



## ÅRSREGNSKAPET FOR REGNSKAPSÅRET 2022 - GENERELL INFORMASJON

### Enheten

Organisasjonsnummer:	950 990 449
Organisasjonsform:	Aksjeselskap
Foretaksnavn:	ABERIA OMSORG AS
Forretningsadresse:	Ekholtveien 114 1526 MOSS

### Regnskapsår

Årsregnskapets periode:	01.01.2022 - 31.12.2022
-------------------------	-------------------------

### Konsern

Morselskap i konsern:	Ja
Konsernregnskap lagt ved:	Nei

### Regnskapsregler

Regler for små foretak benyttet:	Nei
Benyttet ved utarbeidelsen av årsregnskapet til selskapet:	Regnskapslovens alminnelige regler

### Årsregnskapet fastsatt av kompetent organ

Bekreftet av representant for selskapet:	Trine Elisabeth Bakkeli
Dato for fastsettelse av årsregnskapet:	10.07.2023

### Grunnlag for avgivelse

År 2022: Årsregnskapet er elektronisk innlevert  
År 2021: Tall er hentet fra elektronisk innlevert årsregnskap fra 2022

*Det er ikke krav til at årsregnskapet m.v. som sendes til Regnskapsregisteret er undertegnet. Kontrollen på at dette er utført ligger hos revisor/enhetens øverste organ. Sikkerheten ivaretas ved at innsender har rolle/rettighet for innsending av årsregnskapet via Altinn, og ved at det bekreftes at årsregnskapet er fastsatt av kompetent organ.*

Brønnøysundregistrene, 17.07.2024



### Resultatregnskap

Beløp i: NOK	Note	2022	2021
<b>RESULTATREGNSKAP</b>			
<b>Inntekter</b>			
Salgsinntekt	4	417 014 548	336 313 285
Annen driftsinntekt	4	4 119 928	3 210 515
<b>Sum inntekter</b>		<b>421 134 476</b>	<b>339 523 800</b>
<b>Kostnader</b>			
Varekostnad		15 086 984	12 182 789
Lønnskostnad	5	346 218 903	266 902 721
Avskrivning av driftsmidler og immaterielle eiendeler	6	1 903 548	1 368 519
Annen driftskostnad	7, 8	59 754 246	49 156 389
<b>Sum kostnader</b>		<b>422 963 681</b>	<b>329 610 418</b>
<b>Driftsresultat</b>		<b>-1 829 205</b>	<b>9 913 382</b>
<b>Finansinntekter og finanskostnader</b>			
Inntekt på investering i datterselskap		7 611 077	
Renteinntekt fra foretak i samme konsern		307 368	13 153
Annen renteinntekt			1 876
<b>Sum finansinntekter</b>		<b>7 918 445</b>	<b>15 029</b>
Rentekostnad til foretak i samme konsern		256 103	243 731
Annen rentekostnad		69 593	9 962
Annen finanskostnad		-40	-488
<b>Sum finanskostnader</b>		<b>325 656</b>	<b>253 205</b>
<b>Netto finans</b>	9	<b>7 592 789</b>	<b>-238 176</b>
<b>Ordinært resultat før skattekostnad</b>		<b>5 763 584</b>	<b>9 675 206</b>
Skattekostnad på resultat	10	1 320 498	2 165 968
<b>Ordinært resultat etter skattekostnad</b>		<b>4 443 086</b>	<b>7 509 239</b>
<b>Årsresultat</b>	11	<b>4 443 086</b>	<b>7 509 239</b>
<b>Årsresultat etter minoritetsinteresser</b>		<b>4 443 086</b>	<b>7 509 239</b>



## Resultatregnskap

<b>Beløp i: NOK</b>	<b>Note</b>	<b>2022</b>	<b>2021</b>
<b>Totalresultat</b>		<b>4 443 086</b>	<b>7 509 239</b>
<b>Overføringer og disponeringer</b>			
Avgitt konsernbidrag			8 501 522
Avsatt til annen egenkapital		4 443 086	
Overført fra annen egenkapital			-992 283
<b>Sum overføringer og disponeringer</b>		<b>4 443 086</b>	<b>7 509 239</b>



### Balanse

Beløp i: NOK	Note	2022	2021
<b>BALANSE - EIENDELER</b>			
<b>Anleggsmidler</b>			
<b>Immaterielle eiendeler</b>			
Utsatt skattefordel	10		
<b>Varige driftsmidler</b>			
Tomter, bygninger o.a. fast eiendom		5 277 681	4 555 962
Maskiner og anlegg		172 202	39 293
Driftsløsøre, inventar o.a. utstyr		3 470 219	1 644 965
<b>Sum varige driftsmidler</b>	6	<b>8 920 102</b>	<b>6 240 221</b>
<b>Finansielle anleggsmidler</b>			
Investering i datterselskap	12	8 689 920	
Investering i annet foretak i samme konsern	12		
Investeringer i aksjer og andeler		141 267	141 267
Andre langsiktige fordringer		359 133	356 517
<b>Sum finansielle anleggsmidler</b>		<b>9 190 320</b>	<b>497 784</b>
<b>Sum anleggsmidler</b>		<b>18 110 422</b>	<b>6 738 005</b>
<b>Omløpsmidler</b>			
<b>Varer</b>			
<b>Fordringer</b>			
Kundefordringer	13	71 753 910	33 958 573
Andre kortsiktige fordringer		3 845 274	3 724 247
Konsernfordringer	7	30 187 718	24 485 074
<b>Sum fordringer</b>		<b>105 786 902</b>	<b>62 167 894</b>
<b>Investeringer</b>			
Aksjer og andeler i foretak i samme konsern	12		
<b>Bankinnskudd, kontanter og lignende</b>			
Bankinnskudd, kontanter o.l.	14	60 571	274 487
<b>Sum bankinnskudd, kontanter og lignende</b>		<b>60 571</b>	<b>274 487</b>



### Balanse

Beløp i: NOK	Note	2022	2021
Sum omløpsmidler		105 847 472	62 442 382
<b>SUM EIENDELER</b>		<b>123 957 894</b>	<b>69 180 387</b>

### BALANSE - EGENKAPITAL OG GJELD

#### Egenkapital

##### Innskutt egenkapital

Aksjekapital	15	1 425 450	1 200 000
Beholdning av egne aksjer	15		
Overkurs		2 813 000	1 400 000
Annen innskutt egenkapital		9 486 846	24 035 931
<b>Sum innskutt egenkapital</b>		<b>13 725 296</b>	<b>26 635 931</b>

##### Opptjent egenkapital

Annen egenkapital		501 572	
Udekket tap			14 549 085
<b>Sum opptjent egenkapital</b>		<b>501 572</b>	<b>-14 549 085</b>

<b>Sum egenkapital</b>	11	<b>14 226 868</b>	<b>12 086 846</b>
------------------------	----	-------------------	-------------------

#### Gjeld

##### Langsiktig gjeld

Utsatt skatt	10	599 074	390 286
<b>Sum avsetninger for forpliktelser</b>		<b>599 074</b>	<b>390 286</b>

##### Annen langsiktig gjeld

Gjeld til kredittinstitusjoner		2 003 935	132 586
<b>Sum annen langsiktig gjeld</b>		<b>2 003 935</b>	<b>132 586</b>

<b>Sum langsiktig gjeld</b>		<b>2 603 009</b>	<b>522 872</b>
-----------------------------	--	------------------	----------------

##### Kortsiktig gjeld

Leverandørgjeld		4 603 234	3 782 884
Betalbar skatt	10		
Skyldig offentlige avgifter		15 469 490	11 898 764
Kortsiktig konserngjeld	7	39 651 911	10 899 387
Annen kortsiktig gjeld		47 403 382	29 989 634



## Balanse

<b>Beløp i: NOK</b>	<b>Note</b>	<b>2022</b>	<b>2021</b>
Sum kortsiktig gjeld		107 128 017	56 570 669
Sum gjeld		109 731 026	57 093 540
<b>SUM EGENKAPITAL OG GJELD</b>		<b>123 957 894</b>	<b>69 180 387</b>



## Likestillingsredegjørelse 2022

for

**Aberia Omsorg AS**

**Aberia Ung AS**

**Aurora Omsorg AS**

*Vi jobber for likestilling og mot diskriminering på grunn av kjønn, graviditet, permisjon ved fødsel eller adopsjon, omsorgsoppgaver, etnisitet, religion, livssyn, funksjonsnedsettelse, seksuell orientering, kjønnsidentitet og kjønnsuttrykk og kombinasjoner av disse grunnlagene.*

### Del 1: Tilstanden for kjønnslikestilling

Det er utarbeidet felles likestillingsredegjørelse for selskapene Aberia Omsorg AS, Aberia Ung AS og Aurora Omsorg AS, da virksomhetene i samtlige av disse enhetene jobber i henhold til samme etiske retningslinjer, målsetninger og strategiske planer mv. Videre deler flere av disse enhetene tillitsvalgtapparat og AMU. Selskapene har tilsvarende driftsmodeller, tjenestespekter og rutiner på de områder som er relevante i denne sammenheng. Aurora Omsorg AS er (2022) en datter av Aberia Ung AS.

Vi vil her redegjøre for tilstanden i virksomheten når det gjelder likestilling mellom kjønn.

For 2022 har vi kartlagt og her redegjort for:

- Kjønnsbalansen totalt i virksomhetene
- Kjønnsbalanse - midlertidig ansatte
- Ansatte i deltidsstillinger - kjønnsforskjeller
- Gjennomsnitt antall dager og uker foreldrepermisjon – fordelt etter kjønn

For 2021 kartla og redegjorde vi for:

- Lønnsforskjeller på ulike stillingsnivå/grupper (kjønn)
- Lønnsforskjeller totalt i virksomhetene (kjønn)
- Kjønnfordeling på ulike stillingsnivå/grupper
- Ansatte som jobbet ufrivillig deltid (kjønn)

2021-indikatorene vil bli kartlagt på nytt for 2023. For 2022-indikatorene ser tallene slik ut:



### Kjønnsbalansen totalt i virksomhetene

	Totalt antall ansatte	Totalt antall kvinner	Totalt antall menn
Aberia Ung AS	380	213 (56%)	167 (44%)
Aurora Omsorg AS	136	70 (51%)	66 (49%)
Aberia Omsorg AS	656	366 (56%)	290 (44%)
<b>SUM</b>	<b>1172</b>	<b>649 (55%)</b>	<b>523 (45%)</b>

### Kjønnsbalanse – midlertidig ansatte

	Totalt antall ansatte	Kvinner	Menn
Aberia Ung AS	380	32 (8%)	22 (6%)
Aurora Omsorg AS	136	7 (5%)	5 (4%)
Aberia Omsorg AS	656	48 (7%)	36 (5%)
<b>SUM</b>	<b>1172</b>	<b>87 (7%)</b>	<b>63 (5%)</b>

### Ansatte i deltidstillinger - kjønnsforskjeller

	Totalt antall ansatte	Kvinner	Menn
Aberia Ung AS	380	16 (4%)	24 (6%)
Aurora Omsorg AS	136	4 (3%)	6 (4%)
Aberia Omsorg AS	656	192 (29%)	109 (17%)
<b>SUM</b>	<b>1172</b>	<b>212</b>	<b>139</b>



## Gjennomsnitt antall dager og uker foreldrepermisjon – fordelt etter kjønn

	Gjennomsnittlig antall dager – kvinner	Gjennomsnittlig antall uker – kvinner	Gjennomsnittlig antall dager – menn	Gjennomsnittlig antall uker – menn
Aberia Ung AS	109	22	65	13
Aurora Omsorg AS	162	32	76	15
Aberia Omsorg AS	108	22	52	10

## Del 2: Arbeidet for likestilling og mot diskriminering

I det følgende beskriver vi hvordan likestilling og ikke-diskriminering er integrert i virksomhetenes prinsipper, verdier og rutiner, og hvordan vi i praksis jobber med likestilling og ikke-diskriminering gjennom den såkalte fire-steps arbeidsmetoden.

Likestillingsarbeidet omfatter alle diskrimineringsgrunnlagene og de ulike personalområdene: Rekruttering, lønns- og arbeidsvilkår, forfremmelse, utviklingsmuligheter, tilrettelegging og mulighet for å kombinere arbeid og familieliv, samt arbeid mot trakassering, seksuell trakassering og kjønnsbasert vold.

### Prinsipper, verdier og rutiner for likestilling og mot diskriminering

- Vårt likestillingsarbeid er forankret i virksomhetens visjon og prinsipper/verdier (se neste avsnitt).
- Vi har et etablert og aktivert system for registrering av avvik og håndtering av varsler om uønsket adferd – begge er en del av kvalitetssystemet – som også omfatter hendelser relatert til likestilling og diskriminering.
- Hensynet til likestilling og ikke-diskriminering er ellers inkludert i den øvrige personalpolitikken.

### Slik jobber vi for å sikre likestilling og ikke-diskriminering i praksis

Arbeidet med likestilling og ikke-diskriminering har hatt stort fokus i virksomhetene, i lang tid. Aberia og Auroras etiske retningslinjer samsvarer med vårt eierkonsern, NHC Groups, etiske retningslinjer. Her heter det blant annet at:

«Rekruttering, opplæring, kompensasjon og forfremmelse baserer seg på ferdigheter og prestasjoner. Vi verdsetter mangfold og diskriminerer ikke basert på kjønn, rase, religion, alder, funksjonshemming, seksuell orientering, politisk syn, medlemskap i arbeidsorganisasjon eller nasjonalitet.»

Selskapenes visjon er «Verdighet for den enkelte». I tillegg har vi fem prinsipper, som kan oppsummeres i ordet «RAUSS»:

- Respekt for alle
- Aldri gi opp
- Uformell, men profesjonell
- Stol på andre – vær til å stole på
- Se løsninger – ikke problemer

Selskapet forventer at alle ansatte bidrar til å realisere visjonen, og bruker prinsippene som utgangspunkt for sin adferd og sitt bidrag til bedriftens kultur. Aktiv refleksjon rundt visjonen og prinsippene inngår som rutinemessig øvelse i alle leder- og allmøter. Virksomheten anser likestillings- og diskriminerings spørsmål som svært relevante å diskutere både i forhold til visjonen (hva innebærer det å skape verdighet for alle?) og prinsippet «respekt for alle» (motarbeidelse av likestilling, og aktiv diskriminering, er respektløst). Aberia og Aurora jobber aktivt med å skape en kultur der alle ansatte, ledere og ikke-ledere, selv knytter egen adferd til refleksjonen rundt hva verdighet og respekt for andre mennesker faktisk innebærer.

## **Slik jobber vi for å identifisere risiko for diskriminering, og hindre for likestilling**

Vi har organisert arbeidet med ARP som en del av eksisterende arenaer for samarbeid og drøftinger mellom tillitsvalgte og arbeidsgiver. Arbeidsmiljøutvalg og Bedriftsutvalg, hvor arbeidsgiver og arbeidstaker representanter har faste kvartalsvis møtepunkter. I utvalgene sitter representanter fra øverste ledelse, samt representanter for arbeidstakerne. Videre benytter vi den årlige medarbeiderundersøkelsen til å stille de ansatte spørsmål rundt tematikken. Spørsmål som – «min arbeidsplass er inkluderende, på en positiv måte, til mangfold, kjønn, livssyn, etnisitet etc.» og om de ansatte har vært utsatt for vold, verbal eller fysisk trakassering, eller seksuell trakassering i jobbsammenheng. Resultatene fra undersøkelsen blir distribuert til VO-, tillitsvalgte og alle ansatte, samt behandlet på ovennevnte arenaer i tillegg til i leder- og avdelingsmøter, der planer og tiltak også eventuelt defineres.

## **Vi oppdaget følgende risikoer for diskriminering og hindre for likestilling**

Undersøkelse av kjønnsforskjeller i Del 1 viser relativt god balanse i sammensetningen av kvinner og menn i organisasjonen.

Det er ikke funnet noen klare risikoer for diskriminering og hindre for likestilling. Medarbeiderundersøkelsen viser at de ansatte opplever at virksomheten er mangfoldig og inkluderende.

Man ser like fullt at det fortsatt er utfordrende å tiltrekke seg menn til spesielt faglærte stillinger og mellomlederstillinger. I enkelte regioner er det knapt mannlige søkere til ledige jobber som avdelingsledere. Dette skyldes i all hovedsak tilfang av menn til yrket. Her er det avdekket at lønn er en bidragende faktor og at yrket sees på som lavtlønnsyrke. Dette er ikke ideelt for driften, både av generelle årsaker knyttet til strukturelle forhold, men også rent praktisk fordi en miks av



kvinnelige og mannlige ansatte har fordeler i forhold til håndtering av spesifikke situasjoner i en del tjenester og tiltak vi drifter. En forsterket skjevhet i kjønnsbalansen innebærer altså en risiko på flere plan, og håndteres deretter.

Arbeidets praktiske sider gjør at det kan være noe utfordrende å rekruttere personer med nedsatt funksjonsevne. Det er fortsatt vår ambisjon å øke graden av tilrettelegging av arbeidsplass og oppgaver slik at arbeidstakere med funksjonsnedsettelse opplever likeverdige muligheter for arbeid i selskapene. På grunn av de praktiske sidene ved arbeidet, som gjør at en del fysiske forutsetninger ofte må være på plass, vil det ikke bli iverksatt egne tiltak/prosjekter for miljøpersonellstillinger på dette området. Tiltaket nevnt i selskapenes forrige rapport på dette punktet, er dermed justert i henhold til realitetene i tjenestenes innhold. Uansett vil vi legge til grunn at administrative stillinger organiseres på en slik måte at hensynet til universell utforming, fysisk tilrettelegging og individuelle tilpasninger er ivaretatt godt nok til at personer med ulike funksjonsnedsettelse kan søke og utføre arbeidet på likeverdige premisser.

Undersøkelsen viser videre at en ikke ubetydelig andel av arbeidstakerne i Aberia Omsorg AS er deltidsansatte. Som nevnt skyldes en stor del av dette arbeidets art ved flere av våre avdelinger, hvor det er tjenester som leveres som helgeavlastning slik at det ikke er mulig å tilby større stillingsbrøker. BPA-ordninger er også i vekst (som andel av antall ansatte), og i BPA-området er reell stillingsprosent i stor grad definert av forhold utenfor virksomhetenes kontroll (kommunale vedtak om timer, arbeidsleders valg av assistentantall og -struktur, og så videre).

## Resultater av arbeidet og forventninger til arbeidet framover

Medarbeiderundersøkelsen viser at de fleste arbeidstakerne i Aberia opplever Aberia som en inkluderende bedrift (gjennomsnittsscore på 5,06 av 6 mulige poeng, en ubetydelig og marginal reduksjon fra 2021). Dette taler for at Aberia sine grunnleggende verdier ligger til grunn for alt arbeid og rekruttering som gjøres i bedriften.

Hva gjelder tilrettelegging for arbeidstakere med funksjonsnedsettelse, så er dette kommentert ovenfor.

Samarbeid med arbeidstakerorganisasjonene og VO på de institusjonaliserte arenaene som f.eks. AMU og BU, fortsetter som tidligere.

I forrige rapport ble arbeidet med etikk og ikke-diskriminering inkludert likestilling, kommentert. Tiltak knyttet til informasjon og opplæring ble nevnt. Dette er gjennomført. Alle ansatte i Aberia og Aurora får ved oppstart en personlig innlogging til vårt kompetanseutviklingssystem, Aberiaskolene. Alle ansatte blir da automatisk påmeldt en «velkomstmodul», der de ser en film hvor vår øverste leder (konsernsjef) ønsker velkommen, og hvor de etiske retningslinjene inkludert ikke-diskriminering og likestilling er eksplisitt nevnt og eksemplifisert. Filmen ble publisert i årsskiftet 2021/2022, og er hittil vist 654 ganger til ansatte i Aberia og Aurora.

Vanskelighetene med å tiltrekke kompetent, mannlige arbeidskraft til miljøpersonellstillinger, er som nevnt en risiko for selskapene. I forretningsplanen for 2023 er rekruttering av personell med rett kompetanse et av hovedmålene. Driften opplever tilgangen på kompetent arbeidskraft som svært vanskelig, og en kritisk risiko for vår evne til å starte nye avdelinger når stat og kommune trenger det. Samtidig øker andelen tiltak, innenfor både omsorg og barnevern, der tjenestemottaker har store behov for spisskompetanse, regulering, omsorg og relativt mange årsverk med kompetent personell på plass i turnus. Selskapene har derfor iverksatt et prosjekt



(«prosjekt Skala») som skal forbedre vår evne til å tiltrekke oss, og beholde, kompetent arbeidskraft. Gjennom dette iverksetter vi i 2023 et nytt tiltak for å utjevne kjønnsforskjeller gjennom å øke tilfanget av potensielle kandidater til stillinger. Vi etablerer et team med rekrutteringskonsulenter som systematisk vil bygge opp og styrke våre muligheter til å kunne ansette kandidater med ulike personlige egenskaper, både ift. kjønn og annet. Teamet vil være ferdig og fullt operativt fra 1. september. Likestillingsproblematikken vil være eksplisitt uttrykt og en del av teamets mål og mandat.



## Aberia Omsorg AS

### Styrets årsberetning 2022

#### Selskapets virksomhet

Selskapets virksomhet er drift av bo og arbeidstrening og brukerstyrt personlig assistanse for mennesker med funksjonsnedsettelse gjennom tilrettelagte botilbud, praktisk bistand, helsehjelp og arbeidstrening. Selskapet har hovedkontor i Moss.

Det har i 2022 blitt gjennomført en omorganisering i Aberia konsernet. Søsterselskapet Aberia Ung har fisjonert ut virksomhet knyttet til alle omsorgskontrakter for barn, samt at aksjer i Aurora Omsorg AS er overført til Aberia Omsorg AS. Fisjonfusjonen er gjennomført med regnskapsmessig virkning 31.12.2022 og Aberia Omsorg AS er overtakende part.

Norlandia Health & Care Group AS, som er konsernspiss, har tegnet styreansvarsforsikring som også dekker direkte og indirekte eide datterselskaper, herunder selskapet. Forsikringen dekker ansvar styremedlemmer og ledende ansatte kan komme i forbindelse med deres rolle i selskapet. Forsikringen er begrenset til NOK 100 millioner per år og per skadetilfelle.

#### Fortsatt drift og disponering av resultat

Etter ledelsens oppfatning gir det fremlagte regnskapet et rettvise bilde av resultat og selskapets økonomiske stilling pr. 31.12.2022.

Selskapet har positiv kontantstrøm pr. 31.12.22 og likviditeten vurderes som tilfredsstillende.

Årsregnskapet for 2022 viser et overskudd på kr. 4 443 086,-

Styret bekrefter at forutsetningen om fortsatt drift er til stede.

#### Arbeidsmiljø

Sykefraværet i 2022 var på 12,52 %.

Selskapet arbeider kontinuerlig med prosesser som skal bidra til enda bedre kvalitet og service i våre leveranser.

Det har ikke vært rapportert om skader eller uhell av større karakter i 2022.



## **Likestilling og Diskriminering**

Selskapet har utarbeidet en likestillingsredegjørelse knyttet til tilstanden rundt likestilling, mangfold og ikke-diskriminering. Redegjørelsen ligger vedlagt ved årsregnskapet 2022.

## **Fremtidsutvikling**

Selskapets visjon er verdighet for den enkelte. Selskapet skal være et supplement til det offentlige og tilrettelegge for positiv utvikling og et meningsfullt liv for mennesker med behov for bistand. Styret forventer positiv utvikling i 2023.

## **Markedsrisiko**

Markedet er preget av politiske føringer hos sittende regjering. Dette fører til markedsvolatilitet, med både utfordringer knyttet til eksisterende drift, men også muligheter. Styret forventer at markedssituasjonen fører til endringer i selskapets tjenestekområder framover.

## **Kredittrisiko**

Risikoen for tap på fordringer er vurdert som lav, da selskapets kunde er det offentlige. Selskapet har hittil ikke hatt vesentlige tap på fordringer, og forventer heller ingen tap i tiden fremover.

## **Finansiell risiko**

Selskapets investeringer har en kundemasse som i hovedsak er kommuner. Etter styrets oppfatning er det dermed ikke noen latent nevneverdig tapsrisiko for selskapet.

Likviditetssituasjonen vurderes som tilfredsstillende.

## **Ytre miljø**

Etter det styret kjenner til driver ikke selskapet noen virksomhet som har vesentlig negativ innvirkning på det ytre miljø.



#### Hendelser etter balansedagen

Ingen hendelser å rapportere om.

#### Åpenhetsloven

NHC-konsernet er i ferd med å utarbeide en rapport fra sitt ESG arbeid, med resultater fra risikovurderingene og gapanalysen, som vi vil publisere på NHC nettsider før 30. juni 2023. Den kan deretter lastes ned fra <https://nhcgroup.org/sustainability/>

Oslo, 10.juli 2023

I styret for  
Aberia Omsorg AS

Trine Elisabeth Bakkeli  
Styrets leder

Eirik Edvardsen  
Styremedlem



**KPMG AS**  
Sørkedalsveien 6  
P.O. Box 7000 Majorstuen  
N-0306 Oslo

Telephone +47 45 40 40 63  
Internet [www.kpmg.no](http://www.kpmg.no)  
Enterprise 935 174 627 MVA

Til generalforsamlingen i Aberia Omsorg AS

## Uavhengig revisors beretning

### Konklusjon

Vi har revidert årsregnskapet for Aberia Omsorg AS som består av balanse per 31. desember 2022, resultatregnskap og kontantstrømoppstilling for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper.

### Etter vår mening

- oppfyller årsregnskapet gjeldende lovkrav, og
- gir årsregnskapet et rettviseende bilde av selskapets finansielle stilling per 31. desember 2022, og av dets resultater og kontantstrømmer for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapskikk i Norge.

### Grunnlag for konklusjonen

Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med International Standards on Auditing (ISA-ene). Våre oppgaver og plikter i henhold til disse standardene er beskrevet nedenfor under *Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet*. Vi er uavhengige av selskapet i samsvar med kravene i relevante lover og forskrifter i Norge og International Code of Ethics for Professional Accountants (inkludert internasjonale uavhengighetsstandarder) utstedt av International Ethics Standards Board for Accountants (IESBA-reglene), og vi har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Innhentet revisjonsbevis er etter vår vurdering tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

### Øvrig informasjon

Styret og daglig leder (ledelsen) er ansvarlige for informasjonen i årsberetningen. Øvrig informasjon omfatter informasjon i årsrapporten bortsett fra årsregnskapet og den tilhørende revisjonsberetningen. Vår konklusjon om årsregnskapet ovenfor dekker ikke informasjonen i årsberetningen.

I forbindelse med revisjonen av årsregnskapet er det vår oppgave å lese årsberetningen. Formålet er å vurdere hvorvidt det foreligger vesentlig inkonsistens mellom årsberetningen og årsregnskapet og den kunnskap vi har opparbeidet oss under revisjonen av årsregnskapet, eller hvorvidt informasjon i årsberetningen ellers fremstår som vesentlig feil. Vi har plikt til å rapportere dersom årsberetningen fremstår som vesentlig feil. Vi har ingenting å rapportere i så henseende.

Basert på kunnskapen vi har opparbeidet oss i revisjonen, mener vi at årsberetningen

- er konsistent med årsregnskapet og
- inneholder de opplysninger som skal gis i henhold til gjeldende lovkrav.

### Ledelsens ansvar for årsregnskapet

Ledelsen er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet og for at det gir et rettviseende bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapskikk i Norge. Ledelsen er også ansvarlig for slik internkontroll som den finner nødvendig for å kunne utarbeide et årsregnskap som ikke inneholder

#### Offices in:

© KPMG AS, a Norwegian limited liability company and a member firm of the KPMG global organization of independent member firms affiliated with KPMG International Limited, a private English company limited by guarantee. All rights reserved.

Statsautoriserte revisorer - medlemmer av Den norske Revisorforening

Oslo	Elverum	Mo i Rana	Tromsø
Alta	Finnsnes	Molde	Trondheim
Arendal	Hamar	Sandefjord	Tynset
Bergen	Haugesund	Stavanger	Ulsteinvik
Bode	Knarvik	Stord	Ålesund
Drammen	Kristiansand	Straume	

Penneo document key: 8H722-46SMH-BOPJB-DL3E-800JL-ONEJV



vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil.

Ved utarbeidelsen av årsregnskapet må ledelsen ta standpunkt til selskapets evne til fortsatt drift og opplyse om forhold av betydning for fortsatt drift. Forutsetningen om fortsatt drift skal legges til grunn for årsregnskapet så lenge det ikke er sannsynlig at virksomheten vil bli avvirket.

Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet

Vårt mål er å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil, og å avgi en revisjonsberetning som inneholder vår konklusjon. Betyggende sikkerhet er en høy grad av sikkerhet, men ingen garanti for at en revisjon utført i samsvar med ISA-ene, alltid vil avdekke vesentlig feilinformasjon. Feilinformasjon kan oppstå som følge av misligheter eller utilsiktede feil. Feilinformasjon er å anse som vesentlig dersom den enkeltvis eller samlet med rimelighet kan forventes å påvirke de økonomiske beslutningene som brukerne foretar på grunnlag av årsregnskapet.

Som del av en revisjon i samsvar med ISA-ene, utøver vi profesjonelt skjønn og utviser profesjonell skepsis gjennom hele revisjonen. I tillegg:

- identifiserer og vurderer vi risikoen for vesentlig feilinformasjon i regnskapet, enten det skyldes misligheter eller utilsiktede feil. Vi utformer og gjennomfører revisjonshandlinger for å håndtere slike risikoer, og innhenter revisjonsbevis som er tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon. Risikoen for at vesentlig feilinformasjon som følge av misligheter ikke blir avdekket, er høyere enn for feilinformasjon som skyldes utilsiktede feil, siden misligheter kan innebære samarbeid, forfalskning, bevisste utelatelser, uriktige fremstillinger eller overstyring av internkontroll.
- opparbeider vi oss en forståelse av intern kontroll som er relevant for revisjonen, for å utforme revisjonshandlinger som er hensiktsmessige etter omstendighetene, men ikke for å gi uttrykk for en mening om effektiviteten av selskapets interne kontroll.
- evaluerer vi om de anvendte regnskapsprinsippene er hensiktsmessige og om regnskapsestimatene og tilhørende noteopplysninger utarbeidet av ledelsen er rimelige.
- konkluderer vi på om ledelsens bruk av fortsatt drift-forutsetningen er hensiktsmessig, og, basert på innhentede revisjonsbevis, hvorvidt det foreligger vesentlig usikkerhet knyttet til hendelser eller forhold som kan skape tvil av betydning om selskapets evne til fortsatt drift. Dersom vi konkluderer med at det eksisterer vesentlig usikkerhet, kreves det at vi i revisjonsberetningen henleder oppmerksomheten på tilleggsopplysningene i årsregnskapet, eller, dersom slike tilleggsopplysninger ikke er tilstrekkelige, at vi modifierer vår konklusjon. Våre konklusjoner er basert på revisjonsbevis innhentet frem til datoen for revisjonsberetningen. Etterfølgende hendelser eller forhold kan imidlertid medføre at selskapet ikke kan fortsette driften.
- evaluerer vi den samlede presentasjonen, strukturen og innholdet i årsregnskapet, inkludert tilleggsopplysningene, og hvorvidt årsregnskapet gir uttrykk for de underliggende transaksjonene og hendelsene på en måte som gir et rettviseende bilde.

Vi kommuniserer med styret blant annet om det planlagte innholdet i og tidspunkt for revisjonsarbeidet og eventuelle vesentlige funn i revisjonen, herunder vesentlige svakheter i intern kontroll som vi avdekker gjennom revisjonen.

Oslo, 10. juli 2023  
KPMG AS

Mona Kristin Lien  
Statsautorisert revisor  
(elektronisk signert)



# PENNEO

Signaturene i dette dokumentet er juridisk bindende. Dokument signert med "Penneo"™ - sikker digital signatur.  
De signerende parter sin identitet er registrert, og er listet nedenfor.

"Med min signatur bekrefter jeg alle datoer og innholdet i dette dokument."

## Mona Kristin Lien

Statsautorisert revisor

Serienummer: 9578-5997-4-238449

IP: 80.232.xxx.xxx

2023-07-10 15:17:17 UTC



Penneo Dokumentnøkkel: 8H722-465MH-BOPJB-DL3JE-BOCJL-ONEV

Dokumentet er signert digitalt, med **Penneo.com**. Alle digitale signatur-data i dokumentet er sikret og validert av den datamaskin-utregnede hash-verdien av det opprinnelige dokument. Dokumentet er låst og tids-stemplet med et sertifikat fra en betrodd tredjepart. All kryptografisk bevis er integrert i denne PDF, for fremtidig validering (hvis nødvendig).

### Hvordan bekrefter at dette dokumentet er originalen?

Dokumentet er beskyttet av ett Adobe CDS sertifikat. Når du åpner dokumentet i

Adobe Reader, skal du kunne se at dokumentet er sertifisert av **Penneo e-signature service <penneo@penneo.com>**. Dette garanterer at innholdet i dokumentet ikke har blitt endret.

Det er lett å kontrollere de kryptografiske beviser som er lokalisert inne i dokumentet, med Penneo validator - <https://penneo.com/validator>



# Årsregnskap 2022

## Aberia Omsorg AS

**Resultatregnskap**  
**Balanse**  
**Kontantstrøm**  
**Noter til regnskapet**

**Org.nr.: 950 990 449**



### Resultatregnskap

Aberia Omsorg AS

Driftsinntekter og driftskostnader	Note	2022	2021
Salgsinntekt	4	417 014 548	336 313 285
Annen driftsinntekt	4	4 119 928	3 210 515
<b>Sum driftsinntekter</b>		<b>421 134 476</b>	<b>339 523 800</b>
Varekostnad		15 086 984	12 182 789
Lønnskostnad	5	346 218 903	266 902 721
Avskrivning av driftsmidler og immaterielle eiendeler	6	1 903 548	1 368 519
Annen driftskostnad	7, 8	59 754 246	49 156 389
<b>Sum driftskostnader</b>		<b>422 963 681</b>	<b>329 610 418</b>
<b>Driftsresultat</b>		<b>-1 829 205</b>	<b>9 913 382</b>
<b>Finansinntekter og finanskostnader</b>			
Inntekt på investering i datterselskap		7 611 077	0
Renteinntekt fra foretak i samme konsern		307 368	13 153
Annen renteinntekt		0	1 876
Rentekostnad til foretak i samme konsern		256 103	243 731
Annen rentekostnad		69 593	9 962
Annen finanskostnad		-40	-488
<b>Resultat av finansposter</b>	<b>9</b>	<b>7 592 789</b>	<b>-238 176</b>
<b>Resultat før skattekostnad</b>		<b>5 763 584</b>	<b>9 675 206</b>
Skattekostnad på resultat	10	1 320 498	2 165 968
Resultat		4 443 086	7 509 239
<b>Årsresultat</b>	<b>11</b>	<b>4 443 086</b>	<b>7 509 239</b>
<b>Overføringer</b>			
Avsatt konsernbidrag		0	8 501 522
Avsatt til annen egenkapital		4 443 086	0
Overført fra annen egenkapital		0	-992 283
<b>Sum overføringer</b>		<b>4 443 086</b>	<b>7 509 239</b>

Aberia Omsorg AS



### Balanse

Aberia Omsorg AS

Eiendeler	Note	2022	2021
<b>Anleggsmidler</b>			
<i>Immaterielle eiendeler</i>			
<b>Varige driftsmidler</b>			
Tomter, bygninger o.a. fast eiendom		5 277 681	4 555 962
Maskiner og anlegg		172 202	39 293
Driftsløsøre, inventar o.a. utstyr		3 470 219	1 644 965
<b>Sum varige driftsmidler</b>	<b>6</b>	<b>8 920 102</b>	<b>6 240 221</b>
<b>Finansielle anleggsmidler</b>			
Investeringer i datterselskap	12	8 689 920	0
Investeringer i aksjer og andeler		141 267	141 267
Andre langsiktige fordringer		359 133	356 517
<b>Sum finansielle anleggsmidler</b>		<b>9 190 320</b>	<b>497 784</b>
<b>Sum anleggsmidler</b>		<b>18 110 422</b>	<b>6 738 005</b>
<b>Omløpsmidler</b>			
<b>Fordringer</b>			
Kundefordringer	13	71 753 910	33 958 573
Andre kortsiktige fordringer		3 845 274	3 724 247
Konsernfordringer	7	30 187 718	24 485 074
<b>Sum fordringer</b>		<b>105 786 902</b>	<b>62 167 894</b>
Bankinnskudd, kontanter o.l.	14	60 571	274 487
<b>Sum bankinnskudd, kontanter o.l</b>		<b>60 571</b>	<b>274 487</b>
<b>Sum omløpsmidler</b>		<b>105 847 472</b>	<b>62 442 382</b>
<b>Sum eiendeler</b>		<b>123 957 894</b>	<b>69 180 387</b>

Aberia Omsorg AS



## Balanse

Aberia Omsorg AS

Egenkapital og gjeld	Note	2022	2021
<b>Egenkapital</b>			
<b><i>Innskutt egenkapital</i></b>			
Aksjekapital	15	1 425 450	1 200 000
Overkurs		2 813 000	1 400 000
Annen innskutt egenkapital		9 486 846	24 035 931
<b>Sum innskutt egenkapital</b>		<b>13 725 296</b>	<b>26 635 931</b>
<b><i>Opptjent egenkapital</i></b>			
Annen egenkapital		501 572	0
Udekket tap		0	-14 549 085
<b>Sum opptjent egenkapital</b>		<b>501 572</b>	<b>-14 549 085</b>
<b>Sum egenkapital</b>	<b>11</b>	<b>14 226 868</b>	<b>12 086 846</b>
<b>Gjeld</b>			
<b><i>Avsetning for forpliktelser</i></b>			
Utsatt skatt	10	599 074	390 286
<b>Sum avsetning for forpliktelser</b>		<b>599 074</b>	<b>390 286</b>
<b><i>Annen langsiktig gjeld</i></b>			
Gjeld til kredittinstitusjoner		2 003 935	132 586
<b>Sum annen langsiktig gjeld</b>		<b>2 003 935</b>	<b>132 586</b>
<b><i>Kortsiktig gjeld</i></b>			
Leverandørgjeld		4 603 234	3 782 884
Skyldig offentlige avgifter		15 469 490	11 898 764
Kortsiktig konserngjeld	7	39 651 911	10 899 387
Annen kortsiktig gjeld		47 403 382	29 989 634
<b>Sum kortsiktig gjeld</b>		<b>107 128 017</b>	<b>56 570 669</b>
<b>Sum gjeld</b>		<b>109 731 026</b>	<b>57 093 540</b>
<b>Sum egenkapital og gjeld</b>		<b>123 957 894</b>	<b>69 180 387</b>

Moss, 10.07.2023  
Styret i Aberia Omsorg AS

Trine Elisabeth Bakkeli  
styreleder/daglig leder

Eirik Edvardsen  
styremedlem

Aberia Omsorg AS



### Indirekte kontantstrøm

Aberia Omsorg AS

	Note	2022	2021
<b>Kontantstrømmer fra operasjonelle aktiviteter</b>			
Resultat før skattekostnad		5 763 584	9 675 206
Ordinære avskrivninger		1 903 548	1 368 519
Nedskrivning anleggsmidler		616	0
Endring i kundefordringer		-37 795 336	148 639
Endring i leverandørgjeld		820 350	809 663
Endring i andre tidsavgrensningsposter		20 635 972	-3 800 517
<b>Netto kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter</b>		<b>-8 671 266</b>	<b>8 201 510</b>
<b>Kontantstrømmer fra investeringsaktiviteter</b>			
Utbetalinger ved kjøp av varige driftsmidler		-4 517 992	-396 117
<b>Netto kontantstrøm fra investeringsaktiviteter</b>		<b>-4 517 992</b>	<b>-396 117</b>
<b>Kontantstrømmer fra finansieringsaktiviteter</b>			
Innbetalinger ved opptak av ny langsiktig gjeld		1 871 349	94 375
Innbetalinger ved opptak av ny kortsiktig gjeld		0	1 250 406
Netto endring i konsernmellomværender		-7 611 077	2 490 890
<b>Netto endring i Cashpool</b>		<b>29 615 074</b>	<b>0</b>
Utbetalinger av konsernbidrag		-10 899 387	-11 402 220
<b>Netto kontantstrøm fra finansieringsaktiviteter</b>		<b>12 975 959</b>	<b>-7 566 549</b>
Netto endring i kontanter og kontantekvivalenter		-213 916	238 845
Beh. av kont. og kontantekvivalenter ved per. begynnel		274 487	35 644
<b>Beh. av kont. og kontantekvivalenter ved per. slutt</b>		<b>60 571</b>	<b>274 491</b>



## Note 1 Regnskapsprinsipper

Årsregnskapet er satt opp i samsvar med regnskapslovens bestemmelser og god regnskapsskikk.

### **Salgsinntekter**

Inntektsføring ved salg av tjenester skjer på leveringstidspunktet.

### **Skatt**

Skattekostnaden i resultatregnskapet omfatter både periodens betalbare skatt og endring i utsatt skatt. Utsatt skatt er beregnet med 22 % på grunnlag av de midlertidige forskjeller som eksisterer mellom regnskapsmessige og skattemessige verdier, samt ligningsmessig underskudd til fremføring ved utgangen av regnskapsåret. Skatteøkende og skattereduserende midlertidige forskjeller som reverseres eller kan reverseres i samme periode er utlignet og nettoført. Netto utsatt skattefordel balanseføres i den grad det er sannsynlig at denne kan bli utnyttet.

### **Klassifisering og vurdering av balanseposter**

Anleggsmidler omfatter eiendeler bestemt til varig eie og bruk. Anleggsmidler er vurdert til anskaffelseskost. Varige driftsmidler balanseføres og avskrives over driftsmidlets økonomiske levetid. Varige driftsmidler nedskrives til gjenvinnbart beløp ved verdifall som forventes ikke å være forbigående. Gjenvinnbart beløp er det høyeste av netto salgsverdi og verdi i bruk. Verdi i bruk er nåverdi av fremtidige kontantstrømmer knyttet til eiendelen. Nedskrivninger reverseres når grunnlaget for nedskrivning ikke lenger er til stede. Direkte vedlikehold av driftsmidler kostnadsføres løpende under driftskostnader. Påkostninger eller forbedringer tillegges driftsmiddelets kostpris og avskrives i takt med driftsmiddelet. Bygningsmessig innredning og påkostning i leide lokaler balanseføres og avskrives over leiekontraktens løpetid.

Omløpsmidler og kortsiktig gjeld omfatter normalt poster som forfaller til betaling innen ett år etter balansedagen, samt poster som knytter seg til varekretsløpet. Omløpsmidler vurderes til laveste verdi av anskaffelseskost og antatt virkelig verdi.

### **Fordringer**

Kundefordringer og andre fordringer oppføres til pålydende etter fradrag for avsetning til forventet tap. Avsetning til tap gjøres på grunnlag av en individuell vurdering av de enkelte fordringene.

### **Leie-/leasingavtaler**

Selskapets leasing og leieavtaler er vurdert som operasjonelle og avtalene er ikke balanseført.

### **Datterselskap og tilknyttet selskap**

Datterselskap og tilknyttede selskaper vurderes etter kostmetoden i selskapsregnskapet. Investeringen er vurdert til anskaffelseskost for aksjene med mindre nedskrivning har vært nødvendig. Det er foretatt nedskrivning til virkelig verdi når verdifall skyldes årsaker som ikke kan forventes å være forbigående og det må anses nødvendig etter god regnskapsskikk. Nedskrivninger er reversert når grunnlaget for nedskrivning ikke lenger er til stede.

Utbytte, konsernbidrag og andre utdelinger fra datterselskap er inntektsført samme år som det er avsatt i givers regnskap. Overstiger utbytte / konsernbidraget andelen av opp tjent resultat etter anskaffelsestidspunktet, representerer den overskytende del tilbakebetaling av investert kapital, og utdelingene er fratrukket investeringens verdi i balansen til morselskapet.

### **Pensjoner - Innskuddsbasert ordning**

Kostnaden til innskuddsbasert pensjonsordning tilsvarer periodens premie til forsikringselskapet.

### **Kontantstrømoppstilling**

Kontantstrømoppstillingen er utarbeidet etter den indirekte metoden. Kontanter og kontantekvivalenter omfatter kontanter, bankinnskudd og andre kortsiktige, likvide plasseringer.

### **Konsernkontoavtale med selskapets bankforbindelse**

Det er inngått avtale med selskapets bankforbindelse om styring av likviditet gjennom et konsernkontosystem. Ordningen går ut på at morselskapet i konsernet Norlandia Health & Care Group AS står nå som innehaver av en hovedkonto, mens andre selskaper i konsernet har hver sine underkonti tilknyttet hovedkontoen. Saldoen på hovedkontoen tilsvarer nettoen av samlet innestående og trekk på underkontiene. Mellomværende mellom selskapet som er innehaver av hovedkontoen og de andre konsernselskapene utgjør et låneforhold mellom selskapene og klassifiseres som kortsiktig fordring/gjeld til selskap i samme konsern.



## Note 2 Sikkerhetsstillelser

Selskapet inngår i konsernets Cashpool hvor det er stilt sikkerhet for bestemt mellomværende i konsernet, hvor Norlandia Health & Care Group AS er ultimate morselskap. Ordningen har en trekkfasilitet på NOK 350.000.000.

Selskapet inngår som sikkerhet for konsernets bærekrafts koblede obligasjonslån som per 31.12.2022 var på totalt 950 millioner NOK og 750 millioner SEK. Lånet løper ut i mai 2025. Lånet ble 19 januar 2023 økt til hhv 1.130 millioner NOK og 1.102 millioner SEK. Se NHC Annual Report 2022 for mer informasjon.

## 3 Fisjonfusjon

Det har i 2022 blitt gjennomført en omorganisering av konsernet. Deler av Aberia Ung er fisjonert ut og fusjonert inn i Aberia Omsorg, der sistnevnte er overtakende selskap. Fusjonen er gjennomført med regnskapsmessig virkning fra 31.12.2022.

Fusjonen er gjennomført til selskaps kontinuitet regnskapsmessig og kontinuitet skattemessig. Dette innebærer at balanseførte verdier på eiendeler og forpliktelser i overdragende selskap er videreført. Det har ikke oppstått noen goodwill poster som følge av fusjonen. Videre er skatteposisjoner videreført i overdragende selskap.

## Note 4 Driftsinntekter

<b>Salgsinntekter fordelt pr. virksomhetsområde</b>	<b>2022</b>	<b>2021</b>
Omsetning av omsorgstjenester	414 932 931	334 754 285
Offentlig tilskudd	2 010 270	1 559 000
Inntekter utleie personell	71 348	
<b>Sum</b>	<b>417 014 548</b>	<b>336 313 285</b>

Geografisk fordeling over hele Norge.

<b>Spesifikasjon av andre driftsinntekter</b>	<b>2022</b>	<b>2021</b>
Leieinntekter	4 106 928	3 210 515
Gevinst ved avgang anleggsmidler	13 000	0
<b>Sum</b>	<b>4 119 928</b>	<b>3 210 515</b>



## Note 5 Lønnskostnader og ytelser, godtgjørelser til daglig leder, styret og revisor

Lønnskostnader	2022	2021
Lønninger	244 155 078	184 456 349
Arbeidsgiveravgift	34 800 447	27 027 459
Pensjonskostnader	11 685 381	4 735 631
Andre ytelser	55 577 996	50 683 282
<b>Sum</b>	<b>346 218 903</b>	<b>266 902 721</b>

Gjennomsnittlig antall årsverk 382 284

### Pensjonsforpliktelser

Selskapet er pliktig til å ha tjenstepensjonsordning etter lov om obligatorisk tjenstepensjon.

Selskapets pensjonsordninger tilfredsstiller kravene i denne lov.

Ytelser til ledende personer	Daglig leder
<b>Sum</b>	<b>0</b>

Daglig leder er ansatt i morselskapet ABERIA AS og lønnskostnadene er belastet gjennom management fee. Det er ikke gitt lån eller sikkerhetsstillelse til medlemmer av styret eller andre administrasjons-, ledelses- eller kontrollorgan i 2022.

### Revisor

Kostnadsført honorar til revisor for 2022 utgjør kr 370 225,- ekskl.mva.

Revisjon	303 671
Attestasjonstjenester	66 554
	0
<b>Sum</b>	<b>370 225</b>

## Note 6 Anleggsmidler

	Biler, kjøretøy, osv	Verktøy, kontor- maskiner, etc	Tilpasninger leide bygg	Sum
Anskaffelseskost pr. 01.01.22	3 447 425	57 680	8 019 341	11 524 446
+ Tilgang kjøpte driftsmidler	2 522 465	150 567	1 910 397	4 583 429
<b>= Anskaffelseskost 31.12.22</b>	<b>5 969 890</b>	<b>208 247</b>	<b>9 929 738</b>	<b>16 107 875</b>
Akkumulerte avskrivninger 31.12.22	2 499 671	36 045	4 652 057	7 187 773
<b>= Bokført verdi 31.12.22</b>	<b>3 470 219</b>	<b>172 202</b>	<b>5 277 681</b>	<b>8 920 102</b>
Årets ordinære avskrivninger	697 211	17 658	1 188 679	1 903 548
Økonomisk levetid	5 år	5 år	10 år	



## Note 7 Konsern, nærstående og transaksjoner

Konsern selskap	Tilknytning	Eierandel
Aberia AS	Mor	100 %
Aberia Ung AS	Søster	100 %
Aurora Omsorg AS	Datter	90,1 %
NHC Services AS	kusine	

### Nærstående utenfor konsern

Personalhuset Staffing Group AS  
Norab Eiendom Vest AS

### Type transaksjoner bokført i 2022

Motpart:	Type:	Kostnadsført / inntekstført (-):
Aberia AS	Husleie og Management fee	1 677 089
Aberia Ung AS	Husleie	637 354
Aurora Omsorg AS	Konsernbidrag	-7 611 077
Aurora Omsorg AS	Innleie Personell	117 142
Voksentoppen ICE AS	Husleie	495 276
NHC Services AS	Regnskap / lønn	3 009 296
Sum konsern		-1 674 920

### Nærstående:

Personalhuset Staffing Group AS	Innleid personell	232 875
Norab Eiendom Vest AS	Husleie	1 530 152

### Balansen inkluderer følgende beløp som følge av transaksjoner med tilknyttede selskap:

	2022
Mottatt konsernbidrag	7 611 077
Avgitt konsernbidrag	-5 053 225
Konsernkonto CP innskudd	22 576 641
Konsernkonto CP trekk	-27 481 779
Kortsiktig konserngjeld	-7 116 907
<b>Sum</b>	<b>-9 464 193</b>

Selskapet er innlemmet i konsernets cashpool og saldo bank er klassifisert som kortsiktig konsern fordring eller konsern gjeld.

Selskapet inngår i konsern og konsolidert konsernregnskap avlegges av Norlandia Health & Care Group AS, Munkedamsveien 35, 0250 OSLO, org nr 917 933 367.



## 8 Leieforhold

Konsernet har flere operasjonelle leieavtaler, i hovedsak på eiendom. Ingen leieavtaler gir restriksjoner på selskapets utbyttepolitikk eller finansieringsmuligheter.

Leiekostnaden består av følgende:

	2022	2021
Ordinære leiebetalinger	18 184 492	14 133 148
Betinget vederlag (felleskostnader, renhold kom. avgifter etc)	7 407 216	3 799 483
Leiebetalinger til konsernselskap	2 239 241	1 476 885
Mottatt fra fremleie	-4 106 928	-3 210 515
<b>Sum</b>	<b>23 724 022</b>	<b>16 199 001</b>

Fremtidig minimumsleie knyttet til ikke kansellerbare leieavtaler forfaller som følger:

Innen 1 år	18 221 936
1 til 5 år	36 112 091
Etter 5 år	39 474 432
<b>Sum</b>	<b>93 808 459</b>

Enkelte av eiendommene som leies inn under ikke kansellerbare operasjonelle leieavtaler blir fremleid.

## Note 9 Finans

<b>Finansinntekter</b>	<b>2022</b>	<b>2021</b>
Konsernbidrag	7 611 077	0
Renteinntekt fra foretak i samme konsern	307 368	13 153
Annen renteinntekt	0	1 876
<b>Sum finansinntekter</b>	<b>7 918 445</b>	<b>15 029</b>
<b>Finanskostnader</b>	<b>2022</b>	<b>2021</b>
Rentekostnader fra foretak i samme konsern	256 103	243 731
Annen rentekostnad	69 593	9 962
<b>Sum finanskostnader</b>	<b>325 696</b>	<b>253 693</b>



### Note 10 Skatt

<b>Årets skattekostnad</b>	<b>2022</b>	<b>2021</b>
Resultatført skatt på ordinært resultat:		
Betalbar skatt	1 111 710	2 383 786
Endring i utsatt skatt	208 788	-217 818
<b>Skattekostnad ordinært resultat</b>	<b>1 320 498</b>	<b>2 165 968</b>

Skattepliktig inntekt:		
Ordinært resultat før skatt	5 763 584	9 675 206
Permanente forskjeller	238 686	170 100
Endring i midlertidige forskjeller	-949 042	1 227 990
Avgitt konsernbidrag	-5 053 225	-10 899 387
Avskåret rentefradrag	0	-173 912
Anvendelse av fremførbart underskudd	-3	0
<b>Skattepliktig inntekt</b>	<b>0</b>	<b>-3</b>

Betalbar skatt i balansen:		
Betalbar skatt på årets resultat	-562 727	2 397 865
Betalbar skatt på avgitt konsernbidrag	-1 111 710	-2 397 865
Betalbar skatt på mottatt konsernbidrag	1 674 437	0
<b>Sum betalbar skatt i balansen</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

Beregning av effektiv skattesats		
Resultat før skatt	5 763 584	9 675 206
Beregnet skatt av resultat før skatt	1 267 988	2 128 545
Skatteeffekt av permanente forskjeller	52 511	37 422
<b>Sum</b>	<b>1 320 499</b>	<b>2 165 967</b>
Effektiv skattesats	22,9 %	22,4 %

Skatteeffekten av midlertidige forskjeller som har gitt opphav til utsatt skatt og utsatte skattefordeler, spesifisert på typer av midlertidige forskjeller

	<b>2022</b>	<b>2021</b>	<b>Endring</b>
Varige driftsmidler	86 155	-129 212	-215 367
Fordringer	-518 569	-2 018 569	-1 500 000
Gevinst – og tapskonto	3 188 639	3 985 799	797 160
Pensjonspremie/- forpliktelse	30 835	0	-30 835
<b>Sum</b>	<b>2 787 060</b>	<b>1 838 018</b>	<b>-949 042</b>
Akkumulert fremførbart underskudd	0	-3	-3
Avskåret rentefradrag	-63 996	-63 996	0
<b>Grunnlag for utsatt skatt</b>	<b>2 723 064</b>	<b>1 774 020</b>	<b>-949 045</b>
<b>Utsatt skatt (22 %)</b>	<b>599 074</b>	<b>390 284</b>	<b>-208 790</b>



## Note 11 Egenkapital

	Aksje- kapital	Overkurs	Annen Innskutt egenkap.	Annen egenkapital	Udekket tap	Sum
Pr. 31.12.2021	1 200 000	1 400 000	24 035 931	0	-14 549 085	12 086 846
<b>Pr. 01.01.2022</b>	<b>1 200 000</b>	<b>1 400 000</b>	<b>24 035 931</b>	<b>0</b>	<b>-14 549 085</b>	<b>12 086 846</b>
Årets overskudd				4 443 086	0	4 443 086
Konsernbidrag avgitt				-3 941 515		-3 941 515
Fisjon Aberia Ung 24/8-22	225 450	1 413 000				1 638 450
Overført fra annen innskutt EK	0	0	-14 549 085	0	14 549 085	0
<b>Pr. 31.12.2022</b>	<b>1 425 450</b>	<b>2 813 000</b>	<b>9 486 846</b>	<b>501 571</b>	<b>0</b>	<b>14 226 867</b>

## Note 12 Datterselskap

	Kontor- kommune	Eier- andel	Anskaffelses kost	Andel egenkapital	Andel resultat
Aurora Omsorg AS	Moss	90,1%	8 689 920	89 293	5 357 935
<b>Sum</b>			<b>8 689 920</b>	<b>89 293</b>	<b>5 357 935</b>

Selskapet ble overført til Aberia Omsorg AS ved fisjon. Virksomheten knyttet til aksjer i Aurora Omsorg AS som eies av Aberia Ung AS (tilsvarende 90,1 % av aksjene i Aurora Omsorg AS) og alle omsorgskontrakter for barn, overføres til Aberia Omsorg AS,

## Note 13 Kundefordringer

Kundefordringer i balansen fremkommer slik:	2022	2021
Kundefordringer til pålydende	72 272 479	35 977 142
Avsetning til tap på fordringer 31.12.	-518 569	-2 018 569
<b>Kundefordringer i balansen</b>	<b>71 753 910</b>	<b>33 958 573</b>

## Note 14 Bankinnskudd

Innestående midler på skattetrekkkonto (bundne midler) er på kr. 0.

Tryg Garanti er selvskyldnerkausjonist for selskapets riktige betaling av løpende skattetrekk for de ansatte, opp til kr 12 000 000.

## Note 15 Aksjonærer

Aksjekapitalen i Aberia Omsorg AS pr. 31.12 består av:

	Antall	Pålydende	Bokført
Ordinære aksjer	3 000	608,5	1 825 450
<b>Sum</b>	<b>3 000</b>		<b>1 825 450</b>

### Eierstruktur

De største aksjonærene i % pr. 31.12 var:



	<b>Ordinære</b>	<b>Eierandel</b>	<b>Stemmeandel</b>
ABERIA AS	3 000	100,0	100,0