



## ÅRSREGNSKAPET FOR REGNSKAPSÅRET 2021 - GENERELL INFORMASJON

### Enheten

Organisasjonsnummer: 938 333 572  
Organisasjonsform: Aksjeselskap  
Foretaksnavn: AF GRUPPEN NORGE AS  
Forretningsadresse: Innspurten 15  
0663 OSLO

### Regnskapsår

Årsregnskapets periode: 01.01.2021 - 31.12.2021

### Konsern

Morselskap i konsern: Ja  
Konsernregnskap lagt ved: Nei

### Regnskapsregler

Regler for små foretak benyttet: Nei  
Benyttet ved utarbeidelsen av årsregnskapet til selskapet: Regnskapslovens alminnelige regler

### Årsregnskapet fastsatt av kompetent organ

Bekreftet av representant for selskapet: Ann-Cathrin Aasen  
Dato for fastsettelse av årsregnskapet: 31.03.2022

### Grunnlag for avgivelse

År 2021: Årsregnskapet er elektronisk innlevert  
År 2020: Tall er hentet fra elektronisk innlevert årsregnskap fra 2021

*Det er ikke krav til at årsregnskapet m.v. som sendes til Regnskapsregisteret er undertegnet. Kontrollen på at dette er utført ligger hos revisor/enhetens øverste organ. Sikkerheten ivaretas ved at innsender har rolle/rettighet for innsending av årsregnskapet via Altinn, og ved at det bekreftes at årsregnskapet er fastsatt av kompetent organ.*

Brønnøysundregistrene, 14.04.2023



## Resultatregnskap

Beløp i: NOK	Note	2021	2020
<b>RESULTATREGNSKAP</b>			
<b>Inntekter</b>			
Salgsinntekt		7 714 663 000	7 341 540 000
Annen driftsinntekt		191 979 000	98 722 000
<b>Sum inntekter</b>	2,3	<b>7 906 642 000</b>	<b>7 440 262 000</b>
<b>Kostnader</b>			
Varekostnad		5 267 993 000	4 716 189 000
Lønnskostnad	4,14	1 599 075 000	1 600 367 000
Avskrivning på varige driftsmidler og immaterielle eiendeler	8	82 579 000	84 062 000
Annen driftskostnad	4,5,20	480 812 000	567 625 000
<b>Sum kostnader</b>		<b>7 430 459 000</b>	<b>6 968 243 000</b>
<b>Driftsresultat</b>		<b>476 183 000</b>	<b>472 019 000</b>
<b>Finansinntekter og finanskostnader</b>			
Inntekt på investering i datterselskap og tilknyttet selskap		78 154 000	166 020 000
Annen renteinntekt		46 742 000	44 429 000
Annen finansinntekt		25 581 000	6 333 000
<b>Sum finansinntekter</b>		<b>150 477 000</b>	<b>216 782 000</b>
Nedskrivning av finansielle eiendeler	9	1 521 000	7 536 000
Annen rentekostnad		1 817 000	8 909 000
Annen finanskostnad		16 090 000	14 714 000
<b>Sum finanskostnader</b>		<b>19 428 000</b>	<b>31 159 000</b>
<b>Netto finans</b>		<b>131 049 000</b>	<b>185 623 000</b>
<b>Ordinært resultat før skattekostnad</b>		<b>607 232 000</b>	<b>657 642 000</b>
Skattekostnad på ordinært resultat	6	122 431 000	142 116 000
<b>Ordinært resultat etter skattekostnad</b>		<b>484 801 000</b>	<b>515 526 000</b>
<b>Årsresultat</b>		<b>484 801 000</b>	<b>515 526 000</b>
<b>Overføringer og disponeringer</b>			
Ordinært utbytte		450 000 000	230 000 000



## Resultatregnskap

<b>Beløp i: NOK</b>	<b>Note</b>	<b>2021</b>	<b>2020</b>
Konsernbidrag		57 736 000	167 533 000
Overføringer til/fra annen egenkapital		-22 935 000	117 993 000
<b>Sum overføringer og disponeringer</b>		<b>484 801 000</b>	<b>515 526 000</b>



## Balanse

Beløp i: NOK	Note	2021	2020
<b>BALANSE - EIENDELER</b>			
<b>Anleggsmidler</b>			
<b>Immaterielle eiendeler</b>			
Goodwill	8	6 029 000	8 038 000
<b>Sum immaterielle eiendeler</b>		<b>6 029 000</b>	<b>8 038 000</b>
<b>Varige driftsmidler</b>			
Maskiner og anlegg	8	171 549 000	228 731 000
Driftsløsøre, inventar, verktøy, kontormaskiner og lignende	8	5 321 000	2 259 000
<b>Sum varige driftsmidler</b>		<b>176 870 000</b>	<b>230 990 000</b>
<b>Finansielle anleggsmidler</b>			
Investering i datterselskap	9	51 055 000	3 365 000
Investeringer i tilknyttet selskap	9	164 980 000	189 984 000
Investeringer i felleskontrollert virksomhet	9	130 439 000	96 941 000
Rentebærende langsiktige fordringer	18,26	425 246 000	506 881 000
<b>Sum finansielle anleggsmidler</b>		<b>771 720 000</b>	<b>797 171 000</b>
<b>Sum anleggsmidler</b>		<b>954 619 000</b>	<b>1 036 199 000</b>
<b>Omløpsmidler</b>			
<b>Varer</b>			
Beholdninger	11	24 136 000	82 584 000
Egenregiprosjekter	12	6 740 000	6 740 000
<b>Sum varer</b>		<b>30 876 000</b>	<b>89 324 000</b>
<b>Fordringer</b>			
Kortsiktig rentebærende fordringer	15,26	375 000	0
Kundefordringer og andre ikke rentebærende fordringer	13,15, 26	1 463 930 000	1 226 699 000
Rentebærende fordringer mot selskap i samme konsern	15,26	6 306 249 000	6 249 740 000
<b>Sum fordringer</b>		<b>7 770 554 000</b>	<b>7 476 439 000</b>
<b>Investeringer</b>			
Andre finansielle instrumenter	25	2 622 000	510 000
<b>Sum investeringer</b>		<b>2 622 000</b>	<b>510 000</b>



## Balanse

Beløp i: NOK	Note	2021	2020
<b>Bankinnskudd, kontanter og lignende</b>			
Bankinnskudd, kontanter og lignende	16,23, 26	479 029 000	500 410 000
<b>Sum bankinnskudd, kontanter og lignende</b>		<b>479 029 000</b>	<b>500 410 000</b>
<b>Sum omløpsmidler</b>		<b>8 283 081 000</b>	<b>8 066 683 000</b>
<b>SUM EIENDELER</b>		<b>9 237 700 000</b>	<b>9 102 882 000</b>
<b>BALANSE - EGENKAPITAL OG GJELD</b>			
<b>Egenkapital</b>			
<b>Innskutt egenkapital</b>			
Selskapskapital	10,17	449 370 000	449 370 000
Overkurs	10	186 519 000	186 519 000
Annen innskutt egenkapital	10	646 618 000	619 120 000
<b>Sum innskutt egenkapital</b>		<b>1 282 507 000</b>	<b>1 255 009 000</b>
<b>Opptjent egenkapital</b>			
Annen egenkapital	10	566 828 000	592 018 000
<b>Sum opptjent egenkapital</b>		<b>566 828 000</b>	<b>592 018 000</b>
<b>Sum egenkapital</b>		<b>1 849 335 000</b>	<b>1 847 027 000</b>
<b>Gjeld</b>			
<b>Langsiktig gjeld</b>			
Pensjonsforpliktelser	14	3 449 000	888 000
Utsatt skatt	6,7	259 723 000	226 001 000
Andre avsetninger for forpliktelser	21	2 622 000	3 974 000
<b>Sum avsetninger for forpliktelser</b>		<b>265 794 000</b>	<b>230 863 000</b>
<b>Annen langsiktig gjeld</b>			
Øvrig langsiktig gjeld	19,26	9 025 000	8 720 000
<b>Sum annen langsiktig gjeld</b>		<b>9 025 000</b>	<b>8 720 000</b>
<b>Sum langsiktig gjeld</b>		<b>274 819 000</b>	<b>239 583 000</b>



## Balanse

<b>Beløp i: NOK</b>	<b>Note</b>	<b>2021</b>	<b>2020</b>
<b>Kortsiktig gjeld</b>			
Leverandørgjeld	15,26	1 482 785 000	1 974 140 000
Betalbar skatt	6	71 174 000	111 216 000
Skyldige offentlige avgifter		125 259 000	118 605 000
Utbytte	10	450 000 000	230 000 000
Kortsiktig konserngjeld	10	125 532 000	217 157 000
Rentebærende kortsiktig gjeld til foretak i samme konsern	15,26	3 993 551 000	3 632 500 000
Annen kortsiktig gjeld	13,15, 21	865 244 000	732 656 000
<b>Sum kortsiktig gjeld</b>		<b>7 113 545 000</b>	<b>7 016 274 000</b>
<b>Sum gjeld</b>		<b>7 388 364 000</b>	<b>7 255 857 000</b>
<b>SUM EGENKAPITAL OG GJELD</b>		<b>9 237 699 000</b>	<b>9 102 884 000</b>



Brønnøysundregistrene

ÅRSREGNSKAP FOR REGNSKAPSÅRET 2021 - GENERELL INFORMASJON

Journalnummer: 2022 206507

**Enheten**

Organisasjonsnummer: 938 333 572  
Organisasjonsform: Aksjeselskap  
Foretaksnavn: AF GRUPPEN NORGE AS  
Forretningsadresse: Innspurten 15  
0663 OSLO

**Regnskapsår**

Årsregnskapets periode: 01.01.2021 - 31.12.2021

**Konsern**

Morselskap i konsern: Ja  
Konsernregnskap lagt ved: Nei

**Regnskapsregler**

Regler for små foretak benyttet: Nei  
Benyttet ved utarbeidelsen av  
årsregnskapet til selskapet: Regnskapslovens alminnelige regler

**Årsregnskapet fastsatt av kompetent organ**

Bekreftet av representant for selskapet: Ann-Cathrin Aasen  
Dato for fastsettelse av årsregnskapet: 31.03.2022

**Grunnlag for avgivelse**

År 2021: Årsregnskap er elektronisk innlevert.  
År 2020: Tall er hentet fra elektronisk innlevert årsregnskap fra 2021.

*Det er ikke krav til at årsregnskapet m.v. som sendes til Regnskapsregisteret er undertegnet. Kontrollen på at dette er utført ligger hos revisor/enhetens øverste organ. Sikkerheten ivaretas ved at innsender har rolle/rettighet for innsending av årsregnskapet via Altinn, og ved at det bekreftes at årsregnskapet er fastsatt av kompetent organ.*

Brønnøysundregistrene, 05.05.2022



Organisasjonsnr: 938 333 572  
AF GRUPPEN NORGE AS

## RESULTATREGNSKAP

Beløp i: NOK	Note	2021	2020
<b>RESULTATREGNSKAP</b>			
<b>Inntekter</b>			
Salgsinntekt		7 714 663 000	7 341 540 000
Annen driftsinntekt		191 979 000	98 722 000
<b>Sum inntekter</b>	<b>2, 3</b>	<b>7 906 642 000</b>	<b>7 440 262 000</b>
<b>Kostnader</b>			
Varekostnad		5 267 993 000	4 716 189 000
Lønnskostnad	4, 14	1 599 075 000	1 600 367 000
Avskrivning på varige driftsmidler og immaterielle eiendeler	8	82 579 000	84 062 000
Annen driftskostnad	4, 5, 20	480 812 000	567 625 000
<b>Sum kostnader</b>		<b>7 430 459 000</b>	<b>6 968 243 000</b>
<b>Driftsresultat</b>		<b>476 183 000</b>	<b>472 019 000</b>
<b>Finansinntekter og finanskostnader</b>			
Inntekt på investering i datterselskap og tilknyttet selskap		78 154 000	166 020 000
Annen renteinntekt		46 742 000	44 429 000
Annen finansinntekt		25 581 000	6 333 000
<b>Sum finansinntekter</b>		<b>150 477 000</b>	<b>216 782 000</b>
Nedskrivning av finansielle eiendeler	9	1 521 000	7 536 000
Annen rentekostnad		1 817 000	8 909 000
Annen finanskostnad		16 090 000	14 714 000
<b>Sum finanskostnader</b>		<b>19 428 000</b>	<b>31 159 000</b>
<b>Netto finans</b>		<b>131 049 000</b>	<b>185 623 000</b>
<b>Ordinært resultat før skattekostnad</b>			
Skattekostnad på ordinært resultat	6	122 431 000	142 116 000
<b>Ordinært resultat etter skattekostnad</b>		<b>484 801 000</b>	<b>515 526 000</b>
<b>Årsresultat</b>		<b>484 801 000</b>	<b>515 526 000</b>
<b>Overføringer og disponeringer</b>			
Ordinært utbytte		450 000 000	230 000 000
Konsernbidrag		57 736 000	167 533 000
Overføringer til/fra annen egenkapital		-22 935 000	117 993 000



Sum overføringer og  
disponeringer

484 801 000

515 526 000



Organisasjonsnr: 938 333 572  
AF GRUPPEN NORGE AS

## BALANSE

Beløp i: NOK	Note	2021	2020
<b>BALANSE - EIENDELER</b>			
<b>Anleggsmidler</b>			
<b>Immaterielle eiendeler</b>			
Goodwill	8	6 029 000	8 038 000
<b>Sum immaterielle eiendeler</b>		<b>6 029 000</b>	<b>8 038 000</b>
<b>Varige driftsmidler</b>			
Maskiner og anlegg	8	171 549 000	228 731 000
Driftsløsøre, inventar, verktøy, kontormaskiner og lignende	8	5 321 000	2 259 000
<b>Sum varige driftsmidler</b>		<b>176 870 000</b>	<b>230 990 000</b>
<b>Finansielle anleggsmidler</b>			
Investering i datterselskap	9	51 055 000	3 365 000
Investeringer i tilknyttet selskap	9	164 980 000	189 984 000
Investeringer i felleskontrollert virksomhet	9	130 439 000	96 941 000
Rentebærende langsiktige fordringer	18,26	425 246 000	506 881 000
<b>Sum finansielle anleggsmidler</b>		<b>771 720 000</b>	<b>797 171 000</b>
<b>Sum anleggsmidler</b>		<b>954 619 000</b>	<b>1 036 199 000</b>
<b>Omløpsmidler</b>			
<b>Varer</b>			
Beholdninger	11	24 136 000	82 584 000
Egenregiprojekter	12	6 740 000	6 740 000
<b>Sum varer</b>		<b>30 876 000</b>	<b>89 324 000</b>
<b>Fordringer</b>			
Kortsiktig rentebærende fordringer	15,26	375 000	0
Kundefordringer og andre ikke rentebærende fordringer	13,15,26	1 463 930 000	1 226 699 000
Rentebærende fordringer mot selskap i samme konsern	15,26	6 306 249 000	6 249 740 000
<b>Sum fordringer</b>		<b>7 770 554 000</b>	<b>7 476 439 000</b>
<b>Investeringer</b>			
Andre finansielle instrumenter	25	2 622 000	510 000
<b>Sum investeringer</b>		<b>2 622 000</b>	<b>510 000</b>
<b>Bankinnskudd, kontanter og lignende</b>			



Bankinnskudd, kontanter og lignende	16,23,26	479 029 000	500 410 000
<b>Sum bankinnskudd, kontanter og lignende</b>		<b>479 029 000</b>	<b>500 410 000</b>
<b>Sum omløpsmidler</b>		<b>8 283 081 000</b>	<b>8 066 683 000</b>
<b>SUM EIENDELER</b>		<b>9 237 700 000</b>	<b>9 102 882 000</b>
<b>BALANSE - EGENKAPITAL OG GJELD</b>			
<b>Egenkapital</b>			
<b>Innskutt egenkapital</b>			
Selskapskapital	10,17	449 370 000	449 370 000
Overkurs	10	186 519 000	186 519 000
Annen innskutt egenkapital	10	646 618 000	619 120 000
<b>Sum innskutt egenkapital</b>		<b>1 282 507 000</b>	<b>1 255 009 000</b>
<b>Opptjent egenkapital</b>			
Annen egenkapital	10	566 828 000	592 018 000
<b>Sum opptjent egenkapital</b>		<b>566 828 000</b>	<b>592 018 000</b>
<b>Sum egenkapital</b>		<b>1 849 335 000</b>	<b>1 847 027 000</b>
<b>Gjeld</b>			
<b>Langsiktig gjeld</b>			
Pensjonsforpliktelser	14	3 449 000	888 000
Utsatt skatt	6,7	259 723 000	226 001 000
Andre avsetninger for forpliktelser	21	2 622 000	3 974 000
<b>Sum avsetninger for forpliktelser</b>		<b>265 794 000</b>	<b>230 863 000</b>
<b>Annen langsiktig gjeld</b>			
Øvrig langsiktig gjeld	19,26	9 025 000	8 720 000
<b>Sum annen langsiktig gjeld</b>		<b>9 025 000</b>	<b>8 720 000</b>
<b>Sum langsiktig gjeld</b>		<b>274 819 000</b>	<b>239 583 000</b>
<b>Kortsiktig gjeld</b>			
Leverandørgjeld	15,26	1 482 785 000	1 974 140 000
Betalbar skatt	6	71 174 000	111 216 000
Skyldige offentlige avgifter		125 259 000	118 605 000
Utbytte	10	450 000 000	230 000 000
Kortsiktig konserngjeld	10	125 532 000	217 157 000
Rentebærende kortsiktig gjeld til foretak i samme konsern	15,26	3 993 551 000	3 632 500 000
Annen kortsiktig gjeld	13,15,21	865 244 000	732 656 000
<b>Sum kortsiktig gjeld</b>		<b>7 113 545 000</b>	<b>7 016 274 000</b>
<b>Sum gjeld</b>		<b>7 388 364 000</b>	<b>7 255 857 000</b>
<b>SUM EGENKAPITAL OG GJELD</b>		<b>9 237 699 000</b>	<b>9 102 884 000</b>



Organisasjonsnr: 938 333 572  
AF GRUPPEN NORGE AS

NOTEOPPLYSNINGER - SELSKAP - alle poster oppgitt i hele tall

Note  
1

### Regnskapsprinsipper

AF Gruppen Norge AS er et aksjeselskap registrert i Norge og er et heleid datterselskap av AF Gruppen ASA, notert på Oslo Børs. AF Gruppen Norges hovedkontor er i Innspurten 15, 0663 Oslo, Norge. Det blir ikke utarbeidet konsernregnskap for underkonsernet i henhold til fritaksbestemmelsen i regnskapsloven § 3-7. Konsernregnskapet til AF Gruppen ASA er tilgjengelig for utdeling på konsernets hovedkontor i Oslo, eller på [www.afgruppen.no](http://www.afgruppen.no). Se ellers vedlegg for resterende prinsipper.

<u>Sum</u>	<u>Beløp</u>
<u>Balanseført verdi 31.12.</u>	<u>Varige driftsmidler Immaterielle eiend.</u>

### Konsernregnskap

Virksomheten inngår i konsolideringen til morselskapets konsernregnsk.: Ja

Morselskapet sitt navn  
AF Gruppen ASA

Forretningskontor for morselskapet  
Oslo

### Begrunnelse for at datterselskap er utelatt fra konsolideringen

<u>Samlet beløp - tilknyttet selskap</u>	<u>Årets</u>	<u>Fjorårets</u>
<u>Samlet beløp - foretak i samme konsern</u>	<u>Årets</u>	<u>Fjorårets</u>
<u>Samlet beløp - foretak i samme konsern</u>	<u>Årets</u>	<u>Fjorårets</u>
<u>Samlet beløp - felles kontrollert virksomhet</u>	<u>Årets</u>	<u>Fjorårets</u>
<u>Pantstillelse</u>		<u>Beløp</u>



Note

Fordringer

Fordringer som forfaller senere enn ett år etter regnskapsårets slutt

Mer om fordringer

<u>Beholdning av egne aksjer</u>	<u>Antall</u>	<u>Pålydende</u>	<u>Andel av aksjek.</u>
----------------------------------	---------------	------------------	-------------------------



## List of Signatures Page 1/1

### Årsregnskap og årsberetning 2021 AFGN (sign. digitalt).pdf

Name	Method	Signed at
Kristina Guillaume Alvendal	BANKID	2022-03-31 15:48 GMT+02
Sveen, Arne Che	BANKID	2022-03-31 16:13 GMT+02
Svendsen, Kenneth	BANKID_MOBILE	2022-03-31 15:48 GMT+02
Digre, Kjetel Rokseth	BANKID_MOBILE	2022-03-31 15:46 GMT+02
Holth, Kristian	BANKID_MOBILE	2022-03-31 15:46 GMT+02
Tøftum, Amund	BANKID_MOBILE	2022-03-31 16:29 GMT+02
Djoudat, Saloume	BANKID_MOBILE	2022-03-31 14:42 GMT+02
Rønn, Pål Egil	BANKID	2022-03-31 15:54 GMT+02
Baumann, Arne	BANKID	2022-03-31 15:52 GMT+02
Bømark, Hege	BANKID_MOBILE	2022-03-31 15:50 GMT+02
Flaen, Hilde Wikesland	BANKID_MOBILE	2022-03-31 15:50 GMT+02



This file is sealed with a digital signature. The seal is a guarantee for the authenticity of the document.  
External reference: B96CC67F34CD4D2BA60D758B3B2E5512



# Årsregnskap og årsberetning

**AF Gruppen Norge AS**

2021



This file is sealed with a digital signature.  
The seal is a guarantee for the authenticity  
of the document.

Document ID:  
B96CC67F34CD4D2BA60D758B3B2E5512



## AF Gruppen Norge AS

### Årsberetning 2021

#### Virksomheten

AF Gruppen Norge AS (selskapet) er et entreprenørselskap med hovedkontor i Oslo. Selskapet er et heleid datterselskap av AF Gruppen ASA.

Selskapets virksomhet omfatter tre hovedsegmenter: Bygg, Anlegg og Eiendom. Virksomheten utøves i det vesentligste i Norge.

#### Fortsatt drift

I samsvar med regnskapslovens § 3-3a bekreftes det at forutsetningene om fortsatt drift er til stede. Årsregnskapet for AF Gruppen Norge AS for 2021 er satt opp under denne forutsetningen. Til grunn for antakelsen ligger ordreserven og resultatprognoser for 2022. Selskapet har en sunn finansiell stilling, og styret mener at årsregnskapet gir et rettvise bilde av selskapets eiendeler og gjeld, finansielle stilling og resultat.

#### Risikostyring og finansiell risiko

Selskapet er eksponert for ulike former for risiko av både markedsmessig, operasjonell og finansiell karakter. Store deler av selskapets balanse består av eiendeler og gjeld i forbindelse med pågående prosjekter. Enkelte poster inneholder estimatusikkerhet der selskapets ledelse og prosjektansvarlige har utøvd skjønn og forutsetninger etter ensartede prinsipper og retningslinjer. Disse forutsetningene er vurdert å være realistiske.

Betydningen av forretningsmessig risiko har blitt forsterket med covid-19-pandemien og myndighetenes tiltak. Selskapets styre og ledelse vurderer til enhver tid situasjonen og iverksetter nødvendige tiltak for å sikre likviditet og forsvarlig drift.

I løpet av en prosjektperiode vil det i mange tilfeller oppstå situasjoner eller endringer i markedsførhold som kan medføre endrede estimater og påvirke selskapets eiendeler, gjeld, egenkapital og resultat. Selskapet har godt innarbeidede systemer og rutiner for risikohåndtering. Systemene for risikohåndtering gjelder hele perioden fra tilbudsvurdering frem til ferdigstilt prosjekt. Systemene for risikohåndtering er forankret hele veien fra prosjektene, via ledelsen for forretningsenhetene og selskapsledelsen, frem til styret. Hensikten med risikohåndteringene er å begrense uønskede økonomiske og produksjonsmessige konsekvenser gjennom korrigerende tiltak, både for å unngå avvik og for å utnytte positive muligheter i prosjektene.

Gjennom aktivitetene eksponeres selskapet for ulike former for finansiell risiko: markedsrisiko (herunder endringer i valutakurser, renterisiko og prisisiko), kredittrisiko og likviditetsrisiko. Selskapet rapporterer resultat i norske kroner og har i hovedsak alle sine inntekter og kostnader i norske kroner. Selskapet arbeider kontinuerlig med å begrense prisisiko gjennom kontrakter med pris- og lønnsjustering, eller ved at man har en naturlig sikring gjennom etablerte kontrakter for innkjøp og underleverandører. Kredittrisiko er risiko for finansielle tap om en kunde ikke klarer å oppfylle sine kontraktsmessige forpliktelser. Ledelsen har fastsatt retningslinjer for kredittgivning og eksponeringen for kredittrisiko følges opp løpende. Historisk har selskapet hatt ubetydelige tap på fordringer. Selskapet vurderer likviditeten i virksomheten som god. Det er ikke besluttet å innføre tiltak som endrer likviditetsrisikoen i selskapet.

AF Gruppen Norge AS



This file is sealed with a digital signature.  
The seal is a guarantee for the authenticity  
of the document.

Document ID:  
B96CC67F34CD4D2BA60D758B3B2E5512



## Hovedtall

- Omsetning for 2021 ble MNOK 7 907 (7 440)
- Resultat før skatt ble MNOK 607 (658)
- Ordreserven pr. 31.12.2021 var MNOK 12 921 (10 829)
- HMS-resultatene viste en ulykkesfrekvens (H-verdi) på 1,1 (1,2) og totalt fravær på 3,9 (4,2) prosent for året 2021.

## Finansielle forhold

Den totale finansieringsrammen til AF Gruppen konsern utgjør MNOK 3 000. Finansieringsrammen består av en flervaluta kassekreditt (rullerende 1 års løpetid) på MNOK 2 000 i DNB og en revolverende langsiktig kredittfasilitet på MNOK 1 000 i Handelsbanken. Begge konsernfasilitetene har AF Gruppen Norge AS som toppselskap i finansieringen, hvor alle deltagere i konsernkontosystemet har innskudd hos eller låner penger av AF Gruppen Norge AS. AF Gruppen ASA garanterer for hele konsernkontoordningen og alle deltakere i konsernkontoordningen garanterer for sine trekk innenfor ordningen. Trekkfasiliteten var per 31.12.21 ubenyttet da AF Gruppen Norge hadde innestående MNOK 479 på fasiliteten.

Netto kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter var MNOK 322 (569) mens driftsresultatet var på MNOK 476 (472). Differansen skyldes i hovedsak endring i konsernmellomværende, avskrivninger og endringer i status på forskuddsfakturering til og fra kunder og leverandørene i prosjektene. Netto kontantstrøm fra investeringsaktiviteter var MNOK 23 (-19). Forbedringen skyldes hovedsakelig salg av aksjeinvesteringer, mindre kjøp av driftsmidler og økt salg av driftsmidler. Likvide midler ved årets slutt var MNOK 479 (500).

Totalt eiendeler pr. 31.12.21 var MNOK 9 238 (9 103). Egenkapitalen var MNOK 1 849 (1 847) etter avgitt konsernbidrag.

## Personal og organisasjon

Selskapet hadde i 2021 1 472 (1 595) antall sysselsatte årsverk. Rekrutteringen av, og tilgangen på, nye medarbeidere har vært tilfredsstillende i 2021.

Selskapet har som mål å være en arbeidsplass der det råder likestilling mellom kvinner og menn. Ambisjonen er å gi alle medarbeidere like muligheter, samt bevare og bygge et inkluderende, trygt og godt arbeidsmiljø med nulltoleranse for diskriminering og en tydelig konsekvenskultur. Av selskapets ansatte er 13,4 prosent (12,6) kvinner og 86,6 prosent (87,4) menn. Arbeidets art og arbeidsforhold gjør at entreprenørbransjen tradisjonelt har vært mannsdominert. AF skal være et selskap talentene søker til, enten de er kvinner eller menn. Gjennom initiativet «De beste folka» har AF satt ambisiøse mål for å øke kvinneandelen i konsernet til 20 %. For å gjøre AF til en bedre arbeidsplass for samtlige ansatte, har selskapet derfor satt i gang flere tiltak både når det gjelder rekruttering, tilrettelegging av jobb samt holdningskampanjer.

AF Gruppen Norge har som mål å være en arbeidsplass der det ikke forekommer forskjellsbehandling som følge av etnisitet, kjønn, livssyn eller legning. Selskapet har skriftlige mål og leveregler for å fremme et godt arbeidsmiljø med likestilling og uten diskriminering eller trakassering. Målene og levereglene er nedfelt i AF Gruppens Adferdskode. Selskapet arbeider aktivt, målrettet og planmessig for å fremme lovens formål innenfor vår virksomhet. Aktivitetene omfatter blant annet rekruttering, lønns- og arbeidsvilkår, forfremmelse, utviklingsmuligheter og beskyttelse mot trakassering.

Selskapet har som mål å være en arbeidsplass hvor det ikke forekommer diskriminering på grunn av nedsatt funksjonsevne. Konsernet arbeider aktivt og målrettet for å utforme og tilrettelegge de fysiske forholdene slik

AF Gruppen Norge AS



This file is sealed with a digital signature.  
The seal is a guarantee for the authenticity  
of the document.

Document ID:  
B96CC67F34CD4D2BA60D758B3B2E5512



at virksomhetens ulike funksjoner kan benyttes av flest mulig. For arbeidstakere eller arbeidssøkere med nedsatt funksjonsevne foretas det individuell tilrettelegging av arbeidsplass og arbeidsoppgaver.

Selskapet har utarbeidet en rapport som omhandler aktivitets- og redegjørelsesplikten. Denne ligger som vedlegg til styrets årsberetning.

## Helse og sikkerhet

Virksomheten som planlegges og gjennomføres i selskapet skal alltid baseres på en grunnleggende forståelse og aksept for at skader på mennesker, materiell og ytre miljø kan unngås. Selskapet benytter ulike analyseverktøy i sitt forebyggende arbeid med å avdekke sikkerhets- og helserisiko, identifisere og innføre tilhørende tiltak. Rapportering, undersøkelser og granskning av uønskede hendelser og nestenulykker er sentrale verktøy til forbedring. Undersøkelse og granskning fokuserer på å identifisere bakenforliggende årsaker slik at organisering og ledelse forbedres. Representant fra konsernledelsen deltar ved granskning av alle alvorlige ulykker (alvorlig personskade og/eller fraværsskade, samt nestenulykker med høyt tapspotensial). Ledelsen i berørt forretningsenhet deltar også.

Prosjektenes sikkerhetsprestasjon blir hovedsakelig målt gjennom registrering av skader. Skaderegistreringen danner grunnlaget for H1-verdien. H1-verdien er definert som antall ulykker som har ført til fravær og/eller alvorlig personskade per million utførte timeverk, og inkluderer egne ansatte og underentreprenører, samt leverandører som skader seg på våre arbeidsplasser.

Tallene for ulykkesfrekvens og sykefravær i selskapet er på nivå med de beste i bransjen, med en H1-verdi på 1,1 (1,2) og et sykefravær på 3,9 (4,2) prosent. H1-verdien er beregnet med bakgrunn i 6 (7) H1-skader, i kategoriene knokkelbrudd, bløtdelsskader og sår- og kuttskader. Målet for selskapet er å unngå H1-hendelser, det vil si en H1-verdi lik null.

For sykefraværet er selskapets mål å unngå sykdom relatert til arbeidet og som et ledd i dette fokuset er det opprettet et sykefraværsutvalg i alle enheter. Sykefraværsutvalgene jobber forebyggende for å redusere sykefraværet i samarbeid med en velfungerende intern bedriftshelseetjeneste, som også bistår selskapet i annet relevant HMS-arbeid. Arbeidsmiljøet i selskapet karakteriseres som godt og de jevnlig medarbeiderundersøkelsene viser gode resultater.

Selskapet følger de anbefalinger myndighetene gir til enhver tid vedrørende Covid-19. Det er iverksatt en rekke tiltak helt fra konsernnivå og ned til prosjektnivå. Det rapporteres løpende på driftsstatus i pågående prosjekter, sykefravær og permitteringer. Konsernet har et eget «koronaråd» som følger med på utviklingen av situasjonen både når det gjelder smittespredning og oppfølging av myndighetenes anbefalinger og tiltak. Det har vært sykdomstilfeller i enkelte prosjekter, likevel har de fleste prosjektene klart å opprettholde full produksjon.

Ledelsessystemet til selskapet tilfredsstiller de krav som stilles i Arbeidsmiljøloven og «Forskrift om systematisk helse-, miljø- og sikkerhetsarbeid i virksomheter» («Internkontrollforskriften») og «Forskrift om sikkerhet, helse og arbeidsmiljø på bygge- og anleggsplasser» («Byggherreforskriften»).

## Klima og miljø

Selskapet driver virksomhet som kan påvirke det ytre miljøet i form av støy, støv, vibrasjoner, utslipp av væsker og annen miljøbelastning. Virksomheten kan også medføre inngrep i og forandring av naturlandskap. Selskapet ønsker å drive virksomheten slik at belastningen på ressurser og omgivelser reduseres til et nivå godt innenfor kravene fra myndigheter og oppdragsgivere. Den viktigste driveren for utslipp er transport av masser. Prosjektene jobber derfor for mest mulig gjenbruk av masser innad i prosjektet for å redusere behovet for transport over lengre distanser.

Selskapets konsernpolicy og tilhørende styringssystemer inkluderer hensynet til ytre miljø og skal forhindre eller redusere uønskede miljøpåvirkninger. Styringssystemene skal sikre at selskapet er i stand til å identifisere og kontrollere de viktigste miljøaspektene i hver forretningsenhet. Selskapets medarbeidere skal ha en grunnleggende forståelse og aksept for at belastning på ytre miljø skal minimeres. Det er rapportert

AF Gruppen Norge AS



This file is sealed with a digital signature.  
The seal is a guarantee for the authenticity  
of the document.

Document ID:  
B96CC67F34CD4D2BA60D758B3B2E5512



inn 809 (493) hendelser og forhold med uønsket eller potensielt uønsket påvirkning på ytre miljø i 2021. 32 av disse er hendelser med en konsekvens for miljøet, hvorav fire er klassifisert som alvorlige. AF Gruppen arbeider systematisk for å hindre gjentakelse, samt forebygge skader på ytre miljø. Alle forretningsenheter måles på konkrete parametere knyttet til klima- og miljøpåvirkning: Kildesorteringsgrad og klimagassutslipp. Målet er at AF skal halvere relative klimagassutslipp og halvere usortert avfall og forurensede masser som går til forbrenning eller deponi som andel av omsetning per tjenestetype innen 2030.

AF Gruppen har i 2021 kartlagt tjenester som etter EUs taksonomi klassifiserer som «grønn» aktivitet. Styret har også gjennomført en klimarisikoanalyse i henhold til TCFD-rammeverket, som er et rammeverk for klimarisikorapportering etablert av G20-landene. Ved bruk av AF Gruppens metodikk for risikostyring har dette resultert i en prioritert topp 10-liste over de risikomomentene som vurderes å ha størst utfallsrom i positiv eller negativ retning.

### Styreansvarsforsikring

AF Gruppen har en ansvarsforsikring i Zurich Insurance Plc som omfatter styremedlemmer i AF Gruppen ASA og styremedlemmer og daglige ledere i datterselskapene, det vil si alle selskap som er direkte og indirekte kontrollert av AF Gruppen ASA.

### Vesentlige hendelser etter balansedagen

Det har ikke skjedd noen vesentlige hendelser etter balansedagen som kunne påvirket regnskapet for 2021.

### Utsikter for 2022

Covid-19-utbruddet med tilhørende restriksjoner skapte utfordringer i 2021 og påvirket mange prosjekter. De fleste prosjekter har likevel klart å opprettholde god drift gjennom året. Det hefter normalt betydelig usikkerhet til vurderinger av fremtidige forhold. Covid-19-pandemien har fått store konsekvenser for norsk og internasjonal økonomi. Selv om aktiviteten innen bygg og anlegg er mindre påvirket enn andre næringer og det ser ut til å gå mot en mer normalisering av samfunnet, er det fortsatt usikkerhet knyttet til hvordan markedene selskapet er en del av vil påvirkes i tiden fremover. Krigen i Ukraina og tilhørende restriksjoner mot Russland har medført store leveranseutfordringer for stål og tilhørende betydelig prisstigning. Dette vil kunne påvirke prosjektenes fremdrift samt gi økte kostnader for prosjektene. Lønns- og prisstigningsklausul i prosjekter vil bare delvis kompensere for denne økningen.

Prognosesenteret melder at anleggsaktiviteten synes å være lite påvirket av Covid. Deres prognoser legger til grunn en vekst i årene som kommer. Dette gir et godt grunnlag for videre vekst for AFs anleggsvirksomhet, selv om høye råvarepriser og risiko for leveranseproblemer utgjør en usikkerhet på kort sikt. Igangsetting av nye boligprosjekter økte i 2021. Faktorer som renteøkning, geopolitiske forhold og økte råvare- og energipriser kan påvirke markedet for nye boliger det kommende året. Selv med økt usikkerhet forventer styret god tilgang av nye prosjekter gjennom 2022, og mener selskapet er godt posisjonert for å møte fremtidige utfordringer. Selskapet hadde ved årets utgang ordreserver på MNOK 12 921. AF Gruppen jobber proaktivt sammen med myndighetene for at restriksjonene skal ha minst mulig påvirkning på prosjektene og driften.

AF Gruppen Norge AS



This file is sealed with a digital signature.  
The seal is a guarantee for the authenticity  
of the document.

Document ID:  
B96CC67F34CD4D2BA60D758B3B2E5512



## Resultatdisponering

Selskapet oppnådde i 2021 et resultat etter skatt på TNOK 484 801. Styret foreslår å avgi konsernbidrag etter skatt på TNOK 57 736 og et utbytte på TNOK 450 000. Netto TNOK 22 935 overføres fra annen egenkapital.

Oslo, 31.mars 2022

Pål Egil Rønn Styrets leder	Amund Tøftum Daglig leder	Hege Børmark Styremedlem
Saloume Djoudat Styremedlem	Arne Baumann Styremedlem	Kristian Holth Styremedlem
Kenneth Svendsen Styremedlem	Hilde Wikesland Flaen Styremedlem	Arne Che Sveen Styremedlem
Kjetel Rokseth Digre Styremedlem	Kristina Guillaume Alvendal Styremedlem	

AF Gruppen Norge AS



This file is sealed with a digital signature.  
The seal is a guarantee for the authenticity  
of the document.

Document ID:  
B96CC67F34CD4D2BA60D758B3B2E5512



## AF Gruppen Norge AS

### Resultatregnskap

(Perioden 01.01. til 31.12.)

Beløp i NOK 1 000	Note	2021	2020
Salgsinntekt		7 714 663	7 341 540
Annen driftsinntekt		191 978	98 722
<b>Sum inntekter</b>	2,3	<b>7 906 642</b>	<b>7 440 262</b>
Varekostnad og underentreprenører		5 267 993	4 716 189
Lønnskostnad	4,14	1 599 075	1 600 367
Avskrivninger	8	82 579	84 062
Annen driftskostnad	4,5,20	480 812	567 625
<b>Sum driftskostnader</b>		<b>7 430 459</b>	<b>6 968 243</b>
<b>Driftsresultat</b>		<b>476 183</b>	<b>472 019</b>
Inntekt fra investering i datterselskap og tilknyttet selskap		78 154	166 020
Renteinntekt		46 742	44 429
Annen finansinntekt		25 581	6 333
Rentekostnad		1 818	8 909
Nedskrivning og tap på investeringer	9	1 521	7 536
Annen finanskostnad		16 090	14 714
<b>Netto finansposter</b>		<b>131 049</b>	<b>185 623</b>
<b>Ordinært resultat før skattekostnad</b>		<b>607 232</b>	<b>657 642</b>
Skattekostnad på ordinært resultat	6	122 431	142 116
<b>Årsresultat</b>		<b>484 801</b>	<b>515 526</b>
<b>Overføringer</b>			
Overført til/ fra annen egenkapital		-22 935	117 993
Avsatt utbytte		450 000	230 000
Avgitt konsernbidrag		57 736	167 533
<b>Sum overføringer</b>		<b>484 801</b>	<b>515 526</b>



This file is sealed with a digital signature.  
The seal is a guarantee for the authenticity  
of the document.

Document ID:  
B96CC67F34CD4D2BA60D758B3B2E5512



## AF Gruppen Norge AS Balanse pr 31. desember

Beløp i NOK 1 000	Note	2021	2020
<b>Anleggsmidler</b>			
<i>Immaterielle eiendeler</i>			
Goodwill	8	6 029	8 038
<b>Sum immaterielle eiendeler</b>		<b>6 029</b>	<b>8 038</b>
<i>Varige driftsmidler</i>			
Maskiner og anlegg	8	171 549	228 731
Driftsløsøre, inventar, verktøy o.l	8	5 321	2 259
<b>Sum varige driftsmidler</b>		<b>176 870</b>	<b>230 989</b>
<i>Finansielle anleggsmidler</i>			
Investering i datterselskap	9	51 055	3 365
Investeringer i felleskontrollert virksomhet	9	130 439	96 941
Investeringer i tilknyttet selskap	9	164 980	189 984
Rentebærende langsiktige fordringer	18,26	425 246	506 881
<b>Sum finansielle anleggsmidler</b>		<b>771 720</b>	<b>797 172</b>
<b>Sum anleggsmidler</b>		<b>954 619</b>	<b>1 036 200</b>
<b>Omløpsmidler</b>			
Beholdninger	11	24 136	82 584
Egenregiprojekter	12	6 740	6 740
<i>Fordringer</i>			
Kortsiktig rentebærende fordringer	15,26	375	-
Kundefordringer og andre ikke rentebærende fordringer	13,15,26	1 463 930	1 226 699
Rentebærende fordringer mot selskaper i samme konsern	15,26	6 306 249	6 249 740
<b>Sum fordringer</b>		<b>7 770 554</b>	<b>7 476 438</b>
<i>Investeringer</i>			
Andre finansielle instrumenter	25	2 622	510
<b>Sum investeringer</b>		<b>2 622</b>	<b>510</b>
Bankinnskudd	16,23,26	479 029	500 410
<b>Sum omløpsmidler</b>		<b>8 283 080</b>	<b>8 066 683</b>
<b>SUM EIENDELER</b>		<b>9 237 699</b>	<b>9 102 882</b>

AF Gruppen Norge AS



This file is sealed with a digital signature.  
The seal is a guarantee for the authenticity  
of the document.

Document ID:  
B96CC67F34CD4D2BA60D758B3B2E5512

**AF Gruppen Norge AS**  
**Balanse pr 31. desember**

Beløp i NOK 1 000	Note	2021	2020
<b>Egenkapital</b>			
<b>Innskutt egenkapital</b>			
Aksjekapital	10,17	449 370	449 370
Overkurs	10	186 519	186 519
Annen innskutt egenkapital	10	646 618	619 120
<b>Sum innskutt egenkapital</b>		<b>1 282 507</b>	<b>1 255 009</b>
<b>Opptjent egenkapital</b>			
Annen egenkapital	10	566 828	592 018
<b>Sum opptjent egenkapital</b>		<b>566 828</b>	<b>592 018</b>
<b>Sum egenkapital</b>		<b>1 849 335</b>	<b>1 847 026</b>
<b>Gjeld</b>			
<b>Avsetning til forpliktelser</b>			
Pensjonsforpliktelser	14	3 449	888
Utsatt skatt	6,7	259 723	226 001
Andre avsetninger til forpliktelser	21	2 622	3 974
<b>Sum avsetning for forpliktelser</b>		<b>265 795</b>	<b>230 863</b>
<b>Annen langsiktig gjeld</b>			
Øvrig langsiktig gjeld	19,26	9 025	8 720
<b>Sum langsiktig gjeld</b>		<b>274 820</b>	<b>239 582</b>
<b>Kortsiktig gjeld</b>			
Leverandørgjeld	15,26	1 482 785	1 974 140
Betalbar skatt	6	71 174	111 216
Skyldige offentlige avgifter		125 259	118 605
Avsatt utbytte	10	450 000	230 000
Skyldig konsernbidrag	10	125 532	217 157
Rentebærende kortsiktig gjeld til foretak i samme konsern	15,26	3 993 551	3 632 500
Annen kortsiktig gjeld	13,15,21	865 244	732 656
<b>Sum kortsiktig gjeld</b>		<b>7 113 545</b>	<b>7 016 273</b>
<b>Sum gjeld</b>		<b>7 388 365</b>	<b>7 255 856</b>
<b>SUM EGENKAPITAL OG GJELD</b>		<b>9 237 699</b>	<b>9 102 882</b>

Oslo, 31. mars 2022

Pål Egil Rønn Styrets leder	Amund Tøftum Daglig leder	Hege Børmark Styremedlem
Saloume Djoudat Styremedlem	Arne Baumann Styremedlem	Kristian Holth Styremedlem
Kenneth Svendsen Styremedlem	Hilde Wikesland Flaen Styremedlem	Arne Che Sveen Styremedlem
Kjetel Rokseth Digre Styremedlem	Kristina Alvendal Styremedlem	

AF Gruppen Norge AS

This file is sealed with a digital signature.  
The seal is a guarantee for the authenticity  
of the document.Document ID:  
B96CC67F34CD4D2BA60D758B3B2E5512



## AF Gruppen Norge AS

## Kontantstrømoppstilling

(Perioden 01.01. til 31.12.)

Beløp i NOK 1 000	Note	2021	2020
<b>Kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter</b>			
+	Resultat før skattekostnad	607 232	657 642
+/-	Tap/gevinst ved salg av anleggsmidler	-44 624	-41 949
+	Nedskrivninger av aksjeinvesteringer	-	3 396
+	Ordinære avskrivninger	82 579	84 062
+/-	Tap/gevinst ved salg av aksjer og likvidasjon	-14 373	-200
-	Periodens betalte skatt	-111 216	-127 322
+/-	Endring i beholdninger	58 448	-21 366
+/-	Endring i kundefordringer	-237 231	199 132
+/-	Endring i leverandørgjeld	-491 355	25 882
+/-	Forskjell kostnadsført/utbetalt pensjon	-330	3 109
+/-	Aksjeverdbasert avlønning	27 498	15 808
+/-	Endring i saldo konsernkontoordningen mot andre konsernselskap	304 622	102 714
+/-	Endring tidsavgrensede poster	140 397	-331 952
=	<b>Netto kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter</b>	<b>321 647</b>	<b>568 958</b>
<b>Kontantstrøm fra investeringsaktiviteter</b>			
+	Innbetaling ved salg av varige driftsmidler	73 307	63 233
-	Utbetalinger ved kjøp av varige driftsmidler	-55 134	-85 389
+	Innbetaling ved likvidasjon av aksjeplasseringer	1 402	240
+	Innbetaling ved salg av aksjer og andeler	37 488	80
-	Utbetaling ved kjøp av aksjer, og kapitalinnskudd i andre foretak	-37 927	-96 882
+	Utbetalinger ved kapitalnedsettelse	3 732	99 451
=	<b>Netto kontantstrøm fra investeringaktiviteter</b>	<b>22 868</b>	<b>-19 267</b>
<b>Kontantstrøm fra finansieringsaktiviteter</b>			
-	Utbetaling av konsernbidrag og utbytte	-447 157	-662 395
+	Innbetaling av konsernbidrag og utbytter	-	510 000
+/-	Endring i kort/langsiktige rentebærende fordringer	81 260	-28 822
+	Innbetaling fra konsernselskap	-	-
-	Utbetaling av konsernbidrag	-	-
=	<b>Netto kontantstrøm fra finansieringsaktiviteter</b>	<b>-365 897</b>	<b>-181 217</b>
	Netto endring i likvider gjennom året	-21 382	368 473
+	Balanseført likvide midler pr. 1.1	500 410	131 936
=	<b>Balanseført likvide midler pr 31.12.</b>	<b>479 029</b>	<b>500 410</b>

AF Gruppen Norge AS



This file is sealed with a digital signature.  
The seal is a guarantee for the authenticity  
of the document.

Document ID:  
B96CC67F34CD4D2BA60D758B3B2E5512



## Note 1 Regnskapsprinsipper

AF Gruppen Norge AS er et aksjeselskap registrert i Norge og er et heleid datterselskap av AF Gruppen ASA, notert på Oslo Børs. AF Gruppen Norges hovedkontor er i Innspurten 15, 0663 Oslo, Norge. Det blir ikke utarbeidet konsernregnskap for underkonsemet i henhold til fritaksbestemmelsen i regnskapsloven § 3-7. Konsernregnskapet til AF Gruppen ASA er tilgjengelig for utdeling på konsernets hovedkontor i Oslo, eller på [www.afgruppen.no](http://www.afgruppen.no).

Fra og med 2018 ble årsregnskapet satt opp i samsvar med regnskapslovens bestemmelser og god regnskapsskikk i Norge. NGAAP ble innarbeidet med full tilbakevirkende kraft som om det alltid hadde vært til anvendelse. Identifiserte endringer som følge av overgangen var den regnskapsmessige behandlingen av goodwill, latente gevinster ved nedsalg i aksjeinvesteringer og at poster som mottatt utbytte og nedskrivninger av aksjer er presentert som finansposter mens det etter forenklet IFRS var presentert i driftsresultatet. Effekter av omarbeiding fra forenklet IFRS er omtalt i note 6.

Dersom ikke annet er angitt, er alle beløp i NOK 1.000. På grunn av avrunding kan mindre differanser på prosenter og summeringer forekomme.

### Bruk av estimater

Ledelsen har brukt estimater og forutsetninger som har påvirket eiendeler, gjeld, inntekter, kostnader og opplysning om potensielle forpliktelser. Dette gjelder særlig inntektsføringer og vurderinger knyttet til langsiktige tilvirkningsprosjekter og pensjonsforpliktelser. Fremtidige hendelser kan medføre at estimatene endrer seg. Estimater og de underliggende forutsetningene vurderes løpende. Endringer i regnskapsmessige estimater regnskapsføres i den perioden endringene oppstår. Hvis endringene også gjelder fremtidige perioder, fordeles effekten over inneværende og fremtidige perioder.

### Valuta

Transaksjoner i utenlandsk valuta omregnes til kursen på transaksjonstidspunktet. Pengeposter i utenlandsk valuta omregnes til norske kroner ved å benytte balansedagens kurs. Ikke-pengeposter som måles til historisk kurs uttrykt i utenlandsk valuta, omregnes til norske kroner ved å benytte valutakursen på transaksjonstidspunktet. Ikke-pengeposter som måles til virkelig verdi uttrykt i utenlandsk valuta, omregnes til valutakursen fastsatt på måletidspunktet.

Valutagevinster og -tap knyttet til lån, fordringer, kontanter og kontantekvivalenter presenteres (brutto) som finansinntekter eller finanskostnader. Alle andre valutagevinster og -tap presenteres andre driftsinntekter eller -kostnader.

### Investering i datterselskaper, tilknyttede selskaper og felleskontrollert virksomhet

Datterselskaper er enheter hvor selskapet har bestemmende innflytelse, det vil normalt si eier- og stemmeandel over 50 %. Tilknyttede selskaper er enheter hvor selskapet har betydelig innflytelse, men som ikke er datterselskap eller felleskontrollert virksomhet (normalt ved eierandel på mellom 20 % og 50 %) over den finansielle og operasjonelle styringen. Felleskontrollert virksomhet er virksomhet som selskapet har felles kontroll over gjennom en kontraktstestet avtale med andre parter og hvor disse har felles kontroll over virksomheten.

Investeringene regnskapsføres til anskaffelseskost fratrukket akkumulerte nedskrivninger. Det er foretatt nedskrivning til virkelig verdi når verdifall skyldes årsaker som ikke kan antas å være forbigående. Nedskrivninger er reversert når grunnlaget for nedskrivning ikke lenger er til stede.

Utbytte, konsernbidrag og andre utdelinger fra slike investeringer er inntektsført samme år som det er avsatt i givers regnskap. Når eiendelen selges eller avhendes, blir balanseført verdi avregnet, og eventuelt tap eller gevinst resultatføres.

### Klassifisering og vurdering av fordring og gjeld

Omløpsmidler og kortsiktig gjeld omfatter poster som forfaller til betaling innen ett år etter anskaffelsestidspunktet, samt poster som knytter seg til varekretsløpet. Øvrige poster er klassifisert som anleggsmiddel/langsiktig gjeld.

Omløpsmidler vurderes til laveste av anskaffelseskost og virkelig verdi. Kortsiktig gjeld balanseføres til nominelt beløp på opptakstidspunktet.

Anleggsmidler vurderes til anskaffelseskost, fratrukket av- og nedskrivninger. Langsiktig gjeld balanseføres til nominelt beløp på etableringstidspunktet.

### Klassifisering fordring og gjeld knyttet til bygg- og anleggskontrakter

Fordringer og gjeld som knytter seg til bygg- og anleggsvirksomheten klassifiseres som omløpsmidler og

Side 1 av 4



This file is sealed with a digital signature.  
The seal is a guarantee for the authenticity  
of the document.

Document ID:  
B96CC67F34CD4D2BA60D758B3B2E5512



kortsiktig gjeld. Dette innebærer at innestående hos kunder og forskuddsfakturering er oppført i balansen som henholdsvis omløpsmidler og kortsiktig gjeld. For alle anleggskontrakter hvor a-konto fakturert beløp overstiger kontraktinntekter, fratrukket tap på kontrakter, balanseføres det overstigende som leverandørgjeld og ikke rentebærende gjeld. Forskudd nedbetales over prosjektiden i takt med fremdriften. Egenregiprojekter og utbyggingstomter er ført som omløpsmidler. Øvrige fordringer, og gjeld med forfall utover et år, er klassifisert som anleggsmidler og langsiktig gjeld.

## **Salgsinntekter**

Salgsinntekter er presentert fratrukket merverdiavgift og rabatter.

### Prosjekter generelt

Inntekter fra salg av tjenester og langsiktige tilvirkingsprosjekter resultatføres i takt med prosjektets fullføringsgrad, når utfallet av transaksjonen kan estimeres på en pålitelig måte. Fremdriften måles på grunnlag av en vurdering av utført arbeid i forhold til totale estimerte kostnader. Når transaksjonens utfall ikke kan estimeres pålitelig, vil kun inntekter tilsvarende påløpte prosjektkostnader inntektsføres.

### Fremmedregiprojekter

AF Gruppen Norges virksomhet består for en vesentlig del av bygg- og anleggsvirksomhet som i stor grad utføres for offentlige og private byggherrer etter inngåtte kontrakter med varierende varighet. Kjentegnet for slike kontrakter er at de er byggherrefinansierte.

Inntekter relatert til prosjekter er resultatført i takt med fremdrift. Hvert enkelt prosjekt blir løpende resultatavregnet i henhold til prosjektets ferdigstillelsesgrad og estimert dekningsbidrag ved prosjektets slutt (løpende avregningsmetode). Fullføringsgraden beregnes som utført produksjon i forhold til avtalt produksjon. Beregningen tar utgangspunkt i utført produksjon, det vil si gjennomført fakturerbar leveranse på balansedagen, i forhold til avtalt produksjon i leveringsforpliktelsen.

I startfasen av et prosjekt tas normalt en mindre andel enn forholdsmessig del av forventet fortjeneste til inntekt, mens det i slutfasen av prosjektet tas en større andel, da forventet fortjeneste kan vurderes med større grad av sikkerhet. Når prosjektets resultat ikke kan estimeres pålitelig, vil kun inntekter tilsvarende påløpte prosjektkostnader inntektsføres. I den perioden det blir identifisert at et prosjekt vil medføre et negativt resultat, vil det estimerte tapet på kontrakten bli kostnadsført i sin helhet, uavhengig av fullføringsgraden.

Omtvistede krav, krav for tilleggsarbeider, endringsordre, insentivbonuser, o.l. inntektsføres når det er sannsynlig at kundene godkjenner kravet. Det gjøres avsetninger for konstaterte og påregnelige garantiarbeider.

Opptjent dekningsbidrag på prosjekter under utførelse innebærer en rekke vurderinger. Disse er foretatt etter ledelsens beste skjønn. Vurderingenes omfang og kompleksitet gjør at de faktiske dekningsbidrag ved prosjektenes avslutning kan avvike fra de vurderinger som er gjort ved årsslutt på prosjekter som ikke er ferdigstilt.

### Salg av driftsmidler

Gevinst/tap ved avgang av driftsmidler resultatføres når overlevering har funnet sted og det vesentligste av risiko og avkastning er overført.

### Andre inntekter

Inntekter fra salg av varer og tjenester resultatføres når overlevering har funnet sted og det vesentligste av risiko og avkastning er overført.

## **Betalbar skatt, utsatt skatt og utsatt skattefordel**

Skattekostnad består av betalbar skatt og endring i utsatt skatt. Utsatt skatt/skattefordel er beregnet på alle forskjeller mellom regnskapsmessig og skattemessig verdi på eiendeler og gjeld. Utsatt skatt er beregnet med 22 % på grunnlag av de midlertidige forskjeller som eksisterer mellom regnskapsmessige og skattemessige verdier, samt skattemessig underskudd til fremføring ved utgangen av regnskapsåret. Utsatt skattefordel og utsatt skatt er presentert netto i balansen.

Betalbar skatt og utsatt skatt er regnskapsført direkte mot egenkapitalen i den grad skattepostene relaterer seg til poster ført direkte mot egenkapitalen.

Netto utsatt skattefordel balanseføres i den grad det er sannsynlig at denne kan bli utnyttet.

## **Immaterielle eiendeler og goodwill**

Ved et oppkjøp eller fusjon måles overtatte eiendeler og gjeld til virkelig verdi. For eiendeler fastsetter man først virkelig verdi på identifiserbare immaterielle eiendeler og deretter allokere eventuelle overskytende verdier av vederlaget til goodwill.

Side 2 av 4



This file is sealed with a digital signature. The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

Document ID:  
B96CC67F34CD4D2BA60D758B3B2E5512



Goodwill avskrives over 10 år. De innfusjonerte virksomhetene goodwillen relaterer seg til, anses å ha en fremtidig inntjeningsprofil i tråd med denne levetiden. Dette er basert på en spesifikk vurdering av de respektive fusjonene.

Immaterielle eiendeler og goodwill vurderes for verdifall dersom det er indikasjoner på dette. Vurderingen om indikasjoner foreligger gjøres ved hver regnskapsavleggelse.

#### **Varige driftsmidler**

Varige driftsmidler balanseføres og avskrives over driftsmidlets forventede levetid. Vesentlige driftsmidler som består av betydelige komponenter med ulik levetid er dekomponert med ulik avskrivningstid for de ulike komponentene. Direkte vedlikehold av driftsmidler kostnadsføres løpende under driftskostnader, mens påkostninger eller forbedringer tillegges driftsmidlets kostpris og avskrives i takt med driftsmidlet. Dersom gjenvinnbart beløp av driftsmiddelet er lavere enn balanseført verdi foretas nedskrivning til gjenvinnbart beløp.

Driftsmidler avskrives ved bruk av lineær metode over følgende levetid:

- Maskiner og driftsløsøre 3-10 år

Leide driftsmidler avskrives over det korteste av leieperioden og utnyttbar levetid, med mindre det er rimelig sikkert at selskapet vil overta eiendelen ved utløpet av leieperioden.

Avskrivningsperiode og -metode vurderes årlig og utrangeringsverdi estimeres ved hver årsavslutning. Endringer regnskapsføres som en estimatendring.

#### **Leieavtaler**

Leieavtaler hvor selskapet overtar den vesentlige del av risiko og avkastning som er forbundet med eierskap av eiendelen er finansielle leieavtaler. Øvrige leieavtaler behandles som operasjonelle avtaler.

##### Finansielle leieavtaler

AF Gruppen Norge presenterer finansielle leieavtaler i regnskapet som eiendeler og forpliktelser. Ved leieperiodens begynnelse innregnes finansielle leieavtaler til et beløp tilsvarende det laveste av virkelig verdi og minsteleiens nåverdi. Direkte utgifter ved etablering av leiekontrakten tillegges eiendelens kostpris.

Leide driftsmidler avskrives etter samme prinsipper som selskapets øvrige driftsmidler. Årlig leie består av en rentedel som resultatføres som rentekostnad og en avdragsdel som reduserer forpliktelsen. Dersom en «salg og tilbakeleie» transaksjon resulterer i en finansiell leieavtale, vil eventuell gevinst bli utsatt og inntektsført over leieperioden.

##### Operasjonelle leieavtaler

Leiebetalingen klassifiseres som driftskostnad og resultatføres over kontraktsperioden.

Dersom en «salg og tilbakeleie» transaksjon resulterer i en operasjonell leieavtale, vil gevinst/tap resultatføres til virkelig verdi på transaksjonstidspunktet.

#### **Beholdninger**

Beholdningene består i hovedsak av reservedeler, utstyr og materialer til bruk i produksjonen. Beholdninger regnskapsføres til det laveste av anskaffelseskost og netto salgspris. Netto salgspris er estimert salgspris ved ordinær drift etter fradrag for beregnede nødvendige utgifter for gjennomføring av salget. Anskaffelseskost tilordnes ved bruk av FIFO metoden og inkluderer utgifter påløpt ved anskaffelse av varene og kostnader for å bringe varene til nåværende tilstand og plassering.

#### **Kundefordringer**

Kundefordringer oppstår ved omsetning av varer eller tjenester som er innenfor den ordinære driftssyklusen. Dersom oppgjør forventes innen 12 måneder etter fordringen har oppstått klassifiseres fordringene som omløpsmidler. Dersom dette ikke er tilfelle, klassifiseres fordringene som anleggsmidler.

Kundefordringer og andre fordringer er oppført i balansen til pålydende etter fradrag for avsetning til forventet tap. Avsetning til tap gjøres på grunnlag av individuelle vurderinger av de enkelte fordringene.

#### **Pensjoner**

##### Ytelsesbaserte pensjonsordninger

Selskapet har ytelsesbaserte pensjonsordninger for ansatte født i 1951 og tidligere og som var ansatt før 1. januar 2003. Pensjonsordningene er finansiert gjennom fondsopplegg i forsikringsselskap. Netto forpliktelse er beregnet med utgangspunkt i nåverdien av de fremtidige pensjonsytelser som den ansatte har opptjent på balansedagen, fratrukket virkelig verdi av pensjonsmidler. Beregningene er utført av en kvalifisert aktuar.

Side 3 av 4



This file is sealed with a digital signature.  
The seal is a guarantee for the authenticity  
of the document.

Document ID:  
B96CC67F34CD4D2BA60D758B3B2E5512



Selskapet følger IAS 19 i tråd med NRS 6. Ytelsesbaserte pensjonsordninger, vurderes til nåverdien av de fremtidige pensjonsytelser som regnskapsmessig anses opptjent på balansedagen. Pensjonsmidler vurderes til virkelig verdi.

Endring i ytelsesbaserte pensjonsforpliktelser som skyldes endringer i pensjonsplaner, fordeles over antatt gjennomsnittlig gjenværende opptjeningsstid.

Periodens netto pensjonskostnad klassifiseres som lønns- og personalkostnader.

#### Innskuddsbaserte pensjonsordninger

I tillegg til ytelsesplanen beskrevet ovenfor, har selskapet innskuddsbasert pensjonsordning for alle ansatte i Norge som ikke omfattes av ovennevnte ordning. Pensjonspremien kostnadsføres når den påløper, og selskapet har ingen forpliktelser utover dette.

#### **Aksjebasert avlønning**

Selskapet har et aksjeopsjonsprogram som inkluderer alle ansatte. Hver opsjon gir rett til å kjøpe en aksje til en forutbestemt kurs. Selskapet har ikke noen avtalt rett til å gjøre opp verdien av de utstedte opsjonene kontant.

Opsjoner til ansatte måles til virkelig verdi på tildelingstidspunktet. Beregnet verdi innregnes som lønnskostnad, med motpost annen innskutt egenkapital. Kostnaden fordeles over perioden frem til den ansatte får en ubetinget rett til opsjonene. På hver balansedag revideres estimat for antall opsjoner som forventes å bli opptjent. Eventuelle endringer innregnes som kostnad med tilsvarende justering av egenkapitalen.

Arbeidsgiveravgift på opsjoner innregnes i resultatet over forventet opptjeningsperiode.

Selskapet har en ordning med salg av aksjer i AF Gruppen ASA med rabatt til de ansatte. Deler av lønnen til ledende ansatte gir også en rett til å kunne investere deler av netto bonus i aksjer i morselskapet med rabatt. Rabatt kostnadsføres til virkelig verdi på tildelingstidspunktet. Verdien av rabatten beregnes etter en opsjonsprisindeksmodell der det tas hensyn til bindingstiden. Rabatten belastes lønnskostnader og krediteres egenkapital.

#### **Avsetninger**

En avsetning regnskapsføres når selskapet anses å ha en forpliktelse. Hvis effekten er betydelig, beregnes avsetningen ved å neddiskontere forventede fremtidige kontantstrømmer med en diskonteringsrente før skatt.

Restruktureringsavsetninger innregnes når selskapet har godkjent en detaljert og formell restruktureringsplan, og restruktureringen enten har startet eller har blitt offentliggjort.

En avsetning for garanti innregnes når de underliggende prosjekter og tjenester selges. Avsetningen er basert på historisk informasjon om garantier og en vektning av mulige utfall mot deres sannsynlighet for å inntruffe.

I den perioden det blir identifisert at et prosjekt vil gi et negativt resultat, vil det estimerte tapet på kontrakten bli resultatført i sin helhet og avsatt i balansen. Tapet beregnes som kontraktsinntekter fratrukket uunngåelige kostnader som påløper for å innfri forpliktelsen etter kontrakten.

#### **Betingede forpliktelser eller eiendeler**

Betingede forpliktelser er ikke regnskapsført i årsregnskapet. Det er opplyst om vesentlige betingede forpliktelser med unntak av betingede forpliktelser hvor sannsynligheten for forpliktelsen er lav. Betingede eiendeler er ikke regnskapsført i årsregnskapet, men opplyst om dersom det er sannsynlig for at en fordel vil tilflyte selskapet.

#### **Kontantstrømpoppstilling**

Kontantstrømpoppstillingen er utarbeidet etter den indirekte metode. Kontanter og kontantekvivalenter omfatter kontanter, bankinnskudd og andre kortsiktige, likvide plasseringer. Kontantstrømanalysen er satt opp i henhold til den indirekte metoden og viser kontantstrøm fra henholdsvis operasjonelle-, investerings- og finansieringsaktiviteter og forklarer periodens endring i likvide midler.

Side 4 av 4



This file is sealed with a digital signature.  
The seal is a guarantee for the authenticity  
of the document.

Document ID:  
B96CC67F34CD4D2BA60D758B3B2E5512



## Note 2 - Virksomhetsområder

Beløp i NOK 1 000

Virksomhetsområde	Inntekter	
	2021	2020
Bygg	3 586 094	3 547 688
Anlegg	4 110 071	3 711 341
Eiendom	34 079	33 053
Øvrige	176 398	148 179
<b>Sum inntekter</b>	<b>7 906 642</b>	<b>7 440 262</b>

I 2021 er MNOK 872 (162) av inntektene opptjent i Sverige, resterende inntekt er opptjent i Norge.

## Note 3 - Salgsinntekter

Beløp i NOK 1 000

	2021	2020
Inntekter fra tilvirkningskontrakter	7 714 663	7 269 900
Inntekter salg av tjenester	30 236	36 371
Inntekter salg av varer	49 829	14 129
Gevinst ved salg av driftsmidler	44 624	41 949
Leieinntekter	17 182	16 485
Andre inntekter	50 107	61 429
<b>Sum inntekter</b>	<b>7 906 642</b>	<b>7 440 262</b>

AF Gruppen Norge AS



This file is sealed with a digital signature.  
The seal is a guarantee for the authenticity  
of the document.

Document ID:  
B96CC67F34CD4D2BA60D758B3B2E5512



## Note 4 - Lønnskostnad, lån og honorarer

Beløp i NOK 1 000

Lønnskostnader	2021	2020
Lønn	1 242 983	1 288 173
Arbeidsgiveravgift	193 174	182 617
Arbeidsgiveravgift opsjoner	5 441	0
Pensjonskostnader	53 675	48 804
Aksjeverdbasert avlønning, opsjoner	34 676	7 662
Andre ytelser	69 126	73 111
<b>Sum</b>	<b>1 599 075</b>	<b>1 600 367</b>

Antall årsværk sysselsatt 1 472 1 595  
Selskapet har ingen lån til ansatte i 2020 eller 2021

Ytelser til daglig leder 2021	Lønn	Bonus	Pensjon	Andre ytelser	Sum
Amund Tøftum	3 757	4 673	75	195	8 699

Ytelser til daglig leder 2020	Lønn	Bonus	Pensjon	Andre ytelser	Sum
Amund Tøftum	1 315	-	27	44	1 386
Morten Grongstad	2 562	7 367	52	308	10 289

Amund Tøftum overtok som konsernsjef 24.august 2020. Han var tidligere konserndirektør. Lønn for 2020 til Morten Grongstad inkluderer utbetaling av gjestående feriepenger.

Daglig leder har avtale om bonus basert på konsernets oppnådde EVA i regnskapsåret. Det foreligger ingen særskilt avtale i forbindelse med avslutning av arbeidsforhold. Det er ikke ytet lån til daglig leder eller styrets leder.

Det er ikke utbetalt styrehonorar eller andre ytelser til styret i 2021. Styrets leder har ikke avtale om bonus eller andre former for overskuddsdeling.

### Bonus

Deler av lønnen til ledende ansatte er basert på EVA modellen (Economic Value Added). De bonusberettigede gis mulighet til å investere deler av netto bonus etter skatt i morselskapets aksjer. Aksjene etter bonusprogrammet selges med 20 prosent rabatt ut fra gjeldende børskurs ved årsskiftet. Bindingsfristen for aksjene er ett år.

Antall aksjer / kurs	2021	2020
Antall aksjer solgt fra egen beholdning	87 879	72 234
Markedskurs pr avtaletidspunkt	177,24	181,50
Salgskurs	141,79	145,20

Bonusaksjenes påvirkning på regnskapet	2021	2020
NOK 1 000		
Lønnskostnader (rabatt inkl. arb.g.avg.)	3 302	2 992

AF Gruppen Norge AS



This file is sealed with a digital signature.  
The seal is a guarantee for the authenticity  
of the document.

Document ID:  
B96CC67F34CD4D2BA60D758B3B2E5512



## Note 4 - Lønnskostnad, lån og honorarer (forts.)

### Aksjesalg til ansatte

AF Gruppen har de senere år gitt alle ansatte tilbud om å kjøpe aksjer til 20 % rabatt. Rabatten beregnes som differansen mellom børskurs og kjøpskurs på kjøpstidspunktet.

Antall aksjer / kurs (Konserntall)	2021	2020
Antall aksjer solgt fra egen beholdning	193 997	284 774
Antall aksjer tilført gjennom emisjon	806 003	715 226
Markedskurs ved salgstidspunktet	183,88	172,28
Salgskurs til ansatte	147,10	137,80

### Aksjeprogrammets påvirkning på regnskapet (AF Gruppen Norge AS):

Beløp i NOK 1 000	2021	2020
Lønnskostnader (rabatt på aksjeprogram)	12 391	8 146

### Opsjonsprogram

#### Opsjonsprogram 2017-2020:

Opsjoner for opsjonsprogrammet for 2017-2020 ble innløst i mars 2020, med emisjon i april 2020. Utestående opsjoner knyttet til dette programmet etter innløsning var 0.

#### Opsjonsprogram 2020-2023:

Generalforsamlingen vedtok i mai 2020 et nytt opsjonsprogram for alle ansatte i AF Gruppen. Det maksimale antall opsjoner som kan tildeles er 4 000 000 over tre år, og ordningen innebærer en årlig tildeling i årene 2020-22, med utøvelse i mars 2023. Tegningskursen for aksjene ble basert på gjennomsnittlig børskurs siste uke før de tre respektive tegningsperiodene, dog ikke lavere enn kursen i den første tegningsperioden. Tegningskursen nedjusteres med den del av utbetalt utbytte som overstiger 50 % av resultat per aksje foregående år. Opsjonspremien er 1,00 krone per opsjon. Det er en betingelse at man må være ansatt i AF Gruppen eller et av datterselskapene 1. mars 2023 for å kunne utøve opsjonene. . Aksjer som eventuelt kjøpes ved innløsning av opsjoner vil ha ett års bindingstid. I AF Gruppen Norge ble 75 355 opsjoner utstedt til 138 ansatte i 2021. Totalt utestående opsjoner per 31. desember er 1 822 223 justert for ansatte som har sluttet. Resultatført opsjonskostnad for 2021 var MNOK 15 (8).

Avstemming opsjoner	AF Gruppen	
	AF Gruppen ASA	Norge AS
Antall opsjoner pr 31.12.2020	3 806 660	1 909 430
Opsjoner tegnet i 2021	150 000	75 355
Korreksjon for ansatte sluttet i 2021	-226 041	-162 562
Antall opsjoner pr. 31.12.2021	3 730 619	1 822 223

AF benytter Mertons formel ved verdsettelse av opsjonene. I modellen er følgende forutsetninger lagt til grunn for beregning av kostnad ved tildeling :

	2021	2020
Forventet utbytte yield (%)	5,4	2,6
Historisk volatilitet (%)	27,6	26,5
Risikofri rente (%)	0,5	0,2
Forventet levetid på opsjonen (år)	1,3	2,8
Aksjekurs (NOK)	183,8	169,8
Betaling for opsjonen (NOK)	1,0	1,0

Forventet volatilitet vil være lik historisk volatilitet da dette er et opsjonsprogram der tildeling foregår over tre år, men der utøvelseskursen er fastsatt til gjennomsnittlig aksjekurs i tegningsperioden.

### Opsjonsprogrammets påvirkning på regnskapet:

Beløp i NOK 1 000	2021	2020
Lønnskostnader	15 107	7 662
Totalt avsatt arbeidsgiveravgift	5 441	0
Egenkapital	15 107	7 662

AF Gruppen Norge AS



This file is sealed with a digital signature.  
The seal is a guarantee for the authenticity  
of the document.

Document ID:  
B96CC67F34CD4D2BA60D758B3B2E5512



## Note 5 - Annen driftskostnad

Beløp i NOK 1 000	2021	2020
Husleie	44 767	47 282
Operasjonelle leiekostnader, driftsmidler	318 642	344 382
Forsikring	16 822	13 541
Innleie av arbeidskraft	34 351	47 026
Honorarer til revisor	1 947	1 985
Øvrige honorar (advokat, konsulent- etc.)	41 838	58 746
Tap på fordringer 1)	411	-18
Deponi-/fyllplassavgifter	10 860	29 738
Tjenestereiser etter regning	5 050	6 177
Markedsføring og reklame	6 130	6 848
IT	80 789	78 334
Netto viderebelastet konsernkostnad	-152 148	-142 147
Øvrige andre driftskostnader	71 353	75 732
<b>Sum annen driftskostnad</b>	<b>480 812</b>	<b>567 625</b>

1) Tap på fordringer i 2020 inkluderer oppgjør fra selskapets inkassoleverandør.

Ytelser til revisor	2021	2020
Lovpålagt revisjon	1 911	1 864
Andre attestasjonstjenester	36	0
Skatterådgivning	0	69
Andre tjenester utenfor revisjonen	320	53
<b>Sum ytelser til revisor</b>	<b>2 267</b>	<b>1 986</b>

Ytelser til revisor er presentert eksklusiv mva.

AF Gruppen Norge AS



This file is sealed with a digital signature.  
The seal is a guarantee for the authenticity  
of the document.

Document ID:  
B96CC67F34CD4D2BA60D758B3B2E5512



## Note 6 - Skattekostnad

<i>Beløp i NOK 1 000</i>	<b>2021</b>	<b>2020</b>
Årets betalbare skatt	88 072	158 990
Korreksjon av skatt fra tidligere år	0	0
Endring i utsatt skatt	34 359	-16 875
<b>Skattekostnad</b>	<b>122 431</b>	<b>142 116</b>

### Avstemming av årets skattekostnad

Resultat før skattekostnad	607 232	657 642
Forventet inntektsskatt etter nominell skattesats	133 591	144 681

### Skatteeffekten av følgende poster:

Effekt av inntektsført utbytte og deltakerlignede selskaper	-15 910	-9 117
Effekt av aksjeverdibasert avlønning	7 629	3 478
Effekt av andre ikke fradragsberettigede kostnader	1 056	3 572
Effekt av feil betalbar skatt tidligere år	0	0
Effekt av andre ikke skattepliktige inntekter	-3 935	-44
Effekt av nedskrivning aksjer	0	-455
<b>Skattekostnad</b>	<b>122 431</b>	<b>142 116</b>
Effektiv skattesats	20,2 %	21,6 %

### Avstemming av betalbar skatt i balansen

Årets betalbare skatt	88 072	158 990
Skatteeffekt av konsernbidrag	-16 898	-47 775
<b>Betalbar skatt i balansen</b>	<b>71 174</b>	<b>111 216</b>

Goodwill har en skattemessig verdi på null, og dermed oppstår det ingen midlertidig forskjell ved regnskapsmessig avskrivning. Avskrivning av goodwill behandles som en permanent forskjell.

AF Gruppen Norge AS



This file is sealed with a digital signature.  
The seal is a guarantee for the authenticity  
of the document.

Document ID:  
B96CC67F34CD4D2BA60D758B3B2E5512



## Note 7 - Eiendeler og forpliktelser ved utsatt skatt

### Spesifikasjon av skatteeffekten av midlertidige forskjeller

Beløp i NOK 1 000	2021		2020	
	Fordel	Forpliktelse	Fordel	Forpliktelse
Driftsmidler	-	6 847	-	6 396
Finansielle derivater	9	-	56	-
Prosjekter under utførelse	-	327 273	-	317 288
Varebeholdning	-	-	-	-
Fordringer	-	35	-	12
Pensjoner	759	0	195	0
Avsetninger	102 876	-	129 311	-
Gevinst og tapskonto	-	5	-	6
Frømførbart underskudd	-	-	-	-
Andel i deltakerlignende selskaper	-	29 208	-	31 860
<b>Sum</b>	<b>103 643</b>	<b>363 367</b>	<b>129 562</b>	<b>355 562</b>

	2021	2020
Utsatt skattefordel	-103 643	-129 562
Utsatt skatt	363 367	355 562
<b>Netto utsatt skatt / (skattefordel) i balansen</b>	<b>259 723</b>	<b>226 001</b>

## Note 8 - Varige driftsmidler og immaterielle eiendeler

Beløp i NOK 1 000	Maskiner	Inventar	Goodwill	Sum
Anskaffelseskost 1.1.21	555 438	49 389	53 818	658 645
Ordinær tilgang	49 296	5 838	-	55 134
Ordinær avgang	-87 901	-16 639	-	-104 540
Anskaffelseskost 31.12.21	516 833	38 588	53 818	609 239
Akkumulerte avskrivninger 1.1.21	326 707	47 130	45 780	419 617
Akkumulerte avskrivninger avgang	-59 218	-16 639	-	-75 857
Årets avskrivninger	77 794	2 775	2 010	82 579
Samlede av- og nedskrivninger	345 283	33 266	47 790	426 339
<b>Balanseført verdi 31.12.21</b>	<b>171 549</b>	<b>5 321</b>	<b>6 029</b>	<b>182 899</b>

Økonomisk levetid	3-5 år	5-10 år	10 år
Avskrivningsplan	Lineær	Lineær	Lineær

Årlig leie av ikke balanseførte leieavtaler, se note 20.

Det er ikke balanseført finanskostnader for egentilvirkede anlegg i 2021 eller 2020.

Immaterielle eiendeler gjelder goodwill oppført etter fusjon med AF Bygg Glomsrød AS i 2011 og fusjon med AF Bygg Rogaland AS i 2015. Førstnevnte ble ferdig avskrevet i 2020.

AF Bygg Glomsrød AS	33 723
AF Bygg Rogaland AS	20 095
<b>Anskaffelseskost 01.01.21</b>	<b>53 818</b>

AF Gruppen Norge AS



This file is sealed with a digital signature.  
The seal is a guarantee for the authenticity  
of the document.

Document ID:  
B96CC67F34CD4D2BA60D758B3B2E5512



## Note 9 - Investering i felleskontrollert virksomhet og tilknyttede selskaper

Beløp i NOK 1 000

### Investering i datterselskap

Selskap	Anskaff. tidspunkt	Forretningskontor	Land	Eier-/Stemmeandel	Bokført verdi	Andel Egenkapital 2021	Andel Resultat 2021
Construction City Bygg AS	11.02.2021	Oslo	Norge	66,6 %	40	3 318	3 292
Visnes Eiendom AS	11.09.2019	Oslo	Norge	100,0 %	2 174	2 591	265
AF Anleggning AB	06.05.2020	Stockholm	Sverige	100,0 %	48 751	50 597	38 157
AFE Invest 6 AS	06.04.2021	Oslo	Norge	100,0 %	30	30	0
AFE Invest 7 AS	06.04.2021	Oslo	Norge	100,0 %	30	30	0
AFE Invest 8 AS	06.04.2021	Oslo	Norge	100,0 %	30	30	0
					<b>51 055</b>	<b>56 597</b>	<b>41 714</b>

### Investering i felleskontrollert virksomhet

Selskap	Anskaff. tidspunkt	Forretningskontor	Land	Eier-/Stemmeandel	Bokført verdi	Andel Egenkapital 2021	Andel Resultat 2021
Søreieendom AS	19.04.2013	Kristiansand	Norge	50,0 %	10 242	3 845	-74
Haslermann AS	01.11.2012	Oslo	Norge	50,0 %	4 509	4 065	-720
Losjeplassen Holding AS	04.10.2012	Oslo	Norge	50,0 %	30	29	616
Bjørnsons Hage 3 AS	26.08.2016	Oslo	Norge	50,0 %	60	164	105
Kirkeveien Utbyggingselskap AS	07.08.2006	Oslo	Norge	50,0 %	10 648	2 273	37
Kleinveien Utbygging AS	10.04.2015	Oslo	Norge	50,0 %	60	8 484	5 875
Kanalveien Utbygging AS	18.12.2018	Oslo	Norge	50,0 %	9 000	9 928	298
Skårsletta 50 Utvikling AS	13.11.2018	Oslo	Norge	50,0 %	15	20 095	584
Michelsens Terrasse AS	24.09.2018	Bergen	Norge	50,0 %	15	-358	75
Industriveien Holding AS	18.10.2019	Oslo	Norge	50,0 %	2 115	957	1 288
Nyhaugen AS	09.01.2019	Bergen	Norge	50,0 %	5 015	1 456	562
Råtrøet AS	09.01.2020	Bergen	Norge	50,0 %	90	51	0
AFE Boligprosjekt 2020 AS	09.01.2020	Oslo	Norge	50,0 %	12 515	6 080	6 299
MAFO Holding AS	02.11.2020	Oslo	Norge	50,0 %	37 315	37 023	-63
GL Utvikling AS	22.11.2019	Oslo	Norge	50,0 %	22 125	22 231	115
Gotaas Utvikling AS	09.11.2018	Oslo	Norge	50,0 %	3 670	4 187	43
Baneveien 16 Holding AS	21.06.2021	Oslo	Norge	50,0 %	13 015	12 600	-415
					<b>130 439</b>	<b>133 108</b>	<b>14 626</b>

### Investering i tilknyttede selskap

Selskap	Anskaff. tidspunkt	Forretningskontor	Land	Eierandel/Stemmeandel	Bokført verdi	Andel Egenkapital 2021	Andel Resultat 2021
Nordlveien Utbygging AS	14.02.2011	Oslo	Norge	33,3 %	200	615	-270
Nordlveien Utbygging KS	03.01.2012	Oslo	Norge	30,0 %	360	363	-146
Rølsbukta Utvikling AS	22.11.2011	Oslo	Norge	33,3 %	167	110	-39
Rølsbukta Utvikling KS	22.11.2011	Oslo	Norge	30,0 %	566	439	-54
E2 Utvikling AS	14.11.2012	Oslo	Norge	49,0 %	54	2 072	470
Bergerveien 24 AS og IS	26.02.2013	Oslo	Norge	33,3 %	9 512	939	33 946
Lillo Gård AS	12.08.2013	Oslo	Norge	25,0 %	625	1 092	412
Lillo Gård KS	12.08.2013	Oslo	Norge	22,5 %	2 250	4 314	910
Bjørnsons Hage AS	25.11.2015	Oslo	Norge	34,0 %	6 522	3 913	330
Hasle Linje Næring DA	01.09.2014	Oslo	Norge	49,5 %	104 318	73 911	-11 045
Bjørnsons Hage 2 AS	25.11.2015	Oslo	Norge	34,0 %	4 461	5 805	247
Lillestrøm By og Næringsutvikling AS	26.04.2012	Kjeller	Norge	40,2 %	903	1 079	-41
Ladejarlen Utvikling AS	24.10.2016	Kristiansund	Norge	33,3 %	1 507	2 959	17 394
Kvartal 39 AS	25.05.2017	Oslo	Norge	35,0 %	5 137	6 111	4 306
Construction City Cluster AS	14.11.2018	Oslo	Norge	33,3 %	2 700	915	121
Rølsrud Idrettspark Holding AS	26.11.2019	Oslo	Norge	33,3 %	25 450	24 539	-299
Myraneparken AS	28.02.2021	Oslo	Norge	50,0 %	250	246	-4
					<b>164 980</b>	<b>129 424</b>	<b>46 237</b>

All investering i datterselskap, felleskontrollert virksomhet og tilknyttede selskap er bokført til kostpris fratrukket akkumulerte nedskrivninger. Verdivurdering av investeringer foretas løpende og minimum en gang pr år. Dersom virkelig verdi er lavere enn kost og verdifallet ikke er forbigående, blir bokført verdi nedskrevet.

AF Gruppen Norge AS



This file is sealed with a digital signature. The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

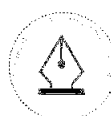
Document ID:  
B96CC67F34CD4D2BA60D758B3B2E5512



## Note 10 - Egenkapital

Beløp i NOK 1 000	Aksje		Annen	Sum	Annen	Sum
	kapital	Overkurs	innskutt egenkapital	innskutt egenkapital	egenkapital	egenkapital
<b>Egenkapital pr 31.12.20</b>	<b>449 370</b>	<b>186 519</b>	<b>619 119</b>	<b>805 008</b>	<b>592 018</b>	<b>1 847 026</b>
Arets resultat	-	-	-	-	484 801	484 801
Estimatavvik av pensjon mot egenkapital, brutto	-	-	-	-	-2 892	-2 892
Estimatavvik av pensjon mot egenkapital, skatteeffekt	-	-	-	-	636	636
Aksjeverdbasert avlønning	-	-	27 498	27 498	-	27 498
Avsatt utbytte	-	-	-	-	-450 000	-450 000
Avgitt konsernbidrag	-	-	-	-	-57 736	-57 736
<b>Egenkapital pr 31.12.21</b>	<b>449 370</b>	<b>186 519</b>	<b>646 618</b>	<b>832 506</b>	<b>566 828</b>	<b>1 849 335</b>

AF Gruppen Norge AS



This file is sealed with a digital signature.  
The seal is a guarantee for the authenticity  
of the document.

Document ID:  
B96CC67F34CD4D2BA60D758B3B2E5512



## Note 11 - Beholdninger

<i>Beløp i NOK 1 000</i>	<b>2021</b>	<b>2020</b>
Reserveder og prosjektbeholdninger	24 136	82 584
<b>Sum beholdninger</b>	<b>24 136</b>	<b>82 584</b>

Varelageret er verdsatt til anskaffelseskost.

## Note 12 - Egenregiprojekter

<i>Beløp i NOK 1 000</i>	<b>2021</b>	<b>2020</b>
Tomter for utbygging	6 740	6 740

## Note 13 - Anleggskontrakter under utførelse

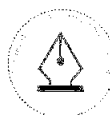
Netto anleggskontrakter under utførelse fremkommer som utfakturerte driftsinntekter fratrukket forskuddsfakturering. Forskuddsfakturering oppstår i de tilfeller der utfakturerte driftsinntekter overstiger opptjente driftsinntekter. Overstigende beløp presenteres som "forskudd fra kunder". Tabellene i noten viser tall for selskapets pågående, ikke overleverte prosjekter per 31.12.

<i>Beløp i NOK 1 000</i>	<b>2021</b>	<b>2020</b>
Anleggskontrakter under utførelse, akkumulert	8 698 237	7 479 578
Forskudd fra kunder	109 565	297 876
<b>Netto anleggskontrakter under utførelse</b>	<b>8 588 672</b>	<b>7 181 702</b>
<b>Opptjent, ikke fakturerte inntekter, inkludert i kundefordringer</b>	<b>4 558</b>	<b>34 365</b>
<b>Andel utestående fordringer holdt tilbake ihht betingelser i kontrakt</b>	<b>623 240</b>	<b>636 503</b>
<b>Fordeling i balansen</b>		
Forskuddsfakturert produksjon inkludert i kundefordringer	-211 583	-255 176
Forskuddsfakturert produksjon inkludert i annen kortsiktig gjeld	-109 565	-297 876
<b>Sum fakturert ikke opptjent inntekt</b>	<b>-321 148</b>	<b>-553 052</b>
<b>Akkumulert resultat på prosjekter under utførelse:</b>		
Inntekter på igangværende prosjekter	8 588 672	7 181 702
Kostnader på igangværende prosjekter	8 362 705	6 923 950
<b>Netto resultatført igangværende prosjekter</b>	<b>225 967</b>	<b>257 752</b>
<b>Gjenværende produksjon på tapsprosjekter 1)</b>	<b>374 033</b>	<b>31 777</b>

1) Forventet tap på gjenværende produksjon av tapsprosjekter er resultatfør

Selskapet har i tillegg akkumulert omsetning på MNOK 5 869 (8 559) på overleverte, ikke regnskapsmessig avsluttede prosjekter.

AF Gruppen Norge AS



This file is sealed with a digital signature.  
The seal is a guarantee for the authenticity  
of the document.

Document ID:  
B96CC67F34CD4D2BA60D758B3B2E5512



## Note 14 - Pensjoner

AF Gruppen Norge AS er pliktig til å ha tjenestepensjonsordning etter lov om obligatorisk tjenestepensjon. Selskapets pensjonsordninger tilfredsstiller kravene i denne lov.

### Innskuddsplan

For selskapets ansatte er det etablert innskuddsbaserte pensjonsordninger for alle ansatte født i 1952 eller senere eller ansatt i 2003 eller senere. Fra 01.09.2019 har innskuddssatsene vært 4,75 % av lønn >1G<7,1G og 13,5 % av lønn >7,1G<12G, hvorav den ansatte betaler 2 % av lønn, maksimalt halvparten av innskuddet. Innbetalinger til innskuddsbaserte ordninger blir resultatført i det året innskuddet gjelder for.

### Ytelsespensjon

Selskapet har hatt en kollektiv pensjonsordning for ansatte født i 1951 og tidligere som er definert som ytelsespensjon. Ordningen omfattet kun alderspensjon. Planen hadde som siktemål å gi ytelser på 60% av lønnsnivå innenfor 12G (folketrygdens grunnbeløp) på pensjoneringsstidspunktet. Dette betinget 30 års opptjeningsstid. Pensjonsalder er 67 år og det er 15 års utbetalingstid. Deler av pensjonsutbetalingene var dekket av den norske Folketrygden og forventet utbetaling fra denne. Resten ble finansiert gjennom fondsopplegg i forsikringsselskap. Ved utgangen av 2020 ble den sikrede ordningen avviklet. I den usikrede ordningen deltar 3 (3) pensjonister.

### Årets pensjonskostnad er beregnet som følger:

Beløp i NOK 1000

	2021	2020
Nåverdi av årets pensjonsopptjening	0	96
Rentekostnad av påløpte pensjonsforpliktelser	11	813
Forventet avkastning på pensjonsmidlene	0	-848
Arbeidsgiveravgift	0	84
Resultatført planendring som følge av avviklet sikret ordning	0	3 829
Resultatførte aktuariemessige gevinster/tap	0	0
<b>Sum</b>	<b>11</b>	<b>3 974</b>
Innskuddsbasert pensjon Norge *)	34 906	25 134
Andre pensjonskostnader *)	18 759	19 696
<b>Årets pensjonskostnad</b>	<b>53 675</b>	<b>48 804</b>
Estimatavvik pr 31.12.	-2 892	-184
Herav skatt	-636	-40
Effekt mot egenkapital	-2 255	-144

Årets pensjonskostnad er basert på økonomiske forutsetninger ved årets begynnelse, mens balansestatus er basert på økonomiske forutsetninger ved årets slutt.

\*) Beløpene er eksklusive arbeidsgiveravgift

### Pensjonsforpliktelser og pensjonsmidler

Den fonderte ordningen er avviklet i løpet av 2020. Selskapet har per 31.12 brutto pensjonsforpliktelser på MNOK 3 (1). Av disse er MNOK 0 (0) fondert og MNOK 3 (1) ufondert. Balanseførte pensjonsforpliktelser utgjør MNOK 3 (1). Aktuært tap innregnet i pensjonsforpliktelsen er MNOK 3 (0).

AF Gruppen Norge AS



This file is sealed with a digital signature.  
The seal is a guarantee for the authenticity  
of the document.

Document ID:  
B96CC67F34CD4D2BA60D758B3B2E5512



## Note 14 - Pensjoner forts.

### Forutsetninger for aktuariemessige beregninger

	31.12.2021	31.12.2020
Diskonteringsrente	1,50 %	1,50 %
Avkastning på pensjonsmidler	1,50 %	1,50 %
Lønnsøkning	2,50 %	2,00 %
G-regulering	2,25 %	1,75 %
Pensjonsregulering	0,00 %	0,00 %
Turnover	10,00 %	10,00 %

De aktuariemessige beregningene tar eksplisitt hensyn til reaktivering av personer med nedsatt funksjonsevne. Beregningene benytter SSB sin dødelighetstabell K2013.

### Fordeling av pensjonsmidlene på investeringskategorier

Fordeling av pensjonsmidler er kun aktuelt for 2020, da den sikrede ordningen ble avviklet i 2020.

	31.12.2020
Aksjer	9,1 %
Eiendom	14,1 %
Obligasjoner til amortisert kost	62,3 %
Omløpsobligasjoner	13,8 %
Annet	0,7 %
<b>Totalt</b>	<b>100,0 %</b>

### Avtalefestet pensjon

Selskapet er tilknyttet AFP (Privat avtalefestet pensjon), en tariffbasert pensjonsordning for ansatte i privat sektor. Foreløpig foreligger ingen pålitelig måling eller allokering av forpliktelser og midler i ordningen. Regnskapsmessig blir ordningen derfor behandlet som innskuddsbasert pensjonsordning hvor premiebetalingen kostnadsføres løpende og ingen avsetninger foretas i regnskapet. Premie for AFP faktureres i prosent av den enkelte ansattes lønnsutbetaling mellom 1 og 7,1G (G er grunnbeløpet i folketrygden). Bedriften betaler premie for arbeidstakere til og med kalenderåret de fyller 61 år. Premiesatsen er p.t. 2,5 %.

AF Gruppen Norge AS



This file is sealed with a digital signature.  
The seal is a guarantee for the authenticity  
of the document.

Document ID:  
B96CC67F34CD4D2BA60D758B3B2E5512

**Note 15 - Mellomværende med selskap i samme konsern**

<i>Beløp i NOK 1000</i>	Kundefordringer		Andre fordringer	
	2021	2020	2021	2020
Foretak i samme konsern	28 358	17 215	6 518 991	6 484 615
Tilknyttede selskap / Felleskontrollert virksomhet	36 516	29 939	251 775	277 815
<b>Sum</b>	<b>64 874</b>	<b>47 154</b>	<b>6 770 765</b>	<b>6 762 429</b>

	Leverandørgjeld		Annen gjeld	
	2021	2020	2021	2020
Foretak i samme konsern	213 022	317 239	4 569 083	4 079 657
Tilknyttede selskap / Felleskontrollert virksomhet	-	-	9 025	8 720
<b>Sum</b>	<b>213 022</b>	<b>317 239</b>	<b>4 578 108</b>	<b>4 088 376</b>

**Note 16 - Bundne midler**

AF Gruppen Norge AS har ikke bundne midler i likviditetsbeholdningen. Morselskapet AF Gruppen ASA har stilt en bankgaranti pålydende NOK 140 millioner som sikkerhet for skattetreksmidler i AF Gruppen Norge AS.

**Note 17 - Aksjekapital og aksjonærinformasjon**

*Tall i hele kroner*

Aksjekapitalen i AF Gruppen Norge AS består av 10 000 aksjer pålydende kr 44 937. Selskapet har kun en aksjeklasse. Total aksjekapital er bokført til kr 449 370 000. Selskapet eies 100% av AF Gruppen ASA.

**Note 18 - Fordringer med forfall senere enn 1 år**

<i>Beløp i NOK 1000</i>	2021	2020
Rentebærende konsernfordringer	173 846	202 566
Rentebærende fordring tilknyttede selskap	251 400	304 315
Rentebærende langsiktige fordringer eksternt *)	9 219	0
<b>Sum rentebærende fordringer</b>	<b>434 465</b>	<b>506 881</b>

\*) Det er forventet at 5 MNOK av fordringen blir betalt innen utgangen av 2022.

AF Gruppen Norge AS



This file is sealed with a digital signature.  
The seal is a guarantee for the authenticity  
of the document.

Document ID:  
B96CC67F34CD4D2BA60D758B3B2E5512



## Note 19 - Rentebærende gjeld

Beløp i NOK 1000	2021	2020
Finansielle leieforpliktelser	0	0
Annen gjeld	9 025	8 720
<b>Sum rentebærende lån og kreditter</b>	<b>9 025</b>	<b>8 720</b>

### Klassifisering i balansen:

Kortsiktige rentebærende lån og kreditter	0	0
Langsiktige rentebærende lån og kreditter	9 025	8 720
<b>Sum rentebærende lån og kreditter</b>	<b>9 025</b>	<b>8 720</b>

### Gjelden skal betales som følger:

Gjeld som forfaller til betaling innen 1 år	0	0
Gjeld som forfaller til betaling mellom 2 og 5 år	9 025	8 720
Gjeld som forfaller til betaling etter 5 år	0	0
<b>Sum</b>	<b>9 025</b>	<b>8 720</b>

## Note 20 - Operasjonelle leieavtaler

Selskapet har inngått flere forskjellige operasjonelle leieavtaler av maskiner, kontorer og andre fasiliteter. De fleste leieavtalene har en forlengelsesopsjon.

Selskapet har følgende fremtidige minimumsforpliktelser knyttet til uoppsigelige operasjonelle leieavtaler per 31. desember:

Maskiner og biler	2021	2020
Leie av maskiner og biler, forfall i løpet av år 1	84 551	71 240
Leie av maskiner og biler, forfall mellom 2 og 5 år	55 311	73 512
Leie av maskiner og biler, forfall etter 5 år	9 548	4 157
<b>Sum</b>	<b>149 410</b>	<b>148 909</b>

### Kontorleie

Husleie forfaller i løpet av år 1	35 274	36 054
Husleie, forfall mellom 2 og 5 år	84 248	110 009
Husleie forfall etter år 5	11 909	5 008
<b>Sum</b>	<b>131 431</b>	<b>151 071</b>

### Totalt

Operasjonelle leieforpliktelser med forfall innen 1 år	119 825	107 294
Operasjonelle leieforpliktelser med forfall mellom 2 og 5 år	139 559	183 521
Operasjonelle leieforpliktelser med forfall etter 5 år	21 457	9 165
<b>Sum operasjonelle leieforpliktelser</b>	<b>280 841</b>	<b>299 980</b>

For leie av kontorlokaler har avtalene normalt en klausul om forlengelse av leieavtalene til markedsleie etter utgangen av minimums leieavtale.

AF Gruppen Norge AS



This file is sealed with a digital signature.  
The seal is a guarantee for the authenticity  
of the document.

Document ID:  
B96CC67F34CD4D2BA60D758B3B2E5512



## Note 21 - Avsetninger

	Avsetning for garantiarbeider	Arbeidsg.avg. opsjoner	Øvrige avsetninger	Totalt
Avsatt pr. 31.12.2020	173 493	-	10 150	183 643
Reverserte tidligere avsetninger	-21 650	-	-1 409	-23 059
Avsatt i løpet av året	36 314	5 441	6 261	48 016
Benyttet i løpet av året	-34 673	-	-1 558	-36 230
<b>Avsatt pr. 31.12.2021</b>	<b>153 485</b>	<b>5 441</b>	<b>13 444</b>	<b>172 370</b>

Klassifisering i balansen	2021	2020
Langsiktig gjeld	2 622	3 974
Kortsiktig gjeld	169 747	179 669
<b>Sum</b>	<b>172 370</b>	<b>183 643</b>

Avsetninger for garantiarbeider representerer ledelsens beste estimat på garantiansvaret knyttet til ordinære bygg- og anleggsprosjekter og garantiansvar etter bustadoppføringsloven. Garantitiden er normalt 3-5 år. Avsetningen omfatter avsluttede prosjekter og er basert på erfaringstall. Det gjøres en ny vurdering på alle avsluttede prosjekter hvert år.

## Note 22 - Transaksjoner med nærstående parter

Selskapets nærstående parter består av tilknyttede selskap (note 9), felleskontrollert virksomhet (note 9), andre selskaper i konsernet, samt medlemmer av styret og konsernledelsen.

Det er ikke ytet lån til medlemmer av styret og ledelsen i 2021 eller 2020.

### Forretningsmessige transaksjoner med nærstående parter:

Beløp i NOK 1000	2021	2020
<b>Kontraktssum</b>		
Felleskontrollert virksomhet og tilknyttede selskaper	2 662 659	2 679 000
<b>Omsetning</b>		
Felleskontrollert virksomhet og tilknyttede selskaper	189 025	458 777
Selskaper som inngår i samme konsern	194 491	55 121
<b>Kjøp av varer og tjenester</b>		
Felleskontrollert virksomhet og tilknyttede selskaper	8	254
Selskaper som inngår i samme konsern	1 284 497	861 460
<b>Ikke rentebærende fordringer per 31.12</b>		
Felleskontrollert virksomhet og tilknyttede selskaper	36 516	29 939
Selskaper som inngår i samme konsern	67 253	23 024
<b>Rentebærende fordringer og garantier per 31.12</b>		
Felleskontrollert virksomhet og tilknyttede selskaper	251 775	277 815
Selskaper som inngår i samme konsern	173 846	229 066

Medlemmer av styret og ledelsen i konsernet og deres nærstående kontrollerer 32 % av aksjene i AF Gruppen ASA, i tillegg til totalt 155 340 opsjoner.

AF Gruppen Norge AS



This file is sealed with a digital signature.  
The seal is a guarantee for the authenticity  
of the document.

Document ID:  
B96CC67F34CD4D2BA60D758B3B2E5512



## Note 23 - Pantstillelser og garantier

Selskapet har ingen gjeld som er sikret ved pant.

Konsernet inngikk i 2019 avtale om konsernkontoordning med DNB, som er konsernets hovedbankforbindelse. Her er det AF Gruppen Norge AS som er avtalepart og toppkontoinnehaver. Deltakende selskap er solidarisk ansvarlig for innvilget kassekreditt. Pr 31.12.2021 har konsernet netto innestående på konsernkontosystemet.

Selskapet er fellesregistrert med flere av konsernets selskap i manntallet for merverdiavgift under selskapets morselskap AF Gruppen ASA. Deltakende selskap i fellesregistreringen er solidarisk ansvarlig for riktig innbetaling av merverdiavgift. Til gode merverdiavgift for konsernselskap som omfattes av fellesregistreringen utgjør pr 31.12.2021 TNOK 5 727. Bokført fordring i selskapet utgjør TNOK 23 167.

I forbindelse med inngåtte entreprenørkontrakter er selskapet underlagt sedvanlige entreprenør-forpliktelse med tilhørende garantistillelser. Morselskapet AF Gruppen ASA har stilt morselskapsgaranti for konsernets garantiansvar.

Gjennom deltakelse i arbeidsfellesskap vil selskapet kunne bli stilt til ansvar for andre deltakeres evne til å innfri sine forpliktelser. Solidaransvaret kan imidlertid først gjøres gjeldende når det aktuelle selskapet ikke klarer å innfri sine forpliktelser.

## Note 24 - Betingede utfall og hendelser etter balansedagen

Utførelse av bygg- og anleggsoppdrag medfører av og til at det oppstår uenighet mellom entreprenør og byggherre relatert til hvordan den underliggende kontrakten skal forstås. AF Gruppen legger vekt på å løse slike tvister gjennom forhandlinger utenfor rettsapparatet. En del saker avgjøres til tross for dette gjennom voldgift eller i rettsapparatet. Det gjøres løpende vurderinger knyttet til omtvistede krav mot kunder og krav fra underentreprenører mot AF for å sikre mest mulig korrekt regnskapsmessig rapportering. I slike tvister er som oftest utfallet ikke binært da begge parter har krav eller motkrav. Det gjøres løpende vurderinger av inntektsføring og avsetninger knyttet til omtvistede krav i prosjektene.

AF Bygg Østfold og Vestby Næringspark Joh AS er i tvist om sluttoppgjøret for Kaffeforedlingsanlegget på Vestby. Hovedforhandlinger i Tingretten er berammet til januar og februar 2023.

### Følgende saker omtalt i årsrapporten i 2020 er avsluttet i 2021:

Ved utgangen av 2020 hadde AF Anlegg stevnet Statens vegvesen for sluttoppgjør for prosjektet Rv13 Ryfast E03. Det ble inngått avtale om forlik i 2021.

AF Gruppen Norge AS



This file is sealed with a digital signature.  
The seal is a guarantee for the authenticity  
of the document.

Document ID:  
B96CC67F34CD4D2BA60D758B3B2E5512



## Note 25 - Andre finansielle instrumenter

Beløp i 1000

### Finansielle instrumenter - avstemming av bokført verdi

Finansielle investeringer	Aksjer og andeler
Balansført verdi 1.1.2021	510
Investeringer i løpet av året	-
Kapitalforhøyelse i løpet av året	2 111
Realiserte investeringer i løpet av året	-
<b>Bokført verdi 31.12.2021</b>	<b>2 622</b>

Finansielle instrumenter gjelder i sin helhet aksjer i selskaper med under 20% eierandel. Posten blir årlig verdvurdert og nedskrevet ved indikasjon på varig verdifall.

## Note 26 - Finansiell risiko og finansielle instrumenter

### Finansiell risiko

Selskapet er eksponert for følgende risikoer fra bruk av finansielle instrumenter:

- 1 Kredittisiko
- 2 Markedsrisiko
  - 2.1 Renterisiko
  - 2.2 Valutarisiko
- 3 Likviditetsrisiko

I noten presenteres informasjon om eksponering for hver av de ovennevnte risikoene, samt mål, prinsipper og prosesser for måling og håndtering. Ytterligere kvantitative opplysninger er inkludert andre steder i regnskapet.

Styret har overordnet ansvar for etablering av og tilsyn med selskapets rammeverk for risikostyring. Det er etablert prinsipper for risikostyring for å identifisere og analysere den risiko selskapet er eksponert for, fastsette rammer for nivå på akseptabel risiko og tilhørende kontroller, samt overvåke risiko og overholdelse av rammer. Prinsipper og systemer for risikostyring gjennomgås regelmessig for å gjenspeile endring i aktiviteter og markedsbetingelser. Gjennom opplæring, standarder og prosedyrer for styring av risiko, er målet å utvikle et disiplinert og konstruktivt kontrollmiljø hvor alle ansatte forstår sine roller og ansvar.

Selskapet benytter finansielle instrumenter som banklån og oppgjørsvtaler i forbindelse med selskapskjøp. Formålet med disse finansielle instrumentene er å skaffe kapital til investeringer som er nødvendig for selskapets virksomhet. I tillegg har selskapet finansielle instrumenter som kundefordringer og leverandørgjeld med videre som er direkte knyttet til virksomhetens daglige drift.

### (1) Kredittisiko

Kredittisiko er risiko for finansielle tap om en kunde eller motpart til et finansielt instrument ikke klarer å oppfylle sine kontraktsmessige forpliktelser. Kredittisiko oppstår vanligvis som følge av selskapets fordringer på kunder.

### Kundefordringer og andre fordringer

Ledelsen har fastsatt retningslinjer for kredittgivning og eksponeringen for kredittisiko følges opp løpende.

Selskapet er hovedsakelig eksponert for kredittisiko knyttet til kundefordringer og andre kortsiktige fordringer. Selskapets eksponering for kredittisiko påvirkes hovedsakelig av individuelle forhold knyttet til hver enkelt kunde. Andre forhold, som kundebasens demografi og geografiske forhold mv har liten innvirkning på kredittisikoen.

AF Gruppen Norge AS



This file is sealed with a digital signature.  
The seal is a guarantee for the authenticity  
of the document.

Document ID:  
B96CC67F34CD4D2BA60D758B3B2E5512



## Note 26 - Finansiell risiko og finansielle instrumenter (forts)

Beløpene som er vist i balansen er netto etter avsetninger for tap. Avsetning for tap gjøres ved indikasjon på at en kredittrisiko forventes å resultere i et tap. Dersom en kredittrisiko er identifisert på kontraktstidspunktet vil selskapet kreve bankgaranti som sikkerhet for betaling i henhold til kontrakt.

Selskapets største kunder i 2021 var Nye Veier, Statsbygg, Trafikverket, kommuner og fylkeskommuner, samt andre offentlige og private utbyggere. Disse kundene er enten statlige eller har en høy internasjonal kredittranking og ledelsen mener kredittrisikoen for disse kundene er minimal. I henhold til norsk standard for bygge- og anleggskontrakt skal kunden stille sikkerhet for oppfyllelse av sine kontraktsforpliktelser med 10 % - 17,5 % av kontraktssummen. Entreprenøren er ikke pliktig til å starte utførelsen av en kontrakt før sikkerhetsstillelse fra kunden er mottatt.

Selskapets øvrige kredittrisiko er spredt på mange kontraktspartnere og boligkjøpere. Boligkjøpere betaler alltid forskudd ved inngåelse av kjøpekontrakt med minimum 10 % av kjøpesummen. Selskapet har salgspant i solgte boligheter. Kredittrisikoen er spredt på mange boligkjøpere og vurderes som lav. Historisk har selskapet hatt ubetydelige tap på fordringer.

### Likvide midler og pengemarkedsplasseringer

Investeringer i pengemarkedsfond, sertifikater og lignende er kun tillatt i likvide verdipapirer og bare med motparter som har høy kredittverdighet. Kredittrisikoen knyttet til likvide midler er begrenset da motparten er banker med høy kredittranking som er vurdert og publisert av internasjonale kredittvurderingsinstitutter som Moodys og Standard & Poors. De strenge kravene til kredittverdighet innebærer at det forventes at motpartene vil oppfylle sine forpliktelser.

Tabellene under viser maksimal kreditteksponering. Maksimal kreditteksponering tilsvarer balanseført verdi.

Beløp i 1000	2021	2020
<i>Finansielle eiendeler</i>		
Rentebærende fordringer (langsiktede)	425 246	506 881
Andre finansielle instrumenter	2 622	510
Kunder og ikke rentebærende finansielle fordringer	7 770 179	7 476 438
Rentebærende fordringer (kortsiktede)	375	0
Likvide midler	479 029	500 410
	<b>8 677 450</b>	<b>8 484 239</b>

Maksimal eksponering for kredittrisiko knyttet til kundefordringer på balansedagen fordelt etter kundetype:

	2021	2020
<i>Kundefordringer - kundetype</i>		
Byggherreprosjekt og andre kundefordringer	1 463 930	1 226 699
	<b>1 463 930</b>	<b>1 226 699</b>

AF Gruppen Norge AS



This file is sealed with a digital signature.  
The seal is a guarantee for the authenticity  
of the document.

Document ID:  
B96CC67F34CD4D2BA60D758B3B2E5512



## Note 26 Finansiell risiko og finansielle instrumenter (forts)

Maksimal eksponering for kreditrisiko knyttet til kundefordringer på balansedagen fordelt etter alder (tap ved verdifall):

Beløp i 1000	2021	2020
<b>Kundefordringer - aldersfordeling</b>		
Forfalt 1-30 dager	89 527	45 049
Forfalt 31-60 dager	19 125	7 202
Forfalt 61-90 dager	22 852	1 261
Forfalt 91-120 dager	1 206	11 680
Mer enn 120 dager	201 509	810 496
<b>Sum forfalte, ikke nedskrevne fordringer</b>	<b>334 219</b>	<b>875 687</b>
Ikke forfalte fordringer	1 129 711	351 011
<b>Sum ikke nedskrevne fordringer</b>	<b>1 463 930</b>	<b>1 226 699</b>

En forholdsmessig stor andel av kundefordringene er forfalt med mer enn 120 dager. Dette henger sammen med kompleksiteten i sluttoppgjøret i prosjektene. Ved sluttoppjøret avregnes alle utførte mengder i entreprenørkontrakten mot kontraktens priser. I tillegg vil faktisk utført arbeid normalt omfatte poster som ikke er beskrevet i kontrakten og partene må komme til enighet om hvordan disse postene skal prises og hvordan mengdene skal beregnes. Dette arbeidet tar normalt flere måneder og for komplekse kontrakter kan dette ta opp til et år. Verdifall knyttet til manglende betalingsevne forekommer sjelden. Verdiendringer av fordringsmassen er i all hovedsak knyttet til estimatendringer av prosjektinntekter og bokføres som korreksjon til prosjektinntektene.

### (2) Markedsrisiko

#### (2.1) Rentetrisiko

Selskapet har begrenset eksponering for rentensiko på gjeld. Selskapets rentebærende gjeld pr 31.12.2021 består kun av selgerkreditt knyttet til aksjekjøp med en estimert rentesats på 3,5%.

Ved utgangen av året var selskapets rentebærende finansielle instrumenter følgende:

Beløp i NOK 1000	Balansført verdi	
	2021	2020
<b>Instrumenter med variabel rente</b>		
Finansielle eiendeler	904 649	1 007 291
Finansielle forpliktelser	-9 025	-8 720
<b>Netto</b>	<b>895 625</b>	<b>998 571</b>

Selskapet har ikke inngått avtaler om finansielle eiendeler eller forpliktelser med fast rente.

AF Gruppen Norge AS



This file is sealed with a digital signature.  
The seal is a guarantee for the authenticity  
of the document.

Document ID:  
B96CC67F34CD4D2BA60D758B3B2E5512



## Note 26 Finansiell risiko og finansielle instrumenter (forts)

### Sensitivitetsanalyse av kontantstrøm for instrumenter med variabel rente:

En endring av rentene med 100 basispunkter på balansedagen ville ha økt/ redusert resultateffekten (etter skatt) med TNOK 6 986.

### (2.2) Valutarisiko

#### Endringer knyttet til valutagevinst og valutatap

Selskapet gjør hovedparten av innkjøpene i sin funksjonelle valuta. Ved større innkjøp/bestillinger i andre enn den respektive funksjonelle valutaen sikres valutakursen gjennom bankinnskudd i fremmed valuta på forventet leveringstidspunkt. Effekten av valutakursendringer relatert til innkjøp vil derfor ha liten effekt på selskapet. Selskapet har i 2021 hatt en netto resultatført tap knyttet til valuta på 20 635 TNOK.

AF Gruppen Norge AS har hatt innskudd i GBP, USD, EUR, DKK og SEK. Dersom funksjonell valuta hadde styrket/svekket seg med 10 % mot disse valutaene ville resultat etter skatt vært TNOK 218 lavere/høyere i 2021.

#### Terminkontrakter

Konsemet har utarbeidet retningslinjer som pålegger selskapet å styre valutarisiko som ikke er sikret ved annen måte via terminkontrakter for valuta. Selskapet hadde totalt 5 aktive terminkontrakter ved årsslutt 2021, som alle løper ut i løpet av 2022.

Urealisert tap mot virkelig verdi på inngåtte terminkontrakter pr 31.12.2021 utgjør TNOK 41 og er avsatt som kortsiktig gjeld i regnskapet. Virkelig verdi er fastsatt basert på markedsverdi av terminkontraktene.

### (3) Likviditetsrisiko

Likviditetsrisiko er risikoen for at selskapet ikke vil være i stand til å betjene sine finansielle forpliktelser etterhvert som de forfaller. Selskapets strategi for å håndtere likviditetsrisiko er å ha tilstrekkelig med likvider til enhver tid for å kunne innfri sine finansielle forpliktelser ved forfall, både under normale og ekstraordinære omstendigheter, uten å risikere uakseptable tap eller på bekostning av selskapets rykte. Ubenyttede kredittmuligheter er omtalt nedenfor. Ledelsen følger opp likviditetsbeholdninger ukentlig, samt månedlig oppfølging av likviditet i prosjektene.

Overskuddslikviditet er plassert i bank.

Følgende tabell viser en oversikt over forfallsstrukturen for selskapets finansielle forpliktelser, basert på udiskonterte kontraktuelle betalinger. Ved tilfeller der motparten kan kreve tidligere innløsning, er beløpet gjøngitt i den tidligste perioden betalingen kan kreves fra motpart. Dersom forpliktelser kan kreves innløst på forespørsel er disse inkludert i første kolonne.

Ikke-derivate forpliktelser	Gjenværende perioder			Kontraktmessig kontantstrøm
	Innen 1 år	2-5 år	Mer enn 5 år	
31.12.2021				
Leverandørgjeld og annen finansiell gjeld 1)	2 617 932			2 617 932
<b>Sum</b>	<b>2 617 932</b>	-	-	<b>2 617 932</b>

Se Note 19 for informasjon om rentebærende lån og for informasjon om forpliktelser i forbindelse med finansielle leasingavtaler.

1) Leverandørgjeld og annen finansiell gjeld består av ordinær leverandørgjeld og annen kortsiktig gjeld. Som finansiell gjeld regnes blant annet ikke skyldig merverdavgift, pensjon og andre personalrelaterte kostnader.

AF Gruppen Norge AS



This file is sealed with a digital signature.  
The seal is a guarantee for the authenticity  
of the document.

Document ID:  
B96CC67F34CD4D2BA60D758B3B2E5512



## Note 26 Finansiell risiko og finansielle instrumenter (forts)

Fastsettelse av virkelig verdi	2021	
	Balanseført verdi	Virkelig verdi
<b>Eiendeler / (gjeld)</b>		
<b>Andre finansielle investeringer</b>	2 622	2 622
<b>Utlån og fordringer</b>		
Rentebærende fordringer	3) 425 621	425 621
Andre langsiktige fordringer	4) 0	0
Kunder og ikke rentebærende finansielle fordringer	2) 7 770 179	7 770 179
Likvide midler	2) 479 029	479 029
<b>Finansielle forpliktelser</b>		
Annen langsiktig gjeld	4) 0	0
Leverandørgjeld og kortsiktig ikke rentebærende gjeld	4) -2 617 932	-2 617 932
<b>Sum</b>	<b>6 059 518</b>	<b>6 059 518</b>

### Pantstillelser og garantiansvar

For redegjørelse av vilkår og betingelser i forhold til sikkerhetsstillelse og garantiansvar se nærmere omtale i note 23.

1) AF Gruppen Norge AS har en trekkfacilitet med DNB på MNOK 2 000. Avtalen har rullerende 1 års løpetid. I tillegg har selskapet fra 2019 en kredittfacilitet hos Handelsbanken på MNOK 1 000 med 3+1+1 års løpetid.

Ved årsskiftet hadde konsernet MNOK 479 innstående på konsernkonto. I konsernkontosystemet har AF Gruppen Norge AS det direkte mellomværende med banken. Øvrige konti i konsernkontosystemet betraktes som konserninterne forhold.

Avtalene med DNB / Handelsbanken inneholder finansielle covenants. De viktigste av disse er at egenkapitalandelen i konsernet er > 20 % og at netto rentebærende gjeld < 3 \* EBITDA. Alle betingelsene i låneavtalen relatert til trekkfaciliteten var oppfylt i ved utgangen av 2021 og 2020.

2) Virkelig verdi av likvide midler, kundefordringer, andre kortsiktige fordringer og leverandørgjeld er vurdert å være lik bokført verdi ut fra en kortsiktig tidshorisont.

3) Langsiktige og kortsiktige fordringer er verdsatt av selskapet ut i fra rentesatser, markedsrisiko, individuelle kredittvurderinger og øvrige risikofaktorer knyttet til det enkelte finansielle instrument. Basert på de foretatte vurderinger er eventuelle tapsavsetninger på fordringene tatt hensyn til. Per 31. desember 2020 og 2021 var det ikke identifisert avvik mellom bokført verdi og virkelig verdi.

4) Virkelig verdi av annen gjeld er estimert gjennom fremtidige kontantstrømmer beregnet ut i fra gjeldende markedsrenter og gjenværende løpetid. All rentebærende gjeld har flytende rente.

AF Gruppen Norge AS



This file is sealed with a digital signature.  
The seal is a guarantee for the authenticity  
of the document.

Document ID:  
B96CC67F34CD4D2BA60D758B3B2E5512



Til generalforsamlingen i AF Gruppen Norge AS

## Uavhengig revisors beretning

### Konklusjon

Vi har revidert årsregnskapet til AF Gruppen Norge AS som består av balanse per 31. desember 2021, resultatregnskap og kontantstrømpoppstilling for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper.

Etter vår mening

- oppfyller årsregnskapet gjeldende lovkrav, og
- gir årsregnskapet et rettviseende bilde av selskapets finansielle stilling per 31. desember 2021, og av dets resultater og kontantstrømmer for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge.

### Grunnlag for konklusjonen

Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med de internasjonale revisjonsstandardene International Standards on Auditing (ISA-ene). Våre oppgaver og plikter i henhold til disse standardene er beskrevet nedenfor under *Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet*. Vi er uavhengige av selskapet slik det kreves i lov, forskrift og International Code of Ethics for Professional Accountants (inkludert internasjonale uavhengighetsstandarder) utstedt av the International Ethics Standards Board for Accountants (IESBA-reglene), og vi har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Innhentet revisjonsbevis er etter vår vurdering tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

### Øvrig informasjon

Styret og daglig leder (ledelsen) er ansvarlige for informasjonen i årsberetningen. Øvrig informasjon omfatter informasjon i årsrapporten bortsett fra årsregnskapet og den tilhørende revisjonsberetningen. Vår konklusjon om årsregnskapet ovenfor dekker ikke informasjonen i årsberetningen.

I forbindelse med revisjonen av årsregnskapet er det vår oppgave å lese årsberetningen. Formålet er å vurdere hvorvidt det foreligger vesentlig inkonsistens mellom årsberetningen og årsregnskapet og den kunnskap vi har opparbeidet oss under revisjonen av årsregnskapet, eller hvorvidt informasjon i årsberetningen ellers fremstår som vesentlig feil. Vi har plikt til å rapportere dersom årsberetningen fremstår som vesentlig feil. Vi har ingenting å rapportere i så henseende.

Basert på kunnskapen vi har opparbeidet oss i revisjonen, mener vi at årsberetningen

- er konsistent med årsregnskapet og
- inneholder de opplysninger som skal gis i henhold til gjeldende lovkrav.

### Ledelsens ansvar for årsregnskapet

Ledelsen er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet og for at det gir et rettviseende bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge. Ledelsen er også ansvarlig for slik interkontroll som den finner nødvendig for å kunne utarbeide et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil.

PricewaterhouseCoopers AS, Dronning Eufemias gate 71, Postboks 748 Sentrum, NO-0106 Oslo  
T: 02316, org. no.: 987 009 713 MVA, [www.pwc.no](http://www.pwc.no)

Statsautoriserte revisorer, medlemmer av Den norske Revisorforening og autorisert regnskapsførerselskap



Ved utarbeidelsen av årsregnskapet må ledelsen ta standpunkt til selskapets evne til fortsatt drift og opplyse om forhold av betydning for fortsatt drift. Forutsetningen om fortsatt drift skal legges til grunn for årsregnskapet så lenge det ikke er sannsynlig at virksomheten vil bli avviklet.

#### **Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet**

Vårt mål er å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil, og å avgi en revisjonsberetning som inneholder vår konklusjon. Betryggende sikkerhet er en høy grad av sikkerhet, men ingen garanti for at en revisjon utført i samsvar med ISA-ene, alltid vil avdekke vesentlig feilinformasjon som eksisterer. Feilinformasjon kan oppstå som følge av misligheter eller utilsiktede feil. Feilinformasjon blir vurdert som vesentlig dersom den enkeltvis eller samlet med rimelighet kan forventes å påvirke økonomiske beslutninger som brukerne foretar basert på årsregnskapet.

For videre beskrivelse av revisors oppgaver og plikter vises det til:  
<https://revisorforeningen.no/revisjonsberetninger>

Oslo, 31. mars 2022  
**PricewaterhouseCoopers AS**

**Thomas Whyte Gaardsø**  
Statsautorisert revisor  
(elektronisk signert)



 Securely signed with Brevio

Revisjonsberetning

**Signers:**

<b>Name</b>	<b>Method</b>	<b>Date</b>
Gaardsø, Thomas Whyte	BANKID_MOBILE	2022-03-31 17:07

**This document package contains:**

- Closing page (this page)
- The original document(s)
- The electronic signatures. These are not visible in the document, but are electronically integrated.



This file is sealed with a digital signature.  
The seal is a guarantee for the authenticity  
of the document.



# Likestillingsredegjørelse AF Gruppen Norge AS



AF Gruppen/Erik Krafft



## Forord

AF Gruppen Norge AS er et selskap i AF Gruppen og inkluderer forretningsenhetene AF Anlegg, AF Bygg Oslo, AF Bygg Østfold, AF Byggfornyelse, AF Eiendom og LAB Eiendom, samt konsernledelse, konsernstab og fellestjenester

Selskapet jobber aktivt for å fremme likestilling og hindre diskriminering. Ambisjonen er å gi alle medarbeidere like muligheter, samt bevare og bygge et inkluderende, trygt og godt arbeidsmiljø med nulltoleranse for diskriminering og en tydelig konsekvenskultur. Det er i konsernets og selskapets strategi definert konkrete mål for dette arbeidet, der økning av kvinneandel og lik trivsel blant kvinner og menn står sentralt. Det samme gjør målet om at kjønn skal gjenspeile rekrutteringsgrunnlaget og at en relativ andel forfremmelser skal være lik for kvinner og menn. AF Gruppen har et langsiktig mål om 20 % kvinneandel totalt blant AF Gruppens medarbeidere (og 40% kvinneandel blant funksjonærer). Mangfoldssatsingen finner man gjentatt på ulike måter i strategien til AF Gruppen Norges forretningsenheter.

Styrking av likestillings- og diskrimineringsloven gjennom de nye aktivitets- og rapporteringspliktene, bidrar til å synliggjøre vårt arbeid innen mangfold og inkludering. Samtidig gir det oss mulighet til å dele vår kunnskap og erfaring med andre aktører i norsk næringsliv. Vi er overbevisst om at mangfold er lønnsomt og vil kunne bidra til å styrke vår markedsposisjon. Skal vi rekruttere, beholde og utvikle de beste folka, må vi rekruttere talenter fra et bredt mangfold. Vi mener ulike perspektiver gir bedre beslutninger og økt konkurransekraft.

AF Gruppens innsats for likestilling og mot diskriminering ble i 2021 anerkjent av både norske og internasjonale analytikere. Dette tyder på at vi er på rett vei.

AF Gruppen gjorde det meget sterkt i Diversity-undersøkelsen, gjennomført av selskapet Statista på oppdrag fra Financial Times. 100.000 ansatte i selskaper innen 26 næringer i 16 europeiske land har vurdert mangfoldsarbeidet på sin arbeidsplass og ble også gitt mulighet til å vurdere andre selskapers innsats i samme næring. Dataene har resultert i en rangering av de 850 beste selskapene i Europa innen mangfold. AF Gruppen kapret 3. plassen i bransjen 'construction' og havnet på 154. plass totalt.

Deltakerne i den nettbaserte Statista-undersøkelsen ble først spurt i hvor stor grad de tror arbeidsgiveren fremmer mangfold på en skala fra 0 til 10. Deretter ble de ansatte bedt om å si sin mening om arbeidsgiverens holdning til temaene kjønn, etnisitet, seksuell orientering, alder og funksjonshemming blant ansatte.

I 2021 fikk også AF Gruppen sølv i kategorien "Årets mangfoldspris" i Magnet Awards, som gjennomføres av Universum, Whydentify og ANFO. Prisen hedrer virksomheter som har jobbet med å sikre økt mangfold i sin virksomhet, enten med tanke på kjønn, etnisitet, alder, legning eller andre aspekter ved mangfold.

De siste årene har AF Gruppen Norge opplevd en stabil vekst i antall kvinnelige ansatte (fra 9 % i 2016 til 13 % i 2021), og siste medarbeiderundersøkelsen viser at det er lik trivsel i AF blant kvinner og menn. Vi erkjenner at selskapet er i starten av en viktig reise mot større mangfold og bedre inkludering, og vi gleder oss til fortsatt å legge trykk på det vi anser som en langsiktig satsing.



## Del 1: Tilstand for kjønnslikestilling

Tallene i denne redegjørelsen gjelder regnskapsåret 2021 og er per 31.12.2021.

1. Antall ansatte, uavhengig av stillingsprosent, fordelt per kjønn

Fast ansatte		
Antall kvinner (%)	Antall menn (%)	Observasjoner
183 (13%)	1 186 (87%)	Kvinneandelen har holdt seg stabil siden 2020 (13%)

2. Antall ansatte med tidsbegrenset ansettelsesforhold, uavhengig av stillingsprosent

Midlertidig ansettelse er lite brukt i AF Gruppen Norge AS. Per 31.12.2021 er det ikke registrert noen tidsbegrensede ansettelsesforhold.

3. Gjennomsnitt antall uker permisjon tatt i 2021.

Foreldrepermisjon		
Gj. antall uker for kvinner	Gj. antall uker for menn	Observasjoner
17	13	Faktisk antall uker per ansatt er i snitt mye høyere enn rapportert, grunnet målingsnormen brukt.

AF Gruppen Norge oppfordrer alle ansatte til å ta foreldrepermisjon ved å ha gode rutiner før, under og etter permisjonstiden. Dette for at de skal kunne tilbringe den viktige tiden med sitt barn, uten å måtte bekymre seg for sin videre karriere i selskapet.

Målingsnormen som er brukt følger veiledningen fra Bufdir, der antall uker kvinner og menn har tatt ut foreldrepermisjon i løpet av året er delt på antall kvinner og menn som har tatt ut foreldrepermisjon. Tallene over er beregnet utfra antall permisjonsdager i 2021 fordelt på antall ansatte som tok ut permisjonsdage. Deretter ble dette fordelt på antall arbeidsdager i en uke (5).

Faktisk antall uker permisjon tatt i snitt påvirkes av ansatte som tar permisjon over flere regnskapsår og som startet permisjon nær årsslutt 2021. Det gir en lavere rapportering av faktisk antall uker sett under et regnskapsår. Ser man heller på gjennomsnittlig antall uker per ansatt på hele deres permisjonsperiode, for ansatte som startet permisjon i 2020, er gjennomsnittet høyere for kvinnelige medarbeidere (35 uker i snitt, vs. 17 for menn, med variasjoner avhengig av forretningsenheter, mellom 34 og 40 uker i snitt for kvinner, og 13 til 19 uker for menn).

4. Antall ansatte med stillingsprosent lavere enn 100 %: faktisk deltid og ufrivillig deltid

Deltidsansettelser er lite benyttet i AF Gruppen Norge AS, og ingen ufrivillig deltid er registrert. Deltidsansettelser benyttes eller ønske fra den enkelte medarbeider eller ved særlige behov. Grunnet personvern kan vi ikke informere om antall personer i deltidstillinger, men antallet er lavt.



## 5. Lønnsforskjeller

Stillingsgruppering som er brukt for likestillingsredegjørelsen tar hensyn til flere behov:

- rapportere lønnsforskjeller mellom kvinner og menn for likt arbeid eller arbeid av lik verdi;
- levere en oversikt på en stor nok skala, som ivaretar personvern og muliggjør god oppfølging.

Vi ønsker først og fremst at grupperingen skal gi mening i vår virksomhet og skal bidra til å identifisere avvik og agere på disse, for likestilling og mot diskriminering.

I denne forbindelse, har vi gruppert stillinger i AF Gruppen Norge AS i 4 nivåer:

1. Toppledere og funksjonærer med særlig stort fagansvar (Nivå 1)
2. Mellomledere, prosjektledere og erfarne fagspesialister (Nivå 2)
3. Øvrige funksjonærer (Nivå 3)
4. Fagarbeidere (Nivå 4)

Ytterligere analyser gjort per type stilling (linje eller stab) og aldersgruppe vil også kunne informere om status på likestilling, samt iverksette tiltak.

Som en del av den totale lønnsoversikten har vi valgt å skille mellom grunnlønn per 31.12.2021 og øvrige utbetalte tillegg og ytelser for regnskapsåret 2021.

	Kjønnsbalanse			Lønnsforskjell (kvinneandel av menns lønn, i %)		
	Antall kvinner	Antall menn	Andel kvinner (%)	Grunnlønn	Øvrig lønn	Total
<b>Total</b>	<b>183</b>	<b>1 186</b>	<b>13 %</b>	<b>106 %</b>	<b>64 %</b>	<b>96 %</b>
Nivå 1	5	45	10 %	94 %	88 %	91 %
Nivå 2	15	90	14 %	83 %	34 %	72 %
Nivå 3	156	504	24 %	93 %	60 %	86 %
Nivå 4	7	547	1 %	85 %	66 %	81 %

### Hovedfunn for lønnsstrukturer:

- Kvinner har en høyere gjennomsnittlig grunnlønn enn menn, men dette skyldes hovedsakelig at det er en lavere andel kvinner blant fagarbeidere.
- Lønn reflekterer ansvar og erfaring, likt ansvar skal gi lik lønn.
- Det er stort lønsspenn innad på de ulike nivåene.
- Det er en høyere andel menn i driftsrelaterte stillinger der resultatbasert bonus er vanligere.

Blant funksjonærer på nivå 3, der det er flest kvinner, er kvinners andel av menns grunnlønn på 93 %.

Bryter vi ned dette per aldersgruppe og stillingstype (stab/linje) viser det at snittalderen blant kvinner er lavere enn blant menn på det nivået (37 år i snitt, vs. 41 år), noe som kan bidra til å forklare forskjellen i grunnlønn. Analysen per aldersgruppe fjerner grunnlønnforskjellen mellom menn og kvinner i alder 20-40 år. Den større forskjellen som finnes på øvrig lønn, som omfatter bonus, øvrige goder og tillegg, kan skyldes lavere antall kvinner i linjestillinger med resultatbasert bonus. På dette nivået utgjør kvinner 40 % av stabsstillinger, vs. 20 % av linjestillinger der slike tillegg er mest aktuelle.

Det samme mønsteret kan forklare forskjellene på topp- og mellomledergruppene, dvs. aldersforskjell på grunnlønn, kombinert med lavt antall kvinner i linje- og lederstillinger som gir basis for bonus og øvrige tillegg.



Våre analyser tyder på at utfordringen ligger i antall kvinner i visse stillingstyper heller enn i systematisk kjønnsforskjell i lønn, og viser til en form for arvet lønnsforskjell i en bransje som lenge har vært mannsdominert.

## Del 2: Vårt arbeid for likestilling og mot diskriminering

### Prinsipper, prosedyrer og standarder for likestilling og mot diskriminering

AF Gruppen Norge har som mål å være en arbeidsplass der det ikke forekommer forskjellsbehandling som følge av etnisitet, kjønn, livssyn eller legning. Dette gjelder for eksempel i saker som vedrører lønn, avansement, rekruttering og generelle utviklingsmuligheter. AF Gruppen Norge har skriftlige mål og leveregler for å fremme et godt arbeidsmiljø med likestilling og uten diskriminering eller trakassering. Målene og levereglene er nedfelt i AF Gruppens Adferdskode.

Alle ansatte i AF Gruppen Norge må ved ansettelse skrive under på at de har mottatt AF Gruppens Adferdskode og at de forplikter seg til å etterleve den. Adferdskoden ivaretar formålet i Likestilling- og diskrimineringsloven, og omfatter retningslinjer som har som formål å hindre diskriminering på grunn av etnisitet, nasjonal opprinnelse, avstamning, hudfarge, språk, religion og livssyn.

Arbeidet er basert på systematiske målinger og verifiseringer internt, sammen med ledelsen i AF Gruppen og i dialog med eksterne forskningsmiljøer.

### Slik jobber vi for å sikre likestilling og ikke-diskriminering i praksis

For å sikre likestilling og ikke-diskriminering i praksis, benyttes flere kanaler:

- Mål og tiltak er forankret i AF Gruppens ledelse. I all lederutvikling er likestilling og diskriminering tema. Opplæringen omfatter også praktiske oppgaver knyttet til ubevisst diskriminering og konkrete verktøy for å etterleve verdier, prinsipper, prosedyrer og standarder for likestilling og ikke-diskriminering.
- HR og HMS-ressursene benyttes aktivt i implementering av prosedyrer og tiltak, spesielt innen rekruttering, opplæring og vernerunder.
- Regelmessig dialog med Bedriftshelsetjeneste, tillitsvalgte og verneombud, bidrar til prioritering og god oppfølging av tiltakene.
- Det er etablert et varslingsutvalg som forvalter varsling av kritikkverdige forhold mottatt gjennom varslingsportalen på [www.afgruppen.no/varsling](http://www.afgruppen.no/varsling). Varslingssystemet håndterer både interne og eksterne henvendelser.
- Prosjektorganisasjonen som følger opp initiativet «De Beste Folka» samler representanter fra alle deler av AF Gruppen, inkludert konsernledelse og tillitsvalgte, samt flere representanter fra ledelsen i AF Gruppen Norge. Prosjektorganisasjonen er dermed en viktig kanal for involvering, forankring og evaluering.

AF Gruppen Norges verktøykasse er basert på en utredning av egen virksomhet og tett dialog med eksterne tonegivende miljøer innenfor mangfold og inkludering. AF Gruppen som konsern har inngått forpliktende



samarbeid med organisasjoner som #Equality Check og CORE. Basert på dette har vårt arbeid innenfor likestilling og mangfold tatt utgangspunkt i fire suksessfaktorer:

- **Langsiktighet og tydelig målsetning:** Mangfold og inkludering er uttalt eksplisitt i AF Gruppens konsernstrategi med tallfestede mål for likestilling mellom kjønn.
- **Engasjert toppledelse:** To representanter av AF Gruppens konsernledelse er sponsorer for initiativet «De Beste Folk», om mangfold og inkludering i AF Gruppen, der konsernsjef står som øverst ansvarlig eier. Status rapporteres regelmessig i konsernledelse og styret.
- **Kontinuerlig måling:** Oppfølging av kjønnsbalanse gjøres kontinuerlig i forretningsenhetenes kvartalsgjennomganger med konsern. Siden 2018 er det tatt i bruk et system for måling og oppfølging av kjønnsbalansen og verifisering av kjønnslikestilling på ulike stillingsnivåer. I tillegg til dette, ble det kjørt to undersøkelser i AF Gruppen Norge i 2021 – CORE undersøkelse om likestilling i norsk næringsliv og medarbeiderundersøkelse – som gir oss måleparametere å jobbe ut ifra. Disse undersøkelsene i kombinasjon med utviklingen av egne analyseverktøy, bidrar til å styrke og følge opp utviklingen innen likestilling.
- **Tiltak som favner alle:** Det er iverksatt et bredt spekter av tiltak for å sikre like muligheter for alle. Det er lagt spesielt vekt på holdninger og strukturer. Disse er i stadig utvikling i takt med identifiserte risikoer og behov og dekker allerede områdene innenfor rekruttering, medarbeiderutvikling, arbeidsmiljø og holdningsskapende arbeid.

*Slik jobber vi for å identifisere risiko for diskriminering og hindre for likestilling*

For å identifisere risiko for diskriminering og hindre likestilling, opprettholder AF Gruppen jevnlig dialog med eksterne miljøer som bransjenettverket for likestilling og mot diskriminering, Diversitas, #EqualityCheck og CORE-forskningsgruppen. AF Gruppen Norge deltar i dette via en tett dialog med konsern og ved å bidra inn i undersøkelser og tiltak.

Viktige kilder for å identifisere risikoer knyttet til likestilling og diskriminering i 2021 har vært:

- Medarbeiderundersøkelse gjennomført i november–desember 2019 kombinert med systematisk oppfølging fra 1. kvartal 2020. I undersøkelsen måles medarbeidernes trivsel, deres oppfatning av utviklingsmuligheter, arbeidsmiljø og organisasjonens etterlevelse av AF Gruppens verdier. I 2021 ble det lagt til spesifikke spørsmål relatert til våre varslingsystemer dersom det oppleves diskriminering samt knyttet til mangfold og inkludering. Resultatene skiller mellom kjønn og ansattkategori (leder/medarbeider, funksjonær/fagarbeider) og gir indikasjoner på eventuelle avvik og arbeidsområder. I 2021 ble det lagt til flere bakgrunnsvariabler (f.eks. nasjonalitet, bruk av permisjon i de siste 3 årene, stillingsnivå) for å avdekke utfordringer med større nøyaktighet og iverksette tiltak.
- Deltakelse i CORE-undersøkelsen og spesielt samarbeidet med Institutt for Samfunnsforskning bidro til å belyse utfordringsmomenter i likestillingstilstand i AF Gruppen. Nesten 50% av funksjonærene i AF Gruppen Norge har deltatt i undersøkelsen og delt deres mening og erfaring. Jevnlig dialog med forskningsmiljøet øker AF Gruppens kunnskap om risikoer for diskriminering.
- Gjennomføring av sluttintervjuer i regi av HR for å avdekke årsaker til at ansatte velger å avslutte deres arbeidsforhold.
- Kvartalsvis måling og rapportering av kvinneandel i alle enheter inngår i den formelle forretningsrapporteringen. Det gjennomføres i tillegg en verifisering av lønnsnivå mellom kvinner og menn på like stillingsnivåer/-grupper som en del av den årlige lønnsjusteringsprosessen sammen med ledelsen i AF Gruppen Norge. Dette for å avdekke eventuelle avvik og iverksette oppfølgings tiltak.
- Tett dialog med Bedriftshelsetjenesten og varslingsutvalget sammen med en årlig bedriftshelseundersøkelse. Denne avdekker risikoer knyttet til trakassering med anbefalt oppfølging.

*Vi oppdaget følgende risikoer for diskriminering og hindre for likestilling*

Risikoer for diskriminering og hindre for likestilling som er avdekket via vår kartlegging gjelder særlig rekruttering, medarbeiderutvikling og arbeidsmiljø. Vi har fortsatt lavere %-andel kvinner sammenlignet



med målsetningen på alle nivåer. Risiko for kjønnsbasert diskriminering oppdages når det gjelder tilfeller av trakassering. Disse rapporteres gjennom bedriftshelseundersøkelsen og gjennom varslingskanaler i AF Gruppen. Mangel på systematisk kartlegging i AF Gruppen Norge utover kjønn, alder og utdanning/arbeidserfaring, kan medføre en risiko for at diskriminering av noen aspekter ved mangfold er uadressert.

*Vi fant følgende mulige årsaker til risikoer og hindre, og satte i gang følgende tiltak*

Bransjens attraktivitet er en mulig forklaring for kjønnsubalanse ved rekruttering. Bygg- og anleggsbransjen har lenge vært mannsdominert. Rådgiverne er fortsatt de meste attraktive arbeidsgiverne for kvinnelige ingeniører i bransjen, mens yrkesfagene har mangel på kvinnelige kandidater. Ubevisst diskriminering ved ansettelse kan også være til hinder for likestilling.

AF Gruppen Norge jobber aktivt med å adressere disse risikoene, både for å tiltrekke et større mangfold av profiler til bransjen og for å forsterke forståelsen for mangfold og inkludering i våre rekrutteringsprosesser. Tiltakene inkluderer blant annet:

- Strukturert rekrutteringsprosess med bruk av evnetester, begge kjønn til stede på intervjuer, og opplæring av ledere i ubevisst diskriminering.
- Bilder av begge kjønn i stillingsannonser og annet profileringsmaterieil.
- Kvartalsvis måling av ansettelser fordelt per kjønn.
- Klar budskapsformidling knyttet til mangfold og inkludering i vår høyskole/universitetsturne, samt i vår lærlingssatsing.

Mulige utfordringer knyttet til likestilling internt kan forklares utfra flere perspektiver:

- Ubalansen mellom antall kvinner og menn i linje- og lederroller kan knyttes til AF Gruppen Norges sterke tradisjon om å dyrke ledere internt. Selv om det rekrutteres flere kvinner blant funksjonærer, tar det tid før dette resulterer i flere kvinnelige ledere og kvinner i nøkkelroller.
- Ubevisst diskriminering og krevende arbeidsforhold, spesielt ut i prosjekter, kan påvirke ansattes trivsel og hindre karriereutvikling av medarbeidere i ulike livsfaser og familiesituasjoner.

Risikoer og hindringer knyttet til likestilling internt i AF Gruppen Norge forebygges og bekjempes gjennom tiltak som er rettet mot medarbeiderutvikling, arbeidsmiljø og holdningsskapende arbeid. Disse inkluderer blant annet:

- Tilrettelegging for ansatte i småbarnsfasen: retningslinjer for bonus i permisjon, systematisering av permisjonssamtale.
- Implementering av jobbroller som grupperer stillinger med tilsvarende kompetanseprofil og jobbnivåer. Dette for å synliggjøre karriereutviklingsmuligheter for ansatte og danne grunnlag for karriereveier.
- Integrasjon av likestillingsverifikasjoner i interne prosesser knyttet til lønnsjustering og etterfølgerplanlegging.
- Opplæring av ledere i ubevisst diskriminering gjennom egne moduler i lederkurs, ledersamlinger og besøk på prosjekt.
- I tillegg til lederkursprogram finnes flere digitale moduler og kurs tilgjengelig, eksempelvis for samtaler før permisjonstid for å avdekke den enkeltes forventninger til permisjon og tiden etterpå.
- Forsterkning av verktøykasse mot trakassering i prosjekter. Regelmessig kommunikasjon av AF Gruppens mangfoldsatsing internt gjennom vårt intranett. I 2021 ble det gjennomført en kommunikasjonskampanje rettet mot mangfold og inkludering i prosjektene. Den omfattet utforming og distribuering av plakater samt publisering av sosiale innlegg, alle med et enkelt budskap: «Her er alle like mye verdt».



### Resultater av arbeidet

Medarbeidertilfredsundersøkelsen gjennomføres annethvert år i AF Gruppen Norge. I undersøkelsen gjennomført i 2019 og fulgt opp i 2020, viste resultatene en høy medarbeidertrivsel. Den siste undersøkelsen ble gjennomført i november 2021. Resultatene er ikke tilgjengelige per redegjørelsens tidspunkt.

AF Gruppen Norge har hatt en stabil vekst i antall kvinnelige ansatte på funksjonærnivå de siste årene. I 2021 lå total kvinneandel i AF Gruppen Norge blant funksjonærer på 22 %, på samme nivå som i 2020. AF Gruppen Norge har derimot en veldig lav andel kvinnelig fagarbeider blant sine ansatte, lite endret fra år til år (under 2%). Tilgangen til kvinnelige fagutdannede har vært en utfordring i hele bransjen.

Gjennom Core-undersøkelsen ble det gjennomført en evaluering av mangfoldsarbeidet i 2021. Der ble 500 respondenter på tvers av AF selskaper spurt om å evaluere effekten av en lang liste av likestillingstiltak, si i hvilken grad de kjente til at tiltakene eksisterte i AF Gruppen og om de hadde benyttet dem. 46% av AF Gruppen Norge sine funksjonærer deltok i undersøkelsen. Selv om resultatene ikke er spesifikke for AF Gruppen Norge og inkluderer flere mindre enheter i AF Gruppen konsern, har vi tiltro til at resultatene også er representative for AF Gruppen Norge som utgjør ca. 80% av respondentene. Undersøkelsen viste at tiltakene med størst effekt var blant annet:

- permisjonshåndtering,
- lederutviklingsprogram,
- åpenhet om interne opprykks- og jobbmuligheter,
- mentorordninger

Samtidig avdekket undersøkelsen en stor variasjon i hvor godt medarbeidere kjenner til tiltakene som eksisterer i AF Gruppen: lederutviklingsprogram er kjent av de aller fleste men permisjonsrettede tiltak er lite kjent. 1 av 5 kjenner ikke til varslingsystemet.

Vi evaluerer kontinuerlig våre tiltak og fornyer dem etter behov. Vi vil fortsette vårt holdningsarbeid i fremtiden og nå ut til flere målgrupper på våre prosjekter. Vi vil utvide våre tiltak utover kjønnslikestilling. AF Gruppen Norge ønsker å sikre like muligheter for alle. Vi er overbevist om at det er lønnsomt for enkeltindividet, for selskapet og for samfunnet.