



ÅRSREGNSKAPET FOR REGNSKAPSÅRET 2021 - GENERELL INFORMASJON

Enheten

Organisasjonsnummer: 970 903 968
Organisasjonsform: Aksjeselskap
Foretaksnavn: COLOR LINE AS
Forretningsadresse: Hjortnes
0250 OSLO

Regnskapsår

Årsregnskapets periode: 01.01.2021 - 31.12.2021

Konsern

Morselskap i konsern: Ja
Konsernregnskap lagt ved: Nei

Regnskapsregler

Regler for små foretak benyttet: Nei
Benyttet ved utarbeidelsen av årsregnskapet til selskapet: Regnskapslovens alminnelige regler

Årsregnskapet fastsatt av kompetent organ

Bekreftet av representant for selskapet: Randi L Gabrielsen
Dato for fastsettelse av årsregnskapet: 28.04.2022

Grunnlag for avgivelse

År 2021: Årsregnskapet er elektronisk innlevert
År 2020: Tall er hentet fra elektronisk innlevert årsregnskap fra 2021

Det er ikke krav til at årsregnskapet m.v. som sendes til Regnskapsregisteret er undertegnet. Kontrollen på at dette er utført ligger hos revisor/enhetens øverste organ. Sikkerheten ivaretas ved at innsender har rolle/rettighet for innsending av årsregnskapet via Altinn, og ved at det bekreftes at årsregnskapet er fastsatt av kompetent organ.

Brønnøysundregistrene, 20.06.2023



Resultatregnskap

Beløp i: NOK	Note	2021	2020
RESULTATREGNSKAP			
Inntekter			
Salgsinntekt		563 735 932	677 623 371
Annen driftsinntekt		9 647 764	9 016 050
Sum inntekter		573 383 696	686 639 421
Kostnader			
Varekostnad		975 260	1 456 752
Lønnskostnad		222 183 724	231 178 237
Avskrivning på varige driftsmidler		49 621 643	49 490 215
Annen driftskostnad		264 867 748	351 652 310
Sum kostnader		537 648 374	633 777 515
Driftsresultat		35 735 322	52 861 906
Finansinntekter og finanskostnader			
Inntekt på investering i datterselskap		138 736	5 323 449
Inntekt på inv. i tilknyttet selskap		9 831 000	11 972 000
Renteinntekt fra foretak i samme konsern		135 969 436	127 132 351
Annen finansinntekt		41 017 003	6 288 979
Sum finansinntekter		186 956 175	150 716 779
Rentekostnad til foretak i samme konsern		132 623 836	123 615 201
Annen rentekostnad		17 432 277	26 021 238
Sum finanskostnader		150 056 113	149 636 439
Netto finans		36 900 062	1 080 340
Ordinært resultat før skattekostnad		72 635 384	53 942 246
Skattekostnad på ordinært resultat		12 414 185	9 419 055
Ordinært resultat etter skattekostnad		60 221 199	44 523 191
Årsresultat		60 221 199	44 523 191
Årsresultat etter minoritetsinteresser		60 221 199	44 523 191



Resultatregnskap

Beløp i: NOK	Note	2021	2020
Overføringer og disponeringer			
Avgitt konsernbidrag		23 822 876	19 374 344
Overføringer annen egenkapital		36 398 323	25 148 847
Sum overføringer og disponeringer		60 221 199	44 523 191



Balanse

Beløp i: NOK	Note	2021	2020
BALANSE - EIENDELER			
Anleggsmidler			
Immaterielle eiendeler			
Konsesjoner, patenter, lisenser o.l.		341 467 886	358 785 598
Sum immaterielle eiendeler		341 467 886	358 785 598
Varige driftsmidler			
Maskiner og anlegg		22 040 645	41 883 453
Driftsløsøre, inventar, verktøy, kontorm.		46 372 480	27 296 062
Sum varige driftsmidler		68 413 125	69 179 514
Finansielle anleggsmidler			
Investering i datterselskap		3 003 976 680	3 003 976 680
Lån til foretak i samme konsern		2 395 221 530	3 106 246 066
Investeringer i tilknyttet selskap		281 554 936	271 723 936
Sum finansielle anleggsmidler		5 680 753 146	6 381 946 682
Sum anleggsmidler		6 090 634 157	6 809 911 794
Omløpsmidler			
Varer			
Varer		457 809	527 534
Sum varer		457 809	527 534
Fordringer			
Kundefordringer		41 833 503	26 904 597
Andre fordringer		34 175 277	21 957 508
Konsernfordringer		138 736	
Sum fordringer		76 147 515	48 862 106
Investeringer			
Andre finansielle instrumenter		265 000	265 000
Sum investeringer		265 000	265 000
Bankinnskudd, kontanter og lignende			
Bankinnskudd, kontanter o.l.		10 262 598	3 314 392



Balanse

Beløp i: NOK	Note	2021	2020
Sum bankinnskudd, kontanter og lignende		10 262 598	3 314 392
Sum omløpsmidler		87 132 922	52 969 032
SUM EIENDELER		6 177 767 079	6 862 880 826

BALANSE - EGENKAPITAL OG GJELD

Egenkapital

Innskutt egenkapital

Selskapskapital	49 740 000	49 740 000
Overkurs	2 392 727 740	2 392 727 740
Annen innskutt egenkapital	68 418 200	68 418 200
Sum innskutt egenkapital	2 510 885 940	2 510 885 940

Opptjent egenkapital

Fonds	243 010 000	243 010 000
Annen egenkapital	626 011 961	589 613 639
Sum opptjent egenkapital	869 021 961	832 623 639

Sum egenkapital

3 379 907 901 **3 343 509 579**

Gjeld

Langsiktig gjeld

Utsatt skatt	10 512 336	4 817 424
Sum avsetninger for forpliktelser	10 512 336	4 817 424

Annen langsiktig gjeld

Langsiktig konserngjeld	2 408 046 217	3 240 182 000
Sum annen langsiktig gjeld	2 408 046 217	3 240 182 000

Sum langsiktig gjeld

2 418 558 553 **3 244 999 424**

Kortsiktig gjeld

Leverandørgjeld	70 842 526	27 950 547
Skyldig offentlige avgifter	14 713 638	12 654 978
Kortsiktig konserngjeld	30 542 149	
Annen kortsiktig gjeld	263 202 311	233 766 298



Balanse

Beløp i: NOK	Note	2021	2020
Sum kortsiktig gjeld		379 300 624	274 371 824
Sum gjeld		2 797 859 177	3 519 371 248
SUM EGENKAPITAL OG GJELD		6 177 767 079	6 862 880 826



COLOR LINE AS

Styrets årsberetning 2021

Color Line AS er datterselskap til Color Group AS. Color Line konsernet er Norges største – og blant Europas ledende selskap innen europeisk nærskipfart, med ca. 2 400 årsverk i fire land i et normalår (2019). Rederiet har en flåte på syv skip, og opererer fire internasjonale linjer mellom syv havner i Norge, Tyskland, Danmark og Sverige. Konsernet er i dag det eneste rederiet i den internasjonale passasjer- og godstrafikken til og fra Norge med alle skip registrert i norsk skipsregister og med norsk hovedkontor.

Color Line har som visjon å være Europas ledende selskap innenfor bærekraftig cruise og transport. Målsettingen er at bærekraftperspektivet skal være med i alt selskapet planlegger og gjennomfører. En kostnadseffektiv drift med målrettet investering i digitale løsninger, samt forutsigbare og internasjonalt konkurransedyktige rammevilkår, gir trygghet for fortsatte investeringer fra et norsk ståsted, i nye innovative og miljøvennlige løsninger.

Norge er geografisk sett en halvøy i Europa, der sjøtransporten spiller en viktig rolle for flyten av varer mellom Norge og det øvrige Europa. Effektiv og miljøvennlig sjøtransport er viktig blant annet for norsk industri, handel og reiseliv, og Color Line er den største transportøren av turister sjøveien til Norge.

Miljøengasjementet preger konsernets strategier og vil forsterkes i fremtiden. Color Lines flåte på syv skip er moderne og bygget ut fra en tydelig differensieringsstrategi og med en miljøvennlig profil. Skipene er preget av produktstandardisering for å sikre kostnadseffektiv drift og vedlikehold. På linjen mellom Oslo i Norge og Kiel i Tyskland opererer rederiet to skip som tilbyr kvalitets-cruise og transport, samt et ro-ro skip. På linjene Kristiansand og Larvik i Norge til Hirtshals i Danmark, samt linjen Sandefjord i Norge til Strömstad i Sverige, tilbys handel og effektiv transport.

Om bord på skipene (utenom transportskipet M/S Color Carrier) drives konferansefasiliteter, hotell, restauranter, butikker og underholdning. I tillegg tilbyr konsernet pakker innen reiseliv og opplevelser, samt spedisjon og frakttjenester. Color Line ligger i forkant av utviklingen innenfor europeisk nærskipfart, og har i flere år investert vesentlig i skip, infrastruktur, bookingløsninger og innovativ miljøteknologi.

Med regelmessige og daglige avganger mellom syv havner i Norge, Danmark, Tyskland og Sverige, er Color Line en viktig aktør i utviklingen av en moderne, miljøvennlig, og fremtidsrettet sjøtransport, og utgjør en viktig infrastruktur til og fra Norge til kontinentet.

Konsernet arbeider systematisk med bærekraft og legger relevante mål definert av blant andre FN til grunn for strategier og operasjonelle tiltak.

Innenfor forretningsområdet Cargo tilbys frakt- og spedisjonstjenester. Color Line tilbyr spedisjonstjenester som sikrer effektiv fortolling og at innførsel av tollpliktig gods skjer i henhold til tollbestemmelsene i hvert enkelt land. Color Line tilbyr intermodale løsninger til og fra destinasjoner på kontinentet som alternativ til å kjøre på vei. Frakt av gods med skip utgjør en viktig samfunnsfunksjon, og yrkessjåfører over hele verden som benytter fraktskip, har vært unntatt av reiserestriksjoner og strenge karanteneregler. Color Line har prioritert cargoområdet – og denne forretningsdelen har til tider vært eneste kommersielle virksomhet i selskapet i 2021.



Totalt antall reisende var 1 143 480 (2020: 1 255 046), som er mye lavere enn for et normalår, og er direkte som følge av covid-19-restriksjoner i 2021. Konsernets forretningsstrategi har primært fokus på økt kunde verdi fremfor volum, som blant annet er muliggjort etter investeringer i velfungerende og moderne inntekts- og bookingsystemer.

Godsmengden (12 m ekvivalenter) var 180 850 i 2021 mot 174 068 i 2020.

2021 har vært et krevende år (som året før) – primært grunnet store ekstraordinære operasjonelle utfordringer og begrensninger som følge av myndighetspålagte restriksjoner i forbindelse med covid-19-pandemien, herunder kapasitetsbegrensninger som følge av innreiseregler og restriksjoner, inkludert pålagt koronatesting på grensen til Norge. Color Line hadde svært begrenset passasjertrafikk i første halvår 2021, etterfulgt av et strengt regime for passasjertrafikk gjennom sommeren. Color Line opplevde en god etterspørsel på alle sine ruter i perioden fra Norge og destinasjonslandene gjenåpnet i løpet av september og fremtil innføringen av nye smittetiltak i desember.

Color Line er godt posisjonert for å kunne kapitalisere på sentrale markedstrender innen selskapets kjerneområder reiseliv og transport, så snart samfunnet normaliseres.

Selskapet eier flere datterselskaper. Siden morselskapet Color Group AS avgir et fullstendig konsernregnskap, er det ikke satt opp konsernregnskap for Color Line AS.

ÅRSREGNSKAPET

Resultatregnskapet

Selskapets aktivitet i 2021 har vært salg av tjenester til driftsenhetene i konsernet. Driftsinntekter ble på NOK 573 millioner i 2021, mot NOK 687 millioner i 2020. Driftsresultat før avskrivninger og charterleie ble NOK 97 millioner, mot NOK 165 millioner i 2020. Driftsresultatet i 2021 ble NOK 36 millioner, mot NOK 53 millioner i 2020. Selskapets netto finansposter utgjorde i 2021 NOK 37 millioner, mot NOK 1 million i 2020. Resultat før skatt er NOK 73 millioner, mot NOK 54 millioner i 2020. Resultat etter skatt er NOK 60 millioner, mot NOK 45 millioner i 2020. Styret foreslår at årets resultat, etter utdeling av konsernbidrag med NOK 24 millioner, overføres til annen egenkapital.

Balanse og finansiering

Selskapets totalbalanse var på NOK 6 178 millioner per 31.12.21, mot NOK 6 863 millioner per 31.12.20. Egenkapitalen per 31.12.21 var på NOK 3 380 millioner, mot NOK 3 343 millioner i 2020. Egenkapitalprosenten var på 54,7 prosent, mot 48,7 prosent per 31.12.20. Rentebærende langsiktig gjeld er gjeld til konsernselskap.

Kontantstrøm

Selskapet hadde i 2021 en kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter på NOK 190 millioner, mot NOK 25 millioner i 2020. Kontantstrøm fra investeringsaktiviteter var NOK -32 millioner, mot NOK -31 millioner i 2020, og fra finansieringsaktiviteter NOK -152 millioner, mot NOK 1 million i 2020.

Finansielle risikoforhold

Konsernets valutarisiko er relatert til fluktuasjoner i NOK mot andre valutaer, særlig USD, EUR og DKK. I tillegg er konsernet utsatt for renterisiko og endringer i pris på bunkersprodukter. Morselskapet i konsernet benytter seg av finansielle instrumenter for å redusere risikoen for svingninger i konsernets kontantstrøm. I forbindelse med levering av M/S Color Hybrid i 2019 tok selskapet ut opsjon for CIRR-fastrentekontrakter



(fastrente i 12 år) for hele finansieringen, henholdsvis ca. NOK 691 millioner til fastrente: 2,14 prosent og EUR 31 millioner til fastrente: 0,84 prosent fra Eksportkreditt.

Ca. 25 prosent av konsernets estimerte bunkerskostnader for 2022 er sikret gjennom bunkersderivatkontrakter. Samtidig er konsernet indirekte sikret ytterligere ca. 25 prosent gjennom selskapets BAF (Bunker Adjustment Fee) kontrakter med fraktkunder, dvs en direkte og indirekte sikring på ca. 50 prosent i 2022. Morselskapet hadde på balansedagen ulike valutaderivatkontrakter samt valutabeholdning på konto relatert til budsjettert drift for 2022. Morselskapet er primært eksponert for valutarisiko og renterisiko knyttet til innlån. Selskapets markedsrisiko er begrenset, da virksomheten henvender seg til et stort antall kunder (i et normalår).

Konsernet estimerer en tilfredsstillende likviditet frem mot sommeren 2022, og det er viktig med en stabil operativdrift uten nye ekstraordinære omfattende reiserestriksjoner fra myndighetene for å opprettholde en tilfredsstillende likviditet ut året og inn i 2023.

Fortsatt drift er basert på ovenstående redegjørelse for konsernets og selskapets resultat og finansielle stilling, og styret bekrefter at årsregnskapet er utarbeidet under forutsetningen om fortsatt drift og at denne forutsetningen er til stede. Videre mener styret at årsregnskapet gir et rettviseende bilde av selskapets eiendeler, gjeld, finansielle stilling og resultat.

ARBEIDSMILJØ OG PERSONAL

I 2021 var antall årsverk i Color Line 203, mot 245 i 2020. Det gjennomsnittlige sykefraværet var i 2021 ca. 3,5 prosent, mot ca. 5,1 prosent i 2020.

Selskapet har også i 2021 vært hardt rammet av covid-19. Første halvår var mange ansatte permittert. Antall permitterte sank utover sommeren etter en kontrollert oppstart av skipene. I oktober hadde selskapet ingen permitterte, men ved slutten av året medførte innføringen av strenge tiltak nye tilpasninger og driftsreduksjoner.

Styret vurderer arbeidsmiljøet i selskapet som godt og vil fortsatt ha høyt fokus på miljø og sykefravær i tråd med selskapets policy. Gjennom selskapets arbeid med verdier, lederprinsipper og arbeidsmiljø hensyntas samfunnsutviklingen innenfor området.

For å opprettholde et godt arbeidsmiljø under covid-19-pandemien, er det gjennomført ulike tiltak avhengig av fysisk tilstedeværelse eller hjemmekontor. Kohorter er opprettet og digitale plattformer brukes, og har bidratt til selskapets digitalisering. Regelmessige møter er gjort digitale, blant annet ved bruk av Teams, og nye samarbeidsformer på tvers har blitt etablert. Økt bruk av digitale verktøy for informasjons- og dokumentdeling har vært positivt for å opprettholde god informasjonsflyt og et godt arbeidsmiljø.

LIKESTILLING/DISKRIMINERING

Color Line har som mål å være en arbeidsplass der det råder full likestilling mellom kvinner og menn. Selskapets likestillingsarbeid er forankret i virksomhetens ulike strategier, verktøy, retningslinjer og personalpolitikk. Det jobbes aktivt, målrettet og planmessig for å fremme likestilling og hindre diskriminering innenfor alle områder. Color Line tilstreber å legge til rette for å tilfredsstille formålet i diskriminerings- og tilgjengelighetsloven samt i likestilling- og diskrimineringsloven.



Konsernet ønsker å tiltrekke seg kvinnelige søkere til stillinger som tradisjonelt har vært besatt av menn og har iverksatt endringer for å nå målet. Flere kvinner enn tidligere tas inn som lærlinger og samtidig arbeides det aktivt med prosesser for å rekruttere kvinner ved interne opprykk både om bord på skipene og på land.

Av selskapets landansatte utgjør ca. halvparten kvinner. I Color Lines konsernledergruppe er det 1 kvinne. Andelen kvinner i lederstillinger på land utgjør 42 prosent for konsernet.

Det har vært gjennomført kartlegging av selskapets krav til redegjørelse om likestilling og diskriminering. Lønnskartlegging er utarbeidet basert på yrkeskoder og delt inn i seks grupper.

Gruppe 0 - KL/direktører

Gruppe 1 - Yrkeskode med første siffer 1; personalledere og ansvarlige fagsjefer

Gruppe 2 - Yrkeskode med første siffer 2; spesialiststillinger som krever kompetanse tilsvarende mastergrad

Gruppe 3 - Yrkeskode med første siffer 3; fagstillinger med krav til bachelorgrad

Gruppe 4 - Yrkeskode med første siffer mellom 4-8, operative stillinger, stillinger med fagbrev

Gruppe 5 - Yrkeskode med første siffer 9; enklere stillinger uten krav til kompetanse

Gruppe	Totalt antall ansatte i gruppen	Andel kvinner i % av menn	Sum lønn kvinner i % av menn	Avtalt lønn kvinner i % av menn	Alle ureg. tillegg kvinner i % av menn
1	25	40 %	89 %	93 %	39 %
2	83	45 %	84 %	82 %	152 %
3	29	62 %	80 %	78 %	157 %
4	203	51 %	92 %	100 %	42 %
5	29	66 %	100 %	99 %	166 %

Selskapets øverste ledelse er delt inn i egen gruppe, men er ikke med i oversikten da gruppen har for få kvinner til at resultat kan offentliggjøres. Det er ikke registrert lønnsforskjell mellom kvinner og menn i øverste ledergruppe.

Gruppe 3 er en sammensatt gruppe som inkluderer spesialiststillinger og personalledere (mellomledere). Årsaken til forskjell i alle tillegg samlet mellom kvinner og menn i gruppe 4 skyldes at det er hovedsakelig menn som arbeider innen kai/terminalområdet og denne gruppen har høyere skifttillegg. Skifttilleggene kompenserer for tungt fysisk arbeid utendørs, med større grad av risiko enn øvrige ansatte i samme gruppe som også arbeider skift. Samlet sett oppdaget vi ingen større ulikheter i lønn mellom kvinner og menn i de øvrige gruppene.

Bruk av midlertidig ansatte er knyttet opp mot økt behov i høysesong (april–august). I 2021 var det færre antall sesongarbeidere enn ved normal drift på grunn av redusert produksjon på alle linjer, som en følge av strenge myndighetstiltak knyttet til reiser inn og ut av Norge.

Det er foretatt en kartlegging av deltidsansatte i virksomheten basert på ledelsens kjennskap til de ulike gruppene, det er ikke gjennomført spørreundersøkelse blant alle som jobber deltid på land. Ufrivillig deltid finnes hovedsakelig i operative avdelinger. I forbindelse med omorganisering og behov for effektivisering de seneste årene, er tidligere fulltidsstillinger i noen operative avdelinger knyttet til skipenes anløp erstattet med deltidsstillinger. Endringene ble gjennomført som et alternativ til oppsigelser i samråd med tillitsvalgte. Det er ingen kjønnsforskjell i antall deltidsansatte i virksomheten.



Tilstand for kjønnslikestilling:

	Kjønnsbalanse (antall)	Midlertidig ansatte (antall)	Foreldrepermisjon (antall uker gj.sn.)	Deltid (antall)	Ufrivillig deltid (antall)
Kvinner	147	27	7 personer/17 uker	51	19
Menn	160	16	6 personer/10 uker	47	21

Konsernet har god dialog med tillitsvalgte og arbeider i fellesskap for likestilling. Arbeidet med ARP (aktivitet og redegjørelsesplikt) er gjennomført i samarbeid med dem. I perioden med permitteringer ble det gjennomført jevnlig statusmøter med tillitsvalgte innenfor alle berørte tariffområder.

Selskapet arbeider aktivt for å få et større mangfold blant de ansatte.

SIKKERHET OG BEREDSKAP

Color Line Marine AS (CLM) er Color Lines maritime driftsselskap (ISM-kode selskap) med ansvar for at den maritime driften gjennomføres i henhold til gjeldende lovverk og krav, og for at sikkerheten i hele rederiet ivaretas. I dette ligger også å forebygge situasjoner som kan medføre skade på liv, helse og miljø. Skipene og beredskapsgruppene på land øver regelmessig i henhold til lovkrav. Color Line har gjennom CLM også i 2021 vært representert i norske og internasjonale fora som arbeider for å fremme sjøsikkerhet og miljø i maritime sammenhenger. Konsernet arbeider for at nye krav og regler innenfor slike områder i størst mulig grad blir like og utøvd likt i Color Lines seilingsområder og markeder i Europa.

I løpet av 2020 og 2021 har det vært avgjørende for selskapets drift å jobbe aktivt med smittevern. Det er etablert styringssystem og beredskapsplaner for smittevern mot covid-19. Stadige endringer i smittesituasjon og regelverksendringer har gjort det nødvendig å endre disse dokumentene og praksisen fortløpende.

I november avholdt Color Line to sikkerhetsforumer. Arrangementene hadde som formål å sette fokus på å forbedre årsaksanalyser i hendelsesbehandling, som er en viktig pilar i sikkerhetsarbeidet. Det er et klart mål for Color Line å bygge videre på og forsterke en åpen og ærlig sikkerhetskultur. Rundt 80 ansatte med bakgrunn fra både tekniske og kommersielle avdelinger på sjø og land deltok. Tilbakemeldinger fra deltagerne var gode.

Den økte bruken av digitale tjenester har gjort det nødvendig å ha stor oppmerksomhet på datasikkerhet. Color Line har ansatt en CISO (Chief Information Security Officer), og selskapet har vært blant de første deltakerne i det nyopprettede senteret NORMA Cyber for datasikkerhet, i regi av Norges Rederiforbund og Den Norske Krigsforsikring for skip. Selskapets sikkerhetsstyringssystem og beredskapsplaner er oppdatert til å etterleve nye krav og behov med hensyn til cybersikkerhet.

Det ble ikke registrert uhell som medførte alvorlig personskade eller dødsfall i 2021. Det ble registrert 214 hendelser med personskader (opp fra 108 i 2020). 117 av disse hendelsene var covid-19-relatert. Det ble gjennomført 9 PSC-inspeksjoner (Port State Controls) av utenlandske myndigheter i 2021, opp fra 6 i 2020. Det lave tallet på gjennomførte inspeksjoner har årsak i covid-19. Det ble ikke avdekket avvik i noen PSC-inspeksjoner hos Color Line, i 2021 målt opp mot bransjegjennomsnitt for ro-pax skip i Europa, som var ca. 2,3 avvik per inspeksjon.

GRENSEKONTROLL

Kravet fra den norske regjering om grensek kontroll for passasjerskip i fast rute til Norge var gjeldende i hele 2021. I 2021 gjennomførte konsernet 100 prosent ID-kontroll av alle påstigende passasjerer fra konsernets havner i utlandet, ved hjelp av egne ansatte og innleide vektere. Kontrollene over dette som er en såkalt indre Schengengrense, og som derfor i utgangspunktet skal være passfri, ble igangsatt etter krav fra Justisdepartementet som et midlertidig tiltak fra november 2015, med henvisning til ukontrollert immigrasjon og terrortrussel i Europa. Siden november 2015 er rundt 8,2 millioner passasjerer fra utlandet kontrollert, og 2 279 personer er nektet adgang til riket (Norge) som følge av manglende eller utilstrekkelige identifikasjonspapirer.

Justis- og Beredskapsdepartementet har i egen ekspedisjon datert 29. oktober 2021 varslet Politidirektoratet om at den midlertidig gjeninnførte grensekontrollen på indre Schengengrense – fergeanløp fra Tyskland, Danmark og Sverige – videreføres fra og med 12. november 2021 til 12. mai 2022.

I forbindelse med covid-19 fikk konsernet i 2020 og 2021 ytterligere krav om innreisekontroll, og dette er gjennomført til myndighetenes tilfredsstillelse.

MILJØ OG KLIMA

Utslipp av klimagass

På grunn av koronapandemien har konsernets ruteproduksjon i 2021 vært redusert og på tilnærmet samme nivå som for 2020, men lavere enn for et normalår. For år 2021 har dette medført en reduksjon i det totale CO₂-utslippet fra skipene med i overkant av 32 prosent sammenliknet med siste normalår som var 2019.

Carbon Intensity Indicator (CII) er et måltall for hvor effektivt skipene transporterer last og passasjerer sett i forhold til CO₂-utslippene og hvor lavere tall tilsier en mer effektiv transport. For Color Lines RO-Pax flåte har CII for 2021 blitt påvirket av covid med periodevis opplag av skipene. Resultatet for 2021 er 14,2 [gram CO₂ per Nmil og bruttotonn], som er litt opp fra siste normalår 2019 som hadde CII på 13,7 [gram CO₂ per Nmil og bruttotonn].

Color Line sine skips samlede CII har i løpet av de siste 20 årene blitt redusert fra 22,4 [gram CO₂ per Nmil og bruttotonn] i 2001 til 13,7 i 2019, som tilsier en reduksjon på nesten 40 prosent. For Color Line kommer størstedelen av denne reduksjonen på bakgrunn av store investeringer i ny og en mer effektiv flåte mellom 2005–2009 og en fremtidsrettet investering i Color Hybrid i 2019. Andre initiativ som har vært med på å effektivisere driften i forhold til CO₂-utslipp er blant annet landstrøm på de fleste lokasjoner, drivstoff-optimalisering av framdriftsmaskineri, optimalisering av tid brukt i havn og stort fokus på energisparing.

Color Line har jobbet mye sammen med sine leverandører, slik som DNV, for å utarbeide gode strategier for flåten frem mot 2030/2050.

Som andre rederier i Europa, er Color Line pålagt å rapportere sine klimagassutslipp i EU MRV-databasen. Dette er en åpen tilgjengelig database i EU's Thetis portal, som er tilgjengelig via <https://mrv.emsa.europa.eu/#public/emission-report>.

Rapporten i denne databasen viser både absolutte tall og relative tall (eksempelvis CO₂/passasjer*nautisk mil) i forhold til hvor mange passasjerer og hvor mye last selskapet har transportert. Når man studerer

dataene lastet opp i EU MRV-databasen, ser en at Color Lines skip har forholdsvis høye utslipp per seilte nautiske mil. Dette har en klar sammenheng med hastigheten skipene seiler med og størrelsen på skipene. M/S Color Fantasy og M/S Color Magic er fortsatt verdens største ropax-skip, nesten 20 år etter at de ble kontrahert. Når en ser på utslippene per transportarbeid, som tar hensyn til antall passasjerer og last om bord, ser man at Color Lines skip er konkurransedyktige også på dette området, selv om resultatene i 2021 har vært påvirket av korona-pandemien

Energieffektivisering

I april 2018 ble det av IMO bestemt at alle skip må kutte CO₂- utslipp med 40 prosent innen 2030 ut fra et nivå basert på 2008-tall. Kravet er en oppfølging for den maritime næringen etter Parisavtalen 2015. For å imøtekomme dette kravet investerer konsernet årlig i enkelttiltak i flåten som ser på energieffektive rasjonaliseringer.

Grønt skipsfartsprogram er et partnerskapsprogram mellom private og offentlige aktører, og har som mål å finne raskt realiserbare løsninger for effektiv og klimavennlig skipsfart. Studiene og pilotene under Grønt skipsfartsprogram er avgjørende for innfasingen av lav- og nullutslipps-løsninger i skipsfarten fram mot 2030. Color Line har i perioden 2019–2021 ledet en pilotstudie som en del av Grønt skipsfartsprogram med skipet M/S Color Fantasy som modell. I studien ble ammoniakk vurdert som innblanding til fossilt drivstoff for større passasjerskip som også bunkrer i bynære områder. Studien konkluderte med at det er mulig å operere rederiets to cruiseskip med ammoniakk som innblandingsdrivstoff i fast rute mellom Oslo og Kiel. Imidlertid påpekte studien også at det kreves mer erfaring med ammoniakkdirift fra skip uten passasjerer før det kan anbefales å konvertere store passasjerskip som M/S Color Fantasy og M/S Color Magic til ammoniakk.

Color Line har startet en ny pilot under Grønt skipsfartsprogram mot slutten av 2021, der utfordringen er å tilby utslippsfrie seilinger med hurtiggående ferger mellom Norge og Danmark. Studien vil evaluere både de miljømessige og økonomiske forutsetningene for forskjellige nullutslippsløsninger for denne type skip. Piloten er planlagt å vare fram til desember 2022.

Color Line har også gjennom 2021 jobbet aktivt med digitalisering, og blant annet etablert et digitaliseringsprosjekt rettet mot skipsteknisk operasjon.

Initiativet har fått navnet SMART, og i dette prosjektet samarbeider Color Line tett sammen med Telenor Maritime, Norma Cyber, Cisco og DNV for å pilotere fremtidens digitaliseringsplattform for flåten. Hovedmålet har vært å bryte ned datasiloer på tvers av ulike leverandører om bord på skipene. Dette vil åpne opp for en samlet, kostnadseffektiv og skalerbar digitalisering på alle skip.

Prosjektet har utviklet en strategi og verdihypoteser for de neste tre årene. Det er identifisert betydelige gevinstpotensialer fra skipsteknisk digitalisering innenfor både energieffektivisering, kostnadseffektiv operasjon, sikkerhet (CYBER/ HSEQ) og generell digitaliseringskompetanse i Color Line Marine. Fokuset framover rettes nå mot utrulling av SMART basiskonsept i hele flåten, som vil gjøre at høsting av gevinstrealiseringen kan starte.

STYRET OG AKSJONÆRFORHOLD

Color Group AS eier samtlige aksjer i Color Line AS. Styreformann Olav Nils Sunde med familie eier indirekte samtlige aksjer i Color Group AS.

Det er ikke tegnet forsikring for styremedlemmenes og daglig leders mulige ansvar overfor selskapet.



EKSTRAORDINÆRE HENDELSER / FREMTIDSUTSIKTER

Konsernets resultater for 2021 er sterkt preget av effektene de myndighetspålagte koronakravene og -begrensningene har hatt på rederiets internasjonale ruter mellom Norge og Europa. Samtidig viser erfaringene/ resultatene også hvor raskt markedet tar seg opp igjen så snart det innføres lettelse i tiltaksnivåene – og i hvor stor grad de reisende da velger Color Line.

Det er for tiden ingen/få restriksjoner fra myndighetene vedrørende koronaeffekter, og pandemien virker å bli et tilbakelagt kapittel i Europa, og da særlig i Nord-Europa. Color Line opplever for tiden stabil operasjonell drift med gode bookingtall og økende antall reisende, på linje med et normalår. Konsernet er avhengig av en tilnærmet normal operasjonell aktivitet i høysesong (juni, juli, august) for å opprettholde tilfredsstillende likviditet gjennom andre halvår og inn i 2023, og vil sette i gang ekstraordinære finansielle tiltak dersom dagens situasjon vedrørende restriksjoner fra myndighetene skulle snu. Den operasjonelle driften fremover virker stabil og normalisert (med referanse til stadig bedre statistikk rundt koronaeffekter, samt effekter fra vaksine/naturlig immunitet etc.). Color Line opplever at det kommersielle markedet har kommet tilbake og opp på normaliserte stabile nivåer, og at det blir en bra høysesong.

Med bakgrunn i at regjeringen reduserte det nasjonale tiltaksnivået, gjenopptok Color Line driften på rutene mellom Oslo og Kiel og Sandefjord og Strømstad vinteren 2022. Beslutningen innebar at alle fire skip som var tatt ut av drift gjenopptok sine seilinger, og at rederiets om lag 950 permitterte medarbeidere gradvis kom tilbake i arbeid.

På ruten Oslo–Kiel ble M/S Color Magic satt i drift fra og med 12. februar og M/S Color Fantasy fra og med 25. februar. På ruten Sandefjord–Strømstad ble M/S Color Hybrid satt i drift fra og med 9. februar og M/S Color Viking fra og med 28. februar.

Fra før seilte Color Lines M/S Superspeed 1 og M/S SuperSpeed 2 som normalt mellom Kristiansand og Larvik og Hirtshals. Begge skipene har opplevd sterk etterspørsel innenfor den samfunnskritiske godstransporten, og opplevde også en markant vekst blant danske vinterturister.

På ruten Oslo–Kiel seilte godstransportskipet M/S Color Carrier med økt frekvens for å ivareta Color Lines logistikkunder, og Color Lines godskapasitet på denne ruten økte betydelig da M/S Color Fantasy og M/S Color Magic ble satt i drift. Samtidig opplever Color Line sterk pågang av tyske sommerturister, og forventer at en normalisering av samfunnet uten ekstraordinære restriksjoner i Norge og i destinasjonslandene vil bidra til etterspørselsvekst også blant norske reisende.

Konsernet har refinansiert lån i april 2022. Den nye strukturen er på NOK 800 millioner (opp fra NOK 660 millioner) med første prioritets pant i skipet M/S Color Fantasy, og lik covenant struktur som tilsvarende lån i konsernet. Løpetiden er på 5 år og med ca 11 års avdragsprofil.

Color Line har for tiden liten økonomisk innvirkning fra den nåværende krisen i Ukraina, utenom indirekte effekter gjennom ekstraordinært høye bunkerspriser der effektene dempes av bunkerssikringer i 2022.

I et normalår frakter Color Line nærmere fire millioner passasjer og 200 000 fraktenheter mellom Norge og Danmark, Sverige og Tyskland, fordelt på fire helårige ruter og syv skip. Bookingtaket for 2022 ligger allerede på linje med eller over samme tid i 2019.



Før covid-19 var et faktum våren 2020, forventet Color Line et bedre resultat enn året før. Konsemet er godt posisjonert i markedet med attraktive kommersielle og operasjonelle konsepter, med moderne tonnasje, og et historisk stabilt og godt kundegrnlag. Color Line ligger i forkant av utviklingen innenfor europeisk nærskipfart, og har i flere år investert vesentlig i skip, infrastruktur, digitale bookingløsninger og innovativ miljøteknologi. Selskapet vil videre oppnå lønnsomhet relativt raskt i et normalisert marked, med lav kostnadsbase.

Styret forventer med dette et resultat for 2022 som er langt bedre enn 2021, og på linje tilnærmet med et normalår, og at selskapet er rigget til å møte utfordringene i 2022.

Oslo, 28. april 2022

Olav Nils Sunde
Styreformann

Morten Garman
Styremedlem

Bjørn Paulsen
Styremedlem

Alexander Sunde
Styremedlem

Trond Kleivdal
Konsernsjef



COLOR LINE AS
RESULTATREGNSKAP

(Alle tall i 1.000 NOK)

	Noter	<u>2021</u>	<u>2020</u>
Salgsinntekt	1)	571 381	686 640
Annen driftsinntekt		<u>2 003</u>	<u>0</u>
Sum driftsinntekter		<u>573 384</u>	<u>686 640</u>
Lønnskostnad	7,9)	-222 184	-231 179
Annen driftskostnad	9)	<u>-254 198</u>	<u>-290 736</u>
Sum driftskostnader		<u>-476 382</u>	<u>-521 915</u>
Driftsresultat før avskrivninger, charter og nedskrivninger		<u>97 002</u>	<u>164 725</u>
Ordinær avskrivning	6)	-49 622	-49 490
Leasingkostnader		-11 645	-13 300
Særskilte kostnader	14)	<u>0</u>	<u>-49 072</u>
Driftsresultat		<u>35 735</u>	<u>52 863</u>
Renteinntekt fra foretak i samme konsern	3)	135 969	115 801
Annen renteinntekt		0	0
Rentekostnad til foretak i samme konsern	3)	-132 624	-112 284
Annen rentekostnad		-17 432	-26 021
Inntekt fra investering i datterselskap og tilknyttet selskap	2)	9 970	17 295
Annen finansinntekt/-kostnad		<u>41 017</u>	<u>6 289</u>
NETTO FINANSPOSTER		<u>36 900</u>	<u>1 080</u>
RESULTAT FØR SKATTER		<u>72 635</u>	<u>53 943</u>
Skattekostnad	8)	<u>-12 414</u>	<u>-9 419</u>
ÅRSRESULTAT		<u>60 221</u>	<u>44 524</u>



COLOR LINE AS
BALANSE PR. 31. DESEMBER

(Alle tall i 1.000 NOK)

EIENDELER	Noter	2021	2020
ANLEGGSMIDLER			
Immaterielle eiendeler			
Programvare	5), 6)	341 468	358 785
Sum immaterielle eiendeler		341 468	358 785
Varige driftsmidler			
Anlegg under utførelse		22 041	41 883
Maskiner, inventar	5,6)	46 372	27 296
Sum varige driftsmidler		68 413	69 179
Finansielle anleggsmidler			
Aksjer i datterselskap	2)	3 003 977	3 003 977
Aksjer i tilknyttet selskap	2)	281 555	271 724
Fordringer konsernselskaper	3,12)	2 395 222	3 106 247
Sum finansielle anleggsmidler		5 680 754	6 381 948
Sum anleggsmidler		6 090 635	6 809 912
OMLØPSMIDLER			
Varebeholdning		458	527
Kundefordringer		41 833	26 905
Mellomværende konsernselskaper		139	0
Andre kortsiktige fordringer		34 439	22 223
Sum fordringer		76 411	49 128
Kontanter og bankinnskudd	4,12)	10 263	3 314
Sum omløpsmidler		87 132	52 969
SUM EIENDELER		6 177 767	6 862 881




COLOR LINE AS
BALANSE PR. 31. DESEMBER

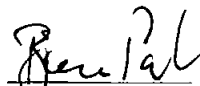
(Alle tall i 1.000 NOK)

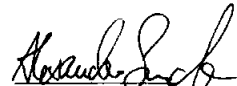
GJELD OG EGENKAPITAL	Noter	<u>2021</u>	<u>2020</u>
EGENKAPITAL			
Innskutt egenkapital			
Aksjekapital 24.870.000 aksjer a kr. 2,-	10,11)	49 740	49 740
Overkurs	10)	2 392 728	2 392 728
Annen innskutt egenkapital	10)	<u>68 418</u>	<u>68 418</u>
Sum innskutt egenkapital		<u>2 510 886</u>	<u>2 510 886</u>
Annen egenkapital	10)	<u>869 022</u>	<u>832 624</u>
Sum egenkapital		<u>3 379 908</u>	<u>3 343 510</u>
GJELD			
Avsetning for forpliktelser			
Utsatt skatt	8)	10 512	4 817
Sum avsetninger og forpliktelser		<u>10 512</u>	<u>4 817</u>
Annen langsiktig gjeld			
Gjeld konsernselskaper	3,5,12)	<u>2 408 046</u>	<u>3 240 182</u>
Sum langsiktig gjeld		<u>2 408 046</u>	<u>3 240 182</u>
Kortsiktig gjeld			
Leverandørgjeld		70 843	27 951
Gjeld konsernselskaper		30 542	0
Annen kortsiktig gjeld		<u>277 916</u>	<u>246 421</u>
Sum kortsiktig gjeld		<u>379 301</u>	<u>274 372</u>
Sum gjeld		<u>2 797 859</u>	<u>3 519 371</u>
SUM GJELD OG EGENKAPITAL		<u>6 177 767</u>	<u>6 862 881</u>

Oslo, 28. april 2022


Olav Nils Sunde
Styreformann


Morten Garman
Styremedlem


Bjørn Paulsen
Styremedlem


Alexander Sunde
Styremedlem


Trond Kleivdal
Konsernsjef



COLOR LINE AS
KONTANTSTRØMANALYSE

For perioden 1. januar - 31. desember

(Alle tall i NOK 1.000)

	2021	2020
Resultat før skattekostnad	72 635	53 943
Ordinære avskrivninger	49 622	49 490
Resultat av investering i tilknyttet selskap	-9 831	-11 972
Endring varelager, kundefordringer og leverandørgjeld	28 033	-2 539
Endring i andre tidsavgrensingsposter	49 681	-64 136
Netto kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter	190 140	24 786
Utbetalinger ved kjøp av varige driftsmidler	-31 538	-36 058
Innbetaling ved investering aksjer i datterselskaper	0	5 323
Netto kontantstrøm fra investeringsaktiviteter	-31 538	-30 735
Konsernbidrag	-30 542	13 760
Innbetaling langsiktig fordring	711 025	0
Utbetalinger langsiktig fordring	0	-846 189
Innbetaling er ved opptak av ny langsiktig gjeld	0	833 526
Utbetalinger ved nedbetaling av langsiktig gjeld	-832 136	0
Netto kontantstrøm fra finansieringsaktiviteter	-151 653	1 097
Netto endring likviditet	6 949	-4 852
Likviditetsbeholdning 01.01	3 314	8 166
Likviditetsbeholdning 31.12	10 263	3 314



COLOR LINE AS NOTER 2021

NOTE 1. REGNSKAPSPRINSIPPER

Årsregnskapet er satt opp i samsvar med regnskapslovens bestemmelser og god regnskapsskikk. Selskapet eier flere datterselskaper, men siden morselskapet, Color Group AS i Oslo, avgir et fullstendig konsernregnskap, er det ikke satt opp et konsernregnskap for Color Line AS.

Føring av inntekter

Selskapet genererer inntekter fra salg av tjenester til andre selskaper i konsernet. Inntektene henføres til den perioden tjenesten er utført.

Hovedregel for vurdering og klassifisering av eiendeler og gjeld

Eiendeler bestemt til varig eie eller bruk er klassifisert som anleggsmidler. Andre eiendeler er klassifisert som omløpsmidler. Fordringer som skal tilbakebetales innen et år er klassifisert som omløpsmidler. Ved klassifisering av kortsiktig og langsiktig gjeld er tilsvarende kriterier lagt til grunn.

Anleggsmidler vurderes til anskaffelseskost, men nedskrives til virkelig verdi når verdifallet forventes å ikke være forbigående. Anleggsmidler med begrenset økonomisk levetid avskrives planmessig. Langsiktig lån balanseføres til nominelt mottatt beløp på etableringstidspunktet.

Omløpsmidler vurderes til laveste av anskaffelseskost og virkelig verdi. Aksjer som inngår i en handelsportefølje vurderes til virkelig verdi på balansedagen. Verdiendringer blir resultatført. Kortsiktig gjeld balanseføres til nominelt mottatt beløp på transaksjonstidspunktet.

Enkelte poster er vurdert etter andre prinsipper og redegjøres for nedenfor.

Valuta

Pengeposter er bokført til balansedagens kurs. Resultatposter er omregnet etter kursen på transaksjonstidspunktet.

Fordringer

Fordringer er oppført til pålydende med fradrag for forventet tap.



Varebeholdning

Varebeholdningen som består av handelsvare er vurdert til den laveste av kostprisen og salgsverdien med fratrukk for salgskostnader. Anskaffelseskost tilordnes ved FIFO-metoden.

Datterselskap og tilknyttet selskap

Investeringer i datterselskap er vurdert etter kostmetoden. Avgitt konsernbidrag etter skatt fra morselskap til datterselskap er regnskapsført som økning i investering i datterselskap.

Mottatt utbytte og konsernbidrag fra datterselskap blir resultatført som inntekt på investering i datterselskap. Mottatt og avgitt utbytte og konsernbidrag og andre utdelinger er inntektsført samme år som det er avsatt i datterselskapet.

Tilknyttet selskap vurderes etter egenkapitalmetoden i selskapsregnskapet.

Innleide driftsmidler

Selskapet har kun operasjonelle leieavtaler. Belastninger knyttet til leieavtaler kostnadsføres løpende.

Avskrivningsprinsipper

Ordinære avskrivninger består av bedriftsøkonomiske avskrivninger på lineær basis. Avskrivbare eiendeler aktiveres til kostpris og avskrives lineært på grunnlag av forventet gjenværende økonomisk levetid med fradrag for eventuell restverdi ved utløpet av levetiden. Utskiftninger og fornyelser som vesentlig øker driftsmidlenes kapasitet eller levetid, aktiveres.

Investeringer som foretas på leide bygg avskrives over kontraktens resterende løpetid. Nedskrivning foretas dersom virkelig verdi er lavere enn bokført verdi, og verdifallet ikke antas å være av forbigående art.

Pensjonskostnader

Selskapet har innskuddsbasert pensjon for alle ansatte. Ordningen baserer seg på at bedriften løpende innbetaler til de ansattes pensjonsordning. Dermed vil det ikke være noen balanseførte pensjonsmidler eller forpliktelser knyttet til denne ordningen.

Skatter

Årets skattekostnad i resultatregnskapet omfatter endring i utsatt skatt. Endringen i utsatt skatt gir uttrykk for de fremtidige betalbare skatter basert på årets aktivitet.

Utsatt skatt er den skatten som kommer til betaling i fremtidige perioder basert på det akkumulerte resultat. Utsatt skatt er beregnet på grunnlag av netto midlertidige forskjeller mellom regnskaps- og skattemessige verdier etter fradrag for underskudd til fremføring. Det er benyttet den gjeldende skattesats ved utgangen av året ved beregningen (se note 8).



NOTE 2. INVESTERING I DATTERSELSKAP OG TILKNYTTET SELSKAP

Selskapet har følgende datterselskaper eiet direkte eller indirekte (alle tall i TNOK):

Datterselskapets navn	Forretnings- Kontor	Eier-/ Stemmeandel	Bokført verdi i balanse	Selskapets aksjekapital	Årets resultat
Color Line Cruises AS	Oslo	100	2 229 356	430 520	-187 252
Color Line Transport AS	Oslo	100	709 161	128 284	-332 841
Color Line Crew AS	Oslo	100	52 388	3 033	-3 717
Color Line Marine AS	Sandefjord	100	12 441	2 250	192
Color Marine Verksted AS	Sandefjord	100	231	100	0
Color Scandi Line AS	Oslo	100	100	100	0
Scandi Line AS	Oslo	100	100	100	0
Bergen Line AS	Oslo	100	100	100	0
Norway Line AS	Oslo	100	100	100	0
I/S Jahre Line	Oslo	100			
Sum			3 003 977	564 587	

Selskaper eiet indirekte:

Eiet av Color Line Transport AS

Color Hotel Skagen AS	Skagen	100	15 700 (DKK)
Kristiansand Line AS	Oslo	100	10 000
Larvik Line AS	Oslo	100	30
Color Line Danmark AS	Hirtshals	100	5 000 (DKK)
Hirtshals Skipsprovisiantering AS	Hirtshals	100	500 (DKK)

Eiet av Color Line Cruises AS

Color Line GmbH	Kiel	100	26 (EUR)
Terminalbygget AS	Oslo	100	100

Color Line AS har følgende investering i tilknyttet selskap (tall i TNOK):

Selskapets navn	Forretnings- kontor	Eier-/ Stemmeandel	Resultat- andel	Bokført verdi i balanse
ONS Ship Finance AS	Oslo	38,60 %	9 831	281 555
Sum			9 831	281 555



NOTE 3. NÆRSTÅENDE PARTER

Hovedaksjonær i Color Line AS er Color Group AS som eier 100 % av selskapets aksjer. Olav Nils Sunde, konsernsjef og styremedlem i Color Group AS og styreformann i Color Line AS, eier sammen med familie indirekte 100 % av aksjene i Color Line AS.

I forbindelse med omorganiseringen av Color Group konsernet i 2007 ble Color Line AS fisjonert i en transportenhet, en cruiseenhet samt et selskap som ansetter og leier ut alle sjøansatte i konsernet. I tillegg består Color Line AS av ansatte som utøver tjenester for alle konsernets enheter. Rettigheter til bruk av navn og varemerker, samt bruk av opparbeidede linjer og kairettigheter tilhører Color Group AS. Det er inngått en royaltavtale mellom selskapene som regulerer Color Line sin rett til bruk av rettigheter tilknyttet fergevirksomheten, og vederlag for slik bruk.

Pr. 31.12 er gjelden til Color Group AS TNOK 2 154 191. Gjelden betjenes tilsvarende øvrige innlån i gruppen. Det er en fordring på øvrige selskap i gruppen pr. 31.12. på TNOK 2 395 222 og en gjeld til øvrige selskap i gruppen på TNOK 253 855. Inkludert i gjelden er bankinnskudd presentert som reduksjon av gjeld, se note 12.

NOTE 4. BUNDNE MIDLER

Der er stillet bankgarantier for rettmessig innbetaling av ansattes skattetrekk.

NOTE 5. PANTEGJELD OG PANTSTILLELSER

Langsiktig gjeld utgjør TNOK 2 408 046 (TNOK 3 240 182 i 2020), og er i sin helhet gjeld til konsernselskaper. Den langsiktige gjelden er sikret med pant i varige driftsmidler. Bokført verdi av eiendeler stilt som sikkerhet for bokført gjeld er TNOK 409 881 (TNOK 427 964 i 2020). Selskapet har også avgitt en selvskyldnergaranti for morselskapets gjeld. Det er avgitt pant i leieavtaler til terminalområder.

NOTE 6. PROGRAMVARE OG VARIGE DRIFTSMIDLER

Spesifikasjon over programvare (i TNOK):

	Programvare
Kostpris 1.1.	749 283
Årets tilgang	7 118
Overføring fra anlegg under utførelse	11 630
Årets avgang	0
Kostpris 31.12.	768 031
Akk. avskrivning 1.1.	390 498
Årets ord. av- og nedskr.	36 065
Akk. av og nedskrivning	426 563
Bokført verdi 31.12.	341 468
Avskrivningssats	lin 10-20 år



Spesifikasjon over varige driftsmidler (i TNOK):

	Bygninger, Kaianlegg	Maskiner Inventar	Anlegg under utførelse	Sum
Kostpris 1.1.	10 284	211 189	41 883	263 357
Årets tilgang	0	7 980	16 439	24 420
Overføring programvare tatt i bruk	0	24 652	-36 282	-11 630
Årets avgang	0	0	0	0
Kostpris 31.12.	10 284	243 822	22 041	276 146
Akk. avskrivning 1.1.	10 284	183 893	0	194 177
Årets ord. av- og nedskr.	0	13 556	0	13 556
Akk. av og nedskrivning	10 284	197 449	0	207 733
Bokført verdi 31.12.	0	46 372	22 041	68 413
Avskrivningssats	3 - 5%	10 - 25%		

NOTE 7. PENSJONSFORPLIKTELSE

Selskapets pensjonsordning er innskuddsbasert. Pensjonsordningen tilfredsstiller kravene om tjenstepensjonsordning etter lov om obligatorisk tjenstepensjon.

NOTE 8. SKATT

Nedenfor er gitt en spesifikasjon av forskjellen mellom selskapets regnskapsmessige resultat før skattekostnad og årets skattegrunnlag (i TNOK):

	2021	2020
Resultat før skattekostnad	72 635	53 942
Permanente forskjeller	-16 207	-11 128
Endring i midlertidige forskjeller knyttet til:		
Øvrige midlertidige forskjeller	-21	265
Anleggsmidler	-25 865	-18 240
Konsernbidrag	-30 542	-24 839
Skattegrunnlag	0	0



Utsatt skatt (- utsatt skattefordel) beregnes på grunnlag av de midlertidige forskjeller mellom regnskapsmessige og skattemessige verdier som eksisterer ved utgangen av året (TNOK):

	2021	2020
Anleggsmidler/langsiktig gjeld	54 327	28 462
Omløpsmidler	-6 961	-7 086
Gevinst og tapskonto	417	521
Underskudd til framføring	0	0
Netto midlertidige forskjeller	47 783	21 897
Anvendt skattesats 22 %		
Utsatt skatt (- skattefordel)	10 512	4 817
Skattekostnaden i regnskapet består av:		
Endring utsatt skatt	-5 695	-3 954
Skatteeffekt konsernbidrag	-6 719	-5 465
Årets skattekostnad	-12 414	-9 419

NOTE 9. HONORARER/LØNN

Ytelser til konsernsjef (i TNOK):

Lønn og bonus	4 226
Pensjonskostnader	213
Andre ytelser	358
Totalt	4 797

Konsernsjef vil ved en eventuell oppsigelse som ikke dekkes av arbeidsmiljøloven, motta 3 års etterlønn tilsvarende ca NOK 12 millioner.

Det er ikke utbetalt godtgjørelse til styret. I 2021 har det vært 203 årsverk i selskapet. Tilsvarende tall i 2019 var 245.

Lønnskostnader (i TNOK):	2021	2020
Lønn	166 771	185 746
Folketrygd	27 983	29 383
Pensjonskostnader	13 249	15 319
Andre ytelser	14 181	731
Totalt	222 184	231 179

Honorar til revisor (i TNOK)	2021	2020
Lovpålagt revisjon	125	151
Andre attestasjonstjenester	255	220
Annen bistand	0	56
Sum godtgjørelse til revisor (ekskl mva)	380	427



NOTE 10. EGENKAPITAL

TNOK	Aksjekapital	Overkurs	Annen innskutt	Fond for vurd.forskj	Annen EK	SUM
Egenkapital 1.1.2021	49 740	2 392 728	68 418	243 010	589 614	3 343 510
Årets resultat				9 831	50 390	60 221
Konsernbidrag					-23 823	-23 823
Egenkapital 31.12.2021	49 740	2 392 728	68 418	252 841	616 181	3 379 908

NOTE 11. AKSJONÆRINFORMASJON

Aksjekapitalen i selskapet består av 24 870 000 aksjer á kr. 2. Alle aksjene har samme rettigheter. Color Group AS eier selskapet 100 %.

NOTE 12. KONSERNKONTOORDNING

Color Group AS er konsernkontoinnehaver. Konsernselskapenes bankkonto som er inkludert representerer således et konsernmellomværende. Alle representerte selskaper stiller som selvskyldnerkausjonist for ethvert mellomværende for den juridiske konsernkontoen.

Selskapets bankkonti som inngår i konsernkontoordning med Color Group AS, er presentert som reduksjon av konserngjeld med TNOK 394 504 pr 31.12.21 og som økning av konserngjeld med TNOK 716 311 pr 31.12.20.

NOTE 13. LIKVIDITETSRISIKO

Likviditetsrisiko er knyttet til risiko for at selskapet ikke vil kunne oppfylle økonomiske forpliktelser etter som de forfaller. Konsernet har fokus på å opprettholde en likviditetsberedskap som minimum skal dekke et toppbelastningstilfelle. Det er for tiden ingen/få restriksjoner fra myndighetene vedrørende koronaeffekter, og pandemien virker å bli et tilbakelagt kapittel i Europa, og da særlig i Nord-Europa. Color Line opplever for tiden stabil operasjonell drift med gode bookingtall og økende antall reisende, på linje med et normalår. Selskapet er avhengig av en tilnærmet normal operasjonell aktivitet i høysesong (juni, juli, august) for å opprettholde tilfredsstillende likviditet gjennom andre halvår og inn i 2023, og vil sette i gang ekstraordinære finansielle tiltak dersom dagens situasjon vedrørende restriksjoner fra myndighetene skulle snu. Den operasjonelle driften fremover virker stabil og normalisert (med referanse til stadig bedre statistikk rundt koronaeffekter, samt effekter fra vaksine/naturlig immunitet etc.). Color Line opplever at det kommersielle markedet har kommet tilbake og opp på normaliserte stabile nivåer, og at det blir en bra høysesong.

NOTE 14. HENDELSER ETTER BALANSEDAGEN

Konsernet har refinansiert lån i april 2022. Den nye strukturen er på NOK 800 millioner (opp fra ca NOK 660 millioner) med første prioritets pant i skipet M/S Color Fantasy, og lik covenant struktur som tilsvarende lån i konsernet. Løpetiden er på 5 år og med ca 11 års avdragsprofil.



Color Line har for tiden liten økonomisk innvirkning fra den nåværende krisen i Ukraina, utenom indirekte effekter gjennom ekstraordinært høye bunkerspriser, der effektene dempes av bunkerssikringer i 2022. Color Line har direkte og indirekte sikringer for bunkers i 2022 på ca 50 prosent.



Deloitte.

Deloitte AS
Sør Arena
Stadionveien 21
inngang 7
NO-4632 Kristiansand
Norway

Tel: +47 38 12 27 22
www.deloitte.no

Til generalforsamlingen i Color Line AS

UAVHENGIG REVISORS BERETNING

Konklusjon

Vi har revidert Color Line AS' årsregnskap som består av balanse per 31. desember 2021, resultatregnskap og kontantstrømanalyse for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper.

Etter vår mening

- oppfyller årsregnskapet gjeldende lovkrav, og
- gir årsregnskapet et rettviseende bilde av selskapets finansielle stilling per 31. desember 2021, og av dets resultater og kontantstrømmer for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge.

Grunnlag for konklusjonen

Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med de internasjonale revisjonsstandardene International Standards on Auditing (ISA-ene). Våre oppgaver og plikter i henhold til disse standardene er beskrevet nedenfor under *Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet*. Vi er uavhengige av selskapet slik det kreves i lov, forskrift og International Code of Ethics for Professional Accountants utstedt av the International Ethics Standards Board for Accountants (IESBA-reglene), og vi har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Innhentet revisjonsbevis er etter vår vurdering tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

Øvrig informasjon

Styret og daglig leder (ledelsen) er ansvarlige for informasjonen i årsberetningen. Øvrig informasjon omfatter informasjon i årsrapporten bortsett fra årsregnskapet og den tilhørende revisjonsberetningen. Vår konklusjon om årsregnskapet ovenfor dekker ikke informasjonen i årsberetningen.

I forbindelse med revisjonen av årsregnskapet er det vår oppgave å lese årsberetningen. Formålet er å vurdere hvorvidt det foreligger vesentlig inkonsistens mellom årsberetningen og årsregnskapet og den kunnskap vi har opparbeidet oss under revisjonen av årsregnskapet, eller hvorvidt informasjon i årsberetningen ellers fremstår som vesentlig feil. Vi har plikt til å rapportere dersom årsberetningen fremstår som vesentlig feil. Vi har ingenting å rapportere i så henseende.

Basert på kunnskapen vi har opparbeidet oss i revisjonen, mener vi at årsberetningen

- er konsistent med årsregnskapet og
- inneholder de opplysninger som skal gis i henhold til gjeldende lovkrav.

Ledelsens ansvar for årsregnskapet

Ledelsen er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet og for at det gir et rettviseende bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge. Ledelsen er også ansvarlig for slik internkontroll som den finner nødvendig for å kunne utarbeide et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil.

Deloitte refers to one or more of Deloitte Touche Tohmatsu Limited ("DTTL"), its global network of member firms, and their related entities (collectively, the "Deloitte organization"). DTTL (also referred to as "Deloitte Global") and each of its member firms and related entities are legally separate and independent entities, which cannot obligate or bind each other in respect of third parties. DTTL and each DTTL member firm and related entity is liable only for its own acts and omissions, and not those of each other. DTTL does not provide services to clients. Please see www.deloitte.no to learn more.

© Deloitte AS

Registrert i Foretaksregisteret Medlemmer av Den norske Revisorforening
Organisasjonsnummer: 980 211 282

Penneo Dokumentnøkkel: IZEIFO-5M2 IJE3VUU-N0F4X-QEVIWY-JIQEO



Deloitte.

side 2
Uavhengig revisors beretning -
Color Line AS

Ved utarbeidelsen av årsregnskapet må ledelsen ta standpunkt til selskapets evne til fortsatt drift og opplyse om forhold av betydning for fortsatt drift. Forutsetningen om fortsatt drift skal legges til grunn for årsregnskapet så lenge det ikke er sannsynlig at virksomheten vil bli avvirket.

Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet

Vårt mål er å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil, og å avgi en revisjonsberetning som inneholder vår konklusjon. Betryggende sikkerhet er en høy grad av sikkerhet, men ingen garanti for at en revisjon utført i samsvar med ISA-ene, alltid vil avdekke vesentlig feilinformasjon som eksisterer. Feilinformasjon kan oppstå som følge av misligheter eller utilsiktede feil. Feilinformasjon blir vurdert som vesentlig dersom den enkeltvis eller samlet med rimelighet kan forventes å påvirke økonomiske beslutninger som brukerne foretar basert på årsregnskapet.

Som del av en revisjon i samsvar med ISA-ene, utøver vi profesjonelt skjønn og utviser profesjonell skepsis gjennom hele revisjonen. I tillegg:

- identifiserer og vurderer vi risikoen for vesentlig feilinformasjon i regnskapet, enten det skyldes misligheter eller utilsiktede feil. Vi utformer og gjennomfører revisjonshandlinger for å håndtere slike risikoer, og innhenter revisjonsbevis som er tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon. Risikoen for at vesentlig feilinformasjon som følge av misligheter ikke blir avdekket, er høyere enn for feilinformasjon som skyldes utilsiktede feil, siden misligheter kan innebære samarbeid, forfalskning, bevisste utelatelser, uriktige fremstillinger eller overstyring av internkontroll.
- opparbeider vi oss en forståelse av den interne kontroll som er relevant for revisjonen, for å utforme revisjonshandlinger som er hensiktsmessige etter omstendighetene, men ikke for å gi uttrykk for en mening om effektiviteten av selskapets interne kontroll.
- evaluerer vi om de anvendte regnskapsprinsippene er hensiktsmessige og om regnskapsestimatene og tilhørende noteopplysninger utarbeidet av ledelsen er rimelige.
- konkluderer vi på hensiktsmessigheten av ledelsens bruk av fortsatt drift-forutsetningen ved avleggelsen av årsregnskapet, basert på innhentede revisjonsbevis, og hvorvidt det foreligger vesentlig usikkerhet knyttet til hendelser eller forhold som kan skape tvil av betydning om selskapets evne til fortsatt drift. Dersom vi konkluderer med at det eksisterer vesentlig usikkerhet, kreves det at vi i revisjonsberetningen henleder oppmerksomheten på tilleggsopplysningene i årsregnskapet, eller, dersom slike tilleggsopplysninger ikke er tilstrekkelige, at vi modifierer vår konklusjon. Våre konklusjoner er basert på revisjonsbevis innhentet inntil datoen for revisjonsberetningen. Etterfølgende hendelser eller forhold kan imidlertid medføre at selskapet ikke fortsetter driften.
- evaluerer vi den samlede presentasjonen, strukturen og innholdet i årsregnskapet, inkludert tilleggsopplysningene, og hvorvidt årsregnskapet gir uttrykk for de underliggende transaksjonene og hendelsene på en måte som gir et rettviseende bilde.

Vi kommuniserer med styret blant annet om det planlagte omfanget av revisjonen og til hvilken tid revisjonsarbeidet skal utføres. Vi utveksler også informasjon om forhold av betydning som vi har avdekket i løpet av revisjonen, herunder om eventuelle svakheter av betydning i den interne kontrollen.

Kristiansand, 28. april 2022
Deloitte AS

Siv Vøllestad Larsen
statsautorisert revisor

Penneo Dokumentnr: IZEO-5M2 1J-E3VUU-N0F4X-QEVIWY-JIQEO



PENNEO

Signaturene i dette dokumentet er juridisk bindende. Dokument signert med "Penneo™ - sikker digital signatur".
De signerende parter sin identitet er registrert, og er listet nedenfor.

"Med min signatur bekrefter jeg alle datoer og innholdet i dette dokument."

Siv Vøllestad Larsen

Statsautorisert revisor

Serienummer: 9578-5999-4-1840362

IP: 217.173.xxx.xxx

2022-05-20 11:43:01 UTC



Penneo Dokumentnøkkel: IZEIO-5M2 IJE3VUU-N0F4X-QEVMY-JJQEO

Dokumentet er signert digitalt, med **Penneo.com**. Alle digitale signatur-data i dokumentet er sikret og validert av den datamaskin-utregnede hash-verdien av det opprinnelige dokument. Dokumentet er låst og tids-stemplet med et sertifikat fra en betrodd tredjepart. All kryptografisk bevis er integrert i denne PDF, for fremtidig validering (hvis nødvendig).

Hvordan bekrefter at dette dokumentet er originalen?

Dokumentet er beskyttet av ett Adobe CDS sertifikat. Når du åpner dokumentet i

Adobe Reader, skal du kunne se at dokumentet er sertifisert av **Penneo e-signature service** <penneo@penneo.com>. Dette garanterer at innholdet i dokumentet ikke har blitt endret.

Det er lett å kontrollere de kryptografiske beviser som er lokalisert inne i dokumentet, med Penneo validator - <https://penneo.com/validate>