital			
Aksjekapital	7,12	1 000 000	1 000 000
Sum innskutt egenkapital		1 000 000	1 000 000
Opptjent egenkapital			
Annen egenkapital	7	173 145 081	145 226 330
Sum opptjent egenkapital		173 145 081	145 226 330
SUM EGENKAPITAL		174 145 081	146 226 330
GJELD			
LANGSIKTIG GJELD			
Avsetning for forpliktelser			
Utsatt skatt		52 585 878	31 220 310
Sum avsetning for forpliktelser		52 585 878	31 220 310
SUM LANGSIKTIG GJELD		52 585 878	31 220 310
KORTSIKTIG GJELD			
Leverandørgjeld	13	29 968 609	19 254 376
Skyldig offentlige avgifter		18 078 429	30 291 470
Utbytte	7	50 000 000	0
Kortsiktig gjeld til konsernselskap	2,13	2 789 485	5 434 222
Annen kortsiktig gjeld	13	157 331 844	168 760 767
SUM KORTSIKTIG GJELD		258 168 367	223 740 835
SUM GJELD		310 754 245	254 961 145
SUM EGENKAPITAL OG GJELD		484 899 326	401 187 475

Oslo, 01.06.2023

Hans Peter Viinapuu
Styrets leder

Sofie Charlotte Lindahl
Styremedlem

Rolf Gunnar Roverud
Administrerende Direktør

Årsregnskap for Infranord Norge AS

Organisasjonsnr. 996230007



Infranord Norge AS

KONTANTSTRØMOPPSTILLING

	2022	2021
Kontantstrømmer fra operasjonelle aktiviteter		
Resultat før skattekostnad	99 284 319	96 129 745
Avskrivninger	4 554 857	4 311 578
Endring i leverandørgjeld	2 174 619	1 237 064
Forskjell mellom kostnadsført pensjon og inn-/utbetalinger i pensjonsordninger	-49 505 560	46 467 876
Effekt av valutakursendringer	10 714 236	-26 668 623
Endring i andre tidsavgrensningposter	-23 641 964	136 578 102
Netto kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter	43 580 507	258 055 742
Kontantstrømmer fra investeringsaktiviteter		
Utbetalinger ved kjøp av varige driftsmidler	-4 232 840	-1 861 084
Utbetalinger på lånefordring konsern (korts./langs.)	-28 380 928	-243 529 350
Utbetalinger ved kjøp av aksjer og andeler i andre foretak	-6 494 756	-13 918 549
Netto kontantstrøm fra investeringsaktiviteter	-39 108 524	-259 308 983
Kontantstrømmer fra finansieringsaktiviteter		
Innbetalinger gjeld konsernselskaper	-2 644 737	1 756 914
Netto kontantstrøm fra finansieringsaktiviteter	-2 644 737	1 756 914
Effekt av valutakursendringer på kontanter og kontantekvivalenter		
Netto endring i kontanter og kontantekvivalenter	1 827 246	503 673
Beholdning av kontanter og kontantekvivalenter ved periodens begynnelse	4 329 481	3 825 808
Beholdning av kontanter og kontantekvivalenter ved periodens slutt	6 156 727	4 329 481



Infranord Norge AS

Noter 2022

Regnskapsprinsipper

Årsregnskapet er satt opp i samsvar med regnskapsloven og god regnskapsskikk. Selskapet har videre fulgt relevante bestemmelser i Norsk Regnskaps Standard utarbeidet av Norsk Regnskaps Stiftelse.

Bruk av estimater

Utarbeidelse av regnskap i samsvar med regnskapsloven krever at ledelsen må utøve skjønn, foreta estimater og gjøre forutsetninger som påvirker poster i resultat, balanse og noter. Estimater og forutsetninger er basert på historisk erfaring og andre faktorer, inklusive forventninger om fremtidige hendelser som anses å være rimelige. Estimater og forutsetninger vil kunne endres over tid og er gjenstand for løpende vurdering. Faktiske tall vil imidlertid kunne avvike fra regnskapsførte estimater. Resultateffekt av estimatavvik og endrede estimater og forutsetninger regnskapsføres i den perioden endringen oppstår eller periodiseres over de perioder som påvirkes av endringen.

Klassifisering og vurdering av balanseposter

Omløpsmidler og kortsiktig gjeld omfatter poster som forfaller til betaling innen ett år etter balansedagen, samt poster som knytter seg til varekretsløpet. Øvrige poster er klassifisert som anleggsmiddel/langsiktig gjeld.

Omløpsmidler vurderes til laveste verdi av anskaffelseskost og virkelig verdi (Laveste verdis prinsipp). Kortsiktig gjeld balanseføres til nominelt beløp på etableringstidspunktet.

Anleggsmidler vurderes til anskaffelseskost, men nedskrives til virkelig verdi ved verdifall som ikke forventes å være forbigående. Anleggsmidler med begrenset økonomisk levetid avskrives planmessig. Langsiktig gjeld balanseføres til nominelt beløp på etableringstidspunktet.

Varige driftsmidler

Varige driftsmidler balanseføres og avskrives over driftsmidlets forventede økonomiske levetid. Direkte vedlikehold av driftsmidler kostnadsføres løpende under driftskostnader, mens påkostninger eller forbedringer tillegges driftsmidlets kostpris og avskrives i takt med driftsmidlet. Dersom gjenvinnbart beløp av driftsmiddelet er lavere enn balanseført verdi foretas nedskrivning til gjenvinnbart beløp. Gjenvinnbart beløp er det høyeste av netto salgsverdi og verdi i bruk. Verdi i bruk er nåverdien av de fremtidige kontantstrømmene som eiendelen vil generere.

Datterselskap / tilknyttet selskap

Datterselskap og tilknyttet selskaper vurderes etter kostmetoden i selskapsregnskapet. Investeringen er vurdert til anskaffelseskost for aksjene med mindre nedskrivning har vært nødvendig. Det er foretatt nedskrivning til virkelig verdi når verdifall skyldes årsaker som ikke kan antas å være forbigående og det må anses nødvendig etter god regnskapsskikk. Nedskrivninger er reversert når grunnlaget for nedskrivning ikke lenger er tilstede.

Utbytte og andre utdelinger er inntektsført samme år som det er avsatt i datterselskapet. Overstiger utbytte andel av tilbakeholdt resultat etter kjøpet, representerer den overskytende del tilbakebetaling av investert kapital, og utdelingene er fratrukket investeringens verdi i balansen.

Salgsinntekter

Inntekt resultatføres når den er opptjent. For anleggskontrakter anvendes løpende avregningsmetode basert på fullføringsgrad. Fullføringsgrad er en økonomisk beregning der man benytter påløpte kostnader i prosjektet målt opp mot prognose for forventet samlet kostnad. Løpende avregningsmetode og fastsettelse av fullføringsgrad og sluttprognoser medfører bruk av skjønn og en viss usikkerhet frem til endelig avslutning av prosjektet. For identifiserte tapsprosjekter, foretas det avsetning for hele det forventede tapet. Driftsinntektene er fratrukket rabatter, bonuser og fakturerte fraktkostnader.

Noter for Infranord Norge AS

Organisasjonsnr. 996230007



Infranord Norge AS

Noter 2022

Arbeid under utførelse og andre beholdninger med lang tilvirkningstid

For prosjekter foretas det løpende inntektsføring i takt med utførelsen av arbeidet (fullføringsgrad), basert på forventet sluttresultat. Fullføringsgraden beregnes ut fra forholdet mellom påløpte prosjektkostnader og totalt estimerte prosjektkostnader. Som prosjektkostnad regnes direkte materialkostnader, lønnskostnader og de indirekte kostnadene som kan fordeles. Administrative kostnader regnes ikke som prosjektkostnader. Hvis forventede totale prosjektkostnader overstiger forventede inntekter, blir totalt forventet tap på prosjekter kostnadsført.

Leieavtaler

Selskapets leieavtaler vurderes pr dato som operasjonell leasing. Det vil si at leien resultatføres lineært over leieperioden som andre driftskostnader.

Valuta

Transaksjoner i utenlandsk valuta regnskapsføres til dagskurs på transaksjonstidspunktet. Finansielle fordringer og gjeld i valuta presenteres til kursen på balansedagen, og eventuell gevinst/tap resultatføres som finansposter. Andre pengeposter i valuta (for eksempel kundefordringer og leverandørgjeld) presenteres til kursen på balansedagen, og gevinst/tap resultatføres som driftsposter.

Varebeholdninger

Anskaffelseskost for varer er i sin helhet basert på innkjøpspris for materiellet med tillegg av frakt- og transportutgifter. Det vurderes løpende eventuelle ukurans.

Fordringer

Kundefordringer føres opp i balansen til pålydende etter fradrag for avsetning til påregnelig tap. Avsetning til påregnelig tap gjøres på grunnlag av en individuell vurdering av de enkelte fordringene. I tillegg gjøres det for øvrige kundefordringer en uspesifisert avsetning for å dekke antatt tap. Andre fordringer er også gjenstand for en tilsvarende vurdering. Opptjent, ikke fakturert inntekt reduseres for mottatt forskudd fra kunde.

Skatt

Skattekostnaden i resultatregnskapet omfatter periodens betalbare skatt og endring i utsatt skatt. Utsatt skatt er beregnet med (22 %) på grunnlag av de midlertidige forskjeller som eksisterer mellom regnskapsmessige og skattemessige verdier, samt ligningsmessig underskudd til fremføring ved utgangen av regnskapsåret. Skatteøkende og skattereduserende midlertidige forskjeller som reverserer eller kan reversere i samme periode er utlignet og nettoført. Netto utsatt skattefordel balanseføres i den grad det er sannsynlig at denne kan bli nyttigjort.

Kontantstrømoppstilling

Kontantstrømoppstillingen er utarbeidet etter den indirekte metode. Kontanter og kontantekvivalenter omfatter kontanter, bankinnskudd og andre kortsiktige, likvide plasseringer.

Konserntilknytning

Infranord Norge AS er et heleid datterselskap av Infranord AB. Infranord AB har forretningskontor i Solna, Sverige (Infranord AB, hovedkontor Box 1803, 171 21 Solna, Sverige. Besøksadresse : Solna Strandveg 3). Konsernregnskap finnes på Infranord sin hjemmeside ; <http://www.infranord.se/>.

Endring av sammenligningstall

I 2021 er netto endring av konsernkontoordning presentert som kontantstrøm fra investeringsaktiviteter. I 2020 var denne endringen presentert som kontantstrøm fra driftsaktiviteter. Sammenligningstallene er oppdatert for å reflektere denne endringen.

Noter for Infranord Norge AS

Organisasjonsnr. 996230007



Infranord Norge AS

Noter 2022

Note 1 - Salgsinntekt og langsiktige tilvirkningskontrakter

Alle salgsinntekter fra våre prosjekter skjer i Norge.

Spesifikasjon av langsiktige tilvirkningskontrakter	2022	2021
Inntektsført på igangværende anleggskontrakter	456 254 188	480 197 331
Kostnader opptjent inntekt	334 111 493	366 026 047
Netto resultatført igangværende prosjekter	122 142 695	114 171 283
Gjenværende omsetning på tapsprosjekter	0	0
Opptjent, ikke fakt. inntekter, inngår i andre fordringer	10 580 718	432 390
Forskuddsfakt. produksjon, inngår i annen korts gjeld	60 365 998	64 349 608

Ved utgangen av 2022 hadde Infranord Norge AS flere pågående prosjekter.

For alle prosjektene foretas det løpende inntektsføring i takt med utførelsen av arbeidet (fullføringsgrad), basert på forventet sluttresultat. Fullføringsgraden beregnes ut fra forholdet mellom påløpte projektkostnader og totalt estimerte projektkostnader. Som projektkostnad regnes direkte materialkostnader, lønnskostnader og de indirekte kostnadene som kan henføres til prosjektet. Administrative kostnader regnes ikke som projektkostnader. Dersom forventede projektkostnader overstiger forventede inntekter, blir totalt forventet tap på prosjektet kostnadsført.

Note 2 - Konserntransaksjoner/-mellomværende

Spesifikasjon fordringer på konsern	2022	2021
Andre fordringer på konsern	200 000 000	0
Driftskonto Nordea, konsernkontoordning	102 859 849	291 087 150
Sum fordringer mot konsernet pr 31.12.	302 859 849	291 087 150
Spesifikasjon gjeld til konsern	2022	2021
Leverandørgjeld, konsern	2 789 554	5 182 151
Påløpte kostnader, ikke mottatt faktura fra Infranord AB	-69	252 071
Sum gjeld til konsernet pr 31.12.	2 789 485	5 434 222

Vårt morselskap Infranord AB utfører en rekke konsern-tjenester for Infranord Norge AS som blir belastet gjennom management fee. I 2022 utgjorde management fee 8,34 MNOK. I tillegg kjøpte Infranord Norge AS timebaserte tjenester, herunder mannskap og maskiner, fra Infranord AB. Dette utgjorde 8,2 MNOK i 2022.

Infranord Norge AS kjøpte tjenester, herunder mannskap og maskiner, fra datterselskapet Prorail AS. Dette utgjorde 4,3 MNOK i 2022.

Noter for Infranord Norge AS

Organisasjonsnr. 996230007



Infranord Norge AS

Noter 2022

Note 3 - Antall ansatte, lønnskostnader, pensjon og godtgjørelse til revisor

Oversikt over årsverk i regnskapsåret	2022	2021
Antall årsverk i regnskapsåret	79	68

Spesifikasjon av lønnskostnader	2022	2021
Lønn	72 424 469	63 418 390
Arbeidsgiveravgift	12 163 275	9 992 869
Pensjonskostnader	4 393 345	4 023 252
Andre lønnsrelaterte ytelser	4 541 041	7 738 332
Totalt	93 522 129	85 172 843

	Lønn	Pensjons- forpliktelse	Annen godtgjørelse	Sum
Adm direktør	2 728 066	65 474	65 818	2 859 358

Gjensidig oppsigelsestid er 6 måneder. I det tilfellet at styreleder i selskapet sier opp arbeidstakeren, har denne rett til 6 måneders avgangsvederlag etter avsluttet oppsigelsestid. Etterlønnen avregnes og reduseres med beløp fra ny ansettelse under etterlønsperioden.

Det er ikke utbetalt noen honorar til styret for 2022.

Foretaket er pliktig til å ha tjenstepensjonsordning for selskapets ansatte jfr. lov om obligatorisk tjenstepensjon. Foretaket har etablert en tjenstepensjonsordning som tilfredsstiller kravene i loven. Pensjonsordningen er en tilskuddsbasert ordning, og alle ansatte er tilknyttet denne ordningen. Premieinnbetalingene til denne ordningen kostnadsføres løpende. Det blir derfor ingen balanseføring for denne pensjonsordningen.

Selskapet har også en avtalefestet førtidspensjonsordning (AFP). Denne er å anse som en ytelsesbasert flerforetaksordning, men regnskapsføres som en innskuddsordning frem til det foreligger pålitelig og tilstrekkelig informasjon slik at selskapet kan regnskapsføre sin proporsjonale andel av pensjonskostnad, pensjonforpliktelse og pensjonsmidler i ordningen. Selskapets forpliktelser er dermed ikke balanseført som gjeld. Alle ansatte er også tilknyttet denne ordningen, men forutsatt at de oppfyller kriteriene rundt AFP-ordningen.

Honorar til revisor består av:

Revisjon	651 867
Andre tjenester	70 553
Samlet honorar til revisor	722 420

Noter for Infranord Norge AS

Organisasjonsnr. 996230007



Infranord Norge AS

Noter 2022

Note 4 - Spesifikasjon av varige driftsmidler

	Maskiner og anlegg	Driftsløsøre, inventar, verktøy, kontorm.	Sum
Anskaffelseskost pr. 1/1	38 158 460	4 117 861	42 276 321
+ Tilgang	4 096 840	136 000	4 232 840
Anskaffelseskost pr. 31/12	42 255 300	4 253 861	46 509 161
Akk. av/nedskr. pr 1/1	19 463 100	3 330 821	22 793 921
+ Ordinære avskrivninger	4 320 735	234 123	4 554 858
Akk. av/nedskr. pr. 31/12	23 783 835	3 564 944	27 348 779
Balanseført verdi pr 31/12	18 471 465	688 917	19 160 382
Prosentstans for ord. avskr.	10-33	20-33	

Note 5 - Leieavtaler

Infranord Norge AS leaset hovedsakelig biler i 2022 (25 stk), og hvor leieavtalene i gjennomsnitt har 36 måneders varighet og gjennomsnittlig årlig leiebeløp pr bil var på 95 235. Videre leaser Infranord Norge AS 6 stk større maskiner (svilleutlegger, multimaskin, gravemaskin, lastebil etc.) hvor avtalene i gjennomsnitt har 51 måneders varighet, og med gjennomsnittlig årlig leasingbeløp på 660 000. I tillegg leide Infranord Norge AS 2 stk lokomotiv, hvor leieavtalene i snitt løper i 37 måneder med årlig leiebeløp på 1 930 000,- per lokomotiv. Leiekostnadene resultatføres som driftskostnad som fordeles over hele leieperioden.

En oversikt over leieavtaler/forpliktelser og når de forfaller:

	2022	2021
Leieavtaler som forfaller før 1 år	10 240 875	9 574 400
Leieavtaler som forfaller etter 1 år	25 633 417	32 175 467
Totalt	35 874 292	41 749 867

Noter for Infranord Norge AS

Organisasjonsnr. 996230007



Infranord Norge AS

Noter 2022

Note 6 - Skatt

Årets skattekostnad fordeler seg på :

	2022	2021
Endring utsatt skatt	21 366 214	21 149 191
= Årets totale skattekostnad	21 366 214	21 149 191

Beregning av årets skattegrunnlag :

	2022	2021
Ordinært resultat før skattekostnad	99 284 319	96 129 749
Permanente forskjeller	- 2 168 100	2 936
Endring i midlertidige forskjeller	- 134 073 187	- 172 437 895
= Årets skattegrunnlag	- 36 956 968	- 76 305 210

Oversikt over midlertidige forskjeller :

	2022	2021
+ Driftsmidler inkl. goodwill	6 565 095	7 960 781
+ Tilvirkningskontrakter	425 690 627	288 483 418
- Andre avsetninger for forpliktelser	1 738 336	0
- Skattem. fremf. underskudd som utlignes	191 490 664	154 533 696
= Grunnlag utsatt skatt	239 026 722	141 910 503
Utsatt skatt	52 585 878	31 219 664

Note 7 - Egenkapital

	Aksjekapital	Annen egenkapital	Sum egenkapital
Pr 1.1.	1 000 000	145 226 330	146 226 330
+Fra årets resultat		77 918 105	77 918 105
-Avsatt utbytte		-50 000 000	-50 000 000
+/-Andre transaksjoner:	0	646	646
Pr 31.12.	1 000 000	173 145 081	174 145 081

Andre transaksjoner består av:

Sum:	0	646	646
-------------	----------	------------	------------

Noter for Infranord Norge AS

Organisasjonsnr. 996230007



Infranord Norge AS

Noter 2022

Note 8 - Datterselskap, tilknyttet selskap mv

Navn på morselskap	Forretningskontor
Infranord Norge AS	Karl Johans gate 2, 0154 OSLO

Selskap og kontor:	Eierandel/Stemmeandel%	Resultat 2022	Egenkapital 31.12.22
Prorail AS, Askim	100% / 100%	4 194 072	5 838 119

Begrunnelse for at selskapet ikke er tatt inn i konsernregnskapet: Selskapet innfusjoneres i morselskapet i januar 2023.

Note 9 - Varer

Varelageret består av materiell som inngår i leveransen av prosjekt Oslo S. Anskaffelseskost er så langt det er praktisk mulig tilordnet hver type materiell. Beholdninger av kabel-tromler (fibrer kabler o.l.) som befinner seg ute i produksjonsområdet, er vurdert på basis av estimert utført arbeid i tilhørende arbeidsoperasjon. Balanseført verdi av utgående beholdning består i all hovedsak av materiell som skal monteres og er en del av vår leveranse av prosjekt Oslo S. Det er ikke gjort noen nedskrivning av varelageret i 2022, da virkelig verdi er høyere enn innkjøpspris.

Varelager	2022	2021
Varer på lager	10 343 913	12 518 532
Pr verdsettelsesmetode		
Nedskrivning (ukurans)	0	0
Totalt	10 343 913	12 518 532

Note 10 - Kundefordringer

Kundefordringer er vurdert til pålydende, nedskrevet med forventet tap på fordringer. Det er ikke tapsført kundefordringer i løpet av 2022.

Spesifikasjon kundefordringer	2022	2021
Kundefordringer, pålydende	90 698 762	56 846 055
Opparbeidet, ikke fakturert inntekt	15 899 272	246 420
Avsatt til dekning av usikre fordringer	0	0
Nto oppførte kundefordringer	106 598 034	57 092 475

Noter for Infranord Norge AS

Organisasjonsnr. 996230007



Infranord Norge AS

Noter 2022

Note 11 - Bankinnskudd, kontanter o.l.

Skattetrekkinnnskudd utgjør pr 31.12. i år kr 6 156 726 og utgjorde pr 31.12. i fjor kr 4 329 481.

Note 12 - Aksjekapital og aksjonærinformasjon

Aksjekapitalen består av:

	Antall	Pålydende	Balansført
Ordinære aksjer	10 000	100	1 000 000

Foretakets aksjonærer pr 31.12.2022

Aksjonærens navn:	Antall aksjer	Eierandel:
Infranord AB	10 000	100 %

Note 13 - Leverandørgjeld og annen kortsiktig gjeld

Spesifikasjon	2022	2021
Leverandørgjeld - eksterne leverandører	29 040 988	17 980 767
Leverandørgjeld - utenlandske leverandører	927 621	1 273 608
Leverandørgjeld - utenlandske konsern	2 789 554	4 496 276
Kontraktmessige innestående beløp leverandører	0	0
Kontraktmessige innestående beløp konsern	0	0
Sum	32 758 163	23 750 651

Beløpet i "Kontraktmessige innestående beløp" er forstått slik at dette er varer og tjenester som er levert, men ikke fakturert pr 31.12.2022

Spesifikasjon	2022	2021
Feriepenger og annen skylding lønn	8 187 968	6 736 410
Fakturert, ikke opparbeidet inntekt	60 365 998	64 812 804
Leverandørgjeld, ikke mottatt faktura	32 381 182	39 199 815
Avsetning for forpliktelser	56 336 730	57 743 942
Sum	157 271 878	168 492 971

Note 14 - Hendelser etter balansedagen

Det har etter balansedagen ikke inntruffet hendelser av vesentlig betydning for det avlagte regnskapet.

Noter for Infranord Norge AS

Organisasjonsnr. 996230007

**SIGNATURES****ALLEKIRJOITUKSET****UNDERSKRIFTER****SIGNATURER****UNDERSKRIFTER**

This documents contains 16 pages before this page
Dokumentet inneholder 16 sider før denne siden

Tämä asiakirja sisältää 16 sivua ennen tätä sivua
Dette dokument indeholder 16 sider før denne side

Detta dokument innehåller 16 sidor före denna sida

Rolf Gunnar Roverud

45a43767-5755-492a-ae54-294c87ecee7b - 2023-06-01 09:16:47 UTC +03:00
BankID - 6e42cb72-a735-49c1-b0e1-881f5e114c93 - NO

Hans Peter Viinapuu

5303ddb6-ece6-4e22-8266-480041361c87 - 2023-06-01 10:12:26 UTC +03:00
BankID / Freja eID - af36b141-c462-4aa1-b67c-a9e0869650c0 - SE

CHARLOTTE LINDAHL

4c3a6db6-665c-4ace-9b07-9ee036220e5f - 2023-06-01 10:22:08 UTC +03:00
BankID / Freja eID - 3c31c142-e4c8-4017-b064-cfc2dbdf2aae - SE

authority to sign
representative
custodial

asemavaltuus
nimenkirjoitusoikeus
huoltaja/edunvalvoja

ställningsfullmakt
firmateckningsrätt
förvaltare

autoritet til å signere
representant
foresatte/verge

myndighed til at underskrive
repræsentant
frihedsberøvende

Electronically signed / Sähköisesti allekirjoitettu / Elektroniskt signerats / Elektronisk signert / Elektronisk underskrevet
<https://sign.visma.net/nb/document-check/4669a5c8-57a8-44ab-be9e-c3fa7f886f49>

visma sign
www.vismasign.com



Kjønnsbasert likestilling og mangfold

Infranord Norges målsetting er full likestilling mellom kjønnene og at både egne ansatte og innleid personell skal ha et sikkert og trygt arbeidsmiljø som er fritt for diskriminering og krenkelser. Infranord legger vekt på å skape et inkluderende arbeidsmiljø hvor alle trives uansett kjønn, seksuell legning, alder, religion eller bakgrunn for øvrig. Vi skal jobbe for å unngå mobbing, trakassering og diskriminering. Dette gjelder i hele Infranord konsernet.

Kjønnsbasert likestilling og mangfold har i 2022 blant annet vært behandlet i selskapets styre og diskutert med tillitsvalgte gjennom arbeidsmiljøutvalget.

Selskapet har i flere år hatt økt kvinneandel som mål. Målet som ble satt i 2020 var 20% kvinneandel innen 2025 (16,5% 31.12.22). Dette vurderes som et meget ambisiøst mål i en svært mannsdominert bransje. Målet settes ambisiøst fordi selskapet har tro på at en god mix mellom kvinner og menn er positivt for arbeidsmiljø og resultater.

Tilstand kjønnsbasert likestilling

		antall	%-andel
Kjønnsbalanse totalt ansatte og prosjektansatte	kvinner	14	16,5 % Pr. 31.12.22
	menn	71	83,5 % Pr. 31.12.22
	totalt	85	100,0 % Pr. 31.12.22
Fast ansatte	kvinner	13	15,9 % Pr. 31.12.22
	menn	69	84,1 % Pr. 31.12.22
	totalt	82	100,0 % Pr. 31.12.22
Midlertidig ansatte	kvinner	1	33,3 % Pr. 31.12.22
	menn	2	66,7 % Pr. 31.12.22
	totalt	3	100,0 % Pr. 31.12.22
Heltidsansatte	kvinner	12	14,8 % Pr. 31.12.22
	menn	69	85,2 % Pr. 31.12.22
	totalt	81	100,0 % Pr. 31.12.22
Deltidsansatte	kvinner	2	50,0 % Pr. 31.12.22
	menn	2	50,0 % Pr. 31.12.22
	totalt	4	100,0 % Pr. 31.12.22
Ufrivillig deltid	kvinner	0	0,0 % Pr. 31.12.22
	menn	0	0,0 % Pr. 31.12.22
	totalt	0	0,0 % Pr. 31.12.22
Foreldreperm	kvinner	4	36,4 % Uker i 22
	menn	7	63,6 % Uker i 22
	totalt	11	100,0 % Uker i 22



Infranord Norge eier majoritetsandel av selskapet Pro Rail AS. Fra januar 2023 er Pro Rail fusjonert inn i Infranord Norge og 6 ansatte (alle menn) blir da en del av Infranord Norge. Disse ansatte er ikke del av statistikk i denne rapporten.

Infranord Norge er organisert slik at medarbeiderne enten tilhører våre ressursenheter (Prosjektstyring, Produksjon og Maskin) eller en av stab-/støtte enhetene. Når vi skal gjennomføre våre prosjekter organiseres arbeidet ved å sette opp egne selvstendige prosjektteam. Hit allokeres ressurser løpende basert på den enkeltes fagkompetanse og prosjektene behov. Dette uavhengig av kjønn.

Bransjen selskapet tilhører er tradisjonelt veldig mannsdominert. Infranord Norge hadde ved årsskiftet 2021/2022 en kvinneandel på 16,5%, opp fra 15% ved utgangen av 2021. Økningen kommer til tross for opprettelse av avdeling for Grunn innen Produksjon, hvor alle nyansatte er menn, samt ansettelser til operativ anleggsledelse og prosjektledelse hvor det dessverre også er for få kvinner i bransjen. HMS og ytre miljø er derimot områder hvor selskapet har lyktes meget godt med å få tak i dyktige kvinner, noe som har dratt kvinneandelen totalt sett noe opp fra 2021 til 2022.

Det er et mål å øke kvinneandelen videre da en jevnere kjønns sammensetning ses på som positivt for arbeidsmiljøet. For å gjøre selskapet mer attraktivt for yngre kvinner har selskapet vært opptatt av å tilrettelegge for utvidet fri til amming av barn (uten lønnstrekk). For å kompensere for manglende kvinner i bransjen generelt, er selskapet opptatt å få tak i kvinner når lærlinger tas inn. Men også innen denne kategori er andelen kvinner beskjedent i forhold til andel menn.

Selskapets styre bestod i 2022 av 1 kvinne og 1 mann (50% kvinneandel). 2 av 7 som rapporterer til administrerende direktør pr. 31.12.22 var kvinner, noe som tilsvarer 29% kvinneandel (uforandret fra 2021). Andel kvinner med personalansvar er 22% (opp fra 11% i 2021).

Gjennom 2022 er det kommet inn 30 nye medarbeidere, mens 12 personer har forlatt selskapet. Personalomsetningen er 18%. Av de 12 som forlot selskapet var det 9 som sa opp sin stilling (1 kvinne og 8 menn), de øvrige hadde midlertidige avtaler som gikk ut. 2 av de 9 som sa opp sin stilling har kommet tilbake til selskapet.

Gjennomsnittsalderen i selskapet ved årsskiftet er 46 år. Sykefraværet i 2022 var på 3,6%, med 5,9% for kvinner og 3,2% for menn. Selskapet har hatt et lavt sykefravær gjennom hele Covid-19 perioden.

Lønn- og annen kompensasjon;

Gjennomsnittlig total kompensasjon for kvinner gjennom 2022 er 82% av menns totale kompensasjon (eks. daglig leder og lærlinger). I ressursenheter (Prosjektstyring, Produksjon, Maskin, samt Anbud) har kvinner i snitt 78% av menns totale kompensasjon. I stabs- og støtteenheter (Økonomi, HMS, HR, Anskaffelser) har kvinner i snitt 96% av menns totale kompensasjon. Total kompensasjon betyr i denne sammenheng grunnlønn, mertid / overtid, forsikringsordninger, eventuell fordelbeskatning bil og andre innberetningspliktige ordninger.

Ved utgangen av 2022 var kvinners grunnlønn i snitt 93% av menns grunnlønn. I ressursenheter (Prosjektstyring, Produksjon, Maskin, samt Anbud) har kvinner i snitt 86% av menns totale kompensasjon. I stabs- og støtteenheter (Økonomi, HMS, HR, Anskaffelser) har kvinner i snitt 94% av menns totale kompensasjon.



Totalkompensasjon kvinner vs menn	%
Selskap totalt	82
Ressursenheter *)	78
Stab / støtte-enheter **)	96

Grunnlønn kvinner vs menn	%
Selskap totalt	93
Ressursenheter *)	86
Stab / støtte-enheter **)	94

*) Prosjektstyring, Produksjon, Maskin, Anbud

**) Økonomi, HR, HMS, Anskaffelser

Lønnsbildet innen enheter og samlet for selskapet blir løpende vurdert og det gjennomføres tilpasninger / justeringer både for å sikre utvikling ift modning i roller, ut fra tilgjengelig lønnsstatistikk og f.eks. ut fra rimelighetsbetraktninger internt (sammenligninger på tvers). Det gjennomføres korrektive tiltak enten ifm lønnsoppgjør eller på andre tidspunkter dersom justeringsbehov avdekkes.

Hovedforskjell i grunnlønn i Infranord Norge relaterer seg til at det er relativt flere menn enn kvinner i tyngre prosjekt- og lederstillinger. Årsaken til at det er større differanse mellom menn og kvinner i total kompensasjon i forhold til differanse grunnlønn, er at det er større omfang overtid / mertid blant menn enn kvinner. Dette slår spesielt ut i ressursenhetene hvor prosjektledelse- og operative ressurser både har tyngre lederstillinger og samtidig jobber mer utover normal arbeidstid. Infranord har hverken prestasjonslønn eller bonussystemer som påvirker kompensasjonsbildet.

Selskapet hadde ved utgangen av 2022 3 medarbeidere (9 ved utgangen av 2021) som var prosjektansatt / midlertidig ansatt. Av disse var 2 menn (8 ved utgangen av 2021) og 1 kvinne (1 i 2021). Det er konvertert flere prosjektansatte til faste stillinger i løpet av 2022. For øvrig benytter Infranord seg av underentreprenører og innleide til prosjektutførelse når behov for arbeidskraft i perioder overskrider egen bemanning.

Selskapet hadde fire deltidsmedarbeidere ved årsskiftet og det var to av hvert kjønn. Deltiden var selvvalgt for å kunne kombinere med andre engasjementer. Selskapet har således ikke ufrivillig deltid.

Selskapet gjennomfører jevnlig medarbeiderundersøkelser. Fra 2023 innføres Infratempen. Dette medfører løpende / ukentlige temperaturmålinger for å fange raskere opp forhold som må jobbes med. Bruken av medarbeidersamtaler har sporadisk blitt brukt i organisasjonen. Dette er i økende grad tatt i bruk fra 2022, hvor også administrerende direktør har startet samtaler med noen av de som rapporterer til han. Her vil også arbeidsmiljø og trivsel være et tema.

Dataene som fremgår i rapporten er fremkommet som følger; Lønnsdata fremkommer fra fra Lønningskontoret. Øvrige data er hentet fra konsernets årsrapport og selskapets styringsrapport, foruten foreldrepermisjon som kommer fra Lønningskontoret.

Aktiviteter gjennomført 2022

- For å øke kvinneandelen i selskapet generelt og i teknisk / operative stillinger spesielt, leter vi i ansettelsesprosesser aktivt etter kvinner. Vi er spesielt opptatt av å få inn kvinner i teknisk / operative stillinger, men også i virksomheten generelt. Den store utfordringen vi møter er



mangelen på kvinner i bransjen generelt innen den teknisk / operative siden. Det er derfor ekstra viktig at vi får tak i kvinner når vi søker lærlinger.

- Ved eventuelt inntak av lærlinger skal kjønnsfordeling og mangfold hensyntas. Vi har lyktes med å få en av to kvinnelige lærlinger (50%). Begge lærlingene avla i slutten av 2022 godkjent fagprøve.
- I forbindelse med lønnsoppjøret 2022 ble det foretatt sammenligninger på tvers blant yngre medarbeidere i utviklingsløp for å sikre at lønnsbetingelser harmonerer med kompetanse og alder og at det ikke er avvik ut fra kjønn. Vi har ikke funnet disharmoni i lønninger basert på kjønn blant yngre medarbeidere.
- Det er foretatt en gjennomgang av avlønning for henholdsvis gruppene Prosjektstyring, Produksjon, Maskin, Anbud og Stab/støtte-enheter for å kartlegge eventuelle lønnsforskjeller mellom kvinner og menn inkludert kompensasjoner utover grunnlønn. Det er ikke avdekket skjevheter i grunnlønn, men overtidsandelen / merarbeid er høyere blant menn enn kvinner slik at avviket i totallønn er større enn avviket i grunnlønn.
- AMU hadde i 2022 kjønnsbasert likestilling og mangfold på sin agenda, herunder skulle AMU foreslå tiltak for styrking av arbeidet. Tillitsvalgte ble gjennom dette også involvert. AMU kom ikke med forslag til tiltak utover det som allerede var satt opp på planen for 2022.
- Det ble i 2022 bli konvertert ansatte fra innleie / prosjektansettelser til fast ansettelse.
- Kjønnbasert likestilling ble i 2022 en del av styrets årshjul, men særskilt gjennomgang både ifm behandlingen av årsregnskapet for 2021 og gjennom statusavmelding på styrets møte september 2022.

Aktiviteter plan 2023

- For å øke kvinneandelen i selskapet generelt og i teknisk / operative stillinger spesielt, skal det i ansettelsesprosesser aktivt søkes etter kvinner. Rekrutteringsselskaper skal få dette som retningslinje. Dette er ikke en ny aktivitet, men en videreføring av ambisjoner.
- Ved eventuelt inntak av lærlinger skal kjønnsfordeling og mangfold hensyntas når det er mulig.
- I forbindelse med lønnsoppjøret 2023 skal det foretas sammenligninger på tvers blant yngre medarbeidere i utviklingsløp for å sikre at lønnsbetingelser harmonerer med kompetanse og alder og at det ikke er avvik ut fra kjønn.
- AMU vil også i 2023 få kjønnsbasert likestilling og mangfold på sin agenda, herunder skal AMU vurdere tiltak for styrking av arbeidet. Tillitsvalgte vil gjennom dette også involveres.
- Kjønnbasert likestilling vil i løpet av 2023 bli behandlet av styret ifm avleggelse av årsregnskap (inkludert rapport om kjønnsbasert likestilling), samt ifm halvårlig gjennomgang (planlagt til 3. kvartal 2023).

**SIGNATURES****ALLEKIRJOITUKSET****UNDERSKRIFTER****SIGNATURER****UNDERSKRIFTER**

This documents contains 4 pages before this page
Dokumentet inneholder 4 sider før denne siden

Tämä asiakirja sisältää 4 sivua ennen tätä sivua
Dette dokument indeholder 4 sider før denne side

Detta dokument innehåller 4 sidor före denna sida

Rolf Gunnar Roverud

f8797acb-0053-4ed2-a2ca-8cc18a1e0af0 - 2023-06-01 09:16:47 UTC +03:00
BankID - 6e42cb72-a735-49c1-b0e1-881f5e114c93 - NO

CHARLOTTE LINDAHL

12c10efe-08f5-49c4-8f0b-be2a47ee10a2 - 2023-06-01 10:25:20 UTC +03:00
BankID / Freja eID - c2ab47af-7e12-4221-9d24-a5b43571635d - SE

Hans Peter Viinapuu

c284e0aa-0cf7-4a85-b989-856a22d5e384 - 2023-06-01 11:43:33 UTC +03:00
BankID / Freja eID - d48cde31-dc1b-4b26-8713-bb917cfc490c - SE

authority to sign
representative
custodial

asemavaltuus
nimenkirjoitusoikeus
huoltaja/edunvalvoja

ställningsfullmakt
firmateckningsrätt
förvaltare

autoritet til å signere
representant
foresatte/verge

myndighed til at underskrive
repræsentant
frihedsberøvende

Electronically signed / Sähköisesti allekirjoitettu / Elektroniskt signerats / Elektronisk signert / Elektronisk underskrevet
<https://sign.visma.net/nb/document-check/89d5331f-bef9-44ee-95b2-5d074192ac02>

visma sign
www.vismasign.com



KPMG AS
Sørkedalsveien 6
P.O. Box 7000 Majorstuen
N-0306 Oslo

Telephone +47 45 40 40 63
Internet www.kpmg.no
Enterprise 935 174 627 MVA

Til generalforsamlingen i Infranord Norge AS

Uavhengig revisors beretning

Konklusjon

Vi har revidert årsregnskapet for Infranord Norge AS som består av balanse per 31. desember 2022, resultatregnskap og kontantstrømoppstilling for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper.

Etter vår mening

- oppfyller årsregnskapet gjeldende lovkrav, og
- gir årsregnskapet et rettviseende bilde av selskapets finansielle stilling per 31. desember 2022, og av dets resultater og kontantstrømmer for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapskikk i Norge.

Grunnlag for konklusjonen

Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med International Standards on Auditing (ISA-ene). Våre oppgaver og plikter i henhold til disse standardene er beskrevet nedenfor under *Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet*. Vi er uavhengige av selskapet i samsvar med kravene i relevante lover og forskrifter i Norge og International Code of Ethics for Professional Accountants (inkludert internasjonale uavhengighetsstandarder) utstedt av International Ethics Standards Board for Accountants (IESBA-reglene), og vi har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Innhentet revisjonsbevis er etter vår vurdering tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

Øvrig informasjon

Styret og daglig leder (ledelsen) er ansvarlige for informasjonen i årsberetningen. Øvrig informasjon omfatter informasjon i årsrapporten bortsett fra årsregnskapet og den tilhørende revisjonsberetningen. Vår konklusjon om årsregnskapet ovenfor dekker ikke informasjonen i årsberetningen.

I forbindelse med revisjonen av årsregnskapet er det vår oppgave å lese årsberetningen. Formålet er å vurdere hvorvidt det foreligger vesentlig inkonsistens mellom årsberetningen og årsregnskapet og den kunnskap vi har opparbeidet oss under revisjonen av årsregnskapet, eller hvorvidt informasjon i årsberetningen ellers fremstår som vesentlig feil. Vi har plikt til å rapportere dersom årsberetningen fremstår som vesentlig feil. Vi har ingenting å rapportere i så henseende.

Basert på kunnskapen vi har opparbeidet oss i revisjonen, mener vi at årsberetningen

- er konsistent med årsregnskapet og
- inneholder de opplysninger som skal gis i henhold til gjeldende lovkrav.

Ledelsens ansvar for årsregnskapet

Ledelsen er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet og for at det gir et rettviseende bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapskikk i Norge. Ledelsen er også ansvarlig for slik internkontroll som den finner nødvendig for å kunne utarbeide et årsregnskap som ikke inneholder

Offices in:

© KPMG AS, a Norwegian limited liability company and a member firm of the KPMG global organization of independent member firms affiliated with KPMG International Limited, a private English company limited by guarantee. All rights reserved.

Statsautoriserte revisorer - medlemmer av Den norske Revisorforening

Oslo	Elverum	Mo i Rana	Tromsø
Alta	Finnsnes	Molde	Trondheim
Arendal	Hamar	Sandefjord	Tynset
Bergen	Haugesund	Stavanger	Ulsteinvik
Bode	Knarvik	Stord	Ålesund
Drammen	Kristiansand	Strøme	

Pemneo Dokumentnøkkel: AUV1P-H401D-D4NGV-NHEOJ-385TK-X50D5



vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil.

Ved utarbeidelsen av årsregnskapet må ledelsen ta standpunkt til selskapets evne til fortsatt drift og opplyse om forhold av betydning for fortsatt drift. Forutsetningen om fortsatt drift skal legges til grunn for årsregnskapet så lenge det ikke er sannsynlig at virksomheten vil bli avvirket.

Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet

Vårt mål er å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil, og å avgi en revisjonsberetning som inneholder vår konklusjon. Betyggende sikkerhet er en høy grad av sikkerhet, men ingen garanti for at en revisjon utført i samsvar med ISA-ene, alltid vil avdekke vesentlig feilinformasjon. Feilinformasjon kan oppstå som følge av misligheter eller utilsiktede feil. Feilinformasjon er å anse som vesentlig dersom den enkeltvis eller samlet med rimelighet kan forventes å påvirke de økonomiske beslutningene som brukerne foretar på grunnlag av årsregnskapet.

Som del av en revisjon i samsvar med ISA-ene, utøver vi profesjonelt skjønn og utviser profesjonell skepsis gjennom hele revisjonen. I tillegg:

- identifiserer og vurderer vi risikoen for vesentlig feilinformasjon i regnskapet, enten det skyldes misligheter eller utilsiktede feil. Vi utformer og gjennomfører revisjons handlinger for å håndtere slike risikoer, og innhenter revisjonsbevis som er tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon. Risikoen for at vesentlig feilinformasjon som følge av misligheter ikke blir avdekket, er høyere enn for feilinformasjon som skyldes utilsiktede feil, siden misligheter kan innebære samarbeid, forfalskning, bevisste utelatelser, uriktige fremstillinger eller overstyring av internkontroll.
- opparbeider vi oss en forståelse av intern kontroll som er relevant for revisjonen, for å utforme revisjons handlinger som er hensiktsmessige etter omstendighetene, men ikke for å gi uttrykk for en mening om effektiviteten av selskapets interne kontroll.
- evaluerer vi om de anvendte regnskapsprinsippene er hensiktsmessige og om regnskapsestimatene og tilhørende noteopplysninger utarbeidet av ledelsen er rimelige.
- konkluderer vi på om ledelsens bruk av fortsatt drift-forutsetningen er hensiktsmessig, og, basert på innhentede revisjonsbevis, hvorvidt det foreligger vesentlig usikkerhet knyttet til hendelser eller forhold som kan skape tvil av betydning om selskapets evne til fortsatt drift. Dersom vi konkluderer med at det eksisterer vesentlig usikkerhet, kreves det at vi i revisjonsberetningen henleder oppmerksomheten på tilleggsopplysningene i årsregnskapet, eller, dersom slike tilleggsopplysninger ikke er tilstrekkelige, at vi modifierer vår konklusjon. Våre konklusjoner er basert på revisjonsbevis innhentet frem til datoen for revisjonsberetningen. Etterfølgende hendelser eller forhold kan imidlertid medføre at selskapet ikke kan fortsette driften.
- evaluerer vi den samlede presentasjonen, strukturen og innholdet i årsregnskapet, inkludert tilleggsopplysningene, og hvorvidt årsregnskapet gir uttrykk for de underliggende transaksjonene og hendelsene på en måte som gir et rettviseende bilde.

Vi kommuniserer med styret blant annet om det planlagte innholdet i og tidspunkt for revisjonsarbeidet og eventuelle vesentlige funn i revisjonen, herunder vesentlige svakheter i intern kontroll som vi avdekker gjennom revisjonen.

Oslo, 01. juni 2023
KPMG AS

André Minge
Statsautorisert revisor
(elektronisk signert)



PENNEO

Signaturene i dette dokumentet er juridisk bindende. Dokument signert med "Penneo"™ - sikker digital signatur.
De signerende parter sin identitet er registrert, og er listet nedenfor.

"Med min signatur bekrefter jeg alle datoer og innholdet i dette dokument."

André Minge

Statsautorisert revisor

Serienummer: 9578-5998-4-938301

IP: 80.232.xxx.xxx

2023-06-01 10:22:12 UTC



Penneo Dokumentnøkkel: AUV1P-H401D-D4NGV-NHEOJ-385TK-X50D5

Dokumentet er signert digitalt, med **Penneo.com**. Alle digitale signatur-data i dokumentet er sikret og validert av den datamaskin-utregnede hash-verdien av det opprinnelige dokument. Dokumentet er låst og tids-stemplet med et sertifikat fra en betrodd tredjepart. All kryptografisk bevis er integrert i denne PDF, for fremtidig validering (hvis nødvendig).

Hvordan bekrefter at dette dokumentet er originalen?

Dokumentet er beskyttet av ett Adobe CDS sertifikat. Når du åpner dokumentet i

Adobe Reader, skal du kunne se at dokumentet er sertifisert av **Penneo e-signature service <penneo@penneo.com>**. Dette garanterer at innholdet i dokumentet ikke har blitt endret.

Det er lett å kontrollere de kryptografiske beviser som er lokalisert inne i dokumentet, med Penneo validator - <https://penneo.com/validator>



INFRANORD

Redegjørelse om våre aktsomhetsvurderinger

Bakgrunn

Infranord Norge AS følger lov om virksomheters åpenhet og arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold (åpenhetsloven), som pålegger større virksomheter å gjennomføre aktsomhetsvurderinger for å unngå negative konsekvenser for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i egen virksomhet og i virksomhetens leverandørkjede.

Aktsomhetsstandarden i åpenhetsloven bygger på FNs retningsgivende prinsipper for ansvarlig næringsliv og menneskerettigheter (UN Guiding Principles – UNGP) og Organization for Economic Co-operation and Development (OECD) sin veileder for aktsomhetsvurderinger for ansvarlig næringsliv. For å oppfylle loven og disse internasjonale standardene, må virksomhetene gjennomføre en prosess for aktsomhetsvurderingene som innebærer å:

- forankre ansvarlighet i virksomhetens retningslinjer
- kartlegge og vurdere faktiske og potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold som virksomheten enten har forårsaket eller bidratt til, eller som er direkte knyttet til virksomhetens forretningsvirksomhet, produkter eller tjenester gjennom leverandørkjeder eller forretningspartnere
- iverksette egnede tiltak for å stanse, forebygge eller begrense negative konsekvenser basert på virksomhetens prioriteringer og vurderinger
- følge med på gjennomføring og resultater av tiltak
- kommunisere med berørte interessenter og rettighetshavere om hvordan negative konsekvenser er håndtert
- sørge for eller samarbeide om gjenoppretting og erstatning der dette er påkrevd.

Loven spesifiserer at:

«aktsomhetsvurderingene skal utføres regelmessig og stå i forhold til virksomhetens størrelse, virksomhetens art, konteksten virksomheten finner sted innenfor, og alvorlighetsgraden av og sannsynligheten for negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold»

I tråd med formålet om å fremme større åpenhet om risiko for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, pålegges omfattede virksomheter å offentliggjøre en redegjørelse om aktsomhetsvurderingene. Denne skal minst inneholde:

- en generell beskrivelse av virksomhetens organisering, driftsområde, retningslinjer og rutiner for å håndtere faktiske og potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold
- opplysninger om faktiske negative konsekvenser og vesentlig risiko for negative konsekvenser som virksomheten har avdekket gjennom sine aktsomhetsvurderinger
- opplysninger om tiltak som virksomheten har iverksatt eller planlegger å iverksette for å stanse faktiske negative konsekvenser eller begrense vesentlig risiko for negative konsekvenser, og resultatet eller forventede resultater av disse tiltakene.

Infranord Norge AS

ADRESSE: Karl Johans Gate 2, 0154 Oslo, Norge

TELEFON: +47 22 17 90 00, E-POST: firmapost@infranord.se ORG.NR.: 996230007 WEB: www.infranord.se/no/

KONTONUMMER: 60210513453 BANK: NORDEA BANK NORGE ASA IBAN: NO1460210513453 SWIFT: NDEANOKK



INFRANORD

Dette dokumentet har blitt utarbeidet for å oppfylle Infranord Norge AS plikt til å redegjøre for aktsomhetsvurderingene. Dokumentet vil oppdateres og offentliggjøres årlig innen 30. juni hvert år. Det vil også oppdateres ved vesentlige endringer i virksomhetens risikovurderinger.

Om Infranord Norge AS og vår tilnærming til grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold

Generelt

Infranord Norge AS er en ledende Norsk jernbaneentreprenør med ca. 100 ansatte og en omsetning på ca. 600 MNOK. Vi bygger fremtidens spor med søkelys på kundenytt, sikkerhet og bærekraft.

Infranord Norge AS har spennende oppdrag innen nybygging og oppgradering av norsk jernbane, vi bygger spor, kontaktledning, signalanlegg og kraftforsyning. Vi gjennomfører store prosjekter i samarbeid med vår ressursbase i Infranord Sverige og andre viktige samarbeidspartnere. Vår organisasjon i Norge består av ansatte innen prosjektledelse og arbeidsutførelse og har ambisjoner om videre sikker og lønnsom vekst. Samarbeidspartnere er hovedsakelig norske, samt noen nordiske partnere. Materiell sources hovedsakelig i Norge.

Infranord Norge AS er en del av/heleid av Infranord AB (konsern) med fokus på å bygge og vedlikeholde jernbane til samfunnets beste.

Infranord Norge AS har sterkt fokus på aktsomhetsvurdering. Dette er forankret i selskapets styrende dokumenter. Aktsomhetsvurderinger gjennomføres både i styret, ved valg av partnere (innkjøpsansvarlig) og gjennom våre kvalitetsvurderinger av ansvarlige for kvalitet og HMS.

Virksomhetens organisering

Infranord Norge AS er et norsk selskap med Bane NOR AS som vår største kunde.

Administrerende Direktør: Rolf G. Roverud
Styrets Leder pr 31.12.2022 Peter Viinapuu

Antall ansatte pr 31.12.2022 er: 85

Lokalisering

Selskapet har hovedkontor i Oslo med prosjekter og prosjektkontorer spredd utover i Norge. Hovedprosjektene i 2022 har vært prosjektet 'EPC Railway systems Oslo S' med prosjektkontor i Oslo og prosjektet 'Totalentreprise KL/AT Neslandsvatn – Kristiansand' med prosjektkontor i Vegårshei.

Kjønnslikestilling

Infranord Norges målsetting er full likestilling mellom kjønnene og at både egne ansatte og innleid personell skal ha et sikkert og trygt arbeidsmiljø som er fritt for diskriminering og krenkelser. Infranord legger vekt på å skape et inkluderende arbeidsmiljø hvor alle trives

INFRANORD

uansett kjønn, seksuell legning, alder, religion eller bakgrunn for øvrig. Vi skal jobbe for å unngå mobbing, trakassering og diskriminering. Dette gjelder i hele Infranord konsernet.

Kjønnsbasert likestilling og mangfold har i 2022 blant annet vært behandlet i selskapets styre og diskutert med tillitsvalgte gjennom arbeidsmiljøutvalget.

Selskapet har i flere år hatt økt kvinneandel som mål. Målet som ble satt i 2020 var 20% kvinneandel innen 2025 (16,5% 31.12.22). Dette vurderes som et meget ambisiøst mål i en svært mannsdominert bransje. Målet settes ambisiøst fordi selskapet har tro på at en god mix mellom kvinner og menn er positivt for arbeidsmiljø og resultater.

Våre retningslinjer og rutiner for å håndtere risiko knyttet til menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold

Ansvarlig drift og det å bidra positivt til samfunnet vi er en del av, er kjerneverdier for Infranord Norge AS. Alle våre prosjekter og vår virksomhet skal være i tråd med internasjonale menneskerettighetsstandarder og standarder for anstendige arbeidsforhold. Virksomheten vår følger FNs retningsgivende prinsipper for ansvarlig næringsliv og menneskerettigheter, OECDs retningslinjer for ansvarlig næringsliv og ILO konvensjonen for et anstendig arbeidsliv. Vår overordnede tilnærming for å oppfylle vår forpliktelse til å respektere grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold styres gjennom vår policy for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold som omfatter både vår egen virksomhet (*Etiske Retningslinjer*) og vår leverandørkjede (*Etiske Retningslinjer Leverandør*). Vi følger norsk lovverk for helse, miljø og sikkerhet på arbeidsplassen og for likestilling og fravær av diskriminering. Vi forventer det samme av våre leverandører og forretningspartnere som vi krever av oss selv – at alle ansatte og andre som berøres av virksomheten behandles med respekt og verdighet. Vi forventer at våre leverandører og forretningspartnere selv opptrer med seriøsitet og aktsomhet for å unngå skader og negative konsekvenser for mennesker. Alle våre leverandører skal leve opp til internasjonale menneskerettighetsstandarder og ILOs Rev. 15.08.2022 kjernekonvensjoner for anstendige arbeidsforhold. Denne forventningen kommuniserer vi gjennom vår *Etiske Retningslinjer Leverandør*. I tråd med åpenhetsloven, gjennomfører vi aktsomhetsvurderinger for egen virksomhet og leverandørkjede, redegjør årlig offentlig om aktsomhetsvurderingene og svarer på informasjonsforespørsler om hvordan vi jobber for å sikre respekt for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i forbindelse med våre prosjekter.

Negative konsekvenser og vesentlig risiko avdekket gjennom våre aktsomhetsvurderinger – og våre tiltak for å begrense risiko

Den mest fremtredende risikoen for negative påvirkninger på individers liv, sikkerhet, helse, trivsel og verdighet i vår virksomhet er potensielle skader som kan ramme ansatte i forbindelse med våre prosjekter.

Vår risikovurdering knyttet til HMS har avdekket at de mest kritiske potensielle konsekvenser er hørselskader og personsykdommer ved bruk av sager, kappemaskiner, løfteutstyr/klemskader samt helseskader som skyldes turnus-/nattarbeider. Vi jobber systematisk i samarbeid med ansatte og ekstern ekspertise for å hindre at slike skader skal

INFRANORD

oppstå, gjennom våre rutiner for HMS. Disse er nærmere beskrevet i vår HMS-håndbok. Alle avvik registreres i vårt elektroniske avvikssystem og følges opp av HMS/Kvalitets ansvarlige eller andre relevante posisjoner. Vi har årlig revisjon av at internkontrollsystem følger myndighetenes krav, og vi rapporterer årlig om HMS-status.

Vesentlige risikoområder i leverandørkjeden

Våre leverandører er i all hovedsak norske eller nordiske selskaper. Arbeidsmiljølovens reguleringer av arbeidstid har sterkt fokus, men er samtidig også en utfordring ettersom tilgjengelig tid i prosjektene ofte er meget begrenset. Dette vil derfor være en risikofaktor både hos oss selv og i vår leverandørkjede. Alle våre partnere er gjenstand for en årlig vurdering hvor det involveres personell fra alle deler av organisasjonen. Basert på denne risikovurderingen settes det opp en revisjonsplan. Vurderingene samt resultatet av disse inkluderer aspektene fra Åpenhetsloven. For øvrig gjøres en stor del av materialkjøp gjennom allerede fastsatte rammeavtaler hos vår kunde hvor kunden har ansvar for valg og oppfølging av leverandørene.

Kanal for varsling av eventuelle saker ('Visselpipan') er åpen for alle og finnes på hjemmesiden;

www.infranord.se

Tiltak for å begrense risiko i leverandørkjeden

Selskapet har egne godkjenningprosedyrer hvor leverandørene må fylle ut egenerklæringer ved forhold knyttet til lønns- og arbeidsmiljø etc. Det gjøres årlige oppfølgninger og vurderinger av leverandører også mhp risiko i forhold til Åpenhetsloven. Basert på denne risikovurderingen settes det opp en revisjonsplan. Vurderingene samt resultatet av disse inkluderer aspektene fra Åpenhetsloven

Implementering

Vi implementerer vår forpliktelse til grunnleggende menneskerettigheter i tråd med «aktsomhetshjulet» for ansvarlig næringsliv, anbefalt av OECD og som pekt på i åpenhetsloven. Dette innebærer at:

- Øverste ansvar ligger hos selskapets ledelse og styre
- Forpliktelsen og tilhørende policy forankres i selskapets styringssystem og rutiner
- Alle ansatte gjøres oppmerksom på våre forpliktelser og sin rolle i å bidra til gjennomføring
- Vi gjennomfører aktsomhetsvurderinger for vår leverandørkjede og krever det samme fra våre leverandører
- Vi etablerer rutiner for regelmessige aktsomhetsvurderinger og rapportering i tråd med åpenhetsloven
- Vi følger opp informasjon om negative konsekvenser og vesentlige risiko for ansatte og andre berørt av vår virksomhet

INFRANORD

- Etterlevelsen av vår policy for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold gjennomgås årlig

Aktsomhetshjulet



Kontakt;

For spørsmål om denne redegjørelsen og vår tilnærming til grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, kontakt selskapets administrerende direktør på E-post: rolf.roverud@infranord.se

**SIGNATURES****ALLEKIRJOITUKSET****UNDERSKRIFTER****SIGNATURER****UNDERSKRIFTER**

This documents contains 5 pages before this page
Dokumentet inneholder 5 sider før denne siden

Tämä asiakirja sisältää 5 sivua ennen tätä sivua
Dette dokument indeholder 5 sider før denne side

Detta dokument innehåller 5 sidor före denna sida

Rolf Gunnar Roverud

05f0b0b6-bdbc-48cd-bc70-e95535558755 - 2023-06-01 09:16:47 UTC +03:00
BankID - 6e42cb72-a735-49c1-b0e1-881f5e114c93 - NO

CHARLOTTE LINDAHL

ca16956e-64a3-4e31-942c-619ecd0aaaff4 - 2023-06-01 10:27:02 UTC +03:00
BankID / Freja eID - c0cd21fb-88c4-4509-96be-af45218fe7f9 - SE

Hans Peter Viinapuu

1f84adcb-a290-4d7a-be4c-4e130adf9c51 - 2023-06-01 11:44:39 UTC +03:00
BankID / Freja eID - 390af918-2bcd-4c70-a9e6-09275a065322 - SE

authority to sign
representative
custodial

asemavaltuus
nimenkirjoitusoikeus
huoltaja/edunvalvoja

ställningsfullmakt
fyrmateckningsrätt
förvaltare

autoritet til å signere
representant
foresatte/verge

myndighed til at underskrive
repræsentant
frihedsberøvende

Electronically signed / Sähköisesti allekirjoitettu / Elektroniskt signerats / Elektronisk signert / Elektronisk underskrevet
<https://sign.visma.net/nb/document-check/d5be7675-5a94-4b46-9e7d-ebd20956e232>

 **visma sign**
www.vismasign.com