



ÅRSREGNSKAPET FOR REGNSKAPSÅRET 2025 - GENERELL INFORMASJON

Enheten

Organisasjonsnummer:	991 926 577
Organisasjonsform:	Aksjeselskap
Foretaksnavn:	ESPIRA GRUPPEN AS
Forretningsadresse:	Helganesvegen 47 4262 AVALDSNES

Regnskapsår

Årsregnskapets periode:	01.07.2024 - 30.06.2025
-------------------------	-------------------------

Konsern

Mørselskap i konsern:	Ja
Konsernregnskap lagt ved:	Ja

Regnskapsregler

Regler for små foretak benyttet:	Nei
Benyttet ved utarbeidelsen av årsregnskapet til selskapet:	Regnskapslovens alminnelige regler
Benyttet ved utarbeidelsen av årsregnskapet til konsernet:	-

Årsregnskapet fastsatt av kompetent organ

Bekreftet av representant for selskapet:	Ståle Enerstvedt
Dato for fastsettelse av årsregnskapet:	28.11.2025

Grunnlag for avgivelse

År 2025: Årsregnskapet er elektronisk innlevert
År 2024: Tall er hentet fra elektronisk innlevert årsregnskap fra 2025

Det er ikke krav til at årsregnskapet m.v. som sendes til Regnskapsregisteret er undertegnet. Kontrollen på at dette er utført ligger hos revisor/enhetens øverste organ. Sikkerheten ivaretas ved at innsender har rolle/rettighet for innsending av årsregnskapet via Altinn, og ved at det bekreftes at årsregnskapet er fastsatt av kompetent organ.

Brønnøysundregistrene, 13.01.2026



Resultatregnskap

Beløp i: NOK	Note	2025	2024
RESULTATREGNSKAP			
Inntekter			
Salgsinntekt	2, 3, 4	121 667 371	119 605 137
Annen driftsinntekt		24 036	243 890
Sum inntekter		121 691 407	119 849 027
Kostnader			
Varekostnad		4 320 824	4 813 250
Lønnskostnad	4, 5	69 274 766	62 411 104
Avskrivning på varige driftsmidler	6	1 323 210	1 413 293
Annen driftskostnad	5, 18, 20	57 449 877	54 506 642
Sum kostnader		132 368 677	123 144 289
Driftsresultat		-10 677 271	-3 295 261
Finansinntekter og finanskostnader			
Mottatt konsernbidrag		26 043 320	12 707 756
Renteinntekt fra foretak i samme konsern	4	2 833 166	3 785 499
Annen renteinntekt		15 509 416	6 953 612
Sum finansinntekter		44 385 902	23 446 867
Rentekostnad til foretak i samme konsern	4	15 885 635	15 892 717
Annen rentekostnad		25 413 417	9 935 030
Annen finanskostnad	7	173 246	296 617
Sum finanskostnader		41 472 298	26 124 365
Netto finans		2 913 604	-2 677 498
Resultat før skattekostnad		-7 763 667	-5 972 759
Skattekostnad	8	-1 696 104	-1 313 680
Årsresultat		-6 067 563	-4 659 079
Årsresultat etter minoritetsinteresser		-6 067 563	-4 659 079



Resultatregnskap

Beløp i: NOK	Note	2025	2024
Totalresultat		-6 067 563	-4 659 079
Overføringer og disponeringer			
Udekket tap		29 396	570 014
Overført fra annen innskutt egenkapital		-6 096 959	-5 229 093
Sum overføringer og disponeringer	17	-6 067 563	-4 659 079



Balanse

Beløp i: NOK	Note	2025	2024
BALANSE - EIENDELER			
Anleggsmidler			
Immaterielle eiendeler			
Utsatt skattefordel	8	314 438	324 569
Sum immaterielle eiendeler		314 438	324 569
Varige driftsmidler			
Arbeid under utførelse	6	7 052 374	4 909 346
Driftsløsøre, inventar o.l	6	3 288 938	4 758 409
Sum varige driftsmidler		10 341 312	9 667 755
Finansielle anleggsmidler			
Investering i datterselskap	9	317 513 494	317 513 494
Andre langsiktige fordringer	12	4 631 945	12 717 394
Sum finansielle anleggsmidler		322 145 439	330 230 888
Sum anleggsmidler		332 801 189	340 223 212
Omløpsmidler			
Varer			
Sum varer	10	327 408	332 133
Fordringer			
Kundefordringer og prosjekter under utførelse	11, 14	1 695 334	268 484
Andre kortsiktige fordringer		3 699 818	1 908 551
Konsernfordringer	14	86 282 314	92 134 668
Sum fordringer	12, 13	91 677 466	94 311 703
Bankinnskudd, kontanter og lignende			
Bankinnskudd, kontanter o.l.	13, 15	129 626 045	157 063 497
Sum bankinnskudd, kontanter og lignende		129 626 045	157 063 497
Sum omløpsmidler		221 630 919	251 707 333
SUM EIENDELER		554 432 108	591 930 545



Balanse

Beløp i: NOK	Note	2025	2024
BALANSE - EGENKAPITAL OG GJELD			
Egenkapital			
Innskutt egenkapital			
Aksjekapital	16	5 463 000	5 463 000
Annen innskutt egenkapital		26 572 894	
Sum innskutt egenkapital		32 035 893	5 463 000
Opptjent egenkapital			
Annen egenkapital			
Udekket tap			29 396
Sum opptjent egenkapital			-29 397
Sum egenkapital	17	32 035 893	5 433 603
Sum langsiktig gjeld		0	0
Kortsiktig gjeld			
Leverandørgjeld		4 188 292	7 481 601
Betalbar skatt	8	7 502 505	414 408
Skyldige offentlige avgifter		6 422 315	5 098 493
Kortsiktig konserngjeld	21	497 929 356	569 563 458
Annen kortsiktig gjeld	11	6 353 747	3 938 981
Sum kortsiktig gjeld		522 396 215	586 496 941
Sum gjeld		522 396 215	586 496 941
SUM EGENKAPITAL OG GJELD		554 432 108	591 930 545



Til generalforsamlingen i Espira Gruppen AS

Uavhengig revisors beretning

Konklusjon

Vi har revidert årsregnskapet for Espira Gruppen AS som består av balanse per 30. juni 2025, resultatregnskap og kontantstrømsoppstilling for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper.

Etter vår mening oppfyller årsregnskapet gjeldende lovkrav, og gir årsregnskapet et rettviseende bilde av selskapets finansielle stilling per 30. juni 2025, og av dets resultater og kontantstrømmer for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge.

Grunnlag for konklusjonen

Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med International Standards on Auditing (ISA-ene). Våre oppgaver og plikter i henhold til disse standardene er beskrevet nedenfor under *Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet*. Vi er uavhengige av selskapet i samsvar med kravene i relevante lover og forskrifter i Norge og International Code of Ethics for Professional Accountants (inkludert internasjonale uavhengighetsstandarder) utstedt av International Ethics Standards Board for Accountants (IESBA-reglene), og vi har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Innhentet revisjonsbevis er etter vår vurdering tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

Øvrig informasjon

Styret og daglig leder (ledelsen) er ansvarlige for informasjonen i årsberetningen. Øvrig informasjon omfatter informasjon i årsrapporten bortsett fra årsregnskapet og den tilhørende revisjonsberetningen. Vår konklusjon om årsregnskapet ovenfor dekker ikke informasjonen i årsberetningen.

I forbindelse med revisjonen av årsregnskapet er det vår oppgave å lese årsberetningen. Formålet er å vurdere hvorvidt det foreligger vesentlig inkonsistens mellom årsberetningen og årsregnskapet og den kunnskap vi har opparbeidet oss under revisjonen av årsregnskapet, eller hvorvidt informasjon i årsberetningen ellers fremstår som vesentlig feil. Vi har plikt til å rapportere dersom årsberetningen fremstår som vesentlig feil. Vi har ingenting å rapportere i så henseende.

Basert på kunnskapen vi har opparbeidet oss i revisjonen, mener vi at årsberetningen

- er konsistent med årsregnskapet og
- inneholder de opplysninger som skal gis i henhold til gjeldende lovkrav.

Ledelsens ansvar for årsregnskapet

Ledelsen er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet og for at det gir et rettviseende bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge. Ledelsen er også ansvarlig for slik internkontroll som den finner nødvendig for å kunne utarbeide et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil.

Ved utarbeidelsen av årsregnskapet må ledelsen ta standpunkt til selskapets evne til fortsatt drift og opplyse om forhold av betydning for fortsatt drift. Forutsetningen om fortsatt drift skal legges til grunn for årsregnskapet så lenge det ikke er sannsynlig at virksomheten vil bli avvirket.

Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet

Vårt mål er å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil, og å avgi en revisjonsberetning som inneholder vår konklusjon. Betryggende sikkerhet er en høy grad av sikkerhet, men ingen garanti for at en revisjon utført i samsvar med ISA-ene, alltid vil avdekke vesentlig feilinformasjon. Feilinformasjon kan

PricewaterhouseCoopers AS, Norevegen 1, Postboks 1508, NO-5505 Haugesund
T: 02316, org. no.: 987 009 713 MVA, www.pwc.no
Statsautoriserte revisorer, medlemmer av Den norske Revisorforening og autorisert regnskapsførerselskap



oppstå som følge av misligheter eller utilsiktede feil. Feilinformasjon er å anse som vesentlig dersom den enkeltvis eller samlet med rimelighet kan forventes å påvirke de økonomiske beslutningene som brukerne foretar på grunnlag av årsregnskapet. For videre beskrivelse av revisors oppgaver og plikter vises det til: <https://revisorforeningen.no/revisjonsberetninger>

Haugesund, 28. november 2025

PricewaterhouseCoopers AS

Leif Kristian Røvang
Statsautorisert revisor



ESPIRA GRUPPEN AS

STYRETS ÅRSBERETNING 1.07.24 – 30.06.25

Selskapets virksomhet

Espira Gruppen AS administrerer og forvalter drift av barnehager. Selskapets forretningskontor er lokalisert i Karmøy kommune og Oslo kommune. Det er ikke avlagt eget konsernregnskap, da selskapet inngår i konsernregnskapet til AcadeMedia AB.

Espira Gruppen AS yter hovedsakelig administrative tjenester til barnehageselskapene i konsernet, og mye av innholdet i årsberetningen vil være relatert til konsernet.

Barnehagesektoren har tidligere vært preget av sterk vekst, noe som har avtatt og de fleste kommuner opplever nå full barnehagedekning. Et viktig kjennetegn i bransjen er økt fokus på kvaliteten av barnehagetilbudet.

Kjernevirksomheten til Espira konsernet er drift av barnehager, og målsettingen er å lede utviklingen av fremtidens barnehager med fokus på hovedsatsningsområdene språk, realfag og bevegelse.

Rettvisende oversikt over utvikling og resultat

Styret mener årsregnskapet gir et rettvisende bilde av selskapets eiendeler og gjeld, finansielle stilling og resultat. Eiendelene består i hovedsak av barnehageselskap som har solid drift og egenkapital. Omsetningen i selskapene er hovedsakelig internt i Espira konsernet.

Balanse og likviditet

Selskapets eiendeler består i hovedsak av investering i datterselskap med en total kostpris på TNOK 317.513.

Interne konsernfordringer utgjør TNOK 86.282 og består blant annet av interne lån til konsernselskap med tilsvarende beløp som trekkes opp av selskapet.

Egenkapitalandelen var ved utgangen av året ca 5,8% og arbeidskapitalen var pr 30.06.25 negativ. Styret anser imidlertid likviditeten som god. Likviditeten sikres gjennom konsernkontoordning med tilgjengelig likviditet i konsernet.

Det er ikke inntruffet noen vesentlige hendelser etter balansedato.

Kontantstrøm

Selskapets kontantstrøm vil i stor grad være avhengig av konserninterne forhold, herunder vil avkastningen på investering være avhengig av underliggende drift i barnehagekonsernet og rammevilkårene for private barnehager.

Totalt utgjorde netto kontantstrøm fra den operasjonelle virksomhet TNOK -13.030

Netto kontantstrøm fra investeringsaktiviteter beløper seg til TNOK – 2.357. og relateres til kjøp av varige driftsmidler.

Netto kontantstrøm fra finansieringsaktiviteter er TNOK -12.051.

Risikostyring

Risikoanalyse og risikostyring er en sentral del av Espira konsernets selskapsstyring. Konsernet vurderer løpende risiko innenfor strategiske, finansielle og operasjonelle områder, og vurderer tiltak og anbefalinger som legges fram for styret. Hensikten er å unngå hendelser som kan være negative for konsernets lønnsomhet og omdømme i markedet.

Markedsrisiko

Identifiserbar risiko er knyttet til konjunktur og rammebetingelser. Det er vesentlig for selskapet med forutsigbare rammebetingelser for drift av barnehagene.



Kreditrisiko

Det er begrenset kreditrisiko i selskapet. Hovedsakelig all omsetning vedrører administrasjonshonorar fra datterselskap.

Renterisiko

Selskapet er ikke særlig utsatt for renterisiko.

Valutarisiko

Selskapet opererer ikke internasjonalt og er dermed ikke eksponert for valutarisiko.

Finansiell risiko/likviditetsrisiko

Gode rutiner for innkreving av selskapets fordringer mot datterselskapene gjør at selskapets likviditetsrisiko vurderes å være lav. Selskapet inngår i konsernkontoordning med sine datterselskap, som gir potensiell tilgang til midler internt i konsernet, men begrenset oppad til det som til enhver tid er innestående på konsernkonto i selskapene.

Fortsatt drift

Årsregnskapet er utarbeidet under forutsetningen om fortsatt drift.

Arbeidsmiljø

Styret anser arbeidsmiljøet i selskapet som bra. Det er ikke iverksatt spesielle tiltak i denne forbindelse. Sykefraværet har vært på 7 %. Det har ikke forekommet alvorlige ulykker eller skader blant de ansatte som følger av selskapets virksomhet.

Ytre miljø

Selskapet driver ikke nevneverdig virksomhet som forurensar det ytre miljøet. Av tiltak så vil vi likevel fremheve at konsernet har som mål og arbeider for at alle barnehagene og administrasjonen skal bli «miljøfyrtårn». Dette tilsier at virksomhetene må innfri krav til miljøaspektene energi, avfall, transport, innkjøp og arbeidsmiljø. Det er også spesielle prosjekter som gjennomføres med hensyn til energireducerende tiltak i barnehagene. Det er etablert og gjennomført årlig bærekraftsdialog med leverandører og det er vært kontinuerlig arbeid med å øke andelen av innkjøp av tredjeparts miljømerkede produkter.

Likestilling

Selskapet hadde ved årets utløp 59 ansatte, 30 kvinner og 29 menn. Styret består av en kvinne og to menn. Selskapet har som mål å være en arbeidsplass der det råder likestilling mellom kvinner og menn.

Selskapet har ved utgangen av året 6 ansatte i deltidstillinger, herav 2 kvinner og 4 menn. Selskapet har 0 midlertidig ansatte.

Espira arbeider aktivt for å fremme likestilling, samt sikre like muligheter og rettigheter. Personalsammensetningen skal gjenspeile det mangfold som er i samfunnet rundt oss. Likeverd for alle mennesker skal ligge til grunn ved rekruttering, kompetanseutvikling, karriereutvikling og samarbeid.

Tiltak for å hindre diskriminering

Selskapet har nulltoleranse overfor diskriminering og trakassering og arbeider aktivt for å hindre dette. Vi mener at det ikke gjøres forskjeller på ansatte, eller ved ansettelse, på grunn av etnisitet, nedsatt funksjonsevne, nasjonal opprinnelse, avstamning, hudfarge, språk, religion eller livssyn.

Ingen i Espira skal utsettes for diskriminering på grunn av alder, kjønn, etnisk bakgrunn, religion, seksuell legning, funksjonshemming, politisk syn eller sivilstand. Vi godtar heller ikke fysisk, psykisk, verbal eller seksuell trakassering. Prinsippet lik lønn for likt arbeid gjelder for ansatte der erfaringer, kvalifikasjoner og stillingsinnhold er sammenlignbare. Vår tariffavtale gir ikke rom for forskjellsbehandling i lønnsforhold mann/kvinne.

Forsknings- og utviklingskostnader

Selskapet har ingen pågående prosjekter relatert til forskning og utvikling.



Ansvarsforsikring

Det er tegnet forsikring for styrets medlemmer og for deres erstatningsansvar ovenfor foretaket og tredjepersoner. Forsikringssummen er på TSEK 50.000.

Åpenhetsloven

Espira Gruppen AS omfattes av Lov om virksomheters åpenhet og arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold (åpenhetsloven) som trådte i kraft i 1.juli 2022. I henhold til loven er aktsomhetsvurdering publisert på Espiras hjemmesider. Det er ikke oppdaget forhold av negativ påvirkning eller skade i løpet av året.

Andre forhold

Styret kjenner ikke til noen forhold av viktighet for å bedømme selskapets stilling og resultat som ikke kommer frem av regnskapet og balansen med noter. Det er ikke etter regnskapsårets utgang inntrådte forhold som etter styrets syn har betydning ved bedømmelse av regnskapet. Det nevnes at Stortinget i juni vedtok endring i barnehageloven om styring og finansiering av barnehagesektoren. Umiddelbart etter dette ble ny forskrift sendt på høring om tilskudd til private barnehager med frist 30.september. I oktober ba Stortinget regjeringen om å innføre og finansiere en permanent søknadsordning for dekning av reelle pensjonskostnader i private barnehager. Dette inkluderer varige kostnader til AFP som er besluttet innført fra 1. januar 2026. Espira vil følge prosessen for finansiering av private barnehager nøye, og vil søke å påvirke prosessen i retning av en helhetlig og bærekraftig finansieringsmodell som likebehandler alle barnehager. Espira sin forventning er minimum at pensjonskostnader i sin helhet vil dekkes av en ny søknadsordning. Espira vil samarbeide med PBL og NHO Geneo om prosessen videre. Barnehagene i Espira har sammen med barnehagene i Norlandia og FUS stevnet kommuner og staten (ved Kunnskapsdepartementet). Saksøkeme anfører i stevningen at tilskuddsvedtakene for 2020, 2021 og 2022 er i strid med likebehandlingsprinsippet og derfor ugyldige, samt at forskriften om tildeling av tilskudd til private barnehager er ugyldig. Dommen gikk i favør staten i tingretten og ble anket til lagmannsretten hvor den ble behandlet i oktober 2025. Det er ikke mulig å estimere de økonomiske effektene. Det er forventet at domstolene vil komme til en rettskraftig avgjørelse i saken i 2026 eller 2027.

Karmøy, 28.november 2025

Ulf Marcus George Strömberg
Styrets leder

Hans Kristofer Hammar
Styremedlem

Anna Katarina Wilson
Styremedlem

Marit Lambrechts
Daglig leder



Årsregnskap

01.07.2024 - 30.06.2025

Espira Gruppen AS



Resultatregnskap			
Espira Gruppen AS			
	Note	01.07.24-30.06.25	01.07.23-30.06.24
Driftsinntekter og driftskostnader			
Salgsinntekt	2, 3, 4	121 667 371	119 605 137
Annen driftsinntekt		24 036	243 890
Sum driftsinntekter		121 691 407	119 849 027
Varekostnad		4 320 824	4 813 250
Lønnskostnad	4, 5	69 274 766	62 411 104
Avskrivning på varige driftsmidler	6	1 323 210	1 413 293
Annen driftskostnad	5, 18, 20	57 449 877	54 506 642
Sum driftskostnader		132 368 677	123 144 289
Driftsresultat		-10 677 271	-3 295 261
Finansinntekter og finanskostnader			
Mottatt konsernbidrag		26 043 320	12 707 756
Renteinntekt fra foretak i samme konsern	4	2 833 166	3 785 499
Annen renteinntekt		15 509 416	6 953 612
Rentekostnad til foretak i samme konsern	4	15 885 635	15 892 717
Annen rentekostnad		25 413 417	9 935 030
Annen finanskostnad	7	173 246	296 617
Sum finansposter		2 913 604	-2 677 498
Resultat før skattekostnad		-7 763 667	-5 972 759
Skattekostnad	8	-1 696 104	-1 313 680
Årsresultat		-6 067 563	-4 659 079
Overføringer			
Avsatt til dekning av tidligere udekket tap		29 396	570 014
Overført fra annen innskutt egenkapital		6 096 959	5 229 093
Sum overført	17	-6 067 563	-4 659 079

Side 2



Balanse			
Espira Gruppen AS			
	Note	30.06.2025	30.06.2024
Eiendeler			
Anleggsmidler			
Immaterielle eiendeler			
Utsatt skattefordel	8	314 438	324 569
Sum immaterielle eiendeler		314 438	324 569
Varige driftsmidler			
Arbeid under utførelse	6	7 052 374	4 909 346
Driftsløsøre, inventar o.l	6	3 288 938	4 758 409
Sum varige driftsmidler		10 341 312	9 667 755
Finansielle anleggsmidler			
Investeringer i datterselskap	9	317 513 494	317 513 494
Andre langsiktige fordringer	12	4 631 945	12 717 394
Sum finansielle anleggsmidler		322 145 439	330 230 888
Sum anleggsmidler		332 801 189	340 223 212
Omløpsmidler			
Varer	10	327 408	332 133
Fordringer			
Kundefordringer og prosjekter under utførelse	11, 14	1 695 334	268 484
Fordring på konsernselskap	14	86 282 314	92 134 668
Andre kortsiktige fordringer		3 699 818	1 908 551
Sum fordringer	12, 13	91 677 466	94 311 703
Bankinnskudd, kontanter o.l.	13, 15	129 626 045	157 063 497
Sum omløpsmidler		221 630 919	251 707 333
Sum eiendeler		554 432 108	591 930 545

Side 3



Balanse			
Espira Gruppen AS			
	Note	30.06.2025	30.06.2024
Egenkapital og gjeld			
Innskutt egenkapital			
Aksjekapital	16	5 463 000	5 463 000
Annen innskutt egenkapital		26 572 894	0
Sum innskutt egenkapital		32 035 893	5 463 000
Opptjent egenkapital			
Udekket tap		0	-29 396
Sum opptjent egenkapital		0	-29 397
Sum egenkapital	17	32 035 893	5 433 603
Gjeld			
Kortsiktig gjeld			
Leverandørgjeld		4 188 292	7 481 601
Gjeld til konsernselskap		250 303 234	272 511 964
Konserngjeld, konsernkonto kassekreditt	22	247 626 122	297 051 494
Betalbar skatt	8	7 502 505	414 408
Skyldige offentlige avgifter		6 422 315	5 098 493
Annen kortsiktig gjeld	11	6 353 747	3 938 981
Sum kortsiktig gjeld	21	522 396 215	586 496 941
Sum gjeld		522 396 215	586 496 941
Sum egenkapital og gjeld		554 432 108	591 930 545
Kopervik, 28.11.2025 Styret i Espira Gruppen AS			
Ulf Marcus George Strömberg styreleder	Hans Kristofer Hammar styremedlem	Anna Katarina Wilson styremedlem	
	Marit Lambrechts daglig leder		
Side 4			



Espira Gruppen AS Kontantstrømoppstilling

	2025	2024
Kontantstrømmer fra operasjonelle aktiviteter		
Resultat før skattekostnad	-7 763 667	-5 972 759
Periodens betalte skatt	-414 408	19 939
Ordinære avskrivninger	1 323 210	1 413 293
Gevinst ved salg driftsmidler	-23 931	-243 749
Tap ved salg av driftmidler	58 192	0
Endring varelager	4 725	24 896
Endring kundefordringer	-2 926 353	3 948 552
Endring andre fordringer	-1 791 267	47 065
Ikke innbetalt konsernbidrag	-26 043 320	-12 707 756
Renteinntekter konsern uoppgjort	-198 938	-3 785 499
Rentekostnader konsern uoppgjort	15 885 635	15 892 717
Endring langsiktige fordringer	8 411 254	3 738 162
Endring leverandørgjeld	-3 283 709	5 936 616
Endring offentlige avgifter	1 323 822	-1 758 548
Endring annen kortsiktig gjeld	2 408 931	1 040 102
Netto kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter	-13 029 824	7 593 031
Kontantstrøm fra investeringsaktivitetene		
Innbetalinger ved salg av varige driftsmidler	112 000	415 000
Utbetalinger ved kjøp av varige driftsmidler	0	-1 915 305
Utbetalinger anlegg under utførelse	-2 468 833	-3 306 378
Netto kontantstrøm fra investeringsaktiviteter	-2 356 833	-4 806 683
Netto endring kassekreditt (konsernkonto)	-49 425 372	-11 518 296
Innbetalt konsernbidrag	12 707 756	16 650 074
Nedbetaling gjeld til morselskap	-224 400 000	-310 900 000
Utbetalt lån fra morselskap	193 000 000	194 000 000
Utbetalt på lån til datterselskaper	-15 250 000	-1 500 000
Innbetalt lån fra datterselskap	71 316 821	0
Netto endring konsernmellomværende	0	81
Netto kontantstrøm fra finansieringsaktiviteter	-12 050 795	-113 268 141
Netto kontantstrøm for perioden	-27 437 452	-110 481 793
Kontanter ved periodens begynnelse	157 063 497	267 545 290
Kontanter ved periodens slutt	129 626 045	157 063 497



Espira Gruppen AS Noter til årsregnskapet 2025

Note 1 Regnskapsprinsipper

Selskapet har avvikende regnskapsår.

Årsregnskapet er satt opp i samsvar med regnskapsloven og god regnskapsskikk.

Årstall 2025 i notene betyr regnskapsperioden 01.07.24 – 30.06.25, årstall 2024 i notene betyr regnskapsperioden 01.07.23 – 30.06.24.

Vurderingsprinsipper

Generelle prinsipper

Eiendeler bestemt til varig eie eller bruk klassifiseres som anleggsmidler. Andre eiendeler klassifiseres som omløpsmidler. Fordringer som skal tilbakebetales innen ett år blir uansett klassifisert som omløpsmidler. Ved klassifisering av kortsiktig og langsiktig gjeld er analoge kriterier lagt til grunn.

Anleggsmidler vurderes til anskaffelseskost, men nedskrives til virkelig verdi når verdifallet forventes ikke å være forbigående. Anleggsmidler med begrenset økonomisk levetid avskrives planmessig. Langsiktig gjeld balanseføres til nominelt mottatt beløp på etableringstidspunktet og oppskrives ikke til virkelig verdi som følge av renteendring.

Omløpsmidler vurderes til laveste av anskaffelseskost og virkelig verdi. Kortsiktig gjeld balanseføres til nominelt mottatt beløp på etableringstidspunktet.

Bruk av estimater

Utarbeidelse av regnskap i samsvar med regnskapsloven krever bruk av estimater. Videre krever anvendelse av selskapets regnskapsprinsipper at ledelsen må utøve skjønn. Områder som i stor grad inneholder slike skjønnsmessige vurderinger, høy grad av kompleksitet, eller områder hvor forutsetninger og estimater er vesentlige for årsregnskapet, er beskrevet i notene.

Investeringer

Kostmetoden brukes som prinsipp for investeringer i datterselskap. Kostprisen økes når midler tilføres ved kapitalutvidelse, eller når det gis konsernbidrag til datterselskap. Mottatte utdelinger resultatføres i utgangspunktet som inntekt. Utdelinger som overstiger andel av opptjent egenkapital etter kjøpet føres som reduksjon av anskaffelseskost. Konsernbidrag fra datterselskap regnskapsføres det samme året som datterselskapet avsetter beløpet.

Gjeld

Gjeld, med unntak for enkelte avsetninger for forpliktelser, balanseføres til nominelt gjeldsbeløp.

Inntektsføringsprinsipper

Inntekt resultatføres når den er opptjent. Inntektsføring skjer følgelig normalt på leveringstidspunktet ved salg av varer og tjenester.

Kostnadsføringstidspunkt / sammenstilling

Utgifter sammenstilles med og kostnadsføres samtidig med de inntekter utgiftene henføres til. Utgiftene som ikke kan henføres direkte til inntekter, kostnadsføres når de påløper.



Espira Gruppen AS Noter til årsregnskapet 2025

Skatter

Skattekostnaden i resultatregnskapet omfatter både periodens betalbare skatt og endring i utsatt skatt. Utsatt skatt beregnes med aktuell skattesats på grunnlag av de midlertidige forskjeller som eksisterer mellom regnskapsmessige og skattemessige verdier, samt eventuelt ligningsmessig underskudd til fremføring ved utgangen av regnskapsåret. Skatteøkende og skattereduserende midlertidige forskjeller som reverserer eller kan reversere i samme periode er utlignet. Oppføring av utsatt skattefordel på netto skattereduserende forskjeller som ikke er utlignet og underskudd til fremføring, begrunnes med antatt fremtidig inntjening. Utsatt skatt og skattefordel som kan balanseføres oppføres netto i balansen. Skattereduksjon ved avgitt konsernbidrag, og skatt på mottatt konsernbidrag som føres til reduksjon av kostpris eller direkte mot egenkapitalen, føres direkte mot skatt i balansen (mot betalbar skatt hvis konsernbidraget har virkning på betalbar skatt og mot utsatt skatt hvis konsernbidraget har virkning på utsatt skatt). Utsatt skatt regnskapsføres til nominelt beløp. Betalbar skatt i balansen består av ikke utlignet skatt for perioden 01.07.23-30.06.24 og 01.07.24-30.06.25, samt eventuelt betalt forhåndsskatt.

Kontantstrømpoppstilling

Kontantstrømpoppstillingen utarbeides etter den indirekte metoden. Kontanter og kontantekvivalenter omfatter kontanter, bankinnskudd and andre kortsiktige, likvide plasseringer som umiddelbart og med uvesentlig kursrisiko kan konverteres til kjente kontantbeløp og med gjenværende løpetid mindre enn tre måneder fra anskaffelsesdato.



Espira Gruppen AS
Noter til årsregnskapet 2025

Note 2 Virksomhetsområder

Selskapets virksomhet er knyttet til administrasjon av konsernselskaper og vaktmestertjenester og service.

Transaksjoner med konsernselskap basert på avtaler som er inngått på ordinære, forretningsmessige vilkår.

Note 3 Salgsinntekter

Selskapets inntekter skriver seg i hovedsak fra dets ordinære virksomhet innen administrasjon og vaktmestertjenester i Norge.

Note 4 Nærstående parter

Transaksjoner med nærstående parter:	2025	2024
a) Salg av tjenester til konsernselskaper		
- Administrasjonshonorar	91 222 276	87 517 414
- Husleie (framleie)	-	-
- Vaktmestertjenester og service	14 257 700	15 161 424
- Oppføring av bygg og anlegg	931 710	1 721 946
- Viderefakturerte lisenskostnader	4 597 800	4 347 108
- Interne kurs	1 783 512	2 997 168
- Diverse inntekter	1 662 859	2 246 448
Sum salg av tjenester	114 455 857	113 991 508
b) Godtgjørelse til ledende ansatte	2025	2024
Godtgjørelser til daglig leder	3 276 674	2 768 562
Pensjonskostnader til daglig leder	92 989	88 163
Sum	3 369 663	2 856 725

Daglig leder har avtale om resultatbonus som inngår i lønnen ovenfor. Hun har ikke avtale om godtgjørelse ved opphør av arbeidsforholdet.

Det er i 2025 utbetalt kr 0 i godtgjørelse til styret.

Lån til daglig leder:

Det er ikke gitt lån til daglig leder.

c) Finansinntekter og finanskostnader

Mottatt konsernbidrag	26 043 320	12 707 756
Renteinntekt fra foretak i samme konsern	2 833 166	3 785 499
Rentekostnad til foretak i samme konsern	15 885 635	15 892 717

Note 5 Lønnskostnader og godtgjørelse til revisor

	2025	2024
Lønn	54 616 375	49 410 644
Arbeidsgiveravgift	8 670 574	8 064 114
Pensjonskostnader	3 381 357	2 435 127
Andre personalkostnader	2 606 460	2 501 219
Sum lønnskostnader	69 274 766	62 411 104
Antall årsverk	55	55

Selskapets pensjonsordning er innskuddsbasert i henhold til lov om obligatorisk tjenestepensjon. Det er således ingen balanseført forpliktelse.

Kostnadsført godtgjørelse til revisor	2025
Lovpålagt revisjon	547 475
Andre attestasjonstjenester	125 000
Skatterådgivning (inkl. teknisk bistand med ligningspapirer)	57 251
Andre tjenester utenfor revisjon	510 000
Sum honorarer til revisorer eks. mva	1 239 726



Espira Gruppen AS
Noter til årsregnskapet 2025

Note 6 Varige driftsmidler

	Driftsløsøre
Regnskapsåret 2025	
Anskaffelseskost 01.07.2024	15 083 272
Tilgang	0
Avgang	0
Anskaffelseskost 30.06.2025	15 083 272
Akkumulerte avskrivninger 30.06.2024	-10 471 123
Akkumulerte avskrivninger 30.06.2025	-11 794 333
Balansført verdi 30.06.2025	3 288 938
Årets avskrivninger	1 323 210
Årets nedskrivninger	0
Forventet økonomisk levetid	3-10 år
Avskrivningsplan	Lineær

Anlegg under utførelse er ikke ferdigstilte prosjekter, avskrivning vil starte ved ferdigstillelse.

Selskapet har ingen leieavtaler tilknyttet driftsmidler.

Selskapet har ikke pantesikret gjeld knyttet til driftsmidlene.

Note 7 Netto valutagevinster/(tap)

Selskapet har et valutatap på kr 138 951 knyttet til fakturering av Royalty fees til Espira und Joki Kinderbetreuung GmbH i EUR.



Espira Gruppen AS
Noter til årsregnskapet 2025

Note 8 Skattekostnad

Beregning av utsatt skatt/utsatt skattefordel

Midlertidige forskjeller	30.06.2025	01.07.2024	Endring
Varige driftsmidler	-1 429 266	-1 475 311	46 046
Netto midlertidige forskjeller	-1 429 266	-1 475 311	-46 046
Underskudd til fremføring	0	0	0
Grunnlag for utsatt skatt	-1 429 266	-1 475 311	-46 045
Utsatt skatt	-314 438	-324 569	-10 131

Grunnlag for skattekostnad, endring i utsatt skatt og betalbar skatt

Grunnlag for betalbar skatt	2025	2024
Resultat før skattekostnad	-7 763 667	-5 972 759
Permanente forskjeller	54 100	1 480
Ikke skattepliktig inntekt skattefunn	0	0
Grunnlag for skattekostnad på årets resultat	-7 709 567	-5 971 279
Endring i midlertidige forskjeller	-46 046	-581 040
Årets anvendelse av fremførbart underskudd tidligere år	0	-151 647
Justering av inntekt overført fra begrensning rentefradrag	0	0
Gr.lag for bet.bar skatt i res.regnskapet	-7 755 613	-6 703 966
+/- Mottatt/avgitt konsernbidrag	41 884 427	6 703 965
Skattepliktig inntekt (grunnlag for betalbar skatt i balansen)	34 128 814	0

Fordeling av skattekostnaden	2025	2024
Betalbar skatt	7 508 339	0
For mye, for lite avsatt i fjor	0	0
Sum betalbar skatt	7 508 339	0
Skattekostnad konsernbidrag utsatt skatt	-9 214 574	-1 474 872
Endring i utsatt skatt	10 131	161 191
Skattekostnad	-1 696 104	-1 313 682

Betalbar skatt i balansen	2025	2024
Betalbar skatt i skattekostnaden	7 508 339	0
Betalbar skatt fra i fjor	0	414 408
Utskrevet forhåndsskatt	-5 834	0
Skattevirkning av konsernbidrag	0	0
Betalbar skatt i balansen	7 502 505	414 408

Beregning av effektiv skattesats	2025	2024
Resultat før skatt	-7 763 667	-5 972 759
Beregnet skatt av resultat før skatt	-1 708 007	-1 314 007
Skatteeffekt av permanente forskjeller	11 902	326
Sum	-1 696 104	-1 313 681
Effektiv skattesats	21,8 %	22,0 %



Espira Gruppen AS
Noter til årsregnskapet 2025

Note 9 Investeringer i datterselskaper

Selskapet har følgende 100 % eide datterselskaper:

Selskap	Kommune	Eierandel/ stemmeandel	Egenkapital 2025	Resultat 2025	Balanseført verdi
Espira Barnehager AS	Karmøy	100 %	61 679 177	26 162 920	247 767 852
Espira Eiendom AS	Karmøy	100 %	70 299 277	547 684	69 745 642
Sum					317 513 494

Note 10 Varer

	2025	2024
Ferdigvarer	327 408	332 133
Sum varer	327 408	332 133

Note 11 Anleggskontrakter

Opptjent, ikke fakturert inntekt er inkludert i selskapets kundefordringer med kr 1 500 000 pr 30.06.2025 og kr 71 117 pr 30.06.2024.

Forskuddsfakturert produksjon utgjør kr 0 pr 30.06.2025 og kr 0 pr 30.06.2024.



Espira Gruppen AS Noter til årsregnskapet 2025

Note 12 Fordringer

	2025	2024
Kundefordringer(konsern + eksternt)	3 068 542	142 189
Avsetning for sannsynlige tap på kundefordringer	0	0
Kundefordringer netto	3 068 542	142 189
Lån til konsernselskaper	16 981 439	72 849 322
Fordring konsernbidrag fra konsernselskaper	67 927 747	19 411 640
Andre fordringer	3 699 818	1 908 551
Sum kundefordringer og andre fordringer	91 677 546	94 311 702
Herav anleggsmidler (langsiktig)	0	0
Sum kortsiktige fordringer	91 677 546	94 311 702

Selskapets har en langsiktig fordring knyttet til balanseførte utviklingskostnader som vil periodiseres over en levetid på 5 år. Pr 30.06.2025 var denne fordringen på kr 4 631 945 og pr 30.06.2024 på kr 12 717 394.

Selskapets fordringer består i det alt vesentlige av fordringer mot konsernselskaper. Virkelig verdi av fordringene anses å være lik pålydende med avsetning for sannsynlig tap.

Selskapets kundefordringer er i sin helhet i norske kroner.

Kundefordringer og andre fordringer inneholder ikke nedskrevne eiendeler. Maksimal eksponering for kredittrisiko på rapporteringstidspunktet er virkelig verdi av kundefordringer angitt ovenfor. Selskapet har ikke stilt noen sikkerhet for pant.

Note 13 Finansielle eiendeler etter kategori

	Fordringer og bankinnskudd	Fordringer og bankinnskudd
	2025	2024
Eiendeler		
Kundefordringer og andre fordringer	91 677 466	94 311 703
Kontanter og kontantekvivalenter	129 626 045	157 063 497
Sum	221 303 511	251 375 200

Note 14 Kredittverdighet i finansielle eiendeler

Selskapets kunder er selskaper innenfor konsernet Espira Gruppen AS. Kundene vurderes til å ha en tilfredsstillende kredittrente. Dette reduserer selskapets iboende kredittrisiko. Erfaringsmessig har selskapet lite tap på sine kunder. Det er ikke foretatt avsetning til tap på kundefordringer pr. 30.06.2025.

Note 15 Bundne midler

I posten inngår bundne bankinnskudd for skyldig skattetrekk med kr 1 636 708

Note 16 Aksjekapital

Espira Gruppen AS inngår i konsernet AcadeMedia AB. Konsernregnskapet er tilgjengelig på kontoret til AcadeMedia AB i Stockholm, Sverige.

Selskapets aksjekapital består av 54 630 000 aksjer pålydende NOK 0,1. Alle aksjene eies av Academedia Norge AS. Samtlige aksjer har samme rettigheter.



Espira Gruppen AS
Noter til årsregnskapet 2025

Note 17 Egenkapital

	Aksje- kapital	Annen innskutt egenkapital	Udekket tap	Sum
Egenkapital pr. 01.07.2024	5 463 000	0	-29 397	5 433 603
Årets resultat etter skatt	0	-6 067 563	0 -	6 067 563
Mottatt konsernbidrag netto	0	32 640 456	29 397	32 669 853
Pr 30.06.2025	5 463 000	26 572 893	0	32 035 893

Note 18 Forpliktelser

a) Investeringsforpliktelser

Selskapet har ingen inngåtte kontrakter pr. balansedagen for investeringer som ikke er medtatt i årsregnskapet.

b) Operasjonelle leieavtaler

Selskapet lokaler på Karmøy av Caiano Eiendom AS. Årlig leiebeløp utgjør kr 1 741 554. Kontrakten varer frem til 31.10.2028 og reguleres årlig med KPI. Selskapet leier lokaler i Oslo av Storebrand Hoffsvæien AS. Årlig leiebeløp er kr 3 237 458. Kontrakten varer frem til 31.08.2026.

Selskapet leier mindre lager, kontorareal og annet med årlig kostnad på til sammen kr 1 131 481 pr år.

Selskapet leier biler til en årlig kostnad på kr 899 554.

I tillegg kommer leasingavtaler på kontormaskiner på til sammen kr 127 419 pr år.

Note 19 Andre avsetninger for forpliktelser

Selskapet har ikke virksomhet som gir grunnlag for garantiavsetninger.

Note 20 Betingede utfall

Selskapet har ingen betingede forpliktelser knyttet til rettslige krav eller lignende oppstått i forbindelse med den ordinære driften.

Note 21 Konsernkontoordning

Selskapet inngår i konsernkontoordning med morselskap Academedia Norge AS.

Selskapets likviditet vil være begrenset oppad til det som til enhver tid er innestående på konsernkonto i Academedia Norge AS.

**SIGNATURES****ALLEKIRJOITUKSET****UNDERSKRIFTER****SIGNATURER****UNDERSKRIFTER**

This documents contains 16 pages before this page
Dokumentet inneholder 16 sider før denne siden

Tämä asiakirja sisältää 16 sivua ennen tätä sivua
Dette dokument indeholder 16 sider før denne side

Detta dokument innehåller 16 sidor före denna sida

HANS KRISTOFER HAMMAR

e947a3ca-4036-4985-9caa-90959e2db7bc - 2025-12-02 17:23:07 UTC +02:00
BankID / Freja eID - 11bb21e6-33b1-4633-98a8-14b70b118211 - SE

MARCUS STRÖMBERG

ec56f186-d584-46ce-bb7d-66da58098814 - 2025-12-05 14:14:52 UTC +02:00
BankID / Freja eID - d73d13f4-fa7d-4e75-a3b0-56bc654b4a88 - SE

KATARINA WILSON

34ab3d96-a0c8-410d-bdf4-ee7987ce3ef6 - 2025-12-08 10:42:05 UTC +02:00
BankID / Freja eID - 8fe6ce08-70d0-4626-8ab1-cada0b6b5816 - SE

Marit Lambrechts

a7264e64-4279-4420-880c-c0beae968d6d - 2025-12-08 12:13:00 UTC +02:00
BankID - 7fe45651-ec26-4a78-b055-9fcf95045e4b - NO

authority to sign
representative
custodial

asemavaltuuutus
nimenkirjoitusoikeus
huoltaja/edunvalvoja

ställningsfullmakt
firmateckningsrätt
förvaltare

autoritet til å signere
representant
foresatte/verge

myndighed til at underskrive
repræsentant
frihedsberøvende

Electronically signed / Sähköisesti allekirjoitettu / Elektroniskt signerats / Elektronisk signert / Elektronisk underskrevet
<https://sign.visma.net/nb/document-check/904db4b3-6574-434d-b576-34f41ebbc84f>

 **visma sign**
www.vismasign.com

Års- och hållbarhetsredovisning

Verksamhetsår 2024/2025

Vi är AcadeMedia

Hos AcadeMedia skapar vi mer än bara utbildning – vi öppnar dörrar till framtiden för över 211 000 barn, elever och vuxenstuderande varje år. Med närmare 24 000 engagerade medarbetare i över 900 förskolor, grundskolor, gymnasier och vuxenutbildningar, brinner vi för att alla ska få chansen att växa och nå sin fulla potential.

Vi tror på kraften i kunskap, kvalitet och ständig utveckling. Därför arbetar vi varje dag för att se till att våra elever inte bara når sina mål – utan får verktygen att kunna drömma större.

Som Europas största utbildningsföretag finns vi i Sverige, Norge, Finland, Tyskland, Nederländerna, Polen och England. Vår storlek gör oss stabila – men det är vår passion för lärande som gör oss unika. Med långsiktighet och hjärta är vi med och bygger framtidens samhälle, ett steg i taget.

Framför dig har du vår års- och hållbarhetsredovisning för verksamhetsåret 2024/25. På nästa sida delar vi med oss av lästips och visar hur du hittar det du är intresserad av. Vi hoppas att du får en trevlig stund när du läser den!

att utveckla utbildning och att bidra till ett högre syfte.

att våga testa, utforska, misslyckas, lära och tänka nytt.

att skapa en kultur där vi lär av varandra och där lärande möjliggörs.



Bild från Montessori Mondial, Mälarhöjden

Om denna rapport och lästips

Om denna rapport

Den här års- och hållbarhetsredovisningen är en innehållsrik skrift som riktar sig till många olika läsare – från investerare och myndigheter till medarbetare och pedagoger. Den ger, oavsett om man läser hela eller bara utvalda delar, en god överblick över AcadeMedias verksamhet, resultat och framtidsambitioner.

Rapporten omfattar räkenskapsåret 1 juli 2024 till 30 juni 2025. Den är upprädd i enlighet med årsredovisningslagen, internationella redovisningsprinciper (IFRS Redovisningsstandarder). Det är första året AcadeMedia rapporterar enligt de nya kraven för hållbarhetsrapportering enligt Årsredovisningslagen, vilket innebär en mer omfattande redovisning av hållbarhetsrelaterade frågor, inklusive styrning, risker, mål och resultat.

Den finansiella informationen har granskats av bolagets revisorer. Hållbarhetsrapporten har genomgått en översiktlig granskning i enlighet med gällande revisionsstandarder för hållbarhetsrapportering.

Om språket och begrepp

Både den finansiella redovisningen och hållbarhetsrapporten innehåller avsnitt som kan upplevas som tekniska och formella, särskilt språkligt. Många av de begrepp som används är facktermer hämtade från redovisning, ekonomi, styrning och hållbarhetsområdet. Vi är medvetna om att vissa av dessa uttryck kan kännas främmande. I början av vår hållbarhetsrapport, även kallad hållbarhetsförklaring, på sidan 42 har vi därför inkluderat en ordlista med några av de vanligaste begreppen. Till höger finner du lästips och på rapportens två sista sidor, 110–111, finner du definitioner på ett antal nyckelord.

Lästips!

För att underlätta läsningen har vi också samlat några lästips:

- **Vill du ha den kortaste översikten?** Se sidan 6. Viktiga händelser under och efter verksamhetsåret.
- **Vill du förstå hur vi tänker framåt?** VD-ordet på sidorna 7–8 och vår strategi samt färdplan mot 2030 på sidan 9 ger en god helhetsbild.
- **För den djupare förståelsen av vår verksamhet:** Förvaltningsberättelsen (sidorna 34–66) och sifferpaketet (sidorna 67–98) ger en sammanfattning av årets händelser, finansiell ställning och resultat.
- **Intresserad av våra verksamhetsområden?** Se sidorna 13–22 och 36–37 för förskola, grundskola, gymnasium och vuxenutbildning.
- **Fokus på hållbarhet?** Vår hållbarhetsrapport, som nu för första gången är upprädd enligt de nya kraven för hållbarhetsrapportering enligt Årsredovisningslagen och redovisningsprinciperna ERS, finns på sidorna 42–66. Där redogör vi för hur vi arbetar med miljö, social hållbarhet, kvalitet, styrning och hur vi identifierar och hanterar väsentliga hållbarhetsfrågor.
- **Intresserad av styrning och kontroll?** Vår bolagsstyrningsrapport finns på sidorna 24–27 samt 31–33.

Rapporten finns även tillgänglig i digitalt format på www.academedia.se, tillsammans med vår koncernövergripande kvalitetsrapport.



Bild från

Innehållsförteckning



Vi är AcadeMedia	2-22
Viktiga händelser	6
VD-ord	7
Vision, strategi och mål	9
Finansiella mål och utdelingspolicy	10
Våra verksamheter	13



Förvaltningsberättelse	34-66
Förvaltningsberättelse	35
Hållbarhetsförklaring	42
ESRS2 Allmänna upplysningar	43
Miljöinformation	51
- Taxonomi	53
Samhällsansvarsinformation	57
Bolagsstyrningsinformation	64



Styrning och kontroll	23-33
Bolagsstyrningsrapport	24
Risker och riskhantering	28
Styrelse och ledande befattningshavare	31



Finansiella rapporter	67-104
Räkenskaper koncernen	68
Räkenskaper moderbolaget	90
Underskrifter	98
Revisionsberättelse	99
Revisorns granskning av bolagsstyrningsrapporten	103
Revisorns granskningsberättelse av AcadeMedia AB (publ)'s lagstadgade hållbarhetsrapport	104



Övrig information	105-111
Information till aktieägare	106
Flerårsöversikt	108
Avstämning alternativa nyckeltal	109
Nyckeltalsdefinitioner	110

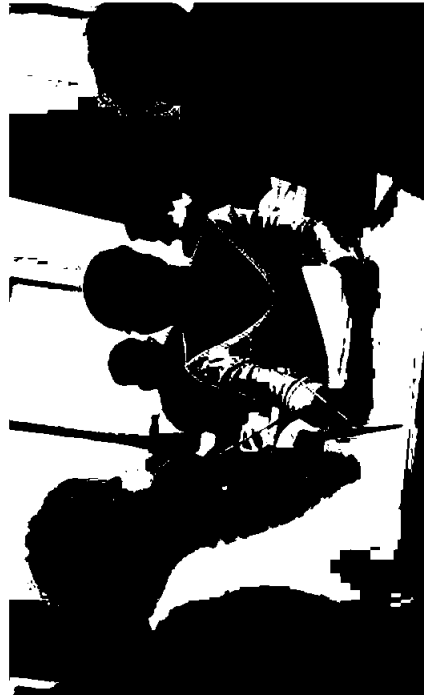


Bild från Donnergymnasiet Göteborg

Vi är AcadeMedia

Viktiga händelser	6
VD-ord	7
Vision, strategi och mål	8
Finansiella mål och utdelningspolicy	10
Våra verksamheter	13

Verksamhetsåret i korthet

”Efter 20 år som VD för AcadeMedia kan jag med stolthet konstatera att 2024/25 är vårt bästa år hittills. Med kvalitet som kompass har vi nått resultat som visar att vi är Europas ledande utbildningsföretag – och resan fortsätter.”

Marcus Strömberg, VD och koncernchef, AcadeMedia

Förändringar i AcadeMedias koncernledning

Under verksamhetsåret har det skett förändringar i koncernledningen. Se sidorna 33 och 35 för mer information.

Styrelsen accelererar den internationella tillväxten

Styrelsens uttalade mål att den internationella verksamheten ska utgöra 50 procent av koncernens omsättning accelererar den internationella tillväxten. Huvudstrågen i denna plan består av organisk tillväxt och förvärv i Tyskland samt expansion till fler länder. Se sidan 11 för mer information.

100:e förskolan öppnad i Tyskland

I mars 2025 invigde AcadeMedia sin 100:e förskola i Tyskland, Stepike-Kitas i Wuppertal kreuzstrasse. Denna nya förskola är en del av satsningen på att möta det stora behovet av förskoleplatser och markerar en viktig milstolpe för AcadeMedias expansion i Tyskland.

AcadeMedia förvärvar internationella skolor i Tyskland

AcadeMedia har förvärvat skolorna International School Potsdam och International School Erfurt med verksamhet i Tyskland. Förvärvet omfattar verksamheter inom förskola, grundskola och gymnasium med

cirka 1 250 barn och elever i Tyskland och följer AcadeMedias strategi att växa internationellt.

Under 2025 förväntas verksamheten nå en omsättning på cirka 16 MEUR.

AcadeMedia förvärvar en förskolegrupp i Nederländerna

AcadeMedia har förvärvat förskolegruppen Yes! Kinderopvang i Nederländerna.

Förvärvet omfattar 22 förskolor med totalt 1 400 barnplatser i Nederländerna och följer AcadeMedias strategi att växa internationellt mot målet att 50 procent av koncernens omsättning ska vara utanför svensk skola.

Yes! Kinderopvang förväntas nå omsättning på cirka 17 MEUR och en EBITDA om 1,9 MEUR 2025.

AcadeMedia tecknar nya låneavtal

Under verksamhetsåret har AcadeMedia tecknat ett nytt låneavtal med DNB, Nordea och SEB som innebär en refinansiering av befintliga lån om motsvarande 1 660 MSEK till april 2028 med möjlighet till förlängning till april 2030. Lånen är amorteringsfria vilket påverkar kassaflödet positivt med 116 MSEK. AcadeMedia har även ingått ett kortfristigt låneavtal med Nordea om 500 MSEK med möjlighet till årlig förlängning. Avtalet innebär en utökning av koncernens befintliga finansiering. De nya låneavtalen kommer att stödja AcadeMedias internationella tillväxtstrategi.



Antal barn, elever och vuxendeltagare i våra utbildningar

211 290*



Antal medarbetare

23 934*



Antal enheter

885*



Omsättning

19 021 MSEK

Rörelseresultat

1 752 MSEK

Justerat rörelseresultat exkl IFRS 16

1 281 MSEK

*Årssnitt

FINANSIELL ÖVERBLICK

	2024/25	2023/24
Nettomsättning, MSEK	19 021	17 332
Organisk tillväxt, %	5,8%	7,3%
Justerad EBITDA, MSEK	1 802	1 600
Justerad EBITDA-marginal	9,5%	9,2%
Rörelseresultat EBIT, MSEK	1 752	1 490
EBIT-marginal	9,2%	8,6%
Justerat rörelseresultat EBIT, MSEK	1 281	1 097
Justerad EBIT-marginal	6,7%	6,3%
Finansnetto, MSEK	-710	-665
Resultat före skatt, MSEK	1 042	825
Årets resultat, MSEK	821	632
Resultat per aktie efter utspädning (SEK)	8,14	6,06
Fritt kassaflöde	1 109	1 124
Utdelning*	2,25 kr	1,75 kr
Antal barn och elever	111 290	103 994
Antal årsanställda (FTE)	16 812	15 428

* Förelägen utdelning. Beslut fattas på bolagsstämman 2025.



Marcus Strömberg,
VD AcadeMedia

VD-ord

Internationell tillväxt och starka kvalitetsresultat

Aldrig tidigare har vi haft förtroendet att utbilda så många barn, elever och deltagare, både i Sverige och internationellt. 2024/25 är i många avseenden vårt bästa år någonsin samtidigt som vi står väl rustade för framtiden.

När vi summerar året kan vi bland annat konstatera att läskunnigheten bland våra yngsta elever förbättrats, att vi har god samstämmighet mellan nationella prov och slutbetyg och att vi ökar andelen behöriga lärare i både grund- och gymnasieskolan. Som landets största yrkesutbildare fortsätter vi också att utveckla samarbetet med branscher och näringsliv, både på gymnasiet och inom vuxenutbildningen. Detta är viktiga områden för oss och vi fortsätter att fokusera på dem även framöver.

Under verksamhetsåret 2024/25 har AcadeMedia tagit avgörande steg mot att bli ett internationellt ledande utbildningsföretag. Med tiotusentals deltagare i våra internationella verksamheter och ytterligare många som studerar online, har vår modell – med fokus på kvalitet, kultur och ledarskap – visat sig framgångsrik även utanför Sveriges gränser. AcadeMedia är idag Europas största utbildningsföretag och i vår Fåraplan 2030 har vi enats om en gemensam målbild som innebär att vi ska vara ledande inom lärande, attraktivitet, hållbarhet och innovation. Dessa delar gör hand i hand och god kvalitet är en förutsättning för långsiktig finansiell framgång.

2024/25 kan vi konstatera att samtliga delar av AcadeMedia har utvecklats positivt och bidragit till högre omsättning och förbättrat resultat. Koncernens omsättning ökade med 9,7 procent till 19 021 MSEK och vårt justerade rörelseresultat steg till 1 281 MSEK. Den stabila lönsamma tillväxten och utvecklingen är ett kvitto på att våra långsiktiga satsningar ger resultat och rustar oss inför framtiden. Vi har en stark finansiell ställning, en tydlig strategi att växa internationellt och en organisation som visar kraft i en tid av förändring.

Utbildning, en stark kraft för social hållbarhet

Utbildning är en av de starkaste krafterna för att skapa social hållbarhet för individ och samhälle. Med utbildning öppnar vi dörrar, minskar ojämlikhet och stärker demokratin – det är detta som är vår kärnverksamhet.

Språket är grunden för all utbildning och en god språklig förmåga en förutsättning för att ta sig igenom utbildningssystemet. Språkutveckling i olika former är därför ett av våra allra viktigaste områden. Under året har våra forskolor och skolor växt upp arbetet ytterligare med fokus på att ge alla barn och elever en stabil språklig grund. Med centralt expertstöd till skolor som behöver utveckla sin undervisning, gemensamma språkstrategier, kompetensutveckling för lärare och en bred palett av initiativ och samarbeten banar vi väg för fortsatt utveckling. Goda läskunskaper och språkliga förmågor, inte minst för elever som inte möter det svenska språket hemma, är en av de viktigaste utmaningarna för svenska skola. Detta fortsätter att vara ett av våra viktigaste fokusområden 2025/26.

Fortsättning nästa sida





Bild från Montessori Mondial, Lund

Fortsättning

Undervisningen och kvaliteten i fokus

Kärnan i vårt uppdrag är kvaliteten i undervisningen – det är en förutsättning för att vi ska vara ledande på lärande både idag och i framtiden. För att lyckas med våra satsningar är våra medarbetares engagemang och kunskap det viktigaste vi har. Oavsett om det handlar om att förbättra läs- och matematikkunskaper, främja psykisk hälsa eller utveckla arbetet med betyg och bedömning. Satsning på träffsäker kompetensutveckling för medarbetare är därför ett av våra främsta verktyg för att kunna vara ledande på lärande.

Academy Academy spelar en central roll för att göra Academy till en organisation där vi både lär av varandra och av andra. Genom utbildningsprogram med tusentals deltagare, workshops och forum skapar Academy värdefulla och uppskattade mötesplatser för lärande, ledarskap och kulturutveckling. Academy har också fördjupat samarbeten med lärosäten och internationella aktörer, och etablerat sig som en pedagogisk röst både nationellt och globalt.

Läs gärna mer om Academys arbete på sidan 22.

Sverige behöver en ny lärarutbildning

Tillgång till utbildade medarbetare med rätt kompetens är en prioriterad fråga för oss. Som ett nästa steg i vårt arbete med kompetensförsörjning har Academy under året initierat en process för att starta en egen lärarutbildning i Sverige. Bakgrunden är den växande kritiken mot landets lärarutbildningar där vi bland annat ser ett behov av att minska gapet mellan utbildning och praktik. Många lärare vittnar om att de inte känner sig tillräckligt väl rustade när de tar klivet in i klassrummet för första gången. Vi vill bidra till att höja läraryrkets attraktivitet och erbjuda en utbildning där teori och praktik går hand i hand och här tror vi att en fristående lärarutbildning kan bidra till viktig utveckling. Genom att ta ansvar för hela utbildningskedjan, från förskola till vuxenutbildning, stärker vi vår förmåga att skapa långsiktig kvalitet och hållbar kompetensförsörjning i hela utbildningssystemet.

Expansion med lokal förankring

Styrelsens strategiska målsättning att 50 procent av vår omsättning ska komma från verksamhet utanför svensk skola har varit vägledande under året. Vi har genomfört flera internationella förvärv, fortsatt att växa organiskt och ser en stabil utveckling inom vår vuxenutbildning. Vår försöksverksamhet är särskilt stark i Tyskland, men vi ser även god utveckling på våra mogna marknader genom konceptutveckling och kvalitetsfokus. Initiativ som samskola, trafikskola och föräldrautbildning har bidragit till vår framgång.

Vår internationella tillväxt är inte ett självändamål, utan ett sätt att sprida och skala upp vår kvalitetsmodell. Det innebär att vi även fokuserar på tillväxt i Sverige, bland annat genom vår campusstrategi, där flera skolor samlas under ett paraply. Våra campus ger elever tillgång till större och mer moderna skolmiljöer, fler sociala sammanhang och främjar erfarenhetsutbyten bland medarbetare. De möjliggör även större investeringar i bibliotek, idrottshallar och måltidsmiljöer. Vi går nu vidare med nya campus i Stockholm, Göteborg och Malmö som kommer att öppnas de kommande åren.

En röst i det offentliga samtalet

Under Almedalsveckan 2025 deltog vi aktivt i samtal om några av de mest angelägna frågorna för framtidens utbildning – läsning, psykisk hälsa, AI och kompetensförsörjning. Genom att bidra med insikter från vår verksamhet och lyssna till andra aktörer i samhället

stärker vi vår förståelse för de utmaningar som påverkar barn, unga och vuxna i deras lärande. Vi ser det som en självklar del av vårt uppdrag, att vara en konstruktiv röst i samhällsdebatten och att bidra till lösningar som gör skillnad, både i klassrummet och i samhället i stort.

Färdplan 2030 – vår riktning framåt i vårt hållbarhetsarbete

Våra prioriteringar styrs av vår Färdplan 2030. Färdplanen visar vägen mot en organisation som är ledande på lärande, attraktivitet, hållbarhet och innovation. Vi vill vara förståndsvallet för vårdnadshavare, elever, medarbetare och samarbetspartners – en plats där människor växer och når sin fulla potential.

Färdplanen har också varit central i vårt arbete med att förbereda oss för vårt hållbarhetsarbete och rapportering enligt de nya kraven för hållbarhetsrapportering enligt

Årsredovisningslagen och redovisningslagen kan konstatera att bilden av våra mest välkända läroplaner ligger fast från tidigare år och att vår kärna i utbildning, är det enskilt viktigaste området för hållbarhetsrapporten finner ni på sidan 42.

Till alla medarbetare, ett stort tack

Slutligen vill jag rikta ett varmt tack till alla våra medarbetare. Det är ert engagemang, ert ansvar och ert dagliga arbete som gör Academy till en utmärkt arbetsplats. Tillsammans skapar vi en utmärkt utbildning, med ledorden passion, mod

Marcus Strömberg
VD och koncernchef



Bild från Vimmerbygymnasiet, Göteborg

Academedias vision, strategi och affärsmodell

Academedias affärsmodell bygger på en gemensam vision och gemensamma mål genom färdplan 2030, men med en decentraliserad organisation där varje rektor eller motsvarande har ett helhetsansvar för sin eller sina enheter. Enhetscheferna leds av skolchefer eller motsvarande som har ansvar för ett antal enheter. Denna decentraliserade affärsmodell skapar goda möjligheter för lönsam tillväxt, både genom nystarter och förvärv.

För att skapa en gemensam grund att stå på delar vi alla Academedias Code of Conduct samt ett antal koncerngemensamma policyer.

Vår vision

Vår vision är "Academedias ska leda utvecklingen av framtidens utbildning". För att lyckas med det arbetar vi ständigt för att utveckla våra verksamheter och hela tiden bli bättre.

Övergripande mål

Academedias övergripande mål för verksamheten är att leverera den bästa utbildningskvaliteten inom de områden som koncernen bedriver verksamhet. Denna kvalitet är även nyckeln till att nå de finansiella målen.

Strategier

För att nå vår vision och lyckas med våra mål följer vi våra strategier:

- **Mångfald av väl profilerade pedagogiska koncept:** Alla människor är olika, därför erbjuder Academedias en bredd av pedagogiska utbildningskoncept. Genom valfrihet bidrar vi både till integration och till att barn, unga och vuxna utvecklas till ansvarstagande medborgare med goda förutsättningar i livet.



Bild från Teoretiska övning

Färdplan 2030 – vårt mål och riktningsskildokument

Academedias Färdplan 2030 är vår långsiktiga riktning och gemensamma strategi. Den beskriver hur vi, med värdegrundens passion, mod och tillit, ska nå vår framtidssbild för 2030: att vara en internationellt erkänd utbildningsaktör som bidrar till ett mer hållbart samhälle och leder utvecklingen av framtidens utbildning. Färdplanen bygger på vår mission – utbildning som förändrar – och vår vision att vara ledande inom lärande. För att nå dit fokuserar vi på fyra målområden som är avgörande för vår framgång:

- **Lärande** – att erbjuda utbildning av hög kvalitet som ger varje individ möjlighet att nå sin fulla potential.
 - **Attraktivitet** – att vara en arbetsgivare och utbildningsaktör som lockar och behåller medarbetare, elever och deltagare.
 - **Hållbarhet** – att ta ansvar för människor, miljö och samhälle och att vara klimatneutrala senast 2030.
 - **Innovativa utveckling** – att driva ständiga förbättringar och utveckla nya lösningar för framtidens behov.
- Färdplan 2030 är hela koncernens gemensamma åtagande och vår väg framåt – ett löfte om att genom utbildning skapa verklig förändring för individer och samhälle.

Årsrapport 2025

Code of Conduct – vår kompass

Academedias Code of Conduct är vår gemensamma kompass. Den beskriver de etiska riktlinjer som vägleder vårt arbete och vårt bemötande – inom hela koncernen och i alla verksamheter. Uppförandekoden är en grundläggande del av vår kultur och ett uttryck för våra värderingar. Uppförandekoden är mer än en samling regler – den är en vägledning som hjälper oss att agera rätt även i situationer där det inte finns enkla svar. Den visar också vår omvärldsvard och vi står för att förvänta sig att vi uppträder.

Som vår kompass pekar den ut riktningen för att hålla bollen i spelet. Den visar också vår omvärldsvard och vi står för att förvänta sig att vi uppträder. Som vår kompass pekar den ut riktningen för att hålla bollen i spelet. Den visar också vår omvärldsvard och vi står för att förvänta sig att vi uppträder.

Alla medarbetare, chefer och samarbetspartners har ett ansvar för att bidra till utvecklingen av vår verksamhet. Genom att leva efter den i handling säkerställer vi att vi lever upp till våra värderingar. AcademeMedia fortsätter vara en förelbild i utbildningssektorn och ansvarstagande.

Alla medarbetare, chefer och samarbetspartners har ett ansvar för att bidra till utvecklingen av vår verksamhet. Genom att leva efter den i handling säkerställer vi att vi lever upp till våra värderingar. AcademeMedia fortsätter vara en förelbild i utbildningssektorn och ansvarstagande.

AcademeMedias finansiella mål och utdelningspolicy

Finansiella mål

Mål	Målsättning	Utfall 2024/25
Tillväxt	5-7% AcademeMedias mål är att omsättningstillväxten ska uppgå till 5-7% per år för koncernen, exklusive större förvärv.	5,8% (7,3%)
Lönsamhet	7-8% AcademeMedias lönsamhetsmål för rörelseresultatet (EBIT) exklusive jämförelsesförändringar, är att det över tid ska uppgå till 7-8%.	6,7% (6,3%)
Kapitalstruktur	<3,0x AcademeMedia har som mål att ha en räntebärande nettoskuld i förhållande till rörelseresultat före avskrivningar (EBITDA) exklusive jämförelsesförändringar på maximalt tre gånger. Under kortare perioder kan dock avvikelser från detta mål uppstå, exempelvis vid större förvärv.	0,5x (0,6x)
Användning fritt kassaflöde	- Det fria kassaflödet ska primärt återinvesteras. Överskottet kan delas ut till aktieägarna givet att AcademeMedias mål gällande kvalitet och finansiell ställning är uppfyllda.	2,25* kr/aktie (1,75 kr/aktie)

Siffrorna i parentes avser föregående år.

* Föreslagna utdelning, beslutfattas på bolagsstämman 2025.

Utdelningspolicy

AcademeMedias syfte är att tillhandahålla god utbildning för de ersättningar som erhålls. AcademeMedias fria kassaflöde kommer främst att återinvesteras i verksamheten för att upprätthålla hög kvalitet samt finansiera framtida verksamhetsutveckling och tillväxt. Styrelsen bedömer att AcademeMedia bör upprätthålla en stark balansräkning och därmed hög finansiell stabilitet. Överskott kan delas ut till aktieägarna givet att AcademeMedias mål gällande kvalitet och finansiell ställning i allt väsentligt bedöms vara uppfyllda. Detta kan ske genom utdelning och/eller genom inlösen av aktier eller annan alternativ metod givet att alla AcademeMedias aktieägare likabehandlas. AcademeMedias mål är att dela ut cirka 30 procent av koncernens resultat efter skatt.

Organisk tillväxt och förvärv

Vi växer organiskt genom att öppna nya enheter inom våra olika segment, och genom att utöka kapaciteten på befintliga enheter. Var och hur vi väljer att växa organiskt beror på en mängd faktorer, där den viktigaste alltid är att det ska finnas ett tydligt intresse för den typ av verksamhet vi vill starta eller vidareutveckla.

Tabellen nedan visar olika sätt för AcademeMedia att växa.

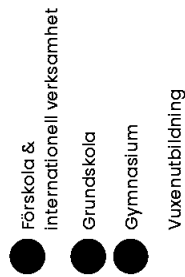
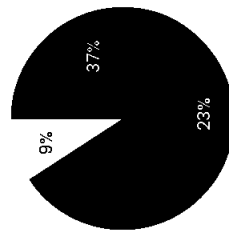
ORGANISK TILLVÄXT	År	Översikt
Vinna fler anbud/tilldelningar	2024	Upphandling av vuxenutbildning där vi gör ett medvetet val av vilka vi ska delta i. Upphandlingar som enbart fokuserar på lågt pris och i princip utelämnar kvalitetsfrågor är lågt prioriterade.
Öppna nya enheter	2024	Organisk tillväxt som initialt har en negativ inverkan på lönsamheten. Investeringsbehovet är dock lågt och långsiktigt stabilt lönsamhet uppnås i snitt inom 3-5 år.
Expansion av befintliga enheter	2024	Organisk tillväxt som under en kort period kan ha en negativ inverkan på lönsamheten.
Förbättra kapacitetsutnyttjandet på befintliga enheter	2024	Organisk tillväxt som direkt har en positiv inverkan på lönsamheten.
FÖRVARVAD TILLVÄXT		
Mindre tilläggsförvärv	2024	Organisk tillväxt som sker till fördelaktiga värderingar.
Större strategiska förvärv	2024	Förvärvad tillväxt med mål att nå en specifik marknad eller nis.

Europas största utbildningsföretag

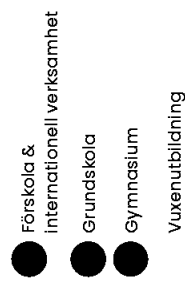
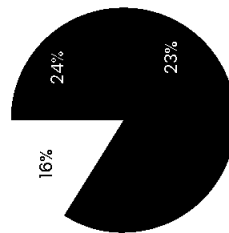
AcadeMedia är Europas största utbildningsföretag. Vi bedriver verksamhet i hela utbildningskedjan, från förskola till vuxenutbildning. Sammantaget går cirka 111 000 barn och elever samt 100 000 vuxenstudenter på någon av våra drygt 900 enheter.

Som Europas största aktör har AcadeMedia en viktig roll i att forma framtidens utbildning genom att kombinera pedagogisk utveckling med lång erfarenhet och brett utbud.

Omsättning fördelat per segment



Rörelseresultat fördelat per segment



Vägen mot 50 procent av verksamhet utanför svensk skola

För att möta framtidens behov och jobba mot koncernens vision att bli en internationellt ledande utbildningsaktör har AcadeMedias styrelse antagit nya strategiska mål för internationell tillväxt. Det innebär en ny fas och ett fokuserat tillväxtarbete utanför Sveriges gränser. Huvuddragen i denna plan är:

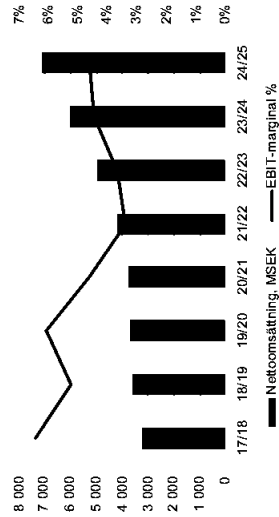
- 50 procent av verksamheten ska vara utanför svensk skola.
- AcadeMedia ska driva 200 förskolor i Tyskland.
- Ledande skolaktör i Tyskland genom förvärv.
- Fortsatt tillväxt inom privat utbildning och vuxenutbildning.
- Etablering i nya länder.

AcademeMedias fyra segment

Vår verksamhet vilar på fyra starka segment som tillsammans skapar helheten i Europas största utbildningsföretag. Varje segment bidrar med sin unika styrka – men alltid med kvalitet, lärande och innovation som gemensam grund. På de kommande sidorna följer en beskrivning av våra verksamheter och hur vi gör skillnad för våra närmare 24 000 medarbetare och 211 000 barn, elever och vuxenstuderande.

Förskola & internationell verksamhet

AcademeMedias förskola och internationell verksamhet är koncernens snabbast växande verksamhet. Segmentet omfattar förskolor i Sverige, Norge, Finland, Tyskland och Nederländerna, skola i Tyskland och Nederländerna, samt vuxenutbildning i Tyskland.

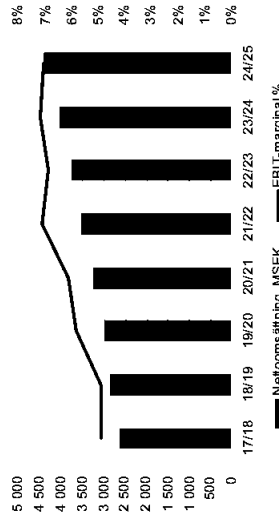


484 enheter* barn och elever* medarbetare* **37%** Andel av omsättning



Grundskolor i Sverige

AcademeMedias 84 grundskolor och 42 integrerade förskolor finns från Malmö i söder till Kalix i norr. De sex varumärken som ingår i grundskolesegmentet erbjuder en bred pedagogisk mångfald.

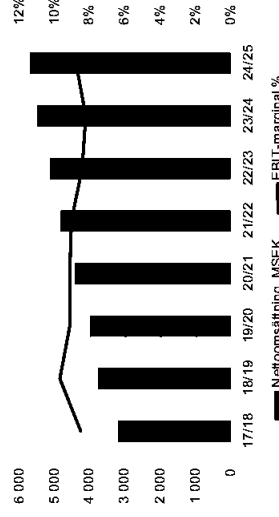


126 enheter* barn och elever* medarbetare* **23%** Andel av omsättning



Gymnasieskolor i Sverige

AcademeMedias 147 gymnasieskolor finns över hela Sverige, och erbjuder utbildningar med både studieförberedande program och yrkesprogram.

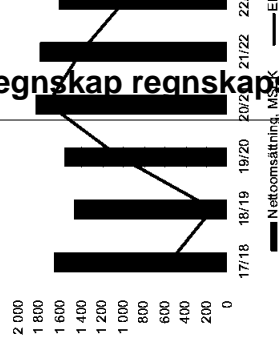


147 enheter* elever* medarbetare* **30%** Andel av omsättning



Vuxenutbildning i Sverige

AcademeMedias vuxenutbildningsverksamhet är största och ledande aktör inom vuxenutbildning i Sverige. Huvudområdena är konvux, arbetsmarknadsutbildning och yrkeshögskola.



150 enheter* deltagare* medarbetare* **14%** Andel av omsättning



Lärande börjar här

Förskolan lägger grunden för barns lärande. I en trygg och lekfull miljö tas de första viktiga stegen mot framtida lärande och möjligheter. Genom AcadeMedias förskolor får barn i fem länder en stark start i en stimulerande och kreativ lärmiljö med hjälp av engagerade pedagogers språk- och lästräning. Vår verksamhet omfattar framför allt förskola, men internationellt ingår även grund- och gymnasieskolor.

Vårt bidrag till samhällsnyttan

Vi skapar tillgänglighet där förskolan saknas i Norden tar vi tillgång till förskola för givet medan det i stora delar av övriga Europa fortfarande saknas förskoleplatser för många barn. Bristen på förskolor påverkar både barnens möjligheter till utveckling och föräldrarnas förutsättningar för att arbeta. Vi vill bidra till att ändra på det. Idag finns AcadeMedia i Sverige, Norge, Finland, Tyskland och Nederländerna och målet är att fortsätta utvidga verksamheten utanför Sverige.

Språkutveckling och läslust

Ett stort ordförråd är en förutsättning för att kunna kommunicera, tillägna oss kunskap och färdigheter genom livet. Grunden för detta läggs redan i förskoleåldern. Språkutveckling är därför ett prioriterat område i alla länder där vi är verksamma. Forskning visar att barn i utsatta områden kan ha ett ordförråd på 5 000 ord vid skolstart, jämfört med upp till 25 000 ord hos andra barn i mer gynnsamma miljöer. Vårt mål är att varje barn ska ha ett ordförråd på minst 8 000 ord vid skolstart. För att nå dit arbetar vi medvetet med språkstrategier, att utveckla barnens läslust och skapa tillgång till böcker.

1-6 år



Bild från Touhula, Iloa, Finland

”Förskolan är inte bara barnets första utbildningsmiljö – den är samtidigt första chans att ge alla barn en likvärdig start i livet. Med kreativa lärmiljöer och fokus på läsning och språk kan vi ge varje barn en stark start i livet.”
Kristofer Hammar, segmentschef för förskolor och internationell verksamhet



484 enheter

11 743 medarbetare

*Arsnitt



VISSTE DU ATT...

Språkutveckling i tidig ålder är avgörande för skolförberedelse och integration

(Nationellt centrum för språk-, läs- och skrivutveckling)

Barn i utanförskapsområden kan ha ett ordförråd på 5000 ord jämfört med 25 000 ord hos andra barn

(SvD Debatt 2025-01-05
8000 tusen ord)

Förskoleklassens språkstimulerande undervisning är avgörande för barns framtida läs- och skrivförmåga
(Skolverket)

Samhällsnytta i praktiken

Vi läser, leker och lär – för ett starkare ordförråd

På Pysslingen Förskolor i Sverige sätter barn och pedagoger upp ett gemensamt mål att läsa 120 000 böcker mellan oktober 2024 och februari 2025 och tillsammans lyckades de läsa 130 000.

Inom grundskolesegmentet finns också förskolor. Dessa integrerade förskolor arbetar utifrån en beprövad metod, mer känd som *Före Bornholmsmodellen*, som tränar barnens språkljud och ordförståelse genom sagor, samtal och lek. Tack vare strukturerad språkträning, inkluderande lärmiljöer och tidiga insatser gör vi verklig skillnad.

Små forskare, stora upptäckter

Vi arbetar också för att väcka intresse för naturvetenskap. Förskolorna Espira i Norge samarbetar med Forskarfabriken, ett nationellt initiativ som gör experiment och upptäckande till en naturlig del av vardagen. I Tyskland deltar flera av våra förskolor i *Kleine Forscher*, en liknande nationell satsning.

Kunskap som reser över gränser

Metoder och erfarenheter delas mellan och förskolor, över landsgränserna. Halli bokryggsäckar, språklekar och utbildningsmaterial mellan verksamheter, och många pedagogiska utbyten genom Erasmus+ och andra program. Under året har dessutom alla medarbetare grundutbildning i artificiell intelligens, ett framtidssäkra undervisningen.

Resultat och utveckling

Under året hade vi i genomsnitt cirka 355 elever i våra verksamheter. Den stora majoriteten gick i förskola. Närmare 2 850 barn i någon av våra grund- eller gymnasieskolor i Nederländerna.

Vi följer kontinuerligt upp hur vår verksamhet utvecklas och arbetar för att både vårdnadshavare och medarbetare ska ha en positiv trend i våra undersökningar. Särskilt stor ökning har skett i Finland, där rekommendationsvärdet (Net Promoter Score) för vårdnadshavare ökade från 49 till 67, ett resultat som visar starkt förtroende för verksamheten. Medarbetarnöjdheten sin hösta nivå har vi också lyckats förhöja till 76.

Internationell tillväxt är ett långsiktigt mål

Under året invigde vi vår första förskola i Nederländerna i Potsdam i School Erfurt. I Nederländerna stötar vi oss på en annan utbildningskultur. Vi vill förvärva Yes! Kinderopvang med 22 långa skolor som är fortsatt internationella. Vi har också ett långsiktigt mål att fortsätta internationell tillväxt genom att stärka samarbetet mellan verksamheter och utöka utbudet av verksamheter som skapas utifrån behovet i olika länder.

Språkutveckling är en hörnsten i förskolans arbete och avgörande för barns förmåga att uttrycka sig och förstå sin omvärld. För att öka läslusten erbjuds alla förskolor inom Pysslingen i Sverige och Espira i Norge den nya ABC-serien, framtagen med Sandvick och Goboken, med lustfyllda och kluriga berättelser.



Fokus på tidiga insatser och svenska som andraspråk

Grundskolan lägger grunden för ett kunskapsdrivet samhälle där alla elever ges möjlighet att lyckas. Tidiga insatser inom språk, matematik och svenska som andraspråk är prioriterade områden i AcadeMedias grundskolor. Genom ett långsiktigt och systematiskt kvalitetsarbete arbetar vi för att varje elev ska nå målen och bli behörig till gymnasiet.

Vårt bidrag till samhällsnyttan

Språkutveckling – grunden för allt lärande
Att kunna läsa tidigt är viktigt för barns utveckling och framtida möjligheter. Därför måste vi arbeta målmedvetet och försöka oss om att alla barn knäckt läskoden innan de lämnar årskurs 1. Med stöd av den nationella ISR-garantin (läsa, skriva, räkna) följer vi varje barns utveckling och resultat från förskoleklass och framåt. De senaste två åren har vi lagt extra kraft på området och det har gett resultat. Våra elever läser bättre, når högre kunskapsresultat och har en starkare grund för sitt fortsatta lärande.

Svenska som andraspråk, en nyckel till delaktighet

28 procent av eleverna i AcadeMedias grundskolor har utländsk bakgrund (riksnittet är 27 procent), vilket gör undervisningen i svenska som andraspråk till en central del av skolornas uppdrag. För våra elever med annat modersmål än svenska är undervisning i svenska som andraspråk avgörande. Den ger inte bara språkliga färdigheter – den öppnar dörren till gemenskap, självkänsla och framtida möjligheter. När elever får utveckla både svenska och sitt modersmål stärks deras förmåga i alla ämnen. Språket är nyckeln till kommunikation, lärande och jämlikhet – både i skolan och i samhället.

Två tydliga exempel är Vittra Väsby och Innovitaskolan Södertälje, där arbetet med

svenska som andraspråk har fördjupats och stärkts. Det systematiska och medvetna arbetet på skolorna har bidragit till att inte bara utveckla elevernas språk, utan även deras självkänsla och välmående.

För att skapa goda förutsättningar för kvalitativ undervisning i svenska som andraspråk har AcadeMedia under året förstärkt satsningen med fler behöriga lärare i ämnet samt tillsatt en central kvalitetsutvecklare med forskarbakgrund. Denna person stöttar skolorna i arbetet med metodik, organisation och undervisningskvalitet.

7-15 år

”Vårt viktigaste samhällsuppdrag är att alla elever blir behöriga till gymnasiet. För att lyckas med detta satsar vi på språk, läsning och matematik. Det lägger grunden för framgång i framtiden.”

Lotta Krus, segmentschef för grundskolor

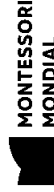


VITTRA

POPS
ACADEMY



NOBLASKOLAN



MONTESSORI
MONDIAL

SNITZ

Innovitaskolan

126
enheter

5 392
medarbetare

*Årsnitt

Grundskole- och gymnasieåret 2025 för 991926577



Bild från Innovitaskolan i Kadan, Haniinge

VISSTE DU ATT...

Läsförståelsen påverkar
möjligheterna att
tillägna sig kunskaper i
alla skolämnen genom
hela skoltiden
(Skolverket)

Goda kunskaper i
svenska språket är
en viktig faktor för
integration i samhället
(Skolinspektionen)

Kvalitativ undervisning
i ämnet svenska
som andraspråk
(SVA), genom hela
skolsystemet, motverkar
skillnader i elevers
kunskapsutveckling
(Nationellt centrum för svenska
som andraspråk)

Samhällsnytta i praktiken

Tidiga insatser som gör skillnad

Alla AcadeMedias grundskolor arbetar med tidiga insatser för att elever ska lära sig att läsa, skriva och räkna.

Läsundervisningen för de yngsta eleverna har utvecklats med fokus på struktur, läsglädje och varierade arbetssätt.

Närmare 90 procent av eleverna kan läsa i årskurs 1, enligt AcadeMedias egna mätningar utifrån Skolverkets underlag.

Många av våra skolor arbetar med *Bornholmsmodellen* i förskoleklass och årskurs 1, en beprövad pedagogisk metod som stimulerar barns språkliga medvetenhet och

förbereder dem för läs- och skrivinlärning. Forskning visar att modellen ger positiva effekter, både på kort sikt och

genom hela skolgången, ända upp till årskurs 9. Genom språklekar tränar barnen på att urskilja ljud, identifiera

stavelser och leka med rim och ramsor, allt på ett lustfyllt sätt. Det framgångsrika arbetssättet har även flyttats ner

i åldrarna och i alla våra integrerade förskolor används nu Före Bornholmsmodellen.

28 procent av eleverna i AcadeMedias

grundskolor har utländsk bakgrund, vilket gör svenska som andraspråk

avgörande. Med tidiga insatser får elever möjlighet att utveckla

både svenska och behålla sitt eget modersmål. Det stärker skolresultaten

och bidrar till jämlikhet, delaktighet och trygghet i skolan och i samhället.

Kompetensutveckling för ökad läsglädje
För att våra elever ska lyckas behövs också verktyg. För att stärka det systematiska insatser har AcadeMedia erbjudit lärare *Tidig läs- och skrivinlärning* vid Karistads uppdragsutbildning som har tagits fram av universitetet. Nästan alla våra skolor har lärare har fått konkreta verktyg i undervisningsmaterial som ger våra elever en gemensam grund att läsa utveckling.

Resultat och utveckling

Systematiskt kvalitetsarbete ger resultat
Skolinspektionens kvalitetsgranskning och 2024. Visar att vårt systematiska kvalitetsarbete ger resultat. Vi har fått högt utsträckt kvalitetsarbete i våra skolor (15 procent). De områden som granskas av skolinspektionen är: Ledarskap, trygghet och studierättigheter, och betygssättning. Inger av våra skolor "kvalitet i hög utsträckning" jämfört med andra grundskolor i riket.

Under de senaste åren har alla grundskolor mycket med likvärdig bedömning och betygssättning. Genom förbättring av betygssättningen för att stärka skolans samarbete med Karistads universitet, så nationella prov och slutbetyg är i riktning mot riksnivån i betygssättningen.

Vi fortsätter också den positiva trenden i betygssättningen för elever i våra skolor. Under de senaste fem åren har andelen elever som rekryterats till högre utbildning ökat från 15 till 20 procent. Detta visar på en tydlig utveckling i våra skolors utbildning.

Tillväxt genom kvalitet och förändring

Under året har fyra nya grundskolor blivit AcadeMedia, vilket stärker vår närvaro i Framtidskompassen, som driver två skolor i Vellinge kommun, och Villia M förskolor i Ystad.

Ämneskunskap och kompetens

Under året har fyra nya grundskolor blivit AcadeMedia, vilket stärker vår närvaro i Framtidskompassen, som driver två skolor i Vellinge kommun, och Villia M förskolor i Ystad.

Ämneskunskap och kompetens

Under året har fyra nya grundskolor blivit AcadeMedia, vilket stärker vår närvaro i Framtidskompassen, som driver två skolor i Vellinge kommun, och Villia M förskolor i Ystad.

Ämneskunskap och kompetens

Under året har fyra nya grundskolor blivit AcadeMedia, vilket stärker vår närvaro i Framtidskompassen, som driver två skolor i Vellinge kommun, och Villia M förskolor i Ystad.

Ämneskunskap och kompetens

Under året har fyra nya grundskolor blivit AcadeMedia, vilket stärker vår närvaro i Framtidskompassen, som driver två skolor i Vellinge kommun, och Villia M förskolor i Ystad.

Ämneskunskap och kompetens

Under året har fyra nya grundskolor blivit AcadeMedia, vilket stärker vår närvaro i Framtidskompassen, som driver två skolor i Vellinge kommun, och Villia M förskolor i Ystad.

Ämneskunskap och kompetens

Under året har fyra nya grundskolor blivit AcadeMedia, vilket stärker vår närvaro i Framtidskompassen, som driver två skolor i Vellinge kommun, och Villia M förskolor i Ystad.

Ämneskunskap och kompetens

Under året har fyra nya grundskolor blivit AcadeMedia, vilket stärker vår närvaro i Framtidskompassen, som driver två skolor i Vellinge kommun, och Villia M förskolor i Ystad.

Ämneskunskap och kompetens

Under året har fyra nya grundskolor blivit AcadeMedia, vilket stärker vår närvaro i Framtidskompassen, som driver två skolor i Vellinge kommun, och Villia M förskolor i Ystad.

Ämneskunskap och kompetens

Under året har fyra nya grundskolor blivit AcadeMedia, vilket stärker vår närvaro i Framtidskompassen, som driver två skolor i Vellinge kommun, och Villia M förskolor i Ystad.

Ämneskunskap och kompetens

Under året har fyra nya grundskolor blivit AcadeMedia, vilket stärker vår närvaro i Framtidskompassen, som driver två skolor i Vellinge kommun, och Villia M förskolor i Ystad.

Mångfald som drivkraft för kvalitet och motivation

Valet av gymnasieskola är ett avgörande steg för många unga och det formar både framtida möjligheter och riktning i livet. Med olika pedagogiska inriktningar, program och arbetssätt skapas möjligheter för elever att hitta en skola som motiverar dem framåt, oavsett bakgrund eller tidigare studievana. Genom att erbjuda alternativ till de kommunala skolorna ökar vi valfriheten, vilket i sin tur bidrar till utveckling och förbättrad kvalitet i hela skolsystemet.

16-19 år

Vårt bidrag till samhällsnytta

AcadeMedias gymnasiesegment driver utbildning under 15 varumärken med olika profiler och inriktningar. Utbudet omfattar allt från praktiska och estetiska utbildningar – som yrkesprogram och spetsutbildningar inom exempelvis musik, teater och design – till mer teoretiska program inom ekonomi, naturvetenskap och samhällsvetenskap. Genom att erbjuda valfrihet, göra strategiska investeringar och bedriva långsiktigt kvalitetsarbete bidrar vi till både individens och samhällets utveckling.

Vi tar ett särskilt stort ansvar för yrkesutbildningarna genom att investera i moderna skolmiljöer, välutrustade verkstäder och ändamålsenlig pedagogik. Det är satsningar som annars hade krävt offentliga medel. Med vår närvaro skapas också utbildningsplatser som annars inte hade funnits, särskilt i storstadsregionerna.

Enligt Skolverkets statistik går en tredjedel av landets elever på en fristående gymnasieskola och i storstäder är andelen ännu högre. Forskning visar att konkurrens ökar kvaliteten inom skolväsendet. Skolenkäter från Skollinspektionen visar dessutom att elever och medarbetare hos oss är mer nöjda än de på kommunala skolor.

Valfrihet i gymnasiet stärker studie motivationen. AcadeMedias skolor har unika profiler, från musik och design till teknik, social hållbarhet och yrkesutbildningar. När elever kan välja utifrån intresse ökar måduppfyllelsen och fler hittar en skola där de kan motiveras och lyckas.



Bild från Internationella Hotell- och restaurangskolan, Stockholm

”Vi erbjuder en bredd av utbildningar som speglar samhällets mångfald och skapar nya möjligheter för unga, oavsett bakgrund, att lyckas. Genom att kombinera valfrihet med trygghet och moderna lärmiljöer bidrar vi till både individens utveckling och samhällets kompetensförsörjning.”

Jimmy Kjellström, segmentchef för gymnasieskolan

regionalrapport regnskapsåret 2025 för 991926577

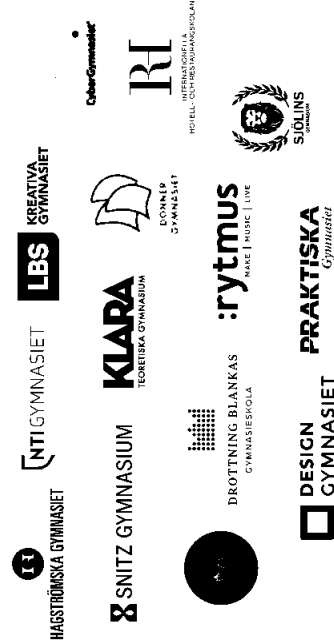




Bild från Praktiska gymnasiet, Karlstad

VISSTE DU ATT...

En avslutad gymnasieutbildning är en av de viktigaste faktorerna för ungdomars framtida möjligheter
(Skolinspektionen)

Trygghet och goda relationer är grunden för allt lärande
(Skolverket)

Yrkesprogrammen inom vård, bygg och teknik leder ofta till jobb efter examen
(SCB, Skolverket)

Samhällsnytta i praktiken

Modern yrkesutbildning för framtiden

AcadeMedia investerar stort i yrkesinriktad utbildning. Inom Praktiska Gymnasiet, som erbjuder elva olika yrkesprogram på över 30 skolor, pågår ett omfattande moderniseringsarbete med investeringar i nya verkstäder och utrustning. Vi driver också Drottning Blankas Gymnasieskolor, som är Sveriges största aktör inom gymnasial vård- och omsorgsutbildning. Våra elever går ut i arbete och får samtidigt möjlighet till högre studier, tack vare att den nya programstrukturen ger elever på yrkesinriktade utbildningar grundläggande behörighet till högskola och universitet.

Valfrihet leder till ökad måiluppfyllelse

Valfrihet som stärker studiemotivationen är en hörnsten i AcadeMedias gymnasieutbud. Rytmus Musikgymnasium, NTI Gymnasiet, ProCivitas, Designgymnasiet och Praktiska är exempel på gymnasieskolor med lika unika som tydliga profiler, från estetik och teknik till social hållbarhet och yrkesutbildningar. Möjligheten att välja skola utifrån intresse ökar måiluppfyllelsen och gör det möjligt för varje elev att hitta en skola där de kan motiveras och lyckas.

Trygghet är en förutsättning för lärande

Under året har flera skolor stärkt sitt elevhälsoarbete, bland annat genom seminarier om psykisk hälsa och ett ökat fokus på förebyggande insatser. En central psykologfunktion har bidragit både strategiskt och operativt genom att stötta den lokala elevhälsan på varje enhet. Elevinflytande, starka relationer och social trygghet är viktiga delar i det arbetet.

Forskande lärare lyfter matematiken

Under året har många av våra teoretiska gymnasieskolor ökat sin satsning på matematik. I samarbete med forskningsinstitutet IFOUS har resultaten stärkts genom metodutveckling och kompetenshöjning. Lärare inom bland annat Klara Teoretiska och Sjöllns engagerades i ett systematiskt utveckla sin undervisning med hjälp av aktionsforskning, en metod som gör det möjligt att pröva, analysera och förbättra sin undervisning direkt i klassrummet.

Psykisk ohälsa bland barn ökar och påverkar välmående och skolresultat. God hälsa stärker koncentration och lärande, medan skolframgång ökar ungas självkänsla. AcadeMedias skolor satsar på förebyggande insatser, elevhälsa, psykologstöd, elevinflytande och starka relationer för att skapa trygghet och bättre lärande.

Årsrapport för skolexamen 2025 för 991926577

Resultat och utveckling

Exmensgraden hos våra gymnasieelever ökade under läsåret samtidigt som skolorna även ökade överensstämmelsen mellan elevernas nationella provresultat och satta betyg.

Enligt Skolinspektionens skolenkät är lärare på AcadeMedias gymnasieskolor mer nöjda med sin skola jämfört med lärare på kommunala gymnasieskolor. Våra gymnasielärare skiljer sig bland annat det pedagogiska ledarskapet, stöd, jämställdhet och trygghet högre.

Tillväxt genom nya skolor och modernt campus

Hösten 2024 öppnade Drottning Blankas Gymnasieskola och Designgymnasiet nya enheter i Göteborg och Västerås. I Göteborg pågår samtidigt en omfattande renovering av Odinskolan, där byggnadens kulturhistoriska värden bevaras samtidigt som lokalerna anpassas för modern undervisning. Malmö har byggstarten för Malmö Kreativa Campus inlett ett hållbart och modernt gymnasiecampus där tre skolor samarbetar under ett tak, redo att öppna 2026.

Nyckeln till jobb, kompetens och inkludering

Vuxenutbildningen är en viktig del av AcadeMedias arbete med att minska utanförskap, möta kompetensbrist och stärka samhället. Genom utbildning ger vi människor möjlighet till en nystart och bidrar samtidigt till att göra svenskt näringsliv mer konkurrenskraftigt.

Vårt bidrag till samhällsnyttan

AcadeMedias vuxenutbildningar gör skillnad, både för individen och samhället. Vi erbjuder allt från arbetsmarknadsutbildningar och komvux till yrkeshögskola, ofta i samverkan med arbetsgivare och offentlig sektor. Vår roll i att kompetensutveckla Sverige är tydlig:

- Vi ger människor verktyg att ta sig från arbetslöshet till anställning.
- Vi stärker svensk konkurrenskraft genom utbildningar som matchar arbetsmarknadens behov.
- Vi skapar inkludering genom språkstöd och anpassad pedagogik.

Vuxenutbildningen har också fått ökat politiskt fokus under året. Regeringens värbudget inkluderar bland annat ökade satsningar på yrkesvux, yrkeshögskola och omställningsstudiestöd – satsningar som stärker vårt uppdrag.

Samhällsnytta i praktiken

Vi gör skillnad, varje dag, för över 100 000 deltagare

Under det gångna året har AcadeMedias vuxenutbildningar gjort konkret skillnad för fler än 100 000 människor i Sverige. Det handlar om vuxna som vill ta nästa steg i livet: genom att lära sig svenska, slutföra grundskolan, läsa in gymnasiet eller gå en yrkesutbildning med sikte på jobb. I hela landet, i olika livssituationer, ger vi människor nya möjligheter att växa.

Vi har en nära dialog med näringslivet, myndigheter och andra viktiga samhällsfunktioner för att förstå vilka kompetenser som behövs, både på kort och

lång sikt. Tillsammans med branschexperter och våra pedagogiska ledare utvecklar vi yrkeshögskoleutbildningar som rustar deltagarna för framtidens arbetsmarknad.

Våra utbildningar är mycket eftertraktade, med högt söktryck, och en stor andel av våra studerande går direkt vidare till jobb inom det yrke de utbildats för. På så sätt bidrar vi både till individens utveckling och till samhällets kompetensförsörjning.

Yrkesvuxna – språket som leder till jobb

Genom att kombinera språkutveckling med yrkeskunskap minskar risken för utanförskap och möjligheterna att etablera sig på arbetsmarknaden ökar. I samarbete med Arbetsförmedlingen erbjuder Eductus utbildning i yrkesvuxna, en språkutbildning som anpassas efter olika yrkesområden. Målet är att ge deltagarna de språkkunskaper de behöver för att kunna ta ett jobb inom sitt yrke – och för att trivas, utvecklas och bidra på arbetsplatsen.

Från anstalt till arbetsliv

Fler än 100 personer har under året deltagit i utbildningar på anstalt med sikte inställt på ett liv utan kriminalitet. Vi hjälper deltagarna hela vägen från utbildning till jobb genom coaching, intervjuutrustning och arbetsplatskontakter.

Sveriges mest använda lärlplattformar

När arbetslösheten stiger ökar också utbildningens betydelse. Vår plattform Omniway är i dag en av Sveriges mest använda lärlplattformar med cirka 50 000 unika användare och en viktig del i att säkerställa tillgänglighet, effektivitet och kvalitet i utbildningen.

Hållbarhetsutbildning för alla

AcadeMedias hållbarhetsutbildning "En hållbar framtid" är särskilt framtagen för våra deltagare inom vuxenutbildningen. Genom vår lärlplattform Omniway erbjuder den nu kostnadsfritt till alla vuxenstuderande. Utbildningen stärker förståelsen för klimat- och miljöfrågor och ger konkreta verktyg för att göra mer hållbara val i vardagen och arbetslivet.

Vuxna



"När vi lyckas med vuxenutbildning gynnar det både individen och samhället. Vi ger människor möjlighet att ta nästa steg i livet, så som vi bidrar till att lösa Sveriges stora kompetensutmaning genom utbildning. Christer Hammar, segmentschef för vuxenutbildning

ah. **th.** **vh.** **>kyh>**



Hermods

omniway **nti** SKOLAN



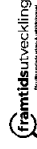
150 enheter*

ECUTBILDNING BERGHS SOC



eductus

1 431 medarbetare*



movant

*Årsnitt

Resultat och utveckling
 Vi följer kontinuerligt upp våra resultat och arbetar systematiskt med kvaliteten och deltagarnöjdheten. Vi utvecklar ständigt våra kvalitetsprocesser, med ISO-certifiering och hög deltagar- och medarbetarnöjdhet som grund.

Våra deltagarenkäter från 2024 visar på hög nöjdhet: 85,9 % är nöjda med utbildningen och 84,2 % skulle rekommendera den.

Svenska för invandrare
 Svenska för invandrare (Sfi) är en kvalificerad språkutbildning som ska ge vuxna invandrare grundläggande kunskaper i det svenska språket. Andelen godkända elever (av de som blivit betygssatta) inom AcadeMedias sfi-verksamhet låg år 2024 på 83,0 procent, att jämföra med riksgenomsnittet som låg på 92,8 procent.

Grundläggande vuxenutbildning
 Inom den grundläggande vuxenutbildningen är målet att ge vuxna de kunskaper som behövs för fortsatta studier och för att delta i samhällsliv, arbetsliv och vidare studier på gymnasial nivå. Under 2024 var det 85,5 procent av eleverna inom AcadeMedias grundläggande vuxenutbildning som nådde godkända betyg, att jämföra med riksgenomsnittet på 83,9 procent.

Gymnasial vuxenutbildning
 Gymnasial vuxenutbildning ska ge kunskaper på en nivå som motsvarar utbildningen i gymnasieskolan. Inom AcadeMedias gymnasiala vuxenutbildning



Bild från Movant

 VISSTE DU ATT...

En majoritet av nyutexaminerade med yrkesutbildning etablerar sig snabbt på arbetsmarknaden
 (Skolverket)

Digitala verktyg främjar elevers delaktighet och lärande
 (Stockholms universitet)

Yrkesinriktad svenska, i kombination med yrkesutbildning, underlättar nyanländas etablering och skapar viktiga kontakter i arbetslivet
 (Tillväxtverket)

I samarbete med Arbetsförmedlingen erbjuder Eductus utbildning i yrkessvenska, en språkutbildning som anpassas efter olika yrkesområden. Målet är att ge deltagarna de språkkunskaper de behöver för att kunna ta ett jobb inom sitt yrke och för att trivas, utvecklas och bidra på arbetsplatsen.

var det totalt sett 80,0 procent av eleverna som nådde målet. Under 2024 var riksgenomsnittet på 85,5 procent. Vi utvecklar ständigt våra kvalitetsprocesser, med ISO-certifiering och hög deltagar- och medarbetarnöjdhet som grund.

Yrkeshögskoleutbildning
 Yrkeshögskoleutbildning är en utbildningsform som kombinerar teoretiska och praktiska övningar med lärande och praktiska övningar med lärande ska leda till en tydlig yrkesroll. Utbildningen sträcker sig från korta kurser till samarbete med arbetslivet inom yrkesområden där det finns kompetensbehov.

De examinerades sysselsättningsnivån ökar efter avslutade studier. En undersökning visar att 65 procent av eleverna som avslutade utbildningen arbetar eller var egenföretagare inom yrkesområdet. Utbildningen är en del av utbildningen. Utbildningen är en del av utbildningen. Utbildningen är en del av utbildningen.

Uppföljning av utbildningen
 Vi fortsätter att utveckla och växa internationellt. Under året har vi expanderat till Polen och Liverpool. Vi fortsätter att utveckla våra globala efterfrågan på spelutveckling och kompetensutveckling inom teknik och byggsvå områden. Vi fortsätter att utveckla och växa internationellt. Under året har vi expanderat till Polen och Liverpool. Vi fortsätter att utveckla våra globala efterfrågan på spelutveckling och kompetensutveckling inom teknik och byggsvå områden.

Tillväxt och investeringar
 Vi fortsätter att utveckla och växa internationellt. Under året har vi expanderat till Polen och Liverpool. Vi fortsätter att utveckla våra globala efterfrågan på spelutveckling och kompetensutveckling inom teknik och byggsvå områden.

Strategiska satsningar på kvalitetsutveckling
 Strategiska satsningar på kvalitetsutveckling och arbetslivsrelevans ges resultat. Strategiska satsningar på kvalitetsutveckling och arbetslivsrelevans ges resultat.

Strategiska satsningar på kvalitetsutveckling
 Strategiska satsningar på kvalitetsutveckling och arbetslivsrelevans ges resultat. Strategiska satsningar på kvalitetsutveckling och arbetslivsrelevans ges resultat.

Medarbetarna är navet i AcadeMedias samhällsbidrag

AcadeMedias viktigaste samhällsbidrag är medarbetarna. Varje dag går närmare 24 000 medarbetare till jobbet inom AcadeMedias verksamheter i Sverige, Norge, Finland, Tyskland, Polen, Nederländerna och Storbritannien. Genom sitt dagliga engagemang bidrar de till en av världens mest avgörande uppgifter: att skapa förutsättningar för lärande, inkludering, personlig utveckling och en hållbar kompetensförsörjning.

För att ge varje medarbetare bästa möjliga förutsättningar att lyckas i sitt uppdrag, erbjuder AcadeMedia ett brett stöd inom ledarskap, pedagogik, arbetsmiljö och organisation. Genom AcadeMedia Academy erbjuds årligen över 200 utbildningsinsatser inom allt från AI och digitalisering till språkutveckling, hållbarhet och psykisk hälsa. Flera insatser har utvecklats tillsammans med forskningsaktörer, branschnätverk och lärosäten.

Ledare som leder tillsammans

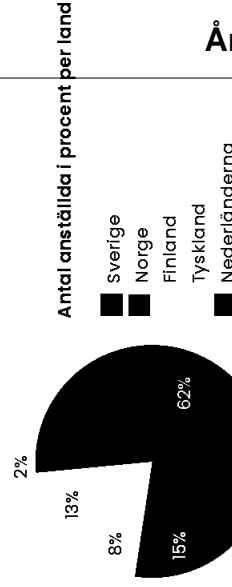
Inom AcadeMedia finns en stark tro på att ledarskap utvecklas bäst tillsammans med andra. Genom initiativet *Ledare för ledare* samlas årligen över 100 chefer från hela koncernen till fyra gemensamma tvådagarsträffar. Här diskuteras framtidens ledarskap, samhällsfrågor och utvecklingsarbete, ofta med inspiration från externa gäster

som Polismästare Carin Götblad, tidigare statsepidemiolog Anders Tegnell och poeten Bob Hansson. Parallellt driver deltagarna konkreta utvecklingsprojekt inom områden som kultur, kommunikation, internationalisering och lärande. Syftet är att skapa sammanhang där våra ledare växer, både individuellt och tillsammans.

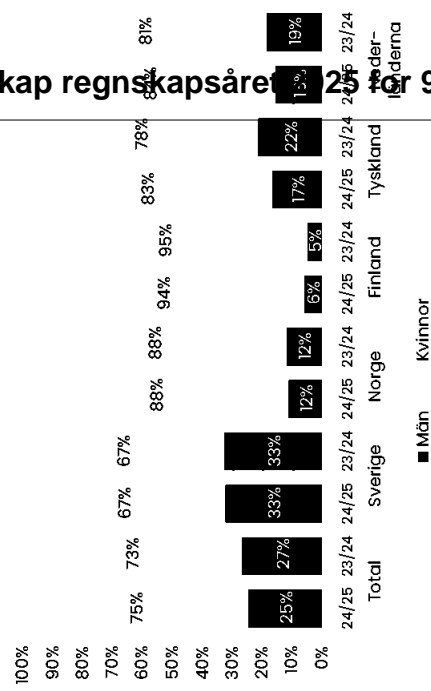
Som en del i detta arbete anordnas även ett årligt Ledarforum, där samtliga rektorer och enhetschefer deltar. I år deltog även ledare från våra verksamheter i Norge, Finland, Tyskland och Nederländerna. Forumet ger möjlighet till erfarenhetsutbyte mellan skolformer, inspiration från omvärlden och exempel från den egna verksamheten. I fokus stod bland annat Gapminders arbete med global förstärkelse, samt fördjupningar inom digitalisering, hållbarhet och internationalisering.

Våra medarbetare i fokus

AcadeMedias 23 934 medarbetare gör skillnad varje dag. Det är genom deras insatser som vi hållbar kvalitet – för individen, för arbetslivet och för samhället. Nedan finner du mer information om medarbetare och var vi finns.



Könsfördelning per land



”Oavsett roll, plats eller land är det våra medarbetare som utgör den gemensamma kraften bakom varje undervisningsmoment, varje trygg lärmiljö och varje individ som tar steg mot sin framtid. Deras kompetens, engagemang och vardagliga insatser är grunden för AcadeMedias långsiktiga samhällsbidrag.”

Lisa Oldmark, HR-direktör på AcadeMedia

Framtidens lärare – vårt gemensamma ansvar

Behovet av engagerade och utbildade pedagoger är stort. AcadeMedia driver därför långsiktiga samarbeiten med lærarutbildninger. Vi erbjuder VFU-platser (verksamhetsfagrad utbiling) i hela Sverige og deltar i offentlige arener som Bokmässan og SETT, den skandinaviska mötesplatsen for utbiling og lärande. Med hjälp av pedagogiska verktyg som samtalskortlekar og utbilingsmaterial stöttes både nya og erfarna lärare i sitt oppdrag.

Talangprogram, mentorskap og særskilte insatser for nyutexaminerte lærere skapar trygge vägval in i yrket og styrker förutsättningarna for at lærere stannar kvar og utvecklas i sin roll på våra skoler.

En kultur av hälsa, trygghet og mångfald

AcadeMedia har ett strukturerat og långsiktig arbeid for at skapa trygge og inkluderande arbetsmiljøer. Under året har særskilt fokus riktats mot psykisk hälsa, både for elever

og medarbeidere. I tillegg till enheternas lokale insatser har vi tilsatt en central tjenst for at främja psykisk hälsa som ska bidra med stöd, utbiling og strategisk utveckling for välmående blande elever og medarbeidere. En viktig förstärkning i vårt långsiktig arbeid.

I en omvärld som präglas av oro og snabba förändringar har vi stärkt vår krisberedskap ytterligare. En ny central krisfunksjon har etablerats for at snabbt kunna stötta verksamheter vid særskilte hendelser, eksempelvis vid pågående dödligt våld (PDV) eller vid lin- og utrymning. Arbetet med at öka tryggheten og ge ledarskapsstöd i pressede lägen har också intensifierats.

Det finns även aktive medarbeitarnätverk som driver frågor kopplade till jämställdhet, mångfald og hållbarhet. Det interna engagemanget har ökat og det syns också i medarbeitundersökningarna när fler medarbeidere uttrycker stolthet over at arbeid inom AcadeMedia.



Våra medarbetare i siffror

Antal anställda
(heltidsekvivalent)

16 812

Antal
medarbetare:

23 934

Andel kvinnor:

75%

Andel som tagit
föräldraledigt:

13%

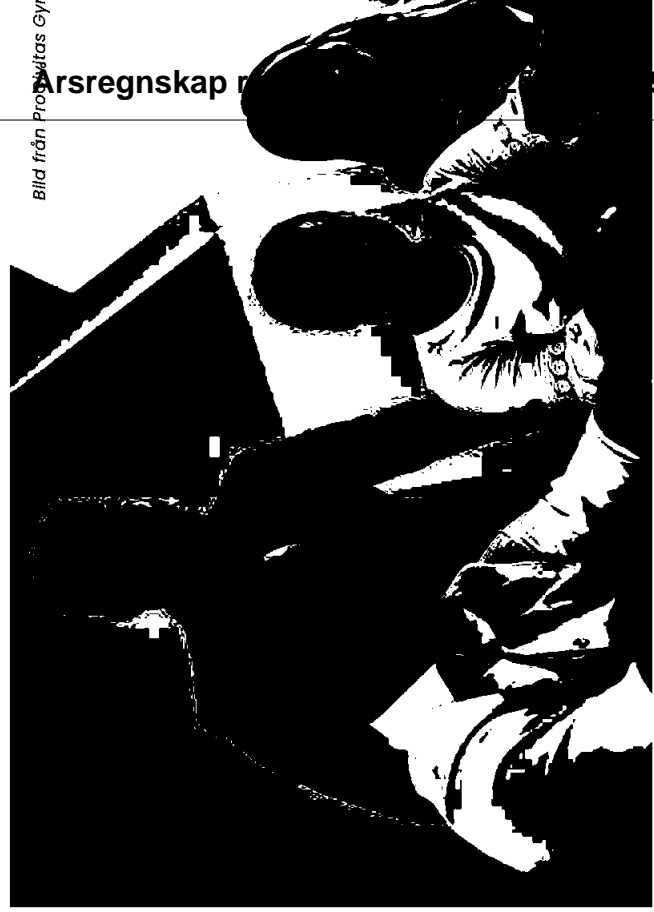


Bild från Proaktivitas Gy

Årsregnskap 2023

926577

Tillsammans gör vi skillnad

- 200+ utbilinginsatser per år via AcadeMedia Academy
- Ledare for ledare samlar 100 chefer regelbundet for erfarenhetsutbyte og utveckling
- Stärkt fokus på psykisk hälsa – flera åtgärder samt en nyinrättad tjenst
- Förstärkt krisfunksjon for ökad beredskap i en orolig omvärld
- Talangprogram og mentorskap styrker framtidens ledare og lærare
- Aktive medarbeitarnätverk for jämställdhet, mångfald og hållbarhet

Styrning och kontroll

Bolagsstyrningsrapport	24
Risker och riskhantering	28
Styreelse och ledande befattningshavare	31



Bild från Espira, Norge

STYRNING OG KONTROLL

Styrelse

Styrelsens sammansättning

Enligt AcadeMedias bolagsordning ska styrelsen, till den del den väljs av bolagsstämman, bestå av minst tre och högst tio ledamöter. Bolagets styrelse består för närvarande av sju ordinarie ledamöter, inklusive styrelseordföranden, som valts av bolagsstämman för tiden in till slutet av årsstämman 2025. Arbetstagarorganisationer är enligt lag berättigade att utse arbetstagarrepresentanter till styrelsen med samma rättigheter och skyldigheter som övriga styrelseledamöter. I bolagets styrelse har Sveriges Lärare utsett två ordinarie ledamöter och en suppleant. Förteckningen på denna sida visar AcadeMedias styrelseledamöter, när de först valdes in i styrelsen och om de stämмовalida ledamöterna är oberoende i förhållande till bolaget, bolagsledningen och/eller huvudägaren. Styrelsensammansättningen i AcadeMedia uppfyller kraven avseende oberoende ledamöter. Ingen av koncernledningens medlemmar har väsentliga aktieinnehav eller delägarskap i företag som bolaget har betydande affärsförbindelser med.

Håkan Sörman är AcadeMedias styrelseordförande sedan årsstämman 2022. Ordföranden väljs av årsstämman.

Styrelsens arbetsfördelning

Styrelsen ansvarar för att bolagets organisation är ändamålsenlig, att på bästa möjliga sätt förvalta bolagets angelägenheter i bolagets och samliga aktieägares intresse, att fortlopande bedöma koncernens ekonomiska situation och att verksamheten bedrivs i enlighet med bolagsordningen, aktiebolagslagen, koden och andra tillämpliga lagar och regelverk, samt styrelsens arbetsordning. Ordföranden leder styrelsearbetet och säkerställer att styrelsen fullgör de uppgifter som åligger styrelsen samt att arbetet bedrivs på ett effektivt och välorganiserat sätt.

Styrelsen följer en skriftlig arbetsordning som revideras och fastställs årligen på det konstituerande styrelsemötet. Arbetsordningen reglerar bland annat styrelsens uppgifter och arbetsfördelningen mellan styrelseledamöterna och den verkställande direktören samt mellan styrelsen och styrelsens olika utskott. På det konstituerande styrelsemötet fastställer styrelsen även instruktionen för verkställande direktören, innefattande instruktioner för finansiell rapportering, samt instruktioner för styrelsens utskott.

Styrelsen sammanträder enligt ett årligen fastställt schema. Utöver dessa styrelsemöten kan ytterligare

styrelsemöten sammankallas för att hantera frågor som inte kan hänskjutas till ett ordinarie styrelsemöte. Utöver styrelsemötena har styrelseordföranden och verkställande direktören en fortlopande dialog rörande ledningen av bolaget.

Styrelsens arbete under räkenskapsåret 2024/25

Under räkenskapsåret har det hållits 15 protokollförrda styrelsemöten. Ledamöterna närvarar presenteras i tabellen till höger. Sekreterare vid styrelsemötena har varit chefsjurist Jonas Nordström. Inför styrelsemötena har ledamöterna erhållit skriftligt material beträffande de frågor som ska behandlas vid mötet.

Under året har styrelsen, liksom tidigare år, löpande följt upp koncernens och segmentens utveckling och ekonomi och granskat och analyserat bolagets finansiella rapportering. Styrelsen har vidare haft stort fokus på kvalitetsarbetet, hållbarhetsfrågor mot bakgrund av CSRD samt digital utveckling/AI. Styrelsen har även ägnat tid åt genomförande och uppföljning av det av årsstämman beslutade aktieinlösenprogrammet samt refinansiering av befintliga lån.

Styrelsens strategidiskussioner har fokuserat på analys av förutsättningarna för att expandera AcadeMedias internationella verksamhet. De politiska utredningarna har varit i fokus och strategiska diskussioner har fört om hantering av riskerna kopplade till dessa. Den mediala debatten har för styrelsen vidare inneburit ett stort fokus på kommunikativa frågor och på bolagets public affairs-arbete. Därutöver har styrelsen under året fattat beslut om start av nya förskolor i Tyskland, förvärv av skolorna International School Potsdam och International School Erfurt i Tyskland samt förvärv av förskolegruppen Yes! i Nederländerna. På den svenska marknaden har beslut bland annat fattats om förvärv av tre förskoleverksamheter samt två grundskoleverksamheter.

Andra ärenden som återkommande behandlats av styrelsen har varit governancefrågor såsom exempelvis utveckling av den interna kontrollen, förtydligande och renodling av koncernens legala struktur och beslut om tillväxt och expansionsprojekt, avs. förvärv, investeringar och större fastighetsärenden.

Revisionsutskott

AcadeMedias styrelse har inrättat ett revisionsutskott bestående av tre ledamöter, vilka är oberoende från bolaget och dess ledning: Marie Osberg (ordförande), Johan Andersson och Jan Bernhardsson. Bolagets CFO deltar vid

ACADEMEDIAS ÅRS- OCH HÅLLBARHETSREDOVISNING

STYRELSENS SAMMANSÄTTNING, OBEROENDE OCH NÄRVARO UNDER 2024/25

Ledamot	Invald	Befattning	Oberoende i förhållande till			Närvaro
			Bolaget och bolagsledningen	Bolagets större aktieägare	Styrelseledamöterna	
Håkan Sörman	2017	Styrelseordförande	Ja	Ja	14 (15)	5 (5)
Johan Andersson	2017	Styrelseledamot	Ja	Nej	15 (15)	5 (5)*
Ann-Marie Begler	2020	Styrelseledamot	Ja	Ja	15 (15)	-
Jan Bernhardsson	2021	Styrelseledamot	Ja	Ja	15 (15)	5 (5)
Mikael Helmersson	2022	Styrelseledamot	Ja	Nej	15 (15)	-
Hilce Britt Melbye	2023	Styrelseledamot	Ja	Ja	14 (15)	-
Marie Osberg	2023	Styrelseledamot	Ja	Ja	15 (15)	6 (6)*
Anna Lundmark Boman	2021	Arbetsstagarrepresentant	-	-	15 (15)	-
Anders Lövgren	2016	Arbetsstagarrepresentant	-	-	15 (15)	-
Pernilla Larsson	2016	Arbetsstagar-suppleant	-	-	14 (15)	-

* Utskottsordförande.

revisionsutskottets sammanträden, samt regelmissigt även bolagets revisorer. Revisionsutskottet ska, utan att det påverkar styrelsens ansvar och uppgifter i övrigt, bland annat övervaka bolagets finansiella rapportering och hållbarhetsrapportering, övervaka effektiviteten i bolagets interna kontroll, regel efterlevnad och riskhantering, hålla sig informerat om revisionen av årsredovisningen och koncernredovisningen och om granskningen av hållbarhetsrapporten för bolaget och för koncernen samt Revisorsinspektionens kvalitetskontroll, informera styrelsen om resultatet av revisionen och granskningen av hållbarhetsrapporteringen, granska och övervaka revisorns opartiskhet och självständighet samt särskilt uppmärksamma om revisorn tillhandahåller bolaget andra tjänster än revision och granskning av hållbarhetsrapporter. Utskottet har även till uppgift att utvärdera revisionsinsatsen och att ge denna information till valberedningen samt att biträda valberedningen vid framtagande av förslag till revisor och arvode till revisorerna.

Revisionsutskottet har en fastställd årscykel med fem planerade sammanträden per år. Under verksamhetsåret 2024/25 har det hållits sex sammanträden. Under året har revisionsutskottet behandlat ett antal, för verksamhetsåret, speciella frågor. Dessa innefattar bland

Årsredovisningens rapportering

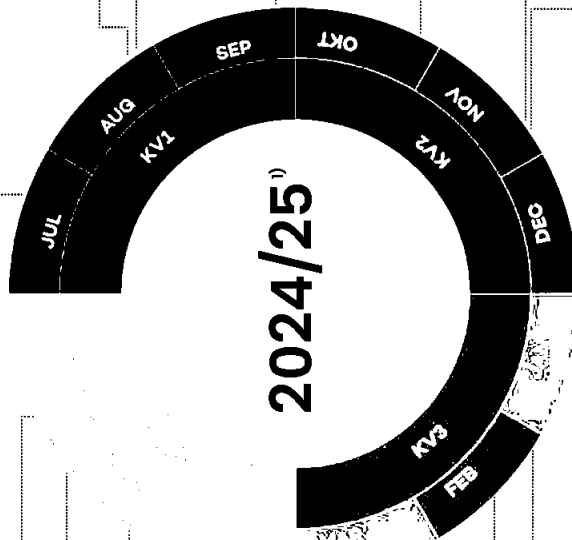
annat verksamhetsuppföljning, inklusive momsfrågor, rapportering enligt ESRS, revidering av årsredovisningen och andra befintliga lån samt internerkontroll.

Ersättningsutskott

Styrelsen i AcadeMedia har en ersättningskommitté bestående av tre ledamöter: Johan Andersson, Håkan Sörman och Jan Bernhardsson. ERS-utskottet bereder förslag avseende ersättningspolicy och andra anställningsvillkor för verkställe och ledande befattningshavare. Ersättningskommittén ska även övervaka och utvärdera prognos och utvärdering till ledningen, tillämpning av ersättning till ledande befattningshavare och årsstämman samt koncernens ersättningspolicy.

Ersättningsutskottet har hållit fem sammanträden under verksamhetsåret. Utöver de löpande styrelsemötena har utskottet beredd förslag om en fokus på successionsplanering i AcadeMedia-koncernen och i AcadeMedias andra verksamhetsområden. Utöver detta har utskottet beredd förslag om en fokus på successionsplanering i AcadeMedia-koncernen och i AcadeMedias andra verksamhetsområden. Utöver detta har utskottet beredd förslag om en fokus på successionsplanering i AcadeMedia-koncernen och i AcadeMedias andra verksamhetsområden.

11 juni 2025	Möte	18 juli 2024	Möte
Budget 2025/26	Styrelseutvärdering	Preliminär Q4-berättelse	Preparering av förvärv
25 maj 2025	Möte	27 augusti 2024	Möte
Utfalli TOP 2021/2025	Merknadsutveckling	Avrapportering av revisorerna	Medlemsanalys
7 maj 2025	Möte	28 augusti 2024	Möte
Q3-rapport	Kommunikation	Bokslutskommuniké	Privilligt aktieinlösenprogram, avskikt
Q3-rapport	Q3-rapport	28 augusti 2024	Möte
Kvalitetsfrågor	Q3-rapport	28 augusti 2024	Möte
Förvärv och nystartar	Kvalitetsfrågor	28 augusti 2024	Möte
Kommunikation	Förvärv och nystartar	28 augusti 2024	Möte
10 april 2025	Möte	27 september 2024	Möte
Bestyr, refinansiering	Bestyr, refinansiering	Pågående utredningar	LTP
6 mars 2025	Möte	Internationell verksamhet	Preliminär årsredovisning
Sammenfatning strategi	Ekonomisk utvärdering	23 oktober 2024	Möte
Ekonomisk utvärdering	Ekonomisk utvärdering	Årsredovisning	Q1-rapport
Investitionsbudget	Ekonomisk utvärdering	CSRD	Erledigingsrapport
Förvärv och nystartar	Ekonomisk utvärdering	28 november 2024	Möte
3 mars 2025	Möte	Konstituerande möte	Erledigingsrapport
Exekvering AMP 2021/2025	Exekvering AMP 2021/2025	Erledigingsrapport	Erledigingsrapport
14 februari 2025	Möte	Konstituerande möte	Erledigingsrapport
Slutliga villkor för frivilligt aktieinlösenprogram	Slutliga villkor för frivilligt aktieinlösenprogram	Erledigingsrapport	Erledigingsrapport
5 februari 2025	Möte	Erledigingsrapport	Erledigingsrapport
Status refinansiering	Status refinansiering	Erledigingsrapport	Erledigingsrapport
Nystartar förvärv	Nystartar förvärv	Erledigingsrapport	Erledigingsrapport
CSRD	CSRD	Erledigingsrapport	Erledigingsrapport
LTP	LTP	Erledigingsrapport	Erledigingsrapport



1) Förutom de frågor som specifikt omnämns ovan finns det andra områden som kontinuerligt diskuteras, såsom operationellitet, resultat, information från VD, ekonomiska uppdateringar från CFO, avrapportering från styrelsens utskott, utredningar och tillsynsrapporter från styrelsen, strategi, marknads, förvärv och nystartar, fastighetsfrågor, etc.

2) Mötet hölls per capsulam.

fastighetsutskottet. Utskottet har till uppgift att behandla, bereda och besluta i löpande fastighetsrelaterade frågor, i syfte att avlasta styrelsen.

Fastighetsutskottet har haft åtta möten under verksamhetsåret. De ärenden som fastighetsutskottet har beslutat i huvudsak förlängning av lokalhyresavtal samt ingående av nya lokalhyresavtal för AcadeMedias befintliga verksamheter. Fastighetsutskottet har även berett och för styrelsen föredragit ett antal ärenden gällande ingående av nya lokalhyresavtal för nystartade verksamheter, mindre förvärv som innefattar ingående av lokalhyresavtal samt avslut av ett antal lokalhyresavtal.

Utvärdering av styrelsens arbete

Styrelsens arbete utvärderas årligen genom en strukturerad process där samtliga styrelseledamöter och suppleanter svarar på frågor kring hur de upplever att styrelsearbetet fungerar på ett antal områden. De områden som utvärderas är bland annat om styrelsens kompetens och sammansättning är ändamålsenlig och inriktningen och fokus på styrelsens arbete. Styrelsens ordförande ansvarar för utvärderingen och säkerställer att resultatet presenteras och diskuteras såväl i styrelsen som i valberedningen. Utvärderingen utgör därmed underlag såväl för styrelsens vidare arbete och utveckling som för valberedningens nomineringsarbete. Utvärderingen av styrelsens arbete under 2024/25 har delgivits valberedningen och distribuerats inför styrelsemötet i juni 2025. För arbetet

2024/25 har utvärderingen genomförts i systemet Boardalic. **Ersättning till styrelseledamöterna och aktieinnehav** På årsstämman 2024 beslutades att arvode för tiden ledamöter som inte är anställda i koncernen med 305 000 SEK per år. Därutöver erhåller ordförande i revisionsutskottet ett arvode om 185 000 kronor och 95 000 kronor utgår till var och en av övriga ledamöter i revisionsutskottet som inte är anställda i koncernen, 80 000 kronor till ordförande i ersättningsutskottet och 40 000 kronor till var och en av övriga ledamöter i ersättningsutskottet som inte är anställda i koncernen, 120 000 kronor till ordförande i kvalitetsutskottet och 60 000 kronor till var och en av övriga ledamöter i kvalitetsutskottet som inte är anställda i koncernen, samt 100 000 kronor till ordförande i fastighetsutskottet och 50 000 kronor till övriga ledamöter i fastighetsutskottet som inte är anställda i koncernen.

redan utförda arbetet har visat sig ge goda resultat. Därtill har utskottet fokuserat på arbetet för ökad lärarbehörighet, pågående och planerade kvalitetsinsatser för ökad målnuppläse samt den pågående betygsutredningen. Diskussioner har även förts kring den gällande modellen för segmentens kvartalsrapportering och eventuella behov av att utveckla denna, mot bakgrund av aktuella och kommande förändringar.

Fastighetsutskott

Styrelsen i AcadeMedia har även inrättat ett fastighetsutskott bestående av två ledamöter: Jan Bernhardtsson (ordförande) och Mikael Heimerson. Även arbetstagarrepresentanten Anders Lövgren medverkar i

Kvalitetsutskott Styrelsen i AcadeMedia har även ett kvalitetsutskott bestående av tre ledamöter: Ann-Marie Begler (ordförande), Hilde Britt Melbye och Håkan Sörman. Även arbetstagarrepresentanterna Anna Lundmark Boman och Anders Lövgren medverkar i kvalitetsutskottet. Syftet med kvalitetsutskottet är att arbeta mer fördjupat med frågor som kan bidra till att förbättra kvaliteten i verksamheten, och därmed följa och utvärdera struktur-, process- och resultat kvaliteten inom Bolaget samt det systematiska kvalitetsarbetet inom bolaget. Kvalitetsutskottet har haft fyra möten under verksamhetsåret. Fokus har bland annat legat på det fortsatta arbetet för ökad likvärdighet i bedömning och betygssättning, där det

För information om styrelseledamöterna aktieinnehav, se sidan 32, och för den ersatta utbetalats till styrelseledamöterna under 2024/25, se not K5.

Verkställande direktör och ledande befattningshavare

Marcus Strömberg är verkställande direktör för AcadeMedia sedan 2005. Arbetsförhållanden mellan styrelsen och verkställande direktör i arbetsordningen för styrelsen och instruerade verkställande direktören.

Katarina Wilson är vice verkställande direktör för AcadeMedia sedan juni 2023.

Verkställande direktören ska hantera de förvaltningen och koordinera verksamheten med den omsorg och i den utsträckning som dessa sysslor samt i enlighet med arbetsordningen för styrelsen, instruktionsverkställande direktören, gällande lagstiftning och anvisningar som styrelsen utger. Verkställande direktören ska också ha fullgörans överensstämmelse med gällande lagstiftning och anvisningar som styrelsen utger. Verkställande direktören ska också ha fullgörans överensstämmelse med gällande lagstiftning och anvisningar som styrelsen utger.

Enligt instruktionerna för den ekonomiska rapporteringen i bolaget och styrelsen ansvarar styrelsen för att styrelsen erhåller tillräckligt med information för att kunna utvärdera bolagets fortsatta verksamhet och finansiella ställning. Verkställande direktören ska kontinuerligt förbereda bolagets verksamhet, omsättningsresultat och ekonomiska ställning, likviditet och ekonomiska ställning, viktiga affärshändelser samt varje annan omständighet eller förhållande som kan vara av betydelse för bolagets aktieägarintressen.

Till sitt stöd har verkställande direktören bestående av vice VD/COO, CFO, HR och internationell verksamhetsutveckling och vuxenutbildning, CFO, HR och chefsjurist.

För mer information om verkställande direktören och ledande befattningshavare samt deras sidan 33.

Risker och riskhantering

AcadeMedias kärnverksamhet – att erbjuda god utbildning för alla – är en avgörande samhällsfunktion och bidrar till en positiv samhällsutveckling. Som utbildningsaktör är vi exponerade för en rad olika risker och osäkerhetsfaktorer och vår förmåga att identifiera, bedöma och hantera dessa risker är därför centralt, både ur ett strategiskt och operativt perspektiv.

Alla identifierade risker bedöms utifrån sannolikhet, konsekvens och vår hanteringsförmåga. Detta möjliggör prioritering av koncernövergripande nyckelrisker, vilka följs särskilt av koncernledning och styrelse.

- AcadeMedia har valt att gruppera sina risker i tre kategorier:
 - **Verksamhetsrisker:** Risker som är direkt kopplade till vår dagliga verksamhet, till exempel långvariga sjukskrivningar vid enskilda skolor eller utmaningar i avtalshantering inom vuxenutbildningen.
 - **Omvärldsrisiker:** Externa faktorer där vår påverkan är begränsad, men där vår hanteringsförmåga är avgörande – till exempel politiska förändringar, regulatoriska risker och cyberhot.
 - **Finansiella risker:** Risker kopplade till bolagets finansiella ställning, såsom likviditet, refinansieringsrisk och ränteförändringar.

En del av vårt systematiska kvalitetsarbete

Riskhantering är en integrerad del av AcadeMedias systematiska kvalitetsarbete. Samtliga koncernstabber och segment ansvarar för att löpande identifiera, analysera och hantera relevanta risker. Dessa sammanställs fem gånger per år och rapporteras till koncernledningen och styrelsen. Ansvariga för respektive riskområde är stabs- och segmentschefer, medan kvalitetsstaben och juridikstaben ansvarar för samordning och rapportering.

En viktig del i riskarbetet är att bedöma organisationens förmåga att hantera en viss risk. Hög hanteringsförmåga kan mildra konsekvenserna av en allvarig risk, medan låg hanteringsförmåga kan förstärka effekten av en till synes mindre risk. Riskområden där vår bedömda förmåga är låg prioriteras.

Det decentraliserade riskarbetet bidrar till en hög riskmedvetenhet i hela organisationen. Att arbeta riskreducerande är en naturlig del av många medarbetares vardag, ofta utan att det uppfattas som separat riskarbete. Utveckling av policyer, riktlinjer, checklistor, internutbildningar och systematisk uppföljning är centrala verktyg i detta arbete.

Hållbarhetsrisker

I linje med de nya kraven för hållbarhetsrapportering enligt Årsredovisningslagen och redovisningsprinciperna ESRS har AcadeMedia genomfört en dubbel materialitetsanalys med syftet att identifiera bolagets mest väsentliga påverkan, risker och möjligheter (IROer). Arbetet med dessa är, likt övriga risker, en integrerad del av våra befintliga verksamheter och funktioner. Det innebär bland annat att AcadeMedia inte följer hållbarhetsrelaterade risker separat, utan de ingår i den löpande riskuppföljningen. Mer information om processen för identifiering av koncernens mest väsentliga påverkan, risker och möjligheter samt metodik finns i hållbarhetsrapporten, sidorna 44–50.

OMVÄRLDSRISIKER

Riskbeskrivning

IT- och cyberrisk

Cyberrisk utgör avsevärliga attacker från externa aktörer med syfte att stjåla, manipulera eller utpressa data. Angrepp kan orsaka driftstörningar, informationsförlust, skadat förtroende samt ekonomiska och rättsliga konsekvenser. Risken ökar i takt med ökad digitalisering, molntjänster och ett mer komplext hotlandskap.

Politisk risk

Verksamheten bedrivs i en reglerad sektor med hög politisk synlighet. Framtida lagstiftning som begränsar etablering, kostnadstäckning eller vinstmöjligheter kan påverka koncernens verksamhet och resultat negativt. Även förändringar i statliga prioriteringar, särskilt inom vuxenutbildning, utgör risk. Den politiska och regulatoriska miljön är föränderlig och kan påverka verksamhetens omfattning och lönsamhet.

Anseende

Skola och utbildning väcker stort engagemang i samhället. Missnöje, brister eller regelöverträdelser kan leda till negativ uppmärksamhet. Även enskilda händelser kan påverka förtroendet för enskilda skolor eller hela verksamheten. Ett försvagat anseende kan påverka elevval, rekrytering, relationer med beslutsfattare och AcadeMedias långsiktiga legitimitet.

Hantering

Bolaget arbetar parallellt med tekniska skyddsåtgärder, ökad medvetenhet i organisationen. Återkommande utbildningar, riktlinjer och informationsinsatser stärker den digitala verksamheten. Tekniska lösningar som brandväggar, intrångsdata och multifaktorautentisering och kryptering skyddar verksamheten. Bolaget har även etablerade rutiner för incidenthantering och följer löpande utvecklingen i externa hotlandskapet.

Bolaget bedriver löpande omvärldsbevakning och följer politiska initiativ, utvecklingar och budgetprioriteringar som kan påverka verksamheten. Vi samarbetar med branschorganisationer och andra aktörer för att bidra till en faktabaserad debatt om långsamma lagstiftningsprocesser som ger tid för att utvärdera konsekvenserna av nya regler och anpassning. Regulatoriska risker och förändringar i hanteringen av regulatoriska risker och förhållanden följs löpande.

Anseenderisk hanteras genom en stark och systematiskt kvalitetsarbete, där daglig uppträdande och kommunikation minskar risken för förtroendeförlust. Kommunikationen med externa intressenter är öppen, korrekt och transparent. AcadeMedias har etablerat rutiner för mediehantering och arbetar aktivt med att bygga goda relationer till politiker, myndigheter och andra nyckelintressenter. Vår professionellitet och faktabaserade utlåtanden i det långsiktiga anseendearbetet följs löpande.

STYRNING OCH KONTROLL		ACADEMEDIAS ÅRS- OCH HÅLLBARHETSREDOV	
VERKSAMHETSRIKISER	STYRNING OCH KONTROLL	VERKSAMHETSRIKISER	ACADEMEDIAS ÅRS- OCH HÅLLBARHETSREDOV
Riskbeskrivning	Handtering	Riskbeskrivning	Handtering
<p>Medarbetare</p> <p>AcademeMedias förmåga att attrahera, rekrytera och behålla kvalificerade, engagerade och välmående medarbetare är avgörande för att kunna leverera utbildning av hög kvalitet och nå verksamhetens mål. Brist på kompetenta medarbetare kan försämra operativ kapacitet, kvalitet och tillväxtpotential. Outilträrkligt ledarskap är en särskild riskfaktor som kan påverka arbetsmiljö, trivsel och effektivitet negativt. Samlat kan detta försvaga AcademeMedias attraktionskraft och långsiktiga förmåga att fullfölja sitt uppdrag.</p>	<p>AcademeMedia arbetar proaktivt med att vara en attraktiv arbetsgivare genom goda utvecklingsmöjligheter, ledarskap och förutsättningar att lyckas i sitt uppdrag. Engagemang och välmående följs upp via återkommande medarbetarundersökningar. Vi investerar i ledarskapsutveckling, systematiskt arbetsmiljöarbete och gemensamma värderingar med fokus på mod, passion och tillit. Policies och uppförandekod styr det interna arbetet.</p>	<p>Förvärv och integration</p> <p>En viktig del av AcademeMedias tillväxtstrategi är värdeskapande förvärv. Risken uppstår om målbolag väljs fel, väsentliga problem förbises eller antaganden visar sig felaktiga. Det kan leda till oväntade kostnader, förpliktelser eller integrationsproblem. Om ett förvärv inte lever upp till förväntningarna kan det påverka lönsamhet, kassaflöde och den finansiella ställningen negativt.</p>	<p>Inför förvärv genomför AcademeMedia en samlad diligence-process som omfattar kommersiella, juridiska och legala aspekter. Syftet är att identifiera åtaganden och integrationsutmaningar som kan påverka lönsamheten negativt. Risker identifierade vid förvärv hanteras genom goda affärsvillkor eller särskilda åtgärder i tillträde.</p>
<p>Kvalitet och avtal</p> <p>Verksamheten bedrivs i en reglerad sektor och är föremål för tillsyn från bland andra Skollinspektionen, kommuner och andra uppdragsgivare. Det ställs höga krav på utbildningskvalitet och att avtal följs. Kvalitets- eller avtalsbrister kan få betydande ekonomiska och varumärkesmässiga konsekvenser för såväl enskilda enheter som koncernen i stort och leda till sanktionsåtgärder, uppsagda avtal, minskade intäkter och skadat anseende.</p>	<p>Kvalitet och avtalsefterlevnad säkras genom systematiskt kvalitetsarbete, internkontroll och uppföljning på alla nivåer. Kvalitet granskas löpande både internt och av externa parter. Avvikelse hanteras i samarbete med verksamheten. Inom vuxenutbildning sker riktad uppföljning via enkäter och kontakter med kunder och myndigheter. AcademeMedias bredd skapar stabilitet och erfarenhetsutbyte mellan länder och enheter bidrar till utveckling och lärande.</p>	<p>Inköp och upphandlingar</p> <p>I en decentraliserad organisation ökar risken för bristande efterlevnad av gemensamma inköpsrutiner. Det kan leda till otillräckligt direktupphandlingar, oegentligheter eller korruptionsrisk. Avtal som inte stödjer verksamhetens behov kan tecknas, vilket skapar operativa och finansiella risker. Brist på leverantörsansvar, t.ex. kring arbetsvillkor, miljö eller etik, kan påverka AcademeMedias anseende och leda till rättsliga konsekvenser.</p>	<p>AcademeMedia har koncerngemensamma uppförandekod och policyer för att minska risken för bristande efterlevnad och korruption, stödunktioner och systemstöd möjliggör Ramavtalsleverantörer kvalitetsssäkras o decentraliserad struktur. Hållbarhets- och upphandlingar och följs upp genom både manuella granskningar</p>
<p>Demografi och efterfrågan</p> <p>Efterfrågan på utbildning påverkas av demografiska trender, lokal konkurrens, politiska beslut och förändrade preferenser hos elever och uppdragsgivare. Minskande elev- eller deltagarantal kan leda till lägre intäkter, sämre kapacitetsutnyttjande och minskad lönsamhet. Riskerna varierar lokalt och kan påverka både enskilda enheter och större regioner. Nya etableringar från andra aktörer kan också påverka AcademeMedias attraktionskraft.</p>	<p>AcademeMedia arbetar aktivt med att upprätthålla och stärka sin attraktionskraft genom hög kvalitet i utbildningen, tydlig kommunikation, närvaro i lokalsamhället och ett starkt varumärke. Regelbundna kvalitetsmätningar och kundundersökningar genomförs för att säkerställa att verksamheterna uppfyller förväntningar från elever, deltagare och uppdragsgivare. Diversifieringen inom olika utbildningsformer, geografiska marknader och länder bidrar till minskad riskexponering mot lokala demografiska eller marknadsmissiga förändringar. AcademeMedia har även etablerade rutiner för att justera kapacitet vid varaktigt minskad efterfrågan.</p>	<p>Lokalaförstärkning</p> <p>Verksamheten är beroende av tillgång till ändamålsenliga lokaler med tydlig ansvarsfördelning. Brist på attraktiva eller anpassade lokaler kan begränsa tillväxt, försämra arbetsmiljö och leda till driftsstörningar. Varierande hyresvillkor, förseningar, underhållsbrister eller oklarheter i avtal kan skapa ekonomiska och juridiska risker, inklusive ökade kostnader, instabilitet eller tvister.</p>	<p>AcademeMedia arbetar strategiskt med lokala partners och genom fastighetsstöd, gemensamma rikslångsiktiga relationer med professionella aktörer och beaktning av avtal analyseras utifrån vi flexibilitet.</p>

FINANSIELLA RISKER

Beskrivning av risk

Hantering av risk

Refinansierings- och likviditetsrisiker, samt övriga risiker relaterade till AcadeMedias finansiella situation, utom elevpengsbeslut

Likviditetsrisiken är risken för att AcadeMedia inte kan fullgöra sina betalningsåtaganden för finansiella skulder medan refinansieringsrisiken är risken att refinansiering av lån inte kan ske eller inte kan ske till acceptabla villkor.

AcadeMedias ränterisk relaterar till koncernens långfristiga upplåning, inklusive fastighetslån.

Vid räkenskapsårets utgång var 100 procent av upplåningen till rörlig ränta (sex månader). En ökning av den rörliga räntan med en procent ger en effekt på koncernens räntekostnader med 20 (25) MSEK.

Elevpengsrisiker

AcadeMedias intäkter kommer från offentliga medel vilka är beroende av prioriteringar i samhället och av den allmänna konjunkturen. Detta tillsammans med andra förändringar i respektive kommuns budgetar och anslag till utbildning kan leda till lägre ersättningar per utbildningsinsats, vilket slår mot hela marknaden och därmed AcadeMedia.

Likviditets- och refinansieringsrisiker hanteras centralt. Refinansieringsrisiken hanteras genom kreditfaciliteter inom ramen för befintliga låneavtal, att fastighetsinnehav i Norge finansieras långsiktigt genom Husbanken samt att koncernen arbetar med flera banker. En stark balansräkning minskar refinansieringsrisiken. Likviditetsrisiken hanteras genom att bolaget alltid skall ha en tillgänglig likviditetsreserv samt löpande prognostisera kassaflöden. För att underlätta likviditetsplanering och likviditetsstyrning har koncernen cashpools.

I samband med att kommunerna meddelar skolpengsbesluten granskar AcadeMedia besluten från de för AcadeMedia viktigaste kommunerna. Beslut som är ofullständiga eller verkar bryta mot likvärdighetsprincipen överklagas.

Känslighetsanalys

Ett antal viktiga faktorer som påverkar koncernens resultat presenteras i en känslighetsanalys nedan. Den bedömda effekten av förändringarna är baserad på koncernens utfall för räkenskapsåret 2024/25 exklusive IFRS 16 och förutsätter för varje enskild faktor att alla andra faktorer är oförändrade. Känslighetsanalysen illustrerar effekterna

på koncernens resultat som om förändring under räkenskapsåret 2024/25, men är i framtida resultat effekter. Tabellen nedan på EBIT utifrån respektive faktor. Känslig kapital motsvarar EBIT-effekten med av

KÄNSLIGHETSANALYS

FAKTOR	FÖRÄNDRING	EFFEKT
Antal elever i de tre stadssegmenten	+/- 1%	+/- 170 MSEK på omsättning och +/- 60-115 MSEK på rörel
Genomsnittlig personalkostnad per anställd	+/- 1%	-/+ 115 MSEK på rörelseresultat (EBIT)
Genomsnittlig elevpeng (samtliga länder)	+/- 1%	+/- 170 MSEK på omsättning och rörelseresultat (EBIT)
Ränteförändring koncernens lån	+ 1 procentenhet	- 20 MSEK på resultat efter finansnetto
Valutakursförändring NOK/SEK	+/- 10%	+/- 240 MSEK på omsättning och +/- 10 MSEK på rörel
Valutakursförändring EUR/SEK	+/- 10%	+/- 330 MSEK på omsättning och +/- 15 MSEK på rörel

*) Effekten på rörelseresultatet beror helt på vad var volymförändringen uppstår, om den är utspridd eller koncentrerad.

Styrelse, ledande befattningshavare och revisorer



Håkan Sörman



Mikael Helmerson



Ann-Marie Begler



Marie Osberg



Anna Lundmark Soman



Johan Andersson



Jan Bernhardtsson



Hilde Britt Mellbye



Anders Lövgren



Pernilla Larsson

STYRNING OCH KONTROLL	ACADEMEDIAS ÅRS- OCH HÅLLBARHETSREDOV
<p>Styrelse</p> <p>Håkan Sörman Född 1952. Styrelseledamot sedan 2017 och styrelsens ordförande sedan 2022. Ledamot i kvalitetsutskottet och ersättningsutskottet. utbildning: Civilekonomexamen, Handelshögskolan i Stockholm. Övriga nuvarande uppdrag: Seniorrådgivare, Compass Rekrytering AB, Kommuner och Landsting, stadsdirektör i Södertälje kommun, kommunchef i Täby. Ordförande i den parlamentariska kommittén om den kommunala skatteutjämnningen. Regeringens utredare av den kommunala kostnadsutjämnningen. Styrelseordförande Karolinska Universitetssjukhuset. Styrelseledamot i SOS Alarm Sverige AB, KPA Pension AB, SKI Kapitalförvaltning AB och Dagens Samhälle AB. Aktieägande i bolaget: 3 389 aktier varav 997 aktier via närstående. <i>Oberoende i förhållande till AcadeMedias och koncernledningens respektive AcadeMedias större aktieägare.</i></p>	<p>Hilde Britt Meilbye Född 1961. Styrelseledamot sedan 2023. Ledamot i kvalitetsutskottet. utbildning: Civilekonomexamen från Norges Handelshøyskole (NHH). Övriga nuvarande uppdrag: Styrelseledamot Ambea AB, president och styrelseordförande i UNICEF Norge. Tidigare uppdrag: VD för Falck Norge AS och A/S Vinmonopolet, koncerneer för Frisk Gruppen A/S och Nariandla Cars Group AS. Styrelseordförande Abilia AB och Plantasjen Group AS. Styrelseledamot i Health Tech AS och LHL Elendom. Aktieägande i bolaget: 3 500 aktier. <i>Oberoende i förhållande till AcadeMedias och koncernledningens respektive AcadeMedias större aktieägare.</i></p>
<p>Johan Andersson Född 1978. Styrelseledamot sedan 2017. Ordförande i ersättningsutskottet och ledamot i revisionsutskottet. utbildning: Civilingenjörsexamen, Chalmers tekniska högskola. MBA-examen, INSEAD. Övriga nuvarande befattningar: Styrelseordförande för Mellby Gärd AB. Styrelseledamot i Feralco, Roxtec AB, Alvsbyhus Intressenter AB, StudentConsulting Holding AB och Svensk Näringsliv. Tidigare befattningar: VD för Mellby Gärd AB och Smarteyes International AB. Styrelseledamot i Duni AB (publ), Optik Smart Eyes AB och Chalmers Tekniska Högskola. Ledamot i Super Advisory Board i Flowbird. Aktieägande i bolaget: via Mellby Gärd AB 24 379 066 aktier. <i>Oberoende i förhållande till AcadeMedias och koncernledningens men inte i förhållande till AcadeMedias större aktieägare.</i></p>	<p>Anders Lövgren Född 1967. Arbetstagarledamot i styrelsen sedan 2020. Arbetstagarrepresentant i kvalitetsutskottet och ersättningsutskottet. utbildning: Yrkesläroexamen, Stockholms Universitet. Övriga nuvarande befattningar: Inga. Tidigare befattningar: Inga. Aktieägande i bolaget: 111 aktier. <i>Oberoende i förhållande till AcadeMedias större aktieägare och koncernledningens respektive AcadeMedias större aktieägare.</i></p>
<p>Mikael Helmersson Född 1972. Styrelseledamot sedan 2022. Ledamot i fastighetsutskottet utbildning: Economie masterexamen från Handelshögskolan vid Göteborgs universitet. Övriga nuvarande befattningar: VD för Mellby Gärd AB. Styrelseordförande i Feralco och styrelseledamot i StudentConsulting Group AB, Roxtec AB och FPI Group AB. Tidigare befattningar: VD för Roxtec AB och Nord-Lock Group AB. Vice VD för Mellby Gärd AB. Aktieägande i bolaget: 1 000 aktier. <i>Oberoende i förhållande till AcadeMedias och koncernledningens men inte i förhållande till AcadeMedias större aktieägare.</i></p>	<p>Marie Osberg Född 1960. Styrelseledamot sedan 2023. Ordförande i revisionsutskottet. utbildning: Civilekonom, Lunds universitet samt MBA, Webster University, Geneva, Schweiz. Övriga nuvarande uppdrag: Styrelseledamot i ATG, Nordisk Bergteknik AB, Almi AB samt Norion Bank AB. Tidigare uppdrag: Styrelseordförande i Rådda Barnein distrikt Göteborg. Seniora positioner inom DNB Bank. Styrelseledamot i Destination Invest i Göteborg AB. Aktieägande i bolaget: 3 000 aktier, varav 3 000 aktier via närstående. <i>Oberoende i förhållande till AcadeMedias och koncernledningens respektive AcadeMedias större aktieägare</i></p>
<p>Johan Bernhardtsson Född 1962. Styrelseledamot sedan 2021. Ordförande i fastighetsutskottet och ledamot i ersättningsutskottet och revisionsutskottet. utbildning: Ekonomi- och juridikstudier vid Göteborgs universitet och Högskolan i Borås. Förtagsinterna utbildningar vid IMD Business School, Duke University samt SSE Executive Education. Övriga nuvarande uppdrag: Styrelseordförande i AB Svensk Filmindustri. Styrelseledamot i Bonnier Books Holding AB. Tidigare uppdrag: Vice VD (EVP) för AMC Europeas Europaverksamhet. Operativ chef (COO) för ODEON Cinemas Group, Europa. VD och koncerneer för Nordic Cinema Group och SF Bio AB och AB Svensk Filmindustri. Styrelseordförande i SF Anytime AB, Discshop AB HomeEnter AB och Chiffer Media AB. Aktieägande i bolaget: 2 793 aktier <i>Oberoende i förhållande till AcadeMedias och koncernledningens respektive AcadeMedias större aktieägare.</i></p>	<p>Anna Lundmark Boman Född 1973. Arbetstagarledamot sedan 2021, sedan 2020. Sveriges lärare. Arbetstagarrepresentant i kvalitetsutskottet. utbildning: Fil kand i lärutbildning Umeå Lärarexamen Växjö Universitet. Övriga nuvarande befattningar: Inga. Tidigare befattningar: Inga. Aktieägande i bolaget: Inget <i>Oberoende i förhållande till AcadeMedias större aktieägare och koncernledningens respektive AcadeMedias större aktieägare.</i></p>
<p>Johan Andersson Född 1978. Styrelseledamot sedan 2017. Ordförande i ersättningsutskottet och ledamot i revisionsutskottet. utbildning: Civilingenjörsexamen, Chalmers tekniska högskola. MBA-examen, INSEAD. Övriga nuvarande befattningar: Styrelseordförande för Mellby Gärd AB. Styrelseledamot i Feralco, Roxtec AB, Alvsbyhus Intressenter AB, StudentConsulting Holding AB och Svensk Näringsliv. Tidigare befattningar: VD för Mellby Gärd AB och Smarteyes International AB. Styrelseledamot i Duni AB (publ), Optik Smart Eyes AB och Chalmers Tekniska Högskola. Ledamot i Super Advisory Board i Flowbird. Aktieägande i bolaget: via Mellby Gärd AB 24 379 066 aktier. <i>Oberoende i förhållande till AcadeMedias och koncernledningens men inte i förhållande till AcadeMedias större aktieägare.</i></p>	<p>Perinilla Larsson Född 1976. Arbetstagarrepresentant sedan 2016. utbildning: Lärarexamen, Högskolan i Kristianstad Lunds Universitet. Övriga nuvarande befattningar: Inga. Tidigare befattningar: Inga. Aktieägande i bolaget: Inget <i>Oberoende i förhållande till AcadeMedias större aktieägare och koncernledningens respektive AcadeMedias större aktieägare.</i></p>

Årsredovisning regnskapåret 2025 för 991926577

Ledande befattningshavare

Marcus Strömberg

Född 1967. Verkställande direktör för koncernen sedan 2005.

Utbildning: Civillingenjörsexamen, teknisk fysik och elektroteknik vid Linköpings universitet.

Övriga nuvarande befattningar:

Styrelseledamot i Klara Hill.

Tidigare befattningar: Styrelseledamot

Scandinavian Photo, Friskolornas Riksförbund,

Styrelseledamot i SIQ och OPG, IFOUS innovation, samt flertalet uppdrag inom Lernia.

Aktieäggande i bolaget: 133 618 aktier samt 50 000

teckningsoptioner.



Petter Sylvan

Född 1974. CFO sedan 2024.

Utbildning: Civillingenjörsexamen, Automatiseringsteknik från Chalmers tekniska högskola i Göteborg, Executive MBA från Handelshögskolan i Stockholm.

Övriga nuvarande befattningar: Inga

övriga uppdrag.

Tidigare befattningar: CFO på Avonova

samt CFO på Profoto.

Aktieäggande i bolaget: 12 228 aktier samt 20 000

teckningsoptioner.



Katarina Wilson

Född 1971. Vice VD och COO sedan 2023.

CFO mellan 2019 och 2023. Började på AcadeMedia 2016.

Utbildning: Civillingenjörsexamen,

Materialteknik, Kungliga Tekniska

Högskolan i Stockholm, MBA från Warwick

Business School, England.

Övriga nuvarande befattningar: Inga

övriga uppdrag.

Tidigare befattningar: Chef för koncerntroll och

koncernredovisning på AcadeMedia, koncerntrollerchef

på Husqvarna, samt olika controller och ekonomi uppdrag

på Johnson & Johnson och på Electrolux

Aktieäggande i bolaget: 2 923 aktier samt 30 000

teckningsoptioner.



Kristofer Hammar

Född 1978. Affärsutvecklingsdirektör på AcadeMedia sedan 2017 och chef för segment förskola och internationell verksamhet, har arbetat på AcadeMedia sedan 2009.

Utbildning: Civilekonomexamen från

Lunds universitet.

Övriga nuvarande uppdrag: Inga övriga

uppdrag.

Tidigare uppdrag: Analytiker på Bure Equity,

styrelseledamot i Textilia AB.

Aktieäggande i bolaget: 25 697 aktier samt 57 500

teckningsoptioner.



Lisa Oldmark

Född 1964. Kommunikationsdirektör

sedan 2025 och HR-direktör sedan 2014.

Jobbat på AcadeMedia sedan 1998.

Utbildning: Ett antal olika

ledarutbildningar inom Stockholm Stad,

Handledarutbildning samt utbildad

Organisationskonsult, Humanova.

Övriga nuvarande befattningar:

Ordförande i valberedningen för Almega utbildning och

ledamot i valberedningen för Almega.

Tidigare befattningar: Flertalet ledande befattningar inom

Pysslingen Förskolor, Pysslingen Skolor och Stockholms stad.

Aktieäggande i bolaget: 31 020 aktier samt 30 000

teckningsoptioner.



Jimmy Kjelström

Född 1979. Administrativ direktör sedan 2022 och chef för gymnasieregimentet sedan 2023. Jobbat på AcadeMedia sedan 2000.

Utbildning: KY-examen, IHM

ledarutbildning.

Övriga nuvarande uppdrag: Inga övriga

uppdrag.

Tidigare befattningar: Vice segmentsci

gymnasiesegmenten

Aktieäggande i bolaget: 22 732 aktier och

Lotta Krus

Född 1971. Chef för grundskolesegmentet

sedan 2022. Jobbat på AcadeMedia

sedan 2001.

Utbildning: Grundskolläraryrket och utbildning från

Göteborgs Universitet.

Övriga nuvarande uppdrag:

Styrelseledamot i Föreningen för Sveriges

skolchefer.

Tidigare uppdrag: Utbildningsdirektör för

kreativa gymnasieområdet. Ledande befattningshavare på

Plusgymnasiet och LBS. Lärare på Göteborgs

kommun, Vittira.

Aktieäggande i bolaget: 4 299 aktier och 33 0

Revisorer

Bolagets revisorer är Öhrning Pricewater

AB med Camilla Samuelsson som huvud

revisor samt Jakob Frid som

PricewaterhouseCoopers AB. Valdes på

intill slutet av årsstämman 2025. Camilla

(född 1968) är auktoriserad revisor och

(branschorganisationen för auktoriserade

Camilla Samuelsson har inget aktieäga

Frid (född 1985) är auktoriserad revisor och

Jakob Frid har inget aktieäggande i bolaget.



Bild från Innovitaskolan, Mölndal

Förvaltningsberättelse

Förvaltningsberättelse	35
Hållbarhetsförklaring	42
ESRS 2 Allmänna upplysningar	43
Miljöinformation	51
- Taxonomi	53
Samhällsansvarsinformation	57
Bolagsstyrningsinformation	64

Förvaltningsberättelse

Styrelsen och verkställande direktören för AcadeMedia AB (publ), nedan AcadeMedia, med organisationsnummer, 556846-0231 och säte i Stockholm, Sverige, avger härmed årsredovisning och koncernredovisning för räkenskapsåret 2024-07-01 – 2025-06-30.

Verksamhetsbeskrivning

AcadeMedia är norra Europas största fristående utbildningsanordnare. Under 2024/2025 gick drygt 111 000 barn och elever i AcadeMedias förskolor, grundskolor och gymnasieskolor. Ytterligare cirka 100 000 personer deltog i någon av AcadeMedias utbildningsinsatser för vuxna. I snitt under verksamhetsåret 2024/25 hade AcadeMedia 885 förskolor, grundskolor, gymnasieskolor och vuxenutbildningsenheter, geografiskt spridda över hela Sverige, Norge, Finland samt delar av Tyskland och Nederländerna.

AcadeMedia finns i hela utbildningskedjan från förskola till vuxenutbildning. Verksamheterna är indelade i fyra segment: förskola och internationell verksamhet, grundskola, gymnasieskola samt vuxenutbildning. Utbildningarna sker i princip uteslutande på uppdrag av offentliga beställare såsom kommuner i Sverige, Norge, Finland, Tyskland och Nederländerna, samt Arbetsförmedlingen och Myndigheten för yrkeshögskolan i Sverige.

Väsentliga händelser under verksamhetsåret

Verksamhetsåret 2024/25 har präglats av ett antal viktiga händelser.

Ändringar i koncernledningen

Under verksamhetsåret har det skett förändringar i koncernledningen. AcadeMedia har gjort en organisationsförändring där kommunikation samlas under HR-direktör och koncernledningsmedlem Lisa Oldmark. Samtidigt lämnade kommunikationsdirektör Richard Sjöberg bolaget för att återgå till egen konsultverksamhet. Chefjurist Jonas Nordström tog plats i koncernledningen med ansvar för regelutvärdering och regulatoriska frågor. Se sidan 33 för sammanställning av AcadeMedias koncernledning.

Styrelsen accelererar den internationella tillväxten

Styrelsens uttalade mål att den internationella verksamheten ska utgöra 50 procent av koncernens

Tyskland. Förvärvet omfattar verksamheter inom förskola, grundskola och gymnasium med cirka 1 250 barn och elever i Tyskland och följer AcadeMedias strategi att växa internationellt mot målet att 50 procent av koncernens omsättning ska vara utanför svenska skola. Under 2025 förväntas verksamheten nå en omsättning på cirka 16 MEUR.

AcadeMedia förvärvar förskolegruppen

Yes! i Nederländerna AcadeMedia har förvärvat förskolegruppen Yes! i Nederländerna. Förvärvet omfattar 22 förskolor med totalt 1 400 barnplatser i Nederländerna och följer AcadeMedias strategi att växa internationellt mot målet att 50 procent av koncernens omsättning ska vara utanför svensk skola. Yes! Kinderopvang förväntas nå omsättning på cirka 17 MEUR och en EBITDA om 1,9 MEUR 2025.

AcadeMedia tecknar nya låneavtal

Under rapportperioden har AcadeMedia har tecknat ett nytt låneavtal med DNB, Nordea och SEB som innebär en refinansiering av befintliga lån om motsvarande 1 660 MSEK till april 2028 med möjlighet till förlängning till april 2030. Lånen är amorteringsfria vilket påverkar kassaflödet positivt med 116 MSEK. AcadeMedia har även ingått ett kortfristigt låneavtal med Nordea om 500 MSEK med möjlighet till

INTÄKTER OCH RESULTAT

KONCERNEN, MSEK

	2024/25	2023/24	2022/23	2021/22	2020/21	2019/20	2018/19
Nettoomsättning	19 021	17 332	15 539	14 339	13 340	12 271	11 715
Justerad EBITDA*	1 802	1 600	1 422	1 398	1 295	1 066	931
Justerad EBITDA-marginal, %	9,5%	9,2%	9,2%	9,7%	9,7%	8,7%	7,9%
Rörelseresultat EBIT	1 752	1 490	1 270	1 224	1 174	973	635
EBIT-marginal, %	9,2%	8,6%	8,2%	8,5%	8,8%	7,9%	5,4%
Justerat rörelseresultat EBIT*	1 281	1 097	964	1 001	939	728	634
Justerad EBIT-marginal, %	6,7%	6,3%	6,2%	7,0%	7,0%	5,9%	5,4%
Finansnetto	-710	-665	-511	-441	-402	-417	-69
Resultat före skatt	1 042	825	759	784	772	556	566
Årets resultat	821	632	578	605	599	431	431
Resultat per aktie före utspädning (SEK)	8,14	6,06	5,47	5,73	5,64	4,09	4,09
Resultat per aktie efter utspädning (SEK)	8,14	6,06	5,47	5,72	5,62	4,09	4,09
Fritt kassaflöde	1 109	1 124	792	922	1 117	805	356
Antal barn och elever**	111 290	103 994	97 916	92 549	87 823	82 433	79 493
Antal årsanställda	16 658	15 428	14 459	13 829	13 360	12 686	12 405

*) Se nyckeltalsdefinitioner på sid 111-112 **) exkl. vuxenutbildning.

Alla siffror från och med räkenskapsåret 2019/2020 är redovisade enligt redovisningsstandarderna IFRS 16 i leasingavtal om inte annat anges. Segmenten redovisas exkl. IFRS 16. Räkenskapsåren 2018/19 har inte räknats om.

örlig förlängning. De nya låneavtalen kommer AcadeMedias internationella tillväxtstrategi

Volytmotveckling och nettoomsättning

Nettoomsättningen ökade med 9,7 procent under 2024/25 till 19 021 MSEK (17 332). Förvärvet av Yes! (april 2024) och Wintonford College (augusti 2024) med 4,7 procent. Den organiska tillväxten förvärv var 5,8 procent. Valutakursförändringar bidrog till en ökning av nettoomsättningen med -0,7 procent. Gagnsbara barn och elever exklusive vuxensegmenten utgjorde 103 994 (103 994).

Justerat rörelseresultat och rörelsemarginal

Justerat rörelseresultat för året var 1 281 MSEK (1 097) vilket motsvarar en EBIT-marginal om 9,2 procent (8,6%). Justerat rörelseresultat för året var 1 281 MSEK (1 097) vilket motsvarar en EBIT-marginal om 9,2 procent (8,6%). Det justerade resultatet var högre än för samliga segment bidrog till resultat och De internationella verksamheterna sköts framför allt i Tyskland, gymnasiesegmet kapacitet utnyttjande och goda kostnader positivt till resultatet. Vidare har högre v yrkeshögskola bidragit till vuxenutbildning resultatökning.

Koncernkostnader var högre än föregående år på tilläggade vakanser och förstärkt stabsfunktioner.

Jämförelseförändrande poster

Jämförelseförändrande poster utgör till - avser försäkringsersättning från brande januari 2023, transaktions- och omstruktur i Nederländerna och Tyskland. Samman grundskolor i Stockholm och utveckling förskola, vinst från inkrimförärv, samt IT-projekt.

(MSEK)
Omstrukturering (Gsk)
Försäkringsersättning brand (Gsk)
Transaktionkostnader (Fsk & Int)
Vinst från inkrimförärv i Norge
Nedskrivning IT-projekt i Norge
Summa

FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE

Finansnetto

Finansnettot uppgick till -710 MSEK (-511), varav räntekostnader för fastighetsrelaterade leasingkulder var -611 MSEK (-554).

Årets resultat och totalresultat

Årets resultat efter skatt ökade och uppgick till 821 MSEK (632). Skattekostnaden för helåret uppgick till 221 MSEK (193), vilket motsvarar en effektiv skattesats om 21,2 procent (23,9). Den effektiva skatten är något lägre än föregående år bland annat en följd av högre ej skattepliktiga intäkter och effekter hänförliga till andra skattesatser i utländska dotterbolag. Totalresultatet för året uppgick till 796 MSEK (584) och har huvudsakligen påverkats av omräkningsdifferenser som var -41 MSEK (-17), men även aktuella förluster +15 MSEK (-32). Justerat för fastighetsrelaterade leasingkostnader var periodens resultat högre än föregående år 908 MSEK (740) och totalresultatet ökade till 883 MSEK (692).

Resultat per aktie var 8,14 SEK (6,06) före och efter utspädning.

Finansiell ställning och kassaflöde

Kassaflöde

Leasingbetalningar redovisas efter införandet av IFRS 16 under 2019/2020 i finansieringsverksamheten. I kassaflödesanalysen som presenteras nedan redovisas leasingbetalningar kopplade till hyra av fastigheter såsom tidigare inom den löpande verksamheten.

För verksamhetsåret uppgick kassaflödet från den löpande verksamheten till 1 397 MSEK (1 409). Kassaflödet från förändringar av rörelsekapitalet som uppgick till -75 MSEK (84). Betald skatt uppgick under verksamhetsåret till 273 MSEK (255).

Investeringar i befintlig verksamhet var något högre än föregående år och uppgick till -288 MSEK (-284) vilket gav ett fritt kassaflöde före expansionsinvesteringar¹ om 1 109 MSEK (1 124). Expansionsinvesteringarna² i perioden var -389 MSEK (587) och omfattar bland annat förvärsilskviden för helårets förvärv, utbetalad tilläggsköpeskilling, samt investeringar i fastigheter. Se not 14 för mer information om genomförda bolagsförvärv. Föregående år omfattade expansionsinvesteringarna bland annat förvärsilskviden för Berghs, Winford College och Touhula. Sammantaget uppgick kassaflödet från investeringsverksamheten till -678 MSEK (-871). Kassaflödet från finansieringsverksamheten³ uppgick till -1 240 MSEK (-173), varav lämnad utdelning utgjorde -178 MSEK (-185) och -282 MSEK (-268) har återbetalats till aktieägarna inom ramen

för det frivilliga lösenprogrammet. Sammantaget uppgick kassaflödet under verksamhetsåret till -521 MSEK (364).

Finansiell ställning

Koncernens räntebärande nettoskuld inklusive leasingkulder hänförlig till fastigheter uppgick till 11 332 MSEK (11 778), varav leasingkulder hänförliga till fastigheter utgör 10 379 MSEK (10 758). Minskningen jämfört med föregående år är en effekt av den löpande amorteringen, att få kontrakt löpt ut och nytecknats samt att indexuppräknigen av befintliga kontrakt var lägre än föregående år. De finansiella kostnaderna har ökat till -749 (705) som en följd av en högre leasingkuld under året. Räntekostnader hänförliga till leasing av fastigheter var 611 MSEK (554), räntekostnader exklusive leasingavtal var 138 MSEK (151). Koncernens räntebärande nettoskuld⁴ exklusive leasingkulder hänförlig till fastigheter uppgick per den 30 juni 2025 till 953 MSEK (1 020). Fastighetslånen har minskat med 63 MSEK de senaste 12 månaderna till 630 MSEK (693). Rensat för valutakurseffekten minskade fastighetslånen med 26 MSEK. Byggnader har under samma period ökat med 65 MSEK till 1173 MSEK (1 108). Nettoskulden i förhållande till justerad EBITDA⁵ (rullande 12 månader) uppgick till 0,5 (0,6), vilket uppfyller koncernens finansiella mål att nettoskulden i förhållande till justerad EBITDA ska vara lägre än 3,0. Nettoskulden i förhållande till justerad EBITDA inklusive IFRS 16 (rullande 12 månader) uppgick till 2,7 (3,2).

KASSAFLÖDE

(MSEK)	Helår	
	2024/25	2023/24
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändring av rörelsekapital	1 472	1 325
Kassaflöde från förändring av rörelsekapital	-75	84
Kassaflöde från den löpande verksamheten	1 397	1 409
Investeringar avseende befintlig verksamhet	-288	-284
Expansionsinvesteringar ²	-389	-587
Kassaflöde från investeringsverksamheten	-678	-871
Kassaflöde från finansieringsverksamheten	-1 240	-173
ÅRETS KASSAFLÖDE	-821	364
Fritt kassaflöde före expansionsinvesteringar ³	1 109	1 124

1 Med investeringar avseende befintlig verksamhet avses investeringar i koncerns fastighet, inventarier, immateriella anläggningstillgångar, finansiella anläggningstillgångar samt försäljning av finansiella anläggningstillgångar.
2 Med expansionsinvesteringar avses investeringar i ägda förskolebarnvårdar i Norge samt rörelseförvärv.
3 Fritt kassaflöde före expansionsinvesteringar utgörs av kassaflödet från den löpande verksamheten med avdrag för investeringar i befintlig verksamhet.

Bild från Innovitaskolan, Mölndal



sucessiv marginalförbättring under de i linje med tidigare kommunikation. Under verksamhetsår har Touhula en negativ p marginalen för segmentet.

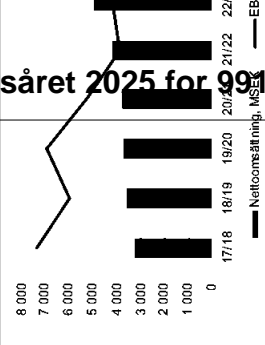
Jämförelsestörande poster, -20 MSEK (- tions- och omstruktureringkostnader, v förvärv, samt nedskrivning av IT-projekt (EBIT) ökade till 327 MSEK (272), vilket ma marginal om 4,6 procent (4,5).

Under verksamhetsåret har 33 enheter för skolor i Sverige, en förskola i Norge, en 22 förskolor och en skola i Nederländerna två grundskolor och två gymnasieskolor detta har sju nya enheter öppnat och två samman till en i Tyskland och en förskola i Tyskland, en i Finland och en i Norge.

	2024/25	2023/24
Antal barn/elever*	35 279	21 396
Antal anställda*	11 140	11 140
Antal enheter*	86	86
Kapacitetsutnyttjande	90	90
Sverige	86	86
Norge	1	1
Tyskland	1	1
Nederländerna**	1	1
Finland	1	1
Årsnitt	87,4	87,4

* Årsnitt
** Harmonisering av beräkning pågår
För ytterligare finansiell information, se sidan 75 not 17

Förskola och internationell verksamhet, Nettoöverskott och EBIT-marginal



Grundskolesegmentet

Academedias grundskolesegment bedriver grundskoleverksamhet samt integrerade förskolor i ett stort antal kommuner i Sverige under varumärkena Innovitaskolorna, Montessori Mondial, Noblaskolorna, Pops Academy, Snitz och Vittra. Verksamheten är helt baserad på skolpengssystemet. Segmentet hade 126 enheter under kvartalet, varav 42 integrerade förskolor.

Genomsnittligt antal barn och elever ökade med 4,2 procent till 30 431 (29 201). Nettoomsättningen ökade med 8,8 procent till 4 431 MSEK (4 072).

Det justerade rörelseresultatet var 320 MSEK (293), och marginalen var i linje med föregående års 7,2 procent. Förvärvs- och expansionsenheter bidrog positivt till resultatet. Riktade satsningar för att stärka elevers kunskapsutveckling har medfört högre kostnader. Föregående års omsättning och resultat påverkades positivt av elstöd.

Jämförelsestörande poster, -7 MSEK (1) varav 2 MSEK avser försäkringsräntning (brand 2023) och -10 MSEK avser sammanslagning av två skolor i Stockholm och avveckling av en integrerad förskola. Rörelseresultatet (EBIT) var 313 MSEK (293) och rörelsemarginalen 7,1 procent (7,2).

I slutet av första kvartalet förvärvades fyra grundskolor med integrerade förskolor, två i Vellinge kommun och två i Ystad kommun. Tillsammans bidrar förvärvnen med cirka 1 435 barn och elever, varav 1 071 i snitt under de första tolv månaderna.

Gymnasiesegmentet

Academedias gymnasiesegment bedriver gymnasieutbildning över hela Sverige under 14 olika varumärken med både studieförberedande samt yrkesprogram. Verksamheten är helt baserad på skolpengssystemet. Segmentet hade 147 enheter under kvartalet.

Antal elever ökade med 0,6 procent till 45 579 (45 329) och nettoomsättningen ökade med 3,6 procent till 5 678 MSEK (5 482). Tillväxten berodde på nystartar, den årliga skolpengsjusteringen samt riktade bidrag.

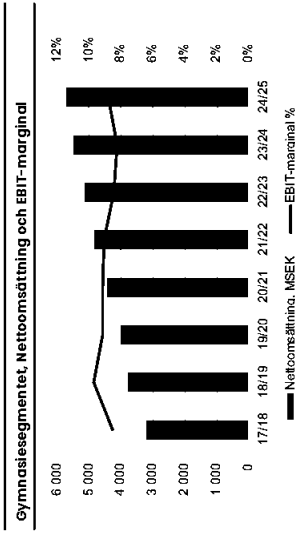
Justerat rörelseresultat uppgick till 498 MSEK (451), vilket motsvarade en marginal om 8,8 procent (8,2). Högre kapacitetsutnyttjande och god kostnadskontroll bidrog positivt till resultatet. Föregående års omsättning och resultat påverkades positivt av elstöd.

Inga jämförelsestörande poster i perioden (-). Rörelseresultatet (EBIT) uppgick till 498 MSEK (451), rörelsemarginalen var 8,8 procent (8,2).

Vid höststarten 2024 öppnade två nya gymnasieskolor, en i Göteborg och en i Västerås. Dessa skolor har cirka 170 elever i kvartalet. Antalet enheter har i perioden även påverkats av att två enheter har stängts samt att fyra enheter slagits samman till två.

Gymnasieskola (Sverige)	2024/25	2023/24	Förändring
Antal barn/elever	45 579	45 329	0,6%
Antal anställda*	5 128	5 208	-1,5%
Antal enheter*	148	149	-1,0%
Kapacitetsutnyttjande	86,3%	85,8%	0,5 p.p.

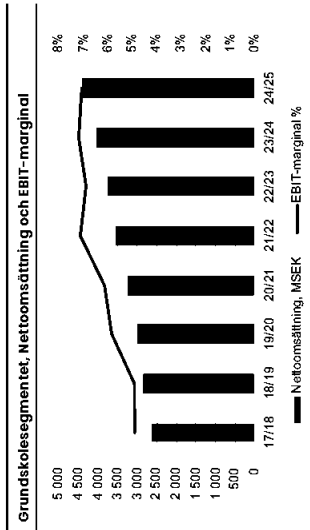
* Årsnitt
För ytterligare finansiell information, se sidan 75 not K2 segmentredovisning.



I tredje kvartalet beslutades att två skolor i Stockholm ska slås samman och att en integrerad förskola ska avvecklas. Sammanslagningen sker från och med höstterminen 2026.

Grundskola (Sverige)	2024/25	2023/24	Förändring
Antal barn/elever*	30 431	29 201	4,2%
Antal anställda*	5 392	5 166	4,4%
Antal enheter*	126	118	6,8%
Kapacitetsutnyttjande	93,3%	93,2%	0,1

* Årsnitt
För ytterligare finansiell information, se sidan 75 not K2 segmentredovisning.



UTVECKLING PER SEGMENT

	ANTAL ELEVER (GENOMSnitt)		NETTOOMSÄTTNING, MSEK		JUST. RÖRELSE-RESULTAT (EBIT), MSEK		JUST. EBIT-MARGINAL		RÖRELSERESULTAT (EBIT), MSEK		EBIT-MARGINAL	
	2024/25	2023/24	2024/25	2023/24	2024/25	2023/24	2024/25	2023/24	2024/25	2023/24	2024/25	2023/24
Förskola och internationell verksamhet	38 279	29 484	7 109	6 073	347	290	4,9%	4,8%	327	272	4,6%	4,5%
Grundskola	30 431	29 201	4 431	4 072	320	293	7,2%	7,2%	313	293	7,1%	7,2%
Gymnasium	45 579	45 329	5 678	5 482	498	451	8,8%	8,2%	498	451	8,8%	8,2%
Vuxenutbildning	-	-	1 802	1 704	215	161	11,9%	9,4%	215	161	11,9%	9,4%
Koncernjust. moderbolag	-	-	1	1	-99	-97	-	-	-99	-97	-	-
Effekt av IFRS 16	-	-	-	-	-	-	-	-	498	410	9,2%	8,6%
Totalt	111 290	103 994	19 021	17 332	1 281	1 097	6,7%	6,3%	1 752	1 490	9,2%	8,6%

) Vuxenutbildningens volymer mäts inte på deltagarantal då utbildningarnas längd varierar från enstaka tillfällen till flera år.

FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE

I den fasta kontanta årslönen ska även lagstadgad semesterersättning ingå.

Andra förmåner ska kunna utgå om detta bedöms vara marknadsmässigt och ska då utgöra en mindre del av den totala ersättningen. Sådana förmåner får sammanlagt uppgå till högst tio (10) procent av den fasta årliga kontantlönen.

Beträffande anställningsförhållanden som lyder under andra regler än svenska får, såvitt avser pensionsförmåner och andra förmåner, vederbörliga anpassningar ske för att följa tvingande sådana regler eller fast lokal praxis, varvid dessa riktlinjers övergripande ändamål så långt möjligt ska tillgodoses.

Upphörande av anställning

Vid uppsägning från bolagets sida får uppsägningstiden vara högst tolv månader. Fast kontantlön under uppsägningstiden och avgångsvederlag får sammantaget inte överstiga ett belopp motsvarande den fasta kontantlönen för två år för verkställande direktören och för ett år för övriga ledande befattningshavare. Vid uppsägning från befattningshavarens sida får uppsägningstiden vara högst sex månader, utan rätt till avgångsvederlag. Därutöver kan ersättning för eventuellt åtagande om konkurrensbegränsning utgå.



Bild från Sjöljns Gyforn i Lur, Malmö

Kriterier för utdelning av rörlig kontanterättning m.m.

Rörlig kontanterättning ska syfta till att främja AcadeMedias affärsstrategi och långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet genom att:

Styra mot koncernens uppsatta mål genom att premiera goda arbetsprestationer.

Bidra till engagerade och motiverade chefer som i sin tur motiverar sina medarbetare.

S skapa tydlighet genom att mål och förväntat arbetsresultat kommuniceras och kontrakteras.

S skapa attraktion i samband med rekrytering av nya chefer.

S skapa ett incitament för att befintliga chefer ska stanna i koncernen.

Den rörliga kontanterättningen ska därför vara kopplad till förutbestämda och mätbara kriterier som kan vara finansiella eller icke-finansiella. De kan också utgöras av generella och individanpassade kvantitativa eller kvalitativa mål. Kriterierna ska vara utformade så att de främjar bolagets affärsstrategi och långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, genom att exempelvis ha en tydlig koppling till affärsstrategin eller främja befattningshavarens långsiktiga utveckling.

När mätperioden för uppfyllelse av kriterier för utbetalning av rörlig kontanterättning avslutats ska fastställas i vilken utsträckning kriterierna uppfyllts. Styrelsen och i förekommande fall, verkställande direktören kan efter egen bedömning dra bort eller reducera alla rörliga löneelar för en individ om individen visat ett bristande omdöme och bortsett från negativ påverkan avseende kvaliteten för att maximera de finansiella målen. Avseende finansiella mål ska bedömningen baseras på fastställt finansiellt underlag för aktuell period.

Styrelsen ska ha möjlighet att enligt lag eller avtal och med de begränsningar som må följa därav helt eller delvis återkräva rörlig ersättning som utbetalats på felaktiga grunder.

Beslutsprocess för att fastställa, se över och genomföra riktlinjerna

Styrelsen har inrättat ett ersättningsutskott. I utskottets uppgifter ingår att bereda styrelsens beslut om förslag till riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare. Styrelsen ska upprätta förslag till nya riktlinjer åtminstone vart fjärde år och lägga fram förslaget för beslut vid årsstämman. Riktlinjerna ska gälla till dess att nya riktlinjer antagits av bolagsstämman. Ersättningsutskottet ska

även följa och utvärdera program för rörliga ersättningar för koncernledningen, tillämpningen av riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare samt gällande ersättningsstrukturer och ersättningsnivåer i AcadeMedia.

Frångående av riktlinjerna

Styrelsen får besluta att tillfälligt frånga riktlinjerna helt eller delvis, om det i ett enskilt fall finns särskilda skäl för det och ett avsteg är nödvändigt för att tillgodose bolagets långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, eller för att säkerställa AcadeMedias ekonomiska bärkraft. Som angivits ovan ingår det i ersättningsutskottets uppgifter att bereda styrelsens beslut i ersättningsfrågor, vilket innefattar beslut om avsteg från riktlinjerna.

Ytterligare beskrivning av incitamentsprogrammen återfinns i not K5.

Översyn av riktlinjerna inför årsstämman 2025

Inför årsstämman 2025 har ersättningsutskottet gjort en översyn av riktlinjerna och konstaterat att det inte finns behov av att revidera dem.

Koncernens transaktioner med närstående

Till ledande befattningshavare och styrelsen i koncernen utgår löner och ersättningar enligt vad som framgår av not K5. De ledande befattningshavarna deltar också i koncernens incitamentsprogram i enlighet med vad som framgår av not K5.

Ytterligare beskrivning av koncernens transaktioner med närstående återfinns i not K31.

Moderbolaget

Moderbolaget AcadeMedia AB (publ) är börsnoterat och har vissa ledningsfunktioner såsom VD och vice VD.

Verksamheten drivs i enskilda dotterbolag som, direkt eller indirekt, ägs till 100 procent av moderbolaget. AcadeMedia hade vid utgången av året 268 (245) helägda dotterbolag som listas i not M8. All utbildningsverksamhet är förlagd till dotterbolagen ägda under AcadeMedia AB, nedan kallat AcadeMediakoncernen.

Omsättningen under verksamhetsåret uppgick till 23 MSEK (20). Rörelseresultatet (EBIT) uppgick till -17 MSEK (-19) och periodens resultat efter skatt var 17 MSEK (31). Moderbolagets tillgångar utgörs i allt väsentligt av andelar i koncernföretag och fordringar på koncernföretag. Verksamheten är finansierad med eget kapital, banklån och koncerninterne lån. Eget kapital i moderbolaget uppgick per den 30 juni

2025 till 1 398 MSEK (1 816). Moderbolagets externa lån uppgick per den 30 juni 2025 till

Aktiekapital och ägare

AcadeMedia AB (publ) är ett publikt aktieföretag noterat på Nasdaq Stockholm sedan 2010. 2025 uppgick aktiekapitalet till 108 804 050 aktier uppgick till totalt 99 204 786 aktier och 193 057 C-aktier, där C-aktier utgör 19,7 procent av totala aktierna. AcadeMedia AB. Kvotvärdet är 1,097 kr per aktie. AcadeMedia AB är största ägare i AcadeMedia med 24,2 procent av aktierna. AcadeMedia AB har totalt 30 600 000 aktier utvalda till utdelning av 2025 års utdelning. AcadeMedia AB har totalt 30 600 000 aktier utvalda till utdelning av 2025 års utdelning. AcadeMedia AB har totalt 30 600 000 aktier utvalda till utdelning av 2025 års utdelning.

Antalet aktier och röster i AcadeMedia AB per den 30 juni 2025. AcadeMedia AB har totalt 30 600 000 aktier utvalda till utdelning av 2025 års utdelning. AcadeMedia AB har totalt 30 600 000 aktier utvalda till utdelning av 2025 års utdelning. AcadeMedia AB har totalt 30 600 000 aktier utvalda till utdelning av 2025 års utdelning.

Antalet aktier och röster i AcadeMedia AB per den 30 juni 2025. AcadeMedia AB har totalt 30 600 000 aktier utvalda till utdelning av 2025 års utdelning. AcadeMedia AB har totalt 30 600 000 aktier utvalda till utdelning av 2025 års utdelning. AcadeMedia AB har totalt 30 600 000 aktier utvalda till utdelning av 2025 års utdelning.

Antalet aktier och röster i AcadeMedia AB per den 30 juni 2025. AcadeMedia AB har totalt 30 600 000 aktier utvalda till utdelning av 2025 års utdelning. AcadeMedia AB har totalt 30 600 000 aktier utvalda till utdelning av 2025 års utdelning. AcadeMedia AB har totalt 30 600 000 aktier utvalda till utdelning av 2025 års utdelning.

Utdelningspolicy och förslag till utdelning

Academedias syfte är att tillhandahålla god utbildning för de ersättningar som erhålls. Academedias fria kassaflöde kommer främst att återinvesteras i verksamheten för att upprätthålla hög kvalitet och tillväxt. Styrelsen bedömer verksamhetsutveckling och tillväxt. Styrelsen bedömer att AcademeMedia bör upprätthålla en stark balansräkning och därmed hög finansiell stabilitet. Överskott kan delas ut till aktieägarna givet att Academedias mål gällande kvalitet och finansiell ställning i allt väsentligt bedöms vara uppfyllida. Detta kan ske genom utdelning och/eller genom inlösen av aktier eller annan alternativ metod givet att alla Academedias aktieägare likbehandlas. Academedias mål är att dela ut cirka 30 procent av koncernens resultat efter skatt.

Styrelsens förslag till årsstämma

Styrelsen föreslår att koncernens resultat- och balansräkningar framläggs till årsstämman den 26 november 2025 för fastställande.

Styrelsen föreslår årsstämman att en utdelning om 2,25 SEK (1,75) per aktie lämnas för verksamhetsåret 2024/25. Styrelsen avser också att föreslå ett frivilligt inlösenprogram eller ett återköpsprogram.

TILL ÅRSSTÄMMANS FÖRFOGANDE

Moderbolaget	SEK
Balanserad vinst	1 271 725 511
Årets resultat	17 025 181
Summa att balansera i ny räkning	1 288 750 692
Styrelsen föreslår att balanserade vinstmedel disponeras på följande sätt:	
Utdelning till aktieägare (2,25 SEK per aktie)	222 776 390
Balanseras i ny räkning	1 065 974 302
Summa	1 288 750 692

Styrelsens yttrande över förelagen utdelning

Styrelsen får härmed avge följande yttrande angående förslaget om vinstutdelning i enlighet med 18 kap 4 § aktieförelagen. Bolagets disponibla vinstmedel per den 30 juni 2025 uppgår till 1 288 750 692 kronor och årets resultat uppgår till 17 025 181 kronor. Till årsstämmans förfogande står därmed 1 288 750 692 kronor i disponibla vinstmedel före beslut om utdelning för räkenskapsår

2024/25. Förutsatt att årsstämman 2025 beslutar i enlighet med styrelsens förslag om vinstutdelning, kommer 222 776 390 kronor att delas ut och 1 065 974 302 kronor att balanseras i ny räkning. Full täckning finns för bolagets bundna egna kapital efter förelagen vinstutdelning.

Styrelsen har med avseende på förelagen vinstutdelning beaktat bolagets och koncernens konsolideringsbehov och likviditet genom en allsidig bedömning av bolagets och koncernens ekonomiska ställning och bolagets och koncernens möjligheter att på sikt infria sina åtaganden. Förelagen utdelning åvenyttrar inte bolagets förmåga att göra de investeringar som bedömts erforderliga. Bolagets ekonomiska ställning ger inte upphov till annan bedömning än att bolaget kan fortsätta sin verksamhet samt att bolaget förväntas fullgöra sina förpliktelser på kort och lång sikt. Utöver bedömningen av bolagets konsolideringsbehov och likviditet har styrelsen även tagit hänsyn till alla övriga kända förhållanden som kan ha betydelse för bolagets ekonomiska ställning. Med hänvisning till ovanstående bedömer styrelsen att förelagen utdelning är försvarlig med hänsyn till de krav som verksamhetens art, omfattning och risker ställer på storleken av bolagets och koncernens egna kapital samt bolagets och koncernens konsolideringsbehov, likviditet och ställning i övrigt.

Framtidsutsikter och finansiella mål

Marknadsutsikter

Academedias fyra olika segment är samtliga inom utbildning. Affärsmodellerna ser olika ut, men alla fyra är i huvudsak finansierade med offentliga medel. Externa faktorer som kan påverka efterfrågan på våra tjänster är bland andra demografisk utveckling, urbanisering, andel som har sina barn i förskola och skola, konjunktur, arbetslöshet, integration och näringslivets behov av personal med rätt kompetens. Kommunernas ekonomi och statliga satsningar och prioriteringar kan också påverka marknaderna där vi är aktiva.

Behovet av nya förskoleplatser är fortsatt stort i stora delar av Europa. I Tyskland, där AcademeMedia vid utgången av verksamhetsåret drev 101 förskolor, saknas det mer än 300 000 förskoleplatser, störst är behovet i Nordrhein-Westfalen. Bristen på förskoleplatser är ett stort problem för samhället när unga människor, och då särskilt kvinnor, kämpar för att kunna ha både ett yrkesliv och bilda familj. Politiska beslut i Tyskland medverkar till att tillgängliggöra förskolan för alla. I ett antal delstater i Tyskland introducerades fri förskola under 2019.

Förskolemarknaden i Sverige, Norge, Finland och Nederländerna är mogen och de flesta barn i förskoleåldern går i förskola. Den prognostiserade demografiska utvecklingen avseende antalet barn i förskoleåldern i Sverige och Finland är negativ de kommande åren. I Norge och Nederländerna är den demografiska utvecklingen relativt stabil. Academedias strategi, extra viktigt i perioder med mindre barnkullar, är att säkerställa att våra förskolor är förståhandsval och att nya förskolor etableras i tillväxtområden.

Den svenska vuxenutbildningsmarknaden påverkas fortsatt starkt av lägkonjunkturen. Arbetslösheten är hög och utdragen, samtidigt som arbetsmarknaden präglas av obalanser där kompetensbrist inom flera branscher förväntas matchningen mellan arbetsökande och arbetsgivare. Återhämtningen bedöms bli långsam, särskilt för grupper med svag konkurrensförmåga. Samtidigt växer behovet av utbildning och kompetensväxling inom ett flertal sektorer. Strukturförändringar i näringslivet, digitalisering och omställningen till en mer hållbar ekonomi driver efterfrågan på nya typer av kompetens.

Satsningarna på yrkesutbildningar ökar inom samtliga Academedias vuxenutbildningsverksamheter. Vårt breda och flexibla utbildningsutbud inom kommunal vuxenutbildning, yrkeshögskola, arbetsmarknadsinsatser och uppdragsutbildningar möter ett växande behov av kompetensutveckling och omställning i hela arbetslivet.

Pågående politiska utredningar

Offentligt finansierade fristående huvudmän i Sverige och Norge har varit och är föremål för betydande granskningar från bland andra myndigheter och media. De styrande partierna kan beställa utredningar till grund för framtida lagstiftning. Gemensamt för olika politiska förslag är att processerna ofta är långa och förelagen måste granskas av olika remissinstanser varav AcademeMedia ofta är en. Vid omfattande kritik från remissinstanserna kan det vara svårt att samla majoritet i respektive lands parlament och regeringarna kan då välja att gå fram med enstaka delar i förelagen som också måste röstas igenom i respektive lands parlament. Nedan är en redogörelse av ett urval av pågående utredningar. Status på de beskrivna utredningarna kan ha ändrats sedan årsredovisningen publicerades. För att läsa mer om risker förknippade med förändringar i lagar och regelverk samt politiska risker, se sidan 28.

I Sverige har frågan om huruvida offentlighetsprincipen ska omfatta även fristående skolor diskuterats de senaste

åren och även varit föremål för utredning. Regeringen som tillträdde efter valet 2019 har anser att det vore alltför betungande skolorna om offentlighetsprincipen skulle därför genom en utredning tagit fram en offentlighetsprincip, en så kallad insyns utredning som offentliggörs eller ett införas en offentlighetsprincip eller en kombination av de båda, kommer till under 2025.

Regeringen har i det så kallade Tidöavtalet förklarats man har för avsikt att se över finansieringen av skolan. Regeringen tillsatte därför i november så kallade Skolpengsutredningen för att utreda om införandet av en nationell skolpengs likvärdighet. Utredningen presenterade för grundskolan i juni 2025 (SOU 2025:72) för november 2026 att presentera förslagen (finansieringssystemet för förskolan är i ändringar). Förslagen som presenterades således bara Academedias svenska grupp och innebar bland annat ett kommunalt visst avdrag på skolpengen för kommuner det sk utbudsansvaret. Dess förslag skulle hinna behandlas av nuvarande riksdag i april 2025 presenterade del av så kallade ett delbetänkande (SOU 2025:77). Utredningen annat förslag om värdeöverföringsförbud. Det är förbud som är tänkt att hindra från att dela ut vinst eller göra andra värdeöverföringar som till exempel från verksamheter som till exempel för en tillsynsmyndighet. Värdeöverföringsförbudet innebär en begränsning av värdeöverföringar som de fristående huvudmännen inte till att hindra huvudmännen från att utvärdera förslaget. Förslaget kommer sannolikt att behandlas under våren 2026.

I Norge pågår fortfarande en politisk utredning om förskolor. Sektorn har de senaste åren stött på hårdare reglerad i form av bland annat bemanning och att varje förskola ska om en självständig juridisk person från januari 2025 en minskning av pensionsbidraget. I juni norska parlamentet lagtdarfrågar avseende och finansiering av privata förskolor.

förändringarna är införandet av kostnadsräkning för privata forskolornas pensionskostnader. Detaljerna i de ändrade bestämmelserna kommer att klargöras i regelarbetet under hösten 2025. Ändringarna träder i kraft delvis från 2026 och fullt ut från 2027.

Finansiella mål

Academedias övergripande mål är att leverera den bästa utbildningskvaliteten inom de områden som koncernen bedriver verksamhet.

Academedias finansiella mål är oförändrade jämfört med tidigare år. Införandet av IFRS 16 Leasingavtal har inte påverkat de finansiella målen då dessa fortsatt är definierade och rapporterade exklusive IFRS 16. Nedan redovisas Academedias finansiella mål:

- Lönsamhet: Academedias lönsamhetsmål för röreliseresultat (EBIT) exklusive jämförelsestörande poster, är att det över tid ska uppgå till sju till åtta procent av omsättningen.
 - Tillväxt: AcademeMedia har för avsikt att växa organiskt med hjälp av ledig kapacitet i befintliga enheter samt genom nystarter av enheter. AcademeMedia avser också att fortsätta växa genom övertagande av utbildningsenheter samt fortsatt konsolidering av marknaden via förvärv. Academedias mål är att omsättningstillväxten ska uppgå till fem till sju procent per år för koncernen, exklusive större förvärv.
 - Skuldsättning: Academedias skuldsättningsmål är att ha en räntebärande nettoskuld i förhållande till röreliseresultat före avskrivningar (EBITDA) exklusive jämförelsestörande poster om maximalt tre gånger. Under kortare perioder kan dock avvikelser från detta mål uppstå, exempelvis vid större förvärv.
- Styrelsen anser att den finansiella ställningen är stabil samt att målen i huvudsak är uppfyllda. Därför föreslås en ordinarie utdelning på 2,25 (1,75) SEK per aktie för verksamhetsåret 2024/25. Detta motsvarar 223 MSEK (178), 24 procent (24) av årets resultat exklusive IFRS 16 och 27 procent (28) av årets resultat inklusive IFRS 16.

Styrelsens uttalade mål mot 50 procent internationell verksamhet

Academedias styrelse tydliggjorde under 2024/25 hur målet, 50 procent internationell verksamhet och vuxenutbildning, ska nås. Huvuddragen i denna plan består av organisk tillväxt och förvärv i Tyskland samt expansion till fler länder. Planen består av

- Fortsatt expansion av förskoleverksamheten i Tyskland – mål 200 förskolor.
- Ambition att bli en ledande privat aktör av skolutbildning i Tyskland.
- Internationell expansion och vuxenutbildning – en central del av framtiden.
- Intensifiera arbetet med att etablera verksamhet i fler länder.

Väsentliga händelser efter verksamhetsårets utgång

Preliminära elevtal för hösten 2025 visar en sammantagen genomsnittlig elevtillväxt på cirka 3 procent till cirka 112 500 (109 281) barn och elever för våra tre skoleggment. Vilket kan jämföras med 8,5% tillväxt i det första kvartalet föregående år.

Styrelsen avser att föreslå årsstämman att besluta om antingen ett frivilligt inlösenprogram, i form av ett erbjudande till samtliga aktieägare om frivillig inlösen av aktier, eller ett återköpsprogram för förvärv av egna aktier över Nasdaq Stockholm. Omfattningen av och de detaljerade villkoren i ett sådant program kommer att fastslås i samband med att kallelse till årsstämman 2025 antas av styrelsen.

Årsstämma

Årsstämman hölls den 26 november 2025 i Stockholm.



Bild från LBS Kreativa Gymnasiet, Stockholm

Hållbarhetsförklaring

På AcadeMedia har vi under året tagit viktiga steg för att driva hållbarhetsarbetet framåt och förbereda oss för nya krav för hållbarhetsrapportering enligt Årsredovisningslagen och redovisningsprinciperna ESRs. En viktig del av arbetet var vår första dubbla väsentlighetsbedömning där vi identifierade både hur verksamheten påverkar människor och miljö (konsekventiell väsentlighet) och hur hållbarhetsfrågorna påverkar AcadeMedias finansiella ställning (finansiell väsentlighet).

För att uppfylla rapporteringskraven enligt ESRs har vi förstärkt våra processer för styrning, intern kontroll och insamling av ESG-data. Rapporteringen har även införlivats i befintliga processer och strukturer och anpassats för att säkerställa systematisk mätning, uppföljning och kvalitetssäkring av våra data.

Ett nytt inslag i rapporteringen är AcadeMedias klimatpåverkan, som från och med 2024/25 beräknas baseras på utsläppsdata i enlighet med ESRs. Beräkningarna följer principerna i **Greenhouse Gas Protocol**. Detta tillvägagångssätt kommer att ge en mer omfattande översikt över utsläppen och i sin tur göra det möjligt för oss att vidta lämpliga åtgärder för att minska vårt miljöavtryck.

Ytterst ansvarig för hållbarhetsförklaringen är AcadeMedias styrelse, som också sätter riktning för AcadeMedias långsiktiga arbete. Vidare har en styrgrupp för hållbarhet tillsatts med uppdrag att samordna koncernens hållbarhetsarbete och säkerställa att rapporteringen enligt ESRs integreras i befintliga processer. Gruppen följer upp framdrift, kvalitetssäkrar datainsamling och rapportering samt fungerar som en länk mellan styrelsen, ledningen och verksamheten. Det löpande arbetet verkställs och koordineras genom AcadeMedias hållbarhetssteam med representanter från olika delar av organisationen.

AcadeMedias Fårplan 2030 i kombination med en strukturerad intressentdialog – som tillhandahållit perspektiv från ägare, investerare, leverantörer, medarbetare, elever och samhällsaktörer – har varit viktiga källor till information i den dubbla materialitetsbedömningen. Detta har försett oss

med värdefull information till rapporteringen och bidragit till att identifiera såväl risker som påverkansområden och möjligheter kopplade till hållbarhetsfrågor. Enligt samtliga intressentgrupper är AcadeMedias mest väsentliga område den utbildning som vi erbjuder. Andra väsentliga områden är arbetsmiljö, likabehandling, mångfald och klimatpåverkan. Sammantaget är slutsatserna i linje med tidigare års bedömningar.

I de följande avsnitten presenteras vår hållbarhetsförklaring i enlighet med Årsredovisningslagen (Lag 2024:347) utifrån ESRs standarder.

Termer och förklaringar

Inom hållbarhetsredovisningen finns det ett antal förkortningar och termer som kan behöva förtydligas. De viktigaste är listade nedan:

CSRD (Corporate Sustainability Reporting Directive): Ett EU-direktiv som utökar och förstärker kraven på företagens hållbarhetsrapportering, med målet att skapa mer transparent och jämförbar information.

ESRS (European Sustainability Reporting Standards): Specifika rapporteringsstandarder utformade för att vägleda företag i deras hållbarhetsrapportering enligt CSRD-ramverket.

ESG (Environmental, Social, Governance): De tre huvudsakliga områdena inom hållbarhet som omfattar miljöinformation, samhällsansvarinformation och bolagsstyrningsinformation. Företag måste som en del i sin dubbla väsentlighetsbedömning utvärdera och kommentera väsentligheten inom dessa områden.

Dubbel väsentlighetsbedömning: En process där företag utvärderar och identifierar vilka hållbarhetsaspekter som är väsentliga både ur ett finansiellt och ur ett miljömässigt, socialt och bolagsstyrningsperspektiv. Bedömningen är viktig för att säkerställa att alla relevanta hållbarhetsfrågor tas upp i rapporteringen.

GHG-utsläpp: Utsläpp av växthusgaser (Greenhouse Gas) som företag är skyldiga att kvantifiera och rapportera inom ramen för ESRs. Det inkluderar Scope 1-, Scope 2- och ofta även Scope 3-utsläpp.

IRO (Impacts, Risks, Opportunities): Påverkan på människor och miljö och risker och möjligheter för företagets verksamhet och finansiella resultat i samband med de olika hållbarhetsfrågorna. Ligger till grund för den dubbla väsentlighetsbedömningen.

Scope 1, 2 och 3: Olika kategorier av utsläpp. Enkelt uttryckt omfattar Scope 1 direkta utsläpp och Scope 2 omfattar indirekta utsläpp från energi som köps och förbrukats, så som elvärme och ånga. Scope 3 omfattar andra indirekta utsläpp i värdekedjan.



Bild från Klara gymnasium, Stockholm

FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE		ACADEMEDIAS ÅRS- OCH HÅLLBARHETSREDOVISNING
Huvudsakliga intressentgrupper	Typ av kontakt/dialog	Exempel på resultat från dialogerna
<p>Ägare och investerare</p> <ul style="list-style-type: none"> • Direkta dialoger med investerare och kapitalmarknadsdagar • Årstämman • Hållbarhetsenkäter från investerare och analytiker • Kontinuerlig dialog med investerare och analytiker 	<p>Personaletaterade frågor</p> <ul style="list-style-type: none"> • Tydlig och transparent finansiell rapportering och hållbarhetsrapportering • Miljö och klimat • Fokus på kvaliteten i utbildningen 	<p>Hållbarhetsfrågor inom ramen för CSRD</p> <ul style="list-style-type: none"> • Påverkan, risker och möjligheter i samband med hållbarhetsfrågor • Väsentlighetsrankning av AcadeMedias verksamhet • Behovet av en särskild miljöpolicy
Styrelsen	<ul style="list-style-type: none"> • Intervjuer • Enkäter 	<ul style="list-style-type: none"> • Väsentlighetsrankning av AcadeMedias verksamhet • Självsiktning av kompetens i hållbarhet och hållbarhetsredovisning i synnerhet • Hur enhetspecifika frågor ska rapporteras
Långvarare	<ul style="list-style-type: none"> • Intervjuer • Enkäter 	<ul style="list-style-type: none"> • Hållbarhetsfrågor inom ramen för CSRD • Väsentlighetsrankning av AcadeMedias verksamhet • Behovet av en särskild miljöpolicy
Leverantörer	<ul style="list-style-type: none"> • Intervjuer • Enkäter 	<ul style="list-style-type: none"> • Samverkan och nära dialog • Efterlevnad av policyer • Minskade koldioxidutsläpp genom gemensamma lösningar
Offentliga myndigheter och miljöorganisationer	<ul style="list-style-type: none"> • Intervjuer 	<ul style="list-style-type: none"> • Ytterligare fokus på lärande • Samverka med andra • Kompetensutveckling med fokus på omställning • Betygsättning och bedömning • Vardebaserat arbete
Den egna arbetskraften	<ul style="list-style-type: none"> • Workshops • Enkäter 	<ul style="list-style-type: none"> • Påverkan, risker och möjligheter i förhållande till hållbarhetsfrågor • Väsentlighetsrankning av AcadeMedias verksamhet • Förbättring av kommunikation och utbildning
Slutanvändare (barn, elever och vuxenstudenter)	<ul style="list-style-type: none"> • Lärarledda diskussioner • Enkäter 	<ul style="list-style-type: none"> • Väsentlighetsrankning av AcadeMedias verksamhet

Årsregnskap regnskapsåret 2025 for 991926577

Den egna verksamheten omfattar den verksamhet och de arbetsprocesser och resurser som AcadeMedia har direkt kontroll över. Det utgörs av kärnverksamheten och rör områden som utbildning, elevhälsa och ledarskap.

Under 2024/25 hade AcadeMedia 23 934 (21 032) anställda, räknat i antal personer. För ytterligare information om den geografiska fördelningen, se SI- 6 Uppgifter om företagets anställda, på sidan 59.

Intressenters intressen och synpunkter

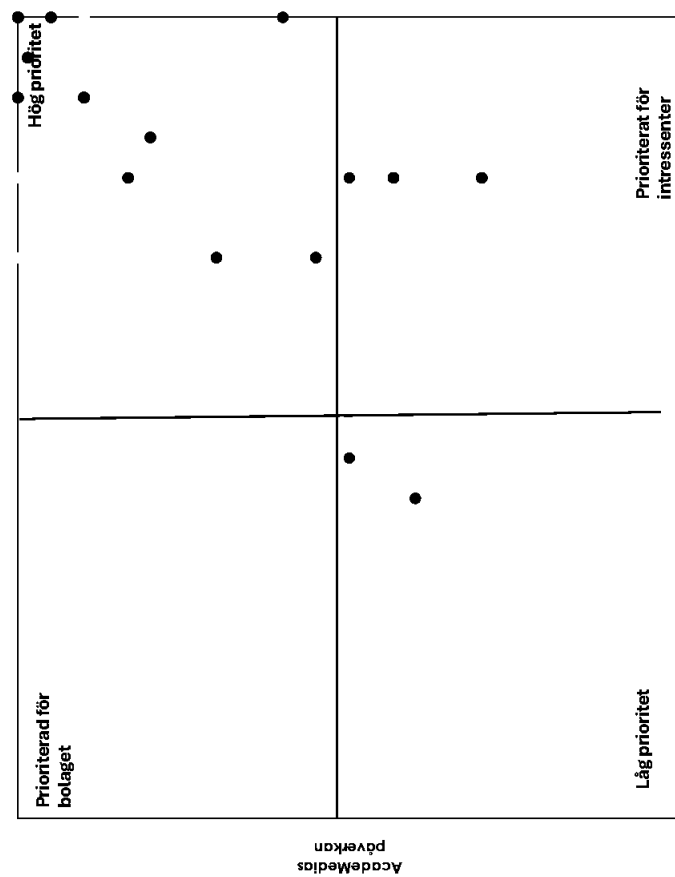
En integrerad del av processen med att sammanställa och utvärdera hållbarhetsinformation är intressentdialogen.

Syftet är att föra en meningsfull dialog med viktiga intressenter för att forma bolagets hållbarhetsagenda och identifiera väsentliga hållbarhetsfrågor som ligger i linje med såväl bolagets mål som externa förväntningar och krav. Genom att involvera intressenterna vill vi säkerställa att hållbarhetsförklaringen är korrekt, transparent och i linje med både lagstadgade standarder och intressenternas intressen.

Som utbildningsanordnare – med uppdrag att tillhandahålla högkvalitativ undervisning som leder till goda studieresultat och stödjer elevernas personliga utveckling – har AcadeMedia ett stort socialt ansvar. Detta ansvar, i kombination med en decentraliserad styrmodell, innebär att ett stort antal intressenter påverkas av vår kärnverksamhet. AcadeMedia har under de senaste åren fört dialoger med flera olika intressentgrupper. En omfattande kartläggning av våra huvudintressenter genomfördes under våren 2024 som en del i vårt arbete med att kartlägga värdekedjan (se SBM-1).

AcadeMedia för dialog med både externa och interna intressenter. Såväl kvalitativa som kvantitativa dialoger har genomförts för att säkerställa att den data som samlas in är av god kvalitet. Dialogerna fördes i form av till exempel hållbarhetsenkäter, personliga intervjuer och workshops. Vilken metod som valdes berodde på när i processen dialogen fördes. Intressenternas ålder och gruppens storlek

Resultat Intressentdialog



Academedias värdepappersrapportering på denna punkt

Diagrammet ovan visar de viktigaste hållbarhetsfrågorna som kom fram i dialogen med intressenterna. Det ger en överblick över varje ämnes upplevda påverkan och relevans för hållbarhetsförklaringen, enligt en tiogradig skala. Diagrammet fungerar som stöd för Academedias väsentlighetsbedömning genom att de ämnen som anses vara viktigast ur både ett påverkans- och upplysningsperspektiv, lyfts fram, till exempel S3 och S4 Utbildning (Illa), S1 Den egna arbetskraften (aprikos) och G1 Ansvarfullt företagande (blå).

- E1 Klimatförändringar
- E2 Förening
- E3 Vattenresurser och marina resurser
- E4 Biologisk mångfald och ekosystem
- E5 Resursanvändning och cirkulär ekonomi
- S1 Den egna arbetskraften
- S2 Arbetsstagare i värdekedjan
- S3 Påverkade samhällen
- S4 Konsumenter och slutanvändare
- G1 Ansvarfullt företagande
- S3&S4 Företagsspecifik: Lärande

Beskrivning av arbetsgången för att fastställa och bedöma väsentlig påverkan, risker och möjligheter

2024 genomfördes en väsentlighetsbedömning för AcademeMedia enligt principen om dubbel väsentlighet, som den beskrivs i ESRs 1. Principen om dubbel väsentlighet innebär att hållbarhetsfrågorna bedöms ur två perspektiv

- Påverkansväsentlighet, om frågan har en betydande påverkan på människor eller miljö, och
- Finansiell väsentlighet, om frågan medför risker eller möjligheter som kan få väsentlig påverkan för koncernens nuvarande eller framtida finansiella resultat eller ställning.

Arbetet med väsentlighetsbedömningen leddes av hållbarhetsteamet (se GOV-1). Nedan följer en beskrivning av arbetsgångens fem steg för att fastställa och bedöma väsentliga påverkan, risker och möjligheter.

Under 2024/25 har även en ändamålsenlig förvaltningsmodell tagits fram. Mer information om hur de identifierade IRO:erna hanteras finns i respektive avsnitt om miljöinformation, samhällsansvarinformation och bolagsstyrningsinformation. För information om tillämpliga upplysningskrav enligt ESRs, baserat på Academedias väsentliga IRO:er, se referenstabellen på sidan 65.

1. Identifiering av relevanta hållbarhetsfrågor

Processen att identifiera väsentliga påverkan, risker och möjligheter (IRO:er) har utgått från en bedömning av Academedias verksamhet och våra affärsförbindelser i hela värdekedjan (se SBM-2). Särskilt fokus har lagts på Academedias utbildningsverksamhet mot alla ämnen (inklusive underärmen och del-underärmen) som ingår i ESRs ämneslista. Detta första steg i Academedias väsentlighetsbedömning gjordes med sakkunniga personer inom AcademeMedia. Därefter förfinades urvalet ytterligare genom att utesluta hållbarhetsfrågor som inte bedömdes vara relevanta.

Bedömningen tog hänsyn till externa flöden bland annat vår värdekedjan, analys, dialoger med intressenter, tidigare undersökningar, rekommendationer från Sustainability A Standards Board, analytiker rapporter och hållbarhetsreferenser. På så sätt kunde de hållbarhetsfrågor där AcademeMedia kunde påverka, risker eller möjligheter.

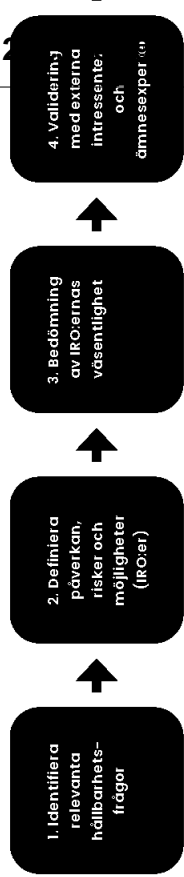
Processen för tillbörlig aktsamhet, som sidan 44, var en integrerad del av Academedias väsentlighetsbedömning och arbetet att väsentliga påverkan, risker och möjligheter

2. Definiera påverkan, risker och möjligheter

Med utgångspunkt från det begränsade sätts frågor utvärderades de tillhörande varje hållbarhetsfråga kännetecknas av eller negativ, faktisk eller potentiell, och medellång eller lång sikt. Finansiella risker kan i sin tur vara på kort, medellång eller lång sikt. Vid bedömningen har vi beaktat det om beroendet mellan IRO:er och specifika hållbarhetsfrågor. Vi har även tagit vara på lärdomar från riskhanteringsprocess för finansiell rapportering som kan påverka de hållbarhetsfrågorna. I annat utvärderat finansiella rapporter till ändrade regelverk, personfrågor och hur dessa risker kan påverka Academedias affärsstrategi. Vi kommer att fortsätta att ytterligare införliva det dubbla väsentlighets i koncernens bredare ramverk för riskhanteringen kommande åren.

3. Bedömning av IRO:ernas väsentlighet

När relevanta IRO:er identifierats utvärderades och en, med avseende på väsentlighet, påverkan var fastställdes utifrån dess relevans och med hänsyn till skala, omfattning och



negativ påverkan), samt sannolikheten för att de inträffar. I händelse av en potentiell negativ påverkan på de mänskliga rättigheterna har påverkans allvarlighetsgrad företräde framför dess sannolikhet. Risker och möjligheter bedömdes utifrån deras finansiella betydelse och sannolikheten för att de skulle inträffa.

En femgradig skala tillämpades för att säkerställa att alla kriterier bedömdes på ett likvärdigt sätt. Alla ämnen med en genomsnittlig poäng över tre ansågs vara väsentliga för rapporteringsändamål, eftersom de kan påverka bolagets strategiska inriktning och intressenternas förväntningar och bedöms bli allt mer relevanta i framtiden.

Arbetet resulterade i en bruttolista med totalt 8 väsentliga områden som användes för vidare utvärdering. Listan återfinns nedan, där respektive väsentlig IRO sätts i relation till plats i värdekedjan. Färgerna avser tillämplig ERS, där grön står för E (Miljöinformation), rosa för S (Samhällsansvarsinformation) och aprikos för G (Bolagsstyrningsinformation).

VÄRDEKEDJA	
Tidigare led Styrning och lagstiftning Potentiella medarbetare och elever Klimat Demografi Leverantörer och upphandlingar Finansiella resurser	Senare led Barn och elever (slutanvändare) Samhälle Miljö Utdeining till aktieägare

VÄSENTLIGA FRÅGOR

1. Begränsning av klimatförändringar

- Likabehandling
- Mångfald, jämlikhet och inkludering
- Integritet
- Balans mellan arbete och privatliv
- Utbildning - Berörda samhället (enhetsspecifik)
- Utbildning - Slutanvändare (enhetsspecifik)
- Korruption och mutor
- Skydd av visselblåsare

4. Validering av externa intressenter och ämnesexperter
 De identifierade IRO:erna validerades kontinuerligt under 2024/25 i dialog med berörda intressenter och interna ämnesexperter. Vid behov har ytterligare synpunkter inhämtats från både interna och externa experter för att säkerställa att bedömningen är fortsatt korrekt och relevant.

5. Avstämning med högsta ledningen och styrelsen
 Den dubbla väsentlighetsbedömningen utgör grunden för AcadeMedias hållbarhetsrapportering enligt Årsredovisningslagen. Bedömningen utarbetades av projektteamet under överinseende av hållbarhetsstyrgruppen, se sidan 43 (GOV-1) för beskrivning av projektteam och styrgrupp.

Hållbarhetsstyrgruppen sammanträdde månadsvis och ansvarade för löpande beslut, uppföljning av projektets tidsplan samt att styrelsen fortlöpande informerades om projektets framsteg. Gruppen säkerställde därmed att projektet genomfördes i enlighet med de uppsatta målen. Styrelsen, som är AcadeMedias högsta beslutande

organ, ansvarar för att implementera och övervaka hållbarhetsarbetet. Det omfattar godkännandet av dubbla väsentlighetsbedömningen, tillhörande dokumentation, policyer samt redovisning av intressentalogerna.

Resultatet av den dubbla väsentlighetsbedömningen, som omfattade väsentliga IRO:er för varje identifierad hållbarhetsfråga, granskades av hållbarhetsstyrgruppen, presenterades för revisionsutskottet och fastställdes därefter av styrelsen.

Enhetsspecifika IRO:er

Som en del av AcadeMedias dubbla väsentlighetsbedömning identifierade vi en enhetsspecifik hållbarhetsfråga - utbildning - som är ytterst relevant för koncernens verksamhet men som inte helt överensstämmer med strukturen eller de tematiska kategorierna i enlighet med ERS. Även om frågan kan falla utanför de fördefinierade standarderna har vi valt att inkludera den i AcadeMedias hållbarhetsrapportering i enlighet med ERS standarderna för att säkerställa en heltäckande och korrekt rapportering av väsentliga påverkan, risker och möjligheter. Utbildning togs med bland underämnena under S3 och S4, som omfattar påverkan på samhället och på slutanvändarna. Underämnena tar upp utbildning, betyg och elevhälsa.

Beroendet för dåltanden mellan påverkan och risker/ möjligheter

Under väsentlighetsbedömningen analyserades varje fråga med avseende på dess möjliga påverkan, risker och/eller möjligheter. För närvarande förväntas ingen väsentlig påverkan, risk eller möjlighet ha finansiella effekter som är tillräckligt stora för att motivera justeringar av det redovisade värdet av AcadeMedias tillgångar eller skulder. Vi har dragit slutsatsen att viss identifierad påverkan också medför inneboende risker eller möjligheter enligt tabellen på sidan 50. Varje fråga utvärderades separat för att säkerställa att förhållandet mellan påverkan, risker och möjligheter inom vissa hållbarhetsområden beaktades.

Under 2024/25 övergick vi från hållbarhetsrapportering inspirerad av Global Reporting Initiatives (GRI) till EUS standarder för hållbarhetsrapportering, ERS, för att uppfylla kraven i Årsredovisningslagen. Medan GRI fokuserar på påverkansväsentlighet tillämpar ERS ett dubbel väsentlighetsperspektiv, som omfattar både företagets påverkan på människor och miljö och vilka finansiella effekter hållbarhetsfrågorna kan få för företaget. Jämförande information från tidigare perioder presenteras där uppgifter finns tillgängliga. Inga väsentliga fel eller omräkningar från tidigare perioder har identifierats.

Jämförande information från tidigare perioder där uppgifter finns tillgängliga.

Beskrivning av arbetsgången för bedöma väsentliga klimatrelaterade risker och möjligheter i IRO-1

AcadeMedia har genomfört en väsentlighetsbedömning enligt principen om dubbel väsentlighet, den egna verksamheten och värdekedjan, processen har verksamheten utvärderats som för E1 klimatförändringar.

Analysen visar att AcadeMedia bidrar till förändringarna, men en invertering av värdeströmmen indikerar att dessa är relativt intrinsentalogier bekräftar bilden av i vilka understryker samtidigt vikten av att vi våra växthusgasutsläpp i linje med de för att identifiera och bedöma klimatrelaterade risker (till exempel temperatur, värme, extrema väder) och omställningsrisker förändringar i regelverk, teknologier och övergripande klimatscenarier analys har bedömningen har vi även beaktat viktig forskning, skolor och huvudkolor. Resultatet de största riskerna utgörs av indirekta och främst finansiella, kopplade till ökade kostnader för att uppfylla krav på minskade utsläpp. Väsentlighetsbedömningen identifierade påverkan, växthusgasutsläpp genererar (se ERS E1). En indirekt potentiellt positiv identifierats genom utbildnings roll i klimatförändringar, men detta bedöms inom ERS E1 utan hanteras inom ramen utbildnings läroplan.

Beskrivning av arbetsgången för bedöma påverkan, risker och möjligheter för övriga ERS inom miljöinformation

E3 IRO-1, E4 IRO-1, E5 IRO-1 och marina resurser, E4 Biologisk mångfald och E5 Resursanvändning och cirkulär utslämnings, då de i AcadeMedias väsen bedömts som icke-väsentliga.

Analysen omfattade både de egna verksamheterna och senare led utan att någon risk eller möjlighet identifierades. AcadeMedia ingen produktion utan är en personallinje

huvudsak lokaliserad till fastigheter i urbana miljöer, vilket innebär mycket begränsade direkta ingrepp i ekosystem, gemensamma naturresurser eller biologisk mångfald. Påverkan uppstår främst i tidigare led genom inköp och transporter, exempelvis livsmedel och resor. Den direkta påverkan gäller främst avfall från skolaktiviteter, särskilt matsvinn, pappersförbrukning och uttjänt IT-utrustning. Denna påverkan är dock liten varför ämnet inte bedöms som väsentligt i genomförd DMA.

Då E2 – E5 inte bedömts som väsentliga har inga särskilda samråd med berörda samhällen genomförts. Områdena har dock ingått i Intressentalogien, där de också bedömts som icke väsentligt för AcadeMedia. Ingen scenarionanalys för biologisk mångfald har genomförts och inte heller livscykelanalyser (LCA), materialflödesanalyser (MFA) eller scenarionalyser.

En indirekt potentiell positiv påverkan har identifierats genom utbildningens roll i att öka kunskap om föroreningar (E2), vatten och marina resurser (E3), biologisk mångfald och ekosystem (E4), samt resursanvändning och cirkulär ekonomi (E5). Denna bedöms dock inte som väsentlig inom ramen för ESRS, utan hanteras inom ramen för respektive utbildnings läroplan.

Beskrivning av arbetsgången för att fastställa och bedöma väsentlig påverkan, risker och möjligheter

Ansvarsfullt företagande är en central del av AcadeMedias verksamhet och bygger på att vi i vår verksamhet agerar i enlighet med lagar och internationella riktlinjer. Efterlevnad är avgörande både för att undvika juridiska och ekonomiska risker och för att säkerställa vår långsiktiga förmåga att attrahera och behålla kompetenta medarbetare.

Vi strävar efter en företagskultur som skyddar mänskliga rättigheter, motverkar korruption och garanterar skydd för visseblåsare. Detta är en förutsättning för vårt förtroende som utbildningsaktör och en viktig del av vår sociala strategi (se S1 – Den egna arbetskraften).

Som framgår av vår övergripande process har vi kombinerat dialoger med interna och externa intressenter att fastställa och bedöma väsentlig påverkan, risker och möjligheter (IRO'er). Vi utvärderar även branschföretagsutgående, affärsförbindelser och tillämpliga regelverk löpande. Ett särskilt viktigt område har varit att identifiera potentiella integritetsrelaterade påverkan, risker och möjligheter. Intressentalogier understryker att vår etiska kompass är avgörande, både för att realisera hanteringen av identifierade IRO'er inom övriga hållbarhetsområden och

för att bygga förtroende. På så sätt säkerställer vi både efterlevnad och ständigt förbättring.

Väsentlig påverkan, risker och möjligheter och deras förhållande till strategi och affärsmodell

I den dubbla väsentlighetsbedömningen identifierades väsentliga effekter, risker och möjligheter (IRO'er) både inom AcadeMedias egen verksamhet och i värdekedjans tidigare och senare led. De väsentliga ämnena som identifierades sammanfattas i tabellen på sidan 50. De är grupperade i åtta övergripande väsentliga frågor, som var och en beskrivs mer ingående i berörda avsnitt i hållbarhetsförklaringen. I de olika avsnitten redogörs även för hur de väsentliga frågorna med tillhörande IRO'er påverkar AcadeMedias strategi och affärsmodell, som beskrivs i förvaltningsberättelsen, och hur vi hanterar höger en sammanfattning av hur varje väsentlig fråga överensstämmer med koncernens strategiska mål och verksamhetsmodell.

För närvarande förväntas inga väsentliga IRO'er medföra finansiella effekter som är tillräckligt betydande för att kräva justeringar av det redovisade värdet av AcadeMedias tillgångar eller skulder under nästa årsredovisningsperiod.

Mer information om den klimattresiliansanalys som genomförs finns i avsnittet om åtgärder mot klimatförändringar. För övriga väsentliga frågor anser ledningen att den befintliga strategin och affärsmodellen visar tillräcklig resiliens för att hantera de identifierade väsentliga riskerna och påverkan, samtidigt som vi kan ta tillvara de relevanta möjligheter som diskuteras i respektive avsnitt.

Listan över IRO'er beskriver hållbarhetsfrågor som, om de inte hanteras på lämpligt sätt, kan leda till negativa effekter för enskilda individer (negativ påverkan) eller påverka AcadeMedias verksamhet negativt (risker). Omvänt kan påverkan också vara positiv, och vissa hållbarhetsfrågor kan ge upphov till potentiella positiva finansiella effekter (möjligheter)

Upplysningskrav i ESRS-standarder som omfattas av företags hållbarhetsförklaring

De väsentliga frågorna, tillsammans med detaljerade redogörelser av tillhörande påverkan, risker och möjligheter, beskrivs i följande avsnitt under tre huvudkategorier: miljöinformation, samhällsvarsinformation och bolagsstyrningsinformation.

Efterlevnad av upplysningskrav i företagets hållbarhetsförklaring

En fullständig förteckning över upplysningskrav i ESRS som iakttagits vid upprättandet av AcadeMedias hållbarhetsförklaring återfinns i referenstabellen, på sidan 65. Upplysningar anses vara väsentliga när de är relevanta för AcadeMedias verksamhet och ger en värdefull inblick i våra policyer, åtgärder, mått och mål i samband med vår väsentliga påverkan, risker och möjligheter. AcadeMedias hållbarhetsförklaring omfattar även enhetspecifika upplysningar om vår påverkan på samhället (S3) och våra slutanvändare (S4), eftersom de IRO'er som identifierats inom dessa områden inte uttryckligen omfattas av ESRS.

Datapunkter som härrör från annan EU-lagstiftning
På sidan 66 finns en förteckning över de datapunkter som krävs enligt annan EU-lagstiftning, och som sammanfattar alla de relevanta upplysningar som ges.

Frågor som övervägts men inte bedöms
Som en del av AcadeMedias dubbla väsentlighetsbedömning och Årsredovisningsprocess för tillbörlig aktionshet har vi utvärderat påverkan på mänskliga rättigheter, arbetsmöjligheter och arbetsrätt i hela värdekedjan eller indirekta, i högriskländer där problemområden kan vara mer väsentligt förekommande. Bedömning har vi dragit slutsatser om dessa områden. AcadeMedias kärnverksamhet leverantörer vi samarbetar med är från Europa, där regelverken för mänskliga rättigheter är mer stabila. Vi fortsätter att arbeta om arbetstagarnas rättigheter i hela värdekedjan och senare led, och att löpande dämpa påverkan som vår verksamhet kan medföra.



Alan Jokir, Tyskland

Bedömning av uppgifternas väsentlighet

De upplysningar som presenteras i hållbarhetsförklaringen bedöms som väsentliga eftersom de antingen grundar sig på obligatoriska krav enligt tillämpliga ERS-standards eller ger en förjupad inblick i AcadeMedias väsentliga påverkan, risker och möjligheter. Detta omfattar beskrivningar av hur påverkan, risker och möjligheter hanteras genom policyer och åtgärder, vilka indikatorer som används för att följa upp resultat, samt bakgrundsinformation som underlättar förståelsen av de redovisade uppgifterna.

Policyer och åtgärder

Samtliga policyer som antagits för att hantera påverkan, risker och möjligheter (IROer) kopplade till våra väsentliga hållbarhetsfrågor redovisas i de tematiska och enhets-specifika avsnitten i hållbarhetsförklaringen. Dessa avsnitt omfattar även de åtgärder som vidtagits och de resurser som tilldelats för att hantera de identifierade IROerna.

AcadeMedia har, i stort, utarbetat policyer och handlingsplaner för samtliga väsentliga IROer som rör den egna verksamheten. Vissa policyer befinner

sig i implementeringsfasen, exempelvis i form av utbildningsinsatser och förankring hos medarbetare. Vi fortsätter att utvärdera hur resurserna bäst ska fördelas för att effektivt genomföra vår strategi, med hänsyn till de IROer som är kopplade till varje väsentlig hållbarhetsfråga. En förteckning över berörda policyer presenteras i tabellen till vänster.

Mått och måli

Hållbarhetsteamet har, i samarbete med styrgruppen och berörda delar av verksamheten, definierat nyckeltal för varje väsentlig påverkan, risk och möjlighet (IRO) som identifierats i väsentlighetsbedömningen. En översikt presenteras i tabellen till vänster medan ytterligare relevanta mått och mer utförlig information redovisas i de tematiska avsnitten i hållbarhetsförklaringen.

AcadeMedia har ännu inte fastställt specifika måli, men vi utvärderar löpande initiativ och deras påverkan på relevant ledningsnivå. Detta sker inom ramen för etablerade processer och funktioner som bär det dagliga ansvaret för att säkerställa efterlevnaden av bolagets policyer. Arbetet stöds även av kontinuerliga dialoger och tillgängliga kanaler för att ta upp problem.

De valda nyckeltalen används i första hand för att mäta utveckling över tid. Det bidrar till att kontinuerligt förbättra AcadeMedias hållbarhetsresultat. Detta arbetsätt ligger i linje med vårt åtagande att upprätthålla ett strategiskt fokus och arbeta med prioriterade sektorspecifika frågor.

Förkortningar förklaras i respektive ERS-avsnitt. En förteckning över väsentliga IROer, grupperade efter hållbarhetsfrågor, finns i tabellen nedan på sidan 50. För ytterligare information hänvisas till de tematiska och enhets-specifika avsnitten i hållbarhetsförklaringen.

Bristande data

AcadeMedia genomförde sin första dubbla väsentlighetsbedömning i slutet av verksamhetsåret 2023/24, följt av en utvärdering av datapunkter relaterade till väsentlig påverkan, risker och möjligheter. Under arbetet identifierades vissa datapunkter som inkonsekventa eller ofullständiga. Det resulterade i en förteckning över bristande data. Bristerna redovisas varje berört ERS-avsnitt.

VÄSENTLIGT UNDERÄMNE*	EXEMPEL PÅ MÅTT (NYCKELTAL)	POLICYER
MILJÖ		
1. Begränsning av klimatförändringar	Minskning av koldioxidutsläpp i Scope 1, 2 och 3	Miljö- och klimatpolicy
SAMHÄLLE		
VÄSENTLIGT UNDERÄMNE*	EXEMPEL PÅ MÅTT (NYCKELTAL)	POLICYER
2. Likabehandling	Årlig medarbetarundersökning	Uppförandekoden
3. Mångfald och åtgärder mot våld	Loneskildnad mellan kvinnor och män, medarbetarnas ålder	Uppförandekoden
4. Integritet	Antal incidenter	Informationssäkerhetspolicy
5. Balans mellan arbete och privatliv	Kollektivförhandlingar, socialförsäkringssystem	Fackliga avtal Förädlan 2030 Lokala policyer och riktlinjer
6. Utbildning	Nyckeltal för kvaliteten	Förädlan 2030 Lokala lagar som reglerar utbildningsväsendet Lokala läroplaner
6. Betygsättning	Avvikelse från nationella standarder	Lokala lagar som reglerar utbildningsväsendet Lokala läroplaner
6. Elevhälsa	Upplevelse av trygghet	Lokala lagar som reglerar utbildningsväsendet Lokala läroplaner
BOLAGS-STYRNING		
VÄSENTLIGT UNDERÄMNE*	EXEMPEL PÅ MÅTT (NYCKELTAL)	POLICYER
7. Korruption och mutor	Antal incidenter Antal genomförda utbildningsfall	Uppförandekoden Intäktspolitik
8. Skydd för visseblåscare	Antal incidenter	Visseblåscarpolicy Uppförandekoden

*Siffrorna framför underämnena stämmer överens med tabellen på sidan 50.

FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE

ACADEMEDIAS ÅRS- OCH HÅLLBARHETSREDOVISNING

Väsentlig påverkan, risker och möjligheter

#	ESRS	BERÖRD VERKSAMHET	BESKRIVNING AV IDENTIFIERAD VÄSENTLIG IRO	VÄRDEKEDJA	IRO	TIDSHORISONT	FAKTISK/POTENTIELL
E1 - Begränsning av klimatförändringar							
1	Utsläpp genererade i Scope 1-3	Utsläpp	Klimatförändringar orsakade av utsläpp av växthusgaser från resor, inköp, uppvärmning och avfallshantering.	Tidigare led/egen verksamhet	Påverkan (negativ)	Kort sikt	Faktisk
S1 - Den egna arbetskraften							
2	Likabehandling och lika möjligheter för alla	Operativa verksamheter och rekrytering	En anställd eller en potentiell kandidat upplever diskriminering på arbetsplatsen eller under rekryteringsprocessen.	Den egna verksamheten	Påverkan (negativ)	Kort sikt	Potentieell
Mångfald och åtgärder mot våld och trakasserier på arbetsplatsen							
3	Likabehandling och lika möjligheter för alla	Strategisk planering och arbetskraften	AcademeMedia misslyckas med att strategiskt hantera eller uppfylla specifika mångfaldsmål som påverkar arbetsmiljön.	Den egna verksamheten	Påverkan (negativ)	Kort sikt	Potentieell
Mångfald							
4	Andra arbetsrelaterade rättigheter - Integritet	Digital verksamhet	Exponering för eventuella skadliga externa hot och potentiella dataintrång.	Den egna verksamheten	Påverkan (negativ)	Kort sikt	Potentieell
Sekretessbelagda uppgifter ligger ut.							
5	Arbetsvillkor - Balans mellan arbete och privatliv samt arbetsmiljö	Operativ verksamhet för alla AcademeMedias anställda	Stress och andra arbetsrelaterade problem som indirekt också kan påverka kollegor/arbetsgrupper.	Den egna verksamheten	Påverkan (negativ)	Kort sikt	Potentieell
Underlåtenhet att erbjuda goda arbetsvillkor i linje med policyer, kollektivavtal eller förväntningar från anställda i allmänhet.							
Ledarskapsutveckling och det dagliga arbetet							
			Bristande ledarskap påverkar medarbetarnas välbefinnande och minskar organisationens övergripande effektivitet.	Den egna verksamheten	Påverkan (negativ)	Medellång sikt	Faktisk
			Bristande ledarskap påverkar medarbetarnas välbefinnande negativt och minskar organisationens effektivitet.	Den egna verksamheten	Risk	Medellång sikt	-

#	ESRS	BERÖRD VERKSAMHET	BESKRIVNING AV IDENTIFIERAD VÄSENTLIG IRO	VÄRDEKEDJA	IRO	TIDSHORISONT
S3 - Berörda samhällen						
6	Enhetspecifik - Utbildning	Utbildning	Vår kärnverksamhet bidrar till ökad kunskap och fostrar framtidens samhällsmedborgare.	Senare led	Påverkan (positiv)	Lång
Om vi inte kan leva upp till förväntningarna på koncernens kärnverksamhet och ge barn, elever och vuxenstuderande en god utbildning kan AcademeMedias anseende skadas.						
S4 - Slut användare						
6	Enhetspecifik - Utbildning	Betygsättning	Felaktig betygsättning av elevers prestationer och kunskaper kan påverka villkor för andra elever som vill komma in på högre utbildning, skada vårt anseende och leda till förlorat förtroende bland intressenter.	Senare led	Påverkan (negativ)	Korts
Utbildning						
			Vår kärnverksamhet bidrar till ökad kunskap och fostrar framtidens samhällsmedborgare.	Senare led	Påverkan (positiv)	Lång
			Genom att kontinuerligt stärka kvaliteten på våra utbildningar ökar vi vår attraktionskraft som utbildningsmyndighet och förbättrar vår förmåga att attrahera och behålla elever inom alla segment.	Senare led	Möjligt	Lång
Eleverhälsa						
			Om vi inte lyckas främja elevernas välbefinnande och anpassa inlärningsmiljön kan det bli svårare för dem att delta i och lyckas med sin utbildning.	Senare led	Påverkan (negativ)	Korts
G1 - Ansvarsfullt företagande						
7	Korruption och mutor	Påverkan av incidenter som rör mutor	Skadat anseende på grund av fall av korruption eller mutor.	Tidigare led	Risk	Medel
8	Skydd för visstillsätare	Rapportering, styrning och uppföljning av verksamheten	Påverkan på människor på grund av förmåga att skydda visstillsätternas identitet. Det kan leda till personlig påverkan för den enskilda och skada företaget.	Den egna verksamheten	Påverkan (negativ)	Medel

till den befintliga risknivån. Genom våra etablerade processer för kontinuerlig riskhantering bedöms och hanteras både nuvarande och framtida risker. Särskilda åtgärder för att minska risken för störningar till följd av framtida klimatscenarier har analyserats. De beskrivs i följande avsnitt, och kommer att genomföras om det bedöms som nödvändigt.

MILJÖINFORMATION

E1 Begränsning av klimatförändringar

Hösten 2024 antog styrelsen AcadeMedias miljö- och klimatpolicy för att formalisera vårt sätt att arbeta med miljöansvar och hållbarhet. Policyn utgör ett ramverk för att hantera vårt miljöansvar och säkerställa att vi arbetar på ett konsekvent och ansvarsfullt sätt, i linje med intressenternas förväntningar.

Väsentlig påverkan, risker och möjligheter och deras förhållande till strategi och affärsmodell

E1. SBM-3
Att begränsa klimatförändringar är en viktig fråga för oss och vi arbetar aktivt för att minska negativ påverkan på miljön från koncernens utsläpp av växthusgaser (GHG) på kort, medellång och lång sikt. Den påverkan som våra växthusgasutsläpp i Scope 1 och 2 har är relativt små och hanterbara. Den största delen av AcadeMedias utsläpp faller under Scope 3, och härrör från leverantörernas verksamhet samt från material och komponenter som inte kan ersättas. Därför är dialog och samarbete med leverantörer avgörande för vår förmåga att uppnå våra mål och minska vårt miljöavtryck.

När det gäller anpassning till klimatförändringar kan förekomsten av naturkatastrofer och extrema väderförhållanden ha en potentiell negativ påverkan på både AcadeMedias egen och våra leverantörers verksamhet på medellång sikt. AcadeMedias verksamhet fyller en viktig samhällsfunktion. Utbildning och skolor betraktas som en del av totalförsvaret. Även om yttre omständigheter skulle påverka AcadeMedias verksamhet kan vi anpassa oss för att uppfylla våra samhällliga åtaganden. Ett aktuellt exempel kunde ses under pandemin, då vi snabbt anpassade verksamheten för att undervisa digitalt så att eleverna ändå kunde få en ordentlig utbildning.

Basert på den övergripande klimatscenarioanalysen (se E1. IRO-1) har vi även utvärderat resiliensen i vår affärsstrategi och affärsmodell i förhållande till de risker som klimatrelaterade naturkatastrofer innebär. AcadeMedia anses för närvarande ha en tillräcklig resiliens med hänsyn

utmaningar som den globala uppvärmningen medför.

- Utbytesprincipen:** Vi strävar efter att ersätta produkter och tjänster med miljövänligare alternativ där det är möjligt. Detta omfattar att välja förnybara energikällor, återvinningsbara material och hållbara transporter, och att samarbeta med leverantörer som delar vårt synsätt om en hållbar framtid och som arbetar enligt vår uppförandekod.

- Resurseffektivitet:** Vi gör medvetna val för att optimera resursanvändning, minimera avfall och minska vårt klimatavtryck. Detta innefattar att sätta och följa upp årsvisa klimatmål, beakta resurseffektivitet och miljöperspektiv i våra beslut samt sänka våra koldioxidutsläpp genom klimatsmarta lösningar.
- Lärandeprinciper:** Genom utbildning i förskola, grundskola, gymnasieskola och vuxenutbildning integrerar vi hållbarhetsfrågor i våra program. Vi uppmuntrar våra elever att utveckla en djup förståelse för miljö- och klimatfrågor och bidra till en generation som är rustad att mäta framtidens utmaningar.

Som svar på identifierade finansiella risker, i synnerhet risken att inte uppfylla intressenternas förväntningar vad gäller klimatåtgärder, arbetar vi aktivt för att minska utsläppen från våra tjänster. När vi måste resa i tjänstens ska, om möjligt, transportsätt med låga utsläpp övervägas.

Åtgärder och resurser med avseende på klimatförändringspolicyer E1-3

Även om vi har implementerat viktiga grundläggande policyer, befinner sig vårt arbete med att minska AcadeMedias klimatpåverkan fortfarande i en tidig fas. Vi håller för närvarande på att ta fram en omfattande översikt över hela koncernens koldioxidavtryck. Arbetet kommer att hjälpa oss att identifiera ytterligare områden för utsläppsminskningar utöver vårt nuvarande fokus på förnybar energi och resor. AcadeMedia håller på att bygga upp en robust datainfrastruktur för växthusgasutsläpp, som kommer att stödja framtida målsättningar och hjälpa oss att fatta välgrundade beslut i linje med kraven i ESRs och Årsredovisningslagen.

AcadeMedias nuvarande begränsningsåtgärder utgår från den miljöpåverkan som identifierats i bolagets miljö- och klimatpolicy, med primärt fokus på att minska utsläpp relaterade till energiförbrukning. Åtgärderna vidtas innan de nya rapporteringskraven infördes, vilket visar på vårt tidiga engagemang för klimatansvar.

För att hantera AcadeMedias energirelaterade påverkan

har vi vidtagit åtgärder för att öka andelen som används i verksamheten. Vi satsar på att övergå till grön energi i våra lokaler, att den el som används i AcadeMedias verksamhet kommer från leverantörer av förnybar energi. Vi har också undersöjt AcadeMedias övergripande verksamhetens koldioxidavtryck och bidrar till en koldioxidsnål ekonomi.

Även om utsläppen av växthusgaser från verksamheten för närvarande bedöms som finansiellt perspektiv, vill vi agera som en del i samhället. Vi fortsätter därför att göra åtgärder för att begränsa klimatförändringarna utöka våra insatser under de kommande åren. Vi har utvecklat en produktstrategi för transporter och AcadeMedias klimatrelaterade ansvar är en del i våra befintliga funktionsarbete och resurser för dessa insatser bedöms som för närvarande inte något behov av betydande resurser för att genomföra de kommande klimathandlingsplaner.

Mått och mål för begränsning av till klimatförändringarna E1-4

AcadeMedia har ännu inte antagit några kvantifierade mål för minskning av vårt efteransom vi fortfarande håller på att bygga upp en robust datainfrastruktur för grundläggande arbete är en grundläggande sätta upp mål som överensstämmer med våra övergripande ambitioner att minska koncernens koldioxidavtryck, så gällande energiförbrukning, tjänster och värdekedja i tidigare led. På lång sikt ligger målen i:

- öka andelen förnybar el i vår verksamhet
- ytterligare minska energiförbrukningen i inkluderande kontor, skolor och digital infrastruktur
- utöka räckvidden och räckvidden för utsläppsberäkningar som omfattar våra förbättra kvaliteten och omfattningen bland annat genom att se till att inköpta varor och tjänster, senare led.

AcadeMedias mål kommer att fastställas utsläpp har validerats. Målen kommer att relaterade åtgärder för minskning i linje med Färdraplan 2030, EUs klimatlagstiftning 1,5 grader

FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE

Bruttoväxthusgasutsläpp inom Scope 1, 2, 3 och totala växthusgasutsläpp

Vi beräknar AcadeMedias utsläpp av växthusgaser i enlighet med ERS. Beräkningarna följer Greenhouse Gas Protocol.

För redovisning av växthusgasutsläpp (GHG) och föreningar har vi utgått från operativ kontroll vid fastställande av konsolideringsomfånget. Det nyligen genomförda förvärvet av en skolvärksamhet i Tyskland (mjl) har inte inkluderats, då verksamheten ännu inte är fullt integrerad i våra operativa system och därför inte kan rapporteras på ett tillförlitligt sätt i denna redovisningsperiod. Vid inventeringen av fastigheter, kontor eller tjänstefordon, för inkludering i beräkning av Scope 1 och 2, har inget troskelvärde tillämpats.

Koncernens totala utsläpp, som omfattar Scope 1, Scope 2 (marknadsbaserat) och Scope 3, uppgick till 77 170 ton koldioxid. Cirka 20 procent av de totala utsläppen kommer från energiförbrukning i våra skolor (Scope 2).

Inom Scope 3 kommer den största andelen av utsläppen (37 procent) från inköpta varor och tjänster, där livsmedel står för den största delen. Anställdas pendling är den näst största kategorin (24 procent). En omfattande medarbetarundersökning genomfördes våren 2025, där 2 463 medarbetare deltog. Det genomsnittliga pendlingsavståndet bland deltagarna var 38 kilometer per dag, och bilresor stod för cirka 35 procent av den totala sträckan. Pendling är därmed en central utsläppskälla inom bolagets tidigare led.

Beräkningsmetoder per Scope

Scope 1 – Direkta utsläpp:

Utsläpp från källor som ägs eller kontrolleras av AcadeMedia, till exempel fordon, frysar och kylskåp. Utsläppen beräknas baserat på direkta mätningar av växthusgasutsläpp från rörläckage, samt mätningar av växthusgasutsläpp baserat på avstånd i kilometer för varje fordon. Utsläppsfaktorer kommer främst från UK DEFRA, UK DESNZ och internationella energibyrån (IEA).

Scope 2 – Indirekta utsläpp (Inköpt energi)

Indirekta utsläpp från inköpt och förbrukat energi, till exempel el och värme i AcadeMedias lokaler. Den totala energiförbrukningen i Scope 2 uppgick till 199 tusen MWh. Cirka 25 procent av den totala energiförbrukningen baseras på faktisk energianvändning, främst elektricitet. De återstående 75 procenten baseras på uppskattningar, i huvudsak kvadratmeter. Energianvändningen sker i

huvudsakligen hyrda fastigheter och ingår i många fall i de månatliga avgifterna till hyresvärderna. Tillgången till faktiska energiförbrukning är därför ofta fragmenterad och fördelad över flera olika källor. Denna fragmentering gör det utmanande att erhålla tillförlitliga och heltäckande data.

För beräkning av bruttoväxthusgasutsläpp inom Scope 2 har både den platsbaserade och den marknadsbaserade metoden tillämpats, i enlighet med Greenhouse Gas (GHG) Protocol.

- Den marknadsbaserade metoden beräknar utsläpp utifrån de specifika energikällor som aktivt valts. Cirka 70 procent av energiförbrukningen härrör från förnybara källor. De återstående 30 procenten av energiförbrukningen har ökat ursprung och antas därför komma från icke-förnybara energikällor. All el som AcadeMedia har kontroll över i Sverige, cirka 23 tusen MWh, är förnybar och ursprungsmärkt genom ursprungsgarantier från Energimyndigheten. Detta utgör cirka 12 procent av den totala energiförbrukningen. För den del av energiförbrukningen som inte har ett aktivt val har växthusgasutsläppen beräknats med hjälp av den residualmix som tillhandahålls av Association of Issuing Bodies (AIB).

- Den platsbaserade metoden har beräknat utsläpp utifrån den genomsnittliga energimixen och utsläppsintensiteten i det elnät där energin förbrukas multiplicerat med AcadeMedias identifierade energiförbrukning (199 tusen MWh). Metoden speglar därmed den övergripande energimixen i regionen och är oberoende av AcadeMedias egna inköpsbeslut. Emissionsfaktorer per region tillhandahålls av Association of Issuing Bodies (AIB).

Scope 3 – Övriga indirekta utsläpp

Alla andra indirekta utsläpp som sker i AcadeMedias värdekedja. Utsläppen beräknas med hjälp av två metoder: i) utgiftsbaserad metod

ii) aktivtetsbaserad metod. Utsläppsfaktorer kommer huvudsakligen från Exiobase. Mer information om varje kategori finns nedan.

- Kategori 1 – Inköpta varor och tjänster beräknas med hjälp av en kombination av utgiftsbaserade och aktivtetsbaserade metoder. Omfattar inköp av exempelvis mat och undervisningsmaterial.
- Kategori 2 – Kapitalvaror beräknas med hjälp av en kombination av utgiftsbaserade och aktivtetsbaserade metoder. Omfattar poster som datorer, IT-utrustning och investeringar i fastigheter.

- Kategori 3 – Bränsle och energirelaterade verksamheter beräknas med hjälp av utsläppsfaktorer i tidigare led från energiproduktion, transport och överföring.
- Kategori 4 – Transport och distribution i tidigare led beräknas med den utgiftsbaserade metoden.
- Kategori 5 – Avfall beräknas med hjälp av en kombination av utgiftsbaserade och aktivtetsbaserade metoder.
- Kategori 6 – Tjänsteresor beräknas med hjälp av en utgiftsbaserad metod.

TOTALA GHG-UTSLÄPP

(ton CO2e om inte annat anges)	Retroaktivt		
	Basår	2024/25	2023/24*
scope 1-växthusgasutsläpp			
Bruttoväxthusgasutsläpp scope 1	-	382	-
Biogena utsläpp av koldioxid scope 1	-	24	-
Procentandel scope 1-växthusgasutsläpp från reglerade utsläppshandelsystem, %	-	-	-
scope 2-växthusgasutsläpp			
Platsbaserade bruttoväxthusgasutsläpp inom scope 2	-	8 770	-
Marknadsbaserade bruttoväxthusgasutsläpp scope 2	-	14 575	-
Biogena utsläpp av koldioxid scope 2	-	2 875	-
Betydande växthusgasutsläpp inom scope 3			
Totala indirekta bruttoutsläpp scope 3	-	62 213	-
Biogena utsläpp av koldioxid scope 3	-	261	-
Procentandel utsläpp som beträknats med primärdata, %	-	14%	-
3.1 Inköpta varor och tjänster	-	28 727	-
3.2 Kapitalvaror	-	4 425	-
3.3 Bränsle- och energirelaterade verksamheter (ingår inte i scope 1 eller scope 2)	-	6 325	-
3.4 Transport och distribution i tidigare led	-	419	-
3.5 Avfall genererat i verksamheter	-	432	-
3.6 Tjänsteresor	-	3 224	-
3.7 Anställdas pendling	-	18 625	-
3.15 Investeringar	-	36	-
Totala utsläpp av växthusgaser			
Totala utsläpp av växthusgaser (platsbaserade)	-	71 365	-
Totala utsläpp av växthusgaser (marknadsbaserade)	-	77 170	-

Växthusgasintensitet baserad på nettoomsättning

Nettoomsättning (MSEK)

Totala utsläpp av växthusgaser (platsbaserade) per nettoinlätt (ton CO2e/monetar enhet)

Totala utsläpp av växthusgaser (marknadsbaserade) per nettoinlätt (ton CO2e/monetar enhet)

* Tabellen över växthusgasutsläpp innehåller inte historisk information, eftersom historiska data inte finns tillgängliga. Tabellen över växthusgasutsläpp (GHG) inkluderar inte retroaktiv information eftersom historiska data inte finns tillgängliga. Tabellen över inköpta varor och tjänster innehåller information om miljöförbrukning och CO2e, eftersom sådana miljödata inte antogs under 2024/25.

FÖRVALTNINGSBERÅTTELSE

I rapporteringen för 2024/25 har Scope 3-kategorierna 3.8–3.14 inte inkluderats. Dessa omfattar bland annat vidare distribution, bearbetning, användning och sluthantering av sådana produkter samt franchising och uthyrd tillgångar. Bolagets kärnverksamhet består av utbildningstjänster, där dessa kategorier inte är relevanta.

AcademeMedia bedriver en mindre förlagsverksamhet som motsvarar cirka 0,5 procent av den totala omsättningen. Denna verksamhet har utvärderats men bedömts som icke väsentlig i förhållande till koncernens totala klimatpåverkan. Påverkan från distribution, användning och sluthantering av tryckt material är därmed exkluderad från rapporteringen.

Utsläppsintensitet

Utsläppsintensiteten för växthusgaser beräknas som totala årliga utsläpp av växthusgaser dividerat med koncernens nettoomsättning. Det ger jämförbara mått och gör det möjligt att följa utvecklingen över tid i förhållande till verksamhetens tillväxt. Nettointäkter (övriga) i tabellen nedan avser förvärv som inte ingått i beräkningen av växthusgaser denna redovisningsperiod då verksamheten ännu inte är fullt integrerad i våra operativa system.

(MSEK)	2024/25
Nettointäkter som används för att beräkna växthusgasintensitet	18 993
Nettointäkter (övriga)	28
Nettointäkter totalt (i finansiella rapporter)	19 021

EU-taxonomin

EU:s taxonomiförordning har införts för att främja EU:s klimatomål om att uppnå koldioxidneutralitet senast 2050, och för att underlätta identifieringen av miljömässigt hållbara ekonomiska verksamheter. Det är ett gemensamt ramverk, utformat för att definiera och främja investeringar i hållbara verksamheter i hela EU.

AcademeMedias verksamhet omfattas av rapporteringskraven enligt taxonomiförordningen. Utbildning finns med som ekonomisk aktivitet relaterat till miljömål 2 men då AcademeMedias primära syfte med utbildningen inte är att bidra till klimatanpassningar eller bli mer motståndskraftiga mot miljöförändringar omfattas inte AcademeMedia av den ekonomiska aktiviteten. Eftersom vår verksamhet för närvarande saknar definierade tekniska urvalskriterier inom taxonomin är vår rapportering begränsad. Trots det är vi övertygade om att vår kärnverksamhet, utbildning, spelar en viktig roll i övergången till ett mer hållbart samhälle.

Kommentarer till nyckeltal och redovisningsprinciper

Omsättning

Omsättningen enligt taxonomin motsvarar nettoomsättningen i koncernens resultaträkning. AcademeMedias verksamhet består av utbildning. Eftersom den utbildning vi bedriver för närvarande saknar definierade tekniska urvalskriterier inom taxonomin, anses 0 (noll) procent av AcademeMedias omsättning omfattas av taxonomin.

Kapitalutgifter (CapEx)

Totala kapitalutgifter enligt EU:s taxonomi omfattar investeringar i materiella och immateriella anläggningstillgångar (se not K15 och K17) som gjorts under verksamhetsåret, inklusive genom förvärv av dotterbolag, i syfte att öka värdet på tillgångarna i balansräkningen. I kapitalutgifterna ingår även nya och modifierade leasingavtal som redovisas som nyttjanderättsstillgångar (se not K18).

AcademeMedia har bedömt att den del av kapitalutgifterna som är relaterad till ägda, men främst nya och ombyggnad hyrda lokaler, som redovisas som nyttjanderättsstillgångar omfattas av taxonomin, bilaga I, 7.7. Förvärv och ägande av byggnader”, kapitalutgifter som omfattas av taxonomin uppgår till 85% (90) av de totala kapitalutgifterna. Förändringen jämfört med föregående år hänförs till investeringar via förvärv under föregående år.

ACADEMEDIAS ÅRS- OCH HÅLLBARHETSREDOVISNING

Under året har vi påbörjat arbetet med att samla in data – till exempel uppgifter om behov av primärenergi och information om klimatriskbedömningar – för att se var vi kan påverka mest effektivt och för att avgöra om våra fastighetsinvesteringar uppfyller taxonomikriterierna i avsnitt 7.7. Vi ser att det finns betydande utmaningar i att få fram tillförlitliga data för att säkerställa efterlevnad av kriterierna för taxonomiförenlighet. Då AcademeMedia i huvudsak hyr sina lokaler ligger ansvaret för klimatriskbedömningar och energieffektiviseringsåtgärder på fastighetsägarna. Men AcademeMedia spelar ändå en viktig roll som hyresgäst för att påverka fastighetsägare till mer hållbara lösningar.

Eftersom vi saknar den relevanta information som krävs för att på ett tillförlitligt sätt avgöra om våra investeringar uppfyller alla krav för att klassificeras som taxonomiförenliga – det vill säga att de bidrar väsentligt till miljömål och inte orsakar betydande skada på andra miljömål – redovisas dessa investeringar som ej taxonomiförenliga.

Driftsutgifter (OpEx)

Totala driftsutgifter enligt taxonomins definition inkluderar kostnader för underhåll av materiella anläggningstillgångar och kortfristiga leasingavtal. Kostnaderna redovisas under Övriga externa kostnader i resultaträkningen. AcademeMedia har valt att inte bedöma driftsutgifternas taxonomiförenlighet, i enlighet med taxonomins undantag för driftsutgifter som inte bedöms som väsentliga.

Sociala minimiskyddsåtgärder

En av förutsättningarna för att en ekonomisk verksamhet ska kunna klassificeras som taxonomiförenlig är att

koncernen uppfyller kriterierna för de så kallade minimiskyddsåtgärderna. Dessa syftar till hållbara verksamheter också respektera mänskliga rättigheter, arbetstagares rättigheter om korruptionsbekämpning, rättvis konkurrens.

På AcademeMedia arbetar vi aktivt för att kräv genom vårt arbete med affäretik av leverantörer. Verksamheten bedrivs internationella riktlinjer, till exempel FN:s (de tio principerna) och ILO:s kärnkonventioner strävar efter att bidra till FN:s globala mål utveckling 2030.

Vi genomför årligen en riskanalys för att hantera väsentliga risker. Styrelsen ansvarar för våra medarbetare som innehåller kärnan i AcademeMedias etiska ramverk är som vägleder medarbetarna i etiska frågor hur de bör uppträda mot både kollegor och intressenter. Vi har också en visseblåsa av styrelsen, och en visseblåsarfunktion av styrelsen för skattehantering. Riktlinjer för skattehantering i vår verksamhet bygger på att vi följer gällande regler i våra verksamheter, uppträder affärsmässigt och och transaktioner som enbart syftar till skattekostnaderna.

Kärnenergi- och fossilgasrelaterad verksamhet
AcademeMedias verksamhet är inte relaterad till kärnenergi- och fossilgasrelaterad verksamhet.

AcademeMedias verksamhet är inte relaterad till kärnenergi- och fossilgasrelaterad verksamhet.

ACADEMEDIAS VERKSAMHET ENLIGT EU:S TAXONOMI FÖR HÅLLBARA INVESTERINGAR

Milljoner SEK	Totalt	Andel ekonomiska aktiviteter som omfattas av taxonomin (%)	Andel ekonomiska aktiviteter som omfattas av taxonomin men inte är miljömässigt hållbara (%)
Omsättning	19 021	100%	-
CapEx	2 096	15%	85%
OpEx	171	100%	-

Andel av ekonomiska aktiviteter som är förenliga med taxonomikraven

Andel av omsättning från produkter eller tjänster som är förknippade med ekonomiska verksamheter som är förenliga med taxonomikraven

Ekonomiska verksamheter	Kod/koder	Absolut omsättning	Andel av omsättningen	Kriterier för väsentligt bidrag										Kriterier avseende att inte orsaka betydande skada (DNSH)				Taxonomiförening (A1) andel av omsättningen eller ej (A2), 2024/25	Taxonomiförening (A1) andel av omsättningen eller ej (A2), 2023/24	Kategori (möjligbrände verksamheter eller ej)	M
				Begränsning av klimatförändringar	%	Anpassning till klimatförändringar	%	Vatten och marina resurser	%	Cirkulär ekonomi	%	Föreningar	%	Biologisk mångfald och ekosystem	%	Begränsning av klimatförändringar	J/N				
A. Verksamheter som omfattas av taxonomin																					
A.1. Miljömässigt hållbara (taxonomiförenliga) verksamheter																					
De miljömässigt hållbara (taxonomiförenliga) verksamheternas omsättning (A.1)																					
A.2 Verksamheter som omfattas av taxonomin men som inte är miljömässigt hållbara (ej taxonomiförenliga)																					
Omsättning hos de verksamheter som omfattas av taxonomin men som inte är miljömässigt hållbara (ej taxonomiförenliga) (A.2)																					
Totalt (A.1 + A.2)																					
B. Verksamheter som inte omfattas av taxonomin																					
Omsättningen hos verksamheter som inte omfattas av taxonomin (B)																					
Totalt (A + B)																					

FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE

ACADEMEDIAS ÅRS- OCH HÅLLBARHETSREDOVISNING

Andel av OpEx från produkter eller tjänster som är förknippade med ekonomiska verksamheter som är förenliga med taxonomikraven

Ekonomiska verksamheter	Kod/koder	Absolut OpEx	Miljoner SEK	Kriterier för väsentligt bidrag										Andel av OpEx	%	Kategori (möjliggörande verksamheter eller ej)
				Begränsning av klimatförändringar	Adaptation till klimatförändringar	Vatten och marina resurser	Cirkulär ekonomi	Förenlighet	Biologisk mångfald och ekosystem	Begränsning av klimatförändringar	Adaptation till klimatförändringar	Vatten och marina resurser	Cirkulär ekonomi			
A. Verksamheter som omfattas av taxonomin																
A.1. Miljömässigt hållbara (taxonomiförenliga) verksamheter																
De miljömässigt hållbara (taxonomiförenliga) verksamheternas omsättning (A.1)																
A.2 Verksamheter som omfattas av taxonomin men som inte är miljömässigt hållbara (ej taxonomiförenliga)																
OpEx hos de verksamheter som omfattas av taxonomin men som inte är miljömässigt hållbara (ej taxonomiförenliga) (A.2)																
Totalt (A.1 + A.2)																
B. Verksamheter som inte omfattas av taxonomin																
OpEx hos verksamheter som inte omfattas av taxonomin (B)																
Totalt (A + B)																

samt arbetsmiljö, eftersom vi anser att de är avgörande för att skapa ett gott och stödjande arbetsklimat. Vi värnar om den sociala dialogen, föreningsfrihet, arbetstagarers rättigheter och kollektiva förhandlingar som viktiga mekanismer för att lyfta fram olika perspektiv.

Vi inser också att ledarskap och arbetsvillkor spelar en avgörande roll. Vi gör därför betydande investeringar för att främja både medarbetarnas utveckling och deras bidrag till samhället, samtidigt som vi uppmuntrar till en god balans mellan arbete och privatliv.

Frågor om adekvata bostäder, barn- och tvångsarbete samt säkra anställningar har bedömts som inte väsentliga, mot bakgrund av AcadeMedias affärsmodell.

Engagerade medarbetare, ett gott ledarskap och en effektiv verksamhet är centrala delar i AcadeMedias utbildningsuppdrag och vårt värdeerbjudande till elever, föräldrar och andra intressenter. Att ha motiverade medarbetare som mår bra, är viktigt för att kunna erbjuda högkvalitativa utbildningar. Det främjar även AcadeMedias långsiktiga tillväxt, lönsamhet och anseende och är betydelsefullt för att medarbetarna ska trivas på jobbet.

Med nära 24 000 anställda som arbetar i en digital miljö är vi medvetna om risken för negativ påverkan på grund av dataskyddsincidenter som leder till läckage av sekretesskyddade uppgifter.

Inga formella omställningsplaner finns för närvarande på plats avseende arbetskraftsinitiativ, utöver ytterligare utbildningsinsatser och förstärkning av interna kontrollåtgärder för att mildra potentiella negativ påverkan och främja ett kontinuerligt förbättringsarbete.

Policyer för den egna arbetskraften S1-1
I november 2024 antog AcadeMedias styrelse en ny koncerngemensam uppförandekod. Implementering av och utbildning i uppförandekoden har påbörjats och kommer att fortsätta under 2025. Utbildningen vänder sig till alla anställda och är avsedd att ingå i introduktionen för nya medarbetare. En detaljerad plan för ansvar och uppföljning kommer att tas fram i samband med att utbildningsinitiativet lanseras. Utöver uppförandekoden har en informations säkerhetspolicy tagits fram som ska bidra till att vi når våra övergripande visioner, strategier och måål. Vi har därutöver flera policyer och handlingsplaner som rör den egna arbetskraften, utan undantag och oberoende av specifika grupper, men datainsamlingen över gruppgränserna är fortfarande ofullständig och brister i överensstämmelse. Alla policyer finns tillgängliga

på bolagets intranät. Koncernövergripande policyer ska godkännas av styrelsen, som har det övergripande ansvaret. Eventuella problem rapporteras i enlighet med landspecifika rutiner och hanteras vid behov genom vår handlingsplan för nödsituationer.

Potentiell påverkan på mänskliga rättigheter övervakas regelbundet, bland annat genom AcadeMedias årliga medarbetarundersökning, som mäter medarbetarnas välbefinnande och identifierar eventuella negativa effekter. Resultaten följs upp av AcadeMedias HR-avdelning och åtgärdsplaner finns på plats om några negativ påverkan skulle upptäckas.

Koncernen har införlivat sin policy för förebyggande av arbetsplatsolyckor i uppförandekoden, under avsnittet om arbetsrätt och arbetsmiljö, för att understryka vår önskan att skapa en trygg och hälsosam arbetsmiljö där säkerheten inte hotas. Uppföljningssystem hanteras på nationell basis, till exempel införde Sverige IA-systemet 2024.

Policyer mot diskriminering har också införlivats i uppförandekoden under avsnittet om mänskliga rättigheter, där det sås fast att all personal, barn, elever, vårdnadshavare, vuxenstuderande och andra intressenter måste behandlas med respekt. Koncernen upprätthåller nolltolerans mot alla former av diskriminering på grund av etniskt ursprung, hudfärg, kön, sexuell läggning, könsidentitet, funktionshinder, ålder, religion, politisk åsikt, nationell härkomst, social bakgrund eller någon annan egenskap som skyddas enligt EU-lagstiftning eller nationell lagstiftning. Ytterligare landspecifika policyer kan komma att införas vid behov.

Rutiner för kontakter med medarbetare och deras företrädare angående påverkan S1-2

På AcadeMedia har vi flera kanaler för att främja ett aktivt medarbetarengagemang. I styrelsen sitter arbetstagarrepresentanter och bolaget har en kontinuerlig och strukturerad dialog med de fackliga organisationerna, bland annat genom ett regelbundet samarbete med Sveriges Lärare på både lokal och central nivå. En årlig medarbetarundersökning genomförs för att samla in synpunkter som ligger till grund för både riktade initiativ och vårt kontinuerliga förbättringsarbete. Ett särskilt lärarråd stärker medarbetardialogen ytterligare.

Medarbetarnas engagemang främjas genom olika forum, bland annat professionella nätverk, utbildningsinsatser, möten på olika teman och lokala aktiviteter i våra skolor och affärsenheter. Engagemang är något som uppmuntras

dagligen på lokal nivå och stöds systematiskt av avdelningen på operativ nivå.

Koncernledningen har det övergripande medarbetarengagemanget. Ledningen årliga undersökningen, analyserar resultaten om eventuella åtgärder för att förbättra Medarbetarnas synpunkter inhämtas genom pulsmätningar, lokala mekanismer för åklagomål och vår visseblåsfunktion. Vi som rör personalen, till exempel sjukfrånvaro också för att bedöma medarbetarmöjdhetsarbetsplatsen.

Även om AcadeMedia inte centralt övervakar medarbetarnas särskilda behov för att fall av diskriminering kan våra undersökningar uppdaterade efter kön och ålder, hjälpa oss åtgärder om det behövs.

Rutiner för att götgöra för negativa kanaler genom vilka de egna medarbetarna uppmärksamma problem S1-3

AcadeMedia har ett robust visseblåsförmed europeisk lagstiftning, till exempel visseblåsdirektivet (2019/1977). Alla är anonyma och konfidentiellt, för att skydda visseblåsför utreds endast av särskilt utsedd intern parter. Personuppgifter förmedlas endast direkt inblandade i utredningen och raderas efter avslutad utredning. Utredningskanalerna är avslutade. Externa rapporter och landspecifika bilagor samt tilläggspolicyer används för att utvärdera rapporterna. Verket finns tillgängligt i alla nationella fullständiga implementeringar. Vi har även internt allvarliga problem hanteras genom lokala förklagomål eller genom samtal med närmaste arbetsledare eller refer. AcadeMedia har etablerat flera separata kanaler och problemers art och allvarlighetsgrad.

Rutinerna för visseblåsning finns publicerade på AcadeMedias webbplats, och vi arbetar för att de även finns tillgängliga i interna Medarbetarnas kännedom om de olika bland annat genom den årliga medarbetarundersökningen och hög tillfredsställelse när det gäller vår som rör hot, våld, sexuella trakasserier och särbehandling.

FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE		ACADEMEDIAS ÅRS- OCH HÅLLBARHETSREDOVISNING		
<p>Åtgärder avseende väsentlig påverkan för den egna arbetskraften och strategier för att minska de väsentliga riskerna och utnyttja de väsentliga möjligheterna, vad gäller den egna arbetskraften, och dessa åtgärders ändamålsenlighet</p> <p>Academedias hantering av väsentlig påverkan relaterade till den egna arbetskraften (S1) stöds av ett omfattande ramverk. Det inkluderar bland annat den koncerngemensamma uppförandekoden, en särskild funktion för IT-säkerhet och efterlevnad av GDPR som ansvarar för att identifiera och informera ledningen om potentiella negativ påverkan, en strukturerad och samordnad HR-, krishanterings- och säkerhetsorganisation, ett gott och löpande samarbete med fackliga parter samt en centraliserad utbildnings- och utvecklingsplattform (Academy). I tabellen nedan beskrivs några av åtgärderna för att hantera väsentlig påverkan, risker och möjligheter avseende den egna arbetskraften (S1).</p>	<p>AcademeMedia arbetar proaktivt med väsentlig påverkan för arbetstagarna genom förebyggande utbildning, ledarskapsutveckling, uppföljning av medarbetarnas välbefinnande och strukturerad successionsplanering. Styrningen förstärks av en uppförandekod, översyn av GDPR och IT-säkerhet, HR-samordning och krishanteringssystem. Mångfald, inkludering och balans mellan arbete och privatliv utvärderas regelbundet genom enkäter och kanaler för klagomål, där rutiner finns för att snabbt föra upp viktiga frågor på ledningsnivå. AcademeMedia genomför kontinuerligt mikroutbildningar av alla medarbetare i cybersäkerhet och korrekt hantering av IT-säkerhet för att skydda mot oönlåtet utlämnande av personuppgifter.</p> <p>Vi arbetar också med att löpande förbättra personalförhållanden för att ytterligare öka medarbetarmöjligheten och behålla personal. Tillsammans bidrar våra insatser på området till positiva medarbetarresultat, stärkt motståndskraft och att vi arbetar i överensstämmelse med AcademeMedias strategiska mål.</p>	<p>Likabehandling och mångfald</p> <p>På AcademeMedia arbetar vi löpande för att förbättra mångfalden, med fokus på att främja en inkluderande och representativ ledningsstruktur. Genom våra insatser hanterar vi de potentiella negativa påverkan som är förknippade med bristande mångfald bland arbetstagarna. För närvarande har inga ytterligare specifika tidsbundna eller resultatmiktade mål fastställts för att mildra negativa eller förstärka positiv påverkan för AcademeMedias medarbetare, förutom när det gäller nolltolerans mot diskriminering.</p> <p>AcademeMedias policyer och initiativ som rör medarbetarna utvärderas genom interna riskhanteringsprocesser och regelbunden rapportering till AcademeMedias koncernledning. Det säkerställer transparens och kontinuerlig förbättring av arbetet med mångfald och inkludering.</p>	<p>Likabehandling och mångfald</p> <p>På AcademeMedia arbetar vi löpande för att förbättra mångfalden, med fokus på att främja en inkluderande och representativ ledningsstruktur. Genom våra insatser hanterar vi de potentiella negativa påverkan som är förknippade med bristande mångfald bland arbetstagarna. För närvarande har inga ytterligare specifika tidsbundna eller resultatmiktade mål fastställts för att mildra negativa eller förstärka positiv påverkan för AcademeMedias medarbetare, förutom när det gäller nolltolerans mot diskriminering.</p> <p>AcademeMedias policyer och initiativ som rör medarbetarna utvärderas genom interna riskhanteringsprocesser och regelbunden rapportering till AcademeMedias koncernledning. Det säkerställer transparens och kontinuerlig förbättring av arbetet med mångfald och inkludering.</p>	<p>Balans mellan arbete och privatliv</p> <p>Anställda inom AcademeMedia omfattas ganska ofta av olika kollektivavtal. I Sverige följer vi <i>friskoleavtalet</i>, (med Vision, Kommunala och utbildningsavtalet). Information om Finland och Norge är ännu inte färdigställda i Nederländerna, Storbritannien, Polen och mindre än 10 procent av AcademeMedias tidsarbetare och är därför inte föremål för separat rapportering. gällande gränser för väsentlighet.</p>
<p>ESRS underlämna</p> <p>Balans mellan arbete och privatliv – ledarskap</p> <p>Likabehandling och mångfald</p> <p>Balans mellan arbete och privatliv</p> <p>Balans mellan arbete och privatliv</p> <p>Balans mellan arbete och privatliv – ledarskap</p> <p>Balans mellan arbete och privatliv – arbetsmiljö</p> <p>Balans mellan arbete och privatliv – arbetsmiljö</p> <p>Likabehandling och lika möjligheter för alla</p>	<p>Vidtagna åtgärder</p> <p>Talang- och mentorskapsprogram för framtida ledare</p> <p>Övervaka frågor om mångfald, inkludering och balans mellan arbete och privatliv genom enkäter, HR-nyckeltal, inkomna klagomål och fackliga synpunkter</p> <p>Strukturerad styrning via uppförandekod, GDPR/IT-säkerhetsfunktion, HR-samordning, krishanteringsgrupp och Academy-utbildningar</p> <p>Följa upp medarbetarnas välbefinnande genom årliga undersökningar, pulsuundersökningar och facklig samverkan</p> <p>Implementering av ledarutvecklingsprogram ("Ledare för ledare") och ledarskapsmodell</p> <p>Åtgärder på skol-, lednings- eller styrelsenivå som svar på negativa tendenser</p> <p>Förebyggande utbildning (PDV för våld, IT-säkerhetsutbildning) och implementering av en NATO-baserad krishanteringsmodell</p> <p>Se över och förbättra personalförmåner (t.ex. friskvårskostnader)</p>	<p>Syfte</p> <p>Förbereda medarbetarna för ledande befattningar och säkerställa framtida ledarskapskapacitet</p> <p>Identifiera och åtgärda ojämlikheter och säkerställa ett stöttande arbetsmiljö</p> <p>Förankra ansvarstagande, efterlevnad och medarbetarutveckling i hela organisationen</p> <p>Upptäcka tidiga tecken på missnöje eller negativ påverkan på välbefinnandet och vidta korrigerande åtgärder</p> <p>Säkerställ ett gott ledarskap, förbättra medarbetarnas upplevelse och stödja strategisk successionsplanering</p> <p>Att snabbt bemöta och korrigera personalrelaterade problem innan de eskalerar</p> <p>Så vakt om medarbetarnas säkerhet, öka motståndskraften mot säkerhetshot och mildra effekterna vid en eventuell kris</p> <p>Förbättra möjligheterna att attrahera och behålla medarbetare samt öka deras välbefinnande</p>	<p>Utfall 2024/25</p> <p>Fler interna befordringar, strukturerade karriärvägar</p> <p>Alltid vara uppmärksam på frågor som rör mångfald, inkludering, korrigerande åtgärder vid behov</p> <p>Förstärkt koncerngemensamma stamgärdar och ramverk för intern kontroll</p> <p>Möjlighet till tidiga insatser, fortlöpande förbättring medarbetarmöjlighet</p> <p>Stärkt successionsplanering för ledare och ökat välbefinnande hos medarbetarna, positiva omvärldens ledarskap i medarbetarundersökningar</p> <p>Ökad flexibilitet i personalstyrkan och behållningen i organisationen</p> <p>Förbättrad beredskap för fysiska hot och kriser, krishanteringsförmåga</p> <p>Förbättrad konkurrenskraft i vårt erbjudande till våra arbetsgivarvarumärke</p>	

FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE

Mått och mål

AcademeMedia har inte fastställt några specifika mål, men vi utvärderar kontinuerligt hur effektiva våra åtgärder är och deras påverkan på olika ledningsnivåer som en del av vårt löpande arbete. Vi har etablerade processer på plats, som används inom de funktioner som har det dagliga ansvaret för att säkerställa efterlevnaden av bolagets policyer. Våra löpande dialoger och tillgängliga kanaler för att ta upp problem ger också stöd i detta arbete. Arbetsstället ligger i linje med vårt åtagande att bibehålla ett strategiskt fokus och arbeta med prioriterade sektorspecifika frågor. Nyckeltal som endast omfattar anställda i länder med mer än 5 procent av det totala antalet anställda är markerade med * och exkluderar därmed Nederländerna.

Heltidsekvivalenter

Följande uppgifter, som utgår från antalet anställda, omfattar alla konsoliderade koncernbolag. Om inget annat anges används heltidsekvivalenter som måttenhet för antalet anställda. Heltidsekvivalenter återspeglar antalet heltidsanställda på nationell nivå. Alla siffror härrör från exakta underliggande data, men på grund av avrundning kan totalsummorna uppvisa mindre avvikelser. Vid beräkningen av vissa nyckeltal används årsgenomsnitt.

Uppgifter om företagets anställda (S1-6)

I detta avsnitt presenteras nyckeltal som rör uppgifter om våra anställda (S1-6), mångfald (S1-9) och ersättning (S1-16). De siffror som presenteras visar hur vår personalstyrka är sammansatt och baseras på uppgifter som samlats in i AcademeMedias HR-system. Uppgifterna omfattar ålder, kön, anställningsland och anställningsform. De anställda kan välja att identifiera sig som man eller kvinna och även avstå från att lämna uppgifter om sin könsidentitet. Mindre än en procent av de anställda föredrar att inte uppges sitt kön. Antalet anställda rapporteras som antal anställda per land den 30 juni 2025. Sverige, Norge och Tyskland är de enda länderna med 1 000 eller fler anställda och representerar var och ett minst 10 procent av AcademeMedias totala arbetskraft. Siffrorna för antalet anställda har stämts av mot de siffror som redovisas i de finansiella rapporterna (se not K5 på sidan 77).

Personalsättning (S1-6)

Personalsättningskvoten beräknas som andelen anställda som har slutat, baserat på det genomsnittliga antalet anställda under samma period. Siffror över de som lämnat företaget aggregeras för alla verksamhetsländer, med undantag för frilansare och andra

uppdragstagare, för att säkerställa överensstämmelse med rapporteringsgränser. Metoden överensstämmer med AcademeMedias årliga redovisningsstandarder och ger en enhetlig grund för att övervaka stabiliteten i arbetskraften.

Mångfaldsindikatorer (S1-9)

Könfördelningen bland de anställda, både på bologsnivå och på ledningsnivå, beräknas genom att antalet personer som identifierar sig som man respektive kvinnor divideras med det totala antalet anställda på berörd nivå. Följande befattningar ingick i koncernledningen under året: VD, chefer för segmenten förskola och internationell verksamhet, grundskola, gymnasium och vuxenutbildning, samt vice VD, CFO, HR-direktör och chefsjurist. Antalet anställda på ledningsnivå redovisas som antal anställda snarare än heltidsekvivalenter. På grund av förändringar under året ger detta en högre totalsumma (10) än det faktiska antalet heltidsekvivalenter (9). Uttryckt i heltidsekvivalenter skulle indikatorn motsvara en fördelning på 34/66 procent (se även not K5 på sidan 77).

Ersättningsmått (löneskillnader och total ersättning) (S1-16)

Lönkvot: VD:s ersättning jämfört med medianlönen för anställda. Kvoten beräknas genom att dividera VD:s totala ersättning för verksamhetsåret 2024/25, som redovisas i ersättningsrapporten, med det årliga medianvärdet för den totala ersättningen för alla övriga anställda.

Löneskillnader mellan kvinnor och män (S1-16, AR92)

Löneskillnader mellan kvinnor och män beräknas som skillnaden mellan de genomsnittliga lönenivåerna bland kvinnliga och manliga anställda, uttryckt i procent av de manliga anställdas genomsnittliga lönenivå. Beräkningen omfattar följande typer av ersättning:

- Grundlön
 - Kontanta förmåner
 - Naturaförmåner
 - Årligt utfall av långsiktiga incitamentsprogram
- Grundlönen som används vid beräkningen är årslönen vid årets slut, baserat på heltidsanställning. Kontanta förmåner, till exempel bonusar och provisioner, baseras på faktiska utbetalningar under verksamhetsåret. Naturaförmåner ingår endast för länder där sådana förmåner anses utgöra en väsentlig del av den totala ersättningen, exklusive sådant som ges enhetligt till alla anställda. Värdet för långsiktiga incitament baseras på det avsedda årliga tilldelningsvärdet, vanligtvis uttryckt som en procentandel av grundlönen för varje befattningsnivå. Antalet arbetstimmar som används som nämnare vid beräkningen

av genomsnittslönen baseras på den lagstadgade heltidsarbetstiden i respektive land. Löneskillnaden mellan kvinnor och män är en enkel jämförelse av skillnaden i genomsnittslön mellan manliga och kvinnliga anställda, undantaget VD, i hela organisationen. Måttet tar inte hänsyn till skillnader i kartläggningen av roller och tjänstear mellan länder eller funktioner, vilket kan påverka måttet.

AcademeMedia kommer att genomföra en mer detaljerad analys av löneskillnader 2026, i linje med EUs nya direktiv om lönetransparens.

TOTALT ANTAL ANSTÄLLDA

(i antal heltidsekvivalenter)	2024/25	%	2023/24	%
Totalt antal anställda	16 812		15 428	
Efter kön				
Män	4 194	25 %	4 207	27 %
Kvinnor	12 617	75 %	11 221	73 %
Annat/ingen uppgift	2	0 %	-	0 %

Efter land	2024/25	%	2023/24	%
Sverige	16 812	62 %	10 449	68 %
Norge	2 570	15 %	2 498	16 %
Finland	1 411	8 %	501	3 %
Tyskland	2 135	13 %	1 782	12 %
Nederländerna	254	1 %	199	1 %

Efter land och efter kön	2024/25	%	2023/24	%
Män	4 194		4 207	
Sverige	3 406	33 %	3 454	33 %
Norge	297	12 %	304	12 %
Finland	89	6 %	26	5 %
Tyskland	361	17 %	386	22 %
Nederländerna	40	19 %	38	19 %
Kvinnor	12 617		11 221	
Sverige	7 036	67 %	6 995	67 %
Norge	2 273	88 %	2 194	88 %
Finland	1 322	94 %	475	95 %
Tyskland	1 773	83 %	1 396	78 %
Nederländerna	214	84 %	162	81 %
annat/ingen uppgift	2	0 %	-	-
Sverige	0	0 %	-	-
Norge	-	0 %	-	-
Finland	-	0 %	-	-
Tyskland	2	0 %	-	-
Nederländerna	-	0 %	-	-

¹ I procent av den totala personalstyrkan i landet

TOTALT ANTAL ANSTÄLLDA

(i antal personer)	2024/25	2023/24
Totalt antal anställda	23 934	23 934
Efter kön		
Män	5 605	5 605
Kvinnor	18 327	18 327
Annat/ingen uppgift	2	2
Efter heltid/deltid och kön²		
Heltid		
Män	15 369	15 369
Kvinnor	3 785	3 785
Annat/ingen uppgift	11 603	11 603
Deltid		
Män	8 157	8 157
Kvinnor	1 766	1 766
Annat/ingen uppgift	6 391	6 391
Personalsättning³		
Andel	1	1
	16 %	16 %

TOTALT ANTAL ANSTÄLLDA EFTER ÅLDERSGRUPP

(i antal personer)	2024/25	2023/24
Totalt	23 527	23 527
Under 30 år	15 986	15 986
30-50 år	11 939	11 939
Över 50 år	5 602	5 602

ANTAL ANSTÄLLDA, LEDANDE BEFATTNINGAR OCH

(i antal personer)	2024/25	2023/24
Totalt	10	10
Efter kön		
Män	7	7
Kvinnor	3	3

LÖNESKILLNADER MELLAN KVINNOR OCH

(i procent av lönenivåerna)	2024/25	2023/24
Löneskillnader mellan kvinnor och män (%)	76 %	76 %
Total årslöen för företaget högst betalda anställda personer (VD) delat med medianlönen för anställda (utom den högst betalda anställda personen)	24,8	24,8

² Nyckeltalen omfattar endast anställda i länder med totala antalet anställda.
³ Löneslaget är 78 %. Justerat för land: 14 %. Justering inom respektive land och sammantvåning av resultat av löneskillnader mellan länder.

FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE

Kollektivavtalsäckning och social dialog

AcadeMedia skrivit under fyra kollektivavtal inom ramarna för det Europeiska ekonomiska samarbetsområdet (EES). Endast avtal som rör enheter med mer än 50 anställda och som representerar minst 5 procent av den totala personalstyrkan återspelas i tabellen. AcadeMedia har för närvarande inga avtal om representation i ett europeiskt företagsråd eller ett företagsråd i ett Europabolag (SE-bolag) eller Europakooperativ (SCE-förening).

	2024/25
Andelen av alla anställda som omfattas av kollektivavtal	91 %

Kollektivavtalsäckningen inom AcadeMedia beräknas genom att antalet anställda som omfattas av kollektivavtal (exklusive frilansare och andra uppdragstagare) divideras med det totala antalet anställda. För enheter med ett större antal anställda (över 250 anställda och minst 10 procent av den totala arbetsstyrkan) bestäms täckningen av andelen anställda som omfattas inom varje berörd enhet. I Tyskland har alla anställda tariffavtal och omfattas därmed inte av några kollektivavtal (0 procent täckning).

Täckningsgrad*	Anställda	Företrädare på arbetsplatsen
0–19 %	Tyskland (0 %)	Finland (10 %)
20–39 %	-	-
40–59 %	-	-
60–79 %	-	Sverige (74 %) Tyskland (74 %)
80–100 %	Sverige (100 %) Finland (100 %) Norge (99 %)	Norge (84 %)

* För länder med över 50 anställda som representerar över 5 procent av det totala antalet anställda.

Arbetsplatsrepresentation definieras som arbetsplatser med personalvalda representanter som företrädare för anställda på sin arbetsplats i frågor som rör arbetsmiljö och arbetsvillkor. För enheter med ett större antal anställda (över 250 anställda och minst 10 procent av den totala arbetsstyrkan) beräknas täckningen genom att sammanställa antalet anställda inom varje berörd enhet, exklusive frilansare och andra uppdragstagare, och dividera siffran med antalet anställda som företräddes av arbetstagarrepresentanter under rapporteringsperioden.

Tillräckliga löner, balans mellan arbete och fritid, samt socialt skydd

AcadeMedia har tagit sig att betala tillräckliga, rättvisa och konkurrenskraftiga löner. Koncernen följer upp lönenivåerna med hjälp av relevanta mått enligt EES-standarderna. AcadeMedia lever minst upp till de krav som finns i kollektivavtalen och i tillämpliga lagstadgade krav på minimilöner. Lönestrukturerna, som utgör den huvudsakliga referenspunkten för ersättning till anställda, ses över regelbundet för att säkerställa att de återspeglar förändringar i rimliga lönenivåer i de länder där AcadeMedia är verksamt.

AcadeMedia är verksamt främst i EU-länder som Sverige, Tyskland, Finland och Nederländerna samt i Norge och Storbritannien. Alla dessa länder omfattas av lagstadgade sociala trygghetsprogram som garanterar ersättning vid inkomstbortfall på grund av sjukdom, arbetslöshet, arbetsstopp, förvärvad funktionsnedsättning, föräldraledighet och pension. Vi anser att uppföljningen är relevant, eftersom den avser medarbetarnas välbefinnande samt deras möjligheter till balans mellan arbete och privatliv.

Vi säkerställer att alla anställda har rätt att ta ut ledighet av familjeskäl i enlighet med sina anställningsvillkor och gällande regler. Ledighet av familjeskäl omfattar ledighet för vård av sjuka barn eller anhöriga, föräldraledighet, samt ledighet i samband med barnafödande och adoption. Det omfattar inte ledighet för anställdas egna läkarbesök eller ledighet i samband med begravning, dödsfall inom familjen, eller liknande. Tid som redovisats som ospecificerad tjänstledighet betraktas inte heller som ledighet av familjeskäl.

Uppgifter om ledighet av familjeskäl beräknas genom att dividera antalet anställda av varje kön som har tagit ut ledighet av familjeskäl med antalet anställda som har rätt till sådan ledighet för varje kön. Berättigade anställda definieras i enlighet med SI-6, "totalt antal anställda". En anställd som har tagit ut ledighet av familjeskäl vid flera tillfällen under verksamhetsåret räknas bara en gång, så att ingen dubbelräkning sker.

Bilder från Klara Teore

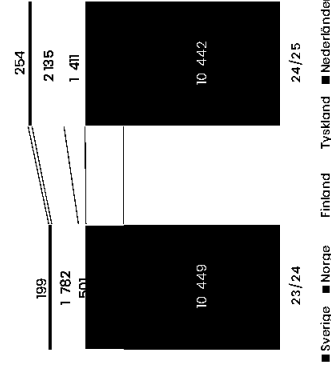
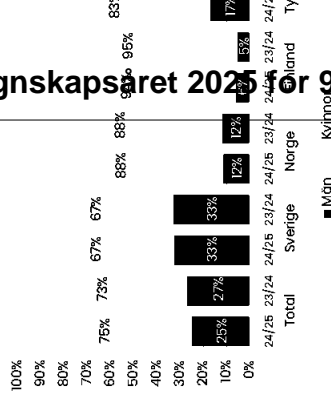


ANSTÄLLDA SOM HAR RÄTT TILL LEDIGHET AV FAMILJESKÄL (i antal anställda)	2024/25	2023/24
Anställda som har rätt att ta ut ledighet av familjeskäl*	23 927	21 032
Andel anställda som har rätt att ta ut ledighet av familjeskäl*	100 %	-
Andel kvinnliga anställda som tog ut ledighet av familjeskäl	13 %	-
Efter kön		
Män	13 %	-
Kvinnor	13 %	-
annat/ingen uppgift	0 %	-

* Nyckeltalen omfattar endast anställda i länder med mer än 5 procent av det totala antalet anställda.

Incidenter, anmälningar och allvarlig påverkankorrelaterade till mänskliga rättigheter

Under 2024/25 fick AcadeMedia in 91 anmälningar via sin visseblåsarkanal, varav 15 var kvalificerade. Dessa ärenden har utretts internt i enlighet med vår visseblåsarpolicy. Samtliga ärenden har avslutats efter hantering av ansvarig intern funktion i samverkan med berörda personer (se G1-1 på sidan 64). Inga allvarliga mänskliga rättighetsincidenter har förekommit under verksamhetsåret, och därför har inga böter, straffavgifter eller ersättningar relaterade till allvarliga mänskliga rättighetsincidenter betalats ut.

TOTALT ANTAL ANSTÄLLDA**KÖNSFÖRDELNING PER LAND**

S3 och S4 Berörda samhällen och slutanvändare – Enhetspecifika fråga: Utbildning

Väsentlig påverkan, risker och möjligheter och deras förhållande till strategi och affärsmodell
S3.S.BM-3, S4.S.BM-3

AcadeMedia erbjuder utbildning för barn, elever och vuxna och bedriver verksamhet vid flera enheter i Europa. Med nära 24 000 anställda vill vi vara en drivkraft för positiv förändring genom utbildning. Vårt arbete vägleds av nationella läroplaner och AcadeMedias strategiska färdplan. Vår verksamhet har en direkt påverkan på cirka 210 000 barn, elever och vuxenstuderande i våra förskolor, grundskolor, gymnasieskolor och vuxenutbildningsverksamhet i sju nordeuropeiska länder.

Att säkerställa en rättvis bedömning är en prioritet och AcadeMedia tar ansvar för att stödja eleverna i att nå sina utbildningsmål. Potentiellt negativ påverkan kan vara inkonsekvent betygsättning, bristande välbefinnande hos barn och eleverna eller bristfälliga lärmiljöer. AcadeMedia arbetar aktivt för att säkerställa en korrekt betygsättning före bygga skillnader mellan resultat på nationella prov och slutbetyg. Vidare arbetar vi med att utveckla och säkerställa stimulerande lärmiljöer samt främja barns och elevers hälsa och välbefinnande.

AcadeMedia har bedömt att utbildningens betydelse för både samhället och den enskilda eleven fångas upp inom ERS S3 och S4 (som rör samhällsansvarsinformation), eftersom de omfattar både samhället i stort och slutanvändare, i detta fall barn, elever och vuxenstuderande.

AcadeMediamodellen

AcadeMedias kvalitetsstyrningssystem fungerar som ett stöd för utbildningens kvalitet. På AcadeMedia definierar vi kvalitet som i vilken utsträckning det skapas möjligheter som är tillräckligt stora för att nå de uppsatta målen. AcadeMedias kvalitetsmodell är därmed uppdelad i strukturalitet, processkvalitet och resultat-kvalitet. Vi arbetar strukturalitet och medvetet med våra avgörande förutsättningar och processer samt våra nyckeltal och följer systematiskt upp hur de utvecklas över tid som en del av vårt ramverk för kvalitetsstyrning. På så sätt fungerar AcadeMediamodellen som strategisk vägledning för att nå starka resultat.

Medarbetarutveckling prioriteras, med insatser för att attrahera fler lärare och fokus på kollegialt lärande för att förbättra utbildningsprocessen. Vi gör betydande

investeringar i skol- och förskoleutveckling och fokuserar på viktiga förbättringar. Utbildning genererar uppskattningsvis 16,7 miljarder kronor i intäkter (se not K2)

Att upprätthålla en hög utbildningsstandard är en viktig del av AcadeMedias samhällspåverkan. Negativ påverkan som betygsinflation kan påverka antagningen till universitet och kräva justeringar. Otillräckliga förebyggande åtgärder kan leda till ökade verksamhetskostnader.

AcadeMedia är verksam inom fyra utbildningssegment i flera europeiska länder. Förskolesegmentet ingår i internationella nyckeltal medan övriga segment främst rör Sverige. Det är viktigt att skapa inkluderande lärandemiljöer, där rektorer och elevhälsan kan möta elevernas behov. Vi är medvetna om att barn är en särskilt sårbar grupp som kräver extra uppmärksamhet. AcadeMedias verksamhet styrs därför med särskild omsorg om slutanvändarna.

Policyer för berörda samhällen och slutanvändare

S3-1, S4-1
AcadeMedias Färdplan 2030 (se G1-1) och uppförandekod är framtagna i linje med mål 4 i FN:s mål för hållbar utveckling som handlar om en inkluderande utbildning av god kvalitet. Vi följer också internationella ramverk som FN:s Global Compact, OECD:s riktlinjer samt konventioner om mänskliga rättigheter, som säkerställer ansvarsfullt företagande, arbetsrätt och åtgärder mot korruption.

AcadeMedia arbetar enligt nationella skollagar och



läroplaner och anpassar sig till regionala variationer. Efterlevnad av lagar om mänskliga rättigheter, till exempel FN:s konvention om barns rättigheter (UNCRC), förstärker vårt åtagande om rättvisa och jämlikhet på utbildningsområdet. AcadeMedia bedriver verksamhet i flera europeiska länder, vilket innebär att vårt arbete regleras av nationella lagstiftningar. Till exempel föreskriver den svenska skollagen lika möjligheter till utbildning och förbjuder diskriminering, medan den tyska grundlagen garanterar allmän tillgång till utbildning. På samma sätt garanterar Finlands grundlag kostnadsfri grundläggande utbildning. Nederländerna har lika möjligheter till utbildning inskrivet i sin lagstiftning och Norges utbildningslag främjar inkluderande utbildning med starkt fokus på jämställdhet och elevernas välbefinnande. För att efterleva de olika regelverken måste vi kontinuerligt följa upp och anpassa vårt pedagogiska upplägg. AcadeMedia har ett kvalitetsstyrningssystem på plats för att säkerställa att vi alltid erbjuder utbildning av hög kvalitet och att vi följer tillämpliga regelverk och standarder.

Våra medarbetare är vår mest värdefulla tillgång och för att möta framtida kompetensbehov krävs inte bara rekrytering utan även att den befintliga personalen kan växa och utvecklas (se S-1). AcadeMedia engagerar sig aktivt för att fler ska söka sig till läraryrket och har länge arbetat med rättvisa bedömnings- och betygsmetoder. Vi gör betydande investeringar i våra förskolor och skolors utvecklingsarbete, så att de kan fokusera på de områden som de anser viktigast. Genom våra goda pedagogiska resultat för barn, elever och vuxenstuderande stärker vi vårt samhälleliga bidrag och gör AcadeMedia till ett attraktivt val för alla.

För att motverka betygsinflation övervakar AcadeMedia systematiskt betygsättningen, genomför externa granskningar och genomför åtgärder för kvalitetskontroll. Att åtgärda inkonsekvenser i betygsättningen är fortsatt en prioritet för att upprätthålla vår akademiska standard och trovärdighet. Vi utvärderar systematiskt vår dialog med elever, föräldrar och andra intressenter i enlighet med det ramverk som fastställs i skollagen och säkerställer att kraven i skollagen efterlevs fullt ut. Problemet i utbildningsmiljön följs kontinuerligt upp och övervakas genom samarbete med representanter för elever och barn, vilket stärker ansvarstagandet. AcadeMedia följer de standarder som fastställts av Skolinspektionen och vi genomgår regelbundna inspektioner för att säkerställa efterlevnad och få våra resultat bedömda. Genom att följa gällande

lagstiftningar mot diskriminering i vår verksamhet säkerställer vi att frågor som rör jämlikhet hanteras på ett effektivt sätt. Kontakt och våra intressenter är centralt och vi inhämtar synpunkter från elever, föräldrar och våra genom möten, enkäter och samråd. Samtidigt skölmtyndigheter och forskningsorgan som vi följer juridiska och etiska standarder. AcadeMedia utvärderar på plats för elever med stödfunktioner på plats för elever med stödfunktioner i utbildningsmiljöer till olika elever med EUs och FN:s riktlinjer för mänskliga rättigheter. Vi är verksam i fyra olika segment i flera länder. Förskolesegmentet är emellanåt tillräckligt stort för att inkluderas i globala de återstående segmenten är verksamheter baserad i Sverige.

Rutiner för kontakter med berörda slutanvändare angående påverkan

AcadeMedias verksamhet och vår eftertryckta dokumentation bedöms och inspekteras av svenska myndigheter. Genom dessa processer säkerställer vi att lagar och kvalitetsstandarder följs. Myndigheten för yrkeshögskolor ser till att utbildningar anpassas till arbetsmarknaden. Direktkontakt och dialog med elever, för personal säkerställer att alla delaktiga utbildningens kvaliteter. Enkätmöten och skolornas styrelser underlättar dialog och utvärderingar för att utvärdera utbildningens kvalitet. Enkätresultat används i AcadeMedias bolagsstyrningssystem för att säkerställa att alla enheter utvärderas och att information om verksamhetens resultat på segmentnivå, där varje huvud efterlevnaden av lagar och regler. Vi använder både substitutsmått och direkta mått för att ge information om verksamhetens resultat. Vi använder självskattningar, som omfatta information om internt revisioner och undervisning och internt revisioner säkerställa att alla enheter utvärderas. Kvalitetsskrivningsmekanismerna i exempelvis externa granskningar, bidrar till att externa granskningar, bidrar till att externa granskningar, bidrar till att externa granskningar, bidrar till att externa granskningar.

AcadeMedias kvalitetsstyrningssystem fungerar som ett stöd för utbildningens kvalitet. På AcadeMedia definierar vi kvalitet som i vilken utsträckning det skapas möjligheter som är tillräckligt stora för att nå de uppsatta målen. AcadeMedias kvalitetsmodell är därmed uppdelad i strukturalitet, processkvalitet och resultat-kvalitet. Vi arbetar strukturalitet och medvetet med våra avgörande förutsättningar och processer samt våra nyckeltal och följer systematiskt upp hur de utvecklas över tid som en del av vårt ramverk för kvalitetsstyrning. På så sätt fungerar AcadeMediamodellen som strategisk vägledning för att nå starka resultat.

Medarbetarutveckling prioriteras, med insatser för att attrahera fler lärare och fokus på kollegialt lärande för att förbättra utbildningsprocessen. Vi gör betydande

För att främja transparens och tillit använder vi oss av flera olika metoder för beslutsfattande. Det säkerställer att intressenternas synpunkter tas tillvara i strategiskt viktiga frågor. Utvecklingssamtal, föräldramöten och elevråd gör det lättare att få återkoppling direkt. Referensvärden och nyckeltal vägleder ger oss vägledning i det löpande förbättringsarbetet.

Via årliga enkäter kan vi utvärdera elevernas välbefinnande och elever med särskilda behov får anpassat stöd. AcadeMedia följer sociala lagsiftningen och skollagen för att kunna erbjuda en trygg lärandemiljö. Via vår visseblödsarfunktion har alla möjlighet att ta upp problem utan att riskera repressaller.

Rutiner för att gottgöra för negativ påverkan och kanaler genom vilka slutanvändare kan uppmärksamma problem

AcadeMedia utvärderar systematiskt potentiell negativ påverkan och genomför åtgärder för att gottgöra för dessa. Rättvis betygssättning är ett viktigt fokusområde, där man tar upp variationer mellan olika utbildningsinstitutioner. Elevernas välbefinnande hanteras i enlighet med etablerade hälsoprotokoll. Ett strukturerat system för klagomålshantering säkerställer transparens. Lärare hanterar klassrumsfrågor, medan rektorer hanterar frågor som hänskjutits till ledningsnivå. Elevhälsoteamen främjar elevernas välbefinnande, och via vår visseblödsarfunktion kan problem anmälas på ett säkert sätt. AcadeMedia följer upp och övervakar klagomål och ser till att de blir utredda inom rimlig tid. Samarbeta med elevrepresentanter stärker ansvarstagandet. Skolinspektionen genomför regelbundna kontroller som säkerställer att utbildningsstandarder och diskrimineringspolicyer efterlevs.

Utvärderingen av barns och elevers förtroende grundar sig på elevernas upplevelse av trygghet, eftersom vi ser det som en viktig indikator på förtroendet för AcadeMedias arbetsprocesser och vår lärandemiljö i stort. (se S4-5)

Åtgärder avseende väsentlig påverkan för berörda samhällen och slutanvändare och strategier för att hantera de väsentliga riskerna och utnyttja de väsentliga möjligheterna, vad gäller berörda samhällen, och dessa åtgärders ändamålsenlighet

På AcadeMedia har vi möjlighet att rusta barn och elever med kunskap för framtiden genom att använda ett kvalitets-system som säkerställer att vi arbetar på ett bra sätt.

Vi utvärderar vår påverkan genom analys av nyckeltal som beskriver i den årliga kvalitetsrapporten. Genom vår heltäckande kvalitetsstyrningsmodell kan vi främja ett löpande förbättringsarbete, rätt resursfördelning och strategisk planering. Vi har avsatt resurser för att hantera väsentlig påverkan med hjälp av kvalitetsstyrningsmodellen vår egen utvecklingsavdelning AcadeMedia Academy och genom att kontinuerligt utveckla och förbättra våra verksamheter. Med hjälp av kvalitetsstyrningsmodellen kan vi få en översikt över investeringar i personal, budgetar och processer för att övervaka och förbättra kvaliteten och hållbarheten.

I AcadeMedia Academys arbete finns resurser för kompetensutveckling av medarbetare och utvecklingsprojekt kopplat till undervisningen. Vi deltar även i forskningssamarbeten relaterade till AcadeMedias kärnverksamhet, utbildning. Genom dessa satsningar på både övergripande och verksamhetsnära nivå kan vi påverka på ett effektivt sätt för våra intressenter. Exemplet nedan visar hur vi kombinerar riktade insatser med ett strukturerat ramverk för att hantera utmaningar på ett effektivt sätt och främja hållbara förbättringar.

Åtgärder mot betygssifflination (utbildningsinsatser med Karlstads universitet):

Rättvis betygssättning är en prioriterad fråga och vi arbetar för att säkerställa att resultaten på nationella prov och slutbetyg korrelerar. AcadeMedia samarbetar med Karlstads universitet för att utbilda lärare i bedömning och betygssättning.

Systematiskt arbete kopplat till kvalitetsstyrningsmodellen:

Genom vår kvalitetsstyrningsmodell genomför vi systematiska utvärderingar för att identifiera områden som kan förbättras. AcadeMedia har en etablerad elevhälsoorganisation, där flera olika yrkesgrupper arbetar med att stödja våra skolor i både det dagliga och det strategiska arbetet för att skapa bästa möjliga förutsättningar för varje barn och elev.

AcadeMedia arbetar också med att öka tillgängligheten, till exempel genom ytterligare stödåtgärder för barn och elever och riktade insatser för vissa enheter. Dessa åtgärder utvärderas även utifrån de nationella styrdokument.

AcadeMedias mål är att främja nödvändiga och positiva förändringar för enskilda personer genom att erbjuda en förbättrad livskvalitet med utbildning som kärnverksamhet.

Vi inser samtidigt att det utgör en potentiell risk för vårt anseende om detta inte lyckas, särskilt i förhållande till intressenternas förtroende och allmänhetens uppfattning. Nyckeltal och resultat i undersökningar följs upp regelbundet på flera nivåer i verksamheten. AcadeMedias kontakter med berörda samhällen består av till exempel betygssättning, externa granskningar och att vara remissinstans i olika frågor. Genom att bedöma hur väl vi lyckas inom dessa områden kan vi också utvärdera effektiviteten i våra samhällskontakter. Betygsättningen ger en värdefull inblick i hur vår verksamhet påverkar samhället, särskilt när betygssättningen jämförs med till exempel resultaten från nationella prov. Externa granskningar av till exempel betygssättning och/eller rapportering ger en öpartisk och transparent utvärdering. När AcadeMedia fungerar som remissinstans kan det hjälpa oss att bedöma hur effektivt våra samhällskontakter kan fungera som en mekanism för bredare samråd.

Mått och mål

Vi använder oss av både substitutmått och återkommande utvärderingar som ger information om verksamhetens kvalitet. Det omfattar till exempel självskattningar, kollegial granskning av undervisningen och interna revisioner för att säkerställa att alla enheter uppfyller lagstadgade krav. Årliga enkäter och regelbundna enskilda samtal fångar upp synpunkter från elever och vårdnadshavare och ligger till grund för nyckeltal och resultatuppföljning på olika nivåer. Nationella referensvärden, som presenteras en gång om året, hjälper oss att löpande jämföra våra resultat. Inga kvantitativa mål är för närvarande fastställda.

Påverkan på berörda samhällen och slutanvändare utvärderas regelbundet på relevanta ledningsnivåer. Ansvaret ligger som en del i de operativa funktionernas arbete, och inbegriper daglig policyövervakning, med stöd av strukturerade kontakter, regelbunden dialog och tillgängliga klagomålskanaler. Via arbetsprocesserna säkerställs att vi fokuserar på väsentlig social påverkan i linje med strategiska och branschmässiga prioriteringar. AcadeMedia utvärderar sina nyckeltal systematiskt över tid och i förhållande till nationella referensvärden. De mått som presenteras i nästa avsnitt hjälper oss att bedöma effektiviteten i vår kvalitetsstyrningsmodell och i vår löpande verksamhet. De flesta nyckeltal är offentligt tillgängliga och publiceras av respektive myndighet eller företag. Vissa indikatorer tas fram internt, vilket anges i kolumnen "källa". Nyckeltal markerade med en asterisk (*)

representerar preliminär internt framtagen Matsvarande officiella nyckeltal kommer ansvarig myndighet senare under hösten

När det gäller de norska förskolorna visade föräldraenkäten från 2024/25 att AcadeMedia ligger i nivå med det nationella genomsnittet jämfört med 4,5). I den tyska förskolevärdnings också enkäter genomförts, men ärets svåraste inte tillräckligt höga nivåer för att fastställa resultat. Övergripande internationella nyckeltal tillämpliga (markerad *) i tabellen)

AcadeMedias kvalitetsresultat 2024/25 positiv utveckling inom förskola, grundskola och vuxenutbildning. I förskolan uppgick till 5,2 (på en 8-gradig skala), en liten ökning. Högst poäng fick områdena språk och lek och kreativitet, medan matematik och



Bild från Touhula, Ilola Finland

FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE

ACADEMEDIAS ÅRS- OCH HÅLLBARHETSREDOVISNING

teknik fick något lägre poäng. Enkäterna visade att föräldrarna var mycket nöjda, särskilt i frågor som rörde barnens inflytande, trygghet och den pedagogiska kvaliteten, och 86 procent var villiga att rekommendera sitt barns förskola. I grundskolan ligger elevernas betyg fortfarande över riksgenomsnittet trots en liten nedgång: 79,9 procent av eleverna uppnådde godkända betyg i alla ämnen och 90 procent var behöriga till gymnasieskolan. Meritvärdena var fortsatt goda och låg på 242,3 jämfört med 227,6 för hela landet. Enkätens resultat visar att elever och föräldrar upplevde att tryggheten är god (79 respektive 82 procent), medan resultaten för arbetsro och ordningen i klassrummen ligger kvar på en lägre nivå. På gymnasiet ökade andelen elever som tog examen till 89,2 procent, med högre andelar på högskoleförberedande program än på yrkesprogram, och den genomsnittliga betygspoängen låg kvar på 14,0, med tydliga skillnader mellan könen. I elevenkäterna fick tryggheten ett gott betyg (85 procent), medan man var mindre nöjd med arbetsro och ordning (63 procent). 57 procent uppgav att de skulle rekommendera sin skola. Inom vuxenutbildningen varierade resultaten: inom Svenska för invandrare (SFI) fick 83 procent godkänt jämfört med 92,8 procent i hela landet, men andelen nöjda deltagare var relativt hög (81 procent). Inom den grundläggande vuxenutbildningen uppnådde 85,4 procent godkända betyg, vilket är något över den nationella nivån, med högre resultat för klassrumsundervisning än för distansundervisning. Inom den gymnasiala vuxenutbildningen nådde 80 procent godkänt betyg, vilket är något under det nationella genomsnittet, men eleverna var mycket nöjda (87 procent). Inom yrkeshögskoleutbildningarna (YH) tog 64 procent examen – en oförändrad siffra jämfört med förra året – med bättre resultat för campusbaserade studier än för distansstudier. Sex månader efter examen hade 76 procent av eleverna fått ett arbete, och 65 procent uppgav att arbetet motsvarade deras utbildning. Eleverna inom YH var fortsatt mycket nöjda. 85 procent uppgav att de var nöjda med sina program. AcadeMedia har överlag resultat över eller nära riksgenomsnittet, med mycket nöjda elever och vårdnadshavare, även om utmaningar kvarstår på områden som rör arbetsro, resultat på distansutbildningarna och genomströmning på yrkeshögskoleutbildningarna.

KPI/Nyckeltal	Del av AcadeMedia	Underämne	AcadeMedia 24/25	AcadeMedia 23/24	Riksnitt 23/24	AcadeMedia 22/23	Källa
Måluppfyllelse i relation till läroplan	Fsk Sverige	Education	5,2	5,0	n.a.	n.a.	Intern
	Fsk Internationellt (I)	Education	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	Intern
Andel elever som får godkända betyg i alla ämnen	Gsk Sverige	Education/grading	79,9%*	81,7%	71,9%	73,2%	Skolv
Andel elever som blir behöriga till gymnasieskolan	Gsk Sverige	Education/grading	90,0%*	90,6%	83,7%	85,2%	Skolv
Andel elever som får gymnasieexamen	Gym Sverige	Education/grading	89,2%*	88,1%	90,7%	90,7%	Skolv
Andel deltagare som blivit godkända	Grundläggande Vux	Education/grading	85,4%*	85,1%	84,4%	85,1%	Intern
	Gymnasial Vux	Education/grading	80,0%	81,4%	86,9%	86,9%	Intern
	SFI		83,0%	86,8%	93,9%	93,8%	Intern
	YH	Education	65%	72%	n.a.	66%	Intern
Andel jobb som överensstämmer med utbildningens inriktning							
Andel elever som fått ett högre betyg än vad de presterade på nationella proven	Gsk Sverige	Grading	17,0%*	19,4%	22,1%	20,6%	Skolv
	Gym Sverige		21,5%*	23,1%	23,8%	24,7%	Skolv
Vårdnadshavares uppfattning om barnet är tryggt i förskolan/skolan	Fsk Sverige	Student health	93%	92%	n.a.	n.a.	Origo
	Gsk Sverige		82%	81%	n.a.	n.a.	Origo
	Fsk Internationellt		n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	Origo
Elevers uppfattning om trygghet i skolan	Gsk Sverige	Student health	79%	75%	n.a.	n.a.	Origo
	Gym Sverige		85%	85%	n.a.	n.a.	Origo
Vårdnadshavares, elevers och deltagares benägenhet att rekommendera den egna förskolan/skolan	Fsk Sverige	Education	86%	83%	n.a.	n.a.	Origo
	Fsk Internationellt		n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
	Gsk Sverige (elever)		59%	52%	n.a.	n.a.	Origo
	Gsk Sverige (vårdnadshavare)		74%	70%	n.a.	n.a.	Origo
	Gym Sverige		57%	53%	n.a.	n.a.	Origo
	Vux		84%	n.a.	n.a.	n.a.	Intern

Årsregnskap regnskapsåret 2025 for 991926577

ÖVRIG INFORMATION

REFERENSTABELL PER SIDA

Datapunkt	upplysningskrav	Hänvisning
BP-1	Grund för utarbetandet	43
BP-2	Upplysningar med avseende på särskilda omständigheter	43
GOV-1, GIGOV-1	Förvaltnings-, lednings- och tillsynsorganens roll	43
GOV-2	Information som lämnas till och hållbarhetsfrågor som behandlas av företagets förvaltnings-, lednings- och tillsynsorgan,	44
GOV-3	Integration av hållbarhetsrelaterade resultat i incitamentsystem	38, 44, 78
EI.GOV-3	Integration av hållbarhetsrelaterade resultat i incitamentsystem	44
GOV-4	Förklaring om tillbörlig aktksamhet i fråga om hållbarhet	44
GOV-5	Riskhantering och intern kontroll över hållbarhetsrapportering	44
SBM-1	Strategi, affärsmodell och värdekedja	44, 45
SBM-2	Inträsensers intressen och synpunkter	45, 46
SBM-3	Väsentlig påverkan, risker och möjligheter och deras förhållande till strategi och affärsmodell	48, 49, 51, 57, 61
IRO-1	Beskrivning av arbetsgången för att fastställa och bedöma klimatrelaterade väsentlig påverkan, risker och möjligheter	46, 47, 48
IRO-2	Upplysningskrav i ESRs-standarder som omfattas av företagets hållbarhetsförklaring	48
MDR-P	Antagna policyer för hur väsentliga hållbarhetsfrågor ska hanteras	48, 51, 57, 61, 64
MDR-A	Åtgärder och resurser med avseende på väsentliga hållbarhetsfrågor	48, 51, 57, 61, 64
MDR-M	Mått i förhållande till väsentliga hållbarhetsfrågor	49, 51, 52, 59, 60, 63, 64
MDR-T	Uppföljning av policyernas och åtgärdernas ändamålsenlighet genom mål	49, 51, 52, 59, 60, 62, 63, 64
EI.IRO-1	Beskrivning av arbetsgången för att fastställa och bedöma klimatrelaterade väsentlig påverkan, risker och möjligheter	47, 48
E2-E5, IRO-1	Beskrivning av arbetsgången för att fastställa och bedöma påverkan, risker och möjligheter för övriga ESRs inom miljöinformation	47
GI.IRO-1	Beskrivning av arbetsgången för att fastställa och bedöma väsentlig påverkan, risker och möjligheter	48
EI.SBM-3	Strategi och affärsmodell	51
EI-1	Ornställningsplan för begränsning av klimatförändringarna	51
EI-2	Policyer för begränsning av och anpassning till klimatförändringarna	51
EI-3	Åtgärder och resurser relaterade till begränsning av klimatförändringar	51
EI-4	Mål relaterade till begränsning av och anpassning till klimatförändringar	51
EI-6	Bruttoväxthusgasutsläpp inom Scope 1, 2 och totala växthusgasutsläpp	56
EUTR	EU-taxonomin	53-56
SI.SBM-3	Strategi och affärsmodell	57
SI-1	Policyer relaterade till den egna arbetskraften	57

Datapunkt	upplysningskrav	Hänvisning
SI-2	Rutiner för kontakter med den egna arbetskraften och arbetstagarrepresentanter angående påverkan	57
SI-3	Rutiner för att götgöra för negativ påverkan och kanaler genom vilka de egna arbetstagarerna kan uppmärksamma problem	57
SI-4	Åtgärder avseende väsentlig påverkan på den egna arbetskraften, och strategier för att hantera de väsentliga riskerna och utnyttja de väsentliga möjligheterna, vad gäller den egna arbetskraften, och dessa åtgärders ändamålsenlighet	58
SI-5	Mål för hur väsentliga negativ påverkan ska hanteras, positiv påverkan stärkas och väsentliga risker och möjligheter hanteras	59
SI-6	Uppgifter om företagets anställda	59
SI-8	Kollektivförhandlingarnas omfattning och social dialog	60
SI-9	Mångfaldsindikatorer	59
SI-10	Tillräckliga löner	60
SI-11	Socialt skydd	60
SI-15	Mått för balansen mellan arbete och privatliv	60
SI-16	Ersättningsindikatorer (löneskillnader och total ersättning) – endast årsredovisning	59
SI-17	Incidenter, anmälningar och allvarlig påverkan på mänskliga rättigheter – allmänt	60
S3.SBM-3	Strategi och affärsmodell	61
S4.SBM-3	Strategi och affärsmodell	61
S3-1	Policyer relaterade till berörda samhällen	61
S3-2	Rutiner för kontakter med berörda samhällen angående påverkan	61
S3-3	Rutiner för att götgöra för negativ påverkan och kanaler genom vilka berörda samhällen kan uppmärksamma problem	62
S3-4	Åtgärder avseende väsentlig påverkan på berörda samhällen, och strategier för att hantera de väsentliga riskerna och utnyttja de väsentliga möjligheterna, och dessa åtgärders ändamålsenlighet	62
S3-5	Mål för hur väsentlig negativ påverkan ska hanteras, positiv påverkan stärkas och väsentliga risker och möjligheter hanteras	62
S4-1	Policyer för konsumenter och slutanvändare	61
S4-2	Rutiner för kontakter med konsumenter och slutanvändare angående påverkan	61
S4-3	Rutiner för att götgöra för negativ påverkan och kanaler genom vilka konsumenter och slutanvändare kan uppmärksamma problem	61
S4-4	Åtgärder avseende väsentlig påverkan för konsumenter och slutanvändare och strategier för att hantera de väsentliga riskerna och utnyttja de väsentliga möjligheterna, vad gäller konsumenter och slutanvändare, och dessa åtgärders ändamålsenlighet	62
S4-5	Mål för hur väsentlig negativ påverkan ska hanteras, positiv påverkan stärkas och väsentliga risker och möjligheter hanteras	62
GI-1	Policyer för ansvarfullt företagande och företagskultur	43
GI-3	Förebyggande arbete mot, och uppläckt av, korruption och mutor	64
GI-4	Bekräftade fall av korruption eller mutor	64
GI-1	Visseblådsare	57

FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE		ACADEMEDIAS ÅRS- OCH HÅLLBARHETSREDOVISNING				
FÖRTECKNING ÖVER DATAPUNKTER SOM HÄRRÖR FRÅN ANNAN EU-LAGSTIFTNING						
Upplysningsskrav	Datapunkter	Referens i förordningen om hållbarhetsupplysningar	Referens i tredje pe-laren	Referens i referensvärdes-förordningen	Referens i EU:s Klimatlag	Rapport/avsnitt
ESRS 2 GOV-1	21 (d)	Jämnare könsfördelning i styrelserna	x			Lehdngens genomgång
ESRS 2 GOV-1	21 (e)	Procentandel oberoende styrelseledamöter		x		Lehdngens genomgång
ESRS 2 GOV-4	30	Förklaring om tillborlig akttsamhet	x			Förklaring om tillborlig akttsamhet
ESRS EI-1	14	Omställningsplan för att uppnå klimatneutralitet senast 2050		x		Begränsning av klimatförändring
ESRS EI-4	34	Mål för minskning av växthusgasutsläpp	x	x		Begränsning av klimatförändring
ESRS EI-6	44	Bruttoväxthusgasutsläpp inom Scope 1, 2 och 3 och totala växthusgasutsläpp	x	x		Begränsning av klimatförändring
ESRS EI-6	53-55	Bruttoutsläppintensitet för växthusgasutsläpp	x	x		Begränsning av klimatförändring
ESRS SI-1	20	Åtaganden i policy för mänskliga rättigheter	x			Den egna arbetskraften
ESRS SI-3	32 (c)	Mekanismer för klagomödishantering	x			Den egna arbetskraften
ESRS SI-16	97 (a)	Ojusterad löneklyfta mellan könen	x			Den egna arbetskraften
ESRS SI-16	97 (b)	Overdrivet hog VD-lön	x		x	Den egna arbetskraften
ESRS SI-17	103 (a)	Fall av diskriminering	x			Den egna arbetskraften
ESRS S4-1	16	Policyer för konsumenter och slutanvändare	x			Konsumenter och slutanvändare
ESRS S4-1	17	Underlåtenhet att iaktta FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter och OECD:s riktlinjer	x	x		Konsumenter och slutanvändare
ESRS S4-4	35	Människorättsfrågor och människorättsincidenter	x			Konsumenter och slutanvändare
ESRS GI-1	10 (b)	FN:s konvention mot korruption	x			Ansvarsfullt företagande
ESRS GI-1	10 (d)	Skydd för visselblåsare	x			Ansvarsfullt företagande
ESRS GI-4	24 (a)	Böter för brott mot lagar mot korruption och mutor	x			Ansvarsfullt företagande
ESRS GI-4	24 (b)	Standarder för bekämpning av korruption och mutor	x	x		Ansvarsfullt företagande

Andra datapunkter som anges i ESRS 2, tillägg B, som inte ingår i tabellen ovan, anses inte vara väsentliga eller sakna relevans.

Finansiella rapporter

Räkenskaper koncernen	68
Räkenskaper moderbolaget.....	90
Underskrifter.....	98
Revisionsberättelse	99
Revisorns granskning av bolagsstyrningsrapporten.....	103
Revisorns granskningsberättelse av AcadeMedia AB (publ)'s lagstadgade hållbarhetsrapport.....	104



Koncernens rapport över resultat och övrigt totalresultat

Koncernens rapport över resultat och övrigt totalresultat

Innehållsförteckning

Koncernen	
Koncernens rapport över resultat och övrigt totalresultat.....	68
Koncernens finansiella ställning.....	69
Koncernens förändring av eget kapital.....	70
Rapport över koncernens kassaflöde.....	70
Noter till koncernredovisningen	
K1: Allmän information, redovisnings- och värderingsprinciper.....	71
K2: Segmentsredovisning.....	75
K3: Intäkter från avtal med kunder.....	76
K4: Arvode till revisorer.....	77
K5: Personalkostnader.....	77
K6: Pensioner.....	79
K7: Statliga bidrag.....	80
K8: Avskrivningar.....	80
K9: Jämförelseförändrande poster.....	80
K10: Finansiella intäkter.....	80
K11: Finansiella kostnader.....	80
K12: Skatt.....	81
K13: Resultat per aktie.....	82
K14: Rörelseförvärv.....	82
K15: Immateriella anläggningstillgångar.....	83
K16: Nedskrivningsprövning.....	83
K17: Materiella anläggningstillgångar.....	84
K18: Nyttjanderätts tillgångar.....	84
K19: Andelar i intresseföretag.....	85
K20: Varulager.....	85
K21: Kundfordringar.....	85
K22: Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter.....	85
K23: Likvida medel.....	85
K24: Eget kapital.....	85
K25: Övriga avsättningar.....	86

K26: Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter.....	86
K27: Finansiella risker och hantering av kapitalrisk.....	86
K28: Skulder.....	87
K29: Strålida säkerheter, eventualitypliktelser och åtaganden.....	88
K30: Upplysningar om finansiella instrument i koncernen.....	88
K31: Transaktioner med närstående.....	88
K32: Effekter av IFRS 16 Leasing.....	89
K33: Väsentliga händelser efter periodens utgång.....	89

Moderbolaget

Moderbolagets resultat och övrigt totalresultat.....	90
Moderbolagets balansräkning.....	91
Moderbolagets förändring i eget kapital.....	92
Moderbolagets kassaflödesanalys.....	92

Noter till moderbolagsredovisning

M1: Väsentliga redovisningsprinciper.....	93
M2: Koncerninterna transaktioner.....	93
M3: Löner och andra ersättningar.....	93
M4: Arvode till revisorer.....	93
M5: Ränterintäkter och liknande resultatposter.....	93
M6: Räntekostnader och liknande resultatposter.....	93
M7: Skatt.....	93
M8: Aktier i dotterbolag.....	94
M9: Eget kapital.....	97
M10: Räntebärande skulder.....	97
M11: Händelser efter balansdagen.....	97
M12: Förslag till utdelning.....	97

KONCERNENS RESULTATRÄKNING

(MSEK)	NOT	2024/25
Nettoomsättning	K2, K3, K7	19 021
Kostnad sålda tjänster		-1 656
Övriga externa kostnader	K4, K18	-1 790
Personalkostnader	K5, K6, K7	-11 442
Avskrivningar	K8	-2 353
Resultat från andelar i intresseföretag	K19	0
Jämförelseförändrande poster	K9	-27
RÖRELSERESULTAT	K2	1 752
Finansiella intäkter	K10	39
Finansiella kostnader	K11	-749
RESULTAT FÖRE SKATT		1 042
Skatt	K12	-221
ÅRETS RESULTAT		821

Moderbolagets aktieägare – andel av årets resultat

Resultat per stamaktie, före utspädning (kronor)

Resultat per stamaktie, efter utspädning (kronor)

KONCERNENS RAPPORT ÖVER TOTALRESULTAT

(MSEK)	NOT	2024/25
ÅRETS RESULTAT		821
ÖVRIGT TOTALRESULTAT:		
Poster som inte kommer att återföras till resultatet		20
Aktuariella vinster och förluster	K6	-4
Uppskjuten skatt avseende aktuariella vinster och förluster	K12	-4
Poster som kommer att återföras till resultatet		
Omräkningsskillnader		-4
ÅRETS ÖVRIGA TOTALRESULTAT		-25
TOTALRESULTAT FÖR ÅRET		796
Moderbolagets aktieägare – andel av årets totalresultat		796

Koncernens finansiella ställning

TILLGÅNGAR (MSEK)	2025-06-30	2024-06-30	NOT	2025-06-30	2024-06-30	NOT
ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR						
Immateriella anläggningstillgångar						
Goodwill	7 390	7 232	K14, K15, K16			
Varumärken	353	369	K15			
Övriga immateriella anläggningstillgångar	24	26	K15			
	7 767	7 627				
Materiella anläggningstillgångar						
Byggnader	1 173	1 108	K17, K29			
Inventarier	412	425	K17			
Förbättringsutgifter på annans fastighet	674	646	K17			
	2 259	2 179				
Nyttjanderättstillgångar	9 981	10 474	K18			
Finansiella anläggningstillgångar						
Andelar i intresserföretag	32	30	K19			
Långfristiga fordringar	24	24	K12			
Uppskjuten skattefordran	121	116	K12			
	177	170				
SUMMA ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR	20 184	20 450	K2			
OMSÄTTNINGSTILLGÅNGAR						
Varulager	20	20	K20			
Kundfordringar	330	343	K21			
Aktuell skattefordran	136	141				
Övriga fordringar	67	56				
Förbetalda kostnader och upplupna intäkter	502	404	K22			
Likvida medel	777	1 316	K23			
	1 831	2 279				
SUMMA OMSÄTTNINGSTILLGÅNGAR	1 831	2 279	K32			
SUMMA TILLGÅNGAR	22 015	22 729				
EGET KAPITAL OCH SKULDER (MSEK)						
EGET KAPITAL						
Aktiekapital			K24			
Övrigt tillskjutet kapital	109	2 106				
Omräkningsreserver	-53	-53				
Balanserade vinster/inklusive årets resultat	4 464	4 464				
	6 626	6 626				
LÅNGFRISTIGA SKULDER						
Långfristiga skulder till kreditinstitut	1 188	1 188	K27, K28, K30			
Långfristiga leasingkulder	9 012	9 012	K27, K28, K30			
Pensionsavsättningar	16	16	K6			
Övriga avsättningar	123	123	K25			
Uppskjuten skatteskuld	175	175	K12			
Övriga långfristiga skulder	-	-	K27, K28, K30			
	10 513	10 513				
KORTFRISTIGA SKULDER						
Kortfristiga skulder till kreditinstitut	315	315	K27, K28, K30			
Kortfristiga leasingkulder	1 593	1 593	K27, K28, K30			
Leverantörsskulder	487	487	K27, K28			
Aktuell skatteskuld	37	37				
Övriga skulder	189	189				
Upplupna kostnader och förbetalda intäkter	2 243	2 243	K25, K26			
	4 876	4 876				
SUMMA KORTFRISTIGA SKULDER	4 876	4 876	K24, K31, K32			
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER	22 015	22 015				

Koncernens förändring av eget kapital

(MSEK)	EGET KAPITAL HÄNFÖRLÖGT TILL MODERBOLAGETS AKTIEÄGARE				
	Aktiekapital (not K24)	Övrigt tillskjutet kapital (not K24)	Omräkningsreserv (not K24)	Balanserad vinst (not K24)	Summa eget kapital (not K24)
INGÅENDE BALANS PER 1 JULI 2023	106	2 634	5	3 390	6 134
Årets resultat	-	-	-	632	632
Övrigt totalresultat	-	-	-17	-32	-49
Årets totalresultat	-	-	-17	601	584
Transaktioner med ägare					
Teckningsoptioner*	-	0	-	-	0
Inlösen aktier	-4	-282	-	-	-286
Fondemission	5	-5	-	-	0
Emissionskostnader	-	-2	-	-	-2
Skatt på emissionskostnad	0	0	-	-	0
Konvertibler	-	-	-	-185	-185
Lamnad utdelning	-	0	-	-	0
Aktiematchingsprogram*	-	-	-	-	-
SUMMA TRANSAKTIONER MED ÄGARE	1	-289	-	-185	-453
INGÅENDE BALANS PER 1 JULI 2024	107	2 365	-12	3 805	6 265
Årets resultat	-	-	-	821	821
Övrigt totalresultat	-	-	-41	15	-25
Årets totalresultat	-	-	-41	836	796
Transaktioner med ägare					
Teckningsoptioner*	0	24	-	-	24
Inlösen aktier	-3	-278	-	-	-281
Fondemission	4	-4	-	-	0
Emissionskostnader	-	-1	-	-	-1
Skatt på emissionskostnad	-	0	-	-	0
Lamnad utdelning	-	-	-	-178	-178
Aktiematchingsprogram*	-	0	-	-	0
SUMMA TRANSAKTIONER MED ÄGARE	2	-259	-	-178	-435
UTGÅENDE BALANS PER 30 JUNI 2025	109	2 106	-53	4 464	6 626

Inga innehav utan bestämmande inflytande föreligger.

Eget kapital är i sin helhet hänförligt till moderbolagets aktieägare.

* Koncernens aktiematchings- och teckningsoptionsprogram beskrivs i not K5.

Rapport över koncernens kassaflöde

(MSEK)	NOT	2024/25
Den löpande verksamheten		
Rörelseresultat		1 752
Justering för poster som inte påverkar kassaflödet		2 353
Avskrivning av anläggningstillgångar	K8	-30
Förändringar avsättningar		0
Rearesultat vid avyttring av anläggningstillgångar		-273
Betald skatt		3 802
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändring av rörelsekapital		-1
Kassaflöde från förändringar i rörelsekapitalet		-92
Förändring varulager		33
Förändring rörelseskulder		3 742
KASSAFLÖDE FRÅN DEN LÖPANDE VERKSAMHETEN		
Investeringsverksamheten		
Förvärv av dotterbolag	K14	333
Investeringar i fastigheter	K17	-54
Investeringar i annans fastighet	K17	-148
Investeringar i inventarier	K17	-129
Investeringar i immateriella anläggningstillgångar	K15	-10
Försäljning av materiella anläggningstillgångar	K17	0
Investeringar i intresseföretag	K19	-3
Investeringar i finansiella anläggningstillgångar		-1
Försäljning av finansiella anläggningstillgångar		0
KASSAFLÖDE FRÅN INVESTERINGSVERKSAMHETEN		-678
Finansieringsverksamheten		
Erdöllen ränta		31
Erlagd ränta*		-727
Lamnad utdelning		-178
Inlösen aktier		282
Teckningsoptioner	K5, K24	25
Konvertibelån		0
Upptagna lån	K28	0
Amortering av lån	K28	858
Amortering av leasingskulld	K28	897
KASSAFLÖDE FRÅN FINANSIERINGSVERKSAMHETEN		3 585
Årets kassaflöde		1 521
Likvida medel vid årets början		1 316
Kursdifferenser i likvida medel		-18
LIKVIDA MEDEL VID ÅRETS SLUT	K23	777

*Erlagda räntor hänförligt till leasingsekula uppgår till 828 (568) MSEK.

Noter till koncernredovisningen

K1: Allmän information, redovisnings- och värderingsprinciper

Allmän information

Bolaget AcadeMedia AB (publ), org nr 556846-0231, har sitt säte i Stockholm i Sverige. Huvudkontorets adress är Adolf Fredriks kyrkogata 2, Box 213, 10124 Stockholm. Bolaget är sedan 15 juni 2016 noterat på Nasdaq Stockholm. AcadeMedia är en fristående utbildningsanordnare med verksamhet i Sverige, Finland, Norge, Tyskland och Nederländerna. Verksamheten är uppdelad i fyra verksamhetssegment: förskola och internationell verksamhet, grundskola, gymnasieskola och vuxenutbildning. Segmenten beskrivs i förvaltningsberättelsen och i not K2.

Årsredovisningen och koncernredovisningen för räkenskapsåret som slutar 30 juni 2025, har den 22 oktober 2025 godkänts av styrelsen och verkställande direktören för publicering och kommer att framläggas på årsstämman den 26 november 2025 för fastställelse.

Grunder för rapporternas upprättande

Överensstämmelse med normgivning och lag

Koncernredovisningen upprättas i enlighet med IFRS Redovisningsstandarder såsom de är antagna inom EU. Koncernredovisningen är vidare upprättad i enlighet med svensk lag genom tillämpning av RFR i kompletterande redovisningsregler för koncerner.

De redovisningsprinciper som anges nedan har, förutom vad avser de förändringar som framgår i avsnitt "Ändrade redovisningsprinciper", tillämpats konsekvent på samtliga perioder.

Vissa jämförelsetal har omklassificerats för att överensstämma med presentationen i innevarande års finansiella rapporter.

Värderingsgrunder som tillämpats vid upprättande

av de finansiella rapporterna

Tillgångar och skulder är värderade till historiska anskaffningsvärden, förutom vad beträffar vissa finansiella tillgångar och skulder som är värderade till verkligt värde. Finansiella tillgångar och skulder som värderas till verkligt värde består av villkorad köpeskilling, samt förvaltningsstillgångar i förmånsbestämda pensionsplaner.

Funktionell valuta och rapporteringsvaluta

Poster som ingår i de finansiella rapporterna för de olika enheterna i koncernen är värderade i den valuta som används i den ekonomiska miljö där respektive företag huvudsakligen är verksamt (funktionell valuta). I koncernredovisningen används svenska kronor som är moderföretagets funktionella valuta och koncernens rapportvaluta. Om inget annat presenteras anges belopp i miljoner svenska kronor (MSEK).

Klassificering av tillgångar och skulder

Anläggningstillgångar består i allt väsentligt av tillgångar som förväntas återvinnas eller betalas efter mer än tolv månader efter balansdagen, medan omsättningstillgångar består av belopp som förväntas återvinnas eller betalas inom tolv månader från balansdagen. Långfristiga skulder är belopp som koncernen har en oavkortad rätt att betala senare än tolv månader efter balansdagen. Har bolaget inte en sådan rätt redovisas skuldebelpet som kortfristig skuld.

Ändrade redovisningsprinciper respektive

beräkningsmetoder

Nya standarder och tolkningar som tillämpas
Följande ändringar av standarder tillämpas för första gången av koncernen:

- Klassificering av skulder samt upplysning om lån med kovenanter (amendment to IAS 1)

Ändringarna som anges ovan hade ingen påverkan på jämförelseperioden och har inte heller haft någon väsentlig effekt på innevarande period.

Nya standarder och tolkningar som ännu inte tillämpas

Nya och ändrade IFRS som träder i kraft först under kommande räkenskapsår eller senare har inte förtidstillämpats vid upprättandet av dessa finansiella rapporter. Dessa nya standarder och tolkningar förväntas inte ha någon väsentlig påverkan på koncernens finansiella rapporter.

Konsolideringsprinciper

Koncernredovisningen omfattar moderföretaget AcadeMedia AB och dess dotterföretag. De finansiella rapporterna för moderföretaget och dotterföretagen som ingår i koncernredovisningen avser samma period och är upprättade enligt samma redovisningsprinciper.

Dotterföretag

Dotterföretag är alla företag över vilka koncernen har bestämmande inflytande. Koncernen har bestämmande inflytande över ett företag när den exponeras för eller har rätt till rörlig avkastning från sitt innehav i företaget och har möjlighet att påverka avkastningen genom sitt inflytande i företaget. Genom AcadeMedia i Tyskland äger koncernen verksamheter som till sin legala struktur är icke-vinstdrivande enheter (G&MBH) enligt tysk lagstiftning. I de fall AcadeMedia har bestämmande inflytande över de beslut som påverkar investeringens avkastning och rätt till rörlig avkastning från innehavet har AcadeMedia gjort bedömningen att koncernen har bestämmande inflytande över dessa verksamheter och de konsolideras därför i enlighet med IFRS 10.

Dotterföretag inkluderas i koncernredovisningen från och med den dag då det bestämmande inflytandet överförs till koncernen och konsolideras till och med dagen då det bestämmande inflytandet upphör. AcadeMedia äger 100 procent av alla dotterföretag.

Intresseföretag

Intresseföretag är företag över vilka koncernen har ett betydande men inte bestämmande inflytande över den driftsmässiga och finansiella styrningen, vanligtvis genom andelsinnehav på mellan 20 och 50 procent av rösterna. Från och med den tidpunkt som det betydande inflytandet erhålls redovisas andelar i intresseföretag enligt kapitalandelsmetoden i koncernredovisningen.

Kapitalandelsmetoden innebär att koncernens andel av intresseföretagets nettoresultat inklusive avskrivningar på eventuella övervärden redovisas i koncernens resultaträkning. Eventuellt skillnad vid förväret mellan anskaffningsvärdet för innehavet och verkligt värde av identifierbara tillgångar och skulder redovisas enligt samma principer som vid förvärv av dotterföretag.

Omräkning av utländsk valuta

Transaktioner i utländsk valuta

Transaktioner i utländsk valuta omräknas till den funktionella valutan till den valutakurs som gäller på transaktionsdagen. På balansdagen omräknas monetära fordringar och skulder som är uttryckta i utländska valutor till den valu-

takurs som föreligger på balansdagen. Koncernens redovisas i resultaträkningen. Varifrån poster av rörelsekaraktär redovisas som övriga rörelseintäkter respektive utgifter, medan valutakursdifferenser avser tillgångar och skulder redovisas som finansiella kostnader.

Utländska verksamheter finansiella rapporter

Tillgångar och skulder i utlandsverksamheter till svenska kronor till balansdagens kurs och kostnadsposter räknas om till en gemensam valutakurs för året. Alla valutakursdifferenser uppkommer vid omräkning redovisas i eget och sammas i omräkningsreserven i eget och sammas i nettoinvestering i en utländsk verksamhet. Redovisas de omräkningsdifferenser som nettoinvestering i resultatet.

Immateriella anläggningstillgångar

Goodwill

Goodwill som uppstår vid rörelseförvärv immateriella anläggningstillgångar. Goodwill består av kasstagnationsenheter som förväntas öka det rörelseförvärvs goda värdet. Goodwill skrivs inte av utan testas årligen om det finns indikation på nedskrivning. Identifiera eventuellt nedskrivningsbehov om det redovisade värdet överstiger året. Eventuell nedskrivning redovisas omedelbart i resultaträkningen och återföräntas.

Varumärken

Varumärken från förvärv av dotterföretag som immateriell tillgång med bestämmande inflytande redovisas till anskaffningsvärdet med ackumulerade avskrivningar och avskrivningar. Linjär avskrivningsmetod.

Varumärken

Varumärken från förvärv av dotterföretag som immateriell tillgång med bestämmande inflytande redovisas till anskaffningsvärdet med ackumulerade avskrivningar och avskrivningar. Linjär avskrivningsmetod.

Utteklingskostnader och övriga immaterielle tiliggångar
Utteklingskostnader redovisas som tillgång i balansräkningen när det är sannolikt att de framtida ekonomiska fördelar som hänföres till tillgången kommer att tillfalla företaget, tillgångens anskaffningsvärde kan beräknas på ett tillförlitligt sätt samt att AcadeMedia har kontroll över kritieret kostnadsförs i den period de uppkommer.

Övriga immaterielle tiliggångar utgörs av separat förvärvade immaterielle tiliggångar. Utvecklingskostnader och övriga immaterielle tiliggångar redovisas till anskaffningsvärde minskat med avskrivningar och eventuella nedskrivningar. Avskrivning sker linjärt över tillgångens bedömda nyttjandeperiod. Nyttjandeperioden omprövas vid varje bokslutstillfälle och justeras vid behov. Följande nyttjandeperioder tillämpas:

Ovriga immaterielle tiliggångar	ANTAL ÅR
	3-5 år

Materielle anläggningstillgångar

Materielle anläggningstillgångar redovisas till anskaffningsvärde minskat med avskrivningar och eventuella nedskrivningar. I anskaffningsvärdet ingår utgifter som direkt kan hänföras till förvärvet av tillgången.

Tillkommande utgifter läggs till tillgångens redovisade värde, eller redovisas som en separat tillgång, endast då det är sannolikt att de framtida ekonomiska förmåner som är förknippade med tillgången kommer att komma koncernen tillgodo och tillgångens anskaffningsvärde kan mätas på ett tillförlitligt sätt. Om den tillkommande utgiften avser utbyte av en komponent tas redovisat värde för den ersatta delen bort från balansräkningen och kostnadsförs. Alla andra for- mer av reparationer och underhåll redovisas som kostnad i resultaträkningen under den period då de uppkommer.

Materielle anläggningstillgångar tas bort från balansräkningen vid avyttring eller när de inte kan förväntas tillföra några ekonomiska fördelar i framtiden. Vinst och förlust beräknas som skillnaden mellan försäljningslikvid och tillgångens redovisade värde. Vinst eller förlust redovisas i resultaträkningen den redovisningsperiod då tillgångens avyttring, såsom övrig rörelsekostnad eller övrig rörelseintäkt. Materielle anläggningstillgångar avskrivs systematiskt över tillgångens bedömda nyttjandeperiod. Investeringar som görs i hyrda fastigheter skrivs normalt av över hyreskontrak-

tets längd. Nyttjandeperioden omprövas vid varje bokslutstillfälle och justeras vid behov. Linjär avskrivningsmetod används för samtliga typer av tiliggångar och baseras på nedanstående nyttjandeperioder.

	ANTAL ÅR
Byggnader	25-30 år
Inventarier	3-10 år
Förbättringsutgifter på annans fastighet	2-25 år

Nedskrivningar

Goodwill testas för nedskrivning årligen eller oftare om det föreligger någon indikation på värdenedgång. Materielle och immaterielle anläggningstillgångar med bestämbar nyttjandeperiod testas när det föreligger indikation på att en tillgång har minskat i värde. Nedskrivningstest sker genom att tillgångens återvinningsvärde beräknas. Om det beräknade återvinningsvärdet understiger det redovisade värdet görs en nedskrivning till tillgångens återvinningsvärde.

Återvinningsvärdet är det högsta av nettoförsäljningsvärdet och nyttjandevärdet i verksamheten. Bedömningen av återvinningsvärdet görs per kassagenererande enhet. Tidigare redovisad nedskrivning återförs om återvinningsvärdet bedöms överstiga redovisat värde. Återföring sker dock inte med ett belopp som är större än att det redovisade värdet uppgår till vad det hade varit om nedskrivning inte hade redovisats i tidigare perioder. Nedskrivning av goodwill återförs inte.

Finansiella instrument

Kundfordringar och utfärdade skuldinstrument redovisas när de är utgivna. Övriga finansiella tiliggångar och skulder redovisas i balansräkningen när koncernen blir part i instrumentets avtalsmassiga villkor. En finansiell tillgång tas bort från balansräkningen när rätten att erhålla kassaflöden från instrumentet löpt ut eller överförs. Finansiella skulder tas bort från balansräkningen när förpliktelserna har reglerats, annullerats eller på annat sätt upphört.

Finansiella tiliggångar och skulder värderas initialt till verkligt värde plus transaktionskostnader direkt hänförliga till köpet. Transaktionskostnader hänförliga till finansiella tiliggångar och skulder som redovisas till verkligt värde via resultaträkningen kostnadsförs direkt i resultaträkningen.

Finansiella tiliggångar

Finansiella tiliggångar klassificeras vid första redovisningstillfället som de som redovisas till verkligt värde (antingen via övrigt totalresultat eller via resultaträkningen) och de som redovisas till upplupet anskaffningsvärde. Klassificeringen följer av koncernens affärsmodell för hanteringen av finansiella tiliggångar och kassaflödenas avtalsenliga villkor. Den affärsmodell som AcadeMedia främst tillämpar är "hold to collect", vilket innebär att kassaflöden. Dessa kassaflöden består endast av återbetalning av nominellt kapitalbelopp och ränta (SPPI).

AcadeMedias finansiella tiliggångar redovisas därmed i allt väsentligt till upplupet anskaffningsvärde.

- Finansiella tiliggångar värderade till upplupet anskaffningsvärde:** Tiliggångar i denna kategori värderas till upplupet anskaffningsvärde genom användning av effektivräntemetoden. Huvuddelen av koncernens omsättningstillgångar värderas till upplupet anskaffningsvärde, exempelvis kundfordringar, likvida medel och andra fordringar, som är finansiella tiliggångar som inte är derivat och som har betalningsströmmar som är fasta eller som kan fastställas i förhand. De uppkommer när koncernen erlagger kontanter till en motpart eller förser en kund med tjänster eller varor utan att ha för avsikt att omsätta denna fordran. AcadeMedia tillämpar den framtriktade förväntade kreditförlustmodellen vid värdering av förväntade kreditförluster. Koncernen tillämpar i enlighet med reglerna i IFRS 9 en förenklad metod för nedskrivningsprövning av kundfordringar. Den förenklade metoden innebär att reserven för förväntade kreditförluster beräknas baserat på förlustrisken för hela fordrans löptid och redovisas när fordran initialt redovisas. För ytterligare information hänvisas till K2.

- Finansiella tiliggångar värderade till verkligt värde via resultaträkningen:** Tiliggångar i denna kategori till verkligt värde. Förändringar i verkligt värde redovisas i resultaträkningen när de uppkommer. Transaktionskostnader kostnadsförs direkt i resultaträkningen.
- Finansiella tiliggångar värderade till verkligt värde via övrigt totalresultat:** AcadeMedia har för närvarande inga finansiella tiliggångar i denna kategori.

Finansiella skulder

Finansiella skulder klassificeras som värdet av anskaffningsvärde eller verkligt värde vid finansieringsvärde eller verkligt värde om den klassificeras som derivat eller om sådån vid första redovisningstillfället.

- Finansiella skulder värderade till upplupet anskaffningsvärde:** Skulder i denna kategori värderas till upplupet anskaffningsvärde efter transaktionskostnader, genom effektivräntemetoden. Denna kategori omfattar leverantörsskulder, låneskulder och som inte ingår i kategori in finansiella verkligt värde via resultaträkningen.
- Finansiella skulder värderade till verkligt värde via resultaträkningen:** Skulder i denna kategori värderas till verkligt värde. För AcadeMedia innebär vilkorade tilläggsköpe – skillingar. Värdering görs löpande till med värdeförändring redovisade i Omvärdering av vilkorade köpskilling rörelseresultatet under Övrigt externt
- Kvittning**
Finansiella tiliggångar och skulder kvittas med ett nettobelopp endast när koncernen har rätt och en avsikt att kvitta de redovisade nettobelopp.

Avsättningar

Avsättningar skiljer sig från andra skuldposterna i osäkerhet om betalningstidpunkt storlek. Avsättningar redovisas när koncernen har en skyldighet till följd av en handling, legal eller informell, till följd av en handling och det är sannolikt att en utbetalning kommer att krävas för att reglera förplikelsen och att mäta tillförlitligt. Avsättningar värde det belopp som förväntas krävas för att redovisa avseende omstrukturering av redovisning vid nedläggning av enheter eller överförelse av personal, och redovisas när de omstruktureringskostnader förväntas tillkomma efter beräkningen av kostnader för förlikningskontrakt redovisas för de oundvikliga kostnaderna till att uppfylla kontraktet. Villkad tilläggskostningsskillning i avsättning och värderas till verkligt värde

FINANSIELLE RAPPORTER

Eventualforpliktelser

Opplysning om en eventualforpliktelse læmnas når det finns ett möjligt åtagande som härrör från inträffade händelser och vars förekomst bekräftas av en eller flera osäkra framtida händelser utom koncernens kontroll, eller när det finns ett åtagande som inte redovisas som skuld eller avsättning på grund av att det inte är troligt att ett utflöde av resurser kommer att krävas eller inte kan beräknas med tillräcklig tillförlitlighet.

Ersättningar till anställda

Kortfristiga ersättningar till anställda

Löner, sociala avgifter, bonus och andra kortfristiga ersättningar till anställda redovisas som kostnad när den anställde har utfört tjänsten.

Pensioner

Koncernens pensionsplaner utgörs dels av förmånsbestämda planer med avtalat löfte om framtida pensionsnivå, relaterad till i första hand slutlön, dels av avgiftsbestämda planer för vilka försäkringspremier erläggs och den anställde står för risken avseende den framtida pensionsnivån.

En avgiftsbestämd pensionsplan är en pensionsplan enligt vilken koncernen betalar fasta avgifter till en separat juridisk enhet. För avgiftsbestämda pensionsplaner betalar koncernen avgifter till offentlig eller privat administrerade pensionsförsäkringsplaner på obligatorisk, avtalsenlig eller frivillig basis. Avgifterna baseras vanligen på lönenivå. Koncernen har inga ytterligare betaltjänstförpliktelser när avgiftsbestämda planer redovisas som en personalkostnad i resultaträkningen i den takt som de intjänas genom att den anställde utför sina arbetsuppgifter åt företaget.

En förmånsbestämd pensionsplan är en pensionsplan som inte är avgiftsbestämd. De förmånsbestämda pensionsplanerna utgörs till största delen av planer som ger en förmån baserad på slutlön och tjänstgöringstid. Beräkningar upprättas för förmånsbestämda planer enligt den så kallade Projected Unit Credit Method i syfte att fastställa nuvärdet av förpliktelser avseende förmånen för nuvarande och tidigare anställda. Dessa beräkningar upprättas årligen och baseras på aktuella antaganden vilka fastställs årligen i anslutning till bokslutstidpunkten. Antaganden görs för inflation, socialförsäkringsbeloppsförändringar, personalomfattning, diskonteringsränta och bedömd livslängd. Nuvärdet av den förmånsbestämda förpliktelserna fastställs genom diskontering av uppskattade framtida kassaflöden med användning av räntesatsen för förstklassiga företagsobligat

tioner som är utfärdade i samma valuta som ersättningarna kommer att betalas i, med löptider jämförbara med den aktuella pensionsförpliktelsens.

Kostnader för pensioner avseende tjänstgöring under innevarande period redovisas som personalkostnader i resultaträkningen. Även kostnader avseende tjänstgöring under tidigare perioder redovisas direkt i resultaträkningen som personalkostnader. Nettoräntan beräknas genom att diskonteringsräntan tillämpas på den förmånsbestämda pensionskulden och på det verkliga värdet på förvaltningsstillgångar, och denna kostnad ingår i personalkostnaderna i resultaträkningen. Vid ändring eller reglering av en förmånsbestämd pensionsplan redovisas effekten av regleringen i årets resultat som "curtailment gain".

Koncernens nettoförpliktelse utgörs av de beräknade pensionsförpliktelseernas nuvärde med avdrag för det verkliga värdet på förvaltningsstillgångarna, i förekommande fall med hänsyn taget till tillgångstak. Förändringar av nettoförpliktelseernas nuvärde till följd av förändrade aktuella antaganden och erfarenhetsbaserade justeringar behandlas som omvärderingseffekter och redovisas i övrigt totalresultat.

I de norska bolagens förmånsbestämda pensionsplan bidrar de anställda med avgifter till planen i enlighet med fastställda villkor. Avgiften utgörs av en fast procentandel av den anställdes lön och den är oberoende av antalet tjänstear. Avgifterna från anställda redovisas som en minskning av kostnaden avseende tjänstgöring för den period under vilken tjänsterna utförs.

De svenska bolagens förmånsbestämda pensionsförpliktelser enligt ITP2-planen tryggas genom pensionsförsäkring i Alecta. Denna plan är en förmånsbestämd plan som omfattar flera arbetsgivare. Planen redovisas som avgiftsbestämd pensionsplan då Alecta inte kan tillhandahålla tillräcklig information om koncernens proportionella andel av planens förpliktelser, förvaltningsstillgångar och kostnader för att kunna redovisa planen som förmånsbestämd pensionsplan.

Ersättning vid uppsägning

En kostnad för ersättningar i samband med uppsägningar av personal redovisas vid den tidigaste tidpunkten av när företaget inte längre kan dra tillbaka erbjudandet till de anställda eller när företaget redovisar kostnader för omstrukturering.

Aktierelaterade ersättningar

Aktierelaterade ersättningar i bolaget avser aktiematchningsprogram som regleras med egetkapitalinstrumnet.

Kostnaden bestäms utifrån det verkliga värdet på tilldelade aktier. Det verkliga värdet beräknas vid utställandepunkten med vedertaget värderingsmodell, s.k. Monte Carlo-simuleringsmodell och hänsyn tas till villkor som är marknadsrelaterade. Kostnaden redovisas som en personalkostnad i resultaträkningen, fördelat över intjänandeperioden, med en motsvarande ökning av eget kapital. Sociala avgifter hänförliga till aktierelaterade instrument till anställda kostnadsförs fördelat på de perioder under vilka tjänsterna utförs. Avsättningen för sociala avgifter baseras på aktiekursen på bokslutsdagen.

Leasingavtal

AcademeMedia leasar fastigheter, kontor, utrustning och fordon. Leasingavtalen redovisas som nyttjanderätter och leasingkulden den dag som den leaseade tillgången finns tillgänglig för användning av koncernen.

Nyttjanderättsstillgången värderas initialt till anskaffningsvärde, vilket består av leasingkuldens initiala värde med tillägg för leasingavgifter som betalts vid eller före inledningsdatumet och eventuella initiala direkta utgifter. Nyttjanderättsstillgången skrivs av linjärt från inledningsdatumet till det tidigare av slutet av tillgångens nyttjandeperiod och leasingperiodens slut.

Leasingkulden värderas initialt till nuvärdet av återstående leasingavgifter under den bedömda leasingperioden.

Leasingperioden utgörs av den ej uppsägningssbara perioden med tillägg för ytterligare perioder när det är rimligt säkert att förämningsoptioner kommer att nyttjas. Då utnyttjande av förämningsoptioner kräver ett nytt investeringsbeslut inkluderar förämningsoptioner vid beräkning av leasingkulden först då beslut om fortsatt verksamhet fattats eller när det gjorts väsentliga investeringar i fastigheten som gör att det finns ekonomiska incitament att fortsätta nyttja lokalen, som gör att det är rimligt säkert att avtalet kommer att förlängas.

Leasingkulderna inkluderar nuvärdet av följande leasingbetalningar:

- Fasta avgifter efter avdrag för eventuella förmåner i samband med tecknande av leasingavtalet.
- Variabla leasingavgifter kopplade till index eller pris, initialt värderade med hjälp av index eller pris vid inledningsdatumet.

Leasingavgifterna diskonteras med koncernens marginella upplåningsränta. För att få en marginellåneränta som

är mer tillgångsspecifik vad gäller leasing av lokaler, justeras den marginella låneränta riskpåslag med utgångspunkt från resurs geografiska placering. Diskonteringsränta leasingbilar respektive IT-utrustning ut respektive hyreskontrakt.

För leasingavtal som har en leasingperiod på månader eller mindre eller där den utgången värde understiger 50 000 SEK nyttjanderättsstillgång och leasingkulden för dessa leasingavtal redovisas som kostnader i resultaträkningen under leasingperioden.

Intäkter

Koncernens intäkter hänförs sig främst till utbildningstjänster, som beskrivs nedan i utbildningsintäkter

Utbildningsintäkter

AcademeMedias intäkter består av utbildnings- och skolepeng, socioekonomisk ersättning och undervisningsavgifterna redovisas som intäkter i takt med färdigställandegrad över den undervisningen pågår inklusive perioder för planerings- och avslutningsstadiet av elevutbildningen inom förskoleverksamheten i förhållande till grundläggande principer.

Intäkter inom vuxenverksamheten bedöms grundläggande principer, men även mer till empiriskt belagda uppskattningar av som inte slutför påbörjad utbildning, så om erhållen ersättning utifrån antalet utbildningen, när intäkterna villkorad slutförande.

Intäkter för sålda tjänster redovisas vid Övriga intäkter avser intäkter som inte är till utbildning, såsom hyresintäkter. Intäkter tjänster redovisas till verkligt värde baserat andel av den totala överenskommade tjänsten under räkenskapsåret då kursen erhålles tjänsterna vid samma tidpunkt som intäkter varor redovisas vid leverans av tjänsten. exklusive mervärdesskatt och netto efter

Statliga bidrag

Statliga bidrag redovisas som en intäkt i rimlig säkerhet kommer att erhållas och uppfyller de villkor som är knutna till bidrag som erhålls för att täcka kostnader redovisade som kostnadsreducering av tillämpliga kostna

FINANSIELLE RAPPORTER

ACADEMEDIAS ÅRS- OCH HÅLLBARHETSREDOV

period som de kostnader bidragen är avsedda att kompensera for. Inom AcadeMedia utgör sådana bidrag lønerelaterte bidrag. Øvrige bidrag redovises som inntøkt. Statiliga stød som erholdes for att finansiere en investering minskar investeringsens anskaffingsværdie.

Finansielle inntøkt

Rænteinntøkt redovises i enlighet med effektivræntemetoden.

Utdelinger

Erholden utdeling redovises som inntøkt når rættten att erhællie utdeling faststælltes.

Kostnad sådane tjænster och produkter

Kostnad for sådane tjænster avser fræmst kostnader for skole-måltider (rævarer och catering), utbildningsmateriale, inhyrde lærere inom vuxenutbildning samt øvrige forbrukningskostnader. Dærutøver ingår kostnad for sådane bøcker.

Varulager

Varulager utgørs av bøcker relaterede till forlagsverksamheten och oppstas till det lægste av anskaffingsværdiet och nettoforsæljingsværdiet per balansdagen. Anskaffingsværdiet består av direkte varukostnader och bestæms genom tilslæmpning av FIFO-metoden (først in-først ut).

Jæmførelsestørande poster

Jæmførelsestørande poster avser inntøkt og kostnader av jæmførelsestørande karakter og redovises på en separat rad i resultatræknningen. Jæmførelsestørande poster er eksempelvis realisationsvinst ved forseljning av fastighet eller større fastighetsskador som inte tæcks av foretagnsresultateffekter i samband med reglering av pensionsplaner, avgangsvederlag till ledande befættningshavere, større integrationskostnader som følger av strategiske beslut og større omstruktureringer som leder till avvekkling av enheter. Åven væsentlige retroaktive inntøkt fræn tidligere år klassifiseras som jæmførelsestørande. Syftet med denna underliggende verksamheten.

Skatt

Periodens skattekostnad omfatter aktuell skatt og uppskjuten skatt. Skatt redovises i resultatræknningen, utom når skatten avser poster som redovises i øvrigt totalresultat eller direkte i eget kapital. I sådane fall redovises åven skatten i øvrigt totalresultat respektive eget kapital.

Aktuell skatt er skatt som ska betales eller erhællas avseende aktuell er samt justeringer av tidligere års aktuelle skatt. De skattesatser og skattelagor som tilslæmpes for att berækne beløppet er de som år beslutade eller i praktiken beslutade på balansdagen.

Uppskjuten skatt

Uppskjuten skatt beræknas i enlighet med balansrækningsmetoden for temporære skillnader mellom tillegngars og skulers skattemæssige og redovisningsmæssige værdier. Uppskjuten skattefordringer redovises for avdragsgjellige temporære skillnader og underskottsavdrag. I den mån det år sannolikt att dessa kommer att nyttjas.

Værderingen av uppskjutne skattefordringer bedøms varje balansdag og justeras i den mån det inte længre år sannolikt att tillræckligt med skattepliktig vinst kommer att genereres, så att hela eller en del av den uppskjutne skattefordran kan utnyttjas. Uppskjutne skattefordringer og skatteskulder beræknas med tilslæmpning av de skattesatser som gælder for den period då tillegngen realiseras eller skulden betales, utifræn skattesatser og lagstiftning som år beslutade eller i praktiken beslutade på balansdagen.

Kassaflydesanalyse

Kassaflydesanalysen opprættes i enlighet med den indirekte metoden.

Ræntebetalingar redovises inom finansieringsverksamheten. Likvide medel utgørs av tillegnglig kassa, banktilgodehavanden till forfagande hos banken.

Rørelsesegment

Rapporterbare segment identifiseras baserat på hur verksamheten styrs og føljs opp i den interna rapporteringen till den høgste verkstællende beslutstættaren, vilken for AcadeMedia år verkstællende direktøren. I denna rapportering føljs konsernen opp utifræn de fyra rørelsesegmenten forskole og internasjonell verksamhet, grundskole, gymnasieskole og vuxenutbildning.

Segmenten tilslæmpar samme redovisningsprinsipper som konsernen redoviser ved avser redovising av hyra av lokaler. Segmentet forutvise hyreskostnader som extern kostnad og anpassning till IFRS 16 gørs som konsernjustering.

Væsentlige uppskattninger og bedømninger

For att opprætte finansielle rapporter enligt IFRS gøer konsernledningen bedømninger og uppskattninger samt antaganden som anses vara rimlige under røddande forholdanden. Dessa antaganden og uppskattninger

grunder sig oftast på historisk erfærenhet men åven på andre faktorer, inklusive forventninger på framtidige hændelser. Med andre bedømninger, antaganden og uppskattninger kan resultatet bli ett annet og det virkelige utfallet kan avvike fræn det uppskattade. Bedømninger, antaganden og uppskattninger ses over regelbundet og åndringen redovises i den period åndringen gørs om åndringen endast påverkar den perioden, eller i den period åndringen gørs samt framtidige perioder om åndringen påverkar både aktuell period og framtidige perioder.

Nedan følger de viktigste områdene där bedømninger og antaganden gjørts og som bedøms ha størst inverkan på konsernens finansielle rapporter og där foråndring av gjørdede antaganden og uppskattninger kan medføre væsentlige justeringer i påfølgjende rækningsårs finansielle rapporter.

Nedskrivningsprøving av goodwill

AcadeMedia prøver årligen, eller ved indikation på nedskrivningsbehov, om något nedskrivningsbehov foreligger for goodwill i enlighet med de redovisningsprinsipper som beskrivs tidligere i denna not. For dessa berækninger mæste vissa antaganden og uppskattninger gørs avseende framtidige inntøkt, kostnadsnivå, marginal, sysselsett kapital og avkastningskrav. Verksamheten påverkes åven av de regelverk som finns i respektive land for att drive verksamheten og vilke ersættingsnivåer som finns. I de lændere där AcadeMedia bedriver verksamhet finns en kontinuerlig debatt om skoleystemets utvekkling og utformning samt ramverket for fristående skolors verksamheter.

Politiske beslut som leder till foråndringer i regelverk inklusive ersættningssystem kan få en betyldende påverkan på verksamheten i AcadeMedia liksom på det finansielle resultatet. Vid årets nedskrivningsprøving har nuvarande regelverk og kända åndringer tilslæmpats og utifræn den nu kända informasjonen bedøms inte utfallet av årets nedskrivningsprøving påverkas av om de forslagnde åndringarna beaktas.

Den tyske forsøleverksamheten har sedan pandemien haft lægre resultat og marginaler. Dette år fræmst en effekt av att ersættingsnivåerne inte øket i takt med inflasjonen. Vid årets nedskrivningsprøving antas att ersættningarna kommer att reflektere det nye høgere kostnadslæget. Prøvingen viser att något nedskrivningsbehov inte foreligger.

Nyttjænderætt

En nedskrivning av en nyttjænderættstilliging når konsernen faststællt att kontraktets økonomiske fordelar år lægre år det redde nyttjænderættstilligingen. Når vinstgene inte ræcker for att tække hyrorna gørs en nyttjænderættstilligingen.

Avsættning for omstrukturering/ nedlægning/ skoleheter

Avsættning for omstrukturering redovises om omstrukturering eller nedlægning av ledningen og meddelats berøda på en tilførlig uppskattning av beræknede nedlægning kan gørs. De bedømninger, nettokostnader som gørs omfatter bl. a. hyreskostnader og bemægning. Bedømningsnivå for elevantalsantagendet.

Avsættninger for forløstkontrakt

Ledningen gøer bedømninger av om det kontrakt bærer på enhelemas resultat prognoser over framtidige utvekkling. Om bedøms foreliggende redovises en avsættning forløstkontrakt redovises det som ett nyttjænderættstilliging. Se not 11B.

Avsættning pensjonskuld (gjennomsnittsbæsbæ)

AcadeMedia har en formlingsstærm på pensjonsforpliktelsesnivåen år berøde antaganden som faststælls på aktuarel antaganden år till eksempel aksionering og pensjonsupprækning. Væ forråndring av pensjonsupprækning som leder till foråndringer i regelverk og pensjonsupprækning kommer att invirke på antaganden vedrørende ytterligere informasjon om kænslighetsanalyser for foråndring antaganden læmnes i not 16.

Avskrivningsperiod avseende investeringer i fastighet

Investeringar som gørs i hyrefastighet over avtælstiden som strækker sig mellom For ett antal fastigheter med akseptione væsentlige investeringer har akseptione for investeringen i den hyrede fastigheten længre år kontraktslængden inklusive forådd bedømninger er att fastlægtet åvede akseptione utifræn en underliggende bedømningskriterier. Vid årets avslutningsbeslut

2025-10-09 1926577

FINANSIELLE RAPPORTER

ACADEMEDIAS ÅRS- OCH HÅLLBARHETSREDOVISNING

hyrta lokaler. Redovisat värde av dessa investeringar, vid utgången av avtalslid inklusive förlängningsklausuler, är 165 MSEK. Om avtalen inte förlängs kommer kvarvarande redovisade värde att behöva skrivas ned.

Bedömning vid intäktsredovisning

AcademeMedia periodiserar skolepeng över den period som undervisningen pågår inklusive perioder av planerings- och avslutningsfas av elevundervisning. I de fall ersättningen är beroende av framtida prestationer görs bedömningar avseende rätten att erhålla ersättningen.

För en vidare beskrivning av dessa bedömningar se Redovisningsprinciper avseende intäktsredovisning.

Antaganden vid beräkning av leasingsskuld

Vid beräkning av leasingsskuld har företagsledningen gjort ett antal uppskattningar, antaganden och bedömningar, som om de hade gjorts på annat sätt, skulle ha påverkat storleken på leasingsskulden och därmed nyttjanderättstillgångarna.

Vid beräkning av leasingsskulden har leasingåtgärderna diskoterats med en diskonteringsränta där hyreskontrakten kategoriserats utifrån geografiskt läge. En annan diskonteringsränta påverkar storleken på skulden och nyttjanderättstillgången, samt räntekostnader och avskrivningar.

Hyreskontrakten innehåller normalt förlängningsoptioner. Då utnyttjande av förlängningsoptioner kräver nya investeringsbeslut omfattas förlängningsoptioner först då beslut om fortsatt verksamhet fattats och det är rimligt säkert att kontraktet kommer att förlängas. Se noterna K18 och K32 för mer information om redovisning av leasingavtal.

K2: Segmentsredovisning

(MSEK)	FÖRSKOLA & INTERNATIONELL VERKSAMHET		GRUNDSKOLA		GYMNASIESKOLA		VUXENUTBILDNING		ÖVRIGT ¹		ELIMINERINGAR	
	2024/25	2023/24	2024/25	2023/24	2024/25	2023/24	2024/25	2023/24	2024/25	2023/24	2024/25	2023/24
Intäkter, totalt	7 657	6 928	4 865	4 448	6 610	6 381	1 931	1 820	71	72	-2 113	-2 318
Intäkter, internt	5 47	855	434	376	932	899	129	116	70	71	-2 113	-2 318
Intäkter, externt	7 109	6 073	4 431	4 072	5 678	5 482	1 802	1 704	1	1	-	-
Justerad EBITDA ¹	467	401	415	389	749	701	240	190	-97	-94	-	-
Avskrivningar	-140	-129	-103	-96	-252	-249	-25	-25	-1	-2	-	-
Resultat från intresseföretag	-	-	-	-	-	-	0	-4	-	-	-	-
Justerat rörelseresultat (EBIT)	347	290	320	293	498	451	215	161	-89	-97	-	-
Jämförelseserörande poster	-20	-18	-7	1	0	0	0	0	0	0	-	-
Effekt av IFRS 16	-	-	-	-	-	-	-	-	498	410	-	-
Rörelseresultat (EBIT)	327	272	313	293	498	451	215	161	399	312	-	-
Finansnetto	-	-	-	-	-	-	-	-	-710	-665	-	-
Skatt på årets resultat	-	-	-	-	-	-	-	-	-221	-193	-	-
ÅRETS RESULTAT	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Totalt antal elever ²	35 279	29 464	30 431	29 201	45 579	45 329	- ³	- ³	-	-	-	-
Antalet barn förskola ²	32 413	27 014	3 582	3 391	-	-	-	-	-	-	-	-
Antalet elever grundskola ²	2 284	1 975	26 850	25 809	-	-	-	-	-	-	-	-
Antalet elever gymnasieskola ²	583	475	-	-	45 579	45 329	-	-	-	-	-	-
Antalet anställda, heltidsekvivalenter ²	7 931	6 581	3 757	3 638	3 854	3 912	1 042	1 081	229	216	-	-
Antalet enheter ²	461	386	126	118	148	149	-	-	-	-	-	-

¹ Justerat EBITDA är exklusive resultat från intresseföretag

² Avser årsemit.

³ Vuxenutbildningens volym är inte på deltagarantal då utbildningsårens längd varierar från enstaka tillfällen till läsårs.

⁴ Övrigt avser koncerngemensamt inkl. anpassning till IFRS 16.

INTÄKTSFÖRDELNING PER SEGMENT

(MSEK)	Förskola & Internationell Verksamhet		Grundskola		Gymnasium		Vuxenutbildning		Övrigt		Eliminering	
	2024/25	2023/24	2024/25	2023/24	2024/25	2023/24	2024/25	2023/24	2024/25	2023/24	2024/25	2023/24
Utbildningsintäkter	7 027	6 108	4 414	4 052	5 920	5 725	1 804	1 719	-3	-3	-724	-880
Statliga bidrag	60	33	198	166	72	71	15	12	0	0	-	-
Produkter	92	90	0	0	0	0	0	0	0	0	-	-
Övriga intäkter	477	697	253	230	618	586	111	89	74	75	-1 393	-1 437
Totalt	7 657	6 928	4 865	4 448	6 610	6 381	1 931	1 820	71	72	-2 113	-2 318

FINANSIELLA RAPPORTER

Koncernens verksamhet styrs utifrån fyra segment: förskola och internationell verksamhet, grundskola, gymnasium och vuxenutbildning.

Segmentet förskola och internationell verksamhet omfattar förskoleverksamhet i Sverige, Finland och Norge samt både förskoleverksamhet och skolverksamhet i Tyskland och Nederländerna. Verksamheten i Sverige är helt baserad på skolpengssystemet. I Norge, Finland och Tyskland är verksamheten baserad på ett offentligt finansierat skolpengssystem liknande det svenska. I Nederländerna utgår privat avgift, däremot erhåller familjer med barn i förskoleverksamhet skattereduktion som kompensation för utgifterna.

Grundskolesegmentet bedriver grundskoleverksamhet i ett stort antal kommuner i Sverige bland annat under varumärkena Montessori Mondial, Nobelskolan, Pops Academy och Vittra. Verksamheten är helt baserad på skolpengssystemet.

Academedias gymnasiesegment bedriver gymnasieutbildning över hela Sverige under drygt 15 olika varumärken med både studieförberedande program och yrkesprogram. Bland segmentets varumärken finns bland andra Drottning Blanka, LBS, NTI, Praktiska, ProCivitas och Rytmus. Verksamheten är helt baserad på skolpengssystemet.

Academedias vuxenutbildning är Sveriges största aktör inom vuxenutbildning och verksamheten är indelad i tre verksamhetsområden: kommunal vuxenutbildning, yrkeshögskola och arbetsmarknads tjänster. Verksamheten bedrivs under flera olika varumärken, bland andra Eductus, Hermods och NTI-skolan. Ersättningsmodellen varierar mellan verksamhetsområdena och är baserad på offentliga ersättningar från huvudsakligen kommuner. Myndigheten för yrkeshögskolan och Arbetsförmedlingen.

ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR PER LAND

	Nyttjanderättstillgångar			Övriga anläggningstillgångar			Totalt
	2024/25	2023/24	2024/25	2023/24	2024/25	2023/24	
Sverige	6 930	7 283	7 056	7 010	13 985	14 293	
Norge	593	751	1 814	1 916	2 407	2 667	
Finland	904	1 014	32	34	936	1 048	
Tyskland	1 399	1 326	658	540	2 058	1 866	
Nederländerna	155	99	464	306	619	405	
England	0	0	0	0	0	0	
Polen	0	0	1	1	1	1	
Summa	9 981	10 474	10 026	9 806	20 007	20 280	

Bland anläggningstillgångar ovan medräts inte finansiella instrument, uppskjutna skattefordringar och pensionsfordringar.

Segmenten tillämpar samma redovisningsprinciper som koncernen förutom vad avser redovisning av hyra av lokaler. Segmenten redovisar även fortsatt hyreskostnader som extern kostnad och anpassningen till IFRS 16 görs i kolumn Övrigt.

Segmenten ansvarar för det löpande resultatet fram till och med rörelseresultatet. Ansvarat för de operativa tillgångarna och finansieringen inklusive likvida medel ligger på koncernnivå. Därmed fördelas inte likvida medel, räntebärande tillgångar och skulder samt eget kapital på segmenten. Som en följd härav är det inte heller möjligt att fördela finansnettot och skatt per segment.

Geografisk information

INTÄKTER FRÅN EXTERNA KUNDER (BASERADE PÅ HEMVIST)

	2024/25	2023/24
Sverige	13 333	12 859
Finland	1 171	432
Norge	2 411	2 401
Tyskland	1 798	1 807
Nederländerna	302	232
England	0	0
Polen	5	1
Summa	19 021	17 332

Koncernen har genererat intäkter från en kund på totalt 1 853 (1 811) MSEK, vilket utgör cirka 10 procent (10) av koncernens totala omsättning för 2024/25. Fördelningen per segment för denna kund är enligt följande: förskola och internationell verksamhet 628 (636) MSEK, grundskola 474 (472) MSEK, gymnasium 667 (636) MSEK och vuxenutbildning 84 (67) MSEK.

ACADEMEDIAS ÅRS- OCH HÅLLBARHETSREDOVNING

perioder var 52 (55) MSEK, varav 0 (0) MSEK jämförelsestörande poster.

Merparten av intäkterna härrör från koncernens intäkter utbetalade i andra länder i Sverige och motsvarande i andra länder. Dessa intäkter utbetalas utifrån fastställda planer som kan vara såväl före som efter har utförts. I de fall fastställda betalningar varierar betalningsvillkoren huvudsakligen och 60 dagar. Förskotsbetalningar från nads-, kvartals- eller terminsvis, men de förskotsbetalningar på upp till ett år.

Återstående prestationsåtaganden

Koncernens intäkter hänförs sig vanligtvis till utbildningar, vilka vanligtvis pågår från ett skolor. I undantagsfall kan utbildningsbidningssegmentet vara upp till två år. Förskötsätter sin utbildning i flera läsar. Ersättning eller annan part utgår från antal inskrivna eller kursdeltagare som är godkända av Detta gör att återstående prestationsåtaganden faller förväldigt begränsade, vilket ingår i detta lämnas. Pandemin och restriktionerna distansundervisning på gymnasieskolorna bedömningen om återstående uppfyllts bedömningen av intäkter varit mer komplicerad. I not K2 lämnas information om antal elever motsvarar Academedias koncerns framtida intäkter.

K3: Intäkter från avtal med kunder

Academedias intäkter består av:

- Utbildningsintäkter består av skolpeng eller motsvarande inom för-, grund- och gymnasieskola och deltagaravgifter inom vuxenutbildning.
- Statliga bidrag består bland annat av statsbidrag för lägstadi- satsning, mindre barngrupper, kompetensutveckling och fritidshemsättning. Se not K7 för mer information om statliga bidrag.
- Övriga intäkter avser intäkter som inte är direkt relaterade till utbildning, såsom hyresintäkter.

INTÄKTSFÖRDELNING PER KUNDKATEGORI | TIDPUNKT FÖR INTÄKTSREDOVISNING

MSEK	Över tid				Vid en tidpunkt		TOTAL
	2024/25	2023/24	2024/25	2023/24	2024/25	2023/24	
Utbildningsintäkter	18 443	16 721	-	-	18 443	16 721	
Statliga bidrag	346	282	-	-	346	282	
Produkter	-	-	92	90	92	90	
Övriga intäkter	141	239	0	0	141	239	
Totalt	18 929	17 242	92	90	19 021	17 332	

INTÄKTSRELATERADE AVTALSTILLGÅNGAR OCH AVTALSSKULDER

MSEK	2025-06-30	2024-06-30
Avtalsfordringar		
Kundfordringar (not K2)	330	343
Upplupna intäkter (not K22)	297	212
Summa avtalsfordringar	627	555
Avtalskulder		
Förutbetalda intäkter (not K25)	540	592
Summa avtalskulder	540	592

Avtalsskulderna per 30 juni 2025 förväntas intäktsredovisas under 2025/2026.

Redovisade intäkter 2024/2025 avseende prestationsåtaganden som uppfyllts tidigare är obetydligt till följd av tjänsternas natur och avser främst s.k. lika villkorsåtaganden. De retroaktiva intäkterna hänförliga till tidigare

FINANSIELLE RAPPORTER

ACADEMEDIAS ÅRS- OCH HÅLLBARHETSREDOV

K4: Arvode till revisorer

MSEK	2024/25	2023/24
Övrigt PricewaterhouseCoopers AB		
Revisionsoppdrag	11	11
- varav PwC AB	9	8
Övriga lagstadgade uppdrag	3	1
- varav PwC AB	2	0
Skatterådgivning	0	0
- varav PwC AB	0	0
Övriga tjänster	1	2
- varav PwC AB	0	1
UHY Deutschland AG		
Revisionsoppdrag	4	5
Övriga tjänster	-	-
Andra revisionsbyråer		
Revisionsoppdrag	2	1
Övriga tjänster	1	0
Totalt arvoden	22	21

Med revisionsuppdrag avses arvode för den lagstadgade revisionen, det vill säga sådant arbete som har varit nödvändigt för att avge revisionsberättelsen, samt rådgivning som föranleds av iakttagelser vid granskningen. Övriga lagstadgade uppdrag utöver revisionsuppdraget avser arvoden för utåtanden och andra uppdrag som enligt lag ska utföras av externrevisor eller som är förknippade med revisionen och som normalt utförs av externrevisor t.ex. konsultationer beträffande rapporteringskrav, granskning av hållbarhetsrapport samt delårsrapport. Övriga tjänster avser sådana kostnader som inte klassas som revisionsuppdrag, övriga lagstadgade uppdrag utöver revisionsuppdraget eller skatterådgivning.

K5: Personalkostnader

MSEK	2024/25	2023/24
LÖNER OCH ERSÄTTNINGAR		
Styrelse, VD och Vice VD ¹	20	22
Övriga anställda	8 609	7 803
8 630	7 825	
Kostnader för sociala avgifter och pensionsåtgärden		
Styrelse, VD och Vice VD ¹	10	10
varav pensionskostnader, inklusive löneskatt	4	4
Övriga anställda	2 926	2 884
varav pensionskostnader, inklusive löneskatt	708	582
2 936	2 894	
TOTALT	11 565	10 519

¹Vice VD tillträdde sin tjänst den 1 juli 2023.

Koncernen har erhållit anställningsstöd i form av lönebidrag och statsbidrag för bland annat lärarlönelöftet samt förstelärartillägg om totalt 253 (209) MSEK, vilka har reducerat personalkostnaderna då stödet erhålls för att kompensera för ökade kostnader. Kostnaden för inhyrd personal redovisas i resultaträkningen under externa kostnader med 170 (189) MSEK respektive kostnad för sålda tjänster med 255 (239) MSEK.

FÖRDELNING MELLAN KVINNOR OCH MÄN

	2024/25	2023/24
Styrelsen		
Kvinnor*	43%	44%
Män	57%	56%
Ledande belättningshavare		
Kvinnor	34%	44%
Män	66%	56%

*Arbetsgattagsuppbleant exkluderad.

MEDELANTALET ANSTÄLLDA (HELTIDSEKVIVALENTER)

	Män		Kvinnor		Anna/fejuppgett	
	2024/25	2023/24	2024/25	2023/24	2024/25	2023/24
Sverige	3 406	3 454	7 036	6 995	0	-
Norge	297	304	2 273	2 194	-	-
Finland	89	26	1 322	475	0	-
Tyskland	361	386	1 773	1 396	2	-
Nederländerna	40	38	214	162	-	-
Totalt	4 194	4 207	12 617	11 221	2	-

STYRELSEARVODE

(Belopp i TSEK)

	Styrelsearvode		Utskottsarvode		Styrelsearvode	
	2024/25	2023/24	2024/25	2023/24	2023/24	2023/24
Styrelseordförande						
Håkan Sörman			680	98		650
Styrelseledamöter						
Johan Andersson			301	170		289
Ann-Marie Begler			301	118		289
Jan Bernhardsson			301	230		289
Mikael Helmersson			301	49		289
Hilde Britt Melbye (fr o m 1/12 2023)			301	59		172
Marie Osberg (fr o m 1/12 2023)			301	183		172
Pia Rudengren (t o m 30/11 2023)			-	-		117
Silvija Seres (t o m 30/11 2023)			-	-		117
Arbetsgattagsrepresentanter						
Anders Lovgren			-	-		-
Anna Lundmark Boman			-	-		-
Pernilla Larsson (suppleant)			-	-		-
Summa			2 485	907		2 383

Inga förmåner eller pensioner har betalats ut till styrelsen 2024/25 eller 2023/24.

FINANSIELLE RAPPORTER

ERSÄTTNINGAR TILL VERKSTÄLLANDE DIREKTÖREN OCH ÖVRIGA LEDANDE BEFATTNINGSHAVARE

Belopp i TSEK	Fast ersättning		Semester-ersättning 2		Rörlig ersättning		Förmåner		Förmån/ subvention aktierelaterade program		Pensjoner		Totalt
	24/25	23/24	24/25	23/24	24/25	23/24	24/25	23/24	24/25	23/24	24/25	23/24	
Marcus Stromberg, VD	6 672	6 213	120	73	3 336	3 240	168	157	45	-	2 101	2 039	12 441
Katarina Wilson, Vice VD	4 200	4 080	78	65	2 100	2 040	92	84	15	-	898	965	7 384
Övriga ledande befattningshavare	13 512	11 582	176	156	4 506	3 052	506	515	145	-	3 317	2 746	22 162
SUMMA	24 384	21 875	375	294	9 942	8 332	766	756	204	-	6 317	5 750	41 987
Antal övriga ledande befattningshavare	7	6	7	6	6	5	7	6	5	-	7	6	7

Kommentar till förändring VD:s grundlön: För VD innefattade grundlön 23/24 tio månaders grundlön, och två månaders sjukersättning. Sjukersättningen innebär att den totala lönen för 23/24 var 4% lägre än vad den hade varit med ordinarie grundlön under hela året. Grundlönen ökade med 3,0% mellan 23/24 och 24/25.

1. Paula Hammerkog inkluderades som VD för 2024. I gällande period har varit medlem sedan 4 mars 2024. Richard Sjoberg var medlem 15 apr 2024 - 6 jan 2025 och Jonas Nordström har ingått i koncernledningen sedan 1 feb 2025. Antalet ledande befattningshavare är beräknat utifrån antalet månader av året de ingått i koncernledningen. Under 23/24 var VD sjuskriven under 2 månader och ersättningen till VD innefattar därmed ersättning för sjuskrivningsperioden. Under sjuskrivningsperioden var Katarina Wilson t.f. VD.

2. Semesterersättning innefattar utbetald ersättning för under året uttagna semesterdagar. Utöver de 120 tkr för VD 24/25 har ytterligare 240 tkr utbetalats till VD under året avseende överskjutande semesterdagar (äldre än 5 år). Total ersättning till VD 24/25 inklusive denna utbetalning uppgår till 12 881 tkr.

Koncernledningens sammansättning

Under året har följande befattningar ingått i koncernledningen: VD, cheferna för grund- och gymnasieskola, vuxenutbildning samt Vice VD/COO, CFO, HR-direktör, kommunikationsdirektör, chefsjurist och affärsutvecklingsdirektör.

Anställningsvillkor för verkställande direktören

Ersättningen för AcadeMedias VD beslutas årligen av ersättningsutskottet i enlighet med de riktlinjer som fastställts av bolagsstämman. Ersättningen utgörs av grundlön och förmåner (bilförmån), pensionsförmån och rörlig ersättning. Vid sjuskrivning erhålls 90 procent av grundlönen. VD har en premiebaserad pensionslösning, där den årliga pensionspremien uppgår till 30 procent av den fasta grundlönen. Målen för rörlig ersättning avser både operativa och finansiella mål såsom kvalitet och ekonomiskt resultat. Den rörliga ersättningen kan uppgå till maximalt sex månaderslön och får uppgå till max 50 procent av den fasta kontantlönen enligt riktlinjerna.

Vid uppsägning från AcadeMedias sida har VD en uppsägningstid på tolv månader. Ersättning från annan arbetsgivare under uppsägningstiden är avräkningsbar mot uppsägningsslönen, från och med månad sju. Vid uppsägning från AcadeMedias sida har VD rätt till tolv månaders avgångsvederlag, utöver uppsägningstiden. Om VD säger

att) och tre teckningsoptionsprogram (varav ett avslutat). Programmen har utformats i syfte att motivera och behålla kompetenta medarbetare, öka samstämmigheten mellan medarbetarna och bolagets målsättning samt höja motivationen att nå uppställda mål.

I AcadeMedia är en förutsättning för att rörliga ersättningar ska utgå att kvalitetsmål är uppfyllda. AcadeMedias styrelse har bedömt att det i ett företag som AcadeMedia är ändamålsenligt att utvärdera huruvida ledningen har använt ett gott omdöme vid arbetet kring kvalitetsutveckling. Detta är viktigt för att säkerställa att verksamheten utvecklas på ett för eleverna sunt sätt och för företaget långsiktigt sunt sätt. Styrelsen och dess ersättningsutskott utvärderar årligen gällande incitamentsprogram för att säkerställa att avsedda syften uppnås.

Aktiematchningsprogram - avslutat under året

Vid årsstämman 2021 beslutade aktieägarna även om ett långsiktigt incitamentsprogram i form av ett aktiematchningsprogram, riktat till chefer och andra nyckelpersoner inom koncernen, med undantag för verkställande direktören och koncernledningen. Under förutsättning att den anställde gjorde en egen investering i aktier i AcadeMedia (sparaktier), behöll sparaktierna under programmet löptid (feb 2022 - feb 2025) och var anställda av AcadeMedia under hela löptiden, fick den anställde möjlighet att tilldelas motsvarande antal matchningsaktier. Kriterierna för att matchningsaktier skulle utfalla var att totalavkastningen på bolagets aktie under programmet löptid översteg tio procent och att AcadeMedia upprätthöll en god kvalitet på sina utbildningstjänster under programmet löptid. Vid programmets slut bedömdes villkoren som uppfyllda och totalt antal sparaktier uppgick till 11 342 vilket gav upphov till 12 848 matchningsaktier. Resultateffekten från programmet var under året -0,1 MSEK (0,3).

ANTAL AKTIER I AKTIESPARPROGRAMMET

	2024/25	2023/24
Utestående 1 juli	11 342	12 850
Emitterade	-	-
Forverkade	-	-1 508
Inlösta	-11 342	-
Utestående 30 juni	-	11 342

Teckningsoptionsprogram 2021/2025 - avslutat under året
 Vid årsstämman 2021 beslutade aktieägarna om ett långsiktigt incitamentsprogram i form av ett teckningsoptionsprogram i form av ett teckningsoptionsprogram (avslutat under året) och två teckningsoptionsprogram (avslutade under året) och två teckningsoptionsprogram (avslutade under året).

tionsprogram, riktat till koncernledningens nyckelpersoner inom AcadeMedia. Optsprogram till marknadsvärde befräknat enligt utgivningsstillfallet. Programmet omfattar optioner, som var och en gav rätt att teckna AcadeMedia till kursen 59 kr/aktie.

Totalt antal aktier som tecknades genom teckningsoptioner inom ramen för de två VD innehadde 40 000 optioner och Vice VD optioner, vilka samtliga överläts till bolaget Mellby Gärd till marknadsvärde under året.

Teckningsoptionsprogram 2022/2026

AcadeMedia införde hösten 2022 ett teckningsoptionsprogram och anslöt sig till koncernledningen och andra nyckelpersoner inom koncernen. Deltagarna förvärvade aktier för 5,94 kronor per teckningsoption utgöra marknadsvärde enligt en extern värdering med Black&Scholes optionsmodell. Varje aktie teckna 1,02 aktier i AcadeMedia till kursen 59 kr/aktie. Teckningsoptionerna kan lösas in under två veckor från dagen efter offentliggörandet av VD:ns årsrapport för det ändrade vartåret 25/26 och dels under två veckor från dagen för offentliggörandet av VD:ns årsrapport för det tidigare räkenskapsåret 25/26.

Vid årets utgång var 245 597 optioner utgivna till kostnad av 1 400 000 teckningsoptioner innehålls av VD:ns aktier och 97 500 av övriga medlemmar av koncernen.

Teckningsoptionsprogram 2024/2028

AcadeMedia införde hösten 2024 ett teckningsoptionsprogram och anslöt sig till koncernledningen och andra nyckelpersoner inom koncernen. Deltagarna förvärvade aktier för 7,46 kronor per teckningsoption utgöra marknadsvärde enligt en extern värdering med Black&Scholes optionsmodell. Varje aktie teckna 1,01 aktier i AcadeMedia till kursen 59 kr/aktie. Teckningsoptionerna kan lösas in under två veckor från dagen efter offentliggörandet av VD:ns årsrapport för det ändrade vartåret 27/28 och dels under två veckor från dagen för offentliggörandet av VD:ns årsrapport för det tidigare räkenskapsåret 27/28.

Vid årets utgång var 180 000 optioner utgivna till kostnad av 1 400 000 teckningsoptioner innehålls av VD:ns aktier och 140 000 av övriga medlemmar av koncernen.

FINANSIELLE RAPPORTER

K6: Pensioner

Inom koncernen finns avgiftsbestämde och förmånsbestämde pensionsplaner i Sverige och i Norge, medan Finland, Tyskland och Nederländerna endast har avgiftsbestämde pensionsplaner. Förmånsbestämde pensioner i Sverige följer ITP 2-avtalet och tryggas genom pensionsförsäkring i Alecta, som är en pensionsplan som omfattar flera arbetsgivare.

Denna pensionsplan redovisas som avgiftsbestämde pensionsplan, då Alecta inte kan tillhandahålla tillräcklig information för att kunna redovisa planen som förmånsbestämde pensionsplan. Därmed redovisas endast förmånsbestämde pensionsplaner i Norge i balansräkningen.

NETTO PENSIONSKOSTNADER	2024/25	2023/24
Kostnad för tjänstgöring under perioden	-9	-9
Avgifter från anställda	0	0
Nettoränta	-3	-2
Pensionskostnad förmånsbestämde pensioner i årets resultat	-12	-11
Pensionskostnad avgiftsbestämde pensioner i årets resultat	-610	-492
Pensionskostnader i årets resultat	-621	-503
<i>Omvärdering av förmånsbestämde pensioner redovisade i övrigt totalresultat</i>		
Aktuariella vinster (+)/förluster (-) till följd av förändrade finansiella antaganden	6	-34
Aktuariella vinster (+)/förluster (-) till följd av erfarenhetsbaserade justeringar	11	6
Avkastning utöver ränteinätk	4	-13
Omvärdering av förmånsbestämde pensioner redovisade i övrigt totalresultat	20	-41
Pensionskostnad i periodens totalresultat	-601	-544

Årets avgifter för pensionsförsäkringar tecknade i Alecta uppgår till 80 (77) MSEK. Koncernens andel av premierna till Alecta uppgick till cirka 0,6 (0,5) procent. Premien för den förmånsbestämde ålders- och familjepensionen är individuellt beräknad och är bland annat beroende av lön, tidigare intjänad pension och förväntad återstående tjänstgöringstid.

Den kollektiva konsolideringsnivån utgörs av marknadsvärdet på Alectas tillgångar i procent av försäkringsåtagandena beräknade enligt Alectas försäkringsmetoder och antaganden, vilka inte överensstämmer med IAS 19. Den kollektiva konsolideringsnivån ska normalt tillätas

variera mellan 125 och 155 procent. Om Alectas kollektiva konsolideringsnivå understiger 125 procent eller överstiger 155 procent ska åtgärder vidtas i syfte att skapa förutsättningar för att konsolideringsnivån återgår till normalintervall. Vid låg konsolidering kan en åtgärd vara att höja det avtalade priset för nytteckning och utökning av befintliga förmåner. Vid hög konsolidering kan en åtgärd vara att införa premierreduktioner. Sådana åtgärder beslutas av Alectas styrelse. Per 2025-06-30 uppgick Alectas överskott i form av den kollektiva konsolideringsnivån till 161 (164) procent. En följd av den höga konsolideringsnivån är att premierreduktioner införts.

Nedan följer upplysningar avseende den förmånsbestämde pensionsplanen i Norge. De norska företagen är skyldiga att följa Lag om obligatorisk tjänstepension. Bolagens pensionsplaner uppfyller kraven i denna lag. Planerna ger definierade framtida förmåner i form av ålders-, familje- och sjukpension. Dessa förmåner är i huvudsak beroende av antal tjänstear, lön vid pensionseringen och förmåner från socialförsäkringen. Förmånsbestämde pensioner i Norge tryggs i enlighet med planens bestämmelser genom pensionsförsäkring, tecknad i Storebrand Livsforsikring AS. Storleken på pensionspremierna bestäms av försäkringsgivaren enligt andra grunder än tillämpade grunder enligt IAS 19. De anställda bidrar enligt pensionsavtalet med två procent av bruttolönen i premieinbetalning.

FÖRMÅNSBESTÄMD PENSIONSSKULD, NETTO	2025-06-30	2024-06-30
Nuvärdet av förmånsbestämde pensionsförpliktelser	305	325
Verkligt värde på förvaltningsstillgångar	-289	-279
Netto pensionssskuld (+) / fordran (-)	15	45

FÖRÄNDRING AV NUVÄRDET AV PENSIONSSKULD

	2024/25	2023/24
Ingående balans, pensionssskuld	325	286
Kostnad för tjänstgöring under perioden	9	9
Räntekostnad	11	10
Omvärderingar av pensioner		
- finansiella antaganden	-6	34
- erfarenhetsbaserade justeringar	-11	-6
Pensionsutbetalningar	-3	-3
Betalad loneskatt	-2	-3
Valutakursdifferens	-18	-4
utgående balans, pensionssskuld	305	325

FÖRÄNDRING AV VERKLIGT VÄRDE PÅ FÖRVALTNINGSTILLGÅNGAR

	2024/25	2023/24
Ingående balans, förvaltningsstillgångar	279	270
Ränteinätk	8	8
Avkastning utöver ränteinätk	4	-13
Avgifter från arbetsgivaren	20	23
Pensionsutbetalningar från förvaltningsstillgångar	-3	-3
Övrigt	-2	-3
Valutakursdifferens	-16	-3
utgående balans, förvaltningsstillgångar	289	279

Förvaltningsstillgångarna består av pensionsförsäkring i Storebrand Livsforsikring AS, investerade enligt Storebrand Standard.

Risken kontrolleras genom dynamisk riskstyrning, vilket innebär att aktieandelen viktas upp eller ner beroende på utvecklingen på finansmarknaderna. Riskkapaciteten beror på flertalet faktorer, exempelvis buffert och räntenivå.

PLACERING AV FÖRVALTNINGSTILLGÅNGAR

	2025-06-30	2024-06-30
Aktier	16%	11%
Räntebärande placeringar	64%	67%
Fastigheter	16%	10%
Alternativa investeringar	4%	12%
Summa	100%	100%

AV OVSÄNDE ÄR AKTIER OCH RÄNTEBÄRANDE PLACERINGAR placerade på en aktiv marknad.

BETYDANDE AKTUARIELLA ANTAGANDEN

	2025-06-30	2024-06-30
Diskonteringsränta	3,80%	3,40%
Löneckning	4,00%	3,50%
Pensionsuppräknig	2,40%	2,10%
Ökning av socialförsäkringsbelopp	3,75%	3,25%
Livsängor, mortalitetstabell	K2013BE	K2013BE

ACADEMEDIAS ÅRS- OCH HÅLLBARHETSREDOV

Pensionsförpliktelsernas nuvärde är beräknat utifrån faktorer som fastställs med hjälp av ett värde av 157 (173) aktiva och 290 (282) pensioner per 30 juni 2025.

Den förmånsbestämde pensionsförplikten till 322 (323) MSEK, varav 113 (126) MSEK avseende resterande 209 (197) MSEK avser pensionsförplikten för genomtittliga löptiden, durationen, för bestämda pensionskulden uppgår till 322 (323) MSEK. Förväntade avgifter till planen uppgår till 19 (20) MSEK under nästa år. Här till kommer norska lönerevisioner. Här till kommer norska lönerevisioner. Här till kommer norska lönerevisioner. Här till kommer norska lönerevisioner.

Den förmånsbestämde pensionsplanen för olika risker, bland annat risker hänförelse till livslängd, lönenivå m.m. Varje förändring i antaganden kommer att påverka pensionsvärdet. Ansvaret för pensionsvärdet avseende tidigare anställda, så kallade "old liabilities", ligger på försäkringsgivaren och på försäkringsgivaren. Här till kommer norska lönerevisioner. Här till kommer norska lönerevisioner. Här till kommer norska lönerevisioner.

KÄNSLIGHETSANALYS AV PENSIONSSKULLEN

Ändring i antaganden	2025-06-30	2024-06-30
Diskonteringsränta	-0,4%	0,5%
Löneckning inkl ökning av socialförsäkringsbelopp	0,4%	1,0%
Pensionsuppräknig	+0,5%	0,0%
Förväntad livslängd	0,0%	+1

Känslighetsanalys har genomförts för de aktuariella antagandena vilket är diskonteringsränta, pensionsuppräknig och löneökning. Känslighetsanalysen har utförts genom att antagandena ändras medan de andra antagandena förblir oförändrade. Metoden visar på vilka antagandena som har störst påverkan på resultatet. Detta är en preliminär analys och ska inte användas för beslut.

FINANSIELLE RAPPORTER

ACADEMEDIAS ÅRS- OCH HÅLLBARHETSREDOVISNING

K7: Statlige bidrag

	2024/25	2023/24
Lønebidrag, læreriløneløftet	106	107
Lønebidrag, forstelørare/karrierløst	68	61
Øvrige lønebidrag	79	41
Likværdig skole/starkt kunskapsutveikling	133	105
Skolemiljøorden	0	14
Erasmus	42	33
Øvrige statsbidrag	170	129
SUMMA	598	489

AcademeMedia erholder statlige bidrag for ått gjennomföra statligt styrta satsningar. Dessa inkluderar bland annat satsningar for ått öka attraktiviteten for læreryrket, mindre barngrupper och ökad likværdighet. Statliga bidrag grupperas som lønebidrag samt övrige statsbidrag och de kommer med en motsvarande kostnad.

Statliga bidrag som erholdis for ått tåcka öka lönekostnader, såsom læreriløneløft, forstelørarløst og övrige lønebidrag, netto redovisas inom personalkostnader. Sammantaget oppgick de statliga lønebidragen till 253 (209) MSEK.

Övrige statsbidrag redovisas bland intåtter och oppgick till 346 (280) MSEK, varav statsbidrag for en likværdig skole år det enskilt största bidraget som totalt oppgick till 133 (105) MSEK. Det näst största bidraget är hånforligt till Erasmus og oppgick till 42 (33) MSEK. Bland övrige statsbidrag om 170 (129) MSEK ingår bland annat lærerassistenter, mindre barngrupper och læringsbidrag.

I Tyskland erholdis investeringsbidrag i samband med nyetablering av forskolor. Under året erholdis AcademeMedia 26 (6) MSEK i investeringsbidrag i Tyskland.

K8: Avskrivninger

	Planensige		Förvärsrelaterade		Nyttjanderätter		TOTAL	
	2024/25	2023/24	2024/25	2023/24	2024/25	2023/24	2024/25	2023/24
Varumärken	0	0	22	17	-	-	22	17
Øvrige immaterielle tillgångar	8	7	4	5	-	-	12	12
Inventarier	155	153	-	-	165	164	321	317
Förbåttningstgifter på annans fastighet	118	112	-	-	-	-	118	112
Byggnader	43	38	6	6	1 831	1 856	1 880	1 700
SUMMA	324	310	33	28	1 997	1 820	2 383	2 159

K9: Jåmførelsestørande poster

Jåmførelsestørande poster omfatter intåtter og kostnader av jåmførelsestørande karakter. Sårredovisning av dessa sker for ått förbåttre jåmførbårheden mellan perioder och tydliggöra utvecklingen i den underliggende verksamheten.

JÅMFØRELSESTØRANDE POSTER

	2024/25	2023/24
Transaksjonskostnader	-17	-18
Omstrukturering (Int)	-3	-
Omstrukturering (Gsk)	-10	0
Omstrukturering (Gym)	-	0
Forsikringsersåttning brand 2023 (Gsk)	+2	0
Forsikringsersåttning brand 2021 (Gsk)	-	+1
Nedskrivning Saas-projekt (Int)	-9	-
Vinst vid inkråmsfårvårv (Int)	+9	-
Summa	-27	-17

Jåmførelsestørande poster avser transaksjonskostnader hånforlige till förvärv i Tyskland och Nederlånderna, omstrukturingskostnader i grundskole samt inom internasjonell verksamhet, forsikringsersåttning relatert till skolebrand, nedskrivning av IT-projekt og vinst vid ett inkråmsfårvårv till lågt pris i Norge.

Føregående år omfattede de jåmførelsestørande posterna huvudsakligen transaksjonskostnader.

K10: Finansielle intåtter

2025
Råntekståtter
Valutakursvinster
Øvrigt
Finansielle intåtter

K11: Finansielle kostnader

Råntekståtter
Lånekostnader *)
Råntekståtter avseende leasingskuld
Valutakursfårluster
Bankavgifter og liknande
Finansielle kostnader

* Uplågningskostnader for nyalån. Kostnader for råntekståtter belastes i resultatet i samme periode som låneopkråftningen. (1) MSEK.

Råntekståtter avseende leasingskuld og råntekståtter for finansielle leasing og råntekståtter som tilknyttet til lån og div. kopplat till lokalhyresavtålle med 611

RØRELSERESULTAT

	2024/25	2023/24
Nettoomsåttning	19 024	17 332
Kostnad såltda tjånster	-1 656	-1 523
Øvrige externa kostnader	-1 816	-1 753
Personalkostnader	-11 446	-10 408
Avskrivninger	-2 353	-2 159
Rørelseresultat	1 752	1 490

Koncernens rørelseresultat for føljende utseende om jåmførelsestørande poster inte hade redovisats på egen råd:

FINANSIELLE RAPPORTER

ACADEMEDIAS ÅRS- OCH HÅLLBARHETSREDOVISNING

K12: Skatt

INKOMSTSKATTEN BESTÅR HUVUDSAKLIGEN AV FÖLJANDE KOMPONENTER:

	2024/25	2023/24
Aktuell skatt		
Aktuell skatt på årets resultat	-228	-209
Justering av skatt hänförlig till tidigare år	2	1
Summa aktuell skatt	-227	-208
Uppskjuten skatt		
Uppskjuten skatt avseende temporära skillnader	5	15
Summa uppskjuten skatt	5	15
TOTALT REDOVISAD SKATTEKOSTNAD I RESULTATRÄKNINGEN	-221	-193
Övrigt totalresultat		
Uppskjuten skatt hänförlig till aktuella vinster och förluster	-4	9
TOTALT REDOVISAD SKATTEKOSTNAD I ÖVRIGT TOTALRESULTAT	-4	9

AVSTÄMNING AV EFFEKTIV SKATT I RESULTATRÄKNINGEN

	2024/25	2023/24
Resultat före skatt	1 042	825
Skatt enligt gällande skattesats (20,6%)	-215	-170
Skatteeffekt av:		
Andra skattesatser i utländska dotterföretag	-4	3
Ej avdragsgilla kostnader	-13	-18
Ej skattepliktiga intäkter	2	0
Resultat från ej skattepliktiga enheter	16	13
Anspråk tagande av tidigare års ej redovisade underskott	4	2
Underskottsavdrag som ej aktiverats	-11	-12
Justering avseende tidigare år	4	1
Övrigt	-4	-12
Redovisad effektiv skatt	-221	-193

Den effektiva skatten är något lägre än föregående år, 21,2 (23,4) procent, bland annat en följd av ökade intäkter från ej skattepliktiga enheter.

Underskottsavdrag samt temporära skillnader för vilka uppskjuten skattefordran inte redovisas uppgår till totalt 126 (92) MSEK, motsvarande ett skattevärde om 35 (24) MSEK. Fördelning per land återfinns i tabellen nedan. Underskotten har inte värderats på grund av att underskottsavdragen är föremål för koncernbidragspärmar och det därför är osäkert om de kommer att kunna nyttjas alternativt att det inte bedöms finnas skattemässiga överskott att nyttja dessa mot inom fem år.

EJ VÄRDERADE UNDERSKOTT-SKATTEVÄRDE

	2024/25	2023/24
Sverige	8	8
Tyskland	27	14
Nederländerna	-	2
Totalt	35	24

FÖRÄNDRING AV UPPSKJUTEN SKATT

	2024/25	2023/24	2024/25	2023/24	2024/25	2023/24	2024/25	2023/24	2024/25	2023/24	2024/25	2023/24	2024/25	2023/24	2024/25	2023/24	2024/25	2023/24	2024/25	2023/24	2024/25	2023/24	2024/25	2023/24
Innmateriella anläggningstillgångar	-76	-41	30	31	-2 429	-2 142	2 525	2 252	10	3	59	66	-248	8										
Vid årets ingång	4	4	8	9	140	-73	-114	110	-3	-2	-8	-18	-6											
Redovisat i resultaträkningen	-	-	-	-	-	-	-	-	-4	9	-	-	-											
Redovisat i övrigt totalresultat	-	-40	-	-9	-47	-213	47	213	-	-	1	-	52											
Förvarv	-2	-	4	-	0	0	-	-	-	-1	-	-	-											
Omklassificering	1	1	7	0	-1	0	0	0	-2	0	-2	0	1											
Omräkningsdifferens	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-											
Vid årets utgång	-72	-76	36	30	-2 337	-2 429	2 508	2 575	3	10	54	59	-267	54										
varav	-	-	36	39	-	-	2 508	2 575	3	10	54	59	-	56										
Uppskjuten skattefordran	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-										
Uppskjuten skatteskuld	-72	-76	-	-9	-2 337	-2 429	-	-	-	-	-	-	-267	-										

Global minimum top-up tax
AcademeMedia omfattas av OECD:s modellregler för Pillar Two. Lagstiftning om Pillar Two trädde i kraft 1 januari 2024 och blev tillämplig på räkenskapsåret 2024/25. Koncernen tillämpar undantaget som anges i AS 12 för att redovisa och lämna upplysningar om uppskjutna skattefordringar och skatteskulder relaterade till inkomstskatter från Pillar Two. Enligt denna lagstiftning är koncerner skyldiga att betala en tilläggs-skatt för skillnaden mellan den effektiva skattesatsen (ETR) för varje jurisdiktion, beräknad enligt GloBE-reglerna, och minimiskattesatsen på 15%.

Under de tre första räkenskapsåren från att lagstiftningen träder i kraft finns så kallade övergångsregler, vilka innebär att om en jurisdiktion uppfyller vissa kriterier blir ingen tilläggs-skatt tillämplig för den jurisdiktionen. Utifrån den analys som AcademeMedia har genomfört klarar samtliga jurisdiktioner kriterierna i övergångsreglerna och bedömningen är att lagstiftningen inte kommer att ha någon väsentlig påverkan på koncernens finansiella rapporten även efter att övergångsreglerna slutat att vara tillämpliga.

K13: Resultat per aktie

	2024/25	2023/24
Resultat hänförligt till moderbolagets aktieägare (miljoner kronor)	821	632
Genomsnittligt antal stamaktier före utspädning (tusental)	100 848	104 376
Effekt av optioner (tusental)	44	-
Genomsnittligt antal stamaktier efter utspädning (tusental)	100 892	104 376
Resultat per aktie före utspädning (SEK)*	8,14	6,06
Resultat per aktie efter utspädning (SEK)*	8,14	6,06

Genomsnittligt antal aktier före utspädning uppgick till 100 848 345 (104 375 613). Totalt minskade antalet stamaktier under året med 2 479 965 (+84) stycken till följd av inlösenprogram, aktiematchningsprogram samt teckningsoptionsprogram.

Per den 30 juni 2025 finns två teckningsoptionsprogram, varav ett som omfattar totalt 245 597 st optioner, vilka har exkluderats från beräkningen av resultat per aktie efter utspädning, eftersom de inte föranledde någon utspädningsseffekt. Det andra optionsprogrammet omfattade 180 000 st optioner och föranledde en utspädningsseffekt som motsvarar 43 768 stamaktier.

K14: Rörelseförvärv

Nedanstående förvärv, representerar tillsammans ett värde mindre än 5 procent av koncernens omsättning och de redovisas tillsammans i tabellerna. Föregående år redovisades endast Touhula separat. Förvärven avser 100 procent av aktierna och rösterna i de förvärvade bolagen. Köpeskillingen i samtliga förvärv utgörs av kontant vederlag. Nedan följer uppgifter om förvärvade nettotillgångar och goodwill. Ingen del av goodwill är skattemässigt avdragsgill.

Förvärvande bolag	Förvärvat bolag/ rörelse	Förvärvs- datum	Segment
Winford Behæver BV	Vecht College BV	01-jul-24	Förskola & Internat, verks het
AcademeMedia Förskolor Holding AB	Bättre förskolor i Östersund AB	02-sep-24	Förskola & Internat, verks het
AcademeMedia Grundskolor Holding AB	Montpreneur AB	02-sep-24	Grundskola
AcademeMedia Grundskolor Holding AB	Framtidskompassen AB	12-sep-24	Grundskola
AcademeMedia Förskolor Holding AB	Norrtegel- Pedagogerna AB	03-dec-24	Förskola & Internat, verks het
AcademeMedia Naderland BV	YES! Kinderspeelplein B.V.	15-apr-25	Förskola & Internat, verks het
AcademeMedia Education GmbH	Internationale Schulen Potsdam GmbH	05-maj-25	Förskola & Internat, verks het
AcademeMedia Education GmbH	Kreativ Campus Potsdam gGmbH	05-maj-25	Förskola & Internat, verks het
AcademeMedia Education GmbH	Kreativa Schulgesellschaft Thüringen gGmbH	05-maj-25	Förskola & Internat, verks het

Förvärv 2023/2024			
Förvärvande bolag	Förvärvat bolag/ rörelse	Förvärvs- datum	segment
AcademeMedia Education GmbH	Mediadesign Akademie für Aus- und Weiterbildung gGmbH	03-jul-23	Förskola & Internat, verks het
AcademeMedia Naderland BV	Winford College BV	01-aug-23	Förskola & Internat, verks het
AcademeMedia Grundskolor Holding AB	Vindsegl et AB	01-sep-23	Grundskola
AcademeMedia Vuxen- utbildning Holding AB	Berghs School of Communication AB	02-okt-23	Vuxenutbildning
ACM 2001 AB	VKA- varuhållnings- valus Oy (Touhula)	01-mar-24	Förskola & Internat, verks het

Förvärvseffekter

EFFEKTER AV FÖRVÄRV			
	2024/25	2023/24	Totalt
	Övriga förvärv	Touhula	Övriga förvärv
Köpeskilling inklusive transaktionskostnader	513	529	433
Transaktionskostnader	-18	-11	-43
Köpeskilling exklusive transaktionskostnader	495	517	391
Värdering av tilläggsköpeskilling förvärv tidigare år	-23	-	-
Verkligt värde på förvärvade nettotillgångar exklusive goodwill	-259	-94	-33
Goodwill	213	423	388
			780

* Förvarvsanalysen för Touhula har justerats under året till följd av ny värdering av tilläggsköpeskilling. Se mer information under avsnittet Stödliga förvarvsanalyser.

Goodwill är i huvudsak hänförlig till:

- Att verksamheten uthålligt kan drivas med god lönsamhet baserat på sin kvalitet och attraktivitet vilket är ett resultat av en väl utvecklad organisation.
- Årliga kostnadsenergier vilka förväntas komma från överlappande resurser inom försäljning och marknadsföring, administration, respektive utbildning.
- Stordriftsfördelar och effektivisering inom inköp och administration.
- Utvidgad verksamhet på nya geografiska marknader.

FÖRVÄRVDE VERKLIGA VÄRDEN

	2024/25	2023/24	Totalt
	Totalt förvärv	Touhula	Övriga förvärv
Immateriella anläggningstillgångar	7	133	67
Materialiella anläggningstillgångar	132	37	-23
Nyttjanderättstillgångar	207	1 089	193
Finansiella anläggningstillgångar	1	55	1
Omsättningstillgångar	25	96	90
Likvida medel	200	23	117
Räntebärande skulder	-14	0	0
Leasingskulder	-207	089	-193
Ej räntebärande skulder	-84	-214	-191
Aktuell skatteskuld	0	0	0
Avsättningar	-	-36	-28
Förvärvade nettotillgångar	259	94	33
			128

Köpeskilling som ej reglerats med kontanta per bokslutsdagen, se tabellen nedan, c tilläggsköpeskilling. Under året har 59 M tilläggsköpeskilling för förvärv tidigare år och 23 MSEK har justerats mot goodwill värdering. Per bokslutsdagen uppgick s tilläggsköpeskilling till 141 MSEK(207). Vill förknippad med tilläggsköpeskilling är r r uppfyllnad av resultatmål.

FÖRVÄRVENS PÅVERKAN PÅ KONCERNEN

Köpeskilling exklusive transaktionskostnader och inklusive räntekompensation	
Reglering tilläggsköpeskilling förvärv tidigare år	
Avgör köpeskilling som inte har reglerats med kontanta medel per 30 juni	
Likvida medel vid förvärv	
Förvärvet på koncernens likvida medel	

Årsredovisning

Slutliga förvarvsanalyser
Förvarvsanalyserna är preliminära i ett förvarvsdatum. Under året har förvarvsjusterats. Förvarvsanalysen justerades till bedömning av tilläggsköpeskilling, vilket av goodwill om 23 MSEK.

FÖRVÄRVENS BIDRAG TILL KONCERNENS RESULTAT

Nettoomsättning	
Justerat rörelseresultat (Adj. EBIT)	
Rörelseresultat (EBIT)	
OM FÖRVÄRVEN INGÅTT I KONCERNENS RESULTAT FRÅN 1 JULI HADE BIDRAGET VÄRIT	
Nettoomsättning	
Justerat rörelseresultat (Adj. EBIT)	
Rörelseresultat (EBIT)	

FINANSIELLE RAPPORTER

K15: Immaterielle anleggningstillganger

	Goodwill		Varumærke		Øvrige immaterielle		TOTAL
	2024/25	2023/24	2024/25	2023/24	2024/25	2023/24	
Ingående anskaffingsværdi	7 237	6 484	448	250	48	38	7 733
Justering av forværsanalyser	-23	-	-	-	-	-23	0
Rørelseforværdi	236	777	7	197	0	3	243
Inkøp	-	-	7	10	0	0	10
Avyttringar og utrangeringar	-	-	0	-	-5	0	-5
Omklassifiseringar	0	0	0	0	0	0	0
Valutakursdifferens	-54	-24	-2	0	-1	0	-57
UTGÅENDE AKKUMULERTE ANSKAFFNINGSVÆRDIEN	7 385	7 237	453	448	54	49	7 902
Ingående avskrivninger og nedskrivninger	-4	-4	-78	-61	-23	-12	-106
Årets avskrivninger	-	-	-22	-18	-12	-12	-34
Avyttringar og utrangeringar	-	-	0	0	4	0	4
Valutakursdifferens	-	-	0	0	0	1	1
UTGÅENDE AKKUMULERTE AV- OG NEDSKRIVNINGAR	-4	-4	-101	-78	-30	-23	-135
UTGÅENDE REDOVISAT VÆRDI	7 380	7 232	353	369	24	26	7 767

K16: Nedskrivningsprøving

AcadeMedia prøver minst årligen om nedskrivningsbehov foreligger for goodwill gjennom å berekne återvinningsværdiet for de kassagenerende enheterna (KGE), se redovisningsprinsippet i not K1. Prøvingen gøres under fjærde kvartalet og per den 31 mars. Goodwill allokertes till den lägsta nivå där det går å identifisera väsentligen oberoende kassafiöden (kassagenerande enheter, KGE), vilket inom AcadeMedia är per segment förutom för segmentet förskola och internasjonell virksomhet som består av fyra kassagenerande enheter, förskola Sverige, Norge, Tyskland, Nederlanderna samt Finland (nytt för i år). Detta motsvarar även den lägsta nivån där det finns fullständig finansiell information som följs upp internt.

Återvinningsværdiet är beräknat till nyttjandeværdiet för verk samheterna i Sverige, Tyskland, Nederlanderna och Finland, og till verkligt värde med avdrag för försäljningskostnader för KGE Norge. Anledningen är att nyttjandeværdesatsen inte fullt ut beaktar værdet av koncernens tillganger i Norge, eksempelvis återpeglar ikke nyttjandeværdesatsen verkligt värde av Norges fastigheter som bedöms överstiga bokfört värde med drøyt 500 MSEK efter skatt. Fastigheter nas har værderats enligt nivå 3 i IFRS värderingshierarki og baseras på bedömda marknadsværdien, vilket motsvarar det

heten gøres en værdering av verkligt värde med avdrag för försäljningskostnader, vilket inneber separata värderingar av rörelsen respektive fastigheterna. Rörelsen værderas om samtlige enheter har marknadshyra för ått neutralisera kostnadsfördelarna av ått drift sker i egne lokaler. Fastlig- hetsværderingen har i första hand anvænt direkteavkastnings- krav på likartede fastigheter.

KGE Norge omfatter både forskolevirksomhet og verk- samheten Sandviks med bilhingsrelaterede produkter og tjænster. Inflationen har de senaste åren haft en negativ inverkan på all virksomhet i Norge og medført pressad lønsmåhet. Forskolevirksomheten har även påverkats ne- gativt av ått regleringar stærks under ett antal år, bland an- nat kopplat till krav på bemanning og pedagognorm, samt justerat ersætning, vilket påvækat lønsmåhet og dermed kassafiöde negativt. Skolpensrevisjonen de senaste tre åren har dock inneburit en ökad skolepeng som delvis dæm- par delvis denna press. Virksomheterna gick under 2024/25 påttre og affærsplanen framåt antår ått virksomheter- na fortsætt ått utvecklas positivt. Utöver det bokförde värdet på den norske virksomhetens 42 fastigheter finns ej bokförde öværdien som tagits i beaktning vid nedskriv- ningsövärding av den norske virksomheten. Till följd av nedskrivningsprøvingens beaktande av detta övärdie, överstiger återvinningsværdet bokfört värde og visar ått inget nedskrivningsbehov finns. Nedskrivningsbedømmingen visar ökså ått inget nedskrivningsbehov foreligger även vid rimlige förändringar i viktige antaganden.

KGE Tyskland inkluderar både forskole- og skolevirksom- heten. Den tyska forskolevirksomheten har sedan pande- min haft lågre resultat og marginaler. Detta är främst en

ACADEMEDIAS ÅRS- OCH HÅLLBARHETSREDOV

effekt av ått ersättningsnivåerna inte öka tionen. Vi ser dock ått lønsmåheten ökar og vid årets nedskrivningsprøving an- ma kommer ått reflektera det nya hög- Den genomförda nedskrivningsbedøm- nedskrivningsbehov foreligger även vid i viktige antaganden.

Den för året nya KGE Finland omfatter fö- het. Virksomheten hade vid förväret p rekonstruktion og lønsmåheten var una- genomsnittlige marginal. Koncernens p i Toulus utvecklingsresa. Affærsplaner resultat og lønsmåhetstiltvæxt. Nedskriv- som genomferts visar ått inget nedskriv- ger även med rimlige förväntingar i an- Den genomförda nedskrivningsbedøm- (for skola Sverige, Nederlanderna, grund- skola, vuxenutbildning) visar ått inget ne- foreligger, vare sig i den årtlige prøving foreändringar i viktige antaganden.

För ått återvinningsværdet ska motsvara- krævs en højing av avkastningskrævet fr procentenheter (1,8) för forskola Sverige (1,4) för Tyskland, 1,7 procentenheter (1,3), 1,0 procentenheter (-) för Finland, 1,4 pro- grundskola, 4,5 procentenheter (3,8) för procentenheter (2,6) for vjæxtutbildning- høgre headroom än øvrige KGE på grunn øværdie. Om inte fastighetens övärdie återvinningsværdet varit under bokfört v

	KGE - 2025-06-30		KGE 2024-06-30	
	Goodwill	Tillvæxttakt	WACC f. skatt	WACC e. skatt
Förskola Sverige ¹	643	2%	8,8%	7,4%
Finland ¹	400	2%	10,3%	8,8%
Nederlanderna ¹	228	2%	10,0%	8,2%
Norge ¹	819	2%	10,5%	8,9%
Tyskland ¹	329	2%	9,8%	7,1%
Grundskola	1527	2%	8,7%	7,4%
Gymnasium	2 200	2%	10,2%	8,5%
Vuxenutbildning	1 008	2%	12,7%	10,7%
Förvärv: ²	236			423
Summa	7 380			7 232

¹ For skola Sverige, Finland, Norge, Nederlanderna og Tyskland utgar segment for skola og internasjonell virksomhet.

² Inget nedskrivningsstøst har genomferts på verksemteter som for varvats senaste 12 månaderna. Goodwill normaltlig till klassen For varv.

FINANSIELLA RAPPORTER

ACADEMEDIAS ÅRS- OCH HÅLLBARHETSREDOVISNING

K17: Materiella anläggningstillgångar

	Byggnader		Inventarier		Förbättringsutgift annans fastighet		Total	
	2024/25	2023/24	2024/25	2023/24	2024/25	2023/24	2024/25	2023/24
Ingående anskaffningsvärde	1 375	1 399	870	813	1 172	1 064	3 417	3 276
Rotelsförvärv	100	18	15	21	17	19	132	58
Inköp	54	25	129	151	148	120	331	296
Avyttringar och utrangeringar	0	-1	-40	-91	-18	-34	-58	-126
Omklassificeringar	15	-44	7	-18	-17	4	5	-58
Valutakursdifferenser	-71	-23	-8	-6	-7	-2	-86	-30
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	1 473	1 375	972	870	1 296	1 172	3 741	3 417
Ingående avskrivningar	-267	-230	-445	-397	-526	-445	-1 238	-1 072
Årets avskrivningar	-49	-44	-155	-153	-118	-112	-322	-309
Avyttringar och utrangeringar	0	0	40	90	18	31	58	121
Omklassificeringar	0	4	-6	12	0	0	-5	16
Valutakursdifferenser	16	3	6	2	3	1	24	6
Utgående ackumulerade avskrivningar	-300	-267	-561	-445	-622	-526	-1 483	-1 238
Utgående redovisat värde	1 173	1 108	412	425	674	646	2 259	2 179

Per den 30 Juni 2025 ägde AcadeMedia 45 (41) forskolebyggnader i Norge, 17 (17) byggnader i Tyskland, 2 (2) byggnader i Finland samt en (-) byggnad i Nederländerna.

K18: Nyttjanderättstillgångar

LEASINGAVTAL	Fastigheter				Övrigt*
	2024/25	2023/24	2024/25	2023/24	
Vid årets ingång	10 256	8 928	217	191	10
Nya avtal, förlängningar m.m.	956	1 196	166	190	1
Indexeringar	291	657	-	-	-
Förvärv	210	1 174	-	-	-
Avskrivningar	-1 846	-1 656	-165	-164	-2
Omklassificering från avsäthn. till nedskrivn.	-20	-	-	-	-
Valutakursdifferenser	-84	-43	-	-	-
Vid årets utgång	9 783	10 256	217	217	9

* Övrigt består av leasing av IT-utrustning och fordon.

AcadeMedia har hyresättaganden främst för lokaler, IT-utrustning och fordon. AcadeMedia har cirka 1 300 (1 200) hyresavtal relaterade till lokaler och dessa utgör majoriteten av de leasade tillgångarna och skulderna. Hyresavtalen relaterade till fastigheter har olika löptider beroende på verksamhet. Inom vuxenutbildning är kontraktstiden relativt kort, medan kontraktstiden inom skolverksamheten är längre.

Rörliga kostnader

Rörliga kostnader såsom fastighetsskatt, moms och övriga rörliga fastighetskostnader som underhållskostnader, el, värme och vatten etc. exkluderas ur leasingkuibberäkningen i den mån kostnaderna går att separera från hyreskostnaden.

Kassaflöden

Det totala kassaflödet från ingångna leasingavtal var under räkenskapsåret -2 345 (-2 272) MSEK.

Ingångna leasingavtal som ännu inte börjat gälla

Utöver de leasingavtal som redovisas i balansräkningen har koncernen ingått leasingavtal som inte börjat gälla ännu, motsvarande ett hyresättagande om 1 642 (1 650) MSEK. Cirka 900 MSEK av det totala åtagandet är hänförliga till den tyska förskoleverksamheten och cirka 800 MSEK av dessa förväntas bli ersatta av kommunerna som en del av den lagstadgade ersättningsmodellen.

Tillämpade diskonteringsräntor

Leasingavgifterna diskonteras med koncernens marginella upplåningsränta. För Sverige var räntan mellan 3,7 och 7,4 procent (3,7 - 7,4), för Norge 4,6 - 6,4 procent (4,6-6,4),

för Tyskland 4,5 - 6,5 procent (4,5 - 6,5) för Finland 5,0-7,0, 5,6-6,7 (5,6-6,7) och för Sverige var diskonteringsräntan 5,2-6,4

REDOVISADE BELOPP I RESULTATBERÄKNING

Kostnader hänförliga till korta leasingavtal	
Kostnader hänförliga till leasingavtal av lågt värde	
Kostnader hänförliga till variabla leasingavgifter som inte ingår i leasingskalkylen	
Summa	
Räntekostnad hänförlig till leasingavtal	
Avskrivningar för leasingavtal	

VANLIGA KONTRAKTSTIDER PER SEGMENT

Vuxenutbildning	
Grundskolor	
Gymnasieskolor	
Förskolor Sverige	
Förskolor Norge	
Förskolor Finland	
Förskolor och skolor Nederländerna	
Förskolor och skolor Tyskland	

K19: Andelar i intresseföretag

Intressebolag	Org.nr.	Ägarandel	Kapitalandel	Resultatandel
Hypocampus AB	559072-5155	35,52%	20,5	3,1
EdAI Technologies	559209-0871	45,15%	11,7	-3,5
			32,2	-0,4

AcademeMedia äger 36% (36)% av aktierna i Hypocampus AB (organisationsnummer 559072-5155) med säte i Göteborg. Hypocampus tillhandatill en studieplattform som en mjukvarutjänst till producenter av läromedel/studiematerial. Därutöver bedrivs en företagsverksamhet med egenproducerat digitalt studiematerial för medicinstuderande via hypocampus.se.

Omsättningen var för räkenskapsåret 53 (36) MSEK och resultatet 21 (2) MSEK. Eget kapital i Hypocampus var 26 (14) MSEK. AcademeMedias resultatandel för räkenskapsåret 2024/25 var 3,1 (-0,3) MSEK och kapitalandelen var 21 (20) MSEK.

AcademeMedia äger 45% (29%) av EdAI Technologies AB (org. nr 559209-0871). EdAI Technologies utvecklar och säljer digitala läromedel och verktyg avsedda för lärande och undervisning.

EdAI Technologies omsättning för räkenskapsåret 2024/25 var 5 (5) MSEK och resultatet var -6 (-11) MSEK. Eget kapital var 9 (13) MSEK. AcademeMedias resultatandel var -3,5 (-3,8) MSEK och kapitalandelen var 12 (10) MSEK.

K20: Varulager

	2025-06-30	2024-06-30
Handelsvaror	22	21
Inkursansreserv	-2	-2
Summa	20	20

Anskaffningsvärdet för varulagret bestäms utifrån först-in-först-ut-principen.

K21: Kundfordringar

	2025-06-30	2024-06-30
Kundfordringar, brutto		
Ej förfallit	277	320
Förfallit 1-15 dagar	8	12
Förfallit 16-30 dagar	30	4
Förfallit mer än 30 dagar	23	18
Summa	338	354
Reserv för osäkra fordringar		
Via ärets ingång	11	2
Årets reserveringar	4	6
Förvärv	0	10
Återförda reserver	-6	-7
Vid ärets utgång	9	11
Kundfordringar vid ärets utgång	330	343
Konstaterade kundförluster	1	1

Koncernens kunder är i allt väsentligt kommuner, offentliga myndigheter och företag, med låg kreditrisk för koncernen och kreditkvaliteten på utestående kundfordringar bedöms som mycket god. Inga väsentliga kreditkoncentrationer föreligger.

Koncernen redovisar förväntade kreditförluster på kundfordringar genom att tillämpa den förenklade metoden. En bedömning av förväntade kreditförluster görs för samtliga kundfordringar från första redovisningstillfället. Bedömningen av förväntade kreditförluster baseras på historiska erfarenheter, aktuell exponering samt framåtblickande faktorer såsom kundernas kreditvärdighet och andra förhållanden. Reserveringen för förväntade kreditförluster och konstaterade kundförluster redovisas i posten Övriga externa kostnader. Koncernen innehar normalt inte säkerheter för kundfordringar.

K22: Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter

	2025-06-30	2024-06-30
Förutbetalda kostnader	205	192
Upplupna intäkter	297	212
Summa	502	404

Upplupna intäkter avser främst genomförda ej fakturerade utbildningar inom vuxenutbildningen samt upplupna ersättningar i Tyskland.

K23: Likvida medel

	2025-06-30	2024-06-30
Kassa och banktillgodohavanden	777	1 316
Summa	777	1 316

Likvida medel består av banktillgodohavanden, varav 32 (35) MSEK avser skattekonton i Norge, vilka är bankkonton vars saldo är spärrade/ej tillgängliga och skall uppgå till minst motsvarande källskatteskulden. Definitionen av likvida medel är densamma i balansräkningen som i kassaflödesanalysen.

K24: Eget kapital

	Antal stamaktier	Antal C-aktier	Antal aktier	Aktie- kapital
UTGÅENDE BALANS PER 30 JUNI 2023	105 687 477	2 05 905	105 793 382	105 793 382
Omvandling av konvertibla skuldebrev	84	-	84	84
Inlösen aktier	-4 095 867	-	-4 095 867	-4 095 867
Fondemission	-	-	-	5 279 378
UTGÅENDE BALANS PER 30 JUNI 2024	101 491 694	2 05 905	101 697 599	106 976 977
Inlösen aktier	-2 894 806	-	-2 894 806	-3 045 082
Fondemission	-	-	-	4 448 349
Nyttjande av teckningsoptioner	401 993	-	401 993	423 813
Omvandling av C-aktier	12 848	-12 848	-	-
UTGÅENDE BALANS PER 30 JUNI 2025	99 011 729	193 057	99 204 786	108 804 056

Koncernens kapital

AcademeMediakoncernens finansiella mål är att omsättningstillväxten skall uppgå till fem till sju procent per år för koncernen, exklusive större förvärv. AcademeMedia har vidare som mål att leverera den bästa utbildningskvaliteten inom de områden där koncernen bedriver verksamhet. Målet är att justerat rörelseresultat ska uppgå till sju till åtta procent av omsättningen.

Avseende skuldsättning har AcademeMedia som mål att ha en nettoskuld i förhållande till justerat rörelseresultat före avskrivningar (justerad EBITDA) om maximalt tre gånger.

Under kortare perioder kan dock avvikelser uppkomma, exempelvis vid större förväringa i innehav utan bestämmande inflytande.

Aktiekapital och antal aktier
Aktiekapitalet per den 30 juni 2025 uppgår till 106 976 977 kronor. Aktiekapitalet fördelat på 101 491 694 (101 491 694) och 193 057 C-aktier. C-aktierna har återköpts och innehas av Antalet utestående aktier är därmed 99.

Innehavare av stamaktier är berättigade till aktieinnehavets berättigat till rösträtt vid med en röst per aktie. C-aktier berättigade till rösträtt.

Alla aktier har samma rätt till AcademeMedias vardande nettotillgångar. Samtliga aktier i inga aktier är reserverade för överlämningsprogram som löpt ut. Vid programmet sparaktier till 11 342 vilket gav upphov till 12 aktier. Till följd av detta omvandlades 12 stamaktier.

Ett teckningsoptionsprogram uppte ut ur omvandling av detta program tecknades 401 993 aktier och aktiekapitalet ökade med 423 813 kronor. Därtill finns två teckningsoptionsprogram som uppte ut ur omvandling av detta program tecknades 12 848 aktier och aktiekapitalet ökade med 12 848 kronor. På årsstämman i nov 2024 beslutades om inlösenprogram. Under räkenskapsåret aktier med 2 894 806 stycken till följd av och aktiekapitalet minskade med - 3 045 082 kronor. Detta genomfördes även genom fondemission av aktier till 5 279 378 kronor. Aktiekapitalet med 4 448 349 kronor.

Övrigt tillskjutet kapital
Övrigt tillskjutet kapital utgörs av kapital till AcademeMedia AB:s (publ). Här ingår även i samband med nyemissioner samt erhållna aktieägarerna.

Omräkningsreserv
Omräkningsreserven innefattar alla valutaomräkningar som uppstår vid omräkning av finansiella utländska verksamheter som har upprättat rapporter i en annan valuta än den valuta som presenteras i. Finansiella rapporter presenteras i svenska kronor. Moderbolaget och koncernen presenterar rapporter i svenska kronor.

FINANSIELLE RAPPORTER

ACADEMEDIAS ÅRS- OCH HÅLLBARHETSREDOV

K25: Övriga avsättningar

	2025-06-30	2024-06-30
Kontraktssomställnings-/ förlustkontraktreserver	16	37
Omstrukturierungsreserv	63	83
Tilläggsopeskilling	150	216
Övrigt	27	6
SUMMA AVSÄTTNINGAR	256	341

	2025-06-30	2024-06-30
Vid årets ingång	341	130
Avsättningar under året	104	283
Under året lanspråktagna avsättningar	-144	-73
Under året återförda avsättningar	-23	0
Omklassificering	-17	-
Valutakursdifferenser	-5	-1
Vid årets utgång	256	341
Kortfristiga avsättningar	133	144
Långfristiga avsättningar	123	196

Kontraktssomställnings-/förlustkontraktreserver är främs hänförliga till vuxenutbildningens avslutningskostnadsreserver; se vidare Väsentliga bedömningar i Not K1. Omstruktureringkostnader avser kostnader för avveckling av enheter. Övrigt avser huvudsakligen tvister och viten. Tilläggsopeskilling är hänförliga till förvärv i Nederländerna, Finland och Tyskland. Avsättningar som beräknas utnyttjas under de närmaste tolv månaderna redovisas bland upplupna kostnader, se not K26.

K26: Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter

	2025-06-30	2024-06-30
Lönerelaterade upplupna kostnader	1 426	1 378
Förutbetalda intäkter	540	592
Upplupna låneräntor	18	30
Kortfristiga avsättningar	133	144
Övriga upplupna kostnader	126	122
SUMMA	2 243	2 266

Lönerelaterade upplupna kostnader avser framför allt semesterlöne- och ferielöneskulder, men även upplupna löner samt lönerelaterade skatter och avgifter.

För specifikation av avsättningar, se not K25.

K27: Finansiella risker och hantering av kapitalrisk

AcademeMedia har en övergripande finanspolicy som fokuserar på oförutsägbarheten på de finansiella marknaderna och eftersträvar att minimera potentiella ogynnsamma effekter på koncernens finansiella resultat.

Riskhanteringen sköts centralt inom koncernstaben enligt policyer som fastställts av styrelsen. Styrelsen har upprättat en finanspolicy som täcker den övergripande finansiella riskhanteringen för specifika områden, såsom likviditetsrisk, refinansieringsrisk, valutarisik, ränterisk, kreditrisk, användning av derivatinstrument samt placering av överlikviditet. Inga derivatinstrument har använts under 2024/25 respektive 2023/24.

Syftet är att minimera koncernens kapitalkostnad genom ändamålsenlig finansiering och att effektivt hantera och kontrollera koncernens finansiella risker. Koncernen arbetar aktivt med sin likviditetsuppföljning och uppdaterar fortlöpande prognoserna för den förväntade likviditetstutvecklingen.

Ränterisk

AcademeMedias ränterisk relaterar till koncernens långfristiga upplåning, inklusive fastighetslånen i Husbanken. Vid räkningsårsrets utgång var 98 procent av upplåningen till rörlig ränta.

En ökning av den rörliga räntan med en procentenhet ger en effekt på koncernens räntekostnader med 15 (23) MSEK.

Kreditrisk/Motpartsrisik

Kreditrisiken är risken att kundfordringar, andra fordringar eller likkvida medel inte kommer att betalas.

Koncernens fordringar är nästan uteslutande mot stat, kommun och myndigheter, med mycket hög kreditvärdighet, och överskottslikviditet placeras hos nordiska banker med hög kreditrating (minst A) varför AcademeMedias kreditrisk bedöms som begränsad. Säkerheter för kundfordringarna innehas normalt inte. För mer information om kundfordringar, se not K21.

Valutarisik

AcademeMedia bedriver verksamhet i Norge, Finland, Tyskland och Nederländerna och exponeras därmed för valuta- och kursrisker, framst avseende norska kronor men även euro, dels transaktionsexponering och dels omräkningsexponering. Transaktionsexponeringen är begränsad då såväl intäkter som kostnader i allt väsentligt är denominerade i lokal valuta. Omräkningsexponeringen uppkommer som en följd av att koncernens netto tillgångar i utländsk valuta omräknas till svenska kronor, samt att resultatet omräknas till svenska kronor. Valutaexponeringen i netto tillgångar hanteras genom att de helt eller delvis finansieras med lån i lokal valuta. Nettotillgångar i utländsk valuta var per 30 juni 2025 679 (634) MNOK, 28 (20) MEUR, -1 (0) MPLN och 0 (0) MGBP.

Totalt 13 (14) procent av omsättningen genereras i norska kronor och 17 (18) procent i EUR. Vid en valutakursförändring på +/- 10 procent skulle omsättningen påverkas med +/- 568 (467) MSEK respektive rörelseresultatet med +/- 21 (18) MSEK.

Likviditets- och refinansieringsrisk

Likviditetsrisiken är risken för att AcademeMedia inte kan fullgöra sina betalningsåtaganden för finansiella skulder medan refinansieringsrisiken är risken att refinansiering av lån inte kan ske eller inte kan ske till acceptabla villkor. Likviditets- och refinansieringsrisker hanteras centralt. Refinansieringsrisiken hanteras genom kreditfaciliteter inom ramen för befintliga låneavtal, att fastighetsinnehav i Norge finansieras långsiktigt genom Husbanken samt att koncernen arbetar med flera banker. Likviditetsrisiken hanteras genom att bolaget alltid skall ha en tillgänglig likviditetsreserv samt löpande prognostisera kassaflöden. För att underlätta likviditetsplanering och likviditetsstyrning har koncernen cashpools.

LIKVIDITETSRESERV

	2025-06	2024-06
Revalverande kreditfacilitet	1100	
Checkräkningskredit	500	
Disponerade låneramar	300	
Ej utnyttjade låneramar	1 300	
Tillgängliga banktillgodsavändanden	777	
Likviditetsreserv	2 077	

Redovisade värden på koncernens finansiella uppgjök till 12 606 (13 598) MSEK, varav 1 909 (2 020) MSEK och långfristiga skulder MSEK.

Nedanstående tabell visar koncernens uppdelade efter tiden som på balansdagen fram till den avtalsenliga förfallodagen. anges i tabellen är de avtalsenliga skulder avtalande amorteringar i EUR och NOK och till balansdagens kurs, EUR/SEK 11,1465 (10,94186 (0,99675)).

Låneavtal

AcademeMedia tecknade den 20 april 2022 Nordca, DNB och SEB som inrymmer en befintliga lån om motsvarande 1 660 MS till april av 2028 med möjlighet till förlängning. AcademeMedia har även ingått ett kortfristigt Nordca om 500 MSEK med möjlighet till Finansieringsramen i avtalet utgår till tillhandahålls i flera valutor, varav 100 MSEK rånade kreditfacilitet som kan användas för rörelselikviditet. Per 30 juni 2025 är koncernens (1 417) MSEK av den totala lånebelåningen på Finansieringen löper till april 2028 med förlängning efter kreditprövning i ytterligg följande finansiella åtaganden (kovenana samband med refinansiering).

Covenant 1, skuldsättningsgränset netto skulder maximalt uppgår till 3,00 (3,00). Utfall 3 Covenant 2, räntetäckning = EBITDA/kon Måste överstiga 4 ggr. Utfall 3, juni 2025. Samtliga covenanter är upplupna per 30 AcademeMedia i framtiden bryts mot någ

FINANSIELLE RAPPORTER

LØPTIDANALYS AVSEENDE KONTRAKTSENELIGE BETALNINGAR FØR FINANSIELLE SKULDER

	2025-06-30	Redovisade värden	Nominella värden	1-12 månader	2-5 år	6-10 år	>10 år
Skulder till kreditinstitutt	874	879	879	338	688	2	1
Fastighetslån	630	630	630	48	202	223	493
Leasingskuld	10 605	13 297	13 297	2 227	6 077	3 442	1 577
Leverantørsskulder	497	497	497	497	0	0	0
SUMMA	12 606	15 303	15 303	3 110	6 967	3 667	2 070
	2024-06-30	Redovisade värden	Nominella värden	1-12 månader	2-5 år	6-10 år	>10 år
Skulder till kreditinstitutt	1 419	1 422	1 422	489	1 085	2	1
Fastighetslån	693	693	693	51	204	245	558
Leasingskuld	10 982	14 310	14 310	2 347	6 501	3 850	1 634
Leverantørsskulder	504	504	504	504	0	0	0
SUMMA	13 598	16 930	16 930	3 392	7 790	4 098	2 194

kan det medføre att skulden enligt kreditavtalet, helt eller delvis, förfaller till omedelbar betaling. Ytterligere informasjon om konsernens utestående skulder framgår av not K28.

Räntan för faciliteterna under låneavtalet är rörlig och baseras på IBOR plus en rörlig marginal baserad på nettoskuld-sättning i förhållande till EBITDA. IBOR kan legst vara noll. Den genomsnittliga räntan på balansdagen var 4,36 (5,00)%.

Utöver finansieringslånet har AcadeMedia lån från norske Husbanken for å finansiere fastgheitsinnehavet i Norge. Lånet til Husbanken oppgjekk per 30 juni 2025 til 603 (677) MSEK og låntan på lånen var 2,7-4,6 (2,7 - 4,5) prosent. Ursprunglig løptid for Husbankslånet er 30 år men den effektive løptiden varierer mellom varje lån. AcadeMedia har stilt fastgheits som sikkerhet for dessa lån, se vidare not K29.

Kapitalrisik

Huvuddelen av konsernens verksamhet er personalintensiv og har et lågt investeringsbehov. Inom AcadeMedia konsernen krævs fræmst investeringar i utrustning for utom i Norge der nye forskolor oftast medfor investering i egne byggnader. Dessutom erhålls inntækt/skoiping til overværgende del i forskott; vilket gôr att rørelsekapitalet er negativt. AcadeMedias verksamhet genererer dermed ett positivt kassafloede även i tillvæxt. Ytterligere finansiering behøvs huvudsakligen for framtida forværg.

ACADEMEDIAS ÅRS- OCH HÅLLBARHETSREDOV

K28: skulder

FØRÆDRING FINANSIELLE SKULDER 2024/25

	1 juli 2024	Kassaløide	Førværg/avyttringar av datterbolag	Orealiserade valutakursdifferenser	Andra førdædring
Skulder til kredittinstitutt exkl. fastgheitslån	1 419	-518	0	-25	-2
Fastgheitslån	693	-39	14	-38	0
Leasingskulder	10 982	-1 897	207	93	1 220
Øvrige ræntebærande skulder	0	0	0	0	0
Aktiverede lånekostnader	-3	-5	0	0	4
SUMMA	13 090	-2 460	220	30	1 222

FØRÆDRING FINANSIELLE SKULDER 2023/24

	1 juli 2023	Kassaløide	Førværg/avyttringar av datterbolag	Orealiserade valutakursdifferenser	Andra førdædring
Skulder til kredittinstitutt exkl. fastgheitslån	842	582	0	-14	9
Fastgheitslån	727	-25	0	-10	0
Leasingskulder	9 511	-1 705	1 282	0	1 893
Øvrige ræntebærande skulder	27	-20	0	0	-7
Aktiverede lånekostnader	-4	0	0	0	0
SUMMA	11 104	-1 168	1 282	-23	1 895

Leasingskuldernas andra førdædring omfatter blandt annet nye hyreskontrakt, førlængda hyreskontrakt og årlig indeksert befesting

Redovisade belopp, per valuta, for konsernens opplæning er føljande:

Belopp i MSEK	2025-06-30	2024-06-30
SEK	7 660	8 450
NOK*	1 648	1 906
EUR*	2 806	2 741
SUMMA	12 114	13 097

*NOK og EUR har omrædnings til SEK i tabellen.

FINANSIELLE RAPPORTER

ACADEMEDIAS ÅRS- OCH HÅLLBARHETSREDOV

K29: Stållda sikkerheter, eventalförpliktelses og åtaganden

	2025-06-30	2024-06-30
Stållda sikkerheter		
Fastighetsinnteckningar	673	677
Føretagsinnteckningar	-	544
	673	1 221
Eventalförpliktelses og åtaganden		
Leasingavtal	1 642	1 650
Garantiforbindelser	11	13
	1 653	1 663

Fastighetsinnteckningarna avser fastigheter som är stållda som säkerhet för lån i Husbanken i Norge.

Bland eventalförpliktelses og åtaganden rapporteras även ingångna leasingavtal som ännu inte trätt i kraft. Se vidare not K18 Nyttjanderättsförlångningar.

Føretagsinnteckningarna föregående är avsåg ett tidigare lån i finska Touchla. De stållda säkerheterna återkallades och släppes efter bokslutsdagen.

K30: Upplysningar om finansiella instrument i koncernen

Klassificering och kategorisering av tillgångar och skulder i koncernen

FINANSIELLA TILLGÅNGAR VÄRDERADE TILL

	Upplyst anskaffningsvärde		Verkligt värde via resultaträkningen	
	2025-06-30	2024-06-30	2025-06-30	2024-06-30
Långfristiga fordringar	21	21	-	-
Kundfordringar	330	343	-	-
Övriga fordringar	43	39	-	-
Førutbetalda kostnader och upplupna intäkter	298	212	-	-
Likvida medel	777	1316	-	-
SUMMA TILLGÅNGAR	1 468	1 930	-	-

FINANSIELLA SKULDER VÄRDERADE TILL

	Upplyst anskaffningsvärde		Verkligt värde via resultaträkningen	
	2025-06-30	2024-06-30	2025-06-30	2024-06-30
Avsättningar	34	48	90	149
Skulder till kreditinstitut	1 503	2 112	-	-
Övriga långfristiga skulder	0	0	-	-
Leasingskulder	10 605	10 982	-	-
Leverantörsskulder	497	504	-	-
Övriga korta skulder	24	10	-	-
Upplypna kostnader och førutbetalda intäkter	1 643	1 607	60	67
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER	14 306	15 262	150	215

Redovisat värde på kundfordringar, øvriga fordringar, likvida medel, leverantörsskulder och øvriga skulder utgör en rimlig approximation av verkligt värde då löptiden är kort. Även för lån utgör det redovisade värdet en rimlig approximation då lånen löper med en rörlig ränta.

Verkligt värde och redovisat värde

IFRS 13 Värdering till verkligt värde innehåller en

värderingshierarki avseende indata till värderingarna.

Denna värderingshierarki delas in i tre nivåer, vilka

överensstämmer med de nivåer som introducerades i IFRS7

Finansiella instrument: Upplysningar.

Nivå 1: Noterade priser (ajusterade) på aktiva marknader för identiska tillgångar eller skulder som företaget har tillgång till vid värderingsstipunkten.

Nivå 2: Andra indata än de noterade priser som ingår i nivå 1, vilka direkt eller indirekt är observerbara för tillgången eller skulden. Det kan även avse andra indata än noterade priser som är observerbara för tillgången eller skulden såsom räntenivåer, avkastningskurvor, volatilitet och multiplar.

Nivå 3: icke observerbara indata för tillgången eller skulden. På denna nivå ska beaktas antaganden som marknadsaktörer skulle använda sig av vid prissättningen av tillgången eller skulden, inkluderat riskantaganden.

Vid värdering av tilläggsköpeskillningar kopplade till rörelseförvärv tillämpas nivå 3 i värderingshierarkin.

K31: Transaktioner med när
Till ledande befattningshavare och styrelsemedlemmar utgår löner och ersättningar enligt vad som anges i not K5. De ledande befattningshavarna i koncernen incitamentsprogram i enlighet med not K5.

Transaktioner med intressebolag
Academia har under året gjort inköp från Hypocampus och av EdAI Technologies MSEK. Per balansdagen redovisade Academia MSEK. Per balansdagen redovisade Academia MSEK. Per balansdagen redovisade Academia MSEK. Per balansdagen redovisade Academia MSEK. Per balansdagen redovisade Academia MSEK.

K32: Effekter av IFRS 16 Leasing

SPECIFIKATION AV IFRS 16 - EFFEKT PÅ RESULTATRÄKNINGEN

MSEK	2024/25	2024/25 IFRS 16	2024/25 exkl IFRS 16	2023/24	2023/24 IFRS 16	2023/24 exkl IFRS 16
Nettoomsättning	19 021	-	19 021	17 332	-	17 332
Kostnad sålda tjänster	-1 656	-	-1 656	-1 523	-	-1 523
Ovriga externa kostnader	-1 790	2 330	-4 120	-1 731	2 066	-3 797
Personalkostnader	-11 442	-	-11 442	-10 408	-	-10 408
Avskrivningar	-2 353	-1 831	-52	-2 159	-1 656	-503
Resultat från andelar i intresseföretag	0	-	0	-4	-	-4
Jämförelsestörande poster	-27	-	-27	-17	-	-17
RÖRELSERESULTAT (EBIT)	1 752	498	1 254	1 490	410	1 080
Finansiella intäkter	39	-	39	22	-	22
Finansiella kostnader	-749	-611	-138	-687	-554	-132
RESULTAT FÖRE SKATT	1 042	-113	1 155	825	-144	970
Skatt	-221	26	-247	-193	37	-230
PERIODENS RESULTAT	821	-87	908	632	-108	740

SPECIFIKATION AV IFRS 16 - EFFEKT PÅ BALANSRÄKNINGEN

MSEK	2024/25	2024/25 IFRS 16	2024/25 exkl IFRS 16	2023/24	2023/24 IFRS 16	2023/24 exkl IFRS 16
TILLGÅNGAR						
Immateriella anläggningstillgångar	7 767	-	7 767	7 627	-	7 627
Byggnader	1 173	-	1 173	1 108	-	1 108
Ovriga materiella anläggningstillgångar	1 086	-	1 086	1 071	-	1 071
Ovriga anläggningstillgångar	177	52	125	170	42	128
Nyttjanderättstillgångar	9 981	9 763	217	10 474	10 256	217
SUMMA ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR	20 184	9 815	10 369	20 460	10 298	10 161
Kortfristiga fordringar	1 055	-344	1 398	964	-330	1 294
Likvida medel	777	-	777	1 316	-	1 316
SUMMA OMSÄTTNINGSTILLGÅNGAR	1 831	-344	2 175	2 279	-330	2 610
SUMMA TILLGÅNGAR	22 015	9 471	12 543	22 729	9 968	12 761
EGET KAPITAL OCH SKULDER						
SUMMA EGET KAPITAL	6 626	-592	7 218	6 265	-505	6 769
Långfristiga skulder till kreditinstitut	1 188	-	1 188	1 666	-	1 666
Långfristiga leasingkulder	9 012	8 916	96	9 408	9 307	100
Avsättningar och övriga långfristiga skulder	314	-175	488	404	-143	547
SUMMA LÅNGFRISTIGA SKULDER	10 513	8 741	1 772	11 477	9 165	2 313
Kortfristiga ranter/bärande skulder	315	-	315	446	-	446
Kortfristiga leasingkulder	1 593	1 463	131	1 574	1 451	123
Ovriga skulder	2 967	-141	3 108	2 967	-143	3 110
SUMMA KORTFRISTIGA SKULDER	4 876	1 322	3 554	4 987	1 308	3 679
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER	22 015	9 471	12 543	22 729	9 968	12 761

SPECIFIKATION AV IFRS 16 - EFFEKT PÅ KASSAFLÖDET

MSEK	2024/25	2024/25 IFRS 16	2024/25 exkl IFRS 16	2023/24	2023/24 IFRS 16	2023/24 exkl IFRS 16
Rörelseresultat (EBIT)	1 752	498	1 254	1 490	1 490	1 490
Avskrivningar	2 353	1 831	521	2 159	2 159	1 656
Justering för poster som inte ingår i kassaflödet	-30	-	-30	-4	-4	-4
Betalad skatt	-273	-	-273	-255	-255	-255
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändring av rörelsekapital	3 802	2 330	1 472	3 391	3 391	2 066
Kassaflöde från förändring av rörelsekapital	-60	15	-75	14	14	3
Kassaflöde från den löpande verksamheten	3 742	2 345	1 397	3 605	3 605	2 069
Kassaflöde från investeringsverksamheten	-678	-	-678	-871	-871	-871
Erhållen (+) och erlagd (-) ränta	-67	-	-67	-81	-81	-81
Erlagd ränta för leasingsskuld	-628	-611	-17	-568	-568	-55
Utdelning till aktieägare	-178	-	-178	-185	-185	-185
Teckningsoptioner	25	-	25	0	0	0
Inlösen aktier	-282	-	-282	-268	-268	-268
Konvertibler	0	-	0	-20	-20	-20
Ökning (+)/minskning (-) av ranter/bärande skulder	-558	-	-558	557	557	557
Amorteringar leasingsskuld	-1 897	-1 734	-163	-1 705	-1 705	-1 54
Kassaflöde från finansieringsverksamheten	-3 585	-2 345	-1 240	-2 270	-2 270	-2 09
ÅRETS KASSAFLÖDE	-521	0	-521	364	364	364
Likvida medel vid årets början	1 316	-	1 316	967	967	967
Kursdifferenser i likvida medel	-18	-	-18	-15	-15	-15
Likvida medel vid årets utgång	777	-	777	1 316	1 316	1 316

K33: Väsentliga händelser efter periodens utgång

- Preliminära elvotat för hösten 2025 visar en sammantagen genomsnittlig elvotivt på cirka 3 procent till cirka 112 500 (109 000) barn och elever för våra tre skoleggment. Vilket kan jämföras med 8,5 procent tillväxt i det första kvartalet föregående år.
- Efter verksamhetsårets utgång kommunicerade styrelsen att den avser att föreslå årsstämmans att besluta om ett frivilligt inlösenprogram eller ett återköpsprogram. Omfattningen av föreslagna programmen kommer att fastställas i samband med att kallelse till årsstämman 2025 antas av styrelsen.



Bird Trän NTI, Johanneb
Göteborg

Moderbolagets resultat och övrigt totalresultat

MODERBOLAGETS RESULTATRÄKNING

(MSEK)	NOT	2024/
Nettomsättning	M2	2
Ovriga externa kostnader	M2, M4	-1
Personalkostnader	M3	-2
RÖRELSERESULTAT		-1
Räntetäkter och liknande resultatposter	M5	19
Räntekostnader och liknande resultatposter	M6	-19
RESULTAT EFTER FINANSIELLA POSTER		-1
BOKSLUTSDISPOSITIONER		
Erhållna koncernbidrag		4
		4
RESULTAT FÖRE SKATT		2
Skatt	M7	-
ÅRETS RESULTAT		1
		1
MODERBOLAGETS RAPPORT ÖVER TOTALRESULTAT		
(MSEK)	NOT	2024/
Årets resultat		1
Ovrigt totalresultat		-
TOTALRESULTAT FÖR ÅRET		1

Årsregnskap regnskapsåret 2025 for 991926577

Moderbolagets balansräkning

TILLGÅNGAR	(MSEK)	2025-06-30	2024-06-30
ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR			
Finansiella anläggningstillgångar			
Andelar i koncernföretag	M8	3 261	3 261
SUMMA ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR		3 261	3 261
OMSÄTTNINGSTILLGÅNGAR			
Kortfristiga fordringar			
Fordringar hos koncernföretag		5 505	5 146
Aktuell skattefordran		12	8
Ovriga fordringar		1	0
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter		2	1
		5 521	5 156
kassa och bank		58	703
SUMMA OMSÄTTNINGSTILLGÅNGAR		5 578	5 858
SUMMA TILLGÅNGAR		8 840	9 120

EGET KAPITAL OCH SKULDER	(MSEK)	2025-06-30	2024-06-30
Eget kapital			
Bundet eget kapital	M9	109	107
Aktiekapital		109	107
Fritt eget kapital			
Overkursfond		2 106	2 364
Balanserade vinstermedel		-833	-686
Årets resultat		17	31
		1 289	1 709
SUMMA EGET KAPITAL		1 398	1 815
LÅNGFRISTIGA SKULDER			
Långfristiga skulder till kreditinstitut	M10	0	396
Ovriga långfristiga skulder	M10	0	0
SUMMA LÅNGFRISTIGA SKULDER		0	396
KORTFRISTIGA SKULDER			
Skulder till kreditinstitut	M10	295	416
Leverantörsskulder		1	1
Skulder till koncernföretag		7 131	6 460
Ovriga skulder		1	2
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter		15	28
SUMMA KORTFRISTIGA SKULDER		7 442	6 907
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		8 840	9 120



Bild från Donnergymnasiet,
Göteborg

926577

Moderbolagets förändring i eget kapital

(MSEK)	Bundet eget kapital		Fritt eget kapital		Summa Eget kapital
	Aktiekapital (not M6)	Överkursfond	Balanserat resultat		
INGÅENDE BALANS PER 1 JULI 2023	106	2 633	-602		2 237
Årets resultat tillika totalresultat	-	-	31		31
Årets totalresultat	-	-	31		31
Transaktioner med ägarerna					
Omvandling av konvertibla skuldebrev	0	0	-		0
Inlösen aktier	-4	-262	0		-266
Fondemission	5	-5	0		0
Emissionskostnader	-	-2	-		-2
Skatt på emissionskostnader	-	0	-		0
Emission av teckningsoptioner	-	0	-		0
Lånad utdelning	-	-	-185		-185
Aktiematchningsprogram*	-	0	-		0
SUMMA TRANSAKTIONER MED ÄGARE	1	-268	-185		-452
INGÅENDE BALANS PER 1 JULI 2024	107	2 364	-656		1 815
Årets resultat tillika totalresultat	-	-	17		17
Årets totalresultat	-	-	17		17
Transaktioner med ägarerna					
Inlösen aktier	-3	-278	-		-281
Fondemission	4	-4	-		-
Emissionskostnader	-	-1	-		-1
Skatt på emissionskostnader	-	0	-		0
Emission av teckningsoptioner	0	24	-		24
Lånad utdelning	-	-	-178		-178
Aktiematchningsprogram*	-	0	-		0
SUMMA TRANSAKTIONER MED ÄGARE	2	-259	-178		-435
UTGÅENDE BALANS PER 30 JUNI 2025	109	2 106	-816		1 398

Moderbolagets kassaflödesanalys

(MSEK)	NOT	2024/25
Kassaflöde från den löpande verksamheten		
Röreliseresultat		-17
Justering för ej kassaflödespåverkande poster		0
Betald inkomstskatt		-8
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändring av rörelsekapital		-25
Kassaflöde från förändringar i rörelsekapitalet		
Förändring av rörelsefordringar		-205
Förändring av rörelseskulder		495
KASSAFLÖDE FRÅN DEN LÖPANDE VERKSAMHETEN		265
Finansieringsverksamheten		
Erhållen ränta		10
Erlagd ränta		-3
Nyemission	M9	-17
Lånad utdelning		2
Emission av teckningsoptioner		-26
Konvertibel lån		7
Inlösen aktier		-26
Erhållna koncernbidrag		7
Upptagna lån	M10	-5
Amortering av lån	M10	-9
KASSAFLÖDE FRÅN FINANSIERINGSVERKSAMHETEN		-64
Årets kassaflöde		201
Likvida medel vid årets början		5
LIKVIDA MEDEL VID ÅRETS SLUT		206

Noter moderbolag

M1: Väsentliga redovisningsprinciper

Moderbolaget har upprättat sin årsredovisning enligt årsredovisningslagen (1995:1554) och Rådet för finansiell rapportering RFR 2 Redovisning för juridiska personer, RFR 2 innebär att moderbolaget i årsredovisningen för den juridiska personen ska tillämpa samtliga av EU antagna IFRS och uttalanden så långt som detta är möjligt inom ramen för årsredovisningslagen (ÅRL), trygghetslagen och med hänsyn till sambandet mellan redovisning och beskattning. Rekommendationen anger vilka undantag från och tillägg till IFRS som ska göras.

Skillnaderna mellan koncernens redovisningsprinciper, vilka framgår av not K1, och moderbolagets redovisningsprinciper framgår nedan. De angivna principerna har tillämpats konsekvent på samtliga perioder som presenteras.

Uppställningsform för resultat och balansräkning

De finansiella rapporterna innehåller resultaträkning, rapport över totalresultat, balansräkning, kassaflödesanalys samt rapport över förändringar i eget kapital. Moderbolaget använder de uppställningsformer som anges i ÅRL för resultaträkningen och balansräkningen medan rapporten över förändringar i eget kapital och kassaflödesanalysen baseras på IAS 1 Utformning av finansiella rapporter respektive IAS 7 Rapport över kassaflöden.

Andelar i koncernföretag

Andelar i koncernföretag redovisas till anskaffningsvärde efter avdrag för eventuella nedskrivningar. När det finns en indikation på att aktier och andelar i dotterbolag minskat i värde görs en beräkning av återvinningsvärdet. Är detta lägre än det redovisade värdet görs en nedskrivning. Nedskrivningar redovisas i posten Resultat från andelar i koncernföretag.

Finansiella instrument

Moderbolaget tillämpar med anledning av sambandet mellan redovisning och beskattning inte IFRS 9 Finansiella instrument. I moderbolaget värderas finansiella anläggningstillgångar till anskaffningsvärde minus eventuell nedskrivning och finansiella omsättningstillgångar till det lägsta av anskaffningsvärdet och verkligt värde. Finansiella skulder redovisas till upplupet anskaffningsvärde.

Leasing

I moderbolaget redovisas eventuella leasingavtal där moderbolaget är leasetagare genom att leasingavgiften kostnadsförs linjärt över leasingperioden.

Koncernbidrag och aktieägartillskott

Lämnade aktieägartillskott redovisas som en ökning av värdet på aktier och andelar i koncernföretag. En bedömning görs därefter av huruvida det föreligger ett behov av nedskrivning av värdet på aktier och andelar ifråga. Erhållna och lämnade koncernbidrag redovisas som bokslutsdisposition.

Utdelningar

Utdelningsintäkter redovisas i resultaträkningen när aktieägarnas rätt att erhålla utdelningen fastställts.

Lämnad utdelning skuldförs när bolagsstämman fattat beslut om utdelning.

M2: Koncerninterna transaktioner

Av moderbolagets intäkter avser 23 (20) MSEK försäljning till andra företag inom den företagsgrupp som företaget tillhör. Moderbolagets intäkter avser arvode för utförda tjänster till dotterbolagen.

Av moderbolagets kostnader avser 0 (0) MSEK inköp från andra företag inom koncernen.

M3: Löner och andra ersättningar

MSEK	2024/25	2023/24
Styrelse och VD		
Löner och andra ersättningar	20	22
Pensionskostnader	4	4
Sociala kostnader	6	6
SUMMA	30	32
Övriga anställda		
Löner och andra ersättningar	0	0
Pensionskostnader	0	0
Sociala kostnader	-	-
SUMMA	0	0
TOTALT	30	32

MEDELANTALET ANSTÄLLDA

	2024/25	2023/24
Kvinnor	1	1
Män	1	1
SUMMA	2	2

M4: Arvode till revisorer

MSEK	2024/25	2023/24
Öhrings Pricewaterhousecoopers AB		
Revisionsuppdrag	1	1
Revisionsverksamhet utöver revisionsuppdraget	0	0
Skatterådgivning	0	0
Övriga tjänster	0	1
SUMMA	1	2

Med revisionsuppdrag avses arvode för den lagstaddade revisionen, det vill säga sådant arbete som har varit nödvändigt för att avge revisionsberättelsen, samt rådgivning som föranleds av iakttagelser vid granskningen. Övriga lagstaddade uppdrag utöver revisionsuppdraget avser arvodet för utåtanden och andra uppdrag som enligt lag ska utföras av externrevisor eller som är förknippade med revisionen och som normalt utförs av externrevisor t.ex. konsultationer beträffande rapporteringskrav. Övriga tjänster avser sådana kostnader som inte klassas som revisionsuppdrag, övriga lagstaddade uppdrag utöver revisionsuppdraget eller skatterådgivning.

M5: Ränteintäkter och liknande resultatposter

	2024
Ränteintäkter från koncernföretag	18
Övriga ränteintäkter	1
Valutakursvinster	-
RÄNTEINTÄKTER OCH LIKNANDE RESULTATPOSTER	19

M6: Räntekostnader och liknande resultatposter

	2024
Räntekostnader banklån	-3
Räntekostnader till koncernföretag	-16
Lånekostnader*	-
Bankavgifter och liknande	-
RÄNTEKOSTNADER OCH LIKNANDE RESULTATPOSTER	-19

* Uplägningskostnader för nya lån och finansieringsavtalen skapades för kostnaden för påbörjade lån.

M7: Skatt

	2024
AVSTÄMNING AV EFFEKTIVSKATT	
MSEK	2024
Redovisat resultat före skatt	2
Skatt enligt gällande skattesats	-
REDOVISAD SKATTEKOSTNAD	-

FINANSIELLA RAPPORTER

ACADEMEDIAS ÅRS- OCH HÅLLBARHETSREDOV

M8: Aktier i dotterbolag

Aktier och andelar

Koncernen bedriver verksamhet i Sverige, Norge, Tyskland, Finland, Nederländerna och England. Moderbolaget har bestämmande inflytande över dotterbolagen. Samtliga dotterföretag ägs direkt, eller indirekt, till 100 procent av moderbolaget.

MSEK	2024/25	2023/24
Redovisat värde vid årets ingång	3 261	3 261
Förvärf	-	-
REDOVISAT VÄRDE VID ÅRETS UTGÅNG	3 261	3 261

Direkt ägande dotterföretag	Org. Nr	Säte	Kapitalandel	Antal andelar	Nominellt värde	Bokfört värde
ACM 2001 AB	556057-2850	Stockholm	100%	12 061 246	2	3 261

Nominella värden i nedanstående tabeller är upplaggen i lokal valuta.

INDIREKT ÄGANDE I DOTTERBOLAG INGÅENDE I KONCERNEN (SVERIGE)

	Org.nr	Säte	Kapitalandel	Antal andelar	Nominellt värde/aktie (SEK)
Academeia Edtech AB	559377-6296	Stockholm	100%	250	100
Academeia Eductus AB	556527-4007	Stockholm	100%	20 000	100
Academeia fria grundskolor AB	556932-0699	Stockholm	100%	50 000	1
Academeia Förskolor Holding AB	559373-5771	Stockholm	100%	25 000	1
Academeia Game Education AB	559377-6288	Stockholm	100%	250	100
Academeia Grundskolor Holding AB	559383-5902	Stockholm	100%	25 000	1
Academeia Gymnasieskolor Holding AB	559383-5910	Stockholm	100%	25 000	1
Academeia Support AB	556568-8479	Stockholm	100%	1 000	100
Academeia TM AB	559383-5938	Stockholm	100%	25 000	1
Academeia Vuxenutbildning Holding AB	559383-5928	Stockholm	100%	25 000	1
Anew Learning AB	556402-8925	Stockholm	100%	10 000	10
Banérporten AB	556442-1724	Stockholm	100%	1 000	100
Banérporten Förskolor AB	556994-3565	Stockholm	100%	500	100
Banérportsskolan AB	556606-4001	Stockholm	100%	2 000	100
Berghs School of Communication AB	556135-0355	Stockholm	100%	37 100	100
Bikupan i Östersund AB	556867-6695	Stockholm	100%	500	100
Bättre förskolor i Östersund AB	556895-3573	Stockholm	100%	500	100
Cybergymnasiet Malmö AB	556669-3289	Stockholm	100%	1 000	100
Cybergymnasiet Stockholm AB	556554-7964	Stockholm	100%	10 000	100
DBGY Juvelen AB	556678-9129	Stockholm	100%	1 000	100
DBGY Kronan AB	556666-8794	Stockholm	100%	4 000	100
DBGY Mantain (fd Diaktus Skolor AB)	556473-2856	Stockholm	100%	4 300	50
DBGY Regenten AB (fd Cybergymnasiet Göteborg AB)	556669-3297	Stockholm	100%	1 000	100
Designgymnasiet i Sverige AB	556632-0681	Stockholm	100%	50 000	1

Årsregnskap regnskapsåret 2025 for 991926577

Org.nr	Säte	Kapitalandel	Antal andelar
556645-3626	Stockholm	100%	2 000
556540-8381	Stockholm	100%	1 500
556626-4387	Karlstamn	100%	1 000
556786-5943	Stockholm	100%	1 000
556546-7056	Stockholm	100%	1 000
556873-3470	Stockholm	100%	505 000
556604-4599	Gävle	100%	1 000
556719-6158	Stockholm	100%	1 000
556766-0631	Stockholm	100%	1 000
556450-3612	Stockholm	100%	1 000
556605-7855	Stockholm	100%	1 000
556983-1430	Stockholm	100%	50
556755-0461	Falun	100%	1 000
556044-0017	Stockholm	100%	11 000
556764-0205	Ekerö	100%	50 000
556982-8451	Stockholm	100%	1 000
556755-0032	Stockholm	100%	1 000
556528-6696	Stockholm	100%	2 800
556630-3938	Stockholm	100%	1 000
556558-3282	Stockholm	100%	250 000
556355-7395	Stockholm	100%	1 000
556773-4085	Stockholm	100%	1 000
556917-0800	Stockholm	100%	102
559042-7000	Stockholm	100%	50
556644-7768	Stockholm	100%	1 000
556483-3829	Stockholm	100%	87
556485-1649	Stockholm	100%	10 000
556820-7673	Stockholm	100%	50
556541-8455	Stockholm	100%	1 000
556526-5005	Göteborg	100%	1 000
556597-0471	Stockholm	100%	6 000
556674-7290	Stockholm	100%	10 000
556709-8057	Stockholm	100%	2 000
556778-0340	Stockholm	100%	1 000
556442-1328	Stockholm	100%	5 000
556495-5853	Göteborg	100%	1 000
556958-3197	Stockholm	100%	1 000
556530-4481	Stockholm	100%	6 999
556575-5500	Stockholm	100%	1 000
556237-5786	Göteborg	100%	1 000

FINANSIELLA RAPPORTER

ACADEMEDIAS ÅRS- OCH HÅLLBARHETSREDOV

Org.nr	säte	kapitalandel	Antal andelar	Nominellt värde /aktie (SEK)
556478-1806	Stockholm	100%	1 000	100
556557-0958	Stockholm	100%	4 000	100
556615-7102	Stockholm	100%	1 000	100
556629-2537	Stockholm	100%	1 000	100
556035-4309	Stockholm	100%	90 000	100
556451-3587	Stockholm	100%	1 230	100
559024-4579	Stockholm	100%	50 000	1
556464-8979	Stockholm	100%	8 000	100
556395-3609	Malmö	100%	8 000	100
556375-8399	Stockholm	100%	500	1 000
556555-3079	Stockholm	100%	1 000	100
556504-2255	Stockholm	100%	1 000	100
556518-9361	Stockholm	100%	1 000	100
556468-5955	Stockholm	100%	102	1 000
556575-3901	Stockholm	100%	1 000	100
556861-7079	Göteborg	100%	2 414 622 329	0,01
556735-0110	Göteborg	100%	1 000	100
556757-2234	Stockholm	100%	1 200	100
556458-6716	Stockholm	100%	1 000	100
556780-2714	Stockholm	100%	1 000	100
556476-5609	Stockholm	100%	1 000	100

INDIREKT ÄGANDE I DOTTERBOLAG INGÅENDE I KONCERNEN (NORGE)

Org.nr	säte	kapitalandel	Antal andelar	Nominellt värde/aktie (NOK)
96662855	Karmøy	100%	920	152
913192281	Karmøy	100%	30	100 000
830550682	Karmøy	100%	30 000	1
985072825	Karmøy	100%	100	1 000
986977651	Karmøy	100%	100	11 020
988440418	Karmøy	100%	100	1 000
996987329	Karmøy	100%	100	1 000
988718996	Karmøy	100%	100	1 000
930550531	Karmøy	100%	30 000	1
984084358	Karmøy	100%	100	1 000
990652899	Karmøy	100%	100	1 000
991126627	Karmøy	100%	100	1 000
992642734	Karmøy	100%	100	1 000
817350232	Karmøy	100%	62	2 935
935168854	Karmøy	100%	109 787	1
888792112	Karmøy	100%	100	100
935153220	Karmøy	100%	148 316	1
930548685	Karmøy	100%	30 000	1

Org.nr	säte	kapitalandel	Antal andelar
930550701	Karmøy	100%	30 000
998987337	Karmøy	100%	10
929505836	Karmøy	100%	30
935153808	Karmøy	100%	68 61
987782780	Karmøy	100%	10
930548723	Karmøy	100%	30 000
935153387	Karmøy	100%	62 34
986916490	Karmøy	100%	30 000
930550787	Karmøy	100%	30 000
983089909	Karmøy	100%	10
830548572	Karmøy	100%	30 000
991926577	Karmøy	100%	54 630 000
930548642	Karmøy	100%	30 000
985462437	Karmøy	100%	10
985030006	Karmøy	100%	10
990797722	Karmøy	100%	10
985311374	Karmøy	100%	10
921744927	Karmøy	100%	10
830550542	Karmøy	100%	30 000
930550647	Karmøy	100%	30 000
930548618	Karmøy	100%	30 000
930550698	Karmøy	100%	30 000
98871818	Karmøy	100%	30 000
930550744	Karmøy	100%	30 000
930550566	Karmøy	100%	30 000
988067547	Karmøy	100%	10
979339828	Karmøy	100%	21
990343063	Karmøy	100%	10
992419938	Karmøy	100%	10
989557718	Karmøy	100%	10 000
935153484	Karmøy	100%	49 26
930548537	Karmøy	100%	30 000
989838563	Karmøy	100%	30 000
919307817	Karmøy	100%	10
914760224	Karmøy	100%	1 000
992061472	Karmøy	100%	10
930550728	Karmøy	100%	30 000
992823690	Karmøy	100%	10
830548602	Karmøy	100%	30 000
990036888	Karmøy	100%	10
930550582	Karmøy	100%	30 000
919307595	Karmøy	100%	10

Årsregnskap regnskapsåret 2025 for 991926577

FINANSIELLE RAPPORTER

ACADEMEDIAS ÅRS- OCH HÅLLBARHETSREDOV

Org.nr	säte	kapitalandel	Antal andelar	Nominellt värde/ aktie (NOK)
992061448	Karmøy	100%	100	1 000
Espira Myraskogen AS				
995311366	Karmøy	100%	100	1 000
Espira Notramo AS				
930548634	Karmøy	100%	30 000	1
Espira Nykirke AS				
992081066	Karmøy	100%	100	1 000
Espira Opaker AS				
985797625	Karmøy	100%	100	1 000
Espira Opsahl AS				
930548596	Karmøy	100%	30 000	1
Espira Orøid AS				
992420189	Karmøy	100%	100	1 000
Espira Ormaden AS				
986916512	Karmøy	100%	100	1 000
Espira Rambjora AS				
989544489	Karmøy	100%	100	1 000
Espira Ree AS				
888440402	Karmøy	100%	100	1 000
Espira Romholt AS				
991996805	Karmøy	100%	100	1 000
Espira Rubbestadneset AS				
914945577	Karmøy	100%	100	1 000
Espira Ryggebyen AS				
989932543	Karmøy	100%	100	1 000
Espira Rødnaappen AS				
994751530	Karmøy	100%	100	1 000
Espira Rednappan AS				
989512811	Karmøy	100%	100	1 000
Espira Salamonskogen AS				
913991464	Karmøy	100%	216 828	1
Espira Samanshela AS				
990446458	Karmøy	100%	100	100
Espira Sandtoppen Naturbarnehage AS				
930550663	Karmøy	100%	30 000	1
Espira Sangereidåsen AS				
988201030	Karmøy	100%	100	1 000
Espira Scala Hundvåg AS				
988201170	Karmøy	100%	100	1 000
Espira Scala Tasta AS				
935153573	Karmøy	100%	145 009	1
Espira Scala Tasta Eiendom AS				
917350140	Karmøy	100%	67	1 000
Espira Skjerberget AS				
935156173	Karmøy	100%	159 850	1
Espira Skjerberget Eiendom AS				
986916644	Karmøy	100%	100	1 000
Espira Skolegata AS				
992061829	Karmøy	100%	100	1 000
Espira Skrådalen AS				
930550604	Karmøy	100%	30 000	1
Espira Sletten AS				
986916563	Karmøy	100%	100	1 000
Espira Snurrefjellet AS				
990652813	Karmøy	100%	100	1 000
Espira Solknatten AS				
930548715	Karmøy	100%	30 000	1
Espira Solkroken AS				
930548545	Karmøy	100%	30 000	1
Espira Spira AS				
912980219	Karmøy	100%	73 818	1
Espira Stansa AS				
930548669	Karmøy	100%	30 000	1
Espira Steinsviken AS				
919307579	Karmøy	100%	100	1 000
Espira Stjeradi AS				
989838512	Karmøy	100%	100	1 000
Espira Stongfjellet AS				
994310623	Karmøy	100%	100	1 000
Espira Sundbyfoss AS				
930550671	Karmøy	100%	30 000	1
Espira Sørnum AS				
930548030	Karmøy	100%	348 787	1
Espira Søy AS				
935164257	Karmøy	100%	90 338	1
Espira Søy Eiendom AS				
917350183	Karmøy	100%	630	500
Espira Taremarøy AS				
915657087	Karmøy	100%	5 000	10
Espira Tasteråstua AS				
930550752	Karmøy	100%	30 000	1
Espira Tau AS				
992062002	Karmøy	100%	100	1 000
Espira Tjessvoll AS				
930548677	Karmøy	100%	30 000	1
Espira Tomter AS				

Årsregnskap regnskapsåret 2025 for 991926577

INDIREKT ÅGANDE I DOTTERBOLAG INGÅENDE I KONCERNEN (TYSKLAND)

Org.nr	säte	kapitalandel	Antal andelar
HRB 222 161	München	100%	25 000
AcadMedia GmbH			
HRB 242952 B	Berlin	100%	25 000
AcadMedia Education GmbH			
HRB 227687 B	Berlin	100%	25 000
akanova gGmbH			
HRB 174 184	München	100%	25 000
Espira und Joki Kinderbetreuung GmbH			
HRB1093 FF	Fürstenwalde/Spree	100%	30 67
Fürstenwalder Aus- und Weiterbildungszentrum gGmbH			
HRB 22431 P	Potsdam	100%	25 000
Internationale Schulen Potsdam gGmbH			
HRB 294159	München	100%	25 000
KitaFlex Zeitarbeit GmbH			
HRB 23755 P	Potsdam	100%	25 000
Kreativ Campus Potsdam gGmbH			
HRB 509204	Erfurt	100%	25 000
Kreative Schulgesellschaft Thüringen gGmbH			
HRB 190824	München	100%	25 000
KTS Verwaltungs GmbH			
HRB19231 FF	Fürstenwalde/Spree	100%	25 000
Mediadesign Akademie für Aus- und Weiterbildung gGmbH			
HRB 132431 B	Berlin	100%	49 388
Step Kids Education GmbH			
HRB 149735 B	Berlin	100%	25 000
Step Kids Kitras gGmbH			

FINANSIELLA RAPPORTER

INDIREKT ÄGANDE I DOTTERBOLAG INGÅENDE I KONCERNEN (FINLAND)

Org.nr	säte	kapitalandel	Antal andelar	Nominell värde/aktie (EUR)
VKPA-varhaiskasvatvus Oy	Uleåborg	100%	25 927 034	0
Suomen VAKA-Palvelut II Oy	Uleåborg	100%	25	0
Touhula Leikki Oy	Uleåborg	100%	5 859	0
Touhula Hymy Oy	Jyväskylä	100%	301	0
Touhula Nauru Oy	Uleåborg	100%	1 000	0
Touhula Ilo Oy	Uleåborg	100%	1 000	0
Touhula Virne Oy	Uleåborg	100%	2 500	0
Touhula Onni Oy	Ylivieska	100%	8	0
Touhula Riemu Oy	Vasa	100%	8 000	0
Touhula Huvi Oy	Tammerfors	100%	11 800	0
Touhula Hassu Oy	Helsingfors	100%	2 500	0
Katariinan Vilste Oy	Åbo	100%	100	0

INDIREKT ÄGANDE I DOTTERBOLAG INGÅENDE I KONCERNEN (NEDERLÄNDERNA)

Org.nr	säte	kapitalandel	Antal andelar	Nominell värde/aktie (EUR)
AcadeMedia Nederland BV	Stockholm	100%	1	1
De Amsterdamsche School BV	Amsterdam	100%	40	453,78
Leren & Zo BV	Amsterdam	100%	100	0,01
Plek voor kinderen Holding B.V.	Bergen op Zoom	100%	1 000	1
Plek voor kinderen B.V.	Bergen op Zoom	100%	1 000	1
Tommy & Annika B.V.	Bergen op Zoom	100%	1 000	1
Winford Amsterdam BV	Amsterdam	100%	18 000	1
Winford Apeldoorn BV	Amsterdam	100%	18 000	1
Winford Arnhem BV	Amsterdam	100%	100	0,01
Winford Beheer BV	Amsterdam	100%	182	100
Winford Bilingual Den Haag BV	Amsterdam	100%	100	0,01
Winford Bilingual School BV	Amsterdam	100%	100	0,01
Winford Breda BV	Amsterdam	100%	100	0,01
Winford Breukelen BV	Utrecht	100%	18 000	1
Winford College BV	Amsterdam	100%	1 800	10
Winford's Gravenhage BV	Amsterdam	100%	180	100
Winford Haarlem BV	Amsterdam	100%	100	0,01
Winford Leiden BV	Amsterdam	100%	180	100
Winford Rotterdam BV	Amsterdam	100%	400	45,38
Winford Utrecht BV	Amsterdam	100%	180	100
YES! Kinderopvang Beheer B.V.	Zwijndrecht	100%	180	100
YES! Kinderopvang Zwijndrecht B.V.	Zwijndrecht	100%	180	100
YES! Kinderopvang Ridderkerk B.V.	Zwijndrecht	100%	180	100
YES! Kinderopvang Heerjansdam B.V.	Zwijndrecht	100%	180	100
YES! Kinderopvang Hendrik Ido Ambacht B.V.	Zwijndrecht	100%	180	100
YES! Kinderopvang B.V.	Zwijndrecht	100%	180	100

INDIREKT ÄGANDE I DOTTERBOLAG INGÅENDE I KONCERNEN (STORBRITANNIEN)

Org.nr	Säte	kapitalandel	Antal andelar
The Game Assembly Ltd	London	100%	

INDIREKT ÄGANDE I DOTTERBOLAG INGÅENDE I KONCERNEN (POLEN)

Org.nr	säte	kapitalandel	Antal andelar
Futuregames Academy sp. z o. o.	Warszawa	100%	10

M9: Eget kapital

Aktiekapital	Antal	Kronor
Stamaktie	99 011 729	108 610 999
C-aktie	193 057	193 057

C-aktierna innehas av AcadeMedia. För ytterligare information om aktiekapitalet, se not K24.

M11: Händelser efter balans

Inga väsentliga händelser efter balans

M12: Förslag till utdelning

Efter balansdagen har styrelsen föreslår lämna med 2,25 kronor per aktie (1,75 total utdelning på 225 MSEK (78). Utdelningsstämman, vilken är planerad till den

M10: Räntebärande skulder

RÄNTEBÄRANDE SKULDER	2025-06-30	2024-06-30
MSEK	300	814
Skulder till kreditinstitut	300	814

AV skulderna förfaller 300 (418) MSEK inom ett år och 0 (400) MSEK förfaller inom ett och fem år. Skillnaden mot vad som redovisas i balansräkningen utgörs av periodiserad anskaffningskostnad för lånen. Ett nytt finansieringsavtal trädde i kraft i april 2025. En beskrivning av lånevillkoren i det nya avtalet framgår av K28 Lån.

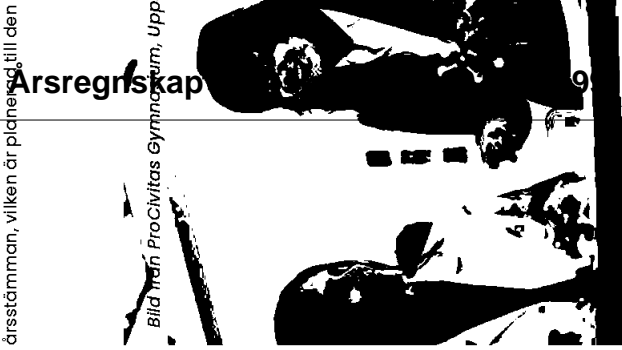


Bild från ProCivitas Gymnasium, Upp

Styrelsens underskrifter

Styrelsen och verkställande direktören försäkrar att koncernredovisningen respektive årsredovisningen har upprättats i enlighet med IFRS Redovisningsstandarder, sådana de antagits av EU, respektive god redovisningssed och ger en rättvisande bild av koncernens och moderbolagets ställning och resultat samt att förvaltningsberättelsen ger en rättvisande översikt över koncernens och moderbolagets verksamhet, ställning och resultat samt beskriver väsentliga risker och osäkerhetsfaktorer som moderbolaget och de företag som ingår i koncernen står inför.

Hållbarhetsförklaringen har upprättats i enlighet med de europeiska standarderna för hållbarhetsredovisning (ESRS) enligt kraven i den svenska årsredovisningslagen samt artikel 8 i EU:s taxonomiförordning. Årsredovisningens innehåll blev klart den 22 oktober 2025.

Årsredovisningen undertecknades av samtliga den 22 oktober 2025, Stockholm

Håkan Sörman
Ordförande

Marcus Strömberg
Verkställande direktör

Johan Andersson
Styrelseledamot

Ann-Marie Begler
Styrelseledamot

Jan Berhardsson
Styrelseledamot

Mikael Helmersson
Styrelseledamot

Hilde Britt Mellbye
Styrelseledamot

Marie Osberg
Styrelseledamot

Anna Lundmark Boman
Arbetsstagarrepresentant

Anders Lövgren
Arbetsstagarrepresentant

Vår revisionsberättelse respektive vår granskningsberättelse för den lagstadgade hållbarhetsrapporten har lämnats den 22 oktober 2025.

Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB

Camilla Samuelsson
Auktoriserad revisor
Huvudansvarig revisor

Jakob Frid
Auktoriserad revisor

Revisionsberättelse

Till bostämman i AcadeMedia AB (publ), org.nr 556846-0231

Rapport om årsredovisningen och koncernredovisningen

UTTALANDEN

Vi har utfört en revision av årsredovisningen och koncernredovisningen för AcadeMedia AB (publ) för räkenskapsåret 1 juli 2024 till 30 juni 2025 med undantag för den lagstadgade hållbarhetsrapporten på sidorna 42-86. Bolagets årsredovisning och koncernredovisning ingår på sidorna 34-98 i detta dokument.

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av moderbolagets finansiella ställning per den 30 juni 2025 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt årsredovisningslagen. Koncernredovisningen har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av koncernens finansiella ställning per den 30 juni 2025 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt IFRS Redovisningsstandarder, som de antagits av EU, och årsredovisningslagen. Våra uttalanden omfattar inte den lagstadgade hållbarhetsrapporten på sidorna 42-86.

Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens och koncernredovisningens övriga delar. Vi tillstyrker därför att bolagsstämman fastställer resultaträkningen och balansräkningen för moderbolaget och

koncernens rapport över resultat och övrigt totalresultat samt koncernens finansiella ställning.

Våra uttalanden i denna rapport om årsredovisningen och koncernredovisningen är förenliga med innehållet i den kompletterande rapport som har överlämnats till moderbolagets revisionsutskott i enlighet med revisorsförordningens (537/2014/EU) artikel 11.

GRUND FÖR UTTALANDEN

Vi har utfört revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt dessa standarder beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav. Detta innefattar att, baserat på vår bästa kunskap och övertygelse, inga förbjudna tjänster som avses i revisorsförordningens (537/2014/EU) artikel 5.1 har tillhandahållits det granskade bolaget eller, i förekommande fall, dess moderföretag eller dess kontrollerade företag inom EU.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

VÅR REVISIONSANSATS

Revisionens inriktning och omfattning

Vi utförde vår revision genom att fastställa väsentlighetsnivå och bedöma risken för väsentliga felaktigheter i de finansiella rapporterna. Vi beaktade särskilt de områden där verkställande direktören och styrelsen gjort subjektiva bedömningar, till exempel viktiga redovisningsmässiga uppskattningar som har gjorts med utgångspunkt från antaganden och prognoser om framtida händelser, vilka till sin natur är osäkra. Liksom vid alla revisioner har vi också beaktat risken för att styrelsen och verkställande direktören åsidosätter den interna kontrollen, och bland annat övervägt om det finns belegg för systematiska avvikelser som givit upphov till risk för väsentliga felaktigheter till följd av oegentligheter.

Vi anpassade vår revision för att utföra en ändamålsenlig granskning i syfte att kunna uttala oss om de finansiella rapporterna som helhet, med hänsyn tagen till koncernens struktur, redovisningsprocesser och kontroller samt den bransch i vilken koncernen verkar.

Väsentlighet

Revisionens omfattning och inriktning påverkades av vår bedömning av väsentlighet. En revision utformas för att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida de finansiella rapporterna innehåller några väsentliga felaktigheter.

Felaktigheter kan uppstå till följd av oegentligheter. De betraktas som väsentliga om tillsammans rimligen kan förväntas påverka beslut som användarna fattar med grund på rapporterna.

Baserat på professionellt omdöme fastställdes kvantitativa väsentlighetsbelopp, däribland för rapporteringen som helhet. Med hjälp av överväganden fastställde vi revisionens omfattning och våra granskningsåtgärder och omfattning, samt att bedöma effekterna av sammanlagda felaktigheter på de finansiella rapporter som helhet.

SÄRSKILT BETYDELSEFULLA

Särskilt betydelsefulla områden för revisionen som enligt vår professionella bedömning betydelsefulla för revisionen är årsredovisningskoncernredovisningen för den finansiella perioden behandlades inom ramen för revisionen ställningstagande till, årsredovisningen och koncernredovisningen som helhet, men v uttalanden om dessa områden.

Särskilt betydelsefullt område

VÄRDERING AV GOODWILL OCH

ANDRA IMMATERIELLA TILLGÅNGAR

Vi hänvisar till noterna K1 Allmän information, redovisnings och värderingsprinciper som innehåller information om viktiga uppskattningar och antaganden för redovisningsändamål, K15 Immateriella anläggningstillgångar och K16 Nedskrivningsprövning.

Koncernen redovisar immateriella anläggningstillgångar om MSEK 7,767 per 30 juni 2025 varav MSEK 7,390 avser goodwill. IFRS Redovisningsstandarder kräver att årlig nedskrivningsprövning upprättas.

För att utvärdera värderingen av dessa tillgångar, har koncernen upprättat finansiella modeller för att bedöma om tillgångarnas redovisade värden är förenliga med det högre av projekterade kassaflöden diskonterade till nuvärde, eller verkligt värde med avdrag för kostnader vid försäljning. Bedömningen avseende nedskrivningsprövning var ett särskilt betydelsefullt område sett till tillgångarnas monetära värden samt de bedömningar och antaganden som gjorts av koncernen i att estimerat framtida kassaflöden, tillväxttakter samt diskonteringsräntor.

HUR VÅR REVISION BEAKTADE DET SÄRSKILT BETYDELSEFULLA OMRÅDET

- Utvärderat att koncernens klassificering av materiella anläggningstillgångar, goodwill och immateriella tillgångar i kassagenererande enheter (CGU) är konsekvent med vår kunskap om koncernens verksamhet och intern rapportering.
- Utvärderat koncernens redovisningsprinciper, metoder, betydande antaganden och underliggande data som används vid genomförandet av nedskrivningsbedömningen i enlighet med IAS 36. Vi har använt oss av PwC's värderingsexperts i detta arbete.
- Utvärderat ledningens förmåga att estimerat framtida kassaflöden genom att, på en urvalsbasis, jämföra tidigare års modeller mot faktiskt utfall.
- Utvärderat koncernens känslighetsanalys avseende väsentliga antaganden och estimat som på individuell eller kollektiv basis skulle kunna medföra att ett nedskrivningsbehov föreligger.
- På stickprovsbasis testat den matematiska riktigheten i de finansiella modellerna.
- Utvärderat presentationen av noter och upplysningar samt dess för enlighet med IFRS Redovisningsstandarder.

LEDNINGENS BEDÖMNING AVSEENDE AVSÄTTNING FÖR FÖRLUSTRKONTRAKT OCH NEDSKRIVNING AV NYTTJANDERÄTTSTILLGÅNGAR

Vi hänvisar till noterna Not K1 Allmän information, redovisnings och värderingsprinciper, K18 Nyttjanderättstillgångar.

Koncernen redovisar nyttjanderättstillgångar om MSEK 9,981 per 30 juni 2025. Ledningen behöver vid varje rapporteringsperiod bedöma om några indikatorer avseende nedskrivning föreligger och skriva ner tillgångar där återvinningsvärdet understiger redovisade värden.

Värderingen av nyttjanderättstillgångarna involverar uppskattningar och bedömningar avseende bland annat de underliggande enheternas faktiska och prognostiserade finansiella resultat.

Detta var ett särskilt betydelsefullt område till följd av tillgångarnas monetära belopp samt de uppskattningar och bedömningar som gjorts av koncernen i att estimerat de individuella enheternas prognostiserade kassaflöden.

HUR VÅR REVISION BEAKTADE DET SÄRSKILT BETYDELSEFULLA OMRÅDET

- Vår granskning av ledningens bedömningar avseende värdering av nyttjanderättstillgångar och förlustkontrakt inkluderade bland annat nedan revisionsåtgärder:
- Utvärderat koncernens redovisningsprinciper, metoder, betydande antaganden som används vid bedömningen samt dess förenlighet med IFRS redovisningsstandarder.
 - Utvärderat utformningen och implementeringen av interna kontroller som rör affärsprocessen.
 - Utvärderat ledningens förmåga att estimerat framtida kassaflöden genom att, på en urvalsbasis, jämföra tidigare års modeller mot faktiskt utfall.
 - På en stickprovsbasis, testat den matematiska riktigheten i beräkningarna.
 - Utvärderat presentationen av noter och upplysningar i enlighet med IFRS Redovisningsstandarder.

REDOVISNING AV IFRS 16 – LEASING

Vi hänvisar till noterna K1 Allmän information, redovisnings och värderingsprinciper som innehåller information om viktiga uppskattningar och antaganden för redovisningsändamål och not K18 Nyttjanderättstillgångar.

Koncernen redovisar nyttjanderättstillgångar om MSEK 9,981 och leasing skulder om MSEK 10,605 per 30 juni 2025 vilket är väsentligt för koncernens finansiella ställning.

Koncernen gör uppskattningar och bedömningar i redovisningen av dessa tillgångar och skulder.

Med hänsyn till tillgångarna- och skuldernas monetära värden samt de väsentliga uppskattningar och bedömningar som redovisningen bygger på, utgör detta ett särskilt betydelsefullt område.

HUR VÅR REVISION BEAKTADE DET SÄRSKILT BETYDELSEFULLA OMRÅDET

- Vår revision av IFRS 16 – leasing inkluderade bland annat nedan åtgärder:
- Utvärderat koncernens redovisningsprinciper, metoder, betydande antaganden och underliggande data som används vid beräkningen av leasingskulder och nyttjanderättstillgångar samt dess förenlighet med IFRS 16.
 - Utvärderat utformningen och implementeringen av intern kontroll relaterat till affärsprocessen.
 - På en stickprovsbasis testat den matematiska riktigheten i underliggande beräkningar.
 - Utvärderat väsentliga antaganden som gjorts av koncernen avseende diskonteringsräntor och förlängningsklausuler.
 - Utvärderat presentationen av noter och upplysningar och dess förenlighet med IFRS Redovisningsstandarder.

Revisorns granskning av Esef-rapporten

UTTALANDEN

Utöver vår revision av årsredovisningen och koncerntredovisningen har vi även utfört en granskning av att styrelsen och verkställande direktören har upprättat årsredovisningen och koncerntredovisningen i ett format som möjliggör enhetlig elektronisk rapportering (Esef-rapporten) enligt 16 kap. 4 a § lagen (2007:528) om värdepappersmarknaden för AcadeMedia AB (publ) för räkenskapsåret 1 juli 2024 till 30 juni 2025.

Vår granskning och vårt uttalande avser endast det lagstadgade kravet.

Enligt vår upplåtning har Esef-rapporten upprättats i ett format som i allt väsentligt möjliggör enhetlig elektronisk rapportering.

GRUND FÖR UTTALANDEN

Vi har utfört granskningen enligt FARs rekommendation RevR 18 Revisorns granskning av Esef-rapporten. Vårt ansvar enligt denna rekommendation beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till AcadeMedia AB (publ) enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de bevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för vårt uttalande.

STYRELSENS OCH VERKSTÄLLANDE

DIREKTÖRENS ANSVAR

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att Esef-rapporten har upprättats i enlighet med 16 kap. 4 a § lagen (2007:528) om värdepappersmarknaden, och för att det finns en sådan intern kontroll som styrelsen och verkställande direktören bedömer nödvändig för att upprätta Esef-rapporten utan väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

REVISORNS ANSVAR

Vår uppgift är att uttala oss med rimlig säkerhet om Esef-rapporten i allt väsentligt är upprättad i ett format som uppfyller kraven i 16 kap. 4 a § lagen (2007:528) om värdepappersmarknaden, på grundval av vår granskning. RevR 18 kräver att vi planerar och genomför våra granskningsåtgärder för att uppnå rimlig säkerhet att Esef-rapporten är upprättad i ett format som uppfyller dessa krav.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en granskning som utförs enligt RevR 18 och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i Esef-rapporten.

Revisionsföretaget tillämpar International Standard on Quality Management 1, som kräver att företaget utformar, implementerar och hanterar ett system för kvalitetsstyrning inklusive riktlinjer eller rutiner avseende efterlevnad av yrkesetiska krav, standarder för yrkesutövningen och tillämpliga krav i lagar och andra författningar.

Granskningen innefattar att genom olika åtgärder inhämta bevis om att Esef-rapporten har upprättats i ett format som möjliggör enhetlig elektronisk rapportering av årsredovisningen och koncerntredovisningen. Revisorn väljer vilka åtgärder som ska utföras, bland annat genom att bedöma riskerna för väsentliga felaktigheter i rapporteringen vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag. Vid denna riskbedömning beaktar revisorn de delar av den interna kontrollen som är relevanta för hur styrelsen och verkställande direktören tar fram underlaget i syfte att utforma granskningsåtgärder som är ändamålsenliga med hänsyn till omständigheterna, men inte i syfte att göra ett uttalande om effektiviteten i den interna kontrollen. Granskningen omfattar också en utvärdering av ändamålsenligheten och rimligheten i styrelsens och verkställande direktörens antaganden.

Granskningsåtgärderna omfattar huvudsakligen validering av att Esef-rapporten upprättats i ett giltigt XHTML-format och en avstämning av att Esef-rapporten överensstämmer med den granskade årsredovisningen och koncerntredovisningen.

Vidare omfattar granskningen även en bedömning av huruvida koncernens resultat-, balans- och eget kapitalräkningar, kassaflödesanalys samt noter i Esef-rapporten har märkts med IXBRL i enlighet med vad som följer av Esef-förordningen.

Revisorns granskning av bolagsstyrningsrapporten

Till bolagsstämman i AccadeMedia AB (publ), org.nr 556846-0231

Uppdrag och ansvarsfördelning

Det är styrelsen som har ansvaret för bolagsstyrningsrapporten på sidorna 24-27 och 31-33 och för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen.

Granskningens inriktning och omfattning

Vår granskning har skett enligt FAR:s uttalande RevR 16. Revisorns granskning av bolagsstyrningsrapporten. Detta innebär att vår granskning av bolagsstyrningsrapporten har en annan inriktning och en väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i Sverige har. Vi anser att denna granskning ger oss tillräcklig grund för våra uttalanden.

Uttalande

En bolagsstyrningsrapport har upprättats. Upplysningar i enlighet med 6 kap. 6 § andra stycket punkterna 2-6 årsredovisningslagen samt 7 kap. 31 § andra stycket samma lag är förenliga med årsredovisningens och koncernredovisningens övriga delar samt är i överensstämmelse med årsredovisningslagen.

Stockholm den 22 oktober 2025
Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB

Camilla Samuelsson
Auktoriserad revisor
Huvudansvarig revisor

Jakob Frid
Auktoriserad revisor

Övrig information

Information till aktieägare.....	106
Flerårsöversikt.....	108
Avstämning alternativa nyckeltal.....	109
Nyckeltalsdefinitioner.....	110



Bild från Innovitaskolan, Segeltorp

Aktien och ägarna

AcademeDiaaktien är noterad på Nasdaq Stockholm i segmentet Mid Cap under kortnamnet ACAD sedan den 15 juni 2016.

Utdelningspolicy

AcademeDias syfte är att tillhandahålla god utbildning för de ersättningsfria kassariöde som erhålls. AcademeDias fria kassariöde kommer främst att återinvesteras i verksamheten för att upprätthålla hög kvalitet samt finansiera framtida verksamhetsutveckling och tillväxt. Styrelsen bedömer att AcademeDia bör upprätthålla en stark balansräkning och därmed hög finansiell stabilitet. Överskott kan delas ut till aktieägarna givet att AcademeDias mål gällande kvalitet och finansiell ställning i allt väsentligt bedöms vara uppfyllida. Detta kan ske genom utdelning och/eller genom inlösen av aktier eller annan alternativ metod givet att alla AcademeDias aktieägare likabehandlas. AcademeDias mål är att dela ut cirka 30 procent av koncernens resultat efter skatt.

Ägarbild och antal aktier

Aktiekapitalet uppgick per den 30 juni 2025 till 108 804 056,5 SEK (106 976 977) och antalet aktier uppgick till totalt 99 204 786 (101 697 599) aktier fördelat på 99 011 729 (101 491 694) stamaktier och 193 057 (205 905) C-aktier. Det totala antalet röster i bolaget är 99 031 034,7 (101 512 284,5). Kvotvärdet är 1,097 kr per aktie. C-aktierna ägs av AcademeDia och röstvärdet uppgår till 1/10 av stamaktiernas röstvärde.

Störst ägare var Mellby Gård AB med 24,57 procent av kapitalet.

AKTIEFÖRDELNING PER 30 JUNI 2025

	Antal aktier	Andel av aktiekapital %	Andel av röster %
De 10 största ägarna	55 050 783	55,2%	55,3%
De 20 största ägarna	64 616 514	64,8%	64,9%
De 30 största ägarna	69 465 314	69,7%	69,8%

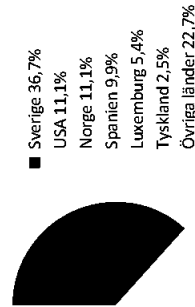
Källa: Monitor av Modular Finance AB. Sammanställt och bearbetat data från bland andra Euroclear, Morningstar och Finansinspektionen.

Antalet aktier och röster i AcademeDia AB har under februari 2025 ökat som en följd av aktieteckning genom utnyttjande av teckningsoptioner inom ramen för det teckningsoptionsprogram som antogs av AcademeDias årsstämma den 30 november 2021. Totalt ökade antalet aktier och röster med 380 766 stamaktier och lika många röster.

Antalet aktier och röster i AcademeDia AB har under mars 2025 minskat som en följd av inlösen av stamaktier inom ramen för det frivilliga aktielösningsprogram som antogs av AcademeDias årsstämma den 28 november 2024 med 2 894 806 stamaktier och lika många röster. Vidare har 12 848 C-aktier omvandlats till stamaktier i syfte att leverera stamaktier till deltagare i det aktiematchningsprogram som antogs av AcademeDias årsstämma den 30 november 2021, innebarande en ökning av antalet röster med 11 563,2 röster. Totalt har antalet aktier och röster minskat med 2 881 958 stamaktier, 12 848 C-aktier samt 2 883 242,8 röster.

Antalet aktier och röster i AcademeDia AB har under maj 2025 ökat som en följd av aktieteckning genom utnyttjande av teckningsoptioner inom ramen för det teckningsoptionsprogram som antogs av AcademeDias årsstämma den 30 november 2021. Totalt har antalet aktier och röster ökat med 21 227 stamaktier och lika många röster.

ÄGARE PER LAND I PROCENT AV KAPITALET 30 JUNI 2025



Källa: Monitor av Modular Finance AB. Sammanställt och bearbetat data från bland andra Euroclear, Morningstar och Finansinspektionen.

DE 10 STÖRSTA ÄGARNAS PER DEN 30 JUNI 2025

NAMN	ANTAL STAMAKTIER	ANTAL C-AKTIER	TOTALT ANTAL AKTIER	ANDEL AV AKTIEKAPITAL, %	ANDEL AV RÖSTER, %	ANDEL AV AKTIER ÅR 2024-01-01
Mellby Gård	24 379 066	-	24 379 066	24,57%	24,62%	24,10
Cobas Asset Management SGIC S.A.	9 339 981	-	9 339 981	9,20%	9,22%	10
Bolero Holdings Sarl	5 251 784	-	5 251 784	5,29%	5,30%	0
JP Morgan Asset Management	3 206 575	-	3 206 575	3,23%	3,24%	0
Dimensional Fund Advisors	3 163 785	-	3 163 785	3,19%	3,19%	2
Taiga Fund Management AS	2 563 668	-	2 563 668	2,52%	2,53%	3
Carnegie Fonder	2 195 854	-	2 195 854	2,21%	2,22%	0
Holmen Fondförvaltning AS	1 920 000	-	1 920 000	1,94%	1,94%	0
AAT Invest AS	1 650 000	-	1 650 000	1,66%	1,67%	1
Avanza Pension	1 380 090	-	1 380 090	1,39%	1,39%	1
Totalt top 10	55 050 783	-	55 050 783	55,2%	55,3%	4
AcademeDia	-	193 057	193 057	0,2%	0,0%	0
Övriga	43 960 946	-	43 960 946	44,6%	44,7%	0
Totalt	99 011 729	193 057	99 204 786	100,0%	100,0%	4

Källa: Monitor av Modular Finance AB. Sammanställt och bearbetat data från bland andra Euroclear, Morningstar och Finansinspektionen.

Aktiefakta per 30 juni 2025

Marknad: Nasdaq Stockholm

Börsvärde: 8 248 MSEK

ISIN-kod: SE0007897079

Genomsnittlig dagsomsättning: 17 MSEK

Segment: Mid Cap

Totalt antal aktier: 99 204 786

Sektor: Retail

- Stamaktier (noterade): 99 011 729

Handelssymbol: ACAD

- C-aktier (noterade): 193 057

Källa: Nasdaq Euroclear

ÖVRIG INFORMATION

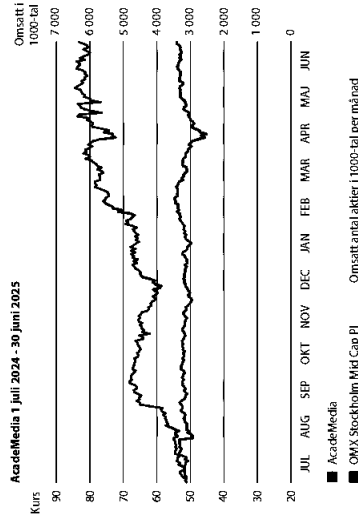
ACADEMEDIAS ÅRS- OCH HÅLLBARHETSREDOV



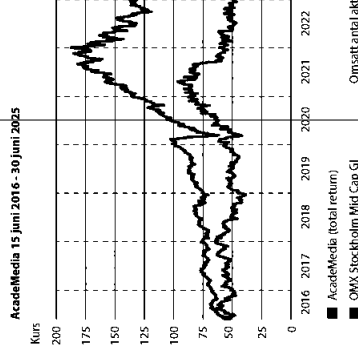
Kursutveckling

Under perioden 24-06-30 till 25-06-30 ökade AcadeMediaaktien med 6,1 procent. Under samma period steg Nasdaq Stockholm Mid Cap Index med 5,4 procent. Högst betalt för aktien under perioden var 84,5 SEK och lägst var 50,7 SEK. Per den 30 juni noterades AcadeMediaaktien till 83,3 SEK, vilket motsvarade ett börsvärde om 8 248 MSEK (5 247).
Under perioden 24-06-30 till 25-06-30 omsattes totalt 42 813 849 aktier (44 366 631), vilket motsvarar 43 procent av de utestående aktierna. Den genomsnittliga dagliga handelsvolymen uppgick under samma period till 171 943 aktier (176 759).

BÖRSKURSVUTVECKLING



ACADEMEDIAKTIENS TOTALAVKASTNING



AKTIEDATA

	2024/25	2023/24	2022/23	2021/22	2020/21	2019/20	2018/19*	2017/18*
Eget kapital per aktie före utspädning	65,7	61,7	58,1	54,5	50,5	45,7	43,6	40,4
Resultat per aktie, före utspädning	8,14	6,06	5,47	5,73	5,64	4,09	4,09	4,09
Resultat per aktie, efter utspädning	8,14	6,06	5,47	5,72	5,62	4,09	4,09	4,09
Utdelning per aktie	2,25**	1,75	1,75	1,75	1,75	1,50	1,25	1,25
Börskurs per 30:e juni	83,3	51,7	50,35	45,68	80,8	64,6	52,3	40,4
Genomsnittligt antal utestående aktier, före utspädning	100 848 345	101 491 694	105 587 362	105 584 247	105 342 092	105 270 565	105 189 566	100 126 200
Genomsnittligt antal utestående aktier, efter utspädning	100 892 113	101 491 694	105 587 362	105 921 679	105 692 379	105 311 923	105 228 702	100 294 200

*) Avser räkenskaper med tillämpning av redovisningsprinciper gällande räkenskapsår tidigare än 1 juli 2019. Detta innebär redovisning med tillämpning av leasingavtal med IAS 17, dvs. effekter från leasing av fastighet redovisas som hyra och inte som finansiell leasing.
**) Av styrelsen föreslagen utdelning.
Källa: Morningstar och Modular Finance AB. Sammanställt och bearbetat data från bland annat Euroclear, Morningstar och Finansinspektionen.

Flerårsöversikt

	2024/25	2023/24	2022/23	2021/22	2020/21	2019/20	2018/19 ¹	2017/18 ¹	2016/17 ¹
MSEK, DÄR EJ ANNAT ANGES									
RESULTATPOSTER, MSEK									
Nettomsättning	19 021	17 332	15 539	14 339	13 340	12 271	11 715	10 810	9 820
Jämförelseförändrande poster	-27	-17	-45	-64	-7	36	1	-48	-23
EBITDA	4 105	3 649	3 184	2 980	2 754	2 488	931	872	827
Avskrivningar	-2 353	-2 159	-1 924	-1 755	-1 580	-1 513	-296	-250	-212
Röreliseresultat (EBIT)	1 752	1 490	1 270	1 224	1 174	973	635	622	615
Finansnetto	-710	-665	-511	-441	-402	-417	-69	-68	-80
Periodens resultat före skatt	1 042	825	759	784	772	556	566	555	535
Periodens resultat efter skatt	821	632	578	605	599	431	431	430	416
BALANSPOSTER, MSEK									
Anläggningstillgångar	20 184	20 450	18 111	17 024	15 773	15 285	8 218	7 823	6 574
Kortfristiga fordringar	1 055	964	840	704	662	704	976	860	695
Likvida medel	777	1 316	967	1 137	966	528	527	699	579
Långfristiga räntebärande skulder	1 188	1 666	1 430	747	1 850	1 914	2 205	2 209	2 200
Långfristiga leasingsskulder	9 012	9 498	8 203	7 464	6 495	6 346	-	-	-
Långfristiga ej räntebärande skulder	314	404	175	187	162	207	305	135	114
Kortfristiga räntebärande skulder	315	446	167	1 207	195	270	592	673	516
Kortfristiga leasingsskulder	1 593	1 574	1 309	1 180	1 077	1 010	-	-	-
Kortfristiga ej räntebärande skulder	2 967	2 957	2 501	2 323	2 319	1 965	2 030	2 103	1 577
Eget kapital	6 626	6 265	6 134	5 758	5 305	4 807	4 589	4 262	3 443
Balansomslutning	22 015	22 729	19 918	18 864	17 401	16 518	9 720	9 383	7 849
Sysselsatt kapital	8 947	9 105	8 322	8 181	7 705	7 250	7 366	7 144	6 158
Nettoskuld	953	1 020	825	987	1 222	1 797	2 266	2 179	2 133
Fastighetsjusterad nettoskuld exkl. IFRS 16	324	327	97	237	526	1 138	1 533	1 528	1 550
MSEK, DÄR EJ ANNAT ANGES									
NYCKELTAL									
Omsättning, MSEK	19 021	17 332	15 539	14 339	13 340	12 271	11 715	10 810	9 820
Organisk tillväxt inkl. mindre förvärv, %	5,9%	7,3%	6,0%	5,2%	8,1%	5,4%	5,4%	5,4%	4,4%
Förvärvad tillväxt större förvärv, %	4,7%	4,4%	1,9%	1,6%	1,6%	-	-	-	3,2%
Förändring i valutakurser, %	-0,7%	-0,1%	0,5%	0,8%	-1,1%	-0,7%	-0,7%	-0,7%	0,8%
Rörelsemarginal (EBIT) %	9,2%	8,6%	8,2%	8,5%	8,8%	7,9%	7,9%	7,9%	5,4%
Justerad EBIT, MSEK	1 281	1 097	964	1 001	939	728	634	728	634
Justerad EBIT-marginal, %	6,7%	6,3%	6,2%	7,0%	7,0%	5,9%	5,9%	5,9%	5,4%
Justerad EBITDA, MSEK	1 802	1 600	1 422	1 398	1 295	1 066	930	1 066	930
Justerad EBITDA-marginal, %	9,5%	9,2%	9,2%	9,7%	9,7%	8,7%	8,7%	8,7%	7,9%
Nettomarginal %	4,3%	3,6%	3,7%	4,2%	4,5%	3,5%	3,5%	3,5%	3,7%
Avkastning på sysselsatt kapital %, (12 mån)	14,4%	12,8%	11,8%	12,6%	12,6%	10,0%	10,0%	10,0%	8,7%
Avkastning på eget kapital %, (12 mån)	13,0%	11,1%	10,7%	12,0%	13,3%	11,5%	11,5%	11,5%	9,7%
Soliditet %	57,5%	53,0%	57,9%	55,3%	53,3%	51,5%	51,5%	51,5%	47,2%
Räntetäckningsgrad ggr.	12,8	10,5	15,6	31,6	27,9	15,9	15,9	15,9	12,5
Nettoskuld/Justerad EBITDA (12 mån) inkl. IFRS 16	2,7	3,2	3,1	3,1	3,1	3,7	3,7	3,7	3,7
Nettoskuld/Justerad EBITDA (12 mån) exkl. IFRS 16	0,5	0,6	0,6	0,7	0,9	1,7	1,7	1,7	2,4
Skuldsättningsgrad inkl. IFRS 16	53,4%	55,0%	53,5%	53,4%	52,6%	56,4%	56,4%	56,4%	56,4%
Skuldsättningsgrad exkl. IFRS 16	8,1%	8,9%	8,0%	10,1%	13,0%	19,9%	19,9%	19,9%	19,9%
Fritt kassaflöde	1 109	1 124	792	922	1 117	805	805	805	356
Kassaflöde från investeringsverksamheten	-678	-871	-481	-536	-437	-375	-375	-375	-559
Antal årsanställda	16 658	15 428	14 459	13 829	13 360	12 586	12 586	12 586	12 405

¹ Avser räkenskaper med tillämpning av redovisningsprinciper gällande räkenskapsårslängd på en 1 juli 2019. Detta innebar förändring med tillämpning av leasingavtal med IAS 17 dvs. effekter från leasing av fastighet, redovisas som hyra och inte som finansiell leasing.

Nyckeltaldefinitioner återfinns på sidorna 110-111.

Avstämning alternativa nyckeltal

Nedan följer beräkningar för att härleda de alternativa nyckeltal som används i rapporten.
Se Definitioner för mer information.

AVSTÄMNING ALTERNATIVA NYCKELTAL

MSEK, DÅR EJ ANNAT ANGES	2024/25	2023/24	2022/23	2021/22	2020/21	2019/20	2018/19	2017/18
NETTOSKULD								
Långfristiga räntebärande skulder	10 199	11 073	9 633	8 211	8 344	8 260	2 205	2 209
+ Kortfristiga räntebärande skulder	1 909	2 020	1 476	2 386	1 272	1 279	592	673
- Räntebärande fordringar ¹	-	-	-	-	-	-	4	4
- Likvida medel	777	1 316	967	1 137	966	528	527	699
- IFRS 16 lång- och kortfristiga leasingkulder ²	10 379	10 758	9 317	8 474	7 428	7 214	-	-
= Nettoskuld exklusive IFRS 16²	953	1 020	825	987	1 222	1 797	2 266	2 179
FASTIGHETSJUSTERAD NETTOSKULD								
Nettoskuld (enligt ovan)	953	1 020	825	987	1 222	1 797	2 266	2 179
- långfristiga fastighetslån	609	663	698	722	671	597	644	603
- kortfristiga fastighetslån	21	30	30	28	25	62	89	48
= Fastighetsjusterad nettoskuld exklusive IFRS 16²	324	327	97	237	526	1 138	1 533	1 528
AVKASTNING PÅ SYSSLETT KAPITAL, 12 MÅN								
Justerat rörelseresultat EBIT (12 mån)	1 281	1 097	964	1 001	939	728	634	670
+ Ranteintäkter	17	22	9	1	0	0	1	2
dividerat med	-	-	-	-	-	-	-	-
Genomsnittligt eget kapital (12 mån)	6 445	6 199	5 946	5 531	5 047	4 698	4 426	3 853
+ genomsnittliga långfr. räntebärande skulder (12 mån)	10 636	10 353	8 922	8 277	8 302	5 232	2 207	2 204
+ genomsnittliga kortfr. räntebärande skulder (12 mån)	1 964	1 748	1 931	1 829	1 276	935	632	594
- IFRS 16 genomsnittligt eget kapital ¹	-548	-451	-349	-256	-165	-59	-	-
- IFRS 16 genomsnittligt lång- och kortfristiga leasingkulder ²	10 568	10 038	8 896	7 951	7 321	3 607	-	-
= Avkastning på sysselsatt kapital exklusive IFRS 16², %	14,4%	12,8%	11,8%	12,6%	12,6%	10,0%	8,7%	10,1%

¹ Belopp avser justeringar och omklassificeringar som görs för att återlägga justeringar för införandet av redovisningsstandard IFRS 16 Leasingavtal. Redovisning återsejlar där efter redovisningen som tillämpats i tidigare redovisningsperioder (IAS 17).

² Avser räkenskaper med tillämpning av redovisningsprinciper gällande räkenskapsår tialgåre än juli 2019. Detta innebär redovisning med tillämpning av leasingavtal med IAS 17, dvs. effekter från leasing av fastighet redovisas som hyra och inte som finansiell leasing.

³ Ingår i raden Övriga anläggningstillgångar i koncernens balansräkning.

Nyckeltalsdefinitioner

AcademeMedia påverkas i stor utsträckning av införandet av IFRS 16 som innebär att alla hyresavtal ska balansföras som leasingtillgångar respektive skulder. Flera viktiga nyckeltal har samma definition som tidigare, dvs. är opåverkade av IFRS 16. AcademeMedia har en prospektiv tillämpning vilket innebär att föregående års räkenskaper ej har omräknats. Det innebär att vissa nyckeltal som avkastning på eget kapital och sysselsatt kapital endast kan beräknas exklusive IFRS 16.

NYCKELTAL	DEFINITION	SYFTE
Antal barn/elever	Genomsnittligt antal inskrivna barn/elever under angiven period. Deltagare i vuxenutbildning räknas inte in i koncernens totala siffror för antal barn/elever.	Antal barn/elever är den viktigaste drivaren för intäkt.
Antal skolenheter	Avser antal förskolor, grundskolor och/eller gymnasieskolor verksam i perioden. Integrerade enheter med både för- och grundskola räknas som två enheter då dessa har var sitt tillstånd.	Antal skolenheter visar hur bolaget växer över tid genom nystartar och förvärv minus nedläggningar.
Antal årsanställda	Genomsnittligt antal årsanställda under perioden, heltidsexvivalent (FTE).	Antal anställda är den största kostnadsdrivaren för bolaget.
Avkastning på eget kapital exkl IFRS 16	Periodens resultat för den senaste 12-månadersperioden exklusive IFRS 16, delat med genomsnittligt eget kapital exkl. IFRS 16 $(\text{IB} + \text{UB})/2$. Detta nyckeltal är opåverkat av IFRS 16.	Avkastning på eget kapital är ett lönsamhetsmått som används för att ställa resultatet i relation till aktieägarnas insatta och upparbetade kapital.
Avkastning på sysselsatt kapital exkl IFRS 16	Justerat rörelseresultat (EBIT) för den senaste 12-månadersperioden plus ränteläcker delat med genomsnittligt sysselsatt kapital exkl. IFRS 16 $(\text{IB} + \text{UB})/2$. Detta nyckeltal är opåverkat av IFRS 16.	Avkastning på sysselsatt kapital är ett lönsamhetsmått som används för att ställa resultatet i relation till det kapital som behövs för att driva verksamheten.
EBITDA	Rörelseresultat före alla avskrivningar och nedskrivningar på anläggningstillgångar och nyttjanderättsföremål. Detta nyckeltal är positivt påverkat av IFRS 16 eftersom hyreskostnaderna är exkluderade.	EBITDA används för att mäta resultatet från den löpande verksamheten, oberoende av avskrivningar.
EBITDA - marginal	EBITDA i procent av nettoomsättningen. Detta nyckeltal är positivt påverkat av IFRS 16 eftersom hyreskostnaderna är exkluderade.	EBITDA - marginal används för att ställa EBITDA i relation till omsättningen.
Eget kapital exkl IFRS 16	Eget kapital exklusive effekter av IFRS 16 som kommer via periodens resultat.	Eget kapital exklusive IFRS 16 används för att kunna beräkna avkastning på eget kapital på ett konsekvent sätt.
Finansnetto	Finansiella intäkter minskat med finansiella kostnader. Detta nyckeltal är negativt påverkat av IFRS 16 eftersom räntekostnader på nyttjanderättsföremål är inkluderade.	Används för att beskriva resultatet av bolagets finansiella aktiviteter.
Fritt kassaflöde	Kassaflöde från den operativa verksamheten efter förändringar i rörelsekapital minus investeringar i den löpande verksamheten. Med investeringar i den löpande verksamheten avses alla investeringar i materiella eller immateriella tillgångar utom byggnader och förvärv. Detta nyckeltal är opåverkat av IFRS 16.	Måttet visar hur mycket kassaflöde som rörelsen genererar efter att nödvändiga investeringar har gjorts. Detta kassaflöde kan disponeras för expansion, till exempel amortering av lån eller utdelning.

NYCKELTAL	DEFINITION	SYFTE
Förvärdad tillväxt	Ökning av nettoomsättning hänförlig till större bolag och verksamheter förvärdade de senaste 12 månaderna.	Visar vilken tillväxttakt som genererats från skillnad från organiskt tillväxt och valutakursförändringar.
Förvärvsrelaterade avskrivningar	Avskrivning av förvärvsrelaterade avskrivningsbara övervärden.	Visar hur förvärdade övervärden påverkar resultatet. Till exempel varumärken och övervärden på immateriella tillgångar.
Justerad EBITDA	Rörelseresultat EBIT före avskrivningar på immateriella och materiella anläggningstillgångar, exklusive jämförelsestörande poster och exklusive effekter av IFRS 16. Nyckeltalet inkluderar således hyreskostnader och är opåverkat av IFRS 16.	Justerad EBITDA används för att mäta det underliggande resultatet från den löpande verksamheten, oberoende av avskrivningstörningar från jämförelsestörande poster.
Justerad EBITDA - marginal	Justerad EBITDA i procent av nettoomsättningen. Nyckeltalet är opåverkat av IFRS 16.	Justerad EBITDA - marginal ställer det underliggande resultatet i relation till nettoomsättningen.
Justerad nettoskuld	Nettoskuld med avdrag för fastighetsrelaterade. Nyckeltalet är opåverkat av IFRS 16.	Justerad nettoskuld syftar till att visa den lånsom utgör finansieringen av rörelseverksamheten och kopplade till en byggnad som kan skjutas av och skjutas.
Justerad nettoskuld/ Justerad EBITDA	Justerad nettoskuld dividerat med Justerad EBITDA för den senaste 12-månadersperioden. Nyckeltalet är opåverkat av IFRS 16.	Nettoskuld/Justerad EBITDA är ett teoretiskt mått som ska visa om bolagets skulder (Justerad EBITDA) betalar av bolagets skulder (Justerad EBITDA) i förhållande till den löpande rörelsen exklusive reallitgångar som fastfäst.
Justerat rörelseresultat EBIT	Rörelseresultat (EBIT) exklusive jämförelsestörande poster och exklusive effekter av IFRS 16. Nyckeltalet inkluderar hyreskostnader och är opåverkat av IFRS 16.	Justerad EBIT används för att mäta bättre underliggande rörelseresultat.
Justerad EBIT - marginal	Justerad EBIT i procent av nettoomsättningen.	Justerad EBIT - marginal ställer det underliggande resultatet i relation till nettoomsättningen.
Jämförelsestörande poster	Jämförelsestörande poster är intäkter och kostnader av jämförelsestörande karaktär såsom större (b5 MSEK) retroaktiva ersättningar hänförliga till tidigare verksamheter, poster relaterade till fastigheter, såsom realisationsvinst vid försäljning eller större fastighetskostnader som inte tacks av företagsförsäkring, rådgivningskostnader vid större förvärv eller kapitalanskaffningar, större integrationskostnader till följd av förvärv eller omorganisationer enligt fastställt plan samt kostnader som följer av strategiska beslut och större omstruktureringar som leder till avveckling av enheter.	Jämförelsestörande poster används för att jämföra de resultatposter som ej ingår i den löpande verksamheten för att skapa en jämförbar och underliggande resultatutveckling.
Kassaflöde från den löpande verksamheten	Kassaflöde från den löpande verksamheten inklusive förändring i rörelsekapital och före kassaflöde från investerings- och finansieringsverksamhet. Detta mått är påverkat positivt av IFRS 16 eftersom hyreskostnaderna exkluderats.	Kassaflöde från den löpande verksamheten används för att mäta på vilket sätt bolaget genererar kassaflöde för investeringar och finansiering.
Kassaflöde från investeringar	Kassaflöde från investeringsverksamheten enligt kassaflödeanalysen. Detta inkluderar investeringar och avyttringar av byggningar, förvärv samt investeringar i materiella och immateriella anläggningstillgångar. Investeringar finansierade med leasing ingår ej. Nyckeltalet är opåverkat av IFRS 16.	Kassaflöde från investeringar används för regelbundet mäta hur mycket kontanta medel som används för att upprätthålla och utöka verksamheten. Expansion.
Nettoskuld	Räntebärande skulder (korta och långa) exklusive leasing - skulder relaterat till nyttjanderättsföremål med avdrag för likvida medel och räntebärande fordringar (korta och långa). Nyckeltalet är opåverkat av IFRS 16.	Nettoskulden används för att jämföra bolaget med minus nuvarande likvida medel (som i kassaflöde) för att förstå om bolaget kan använda sig av att amortera lån.

NYCKELTAL	DEFINITION	SYFTE
Nettoskuld/ Justerad EBITDA	Nettoskuld (JUB för perioden) dividerat med Justerad EBITDA för den senaste 12-månadersperioden. Nyckeltalet är opåverkat av IFRS 16.	Nettoskuld/EBITDA är ett teoretiskt mått på hur många år det skulle ta att med nuvarande införläning (EBITDA) betala av bolagets skulder inklusive fastighetsrelaterade lån.
Organisk tillväxt inklusive mindre förvärv	Omsättningsstillväxt exklusive större förvärv och förändringar i valutakurser.	Koncernens tillväxtmål är att öka intäkterna med 5-7 procent inklusive mindre tilläggsförvärv. Syftet med nyckeltalet är därmed att följa upp koncernens tillväxtmål.
Personalsättning	Antal medarbetare som slutat under året i relation till genomsnittligt antal medarbetare. (Antal tillväxare- och provanställda som slutat) / (Medeltal tillväxare- och provanställda). Beräknat som ackumulerat för den period som rapporten avser.	Personalsättning används för att mäta hur stor andel av personalen som slutar och som måste ersättas varje år.
Resultat per aktie	Periodens resultat i SEK dividerat med genomsnittligt antal utestående aktier före/efter utspädning beräknas enligt IAS 33. Nyckeltalet är påverkat av IFRS 16 eftersom nettoresultatet är påverkat av eliminering av hyror och tillägg av avskrivningar och räntekostnader relaterat till ny tjänsterätts tillgångar.	Resultat per aktie används för att synliggöra hur mycket av periodens resultat varje aktie är berättigad till.
Resultat per aktie exkl. IFRS 16	Resultat per aktie exklusive effekterna av IFRS 16.	Syftet är att resultat per aktie anges enligt samma redovisningsprinciper som innan införandet av IFRS 16 för att skapa jämförbarhet över tid.
Räntetäckningsgrad exkl. IFRS 16	Justerad EBIT för senaste 12 månader plus finansiella intäkter i förhållande till räntekostnader exklusive räntekostnader hänförliga till nyttjanderätts tillgångar. Nyckeltalet är opåverkat av IFRS 16.	Räntetäckningsgrad används för att mäta bolagets förmåga att betala av räntekostnader.
Rörelsemarginal (EBIT-marginal)	Rörelseresultat i procent av nettoomsättningen. I koncernen är detta mått påverkat av IFRS 16. Segmentens EBIT är dock opåverkat.	Rörelsemarginalen visar hur stor andel av omsättningen som blir kvar efter rörelsens kostnader och som kan disponeras till andra ändamål.
Rörelseresultat (EBIT)	Rörelseresultat före finansnetto och skatt. I koncernen är detta mått påverkat av IFRS 16. Segmentens EBIT är dock opåverkat.	Rörelseresultat (EBIT) används för att mäta det operativa resultatet före finansiering och skatt.
Sjukfrånvaro	Kort- och långtidssjukfrånvaro omräknat till heltid delat med antal årsanställda (FTE). Beräknat som ett snitt över den period som rapporten avser.	Sjukfrånvaro används för att mäta frånvaro av personal och ge indikationer om personalens hälsa.
Soliditet	Eget kapital exklusive effekter av IFRS 16 i procent av balanssumman exklusive IFRS 16. Nyckeltalet är opåverkat av IFRS 16.	Soliditet visar hur stor andel av bolagets totala tillgångar som finansieras av ägare med eget kapital. En hög soliditet är ett mått på finansiell styrka.
Sysselsatt kapital exkl. IFRS 16	Balansomslutning med avdrag för ej räntebärande kortfristiga skulder justerat för långa och korta leasingavtal relaterat till nyttjanderätts tillgångar och avskrivningar samt uppskjuten skatteskuld. Alternativt: Eget kapital plus långfristiga och kortfristiga räntebärande skulder minus exklusive långa och korta leasingavtal relaterat till nyttjanderätts tillgångar. Nyckeltalet är opåverkat av IFRS 16.	Sysselsatt kapital indikerar hur mycket kapital som behövs för att bedriva verksamheten oberoende av finansieringsform (lånat eller eget kapital). Genom att exkludera IFRS 16-effekten så uppnås kontinuitet i avkastningstaket.

Allmänt

Alla belopp i tabeller är i MSEK om inget annat anges. Alla värden inom parentes () är jämförelsesiffror för samma period föregående år om inget annat anges. Summeringar av belopp i heltal stämmer inte alltid överens med redovisade totaler på grund av avrundningar. De redovisade totalbeloppen är korrekta.



