



ÅRSREGNSKAPET FOR REGNSKAPSÅRET 2021 - GENERELL INFORMASJON

Enheten

Organisasjonsnummer: 821 754 852
Organisasjonsform: Aksjeselskap
Foretaksnavn: ESS MOBILE OFFSHORE UNITS AS
Forretningsadresse: Forusparken 2
4031 STAVANGER

Regnskapsår

Årsregnskapets periode: 01.10.2020 - 30.09.2021

Konsern

Morselskap i konsern: Nei

Regnskapsregler

Regler for små foretak benyttet: Nei
Benyttet ved utarbeidelsen av årsregnskapet til selskapet: Forenklet IFRS

Årsregnskapet fastsatt av kompetent organ

Bekreftet av representant for selskapet: Jannecke Hermo
Dato for fastsettelse av årsregnskapet: 21.12.2021

Grunnlag for avgivelse

År 2021: Årsregnskapet er elektronisk innlevert
År 2020: Tall er hentet fra elektronisk innlevert årsregnskap fra 2021

Det er ikke krav til at årsregnskapet m.v. som sendes til Regnskapsregisteret er undertegnet. Kontrollen på at dette er utført ligger hos revisor/enhetens øverste organ. Sikkerheten ivaretas ved at innsender har rolle/rettighet for innsending av årsregnskapet via Altinn, og ved at det bekreftes at årsregnskapet er fastsatt av kompetent organ.

Brønnøysundregistrene, 01.07.2023



Resultatregnskap

Beløp i: NOK	Note	2021	2020
RESULTATREGNSKAP			
Inntekter			
Salgsinntekt	7,9	111 101 534	99 926 415
Sum inntekter		111 101 534	99 926 415
Kostnader			
Varekostnad		16 020 947	15 397 598
Lønnskostnad	2	85 360 916	74 249 041
Annen driftskostnad	2,9	9 100 808	11 245 953
Sum kostnader		110 482 671	100 892 592
Driftsresultat		618 863	-966 177
Finansinntekter og finanskostnader			
Annen renteinntekt		4 816	152 028
Sum finansinntekter		4 816	152 028
Annen rentekostnad		121	1 397
Annen finanskostnad		37 500	37 603
Sum finanskostnader		37 621	39 000
Netto finans		-32 805	113 028
Ordinært resultat før skattekostnad		586 058	-853 149
Skattekostnad på ordinært resultat	5	133 856	-187 693
Ordinært resultat etter skattekostnad		452 202	-665 456
Årsresultat		452 202	-665 456
Overføringer og disponeringer			
Overføringer til/fra annen egenkapital	4	452 203	-665 456
Sum overføringer og disponeringer		452 203	-665 456



Balanse

Beløp i: NOK	Note	2021	2020
BALANSE - EIENDELER			
Anleggsmidler			
Immaterielle eiendeler			
Utsatt skattefordel	5	404 424	0
Sum immaterielle eiendeler		404 424	0
Sum anleggsmidler		404 424	0
Omløpsmidler			
Varer			
Varer	8	711 367	823 647
Sum varer		711 367	823 647
Fordringer			
Kundefordringer	10	12 257 491	18 146 846
Andre fordringer	10	2 114 345	2 233 208
Konsernfordringer	9,10	26 764 000	23 787 731
Sum fordringer		41 135 836	44 167 785
Sum omløpsmidler		41 847 203	44 991 432
SUM EIENDELER		42 251 627	44 991 432
BALANSE - EGENKAPITAL OG GJELD			
Egenkapital			
Innskutt egenkapital			
Selskapskapital	3,4	500 000	500 000
Annen innskutt egenkapital	4	5 548 563	5 548 563
Sum innskutt egenkapital		6 048 563	6 048 563
Opptjent egenkapital			
Annen egenkapital	4	13 669 230	13 217 027
Sum opptjent egenkapital		13 669 230	13 217 027



Balanse

Beløp i: NOK	Note	2021	2020
Sum egenkapital		19 717 793	19 265 590
Sum langsiktig gjeld		0	0
Kortsiktig gjeld			
Leverandørgjeld	9	4 164 722	4 628 496
Betalbar skatt	5	538 280	0
Skyldige offentlige avgifter		5 569 992	7 273 672
Annen kortsiktig gjeld	9	12 260 840	13 823 674
Sum kortsiktig gjeld		22 533 834	25 725 842
Sum gjeld		22 533 834	25 725 842
SUM EGENKAPITAL OG GJELD		42 251 627	44 991 432



ÅRSREGNSKAP 2021

ESS Mobile Offshore Units AS

Styrets årsberetning

Resultatregnskap

Balanse

Kontantstrøm

Noter til regnskapet

Org.nr.: 821 754 852





Årsberetning 2021 for ESS MOBILE OFFSHORE UNITS AS

Perioden 01.10.20 - 30.09.21

VIRKSOMHETENS ART

ESS Mobile Offshore Units AS har ansvar for forpleiningstjenester på mobile enheter offshore. Basisfunksjonen er tilberedning og servering av måltider, samt å ivareta innkvartering av, og gi service til, personellet som bor på plattformene.

Selskapet har hovedkontor i Stavanger.

EIERFORHOLD

Aksjekapitalen er på kr 500.000 fordelt med 1.000 aksjer, hver aksje pålydende 500 kr som alle eies av Compass Holding Norge AS.

FORTSATT DRIFT

Årsoppgjøret er avlagt under forutsetning om fortsatt drift. Til grunn for antagelsen ligger resultat- og likviditetsprognoser for år 2022 og selskapets og konsernets, langsiktige strategiske prognoser for årene fremover. Selskapet har så langt ikke opplevd nedgang som følge av COVID-19. Selskapet følger utviklingen tett, og treffer nødvendige tiltak for å unngå smitte blant personalet, samt øvrige tiltak som iverksettes av myndighetene.

ARBEIDSMILJØ OG PERSONALE

ESS Mobile Offshore Units AS er et selskap med stort mangfold og består av mennesker med forskjellig bakgrunn og livssyn. Antall årsverk var 66 og selskapet vil fortsatt arbeide for å ivareta de ansatte ved å sikre et godt arbeidsmiljø og bevisst fokus på HMS.

Totalt sykefravær var i inneværende år på 8,8%. Det jobbes aktivt for å redusere sykefraværet.

Det har ikke forekommet eller blitt rapportert alvorlige arbeidsuhell eller ulykker som har resultert i store materielle skader eller personskader i løpet av året. Antallet skader som resulterer i fravær har de siste årene vært lavt. Dette er en følge av et bevisst fokus på HMS. Selskapet hadde ingen fraværsskader i 2021.

MILJØ

ESS Mobile Offshore Units AS vil arbeide for at vår virksomhet ikke skal belaste det ytre miljø. Deler av dette arbeidet skjer i samarbeid med våre kunder, slik som gjenvinning og energibesparelse.

Selskapet driver ikke virksomhet av betydelig miljøforurensende karakter.

LIKESTILLINGSREDEGJØRELSE

Selskapet har utarbeidet en egen likestillingsredegjørelse i henhold til aktivitets- og redegjøringsplikten vedlagt som en del av denne årsberetningen.

FREMTIDIG UTVIKLING

Det er normalt betydelig usikkerhet knyttet til fremtiden. Selskapets virksomhet er preget av stadig økende konkurranse. Selskapet har også i 2021 arbeidet med høyt fokus på kostnadsreduksjon og effektivisering og har i løpet av regnskapsåret iverksatt ytterligere tiltak som vil virke positivt på selskapets fremtidige resultater.





Oljesektorens fokusering på tiltak for kostnadskutt og besparelser har endret markedet og lønnsomheten i bransjen. Selskapet satser målbevisst på alliansebygging, konseptutvikling og effektivisering og har videre stor tro på at et sterkt fokus på arbeidsmiljø- og sikkerhetsarbeid vil bidra til fremtidig suksess. Gjennom målbevisst markedsarbeid og ved hjelp av kvalifiserte medarbeidere skal vi fortsatt være den mest attraktive samarbeidspartneren innenfor vårt satsingsområde.

FINANSIELL RISIKO

Markedsrisiko

Selskapet er ikke eksponert for endringer i valutakurser. Omsetning og varekjøp skjer i all vesentlighet i norske kroner. Selskapet er heller ikke eksponert for endringer i rentenivået da selskapet ikke har rentebærende gjeld. ESS Mobile Offshore Units AS er eksponert for risiko for at de mobile driftsenhetene ikke er i drift.

Kredittrisiko

Risiko for at motparter ikke har økonomisk evne til å oppfylle sine forpliktelser anses å være meget liten. Selskapet har historisk sett hatt svært lite tap på fordringer. Det er ikke registrert endring i betalingsmønster blant våre kunder i forbindelse med COVID-19.

Likviditetsrisiko

Selskapet vurderer likviditeten i selskapet som meget god og det er ikke besluttet tiltak som endrer likviditetsrisikoen. Selskapet er en del konsernkontoordningen i Compass Group Norge som gir god tilgang på likviditet.

RESULTAT, INVESTERINGER, FINANSIERING OG LIKVIDITET

Omsetningen ble på 101,1 mill. kr. mens omsetningen i fjor var på 99,9 mill. kr. Driftsresultatet ble +0,6 mill. kr mot -1,0 mill. kr siste år.

Årsresultat etter skatt ble på +0,5 mill. kr.

Selskapet hadde ingen investeringer i 2021.

Selskapet hadde en tilfredsstillende likviditet og kontantstrøm i 2021.

Årsregnskapet viser et driftsoverskudd på 0,6 mill kr, mens netto kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter viser en netto innbetaling på 3,0 mill kr, differansen skyldes hovedsakelig endring i omløpsmidler.

Kortsiktig gjeld utgjorde pr. 30.09.2021 100% av samlet gjeld i selskapet. Selskapets finansielle stilling er tilfredsstillende.

Totalkapitalen var ved utgangen av regnskapsåret 42 mill. kr, sammenlignet med 45 mill. kr. året før. Egenkapitalandelen pr. 30.09.2021 var 47% sammenlignet med 44% foregående år.

Selskapet hadde i 2021 ingen aktivitet innen FoU.

Etter styrets mening gir årsregnskapet en rettvise oversikt over utvikling og resultat av den regnskapspliktiges virksomhet og av dens stilling på balansedagen.





Det har ikke vært hendelser etter balansedagen av betydning for vurdering av årsberetningen.

ÅRSRESULTAT OG DISPONERINGER

I 2021 hadde selskapet et overskudd etter skatt på kroner 452.203. Styret foreslår følgende disponering av årets resultat:

Overført til annen egenkapital 452.203

Stavanger 14.12.2021
Styret i ESS Mobile Offshore Units AS

Kathinka Friis-Møller
styreleder

Ib Tord Moberg
styremedlem

Robert James Robertson
styremedlem/daglig leder

Eivind Nikolai Børildsen
styremedlem





ESS Mobile Offshore Units AS Likestillingsredegjørelse

«I ESS Mobile Offshore Units AS respekterer og verdsetter vi mangfoldet og individualiteten hver enkelt medarbeider representerer, og vi ønsker å skape et mer positivt og åpent arbeidsmiljø i alle deler av virksomheten.»

- utdrag fra Compass Group's etiske retningslinjer.

Vi jobber for likestilling og mot diskriminering på grunn av kjønn, graviditet, permisjon ved fødsel eller adopsjon, omsorgsoppgaver, etnisitet, religion, livssyn, funksjonsnedsettelse, seksuell orientering, kjønnsidentitet og kjønnsuttrykk og kombinasjoner av disse grunnlagene.

Del 1: Tilstand for kjønnslikestilling

Som en del av vårt likestillingsarbeid kartlegger vi kjønnslikestilling blant de ansatte i selskapet. I 2021 har vi kartlagt følgende:

- Kjønnsbalansen totalt i virksomheten (antall)
- Andel menn og kvinner som er midlertidig ansatt (av alle menn/kvinner som er ansatt).
- Andel menn og kvinner som er ansatt i deltidsstillinger (av alle menn/kvinner som er ansatt).
- Den gjennomsnittlige antall uker foreldrepermisjon for kvinner og menn (som har rett til slik foreldrepermisjon).

Resultatet av kartleggingen ble som følger:

Kjønnsbalanse		Midlertidig ansatte		Foreldrepermisjon		Faktisk deltid		Ufrivillig deltid	
Oppgis i antall		Oppgis i antall eller prosentandel av alle ansatte		Oppgis i gjennomsnitt antall uker		Oppgis i antall eller prosentandel av alle ansatte		Oppgis i antall eller prosentandel av alle ansatte	
Kvinner	Menn	Kvinner	Menn	Kvinner	Menn	Kvinner	Menn	Kvinner	Menn
36	36	38,9%	30,5%	52	0	11,1%	0%	NA	NA





I ESS Mobile Offshore Units AS er de ansatte underlagt en normallønnsavtale i Rederiforbundet, nærmere bestemt Flyteriggavtalen NR 2020-2022. Dette er en tariffavtale hvor det er forutsatt at lønnssetningene for de forskjellige arbeidstakergruppene ikke skal avvike. Ansatte har samme lønn uavhengig av kjønn, alder, etnisitet etc. Det eneste som vil utgjøre en forskjell i lønn er ansiennitet. Man går trinnvis opp i lønn med stigende ansiennitet.

Del 2: Vårt arbeid for likestilling og mot diskriminering

Vårt likestillingsarbeid er forankret i selskapets retningslinjer med tilhørende prosedyrer, samt i vår generelle personal- og lønnspolitikk. I ESS Mobile Offshore Units AS skal alle ansatte følge våre etiske retningslinjer i all den tid man er ansatt i selskapet. Disse retningslinjene er bygget på den mer omfattende «Code of Business Conduct», som er en global veiviser knyttet til etisk adferd for alle ansatte i Compass Groups virksomheter. De etiske retningslinjene beskriver blant annet hvordan man skal forholde seg til sine omgivelser; medarbeidere og kollegaer, kunder og klienter, samt leverandører.

Som en servicebedrift er vi helt avhengig av våre medarbeidere for å lykkes. Vi respekterer og verdsetter mangfoldet og individualiteten hver enkelt medarbeider representerer, og vi ønsker å skape et mer positivt og åpent arbeidsmiljø i alle deler av virksomheten. Vi forventer at alle ansatte behandler hverandre med rettferdighet og respekt. I vårt selskap er det ikke tillatt å diskriminere på grunnlag av rase, religion, kjønn, trosbekjennelse, nasjonal- eller etisk opprinnelse, seksuell legning, leveform eller orientering. Vi er også forpliktet til å basere vår relasjon med våre ansatte på respekt for individets verdighet og rettferdig behandling for alle. Dette gjelder innen alle personalområder; vi skal *rekruttere og fremme* ansatte på grunnlag av deres egnethet for jobben uten diskriminering, alle skal ha like *lønns- og arbeidsvilkår*, alle skal kunne kombinere *arbeid- og familieliv* og vi tolerer ikke noen form for seksuell, fysisk, mental eller annen trakassering av noe slag mot våre ansatte. Følgende grunnregler gjelder hos oss:

- Ikke spøk med rase, etnisitet, religion, alder eller seksuell legning
- Ikke del ut, vis eller oppbevar i bedriftens lokaler noe materiale som kan anses for å være støtende - inkludert e-post, tegneserier, bilder m.m.
- Ikke spre ondsinnede rykter eller bruk e-post, SMS, MMS, eller på andre måter formidle nedsettende eller diskriminerende kommentarer
- Behandle alltid personlige opplysninger som konfidensielle. Ikke misbruk dem.
- Støtende, truende, fornærmende eller ondsinnet atferd av alle slag vil ikke bli tolerert. Hvis du mobbes eller trakasseres, eller er klar over at noen andre blir det, ber vi deg si fra til din nærmeste leder eller benytte vår Speak-Up tjeneste.





På bakgrunn av dette så har vi også utformet 5 universale regler – våre «Golden Rules»:

1. Helse og sikkerhet er vår første prioritet, regler i Compass Group skal etterleves.
2. Korrupsjon, bestikkelse eller ulovlig aktivitet av noe slag er strengt forbudt.
3. Unn dine kolleger rettferdighet uten diskriminering.
4. Vær alltid profesjonell, høflig, ærlig og fleksibel i din omgang med kunder, leverandører og kolleger.
5. Ikke gjør noe som kan skade omdømmet til Compass Group.

Vi som arbeidsgiver skal arbeide aktivt og målrettet for å fremme likestilling og hindre diskriminering. Derfor har vi en tydelig og prosedyre som skal følges av alle ledere og ansatte dersom det oppstår et brudd på våre etiske retningslinjer. Følgende er kommunisert til våre ansatte og ligger tilgjengelig i vår personalhåndbok:

Det kan ofte kjennes fristende å overse eller være taus om uetisk atferd, men som medarbeidere er hver og en av oss er ansvarlig for å rapportere potensielle eller reelle mislighold av etiske retningslinjer eller annen atferd som er i strid med Compass' verdier og forretningsprinsipper. Denne plikten gjelder uansett om det gjelder deg direkte, eller om du gjøres oppmerksom på et problem med en kollega eller en tredjepart som er knyttet til Compass. Dersom det er mulig, bør du først vurdere å snakke med din nærmeste leder om et eventuelt juridisk eller forretningsrelatert problem. Hvis du synes det er ubekvemt å snakke med din nærmeste leder eller det ikke er passende under de aktuelle omstendighetene, kan du også få råd og veiledning fra HR-avdelingen eller fra din lokale ledelse.

Du kan også benytte deg av Compass Groups Speak Up-kanalen. Speak Up er Compass sin varslingstelefon, hvor ansatte kan ta opp forhold man ikke ønsker å ta opp direkte med leder(e) eller arbeidsgiveren.

I vårt selskap skal en Speak-Up posters være tilgjengelig og synlig ved oppslag på alle våre enheter. Dette er en varslingstelefon ansatte kan benytte ved behov. Den styres av en uavhengig tredjepart og den ansatte kan velge å være anonym dersom det er ønskelig. I tillegg finnes informasjon om Speak-Up, samt kontaktinformasjon til tjenesten, på vårt intranett MyCompass. Dersom en ansatt melder inn noe via vår varslingstelefon eller annen kanal, så er det utarbeidet en klar prosedyre for videre prosess for både ansvarlig leder og HR avdeling.

Slik jobber vi for å sikre likestilling og ikke-diskriminering i praksis

I vårt selskap jobber vi med likestilling og ikke-diskriminering i henhold til fire-steps metoden og i samarbeid med de tillitsvalgte og Hovedverneombud. Vi har kvartalsvisemøter med de tillitsvalgte iht. Hovedavtalen hvor ulike selskapsforhold drøftes, herunder de alminnelige lønns- og arbeidsforhold ved bedriften. Målet med møtene er å fasilitere for godt samarbeid mellom selskapet og de tillitsvalgte, samt sørge for transparens – også når det gjelder temaene likestilling og ikke-diskriminering. I disse møtene tar selskap og tillitsvalgte opp saker knyttet til disse temaene ved behov. Selskapets retningslinjer og prosedyrer knyttet til dette er også godt forankret hos de tillitsvalgte. Hovedverneombud deltar på disse møtene ved behov og alltid dersom saker knyttet til likestilling og ikke-diskriminering står på agendaen.

Vi har flere ulike aktiviteter som gjennomføres i vårt selskap for å identifisere risiko for diskriminering og hindre for likestilling:





- Vi sikrer at våre retningslinjer og prosedyrer på området til enhver tid er oppdaterte og lett tilgjengelig for våre ansatte. Dette gjelder både retningslinjer for alle ansatte og de spesifikt for ledere.
- Fysiske forhold ute på våre avdelinger sjekkes jevnlig og av ansvarlig verneombud. Alle verneombud har sitt respektive område hvor det skal foretas jevnlig vernerunder og hvor BHT deltar ved behov.
- Vi gjennomgår prosedyrene i på offshore-enhetene for å sikre at all mat er korrekt merket for allergener.
- I vår medarbeiderundersøkelse blir det alltid stilt spørsmål knyttet til trakassering i jobbsammenheng, både om man har opplevd det selv eller har observert en hendelse der annen person har blitt trakassert.
- Likestilling og ikke-diskriminering er et sentralt tema på de ulike avdelingsmøtene ute på site. I tillegg er de 5 Golden Rules, samt Speak-Up plakater, er hengt opp og synlig på alle avdelinger.

Alle årsaker til eventuelle identifiserte risikoer vil bli analysert og det vil bli iverksatt tiltak for å motvirke diskriminering og bidra til økt likestilling og mangfold dersom det er behov for det. Øvrige aktiviteter for 2022 finnes i tiltaksplanen nedenfor.

Tiltak- og handlingsplaner

Oppsummert har vi for året 2021 hatt særlig fokus på å sikre god kommunikasjon ut til våre ansatte som en del av vår inkluderingsstrategi i det som har vært krevende og spesielle omstendigheter knyttet til Covid-19 smittesituasjonen i Norge. Vi har særlig forsøkt å legge til rette for at man enklest mulig kan kombinere jobb og familieliv i det som for mange har vært krevende med pålagt hjemmekontor og hjemmeskole/barnehage. I tillegg til å sikre hyppige oppdateringer og god informasjon til de av våre ansatte

Vi har også hatt fokus på å forbedre våre annonsetekster i rekrutteringssammenheng, samt tilpasse bilder og plakater på arbeidsplassen ytterligere slik at de representerer et større mangfold.

Det er det blitt gjennomført en revitalisering av Speak-Up varslingskanalen. Oppdatert prosedyrebeskrivelse er implementert i selskapet og det er i den forbindelse blitt lansert en «We're Listening»-kampanje. Dette arbeidet er gjort for å vekke oppmerksomhet rundt- og forsterke selskapets varslingsrutiner.

Med dette bakteppet planlegger vi følgende tiltak i 2022:

Område	Bakgrunn for tiltak	Beskrivelse av tiltak	Mål for tiltakene	Ansvarlig	Frist	Resultat
Rekruttering	Alle skal føle seg rettferdig behandlet i våre rekrutteringsprosesser og det skal ikke forekomme diskriminering eller forskjellsbehandling.	Gjennomgå våre rekrutteringsprosedyrer for å sikre at våre etiske retningslinjer og verdier er godt nok synliggjort inn i prosessen.	Sikre at alle ledere etterlever våre verdier og retningslinjer i rekrutteringsprosessen.	HR	2022	NA





Forfremmelse og utviklingsmuligheter	Alle skal oppleve at de har muligheten til å utvikle seg i vårt selskap.	Sikre at alle ansatte har et kurstilbud i Compass Academy og at dette tilbudet er godt synliggjort på vårt intranett.	Sikre at alle som ønsker får mulighet til å utvikle seg faglig i sitt arbeid hos oss.	HR	2022	NA
		Tilbud om fagbrev innen renholds-faget.		HR/ekstern aktør	2022	NA
Tilrettelegging og mulighet for å kombinere arbeid og familieliv	Ingen skal kjenne seg diskriminert på bakgrunn av graviditet, adopsjon eller andre omsorgsoppgaver.	Sikre at alle ansatte og ledere har god kjennskap til våre prosedyrer knyttet til graviditet, adopsjon, foreldre permisjon osv.	Sikre at alle ansatte har mulighet til å kombinere arbeid og familieliv på en god måte.	HR	2022	NA
Trakassering, seksuell trakassering og kjønnsbasert vold	Arbeidsgivere skal forhindre kjønnsbasert vold, trakassering, seksuell trakassering og sammensatt diskriminering.	Sikre at alle ansatte har god kjennskap til våre varslingsrutiner og at alle ansatte kjenner til Speak-Up telefonen.	At alle ansatte kjenner seg trygge på sin arbeidsplass og at det ikke forekommer trakassering eller vold på arbeidsplassen.	HR	2022	NA
Andre relevante områder (f.eks. arbeidsmiljø)		Foreta vermerunder iht plan	Alle ansatte skal ha et tilfredsstillende fysisk og psykisk arbeidsmiljø, og føle seg ivaretatt dersom de har behov for ekstra oppfølging.	HMS/HVO	2022	NA
		Koble inn BHT ved behov og ved forebygging / oppfølging ved sykdom.		HR/BHT	2022	NA

Diskrimineringsgrunnlagene vi jobber med: kjønn, graviditet, permisjon ved fødsel eller adopsjon, omsorgsoppgaver, etnisitet, religion, livssyn, funksjonsnedsettelse, seksuell orientering, kjønnsidentitet og kjønnsuttrykk og kombinasjoner av disse grunnlagene





ESS Mobile Offshore Units AS Resultatregnskap

	Note	01.10.20-30.09.21	01.10.19-30.09.20
Driftsinntekter og driftskostnader			
(Tall i NOK)			
Salgsinntekt		111.101.534	99.926.415
Sum driftsinntekter	7, 9	111.101.534	99.926.415
Varekostnad		16.020.947	15.397.598
Lønnskostnad	2	85.360.916	74.249.041
Ordinær avskrivning		0	0
Annen driftskostnad	2, 9	9.100.808	11.245.953
Sum driftskostnader		110.482.670	100.892.592
Driftsresultat		618.864	-966.177
Finansinntekter og finanskostnader			
Annen renteinntekt		4.816	152.028
Annen rentekostnad		-121	-1.397
Annen finanskostnad		-37.500	-37.603
Netto finansresultat		-32.805	113.028
Ordinært resultat før skattekostnad		586.059	-853.149
Skattekostnad på ordinært resultat	5	-133.856	187.693
Årsresultat		452.203	-665.456
Totalresultat:			
Årsresultat		452.203	-665.456
Resultatkomponenter som ikke kan bli omklassifisert		0	0
Totalresultat		452.203	-665.456
Disponeringer og Overføringer			
Overført til annen egenkapital	4	452.203	-665.456
Sum Disponeringer og Overføringer		452.203	-665.456





ESS Mobile Offshore Units AS Finansiell stilling per 30. september

	Note	2021	2020
Eiendeler			
(Tall i NOK)			
Anleggsmidler			
Immaterielle eiendeler			
Utsatt skattefordel	5	404.424	0
Sum immaterielle eiendeler		404.424	0
Sum anleggsmidler		404.424	0
Omløpsmidler			
Varelager	8	711.367	823.647
Fordringer			
Kundefordringer	10	12.257.491	18.146.846
Andre kortsiktige fordringer	10	2.114.345	2.233.208
Kortsiktige fordringer konsernselskap	9, 10	26.764.000	23.787.731
Sum fordringer		41.135.837	44.167.785
Bankinnskudd, kontanter o.l.		0	0
Sum omløpsmidler		41.847.204	44.991.432
Sum eiendeler		42.251.628	44.991.432





ESS Mobile Offshore Units AS Finansiell stilling per 30. september

	Note	2021	2020
Gjeld og egenkapital (Tall i NOK)			
Innskutt egenkapital			
Selskapskapital (1 000 aksjer a kr 500)	3, 4	500.000	500.000
Annen innskutt egenkapital	4	5.548.563	5.548.563
Sum innskutt egenkapital		6.048.563	6.048.563
Opptjent egenkapital			
Annen egenkapital	4	13.669.230	13.217.027
Sum opptjent egenkapital		13.669.230	13.217.027
Sum egenkapital		19.717.793	19.265.590
Gjeld			
Kortsiktig ikke rentebærende gjeld			
Leverandørgjeld	9	4.164.722	4.628.496
Betalbar skatt	5	538.280	0
Skyldige offentlige avgifter		5.569.992	7.273.672
Annen kortsiktig gjeld	9	12.260.840	13.823.674
Sum kortsiktig gjeld		22.533.834	25.725.842
Sum gjeld		22.533.834	25.725.842
Sum gjeld og egenkapital		42.251.628	44.991.432

Kathinka Friis-Møller
styreleder

Eivind Moberg
styremedlem

Stavanger, 14.12.2021

Robert James Roberstson
styremedlem/daglig leder

Eivind Nikolai Børildsen
styremedlem





ESS Mobile Offshore Units AS Indirekte kontantstrøm

Kontantstrømmer fra operasjonelle aktiviteter	Note	2021	2020
Resultat før skattekostnad		586.059	-853.149
Periodens betalte skatt	5	0	0
Endring i varelager	8	112.280	27.756
Endring i kundefordringer	10	5.889.355	-5.285.189
Endring i leverandørgjeld	9	-463.774	1.033.107
Endring i andre tidsavgrensingsposter		-3.147.651	7.629.570
Netto kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter		2.976.269	2.552.095
Kontantstrømmer fra investeringsaktiviteter			
Endring konsernkonto	6, 9	-3.829.418	-4.859.614
Netto kontantstrøm fra investeringsaktiviteter		-3.829.418	-4.859.614
Kontantstrømmer fra finansieringsaktiviteter			
Innbetaling konsernbidrag	4	853.149	2.307.519
Netto kontantstrøm fra finansieringsaktiviteter		853.149	2.307.519
Netto endring i kontanter og kontantekvivalenter		0	0
Beh. av kont. og kontantekvivalenter ved per. begynnelse		0	0
Beh. av kont. og kontantekvivalenter ved per. slutt		0	0



Note 1 Regnskapsprinsipper

ESS Mobile Offshore Units AS er et aksjeselskap registrert i Norge. Selskapets hovedkontor er lokalisert i Forusparken 2, 4031 Stavanger

Grunnlag for utarbeidelse av årsregnskap

Årsregnskapet er satt opp i samsvar med regnskapsloven §3-9 og forskrift om forenklet anvendelse av internasjonale regnskapsstandarder ("Forskriften")

Dette innebærer i hovedsak at måling og innregning følger internasjonale regnskapsstandarder (IFRS) og presentasjon av noteopplysninger er i henhold til norsk regnskapslov og god regnskapsskikk med visse tilleggskrav og unntak i henhold til Forskriften.

Regnskapet legger til grunn prinsippene for et historisk kost regnskap

Regnskapsestimater og vurderinger

Utarbeidelse av selskapets årsregnskap innebærer at ledelsen benytter estimater og forutsetninger som påvirker inntekter, kostnader, eiendeler og gjeld, tilhørende opplysninger, og opplysninger om betingede forpliktelser. Videre krever anvendelse av selskapets regnskapsprinsipper at ledelsen må utøve skjønn. Kilder til estimeringsusikkerhet og forutsetninger om fremtiden kan representere betydelig risiko for vesentlige endringer i balanseført verdi på eiendeler og gjeld i løpet av neste regnskapsår. Det foreligger ingen spesielle regnskapsposter og vurderingsposter per 30. september 2021.

Klassifisering av kortsiktige og langsiktige poster

En eiendel klassifiseres som kortsiktig når den forventes å bli realisert eller skal selges eller forbrukes i selskapets normale driftssyklus, eller forfaller/forventes å bli realisert eller gjort opp innen 12 måneder etter slutten av rapporteringsperioden. Andre eiendeler er klassifisert som langsiktige. Gjeld klassifiseres som kortsiktig når den forventes å bli gjort opp i selskapets normale driftssyklus, forventes å bli gjort opp innen 12 måneder etter slutten av rapporteringsperioden eller hvis selskapet ikke har en ubetinget rett til å utsette oppgjør til minst 12 måneder etter slutten av rapporteringsperioden.

Kontantgenererende enheter (KGE)

En kontantgenererende enhet (KGE) er den minste identifiserbare gruppen av eiendeler som genererer inngående kontantstrømmer, og som i all vesentlighet er uavhengig av inngående kontantstrømmer fra andre eiendeler eller grupper av eiendeler. For å identifisere hvorvidt inngående kontantstrømmer fra en eiendel (eller en gruppe av eiendeler) er uavhengig av kontantstrømmer fra andre eiendeler (eller grupper av eiendeler), vurderer ledelsen ulike momenter. Disse momentene er blant annet hvordan driften overvåkes, for eksempel basert på konkrete kontrakter, kunder eller virksomheter.

Finansielle eiendeler og forpliktelser

Selskapet har finansielle eiendeler i kategorien amortisert kost, primært kundefordringer og andre fordringer, opptjente, ikke fakturerte inntekter og bankinnskudd. Slike finansielle eiendeler innregnes initialt til virkelig verdi med tillegg av transaksjonskostnader, og deretter til amortisert kost ved bruk av effektiv rentemetode justert for verdifall. Det gjøres avsetninger for forventet kredittap i henhold til IFRS9. Spesifikke fordringer anses som tapt eller utsatt for verdifall når ledelsen vurderer at de ikke kommer til å bli innbetalt, enten helt eller delvis. Finansielle forpliktelser til amortisert kost består primært av leverandørgjeld, annen kortsiktig gjeld og rentebærende gjeld. Disse forpliktelsene innregnes første gang til virkelig verdi fratrukket transaksjonskostnader, og deretter til amortisert kost ved bruk av effektiv rentemetode.



Eiendeler og gjeld i utenlandsk valuta

Pengeposter i utenlandsk valuta omregnes til balansedagens kurs. Transaksjoner i utenlandsk valuta omregnes til norske kroner med kurs på bokføringsdato, forutsatt at forskjellen fra kurs på transaksjonstidspunktet ikke er vesentlig.

Leasing

Selskapet har ubetydelige leieavtaler per 30. september 2021. Selskapet belastes en administrasjonskostnad fra søsterselskap som inneholder kostand for bruk av lokaler, men som ikke er ansett som en leieavtale.

Varer

Varer er vurdert til laveste av anskaffelseskost og antatt salgspris med fradrag for salgskostnader. Anskaffelseskost tilordnes den enkelte eiendel.

Inntekter

Selskapets inntekter er generert fra forpleiningstjenester som genereres fra installasjoner tilknyttet norsk petroleumsvirksomhet. Inntekter innregnes i den perioden som tjenester leveres i overensstemmelse med kontrakt med tredjepart.

Inntektene måles ut fra vederlaget spesifisert i en kontrakt med en kunde. Inntekter inntektsføres når en kunde får kontroll over en vare eller tjeneste, noe som kan være ett tidspunkt eller over tid. Hoveddelen av selskapets tjenesteytelser består av avtaler hvor selskapet får betalt løpende for faste leveranser i henhold til kontrakt, samt tilleggstjenester som varierer basert på antall måltider og timer levert. Tjenester inntektsføres over tid i hovedsak som følge av at tjenesten konsumeres av kunden i takt med levering/utførelse.

Selskapet fakturerer kunde en fast rate basert på antall ansatte om bord på rigg, samt evt. tilleggstjenester som er levert. Kunden faktureres i henhold til kontraktsbetingelser og betales vanligvis innen 30-45 dager. Fakturerte beløp presenteres som kundefordringer. kunder faktureres løpende for arbeid som er gjennomført inneværende måned og det er dermed begrenset med kontraktseiendeler og kontraktsforpliktelser i balansen.

Inntekter innenfor IFRS 15 skal innregnes i den grad det er overveiende sannsynlig at det ikke vil skje en betydelig reversering av den akkumulerte innregnede inntekten. Det foreligger til en viss grad avtaler som provisjon og rabatter med kunde, dette bokføres som en inntektsreduksjon.

Når det er sannsynlig av en kontrakt vil medføre tap (gjenværende totale direkte kostnader overstiger gjenværende totalinntekt), blir det det estimerte tapet straks innregnet. Direkte kostnader omfatter hovedsakelig kostnader for eget personell og underleverandører. Det arbeides løpende med å sikre lønnsom drift av kontrakter slik at selskapet har begrenset omfang av tapskontrakter.

Kostnader pådratt i forbindelse med tilbudsprosesser og oppnåelse av kontrakt kostnadsføres i resultatregnskapet, med mindre de oppfyller kravene for innregning som eiendel. Det påløper begrenset med utgifter til oppnåelse av kontrakt og ved regnskapsårets slutt er det ikke innregnet eiendel knyttet til utgifter for tilbudsprosesser eller oppnåelse av kontrakt.

Inntekter knyttet til viderefakturerte kostnader presenteres brutto.

Renteinntekter

Renteinntekter som reflekterer avkastningen på en eiendel, innregnes som inntekt i opptjeningsperioden og klassifiseres som finansinntekt i resultatregnskapet.





Bankinnskudd, kontanter, o.l.

Bankinnskudd, kontanter, o.l. inkluderer kontanter, bankinnskudd og andre betalingsmidler med forfallsdato som er kortere enn tre måneder fra anskaffelse. Netto innestående på konsernkontoordningen er presentert som fordring/gjeld på konsernmellomværende.

Pensjoner

Selskapet har innskuddsbasert kollektiv pensjonsordning. Innskuddsplaner periodiseres etter sammenstillingsprinsippet. Årets tilskudd til pensjonsordningen kostnadsføres.

Skatt

Skattekostnaden i resultatregnskapet omfatter både periodens betalbare skatt og endring i utsatt skatt. Utsatt skatt er beregnet med 22% på grunnlag av de midlertidige forskjeller som eksisterer mellom regnskapsmessige og skattemessige verdier, samt ligningsmessig underskudd til fremføring ved utgangen av regnskapsåret. Skatteøkende og skattereduserende midlertidige forskjeller som reverserer eller kan reversere i samme periode er utlignet og nettoført.

Selskapet har implementert en endring i IAS 12 Inntektsskatt fra 1. oktober 2019. Denne endringen klargjør at effekter på inntektsskatt av å dele ut utbytte skal innregnes konsistent med transaksjonene som genererte den utdelbare egenkapitalen, dvs i resultat, utvidet resultat eller egenkapital. Det er vurdert at dette også gjelder konsernbidrag som gis til mor- eller søsterselskaper. Således vil det bli innregnet skatteinntekt i resultatet for konsernbidrag som utdeles med skattemessig fradrag.

Kontantstrømoppstilling

Kontantstrømoppstillingen er satt opp etter den indirekte metoden. Kontanter og kontantekvivalenter består av kontanter og bankinnskudd. Inn- og utbetalinger er presentert separat for investerings- og finansaktiviteter, mens operasjonelle aktiviteter inkluderer både kontant og ikke-kontant poster. Endringer i konsernmellomværende i konsernkontosystemet er presentert netto som investeringsaktivitet. Renter mottatt og betalt er presentert i operasjonelle aktiviteter.

Konsernbidrag

Selskapet har ordinær håndtering av konsernbidrag basert på de grunnleggende regnskapsprinsippene i regnskapsloven, i henhold til forenklingsregelen i § 3-1 nr 3 i forskriften.

Nye standarder, fortolkninger og tillegg

Selskapet har ikke leieavtaler som omfattes av IFRS 16.

Nye regnskapsregler som ikke er tatt i bruk

En rekke mindre endringer og fortolkninger er utgitt. Disse er vurdert til å ha ingen vesentlig betydning for konsernets finansielle rapportering. Ledelsen forventer å implementere disse standardene, endringen og fortolkningene på ikrafttredelsestidspunktene, forutsatt at disse har blitt vedtatt og godkjent av EU.





Note 2 Lønnskostnader, antall ansatte, godtgjørelser, lån til ansatte m.m

Lønnskostnad (i NOK)	2020/21	2019/20
Lønn	67.418.559	59.445.516
Folketrygdavgift	10.795.535	8.207.029
Pensjonskostnader	6.652.155	6.206.295
Andre ytelser	494.668	390.202
Sum	85.360.916	74.249.042

Antall årsverk sysselsatt i regnskapsåret	66	76
---	----	----

Ytelser til ledende personer

Daglig leder er ansatt i ESS Support Services AS og mottar sin lønn fra dette selskapet.

Det er ikke utbetalt styrehonorar i 2021.

Pensjonsforpliktelser

Selskapet er pliktig til å ha sjømannspensjon, tilleggspensjon og tjenestepensjon i henhold til Norges Rederiforbunds tariff. Selskapet har en pensjonsordning som tilfredsstiller kravene i denne tariffen. Alle ansatte er medlem av ordningen.

Innbetalt beløp til pensjonsordningene for perioden 2020/21 tilsvarer kostnadsført beløp.

Revisor

Godtgjørelse til revisor og samarbeidende selskaper (ekskl. mva NOK)	2020/21	2019/20
Lovpålagt revisjon	104.000	119.935
Andre tjenester og attestasjoner	20.990	1.500
Sum	124.990	121.435

Note 3 Aksjekapital og aksjonærinformasjon

Aksjeklasser	Antall	Pålydende	Bokført
Ordinære aksjer	1.000	500	500.000

Eierstruktur

Aksjonær i selskapet per 30.09.2020 var:	Ordinære aksjer	Eierandel	Stemmeandel
Compass Holding Norge AS	1.000	100 %	100 %

Compass Holding Norge AS er underkonsern til Compass Group plc som utarbeider konsernregnskap.

Morselskapet er hjemmehørende i Storbritannia, og konsernregnskap kan finnes på konsernets hjemmeside.





Note 5 Skattekostnad

(Tall i NOK)

Beregning av alminnelig inntekt	2020/21	2019/20
Resultat før skatt (overskudd (+) / underskudd (-))	586.059	-853.149
Permanente forskjeller	22.376	
Endring i midlertidige forskjeller	3.351.075	
Fremførbart underskudd	-1.512.785	
Skattepliktig resultat før konsernbidrag	2.446.725	-853.149
Foreslått konsernbidrag		853.149
Skattepliktig resultat etter konsernbidrag	2.446.725	0
Skattesats	22 %	22 %
Betalbar skatt	538.279	0
Årets skattekostnad fremkommer slik	2020/21	2019/20
Betalbar skatt før konsernbidrag	538.279	-187.693
Endring i utsatt skatt	-404.424	0
Årets totale skattekostnad	133.856	-187.693
Avstemming fra nominell til faktisk skattesats		
Resultat før skatt	586.059	-853.149
Forventet inntektskatt etter nominell skattesats (22%)	128.933	-187.693
Effekt av permanente forskjeller	4.923	0
Skattekostnad i henhold til regnskapet	133.856	-187.693
Effektiv skattesats	-22,8 %	22,0 %
Oversikt over midlertidige forskjeller	30.09.2021	30.09.2020
Kundefordringer	1.838.291	0
Grunnlag utsatt skattefordel (+) / utsatt skatt (-)	1.838.291	0
Skattesats	22 %	22 %
Utsatt skattefordel (+) / utsatt skatt (-)	404.424	0

Utsatt skattefordel er balanseført med utgangspunkt i forventninger om fremtidige skattemessige resultater





Note 6 Konsernkonto, pantstillelse og garantier m.v.

Morselskapet Compass Holding Norge AS har avtale om konsernkontoordning mot Nordea. Saldo på hovedkonto hos Compass Holding Norge AS representerer til enhver tid summen av saldo på underkonti for hvert datterselskap. Datterselskapenes andel av konsernkonto presenteres som fordring eller gjeld til Compass Holding Norge AS. Selskapet har stilt fordringer som sikkerhet for konsernkonto. Ess Mobile Offshore Units AS og de andre selskapene i konsernkontoordningen har avgitt selvskyldnerkausjon begrenset oppad til 33 millioner kroner.

Maksimal kredittramme for selskapene som er omfattet av konsernkontoordningen er 15 millioner kroner.

Saldo på fordringer per 30.09.2021 er TNOK 14.372

Som sikkerhet for skyldig skattetrekk (ihht. Skattebetalingsloven §5-12) har selskapet en bankgaranti fra Nordea pålydende kr 5 000 000 som er tilstrekkelig til å dekke trekkansvar per 30.09.2021.

Note 7 Salgsinntekter

Alle inntekter kommer fra offshorevirksomhet på norsk kontinentalsokkel.

Note 8 Varer

Balanseført verdi av varelager tilsvarende anskaffelseskost. Det er ingen nedskrivning av varelager per 30.09.21

Note 9 Transaksjoner og mellomværende med nærstående parter

Transaksjoner med nærstående parter

Kostnader (Tall i NOK)

Nærstående part	Transaksjonstype	2019/20	2019/20
ESS Support Services As	Adm honorar	2.206.735	720.446
ESS Support Services As	License fee til Compass via ESS	2.228.192	2.968.348
ESS Support Services As	VF utlegg	206.610	352.116
Compass Holding Norge AS	VF utlegg	19.561	36.639
Compass Group Norge AS	Adm honorar	308.170	316.356

Inntekter (Tall i NOK)

Nærstående part	Transaksjonstype	2019/20	2019/20
ESS Support Services AS	VF utlegg	1.231.271	541.191

Mellomværende med nærstående parter:

Korstiklige fordringer (Tall i NOK)	Transaksjonstype	30.09.2021	30.09.2020
Compass Holding Norge AS (konsernkonto)		26.764.000	22.934.582
Compass Group Norge AS	Konsernbidrag	-	853.149





Note 10 Finansiell risiko

Valutarisiko

Selskapets valutarisiko knyttet til driftsrelatert eksponering er begrenset da inntekter og kostnader i all hovedsak skjer i norske kroner. Selskapet har enkelte andre driftskostnader som omfatter kjøp av varer og tjenester fra utlandet og således er utsatt for svingninger i de respektive valutakurser. Selskapet har ingen vesentlige balanseposter i utenlandsk valuta. Selskapet har ingen sikringsinstrumenter knyttet til valutaeksponering ved regnskapsårets slutt.

Kreditrisiko

Balanseført verdi av finansielle eiendeler representerer maksimal kreditteksponering, på balansedagen utgjorde dette:

(Tall i NOK)	30.09.2021	30.09.2020
Kundefordringer	12.257.491	16.634.062
Andre fordringer	2.114.345	2.233.208
Konserninterne fordringer	26.764.000	23.787.731
Sum	41.135.837	42.655.001

Fordringer utover kundefordringer anses å inneha begrenset risiko. Konserninterne fordringer består i all hovedsak av innstående på konsernkontoordning, mens andre fordringer er driftsrelaterte fordringer og periodiseringer. Tapsrisikoen knyttet til disse postene er vurdert å være uvesentlig og det er derfor ikke foretatt noen tapsavsetning.

Aldersfordeling for kundefordringer per 30.09.2021 fordelte seg som følger:

(Tall i NOK)	30.09.2021	30.09.2020
Ikke forfall	12.207.890	16.628.164
1-30 dager		2.525
31-60 dager		507.460
Over 60 dager	1.838.297	1.008.697
Sum brutto kundefordringer	14.046.187	18.146.846
Avsetning tap på krav	-1.838.297	-1.512.784
Netto kundefordringer	12.207.890	16.634.062

Realiserte tap på fordringer 0 0

Selskapets kunder er i hovedsak større aktører innen offshorebransjen. Fakturering av kundene skjer basert på godkjent fakturagrunnlag fra kunde og det er dermed lite uenighet rundet fakturert beløp. Videre har selskapet historisk hatt lite tap på fordringer. Kundene har normalt en kredittid på mellom 30 til 45 dager. Avsatt tap på fordringer er beregnet etter IFRS 9, og nivået er basert på historisk erfaring og forfallsprofil på fordringsmassen ved årsslutt. Selskapet har ikke merket endring i betalingsmønster som følge av COVID-19.

Likviditetsrisiko

Selskapets omløpsmidler dekker selskapets kortsiktige gjeld ved årsslutt og likviditetsrisikoen ansees å være lav. Det er ingen større forfalte gjeldsposter i balansen ved regnskapsårets slutt.

Annen risiko

Selskapet har så langt ikke opplevd nedgang som følge av COVID-19 ettersom driften hos kunde har gått som normalt under pandemien. Den største risikoen for selskapet vil være smitteutbrudd og etterfølgende nedstending av installasjonene. Selskapet følger utviklingen tett, og treffer nødvendige tiltak for å unngå smitte blant personalet, samt øvrige tiltak som iverksettes av myndighetene.





KPMG AS
Sørkedalsveien 6
Postboks 7000 Majorstuen
0308 Oslo

Telephone +47 45 40 40 63
Fax
Internet www.kpmg.no
Enterprise 935 174 627 MVA

Til generalforsamlingen i ESS Mobile Offshore Units AS

Uavhengig revisors beretning

Uttalelse om revisjonen av årsregnskapet

Konklusjon

Vi har revidert ESS Mobile Offshore Units AS' årsregnskap som består av balanse per 30. september 2021, resultatregnskap, utvidet resultatregnskap og kontantstrømoppstilling for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noteopplysninger til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper.

Etter vår mening er det medfølgende årsregnskapet avgitt i samsvar med lov og forskrifter og gir et rettvisende bilde av selskapets finansielle stilling per 30. september 2021, og av dets resultater og kontantstrømmer for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med forenklet anvendelse av internasjonale regnskapsstandarder etter regnskapsloven § 3–9.

Grunnlag for konklusjonen

Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med lov, forskrift og god revisjonsskikk i Norge, herunder de internasjonale revisjonsstandardene International Standards on Auditing (ISA-ene). Våre oppgaver og plikter i henhold til disse standardene er beskrevet i Revisors oppgaver og plikter ved revisjon av årsregnskapet. Vi er uavhengige av selskapet slik det kreves i lov og forskrift, og har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Etter vår oppfatning er innhentet revisjonsbevis tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

Øvrig informasjon

Ledelsen er ansvarlig for øvrig informasjon. Øvrig informasjon omfatter informasjon i årsrapporten bortsett fra årsregnskapet og den tilhørende revisjonsberetningen.

Vår uttalelse om revisjonen av årsregnskapet dekker ikke øvrig informasjon, og vi attesterer ikke den øvrige informasjonen.

I forbindelse med revisjonen av årsregnskapet er det vår oppgave å lese øvrig informasjon med det formål å vurdere hvorvidt det foreligger vesentlig inkonsistens mellom øvrig informasjon og årsregnskapet, kunnskap vi har opparbeidet oss under revisjonen, eller hvorvidt den tilsynelatende inneholder vesentlig feilinformasjon.

Dersom vi konkluderer med at den øvrige informasjonen inneholder vesentlig feilinformasjon er vi pålagt å rapportere det. Vi har ingenting å rapportere i så henseende.

Styrets og daglig leders ansvar for årsregnskapet

Styret og daglig leder (ledelsen) er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet i samsvar med lov og forskrifter, herunder for at det gir et rettvisende bilde i samsvar med forenklet anvendelse av internasjonale regnskapsstandarder etter regnskapsloven § 3–9. Ledelsen er også ansvarlig for slik

KPMG AS, a Norwegian limited liability company and member firm of the KPMG network of independent member firms affiliated with KPMG International Cooperative ("KPMG International"), a Swiss entity.

Statsautoriserte revisorer - medlemmer av Den norske Revisorforening

Offices in:

Oslo	Elverum	Mo i Rana	Stord
Alta	Finnsnes	Molde	Straume
Arendal	Hamar	Skien	Tromsø
Bergen	Haugesund	Sandefjord	Trondheim
Bodo	Knarvik	Sandnessjøen	Tynset
Drammen	Kristiansand	Stavanger	Ålesund

Penneo Dokumentnøkkel: 3ZK1A-X1L3A-07K5Q-GE6E6-24N5O-CKBBE



internkontroll som den finner nødvendig for å kunne utarbeide et regnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil.

Ved utarbeidelsen av årsregnskapet må ledelsen ta standpunkt til selskapets evne til fortsatt drift og opplyse om forhold av betydning for fortsatt drift. Forutsetningen om fortsatt drift skal legges til grunn for årsregnskapet med mindre ledelsen enten har til hensikt å avvike selskapet eller legge ned virksomheten, eller ikke har noe realistisk alternativ til dette.

Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet

Vårt mål med revisjonen er å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil, og å avgi en revisjonsberetning som inneholder vår konklusjon. Betryggende sikkerhet er en høy grad av sikkerhet, men ingen garanti for at en revisjon utført i samsvar med lov, forskrift og god revisjonsskikk i Norge, herunder ISA-ene, alltid vil avdekke vesentlig feilinformasjon som eksisterer. Feilinformasjon kan oppstå som følge av misligheter eller utilsiktede feil. Feilinformasjon blir vurdert som vesentlig dersom den enkeltvis eller samlet med rimelighet kan forventes å påvirke økonomiske beslutninger som brukerne foretar basert på årsregnskapet.

Som del av en revisjon i samsvar med lov, forskrift og god revisjonsskikk i Norge, herunder ISA-ene, utøver vi profesjonelt skjønn og utviser profesjonell skepsis gjennom hele revisjonen. I tillegg:

- identifiserer og anslår vi risikoen for vesentlig feilinformasjon i regnskapet, enten det skyldes misligheter eller utilsiktede feil. Vi utformer og gjennomfører revisjonshandlinger for å håndtere slike risikoer, og innhenter revisjonsbevis som er tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon. Risikoen for at vesentlig feilinformasjon som følge av misligheter ikke blir avdekket, er høyere enn for feilinformasjon som skyldes utilsiktede feil, siden misligheter kan innebære samarbeid, forfalskning, bevisste utelatelser, uriktige fremstillinger eller overstyring av internkontroll.
- opparbeider vi oss en forståelse av den interne kontroll som er relevant for revisjonen, for å utforme revisjonshandlinger som er hensiktsmessige etter omstendighetene, men ikke for å gi uttrykk for en mening om effektiviteten av selskapets interne kontroll.
- evaluerer vi om de anvendte regnskapsprinsippene er hensiktsmessige og om regnskapsestimatene og tilhørende noteopplysninger utarbeidet av ledelsen er rimelige.
- konkluderer vi på hensiktsmessigheten av ledelsens bruk av fortsatt drift-forutsetningen ved avleggelsen av regnskapet, basert på innhentede revisjonsbevis, og hvorvidt det foreligger vesentlig usikkerhet knyttet til hendelser eller forhold som kan skape tvil av betydning om selskapets evne til fortsatt drift. Dersom vi konkluderer med at det eksisterer vesentlig usikkerhet, kreves det at vi i revisjonsberetningen henleder oppmerksomheten på tilleggsopplysningene i regnskapet, eller, dersom slike tilleggsopplysninger ikke er tilstrekkelige, at vi modifiserer vår konklusjon om årsregnskapet og årsberetningen. Våre konklusjoner er basert på revisjonsbevis innhentet inntil datoen for revisjonsberetningen. Etterfølgende hendelser eller forhold kan imidlertid medføre at selskapet ikke fortsetter driften.
- evaluerer vi den samlede presentasjonen, strukturen og innholdet, inkludert tilleggsopplysningene, og hvorvidt årsregnskapet representerer de underliggende transaksjonene og hendelsene på en måte som gir et rettviseende bilde.

Vi kommuniserer med styret blant annet om det planlagte omfanget av revisjonen og til hvilken tid revisjonsarbeidet skal utføres. Vi utveksler også informasjon om forhold av betydning som vi har avdekket i løpet av revisjonen, herunder om eventuelle svakheter av betydning i den interne kontrollen.



Revisors beretning - 2021
ESS Mobile Offshore Units AS

Uttalelse om andre lovmessige krav

Konklusjon om årsberetningen

Basert på vår revisjon av årsregnskapet som beskrevet ovenfor, mener vi at opplysningene i årsberetningen om årsregnskapet, forutsetningen om fortsatt drift og forslaget til resultatdisponering er konsistente med årsregnskapet og i samsvar med lov og forskrifter.

Konklusjon om registrering og dokumentasjon

Basert på vår revisjon av årsregnskapet som beskrevet ovenfor, og kontrollhandlinger vi har funnet nødvendig i henhold til internasjonal standard for attestasjonsoppdrag (ISAE) 3000 «Attestasjonsoppdrag som ikke er revisjon eller forenklet revisorkontroll av historisk finansiell informasjon», mener vi at ledelsen har oppfylt sin plikt til å sørge for ordentlig og oversiktlig registrering og dokumentasjon av selskapets regnskapsopplysninger i samsvar med lov og god bokføringsskikk i Norge.

Oslo, 22. desember 2021
KPMG AS

Kjetil Kristoffersen
Statsautorisert revisor
(elektronisk signert)

Penneo Dokumentnøkkel: 3ZK1A-X1L3A-07K5Q-6EBE6-24N5O-CKBBE



PENNEO

Signaturene i dette dokumentet er juridisk bindende. Dokument signert med "Penneo"™ - sikker digital signatur.
De signerende parter sin identitet er registrert, og er listet nedenfor.

"Med min signatur bekrefter jeg alle datoer og innholdet i dette dokument."

Kjetil Kristoffersen

Statsautorisert revisor

På vegne av: KPMG AS

Serienummer: 9578-5998-4-1007631

IP: 80.232.xxx.xxx

2021-12-22 15:54:54 UTC



Penneo Dokumentnøkkel: 3ZK1A-X1L3A-07K5Q-GE8E6-24N5O-QKBBE

Dokumentet er signert digitalt, med **Penneo.com**. Alle digitale signatur-data i dokumentet er sikret og validert av den datamaskin-utregnede hash-verdien av det opprinnelige dokument. Dokumentet er låst og tids-stemplet med et sertifikat fra en betrodd tredjepart. All kryptografisk bevis er integrert i denne PDF, for fremtidig validering (hvis nødvendig).

Hvordan bekrefter at dette dokumentet er originalen?

Dokumentet er beskyttet av ett Adobe CDS sertifikat. Når du åpner dokumentet i

Adobe Reader, skal du kunne se at dokumentet er sertifisert av **Penneo e-signature service <penneo@penneo.com>**. Dette garanterer at innholdet i dokumentet ikke har blitt endret.

Det er lett å kontrollere de kryptografiske beviser som er lokalisert inne i dokumentet, med Penneo validator - <https://penneo.com/validate>