



ÅRSREGNSKAPET FOR REGNSKAPSÅRET 2023 - GENERELL INFORMASJON

Enheten

Organisasjonsnummer: 930 372 447
Organisasjonsform: Aksjeselskap
Foretaksnavn: OLETER NORWAY HOLDING AS
Forretningsadresse: Jongsåsveien 3
1338 SANDVIKA

Regnskapsår

Årsregnskapets periode: 01.01.2023 - 31.12.2023

Konsern

Mørselskap i konsern: Ja
Konsernregnskap lagt ved: Ja

Regnskapsregler

Regler for små foretak benyttet: Nei
Benyttet ved utarbeidelsen av årsregnskapet til selskapet: Regnskapslovens alminnelige regler
Benyttet ved utarbeidelsen av årsregnskapet til konsernet: -

Årsregnskapet fastsatt av kompetent organ

Bekreftet av representant for selskapet: Henning Alm
Dato for fastsettelse av årsregnskapet: 15.05.2024

Grunnlag for avgivelse

År 2023: Årsregnskapet er elektronisk innlevert
År 2022: Tall er hentet fra elektronisk innlevert årsregnskap fra 2023

Det er ikke krav til at årsregnskapet m.v. som sendes til Regnskapsregisteret er undertegnet. Kontrollen på at dette er utført ligger hos revisor/enhetens øverste organ. Sikkerheten ivaretas ved at innsender har rolle/rettighet for innsending av årsregnskapet via Altinn, og ved at det bekreftes at årsregnskapet er fastsatt av kompetent organ.

Brønnøysundregistrene, 19.08.2025



Resultatregnskap

Beløp i: NOK	Note	2023	2022
RESULTATREGNSKAP			
Kostnader			
Annen driftskostnad	2,3	4 844 000	
Sum kostnader		4 844 000	
Driftsresultat		-4 844 000	
Finansinntekter og finanskostnader			
Annen finansinntekt	3	73 988 000	
Sum finansinntekter		73 988 000	
Annen rentekostnad	3	34 139 000	
Sum finanskostnader		34 139 000	
Netto finans		39 849 000	
Ordinært resultat før skattekostnad		35 005 000	0
Skattekostnad på ordinært resultat	4	11 409 000	
Ordinært resultat etter skattekostnad		23 596 000	0
Årsresultat		23 596 000	0
Overføringer og disponeringer			
Overføringer til/fra annen egenkapital	5	23 596 000	
Sum overføringer og disponeringer		23 596 000	



Balanse

Beløp i: NOK	Note	2023	2022
BALANSE - EIENDELER			
Anleggsmidler			
Immaterielle eiendeler			
Finansielle anleggsmidler			
Investering i datterselskap	6	486 745 000	475 087 000
Sum finansielle anleggsmidler		486 745 000	475 087 000
Sum anleggsmidler		486 745 000	475 087 000
Omløpsmidler			
Varer			
Fordringer			
Andre fordringer		583 000	
Konsernfordringer	3	74 027 000	60 000
Sum fordringer		74 610 000	60 000
Sum omløpsmidler		74 610 000	60 000
SUM EIENDELER		561 355 000	475 147 000
BALANSE - EGENKAPITAL OG GJELD			
Egenkapital			
Innskutt egenkapital			
Selskapskapital	5	50 000	30 000
Overkurs	5	11 668 000	30 000
Sum innskutt egenkapital		11 718 000	60 000
Opptjent egenkapital			
Annen egenkapital	5	23 596 000	
Sum opptjent egenkapital		23 596 000	
Sum egenkapital		35 314 000	60 000



Balanse

Beløp i: NOK	Note	2023	2022
Gjeld			
Langsiktig gjeld			
Annen langsiktig gjeld			
Langsiktig konserngjeld	3		475 087 000
Sum annen langsiktig gjeld			475 087 000
Sum langsiktig gjeld		0	475 087 000
Kortsiktig gjeld			
Leverandørgjeld		583 000	
Betalbar skatt	4	11 409 000	
Skyldige offentlige avgifter		50 000	
Annen kortsiktig gjeld	3	514 000 000	
Sum kortsiktig gjeld		526 042 000	
Sum gjeld		526 042 000	475 087 000
SUM EGENKAPITAL OG GJELD		561 356 000	475 147 000



Brønnøysundregistrene

ÅRSREGNSKAP FOR REGNSKAPSÅRET 2023 - GENERELL INFORMASJON

Journalnummer: 2024 424046

Enheten

Organisasjonsnummer: 930 372 447
Organisasjonsform: Aksjeselskap
Foretaksnavn: OLETER NORWAY HOLDING AS
Forretningsadresse: Jongsåsveien 3
1338 SANDVIKA

Regnskapsår

Årsregnskapets periode: 01.01.2023 - 31.12.2023

Konsern

Morselskap i konsern: Ja
Konsernregnskap lagt ved: Ja

Regnskapsregler

Regler for små foretak benyttet: Nei
Benyttet ved utarbeidelsen av
årsregnskapet til selskapet: Regnskapslovens alminnelige regler
Benyttet ved utarbeidelsen av
årsregnskapet til konsernet: -

Årsregnskapet fastsatt av kompetent organ

Bekreftet av representant for selskapet: Henning Alm
Dato for fastsettelse av årsregnskapet: 15.05.2024

Grunnlag for avgivelse

År 2023: Årsregnskap er elektronisk innlevert.
År 2022: Tall er hentet fra elektronisk innlevert årsregnskap fra 2023.

Det er ikke krav til at årsregnskapet m.v. som sendes til Regnskapsregisteret er undertegnet. Kontrollen på at dette er utført ligger hos revisor/enhetens øverste organ. Sikkerheten ivaretas ved at innsender har rolle/rettighet for innsending av årsregnskapet via Altinn, og ved at det bekreftes at årsregnskapet er fastsatt av kompetent organ.

Brønnøysundregistrene, 21.05.2024



Organisasjonsnr: 930 372 447
OLETER NORWAY HOLDING AS

RESULTATREGNSKAP

Beløp i: NOK	Note	2023	2022
RESULTATREGNSKAP			
Kostnader			
Annen driftskostnad	2,3	4 844 000	
Sum kostnader		4 844 000	
Driftsresultat		-4 844 000	
Finansinntekter og finanskostnader			
Annen finansinntekt	3	73 988 000	
Sum finansinntekter		73 988 000	
Annen rentekostnad	3	34 139 000	
Sum finanskostnader		34 139 000	
Netto finans		39 849 000	
Ordinært resultat før skattekostnad		35 005 000	0
Skattekostnad på ordinært resultat	4	11 409 000	
Ordinært resultat etter skattekostnad		23 596 000	0
Årsresultat		23 596 000	0
Overføringer og disponeringer			
Overføringer til/fra annen egenkapital	5	23 596 000	
Sum overføringer og disponeringer		23 596 000	



Organisasjonsnr: 930 372 447
OLETER NORWAY HOLDING AS

BALANSE

Beløp i: NOK	Note	2023	2022
--------------	------	------	------

BALANSE - EIENDELER

Anleggsmidler Immaterielle eiendeler

Finansielle anleggsmidler

Investering i datterselskap 6		486 745 000	475 087 000
Sum finansielle anleggsmidler		486 745 000	475 087 000
Sum anleggsmidler		486 745 000	475 087 000

Omløpsmidler

Varer

Fordringer

Andre fordringer		583 000	
Konsernfordringer	3	74 027 000	60 000
Sum fordringer		74 610 000	60 000

Sum omløpsmidler		74 610 000	60 000
------------------	--	------------	--------

SUM EIENDELER		561 355 000	475 147 000
----------------------	--	--------------------	--------------------

BALANSE - EGENKAPITAL OG GJELD

Egenkapital

Innskutt egenkapital

Selskapskapital	5	50 000	30 000
Overkurs	5	11 668 000	30 000
Sum innskutt egenkapital		11 718 000	60 000

Opptjent egenkapital

Annen egenkapital	5	23 596 000	
Sum opptjent egenkapital		23 596 000	

Sum egenkapital		35 314 000	60 000
-----------------	--	------------	--------

Gjeld

Langsiktig gjeld

Annen langsiktig gjeld

Langsiktig konserngjeld	3		475 087 000
Sum annen langsiktig gjeld			475 087 000

Sum langsiktig gjeld		0	475 087 000
----------------------	--	---	-------------

Kortsiktig gjeld

Leverandørgjeld		583 000	
-----------------	--	---------	--



Betalbar skatt	4	11 409 000	
Skyldige offentlige avgifter		50 000	
Annen kortsiktig gjeld	3	514 000 000	
Sum kortsiktig gjeld		526 042 000	
Sum gjeld		526 042 000	475 087 000
SUM EGENKAPITAL OG GJELD		561 356 000	475 147 000



Organisasjonsnr: 930 372 447
OLETER NORWAY HOLDING AS

NOTEOPPLYSNINGER - SELSKAP - alle poster oppgitt i hele tall

Note
2

Antall årsverk i regnskapsåret
0.00

Sum Beløp

Balanseført verdi 31.12. Varige driftsmidler Immaterielle eiend.

Konsernregnskap

Morselskapet sitt navn

Forretningskontor for morselskapet

Begrunnelse for at datterselskap er utelatt fra konsolideringen

Samlet beløp - tilknyttet selskap Årets Fjorårets

Samlet beløp - foretak i samme konsern Årets Fjorårets

Samlet beløp - foretak i samme konsern Årets Fjorårets

Samlet beløp - felles kontrollert virksomhet Årets Fjorårets

Pantstillelse Beløp

Beholdning av egne aksjer Antall Pålydende Andel av aksjek.

2023



Nettoomsättning

Stark nettoomsättningstillväxt på samtliga marknader. Tillväxten i Sverige och Norge är i huvudsak organisk medan en stor del av nettoomsättningstillväxten i Danmark är förvärvad.

Antal lokalkontor

Från våra lokalkontor når vi nästan hela Skandinavien befolkning på under en timme. Genom att vara snabbt på plats kan vi minimera skadorna på fastigheten.

Tillväxt antal medarbetare

Antalet medarbetare har under året ökat från 2 000 till 2 300. Personalstyrkan växer i samtliga våra marknader – Sverige, Norge och Danmark.

Ocab kan skadeservice

Ocab är en komplett leverantör av skadeservice-tjänster i hela Skandinavien, med kunnande och metoder som resurseffektivt räddar värden och hjälper människor. Vi har helhetslösningar för att hantera bland annat vattenskador, brandskador och miljöskador.

I Ocab kombineras mångårigt entreprenörskap och stark lokal förankring med framtidinriktad storskalighet och digital effektivitet.

Nettoomsättning 2019–2023

MSEK					
3 200	_____	_____	_____	_____	
2 400	_____	_____	_____	_____	
1 600	_____	_____	_____	_____	
800	_____	_____	_____	_____	
0					
	19 ¹⁾	20 ¹⁾	21 ¹⁾	22 ¹⁾	23
	PDR	Avyttad verksamhet ²⁾			

¹⁾ Ocab Group Holding AB-koncernen bildades 2021 genom förvärv av Cleter Group AB. Uppgifter avseende år 2019 till 2021 avser Cleter Group AB-koncernen.

²⁾ Avytttrad verksamhet avser spol- och reliningverksamhet som avytttrad 2022.

Ocab Sverige

- Antal anställda: 1 300
- Antal platser: 50
- Grundat: 1964

Ocab Norge

- Antal anställda: 800
- Antal platser: 60
- Grundat: 2006

Ocab Danmark

- Antal anställda: 140
- Antal platser: 8
- Grundat: 2005

Innehåll

Det här är Ocab 2023 i korthet
VD har ordet
Vision och uppdrag
Våra serviceområden
Marknad och omvärld
Digitalisering
Hållbarhetsredovisning

Ocabas hållbarhetsrapport
Miljömässig hållbarhet
Social hållbarhet
Samverkan levererar
Förvaltningsberättelse
Risker och riskhantering
Koncernens bokslut
Moderbolagets bokslut
Noter
Styrelsen och styrelseberättelse
Revisionsberättelse
GRI-index
Hållbarhetsnoter
Bolagsstyrningsrapport
Styrelsen
Koncernledning
Definitioner
Kontaktinformation



Omsättning, geografisk fördelning

- Sverige 1 613 MSEK (52%)
- Norge 1 319 MSEK (42%)
- Danmark 183 MSEK (6%)

3 115 MSEK

Under 2023 opererade Ocab Danmark och Ocab Norge under namnen ISV Trinava respektive Frøiland Bygg & Skade.



Transaktion 09222115557516056095

Signerat EJ, BI, CJF, JL, J, KR, PD, KE, JR

2023 i korthet

Trots att omvärlden varit allt annat än stabil redovisar Ocab en positiv nettoomsättningstillväxt och stabila marginaler i alla våra regioner. Bakom den goda utvecklingen ligger att vi huvudsakligen arbetar med skadeservicetjänster, som i hög grad är beroende av konjunktursvängningar.

Arbetet under 2023 har lagt grunden för fortsatt tillväxt och förbättrad lönsamhet under kommande år.

Viktiga händelser under året

- Nettoomsättning var 3 115 MSEK (2 499). Organisk tillväxt 20,3 procent, tillväxt från förvärv 6,1 procent och valutaeffekter -1,9 procent.
- Justerat EBITA uppgick till 154 MSEK (158) och en marginal om 5,0 procent (6,3).
- Rörelseresultat 22 MSEK (54), påverkat av en ej kassaflödespåverkande nedskrivning av varumärke om -63 MSEK.
- Förvärvade DIS Vest AS i Danmark.
- Beslutat att samla erbjudande under varumärket Ocab.
- Introducerar the Ocab way.
- Beslutat om att ansöka om SBTI net-zero till 2040.

Nära kunderna

I Stockholm lanserades under året Ocab Go, ett nytt koncept med citykonator och fossilfria transporter till centralt belägna projekt.

2023

NYCKELTAL

Finansiella nyckeltal

Nettoomsättning, MSEK

Justerad EBITA, MSEK

Justerad EBITA-marginal, %

Rörelseresultat, MSEK

Kassaflöde från den löpande verksamheten, MSEK

Kassagenerering, %

Övriga nyckeltal

Antal anställda

Arbetskadefrekvens (LTIF1)

eNPS – medarbetarundersökning

Totala CO₂e-utsläpp scope 1,2 och 3, ton

Ton CO₂e-utsläpp/omsättning i MSEK

För definitioner, se sidan 105.

Nettoomsättning, mdkr

Justerad EBITA-marginal

Årsregnskap regnskalet för året 2023 för 930372447



Ocab är varumärket som förenar

När andra drabbas av skador och har en dålig dag, i hemmet eller på arbetsplatsen, kommer Ocab och löser problemen. Nu samlar vi vårt erbjudande under samma varumärke i hela Skandinavien. Samtidigt introducerar vi plattformen The Ocab Way, som definierar hur vi ska fortsätta växa oss starkare.

Det är fantastiska människor och en fantastisk företagskultur som nu samlas under ett och samma varumärke – Ocab. Vi har cirka 2 300 medarbetare i Sverige, Norge och Danmark som varje dag går till jobbet för att hjälpa människor eller drabbats av till exempel vatten- eller brandskador. Genom att snabbt vara på plats för att utföra våra högkvalitativa och hållbara tjänster hjälper vi de drabbade att få tillbaka sina fastigheter i gott skick.

GEMENSAM PLATTFORM

Fram till nu har vi arbetat under olika varumärken i våra tre länder. I Sverige under namnet Ocab, i Norge som Frøiland Bygg Skade och i Danmark som ISV Trinava. När vi nu tar nästa steg, med visionen att vara branschledande i Europa inom skadeservice/tjänster, gör vi det under det gemensamma varumärket Ocab och en gemensam plattform som vi kallar The Ocab Way. The Ocab Way definierar oss som bolag. Den beskriver vår gemensamma vision och våra värderingar, men också bland annat hur vi ser på ledarskap, vår

operativa modell och hur vi präglas av hållbarhet. Att ha en gemensam plattform och en gemensam förståelse för vad den innebär är viktigt, i synnerhet för en decentraliserad organisation som vår, där styrkan ligger i människorna på varje ort och i det lokala ledarskapet och entreprenörskapet.

STYRKA ATT VARA LOKAL

Vi vill kombinera styrkan av det lokala med fördelarna som finns med att vara en del av en större organisation. För alla oss som inte själva arbetar aktivt ute på våra kunduppdrag handlar det om att hjälpa våra kollegor i den operativa verksamheten. Vi ska forenkla vardagen, bland annat genom att bistå med analyser och fakta så att det är möjligt att fatta rätt beslut i rätt tid. Det handlar också om att staka ut en riktning för vart vi är på väg och förklara hur var och en av våra medarbetare kan bidra positivt till utvecklingen.

Den värdegrund som leder oss framåt kan sammanfattas med tre ord: proaktiv, kvalitetsinriktad och omtänksam. Att vi är proaktiva innebär att vi planerar i

förfväg, agerar och får saker gjorda. Det vi gör, det gör vi riktigt, lär oss och delar med oss av erfarenheter – vi är kvalitetsinriktade. Och att vara omtänksam innebär att vi bryr oss om våra kollegor, kunder och vår planet.

ERBJUDA HÅLLBARA ALTERNATIV

Under året som gått har vi fortsatt att utveckla vårt hållbarhetsarbete och arbetat för att skapa engagemang både i och utanför organisationen. Det tydligaste exemplet är att vi beslutat oss för att ansöka om SBTi net-zero till 2040 med siktet inställt på att nå målet tidigare än så. Vi ska bidra till en bättre framtid genom att erbjuda hållbara alternativ till våra kunder.

STOLT ÖVER UTVECKLINGEN

När jag tittar tillbaka på 2023 så gör jag det med stolthet. Stolthet över vad våra otroliga medarbetare, i hela organisationen, gör där ute varje dag. Tack! Det är en stolthet över att vi det gångna året utvecklat och professionaliserat styrningen av bolaget i stort. Det är också en stolthet över att vi tar tydliga kliv i



ret 09230 for 930372447

arbete. Hårt arbete där vi gör saker lite bättre im gjorde igår och idag.
Klas Elmberg
Vd

rätt riktning på viktiga områden som hållbarhet och digitalisering.
Jag ser ljus på framtiden och möjligheterna för Ocab att växa sig allt starkare. Det finns ingen snabbblösning för detta, utan det handlar om hårt



Transaktion 09222115557516056095

Signerat EJ, BI, CJF, JL, J, KR, PD, KE, JR

Ocab räddar värden och hjälper människor

Ocab är snabbt på plats hos kunden för att hantera skador som orsakats av till exempel vatten eller bränder. Vi river så lite som möjligt, eftersom det är mer resurseffektivt. Vår lokala laganda och servicekänsla är stark, samtidigt som vi är stora nog att satsa för att möta framtidens krav inom bland annat digitalisering.

Ocab drivs av övertygelsen att vägen framåt inom skadeservice är att återvända och renovera, vilket innebär att resurseffektivitet är en integrerad del av vår kärnverksamhet. Vi arbetar med att förebygga, begränsa och återställa skador på uppdrag av försäkringsbolag och fastighetsägare. Vårt strategiska fokus ligger på åtgärder som är nödvändiga att vidta, bland annat för att undvika att skadorna sprids ytterligare.

FRAMME INOM EN TIMME

Eftersom vi är rikstäckande i Sverige, Norge och Danmark kan vi nå nästan hela Skandinavien befolkning inom en timme, och vår jourverksamhet är tillgänglig dygnet runt alla dagar på året. Genom att vara snabbt på plats kan vi minimera skadorna på fastigheten, vilket håller nere både kostnader och klimatbelastning.

HÅLLBARHET I PRAKTIKEN

Med en hållbar affärsidé som grund – att förebygga, begränsa och åter-

Strategiskt fokus

- Vi fokuserar på uppdragskritiska tjänster, det vill säga åtgärder som är nödvändiga för kunden att vidta, på den konjunkturens känsliga och växande marknaden för egendomsskador.
- Vi vill äga kundresan och kontrollera värdekedjan för att förebygga, kontrollera och återställa skador, och har därför ett helhetserbjudande.
- Vi har en decentraliserad verksamhetsmodell och en tydlig styrningsstruktur.
- Vi strävar efter att ha de bästa ledarna i branschen.
- Vi har hållbarhet som en integrerad del i allt vi gör.
- Vi anser att grunden för en utmärkt verksamhet och framgång är fantastiska människor och kultur, stödda av fakta.



ställa skador – utvecklar Ocab också konkreta metoder och verktyg. Vi kan till exempel trycktorka en fuktskadad vägg inifrån i stället för att riva den och klimatneutral. Vikten av att välja rätt metod kan kunderna avläsa på sina fakturor, där klimatbelastningen nästan helt kan undvikas. Snart kommer de redan vi besiktningen kunna jämföra olika metoder när det gäller ekonomi och klimat. Vi hållbarhetsredovisar för att möta höga krav från kunder, regelverk och normgivande instanser.

VIKTIGA SKALFÖRDELAR

Vi kommer att driva på utvecklingen i vår verksamhet och branschen i stort när det gäller hållbarhet och digital-

sering. För kunderna erbjuder vi till exempel en alltmer digitaliserad kon-takt, med verktyg som ger en smidigare kundupplevelse och överblick över projekten. Dessutom ökar vi vår egen effektivitet, till exempel genom att medarbetarna använder en mobil plattform. Enskilda digitala lösningar ger ofta många fördelar på en gång, till exempel sparar distansavfuktning tid och pengar för oss och kunden, samtidigt som klimatbelastningen minskar.

Att göra investeringar för framtiden är möjligt för oss eftersom vår starka marknadsposition ger oss det stora företags möjligheter. Med den plattformen kan vi fortsätta skapa förutsättningar för tillväxt och lönsamhet.

Vår väg fram

Vision: Branschledare gäller skadeservice/tjänster

Erbjudande: Ett brett utbud av tjänster för att förebygga, begränsa och återställa fastigheter efter blanda brand- och miljörelaterade skador

Arbetsätt: Hållbara, snabba och flexibla lösningar med högkvalitativa tjänster digitala lösningar och rade medarbetare.

Kunder: Försäkringsbolag, fastighetsägare, myndigheter

Serviceområden: Vi arbetar i Norge, Danmark och hand med varrenskadade och miljörelaterade skador i hela Skandinavien

Våra värderingar

Proaktiva: Vi planerar och får saker gjorda.

Kvalitetsinriktade: Vi gör oss och delar med oss om kunskap

Omtänksamma: Vi bryr sig om våra kollegor, kunder och värd



Förebygger, begränsar och återställer

Ocab erbjuder tjänster som förebygger, begränsar och återställer skador, med fokus på vatten- och brandskador samt miljörelaterade problem. I erbjudandet ingår jourverksamhet och rådgivning.



VATTEN

Ocab sanerar fastigheter efter skador som uppstått genom exempelvis översvämning, läckande kranar eller rör, konstruktionsfel eller eftersatt underhåll.



BRAND

Hantering av brandskador efter bränder av varierande slag och omfattning. Bränder kan ibland även resultera i vattenskador.



MILJÖ

Ocab utreder och säkerställer hälsosamma och trygga inomhusmiljöer genom hantering av problem med bland annat farliga ämnen eller lukt. Utomhus genomför vi exempelvis oljesanering.



JOURVERKSAMHET

Snabba insatser begränsar skadorna. Ocab är tillgängligt dygnet runt alla årets dagar och närl 90 procent av hela Skandinavien invånare inom en timme.



RÅDGIVNING

Vi ger råd angående åtgärder för att förebygga skador och vid sanering kan vi byggleda projekten.

Fördelning nettoomsättning

- Vatten
- Brand
- Miljö
- Jourverksamhet
- Rådgivning
- Övrigt



60 ÅR AV ENTREPRENÖRSKAP

Ocab bildades i Sverige 1964 och bestod först av mindre, ofta familjedrivna, bolag. Den historiska förankringen har bidragit till att skapa en entreprenörskultur. Med tiden har tjänster tillkommit i takt med behov och utveckling. Verksamheten har konsoliderats samt expanderat både organiskt och genom förvärv. Sedan 2021 finns Ocab i Norge och sedan 2022 i Danmark.



Torka i stället för riva – för klimatet och ekonomin

1 Genom att välja trycktorkning av en fuktskada i stället för rivning kan klimatbelastningen i ett projekt minska med så mycket som 98 procent – även kostnaden sjunker markant. Förklaringen till den stora skillnaden är att våtrum kräver omfattande resurser att riva och återställa.

Trycktorkning är en gammal och beprövad metod, som i branschen valts bort under de senaste tio åren till förmån för rivning. Ocab utvecklar och lanserar metoden på nytt för att erbjuda ett mer resurseffektivt sätt att hantera skador.

98 PROCENTS KLIMATBESPARING

Ett projekt genomfört av Ocab under 2023 resulterade i en klimatbesparing om 98 procent och en ekonomisk

besparing om 83 procent. Metodval och åtgärder resulterade i att 250 kvm väggyta innehållande gips, OSB-ski-va och mineralull kunde avfuktas i stället för att rivas. I fastigheten fanns även fem nyrenoverade våtrum om nio kvm vardera som samtliga kunde räddas på samma sätt, något som står för den största kostnadsbesparingen i uppdraget.

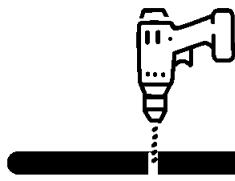
2

Metodbeskrivning

Riva och bygga nytt
Badrummets inredning monteras ned och sparas. Befintligt kakel, tätskikt och bakomliggande väggskivor rivs och resterande konstruktion avfuktas. Därefter sker återställning med nya väggskivor, nytt tätskikt och kakel. Inredningen sätts tillbaka.

Trycktorkning

Avfuktning av vägg som vetter mot badrummet. Mindre hål borras i väggen, för att avfukta från det håll som är mest effektivt. Hålen behöver ofta inte vara större än 25 mm.
Metoden innebär att badrummets konstruktion, tätskikt och ytskikt kan behållas.



Klimatpåverkan

Ton CO₂e

10,0

7,5

5,0

2,5

0,0

Riva och bygga nytt

Trycktorkning

Kostnad

tkr

800

600

400

200

0

Riva och bygga nytt

Årslegnskap registrerat för året 2023 för 930372447

Klimatbesparing

Trycktorkning jämfört med att riva och bygga nytt.

Ekonomisk besparing

Trycktorkning jämfört med att riva och bygga nytt.



Transaksjon 0922211557516056095

Signerat EJ, BI, CJF, JL, J, KR, PD, KE, JR

En stor och växande marknad

Marknaden för skadeservice expanderar, och samtidigt ökar efterfrågan på resurseffektiva lösningar. Ocab har en stark position, med närvaro i Sverige, Norge och Danmark, när det gäller att förebygga, begränsa och återställa skador som orsakas av vatten, bränder eller problem med till exempel inomhusmiljön.

Efterfrågan på skadeservice utvecklas positivt på alla Ocabs nuvarande marknader och potentialen är stor. Branschen följer inte konjunkturen, eftersom exempelvis vatten- och brandskador inträffar oberoende av det ekonomiska läget. När en skada uppstår måste den hanteras, oavsett tidpunkt. Om åtgärderna dröjer ökar risken för att situationen förvärras vad gäller både ekonomi och miljö.

Marknaden för skadeservice påverkas på övergripande nivå av mängden skador på fastigheter, vilken i sin tur är naturligt relaterad till antalet fastigheter samt åldern på fastighetsbeståndet. En växande befolkning gör att fastigheter och successivt blir fler på våra marknader.

Fler skador förutses också inträffa på grund av mer frekventa klimatrelaterade utmaningar, med kraftiga regn och stormar. Extremväder som stormen Hans under 2023 väntas bli vanligare. Klimatutmaningarna bidrar på samma gång till ett växande intresse bland företag och allmänhet för att minska det

Tillväxtfaktorer för Ocabs marknad

- Oberoende av konjunkturen, istället bidrar klimatförändringar till fler skador, både stora skador efter stormar men även mindre skador efter oregelbundet värdet.
- Befolkningstillväxt – fler fastigheter – fler skador
- Åldrande fastighetsbestånd – fler skador
- Utbredd strävan efter hållbarhet
- Regulatoriska krav
- Behov av digitalisering

egna klimatavtrycket. Efterfrågan på resurseffektiva produkter och tjänster ökar därför på bred front.

TILLVÄXT FÖR OCAB

Samtidigt som marknaden blir större ökar Ocabs marknadsandel. Vår inriktning på att när det är möjligt prioritera klimat- och kostnadseffektiv sanering och renovering framför rivning är en

konkurrensfördel, liksom våra höga ambitioner när det gäller att möta hållbarhetsmål och efterleva regulatoriska krav. Att vara rikstäckande är också en viktig konkurrensfördel, eftersom tillgänglighet är viktigt vid skadehantering.

Ocab har en ledande ställning i Sverige och tillhör de största och snabbast växande aktörerna i Norge. Samtidigt blir vi allt starkare i Danmark. Vår expansion fortsätter och kan komma att omfatta fler geografiska områden i norra Europa.

Den svenska marknaden är fortsatt relativt fragmenterad. Sedan några år pågår dock en konsolidering av branschen, där större bolag köper upp mindre för att uppnå skal fördelar. Ocab spelar en aktiv roll i denna utveckling genom löpande förvärv. Den norska marknaden är mer konsoliderad, men även här finns möjligheter att göra tilläggsförvärv.

Större aktörer har skal fördelar inom till exempel administration, inköp och andra stödfunktioner. De har även större

möjligheter att investera i digitalisering och hållbarhet, vilket är förutsättningar för att bygga kundrelationer med större försäkringsbolag och fastighetsägare. Dessa kundgrupper har själva generellt höga ambitioner när det gäller till exempel klimatredovisning.

Storleken på bolaget är en tillgång även vid extrema väderhändelser och stora skador för att kunna erbjuda kunderna tillräckliga resurser när omfattande insatser krävs samtidigt på samma plats. I samband med stormen Hans 2023 samarbetade Ocab i Norge och Sverige med att hantera skador i Norge.

Ocab har en historisk förankring i entreprenörskap med lokalt engagemang och kan förena fackkunskap och serviceanda med stor skalighet och framåtriktade satsningar.



Transaktion 09222115557516056095

Signerat E.J, B.I, C.J.F, J.L., J., K.R., P.D., K.E, J.R

En växande marknad forts.

SVERIGE – HARMONISERING OCH UTÖKAD FULLSERVICE

I Sverige är Ocab marknadsledande inom skadeservice. Bolaget grundades 1964 och är präglat av lokal förankring med entreprenörsanda, servicevilja och stolthet över företaget, kvaliteter som alltmer kombineras med det större bolagets möjligheter till helhetstänkande. Verksamheten har vuxit både organiskt och genom förvärv, bland annat av Stahrebolaget och Planea.

För att öka effektiviteten, både i förhållande till marknaden och internt, pågår en intern konsolidering. Under 2023 minskade antalet regioner från nio till sex, och antalet operativa bolag har de senaste åren minskat från 35 till 8.

Samordnar erbjudandet

På den svenska marknaden arbetar Ocab med en diversifierad grupp kunder inom huvudsegmenten försäkringsbolag och fastighetsägare. För att utveckla affären och effektiviteten pågår ett arbete med att harmonisera verksamheten över hela landet, samordna erbjudandet till kunderna och driva en aktivare försäljning inom bolagets kärnområden.

Under 2023 intensifierades arbetet med det nya fullservicekonceptet Ocab Total, där Ocab Sverige som totalentreprenör erbjuder allt från besiktning och analys till åtgärder och förebyggande arbete. Kunden får en kontaktperson för hela skadeprocessen samt tillgång till en digital plattform för uppföljning och kommunikation med beställare och skadedrabbade.

Fortsatt utveckling

Flera digitaliseringsprojekt genomfördes 2023. Genom att erbjuda en digital kundresa underlättar vi för kunderna, och arbetsledare och tekniker har tillgång till en mobil plattform för att administrera sitt arbete på fältet. I projektet är distansavfuktning en innovativ och effektiv digital lösning. Digitaliseringen fortsätter inom hela Ocab.

NORGE – SNABBVÅXARE MED FOKUS PÅ FÖRSÄKRING

Ocab Norge är en av de snabbast växande aktörerna inom skadebegränsning i landet och även en av de största. På kort tid har företaget även etablerat ett rikstäckande nät av serviceenheter. Ocab Norge, tidigare känt som Frøiland Bygg Skade AS.

Den snabba och lönsamma tillväxten i Norge har främst skett organiskt, men 2022 förvärvades HS Skadeservice, Midt-Norge Skadeservice, Øverdal Bygg och Løvoll, som under 2023 integrerades i verksamheten.

Sömlösa processer

I Norge dominerar försäkringsbolag bland Ocabas kunder. Skadehanteringen sker i partnerskap mellan Ocab och försäkringsbolagen, där Ocab leder processen. Denna struktur på marknaden är ett resultat av önskemål från försäkringsbolagen, som föredrar färre leverantörer. Ocab Norge leder och genomför hela skadeprocessen, vilket gör den effektiv. Det är också möjligt att inkludera hållbara lösningar från start till mål.

Genom att sedan 2021 ingå i en större skandinavisk företagskonstellation får den norska verksamheten större ekonomisk kraft att växa, både organiskt

och genom förvärv. Möjligheterna ökar också att samordna funktioner samt göra viktiga satsningar inom hållbarhet och digitalisering, där systemen ofta är integrerade med försäkringsbolagens.

Intensivt skadeår

Under 2023 var efterfrågan på företagets tjänster stark, med ovanligt många skador under vintern och en extrem ärendetopp i samband med stormen Hans. Ovädret drabbade Norge, Sverige och Danmark, men skapade störst förödelse i Norge. För första gången genomfördes ett gränsöverskridande samarbete inom Ocab, då medarbetare från Sverige deltog vid skadehanteringen i Norge.

DANMARK – OCABNS NYA DELMARKNAD

Ocab Danmark utgörs av bolagen ISV och Trinava Skadeservice ApS som i slutet av 2022 respektive 2023 blev en del av Ocab Danmark. De totala intäkterna i Danmark ökat kraftigt under 2023.

De största aktörerna i Danmark är försäkringsbolag och fastighetsägare. För att utveckla affären och effektiviteten pågår ett arbete med att harmonisera verksamheten över hela landet, samordna erbjudandet till kunderna och driva en aktivare försäljning inom bolagets kärnområden.

Under 2023 intensifierades arbetet med det nya fullservicekonceptet Ocab Total, där Ocab Danmark som totalentreprenör erbjuder allt från besiktning och analys till åtgärder och förebyggande arbete. Kunden får en kontaktperson för hela skadeprocessen samt tillgång till en digital plattform för uppföljning och kommunikation med beställare och skadedrabbade.

Sverige

- Marknadsledande
- Samordnar verksamheten
- Harmoniserar erbjudande och arbetssätt
- Lanserar fullservicekonceptet Ocab Total

Danmark

- Ingår i Ocab sedan 2023
- Kraftigt tillväxt 2023
- Aktivt industrisegm



Storbrand slutade väl

I maj 2023 bröt en dramatisk brand ut i en gammal kulturbyggnad i Tønsberg i sydöstra Norge. Husets brandvarnare fungerade som de skulle och brandkåren var snabbt på plats, så lyckligtvis kom ingen människa till skada. Däremot fick gården från 1905 stora skador och 13 boende behövde evakueras.

– Vi hade också särskilda utmaningar med tanke på gårdens kulturhistoriska värden och läget precis vid länsvägen, säger bostadsrättsföreningens ordförande Tage Gullstrand.

Ocab Norge, tidigare känt som Frøiland Bygg Skade AS, ansvarade för skadehanteringen.

– De var snabbt på plats för att ta itu med allt som behövde göras. Saneringsteknikerna och hantverkarna var professionella och skickliga, och projektledaren har varit tillgänglig och lösningsorienterad även när det har uppstått krävande situationer, säger Tage Gullstrand.

Utvecklande projekt

För Ocab var det ett utvecklande projekt, där hela spektretumet av företags specialister och metoder kom till användning.

– Att vi hade ett nära samarbete med en konstruktiv och lösningsorienterad kund, representerad av bostadsrättsföreningens ordförande och försäkringsbolaget, har varit avgörande för att det skulle gå så bra som det gjorde, säger projektledaren Dag Thomas.



Foto: Kirvill Håberg/Tønsberg Blad

If väljer hållbart

Försäkringsbolaget If samarbetar med våra kunder för att nå de egna klimatmålen. Ocabas inriktning på att riva mindre. Pekterna blir allt viktigare för Ifs val.

En grund för Ifs hållbarhetsarbete är den för leverantörer, som bygger på Compact. Utöver den finns också sektorsmiljökrav med fokus på minskad materialåtgång, utökade reparationer, återvinning av material och korrekt återvinning av avfall.

– En utmaning är att mäta klimatpåverkan på ett bra sätt, vilket vi arbetar med. Vårt främsta fokus är att förbättra våra produkter och delar. Vi vill ha ett positivt uttryck för att vi ska kunna bidra till ett bättre klimat för våra kunder. Vi vill ha ett positivt uttryck för att vi ska kunna bidra till ett bättre klimat för våra kunder. Vi vill ha ett positivt uttryck för att vi ska kunna bidra till ett bättre klimat för våra kunder.

If stödjer och uppmuntrar sina leverantörer att använda mer hållbara metoder, och vi arbetar för att den bästa skadan är den som aldrig förebyggs. Vi vill ha ett positivt uttryck för att vi ska kunna bidra till ett bättre klimat för våra kunder.

– För framtiden kommer hållbarhet att bli en viktig del av vårt samarbete med våra leverantörer. Vi vill ha ett positivt uttryck för att vi ska kunna bidra till ett bättre klimat för våra kunder. Vi vill ha ett positivt uttryck för att vi ska kunna bidra till ett bättre klimat för våra kunder.

Intervju gjordes med Patrik Bernwall, Nils-Erik Thörn på If.



Transaksjon 09222115557516056095

Signerat EJ, BI, CJF, JL, J, KR, PD, KE, JR

Kundopplevelse og effektivitet føljs å

Digitale løsninger forbyr kundernas opplevelse, skapar effektivitet og begransar klimabelastingen. Som marknadsledare inom skadeservicebranschen investerar Ocab i teknikk som skapar forutsattninger for tillvaxt og lønsamhet

Genom å skapa en digital kundresa erbjuder Ocab verktyg som underlatter for kunderna genom å hantera tidsbokning, skapa en overblikk over prosessen, minska antallet kontakter i ett arende og ge bttre kontrollmøjligheter. Samtidig utviklar vi relasjonen till vira kunder og får en mer central roll i skadeprosessen. Ett forsta paket av tjenester for den digitale kundresan lanserades 2023.

Skanning av skadeplaten

I medarbeitarnas app for ått gjennomfora besiktninger finns stöd for ått skanna av platen og skapa en 360-graders bild som går ått panorera for ått utgöra ett bttre stöd for dokumentation av skadeområdet. Vi använder funktionaliteten for ått bttre kunna beskriva skadan i besiktningssrapporten.



Videokonsultation

Ocab erbjuder sina kunder en videokonsultation med en erfaren skadetekniker. Till exempel ge besked om situationen enkelt går ått lösa av fastighetsägaren självt är lämpligt ått gå vidare med skadebesiktning.

Distansavfuktning

Distansavfuktning är en innovativ og effektiv digital lösning for ått hantera fukt og förhindra mögelbildning. Utan ått besöka kunden kan Ocabs medarbetare, med hjälp av data som skickas från sensorer på plats, mäta, övervaka og styra maskiner som står i den skadedrabbade fastigheten. Det begränsar tidsåtgången og kostnaderna. Vid testkörning i Stockholm under 2023 minskades antalet resor med 50 procent og energiåtgången med 50 procent.

Kraftig besparing

Antalet resor og energiåtgången minskade med 50 procent genom distansavfuktning¹⁾.

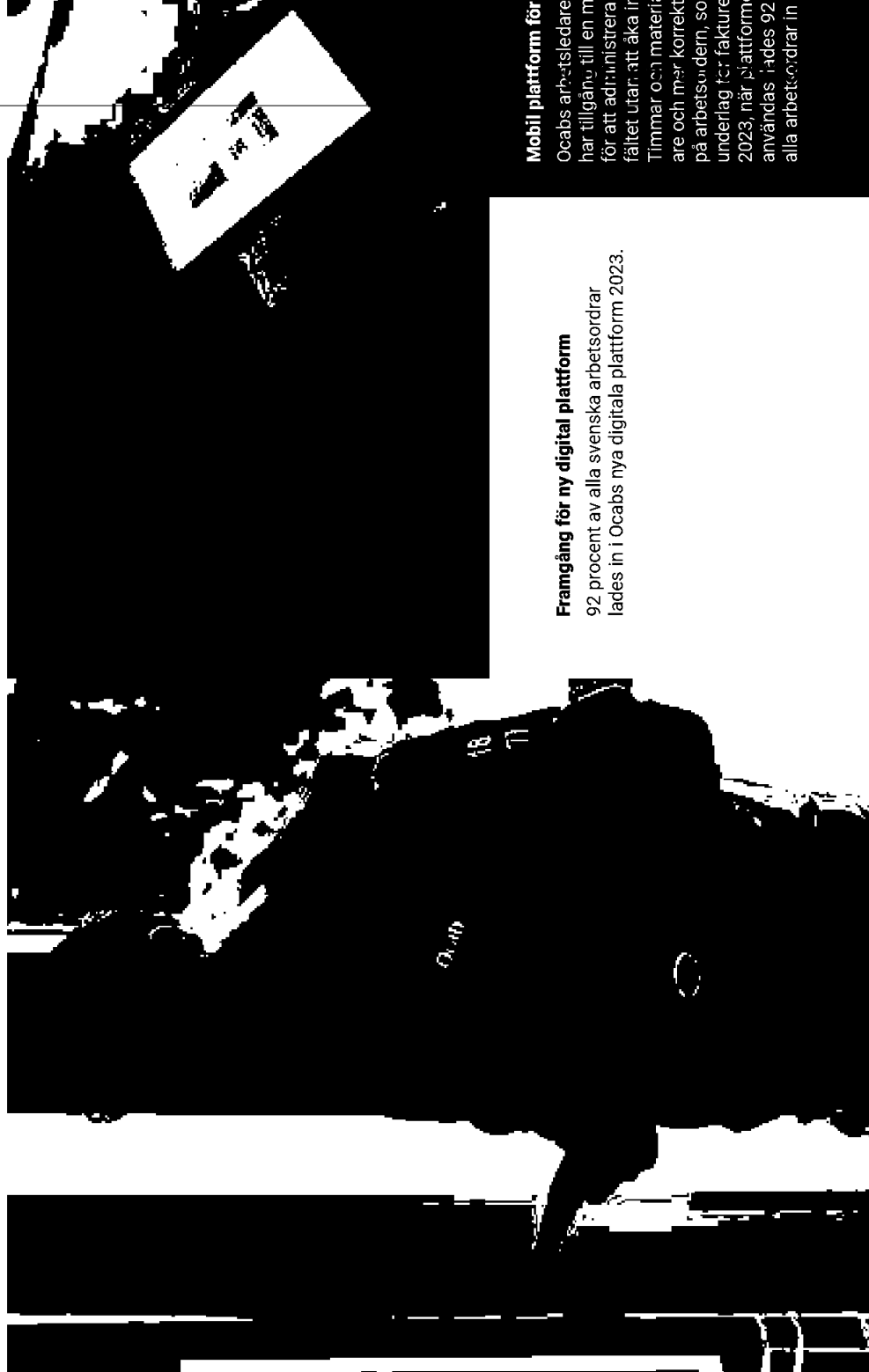
Kundupplevelse och effektivitet följs åt forts.

Artificiell intelligens

Ocab har identifierat ett antal tillämpningsområden för artificiell intelligens (AI) där vi kan erbjuda våra kunder bättre service och samtidigt effektivisera leveransen. Ett tänkbart tillämpningsområde är att redan i besiktningstadiet inkludera en jämförelse mellan att åtgärda skador på ett mer traditionellt sätt och med Ocab:s metoder, det vill säga att åtgärda utan att riva. Detta skulle tydliggöra de miljömässiga och ekonomiska vinsterna med vårt arbetssätt. Andra områden där AI kan hjälpa oss är att skapa besiktningrapporter baserat på bilder, automatisera enkla och repetitiva interna processer, eller att använda AI-assisterter för att besvara frågor utifrån företagsinterna data.

Uppkopplade skåp

I ett pilotprojekt testas förvaringsskåp för arbetsmaterial som automatiskt registrerar vad som hämtas och till vilket projekt. Syftet är att skapa effektivitet genom att mäta resursförbrukning, spara tid och undvika felkällor.



Framgång för ny digital plattform

92 procent av alla svenska arbetsordrar lades in i Ocabs nya digitala plattform 2023.

Mobil plattform för

Ocabs arbetsledare har tillgång till en mobil plattform för att administrera fältet utan att åka in i Timmar och materialare och mer korrekt på arbetsundern, som underlag för fakturer 2023, när plattformen användas i 92 procent av alla arbetsordrar in



Hållbarhetsredovisning

Ocabs hållbarhetsarbete

Hållbarhetschefens förord	14
Ramverk	15
Vetenskapliga mål	16
Påverkan i värdekedjan	17
Intressentdialog och väsentlighetsanalys	18
Klimatrelaterade risker och möjligheter	20
Riskmatris	21
Hållbarhet i praktiken	24

Miljömässig hållbarhet

Cirkulär affärsmodell	26
Transporter	27
Avfall	28
Kemikalier	29
Energi	30

Social hållbarhet

Intervju med HR-chefen	32
Trygg och rättvis arbetsplats	34
Hälsa och säkerhet	37
Mångfald och likabehandling	39
Samverkan med leverantörer	41
GRI-index	88
Hållbarhetsnoter	92

Ocabs hållbarhetsredovisning avges av styrelsen och omfattar samtliga dotterbolag, det vill säga samma bolag som ingår i årsredovisningen för 2023.

Hållbarhetsredovisningen innehåller upplysningar och mål för Ocabs hållbarhetsarbete. Den är upprättad i enlighet med Global Reporting Initiatives Standards (GRI) för perioden 1 januari 2023 till 31 december 2023, vilket motsvarar rapportperioden för den den finansiella redovisningen. Hållbarhetsredovisningen är inte granskad av en tredje part.

Ocabs första hållbarhetsredovisning avsåg 2022, vilket gör denna till den andra i ordningen. Vid frågor kontakta Linus Berg, hållbarhetschef Ocab, linus.berg@ocab.se.

Sammanställning och justeringar

All data som rapporteras relaterat till drivmedel, energi, avfall och klimat är sammanställd på organisationsnummer- och landsnivå och justeras retroaktivt vid uppköp och avyttringar för att skapa jämförbarhet.

Förändringar av information från förra årets redovisning

Under 2023 samlades historiska data in från de danska och norska enheterna för att räkna om basåret. Därmed är det nu möjligt att spåra den årliga utvecklingen på såväl land- som koncernnivå.

Publiceringsdatum: 2024-04-26.



Hållbarhet är kärnan i vår affärsmodell

Ocab utforskar ständigt möjligheter som utvecklar affären och ökar omvärldens intresse för resurseffektiva metoder. Under året har initiativ tagits för att samverka över landsgränserna.

Under 2023 har vi arbetat med de områden där vi har störst påverkan och har satt strategiska handlingsplaner för att nå våra mål. Hållbarhet har integrerats i den månatliga verksamhetsuppföljningen som rapporteras till styrelse och ledningsgrupp, för att öka intresset och engagemanget i vår strävan efter att förbättra vår affär.

Vårt gemensamma strategiarbete har lett till ett närmare samarbete över landsgränserna, vilket betyder att vi har samma övergripande fokusområden och mål i hela Norden. Vi ser vår storlek som en styrka när det gäller att påverka branschen i rätt riktning.

CIRKULÄR MODELL

Hållbarhet är kärnan i vår verksamhet. Genom att ta vara på befintliga resurser skapar vi cirkulär affärsmodell. För oss är hållbarhet inte en fråga som enbart hanteras enskilt av individer eller företag, därför samverkar vi gränsöverskridande för att förflytta hela branschen framåt. Under året har vi samarbetat med branschföreningar och bjudit in till

klimatinitiativ och seminarier för att sprida kunskap och hitta gemensamma vägar framåt. I SFRs (Saneringsföretagens Riksförbund) regi har Ocab modererat två seminarier och presenterat fördelarna med att sanera lösegenom istället för att riva och ersätta, vilket är ekonomiskt och miljömässigt hållbart för alla inblandade. Dessa seminarier var de första i sitt slag, och jag är stolt över att Ocab har tagit ledartröjan i omställningen mot cirkulära lösningar.

Linjära affärsmodeller som enbart baseras på att riva och bygga nytt är ohållbara och riskerar att underminera efterfrågan på avfuktungs- och saneringstjänster. Därför är det vår främsta uppgift att driva den typen av utveckling framåt och min förhoppning är att kunna inspirera andra företag och branscher till samverkan, med målet att säkerställa en hållbar framtid.

EN STÅENDE AGENDAPUNKT

Vi har haft hållbarhet som en stående punkt på de flesta kund- och leverantörmöten som genomförts under året.

Det visar att fler tycker det är viktigt och vill ta sitt ansvar. Vi börjar gå från ord till handling, men än är vi inte i hamn utan kommer behöva våga testa nya metoder för att kunna nå våra gemensamma hållbarhetsmål.

Var gärna en del av vår utveckling under 2024!

Linus Berg
Hållbarhetschef, Ocab Group



Transaktion 09222115557516056095

Signerat EJ, BI, CJ/F

Ramverk vägleder hållbarhetsarbetet

Ocabas hållbarhetsarbete utgår från etablerade ramverk och standarder som vägleder oss i vardagliga beslut. Därmed upprätthåller vi en hög och transparent standard i vårt arbete.

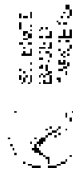
Vår affärsmodell bygger på att rädda världen för såväl människan som miljön. Vi tar hjälp av FN:s globala mål och sätter vetenskapligt baserade klimatmål som är i linje med Parisavtalet för att undvika de värsta effekterna av klimatförändringarna.

Vi är övertygade om att en hållbarhetsstrategi ska gå hand i hand med affärsstrategin och därför använder vi globala standarder och ramverk som hjälper oss att navigera och prioritera. Utöver att begränsa den globala uppvärmningen skapar vi medvetenhet om användningen av resurser för nuvarande och framtida generationer. Samtidigt hjälper principerna oss att upprätthålla en hög standard samt framtidssäkra vår och våra kunders verksamheter.



GLOBALA MÅL

FN:s globala utvecklingsmål – Sustainable Development Goals (SDG) – är en del av Agenda 2030, den mest ambitiösa agendan för hållbar utveckling som världens länder någonsin antagit.



VETENSKAPLIGT BASERADE MÅL

Initiativet för vetenskapligt baserade mål (SBTi) hjälper oss att säkerställa att vi sätter upp mål och handlingsplaner som är i linje med Parisavtalet, samt bidrar till att hålla den globala uppvärmningen långt (eller väl) under 2 grader och strävar efter att begränsa den till 1,5 grader.



UN GLOBAL COMPACT

UN Global Compact (UNGC) är världens största hållbarhetsinitiativ för företag och organisationer som åtar sig att aktivt ta ett samhälleligt ansvar i hållbarhetsfrågor.

Genom vårt deltagande ansvarar vi för att främja FN:s 17 globala mål (SDG:er) och integrera de tio principer som är associerade med internationella konventioner om mänskliga rättigheter, arbete, miljö och anti-korruption i vår affärsstrategi och verksamhet.

ISO

ISO 9001 och 14001 är en internationella standarder för kvalitets- och miljöledning. De syftar till att vägleda, spåra och förbättra organisationens arbete i enlighet med egna och kunders krav.



GRI-STANDARDER

Global Reporting Initiative (GRI) är en internationell, oberoende organisation som hjälper organisationer att förstå och kommunicera sin påverkan på exempelvis klimatförändringar, mänskliga rättigheter och korruption. Att använda sig av GRI Standards är ett effektivt verktyg för att upprätta en högkvalitativ hållbarhetsredovisning och förbättra relationen med viktiga intressenter. En relevant och tillförlitlig hållbarhetsredovisning bidrar till att öka företagets transparens och stärka förtroendet.



GHG-PROTOKOLLET

Greenhouse Gas Protocol (kollet) är den mest internationellt erkända standarden för hantering av växthusgasutsläpp. I avser direkta utsläpp i form av energiindirekta utsläpp utöver

»Med en hållbar affärsidé som kännetecknas av långsiktighet och ansvar, strävar Ocab mot att så långt det är möjligt förebygga, begränsa och kompensera för klimatpåverkan i stället för att riva, slänga och köpa nytt.»



Ambitiösa vetenskapliga mål

Med vetenskapligt baserade klimatmål säkerställer Ocab att vi minskar utsläppen i den takt som krävs, och signalerar samtidigt till våra kunder och leverantörer att vi tar klimatförändringarna på yttersta allvar.

Att sätta klimatmål som stöds av klimatvetenskapen är avgörande, både för samhället i stort, och för oss som verksamhet. Det blir allt viktigare, inte minst för affären, med medvetna och ambitiösa klimatmål.

2021 anslöt vi oss till Science Based Targets initiative (SBTi) och åtog oss att sätta vetenskapligt baserade mål i linje med Parisavtalet och att göra vårt yttersta för att begränsa uppvärmningen till 1,5 grader för att minimera de värsta effekterna av klimatförändringarna.

MÅL HÖGRE ÄN PARISAVTALET

För att begränsa uppvärmningen till 1,5 grader, och för att få sina vetenskapligt baserade klimatmål godkända, krävs det att en verksamhet minskar utsläppen med minst 50 procent mellan 2020 och 2030. Ocabs ambition är dock högre än så. Vi ser allvaret i klimatförändringarna och vill vara en pådrivande kraft i att minimera de negativa konsekvenserna – som vi dagligen ser ute i vår verksamhet.

Vårt mål är att minska våra utsläpp med 63 procent till år 2030 jämfört med

2020. Vi är övertygade om att det kommer att gynna framtida generationer, och vara till fördel för vår verksamhet genom att minimera våra egna och våra kunders risker.

LEVERANTÖRSENGAGEMANG

Våra klimatmål är ambitiösa, vilket kräver att hela organisationen gör sitt yttersta för att uppnå målet, men vi klarar det inte själva.

För att nå våra mål behöver vi samarbeta både med kunder och leverantörer, eftersom 79 procent av vår klimatpåverkan sker utanför vår organisation, i vår värdekedja.

Vårt mål är att 50 procent av köpta produkter och tjänster 2025 ska komma från leverantörer som själva har satt ett vetenskapligt baserat mål. Det är avgörande för att nå vårt mål om 63 procent utsläppsminskning till år 2030.

Vår verksamhet grundar sig på väl fungerande samarbeten med leverantörer där vi gemensamt tar ansvar för klimatomställningen.

2022 gjorde vi en begränsad kartläggning för att avgöra hur stor andel av våra leverantörer som hade fastställt

vetenskapliga mål med SBT. 2023 utökade vi denna kartläggning till att omfatta över 350 av de största leverantörerna och vår bedömning är nu att 10 procent av leverantörerna har satt egna mål. Under 2023 har även beräkningarna förbättrats ytterligare jämfört med tidigare år genom att fler leverantörer har rapporterat in klimatdata. Våra leverantörers utsläppsberäkningar bidrar till att vi får bättre insikt om utsläppen i värdekedjan. Vi ser också i svaren att majoriteten av de som var med i kartläggningen har miljö- och klimatambitioner, vilket är positivt.

UTVECKLING

Vi på Ocab är stolta över att för första gången rapportera att de absoluta utsläppen minskar och jämfört med 2022 sker det med 6%. Detta är det viktigaste måttet för att bedöma om Ocab Group gör framsteg mot sina klimatmål. För att våra klimatmål ska vara jämförbara inom hela företaget är det nödvändigt att säkerställa en konsekvent rapportering. Ocab har genomgått både förvärv och avyttringar sedan basåret fastställdes, vilket enligt principerna i GHG-protokoll

kollet innebär att basåret har justerats. De avyttrade bolagen i verksamheten har retroaktivt tagits bort från rapporteringen, men eftersom det har funnits begränsad historisk data tillgänglig för de förvärvade bolagen görs deras rapportering parallellt med den ursprungliga verksamhetens rapportering. Rapporteringen sker per land, eftersom den ursprungliga verksamheten täcker den svenska marknaden, och de större förvärven täcker den norska respektive den danska marknaden.

Läs Klimatrapporten 2023 för fullständiga detaljer om vår utveckling.

Utsläpp 2021–2023

Ton CO₂e

24 000

18 000

12 000

6 000

0

2021 2022 2023

Scope 1

Scope 2

Årsregnskap

Net-Zero till 2040

En övergripande strävan globalt, och för vår verksamhet, är att nå netto-zero klimatutsläpp så fort det är möjligt. EU har som mål att vara den klimatneutrala kontinenten 2050, och Sverige har som mål att nå netto-zero redan till 2040. Det innebär att vi åtar oss att minska våra absoluta utsläpp 1, 2 och 3 med 90 procent till 2040 från basåret 2020. För utsläpp över som vi eventuellt inte kan undvika, åtar vi oss att investera i utmanande. Vårt netto-nollmål ska valideras av SBTi, men kommer redan nu att på sätt att göra affärer och de strategiska val vi gör genom våra inköp.

Signerat EJ, BI, CJF, JL, J, KR, PD, KE, JR



Transaktion 09222115557516056095

Påverkan i värdekedjan

FN:s 17 globala utvecklingsmål är en del av Agenda 2030 och har undertecknats av FN:s alla medlemsländer.

Agenda 2030 avser bland annat att minska ojämlikheter och orättvisor samt förhindra klimatkrisen.

De globala målen riktar sig till samtliga länder. Såväl stater som organisationer har ett ansvar för att uppfylla målen.

Globala målen genom vår värdekedja



Råmaterial



Leverantörer



Transport



Verksamhet



Prioriteringsarbete

Under 2022 genomförde Ocabs ledningsgrupp en analys och prioritering av vilka globala mål som Ocab har störst möjlighet att påverka och bidra till. De nio mest väsentliga målen har sedan integrerats i vår strategi, väsentlighetsanalys och riskmatrix för en hållbar utveckling.

Ocab stöder nio av FN:s globala mål



God hälsa och välbefinnande

Säkerställa hälsosamma liv och främja välbefinnande för alla i alla åldrar.



Jämställdhet

Uppnä jämställdhet och alla kvinnors och flickors egenmakt.



Anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt

Verka för varaktig, inkluderande och hållbar ekonomisk tillväxt, full och produktiv sysselsättning med anständiga arbetsvillkor för alla.



Hållbar industri, innovationer och infrastruktur

Bygga motståndskraftig infrastruktur, verka för en inkluderande och hållbar industrialisering samt främja innovation.



Minskad ojämlikhet

Minska ojämlikheten inom och mellan länder.



Hållbar konsumtion och produktion

Säkerställa hållbara konsumtions- och produktionsmönster.



Bekämpa klimatförändringarna

Vidta omedelbara åtgärder för att bekämpa klimatförändringarna och dess konsekvenser.



Fredliga och inkluderande samhällen

Främja fredliga och inkluderande samhällen för hållbar utveckling, tillhandahålla tillgång till rättvisa för alla samt bygga upp effektiva och inkluderande institutioner med ansvarsutkrävande på alla nivåer.



En öppen dialog med våra intressenter

Att föra en öppen dialog med våra intressenter ser vi som en förutsättning för hållbar utveckling. Målsättningen är att vi tillsammans ska förflytta branschen framåt och skapa en mer cirkulär ekonomi där vi sparar på resurser och minskar utsläppen.

Dialogen har under 2023 utöver den kontinuerliga kontakten bestått av djupgående intervjuer, där Ocabs påverkan på och av intressenterna diskuterats, liksom vilka utvecklingsmöjligheter som finns. Intervjuerna har fokuserat på att identifiera krav och önskemål från intressenterna samt skifta fokus från pris till hållbarhet i affären. För Ocab är det viktigt att identifiera vad som är

affärskritiskt för intressenterna och vilka hållbarhetsparametrar som är av störst väsentlighet för dem.

VÄSENTLIGHETSANALYS

Att minska utsläppen är av högsta prioritet för Ocabs möjlighet att uppnå de åtagna vetenskapligt baserade målen. Flertalet intressenter har dessutom satt egna vetenskapligt baserade mål som kräver att vi arbetar tillsammans för att minska utsläppen. Vi ser ekonomiska fördelar med att minska utsläppen och skapa en mer hållbar affär. För våra kunder är förebyggandet av skador ett högt prioriterat område eftersom skador innebär kostnads- och resursförlust. För Ocabs del ser vi möjligheter att erbjuda mer förebyggande tjänster då vi har god kännedom om var och när skador inträffar. Sedan företagets start har vi hanterat skador med målet att rädda värden för att minimera avfall. På Ocab ser vi en affärspotential i att gå mot en mer cirkulär ekonomi med fokus på resurseffektivitet, vilket betyder att vi

Dialoger med våra intressenter

I vår värdekedja har vi identifierat våra mest betydande intressenter.

- **Investorer** Dialog sker via aktieägarerepresentanter i styrelsen och årsstämmor.
- **Medarbetare** Regelbundna medarbetarundersökningar och medarbetarsamtal för att utvärdera våra verksamheter.
- **Kunder** Dialog med kunder sker via kundmöten, mässor och kundtjänst.
- **Leverantörer** Dialog med leverantörer sker via leverantörsenkäter, utvecklingsprojekt, uppföljningar, projektmöten, utbildningar och avtalsdialoger.
- **Branschorganisationer och myndigheter** Dialog med branschorganisationer och myndigheter via kontinuerlig dialog och möten, samarbets- och utvecklingsforum samt fackliga förhandlingar.

Vanliga frågor för Ocab

Väsentligt för intressenterna

Väsentlighetsmatris

Fokusområden för Ocab och intressenter utifrån intressentdialog utförd under 2023. Väsentlighet för Ocab baseras på riskanalys, finansiell påverkan och aktiviteter på området. Väsentlighet för intressenterna baseras på samlade insikter från de djupgående intervjuerna.

- Minskade utsläpp
- Undvika skador på byggdomar
- Rädda i stället för att riva (för byggprojekt)
- Transparens och god affärspraktik
- Bra arbetsvillkor och medarbetarvården
- Mångfald
- Ökad jämställdhet
- Minskade transporter



stændigt utvekkar vår affærsmoell for ått erbjuda resurssnåla metoder genom sanering och avfuktning.

Transparens och affærsetik er høgt prioriterat for både Ocab och våra sam-arbetspartners. På Ocab stråvar vi efter ått vara en god affærspartner och har därför tydlige riktlinjer for ått minimera risken for oetiske incidenter som skulle kunna skada vårt varumärke.

PROCESS FOR VÅSENTLIGHETS-ANALYS

Våsentlighetsanalysen er utford i enlig-het med GRI med inspiration från CSRD och metoden for dubbel våsentlighets-analys. De våsentlige frågorna har god-kånts av konsernets vd och styrelse.

Processen for ått faststålla våra våsent-lige fråger har bestått av ått identifera de faktiske og potentielle negative res-pekitive positive effekter som Ocab har på miljøen, mennesken, økonomien og menneskelige rettigheter. Effekterne har sedan bedømt og prioriterats. I fram-tagandet av våsentlighetsanalysen og identifisering av de våsentlige frågorna har insikter från kunder, leverantører, investerere og medarbeidere beaktats. Verktøy for ått identifera våsentlige fråger er vår riskanalys, intressent- og omvåldsanalys samt kopplingen till de globale mål vi identifiserat som våsent-lige for vår verksamhet. Prioriteringen har baserats på vilke effekter varje våsentlig fråge har på vår verksamhet, frågans riskvårde og møjligheit till affårs- og samhållsutvekkling.

»Når vi gør opphandlinger står erfarehnet, kvaliteten og hållbarhet høgt på prioriteringslisten.«

Dick Larsen, fastighetsbolaget Fabege

»Vi ser ått det finns en stor møjligheit for Ocab ått posi-tionera sig och ta på sig den grøna ledartøjan.«

VÅSENTLIGE FRÅGOR

Våra våsentlige fråger har opp-daterats från 2022 på grund av en utøkad intressentdialog:

Styrning

- Ekonomiskt resultat
- Opphandlings- og inkøpsrutiner (ny for 2023)
- Anti-korrupsjon (ny for 2023)

Klimat

- Energi
- Utslæpp till luft
- Avfallshandtering
- Leverantørsbedømming miljø (ny for 2023)

Sociale

- Anstalling
- Arbeidsrelaterad hålsa og sikkerhet
- Utbildning og kompetensut-vekkling
- Mångfald og likabehandling
- Ikke diskriminering
- Social leverantørsbedømming (ny for 2023)



Transaksjon 09222115557516056095

Signerat E.J. Bl, C.J.F

Klimatrelaterade risker och möjligheter

Klimatförändringar och den ökade frekvensen av naturkatastrofer kommer i allt större utsträckning påverka Ocab's affär.

Klimatförändringar påverkar människor och de samhällen vi lever i på olika sätt. Företag behöver anpassa sig och hitta nya lösningar. Ocab hanterar omvärldsfaktorer genom ett systematiskt riskarbete för att kartlägga risker och hitta nya affärsmöjligheter.

Klimatförändringarna medför bland annat stigande havsnivåer, bränder och temperaturökningar som sannolikt kommer att öka efterfrågan på hantering av de skador som uppstår. För att begränsa risker och samtidigt bibehålla verksamhetens konkurrenskraft är det av stor vikt att arbeta risk- och möjlighetsorienterat. För Ocab innebär det att minska de värsta effekterna av klimatförändringarna och öka vår redan positiva påverkan på samhället – se riskmatrisen på nästa sida.

Klimatförändringar

Världen och klimatet har under lång tid blivit alltmer sårbart och oberäkneligt på grund av beroendet av fossila källor. Naturkatastrofer med efter-

följande konsekvenser kommer att bli mer frekventa. För att hantera det förändrade klimatet har EU under de senaste åren börjat tillämpa tydligare reglering och vägledning. Omfattningen av lagar och krav kommer att öka för att säkerställa att en temperaturökning om maximalt 2 grader i linje med Parisavtalet.

Skadehantering

Ocab's expertområde är att hantera händelser som bränder, vattenskador och naturkatastrofer på uppdrag av fastighets- och försäkringsbolag. Att agera rätt i den akuta skadesituationen är en förutsättning för att lyckas rädda fysiska och ekonomiska värden. Den första insatsen lägger också grunden för nästkommande steg i skadeprocessen och möjligheter till cirkulära flöden. Skador kan regleras och hanteras på två sätt:

- **Traditionell metod** är en linjär modell och innebär att hela eller delar av det som skadats ersätts med nytt. Metoden leder till ökade

SKADEHANTERING



Traditionella metoder

Riva, kassera, bygga nytt



Cirkulära metoder

Sanering, avfuktning, återbruk

Visualisering av de två skadehanteringsprocesserna.

avfallsmängder och ett behov av att framställa nya material.

- **Cirkulära metoder och flöden** bygger på innovativa arbetssätt som fokuserar på att bibehålla fullt fungerande material i kretsloppet. Metoden är ekonomiskt och miljömässigt resurseffektivt.

För att säkerställa en hållbar utveckling inom skadeservicebranschen utvecklas kräv att cirkulära lösningar blir standardvalet. Annars riskerar Ocab och den övriga branschen att bidra till ökade utsläpp och kostnader.

Strategi och mätbarhet

Sedan 2021 har Ocab arbetat för att vidareutveckla och förfina arbetsmetoder för att öka cirkuläriteten i kundprojekt. Det har skett genom att skapa mätbarhet och förståelse för vilken klimatpåverkan varje enskilt arbetsmoment och projekt har. Möjligheten att erbjuda våra kunder bästa möjliga beslutsunderlag, som balanserar ekonomisk nytta och miljöbesparing, tror vi kommer bli allt mer avgörande. I Ocab's utvecklingsprojekt finns det

tydliga kopplingar till besparingsmöjligheter vid tillämpning av olika modeller, vilket innebär att vi disponeras på rätt sätt. Metoden för arbetskostnader tror vi oss till nöjdare slutkunder, kostnadsminskade skadestrukturer och minskade skadestrukturer för försäkringsägare.

Ekonomisk hållbarhet

För Ocab innebär ekonomisk hållbarhet att skapa en långsiktig affär genom att minska verksamhetens risktagande och bidra till resursutnyttning. Ocab arbetar i en bransch som grundläggande och har sedan företaget startat arbetat för att främja en god

Riskmatris

Vi hanterar hållbarhetsrisker i ESG – Environmental, social and corporate governance (miljö- och bolagsstyrning) – och riskmatrisen enligt ESG för företaget's ansvarområde.

Riskmatris

Risikområde	Beskrivning	Hantering/styrning	Ocabs mål 2023	Ekonomisk påverkan	SDG
Utsläpp från egna transporter	<p>Vi behöver transportera oss till och från kunduppdrag. Att reducera verksamhetens utsläpp och undvika onödiga transporter är viktigt för att uppnå våra klimatmål och begränsa klimatförändringarna.</p> <p>Utsläpp från egna transporter kan innebära att Ocab inte uppfyller målsättningar i frivilliga initiativ, kommande lagkrav samt riskerar att bli bortvald som leverantör.</p>	<ul style="list-style-type: none"> Ökad elektrifiering av fordonsflottan Ökad geografisk närhet till våra kunder Utveckling av fossil- och emissionsfria citykontor – Ocab Go Användning av ny teknik för projekt på distans Klimatmål validerade av SBTi: <ul style="list-style-type: none"> Near Term Target 63 procent Long term Target Net-Zero 2040 	<ul style="list-style-type: none"> Årligen reducera inköp av fossila drivmedel med 6,3 procent 25 procent av fordonsflottan ska vara elektrifierad 	<ul style="list-style-type: none"> Ökade/ minskade direkta kostnader i samband med omställning Minskade intäkter vid otillräcklig riskhantering 	13
Linjära affärsmodeller	<p>Ocabs strategiska inriktning är att erbjuda cirkulära lösningar som är ekonomiskt och miljömässigt rationella, exempelvis genom att avfukta och återställa istället för att riva och bygga nytt.</p> <p>Fortsatt efterfrågan på linjära affärsmodeller och metoder som innebär att riva och bygga nytt leder till förlorade affärer, ökade utsläpp globalt och i vår verksamhet. Ökad efterfrågan på andra cirkulära affärsmodeller än de som Ocab erbjuder kan också leda till förlorade intäkter.</p> <p>Snabba förändringar i kundbeteende eller efterfrågan kan leda till kunskaps- och kompetensbrist bland Ocabs medarbetare och svårigheter att tillmötesgå behovet.</p>	<ul style="list-style-type: none"> Utökad dialog med intressenter Kunskapsöverföring till kunder Synliggöra projektets klimatavtryck på kundfakturer Klimat- och kostnadskalkylering som beslutsunderlag i besiktningsrapporter Årlig klimatrapportering till kunder Skadeförebyggande åtgärder 	<ul style="list-style-type: none"> Genomsnittligt klimatavtryck per projekt ska understiga 250 kilo koldioxidekvivalenter Sortera avfallet och hålla sorteringsgrad över 80 procent 	<ul style="list-style-type: none"> Risk/möjlighet minskade/ökade intäkter 	12
Naturkatastrofer (brand, vatten, storm)	<p>Frekvensen av naturkatastrofer riskerar att öka på grund av klimatförändringar. Som ett resultat förväntas efterfrågan på avfuktning- och sanerings tjänster att öka från försäkringsbolag och fastighetsägare.</p> <p>Vid bristande beredskapsnivå riskerar vi att inte kunna erbjuda skadebegränsande insatser, vilket kan leda till försämrade kundrelationer och att Ocab blir bortvald som leverantör.</p>	<ul style="list-style-type: none"> Jourverksamhet tillgänglig 24 timmar om dygnet. God geografisk närvaro på 118 platser i Norden för att rädda värden och minimera följdskador Maskinella resurser och depåer tillgängliga för akut skadebegränsning 	<ul style="list-style-type: none"> Ocab ska nå befolkningen i Norden inom en timme med rätt kompetens och rätt utrustning för att rädda värden och hjälpa människor 	<ul style="list-style-type: none"> Ökade direkta kostnader Ökade intäkter till följd av ökad efterfrågan på produkter och tjänster 	13






Risk	Beskrivelse av risiko	Hantering/styring	Ocabs mål 2023	Økonomisk påvirkning	SDG
Arbetsplatsulykker	Medarbeidere på Ocab kan stilles inn for risikofylte arbeidsmoment i sitt arbeid, då vi befinner oss i trafikk til og fra kundeplasser, på tilfällige arbeidsplasser og blant helsefarlige omgivelser. Derfor er sikkerhetsrutiner og riktig skyddsutrustning høyt prioriterte i vår virksomhet.	<ul style="list-style-type: none"> Utbildning og forebyggende tiltak øker medarbeidernes medvetenhet og kunnskap om sikkerhet Digitale risikanalyser og egenkontroller hjelper våre medarbeidere å forutse uønskede hendelser i arbeidet Medarbeidere og samarbeidspartners trenes i og ombeslås å signere vår Verksamhetspolicy og Uppføringskode 	<ul style="list-style-type: none"> Arbeidsskadefrekvens <10 Varje påbörjat projekt ska ha minst en genomförd riskanalys och egenkontroll 	<ul style="list-style-type: none"> Ökade kostnader för sjukskrivning Intäktsbortfall på grund av personalbrist och förörlorade samarbeten 	3 HÄLSO OCH SÄKERHET
Sjukskrivningar	Ocab är en personalintensiv verksamhet som kräver trygghet och goda strukturer för att förebygga hög arbetsbelastning och sjukskrivningar av personal.	<ul style="list-style-type: none"> Individuella utvecklingssamtal och löpande avstämningar med samtliga medarbetare Hälsokartläggningar Medarbetare och samarbetspartners tränas i och ombeslås å signera vår Verksamhetspolicy och Uppföringskode 	<ul style="list-style-type: none"> Reducera sjukskrivningar till <10 procent 	<ul style="list-style-type: none"> Ökade kostnader för sjukskrivning Personalbrist kan leda till intäktsbortfall 	3 HÄLSO OCH SÄKERHET
Bristande ledarskap	Med ca 2 300 anställda medarbetare i Norden 2023 krävs det att vi har kompetenta och stabila ledare som skapar högt engagemang och goda förutsättningar för medarbetarna att utföra sina arbeten. Det bidrar till att medarbetarna vill stanna och växa inom verksamheten. Vid ett bristfälligt ledarskap riskerar vi att hindra kompetensutveckling och skapa otrygghet, vilket kan leda till en ökad personalomsättning.	<ul style="list-style-type: none"> Kontinuerliga medarbetarundersökningar för att utvärdera våra prestationer Samtliga ledare genomgår utbildning i ledarskap och systematiskt arbetsmijöarbete Vid misstanke om oenigheter uppmärksammas medarbetare och samarbetspartners att visserligen anonymt 	<ul style="list-style-type: none"> Samtliga ledare ska ha genomgått ledarskapsutbildning inom ett år eNPS >20* 	<ul style="list-style-type: none"> Intäktsbortfall och ökade kostnader på grund av personalbrist 	3 HÄLSO OCH SÄKERHET

* Måttar i vilken grad medarbetarna rekommenderar arbetsplatsen



Signerat E.J. Bl, C.J.F, J.L., KR, PD, KE, JR

Transaktion 09222115557516056095

Risk	Beskrivelse av risiko	Hantering/styring	Ocabs mål 2023	Økonomisk påvirkning	SDG
Korrupsjon	Ocabs affærsmoell er decentralisert og bygger på transparente affærssuppgørelser med god affærssed. Korrupsjon kan innebære bøter, rettslige prosesser, avtalsbrott og forsåmrat varumärke.	<ul style="list-style-type: none"> Medarbeidere og samarbeidspartners trånes i og ombeds att signere vår Oppføringskode Verksamhetsgenomganger og granskning av avtal med nærståendeoppplinger Vid misbruk av stålling eller brott mot regelverk vidtas åtgårder som kan leda till avsked Medarbeidere og samarbeidspartners oppmanas att anonymt rapportera misstankar om brott och övertrådelse via vår visseblåsarfunksjon 	<ul style="list-style-type: none"> Noll fall av korrupsjon 	<ul style="list-style-type: none"> Intåktsbortfall Økade kostnader 	
Kompetens og utbildning	Det er av yttersta vikt att verksamheten styrs på ett långsiktig og hållbart sätt for att undvika risiko og istålllet maksimera mójligheter. Verksamheten ska utvecklase hållbart, ekonomiskt, sosialt og miljømåssigt. Kortsiktiga og felaktiga affårsbeslut kan leda till ett forsvagat varumärke og fortrøende, økade kostnader eller minskade intåktter samt forlorade samarbeiden.	<ul style="list-style-type: none"> Revisorer granskar styrelsens arbeide, forvaltningen og dess råkenskaper Styrelsen tar kontinuerligt del av månadsrapporter, analyser og handlingsplaner Samtlige styrelsemedlemmar ska signera vår Verksamhetspolicy og Oppføringskode Styrelsen involveras i og beslutar om strategiske klimatomål, eksempelvis Net Zero 	<ul style="list-style-type: none"> Styrelsen er utrustad for att fatta hållbara beslut 	<ul style="list-style-type: none"> Intåktsbortfall Økade kostnader 	
Hållbar leverantørskedja	Vi er beroende av val fungerande värdekedjor som består av samarbeidspartners med en gemensam grundsyn. Det innebær att vi tillsammans ska arbeide for att fråmja mårnsklige råttheter, minskade klimatomslåpp og forbåttrede arbeidsforhållanden. Brott mot mårnsklige råttheter og miljølågstifning kan leda till materiella og biologiske forluster, bøter, fångelse, lag- og avtalsbrott samt ett forsvagat varumärke.	<ul style="list-style-type: none"> Vår Oppføringskode for leverantører og Inkøpspolicy sårkerståller att vi arbeider i enlighet med krav og lagstifning Samarbeidspartners tar del og signerar samarbeidssavtal og Oppføringskode Medarbeidere og samarbeidspartners oppmanas att visseblåsa anonymt vid misstanke av brott og overtrådelse 	<ul style="list-style-type: none"> Samtlige samarbeidspartners har signerat vår Oppføringskode og leverantørsavtal 	<ul style="list-style-type: none"> Intåktsbortfall Økade kostnader 	

Transaksjon 09222115557516056095



Signerat E.J, B.I, C.J.F, J.L, J, KR, PD, KE, JR

Hållbarhet i praktiken

Riva eller trycktorka? Det är de dagliga valen i projekten som avgör hur stor klimatpåverkan blir, och Ocab vägleder kunderna för att vi tillsammans ska kunna påverka utvecklingen i positiv riktning. Jonathan Janson är avdelningschef för Ocabs fuktavdelning i Stockholm och berättar hur hållbarheten kommer in i det dagliga arbetet med skador.

Är hållbarhet en viktig fråga i er vardag?

Ja, helt klart. Kunderna är väldigt intresserade av att både de själva och deras leverantörer ska minska klimat-

belastningen. Inom Ocab har vi samma fokus, och vi vill driva utvecklingen i vår bransch. Det handlar till exempel om att skapa en kulturförändring vid valet av metoder. Vi behöver komma ifrån slit- och släng-tänkandet.

Kan du ge exempel på ett bra klimatval?

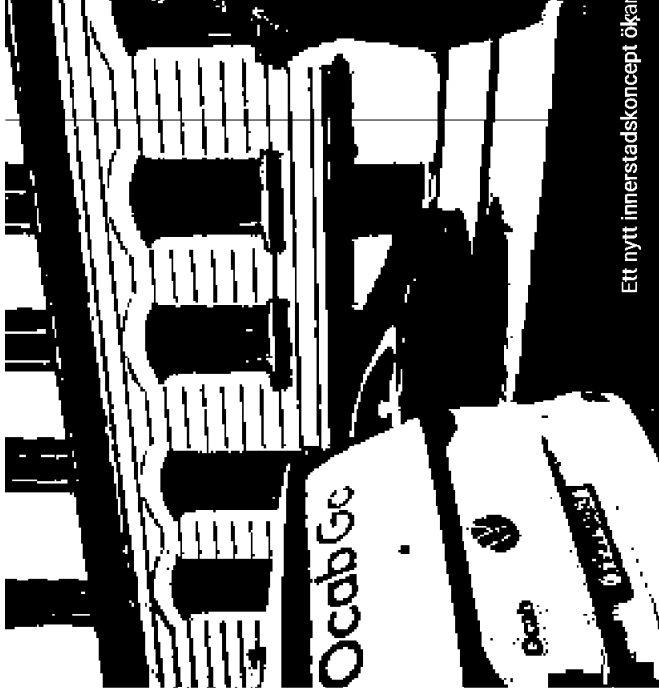
Vid vattenskador rekommenderar vi gärna kunderna att välja trycktorkning i stället för att riva och bygga upp igen. Vi borrar ett antal hål i golvet eller väggen där vi trycker in varm och torr luft som torkar ut inifrån.

Vilka är fördelarna?

Metoden förhindrar att fullt fungerande material och konstruktioner går till spillo. Det går att göra radikala besparingar när det gäller både klimat och kostnader, i vissa fall en bra bit över 90 procent. Alla gymnas av detta – försäkringsbolag, fastighetsbolag och slutkunder. Det gäller inte minst de boende, för även om deras försäkringskydd träder in behöver de oftast



Trycktorkning av en vattenskada i Södertälje som påverkat golvet i kök, vardagsrum och hall. Ocab föreslog kunden att välja trycktorkning i stället för att bila och gräva ur hela golvet. Efter att ytskikten tagits bort kunde Ocab borra hål, för att den vägen torka sanden som finns i golvet.



Ett nytt innerstadskoncept ökar

seminarier och mindre träffar med allt från skadehandläggare till fastighets-skötare. Många får en aha-upplevelse – och vi får mycket positiv feedback. Metoden kräver kunskaper, så vi satsar också mycket på utbildning av våra medarbetare.

Kan ni jämföra metoder med hjälp av konkreta data?

Ja, vi har ett lovande pilotprojekt i Stockholm för att enkelt kunna visa kunderna hur mycket det går att spara. Vi har tagit fram underlag och viktiga parametrar som ligger till grund för utformningen av verktyget, och när vår tekniker skriver in information om det aktuella projektet skapas ett faktaunderlag. Det gör det mycket lättare att förklara hur stor skillnaden är mellan att trycktorka respektive att riva och bygga upp. Vi har fått väldigt bra respons från beställarna på detta.

Ni har också startat Ocab Go, vad är det?

Det är ett grönt koncept, med ett nytt kontor i Stockholms innerstad där vi använder elbilar, elcyklar och elsparkcyklar för att ta oss till uppdragen. Eftersom vi har legat på ungefär 1 000 skador innanför tullarna per år utgick många resor till dessa uppdrag tidigare från våra kontor som ligger några mil utanför stan. Dessutom fastnade vi ofta i köer. Arbets sättet var ineffektivt och skapade onödiga utsläpp. Att lansera

vändigt att riva. Vi chansar inte, utan säkerställer att det inte finns problem kvar i konstruktionen. Vid behov kan vi ta materialprov och göra analyser av de mikrobiella skadorna.

Hur gör ni för att öka användningen av trycktorkning?

Alla beställare känner inte till den här möjligheten, så det är viktigt att vi har ett nära samarbete. Vi genomför också utbildningar för kunderna, antingen på plats hos dem eller i våra lokaler. Det är

betala en del av skadan själva. De flesta behåller hellre de pengarna. Eftersom trycktorkning går fortare behöver den drabbade inte heller bo lika länge i ett evakueringsboende.

Går det alltid att trycktorka i stället för att riva?

I väldigt många fall, men det krävs att vi som är specialister på fuktskador är på plats så snabbt som möjligt och kommer i gång med projektet. Står skadan ohanterad för länge kan det bli nöd-



Mäter på distans. Distansavfärderna sparar in många resor och minskar klimatbelastningen.



Ocab Go har varit väldigt lyckat och vi har vunnit flera stora avtal tack vare att vi finns centralt, nära våra kunder. Det nya konceptet ligger i linje med både vårt och kundernas eget hållbarhetsarbete. Vi räknar med att kunna öka uppdragsvolymen i området med 50–100 procent inom kort.

Kan du även ge något exempel på ett handfast verktyg ni använder?

Ett väldigt bra verktyg är våra distansmätare som vi använder i avfuktningssprojekt. De gör att vi inte behöver åka ut till skadeplatsen varje gång vi ska uppdatera oss om läget och ger fördelar när det gäller framförhållning för nästkommande steg i saneringsarbetet. Distansmätning bidrar också till att vi

har möjlighet att reduceringen i projektet, vilken ekonomin och miljön.

Hur ser framtiden ut för hållbarhet?

Allt fler kunder önskar för trycktorkning och innovatoder, så vi ser en stor potential att fortsätta att utveckla och förbättra våra produkter. Att arbeta med detta till vinna-vinna-situation.

Cirkulär affärsmodell

Ocab är, och ska vara, en ledande aktör som driver hållbarhetsfrågan i vår bransch genom att ställa om verksamheten för att minska påverkan på miljön och klimatet.

Vi började mäta utsläpp av växthusgaser enligt GHG-protokollet 2019, vilket gav oss en förståelse för verksamhetens klimatpåverkan och möjligheter till förbättringar. Vi har sedan 2021 arbetat systematiskt med att visa minskade utsläpp i samband med skadeservice-tjänster istället att riva och bygga nytt. Den tydliga kopplingen mellan valet av tjänst och klimatpåverkan har skapat ett engagemang för hållbarhet bland både medarbetare och kunder eftersom arbetet har en positiv inverkan på klimatet. Hållbarhetsfrågan påverkar även hur vi interagerar med övriga intressenter och andra i branschen, där vi nu riktar blicken mot våra leverantörer för att ställa krav på en hållbar grundnivå.

UTFALL

Av yttersta vikt för Ocab är att ekonomisk tillväxt inte medför ökad miljöpåverkan. Ocabs utsläpp i relation till omsättning var 6,2 ton koldioxid/MSEK 2023 och 7,8 ton koldioxid/MSEK 2022 – det vill säga en minskning av utsläpp med 20%. Genom riktade insatser inom de områden vi har störst rådgivning över

ser vi en positiv utveckling. Vi ökar andelen elfordon i fordonsflottan, öppnar fler kundnära kontor, minskar energiförbrukningen och tecknar fler förnybara energiavtal. Samtidigt bidrog ovädret Hans till en markant ökning av projekt i Norge, och därför också till ökad klimatpåverkan från egna transporter och avfall.

HÅLLBARA PROJEKT

Vi strävar efter att erbjuda cirkulära lösningar och minskade utsläpp från våra tjänster genom kontinuerlig förbättring av våra arbetsmetoder samt kompetensutveckling.

Sedan 2021 har vi redovisat klimatbelastningen i varje kundprojekt för att synliggöra vilken påverkan som

uppstår i samband med våra tjänster. Fram till och med den sista december 2023 hade klimatavtrycket rapporterats på 250 000 fakturor. Under 2023 har vi vidareutvecklat informationshanteringen för att kunna ge våra kunder en bättre sammanställning av årlig klimatpåverkan i de projekt där Ocab involverats. Syftet är också att under-

lätta datainsamlingen för kunderna när de själva ska rapportera sina egna scope 3-utsläpp och leva upp till EU:s krav enligt taxonomin och CSRD.

Beräkning av projekt. Vi vidtar nu mer långtgående åtgärder på projektbasis genom att beräkna och visualisera alla komponenter som orsakar utsläpp av växthusgaser i våra projekt. Initiativet belyser inte bara klimatpåverkan utan även kostnadspåverkan, vilket vi jämför med konventionell rivning och återställning med nya material. Med transparens vill vi skapa en bredare förståelse för sambandet mellan miljöbesparingar och ekonomiska besparingar, vilket vi hoppas ska leda till ökad efterfrågan på mer resurs-

Utsläpp i förhållande till omsättning

	2023	2022	2021
Omsättning (MSEK)	3 115	2 651	2 155
Utsläpp (ton CO ₂ e)	19 423	20 622	17 955
Utsläpp/omsättning (ton CO ₂ e/MSEK)	6,2	7,8	8,3

Transaktion 09222115557516056095



Signerat EJ, BI, CJF, JL, J, KR, PD, KE, JR

Fossilfria transporter

Ocab strävar efter att minska sina utsläpp från transporter genom att successivt ersätta dieseldrivna fordon med eldrivna, undvika onödiga resor och förflytta oss geografiskt närmare våra kunder.

I genomsnitt står transporter för 40–50 procent av utsläppen i våra kundprojekt, eftersom merparten av vår fordonsflotta fortfarande är dieseldriven. Det medför en påverkan på miljön.

Målet är att samtliga fordon ska drivas fossilfritt och under 2023 beställdes ytterligare 150 elbilar. I Stockholm introducerades under året det nya citykonceptet Ocab Go för att förflytta Ocab rent fysiskt närmare kunderna. Transporterna i cityuppdragen sker emissionsfritt med elbilar och elcyklar. Det gör oss effektivare eftersom vi

undviker onödiga utsläpp och att fastna i bilköer.

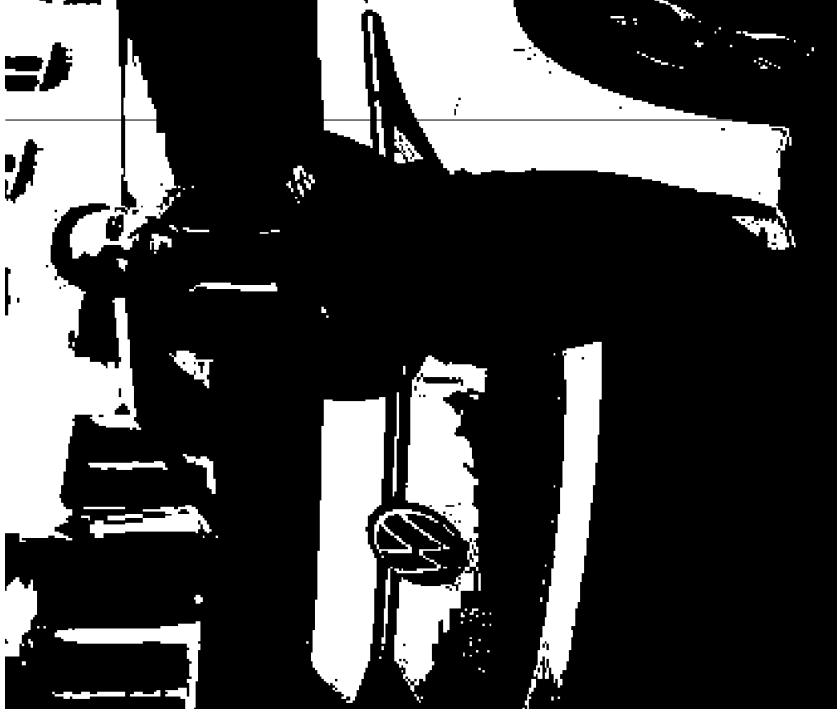
UTVECKLING

Under 2023 växte andelen elfordon från 10 procent till 18 procent, vilket medförde att ökningstakten för utsläppen var lägre än vår ekonomiska tillväxt. Fördelningen och takten i omställningen till fossilfria transporter varierar mellan Ocabs geografiska marknader på grund av nationella statliga policies samt att förändringsarbetet påbörjats vid olika tidpunkter. I Sverige och

Danmark har fordonspolicyn inte fått full effekt under 2023 men detta sker sannolikt 2024.

Dock är Ocab beroende av att leverantörer kan tillhandahålla elfordon som är lämpliga för användning i Ocabs verksamhet, vilket har fördröjt genomförandet.

Rapporteringen av framsteg och omställningstakt sker varje månad. Utöver omställning av fordonsflotta mäter och följer vi upp drivmedelsförbrukningen och mängden växthusgasutsläpp vi ger upphov till.



Mål

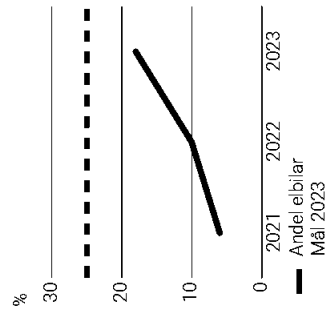
- 25 procent av koncernens fordonsflotta ska vara elektrifierad 2023
- Öppna ett nytt Ocab Go-kontor under 2024
- Minska inköpen av fossila bränslen med 63 procent från 2020 till 2030

Initiativ

- Vår bilpolicy syftar till att vägleda och effektivisera omställningen till en fossil- och emissionsfri fordonsflotta.
- För att minska behovet av transporter arbetar vi med vidareutveckling och bredare implementering av metoder för att genomföra videobesikningar och distansmätningar av avfuktningprojekt, vilket reducerar antalet resor till och från projekt.
- Fortsätta utveckla Ocab Go-konceptet med centralt placerade kontor, som gör att Ocab kan vara geografiskt närmare kunder i tätorter.

revisionsåret 2023 för 930372447

Fordonsflotta, andel elbilar



Volym fossila drivmedel



Signerat EJ, BI, CJF, JL, J, KR, PD, KE, JR



Transaktion 09222115557516056095

Att minska avfallet – en kärnfråga

Ocab arbetar för att i möjligaste mån undvika rivning och istället använda sig av sanerings- och avfuktningstjänster som innebär att ta tillvara befintligt material. Att värdesätta redan existerande material är positivt för ekonomi, miljö och för människan.

verksamheten utvecklas. Nuvarande kartläggning kommer att påskynda vårt arbete för att ta fram mer effektiva metoder som bidrar till mindre avfall och lägre utsläpp.

UTVECKLING

Avfall är ett område där vi har gjort kontinuerliga framsteg. Vi har tagit fram rutiner och mallar för att kunna samla in information på ett enhetligt sätt. Insamling av avfallsstatistik kräver fortfarande till viss del manuell hantering för att säkerställa korrekta volymer och avfallskoder. Förbättringsarbetet

Ocab levererar tjänster till bygg- och fastighetsbranschen och hanterar därmed avfall på uppdrag av kunder, vilket sker i enlighet med lagstiftningen för att skydda människor och miljö.

Fungerande material kan i många fall förhindras från att bli avfall, exempelvis genom avfuktning, rengöring, återanvändning eller förebyggande av skador. Kasserung av fungerande material bidrar till ökat uttag av råmaterial.

Mängden avfall ökar per projekt men minskar i utsläpp och i relation till omsättning. En anledning till de stigande avfallsvolymer är ovärdet Hans i Norge och Sverige, som gav en markant ökning av projekt. Avfallstrenden ger viktig information om hur

fortsätter under 2024 och är en viktig del i vår inköpsstrategi.
Avfall beräknas orsaka utsläpp på totalt 1 743 ton koldioxidekvivalenter, vilket motsvarar 9 procent av 2023 års totala utsläpp av växthusgaser.

DATAKVALITET

Data samlas in från cirka 70 avfallsbolag, och sorteras i kategorier för att möjliggöra övergripande sammanställning. Det har gjorts antaganden i kategoriseringen, vilket innebär att det kan finnas en viss felmarginal.

Sorteringsgrad avfall

	2023	2022	2021
Sorterat avfall	10 584	9 884	10 712
Ej sorterat avfall	4 480	1 991	6 524
Total volym avfall	15 064	11 876	17 237
Utfall	70%	83%	62%

Mål: minst 80%

Mängd avfall per projekt

Kg	200
	150
	100
	50
	0
	2021
	2022
	Mål 2024: 100kg

Årsregnskap 2023

Initiativ

- För oss på Ocab är det viktigt att kommunera och synliggöra potentialen i »väggen som aldrig revs« eller »klädena som fick ett nytt liv« genom att öka andelen avfuktning- och saneringstjänster i samhället för att reducera mängden avfall som genereras årligen.
- Under 2023 har Ocab projekterat branschorganisationen SFR (Sanerings-

företagens Riksförbund) genom initiativet »Ökad sanering av lösöresegen-dom«. Projektet syftade till att ta fram en rapport som påvisade ekonomiska och miljömässiga besparingar när saneringsföretag får utföra sina tjänster i stället för att lösöret kasseras, vilket ofta har varit fallet under de senaste 15 åren. Projektet kom även fram till att det troligtvis finns en positiv inverkan i form av nöjdare kunder när försäk-

ringstagaren fått tillbaka sina ägodelar. Förhoppningen är att det ska övertyga fler försäkringsbolag om att använda sanering i största möjliga mån.

- Ocab arbetar kontinuerligt för att ta fram nya utbildningar och innovativa arbetsmetoder för att utveckla våra tjänster och medarbetare. Det leder till att vi kan undvika onödig rivning och generering av avfall. Vi går mot att lägga mer fokus på materialinventeringar i fastigheter inför

saneringsuppdrag för att få kännedom om byggda material som kan återanvändas till nya projekt. Genom koncernavtal med avfallsföretag avses utöka kontrollen och säkerställa att avfall på ett sätt som är både ekonomiskt och miljömässigt fördelaktigt för alla parter. Samarbetet med avfallstjänstleverantörer är viktigt för att säkerställa att avfall tas tillvara på bästa sätt.



Kemikalieanvändningen effektiviseras

Ocabs kemikaliehantering utvecklas genom nya verktyg och rutiner. Vi strävar efter att använda saneringsmetoder som exkluderar kemikalieanvändning och kartlägger bland annat vilka kemikalier som är de mer miljövänliga alternativen.

I Ocabs arbete med att rengöra och sanera används kemikalier. Sedan 2022 har vi implementerat verktyg för kemikaliehantering och under 2023 vidtogs åtgärder för att effektivisera och rationalisera både användandet och hanteringen av kemikalier. När processen påbörjades fanns över 400 kemikalier från cirka 80 leverantörer registrerade.

Mål under utveckling

Under 2023 och 2024 sker ett grundläggande arbete för att förbättra rutiner kring kemikaliehantering. När vi har kommit längre fram i arbetet kommer vi att kunna sätta relevanta mål för användningen. I dagsläget finns inga nyckeltal som möjliggör en meningsfull uppföljning.

Smarta hylsystem styr upp

Under 2023 har vi på några kontor testat ett nytt system för "smarta hylor" där kemikalier som används dagligen lagras. Hylsystemen registrerar hur mycket som hämtas ut och returneras. Därmed ökar kontrollen över vad som används och hur mycket. På de platser där systemet funnits har stora minskningar i användandet av kemikalier skett och kemikalier som inte använts har kunnat sorteras ut. Systemet kommer även att resultera i bättre och gemensamt planerade inköp, vilket bidrar till minskade transporter. Hyllorna underlättar även översyn av säkerhetsföreskrifter och utgångsdatum. Arbetet har kommit en god bit på väg, och kommer att harmoniseras i verksamheten över tid.

Genom vår inköpsstrategi har vi lyckats närma oss ett mindre antal leverantörer, som liksom vi, är ISO-certifierade. Arbetet ger oss en bättre överblick av vilka kemikalier vi har i bruk och vilka som ska fasas ut. Därmed har vi kunnat minska antalet kemikalier för fortsatt användning från 400 till cirka 100. I samverkan med våra leverantörer kartlägger vi vilka kemikalier som är de mer miljövänliga alternativen.

MEDARBETARE SKYDDAS

Det är viktigt för oss att vi helt slutar använda kemikalier som är hälsovådliga, exempelvis innehåller hormonstörande ämnen. För att skydda våra medarbetare har vi också definierat ett fast sortiment av skyddsutrustning. Våra medarbetare spelar en nyckelroll i att se till att kemikalier används på ett korrekt sätt och endast när andra metoder är otillräckliga, därför är utbildning och kompetensutveckling av stor vikt. Vi strävar efter att använda alternativa saneringsmetoder som är effektiva men exkluderar kemikalieanvändning.



Transaktion 09222115557516056095

Signerat E.J. Bl, CJE

Förnybar energi

Arbetet med att minska energitågängen sker parallellt inom flera områden. Ocabs inriktning på att i möjligaste mån undvika rivning i projekten har en positiv övergripande inverkan på klimatet.



Mål transporter

- 30 procent av koncernens fordonsflotta ska vara elektrifierad 2024

sätt som möjligt och att källor.

En utmaning och potentiell påverkan uppstår där vi har ett över energitvå i våra eller i kundprojekt, vilket riskerar att energin inte förnybara källor. Negativt också ske om våra lokaler mer energi än förväntat. Energikartläggningen 2022 i ett antal lokaler har visat på en ökad energiförbrukning och besparingar. Mer ansvar kommer att visas i fler lokaler 2023 eftersom vi sett ökade energiförbrukningar med cirka 6 000 ter, en utökning av ytan. Genom att vi fixar rådighetselavtal kunde vi dock öka nybar el från 60 procent under 2023.

LOKALER

I våra egna lokaler använder vi värme från 2020 och vi statistik över energiförbrukning i våra lokaler.

2023 930372447

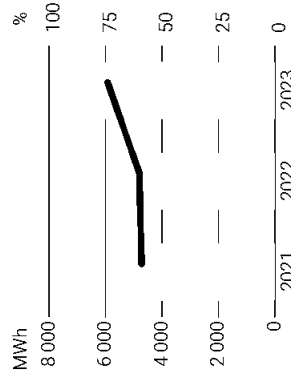
Mål lokaler

- 100 procent förnybar energi i våra lokaler

Mål projekt

- Energieffektivisering i projekt med 10 procent till 2024 jämfört 2021 års nivå

Energiförbrukning



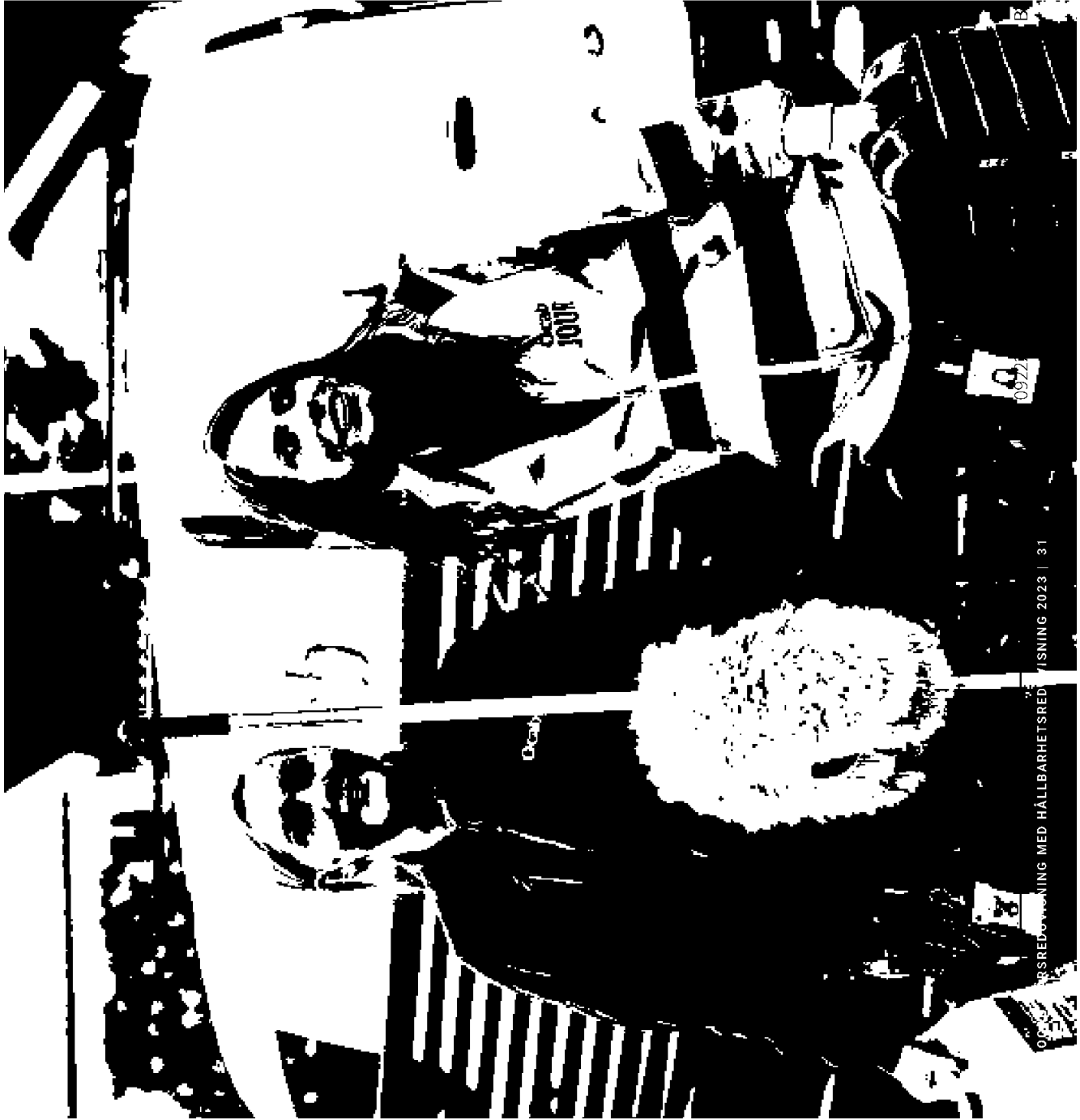
Energi krävs för att vi ska kunna utföra våra uppdrag och driva vår verksamhet. Vi gör allt vi kan för att effektivisera energiförbrukningen och i det större perspektivet använder vi betydligt mindre energi genom att i möjligaste mån återställa istället för riva och använda nytt material.

Vår energiförbrukning sker primärt inom tre övergripande områden – i våra egna lokaler, för att transportera oss, och för de maskiner vi använder i projektet. För att vara så energieffektiva som möjligt i alla avseenden strävar vi efter att den energi som förbrukas ska vara producerad på ett så hållbart

2115557516056095



Signerat EJ, BI, CJF, JL, J, KR, PD, KE, JR



energikällor for ått mäta vår klimatpåverkan och energieffektivitet.

TRANSPORTER

Energi behövs huvudsakligen for ått vi ska kunna ta oss till och från kunduppdrag. Vi reser i tjänstefordon, och en stor satsning pågår for ått ställa om fordonsflottan från fossildrivna till eldrivna fordon. Den stora fördelen med det är ått elektricitet kan produceras av förnybara och fossilfria energikällor. Det eliminerar utsläpp från partiklar helt vilket bidrar till en bättre luftkvalitet.

Läs mer om transportinitiativen och våra framsteg på sidan 27, Fossilfria transporter.

PROJEKT

I kundprojekt använder vi energi i maskiner for ått avfukta och sanera, vilket räddar materiella värden som det skulle vara mer energikrävande ått ersätta. Vi strävar efter ått reducera energianvändningen så mycket som

möjligt genom ått använda alternativa avfuktare och arbet

UTVECKLING

Under 2023 har Ocab anmatning i 380 projekt, at cirka 200 år 2022. Målet genomföra 1 500 distans

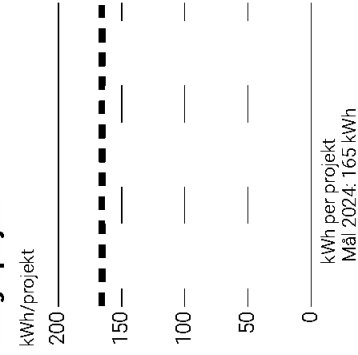
Initiativ lokaler

- År 2022 genomfördes kartläggning över de lokalerna i syfte ått hitta bättre åtgärder, i i EKL (2014:266). Kartsulterade i energi- och effektiviserings som i flertalet lokaler.
- Vi har en pågående p upphandla ett koncept elavtal, vilket gör ått kunna säkra ått ställa ått förnybar energi som i de av den lokala hyre

Initiativ projekt

- Genom ått utlämpa d ning av maskiner kan övervaka och avgöra ningsprocessen är kl förbrukar av fuktaren energi när materialet kända fuktvärden. Vi högklassig utbildning for ått öka frystålsele arbetsmetoder och k ning av maskiner och

Energi i projekt



30372447

B: CJF, JL, J, KR, PD, KE, JR



Vardagshjältar med rätt kompetens

Att arbeta på Ocab innebär att varje dag få vara med och skapa värde för kunderna genom att hjälpa dem i utsatta situationer. Ocab är en arbetsplats med utvecklingsmöjligheter, där många medarbetare stannar länge. Åsa Mårtensson, HR-chef på Ocab Sverige, berättar.

Vad betyder medarbetarna för Ocab?

Våra tekniker är vardagshjältar som finns där om olyckan är framme. De kommer med lösningar som räddar ekonomiska värden och hjälper människor vid krisituationer. Skador är jobbiga för många, oavsett om det gäller någons hem eller ett företags lokaler.

Hur är det att jobba på Ocab?

Det är speciellt, många är stolta över att arbeta här och har varit här länge. Vi har till exempel ett antal chefer som började som tekniker och sedan har byggt en karriär hos oss. Men det viktigaste är kanske känslan av att vara med om att skapa värde för kunden, vilket inte minst våra tekniker är med om varje dag.

Nå har ett starkt hållbarhetsfokus, vad betyder det på ditt område?

Nummer ett är säkerheten. Målet är noll allvarliga olyckor, och vi vill förstås undvika andra skador också. Vår arbetsmiljö innehåller delvis risker, som att vistas på hög höjd eller i trånga

utrymmen, arbeta med maskiner eller kemikalier. Att ha rätt processer och skyddsåtgärder är väldigt viktigt. Vi är nogna med processer, skyddsutrustning och utbildningar i att förebygga olyckor.

Hur fungerar er kompetensförsörjning?

Vår bransch har länge saknat anpassade utbildningar på gymnasie- och yrkeshögskolenivå. Ansvaret har legat på oss som företag att utbilda nya medarbetare och bidra till att det finns relevanta utbildningar. Under 2023 utvecklade vi i samarbete med Skellefteå kommun en yrkesutbildning för saneringstekniker. Vi har också varit med och initierat Sveriges första påbyggnadsutbildning till fukttekniker, som genomförs av yrkeshögskolan.

Vad gör ni för att medarbetarna ska kunna växa?

Det finns utvecklingsplaner för alla och vi håller interna ledarskapsutbildningar. Jag är stolt över att vi satsar så mycket på utbildning. Att vi erbjuder möjligheter

till personlig utveckling till oss till en attraktiv arbetsförstås viktigt att medarbetarna hos oss och känner att de

Arbetar ni för att öka målet?

Ja, sedan 2022 har vi med en avdelning för en process, där det ökande anonyma. Syftet är att v arbetare helt utifrån det opåverkade av till exempel namn, och att det ska kä den som söker

Hur hittar ni rätt kompetens?

Under 2023 har vi infört där vi ser vilka utbildningsbehov vi har för våra medarbetare. Behörigheter är ett begrepp som vi använder för att beskriva de kompetenser som behövs för att kunna utföra vissa arbetsuppgifter. Vi har också en rekryteringsprocess som vi använder för att hitta rätt kompetens för våra behov. Vi har också en rekryteringsprocess som vi använder för att hitta rätt kompetens för våra behov. Vi har också en rekryteringsprocess som vi använder för att hitta rätt kompetens för våra behov.

Transaktion 09222115557516056095



Signerat EJ, BI, CJF, JL, J, KR, PD, KE, JR

930372447

»Våra tekniker är vardagshjältar som finns där om olyckan är framme.«

Åsa Mårtensson, HR-chef



»Vår arbetsmiljö innehåller delvis risker. Att ha rätt processer och åtgärder är väldigt viktigt.«

SJF, JL, J, KR, PD, KE, JR

En trygg och rättvis arbetsplats

Ocabs medarbetare finns på plats dygnet runt i hela Norden. Vi erbjuder en arbetsplats där alla kan utvecklas personligen och kunskapsmässigt.



På Ocab är vi stolta över att sysselsätta omkring 2 300 medarbetare i tre olika länder, vilket innebär att vi skapar arbetstillfällen och skatteintäkter i de samhällen vi är verksamma i. Vi vill vara en långsiktig och ansvarstagande arbetsgivare och därför är det viktigt för oss att erbjuda en arbetsplats med trygg anställning där det finns möjlighet att vidareutvecklas och växa tillsammans med bolaget. Ocab arbetar kontinuerligt med att förbättra medarbetarnas förutsättningar och villkor.

Vår grundsyn är alla att människor har lika stort värde, och att alla medarbetare ska ha samma möjligheter och rättigheter. Genom att se olikheter som en styrka och ta vara på varandras kompetenser skapar vi utvecklingsmöjligheter för alla anställda. Vi prioriterar hälsa, arbetsmiljö, utveckling, mångfald och likabehandling för att alla medarbetare ska ha möjlighet att uppnå sin fulla potential.

ANSTÄLLNING PÅ OCAB

Alla medarbetare har rätt till en trygg anställning oavsett anställningsform. I anställningen på Ocab ingår livförsäkring, sjukförsäkring, pensionsförsäkring

Mål

- Employee Net Promoter Score (eNPS) > 20
- Mer än 75 procent svarsfrekvens på våra medarbetarundersökningar
- Samtliga ledare ska ha genomgått ledarskapsutbildning inom ett år

ring och olycksfallsförsäkring. Det kan förekomma mindre skillnader beroende på land och anställningsavtal. Vi är anslutna till kollektivavtalen och samarbetar med fackliga parter och arbetsmarknadens parter för att säkerställa trygga anställningar. Ocab har kollektivavtal i Sverige och Danmark samt motsvarande anställningsavtal

Årsredovisning regnskap

UTVECKLING

Genom regelbunda anbetarundersökningar sa

»Det finns utvecklingsplaner för alla och vi håller interna ledarskapsutbildningar.«

Åsa Mårtensson, HR-chef på

30372447

Signerat EJ, BI, CJF, JL, J, KR, PD, KE, JR



Transaktion 09222115557516056095



KOMPETENSUTVECKLING

På Ocab är vi måna om att våra medarbetare får löpande utbildning och kompetensutveckling. Vi strävar efter att vara bäst på det vi gör och vara en attraktiv arbetsgivare. I en tid av snabb förändring ställs löpande krav på ny kompetens. Vi som arbetsgivare har ansvar för att vidareutveckla vår personal för att möta våra kunders förväntningar och krav. Kompetensutveckling är viktigt för att behålla medarbetarna hos oss och bidra till deras välbefinnande.

Våra chefer erbjuder ledarskapsutbildningar i syfte att stärka och förbättra ledarskapet, vilket skapar ytterligare förutsättningar för att våra medarbetare ska trivas på sitt arbete. I ledarskapsprogrammet inkluderar vi kunskap inom organisatorisk och social arbetsmiljö.

Vidareutbildningar kan ge utökade behörigheter och specialkunskaper för att kunna utföra mer avancerade och säkerhetsklassade uppdrag. Krav- och behörighetsutbildningar tilldelas utifrån befattning och roll och följs upp i vår personalakademi. Ocab tillhandahåller arbetsmiljöutbildning till alla medarbetare. Löpande utveckling av nya utbildningar sker i enlighet med identifierat behov och förbättringsförslag.

Antalet genomförda ledarskapsutbildningar hamnar på 70 procent (68), vilket innebär en ökning jämfört med

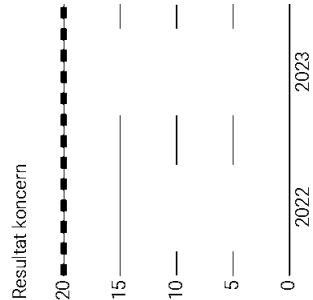


Transaktion 09222115557516056095

Signerat EJ, BI, CJF, JL, J, KR, PD, KE, JR

arbetarnas åsikter om hur väl vi presterar som organisation. Resultatet från undersökningarna använder vi för att identifiera våra styrkor och svagheter, samt för att skapa handlingsplaner tillsammans för att bli bättre på alla nivåer. Måttet på hur villiga medarbetare är att rekommendera sin arbetsplats till andra (eNPS) ökar från 10,5 till 15,5. Det är ett ytterst viktigt steg i rätt riktning för att säkerställa att medarbetare trivs och vill stanna hos oss. Resultaten skiljer sig mellan länderna, Norge 39 (39), Sverige 3 (1) och Danmark 37 (n/a). Samtidigt ökar medarbetarengagemanget med 1 procent, vilket är positivt i strävan att komma tillbaka på samma nivå som 2021.

eNPS

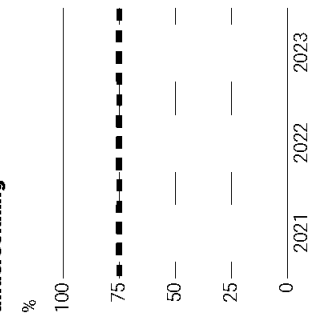


eNPS mäter antalet medarbetare som skulle rekommendera oss som arbetsgivare.

Årliga medarbetarsamtal

Medarbetare har minst ett medarbetarsamtal per år, där den anställda och dennes chef går igenom prestationer, välmående och utvecklingsmöjligheter. Under våra medarbetarsamtal skapas utrymme att prata om medarbetarnas upplevda trygghet på arbetsplatsen, inklusive teman som arbetsmiljö, diskriminering, jämställdhet och inkludering. På så sätt samlar vi insikter från våra medarbetare till aktivitetsplaner lokalt för att öka säkerheten och tryggheten samt sänka sjukfrånvaron.

Svarsfrekvens medarbetarsundersökning



Mål 2023



2022 men att arbetet fortsätter för att nå målsättningen och strävan att ha de bästa ledarna.

VIDAREUTVECKLING OCH KURSER

I vår personalakademi tillhandahåller vi kompetens- och behörighetsmatriser, samt förslag på vidareutveckling och kurser.

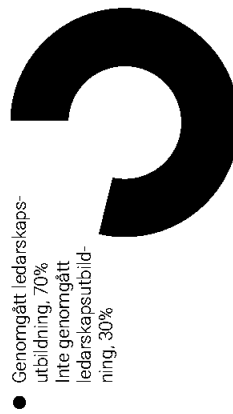
Vår bransch har länge saknat anpassade utbildningar på gymnasie- och yrkeshögskolenivå. Ansvararet har legat på oss som företag att utbilda nya medarbetare och bidra till att det finns relevanta utbildningar. Under 2023 utvecklade vi i samarbete med Skellefteå kommun en yrkesutbildning för saneringstekniker och vi erbjuder praktikplatser över hela landet. Vi har också varit med och initierat Sveriges första påbyggnadsutbildning till fukttekniker, som genomförs av yrkeshögskolan. Ett nytt system för Ocab-Akademien implementerades under 2023 för mätning och uppföljning av utbildningsmålet på årsbasis. Uppföljning av utbildning och kompetensutvecklingsbehov sker i samband med medarbetarsamtal. Vid avslutad tjänst erbjuds omställningsstöd eller övergångsstöd via kollektivtjänst för alla medarbetare. Alla medarbetare erbjuds utbildning och kompetensutveckling, men vi samlar inte data om antalet utbildningstimmor.

Antal medarbetare och personalomsättning

Antal anställda

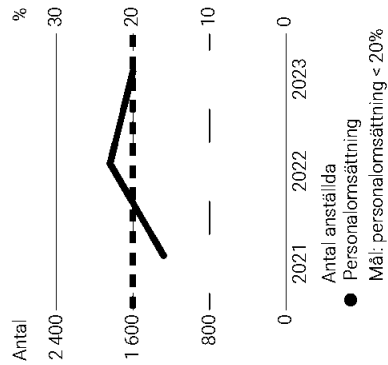
Personalomsättning

Genomförda ledarskapsutbildningar



● Genomgått ledarskapsutbildning, 70%
 ○ Inte genomgått ledarskapsutbildning, 30%

Antal medarbetare och personalomsättning



● Personalomsättning
 ○ Mål: personalomsättning < 20%

Genomgått ledarskapsutbildning, 70%
 Inte genomgått ledarskapsutbildning, 30%

Antal anställda

Personalomsättning

ATT VARA FÖRÄLDER PÅ OCAB

På Ocab har alla anställda, oavsett kön, samma möjlighet att förena föräldraskapet med arbetet och ta ut föräldraledighet. Vi uppmuntrar detta och vill främja lika möjlighet till uttag av föräldraledighet men för i dagsläget ingen statistik. Kartläggning och jämförelse av uttag av föräldraledighet mellan könen kommer att genomföras under 2024. Dessutom planerar vi att genomföra lokala analyser av organi-

satoriska förutsättningar för att förena föräldraskap med arbetslivet. En ökad förståelse för vilka parametrar som påverkar uttaget av föräldraledighet gör det möjligt att stötta alla föräldrar inom organisationen.

UPPFÖLJNING

Sammanställning och analys av resultat sker gentemot övergripande mål och till styrelse och ledningsgrupper. Vi utvärderar kontinuerligt vårt arbete

och mäter effekten av våra åtgärder. Genom att förutse och förutse enklare mål som följs upp har vi skapat ett ökat engagemang i operativa verksamheter. Vi har utvärderat i förbättringsindex och nystning

Transaktion 0922211557516056095



Signerat EJ, BI, CJF, JL, J, KR, PD, KE, JR

Hälsa och säkerhet

Ocab ska vara en säker arbetsplats där vi satsar på att bygga en stark kultur med bland annat olycksförebyggande insatser. För oss är det viktigt att på olika sätt främja medarbetarnas hälsa.

En säker arbetsmiljö är ett av våra högst prioriterade områden, eftersom vi är en personalintensiv verksamhet i en bransch med identifierade risker för hälsa och säkerhet. Risker förekommer exempelvis på tillfälliga arbetsplatser, i trafiken på väg till och från kunduppdrag samt i fysiska arbetsmoment. Ett bristande säkerhetsarbete kan leda till olyckor, sjukskrivningar, och otrygghet vilket i sin tur kan medföra ökade kostnader, personalbrist och ett försvagat varumärke.

UTVECKLING

Vi arbetar aktivt med att skapa en säkerhetskultur som bygger på olycksförebyggande insatser, utbildningar kring riskfyllda moment och proaktiva riskobservationer. Vårt kontinuerliga förbättringsarbete utgår ifrån rapporterade avvikelser, händelser och reklamationer. Arbetet har till viss del gett positiva resultat i form av minskad sjukfrånvaro, trots att antalet olyckor och arbetsskadefrekvensen har ökat från 9 till 12 och därmed är högre än önskat. Vi ser att de hälsofrämjande och förebyggande insatserna har börjat ge effekt på sina håll men förväntar oss att

insatserna framöver även ska leda till kortare ledtider och ökad lönsamhet. Vi kan konstatera att antalet olyckor ligger på en fortsatt relativt hög nivå. Rapporteringen av riskobservationer har ökat från 116 till 320, vilket visar på en ökad förståelse för frågan och att genomförda utbildningar har börjat ge resultat. Vi önskar dock öka rapporteringen av riskobservationer för att proaktivt kunna förbättra säkerheten. För att säkerställa en positiv utveckling har styrelse och ledning intensifierat uppföljningen av olycksfall, tillbud, riskobservationer och avvikelser genom en enhetlig månadsrapportering, där även regioner och länder kan jämföras med varandra för att hitta best practice och synergier.

SÄKERHETSVECKA

I Sverige initierades en säkerhetsvecka under oktober 2023 för att synliggöra, utbilda och diskutera vikten av säkerhet och hälsa. Säkerhetsveckan resulterade i att antalet rapporterade händelser ökade med 300 procent jämfört med en genomsnittlig vecka, vilket är ett positivt gen svar. Beslut har fattats om att upprepa initiativet årligen. Med en

ökad rapportering förutspår vi att statistiken utvecklas till en transparent och rättvisande nivå, vilket skapar förutsättningar för välgrundade beslut.

TYDLIG STRUKTUR FÖR ARBETSMILJÖ

Vi har ett kvalitetsledningssystem för att effektivt förbättra verksamhetens processer, inklusive arbetsmiljöarbetet. Arbetsmiljölagstiftning och ett systematiskt arbetsmiljöarbete utgör grunden för hur vi planerar och styr arbetet. Genom tvärfunktionell samverkan vill vi involvera våra medarbetare och chefer. Målsättningen är att under 2025 certifiera verksamheten inom arbetsmiljö enligt ISO 45001 för att möta egna och intressenternas krav. Under 2024 anpassar vi vårt arbetsmiljöarbete för att leva upp till gällande ISO-standard och krav.

Samtliga medarbetare har via digitala verktyg tillgång till koncernens kvalitetsledningssystem, där det också går att rapportera förbättringsförslag. Inom koncernen finns skyddscommitteer med representanter från både arbetsgivar- och arbetstagsidan. Skyddscommitteén har kontinuerliga möten under

Mål

- Arbetsskadefrekvensen lägre än 10
- Minska sjukfrånvaron till lägre än 10 procent
- Genomföra minst 600 riskobservationer årligen

Rapporterade riskobservationer

Antal	800
600	-----
400	-----
200	-----
0	-----
0	-----
2022	-----
2023	-----

Rapporterade riskobservationer
Mål 2023

Transaktion 09222115557516056095



Signerat EJ, BI, CJF, JL, J, KR, PD, KE, JR



året for ått utvärdera och förbättra vår arbetsmiljö. Vi har som arbetsgivare ansvar för alla våra medarbetare och för inhyrd personal, vilket gör att vi har tydliga rutiner för introduktion av säkerhet och riktlinjer. Om någon av våra medarbetare känner sig otrygg eller obekvämt med ett arbetsmoment finns alltid möjlighet att avstå. Medarbetare har alltid rätt att säga nej till specialanordningar som kan vara psykiskt påfrestande.

INITIATIV

Företagshälsövården. I nära samarbete med företagshälsövården genomför och erbjuder vi hälsokontroller, utbildningar, samtal- och krisstöd samt utredningsstöd för att förebygga ohälsa. Företagshälsövården erbjuder regelbundna medicinska kontroller för samtliga medarbetare. Experter rådföras vid arbetsmiljömedicinska utredningar. Kontaktuppgifter till företagshälsövården finns för alla medarbetare tillgängliga på vårt intranät.

Regelbundna riskbedömningar. I kunduppdrag genomförs riskbedömningar inför och under projektets gång för att undvika kända riskmoment. Vid förändring av arbetsmoment ska en ny riskbedömning genomföras. Projekt avslutas alltid med ett kvalitetssäkra utförandet genom egenkontroller. Riskbedömningar sker i den ordinarie verksamheten inför förändringar.

Med regelbundna riskkontroller kan vi identifiera riskområden och i ett tidigt skede sätta in insatser för att motverka eventuell negativ påverkan. Vi genomför exponeringsmätningar i verksamheter för att utvärdera vilka arbetsuppgifter som är mest riskfyllda på lång sikt.

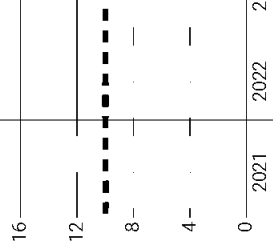
Friskvårdsbidrag. Ocab erbjuder alla sina anställda friskvårdsbidrag för att främja medarbetarnas hälsa. Vi stödjer och uppmuntrar även till olika hälsoaktiviteter och motionslopp.

Rehabiliteringspolicy. Vi har en rehabiliteringspolicy och sätter upp en rehabiliteringsplan för den enskilda medarbetaren vid skada eller ohälsa. Området hälsa och säkerhet täcks av vår verksamhetspolicy, rehabiliteringspolicy och trafikpolicy.

Uppföljning

Resultat och initiativ utvärderas mot definierade mål för att se hur organisationen mår och säkerställa att vi utvecklas i linje med vår övergripande strategi. Genom att förtydliga och kontinuerligt följa upp våra mål har vi skapat ett större engagemang och fler förbättringar i den operativa verksamheten.

Sjukfrånvaro och arbets-



Total sjukfrånvaro, procent
Arbetskadefrekvens, %
Mål: Sjukfrånvaro <10%

Arbetskadefrekvens <10
Ocab's arbetsmiljöarbete fokuserar på skador/olyckor som resulterar i en dag frånvaro från arbetet

Arbetsmiljö- och säkerhetsverktøygningskap regnskapsåret 2023 for 930372447

- Genomförd säkerhetsverktøygningskap med helsevården
- Ett nära samarbeide med helsevården
- Arbeidsmiljøarbeidet som involverer ledere og medarbeidere
- Identifisering av aktiviteter for arbeidsmiljø.



Signerat E.J, B.I, C.J.F, J.L, J, KR, P.D, KE, JR

Transaksjon 09222115557516056095

Mångfald og likabehandling

För Ocab är det viktigt att vi tar vara på alla medarbetares erfarenheter, synsätt og olikheter. Vi arbetar aktivt för jämställda arbetsplatser.

Mål mångfald

- Erbjuda en arbetsplats för alla på lika villkor

Mål jämställdhet

- 20 procent kvinnor i ledande befattningar för att spegla könsfördelningen i produktionen

Mål diskriminering

- Nolltolerans mot diskriminering

EN ARBETSPLATS FÖR ÖKAD

MÅNGFALD

Mångfald og likabehandling är grundläggande för oss på Ocab av flera skäl, inte minst att det bidrar till att medarbetare känner sig uppskattade, respekterade og inkluderade. Det har en inverkan på produktivitet og medarbetarnas välmående. Ett utvecklat mångfaldsarbete innebär möjligheter att attrahera ny kompetens og erfarenhet. Att inte prioritera mångfald skulle leda till det motsatta.

Under 2023 har vi arbetat för att attrahera fler kvinnor till företaget, bland annat genom att formulera arbetsannonser på ett mer inkluderande sätt. Det har resulterat i ett ökat inflöde av kandidater med 71 procent, ökad konvertering

fald. Som arbetsgivare vill vi erbjuda en arbetsplats där alla kan trivas og må bra. Vårt systematiska arbetsmiljöarbete säkerställer att vi följer arbetsmiljölagstiftningen samt andra lagar og krav som vi behöver efterleva för att erbjuda en jämställd arbetsplats.

EN ARBETSPLATS FRI FRÅN DISKRIMINERING

På Ocab har vi nolltolerans mot diskriminering. Vi tar diskriminering, inklusive kränkande särbehandling, trakasserier og sexuella trakasserier, på största allvar og hanterar det för att främja en god arbetsmiljö og förhindra ohälsa hos medarbetare. Diskriminering skapar problem för den enskilda individen og därmed för företaget. Därför arbetar vi regelbundet med att analysera, åtgärda samt följa upp og utvärdera det arbetsmiljöfrämjande og förebyggande arbetet.

Vi uppdaterar regelbundet våra politikys og vårt förhållningssätt för att motverka diskriminering. För mer detaljerad information om hur vi hanterar styrande dokument og visselblåsarendens se Ocabs Bolagsstyrningsrapport, avsnitt Information, kommunikation.

INITIATIV

Avidentifierad rekrytering. För att motverka att omedvetna fördomar påverkar rekryteringsprocesser använder vi avidentifierad rekrytering. Det innebär att kandidaterna är anonyma i första steget i processen. Syftet är att vi ska välja medarbetare helt utifrån deras kompetens, oberoende av till exempel kön eller namn, og att det ska kännas tryggt för den som söker. Det har hittills visat positiva resultat.

Efter avslutad rekryteringsperiod får kandidater utvärdera rekryteringsprocessen og uppge om de upplevt någon form av diskriminering. Detta för att vi ska kunna förbättra vår rekryteringsprocess og förhindra diskriminering.

Inkluderande jobbannonser.

För att nå ut till en bredare målgrupp när vi rekryterar og för att attrahera fler kvinnor till vår verksamhet arbetar vi med inkluderande jobbannonser. Kompetenskrav är formulerat på ett sådant sätt att fler kvinnor kan känna igen sig. Vi har även en annonseringsplattform med fotografier som speglar medarbetargruppen og porträtter kvinnor i olika roller inom organisationen. I större

rekryteringsinsatser använder vi rikligt material där kvinnor arbetar i saneringsbranschen visa på representation.

Jämställdhetspolicy. I vår policy fastslår vi att konlika villkor för män og kvinnor ska alltid ta hänsyn på lika villkor för jämställda arbetare.

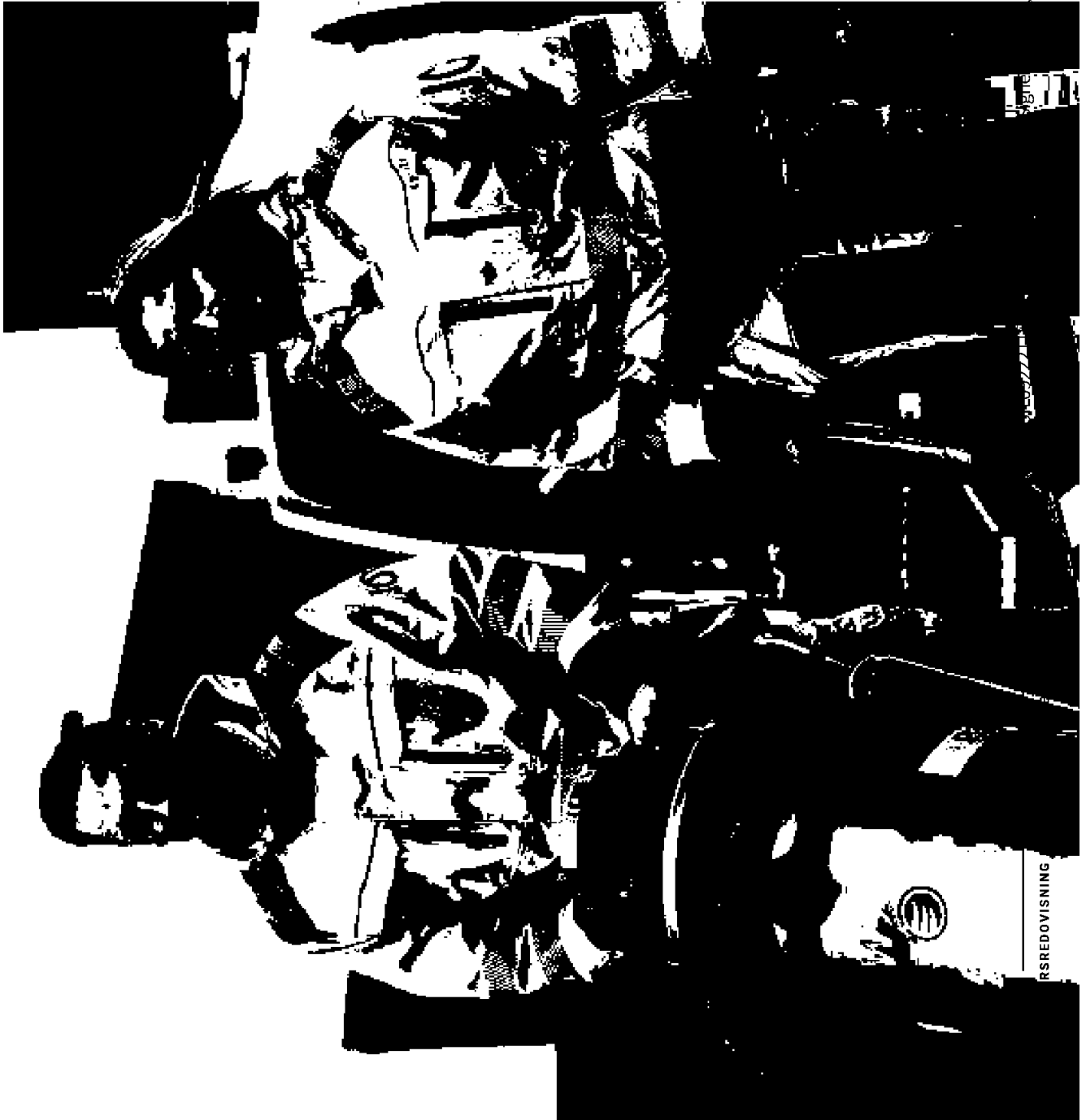
Kvinnor i ledande befattningar

Kvinnor med chefs- eller personalansvar	18%
---	-----

Könsfördelning i koncernen

Kvinnor	21%
Män	79%





behandling, trakasserier og seksuelle trakasserier på største allvar.

Årlig lønkeartlægning. Varje år utför vi en lönekartläggning för att säkerställa att det inte finns osakliga och diskriminerande skillnader mellan kvinnor och män. Vi accepterar inte skillnader i lön och förmåner som inte kan förklaras utifrån befattning eller anställningstid. Vid konstaterat fall upprättas en handlingsplan för att åtgärda avvikelser.

Antidiskrimineringspolicy. På Ocab har vi tydliga riktlinjer mot all form av diskriminering och alla medarbetare har ansvar för att uppträda på ett respektfullt sätt emot varandra, i enlighet med egna riktlinjer och lagstiftning.

Fler åtgärder. Vi arbetar proaktivt med att synliggöra den kultur som hindrar jämställdhet och mångfald i branschen. Under 2024 planerar vi att ta fram en mångfalds- och likabehandlingspolicy.

Uppföljning

- **Jämställdhet.** Vi analyserar våra jämställningsindex genom att mäta hur ofta kvinnor ökar i rekryteringsproduktion och ledarskap. Vi utför även index som gäller trygghet när det gäller index för arbetsstegen upplevt tryggt arbetsliv och tryggt arbetsliv.
- **Diskriminering.** För att våra insatser för en diskrimineringsfri arbetsplats rapporteras till av diskrimineringsombudskandidater. Vi utför även diskriminering i rekryteringsprocessen och medarbetare som söker jobb i arbetsgivarens klargjorda mot diskriminering.
- **Medarbetarsökning.** Medarbetarsökningen från 2022 visade att 93 procent tyckte att det var tydligt att det terat att uttrycka sig kränkande.
- **Noil fall av trakasserier.**

CJF, JL, J, KR, PD, KE, JR

Hållbar utveckling tillsammans med våra leverantörer

På Ocab ställer vi höga krav på oss själva och arbetar tillsammans med våra leverantörer för att säkerställa trygghet, rättvisa och minskad klimatpåverkan genom hela leverantörsledet.

Klimatmål 2025

Underleverantörer påverkar i högsta grad Ocabs klimatslipp genom att vi köper in och förädlar deras produkt eller tjänst. Därför har vi fastställt att 50 procent av våra underleverantörer, baserat på inköp, senast 2025 ska vara anslutna till SBTi.

2022 gjorde vi en begränsad kartläggning för att avgöra hur stor andel av våra leverantörer som hade fastställt vetenskapliga mål med SBTi. 2023 ökade vi denna kartläggning till att omfatta över 350 av de största leverantörerna och vår bedömning är nu att 10 procent av leverantörerna har satt egna mål. Under 2023 har även beräkningarna förbättrats ytterligare jämfört med tidigare år genom att fler leverantörer har rapporterat in Klimatdata. Våra leverantörers utsläppsberäkningar bidrar till att vi får bättre insikt om utsläppen i värdekedjan. Vi ser också i svaren att majoriteten av de som var med i kartläggningen har miljö- och klimatambitioner, vilket är positivt.

Tillsammans med våra leverantörer arbetar vi för att minska utsläppen och vi styr därför vår verksamhet och samarbeten i linje med Parisavtalet och UN Global Compacts tio principer. Vi uppmuntrar våra leverantörer att beräkna och rapportera utsläpp av växthusgaser enligt GHG-protokollet och sätta vetenskapligt baserade mål enligt Science Based Targets initiative (SBTi).

INITIATIV

Hållbar upphandling. Vid upphandling av tjänster och produkter ska vi göra medvetna och hållbara val som inverkar positivt på vår organisation och samhället i stort. Genom att enbart anlita nationella leverantörer kan vi gynna lokalsamhället och minimera transporter.

Vi väljer leverantörer som fokuserar på hållbarhet och finns nära våra enheter. Våra krav kan ha direkt påverkan på producenter längre bak i leverantörskedjan. Koncernens inköpspolicy och uppförandekod för leverantörer ska fungera som verktyg och vägledning för verksamheternas strategier, mål och utveckling. Styrdokumenterna ska också ge stöd åt beslutsfattare och

Mål

- **Samtliga leverantörer ska bli godkända i enlighet med ISO 9001 och 14001**
- **Samtliga samarbetspartners ska delta i leverantörsenkäten och signera vår uppförandekod för leverantörer**

ligga till grund för ett strömlinjeformat arbetssätt. Vi ska genom våra policies säkerställa att lagar, föreskrifter, egna krav och förhållningssätt efterlevs och är förankrade i verksamheten.

Förbättringsarbete inom miljö. Data från leverantörer samlas in och utvärderas för att spåra och mäta utvecklingen av klimatpåverkan och förhindra en negativ utveckling. Vi arbetar ständigt med att leta mer miljövänliga produkter och alternativ. Verksamheten utvecklas kontinuerligt i linje med våra kunders krav och förväntningar, samhällets utveckling och gällande lagstiftning. Utöver kontinuerlig avtalsdialog under året utför vi en fördjupad intressentdi-



Transaktion 09222115557516056095

Signerat EJ, BI, CJF, JL, J, KR, PD, KE, JR



alog inom ramen för hållbarhetsarbetet för att bättre förstå vår omgivning och för att validera våra strategier.

Uppförandekod för leverantörer. Ocab efterfrågar hög standard i fråga om mänskliga rättigheter, arbetsförhållanden, korruptionsbekämpning, kvalitet och miljöhänsyn inom hela vår verksamhet och i vår värdekedja. Leverantörer ska följa alla tillämpliga lagar, regler och internationella standarder om skydd och bevarande av miljön. Vi tolererar inte någon form av sociala orättvisor och följer upp samtliga miss-tankar som kommer till vår kännedom. Leverantörers arbete ska ske utifrån ett kvalitets- och miljöledningssystem för att kunna visa på ett systematiskt förbättringsarbete. Uppföljning av data sker via vår leverantörsenkät som under 2024 utökas för att öka samarbetet med underleverantörer. Uppförandekoden för leverantörer samt inköspolicyn bygger på internationella initiativen UN Global Compacts tio principer, SBTi, arbetsmiljö- och miljölagstiftningen samt GHG-protokollet, ISO 9001 och 14001.

UPPFÖLJNING

För att minimera negativa effekter i leverantörsledet informerar vi leverantörer om våra policies och riktlinjer. I leverantörsavtal regleras krav, målsättningar och förpliktelser såsom utförande av leverantörsenkäter och

bedömningar. Samtliga parter behöver godkänna och signera vår uppförandekod. Om något av kraven i uppförandekoden inte efterlevs kommer Ocabs att tillsammans med leverantören ta fram en åtgärdsplan för att hantera situationen. Om leverantören inte agerar efter den framtagna åtgärdsplanen kan det innebära att samarbetet avslutas.

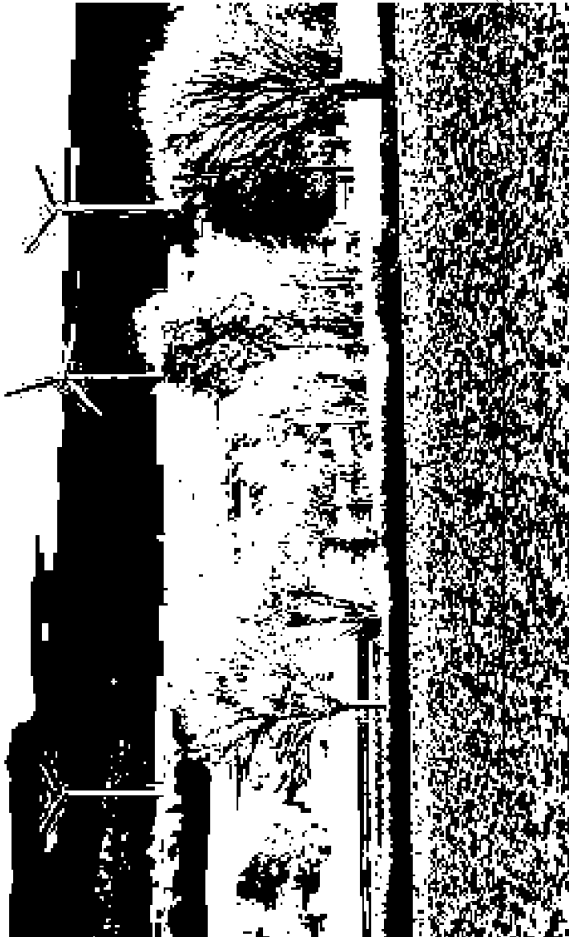
För att spåra effektiviteten av vårt arbete inom upphandling och leverantörsbedömning utvärderar vi och följer upp leverantörer, mäter avvikelser och tillbud samt samlar in data och statistik. Statistik och data från leverantörer integreras sedan i vår målsättning.

För att hantera eventuella negativa effekter i leverantörskedjan arbetar vi enligt fastställda processer och rutiner. Positiva effekter och förbättringar i leverantörsarbetet förmedlas vidare inom organisationen och till leverantören.

LEVERANTÖRSBEDÖMNING SOCIALA OCH MILJÖKRITERIER

Andelen leverantörer som 366 av 5 000 leverantörer skats utifrån sociala och kriterier, vilket motsvarar inköpen.

Andelen SBT-validerade Ocab har som krav att leverantörer ska ha godkänt miljöcertifikat genom att anta ett SBT-validerat, godkänt och på Science Based Targets baserat på inköpsvalidering. Godkända leverantörer skiljer sig mellan länder procent och Sverige 5 pr



Andel SBT-validerade leverantörer

Baserat på inköpsvärde

- Godkända leverantörer, 10%
- Övriga leverantörer, 90%

Andel leverantörer granskade utifrån sociala och miljömässiga kriterier

Baserat på inköpsvärde

- Granskade leverantörer, 39%
- Ej granskade leverantörer, 61%



2115557516056095



Signerat EJ, BI, CJF, JL, J, KR, PD, KE, JR

Förvaltningsberättelse

Styrelsen för Ocab Group Holding AB, organisationsnummer 559320-5973 med säte i Stockholm, Sverige, avger härmed koncernredovisning och årsredovisning för räkenskapsåret 1 januari 2023 - 31 december 2023. Årsredovisningen är upprättad i svenska kronor.

OCAB I KORTHET

Ocab är en komplett leverantör av skadeservice-tjänster i hela Skandinavien. Vi har kunskanndet och metoderna som resurseffektivt räddar värden och hjälper människor. Ocabs helhetslösningar för att hantera vatten- och brandskador samt problem med inomhusmiljön har miljömässiga och ekonomiska fördelar, samtidigt som de spar tid. Ocab är rikstäckande i Sverige, Norge och Danmark. Tjänsterna som levereras är primärt kopplade till vatten- och brandskador samt olika typer av miljö- och saneringstjänster. Kunderna är försäkringsbolag och fastighetsägare av olika slag.

Ocab har nära samarbete med underleverantörer och underentreprenörer som tillgodoser verksamheten med material, produkter och tjänster. Utöver leverantörer arbetar Ocab sida vid sida med kollektiva fackföreningar, branschorganisationer och statliga myndighetsorgan. Ocabs värdekedja har inga signifikanta förändringar från föregående redovisningsår. Ocab är medlemmar i branschorganisationer i samtliga länder som vi verkar i och har en viktig roll på grund av företagets långa erfarenhet och dess storlek. Ocab är medlem i Saneringsföretagens Riksförbund (SFR), Næringslivets Hovedorganisasjon (NHO) och Dansk Industri.

VÄSENTLIGA HÄNDELSER UNDER ÅRET

Under året har koncernen stärkt sin närvaro i Danmark genom att tillträda förväret av DIS Vest AS vilka är verksamma inom skadeservice och sanering i västra Danmark.

Under året har det varit stort fokus på hållbarhet, digitalisering samt att ta fram en gemensam landsoverskridande plattform vilken kommer utgöra grunden för vår framtida bolagsstyrningsmodell. Inom hållbarhet så har Ocab beslutat om att ansöka till SBTi net-zero till 2040.

RESULTAT, FINANSIELL STÄLLNING OCH KASSAFLÖDE

Nettoomsättningen har ökat i samtliga länder och uppgår till 3 115 MSEK (2 499), främst drivet av organisk tillväxt om 20,3 procent. I koncernens största marknad Sverige så är tillväxten om 7,7 procent i nettoomsättning nästan uteslutande organisk.

Nettoomsättningen i Norge har ökat med 371 MSEK till 1 319 MSEK (948) främst drivet av en organisk tillväxt om 40,9 procent. I Danmark är nettoomsättningsökning främst driven av förvärv, vilka bidragit med 200,0 procent, utöver det så uppvisar även Danmark organiska tillväxt om 22,3 procent.

Rörelseresultatet uppgår till 22 MSEK (54) och är påverkat av en ej kassaflödespåverkande nedskrivning av varumärke om -63 MSEK som ska avvecklas som en följd av beslutet att samla all verksamhet under varumärket Ocab. Rörelseresultatet exklusive nedskrivningen av varumärket uppgår till 85 MSEK. Finansiella kostnader har ökat till 97 MSEK (64), främst till följd av högre räntenivån.

Balansomslutningen har ökat till 3 363 MSEK (3 266) främst drivet av högre avtalstillgångar, det vill säga pågående arbete, och högre kundfordringar. Skulder till kreditinstitut uppgår till 822 MSEK (782) och eget kapital uppgår till 1 279 MSEK (1 351).

Kassaflöde från den löpande verksamheten uppgår till 207 MSEK (61).

Kassaflödet från investeringsverksamheten uppgår till -112 MSEK (-103), där förväret av DIS Vest påverkat med -47 MSEK. Kassaflödet från finansieringsverksamheten uppgår till -140 MSEK (-52) varav amortering av leasingsskuld utgör -167 MSEK (-109).

Likvida medel per den 31 december 2023 uppgick till 11 MSEK (61). Därutöver finns outnyttjad checkräkningskredit om 103 MSEK, 17 MSEK i revolverande kreditfacilitet samt ytterligare 103 MSEK i en förvärvsfacilitet. Förvärvsfaciliteten är villkorad av viss nivå på skuldsättningsgraden, checkräkningskredit och den revolverande kreditfaciliteten om tillsammans 120 MSEK saknar sådana villkor och är omedelbart tillgängliga vid behov.

MODERBOLAGET

Koncernens moderbolag, Ocab Group Holding AB, levererar managementtjänster till sitt helägda dotterbolag. Moderbolagets resultat efter skatt uppgick till -1 MSEK (174). Moderbolagets balansomslutning uppgick vid periodens slut till 1 749 MSEK (1 717). Eget kapital i moderbolaget uppgick till 1 734 MSEK (1 709).

NETTOOMSÄTTNING OCH TILLVÄXT

MSEK OCH %	2023	2022
Sverige	1 613	1 111
Organisk tillväxt	7,4%	7,4%
Förvärvad tillväxt	0,3%	0,3%
Norge	1 319	948
Organisk tillväxt	40,9%	40,9%
Förvärvad tillväxt	4,7%	4,7%
Valutakurseffekter	-6,5%	-6,5%
Danmark	183	103
Organisk tillväxt	22,3%	22,3%
Förvärvad tillväxt	200,0%	200,0%
Valutakurseffekter	25,1%	25,1%
Summa	3 115	2 499
Organisk tillväxt	20,3%	20,3%
Förvärvad tillväxt	6,1%	6,1%
Valutakurseffekter	-1,9%	-1,9%



ORGANISATION OCH MEDARBETARE

Ocab bedriver verksamhet i Sverige, Norge och Danmark. Bolagets organisation bestod under 2023 av 2 275 anställda (2 037) varav 476 kvinnor (391) och 1 799 män (1 646).

HÅLLBARHET

Ocab har en tydligt hållbarhetsfokus och har valt upprättat en hållbarhetsredovisning enligt GRI Standards. Det innebär att hållbarhetsredovisningens innehåll speglar de frågor där bolaget bedömer att vi har mest väsentlig påverkan på människor, miljö och ekonomi. Ocab:s hållbarhetsredovisning utgör inte en del av de formella årsredovisningshandlingarna. Hållbarhetsredovisningen framgår av sidorna 13–42.

ÄGARFÖRHÅLLANDEN

Bolaget är ett dotterbolag till Olympus MidCo II AB (org.nr. 559355-3521) med säte i Stockholm. Olympus Holding AB (org.nr. 559320-5966) är moderföretag för hela koncernen och har sitt säte i Stockholm. Ocab Group Holding AB är det moderföretag som upprättar koncernredovisning för den minsta koncern som företaget ingår i.

HÄNDELSER EFTER RÅKENSKAPSÅRETS

UTGÅNG

- Moderbolaget har bytt namn från Olympus BidCo AB till Ocab Group Holding AB.
- Frøiland Bygg Skade AS har bytt namn till Ocab AS.
- Kortfristig lån om 100 MSEK har refinansierats.
- Den 2 januari 2024 förvärvade koncernen 100% av rösterna och kapitalet i Bygg og Skadeservice AS med 35 anställda och cirka 45 mnok i årlig omsättning. Bygg og Skadeservice AS tillhandahåller bygg- och skadeservice, framför till försäkringsbolag, över de fyra orterna Sandnes-sjøen, Brønnøysund, Mosjøen och Mo i Rana i Helgelandsregionen i Norge.
- Den 2 april 2024 förvärvade koncernen 100% av rösterna och kapitalet i Brandsanering Avfuktningsteknik Väst AB med drygt 40 anställda och cirka 80 MSEK i årlig omsättning. Brandsanering Avfuktningsteknik Väst AB är specialiserade på återställande av brand-, vatten- och fuktskador i Borås, Göteborg och Varberg i de västra delarna av Sverige.

FÖRSLAG TILL DISPOSITION

AV BOLAGETS VINST

Övriga vinster till förfogande står, kronor:

Överkursfond:	1 516 356 700
Balanserat resultat:	218 573 753
Årets resultat:	-760 669
Summa:	1 734 169 784

Styrelsen föreslår:

Balanseras i ny räkning:	1 734 169 784
Summa:	1 734 169 784

EKONOMISK ÖVERSIKT

Nettoomsättning (MSEK)	3
Organisk tillväxt, %	2
Förvärvad tillväxt, %	6
Valutakurseffekter, %	-
EBITDA (MSEK)	4
EBITDA-marginal, %	1
EBITA (MSEK)	4
EBITA-marginal, %	1
Justerad EBITA (MSEK)	4
Justerad EBITA-marginal, %	1
Rörelseresultat (MSEK)	7
Årets resultat (MSEK)	2
Kassaflöde från den löpande verksamheten (MSEK)	7
Kassagenerering, %	7
Antal anställda	2

För definitioner, se sidan 105.



Signerat EJ, BI, CJF, JL, J, KR, PD, KE, JR

Transaktion 09222115557516056095

Risiker och riskhantering

Branschen för skadeservice, primärt vatten- och brandskador, är konjunkturokänslig och kännetecknas av akuta åtgärder vilket innebär att de som drabbas har få andra möjligheter än att få hjälp att åtgärda skadan. Detta leder till relativt låga operativa och konjunkturella risker.

Den geografiska spridningen gör att verksamhet bedrivs i länder och marknader med olika förutsättningar, kulturer och varierande mognadsgrad. Ocabs utsätts därmed för olika risker vilket kan ha en negativ inverkan på koncernens verksamhet.

GLOBALT OCH LOKALT ANSVAR

Koncernledningen ansvarar för att främja en riskmedveten kultur, där risker och möjligheter är en naturlig del av affärsplaneringen.

Ocab har en decentraliserad organisation med lokalt ansvar och ansvar, framför allt vad gäller operativa risker där varje land är riskägarna och att det är bäst att rutiner och kontroller utformas i närheten av den lokala marknaden, kunder och anställda.

Att vart och ett koncernens länder fungerar som en egen plattform med en egen fristående organisation på sin lokala marknad gör koncernen mindre sårbar för vissa risker, vilket gör att

sannolikheten minskar att samma problem skulle påverka samtliga länder samtidigt eller med samma storlek.

För att stödja den lokala riskhanteringen så hjälper centrala koncernfunktioner till med övervakning och dela bästa praxis. Finansiell riskhantering övervakas av CFO och Head of Group Finance.

HÅLLBARHETSRIKISER

Ocab accelererar sin hållbarhetsagenda. Underlåtenhet att genomföra målen kan skada Ocabs varumärke, rykte och långsiktiga framtidsutsikter. För mer information om Ocabs hållbarhetsrisker samt hantering av dessa se sid 20-23.

RISKPROCESS OCH RISKKARTLÄGGNING:

Målsättningen med risikarbetet är att säkra koncernens långsiktiga resultatutveckling och måluppfyllelse. Koncernens styrelse och ledning har det yttersta ansvaret för bolagets riskhantering. Riskarbetet baseras på en årlig riskkartläggning, som genomförs i hela verksamheten.

Riskanalysen består av en årlig inventering, där de viktigaste riskerna identifieras. Samtidigt bedöms sannolikheten för att de kan inträffa och deras konsekvenser.

RISKER

Strategiska risker

- M&A genomförande & integration
- Digital transformation

Operationella risker

- Driftsstörningar
- Anställda

Externa risker

- Affärsmiljö och konkurrens
- Makroekonomisk och geopolitisk instabilitet

Finansiella och regulatoriska risker

- Finansiell marknadsrisk
- Felaktigheter i finansiell rapportering
- Efterlevnad och regelverk



Signerat E.J. Bl, C.J.F, J.L., J, KR, PD, KE, JR

Transaktion 09222115557516056095

RISIKER OCH RISKHANTERING I OCAB:S VERKSAMHET

Risk	Beskrivning	Hantering
Strategiska risker		
M&A genomförande & integration	<p>En viktig del av Ocabs affärsstrategi är förvärv. Det finns en inneboende risk i att inte kunna genomföra förvärv enligt mål. Vidare finns det en risk att inte kunna integrera förvärvade verksamheter på ett framgångsrikt sätt, vilket påverkar intäkter och resultat negativt.</p>	<p>Ocab har en meritlista med att slutföra förvärv och integrationer, både på befintliga marknader och på nya marknader. Detta har gett organisationen värdefullt kunskaps- och möjlighet att utforma en effektiv förvärvsprocess.</p> <p>Förvärvsrisker minskas genom ett systematiskt tillväggångssätt och strikt tillämpning av en rigorös förvärvsprocess, från identifiering av potentiella mål till integration av förvärvade verksamheter. Ocab har en dedikerad M&A-funktion med erfarna proffs som övervakar och hanterar alla due diligence-processer och förhandlingar. Varje förvärv dokumenteras och granskas av flera ledningsnivåer innan det presenteras för styrelsen för slutgiltigt godkännande.</p> <p>Integrationsrisken hanteras genom att hålla processen i närheten av det förvärvade målet. Detta ger lokalt ägande, smidighet och en process anpassad för den specifika marknaden. Regionerna och huvudkontoret tillhandahåller ytterligare lager av stöd för att säkerställa en strukturerad process. Varje förvärv följs löpande upp både finansiellt och operativt och är föremål för en formell 1-års granskning.</p>
Digital transformation	<p>Fastighetskedje- och återställningsbranschen genomgår en förändring mot ökad professionalisering, hållbarhetsfokus och digitalisering av tjänster.</p> <p>Denna omvandling skapar möjligheter och utmaningar och ställer krav på ett ständigt utvecklat tjänsteerbudande som möter kundernas och medarbetarnas ökande förväntningar.</p>	<p>Ocab investerar i digital produktutveckling och har ett dedikerat central team som accelererar effekten av digital transformation genom att maximera kundvärde, färdighetsproduktivitet och kapital effektivitet med smarta digitala produkter.</p>



Risk	Beskrivning	Hantering
Operationella risker		
Driftsöverskott	<p>Som tjänsteleverantör är Ocab utsatt för en risk för driftstörningar, det vill säga oförmåga att leverera våra tjänster med önskad kapacitet. Den materialiserande faktorn kan variera från interna faktorer till externa såsom naturkatastrofer, cyberincidenter eller pandemier. Detta skulle påverka efterfrågan på specifika tjänster eller förmågan att uppfylla skyldigheten gentemot våra kunder och därigenom påverka resultat och anseende.</p>	<p>Den decentraliserade affärsmodellen ger reaktiv ansträngningar för alla lokala störningar på våra koncernens orter som endast verkar på sin ort. Verksamhets- och affärssystem anskaffas lokalt för att undvika eventuella störningar på koncernnivå.</p>
Anställda	<p>Ocabs förmåga att nå långsiktiga mål samt leverera god service till marknaden beror på vår förmåga att attrahera och behålla skickliga anställda på alla nivåer, utveckla den egna personalen och ett framgångsrikt ledarskap. Den snabba utvecklingen i samhället ställer krav på nyänkande med förmåga att anpassa och ställa om efter nya förutsättningar. Teknikerna på Ocab är avgörande för att säkerställa utmärkt serviceerbud, och den decentraliserade affärsmodellen betonar vikten av starka lokala ledningsteam.</p>	<p>Ocab jobbar aktivt för att skapa en attraktiv arbetsmiljö och behålla rätt kompetens. Vi satsar på en tydlig ESG-agenda, två faktorer som bidrar till att behålla de bästa kompetenserna i vår organisation. För att behålla de bästa kompetenserna i vår organisation, konkurrerar vi om anställningsförhållanden, konkurrensförmåga och kollektivavtal som främjar samarbete mellan arbetsställen. Genom vårt arbete med rekryteringsprogram och utbildningar, ledarskapsprogram och jämställdhet och mångfald skapar vi en attraktiv arbetsmiljö som främjar kompetensutveckling och lärande. Vi erbjuder praktik- och lärlingsprogram som kommer till nytta för arbetsmarknaden.</p>

Risk	Beskrivelse	Behandling
<p>IT og informasjonssikkerhet</p> <p>Ocabs virksomhet forlitar seg i allt høgre grad på digitale verktyg og data. Ocabs arbeid er avhengig av at informasjonssystemene fungerer som forventet. Ocabs virksomhet er avhengig av at informasjonssystemene fungerer som forventet. Ocabs virksomhet er avhengig av at informasjonssystemene fungerer som forventet.</p>	<p>Den økende digitaliseringen av virksomheten gir store muligheter, men stiller samtidig større krav på formånen og sikkerheten. Ocabs virksomhet er avhengig av at informasjonssystemene fungerer som forventet. Ocabs virksomhet er avhengig av at informasjonssystemene fungerer som forventet.</p> <p>Styringen utøves av ledningsgruppen som beskriver den strategiske ferdplanen, utfør tiltak og overvåkingsaktiviteter samt faststiller policyer og riktlinjer. Dedicerte forum finnes for samarbeide med netverket av lokale IT-chefer og konsernledningen er videre involverte i integrasjonsprosessen av forvarede tiltak for å sikre stabile ikke-kompromitterte migrasjoner.</p> <p>Cyberikkerhet er høyst opp på Ocabs agenda der respektive lands IT-avdelinger bedriver incidentovervåking og hotdeteksjon i realtid. Konsernovergripende sikkerhetsgjørder inkluderer videre multifaktorautentisering, verktyg for tredje parts risikobedømming, e-postskydd mot nettsikkerhet og skadlig programvare. Dessuten gjennomføres alle plattformar regelbundet utvidning og testing av cybersikkerhetsmedvetenhet, kompletterad med cyberincidentresponseutdanning.</p>	<p>Finansielle og regulatoriske risiko</p> <p>Med en sterk og ambisiøs M&A-agenda kommer eksponering for finansielle risiko, såsom valutarisik, renterisk, finansiell kreditrisk, likviditetsrisik og finansieringsrisik. Om några risiko forverkliggas utan tillräcklig begränsning kan detta ha en negativ inverkan på lönsamheten, kassaflödet och kan påverka nyckeltal och kreditbetyg negativt, vilket i slutändan skulle påverka vår formåga att skaffa medel för förvärv.</p>
<p>Eksterne risiko</p> <p>Affärsmiljö och konkurrens</p> <p>Det är hård konkurrens på skade- og återstillningsbranschen med många små og store aktörer på alle Ocabs marknader. Alle tiltak i relation til priser og service från våre konkurrenter kan påverka Ocabs inntøker og resultat negativt.</p> <p>Makroekonomisk og geopolitisk instabilitet</p> <p>Branschen påverkas av den globale og lokale makroekonomiske miljøen som kan være usikre og volatilt. Makroekonomisk instabilitet kan påverka våre kunders formåga til å spendere og avskaffe lønsamheten.</p>	<p>Ocabs dedikerte til å være den føderagna affärspartneren for forsikringsbransjen, fastgjetsägare og andre kunder, med formånen å erbjuda digitale forbtättrade såväl som förebyggande tiltak over hele landet på våre utvalde marknader. Det er noterbart at etterfrågan på hållbare fastgjetsgjørder og restaureringstjenester øker i takt med at samhället og foretag inför hårdere regler for miljøpåverkan.</p> <p>Industri for skador og restaurering av egendom har vist seg vara motstandskraftig mot det turbulente makroekonomiske klimmet. Den decentraliserte affärsmodellen støder reaktive og riktade initiativ for å motverka eventuelle lokale instabiliteter. På samme sätt høimtas material framst i nærheten av den lokale marknaden, vilket begränsar effektene av störningar i forsyningsskjeden.</p> <p>Ocabs affärsmodel er sterkt fokusert på å bygge langvarige relasjoner og ramavtal med kunder. På lang sikt stabiliserer den brede kundbasen og det utokade geografiske fotavtrykket konsernens inntøker.</p>	<p>Finansielle og regulatoriske risiko</p> <p>Med en sterk og ambisiøs M&A-agenda kommer eksponering for finansielle risiko, såsom valutarisik, renterisk, finansiell kreditrisk, likviditetsrisik og finansieringsrisik. Om några risiko forverkliggas utan tillräcklig begränsning kan detta ha en negativ inverkan på lönsamheten, kassaflödet och kan påverka nyckeltal och kreditbetyg negativt, vilket i slutändan skulle påverka vår formåga att skaffa medel för förvärv.</p>
<p>Operasjonelle risiko</p> <p>Ocabs virksomhet er avhengig av at informasjonssystemene fungerer som forventet. Ocabs virksomhet er avhengig av at informasjonssystemene fungerer som forventet.</p>	<p>Ocabs dedikerte til å være den føderagna affärspartneren for forsikringsbransjen, fastgjetsägare og andre kunder, med formånen å erbjuda digitale forbtättrade såväl som förebyggande tiltak over hele landet på våre utvalde marknader. Det er noterbart at etterfrågan på hållbare fastgjetsgjørder og restaureringstjenester øker i takt med at samhället og foretag inför hårdere regler for miljøpåverkan.</p> <p>Industri for skador og restaurering av egendom har vist seg vara motstandskraftig mot det turbulente makroekonomiske klimmet. Den decentraliserte affärsmodellen støder reaktive og riktade initiativ for å motverka eventuelle lokale instabiliteter. På samme sätt høimtas material framst i nærheten av den lokale marknaden, hvilket begränsar effektene av störningar i forsyningsskjeden.</p> <p>Ocabs affärsmodel er sterkt fokusert på å bygge langvarige relasjoner og ramavtal med kunder. På lang sikt stabiliserer den brede kundbasen og det utokade geografiske fotavtrykket konsernens inntøker.</p>	<p>Finansielle og regulatoriske risiko</p> <p>Med en sterk og ambisiøs M&A-agenda kommer eksponering for finansielle risiko, såsom valutarisik, renterisk, finansiell kreditrisk, likviditetsrisik og finansieringsrisik. Om några risiko forverkliggas utan tillräcklig begränsning kan detta ha en negativ inverkan på lönsamheten, kassaflödet och kan påverka nyckeltal och kreditbetyg negativt, hvilket i slutändan skulle påverka vår formåga att skaffa medel för förvärv.</p>
<p>Operasjonelle risiko</p> <p>Ocabs virksomhet er avhengig av at informasjonssystemene fungerer som forventet. Ocabs virksomhet er avhengig av at informasjonssystemene fungerer som forventet.</p>	<p>Ocabs dedikerte til å være den føderagna affärspartneren for forsikringsbransjen, fastgjetsägare og andre kunder, med formånen å erbjuda digitale forbtättrade såväl som förebyggande tiltak over hele landet på våre utvalde marknader. Det er noterbart at etterfrågan på hållbare fastgjetsgjørder og restaureringstjenester øker i takt med at samhället og foretag inför hårdere regler for miljøpåverkan.</p> <p>Industri for skador og restaurering av egendom har vist seg vara motstandskraftig mot det turbulente makroekonomiske klimmet. Den decentraliserte affärsmodellen støder reaktive og riktade initiativ for å motverka eventuelle lokale instabiliteter. På samme sätt høimtas material framst i nærheten av den lokale marknaden, hvilket begränsar effektene av störningar i forsyningsskjeden.</p> <p>Ocabs affärsmodel er sterkt fokusert på å bygge langvarige relasjoner og ramavtal med kunder. På lang sikt stabiliserer den brede kundbasen og det utokade geografiske fotavtrykket konsernens inntøker.</p>	<p>Finansielle og regulatoriske risiko</p> <p>Med en sterk og ambisiøs M&A-agenda kommer eksponering for finansielle risiko, såsom valutarisik, renterisk, finansiell kreditrisk, likviditetsrisik og finansieringsrisik. Om några risiko forverkliggas utan tillräcklig begränsning kan detta ha en negativ inverkan på lönsamheten, kassaflödet och kan påverka nyckeltal och kreditbetyg negativt, hvilket i slutändan skulle påverka vår formåga att skaffa medel för förvärv.</p>
<p>Operasjonelle risiko</p> <p>Ocabs virksomhet er avhengig av at informasjonssystemene fungerer som forventet. Ocabs virksomhet er avhengig av at informasjonssystemene fungerer som forventet.</p>	<p>Ocabs dedikerte til å være den føderagna affärspartneren for forsikringsbransjen, fastgjetsägare og andre kunder, med formånen å erbjuda digitale forbtättrade såväl som förebyggande tiltak over hele landet på våre utvalde marknader. Det er noterbart at etterfrågan på hållbare fastgjetsgjørder og restaureringstjenester øker i takt med at samhället og foretag inför hårdere regler for miljøpåverkan.</p> <p>Industri for skador og restaurering av egendom har vist seg vara motstandskraftig mot det turbulente makroekonomiske klimmet. Den decentraliserte affärsmodellen støder reaktive og riktade initiativ for å motverka eventuelle lokale instabiliteter. På samme sätt høimtas material framst i nærheten av den lokale marknaden, hvilket begränsar effektene av störningar i forsyningsskjeden.</p> <p>Ocabs affärsmodel er sterkt fokusert på å bygge langvarige relasjoner og ramavtal med kunder. På lang sikt stabiliserer den brede kundbasen og det utokade geografiske fotavtrykket konsernens inntøker.</p>	<p>Finansielle og regulatoriske risiko</p> <p>Med en sterk og ambisiøs M&A-agenda kommer eksponering for finansielle risiko, såsom valutarisik, renterisk, finansiell kreditrisk, likviditetsrisik og finansieringsrisik. Om några risiko forverkliggas utan tillräcklig begränsning kan detta ha en negativ inverkan på lönsamheten, kassaflödet och kan påverka nyckeltal och kreditbetyg negativt, hvilket i slutändan skulle påverka vår formåga att skaffa medel för förvärv.</p>



Koncernens rapport över resultat

BELOPP I TKR	NOT	2023-01-01 -2022-12-31	2022-01-01 -2021-12-31
Nettoomsättning	4	3 115 272	2 498 935
Övriga rörelseintäkter		23 759	23 356
Summa intäkter		3 139 031	2 522 291
Rörelsens kostnader			
Råvaror och förnödenheter		-1 047 001	-862 736
Övriga externa kostnader	6	-386 705	-331 203
Personalkostnader	7	-1 402 234	-1 091 168
Av- och nedskrivningar av anläggningstillgångar	11, 12, 14, 15	-280 319	-168 852
Övriga rörelsekostnader		-359	-14 244
Rörelseresultat	5	22 411	54 088
Resultat från finansiella poster			
Värdet förändring finansiella instrument värderade till verkligt värde		-646	-
Valutakurseffekter		-7 288	-4 837
Finansiella intäkter	8	3 053	331
Finansiella kostnader	9	-97 444	-63 849
Resultat efter finansiella poster		-79 914	-14 266
Skatt på årets resultat	10	6 074	-11 410
ÅRETS RESULTAT FRÅN KVARVARANDE VERKSAMHET		-73 841	-25 676
Resultat från avvecklad verksamhet	28	-	-175 976
Årets resultat		-73 841	-201 653
<i>Varav hänförligt till:</i>			
Moderföretagets aktieägare		-74 603	-202 440
Innehav utan bestämmande inflytande		762	787

Koncernens rapport över totalresultat

BELOPP I TKR	2023-01-01 -2022-12-31	2022-01-01 -2021-12-31
Årets resultat	-73 841	-73 841
Övrigt totalresultat		
Poster som har eller kommer att omklassificeras till periodens resultat		
Omräkningsdifferenser i utlandsverksamhet	-25 608	-
Säkring av nettoinvestering i dotterföretag	-	-
Summa övrigt totalresultat för året, efter skatt	-25 608	-99 449
Årets totalresultat, efter skatt		
Årets totalresultat är hänförligt till:		
Moderföretagets aktieägare	-100 211	-100 211
Innehav utan bestämmande inflytande	762	762

Årsregnskap regnskapsåret 2023 for 930372447



Transaktion 09222115557516056095

Signerat E.J, B.I, C.J.F, J.L, J, KR, P.D, KE, JR

Koncernens rapport över finansiell ställning

BELOPP I TKR	NOT	2023-12-31	2022-12-31
TILLGÅNGAR			
Immateriella anläggningstillgångar			
Goodwill	11, 13	1 348 235	1 316 008
Övriga immateriella anläggningstillgångar	12	769 161	859 625
Summa immateriella anläggningstillgångar		2 117 396	2 175 632
Materiella anläggningstillgångar			
Förbättringsutgifter på annans fastighet	14	27 062	19 866
Inventarier, verktyg och installationer	14	38 179	32 555
Nyttjanderättstillgångar	15	399 511	367 148
Summa materiella anläggningstillgångar		464 752	419 569
Finansiella anläggningstillgångar			
Uppskjuten skattefordran	16	10 575	3 956
Andra långfristiga fordringar	3	3 961	3 570
Summa finansiella anläggningstillgångar		14 536	7 526
Summa anläggningstillgångar		2 596 684	2 602 728
Omsättningstillgångar			
Varulager m. m.			
Råvaror och förnödenheter		17 328	15 706
Summa varulager		17 328	15 706
Kortfristiga fordringar			
Kundfordringar	3, 17	377 919	336 343
Skattefordringar		-	6 959
Övriga fordringar	3	46 155	52 041
Avtalstillgångar	18	292 780	158 639
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	19	21 150	32 604
Summa kortfristiga fordringar		738 004	586 587
Kortfristiga placeringar			
Övriga kortfristiga placeringar	3	230	230
Summa kortfristiga placeringar		230	230
Likvida medel	3, 20	10 564	60 514
Summa omsättningstillgångar		766 125	663 037
TILLGÅNGAR		3 362 809	3 265 764

OCAB | ÅRS- OCH HÅLLBARHETSREDOVISNING 2023 | 49

Transaktion 09222115557516056095



Signerat E.J, B, C.J.F, J.L, J, KR, PD, KE, JR

KON

BELOPP I TKR	NOT	2023-12-31
SKULDER OCH EGET KAPITAL		
Eget kapital		
Aktiekapital	21	234
Övrigt tillskjutet kapital		1 734 945
Reserver		6 497
Annat eget kapital inklusive årets resultat		-464 087
Innehav utan bestämmande inflytande		1 097
Summa eget kapital		1 278 686
Skulder		
Långfristiga skulder		
Uppskjuten skatteskuld	16	165 750
Övriga avsättningar	22	12 610
Skulder till kreditinstitut	3, 23	717 527
Leasingskulld	3, 15	262 274
Övriga skulder	3	10 434
Summa långfristiga skulder		1 168 595
Kortfristiga skulder		
Skulder till kreditinstitut	3, 23	04 874
Leasingskulld	3, 15	40 949
Leverantörsskulder	3	31 778
Övriga skulder	3	20 988
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	3, 24	16 940
Summa kortfristiga skulder		115 529
SKULDER OCH EGET KAPITAL		3 362 809

Årsregnskap Regnskapsåret 2023 for 930372447

Koncernens rapport over forandringer i eget kapital

BELOPP I TKR	AKTIEKAPITAL	ØVRIGT TILL- SKJUTET KAPITAL	ANNAT EGET KAPITAL INKL. ÅRETS RESULTAT	RESERVER	EGET KAPITAL HÅNFØRLIGT TILL MODERFØRETGETS AKTIEEIGERE	INNEHAV UTAN BESTÅMMANDE INFLYTANDE
Ingående eget kapital 2022-01-01	228	1 665 227	-19 078	9 788	1 656 166	25 200
<i>Transaksjoner med aktieeigarna</i>						
Utdeling	-	-	-174 214	-	-174 214	-
Nyemissioner	6	43 989	-	-	43 995	-
Transaksjoner med aktieeigere utan beståmmende inflytande	-	-	-	-	-	-22 151
Transaksjoner som redovisats direkt mot eget kapital	-	-	1 815	-	1 815	-
Øvrigt totalresultat	-	-	-	22 316	22 316	-
Årets resultat	-	-	-202 440	-	-202 440	787
Utgående eget kapital 2022-12-31	234	1 709 216	-393 917	32 105	1 347 638	3 837
Ingående eget kapital 2023-01-01	234	1 709 216	-393 917	32 105	1 347 638	3 837
<i>Transaksjoner med aktieeigarna</i>						
Aktieeigertilskott	-	25 729	-	-	25 729	-
Transaksjoner med aktieeigere utan beståmmende inflytande	-	-	4 433	-	4 433	-602
Øvrigt totalresultat	-	-	-	-25 608	-25 608	-
Årets resultat	-	-	-74 603	-	-74 603	62
Utgående eget kapital 2023-12-31	234	1 734 945	-464 087	6 497	1 277 589	3 897

För information om ställda säkerheter och eventualförpliktelser se not 27.

Årsregnskap regnskapsåret 2023 for 930372447



Transaksjon 09222115557516056095

Signerat E.J, Bi, C.J.F, J.L., J, KR, PD, KE, JR

Koncernens rapport över kassaflöden

BELOPP I TKR	2023-01-01 -2023-12-31	NOT	2022-01-01 -2022-12-31
Den löpande verksamheten			
Rörelseresultat inkl avyttrad verksamhet	22 411		64 591
<i>Justeringar som ej ingår i kassaflödet</i>		12, 14, 15	174 616
Avskrivningar	280 320		-4 200
Övrigt	14 370		7 639
Realisationsvinst vid försäljning av materiella anläggningstillgångar	359		337
Erhållen ränta	3 053		-58 863
Erlagd ränta	-71 996		-14 609
Betald inkomstskatt	-12 159		
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändringar i rörelsekapital	236 358		169 510
Kassaflöde från förändringar i rörelsekapital			
Förändring av varulager	-637		-5 577
Förändring av rörelsefordringar	-147 391		-65 443
Förändring av kortfristiga skulder	118 567		-37 329
Kassaflöde från den löpande verksamheten	206 897		61 162
Investeringsverksamheten			
Förvärv av andelar i koncernföretag	-46 955	29	-87 142
Försäljning av andel av koncernföretag	0		14 570
Förvärv av immateriella anläggningstillgångar	-36 152	12	-13 982
Försäljning av materiella anläggningstillgångar	-		5 319
Förvärv av materiella anläggningstillgångar	-28 489	14	-23 607
Försäljning av finansiella tillgångar	-		1 505
Kassaflöde från investeringsverksamheten	-111 596		-103 337

OCAB | ÅRS- OCH HÅLLBARHETSREDOVISNING 2023 | 51

Transaktion 09222115557516056095



Signerat E.J, B.I, C.J.F, J.L, J, KR, PD, KE, JR

KON

BELOPP I TKR	2023-01-01 -2023-12-31	NOT	2023-01-01 -2023-12-31
Finansieringsverksamheten			
Nyemission		23	69 732
Upptagna lån		15, 23	-167 249
Amortering på leasingsskuld		23	-41 657
Amortering av skuld			-751
Förvärv av innehav utan bestämmande inflytande			-139 925
Kassaflöde från finansieringsverksamheten			-44 624
Årets kassaflöde			
Likvida medel vid årets början			60 744
Årets kassaflöde			-44 624
Kursdifferens i likvida medel			5 326
Likvida medel vid årets slut		20	10 794

Årsregnskap regnskapsåret 2023 for 930372447

Moderbolagets resultatårkning

BELOPP I TKR	NOT	2023-01-01 -2023-12-31	2022-01-01 -2022-12-31
Nettoomsättning	4,30	21 190	17 540
Summa inntæker		21 190	17 540
Rørelsens kostnader			
Øvrige externa kostnader	6	-10 227	-2 173
Personalkostnader	7	-23 374	-8 773
Øvrige rørelsekostnader		-99	-6 605
Rørelseresultat		-12 510	-11
Resultat från finansiella poster			
Resultat från andelar i konsernføretag	25	-	174 214
Finansielle intæker	8	14	1
Finansielle kostnader	9	-10	-4
Resultat efter finansielle poster		-12 507	174 200
Bokslutdisposisjoner			
Erhållne konsernbidrag		11 746	120
Resultat før skatt		-761	174 320
Skatt på årets resultat	10	0	-2
Årets resultat		-761	174 318

OCAB | ÅRS- OCH HÅLLBARHETSREDOVISNING 2023 | 52

Transaksjon 09222115557516056095



Signerat E.J, Bi, C.J.F, J.L, J, KR, PD, KE, JR

MODERB

Moderbolagets rapport över totalresultat

BELOPP I TKR	2023-01-01 -2023-12-31	2022-01-01 -2022-12-31
Årets resultat	-761	-
Øvrigt totalresultat		
Summa øvrigt totalresultat for året, efter skatt		
Årets totalresultat, efter skatt	-761	-

Årsregnskap regnskapsåret 2023 for 930372447

Moderbolagets balansräkning

BELOPP I TKR	2023-01-01 -2023-12-31	NOT	2022-01-01 -2022-12-31
TILLGÅNGAR			
Immatriella anläggningstillgångar			
Övriga immateriella anläggningstillgångar	562		
Summa immatriella anläggningstillgångar	562		-
Finansiella anläggningstillgångar			
Andelar i konsernföretag	26	1 735 483	1 709 754
Summa finansiella anläggningstillgångar	1 735 483		1 709 754
Summa anläggningstillgångar	1 736 045		1 709 754
Omsättningstillgångar			
Kortfristiga fordringar	11 746		2 785
Fordringar hos konsernföretag	1		1
Skattefordringar	156		315
Övriga fordringar	614	19	220
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter			
Summa kortfristiga fordringar	12 517		3 321
Kassa och bank	736	20	3 953
Summa omsättningstillgångar	13 253		7 274
TILLGÅNGAR	1 749 299		1 717 028

BELOPP I TKR	2023-01-01 -2023-12-31	NOT	2023-01-01 -2023-12-31
SKULDER OCH EGET KAPITAL			
Eget kapital		21	
Bundet eget kapital			234
Aktiekapital			234
Summa			234
Fritt eget kapital			
Balanserad vinst eller förlust			218 574
Överkursfond			1 516 357
Årets resultat			-761
Summa			1 734 170
Summa eget kapital			1 734 404
Skulder			
Kortfristiga skulder			
Leverantörsskulder			210
Skulder till konsernföretag			5 395
Skatteskulder			220
Övriga skulder			725
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter		24	8 345
Summa skulder			6 675
SKULDER OCH EGET KAPITAL			1 741 079

Årsregnskap för regnskapsåret 2023 for 930372447



Transaktion 09222115557516056095

Signerat E.J, B.I, C.J.F, J.L, J, KR, P.D, KE, JR

Moderbolagets rapport över förändringar i eget kapital

BELOPP I TKR	AKTIEKAPITAL	ÖVRIGT BUNDET EGET KAPITAL	FRITT EGET KAPITAL	TOTALT EGET KAPITAL
Ingående eget kapital 2022-01-01	228	-	1 665 108	1 665 336
Nyemissioner			43 989	43 989
Kvittningsemission	6			
Utdelning			-174 214	-174 214
Årets resultat			174 318	174 318
Utgående eget kapital 2022-12-31	234	-	1 709 201	1 709 435
Ingående eget kapital 2023-01-01	234	-	1 709 201	1 709 435
Aktieägartillskott			25 729	25 729
Årets resultat			-761	-761
Utgående eget kapital 2023-12-31	234	-	1 734 170	1 734 404

För information om ställda säkerheter och eventualförpliktelser se not 27.



Moderbolagets kassaflödesanalys

BELOPP I TKR	2023-01-01 -2023-12-31	2022-01-01 -2022-12-31
Den löpande verksamheten		
Rörelseresultat	-12 510	-11
Justeringar som ej ingår i kassaflödet		
Avskrivningar	99	-
Övrigt	0	118
Erhållen ränta	14	1
Erlagd ränta	-10	-4
Betald inkomstskatt	-2	-
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändringar i rörelsekapital	-12 409	103
<i>Kassaflöde från förändringar i rörelsekapital</i>		
Förändring av rörelsefordringar	-235	-46
Förändring av kortfristiga skulder	10 084	-29 072
Kassaflöde från den löpande verksamheten	-2 556	-29 015
Investeringsverksamheten		
Förvärv av immateriella anläggningstillgångar	-661	-
Förvärv av andelar i koncernföretag	-	-11 402
Kassaflöde från investeringsverksamheten	-661	-11 402

BELOPP I TKR	2023-01-01 -2023-12-31	NOT
Finansieringsverksamheten		
Nyemission	-	-
Kassaflöde från finansieringsverksamheten	-3 217	
Årets kassaflöde		
Likvida medel vid årets början	3 953	
Årets kassaflöde	-3 217	
Kursdifferens i likvida medel	-	
Likvida medel vid årets slut	736	

Årsregnskap regnskapsåret 2023 for 930372447



Transaktion 09222115557516056095

Signerat E.J, B.I, C.J.F, J.L, J, KR, PD, KE, JR

Noter

Not 1 Redovisningsprinciper och värderingsprinciper

Denna årsredovisning och koncernredovisning omfattar det svenska moderföretaget Ocab Group Holding AB med organisationsnummer 569320-5973 och dess dotterföretag. Ocab Group Holding AB bildades i maj 2021 och registrerades hos Bolagsverket den 2 juni 2021. Den operationella verksamheten startade den 10 september genom förvärvet av koncernen där Oleter Group AB är moderföretag. Koncernen bedriver verksamhet inom skade-, industri- och fastighetsservice i de nordiska länderna Sverige, Danmark och Norge. Ocab är riksteckande i Sverige, Danmark och Norge och bedriver primärt sanerings-, skadereglerings- och avfuktungsverksamhet.

Redovisningsprinciperna är oförändrade jämfört med föregående år. Ocab Group Holding är ett helägt dotterbolag till Olympus MidCo II AB. Moderföretaget är ett aktiebolag registrerat i och med säte i Stockholm, Sverige. Adressen till huvudkontoret är Hantverkarvägen 1, 145 63 Stockholm. Moderföretag för den största koncernen som Ocab Group Holding ingår i, och som också upprättar koncernredovisning, är Olympus Holding AB (org.nr. 559320-5965) med säte i Stockholm.

Styrelsen har 2024-04-24 godkänt denna årsredovisning och koncernredovisning vilken kommer att läggas fram för antagande vid årsstämma 2024-05-14

Koncernredovisningen har upprättats i enlighet med International Financial Reporting Standards (IFRS) utgivna av International Accounting Standards Board (IASB) och tolkningar som utfärdats av IFRS Interpretations Committee (IFRS IC) såsom de antagits av Europeiska unionen (EU). Vidare tilläm-

par koncernen årsredovisningslagen (1995:1554) och RFR 1 "Kompletterande redovisningsregler för koncerner" utfärdad av Rådet för finansiell rapportering.

Koncernredovisningen har upprättats utifrån antagandet om fortlevd (going concern). Tillgångar och skulder värderas med utgångspunkt i anskaffningsvärdet med undantag för vissa finansiella instrument som är värderade till verkligt värde.

Att upprätta rapporter i överensstämmelse med IFRS kräver att flera uppskattningar görs av ledningen för redovisningsändamål. De områden som innefattar en hög grad av bedömning, som är komplexa eller sådana områden där antaganden och uppskattningar är av väsentlig betydelse för koncernredovisningen, anges i Not 2. Väsentliga uppskattningar och bedömningar. Dessa bedömningar och antaganden baseras på historiska erfarenheter samt andra faktorer som bedöms vara rimliga under rådande omständigheter. Faktiskt utfall kan skilja sig från gjorda bedömningar om gjorda bedömningar ändras eller andra förutsättningar föreligger.

Moderföretaget tillämpar samma redovisningsprinciper som koncernen utom i de fall som anges under avsnittet "Moderföretagets redovisningsprinciper". Moderföretaget tillämpar årsredovisningslagen (1995:1554) och RFR 2 Redovisning för juridiska personer. De nedan angivna redovisningsprinciperna har, om inte annat anges, tillämpats konsekvent på samtliga perioder som presenteras i koncernens finansiella rapporter.

NYA ELLER ÄNDRADE STANDARDER SOM TILLÄMPAS AV KONCERNEN
Ett antal nya och ändrade redovisningsstandarder trädde i kraft 1 januari 2023 och tillämpas av koncernen från detta datum. De väsentligaste förändringarna beskrivs i korshet nedan. Förändringarna har inte haft någon inverkan på redovisade belopp.

IAS 1 Utformning av finansiella rapporter

Ocab tillämpar från 2023 den ändring i IAS 1 som innebär att företaget ska lämna upplysningar om väsentliga redovisningsprinciper snarare än betydande redovisningsprinciper. Ändringen definierar vad som är väsentlig redovisningsprincip och hur väsentlig redovisningsinformation identifieras.

IAS 12 Inkomstskatter

Uppskjuten skatt ska redovisas på alla temporära skillnader undantaget temporära skillnader som uppstår vid första redovisningen av en tillgång eller skuld, givet att vissa villkor är uppfyllda. Ändringen i IAS 12 som är tillämplig från 2023 tydliggör att detta undantag inte är tillämpligt vid redovisning av transaktioner som samtidigt ger upphov till både en tillgång och en skuld, t ex vid redovisning av nyttjanderättstillgångar och leasingkulder. För Ocab har ändringen ingen effekt på de finansiella räkningarna men innebär ytterligare upplysningar i not 16 Uppskjuten skatt.

I maj 2023 publicerades ytterligare ändringar i IAS 12 Inkomstskatter. Ändringarna trädde i kraft retroaktivt från och med 1 januari 2023 och tydliggör att IAS 12 ska tillämpas på inkomstskatter

som bygger på OECD:s modellregler för pelaren. Samtidigt infördes ett tillfälligt obligatoriskt undantag från regleringen av uppskjuten skatt med avseende på skattefordringar och uppskjutna skattefordringar och uppskjutna skatt avseende inkomstskatter enligt anvisningarna i IAS 12. Ocab bedömer i nuläget att inget kommer att ändras i tillämpningen av modellen för baserade modeller som har trätt i kraft eller beslutade, eller i praktiken beslutade.

NYA ELLER ÄNDRADE STANDARDER 31 DECEMBER 2023

Ett antal nya och förändrade redovisningsprinciper har trätt i kraft och tillämpas i framtagandet av koncernredovisningen. Moderföretagets finansiella rapporter avser att följa dessa nya och förändrade principer när de träder i kraft. Dessa nya standarder bedöms inte ha någon väsentlig inverkan på koncernens eller moderföretagets rapporter.

KONSOLIDERING

Dotterföretag

Dotterföretag är alla företag över vilka Holding AB har ett bestämmande inflyande. Koncernen kontrollerar ett företag när det har rätt till den största andelen avkastningen i företaget och har möjlighet att utöva sin inflytande genom sitt inflytande. Dotterföretag inkluderar koncernens dotterföretag och alla andra företag som har ett bestämmande inflyande på företaget och som har rätt till den största andelen avkastningen i företaget och har möjlighet att utöva sin inflytande genom sitt inflytande. Dotterföretag inkluderar koncernens dotterföretag och alla andra företag som har ett bestämmande inflyande på företaget och som har rätt till den största andelen avkastningen i företaget och har möjlighet att utöva sin inflytande genom sitt inflytande.



Transaktion 09222115557516056095

Signerat EJ, BI, CJF, JL, J, KR, PD, KE, JR

bestemmende inflytandet, og ekskluderes ur kon-redovisningen från och med den dag då det bestämmande inflytandet upphör.

Dotterföretag redovisas enligt förvärvsmetoden. Metoden innebär att förvärv av ett dotterföretag betraktas som en transaktion varigenom koncernen indirekt förvärv dotterföretagets tillgångar och övertar dess skulder. Den ersättning som överförs vid ett rörelseförvärv värderas till verkligt värde och beräknas som summan av de verkliga värdena av de tillgångar som överläts av förvärvaren per förvärvstidpunkten, de skulder som förvärvaren ådrar sig till tidigare ägare av det förvärvade företaget och de egetkapitalandelar som emitteras av förvärvaren. Den överförda ersättningen inkluderar endast belopp som erläggs för att erhålla kontroll över det förvärvade företaget. Detta innebär att belopp som reglerar befintliga förhållanden mellan parterna eller avser separata överenskommelser, exempelvis transaktioner som gett anställda eller tidigare ägare i det förvärvade företaget ersättning för framtida tjänster, redovisas separat från rörelseförväret. Transaktionsutgifter, med undantag av transaktionsutgifter som är hänförliga till emission av egetkapitalinstrument eller skuldinstrument, som uppkommer redovisas direkt i koncernens rapport över resultat.

I förvärvsanalysen fastställs det verkliga värdet på förvärvsdagen av förvärvade identifierbara tillgångar och övertagna skulder samt eventuella innehav utan bestämmande inflytande. Vid rörelseförvärv där överförd ersättning, eventuellt innehav utan bestämmande inflytande i det förvärvade företaget, och verkligt värde på förvärvstidpunkten på eventuella tidigare egetkapitalandelar i det förvärvade företaget överstiger det verkliga värdet av förvärvade tillgångar och övertagna skulder

som redovisas separat, redovisas skillnaden som goodwill.

Villkorad tilläggsköpeskillning klassificeras antingen som eget kapital eller som finansiell skuld. Villkorade tilläggsköpeskillningar redovisas till verkligt värde vid förvärvstidpunkten. I de fall den villkorade tilläggsköpeskillningen är klassificerad som egetkapitalinstrument görs ingen omvärdering och reglering sker inom eget kapital. För övriga villkorade tilläggsköpeskillningar omvärderas dessa varje rapportperiod och förändringen redovisas i koncernens rapport över resultat.

Vid förvärv som sker i steg fastställs goodwill den dag då koncernen erhåller bestämmande inflytande. Tidigare innehav värderas till verkligt värde och värdeförändringen redovisas i koncernens rapport över resultat. Om ytterligare andelar förvärfas efter att bestämmande inflytande erhållits redovisas detta som en transaktion mellan ägare inom eget kapital.

TRANSAKTIONER SOM ELIMINERAS VID KONSOLIDERING

Koncerninterna fordringar och skulder, intäkter eller kostnader och realiserade vinster eller förluster som uppkommer från koncerninterna transaktioner mellan koncernföretag, elimineras i sin helhet vid upprättandet av koncernredovisningen.

VALUTA

Funktionell valuta och rapporteringsvaluta

Poster som ingår i de finansiella rapporterna för respektive företag i koncernen är värderade i den valuta som används i den primära ekonomiska miljö där respektive företag huvudsakligen är verksam (funktionell valuta). Den funktionella valutans

för moderföretaget är svenska kronor, vilken även utgör rapporteringsvalutan för moderföretaget och koncernen. Samtliga belopp anges i tusentals svenska kronor ("KSEK") om inget annat anges. Avrundningsdifferenser kan förekomma.

Transaktioner i utländsk valuta

Transaktioner i utländsk valuta omräknas till den funktionella valutans till den valutakurs som föreligger på transaktionsdagen. Monetära tillgångar och skulder i utländsk valuta räknas om till den funktionella valutans till den valutakurs som föreligger på balansdagen. Icke-monetära poster, som värderas till historiskt anskaffningsvärde i en utländsk valuta, räknas inte om. Valutakursdifferenser som uppstår vid omräkningarna redovisas i koncernens rapport över resultat. Kursvinster och kursförluster på rörelsefordringar och rörelseskulder redovisas i rörelseresultatet, medan kursvinster och kursförluster på finansiella fordringar och skulder redovisas som finansiella poster.

Omräkning av utländska dotterföretag

Tillgångar och skulder i utlandsverksamheter omräknas från utlandsverksamhetens funktionella valuta till koncernens rapporteringsvaluta, svenska kronor, till den valutakurs som råder på balansdagen. Intäkter och kostnader i en utlandsverksamhet omräknas till svenska kronor till en genomsnittskurs som utgör en approximation av de valutakurser som förelagat vid respektive transaktionstidpunkt. Omräkningsdifferenser som uppstår vid valutaomräkning av utlandsverksamheter redovisas i övrigt totalresultat och ackumuleras i omräkningsreserven i eget kapital. När bestämmande inflytande upphör för en utlandsverksamhet omklassificeras tillhörande

omräkningsdifferenser från omräkning eget kapital till årets resultat.

Nettoinvesteringar i utländska verk

Omräkningsdifferenser som uppstår med omräkning av långfristiga lån lutas som är att jämställa med en nettolåna som är övrigt totalresultat och som en omräkningsreserv tillsammans med skatteeffekter. Vid eventuella landsverksamheten realiseras de tillgängliga ackumulerade omräkningsdifferenserna genom en omklassificering från reserven i eget kapital till årets resultat.

Klassificering

Anläggningstillgångar och långfristiga fordringar som utgör belopp som består i allt väsentligt av belopp som återvinnas eller betalas efter mer än ett år räknas från balansdagen ut i omräkningsperioden. Belopp som består i allt väsentligt av belopp som realiserar under koncernens normala hetscykel som är 12 månader efter den. Kortfristiga skulder består i allt belopp som förväntas regleras under normala verksamhetscykler som är efter rapportperioden.

INTÄKTER FRÅN AVTAL MED KUNDE

Koncernens väsentliga intäkter härrör från inom sanering- och avfuktning sanering för planering och utveckling av fastighetsmarken har dessutom intäkter från maskiner för avfuktning, avsnitt för leasingintäkter enligt IFRS 16 Leasingintäkter från avfuktning av maskiner i



Transaktion 09222115557516056095

Signerat EJ, BI, CJF, JL, J, KR, PD, KE, JR

även tillhörande service av maskinerna. Service redovisas i dessa fall i enlighet med IFRS 15 Intäkter från avtal med kunder.

Koncernens avtal utgörs normalt av ett ramavtal tillsammans med separat avrop. Kunderna utgörs främst av byggföretag, fastighet/förvaltningsbolag, industribolag, försäkringsbolag eller kommuner/regioner (offentlig sektor). Majoriteten av ramavtalen löper normalt på 3 år, men kan i vissa fall löpa tills vidare med uppsägningstid på 3 månader. Avtal om sanerings- och avfuktningstjänster anses normalt inkludera endast ett prestationsåtagande, eftersom Koncernen integrerar varorna och tjänsterna till en sanering/avfuktningstjänst vilket även är det som utlovats i avtalet med kund. Avtal avseende uthyrning av maskiner inkluderar normalt ett prestationsåtagande, vilket är service där uthyrningen är underordnad IFRS 15. Avtalen är antingen till fast pris eller på löpande räkning enligt överenskomna prislistor. Om avtalet är på löpande räkning anses hela transaktionspriset vara rörligt. I avtal om fast pris förekommer rörlig ersättning i form av t.ex. viten, skadestånd, volymrabatter, ersättning för jour utanför normal arbetstid, reseersättning och underentreprenörpåslag. Rörlig ersättning i form av viten och skadestånd uppskattas utifrån det mest sannolika värdet, där det mest sannolika utfallet (baserat på historiska utfall) anses vara att ersättningen inte kommer behöva betalas ut. Eventuell ersättning för viten och skadestånd inkluderar därmed initialt i transaktionspriset. Övrig rörlig ersättning uppskattas utifrån det förväntade värdet och inkluderar i transaktionspriset endast i den omfattning det är mycket sannolikt att en väsentlig återföring av ackumulerade intäkter inte kommer uppstå. I avtalen om uthyrning och service av maskiner allokeras transaktionspriset till de

två prestationsåtagandena baserat på tjänsternas fristående försäljningspriser. För avtal på löpande räkning har Koncernen rätt till ersättning per timme och/eller insatsvara och detta belopp anses motsvara värdet för kunden av Koncernens prestation. Koncernen tillämpar därför det praktiska undantaget i IFRS 15.B16 och redovisar intäkter till det belopp som de har rätt att fakturera allt eftersom fakturorna ställs ut. I avtal om sanerings- avfuktningstjänster till fast pris samt avtal om konsulttjänster för planering och utveckling av fastigheter anses prestationsåtagandet uppfyllas över tid eftersom kunden erhåller och förbrukar samtidigt de fördelar som tillhandahålls genom Koncernens prestation. Samma bedömning har gjorts för prestationsåtagandet service i avtalen om uthyrning och service av maskiner. Intäkterna redovisas över tid baserat på nedlagda kostnader i förhållande till totala förväntade kostnader för uppdraget.

AVTALSTILLGÅNGAR OCH AVTALSSKULDER

En avtalstillgång uppstår då ett företag presterar genom att överföra varor eller tjänster och där rätten till ersättning är beroende av något annat än tid. Posten exkluderar belopp som redovisas som en fordran. En avtalsskuld uppstår om en kund betalar en ersättning, eller om ett företag har rätt till ersättning som är ovillkorad före varan/tjänsten överförs till kund. Skulden redovisas antingen när betalningen sker eller när betalningen förfaller till betalning (vilket som inträffar först). En avtalsskuld representerar åtagandet att överföra varor/tjänster till en kund i de fall då ersättningen har erhållits (eller beloppet har förfallit till betalning). Enligt denna definition har varken bolaget eller koncernen några avtalsskulder.

ERSÄTTNINGAR TILL ANSTÄLLDA

Kortfristiga ersättningar

Kortfristiga ersättningar till anställda såsom lön, sociala avgifter, semesterersättning och bonus kostnadsförs den period när de anställda utför tjänsterna.

Avgiftsbestämda pensionsplaner

Koncernens pensionsåtaganden består i allt väsentligt av avgiftsbestämda planer. En avgiftsbestämd pensionsplan är en pensionsplan enligt vilken koncernen betalar fasta avgifter till ett separat företag. Koncernen har inte några rättsliga eller informella förpliktelser att betala ytterligare avgifter om det separata företaget inte har tillräckliga tillgångar för att betala alla ersättningsar till anställda som hänför sig till de anställdas tjänstgöring under innevarande eller tidigare perioder. Koncernen har därmed ingen ytterligare risk. Koncernens förpliktelser avseende avgifter till avgiftsbestämda planer redovisas som en kostnad i koncernens rapport över resultat i den takt de injänas genom att de anställda utfört tjänster åt koncernen under perioden.

Ett svenskt företag som betalar premier till Alecta för förmånsbestämd ITP 2 Ålders- och/eller Familjepension, ska redovisa kostnaderna för förmånerna som avgiftsbestämda. Detta enligt Rådet för finansiell rapportering. Detta eftersom merparten av de injänade pensionsförmånerna hos Alecta saknar information om fördelning av injämandet mellan arbetsgivare. Hela injämandet är istället registrerat på den sista arbetsgivaren. Alecta saknar därför möjlighet att göra en exakt fördelning av tillgångar och avsättning till respektive arbetsgivare. Dessutom saknas ett i alla avseenden fastställt regelverk för hur eventuella

överskott eller underskott som kan hanteras.

Den månatliga premien beräknas och förmånslag. Premien beräknas antaganden om ränta, livslängd, drift och avkastningsskatt, och är beräkning av konstant premie till pensionärer för att hela målförmänen, som den försäkrades nuvarande pension, då ska vara intjänad. I Danmark samtliga anställda premiebestämder. Endast de som är under 20 års pensionslösning i Norge har samtidiga avgiftsbestämda pensionsplaner.

Ersättningar vid uppsägning

En kostnad för ersättning i samband med uppsägningar av personal redovisas som en kostnad för företaget. Företaget är bevisligen förpliktigt, möjlighet till tillbakadragnad, avseende avgifter som avsluta en anställning.

FINANSIELLA INTÄKTER OCH KOSTNADER

Finansiella intäkter

Finansiella intäkter består av räntetuella realisationsresultat på finansinvesteringar vid värdeförändring på finansinvesteringar till verkligt värde samt värdepappersinstrument som redovisas på sakringsinstrumentmetoden. Rappporter över resultat från intäkter enlighet med effektiviseringsmetoden är den ränta som diskonteras de upptida in- och utbetalningar under instruments förväntade löpande tillgångens eller skuldens redovisade värde. Beräkningen innefattar alla avgifter eller erhållits av avtalsparterna som



Transaksjon 09222115557516056095

Signerat E.J. Bl, C.J.F, J.L., J., KR, P.D., KE, JR

effektivrântan, transaksjons-kostnader og alle andre over- og underkurser. Utdelningstak-ter redovisas når rätten till att erhålla utdelning fastställts. Resultat från avyttring av ett finansiellt instrument redovisas då de risiker og fördelar som är förknippade med ägandet av instrumentet överförs till köparen og konsernen inte längre har kontroll över instrumentet. Finansiella intäkter redovisas i den period till vilken de hänför sig.

Finansiella kostnader

Finansiella kostnader utgörs främst av räntekostnader på skulder vilka beräknas med tillämpning av effektivrântemetoden, räntekostnader på leasingkulder, förlust vid värdeförändring på finansiella instrument värderade till verkligt värde inklusive villkorade tilläggsköpeskillingar (om tillämpligt) samt sådana förluster på saksringsinstrument som redovisas i konsernens rapport över resultat. Finansiella kostnader redovisas i den period till vilken de hänför sig.

Valutakursvinster og valutakursförluster redovisas netto.

INKOMSTSKATTER

Inkomstskatter utgörs av aktuell skatt og uppskjuten skatt. Inkomstskatter redovisas i konsernens rapport över resultat utom då den underliggande transaksjonen redovisats i övrigt totalresultat eller i eget kapital varvid tillhörande skatteeffekt redovisas i övrigt totalresultat eller i eget kapital.

Aktuell skatt är skatt som ska betalas eller erhållas avseende aktuellt år, med tillämpning av de skattesatser som är beslutade eller i praktiken beslutade per balansdagen. Till aktuell skatt hör

även justering av aktuell skatt hänförlig till tidigare perioder.

Uppskjuten skatt redovisas i sin helhet, enligt balansräkningsmetoden, på alla temporära skillnader som uppkommer mellan det skattemässiga värdet på tillgångar og skulder og dess redovisade värden. Temporära skillnader beaktas inte vid redovisning av goodwill eller för den initiala redovisningen av ett tillgångsförvärv eftersom förvärvet inte påverkar vare sig redovisat eller skattepliktigt resultat. Vidare beaktas inte heller temporära skillnader hänförliga till andelar i dotterföretag som inte förväntas bli återförda inom överskådlig framtid. Värderingen av uppskjuten skatt baseras på hur og i vilken jurisdiktion de underliggande tillgångarna eller skulderna förväntas bli realiserade eller reglerade. Uppskjuten skatt beräknas med tillämpning av de skattesatser og skatteregler som är beslutade eller aviserade per balansdagen og som förväntas gälla i den jurisdiktion när den berörda uppskjutna skattefordran realiseras eller den uppskjutna skatteskulden regleras.

Uppskjutna skattefordringar avseende avdragsgilla temporära skillnader og underskottsavdrag redovisas endast i den mån det är sannolikt att dessa kommer att kunna utnyttjas. Värdet på uppskjutna skattefordringar reduceras om det inte längre bedöms sannolikt att de kan utnyttjas. Uppskjutna skattefordringar og uppskjutna skatteskulder kvittas om det finns en legal rätt att kvitta kortfristiga skattefordringar mot kortfristiga skatteskulder og den uppskjutna skatten är hänförlig till samma enhet i konsernen og samma skattemyndighet.

IMMATERIELLA OCH MATERIELLA ANLÄGGNINGSTILGÅNGAR

Goodwill

Goodwill beräknas initialt enligt principerna som beskrivs under konsolidering i denna not. Goodwill redovisas till anskaffningsvärde minus eventuella ackumulerade nedskrivningar. Goodwill fördelas till kassagenererande enheter som väntas gynnas av rörelseförvärvets synergieffekter. De faktorer som utgör redovisad goodwill beskrivs in Not 29. Rörelseförvärv. Goodwill anses ha en obestämbar nyttjandeperiod og prövas därmed minst årligen för nedskrivningsbehov.

Egenupparbetade immateriella anläggningstillgångar är redovisade enligt kostnadsföringsmodellen, vilken innebär att utgifter för framtagande av en internt upparbetad immateriell tillgång redovisas som kostnad när de uppkommer. Utgifter aktiveras endast under förutsättning att det bland annat är sannolikt tillgången kommer att generera framtida ekonomiska fördelar.

Immateriella tillgångar

Immateriella tillgångar avser främst varumärken, kundrelationer og övriga immateriella tillgångar. En immateriell tillgång redovisas om det är sannolikt att de framtida ekonomiska fördelarna som kan hänföras till tillgången kommer tillfalla företaget samt att anskaffningsvärdet kan beräknas på ett tillförlitligt sätt. En immateriell tillgång värderas till anskaffningsvärde då det tas upp för första gången i den finansiella rapporten. Immateriella tillgångar med begränsad nyttjandeperiod redovisas till anskaffningsvärde minskat med avskrivningar og eventuella nedskrivningar. Immateriella tillgångar med obestämbar nyttjandeperiod prövas årligen för nedskrivningsbehov

samt i de fall det föreligger indikationer för nedskrivning kan behövas. Även för alla tillgångarna med obestämbar rörelseförvärvs omprövas vid varje bokslutsstillsfälle.

Avskrivningsprinciper

Immateriella tillgångar skrivs av systematiskt över tillgångens bedömda nyttjandeperiod. Perioden omprövas vid varje bokslutsstillsfälle. När tillgångarna justeras vid behov. När tillgångarna bara belopp fastställs, beaktas i första fall tillgångens restvärde. Immateriella tillgångar med obestämbar nyttjandeperiod skrivs av datum då de är tillgängliga för användning.

Beräknade nyttjandeperioder för värdepappers- og immateriella tillgångar är följande:

Varumärken
Goodwill
Kundrelationer
Övriga immateriella tillgångar

AVSÄTTNINGAR

En avsättning redovisas i balansräkningen om företaget har en legal eller informell förpliktelse av en inträffad händelse og chansen att ett utflöde av resurser krävs för att uppfylla denna förpliktelse og beloppet kan göras.

Vid första redovisningsstillsättningen till den bästa uppskattningen som kommer att krävas för att regleringen ska vara i balansdagen. Avsättningarna ordnas på balansdagen.



Transaksjon 09222115557516056095

Signerat E.J. Bl, C.J.F, J.L., J., KR, PD, KE, JR

MATERIELLA ANLÆGGNINGSTILGÅNGAR

Materielle anleggningstillgångar redovisas som tilgjengelig rapportert over finansiell stilling om det er sannsynlig at fremtids økonomiske fordeler kommer å komme foretaket til del og anskaffningsverdi for tilgangen kan beråknas på ett tilførligliggt sätt. Materielle anleggningstillgngar redovisas i konsernen till anskaffningsvärde efter avdrag for akkumulerte nedskrivninger og eventuelle akkumulerte nedskrivninger. I anskaffningsvärde inngår inkpspriset samt utgifter direkte hnforbare till tilgangen for ått bringe den på plats og i skick for ått utnyttjas i enlighet med syftet med anskaffningen.

Det redovisade värde for en tilgng tas bort från rapporten over finansiell stilling vid utrangering eller avyttring eller när inga framtidige ekonomiske fordeler väntas från användning eller utrangering/avyttring av tilgangen. Vinst eller förlust som oppkommer vid avyttring eller utrangering av en tilgng utgörs av skillnaden mellom frslgningspriset og tilgngens redovisade värde med avdrag for direkte frslgningskostnader. Vinst og förlust redovisas som vrig rrelseinntkt/-kostnad.

Tillkommande utgifter läggs till anskaffningsvärde endast om det r sannsynlig at de framtidige ekonomiske fordeler som r frknippede med tilgangen kommer ått komme konsernen till del og anskaffningsvärde kan berknas på ett tilfrligliggt sätt. Alle andre tilkommande utgifter redovisas som kostnad i den period de oppkommer.

Avskrivningsprinsipper

Materielle anleggningstillgngar som består av delar med ulike nyttjandeperioder har delats in i komponenter og komponenterna skrives av var for

sig over nyttjandeperioden for varje komponent. Avskrivning av materielle anleggningstillgngar sker linjrt over tilgngens eller komponentens beräknade nyttjandeperiod.

Beräknade nyttjandeperioder for vsentlige materielle anleggningstillgngar r följande:

Maskiner og inventarer	5-10 r
Förbättringsutgifter på annans fastighet	20 r

Tillppade avskrivningsmetoder, restvärden og nyttjandeperioder omprves vid varje räkenskapsårs slut.

LEASINGAVTAL

Konsernen som leasetagere

Vid ingåendet av ett avtal fastställer konsernen om avtalet r, eller innehåller, ett leasingavtal baserat på avtalets substans. Ett avtal r, eller innehåller, ett leasingavtal om avtalet overlter rätten ått underen en viss period bestämme over användningen av en identifisert tilgng i utbyte mot erstning.

Nyttjanderättstillgångar

Konsernen redovisar nyttjanderättstillgångar i rapporten over finansiell stilling på inledningsdatumet for leasingavtalet (dvs. det datum då den underliggende tilgngen blir tilgnglig for användande). Nyttjanderättstillgångar värderas till anskaffningsvärde efter avdrag for akkumulerte avskrivninger og eventuelle nedskrivninger, samt justert for omvrderinger av leasingkulden. Anskaffningsvärde for nyttjanderättstillgångar inkluderer det initiala värde som redovisas for den hnforlige leasingkulden, initiala direkte utgifter, samt eventuelle frsttsbetalinger som görs på eller innan inledningsdatumet for leasingavtalet efter avdrag av eventuelle erhllne incitament.

Frtsatt att konsernen inte är rimligt säkra på ått äganderätten till den underliggende tilgngen kommer ått overtas ved utgangen av leasingavtalet skrives nyttjanderättstillgången av linjrt under det kortare av leasingperioden og nyttjandeperioden.

Leasingkulder

På inledningsdatumet for ett leasingavtal redoviser konsernen en leasingkulde motsvarande nuvärde av de leasingbetalinger som ska erlägges under leasingperioden. Leasingperioden bestäms som den ikke-uppsgningsbare perioden tillsammans med perioder ått forlnge eller sge upp avtalet om konsernen är rimligt säkra på ått nytte de optionerna. Leasingbetalingerna inkluderer faste betalinger (efter avdrag for eventuelle förmåner i samband med tecknandet av leasingavtalet som ska erhållas), variabelle leasingavgifter som beror på ett index eller ett pris (t.ex. en referenstrnte) og belopp som forvntas betales enligt restvärdesgarantier. Leasingbetalingerna inkluderer dessutom lösenpriset for en option ått köpe den underliggende tilgngen eller straffavgifter som utgr vid uppsägning i enlighet med en uppsgningsoption, om sådane optioner är rimligt säkra ått utnyttjas av konsernen. Variabelle leasingavgifter som inte beror på ett index eller ett pris redovisas som en kostnad i den period som de r hnforlige till.

For beräkning av nuvärde av leasingbetalingerna använder konsernen den implicita räntan i avtalet om den enkelt kan fastställas og i övriga fall anvrdes den marginelle opplnningsrntan per inledningsdatumet for leasingavtalet. Efter inledningsdatumet av ett leasingavtal ökar leasingkulden for ått terspegle räntan på leasingkulden og minsker med utbetalde leasingavgifter. Dessutom omvrderes värde på leasingkulden till följd av

modifiseringar, forndringer av leasingforndringer i leasingbetalinger eller i en bedömning ått köpe den underliggende tilgngen.

Tillämpning av praktiske undantag

Konsernen tillämpar de praktiske undantag avseende korttidsleasingavtal og den underliggende tilgngen r av tidsleasingavtal defineres som leasingavtal om maksimum en initial leasingperiode om maksimum efter beaktende av eventuelle optioner i leasingavtalet. Leasingbetalinger i leasingavtal og leasingavtal dr den tilgngen r av lågt värde kostnadede leasingperioden.

Konsernen som leasingsvrde

Konsernen hyr ut maskiner og utrustning i leasingavtal klassifiseres som optioner i leasingavtal og intäkter redovises i leasingperioden. Avtalen inkluderer värde av de uthyrte maskinerna (komponent). Erstning for ikke-leasingredovisas enligt femstegsmodellen avsnitt Intäkter från avtalemed kun

Nedskrivning av ikke-finansielle tilgngar

Konsernen gjennomfor ett nedskrivningsprogram fall det föreligger indikationer på at utgång har skett i de materielle eller tilgngerna, det vill søge en helst eller forndringer i forholdet i den redovisade värde inte är relevant. Dette gjelder även nyttjanderättstillgångar i leasingavtal. Vidare prves tilgng som stmbar nyttjandeperiode åttigen for



Transaksjon 09222115557516056095

Signerat E.J. Bl, C.J.F, J.L., J., KR, PD, KE, JR

behov gjennom att tillgångens återvinningsvärde beträknas, oavsett om det föreligger indikationer på en värdenedgång eller ej.

En nedskrivning görs med det belopp varmed tillgångens redovisade värde överstiger dess återvinningsvärde. Ett återvinningsvärde utgörs av det högsta av ett nettoförsäljningsvärde och ett nyttjandevärde som utgör ett internt genererat värde baserat på framtida kassaflöden. Vid bedömning av nedskrivningsbehov grupperas tillgångar på de lägsta nivåer där det finns separata identifierbara kassaflöden (kassagenererande enheter). Då nedskrivningsbehov identifierats för en kassagenererande enhet (grupp av enheter) fördelas nedskrivningsbeloppet i första hand till goodwill. Därefter görs en proportionell nedskrivning av övriga tillgångar som ingår i enheten (gruppen av enheter). Vid beräkning av nyttjandevärdet diskonteras framtida kassaflöden med en diskonteringsfaktor som beaktar riskfri ränta och den risk som är förknippad med den specifika tillgången. En nedskrivning belastar resultatet. Tidigare redovisad nedskrivning återförs om återvinningsvärdet bedöms överstiga redovisat värde. Återföring sker dock inte med ett belopp som är större än att det redovisade värdet uppgår till vad det hade varit om nedskrivning inte hade redovisats i tidigare perioder. En eventuell återföring redovisas i koncernens rapport över resultat. Nedskrivning av goodwill återförs dock aldrig.

FINANSIELLA INSTRUMENT

Finansiella instrument är varje form av avtal som ger upphov till en finansiell tillgång i ett företag och en finansiell skuld eller ett eget kapitalinstrument i ett annat företag. Redovisningen beror på hur de finansiella instrumenten har klassificerats.

Redovisning och borttagande

Finansiella tillgångar och skulder redovisas när koncernen blir en part enligt instrumentets avtalsmässiga villkor. Transaktioner med finansiella tillgångar redovisas på likviddagen, som är den dag då tillgången levereras till eller av koncernen. Kundordringar tas upp i rapporten över finansiell ställning när koncernens rätt till ersättning är ovillkorlig. Skulder redovisas när motparten har presterat och avtalsenlig skyldighet föreligger att betala, även om faktura ännu inte har mottagits. Leverantörsskulder tas upp när faktura har mottagits.

En finansiell tillgång tas bort från rapporten över finansiell ställning (helt eller delvis) när rättigheterna i kontraktet har realiserats eller förfallit, eller när koncernen inte längre har kontroll över dem. En finansiell skuld tas bort från rapporten över finansiell ställning (helt eller delvis) när förpliktelsen i avtalet fullgörs eller på annat sätt utsläcks. En finansiell tillgång och en finansiell skuld netto-redovisas i rapporten över finansiell ställning när det föreligger en legal rätt att kvitta de redovisade beloppen och avsikten är att antingen reglera nettot eller att realisera tillgången samtidigt som skulden regleras. Vinster och förluster från borttagande ur rapport över finansiell ställning samt modifiering redovisas i koncernens rapport över resultat. Vid varje rapporttillfälle utvärderar företaget behov av nedskrivning avseende förväntade kreditförluster för en finansiell tillgång eller grupp av finansiella tillgångar, samt eventuell övrig förekommande kreditexponering.

Klassificering och värdering

Finansiella tillgångar

Skuldinstrument: klassificeringen av finansiella tillgångar som är skuldinstrument baseras på koncernens affärsmodell för förvaltning av tillgången och karaktären på tillgångens avtalsenliga kassaflöden. Instrumenten klassificeras till:

- Verkligt värde via övrigt totalresultat, eller
- Verkligt värde via resultatet.

Koncernens finansiella instrument värderas antingen till upplupet anskaffningsvärde eller verkligt värde beroende på hur instrumentet klassificeras enligt IFRS 9. Finansiella tillgångar klassificerade till upplupet anskaffningsvärde innehas enligt affärsmodellen att inkassera avtalsenliga kassaflöden som endast är betalningar av kapitalbelopp och ränta på det utestående kapitalbeloppet. Finansiella tillgångar som är klassificerade till upplupet anskaffningsvärde värderas initialt till verkligt värde med tillägg av transaktionskostnader. Efter första redovisningstillfället värderas tillgångarna enligt effektivräntemetoden. Tillgångarna omfattas av en förlusterreservering för förväntade kreditförluster. Koncernens finansiella tillgångar som är skuldinstrument klassificerade till upplupet anskaffningsvärde framgår av Not 3 Finansiella instrument.

Egetkapitalinstrument klassificeras till verkligt värde via resultatet med undantaget om de inte hålls för handel, då ett oåterkalleligt val kan göras att klassificera dem till verkligt värde via övrigt totalresultat utan efterföljande omklassificering till resultatet. Koncernen innehar kortfristiga placeringar som redovisas till verkligt värde via resultatet.

Finansiella skulder

Koncernens finansiella skulder klassificeras till upplupet anskaffningsvärde eller till verkligt värde via resultatet. Finansiella skulder till upplupet anskaffningsvärde värderas till upplupet anskaffningsvärde vid varje förändring i det verkliga värdet beroende på kostnad eller intäkt i koncernens resultat i resultat från finansiella poster tilläggsköpeskillingar redovisas som om de förfaller inom 12 månader från balansdagen. Upplåning klassificeras som kortfristiga skulder om inte koncernen har ett villkorligt upp betalning av skulden åtminstone efter balansdagen. Lånekostnader i koncernens rapport över resultat i vilken de hänför sig. Upplåningen del av kortfristig upplåning från det fall räntan förväntas flyttas in från balansdagen.

NEDSKRIVNING AV FINANSIELLA INSTRUMENT

TILLGÅNGAR

Finansiella tillgångar, förutom de som till verkligt värde via resultatet eller linstrument som värderas till verkligt värde via resultatet, omfattas av övrigt totalresultat, omfattas av förväntade kreditförluster. Metoden för förväntade kreditförluster omfattas av förväntade kreditförluster avtalsstiltgångar som härrör från IFRS



Transaksjon 09222115557516056095

Signerat EJ, BI, CJF, JL, J, KR, PD, KE, JR

från avtal med kunder. Nedskrivning för kreditförluster enligt IFRS 9 är framåtblickande och en förlustrereservering görs när det finns en exponering för kreditrisk, vanligtvis vid första redovisningstillfället för en tillgång eller fordran. Förväntade kreditförluster återspeglas nuvärdet av alla underskott i kassaflöden hänförliga till fallissemang antingen för de nästkommande 12 månaderna eller för den förväntade återstående löptiden för det finansiella instrumentet, beroende på tillgångsslag och på kreditförsäkring sedan första redovisningstillfället.

Den förenklade modellen tillämpas för kundfordringar respektive avtalstillgångar. En förlustrereserv redovisas, i den förenklade modellen, för fordrans eller tillgångens förväntade återstående löptid, vilken förväntas understiga ett år för samtliga fordringar. Bolaget tillämpar en ratingbaserad metod för beräkning av förväntade kreditförluster utifrån sannolikhet för fallissemang, förväntad förlust samt exponering vid fallissemang. Bolaget har definierat fallissemang som då betalning av fordran är 90 dagar försenad eller mer, eller om andra faktorer som indikerar att betalningsinställelse föreligger. I de fall en extern kreditrating inte finns tillgänglig för motparten tillämpar koncernen en estimerad rating för en grupp av liknande motparter med likartad riskprofil. För kreditförsämrade tillgångar och fordringar samt för fordringar som uppgår till väsentliga belopp, görs en individuell bedömning där hänsyn tas till historisk, aktuell och framåtblickande information. För ej kreditförsämrade fordringar och fordringar som ej uppgår till väsentliga belopp görs en kollektiv bedömning. Bolaget skriver bort en fordran när det inte längre finns någon förväntan på att erhålla betalning och

då aktiva åtgärder för att erhålla betalning har avslutats.

VARULAGER

Varulagret värderas till det lägsta av anskaffningsvärdet och nettoförsäljningsvärdet. Anskaffningsvärde beräknas enligt först-in-först-ut metoden (FIFO) och inkluderar utgifter som uppkommit vid förvärvet av lagertillgångarna och transport av dem till deras nuvarande plats och skick. Nettoförvärdet definieras som försäljningspris reducerat för försäljningskostnader.

LIKVIDA MEDEL

Likvida medel består av kassamedel samt omedelbart tillgängliga tillgodohavanden hos banker och motsvarande institut. Likvida medel omfattas av kraven på förlustrereservering för förväntade kreditförluster.

EGET KAPITAL

Aktiekapitalet Ocab Group Holding AB utgörs för närvarande av aktier av klass C. Varje C-aktie berättigar innehavaren till en (1) röst på bolagsstämma i bolaget. Aktiekapitalet redovisas till aktiernas kvotvärde och överskjutande del redovisas som övrigt tillskjutet kapital. Transaktionskostnader som direkt kan hänföras till emission av nya aktier redovisas netto efter skatt, i eget kapital som ett avdrag från emissionslikviden. Aktier kan även ges ut i klass A och klass B, vilka kan omvandlas till aktier av klass C genom framställning till bolagets styrelse.

AVSÄTTNINGAR

En avsättning skjuljer sig från andra skulder genom att det råder ovisshet om betalningstidpunkt eller

beloppets storlek för att reglera avsättningen. En avsättning redovisas i rapporten över finansiell ställning när företaget har en befintlig legal eller informell förpliktelse som en följd av en inträffad händelse och det är troligt att ett utflöde av ekonomiska resurser kommer att krävas för att reglera förpliktelsen samt en tillförlitlig uppskattning av beloppet kan göras. Avsättningar görs med det belopp som är den bästa uppskattningen av det som krävs för att reglera den befintliga förpliktelsen på balansdagen. Där effekten av när i tiden betalning sker är väsentlig, beräknas avsättningar genom diskontering av det förväntade framtida kassaflödet till en räntesats före skatt som återspeglar aktuella marknadsbedömningar av pengars tidsvärde och, om det är tillämpligt, de risker som är förknippade med skulden. Avsättningar omprövas vid varje bokslutstillfälle.

EVENTUALFÖRPLIKTELSER

Upplysning om eventualefterförpliktelse lämnas när det finns ett möjligt åtagande som härrör från inträffade händelser och vars förekomst bekräffas endast av en eller flera osäkra framtida händelser utom koncernens kontroll, eller när det finns ett åtagande som inte redovisas som en skuld eller avsättning på grund av det inte är sannolikt att ett utflöde av resurser kommer att krävas eller på grund av att förpliktelsens storlek inte kan beräknas med tillräcklig tillförlitlighet.

STATLIGA BIDRAG

Statliga bidrag redovisas till verkligt värde när det föreligger rimlig säkerhet att bidraget kommer att erhållas och att koncernen kommer att uppfylla de villkor som är förknippade med bidraget. Statliga bidrag hänförliga till tillgångar redovisas i rapporten över förändringar i eget kapital.

ten över finansiell ställning genom reducerat tillgångens redovisade värde innebär att bidraget periodiseras under nyttjandeperiod i form av lägre avskrivningar. Bidrag hänförliga till resultatet periodiserats i resultatet på samma sätt som bidrag som de kostnader bidraget ska kompensera för. Bidrag hänförliga till resultatet på samma sätt redovisas som en övrig rörelseintäkt.

KASSAFLÖDESANALYS

Kassaflödesanalysen upprättas enligt metoden. Detta innebär att resultatet med transaktioner som inte medför utbetalningar samt för intäkter och hänförs till investerings- och/eller verksamheten.

ÅRSREDOVISNING

MODERFÖRETAGETS REDOVISNINGSPRINCIPER
Moderföretaget upprättat sina finansiella rapporter enligt årsredovisningslag (1995:1) och Rådets för finansiell rapportering utformade i RFR2 "Redovisning för justerade rapporter". Moderföretaget tillämpar såväl principer som koncernens principer och tillägg som anges i RFR 2. Det i tillägg till de avvikelse som anges i RFR 2, redovisas i årsredovisningsprinciperna. Moderföretaget har tillämpats konsekvent under alla perioder som presenteras i moderföretagets rapporter, om inte annat anges.

UPPSTÄLLNING

Resultaträkning och balansräkning i moderföretaget årsredovisningslag uttrycks i form av rapporter över förändringar i eget kapital.



Transaktion 09222115557516056095

Signerat EJ, BI, CJF, JL, J, KR, PD, KE, JR

port over kassafløde baseras på IAS 1 Utførelse av finansielle rapporter respektive IAS 7 Rapport over kassafløden.

LEASING

Reglerne om redovisning av leasingavtal enligt IFRS 16 tillämpas inte i moderforetaget. Dette innebær at leasingavgifter redovisas som kostnad linjært over leasingperioden, och att nyttjanderätter och leasingkulder inte inkluderes i moderforetagets balansräkning. Identifisering av ett leasingavtal görs dock i enlighet med IFRS 16, dvs. att ett avtal  r, eller inneholder, ett leasingavtal om avtalet overl ter rätten att under en viss periode bestemme över användningen av en identifisert tilg ng i utbyte mot ers tting.

INTÄKTER FRÅN AKTIER I DOTTERFÖRETAG

Utdeling redovisas när rätten att erh lle betaling bedöms som s ker. Intäkter från f rs lging av dotterforetag redovisas då kontrollen av dotterforetag övergått til k peren.

SKATTER

I moderforetaget redovisas oppskjuten skatteskuld hänförlig til de obeskattede reservene med bruttobelopp i balansräkningen. Boksluttsdisposisjonerna redovisas med bruttobeloppet i resultaträkningen.

ANDELAR I DOTTERFÖRETAG

Andelar i dotterforetag redovisas i moderforetaget i enlighet med anskaffningsvärdemetoden. Dette innebær at transaksjonskostnader inkluderes i det redovisade värdet for innehavet. I de fall bokf rt värde överstiger foretagens koncernm ssige värde sker nedskrivning som belastar resultaträkning-

en. En bedömning om nedskrivningsbehov finns gjennomført ved utgangen av varje rapportperiode. I de fall en tidligere nedskrivning ikke längre  r motiverad sker återföring av denne. Antaganden görs om framtida f rholdene for  tt ber kne framtidige kassafl den som bestemmer återvinningsvärdet.  tervinningsv rdet j mfr s med det redovisade värdet for disse tilg ngar och ligger til grunn for eventuelle nedskrivninger eller  terf ringar. De antaganden som påverkar återvinningsvärdet mest  r framtidige resultatutveikling, diskonteringsr nte och nyttjandeperiode. Om framtidige omvärldsfaktorer och f rholdene ändras kan antaganden påverkas så  tt redovisade värden på moderforetagets tilg ngar ändras.

KONCERNBIDRAG OCH AKTIEÄGARTILLSKOTT

Moderforetaget redovisar såvel erhållne som l mnede konsernbidrag som boksluttsdisposisjoner i enlighet med alternativregel 1 i IFRS 2. Av moderforetag l mnede aktieägartillskott redovisas som ökning av aktier och andeler hos moderforetag. Erhållne aktieägartillskott redovisas som en ökning av fritt eget kapital.

FINANSIELLE INSTRUMENT

Moderforetaget tillämpar undantaget att ikke følge IFRS 9 Finansielle instrument i juridisk person utan tillämpar istället i enlighet med ÅRL anskaffningsvärdemetoden. I moderforetaget värderas därmed finansielle anleggningstilg ngar til anskaffningsvärde och finansielle oms ttingstilg ngar enligt l gste värdets princip, med tillämpning av nedskrivning for f rv ntede kreditförluster enligt IFRS 9 avseende tilg ngar som  r skuldinstrument. Villkorad köpeskilling värderas til det

belopp som moderforetaget bedömer skulle behøve erlægges om den reguleres ved bokslutet.

Moderforetaget tillämpar undantaget att ikke värde finansielle garantiavtal til f rm n for dotter- och intrasseforetag samt joint ventures i enlighet med reglene i IFRS 9 utan tillämpar i stället principene for v rding enligt IAS 37 Avs ttingar, eventualforpliktelser och eventualtilg ngar. Se Not 3 Finansielle instrument for ytterligere informasjon om v rding til verkligt värde.

NEDSKRIVNING AV FINANSIELLE TILGÅNGAR

Finansielle tilg ngar, inklusive konserninterne fordringer, skrives ned for f rv ntede kreditförluster. For metod g llende nedskrivning for f rv ntede kreditförluster, se avsnitt Finansielle instrument oven i Not 1.



Transaksjon 09222115557516056095

Signerat E.J. Bi, C.J.F., J.L., J., KR, PD, KE, JR

Not 2 Väsentlige oppskattninger og bedømminger

Vid opprättandet av de finansielle rapporterna måste företagsledningen och styrelsen göra vissa bedømminger och antaganden som påverkar det redovisade värdet av tillgångs- och skuldposter respektive intäkt- och kostnadsposter samt lämnad information i övrigt. Bedømmingarna baseras på erfarenheter och antaganden som ledningen och styrelsen bedömer vara rimliga under rådande omständigheter. Faktiskt utfall kan sedan skilja sig från dessa bedømmingar om andra förutsättningar uppkommer. Uppskattningarna och antagandena utvärderas löpande och bedöms inte innebära någon betydande risk för väsentliga justeringar i redovisade värden för tillgångar och skulder under nästkommande räkenskapsår. Ändringar av uppskattningar redovisas i den period ändringen görs om ändringen endast påverkat denna period, eller i den period ändringen görs och framtida perioder om ändringen påverkar både aktuell period och framtida perioder. Nedan beskrivs de bedømmingar som är mest väsentliga vid upprättandet av företgets finansiella rapporter.

FÖRETAGSFÖRVAR

Vid förvärv av dotterföretag sker en förvärsanalys varvid det verkliga värdet på förvärvsdagen av förvärvade identifierbara tillgångar samt övertagna skulder redovisas. Kritiska uppskattningar och bedømmingar krävs för värdering av specifika tillgångar såsom avseende immateriella tillgångar i förvärsanalyserna. Värdering av specifika immateriella tillgångar som identifierats i förvärsanalyserna grundas på prognoser om framtiden som innehåller väsentliga uppskattningar och bedømmingar kring framtida händelser. Koncermmässigt

Not 3 Finansiell riskhantering

FINANSIELL RISKHANTERING
Koncernen är genom sin verksamhet exponerad för olika slag av finansiella risker vilka kan påverka koncernens resultat, finansiella ställning och kassaflöden. Med finansiella risker avses fluktuationer i företags resultat och kassaflöde till följd av förändringar i till exempel räntenivåer eller valutakurser. Nedan finns en beskrivning över koncernens väsentligaste finansiella risker samt hur de hanteras. Ocabs finansiella riskhantering styrs av koncernens finanspolicy vilken godkänns av styrelsen. Finanspolicyn styr ansvar mellan styrelsen och bolaget och bildar ett ramverk av riktlinjer och regler i form av riskmandat och limiter för finansverksamheten.

Det är Styrelsen som har det övergripande ansvaret för koncernens riskarbete, inklusive finansiella risker. Riskarbetet omfattar att identifiera, bedöma och värdera de risker som koncernen ställs inför. Prioritet läggs på de risker som vid en samlad bedømming avseende möjlig påverkan, sannolikhet och konsekvens, bedöms kunna ge mest negativ effekt för koncernen. Det övergripande målet för Styrelsen är att ha en kostnadseffektiv finansiering och hantera de finansiella riskernas påverkan på koncernens resultat genom att aktivt arbeta med att minska exponeringen emot andra valutor där så är möjligt. För mer information om risker och riskhantering se sid 44-47. Bolagets hållbarhetsrisker presenteras i hållbarhetsrapporten på sid 20-23.

VALUTARISK

Valutarisk är risken att förändringar har en negativ påverkan på koncernens ställning. Valutarisk består av transaktionsrisk samt omräkningsexponering. Transaktionsrisk avses risken som koncernen råder för vid betalningsflöden i främmande valutor. Koncernens dotterbolag bedriver verksamheter som omfattar finansiering och finansieringsaktiviteter som finansiering av utlåning. Valutarisk för transaktionsrisken i cetera består av risken för väsentliga värdeförändringar i de lokala valutorna i respektive valuta. Koncernen är även exponerad mot värdet av utländska verksamheter i tillgångar och tillgångar som utvärderas i svenska kronor. Koncernens rapportering av valutarisk för transaktioner över 100 miljoner svenska kronor i huvudsak av svenska kronor gentemot den norska kronan (NOK) har ett lån i NOK som syftar till att hedge av nettoinvesteringar i den verksamheten.

Av koncernens EBITA, kommer 5 (48,1) från verksamheter i de andra valutorna. Svenska kronor utgör 58,4, 4,8 och DKK 0,5 procent (-4,8) avrets omfördelning av eget kapital uppgick till -26,7 procent av den svenska kronan. Försvagning av den svenska kronan mot dessa valutor skulle förändra koncernens EBITA respektive påverka



Transaksjon 09222115557516056095

Signerat E.J. Bl, C.J.F., J.L., J., KR., P.D., KE., JR

gjennom omværding av utgående nettoinvestering i utlandsverksamhet på følgende sätt:

	EBITA: ± 2023	Eget kapital ± 2023
NOK	+7,5	+23
DKK	+0,1	+12
Summa	+7,6	+35

RÄNTERISK

Ränterisk er risken att förändringar i marknadsräntor påverkar nettoresultatet, kassaflödet eller det verkliga värdet på finansiella tillgångar och skulder. För de tillgångar och skulder som löper med rörlig ränta får en förändring av marknadsräntor

en direkt effekt på nettoresultat och kassaflöde. För fastförräntade tillgångar och skulder påverkas i stället det verkliga värdet. Genomsnittlig räntebindningstid på låneportföljen tillåts variera mellan 0 - 2 år.

Koncernens skuldsättning innebär en exponering för ränterisk då upplåning sker till rörlig ränta. För att hantera ränterisken har ränteswappar ingåtts under 2023. Givet samma låneskulder samt samma räntebindingstider som vid årsskiftet skulle en förändring av marknadsräntan med 1 procentenhet påverka koncernens årliga räntekostnader efter effekt från ränteswappar med ca ±4,4MSEK.

	MSEK,	Andel, %	Snittrenta	Genomsnittlig
Förfallotidpunkt, räntebindning	nominella belopp		räntebindning, år	
0-1 år	437,9	51,9%	8,35%	0,1
1-3 år	405,1	48,1%	7,54%	2,2
3-5 år	-	-	-	-
>5 år	-	-	-	-
Totalt	843,0	100,0%	7,958	1,1

KREDITRISK

Kreditrisk er risken att koncernens motpart i ett finansiellt instrument inte kan fullgöra sin skyldighet och därigenom försaka koncernen en finansiell förlust. Den övervägande delen av koncernens kreditrisk avser fordringar på kunder, dels kundfordringar dels upparbetade men ännu ej fakturerade intäkter. Koncernen utvärderar vid varje rapporteringstillfälle befintliga exponeringars kreditrisk med beaktande av framåtblickande faktorer.

överskottslikviditet ska placeras. Ratingbasert nedskrivningsmodell tillämpas. Medel på kassakonton samt eventuella placeringar får inte overstiga 200 MSEK i exponering mot en och samma bankkoncern. Det har inte skett någon väsentlig ökning av kreditrisk för någon av koncernens finansiella tillgångar.

LIKVIDITETSRIK

Likviditetsrisik er risken att inte ha tillräckliga likvida medel för att fullgöra ekonomiska åtaganden. I samband med rapportering görs prognoser över framtida kassaflöden för innevarande år utifrån olika scenarier för att säkerställa att finansiering sker i tid samt uppföljning av koncernens likviditetsreserv (outnyttjad rullande kreditfacilitet samt kassa och banktillgodohavanden) upprättas. Likviditetsbehovet upprätthålls via existerande kreditfaciliteter.

Koncernen har ett beviljat kreditcheckräkningskredit utgående till MSEK) av vilket 0 MSEK (0) är nyttjett har även ett outnyttjat utrymme på kreditfacilitet om 17 MSEK samt ett utrymme om 17 MSEK som utnyttjats. Förvärfaciliteten är villkorad av skuldsättningsgraden, checkräkningsgraden och kreditfaciliteten den revolverande kreditfaciliteten 120 MSEK saknar sådana villkor och är tillgängliga vid behov. Kreditvillkoren i januari 2028, vilket säkerställer finansiering av nuvarande verksamhet samt ge tillkommande förvärv.

Koncernens kontraktssliga och räntebetalingar och återbetalingsskulder framgår av tabellen nedan. Instrument med rörlig ränta har belopp som förelåg på balansdagen inkluderats i den period uttrycket kan krävas.

2023-12-31	1-5 år	<1 år	>5 år
Koncernens löptidsanalys			
Skulder till kreditinstitut	938 407	170 876	-
Leasingskulder	275 155	164 745	18 398
Villkorade tilläggsköpeskillingar	2 961	-	-
Säljarreverser	7 444	-	-
Leverantörsskulder	-	231 777	-
Övriga finansiella skulder	-	49 058	-
Summa	1 223 967	616 456	18 398

Den maximala kreditexponeringen motsvarar tillgångarnas redovisade värde och uppgår till 705 MSEK (571). Koncernens kundfordringar är spridda på ett stort antal olika kunder, utan någon väsentlig kreditrisikkoncentration till några större kunder. Per årsskiftet uppgår förfallna kundfordringar till 97 MSEK (47). Reservering för osäkra kundfordringar uppgick per 31 december 2023 till 6,3 MSEK (2,8) vilket motsvarar 1,6 procent (0,8) av totala kundfordringar. Se vidare not 17, Kundfordringar avseende reservering för osäkra kundfordringar. Bolaget är även exponerat för kreditrisk i den mån



Transaksjon 09222115557516056095

Signerat E.J, B.I, C.J.F, J.L, J, KR, P.D, KE, JR

2022-12-31**Koncernens løptidsanalyse**

	<1 år	1-5 år	>5 år	Totalt
Skulder til kredittinstitutt	162	29	808 748	808 939
Leasingskulder	123 829	225 916	17 116	366 861
Vilkorade tilleggs kjøpskillingar	9 938	3 172	-	13 110
Leverantørsskulder	193 026	-	-	193 026
Øvrige kortfristige skulder	137 973	-	-	137 973
Uppløpne kostnader	229 157	-	-	229 157
Summa	694 086	229 116	825 864	1 749 067

REFINANSIERINGSRISK

Med refinansieringsrisik avses risiken for att finansiering for forv r eller utvekkling inte kan behållas, förlängas, utokas, refinansieras eller att sådan finansiering endast kan ske på villkor som  r uforml nlige for bolaget. Behovet av refinansiering ses över av foretaket og styrelsen for att säkerställa finansiering av foretaket expansion og investeringar. M ls ttingen  r att säkerställa att koncernen löpande har tilgang til exterm oppl ning utan att kostnader for oppl ningen ökar väsentligt. Refinansieringsrisiken minskas genom att starte refinansieringsprosessen på ett strukturert sätt og i tid. For större l n påbörjas prosessen senast 12 månader fore forfallodagen. Bolaget ska ha en kontinuerlig dialog med flere borgenärer. L ngvare måste vara etablerte på marknaden med ett godt rykte. Styrelsen beslutar om l ngvare. Koncernens finansiering säkerställs

i hovedsak gjennom banklån men også gjennom att sysselsatt kapital minimeras.

Koncernens befintlige l neavtal inneholder sedvanlige forbehold og normale vilkor for finansielle kovenanter. De kovenanter som rapporteres til bankerna enligt finansieringsavtalet  r skulds ttningsgrad (kvoten av r nteb r nde nettoskuld og netto EBITDA) og r ntet kningsgraden (kvoten mellom ett justert EBITDA og justert r ntenetto).

KAPITALHANTERING

Koncernen efterstr ver en effektiv kapitalstruktur samt finansiell stabilitet. På så sätt skapas en stabil grund for den fortsatte aff rsverksamheten. Koncernens kapitalstruktur ska m jligg re en h g grad av finansiell fleksibilitet, ge utrymme for forv r og hålla kostnaderna for kapitalet nere.

FINANSIELLE INSTRUMENT

	2023-12-31	2022-12-31
Finansielle instrument v�rdede til opplupet anskaffingsv�rde	377 919	336 343
Finansielle instrument v�rdede til verkligt v�rde	3 961	3 570
Summa	381 880	339 913

V rding av finansielle tilgangar og skulder

Kundfordringar	377 919	336 343
Andre l�ngfristige fordringar	3 961	3 570
Avtalstilgangar	292 780	158 639
Kortfristige plasseringar	230	230
�vrige finansielle tilgangar	19 055	11 564
Likvide medel	10 564	60 514
Summa	704 509	570 860

Finansielle skulder

Skulder til kredittinstitutt	822 401	781 566
Reverser i samband med foretagsforv�r	7 444	24 185
Vilkorade tilleggs kjøpskillingar	-	-
Leasingskuld	403 223	366 861
Leverant�rsskulder	231 777	193 023
R�ntedervat	-	711
�vrige finansielle skulder	49 058	60 306
Summa	1 513 903	1 425 941

Det redovisade värdet av samtlige finansielle tilgangar og skulder bedöms inte avvika väsentligt från det verklike värdet. Kundfordringar, øvrige fordringar, likvide medel, leverant rsskulder samt visse øvrige skulder har en kvarvarande livslängd på mindre än 6 månader varfor det redovisade värdet anses reflektere det verklike värdet. Majoriteten av de r nteb r nde bankl nene löper med forl g



Transaksjon 09222115557516056095

Signerat E.J, B.I, C.J.F, J.L., J, KR, PD, KE, JR

VÄRDERING TILL VERKLIGT VÄRDE

Verkligt värde är det pris som vid värderings-tidpunkten skulle erhållas vid försäljning av en tillgång eller betalas vid överlåtelse av en skuld genom en ordnad transaktion mellan marknadsaktörer. Tabellen nedan visar finansiella instrument värderade till verkligt värde, utifrån hur klassifisering i verkligt värdehierarkin gjorts. De olika nivåerna definieras enligt följande:

- Nivå 1** Noterade priser (ojusterade) på aktiva marknader för identiska tillgångar eller skulder
- Nivå 2** Andra observerbara indata för tillgången eller skulder än noterade priser inkluderade i nivå 1, antingen direkt (dvs. som prisnoteringar) eller indirekt (dvs. härledda från prisnoteringar)
- Nivå 3** Indata för tillgången eller skulden som inte baseras på observerbara marknadsdata (dvs icke observerbara indata)

VERKLIGT VÄRDE FINANSIELLA INSTRUMENT TILLÄGGSKÖPESKILLING

Tilläggsköpeskillingar värderas löpande till verkligt värde enligt nivå 3, IFRS 13. I samband med förvärvet av HS Skadeservice AS redovisades en villkorad tilläggsköpeskillning uppgående till 3 000 KNOK (2023: 2 961 KSEK, 2022: 3 172 KSEK). Tilläggsköpeskillningen är beroende av att nivån på resultat före skatt och omsättning i HS Skadeservice för räkenskapsåren 2021-2024 samt kundnöjdhet och ledartillsättning. Utfallet för tilläggsköpeskillningen kan variera mellan 0 - 2 961 KSEK. Tilläggsköpeskillningen har värderats till sitt maximala belopp då det bedömts bli det mest sannolika utfallet och därför anses motsvara verkligt värde.

Under perioden uppgick realiserade vinster eller förluster för villkorade tilläggsköpeskillningar som innehas per balansdagen till 0 KSEK. För mer information om tilläggsköpeskillningar se not 29 - Rörelseförvärv.

RÄNTEDERIVAT

Räntederivat värderas löpande till verkligt värde enligt nivå 2, IFRS 13. Verkligt värde för derivatinstrument beräknas med hjälp av diskontering av framtida kassaflöden med noterad marknadsränta för respektive löptid. Framtida kassaflöden beräknas som skillnaden mellan den fasta avtalade räntan enligt respektive derivatavtal och den implicita stiborräntan för respektive period. De kommande ränteflöden som därmed uppstår nuvärdesberäknas med hjälp av den implicita stiborkurvan.

Not 4 Nettoomsättning

UPPDELNING PÅ INTÄKTER FRÅN AVTAL MED KUNDER

Geografisk region	Möderbolaget	
	2023	2022
Sverige	21 190	17 540
Norge	-	-
Danmark	-	-
Summa	21 190	17 540

2023
1 613 191
1 318 611
183 451
3 115 277

INKÖP OCH FÖRSÄLJNING INOM KONCERNEN

Andel av moderbolagets försäljning som avser koncernföretag	Möderbolaget	
	2023	2022
Andel av moderbolagets inköp som avser koncernföretag	100%	100%
	16%	100%

Se även not 30 - Transaktioner med närstående.



Signerat E.J, B.I, C.J.F, J.L, J, KR, P.D, KE, JR

Transaktion 09222115557516056095

Not 5 Resultatfordeling samt justerad EBITA

2023 (MSEK)	Koncern- gemensamt, elimineringar och övrigt			
	Sverige	Norge	Danmark	Koncernen
Omsättning, MSEK	1 641	1 322	186	3 139
EBITA, MSEK	78	75	1	129
EBITA-marginal, %	4,8%	5,7%	0,4%	4,1%
Övriga av och nedskrivningar, MSEK				-106
Finansiella intäkter och kostnader, MSEK				-102
Resultat efter finansiella poster, MSEK				-80
Inkomstskatt, MSEK				6
Årets resultat, MSEK				-74
Övrig information				
Justeringsposter:				
Kostnader för transaktioner, fusioner och liknande	1	3	3	8
Avgångsvederlag och rekryteringskostnader	4	1	3	8
Övrigt	5	2	1	9
Justerad EBITA, MSEK	88	82	7	154
Justerad EBITA-marginal, %	5,4%	6,2%	4,0%	4,9%

2022 (MSEK)	Koncern- gemensamt, elimineringar och övrigt			
	Sverige	Norge	Danmark	Koncernen
Omsättning, MSEK	1 492	985	54	2 531
EBITA, MSEK	89	54	-5	138
EBITA-marginal, %	6,0%	5,5%	-9,1%	5,4%
Övriga av och nedskrivningar, MSEK				-106
Finansiella intäkter och kostnader, MSEK				-102
Resultat efter finansiella poster, MSEK				-80
Inkomstskatt, MSEK				6
Årets resultat från kvarvarande verksamhet, MSEK				-74
Resultat från avvecklad verksamhet, MSEK				
Årets resultat, MSEK				-74
Övrig information				
Justeringsposter:				
Kostnader för transaktioner, fusioner och liknande	13	-	-	13
Avgångsvederlag och rekryteringskostnader	1	1	1	3
Övrigt	10	6	6	22
Justerad EBITA, MSEK	112	62	2	176
Justerad EBITA-marginal, %	7,5%	6,3%	4,4%	6,9%

Justerad EBITA presenteras för att ge en tydligare bild av den underliggande resultatutvecklingen. Som justeringsposter ingår bland annat transaktionskostnader för genomförda förvärv och försäljningar, avgångsvederlag i samband med omstruktureringar, rekryteringskostnader för nyckelpersoner. Bland övrigt finns kostnader för byte av lökessamt du kostnader, uppstarts-kostnader för liknade kostnader.



Not 6 Arvode till revisor

	Moderbolaget		Koncernen	
	2023	2022	2023	2022
Kostnader för arvode till revisionsföretag				
Revisionsuppdrag	934	82	3 690	3 706
Revisionsverksamhet utöver revisionsuppdrag	-	-	579	-
Skatterådgivning	429	-	549	-
Övriga tjänster	-	-	210	299
Summa	1 363	82	5 028	4 006
Summan fördelar sig enligt följande bolag:				
Ernst & Young AB	1 363	82	5 028	4 006
Summa	1 363	82	5 028	4 006

Med revisionsuppdraget avses granskning av årsredovisningen och bokföringen samt styrelsens och verkställande direktörens förvaltning. Dessutom ingår övriga arbetsuppgifter som det ankommer på bolagets revisor att utföra samt rådgivning eller annat biträde som föranleds av iakttagelser vid sådan granskning eller genomförandet av sådana övriga arbetsuppgifter.

Skatterådgivning omfattar rådgivning inom inkomstskatt, mervärdesskatt och transfer pricing. Övriga tjänster avser annan rådgivning.

Not 7 Personalkostnader**UPPLYSNINGAR AVSEENDE VISSA DELPOSTER SOM INGÅR I PERSONALKOSTNADER**

	Moderbolaget			Moderbolaget	
	2023	2022		2023	2022
Medelantal anställda					
Kvinnor	-	-	-	-	47
Män	4	3	4	3	1 79
Summa	4	3	4	3	2 27
Medelantal anställda per land					
Sverige	4	3	4	3	1 31
Danmark	-	-	-	-	14
Norge	-	-	-	-	81
Summa	4	3	4	3	2 27

Medelantal anställda könsfördelning

Kvinnor	-	-	21%
Män	100%	100%	79%
Summa	100%	100%	100%

PERSONALKOSTNADER

	Moderbolaget			Moderbolaget	
	2023	2022		2023	2022
Löner och andra ersättningar till styrelse och VD	7 775	3 541	7 775	3 541	7 775
(varav tantfem)	(2 000)	(1 884)	(2 000)	(1 884)	(2 000)
Löner övrig personal	8 518	3 216	8 518	3 216	1 033 23
Sociala kostnader	7 351	2 017	7 351	2 017	323 85
(varav pensionskostnader till styrelse och VD)	(1 605)	(263)	(1 605)	(263)	(1 605)
(varav pensionskostnader övrig personal)	(1 104)	(665)	(1 104)	(665)	(63 134)
Summa	23 644	8 773	23 644	8 773	364 86



Signerat E.J. Bl, C.J.F, J.L, J, KR, PD, KE, JR

Transaktion 09222115557516056095

KÖNSFÖRDELNING I STYRELSE OCH FÖRETAGSLEDNING

	Moderbolaget		Koncernen	
	2023	2022	2023	2022
Styrelsen	7	7	7	7
(varav män)	(7)	(7)	(7)	(7)
VD och ledande befattningshavare	3	2	6	6
(varav män)	(3)	(2)	(6)	(6)

ERSÄTTNING STYRELSE

Ledamöter i styrelsen som är oberoende från bolaget och större ägare har rätt till en ersättning om 300 KSEK per år.

LEDANDE BEFATTNINGSHAVARE

Ledningsgruppen bestod av sex personer (6) den 31 december 2023, verkställande direktör, CFO, Head of M&A, CEO Sverige, CEO Norge och CEO Danmark. Lön och övriga förmåner för VD fastställs av styrelsen och för övriga ledande befattningshavare av VD. Efter periodens utgång avgick CEO Ocab Sverige. Vd tog med omedelbar verkan över rollen som CEO Sverige samtidigt som han kvarstår som VD och koncernchef för Ocab Group.

ERSÄTTNING OCH FÖRMÅNER

För VD, övriga ledande befattningshavare och övriga anställda utgår fast och rörlig lön. För VD och övriga ledande befattningshavare kan rörlig ersättning uppgå till maximalt 50% av den fasta årslönen, vilken summa ska godkännas av styrelsen.

PENSIONER

Personer i gruppen ledande befattningshavare har en avgiftsbestämd pension som motsvarar ITPL, utan några andra förpliktelser från bolaget än att

under anställningstiden erlagga en årlig premie. Detta innebär att efter avslutad anställning har den anställde rätt att själv bestämma under vilken tid de tidigare avgiftsbestämda inbetalningarna, och avkastning därpå, tas ut som pension. Övriga anställda har pension enligt kollektivavtal.

UPPSÄGNING

VD:s anställningsavtal har ömsesidig uppsägnings-tid om 6 månader. Villkor om konkurrensförbud och ersättning efter anställnings upphörande finns för VD. Konkurrensförbudet gäller i 9 månader. Den månatliga ersättningen till följd av konkurrensförbudet ska sammanlagt inte överstiga ett belopp motsvarande 60 procent av den genomsnittliga månadsinkomsten från fast och rörlig lön under det senaste anställningsåret.

Övriga i koncernledningen har upp till 6 månaders ömsesidig uppsägningstid. Villkor om konkurrensförbud och ersättning efter anställnings upphörande finns för övriga ledande befattningshavare. Konkurrensförbudet gäller i upp till 12 månader efter utgången av eventuell uppsägningstid. Bolaget ska då ersätta den anställda för mellanskillnaden som ny lön på grund av konkurrensbegränsningen, dock som högst 67% av månadslönen.

Not 8 Finansiella intäkter

	Moderbolaget		2022
	2023	2022	
Ränteintäkter från koncernföretag	0	0	0
Försäljning av dotterbolag	-	0	356
Ränteintäkter från kundfordringar	-	-	533
Övriga ränteintäkter och liknande intäkter	14	1	2 161
Summa finansiella intäkter	14	1	3 050

Not 9 Finansiella kostnader

	Moderbolaget		2022
	2023	2022	
Räntekostnader skulder till kreditinstitut	-	4	72 111
Räntekostnader övriga finansiella skulder	-	-	633
Räntekostnader leasingkulder	-	-	18 261
Övriga finansiella kostnader	10	-	6 431
Summa finansiella kostnader	10	4	97 441

Årsregnskap regnskapsåret 2023 for 930372447

Signerat E.J, B.I, C.J.F, J.L, J, KR, P.D, KE, JR

Transaksjon 09222115557516056095

OCAB | ÅRS- OCH HÅLLBARHETSREDOVISNING 2023 | 70

Not 10 Skatt på årets resultat

	Moderbolaget		Koncernen	
	2023	2022	2023	2022
Aktuell skatt	0	-2	-17 786	-10 834
Skatt hånforlig till tidigare beskattningsår	-	-	-237	-591
Upps kjuten skatt	-	-	24 096	16
Resultat före skatt	0	-2	6 074	-11 410
Skatt enligt moderbolagets skattesats (20,6%)	-761	174 320	-79 914	-14 266
	157	-35 910	16 462	2 939
Skatteeffekt av				
Skillnad i skattesats	-	-	357	0
Ej skattepliktiga inntækt	3	35 888	2 710	23 547
Ej avdragsgill rånta	0	0	-11 133	-7 559
Övriga ej avdragsgilla kostnader	-184	-4	-2 081	-33 490
Justering avseende skatter från föregående år	-	-	-237	-591
Underskottsavdrag vars skattevärde ej redovisas som tillgång	-	24	0	-1 330
Under året utnyttjande av tidigare års underskottsavdrag vars skattevärde ej redovisas som tillgång	24	-	363	6 392
Övrigt	0	-	-367	-1 317
Summa redovisad skatt	0	-2	6 074	-11 410
Effektiv skattesats	0%	0%	7,6%	-80%

Not 11 Goodwill

GOODWILL

	2023-12-31	2022-12-31
Ingående ackumulerade anskaffningsvärden	1 316 000	1 316 000
Förvärv av dotterbolag	50 922	50 922
Omräkningsdifferens	-18 70	-18 70
Försäljningar och utrangeringar	-	-
Utgående bokfört värde	1 348 232	1 348 232

NEDSKRIVNINGSPRÖVNING

Koncernen nedskrivningsprövar koncernens goodwill årligen. Dessa nedskrivningsprövas på de lägsta nivåerna där det finns separata identifierbara kassaflöden (kassagenererande enheter), vilket för koncernen bedömts utgöra de tre länderna där koncernen har verksamhet. För mer om genomförd nedskrivningsprövning se Nedskrivningsprövning. Redovisat goodwill fördelar sig på grupper av kassaflöden enligt nedan:

GOODWILL

	2023-12-31	2022-12-31
Sverige	959 147	959 147
Danmark	78 894	78 894
Norge	310 191	310 191
Summa	1 348 232	1 348 232

Årsregnskap regnskapsåret 2023 for 930372447



Transaksjon 09222115557516056095

Signerat E.J. Bl, C.J.F., J.L., J., KR, PD, KE, JR

Not 12 Övriga immateriella anläggningstillgångar

NEDSKRIVNINGSPRÖVNING
Koncernen nedskrivningsprövar kvarvarande immateriella anläggningstillgångar med minst årligen. Dessa prövas på de lägsta nivåerna där de identifierbara kassaflöden (kassagömslor) kan identifieras (enhet), vilket för koncernen bedöms vara mer information om genomförd nedskrivning se not 13.

	Varumärken		Kundrelationer		Övriga immateriella anläggningstillgångar		Totalt	
	2023-12-31	2022-12-31	2023-12-31	2022-12-31	2023-12-31	2022-12-31	2023-12-31	2022-12-31
Ingående ackumulerade anskaffningsvärden	244 578	244 192	661 449	786 500	17 781	30 602	923 808	1 061 294
Inköp	-	-	-	-	36 152	13 982	36 152	13 982
Försäljningar/fusion/utrangeringar	-	-1 600	-	-130 300	-	-26 879	-	-158 779
Omräkningsdifferens	-3 237	1 986	-11 577	5 249	-168	76	-14 982	7 311
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	241 341	244 578	649 872	661 449	53 765	17 781	944 978	923 808
Ingående ackumulerade av- och nedskrivningar	-	-	-58 032	-15 932	-6 152	-15 307	-64 184	-31 239
Försäljningar/fusion/utrangeringar	-	-	-	6 572	-	18 221	-	24 793
Avskrivningar	-	-	-43 526	-48 443	-6 759	-9 025	-50 285	-57 468
Nedskrivningar	-62 841	-	-	-	-	-	-62 841	-
Omräkningsdifferens	-	-	1 360	-229	133	-41	1 493	-270
Utgående ackumulerade av- och nedskrivningar	-62 841	-	-100 199	-58 032	-12 778	-6 152	-175 818	-64 184
Utgående bokfört värde	178 500	244 578	549 673	603 417	40 987	11 629	769 161	859 625

VARUMÄRKEN

	2023-12-31
Sverige	178
Danmark	-
Norge	-
Summa	178

Under året har hela värdet överförlämnats till koncernen i Norge. Frøiland Bygg Skade erstatningsforsikring med beslutet att inte längring använ

Årsregnskap regnskapsåret 2023 for 930372447



Signerat E.J. Bl, C.J.F. J.L., J. KR, P.D., KE, JR

Transaksjon 09222115557516056095

OCAB | ÅRS- OCH HÅLLBARHETSREDOVISNING 2023 | 72

Not 13 Nedskrivningsprøving

GENOMFØRDA NEDSKRIVNINGAR

Under året har hela värde hänförligt till varumärket Frøiland Bygg Skade AS om 62 847 KSEK skrivs bort i samband med beslutet att inte längre använda varumärket.

NEDSKRIVNINGSPRÖVNING

Nedskrivningsprøvingen för koncernens goodwill och varumärken består i att bedöma om enhetens

återvinningsvärde är högre än dess redovisade värde för respektive grupp av kassagenererande enhet som goodwillen tillhör. Återvinningsvärdet har beräknats på basis av enhetens nyttjandevärde, vilket utgör nuvärdet av enhetens förväntade framtida kassaflöden utan hänsyn till eventuell framtida verksamhetsexpansion och omstrukturering. Beräkningen av nyttjandevärdet har baserats på följande parametrar:

Koncernen	2023-12-31			2022-12-31		
	Sverige	Danmark	Sverige	Danmark	Norge	Danmark
Diskonteringsränta före skatt (%)	10,0%	10,0%	10,2%	10,0%	10,3%	10,4%
Prognos av kassaflöde under	5 år	5 år	5 år	5 år	5 år	5 år
Tillväxt efter prognosperiodens slut (%)	2,00%	2,00%	2,00%	2,00%	2,00%	2,00%
Antagande om skattesats	20,60%	22,00%	20,60%	22,00%	22,00%	22,00%

KÄNSLIGHETSANALYS

I samband med genomförda nedskrivningstester har inget nedskrivningsbehov identifierats. För de grupper av kassagenererande enheter som goodwill hänförs till innefattar den diskonterade kassaflödesmodellen prognostisering av framtida kassaflöden från rörelsen inkluderande uppskattningar av intäktsvolym och kostnader.

De viktiga antaganden som driver förväntade kassaflöden under de närmaste 5 åren utgörs av organisk tillväxt samt EBITDA prognos. Värdet

har skattats på dessa variabler i huvudsak baserat på och i enlighet med historiska erfarenheter. Känslighetsanalys har gjorts där omätningstillväxten halverats under prognosperioden och där EBITDA marginal förbättring uteblir, beräkningarna enligt dessa två scenarior påvisar inte heller något nedskrivningsbehov. Det finns inga indikationer att några rimligt möjliga förändringar i viktiga antaganden skulle leda till ett nedskrivningsbehov.

Not 14 Materiella anläggningstillgångar, koncernen

	Förbättringsutgifter på annans fastighet		Inve- och
	2023-12-31	2022-12-31	
Ingående ackumulerade anskaffningsvärden	28 273	24 294	109 203
Förvärv dotterbolag	273	3 227	1 733
Omklassificeringar	-	-643	
Inköp	9 051	2 979	19 437
Omräkningsdifferens	-28	0	-98
Försäljningar/utrangeringar	-	-1 585	
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	37 575	28 273	129 399
Ingående ackumulerade avskrivningar	-8 406	-5 417	-76 643
Försäljningar/utrangeringar	-	689	
Förvärv dotterbolag	-	-1 592	
Omklassificeringar	-	-	
Omräkningsdifferens	22	0	25
Avskrivningar	-2 129	-2 086	-14 811
Utgående ackumulerade avskrivningar	-10 513	-8 406	-91 211
Utgående bokfört värde	27 062	19 866	38 177

Årsregnskap regnskapsåret 2023 for 930372447



Transaksjon 09222115557516056095

Signerat E.J, B., C.J.F., J.L., J., K.R., P.D., K.E., J.R.

Not 15 Leasingavtal

LEASINGAVTAL

Koncernens väsentliga leasingavtal utgörs i huvudsak av avtal avseende lokaler, fordon och andra maskiner, varvid två (2) klasser av nyttjanderätts-tillgångar presenteras: Lokaler samt Fordon och andra maskiner.

INTÄKTER FRÅN LEASINGAVTAL

Koncernen är leasegivare av operationella leasingavtal avseende uthyrning av maskiner för avfuktning. Leasingavtalen löper normalt på 1-2 månader.

FRAMTIDA HYRESFORDRINGAR HÄNFÖRLIGA TILL ICKE-UPPSÄGNINGSBARA LEASINGAVTAL

	Moderbolaget		Koncernen	
	2023	2022	2023	2022
Inom ett år	-	-	10	-
Mellan ett år och fem år	-	-	-	-
Längre än fem år	-	-	-	-
Summa	-	-	10	-

KOSTNADER FÖR LEASING

	Moderbolaget		Koncernen	
	2023	2022	2023	2022
Framtida leasingavgifter				
Inom ett år efter bokslutsdagen	-	258	164 745	123 829
Om mer än ett år men inom fem år efter bokslutsdagen	-	1 031	275 155	225 916
Om mer än fem år efter bokslutsdagen	-	-	18 398	17 116
Summa	-	1 289	458 298	366 861

FÖRÄNDRING NYTTJANDERÄTTSTILLGÅNGAR OCH LEASINGSKULDER

Koncernen	Lokaler	Fordon och andra maskiner	Summa nyttjanderätts tillgångar
Ingående balans 2022-01-01	163 833	182 594	346 427
Tillkommande avtal	46 521	93 615	140 136
Omvärdering	-	6 550	6 550
Avskrivningar	-49 779	-61 083	-110 862
Avslutade avtal	-9 939	-5 165	-15 104
Utgående balans 2022-12-31	150 635	216 512	367 147
Tillkommande avtal	53 931	143 529	197 460
Omvärdering	9 623	86	9 709
Avskrivningar	-59 786	-90 465	-150 251
Amortering av leasingkontrakt	-	-	-
Kapitaliserad ränta	-	-	-
Avslutade avtal	-	-16 702	-16 702
Valutakursdifferens	-2 254	-5 599	-7 853
Utgående balans 2023-12-31	152 149	247 337	399 511

Redovisat i resultaträkningen

Avskrivningar på nyttjanderätts tillgångar	150 251
Räntekostnader på leasingkulder	18 266
Kostnad för avtal där den underliggande tillgången är av lågt värde	41 255
Summa	209 766

Koncernen redovisar ett kassaflöde hänförligt till leasingavtal uppgående till 208 502 KSEK (146 643 KSEK). För en löptidsanalys av koncernens leasingkulder se, not 3 Finansiella risker.



Signerat E.J, B.I, C.J.F, J.L, J, KR, PD, KE, JR

Transaktion 09222115557516056095

Not 16 Uppskjuten skatt**UPPSKJUTEN SKATTEFORDRAN****Årets forandring i oppskjuten skattefordran**

Koncernen	Kundfordringer	Leasing	Garanti-avsättning	Førlustavdrag	Øvrigt	Summa
Ingående balans 2023-01-01	309	2 081	1 465	0	101	3 956
Redovisat i resultatregningen	33	1 332	416	0	0	1 781
Førvær av dotterbolag	0	723	0	3 217	898	4 838
Valutakurseffekter	0	0	0	0	0	-1
Utgående balans 2023-12-31	342	4 136	1 881	3 217	999	10 575

Koncernen

	2023-12-31	2022-12-31
Uppskjuten skattefordran avseende:		
Kundfordringer	342	309
Leasing	4 136	2 081
Garantiavsättning	1 881	1 465
Førlustavdrag	3 217	-
Øvrigt	999	101
Utgående bokført värde	10 575	3 956

Ingående oppskjuten skattefordringar

Førvær av dotterbolag	3 956	10 661
Redovisat i resultatregning	4 838	-
Valutakursdifferenser	1 781	-6 705
Utgående bokført värde	10 575	3 956

UPPSKJUTEN SKATTESKULD**Årets forandring i oppskjuten skatteskuld**

Koncernen	Kapital-forsikring	Obeskattede reserver	Kundrelasjoner	Varumärken	Øvrigt
Ingående balans 2023-01-01	39	12 526	126 505	51 308	-
Redovisat i resultatregningen	31	859	-9 121	-13 825	-
Førvær av dotterbolag	0	0	0	0	0
Valutakurseffekter	-	-	-2 317	-712	-
Utgående balans 2023-12-31	70	13 385	115 067	36 771	0

Uppskjuten skatteskuld avseende:

Kapitalforsikring	70
Obeskattede reserver	13 385
Kundrelasjoner	115 067
Varumärke	36 771
Øvrigt	458
Summa	165 751

Belopp vid årets ingång

Redovisat i resultatet	191 094
Valutakursdifferenser	-22 316
Summa	165 751

Uppskjuten skatteskuld på nyttjanderettstillgång oppgår til 80,7 msek og oppskjuten skattefordran på leasingsskuld oppgår til 84,8 msek, hvilket netto-redovisas i konsernens finansielle stilling som en oppskjuten skattefordran med 4,1 msek.

Uppskjuten skattefordringar avseende utnyttjade underskottsavdrag redovisas i den omfattning det bedømtes sannolikt att de kommer att kunna utnyttjas mot skattepliktiga överskott.

Uppskjuten skatteskuld för huvud- och sidobolag som icke är hänförliga till de övervärden som i samband med förväret av Bolleter C 2021.

Utöver aktiverade förlustavdrag finns negativa räntenetton om totalt 105 msek som får sparas och eventuellt avdrag inom sex år från utnyttjningsdagen för såvida uppgiften inte har utnyttjats vilket motsvarar en tidbegränsad uppgift om 22 mkr (11) vid tilläggande



Transaksjon 09222115557516056095

OCAB | ÅRS- OCH HÅLLBARHETSREDOVISNING 2023 | 75

Signerat E.J, B.I, C.J.F, J.L, J, KR, P.D, KE, JR

Not 17 Kundfordringar

	Koncernen	
	2023-12-31	2022-12-31
Kundfordringar brutto	384 165	339 121
Avsättning för osäkra kundfordringar	-6 246	-2 777
Utgående redovisat värde	377 919	336 343
Reservering för osäkra kundfordringar		
Reservering vid årets början	-2 777	-2 506
Återföring av tidigare års reserveringar	1 916	815
Nyttillkomna reserverade kundförluster	-7 909	-111
Konstaterade kreditförluster	2 438	-2 575
Återvunna tidigare bortskrivna belopp	0	1 599
Omräkningsdifferenser	85	0
Utgående redovisat värde	-6 246	-2 777

ÅLDERSANALYS KUNDFORDRINGAR

Koncernen 2023-12-31	Brutto	Osäkra ffordringar	Netto	Förlustandel
Ej förfallna kundfordringar	287 100	-	287 100	-
Förfallna kundfordringar:				
0-30 dagar	69 238	-	69 238	-
31-60 dagar	7 865	91	7 774	1%
61-90 dagar	11 566	1 692	9 874	15%
91-120 dagar	2 400	527	1 873	22%
>120 dagar	5 996	3 936	2 060	66%
Summa	384 165	6 246	377 919	2%

Koncernen 2022-12-31

	Brutto	Osäkra ffordringar	Netto
Ej förfallna kundfordringar	292 167	-	292 167
Förfallna kundfordringar:			
0-30 dagar	43 005	-	43 005
31-60 dagar	1 148	-	1 148
61-90 dagar	24	-	24
91-120 dagar	371	371	-
>120 dagar	2 406	2 406	-
Summa	339 121	2 777	336 343

Not 18 Avtalstillgångar

	2023-12-31	2022-12-31
Ingående balans	158 631	158 631
Väsentliga förändringar i avtalstillgångar		
Till följd av rörelseförvärv	15 757	15 757
Förändringar hänförliga till ordinarie rörelse	118 381	118 381
Utgående balans	292 769	292 769

Avtalstillgångar utgörs av upplupna intäkter, till vilka företagets rätt villkoras av fortsatt prestation i enlighet med avtalet. När företagets rätt till ersättning blir ovillkorlig redovisas tillgången som en kundfordran.



Transaktion 09222115557516056095

Signerat E.J, B.I, C.J.F, J.L, J, KR, P.D, KE, JR

FÖRSLAG TILL RESULTATDISPOSITION

Styrelsen föreslår att tillgängliga vinstmedel:	
Balanserat resultat	218 574
Överkursfond	1 516 357
Årets resultat	-761
Summa	1 734 170

Disponeras enligt följande:

Balanseras i ny räkning	1 734 170
Summa	1 734 170

Not 22 Övriga avsättningar

	Koncernen	
	2023-12-31	2022-12-31
Pensionsåtaganden	-	5 644
Garantavsättning	10 824	5 797
Andra avsättningar	1 786	-
Summa	12 610	11 441

Belopp vid årets ingång

Utbetalt under året

Avgående under året

Tillkommande under året

Valutakursdifferenser

Utgående redovisat värde

En avsättning för garantier redovisas när de underliggande produkterna säljs. Avsättningen baseras på historiska data om garantier och en samman-

vägning av tänkbara utfall i förhållande till de sannolikheter som utfallen är förknippade med.

Not 23 Räntebärande skulder och Övriga skulder

	2023-12-31	2022-12-31
Långfristiga räntebärande skulder, reverser och tilläggsköpeskillingar		
Banklån	717 52	744
Revers	7 44	2 96
Tilläggsköpeskilling		104 87
Korffristiga räntebärande skulder, reverser och tilläggsköpeskillingar		
Banklån	104 87	832 80
Revers		104 87
Tilläggsköpeskilling		727 93
Summa	832 80	832 80

Skulder som förfaller till betalning inom ett år efter balansdagen

Skulder som förfaller till betalning mellan ett och fem år efter balansdagen

Skulder som förfaller till betalning senare än fem år efter balansdagen

Summa

FÖRÄNDRING AV SKULDER HÄNFÖRLIGA TILL FINANSIERINGSVERKSAMHETEN I KONCERNEN

	2023-01-01	finansiering	Kassaflöden från finansiering	Rörelseförvärv	Valutakurs- effekter	leasingeffekter	Övriga förändringar
Reverser och tilläggsköpeskillingar	37 386	-21 799	-	-	-799	-	-
Skulder till kreditinstitut	781 566	49 874	1 311	1 311	-10 722	-	-
Leasingskulder	366 861	-167 249	-	-	-8 148	210 000	-
Summa skulder hänförliga till finansieringsverksamheten	1 185 813	-139 174	1 311	1 311	-19 669	210 000	-



Transaktion 09222115557516056095

Signerat EJ, BI, CJF, JL, J, KR, PD, KE, JR

Not 26 Andelar i konsernføretag**DIREKT ÅGDA DOTTERBOLAG**

Moderbolaget	Org nummer	Styrelsens sete	2023-12-31 Kapitalandele
Oleter Group AB	556992-5778	Stockholm	100%

INGÅENDE AKKUMULERTE ANSKAFFINGSVÄRDEN

	2023-12-31
Ingående akkumulerte anskaffningsvärden	1 709 75
Kapitaltilskott	25 72
Övrigt	-
Utgående akkumulerte anskaffningsvärden	1 735 48

Årsregnskap regnskapsåret 2023 for 930372447**INDIREKT ÅGDA DOTTERBOLAG**

Moderbolaget	Org nummer	Styrelsens sete	2023-12-31 Kapitalandele
Oleter Sweden Holding AB	559202-3260	Stockholm	100%
Eaztimate AB	556913-5097	Falun	-
Oleter Denmark Holding ApS	429 777 05	Köpenhamn	100%
Oleter Norway Holding AS	960 372 447	Oslo	100%
Ocab Gästrikland AB	559193-8617	Stockholm	-
Ocab i Dalarna AB	556543-1219	Falun	-
Ocab i Jönköpings- och Skaraborgs län AB	556378-3934	Jönköping	-
Ocab i Linköping AB	559191-7959	Linköping	-
Ocab Öst AB	556685-6885	Norrköping	100%
Ocab i Stockholm AB	556454-5993	Stockholm	100%
Ocab Södra Norrland AB	556250-5460	Sundsvall	100%
Ocab Mitt AB	556966-6885	Uppsala	100%
Ocab i Västerbotten AB	556684-9294	Umeå	-
Ocab i Ö-vik AB	556758-6846	Örnköldsvik	-
Ocab Norr AB	556576-1185	Luleå	100%
Ocab Närke AB	556724-9668	Askersund	-

Kassaflöden från finansiering		Icke-kassaflödespåverkande förändringar		Överlättis vid avyttring		Total
2022-01-01	2022-12-31	Rörelseförvärv	Valutakurs-effekter	Nya och ändrade leasingavtal	mm	2022-12-31
87 900	-6 098	-	645	-	-45 061	37 386
797 024	20 013	-	4 861	-	-40 332	781 566
349 942	-109 443	-	-	126 360	-	366 861
Summa skulder hänförliga till finansieringsverksamheten	1 234 866	-	5 506	126 360	-85 393	1 185 813

Not 24 Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter

	Moderbolaget		Konsernen	
	2023-12-31	2022-12-31	2023-12-31	2022-12-31
Upplupna personalkostnader	2 839	1 293	225 942	186 669
Upplupna räntekostnader	-	-	5 508	4 576
Fakturerade men ej upparbetade intäkter	-	-	51 728	-
Övriga upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	5 507	710	33 761	37 72
Summa	8 345	2 003	316 940	229 157

Not 25 Resultat från andelar i konsernføretag

	Moderbolaget	
	2023	2022
Utdelninger	-	174 214
Summa	-	174 214



Signerat E.J. Bl, C.J.F., J.L., J., KR, PD, KE, JR

Transaksjon 09222115557516056095

Not 27 Ställda säkerheter och eventualförpliktelser

Moderbolaget	Org nummer	Styrelsens säte	2023-12-31 Kapitalandel	2022-12-31 Kapitalandel
Ocab Syd AB	556449-8342	Malmö	-	100%
Ocab Sydost AB	559068-7967	Kalmar	100%	100%
Ocab Väst AB	559005-7120	Trollhättan	-	100%
Planea AB	559028-2637	Urneå	100%	70%
Planea Öst AB	556451-6101	Linköping	100%	100%
Mälentjänst i Syd AB	556824-4411	Malmö	75%	75%
Carlsson & Stahre AB	556345-1946	Enköping	-	60%
Ocab AS	916 326 211	Oslo	100%	100%
FBS FINNMARK AS	926 039 059	Oslo	-	100%
Løvoll AS	984 960 026	Oslo	-	100%
Trinava Skadeservice Danmark AVS	36 01 73 09	Köpenhamn	-	100%
Isv/Trinava Industri og Skadeservice ApS	29 13 44 21	Köpenhamn	100%	-

Under 2023 har ett antal verksamhetsdrivande bolag fusionerats. Den 29 december 2023 förvävades 30 % av aktierna i Planea AB, vilket efter transaktionen är ett helägt dotterbolag.

Not 28 Avvecklade verksamheter

Moderbolaget	2023-12-31	2022-12-31
Ställda säkerheter	-	-
Ställda säkerheter för skuld till kreditinstitut:	-	-
Företagsinteckningar	-	46 088
Pantsatta aktier i dotterbolag	-	98 471
Spärrade bankmedel	-	-
Kapitalförsäkring	-	1 788
Summa ställda säkerheter	-	146 333
Eventualförpliktelser	-	-
Borgensförbindelse för skulder i dotterbolag	843 026	809 705
Summa eventualförpliktelser	843 026	809 705

Borgensförbindelse avser summan av de skulder där pantsättning av andelar i koncernens dotterbolag har gjorts gentemot kreditgivare.

Not 28 Avvecklade verksamheter

Under hösten 2021 påbörjade koncernen en process med att avyttra/dela ut verksamheten inom tre tjänsteområden, NHS Nordisk Högtrycksspölning, MCM Relining samt S-Pipe. En aktiv plan för avyttring/utdelning initierades. Tillgångar och skulder hänförliga till verksamheten redovisas därför som innehav för försäljning per 31 december 2021.

I juni 2022 genomfördes en transaktion där ovan nämnda verksamhet avyttrades. Transaktionen strukturerades så att bolagen delades ut och en ny koncern sattes upp i form av ett samgående med Swoosh Sverige AB. Den nya koncernen har ägare från Ocab Group Holding-koncernen tillsammans



INFORMATION OM RESULTAT OCH KASSAFLÖDEN

Resultatet och kassaflødesinformasjonen som vises nedan avser perioden 1 januar – 29 juni

2022. I kassaflødeshänseende har den avvecklade verksamhetens position i cashpool behandlats som likvida medel.

	2023	2022
Intäkter	-	158 882
Kostnader	-	-148 658
Resultat före skatt	-	10 224
Inkomstskatt	-	-
Resultat från avvecklad verksamhet efter skatt	-	10 224
Vinst/förlust vid försäljning av verksamheten	-	-186 201
Resultat från avvecklad verksamhet	-	-175 976

Valutakursdifferenser vid omräkning av avvecklad verksamhet

Övrigt totalresultat från avvecklad verksamhet	-	-175 976
Nettokassaflöde från den löpande verksamheten	-	19 917
Nettokassaflöde från investeringsverksamheten ¹⁾	-	-2 741
Nettokassaflöde från finansieringsverksamheten	-	-52 411
Nettoökning av likvida medel som genererats av den avvecklade verksamheten	-	-35 235

¹⁾ Under 2022 ingår ett kassaflöde om 14,6 MSEK från försäljningen av verksamheten från reglering av den avyttrade verksamhetens negativa position i cash pool om 14,6 MSEK.

INFORMATION OM FÖRSÄLJNINGEN/UTDELNINGEN AV VERKSAMHETEN

	2023	2022
Erfållit vederlag vid avyttringen	-	214 943
- Redovisat värde av avyttrade nettotillgångar i avyttrade dotterbolag	-	-17 503
- Redovisat värde av avyttrade nettotillgångar i koncernen	-	-383 641
Resultat före skatt om omklassificering av valutaomräkningsreserv	-	-186 201
Omklassificering av valutaomräkningsreserv	-	-
Inkomstskatt	-	-
Vinst/förlust vid avyttring av verksamheten	-	-186 201

OCAB | ÅRS- OCH HÅLLBARHETSREDOVISNING 2023 | 81

Transaksjon 09222115557516056095



Signerat E.J. Bl, C.J.F, J.L., J., KR, PD, KE, JR

REDOVISADE VÄRDEN PÅ TILLGÅNGAR OCH SKULDER VID TIDPUNKTEN FÖR AVYTTRINGEN 2022-2023

Materiella anläggningstillgångar	
Kundfordringar	
Varulager	
Övriga tillgångar	
Summa tillgångar	
Leverantörsskulder	
Skulder avseende personal	
Övriga skulder	
Summa skulder	

Not 29 Rörelseförvärv

I samband med koncernens förvärv har det uppkommit villkorade tilläggsköpskillingar, goodwill samt transaktionskostnader relaterade till förvärvet. Nedan följer information om de förvärvsrelaterade posterna som uppkommit vid koncernens förvärv under året.

Årsregnskapet för perioden 2023 for 930372447

FÖRVARV 2023

Isv/Trinava Industri og Skadeservice ApS

Isv/Trinava Industri og Skadeservice ApS samt inom sanering og salg af produktionsmidler. Vid forvärvet under 2023 er opstod g hovedsak avser forventede framtidige og synergieffekter av ått integrerte i det forvärvade foretaget med land virksomhet.

Forvärvsdat
2023-01

føretaget med respektive lands tidligere virksomhet.

Koncernen 2023	Förvärv i Sverige	Förvärv i Norge	Förvärv i Danmark	Förvärv totalt
Förvärvade nettotillgångar	Verkligt värde	Verkligt värde	Verkligt värde	Verkligt värde
Immatriella anläggningstillgångar	-	-	575	575
Materiella anläggningstillgångar	-	-	2 008	2 008
Finansiella anläggningstillgångar	-	-	384	384
Omsättningstillgångar	-	-	28 266	28 266
Likvida medel	-	-	-	-
Avsättningar	-	-	-1 470	-1 470
Räntebärande skulder	-	-	-1 311	-1 311
Leverantörsskulder och övriga rörelseskulder	-	-	-11 220	-11 220
Identifierade nettotillgångar	-	-	17 232	17 232
Goodwill	-	-	50 928	50 928
Total köpeskilling	-	-	68 160	68 160
Köpeskillingen består av:				
Kontanter	-	-	46 955	46 955
Reverser	-	-	7 573	7 573
Eget kapitalinstrument	-	-	13 632	13 632
Total köpeskilling	-	-	68 160	68 160

FÖRVARV 2022

Förvärvsdatum	Kapitalandel/ röstrettsandel
2022-01-17	100%
2022-02-11	100%
2022-04-28	100%
2022-08-01	100%
2022-10-12	100%

Trinava Skadeservice Danmark AS är verksamt inom sanering och avfuktning, med förvärvet har Ocab Group Holding etablerat sig i Danmark och är nu en skandinavisk koncern. Bolagets verksamhet

motsvarar de svenska och norska dotterbolagens. Vid förvärvet av Trinava Skadeservice AS uppstod goodwill som i huvudsak avser framtida förväntade synergieffekter från en växande koncern där syftet är att bygga upp nuvarande marknadskoncept på nya marknader.

Förvärven av övriga bolag 2022 har gjorts i Sverige och Norge i syfte att stärka koncernens lokala närvaro regionalt i respektive land. Samtliga förvärvade bolag bedriver verksamhet inom sanering och avfuktning.

Vid förvärven av bolagen i Sverige och Norge under 2022 uppstod goodwill som i huvudsak avser förväntade framtida kassaflöden och synergieffekter av att integrera verksamheten i det förvärvade

Koncernen 2022	Förvärv i Sverige	Förvärv i Norge	Förvärv i Danmark
Förvärvade nettotillgångar	Verkligt värde	Verkligt värde	Verkligt värde
Materiella anläggningstillgångar	45	1 248	2 634
Finansiella anläggningstillgångar	5	63	1 402
Kundfordringar och övriga fordringar	714	16 913	12 118
Likvida medel	1 702	9 191	6 524
Räntebärande skulder	-	-3 937	-13 813
Leverantörsskulder och övriga rörelseskulder	-1 153	-14 830	-21 539
Identifierade nettotillgångar	1 313	8 648	-12 673
Goodwill	7 778	42 292	27 637
Total köpeskilling	9 091	50 940	14 964
Köpeskillingen består av:			
Kontanter	5 818	24 872	8 979
Reverser	818	2 114	-
Tilläggsköpeskilling	-	11 629	-
Eget kapitalinstrument	2 455	12 324	5 986
Total köpeskilling	9 091	50 940	14 964

TILLÄGGSKÖPESKILLNINGAR

ingen av förvärven 2023 innehåller tilläggsköpeskillingar. I samband med förvärvet av HS Skadeservice AS 2022 redovisades en villkorad tilläggsköpeskilling uppgående till 3 000 KNOK (2023: 2 961 KSEK, 2022: 3 172 KSEK). Tilläggsköpeskillingen är beroende av att nivån på resultat före skatt och omsättning i HS Skadeservice för räkenskapsåren 2021-2024 samt kundnöjdhet och ledartillsättning Utfallet för tilläggsköpeskillingen kan variera mellan 0 - 3 000 KNOK.

Vid förvärvet av Løvoll AS 2022 redovisades en tilläggsköpeskilling om 8 457 KSEK denna till-

läggsköpeskilling baseras på rörelisavskrivningar (EBITDA) om 0 - 8 457 KSEK.



Transaktion 09222115557516056095

Signerat E.J, B.I, C.J.F, J.L., J., K.R, P.D, K.E, J.R

Utstående tilläggsköpeskillingar 2023-12-31	Förvärv i Sverige	Förvärv i Norge	Förvärv i Danmark	Förvärv totalt
Redovisad tilläggsköpeskilling	0	2 961	0	2 961
Uppsattad betalning ryms sannolikt inom intervall	0 - 0	0 - 2 961	0 - 0	0 - 2 961
Det högsta beloppet för betalning är obegränsat	Nej	Nej	Nej	
Utstående tilläggsköpeskillingar 2022-12-31	Förvärv i Sverige	Förvärv i Norge	Förvärv i Danmark	Förvärv totalt
Redovisad tilläggsköpeskilling	0	11 629	0	11 629
Uppsattad betalning ryms sannolikt inom intervall	0 - 0	0 - 11 629	0 - 0	0 - 11 629
Det högsta beloppet för betalning är obegränsat	Nej	Nej	Nej	
Transaktionskostnader 2023	Förvärv i Sverige	Förvärv i Norge	Förvärv i Danmark	Förvärv totalt
Transaktionskostnader redovisade i resultatet på raden Övriga externa kostnader	-	3 441	2 790	6 231
Transaktionskostnader 2022	Förvärv i Sverige	Förvärv i Norge	Förvärv i Danmark	Förvärv totalt
Transaktionskostnader redovisade i resultatet på raden Övriga externa kostnader	1 599	6 474	4 646	12 720

Förvärvets påverkan på koncernens kassaflöde 2023	Förvärv i Sverige	Förvärv i Norge	Förvärv i Danmark
Kontant köpeskilling	-	-	-
Avgår:			
Kassa (förvärvad)	-	-	-
Nettokassaflöde	-	-	-
Förvärvets påverkan på koncernens kassaflöde 2022	Förvärv i Sverige	Förvärv i Norge	Förvärv i Danmark
Kontant köpeskilling	5 818	24 872	8 979
Avgår:			
Kassa (förvärvad)	-1 702	-9 191	-6 524
Nettokassaflöde	4 116	15 681	2 455

RESULTAT FÖRVÄRVADE ENHETER

2023
Sista januari 2023 förvärvades 100% av aktierna i Isv/Trinava Industri og Skadeservice ApS och en process för att fusionera bolaget med Trinava Skadeservice Danmark AS inleddes. Fusionen har slutförts under 2023. Från förvärvstidpunkt fram till 31 december 2023 bidrog den förvärvade verksamheten i Isv/Trinava Industri og Skadeservice ApS med uppskattningsvis 99 824 KSEK till koncernens intäkter.

2022
Från respektive förvärvstidpunkt fram till 31 december 2022 bidrog de förvärvade verksamheterna med 83 782 KSEK intäkter. Om förvärven hade skett i koncernårsåret uppskattar koncernen att de hade bidragit med 138 420 KSEK till koncernens intäkter.



Transaktion 09222115557516056095

OCAB | ÅRS- OCH HÅLLBARHETSREDOVISNING 2023 | 83

Signerat E.J, B.I, C.J.F, J.L, J, KR, PD, KE, JR

REVI

Not 30 Transaktioner med nærstående

En förteckning av koncernens dotterföretag, vilka även är närstående till moderbolaget, finns i Not 26 Andelar i koncernföretag.

Alla transaktioner mellan Ocab Group Holding AB och dess dotterföretag har eliminerats i koncernredovisningen.

Alla transaktioner med närstående är genomförda på marknadsmässiga villkor.

För information om ersättningar till ledande befattningshavare samt styrelse, se Not 7 Personal- kostnader.

BOLAG SOM DIREKT ELLER INDIREKT KONTROLLERAS AV NÄRSTÅENDE

	Moderbolaget		Koncernen	
	2023-12-31	2022-12-31	2023-12-31	2022-12-31
Försäljning av varor/tjänster	21 190	17 540	2 164	-
Inköp av varor/tjänster:				
- Koncernbolag	-1 355	-2 366	-	-
- Ryson AB	-	-	-3 438	-2 256
- Vesafu AB	-	-	-2 803	-2 557
- GK Invest & Fastighet AB	-	-	-3 770	-3 288
- Stefan Berg Holding AB ink koncernbolag	-	-	-1 061	-1 052
- Autern Pergite AB (Borret 8 Fastigheter)	-	-	-1 400	-1 272
- Lars Hagbohm förvaltning AB	-	-	-710	-1 119
- KLAR Partners ltd	-772	-	-772	-
- MAILIT Innovation AB	-	-	-839	-
- Övrigt	-	-	-146	-185
Utdelning	-	-174 214	-	-
Fordran på balansdagen	11 746	2 665	-	-
Skuld på balansdagen	5 395	58	-	-

Av koncernens inköp av varor och tjänst från närstående så avser 13 MSEK lokalhyror och andra lokal- kostnader.

Not 31 Händelser efter räkenskapsårets utgång

- Moderbolaget har bytt namn från Olympus BidCo AB till Ocab Group Holding AB.
- Frøiland Bygg Skade AS har bytt namn till Ocab AS.
- Kortfristig lån om 100 MSEK har refinansierats.
- Den 2 januari 2024 förvärvade koncernen 100% av rösterna och kapitalet i Bygg og Skadeservice AS med 35 anställda och cirka 45 mnok i årlig omsättning. Bygg og Skadeservice AS tillhandahåller bygg- och skadeservice, framför till försäkringsbolag, över de fyra orterna Sandnessjøen, Brønnøysund, Mosjøen och Mo i Rana. i Helgelandsregionen i Nordnorge.
- Den 2 april 2024 förvärvade koncernen 100% av rösterna och kapitalet i Brandsanering Avfuktningsteknik Väst AB med drygt 40 anställda och cirka 80 MSEK i årlig omsättning. Brandsanering Avfuktningsteknik Väst AB är specialiserade på återställande av brand-, vatten- och fuktskador i Borås, Göteborg och Varberg i de västra delarna av Sverige.



Signerat E.J. Bi, C.J.F., J.L., J., KR, PD, KE, JR

Transaktion 09222115557516056095

Styrelsens underskrifter

Stockholm den dag som framgår av elektronisk signatur

Ocab Group Holding AB

Jo Lunder
Styrelseordförande

Petter Darin
Styrelseledamot

Carl Johan Falkenberg
Styrelseledamot

Bo Ingemarson
Styrelseledamot

Erik-Jan Jansen
Styrelseledamot

Georgios Karathanasis
Styrelseledamot

Kristofer Runnquist
Styrelseledamot

Klas Elmberg
VD

Vår revisionsberättelse har lämnats den dag som framgår av elektronisk signatur

Ernst & Young AB

Jennifer Rock-Baley
Auktoriserad revisor

OCAB | ÅRS- OCH HÅLLBARHETSREDOVISNING 2023 | 85

Transaktion 09222115557516056095



Signerat E.J, B, C.J.F, J.L, J, KR, PD, KE, JR

GRI-index

Ocab rapporterar härmed i enlighet med GRI1-Standard: GRI1: Foundation 2021. Redovisningen gäller rapporteringsperioden 1 januari - 31 december 2023.

VÄSENTLIGA FRÅGOR ANVÄNDA STANDARDER OCH LÄMNADE UPPLYSNINGAR **SIDHÄNVISNING** **KRAV SOM ÄVSTEG** **GJORTS FRÅN** **SKÅL TILL ÄVSTEG** **KOMMENTAR**

Allmänna upplysningar

GRI 2: Generella upplysningar 2021

43-44, 56

2-1 Organisationsprofil

2-2 Enheter som ingår i organisationens hållbarhetsredovisning

13

2-3 Redovisningsperiod, frekvens och kontaktppgifter

13

2-4 Förändringar av information

13

2-5 Extern granskning

13

2-6 Aktiviteter, värdekedja och andra affärsrelationer

2, 43

2-7 Anställda

2, 92

2-8 Arbetare som inte är anställda

92

2-9 Styrningsstruktur och sammansättning

98-104

2-10 Nominering och val av det högsta styrelseorganet

98-99

2-11 Ordförande för det högsta styrelseorganet

103

2-12 Det högsta styrelseorganets roll i att övervaka hanteringen av påverkan

99

2-13 Ansvarsdelegering för hantering av påverkan

99-100

2-14 Högsta styrelseorganets roll inom hållbarhetsredovisningen

13, 19

2-15 Intressekonflikt

84, 98, 101, 103

2-16 Kommunikation av kritiska frågor

92, 100-101

2-17 Gemensam kunskapsnivå inom det högsta styrelseorganet

99

2-18 Utvärdering av högsta styrelseorganets prestation

99

2-19 Ersättningspolicyer

70

2-20 Process för att fastställa ersättning

-

2-21 Årlig total ersättningskvot

-

Inte tillämplig

Inte tillämplig



VÄSENTLIGA FRÅGOR **ANVÄNDA STANDARDER OCH LÄMNADA UPPLYSNINGAR** **SIDHÄNVISNING** **KRAV SOM AVSTEG GJORTS FRÅN** **SKÅL TILL AVSTEGET** **KOMMENTAR**

GRI 302: Energi 2016

Styringsupplysning 3-3 Styrning av väsentliga frågor 30-31

Frågeupplysningar 302-1 Energi förbrukning inom organisationen 30-31, 93-94

302-3 Energintensitet 94

GRI 305: Utsläpp till luft 2016

Styringsupplysning 3-3 Styrning av väsentliga frågor 26-27

Frågeupplysningar 305-1 Direkta utsläpp av växthusgaser (Scope 1) 94

305-2 Indirekta utsläpp av växthusgaser, energi (Scope 2) 94

305-3 Övriga indirekta utsläpp av växthusgaser (Scope 3) 94

305-4 Utsläppintensitet växthusgaser 94

GRI 306: Avfallshantering 2020

Styringsupplysning 3-3 Styrning av väsentliga frågor 28

Frågeupplysningar 306-1 Genererat avfall och betydande avfallsrelaterade effekter (styringsupplysning) 28

306-2 Styrning av betydande avfallsrelaterade effekter (styringsupplysning) 28

306-3 Genererat avfall 95

GRI 308: Leverantörsbedömning miljö 2016

Styringsupplysning 3-3 Styrning av väsentliga frågor 41-42

Frågeupplysningar 308-2 Negativ miljöpåverkan i leveranskedjan och vidtagna åtgärder 95

GRI 401: Anställning 2016

Styringsupplysning 3-3 Styrning av väsentliga frågor 34-36

Frågeupplysningar 401-1 Nyanställning och personalomsättning 95

401-2 Förmåner som ges till heltidsanställda men inte till deltids- eller visstidsanställda 34

401-3 Föräldraledighet 36

GRI 403: Arbetsrelaterad hälsa och säkerhet 2018

Styringsupplysning 3-3 Styrning av väsentliga frågor 37-38



VÄSENTLIGA FRÅGOR	ANVÄNDA STANDARDER OCH LÄMNADE UPPLYSNINGAR	KRAV SOM AVSTEG GJORTS FRÅN	SKÅL TILL AVSTEG	KOMMENTAR
Frågeupplysningar		SIDHÄNVISNING		
	403-1	Styrningssystem för arbetsrelaterad hälsa och säkerhet	37	
	403-2	Identifiering av faror, riskbedömning och incidenter	38	
	403-3	Arbetsrelaterad hälsovård	38	
	403-4	Anställas delaktighet, samråd och kommunikation kring arbetsmiljö och säkerhet	37	
	403-5	Utbildning av anställda kring arbetsrelaterad hälsa och säkerhet	22, 35, 37-38	
	403-6	Främjande av anställdas hälsa	37-38	
	403-7	Förebyggande och begränsning av arbetsrelaterad hälsa och säkerhet	37-38	
	403-8	Anställda som omfattas av ledningssystem för hälsa och säkerhet i arbetet	37	
	403-9	Arbetsrelaterade skador	38, 95-96	
GRI 404: Utbildning och kompetensutveckling 2016				
Styrningsupplysning	3-3	Styrning av väsentliga frågor	34-36	
Frågeupplysningar	404-2	Kompetensutveckling, stöd vid avslutad anställning	35-36	
	404-3	Andel anställda som får regelbunden utvärdering och uppföljning av prestation och karriärutveckling	35	
GRI 405: Mångfald och likabehandling 2016				
Styrningsupplysning	3-3	Styrning av väsentliga frågor	39-40	
Frågeupplysningar	405-1	Mångfald hos styrelse, ledning och anställda	39, 92, 96-97	
	405-2	Kvinnors grundlön och ersättning i förhållande till mäns	97	
GRI 406: Icke-diskriminering 2016				
Styrningsupplysning	3-3	Styrning av väsentliga frågor	39-40	
Frågeupplysningar	406-1	Incidenter av diskriminering och korrigerande åtgärder vidtagna	97	
GRI 414: Social leverantörsbedömning 2016				
Styrningsupplysning	3-3	Styrning av väsentliga frågor	41, 42	
Frågeupplysningar	414-2	Negativ påverkan på arbetsförhållandena i leverantörskedjan samt vidtagna åtgärder	97	



Signerat E.J, Bi, C.J.F, J.L, J, KR, PD, KE, JR

Transaktion 09222115557516056095

Hållbarhetsnoter

Aktiviteter och medarbetare

HELTIDSANSTÄLLDA (FTE)

Antal anställda	2023	2022	2021
Kvinnor	119	93	66
Norge	328	315	269
Sverige	29	11	10
Danmark	476	419	345
Totalt	1 799	1 614	1 449
Män	2023	2022	2021
Norge	699	574	459
Sverige	983	998	952
Danmark	117	42	38
Totalt	1 799	1 614	1 449

Antal anställda uppdelat per kön	2023	2022	2021
Kvinnor	476	419	345
Män	1 799	1 614	1 449
Totalt	2 275	2 033	1 794
- andel kvinnor	21%	21%	19%
- andel män	79%	79%	81%

TILLFÄLLIGT ANSTÄLLDA

Antal tillfälligt anställda	2023	2022	2021
Norge	83	131	n/a
Sverige	78	37	42
Danmark	6	0	n/a
Totalt	167	168	

Ocab Group Holding AB-koncernen bildades 2021 genom förvärv av Oleter Group AB. Uppgifter avseende 2021 avser Oleter Group AB-koncernen. Redovisade uppgifter är exklusive den spol- och retningsverksamhet som avyttrades under 2022.

MEDARBETARE SOM INTE ÄR ANSTÄLLDA

Arbetskraft som inte är anställd¹⁾

	2023	2022	2021
Norge	n/a	n/a	n/a
Sverige	109	n/a	n/a
Danmark	n/a	n/a	n/a
Totalt	109	n/a	n/a

¹⁾ Arbetskraft som inte har en anställning på Ocab är vanligtvis konsulter som är tillfälligt anställda i väntan på rekrytering eller som är anlitade i specifika projekt.

KOMMUNIKATION AV KRITISKA FRÅGOR

	2023	2022	2021
Rapporterade kritiska frågor	0	0	0
Art av kritiska frågor	N/A	N/A	N/A

SKAPAT OCH LEVERERAT DIREKT EKONOMISKT VÄRDE

Genererat och distribuerat ekonomiskt värde	2023	2022
Nettoomsättning	3 115 272	2 655 228
Övriga Rörelseintäkter	23 759	25 945
Finansiella intäkter	2 702	337

Rörelsekostnader	-1 456 074	-1 298 031
Löner och ersättningar till anställda	-1 134 800	-912 259
Betalningar till offentliga sektorn	-262 568	-227 165
Investeringar i samhället	-521	-222
Betalning till finansiarer (varav utdelning)	-91 007	-233 078
	(-)	(-174 214)

Realiserade värdeförändringar	-270 594	-181 488
Realiserade värdeförändringar	-9	-204 838

Kvar i Ocab

Sociala avgifter samt andra personalrelaterade skatter redovisas tillsammans med inkomstskatt och övriga skatter som betalningar till offentliga sektorn.	-73 841	-201 356
---	----------------	-----------------



Transaktion 09222115557516056095

Signerat E.J, B.I, C.J.F, J.L, J, KR, PD, KE, JR

BEKRÄFTANDE FALL AV KORRUPTION OCH VIDTA ÅTGÄRDER

	2023	2022
Antal bekräftade incidenter av korruption	0	0
Art av bekräftade incidenter	N/A	N/A
Totalt antal bekräftade incidenter där anställda avskedades eller disciplinerades för korruption.	0	0
Totalt antal bekräftade incidenter då kontrakt med affärspartners avslutades eller inte förnyades på grund av överträdelser relaterade till korruption.	0	0
Offentliga rättsfall angående korruption som väckts mot organisationen eller dess anställda under rapporteringsperioden och resultatet av sådana fall.	0	0

LAG- OCH REGELEFTERLEVNAD

Antal fall av böter och icke-monetära sanktioner som ålagts

	2023	2022	2021
Norge	2	0	n/a
Sverige	2	1	0
Danmark	0	0	n/a
Totalt	4	1	0

Summa/belopp av böter och icke-monetära sanktioner som ålagts

	2023	2022	2021
Norge (NOK)	542 000	0	n/a
Sverige (SEK)	93 900	400 000	0
Danmark (DKK)	0	0	n/a
Totalt	635 900	400 000	0

2023 Norge: felaktig personlig skyddsutrustning och fallskydds samt felaktig arbetsställning/ plattform.

2023 Sverige: ogiltigt tjänstbarhets- och utbildningsintyg.

2022 Sverige: arbetsmiljöbrott på grund av oaktksamhet av arbetsmiljöansvarig samt avsaknad av riskbedömning och instruktioner.

Samtliga böter har fastställts efter Arbetsmiljöinspektion och Yrkesinspektioner.

Energi**ENERGI – ÖVERSIKT**

Energiförbrukning inom organisationen

MWh	2023	2022	2021
i. Elförbrukning	6 721	5 385	5 183
ii. Energiförbrukning - uppvärmning	6 526	5 796	5 270
iii. Energiförbrukning - nedkylning	0	0	0
Total energiförbrukning	13 247	11 182	10 453
Energiförbrukning inom organisationen (MJ)	47 687 897	40 254 217	37 629 950

EL – ANLÄGGNINGAR

Inköpt el - Anläggningar

kWh	2023	2022	2021
- förnybar	4 953 584	3 230 890	3 069 013
- icke förnybar	1 767 496	2 154 403	2 113 743
Totalt - Alla marknader	6 721 080	5 385 293	5 182 756
- förnybar	74%	60%	59%
- icke förnybar	26%	40%	41%

Danmark (kWh)	2023	2022	2021
- förnybar	163 429	88 781	118 402
- icke förnybar	0	74 312	58 826
Totalt	163 429	163 093	177 228

Norge (kWh)	2023	2022	2021
- förnybar	2 524 443	1 284 185	1 385 549
- icke förnybar	0	0	0
Totalt	2 524 443	1 284 185	1 385 549

Sverige (kWh)	2023	2022	2021
- förnybar	2 265 712	1 857 924	1 565 062
- icke förnybar	1 767 496	2 080 091	2 054 917
Totalt	4 033 208	3 938 015	3 619 979

EL – SKADEPLATS

Elförbrukning - Skadeplats

kWh	2023	2022	2021
Danmark	n/a	n/a	n/a
Norge	5 546 503	4 023 551	2 754 644
Sverige	14 800 313	13 750 760	13 903 306
Totalt	20 346 816	17 774 311	16 657 950

UPPVÄRMNING

Uppvärmning - Anläggningar

kWh	2023	2022	2021
Danmark	796 706	671	671
Norge ¹⁾	0	0	0
Sverige	5 728 852	5 124	5 124
Totalt	6 525 558	5 796	5 796

¹⁾ Uppvärmning sker med el och kan inte separeras från ordinarie el**BRÄNSLE**

Bränsleförbrukning inom organisationen

MJ	2023	2022	2021
Total bränsleförbrukning från icke-förnybara energikällor	50 208 025	47 497	47 497
- Andel av totalt (%)	79%	79%	79%
Total bränsleförbrukning från förnybara energikällor	13 681 328	16 029	16 029
- Andel av totalt (%)	21%	21%	21%

Total bränsleförbrukning 63 889 353**Bränsleförbrukning - icke förnybara energikällor**

Liter	2023	2022	2021
Danmark	153 448	181	181
Norge	436 646	348	348
Sverige	846 223	826	826
Totalt	1 436 317	1 356	1 356

Bränsleförbrukning - förnybara energikällor

Liter	2023	2022	2021
Danmark	11 479	13	13
Norge	70 317	56	56
Sverige	326 860	407	407
Totalt	408 655	477	477



Transaksjon 09222115557516056095

Signerat E.J. Bl, C.J.F., J.L., J., KR, P.D., KE, JR

Volym brånsle, Danmark, per brånsletyp

Liter	2023	2022	2021
Bensin	3 306	7 774	5 615
- Andel fornybart (%)	5%	5%	5%
Diesel	161 621	186 992	210 588
- Andel fornybart (%)	7%	7%	7%
Totalt	164 927	194 766	216 203

Volym brånsle, Norge, per brånsletyp

Liter	2023	2022	2021
Bensin	6 580	4 222	3 341
- Andel fornybart (%)	4%	4%	4%
Diesel	500 382	400 202	416 805
- Andel fornybart (%)	14%	14%	14%
Totalt	506 962	404 424	420 146

Volym brånsle, Sverige, per brånsletyp

Liter	2023	2022	2021
Bensin	204 028	156 245	115 009
- Andel fornybart (%)	7,80%	8,9%	5,70%
Diesel	953 381	1 017 194	997 789
- Andel fornybart (%)	30,50%	32,7%	25,70%
Biodiesel - HVO	15 540	60 797	37 484
- Andel fornybart (%)	100%	100%	100%
E85 Ethanol	48	0	1 428
- Andel fornybart (%)	80,0%	80,0%	76,50%
Totalt	1 172 997	1 234 236	1 151 710

ENERGIINTENSITET**Energiforbrukning i prosjekt**

kWh	2023	2022	2021
Danmark	0	0	n/a
Norge	5 546 503	4 023 551	2 754 644
Sverige	14 800 313	13 750 760	13 903 306
Totalt	20 346 816	17 774 311	16 657 950

Energiintensitet

kWh/prosjekt	2023	2022	2021
Danmark	0	0	n/a
Norge	200	214	158
Sverige	177	166	189
Totalt	183	175	189

Måttenheter for ått berakna energiintensitet

Prosjekt	2023	2022	2021
Danmark	7 629	2 871	n/a
Norge	27 669	18 762	17 417
Sverige	83 793	82 973	73 615
Totalt	119 091	104 606	91 032

Utslipp**Direkte utslipp av vaxthugaser (Scope 1)**

Ton CO ₂ e	2023	2022	2021
Direkte brutto (Scope 1) vaxthugas- utslipp	3 629	3 527	3 310
Biogena CO ₂ -utslipp	13	35	31

Indirekte utslipp av vaxthugaser, energi (Scope 2)

Ton CO ₂ e	2023	2022	2021
Indirekte (Scope 2) vaxthugas- utslipp, bruttoplatsbasert energi	538	373	354
Marknadsbasert brutto indirekt energi (Scope 2) vaxthugasutslipp	381	966	413

Øvrige indirekte utslipp av vaxthugaser (Scope 3)

Ton CO ₂ e	2023	2021
1. Kopta varor og tenester	7 419	7
2. Kapitalvaror	n/a	n/a
3. Brånsle- og energirelaterad verksamhet	1 462	1
4. Oppstroms transport og distribusjon	n/a	n/a
5. Avfall som genereres i verksam- heten	1743	2
6. Affresor	410	3
7. Anstalledas pendling	2 803	3
8. Oppstroms leasade tillganger	1 556	1
9. Nedstroms transport og distribusjon	n/a	n/a
10. Bearbeiting av solde produkter	n/a	n/a
11. Anvending av solde produkter	n/a	n/a
12. Uttjant behandling av solde produkter	n/a	n/a
13. Nedstroms leasade tillganger	n/a	n/a
14. Franchising	n/a	n/a
15. Investeringar	n/a	n/a
Totalt – omfatning 3	15 413	16

UTSLAPPSINTENSITET VAXTHUGASER**Utslappsintensitet vaxthugaser**

Kg CO ₂ /prosjekt	2023	2021
Norge	299	2
Sverige	119	1
Danmark	n/a	n/a



Avfall**GENERERAT AVFALL****Avfallsmængd per typ**

Ton	2023	2022	2021
Færligt avfall	2 889	2 956	3 385
leke færligt avfall	12 175	8 919	13 852
Totalt	15 064	11 876	17 237
Færligt avfall, andel	19%	25%	20%
leke færligt avfall, andel	81%	75%	80%

Avfallsmængd per hanteringsmetode

Ton	2023	2022	2021
Sorterat avfall	10 584	9 884	10 712
Osorertat / Blandat avfall	4 480	1 991	6 524
Totalt	15 064	11 876	17 237
Sorterat avfall, andel	70%	83%	62%
Osorertat / Blandat avfall, andel	30%	17%	38%

Leverantørsbedømming - Miljø**NEGATIV MILJÖPÄVERKAN I LEVERANTÖRSKEDJAN SAMT VIDTAGNA ÅTGÄRDER****Antal leverantörer bedömda för miljöpåverkan**

	2023	2022	2021
Antal leverantörer bedömda för miljöpåverkan	366	n/a	n/a

Andel av inkoop från leverantörer bedömda för miljöpåverkan

39% n/a n/a

Antal leverantörer som identifierats ha betydande faktiska och potentiella negativa miljöpåverkan

0 n/a n/a

Betydande faktiska och potentiella negativa miljöpåverkan identifierade i leverantörskedjan

0,4% n/a n/a

Andel av leverantörer med faktisk eller potensiell negativ påverkan där förbättringar gjorts genom leverantørsbedømmingen¹⁾

27 n/a n/a

Antal leverantörer med godkända SBT-mål

10% n/a n/a

Andel av inkoop från leverantörer med godkända SBT-mål

0 n/a n/a

Andel leverantörer med betydende negativ miljöpåverkan vars samarbeide bröts på grund av bedømmingen

¹⁾ SBT-godkända leverantörer.

Anstælling**Antal nyanstælda**

	2023	2022	2021
Norge	392	255	n/a
Sverige	368	493	517
Danmark	98	0	n/a
Totalt	858	748	517

Personalsættning

	2023	2022
Norge	151	151
Sverige	292	292
Danmark	19	19
Totalt	452	452
Personalsættning %	20%	20%

MEDARBETARNAS ENGAGEMANG**eNPS**

	2023	2022
Norge	39	39
Sverige	3	3
Danmark	37	37
Totalt	15,5	15,5

Resultatet ær hæmtad från verksamhetens medarbejderundersøking ambassadører i virksomheden.

Resultatet ær viktat utifrån antal respondenter per marknad.

ARBETSRELATERADE SKADOR**Antal dødsfall till följd av arbeidsrelaterade skador**

	2023	2022
Norge	0	0
Sverige	0	0
Danmark	0	0
Totalt	0	0

Arbetskadefrekvens (LTIF1)

	2023	2022
Norge	14	14
Sverige	10	10
Danmark	33	33
Totalt	12	12

Antal olycksfall per år med en dags frånvaro eller mer per million arbeidstimer.



Antalet arbeidsrelaterede skador

	2023	2022	2021
Norge	14	4	n/a
Sverige	22	24	22
Danmark	9	0	n/a
Totalt	45	28	22

Skador og olykker som kræver mer än 1 dag/ 24 timmars frånvaro.

Antal arbetade timmar/FTE

	2023	2022	2021
Norge	1 559	1 413	n/a
Sverige	1 638	1 514	1 320
Danmark	1 841	1 664	n/a
Totalt	5 038	4 591	1 320

Antal arbetade timmar

	2023	2022	2021
Norge	1 275 262	942 471	n/a
Sverige	2 147 418	1 987 882	1 611 720
Danmark	268 786	88 192	n/a
Totalt	3 691 466	3 018 545	1 611 720

Antal timmar relatert til sjukfrånvaro

	2023	2022	2021
Norge	148 980	127 470	n/a
Sverige	185 426	198 344	158 688
Danmark	6 449	2 918	n/a
Totalt	340 855	328 732	158 688
Sjukfrånvaro, %	9%	11%	10%

Utbildning og kompetensutveikling

Nya medarbeitane i ledande positioner per region

	2023	2022	2021
Antal chefer i Norge	33	76	n/a
Antal chefer i Sverige	60	202	n/a
Antal chefer i Danmark	n/a	n/a	n/a
Totalt	93	278	n/a

Nya medarbeitane i ledande positioner avser personer med chef/ personalsansvar og projektledarroller som tiltrått under innevarande periode eller sedan start av måtning (dårav høgre tal 2022).

Antal medarbeitane som gjennomgått ledarskapsprogram

	2023	2022	2021
Norge	20	48	n/a
Sverige	45	140	n/a
Danmark	n/a	n/a	n/a
Totalt	65	188	n/a

Andel av ledere som fullføijt ledarskapsprogram

	70%	68%	n/a
--	------------	------------	------------

Mångfald og likabehandling

STYRELSEN

Styrelse – kønsfordeling

	2023	2022	2021
Totalt	7	7	7
- andel kvinner	0%	0%	0%
- andel mæn	100%	100%	100%

Styrelse – ålderfordeling

	2023	2022	2021
Totalt	7	7	6
< 20	0%	0%	0%
21-30	0%	0%	0%
31-40	14%	14%	17%
41-50	29%	29%	50%
51-60	29%	29%	17%
>60	29%	29%	17%

KONCERNLEDNING

Koncernledning – kønsfordeling

	2023	2021
Totalt	6	6
- andel kvinner	0%	0%
- andel mæn	100%	100%

Koncernledning – ålderfordeling

	2023	2021
Totalt	6	6
< 20	0%	0%
21-30	0%	0%
31-40	0%	0%
41-50	83%	83%
51-60	17%	17%
>60	0%	0%

LANDSLEDNING

Landsledning – kvinner

	2023	2021
Norge	0	0
Sverige	2	2
Danmark	1	1
Totalt	3	3

Landsledning – mæn

	2023	2021
Norge	12	12
Sverige	9	9
Danmark	6	6
Totalt	27	27



Transaksjon 09222115557516056095

Signerat E.J. Bl, C.J.F, J.L., J., KR, PD, KE, JR

Landsledning

	2023	2022	2021
- kvinner	3	3	1
- män	27	31	12
Totalt	30	34	13
- andel kvinner	10%	9%	8%
- andel män	90%	91%	92%

LEDANDE BEFATTNINGAR**Ledande befattningar - kvinner**

	2023	2022	2021
Norge	3	1	n/a
Sverige	45	45	n/a
Danmark	1		n/a
Totalt	49	46	n/a

Ledande befattningar - land

	2023	2022	2021
Norge	69	52	n/a
Sverige	202	184	n/a
Danmark	7	0	n/a
Totalt	278	236	n/a
Kvinner i ledande befattningar	18%	19%	n/a

KVINNORS GRUNDLÖN OCH ERSÄTTNING I FÖRHÅLLANDE TILL MÄNS

	2023	2022	2021
Norge (NOK)	241	n/a	n/a
Sverige (SEK)	178	n/a	n/a
Danmark (DKK)	237	n/a	n/a

¹⁾ Data är hämtad från verksamhetens årliga lönekartläggning.

Genomsnittlig ersättning (per timme) - män ¹⁾

	2023	2022	2021
Norge (NOK)	285	n/a	n/a
Sverige (SEK)	196	n/a	n/a
Danmark (DKK)	280	n/a	n/a

¹⁾ Data är hämtad från verksamhetens årliga lönekartläggning.

Procentuellt lönegap mellan män och kvinnor inom organisationen

	2023	2022	2021
Norge	-15%	n/a	n/a
Sverige	-9%	n/a	n/a
Danmark	-29%	n/a	n/a

Social leverantörsbedömning**NEGATIV PÅVERKAN PÅ ARBETSFÖRHÅLLANDEN LEVERANTÖRSKEDJAN SAMT VIDTAGNA ÅTGÄRDAR 2023**

Antal leverantörer bedömda för sociala konsekvenser	366
Andel av utgifter för upphandling	39%
Antal leverantörer som identifierats ha betydande faktiska och potentiella negativa sociala effekter	0
Antal leverantörer som identifierats ha betydande faktiska och potentiella negativa sociala effekter	0
Procentandel av leverantörer som identifierats ha betydande faktiska och potentiella negativa sociala konsekvenser med vilka man kommit överens om förbättringar som ett resultat av bedömningen	0

Procentandel av leverantörer som identifierats ha betydande faktiska och potentiella negativa sociala konsekvenser med vilka relationer avslutades som ett resultat av bedömning, och varför:

Data är hämtad från verksamhetens leverantörsbedömning.

Icke-diskriminering**ANTAL FALL AV DISKRIMINERING****Totalt antal fall av diskriminering**

	2023	2022	2021
Totalt antal fall av diskriminering under rapportperioden	0	0	n/a
Norge	0	0	n/a
Sverige	0	0	0
Danmark	0	0	n/a
Totalt	0	0	0



tillhandahållit rådgivning främst i skattefrågor. Under 2023 har ersättning till revisorer utgått om 5,0 mkr (4,0). Se även not 6 – Arvode till revisorer.

STYRELSEN

Styrelsen ska enligt bolagsordningen bestå av minst en och högst tio ordinarie stämmovalda ledamöter. Val av styrelse sker årligen på årsstämmen. Bolagsordningen innehåller inga andra bestämmelser om tillsättande eller entledigande av styrelseledamöter. Styrelsen ansvarar för att bolagets organisation är ändamålsenlig och att verksamheten bedrivs i enlighet med bolagsordningen, aktiebolagslagen och andra tillämpliga lagar och regler. Styrelsen ska utföra styrelsearbetet gemensamt under ordförandens ledning.

Årligen fastställs en arbetsordning som klargör styrelsens arbete och beslutsordning. Den reglerar även kallelser, dagordning och protokoll för styrelsemötena samt styrelsens arbete med redovisnings- och revisions- och ersättningsfrågor. I arbetsordningen anges också hur styrelsen ska få information och dokumentation som underlag för sitt arbete för att kunna fatta väl underbyggda beslut.

Ett konstituerande styrelsemöte hålls i omedelbar anslutning till årsstämman. Därefter ska styrelsen hålla minst sex styrelsemöten per kalenderår. Vid varje ordinarie styrelsemöte följs den dagordning som fastställs i arbetsordningen, som innehåller rapport från verkställande direktör, ekonomirapporter, investeringar och strategiska frågor. Inför mötena erhåller ledamöterna skriftligt material om de frågor som ska behandlas samt

information om hållbarhet. Styrelsen antar även årligen en instruktion till verkställande direktören.

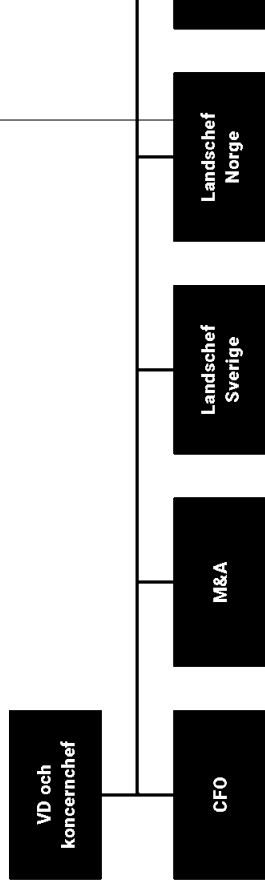
Sammansättning och arbete 2023

Styrelsen består per den 31 december 2023 av sju stämmovalda ordinarie ledamöter. Styrelsen presenteras i slutet av bolagsstyrningsrapporten, där också ledamöternas uppdrag utanför koncernen framgår.

Ledamöterna i Ocabs styrelse är valda för att styrelsen med hänsyn till bolagets verksamhet, utvecklingsskede och förhållanden i övrigt ska ha en ändamålsenlig sammansättning, präglad av mångsidighet och bredd avseende de bolagsstämmovalda ledamöternas kompetens, erfarenhet och bakgrund. Ledamöterna kommer från olika sektorer i näringslivet och har yrkesmässigt olika bakgrund och kompetens.

Under 2023 sammanträdde styrelsen fem gångar. Styrelsen har löpande behandlat strategiska frågor, finansiell utveckling och frågor relaterade till kunder, personal, hållbarhet och riskhantering. Varje år har styrelsen ett strategimöte som behandlar bolagets strategiska agenda. Med utgångspunkt i sina erfarenheter från andra uppdrag bidrar styrelseledamöterna till att koncernledningens sakerställer en hållbar utveckling i linje med bolagets strategi. Styrelsen är även delaktig i framtagandet av bolagets väsentlighetsanalys. Viktiga frågor som behandlats under verksamhetsåret har varit bolagets förvärsstrategi samt förvärsprocessen, ledarskapsutveckling, digital strategi, styrning och rapportering samt strategi för respektive land.

KONCERNLEDNING



För hantering av frågor som behöver diskuteras särskilt har styrelsen valt att inrätta ett revisionsutskott. Utskottets sammansättning föreslås av styrelsens ordförande och baseras på ledamöternas kunskap och erfarenhet. Sammansättningen beslutas därefter av styrelsen. Utskottet har löpande rapporterat till styrelsen från sina respektive möten.

Närvaron vid årets styrelsemöten har varit god. Styrelseledamöternas medverkan på styrelsemöten och i utskottet samt erhållna ersättningar framgår av not 7 - Personalkostnader.

Styrelsen utvärderar löpande styrelsearbetet i syfte att utveckla styrelsens arbetsformer och effektivitet.

ÅRSREDOVISNING

VERKSTÄLLANDE DIREKTÖR
Styrelsen har delegerat delegerat till bolaget och dess förvaltningschef (vd) chef och verkställande direktör (vd) verksamheten inom de rapporter och styrelsens fastställt. I vds operativa att fatta beslut, kring organisationen, människan, miljö och ekonomin. delningen mellan styrelsen och vd finns instruktioner, som årligen fastställs. Vd utser koncernledningens mål för med vd ansvarar för den dagliga verksamheten, fördela resurser och samhetens resultat, liksom att för på investeringar, förvärv och avyttring styrelsens skriftliga anvisningar. U



Signerat E.J. Bl, C.J.F., J.L., J., KR, PD, KE, JR

Transaktion 09222115557516056095

koncernchefens arbete behandlas vid styrelsesammanträde utan närvaro av bolagsledningen.

Vid sidan av koncernens vd utgörs koncernens ledningsgrupp av vd för respektive land, CFO och M&A ansvarig. Koncernledningen möts månatligen fysiskt eller via videokonferens. Årenden som hanteras under året är bolagets förvärsstrategi, ledarskapsutveckling, digital strategi, styrning och rapportering, strategi för respektive land, energipriser, resultatuppföljning och prognoser, mål och målföljning, marknadsläget, pågående affärer, status i koncerngemensamma projekt, rekryteringar och andra angelägena frågor.

OPERATIVA ENHETER OCH KONCERNFUNKTIONER

Ocab bedriver verksamhet i Sverige, Norge och Danmark. Landsstrukturen utgör den primära indelningen för styrning, uppföljning och rapportering.

Organisationen är decentraliserad och affärsbeslut fattas i hög grad lokalt nära kunden. Företaget har sitt ursprung i små, ofta familjeägda, entreprenörsföretag som gradvis har utvecklat ett samlat erbjudande och gemensamma stödfunktioner.

Den decentraliserade strukturen innebär att lokala chefer tar ett stort ansvar för sin verksamhet när det gäller affärsmässig, social och miljömässig hållbarhet. Det finns en väl definerad ansvarsstruktur med regelbunden rapportering och uppföljning. Respektive enhet är ansvarig för att upprätthålla en god intern kontroll samt att identifiera och hantera risker inom sitt område. Koncernfunktionerna ska stödja verksamheten

och koncernledningen inom olika områden samt ansvara för att processer för riskhantering och intern kontroll finns på plats och fungerar.

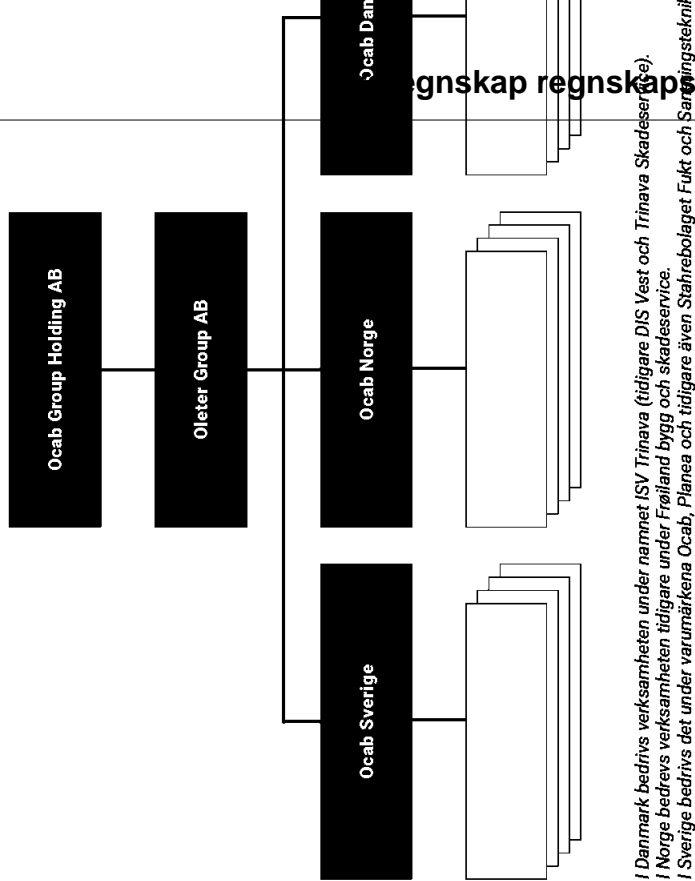
FÖRETAGSKULTUR

En sund företagskultur är av stor vikt för att säkerställa en systematisk riskhantering och ett uthålligt värdeskapande för aktieägarna.

Den historiska förankringen har bidragit till att skapa en entreprenöriell företagskultur och målsättningen är att Ocabs cirka 2 300 medarbetare ska spegla samhället i stort när det gäller kultur, bakgrund, ålder och kön. Respekten för alla människors lika värde och rättigheter är grundläggande. Vi är övertygade om att en mångfald av personligheter, erfarenheter och kunskaper berikar och varjer medarbetare ska behandlas respektfullt och rättvist. Det är också viktigt att alla medarbetare kontinuerligt får möjlighet till utveckling – att växa inom Ocab.

Denna inriktning skapar förutsättningar för att Ocab har engagerade och kompetenta medarbetare som säkerställer en väl fungerande bolagsstyrning och hantering av risker. Alla medarbetare har ansvar för att bolaget följer externa och interna regler, och för att vidta åtgärder om bolaget i något avseende inte agerar i enlighet med dessa regler. Ocabs visseblåsar tjänst gör det möjligt för medarbetare, leverantörer och kunder att helt anonymt rapportera om missförhållanden inom bolaget. Tjänsten finns sedan tidigare i Sverige och implementerades under 2023 även i Norge och Danmark. Visseblåsarfunktionen hanteras av respektive lands HR-chef och om ett ärende skulle

FÖRENKLAD KONCERNSTRUKTUR



I Danmark bedrivs verksamheten under namnet ISV Trinava (tidigare DIS Vest och Trinava Skadeservice).

I Norge bedrivs verksamheten tidigare under Frøiland Bygg og Skadeservice.

I Sverige bedrivs det under varumärkena Ocab, Planea och tidigare även Ståhrebolaget Fukt och Sårutredningsteknik.

Under respektive land finns ett antal operativa enheter fördelade på en eller flera juridiska personerna.



Transaktion 09222115557516056095

Signerat EJ, BI, CJF, JL, J, KR, PD, KE, JR

berøra konsernledningsgruppen lyfts frågen med styrelensordførnde.

INTERNKONTROLL OCH RISKHANTERING AVSEENDE DEN FINANSIELLA RAPPORTERINGEN

Ramverket för internkontroll och riskhantering har utformats för att säkerställa en tillförlitlig finansiell rapportering samt säkerställa att övriga lagar och krav efterlevs. Ocabas styrelse har det övergripande ansvaret för internkontroll avseende den finansiella rapporteringen. Styrelsen har inom sig inrättat ett revisionsutskott som övervakar frågor kopplat till detta i enlighet med utskottets arbetsordning. Revisionsutskottet har givit koncernens finansfunktion på koncernnivå ansvar för att löpande utveckla och följa upp den interna kontrollen avseende den finansiella rapporteringen. Ocabas arbete med internkontroll har sin grund i det ramverk som COSO tagit fram. I enlighet med ramverket består internkontrollen av ett flertal komponenter – Kontrollmiljö, Riskbedömning, Kontrollaktiviteter, Information och kommunikation samt Uppföljning. Komponenterna är integrerade och verkar tillsammans för att förhindra och upptäcka väsentliga fel i den finansiella rapporteringen. Syftet med Ocabas ramverk för internkontroll är att så långt det är möjligt skapa effektiva processer och göra internkontrollen till en integrerad del av den dagliga verksamheten.

KONTROLLMILJÖ

Grunden för den interna kontrollen avseende finansiell rapportering är bolagets organisation,

bolagets beslutsvägar och fördelning av ansvar och befogenheter såsom detta kommuniceras i de styrande dokumenten. Dessa dokument är till exempel bolagsordningen, styrelsens arbetsordning, vd-instruktionen, uppförandekoden, bolagets affärsplan, policyer, arbetsbeskrivning för investeringskommittén, processbeskrivningar och handböcker. Bolagets arbete med intern kontroll syftar till att identifiera och hantera risker. Samtliga interna styrdokument ses över årligen och uppdateras vid behov, till exempel vid förändring av lagstiftning, redovisningsstandarder eller noteringskrav.

RISKBEDÖMNING

Bedömning av risker för felaktigheter i den finansiella rapporteringen görs årligen såväl av bolagets styrelse och ledningsgrupp som av dess externa revisorer. Inom bolaget finns en etablerad riskhanteringsprocess. Vd ansvarar för att, i samarbete med olika avdelningar, tillse att bolaget har en strukturerad riskkartläggning av hela verksamheten. Bolagets hållbarhetsrisker presenteras i hållbarhetsrapporten på sid 20-23. Övriga verksamhetsrisker delas upp i fyra huvudtyper: Strategiska risker, Operationella risker, Externa risker samt Finansiella och regulatoriska risker. För mer information om risker och riskhantering se sid 44-47.

KONTROLLAKTIVITETER

Med utgångspunkt från riskanalysen utformas kontrollaktiviteter i syfte att hantera de väsentliga riskerna som identifierats vad gäller ekonomi, men även avseende miljö och människor. Kontrollak-

tiviteterna är både förebyggande, det vill säga åtgärder som syftar till att undvika förluster eller felaktigheter i rapporteringen, och upptäckande. Kontrollerna ska även säkerställa att felaktigheter blir rättade.

Koncernens medarbetare har ansvar för att rapportera händelser. Stödfunktioner inom miljö, kvalitet och arbetsmiljö ansvarar för att ta emot och hantera händelser tillsammans med ansvarig chef. Chefer och medarbetare är involverade i att utvärdera och designa systemets utveckling. Händelserna hanteras och analyseras på regional nivå. Trender och nyckeltal rapporteras månatligen på ledningsgrupps- och styrelsenivå för att förbättra vår affär och dra lärdom av avvikelser.

INFORMATION, KOMMUNIKATION

Styrande dokument finns på koncernnivå, nationell nivå samt bolagsnivå. Styrelsen eller vd godkänner samtliga övergripande policies. Koncernens vd ansvarar för att policies uppdateras och implementeras genom hela organisationen. Styrande dokument i form av uppförandekod, policyer, processbeskrivningar och handböcker ses årligen över samt görs tillgängliga via bolagets intranät.

En översyn av styrande dokument på koncern- och landsnivå har itererats under 2023. Arbetet syftar till att klargöra ansvar, ytterligare förbättra styrning och kontroll, harmonisera styrdokument över länderna samt bevara det decentraliserade och kundnära beslutsfattandet när det kommer till affären, och samtidigt ta tillvara på den större koncernens skalfördelar och synergier. Arbetet beräknas fortlöpa under 2024.

Alla nyanställda får information om styrande dokument. Där ingår värdepapperspolicyerna. Bolaget har omfattande informationstillfällen där värdepapperspolicyerna diskuteras. Dokumenten uppförandekod, Verksamhetspolicy, Intern Allmänna villkor, Transparency Act, säkerhetspolicy, Visselblåsarpolicy, samtliga i samliga länder och Ocabas policies som rör miljö, arbetsmiljö och säkerhet bygger på de globala standarderna ISO 14001, UN Global Compact och ISO 26000. Vi har globala mål för att säkerställa en hållbar utveckling. Vid tillämpning används alltid försiktighetsprincipen. Vi ansvarar för miljö- och arbetsmiljöprocesser för att säkerställa att avtalspartners tar del av våra affärspolicyer.

I uppförandekoden, ellsmotsvaradokument, framgår bland annat hur vi ska förhålla oss till arbetsförhållanden och hur konfidentiell information ska hanteras. Detta gäller uppgifter som rör kunder och leverantörer. Detta gäller uppgifter som rör kunder och leverantörer. Detta gäller uppgifter som rör kunder och leverantörer. Detta gäller uppgifter som rör kunder och leverantörer.

Personal får kontinuerligt utbildning i miljö- och arbetsmiljöpolicyer, styrande riktlinjer och arbetssätt. Vi erbjuder både teoretiska och praktiska utbildningar för ledare och medarbetare. Detta gäller uppgifter som rör kunder och leverantörer. Detta gäller uppgifter som rör kunder och leverantörer. Detta gäller uppgifter som rör kunder och leverantörer.



Transaktion 09222115557516056095

Signerat E.J. Bl, C.J.F, J.L., J., KR, P.D., KE, JR

UPPFÖLJNING

Uppföljning sker på många nivåer inom bolaget. Affärsplan och budget beslutas av styrelsen varje år. Styrelsen får varje månad ekonomiska rapporter med kommentarer inklusive uppföljning mot budget. Styrelsen har givit revisionsutskottet i uppdrag att säkerställa att uppföljning och utvärdering sker av bolagets internkontroll avseende den finansiella rapporteringen. Revisionsutskottet ska följa upp kvaliteten i koncernens internkontroll samt säkerställa att de brister och förslag till åtgärder som framkommit vid den externa revisionen åtgärdas.

De externa revisorens rapporter sina iakttagelser från granskningar och bedömningar av den interna kontrollen till styrelsen. Bolaget har rutiner som säkerställer att åtgärder vidtas för att hantera eventuella brister, liksom att förslag på åtgärder som uppmärksammas följs upp.

Revisionsutskottet avrapporterar till styrelsen vid påföljande styrelsemöte. Revisionsutskottet har givit koncernens finansfunktion på koncernnivå ansvar för att löpande utveckla och följa upp

den interna kontrollen avseende den finansiella rapporteringen. Detta sker dels proaktivt genom att löpande analysera och uppdatera koncernens ramverk för internkontroll, dels genom att granska hur den interna kontrollen fungerar

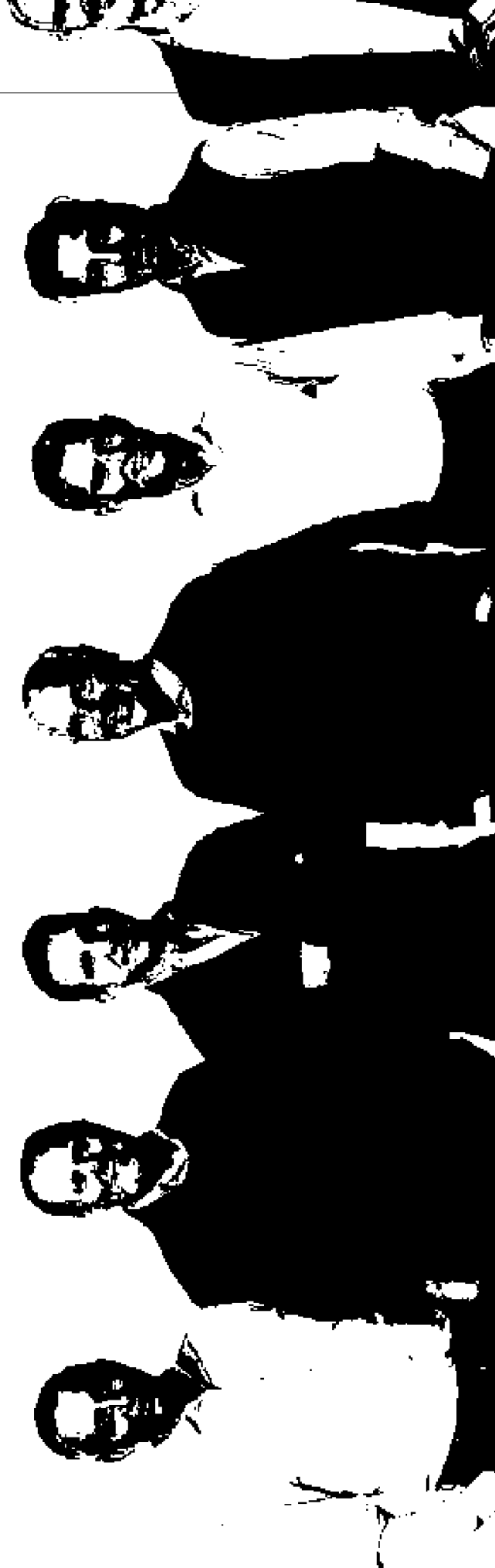
INTERNREVISION

Med hänsyn till koncernens storlek har styrelsen för närvarande bedömt att det inte föreligger något behov av en separat internrevisionsfunktion.

Internrevisionsarbetet har organiserats som en del av koncernens finansfunktion. Behovet av en internrevisionsfunktion prövas årligen.



Styrelse



Jo Lunder

Styrelseordförande

Född: 1961

Ledamot sedan: 2022

Erfarenhet: Tidigare vd Vim-pelcom, John Fredriksen Group och Atea, vice vd Ferd Capital samt COO Telenor Mobile.

Andra väsentliga uppdrag:

Styrelseledamot i Canica Holding, Element Logic Holding, Deepocean Group Holding.

Petter Darin

Styrelseledamot

Född: 1985

Ledamot sedan: 2021

Erfarenhet: Tidigare Triton och UBS.

Andra väsentliga uppdrag:

Klar Partners.

Carl Johan Falkenberg

Styrelseledamot

Född: 1975

Ledamot sedan: 2021

Erfarenhet: Tidigare Triton, Credit Suisse och ABB.

Andra väsentliga uppdrag:

Klar Partners.

Bo Ingemarson

Styrelseledamot

Född: 1950

Ledamot sedan: 2021

Erfarenhet: Tidigare styrelseledamot i Anticimex, Intrum Justitia, Muniers, Hufvudstaden. Vd i Skadeförsäkring, vice vd Swedbank, Skanska och Boliden

Andra väsentliga uppdrag:

Styrelseledamot Probitas och Derbo förvaltning.

Erik-Jan Jansen

Styrelseledamot

Född: 1965

Ledamot sedan: 2023

Erfarenhet: Tidigare koncernchef för Polygon och operativ chef Europa i Securitas.

Andra väsentliga uppdrag:

Styrelseordförande i ITS Kanal Services.

Georgios Karathanasis

Styrelseledamot

Född: 1971

Ledamot sedan: 2021

Erfarenhet: Tidigare aktiv i Ocab och NHS/MCM.

Andra väsentliga uppdrag:

Styrelseordförande i GK Invest & Fastighets och styrelseledamot i M&T Innovo Swoosh.

Kristofer Run

Styrelseledamot

Född: 1976

Ledamot sedan:

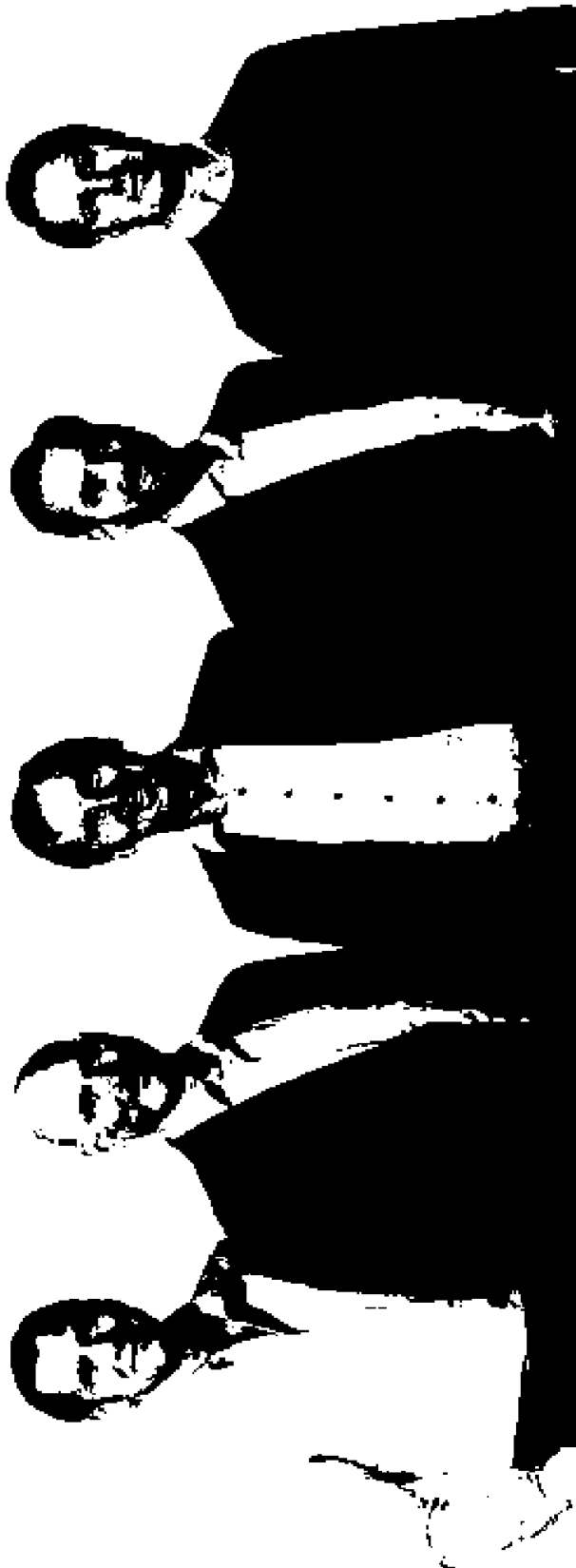
Erfarenhet: Tidigare aktiv i Atea, Capital H

Andra väsentliga uppdrag:

Styrelseledamot i M&T Innovo



Koncernledning



<p>Klas Elmberg¹⁾ Koncernchef</p> <p>Över 14 års erfarenhet av ledande positioner i Coor, bland annat som CFO, vd Coor Norge och vice vd Coor Sverige.</p>	<p>Pål Nygaard Vd Norge</p> <p>Tidigare vd Recover Norge och vice vd Coor.</p>	<p>Roar Snedsrud Vd Danmark och Chef Affärsutveckling Norge</p> <p>Tidigare vd Recover Nordic och Nordchef för ISS Skade-service.</p>	<p>Christopher Östberg CFO</p> <p>Tidigare CFO Smile Tandvård och Coromatic. Tio års erfarenhet inom private equity och investment banking.</p>	<p>Mathias Säfström Chef M&A</p> <p>15 års erfarenhet av företagsförvärv och sammanslagningar inom ASSA ABLOY, Essity/SCA och Handelsbanken.</p>
--	---	--	--	---

¹⁾ Kalle Bourmedienne var vd för Sverige fram till januari 2024, därefter innehar Klas Elmberg även rollen som vd Sverige



Transaktion 09222115557516056095 Signerat E.J, B, C.J.F, J.L, J, KR, PD, KE, JR

Definitioner

ALTERNATIVA FINANSIELLA NYCKELTAL

Riktlinjer för alternativa nyckeltal har getts ut av The European Securities and Markets Authority, ESMA. Riktlinjer för alternativa nyckeltal syftar till att underlätta förståelsen av nyckeltalen och därmed öka användbarheten. De alternativa nyckeltalen ger värdefull merinformation för utvärdering av bolagets verksamhet. Nyckeltalen används för intern styrning och uppföljning. Eftersom inte alla företag beräknar finansiella mått på samma sätt är dessa inte alltid jämförbara med mått som används av andra företag.

	DEFINITION	SYFTE
Organisk tillväxt %	Periodens förändring av nettoomsättning, exklusive förvärv och valutakurseffekter, i procent av nettoomsättning motsvarande period föregående år.	Måttet används för att spegla den underliggande tillväxten i verksamheten, då dessa exkluderar effekten av förvärv samt fluktuationer i valutakurser.
Förvärvad tillväxt %	Periodens nettoomsättning hänförlig till förvärvade verksamheter, exklusive valutakurseffekter, i procent av nettoomsättningen motsvarande period föregående år.	Används för att tydliggöra analys av förvärvad tillväxt i procent.
Valutakurseffekter (%)	Periodens nettoomsättning i andra valutor än koncernens redovisningsvaluta omräknas med föregående års tillämpliga växelkurs, i procent av nettoomsättningen motsvarande period föregående år.	Används för visa hur omsättningen har påverkats av omräkning av omsättning som har uppkommit i annan valuta än svenska kronor vid skillnader i valutakurs jämfört med motsvarande period föregående år.
EBITDA	Rörelseresultat före av- och nedskrivningar på samtliga materiella och immateriella anläggningstillgångar.	Måttet visar på det operativa resultatet och förmågan att generera intäkter från verksamheten utan hänsyn tagen till kapitalstruktur, investeringar i anläggningstillgångar eller skattessituation.
EBITDA-Marginal %	EBITDA i procent av nettoomsättningen	Används som ett mått för att visa bolagets lönsamhet.
Justerad EBITDA	Rörelseresultat före av- och nedskrivningar på samtliga materiella och immateriella anläggningstillgångar, exklusive justeringsposter.	Används för att på ett mer rättvisande sätt visa hur den underliggande verksamheten utvecklas över tid eftersom det eliminerar påverkan från justeringsposter och andra poster som anses vara av ej återkommande karaktär och därför inte speglar den underliggande verksamheten.
Justerad EBITDA-marginal %	Justerad EBITDA i procent av nettoomsättningen.	Används som ett mått för att visa bolagets lönsamhet.
EBITA	Rörelseresultat före av- och nedskrivningar på goodwill, kundkontrakt och varumärken.	Måttet används av koncernledningen i resultatuppföljning, då det visar på den underliggande lönsamheten genererad från den operativa verksamheten.
EBITA-Marginal %	EBITA i procent av nettoomsättningen.	Används som ett mått för att visa bolagets lönsamhet.



	DEFINITION	SYFTE
Justerad EBITA	Rörelseresultat före av- och nedskrivningar på goodwill, kundkontrakt och varumärken, exklusive justeringsposter.	Används för att på ett mer rättvisande sätt visa den underliggande verksamheten utvecklad eftersom det eliminerar påverkan från justeringar och andra poster som anses vara av ej återkommande karaktär och därför inte speglar den underliggande verksamheten.
Justerad EBITA-marginal %	Justerad EBITA i procent av nettoomsättningen.	Används som ett mått för att visa bolagets lönsamhet.
Kassagenerering %	Justerad EBITDA minus nettoinvesteringar samt justerat för förändringar i rörelsekapital i procent av justerad EBITDA.	Måttet visar på kassagenereringen från ett och operativt kassaflöde som är rentat störande poster.

ALLMÄNNA BEGREPP OCH ÖVRIGA NYCKELTAL

SFR Saneringsföretagens Riksförbund
NHO Näringslivets Hovedorganisasjon
SBTI Science Based Targets initiative
Scope 1 Scope 1 omfattar alla direkta växthusgasutsläpp.
Scope 2 Scope 2 inkluderar indirekta utsläpp från energianvändning i form av el, värme och kyla.
Scope 3 Scope 3 inkluderar andra indirekta utsläpp från inköpta varor och tjänster, affärsresor, kapitalvaror, investeringar, medarbetares pendling, avfallshantering, uppströmstransport samt distribution.
eNPS Står för Employee Net Promoter Score och är ett mått som visar i vilken omfattning våra medarbetare vill rekommendera oss som arbetsgivare. Måttet redovisas i spannet -100 till +100.
Arbetskadefrekvens - LTIF1 Lost Time Injury Frequency. Olycka med frånvaro om en dag eller mer/miljon arbetade timmar

AVSTÄMNING ALTERNATIVA FINANSIELLA NYCKELTAL

EBITA och EBITDA KSEK	2023	2022	Kassagenerering KSEK	2023	2022
Rörelseresultat	22 411	54 088	Justerad EBITDA	328 032	278 540
Återläggning för av- och nedskrivningar på immateriella tillgångar uppkomna vid förvärv	106 368	48 443	Nettoinvesteringar materiella och immateriella anläggningstillgångar	-64 641	-32 270
EBITA	128 779	102 531	Förändring rörelsekapital	-29 461	-108 349
Återläggning för av- och nedskrivningar på samtliga materiella och på andra immateriella anläggningstillgångar än förvärvsrelaterade	173 953	120 409	Kassaflöde vid beräkning kassagenerering	233 930	137 921
EBITDA	302 732	222 940	Kassagenerering %	71,3%	49,5%
Justerad EBITA och EBITDA KSEK	2023	2022			
EBITA	128 779	102 531			
Justeringsposter (not 5)	25 300	55 600			
Justerad EBITA	154 079	158 131			
Återläggning för av- och nedskrivningar på samtliga materiella och på andra immateriella anläggningstillgångar än förvärvsrelaterade	173 953	120 409			
Justerad EBITDA	328 032	278 540			



Transaktion 09222115557516056095

Signerat E.J. Bl, C.J.F, J.L., J, KR, PD, KE, JR

Kontaktinformation

OCAB

Hantverkärvägen 1
Norsborg 145 63, Sweden
Mail: info@ocab.com

Ocab Års- och hållbarhetsredovisning 2023

Projektedning: Paues Media
Textproduktion: Kamilin Kommunikation
Grafisk form och layout: Waldton Design och Paues Media
Tryck: Taberg Media Group Stockholm, 2024



Transaktion 09222115557516056095

Signerat E.J, Bi, C.J.F, J.L, J, KR, PD, KE, JR



Verifikat

Transaksjon 09222115557516056095

Dokument

Ocab Group Holding AB 2023

Huvuddokument

107 sider

Startades 2024-04-24 17:31:28 CEST (+0200) av Jimmy

Henriksson (JH)

Färdigställt 2024-04-25 11:50:36 CEST (+0200)

Initierare

Jimmy Henriksson (JH)

Oleter Group AB

Org. nr 5569925778

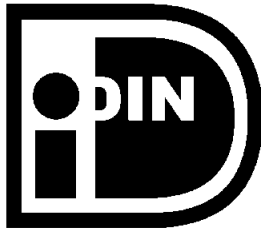
jimmy.henriksson@oletergroup.se

+46703552538

Signerare

Erik-Jan Jansen (EJ)

ejjansen@me.com



Namnet som returnerades från iDIN var "EJ Jansen"

Signerade 2024-04-24 17:57:35 CEST (+0200)

Carl Johan Falkenberg (CJF)

Personnummer 197511180312

cj@klarpartners.com



Namnet som returnerades från svenskt BankID var

"CARL JOHAN FALKENBERG"

Signerade 2024-04-24 18:20:04 CEST (+0200)

Bo Ingemarson (BI)

Personnummer 195010037231

bo.ingemarson@oletergroup.se



Namnet som returnerades från svenskt BankID var "BO INGEMARSON"

Signerade 2024-04-25 10:07:14 CEST (+0200)

Jo Lunder (JL)

jolunder@cigalep.com



Namnet som returnerades från norsk BankID var "Jo Olav Lunder"

BankID utställt av "DNB Bank ASA"

2023-01-11 09:12:03 CET (+0100)

Signerade 2024-04-24 17:46:08 CEST (+0200)





Verifikat

Transaksjon 09222115557516056095

Jojje (J)

Personnummer 197101311913
jojje@oletergroup.se



Namnet som returnerades från svenskt BankID var
"Georgios Karathanasis"
Signerade 2024-04-24 17:37:55 CEST (+0200)

Petter Darin (PD)

Personnummer 198502190096
pd@klarpartners.com



Namnet som returnerades från svenskt BankID var
"PETTER DARIN"
Signerade 2024-04-24 18:00:33 CEST (+0200)

Jennifer Rock-Baley (JR)

Personnummer 197302181420
jennifer.rock-baley@se.ey.com



Namnet som returnerades från svenskt BankID var
"JENNIFER ROCK BALEY"
Signerade 2024-04-25 11:50:36 CEST (+0200)

Kristofer Runnquist (KR)

Personnummer 760214-0050
kristofer.runnquist@aaccapitalpartners.com



Namnet som returnerades från svenskt BankID var
"KRISTOFER RUNNQUIST"
Signerade 2024-04-24 19:15:40 CEST (+0200)

Klas Elmberg (KE)

Personnummer 7404282415
klas.elmberg@oletergroup.se



Namnet som returnerades från svenskt BankID var
"KLAS ELMBERG"
Signerade 2024-04-24 17:38:20 CEST (+0200)





Verifikat

Transaktion 09222115557516056095

Detta verifikat är utfärdat av Scrive. Information i kursiv stil är säkert verifierad av Scrive. Se de dolda bilagorna för mer information/bevis om detta dokument. Använd en PDF-läsare som t ex Adobe Reader som kan visa dolda bilagor för att se bilagorna. Observera att om dokumentet skrivs ut kan inte integriteten i papperskopian bevisas enligt nedan och att en vanlig papperutskrift saknar innehållet i de dolda bilagorna. Den digitala signaturen (elektroniska förseglingen) säkerställer att integriteten av detta dokument, inklusive de dolda bilagorna, kan bevisas matematiskt och oberoende av Scrive. För er bekvämlighet tillhandahåller Scrive även en tjänst för att kontrollera dokumentets integritet automatiskt på: <https://scrive.com/verify>





Statsautoriserte revisorer
Ernst & Young AS
Stortorvet 7, 0155 Oslo
Postboks 1156 Sentrum, 0107 Oslo

Foretaksregisteret: NO 976 389 387 MVA
Tlf: +47 24 00 24 00
www.ey.no
Medlemmer av Den norske Revisorforening

UAVHENGIG REVISORS BERETNING

Til generalforsamlingen i Oleter Norway Holding AS

Konklusjon

Vi har revidert årsregnskapet for Oleter Norway Holding AS som består av balanse per 31. desember 2023, resultatregnskap og kontantstrømoppstilling for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper.

Etter vår mening oppfyller årsregnskapet gjeldende lovkrav og gir et rettviseende bilde av selskapets finansielle stilling per 31. desember 2023 og av dets resultater og kontantstrømmer for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge.

Grunnlag for konklusjon

Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med International Standards on Auditing (ISA-ene). Våre oppgaver og plikter i henhold til disse standardene er beskrevet nedenfor under *Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet*. Vi er uavhengige av selskapet i samsvar med kravene i relevante lover og forskrifter i Norge og *International Code of Ethics for Professional Accountants* (inkludert internasjonale uavhengighetsstandarder) utstedt av International Ethics Standards Board for Accountants (IESBA-reglene), og vi har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Innhentet revisjonsbevis er etter vår vurdering tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

Øvrig informasjon

Øvrig informasjon omfatter informasjon i selskapets årsrapport bortsett fra årsregnskapet og den tilhørende revisjonsberetningen. Styret (ledelsen) er ansvarlig for den øvrige informasjonen. Vår konklusjon om revisjonen av årsregnskapet dekker ikke den øvrige informasjonen, og vi attesterer ikke den øvrige informasjonen.

I forbindelse med revisjonen av årsregnskapet er det vår oppgave å lese den øvrige informasjonen med det formål å vurdere om årsberetningen inneholder de opplysninger som skal gis i henhold til gjeldende lovkrav og hvorvidt det foreligger vesentlig inkonsistens mellom den øvrige informasjonen og årsregnskapet eller kunnskap vi har opparbeidet oss under revisjonen, eller hvorvidt den tilsynelatende inneholder vesentlig feilinformasjon. Dersom vi konkluderer med at den øvrige informasjonen inneholder vesentlig feilinformasjon eller ikke inneholder de opplysninger som skal gis i henhold til gjeldende lovkrav, er vi pålagt å rapportere det.

Vi har ingenting å rapportere i så henseende, og vi mener at årsberetningen er konsistent med årsregnskapet og inneholder de opplysninger som skal gis i henhold til gjeldende lovkrav.

Ledelsens ansvar for årsregnskapet

Ledelsen er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet og for at det gir et rettviseende bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge. Ledelsen er også ansvarlig for slik intern kontroll som den finner nødvendig for å kunne utarbeide et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller feil.

Ved utarbeidelsen av årsregnskapet må ledelsen ta standpunkt til selskapets evne til fortsatt drift og opplyse om forhold av betydning for fortsatt drift. Forutsetningen om fortsatt drift skal legges til grunn for årsregnskapet med mindre ledelsen enten har til hensikt å avvikle selskapet eller virksomheten, eller ikke har noe annet realistisk alternativ.



Building a better
working world

Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet

Vårt mål er å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller feil, og å avgi en revisjonsberetning som inneholder vår konklusjon. Betryggende sikkerhet er en høy grad av sikkerhet, men ingen garanti for at en revisjon utført i samsvar med ISA-ene, alltid vil avdekke vesentlig feilinformasjon. Feilinformasjon kan skyldes misligheter eller feil og er å anse som vesentlig dersom den enkeltvis eller samlet med rimelighet kan forventes å påvirke de økonomiske beslutningene som brukerne foretar på grunnlag av årsregnskapet.

Som del av en revisjon i samsvar med ISA-ene, utøver vi profesjonelt skjønn og utviser profesjonell skepsis gjennom hele revisjonen. I tillegg:

- identifiserer og vurderer vi risikoen for vesentlig feilinformasjon i årsregnskapet, enten det skyldes misligheter eller feil. Vi utformer og gjennomfører revisjonshandlinger for å håndtere slike risikoen, og innhenter revisjonsbevis som er tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon. Risikoen for at vesentlig feilinformasjon som følge av misligheter ikke blir avdekket, er høyere enn for feilinformasjon som skyldes feil, siden misligheter kan innebære samarbeid, forfalskning, bevisste utelatelser, uriktige fremstillinger eller overstyring av intern kontroll.
- opparbeider vi oss en forståelse av den interne kontrollen som er relevant for revisjonen, for å utforme revisjonshandlinger som er hensiktsmessige etter omstendighetene, men ikke for å gi uttrykk for en mening om effektiviteten av selskapets interne kontroll.
- evaluerer vi om de anvendte regnskapsprinsippene er hensiktsmessige og om regnskapsestimater og tilhørende noteopplysninger utarbeidet av ledelsen er rimelige.
- konkluderer vi på om ledelsens bruk av fortsatt drift-forutsetningen er hensiktsmessig, og, basert på innhentede revisjonsbevis, hvorvidt det foreligger vesentlig usikkerhet knyttet til hendelser eller forhold som kan skape betydelig tvil om selskapets evne til fortsatt drift. Dersom vi konkluderer med at det eksisterer vesentlig usikkerhet, kreves det at vi i revisjonsberetningen henleder oppmerksomheten på tilleggsopplysningene i årsregnskapet, eller, dersom slike tilleggsopplysninger ikke er tilstrekkelige, at vi modifierer vår konklusjon. Våre konklusjoner er basert på revisjonsbevis innhentet frem til datoen for revisjonsberetningen. Etterfølgende hendelser eller forhold kan imidlertid medføre at selskapet ikke kan fortsette driften.
- evaluerer vi den samlede presentasjonen, strukturen og innholdet i årsregnskapet, inkludert tilleggsopplysningene, og hvorvidt årsregnskapet gir uttrykk for de underliggende transaksjonene og hendelsene på en måte som gir et rettviseende bilde.

Vi kommuniserer med styret blant annet om det planlagte omfanget av og tidspunktet for revisjonsarbeidet og eventuelle vesentlige funn i revisjonen, herunder vesentlige svakheter i den interne kontrollen som vi avdekker gjennom revisjonen.

Oslo, 3. mai 2024
ERNST & YOUNG AS

Revisjonsberetningen er signert elektronisk

Leiv Aschehoug
statsautorisert revisor

Uavhengig revisors beretning - Oleter Norway Holding AS 2023

A member firm of Ernst & Young Global Limited

Pemneo Dokumentnøkkel: 5T2WX-M3BU-ZHND-GZOKK-4L71-1EU8W



PENNEO

Signaturene i dette dokumentet er juridisk bindende. Dokument signert med "Penneo™ - sikker digital signatur". De signerende parter sin identitet er registrert, og er listet nedenfor.

"Med min signatur bekrefter jeg alle datoer og innholdet i dette dokument."

Aschehoug, Leiv Thorkil

Statsautorisert revisor

På vegne av: Ernst & Young AS

Serienummer: no_bankid:9578-5999-4-979477

IP: 147.161.xxx.xxx

2024-05-03 20:05:51 UTC



Penneo Dokumentnøkkel: 5T2WX-M3BU-ZHND-D-GZOKK-4L71-1EUSW

Dokumentet er signert digitalt, med **Penneo.com**. Alle digitale signatur-data i dokumentet er sikret og validert av den datamaskin-utregnede hash-verdien av det opprinnelige dokument. Dokumentet er låst og tids-stemplet med et sertifikat fra en betrodd tredjepart. All kryptografisk bevis er integrert i denne PDF, for fremtidig validering (hvis nødvendig).

Hvordan bekrefter at dette dokumentet er originalen?

Dokumentet er beskyttet av ett Adobe CDS sertifikat. Når du åpner dokumentet i

Adobe Reader, skal du kunne se at dokumentet er sertifisert av **Penneo e-signature service <penneo@penneo.com>**. Dette garanterer at innholdet i dokumentet ikke har blitt endret.

Det er lett å kontrollere de kryptografiske beviser som er lokalisert inne i dokumentet, med Penneo validator - <https://penneo.com/validator>



Oleter Norway Holding AS

Årsrapport for 2023

Årsberetning

Årsregnskap

- Resultatregnskap
- Balanse
- Kontantstrømoppstilling
- Noter til årsregnskapet

Revisjonsberetning





Oleter Norway Holding AS

Resultatregnskap

	Note	2023	18.11-31.12.2022
DRIFTSINNEKTER OG DRIFTSKOSTNADER			
Annen driftskostnad	2,3	4 843 783	0
Sum driftskostnader		<u>4 843 783</u>	<u>0</u>
Driftsresultat		<u>-4 843 783</u>	<u>0</u>
FINANSINNEKTER OG FINANSKOSTNADER			
Annen finansinntekt	3	73 988 028	0
Annen rentekostnad	3	34 139 299	0
Resultat av finansposter		<u>39 848 729</u>	<u>0</u>
Resultat før skattekostnad		<u>35 004 946</u>	<u>0</u>
Skattekostnad på ordinært resultat	4	<u>11 408 800</u>	<u>0</u>
Årsresultat	5	<u>23 596 146</u>	<u>0</u>
OVERFØRINGER			
Overført til annen egenkapital		<u>23 596 146</u>	<u>0</u>
Sum overføringer		<u>23 596 146</u>	<u>0</u>





Oleter Norway Holding AS

Balanse per 31.12

	Note	2023	2022
EIENDELER			
Anleggsmidler			
<i>Finansielle anleggsmidler</i>			
Investeringer i foretak i samme konsern	6	<u>486 744 864</u>	<u>475 087 107</u>
Sum finansielle anleggsmidler		<u>486 744 864</u>	<u>475 087 107</u>
Sum anleggsmidler		<u>486 744 864</u>	<u>475 087 107</u>
Omløpsmidler			
<i>Fordringer</i>			
Konsernfordringer	3	74 027 458	60 000
Andre fordringer		<u>583 211</u>	<u>0</u>
Sum fordringer		<u>74 610 669</u>	<u>60 000</u>
Sum omløpsmidler		<u>74 610 669</u>	<u>60 000</u>
Sum eiendeler		<u>561 355 534</u>	<u>475 147 107</u>





Oleter Norway Holding AS

Balanse per 31.12

	Note	2023	2022
EGENKAPITAL OG GJELD			
Egenkapital			
<i>Innskutt egenkapital</i>			
Aksjekapital	5	50 000	30 000
Overkurs	5	11 667 757	30 000
Sum innskutt egenkapital		11 717 757	60 000
<i>Opptjent egenkapital</i>			
Annen egenkapital	5	23 596 146	0
Sum opptjent egenkapital		23 596 146	0
Sum egenkapital		35 313 903	60 000
Gjeld			
<i>Langsiktig gjeld</i>			
Konserngjeld	3	0	475 087 107
Sum langsiktig gjeld		0	475 087 107
<i>Kortsiktig gjeld</i>			
Leverandørgjeld		583 211	0
Betalbar skatt	4	11 408 800	0
Skyldige offentlige avgifter		49 573	0
Annen kortsiktig gjeld	3	514 000 046	0
Sum kortsiktig gjeld		526 041 631	0
Sum gjeld		526 041 631	475 087 107
Sum egenkapital og gjeld		561 355 534	475 147 107

Sandvika, 3. mai 2024
Styret i Oleter Norway Holding AS

Klas Håkan Elmberg
styrets leder

Roar Smedsrud
styremedlem





Oleter Norway Holding AS

Kontantstrømoppstilling

Indirekte metode

	Note	2023	18.11-31.12.2022
Kontantstrømmer fra operasjonelle aktiviteter			
Resultat før skattekostnad		35 004 946	0
Kapitaliserte rentekostnader	3	34 139 299	0
Kapitaliserte øvrige kostnader	2,3	4 843 783	0
Resultatført konsernbidrag	3	-73 988 028	0
Endring i andre tidsavgrensingsposter		39 340	0
Netto kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter		39 340	0
Kontantstrømmer fra investeringsaktiviteter			
Netto kontantstrøm fra investeringsaktiviteter		0	0
Kontantstrømmer fra finansieringsaktiviteter			
Endring i konsernkontoordning	3	-39 340	0
Netto kontantstrøm fra finansieringsaktiviteter		-39 340	0
Netto endring i kontanter og kontantekvivalenter		0	0
Beholdning av kontanter og kontantekvivalenter ved periodens begynnelse		0	0
Beholdning av kontanter og kontantekvivalenter ved periodens slutt		0	0





Oleter Norway Holding AS

Noter til årsregnskapet for 2023

Note 1 - Regnskapsprinsipper

Generell informasjon

Oleter Norway Holding AS er et heleid datterselskap av Oleter Group AB. Selskapets hovedkontor er lokalisert i Jongsåsveien 3, 1338 Sandvika.

Oleter Norway Holding AS inngår i konsernregnskapet til Olympus Holding AB. I henhold til unntaksbestemmelsen i regnskapsloven § 3-7 er det ikke utarbeidet eget konsernregnskap for Oleter Norway Holding AS. Olympus Holding AB sin forretningsadresse er Hantverkarvägen 1, 145 63 Norsborg, Sverige. Fullstendig konsernregnskap for 2023 kan mottas ved henvendelse til selskapet.

Grunnlag for utarbeidelse av årsregnskapet

Årsregnskapet er satt opp i samsvar med regnskapslovens bestemmelser og god regnskapsskikk. Selskapet ble stiftet 18. november 2022.

Selskapets funksjonelle valuta og presentasjonsvaluta er NOK.

Bruk av estimater

Utarbeidelse av regnskap i samsvar med regnskapsloven krever bruk av estimater. Videre krever anvendelse av selskapets regnskapsprinsipper at ledelsen må utøve skjønn. Områder som i stor grad inneholder slike skjønnsmessige vurderinger, høy grad av kompleksitet, eller områder hvor forutsetninger og estimater er vesentlige for årsregnskapet, er beskrevet i notene.

Utenlandsk valuta

Transaksjoner i utenlandsk valuta omregnes til kursen på transaksjonstidspunktet. Monetære poster i utenlandsk valuta omregnes ved hver periodeslutt til balansedagens kurs. Ikke-monetære poster som måles til historisk kost omregnes på transaksjonstidspunktet. Ikke-monetære poster som måles til virkelig verdi uttrykt i utenlandsk valuta, omregnes til valutakursen fastsatt på balansetidspunktet. Valutakursendringer resultatføres løpende i regnskapsperioden.

Klassifisering av balanseposter

Eiendeler bestemt til varig eie eller bruk klassifiseres som anleggsmidler. Eiendeler som er tilknyttet varekretsløpet klassifiseres som omløpsmidler. Fordringer for øvrig klassifiseres som omløpsmidler hvis de skal tilbakebetales innen ett år. For gjeld legges analoge kriterier til grunn.

Anleggsmidler vurderes til anskaffelseskost, men nedskrives til virkelig verdi når verdifallet forventes ikke å være forbigående. Anleggsmidler med begrenset økonomisk levetid avskrives planmessig. Langsiktig gjeld balanseføres til nominelt beløp på transaksjonstidspunktet.

Omløpsmidler vurderes til laveste av anskaffelseskost og virkelig verdi. Kortsiktig gjeld balanseføres til nominelt beløp på transaksjonstidspunktet.

Anskaffelseskost

Anskaffelseskost for eiendeler omfatter kjøpesummen, med fradrag for bonuser, rabatter og lignende, og med tillegg for kjøpsutgifter.





Oleter Norway Holding AS

Noter til årsregnskapet for 2023

Investeringer i datterselskap

Investeringer i datterselskap vurderes til historisk anskaffelseskost (kostmetoden). Kostprisen økes når midler tilføres ved kapitalutvidelse eller gjennom konsernbidrag. Mottatte utdelinger resultatføres i utgangspunktet som inntekt. Overstiger utdelingen andelen av opptjent egenkapital etter anskaffelsestidspunktet, representerer den overskytende del tilbakebetaling av investert kapital, og føres som reduksjon av anskaffelseskost i balansen til morselskapet. Utdelingen resultatføres i samme periode som datterselskapet avsetter for denne, uavhengig av formelt vedtakstidspunkt. Transaksjonskostnader som er direkte knyttet til et oppkjøp/kjøp av aksjer inngår i kostpris på aksjene.

Nedskrivning av anleggsmidler

Ved indikasjon på at balanseført verdi av et anleggsmiddel er høyere enn virkelig verdi, foretas det test for verdifall. Testen foretas for det laveste nivå av anleggsmidler som har selvstendige kontantstrømmer. Hvis balanseført verdi er høyere enn både netto salgsverdi og nåverdien ved fortsatt bruk/eie (bruksverdi), foretas det nedskrivning til det høyeste av netto salgsverdi og bruksverdi (dvs. nedskrivning til gjenvinnbart beløp). Tidligere nedskrivninger, med unntak for nedskrivning av goodwill, reverseres hvis forutsetningene for nedskrivningen ikke lenger er til stede.

Fordringer

Kundefordringer føres i balansen til pålydende etter fradrag for avsetning til forventede tap. Avsetning til tap er gjort på grunnlag av individuell vurdering av fordringene og en tilleggsavsetning som skal dekke øvrige påregnelige tap. Andre fordringer føres opp til det laveste av pålydende og virkelig verdi. Virkelig verdi er nåverdien av forventede framtidige innbetalinger. Det foretas likevel ikke neddiskontering når effekten av neddiskontering er uvesentlig for regnskapet. Avsetning til tap vurderes på samme måte som for kundefordringer.

Skatt

Skattekostnaden i resultatregnskapet omfatter både periodens betalbare skatt og endring i utsatt skatt. Utsatt skatt beregnes med aktuell skattesats på grunnlag av de midlertidige forskjeller som eksisterer mellom regnskapsmessige og skattemessige verdier, samt eventuelt ligningsmessig underskudd til fremføring ved utgangen av regnskapsåret. Skatteøkende og skattereduserende midlertidige forskjeller som reverserer eller kan reversere i samme periode er utlignet og nettoført. Oppføring av utsatt skattefordel på netto skattereduserende forskjeller som ikke er utlignet og underskudd til fremføring, begrunnes med antatt fremtidig inntjening. Utsatt skatt og skattefordel som kan balanseføres oppføres netto i balansen. Utsatt skatt regnskapsføres til nominelt beløp.

Kontantstrømoppstilling

Kontantstrømoppstillingen utarbeides etter den indirekte metoden. Kontanter og kontantekvivalenter omfatter kontanter, bankinnskudd og andre kortsiktige, likvide plasseringer som umiddelbart og med uvesentlig kursrisiko kan konverteres til kjente kontantbeløp og med gjenværende løpetid mindre enn tre måneder fra anskaffelsesdato.

Hendelser etter balansedagen

Ny informasjon etter balansedagen om selskapets finansielle stilling på balansedagen er hensyntatt i årsregnskapet. Hendelser etter balansedagen som ikke påvirker selskapets finansielle stilling på balansedagen, men som vil påvirke selskapets finansielle stilling i fremtiden er opplyst om dersom dette er vesentlig.





Oleter Norway Holding AS

Noter til årsregnskapet for 2023

Note 2 - Lønns- og driftskostnader, antall ansatte, godtgjørelse, lån til ansatte mv.

Lønnskostnader

Selskapet har ikke lønnskostnader. Det har ikke vært ansatte i selskapet i 2023.

Godtgjørelser

Det er ikke utbetalt styrehonorar eller annen godtgjørelse til ledende personer i 2023. Det er ikke inngått avtaler og bonus eller øvrige godtgjørelser.

Lån og sikkerhetsstillelse til ledende personer

Det er ikke gitt lån eller sikkerhetsstillelser til styremedlemmer i selskapet.

Pensjoner

Selskapet er ikke pliktig til å ha tjenstepensjonsordning etter lov om obligatorisk tjenstepensjon. Selskapet har ingen pensjonsordning.

Godtgjørelse til revisor	2023	2022
Lovpålagt revisjon	25 000	15 000
Andre tjenester	28 000	21 000
Sum	53 000	36 000

Beløpene er ekskl. mva.

Andre driftskostnader i 2023 består i hovedsak av konsernintern fakturering for fellestjenester (management fee).





Oleter Norway Holding AS

Noter til årsregnskapet for 2023

Note 3 - Konsernmellomværender

Fordringer	31.12.2023	31.12.2022
Mottatt konsernbidrag fra Ocab AS*	73 988 028	0
Andre fordringer på Oleter Group AB (konsernkontoordning)**	39 430	0
Andre fordringer på Oleter Sweden Holding AB***	0	60 000
Sum	74 027 458	60 000

Gjeld	31.12.2023	31.12.2022
Lån fra Oleter Sweden Holding AB****	509 226 406	475 087 107
Annen gjeld til Oleter Group AB	4 684 000	0
Annen gjeld til Ocab AS	89 640	0
Sum	514 000 046	475 087 109

Annen driftskostnad	2023	2022
Fellestjenester (management fee)	4 684 000	0
Sum	4 684 000	0

Finansposter	2023	2022
Mottatt konsernbidrag fra Ocab AS	73 988 028	0
Rentekostnader på lånegjeld til Oleter Sweden Holding AB	34 139 299	0
Netto finansposter	39 848 729	0

* Frøiland Bygg Skade AS endret i 2024 navn til Ocab AS.

** Olympus Holding-konsernet har etablert et konsernkontosystem hvor Oleter Group AB i henhold til avtalen er innehaver, mens Oleter Norway Holding AS og øvrige datterselskap er underkontoinnehavere eller deltakere. Banken kan avregne ethvert trekk og innestående mot hverandre slik at nettoposisjonen representerer mellomværende mellom Nordea Bank og Oleter Group AB. Oleter Norway Holding AS sitt innskudd på deltakerkonto i konsernkontosystemet per 31.12.2023 utgjør TNOK 39 og representerer således et mellomværende med Oleter Group AB. Innskuddet er presentert som kortsiktige fordringer.

Den totale lånerammen per 31.12.2023 er kr. 0.

*** Oleter Opco AB endret i 2023 navn til Oleter Sweden Holding AB. Oleter Sweden Holding AB er datterselskap av Oleter Group AB.

**** I underliggende låneavtale mellom Oleter Sweden Holding AB og Oleter Norway Holding AS fremgår det at lånet skal tilbakebetales i sin helhet innen 31.12.2026. Det fremgår av låneavtalen likevel at avtalen kan sies opp av begge parter, og i et slikt tilfelle må Oleter Norway Holding AS tilbakebetale lånet innen 30 dager. Som et resultat av dette presenteres lånegjelden til Oleter Norway Holding AS som kortsiktig, hvilket er konsistent med klassifiseringen i morselskapet. Det foreligger ingen indikasjoner på at låneavtalen vil sies opp per tidspunkt for avleggelse av årsregnskapet for 2023. Lånet ble presentert som langsiktig gjeld i årsregnskapet for 2022.

Selskapet har verken konserninterne eller øvrige fordringer som forfaller senere enn ett år etter regnskapsårets slutt.

Selskapet har videre verken konsernintern gjeld eller annen gjeld som forfaller til betaling mer enn fem år etter regnskapsårets slutt.





Oleter Norway Holding AS

Noter til årsregnskapet for 2023

Note 4 - Skatt

	2023	2022
Fordeling av årets skattekostnad		
Betalbar skatt	11 408 800	0
Endring utsatt skatt	0	0
Skattekostnad	11 408 800	0

<i>Grunnlag for skattekostnad, endring i utsatt skatt og betalbar skatt:</i>	2023	2022
Resultat før skattekostnad	35 004 946	0
Permanente forskjeller	-73 988 028	0
Mottatt konsernbidrag	73 988 028	0
Rentefradragsbegrensning	16 853 237	0
Skattepliktig inntekt	51 858 184	0

Betalbar skatt i balansen		
Betalbar skatt på årets resultat	-4 868 566	0
Betalbar skatt på mottatt konsernbidrag	16 277 366	0
Betalbar skatt	11 408 800	0

Oversikt over midlertidige forskjeller	2023	2022
Avskåret rentefradrag til fremføring	-16 823 238	0
Forskjeller som ikke inngår i beregning utsatt skatt	16 823 238	0
Grunnlag for utsatt skatt (+) / utsatt skattefordel (-)	0	0

Utsatt skatt (+) / utsatt skattefordel (-), balanseført 0 0

Beregning av effektiv skattesats	2023	2022
Resultat for skatt	35 004 946	0
Beregnet skatt av resultat for skatt	7 701 088	0
Effekt av forskjeller som ikke inngår i beregning av utsatt skatt	3 707 712	0
Sum skattekostnad	11 408 800	0

Effektiv skattesats 32,6 % 0 %





Oleter Norway Holding AS

Noter til årsregnskapet for 2023

Note 5 - Egenkapital

	Aksjekapital	Overkurs	Annen egenkapital	Sum
Egenkapital 01.01.2023	30 000	30 000		60 000
Kapitalforhøyelse*	20 000	11 637 757		11 657 757
Årsresultat			23 596 146	23 596 146
Egenkapital 31.12.2023	50 000	11 667 757	23 596 146	35 313 903

* Kapitalforhøyelsen består av tingsinnskudd i Oleter Norway Holding AS der Oleter Group AB har overtatt gjeldsforpliktelser i Oleter Norway Holding AS til en samlet verdi av TNOK 11 658.

Aksjekapital og aksjonærinformasjon

Selskapets aksjekapital på kr. 50 000 består av 1 000 aksjer á kr. 50. Selskapet har kun en aksjeklasse. Alle aksjene gir samme rettigheter.

Oversikt over aksjonærene i selskapet pr. 31.12.2023:

	Antall	Eierandel	Stemmeandel
Oleter Group AB, Norsborg, Sverige	1 000	100 %	100 %

Note 6 - Investering i datterselskap

Selskap	Kontorkommune	Eier-/ stemmeandel	Bokført verdi 31.12.2023	Resultat 2023	Egenkapital 31.12.2023
Ocab AS	Bærum	100 %	486 744 864	51 952 409	93 813 027





Verifikasjon

Transaksjon 09222115557516728475

Dokument

ONH Årsregnskap 2023

Hoveddokument

11 sider

Initiert på 2024-05-03 13:17:45 CEST (+0200) av Henning

Alm (HA)

Ferdigstilt den 2024-05-03 16:12:23 CEST (+0200)

Initiativtaker

Henning Alm (HA)

Frøiland Bygg Skade AS

ha@fbs.no

+4793209456

Underskriverne

Klas Elmberg (KE)

Oleter Group AB

klas.elmberg@oletergroup.se

Signert 2024-05-03 13:18:55 CEST (+0200)

Roar Smedsrud (RS)

Ocab AS

roar.smedsrud@fbs.no

Signert 2024-05-03 16:12:23 CEST (+0200)

Denne verifiseringen ble utstedt av Scrive. Informasjon i kursiv har blitt verifisert trygt av Scrive. For mer informasjon/bevis som angår dette dokumentet, se de skjulte vedleggene. Bruk en PDF-leser, som Adobe Reader, som kan vise skjulte vedlegg for å se vedleggene. Vennligst merk at hvis du skriver ut dokumentet, kan ikke en utskrevet kopi verifiseres som original i henhold til bestemmelsene nedenfor, og at en enkel utskrift vil være uten innholdet i de skjulte vedleggene. Den digitale signeringsprosessen (elektronisk forsegling) garanterer at dokumentet og de skjulte vedleggene er originale, og dette kan dokumenteres matematisk og uavhengig av Scrive. Scrive tilbyr også en tjeneste som lar deg automatisk verifisere at dokumentet er originalt på: <https://scrive.com/verify>





Årsberetning 2023 Oleter Norway Holding AS

Virksomhetens art og tilholdssted

Selskapet er en del av konsernet Oleter Group som er et nordisk konsern innenfor skadesanering. I Norge har Oleter Norway Holding datterselskapet Ocab AS.

Selskapet er lokalisert i Sandvika i Bærum kommune, mens datterselskapet har virksomhet i hele Norge. Datterselskapet driver innenfor skadesanering og gjenoppbygging etter skader for forsikringsmarkedet.

Fortsatt drift

I samsvar med regnskapsloven § 3-3a bekreftes det at forutsetningene om fortsatt drift er til stede og at denne forutsetningen er lagt til grunn ved utarbeidelsen av årsregnskapet.

Redegjørelse for årsregnskapet

Det er ingen omsetning i selskapet i 2023. Årsresultatet ble i 2023 NOK 23 596 146.

Selskapets bankkonto ble opprettet i januar 2023 som en del av konsernets felles konsernkontoordning.

Selskapets kortsiktige konserngjeld til morselskapet i Sverige utgjorde per 31.12.2023 NOK 509.226.406.

Totalkapitalen var ved utgangen av året NOK 561.355.534. Egenkapitalandelen per 31.12.2023 var 6,3 %.

Fremtidig utvikling

Skademarkedet i Norge er stabilt og datterselskapet har en god posisjon i markedet og forventningen er at dette vil holde seg videre fremover.

Finansiell risiko

Oleter Norway Holding AS er et holdingselskap uten ansatte, kundeforhold eller andre vesentlige eksterne avtaler, og med beskjeden ekstern gjeld.

Likestilling og diskriminering

Som følge av at det er ingen ansatte i selskapet per 31.12.2023 anser styret det ikke som nødvendig å gjennomføre tiltak for å fremme likestilling eller for å forhindre forskjellsbehandling. Selskapet er ikke omfattet av aktivitets- og redegjøringsplikten etter Likestillings- og diskrimineringsloven § 26.

Styret består av to menn.

Forsikring for styrets medlemmer

Selskapet har tegnet forsikring for styrets medlemmers mulige ansvar overfor foretaket og tredjepersoner. Dekningene anses som tilfredsstillende og i henhold til markedspraksis.

Side 1 av 2





Forsknings- og utviklingsaktiviteter

Det er ikke gjennomført forsknings- eller utviklingsprosjekter i 2023.

Ytre miljø

Styret kjenner ikke til forhold av noen betydning som forurensrer det ytre miljøet.

Åpenhetsloven

Oleter Norway Holding AS inngår i det norske konsernets felles redegjørelse for aktsomhetsvurderinger. Rapporten er tilgjengelig på nettsiden <https://ocab.no/baerekraft/redegjorelse-2023/>

Sandvika, 03. mai 2024
Styret i Oleter Norway Holding AS

Klas Håkan Elmberg
Styrets leder (elektronisk signert)

Roar Smedsrud
Styremedlem (elektronisk signert)





Verifikasjon

Transaksjon 09222115557516728366

Dokument

ONH Årsberetning 2023

Hoveddokument

2 sider

Initiert på 2024-05-03 13:16:45 CEST (+0200) av Henning

Alm (HA)

Ferdigstilt den 2024-05-03 16:13:02 CEST (+0200)

Initiativtaker

Henning Alm (HA)

Frøiland Bygg Skade AS

ha@fbs.no

+4793209456

Underskriverne

Klas Elmberg (KE)

Oleter Group AB

klas.elmberg@oletergroup.se

Signert 2024-05-03 13:17:47 CEST (+0200)

Roar Smedsrud (RS)

Ocab AS

roar.smedsrud@fbs.no

Signert 2024-05-03 16:13:02 CEST (+0200)

Denne verifiseringen ble utstedt av Scrive. Informasjon i kursiv har blitt verifisert trygt av Scrive. For mer informasjon/bevis som angår dette dokumentet, se de skjulte vedleggene. Bruk en PDF-leser, som Adobe Reader, som kan vise skjulte vedlegg for å se vedleggene. Vennligst merk at hvis du skriver ut dokumentet, kan ikke en utskrevet kopi verifiseres som original i henhold til bestemmelsene nedenfor, og at en enkel utskrift vil være uten innholdet i de skjulte vedleggene. Den digitale signeringsprosessen (elektronisk forsegling) garanterer at dokumentet og de skjulte vedleggene er originale, og dette kan dokumenteres matematisk og uavhengig av Scrive. Scrive tilbyr også en tjeneste som lar deg automatisk verifisere at dokumentet er originalt på: <https://scrive.com/verify>





PROTOKOLL
FRA
ORDINÆR GENERALFORSAMLING

Oleter Norway Holding AS

15.05.2024 ble det avholdt generalforsamling i Oleter Norway Holding AS.
Generalforsamlingen ble avholdt digitalt.
Generalforsamlingen var lovlig innkalt.
Tilstede var Oleter Group AB v/ Klas Elmberg med 100 % av aksjene og stemmene.

Til behandling

Sak: Åpning av generalforsamling, godkjenning av innkalling og dagsorden

Vedtak

Styrets leder Klas Elmberg åpnet generalforsamlingen. Det var ingen innsigelse mot innkalling og dagsorden. Styrets leder erklærte generalforsamlingen som lovlig satt.

Sak: Valg av ordstyrer

Vedtak

Klas Elmberg ble valgt til ordstyrer og undertegner protokollen.

Sak: Årsregnskap 2023

Møteleder viste til årsregnskapet og årsberetningen for 2023, vedlagt innkallingen.

Vedtak

Årsregnskapet og årsberetningen for 2023 ble enstemmig godkjent.

Sak: Revisors honorar 2023

Revisor har beregnet seg kr 25.000,- for lovpålagt revisjon.

Vedtak

Honorar til revisor ble godkjent med kr 25.000,-.

Sandvika 15.05.2024

Klas Elmberg





Verifikasjon

Transaksjon 09222115557517559876

Dokument

GF protokoll ONH 20240515

Hoveddokument

1 side

Initiert på 2024-05-15 15:09:19 CEST (+0200) av Henning

Alm (HA)

Ferdigstilt den 2024-05-15 16:59:05 CEST (+0200)

Initiativtaker

Henning Alm (HA)

Ocab AS

ha@fbs.no

+4793209456

Underskriverne

Klas Elmberg (KE)

Oleter Group AB

klas.elmberg@oletergroup.se

Signert 2024-05-15 16:59:05 CEST (+0200)

Denne verifiseringen ble utstedt av Scrive. Informasjon i kursiv har blitt verifisert trygt av Scrive. For mer informasjon/bevis som angår dette dokumentet, se de skjulte vedleggene. Bruk en PDF-leser, som Adobe Reader, som kan vise skjulte vedlegg for å se vedleggene. Vennligst merk at hvis du skriver ut dokumentet, kan ikke en utskrevet kopi verifiseres som original i henhold til bestemmelsene nedenfor, og at en enkel utskrift vil være uten innholdet i de skjulte vedleggene. Den digitale signeringsprosessen (elektronisk forsegling) garanterer at dokumentet og de skjulte vedleggene er originale, og dette kan dokumenteres matematisk og uavhengig av Scrive. Scrive tilbyr også en tjeneste som lar deg automatisk verifisere at dokumentet er originalt på: <https://scrive.com/verify>

