



ÅRSREGNSKAPET FOR REGNSKAPSÅRET 2024 - GENERELL INFORMASJON

Enheten

Organisasjonsnummer: 930 206 792
Organisasjonsform: Aksjeselskap
Foretaksnavn: NORLANDIA MYRDAL BARNEHAGE AS
Forretningsadresse: C/o Norlandia
Karl Johans gate 37
0162 OSLO

Regnskapsår

Årsregnskapets periode: 01.01.2024 - 31.12.2024

Konsern

Morselskap i konsern: Nei

Regnskapsregler

Regler for små foretak benyttet: Ja
Benyttet ved utarbeidelsen av årsregnskapet til selskapet: Regnskapslovens alminnelige regler

Årsregnskapet fastsatt av kompetent organ

Bekreftet av representant for selskapet: Kristin Voldsnes
Dato for fastsettelse av årsregnskapet: 16.05.2025

Grunnlag for avgivelse

År 2024: Årsregnskapet er elektronisk innlevert
År 2023: Tall er hentet fra elektronisk innlevert årsregnskap fra 2024

Det er ikke krav til at årsregnskapet m.v. som sendes til Regnskapsregisteret er undertegnet. Kontrollen på at dette er utført ligger hos revisor/enhetens øverste organ. Sikkerheten ivaretas ved at innsender har rolle/rettighet for innsending av årsregnskapet via Altinn, og ved at det bekreftes at årsregnskapet er fastsatt av kompetent organ.

Brønnøysundregistrene, 02.07.2025



Resultatregnskap

Beløp i: NOK	Note	2024	2023
RESULTATREGNSKAP			
Inntekter			
Salgsinntekt		47 914 119	46 449 537
Annen driftsinntekt		716 580	685 734
Sum inntekter		48 630 699	47 135 271
Kostnader			
Varekostnad		794 241	809 571
Lønnskostnad		35 991 457	34 200 361
Avskrivning av driftsmidler og immaterielle eiendeler		167 863	156 402
Annen driftskostnad		9 692 962	9 325 958
Sum kostnader		46 646 523	44 492 292
Driftsresultat		1 984 176	2 642 979
Finansinntekter og finanskostnader			
Renteinntekt fra foretak i samme konsern		709 525	247 005
Annen renteinntekt		3 673	2 700
Annen finansinntekt		475	1 225
Sum finansinntekter		713 673	250 930
Rentekostnad til foretak i samme konsern		1 528	
Annen rentekostnad			2 734
Annen finanskostnad		6	6
Sum finanskostnader		1 534	2 740
Netto finans		712 139	248 190
Resultat før skattekostnad		2 696 315	2 891 169
Skattekostnad på resultat		596 659	-405 035
Årsresultat		2 099 656	3 296 204



Balanse

Beløp i: NOK	Note	2024	2023
BALANSE - EIENDELER			
Anleggsmidler			
Immaterielle eiendeler			
Utsatt skattefordel		1 670 069	2 080 404
Sum immaterielle eiendeler		1 670 069	2 080 404
Varige driftsmidler			
Leietakertilpasninger		475 266	410 072
Driftsløsøre, inventar o.a. utstyr		236 638	201 728
Sum varige driftsmidler		711 904	611 800
Sum anleggsmidler		2 381 973	2 692 204
Omløpsmidler			
Varer			
Fordringer			
Kundefordringer		155 855	451 547
Andre kortsiktige fordringer		681 412	1 045 656
Konsernfordringer		10 502 885	9 994 318
Sum fordringer		11 340 152	11 491 521
Bankinnskudd, kontanter og lignende			
Bankinnskudd, kontanter o.l.		2 682	1 840
Sum bankinnskudd, kontanter og lignende		2 682	1 840
Sum omløpsmidler		11 342 834	11 493 361
SUM EIENDELER		13 724 807	14 185 565
BALANSE - EGENKAPITAL OG GJELD			
Egenkapital			
Innskutt egenkapital			
Aksjekapital		30 000	30 000



Balanse

Beløp i: NOK	Note	2024	2023
Overkurs		2 159 702	2 159 702
Sum innskutt egenkapital		2 189 702	2 189 702
Opptjent egenkapital			
Annen egenkapital		2 828 811	2 828 812
Udekket tap		1	
Sum opptjent egenkapital		2 828 810	2 828 812
Sum egenkapital		5 018 512	5 018 514
Sum langsiktig gjeld		0	0
Kortsiktig gjeld			
Leverandørgjeld		614 044	518 563
Skyldig offentlige avgifter		1 746 062	1 558 087
Kortsiktig konserngjeld		2 295 269	2 918 368
Annen kortsiktig gjeld		4 050 918	4 172 033
Sum kortsiktig gjeld		8 706 293	9 167 051
Sum gjeld		8 706 293	9 167 051
SUM EGENKAPITAL OG GJELD		13 724 805	14 185 565



Brønnøysundregistrene

ÅRSREGNSKAP FOR REGNSKAPSÅRET 2024 - GENERELL INFORMASJON

Journalnummer: 2025 595981

Enheten

Organisasjonsnummer: 930 206 792
Organisasjonsform: Aksjeselskap
Foretaksnavn: NORLANDIA MYRDAL BARNEHAGE AS
Forretningsadresse: C/o Norlandia
Karl Johans gate 37
0162 OSLO

Regnskapsår

Årsregnskapets periode: 01.01.2024 - 31.12.2024

Konsern

Morselskap i konsern: Nei

Regnskapsregler

Regler for små foretak benyttet: Ja
Benyttet ved utarbeidelsen av
årsregnskapet til selskapet: Regnskapslovens alminnelige regler

Årsregnskapet fastsatt av kompetent organ

Bekreftet av representant for selskapet: Kristin Voldsnes
Dato for fastsettelse av årsregnskapet: 16.05.2025

Revisjon

Årsregnskapet er utarbeidet av ekstern
autorisert regnskapsfører: Ja

Grunnlag for avgivelse

År 2024: Årsregnskap er elektronisk innlevert.
År 2023: Tall er hentet fra elektronisk innlevert årsregnskap fra 2024.

Det er ikke krav til at årsregnskapet m.v. som sendes til Regnskapsregisteret er undertegnet. Kontrollen på at dette er utført ligger hos revisor/enhetens øverste organ. Sikkerheten ivaretas ved at innsender har rolle/rettighet for innsending av årsregnskapet via Altinn, og ved at det bekreftes at årsregnskapet er fastsatt av kompetent organ.

Brønnøysundregistrene, 01.07.2025



Organisasjonsnr: 930 206 792
NORLANDIA MYRDAL BARNEHAGE AS

RESULTATREGNSKAP

Beløp i: NOK	Note	2024	2023
RESULTATREGNSKAP			
Inntekter			
Salgsinntekt		47 914 119	46 449 537
Annen driftsinntekt		716 580	685 734
Sum inntekter		48 630 699	47 135 271
Kostnader			
Varekostnad		794 241	809 571
Lønnskostnad		35 991 457	34 200 361
Avskrivning av driftsmidler og immaterielle eiendeler		167 863	156 402
Annen driftskostnad		9 692 962	9 325 958
Sum kostnader		46 646 523	44 492 292
Driftsresultat		1 984 176	2 642 979
Finansinntekter og finanskostnader			
Renteinntekt fra foretak i samme konsern		709 525	247 005
Annen renteinntekt		3 673	2 700
Annen finansinntekt		475	1 225
Sum finansinntekter		713 673	250 930
Rentekostnad til foretak i samme konsern		1 528	
Annen rentekostnad			2 734
Annen finanskostnad		6	6
Sum finanskostnader		1 534	2 740
Netto finans		712 139	248 190
Resultat før skattekostnad		2 696 315	2 891 169
Skattekostnad på resultat		596 659	-405 035
Årsresultat		2 099 656	3 296 204



Organisasjonsnr: 930 206 792
NORLANDIA MYRDAL BARNEHAGE AS

BALANSE

Beløp i: NOK Note 2024 2023

BALANSE - EIENDELER

Anleggsmidler

Immaterielle eiendeler

Utsatt skattefordel	1 670 069	2 080 404
Sum immaterielle eiendeler	1 670 069	2 080 404

Varige driftsmidler

Leietakertilpasninger	475 266	410 072
Driftsløsøre, inventar o. a. utstyr	236 638	201 728
Sum varige driftsmidler	711 904	611 800

Sum anleggsmidler	2 381 973	2 692 204
--------------------------	------------------	------------------

Omløpsmidler

Varer

Fordringer

Kundefordringer	155 855	451 547
Andre kortsiktige fordringer	681 412	1 045 656
Konsernfordringer	10 502 885	9 994 318
Sum fordringer	11 340 152	11 491 521

Bankinnskudd, kontanter og lignende

Bankinnskudd, kontanter o. l.	2 682	1 840
Sum bankinnskudd, kontanter og lignende	2 682	1 840

Sum omløpsmidler	11 342 834	11 493 361
-------------------------	-------------------	-------------------

SUM EIENDELER	13 724 807	14 185 565
----------------------	-------------------	-------------------

BALANSE - EGENKAPITAL OG GJELD

Egenkapital

Innskutt egenkapital

Aksjekapital	30 000	30 000
Overkurs	2 159 702	2 159 702
Sum innskutt egenkapital	2 189 702	2 189 702

Opptjent egenkapital

Annen egenkapital	2 828 811	2 828 812
Udekket tap	1	
Sum opptjent egenkapital	2 828 810	2 828 812



Sum egenkapital	5 018 512	5 018 514
Sum langsiktig gjeld	0	0
Kortsiktig gjeld		
Leverandørgjeld	614 044	518 563
Skyldig offentlige avgifter	1 746 062	1 558 087
Kortsiktig konserngjeld	2 295 269	2 918 368
Annen kortsiktig gjeld	4 050 918	4 172 033
Sum kortsiktig gjeld	8 706 293	9 167 051
Sum gjeld	8 706 293	9 167 051
SUM EGENKAPITAL OG GJELD	13 724 805	14 185 565



Organisasjonsnr: 930 206 792
NORLANDIA MYRDAL BARNEHAGE AS

NOTEOPPLYSNINGER - SELSKAP - alle poster oppgitt i hele tall

Note

Antall årsverk i regnskapsåret
54.00

Sum Beløp

Balanseført verdi 31.12. Varige driftsmidler Immaterielle eiend.

Konsernregnskap

Morselskapet sitt navn

Forretningskontor for morselskapet

Begrunnelse for at datterselskap er utelatt fra konsolideringen

Samlet beløp - tilknyttet selskap Årets Fjorårets

Samlet beløp - foretak i samme konsern Årets Fjorårets

Samlet beløp - foretak i samme konsern Årets Fjorårets

Samlet beløp - felles kontrollert virksomhet Årets Fjorårets

Pantstillelse Beløp

Beholdning av egne aksjer Antall Pålydende Andel av aksjek.



KPMG AS
Dronning Eufemias gate 6A
P.O. Box 7000 Majorstuen
N-0306 Oslo

Telephone +47 45 40 40 63
Internet www.kpmg.no
Enterprise 935 174 627 MVA

Til generalforsamlingen i Norlandia Myrdal Barnehage AS

Uavhengig revisors beretning

Konklusjon

Vi har revidert årsregnskapet for Norlandia Myrdal Barnehage AS som består av balanse per 31. desember 2024, resultatregnskap for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper.

Etter vår mening

- oppfyller årsregnskapet gjeldende lovkrav, og
- gir årsregnskapet et rettviseende bilde av selskapets finansielle stilling per 31. desember 2024, og av dets resultater for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge.

Grunnlag for konklusjonen

Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med International Standards on Auditing (ISA-ene). Våre oppgaver og plikter i henhold til disse standardene er beskrevet nedenfor under *Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet*. Vi er uavhengige av selskapet i samsvar med kravene i relevante lover og forskrifter i Norge og International Code of Ethics for Professional Accountants (inkludert internasjonale uavhengighetsstandarder) utstedt av International Ethics Standards Board for Accountants (IESBA-reglene), og vi har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Innhentet revisjonsbevis er etter vår vurdering tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

Styrets og daglig leders ansvar for årsregnskapet

Styret og daglig leder (ledelsen) er ansvarlige for å utarbeide årsregnskapet og for at det gir et rettviseende bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge. Ledelsen er også ansvarlig for slik internkontroll som den finner nødvendig for å kunne utarbeide et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil.

Ved utarbeidelsen av årsregnskapet må ledelsen ta standpunkt til selskapets evne til fortsatt drift og opplyse om forhold av betydning for fortsatt drift. Forutsetningen om fortsatt drift skal legges til grunn for årsregnskapet så lenge det ikke er sannsynlig at virksomheten vil bli avvirket.

Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet

Vårt mål er å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil, og å avgi en revisjonsberetning som inneholder vår konklusjon. Betryggende sikkerhet er en høy grad av sikkerhet, men ingen garanti for at en revisjon utført i samsvar med ISA-ene, alltid vil avdekke vesentlig feilinformasjon. Feilinformasjon kan oppstå som følge av misligheter eller utilsiktede feil. Feilinformasjon er å anse som vesentlig dersom den enkeltvis eller samlet med rimelighet kan forventes å påvirke de økonomiske beslutningene som brukerne foretar på grunnlag av årsregnskapet.

Offices in:

© KPMG AS, a Norwegian limited liability company and a member firm of the KPMG global organization of independent member firms affiliated with KPMG International Limited, a private English company limited by guarantee. All rights reserved.

Statsautoriserte revisorer - medlemmer av Den norske Revisorforening

Oslo	Elverum	Mo i Rana	Tromsø
Alta	Finnsnes	Molde	Trondheim
Arendal	Hamar	Sandefjord	Tynset
Bergen	Haugesund	Stavanger	Ulsteinvik
Bode	Knarvik	Stord	Ålesund
Drammen	Kristiansand	Straume	

Penneo Dokumentnøkkel: XMUJU-XBPVD-NUDZ9-YQZ8Z-LPFDD-N7K75



Som del av en revisjon i samsvar med ISA-ene, utøver vi profesjonelt skjønn og utviser profesjonell skepsis gjennom hele revisjonen. I tillegg:

- identifiserer og vurderer vi risikoen for vesentlig feilinformasjon i regnskapet, enten det skyldes misligheter eller utilsiktede feil. Vi utformer og gjennomfører revisjonshandlinger for å håndtere slike risikoer, og innhenter revisjonsbevis som er tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon. Risikoen for at vesentlig feilinformasjon som følge av misligheter ikke blir avdekket, er høyere enn for feilinformasjon som skyldes utilsiktede feil, siden misligheter kan innebære samarbeid, forfalskning, bevisste utelatelser, uriktige fremstillinger eller overstyring av internkontroll.
- opparbeider vi oss en forståelse av intern kontroll som er relevant for revisjonen, for å utforme revisjonshandlinger som er hensiktsmessige etter omstendighetene, men ikke for å gi uttrykk for en mening om effektiviteten av selskapets interne kontroll.
- evaluerer vi om de anvendte regnskapsprinsippene er hensiktsmessige og om regnskapsestimatene og tilhørende noteopplysninger utarbeidet av ledelsen er rimelige.
- konkluderer vi på om ledelsens bruk av fortsatt drift-forutsetningen er hensiktsmessig, og, basert på innhentede revisjonsbevis, hvorvidt det foreligger vesentlig usikkerhet knyttet til hendelser eller forhold som kan skape tvil av betydning om selskapets evne til fortsatt drift. Dersom vi konkluderer med at det eksisterer vesentlig usikkerhet, kreves det at vi i revisjonsberetningen henleder oppmerksomheten på tilleggsopplysningene i årsregnskapet, eller, dersom slike tilleggsopplysninger ikke er tilstrekkelige, at vi modifierer vår konklusjon. Våre konklusjoner er basert på revisjonsbevis innhentet frem til datoen for revisjonsberetningen. Etterfølgende hendelser eller forhold kan imidlertid medføre at selskapet ikke kan fortsette driften.
- evaluerer vi den samlede presentasjonen, strukturen og innholdet i årsregnskapet, inkludert tilleggsopplysningene, og hvorvidt årsregnskapet gir uttrykk for de underliggende transaksjonene og hendelsene på en måte som gir et rettviseende bilde.

Vi kommuniserer med styret blant annet om det planlagte innholdet i og tidspunkt for revisjonsarbeidet og eventuelle vesentlige funn i revisjonen, herunder vesentlige svakheter i intern kontroll som vi avdekker gjennom revisjonen.

Oslo, 16. juni 2025

KPMG AS

Mona Kristin Lien
Statsautorisert revisor
(elektronisk signert)

Penneo Dokumentnøkkel: XMUJU-XBPVD-NJDZ9-YQZ8Z-LPFDD-N7KYS



PENNEO

Signaturene i dette dokumentet er juridisk bindende. Dokument signert med "Penneo™ - sikker digital signatur". De signerende parter sin identitet er registrert, og er listet nedenfor.

"Med min signatur bekrefter jeg alle datoer og innholdet i dette dokument."

Lien, Mona Kristin

Statsautorisert revisor

På vegne av: KPMG AS

Serienummer: no_bankid:9578-5997-4-238449

IP: 80.232.xxx.xxx

2025-06-16 12:27:17 UTC



Penneo Dokumentnøkkel: XMUJU-XBPVD-NJZ9-YQZ82-LPFDD-N7K75

Dette dokumentet er signert digitalt via [Penneo.com](https://penneo.com). De signerte dataene er validert ved hjelp av den matematiske hashverdien av det originale dokumentet. All kryptografisk bevisføring er innebygd i denne PDF-en for fremtidig validering.

Dette dokumentet er forseglest med et kvalifisert elektronisk segl. For mer informasjon om Penneos kvalifiserte tillitstjenester, se <https://eud.penneo.com>.

Slik kan du bekrefte at dokumentet er originalt

Når du åpner dokumentet i Adobe Reader, kan du se at det er sertifisert av **Penneo A/S**. Dette beviser at innholdet i dokumentet ikke har blitt endret siden tidspunktet for signeringen. Bevis for de individuelle signatørens digitale signaturer er vedlagt dokumentet.

Du kan bekrefte de kryptografiske bevisene ved hjelp av Penneos validator, <https://penneo.com/validator>, eller andre valideringsverktøy for digitale signaturer.



Likestillingsredegjørelse for

Norlandia Hylkje barnehage AS
Norlandia Myrdal barnehage AS
Norlandia Bjørkavåg barnehage AS
Norlandia Skogstunet barnehage AS
Norlandia Støylane barnehage AS

Vi jobber for likestilling og mot diskriminering på grunn av kjønn, graviditet, permisjon ved fødsel eller adopsjon, omsorgsoppgaver, etnisitet, religion, livssyn, funksjonsnedsettelse, seksuell orientering, kjønnsidentitet og kjønnsuttrykk og kombinasjoner av disse grunnlagene

Del 1: Tilstand for kjønnslikestilling

Det er utarbeidet felles likestillingsredegjørelse for selskapene Norlandia Hylkje barnehage AS, Norlandia Myrdal barnehage AS, Norlandia Bjørkavåg barnehage AS, Norlandia Skogstunet barnehage AS og Norlandia Støylane barnehage AS, da virksomhetene i samtlige av disse enhetene jobber i henhold til samme verdier, etiske retningslinjer, målsetninger og strategiske planer mv.

Vi har et felles Hovedarbeidsmiljøutvalg (AMU) med et representativt utvalg og som ivaretar den geografiske spredningen. Etter endringer i Arbeidsmiljøloven §7 – 1 (1) er det opprettet lokale arbeidsmiljøutvalg i hver barnehage for å ivareta denne endringen.

Fagforbundet, Utdanningsforbundet, Delta og Lederne har divisjonstillitsvalgte som jevnlig møter divisjonsledelsen. I tillegg gjennomføres det drøftinger sentralt og i den enkelte barnehage.

Dette er første året de respektive selskap er rapporteringspliktig. Vi vil i det følgende redegjøre for tilstanden i virksomheten når det gjelder likestilling mellom kjønn



For 2024 har vi kartlagt og redegjort for:

- Kjønnsbalanse totalt i virksomheten, i antall og prosent
- Midlertidig ansatte, kjønnsforskjell i antall
- Ansatte i faktiske deltidsstillinger, kjønnsforskjell i antall
- Gjennomsnittantall uker foreldrepermisjon for kvinner og menn

I 2025 vil det kartlegges og redegjøres for (slik det vil bli gjort hvert andre år):

- Lønnsforskjeller på ulike stillingsnivå
- Lønnsforskjell totalt i virksomheten da kjønnsforskjell i kroner eller prosent
- Kjønnsbalanse på ulike stillingsnivåer/grupper
- Ansatte som jobber ufrivillig deltid kjønnsforskjell i antall eller prosent

Kartleggingen viser følgende kjønnsbalanse:

Kjønnsbalanse*		
	Antall kvinner	Antall menn
Total	59	2
Norlandia Hylkje barnehage AS		
Total	53	2
Norlandia Myrdal barnehage AS		
Total	44	6
Norlandia Bjørkavåg barnehage AS		
Total	44	10
Norlandia Skogstunet barnehage AS		
Total	52	5
Norlandia Støylane barnehage AS		



Kartleggingen viser følgende knyttet til midlertidig ansatte, foreldre-permisjon og faktisk deltid:

Selskap	Midlertidig ansatte*		Foreldre-permisjon*		Faktisk deltid*		Ufrivillig deltid**	
	Oppgis i antall eller prosentandel av alle ansatte		Oppgis i gjennomsnitt antall uker		Oppgis i gjennomsnitt antall dager		Oppgis i antall eller prosentandel av alle ansatte	
	Kvinner	Menn	Kvinner	Menn	Kvinner	Menn	Kvinner	Menn
Norlandia Hylkje barnehage AS	8	1	6 uker	0	6	0	ikke kartlagt	ikke kartlagt
Norlandia Myrdal barnehage AS	8	3	0	0	6	1	ikke kartlagt	ikke kartlagt
Norlandia Bjørkavåg barnehage AS	44	6	9 uker	0	6	0	ikke kartlagt	ikke kartlagt
Norlandia Skogstunet barnehage AS	8	0	0	0	1	0	ikke kartlagt	ikke kartlagt
Norlandia Støylane barnehage AS	5	1	0	0	2	0	ikke kartlagt	ikke kartlagt

Del 2: Vårt arbeid for likestilling og mot diskriminering

I del 2 beskriver vi hvordan likestilling og ikke-diskriminering er innlemmet i virksomhetens prinsipper, prosedyrer og standarder, og hvordan vi i praksis jobber med likestilling og ikke-diskriminering gjennom den såkalte fire-steps arbeidsmetoden.

Likestillingsarbeidet omfatter alle diskrimineringsgrunnlagene og de ulike personalområdene: Rekruttering, lønns- og arbeidsvilkår, karrieremuligheter, utviklingsmuligheter, tilrettelegging og mulighet for å kombinere arbeid og familieliv, samt arbeid mot trakassering, seksuell trakassering og kjønnsbasert vold.

Prinsipper, prosedyrer og standarder for likestilling og mot diskriminering

Prinsipper, prosedyrer og standarder

- Vårt likestillingsarbeid er forankret i virksomhetens ulike strategier, verktøy og retningslinjer blant annet vår Personalhåndbok, verdier og etiske retningslinjer.
- Markering av Pride: Barnehagene markerer Pride lokalt og markeringen er forankret i ¹Rammeplan for barnehager
- Rammeplan for barnehagens innhold og oppgaver er en forskrift til barnehageloven. Alle som arbeider i barnehagen, skal arbeide for å oppfylle målene og kravene i rammeplanen. Virksomhetens strategi er forankret i rammeplanen:

«Barnehagen skal fremme likeverd og likestilling uavhengig av kjønn, funksjonsevne, seksuell orientering, kjønnsidentitet og kjønnsuttrykk, etnisitet, kultur, sosial status, språk, religion og livssyn. Barnehagen skal motvirke alle former for diskriminering og fremme nestekjærlighet.»

Barnehagen skal bygge sin virksomhet på prinsippet om likestilling og ikke-diskriminering og bidra til at barna møter og skaper et likestilt samfunn. Alle skal ha like muligheter til å bli sett, hørt og oppmuntret til å delta i fellesskap i alle aktiviteter i barnehagen. Personalet må reflektere over sine egne holdninger for best mulig å kunne formidle og fremme likeverd og likestilling».

- Vi har et velfungerende kvalitetssystem gjennom PBL-mentor for registrering av hendelser og avvik.
- Vi gjennomfører interne revisjoner i utvalgte barnehager, minimum 15 barnehager årlig.
- Hensynet til likestilling og ikke-diskriminering er ellers inkludert i den øvrige personalpolitikken.

Slik jobber vi for å sikre likestilling og ikke-diskriminering i praksis

Arbeidet med likestilling og ikke-diskriminering har hatt stort fokus i virksomheten i lang tid.

¹ <https://www.udir.no/laring-og-trivsel/rammeplan-for-barnehagen/>

Våre barnehager har en rekke felles føringer for personalpolitikk. God personalpolitikk er grunnlaget for et positivt og utviklende arbeidsmiljø. Den omfatter retningslinjer og prosedyrer som styrer hvordan vi rekrutterer, utvikler, kompenserer og behandler våre ansatte. Vår personalpolitikk sikrer rettferdighet, likestilling og trivsel, og bidrar til å skape en arbeidsplass hvor alle kan yte sitt beste. Gjennom klare og transparente retningslinjer, fremmer vi et miljø preget av respekt, samarbeid og kontinuerlig forbedring.

Kvalitet

Vi har som målsetting å sikre at alle barn går i en høykvalitetsbarnehage. Det gjør vi ved å oversette barnehageloven og rammeplanen til handling. Det innebærer at vi må jobbe kontinuerlig med forbedringer og være en positiv pådriver for forbedring som får effekt på kvaliteten. I dette arbeidet står veiledning og bruk av didaktikk sentralt.

I Mentor finner du styrende dokumenter samt overordnede og lokale prosedyrer som det er nødvendig å ha kjennskap til.

HMS

Det systematiske HMS-arbeidet er forankret i Arbeidsmiljøloven og omhandler det psykososiale og det fysiske arbeidsmiljøet slik at det oppleves som trygt, forutsigbart og helsefremmende.

Alle medarbeidere har rett og plikt til å bidra aktivt på egen arbeidsplass for å skape et fullt forsvarlig arbeidsmiljø.

Alle medarbeidere har rett og plikt til å bidra aktivt på egen arbeidsplass for å skape et fullt forsvarlig arbeidsmiljø. Dette betyr for eksempel å hilse og være vennlig og komme presis til vekten din. Det handler om å komme med forbedringsforslag innen HMS som for eksempel være på utkikk etter eventuelle risikoer i miljøet og være med på å gjennomføre planlagte HMS-tiltak. Alle barnehager skal ha et verneombud som er representert i LAMU (Lokalt Arbeidsmiljø utvalg).

Sammensetning av kjønn, livssyn, etnisitet etc vil gi barna større mulighet for å se mangfold og likeverd. Det er flere grupper de kan identifisere seg med og gir barnehagen et særlig viktig ansvar for å jobbe mot likestilling og diskriminering. Dette har blitt aktualisert gjennom arbeidet med sosial bærekraft som er koblet opp mot FNs bærekraftsmål. I business plan er det 2 mål som innsatsen er rettet mot:



Likestillingsarbeidet for 2025 vil involvere ledelsen, tillitsvalgte, HR og AMU, og tar sikte på å møte 2 ganger årlig.



Steg 1 -- Slik jobber vi for å identifisere risiko for diskriminering og hindre for likestilling

- Arbeidet med å undersøke diskrimineringsrisikoer og likestillingshindre må organiseres på en annen måte i en sektor der det er stor overvekt av kvinner. Samtidig som det er et mål å rekruttere flere menn. Tillitsvalgte, både lokalt og i divisjonen må i større grad informeres og involveres. HR og AMU må systematisk vurdere diskrimineringsrisiko og likestillingshindre.
- Antall sedelighetssaker i barnehage er lavere i 2025 enn i 2024. Sakene er hovedsak knyttet til menn. En konsekvens kan bli at vi ikke klarer å rekruttere flere menn, eller at de flykter bort.
Det er et lokalt nettverk for «Menn i barnehagen». Dette er i første omgang igangsatt i private og kommunale barnehager i Bergen. Lederen for nettverket er ansatt i ²Norlandia. Nettverkene er på tvers av eierskap. Dette vil vi ta initiativ til at igangsettes i andre kommuner vi har barnehager i.
Vi ser på arbeidet mot likestilling og diskriminering i lys av vår plikt til å fylle FNs bærekrafts mål nummer 5 som handler om likestilling mellom kjønn. Våre barnehager speiler samfunnet og nærmiljøet de er en del av. Dette setter krav til bevissthet og systematikk i forhold til rekruttering og sammensetning av personalgrupper. Samtidig skal barnehagens personalsammensetning sikre at alle barn i våre barnehager får et likeverdig tilbud og grunnlag for å meste livet.
- HR har gjennomført kartlegging av kjønnslikestilling.

Steg 2 -- Vi oppdaget følgende risikoer for diskriminering og hindre for likestilling

Undersøkelsen av kjønnsforskjeller som er beskrevet i Del 1, viser en stor forskjell i andel kvinner og menn i alle virksomheter som denne likestillingsrapporten omfatter, hvor det er klar overvekt av kvinner. Følgende risikoområder for diskriminering og hindre for likestilling kan være tilknyttet til dette forholdet:

- Ansettelsesrutiner, herunder stillingsannonser
- Forskjeller i lønn
- Søknadsmassen, herunder tilfang av menn til yrket
- Barnehagenes profil ikke tiltrekker seg menn

Steg 3 -- Vi fant følgende mulige årsaker til risikoer og hindre, og satte i gang følgende tiltak

Virksomheten har funnet følgende mulige årsaker til risikoer og hindre:

- Forskjellen mellom andel kvinner og menn skyldes at barnehagevirksomhet er historisk et kvinnedominert yrke. Det jobbes kontinuerlig med å rekruttere menn for å få utjevnet forskjellene.
 - Historisk har omsorgsykker vært besatt av kvinner, noe som i seg har medført en «barriere» som gjør at menn ikke søker yrket

² <https://www.barnehage.no/kurs-og-konferanse-mangfold/det-eksisterer-fortsatt-noen-vedtatte-sannheter-om-menn-som-jobber-i-barnehage/266092>

- Barnehageansatte, inkludert barnehagehagelærerne har helt til nyere tid vært en lavlønnsgruppe i offentlig sektor og har hatt lav status. Dette kan ha medvirket til at barnehagesektoren ikke har vært attraktivt for menn
- Det har tidligere vært et nasjonalt mål om 20 % menn. Dette målet har på nasjonalt nivå aldri blitt nådd. Regjeringens barnehagestrategi: Barnehagen for en ny tid, har ikke noe mål om andel menn i barnehagen
- Tall fra Utdanningsdirektoratet viser at det jobber flere menn i private barnehager enn i kommunale.³ 11, 9% menn i private barnehager mot 8 prosent i kommunale. I snitt for alle barnehager er det 10% av de ansatte som er menn⁴
- Erfaring viser at menn rekrutterer menn og at menn foretrekker å jobbe i profilbarnehager: friluft og idrett, som de mest foretrukne. 3 av 4 profilbarnehager er private. Det kan forklare hvorfor det er flere menn i private enn kommunale barnehager
- Søknadsmassen man ser i forbindelse med stillingsutlysninger viser at det er et fåtall menn som søker på stillinger
- Forbud mot trakassering, seksuell trakassering og diskriminering er et kontinuerlig arbeid, selv om det er tydelig definert i våre verdier og etiske retningslinjer
- Ved gjennomgangen av rekrutteringsprosedyren i virksomheten, har vi avdekket ulike praksiser på rekruttering og onboarding prosessene i de ulike enhetene. Enhetene følger ikke nødvendigvis samme prosedyrer. Noe som hypotetisk kan føre til en økt risiko for at diskriminering kan forekomme. Pr nå er det ikke registrert uønskede hendelser som en følge av dette.
 - Ulike rekruttering kan medføre at enkelte søkere velger ikke søke på stillinger utlyst i virksomheten, da de kan føle at stillingsannonsen ikke «treffer»

På bakgrunn av dette vil det iverksettes følgende tiltak:

- I 2024 ble det iverksatt et stort prosjekt knyttet til medarbeiderreisen, som pågår for fullt i 2025.
 - Vi vil skape forståelse for at man før en rekrutteringsprosess må se hva barnehagen trenger for å speile samfunnet barnehagen er en del av i tillegg til å sette inn kompetanse som den aktuelle barnehagen har behov for
 - En av fire Norlandia barnehager er profil barnehager. Det har gjennom de siste årene vært et mål at andelen profil barnehager skal øke. Dette er på landssnittet for private barnehager. Dette handler ikke isolert sett om å rekruttere flere menn, men dette er en av flere synergier. I løpet av 2025 har ytterligere én barnehage blitt profil barnehage
 - Vi skal kontinuerlig vurdere å rekruttere ansatte som har et annet morsmål enn norsk. Samtidig må den som ansettes tilfredsstillende kravene til norsk ferdigheter som statlige myndigheter krever
 - Tilrettelegge for at mannlige ansatte deltar i rekrutteringsprosesser
 - Statistikk viser⁵ at Oslo og Tromsø skiller seg ut med en høy andel menn i både private og kommunale barnehager. Virksomheten er representert i begge byer med barnehager. For våre barnehager kan vi konstatere at vi har flere mannlige ledere i

³ <https://www.udir.no/tall-og-forskning/statistikk/statistikk-barnehage/analyser/fakta-om-barnehager/tall-om-barnehagen/>

⁴ <https://www.udir.no/tall-og-forskning/finn-forskning/tema/utdanningsspeilet-2020/del-1/barnehage/>

⁵ <https://www.ks.no/asss-hjem/asss/asss-samlet/barnehagestore-forskjeller-i-andel-menn-ansatt-i-barnehage/>

Oslo-regionen eller i øvrige regioner når vi sammenligner med trenden på landsbasis. Det må være et tiltak at vi lærer av hvordan barnehager med en høy andel menn jobber med rekruttering.

- Arbeidet med sosial bærekraft har også ført til økt bevissthet om likestilling og bør styrkes.

Steg 4 -- Resultater av arbeidet

Det er fortsatt generelt svak rekruttering til ledige stillinger som barnehagelærere. Tidligere gjaldt dette i pressområder, men vi erfarer at dette gjelder etter hvert i alle kommuner vi er ⁶representert. Det skyldes svak rekruttering til ⁷barnehagelærerutdanningen og at barnehagelærere i kommunale barnehager faller ut av yrket ved ⁸51, 9 år. Av de som søker barnehagelærerutdanning er 19% ⁹menn.

Norlandia barnehagene deltar på alle Utdanningsdager på høyskoler for å tiltrekke seg kvalifiserte søkere. Når vi deltar på disse dagene er det som regel mannlige ansatte også til stede som representerer våre barnehager.

På sidene som omhandler rekruttering er det også mannlige ansatte som uttaler seg om hvordan det er å jobbe i barnehage generelt og i ¹⁰Norlandia spesielt.

Vi har et snitt på 11.89% menn i de rapporteringspliktige barnehagene. Det tilsier at vi er tilnærmet på snittet for private barnehager. Selv om vi ligger over landssnittet, må organisasjonen styrke dette arbeidet for å oppnå en høyere andel menn av de ansatte.

Organisasjonen er bevisste sitt ansvar og har satt inn tiltak for å ivareta likestilling og sette inn ikke-diskriminerende tiltak. I 2022 fikk vi nye oppdaterte verdier og etiske retningslinjer som gjenspeiler samfunnstrender og ivaretar et stadig mer komplekst samfunnsoppdrag. Dette arbeidet er koblet til det pedagogiske arbeidet og ses i sammenheng med relasjonskompetansen hos våre ansatte.

⁶ <https://www.utdanningsforbundet.no/nyheter/2025/halvparten-finner-ikke-kvalifiserte-sokere/>

⁷ <https://www.utdanningsnytt.no/barnehagelaerer-barnehagelaererutdanning-bemanning/stadig-faerre-vil-bli-barnehagelaerer-fryktelig-trist/440107>

⁸ <https://www.utdanningsforbundet.no/nyheter/2023/sintef-stor-emosjonell-belastning-for-larerne-i-barnehage-og-grunnskole/>

⁹ <https://www.ssb.no/utdanning/hoyere-utdanning/artikler/sokere-til-barnehagelaererutdanning>

¹⁰ https://www.vg.no/annonsorinnhold/npl/derfor-trives-de-som-larere/?fbclid=IwY2xjawlvi5RIeHRuA2FlbQlxMQABHayX07zPAcSLTnylbnmZd_QnVGN8wzil8z5NdlBaPzXog6GLih7fIOdCZQQ_aem_GXbqyNmDhzo2zYGV1yR4HQ



Norlandia Myrdal Barnehage AS Resultat

DRIFTSINNETEKTER OG DRIFTSKOSTNADER	NOTE	2024	2023
Salgsinntekt	2	47 914 119	46 449 537
Annen driftsinntekt		716 580	685 734
Sum driftsinntekter		48 630 699	47 135 271
Varekostnad		794 241	809 571
Lønnskostnad	3	35 991 457	34 200 361
Avskrivning av driftsmidler og immaterielle eiendeler	4	167 863	156 402
Annen driftskostnad	5	9 692 962	9 325 958
Sum driftskostnader		46 646 523	44 492 292
Driftsresultat		1 984 176	2 642 979
FINANSINNETEKTER OG FINANSKOSTNADER			
Renteinntekt fra foretak i samme konsern	5	709 525	247 005
Annen renteinntekt		3 673	2 700
Annen finansinntekt		475	1 225
Sum finansinntekter		713 674	250 930
Rentekostnad til foretak i samme konsern	5	1 528	0
Annen rentekostnad		0	2 734
Annen finanskostnad		6	6
Sum finanskostnader		1 533	2 740
Resultat av finansposter		712 140	248 190
Resultat før skattekostnad		2 696 316	2 891 169
Skattekostnad på resultat	6	596 659	-405 035
Årsresultat		2 099 656	3 296 204

Årsregnskapet er godkjent av regnskapsmyndighetene i Norge.



Norlandia Myrdal Barnehage AS - Noter til årsregnskapet

Note 1 Regnskapsprinsipper

Årsregnskapet er satt opp i samsvar med regnskapsloven og NRS 8 - God regnskapsskikk for små foretak.

Bruk av estimat

Utarbeidelse av årsregnskap i samsvar med regnskapsloven krever bruk av estimater. Videre krever anvendelse av selskapets regnskapsprinsipper at ledelsen må utøve skjønn. Områder som i stor grad inneholder slike skjønnsmessige vurderinger, høy grad av kompleksitet, eller områder hvor forutsetninger og estimater er vesentlige for årsregnskapet, er beskrevet i notene.

Driftsinntekter

Selskapet driver med drift av barnehage. Driften er basert på kommunal godkjenning av barnehagen, hvor selskapets inntekter består av tilskudd fra kommunen og betaling fra foreldre. Både tilskudd og foreldrebetaling er basert på forskrifter hvor tilskuddssatsene oppdateres årlig. Prisingen er basert på pris per barn innenfor ulike aldersgrupper og er basert på periodevise tellinger per år av antall faktiske barn som går i barnehagen. Foreldre søker og velger barnehage. Det er to hovedopptak i året. Foreldre kan skifte barnehage på kort varsel og da stopper foreldrebetalingen. Selskaper er pliktig til å levere et barnehagetilbud i tråd med gjeldende lover og forskrifter og vedtatte rammeplaner. Levering av barnehagetilbudet skjer ved at barnehagen holder åpent alle ukedager utenom måneden hvor det er sommerstengt. Inntektsføring skjer fortløpende for hver dag barnehagen er åpen, som er operasjonalisert ved at det inntektsføres lineært gjennom året. En eventuell justering ved at antall barn endres, anses å være et variabelt vederlag som allokteres til den måneden det gjelder.

Selskapet mottar i hovedsak innbetalinger av tilskudd forskuddsvis fire ganger per år, som også innebærer at det ikke er noen kontraktsbalanser av betydning ved årsslutt. Foreldrebetalingen skjer hver måned.

Skatt

Skattekostnaden i resultatregnskapet omfatter både periodens betalbare skatt og endring i utsatt skatt. Utsatt skatt er beregnet med 22 % på grunnlag av midlertidige forskjeller som eksisterer mellom regnskapsmessige og skattemessige verdier, samt ligningsmessig underskudd til fremføring ved utgangen av regnskapsåret. Skatteøkende og skattereduserende midlertidige forskjeller som reverserer eller kan reverseres i samme periode er utlignet og nettoført. Utsatt skatt og skattefordel som kan balanseføres oppføres netto i balansen.

Klassifisering og vurdering av balanseposter

Eiendeler bestemt til varig eie eller bruk er klassifisert som anleggsmidler. Eiendeler som er knyttet til varekretsløpet er klassifisert som omløpsmidler. Fordringer klassifiseres som omløpsmidler hvis de skal tilbakebetales i løpet av ett år. For gjeld er analoge kriterier lagt til grunn.

Omløpsmidler vurderes til laveste av anskaffelseskost og virkelig verdi. Kortsiktig gjeld balanseføres til nominelt beløp.

Anleggsmidler vurderes til anskaffelseskost. Varige driftsmidler som har begrenset levetid avskrives lineært over den forventede økonomiske levetiden. Anleggsmidlene nedskrives til virkelig verdi ved verdifall som ikke forventes å være forbigående. Langsiktig gjeld balanseføres til nominelt beløp.

Fordringer

Kundefordringer og andre fordringer er oppført i balansen til pålydende etter fradrag for avsetning til forventet tap. Avsetning for tap gjøres på grunnlag av individuelle vurderinger av de enkelte fordringene.

Barnehagepensjon (Hybridpensjon)

Barnehagepensjon er en tjenstepensjonsordning basert på et innskuddsbasert opptjeningsystem. Ordningen henter elementer fra både innskuddspensjon og ytelsespensjon og er derfor en hybridpensjon.



Note 4 Anleggsmidler

	Leietaker- tilpasninger	Driftsløsøre, inventar o.a. utstyr	Totalt
Anskaffelseskost per 01.01	1 000 664	559 026	1 559 690
Tilgang kjøpte driftsmidler	179 607	88 360	267 967
Anskaffelseskost per 31.12	1 180 271	647 386	1 827 657
Akk. avskrivninger 31.12	705 004	410 747	1 115 751
Balansført verdi 31.12	475 266	236 638	711 904
Årets avskrivninger	114 413	53 450	167 863
Levetid	20-50 år	3-5 år	
Avskrivningsplan	Lineært	Lineært	

Note 5 Mellomværende og transaksjoner med selskap i samme konsern

Type transaksjoner bokført	Motpart	2024	2023
Forvaltning, drift og vedlikehold eiendom	NHC Eiendom AS		280 116
Forvaltning, drift og vedlikehold eiendom	Norlandia Barnehagene AS		13 683
Renter	Norlandia Health & Care Group AS		-707 998
Støttetjenester og administrasjonskostnader	Norlandia Preschools AS		1 886 641
Innleid personell / vikartjenester	Personalhuset Staffing Group AS		60 801
Sum		1 533 243	
Mellomværende med konsernselskap - Fordring / Gjeld (-)		2024	2023
Kidsa Barnehager AS		-6 951	0
Kidsa Barnehager AS (konsernbidrag)		-2 285 981	-2 890 156
NHC Eiendom AS		0	-2 140
Norlandia Health & Care Group AS (konsernkonto)		10 502 885	9 994 318
Norlandia Hylkje Barnehage AS		0	-26 072
Personalhuset Staffing Group AS		-2 337	0
Sum		8 207 615	7 075 950

Fremmedokumentnummer: C:\Users\Bartolme.ZB\FEBK\ZINVEST\Q1\2025



Note 6 Skatt

Årets skattegrunnlag	2024	2023
Betalbar skatt	186 325	131 828
Endring i utsatt skatt	410 335	-536 863
Sum skattekostnad	596 659	-405 035

Beregning av årets skattegrunnlag:	2024	2023
Ordinær resultat før skattekostnad	2 696 316	2 891 169
Permanente forskjeller	15 772	59
Endring i midlertidige forskjeller	-1 865 157	-5 229 105
Avgitt konsernbidrag	-846 931	0
Mottatt konsernbidrag	0	2 337 877
Årets skattegrunnlag	0	1

Betalbar skatt i balansen:	2024	2023
Betalbar skatt på årets resultat	186 325	131 828
Betalbar skatt på mottatt/avgitt konsernbidrag	-186 325	-131 828
Sum betalbar skatt i balansen	0	0

Oversikt over midlertidige forskjeller	2024	2023	Endring
Varige driftsmidler	-7 525 004	-9 411 964	-1 886 960
Fordringer	-66 220	-44 417	21 803
Sum	-7 591 224	-9 456 381	-1 865 157
Utsatt skatt/(-fordel) (22%)	-1 670 069	-2 080 404	410 335

Note 7 Sikkerhetsstillelser

Selskapet inngår i konsernets konsernkontoordning for barnehager. Dette innebærer at datterselskapenes kontantbeholdning for de kontoer som er innlemmet i ordningen formelt sett er fordringer på morselskapet Norlandia Health & Care Group AS. Alle deltakende selskaper i konsernkontoordningen er solidarisk ansvarlige, men konsernkontoordningen for barnehagene er uten trekkfasilitet.

Fremmedokumentnr: 02/07/2025 - 12:20 - 02/07/2025 - 12:20 - 02/07/2025 - 12:20



PENNEO

Signaturene i dette dokumentet er juridisk bindende. Dokument signert med "Penneo™ - sikker digital signatur". De signerende parter sin identitet er registrert, og er listet nedenfor.

"Med min signatur bekrefter jeg alle datoer og innholdet i dette dokument."

Fosse, Ragnhild Elisabeth

Daglig leder

Serienummer: no_bankid:9578-5993-4-1876411

IP: 82.147.xxx.xxx

2025-06-02 08:07:59 UTC



Penneo.Dokumentmodulle/CMS/18-DAN/06-28/TINE-Z/HEEK-LZ/VEET/Q/10/038

Dette dokumentet er signert digitalt via [Penneo.com](https://penneo.com). De signerte dataene er validert ved hjelp av den matematiske hashverdien av det originale dokumentet. All kryptografisk bevisføring er innebygd i denne PDF-en for fremtidig validering.

Dette dokumentet er forseglet med et kvalifisert elektronisk segl. For mer informasjon om Penneos kvalifiserte tillitstjenester, se <https://eud.penneo.com>.

Slik kan du bekrefte at dokumentet er originalt

Når du åpner dokumentet i Adobe Reader, kan du se at det er sertifisert av **Penneo A/S**. Dette beviser at innholdet i dokumentet ikke har blitt endret siden tidspunktet for signeringen. Bevis for de individuelle signatørens digitale signaturer er vedlagt dokumentet.

Du kan bekrefte de kryptografiske bevisene ved hjelp av Penneos validator, <https://penneo.com/validator>, eller andre valideringsverktøy for digitale signaturer.



PENNEO

Signaturene i dette dokumentet er juridisk bindende. Dokument signert med "Penneo™ - sikker digital signatur". De signerende parter sin identitet er registrert, og er listet nedenfor.

"Med min signatur bekrefter jeg alle datoer og innholdet i dette dokument."

Voldsnes, Kristin

Styrets leder

Serienummer: no_bankid:9578-5999-4-1170265

IP: 82.147.xxx.xxx

2025-06-12 13:11:18 UTC



Penneo Dokumentnøkkel: 0JSLV-L4N05-76T06-Z8E5E-L1IG5-QJMP3

Dette dokumentet er signert digitalt via [Penneo.com](https://penneo.com). De signerte dataene er validert ved hjelp av den matematiske hashverdien av det originale dokumentet. All kryptografisk bevisføring er innebygd i denne PDF-en for fremtidig validering.

Dette dokumentet er forseglet med et kvalifisert elektronisk segl. For mer informasjon om Penneos kvalifiserte tillitstjenester, se <https://eud.penneo.com>.

Slik kan du bekrefte at dokumentet er originalt

Når du åpner dokumentet i Adobe Reader, kan du se at det er sertifisert av **Penneo A/S**. Dette beviser at innholdet i dokumentet ikke har blitt endret siden tidspunktet for signeringen. Bevis for de individuelle signatørens digitale signaturer er vedlagt dokumentet.

Du kan bekrefte de kryptografiske bevisene ved hjelp av Penneos validator, <https://penneo.com/validator>, eller andre valideringsverktøy for digitale signaturer.