



ÅRSREGNSKAPET FOR REGNSKAPSÅRET 2021 - GENERELL INFORMASJON

Enheten

Organisasjonsnummer:	954 831 604
Organisasjonsform:	Stiftelse
Foretaksnavn:	HØYSKOLEN KRISTIANIA - ERNST G MORTENSENS STIFTELSE
Forretningsadresse:	Kirkegata 24-26 0153 OSLO

Regnskapsår

Årsregnskapets periode:	01.01.2021 - 31.12.2021
-------------------------	-------------------------

Konsern

Morselskap i konsern:	Ja
Konsernregnskap lagt ved:	Ja

Regnskapsregler

Regler for små foretak benyttet:	Nei
Benyttet ved utarbeidelsen av årsregnskapet til selskapet:	Regnskapslovens alminnelige regler
Benyttet ved utarbeidelsen av årsregnskapet til konsernet:	Regnskapslovens alminnelige regler

Årsregnskapet fastsatt av kompetent organ

Bekreftet av representant for selskapet:	Monica Lund Lien
Dato for fastsettelse av årsregnskapet:	28.04.2022

Grunnlag for avgivelse

År 2021: Årsregnskapet er elektronisk innlevert
År 2020: Tall er hentet fra elektronisk innlevert årsregnskap fra 2021

Det er ikke krav til at årsregnskapet m.v. som sendes til Regnskapsregisteret er undertegnet. Kontrollen på at dette er utført ligger hos revisor/enhetens øverste organ. Sikkerheten ivaretas ved at innsender har rolle/rettighet for innsending av årsregnskapet via Altinn, og ved at det bekreftes at årsregnskapet er fastsatt av kompetent organ.

Brønnøysundregistrene, 05.08.2023



Resultatregnskap

Beløp i: NOK	Note	2021	2020
RESULTATREGNSKAP			
Inntekter			
Salgsinntekt		1 145 198 054	947 202 119
Annen driftsinntekt		1 413 246	1 219 079
Sum inntekter		1 146 611 300	948 421 198
Kostnader			
Varekostnad		41 791 044	14 406 259
Lønnskostnad		589 843 012	511 410 471
Avskrivning av driftsmidler og immaterielle eiendeler		43 112 850	40 222 818
Nedskrivning av varige driftsmidler og immaterielle eiendeler		6 997 023	2 128 348
Annen driftskostnad		369 748 497	358 943 828
Sum kostnader		1 051 492 425	927 111 723
Driftsresultat		95 118 876	21 309 475
Finansinntekter og finanskostnader			
Annen renteinntekt		7 906 813	8 140 025
Annen finansinntekt		3 843 572	2 224 244
Sum finansinntekter		11 750 384	10 364 269
Annen rentekostnad		135 941	760 265
Annen finanskostnad		940 284	3 020 302
Sum finanskostnader		1 076 225	3 780 567
Netto finans		10 674 159	6 583 702
Ordinært resultat før skattekostnad		105 793 035	27 893 177
Skattekostnad på ordinært resultat	2, 3		
Ordinært resultat etter skattekostnad		105 793 035	27 893 177
Årsresultat		105 793 035	27 893 177
Årsresultat etter minoritetsinteresser		105 793 035	27 893 177
Totalresultat		105 793 035	27 893 177



Resultatregnskap

Beløp i: NOK	Note	2021	2020
Overføringer og disponeringer			
Avsatt til fond for vurderingsforskjeller		3 000 000	
Avsatt til annen egenkapital		102 793 035	27 893 177
Sum overføringer og disponeringer		105 793 035	27 893 177



Balanse

Beløp i: NOK	Note	2021	2020
BALANSE - EIENDELER			
Anleggsmidler			
Immaterielle eiendeler			
Forskning og utvikling		12 867 814	15 462 408
Konsesjoner, patenter o.l.		1 592 500	1 592 500
Utsatt skattefordel	2, 3		
Sum immaterielle eiendeler		14 460 314	17 054 908
Varige driftsmidler			
Driftsløsøre, inventar o.a. utstyr		130 326 104	107 317 071
Sum varige driftsmidler		130 326 104	107 317 071
Finansielle anleggsmidler			
Investering i datterselskap		42 060 827	33 060 827
Lån til foretak i samme konsern		129 513 986	130 877 838
Investeringer i aksjer og andeler		21 000	21 000
Sum finansielle anleggsmidler		171 595 813	163 959 665
Sum anleggsmidler		316 382 231	288 331 644
Omløpsmidler			
Varer			
Fordringer			
Kundefordringer		33 231 031	26 325 073
Andre kortsiktige fordringer		37 349 428	39 160 832
Konsernfordringer		185 013 773	110 287 556
Sum fordringer		255 594 231	175 773 461
Investeringer			
Andre finansielle instrumenter		101 882 739	53 916 243
Sum investeringer		101 882 739	53 916 243
Bankinnskudd, kontanter og lignende			
Bankinnskudd, kontanter o.l.		90 238 850	97 073 412
Sum bankinnskudd, kontanter og lignende		90 238 850	97 073 412



Balanse

Beløp i: NOK	Note	2021	2020
Sum omløpsmidler		447 715 820	326 763 115
SUM EIENDELER		764 098 052	615 094 760
BALANSE - EGENKAPITAL OG GJELD			
Egenkapital			
Innskutt egenkapital			
Aksjekapital		10 100 000	10 100 000
Sum innskutt egenkapital		10 100 000	10 100 000
Opptjent egenkapital			
Fond for vurderingsforskjeller		3 000 000	
Annen egenkapital		399 374 844	296 581 809
Sum opptjent egenkapital		402 374 844	296 581 809
Sum egenkapital		412 474 844	306 681 809
Gjeld			
Langsiktig gjeld			
Pensjonsforpliktelser		4 784 656	4 070 893
Utsatt skatt	2, 3	25 590	31 988
Sum avsetninger for forpliktelser		4 810 246	4 102 881
Annen langsiktig gjeld			
Sum langsiktig gjeld		4 810 246	4 102 881
Kortsiktig gjeld			
Leverandørgjeld		34 842 151	30 881 561
Betalbar skatt	2, 3	6 398	7 997
Skyldig offentlige avgifter		44 926 805	31 007 322
Kortsiktig konserngjeld		30 512 023	23 305 314
Annen kortsiktig gjeld		236 525 585	219 107 875
Sum kortsiktig gjeld		346 812 962	304 310 070
Sum gjeld		351 623 208	308 412 950



Balanse

Beløp i: NOK	Note	2021	2020
SUM EGENKAPITAL OG GJELD		764 098 052	615 094 760



Konsernets resultatregnskap

Beløp i: NOK	Note	2021	2020
RESULTATREGNSKAP			
Inntekter			
Salgsinntekt	1, 16	1 339 822 000	1 064 285 000
Annen driftsinntekt	9, 16	6 921 000	6 181 000
Sum inntekter		1 346 743 000	1 070 466 000
Kostnader			
Undervisningskostnad		55 154 000	15 746 000
Lønnskostnad	2, 12	689 416 000	571 154 000
Ordinære avskrivninger	3, 4	61 722 000	56 710 000
Nedskrivning av varige driftsmidler og immaterielle eiendeler	3	15 435 000	2 128 000
Annen driftskostnad	2, 9, 13, 14	424 805 000	394 096 000
Oppgjorte krav studenter og KD	14		
Sum kostnader		1 246 533 000	1 039 834 000
Driftsresultat		100 211 000	30 632 000
Finansinntekter og finanskostnader			
Resultatandel på investering i tilknyttet selskap		-2 474 000	
Annen finansinntekt	8, 9	9 101 000	7 385 000
Sum finansinntekter		6 627 000	7 385 000
Nedskrivning av finansielle eiendeler	7		
Annen finanskostnad	8	4 372 000	6 208 000
Sum finanskostnader		4 372 000	6 209 000
Netto finans		2 255 000	1 177 000
Ordinært resultat før skattekostnad		102 466 000	31 809 000
Skattekostnad på ordinært resultat	5	362 000	771 000
Ordinært resultat etter skattekostnad		102 103 000	31 038 000
Årsresultat		102 103 000	31 038 000
Årsresultat etter minoritetsinteresser		102 103 000	31 038 000



Konsernets resultatregnskap

Beløp i: NOK	Note	2021	2020
Totalresultat		102 103 000	31 038 000
Overføringer og disponeringer			
Overføringer til/ fra studentfond	6	3 000 000	
Avsatt til annen egenkapital	6	99 103 000	31 038 000
Overført fra annen egenkapital	6		
Sum overføringer og disponeringer		102 103 000	31 038 000



Konsernets balanse

Beløp i: NOK	Note	2021	2020
BALANSE - EIENDELER			
Anleggsmidler			
Immaterielle eiendeler			
Forskning og utvikling	3	12 868 000	15 462 000
Domene	3	2 082 000	1 593 000
Utsatt skattefordel	5		
Goodwill	3	8 972 000	14 795 000
Sum immaterielle eiendeler		23 921 000	31 850 000
Varige driftsmidler			
Tomter, bygninger o.a. fast eiendom	4	249 340 000	253 223 000
Driftsløsøre, inventar o.a. utstyr	4	147 071 000	121 083 000
Sum varige driftsmidler		396 411 000	374 306 000
Finansielle anleggsmidler			
Investering i datterselskap	7		
Lån til foretak i samme konsern	10		
Investeringer i tilknyttet selskap	7	72 953 000	21 000
Lån til tilknyttet selskap og felles kontrollert virksomhet		10 500 000	
Sum finansielle anleggsmidler		83 453 000	21 000
Sum anleggsmidler		503 785 000	406 177 000
Omløpsmidler			
Varer			
Fordringer			
Kundefordringer	10, 15	43 832 000	26 850 000
Andre kortsiktige fordringer		31 799 000	42 386 000
Krav på innbetaling av selskapskapital	10		
Sum fordringer		75 631 000	69 236 000
Investeringer			
Andre finansielle instrumenter	8	101 883 000	53 916 000
Sum investeringer		101 883 000	53 916 000



Konsernets balanse

Beløp i: NOK	Note	2021	2020
Bankinnskudd, kontanter og lignende			
Bankinnskudd, kontanter o.l.	10, 11	105 359 000	102 741 000
Sum bankinnskudd, kontanter og lignende		105 359 000	102 741 000
Sum omløpsmidler		282 873 000	225 894 000
SUM EIENDELER		786 658 000	632 071 000
 BALANSE - EGENKAPITAL OG GJELD			
Egenkapital			
Innskutt egenkapital			
Grunnkapital		10 100 000	10 100 000
Sum innskutt egenkapital	6	10 100 000	10 100 000
Opptjent egenkapital			
Studentfond	6	3 000 000	
Annen egenkapital	6	408 204 000	309 101 000
Sum opptjent egenkapital		411 204 000	309 101 000
Sum egenkapital		421 304 000	319 201 000
Gjeld			
Langsiktig gjeld			
Pensjonsforpliktelser		4 785 000	4 071 000
Utsatt skatt	5	9 621 000	9 845 000
Sum avsetninger for forpliktelser		14 405 000	13 916 000
Annen langsiktig gjeld			
Sum langsiktig gjeld		14 405 000	13 916 000
Kortsiktig gjeld			
Kassekreditt	10, 11		
Leverandørgjeld		39 802 000	34 815 000
Betalbar skatt	5	587 000	873 000
Skyldig offentlige avgifter		51 299 000	34 197 000
Utbytte	10, 11		



Konsernets balanse

Beløp i: NOK	Note	2021	2020
Annen kortsiktig gjeld		259 262 000	229 070 000
Sum kortsiktig gjeld		350 949 000	298 954 000
Sum gjeld		365 354 000	312 870 000
SUM EGENKAPITAL OG GJELD		786 658 000	632 071 000



Balanse

Høgskolen Kristiania - Ernst G Mortensens Stiftelse

Alle tall i 1000 kr

Stiftelsen			Konsern	
2021	2020	Note	2021	2020
Anleggsmidler				
Immaterielle eiendeler				
12 868	15 462	3	12 868	15 462
1 593	1 593	3	2 082	1 593
0	0	3	8 972	14 795
14 460	17 055		23 921	31 850
Varige driftsmidler				
0	0	4	249 340	253 223
130 326	107 317	4	147 071	121 083
130 326	107 317		396 411	374 306
Finansielle anleggsmidler				
42 061	33 061	7	0	0
129 514	129 514	10	0	0
21	21	7	72 953	21
0	1 364		10 500	0
171 596	163 960		83 453	21
316 382	288 332		503 785	406 177
Omløpsmidler				
Fordringer				
43 180	30 004	10, 15	43 832	26 850
28 361	40 944		31 799	42 386
184 732	104 667	10	0	0
256 273	175 615		75 631	69 236
Investeringer				
101 883	53 916	8	101 883	53 916
101 883	53 916		101 883	53 916
90 239	97 073	10, 11	105 359	102 741
448 394	326 604		282 873	225 894
764 776	614 936		786 658	632 071



Kontantstrømpstilling

Høyskolen Kristiania - Ernst G Mortensens Stiftelse

Morselskap			Konsern	
2021	2020	Note	2021	2020
Kontantstrømmer fra operasjonelle aktiviteter				
105 793	27 893		102 466	31 809
8	7		1 623	39
837	0		837	0
43 988	40 889		61 723	57 076
6 997	2 128		15 435	2 128
0	0	7	2 474	0
-9 215	5 012		-12 185	8 654
714	1 171		714	1 175
-26 500	36 900	14	-26 500	36 900
24 278	0	13	24 278	0
2 378	10 613		10 445	10 613
43 899	21 820		48 816	28 454
193 160	146 420		226 879	176 770
Kontantstrømmer fra investeringsaktiviteter				
370	635		370	635
66 605	41 378		78 636	46 879
0	0	7	-75 406	0
-47 967	-53 916		-47 967	-53 916
-15 000	-6 931	7	-5 123	-6 917
0	0		-7 000	0
1 364	-1 364		0	0
0	0	7	-10 500	0
-127 838	-102 954		-224 261	-107 077
Kontantstrømmer fra finansieringsaktiviteter				
0	0		0	34
-72 156	25 725		0	0
-72 156	25 725		0	-34
-6 834	69 191		2 618	69 659
97 073	27 882		102 741	33 082
90 239	97 073		105 359	102 742



Prinsippnote

Regnskapsprinsipper

Regnskapet er satt opp i samsvar med regnskapsloven og god regnskapsskikk pr. 31.12.2021.

Høyskolen Kristiania

Konsernregnskapet for Høyskolen Kristiania omfatter morselskapet Høyskolen Kristiania Ernst G.

Mortensens Stiftelse, samt de heleide datterselskapene:

Norges Helsehøyskole AS,

Leksia AS,

Bårdar Akademiet AS,

Fagskolen Kristiania AS og

Campus Kristiania Eiendom AS med datterselskapet Kirkegaten 24-26 AS.

Regnskapstall for de underliggende datterselskapene inkluderes i konsernregnskapet fra det tidspunkt kontroll oppnås og inntil kontroll opphører. På tidspunkt for oppkjøp foretas det en allokering av kostpris, eventuelle merverdier balanseføres og avskrives over forventet økonomisk levetid. Dersom merverdiene ikke kan allokteres til bestemte eiendeler er de aktivert som goodwill.

Konsolideringsprinsipper

Konsernregnskapet er utarbeidet som om konsernet var en økonomisk enhet. Transaksjoner og mellomværende mellom selskapene i konsernet er eliminert. Konsernregnskapet er utarbeidet etter ensartede prinsipper, ved at datterselskap følger de samme regnskapsprinsipper som morselskapet. Kostprisen på aksjer i datterselskaper er eliminert mot egenkapitalen i datterselskapet på overtagelsestidspunktet. Notetabellene er utarbeidet for konsernet og morselskapet de to siste årene.

Inntekts- og kostnadsføringsprinsipper

Undervisningsinntekter tas til inntekt i henhold til studentenes fullføringsmønster. Inntektsføring av mottatte, ikke opptjente undervisningsinntekter utsettes til opptjening finner sted. Kostnader sammenstilles med tilhørende inntekt.

Offentlig tilskudd

Offentlig tilskudd til nettundervisning og klasseundervisning er inntektsført som undervisningsinntekter. Posten tildeles over statsbudsjettet, og gis på bakgrunn av undervisning, publisering og forskning. Tilskuddet bokføres i den perioden tilskuddet gjelder og benyttes i sin helhet til tilskuddsberettiget drift. Offentlige tilskudd til utviklingsprosjekter er presentert som undervisningsinntekt og spesifisert i note. Inntektsføring skjer i takt med fremdrift i prosjektene tilskuddet gjelder.

Klassifisering og vurdering av balanseposter

Omløpsmidler og kortsiktig gjeld omfatter normalt poster som forfaller til betaling innen et år etter balansedagen, samt poster som knytter seg til varekretsløpet. Finansielle omløpsmidler (aksje- og rentefond) vurderes etter porteføljeprinsippet og blir justert til markedsverdi pr. 31.12.

Anleggsmidler omfatter eiendeler bestemt til varig eie og bruk. Anleggsmidler er vurdert til anskaffelseskost fratrukket eventuelle avskrivninger. Dersom virkelig verdi av anleggsmidler er lavere enn balanseført verdi, og verdifallet ikke anses å være av forbigående art, er det foretatt nedskrivning. Reversering foretas dersom forutsetningene for nedskrivningen ikke lenger er til stede.

Forskning og utvikling

Forskning og utviklingsaktiviteter som oppfyller kravene til å balanseføres som en investering i en immateriell eiendel aktiveres i selskapets balanse som forskning og utvikling. Medgåtte kostnader som ikke oppfyller krav for balanseføring kostnadsføres løpende. Aktivert forskning og utvikling avskrives over forventet levetid. Det foretas nedskrivning av eiendelen dersom medgåtte, balanseførte utgifter knyttet til prosjektet overstiger forventet samlet inntjening knyttet til prosjektet. Kostnader ved egenutvikling av studier og studiemateriell utgiftsføres løpende.

Varige driftsmidler

Varige driftsmidler balanseføres og avskrives over driftsmidlets levetid. Direkte vedlikehold av driftsmidler kostnadsføres løpende under driftskostnader, mens påkostninger eller forbedringer tillegges driftsmidlets kostpris og avskrives i takt med driftsmidlet. Fortjeneste, eventuelt tap, ved salg av driftsmidler er beregnet som differansen mellom salgssum og bokført verdi på driftsmidlene, og er tatt med netto under andre inntekter/andre driftskostnader.



Investering i datterselskap og tilknyttet selskap

Datterselskap og tilknyttede selskaper vurderes etter kostmetoden i selskapsregnskapet. Investeringen er vurdert til anskaffelseskost for aksjene med mindre nedskrivning har vært nødvendig. Det er foretatt nedskrivning til virkelig verdi når verdifall skyldes årsaker som ikke kan forventes å være forbigående og det må anses nødvendig etter god regnskapsskikk. Nedskrivninger er reversert når grunnlaget for nedskrivning ikke lenger er til stede.

Utbytte, konsernbidrag og andre utdelinger fra datterselskap er inntektsført samme år som det er avsatt i givers regnskap. Overstiger utbytte / konsernbidraget andelen av opptjent resultat etter anskaffelsestidspunktet, representerer den overskytende del tilbakebetaling av investert kapital, og utdelingene er fratrukket investeringens verdi i balansen til morselskapet

Leieavtaler

Leieavtaler klassifiseres som finansiell eller operasjonell i samsvar med avtalens reelle innhold ved kontraktsinngåelse. Ved operasjonelle leieavtaler kostnadsføres leiebeløpet løpende, og klassifiseres som ordinær driftskostnad.

Kundefordringer

Kundefordringer er oppført etter fradrag for forventet tap.

Kortsiktige plasseringer

Kortsiktige plasseringer omfatter andeler i fond og er en del av likviditetsbegrepet i kontantstrømanalysen.

Pensjoner og pensjonsforpliktelser

Stiftelsens ytelsespensjonsordning ble avvirket pr. 31.12.15. Alle ansatte i minimum 20 % stilling inkludert i Stiftelsens innskuddsordning i Sparebank1. Innskuddene regnskapsføres løpende som lønnskostnad når de forfaller.

Skatt

Med hjemmel i Høyesterettsdom av 3. september 1985 (Utv.1985, side 527 flg) er Stiftelsens undervisningsvirksomhet skattefri. Stiftelsen skatter imidlertid av salg knyttet til tidligere næringsvirksomhet. Fagskolen Kristiania er ikke skattepliktig etter skatteloven § 2-32 første ledd. Øvrige datterselskap er skattepliktig iht skatteloven § 2-2.

Årets skattekostnad består i utsatt skatt og utsatt skattefordel sammen med betalbar skatt for inntektsåret. Betalbar skatt beregnes ut fra skattbart resultat for året, inkludert inntekter og kostnader som periodiseres til andre perioder skattemessig enn regnskapsmessig.

Utsatt skatt beregnes på bakgrunn av midlertidige forskjeller mellom regnskapsmessige og skattemessige verdier ved utgangen av regnskapsåret, i tillegg til skattemessig underskudd til fremføring. Ved beregning benyttes nominell skattesats. Positive og negative forskjeller vurderes og utlignes mot hverandre innenfor samme tidsintervall.

Kontantstrømoppstilling

Denne er utarbeidet etter den indirekte metoden i samsvar med NRS(F) og er satt opp pr 31.12.2021. Posten kontanter og kontantekvivalenter omfatter kontanter, bankinnskudd, kassekreditt og andre kortsiktige, likvide plasseringer som umiddelbart og med uvesentlig kursrisiko kan konverteres til kjente kontantbeløp.

For stiftelsen er endring knyttet til konsernkonotordning som gjelder øvrige konsernselskap presentert på egen linje i kontantstrømoppstillingen. Innestående på konsernkonto er klassifisert som bank i kontantstrømanalysen.

Alle beløp i notene er i hele tusen kroner.



Note 1 Undervisningsinntekter og offentlig støtte

	Konsern		Stiftelsen	
	2021	2020	2021	2020
Salgsinntekter	975 853	785 636	838 610	689 983
Statsstøtte	287 038	238 640	270 756	238 640
Øvrige tilskudd	76 932	40 009	35 832	18 579
Sum driftsinntekter	1 339 822	1 064 285	1 145 198	947 202

Note 2 Ansatte, godtgjørelser m.v.

Lønnskostnader består av følgende poster:

	Konsern		Stiftelsen	
	2021	2020	2021	2020
Lønninger	552 285	464 889	469 732	414 512
Arbeidsgiveravgift	82 687	64 379	71 962	58 622
Pensjonskostnader	35 822	28 290	31 387	25 493
Andre ytelser	18 622	13 596	16 763	12 784
Sum lønnskostnader	689 416	571 154	589 843	511 410
Gjennomsnittlig antall årsverk	672	502	557	452

Lønn til administrerende direktør leder og styrehonorar:

Stiftelsen	Administrerende direktør		Styret	
	2021	2020	2021	2020
Lønn og honorarer	2 655	2 376	1 314	905
Andre ytelser	204	185	0	0
Pensjonskostnad	35	86	0	0
Sum	2 894	2 647	1 314	905

Gjensidig oppsigelsestid for administrerende direktør er seks måneder.

Det foreligger ingen bonusordning for administrerende direktør.

Ingen ansatte har lån i selskapet per 31.12.2021. Det er ikke gitt lån eller sikkerhetsstillelse til administrerende direktør, styrets leder eller andre nærstående parter.

Kostnadsført revisjonshonorar:

	Konsern		Stiftelsen	
	2021	2020	2021	2020
Ordinær revisjon	714	700	384	471
Attestasjonsoppdrag	240	160	207	89
Annen bistand	557	504	557	413
Sum	1 511	1 364	1 148	973



Note 3 Immaterielle eiendeler

Konsern	Kristiania:DIGI	Domene/ merkenavn	Goodwill	Sum immaterielle eiendeler
Anskaffelseskost 01.01.	18 354	1 593	31 995	51 942
Årets tilgang	1 076	7 722	6 595	15 393
Årets avgang	0	0	0	0
Anskaffelseskost 31.12	19 430	9 315	38 590	67 335
Akk. Avskrivninger 01.01	2 891	0	17 200	20 091
Årets avskrivninger	3 671	232	6 418	10 321
Årets nedskrivning	0	7 000	6 000	13 000
Akk. Avskrivning avgang	0	0	0	0
Akk. Avskrivninger 31.12	6 562	7 232	29 618	43 412
Bokført verdi 31.12	12 868	2 082	8 972	23 922
Avskrivningstid	5 år	2-3 år *	5 år	
Avskrivningsplan	Lineære	Lineære	Lineære	

* Domene avskrives ikke.

Goodwill relaterer seg til oppkjøp av Westerdals, Fashion Mode, Bårdar Akademiet og Norges Yrkesakademi. Goodwill relatert til Bårdar Akademiet er delvis nedskrevet i 2021 som følge av at virkelig verdi pr. 31.12.2021 er vurdert lavere enn anskaffelseskost på aksjene. Se note 7 for oppkjøpsanalyse.

Konsernet har i 2021 kjøpt to studier fra NKI Fagskoler AS for TNOK 7 000. Studiene ble tidligere drevet under følgende merkenavn; "Bilder Nordic School of Photography" og "SoFi - School of Fashion Industry". Etersom navnet ikke skal benyttes fremover er det besluttet at vederlag utover identifiserbare eiendeler og gjeld skal nedskrives i 2021, med et nedskrivningsbeløp på TNOK 7 000.

Stiftelsen	Kristiania:DIGI	Domene	Sum immaterielle eiendeler
Anskaffelseskost 01.01.	18 354	1 593	19 947
Årets tilgang	1 076	0	1 076
Årets avgang	0	0	0
Anskaffelseskost 31.12	19 430	1 593	21 023
Akk. Avskrivninger 01.01	2 891	0	2 891
Årets avskrivninger	3 671	0	3 671
Årets nedskrivning	0	0	0
Akk. Avskrivninger 31.12	6 562	0	6 562
Bokført verdi 31.12	12 868	1 593	14 461
Avskrivningstid	5 år	Avskrives ikke	
Avskrivningsplan	Lineære		

Kristiania:Digi er et digitaliseringsprosjekt som skal gå over flere år. Årets anskaffelse er relatert til selskapets nettsider og ny digital plattform for salg og markedsføring av nettstudier. Balanseførte kostnader består av innkjøpte tjenester i forbindelse med digitaliseringsprosjektet.



Note 4 Varige driftsmidler

Konsern	Bygg	Kontormaskiner/ teknisk utstyr	Innredning/ Inventar	Maskiner/ Transportmidler	Sum
Anskaffelseskost 01.01.	293 407	97 209	211 307	1 176	603 099
Årets tilgang	2 269	33 182	40 672	769	76 892
Tilgang kjøp av datterselskap	0	0	311	0	311
Årets avgang	0	-1 244	-1 516	-665	-3 425
Anskaffelseskost 31.12	295 676	129 147	250 774	1 280	676 877
Akk. Avskrivninger 01.01	40 183	69 261	118 708	683	228 835
Årets avskrivninger	6 152	17 752	28 710	237	52 851
Årets nedskrivning	0	0	997	0	997
Akk- Avskrivning avgang	0	-973	-812	-432	-2 217
Akk. Avskrivninger 31.12.	46 335	86 040	147 603	488	280 466
Bokført verdi 31.12	249 340	43 107	103 171	792	396 411
Økonomisk levetid	40-100 år	2-3 år	3-10 år	5 år	
Avskrivningsplan	Lineær	Lineær	Lineær	Lineær	

På tidspunkt for oppkjøp av Kirkegaten 24-26 AS ble det identifisert merverdier tilknyttet bygget tilsvarende 41,3 MNOK. Disse merverdiene er aktivert på konsernnivå og avskrives over 100 år.

Stiftelsen	Kontormaskiner/ teknisk utstyr	Innredning/ Inventar	Maskiner/ Transportmidler	Sum
Anskaffelseskost 01.01.	90 634	196 547	937	288 118
Årets tilgang	26 088	38 672	769	65 529
Årets avgang	-1 244	-1 516	-665	-3 425
Anskaffelseskost 31.12	115 478	233 703	1 041	350 222
Akk. Avskrivninger 01.01	65 366	114 950	483	180 799
Årets avskrivninger	13 221	26 897	199	40 317
Årets nedskrivning	0	997	0	997
Akk- Avskrivning avgang	-973	-812	-432	-2 217
Akk. Avskrivninger 31.12.	77 614	142 032	250	219 896
Bokført verdi 31.12	37 864	91 671	791	130 326
Økonomisk levetid	2-3 år	3-10 år	5 år	
Avskrivningsplan	Lineær	Lineær	Lineær	

Kjøp og salg av driftsmidler i konsernet de siste 3 år:

	2021	2020	2019
Tilgang	76 892	40 239	67 530
Avgang	-3 425	-6 215	0



Note 5 Skatt

	Konsern		Stiftelsen	
	2021	2020	2021	2020
Resultat før skattekostnad	102 466	31 809	105 793	27 893
Resultat skattefri virksomhet	-102 274	-28 080	-105 793	-27 893
Sum resultat før skatt	191	3 729	0	0
Permanente og andre forskjeller	1 486	2	0	0
Endring midlertidige forskjeller	989	612	29	36
Anvendelse underskudd til fremføring	0	-741	0	0
Årets skattegrunnlag	2 666	3 602	29	36
Betalbar skatt (22 %)				
Betalbar skatt	587	803	6	8
Betalt forskuddsskatt	0	0	0	0
Skyldig skatt før eierperiode	0	70	0	0
Betalbar skatt i balansen	587	873	6	8
Beregnet skatt av årets resultat				
Betalbar skatt	587	803	6	8
Endring utsatt skatt/ skattefordel	-224	-32	-6	-8
Netto skattekostnad	362	771	0	0
Midlertidige forskjeller				
Driftsmidler	43 419	44 580	0	0
Utestående fordringer	-26	-46	0	0
Varelager	0	-94	0	0
Gevinst- / tapskonto	116	145	116	145
Underskudd til fremføring	-7	-7	0	0
Avskårrede renter	-10 397	-10 397	0	0
Sum midlertidige forskjeller	33 105	34 180	116	145
Midlertidige forskjeller som ikke balanseføres	10 625	10 569		
Grunnlag utsatt skatt/skattefordel	43 731	44 749	116	145
Utsatt skatt/skattefordel (22 %)	9 621	9 845	26	32
Avstemming effektiv skattesats				
Forventet skattekostnad	22 542	6 998	23 274	6 136
Effekt av skattefri virksomhet	-22 500	-6 178	-23 274	-6 136
Effekt av permanente forskjeller	327	0	0	0
Effekt av ikke balanseført utsatt skattefordel	-7	-50	0	0
Effekt av endret skatteprosent	0	0	0	0
Skattekostnad	362	771	0	0

Stiftelsens undervisningsvirksomhet er skattefri etter dom i Høyesterett 3. september 1985.

Fagskolen Kristiania har skattefratak for sin undervisningsvirksomhet basert på skatteloven §2-32 første ledd.



Note 6 Egenkapital

Konsern	Grunnkapital	Studentfond	Opptjent kapital	Sum
Egenkapital 01.01.	10 100	0	309 101	319 201
Årets resultat	0	3 000	99 103	102 103
Egenkapital 31.12.	10 100	3 000	408 204	421 304

Det foreligger ingen minoritetsinteresser i konsernet

Stiftelsen	Grunnkapital	Studentfond	Opptjent kapital	Sum
Egenkapital 01.01.	10 100	0	296 582	306 682
Årets resultat	0	3 000	102 793	105 793
Egenkapital 31.12.	10 100	3 000	399 375	412 475

Studentfondet er et fond der studenter kan søke om midler til aktiviteter for å fremme studentvelferd. Midler tildeles etter angitte kriterier. Det er ikke foretatt utdelinger fra fondet i 2021.

Note 7 Aksjer i datterselskap og andre selskaper

	Stemme- /eierandel	Egenkapital 31.12.2021	Årsresultat 2021	Bokført verdi	
<i>Aksjer i datterselskap:</i>					
Campus Kristiania Eiendom AS	100%	9 623	-806	11 000	
Kirkegaten 24-26 AS (100 % eid av CKE AS)	100%	168 870	5 082	208 573	
Fagskolen Kristiania AS	100%	24 094	3 312	22 031	
Norges Helsehøyskole AS	100%	23	0	30	
Leksia AS	100%	483	11	0	
Bårdar Akademiet AS	100%	9 810	1 404	9 000	
Aksjer i tilknyttet selskap:					
		Inntektsført resultatandel	Egenkapital 31.12.2021 (100%)	Årsresultat 2021 (100%)	Bokført verdi
Oslo Private Gymnas AS	9,60 %	0	0	0	21
Kirkegata 23-25 Holding AS	35%	-2 474	196 947	-7 068	72 932
Sum		-2 474	409 850	1 935	323 587

Alle datterselskapene har forretningskontor i Oslo.

Kirkegaten 24-26 AS er et heleid datterselskap av Campus Kristiania Eiendom. Det utarbeides ikke konsernregnskap for dette underkonsernet.

Høyskolen Kristiania kjøpte opp 100% av aksjene i Bårdar Akademiet AS 01.01.2021. Følgende eiendeler og gjeld er innregnet i forbindelse med oppkjøpet:

Bårdar Akademiet AS:		
Varige driftsmidler	311	Leverandørgjeld 255
Kundefordringer	64	Betalbar skatt 750
Andre kortsiktige fordringer	1 611	Skyldig offentlige avgifter 386
Bankinnskudd	9 877	Annen kortsiktig gjeld 2 067
Sum	11 864	Sum 3 459
Netto identifiserbare eiendeler målt til virkelig verdi		8 405
Goodwill		6 595
Kjøpesum (100%)		15 000



Campus Kristiania Eiendom AS har lånt ut 10,5 MNOK til Kirkegata 23-25 Holding AS. Det beregnes ikke rente på lånet. Lånet er planlagt konvertert til egenkapital i 2022.

Note 8 Sammenratte poster

Finansinntekter og finanskostnader består av følgende poster:

	Konsern		Stiftelsen	
	2021	2020	2021	2020
Renteinntekter/ -kostnader	1 549	1 747	7 352	7 013
Finansinntekter	860	540	827	575
Finanskostnader	-1 115	-605	-940	-499
Nedskrivning kjøp av datterselskap	0	0	0	0
Finansposter relatert til fond	3 435	-505	3 435	-505
Sum	4 729	1 177	10 674	6 584

	Kostpris	Balanseført verdi	Markedsverdi
<i>Finansielt anleggsmiddel</i>			
Pareto	33 987	34 774	34 837
SEB	67 109	67 109	67 109
Sum	101 095	101 883	101 945



Note 9 Transaksjoner med nærstående parter

Alle transaksjoner med nærstående parter er foretatt som den del av den ordinære virksomheten og etter prinsipp om armlengdes avstand. Stiftelsen har hatt følgende interne transaksjoner:

Konserninterne inntekter fordeler seg som følger:

2021	KGAS	CKE	Fagskolen Kristiania	Sum
Administrative tjenester/ felles tjenestefunksjoner	50	10	43 578	43 638
Renteinntekter	473	5 332	0	5 805
Sum inntekter	523	5 342	43 578	49 443

Administrative tjenester til Fagskolen Kristiania er bokført som kostnadsreduksjon i Stiftelsen.

2020	KGAS	CKE	Fagskolen Kristiania	Sum
Administrative tjenester/ felles tjenestefunksjoner	50	10	33 363	33 423
Renteinntekter	592	4 568	0	5 160
Sum inntekter	642	4 578	33 363	38 583

	2021	2020
Husleie Kirkegaten 24-26	15 346	15 240

Note 10 Konsenmellomværende

Stiftelsen har følgende konsernmellomværende pr. 31.12:

2021	KGAS	CKE	Fagskolen Kristiania	Sum
Langsiktig fordring	0	129 514	0	129 514
Fordring konsernkonto	24 799	159 933	-31 106	153 625
Kundefordringer	0	0	594	594
Sum mellomværende	24 799	289 447	-30 512	283 734

2020	KGAS	CKE	Fagskolen Kristiania	Sum
Langsiktig fordring	0	129 514	0	129 514
Fordring konsernkonto	27 316	77 351	-23 197	81 469
Kundefordringer	0	0	-1 751	-1 751
Sum mellomværende	27 316	206 865	-24 948	209 233

Det er bevilget en langsiktig kredittramme på kr 150 millioner fra Stiftelsen til Campus Kristiania Eiendom for kjøp av datterselskapet Kirkegaten 24-26 AS hvor TNOK. 129 514 var trukket opp pr. 31.12.2021. Rentebetingelse er p.t. 3 mnd NIBOR + 2,0 % p.a. Lånet forfaller 28.06.2032.



Note 11 Bundne midler i bank

Bundne midler pr 31.12.2021	Konsern	Stiftelsen
Skattetrekkskonto	33 243	29 297

Selskapets bankkonto er tilknyttet konsernets konsernkontosystem i Nordea, der Høyskolen Kristiania eier toppkontoen. Dette innebærer at alle bankinnskudd og trekk på kreditt i konsernet er bokført i Høyskolen Kristiania med motpost i mellomværende fordring/ gjeld.

Alle konsernselskap er tilknyttet konsernkontoordningen er solidarisk ansvarlig for de trekk som er gjort, dette ansvaret er begrenset oppad til 85 MNOK. Renter beregnes daglig med NIBOR 7 dager med påslag lik 0,4 % for innestående og 1,6 % for overtrekk.

Note 12 Pensjonskostnader, -midler og -forpliktelser

Konsernets pensjonsordninger tilfredsstiller lov om obligatorisk tjenestepensjon (OTP).

Alle ansatte i stiftelsen med minimum 20 % stilling er inkludert i selskapets innskuddsordning i Nordea Liv. Innskuddet skal utgjøre 5 % av medlemmets lønn mellom 1 og 6G, og 8 % av lønn mellom 6 og 12 G.

Alderspensjonen kan utbetales hel eller delvis fra fylte 62 år og skal utbetales til fylte 77 år, men likevel i minst 10 år

	Konsern	Stiftelsen
Innbetalte premier i 2021	26 320	23 214



Note 13 Leie- og garantiforpliktelser

I forbindelse med leie av lokaler er det utstedt følgende bankgarantier:

Lokale	Leietaker	Årlig leiesum	Utløper	Garantibeløp
Kirkegaten 20, Oslo	Stiftelsen	6 134	30.06.2024	2 559
Kongens gate 22, Oslo	Stiftelsen	10 990	01.08.2026	4 815
Prinsens gate 7-9, Oslo	Stiftelsen	19 881	30.09.2024	10 842
Tollbugaten 17, Oslo	Stiftelsen	1 370	30.06.2024	568
C. Sunds gate 27/33, Bergen	Stiftelsen	7 857	30.09.2028	7 009
Kalfarveien 76, Bergen	Stiftelsen	12 472	30.09.2026	7 652
Kirkegaten 24-26, Oslo	Stiftelsen	15 346	30.06.2025	0
Christian Kroghs gate 32, Oslo	Stiftelsen	37 000	15.08.2031	21 010
Christian Kroghs gate 34, Oslo	Stiftelsen	66	31.07.2022	80
Rosenkrantzgt. 16-18	Stiftelsen	20 480	31.01.2031	13 727
Brenneriveien 9, Oslo	Stiftelsen	1 220	31.12.2021	1 141
Urtegaten 9 S1 AS, Oslo	Stiftelsen	52 407	01.10.2036	58 246
Trondheimsveien	Leksia AS	1 449	14.08.2031	0
Nedre Vollgate 11 AS, Oslo	Stiftelsen	4 516	30.09.2031	2 740
Kirkegaten 17 Invest AS, Oslo	Stiftelsen	18 377	01.03.2025	8 363
Stor-Oslo Eiendom AS, Oslo	Stiftelsen	1 752	01.04.2024	908
ABC Startsidan AS, Oslo	Stiftelsen	3 095	01.03.2025	959
Burson Cohn & Wolfe AS, Oslo	Stiftelsen	4 082	01.02.2024	682
Rosenkrantzgate 22, Oslo	Stiftelsen	3 954	01.12.2027	4 957
Kirkegata 23-25, Oslo*	Stiftelse	0	01.07.2044	54 093
Borggaten 7, Oslo	Stiftelsen	1 579	31.12.2021	0
Holms Hus AS	Stiftelsen	0		527

* Stiftelsen har inngått leieavtale med Kirkegata 23-25 AS fra og med juli 2024. Bygget er under oppføring og vil bli tatt i bruk ved ferdigstillelse. Campus Kristiania Eiendom AS eier pr. 31.12.2021 35% av aksjene i Kirkegata 23-25 Holding AS, som igjen eier 100% av aksjene i Kirkegata 23-25 AS. Se note 7.

Ved inngåelse av enkelte av leiekontraktene er det inngått avtale om leiefritak for en angitt periode. Leiefritaket blir periodisert over leiekontrakten og resultatføres som en fast månedlig kostnadsreduksjon over leieperioden. Tallene i tabellen ovenfor er justert for evt. leiefritak.

Note 14 Avsetning for omstillingskostnader

Høgskolen Kristianas strategiske plan er å bli landets første uavhengige universitet. I denne forbindelse vil det påløpe en rekke omstillingskostnader, blant annet knyttet til utvikling av doktogradprogrammer, etablering av nytt campus og kostnader knyttet til avslutning av eksisterende leieforhold. Dette er kostnader som ikke vil ha noen tilhørende inntekt for Stiftelsen. Det ble derfor besluttet i 2019 å avsette 20 MNOK som skal dekke fremtidige omstillingskostnader. Denne avsetningen ligger i Stiftelsens regnskap også i 2021.



Note 15 Kundefordringer

Kundefordringer pr. 31.12.	Konsern	Stiftelsen
Kundefordringer til pålydende	70 367	69 669
Avsetning til tap på krav	-26 535	-26 489
Virkelig verdi kundefordringer	43 832	43 180

Note 16 Akkrediterte og ikke-akkrediterte studier

Etter forskrift om private universiteter, høyskoler og fagskoler - krav til regnskap mv. foreligger det tilleggskrav til noteopplysninger. Disse kravene trådte i kraft 1. januar 2018. Stiftelsens studievirksomhet omfatter i sin helhet akkrediterte studier, men fagskole- og høyskolestudier faktureres etter to ulike lovverk. Fagskolestudiene ble i september 2018 overført til Fagskolen Kristiania AS for å forenkle etterlevelsen av de to ulike lovverkene. Det er ingen inntekter knyttet til konsernets fagskolevirksomhet i Høyskolen Kristiania sitt selskapsregnskap for 2021.

Stiftelsen sine studier er i sin helhet akkreditert som høyskolestudier. Selskapets resultatregnskap inneholder følgelig kun akkreditert virksomhet.

Statlige tilskudd og egenbetaling fra studenter

Stiftelsen mottar statsstøtte og er i tillegg finansiert gjennom egenbetaling fra studenter og tilskudd for enkeltprosjekter.

	Høyskolevirksomhet	Totalt
Egenbetaling fra studenter	838 610	838 610
Øvrige tilskudd	35 832	35 832
Statsstøtte	270 756	270 756
Sum undervisningsinntekter	1 145 198	1 145 198

Endring i egenkapital

Det har ikke vært egenkapitalendringer i Stiftelsen, foruten disponering av årets resultat. All egenkapital i Høyskolen Kristiania er følgelig relatert til akkreditert virksomhet.

Transaksjoner med nærstående parter

Se note 9 for informasjon om transaksjoner med nærstående parter.

Høyskolen Kristiania AS betaler husleie til Kirkegaten 24-26 AS, se note 8 for informasjon.

Utover dette leverer Høyskolen Kristiania administrative tjenester til øvrige konsernselskap.

Administrative tjenester omfatter blant annet markedsføring, studieadministrasjon, økonomifunksjon.



KPMG AS
Sørkedalsveien 6
Postboks 7000 Majorstuen
0306 Oslo

Telephone +47 45 40 40 63
Fax
Internet www.kpmg.no
Enterprise 935 174 627 MVA

Til styret i Høgskolen Kristiania - Ernst G Mortensens Stiftelse

Uavhengig revisors beretning

Konklusjon

Vi har revidert Høgskolen Kristiania - Ernst G Mortensens Stiftelses årsregnskap, som består av:

- selskapsregnskapet, som består av balanse per 31. desember 2021, resultatregnskap og kontantstrømpoppstilling for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper, og
- konsernregnskapet, som består av balanse per 31. desember 2021, resultatregnskap og kontantstrømpoppstilling for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper.

Etter vår mening

- oppfyller årsregnskapet gjeldende lovkrav,
- gir selskapsregnskapet et rettviseende bilde av selskapets finansielle stilling per 31. desember 2021 og av dets resultater og kontantstrømmer for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge, og
- gir konsernregnskapet et rettviseende bilde av konsernets finansielle stilling per 31. desember 2021 og av dets resultater og kontantstrømmer for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge.

Grunnlag for konklusjonen

Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med de internasjonale revisjonsstandardene International Standards on Auditing (ISA-ene). Våre oppgaver og plikter i henhold til disse standardene er beskrevet nedenfor under *Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet*. Vi er uavhengige av selskapet og konsernet slik det kreves i lov, forskrift og International Code of Ethics for Professional Accountants (inkludert internasjonale uavhengighetsstandarder) utstedt av the International Ethics Standards Board for Accountants (IESBA-reglene), og vi har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Innhentet revisjonsbevis er etter vår vurdering tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

Øvrig informasjon

Styret og daglig leder (ledelsen) er ansvarlige for informasjonen i årsberetningen. Øvrig informasjon omfatter informasjon i årsrapporten bortsett fra årsregnskapet og den tilhørende revisjonsberetningen. Vår konklusjon om årsregnskapet ovenfor dekker ikke informasjonen i årsberetningen.

I forbindelse med revisjonen av årsregnskapet er det vår oppgave å lese årsberetningen. Formålet er å vurdere hvorvidt det foreligger vesentlig inkonsistens mellom årsberetningen og årsregnskapet og den kunnskap vi har opparbeidet oss under revisjonen av årsregnskapet, eller hvorvidt informasjon i årsberetningen ellers fremstår som vesentlig feil. Vi har plikt til å rapportere dersom årsberetningen fremstår som vesentlig feil. Vi har ingenting å rapportere i så henseende.

Basert på kunnskapen vi har opparbeidet oss i revisjonen, mener vi at årsberetningen

- er konsistent med årsregnskapet og
- inneholder de opplysninger som skal gis i henhold til gjeldende lovkrav.

KPMG AS, a Norwegian limited liability company and member firm of the KPMG network of independent member firms affiliated with KPMG International Cooperative ("KPMG International"), a Swiss entity.

Statsautoriserte revisorer - medlemmer av Den norske Revisorforening

Offices in:

Oslo	Elverum	Mo i Rana	Stord
Alta	Finnsnes	Molde	Straume
Arendal	Hamar	Skien	Tromsø
Bergen	Haugesund	Sandefjord	Trondheim
Bodo	Knaresund	Sandnessjøen	Tynset
Drammen	Kristiansand	Stavanger	Ålesund

Penneo Dokument ID: 55CJY-SIBWE-HN8IC-5EHU8-GT4AM-FBFKZ



Ledelsens ansvar for årsregnskapet

Ledelsen er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet og for at det gir et rettviseende bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge. Ledelsen er også ansvarlig for slik intern kontroll som den finner nødvendig for å kunne utarbeide et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil.

Ved utarbeidelsen av årsregnskapet er ledelsen ansvarlig for å ta standpunkt til selskapets og konsernets evne til fortsatt drift og opplyse om forhold av betydning for fortsatt drift. Forutsetningen om fortsatt drift skal legges til grunn for årsregnskapet så lenge det ikke er sannsynlig at virksomheten vil bli avvirket.

Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet

Vårt mål er å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil, og å avgi en revisjonsberetning som inneholder vår konklusjon. Betryggende sikkerhet er en høy grad av sikkerhet, men ingen garanti for at en revisjon utført i samsvar med ISA-ene, alltid vil avdekke vesentlig feilinformasjon som eksisterer. Feilinformasjon kan oppstå som følge av misligheter eller utilsiktede feil. Feilinformasjon blir vurdert som vesentlig dersom den enkeltvis eller samlet med rimelighet kan forventes å påvirke økonomiske beslutninger som brukerne foretar basert på årsregnskapet.

Som del av en revisjon i samsvar med ISA-ene, utøver vi profesjonelt skjønn og utviser profesjonell skepsis gjennom hele revisjonen. I tillegg:

- identifiserer og vurderer vi risikoen for vesentlig feilinformasjon i regnskapet, enten det skyldes misligheter eller utilsiktede feil. Vi utformer og gjennomfører revisjonshandlinger for å håndtere slike risikoer, og innhenter revisjonsbevis som er tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon. Risikoen for at vesentlig feilinformasjon som følge av misligheter ikke blir avdekket, er høyere enn for feilinformasjon som skyldes utilsiktede feil, siden misligheter kan innebære samarbeid, forfalskning, bevisste utelatelser, uriktige fremstillinger eller overstyring av internkontroll.
- opparbeider vi oss en forståelse av den interne kontroll som er relevant for revisjonen, for å utforme revisjonshandlinger som er hensiktsmessige etter omstendighetene, men ikke for å gi uttrykk for en mening om effektiviteten av selskapets og konsernets interne kontroll.
- evaluerer vi om de anvendte regnskapsprinsippene er hensiktsmessige og om regnskapsestimatene og tilhørende noteopplysninger utarbeidet av ledelsen er rimelige.
- konkluderer vi på hensiktsmessigheten av ledelsens bruk av fortsatt drift-forutsetningen ved avleggelsen av årsregnskapet, basert på innhentede revisjonsbevis, og hvorvidt det foreligger vesentlig usikkerhet knyttet til hendelser eller forhold som kan skape tvil av betydning om selskapets og konsernets evne til fortsatt drift. Dersom vi konkluderer med at det eksisterer vesentlig usikkerhet, kreves det at vi i revisjonsberetningen henleder oppmerksomheten på tilleggsopplysningene i årsregnskapet, eller, dersom slike tilleggsopplysninger ikke er tilstrekkelige, at vi modifierer vår konklusjon. Våre konklusjoner er basert på revisjonsbevis innhentet inntil datoen for revisjonsberetningen. Etterfølgende hendelser eller forhold kan imidlertid medføre at selskapet og konsernet ikke fortsetter driften.
- evaluerer vi den samlede presentasjonen, strukturen og innholdet i årsregnskapet, inkludert tilleggsopplysningene, og hvorvidt årsregnskapet gir uttrykk for de underliggende transaksjonene og hendelsene på en måte som gir et rettviseende bilde.
- innhenter vi tilstrekkelig og hensiktsmessig revisjonsbevis vedrørende den finansielle informasjonen til enhetene eller forretningsområdene i konsernet for å kunne gi uttrykk for en mening om det konsoliderte regnskapet. Vi er ansvarlige for å lede, følge opp og gjennomføre konsernrevisjonen. Vi alene er ansvarlige for vår revisjonskonklusjon.

Vi kommuniserer med styret blant annet om det planlagte omfanget av revisjonen og til hvilken tid revisjonsarbeidet skal utføres. Vi utveksler også informasjon om forhold av betydning som vi har



Uavhengig revisors beretning - Høyskolen Kristiania - Ernst G Mortensens Stiftelse

avdekket i løpet av revisjonen, herunder om eventuelle svakheter av betydning i den interne kontrollen.

Uttalelse om andre lovmessige krav

Konklusjon om forvaltning

Basert på vår revisjon av årsregnskapet som beskrevet ovenfor, og kontrollhandlinger vi har funnet nødvendige i henhold til internasjonal standard for attestasjonsoppdrag ISAE 3000, *Attestasjonsoppdrag som ikke er revisjon eller forenklet revisorkontroll av historisk finansiell informasjon*, mener vi at stiftelsen er forvaltet i samsvar med lov, stiftelsens formål og vedtektene for øvrig.

Oslo, 9. juni 2022
KPMG AS

Øivind Karlsen
Statsautorisert revisor
(elektronisk signert)

Penneo Dokumentnøkkel: 55CJY-518WE-HN8IC-5EHU8-GT4AM-FBFKZ



PENNEO

Signaturene i dette dokumentet er juridisk bindende. Dokument signert med "Penneo™ - sikker digital signatur".
De signerende parter sin identitet er registrert, og er listet nedenfor.

"Med min signatur bekrefter jeg alle datoer og innholdet i dette dokument."

Øivind Karlsen

Statsautorisert revisor

På vegne av: KPMG AS

Serienummer: 9578-5997-4-377389

IP: 80.232.xxx.xxx

2022-06-09 17:12:12 UTC



Penneo Dokumentnøkkel: 55CJY-5BWE-HN8IC-5EHU8-GT4AM-FBFKZ

Dokumentet er signert digitalt, med **Penneo.com**. Alle digitale signatur-data i dokumentet er sikret og validert av den datamaskin-utregnede hash-verdien av det opprinnelige dokument. Dokumentet er låst og tids-stemplet med et sertifikat fra en betrodd tredjepart. All kryptografisk bevis er integrert i denne PDF, for fremtidig validering (hvis nødvendig).

Hvordan bekrefter at dette dokumentet er originalen?

Dokumentet er beskyttet av ett Adobe CDS sertifikat. Når du åpner dokumentet i

Adobe Reader, skal du kunne se at dokumentet er sertifisert av **Penneo e-signature service <penneo@penneo.com>**. Dette garanterer at innholdet i dokumentet ikke har blitt endret.

Det er lett å kontrollere de kryptografiske beviser som er lokalisert inne i dokumentet, med Penneo validator - <https://penneo.com/validate>



FORSIDE



Bakgrunn

Dette dokumentet inneholder Styrets årsberetning for 2021 som inngår i Kristianas årsrapport. Årsrapporten for 2021 vil ferdigstilles i sin helhet i slutten i mai 2022.

Forslag til vedtak:

Styret vedtar Styrets årsberetning og årsregnskap for 2021

Styrets beretning

Virksomhetens art

Høgskolen Kristiania (heretter Kristiania) leverer forskning og utdanning innen ledelse, organisasjon, markedsføring, kommunikasjon, informatikk, helsevitenskap, innovasjon og kunstfag. Med 18 963 studenter og et stort utdanningstilbud i Oslo, Bergen og på nett, er Kristiania Norges største uavhengige høyskole.

Kristianas oppdrag er å bidra til Norges sosiale og økonomiske utvikling gjennom en problemdrevet og anvendt kunnskapsutvikling og -formidling, i nært samarbeid med arbeidslivet. For å kunne utføre dette oppdraget på en mest mulig effektiv måte, har Kristiania som mål å bli Norges første uavhengige universitet.

Kristiania i 2021

Styret gjennomførte ni styremøter og behandlet 37 saker. I tillegg ble det avholdt styreseminar under tema «Status på universitetsprosjektet og strategiarbeidet».

Preget av Covid-pandemien

I likhet med foregående år var 2021 preget av Covid-pandemien med stengte lokaler og undervisning på nett. Det var et krevende år hvor vi som enkeltmennesker, høyskole og samfunn har måttet tilpasse oss og finne nye løsninger. Studenter og ansatte har bidratt sterkt til dette. Styret vil rette en stor takk til alle ansatte for deres evne til å bidra til at Kristiania har kunnet levere god digital undervisning, innføre gode smittevernstiltak, og tilpasse driften slik at studentene har kunnet oppnå sine læringsutbytter.

På grunn av pandemien iverksatte Kristiania sentral beredskapsstab i februar 2020, og fortsatte dette arbeidet i 2021. I løpet av 2021 har vi gjennomført desktop-analyser og jevnlig statusoppdateringer fra studenter og ledere. Hensikten har vært å få et helhetlig bilde av situasjonen og hvordan våre studenter og ansatte har følt seg ivaretatt. I ukentlige beredskapsmøter er høyskolens og fagskolens håndtering av pandemien evaluert. Kristiania har fulgt opp alle råd og anbefalinger gitt av helsemyndighetene i sitt arbeid. Styret er blitt løpende orientert om Kristiania oppfølging av koronautbruddet i alle påfølgende styremøter

Infrastruktur og bygg

I løpet av 2021 flyttet Kristiania sitt kunstfaglige miljø til nye undervisningslokaler i Oslo, (Urtegata 9). Med to moderne bygg på hver side av Akerselva ble Norges største kunstfaglige miljø samlet. Byggene er tilpasset kunstnerisk utviklingsarbeid, forskning og produksjon, og undervisningsfasilitetene har industristandard for næringene Kristiania utdanner til.

Miljøhensyn står sentralt i og rundt de nye undervisningsbyggene i Urtegata 9, med frodige og grønne oppholdsarealer, sykkelparkering, ladestasjoner, elbilparkering og lett tilgjengelig kollektivtransport, og solrike takterrasser med urtehager. Undervisningsbygget er Breeam Excelent sertifisert, har et optimalisert innemiljø, og økt energieffektivitet som reduserer drifts- og

vedlikeholdskostnadene. Bygget i C.Krøhsgt 32 er Breeam in use sertifisert. Samtidig flyttet store deler av administrasjonen inn i lokalene i Kirkegata 17. Kristiania påbegynte også et helt nytt bygg i Kirkegata 23-25. Det skal bli Norges best tilpassede undervisningsbygg og med ambisjon om Breeam Excelent sertifisering.

Overtakelsen av fagskolene Bilder og Sofi medførte at det måtte anskaffes alternative lokaler til disse. Det er derfor leiet rundt 1.000 kvm i Rosenkrantzgate 20. Arealet er 50% av hva skolene flytter ut av og innebærer en effektivisering.

Det er jobbet med en campusplan for Bergen med mål om implementering i 2024, med 7-800 kvm utvidelse i 2022.

Ansettelse av ny rektor

I september 2021 ble det kjent at Kristianias rektor Arne H. Krumsvik ikke ønsket å søke på et nytt åremål som rektor. Styret oppnevnte et ansettelsesutvalg, og ansatte i desember samme år professor Trine Johansen Meza som ny rektor for Kristiania, med tiltredelse 1. august 2022. Meza kommer fra stillingen som prorektor for forskning og kunstnerisk utviklingsarbeid, og fungerende dekan for School of Doctoral Studies.

Utdanning

Den samlede kandidat- og studiepoengproduksjonen i 2021 økte sammenliknet med 2020, og de aller fleste studentene fulgte normal studieprogresjon. Dette har vi grunn til å være fornøyd med i et år hvor rammene for hvordan undervisningen kunne gjennomføres endret seg gjennom hele perioden. I 2021 tok vi opp rekordmange nye studenter på våre studier. Vi har opplevd vekst på både fagskole-, bachelor- og mastergradsnivå de siste årene, noe som har vært helt avgjørende for å bygge et solid fundament, både faglige og økonomisk, for våre fremtidige doktorgradsprogrammer.

Etterspørselen etter nettstudier og etter- og videreutdanning var på sitt høyeste i 2021. De siste årene har Kristiania lyktes godt med å tilby et mangfoldig studietilbud med ulike gjennomføringer for ulike målgrupper. I Bergen etablerte vi vårt første mastergradprogram utenfor Oslo.

Et velfungerende kvalitetssikringssystem legger til rette for god videreutvikling av utdanningskvaliteten og læringsmiljøet. Studiebarometret kan ikke sammenlignes direkte med tidligere år grunnet korona-situasjonen, men vi har ingen vesentlige endringer og har høy tilfredshet sammenliknet med sektoren ellers.

Mange bransjer var vært hardt rammet av nedstengning, og tiltak for kompetanseheving ble utlyst i 2021. Kristiania har økt sitt samarbeid med partene i arbeidslivet gjennom nye bransjeprogrammer, høy utviklingstakt av fleksible studietilbud og tilpasning av en rekke kompetanseprogrammer til virksomheter. Kristianias nettstudier gir god tilgang til utdanning uavhengig av bosted, og i 2021 har Kristiania styrket tilgangen på desentralisert utdanning ytterligere ved å etablere en desentralisert mastergrad.

Faglige og sosiale inkluderingstiltak under pandemien

Mange studenter savnet å møtes fysisk, både på Kristiania og i andre sosiale settinger. Flere studenter hadde flyttet til en ny by for aller første gang, der de møtte en rekke utfordringer og slet med en følelse av isolasjon. For å bekjempe dette laget vi sosiale grupper der våre studenter ble invitert inn som sosiale ledere. Oppgaven deres var å planlegge og gjennomføre aktiviteter innenfor de gitte smitteverntiltakene. Dette bidro til å styrke tilhørighet og trivsel for medstudenter – alt fra en middag i skog og mark med pølser på bålet og kakao i termosen til zoom-quiz og digital sjakkturnering. Mange studenter engasjerte seg i ulike sosiale grupper, alt fra digitale bakegrupper til fysiske utegrupper.

Gjennom «Kristiania Rett Hjem» samlet vi våre studenter til lunsjforedrag om alt fra mental helse, ensomhet og vonde følelser, til studieteknikk og CV-skriving. Vi har også hatt mange inspirasjonsseminarer med ulike relevante arbeidsgivere. Studentunionen, samt lokalene Hvelvet og Skjenkestua har til stor glede for mange, fått arrangert digital afterski, quizkvelder og påskenøtter.

En av de mest populære møteplassene har vært «Kristiania Springbrett». Her har studentene fått tips til hvordan de kan sikre seg praksisplass, sommerjobb og bygge opp LinkedIn-profilen sin. Målet har vært at alle studenter skulle få god karriereveiledning, og en mulighet til å bygge opp et stødig nettverk før de skal ut i jobb.

Vi så gjennom året at våre tiltak for å forbedre studiehverdagen har vært svært populære. Regjeringen innførte en støtteordning for studenter til universiteter og høyskoler for å øke det sosiale tilbudet til studentene rundt om i landet. Dette var til stor hjelp for våre studenter, og midlene ble blant annet brukt til substansiell økning i antall studentassistenter. Dette var et viktig bidrag til de gode resultatene på studieprogresjon og -tilfredshet.

Forskning og kunstnerisk utviklingsarbeid

I 2021 så vi en økning i både antall publikasjoner og i antall publikasjonspoeng tross store arbeidsmessige belastninger på grunn av pandemien. Vi har jobbet systematisk med å bygge opp forskningsstøtte, og har en stor økning i eksternt finansiert forskning (bidrag og oppdrag) per faglige årsverk fra 2020 til 2021. Oppdragsinntekter i 2021 har kommet fra Direktoratet for høyere utdanning og kompetanse (HK-dir) i form av utdanningsoppdrag samt forskningsoppdrag fra andre aktører.

Det er økning av Horisont 2020-midler per FoU-årsverk fra 2020 til 2021. Ved utgangen av 2021 var 18 stipendiater tilknyttet Kristiania. Av disse var fem tilknyttet ordningene med Offentlig sektor-ph.d. eller Nærings-ph.d. fra Forskningsrådet.

Ambisjonen om å bli akkreditert som universitet resulterte at vi i desember 2021 mottok beskjed fra NOKUT om at ph.d. i anvendt informasjonsteknologi og ph.d. i kommunikasjon og ledelse ble akkreditert. Kristiania søkte deretter Kunnskapsdepartementet om rett til å tildele graden ph.d. i desember 2021. Akkrediteringene er en viktig anerkjennelse av våre sterke fagmiljøer, vår betydelige forskning og undervisning samt den unike profilen vi har i utdannings-Norge.

Sammen med filmskoleorganisasjonen CILECT (Centre International de Liaison des Ecoles de Cinéma et de Télévision) var Kristiania vertskap for konferansen *Innvirkning og relevans*. Opprinnelig skulle vår høyskole vært fysisk vertskap høsten 2020, men på grunn av pandemien ble denne utsatt til oktober 2021. Internasjonalt samarbeid og erfaringsutveksling er en viktig del av satsingen for den kunstfaglige utviklingen.

Innlemmelse av nye fagskoler

I 2021 innlemmet vi fagskolene Bilder Nordic School of Photography og School of Fashion Industry i Fagskolen Kristiania. I løpet av 2022 blir også Bårdar Akademiet innlemmet. Innlemming av ulike fagskoler er i tråd med Fagskolen Kristianas strategi om å utvikle solide og komplementære fagmiljøer og utdanningstilbud med et styrket læringsmiljø og et utvidet samarbeid med arbeidsliv og bransjer. Samtidig er dette en politisk ønsket utvikling for fagskolesektoren i retning mot større, bedre og mer robuste fagmiljøer med styrket studiekvalitet, læringsmiljøer og infrastruktur.

Kristiania og bærekraft

I 2021 satt styret i gang arbeidet med å utvikle strategi for bærekraft med bred involvering av ansatte og studenter. Tilnærming til Kristianas bærekraftsmål er knyttet til høyskolens og fagskolens samfunnsoppdrag. Utdanningene ved Kristiania skal bidra til å løse de store samfunnsutfordringene som ligger foran oss, og gi studentene kompetanse og ferdigheter som er nødvendige for å møte disse. Ny kunnskap skal bringe frem årsaker, virkemekanismer, omfang og mulige løsninger av bærekraftutfordringer (jf. FNs bærekraftsmål). Samtidig skal vi arbeide systematisk med å skape et mer bærekraftig samfunn i alle våre relasjoner med arbeidsliv og samfunn. Strategien skal vedtas i 2022.

Utdanning

Kristiania tilbød i 2021 heltidsstudier i Oslo og Bergen, og deltidsstudier gjennom nettstudier.

Kristiania tilbød i 2021 følgende portefølje av stedbaserte studier:

- 12 mastergradsstudier
- 59 bachelorgradsstudier
- 7 årsenheter
- 31 fagskolestudier

Kristiania tilbød i 2021 en bred portefølje av nettstudier:

- 2 mastergradsstudier på nett
- 6 mastergradsstudier på deltid
- 5 bachelorgradsstudier
- 11 årsenheter
- 17 fagskolestudier

Høgskolen Kristiania hadde i 2021 totalt 16 665 studenter.

Fagskolen Kristiania hadde i 2021 til sammen 1 401 heltidsstudenter og 907 nettstudenter.

- 720 mastergradsstudenter, med en kvinneandel på 64 %
- 10 630 bachelorgradsstudenter, med en kvinneandel på 61 %
- 1 865 årsenhetsstudenter, med en kvinneandel på 81 %
- 3 450 studenter på enkeltemner, påbygging etc., med en kvinneandel på 68 %
- 2 308 fagskolestudenter, med en kvinneandel på 75%

I 2021 var 65 prosent av studentene kvinner.

For Høgskolen Kristiania:

- ble det avlagt 530 731,5 studiepoeng i vår- og høstsemesteret
- møtte 4 025 nye heltidsstudenter opp til studiestart
- ble det uteksaminert 1 784 bachelorgradsstudenter og 162 mastergradsstudenter

For Fagskolen Kristiania

- ble det avlagt 83 521 studiepoeng i vår- og høstsemesteret (85 614 hvis du regner inn Fagskoleemner for permitterte)
- ble det tatt opp 797 nye heltidsstudenter på fagskolen
- fullførte 931 studenter med vitnemål

Forskning

På bakgrunn av de foreløpige beregningene for publikasjonspoeng forventes det at publiseringsaktiviteten blir høyere enn fjorårets tall. Det ble totalt publisert 240 NVI-publikasjoner av fagstaben i 2021, noe som utgjør 247,23 poeng.

Foreløpige tall viser at om lag halvparten av publikasjonene er internasjonal sampublisering. Det er også en økning i antall poeng per faglig årsverk, og ligger nå på 0,90 poeng. Kristiania har i tillegg en økning i førstestillingskompetente årsverk, noe som viser økt forskningskapasitet. Fra 2020 til 2021 har høyskolen hatt en stor økning i bidrags- og oppdragsinntekter, noe som viser at vi lykkes på konkurranseutsatte arenaer.

Kunstnerisk utviklingsarbeid

For School of Arts, Design og Media skjer kunnskapsutviklingen både som FoU og KU. For KU er hovedregelen at resultatene ikke publiseres i poenggivende publikasjoner, men formidles på andre måter. Symposiet Artistic Research at Kristiania (AR@K), med over 30 bidragsytere fra Norge og utlandet, i form av foredrag og presentasjoner relatert til kunstfaglig forskning, ble gjennomført våren 2021. Dette symposiet er blitt et årlig arrangement. Det har i tillegg skjedd mye annen aktivitet, slik som 104 musikalske fremføringer, 36 bidrag i kategorien scenekunst, fem filmer i tillegg til annet dokumentert arbeid i Cristin. Kristiania er en aktiv bidragsyter inn i arbeidet med revisjon av Frascati-manualen for tydeliggjøring av kunstnerisk utviklingsarbeid.

Verdien av Horisont 2020-kontrakter per faglige årsverk

Tallene viser at det har vært en svak økning i verdien av Horisont 2020 per FoU-årsverk fra 2020 til 2021. Det største prosjektet er et ERC consolidator grant innen teknologi. Som for søknad om finansiering fra nasjonale finansiører, følges også ansatte som vil søke EU-midler systematisk opp.

Inntekter fra Forskningsrådet

Kristiania har over tid jobbet systematisk med oppbygging av forskningsstøtte, inkludert oppfølging for søknad om ekstern finansiering fra Forskningsrådet og andre finansiører. Det er bygget strukturer for støtte gjennom hele prosessen med ekstern finansiering av forskningsprosjekter. Dette har bidratt til økt kvalitet i søknadene, samt økt kvalitet i gjennomføring og rapportering av prosjektene. Kristiania har siden 2019 hatt sekretariatsfunksjonen til NARMA – Norsk nettverk for forskningsadministrasjon. Dette systematiske arbeidet har ledet til økning i inntekter fra Forskningsrådet per faglig årsverk de senere årene.

Andre bidrags- og oppdragsinntekter per faglig årsverk

Inntekter fra bidrags- og oppdragsfinansiert aktivitet utenom EU og Forskningsrådet har fortsatt å øke, både totalt og per faglig årsverk. Per faglig årsverk ligger dette nå på nesten 79 000 kroner. Dette viser stor aktivitet til tross for at 2021 har vært preget av pandemien. Oppdragsinntekter i 2021 har kommet fra Direktoratet for høyere utdanning og kompetanse (HK-dir) i form av utdanningsoppdrag, samt oppdragsforskning fra andre aktører, som for eksempel Arbeidsgiverforeningen Spekter. Midlene fra HK-dir gir mulighet for livslang læring, mens samarbeid med Spekter gir resultater i form av en rapportutgivelse i Kristianias rapportserie våren 2022. Begge aktiviteter bygger opp under høyskolens strategi.

Doktorgradsstipendiater og doktorgradsstudier

En god del doktorgradsstipendiater er tilknyttet Kristiania. Disse tar doktorgradsstudiene ved samarbeidende institusjoner som Universitet i Bergen og OsloMet. Ved utgangen av 2021 var 18 stipendiater tilknyttet Kristiania. Av disse var fem under ordningene med Offentlig sektor-ph.d. eller Nærings-ph.d. fra Forskningsrådet, samt finansiert av PARAT, noe som reflekterer Kristianias ambisjon om å være tett på arbeidslivet. Stipendiatene ved høyskolen er innlemmet i fagmiljøene og i forskningsgrupper. I tillegg til stipendiater, har høyskolen en del ansatte i andre faglige stillinger som er i ferd med å ta en doktorgrad på samarbeidende institusjoner. Kristiania fikk de to første doktorgradsstudiene, ph.d. i kommunikasjon og ledelse samt ph.d. i anvendt informasjonsteknologi akkreditert av NOKUT i desember 2021. Dette er resultat av et systematisk arbeid med å bygge sterke forskningsmiljøer, og økt oppmerksomhet på forskning de senere år.

Forskningssamfunnskommunikasjon og samfunns effekter

Kristiania arbeider systematisk med å motivere og støtte våre faglig ansatte i å dele kunnskapen med de som kan ta den i bruk. Tiltak inkluderer kurs, personlig veiledning til ansatte, synliggjøring av ansattes kompetanseområder til omverdenen, og videre utvikling av *Kunnskap Kristiania*, som er Kristianias kunnskapsmagasin.

I 2021 publiserte Kristianias ansatte 197 artikler i dette kunnskapsmagasinet. Mange av bidragene hadde også vært, eller ble senere, publisert i andre medier, blant annet i forskning.no (35 artikler i

2021), Dagens Næringsliv, Aftenposten, Morgenbladet, Klassekampen og Dagens Perspektiv. Under Arendalsuka 2021 lanserte Kristiania en magasinutgave av *Kunnskap Kristiania* om innovasjon. I 2021 ble det arrangert fire skrivekurs for ansatte i fagstaben. Det ble også utviklet et nytt kurs i planlegging av samfunnsendringer (impact) og forskningskommunikasjon for forskere som søker finansiering fra Forskningsrådet.

Kristiania tok sammen med Universitet i Agder (UiA), Universitet i Stavanger (UiS) og Universitet i Sørøst-Norge (USN) initiativ til å etablere en ny nasjonal arena for arbeidet med det tredje samfunnsoppdraget. Initiativet resulterte i at Universitets- og høgskolerådet (UHR) opprettet et nytt fellesstrategisk utvalg, UHR Innovasjon. Kristiania nedsatte i 2021 en arbeidsgruppe for å utvikle en handlingsplan for innovasjon og entreprenørskap, som ferdigstilles i 2022. Det ble arrangert en idékonkurranse blant faglig ansatte med deltakelse fra alle høyskolens fagavdelinger.

Fleksibel og livslang læring

Avdeling for Fleksibel og livslang læring har også i 2021 et høyt aktivitetsnivå. Kristiania opplever god vekst innenfor fleksible studietilbud, både til enkeltindivider og i virksomhetsmarkedet. Mange bransjer har fortsatt vært hardt rammet av nedstengning, og nye tiltak for kompetanseheving kom på plass også i 2021.

Økt aktivitet er sterkt knyttet til samarbeid med partene i arbeidslivet ved nye bransjeprogrammer, høy utviklingstakt av fleksible studietilbud og tilpasning av en rekke kompetanseprogrammer til virksomheter. Kristianas nettstudier gir god tilgang til utdanning uavhengig av bosted, og i 2021 styrket høyskolen tilgangen på desentralisert utdanning ytterligere ved å etablere en desentralisert mastergrad.

Kompetansepakke for unge, permitterte og ledige

På samme måte som året før, bevilget staten midler til kompetansehevende tiltak for permitterte og arbeidsledige. Denne gangen var tildelingen rettet spesielt mot unge ledige. Kristiania var en av institusjonene som raskt kunne tilby arbeidsrelevant kompetanse gjennom å skalere opp høyskolens nettstudier. Direktoratet for høyere utdanning og kompetanse tildelte derfor Kristiania 9 076 470 kroner. På bakgrunn av disse midlene kunne 2 000 studieplasser (på enkeltemner) tildeles.

Bransjeprogram

I 2021 kunne Kristiania etablere flere bransjeprogrammer på bakgrunn av tildeling fra Direktoratet for høyere utdanning og kompetanse. Det ble etablert to bransjeprogrammer for mat- og drikkevarerbransjen, to for olje-, gass- og leverandørindustrien, ett for maritim sektor og ett program for fag- og detaljhandelen. Tildelingen var på i alt 6 371 882 kroner (4 961 000 kroner til bruk i 2021).

Eksternfinansierte utviklingsprosjekter

Staten har fulgt opp kompetansepolitiske føringer med flere tilskuddsordninger for utvikling av fleksible studietilbud. I 2021 mottok Kristiania utviklingsmidler for fem prosjekter på totalt 12 394 684 kroner (1 503 200 kroner til bruk i 2021). Midlene ble gitt til utvikling av fleksible studietilbud i bærekraftig markedsføring, praktisk pedagogisk utdanning for kunstfag, HR, teknologi- og digitaliseringsledelse, spesialpedagogikk og kommunikasjonsfag. Alle utviklingsprosjektene

gjennomføres i tett samarbeid med aktører fra næringsliv og offentlig sektor.

Ordinære nettstudier

I 2021 fortsatte en høy etterspørsel etter Kristianias ordinære portefølje av emner på nett og endte med en omsetningsvekst på 26 prosent. Behovet for omstillingskompetanse, økt digital modenhet i hele befolkningen og stor interesse for nettstudier har bidratt til at flere øker sin kompetanse ved fleksible studietilbud. De tre siste årene har Kristiania doblet antall studenter på nett, og hadde ved utgangen av 2021 i underkant av 7 000 nettstudenter.

Kompetanseheving for virksomheter

Som en viktig del av Kristianias satsing på fleksibel og livslang læring, er et prioritert område å tilpasse kompetanseprogrammer for eksterne virksomheter. I 2021 har økt aktivitet på dette området resultert i samarbeidsavtaler med flere organisasjoner, små og mellomstore bedrifter og offentlig sektor. Total omsetning for dette segmentet var nær 7 000 000 kroner.

Desentralisert utdanning

Fleksibel og desentralisert utdanning er viktig for rekruttering og kompetanseheving i distriktene. I 2021 inngikk Kristiania samarbeid med Dalane utdanningssenter i Egersund om å tilgjengeliggjøre Kristianias erfaringsbaserte master i praktisk lederskap for innbyggere og arbeidstagere i Dalane-regionen. Dalane utdanningssenter kjenner godt til regionalt kompetansebehov og pekte på behovet for økt utdanningsnivå, spesielt innenfor ledelse. Resultatet av samarbeidsavtalen og rekrutteringsarbeidet førte til at 23 studenter startet på programmet januar 2022.

Arbeidsmiljø, personale og likestilling

I 2021 hadde Høgskolen Kristiania:

- 651 ansatte i totalt 563 årsverk. Av disse var 293 årsverk (371 ansatte) i faglige stillinger og 270 årsverk (280 ansatte) i administrative stillinger.
- Kjønnfordelingen blant de faglige årsverkene var 44 prosent kvinner og 56 prosent menn. Blant de administrative årsverkene var det 63 prosent kvinner og 37 prosent menn. Kjønnfordelingen for høyskolen som helhet var 53 prosent kvinner og 47 prosent menn.
- et sykefravær på 2,75 prosent. Det har vært et godt samarbeid med bedriftshelsetjenesten (Avonova) i oppfølgingen av både det fysiske og psykososiale arbeidsmiljøet. Bedriftshelsetjenesten har som oppgave å følge opp begge disse områdene. Turnover (frivillige fratredelser) pr 3. desember 2021 var på 5,66 prosent.

I stiftelsens styre var fordelingen 60 prosent kvinner og 40 prosent menn. I rådsforsamlingen var fordelingen 55 prosent kvinner og 45 prosent menn. Det er etablert styreansvarsforsikring som dekker både styret og daglig leder.

I 2021 hadde Fagskolen Kristiania:

- 118 ansatte, 92 fast ansatte (78%) og 26 midlertidig ansatte (22%). Av de 118 ansatte var det 76 kvinner (64%) og 42 menn (36%).
- Antall årsverk var 93,6, hvorav 59,9 årsverk kvinner og 33,8 årsverk menn. Av de 118 var det 92 faglig ansatte (78%) og 26 administrativt ansatte (22%). Årsverk for administrativt ansatte var 24,4 og for faglig ansatte var det 69,3 årsverk.

Arbeidsmiljøutvalget (AMU) har hatt regelmessige møter. Samarbeidet med de ansattes organisasjoner har fungert bra. Det er ikke rapportert om alvorlige skader eller ulykker i løpet av 2021.

Grunnet nok et år med koronapandemi har 2021 vært et krevende år for våre ledere og ansatte. Hjemmekontor har vært hovedregelen. Det ble iverksatt spesifikke tiltak og ordninger for ledere og ansatte for å bedre arbeidssituasjonen i perioden.

Likestilling, diskriminering og mangfold

Kristiania utarbeidet handlingsplan for likestilling og mangfold som ble godkjent av høyskoleledelsen 18. juni 2020.

Formålet med handlingsplanen er å bidra til at Kristianias visjon, misjon, strategi og mål nås ved å aktivt fremme mangfold, et inkluderende, attraktivt og stimulerende psyko-sosialt arbeidsmiljø, og ved å hindre diskriminering på arbeidsplassen.

Gjennom ulike tiltak ønsker Kristiania å bruke de ansattes ressurser best mulig, gi de ansatte like muligheter, fremstå som en attraktiv arbeidsplass og sikre tilgangen til de best kvalifiserte medarbeiderne.

Kristiania har som mål å arbeide kontinuerlig for mangfold og likestilling. Målsetningen tar utgangspunkt i lovverket og er samtidig forankret i Kristiania visjon, misjon og verdier der et helhetlig og inkluderende menneskesyn vektlegges. Kristiania aksepterer ikke diskriminering på grunn av kjønn, graviditet, permisjon ved fødsel eller adopsjon, omsorgsoppgaver, etnisitet, religion, livssyn, funksjonsnedsettelse, seksuell orientering, kjønnsidentitet, kjønnsuttrykk eller alder.

Kristiania oppfatning og holdning er at ulikheter er en ressurs og kilde til mangfold. Mangfold og likestilling fører til at avdelinger styrkes og beslutninger blir bedre når den enkelte medarbeiders individualitet og dens bidrag får plass. Individuelle ulikheter skaper kognitivt mangfold som fører til ulike tilnærminger til problemløsning, økt kreativitet og styrking av kulturelle verdier og språk. Mangfold kan også bidra til å bygge positivt omdømme.

For at Kristiania skal nå ambisjonen om å bli Norges første private universitet er vi avhengig av å tiltrekke oss de best kvalifiserte kandidatene. Et godt forankret arbeid for likestilling og mangfold vil være med å bidra til at Kristiania fremstår som en attraktiv arbeidsplass. Dette arbeidet vil også bidra til at kompetente medarbeidere og kandidater blir sett på og anerkjent for sin kompetanse



uavhengig av kjønn, bakgrunn eller funksjonsevne og sikre at utfordringer knyttet til ulikheter ikke skal være til hinder.

Les likestillingsrapporten her:

https://www.kristiania.no/contentassets/82aa4991e5f1442ebfa29741663cb5e3/2022-05-23_likestillingsredegjorelse.pdf

Vitenskapelige tilsatte i tall:

- 34,9 årsverk i professorstillinger, hvorav 22 prosent kvinner
- 4,2 årsverk i dosentstillinger, hvorav 24 prosent kvinner
- 81 årsverk i førsteamanuensisstillinger, hvorav 49 prosent kvinner
- 21,7 årsverk i førstelektorstillinger, hvorav 45 prosent kvinner
- 99,4 årsverk høyskolelektorstillinger, hvorav 48 prosent kvinner
- 13,2 årsverk i høyskolelærerstillinger, hvorav 55 prosent kvinner
- 2 årsverk i forskerstillinger, hvorav 50 prosent kvinner

Faglig tilsatte faglig i fagskolen

- Fagansvarlige 25, hvorav 48% er kvinner (12 kvinner/ 13 menn)
- Faglærere 45, hvorav 64% er kvinner (29 kvinner/ 16 menn)
- Hovedlærere 14, hvorav 64% er kvinner (9 kvinner/ 5 menn)
- 1 rektor, hvorav 100% kvinner

Internkontroll og risikostyring

Kristianas internkontroll handler om det systematiske arbeidet for å sikre at virksomheten planlegger, organiserer, utfører og vedlikeholder sine aktiviteter i samsvar med gjeldende lover og forskrifter. I forhold til omfanget og arten av høyskolens virksomhet, skal risikostyringen bidra til å identifisere, håndtere og følge opp eventuelle hendelser som kan påvirke måloppnåelsen negativt.

Kontrolloppgavene knytter seg blant annet til å vurdere Kristianas risikostyring, sørge for god kvalitetskontroll og løpende økonomisk kontroll. I dette ligger også en bevisst og systematisk tilnærming til markeds- og bransjeutvikling, samt forhold som studenttilfredshet, arbeidsmiljø mv.

Ansvaret for internkontrollen ligger hos ledelsen, men arbeidet legges opp slik at Kristiania sikrer aktiv medvirkning fra de ansatte.

Det er etablert et internkontrollsystem for å sikre at det arbeides systematisk med helse, miljø og sikkerhet (HMS) i organisasjonen. Hensikten med systemet er å sikre at problemer blir oppdaget og tatt hånd om i tide. Ansvar for HMS-arbeidet ligger hos HR-direktøren og oppfølging skjer i praksis blant annet gjennom dialog med tillitsvalgte som representerer studenter og ansatte, samt via formelle fora som arbeidsmiljøutvalget og læringsmiljøutvalget. Det er etablert rutiner som faller inn under HMS-området basert på en risikovurdering. Disse rutinene er tilgjengelig for alle ansatte gjennom intranettet.



Kristianias mål for HMS-arbeidet er motiverte og resultatorienterte medarbeidere som trives i jobben, ingen forekomster av arbeidsmiljørelatert sykefravær, ingen ulykker, branner eller brantilløp. Det har i 2021 ikke vært noen HMS-relaterte forhold som er rapportert til myndighetene.

Ved å satse på arbeidsmiljøet skal Kristiania øke trivselen og redusere sykefraværet. Ledelsen sørger for at Kristiania har et aktivt arbeidsmiljøutvalg (AMU), aktive verneombud, involvering av læringsmiljøutvalget (LMU) og de tillitsvalgte.

Kristiania støtter bedriftsidrettslagets aktiviteter, både med tilskudd og ved å legge forholdene til rette for fysisk aktivitet.

Bedriftshelsetjenesten arbeider med spørsmål knyttet til sammenhengen mellom arbeid og helse. Hensikten er å bistå Kristianias ledelse, ansatte og vernepersonale i det kontinuerlige arbeidet med å skape sunne og trygge arbeidsplasser. Bedriftshelsetjenesten er fast deltaker i AMU-møtene.

Som en del av internkontrollen gjennomfører alle ledere avvikskontroll innen sine ansvarsområder kontinuerlig. Dette er et viktig element i arbeidet med å holde høy kvalitet i alt som gjennomføres. Det har ikke blitt avdekket noen større avvik som krever vesentlige tiltak eller rapportering til relevante myndigheter.

Det er utarbeidet internkontrollrutiner knyttet til forebyggende brannvern, el-sikkerhet osv. Kristianias ansvar er større i Kirkegt 24-26 i Oslo enn ved øvrige lokasjoner, da dette er eiet gjennom eget datterselskap. Det innebærer for eksempel at det er inngått avtale med eksterne aktører knyttet til periodisk gjennomgang av el-, brannvarslings- og klimaanlegg osv.

Rutinene for risikohåndtering følges kontinuerlig. Det har i 2021 ikke blitt avdekket noen risiko i organisasjonen som ikke er innenfor akseptabelt nivå.

Miljørapportering

Kristiania er av en slik karakter at den ikke representerer noen fare for det ytre miljøet. Samtidig er høyskolen opptatt av å arbeide systematisk med å redusere klimaavtrykket gjennom avfallshåndtering, arealutnyttelse, innkjøp, energiforbruk, energiproduksjon, flyreiser inn- og utland, bærekraft i utdanningene og forskning for det grønne skiftet. Det er lagt vekt på miljøvennlige løsninger for oppvarming og avfallshåndtering. All oppvarming i selskapets lokaler i Kirkegata 24-26 og Prinsens gate 7-9 i Oslo er basert på fjernvarme. I tillegg til å skille papir fra annet avfall, sorteres organisk avfall som matrester fra kantinen ut i egen spesialcontainer. Kristiania har siden 2010 vært sertifisert som CO₂-nøytral. Kristiania har utplassert resirkulerte oljefat som er merket for innsamling av flaskepann.

Søkelyset på klima og miljø i UH-sektoren, og i samfunnet ellers, har økt betraktelig og sektoren skal synliggjøre og overvåke klima- og miljøaspekter ved norske campuser. Indikatorene omfatter blant annet energiforbruk, mobilitet, avfall vannforbruk mm. Kristiania har, som en del av UH-sektoren og samfunnet, inkorporere klima- og miljøaspektet inn i campusutviklingen og rapporterer på ulike

grønne indikatorer til DBH, og har dette som en del av sin daglige drift.

Samfunnssikkerhet og beredskap

Kristiania har et beredskapsplanverk som blant annet beskriver organisering, policy og plan for krisehåndtering, rutiner for operativ krisehåndtering inkludert pårørendehåndtering og informasjonshåndtering. Det er etablerte tiltakskort for håndtering av ulike typer hendelser. Beredskapsplanverket oppdateres fortløpende. Siste endring ble gjort 28. september 2021.

Som grunnlag for beredskapsplanverket er det utført en verdi-, risiko- og sårbarhetsvurdering. Denne vurderingen oppdateres jevnlig og blir revidert når forutsetningene endrer seg. Siste revidering av verdi-, risiko- og sårbarhetsvurderingen ble gjort i august 2021. Basert på identifiserte risiki og sårbarheter er det iverksatt flere tiltak for å redusere sannsynligheten for og konsekvensene av mulige hendelser.

Det ble gjennomført flere beredskapsøvelser i desember 2018 og februar 2019. Erfaringene fra disse øvelsene har blitt videreført i det senere beredskapsarbeidet. Viktige læringspunkter som ble identifisert i evaluering av disse øvelsene, var behovet for å etablere felles situasjonsforståelse og klar arbeidsfordeling i den operative krisehåndteringen ved større hendelser. Denne øvingsserien gjorde at krisestaben ble godt drillet.

Kristiania krisestab hadde to øvelser allerede i februar 2020 hvor fokus var håndtering av pandemi. Kristiania satte krisestab i 27. februar 2020 for å håndtere koronasituasjonen og krisestaben har siden da hatt jevnlig møter for å håndtere koronasituasjonen. Koronasituasjonen har gitt krisestaben og høyskoleledelsen meget god operativ erfaring med krisehåndtering, og beredskapsplanverket har blitt brukt i praksis. Det ble derfor vurdert som ikke nødvendig å gjennomføre egne kriseøvelser den perioden krisestaben har jobbet operativt med koronahåndteringen.

Det har i 2021 blitt gjennomført tre kurs i regi av eksterne kursholdere for de som bemanner resepsjonene. Hensikten har vært å øke deres handlingskompetanse innenfor sikkerhets- og beredskapsarbeid.

Styringssystem for informasjonssikkerhet

Kristiania har etablert en struktur for styringssystem for informasjonssikkerhet (ISMS) basert på ISO 27011. Det er i løpet av året iverksatt flere tekniske og organisatoriske tiltak for å bedre informasjonssikkerheten og redusere sårbarhet for angrep utenfra.

Blant annet er det etablert et sikkerhetssenter (SOC) i samarbeid med en ekstern partner med døgntkontinuerlig overvåking av nettverksaktivitet, respons og hendelseshåndtering. I tillegg er det gjennomført opplæring, øvelser og andre aktiviteter for å øke bevisstheten rundt god informasjonssikkerhet.

Sikkerhetsteamet i IT-avdelingen har fått tilført en ny ressurs med ansvar for eierstyring, virksomhetsledelse og samsvar, og det er gjennomført opplæring og sertifisering i ISO 27001-



standarden i avdelingen. I 2022 er det planlagt en ny risikoanalyse i forbindelse med det videre arbeidet med implementeringen og rulleringen av ISMS.

Videre er arbeidet med personvern og General data protection regulation (GDPR) styrket ytterligere etter at nytt personvernombud ble rekruttert på slutten av 2020. Det er blant annet gjennomført et større arbeid med å oppdatere Kristianias personvernerklæring for studenter og ansatte, og det er etablert en intern struktur for håndtering av de ekstra utfordringene som følge av EU-domstolens avgjørelse i Schrems II-saken.

Det er i 2021 ikke registrert noen alvorlige brudd på informasjonssikkerheten ved Kristiania. Det er behandlet fire rapporterte brudd på personopplysningssikkerheten, hvorav to ble varslet videre til Datatilsynet.

Kristianias arbeid med bærekraft

Private høyskoler skal i årsrapporten for 2021 synliggjøre hvordan deres virksomhet bidrar til å innfri bærekraftmålene. Kristiania jobber med dette på flere områder.

Kristianias overordnede strategi for perioden 2019-2025 har navnet Arbeidsliv - Bærekraft - Entreprenørskap. I tillegg har Kristiania egne delstrategier knyttet til utdanning, forskning og kunstnerisk utviklingsarbeid, samarbeid med arbeidslivet og en profesjonell og effektiv organisasjon. Hver av disse delstrategiene har egne mål knyttet til bærekraft, som videre er konkretisert i de ulike avdelingens handlingsplaner.

Kristiania igangsatte i 2021 arbeidet med å utarbeide en samlet strategi for bærekraft for perioden 2022-2025. Strategien inneholder mål, delmål og tiltak knyttet til Kristianias fire fokusområder; nemlig 1) Utdanning, 2) Forskning og kunstnerisk utviklingsarbeid, 3) Samarbeid med arbeidslivet og 4) En profesjonell og effektiv organisasjon. Strategien vil inneholde henvisninger til konkrete bærekraftsmål og hvordan Kristiania skal bidra til måloppnåelse. Arbeidet ferdigstilles i løpet av 2022.

Kristianias kultur og tradisjon er tuftet på å endre samfunnet til det bedre ved å gi så mange som mulig sjanse til en utdanning, i tråd med FNs bærekraftsmål om god utdanning for alle (bærekraftsmål 4). Dette var kjerneverdien til Ernst G. Mortensen da han etablerte forløperen til Høgskolen Kristiania, og det er kjerneverdien til dagens moderne høyskole – mer enn hundre år senere. Dagens høyskole bidrar til å sikre god utdanning for alle gjennom sitt brede og unike studietilbud, samt fleksible gjennomføringsmodeller gjennom nettstudier og vårt arbeid med å tilby fleksibel og livslang læring. I tillegg har Kristiania mange studietilbud innen helse, som bidrar til måloppnåelse av FNs bærekraftsmål 3 om god helse og livskvalitet.

Kristiania ønsker å bidra til å bygge grunnlag for gode liv til så mange som mulig, til det beste for den enkelte og for samfunnet. Derfor har vi opprettet ordning for studentstipend. Kristiania deler ut stipend til personer som av ulike grunner ikke har mulighet til å studere. Det kan være av økonomiske forhold, sosiale forhold eller en fysisk eller psykisk hindring. Det kan også være kulturelle



utfordringer knyttet til etnisitet eller legning.

Arbeidslivet trenger kompetanse som bidrar til en positiv endring i verden. Det er krav til bærekraftig vekst og teknologi som sikrer et grønnere samfunn. Norge satser kraftig på bærekraftig utvikling og sirkulærøkonomi, og vi som en utdanningsaktør har et ansvar for å bidra til utviklingen. Kristiania lyser derfor ut stipender til de som ønsker å studere bachelor i bærekraft og forretningsutvikling.

Kristiania gjennomfører årlig en klimakonkurranse blant studentene, der de oppfordres til å sende inn idéer til hvordan Kristiania kan bli grønnere. Vinnerbidraget premieres med 10.000 kroner, og studenten blir invitert inn i arbeidet med å iverksette idéen. I 2021 ble vinneridéen fra 2020 iverksatt ved at Kristiania etablerte en urtehage på taket av vårt nye bygg i Urtekvartalet.

Kristiania har et samarbeid med Cemsys AS for å beregne organisasjonens klimagassutslipp og kjøper klimakvoter for frivillig kompensasjon for egne klimagassutslipp. Klimakvotene har blitt utstedt i tråd med de relevante standardene sine protokoller, og kan spores i registeret med sitt unike serienummer. Dette forhindrer dobbelttelling og at de kan selges flere ganger. Som følge av denne ordningen er Kristiania klimagassnøytral. I 2021 kjøpte Kristiania klimakvoter for å kompensere for 268 tonn CO₂. Kristiania har valgt å kjøpe klimakvotetypen Gold Standard (GS). Verdens naturfond (WWF) opprettet i 2007 en tilleggssertifisering på FNs CER-kvoter (Certified Emission Reduction), dersom man kunne dokumentere at klimaprojektet i utviklingslandene utover selve klimaeffekten ga arbeid og sosiale tilleggsv verdier utover klimareduksjoner. I 2013 ble Gold Standard definert som selvstendige klimakvoter med et eget register, men fortsatt knyttet tett opp til FN. Gold Standard-kvoter er betegnelse på klimaprojekter som har en bærekraftsdimensjon utover det å bare redusere klimagassutslipp i et prosjekt. GS-kvoter må gjennom den eksakt samme verifisering og godkjennelsesprosess som en FN-godkjent CER-kvote.

Avfall generert fra Kristianas aktiviteter kildesorteres og håndteres av våre samarbeidspartnere innen avfallshåndtering og gjenvinning. Det stilles krav til våre leverandører om at de skal ha oppmerksomhet på bærekraft og ha minst mulig klimaavtrykk.

Kristianas nye bygg i Urtegata 9 i Oslo ble tatt i bruk sommeren 2021 etter en ombyggingsprosess. Høyskolen Kristiania som leietaker stilte krav til gårdeier og entreprenør om at bygget skulle sertifiseres etter BREEAM-standarden. Bygget oppnådde karakteren Breeam Excellent, og var dermed ett av de aller første rehabiliteringsbyggeprosjektene i Norge som oppnådde denne utmerkelsen. Kristiania har også stilt krav til gårdeier om at vårt nye bygg, som er under oppføring i Kirkegata 23-25, også skal oppnå sertifisering Breeam Excellent når bygget ferdigstilles sommeren 2024.

Håndtering av korona-pandemien

Ved inngangen til året 2021 håpet vi alle å se slutten på pandemien. Gledelige nyheter om utrulling av vaksiner, og det vi i dag definerer som svært lave smittetall, trodde vi skulle være starten på det vi kjenner som en normal tilværelse. Det viste seg likevel at året skulle bli preget av restriksjoner og smittevernanbefalinger, også for vår sektor.

Siden beredskapsgruppen ble satt i slutten av februar 2020, har vi fulgt opp godt gjennom hele pandemien, med digitale og fysiske møter minst en gang i uken, og flere i de mest krevende periodene. Samtlige pressekonferanser ble rutinemessig etterfulgt av møte i beredskapsgruppen, der anbefalinger og pålegg ble fulgt opp. Beredskapsgruppen hadde ansvaret for all informasjon til ansatte og studenter. Informasjonen ble sendt på e-post så snart som mulig etter hver pressekonferanse, og i tillegg ved ytterligere informasjonsbehov. Studentene mottok SMS fra Kristiania etter hver viktig endring, og mer utfyllende informasjon på e-post. All informasjon, registreringskjemaer for smitte, og oversikt over tiltak ble også publisert på vår nettside og på intranett. Vi har fått mange tilbakemeldinger om at informasjonsbehovet ble godt ivaretatt.

I løpet av 2021 har vi gjennomført flere ulike tiltak for å evaluere høyskolens og fagskolens håndtering av pandemien, i form av en rekke desktop-analyser og jevnlig statusoppdateringer fra studenter og ledere, som videre ble vurdert i ukentlige beredskapsmøter. Dette bidro til å gi oss et helhetlig bilde av situasjonen og hvordan våre studenter og ansatte har følt seg ivaretatt. Beredskapsgruppen består av en representativ og tverrfaglig gruppe med ulike roller i organisasjonen. Målet har vært å på best mulig måte ivareta alle berørte funksjoner, studenter og ansatte. Beredskapsgruppen består av drifts- og sikkerhetssjef, prorektor for utdanning, prorektor for FoU/KU, høyskoleledelse, HR-direktør, studiedirektør, markeds- og kommunikasjonsdirektør, direktør Campus Bergen og leder for avdeling for studentoppfølging, som også er gruppens sekretær. Alle representantene har vararepresentanter. Da pandemien herjet som verst, hadde vi, i tillegg til ukentlige møter i beredskapsgruppen, også ukentlige koronaberedskapsmøter der studentledere for både høyskolen og fagskolen deltok i høyskoleledelsens beredskapsmøter. I det følgende har vi listet opp et utvalg av gjennomførte evalueringsprosesser og tiltak for så langt å vurdere høyskolens og fagskolens håndtering av pandemien.

Evalueringen av smittevern-modellen (S-modellen); bakgrunn og formål med evalueringen: Da det var stor usikkerhet knyttet til hvilket smittevernreglement undervisningen for høstsemesteret 2020 måtte ivareta, så Kristiania et behov for tydelige rammer for tilrettelegging av undervisningen. Disse måtte ivareta læringsutbytte, smittevern og planleggingsrammer for høstens undervisning. Det ble derfor utarbeidet en undervisningsmodell. S-modellen baserte seg på en kombinasjon av forhåndsinnspilte videoer, digital sanntidsundervisning og stedbasert studentaktiv undervisning. Undervisningen ble stort sett gjennomført etter denne modellen i høstsemesteret 2020. Formålet med prosjektet var å evaluere implementeringen av S-modellen og høstens oppstart, for deretter å planlegge og gjennomføre undervisningen i vårsemesteret 2021 på best mulig måte. Vi ønsket å ivareta studieprogrammenes overordnede læringsutbytte, nødvendige smittevernhensyn, studentenes læringsutbytteoppnåelse og fagområdenes egenart. I tillegg ønsket vi å kartlegge hvorfor noen avdelinger ikke hadde fulgt modellen. Evalueringen la til grunn rammer for undervisning i vårsemesteret 2021. Nøkkelleveransene var:

Kartlegging av sektorens undervisningsmodeller

- Kvantitativ evaluering som gikk ut til samtlige undervisere
- Kvalitativ evaluering med representanter fra samtlige fagområder og ulike nivåer (dekaner,

- instituttledere, studieprogramledere og undervisere)
- Erfaringsinnhenting fra øvrige berørte avdelinger

Resultat fra evalueringen som la til grunn rammer for studieåret 2021:

- Åpen campus og mest mulig campusundervisning: Semesteret bør fremover legges opp slik at samtlige studenter sikres fysisk undervisning på campus. Førsteårsstudenter har behov for mer campustid enn de øvrige årskullene. Respondenter meldte om stort fravær i den fysiske campusundervisningen. Fungerende strømmeløsninger er derfor nødvendig fremover, for at studentene skal kunne følge undervisningen. I tillegg vil det være det nødvendig at der undervisningen har en form som gjør det vanskelig å oppnå læringsutbyttet uten personlig fremmøte, blir det utarbeidet alternative oppgaver/undervisningsformer som sikrer at studentene har mulighet til å gjennomføre emnet uten å møte opp på Kristiania.
- Undervisningsgrupper: Inndeling av kohorter medførte mye ekstraarbeid for både fagansatte, administrative avdelinger og en del misfornøyde studenter. Vårsemesterets emnemiks, med en rekke valgbare emner, medførte at kohortene heller ikke fungerte etter hensikten som smittereduserende tiltak. Det blir anbefalt å erstatte kohortene med undervisningsgrupper. Størrelsen på disse avhenger av de til enhver tid gjeldende smitteverntiltakene, samt de tildelte undervisningsrommenes begrensning (12 – 96 studenter). Inndelingen i undervisningsgrupper bør fremover baseres på de allerede etablerte klassene. Ansvaret for å dele inn i undervisningsgrupper må tydelig plasseres i organisasjonen. Undervisningsgruppene er tiltenkt en smittevernfunksjon og det er derfor nødvendig å ha transparens og oversikt over hvilke studenter som tilhører hvilken undervisningsgruppe.
- Stream og rullering: Det anbefales at det fremover tilrettelegges for en rulleringsordning på campus. Undervisningen gjennomføres for deler av studentmassen på campus, mens resten følger undervisningen på stream. Kombinert med studentresponsystemer har dette vært en undervisningsform Kristiania har hatt gode erfaringer med – også pre-korona.
- Studentassistenter: Det anbefales at studentassistenter fremover tas i bruk i større grad for fysisk seminarundervisning i mindre grupper. Undervisere som har tatt dette i bruk inneværende semester, melder om stor studenttilfredshet. Seminargruppene kan legges utenom kjernetid for å ta i bruk større del av romkapasiteten.
- Støttefunksjoner: Det anbefales at støttefunksjoner er tilgjengelig på hele Kristiania i undervisningstiden for å sikre bistand til undervisere. Dette gjelder IT-support/vaktmester/renhold.

Det ble utarbeidet en implementeringsplan for de ulike elementene for undervisning i vårsemesteret 2021, fra undervisningsgrupper til rulleringer og strømming i undervisningsrommene. Planleggingsstemaet gjennomførte simuleringer basert på de overstående rammene i større komplekse studieprogrammer, med stor grad av fellesemner.



Registreringsskjemaet for smitte

Tidlig i pandemien opprettet vi et registreringsskjema der studenter og ansatte kunne registrere seg dersom de var smittet. Det er vår klare oppfatning at registreringsskjemaet ble godt innarbeidet hos både studenter og ansatte, og at de var bevisst på viktigheten av å registrere smitte. Hver gang en student registrerte seg, ble studenten oppringt av Kristianias smitteteam. Deretter ble det alltid sendt anonymisert epost til klassen med informasjon om hvordan man skulle forholde seg (karantene, testing, oppmøte på Kristiania etc).

Konsekvensen av registreringsskjemaet var at vi opplevde å ha god oversikt og kontroll over antall smittede studenter og i hvilke miljøer det var smitte, og at vi kunne vurdere eventuelle lokale tiltak basert på det.

Resultat, investeringer, finansiering og likviditet

Konsernet

Konsernet består av stiftelsen, samt de heleide datterselskapene Fagskolen Kristiania AS, Campus Kristiania Eiendom AS med det heleide datterselskapet Kirkegaten 24-26 AS og deleide datterselskapet Kirkegaten 23-25 AS (35 %), Leksia AS, Bårdar Akademiet AS og det passive selskapet Norges Helsehøgskole AS.

Omsetning i konsernet var 1.346,4 mill. i 2021 (1.070,5 mill. i 2020). Driftsresultatet ble 100,2 mill. (30,6 mill. i 2020) og årsresultatet ble 104,4 mill. (31,0 mill. i 2020). Andel av negativt resultat i tilknyttet selskap ble -2,5 mill., se note 7. Finanskostnadene i konsernet var 4,4 mill. (6,2 mill. i 2020) og finansinntektene 9,1 mill. (7,4 mill. i 2020). Finansresultatet ble derav 2,3 mill. (1,2 mill. i 2020).

Det ble gjennomført en virksomhetsoverdragelse av de til skolene School of Fashion Industry og Bilder Nordic School of Photography i august 2021. Det er i forbindelse med overdragelsen bokført en goodwillavskrivning på 7 mill. De samlede investeringene i konsernet 77,6 mill. Dette er knyttet til løpende investeringer i bygg og driftsmidler.

Konsernets likviditetsbeholdning 31.12.2021 var 105,4. mill. (102,7 mill. 31.12.20). Omløpsmidlene var 282,9 mill. (225,9 mill. i 2020), og den kortsiktige gjelden utgjorde 351,0 mill. (299,0 mill. i 2020). Konsernets finansielle stilling er god, og det er i konsernkontostrukturen satt opp en trekkfasilitet som sikrer tilstrekkelig finansiell fleksibilitet.

Totalkapitalen i konsernet var ved utgangen av året 786,7 mill. (632,1 mill. i 2020). Egenkapitalen var 421,3 mill. (319,2 mill. i 2020), og dette utgjør en egenkapitalandel per 31.12.2021 på 53,6 % mot 50,5 % ett år tidligere.

Styret bekrefter at regnskapet gir et rettvise bilde av konsernets økonomiske tilstand.



Stiftelsen

Omsetningen i stiftelsen var 1.146,6 mill. kr i 2021 (948,4 mill. kr i 2020). Driftsresultat var 95,1 mill. kr (21,3 mill. i 2020). Årsresultat etter skatt var 105,8 mill. kr (27,9 mill. kr i 2020).

Høgskolen Kristiania mottatt offentlig støtte knyttet til den pågående pandemien, og dette, sammen med en økning i studentantall, forklarer inntektsveksten fra 2020. Grunnet endret drift under nedstengningen, er det besparelser på enkelte områder som sammen med inntektsøkningen forklarer det styrkede økonomiske resultatet fra 2020 til 2021.

De samlede investeringene i stiftelsen i 2021 var 66,6 mill. (41,4 mill. kr i 2020). Dette er benyttet til både infrastruktur og teknologi.

Stiftelsens likviditetsbeholdning inklusive kortsiktige plasseringer og konsernkonto pr. 31.12.21 var 90,2 mill. (97,1 mill. kr pr 31.12.20). Stiftelsen har en plasseringsstrategi som vektlegger moderat kredittrisiko, og midlene som i perioder har vært tilgjengelig, har vært plassert i rentebærende fond. Denne strategien danner grunnlag for vurderinger som ligger til grunn for plasseringene.

Stiftelsens finansielle plasseringer og pensjonsmidler er eksponert for moderat finansiell risiko. Kundeporteføljen består av svært mange kunder med forholdsvis små enkeltbeløp, og det er få store debitorer. På pensjonsforpliktelsene har stiftelsen renterisiko og på pensjonsmidlene avkastningsrisiko. Disse midlene er forvaltet av selskapets livsforsikringselskap.

Pr 31.12.21 utgjorde stiftelsens kortsiktige gjeld 347,5 mill. kr (304,2 mill. kr pr 31.12.20). Omløpsmidlene var 448,4 mill. kr (326,9 mill. kr pr 31.12.20). Andre tidsavgrensninger øker som følge av høyere avsetninger relatert til feriepenge og skyldig offentlige avgifter.

Totalkapitalen var ved utgangen av året 764,8 mill. sammenlignet med 614,9 mill. året før. Egenkapitalandelen per 31.12.20 var på 49,9 %. Egenkapitalen i 2021 er etter dette 412,5 mill., som gir en egenkapitalandel på 53,9 %. Se note 6.

ÅRSRESULTAT OG DISPONERINGER

Styret beslutter at årets resultat for stiftelsen på 105,8 mill. kr disponeres som følger:

Overføres til «Annen egenkapital» med 102,8 mill. kr. og 3 mill. til studentfondet. Etter besluttet disponering består stiftelsens egenkapital per 31.12.21 av:

Grunnkapital	10,1 mill. kr
Studentfondet	3,0 mill. kr
Annen egenkapital	<u>399,4 mill. kr</u>
Sum egenkapital	<u>412,5 mill. kr</u>

Fortsatt drift

Årsregnskapet er avlagt under forutsetning om fortsatt drift. Det bekreftes at forutsetningen er til

stede.

Hendelser etter balansedagen

Det er ikke oppstått hendelser etter balansedagen som er av vesentlighet for det avlagte regnskapet.

Framtidig utvikling

Styret vurderer framtidsutsiktene til Kristiania som lovende, og presiserer samtidig at det er normalt betydelig usikkerhet knyttet til fremtidige forhold. Egenkapitalen er høy, og den finansielle posisjonen sterk.

Kristiania er godt rustet til å realisere målet om å bli et fullverdig uavhengig universitet, samtidig som vi er trofaste mot vår strategiske misjon om å bidra til at flest mulig skal få tilgang til utdanning og personlig utvikling – til beste for samfunnet.

Akkrediteringen av de to første doktorgradsprogrammene og fortsatt vekst i tilbudet på bachelor- og mastergradnivå, gir en solid plattform for neste etappe i vår 2030-strategi. Det strategiske dokumentet som formulerte etappen fram mot 2025 har *Arbeidsliv, bærekraft og entreprenørskap* som overskrift. Mange av målene er allerede nådd. Derfor utvikles det nå et oppdatert strategidokument for perioden fram mot 2030.

Samtidig som Kristiania arbeider systematisk med å oppfylle alle akkrediteringskrav for universitetsstatus, noterer vi også at regjeringens Hurdalsplattform tar til orde for å gjennomgå uheldige og utilsiktede effekter av gjeldende regelverk. Kristiania har i det offentlige ordskiftet tatt til orde for nødvendigheten av å avvikle særnorske krav til akkreditering, en oppfatning som både statlige og uavhengige institusjoner deler.

Kristiania er i gang med å oppføre av nytt undervisningsbygg i hjertet av Kvadraturen. Bygget skal stå ferdig sommeren 2024. Det vil bli et funksjonelt bygg som vi er overbevist om at studentene vil trives i. Bygget vil bli vår storstue og ansikt utad. Det har en arkitektur som inviterer alle innenfor, samtidig som når man er innenfor, har man god kontakt med omgivelsene på utsiden av veggen. Det står for soliditet og kvalitet, akkurat slik som Kristiania ønsket å fremstå.

Klimautfordringen er vår tids største utfordring. Kristianas kultur og tradisjon er tuftet på å endre samfunnet til det bedre ved å gi så mange som mulig sjanse til en utdanning, i tråd med FNs bærekraftsmål om god utdanning for alle. Dette var kjerneverdien til Ernst G. Mortensen da han etablerte forløperen til Høgskolen Kristiania, og det er kjerneverdien til dagens moderne høyskole – mer enn hundre år senere. Dagens høyskole bidrar til å sikre god utdanning for alle gjennom sitt brede og unike studietilbud, samt fleksible gjennomføringsmodeller gjennom nettstudier og vårt arbeid med å tilby fleksibel og livslang læring. I tillegg har høyskolen mange studietilbud innen helse, noe som bidrar til FNs måloppnåelse om god helse og livskvalitet. Kristiania igangsatte i 2021 utarbeiding av høyskolens strategi for bærekraft for 2022-2025. Arbeidet ferdigstilles i løpet av 2022.



Takk

Styret takker alle ansatte og ledelsen for den ekstraordinære innsatsen i 2021, og retter også en stor takk til studenter og samarbeidspartnere.

Kyrre Lekve
Styrets leder

Marit Reutz
Styremedlem

Per-Espen Magnussen
Styremedlem

Are Brean
Styremedlem

Aase Aa. Lundgaard
Styremedlem

Birthe Kåfjord Lange
Styremedlem

Siri Senje
Styremedlem

Lise Gjellestad
Styremedlem

Erica K. Skrede
Styremedlem

Kristoffer Egset
Styremedlem

Solfrid Lind
Administrerende direktør

Arne H. Krumsvik
Rektor