



## ÅRSREGNSKAPET FOR REGNSKAPSÅRET 2024 - GENERELL INFORMASJON

### Enheten

Organisasjonsnummer: 826 157 062  
Organisasjonsform: Aksjeselskap  
Foretaksnavn: LÆRINGSVERKSTEDET GRUPPEN AS  
Forretningsadresse: Aktivitetsvegen 2  
2069 JESSHEIM

### Regnskapsår

Årsregnskapets periode: 01.01.2024 - 31.12.2024

### Konsern

Morselskap i konsern: Ja  
Konsernregnskap lagt ved: Nei

### Regnskapsregler

Regler for små foretak benyttet: Ja  
Benyttet ved utarbeidelsen av årsregnskapet til selskapet: Regnskapslovens alminnelige regler

### Årsregnskapet fastsatt av kompetent organ

Bekreftet av representant for selskapet: Trude Moen Sydtangen  
Dato for fastsettelse av årsregnskapet: 26.06.2025

### Grunnlag for avgivelse

År 2024: Årsregnskapet er elektronisk innlevert  
År 2023: Tall er hentet fra elektronisk innlevert årsregnskap fra 2024

*Det er ikke krav til at årsregnskapet m.v. som sendes til Regnskapsregisteret er undertegnet. Kontrollen på at dette er utført ligger hos revisor/enhetens øverste organ. Sikkerheten ivaretas ved at innsender har rolle/rettighet for innsending av årsregnskapet via Altinn, og ved at det bekreftes at årsregnskapet er fastsatt av kompetent organ.*

Brønnøysundregistrene, 23.07.2025



### Resultatregnskap

Beløp i: NOK	Note	2024	2023
<b>RESULTATREGNSKAP</b>			
<b>Inntekter</b>			
Salgsinntekt		197 610 532	187 577 305
Annen driftsinntekt		801 960	784 880
<b>Sum inntekter</b>		<b>198 412 492</b>	<b>188 362 185</b>
<b>Kostnader</b>			
Varekostnad		25 830	8 761
Lønnskostnad		66 424 263	58 867 586
Avskrivning på varige driftsmidler og immaterielle eiendeler		2 021 423	3 237 935
Annen driftskostnad		117 740 659	111 674 180
<b>Sum kostnader</b>		<b>186 212 175</b>	<b>173 788 462</b>
<b>Driftsresultat</b>		<b>12 200 317</b>	<b>14 573 723</b>
<b>Finansinntekter og finanskostnader</b>			
Renteinntekt fra foretak i samme konsern		3 938 399	2 260 328
Annen renteinntekt		11 089 207	57 012
Annen finansinntekt		751	0
<b>Sum finansinntekter</b>		<b>15 028 357</b>	<b>2 317 340</b>
Annen rentekostnad		3 785	2 446
Annen finanskostnad		0	250 050
<b>Sum finanskostnader</b>		<b>3 785</b>	<b>252 496</b>
<b>Netto finans</b>		<b>15 024 572</b>	<b>2 064 844</b>
<b>Resultat før skattekostnad</b>		<b>27 224 889</b>	<b>16 638 567</b>
Skattekostnad		6 011 437	3 682 506
<b>Årsresultat</b>		<b>21 213 452</b>	<b>12 956 061</b>
<b>Overføringer og disponeringer</b>			
Avgitt konsernbidrag		19 228 397	7 215 671
Overføringer til/fra annen egenkapital		1 985 055	5 740 390
<b>Sum overføringer og disponeringer</b>		<b>21 213 452</b>	<b>12 956 061</b>



## Resultatregnskap

<b>Beløp i: NOK</b>	<b>Note</b>	<b>2024</b>	<b>2023</b>
---------------------	-------------	-------------	-------------

---



## Balanse

Beløp i: NOK	Note	2024	2023
<b>BALANSE - EIENDELER</b>			
<b>Anleggsmidler</b>			
<b>Immaterielle eiendeler</b>			
Utvikling		563 805	1 648 014
Utsatt skattefordel		2 227 809	2 021 324
<b>Sum immaterielle eiendeler</b>		<b>2 791 614</b>	<b>3 669 338</b>
<b>Varige driftsmidler</b>			
Tomter, bygninger og annen fast eiendom		8 256 404	8 289 073
Driftsløsøre, inventar, verktøy, kontormaskiner og lignende		1 188 706	1 364 401
<b>Sum varige driftsmidler</b>		<b>9 445 110</b>	<b>9 653 474</b>
<b>Finansielle anleggsmidler</b>			
Investering i datterselskap		11 577 555	8 756 173
Lån til foretak i samme konsern		600 000	600 000
<b>Sum finansielle anleggsmidler</b>		<b>12 177 555</b>	<b>9 356 173</b>
<b>Sum anleggsmidler</b>		<b>24 414 279</b>	<b>22 678 985</b>
<b>Omløpsmidler</b>			
<b>Varer</b>			
<b>Fordringer</b>			
Kundefordringer		704 284	75 291
Kundefordringer konsern		4 499 088	3 266 947
Andre fordringer		4 712 591	6 379 752
Konsernfordringer		76 424 585	97 730 309
<b>Sum fordringer</b>		<b>86 340 548</b>	<b>107 452 299</b>
<b>Bankinnskudd, kontanter og lignende</b>			
Bankinnskudd, kontanter og lignende		2 892 606	2 725 874
<b>Sum bankinnskudd, kontanter og lignende</b>		<b>2 892 606</b>	<b>2 725 874</b>
<b>Sum omløpsmidler</b>		<b>89 233 154</b>	<b>110 178 173</b>
<b>SUM EIENDELER</b>		<b>113 647 433</b>	<b>132 857 158</b>



## Balanse

Beløp i: NOK	Note	2024	2023
<b>BALANSE - EGENKAPITAL OG GJELD</b>			
<b>Egenkapital</b>			
<b>Innskutt egenkapital</b>			
Selskapskapital		100 000	100 000
Annen innskutt egenkapital		11 683	11 683
<b>Sum innskutt egenkapital</b>		<b>111 683</b>	<b>111 683</b>
<b>Opptjent egenkapital</b>			
Annen egenkapital		26 668 902	24 678 179
<b>Sum opptjent egenkapital</b>		<b>26 668 902</b>	<b>24 678 179</b>
<b>Sum egenkapital</b>		<b>26 780 585</b>	<b>24 789 862</b>
<b>Sum langsiktig gjeld</b>		<b>0</b>	<b>0</b>
<b>Kortsiktig gjeld</b>			
Leverandørgjeld		3 977 155	4 606 736
Skyldige offentlige avgifter		7 966 259	8 693 124
Kortsiktig konserngjeld		68 780 523	86 360 021
Annen kortsiktig gjeld		6 142 911	8 407 415
<b>Sum kortsiktig gjeld</b>		<b>86 866 848</b>	<b>108 067 296</b>
<b>Sum gjeld</b>		<b>86 866 848</b>	<b>108 067 296</b>
<b>SUM EGENKAPITAL OG GJELD</b>		<b>113 647 433</b>	<b>132 857 158</b>



Brønnøysundregistrene

ÅRSREGNSKAP FOR REGNSKAPSÅRET 2024 - GENERELL INFORMASJON

Journalnummer: 2025 684728

**Enheten**

Organisasjonsnummer: 826 157 062  
Organisasjonsform: Aksjeselskap  
Foretaksnavn: LÆRINGSVERKSTEDET GRUPPEN AS  
Forretningsadresse: Aktivitetsvegen 2  
2069 JESSHEIM

**Regnskapsår**

Årsregnskapets periode: 01.01.2024 - 31.12.2024

**Konsern**

Morselskap i konsern: Ja  
Konsernregnskap lagt ved: Nei

**Regnskapsregler**

Regler for små foretak benyttet: Ja  
Benyttet ved utarbeidelsen av  
årsregnskapet til selskapet: Regnskapslovens alminnelige regler

**Årsregnskapet fastsatt av kompetent organ**

Bekreftet av representant for selskapet: Trude Moen Sydtangen  
Dato for fastsettelse av årsregnskapet: 26.06.2025

**Grunnlag for avgivelse**

År 2024: Årsregnskap er elektronisk innlevert.  
År 2023: Tall er hentet fra elektronisk innlevert årsregnskap fra 2024.

*Det er ikke krav til at årsregnskapet m.v. som sendes til Regnskapsregisteret er undertegnet. Kontrollen på at dette er utført ligger hos revisor/enhetens øverste organ. Sikkerheten ivaretas ved at innsender har rolle/rettighet for innsending av årsregnskapet via Altinn, og ved at det bekreftes at årsregnskapet er fastsatt av kompetent organ.*

Brønnøysundregistrene, 22.07.2025



Organisasjonsnr: 826 157 062  
LÆRINGSVERKSTEDET GRUPPEN AS

## RESULTATREGNSKAP

<b>Beløp i: NOK</b>	<b>Note</b>	<b>2024</b>	<b>2023</b>
<b>RESULTATREGNSKAP</b>			
<b>Inntekter</b>			
Salgsinntekt		197 610 532	187 577 305
Annen driftsinntekt		801 960	784 880
<b>Sum inntekter</b>		<b>198 412 492</b>	<b>188 362 185</b>
<b>Kostnader</b>			
Varekostnad		25 830	8 761
Lønnskostnad		66 424 263	58 867 586
Avskrivning på varige driftsmidler og immaterielle eiendeler		2 021 423	3 237 935
Annen driftskostnad		117 740 659	111 674 180
<b>Sum kostnader</b>		<b>186 212 175</b>	<b>173 788 462</b>
<b>Driftsresultat</b>		<b>12 200 317</b>	<b>14 573 723</b>
<b>Finansinntekter og finanskostnader</b>			
Renteinntekt fra foretak i samme konsern		3 938 399	2 260 328
Annen renteinntekt		11 089 207	57 012
Annen finansinntekt		751	0
<b>Sum finansinntekter</b>		<b>15 028 357</b>	<b>2 317 340</b>
Annen rentekostnad		3 785	2 446
Annen finanskostnad		0	250 050
<b>Sum finanskostnader</b>		<b>3 785</b>	<b>252 496</b>
<b>Netto finans</b>		<b>15 024 572</b>	<b>2 064 844</b>
<b>Resultat før skattekostnad</b>		<b>27 224 889</b>	<b>16 638 567</b>
Skattekostnad		6 011 437	3 682 506
<b>Årsresultat</b>		<b>21 213 452</b>	<b>12 956 061</b>
<b>Overføringer og disponeringer</b>			
Avgitt konsernbidrag		19 228 397	7 215 671
Overføringer til/fra annen egenkapital		1 985 055	5 740 390
<b>Sum overføringer og disponeringer</b>		<b>21 213 452</b>	<b>12 956 061</b>



Organisasjonsnr: 826 157 062  
LÆRINGSVERKSTEDET GRUPPEN AS

## BALANSE

Beløp i: NOK	Note	2024	2023
<b>BALANSE - EIENDELER</b>			
<b>Anleggsmidler</b>			
<b>Immaterielle eiendeler</b>			
Utvikling		563 805	1 648 014
Utsatt skattefordel		2 227 809	2 021 324
<b>Sum immaterielle eiendeler</b>		<b>2 791 614</b>	<b>3 669 338</b>
<b>Varige driftsmidler</b>			
Tomter, bygninger og annen fast eiendom		8 256 404	8 289 073
Driftsløsøre, inventar, verktøy, kontormaskiner og lignende		1 188 706	1 364 401
<b>Sum varige driftsmidler</b>		<b>9 445 110</b>	<b>9 653 474</b>
<b>Finansielle anleggsmidler</b>			
Investering i datterselskap		11 577 555	8 756 173
Lån til foretak i samme konsern		600 000	600 000
<b>Sum finansielle anleggsmidler</b>		<b>12 177 555</b>	<b>9 356 173</b>
<b>Sum anleggsmidler</b>		<b>24 414 279</b>	<b>22 678 985</b>
<b>Omløpsmidler</b>			
<b>Varer</b>			
<b>Fordringer</b>			
Kundefordringer		704 284	75 291
Kundefordringer konsern		4 499 088	3 266 947
Andre fordringer		4 712 591	6 379 752
Konsernfordringer		76 424 585	97 730 309
<b>Sum fordringer</b>		<b>86 340 548</b>	<b>107 452 299</b>
<b>Bankinnskudd, kontanter og lignende</b>			
Bankinnskudd, kontanter og lignende		2 892 606	2 725 874
<b>Sum bankinnskudd, kontanter og lignende</b>		<b>2 892 606</b>	<b>2 725 874</b>
<b>Sum omløpsmidler</b>		<b>89 233 154</b>	<b>110 178 173</b>
<b>SUM EIENDELER</b>		<b>113 647 433</b>	<b>132 857 158</b>
<b>BALANSE - EGENKAPITAL OG GJELD</b>			



<b>Egenkapital</b>		
<b>Innskutt egenkapital</b>		
Selskapskapital	100 000	100 000
Annen innskutt egenkapital	11 683	11 683
<b>Sum innskutt egenkapital</b>	<b>111 683</b>	<b>111 683</b>
<b>Opptjent egenkapital</b>		
Annen egenkapital	26 668 902	24 678 179
<b>Sum opptjent egenkapital</b>	<b>26 668 902</b>	<b>24 678 179</b>
<b>Sum egenkapital</b>	<b>26 780 585</b>	<b>24 789 862</b>
<b>Sum langsiktig gjeld</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>Kortsiktig gjeld</b>		
Leverandørgjeld	3 977 155	4 606 736
Skyldige offentlige avgifter	7 966 259	8 693 124
Kortsiktig konserngjeld	68 780 523	86 360 021
Annen kortsiktig gjeld	6 142 911	8 407 415
<b>Sum kortsiktig gjeld</b>	<b>86 866 848</b>	<b>108 067 296</b>
<b>Sum gjeld</b>	<b>86 866 848</b>	<b>108 067 296</b>
<b>SUM EGENKAPITAL OG GJELD</b>	<b>113 647 433</b>	<b>132 857 158</b>



Organisasjonsnr: 826 157 062  
LÆRINGSVERKSTEDET GRUPPEN AS

NOTEOPPLYSNINGER - SELSKAP - alle poster oppgitt i hele tall

Note  
2

Antall årsverk i regnskapsåret  
62.00

<u>Sum</u>	<u>Beløp</u>
<u>Balanseført verdi 31.12.</u>	<u>Varige driftsmidler Immaterielle eiend.</u>

Konsernregnskap

Morselskapet sitt navn

Forretningskontor for morselskapet

Begrunnelse for at datterselskap er utelatt fra konsolideringen

<u>Samlet beløp - tilknyttet selskap</u>	<u>Årets</u>	<u>Fjorårets</u>
--	--------------	------------------

<u>Samlet beløp - foretak i samme konsern</u>	<u>Årets</u>	<u>Fjorårets</u>
---	--------------	------------------

<u>Samlet beløp - foretak i samme konsern</u>	<u>Årets</u>	<u>Fjorårets</u>
---	--------------	------------------

<u>Samlet beløp - felles kontrollert virksomhet</u>	<u>Årets</u>	<u>Fjorårets</u>
---	--------------	------------------

<u>Pantstillelse</u>	<u>Beløp</u>
----------------------	--------------

<u>Beholdning av egne aksjer</u>	<u>Antall</u>	<u>Pålydende</u>	<u>Andel av aksjek.</u>
----------------------------------	---------------	------------------	-------------------------



# Deloitte.

Deloitte AS  
Dronning Eufemias gate 14  
Postboks 221  
NO-0103 Oslo  
Norway

+47 23 27 90 00  
www.deloitte.no

Til generalforsamlingen i Læringsverkstedet Gruppen AS

Uavhengig revisors beretning

## Konklusjon

Vi har revidert årsregnskapet for Læringsverkstedet Gruppen AS som består av balanse per 31. desember 2024, resultatregnskap, kontantstrømoppstilling for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper.

Etter vår mening

- oppfyller årsregnskapet gjeldende lovkrav, og
- gir årsregnskapet et rettviseende bilde av selskapets finansielle stilling per 31. desember 2024 og av dets resultater og kontantstrømmer for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge.

Grunnlag for konklusjonen

Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med International Standards on Auditing (ISA-ene). Våre oppgaver og plikter i henhold til disse standardene er beskrevet nedenfor under *Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet*. Vi er uavhengige av selskapet i samsvar med kravene i relevante lover og forskrifter i Norge og International Code of Ethics for Professional Accountants (inkludert internasjonale uavhengighetsstandarder) utstedt av International Ethics Standards Board for Accountants (IESBA-reglene), og vi har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Innhentet revisjonsbevis er etter vår vurdering tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

Øvrig informasjon

Styret (ledelsen) er ansvarlig for informasjonen i årsberetningen. Vår konklusjon om årsregnskapet ovenfor dekker ikke informasjonen i årsberetningen.

I forbindelse med revisjonen av årsregnskapet er det vår oppgave å lese årsberetningen. Formålet er å vurdere hvorvidt det foreligger vesentlig inkonsistens mellom årsberetningen og årsregnskapet og den kunnskap vi har opparbeidet oss under revisjonen av årsregnskapet, eller hvorvidt informasjon i årsberetningen ellers fremstår som vesentlig feil. Vi har plikt til å rapportere dersom årsberetningen fremstår som vesentlig feil. Vi har ingenting å rapportere i så henseende.

Basert på kunnskapen vi har opparbeidet oss i revisjonen, mener vi at årsberetningen

- er konsistent med årsregnskapet og
- inneholder de opplysninger som skal gis i henhold til gjeldende lovkrav.

Ledelsens ansvar for årsregnskapet

Ledelsen er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet og for at det gir et rettviseende bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge. Ledelsen er også ansvarlig for slik internkontroll som den finner nødvendig for å kunne utarbeide et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil.

Deloitte AS and Deloitte Advokatfirma AS are the Norwegian affiliates of Deloitte NSE LLP, a member firm of Deloitte Touche Tohmatsu Limited, a UK private company limited by guarantee ("DTTL"). DTTL and each of its member firms are legally separate and independent entities. DTTL and Deloitte NSE LLP do not provide services to clients. Please see [www.deloitte.com/about](http://www.deloitte.com/about) to learn more about our global network of member firms.

Registrert i Foretaksregisteret  
Medlemmer av Den norske Revisorforening  
Organisasjonsnummer: 980 211 282

Deloitte Norway conducts business through two legally separate and independent limited liability companies; Deloitte AS, providing audit, consulting, financial advisory and risk management services, and Deloitte Advokatfirma AS, providing tax and legal services.



## Deloitte.

Uavhengig revisors beretning  
Læringsverkstedet Gruppen AS

Ved utarbeidelsen av årsregnskapet må ledelsen ta standpunkt til selskapets evne til fortsatt drift og opplyse om forhold av betydning for fortsatt drift. Forutsetningen om fortsatt drift skal legges til grunn for årsregnskapet så lenge det ikke er sannsynlig at virksomheten vil bli avviklet.

### Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet

Vårt mål er å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil, og å avgi en revisjonsberetning som inneholder vår konklusjon. Betryggende sikkerhet er en høy grad av sikkerhet, men ingen garanti for at en revisjon utført i samsvar med ISA-ene, alltid vil avdekke vesentlig feilinformasjon. Feilinformasjon kan oppstå som følge av misligheter eller utilsiktede feil. Feilinformasjon er å anse som vesentlig dersom den enkeltvis eller samlet med rimelighet kan forventes å påvirke de økonomiske beslutningene som brukerne foretar på grunnlag av årsregnskapet.

Som del av en revisjon i samsvar med ISA-ene, utøver vi profesjonelt skjønn og utviser profesjonell skepsis gjennom hele revisjonen. I tillegg:

- identifiserer og vurderer vi risikoen for vesentlig feilinformasjon i årsregnskapet, enten det skyldes misligheter eller utilsiktede feil. Vi utformer og gjennomfører revisjonshandlinger for å håndtere slike risikoen, og innhenter revisjonsbevis som er tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon. Risikoen for at vesentlig feilinformasjon som følge av misligheter ikke blir avdekket, er høyere enn for feilinformasjon som skyldes utilsiktede feil, siden misligheter kan innebære samarbeid, forfalskning, bevisste utelatelser, uriktige fremstillinger eller overstyring av internkontroll.
- opparbeider vi oss en forståelse av intern kontroll som er relevant for revisjonen, for å utforme revisjonshandlinger som er hensiktsmessige etter omstendighetene, men ikke for å gi uttrykk for en mening om effektiviteten av selskapets interne kontroll.
- evaluerer vi om de anvendte regnskapsprinsippene er hensiktsmessige og om regnskapsestimaterne og tilhørende noteopplysninger utarbeidet av ledelsen er rimelige.
- konkluderer vi på om ledelsens bruk av fortsatt drift-forutsetningen er hensiktsmessig, og, basert på innhentede revisjonsbevis, hvorvidt det foreligger vesentlig usikkerhet knyttet til hendelser eller forhold som kan skape tvil av betydning om selskapets evne til fortsatt drift. Dersom vi konkluderer med at det eksisterer vesentlig usikkerhet, kreves det at vi i revisjonsberetningen henleder oppmerksomheten på tilleggsopplysningene i årsregnskapet, eller, dersom slike tilleggsopplysninger ikke er tilstrekkelige, at vi modifierer vår konklusjon. Våre konklusjoner er basert på revisjonsbevis innhentet frem til datoen for revisjonsberetningen. Etterfølgende hendelser eller forhold kan imidlertid medføre at selskapet ikke kan fortsette driften.
- evaluerer vi den samlede presentasjonen, strukturen og innholdet i årsregnskapet, inkludert tilleggsopplysningene, og hvorvidt årsregnskapet gir uttrykk for de underliggende transaksjonene og hendelsene på en måte som gir et rettviseende bilde.

Vi kommuniserer med styret blant annet om det planlagte innholdet i og tidspunkt for revisjonsarbeidet og eventuelle vesentlige funn i revisjonen, herunder vesentlige svakheter i intern kontroll som vi avdekker gjennom revisjonen.

Oslo, 4. juli 2025  
Deloitte AS

**Mats Nordal**  
statsautorisert revisor  
(elektronisk signert)



## Uavhengig revisors beretning

Name

Nordal, Mats

Date

2025-07-04

Identification

 **bankID** Nordal, Mats



This document contains electronic signatures using EU-compliant PAdES - PDF  
Advanced Electronic Signatures (Regulation (EU) No 910/2014 (eIDAS))



## Læringsverkstedet Gruppen AS Årsberetning for 2024

### Virksomhetens art og hvor den drives

Læringsverkstedet Gruppen AS er holding og administrasjonsselskapet til Læringsverkstedet konsernet. Selskapets forretningskontor er i Ullensaker kommune. Konsernets fokus er arbeid med barns utvikling og læring og hovedsatsningsområde er drift av barnehager. Læringsverkstedet Gruppen er et underkonsern i Dibber konsernet og i tråd med unntaksreglene i regnskapsloven avlegges det ikke et konsernregnskap.

### Rettsvisende oversikt over utvikling og resultat

Selskapets primære inntektskilde er salg av tjenester og tilgang til driftskonsept til barnehageselskap i eget konsern. I tillegg eier selskapet noen eiendommer som leies ut. Selskapets driftsresultat er 12,2 millioner i 2024 mot 15 millioner i 2023 som følge av en styrking av interne ressurser benyttet i tjenesteleveransene. Finansposter er primært renteinntekter på bankbeholdning og mottatte konsernbidrag, sistnevnt vil variere fra år til år og er noe høyere i 2024 enn 2023. Totalt sett gir dette et resultat før skatt på 27 millioner i 2024 mot 17 millioner i 2023.

Egenkapitalen utgjør ca 27 millioner som er en egenkapitalandel på ca 24%. Selskapet har ingen rentebærende gjeld. Læringsverkstedet Gruppen AS har bankkonto i konsernets konsernkontoordning. Formell motpart i konsernkontoordningen er Læringsverkstedet AS og Læringsverkstedet Gruppens innskudd i ordningen presenteres som kortsiktig fordring.

### Forsknings- og utviklingsaktiviteter

Selskapet arbeider løpende med utviklingen av det pedagogiske og driftsmessige konseptet for sine barnehager.

### Fortsatt drift

Årsregnskapet for 2024 er satt opp under forutsetning av fortsatt drift. Det bekreftes herved at forutsetningen for fortsatt drift er til stede.

Styret mener at årsregnskapet gir et rettsvisende bilde av selskapets eiendeler og gjeld, finansielle stilling og resultat. Det forventes ingen større endring i selskapets drift i 2025.

### Vare medarbeidere

#### Bakgrunn og målsetting:

Læringsverkstedet konsernet, inkludert Læringsverkstedet Gruppen AS, har som mål å skape et arbeidsmiljø som er varmt og inkluderende for alle, uavhengig av kjønn, etnisitet, religion, funksjonsevne, seksuell orientering eller alder. Alle medarbeidere skal ha like muligheter til arbeid og kompetanseutvikling som fremmer faglig og personlig utvikling.

Læringsverkstedets grunnmur er nedfelt i vår «Verdiplattform», som fremhever at alle, både barn og voksne, skal føle og oppleve at de er verdifulle. Hver enkelt medarbeider i Læringsverkstedet har en iboende verdi, uavhengig av kjønn, religion, etnisitet, funksjonsevne, seksuell orientering eller alder. Alle skal få bidra positivt til fellesskapet. Vi understreker dette gjennom løftet vi gir til våre ansatte: «Hos oss har du alle muligheter til å utvikle deg både faglig og personlig, og utføre verdens viktigste jobb på best mulig måte». Læringsverkstedet arbeider derfor aktivt for å sikre at alle våre medarbeidere får like muligheter til å utvikle seg og inneha samme roller i virksomheten. Gjennom et solid arbeid med mangfold og likestilling, vil vi være enda bedre rustet til sammen å realisere vår visjon i Læringsverkstedets barnehager; «Vi får verdens viktigste verdier til å vokse».



## Læringsverkstedet Gruppen AS Årsberetning for 2024

I 2024 ble det i mange barnehager jobbet grundig med Læringsverkstedets eget refleksjonshefte knyttet til rammeplanens kapitler om mangfold, likestilling og likeverd. For i Læringsverkstedet representerer de ansatte et mangfold av kulturer, språk, utdannelse, erfaringer, kunnskaper og pedagogiske tilnærminger. Dette skaper et rikt mangfold. Vår personalpolitikk og personalforvaltning er forankret i vår verdistyrte organisasjonskultur, som vi kaller «Hjertekultur». Målet med hjertekulturen er å skape et varmt og inkluderende læringsmiljø i barnehagen, for både barn og voksne. Den kjennetegnes ved at vi ønsker hverandre det beste, at vi har hjerte for hverandre, at vi smitter hverandre med raushet og at vi skaper inkluderende fellesskap og forebygger utestengelse og mobbing. I vårt arbeid med likestilling og mangfold er det viktig at alle er inkludert, og det gjenspeiler også vårt syn i rekruttering, medarbeiderutvikling, deltakelse i kollegiet og lik mulighet til medvirkning.

Læringsverkstedet jobber kontinuerlig med «Hjertekultur», som er fullt ut basert på vår Verdiplattform og eget hefte for arbeid med Hjertekultur. Disse definerer hvem vi er og hvordan vi skal behandle blant andre våre kolleger. For å styrke holdninger, øke kunnskapen og gi verktøy til ledere og ansatte, får ledere og ansatte kurs og opplæring, både lokalt og gjennom e-læring, verktøy som spillduk, artikler og praksisfortellinger med ulike mangfolds- og likestillingtemaer.

### Tilstand for kjønnslikestilling

Læringsverkstedet Gruppen AS har i 2023 kartlagt lønnsforskjeller og kjønnsfordeling mellom kvinner og menn. I tråd med regelverket gjennomføres slik kartlegging annet hvert år. Kartleggingen er gjort basert på en total av alle lønnsarter og med utgangspunkt i en valgt referansemåned.

Fremstillingen under viser tall lønnsforskjeller og kjønnsforskjeller mellom kvinner og menn totalt og fordelt på 5 ulike stillingsgrupper i 2023.

Beskrivelse av gruppe	Totalt antall ansatte	Antall kvinner	Antall menn	Andel kvinner i %	Kvinner lønn i % av menns lønn	Forskjeller i lønn i kroner
Gruppe 1 Toppledere	6	5	1	83 %	97 %	-4 325
Gruppe 2 Mellomledere	18	15	3	83 %	90 %	-8 195
Gruppe 3 Vaktmestere	19	2	17	11 %	59 %	- 22 341
Gruppe 4 Spesialister	19	15	4	79 %	94 %	-3 456
Gruppe 5 Kantine, kontor	3	3	0	100 %		

Selskapet har totalt 69 ansatte, hvorav 30 er menn. Av selskapets 9 ansatte i midlertidige stillinger, av 5 kvinner og 4 menn. Det er tatt ut 8,2 uker i foreldrepermisjon i 2024. Dette ble i sin helhet tatt ut av menn. Sykefraværet har vært 3,61% i 2024.

Barnehagebransjen er en kvinnedominert bransje, hvor kvinner innehar de aller fleste posisjoner. I Læringsverkstedet er ikke dette noe unntak. Vi jobber bevisst med å ansette menn. I næringslivet generelt er det mer vanlig at menn sitter i de høyeste lederposisjonene. Ledergruppen i Læringsverkstedet Gruppen består i dag av seks kvinner og én mann.

## Læringsverkstedet Gruppen AS Årsberetning for 2024

### Åpenhetsloven

Åpenhetsloven trådte i kraft 1. juli 2022.

Loven skal fremme virksomheters respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i forbindelse med produksjon av varer og levering av tjenester, og sikre allmennheten tilgang til informasjon om hvordan virksomheter håndterer negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Loven pålegger de virksomheter som er omfattet av loven, å utføre aktsomhetsvurderinger i tråd med OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper.

En åpenhetsrapport med redegjørelse for slike aktsomhetsvurderinger for 2024 vil være tilgjengelig på konsernets nettside, [www.laringsverkstedet.no](http://www.laringsverkstedet.no), innen 30. juni 2025.

Læringsverkstedet konsernets arbeid for likestilling og mot diskriminering

### Prinsipper, prosedyrer og standarder for likestilling og mot diskriminering

Læringsverkstedet har etablert prinsipper, prosedyrer og standarder som fremmer likestilling og motvirker diskriminering. Læringsverkstedet har som mål å ha mangfold i kjønn, alder og etnisitet blant våre ansatte. Læringsverkstedet arbeider systematisk og målrettet for å fremme likestilling og hindre diskriminering.

Våre etiske retningslinjer og Hjertekultur understreker vårt samfunnsansvar og yrkesetikk, og de forplikter ansatte til å møte hverandre med respekt og likeverd, uavhengig av kjønn, legning, etnisk opprinnelse, religion og politisk overbevisning. Dersom ansatte opplever brudd på Læringsverkstedets etiske retningslinjer, er de pålagt å varsle.

I Læringsverkstedets personalhåndbok og lederhåndbok finnes egne kapitler som omhandler likestilling. Disse kapitlene fastslår at Læringsverkstedet skal fremme reell likestilling, der alle ansatte har samme rettigheter og muligheter for arbeid og utvikling. Videre forplikter Læringsverkstedet seg til å skape positive holdninger til likestilling, og bedriftens handlingsplaner og retningslinjer på dette området skal gjennomføres av alle medarbeidere og organer. Deltidsarbeid, omsorgspermisjoner eller annet fravær i henhold til lovverk og interne retningslinjer skal ikke hindre ansettelse, avansement eller utvikling i lønns- og arbeidsvilkår.

Barnehagevirksomheten i Læringsverkstedet har et overordnet HMS-mål som også adresserer diskriminering. Målet er at «alle barn og ansatte i Læringsverkstedets barnehager skal oppleve et trygt og godt psykososialt barnehagemiljø, med nulltoleranse for trakassering, diskriminering, utestenging og mobbing».

I Læringsverkstedet retningslinjer for rekruttering fremmes det mangfold og likestilling og skal bidra til å motvirke diskriminering. Vi legger vekt på høy faglig og etisk standard i rekrutteringsarbeidet. Alle involverte i rekrutteringsprosessen skal sikre at alle søkere behandles forsvarlig og respektfullt. Utvelgelsen av søkere til stillinger skal være rettferdig, relevant og ikke-diskriminerende.

### Slik jobber vi for å sikre likestilling og ikke-diskriminering i praksis

Læringsverkstedet tar likestilling og forebygging av diskriminering på alvor. Vårt arbeid er forankret i verdier, etiske retningslinjer, HMS-prosedyrer og vår hjertekultur som veileder alt vi gjør.

Vi har klare retningslinjer og prosedyrer for både rekruttering og avslutning av arbeidsforhold. Disse tiltakene sikrer like muligheter og hindrer diskriminering. Våre 12 regionledere støtter barnehagene med HR-arbeidet og opprettholder tett kontakt med juridisk avdeling i vår bransjeorganisasjon, Private Barnehagers Landsforbund, som gir råd og veiledning ved tvilstilfeller.

## Læringsverkstedet Gruppen AS Årsberetning for 2024

Læringsverkstedet har to arbeidsmiljøutvalg: ett for barnehagedrift og ett for administrasjonen. Begge utvalgene har lik representasjon fra arbeidstakersiden og arbeidsgiversiden. Arbeidsmiljøutvalgene møtes jevnlig og behandler saker knyttet til likestilling og diskriminering. I tillegg deltar et verneombud i dette arbeidet, og de ivaretar arbeidstakernes interesser.

Styret i Læringsverkstedet samles kvartalsvis og består av fem styremedlemmer, hvorav tre er ansattrepresentanter. Styret vedtar den strategiske retningen og mottar rapporter som beskriver organisasjonens arbeid med likestilling og mot diskriminering. Styret behandler også saker relatert til dette temaet.

### Slik jobber vi for å identifisere risiko for diskriminering og hindre for likestilling

#### *Rekruttering*

Risikoen for diskriminering og forskjellsbehandling i forbindelse med rekruttering ansees som lav. Læringsverkstedet tar aktivt grep for å identifisere risiko for diskriminering og fremme likestilling i rekrutteringsprosessen. Vi rekrutterer hovedsakelig til stillingene som assistent, barnehagemedarbeider, pedagogisk leder og styrer. Selv om søkergruppen primært består av kvinner, erkjenner vi at det er rom for forbedring i rekrutteringsarbeidet. Vår Verdiplattform og Hjertekultur veileder oss i ansettelsesprosessen, og vi velger kandidater uavhengig av kjønn, religion, etnisitet, funksjonsevne, seksuell orientering eller alder.

Læringsverkstedet har en systematisk tilnærming til utvikling av våre ansatte. Vi bygger på rammeplanen for barnehagene, vår Verdiplattform, pedagogikk og lederutvikling. Fokus på verdier, holdninger og motivasjon er avgjørende. Dette arbeidet omfatter:

1. **Rekrutteringsprosessen:** Vi sikrer at våre rekrutteringsmetoder er inkluderende og objektive.
2. **Kontinuerlig arbeid med "Hjertekulturen":** Dette er en sentral del av vår praksis i alle barnehager og avdelinger.
3. **Kursing og opplæring underveis:** Vi investerer i kompetanseheving for våre ansatte.
4. **Motivasjonsseminarer:** Vi inspirerer og engasjerer våre medarbeidere.
5. **Regional oppfølging fra regionledere:** Støtte og veiledning fra erfarne ledere.

Beslutninger om forfremmelse og utviklingsmuligheter tas ut fra barnehagenes behov. Hver barnehage kartlegger nødvendig faglig kompetanse og menneskelige styrker. Basert på dette vurderer de om behovene kan løses gjennom intern utvikling, kompetanseheving, forfremmelse eller rekruttering.

Ved valg av utvikling og kompetanseheving har våre ansatte flere muligheter, inkludert:

- **Interne kurs i egen barnehage:** Eksterne kursholdere eller interne ressurser fra Læringsverkstedet.
- **E-læringskurs:** Fleksibel læring tilpasset individuelle behov.
- **Ressursbank med verktøy og råd:** Deling av kunnskap på tvers av organisasjonen.
- **Digitale fagfora:** Samlinger på tvers av regioner og land.
- **Veiledningsordning for nyutdannede pedagoger:** Støtte for nyutdannede pedagoger.
- **Lederutvikling gjennom "Lederløypa":** Kompetanseheving for ledere.
- **Regionale samlinger for ledere:** Erfaringsdeling og nettverksbygging.
- **Sentrale praksisfortellinger og veiledning:** Deling av beste praksis.



## Læringsverkstedet Gruppen AS Årsberetning for 2024

### Risiko:

- **Språkutfordringer:** Faglig dyktige personer med manglende norskkunnskaper kan bli oversett i siste del av rekrutteringsprosessen.
- **Manglende trening i identifisering av fordommer:** Ikke alle involverte i rekrutteringsarbeidet er trent i å gjenkjenne implisitte fordommer.
- **Lav andel mannlige pedagoger:** Vi når ikke tilstrekkelig ut til denne gruppen.

### Tiltak:

- **Tett oppfølging fra regionledere:** Informasjon og veiledning til styrere om vurdering av kandidater med offentlig godkjent norskkunnskap.
- **Opplæring i identifisering av fordommer:** Ledere skal kunne håndtere egne og andres fordommer i evalueringen av intervjuet.
- **Rekrutteringsstrategi.** Barnehagesektoren mangler generelt mange flere pedagoger, inkludert mannlige. I vår rekrutteringsstrategi forsøker vi spesielt å engasjere menn til å søke.

### *Forfremmelser og utvikling*

Risikoen for diskriminering og forskjellsbehandling i forbindelse med forfremmelser og utvikling anser vi som moderat.

Vi har etablert gode prosesser for å sikre kandidattilfang og evaluering av kandidater. Dette inkluderer både interne og eksterne utlysninger for stillinger i Læringsverkstedet. I tillegg gjennomfører vi behovsanalyser for barnehager og avdelinger, samt diskusjoner om utviklingsbehov for den enkelte medarbeider. Likevel ser vi rom for forbedringer.

### Risiko:

- **Manglende systematikk i ansattes utvikling:** Vi ønsker å styrke den systematiske tilnærmingen til kompetanseheving.
- **Mangfold i noen områder, men ikke innen kjønn og funksjonsevner:** Vi vil jobbe for økt mangfold også på disse områdene.

### Tiltak:

- **Evaluering av utviklings- og kompetanseopplæring:** Resultatene er delt med morselskapet, som tar ansvar for ytterligere profesjonalisering og kvalitetsforbedring av kompetansehevingen.
- **Ny leder- og utviklingsmodell:** Morselskapet og Læringsverkstedet har definert en ny modell, og vi arbeider nå med implementeringen. Vi vil optimalisere hvordan utviklings- og kompetanseopplæringen gjennomføres i Læringsverkstedet.
- **Mangfold i funksjonsevne:** Vi fortsetter å ha dette på agendaen også i 2025, i samarbeid med myndighetene, for å vurdere muligheter og ivaretagelse av barn i daglig drift og krisesituasjoner.



## Læringsverkstedet Gruppen AS Årsberetning for 2024

### *Tilrettelegging for arbeid og familieliv*

Det er liten risiko for diskriminering og forskjellsbehandling knyttet til tilrettelegging for arbeid og familieliv.

Læringsverkstedet legger stor vekt på å tilrettelegge for en god balanse mellom arbeid og familieliv. Vi har en inkluderende kultur og strekker oss langt for å imøtekomme behovene til våre ansatte. Våre verdier «Raus og Tydelig» er særdeles førende her. Her er noen av tiltakene vi har implementert:

- **Fleksibel arbeidstid og hjemmekontor:** Der det er mulig, gir vi medarbeidere muligheten til å tilpasse arbeidstiden og jobbe hjemmefra.
- **Barnehagens kjernetid:** I barnehagene er det naturlig at medarbeiderne er til stede i kjernetiden. Vi tilpasser dette etter behov.
- **Oppfølging og tilrettelegging med BHT og NAV:** Vi samarbeider tett med bedriftshelsetjenesten og NAV for å støtte gravide og sykemeldte.
- **Hovedtariffavtalens bestemmelser:** Vi ivaretar lønnsutvikling for gravide og ansatte i velferdspermisjon på lik linje med andre medarbeidere.

### **Risiko:**

- **Ledere som ikke følger retningslinjer og Hjertekultur:** Vi erkjenner at det er mennesker som leder, og vi jobber kontinuerlig med holdninger og verdier.

### **Tiltak:**

- **Kurs, seminarer og veiledning:** Vi gjennomfører kontinuerlige tiltak knyttet til Verdiplattformen og Hjertekultur.
- **Økt fokus på mangfold:** Vi arbeider aktivt med mangfolds arbeidet.

### *Lønns- og arbeidsforhold*

Læringsverkstedet har lav risiko for diskriminering og forskjellsbehandling knyttet til lønnsforholdene.

Vi er medlem i bransjeorganisasjonen Private Barnehagers Landsforbund (PBL), som har inngått en hovedtariffavtale med ansattorganisasjonene. Private Barnehagers Landsforbund sin hovedtariffavtale som setter krav om å likebehandle menn og kvinner. Denne avtalen sikrer lik lønn. Når det gjelder andre arbeidsforhold, anser vi risikoen som moderat. Hovedtariffavtalen regulerer hvordan partene, inkludert Læringsverkstedet, skal håndtere arbeidsvilkår. Dette inkluderer medbestemmelse, kompetanseutvikling, forfremmelse av ansatte, arbeidstid, balanse mellom jobb og fritid, tilrettelegging for gravide og ansatte som er delvis sykemeldt, med mer.

I utgangspunktet er det få personer med nedsatt funksjonsevne som jobber i Læringsverkstedet. Dette skyldes at stillingene i barnehagene naturlig krever høy mobilitet og evne til å se og høre barna. Ved nødsituasjoner må alle voksne kunne ivareta barna i barnehagen.

### **Risiko:**

- **Utelatelse av medarbeidere med nedsatt funksjonsevne:** Vi erkjenner at noen ansatte kan bli oversett når det gjelder deres faktiske evner og ferdigheter.
- **Fysisk arbeidsmiljø:** Enkelte steder er det ikke optimalt tilrettelagt for medarbeidere med funksjonsnedsettelse.

### **Tiltak:**



## Læringsverkstedet Gruppen AS Årsberetning for 2024

Læringsverkstedet

- **Tilrettelegging for personer med nedsatt funksjonsevne:** Dette er et tema som ledergruppen fortsatt vil jobbe med i 2025.

*Arbeidsmiljø, trakassering og kjønnsbasert vold*

Læringsverkstedet vurderer risikoen knyttet til arbeidsmiljø, trakassering, seksuell trakassering og kjønnsbasert vold som lav til moderat.

Vår Verdiplattform og Hjertekultur gir klare retningslinjer for hvordan medarbeidere skal oppføre seg mot hverandre, og vi har tydelige rutiner for varsling og håndtering av trakasseringssaker. Vi praktiserer nulltoleranse for rus, vold og trakassering. Arbeidet med arbeidsmiljøet er en av våre høyeste prioriteringer, og ledere på alle nivåer har kontinuerlig fokus på dette.

### Risiko:

- **Ukjente rutiner for varsling:** Selv om rutinene er tydelige, kan de være varierende kjent blant de ansatte.
- **Relasjonelle utfordringer:** Konflikter mellom ansatte kan føre til utestengelse og annen form for trakassering.
- **Ansattes stemmer kommer ikke frem:** Manglende medarbeiderundersøkelse gjør at vi ikke vet «sannheten» om hvordan arbeidsmiljøet oppleves der ute. Dermed har vi begrenset med informasjon å styre etter.

### Tiltak:

- **Nærverstilltak:** Det er igangsatt et nærværprosjekt hvor barnehager med høyt sykefravær deltar. Barnehagene ser raskt effekt av arbeidet. Dette vil fortsette i 2025.
- **Styrket relasjon mellom ledere og ansatte:** Initiativer som Hjertekultur og "Med Hjerter for Ledelse" har blitt forsterket ytterligere gjennom 2024.
- **Medarbeiderundersøkelsen** har spørsmål om ansatte er kjent med varslingsrutinene i Læringsverkstedet.

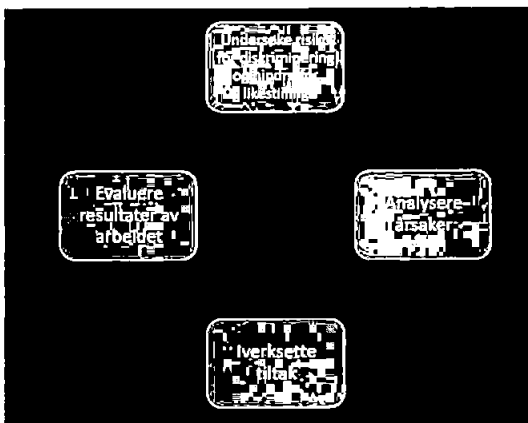
Selskapene i konsernet er IA-bedrifter med sterkt fokus på sykefravær og tiltak på dette området. Vi vil fortsette det langsiktige arbeidet med å redusere sykefraværet i 2025.

Det har ikke vært alvorlige arbeidsuhell eller ulykker i løpet av året som har resultert i store materielle skader eller personskader. Arbeidsmiljøet betraktes som godt, og vi iverksetter løpende tiltak for forbedringer.

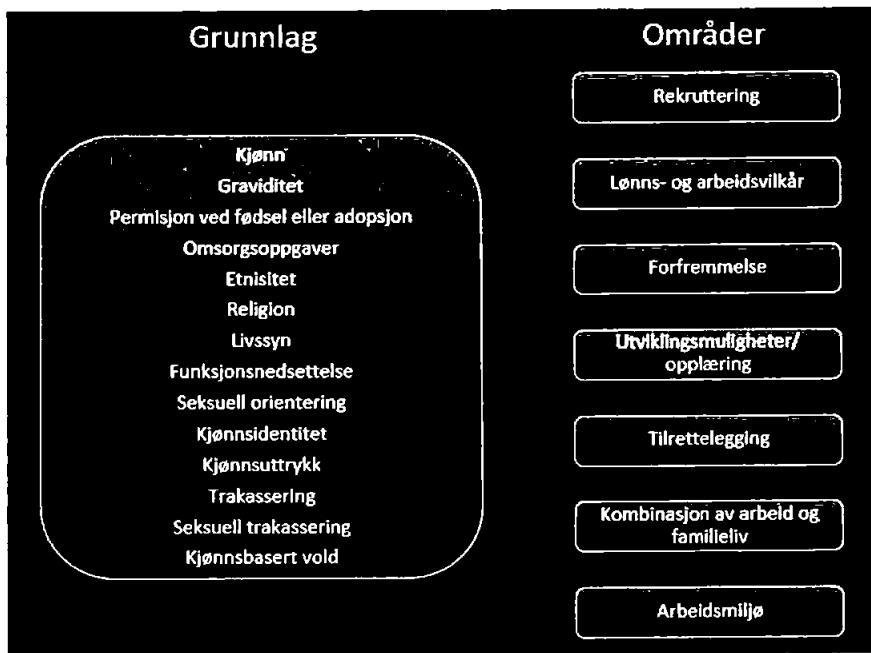
## Læringsverkstedet Gruppen AS Årsberetning for 2024

Planer og forventninger for videre arbeid og tiltak

Læringsverkstedet jobber målrettet og planmessig for å skape mer likestilling og hindre diskriminering på arbeidsplassen. Arbeidet gjøres gjennom en arbeidsmetode i fire trinn.



Arbeidet for økt likestilling og mot diskriminering gjøres på alle grunnlagene i figuren under og omfatter samtlige området til høyere i samme figur.





## Læringsverkstedet Gruppen AS Årsberetning for 2024

Det ble laget en handlingsplan for 2024, denne er evaluert og revidert, og er nå gjeldende for 2025;

Område	Mål	Aktivitet	Tidspunkt	Ansvarlig
<b>Rekruttering</b>	Rekrutteringsprosessen i Læringsverkstedet sikrer at ingen søkere blir utsatt for diskriminering	Revidere rekrutteringsprosessen og ansattreisen, samt innføring av nye støttesystemer	Q4 2025	HR leder
<b>Lønns- og arbeidsvilkår</b>	Ingen ansatte med nedsatt funksjonsevne i Læringsverkstedet skal oppleve at manglende tilrettelegging der det er mulig er årsak til at de ikke får vist sine evner	Tilrettelegging for mennesker med nedsatt funksjonsevne settes på dagsorden i ledermøtene til Læringsverkstedets ledergruppe	Jevnlig gjennom året	Daglig leder i Læringsverkstedet
<b>Forfremmelse og utvikling</b>	Alle ansatte i Læringsverkstedet har samme mulighet for kompetanseheving innen sin stillingskategori	Læringsverkstedets interne akademi er revidert ifht kvalitet og innhold og skal nå revideres på systemnivå	Q4 2025	Kulturminister
<b>Tilrettelegging for arbeid og familielev</b>	Ingen ansatte skal oppleve at tilretteleggingsplikten ikke blir fulgt	Fortsette samarbeidet med BHT og NAV i enkeltsaker	Kontinuerlig	Leder av barnehagedrift
<b>Arbeidsmiljø</b>	Alle ansatte opplever et trygt og godt psykososialt barnehagemiljø med nulltoleranse for trakassering, diskriminering, utestenging og mobbing.	Revidere medarbeiderundersøkelsen slik at vi sikrer korrekt data knyttet til tematikk om likestilling og diskriminering	Utført	HR leder og leder av barnehagedrift

### Ytre miljø

Selskapets virksomhet på dette området er ikke regulert av konsesjoner eller pålegg og bedriften forurenser i svært liten grad det ytre miljø.

### Styreansvarforsikring

Læringsverkstedet Gruppen AS er omfattet av styreansvarforsikring tegnet i Dibber AS konsernet. Forsikringen dekke det rettslige erstatningsansvaret styret eller styremedlemmet kan pådra seg under utøvelsen av styreverv.

Det bekreftes at Læringsverkstedet har styreansvarforsikring med beløpsgrenser som er tilpasset størrelse og bransje.



## Læringsverkstedet Gruppen AS Årsberetning for 2024

Læringsverkstedet  
Gruppen AS

Redegjørelse for årsregnskapet og resultatdisponeringen  
Etter styrets oppfatning gir fremlagt resultatregnskap og balanse med noter uttrykk for virksomhetens resultat for 2024 og økonomiske stilling ved årsskiftet. Det er ikke inntrådt forhold etter regnskapsårets slutt som er av betydning for bedømmelsen av regnskapet. Selskapet har for 2024 hatt et overskudd på kr 21 213 452 som foreslås anvendt ved

Avsatt konsernbidrag	kr	19 228 397
<b>Overført annen egenkapital</b>	kr	<b>1 985 055</b>
Sum anvendt	kr	21 213 452

Jessheim, 26.06.2025

*Trude Moen Sydtangen*  
Trude Moen Sydtangen  
Styreleder

*Atle Hørlyk*  
Atle Hørlyk  
Styremedlem



# Årsregnskap 2024

## Læringsverkstedet Gruppen AS

Resultatregnskap  
Balanse  
Kontantstrøm  
Noter til regnskapet

Org.nr.: 826 157 062



### Resultatregnskap

Læringsverkstedet Gruppen AS

Driftsinntekter og driftskostnader	Note	2024	2023
Salgsinntekt	1	197 610 532	187 577 305
Annen driftsinntekt		801 960	784 880
<b>Sum driftsinntekter</b>		<b>198 412 492</b>	<b>188 362 185</b>
Varekostnad		25 830	8 761
Lønnskostnad	2	66 424 263	58 867 586
Avskrivning av driftsmidler og immaterielle eiendeler	3	2 021 423	3 237 935
Annen driftskostnad		117 740 659	111 674 180
<b>Sum driftskostnader</b>		<b>186 212 175</b>	<b>173 788 462</b>
<b>Driftsresultat</b>		<b>12 200 317</b>	<b>14 573 723</b>
<b>Finansinntekter og finanskostnader</b>			
Renteinntekt fra foretak i samme konsern	4	3 938 399	2 260 328
Annen renteinntekt		11 089 207	57 012
Annen finansinntekt		751	0
Annen rentekostnad		3 785	2 446
Annen finanskostnad		0	250 050
<b>Resultat av finansposter</b>		<b>15 024 572</b>	<b>2 064 843</b>
Resultat før skattekostnad		27 224 889	16 638 567
Skattekostnad på resultat	5	6 011 437	3 682 506
<b>Resultat</b>		<b>21 213 452</b>	<b>12 956 061</b>
<b>Årsresultat</b>	<b>6</b>	<b>21 213 452</b>	<b>12 956 061</b>
<b>Overføringer</b>			
Avsatt konsernbidrag		19 228 397	7 215 671
Avsatt til annen egenkapital		1 985 055	5 740 390
<b>Sum overføringer</b>		<b>21 213 452</b>	<b>12 956 061</b>



### Balanse

Læringsverkstedet Gruppen AS

Eiendeler	Note	2024	2023
<b>Anleggsmidler</b>			
<b>Immaterielle eiendeler</b>			
Systemutvikling	3	563 805	1 648 014
Utsatt skattefordel	5	2 227 809	2 021 324
<b>Sum immaterielle eiendeler</b>		<b>2 791 614</b>	<b>3 669 338</b>
<b>Varige driftsmidler</b>			
Tomter, bygninger o.a. fast eiendom	3	8 256 404	8 289 073
Driftsløsøre, inventar o.a. utstyr	3	1 188 706	1 364 401
<b>Sum varige driftsmidler</b>	<b>3</b>	<b>9 445 110</b>	<b>9 653 474</b>
<b>Finansielle anleggsmidler</b>			
Investeringer i datterselskap	4, 7	11 577 555	8 756 173
Lån til foretak i samme konsern	4, 8	600 000	600 000
<b>Sum finansielle anleggsmidler</b>		<b>12 177 555</b>	<b>9 356 173</b>
<b>Sum anleggsmidler</b>		<b>24 414 279</b>	<b>22 678 986</b>
<b>Omløpsmidler</b>			
<b>Fordringer</b>			
Kundefordringer	4	704 284	75 291
Kundefordringer konsern	8	4 499 088	3 266 947
Andre kortsiktige fordringer		4 712 591	6 379 752
Konsernfordringer	8	76 424 585	97 730 309
<b>Sum fordringer</b>		<b>86 340 548</b>	<b>107 452 299</b>
Bankinnskudd, kontanter o.l.	9	2 892 606	2 725 874
<b>Sum omløpsmidler</b>		<b>89 233 154</b>	<b>110 178 173</b>
<b>Sum eiendeler</b>		<b>113 647 433</b>	<b>132 857 159</b>



## Balanse

Læringsverkstedet Gruppen AS

Egenkapital og gjeld	Note	2024	2023
<b>Egenkapital</b>			
<b>Innskutt egenkapital</b>			
Aksjekapital	6, 10	100 000	100 000
Annen innskutt egenkapital	6	11 683	11 683
<b>Sum innskutt egenkapital</b>		<b>111 683</b>	<b>111 683</b>
<b>Opptjent egenkapital</b>			
Annen egenkapital	6	26 668 902	24 678 179
<b>Sum opptjent egenkapital</b>		<b>26 668 902</b>	<b>24 678 179</b>
<b>Sum egenkapital</b>		<b>26 780 585</b>	<b>24 789 862</b>
<b>Gjeld</b>			
<b>Kortsiktig gjeld</b>			
Leverandørgjeld	4, 8	3 977 155	4 606 736
Skyldig offentlige avgifter		7 966 259	8 693 124
Konserngjeld	8	68 780 523	86 360 021
Annen kortsiktig gjeld	8	6 142 911	8 407 415
<b>Sum kortsiktig gjeld</b>		<b>86 866 848</b>	<b>108 067 296</b>
<b>Sum gjeld</b>		<b>86 866 848</b>	<b>108 067 296</b>
<b>Sum egenkapital og gjeld</b>		<b>113 647 433</b>	<b>132 857 159</b>

Jessheim, 26.06.2025

Styret i Læringsverkstedet Gruppen AS

Atle Hørlyk  
styremedlem

Trude Moen Sydtangen  
styreleder



## Kontantstrømoppstilling

### Læringsverkstedet Gruppen AS

	Note	2024	2023
<b>Kontantstrømmer fra operasjonelle aktiviteter</b>			
Resultat før skattekostnad		27 224 889	16 638 567
Tap/gevinst ved salg av anleggsmidler		-43 039	-26 000
Ordinære avskrivninger		2 021 423	3 237 935
Nedskrivning aksjer		0	250 000
Endring i kundefordringer		-1 861 134	46 455
Endring i leverandørgjeld		-629 581	-1 031 253
Endring i konsernmellomværende		-53 342 954	0
Endring i andre tidsavgrensningsposter		-1 324 208	8 701 623
<b>Netto kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter</b>		<b>-27 954 604</b>	<b>27 817 327</b>
<b>Kontantstrømmer fra investeringsaktiviteter</b>			
Innbetalinger ved salg av varige driftsmidler		82 000	0
Utbetalinger ved kjøp av varige driftsmidler		766 323	530 841
Utbetalinger ved kjøp av aksjer og andeler i andre foret		0	40 000
<b>Netto kontantstrøm fra investeringsaktiviteter</b>		<b>-684 323</b>	<b>-570 841</b>
<b>Kontantstrømmer fra finansieringsaktiviteter</b>			
Netto endring i kassekreditt		28 805 659	-27 039 006
<b>Netto kontantstrøm fra finansieringsaktiviteter</b>		<b>28 805 659</b>	<b>-27 039 006</b>
Netto endring i kontanter og kontantekvivalenter		166 732	207 480
Beh. av kont. og kontantekvivalenter ved per. begynnel		2 725 874	2 518 395
<b>Beh. av kont. og kontantekvivalenter ved per. slutt</b>		<b>2 892 606</b>	<b>2 725 874</b>



## NOTER TIL ÅRSREGNSKAPET 2024

### Regnskapsprinsipper

Årsregnskapet er satt opp i samsvar med regnskapsloven og god regnskapsskikk for øvrige foretak.

### Generelle prinsipper

Eiendeler bestemt til varig eie eller bruk klassifiseres som anleggsmidler. Andre eiendeler klassifiseres som omløpsmidler. Fordringer som skal tilbakebetales innen et år blir uansett klassifisert som omløpsmidler. Ved klassifisering av kortsiktig og langsiktig gjeld er analoge kriterier lagt til grunn.

Anleggsmidler vurderes til anskaffelseskost, men nedskrives til virkelig verdi når verdifallet forventes ikke å være forbigående. Anleggsmidler med begrenset økonomisk levetid avskrives planmessig. Langsiktig gjeld balanseføres til nominelt mottatt beløp på etableringspunktet og oppskrives ikke til virkelig verdi som følge av renteendring.

Omløpsmidler vurderes til laveste av anskaffelseskost og virkelig verdi. Kortsiktig gjeld balanseføres til nominelt mottatt beløp på etableringspunktet.

### Inntektsføringsprinsipper

Inntekt resultatføres når den er opptjent. Inntektsføring skjer følgelig normalt på leveringstidspunktet for utleie og tjenester i tilknytning til dette, samt eiendom.

### Kostnadsføringstidspunkt/ sammenstilling

Utgifter sammenstilles med og kostnadsføres samtidig med de inntekter utgiftene henføres til. Utgiftene som ikke kan henføres direkte til inntekter, kostnadsføres når de påløper.

### Valuta

Pengeposter og gjeld i utenlandsk valuta er omregnet til kurs pr 31.12.23 i det fremlagte regnskapet. Realisert/urealisert agio og realisert/urealisert disagio knyttet til pengeposter resultatføres.

### Immaterielle eiendeler

Utgifter til immaterielle eiendeler, herunder utgifter til systemutvikling, er balanseført i utstrekning kriteriene for balanseføring er oppfylt.

### Systemutvikling

Utgifter til systemutvikling balanseføres i den grad det kan identifiseres en fremtidig økonomisk fordel knyttet til utvikling av identifiserbare immaterielle eiendeler. I motsatt fall kostnadsføres slike utgifter løpende. Balanseført forskning og utvikling avskrives lineært over den økonomiske levetiden.

### Varelager

Lager av innkjøpte varer er verdsatt til laveste av anskaffelseskost og virkelig verdi.

### Pensjon

Ved innskuddsplaner betaler selskapet innskudd til et forsikringsselskap. Selskapet har ingen ytterligere betalingsforpliktelse etter at innskuddene er betalt. Innskuddene regnskapsføres som lønnskostnad. Eventuelle forskuddsbetalte innskudd balanseføres som eiendel (pensjonsmidler) i den grad innskuddet kan refunderes eller redusere framtidige innbetalinger.

### Skatter

Skatter kostnadsføres når de påløper, det vil si at skattekostnaden er knyttet til det regnskapsmessige resultatet før skatt. Skattekostnaden består av betalbar skatt og endring i netto utsatt skatt. Utsatt skatt og utsatt skattefordel er presentert netto i balansen.

### Datterselskap/ tilknyttet selskap

Datterselskaper vurderes etter kostmetoden i selskapsregnskapet. Investeringen er vurdert til anskaffelseskost for aksjene med mindre nedskrivning har vært nødvendig. Det er foretatt nedskrivning til virkelig verdi når verdifall skyldes årsaker som ikke kan antas å være forbigående og det må anses nødvendig etter god regnskapsskikk. Nedskrivninger er reversert når grunnlaget for nedskrivning ikke lenger er til stede.

Utbytte, konsernbidrag og andre utdelinger fra datterselskap er inntektsført samme år som det er avsatt i givers regnskap. Overstiger utbyttet / konsernbidraget andel av opptjent resultat etter anskaffelsestidspunktet, representerer den overskytende del tilbakebetaling av investert kapital, og utdelingene er fratrukket investeringenes verdi i balansen til morselskapet.

**Kontantstrømoppstilling**

Kontantstrømoppstillingen utarbeides etter den indirekte metoden. Kontanter og kontantekvivalenter omfatter kontanter, bankinnskudd og andre kortsiktige, likvide plasseringer som umiddelbart og med uvesentlig kursrisiko kan konverteres til kjente kontantbeløp og med gjenværende løpetid mindre enn tre måneder fra anskaffelsesdato.

**Konsolidering**

Det er utarbeidet konsernregnskap hvor selskapet inngår. Konsernregnskapet utarbeides av Dibber AS.



## Note 1 Salgsinntekter - segmenter

Selskapets inntekter er i all hovedsak rettet mot salg av tjenester i Norge, og er fordelt på følgende områder:

<b>Virksomhetsområder</b>	<b>2024</b>	<b>2023</b>
Annen driftsrelatert inntekt konsern	8 774 959	9 181 362
Salg av adm. tjenester til konsernet	188 835 573	178 395 943
Annen driftsinntekt	801 960	784 880
<b>Sum inntekter</b>	<b>198 412 492</b>	<b>188 362 185</b>

## Note 2 Lønnskostnader og ytelser, godtgjørelser til daglig leder, styret og revisor

### Lønnskostnader

	<b>2024</b>	<b>2023</b>
Lønninger	53 249 767	47 258 156
Arbeidsgiveravgift	8 862 369	7 843 471
Pensjonskostnader	4 186 505	3 578 700
Andre ytelser	125 622	187 259
<b>Sum</b>	<b>66 424 263</b>	<b>58 867 586</b>

Selskapet har i 2024 sysselsatt gjennomsnittlig 62 årsverk.

### Spesifikasjon av godtgjørelse ledende personer og styret

Selskapet har ikke daglig leder. Det er i 2024 ikke utbetalt styrehonorar.

### Pensjonsforpliktelser

Selskapet er pliktig til å ha tjenstepensjonsordning etter lov om obligatorisk tjenstepensjon. Totalt 65 ansatte inngår i selskapets tjenstepensjonsordning.

Selskapets pensjonsordninger tilfredsstiller kravene i denne lov.

### Revisor

Kostnadsført revisjonshonorar for 2024 utgjør kr 889 619 eks. mva.

I tillegg kommer honorar for andre tjenester med kr 573 480 eks. mva.

## Note 3 Anleggsmidler

	<b>Inventar</b>	<b>System- utvikling</b>	<b>Bygninger</b>	<b>Tomter</b>	<b>Sum</b>
Anskaffelseskost 01.01	12 687 590	34 574 964	7 908 995	4 716 422	59 887 969
Tilgang	359 646	0	406 677	0	766 323
Avgang	-38 961				-38 961
<b>Anskaffelseskost 31.12</b>	<b>13 008 275</b>	<b>34 574 964</b>	<b>8 315 672</b>	<b>4 716 422</b>	<b>60 615 331</b>
Akk. avskrivninger per 01.01.	11 323 189	32 926 948	4 336 344	0	48 586 481
Årets avskrivninger	556 710	1 084 209	380 504		2 021 423
Akkumulerte Avskrivninger per 31.12	11 879 899	34 011 155	4 716 848		50 607 902
<b>Balansført verdi per 31.12</b>	<b>1 128 376</b>	<b>563 807</b>	<b>3 598 824</b>	<b>4 716 422</b>	<b>10 007 429</b>
Driftsmidlenes levetid	5 år	5 år	25 år	Uendelig	
Metode	Lineær	Lineær	Lineær		



## Note 4 Transaksjoner med nærstående parter

### Selskapets finansposter med nærstående selskaper:

	2024	2023
Renteinntekt	3 938 399	2 260 328
<b>Netto finansposter</b>	<b>3 938 399</b>	<b>2 260 328</b>

### Andre selskap i samme konsern:

	2024	2023
Franchiseinntekt	189 781 440	179 477 677
Husleieinntekt	414 720	414 720
Annen driftsrelatert inntekt	7 776 631	8 698 590
Husleiekostnad	1 750 000	1 750 000
<b>Totalt</b>	<b>199 722 791</b>	<b>190 340 987</b>

## Note 5 Skatt

Arets skattekostnad	2024	2023
Resultatført skatt på ordinært resultat:		
Betalbar skatt	6 217 922	3 688 605
Endring i utsatt skattefordel	-206 485	-6 099
<b>Skattekostnad ordinært resultat</b>	<b>6 011 437</b>	<b>3 682 506</b>
Skattepliktig inntekt:		
Resultat før skatt	27 224 889	16 638 567
Permanente forskjeller	99 825	91 461
Endring i midlertidige forskjeller	938 566	27 723
Avgitt konsernbidrag	-28 263 281	-16 757 751
<b>Skattepliktig inntekt</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

Skatteeffekten av midlertidige forskjeller som har gitt opphav til utsatt skatt og utsatte skattefordeler, spesifisert på typer av midlertidige forskjeller

	2024	2023	Endring
Varige driftsmidler	-10 126 403	-9 187 835	938 568
<b>Sum</b>	<b>-10 126 403</b>	<b>-9 187 835</b>	<b>938 568</b>
<b>Grunnlag for utsatt skatt / skattefordel</b>	<b>-10 126 403</b>	<b>-9 187 835</b>	<b>938 568</b>
<b>Utsatt skatt / skattefordel (22 %)</b>	<b>-2 227 809</b>	<b>-2 021 324</b>	<b>206 485</b>

## Note 6 Egenkapital

	Aksjekapital	Annen innskutt Egenkapital	Annen Egenkapital	Sum egenkapital
<b>Pr. 01.01.2024</b>	<b>100 000</b>	<b>11 683</b>	<b>24 678 179</b>	<b>24 789 862</b>
Korrigeringskonsernbidrag			5 667	5 667
Avgitt konsernbidrag			-19 228 397	-19 228 397
Årets resultat			21 213 452	21 213 452
<b>Pr 31.12.2024</b>	<b>100 000</b>	<b>11 683</b>	<b>26 668 901</b>	<b>26 780 585</b>



## Note 7 Datterselskap

Firma	Forretnings- kontor	Eierandel/ Stemmerett	Kjøpsår/ Stiftelsesår	Bokført verdi pr. 31.12.2024	Resultat 2024	Egenkapital 2024
Læringsverkstedet Prosjektutvikling AS	Jessheim	100%	2011	10 716 260	-2 813 289	20 884 547
Læringsverkstedet AS	Jessheim	100%	1997	861 295	98 450 000	257 199 000
<b>Sum</b>				<b>11 577 555</b>	<b>95 636 711</b>	<b>278 083 547</b>

## Note 8 Mellomværende med selskap i samme konsern m.v.

	2024	2023
<b>Fordringer konsernselskap</b>		
Langsiktige fordringer konsernselskap	600 000	600 000
Kortsiktige fordringer konsernselskap	18 180 960	8 077 083
Kortsiktige fordringer konsernselskap (konsernkonto)	62 742 713	91 548 372
<b>Sum fordring til konsernselskap</b>	<b>81 523 673</b>	<b>100 225 455</b>
<b>Gjeld konsernselskap</b>		
Kortsiktig gjeld konsernselskap (reskonto)	545 149	14 510 706
Kortsiktig gjeld konsernselskap	68 235 375	70 477 514
<b>Sum gjeld konsernkonto</b>	<b>68 780 524</b>	<b>84 988 220</b>

## Note 9 Bankinnskudd

Innestående midler på skattetrekkskonto (bundne midler) er på kr 2 548 688.

## Note 10 Aksjonærer

Aksjekapitalen i Læringsverkstedet Gruppen AS pr. 31.12 består av:

	Antall	Pålydende	Bokført
Ordinære aksjer	100 000	1,0	100 000
<b>Sum</b>	<b>100 000</b>		<b>100 000</b>

### Eierstruktur

De største aksjonærene i % pr. 31.12 var:

	Ordinære	Eierandel	Stemmeandel
Dibber AS	100 000	100,0	100,0

Det utarbeides konsernregnskap hvor selskapet inngår. Konsernregnskapet utarbeides av Dibber AS, og kan fås utlevert ved selskapets hovedkontor i Aktivitetsvegen 2, 2069 Jessheim.