



ÅRSREGNSKAPET FOR REGNSKAPSÅRET 2022 - GENERELL INFORMASJON

Enheten

Organisasjonsnummer: 993 224 146
Organisasjonsform: Aksjeselskap
Foretaksnavn: NORGESGRUPPEN HR-TJENESTER AS
Forretningsadresse: Drammensveien 144
0277 OSLO

Regnskapsår

Årsregnskapets periode: 01.01.2022 - 31.12.2022

Konsern

Morselskap i konsern: Nei

Regnskapsregler

Regler for små foretak benyttet: Ja
Benyttet ved utarbeidelsen av årsregnskapet til selskapet: Regnskapslovens alminnelige regler

Årsregnskapet fastsatt av kompetent organ

Bekreftet av representant for selskapet: Helge Atle Kjærnsval
Dato for fastsettelse av årsregnskapet: 22.05.2023

Grunnlag for avgivelse

År 2022: Årsregnskapet er elektronisk innlevert
År 2021: Tall er hentet fra elektronisk innlevert årsregnskap fra 2022

Det er ikke krav til at årsregnskapet m.v. som sendes til Regnskapsregisteret er undertegnet. Kontrollen på at dette er utført ligger hos revisor/enhetens øverste organ. Sikkerheten ivaretas ved at innsender har rolle/rettighet for innsending av årsregnskapet via Altinn, og ved at det bekreftes at årsregnskapet er fastsatt av kompetent organ.

Brønnøysundregistrene, 01.08.2024



Resultatregnskap

Beløp i: NOK	Note	2022	2021
RESULTATREGNSKAP			
Inntekter			
Annen driftsinntekt		60 087 670	55 404 640
Sum inntekter		60 087 670	55 404 640
Kostnader			
Lønnskostnad		42 182 490	36 585 008
Avskrivning av driftsmidler og immaterielle eiendeler		111 816	113 114
Annen driftskostnad		17 608 282	15 801 838
Sum kostnader		59 902 588	52 499 960
Driftsresultat		185 083	2 904 681
Finansinntekter og finanskostnader			
Renteinntekt fra foretak i samme konsern		531 837	206 138
Sum finansinntekter		531 837	206 138
Annen rentekostnad		1 636	63
Annen finanskostnad			229
Sum finanskostnader		1 636	292
Netto finans		530 201	205 846
Ordinært resultat før skattekostnad		715 284	3 110 527
Skattekostnad på resultat		158 771	686 428
Ordinært resultat etter skattekostnad		556 513	2 424 099
Årsresultat		556 513	2 424 099
Årsresultat etter minoritetsinteresser		556 513	2 424 099
Totalresultat		556 513	2 424 099
Overføringer og disponeringer			
Avsatt til annen egenkapital		556 513	2 424 099
Sum overføringer og disponeringer		556 513	2 424 099



Resultatregnskap

Beløp i: NOK	Note	2022	2021
---------------------	-------------	-------------	-------------



Balanse

Beløp i: NOK	Note	2022	2021
BALANSE - EIENDELER			
Anleggsmidler			
Immaterielle eiendeler			
Utsatt skattefordel		30 944	
Sum immaterielle eiendeler		30 944	
Varige driftsmidler			
Driftsløsøre, inventar o.a. utstyr		102 762	284 899
Sum varige driftsmidler		102 762	284 899
Sum anleggsmidler		133 706	284 899
Omløpsmidler			
Varer			
Fordringer			
Kundefordringer		869 901	33 154
Andre kortsiktige fordringer		29 051 702	25 576 514
Sum fordringer		29 921 603	25 609 669
Sum omløpsmidler		29 921 603	25 609 669
SUM EIENDELER		30 055 309	25 894 568
BALANSE - EGENKAPITAL OG GJELD			
Egenkapital			
Innskutt egenkapital			
Aksjekapital		500 000	500 000
Annen innskutt egenkapital		10 259 102	10 259 102
Sum innskutt egenkapital		10 759 102	10 759 102
Opptjent egenkapital			
Annen egenkapital		7 862 296	7 305 783
Sum opptjent egenkapital		7 862 296	7 305 783



Balanse

Beløp i: NOK	Note	2022	2021
Sum egenkapital		18 621 398	18 064 885
Gjeld			
Langsiktig gjeld			
Pensjonsforpliktelser		55 890	27 906
Utsatt skatt			3 700
Sum avsetninger for forpliktelser		55 890	31 606
Annen langsiktig gjeld			
Sum langsiktig gjeld		55 890	31 606
Kortsiktig gjeld			
Leverandørgjeld		2 339 278	586 748
Betalbar skatt		193 415	699 375
Skyldig offentlige avgifter		4 617 648	3 001 013
Annen kortsiktig gjeld		4 227 680	3 510 941
Sum kortsiktig gjeld		11 378 021	7 798 076
Sum gjeld		11 433 911	7 829 682
SUM EGENKAPITAL OG GJELD		30 055 309	25 894 568



Brønnøysundregistrene

ÅRSREGNSKAP FOR REGNSKAPSÅRET 2022 - GENERELL INFORMASJON

Journalnummer: 2023 665481

Enheten

Organisasjonsnummer: 993 224 146
Organisasjonsform: Aksjeselskap
Foretaksnavn: NORGESGRUPPEN HR-TJENESTER AS
Forretningsadresse: Drammensveien 144
0277 OSLO

Regnskapsår

Årsregnskapets periode: 01.01.2022 - 31.12.2022

Konsern

Morselskap i konsern: Nei

Regnskapsregler

Regler for små foretak benyttet: Ja
Benyttet ved utarbeidelsen av
årsregnskapet til selskapet: Regnskapslovens alminnelige regler

Årsregnskapet fastsatt av kompetent organ

Bekreftet av representant for selskapet: Helge Atle Kjærnsval
Dato for fastsettelse av årsregnskapet: 22.05.2023

Grunnlag for avgivelse

År 2022: Årsregnskap er elektronisk innlevert.
År 2021: Tall er hentet fra elektronisk innlevert årsregnskap fra 2022.

Det er ikke krav til at årsregnskapet m.v. som sendes til Regnskapsregisteret er undertegnet. Kontrollen på at dette er utført ligger hos revisor/enhetens øverste organ. Sikkerheten ivaretas ved at innsender har rolle/rettighet for innsending av årsregnskapet via Altinn, og ved at det bekreftes at årsregnskapet er fastsatt av kompetent organ.

Brønnøysundregistrene, 10.08.2023



Organisasjonsnr: 993 224 146
NORGESGRUPPEN HR-TJENESTER AS

RESULTATREGNSKAP

Beløp i: NOK	Note	2022	2021
RESULTATREGNSKAP			
Inntekter			
Annen driftsinntekt		60 087 670	55 404 640
Sum inntekter		60 087 670	55 404 640
Kostnader			
Lønnskostnad		42 182 490	36 585 008
Avskrivning av driftsmidler og immaterielle eiendeler		111 816	113 114
Annen driftskostnad		17 608 282	15 801 838
Sum kostnader		59 902 588	52 499 960
Driftsresultat		185 083	2 904 681
Finansinntekter og finanskostnader			
Renteinntekt fra foretak i samme konsern		531 837	206 138
Sum finansinntekter		531 837	206 138
Annen rentekostnad		1 636	63
Annen finanskostnad			229
Sum finanskostnader		1 636	292
Netto finans		530 201	205 846
Ordinært resultat før skattekostnad		715 284	3 110 527
Skattekostnad på resultat		158 771	686 428
Ordinært resultat etter skattekostnad		556 513	2 424 099
Årsresultat		556 513	2 424 099
Årsresultat etter minoritetsinteresser		556 513	2 424 099
Totalresultat		556 513	2 424 099
Overføringer og disponeringer			
Avsatt til annen egenkapital		556 513	2 424 099
Sum overføringer og disponeringer		556 513	2 424 099



Organisasjonsnr: 993 224 146
NORGESGRUPPEN HR-TJENESTER AS

BALANSE

Beløp i: NOK **Note** **2022** **2021**

BALANSE - EIENDELER

Anleggsmidler

Immaterielle eiendeler

Utsatt skattefordel 30 944
Sum immaterielle eiendeler 30 944

Varige driftsmidler

Driftsløsøre, inventar o.

a. utstyr 102 762 284 899
Sum varige driftsmidler 102 762 284 899

Sum anleggsmidler 133 706 284 899

Omløpsmidler

Varer

Fordringer

Kundefordringer 869 901 33 154

Andre kortsiktige
fordringer 29 051 702 25 576 514

Sum fordringer 29 921 603 25 609 669

Sum omløpsmidler 29 921 603 25 609 669

SUM EIENDELER 30 055 309 25 894 568

BALANSE - EGENKAPITAL OG GJELD

Egenkapital

Innskutt egenkapital

Aksjekapital 500 000 500 000

Annen innskutt egenkapital 10 259 102 10 259 102

Sum innskutt egenkapital 10 759 102 10 759 102

Opptjent egenkapital

Annen egenkapital 7 862 296 7 305 783

Sum opptjent egenkapital 7 862 296 7 305 783

Sum egenkapital 18 621 398 18 064 885

Gjeld

Langsiktig gjeld

Pensjonsforpliktelser 55 890 27 906

Utsatt skatt 3 700

Sum avsetninger for
forpliktelser 55 890 31 606

Annen langsiktig gjeld



Sum langsiktig gjeld	55 890	31 606
Kortsiktig gjeld		
Leverandørgjeld	2 339 278	586 748
Betalbar skatt	193 415	699 375
Skyldig offentlige avgifter	4 617 648	3 001 013
Annen kortsiktig gjeld	4 227 680	3 510 941
Sum kortsiktig gjeld	11 378 021	7 798 076
Sum gjeld	11 433 911	7 829 682
SUM EGENKAPITAL OG GJELD	30 055 309	25 894 568



Organisasjonsnr: 993 224 146
NORGESGRUPPEN HR-TJENESTER AS

NOTEOPPLYSNINGER - SELSKAP - alle poster oppgitt i hele tall

Note
3

Antall årsverk i regnskapsåret
47.00

<u>Sum</u>	<u>Beløp</u>
<u>Balanseført verdi 31.12.</u>	<u>Varige driftsmidler Immaterielle eiend.</u>

Konsernregnskap

Morselskapet sitt navn

Forretningskontor for morselskapet

Begrunnelse for at datterselskap er utelatt fra konsolideringen

<u>Samlet beløp - tilknyttet selskap</u>	<u>Årets</u>	<u>Fjorårets</u>
--	--------------	------------------

<u>Samlet beløp - foretak i samme konsern</u>	<u>Årets</u>	<u>Fjorårets</u>
---	--------------	------------------

<u>Samlet beløp - foretak i samme konsern</u>	<u>Årets</u>	<u>Fjorårets</u>
---	--------------	------------------

<u>Samlet beløp - felles kontrollert virksomhet</u>	<u>Årets</u>	<u>Fjorårets</u>
---	--------------	------------------

<u>Pantstillelse</u>	<u>Beløp</u>
----------------------	--------------

<u>Beholdning av egne aksjer</u>	<u>Antall</u>	<u>Pålydende</u>	<u>Andel av aksjek.</u>
----------------------------------	---------------	------------------	-------------------------



Årsregnskap 2022
for
NorgesGruppen HR-Tjenester AS



Denne filen er forseglet med en digital signatur.



NorgesGruppen HR-Tjenester AS Resultatregnskap 2022

DRIFTSINNEKTER	NOTE	2022	2021
Annen driftsinnekt	2	60 087 670	55 404 640
Sum driftsinnekt		60 087 670	55 404 640
DRIFTSKOSTNADER			
Lønnskostnad	3, 4	42 182 490	36 585 008
Annen driftskostnad	2, 3, 6	17 608 282	15 801 838
Ordinær avskrivning	6	111 816	113 114
Sum driftskostnader		59 902 588	52 499 960
Driftsresultat		185 083	2 904 681
FINANSINNEKTER OG FINANSKOSTNADER			
Renteinntekter fra foretak i samme konsern		531 837	206 138
Rentekostnader		1 636	63
Andre finanskostnader		0	229
Netto finansinntekter		530 201	205 846
Ordinært resultat før skattekostnad		715 284	3 110 527
Skattekostnad	5	158 771	686 428
Årsresultat		556 513	2 424 099
OVERFØRINGER OG DISPONERINGER			
Overført til annen egenkapital	8	556 513	2 424 099
Overføringer og disponeringer		556 513	2 424 099



Denne filen er forseglet med en digital signatur.



NorgesGruppen HR-Tjenester AS
Balanse pr. 31. desember

EIENDELER	NOTE	2022	2021
Anleggsmidler			
Immaterielle eiendeler			
Utsatt skattefordel	5	30 944	0
Sum immaterielle eiendeler		30 944	0
Varige driftsmidler			
Driftsløsøre og inventar	6	102 762	284 899
Sum varige driftsmidler		102 762	284 899
Sum anleggsmidler		133 706	284 899
Omløpsmidler			
Fordringer			
Kundefordringer	9	869 901	33 154
Andre fordringer	9, 10	29 051 702	25 576 514
Sum fordringer		29 921 603	25 609 669
Sum omløpsmidler		29 921 603	25 609 669
SUM EIENDELER		30 055 309	25 894 568



Denne filen er forseglet med en digital signatur.



NorgesGruppen HR-Tjenester AS
Balanse pr. 31. desember

EGENKAPITAL OG GJELD	NOTE	2022	2021
Egenkapital			
Innskutt egenkapital			
Selskapskapital	7, 8	500 000	500 000
Annen innskutt egenkapital	8	10 259 102	10 259 102
Sum innskutt egenkapital		10 759 102	10 759 102
Opptjent egenkapital			
Annen egenkapital	8	7 862 296	7 305 783
Sum opptjent egenkapital		7 862 296	7 305 783
Sum egenkapital		18 621 398	18 064 885
Gjeld			
Avsetning for forpliktelser			
Pensjonsforpliktelser	4	55 890	27 906
Utsatt skatt	5	0	3 700
Sum avsetning for forpliktelser		55 890	31 606
Kortsiktig gjeld			
Leverandørgjeld	9	2 339 278	586 748
Betalbar skatt	5	193 415	699 375
Skyldige offentlige avgifter		4 617 648	3 001 013
Annen kortsiktig gjeld		4 227 680	3 510 941
Sum kortsiktig gjeld		11 378 021	7 798 076
Sum gjeld		11 433 911	7 829 682
SUM EGENKAPITAL OG GJELD		30 055 309	25 894 568

Oslo, 22. mai 2023
I styret for NorgesGruppen HR-Tjenester AS

Dina Gjersøyen Rølstad Thune
Styrets leder

Bjørn Strand
Styremedlem

Mette Lier
Styremedlem

Helge Atle Kjærnsval
Daglig leder



Denne filen er forseglet med en digital signatur.



NorgesGruppen HR-Tjenester AS Noter til regnskapet 2022

Note 1, Regnskapsprinsipper

Regnskapet er satt opp i samsvar med regnskapslovens bestemmelser og god regnskapskikk i Norge.

Inntektsføring

Inntekter resultatføres når de er opptjent. Inntektsføring skjer normalt på leveringstidspunkt ved salg av varer eller i takt med utførelsen ved salg av tjenester. Inntektene regnskapsføres med verdien av vederlaget på transaksjonstidspunktet.

Kostnader

Kostnader regnskapsføres som hovedregel i samme periode som tilhørende inntekt. I de tilfeller det ikke er klar sammenheng mellom utgifter og inntekter fastsettes fordelingen etter skjønnsmessige kriterier. Øvrige unntak fra sammenstillingsprinsippet er angitt der det er aktuelt.

Omløpsmidler og kortsiktig gjeld

Omløpsmidler og kortsiktig gjeld omfatter normalt poster som forfaller til betaling innen ett år etter siste dag i regnskapsåret, samt poster som knytter seg til varekretsløpet. Omløpsmidler vurderes til laveste verdi av anskaffelseskost og antatt virkelig verdi.

Anleggsmidler og langsiktig gjeld

Anleggsmidler omfatter eiendeler bestemt til varig eie og bruk for virksomheten. Varige driftsmidler føres opp i balansen til anskaffelseskost og avskrives lineært over driftsmidlets forventede økonomiske levetid. Varige driftsmidler nedskrives til virkelig verdi ved verdifall som forventes ikke å være av forbigående art. Nedskrivninger blir reversert dersom grunnlaget for nedskrivningen ikke lenger er til stede. Hvis en på balansedagen forventer kortere gjenværende levetid, vil avskrivningen endres. Endring i avskrivningstid regnes som en estimatendring. Gjeld som faller til betaling senere enn ett år etter balansedagen er klassifisert som langsiktig gjeld. Første års avdrag er klassifisert som kortsiktig gjeld.

Leiekostnader

Leiekostnader betraktes som operasjonelle. Kostnader regnskapsføres løpende.

Fordringer

Kundefordringer og andre fordringer er oppført i balansen til pålydende etter fradrag for avsetning til forventet tap. Avsetning til tap på fordringer gjøres på grunnlag av en individuell vurdering av de enkelte fordringene.

Pensjoner

Ytellesbaserte pensjonsordninger

Ytellesbaserte pensjonsordninger regnskapsføres i henhold til IAS 19, i tråd med NRS 6.

Forpliktelsen knyttet til selskapets usikrede driftspensjonsordning avsettes på grunnlag av avtalte beløpsmessige opptjente rettigheter. Avsatte forpliktelser er et mål på nåverdien av fremtidige pensjonsytelser. Pensjonsforpliktelsen balanseføres som langsiktig forpliktelse. Periodens pensjonskostnad inngår i lønnskostnader.

Innskuddsbaserte pensjonsordninger

Innskuddsbaserte pensjonsordninger periodiseres i henhold til sammenstillingsprinsippet ved at pensjonspremien resultatføres når den påløper.

Avtalefestet pensjon

Avtalefestet pensjon (AFP) fra 1.1.2011 medfører løpende kostnadsføring og ingen balanseføring av fremtidige forpliktelser.

Skatt

Skattekostnaden i resultatregnskapet omfatter periodens betalbare skatt som blir utlignet og forfaller til betaling i neste regnskapsår og endring i utsatt skatt. Endring i utsatt skatt som er knyttet til poster ført direkte mot egenkapitalen, inngår ikke i skattekostnaden, men er ført direkte mot egenkapitalen. Utsatt skatt er beregnet med aktuell skattesats på grunnlag av skattereduserende og skatteøkende midlertidige forskjeller som eksisterer mellom regnskapsmessige og skattemessige verdier. Skatteøkende og skattereduserende midlertidige forskjeller som reverseres eller kan reverseres i samme periode er utlignet og nettolført. Utsatt skattefordel er balanseført i den grad det er sannsynliggjort at denne kan bli nyttegjort.

Konsernregnskap

NorgesGruppen HR-Tjenester AS er et selskap innenfor NorgesGruppen ASA-konsernet, og inngår i NorgesGruppen ASA sitt konsernregnskap. NorgesGruppen ASA sitt konsernregnskap kan hentes ut på www.norgesgruppen.no.



Denne filen er forseglet med en digital signatur.



Note 2, Nærstående parter

Selskapet har i 2022 levert tjenester til andre selskaper i samme konsern med kr 43 034 341. Det er kjøpt ulike administrative tjenester fra andre selskaper i konsernet. Transaksjonene er i henhold til armlengdes prinsipp.

Note 3, Lønnskostnad, antall ansatte, godtgjørelse, lån til ansatte mm.

	2022	2021
Lønn	32 730 665	28 130 477
Arbeidsgiveravgift	4 948 887	4 270 906
Pensjonskostnader	1 971 754	1 769 102
Andre personalkostnader	2 531 184	2 414 523
Sum	42 182 490	36 585 008

Antall sysselsatte årsverk 47 44

Lån til ansatte

Selskapet har ikke lån til ansatte.

Ytelser til styret og ledende personer

Daglig leder har mottatt kr 1 484 183 i lønn og kr 15 144 i andre godtgjørelser. Daglig leder inngår i selskapets kollektive pensjonsordning og har usikret driftspensjon i tillegg. Total pensjonskostnad utgjør kr 122 386.

Det er ikke utbetalt honorar eller andre godtgjørelser til styrets medlemmer. Det er ikke gitt lån til styrets medlemmer. Daglig leder eller styremedlemmer har ikke krav på særskilt vederlag, bonus eller sluttpakke ved opphør av vervet.

Honorarer til selskapets revisor

	2022	2021
Lovpålagt revisjon	23 850	22 850

Note 4, Pensjonskostnader, -midler og -forpliktelser

Selskapet er pliktig til å ha tjenestepensjonsordning etter lov om obligatorisk tjenestepensjon, og har pensjonsordning som tilfredsstiller kravene i denne loven.

Selskapet har innskuddsbasert pensjonsordning for sine ansatte. Selskapet betaler avtalt innskudd til den ansattes pensjonskonto. Selskapet har ingen ytterligere betalingsforpliktelser etter at innskuddspensjonen er betalt. 53 ansatte omfattes av ordningen. Kostnadsført tilskudd inngår i lønnskostnaden og utgjør kr 1 352 169 i 2022. Se note for lønnskostnader.

Selskapet har usikret ordning som dekker pensjonsgrunnlaget over 12G. Årets kostnad knyttet til usikret driftspensjonsordning for ansatte med lønn over 12G utgjør kr 27 984.

Avtalefestet pensjon

Selskapet har AFP-ordning for ansatte. Det foreligger ikke tilstrekkelig informasjon for å muliggjøre innregning av forpliktelse i årsregnskapet. Dette medfører at ingen forpliktelse for denne ordningen er balanseført. Netto pensjonskostnad knyttet til AFP-pensjon er kr 591 601.

Note 5, Skattekostnad

Spesifikasjon av skattekostnad i resultatregnskapet	2022	2021
Betalbar skatt	193 415	699 375
Endring utsatt skatt	-34 644	-12 947
Skattekostnad ordinært resultat	158 771	686 428

Beregning av årets skattegrunnlag	2022	2021
Regnskapsmessig resultat før skatt	715 284	3 110 527
Endring i midlertidige forskjeller	157 471	58 852
Permanente forskjeller	6 406	9 600
Årets skattegrunnlag	879 161	3 178 979

Betalbar skatt 193 415 699 375

Midlertidige forskjeller	2022	2021
Driftsmidler	-84 765	44 722
Netto pensjonsforpliktelse	-55 890	-27 906
Netto midlertidige forskjeller	-140 655	16 816

Netto utsatt skattefordel / forpliktelse i balansen -30 944 3 700

Endringer i utsatt skatt	2022	2021
Balanse 1.1	3 700	16 647
Innregnet mot resultat	-34 644	-12 947
Balanse 31.12	-30 944	3 700

Utsatt skattefordel er oppført med utgangspunkt i forventet fremtidig inntjening.



Denne filen er forseglet med en digital signatur.



Note 6, Varige driftsmidler

	Driftsløsøre og inventar
Anskaffelseskost 01.01.2022	1 519 273
Årets avgang	-166 827
Anskaffelseskost 31.12.2022	1 352 446
Akk. av- og nedskrivninger 01.01.2022	1 234 374
Årets avskrivninger	111 816
Akk. av- og nedskrivninger avgang	-96 506
Akk. av- og nedskrivninger 31.12.2022	1 249 683
Bokført verdi 31.12.2022	102 762
Økonomisk levetid (år)	3 - 10 år
Avskrivningsplan	Lineær

Leie/leasing

Selskapet har inngått operasjonelle husleieavtaler av ulik varighet. Kostnadsført husleie for 2022 utgjør NOK 2 531 326. Andre operasjonelle leieavtaler er ansett å utgjøre en uvesentlig størrelse for selskapet og spesifiseres ikke nærmere.

Note 7, Aksjekapital og aksjonærinformasjon

Aksjekapital

Pr. 31. desember 2022 består selskapets aksjekapital av 500 aksjer, hver pålydende kr 1 000, samlet pålydende kr 500 000. Samtlige aksjer eies av NorgesGruppen FellesTjenester AS.

Note 8, Egenkapital

	Aksje- kapital	Annen innskutt EK	Annen egenkapital	Sum egenkapital
Egenkapital 01.01.2022	500 000	10 259 102	7 305 783	18 064 885
Årets endring i egenkapital:				
Årsresultat			556 513	556 513
Egenkapital 31.12.2022	500 000	10 259 102	7 862 296	18 621 398

Note 9, Mellomværende med selskap i samme konsern

	Leverandørgjeld		Kundefordringer		Andre kortsiktige fordringer	
	2022	2021	2022	2021	2022	2021
Foretak i samme konsern	1 426 319	341 888	869 901	33 154	25 210 475	19 049 037

Andre kortsiktige fordringer knytter seg i hovedsak til selskapets konsernkontosystem.

Note 10, Pantestillelser og garantier

Konsernet har inngått en felles skattetrekksgaranti som sikkerhet for de ansattes skattetrekksmidler. Selskapet er, i likhet med de andre selskapene i konsernet, solidarisk ansvarlig for trekk knyttet til konsernkontosystemet.



Denne filen er forseglet med en digital signatur.



Signert av:

<i>Navn</i>	<i>Metode</i>	<i>Dato</i>
Thune, Dina G Rolstad	BANKID_MOBILE	07-07-2023 10:24
Strand, Bjørn	BANKID_MOBILE	18-07-2023 08:01
Kjernsval, Helge Atle	BANKID_MOBILE	07-07-2023 10:25
HAILE, SENAIT	BANKID_MOBILE	07-07-2023 11:45

Denne dokumentpakken inneholder:

- Forside (denne siden)
- Originaldokumentene
- Elektroniske signaturer. Disse er ikke synlige i dokumentet, men er vedlagt elektronisk.



Denne filen er forseglet med en digital signatur.
Forseglingen er din garanti for filens autentisitet.

DE SIGNERTE DOKUMENTENE FØLGER PÅ NESTE SIDE >



NorgesGruppen

Navn Dato
Thune, Dina G Rolstad **2023-07-07**

Identifikasjon

 **Thune, Dina G Rolstad**
PÅ MOBIL

Navn Dato
Strand, Bjørn **2023-07-18**

Identifikasjon

 **Strand, Bjørn**
PÅ MOBIL

Navn Dato
Kjernsval, Helge Atle **2023-07-07**

Identifikasjon

 **Kjernsval, Helge Atle**
PÅ MOBIL

Navn Dato
HAILE, SENAIT **2023-07-07**

Identifikasjon

 **HAILE, SENAIT**
PÅ MOBIL



Dette dokumentet inneholder elektroniske signaturer i samsvar med EU-godkjent PAdES - PDF Advanced Electronic Signatures (Direktiv 1999/93/EC)



VIRKSOMHETENS ART

Selskapets virksomhet er å levere HR- og lønnstjenester til andre selskaper i konsernet. Selskapet har sin beliggenhet i Oslo, med avdeling i Brumunddal. Selskapet er datterselskap av NorgesGruppen Fellestjenester AS og inngår i konsernregnskapet til NorgesGruppen ASA.

FORTSATT DRIFT

Årsoppgjøret er avlagt under forutsetning om fortsatt drift. Til grunn for forutsetningen om fortsatt drift ligger selskapets og konsernets resultater for 2022 og konsernets strategiske prognoser for årene fremover. Konsernet er i en sunn økonomisk og finansiell stilling.

ARBEIDSMILJØ OG LIKESTILLINGSREDGJØRELSE

Sykefraværet i selskapet er 5,8 %, som anses å være normalt for denne type virksomhet og under landsgjennomsnittet som er på 6,8% (SSB). Det arbeides med å redusere sykefraværet. Det har ikke vært noen arbeidsulykker i løpet av året. Arbeidsmiljøet betraktes som godt, og det iverksettes løpende tiltak for forbedringer i tråd med resultatene fra den årlige medarbeiderundersøkelsen.

Tilstand for kjønnslikestilling

NorgesGruppen HR-Tjenester jobber kontinuerlig for å fremme likestilling og hindre diskriminering innen alle deler av personalpolitikken.

NorgesGruppen HR-Tjenester følger konsernets retningslinjer som beskriver fremgangsmåte for håndtering av de ulike områdene innen medarbeider- og lederskap. Et bærekraftig arbeidsliv står sentralt i konsernets bærekraftstrategi. Med dette menes et arbeidsliv som ser at mangfold og kjønnsbalanse er viktige bidrag for selskapets verdiskaping.

Kjønnsbalanse ansattkategorier og foreldrepermisjon

Per 31.12.2022 var det 43 kvinner og 9 menn ansatt i selskapet. Kjønnsbalansen i andel er som følger:

Kjønnsbalanse andel totalt				Midlertidig ansatte		Foreldre-permisjon		Faktisk deltid	
				Prosentandel av alle		Gjennomsnittlig		Prosent av alle	
				Ansatte pr kjønn		antall uker		ansatte pr kjønn	
År	Kvinner	Menn	Status	Kvinner	Menn	Kvinner	Menn	Kvinner	Menn
2022	43	9	-	9,3	33,3	14,2	0	6,9	0
2021	43	5	-	6,3	0	10,3	0	8,3	0

Menn utgjør en lavere andel av den totale ansattgruppen enn ønsket, men antall menn er nesten doblet fra 2021 til 2022.

Vårt arbeid for likestilling og mot diskriminering - prinsipper, prosedyrer og standarder for likestilling og mot diskriminering

Selskapets likestillingsarbeid er forankret i virksomhetens verdier. Likestilling og arbeid mot diskriminering er beskrevet i konsernet styrende dokumenter. NorgesGruppen ASA har beskrevet hvordan retningslinjene skal etterleves i egne guider. NorgesGruppen HR-Tjenesters ledere støttes i operasjonaliseringen av arbeidet gjennom prosessbeskrivelser i lederhåndboken. Alle prinsipper og prosedyrer for likestilling og diskriminering er lett tilgjengelig for alle ansatte og obligatorisk part av selskapets onboarding program.



Denne filen er forseglet med en digital signatur.



Hensynet til likestilling og ikke-diskriminering er inkludert i personalpolitikken i selskapet. NorgesGruppen HR-Tjenester oppfordrer enhver arbeidstaker, både ansatt og innleid, til å varsle om kritikkverdige forhold i virksomheten.

Varslingsordningen og hvordan varslinger blir behandlet er tilgjengelig for alle ansatte. Er varsling via linjevei ikke mulig eller hensiktsmessig, kan ansatte og innleide arbeidstakere benytte NorgesGruppens eksterne varslingsordning der varsler senders til en uavhengig tredjepart.

Hvordan vi strukturerer likestillingsarbeidet og identifiserer risiko for diskriminering og hindre for likestilling

Selskapet og konsernet jobber med bedre tilgang til kurs og utviklingsprogram, søkelys på intern mobilitet og internutlysninger av ledige stillinger. Fremtidige karrieremuligheter inngår som en del av mål- og utviklingssamtalene og mangfold vektlegges som en viktig driver for verdiskaping i det daglige arbeidet.

I medarbeiderundersøkelsen som blir gjennomført årlig stilles det spørsmål om de ansatte har opplevd eller kjenner til mobbing og trakassering på arbeidsplassen. På spørsmålet om det oppleves å være like karrieremuligheter uavhengig av kjønn, alder, etnisitet og funksjonsevne viser resultatet at ansatte i stor grad er enig i dette. Resultater av undersøkelsen blir gjennomgått i teamene og det blir utarbeidet handlingsplaner.

I forbindelse med de årlige lønnsjusteringene ser vi etter ulikheter som kan tilskrives kjønn.

Rekruttering

NorgesGruppen bruker profesjonelle digitale verktøy i rekrutteringsprosessen. Prosessen inneholder ulike type tester og utvalgskriterier for å finne best kvalifiserte kandidater. Det er et krav i NorgesGruppen HR-Tjenester å ivareta mangfoldskompetanse når man kravsetter rollens formelle kompetanse- og erfaringskrav. Dette i tillegg til å ivareta mål om kjønnsbalanse. Det skal være kandidater av begge kjønn i siste del av prosessen. Unntak må godkjennes.

Fra 2021 til 2022 økte antall menn fra fem til ni som et resultat av strategien med å rekruttere flere menn for å oppnå kjønnsbalanse. Erfaringen er at det er færre mannlige søkere til stillinger som lønnsmedarbeidere og ledere innenfor lønnsfunksjonen. Det er ofte få eller ingen menn blant de kvalifiserte kandidatene.

Lønns- og arbeidsvilkår

Selskapet tilstreber like lønns- og arbeidsvilkår for likt arbeid uavhengig av kjønn. Selskapet har kriterier for lønnsregulering. Lønnsstatistikk gjennomgås årlig og godkjennes av styreleder samt HR-funksjonen.

I de årlige lønnsjusteringene er det ikke funnet ulikheter som kan tilskrives kjønn. Ulikheter i lønn henger sammen med formelle og uformelle kvalifikasjoner samt ansiennitet og alder.

Forfremmelse og utviklingsmuligheter

NorgesGruppen HR-Tjenester ser på kontinuerlig forbedring og kompetanseutvikling som avgjørende for selskapets løpende verdiskaping og omdømme. Det utarbeides arbeides med kompetanseutviklingstiltak for alle team. I selskapets mål- og utviklingssamtale behandles kompetanseutvikling årlig som eget tema.



Denne filen er forseglet med en digital signatur.



Alle ledige stillinger lyses ut internt for å fremme interne karrieremuligheter. Dette gir samtidig en god mulighet til å fremme mangfold.

Fleksibel arbeidstid og mangfoldsarbeid

NorgesGruppen HR-Tjenester tilbyr og støtter et mangfoldig arbeidsliv med høy grad av fleksibilitet. Digitale møter og samhandlingsverktøy muliggjør økende grad av fleksibilitet der dette er ønsket og mulig. Kjernetid fra kl 9-15 gjør det mulig for ansatte å legge til rette for individuelle behov. Det er utarbeidet retningslinjer for fleksibelt kontorsted. Retningslinjene skal ivareta behov i ulike livsfaser. I forbindelse med rehabilitering av kontorlokalene er det lagt til rette for ulike behov for samhandling og kontorfasilitetene er velegnet til dette.

Resultat av arbeidet og tiltak

Det systematiske arbeidet, blant annet innenfor rekrutteringsområdet, har bidratt med å styrke kjønnsbalansen i selskapet. Gjennom året er det rekruttert 8 kvinner og 3 menn. Det vil si at kvinner utgjør 73 prosent av de nyansatte, menn utgjør 27 prosent. Antall menn er økt fra 5 til 9 siste året.

Det er ikke mulig å identifisere eventuell lønnsforskjellene på de ulike ledernivåene. Det er utelukkende kvinnelige mellomledere og kun en mannlig toppleder.

Det er utviklet et nytt læringstilbud, hverdagslæring, som er et lavterskeltilbud med læringsaktiviteter som er åpent for alle medarbeidere i NorgesGruppen HR-Tjenester.

Selskapet flyttet inn i nyrenovertede lokaler høsten 2022 og lokalene er utformet for å legge til rette for alle ansatte og besøkende sine behov.

Planer og forventninger for videre arbeid

Selskapet vil fortsette sitt kontinuerlige arbeid for å hindre diskriminering og jobbe for økt likestilling. Økt kjønnsbalanse for ledende stillinger og mangfoldskompetanse vil bli videreført som fokusområder for 2023. Det vil i 2023 arbeides med jobbkitektur for å etablere en jobb katalog som vil styrke analysegrunnlaget for likestillingsrapporteringen. Generelt arbeides det daglig med mangfold og likestilling for å utnytte kompetansen og forskjeller i praksis.

YTRE MILJØ

Selskapet forurensrer ikke det ytre miljø i betydelig grad.

REDEGJØRELSE FOR ÅRSREGNSKAPET

Etter styrets oppfatning gir det fremlagte regnskap et rettviseende bilde av selskapets virksomhet, stilling og resultat av driften for 2022. Det har heller ikke inntrådt forhold etter regnskapsårets utløp som er av vesentlig betydning for bedømmelsen av selskapets stilling.

Omsetningen i selskapet var på 60, 1 MNOK i 2022 mot 55,4 MNOK i 2021.

Årsresultatet ble et overskudd på 557 TNOK, mot forrige år da regnskapet viste et overskudd på 2,4 MNOK.

Egenkapitalen ved utgangen av året var 18,6 MNOK sammenlignet med 18,1 MNOK året før.

Selskapet inngår i NorgesGruppen ASAs konsernkontosystem. Konsernets likviditetssituasjon anses å være god.



Denne filen er forseglet med en digital signatur.



FINANSIELL RISIKO

Selskapet er utsatt for kredittrisiko og renterisiko i dens ordinære forretningsvirksomhet, og styrer mot en akseptabel risiko innenfor disse områdene. Selskapet er finansiert gjennom konsernets konsernkontoordning. Konsernets likviditet er god og styret vurderer derfor at selskapet har lav likviditetsrisiko.

Selskapet foretar ingen selvstendig sikring av renter og har tilstrekkelige trekkrettigheter på konsernkontoordningen.

FREMTIDIG UTVIKLING

Selskapets utvikling følger konsernets langsiktige planer – NG2025. Tiltakene som det jobbes med er i tråd med NG2025 og bidrar til å utvikle selskapet og leveransene til NG.

ÅRSRESULTAT OG DISPONERINGER

Styret foreslår følgende dekning av årsresultatet:

- | | |
|----------------------------------|--------------------|
| • Overført fra annen egenkapital | <u>NOK 556 513</u> |
| • Totalt disponert | <u>NOK 556 513</u> |

Oslo, 22. mai 2023

I styret for NorgesGruppen HR-Tjenester AS

Dina G.R. Thune

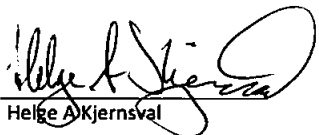
Styrets leder

Bjørn Strand

Styremedlem

Senait Haile

Styremedlem



Helge A. Kjærsvål

Daglig leder



Denne filen er forseglet med en digital signatur.



Signert av:

Navn

HAILE, SENAIT
Thune, Dina G Rolstad
Strand, Bjørn

Metode

BANKID_MOBILE
BANKID_MOBILE
BANKID_MOBILE

Dato

30-06-2023 14:46
30-06-2023 13:24
03-07-2023 08:38

Denne dokumentpakken inneholder:

- Forside (denne siden)
- Originaldokumentene
- Elektroniske signaturer. Disse er ikke synlige i dokumentet, men er vedlagt elektronisk.



Denne filen er forseglest med en digital signatur.
Førseglingen er din garanti for filens autentisitet.

DE SIGNERTE DOKUMENTENE FØLGER PÅ NESTE SIDE >



Årsrapport NG

Navn	Dato	Navn	Dato
HAILE, SENAIT	2023-06-30	Thune, Dina G Rolstad	2023-06-30

Identifikasjon


 **HAILE, SENAIT**

Identifikasjon

 **Thune, Dina G Rolstad**

Navn	Dato
Strand, Bjørn	2023-07-03

Identifikasjon

 **Strand, Bjørn**



Dette dokumentet inneholder elektroniske signaturer i samsvar med EU-godkjent PAdES - PDF Advanced Electronic Signatures (Direktiv 1999/93/EC)



Deloitte.

Deloitte AS
Dronning Eufemias gate 14
Postboks 221 Sentrum
NO-0103 Oslo
Norway

Tel: +47 23 27 90 00
www.deloitte.no

Til generalforsamlingen i NorgesGruppen HR-Tjenester AS

UAVHENGIG REVISORS BERETNING

Konklusjon

Vi har revidert årsregnskapet for NorgesGruppen HR-Tjenester AS som består av balanse per 31. desember 2022, resultatregnskap for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper.

Etter vår mening

- oppfyller årsregnskapet gjeldende lovkrav, og
- gir årsregnskapet et rettviseende bilde av selskapets finansielle stilling per 31. desember 2022, og av dets resultater for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge.

Grunnlag for konklusjonen

Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med International Standards on Auditing (ISA-ene). Våre oppgaver og plikter i henhold til disse standardene er beskrevet nedenfor under *Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet*. Vi er uavhengige av selskapet i samsvar med kravene i relevante lover og forskrifter i Norge og International Code of Ethics for Professional Accountants (inkludert internasjonale uavhengighetsstandarder) utstedt av International Ethics Standards Board for Accountants (IESBA-reglene), og vi har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Innhentet revisjonsbevis er etter vår vurdering tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

Ledelsens ansvar for årsregnskapet

Ledelsen er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet og for at det gir et rettviseende bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge. Ledelsen er også ansvarlig for slik internkontroll som den finner nødvendig for å kunne utarbeide et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil.

Ved utarbeidelsen av årsregnskapet må ledelsen ta standpunkt til selskapets evne til fortsatt drift og opplyse om forhold av betydning for fortsatt drift. Forutsetningen om fortsatt drift skal legges til grunn for årsregnskapet så lenge det ikke er sannsynlig at virksomheten vil bli avvirket.

Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet

Vårt mål er å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil, og å avgi en revisjonsberetning som inneholder vår konklusjon. Betryggende sikkerhet er en høy grad av sikkerhet, men ingen garanti for at en revisjon utført i samsvar med ISA-ene, alltid vil avdekke vesentlig feilinformasjon. Feilinformasjon kan oppstå som følge av misligheter eller utilsiktede feil. Feilinformasjon er å anse som vesentlig dersom den enkeltvis eller samlet med rimelighet kan forventes å påvirke de økonomiske beslutningene som brukerne foretar på grunnlag av årsregnskapet.

Som del av en revisjon i samsvar med ISA-ene, utøver vi profesjonelt skjønn og utviser profesjonell skepsis gjennom hele revisjonen. I tillegg:

- identifiserer og vurderer vi risikoen for vesentlig feilinformasjon i regnskapet, enten det skyldes misligheter eller utilsiktede feil. Vi utformer og gjennomfører revisjonshandlinger for å håndtere slike risikoer, og innhenter

Deloitte refers to one or more of Deloitte Touche Tohmatsu Limited ("DTTL"), its global network of member firms, and their related entities (collectively, the "Deloitte organization"). DTTL (also referred to as "Deloitte Global") and each of its member firms and related entities are legally separate and independent entities, which cannot obligate or bind each other in respect of third parties. DTTL and each DTTL member firm and related entity is liable only for its own acts and omissions, and not those of each other. DTTL does not provide services to clients. Please see www.deloitte.no to learn more.

© Deloitte AS

Registrert i Foretaksregisteret Medlemmer av Den norske Revisorforening
Organisasjonsnummer: 980 211 282

Penneo Dokumentnøkkel: 1D2A8-P5EQH-LGTLX-ZECTF-SAUGE-FTT60



Deloitte.

side 2
Uavhengig revisors beretning -
NorgesGruppen HR-Tjenester AS

revisjonsbevis som er tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon. Risikoen for at vesentlig feilinformasjon som følge av misligheter ikke blir avdekket, er høyere enn for feilinformasjon som skyldes utilsiktede feil, siden misligheter kan innebære samarbeid, forfalskning, bevisste utelatelser, uriktige fremstillinger eller overstyring av internkontroll.

- opparbeider vi oss en forståelse av intern kontroll som er relevant for revisjonen, for å utforme revisjonshandlinger som er hensiktsmessige etter omstendighetene, men ikke for å gi uttrykk for en mening om effektiviteten av selskapets interne kontroll.
- evaluerer vi om de anvendte regnskapsprinsippene er hensiktsmessige og om regnskapsestimatene og tilhørende noteopplysninger utarbeidet av ledelsen er rimelige.
- konkluderer vi på om ledelsens bruk av fortsatt drift-forutsetningen er hensiktsmessig, og, basert på innhentede revisjonsbevis, hvorvidt det foreligger vesentlig usikkerhet knyttet til hendelser eller forhold som kan skape tvil av betydning om selskapets evne til fortsatt drift. Dersom vi konkluderer med at det eksisterer vesentlig usikkerhet, kreves det at vi i revisjonsberetningen henleder oppmerksomheten på tilleggsopplysningene i årsregnskapet, eller, dersom slike tilleggsopplysninger ikke er tilstrekkelige, at vi modifierer vår konklusjon. Våre konklusjoner er basert på revisjonsbevis innhentet frem til datoen for revisjonsberetningen. Etterfølgende hendelser eller forhold kan imidlertid medføre at selskapet ikke kan fortsette driften.
- evaluerer vi den samlede presentasjonen, strukturen og innholdet i årsregnskapet, inkludert tilleggsopplysningene, og hvorvidt årsregnskapet gir uttrykk for de underliggende transaksjonene og hendelsene på en måte som gir et rettviseende bilde.

Vi kommuniserer med styret blant annet om det planlagte innholdet i og tidspunkt for revisjonsarbeidet og eventuelle vesentlige funn i revisjonen, herunder vesentlige svakheter i intern kontroll som vi avdekker gjennom revisjonen.

Oslo, 22. mai 2023
Deloitte AS

Reidar Ludvigsen
statsautorisert revisor

Penneo Dokumentnøkkel: 1D2A8-P5EQH-LGTLX-ZECTF-SAUGE-FTT60



PENNEO

Signaturene i dette dokumentet er juridisk bindende. Dokument signert med "Penneo"™ - sikker digital signatur.
De signerende parter sin identitet er registrert, og er listet nedenfor.

"Med min signatur bekrefter jeg alle datoer og innholdet i dette dokument."

Reidar Ludvigsen

Statsautorisert revisor

Serienummer: 9578-5997-4-1501479

IP: 67.14.xxx.xxx

2023-07-24 13:33:14 UTC



Penneo Dokumentnøkkel: TD2A8-P5EQH-LGTLX-ZECTF-SAUGE-FTT60

Dokumentet er signert digitalt, med **Penneo.com**. Alle digitale signatur-data i dokumentet er sikret og validert av den datamaskin-utregnede hash-verdien av det opprinnelige dokument. Dokumentet er låst og tids-stemplet med et sertifikat fra en betrodd tredjepart. All kryptografisk bevis er integrert i denne PDF, for fremtidig validering (hvis nødvendig).

Hvordan bekrefter at dette dokumentet er originalen?

Dokumentet er beskyttet av ett Adobe CDS sertifikat. Når du åpner dokumentet i

Adobe Reader, skal du kunne se at dokumentet er sertifisert av **Penneo e-signature service <penneo@penneo.com>**. Dette garanterer at innholdet i dokumentet ikke har blitt endret.

Det er lett å kontrollere de kryptografiske beviser som er lokalisert inne i dokumentet, med Penneo validator - <https://penneo.com/validator>