



ÅRSREGNSKAPET FOR REGNSKAPSÅRET 2022 - GENERELL INFORMASJON

Enheten

Organisasjonsnummer: 971 436 514
Organisasjonsform: Stiftelse
Foretaksnavn: CARITAS NORGE
Forretningsadresse: Hammersborg torg 3
0179 OSLO

Regnskapsår

Årsregnskapets periode: 01.01.2022 - 31.12.2022

Konsern

Morselskap i konsern: Nei

Regnskapsregler

Regler for små foretak benyttet: Nei
Benyttet ved utarbeidelsen av årsregnskapet til selskapet: Regnskapslovens alminnelige regler

Årsregnskapet fastsatt av kompetent organ

Bekreftet av representant for selskapet: Dag Albert Oddsson Bårnes
Dato for fastsettelse av årsregnskapet: 16.03.2023

Grunnlag for avgivelse

År 2022: Årsregnskapet er elektronisk innlevert
År 2021: Tall er hentet fra elektronisk innlevert årsregnskap fra 2022

Det er ikke krav til at årsregnskapet m.v. som sendes til Regnskapsregisteret er undertegnet. Kontrollen på at dette er utført ligger hos revisor/enhetens øverste organ. Sikkerheten ivaretas ved at innsender har rolle/rettighet for innsending av årsregnskapet via Altinn, og ved at det bekreftes at årsregnskapet er fastsatt av kompetent organ.

Brønnøysundregistrene, 16.05.2024



Resultatregnskap

Beløp i: NOK	Note	2022	2021
RESULTATREGNSKAP			
Anskaffede midler			
Offentlige tilskudd		181 292 300	141 059 363
Andre tilskudd		18 966 962	5 386 441
Sum tilskudd		200 259 262	146 445 804
Innsamlede midler, gaver m.v.		31 545 312	8 590 280
Aktiviteter som oppfyller organisasjonens formål		416 305	428 174
Opptjente inntekter fra operasjonelle aktiviteter		416 305	428 174
Annen driftsinntekt		260 942	152 087
Finans- og investeringsinntekter		342 805	1 260 004
Sum anskaffede midler		232 824 626	156 876 349
Forbrukte midler			
Kostnader knyttet til anskaffelse av midler		2 281 991	1 889 774
Tilskudd, bevilgninger m.v. til oppfyllelse av org. formål		206 210 594	143 735 358
Kostnader knyttet til organisasjonens formål		206 210 594	143 735 358
Annen finanskostnad		36 272	21 510
Administrasjonskostnader		3 261 643	2 522 005
Sum forbrukte midler		211 790 500	148 168 647
Ordinært resultat før skattekostnad		21 034 126	8 707 702
Ordinært resultat etter skattekostnad		21 034 126	8 707 702
Årsresultat		21 034 126	8 707 702
Tillegg/Reduksjon egenkapital			
Formålskapital med eksternt pålagte restriksjoner		10 753 812	154 089
Formålskapital med selvpålagte restriksjoner		11 818 709	12 051 504
Annen formålskapital		-1 538 396	-3 497 890



Balanse

Beløp i: NOK	Note	2022	2021
EIENDELER			
Anleggsmidler			
Bevaringsverdige eiendeler			
Driftsløsøre, inventar, verktøy, kontormaskiner og lignende		1 476 024	2 128 003
Sum bevaringsverdige eiendeler		1 476 024	2 128 003
Sum anleggsmidler		1 476 024	2 128 003
Fordringer			
Kundefordringer		870 562	415 566
Andre fordringer		503 531	701 171
Sum fordringer		1 374 093	1 116 737
Investeringer			
Markedsbaserte aksjer		15 129 296	15 715 757
Sum investeringer		15 129 296	15 715 757
Bankinnskudd, kontanter og lignende			
Bankinnskudd, kontanter og lignende		109 850 052	61 839 598
Sum bankinnskudd, kontanter og lignende		109 850 052	61 839 598
Sum omløpsmidler		126 353 441	78 672 092
SUM EIENDELER		127 829 465	80 800 095
FORMÅLSKAPITAL OG GJELD			
Formålskapital			
Grunnkapital			
Grunnkapital		392 750	392 750
Sum innskutt formålskapital		392 750	392 750



Balanse

Beløp i: NOK	Note	2022	2021
Formålskapital med eksternt pålagte restriksjoner			
Annen formålskapital med eksternt pålagte restriksjoner		13 212 657	2 458 845
Sum formålskapital med eksternt pålagte restriksjoner		13 212 657	2 458 845
Formålskapital med selvpålagte restriksjoner			
Annen formålskapital med selvpålagte restriksjoner		51 655 498	39 844 038
Sum formålskapital med selvpålagte restriksjoner		51 655 498	39 844 038
Annen formålskapital		7 378 284	8 916 676
Sum formålskapital		72 639 189	51 612 309
Gjeld			
Kortsiktig gjeld			
Leverandørgjeld		1 758 696	1 229 781
Skyldige offentlige avgifter		4 506 484	4 244 934
Annen kortsiktig gjeld		48 925 097	23 713 070
Sum kortsiktig gjeld		55 190 277	29 187 785
Sum gjeld		55 190 277	29 187 785
SUM FORMÅLSKAPITAL OG GJELD		127 829 466	80 800 094



BDO AS
Munkedamsveien 45
Postboks 1704 Vika
0121 Oslo

Uavhengig revisors beretning

Til styret i Caritas Norge

Uttalelse om årsregnskapet

Konklusjon

Vi har revidert årsregnskapet til Caritas Norge.

Årsregnskapet består av:

- Balanse per 31. desember 2022
- Aktivitetsregnskap for 2022
- Kontantstrømoppstilling for regnskapsåret avsluttet per 31. desember 2022
- Noter til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper.

Etter vår mening:

- Oppfyller årsregnskapet gjeldende lovkrav, og
- Gir årsregnskapet et rettviseende bilde av stiftelsens finansielle stilling per 31. desember 2022, og av dens resultater og kontantstrømmer for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge.

Grunnlag for konklusjonen

Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med International Standards on Auditing (ISA-ene). Våre oppgaver og plikter i henhold til disse standardene er beskrevet nedenfor under Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet. Vi er uavhengige av stiftelsen i samsvar med kravene i relevante lover og forskrifter i Norge og International Code of Ethics for Professional Accountants (inkludert internasjonale uavhengighetsstandarder) utstedt av International Ethics Standards Board for Accountants (IESBA-reglene), og vi har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Innhentet revisjonsbevis er etter vår vurdering tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

Annen informasjon

Styret (ledelsen) er ansvarlig for annen informasjon. Annen informasjon består av årsberetningen. Vår konklusjon om årsregnskapet ovenfor dekker ikke annen informasjon.

I forbindelse med revisjonen av årsregnskapet er det vår oppgave å lese annen informasjon. Formålet er å vurdere hvorvidt det foreligger vesentlig inkonsistens mellom annen informasjon og årsregnskapet og den kunnskap vi har opparbeidet oss under revisjonen av årsregnskapet, eller hvorvidt informasjon i annen informasjon ellers fremstår som vesentlig feil. Vi har plikt til å rapportere dersom annen informasjon fremstår som vesentlig feil. Vi har ingenting å rapportere i så henseende.

Konklusjon om årsberetningen

Basert på kunnskapen vi har opparbeidet oss i revisjonen, mener vi at årsberetningen

- er konsistent med årsregnskapet og



- inneholder de opplysninger som skal gis i henhold til gjeldende lovkrav.

Styret og generalsekretærens ansvar for årsregnskapet

Styret og generalsekretæren (ledelsen) er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet og for at det gir et rettviseende bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge. Ledelsen er også ansvarlig for slik intern kontroll som den finner nødvendig for å kunne utarbeide et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil.

Ved utarbeidelsen av årsregnskapet må ledelsen ta standpunkt til stiftelsens evne til fortsatt drift og opplyse om forhold av betydning for fortsatt drift. Forutsetningen om fortsatt drift skal legges til grunn for årsregnskapet så lenge det ikke er sannsynlig at virksomheten vil bli avviklet.

Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet

Vårt mål er å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil, og å avgi en revisjonsberetning som inneholder vår konklusjon. Betryggende sikkerhet er en høy grad av sikkerhet, men ingen garanti for at en revisjon utført i samsvar med ISA-ene, alltid vil avdekke vesentlig feilinformasjon. Feilinformasjon kan oppstå som følge av misligheter eller utilsiktede feil. Feilinformasjon er å anse som vesentlig dersom den enkeltvis eller samlet med rimelighet kan forventes å påvirke de økonomiske beslutningene som brukerne foretar på grunnlag av årsregnskapet.

For videre beskrivelse av revisors oppgaver og plikter vises det til:
<https://revisorforeningen.no/revisjonsberetninger>

Uttalelse om andre lovmessige krav

Konklusjon om forvaltning

Basert på vår revisjon av årsregnskapet som beskrevet ovenfor, og kontrollhandlinger vi har funnet nødvendig i henhold til internasjonal standard for attestasjonsoppdrag (ISAE) 3000 «Attestasjonsoppdrag som ikke er revisjon eller forenklet revisorkontroll av historisk finansiell informasjon», mener vi at stiftelsen er forvaltet i samsvar med lov, stiftelsens formål og vedtektene for øvrig.

BDO AS

Terje Tvedt
statsautorisert revisor
(elektronisk signert)



PENNEO

Signaturene i dette dokumentet er juridisk bindende. Dokument signert med "Penneo™ - sikker digital signatur".
De signerende parter sin identitet er registrert, og er listet nedenfor.

"Med min signatur bekrefter jeg alle datoer og innholdet i dette dokument."

Terje Tvedt

Partner

På vegne av: BDO AS

Serienummer: 9578-5992-4-3003934

IP: 188.95.xxx.xxx

2023-03-29 16:42:18 UTC



Penneo Dokumentnøkkel: 066K5-HC0D6-SVTOA-6B11E-CT6DK-0EEGV

Dokumentet er signert digitalt, med **Penneo.com**. Alle digitale signatur-data i dokumentet er sikret og validert av den datamaskin-utregnede hash-verdien av det opprinnelige dokument. Dokumentet er låst og tids-stemplet med et sertifikat fra en betrodd tredjepart. All kryptografisk bevis er integrert i denne PDF, for fremtidig validering (hvis nødvendig).

Hvordan bekrefter at dette dokumentet er originalen?

Dokumentet er beskyttet av ett Adobe CDS sertifikat. Når du åpner dokumentet i

Adobe Reader, skal du kunne se at dokumentet er sertifisert av **Penneo e-signature service <penneo@penneo.com>**. Dette garanterer at innholdet i dokumentet ikke har blitt endret.

Det er lett å kontrollere de kryptografiske beviser som er lokalisert inne i dokumentet, med Penneo validator - <https://penneo.com/validator>



ÅRSBERETNING 2022



Innhold

Om Caritas Norge	3
Caritas Norges hjelpearbeid i utlandet.....	3
Caritas hjelpearbeid i Norge.....	4
Nasjonalt ressursmiljø og øvre tiltak for innvandrere.....	5
Caritas Ressurscenter Oslo	6
Samarbeid med Kirken	7
Bispedømmet, stiftene og menighetene.....	7
Norges Unge Katolikker (NUK)	7
Kommunikasjon.....	7
Talspersons- og påvirkningsarbeid	8
Bistandsarbeid og nødhjelp.....	8
Integrering og arbeid.....	8
Innsamling	9
Organisasjon.....	9
Styret	9
Likestilling og ikke-diskriminering	9
Slik jobber vi for å sikre likestilling og ikke-diskriminering i praksis	13
Slik jobber vi for å identifisere risiko for diskriminering og hindre for likestilling	13
Hvordan arbeides det med diskrimineringsrisikoer og likestillingshindre.....	14
Risikoer for diskriminering og hindre for likestilling.....	14
Risikoen er møtt med følgende tiltak:.....	15
Resultater av arbeidet og forventninger til arbeidet framover	15
Ytre miljø	16
Reisevirksomhet	16
Antikorruptjonsarbeid.....	17
Varsling.....	17
Åpenhetsloven.....	18
Redegjørelse for årsregnskapet	18



Om Caritas Norge

Caritas Norge er Den katolske kirkes hjelpeorganisasjon og har kontorer i Oslo. Vår visjon er en verden der menneskers iboende verdighet respekteres, og deres menneskerettigheter realiseres. I Caritas skal vi se de utfordringer mennesker og samfunn står overfor, vurdere hvordan vi best kan bidra i å løse disse utfordringene og handle for å hjelpe mennesker til å ivareta seg selv og sine nærmeste.

Caritas Norges virksomhet er forankret i Kirkens sosiallære. Våre grunnleggende verdier er sannhet, frihet og rettferdighet, og vi arbeider i henhold til sentrale prinsipper i sosiallæren som nærhetsprinsippet, solidaritet og forrang for de fattigste, og bærekraftig forvaltning av skaperverket. Vi kjemper for rettferdighet for medmennesker i sårbare situasjoner i Norge og globalt, og omfavner mangfoldet i de lokalsamfunn vi jobber. Vi er aktivt med i den verdensomspennende Caritas konføderasjonen, bestående av nasjonale organisasjoner over hele verden

Globalt hjelper Caritas Norge mennesker i nød, bidrar til å bekjempe sult og ekstrem fattigdom, og arbeider for fred og forsoning. I vårt hjelpearbeid samarbeider vi med våre søsterorganisasjoner og katolske menigheter i Europa, Latin-Amerika, Afrika og Asia.

I Norge arbeider Caritas for at innvandrere blir integrert og inkludert i det norske samfunnet. Hovedmålgruppen for det nasjonale arbeidet er flyktninger og arbeidsinnvandrere i sårbare situasjoner. Caritas Norge har videreutviklet tilbud for innvandrere over hele landet i samarbeid med lokale Caritas i Bergen, Trondheim, Stavanger, Tromsø, Drammen og Arendal.

Caritas Norges hjelpearbeid i utlandet

2022 var preget av den omfattende humanitære responsen til Ukraina og naboland etter det russiske angrepet i februar 2022. Caritas Norge mottok i alt 25 millioner kroner i innsamlede midler til Ukraina-responsen. I tillegg kommer 80 millioner kroner fra det norske Utenriksdepartementet.

Med disse midlene kunne Caritas-nettverket hjelpe over fem millioner personer rammet av krigen i Ukraina, i tillegg til 20 000 flyktninger i Moldova og Polen. Vår hovedinnsats har vært konsentrert om å dekke essensielle behov som mat, vann, husly og beskyttelse.

Vårt humanitære arbeid fortsetter som planlagt innenfor den strategiske partnerskapsavtalen med Utenriksdepartementet. I alle fem land (Venezuela, Niger, Nigeria, Sør-Sudan og Den sentralafrikanske republikk) evner vi å nå flere mennesker enn planlagt (135 %).

I 2022 nådde vi totalt 132 360 mennesker i vårt humanitære arbeid. Avtalen med Utenriksdepartementet ble i 2022 utvidet med ett år, og går ut i 2024. Med støtte fra Markussens Hjelpesfond fortsetter vi det humanitære arbeidet vårt i Eritrea.

Samarbeidet med vår søsterorganisasjon CAFOD (Caritas England og Wales) fortsetter å være svært viktig for oss. Vi samarbeider tett i flere land og startet i 2022 arbeidet med å se på nye muligheter innen innovasjon, klima og samarbeid gjennom helhetlig innsats (Nexus-tematikk), og vil innen kort tid signere en ny treårig samarbeidsavtale med CAFOD.

Side 3 av 19



Vi deltar også aktivt i internasjonale koordineringsorganer gjennom Caritas Europa, Caritas Internationalis, Charter 4 Change og andre tematiske koordineringsmekanismer, for å sikre effektiv humanitær respons.

I det langsiktige arbeidet, ser vi også solide resultater. I 2022 avsluttet vi den fireårige rammeavtalen med Norad (2018-2021) - en avtale som ble utvidet med ett år på grunn av Covid-19 pandemien. Søknad på ny femårig rammeavtale ble levert, og vi mottok et foreløpig tilsagn i desember med 80 % økning sammenlignet med forrige avtale. Andre resultater i 2022 inkluderer tilleggsbevilgning på matsikkerhet med 15 millioner kroner og dobling av støtten til arbeidet med flyktninger fra Sør-Sudan til Uganda med 30 millioner kroner.

Flere andre langsiktig bistandsprosjekter ble avsluttet i 2022, med gode resultater. Dette gjelder blant annet Fisk for utvikling – yrkesutdanning i akvakultur i Colombia, Verdikjedutviklingsprosjektene på kaffe og tilapia i Colombia, det colombianske sannhetskommisjonsprosjektet, Together for Inclusion – inkludering av personer som lever med funksjonsnedsettelse, Integrering av sør sudanske flyktninger i Bidibidi-leiren i Uganda fase 1, Covid-19 Kongo, Building skills – yrkesutdanning innen akvakultur i Uganda, Demokrati og menneskerettighetsprosjektet på Cuba 2021-2022.

Vårt arbeid nådde ca. 750 000 personer i 2022. 54 % ble nådd gjennom vår humanitære innsats, 40 % gjennom de langsiktige utviklingsprosjektene og 6 % gjennom samarbeid på tvers av våre prosjekter. Noen av prosjektene er videreført i ny rammeavtale med Norad, og andre er videreført i nye avtaler med respektive donorer.

I 2022 kostnadsførte Caritas Norge 176 millioner kroner til internasjonale prosjekter. Dette er en økning på omtrent 56 millioner kroner fra året før.

Av prosjektmidlene er:

- 57 millioner kroner fra NORAD rammeavtaleprosjekt inklusive egenandel.
- 61 millioner kroner fra UD humanitært partnerskap
- 9 millioner kroner i øvrige humanitære midler fra UD, ambassader og Norad
- 17 millioner kroner i fred- og forsoningsmidler fra UD og ambassader
- 7,5 millioner kroner fra Næringslivsprosjekter.
- 24,5 millioner kroner er øvrige prosjekter, inklusive stiftelser, samarbeidsorganisasjoner og innsamlede midler i Norge).

Caritas hjelpearbeid i Norge

I 2022 har innenlandsavdelingen hatt til sammen 31 prosjekter. Av disse er 12 nasjonale prosjekter. Tilskuddene varierer i størrelse fra kr 199 000 til kr 3 280 000. Av 31 prosjekter er kun 7 flerårige.

Caritas Norge kostnadsførte i 2022 28 millioner kroner til nasjonale prosjekter. Dette er en økning på omtrent 6,5 millioner kroner fra året før.

Av prosjektmidlene er:

- 7,2 millioner kroner fra IMDi
- 5,3 millioner kroner fra UDI

Side 4 av 19



- 4,2 millioner kroner fra Oslo kommune
- 2,7 millioner kroner fra Justis- og beredskapsdepartementet
- 1,6 millioner kroner fra Stiftelsen Dam
- 1 million kroner fra Helsedirektoratet
- Til sammen 2,6 millioner kroner fra Konfliktrådene, Statens Silvilrettsforvaltning, Bufdir og NAV.

I tillegg benyttet vi ca. 2,8 millioner kroner i innsamlede midler, først og fremst til ukrainske flyktninger i Polen og i Norge, 0,4 millioner var finansiert av brukerbetaling for kurs, og ca. 0,2 millioner kroner til EØS-prosjekter.

Krigen i Ukraina førte til en massiv flyktningstrøm til andre europeiske land, også til Norge. Dette krevde at organisasjonen responderte umiddelbart og gjorde nødvendige omprioriteringer.

Vi sendte raskt ned et team som bistod Caritas Polen med hjelpearbeidet på grensen til Ukraina. Det ble etablert et informasjonspunkt på togstasjonen i Krakow for å gi informasjon om flykningers rettigheter, samt bidra til å hindre utnyttelse av personer i sårbare situasjoner. Informasjonspunktet utgjorde en viktig tjeneste og fra slutten av juni og frem til nyttår gjennomførte vi 1 266 konsultasjoner til 2 180 ukrainske flyktninger, inkludert barn.

Informasjonen våre medarbeidere tilegnet seg i starten av krigen ble viktig for oss i Norge, da vi lokalt i Oslo opprettet en veiledningstjeneste for ukrainske flyktninger. Gjennom offentlige tilskuddsordninger, ble det igangsatt flere ulike tilbud.

Nasjonalt ressursmiljø og øvre tiltak for innvandrere

Som nasjonalt ressursmiljø på integreringsfeltet har Caritas Norge videreutviklet tilbud for innvandrere over hele landet i samarbeid med lokale Caritas i Bergen, Trondheim, Stavanger, Tromsø, Drammen og Arendal, og ressurscenteret i Oslo. På nasjonalt nivå har vi nådd ut til om lag 40 000 besøkende inkludert aktiviteter som norskopplæring, veiledning, matutdeling og andre lokale aktiviteter.

Nasjonalt enhet har hatt ansvar for 12 nasjonale prosjekter. Målet er å kunne tilby gode og likeverdige tilbud til personer i sårbare situasjoner uavhengig av hvor i landet innvandrerne oppholder seg. Dette gjør vi gjennom tett kontakt med lokale Caritas-organisasjoner og menigheter, samt utvikling av digitale tjenester.

Gjennom vår digitale tjeneste enFASE nådde vi for eksempel ut til over 5 500 innvandrere med informasjon.

Caritas Norge driver et nasjonalt au pair-senter som bistår au pairer og vertsfamilier gjennom informasjon, veiledning, råd og meglings. I 2022 behandlet senteret 1 328 henvendelser fra au pairer, potensielle au pairer, vertsfamilier og potensielle vertsfamilier. Vi har i tillegg lokale au pair sentre i Oslo, Bergen, Stavanger, Trondheim og Drammen.

Av andre nasjonale tiltak, har vi dialogarbeid for å bidra til økt tillit til barnevernet i Norge og helseprosjekt som skal bidra til bedret helse blant innvandrere.



Caritas Ressurscenter Oslo

I Oslo driver Caritas Norge et ressurscenter der ansatte og frivillige bidrar til at innvandrere integreres i samfunns- og arbeidsliv. Vi tilbyr en rekke ulike tiltak innen veiledning og informasjon, rettshjelp, jobbsøkkaktiviteter, språkopplæring, nettverksbygging, likestilling og ikke-diskriminering.

Mange av våre besøkende kjenner Caritas fra sine hjemland, fra fluktruten eller gjennom innvandremiljøer i Norge. Informasjon på deres eget morsmål skaper tillit og sikrer at personer i sårbare situasjoner får den hjelpen de har krav på fra det offentlige.

Ressurscenteret tilbød i 2022 veiledning på 15 ulike språk. I 2022 hadde vi over 20 000 besøk på vårt ressurscenter i Oslo. Dette er en økning på 33 % sammenlignet med 2021 da vi hadde 15 070 besøk. Av alle besøkende i 2022 fikk 8745 individuell veiledning, mot 5 761 i 2021. Dette er en økning på 52%.

Våre ledende prinsipper er likepersonsarbeid, frivillighet som en arena for inkludering og hjelp til selvhjelp. Vi rekrutterer frivillige fra egne kurs og aktiviteter. En frivillig i et prosjekt kan være bruker i et annet prosjekt. Vi ser på frivillighet i seg selv som en arena for integrering og en vei ut i ordinært arbeid. Gjennom frivillighet kan innvandrere opparbeide seg både sosialt og faglig nettverk, øke norskkunnskaper og få relevant arbeidserfaring.

Våre frivillige representerer et stadig bredere mangfold som gjør at vi når ut til flere nye innvandrergupper. Vi ser et enormt behov for hjelp og jobber langsiktig for å øke vårt tjenestetilbud.

I 2022 hadde vi 338 frivillige på senteret, en innsats tilsvarende 10 hele stillinger. I 2022 fikk 32 av våre frivillige jobb.

Det å hjelpe folk ut i arbeid har vært hovedfokuset til Oslo ressurscenter. I 2022 bidro vi til at 279 personer har fått jobb. Dette er en økning fra 2021, da vi bisto 203 personer i å skaffe seg jobb.

Vi har et tett samarbeid med en rekke arbeidsgivere og offentlige etater, blant annet NAV. Samarbeidet med Voksenopplæringen var særlig vellykket siden mange ukrainere hadde behov for bistand for å komme raskt ut i jobb.

Språkopplæring er essensielt for å delta i norsk arbeids- og samfunnsnivå. I 2022 har vi hatt 443 deltakere på våre norskkurs. Helt siden 2011 har det blitt tilbudt norskkurs ved Caritas Ressurscenter, og siden sommeren 2021 har kursene våre hatt godkjenning som privat tilbyder av norskkurs av Direktoratet for høyere utdanning og kompetanse.

Norskopplæring i tillegg til ulike tilbud slik som språkkafeer, kvinnegrupper og jobbsøkkkurs, har vist seg svært vellykket og bidrar til en raskere og mer helhetlig språktilnærming. I forbindelse med krigen i Ukraina fikk vi særskilte midler til språkopplæring og familieaktiviteter for ukrainske flyktninger.

Flere viktige tiltak tilknyttet ressurscenteret har som prioritet å bistå personer i sårbare livssituasjoner. Vi hjelper ofre for menneskehandel og utnyttelse i arbeidslivet, gir informasjon om assistert retur til personer uten lovlig opphold og bistand til kvinner som blir utsatt for vold i nære

Side 6 av 19



relasjoner. Vårt rettshjelpsteam har gjennomført individuelle veiledninger, avdekket og gitt bistand i over 996 saker. Blant disse var 3 av sakene mulige ofre for menneskehandel.

Caritas ressurscenter i Oslo har hatt besøkende fra 122 ulike nasjonaliteter.

Samarbeid med Kirken

Bispedømmet, stiftene og menighetene

Caritas Norge har i 2022 hatt jevnlig kontakt med Kirken i Norge. I tillegg til faste møter mellom generalsekretær i Caritas Norge og biskopen i Oslo katolske bispedømme, gjennomføres det faste administrative koordineringsmøter mellom Oslo katolske bispedømme og Caritas. Videre er det også kontakt med biskopene i Trondheim Stift og Tromsø Stift. Caritas Norge har tatt initiativ til og gjennomført månedlige koordineringsmøter med menighetenes Caritas-organisasjoner.

I tillegg til faglig og økonomisk støtte knyttet til implementering av diakonale aktiviteter, støtter også CN menighetenes Caritas på en rekke administrative områder. CN samarbeider med lokale Caritas-organisasjoner og grupper på flere av våre innenlandsprosjekter for flyktninger og innvandrere. Dessuten er ulike diasporagrupper i menighetene engasjert i vårt internasjonale arbeid.

På rådsmøte var det til stede 18 stemmeberettigede menigheter, totalt 36 personer. På rådsmøtet ble det fattet vedtak om at BDO velges som stiftelsens revisor. Det ble videre holdt en presentasjon om Caritas Norges pågående strategiprosess i forbindelse med ny strategi fra 2023.

Norges Unge Katolikker (NUK)

Adventsaksjonen er Norges Unge Katolikkers (NUK) årlige solidaritetsaksjon. Aksjonen er et samarbeid mellom NUK og Caritas Norge og får hvert år inn mye penger takket være iherdig arbeid og innsats fra unge katolikker over hele landet. I 2022 gikk Adventsaksjonen til

Caritas sitt fiskeoppsettprosjekt i distriktene Gulu og Arua i Uganda.

Kommunikasjon

Hovedmålene for vårt kommunikasjonsarbeid er å bidra til økt kunnskap, interesse, engasjement, debatt og politisk prioritering innenfor migrasjon og integrering, matsikkerhet og bekjempelse av sult. Vi ønsker også å motivere menigheter og enkeltpersoner i Norge til solidaritet med fattige og marginaliserte grupper i Norge og i andre land.

For å rette søkelyset mot temaer vi jobber med, kommuniserer vi bredt gjennom egne kanaler, jobber aktivt opp mot pressen, politikere og myndigheter, samt med besøk og arrangementer.

Medieovervåkingsselskapet, Retriever registrerte 824 medieinnslag i 2022 der Caritas Norge er nevnt. Til sammenligning var antall medieinnslag Retriever registrerte 580 i 2021 og 377 i 2020. Mange av mediasakene handlet om behovene for hjelp og vårt hjelpearbeid til den ukrainske befolkningen i forbindelse med at Russland gikk til fullskala krig mot Ukraina. I tillegg hadde vi gjennom året flere innlegg om hvordan krigen i Ukraina truer den globale matsikkerheten. Vi har også vært aktive pådrivere for å belyse den humanitære situasjonen i flere av verdens fattigste land.



Når det gjelder vårt nasjonale arbeid, har vi forsvart au pair-ordningen som kulturutveksling, vi har argumentert for at lønnsstyveri bør omfattes av ordningen med fri rettshjelp. Dessuten har vi snakket om den økende fattigdommen i Norge. I den forbindelse har vi oppfordret myndighetene til å øke ytelsene for asylsøkere i asylmottak. Våre rådgivere har dessuten rettet søkelyset mot manglende sikkerhet på arbeidsplassen for arbeidsinnvandrere.

Caritas har i 2022 blitt intervjuet eller hatt innlegg på trykk i de aller største avisene og mediene i Norge. Samtidig har vi hatt stor geografisk spredning på innleggene våre gjennom publisering i lokalaviser landet rundt. Dessuten har vi vært synlige i relevante minoritetsmedier og katolske publikasjoner.

Talspersons- og påvirkningsarbeid

Bistandsarbeid og nødhjelp

I vårt talspersonsarbeid på det internasjonale feltet har vi arbeidet med bistandsbudsjettet generelt og matsikkerhet spesielt. På begge felt har vi fått viktige gjennomslag. Til tross for ekstraordinære statlige inntekter, foreslo regjeringen kutt i bistandsprosenten for 2023. Caritas Norge har stått sammen med andre bistandsorganisasjoner i arbeidet for å snu dette. Vi har vært i direkte dialog med beslutningstakere, hatt presseutspill, deltatt i panelsamtaler og markering foran Stortinget. Arbeidet har ført til et fornyet fokus på betydningen av å gi 1 % av BNI til bistand, både av hensyn til dem som skal få hjelpen, men også på grunn av den internasjonale signaleffekten. Gjennomslag for dette kom i regjeringens budsjettavtale med SV, som åpnet for en ekstraordinær bevilgning fra oljefondet til Ukraina og land i det globale sør som rammes av krigens ringvirkninger.

Halvparten av bevilgningen til det globale sør for 2023, gitt gjennom Nansen-programmet, skal gå til matsikkerhet, blant annet etter innspill fra oss. Caritas har videre gitt innspill til regjeringens nye matsikkerhetsstrategi, der vi også deltok på lanseringen i desember. Strategien er i stor grad i tråd med våre anbefalinger, knyttet til blant annet småbønder og lokal verdikjedeutvikling.

Integrering og arbeid

Nasjonalt jobber vi for å synliggjøre behovene og utfordringene til flyktninger og andre innvandrere i Norge både gjennom media og i møte med politikere og beslutningstakere. Vi har hatt besøk av flere politikere som ønsker å se hvordan vi jobber og møte våre frivillige og brukere. I forbindelse med regjeringens nye handlingsplan mot sosial dumping og arbeidslivskriminalitet, fikk vi besøk av statsminister Jonas Gahr Støre og arbeids- og inkluderingsminister Marte Mjøs Pedersen. I tillegg fikk vi besøk av Hennes Majestet Dronning Sonja i forbindelse med vår Ukraina-respons.

Vi ser at våre erfaringer og vårt arbeid med å bringe innvandreres stemme inn i samfunnsdebatten er viktig i videreutviklingen av mangfolds- og integreringspolitikken. I 2022 holdt vi blant annet innlegg på konferanse arrangert av KS, PRIO, Arendalsuka og Frivillighet Norge.



Innsamling

Totalt sett inntektsførte Caritas i 2022 mer enn tre ganger så mye i innsamlede midler som det tidligere toppåret 2015. Det er først og fremst innsamlingsaksjonene for Ukraina som er forklaringen. Men også når man ser bort fra bidrag øremerket Ukraina er 2022 det beste innsamlingsåret noensinne.

Caritas Norge samlet i 2022 inn 31,5 millioner kroner. I 2021 samlet vi inn 8,5 millioner kroner.

Caritas Norges innsamlingsprosent i 2022 var 97,4%. Gjennomsnittsprosenten de siste fem årene er på 87,4%. Innsamlingsprosent angir andel av innsamlede midler etter fradrag av innsamlingskostnader og oppgis etter krav fra Innsamlingskontrollen. Innsamlingsprosenten er et uttrykk for forholdet mellom innsamlingskostnader og -resultat, og ikke for i hvilken grad Caritas faktisk benytter innsamlede midler til formål.

Organisasjon

Styret

Styret er Caritas Nores øverste organ og velges av Rådsmøtet. I 2022 har stiftelsens styre bestått av:

- Styreleder: Stian Berger Røsland
- Nestleder: Sr. Katarina Pajchel
- P. Paulus Pham Huu
- Arve Ofstad
- Gunnar Markussen
- Marcus Danbolt
- Marta Bivand Erdal

I 2022 har styret hatt fire møter.

Caritas Norge har forsikring for styre- og lederansvar hos Gjensidige ASA. Forsikringen dekker nåværende, tidligere og fremtidige:

- Styremedlemmer og varamedlemmer
- Daglig leder
- Ansatte som kan pådra seg et selvstendig ledelsesansvar

I tilfeller der sikrede dør, utvides forsikringen til å omfatte sikredes dødsbo. Forsikringen dekker erstatningsansvar for skade på tredjemanns person, ting eller formueskade under gitte vilkår. Videre har stiftelsen, blant annet, en generell ansvarsforsikring samt en særskilt ansvarsforsikring for rettshjelsarbeid.

Likestilling og ikke-diskriminering



Pr. 31.12.2022 var 59 personer i staben. Antall årsverk i 2022 var 41,6 fordelt på 77 personer. I 2021 var antall årsverk 37,6 fordelt på 56 personer. Gjennomsnittsalderen i 2022 er 43,17 år mot 41 år i 2021. Sykefraværet var i 2022 på 2,55 prosent, en oppgang fra 1,5 prosent sammenlignet med 2021.

Med bakgrunn i kraftig vekst for organisasjonen, er en ny ledelsesstruktur innført. Dette for å sikre fortsatt utvikling og vekst samt skape en organisasjonskultur forankret i våre verdier.

Det jobbes kontinuerlig med HR og HMS for å sikre de ansatte et sikkert og sunt arbeidsmiljø. Det pågår, og er gjennomført, en rekke tiltak som har betydning for arbeidsmiljøet. Blant annet kan følgende tiltak og aktiviteter nevnes:

- Overordnet risikovurdering (hvert 4-5 år, eller ved store endringer)
- Overordnet ekstern kvalitetsrevisjon gjennomført av Caritas Internationalis hvert 4. år
- Systematisk HMS-arbeid
- AMU-møter hvert kvartal, samt ved særskilte behov
- Systematisk samarbeid med fagforeninger/tillitsvalgte
- Arbeidsmiljøundersøkelser
- Avvik- og varslingsrutiner
- Flere helserelaterte tilbud knyttet til bedriftshelsetjenesten samt forsikrings- og pensjonsleverandører.
- Involvering av AMU og bedriftshelsetjenesten i forbindelse med flytting til nye kontorlokaler i 2023
- Involvering av AMU og bedriftshelsetjenesten i arbeidet med ny arbeidsmiljøundersøkelse 2023
- Involvering av AMU og bedriftshelsetjenesten i arbeidet med sikkerhetsrutiner på kontor og reise
- Sosiale initiativer fra de ansatte med økonomisk støtte fra ledelsen
- Kompetanseutvikling ledere og ansatte

Det er i 2022 ikke rapportert om skader eller ulykker.

Caritas Norge har som mål å være en arbeidsplass der det råder full likestilling mellom kvinner og menn. Organisasjonen har en innarbeidet policy som tar sikte på at det ikke forekommer forskjellsbehandling grunnet kjønn.

Kjønnsbalansen totalt i virksomheten:

	Prosent
Kvinner	78 %
Menn	22 %

Midlertidig ansatte (kjønnsforskjell):

	Prosent
Kvinner	87 %
Menn	13 %

Ansatte i deltidsstillinger (kjønnsforskjell):

Side 10 av 19



	Prosent
Kvinner	89 %
Menn	11 %

Antall uker foreldrepermisjon:

Gjennomsnittlig antall dager foreldrepermisjon fordelt på kjønn:

	Gjennomsnittlig antall uker	Antall personer
Kvinner	33	2
Menn	25 dager	1

I tilfeller der permisjonstiden går over årsskifte inkluderes hele permisjonstiden. Ansatte som eventuelt avslutter arbeidsforholdet i permisjonstiden inkluderes ikke i beregningen.

Lønnsforskjeller virksomhets- og stillingsnivåer:

Stillingsgrupper	Kvinnerns lønn i prosent av menns lønn
Lederstillinger*	110 prosent
Seniorrådgivere	107 prosent
Rådgivere	95 prosent
Konsulent/førstekonsulent	97 prosent

Tall fra 2021.

*ekskludert generalsekretær

	Kvinnerns lønn i prosent av menns lønn
Hele virksomheten	91,5 prosent

Tall fra 2022

Kjønnsfordeling på ulike stillingsnivåer:

Caritas Norges styre består av syv styremedlemmer hvorav fem menn og to kvinner. Styreleder er mann og nestleder er kvinne.

Fordelingen av kjønn per stillingsgruppe:

Stilling	Prosent kvinner	Prosent menn
Konsulent	100 %	0 %
Rådgiver	88 %	13 %
Seniorrådgiver	80 %	20 %
Leder	50 %	50 %

Tall fra 2021

Ufrivillig deltid



Caritas Norge har gjennomført en undersøkelse blant deltidsansatte der de har kunnet svare på om de ville ønsket å jobbe i økt stillingsprosent om de fikk anledning til dette. Resultatene fra undersøkelsen viser at 80 prosent av de deltidsansatte, som besvarte undersøkelsen, ønsket en økt stillingsprosent. Av anonymitetshensyn kan det ikke skilles mellom kvinner og menn på dette området, da det er for få personer i hver gruppe. Dette er første gang undersøkelsen gjennomføres.

Stillingsnivåer

Caritas Norge har et fastsatt lønssystem der ansatte innplasseres innplassering gjøres basert på stillingstype og kompetansekrav. Videre gis tillegg for ekstern relevant arbeidserfaring samt intern ansiennitet basert på et felles system.

Utvikling sammenlignet med tidligere år

I 2021 var kjønnsbalansen totalt i virksomheten 60% kvinner og 40 % menn. Da telte staben 41 personer. I 2022 teller Caritas Norge 60 personer med en fordeling 78 % kvinner og 22% menn.

Arbeid for likestilling og mot diskriminering

Likestillingsarbeidet gjøres i samarbeid med de ansatte.

Vi jobber kontinuerlig med å styrke og forbedre rutiner for kontroll og varsling for å forebygge og avsløre diskriminering, korrupsjon, misbruk og overgrep. Alle som berøres av vårt arbeid eller av prosjekter vi støtter, kan varsle om kritikkverdige forhold - det være seg ansatte, innleide konsulenter, deltakere og andre knyttet til virksomheten i tillegg til våre partnerorganisasjoner, givere/donorere, støttespillere og interessenter.

Likestillingsarbeidet foregår i alle faser og er en kontinuerlig prosess i vårt arbeid internt og eksternt.

Internt har vi utviklet egne prinsipper, prosedyrer og standarder for å hindre diskriminering, trakassering og kjønnsbasert vold. Dette omfatter blant annet:

- Egen likestillingsstrategi (Policy on Gender Equality)
- Policy on Harassment, Sexual Harassment, Exploitation and Abuse
- Policy on Disability Inclusion

Lik lønn for likt arbeid sikres gjennom et felles lønssystem, samt regelmessige lønnsvurderinger. Det er opprettet egne rutiner for avvik og varsling på arbeidsplassen, og alle ansatte skal gjennomgå og bestå en grunnleggende opplæring i Safeguarding. Vi har retningslinjer som klart definerer kravene Arbeidsmiljøloven setter til ansattes medvirkning i HMS-arbeidet.

Eksternt jobber organisasjonen med løpende politisk påvirkning og talsmannsarbeid. Caritas Norge spiller også en sentral rolle ved å sette likestilling og antidiskriminering på dagsorden i den Globale Caritas-konfederasjonen.



Slik jobber vi for å sikre likestilling og ikke-diskriminering i praksis

Caritas Norge jobber med å sikre likestilling og ikke-diskriminering, blant annet gjennom:

- Et overordnet mål i vår strategi er å befeste rollen som en ledende aktør for migranternes rettigheter og inkludering samt være en tydelig talsperson for personer i målgruppen
- Utforming av stillingsutlysninger, internopplæring og formelle retningslinjer
- Felles informasjonsdeling gjennom blant annet månedlige allmannamøter og felles tilgjengelige referater fra ledermøter mv.
- AMU-møter fire ganger i året hvor ledelsen er involvert
- Felles arbeidsmiljø møte to ganger pr. år arrangert av AMU
- Månedlige møter mellom ledelsen og fagforeningene samt deltakelse fra fagforeningene i ansettelsesprosesser
- Systematisk og felles avtaleverk og regelverk
- Verneombud som er involvert i alle faser av HMS-arbeidet

Samarbeidet mellom Caritas Norge og de ansatte er regulert blant annet i retningslinjer om de ansattes medbestemmelsesrett og medvirkningsplikt. Virksomheten følger videre de krav til medvirkning i HMS-arbeidet, som fremkommer av Arbeidsmiljøloven. Organisasjonen har:

- Arbeidsmiljøutvalg
- Verneombud
- Tillitsvalgte
- Arbeidsmiljømøter
- Overordnet ekstern kvalitets-revisjon hvert 4. år. Inkluderer gjennomgang av våre etiske retningslinjer som sikrer likestilling og ikke-diskriminering
- Arbeidsmiljøundersøkelse annet hvert år
- Årlige spørreundersøkelser
- Felles retningslinjer og rutiner for ansettelse, onboarding og offboarding som skal sikre likebehandling.
- Obligatorisk kurs i Safeguarding og felles retningslinje som alle ansatte signerer på at de har mottatt og er forpliktet på

Slik jobber vi for å identifisere risiko for diskriminering og hindre for likestilling

Likestilling og ikke-diskriminering er et prioritert og tverrgående tema for Caritas Norges virke. Omfanget av våre leveranser fordrer en bredde av språklig og kulturell kompetanse som igjen betyr en stor bredde i forhold til etnisitet og livssyn.

Majoriteten av prosjektene er finansiert gjennom offentlige tilskuddsmidler hvor våre donorer setter klare krav til hvordan vi jobber med likestilling og ikke-diskriminering.

Helt konkrete tiltak knyttet til identifisering av risiko gjøres gjennom:

- Løpende møter på ledelses-, avdelings-, enhet og prosjektnivå

Side 13 av 19



- Overordnet risikovurdering (hvert 4-5 år, eller ved store endringer)
- Overordnet ekstern kvalitets-revisjon som gjennomføres av Caritas Internasjonalis hvert 4. år
- Systematisk HMS-arbeid
- AMU-møter hvert kvartal
- Arbeidsmiljømøter med alle ansatte to ganger i året
- Systematisk samarbeid med fagforeninger/tillitsvalgte
- Arbeidsmiljøundersøkelser
- Avvik- og varslingsrutiner
-

Hvordan arbeides det med diskrimineringsrisikoer og likestillingshindre

- Arbeidet med likestilling og ikke-diskriminering starter med rekrutteringsprosessen og kartlegges/følges opp gjennom våre mange retningslinjer, rutiner og aktiviteter for et godt arbeidsmiljø
- Klare retningslinjer ved ansettelser som starter med stillingsutlysningen og deretter intervjuer. Hva skal og kan det spørres om, egen intervjuguide, hvem er med i intervjuene. Ansattes representant er alltid med i 2. gangs intervju. Egen guide for referansesjekk
- Ved kontraktsinngåelse signerer den ansatte på Caritas Norges etiske retningslinjer som også omhandler likestilling og ikke-diskriminering
- Arbeidsmiljøundersøkelsen som gjennomføres annet hvert år samt årlige spørreundersøkelser gir organisasjonen et godt grunnlag til å igangsette tiltak. I arbeidsmiljøundersøkelsen blir det stilt spørsmål om:
 - Har du selv blitt, eller lagt merke til at andre har blitt utsatt for mobbing eller trakassering på arbeidsplassen i løpet av de siste 6 måneder?
 - Har du lagt merke til om menn og kvinner blir behandlet ulikt på arbeidsstedet ditt?

Risikoer for diskriminering og hindre for likestilling

Det er ikke meldt inn noen saker i henhold til våre avviks- og varslingsystemer samt andre kanaler for varslings.

Medarbeiderundersøkelsen fra 2021 avdekket at noen hadde blitt utsatt for mobbing eller trakassering. Dette ble tatt opp i organisasjonen i 2021.

Det er en økende kjønnsbalanse i organisasjonen da andelen kvinner øker. Ledelsen er bevisst denne utviklingen. Alle våre ansatte behandles likt i rekrutteringsprosessen, lønns- og arbeidsvilkår, forfremmelse og utviklingsmuligheter, tilrettelegging samt mulighet for å kombinere arbeid og familieliv.

Vi ser av tallene fra 2022 at kvinner i snitt tjener noe mindre på nivå konsulent og rådgiver. Samtidig viser tallene på øvrige stillingsnivåer en motsatt tendens.

Side 14 av 19



Risikoen er møtt med følgende tiltak:

- I forbindelse med ny organisasjonsstruktur og mange nye ansatte, er en introduksjon av vår personalpolitikk med etiske retningslinjer vært og er en del av våre onboardingrutiner
- Vi har retningslinjer mot trakassering og diskriminering som sammen med vårt Safeguardingkurs kommuniseres jevnlig
- Innholdet i stillingsannonser er endret for å invitere til mangfold, der følgende avsnitt er inkludert:
Vi oppfordrer alle kvalifiserte kandidater til å søke uavhengig av religion, kjønn og etnisk tilhørighet. Caritas Norge har nulltoleranse for diskriminering, trakassering og utnyttelse av stilling og posisjon til egen vinning. Det forventes av alle ansatte at man i arbeidsforholdet etterlever våre etiske retningslinjer og våre rutiner for å forhindre og avdekke brudd på disse.
- Vi tilstreber at det alltid innkalles til intervju et mangfold av kvalifiserte kandidater
- Det igangsettes umiddelbare tiltak ved varsling eller dersom det gjennom medarbeidersamtaler, AMU, Arbeidsmiljømøter i møter med tillitsvalgte eller arbeidsmiljøundersøkelser meldes om uregelmessigheter
- Det tilstrebes en størst mulig tilstedeværelse på kontoret, for å sikre et transparent og inkluderende arbeidsmiljø. Samtidig vises det forståelse og en grad av fleksibilitet med mulighet til sporadisk arbeid hjemmefra
- Etter pandemien har organisasjonen gjenopptatt og utvidet sosiale initiativer fra de ansatte med økonomisk støtte fra ledelsen
- I forkant av arbeidsmiljømøter er det satt opp en digital postkasse hvor alle anonymt kan ta opp alt som har med arbeidsmiljø, likestilling og diskriminering

Planlagte tiltak i året som kommer er:

- Caritas Norge skal være en læringsorganisasjon som verner om de ansattes rettigheter og fremmer frivillige og ansattes medvirkning i utvikling av virksomheten. En videre utvikling i henhold til strategien 2023 - 2030 vil sikre likestilling og ikke-diskriminering
- Ny medarbeiderundersøkelse som i større grad belyser likestilling og ikke-diskriminering vil bli introdusert.
- Det legges til rette for et tettere samarbeid med Bedriftshelsetjenesten
- Kurs- og kompetanseheving av alle ansatte som også sikrer muligheten for videreutvikling og fremmelse uansett kjønn
- Systematisk arbeid for å redusere bruken av midlertidige stillinger

Resultater av arbeidet og forventninger til arbeidet framover

Gjennom vårt systematiske arbeid på området, får vi muligheten til å evaluere om vi har lyktes med de ulike tiltakene som er iverksatt. Vi forventer at vårt arbeid internt og eksternt vil bidra til økt mangfold, integrering og inkludering.

Caritas Norge sitt mandat er å hjelpe mennesker uavhengig av alder, kjønn, legning, politisk overbevisning, religiøs eller annen tilhørighet, og arbeider inkluderende for å fremme interessene og rettighetene til de deler av befolkningen som rammes av utenforskap. Vi etterstreber at vi som organisasjon er representative for de samme verdier internt.

Side 15 av 19



Ytre miljø

Caritas arbeid skal bidra til nullutslipp i verden og Norge raskest mulig. Det stilles miljøkrav til alle leverandører, og jobbes kontinuerlig med tiltak for å redusere energi- og vannforbruk, samt redusere klimagassutslipp forbundet med organisasjonens interne virksomhet.

Ut over reisevirksomheten er driften av Caritas Norges kontorlokaler det som i størst grad anses å bidra til organisasjonens klimaavtrykk. Caritas leier i dag lokaler i Blå Korsgården, som er et godkjent miljøfyrtårn, med klare retningslinjer for kildesortering.

Vi arbeider med å minimere avfall, sikre at vi sorterer avfallet, samt reduserer reisevirksomhet som innebærer klimagassutslipp. Dette gjør vi gjennom:

Direkte utslipp

Våre lokaler ligger nært kollektivtrafikk, og ansatte oppmuntres til å ikke kjøre til jobb. Ved leie av bil skal el-bil prioriteres så langt som mulig. Offentlig transport (buss/tog) skal prioriteres fremfor fly i forbindelse med tjenestereiser når dette er realistisk.

Det er lagt til rette for mobile kontorløsninger, slik at medarbeiderne kan ha hjemmekontor ved behov.

Vi oppfordrer våre leverandører til å jobbe med klima og miljø.

Energiforbruk

Vi jobber systematisk med å redusere belastningen på det ytre miljø ved å begrense forbruk av energi. Alle lokaler leies, og ved anskaffelse/skifte av lokaler prioriterer vi klima- og miljøhensyn og jobber med å påvirke utleier til å ta gode klima- og miljøvalg.

Reiser og avfall

Vi flyr kun når dette er nødvendig. Klimavoter skal alltid kjøpes. Organisasjonen resirkulerer i henhold til Forskrift om endring i avfallsforskriften (utsortering og materialgjenvinning av bioavfall og plastavfall). PC-er som ikke lenger brukes av våre ansatte skal selges/gjenbrukes for å sikre gjenbruk. Mobiltelefoner gjenbrukes internt så langt mulig, og resten går til sikker avhending.

Reisevirksomhet

CO₂-utslipp fra våre flyreiser utgjorde 90 tonn i 2022. Dette er en vesentlig økning fra 2021 da utslippet var på totalt 39 tonn. I år har vi hatt et stort etterslep av reiser for å kunne rapportere og ferdigstille prosjekter. Til sammenligning var CO₂-utslippet i 2019 på 79 tonn.

Siden den gang har organisasjonen hatt en kraftig vekst både med hensyn til antall ansatte og oppdrag. 83 % av Caritas sin omsetning er knyttet til internasjonale prosjekter hvor reising er en forutsetning for å levere i henhold til oppdragsbeskrivelse.

Side 16 av 19



Det er investert i digitalt møteromsutstyr, både hos partner og ved hovedkontoret i Norge, for å bidra til å redusere behovet for fysiske besøk til prosjektland.

De ansatte skal alltid vurdere nødvendigheten av å reise fysisk.

Antikorrupsjonsarbeid

Caritas Norge har nulltoleranse for alle former for korrupsjon, mislighold og maktmisbruk i vår organisasjon og blant våre partnere. Vi jobber kontinuerlig med å styrke og forbedre rutiner for kontroll og varsling for å forebygge korrupsjon. Vår anti-korrupsjonspolitik retter seg mot medarbeidere, frivillige og andre som på ulike vis representerer Caritas Norge. Den retter seg også mot medarbeidere i partnerorganisasjoner tilknyttet Caritas Norge.

Caritas Norge arbeider i land som kan ha svake strukturer og er preget av korrupsjon i større eller mindre grad. Vi etterlever anti-korrupsjon i vårt daglige arbeid gjennom følgende prinsipper:

- Unngå situasjoner og relasjoner der man kan mistenkes for korrupsjon
- Forebygge korrupsjon gjennom klare regler, opplæring av ansatte og gjennomsiktighet i administrasjonen samt ha oppmerksomhet på uregelmessigheter
- Fremme nulltoleranse og utryddelse av korrupsjon
- Forplikte ledere til å fremme anti-korrupsjon på alle nivåer og konsekvent sanksjonere tilfeller av korrupsjon og uregelmessigheter

Alle Caritas Norges medarbeidere er forpliktet til å overholde [Caritas Norges retningslinjer for anti-korrupsjonsarbeid](#) og [Caritas Internationalis Code of Ethics & Code of Conduct for Staff](#). Caritas Norge er i tillegg forpliktet til å følge [Caritas Internationalis' Management Standards](#).

Innsamlede og bevilgede midler forvaltes etter strenge krav fra norske myndigheter og internasjonale regnskaps- og revisjonsstandarder. Caritas er medlem av [Innsamlingskontrollen](#) og registrert i [Innsamlingsregisteret](#). Det forplikter oss til å følge spesifikke regnskapsregler og underlegge oss ekstern kontroll.

Hos en partner i Sentralafrikanske Republikk ble det i 2021 varslet om en mulig korrupsjonssak/underslag. Det ble umiddelbart iverksatt tiltak for å forhindre videre misbruk av midler. På grunn av koronasituasjonen tok det noe tid å få avklart alle forhold, men det ble til slutt slått fast at en medarbeider hadde levert feilaktige fakturaer for til sammen USD 750. Caritas Norge ble av Utenriksdepartementets sentrale kontrollenhet pålagt å tilbakebetale kr 7 250.

Varsling

Caritas Norge ønsker å legge til rette for at de ansatte benytter seg av sin rett til å varsle om kritikkverdige forhold på arbeidsplassen, slik denne retten er lovfestet i Arbeidsmiljølovens § 2A-1. Organisasjonen har utarbeidet egne rutiner for varsling av kritikkverdige forhold på arbeidsplassen. Alle medarbeidere har plikt til straks å melde om overtredelse av Caritas Norges sin etiske kodeks, ved mistanke om dette. Varsling fra eksterne interessenter, partnere, konsulenter eller personer som mottar hjelp fra Caritas i prosjektområdene kan sendes på e-post til varsling@caritas.no En

Side 17 av 19



klage over brudd på den etiske kodeksen går til generalsekretær i Caritas Norge og behandles av et utvalg på tre personer satt ned av styret i Caritas Norge.

Organisasjonen har videre klare retningslinjer for mottak av gaver internt og eksternt.

Åpenhetsloven

Caritas Norge er underlagt åpenhetsloven. Denne skal fremme respekt for menneskerettighetene og sikre anstendige arbeidsforhold samt gi allmenheten tilgang til informasjon. Caritas Norge har informasjon om åpenhetsloven og vår etterlevelse av den på våre nettsider: www.caritas.no/etikkg-og-anti-korrupsjonsarbeid/.

Redegjørelse for årsregnskapet

Forutsetning om fortsatt drift av Caritas Norge er til stede, og dette er lagt til grunn for årsregnskapet. Regnskapet for 2022 er satt opp i samsvar med regnskapsloven av 1998 og i henhold til NRS (F) «God regnskapsskikk for ideelle organisasjoner», samt krav fra Innsamlingskontrollen. Resultatet viser et overskudd på kr 21 034 125. Hovedårsaken til det positive resultatet er at Caritas Norge besluttet å ikke benytte alle innsamlede midler til Ukraina i 2022, mens sikre en langsiktig oppfølging.

Resultatet disponeres som følger

Tillegg/reduksjon formålkapitalegenkapital	2022	2021
Formålskapital med eksternt pålagte restriksjoner		
Endring i øremerkede innsamlede midler	10 724 173	131 063
Endring i innenlandsmidler	29 639	23 026
Formålskapital med selvpålagte restriksjoner		
Endring i ikke øremerkede inns. midler	2 566 008	1 420 856
Endring i sikringsfondene	9 252 701	10 630 648
Annen formålskapital		
Endring i disposisjonsfond	-1 538 396	-3 497 890
Sum	21 034 125	8 707 703



Signatur:

Oslo, 16. mars 2022

P. Paulus Pham Huu

Marta Bivand Erdal

Marcus Danbolt

Arve Ofstad

Gunnar Markussen

Stian Berger Røslund
Styreleder

Sr. Katarina Pajchel
Nestleder

Martha Rubiano Skretteberg
Generalsekretær

Side 19 av 19

**SIGNATURES****ALLEKIRJOITUKSET****UNDERSKRIFTER****SIGNATURER****UNDERSKRIFTER**

This documents contains 19 pages before this page
Dokumentet inneholder 19 sider før denne siden

Tämä asiakirja sisältää 19 sivua ennen tätä sivua
Dette dokument indeholder 19 sider før denne side

Detta dokument innehåller 19 sidor före denna sida

Paulus Huu Y Pham

82373139-3420-48fa-bdda-bef4391a01a7 - 2023-03-16 18:52:51 UTC +02:00
BankID - 28918170-20a0-47d2-ad14-f9a85aa973be - NO

Gunnar Markussen

04cfa7c6-0d98-4a6b-b50e-daf4bb618355 - 2023-03-16 19:02:03 UTC +02:00
BankID - 87eb1230-8eb8-4016-b05c-a41b4f277d04 - NO

Arve Ofstad

4ab039c8-7819-4d0c-a498-4fbd0d1af93c - 2023-03-16 21:28:12 UTC +02:00
BankID - 46a5fe55-b3f9-49c2-8575-45147ddf18b2 - NO

Marta K Bivand Erdal

6a8f684c-1d18-4d81-a487-1a7bdb26deff - 2023-03-17 09:03:58 UTC +02:00
BankID - b36117ef-fbea-4a35-9252-dd861117ac55 - NO

Marcus Danbolt

d65eebd8-0a39-4346-b920-5e7fb0ee2192 - 2023-03-17 10:39:13 UTC +02:00
BankID - 26ba2eb1-2e6a-44d9-95de-199336cd27ac - NO

KATARZYNA PAJCHEL

de4c69ef-6bb1-443b-9310-14560694883b - 2023-03-17 11:29:20 UTC +02:00
BankID - 83091683-187d-4af7-bbae-0313f058fa2a - NO

Stian Berger Røsland

c28ea967-317e-4975-a2cc-b6a0c69b465f - 2023-03-17 12:29:54 UTC +02:00
BankID - a53550e3-b5de-46a1-823d-4fcb45cb1f25 - NO

authority to sign
representative
custodial

asemavaltuutus
nimenkirjoitusoikeus
huoltaja/edunvalvoja

ställningsfullmakt
firmateckningsrätt
förvaltare

autoritet til å signere
representant
foresatte/verge

myndighed til at underskrive
repræsentant
frihedsberøvende

**SIGNATURES****ALLEKIRJOITUKSET****UNDERSKRIFTER****SIGNATURER****UNDERSKRIFTER**

This documents contains 20 pages before this page
Dokumentet inneholder 20 sider før denne siden

Tämä asiakirja sisältää 20 sivua ennen tätä sivua
Dette dokument indeholder 20 sider før denne side

Detta dokument innehåller 20 sidor före denna sida

Martha Cristina Ru Skretteberg

3d4dab66-cdb1-498c-9d62-f6424ff398c5 - 2023-03-20 09:39:43 UTC +02:00
BankID - 85f30f2c-806f-43df-8dbe-e2624f6bc4fc - NO

authority to sign
representative
custodial

asemavaltuus
nimenkirjoitusoikeus
huoltaja/edunvalvoja

ställningsfullmakt
firmateckningsrätt
förvaltare

autoritet til å signere
representant
foresatte/verge

myndighed til at underskrive
repræsentant
frihedsberøvende

Electronically signed / Sähköisesti allekirjoitettu / Elektroniskt signerats / Elektronisk signert / Elektronisk underskrevet
<https://sign.visma.net/nb/document-check/592da789-835c-452d-9706-76902985ed64>

 **visma sign**
www.vismasign.com



Caritas Norge

Aktivitetsregnskap

2022

Årsregnskap

Til behandling i styremøte 16. april 2022

Versjon 09.03.2023 16:05



Caritas Norge

Aktivitetsregnskap

	Note	Resultat 2022	Resultat 2021
Inntekter			
Offentlige tilskudd			
Langsiktig utvikling	1	60 224 092	59 945 957
Humanitære midler	1	86 016 698	50 589 187
Adm.støtte langsiktig utvikling		5 703 567	4 522 840
Adm.støtte humanitære midler		2 821 415	2 737 257
Informasjonsmidler	1	-	-7 757
Prosjektmidler innland	1, 2	23 543 429	20 328 948
EØS-midler	1, 2	199 435	276 681
MVA-refusjon		2 247 465	2 211 484
Adm.støtte innland		536 201	454 767
Sum		181 292 300	141 059 363
Tilskudd fra partnerorganisasjoner			
Prosjektmidler fra partnerorganisasjoner		18 336 042	5 285 685
Adm.støtte fra partnerorganisasjoner		630 920	100 756
		18 966 962	5 386 441
Innsamlet i Norge			
Innsamlede midler	3	31 424 781	8 590 280
Testamentariske gaver		120 531	0
		31 545 312	8 590 280
Andre inntekter			
Egenandel undervisning		416 305	428 174
Andre inntekter		260 942	152 087
Finansinntekter	4	342 805	1 260 004
		1 020 051	1 840 265
Sum Inntekter		232 824 625	156 876 350
Kostnader			
Kostnader til anskaffelse av midler			
Kostnader til innsamling		1 951 741	1 485 332
Andre kostnader til anskaffelse av midler		330 251	404 442
Sum	5, 6, 7	2 281 991	1 889 774
Kostnader til formål			
Prosjektkostnader utland		176 000 628	120 390 015
Prosjektkostnader innland		28 142 682	21 674 118
Informasjonskostnader		2 067 283	1 671 225
	1, 5, 6, 7	206 210 594	143 735 358
Kostnader til administrasjon			
Administrasjonskostnader	5, 7, 8,	3 261 643	2 522 005
Finanskostnader		36 272	21 510
Sum	5, 6, 7	3 297 915	2 543 515
Sum Kostnader	9	211 790 501	148 168 647
Aktivitetsresultat		21 034 125	8 707 703



Tillegg/reduksjon formålkapitalegenkapital

Formålskapital med eksternt pålagte restriksjoner

Endring i øremerkede innsamlede midler	3	10 724 173	131 063
Endring i innenlandsamidler	3	29 639	23 026

Formålskapital med selvpålagte restriksjoner

Endring i ikke øremerkede inns. midler	3	2 566 008	1 420 856
Endring i sikringsfondene	4	9 252 701	10 630 648

Annen formålskapital

Endring i disposisjonsfond		-1 538 396	-3 497 890
----------------------------	--	------------	------------

Sum	10	21 034 125	8 707 703
-----	----	------------	-----------

Andel kostnader til formål		97,4 %	97,0 %
Andel kostnader til administrasjon og innsamling		2,6 %	3,0 %
Innsamlingsprosenten		93,8	82,7



Balanse			
	Note	31.12.2022	31.12.2021
Eiendeler			
Anleggsmidler			
Kontormaskiner m.m.	11	-	318 104
Programvarer / lisenser	11	-	210 000
Pensjonsmidler	12	1 476 024	1 599 898
Aksjer og konvertible lån	13	-	0
Sum Anleggsmidler		1 476 024	2 128 003
Omløpsmidler			
Fordringer og forskudd		870 562	415 566
Forskuddsbetalt husleie, Storgata 38		503 531	701 171
Investeringer i fond	13	15 129 296	15 715 757
Kontanter, bankinnskudd	14	109 850 052	61 839 598
Sum Omløpsmidler		126 353 441	78 672 092
Sum Eiendeler		127 829 465	80 800 095
Formålskapital og gjeld			
Formålkapitalkapital			
Stiftelsens grunnkapital		392 750	392 750
Formålkapital med eksternt pålagte restriksjoner			
Øremerkede innsamlede midler	3	11 941 014	1 216 841
Innsamlede midler øremerket Innenlandarbeidet	3	1 271 643	1 242 004
Formålkapital med selvpålagte restriksjoner			
- Sikringsfond 1 (eiendom)		13 441 000	12 296 000
- Sikringsfond 2 (prosjektsikkerhet)		6 500 000	4 000 000
- Sikringsfond 3 (driftssikkerhet)		21 109 500	15 509 049
Ikke øremerkede innsamlede midler	3	7 604 998	5 038 989
Prosjektfond		3 000 000	3 000 000
Annen formålskapital			
Annen formålskapital		7 378 284	8 916 676
Sum Formålkapital	7	72 639 189	51 612 309
Kortsiktig gjeld			
Leverandørgjeld		1 758 696	1 229 781
Skyldig skatt, feriepenger og arb.avgift		4 506 484	4 244 934
NORAD/UD-rente		12 408	6 298
Ubenyttede pro.midler innland og Europa	1, 2	1 342 759	2 080 157
Ubenyttede prosjektmidler øvrig utland	1	47 569 930	21 626 615
Sum Kortsiktig gjeld		55 190 277	29 187 785
Sum Formålskapital og gjeld		127 829 465	80 800 095

Oslo, 16. mars 2023

p. Paulus Huu Y Pham

Arve Ofstad

sr. Katharina Pajchel

Gunnar Markussen

Marcus Danbolt

Marta Bivand Erdal

Stian Berger Røsland

Martha Rubiano Skretteberg



Kontantstrømanalyse

Kontantstrømmer fra operasjonelle aktiviteter	2022	2021
Aktivitetsresultat	21 034 125	8 707 703
Ordinære av- og nedskrivninger	528 104	276 960
Nedskrivning av investeringer		
Regnskapsmessig resultat avgang driftsmidler		
Endring i fordringer	-454 996	-265 019
Endring i leverandørgjeld	508 915	759 329
Forskjell mellom kostnadsført pensjon og inn-/utbetalinger i pensjonsordninger	123 874	-866 662
Endring i andre tidsavgrensningsposter	25 683 971	4 561 352
Netto kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter	47 423 993	13 173 663
Kontantstrømmer fra investeringsaktiviteter		
Utbetalinger ved kjøp av varige driftsmidler	-	-528 635
Netto kontantstrøm fra investeringsaktiviteter	-	-528 635
Netto endring i likvider i året	47 423 993	12 645 028
Likviditetsbeholdning* pr 01.01	77 555 355	64 910 327
Likviditetsbeholdning* pr 31.12	124 979 348	77 555 355
Endring likvider	47 423 993	12 645 028

* Likviditetsbeholdningen inkluderer kontanter, bankinnskudd og finansielle omløpsmidler som er vurdert til virkelig verdi.



CARITAS NORGE

NOTER TIL REGNSKAPET 2022

Prinsippnote

Årsregnskapet er satt opp i samsvar med regnskapsloven av 1998 og i henhold til *NRS (F) God regnskapsskikk for ideelle organisasjoner*. Følgende regnskapsprinsipper er benyttet:

Eiendeler og anleggsmidler

Eiendeler bestemt til varig eie eller bruk er klassifisert som anleggsmidler. Andre eiendeler er klassifisert som omløpsmidler. Fordringer som skal tilbakebetales innen et år er klassifisert som omløpsmidler. Ved klassifisering av kortsiktig og langsiktig gjeld er tilsvarende kriterier lagt til grunn.

Anleggsmidler vurderes til anskaffelseskost, men nedskrives til virkelig verdi ved verdifall som forventes ikke å være forbigående. Anleggsmidler med begrenset økonomisk levetid avskrives planmessig. Finansielle omløpsmidler vurderes til virkelig verdi. Andre omløpsmidler vurderes til laveste av anskaffelseskost og virkelig verdi. Kortsiktig gjeld balanseføres til nominelt beløp på etableringstidspunktet. Fordringer er oppført til pålydende verdier.

Tilskudd

Tilskudd fra offentlige instanser og større partnere, både administrasjonsstøtte og prosjektmidler, inntektsføres i det året prosjektmidlene benyttes. Ubenyttede midler er oppført som gjeld til tilskuddsyter. Ved gjennomføring av prosjekter ved bruk av utenlandske samarbeidspartnere, kostnadsføres overførte beløp på overføringstidspunktet. Dersom midler senere rapporteres som ubenyttet eller bruken ikke er i samsvar med forutsetningene, tilbakeføres beløpet som reduserte kostnader på rapporteringstidspunktet.

Innsamlede midler

Innsamlede midler inntektsføres etter hvert som de mottas. Ubenyttede innsamlede midler øremerkes som formålskapital med internt pålagte og som formålskapital med eksternt pålagte restriksjoner dersom de er øremerket av giver.

Kostnader

Direkte formålskostnader og prosjektlønn føres på prosjektet de tilhører. Felleskostnader fordeles i henhold til antall årsverk (stillingsprosent) som er tilknyttet aktiviteten på hovedformål (prosjektarbeid utland, innland og informasjon), innsamling og administrasjon.

Kostnader til produksjon og utgivelse av giverbladet CaritasINFO er fordelt mellom kostnader til anskaffelse av midler (innsamling) og informasjonskostnader, slik at formgivning og trykk regnes som informasjonskostnader, mens kostnader til utsending samt til ilagt giroblankett føres som innsamlingskostnader.

Reiser og revisjon

Reiser som fullt ut eller i hovedsak har prosjektoppfølgning som formål, er ført som prosjektkostnader. Øvrige reisekostnader er ført som administrasjonskostnader.

Kostnader til revisjon av prosjekter er ført som prosjektkostnader, mens øvrige revisjonskostnader er ført som administrasjonskostnader.

Plasseringer

Kortsiktige plasseringer (aksjer og andeler vurdert som omløpsmidler) vurderes til laveste av anskaffelseskost og virkelig verdi på balansedagen. Mottatt utbytte og andre utdelinger fra selskapene inntektsføres som finansinntekter.

Kontantstrømoppstilling

Kontantstrømoppstillingen er utarbeidet etter den indirekte metoden. Kontanter og kontantekvivalenter omfatter kontanter, bankinnskudd og andre kortsiktige, likvide plasseringer.

Pensjonsordninger

Caritas Norge har både innskuddsordning og ytelsesordning (lukket). En innskuddsordning er en ordning hvor stiftelsen betaler årlige bidrag til dekning av spareavtale, administrasjon og uføredeknning. Stiftelsen har ingen forpliktelser utover dette, og årlig kostnad er identisk med årets betalte premie.

En ytelsesordning er en ordning hvor pensjonsutbetaling og løpetid avhenger av flere faktorer som ikke er gitt på regnskapstidspunktet, men hvor stiftelsen har en definert forpliktelse.

Pensjoner - Ytelsesordningen

Pensjonskostnader og pensjonsforpliktelser beregnes etter lineær opptjening, basert på forutsetninger om diskonteringsrente, fremtidig regulering av lønn, pensjoner og ytelser fra folketrygden, fremtidig avkastning på



pensjonsmidler samt aktuariemessige forutsetninger om dødelighet, frivillig avgang, osv. Pensjonsmidler er vurdert til virkelig verdi og fratrukket i netto pensjonsforpliktelser i balansen.

Pensjoner - Innskuddsordningen

Kostnaden til innskuddsbasert pensjonsordning tilsvarer periodens betalte premie til forsikringselskapet.

Note 1: Prosjektliste

Land	Navn	Beholdning	Inn	Ut	Saldo
Norad - rammeavtaleprosjekt					
Niger	116NER01 - Niger i rammeavtale fra 2018	-	6 963 805	6 963 805	0
Kongo (DR)	117COD01 - Matsikkerhetsprogram	-	5 282 202	5 282 202	0
Globalt/ramme	117GLO01 - Norad rammeavtale 2018-2021	192 626	12 887 043	-	13 079 668
Mali	117MLI01 - Mali i rammeavtalen fra 2018	-	6 849 405	6 849 405	0
Uganda	117UGA01 - Matsikkerhetsprogram	-	9 401 761	9 401 761	0
Zambia	117ZMB01 - Matsikkerhetsprogram	-	54 018	54 018	0
Colombia	118COL01 - Matsikkerhetsprogram	-	3 276 059	3 276 059	0
Sri Lanka	118LKA01 - Matsikkerhetsprogram	-	6 554 111	6 554 111	0
Sri Lanka	118LKA02 - Religiøse minoriteter	362 780	3 085 671	3 066 953	381 498
Sum	Norad - rammeavtaleprosjekt	555 406	54 354 075	41 448 314	13 461 167
Norad - øvrige prosjekter					
Kongo (DR)	121COD01 - REDD+ DrC	83 387	3 171 516	3 893 229	-638 326
Kongo (DR)	121COD02 - Moderne slaveri	1 865 695	3 641 191	4 856 894	649 992
Kongo (DR)	121COD03 - DRC Food security and COVID-19 addendum	3 783 169	9 489	3 625 553	167 104
Colombia	121COL01 - REDD+ Colombia	-	9 248	3 500 009	-3 940
Sum	Norad - øvrige prosjekter	5 723 002	10 322 204	15 870 377	174 830
Humanitært strategisk partnerskap					
Globalt	220GLO01 - Humanitært strategisk partnerskap	6 133	8 449 924	3 512 186	4 943 871
Niger	220NER01 - Humanitarian emergency response in Niger	-	5 000 000	5 000 000	0
Nigeria	220NGA01 - Humanitarian emergency response in Nigeria	-	5 150 000	5 150 000	0
Sør Sudan	220SSD01 - Humanitarian emergency response in South Sudan	-	5 125 000	5 125 000	0
Venezuela	220VEN01 - Humanitarian emergency response in Venezuela	-	5 125 000	5 125 000	0
Sentralafrikans	222CAF01 Humanitarian Emergency Response in CAR	-	2 640 809	2 640 809	0
Ukraina	223UKR01 SPA Ukraina fra 2022	-	23 825 158	930 438	22 894 720
Moldova	222MDA01 Regional hum. response to the Ukraine Crisis	-	4 567 500	4 567 500	0
Moldova	222MDA02 Reg hum response to the Ukraine Crisis, Caritas Mol	-	4 245 807	4 245 807	0
Ukraina	222UKR01 Regional humanitarian response to the Ukraine Crisi	-	18 052 628	18 052 628	0
Ukraina	222UKR04 Regional humanitarian response to the Ukraine Crisi	-	6 527 925	6 527 925	0
Sum	Humanitært strategisk partnerskap	6 133	88 709 750	60 877 292	27 838 591
Humanitær bistand					
Colombia	220COL02 - Covid-19 Ethnic Communities (Embassy)	77 840	-	39 043	38 797
Uganda	221UGA01 - Humanitær respons Bidibidi Uganda år 3	2 027 045	2 110 912	4 137 957	0
Uganda	222UGA01 Uganda Bidibidi 2022-2025	-	4 771 506	4 628 892	142 614
Kongo (DR)	320COD03 - Covid-19 prevention monitoring and mitigation	14 953	-	24 998	10 045
Sum	Humanitær bistand	2 119 838	6 818 377	8 795 601	142 614
Fred og forsoning					
Colombia	219COL01 - Reintegration of demobilised and protection of HR	109 934	-	84 682	25 252
Colombia	219COL02 - Sannhetskommisjonen	-	99 402	703 852	602 418
Colombia	220COL03 - Colombia fredsprogram 2020-2023	3 124 264	8 323 118	11 401 557	45 825
Cuba	220CUB01 - Caritas Cuba Program 2020-2022	17 483	-	7 796	9 687
Cuba	221CUB01 - Caritas Norway Cuba Programme 2021-2022	966 729	1 105 111	2 071 840	0
Cuba	222CUB01 Caritas Cuba Programme 2022-2023	-	-	918 980	918 980
Filippinene	220PHL02 - Philippine Peace Program 2020-2023	834 344	3 448 927	2 657 176	1 626 095
Sum	Fred og forsoning	4 953 352	14 407 510	16 767 930	2 592 932
Næringslivsprojekter					
Colombia	118COL02 - Fisk for utvikling	4 283 816	1 707 270	5 740 772	250 314
Colombia	118COL03 - Strategic partnerships Aquaculture	1 337 618	302 913	1 418 026	222 505
Colombia	316COL01 - Samarbeid - Yara	270 945	28 975	299 921	0
Uganda	316UGA01 - Uganda akvakultur 2017-2021 - Hauge Aqua	53 993	36 040	90 034	0
Sum	Næringslivsprojekter	5 946 372	2 075 199	7 548 752	472 819



EØS-prosjekt

Litauen	318LTU01 - Migrant Talent Garden	-	138 312	183 614	191 660	-146 358
Norge	319NOR11 - Ihavet	-	5 015	9 756	4 741	0
Sum	EØS-prosjekt		-143 327	193 370	196 401	-146 358

Egne prosjekt

Kongo	320COD01 - OD utdanning 2020-2023		471 635	3 957 293	4 201 573	227 355
Spania	320ESP01 - Caritas Lanzarote		-	10 582	10 582	0
Global/ramme	320GLO01 - Humanitært partnerskap - CAFOD 2020-21		735 685	-	708 072	27 613
Global/ramme	320GLO02 - Diverse små prosjekt		-	1 433 545	1 433 545	0
Eritrea	321ERI01 - Matsikkerhet for sult- og tørkerammede		57 405	-	40 018	17 387
Sri Lanka	321LKA01 - Dialogarbeid i Norge og Sri Lanka		70 000	-	29 146	40 854
Niger	321NER01 - Improving opportunities for people with disabili		31 225	-	9 276	21 948
Uganda	321UGA01 - Together for Inclusion 2021-2022		9 042	21 831	30 873	0
Eritrea	322ERI01 Matsikkerhet for sult- og tørkerammede i Eritrea - 2		-	537 620	489 404	48 216
Romania	322ROU01 Romania Caritas Internationalis EA 2022		-	2 855 402	2 855 402	0
Ukraina	322UKR01 Krig i Ukraina		-	2 010 698	2 010 698	0
Ukraina	322UKR03 Ukraina Caritas Internationalis EA 2022		-	9 873 698	9 873 698	0
Ukraina	322UKR04 Multi-purpose Cash Assistance for IDPs Ukraine - CR		-	3 000 075	3 000 075	0
Sum	Egne prosjekt		1 374 992	23 700 744	24 692 363	383 373

Innenlandsprosjekt

Norge	019DIV01 - SWEA - kvinneprosjekt		17 496	197 762	215 258	0
Norge	316NOR06 - Assistert retur		45 363	1 904 976	1 875 594	74 746
Norge	316NOR08 Nasjonalt Ressursmiljø		31 866	3 234 382	3 369 652	-103 405
Norge	316NOR10 - Ressursenteret		-	1 525 000	1 525 000	0
Norge	316NOR12 - Bufdir familie- og barnevern		622 648	1 229 332	1 053 234	798 746
Norge	316NOR26 - Aktiviteter for barn i asylmottak		71 300	55 569	15 731	0
Norge	316NOR29 - Arbeidslivsfadder		18 471	540 000	522 555	35 916
Norge	317NOR02 - Generelt innenlandsarbeid*		-	-	-	0
Norge	317NOR11 - Au-pair senter		-	3 209 746	3 209 746	0
Norge	318NOR01 - NLK - Næringslivskontakt for jobbsøkere		-	700 000	700 000	0
Norge	318NOR07 - Helse - ressursenteret		19 935	603 475	623 409	0
Norge	318NOR10 - DOLACZAC SIEI (Bli med!)		38 998	-	3 498	35 500
Norge	318NOR19 - Assistert retur Marokko		3 378	3 378	-	0
Norge	319NOR01 - En FASE		-	500 000	496 017	3 983
Norge	319NOR02 - Menneskehandel og grov utnyttelse		159 956	2 584 000	2 456 558	287 398
Norge	319NOR05 Språkcafé/norsktraining		-	253 193	253 193	0
Norge	320NOR05 Women Empowerment +		-	550 000	550 000	0
Norge	320NOR07 Koronainformasjon til innvandrere		-	700 000	700 000	0
Norge	320NOR08 Humanitært team		-	6 895	6 895	0
Norge	320NOR10 SWEA Support		17 257	250 000	241 325	25 933
Norge	320NOR14 Al-kalam al mohim - Den viktige praten		-	18 196	18 196	0
Norge	320NOR15 Senior Amicus		49 632	-	49 631	0
Norge	320NOR16 Digital inkludering av innvandrere		258 944	-	231 745	27 200
Norge	321NOR01 Norskurs		-	450 516	450 516	0
Norge	321NOR02 ARM Voksenopplæring		-	300 000	296 015	3 985
Norge	321NOR03 Styrkende møteplass for somaliske kvinner		105 887	-	105 887	0
Norge	321NOR04 JobbTotal		-	650 000	649 257	743
Norge	321NOR08 Klippekortordning - norskurs		44 966	910 000	954 547	419
Norge	321NOR09 Velkommen tilbake		580 816	-	563 817	16 999
Norge	322NOR02 Retts hjelp til sårbare innvandrere		-	850 000	850 000	0
Norge	322NOR03 They Witness Podcast		-	200 000	136 790	63 210
Norge	322NOR04 Ukrainske flyktninger i Norge		-	856 871	856 871	0
Norge	322NOR05 Støtte for utsatte EØS-borgere		-	330 000	317 851	12 149
Norge	322NOR06 Shapka-aktiviteter for ukrainske barn og ungdommer		-	225 000	216 547	8 453
Norge	322NOR07 Styrkende møteplasser		-	514 500	321 217	193 283
Norge	322NOR08 JobbStyrke		-	450 000	448 886	1 114
Norge	322NOR09 Inkludering i frivilligheten		-	400 126	400 126	0
Norge	322NOR10 Nasjonal veiledningstjeneste		-	450 000	447 255	2 745
Norge	322NOR11 Vaksinedialog		-	300 000	300 000	0
Norge	322NOR12 Engelsktraining for flyktninger fra Ukraina		-	205 710	205 710	0
Norge	322NOR13 Familieaktiviteter for ukrainske flyktninger		-	500 000	500 000	0
Norge	322NOR14 Norskopplæring for ukrainske flyktninger		-	450 000	450 000	0
Polen	322POL02 Veiledning ukrainske flyktninger i Polen		-	1 357 753	1 357 753	0
Sum	Innenlandsprosjekt		2 080 157	27 355 242	27 946 281	1 489 118

Informasjonsprosjekter

Norge	016DIV01 Webside og sosiale medier		-	249 195	249 195	0
Norge	016INF01 CaritasINFO		-	504 746	504 746	0
Norge	016INF02 Generelt mediaarbeidarbeid		-	897 712	897 712	0
Norge	016INF03 Mediekontakt		-	122 378	122 378	0
Norge	316NOR13 - OKB-prosjektet		-	293 252	293 252	0
Sum	Informasjonsprosjekter		-	2 067 284	2 067 284	0

Total	Alle prosjekt		22 615 925	230 003 755	206 210 594	46 409 086
--------------	----------------------	--	-------------------	--------------------	--------------------	-------------------

Electronically Signed by: Brønnøysundregistrene, EØS-prosjekt signatur, Egne prosjekt signatur, Innenlandsprosjekt signatur, Informasjonsprosjekt signatur, Total signatur
Prosjektet er fjernet fra prosjektlisten. Ubenyttede innenlandsmidler er beskrevet i note 3.
<https://sign.visma.net/nb/document-check/80df1e6-f2a6-44a4-9a50-8d54e1a70b5b>



www.vismasign.com



Note 2: Bevilgninger

Bevilgninger til utenlandsarbeidet kommer først og fremst fra Norad og Utenriksdepartementet (inkludert ambassadene i Havanna, Bogota og Kampala). Videre får vi støtte fra EØS-midlene og EU-midler (Erasmus+ programmet).

Videre har vi fått midler fra:

Jamette og Sverre Markussens Hjelpefond NOK 564 500 for bruk i Eritrea

Elevorganisasjonens landsmøte vedtok 4. mars 2019 at midlene fra Operasjon Dagsverk (OD) 2019 skulle gå til prosjektet i DR Kongo administrert av Caritas Norge. Caritas Norge mottok 4 165 323 fra innsamlingen for bruk i 2022.

Bevilgninger til innenlandsarbeidet:

Oslo katolske bispedømme	NOK 263 252
Tromsø Stift	NOK 30 000

Under følger en oppstilling over bevilgninger til innenlandsarbeidet mottatt i regnskapsåret. I note 1 kan man se eventuelt ubenyttede midler fra 2021 kostnadsført på vanlig måte om det er benyttet, men som reduksjon av årets bevilgning dersom det er tilbakeført donor. Eventuelle ubenyttede midler i regnskapsåret framkommer også i note 1.

Helsedirektoratet		
	605 000	318NOR07 - Helse - ressurscenteret
Totalt	605 000	
UDI		
	1 950 340	316NOR06 - Assistert retur
	3 280 000	317NOR11 - Au pair-senter
Totalt	5 230 340	
IMDi		
	500 000	319NOR01 - En FASE
	3 000 000	316NOR08 - Nasjonalt Ressursmiljø
	700 000	320NOR07 - Koronainformasjon til innvandrere
	910 000	321NOR08 Klippekortordning - norskkurs
	450 000	322NOR08 JobbStyrke
	450 000	322NOR10 Nasjonal veiledningstjeneste
	190 000	322NOR12 Engelsktrening for flyktninger fra Ukraina
	500 000	322NOR13 Familieaktiviteter for ukrainske flyktninger
	450 000	322NOR14 Norskopplæring for ukrainske flyktninger
Totalt	7 150 000	
Justis- og beredskapsdepartementet		
Totalt	2 500 000	319NOR02 - Menneskehandel og grov utnyttning i arbe
Bufdir (Barne-, ungdoms- og familiedirektoratet)		
	1 000 000	316NOR12 - Bufdir familie- og barnevern
	200 000	322NOR03 They Witness Podkast
Totalt	1 200 000	
Konfliktrådet		
Totalt	250 000	320NOR10 - SWEA Support
Statens Sivilrettsforvaltning		
Totalt	800 000	322NOR02 Rettshjelp til sårbare innvandrere
NAV		
	540 000	316NOR29 - Arbeidslivsfadder
	330 000	322NOR05 Støtte for utsatte EØS-borgere
Totalt	870 000	



Oslo Kommune

199 000	019DIV01 - SWEA- kvinneprosjekt
1 400 000	316NOR10 - Ressursenteret (Infosenteret i Oslo)
700 000	318NOR01 - NLK - Næringslivskontakt for jobbsøkere
300 000	321NOR02 ARM Voksenopplæring
650 000	321NOR04 JobbTotal
250 000	319NOR05 Språkcafé/norsktrening
400 000	322NOR09 Inkludering i frivilligheten
300 000	322NOR11 Vaksinedialog
Totalt	4 199 000

Stiftelsen Dam

500 000	316NOR08 - Nasjonalt Ressursmiljø (Trondheim)
565 510	322NOR07 Styrkende møteplasser
Totalt	1 065 510



Note 3: Innsamlede midler

Innsamlingsliste 2022

Land	Navn	Saldo 1/1-22	Inn NOK	Ut NOK	Saldo 31/12-22
Innsamlede midler, ikke øremerket					
Diverse	Frie midler	5 038 989	3 590 350	1 877 654	6 751 685
Diverse	Høstaksjonen		894 675	730 474	164 201
Diverse	Juleaksjon		755 602	94 500	661 102
Diverse	Fasteaksjonen		0	1 372 069	28 010
Sum innsamlede midler, ikke øremerket		5 038 989	6 612 696	4 046 688	7 604 998
Latin-Amerika	Latin-Amerika-innsamling	-	111 825	111 825	0
Uganda	Uganda-faddere	-	195 164	195 164	0
Zambia	Zambia-innsamling	-	7 500	7 500	0
Sør-Sudan	Sudan-innsamling	-	2 250	2 250	0
Kongo	Kongo-innsamling	-	30 750	30 750	0
Eritrea	Eritra-innsamling	15 485	2 000	0	17 485
Filippinene	Filippinene-innsamlinger	224 453	145 665	21 000	349 117
Vietnam	Vietnam-innsamlinger	320 998	1 323 163	1 244 989	399 172
Sri Lanka	Sri Lanka-innsamling	0	12 150	12 150	0
Colombia	Colombia-innsamlinger	4 377	11 050	15 427	0
Niger	Niger-innsamling	-	3 000	3 000	0
Diverse	Adventsaksjonen	-	299 149	299 149	0
Syria	Syria-innsamling	179 318	21 250	0	200 568
Spania	Caritas Lanzarote	-	11 650	11 111	539
Ukraina	Ukrainainnsamlinger		20 908 452	10 470 661	10 437 791
SAR	Sentralafrikanske republikk	-	1 200	0	1 200
Venezuela	Venezuela-innsamling	10 000	18 298	0	28 298
Europa	Flykninger	117 913	26 551	98 211	46 253
Temafaddere	Utdanning	-	500	0	500
Temafaddere	Sult / matsikkerhet / null sult	-	1 238 668	1 238 668	0
Temafaddere	Katastrofer	-	140 774	36 664	104 110
Diverse	Diverse aksjoner	344 295	22 150	10 466	355 979
Sum innsamlede midler, øremerket		1 216 838	24 533 158	13 808 985	11 941 011
Innenlandsmidler					
Norge	Diverse aksjoner	1 205 721	-	0	1 205 721
Norge	Innlandsarbeidet	36 283	278 925	249 286	65 922
Sum innsamlede midler, innenlands		1 242 004	278 925	249 286	1 271 643
Totalt innsamlede midler		7 497 831	31 424 779	18 104 959	20 817 652

Note 4: Finansielle omløpsmidler

Overskudd ved salg av eiendom i 2010 og sikringsfond som følge av arv i 2011 er plassert i henhold til styrevedtak 17/4-2015 (15/2015):

Styret vedtar å plassere Caritas' fondsmidler i fond som over tid har fokusert på samfunnsansvar og bærekraft og som har et aktivt eierskap. Styret velger derfor Storebrand Asset Management, med en plassering på 60% i pengemarkedsfond og 40% i aksjer. Styret ber om at fondsforvalter kontakter administrasjonen i Caritas dersom fordelingen pga kursutvikling endres med 10 prosentpoeng (50/50 eller 70/30) for eventuell justering av plasseringene.

Storebrand er rangert blant de investorer i verden som er best til å håndtere finansiell risiko ved klimaendringer, og utelukker blant annet selskaper med omfattende interesser i kull eller oljesand, kullbaserte kraftselskaper, og palmeoljeproduksjon som ikke er bærekraftig. Storebrand utelukker også selskaper i de fleste bransjer som scorer lavt på bærekraftindeksen.

I styrevedtak 24/2018 ble vedtaket over ytterligere presisert:



Styret vedtar at Caritas Norges investerte midler skal plasseres i fossilfrie aksje- og pengemarkedsfond i Storebrand. Styret ber om at fordelingen mellom aksje- og pengemarkedsfond tilbakestilles til fordelingen i henhold til vedtaket i styresak 15/2015.

I styresak 22/2021 ba styret om at omplassering i Storebrand ble gjennomført, da verdien av aksjefondene var i ferd med å passere 50% av totalinvesteringene.

Sikringsfond	Kostpris	Markedsverdi	Tilgang/avgang	Markedsverdi	Verdiendring
	Kjøpt i 2015	01.01.2022	2022	31.12.2022	2021
Delphi Global	1 288 555	-	-	-	-
Storebrand Global ESG Plus A	-	3 241 541	-	2 844 314	-397 227
Storebrand Global Solutions*	1 500 000	3 069 901	-	2 738 177	-331 724
Storebrand Høyrente	3 000 000	-	-	-	-
Storebrand Likviditet	-	9 404 314	-	9 546 805	142 491
Storebrand Obligasjon+	3 000 000	-	-	-	-
Storebrand Optima Norge	1 500 000	-	-	-	-
Storebrand Rente+	-	-	-	-	-
Sum	10 288 555	15 715 756	-	15 129 296	-586 460

*Storebrand Trippel Smart endret navn til Storebrand Global Solution 11/12-2017.

Note 5: Lønnskostnad, antall ansatte, godtgjørelser m.m.

Lønnskostnad	2022	2021	2020
Lønn	24 789 796	21 196 938	15 971 850
Arbeidsgiveravgift	3 808 823	3 145 547	2 359 092
Pensjons- og forsikringskostnader	2 404 489	1 952 772	1 461 679
Andre ytelser	1 736 692	698 803	436 772
Brutto lønnskostnader	32 739 800	26 994 061	20 229 394
Lønnskostnader belastet formål/innsamling	-31 203 297	-24 523 113	-18 461 135
Netto lønnskostnader	1 536 503	2 470 948	1 768 258

Tallet for pensjon for 2021 er endret med 157 421. Dette skyldes en avsetning som kom sent i årsoppgjøret for 2021 og som ikke ble hensyntatt i noten.

Generalsekretæren mottok totalt kr 1 120 046 i lønn (inkl. feriepenger), kr 425 928 til kollektiv pensjonsordning og kr 45 018 i oppgavepliktig kilometer- og reisegodtgjørelse.

I 2022 var det totale årsverket på 41,6. Dette fordelte seg på 77 personer. I 2021 var det totale årsverket på 37,6, fordelt på 56 personer. Caritas hadde i 2022 338 aktive frivillige mot om lag 280 i 2021.

Caritas har kollektiv pensjonsavtale for sine ansatte som tilfredsstillende kravene i lov om foretakspensjon, se prinsippnoten.

Styret i Caritas Norge mottar ikke honorar.

Note 6: Kostnader til henholdsvis formål og administrasjon i prosent av anvendte midler samt innsamlingsprosent

	Snitt 2018-2022	2022	2021	2020	2019	2018
Kostnader til formål	96,3	97,4	97,0	97,0	92,8	96,0
Administrasjonskostnader	1,7	1,6	1,7	1,7	2,1	1,6
Innsamlingsprosent	87,4	93,8	82,7	88,8	79,1	75,1

Innsamlingsprosent angir andel av innsamlede midler etter fradrag av innsamlingskostnader og oppgis etter krav fra Innsamlingskontrollen. Innsamlingsprosenten er et uttrykk for forholdet mellom innsamlingskostnader og -resultat, og ikke for i hvilken grad Caritas faktisk benytter innsamlede midler til formål. Tallene for 2021 er endret med 0,1 prosentpoeng i fordelingen mellom formål og administrasjon. Dette skyldes en sen endring i årsregnskapet for 2021 som ikke ble hensyntatt i noten.



Note 7: Fordeling av felleskostnader

Direkte kostnader er henført til den aktiviteten kostnaden gjelder herunder lønn, reiser mm. Felleskostnader fordeles i henhold til antall årsverk (stillingsprosent) som er tilknyttet aktiviteten. Felleskostnadene er fordelt på følgende måte:

Felleskostnader	Lokaler	Kontordrift	IKT	Total	Andel
Totalt	2 037 192	1 727 634	1 498 011	5 262 837	100
Kostnader til anskaffelse av midler	56 857	30 405	28 530	115 792	2
Kostnader til formål:	-	-	-	-	-
- Utlandsprosjekter	933 149	488 449	516 283	1 937 881	37
- Innenlandsprosjekter	1 060 988	550 961	657 364	2 269 313	43
- Informasjonsprosjekter	101 582	52 710	57 752	212 044	4
Administrasjon	-115 384	605 109	238 083	727 808	14
Totalt	2 037 192	1 727 634	1 498 011	5 262 837	100

Lønnskostnader	Total	Andel
Totalt	32 739 800	100
Kostnader til anskaffelse av midler	755 817	2
Kostnader til formål:	-	-
- Utlandsprosjekter	12 907 555	39
- Innenlandsprosjekter	16 179 193	49
- Informasjonsprosjekter	1 334 898	4
Administrasjon	1 562 336	5
Totalt	32 739 800	100

Fordeling av lønnskostnader gjøres på grunnlag av timelister. Årsaken til at fordelingsnøkkelene blir annerledes enn for felleskostnader, er at lønnskostnader omfatter samtlige ansatte, mens det for en del timer ikke beregnes felleskostnader.

Note 8: Revisjonshonorar:

Godtgjørelse til revisorene for revisjon og revisjonsrelaterte tjenester som er kostnadsført utgjør (inkl mva):

	2022	2021	2020
Revisjonshonorar for Stiftelsen Caritas Norge	202 430	195 679	226 625
Rådgivning	45 686	24 188	-
Revisjon av NORAD-prosjekter	428 928	427 626	90 346
Revisjon av UD- og ambasseprosjekter	250 837	286 735	137 594
Revisjon av øvrige prosjekter (utland)	67 892	64 216	-
Andre attestasjonstjenester (prosjekt innland, MVA-kompensasjon)	162 069	46 239	48 974
Sum	1 157 842	1 044 682	503 539

Note 9: Kostnader etter art

	2022	2021	2020
Lønnskostnader	32 739 800	26 994 061	20 229 394
Avskrivninger og nedskrivninger	528 103	276 960	263 109
Andre driftskostnader	178 523 877	120 897 626	116 078 751
Sum kostnader	211 791 780	148 168 647	136 571 254



Note 10: Formålskapitalbevegelse

	FK per 01.01.2022	Kommet inn i året	Forbrukt i året	Årets resultat	Vedtatt avsetning	FK per 31.12.2022
Grunnkapital	392 750	-	-	-	-	392 750
Øremerkede innsamlede midler	1 216 841	24 533 158	-13 808 985	10 724 173	10 724 173	11 941 014
Prosjektfond	3 000 000	-	-	-	-	3 000 000
Ikke øremerkede innsamlede midler	5 038 989	6 612 696	-4 046 688	2 566 008	2 566 008	7 604 998
Innenlandsarbeidet	1 242 004	278 925	-249 286	29 639	29 639	1 271 643
Sikringsfond 1 (eiendom)	12 296 000	-	-	-	1 145 000	13 441 000
Sikringsfond 2 (prosjektansvar)	4 000 000	-	-7 250	-7 250	2 507 250	6 500 000
Sikringsfond 3 (drift)	15 509 049	-	-	-	5 600 451	21 109 500
Annem EK (Disp fond)	8 916 680	201 399 846	-193 678 292	7 721 554	-1 538 396	7 378 284
Sum	51 612 313	232 824 626	-211 790 501	21 034 126	21 034 126	72 639 188

Formålskapital med eksternt pålagte restriksjoner er innsamlede midler som er øremerket formål, men av forskjellige årsaker ikke overført til formålet. Disse midlene kan og skal benyttes i henhold til givers ønske.

Note 11: Varige driftsmidler

	Kontormaskiner mm	Programvare/lisenser	Sum
Anskaffelseskost driftsmidler 01.01.2022	1 614 306	795 302	2 409 608
Tilganger	0	0	0
Avganger	0	0	0
Anskaffelseskost 31.12.2022	1 614 306	795 302	2 409 608
Akkumulerte avskrivninger 31.12.2022	1 614 306	795 302	2 409 608
Bokført restverdi	0	0	0
Årets avskrivninger	195 732	52 500	248 231
Nedskrivninger	122 372	157 500	279 872
Sum avskrivninger og nedskrivninger	318 104	210 000	528 103

Caritas Norge aktiverer driftsmidler som ansees varige og betydelige for organisasjonen. I kriteriene for varighet og betydelig er det satt en grense på minimum tre års brukstid og anskaffelseskost over 100 000.

Note 12: Pensjon

Ansatte i Caritas Norge innmeldes i en innskuddsbasert pensjonsordning ved ansettelse.

Da Caritas Norge endret pensjonsavtale fra ytelsesbasert til innskuddsbasert fra 1/1-2016, ble ansatte født i 1963 eller tidligere beholdt i den gamle ordningen. Ordningen er lukket for nye medlemmer. Som følge av at Caritas Norge fra regnskapsåret 2017 ikke lenger kommer inn under regnskapslovens krav for små foretak, er pensjonsforpliktelsene på ytelsespensjonen inntatt i regnskapet fra og med 2017. Se etterfølgende tabell med notedetaljer.



Tekst	31.12.2022	31.12.2021	31.12.2020
Pensjonskostnader			
Nåverdi av årets opptjening	295 419	271 641	253 798
Resultatført effekt av planendringer	0	0	0
Rentekostnad	96 917	74 506	89 739
Avkastning på midler	-162 766	-122 907	-144 848
Administrasjonskostnader	73 493	58 175	54 268
Resultatført estimatavvik (amortisering)	211 926	121 714	80 979
Arbeidsgiveravgift (inkl av rounding)	42 732	4 087	35 667
Netto pensjonskostnad	557 721	407 216	369 603
Brutto påløpt pensjonsforpliktelse (-)	-6 063 814	-5 116 982	-4 397 987
Pensjonsmidler	5 334 617	5 097 618	4 038 293
Netto forpliktelse	-729 197	-19 364	-359 694
Arbeidsgiveravgift (nto eiendel, ikke aga)	-102 817	-2 730	-50 717
Faktisk forpliktelse	-832 014	-22 094	-410 411
Ikke resultatført estimatavik (inkl. aga)	2 308 038	1 586 403	1 143 647
Balanseført pensjonsforpliktelse (-)	1 476 024	1 564 310	733 236
Sammendrag			
Balanseført forpliktelse 1/1	1 564 310	733 236	609 323
Årets kostnader	-557 721	-407 216	-369 603
Årets tilskudd inkl aga	469 435	1 273 881	493 519
Balanseført forpliktelse 31/12	1 476 024	1 599 898	733 236
Antall aktive (ytelse)	2	2	3
Antall pensjonister(ytelse)	1	1	1
Forutsetninger			
Diskonteringsrente	3,00 %	1,90 %	1,70 %
Lønnsregulering	3,50 %	2,75 %	2,25 %
G-regulering	3,25 %	2,50 %	2,00 %
Pensjonsregulering	0,00 %	0,00 %	0,00 %
Avkastning på midler	4,70 %	3,10 %	2,70 %

Note 13: Eierskap

Donoria A/S

Caritas Norge var i 2015 med å danne Donira A/S, og sitter på en eierandel på 5 % (1 329 511, inklusive konvertible lån). Donira A/S var operatørselskapet bak Caritas Norges, Regnskogsfondets og Utviklingsfondets søknad om et løyve til å drive landsomfattende lotteri, som ble innvilget i september 2017. Lotteriet ble igangsatt i 2018.

Etter avtale mellom Donira og de tre organisasjonene som har lotteriløyve (Regnskogsfondet, Utviklingsfondet og Caritas Norge) ble Donira byttet ut som lotteriets operatør i 2019. Donira vil som følge av sitt arbeid med å utforme lotteriet motta en viss andel av overskuddet. Dette beløpet vil benyttes til å nedbetale Doniras gjeld til grunderne og organisasjonene. Lånene og aksjene er avskrevet i sin helhet.

Den nye operatøren fikk ikke lotteriet ordentlig i gang før nedstengningen av Norge i mars 2020, og de valgte – ettersom lotteriet var basert på berøringskjermer – å avslutte lotteriet av både økonomiske og smittevernmessige hensyn.

Sammen med de øvrige lotterihaverne ser Caritas Norge på alternative muligheter for lotteriløyvet.



Håpets katedral AS - <https://hapetskatedral.no/>

Håpets katedral AS' virksomhet er å mobilisere mot ødeleggelse av havet ved å eie og drive Håpets katedral, et interreligiøst og bærekraftig kunstprosjekt i tre og plast. Selskapet er et aksjeselskap med et ideelt og samfunnsnyttig formål. Selskapet har ikke erverv som formål. Håpets katedral skal gjennom sin virksomhet fremme sosial, økonomisk og miljømessig bærekraft. Håpets katedral skal transformere vondt til godt og vise at det skapes håp gjennom samarbeid.

Caritas Norge eier en av 6 aksjer pålydende kr 5 000 i selskapet.

Note 14: Bundne midler

	2022	2021	2020
Bundne bankinnskudd	61 259 687	39 772 994	21 256 592

Bundne midler omfatter skattetrekkmidler og ubenyttede midler fra UD, Norad, DIKU, Atlas og OD.

Note 15: Nærstående parter

Caritas er som stiftelse selveid. Rådsmøtet, som består av representanter for de katolske menighetene i Norge, velger styret. Norsk katolsk bisperåd, som representerer de tre bispedømmene i Norge, må godkjenne vedtektsendringer.

Caritas Norge støtter ikke bispedømmer og menigheter økonomisk, men mottar midler fra disse til våre formål. Caritas Norge samarbeider med organiserte Caritas i Drammen, Arendal, Stavanger, Bergen, Trondheim og Tromsø (registrert i Brønnøysund). Det organisatoriske eierskapet til disse ligger i de lokale menighetene, og de betaler en nettverksavgift til Caritas Norge. De lokale Caritasorganisasjonene er samarbeidspartnere i flere av innenlandsprosjektene, og mottar prosjektmidler.

Caritas Norge eier en mindre andel i Donira A/S (se note 10). Caritas har rett til å utpeke ett styremedlem sammen med Regnskogsfondet og Utviklingsfondet.

Ingen av beslutningstakerne i Caritas Norge er knyttet til noen av våre leverandører gjennom eierforhold, styreverv eller andre økonomiske forbindelser.

**SIGNATURES****ALLEKIRJOITUKSET****UNDERSKRIFTER****SIGNATURER****UNDERSKRIFTER**

This documents contains 16 pages before this page
Dokumentet inneholder 16 sider før denne siden

Tämä asiakirja sisältää 16 sivua ennen tätä sivua
Dette dokument indeholder 16 sider før denne side

Detta dokument innehåller 16 sidor före denna sida

Paulus Huu Y Pham

91283040-cbb3-4ac4-942b-5ae5c24edb78 - 2023-03-16 18:52:51 UTC +02:00
BankID - 28918170-20a0-47d2-ad14-f9a85aa973be - NO

Gunnar Markussen

bd28a540-5295-47d2-afdd-035b3f0d0240 - 2023-03-16 18:58:23 UTC +02:00
BankID - 00030e6a-9c6d-4615-93e3-a487acba0905 - NO

Arve Ofstad

3756d2d5-52f9-4326-a509-0a1a7482a277 - 2023-03-16 21:26:01 UTC +02:00
BankID - 135c51c4-96f0-4b23-b7bb-5e35a0e80730 - NO

Marta K Bivand Erdal

c72d5562-0a8d-434d-af3e-acb0a677a698 - 2023-03-17 09:03:58 UTC +02:00
BankID - b36117ef-fbea-4a35-9252-dd861117ac55 - NO

Marcus Danbolt

ca9343c2-b7dd-4ab3-ad99-70dd43e7322d - 2023-03-17 10:41:47 UTC +02:00
BankID - d1714e4a-e14b-434c-ae8-2effb0aea15b - NO

KATARZYNA PAJCHEL

b464cef3-e2fa-43ee-ba3e-f834c6c6e24a - 2023-03-17 11:31:28 UTC +02:00
BankID - 942e4035-9fc9-4981-8f9f-6359ef08b98c - NO

Stian Berger Røsland

cd02eac6-58dd-4ccd-b4f0-ea2d5f581b62 - 2023-03-17 12:29:54 UTC +02:00
BankID - a53550e3-b5de-46a1-823d-4fcb45cb1f25 - NO

authority to sign
representative
custodial

asemavaltuutus
nimenkirjoitusoikeus
huoltaja/edunvalvoja

ställningsfullmakt
firmeckningsrätt
förvaltare

autoritet til å signere
representant
foresatte/verge

myndighed til at underskrive
repræsentant
frihedsberøvende

Electronically signed / Sähköisesti allekirjoitettu / Elektroniskt signerats / Elektronisk signert / Elektronisk underskrevet
<https://sign.visma.net/nb/document-check/80dfd1e6-f2a6-44a4-9a50-8d54e1a70b5b>

visma sign
www.vismasign.com

**SIGNATURES****ALLEKIRJOITUKSET****UNDERSKRIFTER****SIGNATURER****UNDERSKRIFTER**

This documents contains 17 pages before this page
Dokumentet inneholder 17 sider før denne siden

Tämä asiakirja sisältää 17 sivua ennen tätä sivua
Dette dokument indeholder 17 sider før denne side

Detta dokument innehåller 17 sidor före denna sida

Martha Cristina Ru Skretteberg

9f0e3753-28a6-419e-a4e5-fce342c36084 - 2023-03-20 09:38:17 UTC +02:00
BankID - cfbfad8c-75df-46db-875f-1e7323f761ae - NO

authority to sign
representative
custodial

asemavaltuus
nimenkirjoitusoikeus
huoltaja/edunvalvoja

ställningsfullmakt
firmateckningsrätt
förvaltare

autoritet til å signere
representant
foresatte/verge

myndighed til at underskrive
repræsentant
frihedsberøvende

Electronically signed / Sähköisesti allekirjoitettu / Elektroniskt signerats / Elektronisk signert / Elektronisk underskrevet
<https://sign.visma.net/nb/document-check/80dfd1e6-f2a6-44a4-9a50-8c54e1a70b5b>

 **visma sign**
www.vismasign.com