



## ÅRSREGNSKAPET FOR REGNSKAPSÅRET 2024 - GENERELL INFORMASJON

### Enheten

Organisasjonsnummer: 871 281 602  
Organisasjonsform: Forening/lag/innretning  
Foretaksnavn: ARBEIDSGIVERFORENINGEN SPEKTER  
Forretningsadresse: Fridtjof Nansens vei 19  
0369 OSLO

### Regnskapsår

Årsregnskapets periode: 01.01.2024 - 31.12.2024

### Konsern

Morselskap i konsern: Nei

### Regnskapsregler

Regler for små foretak benyttet: Nei  
Benyttet ved utarbeidelsen av årsregnskapet til selskapet: Regnskapslovens alminnelige regler

### Årsregnskapet fastsatt av kompetent organ

Bekreftet av representant for selskapet: Stein Gjerding  
Dato for fastsettelse av årsregnskapet: 05.05.2025

### Grunnlag for avgivelse

År 2024: Årsregnskapet er elektronisk innlevert  
År 2023: Tall er hentet fra elektronisk innlevert årsregnskap fra 2024

*Det er ikke krav til at årsregnskapet m.v. som sendes til Regnskapsregisteret er undertegnet. Kontrollen på at dette er utført ligger hos revisor/enhetens øverste organ. Sikkerheten ivaretas ved at innsender har rolle/rettighet for innsending av årsregnskapet via Altinn, og ved at det bekreftes at årsregnskapet er fastsatt av kompetent organ.*

Brønnøysundregistrene, 15.06.2025



## Resultatregnskap

Beløp i: NOK	Note	2024	2023
<b>RESULTATREGNSKAP</b>			
<b>Inntekter</b>			
Medlemskontingent	1	154 727 413	148 608 007
Andre inntekter	1, 2	24 731 876	21 491 855
<b>Sum inntekter</b>		<b>179 459 289</b>	<b>170 099 862</b>
<b>Kostnader</b>			
Lønnskostnad	1, 3, 4, 5	82 558 564	86 138 211
Avskrivning på varige driftsmidler	6	915 571	1 679 893
Kontorkostnader	1, 7	20 191 704	21 206 002
Informasjonskostnader	1	3 185 434	2 675 249
Kjøp av tjenester	1	45 234 242	34 150 927
Kurs og konferanser	1	12 580 428	9 008 096
Reise-/møtekostnader	1	1 648 439	1 149 208
Diverse kostnader	1	18 677	30 676
<b>Sum kostnader</b>		<b>166 333 058</b>	<b>156 038 264</b>
<b>Driftsresultat</b>		<b>13 126 231</b>	<b>14 061 598</b>
<b>Finansinntekter og finanskostnader</b>			
Annen renteinntekt		8 539 682	6 428 915
Annen finansinntekt		194	71
<b>Sum finansinntekter</b>		<b>8 539 876</b>	<b>6 428 986</b>
Annen rentekostnad		9 460	15 035
Annen finanskostnad		12 125	25 769
Resultat konfliktfond	8	-17 671 778	-16 511 515
<b>Sum finanskostnader</b>		<b>-17 650 192</b>	<b>-16 470 711</b>
<b>Netto finans</b>		<b>26 190 068</b>	<b>22 899 697</b>
<b>Resultat før skattekostnad</b>		<b>39 316 299</b>	<b>36 961 295</b>
<b>Årsresultat</b>		<b>39 316 299</b>	<b>36 961 295</b>



## Resultatregnskap

<b>Beløp i: NOK</b>	<b>Note</b>	<b>2024</b>	<b>2023</b>
<b>Overføringer og disponeringer</b>			
Konfliktfond	8, 9	17 671 778	16 511 516
Overføring annen egenkapital	9	21 644 521	20 449 779
<b>Sum overføringer og disponeringer</b>		<b>39 316 299</b>	<b>36 961 295</b>



## Balanse

Beløp i: NOK	Note	2024	2023
<b>BALANSE - EIENDELER</b>			
<b>Anleggsmidler</b>			
<b>Immaterielle eiendeler</b>			
Sum immaterielle eiendeler		0	0
<b>Varige driftsmidler</b>			
Tomter, bygninger og annen fast eiendom	6	1 618 964	0
Maskiner, inventar	6	980 432	1 896 003
Sum varige driftsmidler		2 599 396	1 896 003
<b>Finansielle anleggsmidler</b>			
Fordring SO Spekter	10	13 112 363	8 026 515
Sum finansielle anleggsmidler		13 112 363	8 026 515
Sum anleggsmidler		15 711 760	9 922 518
<b>Omløpsmidler</b>			
<b>Varer</b>			
<b>Fordringer</b>			
Fordringer		3 055 526	3 627 247
Sum fordringer		3 055 526	3 627 247
<b>Investeringer</b>			
Plasseringer og bank konfliktfond	8	173 489 108	155 567 330
Sum investeringer		173 489 108	155 567 330
<b>Bankinnskudd, kontanter og lignende</b>			
Bankinnskudd, kontanter og lignende	11	141 097 232	128 109 114
Sum bankinnskudd, kontanter og lignende		141 097 232	128 109 114
Sum omløpsmidler		317 641 866	287 303 691
<b>SUM EIENDELER</b>		<b>333 353 626</b>	<b>297 226 209</b>



## Balanse

Beløp i: NOK	Note	2024	2023
<b>BALANSE - EGENKAPITAL OG GJELD</b>			
<b>Egenkapital</b>			
<b>Innskutt egenkapital</b>			
<b>Sum innskutt egenkapital</b>		<b>0</b>	<b>0</b>
<b>Opptjent egenkapital</b>			
Annen egenkapital	9	89 004 497	68 675 354
Egenkapital konfliktfond	8, 9	173 239 108	155 567 330
<b>Sum opptjent egenkapital</b>		<b>262 243 605</b>	<b>224 242 684</b>
<b>Sum egenkapital</b>		<b>262 243 605</b>	<b>224 242 684</b>
<b>Gjeld</b>			
<b>Langsiktig gjeld</b>			
Pensjonsforpliktelser	3, 5	33 081 805	34 815 144
Tilskudd IA bransjeprogram	1	6 535 207	12 024 083
<b>Sum avsetninger for forpliktelser</b>		<b>39 617 012</b>	<b>46 839 228</b>
<b>Annen langsiktig gjeld</b>			
<b>Sum annen langsiktig gjeld</b>		<b>0</b>	<b>0</b>
<b>Sum langsiktig gjeld</b>		<b>39 617 012</b>	<b>46 839 228</b>
<b>Kortsiktig gjeld</b>			
Leverandørgjeld		15 245 632	7 058 094
Skyldige offentlige avgifter		7 472 126	6 037 723
Annen kortsiktig gjeld		8 775 250	13 048 481
<b>Sum kortsiktig gjeld</b>		<b>31 493 008</b>	<b>26 144 297</b>
<b>Sum gjeld</b>		<b>71 110 021</b>	<b>72 983 525</b>
<b>SUM EGENKAPITAL OG GJELD</b>		<b>333 353 626</b>	<b>297 226 209</b>



## Brønnøysundregistrene

### ÅRSREGNSKAP FOR REGNSKAPSÅRET 2024 - GENERELL INFORMASJON

Journalnummer: 2025 516313

#### Enheten

Organisasjonsnummer: 871 281 602  
Organisasjonsform: Forening/lag/innretning  
Foretaksnavn: ARBEIDSGIVERFORENINGEN SPEKTER  
Forretningsadresse: Fridtjof Nansens vei 19  
0369 OSLO

#### Regnskapsår

Årsregnskapets periode: 01.01.2024 - 31.12.2024

#### Konsern

Morselskap i konsern: Nei

#### Regnskapsregler

Regler for små foretak benyttet: Nei  
Benyttet ved utarbeidelsen av  
årsregnskapet til selskapet: Regnskapslovens alminnelige regler

#### Årsregnskapet fastsatt av kompetent organ

Bekreftet av representant for selskapet: Stein Gjerding  
Dato for fastsettelse av årsregnskapet: 05.05.2025

#### Grunnlag for avgivelse

År 2024: Årsregnskap er elektronisk innlevert.  
År 2023: Tall er hentet fra elektronisk innlevert årsregnskap fra 2024.

*Det er ikke krav til at årsregnskapet m.v. som sendes til Regnskapsregisteret er undertegnet. Kontrollen på at dette er utført ligger hos revisor/enhetens øverste organ. Sikkerheten ivaretas ved at innsender har rolle/rettighet for innsending av årsregnskapet via Altinn, og ved at det bekreftes at årsregnskapet er fastsatt av kompetent organ.*

Brønnøysundregistrene, 14.06.2025



Organisasjonsnr: 871 281 602  
ARBEIDSGIVERFORENINGEN SPEKTER

## RESULTATREGNSKAP

Beløp i: NOK	Note	2024	2023
<b>RESULTATREGNSKAP</b>			
<b>Inntekter</b>			
Medlemskontingent	1	154 727 413	148 608 007
Andre inntekter	1, 2	24 731 876	21 491 855
<b>Sum inntekter</b>		<b>179 459 289</b>	<b>170 099 862</b>
<b>Kostnader</b>			
Lønnskostnad	1, 3, 4,	82 558 564	86 138 211
Avskrivning på varige driftsmidler	6	915 571	1 679 893
Kontorkostnader	1, 7	20 191 704	21 206 002
Informasjonskostnader	1	3 185 434	2 675 249
Kjøp av tjenester	1	45 234 242	34 150 927
Kurs og konferanser	1	12 580 428	9 008 096
Reise-/møtekostnader	1	1 648 439	1 149 208
Diverse kostnader	1	18 677	30 676
<b>Sum kostnader</b>		<b>166 333 058</b>	<b>156 038 264</b>
<b>Driftsresultat</b>		<b>13 126 231</b>	<b>14 061 598</b>
<b>Finansinntekter og finanskostnader</b>			
Annen renteinntekt		8 539 682	6 428 915
Annen finansinntekt		194	71
<b>Sum finansinntekter</b>		<b>8 539 876</b>	<b>6 428 986</b>
Annen rentekostnad		9 460	15 035
Annen finanskostnad		12 125	25 769
Resultat konfliktfond	8	-17 671 778	-16 511 515
<b>Sum finanskostnader</b>		<b>-17 650 192</b>	<b>-16 470 711</b>
<b>Netto finans</b>		<b>26 190 068</b>	<b>22 899 697</b>
<b>Resultat før skattekostnad</b>		<b>39 316 299</b>	<b>36 961 295</b>
<b>Årsresultat</b>		<b>39 316 299</b>	<b>36 961 295</b>
<b>Overføringer og disponeringer</b>			
Konfliktfond	8, 9	17 671 778	16 511 516
Overføring annen egenkapital	9	21 644 521	20 449 779
<b>Sum overføringer og disponeringer</b>		<b>39 316 299</b>	<b>36 961 295</b>



Organisasjonsnr: 871 281 602  
ARBEIDSGIVERFORENINGEN SPEKTER

## BALANSE

Beløp i: NOK	Note	2024	2023
<b>BALANSE - EIENDELER</b>			
<b>Anleggsmidler</b>			
<b>Immaterielle eiendeler</b>			
Sum immaterielle eiendeler		0	0
<b>Varige driftsmidler</b>			
Tomter, bygninger og annen fast eiendom			
	6	1 618 964	0
Maskiner, inventar			
	6	980 432	1 896 003
Sum varige driftsmidler		2 599 396	1 896 003
<b>Finansielle anleggsmidler</b>			
Fordring SO Spekter			
	10	13 112 363	8 026 515
Sum finansielle anleggsmidler		13 112 363	8 026 515
Sum anleggsmidler		15 711 760	9 922 518
<b>Omløpsmidler</b>			
<b>Varer</b>			
<b>Fordringer</b>			
Fordringer			
		3 055 526	3 627 247
Sum fordringer		3 055 526	3 627 247
<b>Investeringer</b>			
Plasseringer og bank konfliktfond			
	8	173 489 108	155 567 330
Sum investeringer		173 489 108	155 567 330
<b>Bankinnskudd, kontanter og lignende</b>			
Bankinnskudd, kontanter og lignende			
	11	141 097 232	128 109 114
Sum bankinnskudd, kontanter og lignende		141 097 232	128 109 114
Sum omløpsmidler		317 641 866	287 303 691
SUM EIENDELER		333 353 626	297 226 209
<b>BALANSE - EGENKAPITAL OG GJELD</b>			
<b>Egenkapital</b>			
Innskutt egenkapital			
Sum innskutt egenkapital		0	0



<b>Opptjent egenkapital</b>			
Annen egenkapital	9	89 004 497	68 675 354
Egenkapital konfliktfond	8, 9	173 239 108	155 567 330
<b>Sum opptjent egenkapital</b>		<b>262 243 605</b>	<b>224 242 684</b>
<b>Sum egenkapital</b>		<b>262 243 605</b>	<b>224 242 684</b>
<b>Gjeld</b>			
<b>Langsiktig gjeld</b>			
Pensjonsforpliktelser	3, 5	33 081 805	34 815 144
Tilskudd IA bransjeprogram	1	6 535 207	12 024 083
<b>Sum avsetninger for forpliktelser</b>		<b>39 617 012</b>	<b>46 839 228</b>
<b>Annen langsiktig gjeld</b>			
<b>Sum annen langsiktig gjeld</b>		<b>0</b>	<b>0</b>
<b>Sum langsiktig gjeld</b>		<b>39 617 012</b>	<b>46 839 228</b>
<b>Kortsiktig gjeld</b>			
Leverandørgjeld		15 245 632	7 058 094
Skyldige offentlige avgifter		7 472 126	6 037 723
Annen kortsiktig gjeld		8 775 250	13 048 481
<b>Sum kortsiktig gjeld</b>		<b>31 493 008</b>	<b>26 144 297</b>
<b>Sum gjeld</b>		<b>71 110 021</b>	<b>72 983 525</b>
<b>SUM EGENKAPITAL OG GJELD</b>		<b>333 353 626</b>	<b>297 226 209</b>



Organisasjonsnr: 871 281 602  
ARBEIDSGIVERFORENINGEN SPEKTER

NOTEOPPLYSNINGER - SELSKAP - alle poster oppgitt i hele tall

## Note

### Regnskapsprinsipper

Årsregnskapet er satt opp i samsvar med regnskapsloven og god regnskapsskikk. a) Kontanter og kontantekvivalenter Kontanter og kontantekvivalenter består av kontanter og bankinnskudd. b) Omløpsmidler/Kortsiktig gjeld Omløpsmidler og kortsiktig gjeld omfatter normalt poster som forfaller til betaling innen ett år etter balansedagen. Omløpsmidler vurderes til laveste verdi av anskaffelseskost og antatt virkelig verdi. c) Anleggsmidler/Langsiktig gjeld Anleggsmidler omfatter eiendeler bestemt til varig eie og bruk. Anleggsmidler er vurdert til anskaffelseskost. Varige driftsmidler balanseføres og avskrives over driftsmidlets økonomiske levetid. Varige driftsmidler nedskrives til virkelig verdi ved verdifall som forventes ikke å være forbigående. Nedskrivningen reverseres når grunnlaget for nedskrivningen ikke lenger er til stede. Leide (leasede) driftsmidler balanseføres som driftsmidler hvis leiekontrakten anses som finansiell. Tilskudd med tilbakebetalingsplikt behandles som langsiktig gjeld d) FordringerKundefordringer og andre fordringer oppføres til laveste av pålydende og virkelig verdi. e) PensjonsforpliktelseYtelser til ansatte i form av pensjonsordninger er i henhold til NRS 6A regnskapsført i samsvar med IAS (International Accounting Standards) 19 Ytelser til ansatte. Netto pensjonsforpliktelse knyttet til ytelsesbaserte pensjonsordninger beregnes separat for hver ordning ved å estimere størrelsen på fremtidige ytelser som den ansatte har opptjent gjennom sin arbeidsinnsats i inneværende og tidligere perioder. Disse fremtidige ytelsene diskonteres for å beregne nåverdien, og virkelig verdi av pensjonsmidler trekkes fra for å finne netto pensjonsforpliktelse. Diskonteringsrenten utgjør balansedagens rente på bedriftsobligasjonslån med særlig høy kredittverdighet. Løpende estimatavvik bokføres mot egenkapitalen. Beregninger gjøres av en kvalifisert aktuar, og er basert på en lineær opptjeningsmodell. f) KontantstrømmerKontantstrømpstillingen er utarbeidet etter den indirekte metode. Dette innebærer at man i analysen tar utgangspunkt i foretakets årsresultat for å kunne presentere kontantstrømmer tilført fra henholdsvis ordinær drift, investeringsvirksomhet og finansieringsvirksomhet. g) InntekterMedlemskontingent inntektsføres det året den er opptjent, det vil si i året kontingenten gjelder for. h) SkattForeningen har ikke erverv til formål jfr. Sktl. § 2-32 og er ikke skattepliktig. Sliterordningen som er en virksomhet i foreningen er for øvrig skattepliktig. Skattekostnaden i resultatregnskapet omfatter periodens betalbare skatt som blir utlignet og forfaller til betaling i neste regnskapsår i tillegg til endring i utsatt skatt. Utsatt skatt er beregnet med skattesatsen ved utgangen av regnskapsåret på grunnlag av skattereduserende og skatteøkende midlertidige forskjeller som eksisterer mellom regnskapsmessige og skattemessige verdier. I beregningen er det også medtatt ligningsmessig framførbart underskudd ved regnskapsårets utgang. Skatteøkende og skattereduserende midlertidige forskjeller som reverserer eller kan reversere i samme periode er utlignet og nettoført. i) Konfliktfondet De medlemmene som er bundet av kollektive avtaler betaler inn bidrag til Spekters konfliktfond, med unntak av virksomheter som har sine inntekter basert på offentlige vedtak og bevilgninger. Konfliktfondet kan sammenlignes med en forsikringsordning. Der de av medlemmene som innbetaler til fondet, under visse vilkår er berettiget til erstatning fra konfliktfondet. Konfliktfondets midler er investert i bank og pengemarkedsfond, og fondet er vurdert til markedsverdi i regnskapet. j) Opplysnings- og utviklingsordningen (OU-ordningen)OU-ordningen er opprettet for å finansiere opplæring av



tillitsvalgte for å utøve oppgavene i henhold til de funksjonene som er definert i hovedavtalen og annet regelverk. Inntekter og kostnader knyttet til OU ordningen føres netto i resultatregnskapet og midler inngår i balansen.

## Note

**Antall årsverk i regnskapsåret**  
0.00

Sum Beløp

Balanseført verdi 31.12. Varige driftsmidler Immaterielle eiend.

## Konsernregnskap

**Morselskapet sitt navn**

**Forretningskontor for morselskapet**

## Begrunnelse for at datterselskap er utelatt fra konsolideringen

Samlet beløp - tilknyttet selskap Årets Fjorårets

Samlet beløp - foretak i samme konsern Årets Fjorårets

Samlet beløp - foretak i samme konsern Årets Fjorårets

Samlet beløp - felles kontrollert virksomhet Årets Fjorårets

Pantstillelse Beløp

Beholdning av egne aksjer Antall Pålydende Andel av aksjek.



Årsregnskap for  
**ARBEIDSGIVERFORENINGEN SPEKTER**  
871281602  
Regnskapsår  
01.01.2024 - 31.12.2024



ARBEIDSGIVERFORENINGEN SPEKTER  
871 281 602

## Resultatregnskap

	Note	2024	2023
<b>Driftsinntekter</b>			
Medlemskontingent	1	154 727 413	148 608 007
Andre inntekter	1, 2	24 731 876	21 491 855
<b>Sum driftsinntekter</b>		<b>179 459 289</b>	<b>170 099 862</b>
<b>Driftskostnader</b>			
Lønnskostnad	1, 3, 4, 5	-82 558 564	-86 138 211
Avskrivning på varige driftsmidler	6	-915 571	-1 679 893
Kontorkostnader	1, 7	-20 191 704	-21 206 002
Informasjonskostnader	1	-3 185 434	-2 675 249
Kjøp av tjenester	1	-45 234 242	-34 150 927
Kurs og konferanser	1	-12 580 428	-9 008 096
Reise-/møtekostnader	1	-1 648 439	-1 149 208
Diverse kostnader	1	-18 677	-30 676
<b>Sum driftskostnader</b>		<b>-166 333 058</b>	<b>-156 038 264</b>
<b>Driftsresultat</b>		<b>13 126 231</b>	<b>14 061 598</b>
<b>Finansinntekter</b>			
Annen renteinntekt		8 539 682	6 428 915
Annen finansinntekt		194	71
<b>Sum finansinntekter</b>		<b>8 539 876</b>	<b>6 428 986</b>
<b>Finanskostnader</b>			
Annen rentekostnad		-9 460	-15 035
Annen finanskostnad		-12 125	-25 769
Resultat konfliktfond	8	17 671 778	16 511 515
<b>Sum finanskostnader</b>		<b>17 650 192</b>	<b>16 470 711</b>
<b>Netto finans</b>		<b>26 190 068</b>	<b>22 899 697</b>
<b>Årsresultat</b>		<b>39 316 299</b>	<b>36 961 295</b>
<b>Overføringer</b>			
Konfliktfond	8, 9	17 671 778	16 511 516
Overføring annen egenkapital	9	21 644 521	20 449 779
<b>Sum overføringer</b>		<b>39 316 299</b>	<b>36 961 295</b>



ARBEIDSGIVERFORENINGEN SPEKTER  
871 281 602

## Balanse

	Note	31.12.2024	31.12.2023
<b>EIENDELER</b>			
<b>Anleggsmidler</b>			
<b>Varige driftsmidler</b>			
Tomter, bygninger og annen fast eiendom	6	1 618 964	0
Maskiner, inventar	6	980 432	1 896 003
<b>Sum varige driftsmidler</b>		<b>2 599 396</b>	<b>1 896 003</b>
<b>Finansielle anleggsmidler</b>			
Fordring SO Spekter	10	13 112 363	8 026 515
<b>Sum finansielle anleggsmidler</b>		<b>13 112 363</b>	<b>8 026 515</b>
<b>Sum anleggsmidler</b>		<b>15 711 760</b>	<b>9 922 518</b>
<b>Omløpsmidler</b>			
<b>Fordringer</b>			
Fordringer		3 055 526	3 627 247
<b>Sum fordringer</b>		<b>3 055 526</b>	<b>3 627 247</b>
<b>Investeringer</b>			
Plasseringer og bank konfliktfond	8	173 489 108	155 567 330
<b>Sum investeringer</b>		<b>173 489 108</b>	<b>155 567 330</b>
<b>Bankinnskudd, kontanter og lignende</b>			
Bankinnskudd, kontanter og lignende	11	141 097 232	128 109 114
<b>Sum bankinnskudd, kontanter og lignende</b>		<b>141 097 232</b>	<b>128 109 114</b>
<b>Sum omløpsmidler</b>		<b>317 641 866</b>	<b>287 303 691</b>
<b>SUM EIENDELER</b>		<b>333 353 625</b>	<b>297 226 209</b>



ARBEIDSGIVERFORENINGEN SPEKTER  
871 281 602

## Balanse

	Note	31.12.2024	31.12.2023
<b>EGENKAPITAL OG GJELD</b>			
<b>Egenkapital</b>			
<b>Opptjent egenkapital</b>			
Annen egenkapital	9	89 004 497	68 675 354
Egenkapital konfliktfond	8, 9	173 239 108	155 567 330
<b>Sum opptjent egenkapital</b>		<b>262 243 605</b>	<b>224 242 684</b>
<b>Sum egenkapital</b>		<b>262 243 605</b>	<b>224 242 684</b>
<b>Gjeld</b>			
<b>Avsetning og forpliktelser</b>			
Pensjonsforpliktelser	3, 5	33 081 805	34 815 144
Tilskudd IA bransjeprogram	1	6 535 207	12 024 083
<b>Sum avsetning for forpliktelser</b>		<b>39 617 012</b>	<b>46 839 228</b>
<b>Kortsiktig gjeld</b>			
Leverandørgjeld		15 245 632	7 058 094
Skyldige offentlige avgifter		7 472 126	6 037 723
Annen kortsiktig gjeld		8 775 250	13 048 481
<b>Sum kortsiktig gjeld</b>		<b>31 493 008</b>	<b>26 144 297</b>
<b>Sum gjeld</b>		<b>71 110 021</b>	<b>72 983 525</b>
<b>SUM EGENKAPITAL OG GJELD</b>		<b>333 353 625</b>	<b>297 226 209</b>

OSLO, 05.05.2025

Bernt Reitan Jenssen  
styrets leder

Inger Cathrine Bryne  
nestleder

Vibeke Først Haugen  
styremedlem

Håkon Haugli  
styremedlem

Øystein Mæland  
styremedlem

Ingrid Røynesdal  
styremedlem

Gro Bakstad  
styremedlem

Petter-Børre Furberg  
styremedlem

Anne-Kari Bratten  
daglig leder



ARBEIDSGIVERFORENINGEN SPEKTER  
871 281 602

## Noter

### Regnskapsprinsipper

Årsregnskapet er satt opp i samsvar med regnskapsloven og god regnskapsskikk.

a) Kontanter og kontantekvivalenter

Kontanter og kontantekvivalenter består av kontanter og bankinnskudd.

b) Omløpsmidler/Kortsiktig gjeld

Omløpsmidler og kortsiktig gjeld omfatter normalt poster som forfaller til betaling innen ett år etter balansedagen. Omløpsmidler vurderes til laveste verdi av anskaffelseskost og antatt virkelig verdi.

c) Anleggsmidler/Langsiktig gjeld

Anleggsmidler omfatter eiendeler bestemt til varig eie og bruk. Anleggsmidler er vurdert til anskaffelseskost. Varige driftsmidler balanseføres og avskrives over driftsmidlets økonomiske levetid. Varige driftsmidler nedskrives til virkelig verdi ved verdifall som forventes ikke å være forbigående. Nedskrivningen reverseres når grunnlaget for nedskrivningen ikke lenger er til stede. Leide (leasede) driftsmidler balanseføres som driftsmidler hvis leiekontrakten anses som finansiell.

Tilskudd med tilbakebetalingsplikt behandles som langsiktig gjeld

d) Fordringer

Kundefordringer og andre fordringer oppføres til laveste av pålydende og virkelig verdi.

e) Pensjonsforpliktelser

Ytelser til ansatte i form av pensjonsordninger er i henhold til NRS 6A regnskapsført i samsvar med IAS (International Accounting Standards) 19 "Ytelser til ansatte".

Netto pensjonsforpliktelse knyttet til ytelsesbaserte pensjonsordninger beregnes separat for hver ordning ved å estimere størrelsen på fremtidige ytelser som den ansatte har opptjent gjennom sin arbeidsinnsats i inneværende og tidligere perioder. Disse fremtidige ytelsene diskonteres for å beregne nåverdien, og virkelig verdi av pensjonsmidler trekkes fra for å finne netto pensjonsforpliktelse. Diskonteringsrenten utgjør balansedagens rente på bedriftsobligasjonslån med særlig høy kredittverdighet. Løpende estimatavvik bokføres mot egenkapitalen.

Beregninger gjøres av en kvalifisert aktuar, og er basert på en lineær opptjeningsmodell.

f) Kontantstrømmer

Kontantstrømoppstillingen er utarbeidet etter den indirekte metode. Dette innebærer at man i analysen tar utgangspunkt i foretakets årsresultat for å kunne presentere kontantstrømmer tilført fra henholdsvis ordinær drift, investeringsvirksomhet og finansieringsvirksomhet.

g) Inntekter

Medlemskontingent inntektsføres det året den er opptjent, det vil si i året kontingenten gjelder for.



## ARBEIDSGIVERFORENINGEN SPEKTER 871 281 602

### h) Skatt

Foreningen har ikke erverv til formål jfr. Sktl. § 2-32 og er ikke skattepliktig. Sliterordningen som er en virksomhet i foreningen er for øvrig skattepliktig. Skattekostnaden i resultatregnskapet omfatter periodens betalbare skatt som blir utlignet og forfaller til betaling i neste regnskapsår i tillegg til endring i utsatt skatt. Utsatt skatt er beregnet med skattesatsen ved utgangen av regnskapsåret på grunnlag av skattereduserende og skatteøkende midlertidige forskjeller som eksisterer mellom regnskapsmessige og skattemessige verdier. I beregningen er det også medtatt ligningsmessig framførbart underskudd ved regnskapsårets utgang. Skatteøkende og skattereduserende midlertidige forskjeller som reverserer eller kan reversere i samme periode er utlignet og nettoført.

### i) Konfliktfondet

De medlemmene som er bundet av kollektive avtaler betaler inn bidrag til Spekters konfliktfond, med unntak av virksomheter som har sine inntekter basert på offentlige vedtak og bevilgninger.

Konfliktfondet kan sammenlignes med en forsikringsordning. Der de av medlemmene som innbetaler til fondet, under visse vilkår er berettiget til erstatning fra konfliktfondet.

Konfliktfondets midler er investert i bank og pengemarkedsfond, og fondet er vurdert til markedsverdi i regnskapet.

### j) Opplysnings- og utviklingsordningen (OU-ordningen)

OU-ordningen er opprettet for å finansiere opplæring av tillitsvalgte for å utøve oppgavene i henhold til de funksjonene som er definert i hovedavtalen og annet regelverk.

Inntekter og kostnader knyttet til OU ordningen føres netto i resultatregnskapet og midler inngår i balansen.



ARBEIDSGIVERFORENINGEN SPEKTER  
871 281 602

## Note 1 - Bransjeprogram IA

Som en del av IA-avtalen 2019-2022 ble det vedtatt sju bransjeprogrammer som skulle inngå i en særskilt satsing i perioden. Regjeringen satte av 60 mill. kroner i 2019 og deretter 80 mill. kroner årlig til gjennomføring og oppfølging av alle bransjeprogrammene. I 2022 ble avtalen prolongert for to ekstra år, 2023-2024. Bransjeprogrammene videreføres i 2025

Spekter er ansvarlig for å lede styringsgruppene i programmene for sykehus og persontransport, og har i 2024 fått overført tilskudd på totalt kr 17 768 000.

Bransjeprogram 2024	Persontransport	Sykehus	Sum
Overført fra 2023	9 406 550	2 617 532	12 024 083
Tilskudd	6 952 000	11 666 000	18 618
Påløpte kostnader	-11 714 365	-12 392 511	-24 106 876
Overført til 2025	4 644 185	1 891 021	6 535 206

Forbrukte midler 2024 utgjør kr 24 106 876. Av dette er kr 10 201 424 kostnader til personal- og kontorkostnader. Dette er bokført som lønnskostnad i resultatregnskapet.

Restmidler pr 31.12.2024, føres som langsiktig gjeld i balansen inntil de blir brukt innenfor bransjeprogrammernes rammer/formål. Hvis bransjeprogrammene avsluttes 31.12.2025, skal ubenyttede midler pr 31.12.2025 tilbakebetales.

Resultatregnskapet spesifisert på drift og bransjeprogram:

Driftsinntekter	Drift	Bransjeprogram	Sum
Medlemskontingent	154 727 413		154 727 413
Andre inntekter	625 000	24 106 876	24 731 876
<b>Sum driftsinntekter</b>	<b>155 352 413</b>	<b>24 106 876</b>	<b>179 459 289</b>
<b>Driftskostnader:</b>			
Personalkostnader	72 357 140	10 201 424	82 558 564
Kontorkostnader	19 695 479	496 225	20 191 704
Informasjonskostnader	3 185 434	0	3 185 434
Kjøp av tjenester	32 810 935	12 423 307	45 234 242
Kurs og konferanser	11 934 176	646 252	12 580 428
Reise-/møtekostnader	1 308 771	339 668	1 648 439
Diverse kostnader	18 677	0	18 677
Avskrivninger	915 571	0	915 571
<b>Sum driftskostnader</b>	<b>142 226 183</b>	<b>24 106 876</b>	<b>166 333 058</b>
<b>Driftsresultat</b>	<b>13 126 231</b>	<b>0</b>	<b>13 126 231</b>



## ARBEIDSGIVERFORENINGEN SPEKTER 871 281 602

### Note 2 - Andre inntekter

Andre inntekter	2024	2023
Tilskudd fra OU-ordningen	250 000	80 000
Tilskudd fra konfliktfondet	250 000	250 000
Sekretariatsfunksjon JVSF	120 000	120 000
Tilskudd Bransjeprogram IA	24 106 876	20 974 705
Annet	5 000	67 150
<b>Sum</b>	<b>24 731 876</b>	<b>21 491 855</b>

### Note 3 - Personalkostnader

	2024	2023
Lønn og styrehonorar	59 523 501	61 512 266
Arbeidsgiveravgift	11 398 360	10 834 308
Pensjonskostnader	7 466 865	10 811 206
Leasing biler	828 697	1 205 253
Andre personalrelaterte ytelser	3 341 141	1 775 178
<b>Sum</b>	<b>82 558 564</b>	<b>86 138 211</b>

Antall årsverk i 2024 var 48.

### Note 4 - Lønn og godtgjørelse til administrerende direktør, styremedlemmer og revisor, samt lån til ansatte

Den totale godtgjørelsen til administrerende direktør består av lønn, lønnsrelaterte ytelser, og innbetalt pensjon. For administrerende direktør Anne-Kari Bratten utgjorde dette i 2024 henholdsvis kr 3 120 592, kr 214 866 og kr 354 089. Pensjonsavtalen er ytelsesbasert på 66 % av lønn ved 65 år. Det fremgår av arbeidsavtalen med administrerende direktør at reglene om oppsigelsesvern etter arbeidsmiljøloven ikke gjelder og at administrerende direktør har rett til ett års etterlønn dersom Arbeidsgiverforeningen Spekter sier opp arbeidsforholdet før fylte 65 år.

Det foreligger ingen avtaler om bonus, overskuddsdeling eller lignende. Det er ikke gitt lån/sikkerhetsstillelse til daglig leder, styreleder eller andre nærstående parter.

Det er utbetalt kr 1 308 560 i godtgjørelse til medlemmer av Spekters styre, og kr 109 730 til Spekters valgkomité.

Videre er det kostnadsført kr 214 500 til foreningens revisor i 2024. Av dette gjelder kr 42 900 revisjon for 2023, og kr 30 000 gjelder attestasjonstjenester. Beløpene er inkl. mva.



ARBEIDSGIVERFORENINGEN SPEKTER  
871 281 602

## Note 5 - Pensjonsforpliktelser

Pensjonsordningene pr 31.12.24 omfatter i alt 50 ansatte. Foreningen har lukket den ytelsesbaserte pensjonsordningen, og nye ansatte får tilbud om innskuddsbasert ordning. Den ytelsesbaserte ordningen videreføres for de som har valgt denne ordningen tidligere. Den ytelsesbaserte ordningen gir rett til definerte fremtidige ytelser. Disse er i hovedsak avhengig av antall opptjeningsår, lønnsnivå ved oppnådd pensjonsalder og størrelsen på ytelsen fra folketrygden. Når det gjelder uforsikrede pensjoner over drift, er det inngått avtale med Gabler Pensjonstjenester AS.

Pensjonsordningene oppfyller krav i lov om obligatorisk tjenestepensjon. Forpliktelsene er dekket gjennom Storebrand Livsforsikring. Arbeidsgiveravgift på pensjonsforpliktelsen balanseføres.

De aktuarmessige beregningene er basert på standardiserte forutsetninger innen forsikring, samt andre demografiske faktorer utarbeidet av Norsk Regnskapsstiftelse.

<b>Netto pensjonskostnad</b>	<b>2024</b>	<b>2023</b>
Årets pensjonsopptjening	2 164 659	1 987 195
Rentekostnad	2 586 875	2 373 662
Avkastning	-1 523 623	-1 470 745
Administrasjonskostnader	20 023	22 920
<b>Netto pensjonskostnad*</b>	<b>3 247 934</b>	<b>2 913 032</b>
*Herav arbeidsgiveravgift	793 777	494 147

<b>Netto pensjonsforpliktelse</b>	<b>2024</b>	<b>2023</b>
Opptjente pensjonsforpliktelser 31.12	86 266 830	84 942 144
Pensjonsmidler (til markedsverdi) 31.12	53 917 884	50 127 000
<b>Balanseført pensjonsforpliktelse inkl. AGA 31.12</b>	<b>33 081 805</b>	<b>34 815 144</b>
*Herav arbeidsgiveravgift	5 271 453	5 230 701
Estimatavvik mot egenkapital*	1 315 378	5 162 183

\*Aktuarberegningens estimatavvik er korrigert mot balanseført pensjonsforpliktelse og egenkapital. Det oppstår et avvik mellom fjorårets og årets balanseførte pensjonsforpliktelse når det korrigeres for estimatavviket i aktuarberegningen.

<b>Ytelsene er basert på følgende økonomiske forutsetninger</b>	<b>2024</b>	<b>2023</b>
<b>Diskonteringsrente</b>	<b>3,90 %</b>	<b>3,10 %</b>
Forventet avkastning på fondsmidler	3,90 %	3,10 %
Forventet lønnsregulering	4,00 %	3,50 %
Årlig regulering av pensjoner	2,40 %	1,80 %
Årlig regulering av driftspensjoner	3,75 %	3,25 %
Forventet G-regulering	3,75 %	3,25 %
Dødelighetstabell	K2013BE	K2013BE



## ARBEIDSGIVERFORENINGEN SPEKTER 871 281 602

### Note 6 - Avskrivning på varige driftsmidler

	Kunst, utsmykning	IT m. m	Kontormaskiner, inventar	Bygninger og fast eiendom	Sum
Anskaffelseskost 01.01	399 999	3 988 696	2 379 111	0	6 767 806
Tilgang	0	0	0	1 618 964	1 618 964
Avgang	0	0	0	0	0
Anskaffelseskost 31.12	399 999	3 988 696	2 379 111	1 618 964	8 386 770
Akk. avskrivninger	0	3 455 679	1 416 128	0	4871 807
Årets avskrivninger	0	533 017	328 553	0	915 571
Akk. ordinære avskrivninger 31.12	0	3 988 686	1 798 680	0	5 787 377
<b>Balanseverdi 31.12</b>	<b>399 999</b>	<b>0</b>	<b>580 433</b>	<b>1 618 964</b>	<b>2 599 396</b>
Avskrivningsssats	0,0 %	33,3 %	20 %	12 %	
Avskrivningsmetode		lineær	lineær	lineær	

### Note 7 - Leieforhold

Foreningen flyttet i 2021 til Fridtjof Nansens vei 19, og leiekontrakten løper til 30. juni 2033. Betalt husleie og felleskostnader for 2024 utgjør kr 8 831 809.

### Note 8 - Spekters konfliktfond

	2024	2023
Konfliktfondet per. 01.01	155 567 330	139 055 815
Innbetalt fra medlemmer	8 108 506	7 999 100
Avkastning på fondets midler	9 813 272	8 762 415
Tilbakebetalt streikebidrag	0	0
Utbetalt streikebidrag	0	0
Overført Spekters drift	-250 000	-250 000
Årsresultat konfliktfond	<b>17 671 778</b>	<b>16 511 516</b>
Konfliktfondet 31.12	<b>173 239 108</b>	<b>155 567 330</b>

Det er ikke blitt utbetalt streikebidrag i 2024.

Konfliktfondets midler kan plasseres med inntil 65 % i norske obligasjoner eller obligasjonsfond som har investement grade. Den resterende andel av midlene skal plasseres med omtrent lik andel fordelt på hhv pengemarkedsfond og bank. Fordelingen reallokteres årlig.

Beholdning per 31.12.2024	Markedsverdi	Andel
Obligasjonsfond	100 403 872	58 %
Pengemarkedsfond	30 618 238	18 %
Bankinnskudd (inkl. opptjente renter)	42 466 999	24 %
<b>Sum</b>	<b>173 489 108</b>	<b>100 %</b>



## ARBEIDSGIVERFORENINGEN SPEKTER 871 281 602

### Note 9 - Egenkapital

	<b>Foreningsdrift</b>	<b>Konfliktfond</b>	<b>Sum</b>
Egenkapital 31.12.2023	68 675 354	155 567 330	224 242 684
Årets resultat 2024	21 644 521	17 671 778	39 316 299
Estimatavvik pensjoner 2024*)	-1 315 378		-1 315 378
<b>Egenkapital 31.12.2024</b>	<b>89 004 497</b>	<b>173 239 108</b>	<b>262 243 605</b>

\*) Bokført direkte mot egenkapitalen

### Note 10 - Spekter sliterordning (SO Spekter)

Spekter avtalte i tariffoppgjørene våren 2018 at det med virkning fra 1. januar 2019 skulle etableres en ordning med slitertillegg, som et supplement til privat AFP. Ordningen skal gi en tilleggsytelse til AFP for arbeidstakere som går helt ut av arbeidslivet de første årene de har rett til AFP. SO Spekter gjelder kun virksomheter med privat AFP og gjelder dermed ikke virksomheter med offentlig tjenstepensjon.

Det er inngått rammeavtale med Fellesordningen for AFP som administrerer ordningen. Dette omfatter mottak og behandling av søknader om slitertillegg, kommunikasjon med søkere, sørge for løpende utbetalinger samt etterkontroll knyttet til inntekt.

Etter uttalelse fra Skatteetaten i 2021 ble det avklart at sliterordningen ikke er fritatt for skatteplikt. Alle utbetalinger av slitertillegg og administrasjonskostnader er kostnadsført, og innbetalinger fra medlemsbedrifter er inntektsført. Fremtidige forpliktelser for organisasjonene er tidligere balanseført hos Spekter. Alle forpliktelser tilhører den enkelt organisasjon og er derfor trukket ut av balansen til Spekter.

Fordring i balansen per 31.12. gjelder i sin helhet ikke fakturerte inntekter.

	<b>2024</b>	<b>2023</b>
Bidrag medlemsbedrifter	6 443 412	4 789 561
Ikke fakturerte inntekter	5 085 848	2 282 787
<b>Inntekter</b>	<b>11 529 260</b>	<b>7 072 348</b>
Administrasjonskostnader	2 246 662	5 213 968
Slitertillegg	9 282 598	1 858 381
<b>Kostnader</b>	<b>11 529 260</b>	<b>7 072 349</b>
<b>Driftsresultat</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

### Note 11 - Bankinnskudd, kontanter o.l.

Skattetrekkinnnskudd utgjør pr. 31.12 i år kr. 4 017 910 og utgjorde i fjor kr. 3 378 324.



ARBEIDSGIVERFORENINGEN SPEKTER  
871 281 602

## Kontantstrømoppstilling

	Note	2024	2023
<b>Kontantstrømmer fra operasjonelle aktiviteter</b>			
Resultat før skattekostnad		39 316 299	36 961 295
+ Ordinære avskrivninger		915 571	1 679 893
+/- Endring i leverandørgjeld		8 187 538	1 861 508
+/- Endringer i pensjonsavsetninger		-6 819 187	-3 190 514
+/- Endring i andre tidsavgrensningsposter		-7 772 304	-12 496 016
<b>= Netto kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter</b>		<b>33 827 916</b>	<b>24 816 165</b>
<b>Kontantstrømmer fra investeringsaktiviteter</b>			
- Utbetalinger ved kjøp av varige driftsmidler		1 618 964	251 925
- Utbetalinger ved kjøp av aksjer og andeler		17 889 132	16 544 161
<b>= Netto kontantstrøm fra investeringsaktiviteter</b>		<b>-19 508 096</b>	<b>-16 796 086</b>
<b>Kontantstrømmer fra finansieringsaktiviteter</b>			
<b>= Netto kontantstrøm fra finansieringsaktiviteter</b>		<b>0</b>	<b>0</b>
= Netto endring i kontanter mv		14 319 820	8 020 079
+ Beholdning av kontanter ved årets begynnelse		128 092 791	120 072 712
<b>= Kontantbeholdning ved årets utgang</b>		<b>142 412 611</b>	<b>128 092 791</b>
<b>Kontantbeholdning mv framkommer slik:</b>			
Kontanter og bankinnskudd ved årets utgang		137 079 322	124 714 467
Skattetrekkinnskudd o.l. ved årets utgang		4 017 910	3 378 324
<b>= Beholdning av kontanter mv ved årets utgang</b>		<b>141 097 232</b>	<b>128 092 791</b>



Admincontrol

## List of Signatures Page 1/1

### Årsregnskap Spekter 2024.pdf

Name	Method	Signed at
Haugli, Håkon	BANKID	2025-05-06 16:08 GMT+02
Mæland, Øystein	BANKID	2025-05-05 19:58 GMT+02
Bakstad, Gro	BANKID	2025-05-05 18:35 GMT+02
Jenssen, Bernt Reitan	BANKID	2025-05-05 17:02 GMT+02
Bryne, Inger Cathrine	BANKID	2025-05-05 15:34 GMT+02
Bratten, Anne-Kari	BANKID	2025-05-07 14:57 GMT+02
Furberg, Petter-Børre	BANKID	2025-05-07 11:56 GMT+02
Haugen, Vibeke Fürst	BANKID	2025-05-07 09:08 GMT+02
Røynesdal, Ingrid	BANKID	2025-05-06 20:06 GMT+02



This file is sealed with a digital signature. The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

External reference: 277842C83BD24D56B6AD0F2A7770CBC5

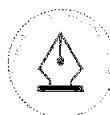


Årsregnskap for  
**ARBEIDSGIVERFORENINGEN SPEKTER**

871281602

Regnskapsår  
01.01.2024 - 31.12.2024

INTERN



This file is sealed with a digital signature.  
The seal is a guarantee for the authenticity  
of the document.

Document ID:  
277842C83BD24D56B6AD0F2A7770CBC5



ARBEIDSGIVERFORENINGEN SPEKTER  
871 281 602

## Resultatregnskap

	Note	2024	2023
<b>Driftsinntekter</b>			
Medlemskontingent	1	154 727 413	148 608 007
Andre inntekter	1, 2	24 731 876	21 491 855
<b>Sum driftsinntekter</b>		<b>179 459 289</b>	<b>170 099 862</b>
<b>Driftskostnader</b>			
Lønnskostnad	1, 3, 4, 5	-82 558 564	-86 138 211
Avskrivning på varige driftsmidler	6	-915 571	-1 679 893
Kontorkostnader	1, 7	-20 191 704	-21 206 002
Informasjonskostnader	1	-3 185 434	-2 675 249
Kjøp av tjenester	1	-45 234 242	-34 150 927
Kurs og konferanser	1	-12 580 428	-9 008 096
Reise-/møtekostnader	1	-1 648 439	-1 149 208
Diverse kostnader	1	-18 677	-30 676
<b>Sum driftskostnader</b>		<b>-166 333 058</b>	<b>-156 038 264</b>
<b>Driftsresultat</b>		<b>13 126 231</b>	<b>14 061 598</b>
<b>Finansinntekter</b>			
Annen renteinntekt		8 539 682	6 428 915
Annen finansinntekt		194	71
<b>Sum finansinntekter</b>		<b>8 539 876</b>	<b>6 428 986</b>
<b>Finanskostnader</b>			
Annen rentekostnad		-9 460	-15 035
Annen finanskostnad		-12 125	-25 769
<b>Sum finanskostnader</b>		<b>-21 585</b>	<b>-40 804</b>
<b>Finansresultat foreningsdrift</b>		<b>8 518 291</b>	<b>6 388 182</b>
Utbetalinger fra konfliktfond	8	0	0
Innbetalinger til konfliktfond	8	8 108 506	7 999 100
Avkastning konfliktfond	8	9 563 272	8 512 415
<b>Resultat konfliktfond</b>		<b>17 671 778</b>	<b>16 511 515</b>
<b>Årsresultat</b>		<b>39 316 299</b>	<b>36 961 295</b>
<b>Overføringer</b>			
Konfliktfond	8, 9	17 671 778	16 511 516
Overføring annen egenkapital	9	21 644 521	20 449 779
<b>Sum overføringer</b>		<b>39 316 299</b>	<b>36 961 295</b>

INTERN



This file is sealed with a digital signature.  
The seal is a guarantee for the authenticity  
of the document.

Document ID:  
277842C83BD24D56B6AD0F2A7770CBC5



ARBEIDSGIVERFORENINGEN SPEKTER  
871 281 602

## Balanse

	Note	31.12.2024	31.12.2023
<b>EIENDELER</b>			
<b>Anleggsmidler</b>			
<b>Varige driftsmidler</b>			
Tomter, bygninger og annen fast eiendom	6	1 618 964	0
Maskiner, inventar	6	980 432	1 896 003
<b>Sum varige driftsmidler</b>		<b>2 599 396</b>	<b>1 896 003</b>
<b>Finansielle anleggsmidler</b>			
Fordring SO Spekter	10	13 112 363	8 026 515
<b>Sum finansielle anleggsmidler</b>		<b>13 112 363</b>	<b>8 026 515</b>
<b>Sum anleggsmidler</b>		<b>15 711 760</b>	<b>9 922 518</b>
<b>Omløpsmidler</b>			
<b>Fordringer</b>			
Fordringer		3 375 140	3 627 247
<b>Sum fordringer</b>		<b>3 375 140</b>	<b>3 627 247</b>
<b>Investeringer</b>			
Plasseringer og bank konfliktfond	8	173 489 108	155 567 330
<b>Sum investeringer</b>		<b>173 489 108</b>	<b>155 567 330</b>
<b>Bankinnskudd, kontanter og lignende</b>			
Bankinnskudd, kontanter og lignende	11	141 097 232	128 109 114
<b>Sum bankinnskudd, kontanter og lignende</b>		<b>141 097 232</b>	<b>128 109 114</b>
<b>Sum omløpsmidler</b>		<b>317 961 480</b>	<b>287 303 691</b>
<b>SUM EIENDELER</b>		<b>333 673 240</b>	<b>297 226 209</b>

INTERN



This file is sealed with a digital signature.  
The seal is a guarantee for the authenticity  
of the document.

Document ID:  
277842C83BD24D56B6AD0F2A7770CBC5



ARBEIDSGIVERFORENINGEN SPEKTER  
871 281 602

## Balanse

	Note	31.12.2024	31.12.2023
<b>EGENKAPITAL OG GJELD</b>			
<b>Egenkapital</b>			
Opptjent egenkapital			
Annen egenkapital	9	89 004 497	68 675 354
Egenkapital konfliktfond	8, 9	173 239 108	155 567 330
<b>Sum opptjent egenkapital</b>		<b>262 243 605</b>	<b>224 242 684</b>
<b>Sum egenkapital</b>		<b>262 243 605</b>	<b>224 242 684</b>
<b>Gjeld</b>			
<b>Avsetning og forpliktelser</b>			
Pensjonsforpliktelser	3, 5	33 081 805	34 815 144
Tilskudd IA bransjeprogram	1	6 535 207	12 024 083
<b>Sum avsetning for forpliktelser</b>		<b>39 617 012</b>	<b>46 839 228</b>
<b>Kortsiktig gjeld</b>			
Leverandørgjeld		15 565 246	7 058 094
Skyldige offentlige avgifter		7 472 126	6 037 723
Annen kortsiktig gjeld		8 775 250	13 048 481
<b>Sum kortsiktig gjeld</b>		<b>31 812 623</b>	<b>26 144 297</b>
<b>Sum gjeld</b>		<b>71 429 635</b>	<b>72 983 525</b>
<b>SUM EGENKAPITAL OG GJELD</b>		<b>333 673 240</b>	<b>297 226 209</b>

Bernt Reitan Jenssen  
styrets leder

Inger Cathrine Bryne  
nestleder

Vibeke Først Haugen  
styremedlem

Håkon Haugli  
styremedlem

Øystein Mæland  
styremedlem

Ingrid Røynesdal  
styremedlem

Gro Bakstad  
styremedlem

Petter-Børre Furberg  
styremedlem

Anne-Kari Bratten  
daglig leder

INTERN



This file is sealed with a digital signature.  
The seal is a guarantee for the authenticity  
of the document.

Document ID:  
277842C83BD24D56B6AD0F2A770CBC5



ARBEIDSGIVERFORENINGEN SPEKTER  
871 281 602

## Noter

### Regnskapsprinsipper

Årsregnskapet er satt opp i samsvar med regnskapsloven og god regnskapsskikk.

a) Kontanter og kontantekvivalenter

Kontanter og kontantekvivalenter består av kontanter og bankinnskudd.

b) Omløpsmidler/Kortsiktig gjeld

Omløpsmidler og kortsiktig gjeld omfatter normalt poster som forfaller til betaling innen ett år etter balansedagen. Omløpsmidler vurderes til laveste verdi av anskaffelseskost og antatt virkelig verdi.

c) Anleggsmidler/Langsiktig gjeld

Anleggsmidler omfatter eiendeler bestemt til varig eie og bruk. Anleggsmidler er vurdert til anskaffelseskost. Varige driftsmidler balanseføres og avskrives over driftsmidlets økonomiske levetid. Varige driftsmidler nedskrives til virkelig verdi ved verdifall som forventes ikke å være forbigående. Nedskrivningen reverseres når grunnlaget for nedskrivningen ikke lenger er til stede. Leide (leasede) driftsmidler balanseføres som driftsmidler hvis leiekontrakten anses som finansiell.

Tilskudd med tilbakebetalingsplikt behandles som langsiktig gjeld

d) Fordringer

Kundefordringer og andre fordringer oppføres til laveste av pålydende og virkelig verdi.

e) Pensjonsforpliktelser

Ytelser til ansatte i form av pensjonsordninger er i henhold til NRS 6A regnskapsført i samsvar med IAS (International Accounting Standards) 19 "Ytelser til ansatte".

Netto pensjonsforpliktelse knyttet til ytelsesbaserte pensjonsordninger beregnes separat for hver ordning ved å estimere størrelsen på fremtidige ytelser som den ansatte har opptjent gjennom sin arbeidsinnsats i innværende og tidligere perioder. Disse fremtidige ytelsene diskonteres for å beregne nåverdien, og virkelig verdi av pensjonsmidler trekkes fra for å finne netto pensjonsforpliktelse. Diskonteringsrenten utgjør balansedagens rente på bedriftsobligasjonslån med særlig høy kredittverdighet. Løpende estimatavvik bokføres mot egenkapitalen.

Beregninger gjøres av en kvalifisert aktuar, og er basert på en lineær opptjeningsmodell.

f) Kontantstrømmer

Kontantstrømoppstillingen er utarbeidet etter den indirekte metode. Dette innebærer at man i analysen tar utgangspunkt i foretakets årsresultat for å kunne presentere kontantstrømmer tilført fra henholdsvis ordinær drift, investeringsvirksomhet og finansieringsvirksomhet.

g) Inntekter

Medlemskontingent inntektsføres det året den er opptjent, det vil si i året kontingenten gjelder for.

INTERN



This file is sealed with a digital signature.  
The seal is a guarantee for the authenticity  
of the document.

Document ID:  
277842C83BD24D56B6AD0F2A7770CBC5



## ARBEIDSGIVERFORENINGEN SPEKTER 871 281 602

### h) Skatt

Foreningen har ikke erverv til formål jfr. Sktl. § 2-32 og er ikke skattepliktig. Sliterordningen som er en virksomhet i foreningen er for øvrig skattepliktig. Skattekostnaden i resultatregnskapet omfatter periodens betalbare skatt som blir utlignet og forfaller til betaling i neste regnskapsår i tillegg til endring i utsatt skatt. Utsatt skatt er beregnet med skattesatsen ved utgangen av regnskapsåret på grunnlag av skattereduserende og skatteøkende midlertidige forskjeller som eksisterer mellom regnskapsmessige og skattemessige verdier. I beregningen er det også medtatt ligningsmessig framførbart underskudd ved regnskapsårets utgang. Skatteøkende og skattereduserende midlertidige forskjeller som reverserer eller kan reversere i samme periode er utlignet og nettoført.

### i) Konfliktfondet

De medlemmene som er bundet av kollektive avtaler betaler inn bidrag til Spekters konfliktfond, med unntak av virksomheter som har sine inntekter basert på offentlige vedtak og bevilgninger.

Konfliktfondet kan sammenlignes med en forsikringsordning. Der de av medlemmene som innbetaler til fondet, under visse vilkår er berettiget til erstatning fra konfliktfondet.

Konfliktfondets midler er investert i bank og pengemarkedsfond, og fondet er vurdert til markedsverdi i regnskapet.

### j) Opplysnings- og utviklingsordningen (OU-ordningen)

OU-ordningen er opprettet for å finansiere opplæring av tillitsvalgte for å utøve oppgavene i henhold til de funksjonene som er definert i hovedavtalen og annet regelverk.

Inntekter og kostnader knyttet til OU ordningen føres netto i resultatregnskapet og midler inngår i balansen.

INTERN



This file is sealed with a digital signature.  
The seal is a guarantee for the authenticity  
of the document.

Document ID:  
277842C83BD24D56B6AD0F2A7770CBC5



ARBEIDSGIVERFORENINGEN SPEKTER  
871 281 602

## Note 1 - Bransjeprogram IA

Som en del av IA-avtalen 2019-2022 ble det vedtatt sju bransjeprogrammer som skulle inngå i en særskilt satsing i perioden. Regjeringen satte av 60 mill. kroner i 2019 og deretter 80 mill. kroner årlig til gjennomføring og oppfølging av alle bransjeprogrammene. I 2022 ble avtalen prolongert for to ekstra år, 2023-2024. Bransjeprogrammene videreføres i 2025

Spekter er ansvarlig for å lede styringsgruppene i programmene for sykehus og persontransport, og har i 2024 fått overført tilskudd på totalt kr 17 768 000.

Bransjeprogram 2024	Persontransport	Sykehus	Sum
Overført fra 2023	9 406 550	2 617 532	12 024 083
Tilskudd	6 952 000	11 666 000	18 618 000
Påløpte kostnader	-11 714 365	-12 392 511	-24 106 876
Overført til 2025	4 644 185	1 891 021	6 535 206

Forbrukte midler 2024 utgjør kr 24 106 876. Av dette er kr 10 201 424 kostnader til personal- og kontorkostnader. Dette er bokført som lønnskostnad i resultatregnskapet.

Restmidler pr 31.12.2024, føres som langsiktig gjeld i balansen inntil de blir brukt innenfor bransjeprogrammernes rammer/formål. Hvis bransjeprogrammene avsluttes 31.12.2025, skal ubenyttede midler pr 31.12.2025 tilbakebetales.

Resultatregnskapet spesifisert på drift og bransjeprogram:

Driftsinntekter	Drift	Bransjeprogram	Sum
Medlemskontingent	154 727 413		154 727 413
Andre inntekter	625 000	24 106 876	24 731 876
<b>Sum driftsinntekter</b>	<b>155 352 413</b>	<b>24 106 876</b>	<b>179 459 289</b>
<b>Driftskostnader:</b>			
Personalkostnader	72 357 140	10 201 424	82 558 564
Kontorkostnader	19 695 479	496 225	20 191 704
Informasjonskostnader	3 185 434	0	3 185 434
Kjøp av tjenester	32 810 935	12 423 307	45 234 242
Kurs og konferanser	11 934 176	646 252	12 580 428
Reise-/møtekostnader	1 308 771	339 668	1 648 439
Diverse kostnader	18 677	0	18 677
Avskrivninger	915 571	0	915 571
<b>Sum driftskostnader</b>	<b>142 226 183</b>	<b>24 106 876</b>	<b>166 333 058</b>
<b>Driftsresultat</b>	<b>13 126 231</b>	<b>0</b>	<b>13 126 231</b>

INTERN



This file is sealed with a digital signature.  
The seal is a guarantee for the authenticity  
of the document.

Document ID:  
277842C83BD24D56B6AD0F2A7770CBC5



ARBEIDSGIVERFORENINGEN SPEKTER  
871 281 602

## Note 2 - Andre inntekter

Andre inntekter	2024	2023
Tilskudd fra OU-ordningen	250 000	80 000
Tilskudd fra konfliktfondet	250 000	250 000
Sekretariatsfunksjon JVSF	120 000	120 000
Tilskudd Bransjeprogram IA	24 106 876	20 974 705
Annet	5 000	67 150
<b>Sum</b>	<b>24 731 876</b>	<b>21 491 855</b>

## Note 3 - Personalkostnader

	2024	2023
Lønn og styrehonorar	59 523 501	61 512 266
Arbeidsgiveravgift	11 398 360	10 834 308
Pensjonskostnader	7 466 865	10 811 206
Leasing biler	828 697	1 205 253
Andre personalrelaterte ytelser	3 341 141	1 775 178
<b>Sum</b>	<b>82 558 564</b>	<b>86 138 211</b>

Antall årsverk i 2024 var 48.

## Note 4 - Lønn og godtgjørelse til administrerende direktør, styremedlemmer og revisor, samt lån til ansatte

Den totale godtgjørelsen til administrerende direktør består av lønn, lønnsrelaterte ytelser, og innbetalt pensjon. For administrerende direktør Anne-Kari Bratten utgjorde dette i 2024 henholdsvis kr 3 120 592, kr 214 866 og kr 354 089. Pensjonsavtalen er ytelsesbasert på 66 % av lønn ved 65 år. Det fremgår av arbeidsavtalen med administrerende direktør at reglene om oppsigelsesvern etter arbeidsmiljøloven ikke gjelder og at administrerende direktør har rett til ett års etterlønn dersom Arbeidsgiverforeningen Spekter sier opp arbeidsforholdet før fylte 65 år.

Det foreligger ingen avtaler om bonus, overskuddsdeling eller lignende. Det er ikke gitt lån/sikkerhetsstillelse til daglig leder, styreleder eller andre nærstående parter.

Det er utbetalt kr 1 308 560 i godtgjørelse til medlemmer av Spekters styre, og kr 109 730 til Spekters valgkomité.

Videre er det kostnadsført kr 214 500 til foreningens revisor i 2024. Av dette gjelder kr 42 900 revisjon for 2023, og kr 30 000 gjelder attestasjonstjenester. Beløpene er inkl. mva.

INTERN



This file is sealed with a digital signature.  
The seal is a guarantee for the authenticity  
of the document.

Document ID:  
277842C83BD24D56B6AD0F2A7770CBC5



ARBEIDSGIVERFORENINGEN SPEKTER  
871 281 602

## Note 5 - Pensjonsforpliktelser

Pensjonsordningene pr 31.12.24 omfatter i alt 50 ansatte. Foreningen har lukket den ytelsesbaserte pensjonsordningen, og nye ansatte får tilbud om innskuddsbasert ordning. Den ytelsesbaserte ordningen videreføres for de som har valgt denne ordningen tidligere. Den ytelsesbaserte ordningen gir rett til definerte fremtidige ytelser. Disse er i hovedsak avhengig av antall opptjeningsår, lønnsnivå ved oppnådd pensjonsalder og størrelsen på ytelsen fra folketrygden. Når det gjelder uforsikrede pensjoner over drift, er det inngått avtale med Gabler Pensjonstjenester AS.

Pensjonsordningene oppfyller krav i lov om obligatorisk tjenestepensjon. Forpliktelsene er dekket gjennom Storebrand Livsforsikring. Arbeidsgiveravgift på pensjonsforpliktelsen balanseføres.

De aktuariemessige beregningene er basert på standardiserte forutsetninger innen forsikring, samt andre demografiske faktorer utarbeidet av Norsk Regnskapsstiftelse.

<b>Netto pensjonskostnad</b>	<b>2024</b>	<b>2023</b>
Årets pensjonsopptjening	2 164 659	1 987 195
Rentekostnad	2 586 875	2 373 662
Avkastning	-1 523 623	-1 470 745
Administrasjonskostnader	20 023	22 920
<b>Netto pensjonskostnad*</b>	<b>3 247 934</b>	<b>2 913 032</b>
*Herav arbeidsgiveravgift	793 777	494 147

<b>Netto pensjonsforpliktelse</b>	<b>2024</b>	<b>2023</b>
Opptjente pensjonsforpliktelser 31.12	86 266 830	84 942 144
Pensjonsmidler (til markedsverdi) 31.12	53 917 884	50 127 000
<b>Balanseført pensjonsforpliktelse inkl. AGA 31.12</b>	<b>33 081 805</b>	<b>34 815 144</b>
*Herav arbeidsgiveravgift	5 271 453	5 230 701
Estimatavvik mot egenkapital*	1 315 378	5 162 183

\*Aktuarberegningens estimatavvik er korrigeret mot balanseført pensjonsforpliktelse og egenkapital. Det oppstår et avvik mellom fjorårets og årets balanseførte pensjonsforpliktelse når det korrigeres for estimatavviket i aktuarberegningen.

<b>Ytelsene er basert på følgende økonomiske forutsetninger</b>	<b>2024</b>	<b>2023</b>
<b>Diskonteringsrente</b>	<b>3,90 %</b>	<b>3,10 %</b>
Forventet avkastning på fondsmidler	3,90 %	3,10 %
Forventet lønnsregulering	4,00 %	3,50 %
Årlig regulering av pensjoner	2,40 %	1,80 %
Årlig regulering av driftspensjoner	3,75 %	3,25 %
Forventet G-regulering	3,75 %	3,25 %
Dødelighetstabell	K2013BE	K2013BE

INTERN



This file is sealed with a digital signature.  
The seal is a guarantee for the authenticity  
of the document.

Document ID:  
277842C83BD24D56B6AD0F2A7770CBC5



ARBEIDSGIVERFORENINGEN SPEKTER  
871 281 602

## Note 6 - Avskrivning på varige driftsmidler

	Kunst, utsmykning	IT m. m	Kontormaskiner, inventar	Bygninger og fast eiendom	Sum
Anskaffelseskost 01.01	399 999	3 988 696	2 379 111	0	6 767 806
Tilgang	0	0	0	1 618 964	1 618 964
Avgang	0	0	0	0	0
Anskaffelseskost 31.12	399 999	3 988 696	2 379 111	1 618 964	8 386 770
Akk. avskrivninger	0	3 455 679	1 416 128	0	4 871 807
Årets avskrivninger	0	533 017	328 553	0	915 571
Akk. ordinære avskrivninger 31.12	0	3 988 686	1 798 680	0	5 787 377
<b>Balanseverdi 31.12</b>	<b>399 999</b>	<b>0</b>	<b>580 433</b>	<b>1 618 964</b>	<b>2 599 396</b>
Avskrivningssats	0,0 %	33,3 %	20 %	12 %	
Avskrivningsmetode		lineær	lineær	lineær	

## Note 7 - Leieforhold

Foreningen flyttet i 2021 til Fridtjof Nansens vei 19, og leiekontrakten løper til 30. juni 2033. Betalt husleie og felleskostnader for 2024 utgjør kr 8 831 809.

## Note 8 - Spekters konfliktfond

	2024	2023
Konfliktfondet per. 01.01	155 567 330	139 055 815
Innbetalt fra medlemmer	8 108 506	7 999 100
Avkastning på fondets midler	9 813 272	8 762 415
Tilbakebetalt streikebidrag	0	0
Utbetalt streikebidrag	0	0
Overført Spekters drift	-250 000	-250 000
Årsresultat konfliktfond	<b>17 671 778</b>	<b>16 511 516</b>
Konfliktfondet 31.12	<b>173 239 108</b>	<b>155 567 330</b>

Det er ikke blitt utbetalt streikebidrag i 2024.

Konfliktfondets midler kan plasseres med inntil 65 % i norske obligasjoner eller obligasjonsfond som har investment grade. Den resterende andel av midlene skal plasseres med omtrent lik andel fordelt på hhv pengemarkedsfond og bank. Fordelingen reallokteres årlig.

Beholdning per 31.12.2024	Markedsverdi	Andel
Obligasjonsfond	100 403 872	58 %
Pengemarkedsfond	30 618 238	18 %
Bankinnskudd (inkl. opptjente renter)	42 466 999	24 %
<b>Sum</b>	<b>173 489 108</b>	<b>100 %</b>

INTERN



This file is sealed with a digital signature.  
The seal is a guarantee for the authenticity  
of the document.

Document ID:  
277842C83BD24D56B6AD0F2A7770CBC5



## ARBEIDSGIVERFORENINGEN SPEKTER 871 281 602

### Note 9 - Egenkapital

	Foreningsdrift	Konfliktfond	Sum
Egenkapital 31.12.2023	68 675 354	155 567 330	224 242 684
Årets resultat 2024	21 644 521	17 671 778	39 316 299
Estimatavvik pensjoner 2024*)	-1 315 378		-1 315 378
<b>Egenkapital 31.12.2024</b>	<b>89 004 497</b>	<b>173 239 108</b>	<b>262 243 605</b>

\*) Bokført direkte mot egenkapitalen

### Note 10 - Spekter sliterordning (SO Spekter)

Spekter avtalte i tariffoppgjørene våren 2018 at det med virkning fra 1. januar 2019 skulle etableres en ordning med slitertillegg, som et supplement til privat AFP. Ordningen skal gi en tilleggsytelse til AFP for arbeidstakere som går helt ut av arbeidslivet de første årene de har rett til AFP. SO Spekter gjelder kun virksomheter med privat AFP og gjelder dermed ikke virksomheter med offentlig tjenstepensjon.

Det er inngått rammeavtale med Fellesordningen for AFP som administrerer ordningen. Dette omfatter mottak og behandling av søknader om slitertillegg, kommunikasjon med søkere, sørge for løpende utbetalinger samt etterkontroll knyttet til inntekt.

Etter uttalelse fra Skatteetaten i 2021 ble det avklart at sliterordningen ikke er fritatt for skatteplikt. Alle utbetalinger av slitertillegg og administrasjonskostnader er kostnadsført, og innbetalinger fra medlemsbedrifter er inntektsført. Fremtidige forpliktelser for organisasjonene er tidligere balanseført hos Spekter. Alle forpliktelser tilhører den enkelt organisasjon og er derfor trukket ut av balansen til Spekter.

Fordring i balansen per 31.12. gjelder i sin helhet ikke fakturerte inntekter.

	2024	2023
Bidrag medlemsbedrifter	6 443 412	4 789 561
Ikke fakturerte inntekter	5 085 848	2 282 787
<b>Inntekter</b>	<b>11 529 260</b>	<b>7 072 348</b>
Administrasjonskostnader	2 246 662	5 213 968
Slitertillegg	9 282 598	1 858 381
<b>Kostnader</b>	<b>11 529 260</b>	<b>7 072 349</b>
<b>Driftsresultat</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

### Note 11 - Bankinnskudd, kontanter o.l.

Skattetrekkinnskudd utgjør pr. 31.12 i år kr. 4 017 910 og utgjorde i fjor kr. 3 378 324.

INTERN



This file is sealed with a digital signature.  
The seal is a guarantee for the authenticity  
of the document.

Document ID:  
277842C83BD24D56B6AD0F2A7770CBC5



ARBEIDSGIVERFORENINGEN SPEKTER  
871 281 602

## Kontantstrømoppstilling

Kontantstrømoppstilling	2024	2023
<b>Kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter (A)</b>		
Årsresultat foreningsdrift	21 644 521	20 449 779
Årsresultat konfliktfond	17 671 778	16 511 516
Endring i kortsiktige fordringer	1 348 046	3 112 194
Avskrivninger	915 571	1 679 893
Endring i andre tidsavgrensningsposter	-12 402 745	-16 532 259
Endring i kreditorer	8 187 538	1 861 508
Avkastning/innbetalinger konfliktfond	-17 671 778	-16 511 516
<b>Netto kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter</b>	<b>19 692 930</b>	<b>10 571 115</b>
<b>Kontantstrøm fra investeringsaktiviteter (B)</b>		
Investeringer i varige driftsmidler	-1 618 964	-251 925
Innbetalinger ved salg av finansielle omløpsmidler	0	138 690 782
Utbetalinger ved kjøp av finansielle omløpsmidler	0	-138 690 782
<b>Netto kontantstrøm fra investeringsaktiviteter</b>	<b>-1 618 964</b>	<b>-251 925</b>
<b>Kontantstrøm fra finansieringsaktiviteter (C)</b>		
Utbetalinger på fordringer	-5 085 848	-2 282 787
<b>Netto kontantstrøm fra finansieringsaktiviteter</b>	<b>-5 085 848</b>	<b>-2 282 787</b>
<b>Netto endring i likvider (A+B+C)</b>	<b>12 988 118</b>	<b>8 036 403</b>
Likviditetsbeholdning 1.1	128 109 114	120 072 711
<b>Likviditetsbeholdning 31.12</b>	<b>141 097 232</b>	<b>128 109 114</b>

INTERN



This file is sealed with a digital signature.  
The seal is a guarantee for the authenticity  
of the document.

Document ID:  
277842C83BD24D56B6AD0F2A7770CBC5



Admincontrol

## List of Signatures Page 1/1

### Årsberetning Spekter 2024.pdf

Name	Method	Signed at
Røynesdal, Ingrid	BANKID	2025-05-06 20:06 GMT+02
Haugli, Håkon	BANKID	2025-05-06 16:07 GMT+02
Mæland, Øystein	BANKID	2025-05-06 14:32 GMT+02
Bakstad, Gro	BANKID	2025-05-06 14:20 GMT+02
Jenssen, Bernt Reitan	BANKID	2025-05-06 11:10 GMT+02
Bratten, Anne-Kari	BANKID	2025-05-07 14:51 GMT+02
Furberg, Petter-Børre	BANKID	2025-05-07 11:53 GMT+02
Bryne, Inger Cathrine	BANKID	2025-05-07 11:33 GMT+02
Haugen, Vibeke Fürst	BANKID	2025-05-07 09:08 GMT+02



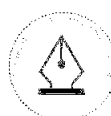
This file is sealed with a digital signature. The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

External reference: C83E3F0FBD6A4CA29176CBEFD122E4C1



## Årsberetning 2024

side 1



This file is sealed with a digital signature.  
The seal is a guarantee for the authenticity  
of the document.

Document ID:  
C83E3F0FBD6A4CA29176CBefd122E4C1



## Innhold

Innledning .....	3
Spekters identitet .....	3
Spekters strategi, mål og posisjoner .....	3
Endrede politiske, demografiske og økonomiske rammebetingelser .....	4
Rammebetingelser for ledelse .....	4
Bistand og rådgivning til medlemmene .....	5
Inntektspolitikken og hovedoppgjøret 2024 .....	5
Arbeidsgiverrådgivning .....	6
Virksomhetsrådgivning og interessepolitisk påvirkning .....	7
Samferdsel .....	8
Kultur .....	8
Helse, omsorg og velferd .....	9
Øvrige sektorer .....	9
Spekters arbeid med bærekraft .....	9
Økt beredskap .....	10
Trepartssamarbeidet .....	10
IA-avtalen og bransjeprogrammene for inkluderende arbeidsliv .....	10
Samarbeid om helse-, miljø- og sikkerhetsspørsmål .....	11
Utdanning og kompetanse .....	12
Arbeid mot arbeidslivskriminalitet .....	12
Videreutvikling av pensjonsordningene .....	13
Internasjonalt engasjement .....	13
Arrangementer .....	13
Spekterkonferansen .....	14
Andre arrangementer .....	14
Kommunikasjonsarbeidet .....	15
Driften av Spekter .....	16
Økonomi .....	16
Virksomhetsstyring .....	17
Åpenhetsloven .....	18
Ytre miljø .....	18
Arbeidsmiljø .....	18
Likestilling .....	18
Styrets sammensetning .....	18

Side 2 av 19



This file is sealed with a digital signature.  
The seal is a guarantee for the authenticity  
of the document.

Document ID:  
C83E3F0FBD6A4CA29176CBEFD122E4C1

## Innledning

Arbeidsgiverforeningen Spekters strategier og mål er langsiktige. De skal bidra til at medlemsvirksomhetene har rammebetingelser og handlingsrom til at de kan utføre sine oppdrag og nå sine egne mål. Spekters posisjoner er fakta- og dokumentasjonsbasert. Spektekter vektlegger å ha nær kontakt med medlemsvirksomhetene for å kunne tilby rask og kompetent rådgivning og bistand. Foreningens hovedoppgave er å bistå medlemsvirksomhetene i deres utøvelse av arbeidsgiveransvaret, særlig når det gjelder medlemmenes tariffavtaler og øvrig samarbeid med ansattes organisasjoner i omstillinger og andre forhold.

Trepartssamarbeidet er en viktig arena for Spekters arbeid. Spektekter deltar i trepartssamarbeidet sammen med de øvrige partene i arbeidslivet og regjeringen, og har også tett dialog og samarbeid med de andre arbeidsgiverorganisasjonene og med arbeidstakerorganisasjonene.

Spektekter arbeider dessuten for medlemsvirksomhetene på en rekke andre arenaer. Blant annet driver Spektekter et aktivt kontaktarbeid på Stortinget, i departementene og mot relevante kommuner, samt gjennom ulike skriftlige og muntlige høringsprosesser. Spektekter bidrar med rådgivning og bistand til enkeltmedlemmer og medlemsgrupperinger i ulike problemstillinger knyttet til deres rammebetingelser. Etterspørselen etter denne type bistand er økende.

Styret konstaterer at Spektekter også i 2024 har vært en tydelig, synlig og relevant aktør i offentlige debatter og saker som er viktige for medlemmene.

## Spekters identitet

Spektekter skal være den foretrukne arbeidsgiverforening for alle bedrifter og virksomheter som har et samfunnsoppdrag eller som gjennom sin forretningsdrift bidrar til at andre løser sine samfunnsoppdrag.

Spektekter er en av de fire store arbeidsgiverforeningene i Norge og deltar i kraft av dette i det særnorske trepartssamarbeidet. Det tette samarbeidet mellom myndighetene og arbeidsgiver- og arbeidstakerorganisasjonene bidrar til å sikre økonomisk styring og gode velferdsordninger, et konkurransedyktig næringsliv, en sterk offentlig sektor, høy sysselsetting og små forskjeller mellom folk. Spektekter skal bidra konstruktivt til å opprettholde dette.

Spektekter skiller seg fra andre arbeidsgiverforeninger ved at medlemmene hovedsakelig er store og mellomstore virksomheter. Spektekter har en forhandlingsmodell der tariffavtalene bygges opp rundt den enkelte virksomhets behov og særpreg og ikke som landsomfattende overenskomster. Hensikten er at det er de partene som skal bære konsekvensene av beslutningene, er de som ta ansvaret for dem. Til sammen er det rundt 253.000 ansatte i Spekters 264 medlemsvirksomheter. Antall ansatte i medlemsvirksomhetene er økende. Spektekter har tett kontakt med og god innsikt i hvert enkelt medlems rammebetingelser, utfordringer og særpreg.

## Spekters strategi, mål og posisjoner

Spekters overordnede mål er å bidra til at medlemsvirksomhetene har hensiktsmessige tariffavtaler og gode rammevilkår for sin drift og utvikling. Tariffavtalenes innretning er avgjørende for å kunne sikre hensiktsmessig og effektiv drift, og Spektekter jobber tett med hver enkelt medlemsvirksomhet for å sikre at tariffavtalene er tilpasset deres behov.

Norge er avhengig av et velfungerende arbeidsliv, økonomisk verdiskaping, bærekraftige velferdsordninger og et mer miljøvennlig næringsliv og samfunn. Dette er prinsipper og temaer

Side 3 av 19



This file is sealed with a digital signature.  
The seal is a guarantee for the authenticity  
of the document.

Document ID:  
C83E3F0FB06A4CA29176CBEDF122E4C1

som Spekter baserer sine interessepolitiske posisjoner på. Spekter arbeider kontinuerlig for å styrke arbeidslinjen og for å sikre medlemsvirksomhetene gode rammebetingelser for å fremme innovasjon, effektivitet og kvalitet i tjenestetilbudet. De gode og universelle velferdsordningene i Norge forutsetter at vi har høy økonomisk verdiskaping og en mest mulig effektiv offentlig sektor.

Spekter mener at den norske samfunnsmodellen med tett samspill mellom myndighetene og partene i et organisert arbeidsliv har bidratt til et samfunn med små forskjeller mellom folk, og til utvikling, velferd og verdiskaping. Spekter jobber for å tilpasse og utvikle denne samfunnsmodellen videre.

## Endrede politiske, demografiske og økonomiske rammebetingelser

Fortsatt krig i Ukraina og på Gaza og valget av ny president i USA bidro til å skape internasjonal politisk og økonomisk usikkerhet, noe som også påvirket Norge.

Norge har de siste årene vært i en ny økonomisk virkelighet, med høye renter og høy inflasjon. I tillegg er demografien i Norge i endring. Andelen i yrkesaktiv alder går ned, og utfordringer med å få tak i arbeidskraft begynner å merkes i hele arbeidslivet. Dessuten er det godt dokumentert at statens inntekter i årene som kommer vil synke, mens utgiftene vil øke dersom man fortsetter som før. Medlemsvirksomhetene har i medlemsundersøkelser meldt om betydelige utfordringer i 2024. Helseforetakene har i størst grad blitt påvirket, men gjennomgående signaliserte Spekters medlemmer en utfordrende økonomisk situasjon. Dette har ført til redusert tjenestetilbud, lavere grad av investeringer og vedlikehold, et stort omstillingsbehov, og for mange virksomheter også nedbemanning i 2024.

Spekters holdning er at mer bruk av oljepenger ikke er løsningen på de utfordringene Norge står overfor. Det må legges til rette for nye næringer og nye arbeidsformer som kan bidra til økonomisk vekst og verdiskaping, uten økt bruk av oljepenger. Gjennom blant annet automatisering, digitalisering og ved bruk av kunstig intelligens, må nærings- og arbeidsliv omstilles i høyere takt, slik at produktivitsveksten kan økes og behovet for arbeidskraft reduseres.

## Rammebetingelser for ledelse

Norge står overfor store omstillingsbehov de neste tiårene for å nå målene om fortsatt økonomisk vekst og bærekraft. Styret i Spekter har derfor handlingsrom for ledelse og omstilling blant sine viktigste prioriteringer. I 2024 har Spekter satt tematikken på dagsordenen i en rekke sammenhenger. I direkte dialog med myndigheter og folkevalgte, i høringsinnspill til blant annet statsbudsjettet og en rekke andre politiske sakskomplekser, på konferanser og i den offentlige debatten, har Spekter understreket behovet for å sikre ledere tilstrekkelig handlingsrom til å kunne utvikle virksomhetene og sikre godt arbeidsmiljø og en hensiktsmessig drift.

I 2024 har Spekter hatt høy oppmerksomhet på å beskrive hvordan et stadig større omfang av rapporteringskrav, detaljerte styringskrav og strammere lovregler gjør at handlingsrommet for ledelse begrenses. Administrerende direktør har prioritert å adressere disse problemstillingene ved å stille opp på en rekke foredragsarenaer og gjennom å delta i mediedebatten. Ledelsesmessig kapasitet, og ressurser av både økonomisk og menneskelig karakter som kunne ha vært brukt på virksomhetsutvikling og omstilling, må i stadig større grad brukes til å ivareta myndighetspålagte krav om blant annet rapportering. En undersøkelse fra Respons Analyse viste blant annet at halvparten av lederne i både offentlig og privat sektor mener at rapporteringskrav fra myndighetene går på bekostning av virksomhetens primær oppgaver.

Side 4 av 19



This file is sealed with a digital signature.  
The seal is a guarantee for the authenticity  
of the document.

Document ID:  
C83E3F0FBD6A4CA29176CBEFD122E4C1

Som en del av arbeidet med handlingsrom for ledelse, har Spekter også i 2024 søkt å innhente fakta og dokumentasjon på strømninger innen ledelsesområdet. I den sammenheng gjennomførte Spekter en nyrevidert topplederundersøkelse i samarbeid med et forskerteam ved Høyskolen Kristiania høsten 2024 med svar fra over 500 ledere fra Spekters medlemsvirksomheter. Undersøkelsen viste at ledernes handlingsrom begrenses av økonomiske ressurser, menneskelige ressurser og politisk detaljstyring. Åtte av ti toppledere oppgir å ha et udekket kompetansebehov, og seks av ti oppgir at kompetansemangelen fører til mindre innovasjon og nyskaping. Kompetansemangelen er særlig høy i helseforetakene.

Funnene gir viktig innsikt blant annet i rammebetingelser for lederes handlingsrom, og brukes jevnlig i taler, debattinnlegg og andre arenaer der Spekter setter fokus på ledernes rammebetingelser. Særlig har den økende kompetansemangelen vært viktig å få belyst på denne måten, ikke minst det faktum at behovet for kompetanse nå gjør seg gjeldende på tvers av sektorer.

Også i forhandlingene om revisjon av overenskomstene i hovedoppgjøret 2024 jobbet Spekter for å vinne posisjoner som styrker leders handlingsrom for å sikre effektiv drift, produktivitet og en bærekraftig økonomi.

## Bistand og rådgivning til medlemmene

I løpet av 2024 synes kompleksiteten i omstillingene hos medlemmene å ha økt betydelig. Spekter erfarer at dette blant annet medfører en økning i antall varslingssaker, og saker med høy politisk oppmerksomhet og ofte sterk grad av medieeksponering. Dette har stilt store krav til Spekters rådgivning. Arbeidslivsreguleringene har dessuten økt i både kompleksitet og omfang, noe som har medført høy etterspørsel etter Spekters rådgivning. Medlemmene etterspør også i stadig økende grad Spekters initiativ og arenaer for diskusjon om ulike sektor- og bransjepolitiske problemstillinger.

## Inntektspolitikken og hovedoppgjøret 2024

Partene i arbeidslivet, inkludert Spekter, har ansvar for inntektspolitikken. I samspill med pengepolitikken, som Norges Bank har ansvar for, og finanspolitikken – altså virkningen av de statlige budsjettene – utgjør inntektspolitikken den økonomiske politikken i Norge. Det inntektspolitiske samarbeidet innebærer at arbeidslivets parter gjennom kollektive lønnsforhandlinger og koordinert lønnsdannelse skal sikre en forsvarlig inntektsutvikling som bidrar til høy sysselsetting, en sunn pris- og renteutvikling og at næringslivet er konkurransedyktig mot utlandet. Partene i arbeidslivet er enige om at virkemiddelet for å oppnå dette er at lønnsoppgjørene gjennomføres i tråd med frontfagsmodellen. Modellen innebærer at konkurranseutsatt industri forhandler først og definerer en norm for lønnsveksten som etterfølgende tariffområder følger opp.

Lønnsoppgjøret i 2024 var et hovedoppgjør. I tillegg til lønnsreguleringer kunne dermed alle overenskomstenes bestemmelser tas opp i forhandlingene. Den økonomiske rammen fra frontfagsforhandlingene ble anslått til 5,2 prosent. Rammenslaget var det samme som i 2023, men høyere enn det som har vært vanlig de senere årene.

Spekters tariffavtalestruktur og forhandlingsordning avviker fra hovedregelen i andre tariffområder, der bransjeoverenskomster eller hovedtariffavtaler er vanlig. I Spekter består overenskomsten av to deler, en mindre, generell som gjelder i alle medlemsvirksomheter, og større, lokale deler som avtales med hver enkelt fagforening i den enkelte medlemsvirksomhet. I

Side 5 av 19



This file is sealed with a digital signature.  
The seal is a guarantee for the authenticity  
of the document.

Document ID:  
C83E3F0FBD6A4CA29176CB EFD122E4C1

de lokale delene forhandles blant annet lønns- og arbeidstidsbestemmelser som er viktig for drift og utvikling av virksomhetene. I sykehusene forhandles også sentrale forbundsvise deler av overenskomsten med de største fagforeningene.

I hovedoppgjøret 2024 ble det ført forhandlinger om i alt 771 overenskomster, hvorav det for 716 også ble gjennomført forhandlinger på virksomhetsnivå. Også for de største yrkesgruppene i sykehusene, der en større del av lønns- og arbeidsvilkår forhandles sentralt, ble det ført forhandlinger lokalt på det enkelte sykehus.

I tillegg til å gjennomføre sentrale forhandlinger, samarbeidet administrasjonen i Spekter tett med medlemsvirksomhetene i lønnsoppgjørperioden og i den forberedende fasen. Det samlede resultatet fra hovedoppgjøret i 2024 viste at arbeidsgiverfellesskapet i Spekter oppfylte det inntektspolitiske målet og leverte koordinert lønnsdannelse i tråd med frontfagsnormen.

Det økonomiske resultatet varierte noe mellom de ulike virksomhetene og områdene i Spekter, både som følge av forskjeller i økonomisk situasjon og lønnsevne mellom ulike virksomheter, og i noen grad som følge av et presset arbeidsmarked for kompetanse det er kritisk for virksomhetene å beholde.

Det var ingen arbeidskonflikter (streiker) i Spekter i 2024. I tre oppgjør for til sammen fem overenskomster med LO Stat ble det funnet enighet i mekling. Dette gjaldt overenskomst for Norsk Tjenestemannslag i Avinor-konsernet, overenskomst for Norsk Lokomotivførerforbund i CargoNet AS og overenskomster for Fagforbundet, NTL og Creo som er inngått felles for 20 teatervirksomheter. For teatervirksomhetene var uenigheten knyttet til arbeidstid på turné. Partene avtalte å forhandle videre om dette i mellomoppgjøret 2025. For alle øvrige overenskomster ble det oppnådd enighet uten mekling.

I tillegg til forhandlinger knyttet til hovedoppgjøret, ble det i 2024 forhandlet om opprettelse av nye overenskomster. Det ble brudd i forhandlingene med LO Stat for nytt medlem Olavshallen AS. Her fant partene en meklingsløsning. Også i forhandlingene om ny tariffavtale med det frittstående Regiforbundet for regissører ved teatre som er medlem i Spekter, måtte partene til mekling for å finne løsning.

## Arbeidsgiverrådgivning

Spekter vektlegger bistand til medlemsvirksomhetene i utøvelsen av arbeidsgiverrollen gjennom direkte én til én-rådgivning i saker og prosesser. Rådgivningen skal være basert på kunnskap om den enkelte virksomhets rammebetingelser og drift, i tillegg til faglig spisskompetanse i arbeidsgiverspørsmål. Temamessig spenner rådgivning bredt fra lov- og tariffmessige spørsmål til temaer som samarbeids-, inkludering og tilretteleggings-, omstillings-, kompetanse og IA-faglige spørsmål.

I tilknytning til hovedoppgjøret i 2024 bisto Spekter samtlige medlemsvirksomheter med råd og bistand i forberedelser til og gjennomføring av de virksomhetsvise forhandlingene. Det er avgjørende for nødvendig koordinering i lønnsoppgjøret og gir samtidig administrasjonen innsikt i og kjennskap til de ulike medlemsvirksomhetenes særskilte utfordringer og behov.

Spekter håndterer hvert år flere tusen medlemshenvendelser om ulike arbeidsgiverrelaterte spørsmål. Aktiviteten på dette området var høy i 2024. Henvendelsene omhandler arbeidsrettslige og andre problemstillinger knyttet til lederes utøvelse av arbeidsgiveransvaret. En stor del av Spekters medlemmer kjennetegnes av døgnkontinuerlig drift, og etterspørselen etter rådgivning i arbeidstidsspørsmål er høy.

Side 6 av 19



This file is sealed with a digital signature.  
The seal is a guarantee for the authenticity  
of the document.

Document ID:  
C83E3F0FBD6A4CA29176CB EFD122E4C1

Det er i praksis full tariffavtaledekning i Spekters område, og rådgivningen rundt tolkning av tariffavtalene og arbeidsgiveres handlingsrom i den forbindelse er omfattende. Dette samme gjelder råd og bistand rundt medvirkning og samarbeid mellom ledere og tillitsvalgte.

Videre opplever Spekter at omstillingstakten i mange av våre medlemsvirksomheter er høy, og har vært økende gjennom 2024. Dette har ført til økt etterspørsel etter arbeidsrettslig rådgivning, råd om gjennomføring av prosesser og tillitsvalgtes medvirkning, virkemidler ved behov for bemanningstilpasning, samt strategisk ledelsesrådgivning overfor virksomhetenes øverste ledelse.

I tillegg yter Spekter arbeidsgiverne juridisk bistand i oppsigelsessaker og andre individuelle personalsaker, samt bistår med rådgivning knyttet til sykefraværsarbeid, inkludering, kompetanse, utdanning, sosiale rettigheter, pensjonsspørsmål med mer. Spekter har også i 2024 samarbeidet med arbeidstakerorganisasjonene i ulike partssammensatte prosesser, herunder utarbeidet felles veiledningsmateriale for ledere og tillitsvalgte og gjennomført felles opplæringsaktiviteter.

## Rettstvister

Som part i overenskomstene er Spekter også part i tvister som oppstår mellom lokale parter om tolkning av tariffavtalene. Ved uenighet løftes tvisten til de sentrale parter. De fleste av disse uenighetene ble løst i forhandlinger mellom Spekter og hovedorganisasjonene.

I 2024 ble tre tolkningstvister ikke løst mellom partene, og disse ble avgjort etter behandling i Arbeidsretten. Det gjaldt én sak med LO Stat og Norsk Lokomotivførerforbund om pensjonsgivende lønnstillegg i Flytoget AS, én sak om lønnsforhold ved mulig medisinsk uskikkethet med Norsk Flygelederforening i Avinor Flysikring AS og én sak knyttet til tariffavtalens permitteringsbestemmelser med SAN (Sammenslutningen av akademikerorganisasjoner i Spekter) i Avinor AS. I alle tre sakene ble Spekter og arbeidsgiveren enstemmig frifunnet av Arbeidsretten. I tillegg ble det fremmet stevning i én sak hvor partene fant en minnelig løsning, og saken ble hevet som forliket.

I saker av stor prinsipiell betydning for arbeidsgiverinteressene kan Spekter erklære partshjelp til en av partene i en rettslig behandling. I 2024 gjaldt det en sak for Høyesterett hvor Oslo kommune var saksøkt for ikke å tilby en arbeidstaker, som var rettmessig oppsagt på grunn av arbeidstakerens individuelle forhold, annet passende arbeid i kommunen. Oslo kommune ble frifunnet. Denne avklaringen er viktig for lignende saker hos Spekters medlemsvirksomheter.

## Virksomhetsrådgivning og interessepolitisk påvirkning

De neste tiårene vil trender som globalisering, digitalisering, klimaendringer, redusert petroleumsaktivitet, aldring av befolkningen, sentralisering og økte sosiale forskjeller utfordre den norske velferdsmodellen og muligheten til å finansiere den. Trendene vil treffe ulike sektorer og virksomheter med ulik kraft og karakter.

Helse, kultur, samferdsel, infrastruktur og virkemiddelapparatet, som er sektorer hvor Spekters medlemmer er tungt representert, blir alle påvirket av de generelle utviklingstrekkene. Både de økonomiske og de politiske rammebetingelsene endres. Samtidig vil knappheten på arbeidskraft ramme stadig flere sektorer i årene som kommer. Det interessepolitiske arbeidet i Spekter er styrket gjennom 2024.

Side 7 av 19



This file is sealed with a digital signature.  
The seal is a guarantee for the authenticity  
of the document.

Document ID:  
C83E3F0FBD6A4CA29176CB EFD122E4C1

## Samferdsel

Spekter opplevde i 2024 fortsatt høye forventninger om interessepolitisk arbeid fra medlemmene i samferdselssektoren. Flere av medlemmene står i en økonomisk utfordrende situasjon som krever politisk involvering for å kunne løses. For Avinor handlet det om etterdønninger etter koronapandemien. For medlemmer i jernbanesektoren handlet det om at jernbanereformen som sådan, og ordninger for enkeltvirksomheter, gjør at enkelte rammebetingelser fortsatt ikke er godt nok etablert. I tillegg var også 2024 preget av utfordringer for infrastrukturen og framkommeligheten på jernbanenettet, hvor Spekter agerte for å bistå medlemmene.

Spekters overordnede samferdselspolitiske strategi har i 2024 vært å bygge forståelse og støtte i politikken for at Norge må ta bedre vare på samferdselsinfrastrukturen. Spekter fikk gjennomslag både i Nasjonal transportplan 2025-36 og i statsbudsjettet for 2025 for en kraftig opprioritering av vedlikehold og fornyelse av eksisterende infrastruktur. Spekter fortsetter å jobbe for at det innføres en vedlikeholdsnøkkel som sier at for hver krone som brukes på nyinvesteringer i vei og jernbane må det bevilges én krone til vedlikehold.

Tema for sektorråd samferdsel i 2024 var Spekters påvirkningsarbeid inn mot neste regjeringsplattform. Sektorrådet diskuterte hvordan ulike politiske vedtak kan bedre rammebetingelsene for medlemmenes arbeid med å utføre oppgavene sine. I møtet kom det fram et tydelig engasjement for problemstillingene som oppstår der faglige behov møter politiske behov, og hvor de kolliderer.

## Kultur

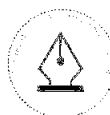
Stram økonomi har preget mange av Spekters medlemmer i kultursektoren i 2024. I tillegg har regjeringen strammet inn arbeidsmiljøloven gjennom bl.a. å innskrenke adgangen til midlertidige ansettelser og innleie av arbeidskraft. Det skaper fortsatt utfordringer for en sektor med stort behov for fleksibilitet for å sikre kvaliteten på publikumstilbudet. Samtidig har fremveksten av falske nyheter bidratt til å understreke betydningen av et uavhengig og sterkt NRK med stor tillit i den norske befolkningen.

Kultursektoren ble i likhet med flere andre sektorer hardt rammet av kostnadsøkninger. Spekters egen kartlegging viser at institusjoner med hel eller delvis kommunal og fylkeskommunal driftsstøtte har blitt særlig hardt rammet av en svak kommuneøkonomi. Et hovedbudskap i Spekters dialog med myndighetene har derfor vært at kulturinstitusjonene må sikres reell kompensasjon for pris- og lønnsvekst i den offentlige finansieringen.

I felleskap med LO engasjerte Spekter analysebyrået inFuture våren 2024 til å gjøre en kunnskapskartlegging om kunst og kulturs innvirkninger på kompetanseutviklingen i skolen. Kartleggingen viser at kunstoffag kan bidra både til å styrke elevenes prestasjoner i teorifag som matematikk, og bidra til bedre trivsel og fullføringsgrad blant elevene. Kartleggingen går inn i et bredere arbeid fra Spekters side for å vise kulturens betydning for flere samfunnsområder, og var tema for to ulike debattmøter i 2024.

På møtene i sektorråd kultur har blant annet nestleder i familie- og kulturkomiteen, Tage Pettersen (H), vært til stede for å diskutere politikkutvikling og institusjonenes rammebetingelser, og partner i inFuture, Camilla Tepfers, innledet til en diskusjon om kultursektorens betydning i møte med de store globale trendene.

Side 8 av 19



This file is sealed with a digital signature.  
The seal is a guarantee for the authenticity  
of the document.

Document ID:  
C83E3F0FBD6A4CA29176CB EFD122E4C1

## Helse, omsorg og velferd

Det er fortsatt behov for omstilling i helse- og omsorgstjenestene. Spekter kartla sensommeren 2024 den økonomiske situasjonen blant medlemmene. Undersøkelsen peker på en økonomisk krevende situasjon, som påvirker driften av sykehusene. Sykefravær, høyere kostnadsvekst og endringer i de økonomiske rammebetingelsene har medført at lederutfordringene i sektoren har blitt enda mer komplekse. Spekter har levert tydelige budskap overfor regjeringen og Stortinget i en krevende og uforutsigbar budsjettssituasjon for medlemmene, blant annet gjennom skriftlige og muntlige høringer, og møter med politisk ledelse i Helse- og omsorgsdepartementet og helsepolitikere på Stortinget. I tillegg har Spekter deltatt i offentlige debatter på ulike arenaer for å belyse utfordringene helse- og omsorgstjenesten står overfor.

Helse- og omsorgsministeren igangsatte i juni 2024 et arbeid for å få ned ventetidene i sykehusene. Satsningen kalles «Ventetidsløftet», hvor myndighetene sammen med RHF-ene, de største fagforeningene og arbeidsgiversiden deltar. Bakgrunnen for initiativet er at ventetidene i sykehusene har økt, og målet med arbeidet er at trenden skal snus. Spekter deltar i den samlede satsingen, og har bidratt i flere av arbeidsgruppene.

På møtene i sektorråd helse har temaene blant annet vært innovasjonsarbeidet i sykehus, samhandling, helsefelleskapene og avkommersialiseringsutvalgets rapport. Statssekretær i Helse- og omsorgsdepartementet, Karl Kristian Bekeng, presenterte Nasjonal helse- og samhandlingsplan, og helse- og omsorgsminister Jan Christian Vestre innledet om helse- og omsorgstjenestens utfordringer. I tillegg innledet Fremskrittspartiets leder Sylvi Listhaug om hvilken retning hun ønsker å ta helsepolitikken etter stortingsvalget 2025.

## Øvrige sektorer

Spekter har i 2024 tatt initiativ til å tydeliggjøre posisjoner og øke medlemskontakten rettet mot Spekters medlemmer i virkemiddelapparatet, i boligsektoren og studentsamskipnadene, som kommer i tillegg til den løpende kontakten i arbeidsgiverspørsmål. Dette har blant annet ført til et større arbeid særlig i boligsektoren, der Spekter i samarbeid med NBBL bestilte en grundig rapport om de samfunnsøkonomiske konsekvensene av den tidkrevende reguleringen av boligtomter, som igjen har betydning for medlemmenes mulighet for å rekruttere i arbeidsmarkedet.

## Spekters arbeid med bærekraft

Mange av Spekters medlemmer er langt framme i arbeidet med omstilling til det grønne skiftet. Spekter jobber både med å endre rammebetingelsene for at våre medlemmer skal kunne utvikle samfunnet og bedriftene i mer miljøvennlig retning, og for at ledelsen i medlemsvirksomhetene skal få økt handlingsrom og tillit til å gjennomføre tiltak for å oppnå virksomhetenes klima- og miljømål.

Spekter har intensivert arbeidet med bærekraft, og høsten 2024 ble det gjennomført innsiktsarbeid i form av blant annet flere medlemsbesøk for å avklare hvilke temaer som bør prioriteres fremover. Innsiktsarbeidet har også vist at det er ulikt hva medlemmene setter søkelys på i eget arbeid med bærekraft. Noen temaer går likevel igjen, blant annet bærekraftsrapportering (CSRD).

Side 9 av 19



This file is sealed with a digital signature.  
The seal is a guarantee for the authenticity  
of the document.

Document ID:  
C83E3F0FBD6A4CA29176CB EFD122E4C1

Innsiktsarbeidet gir et viktig grunnlag for posisjonsutvikling innen bærekraftstematikken. I tillegg brukes underlaget til utvikling av Spekters tjenester på området og til å lage koblinger mellom medlemmene slik at de kan lære av hverandre.

I 2024 deltok Spekter i budsjettøring i energi- og miljøkomiteen, ga høringsvar på Klimautvalgets rapport og innspill til høring på forslag til ny klimalov som omhandlet forslag til nye klimamål for Norge.

Spekter fortsatte i 2024 samarbeidet med miljøstiftelsen ZERO gjennom den treårige avtalen om strategisk partnerskap. Avtalen innebærer tettere dialog og informasjonsutveksling, og samarbeid om saker hvor Spekter og ZERO har sammenfallende interesser. Spekter fortsatte også samarbeidet med fagbevegelsen og miljøbevegelsen i Jernbanealliansen, hvor målet er å fremme utslippsfri og arealeffektiv gods- og persontransport på jernbane.

I 2024 ble det også inngått prosjektsamarbeid med miljøstiftelsen ZERO om «beredskap for en fornybar transportsektor». Prosjektet skal gi økt kunnskap og se på løsninger for energitilgang for en utslippsfri transportsektor i en beredskapssituasjon. Spektermedlemmene Posten Bring, Ruter og Nye Veier er involvert i prosjektet.

Spekter deltok i 2024 sammen med de andre hovedorganisasjonene i Rådet for rettferdig omstilling i arbeidslivet, som er en arena for dialog om forhold knyttet til omstilling i arbeidslivet drevet fram av nasjonal og/eller internasjonal miljø- og klimapolitikk. Rådet ledes av Klima- og miljøministeren. Spekter sluttet seg også til klimapartnerskapsavtalen mellom byggenæringen og regjeringen med mål om å redusere klimautslipp fra byggenæringen.

## Økt beredskap

I 2023 la både Forsvarskommisjonen og Totalforsvarskommisjonen frem sine rapporter. Begge kommisjonene pekte på at Norge i tiden fremover må være bedre rustet til å møte utfordringer vi har opplevd de siste årene, som økt spenningsnivå internasjonalt, krig i Europa, en global pandemi og klimaendringer med økt risiko for ekstremvær. Dette risiko-, trussel- og sårbarhetsbildet gjør det nødvendig å prioritere sikkerhet og beredskap langt høyere både nå og i overskuelig fremtid. Spekter har gjennom høringsarbeid støttet kommisjonenes vurderinger, og som en oppfølging av anbefalingene la regjeringen i 2024 frem forslag til endringer i sivilbeskyttelsesloven. Endringene har til hensikt å sikre at totalforsvaret, herunder mange av Spekters samfunnskritiske virksomheter, kan fungere i krise og krig.

Spekter har fortsatt engasjementet i Næringslivets Sikkerhetsråd, som er etablert av arbeidsgiverorganisasjonene i fellesskap. Rådet skal kartlegge, forebygge og bekjempe hele bredden av sikkerhetstrusler som næringsliv og offentlig eide virksomheter står ovenfor.

## Trepartssamarbeidet

I hele 2024 har det vært høy aktivitet i trepartssamarbeidet, særlig i forsøket på å forhandle frem en ny IA-avtale. Både i Regjeringens kontaktutvalg for inntektsoppgjørene, Arbeids- og pensjonspolitisk råd og en rekke andre utvalg og arbeidsgrupper, har Spekter vært tydelig og aktiv i å formidle hvordan politikken bør utformes framover.

## IA-avtalen og bransjeprogrammene for inkluderende arbeidsliv

IA-avtalen, med sitt overordnede mål om å redusere sykefraværet og å hindre frafall fra arbeidslivet, utløp 31.12.2024. Gjennom store deler av 2024 ble det derfor gjennomført

Side 10 av 19



This file is sealed with a digital signature.  
The seal is a guarantee for the authenticity  
of the document.

Document ID:  
C83E3F0FBD6A4CA29176CB EFD122E4C1

forhandlinger om en ny avtale, der Spekter deltok som en av partene. Det var tunge og kompliserte forhandlinger, og i desember ble det konstatert at forhandlingene ikke førte fram. Striden stod om sykepengeordningen skulle fredes for en ny periode på fire år, eller om man skulle utrede og eventuelt endre ordningen slik at den treffer bedre de reelle utfordringene bak det svært høye sykefraværet som har festet seg etter covid- pandemien.

Bransjeprogrammene er et sentralt virkemiddel for å nå målsettingene i IA-arbeidet. Spekter har hovedansvaret for to av bransjeprogrammene; sykehus og persontransport. Arbeids- og inkluderingsdepartementet finansierer driften av disse satsningene. Det er enighet om at programmene fortsetter framover.

Bransjeprogram IA i sykehus har utviklet tre systemtiltak som treffer på innsatsområdet forebyggende arbeidsmiljø, reduksjon av sykefravær og forsterket partssamarbeid. De tre tiltakene er innrettet for å ta utgangspunkt i de reelle utfordringene som kan oppstå de enkelte enhetene i sykehusene, for å arbeide med lange og/eller hyppig gjentakende sykefravær, og for å følge opp den årlige ForBedringsundersøkelsen i sykehusene. 18 sykehus og et sykehusapotek er direkte involvert i bransjeprogrammets arbeid gjennom møteaktivitet, opplæring og veiledning. 21 helseforetak er representert i bransjeprogrammets nasjonale innsatsteam der også NAV sine arbeidslivssentre deltar.

Bransjeprogrammet i rutebuss og persontrafikk har gjennom 2024 lagt vekt på å tilrettelegge for målrettede IA-aktiviteter i den enkelte virksomhet. Gjennom programperioden 2019-2024 har det blitt gjennomført over 50 ulike tiltak i persontransportvirksomheter i hele Norge. Vy Tog, Vy Buss, Flytoget, GoAhead, SJ Norge og Sporveien har alle deltatt på konferanser, i ulike tiltak og større aktiviteter innen både forebyggende arbeid med arbeidsmiljøet og ved sykefraværsoppfølging. Busselskap i NHO Transport inngår også i bransjeprogrammets målgruppe.

## Samarbeid om helse-, miljø- og sikkerhetsspørsmål

Spekter deltar i ulike former for samarbeid om helse-, miljø- og sikkerhetsspørsmål med de andre partene i arbeidslivet, samt med Arbeidstilsynet og andre aktører. Hensikten er fra Spekters side blant annet å bidra med erfaring og innsikt fra medlemmene om hvordan eksisterende regelverk virker og hvorvidt eventuelle nye regler gir gode og nødvendige virkemidler for trygge arbeidsplasser.

Alle plikter i HMS-arbeidet vil påvirke ressursbruk og lederes handlingsrom i den enkelte virksomhet, og det er derfor vesentlig at en utvidelse av pliktene er basert på et solid kunnskapsgrunnlag og at forslagene framstår som nødvendige for å løse de problemene som eventuelt peker seg ut.

I 2024 har Spekter arbeidet spesielt med Arbeidstilsynets forslag til ny forskrift for ivaretagelse av det psykososiale arbeidsmiljøet. Dette er et utviklingsarbeid som har pågått over et par år hvor det har vært noe divergerende oppfatninger mellom partene om innretning og reguleringsmetodikk. Dette arbeidet avsluttes trolig i løpet av 2025.

I tillegg til de mer regulatoriske innrettede utvalgene med Arbeidstilsynet representerer vi også medlemmene våre i flere samarbeids- og påvirkningsutvalg i regi av NAV og Statens arbeidsmiljøinstitutt (STAMI).

Spekter har i 2024 også vært representert i det regjeringsoppnevnte Kvinnearbeidshelseutvalget, som vil levere sin rapport/NOU i 2025.

Side 11 av 19



This file is sealed with a digital signature.  
The seal is a guarantee for the authenticity  
of the document.

Document ID:  
C83E3F0FBD6A4CA29176CB EFD122E4C1

## Utdanning og kompetanse

I arbeidet med utdannings- og kompetansepolitikken er målet å sikre at Spekters medlemsvirksomheter og resten av arbeidslivet har nok kvalifisert arbeidskraft. Speker har i 2024 deltatt i trepartssamarbeidet med Kunnskapsdepartementet og de andre hovedorganisasjonene for å gi innspill til videre utvikling av utdannings- og kompetansepolitikken.

Speker deltar i Kompetansepolitisk råd, nedsatt av forsknings- og høyere utdanningsministeren. Speker har her særlig lagt vekt på behovet for økt satsing på grunnleggende ferdigheter gjennom skole og utdanning for å redusere utenforskap og frafall fra utdanning. Vi har også pekt på behovet for at kompetansepolitikken må videreutvikles innenfor trepartssamarbeidet. Vi forventer at regjeringen viderefører arbeidet med Kompetansepolitisk råd.

Regjeringen oppnevnte i juni 2023 et partssammensatt utvalg som skulle foreslå en ny kompetansereform. Speker har vært representert i utvalget, som bl.a. skulle se på mulige nye ordninger for etter- og videreutdanning. Utvalget skulle legge frem sin innstilling i desember 2024, men fristen ble utsatt til 14. januar 2025.

Speker er også representert i Kompetansebehovsutvalget, som frem mot slutten av 2025 har som tema å se på hvordan nye teknologier vil kunne endre kompetansebehovene fremover.

Gjennom trepartssamarbeidet bidrar Speker til å nå målet om å øke gjennomføringen i yrkesfag. Speker deltar i den forbindelse bl.a. i Samarbeidsrådet for yrkesopplæringen (SRY) og er videre representert i seks av ti faglige råd, hvor det er medlemsvirksomheter innen relevante sektorer som representerer Speker med sin fagkunnskap. Speker er også representert i åtte av elleve yrkesopplæringsnemnder. Oppnevningsperioden for både SRY og de faglige rådene er 2021-2025.

Gjennom Samfunnskontrakten for flere læreplaner forplikter partene i arbeidslivet og myndighetene seg til å samarbeide for å gi alle kvalifiserte søkere en læreplass. Den fornyede Samfunnskontrakten gjelder fra 2022 og ut 2026. Mange av Spekters medlemmer tilbyr læreplasser. Blant Spekters tiltak knyttet til Samfunnskontrakten har Speker i 2024 gjennomført en lærlingeundersøkelse og en nettverkssamling for de som jobber med lærlinger i sykehus.

Speker er også representert i Nasjonalt fagskoleråd og i faglig råd for helse og oppvekst under Nasjonalt fagskoleråd.

## Arbeid mot arbeidslivskriminalitet

Arbeidslivskriminalitet, herunder unndragelse av skatter og avgifter, hvitvasking og utnyttelse av særlig utenlandske arbeidstakere, har fortsatt alvorlige konsekvenser for arbeidstakere, virksomheter og samfunnet.

I tråd med regjeringens handlingsplaner mot sosial dumping deltar derfor Speker og de øvrige partene i arbeidslivet på mange arenaer der arbeidslivskriminalitet er tema, og samarbeider med myndighetene for å bekjempe kriminalitet og useriøse arbeidsforhold. Speker har gjennom året fortsatt vårt engasjementet i tre av bransjeprogrammene (bil, renhold og transport) for å løfte seriøsiteten i disse næringene, og opplever at dette arbeidet gir resultater. Blant annet er godkjenningssordningen i bilpleiebransjen nå godt innarbeidet, og har bidratt til å løfte bransjen. Videre bidrar Speker i det kunnskapsbaserte arbeidet i FAFO Østforum, som retter seg mot

Side 12 av 19



This file is sealed with a digital signature.  
The seal is a guarantee for the authenticity  
of the document.

Document ID:  
C83E3F0FB06A4CA29176CBEDF122E4C1

utenlandske arbeidstakere. Hovedhensikten med dette arbeidet er å rette oppmerksomheten mot utfordringer utenlandske arbeidstakere møter i Norge.

## Videreutvikling av pensjonsordningene

Spekter deltar sammen med de øvrige partene i arbeidsministerens Arbeidslivs- og pensjonspolitisk råd, der utviklingen i pensjonsmønstre og -kostnader overvåkes. Videre er Spekter representert i styret for privat AFP, styret for Pensjonsordningen for apotekvirksomheter, styret for Pensjonsordningen for sykepleiere og styret for Sikringsordningen for offentlig tjenestepensjon.

Spekter har deltatt i en rekke prosesser med myndighetene for utvikling av pensjonsregelverket. Blant annet har det vært gjennomført møter knyttet til ansatte i offentlig sektor med særalderspensjon. For Spekter har det vært viktig at pliktig fratreden i stillinger med særaldersgrense ble opphevet, noe vi fikk gjennomslag for også for ansatte i Forsvaret, som var den siste gruppen i offentlig sektor med pliktig fratreden. Det gjenstår imidlertid å få myndighetene til å starte en prosess for å vurdere om det fortsatt skal være stillinger med særaldersgrense og i tilfelle hvilke.

Spekter er også representert i en arbeidsgruppe i Finansdepartementet som skal foreslå endringer i tjenestepensjonsordningene som følge av Stortingets pensjonsforlik våren 2024.

Med unntak for helseforetakene, fastsettes tjenestepensjonsordningene i hver enkelt virksomhet i Spekter. I deler av Spekters medlemsvirksomheter har det vært et press fra arbeidstakerorganisasjonene om å tariffeste hybridpensjon. Dette er ikke ønsket av virksomhetene, da en slik pensjonsordning gir økte utgifter i forhold til innskuddspensjon, mindre forutsigbarhet for fremtidige kostnader og risiko for balanseføring, i tillegg til at de etter Spekters og medlemmenes syn heller ikke er like gunstige for ytelsene til de ansatte. Prosessene har vært svært krevende, men så langt har Spekter og virksomhetene i hovedsak lykkes med de strategier og tiltak man har valgt for å etablere og opprettholde innskuddspensjon.

## Internasjonalt engasjement

Spekter er medlem av Den norske ILO-komiteen og deltar på den årlige arbeidskonferansen i Genève. Foruten de faste sakene ble konferansen i 2024 oppstart for komiteearbeidet med tema «biologiske farer på arbeidsplassen» (biological hazards). Partene har som mål å vedta en ny konvensjon på dette området på arbeidskonferansen i 2025.

Spekter er også medlem av SGI Europe (Services of General Interest – Europe), som er en sammenslutning av europeiske arbeidsgiverforeninger, samt HOSPEEM (The European Hospital and Healthcare Employers' Association), som er en sammenslutning av europeiske arbeidsgiverforeninger for sykehus. Begge foreningene arbeider tett opp mot EU og rammebetingelser for sine medlemmer.

## Arrangementer

Spekters arrangementer er et virkemiddel for å fremføre posisjonene våre og bringe ny kunnskap inn i samfunnsdebatten. Spekter har i løpet av 2024 avholdt en rekke kurs, konferanser og møteplasser for ulike målgrupper. Arrangementene har vært avholdt fysisk, digitalt eller i en kombinasjon av dette. Generalforsamlingen 2024 ble gjennomført fysisk, med mulighet for

Side 13 av 19



This file is sealed with a digital signature.  
The seal is a guarantee for the authenticity  
of the document.

Document ID:  
C83E3F0FBD6A4CA29176CBEFD122E4C1

digital deltakelse, den 6. juni på Grand Hotel. I etterkant inviterte Spekter til sosialt samvær for de fysiske fremmøtte.

## Spekterkonferansen

Med tittelen «Alltid beredt!» ble Spekterkonferansen gjennomført på Nasjonalmuseet 7. november, med rundt 400 deltakere til stede i salen og rundt 100 som fulgte konferansen digitalt.

Temaene for årets konferanse var hva norske ledere trenger for å være beredt i møtet med den økte usikkerheten og endringene i den geopolitiske situasjonen, og hvordan lederskapet i arbeidsliv og politikk innrettes når mange store utfordringer må håndteres samtidig. Spekters administrerende direktør Anne-Kari Bratten la i sin innledning vekt på at økt beredskap, flere kontrollregimer, ny teknologi og digital sårbarhet er med på å sette den norske, tillitsbaserte ledermodellen under press.

På konferansen deltok også utenriksminister Espen Barth Eide, leder for utenriks- og forsvarskomiteen Ine Eriksen Søreide, forsvarssjef Eirik Kristoffersen, tidligere brigader og militær rådgiver Gjermund Eide, direktør i NSM Arne Christian Haugstøyl, og en rekke andre aktører. Fra Spekters medlemsvirksomheter ble det holdt innlegg ved Bjørn Atle Lein Bjørnbeth, administrerende direktør ved Oslo Universitetssykehus, Petter-Børre Furberg, konsernsjef i Posten Bring, og Kjersti Fløgstad, direktør for Nobels Fredssenter.

I forbindelse med Spekterkonferansen ble det også produsert et magasin med «Beredskap og lederskap» som overordnet tema. Magasinet ble delt ut til alle konferansedeltagerne, og deretter distribuert bredt ut til stortingspolitikere og deres rådgivere, politiske ledelser i departementene, politiske kommentatorer mv.

## Andre arrangementer

Vinterkonferansen ble arrangert på Sundvolden Hotel 25. og 26. januar. Dette er en viktig møteplass og forberedelse til det kommende lønnsoppgjøret for medlemmene. Tilbakemeldingene på innholdet og verdien av konferansen var svært gode.

Informasjonsmøtet om lønnsoppgjøret 11. april ble strømmet og publisert digitalt, slik at medlemmene hadde tilgang til det gjennom hele lønnsoppgjøret.

Det ble gjennom året avholdt flere frokost- og medlemsmøter med ulike temaer:

- 5. februar gjennomførte Spekter og LO arrangementet «Kulturtalet 2024», der kultur- og likestillingsminister Lubna Jaffery redegjorde for regjeringens visjoner og prioriteringer i kulturpolitikken det kommende året.
- 21. mars inviterte Spekter til medlemsmøte om endringene i arbeidsmiljøloven og hvordan disse påvirker kultursektoren.
- 4. april ble Sykehuskonferansen 2024 avholdt på Hotel Bristol. Anne-Kari Brattens hovedinnlegg handlet om lederes handlingsrom og rammebetingelser i sektoren. På konferansen deltok blant annet statssekretær Karl Kristian Bekeng i Helse- og omsorgsdepartementet, leder av helse- og omsorgskomiteen Tone Trøen, de to tidligere helseministrene Bjarne Håkon Hanssen og Bent Høie, i tillegg til representanter fra brukerne, sentrale fagforeningsledere, sykehusledere som har stått og står i omstillingsprosesser og representanter fra media og akademia.

Side 14 av 19



This file is sealed with a digital signature.  
The seal is a guarantee for the authenticity  
of the document.

Document ID:  
C83E3F0FBD6A4CA29176CB EFD122E4C1

- 25. april arrangerte Spekter i samarbeid med Norske Boligbyggelags Landsforbund (NBBL) frokostmøte med temaet: Hvem skal betale for boligene som ikke bygges? Kommunalminister Erling Sande var blant deltakerne.
- 23. mai var det samling i Spekters nettverk for HR-personell, linjeledere, fagpersoner og andre som arbeider med teknologi og kompetanseutvikling. Samlingen ble avholdt på Clarion Hotel med tema Kunstig intelligens - De som skal innføre og bruke den nye teknologien.
- 29. mai inviterte Spekter til frokostmøte om Nasjonal transportplan 2025-2036. Der deltok Jon-Ivar Nygård (Ap), samferdselsminister, Trond Helleland (H), andre nestleder i Transport- og kommunikasjonskomiteen, Gro Bakstad, konsernsjef i Vygruppen, Finn Aasmund Hobbesland, direktør samfunn og utvikling i Nye Veier, Camilla Tepfers, partner i inFuture, samt Anne-Kari Bratten.
- Som del av medlemstilbudet innenfor kompetanse har Spekter også i 2024 arrangert Møteplass kompetanse. Målgruppen for møteplassen er HR-personell, linjeledere og fagpersoner som jobber med kompetanse i medlemsvirksomhetene. Temaet for møteplassen i 2024 var teknologi og kompetanseutvikling.
- 14. og 15. august deltok Spekter med egne arrangementer på Arendalsuka, begge i samarbeid med LO. Arrangementet 14. august omhandlet bemanningsutfordringene og satte søkelys på hvordan Norge kan løse bemanningsproblemene innen helse, velferd og offentlige tjenester. Der deltok blant andre arbeidsminister Tonje Brenna, i tillegg til representanter fra Fafo og Opinion. Arrangementet 15. august tok opp temaet om hvorvidt kulturlivet kan løse fremtidens kompetansebehov i arbeidslivet. Der deltok Ingrid Røynesdal fra Nasjonalmuseet i tillegg til representanter for Høyre og Arbeiderpartiet og andre sentrale aktører. Sistnevnte arrangement var en del av en serie kulturarrangementer kalt «Kulturdagen» som Spekter var medarrangør av.
- 15. oktober holdt Spekter frokostmøte på Hotel Bristol med temaet Statsbudsjettet 2025 - Tid for prioritering. Daværende finansminister Trygve Slagsvold Vedum var blant deltakerne.
- 28. november arrangerte Spekter i samarbeid med LO frokostmøte på Kulturhuset med temaet: Kan kunstfag bidra til å sikre fremtidens kompetansebehov i arbeidslivet? Frokostmøtet gjentok de viktigste problemstillingene fra et tilsvarende møte under Arendalsuka. Blant deltakerne denne gang var kunnskapsminister Kari Nessa Nordtun.

Spekter hadde i 2024 kurs- og opplæringsaktiviteter for medlemsvirksomhetene både i form av tilbud som var tilgjengelig for alle, og i form av tilpassede opplegg for enkeltvirksomheter eller grupper av virksomheter. Tematisk handlet dette blant annet om partssamarbeid og ledelse, ledelsesoppfølging i personalsaker, gjennomføringer av omstilling og bemanningstilpasninger, kompetansespørsmål, sykefraværsoppfølging og kostnadsberegninger i lønnsoppgjør.

## Kommunikasjonsarbeidet

Spekter driver utstrakt utadrettet aktivitet for å synliggjøre arbeidet vårt i offentligheten og overfor medlemmer. Spekter kommuniserer med medlemmene og offentligheten gjennom nyhetsbrev, egne nettsider og i media. Det digitale nyhetsbrevet Aspekter når ut til en rekke aktører og har god respons og spredning. Nettsidene blir jevnlig justert og videreutviklet, inkludert det lukkede medlemsnettet som inneholder informasjon og verktøy forbehold medlemmene. I tillegg ble Spekters saker og standpunkt promotert gjennom sosiale medier, først og fremst via kanalen LinkedIn.

Side 15 av 19



This file is sealed with a digital signature.  
The seal is a guarantee for the authenticity  
of the document.

Document ID:  
C83E3F0FBD6A4CA29176CB EFD122E4C1

Deltakelse i den offentlige debatten er viktig for omdømmebygging og som et verktøy for å få økt politisk gjennomslag. Anne-Kari Bratten har gjennom året fortsatt sin faste spalte i Dagens Næringsliv, og på slutten av 2024 startet hun også opp som fast spaltist i Altinget. Speker har i tillegg deltatt i flere løpende debatter gjennom året, blant annet om de langvarige IA-forhandlingene.

Speker har også initiert egne debatter i media gjennom debattinnlegg og redaksjonelle oppslag. Arbeidet hviler både på eget faktagrunnlag og undersøkelser, og på samarbeid med andre aktører.

Mye av Spekers kommunikasjon med medlemmene skjer i direkte dialog knyttet til rådgivning, forhandlinger, meklinger og gjennom etablerte møtearenaer. Speker har registrert en økt mengde henvendelser fra medlemmene om rådgivning i stadig mer komplekse mediesaker, og våre medarbeidere og øverste ledelse har også bistått med kommunikasjonsfaglige innspill i krevende saker.

Medlemmene har gjennom året i tillegg fått tilsendt faglige oppdateringer og nødvendig informasjon om arbeidslivsrelaterte spørsmål, forhandlinger, tariff mv. gjennom nyhetsbrevene Arbeidslivsnytt, Tariffnytt/Tariffnytt Helse, samt «Innsikt og utsikt» som inneholder informasjon om økonomiske utsikter og arbeidsmarkedet.

I 2024 har Speker også etablert to podkaster. I podkasten «Bratten betrakter» reflekterer Spekers administrerende direktør over dagsaktuelle temaer, mens i «Spekerpodden» diskuterer ledere og fagfolk både fra Speker og våre medlemsvirksomheter ulike problemstillinger.

## Driften av Speker

Virksomheten i Speker drives fra Oslo. Per 31.12.2024 hadde Speker 51 ansatte.

### Økonomi

Speker har en tilfredsstillende økonomi, med en sunn egenkapitalbase. Som interesseorganisasjon er formålet å sikre en produksjon og aktivitet overfor Spekers medlemmer som samsvarer med styrets prioriteringer, og er innenfor de til enhver tid disponible økonomiske ressurser.

Foreningen hadde i 2024 et driftsresultat på kr 13.126.231. Inkludert finansposter ble samlet årsresultat foreningsdrift i 2024 kr 21.644.521. Alle pensjonsforpliktelser er regnskapsført fullt ut (regnskapsprinsipper etter IAS 19). Styret foreslår at årsresultatet i sin helhet overføres til «annen egenkapital».

Konfliktfondet inngår som en del av Spekers ordinære årsregnskap der informasjon om fondets størrelse, utgifter og inntekter fremgår.

I 2024 ble det i alt innbetalt kr 8.108.506 fra medlemmene til konfliktfondet. Det ble ikke utbetalt erstatning fra konfliktfondet i 2024. Inkludert resultat for konfliktfondet hadde foreningen et årsresultat på kr 39.316.299.

Styret legger forutsetningen om fortsatt drift til grunn ved avleggelsen av årsregnskapet. Kontantstrømmen fra driften er positiv, og Speker har tilfredsstillende likviditet.

Side 16 av 19



This file is sealed with a digital signature.  
The seal is a guarantee for the authenticity  
of the document.

Document ID:  
C83E3F0FBD6A4CA29176CB EFD122E4C1



Overskuddslikviditeten er plassert på høyrentekonto og i rentefond. Utover dette er foreningen ikke eksponert for finansiell risiko.

## Virksomhetsstyring

Spekter er en medlemsstyrt forening, og god virksomhetsstyring defineres av styret som etterlevelse av de mål og overordnede prinsipper Spekter styres og kontrolleres etter, samt de strukturer som regulerer samspillet mellom Spekters administrasjon, styrende organer og Spekters rådgivende organer.

Virksomhetsstyringen i Spekter er basert på alminnelige foreningsrettslige prinsipper, Spekters vedtekter, styreinstruksen, instruks for valgkomiteen og instruks for styrets underutvalg og råd.

Spekter er et interessefellesskap, som er basert på at de beste løsningene tar utgangspunkt i medlemmenes behov. Alle Spekters aktiviteter preges av åpenhet og høy grad av involvering av medlemmene. Generalforsamlingen består av én representant fra hver medlemsvirksomhet. Representantene har vektete stemmer avhengig av antall ansatte i den enkelte virksomhet. Det er også vedtektsfestet regler for stemmebegrensning.

Styret leder foreningen i samsvar med foreningens vedtekter og generalforsamlingens beslutninger. Styrets arbeidsoppgaver omfatter først og fremst strategi og overordnede organiserings- og kontrollspørsmål. Styret har etablert en prosedyre for egenevaluering, som gjennomføres én gang i året.

På områder hvor grupper av medlemmer har særskilte interesser, er det lagt til rette for egne beslutningsprosesser ved at styret delegerer beslutningsmyndighet innenfor definerte områder. Styret har i samsvar med vedtektene etablert et eget underutvalg for revisjon av overenskomstene og gjennomføring av lønnsoppgjørene i helseforetakene, kalt Spekter-Helse. Spekter-Helse er gitt myndighet til å vedta retningslinjer og fullmakter i anledning forhandlinger om inngåelse og forståelse av landsomfattende, forbundsvise deler av overenskomstene og særavtaler på landsomfattende nivå innenfor virksomheter som omfattes av lov om helseforetak. Inger Cathrine Bryne, administrerende direktør i Helse Vest RHF, leder styrets underutvalg Spekter-Helse.

Administrerende direktør har ansvar for daglig drift og ledelse, og representerer foreningen utad. Instruks for administrerende direktør fremgår av Spekters styreinstruks.

Spekter er avhengig av en nær dialog med medlemmene, både for å sikre god forankring av beslutninger knyttet til politiske posisjoner, og for inngåelse og revisjon av tariffavtaler. Dialogen sikres gjennom direkte medlemskontakt, møteplasser og rådgivende organer. I forbindelse med forhandlings- og meklingsaktiviteter nedsettes det forhandlingsutvalg med representanter fra medlemmene, som skal bistå administrerende direktør i de ulike aktivitetene.

Det er etablert tre sektorråd i Spekter for henholdsvis samferdsel, kultur og helse. Rådene ledes av et styremedlem i Spekter. Representanter fra toppledelsen fra et utvalg av Spekters medlemsvirksomheter innenfor de respektive fagområdene utgjør rådets medlemmer.

Sektorrådene ledes per 31.12.24 av:

- Spekters Sektorråd Helse: Øystein Mæland, administrerende direktør, Akershus universitetssykehus HF
- Spekters Sektorråd Kultur: Ingrid Røyndal, direktør, Nasjonalmuseet for kunst, arkitektur og design

Side 17 av 19



This file is sealed with a digital signature.  
The seal is a guarantee for the authenticity  
of the document.

Document ID:  
C83E3F0FBD6A4CA29176CB EFD122E4C1

- Spekters Sektorråd Samferdsel: Gro Bakstad, konsernsjef Vy-gruppen AS.

## Åpenhetsloven

Spekter publiserer årlig og innen 30. juni en redegjørelse for aktsomhetsvurderinger i relasjon til åpenhetsloven på [www.spekter.no](http://www.spekter.no).

## Ytre miljø

Virksomheten påvirker i begrenset grad det ytre miljøet. Spekter har avtale om gjenvinning av papir og utrangert datautstyr. Der det er hensiktsmessig benyttes digitale møteløsninger fremfor reiseaktivitet.

## Arbeidsmiljø

I 2024 har det egenmeldte sykefraværet vært 0,49 prosent, og det legemeldte sykefraværet vært 3,73 prosent, totalt 4,22 prosent. Spekter er tilknyttet bedriftshelsetjenesteordning. I 2024 ble det, i likhet med tidligere år, gitt tilbud om helseundersøkelse til de ansatte og influensavaksinerings.

Spekter har interne varslingsrutiner for ansatte. Skader eller ulykker har ikke forekommet på arbeidsplassen i 2024. Ingrid Paaske Gulbrandsen er de ansattes verneombud i Spekter. Det er opprettet arbeidsmiljøutvalg som hadde tre møter i 2024.

## Likestilling

Spekters styre med vararepresentanter er sammensatt med seks kvinner og seks menn. Spekters administrasjon består per 31.12.2024 av 30 kvinner og 21 menn. Det er gjennomført de aktiviteter som følger av likestillingslovens § 26. Det er ikke avdekket forhold som indikerer risiko for diskriminering eller hindrer likestilling. Virksomheten har per 31.12.2024 to midlertidig ansatte knyttet til bransjeprogram IA (Inkluderende arbeidsliv). I ledergruppen er kvinners lønn 108 prosent av lønnen for alle ansatte i gruppen. I gruppen mellomledere/saksbehandlere er kvinners lønn 91 prosent av lønnen for alle ansatte i gruppen. To kvinnelige ansatte og en mannlige ansatt har vært i foreldrepermisjon i 2024.

Ovennevnte er gjennomgått med representant for de ansatte.

Rekrutterings-, personal- og lønnspolitikken er gjennomgått, og det konstateres at denne ikke virker diskriminerende i forhold til noen av lovens diskrimineringsgrunnlag. Det konstateres videre at gjennomførte kompetanseutviklingstiltak ikke har favorisert det ene kjønn. Ingen av Spekters nåværende ansatte har tilretteleggingsbehov knyttet til funksjonsnedsettelse. Spekter ivaretar en balansert tilnærming til alle aktiviteter for å fremme lovens formål om likestillingstiltak i forhold til diskrimineringsgrunnlagene.

## Styrets sammensetning

Ved generalforsamlingen i 2024 fikk styret i Arbeidsgiverforeningen Spekter slik sammensetning:

- Bernt Reitan Jenssen, administrerende direktør, Ruter AS, styrets leder
- Inger Cathrine Bryne, administrerende direktør, Helse Vest RHF, nestleder
- Vibeke Fürst Haugen, kringkastingsjef, NRK AS
- Håkon Haugli, administrerende direktør, Innovasjon Norge

Side 18 av 19



This file is sealed with a digital signature.  
The seal is a guarantee for the authenticity  
of the document.

Document ID:  
C83E3F0FBD6A4CA29176CB EFD122E4C1



- Øystein Mæland, administrerende direktør, Akershus universitetssykehus HF
- Ingrid Røynesdal, direktør, Nasjonalmuseet for kunst, arkitektur og design
- Gro Bakstad, konsernsjef, Vy-gruppen AS
- Petter-Børre Furberg, konsernsjef, Posten Bring AS

Varamedlemmer:

- Håvard Selby Ebbestad, administrerende direktør, Først Medisinsk Laboratorium AS
- Birte K. W. Sjule, konsernsjef, Sporveien AS
- Nina Refseth, museumsdirektør, Stiftelsen Norsk Folkemuseum
- Andreas Berggren Eskelund, administrerende direktør, Studentsamskipnaden SiO.

Oslo, 31.12.2024/ 25.04.2025

Bernt Reitan Jenssen, styrets leder  
Inger Cathrine Bryne, styrets nestleder  
Vibeke Først Haugen  
Håkon Haugli  
Øystein Mæland  
Ingrid Røynesdal  
Gro Bakstad  
Petter-Børre Furberg  
Anne-Kari Bratten, administrerende direktør

*Signert digitalt, se neste side*

Side 19 av 19



This file is sealed with a digital signature.  
The seal is a guarantee for the authenticity  
of the document.

Document ID:  
C83E3F0FBD6A4CA29176CBEFD122E4C1



# Deloitte.

Deloitte AS  
Dronning Eufemias gate 14  
Postboks 221  
NO-0103 Oslo  
Norway

+47 23 27 90 00  
www.deloitte.no

Til Styret i Arbeidsgiverforeningen Spekter

## UAVHENGIG REVISORS BERETNING

### Konklusjon

Vi har revidert årsregnskapet for Arbeidsgiverforeningen Spekter som består av balanse per 31. desember 2024, resultatregnskap for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper.

Etter vår mening

- oppfyller årsregnskapet gjeldende lovkrav, og
- gir årsregnskapet et rettviseende bilde av organisasjonens finansielle stilling per 31. desember 2024 og av dets resultater for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge.

### Grunnlag for konklusjonen

Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med International Standards on Auditing (ISA-ene). Våre oppgaver og plikter i henhold til disse standardene er beskrevet nedenfor under *Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet*. Vi er uavhengige av organisasjonen i samsvar med kravene i relevante lover og forskrifter i Norge og International Code of Ethics for Professional Accountants (inkludert internasjonale uavhengighetsstandarder) utstedt av International Ethics Standards Board for Accountants (IESBA-reglene), og vi har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Innhentet revisjonsbevis er etter vår vurdering tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

### Øvrig informasjon

Styret og daglig leder (ledelsen) er ansvarlige for informasjonen i årsberetningen. Vår konklusjon om årsregnskapet ovenfor dekker ikke informasjonen i årsberetningen.

I forbindelse med revisjonen av årsregnskapet er det vår oppgave å lese årsberetningen. Formålet er å vurdere hvorvidt det foreligger vesentlig inkonsistens mellom årsberetningen og årsregnskapet og den kunnskap vi har opparbeidet oss under revisjonen av årsregnskapet, eller hvorvidt informasjon i årsberetningen ellers fremstår som vesentlig feil. Vi har plikt til å rapportere dersom årsberetningen fremstår som vesentlig feil. Vi har ingenting å rapportere i så henseende.

Basert på kunnskapen vi har opparbeidet oss i revisjonen, mener vi at årsberetningen

- er konsistent med årsregnskapet og
- inneholder de opplysninger som skal gis i henhold til gjeldende lovkrav.

### Ledelsens ansvar for årsregnskapet

Styret og daglig leder (ledelsen) er ansvarlige for å utarbeide årsregnskapet og for at det gir et rettviseende bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge. Ledelsen er også ansvarlig for

Deloitte AS and Deloitte Advokatfirma AS are the Norwegian affiliates of Deloitte NSE LLP, a member firm of Deloitte Touche Tohmatsu Limited, a UK private company limited by guarantee ("DTTL"). DTTL and each of its member firms are legally separate and independent entities. DTTL and Deloitte NSE LLP do not provide services to clients. Please see [www.deloitte.com/about](http://www.deloitte.com/about) to learn more about our global network of member firms.

Deloitte Norway conducts business through two legally separate and independent limited liability companies; Deloitte AS, providing audit, consulting, financial advisory and risk management services, and Deloitte Advokatfirma AS, providing tax and legal services.

Registrert i Foretaksregisteret  
Medlemmer av Den norske  
Revisorforening  
Organisasjonsnummer: 980 211 282



## Deloitte.

Uavhengig revisors beretning  
Arbeidsgiverforeningen Spekter

slik internkontroll som den finner nødvendig for å kunne utarbeide et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil.

Ved utarbeidelsen av årsregnskapet må ledelsen ta standpunkt til organisasjonens evne til fortsatt drift og opplyse om forhold av betydning for fortsatt drift. Forutsetningen om fortsatt drift skal legges til grunn for årsregnskapet så lenge det ikke er sannsynlig at virksomheten vil bli avvirket.

### *Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet*

Vårt mål er å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil, og å avgi en revisjonsberetning som inneholder vår konklusjon. Betryggende sikkerhet er en høy grad av sikkerhet, men ingen garanti for at en revisjon utført i samsvar med ISA-ene, alltid vil avdekke vesentlig feilinformasjon. Feilinformasjon kan oppstå som følge av misligheter eller utilsiktede feil. Feilinformasjon er å anse som vesentlig dersom den enkeltvis eller samlet med rimelighet kan forventes å påvirke de økonomiske beslutningene som brukerne foretar på grunnlag av årsregnskapet.

Som del av en revisjon i samsvar med ISA-ene, utøver vi profesjonelt skjønn og utviser profesjonell skepsis gjennom hele revisjonen. I tillegg:

- identifiserer og vurderer vi risikoen for vesentlig feilinformasjon i årsregnskapet, enten det skyldes misligheter eller utilsiktede feil. Vi utformer og gjennomfører revisjonshandlinger for å håndtere slike risikoer, og innhenter revisjonsbevis som er tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon. Risikoen for at vesentlig feilinformasjon som følge av misligheter ikke blir avdekket, er høyere enn for feilinformasjon som skyldes utilsiktede feil, siden misligheter kan innebære samarbeid, forfalskning, bevisste utelatelser, uriktige fremstillinger eller overstyring av internkontroll.
- opparbeider vi oss en forståelse av intern kontroll som er relevant for revisjonen, for å utforme revisjonshandlinger som er hensiktsmessige etter omstendighetene, men ikke for å gi uttrykk for en mening om effektiviteten av organisasjonens interne kontroll.
- evaluerer vi om de anvendte regnskapsprinsippene er hensiktsmessige og om regnskapsestimatene og tilhørende noteopplysninger utarbeidet av ledelsen er rimelige.
- konkluderer vi på om ledelsens bruk av fortsatt drift-forutsetningen er hensiktsmessig, og, basert på innhentede revisjonsbevis, hvorvidt det foreligger vesentlig usikkerhet knyttet til hendelser eller forhold som kan skape tvil av betydning om selskapets evne til fortsatt drift. Dersom vi konkluderer med at det eksisterer vesentlig usikkerhet, kreves det at vi i revisjonsberetningen henleder oppmerksomheten på tilleggsopplysningene i årsregnskapet, eller, dersom slike tilleggsopplysninger ikke er tilstrekkelige, at vi modifierer vår konklusjon. Våre konklusjoner er basert på revisjonsbevis innhentet frem til datoen for revisjonsberetningen. Etterfølgende hendelser eller forhold kan imidlertid medføre at selskapet ikke kan fortsette driften.
- evaluerer vi den samlede presentasjonen, strukturen og innholdet i årsregnskapet, inkludert tilleggsopplysningene, og hvorvidt årsregnskapet gir uttrykk for de underliggende transaksjonene og hendelsene på en måte som gir et rettviseende bilde.

Vi kommuniserer med styret blant annet om det planlagte innholdet i og tidspunkt for revisjonsarbeidet og eventuelle vesentlige funn i revisjonen, herunder vesentlige svakheter i intern kontroll som vi avdekker gjennom revisjonen.

Oslo, 28. april 2025  
Deloitte AS



**Deloitte.**

Uavhengig revisors beretning  
Arbeidsgiverforeningen Spekter

**Grete Elgåen**  
statsautorisert revisor  
(elektronisk signert)



## Uavhengig revisors beretning

Name

ELGÅEN, GRETE

Date

2025-05-09

Identification

 bankID™ ELGÅEN, GRETE



This document contains electronic signatures using EU-compliant PAdES - PDF  
Advanced Electronic Signatures (Regulation (EU) No 910/2014 (eIDAS))