



ÅRSREGNSKAPET FOR REGNSKAPSÅRET 2021 - GENERELL INFORMASJON

Enheten

Organisasjonsnummer: 943 545 634
Organisasjonsform: Aksjeselskap
Foretaksnavn: ALERIS HELSE AS
Forretningsadresse: Frederik Stangs gate 11
0264 OSLO

Regnskapsår

Årsregnskapets periode: 01.01.2021 - 31.12.2021

Konsern

Morselskap i konsern: Nei

Regnskapsregler

Regler for små foretak benyttet: Nei
Benyttet ved utarbeidelsen av årsregnskapet til selskapet: Regnskapslovens alminnelige regler

Årsregnskapet fastsatt av kompetent organ

Bekreftet av representant for selskapet: Tomas Øen
Dato for fastsettelse av årsregnskapet: 20.05.2022

Grunnlag for avgivelse

År 2021: Årsregnskapet er elektronisk innlevert
År 2020: Tall er hentet fra elektronisk innlevert årsregnskap fra 2021

Det er ikke krav til at årsregnskapet m.v. som sendes til Regnskapsregisteret er undertegnet. Kontrollen på at dette er utført ligger hos revisor/enhetens øverste organ. Sikkerheten ivaretas ved at innsender har rolle/rettighet for innsending av årsregnskapet via Altinn, og ved at det bekreftes at årsregnskapet er fastsatt av kompetent organ.

Brønnøysundregistrene, 23.05.2023



Resultatregnskap

Beløp i: NOK	Note	2021	2020
RESULTATREGNSKAP			
Inntekter			
Salgsinntekt		1 128 480 000	991 925 000
Annen driftsinntekt		26 140 000	9 508 000
Sum inntekter		1 154 620 000	1 001 433 000
Kostnader			
Varekostnad		483 330 000	429 541 000
Lønnskostnad	2, 12, 13	324 879 000	315 210 000
Avskrivning av driftsmidler og immaterielle eiendeler	6, 7	78 837 000	77 212 000
Annen driftskostnad	2	235 684 000	185 626 000
Sum kostnader	10	1 122 729 000	1 007 588 000
Driftsresultat		31 890 000	-6 155 000
Finansinntekter og finanskostnader			
Renteinntekt fra foretak i samme konsern		25 000	5 939 000
Annen renteinntekt		159 000	150 000
Annen finansinntekt		59 000	48 000
Sum finansinntekter		244 000	6 136 000
Annen rentekostnad		8 000	10 000
Annen finanskostnad		2 178 000	2 038 000
Sum finanskostnader		2 185 000	2 049 000
Netto finans		-1 942 000	4 088 000
Ordinært resultat før skattekostnad		29 949 000	-2 068 000
Skattekostnad på ordinært resultat	11	12 434 000	6 250 000
Ordinært resultat etter skattekostnad		17 515 000	-8 318 000
Årsresultat	3	17 515 000	-8 318 000
Årsresultat etter minoritetsinteresser		17 515 000	-8 318 000



Resultatregnskap

Beløp i: NOK	Note	2021	2020
Totalresultat		17 515 000	-8 318 000
Overføringer og disponeringer			
Konsernbidrag			15 600 000
Overført til annen egenkapital		17 515 000	
Overført fra annen egenkapital			-23 918 000
Sum overføringer og disponeringer		17 515 000	-8 318 000



Balanse

Beløp i: NOK	Note	2021	2020
BALANSE - EIENDELER			
Anleggsmidler			
Immaterielle eiendeler			
Konsesjoner, patenter o.l.	6	13 862 000	16 804 000
Utsatt skattefordel	11	22 058 000	28 972 000
Goodwill	6	166 356 000	210 297 000
Sum immaterielle eiendeler		202 276 000	256 074 000
Varige driftsmidler			
Driftsløsøre, inventar o.a. utstyr		129 662 000	111 673 000
Sum varige driftsmidler	7	129 662 000	111 673 000
Finansielle anleggsmidler			
Andre fordringer		7 646 000	7 134 000
Sum finansielle anleggsmidler		7 646 000	7 134 000
Sum anleggsmidler		339 584 000	374 881 000
Omløpsmidler			
Varer			
Fordringer			
Kundefordringer		102 157 000	73 767 000
Andre kortsiktige fordringer		10 887 000	17 081 000
Fordringer på konsernselskap	14	278 135 000	209 664 000
Sum fordringer		391 179 000	300 512 000
Bankinnskudd, kontanter og lignende			
Bankinnskudd, kontanter o.l.	5	909 000	983 000
Sum bankinnskudd, kontanter og lignende		909 000	983 000
Sum omløpsmidler		392 088 000	301 496 000
SUM EIENDELER		731 672 000	676 376 000



Balanse

Beløp i: NOK	Note	2021	2020
BALANSE - EGENKAPITAL OG GJELD			
Egenkapital			
Innskutt egenkapital			
Aksjekapital	4	3 995 000	3 995 000
Beholdning av egne aksjer	4		
Overkurs		402 989 000	402 989 000
Sum innskutt egenkapital		406 984 000	406 984 000
Opptjent egenkapital			
Annen egenkapital		24 742 000	-22 911 000
Sum opptjent egenkapital		24 742 000	-22 911 000
Sum egenkapital	3	431 725 000	384 073 000
Gjeld			
Langsiktig gjeld			
Pensjonsforpliktelser	12	38 476 000	80 579 000
Sum avsetninger for forpliktelser		38 476 000	80 579 000
Annen langsiktig gjeld			
Sum langsiktig gjeld		38 476 000	80 579 000
Kortsiktig gjeld			
Leverandørgjeld		32 536 000	22 643 000
Betalbar skatt	11	13 942 000	5 561 000
Skyldig offentlige avgifter		25 860 000	23 880 000
Gjeld til konsernselskaper	14	158 000	20 000 000
Annen kortsiktig gjeld	10	188 975 000	139 641 000
Sum kortsiktig gjeld		261 471 000	211 724 000
Sum gjeld		299 947 000	292 304 000
SUM EGENKAPITAL OG GJELD		731 672 000	676 376 000



I Aleris jobber vi for å fremme likestilling og hindre diskriminering.

Tilstandsrapport for kjønnslikestilling

I Aleris ansetter vi den vi mener er best kvalifisert og egnet til stillingen, men vektlegger kjønnsbalanse og mangfold dersom to eller flere kandidater står likt. Dette gjelder både ved intern og eksternt rekruttering og følges blant annet opp ved at kjønnsbalanse blant ledere er en av flere KPI-er i Aleris-konsernet.

Kjønnsbalanse

Aleris Helse har, som andre helseforetak, en overvekt av kvinnelige ansatte, men vi jobber kontinuerlig for å bedre kjønnsbalansen blant våre medarbeidere. Dessverre er ønsket om bedre kjønnsbalansen, for eksempel gjennom økt rekruttering av mannlige sykepleiere, er i stor grad avhengig av forhold som Aleris ikke kan påvirke direkte.

I 2021 utgjorde de kvinnelige ansatte 84 % og de mannlige ansatte 16 %. Kjønnsbalansen påvirkes i stor grad av tilgang på kvalifisert helsepersonell, som for eksempel sykepleiere og helsesekretærer/pasientkoordinatorer hvor kvinner utgjør henholdsvis 88 % og 96,5 %. Blant legespesialistene som arbeider for oss er fordelingen ca. 65 % menn og 35 % kvinner.

Toppledergruppen i Aleris Helse består av 50 % kvinner og 50 % menn. Administrerende direktør er kvinne. Kjønnsbalansen blant våre ledere og mellomledere totalt sett er 72 % kvinner og 28 % menn.

Midlertidige ansatte forekommer primært ved tidsavgrensede behov som for eksempel vikariater i forbindelse med foreldrepermisjoner, sykefravær og ferie. I 2021 hadde vi et høyere antall midlertidige stillinger enn vanlig på grunn av pandemirelaterte oppdrag som Covid-19 testing. Vi hadde 43 midlertidige stillinger hvorav ca. 50 % vikariater for ansatte i foreldrepermisjoner. Kvinner utgjorde 82 % og menn 18 % av midlertidige stillinger, noe som gjenspeiler den totale kjønnsfordelingen i Aleris.

I 2021 hadde vi 118 ansatte i deltidsstillinger, hvor kvinner utgjorde 96 % og menn 4 %. Majoriteten av ansatte i deltidsstillingene jobber 80 eller 90 % etter eget ønske. Noen deltidsstillinger skyldes vakt- og turnusplaner, bl.a. kveldsvakter. Da rekrutteres ofte studenter innen helsefag eller andre som bare kan og/eller ønsker en deltidsstilling. I tillegg tilbys deltidsansatte ekstravakter ved behov. Fra blant annet medarbeidersamtaler, erfarer vi at ufrivillig deltid i Aleris er begrenset og ikke en stor utfordring.



Kvinner i foreldrepermisjon tar i gjennomsnitt ut 25 uker permisjon, mens menn i gjennomsnitt tar ut 15 uker.

Likelønn

Aleris tilstreber lik lønn for likt arbeid og har en målsetting om å tilby konkurransedyktige betingelser. Lønn skal være kjønnsnøytralt og gjenspeile kompetanse og ansiennitet. Vi praktiserer individuell lønnsvurdering og benytter tydelige kriterier, som er drøftet med ansattes representanter.

Vi har valgt å fokusere lønnsforskjeller mellom kjønn i sammenlignbare og mest mulig homogene grupper. Tallene fremkommer i tabellen under og viser at vi i stor grad innfrir vårt mål om kjønnsnøytral lønn.

2021	Kjønnfordeling på ulike stillingsnivåer/ grupper		Lønnsforskjeller Kvinnens andel av menns lønn oppgis i kroner eller prosent				
	Kvinner	Menn	Kontante ytelser			Naturalytelser	
			Sum kontante ytelser	Avtalt lønn / fastlønn	Uregelmessige tillegg	Overtids- godtgjørelser	Sum skattepliktige naturalytelser
Gruppe 1 Spesial- sykepleiere	81	11	99%	99%	100%	99%	
Gruppe 2 Sykepleiere	68	7	98%	98%	100%	98%	
Gruppe 3 Øvrig Helse- personell drift	196	7	103%	103%	100%	103%	
Gruppe 4 Øvrige stab og støtte	21	9	99%	99%	100%	99%	



Vårt arbeid for å fremme likestilling og motvirke diskriminering

Prinsipper, prosedyrer og standarder for likestilling og mot diskriminering

- *Vårt likestillingsarbeid er forankret i virksomhetsmodellen til Aleris*
- *Vi har årlig medarbeiderundersøkelse og egne KPIer for å måle vår evne til å arbeide for å fremme likestilling og motvirke diskriminering og/eller trakassering*
- *Vi har varslingssystem og rutiner som skal benyttes ved brudd på likestilling og ved diskriminering og/eller trakassering*
- *Hensynet til likestilling og ikke-diskriminering er ellers inkludert i den øvrige personalpolitikken*

Slik jobber vi for å sikre likestilling og ikke-diskriminering i praksis

Den årlige medarbeiderundersøkelsen gir oss tilbakemelding både på likestillingsarbeidet og om det forekommer diskriminering og/eller trakassering. Det gis også mulighet for skriftlige kommentarer. Vi spør også de ansatte om de opplever å ha en sunn balanse mellom jobb og familie/fritid. Resultatene fra medarbeiderundersøkelsen presenteres og drøftes i ledergruppen, i AMU og i hver avdeling. Leder er ansvarlig for å presentere resultatene for de ansatte, drøfte styrker og svakheter samt å utarbeide mål og handlingsplan. Dersom det er behov vil leder få støtte fra HR og eventuelt bedriftshelsetjenesten, spesielt i tilfeller hvor det kan være snakk om diskriminering og/eller trakassering. Leder er også ansvarlig for medarbeidersamtalen, hvor likestilling og diskriminering kan komme opp. Leder vil da få støtte fra HR og evt. bedriftshelsetjenesten i den videre håndteringen.

Aleris har også varslingssystem med tilhørende rutiner som kan benyttes. Det kan varsles anonymt.

I tillegg kartlegger vi årsaker til at ansatte slutter, blant annet gjennom sluttsamtaler.

Alle avdelinger har verneombud og vi gjennomfører årlig vernerunde og risikovurderinger. Dersom det avdekkes saker eller misnøye i tilknytning til å sikre likestilling og ikke-diskriminering i praksis, vil det bli fulgt opp av leder og/eller vernetjenesten.

I Aleris rekrutterer vi den vi mener er best, kvalifisert og egnet til jobben, og står flere kandidater likt vektlegges kjønnsbalanse og mangfold. Vi opplever at det er mangel på kvalifisert arbeidskraft både blant leger og sykepleiere som gjør at vi ikke alltid kan oppnå ønsket kjønnsbalanse.



Lønnsvurdering gjøres etter klare retningslinjer og er selvsagt kjønnsnøytrale. Arbeidsvilkårene og personalytelsene for øvrig er like for alle.

Vi anser risikoen for kjønnslikestilling og diskriminering for lav. Vi har stort mangfold i virksomheten, også blant våre ledere, som virker positivt inn på rekruttering, forfremmelser, lønnsfastsettelse og utviklingsmuligheter.

For året 2022 har vi følgende fokusområder:

1. Følge opp mål og handlingsplaner fra medarbeiderundersøkelsen
2. Følge opp sykefravær hvor kvinner har høyere sykefravær enn menn - tidlig innsats og målrettede tiltak
3. Forbedre kartlegging og risikovurderinger – sikre at vi også inkluderer likestilling og diskriminering/trakassering
4. Revidere stillingsannonser for å tydeliggjøre at Aleris som en arbeidsgiver som praktiserer og dyrker mangfold og likestilling, med mål om å rekruttere flere mannlige kolleger

Personal-område	Bakgrunn for tiltak	Beskrivelse av tiltak	Mål for tiltakene	Ansvarlig	Frist / Status	Resultat
Listen er ikke uttømmende. Legg til andre områder dere jobber for likestilling og mot diskriminering.	Hva viste undersøkelsen av diskrimineringsrisikoer og hindre for likestilling? Er tiltaket knyttet til ett eller flere diskrimineringsgrunnlag?	Hvilke tiltak har blitt iverksatt?	Hvordan vil tiltakene bidra til likestilling? Hvordan måle suksess?	Hvem har ansvar for å følge opp og gjennomføre ulike tiltak?	Frist? Utsatt, påbegynt eller ferdig?	Hvordan fungerte tiltaket og prosessen?
Rekruttering	Synliggjøre mangfold og likestilling, samtidig som vi ønsker å tiltrekke oss flere mannlige medarbeidere – spesielt sykepleiere	Revidere stillingsannonser (bilder og tekst, samt benytte flere mannlige ansattprofiler)	Tiltrekke oss flere mannlige sykepleiere	HR og Marked	31. mai 2022	
Lønns- og arbeidsvilkår	Lønnskartleggingen viser ingen ubalanse mellom kvinner og menn som ikke kan forklares med ikke-diskriminerende faktorer/forhold					
Sykefravær/ tilrettelegging	Følge opp sykefravær og kartlegge nærmere hvorfor kvinner har høyere sykefravær enn menn i Aleris	Finne årsaks-sammenhenger og foreslå selektive og målrettede tiltak	Redusere sykefraværet blant kvinner	HR og hovedverneombud	30. juni 2022	
Mulighet for å kombinere arbeid og familieliv	Medarbeiderundersøkelsen viser at ansatte i stor grad opplever å ha en balanse mellom jobb og familie/fritid	Synliggjøre Aleris som en attraktiv arbeidsplass, og vektlegge dagturnus og fleksibilitet				



overfor leger og sykepleiere

Trakassering, seksuell trakassering og kjønnsbasert vold

På grunnlag av medarbeiderundersøkelsen, varslings- og innrapporterte bekymringsmeldinger er det ikke avdekket noen konkrete saker som omhandler trakassering

Andre relevante områder (f.eks. arbeidsmiljø)

Forbedre kartlegging og risikovurderinger – sikre at vi også inkluderer likestilling og diskriminering/ Trakassering

Ikke tallfestet antall ansatte i ufrivillig deltid

Kartlegge antall ilar av 2022

Bevisstgjøring av omfang og grunnlag for tiltak

HR

31 desember 2022



Årsberetning for 2021

Virksomheten

Aleris Helse AS er Norges ledende private helseforetak med sykehus og medisinske sentre i Oslo, Bergen, Stavanger, Trondheim, Tromsø, Bodø, Drammen, Lillesand, Ålesund og Strømmen. Selskapet har hovedkontor i Frederik Stangs gate 11-13 på Frogner i Oslo. Selskapet er en del av Aleris-konsernet som er et av Nordens største helsekonsern med virksomhet i Norge, Sverige og Danmark. Aleris Helse AS tilbyr tjenester til den offentlige helsetjenesten, til forsikringsselskaper og til privatpersoner. Selskapet har per utgangen av 2021 løpende avtaler med alle de fire regionale helseforetakene og alle de store forsikringsselskapene.

Markedet for private helseaktører er preget av konkurranse. Det er vesentlig prispress både i det private markedet og i anskaffelsesprosesser med offentlige oppdragsgiver og forsikringsselskapene.

Etterspørsel etter selskapets tjenester er økende. Selskapet dekker de fleste medisinske fagområdene og har som mål er å tilby helhetlige pasientforløp av høy kvalitet fra diagnostikk til behandling til alle brukere av våre tjenester. Aksjene i Aleris Helse AS eies 100 % av Aleris Healthcare AB.

Hendelser etter balansedagen

Covid 19-pandemien preget mye av driftsåret 2021 for Aleris Helse AS. Det er gjort tilpasninger til behovet i markedet, og vi hjulpet de offentlige sykehusene med å redusere behandlingssøknadene som har oppstått. Driften er tilnærmet normalisert. I slutten av 2021 ble det vedtatt å avvikle driften ved sykehuset i Ålesund på grunn av lavere etterspørsel enn forventet.

Fortsatt drift

I samsvar med regnskapsloven § 3-3a bekreftes det at forutsetningene om fortsatt drift er til stede. Til grunn for antagelsen ligger resultatprognoser for år 2022. Årsregnskapet er satt opp under denne forutsetningen. Styret mener årsregnskapet gir et rettviseende bilde av selskapets eiendeler, gjeld, finansielle stilling og resultat.

Ansatte og arbeidsmiljø (tall for 2020 i parentes)

Antall ansatte i selskapet ved årets slutt var 354 (354). Det har ikke vært noen arbeidsulykker i 2021. Det er styrets oppfatning at arbeidsmiljøet og den generelle trivselen i selskapet er god. Selskapets sykefravær har vært 5,1% (5,7 %) i snitt gjennom året. Selskapet får svært gode tilbakemeldinger i samtlige pasienttilfredshetsundersøkelsene som er gjennomført i løpet av året.

Likestilling og diskriminering (tall for 2020 i parentes)

Selskapet har som mål å være en arbeidsplass der det er full likestilling mellom kvinner og menn. Selskapet har i sin policy innarbeidet bestemmelser som tar sikte på at det ikke forekommer forskjellsbehandling grunnet kjønn i saker som for eksempel lønn, avansement og rekruttering. Selskapet har tradisjonelt rekruttert fra miljøer hvor kvinneandelen er høy. Av totalt 310 (315) årsverk i selskapet er 272 (275) kvinner og 38 (40) menn. Administrerende direktør i selskapet er kvinne. Ledergruppen består av fem kvinner og fem menn. Styret består av 2 kvinner og 2 menn, og andelen kvinner i ledende stillinger er høy. Arbeidstidsordninger i selskapet følger av de ulike stillingene og er uavhengig av kjønn. Det er ikke bruk av ufrivillig deltidsarbeid. For videre gjennomgang, se utarbeidet Tilstandsrapport for kjønnslikestilling.

Redegjørelse for årsregnskapet (tall for 2020 i parentes)

Selskapet inngår i konsernregnskapene til Aleris Group AB. Det henvises til dette årsregnskapet for konsernregnskapet. Utvikling og resultat har vært tilfredsstillende i 2021. Selskapet har per i dag langsiktige avtaler med alle de fire regionale helseforetakene. De samlede driftsinntektene for selskapet i 2021 er på 1 155 (1 001) MNOK. Selskapets driftsresultat er på 32 (-6) MNOK. Selskapets



årsresultat etter skatt er et overskudd på 16 (underskudd 8) MNOK. Selskapet har god posisjon i sine markeder og har god kvalitet og service på sine leveranser av tjenester. Styret anser selskapets stilling for god.

Kapitalforhold (tall for 2020 i parentes)

Pr. 31. desember 2021 utgjorde selskapets bokførte egenkapital 431 (384) MNOK. Etter styrets oppfatning er det, basert på selskapets forventede inntjening, ikke behov for ytterligere tilførsel av kapital. Selskapet har ingen langsiktig gjeld til kredittinstitusjoner.

Finansiell-, kreditt- og markedsrisiko

Selskapet er ikke vesentlig eksponert for endringer i valutakurser og heller ikke for endringer i rentenivåer da selskapet ikke har noe ekstern rentebærende gjeld. Kredittrisiko knyttet til inntekter anses for liten da de største kundene er de regionale helseforetakene, NAV og store forsikringselskaper som alle regnes som solide og sikre betalere samt at privatkunder betaler større inngrep på forskudd.

Likviditet

Styret vurderer likviditeten i selskapet som god og rutine for oppfølging av likviditet som gode.

Kontantstrøm

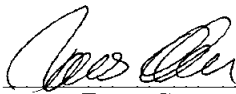
Den operasjonelle virksomheten gir en positiv kontantstrøm på 66 (negativ 76) MNOK. Netto kontantstrøm knyttet til kjøp av anleggsmidler og salg av finansielle anleggsmidler er negativ med 50 (negativ 18) MNOK. Utbetaling av konsernbidrag utgjorde 16 (94 utbetaling av lån) MNOK.

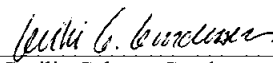
Disponering av resultat

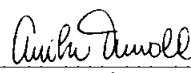
Styret foreslår følgende disponering av årets resultat (tall i MNOK)

Overført til annen egenkapital	18
Sum disponert	18

Oslo, 12. mai 2022
I styret for Aleris Helse AS


Tomas Øen
Styrets leder


Cecilie Galtung Gundersen
Styremedlem


Anita Tunold
Styremedlem/ administrerende direktør



Aleris Helse AS
Årsregnskap 2021



ALERIS HELSE AS

Resultatsregnskap

Tall i NOK 1 000

Driftsinntekter og driftskostnader	Note	2021	2020
Salgsinntekt		1 128 480	991 925
Annen driftsinntekt		26 140	9 508
Sum driftsinntekter		1 154 620	1 001 433
Varekostnad		483 330	429 541
Lønnskostnad	2, 12, 13	324 879	315 210
Avskrivning av driftsmidler og immaterielle eiendeler	6, 7	78 837	77 212
Annen driftskostnad	2	235 684	185 626
Sum driftskostnader	10	1 122 729	1 007 588
Driftsresultat		31 890	-6 155
Finansinntekter og finanskostnader			
Renteinntekt fra foretak i samme konsern		25	5 939
Annen renteinntekt		159	150
Annen finansinntekt		59	48
Annen rentekostnad		8	10
Annen finanskostnad		2 178	2 038
Resultat av finansposter		-1 942	4 088
Ordinært resultat før skattekostnad		29 949	-2 068
Skattekostnad på ordinært resultat	11	12 434	6 250
Ordinært resultat		17 515	-8 318
Årsresultat	3	17 515	-8 318
Overføringer			
Avsatt konsernbidrag		0	15 600
Overført til annen egenkapital		17 515	0
Overført fra annen egenkapital		0	23 918
Sum overføringer		17 515	-8 318



Aleris Helse AS

Årsregnskap

Tall i NOK 1 000

Eiendeler	Note	2021	2020
Immaterielle eiendeler			
Konsesjoner, patenter o.l.	6	13 862	16 804
Utsatt skattefordel	11	22 058	28 972
Goodwill	6	166 356	210 297
Sum immaterielle eiendeler		202 276	256 074
Varige driftsmidler			
Driftsløsøre, inventar o.a. utstyr		129 662	111 673
Sum varige driftsmidler	7	129 662	111 673
Finansielle driftsmidler			
Andre fordringer		7 646	7 134
Sum finansielle anleggsmidler		7 646	7 134
Sum anleggsmidler		339 584	374 881
Omløpsmidler			
Fordringer			
Kundefordringer		102 157	73 767
Andre kortsiktige fordringer		10 887	17 081
Fordringer på konsernselskap	14	278 135	209 664
Sum fordringer		391 179	300 512
Bankinnskudd, kontanter o.l.	5	909	983
Sum omløpsmidler		392 088	301 496
Sum eiendeler		731 672	676 376



Aleris Helse AS

Årsregnskap

Tall i NOK 1 000

Egenkapital og gjeld	Note	2021	2020
Innskutt egenkapital			
Aksjekapital	4	3 995	3 995
Annen innskutt egenkapital		402 989	402 989
Sum innskutt egenkapital		406 984	406 984
Opptjent egenkapital			
Annen egenkapital		24 742	-22 911
Sum opptjent egenkapital		24 742	-22 911
Sum egenkapital	3	431 725	384 073
Gjeld			
Avsetning for forpliktelser			
Pensjonsforpliktelser	12	38 476	80 579
Sum avsetning for forpliktelser		38 476	80 579
Annen langsiktig gjeld			
Kortsiktig gjeld			
Leverandørgjeld		32 536	22 643
Betalbar skatt	11	13 942	5 561
Skyldig offentlige avgifter		25 860	23 880
Gjeld til konsernselskaper	14	158	20 000
Annen kortsiktig gjeld	10	188 975	139 641
Sum kortsiktig gjeld		261 471	211 724
Sum gjeld		299 947	292 304
Sum egenkapital og gjeld		731 672	676 376



Aleris Helse AS
Årsregnskap

Oslo, 12. mai 2022
I styret for Aleris Helse AS

Tomas Øen
Styrets leder

Cecilie Galtung Gundersen
Styremedlem

Anita Tunold
Styremedlem/ administrerende direktør



Indirekte kontantstrøm

Aleris Helse AS

	Note	2021	2020
Kontantstrømmer fra operasjonelle aktiviteter			
Resultat før skattekostnad		29 949	-2 068
Periodens betalte skatt		5 561	2 561
Ordinære avskrivninger		78 837	77 212
Forskj. kostnadsført pensjon og inn-/utbet. i pensjonsordn.		-42 103	16 161
Endring i kundefordringer		-28 390	-3 722
Endring i leverandørgjeld		9 893	2 522
Endring i konsernmellomværende		0	-140 280
Endring i andre tidsavgrensingsposter		12 233	7 975
Netto kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter		65 979	-115 687
Kontantstrømmer fra investeringsaktiviteter			
Utbetalinger ved kjøp av varige driftsmidler		49 942	18 204
Utbetalinger ved kjøp av andre investeringer		512	0
Netto kontantstrøm fra investeringsaktiviteter		-50 454	-18 204
Kontantstrømmer fra finansieringsaktiviteter			
Utbetaling ved utstedelse av langsiktig konsernfordring		0	-95 371
Netto innbetaling/utbetaling av konsernbidrag		15 600	1 249
Netto kontantstrøm fra finansieringsaktiviteter		-15 600	94 122
Netto endring i kontanter og kontantekvivalenter		-75	-39 769
Beh. av kont. og kontantekvivalenter ved per. begynnel.		983	1 112
Beh. av kont. og kontantekvivalenter ved per. slutt		909	-38 657



1 Regnskapsprinsipper

Årsregnskapet, bestående av resultat, balanse, kontantstrømoppstilling og noter, er satt opp i samsvar med regnskapsloven og god regnskapsskikk. For å lette lesbarheten av regnskapet, er tallene presentert i en aggregert form. Spesifikasjonene står i notene. Disse er derfor en integrert del av årsregnskapet. Alle tall er i NOK tusen der annet ikke er spesifisert.

Årsregnskapet er basert på de grunnleggende prinsipper om historisk kost, sammenlignbarhet, fortsatt drift, kongruens og forsiktighet. Transaksjoner regnskapsføres til verdien av vederlaget på transaksjonstidspunktet. Inntekter resultatføres når de er opptjent og kostnader sammenstilles med opptjente inntekter.

Inntekter fra salg av tjenester resultatføres i takt med at tjenesten utføres. Dette gjøres normalt ved leveringstidspunkt. Eksempler på dette er utskrivningsdagen for en pasient ved sykehuset. Inntekt fra de offentlige avtalene blir normalt resultatført i forbindelse månedlig periodeslutt. For noen typer inntekter, for eksempel helsekontroller, fordeles inntekten likt over de perioder kontrakten løper.

Utgifter kostnadsføres i samme periode som tilhørende inntekt.

Pengeposter i utenlandsk valuta omregnes til balansedagens kurs.

Anleggsmidler omfatter eiendeler bestemt til varig eie eller bruk. Anleggsmidler balanseføres til anskaffelseskost og avskrives over driftsmidlets økonomiske levetid. Selskapet benytter lineær avskrivning for anleggsmidler. Direkte vedlikehold av anleggsmidler kostnadsføres løpende under driftskostnader. Påkostninger eller forbedringer tillegges anleggsmidlets kostpris og avskrives i takt med anleggsmiddelet. Bygningsmessige tilpasninger i leide lokaler avskrives over leieperioden. Anleggsmidler nedskrives til virkelig verdi ved verdifall som forventes ikke å være forbigående. Nedskrivningen reverseres når grunnlaget for nedskrivningen ikke lenger er til stede.

Goodwill har oppstått i forbindelse med oppkjøp og blir avskrevet over gjennomsnittlig levetid for avskrivbare eiendeler.

Leieavtaler klassifiseres som finansiell eller operasjonell i samsvar med avtalens reelle innhold. Dersom det vesentligste av økonomisk risiko og kontroll knyttet til det underliggende leieobjekt er gått over på leietaker klassifiseres avtalen som finansiell og tilhørende eiendeler og forpliktelser balanseføres. Balanseførte leieavtaler vurderes etter generelle vurderingsregler i regnskapsloven. Andre leieavtaler klassifiseres som operasjonelle. Selskapet kostnadsfører operasjonelle leieavtaler lineært over leieperioden.

Investeringer i datterselskaper vurderes etter kostmetoden. Investeringene blir nedskrevet til virkelig verdi dersom verdifallet ikke er forbigående og det må anses nødvendig etter god regnskapsskikk. Mottatt utbytte og konsernbidrag fra datterselskapene er inntektsført som annen finansinntekt.

Langsiktig gjeld balanseføres til nominelt beløp på etableringstidspunktet.

Selskapet har en ordinær innskuddsordning i Storebrand hvor det betales en egenandel på 2 % av fastlønn. Innskuddsordningene kostnadsføres i henhold til mottatt faktura fra Storebrand og avsetning av tilsvarende arbeidsgiveravgift. Selskapet har i tillegg en lovpålagt ytelsesordning i KLP hvor det betales en egenandel på 2 % av fastlønn. Beregningsgrunnlaget følger veiledningen til Norsk Regnskapsstiftelse i henhold til forutsetningene for ytelsesbaserte pensjonstjenester etter IAS 19. Endringer i estimatavvik bokføres løpende mot egenkapitalen.

Omløpsmidler og kortsiktig gjeld omfatter normalt poster som forfaller til betaling innen ett år, samt poster



Aleris Helse AS

Årsregnskap 2021

som knytter seg til varekretsløpet. Forbruksmateriell ble kostnadsført direkte fra og med 2018, og varelager benyttes ikke.

Kundefordringer og andre fordringer oppføres til pålydende etter fradrag for avsetning til forventet tap. Avsetning til tap gjøres på grunnlag av en individuell vurdering av de enkelte fordringene. I tillegg gjøres det for øvrige kundefordringer en uspesifisert avsetning for å dekke antatt tap.

Skattekostnaden i resultatregnskapet omfatter både periodens betalbare skatt og endring i utsatt skatt. Utsatt skatt er beregnet med 22 % på grunnlag av de midlertidige forskjeller som eksisterer mellom regnskapsmessige og skattemessige verdier, samt underskudd til fremføring ved utgangen av regnskapsåret. Skatteøkende og skattereduserende midlertidige forskjeller som reverserer eller kan reversere i samme periode er utlignet og nettoført.

Netto utsatt skattefordel balanseføres i den grad det er sannsynlig at denne kan bli nyttiggjort.

Selskapet inngår i en konsernkontoordning, der Aleris Group AB er toppselskap. Alle engasjementer med banken som inngår i konsernkontoordningen er i datterselskapene presentert som konsernmellomværende. Tilsvarende er renter på konti som inngår i konsernkontoordningen presentert som rentekostnad eller renteinntekt konsernselskaper. I konsernet er disse mellomværender og renter eliminert. Selskapene i gruppen er solidarisk ansvarlig for et hvert mellomværende med banken.

Kontantstrømoppstillingen er utarbeidet etter den indirekte metode. Kontanter og kontantekvivalenter omfatter kontanter, bankinnskudd og andre kortsiktige, likvide plasseringer. Bankinnskudd som inngår i konsernordning er presentert som kortsiktig fordring på konsernselskap.

Utarbeidelsen av årsregnskapet i henhold til god regnskapsskikk forutsetter at ledelsen benytter estimater og forutsetninger som påvirker resultatregnskapet og verdsettelsen av eiendeler og gjeld, samt opplysninger om usikre eiendeler og forpliktelser på balansedagen. Betingede tap som er sannsynlige og kvantifiserbare, kostnadsføres løpende.



Aleris Helse AS

Årsregnskap 2021

Note 2 Lønnskostnader og ytelser, godtgjørelser til daglig leder, styret og revisor

LØNSSKOSTNADER

	2021	2020
Lønninger	226 045	213 327
Arbeidsgiveravgift	38 280	35 127
Feriepenger	27 988	26 435
Pensjonskostnader	25 167	27 542
Bonus	1 389	9 809
Andre ytelser	6 010	2 696
Sum	324 879	315 209

Selskapet har i 2021 sysselsatt 310 årsverk.

YTELSER TIL LEDENDE PERSONER

	Daglig leder
Lønn	2 870
Pensjonskostnader	25
Annen godtgjørelse	352
Sum	3 247

Det er ikke utbetalt godtgjørelse til styret for regnskapsåret 2021.

Det er ikke ytt lån til eller inngått garantiforpliktelser til fordel for daglig leder eller andre ansatte.

Det foreligger ingen avtale om ytelse ved endring av ansettelsesforhold.

Ledende ansatte har ikke avtale om aksjebasert avlønning.

REVISOR

Kostnadsført revisjonshonorar for 2021 utgjør kr449 eks. mva.

I tillegg kommer honorar for andre tjenester med kr144 eks. mva.

Note 3 Egenkapital

	Aksje- kapital	Annen Innskutt egenkap.	Annen egenkapital	Sum
Pr. 31.12.2020	3 995	402 989	-22 911	384 073
Pr. 01.01.2021	3 995	402 989	-22 911	384 073
Årets overskudd			17 515	17 515
Aktuarielt gevinst/tap			30 138	30 138
Pr. 31.12.2021	3 995	402 989	24 742	431 725



Aleris Helse AS

Årsregnskap 2021

Note 4 Aksjonærer

AKSJEKAPITALEN I ALERIS HELSE AS PR. 31.12 BESTÅR AV:

	Antall	Pålydende	Bokført
Ordinære aksjer	399 471	10,0	3 995
Sum	399 471		3 995

EIERSTRUKTUR

De største aksjonærene i % pr. 31.12 var:

	Ordinære	Eierandel	Stemmeandel
Aleris Healthcare AB	399 471	100,0	100,0

Konsernregnskap for Aleris Group AB som er morselskap til Aleris Healthcare AB, kan fås ved henvendelse til: Aleris Group AB Box 6401 Olivecronas väg 7 113 82 Stockholm

Note 5 Bankinnskudd

Bankinnskudd, kontanter o.l. omfatter ingen bundne midler. Selskapet har garantiordning for skattetreksmidler. Garantibeløpet for skattetrekk er på TNOK 25 000. Selskapet har ingen egen kassekreditt, men det er tilrettelagt for trekk via konsernkontoordning. Aleris Helse AS er inkludert i en konsernkontoordning med Aleris Holding AB ref note 13.

Note 6 Immaterielle eiendeler

	Goodwill	Egenutviklet software	Totalt
Anskaffelseskost 01.01.2021	455 066	25 862	480 928
Tilgang kjøpte immaterielle eiendeler	0	2 524	2 524
Anskaffelseskost 31.12.2021	455 066	28 386	483 452
Akkumulerte avskrivninger 31.12	288 710	14 524	303 234
Bokført verdi 31.12.2021	166 356	13 862	180 218
Årets avskrivninger	43 941	5 457	49 398
Akk. av- og nedskrivninger 31.12.2021	43 941	5 457	49 398

Goodwill avskrives over inntil 20 år ut fra en vurdering om at forretningsverdien har langvarig verdi ved at virksomheten er godt innarbeidet innenfor så vel offentlig som privat sektor. Avskrivningen over 20 år representerer også en videreføring av tidligere års vurdering. Goodwill som oppsto ved oppkjøp av Bergen Plastikkirurgisk Center avskrives over 10 år. Dette anses å være den perioden goodwillen forventes å generere inntekter.



Aleris Helse AS

Årsregnskap 2021

Note 7 Varige driftsmidler

	Kunst	EDB utstyr	Inventar og innredning	Medisinsk utstyr	Totalt
Anskaffelseskost 01.01.2021	838	15 072	227 164	234 083	477 156
Tilgang kjøpte immaterielle eiendeler	0	640	17 220	29 528	47 389
Omklassifisering	0	0	39		39
Anskaffelseskost 31.12.2021	838	15 712	244 423	263 611	524 584
Akkumulerte avskrivninger 31.12	0	14 730	168 124	212 068	394 922
Bokført verdi 31.12.2021	838	982	76 299	51 543	129 662
Årets avskrivninger	0	496	13 033	15 909	29 438
Akk. av- og nedskrivninger 31.12.2021	0	496	13 033	15 909	29 438

Selskapet leaser bil og leier lokaler og inventar. Disse er ikke balanserført da leieavtalene i hht. god regnskapsskikk ikke er å anse som operasjonell leasing.

	2021	2020
Operasjonell leasing maskiner/inventar	606	713
Operasjonell leasing biler	469	698
Husleie	65 914	57 965
Medisinsk utstyr	205	90
Sum	67 194	59 466



Aleris Helse AS

Årsregnskap 2021

Note 8 Pantstillelser og garantier m.v.

Selskapet har ingen pantstillelse av selskapets eiendeler.

Type garanti	Utsteder av garanti	Beløp	Utstedet dato	Varighet	Avdeling
Skattetrekkgaranti	Nordea Bank ABP	25 000	20.11.2019	2 måneders oppsigelse	Oslo Kemnerkontor
Husleiegaranti	Nordea Bank ABP	3 056	01.04.2019/ 20.03.2020	31.05.2022	Sørkadalsveien
Husleiegaranti	Nordea Bank ABP	1 407	01.04.2019/ 26.03.2020	31.01.2030	Bergen Storsenter AS

Morselskapet Aleris Healthcare AB stiller husleiegaranti for avdelingene Frogner, Strømmen, Lillesand og Stavanger.

Note 9 Usikre forpliktelser

	2021	2020
Avsetning til Norsk Pasientskadeerstatning	7 100	5 908

Note 10 Spesifikasjon av driftskostnader og kortsiktig gjeld etter art

Annen driftskostnad	2021	2020
Lokaler	110 593	72 495
Honorar	17 248	12 657
Leie og småutstyr	38 903	38 378
Kontorhold	8 592	18 066
Andre driftskostnader	947 393	44 030
Sum	1 122 729	185 626

Annen kortsiktig gjeld	2021	2020
Skyldig feriepenger	28 969	25 229
Avsetning forpliktelser	42 371	36 878
Avsetning påløpte honorarer	18 898	18 227
Annen kortsiktig gjeld	93 670	59 306
Sum	183 908	139 640



Aleris Helse AS

Årsregnskap 2021

Note 11 Skatt

Årets skattekostnad	2021	2020
Resultatført skatt på ordinært resultat:		
Betalbar skatt	13 942	9 967
Endring i utsatt skattefordel	-1 508	-3 717
Skattekostnad ordinært resultat	12 434	6 250
Skattepliktig inntekt:		
Ordinært resultat før skatt	29 949	-2 068
Permanente forskjeller	19 079	-25 708
Endring i midlertidige forskjeller	-1 980	87 021
Avgitt konsernbidrag	0	-20 000
Avskåret rentefradrag	0	-13 942
Skattepliktig inntekt	47 048	25 304
Betalbar skatt i balansen:		
Betalbar skatt på årets resultat	13 942	9 961
Betalbar skatt på avgitt konsernbidrag	0	-4 400
Sum betalbar skatt i balansen	13 942	5 561
Beregning av effektiv skattesats		
Resultat før skatt	29 949	-2 068
Beregnet skatt av resultat før skatt	6 589	-455
Skatteeffekt av permanente forskjeller	4 197	-5 656
Sum	10 786	-6 111
Effektiv skattesats	36,0 %	295,5 %

Skatteeffekten av midlertidige forskjeller som har gitt opphav til utsatt skatt og utsatte skattefordeler, spesifisert på typer av midlertidige forskjeller

	2021	2020	Endring
Varige driftsmidler	166 994	194 304	27 311
Fordringer	-4 128	-3 678	449
Gevinst – og tapskonto	3 768	4 710	942
Avsetninger mv	-40 781	-29 359	11 422
Pensjonspremie/- forpliktelse	-38 476	-80 579	-42 103
Sum	87 377	85 397	-1 980
Andre midlertidige forskjeller	0	969	969
Inngår ikke i beregningen av utsatt skatt	-187 642	-218 059	-30 417
Grunnlag for utsatt skatt	-100 265	-131 692	-31 427
Utsatt skatt (22 %)	-22 058	-28 972	-6 914

Alminnelig inntekt 2021 er inkludert en inntektsføring på 18 274 MNOK knyttet til utførte operasjoner i perioden 2017-2020. Inntekten er ikke inntektsført tidligere år. Den betalbare skatten i 2021 er inkludert beregnet skatt på de 18 274 MNOK med skattesats for de aktuelle årene. Korreksjonen påvirker regnskapsført betalbar skatt i 2021 med netto 5 903 MNOK.



Note 12 Ytelsespensjon

Selskapet er pliktig til å ha tjenestepensjonsordning etter lov om obligatorisk tjenestepensjon. Selskapets pensjonsordninger tilfredsstiller kravene i denne lov.

Selskapet har pensjonsordninger som omfatter i alt 230 personer. Ordningene gir rett til definerte fremtidige ytelser. Disse er i hovedsak avhengig av antall opptjeningsår, lønnsnivå ved oppnådd pensjonsalder og størrelsen på ytelsene fra folketrygden. Forpliktelsene er dekket gjennom et forsikringsselskap.

	2021	2020
Nåverdi av årets pensjonsopptjening	17 817	16 802
Rentekostnad av pensjonsforpliktelsen	5 723	6 751
Avkastning på pensjonsmidler	-4 412	-5 531
Administrasjonskostnad	645	803
Netto pensjonskostnad	19 773	18 824
Påløpte pensjonsforpliktelser (DBO) pr. 31.12	38 476	80 579
Påløpte pensjonsforpliktelser pr. 31.12 ekskl. aga	38 476	80 579
Arbeidsgiveravgift	-4 755	-9 923
Påløpte pensjonsforpliktelser pr. 31.12 inkl. aga	33 721	70 656
Netto balanseført pensjonsforpliktelse pr. 31.12 inkl. aga	33 721	70 656

Økonomiske forutsetninger	2021	2020
Diskonteringsrente	1,7 %	1,7 %
Forventet avkastning på pensjonsmidler	1,7 %	1,7 %
Forventet lønnsvekst	2,5 %	2,3 %
Forventet G-regulering	2,3 %	2,0 %
Forventet regulering av pensjoner under utbetaling	1,5 %	1,2 %

Innskuddspensjon

Selskapet har også innskuddspensjon for enkelte ansatte i konsernet. Se egen note for dette.



Aleris Helse AS

Årsregnskap 2021

Note 13 Innskuddspensjon

Aleris Helse AS har innskuddsplaner i samsvar med lokale lover. Pr. 31.12.2021 var det 230 medlemmer i ordningen.

Kostnadsført innskudd utgjorde NOK 8 046 og NOK 9 243 i henholdsvis 2021 og 2020.

Note 14 Mellomværende med selskap i samme konsern m.v.

	Kundefordringer		Andre fordringer	
	2021	2020	2021	2020
Foretak i samme konsern	254	3 188	277 881	206 476
Sum	254	3 188	277 881	206 476

	Leverandørgjeld		Annen langsiktig gjeld	
	2021	2020	2021	2020
Foretak i samme konsern	158	20 000	0	0
Sum	158	20 000	0	0



Statsautoriserte revisorer
Ernst & Young AS

Dronning Eufemias gate 6a, 0191 Oslo
Postboks 1156 Sentrum, 0107 Oslo

Foretaksregisteret: NO 976 389 387 MVA
Tlf: +47 24 00 24 00

www.ey.no
Medlemmer av Den norske Revisorforening

UAVHENGIG REVISORS BERETNING

Til generalforsamlingen i Aleris Helse AS

Konklusjon

Vi har revidert årsregnskapet for Aleris Helse AS som består av balanse per 31. desember 2021, resultatregnskap og kontantstrømpoppstilling for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper.

Etter vår mening oppfylder årsregnskapet gjeldende lovkrav og gir et rettviseende bilde av selskapets finansielle stilling per 31. desember 2021 og av dets resultater og kontantstrømmer for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge.

Grunnlag for konklusjon

Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med International Standards on Auditing (ISA-ene). Våre oppgaver og plikter i henhold til disse standardene er beskrevet nedenfor under *Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet*. Vi er uavhengige av selskapet i samsvar med kravene i relevante lover og forskrifter i Norge og *International Code of Ethics for Professional Accountants* (inkludert internasjonale uavhengighetsstandarder) utstedt av International Ethics Standards Board for Accountants (IESBA-reglene), og vi har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Innhentet revisjonsbevis er etter vår vurdering tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

Øvrig informasjon

Øvrig informasjon omfatter informasjon i selskapets årsrapport bortsett fra årsregnskapet og den tilhørende revisjonsberetningen. Styret og administrerende direktør (ledelsen) er ansvarlig for den øvrige informasjonen. Vår konklusjon om revisjonen av årsregnskapet dekker ikke den øvrige informasjonen, og vi attesterer ikke den øvrige informasjonen.

I forbindelse med revisjonen av årsregnskapet er det vår oppgave å lese den øvrige informasjonen med det formål å vurdere om årsberetningen inneholder de opplysninger som skal gis i henhold til gjeldende lovkrav og hvorvidt det foreligger vesentlig inkonsistens mellom den øvrige informasjonen og årsregnskapet eller kunnskap vi har opparbeidet oss under revisjonen, eller hvorvidt den tilsynelatende inneholder vesentlig feilinformasjon. Dersom vi konkluderer med at den øvrige informasjonen inneholder vesentlig feilinformasjon eller ikke inneholder de opplysninger som skal gis i henhold til gjeldende lovkrav, er vi pålagt å rapportere det.

Vi har ingenting å rapportere i så henseende, og vi mener at årsberetningen er konsistent med årsregnskapet og inneholder de opplysninger som skal gis i henhold til gjeldende lovkrav.

Ledelsens ansvar for årsregnskapet

Ledelsen er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet og for at det gir et rettviseende bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge. Ledelsen er også ansvarlig for slik intern kontroll som den finner nødvendig for å kunne utarbeide et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller feil.

Ved utarbeidelsen av årsregnskapet må ledelsen ta standpunkt til selskapets evne til fortsatt drift og opplyse om forhold av betydning for fortsatt drift. Forutsetningen om fortsatt drift skal legges til grunn for årsregnskapet med mindre ledelsen enten har til hensikt å avvikle selskapet eller virksomheten, eller ikke har noe annet realistisk alternativ.



Building a better
working world

Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet

Vårt mål er å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller feil, og å avgi en revisjonsberetning som inneholder vår konklusjon. Betryggende sikkerhet er en høy grad av sikkerhet, men ingen garanti for at en revisjon utført i samsvar med ISA-ene, alltid vil avdekke vesentlig feilinformasjon. Feilinformasjon kan skyldes misligheter eller feil og er å anse som vesentlig dersom den enkeltvis eller samlet med rimelighet kan forventes å påvirke de økonomiske beslutningene som brukerne foretar på grunnlag av årsregnskapet.

Som del av en revisjon i samsvar med ISA-ene, utøver vi profesjonelt skjønn og utviser profesjonell skepsis gjennom hele revisjonen. I tillegg:

- identifiserer og vurderer vi risikoen for vesentlig feilinformasjon i årsregnskapet, enten det skyldes misligheter eller feil. Vi utformer og gjennomfører revisjonshandlinger for å håndtere slike risikoer, og innhenter revisjonsbevis som er tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon. Risikoen for at vesentlig feilinformasjon som følge av misligheter ikke blir avdekket, er høyere enn for feilinformasjon som skyldes feil, siden misligheter kan innebære samarbeid, forfalskning, bevisste utelatelser, uriktige fremstillinger eller overstyring av intern kontroll.
- opparbeider vi oss en forståelse av den interne kontrollen som er relevant for revisjonen, for å utforme revisjonshandlinger som er hensiktsmessige etter omstendighetene, men ikke for å gi uttrykk for en mening om effektiviteten av selskapets interne kontroll.
- evaluerer vi om de anvendte regnskapsprinsippene er hensiktsmessige og om regnskapsestimater og tilhørende noteopplysninger utarbeidet av ledelsen er rimelige.
- konkluderer vi på om ledelsens bruk av fortsatt drift-forutsetningen er hensiktsmessig, og, basert på innhentede revisjonsbevis, hvorvidt det foreligger vesentlig usikkerhet knyttet til hendelser eller forhold som kan skape betydelig tvil om selskapets evne til fortsatt drift. Dersom vi konkluderer med at det eksisterer vesentlig usikkerhet, kreves det at vi i revisjonsberetningen henleder oppmerksomheten på tilleggsopplysningene i årsregnskapet, eller, dersom slike tilleggsopplysninger ikke er tilstrekkelige, at vi modifiserer vår konklusjon om årsregnskapet og årsberetningen. Våre konklusjoner er basert på revisjonsbevis innhentet frem til datoen for revisjonsberetningen. Etterfølgende hendelser eller forhold kan imidlertid medføre at selskapet ikke kan fortsette driften.
- evaluerer vi den samlede presentasjonen, strukturen og innholdet i årsregnskapet, inkludert tilleggsopplysningene, og hvorvidt årsregnskapet gir uttrykk for de underliggende transaksjonene og hendelsene på en måte som gir et rettviseende bilde.

Vi kommuniserer med styret blant annet om det planlagte omfanget av og tidspunktet for revisjonsarbeidet og eventuelle vesentlige funn i revisjonen, herunder vesentlige svakheter i den interne kontrollen som vi avdekker gjennom revisjonen.

Oslo, 19. mai 2022
ERNST & YOUNG AS

Revisjonsberetningen er signert elektronisk

Tommy Romskaug
statsautorisert revisor

Uavhengig revisors beretning - Aleris Helse AS 2021

A member firm of Ernst & Young Global Limited

Penneo Dokumentnøkkel: VNP60-AHQ1P-V6CB0-CXS1X-6L-CDV-KTE8Y



PENNEO

Signaturene i dette dokumentet er juridisk bindende. Dokument signert med "Penneo™ - sikker digital signatur".
De signerende parter sin identitet er registrert, og er listet nedenfor.

"Med min signatur bekrefter jeg alle datoer og innholdet i dette dokument."

Tommy Romskaug

Statsautorisert revisor

På vegne av: EY

Serienummer: 9578-5992-4-2914925

IP: 213.52.xxx.xxx

2022-05-19 15:12:50 UTC



Penneo Dokumentnøkkel: VNP60-AHQTP-V6CB0-CXSTX-6LCDV-KTE8Y

Dokumentet er signert digitalt, med **Penneo.com**. Alle digitale signatur-data i dokumentet er sikret og validert av den datamaskin-utregnede hash-verdien av det opprinnelige dokument. Dokumentet er låst og tids-stemplet med et sertifikat fra en betrodd tredjepart. All kryptografisk bevis er integrert i denne PDF, for fremtidig validering (hvis nødvendig).

Hvordan bekrefter at dette dokumentet er originalen?

Dokumentet er beskyttet av ett Adobe CDS sertifikat. Når du åpner dokumentet i

Adobe Reader, skal du kunne se at dokumentet er sertifisert av **Penneo e-signature service <penneo@penneo.com>**. Dette garanterer at innholdet i dokumentet ikke har blitt endret.

Det er lett å kontrollere de kryptografiske beviser som er lokalisert inne i dokumentet, med Penneo validator - <https://penneo.com/validate>