



ÅRSREGNSKAPET FOR REGNSKAPSÅRET 2023 - GENERELL INFORMASJON

Enheten

Organisasjonsnummer: 914 637 651
Organisasjonsform: Annet foretak iflg. særsk. lov
Foretaksnavn: SYKEHUSPARTNER HF
Forretningsadresse: Grønland 34
3045 DRAMMEN

Regnskapsår

Årsregnskapets periode: 01.01.2023 - 31.12.2023

Konsern

Morselskap i konsern: Nei

Regnskapsregler

Regler for små foretak benyttet: Nei
Benyttet ved utarbeidelsen av årsregnskapet til selskapet: Regnskapslovens alminnelige regler

Årsregnskapet fastsatt av kompetent organ

Bekreftet av representant for selskapet: Hanne Tangen Nilsen
Dato for fastsettelse av årsregnskapet: 17.04.2024

Grunnlag for avgivelse

År 2023: Årsregnskapet er elektronisk innlevert
År 2022: Tall er hentet fra elektronisk innlevert årsregnskap fra 2023

Det er ikke krav til at årsregnskapet m.v. som sendes til Regnskapsregisteret er undertegnet. Kontrollen på at dette er utført ligger hos revisor/enhetens øverste organ. Sikkerheten ivaretas ved at innsender har rolle/rettighet for innsending av årsregnskapet via Altinn, og ved at det bekreftes at årsregnskapet er fastsatt av kompetent organ.

Brønnøysundregistrene, 02.07.2025



Resultatregnskap

Beløp i: NOK	Note	2023	2022
RESULTATREGNSKAP			
Inntekter			
Basisramme		310 228 000	434 030 000
Annen driftsinntekt		5 220 116 000	4 717 134 000
Sum inntekter	1	5 530 344 000	5 151 164 000
Kostnader			
Varekostnad	2	53 928 000	51 847 000
Lønn og annen personalkostnad	3	1 752 591 000	1 608 339 000
Ordinære avskrivninger	4,5	1 345 254 000	1 287 422 000
Nedskrivning av varige driftsmidler og immaterielle eiendeler	4,5	4 938 000	0
Annen driftskostnad	6	2 120 791 000	2 056 450 000
Sum kostnader		5 277 502 000	5 004 058 000
Driftsresultat		252 842 000	147 106 000
Finansinntekter og finanskostnader			
Finansinntekt	7	7 971 000	10 251 000
Sum finansinntekter		7 971 000	10 251 000
Finanskostnad	7	160 813 000	57 357 000
Sum finanskostnader		160 813 000	57 357 000
Netto finans		-152 842 000	-47 106 000
Ordinært resultat før skattekostnad		100 000 000	100 000 000
Ordinært resultat etter skattekostnad		100 000 000	100 000 000
Årsresultat		100 000 000	100 000 000
Overføringer og disponeringer			
Overføring til annen egenkapital	8	100 000 000	100 000 000
Sum overføringer og disponeringer		100 000 000	100 000 000



Balanse

Beløp i: NOK	Note	2023	2022
BALANSE - EIENDELER			
Anleggsmidler			
Immaterielle eiendeler			
Immaterielle eiendeler	4	3 024 685 000	2 248 381 000
Anlegg under utførelse	4	571 618 000	541 959 000
Sum immaterielle eiendeler		3 596 303 000	2 790 340 000
Varige driftsmidler			
IKT, inventar og lignende	5	1 222 718 000	1 191 691 000
Anlegg under utførelse	5	353 505 000	266 594 000
Sum varige driftsmidler		1 576 223 000	1 458 285 000
Finansielle anleggsmidler			
Investeringer i andre aksjer og andeler	9	80 638 000	73 691 000
Sum finansielle anleggsmidler		80 638 000	73 691 000
Sum anleggsmidler		5 253 164 000	4 322 316 000
Omløpsmidler			
Varer			
Varer	2	28 161 000	34 937 000
Sum varer		28 161 000	34 937 000
Fordringer			
Fordringer	10	1 756 407 000	1 605 389 000
Sum fordringer		1 756 407 000	1 605 389 000
Bankinnskudd, kontanter og lignende			
Bankinnskudd	11	67 111 000	61 610 000
Sum bankinnskudd, kontanter og lignende		67 111 000	61 610 000
Sum omløpsmidler		1 851 679 000	1 701 936 000
SUM EIENDELER		7 104 843 000	6 024 252 000



Balanse

Beløp i: NOK	Note	2023	2022
BALANSE - EGENKAPITAL OG GJELD			
Egenkapital			
Innskutt egenkapital			
Foretakskapital	8	100 000	100 000
Annen innskutt egenkapital	8	50 000 000	50 000 000
Sum innskutt egenkapital		50 100 000	50 100 000
Opptjent egenkapital			
Annen egenkapital	8	-241 425 000	-341 425 000
Sum opptjent egenkapital		-241 425 000	-341 425 000
Sum egenkapital		-191 325 000	-291 325 000
Gjeld			
Langsiktig gjeld			
Pensjonsforpliktelser	12	29 324 000	89 768 000
Sum avsetninger for forpliktelser		29 324 000	89 768 000
Annen langsiktig gjeld			
Øvrig langsiktig gjeld	5,13	5 804 105 000	4 968 586 000
Sum annen langsiktig gjeld		5 804 105 000	4 968 586 000
Sum langsiktig gjeld		5 833 429 000	5 058 354 000
Kortsiktig gjeld			
Skyldige offentlige avgifter		128 650 000	110 309 000
Annen kortsiktig gjeld	14	1 334 089 000	1 146 913 000
Sum kortsiktig gjeld		1 462 739 000	1 257 222 000
Sum gjeld		7 296 168 000	6 315 576 000
SUM EGENKAPITAL OG GJELD		7 104 843 000	6 024 251 000



Brønnøysundregistrene

ÅRSREGNSKAP FOR REGNSKAPSÅRET 2023 - GENERELL INFORMASJON

Journalnummer: 2024 540970

Enheten

Organisasjonsnummer: 914 637 651
Organisasjonsform: Annet foretak iflg. særsk. lov
Foretaksnavn: SYKEHUSPARTNER HF
Forretningsadresse: Grønland 34
3045 DRAMMEN

Regnskapsår

Årsregnskapets periode: 01.01.2023 - 31.12.2023

Konsern

Morselskap i konsern: Nei

Regnskapsregler

Regler for små foretak benyttet: Nei
Benyttet ved utarbeidelsen av
årsregnskapet til selskapet: Regnskapslovens alminnelige regler

Årsregnskapet fastsatt av kompetent organ

Bekreftet av representant for selskapet: Hanne Tangen Nilsen
Dato for fastsettelse av årsregnskapet: 17.04.2024

Grunnlag for avgivelse

År 2023: Årsregnskap er elektronisk innlevert.
År 2022: Tall er hentet fra elektronisk innlevert årsregnskap fra 2023.

Det er ikke krav til at årsregnskapet m.v. som sendes til Regnskapsregisteret er undertegnet. Kontrollen på at dette er utført ligger hos revisor/enhetens øverste organ. Sikkerheten ivaretas ved at innsender har rolle/rettighet for innsending av årsregnskapet via Altinn, og ved at det bekreftes at årsregnskapet er fastsatt av kompetent organ.

Brønnøysundregistrene, 29.06.2024



Organisasjonsnr: 914 637 651
SYKEHUSPARTNER HF

RESULTATREGNSKAP

Beløp i: NOK	Note	2023	2022
RESULTATREGNSKAP			
Inntekter			
Basisramme		310 228 000	434 030 000
Annen driftsinntekt		5 220 116 000	4 717 134 000
Sum inntekter	1	5 530 344 000	5 151 164 000
Kostnader			
Varekostnad	2	53 928 000	51 847 000
Lønn og annen personalkostnad	3	1 752 591 000	1 608 339 000
Ordinære avskrivninger	4,5	1 345 254 000	1 287 422 000
Nedskrivning av varige driftsmidler og immaterielle eiendeler	4,5	4 938 000	0
Annen driftskostnad	6	2 120 791 000	2 056 450 000
Sum kostnader		5 277 502 000	5 004 058 000
Driftsresultat		252 842 000	147 106 000
Finansinntekter og finanskostnader			
Finansinntekt	7	7 971 000	10 251 000
Sum finansinntekter		7 971 000	10 251 000
Finanskostnad	7	160 813 000	57 357 000
Sum finanskostnader		160 813 000	57 357 000
Netto finans		-152 842 000	-47 106 000
Ordinært resultat før skattekostnad		100 000 000	100 000 000
Ordinært resultat etter skattekostnad		100 000 000	100 000 000
Årsresultat		100 000 000	100 000 000
Overføringer og disponeringer			
Overføring til annen egenkapital	8	100 000 000	100 000 000
Sum overføringer og disponeringer		100 000 000	100 000 000



Organisasjonsnr: 914 637 651
SYKEHUSPARTNER HF

BALANSE

Beløp i: NOK	Note	2023	2022
BALANSE - EIENDELER			
Anleggsmidler			
Immaterielle eiendeler			
Immaterielle eiendeler	4	3 024 685 000	2 248 381 000
Anlegg under utførelse	4	571 618 000	541 959 000
Sum immaterielle eiendeler		3 596 303 000	2 790 340 000
Varige driftsmidler			
IKT, inventar og lignende	5	1 222 718 000	1 191 691 000
Anlegg under utførelse	5	353 505 000	266 594 000
Sum varige driftsmidler		1 576 223 000	1 458 285 000
Finansielle anleggsmidler			
Investeringer i andre aksjer og andeler	9	80 638 000	73 691 000
Sum finansielle anleggsmidler		80 638 000	73 691 000
Sum anleggsmidler		5 253 164 000	4 322 316 000
Omløpsmidler			
Varer			
Varer	2	28 161 000	34 937 000
Sum varer		28 161 000	34 937 000
Fordringer			
Fordringer	10	1 756 407 000	1 605 389 000
Sum fordringer		1 756 407 000	1 605 389 000
Bankinnskudd, kontanter og lignende			
Bankinnskudd	11	67 111 000	61 610 000
Sum bankinnskudd, kontanter og lignende		67 111 000	61 610 000
Sum omløpsmidler		1 851 679 000	1 701 936 000
SUM EIENDELER		7 104 843 000	6 024 252 000
BALANSE - EGENKAPITAL OG GJELD			
Egenkapital			
Innskutt egenkapital			
Foretakskapital	8	100 000	100 000
Annen innskutt egenkapital	8	50 000 000	50 000 000
Sum innskutt egenkapital		50 100 000	50 100 000



Opptjent egenkapital			
Annen egenkapital	8	-241 425 000	-341 425 000
Sum opptjent egenkapital		-241 425 000	-341 425 000
Sum egenkapital		-191 325 000	-291 325 000
Gjeld			
Langsiktig gjeld			
Pensjonsforpliktelser	12	29 324 000	89 768 000
Sum avsetninger for forpliktelser		29 324 000	89 768 000
Annen langsiktig gjeld			
Øvrig langsiktig gjeld	5,13	5 804 105 000	4 968 586 000
Sum annen langsiktig gjeld		5 804 105 000	4 968 586 000
Sum langsiktig gjeld		5 833 429 000	5 058 354 000
Kortsiktig gjeld			
Skyldige offentlige avgifter		128 650 000	110 309 000
Annen kortsiktig gjeld	14	1 334 089 000	1 146 913 000
Sum kortsiktig gjeld		1 462 739 000	1 257 222 000
Sum gjeld		7 296 168 000	6 315 576 000
SUM EGENKAPITAL OG GJELD		7 104 843 000	6 024 251 000



Organisasjonsnr: 914 637 651
SYKEHUSPARTNER HF

NOTEOPPLYSNINGER - SELSKAP - alle poster oppgitt i hele tall

Note
0

Regnskapsprinsipper

Regnskapsprinsipper og noteverk generelt er lagt ved i eget vedlegg sammen med komplett årsregnskap, samt styrets og revisors beretning.

Note
3

Antall årsverk i regnskapsåret
1853.00

Sum Beløp

Balanseført verdi 31.12. Varige driftsmidler Immaterielle eiend.

Konsernregnskap

Morselskapet sitt navn

Forretningskontor for morselskapet

Begrunnelse for at datterselskap er utelatt fra konsolideringen

Samlet beløp - tilknyttet selskap Årets Fjorårets

Samlet beløp - foretak i samme konsern Årets Fjorårets

Samlet beløp - foretak i samme konsern Årets Fjorårets

Samlet beløp - felles kontrollert virksomhet Årets Fjorårets



Pantstillelse Beløp

Beholdning av egne aksjer Antall Pålydende Andel av aksjek.



Admincontrol

List of Signatures Page 1/1

Sykehuspartner HF - årsregnskap 2023.pdf

Name	Method	Signed at
Mevold, Nina	BANKID	2024-04-25 07:20 GMT+02
Thode, Joachim	BANKID	2024-05-02 14:29 GMT+02
Sommervoll, Lisbeth	BANKID	2024-04-24 16:23 GMT+02
Rootwelt-Revheim, Terje	BANKID	2024-04-24 16:09 GMT+02
Nilsfors, Bengt Flygel	BANKID	2024-04-24 15:57 GMT+02
Bjørnbeth, Bjørn Atle	BANKID	2024-05-10 12:03 GMT+02
Hammes, Maria Marhaug	BANKID	2024-04-24 15:46 GMT+02
Andersen, Christer	BANKID_MOBILE	2024-05-02 13:48 GMT+02
Harnes, Brit	BANKID	2024-05-01 06:30 GMT+02
Gjemdal, Eivind	BANKID	2024-04-25 12:03 GMT+02
Øfsthus, Ingeborg	BANKID	2024-04-25 10:39 GMT+02



This file is sealed with a digital signature. The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

External reference: D746C9AE9E574456B867F3491C72A234

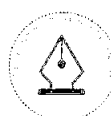


ÅRSREGNSKAP

Sykehuspartner HF

(Org.nr. 914 637 651)

2023



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
D746C9AE9E574456B867F3491C72A234

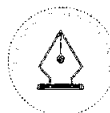


Resultatregnskap 01.01. - 31.12.

Sykehuspartner HF

(Alle tall i NOK 1000)

	Note	2023	2022
DRIFTSINNEKTER OG DRIFTSKOSTNADER			
Basisramme		310 228	434 030
Annen driftsinntekt		5 220 116	4 717 134
Sum driftsinntekter	1	5 530 344	5 151 164
Varekostnad	2	53 928	51 846
Lønn og annen personalkostnad	3	1 752 591	1 608 339
Ordinære avskrivninger	4,5	1 345 254	1 287 422
Nedskrivning	4,5	4 938	0
Annen driftskostnad	6	2 120 791	2 056 450
Sum driftskostnader	1	5 277 502	5 004 058
Driftsresultat		252 842	147 106
FINANSINNEKTER OG FINANSKOSTNADER			
Finansinntekt	7	7 971	10 251
Finanskostnad	7	160 813	57 357
Netto finansposter		-152 842	-47 106
Resultat før skattekostnad		100 000	100 000
Skattekostnad på ordinært resultat		0	0
ÅRSRESULTAT		100 000	100 000
OVERFØRINGER			
Overføringer til/fra annen egenkapital	8	-100 000	-100 000
Sum overføringer		-100 000	-100 000



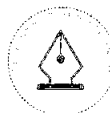
This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
D746C9AE9E574456B867F3491C72A234



Balanse per 31.12
Sykehuspartner HF
(Alle tall i NOK 1000)

	Note	2023	2022
EIENDELER			
Anleggsmidler			
Immaterielle eiendeler			
Immaterielle eiendeler	4	3 024 685	2 248 381
Anlegg under utførelse	4	571 618	541 959
Sum immaterielle eiendeler		3 596 303	2 790 340
Varige driftsmidler			
IKT, Inventar, transportmidler og lignende	5	1 222 718	1 191 691
Anlegg under utførelse	5	353 505	266 594
Sum varige driftsmidler		1 576 223	1 458 285
Finansielle anleggsmidler			
Investeringer i andre aksjer og andeler	9	80 638	73 691
Sum finansielle anleggsmidler		80 638	73 691
Sum anleggsmidler		5 253 164	4 322 315
Omløpsmidler			
Varer	2	28 161	34 937
Fordringer			
Fordringer	10	1 756 407	1 605 389
Sum fordringer		1 756 407	1 605 389
Bankinnskudd, kontanter o.l.	11	67 111	61 610
Sum omløpsmidler		1 851 679	1 701 935
SUM EIENDELER		7 104 843	6 024 250



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
D746C9AE9E574456B867F3491C72A234



Balanse per 31.12
Sykehuspartner HF
(Alle tall i NOK 1000)

	Note	2023	2022
EGENKAPITAL OG GJELD			
Egenkapital			
Innskutt egenkapital			
Foretaks kapital	8	100	100
Annen innskutt egenkapital	8	50 000	50 000
Sum innskutt egenkapital		50 100	50 100
Opptjent egenkapital			
Annen egenkapital	8	-241 425	-341 425
Sum opptjent egenkapital		-241 425	-341 425
Sum egenkapital		-191 325	-291 325
Gjeld			
Avsetning for forpliktelser			
Pensjonsforpliktelser	12	29 324	89 768
Sum avsetninger for forpliktelser		29 324	89 768
Annen langsiktig gjeld			
Øvrig langsiktig gjeld	5, 13	5 804 105	4 968 586
Sum annen langsiktig gjeld		5 804 105	4 968 586
Kortsiktig gjeld			
Skyldige offentlige avgifter		128 650	110 309
Annen kortsiktig gjeld	14	1 334 089	1 146 913
Sum kortsiktig gjeld		1 462 739	1 257 222
Sum gjeld		7 296 168	6 315 575
SUM EGENKAPITAL OG GJELD		7 104 843	6 024 250

Drammen 17.04.2023

Terje Rootwelt, styrets leder

Nina Mevold, nestleder

Eivind Gjemdal, styremedlem

Lisbeth Sommervoll, styremedlem

Bjørn Atle Bjørnbeth, styremedlem

Ingeborg Øfsthus, styremedlem

Bengt Flygel Nilsfors, styremedlem

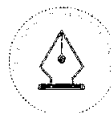
Joachim Thode, ansattvalgt styremedlem

Brit Harnes, ansattvalgt styremedlem

Maria Marhaug Hamnes, ansattvalgt styremedlem

Christer Andersen, ansattvalgt styremedlem

Hanne Tangen Nilsen
Administrerende direktør



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
D746C9AE9E574456B867F3491C72A234

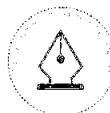


Kontantstrømoppstilling Sykehuspartner HF

(Alle tall i NOK 1000)

	2023	2022
KONTANTSTRØMMER FRA OPERASJONELLE AKTIVITETER:		
Årsresultat	100 000	100 000
Tap/gevinst ved avgang anleggsmidler	0	0
Ordinære avskrivninger	1 345 254	1 287 422
Nedskrivninger varige driftsmidler og finansielle anleggsmidler	4 938	0
Endring i omløpsmidler	-97 489	-122 838
Endring i kortsiktig gjeld	168 495	189 144
Forskjell mellom kostnadsført pensjon og inn-/utbetalinger i pensjonsordningen	-61 674	-3 898
Netto kontantstrømmer fra operasjonelle aktiviteter	1 459 525	1 449 830
KONTANTSTRØMMER FRA INVESTERINGSAKTIVITETER:		
Innbetalinger ved salg av driftsmidler	38 186	30 395
Utbetalinger ved kjøp av driftsmidler *	-1 080 900	-815 732
Utbetalinger ved kjøp av andre finansielle eiendeler	-6 947	-13 852
Netto kontantstrøm fra investeringsaktiviteter	-1 049 661	-799 189
KONTANTSTRØMMER FRA FINANSIERINGSAKTIVITETER:		
Utbetalinger ved nedbetaling av langsiktig gjeld *	-268 574	-499 089
Utbetalinger ved nedbetaling av finansiell leasing	-135 787	-151 444
Innbetalinger ved opptak av langsiktig gjeld	0	0
Netto kontantstrøm fra finansieringsaktiviteter	-404 361	-650 533
Netto endring i likviditetsbeholdning	5 503	108
Likviditetsbeholdning pr 01.01.	61 609	61 502
Beholdning av bankinnskudd, kontanter og lignende pr 31.12	67 111	61 609
Ubenyttet trekkramme 31.12	400 000	400 000
Likviditetsreserve 31.12	467 111	461 609

* I tillegg kommer tilgang vedrørende eiendeler knyttet til finansiell leasing for 2023 på 66 834 tkr, samt tilganger overført fra morselskap uten kontantstrømeffekt på 1 129 583 tkr



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
D746C9AE9E574456B867F3491C72A234



NOTER TIL ÅRSREGNSKAPET

Regnskapsprinsipper

Generelt om regnskapet

Årsregnskapet er avlagt i samsvar med regnskapsloven og god regnskapsskikk.

Sykehuspartner HF ble skilt ut fra Helse Sør-Øst RHF med virkning fra og med 01.01.2015. Samtidig ble også Forsyningssenteret og deres virksomhet i sin helhet overført Sykehuspartner HF. Alle balanseverdier tilknyttet virksomhetene ble overført i henhold til bokførte verdier. Forsyningssenteret er senere overført tilbake til Helse Sør-Øst RHF.

Det følger av Helseforetakslovens § 31- 33 at det er restriksjoner med hensyn til foretakets opptak av lån, garantier og pantstillelser.

Vurderings- og klassifiseringsprinsipper

Virksomhetsoverdragelser

Virksomhetsoverdragelser mellom foretak i Helse Sør-Øst bokføres etter regnskapsmessig kontinuitet. Nettoeffekten av bokførte verdier av overførte eiendeler og forpliktelser knyttet til overført virksomhet føres som et tingsuttak i form av en kapitalnedsettelse i avgivende helseforetak, og et tingsinnkudd i mottakende helseforetak.

Generelt om inntekts- og kostnadsføringsprinsipper

Inntekts- og kostnadsføringsprinsippene bygger på de grunnleggende regnskapsprinsippene om transaksjon, opptjening, sammenstilling og forsiktighet. I den grad regnskapet inneholder usikre poster bygger disse på beste estimat, basert på tilgjengelig informasjon på balanse dagen.

Prinsipper for inntektsføring

Driftsinntektene til helseforetakene kan deles i tre: Fast grunnfinansiering (basis) fra eier, aktivitetsbaserte inntekter og andre driftsinntekter. Inntekter fra Helse- og omsorgsdepartementet som går via det regionale helseforetaket er bruttoført i Helse Sør-Øst RHF.

Inntekter

Sykehuspartner HF finansierer sin drift basert på en tjenesteprismodell som i hovedsak består av 2 deler, en fordeling av selskapets basiskostnader basert på en fastsatt fordelingsnøkkel mellom foretakene i Helse Sør-Øst, samt en del hvor kostnader faktureres helseforetakene basert på inngåtte avtaler. Foretaket mottar også finansiering fra Helse Sør-Øst RHF som dekker utvalgte deler av Sykehuspartners driftsorganisasjon. Finansieringen inntektsføres i det regnskapsåret midlene tildeles.

Foretaket vil i henhold til den nevnte tjenesteprismodell ved et eventuelt foreløpig overskudd avregne dette mot de øvrige foretak på slutten av regnskapsåret. Dette gjøres ved en kreditering av inntektene tilsvarende det foreløpige overskuddet. Avregningen foretas i samråd med Helse Sør-Øst RHF.

Prinsipper for kostnadsføring

Utgifter sammenstilles med og kostnadsføres samtidig med de inntekter utgiftene kan henføres til. Utgifter som ikke kan henføres direkte til inntekter, kostnadsføres når de påløper.

Klassifisering av balanseposter

Omløpsmidler og kortsiktig gjeld omfatter poster som forfaller til betaling innen ett år etter anskaffelsestidspunktet. Øvrige poster er klassifisert som anleggsmidler/langsiktig gjeld. Omløpsmidler vurderes til laveste av anskaffelseskost og virkelig verdi. Kortsiktig gjeld balanseføres til nominelt beløp på opptakstidspunktet. Anleggsmidler vurderes til anskaffelseskost på anskaffelsestidspunktet og avskrives lineært over forventet brukstid. Anleggsmidler nedskrives dersom de ikke lenger vil være i bruk. Langsiktig gjeld balanseføres til nominelt beløp på etableringstidspunktet. Første års avdrag på langsiktig gjeld vises sammen med øvrig langsiktig gjeld.

Varige driftsmidler

Varige driftsmidler balanseføres til anskaffelseskost og avskrives over driftsmidlets forventede levetid. Et driftsmiddel anses som varig dersom det har en økonomisk levetid på over tre år samt en kostpris på over kr. 100.000,-. Driftsmidler avskrives fra det tidspunkt de tas i bruk. Dersom gjenvinnbart beløp av driftsmidlet er lavere enn balanseført verdi foretas en nedskrivning til gjenvinnbart beløp. Gjenvinnbart beløp er det høyeste av netto salgsverdi og verdi i bruk.

Utgifter forbundet med periodisk vedlikehold og reparasjoner på produksjonsutstyr, periodiseres. Utgifter forbundet med normalt vedlikehold og reparasjoner blir løpende kostnadsført. Utgifter ved større utskiftninger og fornyelser som øker driftsmidlenes levetid vesentlig, balanseføres. Driftsmidler som erstattes, kostnadsføres. Renter som knytter seg til anlegg under oppføring blir aktivert som en del av kostprisen.



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
D746C9AE9E574456B867F3491C72A234



Immaterielle eiendeler, herunder forskning og utvikling

Utgifter til utvikling balanseføres i den grad det kan identifiseres en fremtidig økonomisk fordel knyttet til utvikling av identifiserbare immaterielle eiendeler. I motsatt fall kostnadsføres slike utgifter løpende. Balanseført utvikling avskrives lineært over den økonomiske levetiden. Utgifter til forskning kostnadsføres løpende. Andre immaterielle eiendeler som forventes å gi fremtidige inntekter balanseføres og avskrives over økonomisk levetid. Dette innebærer blant annet at utgifter i forbindelse med FoU kostnadsføres.

Usikre forpliktelser

Dersom det etter selskapets oppfatning er sannsynlig at en usikker forpliktelse vil komme til oppgjør, og verdien av oppgjøret kan estimeres pålitelig, kostnadsføres forpliktelsen i resultatregnskapet og tas inn som en avsetning for forpliktelser i balansen.

Investeringsstilskudd avsettes i balansen og inntektsføres i takt med avskrivningene på den tilhørende investeringen.

Egenkapitalinnskudd i pensjonskasser

Egenkapitalinnskudd i PKH og andre pensjonskasser er verdsatt til anskaffelseskost.

Pensjoner

Regnskapsføring av pensjonskostnader skjer i samsvar med Norsk Regnskapsstandard, NRS 6 Pensjonskostnader. Selskapets pensjonsforpliktelser, både sikret og usikret, beregnes som den diskonterte verdi av de fremtidige pensjonsytelser som anses påløpt på balansedagen. Det forutsettes at arbeidstakerne opparbeider sine pensjonsrettigheter lineært over den yrkesaktive perioden.

Pensjonsmidlene er vurdert til virkelig verdi og fratrukket i netto pensjonsforpliktelse i balansen. Eventuell overfinansiering balanseføres i den grad overfinansieringen kan utnyttes eller tilbakebetales. Den enkelte pensjonsordning vurderes for seg, men verdi av overfinansiering i en ordning og underfinansiering i andre ordninger nettoføres i balansen såfremt pensjonsmidlene kan overføres mellom ordningene. Netto pensjonsmidler presenteres som andre langsiktige fordringer, mens netto pensjonsforpliktelser presenteres som avsetning for forpliktelser.

Endringer i forpliktelsen og pensjonsmidlene som skyldes endringer i og avvik mot beregningsforutsetningene (estimatendringer), fordeles over antatt gjennomsnittlig gjenværende opptjeningstid for den del av avvikene som overstiger 10 % av det største av brutto pensjonsforpliktelser eller pensjonsmidler.

Det er gjort en endring i NRS 6 Pensjonskostnader som påvirker regnskapsføring av planendringer. Det er besluttet at eventuelle planendringsevner som oppstår i forbindelse med ubetingede planendringer, nå kan benyttes til å redusere uinnregnede estimatavvik. Dette er et likestilt alternativ med resultatføring av slike gevinster, og er et valg av regnskapsprinsipp som må anvendes konsistent for alle ordninger og fra periode til periode. Endringene fremkommer i NRS 6 punkt 56. Endringen trer i kraft for regnskapsår som starter 1. januar 2020 eller senere, men det er tillatt å ta i bruk de nye reglene også for 2019 regnskapet. Helse Sør-Øst har valgt å tidligimplementere endringen i NRS 6 med virkning for 2019 og har dermed endret sitt tidligere prinsipp med direkte resultatføring. Dette innebærer at planendringer i 2019 som medfører gevinst reduserer eventuelle uinnregnede kostnader ved tidligere perioders pensjonsopptjening som er tilknyttet den samme ordningen. Dersom det ikke er uinnregnede kostnader resultatføres gevinsten direkte. Øvrige planendringer innregnes i resultatregnskapet umiddelbart.

Periodens netto pensjonskostnad er inkludert i lønn og sosiale kostnader og består av periodens pensjonsopptjening, rentekostnad på den beregnede pensjonsforpliktelsen, forventet avkastning av pensjonsmidlene, resultatført virkning av endringer i estimater og pensjonsplaner, resultatført virkning av avvik mellom faktisk og forventet avkastning, samt periodisert arbeidsgiveravgift. Arbeidstakers andel av pensjonspremien er kommet til fradrag i lønnskostnaden.

Fordringer

Kundefordringer og andre fordringer er oppført i balansen til pålydende etter fradrag for avsetning til forventet tap. Avsetning til tap gjøres på grunnlag av individuelle vurderinger av de enkelte fordringene. I tillegg gjøres det for øvrige kundefordringer en uspesifisert avsetning for å dekke antatt tap.

Varebeholdninger

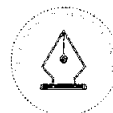
Lager av innkjøpte varer er verdsatt til laveste av anskaffelseskost og virkelig verdi. Varelageret nedskrives dersom virkelig verdi er lavere enn anskaffelseskost. Reservedeler klassifiseres som varelager.

Valuta

Pengeposter i utenlandsk valuta er vurdert til kursen ved regnskapsårets slutt.

Kontantstrømpstilling

Kontantstrømpstillingen er utarbeidet etter indirekte metode. Trekk på konsernkontoordningen er klassifisert som kortsiktig gjeld, og presentert på egen linje i kontantstrømpstillingen. Likviditetsbeholdningen består av bundne midler og bankkonti utenfor konsernkontoordningen.



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
D746C9AE9E574456B867F3491C72A234



Skatt

Foretakets virksomhet, sykehusdrift, er ikke skattepliktig.

Leieavtaler

Helseforetak har anledning til å inngå finansielle leiekontrakter, jf. Helseforetaksloven § 33 og vedtektene til Helse Sør-Øst RHF § 12. De finansielle leieavtalene er balanseført til kostpris og som langsiktig gjeld, og avskrives over eiendelens levetid, fordelt på de ulike delkomponentene.

Nøytral merverdiavgift

Gjennom Stortingets behandling av Prop. 1 S (2016-2017) for Helse- og omsorgsdepartementet ble det fra 1.januar 2017 innført en ordning med nøytral merverdiavgift for helseforetakene. Ordningen innebærer at helseforetakene får kompensert merverdiavgiftsutgifter på en rekke varer og tjenester som inngår i driften av virksomheten.

Note 1 - Virksomhetsområder

(Alle tall i NOK 1000)

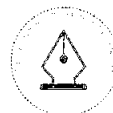
	2023	2022
Fordeling av driftsinntekter		
Driftsinntekter pr virksomhetsområde		
Annet	5 530 345	5 151 165
Driftsinntekter pr virksomhetsområde	5 530 345	5 151 165
Driftskostnader pr virksomhetsområde		
Annet	5 277 502	5 004 058
Driftskostnader pr virksomhetsområde	5 277 502	5 004 058
Driftsinntekter fordelt på geografi		
Helse Sør-Øst RHF sitt opptaksområde	5 530 345	5 151 165
Driftsinntekter fordelt på geografi	5 530 345	5 151 165

Det følger av Sykehuspartner HF's vedtekter at Sykehuspartner HF skal utføre ikke-medisinske fellestjenester for foretakene innen Helse Sør-Øst.

Note 2 - Varer

(Alle tall i NOK 1000)

	2023	2022
VAREBEHOLDNING		
Ferdigvarer	28 161	34 937
Sum lager til videresalg	28 161	34 937
Sum varebeholdning	28 161	34 937
Anskaffelseskost	28 161	34 937
Bokført verdi 31.12	28 161	34 937
VAREKOSTNAD		
Andre varekostnader til eget forbruk	53 928	51 846
Sum varekostnad	53 928	51 846



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
D746C9AE9E574456B867F3491C72A234



Note 3 - Lønnskostn., antall ansatte, godtgjørelser mm.

(Alle tall i NOK 1000)

	2023	2022
LØNSKOSTNADER		
Lønnskostnader	1 437 198	1 284 737
Arbeidsgiveravgift	217 084	186 312
Pensjonskostnader inkl arbeidsgiveravgift	202 482	213 526
Andre ytelser	51 552	37 277
Herav balanseførte lønnskostnader	-155 724	-113 514
Sum lønn og andre personalkostnader	1 752 591	1 608 339
Gjennomsnittlig antall ansatte	1 872	1 761
Gjennomsnittlig antall årsverk	1 853	1 745

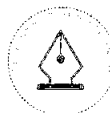
Revisjonshonorar fordeler seg på følgende tjenestekategorier:

	2023	2022
Lovpålagt revisjon	426	438
Utvidet revisjon	0	0
Skatte-og avgiftsrådgivning	0	0
Andre tjenester utenfor revisjon	1 064	1 156
Sum godtgjørelse til revisor	1 490	1 594
Honorar til revisor i henhold til inngåtte avtale	290	290
Spesifikasjon av andre tjenester utenfor revisjon		
Utvidet prosessrevisjon av fagområdet pensjon	0	839
Frømtidens HR-Tjenester	1 012	0
Bistand HR-avdelingen	52	317
Spesifikasjon av andre tjenester utenfor revisjon	1 064	1 156

Note 4 - Immaterielle driftsmidler

(Alle tall i NOK 1000)

2022	Sum		
	EDB programvare	Anlegg under utførelse	Immaterielle eiendeler
Anskaffelseskost 01.01.22	9 225 447	534 738	9 760 185
Tilgang	0	376 294	376 294
Tilgang internt foretaksgruppen	0	357 015	357 015
Avgang	-94 390	0	-94 390
Utrangering ansk.kost	0	0	0
Fra anlegg under utførelse	726 088	-726 088	0
Reklassifisering	0	0	0
Anskaffelseskost 31.12.22	9 857 145	541 959	10 399 104
Akkumulerte avskrivninger	-7 646 843	0	-7 646 843
Akkumulerte nedskrivninger	-54 984	0	-54 984
Akk.avskrivninger reklassifisering	93 063	0	93 063
Balanseført verdi 31.12.22	2 248 381	541 959	2 790 340
Årets ordinære avskrivninger	-809 585	0	-809 585
Årets nedskrivninger	0	0	0



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
D746C9AE9E574456B867F3491C72A234



Note 4 - Immaterielle driftsmidler (fortsettelse)

2023			Sum
	EDB programvare	Anlegg under utførelse	Immaterielle eiendeler
Anskaffelseskost 01.01.23	9 857 145	541 959	10 399 104
Tilgang	0	584 416	584 416
Tilgang internt foretaksgruppen	0	1 109 415	1 109 415
Avgang	0	0	0
Utrangering ansk.kost	-266 441	0	-266 441
Fra anlegg under utførelse	1 664 171	-1 664 171	0
Reklassifisering	0	0	0
Anskaffelseskost 31.12.23	11 254 875	571 619	11 826 494
Akkumulerte avskrivninger	-8 428 489	0	-8 428 489
Akkumulerte nedskrivninger	-59 922	0	-59 922
Akk.avskrivninger reklassifisering	258 220	0	258 220
Balanseført verdi 31.12.23	3 024 684	571 619	3 596 303
Årets ordinære avskrivninger	-874 709	0	-874 709
Årets nedskrivninger	-4 938	0	-4 938

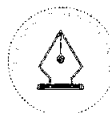
Sykehuspartner HF benytter lineære avskrivninger for alle immaterielle eiendeler.
Den gjennomsnittlige økonomiske levetiden er beregnet til 7 år

Note 5 - Varige driftsmidler

2022			Sum varige
	Anlegg under utførelse	IKT og annet	driftsmidler
Anskaffelseskost 01.01.22	190 772	4 491 853	4 682 625
Tilgang	439 370	228 021	667 391
Avgang ved salg	0	-9 681	-9 681
Fra anlegg under utførelse	-363 548	363 548	0
Reklassifisering	0	0	0
Anskaffelseskost 31.12.22	266 594	5 073 741	5 340 335
Akkumulerte avskrivninger	0	-3 882 764	-3 882 764
Akkumulerte nedskrivninger	0	-9 914	-9 914
Akkumulerte avskrivninger reklassifisering	0	10 628	10 628
Balanseført verdi 31.12.22	266 594	1 191 691	1 458 285
Årets ordinære avskrivninger	0	-477 837	-477 837
Årets nedskrivninger	0	0	0

			Sum varige
Herav finansiell leie			driftsmidler
Bokført verdi 31.12		398 459	398 459
Årlige avskrivninger		137 603	0
Estimert leiebeløp 2022		137 603	
Estimert leiebeløp 2 til 5 år		260 547	

	Operasjonell leasing/ leieavtaler	Husleie	IKT	Sum varige
				driftsmidler
Leiebeløp 2022		62 161	35 860	98 021



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
D746C9AE9E574456B867F3491C72A234



Note 5 - Varige driftsmidler (fortsettelse)

2023	Anlegg under utførelse	IKT og annet	Sum varige driftsmidler
Anskaffelseskost 01.01.23	266 594	5 073 741	5 340 335
Tilgang	518 005	70 493	588 498
Avgang ved salg	0	0	0
Fra anlegg under utførelse	-431 094	431 094	0
Utrangering	0	-477 546	-477 546
Anskaffelseskost 31.12.23	353 505	5 097 782	5 451 287
Akkumulerte avskrivninger	0	-4 342 694	-4 342 694
Akkumulerte nedskrivninger	0	-9 914	-9 914
Akkumulerte avskrivninger utrangering	0	477 544	477 544
Balanseført verdi 31.12.23	353 505	1 222 718	1 576 223
Årets ordinære avskrivninger	0	-470 546	-470 546
Årets nedskrivninger	0	0	0

Sykehuspartner HF benytter lineære avskrivninger for alle varige driftsmidler. Den gjennomsnittlige økonomiske levetiden for driftsmidlene er beregnet til 4 år:

Herav finansiell leie	IKT	Sum varige driftsmidler
Bokført verdi 31.12	318 554	318 554
Årtige avskrivninger	149 296	-
Estimert leiebeløp 2023	129 636	
Estimert leiebeløp 2 til 5 år	188 313	

Operasjonell leasing/ leieavtaler	Husleie	IKT	Sum varige driftsmidler
Leiebeløp 2023	69 184	37 210	106 394

Varighet (år) 2 - 8 år
+ opsjoner

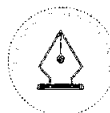
Leieavtaler

Helseforetak har anledning til å inngå finansielle leiekontrakter, jfr Helseforetaksloven § 33 og vedtektene til NN HF § 12.

De finansielle leieavtalene er balanseført til verdien av vederlaget i leieavtalen, og avskrives over eiendelens levetid, fordelt på de ulike delkomponentene. Levetiden varierer fra 1 - 5 år.

Note 6 - Andre driftskostnader

(Alle tall i NOK 1000)	2023	2022
Bygninger og kontorlokaler inkl energi og forsikring	184 624	184 248
Kjøp og leie av IKT, inventar mm	49 356	47 249
Konsulenttjenester	101 074	111 197
Annen ekstern tjeneste	211 745	384 776
Reparasjon vedlikehold og service	832 986	849 271
Kontor og kommunikasjonskostnader	88 052	60 716
Kostnader forbundet med transportmidler	941	1 298
Reisekostnader	21 261	20 149
Forsikringskostnader	206	186
Øvrige driftskostnader	630 546	397 361
Sum	2 120 791	2 056 450



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
D746C9AE9E574456B867F3491C72A234



Note 7 - Finans

(Alle tall i NOK 1000)

	2023	2022
Finansinntekter		
Andre renteinntekter	7 438	7 314
Andre finansinntekter	533	2 938
Finansinntekter	7 971	10 251
Finanskostnader		
Konserninterne rentekostnader	145 929	47 520
Andre rentekostnader	529	69
Andre finanskostnader	14 355	9 768
Finanskostnader	160 813	57 357

Note 8 - Egenkapital

(Alle tall i NOK 1000)

	Foretaks- kapital	Annen innskutt egenkapital	Annen egenkapital	Total Egenkapital
Egenkapital 01.01.23	100	50 000	-341 425	-291 325
Årets resultat			100 000	100 000
Egenkapital 31.12.23	100	50 000	-241 425	-191 325

Note 9 - Aksjer og andeler

(Alle tall i NOK 1000)

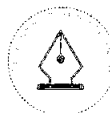
Disposisjonsretten til medlemsinnskudd KLP og PKH er begrenset. Verdien av tiskuddet vil først kunne bli utbetalt dersom foretaket går ut av ordningene. Ved en eventuell omdanning eller annen omorganisering antas det at medlemmene får tildelt aksjer.

Investeringer i andre aksjer og andeler	2023	2022
Egenkapitalinnskudd i pensjonskasser (KLP og PKH)	80 638	73 691
Sum investeringer i andre aksjer og andeler	80 638	73 691

Note 10 - Fordringer

(Alle tall i NOK 1000)

	2023	2022
Fordringer		
Kundefordringer	7 237	6 253
Fordringer på foretak i foretaksgruppen Helse Sør-Øst	1 007 660	953 088
Opptjente inntekter	1 130	893
Øvrige kortsiktige fordringer	740 380	645 155
Fordringer	1 756 407	1 605 389
Avsetning for tap på fordringer 31.12		
Avsetninger tap på krav 01.01.	0	0
Årets endring i avsetning til tap på krav	0	0
Avsetning for tap på fordringer 31.12	0	0
Kundefordringer pålydende 31.12		
Ikke forfalte fordringer	5 722	6 253
Forfalte fordringer 1-30 dager	1 435	0
Forfalte fordringer 30-60 dager	26	0
Forfalte fordringer over 90 dager	54	0
Kundefordringer pålydende 31.12	7 237	6 253



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
D746C9AE9E574456B867F3491C72A234



Note 11 - Kontanter og bankinnskudd

(Alle tall i NOK 1000)

	2022	2022
Innestående skattetrekksmidler	67 088	61 610
Andre bundne konti	0	0
Sum bundne bankinnskudd	67 088	61 610
Bankinnskudd og kontanter som ikke er bundet	23	0
Sum bankinnskudd og kontanter	67 111	61 610

I forbindelse med bankbytte gjenstår det 23 tkr i gammel bank som ved årsskiftet ikke var overført ny bank.

Sykehuspartner HF har en kredittamme på 400 mill. kroner tilknyttet konsernkontoordningen.

Av trekkrammen er det benyttet 0 mill. kroner.

Saldo på konsernkonto er klassifisert som kortsiktig fordring på Helse Sør-Øst RHF.

Note 12 - Pensjoner

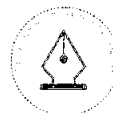
(Alle tall i NOK 1000)

Pensjonsordningen

Sykehuspartner HF har avtale med 3 pensjonskasser. Pensjonsordningen for sykepleiere i Kommunal Landspensjonskasse (KLP), Pensjonskassen for Helseforetakene i Oslo Området (PKH) og Oslo pensjonsforsikring AS (OPF).

Sykehuspartner HF har pensjonsordninger som omfatter i alt 4371 personer, hvorav 1772 er yrkesaktive, 2304 er fratrukkede ansatte med oppsatte rettigheter, og 295 er pensjonister. Ordningene gir rett til definerte fremtidige ytelser etter sluttlønnprinsippet. Disse er i hovedsak avhenge av antall opptjeningsår, stillingsfaktor og lønnsnivå ved nådd pensjonsalder. Pensjonsytelsene samordnes med folketrygdens ytelser. Foretakets pensjonsansvar i forhold til den ordinære tariffestede tjenestepensjonsordningen er dekket gjennom pensjonsordningene. I tillegg til den ordinære tjenestepensjonsordningen kommer ytelser i form av Avtalefestet pensjon (AFP) til aldersgruppen 62 til og med 66 år. AFP etter 65 år er dekket med tilskudd og utjevnet på risikofellesskapet i den enkelte "multiemployer plan".

	2023	2022
Pensjonsforpliktelse		
Brutto påløpte pensjonsforpliktelse	2 260 888	2 141 199
Pensjonsmidler	-2 264 937	-1 956 194
Netto pensjonsforpliktelse	-4 049	185 005
Arbeidsgiveravgift på netto pensjonsforpliktelse	33 373	26 206
Ikke resultatført tap/(gev) av estimat- og planavvik inkl aga	0	-121 443
Netto balanseførte forpliktelse inkl arbeidsgiveravgift	29 324	89 768
Herav balanseført netto pensjonsforpliktelse inkl aga	29 324	89 768
Herav balanseført netto pensjonsmidler inkl aga	0	0
Spesifikasjon av pensjonskostnad		
Nåverdi av opptjente pensjonsrettigheter i året	208 978	214 397
Rentekostnad på pensjonsforpliktelsen	70 208	41 450
Årets brutto pensjonskostnad	279 185	255 847
Forventet avkastning på pensjonsmidler	-107 838	-73 771
Administrasjonskostnad	5 166	4 450
Netto pensjonskostnad inkl adm.kost	176 514	186 526
Aga netto pensjonskostnad inkl adm kost	26 988	28 006
Resultatført aktuarielt tap/(gevinst)	781	565
Resultatført aga av aktuarielt tap/(gevinst)	168	135
Resultatført planendring	-1 970	-1 706
Årets netto pensjonskostnad	202 482	213 526



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
D746C9AE9E574456B867F3491C72A234



Note 12 - Pensjoner (fortsettelse)

(Alle tall i NOK 1000)

Pensjonsmidler - premiefond

Brutto pensjonsmidler inkluderer premiefond med følgende beløp og bevegelser i løpet av regnskapsåret:

Premiefond 01.01.	181 178	164 867
Tilførte premiefond	14 880	20 311
Uttak fra premiefond	-53 800	-4 000
Premiefond per 31.12.	142 258	181 178

Økonomiske forutsetninger

Diskonteringsrente	3,1%	3,0%
Forventet avkastning på pensjonsmidler	5,2%	5,1%
Årlig lønnsregulering	3,5%	3,5%
Årets pensjonsregulering	2,8%	2,6%
Regulering av folketrygdens grunnbeløp	3,25%	3,25%

Beregningsforutsetninger

Pensjonskostnaden for 2023 er basert på forutsetninger i veiledning om pensjonsforpliktelser utarbeidet av Norsk regnskapsstiftelse. Det er utarbeidet et beste estimat for pensjonsforpliktelser pr. 31.12.2023 basert på de økonomiske forutsetningene som er angitt for 2023. Basert på avkastningen i pensjonskassene for 2023 er det også vist et beste estimat for pensjonsmidlene pr. 31.12.2023. Pensjonsordningen tilfredsstiller kravene i Lov om offentlig tjenestepensjon

Demografiske forutsetninger

Med hensyn på dødelighet og uførhet mv. er det i beregningene benyttet forutsetninger som i pensjonskassenes forsikringstekniske beregningsgrunnlag.

	2023	2022
Anvendt dødelighetstabell	K2013BE	K2013BE
Anvendt uførefrekvens	KU2020	KU2020
Forventet uttakshyppighet AFP	15-46%	15-46%

Note 13 (9) - Langsiktig gjeld

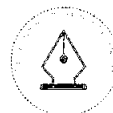
(Alle tall i NOK 1000)

	2023	2022
Langsiktig gjeld		
Langsiktig gjeld til foretak i samme gruppe	5 461 614	4 557 142
Annen langsiktig gjeld (ref. note 7)	342 491	411 443
Sum langsiktig gjeld	5 804 105	4 968 586
Herav langsiktig gjeld som forfaller senere enn 5 år	0	0

Note 14 (13) - Kortsiktig gjeld

(Alle tall i NOK 1000)

	2023	2022
Annen kortsiktig gjeld		
Leverandørgjeld	778 247	688 431
Kortsiktig gjeld til foretak i foretaksgruppen Helse Sør-Øst	125 661	104 248
Påløpte feriepenger	163 129	144 138
Påløpte lønnskostnader	57 906	49 324
Annen kortsiktig gjeld	209 146	160 773
Annen kortsiktig gjeld	1 334 089	1 146 913



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
D746C9AE9E574456B867F3491C72A234



Note 15 - Foretakets transaksjoner med nærstående parter

(Alle tall i NOK 1000)

Sykehuspartner HF er 100 % eid av Helse Sør-Øst RHF.

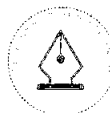
Transaksjoner med andre helseforetak i regionen er i hovedsak knyttet til Sykehuspartner som leverandør av fellestjenester innen IKT, HR, forsyningssenteret og regional ERP løsning.

Det er ikke avdekket forhold blant nåværende styre eller ledende ansatte i Sykehuspartner, som kan tenkes å komme i konflikt med selskapets relasjoner foretaket har til andre aktører

Foretak	Salg	Kjøp	fordring	Gjeld
Helse Sør-Øst RHF*)	322 132	0	543 583	100 266
Regional Forsyningsløsning**)	0	79	0	4
Akershus Universitetssykehus HF	621 823	329	48 954	5 227
Sykehuset Innlandet HF	496 846	4 194	42 693	128
Sunnaas Sykehus HF	39 741	0	3 871	0
Sykehuset Østfold HF	459 443	339	68 920	3
Oslo Universitetssykehus HF	1 548 043	12 261	136 955	17 542
Vestre Viken HF	614 658	2 530	50 830	0
Sykehuset i Vestfold HF	323 090	2 620	46 238	914
Sykehuset Telemark HF	260 905	1 281	23 410	49
Sørlandet Sykehus HF	411 775	1 280	35 393	129
Sykehusapotekene HF	47 515	11 877	6 744	1 430
Sum	5 145 971	36 790	1 007 591	125 692

*) I tillegg ble Sykehuspartner belastet med 145 929 tusen kroner i rentekostnader på gjeld til morselskapet. Langsiktig gjeld til morselskapet utgjorde 5 461 614 tusen kroner, jmfør note 9.

Fra årsskiftet og fram til regnskapet avlegges er det ikke inntruffet andre forhold av vesentlig betydning som ikke er hensyntatt i regnskapet



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
D746C9AE9E574456B867F3491C72A234



Admincontrol

List of Signatures Page 1/1

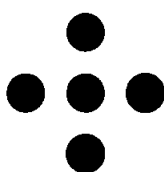
Sykehuspartner HF - styrets årsberetning 2023.pdf

Name	Method	Signed at
Mevold, Nina	BANKID	2024-04-25 07:20 GMT+02
Thode, Joachim	BANKID	2024-05-02 14:30 GMT+02
Sommervoll, Lisbeth	BANKID	2024-04-24 16:22 GMT+02
Rootwelt-Revheim, Terje	BANKID	2024-04-24 16:10 GMT+02
Nilsfors, Bengt Flygel	BANKID	2024-04-24 15:59 GMT+02
Bjørnbeth, Bjørn Atle	BANKID	2024-05-10 12:03 GMT+02
Hammes, Maria Marhaug	BANKID	2024-04-24 15:46 GMT+02
Andersen, Christer	BANKID_MOBILE	2024-05-02 13:48 GMT+02
Harnes, Brit	BANKID	2024-05-01 06:31 GMT+02
Gjemdal, Eivind	BANKID	2024-04-25 12:04 GMT+02
Øfsthus, Ingeborg	BANKID	2024-04-25 10:40 GMT+02



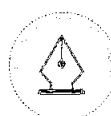
This file is sealed with a digital signature. The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

External reference: 96FFCC80CBE1499FBF6C5E8268B6102C



Sykehuspartner HF

Årsberetning 2023



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
96FFCC80CBE*499FBF6C5E8268B6102C

Sykehuspartner HF

Sykehuspartner HF's oppgaver og organisering

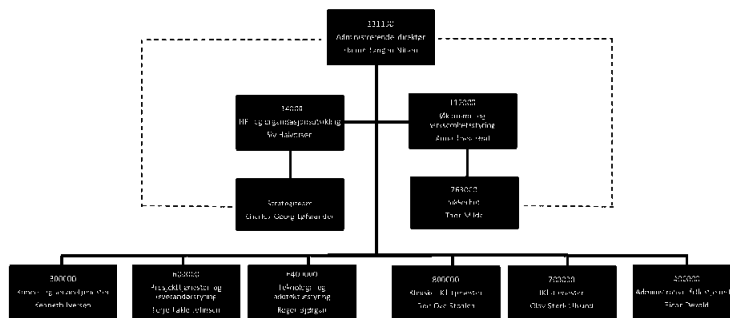
Det følger av Sykehuspartner HF's vedtekter at Sykehuspartner HF skal utføre ikke-medisinske fellestjenester for foretakene innen Helse Sør-Øst.

Sykehuspartner HF leverer lønn- og personaladministrative tjenester, økonomitjenester, samt drift og forvaltning av IKT-tjenester og IKT-infrastrukturen i Helse Sør-Øst. Sykehuspartner HF har i tillegg en betydelig prosjektaktivitet. Sykehuspartner HF skal gjennom dette realisere stordriftsfordeler, en robust infrastruktur og digitale løsninger hvor sikkerhet og personvern er ivarettatt. Sykehuspartner HF skal kontinuerlig identifisere områder for forbedring og sørge for effektivisering og gevinstrealisering.

Sykehuspartner HF drifter om lag 1200 unike applikasjoner og 68 000 arbeidsstasjoner. Hvert døgn går mer enn 1 million meldinger mellom helseforetak, innbyggere, pasienter, kommunene, private avtalespesialister og fastleger. I 2023 betjente Brukerservice om lag 390 000 henvendelser og driftssenteret overvåket 2200 IKT-tjenester. Sykehuspartner HF går raskt i beredskap dersom det oppstår hendelser innen virksomhetens ansvarsområde som kan true drifts- og pasientsikkerheten i Helse Sør-Øst.

Sykehuspartner HF leverer en rekke administrative tjenester og behandlet i 2023 over 104 600 årsoppgaver til alle ansatte i Helse Sør-Øst. I Helse Sør-Øst ble det gjennomført ca. 540 000 digitale kurs blant brukere i 2023.

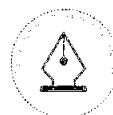
Sykehuspartner HF har følgende organisering ved utgangen av 2023:



Figur 1. Organisasjonskart per 31. desember 2023.

For å samordne og styrke arbeidet med strategi, endring og utvikling er det i 2023 etablert et strategiteam. Strategiteamet skal sikre fremdrift i tett samarbeid med resten av organisasjonen.

Sykehuspartner HF har ved årsslutt 1 925 ansatte fordelt på lokasjonene Drammen, Oslo, Grimstad, Fredrikstad, Porsgrunn, Lillehammer, Gjøvik og Hamar, i tillegg til tilstedeværelse på lokasjoner hos helseforetakene i foretaksgruppen.



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
96FFCC80CBE*499BF6C5E8268B6102C

Visjon, virksomhetsidé og verdigrunnlag

I 2023 har Sykehuspartner HF vedtatt ny visjon, misjon og kjerneverdier bygger på behovene fra medarbeidere, eier og helseforetak. Ved å skape en tett kobling mellom omgivelsenes behov og Sykehuspartner HF sine verdier skal strategiske retning og mål bidra til beslutninger som ivaretar en best mulig opplevelse for kunde, eier og medarbeidere både på kort og lang sikt.

Sykehuspartner HF har erstattet tidligere visjon med Helse Sør-Øst sin visjon; *gode og likeverdige helsetjenester til alle som trenger det, når de trenger det*. Dette tydeliggjør at Sykehuspartner HF skal understøtte og jobbe mot de samme målene som øvrige helseforetak i Helse Sør-Øst.

Misjonen beskriver Sykehuspartner HF's hovedoppgave: *Vi utgjør en forskjell for pasient og sykehus ved å levere bærekraftige, sikre og moderne digitale tjenester*.

Ved å kombinere kunnskap om helsesektoren med teknologikompetanse, utvikler og leverer Sykehuspartner HF framtidsrettede og effektive tjenester som bidrar til at sykehus og helsepersonell kan benytte tiden til sin kjernevirksomhet.

Sykehuspartner HF skal endre kulturen til å være mer utviklingsorientert ved å ta i bruk smidig tankesett og metodikk i større grad enn tidligere. De nye verdiene *lagspiller, endringsvillig, ansvarlig og nytenkende* skal bidra til dette.

Visjon, misjon og verdier er retningsgivende for beslutninger på alle nivåer i organisasjonen og danner grunnlag for strategiske retning og kultur.

Mål for virksomheten

Regional utviklingsplan er Helse Sør-Øst sin overordnede strategi og peker på ønsket utvikling fram mot 2040. Sykehuspartner HF sine hovedmål støtter oppunder regional utviklingsplan.

I *oppdrag- og bestilling 2023* ble Sykehuspartner HF gitt følgende hovedprioriteringer i tillegg til stabil og sikker drift:

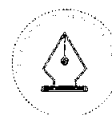
1. Forbedre kundeleveranser gjennom effektivisering av interne prosesser og leveransekjeder
2. Ivareta leveranser til prosjekter for nye sykehusbygg
3. Ivareta leveranser til de regionale prosjektene
4. Etablere og implementere en felles, moderne IKT-infrastruktur
5. Understøtte behov for økt endringsevne og digitalisering i foretaksgruppen
6. Videreutvikle og implementere regional forvaltningsmodell og forvalte regionale tjenester
7. Informasjonssikkerhet skal være en integrert del av helhetlig tilnærming til risikostyring

Virksomhetsstyring - styrets arbeid, herunder intern styring og kontroll

Sykehuspartner HF's virksomhetsstyring tar utgangspunkt i gjeldende lov- og regelverk, eierkrav, styrets beslutninger, og innrettes hensiktsmessig med tanke på virksomhetens oppgaver og ansvar. Styringsystemet forbedres og tilpasses løpende ut fra nye behov, og endringer i omgivelser og rammebetingelser.

Det er gjennom 2023 vært arbeidet med visjon, misjon, verdier og rullering av strategisk plan/utviklingsplan. Målarbeidet er lagt om i tråd med prinsippene i OKR (Objectives and Key Results), som skal gi tydeligere effektmål og raskere justering av tiltak for å få ønsket effekt. Arbeidet med implementering av dette vil fortsette i 2024.

3



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
96FFCC80CBE*499FBF6C5E8268B8102C

Sykehuspartner HF har i 2023 jobbet systematisk med videreutvikling av helhetlig risikostyring på tvers av virksomheten, blant annet gjennom standardisering av malverk som har blitt benyttet gjennom året. Dette vil gi økt kvalitet i vurderingene av risiko og gjøre det enklere å vurdere risiko på tvers av organisasjonen. Dette danner også grunnlaget for og forbereder innføring av nytt verktøy for helhetlig risikostyring i 2024.

Kontinuerlig forbedring er en del av Sykehuspartner HFs kultur og ledelse og en grunnleggende forutsetning for å oppnå vedvarende og god internkontroll.

Styret i Sykehuspartner HF har i 2023 avholdt 11 møter. Viktige områder har vært leveranseevne, *program for standardisering og IKT-infrastrukturmodernisering (STIM)* herunder behovet for oppgradering av lokale IKT-rom, leveranser til nye byggeprosjekter og temaer knyttet til det pågående strategiarbeidet frem mot godkjenning av ny utviklingsplan for Sykehuspartner HF for perioden 2024-2028 i desember 2023. Styret har i tillegg vært opptatt av Sykehuspartner HFs rolle og ansvar i regionale IKT-prosjekter, også sett i lys av virksomhetsoverføring av regional IKT-prosjektportefølje fra Helse Sør-Øst RHF til Sykehuspartner HF fra 1. januar 2024.

Styret har behandlet plan og finansiering av enkeltprosjekter under STIM, før oversendelse av søknader om finansiering til Helse Sør-Øst RHF. Dette er i henhold til vedtatte fullmakter.

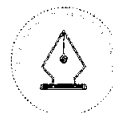
Sykehuspartner HFs drift i 2023

Sykehuspartner HF har høy måloppnåelse, har levert som avtalt til nye sykehusbygg, videreført arbeidet med å standardisere og modernisere infrastrukturen, levert den første løsningen med bruk av kunstig intelligens og lagt grunnlaget for brukernær utvikling gjennom GNIST-portalen. Sykehuspartner HF leverer også et positivt økonomisk resultat, bedre enn budsjett.

IKT er en avgjørende innsatsfaktor i pasientbehandlingen. Sykehuspartner HFs viktigste oppgave er sikker og stabil drift. Det betyr høy oppetid og færrest mulig driftsavbrudd. Oppetiden i 2023 var på 99,99 % og antall kritiske hendelser ble redusert med 15 % fra 2022. Dette også i et år med høy endringsaktivitet i infrastrukturen.

En viktig del av Sykehuspartner HFs oppgave er å videreutvikle eksisterende løsninger, og etablere nye. Dette for å møte nye behov og utnytte teknologiske muligheter, men også for å etablere felles regionale løsninger som skal bidra til økt samhandling og mer effektiv drift og forvaltning. Sykehuspartner HF avsluttet i 2023 oppgraderingen av Windows 10. Prosjektet har oppgradert om lag 69 000 klienter. I tillegg til at oppgraderingen øker sikkerheten gjennom å ta i bruk en mer moderne løsning, er det nå også mulig å gjennomføres jevnlig oppdatering av maskinparken til nye versjoner. Dette sikrer en raskere og mer kostnadseffektiv oppgradering. Som et ledd i oppgradering til Windows 10 er det gjort en vurdering av eksisterende applikasjoner, og gjennom et samarbeid mellom Sykehuspartner HF, foretakene og Helse Sør-Øst RHF er det gjennomført sanering av applikasjoner slik at antall unike klientapplikasjoner er redusert med 50%.

Andre viktige leveranser har vært prosjekt regional EPJ (regional elektronisk pasientjournal) som ved utgangen av 2023 har rullet ut felles regional løsning til Sykehuset Telemark HF, Oslo universitetssykehus HF samt Betanien hospital, og lagt grunnlaget for bredning til ytterligere helseforetak i 2024. For å sikre leveranse av regionale løsninger er leveranseplattformen i infrastrukturen blitt vesentlig robustifisert.



Sykehuspartner HF har i 2023 også levert den første løsningen som tar i bruk kunstig intelligens i pasientbehandlingen ved Vestre Viken HF. Løsningen innebærer at kunstig intelligens analyserer bildene og markerer ved mistanke om brudd, ute av ledd eller væskeansamling. Bruk av løsningen betyr raskere avgjørelser, langt mindre ventetid for pasientene og frigjort tid for helsepersonell.

Arbeidet med å modernisere og standardisere infrastrukturen har vært en viktig oppgave også i 2023. Arbeidet med å etablere Helse Sør-Øst sin private og allmenne skyplattform har kommet godt i gang og vil gi helseforetakene mulighet til raskere tilgang til skyløsninger. Det pågår analyse av hvilke av eksisterende applikasjonstjenesteløsninger som skal migreres til den private eller allmenne skyplattformen.

Med virkning fra 1. januar 2024 ble ansvaret for porteføljestyling av de regionale IKT-prosjektene virksomhetsoverført til Sykehuspartner HF. Det har i 2023 vært gjort et omfattende og grundig arbeid med å forberede overføringen. En felles samordning av alle prosjektene i Sykehuspartner HF skal blant annet sikre bedre ressursutnyttelse og bedre styring av avhengigheter mellom de ulike prosjektene.

Sykehuspartner HF har gjennom 2023 fortsatt arbeidet med å bedre leveranseevnen for leveranseoppdrag. Arbeidet er nå teamorganisert i *Leveransefabrikken*, og organiseringen skal sikre bedre samhandling mellom ulike fagmiljøer og bedre kvalitet både i planlegging og gjennomføring. Dette forventes å gi bedret leveranseevne i tiden som kommer.

Leveranser til nye sykehusbygg blir en stadig viktigere område for Sykehuspartner HF. I 2023 ble leveransen til *Oslo storbylegevakt* ferdigstilt, det samme leveranser til *Nybygg Psykisk Helse Kristiansand* og prosjektet *Nære kontorer* i Tønsberg. Videre er det pågående leveranser til blant annet *Nytt sykehus i Drammen* og byggeprosjektene ved Oslo universitetssykehus HF. Sykehuspartner HFs leveranser reguleres av inngåtte leveranseavtaler for det enkelte prosjekt.

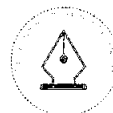
Sykehuspartner HF skal legge til rette for digital tjenesteutvikling og smidige leveransemodeller som skal bidra til at helseforetakenes behov kan løses raskt og kostnadseffektivt. Dette understøttes blant annet gjennom etablering av ny skybasert plattform (allmenn sky) og oppbygging av kompetanse innen programmerbar infrastruktur (Infrastructure as Code). Videre er det etablert en utviklerportal (Gnist Portal) med tilgang til gjenbrukbare byggeklosser til utviklermarkedet med tilhørende verktøy, infrastruktur og samhandling. Gjennom *GNIST Portal* og *GNIST Verksted* jobbes det med utprøving og etablering av nye leveransemodeller.

Sykehuspartner HF fullførte i 2023 arbeidet med utviklingsplan for 2024-2028. Utviklingsplanen bygger på regionale strategier og planer, vurdering av utviklingstrekk i omgivelsene, analyse av egen organisasjon og dialog med helseforetakene og eier. Utviklingsplanen beskriver behovet for effektivisering og omstilling av Sykehuspartner HF for å legge grunnlaget for å møte behovene i helseforetakene. Ved inngangen til 2024 arbeides det med å ferdigstille operasjonaliseringen av utviklingsplanen, med vekt på det første året.

Det er viktig at arbeidet med å tydeliggjøre roller og ansvar for teknologiområdet i regionen fortsetter. Sykehuspartner HF er avhengig av et fortsatt tett og godt samarbeid med helseforetakene og eier for å lykkes.

Bemanning

Sykehuspartner HF hadde våren 2023 lavere bemanning enn budsjettet, men rekruttering tok seg opp etter sommeren og ved utgangen av året var bemanning i tråd med budsjett. Gitt budsjett 2024





er det bremsset noe på rekruttering for å sikre at vi har riktig fart på effektivisering, dreining av kompetanse og at vi rekrutterer til de riktige kompetanseområdene.

Antall ansatte: 1925 (31. desember 2023)

Antall brutto årsverk: 1928 (31. desember 2023)

Arbeidsmiljø

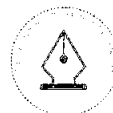
Sykehuspartner HF legger vekt på et godt arbeidsmiljø. I medarbeiderundersøkelsen ForBedring oppnådde Sykehuspartner i 2023 en skår på over 78% på alle undersøkelsens tema, noe som er vurdert å være et godt resultat. Årets resultater viser at Sykehuspartner HF har klart å bevare et godt arbeidsmiljø i en hybrid arbeidsmodell med bruk av hjemmekontor og tilstedeværelse på lokasjon. Det er fortsatt viktig for organisasjonen å ta tak i resultatene for å bevare det som er bra og utvikle områder som trenger det. Det er som forventet forskjeller mellom og innad i de ulike virksomhetsområder, noe som viser viktigheten av lokalt oppfølgingsarbeid.

Sykefravær og turnover

Gjennomsnittlig sykefravær for 2023 utgjorde 6,2%, som er en reduksjon på 0,2 prosentpoeng sammenlignet med 2022, men høyere enn målet på 6,0 %. Det er igangsatt flere tiltak for å få økt fokus på reduksjon av sykefraværet i 2024. Akkumulert turnover for 2023 er 5,98%, mot 8,23% i 2022.

Skader og ulykker

Det er meldt om to personskader i 2023. Disse er fulgt opp i henhold til fastlagte prosedyrer og tiltak er iverksatt. Det arbeides kontinuerlig med systematisk HMS-arbeid i hele helseforetaket. Virksomheten har prosess og rutiner for avvikshåndtering. Dette er også tema i opplæring av ledere og verneombudene.



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
96FFCC80CBE*499FBF6C5E8268B6102C

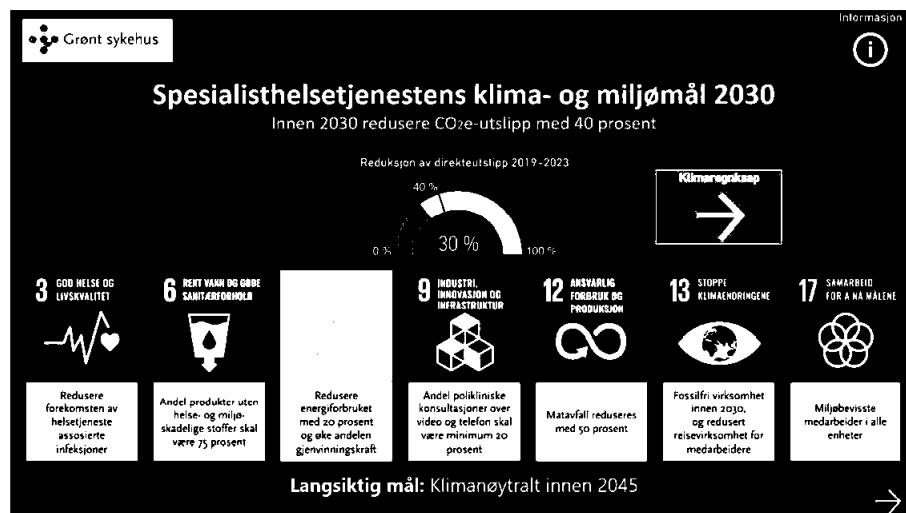
SAMFUNNSANSVAR

“Denne delen av årsberetning 2023 vil, etter styrebehandling og signering, bli publisert som Sykehuspartner HF's redegjørelse for aktsomhetsvurderinger etter §5 i Lov om virksomheters åpenhet og arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold (åpenhetsloven), se sykehuspartner.no.”

Sykehuspartner HF, som er et helseforetak eid av Helse Sør-Øst RHF, forvalter store ressurser på vegne av fellesskapet. Dette medfører en samfunnsmessig plikt til å forvalte ressursene på en bærekraftig måte. Alle medarbeidere i Sykehuspartner HF, og alle som handler på vegne av helseforetaket, skal opptre i tråd med allmenne etiske normer og etter gjeldende lover og forskrifter. Staten stiller krav og forventninger til at virksomhetene de eier skal være ledende i arbeidet med samfunnsansvar. Dette er forankret i eierskapsmeldingen: Et grønnere og mer aktivt statlig eierskap, Meld. St. 6 (2022-2023). De regionale helseforetakene har vedtatt *Spesialisthelsetjenestens rammeverk for samfunnsansvar*. Vurdering av risiko for samfunnsansvarsområdet sees i sammenheng med risikostyring forankret i *Rammeverk for virksomhetsstyring* for Helse Sør-Øst.

Klima- og ytre miljø

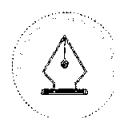
Klimaendringene er ifølge Verdens helseorganisasjon den største helsetrusselen vi står ovenfor. De fire helseregionene har vedtatt felles klima- og miljømål for spesialisthelsetjenesten.



Sykehuspartner HF's totale utslipp av klimagasser uttrykkes i CO₂-ekvivalenter for scope 1, 2 og 3

	2023	2022	2021	2020	2019
Scope 1	127	127	185	55	66
Scope 2	1 657	1 490	1 520	1 688	1 843
Scope 3	68 469	71 787	63 763	57 680	61 263

Tabell 1. Sykehuspartner HF's totale utslipp av klimagasser.



This file is sealed with a digital signature. The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

Document ID:
96FFCC80CBE*499FBF6C5E8268B8102C

Scope 1: Direkte utslipp (driftsmidler virksomheten har operasjonell kontroll over, f.eks bruk av fossilt brensel).

Scope 2: Indirekte utslipp fra innkjøpt energi – elektrisitet og fjernvarme/-kjøling.

Scope 3: Andre indirekte utslipp som forekommer oppstrøms og nedstrøms i selskapets verdikjede.

Rapportering på klimautslipp for 2023 inkluderer i år også "Scope 3", og medfører at Sykehuspartner HF's forbruk av blant annet IKT-utstyr og konsulenttjenester på vegne av hele regionen inkluderes i klimaregnskapet. Til tross for høy aktivitet, har miljøbevisste valg resultert i at Sykehuspartner HF har redusert CO₂e for scope 3 med 4,6% i 2023 sammenlignet med 2022.

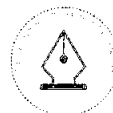
Mer informasjon om status for *Sykehuspartner HF's klima- og miljømål* per 2023 er tilgjengelig i spesialhelsetjenestens dashboard for klima og miljømål 2030.

Klima og ytre miljø risiko

Klimaendringene vi står overfor skaper utfordringer som krever tiltak for å forebygge alvorlige klima- og miljørelaterte skader. Risikoreducerende tiltak beskrevet i redegjørelse for samfunnsansvar 2022 er iverksatt, og flere tiltak pågår på kontinuerlig basis. I det følgende vises oppdatert oversikt over risikoer og tiltak per utgangen av 2023:

Tema	Risiko	Risikoreducerende tiltak	Status
Datasenter - datalagring	Det er en risiko for mangler i oversikt over energiforbruk i valg av lokale kontra regionale løsninger, og skytjenester kontra "on-premise"-løsninger.	Velge skyløsninger og datasentre som bruker gjenvinningskraft, og gjenbraker overskuddsenergi. Velge energioptimalisert IKT-utstyr. Kompetanseoppbygging internt og i samarbeid med blant annet Sykehusinnkjøp HF, for å få oversikt over leverandørmarkedet.	83% av scope 3 for 2023 er beregnet ut fra IKT investeringer til hele regionen. Til tross for betydelig aktivitet har vi redusert CO ₂ -ekvivalenter innenfor scope 3 med 4,6% fra 2022-2023. Det arbeides videre med å få oversikt over klimautslipp, og valg av klimaoptimalisert IKT-utstyr og løsninger.
Forbruk	Det er en risiko for unødvendige innkjøp og manglende tilbakelevering av IKT-utstyr til gjenbruk og gjenvinning.	Iverksette ryddekampanjer i kontorlokalene med mål om at all IKT utstyr skal leveres inn til sikker og miljøvennlig gjenbruk og gjenvinning. Spre informasjon i det regionale nettverket. Bevisstgjøre medarbeidere på livsforlengende tiltak på mobiltelefoner og IKT-utstyr. Tilby etisk produsert mobiltelefoner og PC som enkelt kan repareres.	Mer enn 100.000 enheter er innlevert gjennom årene, og 90% av IKT-utstyret for regionen er gått til gjenbruk.
Transport	Det er en risiko for at egen nytte går foran miljøhensyn og fører til unødvendig bruk av bil ved transport.	Tydelige retningslinjer på valg av offentlige kommunikasjon i forbindelse med tjenestereiser og valg av lokasjon. Hybrid og fleksibelt arbeidsplasskonsept. Forbedret mulighet for sykkelparkering og garderobeforhold, og begrenset parkeringsmulighet for biler.	Utslipp fra tjenestereiser omregnet i CO ₂ -ekvivalenter har gått fra 428 i 2019 til 263 i 2023 (nedgang på 38,6%), i en periode med økning i antall ansatte på 26,5%.
Kompetanse	Det er en risiko for manglende bevissthet og kompetanse rundt Sykehuspartners miljøpåvirkning.	Bevisstgjørende aktiviteter og kompetanseutvikling via lokalt og regionalt miljønettverk.	Sykehuspartner HF har økt jevnt fra score 72 i 2019 til 83 i 2023, og ligger høyest på scorelisten for Helse Sør-Øst i Spesialisthelsetjenestens klimaregnskap.

Tabell 2. Status risiko klima og ytre miljø per 31.12.2023.



This file is sealed with a digital signature. The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

Document ID:
96FFCC80CBE*499FBF6C5E8268B8102C

Naturmangfold og økosystemer

For å minimere påvirkningen på naturmangfoldet, skal Sykehuspartner HF ta hensyn til miljøet og implementere tiltak som reduserer utslipp av farlige kjemikalier og medisiner, og sørge for at de ikke ødelegger vegeterte og naturlige områder.

Sykehuspartner HF leier bygg og lokaler, og samarbeider med utleiere om miljøvennlige og bærekraftige løsninger. Sykehuspartner HF deltar både som premissgiver og underleverandør i byggeprosjekter som styres av Sykehusbygg HF, se Sykehusbygg HFs nettsider og «Standard for klima og miljø i sykehusprosjekter». Det har ikke forekommet hendelser med miljøskadelige utslipp knyttet til Sykehuspartner HFs deltakelse og bidrag i byggeprosjekter. Sykehuspartner HF har beredskap for å håndtere hendelser innenfor alle områder i virksomheten. Risikoområdet vurderes som tilfredsstillende dekket av beredskapsplaner i Sykehuspartner HF og Sykehusbygg HF.

Forebygging av økonomisk kriminalitet

Sykehuspartner HF skal arbeide systematisk med forebygging av misligheter og korrupsjon.

Virksomhetspolicyen i Sykehuspartner HF er revidert for å tydeliggjøre forventninger til lederskap og forpliktelser med utgangspunkt i visjon og verdier. Den setter rammer som samlet sett skal bidra til å forebygge økonomisk kriminalitet.

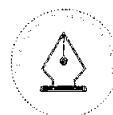
Krav for arbeid med antikorrupsjon i Sykehuspartner HF ble revidert i 2023. Oversikt over utsatte områder, er blitt systematisk gjennomgått og vurdert. Sykehuspartner HF har revidert egne etiske retningslinjer våren 2023, for å sikre at de er i tråd med overordnede etiske retningslinjer i Helse Sør-Øst RHF.

Beskrivelse av identifisert risiko og tiltak som er gjennomført

Tiltak for risikoområdet beskrevet i redegjørelse for samfunnsansvar 2022 er utført. Arbeid med nye vurderinger og kontrolltiltak vil fortsette i 2024.

Tema	Faktisk negativ konsekvens	Vesentlig risiko for negativ konsekvens	Risikoreducerende tiltak
Opplæring og etisk adferd	Det er en risiko for at gjeldende e-læringskurs ikke er tilpasset endringene i etiske retningslinjer.	Det er en risiko for at ansatte ikke kjenner til nye retningslinjene, og dilemmatrening.	Gjennomgå e-læring og oppdatere kurset. Vurdere behov for tilpassede kurs til enkelte arbeidsgrupper/roller.

Tabell 3. Status risiko økonomisk kriminalitet per 31.12.2023.



Medarbeidere og mangfold

Sykehuspartner HF har utarbeidet en mangfoldsstrategi med handlingsplan for å arbeide systematisk med å fremme likestilling og hindre diskriminering på grunn av kjønn, graviditet, permisjon ved fødsel eller adopsjon, omsorgsoppgaver, etnisitet, religion, livssyn, funksjonsnedsettelse, seksuell orientering, kjønnsidentitet og kjønnsuttrykk og kombinasjon av disse grunnlagene, i alle arbeidsprosesser.

Sykehuspartner HF har prosedyre for mobbing- og trakassering og prosedyre for varsling og håndtering av varsler. Prosedyrene revideres årlig. Hensynet til likestilling og ikke-diskriminering er ellers inkludert i den øvrige personalpolitikken som fremkommer i interne rutiner.

Sykehuspartner HF legger til rette for at våre leide lokaler er utformet i tråd med arbeidsplassforskriftene. Våre administrative lokaler vurderes i all hovedsak til å være tilfredsstillende tilrettelagt for funksjonshemmede.

Medarbeiderundersøkelsen (ForBedring) blir gjennomført årlig. Resultatene fra spørsmålene når det gjelder diskriminering, mobbing eller trakassering viser at Sykehuspartner HF generelt har høye score på spørsmålene.

Likestillingsredegjørelsen beskriver at vi ikke har identifisert eller mottatt saker som tilsier at vi har utfordringer knyttet til ufrivillig deltid, midlertidig ansatte eller fordeling av foreldrepermisjon mellom kjønn. Det er igangsatt et arbeid med å revidere handlingsplanen for arbeid med likestilling, inkludering og mangfold som vil ferdigstilles våren 2024. Tiltak fra 2023 beskrevet i handlingsplan knyttet til standardisering av virksomhetens stillingskoder for å få bedre datakvalitet videreføres. Likestillingsredegjørelsen vil bli publisert på våre nettsider etter godkjenning.

Menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold

Organisering og arbeidsmåte

Sykehuspartner HF er omfattet av åpenhetsloven og skal årlig redegjøre for sine aktsomhetsvurderinger. Formålet med aktsomhetsvurderingene er å få oversikt over og vurdere risiko for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, både internt i virksomheten og eksternt i leverandørkjeder samt blant forretningsforbindelser. Sykehuspartner HF utfører aktsomhetsvurderinger i tråd med OECDs retningslinjer og systematikk. For å vurdere og identifisere risiko relatert til samfunnsansvar har Sykehuspartner HF benyttet «*Ansvarlighetskompasset*» som er utviklet av OECD.

Beskrivelse av identifisert risiko og tiltak som er gjennomført

Tiltak for å sikre menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold beskrevet i redegjørelse for samfunnsansvar 2022 er utført, selv om arbeid med enkelte områder pågår. Utkast til etiske retningslinjer for leverandører er utarbeidet, og skal publiseres og kommuniseres til leverandørene etter godkjenning.

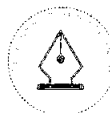
Prioriterte risikoområder for 2023 og risikoreducerende tiltak og aktiviteter er beskrevet i tabellen nedenfor (Åpenhetsloven § 5 (1) b).





Tema	Faktisk negativ konsekvens	Vesentlig risiko for negativ konsekvens	Risikoreducerende tiltak
Anstendige arbeidsforhold	En leverandør har opplyst i sin redegjørelse for aktsomhetsvurderinger 2022 om at det benyttes to underleverandører i Asia.	Aktivitetene kan øke sannsynlighet for brudd på lønns og arbeidsvilkår hos underleverandørene.	1-Det er tatt direkte kontakt med leverandør. Det er observert at det benyttes kun en leverandør i Asia. 2-Det er gjennomført ny aktsomhetsvurdering av selskapet. 3-Lønnsvilkår for ansatte hos underleverandøren er undersøkt og vurdert som gjennomsnittlig i det landet. 4- Det er vurdert at risikoen er mindre enn antatt, men leverandøren følges opp i 2024.
Omdømmerisiko	Det er observert en risiko på grunn av samarbeid med en leverandør som har inngått forlik relatert til antikonkurransespraksis. Ingen kjent konsekvens relatert til våre tjenester per i dag.	Det er en omdømmerisiko, samt risiko for medvirkning til brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold knyttet til flere faktorer, inkludert selskapets interne retningslinjer og praksis, samt deres evne til å håndheve disse retningslinjene i hele deres underleverandørkjede.	1-Det er gjennomført aktsomhetsvurdering av selskapet. 2- Det er planlagt ny aktsomhetsvurdering i løpet av i 2024.
Anstendige arbeidsforhold	Eksterne interessenter har ikke mulighet for å varsle anonymt.	Det er en risiko for at kritikkverdige forhold ikke kan varsles av eksterne parter/ansatte i leverandørkjeden.	Ulike løsninger for eksterntredjepart varslingskanal er undersøkt. Det er ikke tatt endelig beslutning.

Tabell 4. Status risiko sosiale forhold per 31.12.2023.



This file is sealed with a digital signature. The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

Document ID:
96FFCC80CBE*499FBF6C5E8268B6102C

ÅRSREGNSKAPET

I henhold til regnskapsloven § 3-3, bekrefter styret og administrerende direktør at regnskapet er utarbeidet i samsvar med forutsetningen om fortsatt drift, og det vurderes at regnskapet gir et rett bilde av Sykehuspartner HFs drift og finansielle stilling pr. 31. desember 2023.

Resultat

Sykehuspartner leverte et resultat som var bedre enn budsjett i 2023. Positivt budsjettavvik ble fordelt til øvrige helseforetak slik at resultat til Sykehuspartner HF ble likt med kravet for året på 100 millioner kroner

Resultat inkluderer blant annet en positiv engangseffekt knyttet til salg av lisenser på 38 millioner kroner. I tillegg var det positive budsjettavvik innen kontogruppene, finanskostnader og lønnsrefusjoner. Innen kontogruppene leverandøravtaler og ekstern bistand var det negative avvik mot budsjett i 2023.

Sykehuspartner HF arbeider aktivt med kostnadsoptimalisering.

Inntekter

Totale driftsinntekter var 5 530 millioner kroner, inkludert en basisramme på 310 millioner kroner. Sykehuspartner HFs basisramme består av 100 millioner kroner, som skal bidra til å dekke akkumulerte negative resultater fra tidligere år, og i hovedsak driftskostnader i større strategiske prosjekter innen *program for standardisering og IKT-infrastrukturmodernisering (STIM)*

Kostnader

Driftskostnader for 2023 var 5 278 millioner kroner. Lønns- og personalkostnadene på 1 753 millioner kroner utgjorde 33% av totale driftskostnader (eksklusiv finanskostnader). Totale avskrivninger utgjorde 1 345 millioner kroner. Netto finanskostnader endte på 153 millioner kroner.

Balanse og likviditet

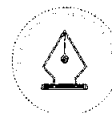
Ved utgangen av 2023 har Sykehuspartner HF immaterielle eiendeler til en verdi av 3 596 millioner kroner hvorav 572 millioner kroner er anlegg under utførelse. Teknisk utstyr, transportmidler, inventar og øvrig utstyr har en bokført verdi på 1 576 millioner kroner hvorav 354 millioner kroner er anlegg under utførelse.

Bokført verdi av fordringer er 1 756 millioner kroner, av dette er 352 millioner kroner inntående på bank som ved årsskiftet klassifiseres som fordring mot morselskap. Totale omløpsmidler utgjør 1 852 millioner kroner. Balansesummen pr. 31. desember 2023 er 7 105 millioner kroner.

Kortsiktig gjeld pr. 31. desember 2023 er 1 462 millioner kroner. Total gjeld er 7 296 millioner kroner, og det er en negativ egenkapital på 191 millioner kroner.

Helse Sør-Øst RHF omtaler i styresak 016-2019 *Økonomisk langtidsplan 2020-2023 planforutsetninger*, punkt 2.5 følgende vedrørende inntekter for Sykehuspartner HF:

Sykehuspartner HF tildeles 100 millioner kroner i basisramme som planforutsetning i hvert av årene 2020-2023. Tildelingen reduseres til 85 millioner kroner i 2024 og 2025. Bevilgningen skal gå til å dekke inn akkumulerte negative resultater som følge av infrastrukturmodernisering.



Sykehuspartner HF har per 31. desember 2023 en samlet brutto pensjonsforpliktelse på 2 260 millioner kroner, mens netto pensjonsforpliktelse er 29 millioner kroner. Pensjonsforpliktelsene vil påvirke foretakets framtidige likviditet i form av innbetalinger til pensjonsordningene.

Disponering

Årets overskudd på 100 millioner kroner overføres til "Annen egenkapital". Sum egenkapital er negativ og utgjør etter dette 191 millioner kroner.

Kontantstrømanalyse

Finansieringsmodellen i Sykehuspartner er basert på at likviditeten over et år skal gå i balanse. Det vil si at investeringsaktivitetene finansieres av avskrivningene og eventuelt avvik vil bli avregnet. Kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter viser en netto likviditet inn på 1 459 millioner kroner, av dette er 1 050 millioner kroner brukt på investeringsaktiviteter. Resterende netto likviditet er gjort opp ved nedbetaling av lang gjeld til Helse Sør-Øst, samt nedbetaling av lang gjeld relatert til finansiell leasing. Netto endring i kontantstrømanalysen gjenspeiler dermed endring på skattetrekkkontoen, som ved årsslutt har en saldo på 62 tusen kroner.

Markedsrisiko

Sykehuspartner HF er eksponert mot valutarisiko gjennom innkjøp av varer og tjenester på det internasjonale markedet. Foretaket er eksponert mot endringer i rentenivået, da selskapets gjeld har flytende rente.

Kredittrisiko

Risiko for at motparter ikke har økonomisk evne til å oppfylle sine forpliktelser anses lav, da det historisk har vært lite tap på fordringer.

Likviditetsrisiko

Sykehuspartner HF vurderer likviditeten i selskapet som tilfredsstillende, og det er ikke besluttet å innføre tiltak som endrer likviditetsrisiko. Forfallstidspunkter for kundefordringer opprettholdes.

Avleggelse av regnskapet

Etter årsskiftet og frem til regnskapet avlegges er det ikke inntruffet forhold av vesentlig betydning som ikke er hensyntatt i regnskapet. Styret og administrerende direktør er ikke kjent med forhold av betydning for å bedømme foretakets stilling utover det som fremgår av årsberetning og årsregnskap.

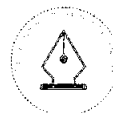
Helseforetaksloven § 5 fastslår at Sykehuspartner HF ikke kan gå konkurs eller at gjeldsforhandlinger kan åpnes.

Forventet økonomisk utvikling

Sykehuspartner HF har utarbeidet økonomisk langtidsplan 2024-2027. Hensikten med planen er å skape forutsigbarhet rundt Sykehuspartner HF's forventede utvikling og sikre økonomiske rammebetingelser for å svare opp kravene i oppdrags- og bestillerdokument fra Helse Sør-Øst RHF.

Hovedprioriteringene i oppdrags- og bestillerdokumentet er lagt til grunn for arbeidet med økonomisk langtidsplan 2024-2027 for å synliggjøre hvordan rammebetingelser og veivalg påvirker utviklingen innenfor de enkelte områdene

Det utarbeides ny økonomisk langtidsplan for perioden 2025 - 2028 første tertial 2024.



Strategier og planer

Teknologi er en stadig viktigere innsatsfaktor i pasientbehandlingen, og bidrar til bedre og mer effektiv pasientbehandling og samhandling. Den økende digitaliseringen av spesialisthelsetjenesten krever at Sykehuspartner HF må tilpasse seg utviklingen i takt med helseforetakene.

Styret besluttet utviklingsplan for Sykehuspartner HF frem mot 2028, i sak 099-2023. Utviklingsplanen støtter opp under Helse Sør-Øst RHF's regionale utviklingsplan 2040 og regional delstrategi for teknologiområdet.

Utviklingsplanen definerer to strategiske posisjoner.

Strategisk posisjon 1: Shift left:

- I 2028 skal Sykehuspartner være en effektiv og brukernær leverandør, med moderne tjenesteproduksjon.

Shift left er en påminnelse om blant annet å bryte ut av dagens mønster, om å starte tidligere med det tverrfaglige arbeidet og om å gjøre mer helhetlige vurderinger tidligere.

Målene med å ta denne posisjonen er todelt: Sykehuspartner HF skal optimalisere leveranse- og tjenesteproduksjonen ved å levere raskere og bedre på eksisterende kundebehov og –krav, samt å modernisere tjenesteproduksjonen for å møte eksisterende og nye kundebehov gjennom å ta i bruk fremvoksende teknologi.

Strategisk posisjon 2: Digital transformator:

- I 2028 bruker vi teknologier smart, og er en drivkraft for digital transformasjon.

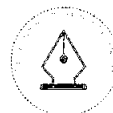
Digital transformator drar Sykehuspartner HF i retning av hva slags kompetanse, evner og kunnskap som må bygges for å drive gjennom gode endringer. Sykehuspartner HF skal være med på helseforetakenes omstilling og da må Sykehuspartner HF ha forståelse for hva endring faktisk krever. Med denne posisjonen er målet at Sykehuspartner HF skal utvikle kapabilitet til å drive transformasjon.

Satsningsområder

For å realisere utviklingsplanen er det i planen definert syv strategiske satsningsområder. Dette er; styringsstruktur og kulturskifte, smidig tilnærming, forretningstjenestestrategi, leveranse- og porteføljestyling, automatisering og selvbetjening, datadrevet utvikling av virksomhet og tjenester og innovasjon, forskning og digital tjenesteutvikling.

Hvert virksomhetsområde har utarbeidet tiltak som skal sikre at utviklingsplanen blir realisert. Tiltakene skal sikre at Sykehuspartner HF gjennomfører nødvendige endringer og tilpasninger for å nå målene i utviklingsplanen. Noen av tiltakene går over flere år, men det er lagt størst vekt på tiltak for 2024. Tiltakene er gjennomgått i toppledergruppen for å sikre at målene er kjent og at man sikrer at tverrgående tiltak får prioritet i det enkelte virksomhetsområdet.

En viktig del av arbeidet er å sette konkrete og målbare nøkkelindikatorer for å kunne vurdere resultatet av tiltakene. Innføring av OKR (Objective and Key Results) er under implementering. Det erkjennes at modenheten på dette varierer mellom ulike deler av organisasjonen, men å utvikle denne evnen vil gjøre det lettere å vurdere effekten av tiltak, og gjennom det vurdere endringens





effekt og styrke. Status vil bli gjennomgått kvartalsvis, og i tråd med OKR-metodikken vil det bli en løpende justering av tiltak og aktiviteter for å sikre måloppnåelse.

TAKK FOR INNSATS OG SAMARBEID

Styret mener at det er grunn til å berømme medarbeiderne på alle nivåer for stor innsats og engasjement gjennom et utfordrende år. Styret er tilfredse med de positive resultatene, og bemerker spesielt sanering av applikasjoner. Styret vil likeledes gi honnør til representanter for ansattes og brukeres organisasjoner for positivt og konstruktivt samarbeid.

Sykehuspartner HF, Skøyen, 17. april 2024

Terje Rootwelt, styrets leder

Nina Mevold, styrets nestleder

Eivind Gjerdal, styremedlem

Lisbeth Sommervoll, styremedlem

Bjørn Atle Bjørnbeth, styremedlem

Ingeborg Øfsthus, styremedlem

Bengt Flygel Nilsfors, styremedlem

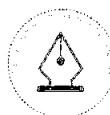
Joachim Thode, ansattvalgt styremedlem

Maria Marhaug Hamnes, ansattvalgt styremedlem

Brit Harnes, ansattvalgt styremedlem

Christer Andersen, ansattvalgt styremedlem

Hanne Tangen Nilsen, administrerende direktør



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
96FFCC80CBE*499FBF6C5E8268B6102C



Til foretaksmøtet i Sykehuspartner HF

Uavhengig revisors beretning

Konklusjon

Vi har revidert årsregnskapet for Sykehuspartner HF som består av balanse per 31. desember 2023, resultatregnskap og kontantstrømoppstilling for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper.

Etter vår mening oppfyller årsregnskapet gjeldende lovkrav, og gir årsregnskapet et rettviseende bilde av selskapets finansielle stilling per 31. desember 2023, og av dets resultater og kontantstrømmer for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge.

Grunnlag for konklusjonen

Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med International Standards on Auditing (ISA-ene). Våre oppgaver og plikter i henhold til disse standardene er beskrevet nedenfor under *Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet*. Vi er uavhengige av selskapet i samsvar med kravene i relevante lover og forskrifter i Norge og International Code of Ethics for Professional Accountants (inkludert internasjonale uavhengighetsstandarder) utstedt av International Ethics Standards Board for Accountants (IESBA-reglene), og vi har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Innhentet revisjonsbevis er etter vår vurdering tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

Øvrig informasjon

Styret og daglig leder (ledelsen) er ansvarlige for informasjonen i årsberetningen. Øvrig informasjon omfatter informasjon i årsrapporten bortsett fra årsregnskapet og den tilhørende revisjonsberetningen. Vår konklusjon om årsregnskapet ovenfor dekker ikke informasjonen i årsberetningen.

I forbindelse med revisjonen av årsregnskapet er det vår oppgave å lese årsberetningen. Formålet er å vurdere hvorvidt det foreligger vesentlig inkonsistens mellom årsberetningen og årsregnskapet og den kunnskap vi har opparbeidet oss under revisjonen av årsregnskapet, eller hvorvidt informasjon i årsberetningen ellers fremstår som vesentlig feil. Vi har plikt til å rapportere dersom årsberetningen fremstår som vesentlig feil. Vi har ingenting å rapportere i så henseende.

Basert på kunnskapen vi har opparbeidet oss i revisjonen, mener vi at årsberetningen

- er konsistent med årsregnskapet og
- inneholder de opplysninger som skal gis i henhold til gjeldende lovkrav.

Ledelsens ansvar for årsregnskapet

Ledelsen er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet og for at det gir et rettviseende bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge. Ledelsen er også ansvarlig for slik internkontroll som den finner nødvendig for å kunne utarbeide et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil.

Ved utarbeidelsen av årsregnskapet må ledelsen ta standpunkt til selskapets evne til fortsatt drift og opplyse om forhold av betydning for fortsatt drift. Forutsetningen om fortsatt drift skal legges til grunn for årsregnskapet så lenge det ikke er sannsynlig at virksomheten vil bli avvirket.

PricewaterhouseCoopers AS, Dronning Eufemias gate 71, Postboks 748 Sentrum, NO-0106 Oslo
T: 02316, org. no.: 987 009 713 MVA, www.pwc.no
Statsautoriserte revisorer, medlemmer av Den norske Revisorforening og autorisert regnskapsførerselskap



Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet

Vårt mål er å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil, og å avgi en revisjonsberetning som inneholder vår konklusjon. Betryggende sikkerhet er en høy grad av sikkerhet, men ingen garanti for at en revisjon utført i samsvar med ISA-ene, alltid vil avdekke vesentlig feilinformasjon. Feilinformasjon kan oppstå som følge av misligheter eller utilsiktede feil. Feilinformasjon er å anse som vesentlig dersom den enkeltvis eller samlet med rimelighet kan forventes å påvirke de økonomiske beslutningene som brukerne foretar på grunnlag av årsregnskapet. For videre beskrivelse av revisors oppgaver og plikter vises det til: <https://revisorforeningen.no/revisjonsberetninger>

Oslo, 17. april 2024
PricewaterhouseCoopers AS

Hans-Christian Berger
Statsautorisert revisor
(elektronisk signert)



 Securely signed with Brevio

Revisjonsberetning - revisjon

Signers:

<i>Name</i>	<i>Method</i>	<i>Date</i>
Berger, Hans-Christian	BANKID	2024-04-17 09:54

This document package contains:

- Closing page (this page)
- The original document(s)
- The electronic signatures. These are not visible in the document, but are electronically integrated.



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.