



ÅRSREGNSKAPET FOR REGNSKAPSÅRET 2021 - GENERELL INFORMASJON

Enheten

Organisasjonsnummer: 983 974 694
Organisasjonsform: Annet foretak iflg. særsk. lov
Foretaksnavn: HELSE FONNA HF
Forretningsadresse: Karmsundgata 120
5528 HAUGESUND

Regnskapsår

Årsregnskapets periode: 01.01.2021 - 31.12.2021

Konsern

Morselskap i konsern: Nei

Regnskapsregler

Regler for små foretak benyttet: Nei
Benyttet ved utarbeidelsen av årsregnskapet til selskapet: Regnskapslovens alminnelige regler

Årsregnskapet fastsatt av kompetent organ

Bekreftet av representant for selskapet: Olav Godtfred Klausen
Dato for fastsettelse av årsregnskapet: 19.04.2022

Grunnlag for avgivelse

År 2021: Årsregnskapet er elektronisk innlevert
År 2020: Tall er hentet fra elektronisk innlevert årsregnskap fra 2021

Det er ikke krav til at årsregnskapet m.v. som sendes til Regnskapsregisteret er undertegnet. Kontrollen på at dette er utført ligger hos revisor/enhetens øverste organ. Sikkerheten ivaretas ved at innsender har rolle/rettighet for innsending av årsregnskapet via Altinn, og ved at det bekreftes at årsregnskapet er fastsatt av kompetent organ.

Brønnøysundregistrene, 01.07.2023



Resultatregnskap

Beløp i: NOK	Note	2021	2020
RESULTATREKNESKAP			
Inntekter			
Basisramme	2,3	2 572 216 000	2 441 219 000
Aktivitetsbasert inntekt	2,3	1 243 911 000	1 142 354 000
Anna driftsinntekt	2,3	222 163 000	160 667 000
Sum inntekter	2,3	4 038 290 000	3 744 240 000
Kostnader			
Kjøp av helsetenester	4	309 119 000	236 022 000
Varekostnad	5	542 287 000	454 496 000
Lønn og andre personalkostnader	6,16	2 630 531 000	2 326 723 000
Ordinære avskrivninger	9	143 742 000	128 492 000
Nedskrivning	9	437 000	23 626 000
Andre driftskostnader	6,7,9,1 3	500 067 000	460 260 000
Sum kostnader	2	4 126 183 000	3 629 619 000
Driftsresultat		-87 893 000	114 621 000
Finansinntekter og finanskostnader			
Renteinntekt frå føretak i same konsern	8	1 847 000	2 707 000
Anna renteinntekt	8	770 000	1 060 000
Andre finansinntekter	8	25 000	29 000
Sum finansinntekter	8	2 642 000	3 796 000
Rentekostnad til føretak i same konsern	8	10 575 000	8 989 000
Annan rentekostnad	8	-9 442 000	-7 316 000
Andre finanskostnader	8	39 000	78 000
Sum finanskostnader	8	1 172 000	1 751 000
Netto finans	8	1 470 000	2 045 000
Ordinært resultat før skattekostnad	15	-86 423 000	116 666 000
Ordinært resultat etter skattekostnad	15	-86 423 000	116 666 000
Årsresultat	15	-86 423 000	116 666 000



Resultatregnskap

Beløp i: NOK	Note	2021	2020
---------------------	-------------	-------------	-------------



Balanse

Beløp i: NOK	Note	2021	2020
BALANSE - EIGEDELAR			
Anleggsmiddel			
Immaterielle egedelar			
Immaterielle driftsmiddel	9	240 000	365 000
Sum immaterielle egedelar		240 000	365 000
Varige driftsmiddel			
Tomter, bygninar og annen fast eigedom	9	2 607 129 000	1 219 425 000
Medisinsk teknisk utstyr, inventar, transportmiddel ol	9	365 754 000	173 651 000
Anlegg under utføring	9	96 594 000	1 289 412 000
Sum varige driftsmiddel	9	3 069 477 000	2 682 488 000
Finansielle anleggsmiddel			
Investering i andre aksjar og partar	10	187 205 000	176 176 000
Andre finansielle anleggsmidlar	11	0	135 000
Pensjonsmidlar	16	343 786 000	190 692 000
Sum finansielle anleggsmiddel		530 991 000	367 003 000
Sum anleggsmiddel		3 600 708 000	3 049 856 000
Omløpsmiddel			
Varer			
Varer	12	42 743 000	43 402 000
Sum varer		42 743 000	43 402 000
Krav			
Krav	13,23	808 037 000	762 243 000
Sum krav	13,23	808 037 000	762 243 000
Bankinnskot, kontantar og liknande			
Bankinnskot, kontantar ol	14	89 801 000	83 924 000
Sum bankinnskot, kontantar og liknande		89 801 000	83 924 000
Sum omløpsmiddel		940 581 000	889 569 000
SUM EIGEDELAR		4 541 289 000	3 939 425 000



Balanse

Beløp i: NOK	Note	2021	2020
BALANSE - EIGENKAPITAL OG GJELD			
Eigenkapital			
Innskoten eigenkapital			
Føretakskapital	15	100 000	100 000
Annan innskoten eigenkapital	15	2 127 267 000	2 127 267 000
Sum innskoten eigenkapital		2 127 367 000	2 127 367 000
Opptent eigenkapital			
Anna eigenkapital	15	-57 779 000	28 645 000
Sum opptent eigenkapital	15	-57 779 000	28 645 000
Sum eigenkapital	15	2 069 588 000	2 156 012 000
Gjeld			
Langsiktig gjeld			
Andre avsetninger for forplikninger	17	59 614 000	59 735 000
Sum avsetjinger for plikter	17	59 614 000	59 735 000
Anna langsiktig gjeld			
Langsiktig konserngjeld	9,18,2 3	1 542 518 000	932 294 000
Sum anna langsiktig gjeld	9,18,2 3	1 542 518 000	932 294 000
Sum langsiktig gjeld	9,18,2 3	1 602 132 000	992 029 000
Kortsiktig gjeld			
Skuldige offentlige avgifter		200 762 000	164 642 000
Anna kortsiktig gjeld	19,23	668 807 000	626 743 000
Sum kortsiktig gjeld	19,23	869 569 000	791 385 000
Sum gjeld		2 471 701 000	1 783 414 000
SUM EIGENKAPITAL OG GJELD		4 541 289 000	3 939 426 000



List of Signatures Page 1/1

Årsrekneskap for Helse Fonna HF 2022.pdf

Name	Method	Signed at
Nylehn, Pernille	BANKID_MOBILE	2022-04-19 15:48 GMT+02
Bjordal, Brian David	BANKID_MOBILE	2022-04-19 19:02 GMT+02
Steen, Petter	BANKID	2022-04-19 15:47 GMT+02
Rolland, Åse-Berit Apeland	BANKID_MOBILE	2022-04-19 15:30 GMT+02
Haavik, Laura Lill	BANKID	2022-04-20 10:14 GMT+02
Arianson, Helga Karin	BANKID_MOBILE	2022-04-19 15:24 GMT+02
Skogseth, Ingvill	BANKID	2022-04-20 09:54 GMT+02
Follesø, Kjersti Helen	BANKID_MOBILE	2022-04-19 15:08 GMT+02
Faugstad, Anne Sissel	BANKID_MOBILE	2022-04-19 17:10 GMT+02
Karlsen, Per	BANKID_MOBILE	2022-04-19 16:38 GMT+02
Budal, Nina	BANKID	2022-04-19 16:08 GMT+02
Klausen, Olav Godtfred	BANKID_MOBILE	2022-04-19 15:49 GMT+02



This file is sealed with a digital signature. The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
External reference: 82C395AEB61A465581017C107C3FF822



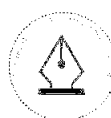
Resultatrekneskap

Alle tall i 1000 NOK

Helse Fonna HF

	Note	2021	2020
DRIFTSINNTEKTER OG DRIFTSKOSTNADER			
Basisramme		2 572 216	2 441 219
Aktivitetsbasert inntekt		1 243 911	1 142 354
Anna driftsinntekt		222 163	160 667
Sum driftsinntekter	2,3	4 038 290	3 744 240
Kjøp av helsetenester	4	309 119	236 022
Varekostnad	5	542 287	454 496
Lønn og andre personalkostnader	6,16	2 630 531	2 326 723
Ordinære avskrivningar	9	143 742	128 492
Nedskrivning	9	437	23 626
Andre driftskostnader	6,7,9,13	500 067	460 260
Sum driftskostnader	2	4 126 184	3 629 620
Resultat frå drifta		-87 894	114 620
FINANSINNTEKTER OG FINANSKOSTNADER			
Finansinntekter	8	2 643	3 797
Andre finanskostnader	8	1 172	1 751
Netto finansresultat		1 471	2 046
Resultat før skattekostnad		-86 423	116 666
RESULTAT FOR ÅRET			
		-86 423	116 666
OVERFØRINGAR:			
Overført annan egenkapital	15	-86 423	116 666
Sum overføringar		-86 423	116 666

Helse Fonna HF Org.nr. 983974694



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
82C395AEB61A465581017C107C3FF822



Balanse

Alle tall i 1000 NOK

Helse Fonna HF

	Note	2021	2020
EIGEDLAR			
Anleggsmidler			
Immaterielle driftsmiddel			
Lisensar, programvare og goodwill	9	240	365
Sum immaterielle eigedelar		240	365
Varige driftsmidler			
Tomter, bygningar og annan fast eigedom	9	2 607 129	1 219 425
Medisinskteknisk utstyr, inventar, transportmiddel o.l	9	365 754	173 651
Anlegg under utføring	9	96 594	1 289 412
Sum varige driftsmidler		3 069 477	2 682 489
Finansielle anleggsmidler			
Investering i andre aksjar og partar	10	187 205	176 176
Andre finansielle anleggsmidler	11	0	135
Pensjonsmidlar	16	343 786	190 692
Sum finansielle anleggsmidler		530 992	367 003
Sum anleggsmidler		3 600 708	3 049 857
Omløpsmidlar			
Varer	12	42 743	43 402
Krav	13,23	808 037	762 243
Bankinnskott, kontantar og liknande	14	89 801	83 924
Sum omløpsmidlar		940 582	889 569
SUM EIGEDLAR		4 541 291	3 939 426

Helse Fonna HF Org.nr. 983974694



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
82C395AEB61A465581017C107C3FF822



Balanse

Alle tall i 1000 NOK

Helse Fonna HF

	Note	2021	2020
EIGENKAPITAL OG GJELD			
Eigenkapital			
Innskoten eigenkapital			
Føretakskapital	15	100	100
Annan innskoten eigenkapital	15	2 127 267	2 127 267
Sum innskoten eigenkapital		2 127 367	2 127 367
Opptent eigenkapital			
Annan eigenkapital	15	-57 779	28 645
Sum opptent eigenkapital		-57 779	28 645
Sum eigenkapital		2 069 589	2 156 012
Gjeld			
Avsettingar for forpliktingar			
Andre avsettingar for forpliktingar	17	59 614	59 735
Sum avsettingar for forpliktingar		59 614	59 735
Anna langsiktig gjeld			
Langsiktig gjeld til foretak i samme konsern	9,18,23	1 542 518	932 294
Sum anna langsiktig gjeld		1 542 518	932 294
Sum langsiktige forpliktingar og anna langsiktig gjeld		1 602 132	992 029
Kortsiktig gjeld			
Skuldige offentlege avgifter		200 762	164 642
Anna kortsiktig gjeld	19,23	668 807	626 743
Sum kortsiktig gjeld		869 570	791 385
Sum gjeld		2 471 702	1 783 414
SUM EIGENKAPITAL OG GJELD		4 541 291	3 939 426

Haugesund, 19.04.2022
Styret for Helse Fonna HF

Petter Steen jr.
styreleiar

Brian David Bjordal
nestleiar

Helga Arianson
styremedlem

Kjersti Follesø
styremedlem

Anne Sissel Faugstad
styremedlem

Ingvild Skogseth
styremedlem

Per Karlsen
styremedlem

Nina Budal
styremedlem

Laura Lill Haavik
styremedlem

Pernille Nylehn
styremedlem

Åse-Berit A. Rolland
styremedlem

Olav Godtfred Klausen
adm.direktør

Helse Fonna HF Org.nr. 983974694



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
82C395AEB61A465581017C107C3FF822



Kontantstraumoppstilling

Helse Fonna HF

Alle tall i 1000 NOK

	2021	2020
Kontantstrømmer fra operasjonelle aktiviteter:		
Årsresultat	-86 423	116 666
Tap/vinst ved sal av anleggsmidler	-28	-178
Ordinære avskrivningar	143 742	128 492
Nedskrivningar varige driftsmidler	437	23 626
Endring i omløpsmidlar	-45 135	-253 715
Endring i kortsiktig gjeld	78 185	93 343
Forskjell kostnadsført pensjon og inn-/utbetalningar i pensjonsordninger	-153 094	-59 895
Inntektsført investeringstilskott	-1 852	-1 872
Netto kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter	-64 168	46 468
Kontantstrøm fra investeringsaktiviteter:		
Innbetaling ved sal av varige driftsmidler	28	178
Utbetaling ved kjøp av varige driftsmidler	-531 043	-655 488
Utbetalinger ved kjøp av andre finansielle eiendeler	-10 895	-12 428
Netto kontantstrøm fra investeringsaktiviteter	-541 910	-667 738
Kontantstrømmer fra finansieringsaktiviteter:		
Innbetaling ved opptak av ny langs. gjeld	625 308	632 698
Utbetaling ved nedbetaling av langs.gjeld	-15 085	-15 085
Innbetaling av investeringstilskott	320	6 788
Endring andre langsiktige forpliktingar	1 413	2 347
Netto kontantstrøm fra finansieringsaktiviteter	611 956	626 749
Netto endring i likviditet	5 878	5 479
Likvide midlar 01.01	83 924	78 445
Likvide midlar 31.12	89 801	83 924
Herav skattetrekk og andre bundne midler	89 712	83 828
Likviditetsreserve 31.12	89	95

Helse Fonna HF



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
82C395AEB61A465581017C107C3FF822



Note 1 Rekneskapsprinsipp

Generelt om rekneskapan

Rekneskapan for 2021 er sett opp i samsvar med Rekneskapslova av 1998, jf. Lov om helseforetak. Den er utarbeidd etter norske rekneskapsstandardar og retningslinjer gjeve av eigar.

Helse Fonna HF blei stifta 01.01.02 etter lov om helseforetak. På same tida blei anleggsmiddel og forplikningar netto kr 1.818.337.729 overført til Helse Fonna HF som eit tingsinnskot.

Som følgje av at helseforetak er non-profit-verksemdar der eigar har stilt krav om resultatmessig balanse i drifta, men ikkje krav til avkastning på innskoten kapital, representerer bruksverdi verkeleg verdi for anleggsmidlane. I opningsbalansen er bruksverdi sett til attkjepsverdi redusert for slit og elde og justert for teknisk standard. Der det på overtakingstidspunktet var kjent at bygga ikkje ville bli tatt i bruk eller berre tatt i bruk for ein kortare periode, er verdien på opningsbalansen redusert. For bygg og tomter er denne verdien basert på takstar utarbeidd av uavhengige miljø hausten 2001.

Konsolidering

Helse Fonna HF går inn i konsernrekneskapan til Helse Vest og utarbeider ikkje eige konsernrekneskap. Konsernspissen Helse Vest RHF utarbeider den konsoliderte rekneskapan. Konsernrekneskapan utleverast på forespørsel ved å henvende seg til Helse Vest RHF, Nådlandskroken 11, 4034 Stavanger.

Grunnleggjande prinsipp - vurdering og klassifisering

Årsrekneskapan er bygd på dei grunnleggjande prinsippa om historisk kost, samanstilling, vidare drift, kongruens og varsemnd. Transaksjonar regnskapsførast til verdien av vederlaget på transaksjonstidspunktet. Inntekter resultatførast når dei er opptente og kostnader samanstillast med opptente inntekter.

Prinsipp for inntektsføring

Driftsinntektene kan deles i tre: Fast grunnfinansiering (basis) frå eigar, aktivitetsbasert finansiering og andre driftsinntekter. Inntekter frå Helse- og omsorgsdepartementet som går via det regionale helseforetaket er bruttoførte i Helse Vest RHF.

Grunnfinansiering

Grunnfinansieringa utgjer basisramme drift. Grunnfinansieringa tildeles foretaka frå Helse Vest RHF som fast bevilning til drift og investering i foretaket. Grunnfinansieringa inntektsførast i det regnskapsåret midlane tildeles. Inntektsføring av basisramme gjennom året skjer i samsvar med aktivitet.

Aktivitetsbaserte inntekter

Aktivitetsbaserte inntekter består av ISF-refusjon (ISF = innsattsstyrt finansiering), polikliniske inntekter (refusjon frå Helfo og eigenandelar), gjestepasientinntekter, inntekter frå sjølvbetalande pasientar og sal av laboratorie- og røntgentenester. Inntektsføringa skjer i den perioden aktiviteten er utført.

Inntekter vedkommande pasientar busett i andre regionar som er behandla i helseforetaket er ført i rekneskapan som gjestepasientinntekter. Inntekter vedkommande eigne pasientar behandla i andre regionar er ført som ISF-refusjon.

Andre inntekter

Øyremerka tilskot blir inntektsførte i takt med bruk av midlane. Tilskot til investeringar blir inntektsførte i same periode som avskrivningane på dei aktuelle investeringane.

Gåver vert brukt i samsvar med dei vilkåra eller ynskje givar har for bruk av midlane. Dersom givar har vilkår eller ynskje om at gåva skal brukast til konkrete aktivitetar, prosjekt eller investeringar, klassifiserast ho som tilskot og regnskapsførast etter reglane for øyremerka tilskot.

Sal av varer blir inntektsført ved levering. Tenester blir inntektsførte i den perioden dei blir utførte.

Kostnadsføringstidspunkt samanstilling

Utgifter blir samanstilt med og kostnadsførast samtidig med inntektsføring av dei inntekter utgiftene kan knytast til. Utgifter som ikkje kan knytast direkte til inntekter, kostnadsførast når dei vert pådregne.

Klassifisering og vurdering av balanseposter

Omløpsmidlar og kortsiktig gjeld omfattar poster som forfell til betaling innan eit år etter anskaffingstidspunktet, og dessutan poster som knytter seg til varekrinsløpet. Andre poster er klassifiserte som anleggsmidlar/langsiktig gjeld.

Omløpsmidlar er vurderte til lågaste av kostpris og verkeleg verdi. Kortsiktig gjeld blir balanseført til nominelt beløp på opptakstidspunktet.



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
82C395AEB61A465581017C107C3FF822



Vurdering av anleggsmidler skjer til kostpris. Anleggsmidler som har avgrensa økonomisk levetid skal avskrivas etter ein plan. Anleggsmidler vert nedskrivne til verkeleg bruksverdi ved verdifall som ikkje må ventast å vere forbigåande. Nedskrivninga blir reversert i den grad grunnlaget for nedskrivninga ikkje lenger er til stades. Langsiktig gjeld blir balanseført til nominelt beløp på etableringstidspunktet. Første års avdrag på langsiktig gjeld visast som langsiktig gjeld.

Immaterielle eigedelar

Utgifter til forskning og utvikling er kostnadsførte, då samanhengen mellom utgifter til forskning og utvikling og tilhøyrande framtidige inntekter er uklare. I særskilde høve vil eiga forskning og utvikling kunne medføre at det blir framkalla ein eigen godtgjørt og vesentleg kontanttraum. Om slike kontanttraumar kan forventast, blir slik forskning og utvikling aktivert.

Utgifter til andre immaterielle eigedelar er balanseførte i den utstrekning kriteria for balanseføring er oppfylt, det vil seie at det forventast at dei vil gje framtidige inntekter eller vesentlege reduksjonar i framtidige kostnader. Dette gjeld i hovudsak utgifter til lisensar og programvare. Immaterielle eigedelar som er balanseførte avskrivas lineært over forventa økonomisk levetid frå det tidspunktet eigedelen blir teken i bruk.

Varige driftsmidler

Varige driftsmidler omfattar eigedom, anlegg og utstyr som er rekna for bruk i produksjon, levering av varer eller administrative føremål og som har varig levetid. Desse balanseførast til kost fråtrekt eventuelle akkumulerte av- og nedskrivningar.

Driftsmidler reknast som varige dersom dei har ei økonomisk levetid på over 3 år, samt ein kostpris på over kr 100 000.

Varige driftsmidler avskrivas hovudsakleg lineært over økonomisk levetid frå det tidspunktet driftsmidlane blir teke i bruk. Det vert teke omsyn til utrangingsverdi når avskrivingsplanane vert fastsette. Dersom det finnest indikasjonar på at driftsmidler har felle i verdi, blir driftsmidlane nedskrivne til den verdien som kan attvinnast dersom denne er lågare enn regnskapsført verdi.

Tomter avskrivas ikkje då ein antar at dei ikkje har ei avgrensa levetid.

Investeringar i nybygg vert balanseførte etter kvart som kostnadene vert pådregne. Ved dekomponering av balanseførte kostnader til nybygg vert reelle kostnader for dei ulike bygningsdelane lagt til grunn. Finansieringsutgifter ved tilverking av egne driftsmidler balanseføres.

Påkostnader eller betringar blir lagde til driftsmidlets kostpris og avskrivas i takt med driftsmidlet, mens utgifter til vedlikehald og reparasjonar blir kostnadsførte etter kvart som dei kjem på.

Ved sal og utrangering av anleggsmidler blir vinning ført under andre driftsinntekter og tap under andre driftskostnader.

Dotterføretak

Som dotterføretak reknast anna føretak der helseføretaket normalt har en eigardel på over 50 %, kor investeringa er av langvarig og strategisk karakter og kor helseføretaket har bestemmande innflytelse. Dotterføretak vurderast etter kostmetoden i føretakets rekneskap. Investeringa er vurdert til anskaffingskost med mindre nedskrivning har vore nødvendig. Det blir gjort nedskrivning til verkeleg verdi når det oppstår verdifall som skyldast årsaker som ikkje kan antakast å vere forbigåande og det er nødvendig etter god regnskapsskikk. Nedskrivningar reverserast når grunnlaget for nedskrivning ikkje lenger er til stades.

Felleskontrollert føretak

Som felleskontrollert føretak reknast føretak kor deltakarane saman har felles kontroll. Ingen deltakar aleine har bestemmande innflytelse, men saman har ein bestemmande innflytelse. Samarbeidet må vere regulert i ei samarbeidsavtale som heimlar felles kontroll, og deltaking må ikkje vere mellombels.

Tilknytt føretak

Med tilknytt føretak meiner ein føretak kor investor har betydeleg påverknad utan at det føreligg konsernforhold eller felles kontrollert verksemd. Med betydeleg påverknad meiner ein normalt verksemd der føretaket eig mellom 20 og 50 prosent.

Slike føretak blir vurdert etter kostmetoden i selskapsrekneskapa. Dette inneber at verksemda er vurdert til innkjøpskost for aksjane med mindre det har vore nødvendig med nedskrivning. Det er gjort nedskrivning til verkeleg verdi når verdifall har årsaker som ikkje blir vurderte som forbigåande, og det må sjåast naudsynt etter god rekneskapsskikk. Nedskrivningar er førte attende når grunnlaget for nedskrivning ikkje lenger er til stades.



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
82C395AEB61A465581017C107C3FF822



Utbytte og andre utdelinger er inntektsførte same år som dei er avsette i det tilknytte føretaket. Dersom utbyttet overstig det tilbakeholdne resultatet etter kjøpet, representerer den overskytande delen tilbakebetaling av investert kapital, og utdelingane er trekte frå verdien på investeringa i balansen.

I konsernrekneskapen vert tilknytte føretak vurdert etter eigenkapitalmetoden.

Eigenkapitalinnskot i KLP

Eigenkapitalinnskot i KLP er separate finansielle eignedelar og blir vurderte til kostpris, men blir nedskrivne til verkeleg verdi ved verdifall som ikkje må ventast å vera forbigående.

Pensjonar

Pensjonsordninga er behandla i rekneskapen etter Norsk Rekneskapsstandard, NRS 6 Pensjonskostnader. Føretaksgruppa følgjer oppdatert rettleiing om pensjonsføresetnader frå Norsk Regnskapsstiftelse justert for føretaksspesifikke forhold. Parameter som er nytta går fram av note om pensjonar. Helseregionenes pensjonsordningar, medrekna AFP, er å rekne som ytingsbaserte planar.

Pensjonskostnader og pensjonsforpliktingar blir utrekna etter lineær opptening basert på føresetnadar om diskonteringsrente, framtidig regulering av lønn, pensjonar og ytingar frå folketrygda, framtidig avkastning på pensjonsmidlane og føresetnader frå aktuaren om dødelegheit, frivillig avgang osv.

Pensjonsmidlane er vurderte til verkeleg verdi. Netto pensjonsforplikting består av brutto pensjonsforplikting fråtrekt verkeleg verdi av pensjonsmidlane. Netto pensjonsforplikting balanseførast som avsetning for forpliktingar, mens overfinansiert pensjonsordning er klassifisert som langsiktig fordringar i balansen. Arbeidsgivaravgift er lagt til for begge ordningane.

Endringar i forpliktinga som kjem av endringar i pensjonsplanar bli fordelte over antatt gjennomsnittleg attverande oppteningstid. Endringar i pensjonsforpliktingar og pensjonsmidlar som kjem av endringar i og avvik mot føresetnadene i utrekningane (estimatendringar) er fordelte over antatt gjennomsnittleg attverande oppteningstid for den del av avvika som overstig 10 prosent av det høgaste av brutto pensjonsforpliktingar og pensjonsmidlar (korridor). Antatt gjennomsnittleg attverande oppteningstid er sett til 12 år.

Periodens netto pensjonskostnad er inkludert i lønn og sosiale kostnader, og utgjer summen av periodens pensjonsopptening, rentekostnad på berekna pensjonsforplikting, forventta avkastning av pensjonsmidlane, resultatført verknad av endringar i estimat og pensjonsplanar, resultatført verknad av avvik mellom faktisk og forventta avkastning, samt periodisert arbeidsgivaravgift.

Usikkerheita er i stor grad knytt til bruttoforplikting og ikkje til den nettoforplikting som framkjem i balansen.

Estimatendringar som fylgje av endring i nemnte parameter vil i stor utstrekking periodiserast over gjennomsnittleg attverande oppteningstid og ikkje straks belaste resultatregnskapet slik som andre estimatendringar. Arbeidstakers del av pensjonspremien er kome til frådrag i lønnskostnaden.

Varelager

Lager av innkjøpte varer er verdsett til lågaste av innkjøpskost etter FIFO- prinsippet og verkeleg verdi. Om det av systemårsaker har vore umogeleg å nytte FIFO-prinsippet, er gjennomsnittsprisen lagd til grunn. Nedskrivning for påreknalege ukurans er gjort i samsvar med god rekneskapskikk.

Krav

Kundekrav og andre krav er førte i balansen til pålydande etter frådrag for avsetting til venta tap. Avsetting til tap kjem fram etter ei konkret vurdering av enkeltkrav og av dei samla krava. Det er i tillegg gjort sjablongmessig avsetting for dei krava det ikkje er gjort konkret avsetting for. Den sjablongmessige avsettinga er gjort på grunnlag av aldersfordeling av fordringsmassen.

Uvisse forpliktingar

Om det er meir sannsynleg enn ikkje at ei forplikting vil kome til oppgjer, og verdien kan bereknast påliteleg, blir det avsett for den uvisse forpliktinga etter beste estimat.

Segment

Inndelinga i segment bygger på interne styrings- og rapporteringsføremål i føretaket. Det blir presentert tal for verksemdsområda. Tala er avstemt mot årsresultat- og balanse i føretaket. Ein har i tillegg klassifisert inntektene etter geografi med utgangspunkt i bustaden til pasientane.



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
82C395AEB61A465581017C107C3FF822

**Kontantstrømoppstilling**

Kontantstrømoppstillinga er utarbeidd etter den indirekte metoden. Dette inneber at ein i analysen tek utgangspunkt i årsresultatet for føretaket for å kunne presentere kontantstrøumar tilførte frå høvesvis ordinær drift, investeringsverksemd og finansieringsverksemd.

Konsernkontoordning

Det er etablert konsernkontoordning i SR-bank. Innskot og gjeld innanfor denne ordninga er i rekneskapen for føretaket klassifisert som kortsiktig krav/gjeld til Helse Vest RHF.

Valuta

Pengepostar i utanlandsk valuta er vurderte etter kursen ved utgangen av rekneskapsperioden.

Endringar i rekneskapsprinsipp og feil

Verknad av endringar i rekneskapsprinsipp og korrigeringar av vesentlege feil i tidlegare års rekneskap blir førte direkte mot eigenkapitalen og samanlikningstal er endra.

Samanlikningstal for førre året

Der ny klassifisering er meir korrekt, er samanlikningstal endra tilsvarende.

Skatt

Helseføretaket er ikkje skattepliktig etter skattelova (§2-30).



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
82C395AEB61A465581017C107C3FF822



Note 2 Rapportering frå verksemda
Heile 1000 kroner

Driftsinntekter for kvart verksemdsområde
Heile 1000 kroner

	2021	2020
Somatiske tenester	2 870 185	2 494 479
Psykisk helsevern, voksne	676 727	641 418
Psykisk helsevern, barn og unge	158 575	165 729
Tverrfagleg spesialisert rusbehandling	97 808	116 211
Anna	234 996	326 403
Sum driftsinntekter	4 038 290	3 744 240

Verksemdsområde kalla «Anna» omfattar i hovudsak kostnader og inntekter knytt til ambulanse, pasienttransport, samt kostnader og inntekter som ikkje er del av spesialisthelsetenesta.

Driftskostnader for kvart verksemdsområde
Heile 1000 kroner

	2021	2020
Somatiske tenester	2 873 722	2 525 073
Psykisk helsevern, voksne	672 829	592 111
Psykisk helsevern, barn og unge	160 246	139 746
Tverrfagleg spesialisert rusbehandling	104 748	90 225
Anna	314 639	282 465
Sum driftskostnader	4 126 184	3 629 620

Driftsinntekter fordelt på geografi
Heile 1000 kroner

	2021	2020
Helse Vest sitt opptaksområde	4 016 444	3 726 625
Resten av landet	16 056	13 064
Utlandet	5 790	4 551
Sum	4 038 290	3 744 240



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
82C395AEB61A465581017C107C3FF822



Note 3 Driftsinntekter

Heile 1000 kroner

	2021	2020
Basisramme		
Basisramme	2 572 216	2 441 219
Aktivitetsbasert inntekt		
Behandling av egne pasientar i eigen region	1 014 940	941 484
Behandling av egne pasientar i andre regionar	35 918	34 599
Behandling av andre sine pasientar i eigen region	16 056	13 064
Poliklinikinntekter	159 865	137 966
Utskrivingsklare pasientar	11 120	10 437
Anna aktivitetsbasert inntekt	6 011	4 804
Anna driftsinntekt		
Kvalitetsbasert finansiering	12 119	13 842
Øyremerka tilskot til andre føremål	152 898	100 673
Investeringsstilskot ført til inntekt	1 852	1 872
Andre driftsinntekter	55 293	44 280
Sum	4 038 290	3 744 240

Totale driftsinntekter

Inntekter kalla «Behandling av egne pasientar i eigen region» og «Behandling av egne pasientar i andre regionar» består av ISF-refusjonar.

I samband med koronapandemien fekk Helse Fonna i 2021 tildelt ekstra tilskot på 98,7 mnok til kompensasjon for auka kostnader og tapte aktivitetsbaserte inntekter.

Aktivitetstal

	2021	2020
Aktivitetstal somatikk		
Talet på DRG-poeng iht Sørge-for-ansvaret	40 378	39 939
Talet på DRG-poeng iht eigaransvaret	39 995	38 694
Talet på polikliniske konsultasjonar	157 180	140 120
Aktivitetstal psykisk helsevern for barn og unge		
Talet på utskrivne pasientar frå døgntilskot	114	119
Talet på polikliniske opphold	25 879	24 009
Talet på DRG-poeng iht eigaransvaret	8 867	8 532
Aktivitetstal psykisk helsevern for vaksne		
Talet på utskrivne pasientar frå døgntilskot	1 384	1 333
Talet på polikliniske opphold	40 409	38 028
Talet på DRG-poeng iht eigaransvaret	7 132	6 571
Aktivitetstal tverrfagleg spes. rusbehandling		
Talet på utskrivne pasientar frå døgntilskot	139	139
Talet på polikliniske opphold	3 873	4 837
Talet på DRG-poeng iht eigaransvaret	792	848



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
82C395AEB61A465581017C107C3FF822



Note 4 Kjøp av helsetenester

Heile 1000 kroner

	2021	2020
Kjøp frå offentlege helseinstitusjonar somatikk	157 761	120 668
Kjøp frå private helseinstitusjonar somatikk	4 870	3 857
Kjøp frå offentlege helseinstitusjonar psykiatri	7 681	7 902
Kjøp frå private helseinstitusjonar psykiatri	4 147	294
Kjøp frå offentlege helseinstitusjonar rus	152	3 608
Kjøp frå private helseinstitusjonar rus	11 526	3 260
Kjøp frå utlandet	8	17
Sum gjestepasientkostnader	186 145	139 606
Innleie av helsepersonell frå vikarbyrå	90 527	70 071
Kjøp av andre ambulansetenester	12 698	11 489
Andre kjøp av helsetenester (inkl. avtalespesialistar)	19 749	14 856
Sum kjøp av andre helsetenester	122 974	96 416
Sum kjøp av helsetenester	309 119	236 022

Note 5 Varekostnader

Heile 1000 kroner

	2021	2020
Legemiddel	319 388	277 110
Medisinske forbruksvarer	176 052	142 146
Andre varekostnader til eige bruk	43 905	31 973
Innkjøpte varer for videresal	2 942	3 268
Sum varekostnader	542 287	454 496

Ein del smittevernutstyr er vederlagsfritt motteke frå Helsedirektoratet i samband med pågåande pandemi. Dette er kostnadsført med 11,571 mnok i 2021. Restlager pr 31.12.21 utgjer kr 9,5 mnok. Varene er vurdert etter avtaleprisar for tilsvarande varer.



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
82C395AEB61A465581017C107C3FF822



Note 6 Lønn og andre godtgjersler

Heile 1000 kroner

	2021	2020
Lønnskostnader	1 993 552	1 852 249
Arbeisgivaravgift	269 111	236 470
Pensjonskostnader inkl. arbeidsgivaravgift	349 014	223 554
Andre ytingar	19 779	15 302
-Balansførte lønnskostnader egne tilsette	- 926	- 851
Sum lønn og personalkostnader	2 630 531	2 326 723
Gjennomsnittleg tal på tilsette	4 059	4 026
Gjennomsnittleg tal på årsverk	3 094	3 021
	2021	2020
Godtgjersle til styret	1 279	1 306
Av dette godtgjersle til styreleiar	211	207

Lønn og anna godtgjersle til medlemmer av styret

Heile 1000 kroner

Godtgjerale til medlem av styret							Ytingar frå andre føretak i Helse Vest	
Namn	Tittel	Styre-honorar	Lønn	Anna godt-gjersle	Sum	Teneste-periode	Honorar/lønn	Anna godt-gjersle
Per Bjørn Habbestad	Leiар	211			211	01.01. - 31.12.21		
Bjordal, Brian	Nestleiar	148			148	01.01. - 31.12.21		
Kjersti Follesø	Styremedlem	120			120	01.03. - 31.12.21		
Anne Sissel Faugstad	Styremedlem	120			120	01.01. - 31.12.21		
Per Karlsen	Styremedlem	0			0	01.03. - 31.12.21	1 795	4
Akselsen, Olav	Styremedlem	80			80	01.01. - 31.08.21		
Borge, Solfrid	Styremedlem	120			120	01.01. - 31.12.21		
Budal, Nina	Styremedlem	120	632		752	01.01. - 31.12.21		
Rolland, Åse Berit	Styremedlem	120	473		593	01.01. - 31.12.21		
Espelid, Helge	Styremedlem	10	2 081	4	2 095	01.01. - 27.01.21		
Midbøe, Pål	Styremedlem	10	840		850	01.01. - 27.01.21		
Haavik, Laura Lill	Styremedlem	110	551		661	27.01. - 31.12.21		
Nylehn, Pernille	Styremedlem	110	1 327		1 437	27.01. - 31.12.21		
Skogseth, Ingvill	Styremedlem	0	0		0	19.11. - 31.12.21		
Sum		1 279	14 225	4	15 508		1 795	4

Fastsetting av styregodtgjering for 2021-2022 er gjort i føretaksmøte 14.01.2020.

Det er ikkje gjeve lån eller garantiar til styreleiar eller andre medlemmer av styret i Helse Fonna HF.



This file is sealed with a digital signature. The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

Document ID:
82C395AEB61A465581017C107C3FF822



Lønn og anna godtgjersle til leiande personell

Heile 1000 kroner

Lønn og anna godtgjersle til leiande personell								Ytingar frå andre føretak i føretaksgruppa	
Namn	Tittel	Lønn	Pensjon	Anna godtgjersle	Sum	Tenesteperiode 1)	Tilsettingsperiode 2)	Lønn	Pensjon og anna godtgjersle
Klausen, Olav	Adm.dir	1 844	238	4	2 086	1.1.-31.12.21	24.04.1989. - 31.12.2021	0	0
Alvestad Leif T	Dir intern.serv.	1 152	259	4	1 415	1.1.-31.12.21	05.08.2002. - 31.12.2021	0	0
Onarheim Helga S	Dir HR	1 201	257	4	1 462	1.1.-31.12.21	01.01.1989. - 31.12.2021	0	0
Frøyland,Jan H	Dir økonomi/finans	598	106	4	708	1.1.-31.05.21	21.01.2013. - 31.05.2021	0	0
Hellesund, Kjell Rune	Dir økonomi/finans	983	252	4	1 239	1.6.-31.12.21	28.08.2017-31.12.2021	0	0
Lier, Haldis Ø	Fagdirektør	1 245	275	4	1 524	1.1.-31.12.21	30.08.1993. - 31.12.2021	0	0
Eikeseth, Kenneth	Dir psyk.h.vem	1 576	231	4	1 811	1.1.-31.12.21	21.08.2000. - 31.12.2021	0	0
Nemeth, Laila	Dir. bygg-prosjekt	1 173	243	4	1 420	1.1.-31.12.21	01.04.2001. - 31.12.2021	0	0
Magne Kydland	Kommunikasjonsjef	1 014	269	4	1 287	1.1.-31.12.21	01.04.2020. - 31.12.2021	0	0
Kjersti Tollaksen	Dir somatikk	1 076	211		1 287	1.1.-31.12.21	01.06.1994. - 31.12.2021	0	0
Brandsø, Jon Conrad	Direktør Medisinsk kl	1 073	217	4	1 294	1.1.-31.12.21	01.07.2014-31.12.2021	0	0
Lien, Sverre Kolbeinsen	Direktør Med.serv	1 126	200	1	1 326	1.1.-31.12.21	01.10.2013-31.12.2021	0	0
Anne Beth Njørheim	Dir Stord somatikk	997	218	4	1 219	1.1.-31.12.21	10.03.1997-10.02.2011 og 01.08.2020 31.12.2021	0	0
Sum		15 058	2 976	44	18 078			0	0
1) Tenestetid/-periode angir perioden i regnskapsåret vedkommande har vore deltakar i føretaket si leiargruppe.									
2) Tilsettingsperiode er perioden vedkommande har vore tilsett i føretaket og eventuelt andre føretak i føretaksgruppa.									

Det er ikkje gjeve lån eller garantiar til administrerande direktør eller nok andre i leiargruppa i Helse Fonna HF.

Det er gjort avtale om sluttvederlag med eit års etterlønn for administrerande direktør i Helse Fonna HF dersom han blir sagt opp eller sjølv seier opp etter oppmoding frå styret eller leiargruppa. Det er ingen andre i leiargruppa som har sluttavtale.

Erklæring om fastsetjing av lønn og godtgjersle

Helse Fonna HF definerer personer i stillingane administrerande direktør, fagdirektør, økonomi- og finansdirektør, personal- og organisasjonsdirektør og klinikkdirektørar som leiande personell.

Helse Fonna HF følgjer «Retningslinjer for tilsetjingsvilkår for leiarar i statlege føretak og selskap med statlig eigarandel», kor hovudprinsippet er at leiarlønningane i føretaka skal være konkurransedyktig, men ikkje lønnsleiande samanlikna med tilsvarende føretak. Føretaket skal bidra til moderasjon i leiarlønningane.



This file is sealed with a digital signature. The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

Document ID:
82C395AEB61A465581017C107C3FF822



Utgreiing om leiarlønnspolitikken i 2021

Lønn og godtgjersle til administrerande direktør er behandla og fastsett av styret i styresak 83/2015 A, 27.11.2015. Lønn og godtgjersle for anna leiande tilsette er fastsett administrativt. Helse Fonna HF har lagt til grunn retningslinjer fastsett i føretaksmøte.

Lønn til medlem i leiargruppa blei i 2021 justert slik:

Namn	Tittel	Gammal lønn	Ny lønn	Auke i prosent
Klausen, Olav	Adm.dir.	1 802	1 853	2,75%
Onarheim, Helga S.	Dir. HR	1 169	1 202	2,75%
Hellesund, Kjell Rune	Dir økonomi/finans	1 018	1 047 *	2,77%
Lier, Haldis Økland	Fagdir.	1 200	1 234	2,76%
Eikseth, Kenneth	Dir. psyk.h.vern	1 421	1 461	2,74%
Nemeth, Laila	Dir. bygg-prosjekt	1 131	1 163	2,75%
Brandso, Jon Conrad	Dir. medisinsk kl	1 018	1 047	2,77%
Njørheim, Arne Beth	Dir.somatikk Stord	1 018	1 047	2,77%
Alvestad, Leif Terje	Dir intern.serv.	1 111	1 142	2,71%
Lien, Sverre Kolbeinsen	Dir med. serv	1 018	1 047	2,77%
Tollaksen, Kjersti	Dir somatikk	1 037	1 067	2,81%
Magne Kydland	Kommunikasjonssjef	1 007	1 035	2,71%

Heile 1000 kroner

*) I perioden 01.06.21-31.01.22.

I tillegg til lønn har medlemmane i leiargruppa fri bruk av mobiltelefon og mogeligheit for dekning av breiband. Lønnsjusteringane er gjennomført etter andre lønnsjusteringar i helseregionen, men er gjort gjeldande for heile 2021 for administrerande direktør og for dei andre direktørane.

Retningslinjer for 2022

Med bakgrunn i endra reglar om leiarlønn i allmennaksjeloven, fastsette Nærings- og fiskeridepartementet nye retningslinjer for leiarlønn i føretak med statlig eigardel 30.4.2021.

Dette inneber at helseføretaka sine retningslinjer i samsvar med asal § 6-16a og forskrift skal leggjast fram for godkjenning for ordinært føretaksmøte frå og med 2022. Retningslinjene skal også innehalde ei utgreiing om korleis "Statens retningslinjer for lederlønn i selskaper med statlig eierandel" er følgd opp. Lønnsrapport i samsvar med asal § 6-16b og forskrift skal seinast leggjast fram for ordinært føretaksmøte frå og med 2023."

Fastsetjinga av retningslinjer inngår med bakgrunn i dette ikkje som ei noteopplysning og integrert del av årsrekneskapen for 2021.

Godtgjersle til revisor

Heile 1000 kroner

	2021	2020
Revisjon etter lova	420	360
Utvida revisjon	1	15
Andre tenester utanfor revisjon	0	4
Sum honorar til revisor	421	379

Honorar til revisor i høve til inngått avtale:

400

400

Honorar er oppgitt eksklusiv meirverdiavgift.



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
82C395AEB61A465581017C107C3FF822



Note 7 Andre driftskostnader

Heile 1000 kroner

	2021	2020
Transport av pasientar	88 969	78 845
Kostnader lokale inkl. energi og brensel	59 258	46 441
Kjøp og leige av medisinskteknisk utstyr, mv	54 685	49 445
Reparasjon, vedlikehold og service	51 815	52 359
Konsulenttenester	19 033	33 837
Anna ekstern teneste	185 215	158 287
Kontor- og kommunikasjonskostnader	17 339	17 245
Kostnader i samband med transportmiddel	6 416	6 124
Reisekostnader	8 312	8 992
Forsikringskostnader	1 340	863
Pasientskadeerstatning	-627	1 521
Andre driftskostnader	8 312	6 301
Sum andre driftskostnader	500 067	460 260

Note 8 Finansposter

Heile 1000 kroner

	2021	2020
Interne renteinntekter i føretaksgruppa	1 847	2 707
Andre renteinntekter	770	1 060
Andre finansinntekter	25	29
Sum finansinntekter	2 643	3 797
Interne rentekostnader i føretaksgruppa	10 575	8 989
Andre rentekostnader	-9 442	-7 316
Andre finanskostnader	39	78
Sum finanskostnader	1 172	1 751



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
82C395AEB61A465581017C107C3FF822



Note 9 Immaterielle egedelar og varige driftsmidler

Immaterielle egedelar

Heile 1000 kroner

	Lisensar og programvare	Sum
Kostpris 01.01	375	375
Tilgang		
Tilgang ved verksemdsoverdraging		
Avgang		
Frå prosjekt under utvikling		
Kostpris 31.12	375	375
Akkumulerte avskrivningar	135	135
Akkumulerte nedskrivningar		
Balanseført verdi 31.12	240	240
Ordinære avskrivningar i året	125	125
Ordinære nedskrivningar		
Balanseførte lånekostnader i året		
Levetid	2-3 år	

Varige driftsmidler

Heile 1000 kroner

	Tomter og bustader	Bygningar	Anlegg under utføring	Medisinsk-teknisk utstyr	Transport-middel, inv.og utstyr	Sum
Kostpris 01.01	211 464	2 659 339	1 289 412	298 384	130 953	4 589 552
Tilgang i året	81		286 443	133 370	111 149	531 043
Tilgang verksemdsoverføring						
Avgang i året				-3 704	-3 461	-7 165
Frå anlegg til utføring		1 479 098	-1 479 262		164	0
Kostpris 31.12	211 544	4 138 437	96 594	428 050	238 805	5 113 431
Akk. avskrivningar 31.12		1 701 490		202 870	98 022	2 002 382
Akk. nedskrivningar 31.12	466	40 896		187	23	41 572
Balanseført verdi 31.12	211 079	2 396 050	96 594	224 994	140 760	3 069 477
Ordinære avskrivningar i året		91 474		32 536	19 607	143 617
Nedskrivningar i året				437		437
Balanseførte lånekostnader			9 638			9 638
Levetider		15-60 år		4-15 år	3-15 år	
Avskrivningsplan		linær		linær	linær	

Leigeavtaler:

Heile 1000 kroner

	Tomter og bustader	Bygningar	Anlegg under utføring	Medisinsk-teknisk utstyr	Transport-middel, inv.og utstyr	Sum
Leigebeløp		13 545		306	10 726	24 577
Rest leigetid		0-4,5 år		0-1,5 år	0-4 år	



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
82C395AEB61A465581017C107C3FF822



Langsiktige byggeprosjekt

Heile 1000 kroner

Investeringsprosjekt	Akkumulert bokført pr. 31.12 i år	Akkumulert bokført pr. 31.12 i fjor	Tot.kostn.ramme	Prognose sluttsum	Avvik fra budsjett	Planlagt ferdigstilt
Bygg2020 Ombyggingsprosjekt BT1	76 413	8	367 613	367 613	0	01.10.2022
	76 413	8	367 613	367 613	0	

ByggHaugesund2020 fullførte i løpet av 2021 nybygget innanfor totalramma for prosjektet. Total investering vart på 1,692 MNOK. Byggetrinn1, ombyggingsprosjektet held fram i 2022 med fire delprosjekt og ei totalramme iht. Investeringsbudsjettet på om lag 367,6 MNOK

Opptrekk byggelån inkl. renter er på kr. 1.463,2 MNOK pr 31.12.21.
Lånet blir konvertert til eit langsiktig lån (serielån) f.o.m. 01.01.22.

Note 10 Eigardeler i tilknytte selskap og andre aksjar/partar

Investeringar i aksjar og partar

Heile 1000 kroner

	2021	2020
Eigenkapitalinnskot i KLP	187 205	176 176
Sum investeringar i andre aksjar og partar	187 205	176 176

KLP, som er eit gjensidig selskap, har dekkja behovet for eigenkapital gjennom innskot frå kundane. I tillegg til dette kapitalinnskotet er det bygd opp eit eigenkapitalfond i selskapet for kvar kunde. Dette fondet består av opptent eigenkapital. Det samla eigenkapitalinnskotet i KLP kan endrast noko frå år til anna sjølv om det korkje er tapt eigenkapital eller innbetalt nye innskot. Om ein kunde flyttar pensjonsordninga si frå KLP til ein annan pensjonsinretning vil kunden sin del av eigenkapitalinnskotet bli betalt attende. Dette er den einaste situasjonen der kunden faktisk kan disponera eigenkapitalinnskotet sitt.

Note 11 Andre finansielle anleggsmidlar

Heile 1000 kroner

	2021	2020
Andre langsiktige lån og krav	0	135
Sum andre finansielle eigedelar	0	135

Langsiktig vederlagsfri leigeavtale med Sauda Kommune i forbindelse med sal av Sauda Sjukehus 1.3.2012. 10 årlig leigeavtale og med et areal på 110 m2. Pr. 01.03.12 var leiearealet 272 m2. Balanseført verdi pr. 31.12.21 kr. 0 (tal i heile 1000).



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
82C395AEB61A465581017C107C3FF822



Note 12 Varelager

Heile 1000 kroner

	2021	2020
Varer for videresal:		
Handelsvarer	175	192
Sum varer for videresal	175	192
Varelager til eige bruk	42 569	43 210
Sum varelager	42 743	43 402
Kostpris lager	42 743	43 402
Bokført verdi 31.12	42 743	43 402

Note 13 Kundekrav og andre krav

Heile 1000 kroner

	2021	2020
Kundekrav	17 009	13 937
Konsernkonto	728 516	685 026
Krav på foretak i foretaksgruppa	56 659	51 200
Oppsamla inntekter	2 590	4 075
Andre kortsiktige krav	3 262	8 007
Sum krav	808 037	762 243

Endring i avsetting tap på kundekrav:		
Avsetting for tap på kundekrav per 1.1	5 386	6 113
Endring i året i avsetting tap på kundekrav	1 013	-727
Avsetting for tap på krav 31.12	6 399	5 386

Konstaterte tap på krav i året	897	42
---------------------------------------	------------	-----------

Kundekrav har følgende fordeling på forfall:

Krav som ikkje er forfalne til betaling	8 463	5 709
Krav forfalne med 1 - 30 dagar	780	1 122
Krav forfalne med 31 - 60 dagar	-97	479
Krav forfalne med 61 - 90 dagar	220	236
Krav forfalne med meir enn 90 dagar	7 643	6 390
Kundekrav pålydande per 31.12.	17 009	13 937



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
82C395AEB61A465581017C107C3FF822



Note 14 Kontantar og bankinnskot

Heile 1000 kroner

	2021	2020
Skattetreksmidlar	89 712	83 828
Sum bundne kontantar og bankinnskot	89 712	83 828
Bankinnskot og kontantar som ikkje er bundne	89	95
Sum kontantar og bankinnskot	89 801	83 924

Helse Vest har konsernkontoordning i SpareBank 1 Sr-Bank.

Note 15 Eigenkapital

Heile 1000 kroner

	Føretakskapital	Annan innskoten eigenkapital	Annan eigenkapital	Total eigenkapital
Eigenkapital 31.12. i fjor	100	2 127 267	28 645	2 156 012
Korr. av feil i tidl. års rekneskap				
Eigenkapital 01.01. i år	100	2 127 267	28 645	2 156 012
Resultat dette året			-86 423	-86 423
Eigenkapital 31.12. i år	100	2 127 267	-57 779	2 069 589

Føretakskapitalen består av 1 part lydande på kr 100 000. Parten er eigd av Helse Vest RHF.

Styringsmål frå eigar	2021	2020	2002-2021
Årsresultat	-86 423	116 666	-68 588
Overført frå strukturfond			18 761
Korrigert for endra levetider			126 162
Korrigert resultat	-86 423	116 666	76 335
Pensjonskostnader det er teke omsyn til i resultatkravet*			-9 988
Resultat jf. økonomiske krav	-86 423	116 666	66 347
Resultatkrav	34 000	40 000	636 620
Avvik frå resultatkrav	-120 423	76 666	-570 273



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
82C395AEB61A465581017C107C3FF822



Note 16 Pensjonsforplikting

	2021	2020
Oppsamla pensjonsforplikting	7 751 163	7 130 673
Pensjonsmidlar	6 716 128	6 002 922
Netto pensjonsforplikting	-1 035 035	-1 127 750
Arbeidsgivaravgift på netto pensjonsforplikting	-143 042	-155 855
Ikkje resultatført tap/vinst av estimat- og planavvik inkl. aga	1 521 863	1 474 298
Netto bokførte midler inkl. arbeidsgivaravgift	343 786	190 692
Av dette balanseført netto pensjonsmidlar inkl. aga.	343 786	190 692
Av pensjonsmidlar utgjær premiefond	290 701	150 655
Spesifikasjon av pensjonskostnad:		
Noverdi av opptente pensjonsrettar i året	304 758	250 596
Rentekostnad på pensjonsforpliktinga	124 730	147 772
Brutto pensjonskostnad i året	429 487	398 368
Venta fortjeneste på pensjonsmidlar	-189 688	-220 031
Administrasjonskostnader	11 443	13 509
Netto pensjonskostnad inkl. administrasjonskostnad	251 242	191 846
Aga netto pensjonskostnad inkl. adm.kostnad	34 722	24 840
Resultatført aktuært tap(vinst)	51 258	2 573
Resultatført aga av aktuært tap(vinst)	10 879	3 424
Netto pensjonskostn. inkl. arbeidsgivaravgift	348 101	222 683
Andre pensjonskostnader*	913	871
Sum pensjonskostnader	349 014	223 554
Økonomiske føresetnader:		
Diskonteringsrente	1,90	1,70
Venta fortjeneste på pensjonsmidlar	3,70	3,10
Årleg vekst i lønn	2,75	2,25
Årleg pensjonsregulering	1,73	1,24
Årleg vekst i grunnbeløp til folketrygda	2,50	2,00
Talet på yrkesaktive personar med i ordninga	3 594	3 593
Talet på oppsette personar med i ordninga	5 482	5 133
Talet på pensjonistar med i ordninga	2 990	2 827
Spesifikasjon av premiefond		
Saldo 1.1.	150 655	164 478
Tilført premiefond	190 818	38 675
Uttak fra premiefond	-50 772	-52 498
Saldo per 31.12.	290 701	150 655



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
82C395AEB61A465581017C107C3FF822



*Gjeld premie betalt for pensjonsforsikring som ikkje er aktuarrekna, servicepensjonar og andre kostnader som vedkjem pensjon og sikringsordning.

Føretaket har ytingsbasert tenestepensjonsordning i KLP. Denne pensjonsordninga tilfredsstiller krava i lov om offentleg tenestepensjon.

Pensjonsordninga

Tariffesta tenestepensjon for dei tilsette er sikra i pensjonsordninga. Dette gjeld alders-, uføre-, etterlatte-, tidleg pensjon, AFP og vilkårsbunden tenestepensjon. Årskulla fødte før 1963 er sikra tidleg pensjon og AFP 62-67 år. Årskulla fødte frå 1963 er sikra vilkårsbunden tenestepensjon eller livsvarig AFP. Når regelverket krev det, samordnast pensjonane med utbetaling frå folketrygda. Det blir ikkje opptent pensjon for lønn over 12G (folketrygdas grunnbeløp).

Rekneskapsføring av tenestepensjonsordningar med vedtektsfesta ytingsnivå følger norsk regnskapsstandard NRS 6 Pensjonskostnader. Alle statlige helseføretak i KLP inngår i en fleirføretakspensjon. Sidan offentleg AFP er tett integrert med ordinær tenestepensjon inngår forplikting for AFP som del av berekninga av pensjonsforpliktinga.

Regelverksendringar i offentleg tenestepensjon

Partane i arbeidslivet blei einige om ny offentleg tenestepensjon (OfTP) frå 01.01.2020. Stortinget vedtok 11.06.2019 endringar av fleire lover som regulerer pensjon innan offentleg sektor. Regnskapsstiftelsen gav ut eiga rettleiing i august 2019 om rekneskapsmessig handtering av endringane i offentleg tenestepensjon. Denne rettleiaren er lagt til grunn ved berekningane for 2021. Delar av pensjonsreforma er fortsatt ikkje ferdigstilte. Eventuelle vedtak i løpet av 2022 vil bli innarbeida i neste års berekning.

Sidan endelig vedtak om ny offentlig AFP ikkje ligg føre, angjev rettleiaren at man også for årskulla 1963 og yngre reknar forplikting etter dagens AFP ordning. Det er lagt til grunn same føresetnader om uttak av AFP som tidligare år.

Føresetnader for berekningane

Dei økonomiske føresetnadene per 31.12.2021 følger siste rettleiing gitt av Regnskapsstiftelsen i januar 2022. Basert på desse er det berekna beste estimat brutto pensjonsforplikting per 31.12.2021. Regnskapsstiftelsen endra i 2020 metodikken for fastsetjing av forventa avkastning på pensjonsmidlane. Avkastninga bør nå fastsetjast av kvar leverandør for deira portefølje basert på aktivklassene denne er investert i. For leverandørane til dei statlige helseføretaka gjev aktivaallokeringa ei forventa avkastning på 3,7%.

Demografiske føresetnader:

	31.12.2021	31.12.2020
Nytta tabell over dødeleghet	KLP2021	K2013BE
Nytta tabell for uførefrekvens	KU2021	KU2020
Uttak AFP etter erfaring	15-42,5 %	15-42,5 %

Frivillig avgang for sjukepleiarar (i %)

Alder (i år)	< 20	20-25	26-30	31-40	41-49	50-55	>55
Sjukepleiarar	25	15	10	6	4	3	0

Frivillig avgang for sjukehusleger og fellesordninga (i %)

Alder (i år)	< 24	24-29	30-39	40-49	50-55	>55
Sjukehusleger og for fellesordninga	25	15	7,5	5	3	0



This file is sealed with a digital signature. The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

Document ID:
82C395AEB61A465581017C107C3FF822



Note 17 Avsetting for langsiktige forpliktingar

Heile 1000 kroner

	2021	2020
Avtalefesta permisjon*	42 978	39 371
Investeringsstilskot**	16 636	18 169
Avsetting til pasientskadeerstatning***	0	2 194
Sum avsetting for forpliktingar	59 614	59 735

* Avsetjing inkluderer overlege- og spesialiststillingar:	246	231
Det er føresett uttak med % for overlegar	64	63

Overordna leger og spesialister har avtalefesta rett til 4 månader studiepermisjon kvart 5. år. Under permisjonen mottar overlegane og spesialistane lønn. Lønnen blir kostnadsført og avsett som langsiktig forpliktingar etter kvart som retten blir opparbeida.

*Det er gjort ei vurdering av lønn og oppteningstid for den enkelte legen. Avsettinga inkluderer sosiale utgifter (pensjon og arbeidsgivaravgift). Det er føresett uttak med 64 % av totalt opptente rettar.

** Investeringsstilskottet blir ført til inntekt i takt med avskrivningane på den finansierte investeringa.

*** Frå og med 2022 bortfell eigendelar ved pasientskade. Finansiering av pasientskade innanfor spesialisthelsetenesta vil då i sin heilskap vera i form av forsikringspremie. Som konsekvens av at det enkelte sjukehus frå og med 2022 ikkje vil få eigendelar er det ikkje grunnlag for å bokføre ei forplikting.

Avsetning pr 31.12.20 vart reversert i årsrekneskapen. Jfr.note 7 Andre driftskostnader.

Note 18 Anna langsiktig gjeld

Heile 1000 kroner

	2021	2020
Gjeld til føretak i same føretaksgruppe	1 542 518	932 294
Sum anna langsiktig gjeld	1 542 518	932 294

Av dette langsiktig gjeld som forfell seinare enn 5 år	1 296 021	761 107
--	-----------	---------

Herav opptrekk byggelån inkl.renter med kr. 1,463 mill..

Note 19 Anna kortsiktig gjeld

Heile 1000 kroner

	2021	2020
Leverandørgjeld	133 099	121 554
Kortsiktig gjeld til føretak i same konsern	194 745	198 212
Skyldige feriepengar	226 084	213 277
Skyldig lønn	68 744	47 145
Anna kortsiktig gjeld	46 135	46 556
Sum kortsiktig gjeld	668 807	626 743



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
82C395AEB61A465581017C107C3FF822



Note 20 Bruksrettar for universitet og høgsular

Føretaket har i høve til vedtekter og tilhøyrande instruks inngått avtalar som gjer universitet og høgsular rett til å nytta lokalar til undervising og forskning. Føretaksgruppa kan ikkje selje, pantsetta eller på annan måte disponera over faste eigedomar kor universitet eller høgsule har rett, utan skriftleg samtykke frå Kunnskapsdepartementet eller den departementet gir slik avgjerdsrett.

Namn	m2
Universitetet i Bergen Høgskulen Stord/Haugesund	60 ikkje spesifisert

Note 21 Forsking og utvikling

Heile 1000 kroner

	2021	2020
Øymerka tilskot frå eigar til forskning	2 979	4 853
Andre inntekter til forskning	4 849	2 068
Basisramme til forskning	12 401	12 783
Sum inntekter til forskning	20 229	19 704
Øymerka tilskot frå eigar til utvikling	815	334
Andre inntekter til utvikling	3 804	3 311
Basisramme til utvikling	1 639	2 432
Sum inntekter til utvikling	6 258	6 077
Sum inntekter til forskning og utvikling	26 487	25 781
Kostnader til forskning - somatikk	8 073	13 747
Kostnader til forskning - psykisk helsevern	12 156	5 956
Sum kostnader til forskning	20 229	19 704
Kostnader til utvikling - somatikk	1 191	1 962
Kostnader til utvikling - psykisk helsevern	5 067	4 115
Sum kostnader til utvikling	6 258	6 077
Sum kostnader til forskning og utvikling	26 487	25 781
Talet på avlagde doktorgrader	0	1
Talet på publiserte artiklar	71	68
Talet på årsverk nytta til forskning	15	16
Talet på årsverk nytta til utvikling	5	4



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
82C395AEB61A465581017C107C3FF822

Note 22 Nærstående parter

Nærstående til Helse Fonna HF er definert i rekneskapsloven § 7-30b og rekneskapsforskrifta § 7-30b-1. Vesentlige transaksjoner med nærstående parter kjem fram i denne og andre noter i årsrekneskapen. Ytingar til leiande tilsette er omtalt i note 6, og mellomverande med konsernselskap i Helse Vest er omtala i notane 2 og 3. Helse Fonna HF mottar det vesentlegaste av sine inntekter frå eigar, det vil seie Helse Vest RHF

Transaksjoner med dei andre regionale helseføretaka er i hovudsak knytt til oppgjør for gjestepasientar. Det vil seie pasientar busett i Helse Vest regionen og som på grunn av midlertidig opphald, fritt sjukehusval eller manglande kompetanse eller kapasitet i egne føretak, får behandling i helseføretak utanfor Helse Vest regionen eller i private sjukehus andre helseregionar har avtale med. Helse Fonna HF sitt kjøp frå andre regioner innan dette området utgjorde 91,9 millionar kroner i 2021 mot 84,2 millionar kroner i 2020. Tilsvarende sal utgjorde 16,1 millionar kroner i 2021 mot 13,1 millionar kroner i 2020. Det vesentlegaste av gjestepasientoppgjøret er basert på avtala måtar å rekna pris.

Det vesentlegaste av inntekter i Helse Fonna HF er Helse Vest RHF si overføring av tilskott og aktivitetsbaserte inntekter. Ordinært kjøp og sal mot andre føretak i Helse Vest i 2021 utgjorde om lag hhv. 70,7 og 0,1 millionar kroner.

Medikament utgjør en stor del av Helse Fonna HF sine kostnader. Innan forskning og utvikling er det samarbeid mellom legemiddelindustrien og sjukehusa. Det regionale helseføretaket har inngått gjensidig forpliktande avtale med Legemiddelindustrien omkring etikk knytt til avtaler på dette området. Avtala er bindande for helseføretaka.

Helse Fonna HF har gjennomført en kartlegging og dokumentasjon av styremedlemmer og leiande tilsette sine verv som kan tenkast å komme i konflikt med relasjonar føretaka har til andre aktørar. Helseregionen er blant anna underlagt lov om offentlige kjøp.

Note 23 Krav og gjeld mellom føretaka i Helse Vest

Heile 1000 kroner

Føretak	Kortsiktige fordringar	Kortsiktig gjeld	Langsiktig gjeld
Helse Vest RHF	783 944	121 003	1 557 398
Sjukehusapoteka Vest HF	413	19 924	
Helse Bergen HF	426	45 887	
Helse Stavanger HF	51	580	
Helse Førde HF	132	29	
Helse Vest IKT AS	210	7 321	
Sum	785 175	194 745	1 557 398

Note 24 Betinga utfall

Helse Fonna HF er i ei pågåande sak mistenkt for brot på arbeidsmiljølova og utover dette er vi ikkje kjent med andre forhold, her under rettssaker, potensielle offentlege pålegg eller liknande som har vesentlig innverknad på føretaket si økonomiske stilling utover dei avsetningane som er gjort i rekneskapen per 31.12.21.



This file is sealed with a digital signature. The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

Document ID:
82C395AEB61A465581017C107C3FF822



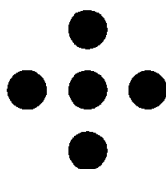
List of Signatures Page 1/1

Helse Fonna HF - styret si årsmelding 2021.pdf

Name	Method	Signed at
Haavik, Laura Lill	BANKID	2022-04-27 13:08 GMT+02
Arianson, Helga Karin	BANKID_MOBILE	2022-04-29 18:09 GMT+02
Rolland, Åse-Berit Apeland	BANKID_MOBILE	2022-04-27 09:57 GMT+02
Faugstad, Anne Sissel	BANKID_MOBILE	2022-04-26 10:59 GMT+02
Karlsen, Per	BANKID_MOBILE	2022-05-06 08:04 GMT+02
Klausen, Olav Godtfred	BANKID_MOBILE	2022-04-26 10:53 GMT+02
Budal, Nina	BANKID	2022-05-02 23:27 GMT+02
Follesø, Kjersti Helen	BANKID_MOBILE	2022-04-26 09:13 GMT+02
Nylehn, Pernille	BANKID_MOBILE	2022-04-29 10:36 GMT+02
Steen, Petter	BANKID	2022-04-28 13:45 GMT+02
Skogseth, Ingvill	BANKID	2022-04-28 12:21 GMT+02
Bjordal, Brian David	BANKID_MOBILE	2022-04-27 19:27 GMT+02

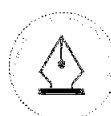


This file is sealed with a digital signature. The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
External reference: BA545F3A895A4ED1941448433269ED97



Styret si årsmelding 2021

Helse Fonna HF



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
BA545F3A895A4ED1941448433289ED97

Samandrag

Helse Fonna HF er eit helseføretak som gir spesialisthelsetenester til om lag 180 000 innbyggjarar i 17 kommunar i fylka Rogaland og Vestland. Føretaket har to akuttjukehus (Odda og Stord) og eitt stort akuttjukehus (Haugesund). Føretaket har òg eitt psykiatrisk sjukehus (Valen), tre distriktpsikiatriske sentra (Stord, Valen/Odda, Karmøy/Haugesund) samt ti ambulansestasjonar. Helse Fonna HF er eigd av det regionale helseføretaket Helse Vest RHF.

Året 2021 blei sterkt prega av koronapandemien og føretaket har hatt beredskap gjennom store delar av året. Føretaket har hatt stort fokus på smitteverntiltak og har endra drifta monaleg. Det har vore svært godt samarbeid med kommunane, andre helseføretak på Vestlandet, Helse Vest og Statsforvaltar i både fylka. God innsats frå medarbeidarar, tillitsvalte, vernetesta og leiarar har medverka til at føretaket i hovudsak har handtert situasjonen godt.

I fjor var det om lag 26 000 døgnopphald ved sjukehusa i føretaket og det blei gjennomført om lag 260 000 besøk ved poliklinikkane.

I 2021 var gjennomsnittleg ventetid for alle pasientar som hadde starta behandling 66 dagar innan somatikk, 40 dagar innan psykisk helsevern for vaksne, 50 dagar innan psykisk helsevern for barn og unge og 22 dagar innan rus.

Dei fleste kreftpasientar som blir behandla i føretaket blir inkludert i pakkeforløp. I sum blei pakkeforløpa gjennomført innanfor målet i 2021.

Innan psykisk helsevern er satsinga på dei distriktpsikiatriske sentra og barne- og ungdomspsykiatrien vidareført. Hovudfokuset innan psykisk helsevern har vore å sikre ei optimal ressursutnytting med frigjeringsressursar frå døgnbehandling til poliklinisk og ambulant behandling, samt å redusere bruken av tvang. Sidan slutten av 2020 og gjennom 2021 har det vore ei auke i talet på tilvisingar innan barne- og ungdomspsykiatrien. Føretaket har høg merksemd på dette og har sett inn fleire tiltak.

Arbeidet med utbygginga av Haugesund sjukehus har vore i rute med omsyn til tid, kost og kvalitet og innflyttinga skjedde som planlagt i august 2021.

I statsbudsjettet for 2022 løyvde regjeringa lån til byggetrinn to ved Haugesund sjukehus. Føretaket har starta arbeidet med forprosjektet og tek i utgangspunktet sikte på at byggearbeida startar i 2023, sju år før opphavelig plan.

Dei siste åra har satsinga på forskning og innovasjon i føretaket auka. Forskarar i Helse Fonna HF publiserte 71 vitenskaplege artiklar i 2021.

Helse Fonna HF arbeider kontinuerleg med å betre arbeidsmiljøet og å redusere sjukefråværet. Sjukefråværet har vore høgare enn vanleg i 2021. Gjennomsnittleg sjukefråvær var åtte prosent.

Føretaket er miljøsertifisert.

Helse Fonna HF hadde eit underskot på 120 millionar kroner i høve til resultatkravet i 2021.



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
BA545F3A895A4ED1941448433289ED97

Strategi

Utviklingsplanen er helseføretaket sitt øvste strategiske dokument for korleis vi vil utvikle verksemda for å møte framtidig behov for helsetenester. Den skal danne grunnlag for prioriteringar, endringar og utviklingstiltak i føretaket. Utviklingsplanen skal vere eit verktøy i arbeidet med å nå måla i nasjonale planar og strategiar.

Revidert utviklingsplan for Helse Fonna er utarbeidd i samsvar med mandat og nasjonal rettleiar. Føringar i forhold til innhald og omfang er avstemt med Helse Vest under vegs gjennom felles regionale samlingar der prosjektleiar har delteke. Arbeidet har blitt gjennomført i dialog med brukarrepresentantar, kommunar, fagmiljø, medarbeidarar, tillitsvalde, verneombod og andre aktuelle samarbeidspartar og aktørar. Styret i Helse Fonna har blitt løypande orientert om arbeidet.

Planen er basert på føringar som kom i Nasjonal helse- og sjukehusplan (Meld.St. 7 2019-2020) og regional strategi for Helse Vest, Helse 2035. Avgjerder i føretaksmøte i 2017 om akutfunksjonar ved Stord og Odda sjukehus er lagt til grunn for arbeidet med utviklingsplanen. Det same gjeld avgjerder som er gjort i samband med byggprosjektet (byggetrinn 1 og 2) ved Haugesund sjukehus.

Utviklingsplan for perioden 2023-2026 blei vedteken i styremøte i Helse Fonna 14.01.2022.

Spesialisthelsetenesta står i store utfordringar. Vi blir fleire eldre med kroniske sjukdomar, som vil trenge fleire helsetenester enn resten av befolkninga. Samtidig blir tilgangen på helsepersonell og dei økonomiske rammene strammare. Helse Fonna må ta fleire grep for å løyse desse utfordringane og utvikle pasienten si helseteneste på ein god måte.

I nasjonal helse- og sjukehusplan 2020-2023 blir desse måla framheva:

- Pasientane skal vere aktive deltakarar i den helsehjelpa dei får.
- Pasientane skal oppleve samanhengande tenester på tvers av sjukehus og kommunar.
- Sårbare pasientar skal oppleve at tenester blir gitt i eit team rundt dei.
- Pasientane skal oppleve ei samanhengande akuttmedisinsk kjede med tidleg innsats, der informasjonen følgjer pasienten heile vegen.
- Pasientar skal i større grad møte spesialisthelsetenesta heime hos seg sjølv.
- Pasientar skal oppleve at bruk av felles helsedata, ved hjelp av teknologi, gir betre og meir presis helsehjelp.
- Helsepersonellet skal jobbe i team rundt pasienten, utvikle tenesta i tråd med kunnskap om kva som verkar og utnytte mogleikane som teknologien gir.
- Helsefelleskapa skal vere arenaer for læring av kvarandre.

I utviklingsplanen for Helse Fonna vert det skildra korleis føretaket skal nå overordna nasjonale mål. I planen er det gjort framskrivingar fram mot 2040, men skisserte tiltak legg mest vekt på dei fire åra i planperioden; 2023-2026.



Resultat og måloppnåing

Føretaket har eit driftsresultat på minus 87,9 millionar kroner av ei total omsetning på 4 038,3 millionar kroner for 2021. Resultat etter finans viser eit underskot på 86,4 millionar kroner som er 120,4 millionar kroner lågare enn resultatkravet frå eigar.

Dei aktivitetsbaserte inntektene viser ein auke i forhold til 2020. Dette kjem i hovudsak av at aktiviteten innanfor somatikk tok seg noko opp i høve til 2020, sjølv om ein framleis har vore i ein pandemi. Aktiviteten var framleis lågare enn måltala. Anna driftsinntekt er auka med 61,5 millionar kroner for 2021. Auken er kompensasjon for tapte aktivitetsbaserte inntekter og tiltaksmidlar i samband med pandemien.

I 2021 var dei rapporterte ekstrakostnadane med pandemien på 101,3 millionar kroner og reduserte inntekter utgjorde totalt 34,9 millionar kroner. I tillegg blei det investert for 1 million kroner som følgje av pandemien. Til dekning for desse negative økonomiske effektane fekk Helse Fonna HF 98,7 millionar kroner i kompensasjon frå Staten. Nettoeffekten av kompensasjonen frå Staten, ekstra kostnader og reduserte inntekter, som utgjør 43 millionar kroner, må sjåast i samanheng med ekstra løyvingar i 2020.

Styret har hatt merksemd på utvikling, endring, styring og kontroll i 2021. Styret har saman med medarbeidarane i føretaket lagt ned ein monaleg innsats for å halde kostnadane lågast mogleg og aktiviteten høgast mogleg trass i pandemien.

Selskapsstruktur og eigarforhold

Sjukehusa i Noreg er organiserte i fire regionale helseføretak under Helse- og omsorgsdepartementet. Helse Fonna HF (organisasjonsnummer 983974694) er eitt av helseføretaka i føretaksgruppa på Vestlandet og er eigd av Helse Vest RHF.

Verksemda sin art og tilhaldsstad

Helse Fonna HF er ein del av spesialisthelsetenesta på Vestlandet og skal dekke befolkninga sitt behov for spesialisthelsetenester. Helseføretaket har sjukehus på Stord, Valen, i Odda og Haugesund. I tillegg har føretaket ti ambulansestasjonar og tre distriktpsykiatriske sentra, Folgefonn DPS, Haugaland DPS og Stord DPS.

Helse Fonna HF gir spesialisthelsetenester til ei befolkning på 181 028 innbyggjarar (tal frå Statistisk sentralbyrå pr. 01.01.22). Styret i Helse Vest RHF har vedtatt at innbyggjarane i Eidfjord kommune kan bruke Voss sjukehus.

Hovudadministrasjonen i føretaket er lokalisert til Haugesund.

Hovudoppgåver

Lov om spesialisthelsetenester definerer fire hovudoppgåver for helseføretaka;

- Pasientbehandling
- Forsking
- Utdanning av helsepersonell
- Opplæring av pasientar og pårørande



Pasientbehandling

Helseføretaket skal yte gode og likeverdige spesialisthelsetenester uavhengig av alder, kjønn, bustad, økonomi og etnisk bakgrunn.

I 2021 var gjennomsnittleg ventetid for alle pasientar som hadde starta behandling 66 dagar innan somatikk, 40 dagar innan psykisk helsevern for vaksne, 50 dagar innan psykisk helsevern for barn og unge og 22 dagar innan rus. Tilsvarande tal for ventetid for ventande i 2020 var høvesvis 63, 38, 40 og 24 dagar (*Kjelde: Rapportportal, Helse Vest, Fristbrot, ventetid og vurderingar, fane: Samla oversikt*).

Det skal ikkje vere brot på seinaste forsvarlege start av helsehjelp. Der helsehjelpa har starta i perioden, har det i Helse Fonna HF vore 13 % fristbrot innan somatikk, 1,2 % innan psykisk helsevern for vaksne, 0,7% innan psykisk helsevern for barn og unge og 5,3 % innan rus. Redusert planlagt aktivitet grunna pandemien er hovudårsaka til auken i fristbrot. (*Kjelde: Rapportportal, Helse Vest, Fristbrot, ventetid og vurderingar, fane: Samla oversikt*).

I januar 2015 blei pakkeforløp for kreft innført. Målet er at pasientar skal oppleve godt organiserte og føreseielege forløp utan unødvendig forseinking. Målet er at 70 % av pasientar med nyoppdaga kreft skal vere inkludert i eit pakkeforløp og 70 % av forløpa skal bli gjennomført innan definert tid for det enkelte pakkeforløpet. Delen nye pasientar i pakkeforløp var i Helse Fonna HF 84 % i 2021. 72 % av forløpa var gjennomført innan standard forløpstid. For kirurgisk behandling var delen pasientar behandla innan standard forløpstid 79 %. 61 % av pasientar som fekk medikamentell behandling blei behandla innan standard forløpstid (*Kjelde: Helsedirektoratet, statistikk og analyse, nasjonale styringsmål for spesialisthelstjenesten*). Når ein ser på dei ulike forløpa er det noko variasjon i måloppnåing, til dømes blei 83% av alle tjukk- og endetarmskreftforløpa gjennomførte innan standard forløpstid, tilsvaranda tal var 73% for nyrekreft, 58% for brystkreft, prostatakreft og lungekreft.

Delen pasientar med hoftebrot som blei opererte innan 24 og 48 timar, var høvesvis 62 % og 93 % i andre tertial i 2021. Dette er betre måloppnåing samanlikna med tal frå same periode i 2020 (høvesvis 51 og 86%). Nasjonale tal for andre tertial var 65% innan 24 timar og 93% innan 48 timar (*Kjelde: Helsedirektoratet, statistikk, oversikt over kvalitetsindikatorer per foretak*).

Delen pasientar innlagd med hjerneslag som fekk behandling med trombolyse var 15 % i andre tertial 2021, for heile landet samla var det også 15% av pasientane med hjerneslag som fekk behandling med trombolyse. Til samanlikning var det i Helse Fonna 18 % av pasientane innlagd med hjerneslag som fekk behandling med trombolyse andre tertial 2020 (*Kjelde: Helsedirektoratet, statistikk, oversikt over kvalitetsindikatorer per foretak*).

Ved punktmålingar i mai 2021 var det 1,1 % av pasientane i Helse Fonna HF som hadde ein sjukehusinfeksjon. Ved punktmåling november 2021 var det for låg deltaking til å rapportere tal frå føretaket. (*Kjelde: helsedirektoratet.no/statistikk/kvalitetsindikatorer/infeksjoner/forekomst-av-helsetjenesteassosierte-infeksjoner-i-sjukehus*)

Delen epikriser sendt innan sju dagar var 83,8% for somatikk i 2021, innan ein dag 58,7%. Tilsvarande tal for psykisk helsevern vaksne var 90,8% og 37,5%, for TSB 91,2% og 36,3%. (kjelde: Rapportportal Helse Vest).



Døgnopphald

Eining	2020	2021	Endring %
Vaksenpsykiatri	1333	1384	3,7
Barne- og ungdomspsykiatri	119	114	-4,4
RUS	138	139	0,7
Somatikk	22 906	24 214	5,4
Totalt	24 497	25 851	5,2

Kjelde: Rapportportal Helse Vest; Aktivitetsbarometer for somatikk og psykisk helsevern og rus, årsfil for 2021 og 2020

Polikliniske konsultasjonar

Eining	2020	2021	Endring %
Vaksenpsykiatri	40 497	43 054	5,9
Barne- og ungdomspsykiatri	26 140	27 866	6,2
RUS	12 926	15 678	17,6
Somatikk	153 077	171 795	10,9
Totalt	232 467	258 393	10,0

Kjelde: Rapportportal Helse Vest; Aktivitetsbarometer for somatikk og psykisk helsevern og rus, årsfil for 2021 og 2020

Dagopphald

Type helseteneste	2020	2021	Endring %
Dagopphald somatikk	8 300	8 512	2,5

Kjelde: Rapportportal Helse Vest; Aktivitetsbarometer for somatikk og psykisk helsevern og rus, årsfil for 2021 og 2020

Fødsjar

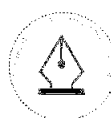
Sjukehus	2020	2021	Endring %
Haugesund	1 200	1 323	10,3
Stord	423	430	1,7
Odda		0	
Totalt			

Radiologiske undersøkingar og laboratorieanalysar

Type helseteneste	2020	2021	Endring %
Radiologiske undersøkingar	8 8558	9 1408	3,2
Laboratorieanalysar	4 942 013	5 560 090	12,5
Blodtappingar	5 824	5 814	0,0

I 2020 påverka covid-19 pandemien etterspørselen etter dei diagnostiske undersøkingane. I 2021 har aktiviteten tatt seg opp igjen. Avdeling for laboratoriemedisin flytta inn i nye lokalar med nytt utstyr i 2021. Vidare er det blitt etablert og gjennomført covid-19 analysar.

Talet på blodtappingar held seg jamt. Det er jamlege kampanjar for å få fleire blodgjevarar, og føretaket er i all hovudsak sjølvforsynt med blod.



Forskning og innovasjon

Forskning er ei lovpålagt oppgåve. Forsking er viktig for rekruttering, god pasientbehandling og utdanning.

Eksterne midlar:

Det blei i 2021 ikkje tildelt nye stipend eller forskingsstøtte frå Det regionale samarbeidsorganet i Helse Vest. Forskingsstøtte frå Helse Vest er vidareført for fem prosjekt i føretaket; to doktorgradsstipend, to postdoc-stipend og eitt klinisk forskarstipend.

I 2021 blei det lyst ut og tilsett i eit internt finansiert postdoc-stipend 50 %.

Det vart lyst ut og tildelt tre stimuleringsstipend for tilsette i Helse Fonna i 20 % i tre månader for utvikling av prosjektplan/forskningsprotokoll.

Føretaket fekk i 2020 tildelt 20 millionar kroner i forskingsmidlar frå Klinisk Behandlingsforskningsprogrammet (KLINBEFORSK) for prosjektet «Ambroxol and Nilvadipine in early and prodromal Dementia with Lewy bodies». Det er ein multisenterstudie som går over fem år. Prosjektet starta inkludering av pasientar i 2021.

I 2021 starta arbeidet med oppfølging av Nasjonal handlingsplan for kliniske studiar 2021-2025. Mål i handlingsplanen er:

- Andelen pasientar i spesialisthelsetenesta som deltar i kliniske studiar er 5 prosent i 2025
- Talet på kliniske studiar er dobla i perioden 2021-2025

I Helse Fonna starta ein tilrettelegging for å nå dei nasjonale måla med opplæring av kliniske forskningssjukepleiarar, samarbeid med bemanningssenteret i føretaket om bruk av forskningssjukepleiarar i kliniske studiar, og det blei oppretta ein midlertidig 50 % tilsetting for koordinator for kliniske studiar. I 2021 blei avdeling for laboratoriemedisin styrka med ei 50 % stilling for å styrke oppfølginga av kliniske behandlingsstudiar.

Helse Fonna vedtok å delta i den nasjonale kliniske behandlingsstudien IMPRESS med oppstart av screening av pasientar oktober 2021. IMPRESS-studien er persontilpassa kreftbehandling for å behandle mest mulig presist, og få effektiv behandling utan mykje biverknadar.

Helse Fonna har to etablerte forskingsgrupper; Eldremedisinsk forskingsgruppe og Indremedisinsk forskingsgruppe.

Innovasjon:

To innovasjonsprosjekt fekk midlar frå Helse Vest RHF. På grunn av koronapandemien blei desse prosjekta forseinka og fekk difor vidareføring til første halvdel 2022 med finansiering frå Helse Vest RHF. Det gjeld prosjekta «Diagnostisk intervju for psykiske lidelser på digital plattform med integrert auditiv og visuell støtte» og «ANeED app'en - digital applikasjon for smarttelefon til kliniske legemiddelstudiar ved kognitiv svikt og demensbrukerfering og utvikling av brukargrensensnitt».

Helse Fonna har styrka arbeidet knytt til innovasjon med ei 50 % midlertidig stilling som innovasjonskoordinator. Helse Fonna har godkjent strategi for simulering for 2021- 2025.

I 2021 blei det publisert 71 vitenskaplege publikasjonar. Av desse var 26,8 % publiserte i nivå II-tidsskrift.



Formidling:

Våre medarbeidarar bidrog med 42 vitenskaplege innlegg og 25 postarar/abstrakts ved internasjonale, nasjonale kongressar og utdanningsinstitusjonar. I tillegg bidrog dei med formidling som til dømes kronikkar, case reports, kommentarartiklar og artiklar i ikkje-vitenskaplege tidsskrift, til saman 11 publikasjonar. I tillegg har 12 forskingsprosjekt hatt medieomtale i 2021.

Brukarmedverknad:

Føretaket har eit brukarpanel for forskning som bidrar aktivt i planlegging, vurdering og formidling av forskning. Panelet har fem medlemmer frå ulike brukarorganisasjonar.

Brukarpanelet har berre hatt eitt møte i 2021 grunnar koronapandemien.

Seminar:

Føretaket har årleg eit internt forskingsseminar med brei deltaking frå forskarane i føretaket. I 2021 måtte det ordinære forskingsseminaret utgå. Det er planlagt ein open konferanse for heile føretaket i juni 2022.

Utdanning av helsepersonell

Føretaket har eit tett og godt samarbeid med aktuelle høgskular og universitet. Nærast er samarbeidet med Høgskulen på Vestlandet (HVL), ved campus Haugesund, Stord og Bergen samt Universitetet i Bergen. Det er etablert institusjonelt samarbeid om utdanning mellom føretaket og HVL på nivå 1 og nivå 2 i organisasjonen. Tilsvarende er det etablert institusjonelt samarbeid innan forskning. Desse regulerer samhandlingsforma mellom aktørane, samt kven som skal representere partane i dei ulike fora.

Føretaket deltar med representantar i dei to regionale samarbeidsorgana mellom universitet/høgskule og helseføretaka, eitt samarbeidsorgan for utdanning og eitt for forskning og innovasjon.

I 2021 har føretaket hatt omlag 1500 praksisperiodar (ein student kan gjennomføre fleire praksisperiodar) i praksis-/utdanningsløp frå universitet, høgskular og vidaregåande skular. Tabellen under syner korleis dette fordeler seg på dei ulike utdanningsnivåa:

Utdanningsnivå	Tal på praksisperiodar i 2020	Tal på praksisperiodar i 2021
Vidaregåande opplæring	86	86
Opp til bachelornivå	546	748
Opp til masternivå	198	171
Spesialistutdanning (legar i spesialisering LIS 1-3 og psykologar)	467	490
Sum	1297	1495

Studentar og lærlingar har egne rettleiarar i einingane der praksisstudiane blir gjennomført. Nokre einingar har tilsette med del av stillinga øyremerkt for studentrettleiing og oppfølging. Universitet i Bergen har egne ressursar tilsett i føretaket, til oppfølging av studentar i medisnutdanninga.

Føretaket opplev eit stadig aukande press på tal praksisplassar, då talet på utdanningsplassar særleg innan sjukepleiarfaget aukar. Auka tilgang til praksisplassar for dei ulike helsefaglege utdanningane er ei utfordring med omsyn til å oppretthalde kvalitet og relevans i forhold til



praksisstudiar. I samarbeid med dei lokale campus i HVL arbeidar ein for å finne løysningar og praksismodellar i tråd med ny utdanningsmodell. Det er etablert ei regional arbeidsgruppe som skal vurdere og foreslå alternative praksisarenaer og sjå på organisering av praksis.

Som følge av covid-19 pandemien har det vore forskyving og avkorting av praksisperiodar. Tiltak som har vore gjennomført har sikra den forventa studieprogresjonen. Det har vore tett samhandling mellom høgskular, universitet og føretaket for å sikre studieprogresjon og at studentar får avslutte studiane innan normert tid.

Pandemien har aktualisert behovet for å utdanne, rekruttere og halde på helsepersonell, særleg tilgang til tilstrekkeleg fagleg kapasitet for intensivsjukepleiarar. For jordmødrer er det ein høg aldersansetjing, samtidig er det krevjande å rekruttere til ledige stillingar. For å sikre rekruttering til utdanningane blir det inngått avtale om utdanningsstillingar med løn samt bindingstid etter fullført utdanningsløp.

I 2021 har føretaket også hatt medarbeidarar under vidareutdanningar på deltid, innan leiging, psykisk helsevern, kreftsjukepleie, rusproblematikk, nyfødt sjukepleie, kardiologisk sjukepleie, lungesjukepleie og akuttsjukepleie.

Føretaket har i 2021 hatt totalt 40 stillingar for lærlingar – 17 helsefagarbeidar og 23 ambulansefagarbeidar.

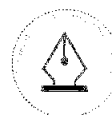
I 2021 blei det tilsett seks nye traineesjukepleiarar for ein traineeperiode på 2 år.

Føretaket har til ei kvar tid legar og psykologar i spesialisering i 24 medisinske spesialitetar. Det vert kontinuerleg arbeid med implementering av den nye utdanningsmodellen for legespesialistar og forbetring av utdanningsløpet for desse, for å sikre høgast mogleg kvalitet på spesialistar i Helse Fonna. Dette blir gjort i tett samarbeid med det regionale utdanningscenter i Helse Vest (RegUt). Føretaket har utdanningskoordinerande overlege i 50 prosent stilling og utdanningsansvarlege overlegar i alle spesialitetar. Det blir gjennomført kurs i medisinsk rettleiingspedagogikk. Helse Fonna deltek aktivt i dei regionale basiskurs for legar i spesialisering og det er starta instruktørutdanning for kurs i kommunikasjon for LIS. I samband med den nasjonale auken i talet på LIS1-stillingar har Fonna fått to stillingar frå 2021, og frå hausten 2022 får føretaket ytterligare ein LIS 1-stilling.

Opplæring av pasientar og pårørande

Føretaket leiar eit nettverk for alle lærings- og meistringssentra (LMS) i Helse Vest. Mandatet er gitt av Helse Vest RHF og nettverket får øyremerka midlar til drift kvart år. Føremålet er at pasientar og pårørande skal få eit likeverdig og kunnskapsbasert opplæringstilbod i heile regionen. Arbeidet i nettverket har vore spesielt viktig under pandemien, LMS-ane har lært av kvarandre, utvikla faget og hindra dobbeltarbeid. Kompetanse er ei viktig satsing, nettverket har arrangert fleire digitale fagsamlingar og gjort e-læringskurset om pasient- og pårørandeopplæring i grupper kjent via Kompetanseportalen.

Drifta ved alle LMS i Helse Vest vart råka av pandemisituasjonen. I 2021 har mange tilbod kome på plass igjen og det er vist stor fleksibilitet og tilpassing i gjennomføringa. Digitalisering av lærings- og mestringkurs har vore sentralt og her har LMS-ane i regionen vore nasjonalt førande og gjort seg erfaringar til nytte for mange.



Innan psykisk helsevern og rus har det blitt gjennomført fleire gruppebasert opplæringstilbod i 2021, men i mindre volum enn tidlegare grunna smitteverntiltak. Nødvendig omdisponering av personell har medført utsetjing på start av gruppepolikliniske tilbod ved einssilde einingar. Det gruppebaserte opplæringstilbodet er blitt gjeve som del av det ordinære behandlingstilbodet for dei ulike pasientgruppene.

I vaksenpsykiatrien er det gjennomført trenings- og turgrupper, livsmeistringsgrupper, tilbake til nåtid/traumegruppe, pusterom, sinnemeistring, medisinsk yogagruppe, arbeidsstove, treningskjøkken og assistert hestetterapi, samt forskjellige gruppetilbod som til dømes individuell meistring og tilfriskning. For pårørande har det blitt gjennomført pårørande grupper halvårleg i samarbeid med Landsforeningen for pårørande innen psykisk helse og andre brukarorganisasjonar, både i Sunnhordland og på Haugalandet. Vidare har E-meistring etablert opplæringstilbod til pasientar og pårørande med angst og depresjonsproblematikk.

Innan barne- og ungdomspsykiatrien er det gjennomført opplæring av pasientar og pårørande i pakkeforløp, ADHD informasjonskurs, lærarkurs og foreldrekurs.

Kvalitet og pasienttryggleik

Dei ferdigpiloteerte innsatsområda i det nasjonale og regionale pasienttryggleiksprogrammet er overført til føretaket sin linjeorganisasjon. Det er variasjon i kor godt dei ulike tiltaka er implementert i føretaket.

Avdeling for kvalitet- og pasienttryggleik har i 2021 gjennomført internkontrollverksemd etter revisjonsplan. Leiinga sin gjennomgang på føretaksnivå blei ikkje gjennomført i 2021.

Avdeling for kvalitet og pasientsikkerhet har i 2021 gjennomført internrevisjon på sepsisforløp, utlokaliserte pasientar, drift av beinbanken og sjukehusapoteket på legemiddelområdet: kontroll av A og B preparat. Temaet utblanding av sterile legemiddel blei utsett til 2022.

I 2021 blei det gjennomført ei prevalensundersøkingar av trykksår.

Føretaket brukar Global trigger tool (GTT) som metode i kvalitetsforbetring.

I 2021 har føretaket halde fram med å utarbeide læringsmeldingar med utgangspunkt i meldingar om uønska hendingar i Synergi. I 2021 blei det utarbeidd åtte læringsmeldingar. Helse Fonna utarbeider vidare dokument i e-handboka for meldingar mottatt i «melde på tvers» ordninga mellom føretak. 13 «melde på tvers» dokument er utarbeidd i 2021. Helse Fonna har sendt ei melding i 2021 i «melde på tvers» ordninga, om risiko ved overflytting pasient mellom føretak.

Kompetanseutvikling

Føretaket har vedteke strategisk kompetanseplan for Helse Fonna 2021 – 2026, som skal gi retning for korleis føretaket strategisk skal planlegge for å sikre tilstrekkeleg kompetanse og rett kompetansesamansetting gjennom å utdanne, rekruttere, behalde og legge til rette for forskning, fagutvikling og livslang læring. Planen skal vere eit verktøy for å bidra til



systematisk planlegging og utvikling av kompetanse- og utdanningstiltak, og sikre at tiltak er målretta og i samsvar med føretaket sitt behov. Planen har hovudfokus på dei kliniske fagområda. Strategisk kompetanseplan er i tråd med strategiarbeidet for kompetanse i Helse Vest, og i tråd med føringane i føretaket sin utviklingsplan. Planen har identifisert ulike tiltaksområde for oppfølging.

Det blir kvart år gjennomført eit stort omfang av internundervisning og kursdagar med fagretta kompetansehevande tiltak for medarbeidarane i dei ulike klinikkane. E-læring blir og i stor grad nytta som læringsmetode. Læringsportalen inneheld ei lang rekkje kurs som alle medarbeidarar har tilgang til. Nokre av kursa er obligatoriske og lovpålagde for grupper av tilsette. Status på gjennomføring kan til ei kvar tid hentast ut, på alle nivå i organisasjonen. Det er gjennomført 22.393 kurs via e-læring og 1.997 kurs via klasserom i 2021. Føretaket har ei aktiv rolle i kva nye e-læringskurs som skal utviklast i regionen, og deltar i regionalt samarbeid knytt til drift og utvikling av Læringsportalen.

Kompetanseportalen blir nytta til dokumentasjon av gjennomførte kompetansetiltak, samt til å identifisere behov og tiltak for kompetanseutvikling via tildelte kompetanseplanar på individnivå. Kompetanseportalen er det nasjonale dokumentasjonsverktøyet for dokumentasjon av oppnådde læringsmål i den nye LIS utdanninga. Føretaket deltar i det regionale samarbeidet om vidareutvikling av Kompetanseportalen som dokumentasjonsverktøy for krav til kompetanssmål i praksis for ulike utdanningar. Føretaket er også aktivt deltakande i revisjon av den regionale planen for introduksjon av nye leiarar i Helse Vest.

Samhandling

Samhandlinga mellom føretaket og kommunane er regulert i eit sett med avtalar som skal styrast, utviklast og følgjast opp gjennom ein etablert samhandlingsstruktur som er beskriven i ein overordna samarbeidsavtale. Den overordna samhandlingsavtalen blei revidert i 2020 i samband med etablering av Helsefellesskapet i Helse Fonna.

I tråd med føringar i Nasjonal helse- og sykehusplan 2020-2023 (Meld.St. 7 2019- 2020) og avtale inngått mellom Regjeringa og KS i oktober 2019 er det etablert helsefellesskap mellom Helse Fonna og kommunane. Føremålet med helsefellesskapa er å skape meir samanhengande og berekraftige helse- og omsorgstenester til pasientar/brukarar som treng tenester frå både spesialisthelsetenesta og den kommunale helse- og omsorgstenesta. Føretaket og kommunane skal gjennom helsefellesskapet planlegge og utvikle tenester for pasientar som treng tenester på begge nivå. Det skal vere særleg fokus på å utvikle gode tenester for barn og unge, personar med alvorlege psykiske lidingar og rusproblem, skrøpelege eldre og personar med fleire kroniske lidingar.

Partnerskapsmøtet er det overordna strategiske utvalet mellom føretaket og kommunane. Kommunane skal vere representerte ved administrativ og politisk leiing og helseføretaket ved styreleiar og føretaksleiing. Forumet skal vere ein arena for dialog og forankring av felles målsetting og strategiar. Helsefellesskapet i Helse Fonna blei formelt etablert på digitalt Partnerskapsmøte 14.04.2021.

Strategisk samarbeidsutval er eit partssamansett utval med representantar frå føretak og kommunar samt representantar for brukarar og fastlegar. Hovudoppgåver i Strategisk

10



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
BA545F3A895A4ED1941448433289ED97

samarbeidsutval i 2021 har vore etablering av helsefelleskapet, revisjon av overordna samarbeidsavtale og arbeidet med mandat for dei faglege samarbeidsutvala. Fellesmøtet er eit kontakt- og dialogmøte mellom føretaket og kommunane der det vert informert om og drøfta saker som er relevante for samhandling i Helse Fonna regionen. Aktuelle saker kan til dømes vera nye nasjonale føringar og endringar i rutinar.

Arbeidet med å etablere faglege samarbeidsutval starta i 2021. I Helsefelleskapet i Helse Fonna blir det etablert faglege samarbeidsutval for barn og unge, personar med alvorlege psykiske lidningar og rusproblem, skrøpelege eldre, personar med fleire kroniske lidningar og helseberedskap.

Brukarrepresentasjon er ivaretatt i alle fora i helsefelleskapet. Brukarrepresentantar deltar i tillegg i ulike samhandlingsprosjekt. Det er ei tett kopling mellom samhandlingseininga og brukarrepresentantar gjennom Brukarutvalet og Ungdomsrådet.

2021 blei, som 2020, eit spesielt år for samhandling mellom føretaket og kommunane. På grunn av pandemisituasjonen har det vore ein tett dialog ut over den etablerte møte- og samhandlingsstrukturen. Det har vore vekentlege møte med kommunalsjefar helse og med kommuneoverlegar. Tema på desse møta har vore status smittesituasjon og aktuelle saker knytt til korona.

Koordinerande eining (KE) i Helse Fonna HF er ei lovpålagd oppgåve som er organisert i Samhandlingseininga. KE-funksjonen har tett samarbeid med KE i kommunane og med kontaktpersonar i sjukehusa. Det er sentralt i arbeidet å bidra til at pasientar med samansette behov får heilskapelege og koordinerte pasientforløp. Prioriterte oppgåver har vore bidrag til undervisning, prosjekt for betre samhandlingsrutinar og drifta av fagnettverket for koordinerande einingar i helseregionen. Rådgivarstillinga i eininga fungerer som bindeledd til Regionalt kompetansesenter for habilitering og rehabilitering i Helse Vest.

Gjennom året har det vore regelmessige digitale samlingar for praksiskonsulentane (PKO-ane) der aktuelle saker for fastlegane har blitt tatt opp. Informasjon til fastlegane blir gjort tilgjengeleg gjennom «Praksisnytt» på føretaket sine nettsider.

Arbeidsmiljø

Helse Fonna arbeider etter vedtekne mål for HMS arbeidet basert på HMS strategien i Helse Vest og overordna risikovurdering. Mykje grunna pandemien har Bedriftshelsetenesta hatt eit høgare påtrykk om bistand på psykososialt og organisatorisk arbeidsmiljø dette året. Det har og vore ein større del medarbeidarar som har tatt kontakt for bistand direkte enn tidlegare. BHT har hatt ansvar for «Koronatelefonen» som har vore eit vesentlig tiltak for å demme opp for spørsmål og usikkerheit knytt til testing, isolasjon, smittesporing og karantene.

ForBedring

Føretaket gjennomfører årleg den nasjonale undersøkinga ForBedring i starten av året. Alle einingane kartlegg med dette både arbeidsmiljø, HMS og pasienttryggleikskultur. Kartlegginga vert følgd opp med at kvar eining lagar ein handlingsplan med målretta tiltak i Synergi. Denne handlingsplanen er også basert på andre målbare faktorar i arbeidsmiljøet som; meldingar om uønskte hendingar, sjukefråværsstatistikk mm. Det blir utarbeidd



handlingsplanar på alle organisatoriske nivå. Med bakgrunn i dette arbeidet blir det laga ein overordna handlingsplan for HMS og pasienttryggleik i føretaket, som vert behandla i AMU. Synergi som verktøy for utarbeiding av handlingsplanar vart først tatt i bruk i 2021. Det er dokumentert 110 handlingsplanar i 2021 i Helse Fonna.

Arbeidsmiljøseminar

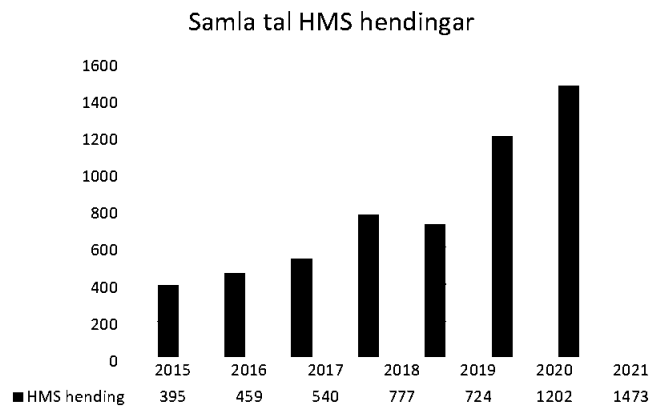
Arbeidsmiljøseminaret, som var planlagt 23. november 2021, vart grunna pandemien utsett til 28. april 2022.

Arbeidsmiljøprisen

Vinnarane dette året var Gastroenterologisk poliklinikk. Prisen vart delt ut av Administrerande direktør, HR direktør og føretakshovudverneombod lokalt på avdelinga.

Uønskete hendingar

Talet på uønskete hendingar i forbetringssystemet Synergi som gjeld HMS auka også i 2021. Det blir rapportert på uønskete hendingar på HMS området både til AMU og styret. Figuren under viser utviklinga.



Flest uønskete HMS hendingar er registrert i kategoriane «psykososialt arbeidsmiljø» (hovudvekt på vald og truslar) og «organisatorisk arbeidsmiljø» (hovudvekt på manglande samsvar mellom oppgåver og ressursar).

Sjukefråvær

Helse Fonna arbeider med systematisk oppfølging av sjukemelde. Næraste leiar har ansvaret for dette, med bistand frå avdeling for personal- og organisasjon og/eller frå bedriftshelsetenesta.

Også i 2021 har føretaket vore prega av koronarelatert fråvær blant tilsette. På grunn av korona-situasjonen blei tal «sjukt barn-dagar» dobla i 2021, og det har vore innført midlertidig ordning med utvida rett til omsorgsdagar. Regjeringa har også redusert perioden arbeidsgivar må dekkja koronarelatert sjukepengar til å gjelde frå dag seks. Gjennom heile pandemien har føretaket nytta løysningar med heimekontor for å unngå sjukefråvær.



Utvikling i sjukefråværet:

Samla sjukefråvær	2019	2020	2021
Gjennomsnittleg sjukefråvær	7,4%	7,9%	8,0%
Korttidsfråvær	2,1%	2,2%	2,2%
Langtidsfråvær	5,3%	5,7%	5,8%
Eigenmeldt fråvær	1,2%	1,4%	1,4%
Legemeldt fråvær	6,2%	6,5%	6,6%

Korona relatert sjukefråvær	2020	2021
Eigenmeldt fråvær (Korona)	0,2%	0,1%
Legemeldt fråvær (Korona)	0,8%	0,6%

Det har vore ei revitalisering av den eksisterande IA avtalen. Arbeidet er godt i gang og ein jobbar både på individ- og gruppenivå for saman å ha fokus på å redusere sjukefråværet som igjen gir gevinst på arbeidsmiljøet. Bransjeprogrammet for IA i sjukehus, «Der skoen trykker», er i gang for to einingar, og er ein målretta, systematisk og langsiktig metodikk for å redusere og førebygge sjukefråvær gjennom å betre arbeidsmiljøet.

HMS opplæring

Både HMS kurs for leiarar og grunnopplæring i HMS for verneombod og AMU medlemmar vart gjennomført hausten 2021. I tillegg er det gjennomført praktiske kurs i forflytning, førebyggjande kurs i vald og truslar og arbeidsmiljøsamlingar på ulike tema innan psykososialt og organisatorisk arbeidsmiljø. Det har og vore gjennomført kurs/opplæring i risikovurdering og bruk av ny handlingsplan i Synergi.

Kjemikaliehandtering

I føretaket blir det arbeidd aktivt med risikovurdering, substitusjon og reduksjon av risiko knytt til kjemikaliehandtering. Nettverket for kjemikalieressursane fungerer godt. Det er lagt opp til månadlege møte på Skype kor systemansvarleg er leiar. Tema i møta er forbetring av kjemikaliehandteringa i føretaket.

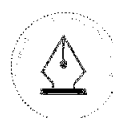
Vaksinering

Tilsette har hatt tilbod om vaksinering mot sesonginfluensa, Covid-19 og yrkesrelaterte vaksinar.

Sesonginfluensa frå 2018-2020

	Tal vaksinedosar	Tal «potensielt vaksinerbare» medarbeidarar	Del vaksinerde medarbeidarar / % vaksinasjonsdekning
2018-2019	2.050	3215	64%
2019-2020	2.300	3209	72%
2020-2021	2.580	3298	78%
2022-2022	2.693*	3386	79,5%

*Tallet inkluderer influensavaksiner sett i kommunal regi.



Yrkesvaksinerings	2021
Hepatitt B	81
Hepatitt A+B	24
Difteri, kikhoste, stivkrampe og polio(Boostrix)	82

Covid-19 vaksinerings

Antall ansatte	4 683			
Totalt antall fått første dose	4 567			
Totalt antall fått andre dose	4 499	Ant: 1. dose per 100 ansatte	Ant: 2. dose per 100 ansatte	Ant: 3. dose per 100 ansatte
Totalt antall fått tredje dose	3 844	97,5	96,1	82,08

Ergonomi

Ergonomiske arbeidsplassvurderingar vert gjennomført av fysioterapeut i bedriftshelsetenesta. I 2021 er det gjennomført 38 arbeidsplassvurderingar og 10 ergonomiske kartleggingar av noko meir omfattande karakter.

Etterleving av lov- og avtaleverk om arbeidstid

Einingane rapporterer jamleg på tiltak knytt til etterleving av lov- og avtaleverk om arbeidstid, og dette blir følgt opp av arbeidsmiljøutvalet. Dei vanlegaste årsakene til brot på reglar for arbeidstid har vore: mangel på naudsynt kompetanse, akutt sjukdom, endring i aktivitet, utrykking legegruppa og koronarelatert. Dei tre viktigaste typene brot på arbeidstidsreglane gjeld maksimum timetal per veke, talet på søndagar på rad og vekefri. Den prosentvise fordelinga av dei tre typene brot er relativt stabil per år, der timetal per veke utgjer den største delen.

AMU

Arbeidsmiljøutvalet (AMU) har lik representasjon frå arbeidstakar- og arbeidsgiversida. AMU har hatt åtte møter i 2021. Sakskartet er i hovudsak basert på AMU sitt årshjul. Klinikkdirktørane presenterer årleg korleis det vert arbeidd med det systematiske HMS-arbeidet i klinikken.

Dialog og drøfting

Det er tette og systematiske møter mellom leiing og føretakstillitsvalde/verneombod på alle nivå i organisasjonen. Desse møta er eit godt grunnlag for informasjon, dialog og medverknad om forhold som er viktige for arbeidsmiljøet. Det har vore tettare møte med dei tillitsvalde og føretakshovudverneombodet under pandemien, særleg i fasar der smitten har vore høg. I tillegg til føretakshovudverneombod er det klinikkverneombod i alle klinikkar og verneombod fordelt i oversiktlege område i alle einingar. Det er omlag 85 verneombod i føretaket.



Likestilling, integrering og mangfold

Helse Fonna arbeider aktivt for å fremje likestilling og hindre diskriminering etter gjeldande lov- og avtaleverk, og i samsvar med dei mål og forventningar eigar har til helseføretaket som ansvarleg verksemd. Arbeid for likestilling og mot diskriminering inngår i strategisk arbeid, dagleg drift, utviklingsarbeid, i lønns- og personalpolitikken, og er tema i føretaket sine retningslinjer for rekruttering, likelønn, tilrettelegging og livsfase- og seniorpolitikk. Føretaket har rutinar, retningslinjer og prosedyrar som skal bidra til å fremma likestilling og hindre diskriminering, og for å førebygge trakassering, seksuell trakassering og kjønnsbasert vald.

Etter lovendring i likestillings- og diskrimineringslova gjeldande frå 01.01.2020, har Helse Fonna ei forsterka plikt til aktivitet og utgreiing om føretaket sitt arbeid med likestilling og hindre diskriminering, i tillegg til arbeid for å førebygge trakassering, seksuell trakassering og kjønnsbasert vald. Som følgje av den forsterka aktivitetsplikta, har Helse Fonna utarbeidd ei likestillingsutgreiing for 2021 etter mal frå 4-steps metoden foreslått av Bufdir. Utgreiinga viser statistikk over kjønnslikestilling innan områda lønn, ufrivillig deltid og permisjonar. Vidare inneheld utgreiinga oversikt over føretaket sitt arbeid for likestilling og mot diskriminering og eksisterande og planlagde tiltak.

Helse Fonna planlegg i 2022 å opprette ei arbeidsgruppe med blant anna representantar frå rådgjevarar i stab/støttefunksjonar, føretakstillitsvalde og føretaksverneombod, som skal koordinere det vidare utviklings- og rapporteringsarbeidet innan likestillings- og diskrimineringsområdet. Gruppa skal i tillegg til utgreiing om likestilling utarbeide ein handlingsplan for arbeidet basert på BUFDIRs anbefalte arbeidsmetodikk; 1) Kartlegge og analysere, 2) Sette mål, 3) Lage plan, 4) Setje i verk tiltak og 5) Evaluere resultatet av arbeidet. Arbeidsgruppa rapporterer til HR-direktør.

Likestillingsutgreiinga ligg offentleg tilgjengeleg på [helse-fonna.no](https://helse-fonna.no/jobb-i-helse-fonna) (<https://helse-fonna.no/jobb-i-helse-fonna>)

Miljø

Føretaket er miljøsertifisert i samsvar med ISO 14001.

Føretaket tar sitt samfunnsansvar og arbeider kontinuerleg med å førebygge og redusere miljøpåverknad frå eiga verksemd og dei tenestene ein yter.

Miljøarbeidet er blant anna forankra i Nasjonal sjukehusplan del 3, kap.17 Miljø og klima og strategien til Helse Vest 2035 samt FNs berekraftsmål kor spesialisthelsetenesta har vektlagt følgjande mål:



Føretaket har vedteke ein miljøpolitikk som gir både retning og strategi for verdivala for eit betre ytre miljø. Overordna miljømål for perioden 2021-2024:

15



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
BA545F3A895A4ED1941448433289ED97

- Redusere føretaket sine CO2-utslepp
- Optimal bruk av legemidler og kjemikalier
- Redusere miljø- og klimapåverknad frå anskaffingar
- Miljøbevisste medarbeidarar
- Redusere bruk av naturressursar

Føretaket har gjennomført interne revisjonar. Revisjonane er gjennomført i samsvar med revisjonsplan for ytre miljø og blei i 2021 gjennomført virtuelt.

Tema for revisjonane var:

- Verifisering, kjennskap, miljøaspekt, miljøpolitikk, mål og program
- Kjemikaliebruk - risikovurdering og kjennskap til chemical manager
- Gjennomføring og oppdatering av ROS analysar knytt til ytre miljø
- Registrering av miljøavvik
- Oppfølging av opplæringsplanar ytre miljø

Føretaket arbeider kontinuerleg med å førebygge og redusere miljøpåverknaden frå dei tenestene ein leverer og den produksjonen ein utfører. Det er utarbeidd egne rapportar som inneheld avvik og merknadar som blir følgt opp med tiltak slik at desse blir lukka i tråd med interne retningslinjer.

Føretaket rapporterer overordna på miljøpresentasjon i høve til ISO 14001, ISO 26000 og «Grøn stat» (avfall, transport, energi, innkjøp), i tillegg til rekneskapslova og miljøinformasjonslova sine krav.

Føretaket rapporter årleg til eit felles klimarekneskap for alle helseføretaka. Klimarekneskap for spesialisthelsetenesta blir publisert årleg i spesialisthelsetenesta sin rapport for samfunnsansvar.

Det er samarbeid både på regionalt og nasjonalt nivå. Føretaket er representert i regional miljøfaggruppe som blir leia av Helse Vest. Den regionale miljøfaggruppa har som formål å bidra til effektivt arbeid gjennom erfaringsutveksling og deling av prosedyrar og dokumentasjon knytt til miljøsertifisering og andre aktivitetar.

Det er ei eiga avdeling for samfunnsansvar i sjukehusinnkjøp, kor ein arbeider innanfor følgjande fire hovudområder:

- Miljø og klima
- Etisk handel
- Arbeidslivskriminalitet og sosial dumping
- Antikorrupsjon og leverandørsamarbeid

Det ligg føre ein eigen samarbeidsavtale mellom føretaket og Sykehusinnkjøp HF.

Miljøeffekt som følge av pandemien

Ein ser fortsatt miljøfordelar som følge av færre fly- og bilreiser. I Helse Fonna har det vore ein merkbar auke i bruk av elektroniske møte både internt og eksternt, meir bruk av webinar og elektroniske pasientkonsultasjonar. Dette er både sparande for miljø, og ein meir effektiv



ressursbruk av tilsette. Det er nå ein ny nasjonal indikator der andelen polikliniske konsultasjonar som blir gjennomført over video og telefon skal være over 20 prosent innan 2030.

Bruk av videokonsultasjonar, digital oppfølging, applikasjonar, sensorar og internett rettleia behandling vil bli det nye i pasientbehandling. Framover må me vere meir opne for å dra nytte av alle dei fordelane teknologiske framsteg tilbyr. Noko som kan muliggjere ei meir berekraftig framtid for vår verksemd.

Resultatet for 2021 syner at føretaket har hatt ei positiv utvikling på fleire av miljø-indikatorane. I føretaket har ein miljøkoordinatorar som skal vere bidragsytar i miljøarbeidet. Det har vore kvartalsvise møte, og det ligg føre fleire forbettringsforslag for miljø og klima som ein arbeidar med.

Nytt rammeverk for miljø og berekraft i spesialisthelsetenesta

Det er utarbeidd eit felles rammeverk for miljø- og berekraft i spesialisthelsetenesta som skal bidra til å strukturere og samordne arbeidet med miljø- og berekraft i helseføretaka for å fremje god helse og redusere klimautslepp gjennom miljøvennleg drift.

Hensikta er å styrke innsatsen lokalt, regionalt og nasjonalt ved felles målområder, forankring og aktivitet.

FN sine berekraftsmål er verda sin felles arbeidsplan for å utrydde fattigdom, kjempe mot ulikskap og stoppe klimaendringane innan 2030. Berekraftig utvikling handlar om å ta vare på behova til menneske som lever i dag, utan å øydelegge framtidige generasjonar sine muligheter til å dekkje sine behov. Berekraftsmåla gjeld for alle land i verda, og regjeringa har forplikta Noreg til å arbeide for å nå måla.

Utbyggingsprosjekt

Arbeidet med byggetrinn 1 ved Haugesund sjukehus starta i januar 2018 med første spadestik. Byggeprosjektet har gått heilt etter plan, trass i koronapandemien. Bygget blei tatt i bruk i august 2021 som planlagd.

Byggetrinn 2 ved Haugesund sjukehus er framskunda og lån blei gitt over statsbudsjettet i 2022.

Resultat, investeringar, finansiering og likviditet

Generelt om rekneskapen

Rekneskapen for 2021 er sett opp i samsvar med rekneskapsloven av 1998 og god rekneskapskikk. Rekneskapen for året omfattar resultatrekneskap, balanse, kontantstraumoppstilling og noteopplysningar. Rekneskapen er bygd på grunnleggjande prinsipp for rekneskap i samsvar med god norsk rekneskapskikk; transaksjonsprinsippet, oppteningsprinsippet, samanstillingsprinsippet, varsemdsprinsippet, kongruensprinsippet, sikring, beste anslag, konsistent bruk av prinsipp og føresetnad om fortsett drift. Ved utarbeiding av rekneskapen må leiinga bygge på føresetnader og anslag som vil påverke rekneskapsførte verdiar av egedelar, gjeld, inntekter og kostnader, samt noteopplysningar røyrande forpliktingar med vilkår. Faktiske tal kan avvike frå dei opphavlege anslaga. Pensjonsordninga tilfredsstiller krava i lov om obligatorisk tenestepensjon.

17



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
BA545F3A895A4ED1941448433289ED97

Resultat

Føretaket har eit negativt driftsresultat på 87,9 millionar kroner av ei totalomsetning på 4 038,3 millionar kroner. Resultat etter finans viser eit underskot på 86,4 millionar kroner som er 120,4 millionar kroner lågare enn resultatkravet frå eigar. I 2021 oppnådde føretaket ein DRG-aktivitet innan somatikk på 40 378 DRG-poeng mot eit mål på 44 647. I 2020 var aktiviteten på 39 939 DRG-poeng.

Nedskrivingar

Det er i rekneskapen nedskrive anleggsmidlar for totalt 0,44 millionar kroner. Dette gjeld nedskriving i samband med utrangering av medisinsk teknisk utstyr.

Investeringar

Føretaket har gjennomført investeringar for 531,04 millionar kroner. Av investeringane var 451,2 millionar kroner knytt til nybygg prosjektet i Haugesund. Anna bygg, medisinteknisk utstyr, inventar, kommunikasjon (IKT) og transportmiddel står for resterande investeringar.

Finansiering

Balanseførte lån til eigar var 01.01.21 932,3 millionar kroner og er auka til 1 542,5 millionar kroner 31.12.21. Driftskredittramma mot Helse Vest sin konsernkonto var 31.12.2021 på 184,1 millionar kroner. Saldoen på driftskreditkontoen var 728,5 millionar kroner pr. 31.12.21. Samla disponibel likviditet ved årsskifte var dermed på 912,6 millionar kroner.

Kapital

Føretaket sin totalkapital (eigenkapital og gjeld) var pr. 31.12.21 4 541,3 millionar kroner. Sum eigenkapital var pr. 31.12.21 2 069,6 millionar kroner.

Likviditet

Føretaket sine likvide midlar på skattetrekkkontoen og kontantar pr. 31.12.21 var på 89,8 millionar kroner. I tillegg kjem det disponible beløpet på driftskreditten med 912,6 millionar kroner.

Kontantstraumoppstilling

Netto kontantstraum frå operasjonelle aktivitetar var i 2021 på minus 64,2 millionar kroner. Hovudelementa i dette forutan årsresultatet var avskrivingar på 143,7 millionar kroner, endring i omløpsmidlar på -45,1 millionar kroner og endring i kortsiktig gjeld som trekk opp kontantstraumen med 78,2 millionar kroner. Med netto kontantstraum frå investeringsaktivitetar på minus 541,9 millionar kroner og 612 millionar kroner i netto kontantstraum frå finansieringsaktivitetar, er resten av årets opptente evne til eigenfinansiering overført til 2022.

Disponering av årsresultatet

Føretaket sitt årsresultat viser eit underskot på kr 86 423 287,- og styret foreslår at dette blir dekkja av annan eigenkapital.

Uvisse og ekstraordinære forhold i rekneskapen

Det er inga vesentlege uvisse og ekstraordinære forhold i rekneskapen for 2021.



Økonomisk utvikling

Styret ser det som eit mål at føretaket for 2022 når eigar sitt resultatkrav på -20 millionar kroner. Med ein pågåande pandemi ser styret at det vil krevje monaleg innsats frå alle delar av føretaket for å nå resultatkravet.

Helseføretaka må som hovudregel styre og prioritere investeringane sine innanfor tilgjengeleg likviditet. Gjeldande retningslinjer for investeringsrammer gjer det nødvendig med positive driftsresultat framover som er i tråd med tildelte midlar.

Vidare drift

Styret stadfestar at føresetnaden for framtidig drift er til stades i samsvar med paragraf 3-3 i rekneskapslova. Til grunn for dette ligg at staten har gjeve 100 prosent driftsgaranti for helseføretaka, og at føretaket er tilfredsstillande finansiert. Helseføretakslova paragraf 5 seier at det ikkje kan opnast konkurs i helseføretaka. Etterspurnaden etter helsetenester vil ikkje verte mindre framover, både som resultat av demografiske tilhøve og nye behandlingstilbod. Verksemda har såleis eit godt fundament for framtidig aktivitet, også sett i lys av at gjeldande pasientlovgeving gjev pasientane rett til helsehjelp innan gjevne fristar. Ved inngangen til 2022 er føretaket framleis prega av beredskapsarbeidet knytt til koronapandemien. Ein må forvente eit framleis stort press på tenestene i sjukehusa i 2022 som følgje av dette. God samhandling med andre delar av tenesta er ein føresetnad. Styret i Helse Fonna HF vil løpande følge utviklinga. Oppfatninga til styret er at det ikkje er forhold som kan føre til anna enn vidare drift.

Det er ikkje teikna ansvarsforsikring for styremedlemar og dagleg leiar.





Haugesund 19.04.22

Petter Steen jr.
Styreleiar

Brian David Bjordal
Nestleiar

Helga Arianson
Styremedlem

Anne Sissel Faugstad
Styremedlem

Per Karlsen
Styremedlem

Åse-Berit Apeland Rolland
Styremedlem

Nina Budal
Styremedlem

Pernille Nylehn
Styremedlem

Laura Lill Haavik
Styremedlem

Ingvill Skogseth
Styremedlem

Kjersti Follesø
Styremedlem

Olav Klausen
Administrerande direktør

20



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
BA545F3A895A4ED1941448433289ED97



BDO AS
Luramyrveien 40
Postboks 1107
4391 Sandnes

Uavhengig revisors beretning

Til foretaksmøtet i Helse Fonna Hf

Konklusjon

Vi har revidert årsregnskapet til Helse Fonna Hf.

Årsregnskapet består av:

- Balanse per 31. desember 2021,
- Resultatregnskap 2021
- Kontantstrømoppstilling for regnskapsåret avsluttet per 31. desember 2021
- Noter til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper.

Etter vår mening:

- Oppfyller årsregnskapet gjeldende lovkrav, og
- Gir årsregnskapet et rettviseende bilde av foretakets finansielle stilling per 31. desember 2021 og av dets resultat og kontantstrømmer for regnskapsåret i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapskikk i Norge.

Grunnlag for konklusjonen

Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med de internasjonale revisjonsstandardene International Standards on Auditing (ISA-ene). Våre oppgaver og plikter i henhold til disse standardene er beskrevet nedenfor under Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet. Vi er uavhengige av foretaket slik det kreves i lov, forskrift og International Code of Ethics for Professional Accountants (inkludert internasjonale uavhengighetsstandarder) utstedt av the International Ethics Standards Board for Accountants (IESBA-reglene), og vi har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Innhentet revisjonsbevis er etter vår vurdering tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

Annen informasjon

Ledelsen er ansvarlig for annen informasjon. Annen informasjon består av årsberetningen. Vår konklusjon om årsregnskapet ovenfor dekker ikke annen informasjon.

I forbindelse med revisjonen av årsregnskapet er det vår oppgave å lese annen informasjon. Formålet er å vurdere hvorvidt det foreligger vesentlig inkonsistens mellom annen informasjon og årsregnskapet og den kunnskap vi har opparbeidet oss under revisjonen av årsregnskapet, eller hvorvidt informasjon i annen informasjon ellers fremstår som vesentlig feil. Vi har plikt til å rapportere dersom annen informasjon fremstår som vesentlig feil. Vi har ingenting å rapportere i så henseende.

Konklusjon om årsberetningen

Basert på kunnskapen vi har opparbeidet oss i revisjonen, mener vi at årsberetningen

- er konsistent med årsregnskapet og
- inneholder de opplysninger som skal gis i henhold til gjeldende lovkrav.



Styrets ansvar for årsregnskapet

Styret og daglig leder (ledelsen) er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet og for at det gir et rettviseende bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge. Ledelsen er også ansvarlig for slik intern kontroll som den finner nødvendig for å kunne utarbeide et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil.

Ved utarbeidelsen av årsregnskapet må ledelsen ta standpunkt til foretakets evne til fortsatt drift og opplyse om forhold av betydning for fortsatt drift. Forutsetningen om fortsatt drift skal legges til grunn for årsregnskapet så lenge det ikke er sannsynlig at virksomheten vil bli avvirket.

Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet

Vårt mål er å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil, og å avgi en revisjonsberetning som inneholder vår konklusjon. Betryggende sikkerhet er en høy grad av sikkerhet, men ingen garanti for at en revisjon utført i samsvar med lov, forskrift og god revisjonsskikk i Norge, herunder ISA-ene, alltid vil avdekke vesentlig feilinformasjon som eksisterer. Feilinformasjon kan oppstå som følge av misligheter eller utilsiktede feil. Feilinformasjon blir vurdert som vesentlig dersom den enkeltvis eller samlet med rimelighet kan forventes å påvirke økonomiske beslutninger som brukerne foretar basert på årsregnskapet.

For videre beskrivelse av revisors oppgaver og plikter vises det til:

<https://revisorforeningen.no/revisjonsberetninger>

BDO AS

Ellen Marie Mo Marvik
statsautorisert revisor
(elektronisk signert)

Penneo Dokumentnøkkel: EYFCG-LZEMF-82X6J-PSFO7-ZBUFB-YQON5



PENNEO

Signaturene i dette dokumentet er juridisk bindende. Dokument signert med "Penneo"™ - sikker digital signatur.
De signerende parter sin identitet er registrert, og er listet nedenfor.

"Med min signatur bekrefter jeg alle datoer og innholdet i dette dokument."

Ellen Marie Mo Marvik

Statsautorisert revisor

Serienummer: 9578-5997-4-628197

IP: 188.95.xxx.xxx

2022-05-09 07:55:41 UTC



Penneo DokumentInokkelt: EYFCG-LZEMF-82X6J-PSFO7-ZBUFB-YQON5

Dokumentet er signert digitalt, med **Penneo.com**. Alle digitale signatur-data i dokumentet er sikret og validert av den datamaskin-utregnede hash-verdien av det opprinnelige dokument. Dokumentet er låst og tids-stemplet med et sertifikat fra en betrodd tredjepart. All kryptografisk bevis er integrert i denne PDF, for fremtidig validering (hvis nødvendig).

Hvordan bekrefter at dette dokumentet er originalen?

Dokumentet er beskyttet av ett Adobe CDS sertifikat. Når du åpner dokumentet i

Adobe Reader, skal du kunne se at dokumentet er sertifisert av **Penneo e-signature service <penneo@penneo.com>**. Dette garanterer at innholdet i dokumentet ikke har blitt endret.

Det er lett å kontrollere de kryptografiske beviser som er lokalisert inne i dokumentet, med Penneo validator - <https://penneo.com/validate>



Til BDO AS ved Ellen Marie Mo Marvik

Uttalelse fra ledelsen

Dette brevet sendes i forbindelse med deres revisjon av regnskapet for Helse Fonna Hf for året som ble avsluttet den 31. desember 2021, med det formål å kunne konkludere om hvorvidt regnskapet i det alt vesentlige gir et rettviseende bilde av foretakets finansielle stilling, resultatene av driften og kontantstrømmene i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge.

Vi bekrefter, etter beste evne og overbevisning, og etter å ha foretatt de forespørslene vi har ansett som nødvendige for å innhente de nødvendige opplysninger at:

1. Vi har oppfylt vårt ansvar vedrørende utarbeidelsen av regnskapet som fastsatt i vilkårene for revisjonsoppdraget datert 21.12.2019, og regnskapet gir et rettviseende bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge inkludert fremleggelse av all relevant informasjon.
2. Det har ikke forekommet noen uregelmessigheter hvor ledelsen eller ansatte med betydningsfull rolle i regnskaps- og intern kontroll-systemene er involvert, eller andre uregelmessigheter som kunne ha hatt vesentlig betydning for årsregnskapet.
3. Vi har gitt dere fullstendige opplysninger om samtlige kjente nærstående parter, relasjonene mellom dem, samt transaksjoner mellom dem.
4. Vi har fulgt lover, forskrifter og offentlige reguleringer, som hvis de ikke blir fulgt, kunne medføre økonomisk eller strafferettslig ansvar for selskapet. Det er gitt opplysninger om mulige lovbrudd vi er kjent med og alle faktiske og mulige konsekvenser av disse.
5. Vi erkjenner vårt ansvar for implementering og opprettholdelse av intern kontroll som skal forebygge og avdekke misligheter og feil. Vi har gitt dere informasjon om eventuelle mangler i intern kontrollen som ledelsen kjenner til. Vi mener at virkningen av ikke-korrigert feilinformasjon er uvesentlig, både enkeltvis og samlet for regnskapet totalt sett. En liste over ikke-korrigert feilinformasjon følger som vedlegg. Vi kjenner ikke til at det foreligger mangler eller feilinformasjon utover disse. Vi har gitt dere alle opplysninger om eventuelle påstander om misligheter eller mistanke om misligheter som kan ha påvirket selskapets regnskap og som er kommunisert av ansatte, tidligere ansatte, analytikere, tilsynsmyndigheter eller andre. Vi har gitt dere alle opplysninger om eventuelle misligheter eller mistanker om misligheter som vi er kjent med og som kan ha påvirket selskapet, og som involverer ledelsen, ansatte som har en betydningsfull rolle i intern kontroll, eller andre hvor misligheten kunne hatt en vesentlig virkning på regnskapet og vi har gitt opplysninger om resultatene av vår vurdering av risikoen for at regnskapet kan inneholde vesentlig feilinformasjon som følge av misligheter.
6. Det er konsistens mellom informasjonen i årsregnskapet og annen informasjon som er gitt til dere før vi signerer denne erklæringen. Det er heller ikke vesentlige feil i annen informasjon.
7. Vi har gitt dere tilgang til alle opplysninger som er relevante for utarbeidelsen av regnskapet, som regnskapsregistreringer, dokumentasjon, styrereferater, generalforsamlingsprotokoll mv.
8. Vi har gitt dere opplysninger om alle kjente tilfeller av manglende overholdelse eller mistanke om manglende overholdelse av lover og forskrifter som kan ha betydning for utarbeidelsen av regnskapet.
9. Følgende er tilstrekkelig hensyntatt og opplyst om i årsregnskapet:
 - a. Identiteten til samt mellomværende og transaksjoner med nærstående parter;
 - b. Tap som følge av kjøps - og salgsvtaler;

Penneo Dokumentnøkkel: UQ0DL-4ZSQ2-E7WHZ-HXLIU-GHZB0-C7ZAA

Side 1 av 2



- c. Avtaler og muligheter til tilbakekjøp av eiendeler som er solgt;
 - d. Eiendeler som er pantsatt eller på annen måte stilt som sikkerhet.
10. Metode, de viktigste forutsetningene og dataene som er brukt av oss ved utarbeidelse av regnskapsestimatene og tilhørende tilleggsopplysninger, er hensiktsmessige og i samsvar med det/de gjeldene rammeverk(et/ene).
 11. Vi har ingen planer eller intensjoner som vil påvirke bokførte verdier og klassifiseringen av eiendeler eller gjeld i årsregnskapet.
 12. Vi har identifisert alle overflødige og ukurante varer, og ingen varer er bokført til beløp som overstiger salgsverdien.
 13. Selskapet har eiendomsretten til alle eiendeler som er oppført i balansen. Det er ikke knyttet noen heftelser eller pantsettelser, herunder eiendomsforbehold, til disse eiendelene ut over det som fremgår av årsregnskapet.
 14. Vi har regnskapsført eller opplyst i note om alle forpliktelser, både faktiske og mulige, og har opplyst i note om eventuelle garantier.
 15. Alle hendelser etter balansedagen som medfører korrigering eller omtale, er korrigert eller omtalt.
 16. Vi har gitt dere informasjon om alle faktiske eller mulige rettsvister og krav som har økonomisk betydning for regnskapet. Når det er aktuelt er disse rettsvistene og kravene tilstrekkelig regnskapsført og opplyst om i regnskapet.
 17. Alle transaksjoner er registrert i regnskapsposter og reflektert i regnskapet. Årsregnskapet inneholder ikke vesentlig feil. Dette inkluderer at det ikke mangler opplysninger av betydning.
 18. Vi har gitt dere vår vurdering av selskapets evne til fortsatt drift, herunder våre vurderinger av effekten av pågående smitteverntiltak som følge av korona-utbruddet.
 19. Det ikke er gitt lån eller sikkerhetsstillelse mv etter årsskiftet som gjør at disponering og utdeling på grunnlag av regnskapet ved årsslutt blir ulovlig iht. aksjeloven § 8-1.
 20. Vi har oppfylt/ vil oppfylle vårt ansvar for å kontrollere at opplysningene som er gitt i skattemeldingen med vedlegg, er korrekte og fullstendige.
 21. Vi er ansvarlige for og har oppfylt vår plikt til å sørge for ordentlig og oversiktlig registrering og dokumentasjon av selskapets regnskapsopplysninger i samsvar med lov og god bokføringsskikk i Norge.
 22. Vi har gitt dere:
 - a. tilleggsopplysninger som revisor har bedt om fra oss for revisjonsformål,
 - b. siste versjon av alle dokument(ene) som er en del av selskapets årsregnskap/årsrapport, og
 - c. ubegrenset tilgang til personer i selskapet som det etter revisors vurdering er nødvendig å innhente revisjonsbevis fra.

Hege Etterlid
Økonomidirektør

Kjell Rune Hellesund
Avdelingssjef Regnskap



PENNEO

Signaturene i dette dokumentet er juridisk bindende. Dokument signert med "Penneo™ - sikker digital signatur".
De signerende parter sin identitet er registrert, og er listet nedenfor.

"Med min signatur bekrefter jeg alle datoer og innholdet i dette dokument."

Hege Etterlid

Økonomiansvarlig

Serienummer: 9578-5997-4-747904

IP: 161.4.xxx.xxx

2022-05-06 08:07:32 UTC



Kjell Rune Hellesund

Økonomiansvarlig

Serienummer: 9578-5999-4-2297529

IP: 161.4.xxx.xxx

2022-05-09 07:28:35 UTC



Dokumentet er signert digitalt, med **Penneo.com**. Alle digitale signatur-data i dokumentet er sikret og validert av den datamaskin-utregnede hash-verdien av det opprinnelige dokument. Dokumentet er låst og tids-stemplet med et sertifikat fra en betrodd tredjepart. All kryptografisk bevis er integrert i denne PDF, for fremtidig validering (hvis nødvendig).

Hvordan bekrefter at dette dokumentet er originalen?

Dokumentet er beskyttet av ett Adobe CDS sertifikat. Når du åpner dokumentet i

Adobe Reader, skal du kunne se at dokumentet er sertifisert av **Penneo e-signature service <penneo@penneo.com>**. Dette garanterer at innholdet i dokumentet ikke har blitt endret.

Det er lett å kontrollere de kryptografiske beviser som er lokalisert inne i dokumentet, med Penneo validator - <https://penneo.com/validate>

Penneo Dokumentnøkkel: UQ0DL-4ZSQ2-E7WHZ-HXLIU-GH2B0-C7ZAA

Protokoll frå føretaksmøte i Helse Fonna HF 1. juni 2022

Dokumentet er signert digitalt av følgende undertegnere:

- ANNE SISSEL FAUGSTAD (09075246452), signert 02.06.2022 med ID-Porten: BankID Mobil
- AGNES LANDSTAD (25076236251), signert 02.06.2022 med ID-Porten: BankID Mobil



Det signerte dokumentet inneholder

- En forside med informasjon om signaturene
- Alle originaldokumenter med signaturer på hver side
- Digitale signaturer



Dokumentet er forseglet av Posten Norge

Signeringen er gjort med digital signering levert av Posten Norge AS. Posten garanterer for autentisiteten og forseglingen av dette dokumentet.



Slik ser du at signaturene er gyldige

Hvis du åpner dette dokumentet i Adobe Reader, skal det stå øverst at dokumentet er sertifisert av Posten Norge AS. Dette garanterer at innholdet i dokumentet ikke er endret etter signering.



PROTOKOLL

FRÅ FØRETAKSMØTE I HELSE FONNA HF

Onsdag 1. juni 2022 kl. 13.30 blei det halde føretaksmøte i Helse Fonna HF. Møtet blei gjennomført digitalt.

Saksliste:

1. Føretaksmøtet blir konstituert
2. Godkjenning av dagsorden
3. Årleg melding
4. Godkjenning av årsrekneskap og årsmelding
5. Godkjenning av godtgjersle til revisor

Frå Helse Vest RHF møte: Agnes Landstad, styreleiar

Frå styret møte: Anne Sissel Faugstad, styremedlem med fullmakt

Frå administrasjonen møte: Olav Klausen, administrerande direktør

Også tilstades: Inger Cathrine Bryne, administrerande direktør Helse Vest RHF
Ivar Eriksen, eigardirektør Helse Vest RHF

Riksrevisjonen var varsla i samsvar med helseføretakslova og riksrevisjonslova.

1

Dokumentet er signert digitalt av:

- ANNE SISSEL FAUGSTAD (09075246452), 02.06.2022
- AGNES LANDSTAD (25076236251), 02.06.2022

Forsøgt av



Posten Norge



Sak 1 Føretaksmøtet blir konstituert

Agnes Landstad, med fullmakt til å utøve eigarmyndigheit på vegne av Helse Vest RHF etter helseføretakslova § 16, ønskte velkommen og spurde om det var merknadar til innkallinga.

Det var ingen merknadar til innkallinga.

Anne Sissel Faugstad og Agnes Landstad blei valt til å underskrive protokollen.

Føretaksmøtet vedtok:

Innkallinga er godkjend. Føretaksmøtet er lovleg sett.

Sak 2 Dagsorden

Møteleiar spurde om nokon hadde merknadar til den utsende dagsorden. Det var ingen merknadar til dagsorden.

Føretaksmøtet vedtok:

Dagsorden er godkjend.

Sak 3 Årleg melding

Føretaksmøtet skal etter vedtektene § 6 behandle årleg melding.

Helse Fonna HF har utarbeidd årleg melding som blei behandla i styremøte 14. januar 2022, sak 06-22.

I medhald av helseføretakslova § 34 skal Helse Vest RHF sende ei årleg melding til Helse- og omsorgsdepartementet kvart år. Helseføretaka skal sende ei tilsvarende årleg melding til Helse Vest RHF. I den årlege meldinga skal det rapporterast på alle krav i styringsdokumentet.

Årleg melding er ei viktig kjelde til kunnskap om utviklinga i helseføretaket og skal vere tydeleg forankra i styringsdokumentet. Utarbeidinga av årleg melding er ein god moglegheit til å drøfte verksemda i ein heilskapleg samanheng og til å etablere ein felles ståstad for framtidig utvikling.

Helse Vest RHF har gjennomgått den årlege meldinga frå helseføretaket og legg til grunn at både rapporteringa og plandelen er tilfredsstillande.

Føretaksmøtet vedtok:

Føretaksmøtet tek årleg melding frå Helse Fonna HF til etterretning.

2

Dokumentet er signert digitalt av:

- ANNE SISSEL FAUGSTAD (09075246452), 02.06.2022
- AGNES LANDSTAD (25076236251), 02.06.2022

Forseglet av



Posten Norge



Sak 4 Godkjenning av årsregnskap og årsmelding

Styret i Helse Fonna HF godkjente i styremøte 19. april 2022, sak 20-22, årsmelding og årsregnskap for 2021.

Årsregnskap og årsmelding for 2021 er vidaresendt føretaksmøte for endelig godkjenning. Føretaksmøtet skal etter helseføretakslova § 43 andre ledd godkjenne årsregnskap og årsmelding.

Føretaksmøtet vedtok:

Føretaksmøtet godkjenner årsregnskap og årsmelding for 2021.

Sak 5 Godkjenning av godtgjersle til revisor

Føretaksmøtet skal etter helseføretakslova § 44 andre ledd godkjenne godtgjersle til revisor.

Godtgjersle til revisor for revisjon etter lova er satt til kr. 420.000,-, jf. note 6 til regnskapen.

Føretaksmøtet vedtok:

Føretaksmøtet godkjenner godtgjersle til ekstern revisor for ordinær revisjon for 2021.

_____, den _____

_____, den _____

Anne Sissel Faugstad

Agnes Landstad

3

Dokumentet er signert digitalt av:

- ANNE SISSEL FAUGSTAD (09075246452), 02.06.2022
- AGNES LANDSTAD (25076236251), 02.06.2022

Forsøgt av



Posten Norge