



## ÅRSREGNSKAPET FOR REGNSKAPSÅRET 2024 - GENERELL INFORMASJON

### Enheten

Organisasjonsnummer: 989 822 780  
Organisasjonsform: Aksjeselskap  
Foretaksnavn: HARSTADBYGG ENTREPRENØR AS  
Forretningsadresse: Rødbergveien 35  
9409 HARSTAD

### Regnskapsår

Årsregnskapets periode: 01.01.2024 - 31.12.2024

### Konsern

Morselskap i konsern: Nei

### Regnskapsregler

Regler for små foretak benyttet: Nei  
Benyttet ved utarbeidelsen av årsregnskapet til selskapet: Regnskapslovens alminnelige regler

### Årsregnskapet fastsatt av kompetent organ

Bekreftet av representant for selskapet: Tor Halvard Gregersen  
Dato for fastsettelse av årsregnskapet: 20.06.2025

### Grunnlag for avgivelse

År 2024: Årsregnskapet er elektronisk innlevert  
År 2023: Tall er hentet fra elektronisk innlevert årsregnskap fra 2024

*Det er ikke krav til at årsregnskapet m.v. som sendes til Regnskapsregisteret er undertegnet. Kontrollen på at dette er utført ligger hos revisor/enhetens øverste organ. Sikkerheten ivaretas ved at innsender har rolle/rettighet for innsending av årsregnskapet via Altinn, og ved at det bekreftes at årsregnskapet er fastsatt av kompetent organ.*

Brønnøysundregistrene, 24.07.2025



## Resultatregnskap

Beløp i: NOK	Note	2024	2023
<b>RESULTATREGNSKAP</b>			
<b>Inntekter</b>			
Salgsinntekt	1	269 130 333	248 432 850
Annen driftsinntekt		3 802 473	948 810
<b>Sum inntekter</b>	2	<b>272 932 806</b>	<b>249 381 660</b>
<b>Kostnader</b>			
Varekostnad	1	194 201 465	177 009 883
Lønnskostnad	3	45 773 710	42 400 589
Avskrivning	4	1 480 884	1 598 222
Annen driftskostnad	1, 3	20 074 044	15 854 749
<b>Sum kostnader</b>		<b>261 530 104</b>	<b>236 863 442</b>
<b>Driftsresultat</b>		<b>11 402 702</b>	<b>12 518 218</b>
<b>Finansinntekter og finanskostnader</b>			
Annen renteinntekt		756 624	732 251
<b>Sum finansinntekter</b>		<b>756 624</b>	<b>732 251</b>
Annen rentekostnad		127 173	398 963
<b>Sum finanskostnader</b>		<b>127 173</b>	<b>398 963</b>
<b>Netto finans</b>		<b>629 451</b>	<b>333 288</b>
<b>Resultat før skattekostnad</b>		<b>12 032 153</b>	<b>12 851 506</b>
Skattekostnad på resultat	5	2 651 750	2 832 783
<b>Årsresultat</b>	6	<b>9 380 403</b>	<b>10 018 723</b>
<b>Årsresultat etter minoritetsinteresser</b>		<b>9 380 403</b>	<b>10 018 723</b>
<b>Totalresultat</b>		<b>9 380 403</b>	<b>10 018 723</b>
<b>Overføringer og disponeringer</b>			
Avgitt konsernbidrag		6 994 023	9 245 798
Avsatt til annen egenkapital		2 386 380	772 925



## Resultatregnskap

<b>Beløp i: NOK</b>	<b>Note</b>	<b>2024</b>	<b>2023</b>
Sum overføringer og disponeringer		9 380 403	10 018 723



## Balanse

Beløp i: NOK	Note	2024	2023
<b>BALANSE - EIENDELER</b>			
<b>Anleggsmidler</b>			
<b>Immaterielle eiendeler</b>			
Utsatt skattefordel	5		484 052
<b>Sum immaterielle eiendeler</b>			<b>484 052</b>
<b>Varige driftsmidler</b>			
Tomter, bygninger o.a. fast eiendom	4		
Maskiner og anlegg	4	4 621 916	4 698 905
Skip og flytende installasjoner	4		
Driftsløsøre, inventar o.a. utstyr	4	95 129	188 569
<b>Sum varige driftsmidler</b>	4	<b>4 717 045</b>	<b>4 887 473</b>
<b>Sum anleggsmidler</b>		<b>4 717 045</b>	<b>5 371 525</b>
<b>Omløpsmidler</b>			
<b>Varer</b>			
<b>Sum varer</b>		<b>99 000</b>	<b>92 000</b>
<b>Fordringer</b>			
Kundefordringer	7, 8	32 952 303	31 532 958
Andre kortsiktige fordringer	8	1 905 861	4 509 852
Konsernfordringer	9	25 126 694	26 348 283
<b>Sum fordringer</b>		<b>59 984 857</b>	<b>62 391 093</b>
<b>Bankinnskudd, kontanter og lignende</b>			
Bankinnskudd, kontanter o.l.	10	3 024	15 565
<b>Sum bankinnskudd, kontanter og lignende</b>		<b>3 024</b>	<b>15 565</b>
<b>Sum omløpsmidler</b>		<b>60 086 881</b>	<b>62 498 658</b>
<b>SUM EIENDELER</b>		<b>64 803 926</b>	<b>67 870 183</b>

## BALANSE - EGENKAPITAL OG GJELD



## Balanse

Beløp i: NOK	Note	2024	2023
<b>Egenkapital</b>			
<b>Innskutt egenkapital</b>			
Aksjekapital	11	2 050 000	2 050 000
Beholdning av egne aksjer	11		
Annen innskutt egenkapital		4 101 468	4 101 468
<b>Sum innskutt egenkapital</b>		<b>6 151 468</b>	<b>6 151 468</b>
<b>Opptjent egenkapital</b>			
Annen egenkapital		4 808 502	2 422 122
<b>Sum opptjent egenkapital</b>		<b>4 808 502</b>	<b>2 422 122</b>
<b>Sum egenkapital</b>	6	<b>10 959 970</b>	<b>8 573 590</b>
<b>Gjeld</b>			
<b>Langsiktig gjeld</b>			
Utsatt skatt	5	195 023	
<b>Sum avsetninger for forpliktelser</b>		<b>195 023</b>	
<b>Annen langsiktig gjeld</b>			
Gjeld til kredittinstitusjoner			90 673
Øvrig langsiktig gjeld		1 651 838	1 378 571
<b>Sum annen langsiktig gjeld</b>		<b>1 651 838</b>	<b>1 469 244</b>
<b>Sum langsiktig gjeld</b>		<b>1 846 861</b>	<b>1 469 244</b>
<b>Kortsiktig gjeld</b>			
Leverandørgjeld		26 896 154	30 422 222
Betalbar skatt	5		
Skyldig offentlige avgifter		5 475 037	5 952 860
Kortsiktig konserngjeld	9	9 804 412	12 929 892
Annen kortsiktig gjeld	8	9 821 493	8 522 376
<b>Sum kortsiktig gjeld</b>		<b>51 997 095</b>	<b>57 827 350</b>
<b>Sum gjeld</b>		<b>53 843 956</b>	<b>59 296 593</b>
<b>SUM EGENKAPITAL OG GJELD</b>		<b>64 803 926</b>	<b>67 870 183</b>
<b>POSTER UTENOM BALANSEN</b>			
Pantstillelser	12		



## Balanse

<b>Beløp i: NOK</b>	<b>Note</b>	<b>2024</b>	<b>2023</b>
---------------------	-------------	-------------	-------------

---



Til generalforsamlingen i Harstadbygg Entreprenør AS

## Uavhengig revisors beretning

### Konklusjon

Vi har revidert årsregnskapet for Harstadbygg Entreprenør AS som består av balanse per 31. desember 2024, resultatregnskap og kontantstrømpoppstilling for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper.

Etter vår mening

- oppfyller årsregnskapet gjeldende lovkrav, og
- gir årsregnskapet et rettviseende bilde av selskapets finansielle stilling per 31. desember 2024 og av dets resultater og kontantstrømmer for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge.

### Grunnlag for konklusjonen

Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med International Standards on Auditing (ISA-ene). Våre oppgaver og plikter i henhold til disse standardene er beskrevet nedenfor under "Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet". Vi er uavhengige av selskapet i samsvar med kravene i relevante lover og forskrifter i Norge og International Code of Ethics for Professional Accountants (inkludert internasjonale uavhengighetsstandarder) utstedt av International Ethics Standards Board for Accountants (IESBA-reglene), og vi har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Innhentet revisjonsbevis er etter vår vurdering tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

### Øvrig informasjon

Styret og daglig leder (ledelsen) er ansvarlige for informasjonen i årsberetningen. Vår konklusjon om årsregnskapet ovenfor dekker ikke informasjonen i årsberetningen.

I forbindelse med revisjonen av årsregnskapet er det vår oppgave å lese årsberetningen. Formålet er å vurdere hvorvidt det foreligger vesentlig inkonsistens mellom årsberetningen og årsregnskapet og den kunnskap vi har opparbeidet oss under revisjonen av årsregnskapet, eller hvorvidt informasjon i årsberetningen ellers fremstår som vesentlig feil. Vi har plikt til å rapportere dersom årsberetningen fremstår som vesentlig feil. Vi har ingenting å rapportere i så henseende.

Basert på kunnskapen vi har opparbeidet oss i revisjonen, mener vi at årsberetningen

- er konsistent med årsregnskapet og
- inneholder de opplysninger som skal gis i henhold til gjeldende lovkrav.

### Ledelsens ansvar for årsregnskapet

Ledelsen er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet og for at det gir et rettviseende bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge. Ledelsen er også ansvarlig for slik internkontroll som den finner nødvendig for å kunne utarbeide et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil.

Ved utarbeidelsen av årsregnskapet må ledelsen ta standpunkt til selskapets evne til fortsatt drift og opplyse om forhold av betydning for fortsatt drift. Forutsetningen om fortsatt drift skal legges til grunn for årsregnskapet så lenge det ikke er sannsynlig at virksomheten vil bli avvirket.

Revicom AS  
Org.nr. 931 282 506 MVA  
Kto.nr. 4612.39.07892

Postadresse:  
Pb. 264  
8401 Sortland

Telefon  
+47 459 00500

Epost:  
[post@revicom.no](mailto:post@revicom.no)  
Web:  
[www.revicom.no](http://www.revicom.no)



Kontorer: Sortland – Myre – Tromsø



## REVICOM

### Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet

Vårt mål er å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil, og å avgå en revisjonsberetning som inneholder vår konklusjon. Betryggende sikkerhet er en høy grad av sikkerhet, men ingen garanti for at en revisjon utført i samsvar med ISA-ene, alltid vil avdekke vesentlig feilinformasjon. Feilinformasjon kan oppstå som følge av misligheter eller utilsiktede feil. Feilinformasjon er å anse som vesentlig dersom den enkeltvis eller samlet med rimelighet kan forventes å påvirke de økonomiske beslutningene som brukerne foretar på grunnlag av årsregnskapet.

For videre beskrivelse av revisors oppgaver og plikter vises det til:  
<https://revisorforeningen.no/revisionsberetninger>

Sortland, 10.06.2025  
Revicom AS

Svein Atle Jensen  
statsautorisert revisor  
(elektronisk signert)



## Elektronisk signatur

*Signert av*

**Jensen, Svein Atle**



*Dato og tid (UTC+01:00) Central European Time (Berlin) (DD.MM.YYYY HH:MM:SS)*

11.06.2025 07:42:00

*Signaturmetode*


Norwegian BankID

Dette dokumentet er signert med elektronisk signatur. En elektronisk signatur er juridisk forpliktende på samme måte som en håndskrevet signatur på papir. Denne siden er lagt til dokumentet for å vise grunnleggende informasjon om signaturen(e), og på de følgende sidene kan du lese dokumentet som er signert. Vedlagt finnes også en PDF med signaturdetaljer, og en XML-fil med innholdet i den elektroniske signaturen(e). Vedleggene kan brukes for å verifisere gyldigheten av dokumentets signatur ved behov.



 BankID Signing  
Signe Ringstad  
2025-05-16

 BankID Signing  
Torgeir Arntsen  
2025-05-16

 BankID Signing  
Tor Halvard Gregersen  
2025-05-16

 BankID Signing  
Martin Mathisen  
2025-05-18

*Årsregnskap*

**2024**

*Harstadbygg Entreprenør*  
*AS*

*Org.nr: 989 822 780*

***Innhold:***  
*Årsberetning*  
*Resultatregnskap*  
*Balanse*  
*Noter*  
*Kontantstrømanalyse*  
*Revisjonsberetning*



## HARSTADBYGG ENTREPRENØR AS ÅRSBERETNING FOR 2024

### Virksomhetens art og tilholdssted

HARSTADBYGG ENTREPRENØR AS er lokalisert i Harstad og driver entreprenørvirksomhet i Harstad regionen, Sør-Troms og Nordre Nordland.

### Fortsatt drift

I samsvar med regnskapsloven § 3-3 bekreftes det at forutsetningene om fortsatt drift er til stede. Til grunn for antakelsen skyldes sterk ordrerreserve inn i 2025 og fremdeles stor byggeaktivitet i vårt område.

### Likestilling/Arbeidsmiljø/Personale

Selskapet hadde pr. 31.12.2024 - 54 fast ansatte og 5 lærlinger, der 54 er menn og 5 kvinner. Selskapet har en ansatt i deltidsstilling, og ingen midlertidig ansatte.

Vår kartlegging av likelønn viser at konsernet har likelønn basert på jobb type, utdanning og erfaring.

Selskapet har en diversifisert arbeidsstokk med ulike nasjonaliteter, kulturer og kjønn. Det jobbes bevisst med inkludering og det er ett aktivt forhold til rekruttering av særlig jenter.

I vår Personelhåndbok og HMS håndbok er våre prinsipper og retningslinjer for å hindre diskriminering og trakassering beskrevet, samt hva en skal gjøre hvis en opplever det. Viser ellers til eget vedlegg vedrørende likestillingsredegjørelse.

Sykefraværet i selskapet er 7,3% for 2024. Korttidsfraværet var på 2,3% og langtidsfraværet på 4,9%. Det er for 2024 oppstått 2 skader som har ført til sykefravær, totalt har dette ført til 18 dager fravær.

Det arbeides systematisk med oppfølging av sykefravær både når det gjelder tilrettelegging ute på anleggene og på kontoret, og vi har ett godt samarbeid med bedriftshelsetjenesten. Det ble i 2023 etablert behandlingsforsikring for alle fast ansatte, noe som flere ansatte har hatt nytte av. Spesielt har dette hatt innvirkning på forebygging av fravær.

I 2024 er det avviklet 439 dager med foreldrepermisjon, der 191 er avviklet av kvinner, og 248 av menn.

For småbarnsforeldre som må levere i barnehage og skole tilpasses arbeidstiden slik at de kan kombinere jobb og familieliv.

Selskapet har tariffavtale med Fellesforbundet.

Samarbeidet med de ansattes organisasjoner har vært konstruktivt og godt

Arbeidsmiljøet vurderes som godt og overvåkes systematisk gjennom årlig medarbeiderundersøkelse.

Styret består av 2 menn og 1 kvinne.

### Ytre miljø/bærekraft/åpenhetsloven

All drift har i utgangspunktet påvirkning på det ytre miljø. Harstadbygg Entreprenør er ISO 14001 sertifisert. Selskapet jobber systematisk med bærekraft og reduksjon av sin påvirkning på det ytre miljø. Selskapet er endel av Kronsteingruppen som leverer samlet bærekrafts rapport for konsernet. Rapporten redegjør for de områdene der konsernet har vesentlig påvirkning på ytre miljø og bærekraft. Denne kan leses på [www.kronstein.no/baerekraft](http://www.kronstein.no/baerekraft)

På samme side finnes også redegjørelse for aktsomhetsvurdering i henhold til åpenhetsloven.



## Fremtidig utvikling

I 2025 vil fokus fortsatt være videreutvikling av selskapets driftsorganisasjon og rutiner. Dette inkluderer styrket bemanning på prosjektstyring, prosjektgjennomføring og anbudsregning. Styret mener at utsiktene med hensyn til private og offentlige utbyggingsprosjekter i regionen, er gode både på kort- og lengre sikt.

## Resultat, investeringer, finansiering og likviditet

2024 ble ett godt år på mange områder. Dedikerte ansatte har jobbet systematisk med organisering, rutiner og marked som resulterte i ny rekord omsetning og ett godt resultat for selskapet. Harstadbygg bolig AS ble innfusjonert juni 2024. Driftsinntektene endte samlet på 272,9 Mnok. Mot 249,3 Mnok i 2023. Driftsresultatet endte på 11,4 Mnok mot 12,5 Mnok i 2023. Årsresultatet etter skatt ble 9,4 Mnok.

Planlagt og allerede vedtatt byggeaktivitet i regionen samt sterk ordresreserve i inngangen av året gir forventinger også om ett godt 2025.

Netto beholdninger av kontanter er 0,- ved utgangen av året. Kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter er positiv med 14,2 mnok og den er fra finansieringsaktiviteter negativ med 12,8 Mnok. Selskapet er for øvrig en del av konsernets konsernkonto kredittordning.

## Finansiell risiko

### Markedsrisiko

Selskapet er i liten grad eksponert for endringer i valutakurser. Ved kontrakter i utenlandsk valuta blir dette sikret i henhold til konsernets finansstrategi. Selskapet er i noen grad eksponert mot endringer i rentenivået, da selskapets gjeld har flytende rente. Videre kan endringer i rentenivået påvirke investeringsmulighetene i fremtidige perioder.

### Kredittrisiko

Risiko for at motparter ikke har økonomisk evne til å oppfylle sine forpliktelser anses lav, da det historisk har vært moderate tap på fordringer. Men etter en periode med høy inflasjon og mange renteøkninger og konkurser har man ha ett ekstra fokus på fordringer og kredittsjekk av kunder og leverandører.

### Likviditetsrisiko

Selskapet vurderer likviditeten i selskapet som tilfredsstillende, og det er ikke besluttet å innføre spesielle tiltak som endrer likviditetsrisiko. I konsernet arbeides det kontinuerlig med flere tiltak rettet mot styrking av arbeidskapitalen på konsernnivå.

## Forsikring

Konsernet har nødvendige forsikringer på plass. Dette inkluderer også styre- og ledelses forsikring.

## Årsresultat og disponeringer

Styret foreslår følgende disponering av årsresultatet på kr 9 380 403,-.

Avsatt konsernbidrag	6 994 023,-
Avsatt til annen egenkapital	2 386 380,-
Sum overføringer	9 380 403,-

Harstad, 18 april 2024

\_\_\_\_\_  
Martin Mathisen  
daglig leder

\_\_\_\_\_  
Tor-H. Gregersen  
Styreleder

\_\_\_\_\_  
Signe Ringstad  
styremedlem

\_\_\_\_\_  
Torgeir Arntsen  
styremedlem



<b>Resultatregnskap</b>			
Harstadbygg Entreprenør AS			
<b>Driftsinntekter og driftskostnader</b>	<b>Note</b>	<b>2024</b>	<b>2023</b>
Salgsinntekt	1	269 130 333	248 432 850
Annen driftsinntekt		3 802 473	948 810
Sum driftsinntekter	2	<u>272 932 806</u>	<u>249 381 660</u>
Varekostnad	1	194 201 465	177 009 883
Lønnskostnad	3	45 773 710	42 400 589
Avskrivning	4	1 480 884	1 598 222
Annen driftskostnad	1, 3	20 074 044	15 854 749
Sum driftskostnader		<u>261 530 104</u>	<u>236 863 442</u>
Driftsresultat		<u>11 402 702</u>	<u>12 518 218</u>
<b>Finansinntekter og finanskostnader</b>			
Annen renteinntekt		756 624	732 251
Annen rentekostnad		127 173	398 963
Resultat av finansposter		<u>629 451</u>	<u>333 288</u>
Resultat før skattekostnad		12 032 153	12 851 506
Skattekostnad på resultat	5	2 651 750	2 832 783
Resultat		<u>9 380 403</u>	<u>10 018 723</u>
Årsresultat	6	<u>9 380 403</u>	<u>10 018 723</u>
<b>Overføringer</b>			
Avsatt konsernbidrag		6 994 023	9 245 798
Avsatt til annen egenkapital		2 386 380	772 925
Sum overføringer		<u>9 380 403</u>	<u>10 018 723</u>



<b>Balanse</b>			
Harstadbygg Entreprenør AS			
<b>Eiendeler</b>	<b>Note</b>	<b>2024</b>	<b>2023</b>
<b>Anleggsmidler</b>			
<b>Immaterielle eiendeler</b>			
Utsatt skattefordel	5	0	484 052
Sum immaterielle eiendeler		<u>0</u>	<u>484 052</u>
<b>Varige driftsmidler</b>			
Maskiner og anlegg	4	4 621 916	4 698 905
Driftsløsøre, inventar o.a. utstyr	4	95 129	188 569
Sum varige driftsmidler	4	<u>4 717 045</u>	<u>4 887 473</u>
Sum anleggsmidler		<u>4 717 045</u>	<u>5 371 525</u>
<b>Omløpsmidler</b>			
Lager av varer og annen beholdning		99 000	92 000
<b>Fordringer</b>			
Kundefordringer	7, 8	32 952 303	31 532 958
Andre kortsiktige fordringer	8	1 905 861	4 509 852
Konsernfordringer	9	25 126 694	26 348 283
Sum fordringer		<u>59 984 857</u>	<u>62 391 093</u>
Bankinnskudd, kontanter o.l.	10	3 024	15 565
Sum omløpsmidler		<u>60 086 881</u>	<u>62 498 658</u>
Sum eiendeler		<u>64 803 926</u>	<u>67 870 183</u>



<b>Balanse</b>			
Harstadbygg Entreprenør AS			
<b>Egenkapital og gjeld</b>	<b>Note</b>	<b>2024</b>	<b>2023</b>
<b>Egenkapital</b>			
<b>Innskutt egenkapital</b>			
Aksjekapital	11	2 050 000	2 050 000
Annen innskutt egenkapital		4 101 468	4 101 468
Sum innskutt egenkapital		<u>6 151 468</u>	<u>6 151 468</u>
<b>Opptjent egenkapital</b>			
Annen egenkapital		4 808 502	2 422 122
Sum opptjent egenkapital		<u>4 808 502</u>	<u>2 422 122</u>
Sum egenkapital	6	<u>10 959 970</u>	<u>8 573 590</u>
<b>Gjeld</b>			
Utsatt skatt	5	195 023	0
<b>Annen langsiktig gjeld</b>			
Gjeld til kredittinstitusjoner		0	90 673
Øvrig langsiktig gjeld		1 651 838	1 378 571
Sum annen langsiktig gjeld		<u>1 651 838</u>	<u>1 469 244</u>
<b>Kortsiktig gjeld</b>			
Leverandørgjeld		26 896 154	30 422 222
Skyldig offentlige avgifter		5 475 037	5 952 860
Konserngjeld	9	9 804 412	12 929 892
Annen kortsiktig gjeld	8	9 821 493	8 522 376
Sum kortsiktig gjeld		<u>51 997 095</u>	<u>57 827 350</u>
Sum gjeld		<u>53 843 956</u>	<u>59 296 593</u>
Sum egenkapital og gjeld		<u>64 803 926</u>	<u>67 870 183</u>



## Balanse

### Harstadbygg Entreprenør AS

Harstad, den, 02.04.2025  
Styret i Harstadbygg Entreprenør AS

Tor Halvard Gregersen  
styreleder

Torgeir Arntsen  
styremedlem

Signe Ringstad  
styremedlem

Martin Mathisen  
daglig leder



## Regnskapsprinsipper

Årsregnskapet er satt opp i samsvar med regnskapslovens bestemmelser og god regnskapsskikk. Selskapet er 100 % eid av Kronstein Entreprenør AS, som igjen er 100 % eid av Kronsteingruppen AS. Det utarbeides konsernregnskap for konsernet Kronsteingruppen AS. Harstadbygg Entreprenør AS inngår i denne konsolideringen. Konsernregnskapet oppbevares på morselskapets forretningskontor som er på Sortland.

Harstadbygg Bolig AS er fusjonert inn i Harstadbygg Entreprenør AS som en søsterfusjon med regnskapsmessig virkning fra 01.01.2024. Sammenligningstall er omarbeidet slik at de viser fusjonerte tall i 2023.

## Bruk av estimater

I utarbeidelse av årsregnskapet har man brukt estimater og forutsetninger som har påvirket resultatregnskapet og verdsettelsen av eiendeler og gjeld, samt usikre eiendeler og forpliktelser på balansedagen i henhold til god regnskapsskikk. Områder som i stor grad inneholder slike skjønsmessige vurderinger, høy grad av kompleksitet, eller områder hvor forutsetninger og estimater er vesentlige for årsregnskapet, er beskrevet i notene.

## Inntekter

Inntektsføring ved salg av varer skjer på leveringstidspunktet. Tjenester inntektsføres etter hvert som de leveres. Inntekter fra salg av tjenester og langsiktige tilvirkingsprosjekter (anleggskontrakter) resultatføres i takt med prosjektets fullføringsgrad, når utfallet av transaksjonen kan estimeres på en pålitelig måte. Når transaksjonens utfall ikke kan estimeres pålitelig, vil kun inntekter tilsvarende påløpte projektkostnader inntektsføres. I den perioden det blir identifisert at et prosjekt vil gi et negativt resultat, vil det estimerte tapet på kontrakten bli resultatført i sin helhet.

## Skatt

Skattekostnaden i resultatregnskapet omfatter både periodens betalbare skatt og endring i utsatt skatt. Utsatt skatt er beregnet med 22 % på grunnlag av de midlertidige forskjeller som eksisterer mellom regnskapsmessige og skattemessige verdier, samt ligningsmessig underskudd til fremføring ved utgangen av regnskapsåret. Skatteøkende og skattereduserende midlertidige forskjeller som reverserer eller kan reverseres i samme periode er utlignet og nettoført. Netto utsatt skattefordel balanseføres i den grad det er sannsynlig at denne kan bli utnyttet.

## Leasing

Det skilles mellom finansiell og operasjonell leasing. Driftsmidler finansiert ved finansiell leasing er regnskapsmessig klassifisert under varige driftsmidler. Motposten er medtatt som langsiktig gjeld. Leiebeløp fordeles mellom rentekostnad og avdrag på gjelden. Operasjonell leasing kostnadsføres som driftskostnad basert på fakturert leasingleie.

## Klassifisering og vurdering av anleggsmidler

Anleggsmidler omfatter eiendeler bestemt til varig eie og bruk. Anleggsmidler er vurdert til anskaffelseskost, fratrukket avskrivninger og nedskrivninger. Langsiktig gjeld balanseføres til nominelt beløp på transaksjonstidspunktet.

Varige driftsmidler balanseføres og avskrives over driftsmidlets økonomiske levetid. Vesentlige driftsmidler som består av flere betydelige komponenter med ulik levetid er dekomponert med ulik avskrivningstid for de ulike komponentene. Direkte vedlikehold av driftsmidler kostnadsføres løpende under driftskostnader, mens påkostninger eller forbedringer tillegges driftsmidlets kostpris og avskrives i takt med driftsmidlet. Varige driftsmidler nedskrives til gjenvinnbart beløp ved verdifall som forventes ikke å være forbigående. Gjenvinnbart beløp er det høyeste av netto salgsverdi og verdi i bruk. Verdi i bruk er nåverdi av fremtidige kontantstrømmer knyttet til



eiendelen. Nedskrivningen reverseres når grunnlaget for nedskrivningen ikke lenger er til stede.

### Klassifisering og vurdering av omløpsmidler

Omløpsmidler og kortsiktig gjeld omfatter normalt poster som forfaller til betaling innen ett år etter balansedagen, samt poster som knytter seg til varekretsløpet. Omløpsmidler vurderes til laveste verdi av anskaffelseskost og virkelig verdi. Kortsiktig gjeld balanseføres til nominelt beløp på transaksjonstidspunktet.

### Varer

Varer er vurdert til det laveste av anskaffelseskost og netto salgsverdi. Netto salgsverdi er estimert salgspris ved ordinær drift etter fradrag for beregnede nødvendige utgifter for gjennomføring av salget. Anskaffelseskost inkluderer utgifter påløpt ved anskaffelse av varene og kostnader for å bringe varene til nåværende plassering og tilordnes ved bruk av FIFO - prinsippet.

### Fordringer

Kundefordringer og andre fordringer oppføres til pålydende etter fradrag for avsetning til forventet tap. Avsetning til tap gjøres på grunnlag av en individuell vurdering av de enkelte fordringene. For øvrige kundefordringer utføres en uspesifisert avsetning for å dekke forventet tap på krav.

### Pensjoner - Innskuddsbasert ordning

Kostnaden til innskuddsbasert pensjonsordning tilsvarer periodens premie til forsikringselskapet.

### Garanti

Det er avsatt til forventede garantikostnader. Garantiavsetningen er i balansen oppført under annen kortsiktig gjeld.

### Kontantstrømoppstilling

Kontantstrømoppstillingen er utarbeidet etter den indirekte metoden. Kontanter og kontantekvivalenter omfatter kontanter, bankinnskudd og andre kortsiktige, likvide plasseringer. Selskapet er med i konsernets konsernkonto, slik at driftskontoen blir presentert som konsernfordring/gjeld.

## Note 1 Transaksjoner med nærstående parter

### Følgende interne transaksjoner har funnet sted i 2024:

	<b>Beløp</b>
Salg av entreprenørtjenester til konsern	5 567 368
Salg av andre tjenester til konsern	3 272 713
Kjøp av tjenester fra konsern	9 353 515
Kjøp av varer fra konsern	14 299 392
Leie av bygg fra konsern	3 000 091

Selskapet har foretatt flere transaksjoner med nærstående parter. Alle transaksjoner er foretatt som del av den ordinære virksomheten og til armlengdes priser.



## Note 2 Salgsinntekter

	2024	2023
<b>Pr. Virksomhetsområde</b>		
Entreprenørvirksomhet	269 130 333	248 432 850
Salg av utstyr	529 760	0
Andre tjenester til konsern	3 272 713	948 810
<b>Sum</b>	<b>272 932 806</b>	<b>249 381 660</b>
<b>Geografisk fordeling</b>		
Nord-Norge	272 932 806	249 381 660
<b>Sum</b>	<b>272 932 806</b>	<b>249 381 660</b>

## Note 3 Lønnskostnader og ytelser, godtgjørelser til daglig leder, styret og revisor

### Lønnskostnader

	2024	2023
Lønninger	39 917 981	36 891 827
Arbeidsgiveravgift	2 407 064	2 269 689
Pensjonskostnader	2 430 381	2 320 530
Andre ytelser	1 018 285	918 542
<b>Sum</b>	<b>45 773 710</b>	<b>42 400 589</b>

Selskapet har i 2024 sysselsatt 60 årsverk.

### Pensjonsforpliktelser

Selskapet er pliktig til å ha tjenstepensjonsordning etter lov om obligatorisk tjenstepensjon. Selskapets pensjonsordninger tilfredsstiller kravene i denne lov.

### Ytelser til ledende personer

	Daglig leder	Styret
Lønn	1 413 480	0
Bonus	477 739	
Annen godtgjørelse	182 326	0
<b>Sum</b>	<b>2 073 545</b>	<b>0</b>

### Revisor

Kostnadsført revisjonshonorar for 2024 utgjør kr 87 000 ekskl. mva. I tillegg kommer honorar for andre tjenester med kr 31 000 ekskl. mva.

## Note 4 Anleggsmidler

	Goodwill	Maskiner og anlegg	Driftsløsøre, inventar ol.
Anskaffelseskost pr. 01.01.24	203 720	5 776 069	1 217 406
+ Tilgang kjøpte driftsmidler		199 780	
- Avgang i året			
<b>= Anskaffelseskost 31.12.24</b>	<b>203 720</b>	<b>5 975 849</b>	<b>1 217 406</b>

Harstadbygg Entreprenør AS

Side 10



Akkumulerte avskrivninger 31.12.24	203 720	4 838 350	1 122 277
= <b>Bokført verdi 31.12.24</b>	<b>0</b>	<b>1 137 499</b>	<b>95 129</b>
Årets ordinære avskrivninger		613 684	93 439
Økonomisk levetid	2 år	3-10 år	3-10 år
		<b>Finansiell leasing</b>	<b>Sum</b>
Anskaffelseskost pr. 01.01.24		7 122 333	14 319 528
+ Tilgang kjøpte driftsmidler		1 400 000	1 599 780
- Avgang i året		771 530	771 530
= <b>Anskaffelseskost 31.12.24</b>		<b>7 750 803</b>	<b>15 147 778</b>
Akkumulerte avskrivninger 31.12.24		4 266 386	10 430 733
= <b>Bokført verdi 31.12.24</b>		<b>3 484 417</b>	<b>4 717 045</b>
Årets ordinære avskrivninger		773 761	1 480 885
Økonomisk levetid		3-10 år	

Leie- og leasingavtaler som er ansett som finansiell leasing, er oppført i balansen som eiendel.  
Øvrig langsiktig gjeld i 2023 og 2024 gjelder sin helhet forpliktelse tilknyttet finansiell leasing.

## Note 5 Skatt

<b>Årets skattekostnad</b>	<b>2024</b>	<b>2023</b>
Resultatført skatt på ordinært resultat:		
Betalbar skatt	1 972 675	2 607 789
Endring i utsatt skatt	679 075	224 994
<b>Skattekostnad ordinært resultat</b>	<b>2 651 750</b>	<b>2 832 783</b>
Skattepliktig inntekt:		
Resultat før skatt	12 032 153	12 851 506
Permanente forskjeller	21 252	6 031
Endring i midlertidige forskjeller	9 460	-269 504
Avgitt konsernbidrag	-8 966 698	-11 853 587
Anvendelse av fremførbart underskudd	-3 096 167	0
<b>Skattepliktig inntekt</b>	<b>0</b>	<b>734 446</b>
Betalbar skatt i balansen:		
Betalbar skatt på årets resultat	1 972 674	2 607 789
Betalbar skatt på avgitt konsernbidrag	-1 972 674	-2 607 789
<b>Sum betalbar skatt i balansen</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
Beregning av effektiv skattesats		
Resultat før skatt	12 032 153	12 851 506



Beregnet skatt av resultat før skatt	2 647 074	2 827 331
Skatteeffekt av permanente forskjeller	4 675	1 327
<b>Sum</b>	<b>2 651 749</b>	<b>2 828 658</b>
Effektiv skattesats	22,0 %	22,0 %

Skatteeffekten av midlertidige forskjeller som har gitt opphav til utsatt skatt og utsatte skattefordeler, spesifisert på typer av midlertidige forskjeller

	2024	2023	Endring
Varige driftsmidler	-688 837	-592 208	96 629
Fordringer	-60 000	-60 000	0
Balanseførte leieavtaler	1 845 078	1 818 927	-26 151
Gevinst – og tapskonto	-159 772	-220 789	-61 018
Avsetninger mv	-50 000	-50 000	0
<b>Sum</b>	<b>886 469</b>	<b>895 929</b>	<b>9 460</b>
Akkumulert fremførbart underskudd	0	-3 096 167	-3 096 167
<b>Grunnlag for utsatt skatt / skattefordel</b>	<b>886 469</b>	<b>-2 200 238</b>	<b>-3 086 707</b>
<b>Utsatt skatt / skattefordel (22 %)</b>	<b>195 023</b>	<b>-484 052</b>	<b>-679 076</b>

## Note 6 Egenkapital

	Aksjekapital	Innskutt egenkapital	Annen egenkapital	Sum egenkapital
Pr. 31.12.2023	2 050 000	4 101 468	2 422 122	8 573 590
Årets resultat			9 380 403	9 380 403
Konsernbidrag avgitt			-6 994 023	-6 994 023
<b>Pr 31.12.2024</b>	<b>2 050 000</b>	<b>4 101 468</b>	<b>4 808 502</b>	<b>10 959 970</b>

Søsterfusjon med Harstadbygg Bolig AS er ført med virkning fra 01.01.2024, og all egenkapital fra dette selskapet er ført mot innskutt egenkapital og annen egenkapital.

## Note 7 Kundefordringer

	2024	2023
Kundefordringer til pålydende	33 012 303	31 592 958
Avsetning til tap	60 000	60 000
<b>Balanseført verdi av kundefordringer 31.12</b>	<b>32 952 303</b>	<b>31 532 958</b>
<b>Sum resultatførte tap på krav</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

Kostnadsført tap er klassifisert som annen driftskostnad i regnskapet.



## Note 8 Langsiktige tilvirkningskontrakter

	2024	2023
Opptjent, ikke fakturerte inntekter	1 407 413	3 907 736
Forskuddsfakturert produksjon inkl. i annen kortsiktig gjeld	3 486 208	2 647 632
Andel utestående fordringer holdt tilbake iht. betingelser i kontrakt	6 711 522	4 758 682

Prosjekter under utførelse er vurdert etter prinsippet ”løpende avregning”. Opptjent inntekt på balansedagen er beregnet som forholdet mellom total estimert kontraktsinntekt multiplisert med fullføringsgraden. Kostnad opptjent inntekt er total estimert kontraktskostnad multiplisert med fullføringsgraden. For prosjekter som antas å gi tap, kostnadsføres hele det beregnede tapet umiddelbart.

## Note 9 Mellomværende med selskap i samme konsern

Fordringer	2024	2023
Lån til foretak i samme konsern	64 019	138 933
Kundefordringer konsern	520 803	2 851 241
Konsernkonto bank	24 541 872	23 358 109
<b>Sum</b>	<b>25 126 694</b>	<b>26 348 283</b>

Gjeld	2024	2023
Leverandørgjeld innen konsern	837 714	1 076 305
Konsernbidrag gjeld konsern	8 966 698	11 853 587
<b>Sum</b>	<b>9 804 412</b>	<b>12 929 892</b>

Kortsiktig fordring på konsern kommer av at selskapet inngår i konsernkontosystem hvor driftskreditten til Harstadbygg Entreprenør AS blir presentert som mellomregning mot morselskapet som eier kontoen.

Selskapets driftskreditt inngår i konsernkontosystem, total driftskreditt i konsern er pr. 31.12.24 kr 75.000.000,-. Selskapet har også stillet sikkerhet for gjeld og garantiansvar i øvrige selskaper i konsernet.

Regnskapsført verdi av pantsikrede eiendeler	2024	2023
Driftstilbehør	2 804 115	4 121 909
Varelager	99 000	92 000
Kundefordringer	47 738 224	31 532 958
<b>Sum</b>	<b>50 641 339</b>	<b>35 746 867</b>

Nedenfor følger en oversikt over konsernets samlede gjeld og garantiansvar, samt eiendeler stillet som sikkerhet i konsernet.

Pantgjeld og lignende:	2024	2023
Langsiktig gjeld til kredittinstitusjoner	73 313 073	68 893 676
Kortsiktig gjeld til kredittinstitusjoner	84 773 983	42 736 534
<b>Sum</b>	<b>158 087 056</b>	<b>111 630 210</b>

**Bokført verdi av eiendeler stilt som sikkerhet:**

Driftsmidler	33 896 792	37 425 128
Aksjer	52 410 900	51 790 900
Varelager	144 157 585	127 162 873
Kundefordringer	120 931 239	133 866 720
<b>Sum</b>	<b>351 396 516</b>	<b>350 245 621</b>

**Note 10 Bankinnskudd**

Innestående midler på skattetrekkkonto (bundne midler) er på kr. 3 024.  
Selskapet har kjøpt garanti på 2 500 000 for å dekke opp for skyldig skattetrekk.

**Note 11 Aksjonærer****Aksjekapitalen i Harstadbygg Entreprenør AS pr. 31.12 består av:**

	<b>Antall</b>	<b>Pålydende</b>	<b>Bokført</b>
Ordinære aksjer	2 050	1 000,0	2 050 000
<b>Sum</b>	<b>2 050</b>		<b>2 050 000</b>

**Eierstruktur**

De største aksjonærene i % pr. 31.12 var:

	<b>Ordinære</b>	<b>Eierandel</b>	<b>Stemmeandel</b>
Kronstein Entreprenør AS	2 050	100,0	100,0



## KONTANTSTRØMANALYSE

	2024	2023
<b>Kontantstrømmer fra operasjonelle aktiviteter</b>		
Resultat før skatt	12 032 153	12 851 506
Betalte skatter	0	0
Tap/gevinst ved salg av anleggsmidler	91 324	0
Ordinære avskrivninger	1 480 884	1 598 221
Endring i varelager	-7 000	-60 000
Endring i kundefordringer	-16 205 266	-5 247 254
Endring i andre utestående fordringer	5 009 343	-1 733 525
Endring i leverandørgjeld	-3 526 068	1 688 115
Endring i andre tidsavgrensingsposter	15 368 625	1 236 104
<b>Netto kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter</b>	<b>14 243 995</b>	<b>10 333 167</b>
<b>Kontantstrøm fra investeringsaktiviteter</b>		
Innbetalinger ved salg av varige driftsmidler	198 000	0
Utbetalinger ved kjøp av varige driftsmidler	-1 599 780	-1 204 686
<b>Netto kontantstrøm fra investeringsaktiviteter</b>	<b>-1 401 780</b>	<b>-1 204 686</b>
<b>Kontantstrømmer fra finansieringsaktiviteter</b>		
Netto endring langsiktig gjeld	182 594	-1 177 085
Netto endring kassakreditt	-1 183 763	-1 925 284
Mottatt konsernbidrag	0	2 434 640
Utbetalt konsernbidrag	-11 853 587	-10 182 641
<b>Netto kontantstrøm fra finansieringsaktiviteter</b>	<b>-12 854 756</b>	<b>-10 850 370</b>
Netto endring i kontanter	-12 541	-1 721 889
Beholdning av kontanter ved periodens begynnelse	15 565	1 737 454
<b>Beholdning av kontanter ved periodens slutt</b>	<b>3 024</b>	<b>15 565</b>



# Likestillingsredegjørelse Harstadbygg Entreprenør

## Del 1: Tilstand for kjønnslikestilling

Tabell 1

	Kjønnsfordeling på ulike stillingsnivåer/grupper **		Lønnsforskjeller ** Kvinner andel av menns lønn oppgis i kroner eller prosent					Sum skattepliktige naturallytelser
	Kvinner	Menn	Kontante ytelser				Naturallytelser	
			Sum kontante ytelser	Avtalt lønn / fastlønn	Uregelmessige tillegg	Bonus		
Total	9 %	91 %	90%	94%	IA	100%	100%	100%

Tabell 2

Kjønnsbalanse*		Midlertidig ansatte*		Foreldrepermisjon*		Faktisk deltid*		Ufrivillig deltid**	
Oppgis i antall		Oppgis i antall eller prosentandel av alle ansatte		Oppgis i gjennomsnitt antall uker		Oppgis i antall eller prosentandel av alle ansatte		Oppgis i antall eller prosentandel av alle ansatte	
Kvinner	Menn	Kvinner	Menn	Kvinner	Menn	Kvinner	Menn	Kvinner	Menn
5	51	0	0	38	50	1	0	0	0



Vi har vurdert likt arbeid og arbeid av lik verdi i utformingen av stillingsnivåene. Utformingen av stillingsnivåene er basert på eksisterende stillingskategorier i virksomheten og en vurdering av hvilke stillinger som inngår i de ulike nivåene.

På grunn av selskapets størrelse og hensynet til personvernet har vi ikke tatt med de ulike stillingskategoriene i redegjørelsen da det kan bidra til å identifisere enkeltpersoner.

#### **Lønnsforskjellene i virksomheten**

Kartleggingen viser at innenfor de samme stillingsnivåene har kvinner i lik lønn som menn. *Det er ikke vesentlige lønnsforskjeller i virksomheten.*

## **Del 2: Vårt arbeid for likestilling og mot diskriminering**

### **Prinsipper, prosedyrer og standarder for likestilling og mot diskriminering**

- Vårt likestillingsarbeid er forankret i Kronsteingruppens ulike styringsdokumenter, verktøy og retningslinjer.
- I 2023 utarbeidet vi nye og oppdaterte retningslinjer i henhold til Åpenhetsloven for å hindre diskriminering, trakassering, seksuell trakassering og kjønnsbasert vold, med et tilhørende varslingsystem.
- Hensynet til likestilling og ikke-diskriminering er ellers inkludert i den øvrige personalpolitikken.

### **Slik jobber vi for å identifisere risiko for diskriminering og hindre for likestilling**

Risiko for diskriminering og hindre for likestilling blir undersøkt i henhold til Bufdir sine veiledende maler. Arbeidet gjennomføres årlig med representanter fra HR, ledelse og tillitsvalgte.



Tabell 3

	<b>Kjønn, graviditet, permisjon ved fødsel eller adopsjon og omsorgsoppgaver</b>	<b>Etnisitet, religion og livssyn</b>	<b>Funksjonsnedsettelse</b>	<b>Seksuell orientering, kjønnsidentitet og kjønnsuttrykk</b>	<b>Kombinasjoner av grunnlagene</b>
<b>Rekruttering</b>	Utarbeidet rekrutteringsstrategi der det å øke kvinnelige ansatte er en målsetning. Spesielt gjelder dette innen produksjon ute. P.t. er det 1 kvinnelig tømmer,	Vi har i dag ansatte med ulike livssyn og etnisk identitet i produksjonen. Har en del språkutfordringer som har hindret en del ansettelser pga HMS. Vi har hatt diskusjoner rundt om vi blir påvirket etnisk i forhold til lederstillinger.	Har ikke hatt søkere med funksjonsnedsettelse. I produksjon er dette vanskelig, men i administrative stillinger lar det seg gjøre. Kan likevel være en obs for vår egen del.	Har ikke dette som fokus/tema under rekrutteringsprosessen.	
<b>Forfremmelse og utviklingsmuligheter</b>	HBE har kvinnelig trainee prosjektleder med målsetning om fast ansettelse som prosjektleder. Selskapet har bevissthet om mangfold når lederkabalene skal legges.	Ingen	Har ikke hatt tilfeller, men er positiv til tilrettelegging	Ingen	
<b>Lønns- og arbeidsvilkår</b>	Kartlegging viser ingen forskjell på lønn ut fra kjønn. Bonusordninger o.l. har samme retningslinjer for alle	Se forrige punkt	IA	Se forrige punkt	
<b>Tilrettelegging</b>	Tilrettelegger pga helsemessige årsaker.	Tilrettelegger mat i forbindelse med møter, besøk og tilstelninger. Det gis fri for id feiring.	Det tilrettelegges så langt det lar seg gjøre. For de som jobber ute på anleggene er dette vanskeligere, men det tilrettelegges mht hvilke arbeidsoppgaver som utføres for de med helseplager.	Ikke hatt behov	
<b>Mulighet for å kombinere arbeid og familieliv</b>	Tilrettelegges ved hjemmekontor ved behov. I travle perioder kan dette være utfordrende å kombinere jobb og familieliv, men ikke pga kjønn osv....	Gis mulighet for fri ved behov	Har ikke vært behov	IA	



	For småbarnsforeldre som må levere i barnehage og skole tilpasses arbeidstiden slik at de kan kombinere jobb og familieliv. I den grad det er mulig slipper foreldre som er alene å bli sendt på anlegg der de må sove borte om natten.				
<b>Trakassering, seksuell trakassering og kjønnsbasert vold</b>	Det jobbes aktivt med kulturbygging, verdier og Folk er alt. Vi har rutiner og retningslinjer i personalhåndboken for dette	Se forrige kolonne		Det er diskutert hvorfor det ikke er kjent hvem som har en annen seksuell legning. Kan dette være fordi de er redd for å bli trakassert?	
<b>Andre relevante områder (f.eks. arbeidsmiljø)</b>					

## Resultater av arbeidet og forventninger til arbeidet framover

Vi har som mål å øke andelen kvinnelige ansatte i selskapet, fortsette å legge til rette for at alle ansatte, uavhengig av kjønn, skal ha en god balanse mellom jobb og fritid. Vi skal legge til rette for at mennesker med fysiske hindringer skal jobbe hos oss. Vi skal informere internt om implementerte tiltak for å sikre likestilling og forhindre diskriminering.

### Beskrivelse av tiltak

Se tabell 4



**Tabell 4: Tiltaksoversikt og handlingsplan for Harstadbygg Entreprenør**

Personal-område	Bakgrunn for tiltak	Beskrivelse av tiltak	Mål for tiltakene	Ansvarlig	Frist / Status	Resultat
Listen er ikke uttømmende. Legg til andre områder dere jobber for likestilling og mot diskriminering.	Hva viste undersøkelsen av diskrimineringsrisikoer og hindre for likestilling? Er tiltaket knyttet til ett eller flere diskrimineringsgrunnlag?	Hvilke tiltak har blitt iverksatt?	Hvordan vil tiltakene bidra til likestilling? Hvordan måle suksess?	Hvem har ansvar for å følge opp og gjennomføre ulike tiltak?	Frist? Utsatt, påbegynt eller ferdig?	Hvordan fungerte tiltaket og prosessen?
Rekruttering	I all hovedsak må vi ha som tema om det kan skje på etnisitet og funksjonsnedsettelse. Det er ikke kartlagt at rekrutteringen er til hinder for likestilling.	Utlysningstekst er/blir gjennomgått slik at kommunikasjon i annonsen ikke utelukker folk med nedsatt funksjonsettelse og søke. Samt ikke hindrer kvinner og søke.	Sikre at utlysningstekst ikke diskriminerer noen.  Flere kvinnelige ansatte	AR/SR	fortløpende ved utlysning	
Forfremmelse og utviklingsmuligheter	Ingenting funnet	Digital kompetansemodul	Sikre kartlegging av all kompetanse vi har, samt fanger opp ansatte som ønsker utvikling	DL/AR	31/12-25	
Lønns- og arbeidsvilkår	Ingenting funnet					
Tilrettelegging						
Mulighet for å kombinere arbeid og familieliv	Kan være utfordrende, men ikke pga kjønn	Være bevisst på mer bruk av hjemmekontor og evt flex				
Trakassering, seksuell trakassering og kjønnsbasert vold	Det er ikke kjente tilfeller av trakassering, men det er et tema at det ikke er kjent hos oss at vi har noen med andre legninger.	Ha fokus på tema på Personalmøte AMU Tillitsmannsmøte	Åpenhet og inkludering	MM og AR	Fortløpende	
Andre relevante områder (f.eks. arbeidsmiljø)						

Diskrimineringsgrunnlagene vi jobber med: kjønn, graviditet, permisjon ved fødsel eller adopsjon, omsorgsoppgaver, etnisitet, religion, livssyn, funksjonsnedsettelse, seksuell orientering, kjønnsidentitet og kjønnsuttrykk og kombinasjoner av disse grunnlagene

