



## ÅRSREGNSKAPET FOR REGNSKAPSÅRET 2022 - GENERELL INFORMASJON

### Enheten

Organisasjonsnummer:	982 742 765
Organisasjonsform:	Aksjeselskap
Foretaksnavn:	PERSONALHUSET STAFFING GROUP AS
Forretningsadresse:	Kristian Augusts gate 13 0164 OSLO

### Regnskapsår

Årsregnskapets periode:	01.01.2022 - 31.12.2022
-------------------------	-------------------------

### Konsern

Morselskap i konsern:	Ja
Konsernregnskap lagt ved:	Nei

### Regnskapsregler

Regler for små foretak benyttet:	Nei
Benyttet ved utarbeidelsen av årsregnskapet til selskapet:	Regnskapslovens alminnelige regler

### Årsregnskapet fastsatt av kompetent organ

Bekreftet av representant for selskapet:	Carine Henriksen
Dato for fastsettelse av årsregnskapet:	30.06.2023

### Grunnlag for avgivelse

År 2022: Årsregnskapet er elektronisk innlevert  
År 2021: Tall er hentet fra elektronisk innlevert årsregnskap fra 2022

*Det er ikke krav til at årsregnskapet m.v. som sendes til Regnskapsregisteret er undertegnet. Kontrollen på at dette er utført ligger hos revisor/enhetens øverste organ. Sikkerheten ivaretas ved at innsender har rolle/rettighet for innsending av årsregnskapet via Altinn, og ved at det bekreftes at årsregnskapet er fastsatt av kompetent organ.*

Brønnøysundregistrene, 08.10.2024



### Resultatregnskap

Beløp i: NOK	Note	2022	2021
<b>RESULTATREGNSKAP</b>			
<b>Inntekter</b>			
Salgsinntekt		962 794 427	943 521 773
Annen driftsinntekt	15	3 656 716	9 538 929
<b>Sum inntekter</b>	<b>2</b>	<b>966 451 143</b>	<b>953 060 702</b>
<b>Kostnader</b>			
Vare- og tjenestekostnader		22 581 588	21 322 328
Lønn og sosiale kostnader	3	866 664 089	849 928 034
Andre driftskostnader	3, 6	54 684 991	46 843 263
Avskrivning på driftsmidler og immaterielle eiendeler	4, 5	3 925 798	3 263 191
<b>Sum kostnader</b>		<b>947 856 466</b>	<b>921 356 816</b>
<b>Driftsresultat</b>		<b>18 594 677</b>	<b>31 703 886</b>
<b>Finansinntekter og finanskostnader</b>			
Renteinntekt fra foretak i samme konsern		1 723 206	5 051 388
Annen renteinntekt		3 035 383	362
<b>Sum finansinntekter</b>		<b>4 758 589</b>	<b>5 051 750</b>
Rentekostnader			2 309
Rentekostnad til foretak i samme konsern		1 428 280	1 637 179
Annen rentekostnad		16 545 313	12 502 179
Finanskostnader		165 126	4 947 984
<b>Sum finanskostnader</b>		<b>18 138 719</b>	<b>19 089 650</b>
<b>Netto finans</b>		<b>-13 380 130</b>	<b>-14 037 900</b>
<b>Ordinært resultat før skattekostnad</b>		<b>5 214 547</b>	<b>17 665 986</b>
Skattekostnad på resultat	8	1 185 094	5 208 056
<b>Ordinært resultat etter skattekostnad</b>		<b>4 029 453</b>	<b>12 457 930</b>
<b>Årsresultat</b>		<b>4 029 453</b>	<b>12 457 930</b>
<b>Årsresultat etter minoritetsinteresser</b>		<b>4 029 453</b>	<b>12 457 930</b>



## Resultatregnskap

<b>Beløp i: NOK</b>	<b>Note</b>	<b>2022</b>	<b>2021</b>
<b>Totalresultat</b>		<b>4 029 453</b>	<b>12 457 930</b>
<b>Overføringer og disponeringer</b>			
Avgitt konsernbidrag		4 836 007	18 801 802
Udekket tap		-806 554	-6 343 872
<b>Sum overføringer og disponeringer</b>		<b>4 029 453</b>	<b>12 457 930</b>



## Balanse

Beløp i: NOK	Note	2022	2021
<b>BALANSE - EIENDELER</b>			
<b>Anleggsmidler</b>			
<b>Immaterielle eiendeler</b>			
Konsesjoner, patenter o.l.	5	4 273 460	4 628 799
Utsatt skattefordel	8	4 232 889	4 053 981
<b>Sum immaterielle eiendeler</b>		<b>8 506 349</b>	<b>8 682 780</b>
<b>Varige driftsmidler</b>			
Maskiner, inventar, transportmidler og annet utstyr	4	1 838 912	2 307 965
<b>Sum varige driftsmidler</b>		<b>1 838 912</b>	<b>2 307 965</b>
<b>Finansielle anleggsmidler</b>			
Investering i datterselskap	7	78 174 592	78 174 592
Lån til foretak i samme konsern	9	161 574 699	239 289 113
Andre langsiktige fordringer		8 545 486	5 174 160
<b>Sum finansielle anleggsmidler</b>		<b>248 294 777</b>	<b>322 637 864</b>
<b>Sum anleggsmidler</b>		<b>258 640 038</b>	<b>333 628 610</b>
<b>Omløpsmidler</b>			
<b>Varer</b>			
<b>Fordringer</b>			
Kundefordringer	10	65 596 968	83 500 993
Andre kortsiktige fordringer		22 919 939	1 590 173
<b>Sum fordringer</b>		<b>88 516 907</b>	<b>85 091 166</b>
<b>Bankinnskudd, kontanter og lignende</b>			
Bankinnskudd, kontanter	11	19 775 779	22 614 670
<b>Sum bankinnskudd, kontanter og lignende</b>		<b>19 775 779</b>	<b>22 614 670</b>
<b>Sum omløpsmidler</b>		<b>108 292 686</b>	<b>107 705 836</b>
<b>SUM EIENDELER</b>		<b>366 932 724</b>	<b>441 334 446</b>



## Balanse

Beløp i: NOK	Note	2022	2021
<b>BALANSE - EGENKAPITAL OG GJELD</b>			
<b>Egenkapital</b>			
<b>Innskutt egenkapital</b>			
Aksjekapital	12	1 410 000	1 410 000
Overkurs		51 886 878	104 464 998
<b>Sum innskutt egenkapital</b>		<b>53 296 878</b>	<b>105 874 998</b>
<b>Opptjent egenkapital</b>			
Annen egenkapital			-51 771 566
<b>Sum opptjent egenkapital</b>			<b>-51 771 566</b>
<b>Sum egenkapital</b>	13	<b>53 296 878</b>	<b>54 103 433</b>
<b>Gjeld</b>			
<b>Langsiktig gjeld</b>			
Påløpt lønn og feriepenger			
<b>Annen langsiktig gjeld</b>			
Konvertible lån		59 875 000	35 000 000
Gjeld til kredittinstitusjoner	9	49 704 173	78 080 069
<b>Sum annen langsiktig gjeld</b>		<b>109 579 173</b>	<b>113 080 069</b>
<b>Sum langsiktig gjeld</b>		<b>109 579 173</b>	<b>113 080 069</b>
<b>Kortsiktig gjeld</b>			
Leverandørgjeld		8 144 352	3 015 948
Betalbar skatt	8		1 330 680
Offentlig avgift, skattetrekk og andre trekk		98 446 174	146 748 488
Annen kortsiktig gjeld	10	97 466 147	123 055 828
<b>Sum kortsiktig gjeld</b>		<b>204 056 673</b>	<b>274 150 944</b>
<b>Sum gjeld</b>		<b>313 635 846</b>	<b>387 231 013</b>
<b>SUM EGENKAPITAL OG GJELD</b>		<b>366 932 724</b>	<b>441 334 446</b>



# Personalhuset Staffing Group AS

**2022**

Organisasjonsnummer  
982 742 765

Penneo document key: BSPPA-6LETU-DLEW5-GB1FO-PDTPG-WV38H



---

## Årsberetning 2022

### Personalhuset Staffing Group AS

---

#### Virksomhetens art og hvor den drives

Personalhuset Staffing Group AS tilbyr tjenester innen lederutvelgelse, rekruttering og utleie av arbeidskraft, omstilling til nytt arbeid og ulike typer rådgivning. Markedet er offentlige og private virksomheter i Norge. Selskapet tilbyr tjenester over hele landet, og har avdelinger i Oslo, Viken, Vestfold og Telemark, Agder, Rogaland, Vestland, Møre og Romsdal, Trøndelag, Nordland og Troms og Finnmark. Hovedkontoret ligger i Grensen 17 i Oslo.

#### Fortsatt drift

Årsregnskapet er avlagt under forutsetning av fortsatt drift, og styret bekrefter at forutsetningen om fortsatt drift er tilstede.

Markedsutviklingen innenfor bemanning forventes å fortsette positivt, men med en viss usikkerhet rundt innstramningene i innleie som innføres fra våren 2023. Selskapet har gode forutsetninger for å øke inntjeningen fremover med fokus på høy leveranse kvalitet og sterke kundeforhold. Markedet er preget av sterk konkurranse og fokus på effektiv drift og utviklingen av selskapets tjenester vil bli en avgjørende faktor fremover.

#### Utvikling, resultat og stilling

Omsetningen i selskapet var i 2022 TNOK 966 451 mot TNOK 953 061 i 2021. Årsresultatet ble for 2022 TNOK 4 029 mot 12 458 i 2021. Det har ikke vært investert i forsknings- og utviklingsaktiviteter i løpet av året.

Netto kontantstrøm utgjør TNOK -2 839 for 2022 mot TNOK 2 439 i 2021. Netto kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter var i 2022 på TNOK -67 751 mot TNOK 40 954 i 2021. Selskapets evne til egenfinansiering av investeringer er god.

Selskapets likviditetsbeholdning per 31.12.2022 var TNOK 19 776 mot TNOK 22 615 31.12.2021. Selskapets total kapital var ved utgangen av året TNOK 366 933, sammenlignet med TNOK 441 334 året før. Egenkapitalen var årsskiftet TNOK 53 297 sammenlignet med TNOK 54 103 året før. Egenkapitalen anses som forsvarlig for selskapets videre drift.

Etter styrets oppfatning gir årsregnskapet med tilhørende noter et rettvise bilde av resultatet og stillingen pr. 31.12.

#### Finansiell risiko

Selskapet er ikke utsatt for ytterligere finansiell risiko, herunder kreditt-, rente- eller valutarisiko, som er av betydning for å bedømme foretakets eiendeler, gjeld, finansielle stilling og resultat. Risikoen for tap på fordringer er vurdert som lav, men en økning kan ventes på grunn av endring i markedsforholdene. Selskapet har hittil ikke hatt vesentlige tap på fordringer, og man ser en positiv utvikling i forhold til tidligere perioder slik at forventningen er at dette vil holde seg på et lavt nivå. Brutto kredittsporing på balansedagen utgjør totalt TNOK 65 597. Dette innebærer en reduksjon fra TNOK 83 501 i 2021. Reduksjonen skyldes at en større andel av selskapets fordringer var gjenstand for factoring pr 31.12.22. Selskapet vurderer likviditeten i selskapet som god, men vi har økende fokus på forfalte fordringer. Forfallstidspunkter for kundefordringer opprettholdes.

#### Arbeidsmiljø

I henhold til gjeldende lover og forskrifter fører selskapet oversikt over sykefraværet blant de ansatte. Totalt sykefravær har vært 3,1% i 2022 og dermed en liten økning fra 2,6% i 2021. Det har ikke blitt rapportert om alvorlige arbeidsulykke i løpet av året som har resultert i vesentlig personskade. Etter styrets oppfatning er arbeidsmiljøet og den generelle trivsel på arbeidsplassen god.



## Likestilling og Diskriminering

Selskapet har en innarbeidet policy knyttet til mangfold og likestilling som tar sikte på at det ikke forekommer forskjellsbehandling grunnet kjønn i saker som for eksempel gjelder lønn, avansement, rekruttering med mer. Selskapet har hatt 4 717 ansatte i 2022 mot 4 035 i 2021, herav 2 372 kvinner og 2 345 menn. Styret består av en mann og en kvinne. Selskapet arbeider aktivt, målrettet og planmessig for å fremme lovens formål innenfor vår virksomhet. Aktivitetene omfatter blant annet rekruttering, lønns- og arbeidsvilkår, utviklingsmuligheter og beskyttelse mot trakassering. Vi benytter arbeidsmetoden gitt i LLDL §26, 2. ledd. Selskapet har utarbeidet redegjørelse i samsvar med Likestillings- og diskrimineringsloven §26a. Redegjørelsen finnes offentlig tilgjengelig på <https://www.personalhuset.no/>.

Selskapet har som mål å være en arbeidsplass der det råder full likestilling mellom kvinner og menn. Selskapet har også som mål å sikre likestilling og like muligheter og rettigheter uavhengig av alder, funksjonsevne, språk, livssyn, religiøs-, etnisk - eller kulturell tilhørighet eller seksuell legning.

Vi jobber aktivt for å fremme likestilling og inkludering både internt i bedriften og mot våre kunder og samarbeidspartnere. Fordomsfri rekruttering er et arbeid som preger alle deler av prosessene våre. Vi har implementert egen policy for mangfold og likestilling. Vi likebehandler lønn uavhengig av kjønn og etnisitet. Våre ansatte lønnes i henhold til likebehandlingsprinsippet, og gjeldende tariff for yrkesgruppen. Vi har også implementert varslingsrutiner.

## Åpenhetsloven

Personalhuset Staffing Group AS har implementert åpenhetsloven og vil publisere redegjørelse etter lovens §5 på selskapets nettside ([www.personalhuset.no](http://www.personalhuset.no)) før 1. juli 2023.

## Ytre miljø

Selv om vår påvirkning på ytre miljø er begrenset, tar vi et aktivt forhold til vår påvirkning på ytre miljø og ønsker å være med å bidra til å redusere utslipp av CO<sub>2</sub>. Vi har iverksatt tiltak for å redusere utslipp, fører klimaregnskap og er klimanøytrale gjennom planting av mangrovetrær.

## Forsikring for styrets medlemmer og selskapets ledelse

Selskapets styremedlemmer og ledelse er dekket av styreansvarsforsikring tegnet av Otiga Group AS. Forsikringen dekker sikredes ansvar for formuesskade, herunder personlig ansvar for konsernets gjeld, som skyldes krav fremsatt mot sikrede i forsikringsperioden som følge av en påstått ansvarsbetingende handling eller unnlattelse i sikredes egenskap av daglig leder, styremedlem, medlem av ledelsen eller tilsvarende styreorgan i konsernet.

## Resultatdisponering

Årsregnskapet viser et overskudd på TNOK 4 029 som foreslås anvendt slik:

Konsernbidrag	TNOK	4 836
Overført fra annen egenkapital	TNOK	-807
Sum	TNOK	4 029

Oslo, 22.06.2023

Styret i Personalhuset Staffing Group AS

\_\_\_\_\_  
Claes Emde Poulsen  
Styreleder

\_\_\_\_\_  
Carine Henriksen  
Styremedlem

\_\_\_\_\_  
Roger Normann Wiik  
Daglig leder

Penneo document key: BSPPA-6LETU-DLFW5-GB1FO-PDTPG-WV38H



<b>Resultatregnskap</b>			
<b>Personalhuset Staffing Group AS</b>			
	Note	2022	2021
<b>Driftsinntekter og driftskostnader</b>			
Salgsinntekt		962 794 427	943 521 773
Annen driftsinntekt	15	3 656 716	9 538 929
<b>Sum driftsinntekter</b>	<b>2</b>	<b>966 451 143</b>	<b>953 060 702</b>
Vare- og tjenestekostnader		22 581 588	21 322 328
Lønn og sosiale kostnader	3	866 664 089	849 928 034
Avskrivning på driftsmidler og immaterielle eiendeler	4, 5	3 925 798	3 263 191
Andre driftskostnader	3, 6	54 684 991	46 843 263
<b>Sum driftskostnader</b>		<b>947 856 466</b>	<b>921 356 816</b>
<b>Driftsresultat</b>		<b>18 594 677</b>	<b>31 703 886</b>
<b>Finansinntekter og finanskostnader</b>			
Renteinntekt fra foretak i samme konsern		1 723 206	5 051 388
Renteinntekter		3 035 383	362
Rentekostnader		0	2 309
Rentekostnad til foretak i samme konsern		1 428 280	1 637 179
Annen rentekostnad		16 545 313	12 502 179
Finanskostnader		165 126	4 947 984
<b>Resultat av finansposter</b>		<b>-13 380 130</b>	<b>-14 037 900</b>
<b>RESULTAT FØR SKATTEKOSTNAD</b>		<b>5 214 547</b>	<b>17 665 986</b>
Skattekostnad på resultat	8	1 185 094	5 208 056
<b>Resultat</b>		<b>4 029 453</b>	<b>12 457 930</b>
<b>ÅRETS RESULTAT</b>		<b>4 029 453</b>	<b>12 457 930</b>
<b>Som er anvendt slik</b>			
Avsatt konsernbidrag		4 836 007	18 801 802
Overført til/fra annen egenkapital		-806 554	-6 343 872
<b>Sum overføringer</b>		<b>4 029 453</b>	<b>12 457 930</b>

Penneo document key: BSPPA-6LETU-DLFW5-GB1FO-PDTPG-WV38H



<b>Balanse</b>			
<b>Personalhuset Staffing Group AS</b>			
<b>Eiendeler</b>	<b>Note</b>	<b>2022</b>	<b>2021</b>
<b>Anleggsmidler</b>			
<b>Immaterielle eiendeler</b>			
Konsesjoner, patenter o.l.	5	4 273 460	4 628 799
Utsatt skattefordel	8	4 232 889	4 053 981
<b>Sum immaterielle eiendeler</b>		<b>8 506 349</b>	<b>8 682 780</b>
<b>Varige driftsmidler</b>			
Maskiner, inventar, transportmidler og annet utstyr	4	1 838 912	2 307 965
<b>Sum varige driftsmidler</b>		<b>1 838 912</b>	<b>2 307 965</b>
<b>Finansielle anleggsmidler</b>			
Investeringer i datterselskap	7	78 174 592	78 174 592
Lån til foretak i samme konsern	9	161 574 699	239 289 113
Andre langsiktige fordringer		8 545 486	5 174 160
<b>Sum finansielle anleggsmidler</b>		<b>248 294 777</b>	<b>322 637 864</b>
<b>Sum anleggsmidler</b>		<b>258 640 038</b>	<b>333 628 610</b>
<b>Omløpsmidler</b>			
<b>Fordringer</b>			
Kundefordringer	10	65 596 968	83 500 993
Andre kortsiktige fordringer		22 919 939	1 590 173
<b>Sum fordringer</b>		<b>88 516 907</b>	<b>85 091 166</b>
Bankinnskudd, kontanter	11	19 775 779	22 614 670
<b>Sum likvide midler</b>		<b>19 775 779</b>	<b>22 614 670</b>
<b>Sum omløpsmidler</b>		<b>108 292 686</b>	<b>107 705 836</b>
<b>SUM EIENDELER</b>		<b>366 932 724</b>	<b>441 334 446</b>

Penneo document key: BSPPA-6LETU-DLEWS-GB1FO-PDTPG-WV38H



<b>Balanse</b>			
<b>Personalhuset Staffing Group AS</b>			
<b>Egenkapital og gjeld</b>	<b>Note</b>	<b>2022</b>	<b>2021</b>
<b>Innskutt egenkapital</b>			
Aksjekapital	12	1 410 000	1 410 000
Overkurs		51 886 878	104 464 998
<b>Sum innskutt egenkapital</b>		<b><u>53 296 878</u></b>	<b><u>105 874 998</u></b>
<b>Opptjent egenkapital</b>			
Annen egenkapital		0	-51 771 566
<b>Sum opptjent egenkapital</b>		<b><u>0</u></b>	<b><u>-51 771 566</u></b>
<b>Sum egenkapital</b>	13	<b><u>53 296 878</u></b>	<b><u>54 103 433</u></b>
<b>Gjeld</b>			
<b>Annen langsiktig gjeld</b>			
Gjeld til kredittinstitusjoner		59 875 000	35 000 000
Gjeld konsern	9	49 704 173	78 080 069
<b>Sum annen langsiktig gjeld</b>		<b><u>109 579 173</u></b>	<b><u>113 080 069</u></b>
<b>Kortsiktig gjeld</b>			
Leverandørgjeld		8 144 352	3 015 948
Betalbar skatt	8	0	1 330 680
Offentlig avgift, skattetrekk og andre trekk		98 446 174	146 748 488
Annen kortsiktig gjeld	10	97 466 147	123 055 828
<b>Sum kortsiktig gjeld</b>		<b><u>204 056 673</u></b>	<b><u>274 150 944</u></b>
<b>Sum gjeld</b>		<b><u>313 635 846</u></b>	<b><u>387 231 013</u></b>
<b>SUM GJELD OG EGENKAPITAL</b>		<b><u>366 932 724</u></b>	<b><u>441 334 446</u></b>

Oslo, 22.06.2023  
Styret i Personalhuset Staffing Group AS

_____ Claes Emde Poulsen Styreleder	_____ Carine Henriksen Styremedlem	_____ Roger Normann Wiik Daglig leder
---	--	---

Penneo document key: BSPPA-6LETU-DLFW5-GB1FO-PDTPG-WV38H



<b>Indirekte kontantstrøm</b>			
<b>Personalhuset Staffing Group AS</b>			
	Note	2022	2021
<b>Kontantstrømmer fra operasjonelle aktiviteter</b>			
Resultat før skattekostnad		5 214 547	17 665 986
Periodens betalte skatt		1 330 681	0
Tap/gevinst ved salg av anleggsmidler		0	-2 748 849
Ordinære avskrivninger		3 925 798	3 263 191
Endring i kundefordringer		17 904 025	7 913 109
Endring i leverandørgjeld		5 128 404	-2 268 860
Poster klassifisert som invest.- eller finans.aktivitet		0	5 539 550
Endring i offentlige avgifter		-48 302 314	-5 727 752
Endring i andre tidsavgrensningsposter		-50 290 773	17 318 123
<b>Netto kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter</b>		<b>-67 750 995</b>	<b>40 954 498</b>
<b>Kontantstrømmer fra investeringsaktiviteter</b>			
Utbetalinger ved kjøp av varige driftsmidler		-3 100 259	-3 172 888
Nedskrivning av finansielle eiendeler		0	97 450
Endring i konsernkontoordning		-4 943 683	-77 221 807
<b>Netto kontantstrøm fra investeringsaktiviteter</b>		<b>-8 043 942</b>	<b>-80 297 245</b>
<b>Kontantstrømmer fra finansieringsaktiviteter</b>			
Endring gjeld konsernselskaper		-24 689 682	24 514 696
Endring fordringer konsernselskaper		72 770 731	-7 733 217
Netto endring i kassekreditt		24 875 000	25 000 000
<b>Netto kontantstrøm fra finansieringsaktiviteter</b>		<b>72 956 049</b>	<b>41 781 479</b>
Netto endring i kontanter og kontantekvivalenter		-2 838 888	2 438 733
Beh. av kont. og kontantekvivalenter ved per. begy		22 614 670	20 175 937
<b>Beh. av kont. og kontantekvivalenter ved per. sl</b>		<b>19 775 782</b>	<b>22 614 670</b>
<b>Personalhuset Staffing Group AS</b>		<b>Side 7</b>	

Penneo document key: BSPPA-6LETU-DLFW5-GB1FO-PDTPG-WV38H



## Personalhuset Staffing Group AS Noter til regnskapet 2022

### Note 1 Regnskapsprinsipper

Årsregnskapet er satt opp i samsvar med regnskapsloven. Det er utarbeidet etter norske regnskapsstandarder.

#### Driftsinntekter

Selskapets inntekter består i hovedsak av salg av bemannings og rekrutteringstjenester. Inntekt fra bemanningstjenester inkluderer lønn og lønnsrelaterede kostnader for kandidater pluss en margin. Inntektsføring skjer i takt med levering av tjenesten og selskapets rett til å fakturere kunden. Inntekter fra rekrutteringstjenester består i hovedsak av et honorar som normalt beregnes på basis av kandidatens lønn. Honoraret inntektsføres når oppdraget er gjennomført noe som vanligvis er når kandidaten har signert avtale med ny arbeidsgiver.

#### Driftskostnader

Kostnader medtas etter sammenstillingsprinsippet, dvs. at kostnader medtas i samme periode som tilhørende inntekter inntektsføres. I de tilfeller det ikke er en klar sammenheng mellom utgifter og inntekter fastsettes fordelingen etter skjønsmessige kriterier. Øvrige unntak fra sammenstillingsprinsippet er angitt der det er aktuelt.

#### Skatt

Skattekostnaden i resultatregnskapet omfatter både periodens betalbare skatt og endring i utsatt skatt. Utsatt skatt er beregnet med 22 % på grunnlag av de midlertidige forskjeller som eksisterer mellom regnskapsmessige og skattemessige verdier, samt ligningsmessig underskudd til fremføring ved utgangen av regnskapsåret. Skatteøkende og skattereduserende midlertidige forskjeller som reverserer eller kan reversere i samme periode er utlignet og nettoført. Utsatt skatt på merverdier i forbindelse med oppkjøp av datterselskap blir ikke utlignet.

#### Klassifisering og vurdering av balanseposter

Anleggsmidler omfatter eiendeler bestemt til varig eie og bruk. Anleggsmidler er vurdert til anskaffelseskost. Varige driftsmidler balanseføres og avskrives over driftsmidlets økonomiske levetid. Varige driftsmidler nedskrives til gjenvinnbart beløp ved verdifall som forventes ikke å være forbigående. Gjenvinnbart beløp er det høyeste av netto salgsverdi og verdi i bruk. Verdi i bruk er nåverdi av fremtidige kontantstrømmer knyttet til eiendelen. Nedskrivninger reverseres når grunnlaget for nedskrivning ikke lenger er til stede. Langsiktige fordringer og gjeld er normalt poster som forfaller til betaling mer enn ett år fra balansedagen.

Omløpsmidler og kortsiktig gjeld omfatter normalt poster som forfaller til betaling innen ett år etter balansedagen. Omløpsmidler vurderes til laveste verdi av anskaffelseskost og antatt virkelig verdi.

#### Varige driftsmidler

Varige driftsmidler balanseføres og avskrives over driftsmidlets levetid dersom de har levetid over 3 år og har en kostpris som overstiger kr 15.000. Direkte vedlikehold av driftsmidler kostnadsføres løpende under driftskostnader, mens påkostninger eller forbedringer tillegges driftsmidlets kostpris og avskrives i takt med driftsmidlet.

#### Fordringer

Kundefordringer og andre fordringer oppføres til pålydende etter fradrag for avsetning til forventet tap. Avsetning til tap gjøres på grunnlag av en individuell vurdering for de enkelte fordringene. Selskapet benytter factoring og kundefordringene fraregnes ved overføring til factoringsselskap da det vesentligste av risiko er overført.



## Personalhuset Staffing Group AS Noter til regnskapet 2022

### Aksjer i datterselskap

Datterselskapet vurderes etter kostmetoden i selskapsregnskapet. Investeringen er vurdert til anskaffelseskost for aksjene med mindre nedskrivning har vært nødvendig. Det er foretatt nedskrivning til virkelig verdi når verdifall skyldes årsaker som ikke kan antas å være forbigående og det må anses nødvendig etter god regnskapsskikk. Nedskrivninger er reversert når grunnlaget for nedskrivning ikke lenger er til stede. Utbytte, konsernbidrag og andre utdelinger fra datterselskap er inntektsført samme år som det er avsatt i givers regnskap.

### Bankinnskudd, kontanter og lignende

Bankinnskudd, kontanter og lignende inkluderer kontanter, bankinnskudd og andre betalingsmidler med forfallsdato som er kortere enn tre måneder fra anskaffelse.

### Pensjoner

Innskuddsplaner kostnadsføres i takt med betaling av premie. Pensjonspremien klassifiseres sammen med lønnskostnader.

### Finansiell risiko

For vurdering av selskapets finansiell risiko vises det til omtale i årsberetningen og note 14.

### Bruk av estimater

Utarbeidelse av regnskapet etter god regnskapsskikk krever at selskapets ledelse gjør estimater og etablerer forutsetninger som har innvirket på verdien av eiendeler og forpliktelser i balansen og rapporterte inntekter og kostnader i regnskapsåret. De endelige verdier som realiseres vil kunne avvike fra estimatene.

### Kontantstrømoppstilling

Kontantstrømoppstillingen er utarbeidet etter den indirekte metode. Kontanter og kontantekvivalenter omfatter kontanter, bankinnskudd og andre kortsiktige, likvide plasseringer.

### Valuta

Transaksjoner i utenlandsk valuta omregnes til kursen på transaksjonstidspunktet. Pengeposter i utenlandsk valuta omregnes til norske kroner ved å benytte balansedagens kurs. Ikke-pengeposter som måles til historisk kurs uttrykt i utenlandsk valuta, omregnes til norske kroner ved å benytte valutakursen på transaksjonstidspunktet. Ikke-pengeposter som måles til virkelig verdi uttrykt i utenlandsk valuta, omregnes til valutakursen fastsatt på måletidspunktet. Valutakursendringer resultatføres løpende i regnskapsperioden under andre finansposter.



## Personalhuset Staffing Group AS Noter til regnskapet 2022

### Note 2 Salgsinntekter

Pr. virksomhetsområde	2022	2021
Inntekt utleietjenester	894 714 296	893 221 254
Inntekt rekrutteringstjenester	68 119 541	55 425 486
Annen inntekt	3 617 306	4 413 962
<b>Sum</b>	<b>966 451 143</b>	<b>953 060 702</b>

Geografisk fordeling	2022	2021
Øst	391 708 355	354 340 833
SørVest	460 653 220	471 535 582
MidtNord	114 089 568	127 184 287
Utland	0	0
<b>Sum</b>	<b>966 451 143</b>	<b>953 060 702</b>

MidtNord består av Møre og Romsdal, Trøndelag og Nord-Norge. SørVest består av Agder, Rogaland og Vestlandet. Øst består av Innlandet, Viken, Vestfold og Telemark og Oslo.

### Note 3 Lønnskostnader, antall ansatte, godtgjørelser, lån til ansatte m.m.

Lønnskostnader	2022	2021
Lønninger	757 405 100	738 015 121
Arbeidsgiveravgift	93 251 842	90 204 262
Pensjonskostnader	12 373 105	6 086 475
Andre ytelser	3 634 042	15 622 175
<b>Sum</b>	<b>866 664 089</b>	<b>849 928 033</b>

Gjennomsnittlig antall årsverk	1139	1335
--------------------------------	------	------

### Godtgjørelser

Daglig leder er ansatt i Personalhuset Service Management AS per 31.12.2022 og blir leid ut til Personalhuset Staffing Group AS. Selskapet er blitt belastet TNOK 3 055 for lønn og andre ytelser for daglig leder. Det har ikke vært utbetalt godtgjørelse til styret i 2022. Det er ikke ytet lån eller godtgjørelse til ledende personer, styret eller ansatte. Styreleder og styremedlem er ansatt i søsterselskapet Otiga Group Management AS og mottar lønn herfra.

### OTP

Selskapet er pliktig til å ha tjenestepensjonsordning etter lov om obligatorisk tjenestepensjon. Det er etablert en innskuddsbasert pensjonsordning for selskapets ansatte som tilfredsstiller kravene i denne lov.

### Revisor

Kostnadsført honorar til revisor utgjør ekskl. .mva:

	2022	2021
Ordinært revisjonshonorar	520 935	272 498
Honorar for andre tjenester	0	30 958
<b>Sum</b>	<b>520 935</b>	<b>303 456</b>

Penneo document key: BSPPA-6LETU-DLFW5-GB1FO-PDTPG-WV38H



## Personalhuset Staffing Group AS

### Noter til regnskapet 2022

#### Note 4 Varige driftsmidler

	Varige driftsmidler	Totalt
Anskaffelseskost 01.01	18 578 886	18 578 886
Tilgang	604 666	604 666
Avgang	-11 730 804	-11 730 804
<b>Anskaffelseskost 31.12</b>	<b>7 452 748</b>	<b>7 452 748</b>
Akk. av-/nedskrivninger	-5 613 836	-5 613 836
<b>Balanseført verdi 31.12</b>	<b>1 838 912</b>	<b>1 838 912</b>
Årets avskrivninger	1 074 863	1 074 863
Avskrivningsplan	Lineær	
Økonomisk levetid	3 - 5 år	
Endring i avskrivningsplan	Nei	

#### Note 5 Immaterielle eiendeler

	Lisenser, programvare mv	Totalt
Anskaffelseskost 01.01	9 708 939	9 708 939
Tilgang	2 495 593	2 495 593
Avgang	-850 787	-850 787
<b>Anskaffelseskost 31.12</b>	<b>11 353 745</b>	<b>11 353 745</b>
Akk. av-/nedskrivninger	-7 080 285	-7 080 285
<b>Balanseført verdi 31.12</b>	<b>4 273 460</b>	<b>4 273 460</b>
Årets avskrivninger	2 850 935	2 850 935
Avskrivningsplan	Lineær	
Økonomisk levetid	3 år	
Endring i avskrivningsplan	Nei	

#### Note 6 Operasjonelle leieavtaler

Selskapet leier i all hovedsak kontorer. All leie er å anse som operasjonell leie.

Totale fremtidige leiebeløp med forfall som følger:

	2022	2021
Forfall ikke senere enn 1 år	4 202 189	2 451 729
Forfall etter 1 år, men ikke senere enn 5 år	1 708 865	691 615
<b>Sum</b>	<b>5 911 054</b>	<b>3 143 344</b>



## Personalhuset Staffing Group AS Noter til regnskapet 2022

### Note 7 Investering i datterselskap

Datterselskapets navn	Anskaff. tidspunkt	Forretnings kontor	Resultat	Egenkapital	Bokført verdi
Agito Norge AS	23.12.2014	Oslo, Norge	239 936	7 880 227	71 713 151
Agito Sverige AB	23.12.2014	Stockholm, Sverige	218 413	3 992 048	6 461 441
Personalhuset Danmark A/S	23.12.2014	København, Danmark	0	-18 399 227	0
<b>Sum</b>					<b>78 174 592</b>

Alle selskap eies 100% av Personalhuset Staffing Group AS  
Konsernregnskap er ikke utarbeidet i medhold av regnskapslovens § 3-7 (1).



## Personalhuset Staffing Group AS

### Noter til regnskapet 2022

#### Note 8 Skatt

<b>Årets skattekostnad</b>	<b>2022</b>	<b>2021</b>
Resultatført skatt på ordinært resultat:		
Betalbar skatt	1 364 002	6 633 753
For mye/lite avsatt tidligere år	0	8 682
Endring i utsatt skattefordel	-178 908	-1 434 379
<b>Skattekostnad ordinært resultat</b>	<b>1 185 094</b>	<b>5 208 056</b>
Skattepliktig inntekt:		
Resultat før skatt	5 214 547	17 665 986
Permanente forskjeller	172 245	5 967 531
Endring i midlertidige forskjeller	813 218	471 358
Avgitt konsernbidrag	-6 200 009	-24 104 875
Avskåret rentefradrag	0	6 048 548
<b>Skattepliktig inntekt</b>	<b>1</b>	<b>6 048 548</b>
Betalbar skatt i balansen:		
Betalbar skatt på årets resultat	1 364 002	6 633 753
Betalbar skatt på avgitt konsernbidrag	-1 364 002	-5 303 073
<b>Sum betalbar skatt i balansen</b>	<b>0</b>	<b>1 330 680</b>
Beregning av effektiv skattesats		
Resultat før skatt	5 214 547	17 665 986
Beregnet skatt av resultat før skatt	1 147 200	3 886 517
Skatteeffekt av permanente forskjeller	37 894	1 312 857
<b>Sum</b>	<b>1 185 094</b>	<b>5 199 374</b>
Effektiv skattesats	22,7 %	29,4 %

Skatteeffekten av midlertidige forskjeller som har gitt opphav til utsatt skatt og utsatte skattefordeler, spesifisert på typer av midlertidige forskjeller

	<b>2022</b>	<b>2021</b>	<b>Endring</b>
Varige driftsmidler	-1 287 846	-1 110 549	177 296
Fordringer	-1 570 086	-1 464 817	105 269
Gevinst – og tapskonto	2 122 608	2 653 261	530 653
<b>Sum</b>	<b>-735 323</b>	<b>77 894</b>	<b>813 218</b>
Avskåret rentefradrag	-18 505 079	-18 505 079	0
<b>Grunnlag for utsatt skattefordel</b>	<b>-19 240 402</b>	<b>-18 427 185</b>	<b>813 218</b>
<b>Utsatt skattefordel (22 %)</b>	<b>-4 232 889</b>	<b>-4 053 981</b>	<b>178 908</b>

Penneo document key: BSPPA-6LETU-DLEWS-GB1FO-PDTPG-WV38H



## Personalhuset Staffing Group AS Noter til regnskapet 2022

### Note 9 Mellomværende med selskap i samme konsern

<b>Andre langsiktig fordringer (forfaller &gt; 1 år)</b>	<b>2022</b>	<b>2021</b>
Otiga Group AS	114 741 771	143 039 679
Agito Sverige AB	928 213	34 364 156
Personalhuset Danmark A/S	18 873 161	19 480 592
Agito Norge AS	12 438	193 498
Otiga Sverige AB	949 471	11 855 851
Active Search A/S	1 720 127	1 402 525
Mojob Norge AS	2 523 460	2 336 251
Otiga Group Management AS	0	1 216
Vinde Tilkomstteknikk AS	0	6 353
Assessit AS	333 805	2 700 309
Staffing Invest AS	0	1 339 488
Clockwork Stockholm AB	415 697	344 431
Otiga Invest AS	19 819 981	22 076 557
Clockwork Management AB	1 256 574	0
Clockwork Bemanning	0	148 207
<b>Sum</b>	<b>161 574 699</b>	<b>239 289 113</b>

<b>Annen langsiktig gjeld (forfall &gt;1 år)</b>	<b>2022</b>	<b>2021</b>
Personalhuset Service Management AS	11 510 199	24 254 308
Personalhuset Staffing Group OY	19 251 297	19 432 231
Clockwork Management AB	0	32 838 403
Aaltovoiima OY	1 490 417	1 395 679
On Off Bemanning AS	4 346 122	7 226
Agile Interim AS	698 430	152 222
Staffing Invest AS	1 910 372	0
Vinde Tilkomstteknikk AS	10 268 702	0
Otiga Group Management AS	231 635	0
<b>Sum</b>	<b>49 707 173</b>	<b>78 080 069</b>

Penneo document key: BSPPA-6LETU-DLFW5-GB1FO-PDTPG-WV38H



## Personalhuset Staffing Group AS Noter til regnskapet 2022

### Note 10 Kundefordringer og annen kortsiktig gjeld

<b>Kundefordringer</b>	<b>2022</b>	<b>2021</b>
Kundefordringer	30 085 427	21 619 158
Opptjent ikke fakturert inntekt (desember)	37 285 395	63 555 634
Avsetning for tap på krav	-1 773 854	-1 673 799
<b>Sum</b>	<b>65 596 968</b>	<b>83 500 993</b>

<b>Annen kortsiktig gjeld</b>	<b>2022</b>	<b>2021</b>
Opptjent ikke utbetalt lønn, feriepenger mm	94 590 557	100 787 407
Andre avsetninger	2 875 590	22 268 421
<b>Sum</b>	<b>97 466 147</b>	<b>123 055 828</b>

Annen kortsiktig gjeld omfatter påløpne lønninger, feriepenger, diverse periodiseringer, påløpne kostnader og annen kortsiktig gjeld.  
Annen kortsiktig gjeld er vurdert til pålydende.

### Note 11 Bankinnskudd, kontanter o.l.

	<b>2022</b>	<b>2021</b>
Bundne skattetrekksmidler	19 700 540	22 539 431
Skyldig skattetrekk	20 717 133	21 437 604

Differanse skattetrekk vs. bundne skattetrekksmidler skyldes lønn desember 2022 kjørt og utbetalt januar 2023.

### Note 12 Antall aksjer, aksjeeiere m.v

<b>Aksjekapital</b>	<b>Antall</b>	<b>Pålydende</b>	<b>Balanseført</b>
Ordinære aksjer	14 100	100	1 410 000

Aksjekapitalen eies av følgende aksjonærer:

<b>Aksjonærer:</b>	<b>Antall aksjer</b>	<b>Eierandel i prosent</b>
Otiga Group AS	14 100	100 %

Selskapet har en aksjeklasse og alle aksjer har lik stemmerett.

Personalhuset Staffing Group AS inngår i konsernregnskapet til Otiga Group AS. Regnskapet til Otiga Group AS kan fremskaffes på selskapets forretningsadresse, Grensen 17, Oslo.



## Personalhuset Staffing Group AS

### Noter til regnskapet 2022

#### Note 13 Egenkapital

	Aksjekapital	Overkurs	Annen egenkapital	Sum egenkapital
Pr. 01.01.2022	1 410 000	104 464 998	-51 771 566	54 103 433
Årets resultat			4 029 453	4 029 453
Avgitt konsernbidrag			-4 836 007	-4 836 007
Reklassifisering		-53 341 494	53 341 494	0
<b>Pr 31.12.2022</b>	<b>1 410 000</b>	<b>51 123 504</b>	<b>763 374</b>	<b>53 296 878</b>

#### Note 14 Gjeld, pantstillelser og garantier m.v.

Selskapet har stilt selvskyldnerkausjon for konsernkontoordningen de er med i. Otiga Group AS er hovedkontoinnehaver. Det er stilt sikkerhet i selskapets fordringer.

Det er stillet pant på inntil kr. 100.000.000 for factoringavtale med Collector Bank AB

Gjeld sikret ved pant:	<b>2022</b>	<b>2021</b>
Gjeld til kredittinstitusjoner	59 875 000	35 000 000
Sum	59 875 000	59 875 000

Balanseført verdi av pantsatte eiendeler:	<b>2022</b>	<b>2021</b>
Aksjer	78 174 592	78 174 592
Kundefordringer	65 596 968	83 500 993
Sum	143 771 560	161 675 585

#### Note 15 Transaksjoner med nærstående parter

Selskapet har vesentlige transaksjoner med tilknyttede selskaper gjennom salg og kjøp av tjenester til og fra konsernselskaper i gruppen. Alle transaksjoner er foretatt som del av den ordinære virksomheten og til armlengdes priser. I hovedsak består disse transaksjonene av kjøp av tjenester fra Personalhuset Service Management AS og morselskapet Otiga Group AS, som vist i tabellen nedenfor.

	<b>2022</b>	<b>2021</b>
Salg av tjenester til morselskapet	588 220	996 628
Salg av tjenester til andre konsernselskap	3 068 495	9 792 598
Kjøp av tjenester fra morselskapet	9 601 144	11 826 217
Kjøp av tjenester fra andre konsernselskap	118 774 524	105 427 118

Penneo document key: BSPPA-6LETU-DLFW5-GB1FO-PDTPG-WV38H



## PENNEO

Signaturene i dette dokumentet er juridisk bindende. Dokument signert med "Penneo™ - sikker digital signatur".  
De signerende parter sin identitet er registrert, og er listet nedenfor.

"Med min signatur bekrefter jeg alle datoer og innholdet i dette dokument."

### Roger Normann Wiik

Daglig leder

Serienummer: UN:NO-9578-5993-4-3947256

IP: 141.0.xxx.xxx

2023-06-25 19:44:47 UTC



### CARINE HENRIKSEN

Styremedlem

Serienummer: 9578-5999-4-1310017

IP: 51.175.xxx.xxx

2023-06-26 06:32:20 UTC



### Claes Emde Poulsen

Styreleder

Serienummer: 9578-5998-4-1766085

IP: 51.175.xxx.xxx

2023-06-26 09:01:00 UTC



Penneo Dokumentnøkkel: B5PFA-6LETU-DLFW5-GB1FO-PDTFG-WV38H

Dokumentet er signert digitalt, med **Penneo.com**. Alle digitale signatur-data i dokumentet er sikret og validert av den datamaskin-utregnede hash-verdien av det opprinnelige dokument. Dokumentet er låst og tids-stemplet med et sertifikat fra en betrodd tredjepart. All kryptografisk bevis er integrert i denne PDF, for fremtidig validering (hvis nødvendig).

#### Hvordan bekrefter at dette dokumentet er originalen?

Dokumentet er beskyttet av ett Adobe CDS sertifikat. Når du åpner dokumentet i

Adobe Reader, skal du kunne se at dokumentet er sertifisert av **Penneo e-signature service <penneo@penneo.com>**. Dette garanterer at innholdet i dokumentet ikke har blitt endret.

Det er lett å kontrollere de kryptografiske beviser som er lokalisert inne i dokumentet, med Penneo validator - <https://penneo.com/validator>



KPMG AS  
Sørkedalsveien 6  
P.O. Box 7000 Majorstuen  
N-0306 Oslo

Telephone +47 45 40 40 63  
Internet www.kpmg.no  
Enterprise 935 174 627 MVA

Til generalforsamlingen i Personalhuset Staffing Group AS

## Uavhengig revisors beretning

### Konklusjon

Vi har revidert årsregnskapet for Personalhuset Staffing Group AS som består av balanse per 31. desember 2022, resultatregnskap og kontantstrømpoppstilling for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper.

### Etter vår mening

- oppfyller årsregnskapet gjeldende lovkrav, og
- gir årsregnskapet et rettviseende bilde av selskapets finansielle stilling per 31. desember 2022, og av dets resultater og kontantstrømmer for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapskikk i Norge.

### Grunnlag for konklusjonen

Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med International Standards on Auditing (ISA-ene). Våre oppgaver og plikter i henhold til disse standardene er beskrevet nedenfor under *Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet*. Vi er uavhengige av selskapet i samsvar med kravene i relevante lover og forskrifter i Norge og International Code of Ethics for Professional Accountants (inkludert internasjonale uavhengighetsstandarder) utstedt av International Ethics Standards Board for Accountants (IESBA-reglene), og vi har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Innhentet revisjonsbevis er etter vår vurdering tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

### Øvrig informasjon

Styret og daglig leder (ledelsen) er ansvarlige for informasjonen i årsberetningen. Øvrig informasjon omfatter informasjon i årsrapporten bortsett fra årsregnskapet og den tilhørende revisjonsberetningen. Vår konklusjon om årsregnskapet ovenfor dekker ikke informasjonen i årsberetningen.

I forbindelse med revisjonen av årsregnskapet er det vår oppgave å lese årsberetningen. Formålet er å vurdere hvorvidt det foreligger vesentlig inkonsistens mellom årsberetningen og årsregnskapet og den kunnskap vi har opparbeidet oss under revisjonen av årsregnskapet, eller hvorvidt informasjon i årsberetningen ellers fremstår som vesentlig feil. Vi har plikt til å rapportere dersom årsberetningen fremstår som vesentlig feil. Vi har ingenting å rapportere i så henseende.

Basert på kunnskapen vi har opparbeidet oss i revisjonen, mener vi at årsberetningen

- er konsistent med årsregnskapet og
- inneholder de opplysninger som skal gis i henhold til gjeldende lovkrav.

### Ledelsens ansvar for årsregnskapet

Ledelsen er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet og for at det gir et rettviseende bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapskikk i Norge. Ledelsen er også ansvarlig for slik internkontroll som den finner nødvendig for å kunne utarbeide et årsregnskap som ikke inneholder

#### Offices in:

© KPMG AS, a Norwegian limited liability company and a member firm of the KPMG global organization of independent member firms affiliated with KPMG International Limited, a private English company limited by guarantee. All rights reserved.

Statsautoriserede revisorer - medlemmer av Den norske Revisorforening

Oslo	Elverum	Mo i Rana	Tromsø
Alta	Finnsnes	Molde	Trondheim
Arendal	Hamar	Sandefjord	Tynset
Bergen	Haugesund	Stavanger	Ulsteinvik
Bøde	Knarvik	Stord	Ålesund
Drammen	Kristiansand	Stråume	

Penneo Dokumentnøkkel: WJ7BL-EXT1AV-3PBX6-LXC63-LJETZ-84CZ2



vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil.

Ved utarbeidelsen av årsregnskapet må ledelsen ta standpunkt til selskapets evne til fortsatt drift og opplyse om forhold av betydning for fortsatt drift. Forutsetningen om fortsatt drift skal legges til grunn for årsregnskapet så lenge det ikke er sannsynlig at virksomheten vil bli avvirket.

Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet

Vårt mål er å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil, og å avgi en revisjonsberetning som inneholder vår konklusjon. Betryggende sikkerhet er en høy grad av sikkerhet, men ingen garanti for at en revisjon utført i samsvar med ISA-ene, alltid vil avdekke vesentlig feilinformasjon. Feilinformasjon kan oppstå som følge av misligheter eller utilsiktede feil. Feilinformasjon er å anse som vesentlig dersom den enkeltvis eller samlet med rimelighet kan forventes å påvirke de økonomiske beslutningene som brukerne foretar på grunnlag av årsregnskapet.

Som del av en revisjon i samsvar med ISA-ene, utøver vi profesjonelt skjønn og utviser profesjonell skepsis gjennom hele revisjonen. I tillegg:

- identifiserer og vurderer vi risikoen for vesentlig feilinformasjon i regnskapet, enten det skyldes misligheter eller utilsiktede feil. Vi utformer og gjennomfører revisjonshandlinger for å håndtere slike risikoer, og innhenter revisjonsbevis som er tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon. Risikoen for at vesentlig feilinformasjon som følge av misligheter ikke blir avdekket, er høyere enn for feilinformasjon som skyldes utilsiktede feil, siden misligheter kan innebære samarbeid, forfalskning, bevisste utelatelser, uriktige fremstillinger eller overstyring av internkontroll.
- opparbeider vi oss en forståelse av intern kontroll som er relevant for revisjonen, for å utforme revisjonshandlinger som er hensiktsmessige etter omstendighetene, men ikke for å gi uttrykk for en mening om effektiviteten av selskapets interne kontroll.
- evaluerer vi om de anvendte regnskapsprinsippene er hensiktsmessige og om regnskapsestimatene og tilhørende noteopplysninger utarbeidet av ledelsen er rimelige.
- konkluderer vi på om ledelsens bruk av fortsatt drift-forutsetningen er hensiktsmessig, og, basert på innhentede revisjonsbevis, hvorvidt det foreligger vesentlig usikkerhet knyttet til hendelser eller forhold som kan skape tvil av betydning om selskapets evne til fortsatt drift. Dersom vi konkluderer med at det eksisterer vesentlig usikkerhet, kreves det at vi i revisjonsberetningen henleder oppmerksomheten på tilleggsopplysningene i årsregnskapet, eller, dersom slike tilleggsopplysninger ikke er tilstrekkelige, at vi modifierer vår konklusjon. Våre konklusjoner er basert på revisjonsbevis innhentet frem til datoen for revisjonsberetningen. Etterfølgende hendelser eller forhold kan imidlertid medføre at selskapet ikke kan fortsette driften.
- evaluerer vi den samlede presentasjonen, strukturen og innholdet i årsregnskapet, inkludert tilleggsopplysningene, og hvorvidt årsregnskapet gir uttrykk for de underliggende transaksjonene og hendelsene på en måte som gir et rettviseende bilde.

Vi kommuniserer med styret blant annet om det planlagte innholdet i og tidspunkt for revisjonsarbeidet og eventuelle vesentlige funn i revisjonen, herunder vesentlige svakheter i intern kontroll som vi avdekker gjennom revisjonen.

Oslo, 5. juli 2023  
KPMG AS

Susann Thorvaldsen  
Statsautorisert revisor  
(elektronisk signert)

Penneo Dokumentnøkkel: WJ7BL-EXT1AV-3PBX6-LXC63-LJFZ-84CZZ



# PENNEO

Signaturene i dette dokumentet er juridisk bindende. Dokument signert med "Penneo™ - sikker digital signatur".  
De signerende parter sin identitet er registrert, og er listet nedenfor.

"Med min signatur bekrefter jeg alle datoer og innholdet i dette dokument."

## Susann Thorvaldsen

Statsautorisert revisor

På vegne av: KPMG AS

Serienummer: 9578-5999-4-943865

IP: 80.232.xxx.xxx

2023-07-05 16:24:42 UTC



Penneo Dokumentnøkkel: WJ7BL-EXTAV-3PBX6-LXC63-LJETZ-84CZZ

Dokumentet er signert digitalt, med **Penneo.com**. Alle digitale signatur-data i dokumentet er sikret og validert av den datamaskin-utregnede hash-verdien av det opprinnelige dokument. Dokumentet er låst og tids-stemplet med et sertifikat fra en betrodd tredjepart. All kryptografisk bevis er integrert i denne PDF, for fremtidig validering (hvis nødvendig).

### Hvordan bekrefter at dette dokumentet er originalen?

Dokumentet er beskyttet av ett Adobe CDS sertifikat. Når du åpner dokumentet i

Adobe Reader, skal du kunne se at dokumentet er sertifisert av **Penneo e-signature service <penneo@penneo.com>**. Dette garanterer at innholdet i dokumentet ikke har blitt endret.

Det er lett å kontrollere de kryptografiske beviser som er lokalisert inne i dokumentet, med Penneo validator - <https://penneo.com/validator>



# **Personalhuset Staffing Group AS**

**2022**

Organisasjonsnummer  
982 742 765



---

## Årsberetning 2022

### Personalhuset Staffing Group AS

---

#### Virksomhetens art og hvor den drives

Personalhuset Staffing Group AS tilbyr tjenester innen lederutvelgelse, rekruttering og utleie av arbeidskraft, omstilling til nytt arbeid og ulike typer rådgivning. Markedet er offentlige og private virksomheter i Norge. Selskapet tilbyr tjenester over hele landet, og har avdelinger i Oslo, Viken, Vestfold og Telemark, Agder, Rogaland, Vestland, Møre og Romsdal, Trøndelag, Nordland og Troms og Finnmark. Hovedkontoret ligger i Grensen 17 i Oslo.

#### Fortsatt drift

Årsregnskapet er avlagt under forutsetning av fortsatt drift, og styret bekrefter at forutsetningen om fortsatt drift er tilstede.

Markedsutviklingen innenfor bemanning forventes å fortsette positivt, men med en viss usikkerhet rundt innstramningene i innleie som innføres fra våren 2023. Selskapet har gode forutsetninger for å øke inntjeningen fremover med fokus på høy leveranse kvalitet og sterke kundeforhold. Markedet er preget av sterk konkurranse og fokus på effektiv drift og utviklingen av selskapets tjenester vil bli en avgjørende faktor fremover.

#### Utvikling, resultat og stilling

Omsetningen i selskapet var i 2022 TNOK 966 451 mot TNOK 953 061 i 2021. Årsresultatet ble for 2022 TNOK 4 029 mot 12 458 i 2021. Det har ikke vært investert i forsknings- og utviklingsaktiviteter i løpet av året.

Netto kontantstrøm utgjør TNOK -2 839 for 2022 mot TNOK 2 439 i 2021. Netto kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter var i 2022 på TNOK -67 751 mot TNOK 40 954 i 2021. Selskapets evne til egenfinansiering av investeringer er god.

Selskapets likviditetsbeholdning per 31.12.2022 var TNOK 19 776 mot TNOK 22 615 31.12.2021. Selskapets totalkapital var ved utgangen av året TNOK 366 933, sammenlignet med TNOK 441 334 året før. Egenkapitalen var årsskiftet TNOK 53 297 sammenlignet med TNOK 54 103 året før. Egenkapitalen anses som forsvarlig for selskapets videre drift.

Etter styrets oppfatning gir årsregnskapet med tilhørende noter et rettviseende bilde av resultatet og stillingen pr. 31.12.

#### Finansiell risiko

Selskapet er ikke utsatt for ytterligere finansiell risiko, herunder kreditt-, rente- eller valutarisiko, som er av betydning for å bedømme foretakets eiendeler, gjeld, finansielle stilling og resultat.

Risikoen for tap på fordringer er vurdert som lav, men en økning kan ventes på grunn av endring i markedsforholdene. Selskapet har hittil ikke hatt vesentlige tap på fordringer, og man ser en positiv utvikling i forhold til tidligere perioder slik at forventningen er at dette vil holde seg på et lavt nivå. Brutto kreditteksponering på balansedagen utgjør totalt TNOK 65 597. Dette innebærer en reduksjon fra TNOK 83 501 i 2021. Reduksjonen skyldes at en større andel av selskapets fordringer var gjenstand for factoring pr 31.12.22. Selskapet vurderer likviditeten i selskapet som god, men vi har økende fokus på forfalte fordringer. Forfallstidspunkter for kundefordringer opprettholdes.

#### Arbeidsmiljø

I henhold til gjeldende lover og forskrifter fører selskapet oversikt over sykefraværet blant de ansatte. Totalt sykefravær har vært 3,1% i 2022 og dermed en liten økning fra 2,6% i 2021. Det har er ikke blitt rapportert om alvorlige arbeidsulykke i løpet av året som har resultert i vesentlig personskaade. Etter styrets oppfatning er arbeidsmiljøet og den generelle trivsel på arbeidsplassen god.



## Likestilling og Diskriminering

Selskapet har en innarbeidet policy knyttet til mangfold og likestilling som tar sikte på at det ikke forekommer forskjellsbehandling grunnet kjønn i saker som for eksempel gjelder lønn, avansement, rekruttering med mer. Selskapet har hatt 4 717 ansatte i 2022 mot 4 035 i 2021, herav 2 372 kvinner og 2 345 menn. Styret består av en mann og en kvinne. Selskapet arbeider aktivt, målrettet og planmessig for å fremme lovens formål innenfor vår virksomhet. Aktivitetene omfatter blant annet rekruttering, lønns- og arbeidsvilkår, utviklingsmuligheter og beskyttelse mot trakassering. Vi benytter arbeidsmetoden gitt i LDL §26, 2. ledd. Selskapet har utarbeidet redegjørelse i samsvar med Likestillings- og diskrimineringsloven §26a. Redegjørelsen finnes offentlig tilgjengelig på <https://www.personalhuset.no/>.

Selskapet har som mål å være en arbeidsplass der det råder full likestilling mellom kvinner og menn. Selskapet har også som mål å sikre likestilling og like muligheter og rettigheter uavhengig av alder, funksjonsevne, språk, livssyn, religiøs-, etnisk - eller kulturell tilhørighet eller seksuell legning.

Vi jobber aktivt for å fremme likestilling og inkludering både internt i bedriften og mot våre kunder og samarbeidspartnere. Fordomsfri rekruttering er et arbeid som preger alle deler av prosessene våre. Vi har implementert egen policy for mangfold og likestilling. Vi likebehandler lønn uavhengig av kjønn og etnisitet. Våre ansatte lønnes i henhold til likebehandlingsprinsippet, og gjeldende tariff for yrkesgruppen. Vi har også implementert varslingsrutiner.

## Åpenhetsloven

Personalhuset Staffing Group AS har implementert åpenhetsloven og vil publisere redegjørelse etter lovens §5 på selskapets nettside ([www.personalhuset.no](http://www.personalhuset.no)) før 1. juli 2023.

## Ytre miljø

Selv om vår påvirkning på ytre miljø er begrenset, tar vi et aktivt forhold til vår påvirkning på ytre miljø og ønsker å være med å bidra til å redusere utslipp av CO<sub>2</sub>. Vi har iverksatt tiltak for å redusere utslipp, føre klimaregnskap og er klimanøytrale gjennom planting av mangrovetrær.

## Forsikring for styrets medlemmer og selskapets ledelse

Selskapets styremedlemmer og ledelse er dekket av styreansvarsforsikring tegnet av Otiga Group AS. Forsikringen dekker sikredes ansvar for formuesskade, herunder personlig ansvar for konsernets gjeld, som skyldes krav fremsatt mot sikrede i forsikringsperioden som følge av en påstått ansvarsbetingende handling eller unnlattelse i sikredes egenskap av daglig leder, styremedlem, medlem av ledelsen eller tilsvarende styreorgan i konsernet.

## Resultatdisponering

Årsregnskapet viser et overskudd på TNOK 4 029 som foreslås anvendt slik:

Konsernbidrag	TNOK	4 836
Overført fra annen egenkapital	TNOK	-807
Sum	TNOK	4 029

Oslo, 22.06.2023

Styret i Personalhuset Staffing Group AS

Claes Emde Poulsen  
Styreleder

Carine Henriksen  
Styremedlem

Roger Normann Wiik  
Daglig leder



<b>Resultatregnskap</b>			
<b>Personalhuset Staffing Group AS</b>			
	Note	2022	2021
<b>Driftsinntekter og driftskostnader</b>			
Salgsinntekt		962 794 427	943 521 773
Annen driftsinntekt	15	3 656 716	9 538 929
<b>Sum driftsinntekter</b>	<b>2</b>	<b>966 451 143</b>	<b>953 060 702</b>
Vare- og tjenestekostnader		22 581 588	21 322 328
Lønn og sosiale kostnader	3	866 664 089	849 928 034
Avskrivning på driftsmidler og immaterielle eiendeler	4, 5	3 925 798	3 263 191
Andre driftskostnader	3, 6	54 684 991	46 843 263
<b>Sum driftskostnader</b>		<b>947 856 466</b>	<b>921 356 816</b>
<b>Driftsresultat</b>		<b>18 594 677</b>	<b>31 703 886</b>
<b>Finansinntekter og finanskostnader</b>			
Renteinntekt fra foretak i samme konsern		1 723 206	5 051 388
Renteinntekter		3 035 383	362
Rentekostnader		0	2 309
Rentekostnad til foretak i samme konsern		1 428 280	1 637 179
Annen rentekostnad		16 545 313	12 502 179
Finanskostnader		165 126	4 947 984
<b>Resultat av finansposter</b>		<b>-13 380 130</b>	<b>-14 037 900</b>
<b>RESULTAT FØR SKATTEKOSTNAD</b>		<b>5 214 547</b>	<b>17 665 986</b>
Skattekostnad på resultat	8	1 185 094	5 208 056
<b>Resultat</b>		<b>4 029 453</b>	<b>12 457 930</b>
<b>ÅRETS RESULTAT</b>		<b>4 029 453</b>	<b>12 457 930</b>
<b>Som er anvendt slik</b>			
Avsatt konsernbidrag		4 836 007	18 801 802
Overført til/fra annen egenkapital		-806 554	-6 343 872
<b>Sum overføringer</b>		<b>4 029 453</b>	<b>12 457 930</b>



<b>Balanse</b>			
<b>Personalhuset Staffing Group AS</b>			
<b>Eiendeler</b>	<b>Note</b>	<b>2022</b>	<b>2021</b>
<b>Anleggsmidler</b>			
<b>Immaterielle eiendeler</b>			
Konsesjoner, patenter o.l.	5	4 273 460	4 628 799
Utsatt skattefordel	8	4 232 889	4 053 981
<b>Sum immaterielle eiendeler</b>		<b><u>8 506 349</u></b>	<b><u>8 682 780</u></b>
<b>Varige driftsmidler</b>			
Maskiner, inventar, transportmidler og annet utstyr	4	1 838 912	2 307 965
<b>Sum varige driftsmidler</b>		<b><u>1 838 912</u></b>	<b><u>2 307 965</u></b>
<b>Finansielle anleggsmidler</b>			
Investeringer i datterselskap	7	78 174 592	78 174 592
Lån til foretak i samme konsern	9	161 574 699	239 289 113
Andre langsiktige fordringer		8 545 486	5 174 160
<b>Sum finansielle anleggsmidler</b>		<b><u>248 294 777</u></b>	<b><u>322 637 864</u></b>
<b>Sum anleggsmidler</b>		<b><u>258 640 038</u></b>	<b><u>333 628 610</u></b>
<b>Omløpsmidler</b>			
<b>Fordringer</b>			
Kundefordringer	10	65 596 968	83 500 993
Andre kortsiktige fordringer		22 919 939	1 590 173
<b>Sum fordringer</b>		<b><u>88 516 907</u></b>	<b><u>85 091 166</u></b>
Bankinnskudd, kontanter	11	19 775 779	22 614 670
<b>Sum likvide midler</b>		<b><u>19 775 779</u></b>	<b><u>22 614 670</u></b>
<b>Sum omløpsmidler</b>		<b><u>108 292 686</u></b>	<b><u>107 705 836</u></b>
<b>SUM EIENDELER</b>		<b><u>366 932 724</u></b>	<b><u>441 334 446</u></b>



<b>Balanse</b>			
<b>Personalhuset Staffing Group AS</b>			
<b>Egenkapital og gjeld</b>	<b>Note</b>	<b>2022</b>	<b>2021</b>
<b>Innskutt egenkapital</b>			
Aksjekapital	12	1 410 000	1 410 000
Overkurs		51 886 878	104 464 998
<b>Sum innskutt egenkapital</b>		<b><u>53 296 878</u></b>	<b><u>105 874 998</u></b>
<b>Opptjent egenkapital</b>			
Annen egenkapital		0	-51 771 566
<b>Sum opptjent egenkapital</b>		<b><u>0</u></b>	<b><u>-51 771 566</u></b>
<b>Sum egenkapital</b>	13	<b><u>53 296 878</u></b>	<b><u>54 103 433</u></b>
<b>Gjeld</b>			
<b>Annen langsiktig gjeld</b>			
Gjeld til kredittinstitusjoner		59 875 000	35 000 000
Gjeld konsern	9	49 704 173	78 080 069
<b>Sum annen langsiktig gjeld</b>		<b><u>109 579 173</u></b>	<b><u>113 080 069</u></b>
<b>Kortsiktig gjeld</b>			
Leverandørgjeld		8 144 352	3 015 948
Betalbar skatt	8	0	1 330 680
Offentlig avgift, skattetrekk og andre trekk		98 446 174	146 748 488
Annen kortsiktig gjeld	10	97 466 147	123 055 828
<b>Sum kortsiktig gjeld</b>		<b><u>204 056 673</u></b>	<b><u>274 150 944</u></b>
<b>Sum gjeld</b>		<b><u>313 635 846</u></b>	<b><u>387 231 013</u></b>
<b>SUM GJELD OG EGENKAPITAL</b>		<b><u>366 932 724</u></b>	<b><u>441 334 446</u></b>
Oslo, 22.06.2023 Styret i Personalhuset Staffing Group AS			
_____ Claes Emde Poulsen Styreleder	_____ Carine Henriksen Styremedlem	_____ Roger Normann Wiik Daglig leder	



<b>Indirekte kontantstrøm</b>			
<b>Personalhuset Staffing Group AS</b>			
	Note	2022	2021
<b>Kontantstrømmer fra operasjonelle aktiviteter</b>			
Resultat før skattekostnad		5 214 547	17 665 986
Periodens betalte skatt		1 330 681	0
Tap/gevinst ved salg av anleggsmidler		0	-2 748 849
Ordinære avskrivninger		3 925 798	3 263 191
Endring i kundefordringer		17 904 025	7 913 109
Endring i leverandørgjeld		5 128 404	-2 268 860
Poster klassifisert som invest.- eller finans.aktivitet		0	5 539 550
Endring i offentlige avgifter		-48 302 314	-5 727 752
Endring i andre tidsavgrensingsposter		-50 290 773	17 318 123
<b>Netto kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter</b>		<b>-67 750 995</b>	<b>40 954 498</b>
<b>Kontantstrømmer fra investeringsaktiviteter</b>			
Utbetalinger ved kjøp av varige driftsmidler		-3 100 259	-3 172 888
Nedskrivning av finansielle eiendeler		0	97 450
Endring i konsernkontoordning		-4 943 683	-77 221 807
<b>Netto kontantstrøm fra investeringsaktiviteter</b>		<b>-8 043 942</b>	<b>-80 297 245</b>
<b>Kontantstrømmer fra finansieringsaktiviteter</b>			
Endring gjeld konsernselskaper		-24 689 682	24 514 696
Endring fordringer konsernselskaper		72 770 731	-7 733 217
Netto endring i kassekreditt		24 875 000	25 000 000
<b>Netto kontantstrøm fra finansieringsaktiviteter</b>		<b>72 956 049</b>	<b>41 781 479</b>
Netto endring i kontanter og kontantekvivalenter		-2 838 888	2 438 733
Beh. av kont. og kontantekvivalenter ved per. begy		22 614 670	20 175 937
<b>Beh. av kont. og kontantekvivalenter ved per. sl</b>		<b>19 775 782</b>	<b>22 614 670</b>
<b>Personalhuset Staffing Group AS</b>		<b>Side 7</b>	



## Personalhuset Staffing Group AS Noter til regnskapet 2022

### Note 1 Regnskapsprinsipper

Årsregnskapet er satt opp i samsvar med regnskapsloven. Det er utarbeidet etter norske regnskapsstandarder.

#### Driftsinntekter

Selskapets inntekter består i hovedsak av salg av bemannings og rekrutteringstjenester.

Inntekt fra bemanningstjenester inkluderer lønn og lønnsrelaterte kostnader for kandidater pluss en margin.

Inntektsføringen skjer i takt med levering av tjenesten og selskapets rett til å fakturere kunden.

Inntekter fra rekrutteringstjenester består i hovedsak av et honorar som normalt beregnes på basis av kandidatens lønn. Honoraret inntektsføres når oppdraget er gjennomført noe som vanligvis er nå kandidaten har signert avtale med ny arbeidsgiver.

#### Driftskostnader

Kostnader medtas etter sammenstillingsprinsippet, dvs. at kostnader medtas i samme periode som tilhørende inntekter inntektsføres. I de tilfeller det ikke er en klar sammenheng mellom utgifter og inntekter fastsettes fordelingen etter skjønnsmessige kriterier. Øvrige unntak fra sammenstillingsprinsippet er angitt der det er aktuelt.

#### Skatt

Skattekostnaden i resultatregnskapet omfatter både periodens betalbare skatt og endring i utsatt skatt. Utsatt skatt er beregnet med 22 % på grunnlag av de midlertidige forskjeller som eksisterer mellom regnskapsmessige og skattemessige verdier, samt ligningsmessig underskudd til fremføring ved utgangen av regnskapsåret. Skatteøkende og skattereduserende midlertidige forskjeller som reverserer eller kan reversere i samme periode er utlignet og nettoført. Utsatt skatt på merverdier i forbindelse med oppkjøp av datterselskap blir ikke utlignet.

#### Klassifisering og vurdering av balanseposter

Anleggsmidler omfatter eiendeler bestemt til varig eie og bruk. Anleggsmidler er vurdert til

anskaffelseskost. Varige driftsmidler balanseføres og avskrives over driftsmidlets økonomiske levetid.

Varige driftsmidler nedskrives til gjenvinnbart beløp ved verdifall som forventes ikke å være forbigående.

Gjenvinnbart beløp er det høyeste av netto salgsverdi og verdi i bruk. Verdi i bruk er nåverdi av fremtidige kontantstrømmer knyttet til eiendelen. Nedskrivninger reverseres når grunnlaget for nedskrivning ikke lenger er til stede. Langsiktige fordringer og gjeld er normalt poster som forfaller til betaling mer enn ett år fra balansedagen.

Omløpsmidler og kortsiktig gjeld omfatter normalt poster som forfaller til betaling innen ett år etter balansedagen. Omløpsmidler vurderes til laveste verdi av anskaffelseskost og antatt virkelig verdi.

#### Varige driftsmidler

Varige driftsmidler balanseføres og avskrives over driftsmidlets levetid dersom de har levetid over 3 år og har en kostpris som overstiger kr 15.000. Direkte vedlikehold av driftsmidler kostnadsføres løpende under driftskostnader, mens påkostninger eller forbedringer tillegges driftsmidlets kostpris og avskrives i takt med driftsmidlet.

#### Fordringer

Kundefordringer og andre fordringer oppføres til pålydende etter fradrag for avsetning til forventet tap.

Avsetning til tap gjøres på grunnlag av en individuell vurdering for de enkelte fordringene. Selskapet benytter factoring og kundefordringene fraregnes ved overføring til factoringsselskap da det vesentligste av risiko er overført.



## Personalhuset Staffing Group AS

### Noter til regnskapet 2022

#### Aksjer i datterselskap

Datterselskapet vurderes etter kostmetoden i selskapsregnskapet. Investeringen er vurdert til anskaffelseskost for aksjene med mindre nedskrivning har vært nødvendig. Det er foretatt nedskrivning til virkelig verdi når verdifall skyldes årsaker som ikke kan antas å være forbigående og det må anses nødvendig etter god regnskapsskikk. Nedskrivninger er reversert når grunnlaget for nedskrivning ikke lenger er til stede. Utbytte, konsernbidrag og andre utdelinger fra datterselskap er inntektsført samme år som det er avsatt i givers regnskap.

#### Bankinnskudd, kontanter og lignende

Bankinnskudd, kontanter og lignende inkluderer kontanter, bankinnskudd og andre betalingsmidler med forfallsdato som er kortere enn tre måneder fra anskaffelse.

#### Pensjoner

Innskuddsplaner kostnadsføres i takt med betaling av premie. Pensjonspremien klassifiseres sammen med lønnskostnader.

#### Finansiell risiko

For vurdering av selskapets finansiell risiko vises det til omtale i årsberetningen og note 14.

#### Bruk av estimater

Utarbeidelse av regnskapet etter god regnskapsskikk krever at selskapets ledelse gjør estimater og etablerer forutsetninger som har innvirket på verdien av eiendeler og forpliktelser i balansen og rapporterte inntekter og kostnader i regnskapsåret. De endelige verdier som realiseres vil kunne avvike fra estimatene.

#### Kontantstrømoppstilling

Kontantstrømoppstillingen er utarbeidet etter den indirekte metode. Kontanter og kontantekvivalenter omfatter kontanter, bankinnskudd og andre kortsiktige, likvide plasseringer.

#### Valuta

Transaksjoner i utenlandsk valuta omregnes til kursen på transaksjonstidspunktet. Pengeposter i utenlandsk valuta omregnes til norske kroner ved å benytte balansedagens kurs. Ikke-pengeposter som måles til historisk kurs uttrykt i utenlandsk valuta, omregnes til norske kroner ved å benytte valutakursen på transaksjonstidspunktet. Ikke-pengeposter som måles til virkelig verdi uttrykt i utenlandsk valuta, omregnes til valutakursen fastsatt på måletidspunktet. Valutakursendringer resultatføres løpende i regnskapsperioden under andre finansposter.



## Personalhuset Staffing Group AS Noter til regnskapet 2022

### Note 2 Salgsinntekter

Pr. virksomhetsområde	2022	2021
Inntekt utleietjenester	894 714 296	893 221 254
Inntekt rekrutteringstjenester	68 119 541	55 425 486
Annen inntekt	3 617 306	4 413 962
<b>Sum</b>	<b>966 451 143</b>	<b>953 060 702</b>

Geografisk fordeling	2022	2021
Øst	391 708 355	354 340 833
SørVest	460 653 220	471 535 582
MidtNord	114 089 568	127 184 287
Utland	0	0
<b>Sum</b>	<b>966 451 143</b>	<b>953 060 702</b>

MidtNord består av Møre og Romsdal, Trøndelag og Nord-Norge. SørVest består av Agder, Rogaland og Vestlandet. Øst består av Innlandet, Viken, Vestfold og Telemark og Oslo.

### Note 3 Lønnskostnader, antall ansatte, godtgjørelser, lån til ansatte m.m.

Lønnskostnader	2022	2021
Lønninger	757 405 100	738 015 121
Arbeidsgiveravgift	93 251 842	90 204 262
Pensjonskostnader	12 373 105	6 086 475
Andre ytelser	3 634 042	15 622 175
<b>Sum</b>	<b>866 664 089</b>	<b>849 928 033</b>

Gjennomsnittlig antall årsverk	1139	1335
--------------------------------	------	------

### Godtgjørelser

Daglig leder er ansatt i Personalhuset Service Management AS per 31.12.2022 og blir leid ut til Personalhuset Staffing Group AS. Selskapet er blitt belastet TNOK 3 055 for lønn og andre ytelser for daglig leder. Det har ikke vært utbetalt godtgjørelse til styret i 2022. Det er ikke ytet lån eller godtgjørelse til ledende personer, styret eller ansatte. Styreleder og styremedlem er ansatt i søsterselskapet Otiga Group Management AS og mottar lønn herfra.

### OTP

Selskapet er pliktig til å ha tjenestepensjonsordning etter lov om obligatorisk tjenestepensjon. Det er etablert en innskuddsbasert pensjonsordning for selskapets ansatte som tilfredsstiller kravene i denne lov.

### Revisor

Kostnadsført honorar til revisor utgjør ekskl. .mva:

	2022	2021
Ordinært revisjonshonorar	520 935	272 498
Honorar for andre tjenester	0	30 958
<b>Sum</b>	<b>520 935</b>	<b>303 456</b>



## Personalhuset Staffing Group AS Noter til regnskapet 2022

### Note 4 Varige driftsmidler

	Varige driftsmidler	Totalt
Anskaffelseskost 01.01	18 578 886	18 578 886
Tilgang	604 666	604 666
Avgang	-11 730 804	-11 730 804
<b>Anskaffelseskost 31.12</b>	<b>7 452 748</b>	<b>7 452 748</b>
Akk. av-/nedskrivninger	-5 613 836	-5 613 836
<b>Balansført verdi 31.12</b>	<b>1 838 912</b>	<b>1 838 912</b>
Årets avskrivninger	1 074 863	1 074 863
Avskrivningsplan	Lineær	
Økonomisk levetid	3 - 5 år	
Endring i avskrivningsplan	Nei	

### Note 5 Immaterielle eiendeler

	Lisenser, programvare mv	Totalt
Anskaffelseskost 01.01	9 708 939	9 708 939
Tilgang	2 495 593	2 495 593
Avgang	-850 787	-850 787
<b>Anskaffelseskost 31.12</b>	<b>11 353 745</b>	<b>11 353 745</b>
Akk. av-/nedskrivninger	-7 080 285	-7 080 285
<b>Balansført verdi 31.12</b>	<b>4 273 460</b>	<b>4 273 460</b>
Årets avskrivninger	2 850 935	2 850 935
Avskrivningsplan	Lineær	
Økonomisk levetid	3 år	
Endring i avskrivningsplan	Nei	

### Note 6 Operasjonelle leieavtaler

Selskapet leier i all hovedsak kontorer. All leie er å anse som operasjonell leie.

Totale fremtidige leiebeløp med forfall som følger:

	2022	2021
Forfall ikke senere enn 1 år	4 202 189	2 451 729
Forfall etter 1 år, men ikke senere enn 5 år	1 708 865	691 615
<b>Sum</b>	<b>5 911 054</b>	<b>3 143 344</b>



## Personalhuset Staffing Group AS Noter til regnskapet 2022

### Note 7 Investering i datterselskap

Datterselskapets navn	Anskaff. tidspunkt	Forretnings kontor	Resultat	Egenkapital	Bokført verdi
Agito Norge AS	23.12.2014	Oslo, Norge	239 936	7 880 227	71 713 151
Agito Sverige AB	23.12.2014	Stockholm, Sverige	218 413	3 992 048	6 461 441
Personalhuset Danmark A/S	23.12.2014	København, Danmark	0	-18 399 227	0
<b>Sum</b>					<b>78 174 592</b>

Alle selskap eies 100% av Personalhuset Staffing Group AS  
Konsernregnskap er ikke utarbeidet i medhold av regnskapslovens § 3-7 (1).



## Personalhuset Staffing Group AS

### Noter til regnskapet 2022

#### Note 8 Skatt

<b>Årets skattekostnad</b>	<b>2022</b>	<b>2021</b>
Resultatført skatt på ordinært resultat:		
Betalbar skatt	1 364 002	6 633 753
For mye/lite avsatt tidligere år	0	8 682
Endring i utsatt skattefordel	-178 908	-1 434 379
<b>Skattekostnad ordinært resultat</b>	<b>1 185 094</b>	<b>5 208 056</b>
Skattepliktig inntekt:		
Resultat før skatt	5 214 547	17 665 986
Permanente forskjeller	172 245	5 967 531
Endring i midlertidige forskjeller	813 218	471 358
Avgitt konsernbidrag	-6 200 009	-24 104 875
Avskåret rentefradrag	0	6 048 548
<b>Skattepliktig inntekt</b>	<b>1</b>	<b>6 048 548</b>
Betalbar skatt i balansen:		
Betalbar skatt på årets resultat	1 364 002	6 633 753
Betalbar skatt på avgitt konsernbidrag	-1 364 002	-5 303 073
<b>Sum betalbar skatt i balansen</b>	<b>0</b>	<b>1 330 680</b>
Beregning av effektiv skattesats		
Resultat før skatt	5 214 547	17 665 986
Beregnet skatt av resultat før skatt	1 147 200	3 886 517
Skatteeffekt av permanente forskjeller	37 894	1 312 857
<b>Sum</b>	<b>1 185 094</b>	<b>5 199 374</b>
Effektiv skattesats	22,7 %	29,4 %

Skatteeffekten av midlertidige forskjeller som har gitt opphav til utsatt skatt og utsatte skattefordeler, spesifisert på typer av midlertidige forskjeller

	<b>2022</b>	<b>2021</b>	<b>Endring</b>
Varige driftsmidler	-1 287 846	-1 110 549	177 296
Fordringer	-1 570 086	-1 464 817	105 269
Gevinst – og tapskonto	2 122 608	2 653 261	530 653
<b>Sum</b>	<b>-735 323</b>	<b>77 894</b>	<b>813 218</b>
Avskåret rentefradrag	-18 505 079	-18 505 079	0
<b>Grunnlag for utsatt skattefordel</b>	<b>-19 240 402</b>	<b>-18 427 185</b>	<b>813 218</b>
<b>Utsatt skattefordel (22 %)</b>	<b>-4 232 889</b>	<b>-4 053 981</b>	<b>178 908</b>



## Personalhuset Staffing Group AS Noter til regnskapet 2022

### Note 9 Mellomværende med selskap i samme konsern

<b>Andre langsiktig fordringer (forfaller &gt; 1 år)</b>	<b>2022</b>	<b>2021</b>
Otiga Group AS	114 741 771	143 039 679
Agito Sverige AB	928 213	34 364 156
Personalhuset Danmark A/S	18 873 161	19 480 592
Agito Norge AS	12 438	193 498
Otiga Sverige AB	949 471	11 855 851
Active Search A/S	1 720 127	1 402 525
Mojob Norge AS	2 523 460	2 336 251
Otiga Group Management AS	0	1 216
Vinde Tilkomsteknikk AS	0	6 353
Assessit AS	333 805	2 700 309
Staffing Invest AS	0	1 339 488
Clockwork Stockholm AB	415 697	344 431
Otiga Invest AS	19 819 981	22 076 557
Clockwork Management AB	1 256 574	0
Clockwork Bemanning	0	148 207
<b>Sum</b>	<b>161 574 699</b>	<b>239 289 113</b>

<b>Annen langsiktig gjeld (forfall &gt;1 år)</b>	<b>2022</b>	<b>2021</b>
Personalhuset Service Management AS	11 510 199	24 254 308
Personalhuset Staffing Group OY	19 251 297	19 432 231
Clockwork Management AB	0	32 838 403
Aaltovoiima OY	1 490 417	1 395 679
On Off Bemanning AS	4 346 122	7 226
Agile Interim AS	698 430	152 222
Staffing Invest AS	1 910 372	0
Vinde Tilkomsteknikk AS	10 268 702	0
Otiga Group Management AS	231 635	0
<b>Sum</b>	<b>49 707 173</b>	<b>78 080 069</b>



## Personallhuset Staffing Group AS Noter til regnskapet 2022

### Note 10 Kundefordringer og annen kortsiktig gjeld

<b>Kundefordringer</b>	<b>2022</b>	<b>2021</b>
Kundefordringer	30 085 427	21 619 158
Opptjent ikke fakturert inntekt (desember)	37 285 395	63 555 634
Avsetning for tap på krav	-1 773 854	-1 673 799
<b>Sum</b>	<b>65 596 968</b>	<b>83 500 993</b>

<b>Annen kortsiktig gjeld</b>	<b>2022</b>	<b>2021</b>
Opptjent ikke utbetalt lønn, feriepenger mm	94 590 557	100 787 407
Andre avsetninger	2 875 590	22 268 421
<b>Sum</b>	<b>97 466 147</b>	<b>123 055 828</b>

Annen kortsiktig gjeld omfatter påløpne lønninger, feriepenger, diverse periodiseringer, påløpne kostnader og annen kortsiktig gjeld.  
Annen kortsiktig gjeld er vurdert til pålydende.

### Note 11 Bankinnskudd, kontanter o.l.

	<b>2022</b>	<b>2021</b>
Bundne skattetrekksmidler	19 700 540	22 539 431
Skyldig skattetrekk	20 717 133	21 437 604

Differanse skattetrekk vs. bundne skattetrekksmidler skyldes lønn desember 2022 kjørt og utbetalt januar 2023.

### Note 12 Antall aksjer, aksjeeiere m.v

<b>Aksjekapital</b>	<b>Antall</b>	<b>Pålydende</b>	<b>Balanseført</b>
Ordinære aksjer	14 100	100	1 410 000

Aksjekapitalen eies av følgende aksjonærer:

<b>Aksjonærer:</b>	<b>Antall aksjer</b>	<b>Eierandel i prosent</b>
Otiga Group AS	14 100	100 %

Selskapet har en aksjeklasse og alle aksjer har lik stemmerett.

Personallhuset Staffing Group AS inngår i konsernregnskapet til Otiga Group AS. Regnskapet til Otiga Group AS kan fremskaffes på selskapets forretningsadresse, Grensen 17, Oslo.



## Personalhuset Staffing Group AS Noter til regnskapet 2022

### Note 13 Egenkapital

	Aksjekapital	Overkurs	Annen egenkapital	Sum egenkapital
Pr. 01.01.2022	1 410 000	104 464 998	-51 771 566	54 103 433
Årets resultat			4 029 453	4 029 453
Avgitt konsernbidrag			-4 836 007	-4 836 007
Reklassifisering		-53 341 494	53 341 494	0
<b>Pr 31.12.2022</b>	<b>1 410 000</b>	<b>51 123 504</b>	<b>763 374</b>	<b>53 296 878</b>

### Note 14 Gjeld, pantstillelser og garantier m.v.

Selskapet har stilt selvskyldnerkausjon for konsernkontoordningen de er med i. Otiga Group AS er hovedkontoinnehaver. Det er stilt sikkerhet i selskapets fordringer.

Det er stillet pant på inntil kr. 100.000.000 for factoringavtale med Collector Bank AB

Gjeld sikret ved pant:	<b>2022</b>	<b>2021</b>
Gjeld til kredittinstitusjoner	59 875 000	35 000 000
Sum	59 875 000	59 875 000

Balanseført verdi av pantsatte eiendeler:	<b>2022</b>	<b>2021</b>
Aksjer	78 174 592	78 174 592
Kundefordringer	65 596 968	83 500 993
Sum	143 771 560	161 675 585

### Note 15 Transaksjoner med nærstående parter

Selskapet har vesentlige transaksjoner med tilknyttede selskaper gjennom salg og kjøp av tjenester til og fra konsernselskaper i gruppen. Alle transaksjoner er foretatt som del av den ordinære virksomheten og til armlengdes priser. I hovedsak består disse transaksjonene av kjøp av tjenester fra Personalhuset Service Management AS og morselskapet Otiga Group AS, som vist i tabellen nedenfor.

	<b>2022</b>	<b>2021</b>
Salg av tjenester til morselskapet	588 220	996 628
Salg av tjenester til andre konsernselskap	3 068 495	9 792 598
Kjøp av tjenester fra morselskapet	9 601 144	11 826 217
Kjøp av tjenester fra andre konsernselskap	118 774 524	105 427 118