



ÅRSREGNSKAPET FOR REGNSKAPSÅRET 2022 - GENERELL INFORMASJON

Enheten

Organisasjonsnummer: 921 186 150
Organisasjonsform: Aksjeselskap
Foretaksnavn: SECTOR ALARM TOPCO AS
Forretningsadresse: Vitaminveien 1A
0485 OSLO

Regnskapsår

Årsregnskapets periode: 01.01.2022 - 31.12.2022

Konsern

Morselskap i konsern: Ja
Konsernregnskap lagt ved: Nei

Regnskapsregler

Regler for små foretak benyttet: Nei
Benyttet ved utarbeidelsen av årsregnskapet til selskapet: Regnskapslovens alminnelige regler

Årsregnskapet fastsatt av kompetent organ

Bekreftet av representant for selskapet: Bjørnar Heiaas Bukholm
Dato for fastsettelse av årsregnskapet: 26.04.2023

Grunnlag for avgivelse

År 2022: Årsregnskapet er elektronisk innlevert
År 2021: Tall er hentet fra elektronisk innlevert årsregnskap fra 2022

Det er ikke krav til at årsregnskapet m.v. som sendes til Regnskapsregisteret er undertegnet. Kontrollen på at dette er utført ligger hos revisor/enhetens øverste organ. Sikkerheten ivaretas ved at innsender har rolle/rettighet for innsending av årsregnskapet via Altinn, og ved at det bekreftes at årsregnskapet er fastsatt av kompetent organ.

Brønnøysundregistrene, 24.07.2024



Resultatregnskap

Beløp i: NOK	Note	2022	2021
RESULTATREGNSKAP			
Kostnader			
Remuneration to board of directors	1	1 100 000	1 255 100
Other expenses	2	726 811	908 905
Sum kostnader		1 826 811	2 164 005
Driftsresultat		-1 826 811	-2 164 005
Finansinntekter og finanskostnader			
Renteinntekt fra foretak i samme konsern		1 198 283	
Annen renteinntekt		1 203 457	766 548
Other financial income		2 349 271	2 403 788
Sum finansinntekter		4 751 011	3 170 336
Other financial expenses		3 818	7 481
Sum finanskostnader		3 818	7 481
Netto finans		4 747 193	3 162 855
Ordinært resultat før skattekostnad		2 920 382	998 850
Tax expense	3	228 983	-277 174
Ordinært resultat etter skattekostnad		2 691 399	1 276 024
Årsresultat		2 691 399	1 276 024
Årsresultat etter minoritetsinteresser		2 691 399	1 276 024
Totalresultat		2 691 399	1 276 024
Overføringer og disponeringer			
Allocated to other equity	4	2 691 399	1 276 024
Transferred from other equity	4		
Sum overføringer og disponeringer		2 691 399	1 276 024



Balanse

Beløp i: NOK	Note	2022	2021
BALANSE - EIENDELER			
Anleggsmidler			
Immaterielle eiendeler			
Utsatt skattefordel	3	632 614	861 597
Sum immaterielle eiendeler		632 614	861 597
Finansielle anleggsmidler			
Investering i datterselskap	5	10 751 863 121	10 766 684 085
Lån til foretak i samme konsern	7	71 198 283	
Sum finansielle anleggsmidler		10 823 061 404	10 766 684 085
Sum anleggsmidler		10 823 694 018	10 767 545 682
Omløpsmidler			
Varer			
Fordringer			
Other short-term receivables	1	29 106 160	19 919 572
Sum fordringer		29 106 160	19 919 572
Bankinnskudd, kontanter og lignende			
Cash and cash equivalents		178 436	65 946 810
Sum bankinnskudd, kontanter og lignende		178 436	65 946 810
Sum omløpsmidler		29 284 596	85 866 381
SUM EIENDELER		10 852 978 614	10 853 412 064
BALANSE - EGENKAPITAL OG GJELD			
Egenkapital			
Innskutt egenkapital			
Share capital	4, 6	1 000 000	1 000 000
Overkurs	4	10 849 000 000	10 849 000 000
Sum innskutt egenkapital		10 850 000 000	10 850 000 000



Balanse

Beløp i: NOK	Note	2022	2021
Opptjent egenkapital			
Other equity	4	1 660 142	-1 031 258
Sum opptjent egenkapital		1 660 142	-1 031 258
Sum egenkapital		10 851 660 142	10 848 968 742
Sum langsiktig gjeld		0	0
Kortsiktig gjeld			
Leverandørgjeld		11 863	273 781
Kortsiktig konserngjeld	7	1 255 100	1 255 100
Other current liabilities		51 510	2 914 440
Sum kortsiktig gjeld		1 318 473	4 443 321
Sum gjeld		1 318 473	4 443 321
SUM EGENKAPITAL OG GJELD		10 852 978 614	10 853 412 064



DocuSign Envelope ID: 4CC48D6E-28F1-4322-A784-3C432BACC594

Sector Alarm Topco AS

Directors report 2022

Company No. 921 186 150

The nature of the business and where it is run

The company owns and manages the Sector Alarm Group's operations in Norway, Sweden, Finland, Ireland, Spain, France and Italy. The company has an address in Oslo and the business is run from the head office in Oslo. The company owns 98.87% of the shares in Sector Alarm Midco AS and 18.42% of the shares in Sector Alarm Manco AS.

The company's subsidiaries operate in an industry with a business model that has proven to be very resilient to market variations. The Board does not consider that there are any significant risks or uncertainties related to cash flow. The company is financed by the group and therefore has limited credit and liquidity risk. The company is covered by a Director and Officers liability insurance signed by Sector Alarm Holding AS of NOK 100 million annually.

Going concern

The board considers the company's prospects to be good. In accordance with section 3-3a of the Norwegian Accounting Act, the Board of Directors confirms that the prerequisites for the going concern assumption exist and that the financial statements have been prepared based on a going concern basis.

Working environment and gender equality

The company has no employees.

Research and development activities

In 2022, the company has not conducted research or development activities.

Environmental

The company's operations do not pollute the external environment.

Transparency act

Sector Alarm has over the years implemented several measures to make sure the Sector Alarm group don't violate fundamental human rights and fair labor conditions through our own operations or through our partners. This work has been enforced with the Transparency Act that was implemented in Norway in 2022. The Group will be publishing a report that summarizes the steps taken. The report will be made available to the public at www.sectoralarm.com/esg within June 30, 2023.

Statement of the annual accounts and allocation of results

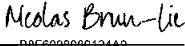
The board believes that the presented income statement, balance sheet with notes and cash flow statement gives a true and fair view of the company's financial position and operations during the year and considers the future prospects to be good.


The Board of Directors proposes that this year's result of NOK 2 691 399 to be allocated as follows:


Transfer to equity NOK 2 691 399

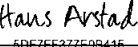
After this, the company has equity that is considered prudent.

Oslo, 26.04.2023

DocuSigned by:

60F6098060124A9
Nicolas Brun-Lie
Chairman of the Board

DocuSigned by:

6A1DA93E13FB4AC
Amund Skarholt
Board member

DocuSigned by:

80E21501F0914AE
Børge Faanes Johansen
Board member

DocuSigned by:

5DF7FF377E0B416
Hans Fredrik Øveraasen Arstad
Board member

DocuSigned by:

20F819D560391CE
Jenny Cecilia Hermansson
Board member



DocuSign Envelope ID: 4CC48D6E-28F1-4322-A784-3C432BACC594

Statement of profit or loss

Sector Alarm Topco AS

	Note	2022	2021
Remuneration to board of directors	1	1 100 000	1 255 100
Other expenses	2	726 811	908 905
Operating profit		-1 826 811	-2 164 005
Interest income from group companies		1 198 283	0
Other interest income		1 203 457	766 548
Other financial income		2 349 271	2 403 788
Other financial expenses		3 818	7 481
Net financial items		4 747 193	3 162 855
Profit before tax		2 920 382	998 850
Tax expense	3	228 983	-277 174
Profit for the period		2 691 399	1 276 024
Allocations			
Allocated to other equity	4	2 691 399	1 276 024
Total allocated		2 691 399	1 276 024



DocuSign Envelope ID: 4CC48D6E-28F1-4322-A784-3C432BACC594

Balance sheet

Sector Alarm Topco AS

ASSETS	Note	2022	2021
Non-current assets			
Deferred tax assets	3	632 614	861 597
Investments in subsidiaries	5	10 751 863 121	10 766 684 085
Loan to group companies	7	71 198 283	0
Total non-current assets		10 823 694 018	10 767 545 682
Current assets			
Other short-term receivables	1	29 106 160	19 919 572
Cash and cash equivalents		178 436	65 946 810
Total current assets		29 284 596	85 866 381
TOTAL ASSETS		10 852 978 614	10 853 412 064



DocuSign Envelope ID: 4CC48D6E-28F1-4322-A784-3C432BACC594

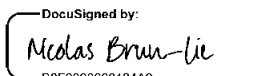
Balance sheet

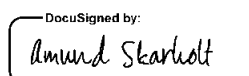
Sector Alarm Topco AS

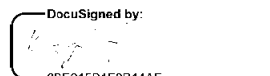
EQUITY AND LIABILITIES	Note	2022	2021
EQUITY			
Contributed equity			
Share capital	4, 6	1 000 000	1 000 000
Share premium reserve	4	10 849 000 000	10 849 000 000
Total contributed equity		10 850 000 000	10 850 000 000
Retained earnings			
Other equity	4	1 660 142	-1 031 258
Total earned equity		1 660 142	-1 031 258
TOTAL EQUITY		10 851 660 142	10 848 968 742
LIABILITIES			
Current liabilities			
Trade payables		11 863	273 781
Liabilities to group companies	7	1 255 100	1 255 100
Other current liabilities		51 510	2 914 440
Total current liabilities		1 318 473	4 443 321
TOTAL LIABILITIES		1 318 473	4 443 321
TOTAL EQUITY AND LIABILITIES		10 852 978 614	10 853 412 064

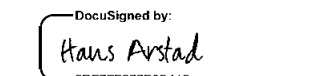
26.04.2023

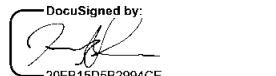
The board of Sector Alarm Topco AS

DocuSigned by:

B8FE098080124A9
Nicolas Brun-Lie
Chairman of the board

DocuSigned by:

6A1DA39E43F81AC
Amund Skarholt
Member of the board

DocuSigned by:

8BE215B1E0B14AE
Børge Faanes Johansen
Member of the board

DocuSigned by:

5DE7EE977E98415
Hans Fredrik Øveraasen Arstad
Member of the board

DocuSigned by:

20FB15D5B2994CE
Jenny Cecilia Hermansson
Member of the board



DocuSign Envelope ID: 4CC48D6E-28F1-4322-A784-3C432BACC594

Cash Flow Statement Sector Alarm Topco AS

	2022	2021
Cash flow from operating activities		
Profit/Loss before tax	2 920 382	998 850
Change in other accruals and provisions	-12 311 435	-2 487 404
Net cash from operating activities	-9 391 053	-1 488 553
Cash flow from investing activities		
Payment of capital increase in subsidiaries	-19 988 678	-30 030 193
Purchase of shares in subsidiaries	-6 088 007	-2 429 052
Sale of shares in subsidiaries	40 897 649	45 538 621
Change in long term loan to related parties	-71 198 283	
Net cash from investing activities	-56 377 319	13 079 376
Net cash flow for the period	-65 768 372	11 590 823
Cash and cash equivalents at beginning of period	65 946 808	54 355 985
Cash and cash equivalents at end of period	178 436	65 946 808



DocuSign Envelope ID: 4CC48D6E-28F1-4322-A784-3C432BACC594

Accounting principles

The financial statement is prepared in accordance with the Norwegian Accounting Act and generally accepted accounting practice in Norway.

Revenue recognition

Dividend received from subsidiaries is recognised when accrued in the subsidiary company and a provision is made.

Balance sheet items

Current assets and current liabilities comprise items falling due within one year of the transaction date. Fixed assets are assets intended for permanent ownership and use. Long-term debt is debt that matures later than one year after the transaction date.

Current assets are valued at the lower of cost and fair value. Short-term debt is capitalized at the nominal amount at the time of establishment.

Fixed assets are valued at cost. Fixed assets are depreciated according to a reasonable depreciation plan. Fixed assets are written down to fair value in the event of impairment that is not expected to be temporary. Long-term debt with the exception of other provisions is capitalized at nominal amount at the time of establishment.

Receivables

Accounts receivables and other receivables are recognised at denominated value.

Investment in companies

The investment is valued at the acquisition cost of the shares unless an impairment has occurred.

Currency items

Foreign currency balance sheet items are valued at the exchange rate at the end of the financial year. P&L items are valued at the time of the transaction.

Taxes

The tax expense in the income statement includes both the tax payable for the period and the change in deferred tax. Deferred tax is calculated at 22% on the basis of the temporary differences that exist between accounting and tax values, as well as tax loss carryforwards at the end of the financial year. Tax-increasing and tax-reducing temporary differences that reverse or can reverse in the same period are offset and the tax effect is calculated on the net basis.

Consolidated financial statements

No group consolidated financial statements are made with Sector Alarm Topco AS as ultimate owner. The company is included in consolidated financial statements for owner Isanor AS. Consolidated financial statements may be requested by contacting Isanor AS at Vitaminveien 1A, 0485 Oslo.

Note 1 Salaries, pensions, etc.

There are no employees in the company.

No remuneration to CEO has been given from the company. Group CEO has received remuneration from Sector Alarm Holding AS, further information can be found in the group financial statements for Isanor AS.

Some of the shareholders in Sector Alarm Manco have financed in part or entirely their investment by loans from Sector Alarm Topco AS. None of these loans/guarantees make up more than 5% of the company's equity.

Benefit expenses for the Board of Directors

	2022	2021
Wages and salaries	1 100 000	1 255 100
Bonuses	0	0
Pension benefits	0	0
Other benefits	0	0

Note 2 Auditors fees

Expensed fees to auditors (excl VAT)

	2022	2021
Statutory audit	26 875	24 875
Remuneration for other services		
Total	26 875	24 875



DocuSign Envelope ID: 4CC48D6E-28F1-4322-A784-3C432BACC594

Note 3 Tax expense and deferred tax

Calculation of this year's tax base:	2022	2021
Profit before tax expense	2 920 382	998 850
Permanent differences	-1 879 547	-2 258 733
Change in temporary differences	-1 040 836	0
This year's tax base	0	-1 259 883
Group contribution received	0	0
Basis for tax payable	0	-1 259 883

This year's tax expense divides into:	2022	2021
Tax payable on this year's tax base	0	0
Change in temporary differences	-228 983	277 174
Effect of changes in tax rules and rates	0	0
Sum	-228 983	277 174

Specification of current income tax payable:

This year's payable income tax expense	0	277 174
Effect of tax losses carried forward	0	-277 174
Current income tax payable in the balance sheet	0	0

Deferred tax

Specification of the tax effect of temporary differences and losses carried forward:

	2022	2021	Change
Temporary differences			
Provisions for other liabilities	0	0	0
Net temporary differences	0	0	0
Losses carried forward	-2 875 516	-3 916 352	1 040 836
Basis for net deferred benefit/liability	-2 875 516	-3 916 352	1 040 836
22% deferred tax	-632 614	-861 597	228 984
Net deferred benefit/liability in the balance sheet	-632 614	-861 597	228 984

Reconciliation from nominal to real income tax rate:

	2022	2021
Estimated income tax according to nominal tax rate (22%)	642 484	219 747
Other non-deductible expenses	-413 500	-496 921
Tax expense in Profit or loss statement	228 983	-277 174



DocuSign Envelope ID: 4CC48D6E-28F1-4322-A784-3C432BACC594

Note 4 Equity

	Share capital	Share premium	Own shares	Earned equity	Total
01.01.2022	1 000 000	10 849 000 000	0	-1 031 258	10 848 968 742
Profit of the year	0	0	0	2 311 210	2 311 210
31.12.2022	1 000 000	10 849 000 000	0	1 279 952	10 851 279 953

Note 5 Subsidiaries and other investments in companies

Subsidiary	Business office	Share	Profit/Loss	Equity	Net book value
Sector Alarm Midco AS	Oslo, Norge	98,87 %	-39 303	9 978 273 720	10 727 253 950
Sector Alarm Manco AS	Oslo, Norge	18,4 %	-119 651	126 199 257	24 609 172

Note 6 Share capital and shareholder information

Sharecapital	Number	Nominal value	Book value
Ordinary shares	1 000	1 000	1 000 000

Shareholder overview as at 31.12.2022

	Number	Share
Sector SPV AS	700	70 %
Monroe Bidco AS	300	30 %
Total	1 000	100 %

Note 7 Intercompany balances

Short-term items	Liabilities		Receivables	
	2022	2021	2022	2021
Liabilities and receivables on group companies	1 255 100	1 255 100	71 198 283	0
Sum	1 255 100	1 255 100	71 198 283	0

Note 8 Events following the balance sheet date

There are no events following the balance sheet dates that will have a material impact on the profit and loss or balance sheet for 2022.

Likestillingsredegjørelse 2022

Sector Alarm

Sector Alarm jobber for likestilling og mot diskriminering på grunn av kjønn, graviditet, permisjon ved fødsel eller adopsjon, omsorgsoppgaver, etnisitet, religion, livssyn, funksjonsnedsettelse, seksuell orientering, kjønnsidentitet og kjønnsuttrykk, og kombinasjoner av disse grunnlagene



Tilstand for kjønnslikestilling

KARTLEGGINGEN

- Likestillingsredegjørelsen for 2021 inkluderte blant annet en undersøkelse og kartlegging av ufrivillig deltid blant kvinner og menn, samt lønnsforskjeller og kjønnsfordeling på ulike nivå. Likestillingsredegjørelsen for 2022 vil derfor kun inkludere en undersøkelse og kartlegging av risiko for diskriminering og hindre for likestilling, samt kjønnsbalanse og kjønnsforskjeller i deltid, midlertidighet og uttak av foreldrepermisjon.
- **Kjønnsbalanse:** Prosentandelen kvinner i selskapet totalt var 24 % i 2021, og andelen har gått noe ned til 22 % i 2022. Andelen kvinner i 2022 er i likhet med 2021 lavest i Sector Alarm Drift AS (11 %), Sector Alarm IT AS (17 %) og SA Salg AS (20 %). Sector Alarm IT har hatt den største positive utviklingen, med en oppgang fra 13 % i 2021 til 17 % i 2022. Det er totalt 14 personer (3 %) som ikke har oppgitt sitt kjønn i selskapets HR-system, hvilket påvirker resultatene noe.
- **Midlertidig ansatte:** 2,1 % menn og 0,6 % kvinner var midlertidig ansatt i 2022. Dette er en liten oppgang for menn og en marginal nedgang for kvinner sammenlignet med 2021. Totalt var det 2,7 % midlertidig ansatte i selskapene.
- **Foreldrepermisjon:** Det er fortsatt kvinnene som i snitt har det høyeste antallet uker foreldrepermisjon, men differansen mellom kjønnene er mindre i 2022 sammenlignet med 2021.



- **Deltid:** Prosentandel deltidsansatte har økt fra 16 % i 2021 til 19 % i 2022. Det er kun SA Salg AS og Sector Alarm ALS AS som har hatt en økning, med henholdsvis økning i antall på 8 og 12 deltidsansettelser. I likhet med fjoråret så er det klart flest menn som jobber deltid.

VURDERINGER

- **Sammenligningsgrunnlag:** Dette er det andre året virksomheten gjennomfører likestillingskartleggingen etter endringene i arbeidsgivers aktivitets- og redegjøringsplikt som trådte i kraft 1. januar 2020. Sammenligningsgrunnlag og vurdering av trender vil derfor basere seg på tall fra 2021 og 2022.
- **Kjønnsbalanse:** Kjønnsbalansen er varierende innenfor virksomhets ulike områder. Sector Alarm Drift AS, SA Salg AS og Sector Alarm IT AS skiller seg ut spesielt med en lav andel kvinner. Virksomheten opplever dessverre i likhet med 2021 at det er vanskelig å rekruttere kvinner til disse områdene, trolig på grunn av arbeidets art (installasjon/service av alarmsystem ute hos kunder, salg av alarmsystem på dør, IT). Mangfold og kjønnsbalanse er viktig for virksomheten, og det bør også fremover vurderes ytterligere tiltak for å tiltrekke flere kvinnelige søkere til disse delene av virksomheten. Kjønnsbalansen i øvrige deler av virksomheten vurderes til å være på et godt nivå.
- **Midlertidig ansatte:** Virksomheten har få midlertidig ansatte og benytter kun denne ansettelsesformen ved vikariater eller arbeid som er av midlertidig karakter.
- **Foreldrepermisjon:** Virksomheten opplever at det er en god balanse når det gjelder foreldrepermisjon blant kvinner og menn.
- **Deltidsarbeid:** Deltidsarbeidet i virksomheten har økt med 3 % siden 2021. Årsaken til at det er klart flest menn som arbeider deltid skyldes sannsynligvis at det største antallet deltidsansettelser er på direkte salg (SA Salg AS). Gitt at alle deltidsansatte på direkte salg kan få en fulltidsstilling hvis det skulle være ønskelig, så vil ikke virksomheten se på videre tiltak rundt dette. Sector Alarm ALS har etter SA Salg AS det høyeste antallet deltidsansatte, hvor også flest menn er deltidsansatt. Denne kjønnsforskjellen anses som ikke betydelig.

Tabell: Tilstand for kjønnsbalanse

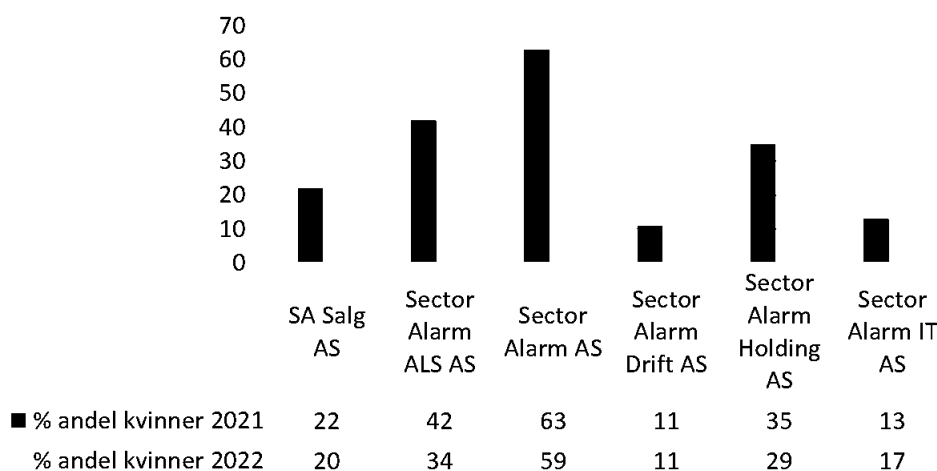
Selskap	Kjønnsbalanse		Midlertidig ansatte		Foreldrepermisjon		Faktisk deltid	
	Oppgitt i antall		Oppgitt i antall		Oppgitt i gjennomsnitt antall uker		Oppgitt i antall	
	Kvinner	Menn	Kvinner	Menn	Kvinner	Menn	Kvinner	Menn
SA Salg AS	34 (2021: 37)	133 (2021: 129)	1 (2021: 0)	1 (2021: 0)	0 (2021: 39)	10 (2021: 22)	12 (2021: 11)	51 (2021: 44)
Sector Alarm ALS AS	20 (2021: 23)	31 (2021: 32)	2 (2021: 1)	4 (2021: 4)	0 (2021: 24)	2 (2021: 15)	10 (2021: 4)	16 (2021: 10)
Sector Alarm AS	16 (2021: 17)	11 (2021: 10)	0 (2021: 0)	1 (2021: 0)	0 (2021: 23)	0 (2021: 0)	0 (2021: 0)	0 (2021: 0)
Sector Alarm Drift AS	14 (2021: 13)	113 (2021: 107)	0 (2021: 2)	4 (2021: 2)	40 (2021: 35)	11 (2021: 7)	0 (2021: 0)	1 (2021: 1)



Sector Alarm Holding AS	11 (2021: 11)	27 (2021: 22)	0 (2021: 0)	0 (2021: 0)	20 (2021: 32)	15 (2021: 12)	0 (2021: 0)	0 (2021: 1)
Sector Alarm IT AS	10 (2021: 7)	50 (2021: 45)	0 (2021: 0)	0 (2021: 1)	29 (2021: 0)	9 (2021: 15)	0 (2021: 0)	0 (2021: 0)

Antall ansatte som ikke er inkludert i tabellen ettersom kjønn ikke er oppgitt i HR-systemet: 5 SA Salg AS, 7 Sector Alarm ALS AS og 2 Sector Alarm Drift AS.

Diagram: Prosentandel kvinner per juridisk enhet i 2021 vs. 2022



Vårt arbeid for likestilling og mot diskriminering

PRINSIPPER, PROSEDYRER OG STANDARDER

- Vårt likestillingsarbeid er forankret i virksomhetens ulike strategier, verktøy og retningslinjer.
- Det fremkommer av Sector Alarms *Etiske retningslinjer* at det arbeides for at alle ansatte skal ha et arbeidsmiljø som er fritt for diskriminering, trakassering og mobbing.
- Virksomhetens *Human Resources Policy* viser at Sector Alarm har et tydelig standpunkt om at alle skal ha like muligheter. Våre mål i forbindelse med likestilling er å ha den beste kompetansen uavhengig av kjønn, etnisitet, alder og redusert funksjonsevne, å være et attraktivt arbeidssted for både kvinner og menn, og ha et godt arbeidsmiljø. Virksomheten mener at ved å utnytte verdien som mangfold gir, så vil virksomheten oppnå bedre resultater. Ved tilfeller hvor kandidater er like kvalifiserte for en stilling, skal det underrepresenterte kjønn velges. Et annet fundamentalt prinsipp i Sector Alarm, som beskrevet i *Human Resources Policy*, er at alle ansatte skal behandle hverandre med verdighet, respekt og vennlighet.



- Vårt mål med vår *Compensation Policy* er blant annet å hindre lønnsforskjeller blant kjønn, eller på bakgrunn av etnisitet, religion, seksuell orientering eller nedsatt funksjonsevne.
- Virksomheten har en *Recruitment & Selection Policy* som blant annet har som formål å sikre at våre rekrutteringsprosedyrer er rettferdige, objektive, upartiske, transparente og brukes konsekvent. Alle kandidater skal behandles rettferdig og med respekt, og vi skal ikke diskriminere kandidater basert på alder, kjønn, religion, seksuell orientering, familiesituasjon eller annet, som ikke måler deres objektive prestasjoner opp mot ferdighetene som kreves for stillingen.
- Virksomheten har et veletablert varslingsystem med en tilhørende *Retningslinjer for varslings*.
- Andre relevante retningslinjer og prosedyrer: *Arbeidsreglement, Personalthåndbok og HMS-håndbok*.
- Hensynet til likestilling og ikke-diskriminering er ellers inkludert i den øvrige personalpolitikken.

SLIK JOBBER VI FOR Å SIKRE LIKESTILLING OG IKKE-DISKRIMINERING

- Virksomheten arbeider løpende for å forhindre diskriminering og forskjellsbehandling som kan være til hinder for likestilling. Likestillingsarbeidet er en del av det systematiske HMS-arbeidet og skjer i samarbeid med de ansatte, representert ved vernetjenesten og arbeidsmiljøutvalget.
- Virksomheten har obligatoriske kurs for ledere innenfor blant annet arbeidsrett, HMS, rekruttering og seleksjon. Kursene omhandler tema slik som psykososialt arbeidsmiljø, diskriminering, likestilling, trakassering, personaloppfølging, intervjuteknikk og seleksjon i henhold til selskapets retningslinjer.
- Virksomheten gjennomfører medarbeiderundersøkelser hver 18. måned, og gjennomfører medarbeidersamtaler og medarbeider- og lederevaluering årlig. Virksomheten har også retningslinjer for at det skal gjennomføres jevnlig samtaler mellom leder og medarbeider.
- Virksomhetens prosedyrer, standarder og policyer oppbevares i dokumenthåndteringsystemet TQM, og det utføres årlige revisjoner av alle dokumenter av ledelsen, ledere og HR.
- Vernetjenesten og HR gjennomfører årlige vernerunder, sist utført fjerde kvartal 2022.
- Virksomheten gjennomfører årlige risikovurderinger i TQM, sist utført første kvartal 2023.
- Eventuelle personhendelser som oppdages av medarbeidere eller ledere skal rapporteres i virksomhetens Feedback-system for videre oppfølging av HR.

TILTAK GJENNOMFØRT I 2022

- I 2022 har virksomheten arbeidet med resultatene fra medarbeiderundersøkelsen som ble lansert i september 2021. Resultatene fra undersøkelsene har ikke gitt noen indikasjoner på at virksomheten har utfordringer når det gjelder diskriminering og likestilling. Virksomheten har i etterkant av undersøkelsen gjennomført workshops med medarbeiderne og fastsatt relevante tiltak for de enkelte avdelingene.
- Ettersom de overordnede resultatene fra medarbeiderundersøkelsen viste at engasjementet og motivasjonen blant de ansatte hadde blitt noe lavere, har virksomheten i 2022 hatt fokus på å opprettholde og styrke engasjementet i virksomheten. Virksomheten har blant annet etablert en aktivitetsgruppe som har ansvar for å arrangere jevnlig sosiale aktiviteter for



medarbeiderne. Aktivitetene har vært forskjellige fra gang til gang, med mål om at det skal være et tilbud som passer en bred målgruppe slik at alle føler seg inkludert.

- Det ble i 2022 lansert en digital versjon av virksomhetens arbeidsrettskurs for ledere. Kurset har blant annet fokus på hvilke spørsmål som ikke skal stilles under intervju av hensyn til risiko for diskriminering og hindring for likestilling, samt trakassering, varsling og god personaloppfølging.
- Resultatene fra likestillingsredegjørelsen for 2021 har blitt gjennomgått i arbeidsmiljøutvalget, og vernetjenesten har blitt bedt om å gi sine innspill til tiltak. Innspillene fra dreide seg i stor grad om utforming av stillingsannonser og bruk av bilder/videoer av kvinner i sosiale medier, for å tiltrekke kvinnelige søkere for å bedre kjønnsbalansen. Virksomheten har derfor hatt spesielt fokus på dette i 2022.
- Virksomheten har hatt et spesielt fokus på seksuell trakassering og god oppførsel på arbeidsplassen i 2022. Vernetjenesten har blitt bedt om å komme med innspill til hvordan virksomheten kan forebygge seksuell trakassering og hvilke leveregler virksomheten burde ha for oppførsel på arbeidsplassen. Som et resultat av dette, ble det i samarbeid med vernetjenesten utarbeidet 10 punkter for hvordan alle i virksomheten kan bidra til å opprettholde og videreutvikle et godt arbeidsmiljø. Dette har blitt delt med alle medarbeidere i virksomheten.

TILTAK I 2023

- Virksomheten opplever at eksisterende tiltak og løpende arbeid for likestilling og mot diskriminering fungerer godt, og at det i liten grad forekommer diskriminering som hemmer likestilling. Samtidig anerkjennes det at diskriminering kan fortone seg på ulike vis, og at det ikke alltid er synlig på organisasjonsnivå. Derfor er det viktig at virksomhetens prinsipper, prosedyrer og standarder er tydelig kommunisert i virksomheten, og at virksomheten fortsetter å styrke likestillingsarbeidet.
- Virksomheten vil fortsette å ha et bevisst forhold til utforming av stillingsannonser og bruk av bilde/video i sosiale medier for å tiltrekke kvinnelige søkere.
- Virksomheten vil i 2023 lansere en lederhåndbok for alle ledere. Dette verktøyet vil gi ledere et oppslagsverk slik at viktig informasjon blir lettere tilgjengelig, herunder selskapets retningslinjer og lovverk som er relevant i forbindelse med diskriminering og likestilling.
- Likestillingskartleggingen viser at virksomheten fortsatt bør ha fokus på å bedre kjønnsbalansen i deler av virksomheten. Resultatene fra årets undersøkelse vil gjennomgås i arbeidsmiljøutvalget og med vernetjenesten, med spesielt fokus på hvordan virksomheten kan øke andelen kvinner i Sector Alarm Drift AS, SA Salg AS og Sector Alarm IT AS.



KPMG AS
Dr. Hansteins gate 9
N-3044 Drammen

Telephone +47 45 40 40 63
Internet www.kpmg.no
Enterprise 935 174 627 MVA

To the General Meeting of Sector Alarm Topco AS

Independent Auditor's Report

Opinion

We have audited the financial statements of Sector Alarm Topco AS (the Company), which comprise the balance sheet as at 31 December 2022, the income statement and cash flow statement for the year then ended, and notes to the financial statements, including a summary of significant accounting policies.

In our opinion

- the financial statements comply with applicable statutory requirements, and
- the financial statements give a true and fair view of the financial position of the Company as at 31 December 2022, and its financial performance and its cash flows for the year then ended in accordance with the Norwegian Accounting Act and accounting standards and practices generally accepted in Norway.

Basis for Opinion

We conducted our audit in accordance with International Standards on Auditing (ISAs). Our responsibilities under those standards are further described in the *Auditor's Responsibilities for the Audit of the Financial Statements* section of our report. We are independent of the Company as required by relevant laws and regulations in Norway and the International Ethics Standards Board for Accountants' International Code of Ethics for Professional Accountants (including International Independence Standards) (IESBA Code), and we have fulfilled our other ethical responsibilities in accordance with these requirements. We believe that the audit evidence we have obtained is sufficient and appropriate to provide a basis for our opinion.

Other Information

The Board of Directors (management) is responsible for the information in the Board of Directors' report. The other information comprises information in the annual report, but does not include the financial statements and our auditor's report thereon. Our opinion on the financial statements does not cover the information in the Board of Directors' report.

In connection with our audit of the financial statements, our responsibility is to read the Board of Directors' report. The purpose is to consider if there is material inconsistency between the Board of Directors' report and the financial statements or our knowledge obtained in the audit, or whether the Board of Directors' report otherwise appears to be materially misstated. We are required to report if there is a material misstatement in the Board of Directors' report. We have nothing to report in this regard.

Based on our knowledge obtained in the audit, it is our opinion that the Board of Directors' report

- is consistent with the financial statements and
- contains the information required by applicable statutory requirements.

Offices in:

© KPMG AS, a Norwegian limited liability company and a member firm of the KPMG global organization of independent member firms affiliated with KPMG International Limited, a private English company limited by guarantee. All rights reserved.

Statsautoriserede revisorer - medlemmer av Den norske Revisorforening

Oslo	Elverum	Mo i Rana	Tromsø
Alta	Finnsnes	Molde	Trondheim
Arendal	Hamar	Sandefjord	Tynset
Bergen	Haugesund	Stavanger	Ulsteinvik
Bode	Knarvik	Stord	Ålesund
Drammen	Kristiansand	Stråume	

Pennneo document key: D6M63-XY4YP-VHKGA-M7PEQ-U1QSP-J7JQK



Responsibilities of Management for the Financial Statements

Management is responsible for the preparation of financial statements that give a true and fair view in accordance with the Norwegian Accounting Act and accounting standards and practices generally accepted in Norway, and for such internal control as management determines is necessary to enable the preparation of financial statements that are free from material misstatement, whether due to fraud or error.

In preparing the financial statements, management is responsible for assessing the Company's ability to continue as a going concern, disclosing, as applicable, matters related to going concern. The financial statements use the going concern basis of accounting insofar as it is not likely that the enterprise will cease operations.

Auditor's Responsibilities for the Audit of the Financial Statements

Our objectives are to obtain reasonable assurance about whether the financial statements as a whole are free from material misstatement, whether due to fraud or error, and to issue an auditor's report that includes our opinion. Reasonable assurance is a high level of assurance, but is not a guarantee that an audit conducted in accordance with ISAs will always detect a material misstatement when it exists. Misstatements can arise from fraud or error and are considered material if, individually or in aggregate, they could reasonably be expected to influence the economic decisions of users taken on the basis of these financial statements.

As part of an audit in accordance with ISAs, we exercise professional judgment and maintain professional scepticism throughout the audit. We also:

- identify and assess the risks of material misstatement of the financial statements, whether due to fraud or error. We design and perform audit procedures responsive to those risks, and obtain audit evidence that is sufficient and appropriate to provide a basis for our opinion. The risk of not detecting a material misstatement resulting from fraud is higher than for one resulting from error, as fraud may involve collusion, forgery, intentional omissions, misrepresentations, or the override of internal control.
- obtain an understanding of internal control relevant to the audit in order to design audit procedures that are appropriate in the circumstances, but not for the purpose of expressing an opinion on the effectiveness of the Company's internal control.
- evaluate the appropriateness of accounting policies used and the reasonableness of accounting estimates and related disclosures made by management.
- conclude on the appropriateness of management's use of the going concern basis of accounting and, based on the audit evidence obtained, whether a material uncertainty exists related to events or conditions that may cast significant doubt on the Company's ability to continue as a going concern. If we conclude that a material uncertainty exists, we are required to draw attention in our auditor's report to the related disclosures in the financial statements or, if such disclosures are inadequate, to modify our opinion. Our conclusions are based on the audit evidence obtained up to the date of our auditor's report. However, future events or conditions may cause the Company to cease to continue as a going concern.
- evaluate the overall presentation, structure and content of the financial statements, including the disclosures, and whether the financial statements represent the underlying transactions and events in a manner that achieves a true and fair view.

We communicate with the Board of Directors regarding, among other matters, the planned scope and timing of the audit and significant audit findings, including any significant deficiencies in internal control that we identify during our audit.

Oslo, 11 May 2023
KPMG AS

Penneo document key: D6M63-XY4YP-VHKGA-M7PEQ-U1QSP-J7JQK



Kjetil Kristoffersen
State Authorised Public Accountant
(This document is signed electronically)

Penneo document key: D6M63-XY4YP-VHKGA-M7PEQ-U1QSP-J7JQK



PENNEO

Signaturene i dette dokumentet er juridisk bindende. Dokument signert med "Penneo"™ - sikker digital signatur.
De signerende parter sin identitet er registrert, og er listet nedenfor.

"Med min signatur bekrefter jeg alle datoer og innholdet i dette dokument."

Kjetil Kristoffersen

Partner

På vegne av: KPMG AS

Serienummer: 9578-5998-4-1007631

IP: 80.232.xxx.xxx

2023-05-11 15:14:58 UTC



Kjetil Kristoffersen

Statsautorisert revisor

På vegne av: KPMG AS

Serienummer: 9578-5998-4-1007631

IP: 80.232.xxx.xxx

2023-05-11 15:14:58 UTC



Penneo Dokumentnøkkel: D6M63-XY4YP-VHKGA-M7PEQ-UIQSP-J7JQX

Dokumentet er signert digitalt, med **Penneo.com**. Alle digitale signatur-data i dokumentet er sikret og validert av den datamaskin-utregnede hash-verdien av det opprinnelige dokument. Dokumentet er låst og tids-stemplet med et sertifikat fra en betrodd tredjepart. All kryptografisk bevis er integrert i denne PDF, for fremtidig validering (hvis nødvendig).

Hvordan bekrefter at dette dokumentet er originalen?

Dokumentet er beskyttet av ett Adobe CDS sertifikat. Når du åpner dokumentet i

Adobe Reader, skal du kunne se at dokumentet er sertifisert av **Penneo e-signature service <penneo@penneo.com>**. Dette garanterer at innholdet i dokumentet ikke har blitt endret.

Det er lett å kontrollere de kryptografiske beviser som er lokalisert inne i dokumentet, med Penneo validator - <https://penneo.com/validator>



Skatteetaten

Vår dato
23.10.2020

Din/Deres dato

Saksbehandler
Robin Ingebrigtsen

800 80 000
Skatteetaten.no

Din/Deres referanse

Telefon
99778267

Org.nr
974761076

Vår referanse
2020/5974242

Postadresse
Postboks 9200 Grønland
0134 OSLO

SECTOR ALARM TOPCO AS
Postboks 113 Grefsen
0409 OSLO

Dispensasjon fra kravet om å utarbeide årsregnskap og årsberetning på norsk, Sector Alarm Topco AS org.nr. 921 186 150

Vi viser til Sector Alarm Topco AS sin søknad om dispensasjon fra kravet om å utarbeide årsregnskap og årsberetning på norsk.

Skattekontoret gir på bakgrunn av en konkret helhetsvurdering selskapet dispensasjon fra kravet til å utarbeide årsregnskap og årsberetning på norsk språk, jf. regnskapsloven § 3-4 tredje ledd. Dispensasjonen forutsetter at engelsk språk benyttes i stedet ved utarbeidelsen, og at øvrige opplysninger som vedtaket baserer seg på, heller ikke endres vesentlig.

Kopi av dette brevet må sendes Regnskapsregisteret i Brønnøysund sammen med årsregnskapet. Det påligger den regnskapspliktige å dokumentere ved dette brev at tillatelsen er gitt.

Bakgrunn

Fra søknaden siteres:

Sector Alarm Topco AS (org nr 921186 150) er morselskap for blant annet det norske Sector Alarm konsernet. Sector Alarm Holding AS (org.nr 889 158 212, morselskap i Sector Alarm konsernet) vil som følge av ny ekstern finansiering via Wilmington Trust som er basert i London være pliktig å levere revidert årsregnskap til långiver og har derfor fått dispensasjon til å levere regnskap og årsregnskap på engelsk.

Siden en av hovedbrukerne av selskapsregnskapet til Sector Alarm Topco AS er aksjonær Monroe BidCo AS (eierpost på 30%) inngår i et internasjonalt investeringsfond (PE selskapet KKR) vil det være hensiktsmessig at regnskapet utarbeides på engelsk. I tillegg er en av styremedlemmene som skal signere regnskapet av italiensk nasjonalitet, slik at det er praktisk med engelsk regnskap i forhold til forståelse og signering. Selskapet ønsker derfor å søke om å få levere årsregnskap og årsberetning på engelsk.

Øvrig majoritetsaksjonær (63,96%) i Sector Alarm Topco AS, Jørgen Dahl har gitt sitt samtykke (som også er CEO i Sector Alarm konsernet). Det er vurdert slik at det ikke finnes andre vesentlige regnskapsbrukere som negativt vil påvirkes av at årsregnskap og årsberetning utarbeides på engelsk språk..



Skattekontorets vurdering

Etter regnskapsloven § 3-4 tredje ledd skal "årsregnskapet og årsberetningen ... være på norsk. Departementet kan ved ... enkeltvedtak bestemme at årsregnskapet og/eller årsberetningen kan være på et annet språk."

I Ot. prp. nr. 42 (1997-1998) Om lov om årsregnskap mv., er det uttalt følgende om regnskapslovens formål, jf. pkt. 1.1:

Regjeringen har som siktemål at regnskapsloven skal bidra til informative regnskaper for ulike grupper av regnskapsbrukere. Regnskapsbrukerne er dels investorer og kreditorer som tilfører kapital til foretakene, og dels andre grupper som har interesse av å vite hvordan foretaket drives, f.eks. de ansatte og lokalsamfunnet. Informasjonen til kapitalmarkedet skal gi grunnlag for riktig prising av finansielle objekter. Riktig prisdannelse på aksjer er en forutsetning for at ressursbruken i samfunnsøkonomien skal bli best mulig. Gode regnskaper vil også gjøre det vanskeligere for markedsdeltakere å ta ut spekulasjonsgevinster med basis i skjevt fordelt informasjon.

Det fremgår således at et av hovedformålene med regnskapsloven er å bidra til "informative regnskaper for ulike grupper av regnskapsbrukere". Regnskapsbrukere vil omfatte, jf. uttalelsen i proposisjonen, blant andre investorer, kreditorer, ansatte, kunder og lokalsamfunnet.

Det er etter skattekontorets vurdering derfor avgjørende ved vurdering av om dispensasjon fra kravet til å utarbeide årsregnskap og/eller årsberetning på norsk kan gis, at det ikke foreligger mulige brukere av regnskapsinformasjon som blir vesentlig berørt negativt ved en eventuell dispensasjon.

Som nevnt ovenfor er det særlig hensynet til brukerne av regnskapsinformasjon som skal vurderes ved en dispensasjonssøknad. I dette tilfellet er det opplyst at enkelte av selskapets eiere er en del av et internasjonalt investeringsfond. I tillegg har majoritetsaksjonær i selskapet gitt samtykke til engelsk språk. Skattekontoret finner at disse forholdene samlet tilsier at dispensasjon fra kravet om å utarbeide årsregnskap og årsberetning på norsk kan gis.

Vennligst oppgi vår referanse ved henvendelse i saken.

Med hilsen

Magrit Kilen Stoebner
underdirektør
Innsats, storbedrift
Skatteetaten

Robin Ingebrigtsen



Dokumentet er elektronisk godkjent og har derfor ikke håndskrevne signaturer.