



ÅRSREGNSKAPET FOR REGNSKAPSÅRET 2021 - GENERELL INFORMASJON

Enheten

Organisasjonsnummer:	993 753 084
Organisasjonsform:	Aksjeselskap
Foretaksnavn:	FJELLINVEST NORGE AS
Forretningsadresse:	Turistsenteret 2420 TRYSSIL

Regnskapsår

Årsregnskapets periode:	01.09.2020 - 31.08.2021
-------------------------	-------------------------

Konsern

Mørselskap i konsern:	Ja
Konsernregnskap lagt ved:	Ja

Regnskapsregler

Regler for små foretak benyttet:	Ja
Benyttet ved utarbeidelsen av årsregnskapet til selskapet:	Regnskapslovens alminnelige regler
Benyttet ved utarbeidelsen av årsregnskapet til konsernet:	-

Årsregnskapet fastsatt av kompetent organ

Bekreftet av representant for selskapet:	Andreas Smith-Erichsen
Dato for fastsettelse av årsregnskapet:	09.03.2022

Grunnlag for avgivelse

År 2021: Årsregnskapet er elektronisk innlevert
År 2020: Tall er hentet fra elektronisk innlevert årsregnskap fra 2021

Det er ikke krav til at årsregnskapet m.v. som sendes til Regnskapsregisteret er undertegnet. Kontrollen på at dette er utført ligger hos revisor/enhetens øverste organ. Sikkerheten ivaretas ved at innsender har rolle/rettighet for innsending av årsregnskapet via Altinn, og ved at det bekreftes at årsregnskapet er fastsatt av kompetent organ.

Brønnøysundregistrene, 23.10.2023



Resultatregnskap

Beløp i: NOK	Note	2021	2020
RESULTATREGNSKAP			
Kostnader			
Annen driftskostnad	2	98 641	71 378
Sum kostnader		98 641	71 378
Driftsresultat		-98 641	-71 378
Finansinntekter og finanskostnader			
Annen renteinntekt	6	496 906	1 100 710
Annen finansinntekt		20 038 564	
Sum finansinntekter		20 535 470	1 100 710
Rentekostnad til foretak i samme konsern	6	3 952 614	7 509 208
Annen finanskostnad		78 218 034	
Sum finanskostnader		82 170 648	7 509 208
Netto finans		-61 635 178	-6 408 498
Ordinært resultat før skattekostnad		-61 733 819	-6 479 876
Skattekostnad på ordinært resultat		-784 611	-1 425 938
Ordinært resultat etter skattekostnad		-60 949 208	-5 053 938
Årsresultat		-60 949 208	-5 053 938
Overføringer og disponeringer			
Udekket tap	5	-60 949 208	-5 053 938
Sum overføringer og disponeringer		-60 949 208	-5 053 938



Balanse

Beløp i: NOK	Note	2021	2020
BALANSE - EIENDELER			
Anleggsmidler			
Immaterielle eiendeler			
Utsatt skattefordel	4	784 611	
Sum immaterielle eiendeler		784 611	
Varige driftsmidler			
Tomter, bygninger og annen fast eiendom	7	1 538 550	1 538 550
Sum varige driftsmidler		1 538 550	1 538 550
Finansielle anleggsmidler			
Investering i datterselskap	3	29 888 573	29 988 573
Lån til foretak i samme konsern	6	60 000	
Investeringer i tilknyttet selskap	3	7 250 000	125 811 951
Lån til tilknyttet selskap og felles kontrollert virksomhet	6		158 538 410
Sum finansielle anleggsmidler		37 198 573	314 338 934
Sum anleggsmidler		39 521 734	315 877 484
Omløpsmidler			
Varer			
Fordringer			
Andre fordringer	6		6 481 433
Konsernfordringer	6	6 907 135	
Sum fordringer		6 907 135	6 481 433
Sum omløpsmidler		6 907 135	6 481 433
SUM EIENDELER		46 428 869	322 358 917

BALANSE - EGENKAPITAL OG GJELD

Egenkapital

Innskutt egenkapital



Balanse

Beløp i: NOK	Note	2021	2020
Selskapskapital	5	21 054 000	21 054 000
Annen innskutt egenkapital		8 811 948	69 761 155
Sum innskutt egenkapital		29 865 948	90 815 155
Sum egenkapital		29 865 948	90 815 155
Gjeld			
Langsiktig gjeld			
Annen langsiktig gjeld			
Langsiktig konserngjeld	6		206 638 437
Sum annen langsiktig gjeld			206 638 437
Sum langsiktig gjeld		0	206 638 437
Kortsiktig gjeld			
Leverandørgjeld		461	
Betalbar skatt	4		-1 818 069
Kortsiktig konserngjeld	6		26 723 393
Annen kortsiktig gjeld		16 562 460	
Sum kortsiktig gjeld		16 562 921	24 905 324
Sum gjeld		16 562 921	231 543 761
SUM EGENKAPITAL OG GJELD		46 428 869	322 358 916



Brønnøysundregistrene

ÅRSREGNSKAP FOR REGNSKAPSÅRET 2021 - GENERELL INFORMASJON

Journalnummer: 2022 212160

Enheten

Organisasjonsnummer: 993 753 084
Organisasjonsform: Aksjeselskap
Foretaksnavn: FJELLINVEST NORGE AS
Forretningsadresse: Turistsenteret
2420 TRYSIL

Regnskapsår

Årsregnskapets periode: 01.09.2020 - 31.08.2021

Konsern

Morselskap i konsern: Ja
Konsernregnskap lagt ved: Ja

Regnskapsregler

Regler for små foretak benyttet: Ja
Benyttet ved utarbeidelsen av
årsregnskapet til selskapet: Regnskapslovens alminnelige regler
Benyttet ved utarbeidelsen av
årsregnskapet til konsernet: -

Årsregnskapet fastsatt av kompetent organ

Bekreftet av representant for selskapet: Andreas Smith-Erichsen
Dato for fastsettelse av årsregnskapet: 09.03.2022

Grunnlag for avgivelse

År 2021: Årsregnskap er elektronisk innlevert.
År 2020: Tall er hentet fra elektronisk innlevert årsregnskap fra 2021.

Det er ikke krav til at årsregnskapet m.v. som sendes til Regnskapsregisteret er undertegnet. Kontrollen på at dette er utført ligger hos revisor/enhetens øverste organ. Sikkerheten ivaretas ved at innsender har rolle/rettighet for innsending av årsregnskapet via Altinn, og ved at det bekreftes at årsregnskapet er fastsatt av kompetent organ.

Brønnøysundregistrene, 05.05.2022



Organisasjonsnr: 993 753 084
FJELLINVEST NORGE AS

RESULTATREGNSKAP

Beløp i: NOK	Note	2021	2020
RESULTATREGNSKAP			
Kostnader			
Annen driftskostnad	2	98 641	71 378
Sum kostnader		98 641	71 378
Driftsresultat		-98 641	-71 378
Finansinntekter og finanskostnader			
Annen renteinntekt	6	496 906	1 100 710
Annen finansinntekt		20 038 564	
Sum finansinntekter		20 535 470	1 100 710
Rentekostnad til foretak i samme konsern	6	3 952 614	7 509 208
Annen finanskostnad		78 218 034	
Sum finanskostnader		82 170 648	7 509 208
Netto finans		-61 635 178	-6 408 498
Ordinært resultat før skattekostnad		-61 733 819	-6 479 876
Skattekostnad på ordinært resultat		-784 611	-1 425 938
Ordinært resultat etter skattekostnad		-60 949 208	-5 053 938
Årsresultat		-60 949 208	-5 053 938
Overføringer og disponeringer			
Udekket tap	5	-60 949 208	-5 053 938
Sum overføringer og disponeringer		-60 949 208	-5 053 938



Organisasjonsnr: 993 753 084
FJELLINVEST NORGE AS

BALANSE

Beløp i: NOK	Note	2021	2020
BALANSE - EIENDELER			
Anleggsmidler			
Immaterielle eiendeler			
Utsatt skattefordel	4	784 611	
Sum immaterielle eiendeler		784 611	
Varige driftsmidler			
Tomter, bygninger og annen fast eiendom	7	1 538 550	1 538 550
Sum varige driftsmidler		1 538 550	1 538 550
Finansielle anleggsmidler			
Investering i datterselskap	3	29 888 573	29 988 573
Lån til foretak i samme konsern	6	60 000	
Investeringer i tilknyttet selskap	3	7 250 000	125 811 951
Lån til tilknyttet selskap og felles kontrollert virksomhet	6		158 538 410
Sum finansielle anleggsmidler		37 198 573	314 338 934
Sum anleggsmidler		39 521 734	315 877 484
Omløpsmidler			
Varer			
Fordringer			
Andre fordringer	6		6 481 433
Konsernfordringer	6	6 907 135	
Sum fordringer		6 907 135	6 481 433
Sum omløpsmidler		6 907 135	6 481 433
SUM EIENDELER		46 428 869	322 358 917
BALANSE - EGENKAPITAL OG GJELD			
Egenkapital			
Innskutt egenkapital			
Selskapskapital	5	21 054 000	21 054 000
Annen innskutt egenkapital		8 811 948	69 761 155
Sum innskutt egenkapital		29 865 948	90 815 155
Sum egenkapital		29 865 948	90 815 155



Gjeld		
Langsiktig gjeld		
Annen langsiktig gjeld		
Langsiktig konserngjeld	6	206 638 437
Sum annen langsiktig gjeld		206 638 437
Sum langsiktig gjeld	0	206 638 437
Kortsiktig gjeld		
Leverandørgjeld	461	
Betalbar skatt	4	-1 818 069
Kortsiktig konserngjeld	6	26 723 393
Annen kortsiktig gjeld	16 562 460	
Sum kortsiktig gjeld	16 562 921	24 905 324
Sum gjeld	16 562 921	231 543 761
SUM EGENKAPITAL OG GJELD	46 428 869	322 358 916



Organisasjonsnr: 993 753 084
FJELLINVEST NORGE AS

NOTEOPPLYSNINGER - SELSKAP - alle poster oppgitt i hele tall

Note
2

Antall årsverk i regnskapsåret
0.00

Sum Beløp

Balanseført verdi 31.12. Varige driftsmidler Immaterielle eiend.

Konsernregnskap

Morselskapet sitt navn

Forretningskontor for morselskapet

Begrunnelse for at datterselskap er utelatt fra konsolideringen

Samlet beløp - tilknyttet selskap Årets Fjorårets

Samlet beløp - foretak i samme konsern Årets Fjorårets

Samlet beløp - foretak i samme konsern Årets Fjorårets

Samlet beløp - felles kontrollert virksomhet Årets Fjorårets

Pantstillelse Beløp

Beholdning av egne aksjer Antall Pålydende Andel av aksjek.



Til generalforsamlingen i Fjellinvest Norge AS

Uavhengig revisors beretning

Uttalelse om revisjonen av årsregnskapet

Konklusjon

Vi har revidert Fjellinvest Norge AS' årsregnskap som består av balanse per 31. august 2021, resultatregnskap for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper.

Etter vår mening er det medfølgende årsregnskapet avgitt i samsvar med lov og forskrifter og gir et rettviseende bilde av selskapets finansielle stilling per 31. august 2021, og av dets resultater for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge.

Grunnlag for konklusjonen

Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med lov, forskrift og god revisjonsskikk i Norge, herunder de internasjonale revisjonsstandardene International Standards on Auditing (ISA-ene). Våre oppgaver og plikter i henhold til disse standardene er beskrevet i Revisors oppgaver og plikter ved revisjon av årsregnskapet. Vi er uavhengige av selskapet slik det kreves i lov og forskrift, og har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Etter vår oppfatning er innhentet revisjonsbevis tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

Styrets og daglig leders ansvar for årsregnskapet

Styret og daglig leder (ledelsen) er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet i samsvar med lov og forskrifter, herunder for at det gir et rettviseende bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge. Ledelsen er også ansvarlig for slik internkontroll som den finner nødvendig for å kunne utarbeide et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil.

Ved utarbeidelsen av årsregnskapet må ledelsen ta standpunkt til selskapets evne til fortsatt drift og opplyse om forhold av betydning for fortsatt drift. Forutsetningen om fortsatt drift skal legges til grunn for årsregnskapet så lenge det ikke er sannsynlig at virksomheten vil bli avvirket.

Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet

Vårt mål med revisjonen er å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil, og å avgi en revisjonsberetning som inneholder vår konklusjon. Betryggende sikkerhet er en høy grad av sikkerhet, men ingen garanti for at en revisjon utført i samsvar med lov, forskrift og god revisjonsskikk i Norge, herunder ISA-ene, alltid vil avdekke vesentlig feilinformasjon som eksisterer. Feilinformasjon kan oppstå som følge av misligheter eller utilsiktede feil. Feilinformasjon blir vurdert som vesentlig dersom den enkeltvis eller samlet med rimelighet kan forventes å påvirke økonomiske beslutninger som brukerne foretar basert på årsregnskapet.

PricewaterhouseCoopers AS, Aslak Boltsgate 42, Postboks 1100, NO-2305 Hamar

T: 02316, org. no.: 987 009 713 MVA, www.pwc.no

Statsautoriserte revisorer, medlemmer av Den norske Revisorforening og autorisert regnskapsførerselskap



Uavhengig revisors beretning - Fjellinvest Norge AS



For videre beskrivelse av revisors oppgaver og plikter vises det til:
<https://revisorforeningen.no/revisjonsberetninger>

Uttalelse om andre lovmessige krav

Konklusjon om registrering og dokumentasjon

Basert på vår revisjon av årsregnskapet som beskrevet ovenfor, og kontrollhandlinger vi har funnet nødvendig i henhold til internasjonal standard for attestasjonsoppdrag (ISAE) 3000 «Attestasjonsoppdrag som ikke er revisjon eller forenklet revisorkontroll av historisk finansiell informasjon», mener vi at ledelsen har oppfylt sin plikt til å sørge for ordentlig og oversiktlig registrering og dokumentasjon av selskapets regnskapsopplysninger i samsvar med lov og god bokføringsskikk i Norge.

Hamar, 25. februar 2022

PricewaterhouseCoopers AS


Vegard Haug Løvlien
Statsautorisert revisor

(2)



Fjellinvest Norge AS

Årsregnskap 31.08.2021



Fjellinvest Norge AS Årsregnskap 31.08.2021

Resultatregnskap

		01.09 - 31.08	01.09 - 31.08
	Note	2020-21	2019-20
Annen driftskostnad	2	98 641	71 378
Driftsresultat		-98 641	-71 378
Annen renteinntekt	6	496 906	1 100 710
Annen finansinntekt		20 038 564	0
Rentekostnad til foretak i samme konsern	6	3 952 614	7 509 207
Annen finanskostnad		78 218 034	
Annen finanskostnad		0	0
Netto finansposter		-61 635 178	-6 408 497
Ordinært resultat før skattekostnad		-61 733 819	-6 479 876
Skattekostnad på ordinært resultat	4	-784 611	-1 425 938
Ordinært resultat		-60 949 208	-5 053 938
Årsresultat		-60 949 208	-5 053 938
Anvendelse av årsresultatet			
Udekket tap	5	-60 949 208	-5 053 938
Sum anvendelse		-60 949 208	-5 053 938



Fjellinvest Norge AS

Årsregnskap 31.08.2021

Balanse

	Note	31.08.2021	31.08.2020
Eiendeler			
Anleggsmidler			
Immaterielle eiendeler			
Utsatt skattefordel	4	784 611	
Sum immaterielle eiendeler		784 611	0
Varige driftsmidler			
Tomter, bygninger og annen fast eiendom	7	1 538 550	1 538 550
Sum varige driftsmidler		1 538 550	1 538 550
Finansielle anleggsmidler			
Investeringer i datterselskap	3	29 888 573	29 988 573
Lån til foretak i samme konsern	6	60 000	0
Investeringer i tilknyttet selskap	3	7 250 000	125 811 951
Lån til tilknyttet selskap og felles kontrollert virksomhet	6	0	158 538 410
Sum finansielle anleggsmidler		37 198 573	314 338 934
Sum anleggsmidler		38 737 123	315 877 484
Fordringer			
Andre fordringer	6	0	6 481 433
Kortsiktig fordring konsern	6	6 907 135	
Sum fordringer		6 907 135	6 481 433
Sum omløpsmidler		6 907 135	6 481 433
Sum eiendeler		46 428 869	322 358 917



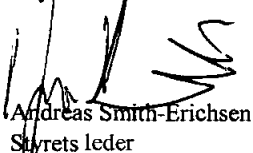
Fjellinvest Norge AS


Årsregnskap 31.08.2021


Balanse

	Note	31.08.2021	31.08.2020
Egenkapital og gjeld			
Egenkapital			
Innskutt egenkapital			
Aksjekapital	5	21 054 000	21 054 000
Innskutt annen egenkapital	5	8 811 948	69 761 155
Sum egenkapital		29 865 948	90 815 155
Gjeld			
Annen langsiktig gjeld			
Gjeld til konsern	6	0	206 638 437
Sum annen langsiktig gjeld		0	206 638 437
Kortsiktig gjeld			
Kortsiktig gjeld konsern	6	0	26 723 393
Leverandørgjeld		461	
Betalbar skatt	4	0	-1 818 069
Annen kortsiktig gjeld		16 562 460	0
Sum kortsiktig gjeld		16 562 921	24 905 324
Sum gjeld		16 562 921	231 543 761
Sum egenkapital og gjeld		46 428 869	322 358 917

Trysil 25. februar 2022


Andreas Smith-Erichsen
Styrets leder


Trond Moen
Styre medlem/daglig leder


Gudrun Sanaker Lohne
Styremedlem



Fjellinvest Norge AS Årsregnskap 31.08.2021

Noter

Note 1 Regnskapsprinsipper

Selskapets formål er å oppføre og selge fritidseiendom og næringseiendom, samt drive utleie av fritidseiendom og næringslokaler. I tillegg annen virksomhet som naturlig faller inn under dette. Virksomheten drives i Trysil. Regnskapsåret avsluttes 31.august. Selskapets ultimate morselskap i Sverige, SkiStar AB, har avvikende regnskapsår med regnskapsperiode 01.09-31.08 på grunn av sesongmessig virksomhet. Selskapet benytter samme regnskapsperiode som andre selskaper i konsernet.

Årsregnskapet er satt opp i samsvar med regnskapslovens bestemmelser og god regnskapsskikk for små foretak. Selskapet vil være avhengig av fremtidige konsernbidrag eller en kapital tilførsel. Styret bekrefter at forutsetningen for fortsatt drift ligger til grunn for årsregnskapet

Datterselskap/tilknyttet selskap/felle kontroller virksomhet

Datterselskap, tilknyttede selskaper og felleskontrollert virksomhet vurderes etter kostmetoden i selskapsregnskapet. Investeringen er vurdert til anskaffelseskost for aksjene med mindre nedskrivning har vært nødvendig. Det er foretatt nedskrivning til virkelig verdi når verdifall skyldes årsaker som ikke kan antas å være forbigående og det må anses nødvendig etter god regnskapsskikk. Nedskrivning er reversert når grunnlaget for nedskrivning ikke lenger er til stede.

Utbytte og andre utdelinger er innteksført samme år som det er avsatt i datterselskapet. Overstiger utbytte andel av tilbakeholdt resultat etter kjøpet, representerer den overskytende del tilbakebetaling av investert kapital, og utdelingene er fratrukket investeringens verdi i balansen.

Klassifisering og vurdering av balanseposter

Omløpsmidler og kortsiktig gjeld omfatter poster som forfaller til betaling innen ett år etter balansedagen, samt poster som knytter seg til varekretsløpet. Øvrige poster er klassifisert som anleggsmiddel/langsiktig gjeld.

Omløpsmidler vurderes til laveste av anskaffelseskost og virkelig verdi. Kortsiktig gjeld balanseføres til nominelt beløp på etableringstidspunktet.

Anleggsmidler vurderes til anskaffelseskost, men nedskrives til virkelig verdi når verdifallet forventes ikke å være forbigående. Anleggsmidler med begrenset økonomisk levetid avskrives planmessig. Langsiktig gjeld balanseføres til nominelt beløp på etableringstidspunktet.

Fordringer

Kundefordringer og andre fordringer er oppført i balansen til pålydende etter fradrag for avsetning til forventet tap. Avsetning til tap gjøres på grunnlag av individuelle vurderinger av de enkelte fordringene. I tillegg gjøres det for øvrige kundefordringer en uspesifisert avsetning for å dekke antatte tap.

Skatter

Skattekostnaden i resultatregnskapet omfatter både periodens betalbare skatt og endring i utsatt skatt. Utsatt skatt er beregnet med 22% på grunnlag av de midlertidige forskjeller som eksisterer mellom regnskapsmessige og skattemessige verdier, samt ligningsmessig underskudd til fremføring ved utgangen av regnskapsåret. Skatteøkende og skattereduserende midlertidige forskjeller som reverserer eller kan reversere i samme periode er utlignet og nettoført. Netto utsatt skattefordel balanseføres i den grad det er sannsynlig at denne kan bli nyttegjort.



Fjellinvest Norge AS

Årsregnskap 31.08.2021

Noter

Note 2 Lønnskostnader / Antall ansatte / Godtgjørelser / Lån til ansatte / Pensjoner mm

Selskapet har ingen ansatte og er ikke pliktig til å ha tjenestepensjonsordning etter lov om OTP. Slik avtale er derfor ikke opprettet.

Godtgjørelse til revisor for 2019/20 er fordelt på følgende:

Lovpålagt revisjon	42 221
Andre tjenester utenfor revisjonen	18 750
Sum	<u>60 971</u>

Revisjonshonoraret er inkl. merverdiavgift

Sammensetning av samlede pensjoner og pensjonsforpliktelser

Selskapet er ikke pliktig til å ha Obligatorisk Tjeneste Pensjon etter gjeldende regelverk

Note 3 Aksjer i datterselskap, tilknyttet selskap mv

Selskap	Eierandel	Anskaff- elseskost	Balanseført verdi	Egenkapital	Resultat	Forretnings- kontor
Hemsedal Fjellandsby AS	100 %	4 323 764	4 323 764	7 066 374	2 240 418	Hemsedal
Hemsedal Fjellinvest AS	100 %	20 564 449	20 564 449	20 253 705	-156 447	Hemsedal
Fageråsen Invest AS	85 %	12 500 360	5 000 360	12 638 177	4 217 901	Trysil
Skitorget AS	50 %	7 250 000	7 250 000	13 128 877	-283 593	Trysil
Sum		44 638 573	37 138 573			



Fjellinvest Norge AS
Årsregnskap 31.08.2021

Note 4 Skatt

	01.09 - 31.08 2020/21	01.09 - 31.08 2019/20
Betalbar skatt fremkommer slik:		
Ordinært resultat før skattekostnad	-61 733 819	-6 479 876
Permanente forskjeller	58 167 407	-1 557
Mottatt konsernbidrag	0	6 481 433
Grunnlag betalbar skatt	-3 566 412	0
Betalbar skatt på årets resultat	0	0
Årets skattekostnad fremkommer slik:		
Skatteeffekt av konsernbidrag	0	-1 322 178
Endring utsatt skatt	-784 611	0
Årets totale skattekostnad	-784 611	-1 322 178
	31.08.2021	31.08.2020
Betalbar skatt i balansen fremkommer slik:		
Betalbar skatt på årets resultat	0	0
Betalbar skatt tidligere år	0	0
Forhåndsskatt	0	-1 818 069
Ikke utlignet skatt fra tidligere år	0	0
Sum betalbar skatt	0	-1 818 069



Fjellinvest Norge AS Årsregnskap 31.08.2021

Note 5 Egenkapital og aksjonærinformasjon

Egenkapital:

	Aksjekapital	Overkurs- fond	Innskutt Annen EK	Sum
Egenkapital 31.08.20	21 054 000	0	69 761 155	90 815 155
Årets endring i egenkapital:				
Årsresultat			-60 949 208	-60 949 208
Egenkapital 31.08.21	21 054 000	0	8 811 948	29 865 948

Aksjekapital og aksjonærinformasjon:

Selskapets aksjekapital er på kr 21 054 000,- (21 054 aksjer hver pålydende kr 1 000,-). Det er kun en aksjeklasse. Aksjene har samme stemmerett. Selskapet eies av Fjellinvest AB, som er et heleid datterselskap til Skistar AB. Dette regnskapet er tilgjengelig på skistar.com

Note 6 Mellomværende med selskap i samme konsern og tilknyttet selskap

Fordringer

	2020/21	2019/20
Lån til tilknyttet selskap	0	158 538 410
Lån til foretak i samme konsern	60 000	0
Kortsiktig fordring konsern	6 907 135	0
Konsernbidrag	0	6 481 433
Sum	6 967 135	165 019 843
Forfaller innen 5 år	0	97 631 304
Forfaller senere enn 5 år	0	60 907 106

Konsernbidraget er ikke medregnet blant fordringer som forfaller innen 5 år

Gjeld

	2020/21	2019/20
Langsiktig gjeld foretak i samme konsern	0	206 638 437
Kortsiktig gjeld konsern	0	26 723 393
Sum	0	233 361 830

I forbindelse med årets transaksjon med nærstående, se note 8, ble konserngjelden oppgjort

Fjellinvest AS inngår i SkiStar Abs konsernkontoordning, sammen med andre selskaper i konsernet. Selskapets konti i ordningen er klassifisert som kortsiktig fordring/kortsiktig gjeld på konsernselskap. Fjellinvest Norge AS fordring er kr 6.907.135 pr 31.08.21.

Selskapet har flere transaksjoner med nærstående selskaper. Alle transaksjonene er foretatt som en del av ordinær virksomhet. De vesentligste transaksjoene er som følger:

	2020/21	2019/20
Rentekostnad på lån fra SkiStar Norge AS	3 952 614	7 509 207
Renteinntekt på lån til Trysil Hotellutvikling AS	226 096	1 100 710
Renteinntekt på lån til Skiab Invest AS AS	258 748	



Fjellinvest Norge AS Årsregnskap 31.08.2021

Note 7 Varige driftsmidler og immaterielle eiendeler 31.08.2021 31.08.2020

	Tomt	Sum	Sum
Anskaffelseskost 01.09	1 538 550	1 538 550	1 538 550
Tilgang kjøpte driftsmidler	0	0	0
Ferdigstilt anlegg under utførelse		0	0
Avgang		0	0
Anskaffelseskost 31.08	1 538 550	1 538 550	1 538 550
Akkumulerte avskrivninger 31.08	0	0	0
Balanseført verdi 31.08	1 538 550	1 538 548	1 538 550

Årets avskrivninger 0

Avskrivningsplan Avskrives ikke

Note 8 Gjennomførte transaksjoner med nærstående

Teksten er hentet fra SkiStar AB's årsregnskap og oversatt til Norsk, samt at det kun er tatt med tekst som vedrører Fjellinvest Norge AS:

på den ekstraordinære generalforsamlingen i SkiStar AB den 22. juni 2021 ble det besluttet å godkjenne visse transaksjoner med nærstående. General forsamlingens beslutningen ble fattet med nødvendig flertall med minst ni tiendedeler av så vel de avgitte stemmer som de aksjer som var representert i generalforsamlingen. Godkjenningen viser til nødvendige deler av eiendomstransaksjonen som er en del av SkiStar og Peabs dyptgående samarbeid i Skiab Invest AB vedrørende eiendomsdrift og utvikling i den skandinaviske fjellverden slik SkiStar publiserte den 27. mai 2021.

I løpet av regnskapsåret har SkiStar gjennomført en transaksjon med Peab, selskapene ble enige om, innenfor rammen av en joint venture-struktur, å drive virksomhet av eierskap, forvaltning og utvikling av felleseide selskaper og eiendommer i den skandinaviske fjellverdenen. Det allerede etablerte joint venture-selskapet, Skiab Invest AB, som indirekte eies 50/50 av partene, er morselskapet i joint venture-strukturen.

Resultatet i Fjellinvest Norge AS påvirkes negativt med kr 58.179.470. For SkiStar på konsernivå påvirkes resultatet positivt med MSEK 198.

Slik som meddelt av SkiStar den 27. mai 2021 har SkiStar og Peab blitt enige om følgende transaksjoner:

- Overføring fra Skistar til Skiab en hotelleiendom i Hemsedal, SkiStar Lodge Alpin gjennom selskapsoverdragelser.
- Overføringer til Skiab, fra selskap som eies 50/50 SkiStar/Peab: ett hotell i Hemsedal, SkiStar Lodge Suites, to hoteller i Trysil, Radisson Blu Mountain Resort & Residences og Radisson Blu Resort, samt en byggerett, alt gjennom selskapsoverdragelser.
- SkiStar inngår leieavtaler med Skiab for disse fire lokalene for hotellvirksomhet, der SkiStar er leietaker. Leieavtalene har en løpetid på 12-15 år.

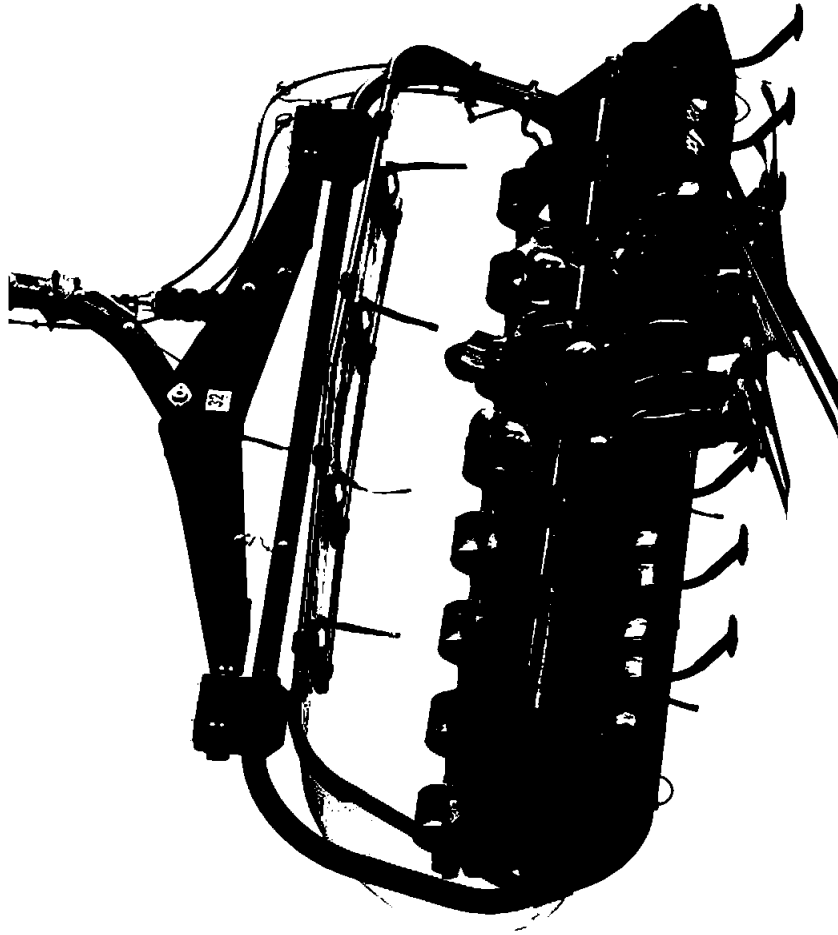
For ytterligere informasjon se SkiStar AB's årsregnskap.



SKISTAR



SKISTAR ÅRS- OCH HÅLLBARHETSREDOVISNING 2020/21



VÅR POSITION

Som den ledande semesterarrangören för Skandinavien är vår vision att skapa minnesvärda fjällupplevelser året runt

VÅR HISTORIA

- 2021 Lansering av SkiStar Sports & Adventures
- 2005 Trysil förvärvas
- 2001 Koncernen tar namnet SkiStar
- 2000 Hemsedal förvärvas
- 1999 Åre och Vemdalen förvärvas
- 1997 Tandådalen och Hundfjället förvärvas
- 1994 Lindvallen i Sälen AB noteras på Stockholmsbörsen
- 1975 Brøderna Erik och Mats Paulsson köper skidanläggningen Lindvallen i Sälen

32

MILJONER BESÖK
PÅ SKISTARS DIGITALA
PLATTFORMAR

17%

REDUKTION AV CO₂
MOT FÖREGÅENDE ÅR

4,4

MILJONER SKIDDAGAR

51 843

AKTIEÄGARE VID ÅRETS SLUT

92%

NÖJDA GÄSTER
VINTERN 2020/21

Vi är SkiStar

SkiStar AB är noterat på Nasdaq Stockholm, segment Mid Cap. SkiStar-koncernen äger och driver Skandinavens största fjällanläggningar i Sälen, Vermdalen, Åre och Hammarbybacken (Stockholm) i Sverige, Hemsedal och Trysil i Norge samt St. Johann in Tirol i Österrike.

Som den ledande semesterarrangören för Skandinavien vill vi på SkiStar skapa minnesvärda fjällupplevelser med fokus på alpin skidåkning vintertid och en aktiv semester sommartid. Vår verksamhet delas in i tre segment; Drift av fjällanläggningar, Fastighetsutveckling & exploatering samt Drift av hotellverksamhet. Som ett led i att satsa ännu mer på hemmamarknaden i Skandinavien beslutade SkiStar den 5 maj 2021 att ayttöra ägarandelen i St. Johann in Tirol men transaktionen är ännu ej slutförd.

Vi arbetar kontinuerligt med utveckling av skistar.com som den ledande distributionsplattformen för semester på våra marknader. Tillsammans har skistar.com, skistarshop.com och SkiStar App över 32 miljoner besök under ett år. Tack vare vår skalbara affärsmodell kan vi idag erbjuda kärnprodukter såsom SkiPass, skidskola, skid- och cykeluthyrning samt boendekonceptet SkiStar Lodge, alltid med gästernas upplevelse i centrum. Aktiv affärsutveckling är basen i vårt arbete för fortsatt tillväxt inom nya och befintliga områden, vilket tillsammans med våra fantastiska medarbetare är avgörande för att skapa nöjda gäster.

Den starka hemestertrenden i Skandinavien, med en aktiv fjällsemester året runt tillsammans med familj och vänner, är här för att stanna. Den största sommarsatsningen någonsin i vår 45-åriga historia gjordes inför sommaren 2021, med konceptet SkiStar Sports & Adventures. Med det kan SkiStar erbjuda minnesvärda fjällupplevelser och aktiviteter året runt. Intresset för alpin skidåkning är starkt och är fortsatt något i verksamheten samtidigt som sommaren erbjuder ytterligare möjligheter med liftburen vandring, cykling, löpning och andra aktiviteter såsom klätterparker och padel.



HÅLLBARA FJÄLLUPPLEVELSER

Vi vill ta hand om natur och människor på kort och lång sikt, så att fler får njuta av både minnesvärda och hållbara fjällupplevelser även i framtiden. Under 2020/21 utarbetade vi därför en ny hållbarhetsstrategi med utgångs-



AKTIVERING & REKREATION

Vi verkar för en aktiv livsstil som bidrar till ett ökat välbefinnande. Genom samarbeten och initiativ når vi fler gäster och bidrar till aktiva semesterupplevelser i naturen året om.



EKOSYSTEM & PÅVERKAN

På SkiStar tar vi hand om naturen, såsom naturen tar hand om oss. Med ambitiösa klimatmål och mer cirkulära system arbetar vi för att minimera vår påverkan. Vi gör det möjligt för våra gäster att göra klimatsmartare val.



DIALOG & SAMSPEL

Genom att samarbeta kan vi växa upp arbetet för en hållbar utveckling. Med fokus på dialog och samspel, tar vi ansvar på de platser där vi finns och genom hela värdekedjan. Tillsammans med våra intressenter möjliggör vi långsiktiga och hållbara lösningar som bidrar till en positiv näringslivs- och samhällsutveckling.

punkti Agenda 2030 och FN:s 17 globala mål för hållbar utveckling. För att på bästa sätt integrera hållbarhetsarbetet i SkiStars affärsverksamhet fokuserar strategin på tre prioriterade områden:

> Läs mer om vårt hållbarhetsarbete på sidorna 35–46.



INLEDNING

STRATEGI

VERKSAMHET

HÅLLBARHET

AKTIEN

RISK

FINANSIELL OCH
HÅLLBARHETSINFORMATION

BOLAGSSTYRNING

ÖVRIG INFORMATION



Vår affärsidé är att med våra gäster fokus skapa minnesvärda fi- utveckla hållbara desti- boende, aktiviteter, produkt- tjänster av högsta kvalitet.

SkiStars destinationer

Sälen*

Norra Europas största alpina skidområde. Skandinavien's bästa familjeresort.

SWISSTER HAMMARBY BACKEN

Stockholms mest centrala alpina skidbacke. Här organisatoriskt till Sälen.

HEMSEDAL*

De skandinaviska alperna: Höga toppar, svindlande vyer och även- tyrlig skidåkning.

VEMDALEN*

En fjällpärla: Fantastisk skidåk- ning med många fallhöjdsmeter och bästa möjliga carving på semesterstern.

OTRYSIL

Norges största skidort: En modern skidort för familjer som älskar skidåkning.

ÅRE*

Kosmopolitisk atmosfär: En unik kombination av skidåkning och underhållning i norra Europas mysigaste och trendigaste fjällby.

SWISSTER St.Johann IN TIROL

En familjeskidort i hjärtat av Tyrolen: Lättillgängligt och avkopplande för livsnjutare i alla åldrar. Beslut har fattats att SkiStar ska avyttra ägarandelen i St.Johann in Tirol men transaktionen är ännu ej slutförd.

> Läs mer på sidorna 29-34.



Innehållsförteckning

INLEDNING					
Vd-kommentar	6				47
Vinters nyheter	8				48
STRATEGI					49
SKiStar 2.0	10				
Så skapar vi värdefulla och minnesvärda fjällupplevelser	11				
Omvärdit och trender	12				
SKiStars erbjudande	13				
Vidareutveckla kärnverksamheten	15				
Utveckla fler intäktsskallor	16				
Hållbara fastighetsaffärer	17				
Digitalisering: Mötä kunden där kunden vill vara	18				
Skapa framtidens affärer	19				
Mål och måluppfyllelse	20				
VERKSAMHET					
Vår verksamhet	22				
Drift av fjällanläggningar	23				
Drift av hotellverksamhet	25				
Fastighetsutveckling och exploatering	27				
Våra destinationer	29				
Säljen	30				
Vemalden	31				
Åre	32				
Hemsedal	33				
Trysil	34				
St. Johann					
HÅLLBARHET					
SKiStar och hållbara fjällupplevelser	36				
Fundament för hållbarhet	37				
Aktivitet & Rekreation	38				
Ekosystem & Påverkan	39				
Dialog & Samspel	42				
Medarbetare & Kultur	44				
Tryggt & Säkert	46				
AKTIEN					
5 skäl att investera i SKiStar					
SKiStar-aktien					
RISK					
Risker och möjligheter*					
FINANSIELL- OCH HÅLLBARHETSINFORMATION					
Förvaltningsberättelse	52				
Femårsöversikt	57				
Koncernens räkningar	58				
Moderbolagets räkningar	62				
Noter till de finansiella rapporterna	66				
Avstämning av alternativa nyckeltal	99				
Hållbarhetsinformation	100				
Hållbarhetsstyrning	101				
Dialog med intressenter	103				
Väsentlighetsanalys	104				
Måluppföljning	105				
Klimatrapport enligt TCFD	107				
Hållbarhetsnoter	109				
GRI-Index	111				
Styrelsens och vds underskrifter	113				
Revisionsberättelse	114				
Revisorns rapport över översiktlig granskning av SKiStars hållbarhetsredovisning	117				
Definitioner finansiella nyckeltal	118				
Övriga definitioner	118				
BOLAGSSTYRNING					
Bolagsstyrningsrapport	119				
Revisors yttrande om bolagsstyrningsrapporten	124				
Styrelse	125				
Ledning	126				
ÖVRIG INFORMATION					
	127				

* Avsnittet ingår som en del av förvaltningsberättelsen

Vd-kommentar

Vi avslutar ett år då vi mitt i en pågående coronapandemi levererar ett positivt resultat och har en stark framdrift inom affärsutveckling, förvärv och avyttringar.

Samtliga svenska och norska destinationer var öppna under hela vintersäsongen med fler nya gäster som besökt oss. Samtidigt påverkade frånvaron av utländska gäster vårt resultat negativt. Vår nya satsning på sommarhalvåret, SkiStar Sports & Adventures, bidrog till fler gäster på sommaren.

För att förstärka vår position som den ledande semesterarrangören för Skandinavien beslutade vi under verksamhetsåret om två stora strategiska affärer. Det första var att vi beslutat att SkiStar ska avyttra ägarandelen i St. Johann in Tirol men transaktionen är ännu inte slutförd. Den andra gällde vårt fördjupade samarbete med Peab i Skiab Invest AB, där vi tillsammans äger de sex bästa hotellen och lodgerna i Sälen, Trysil och Hemsedal. Som en följd av transaktionen driver SkiStar från den 1 juli samliga hotell i en ny hotelldivision. Genom affären kan vi erbjuda en ännu bättre helhetsupplevelse för våra gäster när de besöker oss.

I december 2021 invider vi vårt senaste tillskott: SkiStar Lodge Hundfjället, en helt ny lodge i Sälenfjällen och en viktig del i utvecklingen av SkiStar Sälen till en internationell fjällresort.

Genom den nya satsningen på sommarsäsongen ökade vi omsättningen under det fjärde kvartalet 2020/21 till 246 MSEK (162). Den starka tillströmningen av gäster leder till att alla intäkstyper ökar i omsättning, dessutom adderar vi nya intäkter från vår nya hotell-satsning.

Det är mycket glädjande att vi för helåret 2020/21 redovisar ett positivt resultat efter skatt på 234 MSEK (287), i en bransch präglad av pandemin och restriktioner för resor och samvaro. Frånvaron av utländska gäster i framförallt Norge påverkar resultatet negativt.

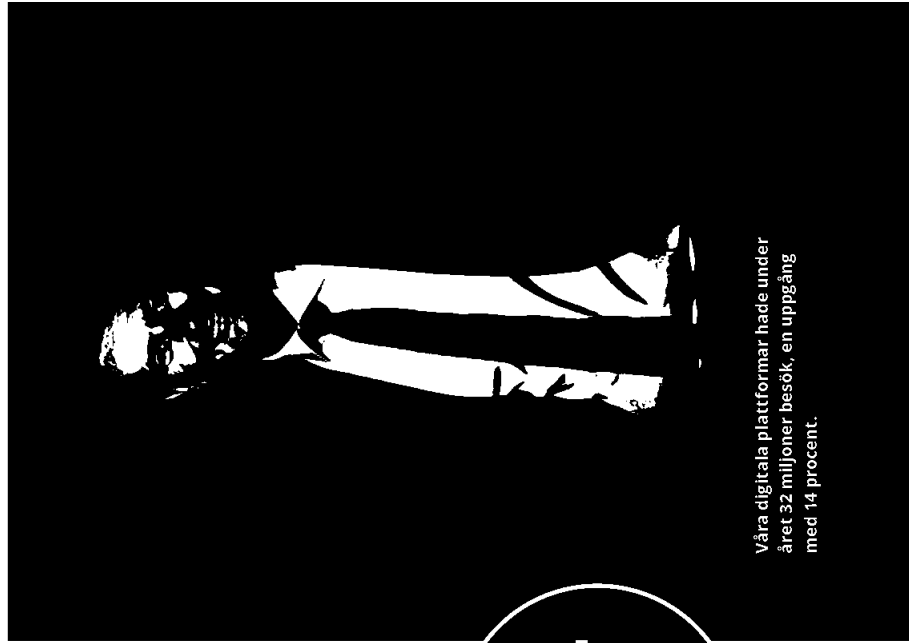
Vårt samarbete och dialog med näringen, vården, myndigheterna och våra branschorganisationer inför vintersäsongen gjorde att vi var väl förberdda inför ytterligare en coronaanpassad vintersäsong. Vi genomförde samtidigt investeringar inom digitalisering med in- och utcheckning samt köp av SkiPass, något som våra gäster uppskattar.

234
MSEK
RESULTAT EFTER
SKATT

ÅRET SOM GÅTT: VIKTIGA HÄNDELSER UNDER VERKSAMHETSÅRET

- SkiStar förberdde och genomförde en trygg och säker coronaanpassad vinter- och sommarsäsong
- SkiStar tog ett historiskt steg och lanserade sommarkonceptet SkiStar Sports & Adventures
- SkiStar var först ut att testa och utveckla elpistmaskin i Skandinavien
- SkiStar beslutade att avyttra ägarandelen i St. Johann in Tirol i syfte att stärka fokus på hemmamarknaden, men transaktionen är ännu inte slutförd
- SkiStar och Peab fördjupade samarbetet avseende förvaltning och utveckling av fastigheter i den skandinaviska fjällvärlden genom det gemensamt ägda bolaget Skiab Invest AB

Våra digitala plattformar hade under året 32 miljoner besök, en uppgång med 14 procent.





INLEDNING

STRATEGI

VERKSAMHET

HÅLLBARHET

AKTIEN

RISK

FINANSIELL OCH
HÅLLBARHETSINFORMATION

BOLAGSSTYRNING

ÖVRIG INFORMATION

Jag är väldigt stolt over våre coronasikrede forsiktighetsåtgärder som medførte at nærmere 90 prosent av gjæsterna k ndte sig trygge og s kura hos oss, vilket är ett godt betyg på det h rda arbeide som v re medarbeidere lagt ner for åt skapa minnesvärda fjällupplevelser for v re gj ster. Extra gl dende  r dessutom åt sju prosent av gj sterna var nye hos SkiStar under vintersäsongen.

Som ett ytterligere led i SkiStars strategiflytting från ett liftbol g vintertid til ett fj llturismbol g året runt, lanserte vi til sommeren 2021 SkiStar Sports & Adventures med en mängd aktiviteter såsom trailcykling, kl tterp rker og liftburen vandring. Interesstet åt semestr  på hemmaplan og åt v re aktive på semesteren året runt  r fortsatt stort, hvilket også viser sig i v re besökssiffror: 30 prosent fler bes kere som nyttj t liftsystemet og aktiviteterna på fjället under sommeren 2021 j mf rt med foregående år. Vi ser også  t en av fyra besøkere inte varit hos oss sommer tid tidligere og en av tre inte heller bes kt oss på vintern. Det skapar en rad m glicheter for  kad g sttilstr mning og inntäkter såväl sommer som vinter.

Vår retail-verksamhet har en fortsatt sterk tilv xt framforallt online på skistarshop.com. Den har under verksamhetsåret vuxit med 16 prosent. V ra digitale plattformer (skistar.com, skistarshop.com og SkiStar App) hadde under året 32 millioner bes k, en oppg ng med 14 prosent. Antalet medlemmer i MySkiStar oppgår til 1,3 millioner (+36 prosent).

Inom h lbarhet har vi tagt flere kliv framåt under året med en ny h lbarhetsstrategi med ambisiøse mål d r vi ska minska v ra utsläpp med 50 prosent til 2030 og samtidig sätta fler m nskore i r relse. Det går vi gjennom  t erbjude fler aktiviteter på v re destinasjoner året rundt men også i dialog og samspill med v re intressenter og samarbeidspartnere.

Interesstet for alpin fjällturism i Skandinavia  r st rre  n någon sin inför vintern d  mange bokar tidigt og de utl ndiske gj sterna, framforallt från Danmark,  terkommer tack vare l ttnader i kring reserestriksjoner. Det går  t vi inför vintern 2021/22 har ett historisk h gt bokningsläge m tt i antalet bokade objektn tter gjennom SkiStars logiförmedling, j mf rt med samme periode foregående

 r. Blickar vi tillbaka till en j mf relse med vintersäsongen 2018/19  r ökningen  nnu större, vilket tyder på åt  tern mningen g r snabbare og hestetertenden  r h r for åt stanna.

Vi  r b ttre rustade  n någonsin inför kommande verksamhetsår då vi på ett framgångsrikt sätt drivit vår verksamhet under två sommarsäsonger og två vinters songer under pandemien. Vi är, trots covid-19, trygge med alle våra erfarenheter og den kunskap vi som bol g byggt opp under denna stundtals utmanende periode. Vår körverksamhet, alpin skidåkning, åt vistas utomhus i friske luften og åt ha en aktiv semester med familie og vänner står sig stadig när det blåser, både idag og i framtiden.

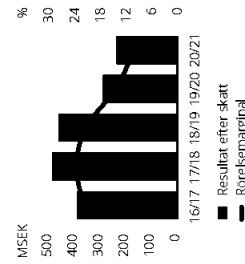
Stefan Sjöstrand,
vd og koncernchef, SkiStar AB

NYCKELTAL

	2020/21	2019/20
Nettooms�tting ¹⁾	2 751	2 794
R�relsens inntäkter ¹⁾	2 821	2 839
Resultat efter skatt	234	287
Resultat per aksje, SEK	3,04	3,71
Kassaflyde från den l�pande virksomheten	699	735
R�relsmarginal, %	10	14
Soliditet, %	4,0	4,3
Soliditet, % exkl IFRS 16	5,1	4,8

¹⁾ Från og med det  ndre kvartalet 2020/21 har omräkning gj rt for redivisning av oms tting og inntäkter, (se videre under "redivisningsprinsipper" sidan 66).

FINANSIELL UTVECKLING



Vinters nyheter

Varierte skiidåkning för alla, boende med hög komfort, minnesvärda och hållbara fjällupplevelser. SkiStar presenterar nyheterna inför vintersäsongen 2021/22:

HÅLLBARA FJÄLLDESTINATIONER

SkiStar arbetar för att erbjuda hållbara fjälldestinationer. Inför vintern kommer där för SkiStar att införas en rad nyheter:

- Ökat antal laddstolpar för elbilar på samtliga destinationer.
- Bättre information till gästerna kring återvinning via SkiStar-appen och nya återvinningskassar tillhandahålls i SkiStars boenden.
- I Norge kommer samtliga pistmaskiner drivas av förnybar diesel (HVO), något som sedan tidigare redan införts i Sverige. Detta kommer att minska SkiStars egna klimatpåverkan från driften med 45 procent.
- Tack vare SkiStars nya samarbetsavtal med Jämtkraft drivs samtliga anläggningar i Sverige och i Norge genom Scandem A/S, med förnybar energi från sol-, vind- och vattenkraft. I Sverige är elen dessutom märkt med "Bra Miljöval".
- De båda hotellerna Radisson Blu Mountain Resort & Residences och Radisson Blu Resort i Trondheim, som SkiStar numera driver, är miljöcertifierade enligt Miljöfyrtårn.
- Bygget av nya SkiStarshop Concept Store har påbörjats i Lindvallen vid handelscentret öppnar i juni 2022. Byggnationen är miljöcertifierad med "Miljöbyggnad silver". SkiStar har också påbörjat resan med egenproducerad el och sätter solcellspaneler på fasaden av byggnaden. Hela projektet med nya SkiStarshop Concept Store i Lindvallen syftar till att bli en föregångare för hur SkiStar kan jobba mer cirkulärt och klimatneutralt med allt från drift och utnyttning till återvinning.

> Alla vinters nyheter hittar du på:
<https://www.skistar.com/sv/press/>



SKISTAR CROSS COUNTRY ARENA

SkiStar utvecklar SkiStar Cross Country Arena i Sälen, som sedan tidigare finns i liknande form i Åre. Likhet med andra skidåkningsanläggningar i Sverige: långsiktig planering med hög kvalitet och flera nya tjänster och produkter såsom eljusspår, parkering, toaletter och vallabodar på arenorna som ett tillägg till SkiStars SkiPass.



SKISTAR LODGE HUNDFJÄLLET

SkiStar inviger i december nya SkiStar Lodge Hundfjället - toppmodernt boende med hög mysfaktor och bästa ski-in-ski-out läge tillsammans med två helt nya restauranger signerat av krogaren och entreprenören Pontus Frithof.



ÖVRIG INFORMATION

BOLAGSSTYRNING

FINANSIELL OCH
HÅLLBARHETSINFORMATION

RISK

AKTIEN

HÅLLBARHET

VERKSAMHET

STRATEGI

INLEDNING



Så skapar Skistar tillväxt och framgång idag och i framtiden.



SkiStar 2.0

En nøkkel i arbeidet med å utveckla SkiStar frå eit renodlat vinter- og liftföretag till ett fjällturismbolag året runt med gästen i fokus är den uppdaterade strategiska planen som konkretiserats i det strategiska ramverket.

Arbetet grundar sig i dels i förändrade resmönster, nya semester- vanor året runt med fokus på aktivitet tillsammans med vänner och familj i Skandinavien, dels gästernas ökade efterfrågan på helhetsupplevelser i fjällen där kvalitativt boende blir allt viktigare och även modernna, vädersäkrade skidområden med fokus på alpin skidåkning.

Under 2020/21 uppdaterade vi därför vårt strategiska ramverk, där vision, konkretiserade mål och strategier utvecklades.

Våra tidigare sex strategier omvandlades till fem; för att nå våra mål och stärka vår position som den ledande semesterarrangören för Skandinavien krävs att vi vidareutvecklar vår kärnverksamhet, utvecklar fler intäktskällor, driver hållbara fastighetsaffärer, möter kunden där kunden vill vara och att vi skapar framtidens affärer. Våra fundament genomsyrar allt vi gör; tryggt & säkert är vårt kundlöfte, hållbarhet likaså, tillsammans med våra medarbetare & kultur som idag är en förutsättning för att nå framgång och resultat.

STRATEGISKT RAMVERK



Så skapar vi värdefulla och minnesvärda fjällupplevelser

SkiStars vision är att skapa minnesvärda fjällupplevelser för alla våra gäster. Som den ledande semesterarrangören för Skandinavien är vår verksamhet byggd för att skapa värde för våra gäster, kunder, medarbeidere, aktieägare, kommuner och regioner.

Genom verksamheten skapas tillväxt och affärsmøjligheter. Vi bidrar till arbeidstillfellen, skatteinntekter, mangfold, kultur og kunnskapsutbyrje for bolagets interessenter. For att vår verksamhet ska vara framgangsrik måste affärsmodellen också vara hållbar och ta hänsyn till miljø, socialt ansvar, medarbeiderperspektiv samt respekt for mänskliga rättigheter.

BIDRA TILL EN LEVANDE LANDSBYGD

Besöksnäringen är en grundpelare i de kommuner og regioner vi verkar i. Vår närvaro bidrar till økad besöksnäring og ger andra aktører møjlighet att verka inom og nära våra destinationer. Vår verksamhet bidrar till arbeidstillfellen i nærområdet og därmed till økade skatteinntekter, vilket i sin tur ger møjlighet till att påverka regionen i en positiv retning og forbedrad infrastruktur. På detta sätt gynnas både tillesand, bofaste og det lokale næringslivet av SkiStar som är en aktør som verkar for langsiktig og hållbar fjällturism.

GÄSTER OCH MEDARBETARE I SAMPEL

På SkiStar står gästerna i centrum, og deras upplevelse på våra destinationer påverkas till stor del av de medarbeidere som gör deras semesterminnesvård. Vår kultur är präglad av ett høgt engagemang og en stolthet for det vi gör og på de orter vi jobbar. Vi erbjuder inte bara ett jobb utan en livsstil. Engagerade, motiverade og nøjda medarbeidere som trivs på jobbet är en förutsättning for att kunna leverera minnesvärda upplevelser for våra gäster og for att de kommer tillbaka år efter år for att skapa en levande landsbygd där vi befinner oss.

ANSVARFULL ARBETSGIVARE

På de orter vi verkar är SkiStar en av de största arbeidsgivarna, ett ansvar som vi värnar om. Vi har anställt över 12 000 unga mellan 18–24 år de senaste tio åren og får varje år tusentals nya ansökningar. Att vara en stor arbeidsgivare for unga og kunna erbjuda ett instegsjobb på arbeidsmarknaden ser vi som ett viktigt samhällsansvar. Kombinationen av utvecklande arbeidssuppgifter, med møjlighet till en aktiv livsstil og stark gemenskap bland kollegor är en sterk attraksjonskraft for oss som arbeidsgivare. Vi är stolte över att över 65 prosent av våra säsongsanställda återkommer till nästa år.

STÄRKA KOMMUNER OCH LOKALSAMHÄLLEN

Vi arbetar for att stärka de kommuner og lokalsamhällen där vi är aktive genom att delta og bidra i utvecklingen av våra destinationer og nærområden. SkiStar bidrar i flera projekt for att utveckla sina regioner. Ett exempel är projektet inom europeiska regionala utvecklingsfondene, og sedan starten 2010 arbetat for utvecklingen av de fyra kommunerna i SITE-regionerna (Sälen, Idre, Trysil og Engerdal). Målviden är att skapa en internasjonell og hållbar region med en attraktiv besöksnäring. SkiStar är den största aktören i både den norske og svenska sidan av projektet, vilket medfört stort engagemang i utvecklingen av regionerna.



Omvärlden og trenderna påverkar vår affär

SkiStor arbetar aktivt med att följa upp, anpassa och utveckla verksamheten utifrån större omvärldstrender som påverkar gästernas efterfrågan och vår affär. För att kunna möta både större samhällstrender och mindre konsumenttrender arbetar SkiStor dessutom kontinuerligt med produkt-, koncept- och serviceutveckling. Det är viktigt för oss att leva upp till och överträffa gästernas förväntningar både före, under och efter resan med SkiStor.

AKTIV SEMESTER

Människor vill i allt högre grad vara aktiva på sin semester oavsett årstid. Detta gäller för samtliga målgrupper, alltifrån barnfamiljer till pensionärer. SkiStor möter denna trend genom att erbjuda möjlighet till en aktiv semester, vinter som sommar. Genom SkiStors nyutvecklade koncept Sports & Adventures erbjuder vi nu våra gäster, utöver skidsemester, även möjlighet till en aktiv semester året runt, med cykling, vandring, klättring och padel som exempel på aktiviteter. Vi erbjuder även spännande koncept för barn och ungdomar. SkiStors varumärke, verksamhet, produkter och tjänster ska bidra till bättre folkhälsa och rörelsegäldje året runt.

HÅLLBAR LIVSSTIL, HÅLLBAR SEMESTER

I takt med att allt fler blir mer stillasittande vill fler också samtidigt ha en mer aktiv och hållbar livsstil 24/7. Det handlar om både motion i vardagen, aktiva upplevelser på semester och att leva hälsosamt: kopplat till mat och träning. Samhället förändras också tillsammans med till exempel elektrifieringen av personbilar som ställer högre krav på oss som bolag: gästerna vill resa till våra destinationer på ett hållbart sätt och vi vill också att kunna erbjuda en infrastruktur på plats för till exempel e-bilar. Vi jobbar med att göra våra destinationer mer hållbara i dialog och samverkan med våra samarbetspartners och med politiker och beslutsfattare både på nationell och kommunal nivå.

HEMESTER

Att semestra i Skandinavien har ökat kraftigt under de senaste åren. Den ökade efterfrågan har varit pådriven av dels ökat fokus på hållbarhet och miljö, bland annat på grund av minskat intresse för långresor och flygresor redan 2017, men många har också upp-

täckt Skandinavien under pandemin då reserestriktioner och nya vanor påverkar människors intresse för hemmarknaden.

SkiStors position är att vara den ledande semesterarrangören för Skandinavien, där vi genom ett attraktivt produkt- och konceptutbud vill locka inhemska och utländska gäster till våra skandinaviska destinationer.

ENKELHET OCH TILGÅNGLIGHET

En tydlig trend inom besöksnäringen är ökad efterfrågan på enkelhet och tillgänglighet. Det handlar om enkelhet redan vid bokningsstället, i form av digital bokning av samtliga produkter. Enkla och tillgängliga transportlösningar efterfrågas liksom enkelhet och tillgänglighet på plats vad gäller service och tjänster. SkiStor har hanterat denna trend genom att ha samtliga produkter och tjänster säljbara i SkiStors viktigaste säljkanal, skistar.com, under hela året. Vidare arbetar SkiStor med att utveckla olika transportlösningar till samtliga destinationer och med att på plats erbjuda gästen ett brett utbud av boende och övriga relevanta produkter kopplade till en aktiv semester.

ÖKAD EFTERFRÅGAN PÅ DIGITALA TJÄNSTER

Våra gäster efterfrågar i allt högre takt digitala tjänster som kan förenkla deras semester. Det handlar dels om information och bokning innan resa, dels också digitala tjänster under semesteren på plats. SkiStor har som målsättning att ligga i framkant vad gäller digital utveckling för att möta gästen där gästen vill vara.

SkiStor.com hanterar idag cirka 20 miljoner besök per år och har en omsättning på cirka 1,8 miljarder kronor. SkiStor App hanterar till stor del information och köp på plats för gästen, men också digital in- och utcheckning som underlättar gästens ankomst och avresa.

SKRÅDDARSYDD KOMMUNIKATION & ERBJUDANDEN

För att möta den ökade efterfrågan på individuell kommunikation med relevanta erbjudanden för våra gäster, arbetar SkiStor idag med datadriven kommunikation. Målsättningen är att utifrån SkiStors kunddatabas och digitala investeringar kunna kommunicera med varje unik gäst vid rätt tillfälle och tidpunkt. SkiStors kunddatabas tillsammans med egen distribution samt digital utveckling i system och produkter är nyckelfaktorer i SkiStors arbete med försäljning och kommunikation samt inte minst för ökad gästnöjdhet, att förlänga kundlivscykeln och att öka lojaliteten till SkiStor. En viktig del i arbetet med individuell kommunikation är även SkiStors medlemsklubb MySkiStor, som idag har 1,3 miljoner medlemmar.

32

MILJONER BESÖK
PÅ SKISTAR.COM,
SKISTARSHOP.COM
OCH SKISTAR APP

EN UNDERSÖKNING GJORD AV NOVUS på uppdrag av Sveriges Radio visade att 1 av 4 kommer att fortsätta med friluftsliv och aktiviteter även efter coronapandemin.

En annan undersökning av Kantar Sifo beställd av SkiStor visar också att 9 av 10 svenskar och norrmän föredrar en sommarsemester med naturupplevelser tillsammans med hela familjen.

Enligt Innovasjon Norge uppgav 7 av 10 att de planerade en sommarsemester i Norge 2021.

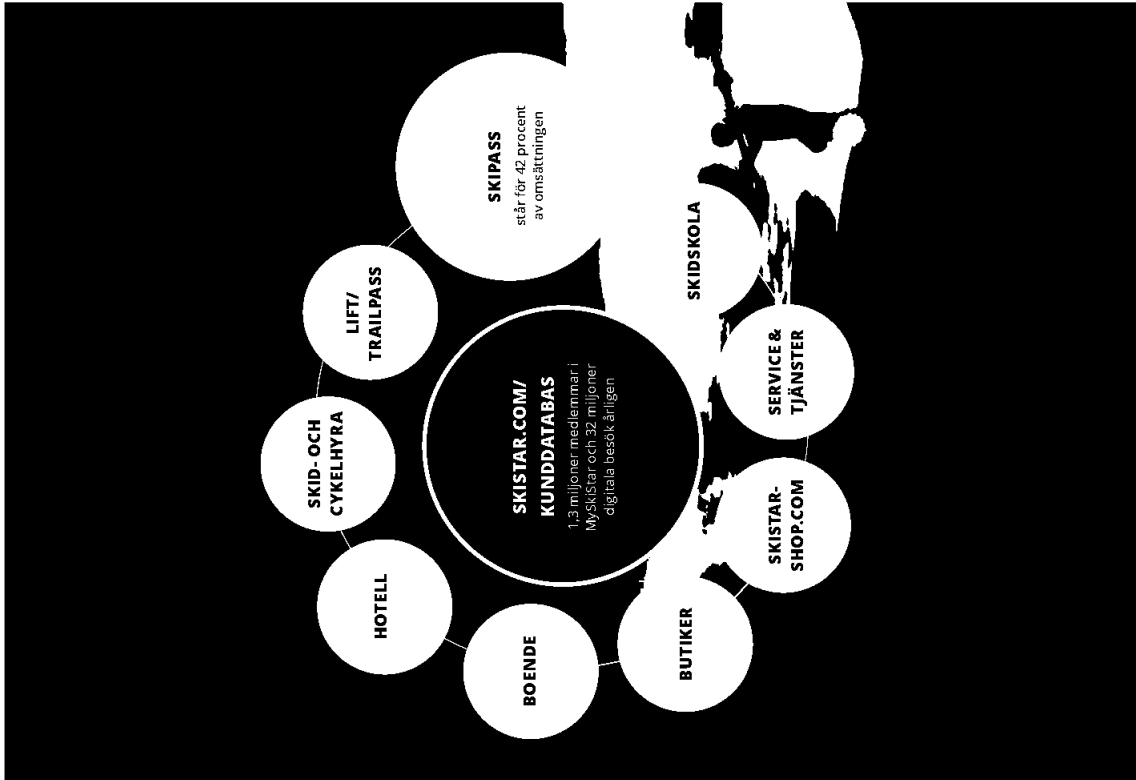
SkiStars erbjudande genererar lønsomme affærer

Grunden i SkiStars erbjudande är att skapa försäljning innan gästen ankommer till destinationen. Över 72 procent av SkiStars försäljning sker på skistar.com som är den största försäljningskanalen och den viktigaste komponenten i affärsmodellen.

På skistar.com kan gästen boka hela sin semester med resa, boende, skidskola, skid- eller cykelhyra, Skipass eller Lift/TrailPass sportshopprodukter och försäkringar på ett och samma ställe. Stora delar av de investeringar som görs i SkiStars affärssystem relaterar till att göra det enklare för kunden att boka på skistar.com och att få fler nöjda och lojala gäster.

FÖRMEDLINGSBARA BÄDDAR MED HÖG BELÄGGNING

Hög och jämn beläggingsgrad i boendet över hela vintersäsongen är grunden till hög lönsamhet. För att uppnå detta arbetar försäljningsenheten aktivt med differentierad prissättning baserad på den underliggande efterfrågan. För att optimera efterfrågan under lägsäsongveckor marknadsförs olika målgroppsanpassade erbjudanden, paketeringar, temaveckor och event. SkiStar arbetar aktivt för att förmedla så många bäddar som möjligt på skistar.com. Under säsongen 2020/21 hade SkiStars destinationer totalt 39 000 bäddar i 5 900 objekt (stugor och lägenheter) till förmedling via skistar.com. Nytt från och med 1 juli 2021 är också att SkiStar driver sex hotel (främst lägenhetshotell) i Trysil, Hemsedal och Sälen, vilket innefattar 4 000 bäddar. 84 procent av logiförsäljningen kom från onlineförsäljning 2020/21.



SKISTARSHOP.COM*
Skistarshop.com – butik online

SKISTARSHOP CONCEPT STORE*
SkiStarshop Concept Store – fysiska butiker

SKISTARSHOP*
SkiStarshop – uthyrning på plats

SKISTAR BUSINESS
SkiStar Business - grupp och konferens

SKISTAR LODGE™
SkiStar Lodge - hotellkoncept

SKISTAR LIVING
SkiStar Living - boendekoncept

EQPE
EQPE – egen klädkollektion

SNOWPARKS™

SkiStar Snow Parks - parker byggda i snö med big jumps, mindre hopp, boxar och rails

FUN RIDE™

SkiStar Fun Ride – ett äventyrsskidområde med inspiration från Snow Park och en skicrossbana



Valle – SkiStars egen snöglubbe och bärnkoncept



INLEDNING

STRATEGI

VERKSAMHET

HÅLLBARHET

AKTIEN

RISK

FINANSIELL OCH
HÅLLBARHETSINFORMATION

BOLAGSSTYRNING

ÖVRIG INFORMATION



Den loggägare som hyr ut via SkiStar får en rad mervärden och för-månliga erbjudanden genom SkiStar. Loggägarna får bland annat unik rabatt på säsongspasset SkiStar All för sig och sina familje-medlemmar.

SKRÅDDARSYDD AKTIV SEMESTERUPPLEVELSE

SkiStars övergripande marknadsstrategi är att erbjuda varje enskild gäst en skrånäddarsydd aktiv semester efter dennes speci-fika önskemål. Gästen kan välja mellan fem olika resesätt; bil, buss, tåg, flyg och båt, eller en kombination av dessa, beroende på vil-ken destination gästen väljer. Transporterna kan i sin tur combine-ras med en mängd olika boendealternativ i olika prisklasser, allt ifrån stuga med självhushåll till hotellrum med allt under samma tak. Dessutom har gästen tillgång till ett brett utbud av aktiviteter och produkter såsom skidskola, skid- cykelhyra, SkiPass/Lift-Trailpass och SkiStarshop samt SkiStarshop Concept Store. Gästen kan även välja hur lång semestern ska vara; ett par dygn, weekend, kortvecka, vecka eller i vissa perioder längre vistelser. Genom externt försäk-ringsbolag finns även försäkringsprodukter speciellt framtagna för fjällsemester på SkiStars destinationer, vilka enkelt kan läggas till vid bokning av vintersemester.

MARKNADER

SkiStars gäster kommer till största delen från de nordiska län-derna, där Sverige, Norge och Danmark betecknas som hemma-marknader. Under vintersäsongen 2020/21 kom 93 procent av SkiStars gäster från den svenska marknaden. Den danska markna-den minskade från 17 till 11 procent. Den norska marknaden ökade från 3 procent till 5 procent. Marknadsandelarna påverkades under räkenskapsåret nämnvärt av restriktionerna som följde av covid-19.

**VID UTGÅNGEN AV VERKSAMHETSÅRET
2020/21 HADE MYSKISTAR ÖVER
1,3 MILJONER REGISTRERADE ANVÄNDARE,
VILKET ÄR EN ÖKNING MED ÖVER
36 PROCENT SEDAN I FJÖL.**

Vidareutveckla kärnverksamheten

För att stärka positionen som den ledande semesterarrangören för Skandinavien kommer alpin skidåkning fortsatt att vara SkiStars huvudfokus för att skapa minnesvärda fjällupplevelser.

Fram till 2021 har aktiviteter på sommarhalvåret inte varit i fokus, något som gör att vi framöver satsar mer än någonsin på verksamhet året om och därmed nya intäkter.

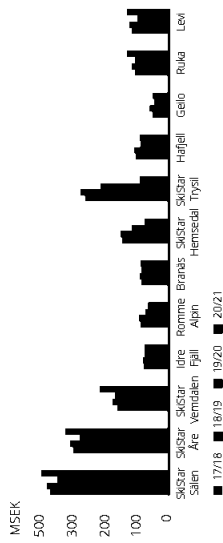
För att öka antalet skid- och aktivitetsdagar och därmed öka lönsamheten i bolagets verksamhet är nyckeln att attrahera fler gäster till våra destinationer som dessutom är nöjda med upplevelsen och fler som återkommer år efter år. Dessutom är en viktig del att stärka destinationernas konkurrenskraft där produktutbud och utveckling av både skidsystem, sommaraktiviteter och att erbjuda gästen ett bättre boende borta än hemma blir viktiga faktorer.

I takt med att människors levnads- och semestervanor förändras, där de senare går mot en mer aktiv semester under flera perioder under året, behöver vi se över hur vi kan möta efterfrågan kring till

exempel anpassade öppettider, liftburna sommaraktiviteter och snöskåkning. Hur den alpina skidåknings kommer att se ut om 5-10 år är också något vi på SkiStar följer, för att hitta nya intäktskällor i takt med att nya sätt att åka skidor på uppstår och att också gästerna efterfrågar mer upplevelser i nedfarterna, till exempel i form av upplevelseparker. Å andra sidan finns ett ökat intresse för fjällmiljön isig och fler som intresserar sig för fjället i stort och dess historia där vi också ser nya affärsmöjligheter.

Efterfrågan på högklassigt boende är mycket stort och vi ser att gästen gärna vill bo bättre borta än hemma och till exempel kunna sig både bastu, öppen spis och fin utsikt på fjällsemmestern. Här ser vi många möjligheter på våra destinationer inom ramen för vår utveckling av till exempel SkiStar Lodge.

SKIPASS-FÖRSÄLJNING I NORDEN



Källor: Svenska Skidanläggningars organisation, Alpinanläggernes Landsforening och The Finnish Ski Area Association



– En viktig förutsättning för att öka vår långsiktiga konkurrenskraft och lönsamhet är att jobba med modernisering, vädersäkring och kapacitetsökning av våra skidsystem. Kapaciteten behöver öka med anledning av det ökade intresset för alpin skidåkning och därmed fler gäster på våra destinationer.

– Det handlar också om hur vi kan effektivisera och förbättra vår snöproduktion, både i takt med klimatförändringarna och också till följd av det stora intresset för vår verksamhet samt efterfrågan på fler nedfarter och liftar.

Niclas Sjögren Berg, operationell direktör på SkiStar



MILJONER KRONOR HAR SKISTAR
INVERTERAT I SNÖSKÅKNING UNDER
DE SENASTE FEM ÅREN

Utveckla fler inntektskällor

SkiStar vill ligga i framkant och vidareutveckla verksamheten med fokus på att öka antalet gäster och aktivitetsdagar på destinationerna och att driva fortsatt lönsam tillväxt.

Att ständigt utveckla vår verksamhet och hitta fler inntektskällor har länge funnits i SkiStars DNA. I grunden finns försäljningen av våra SkiPass och utifrån den framgångsrika produkten har vi sedan byggt vidare på nya inntäkter i form av till exempel skidut-hyrning hos SkiStarshop, vår egen snögubbe Valle med Valles Skidskola, boendekonseptet SkiStar Living och mycket mer.

En annan viktig del i att utveckla fler inntektskällor är att ännu bättre utgå från gästernas beteenden, köpmönster, gästnöjdhet och preferenser genom den kunddata vi har utifrån skistar.com och gästundersökningar men också medlemskapet i MySkiStar. Inför 2021/22 genomför vi ett omfattande utvecklingsarbete inom kunddata, analys och systemutveckling för att maximera möjligheterna till inntäkter. Det gör vi genom att mer effektivt kunna möta gästen med mer träffsäkra, individanpassade kampanjer och erbjudanden. Här ser vi stora möjligheter både till ökad tillväxt och ökad gästnöjdhet.



EQPE



- Det är exempelvis så vårt eget klädmärke EQPE växte fram, då vi hade egna butiker, bra försäljning online, men inget eget klädmärke. Samtidigt efterfrågades det bra skidkläder som inte var för dyra, men heller inte för billiga, vilket saknades på marknaden.

Mathias Lindström, kommersiell direktör på SkiStar



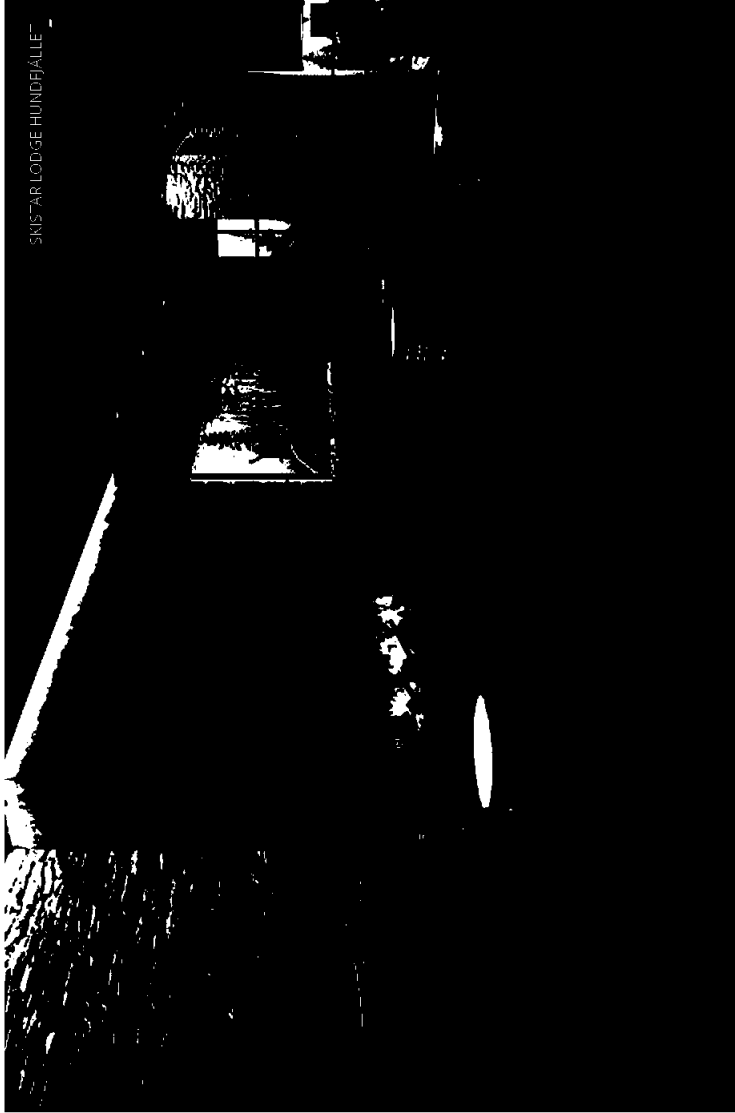
Hållbara fastighetsaffärer

För SkiStar är det viktigt att all markexploatering och fastighetsutveckling i den skandinaviska fjällvärlden ska vara hållbar.

En positiv värdeutveckling på vår exploateringsbara mark är ett viktigt mål. Detta sker genom ett aktivt detaljplaneringsarbete, vilket leder till att nya projekt snabbare kan startas. Bra boenden ska finnas på samtliga destinationer och det är en viktig del i gästens helhetsupplevelse både sommar och vinter. Det finns en stor efterfrågan på bra boende i fjällen i takt med att fler vill tillbringa mer tid i egen eller hyrd stuga, alternativt på hotell.

Under året har bygget och utvecklingen av SkiStar Lodge Hundfjället pågått för fullt och vi ser fram emot att välkomna alla gäster till detta premiumboende från och med vintern 2021/22.

En annan viktig del av strategin är att arbeta med värdeutvecklingen av fastighetsbeståndet, genom att utveckla och effektivisera de fastigheter SkiStar äger, inte minst när det gäller energieffektivisering och ett systematiskt underhållsarbete.

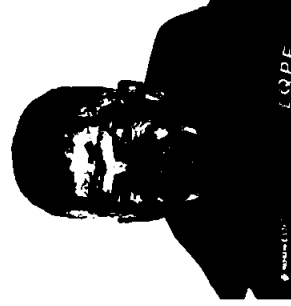


II

- Hållbara fastighetsaffärer handlar om att utveckla SkiStars exploateringsbara mark med gästupplevelsen i fokus.

- Att alla nya fastighetsprojekt ska omfattas av en miljöcertifiering är ett naturligt steg i den utvecklingen, som också SkiStars styrelse beslutat om.

Lars Göran Dahi, fastighetsutvecklingsdirektör på SkiStar



I MAJ 2021 ingick SkiStar och Peab ett nytt samarbete inom ramen för en joint venture-struktur genom moderbolaget Skiab Invest AB, för att äga, förvalta och utveckla gemensamt ägda bolag och fastigheter i den skandinaviska fjällvärlden. Fastighetsbeståndet utgörs av dels hotellfastigheter, dels exploateringsbar mark. SkiStar kommer som hyresgäst till Skiab, att ansvara för den operativa hotellidriften. Affären samt det nya segmentet Driftav hotellverksamhet beskrivs mer på sidan 25.

Digitalisering; Møta kunden där kunden vill vara

Digitalisering för SkiStar innebær att utveckla våra destinationer och digitala plattformar utifrån kundinsikt och dataanalys med enkelhet, nøydhøt, tilgjengelighet og trygghet for gæsten som leddord.

Under det gångna året har SkiStar vidareutvekket en hel del tjenester og produkter, alltifra kjøp av SkiPass i SkiStar-appen til ått kunne erbjude gæsterna digital in- og utcheckning til sine boenden.

Det har varit en kraftig økning av mobila besøkere på webben, fra nøy 60 prosent i början av vintern til 82 prosent under sommerens høgsæsongsvecker. Genom økad tilgjengelighet i digitale kanaler har vi sett en enorm kanalforflytning fra kjøp i fysisk kassa til skiStar.com eller SkiStar-appen. Pandemin har bidraget til forandret kundbeteende og att vi behøvt tænke annorlunda. Under året har vi lykkes med mange snabba leveranser av digitale tjenester til kund tack vare bra internt samarbeide og bra partners.

Vi vill deis kunne ge en bættre gæstservice og erbjude kjøp av til eksempel SkiPass i appen nærheist gæsten vill det, deis øksså til-

gjengiggøra informasjon digitalt med alltifra kartor til øppettider. Under coronapandemin blev det ænnu viktigere att göra det trygg og sækert for gæsten og få ut væsentlig informasjon snabbt for att kunne ge en bra vistelse. Det har gjort oss mer lyhørd og snabb-fotade, där det digitale møtet har varit en stor hjælp for att snabb oppdatere informasjonen til gæsten allteftersom riktlinjerne har forandrats.

Digitaliseringen har øksså præglet utvekklingen av SkiStars samarbeitsning Sports & Adventures, där alla produkter og aktiviteter, såsom klætterpark, Lift- og Trailpass og cykelhyra kunnat bokas på skiStar.com. En nyhet har øksså varit att kunna erbjude enkeltbiljetter til liften i SkiStar-appen. Det har øksså varit ett stort økat intresse for skiStarshop.com for att kjøpa utrustning og sportklæder.

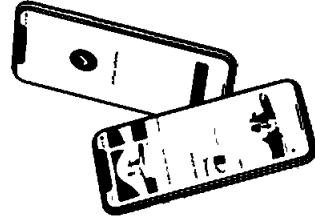


Den digitale affærsutvekklingen fortsætter under kommende år med fokus på ytterligere anpassninger med gæsten i centrum:

- Det handler om att ligga i framkant i det digitale møtet med gæsten for att skapa en minnesværd og bekymmerfri fjælloplevelse både før, under og efter resan. Det digitale møtet innefattar alltifra våra webbsider, appar, e-mail, sms og incheckning til digitale skytar vid liften, säger Helène Wallin som är ny digital chef på SkiStar sedan høsten 2020, där hon skapat ett helt nytt digitalt team inom den kommersielle afdelingen.

- Vi stræver efter att göra alla våra tjenester tilgjengelige for kunden i den kanal de foredrar og vid den tidpunkt de ønskar. Som ett direkt resultat utøkar vi digital incheckning i fler boenden og for bættre informasjonen vid gæstens ankomst til våra destinationer. Vi tar øksså enkelheten ytterligere ett steg genom att eksempelvis læta mobilen bli "nyckeln til all" på nye SkiStar Lodge Hundfjæll. Gæsterna kommer att kunna använda sin telefon for att læsa opp både rumsdør, skidforråd og gym. Vintern 2021/22 lanseres æven digital check-in til kontiærenskunder.

Helène Wallin, digital chef på SkiStar



80

PROCENT HAR CHECKAT IN DIGITALT TIL SINNE BOENDEN. 77 PROCENT HAR KØPT/LADDAT NER SITT SKIPASS DIGITALT.

32

MILJONER BESØK PÅ SKISTARS DIGITALA PLATTFORMAR 2020/21

Skapa framtidens affärer

Utifrån vårt varumärke och befintliga tillgångar identifierar, analyserar och genererar vi framtidens affärer genom löpande affärsutveckling – och kan därmed förstärka och intensifiera vår innovationstakt.

Det finns flera aspekter på hur vi arbetar med att utveckla nya affärer. Exempelvis hur vi följer trender och förändringar utifrån vad gästerna efterfrågar. Idag handlar det om en stark trend att semestrå i Skandinavien året runt, kopplat till att leva hälsosamt och ha en hållbar livsstil, men också om att ta tillvara på de tillgångar vi redan har i form av till exempel skidområden, lifftar, skistar.com som är vår främsta försäljningskanal, boenden och personal, så att dessa också nyttjas året runt.



”

– Det ledde fram till vår utveckling av koncepter för sommarhalvåret SkiStar Sports & Adventures. Med denna satsning får vi möjlighet till både inakter vi tidigare inte haft i samma utsträckning, från till exempel Lift- och TrailPass-försäljning, cykelhyra och andra aktiviteter såsom våra nya klätterparker, samtidigt som vi bidrar till levande destinationer året om, som också gynnar resten av näringen på orten, vilket är en viktig del i vårt hållbarhetsarbete.

– 1 av 4 som besökt oss sommartid har aldrig besökt oss tidigare och 1 av 2 har inte heller besökt oss vintertid. Det skapar möjligheter att få sommarvärdskapet att besöka oss vintertid och vice versa, då vi når nya kundgrupper.

Stefan Sjöstrand, vd och koncernchef på SkiStar

Mål och måluppfyllelse

Det övergripande målet är att värdet på aktieägarnas kapital ska öka långsiktigt och hållbart. Under verksamhetsåret 2020/21 har aktiekursen ökat med 75 procent. Stockholmsbörsens totalindex (OMXSPI) ökade under samma period med 42 procent.

FINANSIELLA MÅL

Soliditet

För att möjliggöra en offensiv strategi och samtidigt balansera rörelserisken ska SkiStar ha en stark finansiell bas. Målsättningen är att soliditeten inte ska understiga 35 procent, före tillkommande skuldsättning via IFRS 16. Utfall för verksamhetsåret är 51 procent. Årets utfall är ett bevis för att SkiStar har en stark finansiell bas trots två utmanande år under pandemin.

Avkastning på sysselsatt och eget kapital

Det är viktigt att SkiStars investeringar genererar avkastning. Vid nuvarande räntenivå ska avkastningen på eget kapital uppgå till minst 14 procent och avkastningen på sysselsatt kapital till minst nio procent. Målen är satta utifrån tre månaders statskudväxlar där den genomsnittliga räntan under verksamhetsåret 2020/21 var 0,5 procent (-0,24).

Avkastningsnivåerna sjönk under 2019/20 samt 2020/21

vilket är en naturlig förlängning av det lägre rörelseresultatet kopplat till verksamheterna i Norge och Österrike.

Rörelsemarginal

Det är viktigt att SkiStar är kostnadseffektivt och fokuserar på lönsamhet i alla delar av verksamheten. Rörelsemarginalen ska långsiktigt överstiga 22 procent.

Utfall för verksamhetsåret är 10 procent. Med den minskade efterfrågan i Norge och Österrike, kopplat till pandemin, har det varit ett stort fokus på en effektiv drift av framförallt vintersäsongen. Det är glädjande att så stor del av omsättningstappet har hämtats hem på kostnadsidan.

Rörelsemarginalen försämrats också som en konsekvens att det nya segmentet Drift av hotellverksamhet samt den förändrade redovisningsprincipen avseende logi, se not 1.

Organisk tillväxt utöver inflation

SkiStars mål för tillväxt är att den organiska tillväxten ska överstiga inflationen med minst fyra procentenheter årligen. Därutöver kan tillväxt genom förvärv tillkomma. Inflationen i Sverige uppgick under verksamhetsåret till 2,1 procent (1,4). Årets utfall ska, liksom fjolårets, givetvis sättas i perspektiv av pandemin, som drabbat SkiStars två senaste verksamhetsår, men på olika sätt.

FINANSIELLA MÅL

%	2020/21	2019/20	2018/19	2017/18
Soliditet	40	43	51	50
Avkastning på sysselsatt kapital	6	9	15	17
Avkastning på eget kapital	9	11	18	22
Rörelsemarginal	10	14	22	24
Organisk tillväxt utöver inflation	-1	-11	4	8

20 SKI STAR ÅRS- OCH HÅLLBARHETSREDOVISNING 2020/21



50%
REDUCERING AV
KLIMATUTSLÄPP
TILL 2030

SKI STARS STRATEGISKA ARBETE MED KLIMATMÅL

På SkiStar tar vi hand om naturen, såsom naturen tar hand om oss. Med ambitiösa klimamål och genom att etablera mer cirkulära system arbetar vi för att minska vår påverkan och göra det möjligt för våra gäster att göra klimatsmarta val. Till 2030 ska vi minska vårt totala klimatavtryck med 50 procent, i linje med målsättningen för de globala målen och Parisavtalets begränsning på den globala temperaturen till under två grader.

> Läs mer om vårt nya klimamål på sidan 39.



ÖVRIG INFORMATION

BOLAGSSTYRNING

FINANSIELL OCH
HÅLLBARHETSINFORMATION

RISK

AKTIEN

HÅLLBARHET

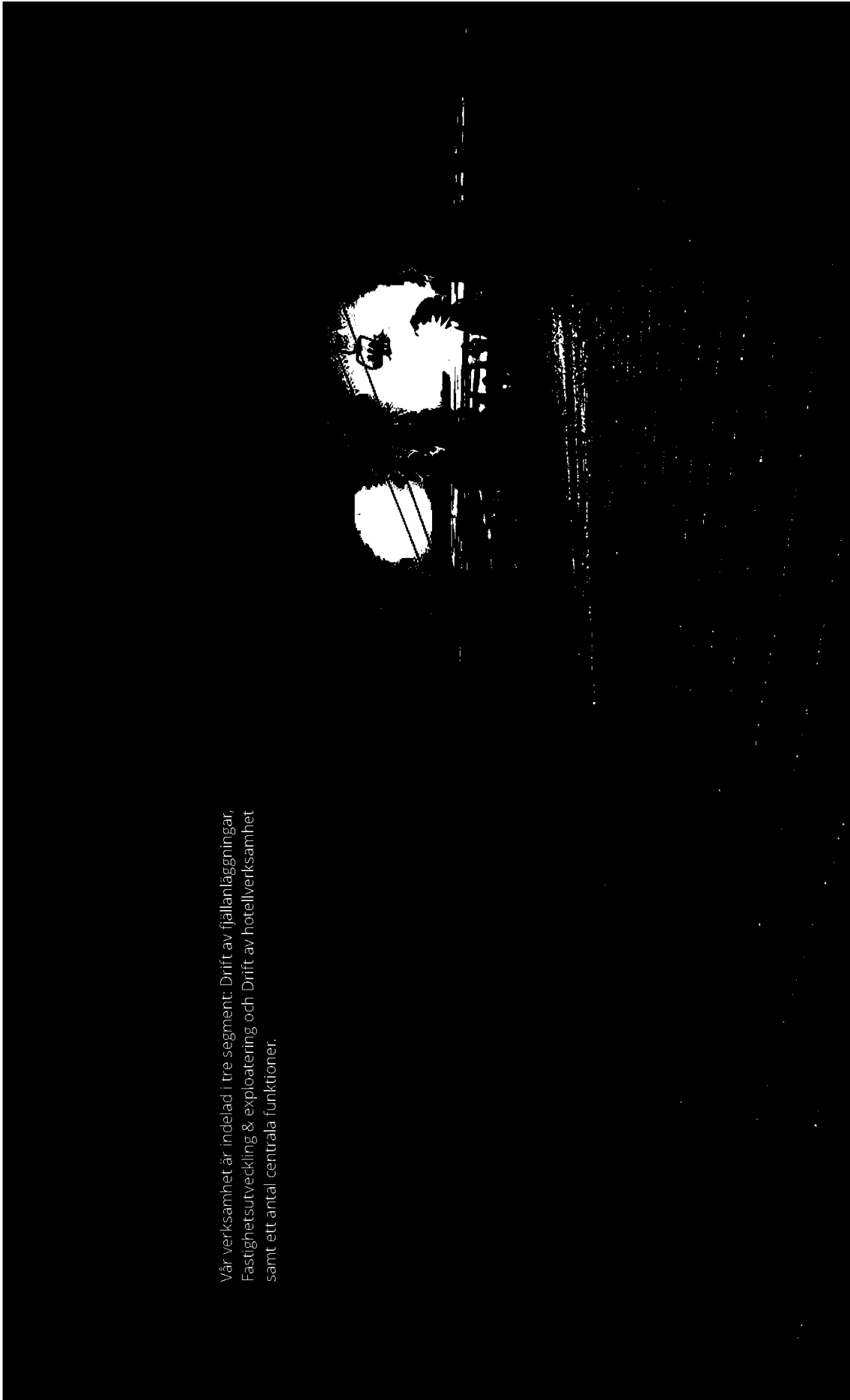
VERKSAMHET

STRATEGI

INLEDNING



Vår verksamhet är indelad i tre segment: Drift av fjällanläggningar, Fastighetsutveckling & exploatering och Drift av hotellverksamhet samt ett antal centrala funktioner.



Vår verksamhet

DRIFT AV FJÄLLANLÄGGNINGAR

Förutom driften av själva anläggningarna ingår i denna del även försäljning av samtlige produkter och tjänster som exempelvis Ski-Pass, boende, aktiviteter och artiklar i SkiStarshops och SkiStarshop Concept Stores. Fokusområden är framförallt försäljning och att driva anläggningarna så effektivt som möjligt. Resultatet belastas med segmentets egna kostnader och internhyror för framförallt gästboenden som hyrs från Fastighetsutveckling & exploatering. Anläggningstillgångarna inom segmentet består främst av materiella anläggningstillgångar som direkt används i verksamheten, till exempel pistmark, liftar med mera, alternativt används eller hyrs ut för verksamheter som kompletterar segmentet, såsom SkiStarshops, uthyrning och restauranger.

FASTIGHETSUTVECKLING & EXPLOATERING

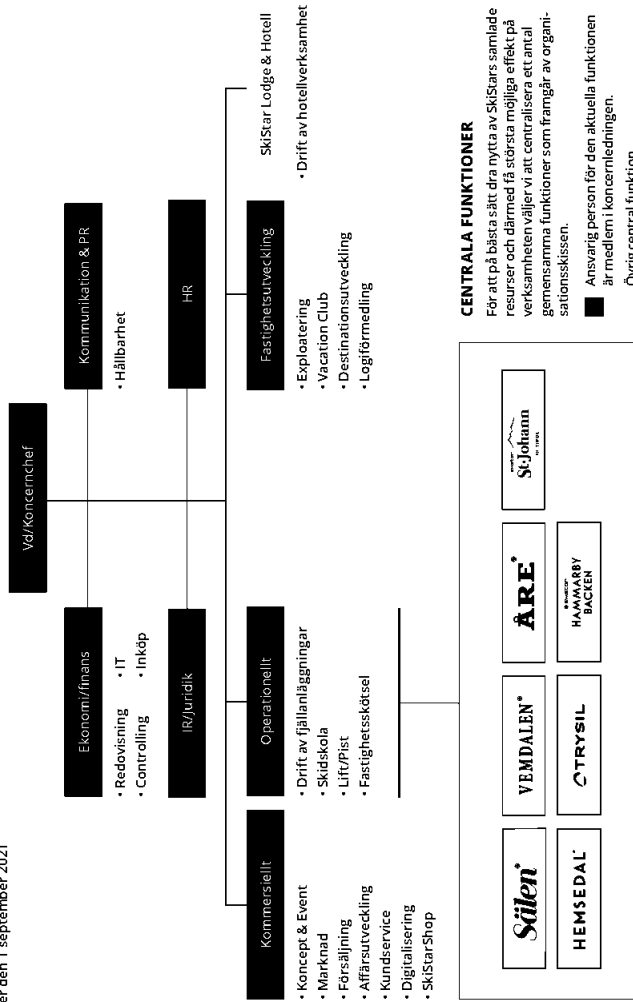
Fastighetsutveckling & exploatering omfattar förvaltning av tillgångar som kan exploateras eller som används i det egna segmentet alternativt hyrs ut till segmentet. Drift av fjällanläggningar. Intäkterna inom segmentet kommer från försäljning av tomtmark och andra fastigheter, försäljning av andelsveckor inom Vacation Club samt uthyrning av boenden, både i egen regi och via intressebolag, till gäster inom segmentet. Drift av fjällanläggningar. Tillgångarna inom segmentet består av mark och andra fastigheter samt andelar i bostadsrättsföreningar och intressebolag med inriktning på hotell samt utnytningsverksamhet av stugor och lägenheter i närhet till koncernens skid- och aktivitetsområden.

DRIFT AV HOTELLVERKSAMHET

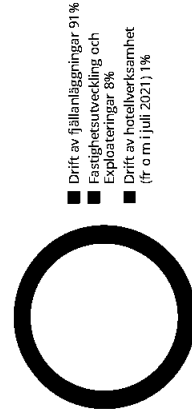
Drift av hotellverksamhet omfattar verksamhet i anslutning till hotell som bedrivs under SkiStars varumärke samt i SkiStars regi från och med 1 juli 2021. SkiStar sköter driften av verksamheten som hyresgäst i de aktuella hotellfastigheterna. Verksamheten inkluderar intäkter från logi, restauranger och andra varor och

OPERATIV ORGANISATION

Per den 1 september 2021



OMSÄTTNING PER SEGMENT



tjänster som levereras i anslutning till hotellen. De hotell som innefattas är SkiStar Lodge Experium Lindvallen, Sälen, SkiStar Lodge Hundfjället, Sälen (öppning december 2021), SkiStar Lodge Suites, Hemsedal, SkiStar Lodge Alpin, Hemsedal, Radisson Blu Resort, Trysil samt Radisson Blu Mountain Resort & Residences, Trysil.

Drift av fjällanläggningar

Strategiska produktområden



UTFÖRSÄKNING/LIFT/SKIPASS

Alpin skidåkning är SkiStars kärnverksamhet. Den övervägande delen av vinsten kommer från försäljning av SkiPass. Marginalintäkten för varje ytterligare SkiPass som säljs är hög. Försäljningen av SkiPass under verksamhetsåret 2020/21 uppgick till 1 143 MSEK (1 231). SkiStars marknadsandel av försäljningen av SkiPass uppgick under verksamhetsåret i Sverige till 51 procent (53) och i Norge var den 17 procent (29). I Skandinavien uppgick marknadsandelen till 39 procent (43). Antalet skiddagar uppgick till 4 405 000 (5 148 000), vilket är en minskning med 14,5 procent jämfört med föregående år. Samtliga minskningar inom segmentet Drift av fjällanläggningar är utslutande en effekt av de restriktioner som funnits i samband med coronapandemin, vilket inneburit att inga utländska gäster kunnat besöka våra destinationer på grund av stängda gränser. Detta har slagit väldigt hårt på framförallt våra norska destinationer som normalt sett har en hög andel internationella gäster.

LOGIFÖRMEDELING

För att kunna säkerställa verksamheten behöver vi ha kontroll över uthyrningen av en stor bäddvolym på samtliga av koncernens destinationer. På så vis kan vi optimera beläggningen och vid en eventuell svag försäljning kan vi korrigera tidigt genom offensiva marknadsföringsåtgärder. Beläggningsgraden i egna och förmedlade stugor och lägenheter under vintersäsongen 2020/21 (vecka 51–16) uppgick till 65 procent (68). Antalet förmedlade bäddar har under året varit oförändrat.

SKIDUTHYRNING

Utrustningen från våra skiduthyrningar ska alltid vara nyslipad, nyvallad och ha rätt inställning. För att säkerställa att det alltid finns utrustning för uthyrning med rätt kvalitet är verksamheten ett strategiskt viktigt område för SkiStar. Totalt har vi drivit 29 skiduthyrningar under verksamhetsåret, nio i Sälen, nio i Åre, sex i Vemdalen, två i Hemsedal och tre i Trysil. Omställningen uppgick till 127 MSEK (163).

SKIDSKOLA

Skidskoleverksamheten är strategiskt viktig för SkiStar eftersom ett livslångt intresse för skidåkning byggs upp och långsiktiga kontakter knyts mellan destinationen, skidlärares och gästen. Barn och ungdomar, som tidigt i livet lär sig åka utför, får ofta ett intresse för sporten som de bär med sig hela livet och som de i sin tur vidareförmedlar till sina barn. Vi har ett unikt varumärke för skidskola – Valles skidskola – för barn i åldern 3–9 år. Skidskoleomsättningen uppgick under verksamhetsåret till 41 (50) MSEK. Antalet elever i SkiStars helägda skidskolor uppgick till 56 525. Siffran är exklusive St. Johanns skidskolor, liksom Trysils skidskola, där SkiStar endast är delägare.

Övriga produktområden

SKISTARSHOP OCH SKISTARSHOP.COM

SkiStar säljer fjällsportprodukter i butik och online. I Åre och Hemsedal drivs en SkiStarshop Concept Store i egen regi. I Sälen och Vemdalen två butiker på respektive destination. I våra skiduthyrningar, SkiStarshop säljer vi sportprodukter med anknytning till alpin skidåkning. Skistarshop.com är en onlinebutik med marknads starkaste varumärken inom fjällsport. E-handelsbutiken är helt integrerad i bokningsflödet av övriga produkter och tjänster på skistar.com, vilket innebär att kunden kan köpa en skidjacka samtidigt som SkiPasset laddas. Kunden kan välja mellan att få varorna hemskickade eller att hämta dem i valfri SkiStarshop Concept Store. Under verksamhetsåret 2020/21 omsatte koncernens retailverksamhet 207 MSEK (179). Onlineförsäljningen har under året fortsatt att öka.

FASTIGHETSSERVICE

Inom produktområde fastighetsservice arbetar fastighetsskötare, snickare, elektriker, lokaivårdare och övrig servicepersonal. Intäkterna inom fastighetsservice utgörs av hyresintäkter för rörelselokalier och ersättning för stugservice och städning. Under verksamhetsåret var intäkterna 113 MSEK (102).

SKISTAR SPORTS & ADVENTURES

Inför sommaren 2021 lanserades ett nytt koncept, SkiStar Sports & Adventures med start i Sälen, Åre och Trysil, för att i högre grad attrahera gäster till destinationerna även under sommarhalvåret. Investeringar i samband med denna satsning har uppgått till 28 MSEK. Detta består främst i utveckling av klätterparker, olika typer av trailcykling, samt padelbanor och även-tyrsgolf. Vidareutveckling av cykeluthyrning, Valle Kids Club, Teen Camp Bike, skräddarsydda cykelpaket och guidning samt paketering av nya Lift- och Trailpass har fokuserat på att generera nya intäkter men också få fler gäster att testa nya produkter och återkomma nästkommande sommar, gärna även till vintern.

ÖVRIGT

Övriga intäkter redovisas från arrangemang, reklamförsäljning, kiosker, försäljning av Ski*Direct-kort (plastkortet för elektroniskt SkiPass) och erhållna bidrag. Övriga intäkter uppgick under verksamhetsåret till 262 MSEK (242).



SÅ CORONASÄKRADES SKISTARS DESTINATIONER

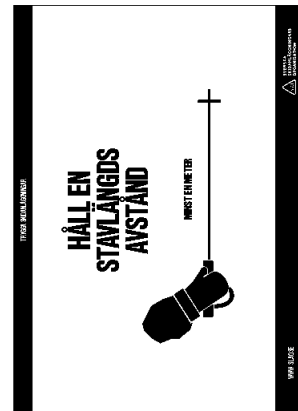
Inför vintersäsongen 2020/21 fortsatte SkiStar att coronasäkra destinationerna och införde en rad försiktighetsåtgärder för att göra det tryggt och säkert för alla gäster och medarbetare.

- En stor del av försiktighetsåtgärderna handlade om att sprida ut gästerna, undvika onödiga folksamlingar och köbildning. Arbetet gjordes i tät dialog med alltifrån vården, näringen på orten, myndigheterna och våra branschorganisationer SLAO och ALF.
- Kvittot på att vi lyckades bra med alla åtgärder visade sig i våra gästundersökningar där hela 86 procent av gästerna uppgav att de kände sig trygga med de försiktighetsåtgärder som funnits på plats och samtidigt uppgav 95 procent att de också hade följt rekommendationerna. Extra glädjande är att både Folkhälsomyndigheten och andra aktörer berömt oss för vårt arbete för att hålla smittspridningen av covid-19 nere. Att visa utomhus i friska luften och att utöva alpin skidåkning med sin familj har dessutom enligt smittskyddsläkarna inte bidragit till någon ökad smittspridning. Det är vi mycket stolta över.

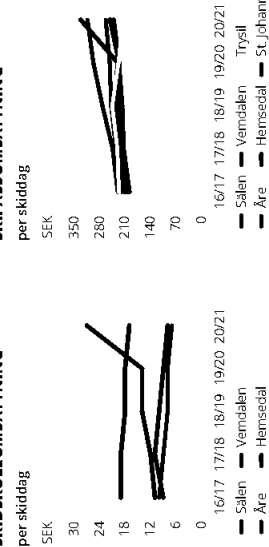
Niclas Sjögren Berg, operationell direktör på SkiStar

Några exempel på försiktighetsåtgärder:

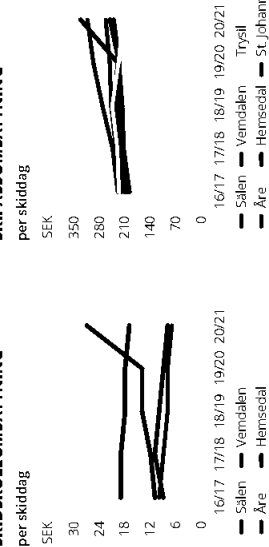
- Digitaliseringen av köp av SkiPass och in- och utcheckningen till våra boenden har inte bara gjort det enklare och smidigare för gästen utan också tryggare under pandemin.
- Fordelen med vår verksamhet är att den sker utomhus och en åtgärd var att vi flyttade ut skiduthyrningen, begränsade våra kunder i våra SkiStarshop Concept Stores och stängde våra värmestugor.
- För att strukturera upp köerna satte våra medarbetare sammanlagt upp 144 mil med nät. Med nätet skapade de fallor som gjorde det enklare att hålla en stavlängds avstånd. Vi jobbade med fler liftvärdar som guidade gästerna rätt, något som vi också tar med oss till kommande säsonger.
- Vår personals trygghet och hälsa var också en viktig faktor och därför skapade vi tidigt karantänsboenden för att ha en smidig och säker process.



SKIDSKOLEOMSÄTTNING



SKIPASSOMSÄTTNING



Drift av hotell- verksamhet

Efterfrågan på aktiva semesteropplevelser i Skandinavien, sommar som vinter, har ökat stort under senare år i takt med den starka hemestertrenden där bra boende i attraktiva lägen med hög komfort och enkel åtkomst till upplevelser på plats blir allt viktigare.

SkiStar driver från och med 1 juli 2021 sex hotell, framförallt lägenhetshotell, på Norges och Sveriges främsta fjälldestinationer. Genom att driva hotellet i egen regi får vi möjlighet att erbjuda förstklassigt boende och samtidigt paketera helhetslösningar och försäljning av hela SkiStars produktportfölj året om i linje med våra affärsstrategier. Anläggningstillgångarna innefattar hotellrum, lägenheter, restauranger, barer, konferensfaciliteter, bad och spa.

Hotellverksamheten, även kallad "SkiStar Lodge och Hotell", består av fyra lodger och två hotell, varav ett lägenhetshotell, i Sälen, Hemsedal och Trysil; SkiStar Lodge Experium Lindvallen, SkiStar Lodge Hundfjellet, SkiStar Lodge Suites och SkiStar Lodge Alpin Hemsedal samt Radisson Blu Resort och Radisson Blu Mountain Resort & Residences i Trysil. Samtliga hotell har direkt tillgång till liftsystemen, så kallat ski in ski out-läge.

Initialt fokus under det första verksamhetsåret är att bygga upp en ny hotellverksamhet med en väl fungerande operativ struktur och att identifiera synergier och skalfordelar mellan olika hotell och länder. Inom den operativa verksamheten kommer fokus vara både på effektivisering och kvalitetsuppföljning av driften. Tydliga målsättningar framåt är att skapa en hög gästnöjdhet, öka intäkter i form av merförsäljning på plats i hotellet och att uppnå en kostnadseffektivitet i organisationen rörande inköp, driftunderhåll samt personalkostnader.



Hotellsatsningen kunde genomföras tack vare att SkiStar ingick ett avtal med Peab om att vidareutveckla det gemensamt ägda bolaget SkiStar Invest AB. Bolaget äger hotellfastigheterna till 100 procent, och SkiStar ansvarar för driften av de sex hotellverksamheterna.



SKISTAR LODGE

Vårt bästa boendekonsept for familien.

Sylflet med vårt boende-konsept Skistar Lodge är ett forenkla boendeval for gästen och forstarika lojalitetten till Skistar och Skistar Lodge. Varje Skistar Lodge har sin unika karakter. På Skistar Lodge finns generosa ytor for umgänge. Lodge-baren är hjärtat och den sjalvklara samlingspunktten for familj och vänner. Lägenheterna och hotellrummen är smakfullt inredda, och funktionellt utformade for en aktiv semester.

Gemensam nämndare for Skistar Lodge är bästa laget med ski in ski out-läge och närhet till aktiviteter. Bekvämlighet, hållbarhet, trygghet, sikkerhet och valfrihet är nyckelord genom hela vistelsen på Skistar Lodge. Stämningen är lyxigt avslappnad och besökaren har tillgång till all nödvändig service samt ett brett matutbud i och omkring Skistar Lodge, där både barn och vuxna är vip-gäster.

786

BÄDDAR FÖRDELADE
I 153 LÄGENHETER

TILL VINTERN 2021/22 utvecklar vi vårt Lodge-konsept med en helt ny Skistar Lodge i Hundfjället med fokus på bekvämlighet och avkoppling på bästa liftnära läge och bara 10 minuters resväg från den internationella flygplatsen Scandinavian Mountains Airport (SCR).

Skistar Lodge Hundfjället erbjuder på sina 18.650 kvm 786 bäddar fördelade i 153 lägenheter varav 32 dubbelrum, 8 studios, 106 lägenheter och 7 sviter av varierande storlek, alla smakfullt designade i goda naturmaterial, valutrustade och med hög mysfaktor. I hotellet finns det även tre Valle-tematiserade lägenheter. I samma byggnad inryms också en restaurang, stor loungebar, Skistarshop samt Valles hygglo – ett lekrområde for aktiva barn.

I direkt anslutning till Skistar Lodge Hundfjället finns även gym, spa/relax och konferensväring med sex möteslokaler med plats for cirka 250 personer. Övan konferensväringen finns Torrummet, en mindre konferenslokal med panoramautsikt over hela fjället. Pontus Frithof och Nordrest kommer for första gängen att etablera sig i fjällvärlden där de öppnar två restauranger på den nya lodgen, Pontus i Sälen och Mondo by Pontus Frithof. Restaurangerna kommer få olika koncept och inriktningar, men erbjuda något for alla med fokus på hållbarhet – god och välagad mat baserad på närodolade råvaror med nordamerikanska inslag.

Hotellverksamheter

SVERIGE

Skistar Lodge Experium i Lindvallen är byggt år 2004 med 121 rum och lägenheter huserat på 9 860 kvm. Här finns restauranger i egen regi samt access till Experiums faciliteter såsom bad, relax, spa, konferens, sportshop, bio och bowling.



NORGE

2017 stod **Skistar Lodge Suites** i Hemsedal klart med sina 100 lägenheter på en yta av 11 570 kvm. Via en hängbro kopplas **Skistar Lodge Alpin** (byggår 2008) på med sina kompletterande 35 lägenheter och åtta hotellrum samt livsmedelsbutik, sportshop, bar och restaurang.



Radisson Blu Resort byggdes vid foten av Trysilsskidanläggning år 2008 med 212 rum, sviter och lägenheter. Inom 22 445 kvm finns restauranger, barer, sportbutik, konferensfaciliteter, bad, Flowridér, gym, arcade, bowling och spa.



Systerhotellet på Fageråsen, **Radisson Blu Mountain Resort & Residences**, byggdes 2011. Totalt finns här 369 rum, sviter och lägenheter på 21 212 kvm. På resorthotellet finns restauranger, barer, konferensfaciliteter, barer, spa, gym, sportbutik och skiduthyrning. Båda hotellet har ett franchiseavtal med Radisson Hotel Group.



Fastighetsutveckling och exploatering

För att skapa värde är fokus att ta fram långsiktiga utvecklingsplaner för framtida investeringar på SkiStars destinationer.

Planerna skapar affärsmöjligheter genom exempelvis försäljning av mark och tomter, byggnation för uthyrning, byggnation för försäljning eller för att på annat sätt skapa värdetillväxt. Detta sker antingen i egen regi eller tillsammans med samarbetspartners. Segmentet Fastighetsutveckling och exploatering omfattar, från och med verksamhetsåret 2018/19, anläggningstillgångar såsom mark, fastigheter och investeringar i delägda företag.

UTÖKAT OCH FÖRDUJUPAT SAMARBETE MED PEAB

SkiStar och Peab har sedan 2011 bedrivit verksamhet i Skiab Invest AB med ett 50/50-ägarande. Bolagets första projekt var att bygga åtta lägenheter och en restaurang för uthyrning i Björnrike, Vemdalen. Under senare år har exploatering skett av ett fem hektar stort markinnehav i Sadeln, Åre där bolaget medverkat till skapandet av sex bostadsrättsföreningar genom försäljning av mark. Den sjunde och sista föreningen kommer att bygga 44 lägenheter med beräknad upplåtelse och inflyttning till vintersäsongen 2022/23. Från och med sommaren 2021 har samarbetet utökats och fördjupats genom etablering av dotterbolagen Skiab Sverigefastigheter AB, Skiab Norgefastigheter AS och Skiab Projektfastigheter AB.

I Sverige har SkiStar Lodge Lindvallen och den pågående byggnationen av SkiStar Lodge Hundfjället avyttrats till Skiab Sverigefastigheter AB. I Norge har samtliga hel- och delägda hotellfastigheter avyttrats till Skiab Norgefastigheter AS. SkiStar hyr och driver samtliga fastigheter från och med 1 juli 2021 i ett nytt rörelsessegment – drift av hotellverksamhet.



ÅRE SADELN

Skiab Prosjektfastigheter AB sorterar under segmentet Fastighetsutveklings og exploatering. For den kommende planerede verksamheten har SkiStar avyttrats fem markområdene i Sälen, Åre och Vermdalen till Skiab Prosjektfastigheter AB som huvudsakligen är ämnade för boende, med undantag för ett markområde i Sälen som är ämnat för kommersiella byggnader, med en total BTA (bruttoarea) uppgående till cirka 60 000 kvm.

MARKTILLGÅNGAR

SkiStars exploateringsmark tillgångar och osälda tomter uppgår till 5,4 miljoner kvadratmeter (5,4). Större andelen av tillgångarna har anskaffats långt tillbaka i tiden och har därför ett lågt anskaffningsvärde. Någon marknadsvärdering av tillgångarna har inte genomförts utifrån att det är svårt att göra en rimlig bedömning av möjlig exploateringsstakt av marktillgångarna. Utifrån egna antaganden och erfarenheter kan cirka 50 procent av marken bebyggas, innebärande 2,7 miljoner kvadratmeter. Om marken säljs som tomter skulle det innebära 2 700 tomter vid en storlek om 1 000 kvadratmeter per tomt.

MARK OCH TOMTER TILL FÖRSÄLJNING

Vid räkenskapsårets utgång finns exploateringsmark i Ullådalen, Åre, samt två tomter i Björnrike, Vermdalen till försäljning. I Sadelområdet, Åre, finns ytterligare detaljplanerad mark i ett hälftenägt Joint Venture för fortsatt försäljning till nybildade bostadsrättsföreningar.

SKISTAR VACATION CLUB

SkiStar Vacation Club är en boendeform anpassad till gästernas efterfrågan och behov. Lägenheterna delas in i veckoandelar och köparna kan erhålla, förutom köpt vecka, medlemskap i den internationella bytes- och förmedlingsorganisationen RCI samt medlemskap i SkiStar Vacation Club. Boendeformen ska för ägaren vara kostnadseffektiv, enkel och flexibel. Kostnadseffektiviteten uppnås antingen genom nyttjande av köpt vecka jämfört med att hyra motsvarande vecka, eller genom att byta veckan mot utlands-

vistelse via RCI. Ägaren kan dessutom köpa utlandsresor genom RCI-systemet. Genom SkiStar Vacation Club erhåller ägaren därutöver en mängd fördelar och förmåner under vistelsen. Enkelhet uppnås genom att ägaren inte behöver ta underhållsansvar för sin andel, utan bostadsrättsföreningen, som ägarandelen ingår i, ansvarar för underhållet och utveckling av boendet. Lägenheten är alltid städad, uppbyggd och uppvärmd och klar inför ankomst. Flexibilitet uppnås genom att ägarna kan åtnjuta RCI:s hela utbud på över 7 000 resmål världen över. SkiStar Vacation Club erbjuds idag i Sälen, Vermdalen och i Åre, men intentionen är att konceptet på sikt ska finnas på flera destinationer.

INVESTERINGAR

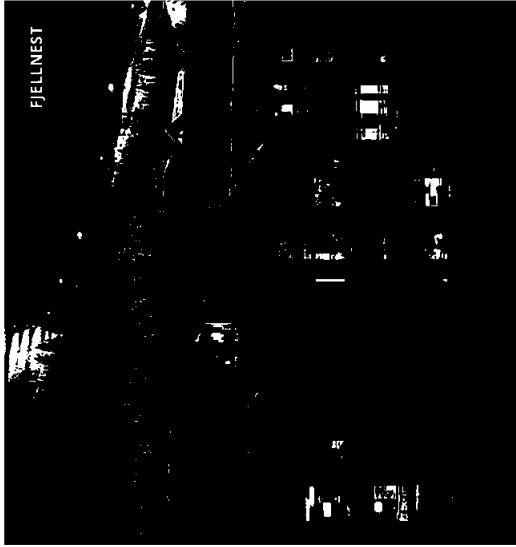
Investeringarna som beräknas användas i egen verksamhet uppgick under verksamhetsåret till 166 MSEK (366). I Sälen avser detta färdigställandet av fjärde och femte tappnen i Solbacken i Tandådalens med ytterligare 74 lägenheter.

Byggnationen pågår av Skistar Lodge Hundfjället och även ombyggnationen och renoveringen av lokaler för restaurang, konferens och bad i Hundfjällscenter. Vidare har byggnation påbörjats för uppförande av lokaler för SkiStars Concept Store samt planering och projektering för bostadsrätter i Timmerbyn Village.

SkiStar Lodge Hundfjället har avyttrats till Skiab Sverigefastigheter AB som kommer att färdigställa byggnationen till vintersäsongen 2021/22, vilket följer tidigare planering. Concept Store och Timmerbyn Village har avyttrats till Skiab Prosjektfastigheter AB för vidare hantering.

UTVECKLINGSPROJEKT UNDER 2021/22

I Lindvallen, Sälen har ett markområde avyttrats till Skiab Prosjektfastigheter AB i syfte att uppföra cirka 40 bostadsätter i två etapper med byggstart våren 2022. Ytterligare ett markområde i Lindvallen, Sälen har avyttrats till Skiab Prosjektfastigheter AB innefattande två byggrätter för kommersiell verksamhet. På den ena byggrätten har byggnation påbörjats för uppförande av en



sportbutikk inom konseptet SkiStarshop Concept Store och kommer att hyras ut till SkiStar. Under året har byggnation av lägenheter till försäljning påbörjats i Hemseidal i ett område benämmt Fjellnest. Totalt omfatter projektet 69 lägenheter i fire etapper varav 36 i første etappen. Arbeidet med framtagande av detaljplaner på samtlige destinationer kommer att intensifiseres i syfte att forberede for nye exploateringsprosjekt. I Åre fortsätter planering og projektering for en utbyggnad av Rødkullen och en omstrukturering och utbyggnad av Bjørnen Centrum. Dessa två prosjekt gøres tillsammans med øvrige exploaterer i respektive område.

Våra destinationer

Sälen*

Sälenfjällen ligger i nordvästra Dalarna cirka 40 mil från Stockholm och cirka 45 mil från Göteborg. SkiStar Sälen utgörs av fyra skidområden: Lindvallen, Högfjället, Tandådalen och Hundfjället, som tillsammans bjuder på varierad skidåkning i 100 nedfarter.

Här finns allt från Skandinavien's största knappliftsområde till utmanande åkning i en av Sveriges brantaste preparerade pister, Väggen, samt ett flertal park- och off-pist-områden. Snögubben Valle, SkiStars barnkoncept, breder ut sig över Sälen med teaterföreställningar och möten med Valle på olika platser. I Trollskogen i Hundfjället finns över 400 talande träskulpturer.

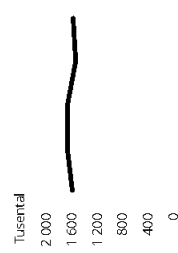
Som komplement till skidåkning finns SkiStar Lodge Experium i Lindvallen, en boende- och upplevelseanläggning om 11 500 kvadratmeter.

Sälens skidområde erbjuder även ett rikt utbud av restauranger, nattklubbar, caféer, butiker, hundspanns- och skoterföretag, längdspår och mycket mer.

Från och med sommaren 2021 erbjuds ett brett utbud även för barnmarksaktiviteter, med klätterpark, cykling med trail/pump-track/skalls area, padeibanor, äventyrs golf och Valle-aktiviteter i likhet med vinterns skidskola, både Valle Kids Club och Teen Camp Bike. Allt i tillägg till det redan befintliga utbudet i form av Experium och liftburna aktiviteter som vandring, cykling och löpning.

ANTAL SKIDDAGAR

Sälen placerar sig på plats 16 i rankingen av världens 2 084 största skiddestinationer enligt "International Report on Snow & Mountain Tourism".



16/17 17/18 18/19 19/20 20/21

VERKSAMHET

Verksamheten i skidområdet bedrivs nästan uteslutande på egenägd mark. SkiStar förmedlar cirka 14 500 bäddar i området, varav cirka 4 400 är egenägda. SkiStar Lodge erbjuds, med klassiska SkiStar Lodge Experium i Lindvallen och den helt nyligen öppnada SkiStar Lodge Hundfjället som öppnas inför vintersäsongen 2021/22. Dessutom utarrenderas Sälens Högfjällshotell, två sportbutiker och samtliga backrestauranger till externa operatörer.

Under Sälens organisation drivs även Hammarbybacken i Stockholm.

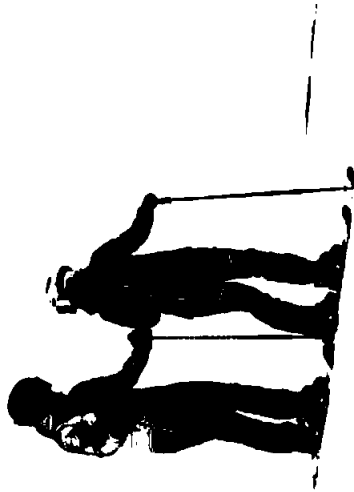
INVESTERINGAR

Investeringarna uppgick till 66 MSEK inför säsongen 2020/21, vilket i huvudsak bestod av utbytesinvesteringar samt nyinvestering på sommarsäsongen med konceptet SkiStar Sports & Adventures.

FRAMTID

SkiStar Sälen utvecklas med fokus på hög tillgänglighet, moderna liftnära bäddar, en snösäker, hållbar och rolig familjeprodukt. SkiStar Lodge Hundfjället innebär ytterligare ett toppmodernt liftnära boende, samtidigt står sista Solbacken-lägenheterna i Tandådalen och första delen av Timmerby Village-villorna i Lindvallen klara. Utvecklingen av snösäkeringen tas till en ny nivå med nya vattendammar för snöproduktion i Hundfjället och Tandådalen. I kombination med ökade öppettider ökar tillgängligheten ytterligare för gästerna och ännu bättre gästupplevelser är något vi strävar efter. Den internationella utvecklingen fortsätter med ett brett utbud av flyglinjer till Scandinavian Mountains Airport från och med vintersäsongen 2020/21 inte minst för den danska marknaden med fyra direktlinjer från Danmark.

På sommaren fortsätter SkiStar Sälen att erbjuda alla gäster ett brett utbud av aktiviteter i tillägg till att vandra, springa och cykla på fjället; pumptrack- och trailcykling, klätterpark, padeibanor, äventyrs golf, etc.



SÄLEN I SIFFROR

	2020/21	2019/20
Förmedlade bäddar, st	14 500	14 500
Beläggningsgrad, %	77	74
SKidskolelever, st	32 969	39 113
Hyrskidutrustningar, st	14 978	14 684
Skiddagar, st	1 582 000	1 542 000
Antal lifftar, st	90	90
Liftkapacitet, pers/rim	90 000	90 000
Antal nedfarter, st	100	100
Antal barnområden, st	9	9
Längsta nedfart, km	2	1,8
Total längd preparerade pister, km	82	82
Maximal fallhöjd, m	303	303
Högsta preparerade åk höjd, m o h	860	860
Total preparerad åkyta, kvm	2 890 500	2 890 500
Yta täckt av snösystem, kvm	2 291 000	2 291 000
Elbelysta pister, st	32	32
Parker, st	4	4
Antal objektsnätter, st ¹⁾	28 807	19 394
Omsättning Lift/TrailPass, TSEK ¹⁾	6 130	2 067

1) Statistik från sommaren 2021 t o m v35.

VERDALEN*

Vemdalen ligger 48 mil nordväst om Stockholm, på gränsen mellan Härjedalen och Jämtland. Vemdalen består av tre skidområden; Björnrike, Vemdalskalet och Klövsjö/ Storhogna.

Vemdalskalet, som omsättningsmässigt är det största området, erbjuder vid sidan av varierad skidåkning även ett brett utbud av nöjen och aktiviteter. Björnrike attraherar barnfamiljerna. Bra skidåkning kombinerad med liftnära boende och ett bra serviceutbud är Björnrikes signum. I Klövsjö som även kallas, "skidåkarnas skidort" och "Sveriges vackraste by", finns förutom bra barn- och nybörjarskidåkning även den mer utmanande skidåkningen. Storhogna erbjuder möjligheten att kombinera skidåkning med andra aktiviteter och upplevelser, bland annat fjällvärldens första spa-anläggning.

VERKSAMHET

SkStars verksamhet i Vemdalen omfattar skidområden, skidskolor, sex skiduthyrningar och två sportbutiker. Omkring 6 700 bäddar i området förmedlas genom SkStar, varav cirka 700 är egenägda. Verksamheten i skidområdena bedrivs till omkring 58 procent på egen mark. Resterande markområden arrenderas på långtidskontrakt, med rätt att förnya vid avtalens utgång. Tre backrestauranger utarrenderas till externa operatörer.

INVESTERINGAR

Investeringarna inför säsongen 2020/21 uppgick till 15 MSEK. Detta avsåg i stort sett uteslutande återinvesteringar i befintlig verksamhet med fokus på skidområdet.

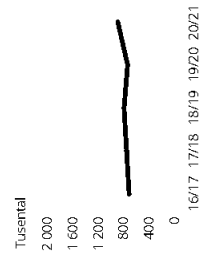
FRAMTID

Under de senaste åren har fler och fler gäster uppträckt Vemdalen och SkStars verksamhet. Den genuina känslan av hur fjällen var förr, det personliga bemötandet och smäskalkigheten i samverkan med moderna lösningar som ger en bekväm fjällsemester är några av sakerna som gör att man väljer att semestra i Vemdalen. Här kretsar det mesta kring skidåkning och friluftaktiviteter, hela familjen tillsammans i naturskönt fjällområde med vidsträckt vyer. I takt med att Vemdalen växer vidare kommer vi fortsatt fokusera på att utveckla våra hörnstenar, aktivt, genuint, personligt, tryggt och enkelt att vara gäst på ett hållbart sätt. Just nu jobbar vi aktivt med utvecklingsplaner för skidåkningen, så att vi kan säkerställa att det finns tillräckligt med svängrum i våra

pister och den infrastruktur som krävs.

**ANTALET
SKIDDAGAR ÖKADE
MARKANT MED
21 PROCENT UNDER
VERKSAMHETSÅRET
2020/21 TILL 898 000
SKIDDAGAR.**

ANTAL SKIDDAGAR



30 SKISTAR ÅRS- OCH HÅLLBARHETSREDOVISNING 2020/21



VERDALEN I SIFFROR

	2020/21	2019/20
Formedlade bäddar, st	6 700	6 700
Beläggingsgrad, %	80	62
SKidskolelever, st	11 011	10 633
Hyrskidutrustningar, st	8 289	7 754
Skiddagar, st	898 000	744 000
Antal lifftar, st	35	35
Liftpacitet, pers/tim	38 512	38 512
Antal nedfarter, st	58	58
Antal barnområden, st	4	4
Längsta nedfart, km	2	2
Total längd preparerade pister, km	52	52
Maximal fallhöjd, m	470	470
Högsta preparerade åk höjd, m ö h	946	946
Total preparerad åkryta, kvm	2 013 900	2 013 900
Yta täckt av snösystem, kvm	1 502 853	1 502 853
Elbelysta pister, st	18	18
Parker, st	3	3



INLEDNING

STRATEGI

VERKSAMHET

HÅLLBARHET

AKTIEN

RISK

FINANSIELL OCH
HÅLLBARHETSINFORMATION

BOLAGSSTYRNING

ÖVRIG INFORMATION

ÅRE*

Åre, som ligger 65 mil nordväst om Stockholm, består av tre resmål: Åre Björnen, Åre By och Duved. Varje resmål har sin egen profil och målgrupp.

Åre Björnen, som är det resmål som ligger längst österut, är barnens favorit och kallas även för Barnens Björnen. Endast en lift bort finns Åreskutans mer avancerade skidåkning med många backar och varierande terräng. Åre By är det mest kända resmålet. Här återfinns fantastisk skidåkning i direkt anslutning till en by med härlig atmosfär och lång tradition samt ett stort utbud av restauranger, nöjen och aktiviteter. Väster om Åre By ligger Duved, även det ett resmål med lång tradition. I Duved är tempot lite lugnare och skidåkning passar alla smaker.

VERKSAMHET

Skistar's verksamhet i Åre omfattar skidområdet, åtta skiduthyrningsgar, en sportbutik och skidskola. Verksamheten i skidområdet bedrivs till omkring 32 procent på egenägd mark, resterande 68 procent arrenderas på 30–50 år. Vid utgången av arrendetiden har Skistar rätt att förnya avtalen med samma förutsättningar. Skistar hyr ut cirka 6 100 bäddar i området, varav cirka 650 är egenägda. Vidare ägs och utarrenderas åtta backrestauranger, livsmedelsbutiker i Åre Björnen och Tegefjäll, samt restaurangen, nattklubben och konferensanläggningen Bygget i Åre Fjälby.

ANTAL SKIDDAGAR

Tusental

2 000

1 600

1 200

800

400

0

Åre placerar sig på plats 35 i rankingen av världens 2 084 största skiddestinationer enligt "International Report on Snow & Mountain Tourism".

16/17 17/18 18/19 19/20 20/21

SKISTAR ÅRE SATSAR PÅ SOMMAREN

Redan idag är Åre en sommardestination med en av världens mest renommerade cykelparkeer, Åre Bike Park. Inför lanseringen av SkiStar Sports & Adventures gjordes en stor satsning för att kunna erbjuda våra gäster en aktiv fjällsemester även sommardag i Åre. Äventyr med cykling i form av nya banor och leder samt klätterpark finns nu att uppleva och njuta av.

INVESTERINGAR

Investeringarna inför säsongen 2020/21 uppgick till 39 MSEK och avsåg återinvesteringar i befintlig verksamhet, viss utbyggnad av kapacitet i snöproduktion samt belysning samt investeringar i en nysatsning på barmarkspenningen och konceptet Sports & Adventures.

FRAMTID

I Åre kommer vi att fortsätta attrahera framtida gäster med äventyrliga och minnesvärda fjällupplevelser. Genom så lite miljöpåverkan som möjligt kommer vår prioritering framåt vara att modernisera, kapacitet söka och vådersäkra vårt skidssystem. Vi kommer att fortsätta stärka våra skidområden dels genom attraktiva skidåkningsmöjligheter men också initiativ som gör det lättare att vara gäst. Vi kommer även att fortsätta utveckla vår arena sommardag med cykel och vandring som bas men också andra aktiviteter så som klätterpark och barnkoncept.

Skistar Åre fortsätter sin långsiktiga satsning på utlandsmarknaderna genom bearbetning av prioriterade marknader samt årligen återkommande internationella event.

Inför lanseringen av Sports & Adventures gjordes en stor satsning för att kunna erbjuda våra gäster en aktiv fjällsemester även sommardag. Äventyr med cykling i form av nya banor och leder samt klätterpark finns nu att uppleva och njuta av.

Vi lägger också stor vikt vid våra medarbetares bemötande och att alla som vistas i Åre ska ha en trygg, säker och gästfyllid upplevelse både sommar som vinter.



ÅRE I SIFFROR

	2020/21	19/2020
Formedlade bäddar, st	6 100	6 400
Beläggningsgrad, %	78	68
SKidskolelever, st	11 286	11 465
Hyrskidutrustningar, st	9 285	10 633
Skiddagar, st	1 228 000	1 109 000
Antal lifftar, st	41	41
Liftpacitet, pers/tim	54 555	54 555
Antal nedfarter, st	89	89
Antal barnområden, st	4	4
Längsta nedfart, km	7	7
Total längd preparerade pister, km	191	191
Maximal fallhöjd, m	890	890
Högsta preparerade åkshöjd, m ö h	1 274	1 274
Total preparerad åkryta, kvm	3 304 194	3 304 194
Yta täckt av snösystem, kvm	2 058 405	2 058 405
Elbelysta pister, st	8	8
Parker, st	3	3
Antalet objekt/nätter, st ¹⁾	10 833	7 299
Omställning Lift/TrailPass, TSEK ¹⁾	15 932	10 775

1) Statistik från sommaren 2021 t o m v 35.



INLEDNING

STRATEGI

VERKSAMHET

HÅLLBARHET

AKTIEN

RISK

FINANSIELL OCH
HÅLLBARHETSINFORMATION

BOLAGSSTYRNING

ÖVRIG INFORMATION

HEMSEDAL*

Hemsedal är beläget 20 mil nordväst om Oslo och 28 mil öster om Bergen. Destinationen, som brukar kallas för de skandinaviska alperna, är en komplett skidort med ett brett utbud för skidåkare i alla åldrar.

Här återfinns ett av Norges största barn- och nybörjarområden sida vid sida med riktigt utmanande skidåkning för de allra bästa.

VERKSAMHETEN

SkiStars verksamhet i Hemsedal omfattar skidområdet, en skid-skola, fyra skiduthyrningar och tre sportbutiker. Drygt 4 500 bad-dar i området förmedlas genom SkiStar, varav drygt 1 000 är egenägda. Verksamheten i skidområdet bedrivs på arrenderad mark. Arrendeavtalen har lång löptid och SkiStar har rätt att för- nya dem vid avtalens utgång. Sex backrestauranger utarrenderas till externa operatörer.

INVESTERINGAR

Investeringar inför säsongen 2020/21 uppgick till 8 MSEK. Detta utgörs i huvudsak av ersättningsinvesteringar.

FRAMTID

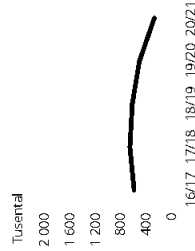
SkiStars Hemsedal planerar att utveckla desti- nationen ytterligare under kommande år, både vad gäller skidområdet där vi sam-

arbetar med markägare och investerare om framtida utveckling inom alpin skidåkning. Fastighetsutveckling ingår också i detta arbete då vi äger attraktiva områden i anslutning till liftsystemen. Fördelen i Hemsedal är att vi redan idag driver de två SkiStar Lodge- hotellet SkiStar Lodge Suites och SkiStar Lodge Alpin Hemsedal, där vi fortsätter att utveckla Lodge-konceptet. En utveckling av sommarverksamheten genomförs också. Målet är att vidareut- veckla SkiStar Hemsedal tillsammans med destinationen som ett starkt varumärke för en aktiv semester året om. Inom hållbarhet satsar vi bland annat på att gå över till HVO (förnybar diesel) i våra pismaskiner men också fler e-bilistadstolar på orten.

Hemsedals huvudmarknad är utöver Norge, Danmark och Sve- rige som förutom hemmarknaden även i framtiden kommer att vara våra viktigaste marknader. Vi kommer att fortsätta fokusera på gästresan och gästens upplevelse på destinationen och priori- tera att utveckla vår produkt och våra medarbetare med ett tyd- ligt gästperspektiv.

ANTALET
SKIDDAGAR FÖR
2020/21 UPPGICK TILL
278 000.

ANTAL SKIDDAGAR



SÅSONGEN 2020/21 präglades starkt av de restriktioner som gällt för inresa för utländska gäster till Norge, där tre fjärdedelar av besökarna kommer från utlandet under ett normalt år. I realiteten var Hemsedal bara tillgängligt för den norska marknaden under hela vintersäsongen 2020/21. Dessutom påverkade restriktioner för antalet boende per enhetytterligare verksamheten negativt. Antalet skiddagar för 2020/21 uppgick till 278 000. Det är en ned- gång med 46 procent mot föregående säsong.



HEMSEDAL I SIFFROR

	2020/21	2019/20
Förmedlade bäddar, st	4 500	4 600
Beläggningsgrad, %	18	60
Skidskolelever, st	1 256	8 033
Hyrskidutrustningar, st	6 137	6 143
Skiddagar, st	278 000	512 000
Antal lifftar, st	21	19
Liftpacitet, pers/rim	28 985	26 800
Antal nedfarter, st	53	51
Antal barnområden, st	1	1
Langsta nedfart, km	6	6
Total längd preparerade pister, km	48	54
Maximal fallhöjd, m	830	830
Högsta preparerade åk höjd, m ö h	1 450	1 450
Totalt preparerad åkryta, kvm	1 431 884	1 624 500
Yta täckt av snösystem, kvm	819 037	933 800
Elbelysta pister, st	13	12
Parker, st	4	4

TRYSYL

Trysil är beläget 21 mil nordost om Oslo. Trysilfjället erbjuder 78 kilometer skidåkning på tre stolar av berget och därmed skidåkning som passar såväl barnfamiljer som de mer erfarna skidåkarna.

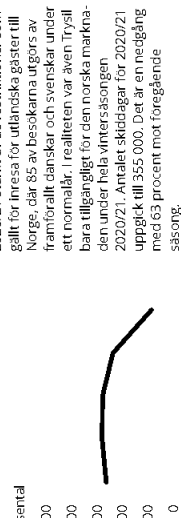
Trysil är Norges största skidånläggning och är, tack vare sin geografiska placering, väldigt lättillgänglig.

VERKSAMHET

SkiStars verksamhet i Trysil omfattar skidområdet, tre skidutrymningar och skidskolan, där SkiStar äger 35 procent. SkiStar förmedlar cirka 7 100 bäddar i området. Verksamheten i skidområdet bedrivs på arrenderad mark. Arrendeavtalen har en löptid på 50 år, med rätt för SkiStar att förnya dem vid löptidens utgång. SkiStar utarrenderar fjorton backrestauranger i Trysil till externa operatörer.

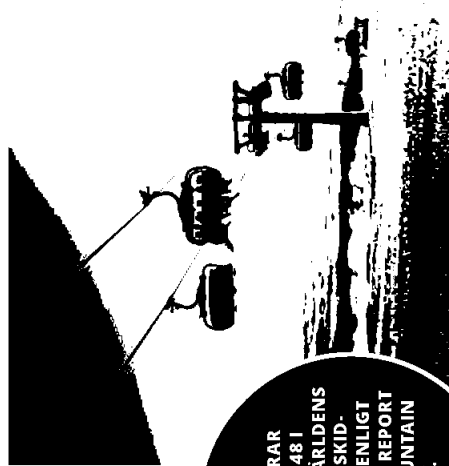
Inför lanseringen av SkiStar Sports & Adventures gjordes en satsning för att kunna erbjuda gästerna en aktiv fjällsemester även sommartid, bland annat genom att göra liftsystemet mer cykelanpassat samt genom att erbjuda Teen Camp Bike för alla barn i åldern 8-15 år, som får utmana sig själva och testa på fjällcykling på ett krävligt sätt. Under vägledning av duktiga guider får barnen uppleva spänningen i olika typer av cykling i fjällmiljö.

ANTAL SKIDDAGAR



Även för Trysil präglades säsongen 2020/21 starkt av de restriktioner som gällt för inresa för utländska gäster till Norge, där 85 av besökarna utgörs av framförallt danskar och svenskar under ett normaltår. I realiteten var även Trysil bara tillgängligt för den norska marknaden under hela vintersäsongen 2020/21. Antalet skiddagar för 2020/21 uppgick till 355 000. Det är en nedgång med 63 procent mot föregående säsong.

33 SKISTAR ÅRS- OCH HÅLLBARHETSREDOVISNING 2020/21



TRYSYL PLACERAR SIG PÅ PLATS 48 I RANKINGEN AV VÄRLDENS 2 084 STÖRSTA SKID-DESTINATIONER ENLIGT "INTERNATIONAL REPORT ON SNOW & MOUNTAIN TOURISM".

TRYSYL I SIFFROR

	2020/21	2019/20
Formelade bäddar, st	7 100	6 500
Beläggingsgrad, %	8	64
Hyrskidutrustningar, st	10 303	8 417
Skiddagar, st	355 000	958 000
Antal lifftar, st	31	29
Liftpacifiter, pers/rim	35 915	35 915
Antal nedfarter, st	68	68
Antal barnområden, st	3	3
Längsta nedfart, km	5	5
Total längd preparerade pister, km	78	78
Maximal fallhöjd, m	685	685
Högsta preparerade åk höjd, m ö h	1 100	1 100
Totalt preparerad åkryta, kvm	2 541 100	2 541 100
Yta täckt av snösystem, kvm	1 197 100	1 197 100
Erbelysta pister, st	6	6
Parker, st	6	6
Antalet objekt/nätter, st ¹⁾	2 857	2 448
Omsättning Lift/TrailPass, TSEK ¹⁾	3 320	2 492

1) Statistik från sommaren 2021 t o m v 35.

INVESTERINGAR

Inför vintersäsongen 2020/21 genomfördes investeringar om cirka 15 MSEK inkl investering till nya sommarsatsningar med Sports & Adventures. I tillägg till årligt underhåll, avser detta ett nytt rullband vid hotellet i Fageråsen. Det görs löpande investeringar i snösystem för att destinationen ska vara snösäker samt breddning av nedfarterna så att gästerna ska få en bättre och tryggare alpinupplevelse. Investeringar för 2020/21 var lägre än normalt på grund av covid-19.

FRAMTID

För att utveckla verksamheten med gästen i fokus kommer SkiStar i Trysil att fortsätta utveckla skidsystemet: inte minst backar, liftar, snöproduktion, restauranger och andra servicefaciliteter. En stor förflyttning inom hållbarhet blir både att vi går över till HVO (förnybar diesel) i våra pismaskiner men också fler eblisladstolar för att underlätta hållbara transporter till SkiStar Trysil. Vi kommer också att fortsätta utvecklingen av sommarprodukten genom SkiStar Sports & Adventures-konceptet, för att skapa minnesvärda fjällupplevelser året runt. Vårt fokus är att skapa bra upplevelser och få ännu mer nöjda gäster som besöker oss ofta. Vår främsta målgrupp kommer fortsatt att vara aktiva familjer på våra marknader i Norge, Sverige och Danmark samt fortsatt satsa på i England, Tyskland och Nederländerna. Trysil har lyckats bra på den utländska marknaden och kommer att fortsätta denna resa.

SkiStar kommer i framtiden att stärka sin position som aktör för bra boende för gästerna i Trysil, både som förmedlare av stugor och lägenheter samt framförallt genom driften av de två hotellet Radisson Blu Resort och Radisson Blu Mountain Resort & Residences i Trysil.



INLEDNING

STRATEGI

VERKSAMHET

HÅLLBARHET

AKTIEN

RISK

FINANSIELL OCH
HÅLLBARHETSINFORMATION

BOLAGSSTYRNING

ÖVRIG INFORMATION



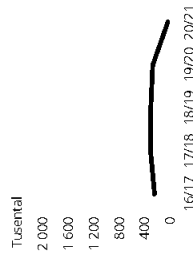
Den 5 maj 2021 beslutades att Skistar ska avyttra ägarandelen i St. Johann in Tirol men transaksjonen är ännu ej slutförd.

St. Johann in Tirol är en charmig skidort belägen i hjärtat av österrikiska Tyrolen, cirka 6 mil från Salzburg, 10 mil från Innsbruck och 16 mil från München. Totalt 16 liftar tar skidåkare upp till toppen av skidområdet, 1 604 meter över havet. 43 kilometer röda och blå nedfarter löper sedan hela vägen från toppen ned till byn, längs nordsidan av Kitzbüheler Horn. St. Johann in Tirol erbjuder dessutom stora barn- och nybörjarområden, vilket ger orten en tydlig familjeprägel.

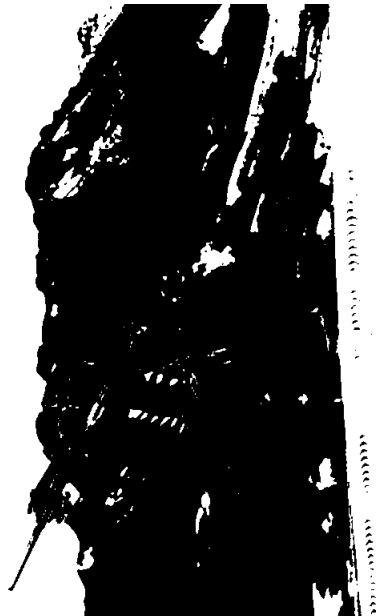
VERKSAMHETEN

St. Johann in Tirol genererar intäkter huvudsakligen från Ski-Pass-försäljning. Liftar och nedfarter ligger på mark som bolaget arrenderar. Kommersiellt boende erbjuds främst genom mindre familjeägda hotell. Skidutnyttningar och skidskola drivs av externa operatörer som skidanläggningen samarbetar med. I skidområdet finns hela 19 backrestauranger, många inrymda i familjeägda gårdar på fjällsluttningarna.

ANTAL SKIDDAGAR



34 SKISTAR ÅRS- OCH HÅLLBARHETSREDOVISNING 2020/21



ST. JOHANN I SIFFROR

	2020/21	2019/20
Skiddagar, st.	62 000	283 000
Antal liftar, st.	17	16
Liftpacitet, pers/etim	15 000	11 320
Antal nedfarter, st.	22	22
Antal barnområden, st.	4	4
Langsta nedfart, km	6	6
Total längd preparerade pister, km	43	43
Maximal fallhöjd, m	940	940
Högsta preparerade åk höjd, m ö h	1604	1604
Totalt preparerad åkryta, kvm	1 333 000	1 333 000
Yta täckt av snösystem, kvm	1 040 000	1 040 000
Elbelysta pister, st.	1	1
Parker, st.	1	1

**BESLUT ÄR TAGET
ATT SKISTAR SKA
AVYTTRA ÄGAR-
ANDELEN I ST. JOHANN
IN TIROL MEN TRANSAK-
TIONEN ÄR ÄNNU EJ
SLUTFÖRD.**



ÖVRIG INFORMATION

BOLAGSSTYRNING

FINANSIELL OCH
HÅLLBARHETSINFORMATION

RISK

AKTIEN

HÅLLBARHET

VERKSAMHET

STRATEGI

INLEDNING



Hållbarhet

Hållbarhet och ansvarsfullt företagande är en integrerad del av SkiStars strategi, affärsmodell, styrning och kultur. SkiStars tre fundament: tryggt & säkert, hållbarhet och medarbetare & kultur genomsyrar allt vi gör och är en grundbult i vår verksamhet. I år har vi tagit ett stort kliv framåt genom att anta en ny hållbarhetsstrategi med bland annat ett nytt klimatmål.

SkiStar och hållbara fjällupplevelser



Fanny Sjødin, *hållbarhetschef på SkiStar.*

VAD BETYDER HÅLLBARHET FÖR SKISTAR?

“SkiStars grund har från början varit, och är fortfarande, att främja en aktiv livsstil året om. Med vår hållbarhetsstrategi vill vi få fler människor i rörelse samtidigt som våra gäster får njuta av vår underbara fjällmiljö. Vi vill ta hand om naturen och människorna på kort och lång sikt så att fler får njuta av både minnesvärda och hållbara fjällupplevelser även i framtiden. Vi har därför utarbetat en ny hållbarhetsstrategi med utgångspunkt i Agenda 2030 och FN:s 17 globala mål för hållbar utveckling med de tre perspektiven social-, ekonomisk- och miljömässig hållbarhet. På så vis omfattar strategin frågor som alltid varit viktiga för SkiStar och som vi jobbat med länge – men nu förstärker vi med långsiktiga mål och tydligare ambitioner framåt.”

HUR HÄNGER DET IHOP MED ERT STRATEGISKA RAMVERK?

“Hållbarhetsfrågor kommer i alla tre fundament som SkiStars strategiska ramverk vilar på: Tryggt & Säkert, Hållbarhet, och Kultur & Medarbetare. Fundamenten är våra grundbultar som ska genomsyra allt vi gör och ramar in mycket av det vi jobbat med länge; att leverera trygga och säkra minnesvärda fjällupplevelser, att göra det på ett hållbart sätt och tillsammans med våra medarbetare. Hållbarhetsstrategin är ett av dessa fundament och består av tre fokusområden: att främja en aktiv livsstil, ta hand om naturen och våra fjällmiljöer, och ha ett nära samspel med de samhället och människor som finns där vi verkar.”

VAD HAR VARIT I FOKUS I ÅR?

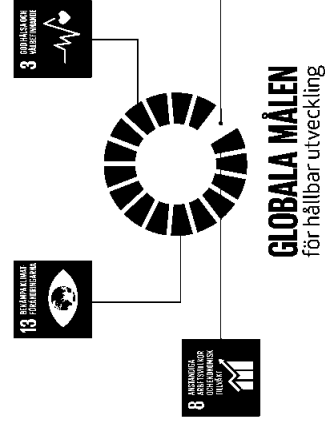
“En stor del har varit att ta fram vår nya hållbarhetsstrategi - ett arbete som har involverat stora delar av organisationen och många av våra intressenter. En viktig milstolpe är att vi antagit ett nytt klimatområde som omfattar hela vår värdekedja. Klimatet är en viktig fråga för oss då ett förändrat klimat förändrar förutsättningarna för vår verksamhet. Vi har även påbörjat arbetet med att

hitta och utveckla projekt som går att genomföra både på lång och kort sikt. Med vår verksamhet kan vi bidra till en mer hälsosam livsstil och bättre folkhälsa. Därför har vi under året ingått nya samarbeten för att fler ska få tillgång till en aktiv livsstil.

VAD ÄR AMBITIONEN FRAMÅT?

“I år har vi startat nya initiativ för att påbörja arbetet mot våra långsiktiga mål, exempelvis ett omfattande partnerskap med jämlik kraft, se sidan 39 som kommer dra igång på riktigt under nästa år. Vi kommer även fortsätta att implementera strategin och identifiera ytterligare nyckeltal för att mäta och följa upp arbetet, och fokusera på att dra i gång fler initiativ internt och med nya partners.”

Fanny Sjødin, *hållbarhetschef på SkiStar.*



Fundament för hållbarhet

SkiStars strategiska ramverk grundas på tre fundament för att verksamheten ska uppnå visionen "Att skapa minnesvärda fjällupplevelser". Fundamentens fokusområden styr arbetet framåt och innefattar vår hållbarhetsstrategi, medlemskultur, och en trygg och säker opplevelse.

TRYGGET & SÄKERHET HÅLLBARHET MEDARBETARE & KULTUR



HÅLLBARHETSSTYRNING

För att ta tillvara på möjligheter och motverka risker har SkiStar en tydlig struktur för hållbarhetsstyrning. Ansvar för hållbarhetsrelaterade frågor innehas ytterst av SkiStars styrelse, vd och koncernledning är övergripande ansvariga, som avrapporterar till styrelsen minst två gånger per år. Hållbarhetschefen ansvarar för det operationella hållbarhetsarbetet i verksamheten. Under året upprättades ett operationellt hållbarhetsforum för att stödja det operativa hållbarhetsarbetet. Forumet träffas regelbundet för att diskutera bolagets utveckling, nå uppsatta mål och säkerställa efterlevnad av policyer och riktlinjer. Läs mer om vår hållbarhetsstyrning på sidorna 101–102.

Policyer och riktlinjer

Bolagets interna hållbarhetsarbete styrs av SkiStars uppförandekod samt hållbarhetspolicy, medarbetarpolicy, arbetsmiljöpolicy, mångfaldspolicy och uppförandekod för leverantörer och samarbetspartners. Samtliga dokument revideras årligen. SkiStar följer globala riktlinjer och principer från FN:s Global Compact och åtar sig att följa dess tio principer avseende mänskliga rättigheter, arbetsvillkor, miljö och anti-korruption, samt ILO:s åtta kärnkonventioner gällande minimistandard för arbetsvillkor. SkiStar tillämpar försiktighetsprincipen och samarbetar i branschinitiativ för att nå en långsiktigt hållbar utveckling, exempelvis inom SLAO och ALE.

Riskhantering

SkiStar är exponerat för olika risker relaterat till verksamheten och identifierar årligen de risker som kan hindra bolaget från att nå uppsatta mål och fastställer om riskerna är i linje med riskkapiten. SkiStars identifierade hållbarhetsrisker och hantering beskrivs på sidorna 49–50.

VÄSENTLIGA FRÅGOR

Under året har väsentlighetsanalysen reviderats och uppdaterats i linje med de intressentdialoger som genomförts genom enkäter och djupintervjuer. Läs mer om intressentdialog och väsentlighetsanalys på sidan 103.



> FUNDAMENT: HÅLLBARHET



Aktivering & Rekreation

Att få folk i rörelse har varit kärnan i SkiStars verksamhet sedan bolaget grundades för mer än 45 år sedan. Genom att göra en aktiv semester tilgjengelig for fler kan vi bidra till att främja en mer aktiv och hållbar livsstil, och bidra till ett ökat välbefinnande.

MER AKTIVERING FÖR FLER

Kärnan i vår verksamhet är att få människor i rörelse. Forskningen visar att vi mår bra av att röra på oss och vara ute i naturen, ännu mer så om vi är aktiva i naturen. Det har en positiv effekt på hur vi mår, både fysiskt och psykiskt, genom att sänka vår puls och minska stress. Att underlätta för fler att vara aktiva på sin semester skapar förutsättningar för att bidra till en mer aktiv livsstil, även utanför semester. Det är vårt sätt att bidra till en bättre folkhälsa och att bidra till FN:s globala mål 3 för ökat välbefinnande.

Alpin skidåkning är grunden i vår verksamhet, och en viktig del att fortsätta erbjuda och utveckla. Vårt mål är att att fler del av våra aktiviteter såväl sommar som vinter. Under året har vi antagit vårt mål om att till 2030 erbjuda 7 miljoner skiddagar och aktivitetsstillfällen om året, varav 6,4 miljoner skiddagar och 600 000 aktivitetsstillfällen. Det ska vi uppnå genom att skapa nya samarbeten och satsningar kopplat till våra destinationer året runt.

Skolor som lär för livet

Vi vill skapa förutsättningar för alla att upptäcka glädjen med ett aktivt liv. Med våra skidskolor vill vi att fler ska ges förutsättningar att glädjas i skidbackarna, och en stabil grundundervisning som gör att alla ska känna sig trygga och säkra. Under 2020/21 deltog över 58 000 (80 000) barn och vuxna i vår undervisning, vilket är en minskning på grund av pandemin. På alla SkiStars destinationer erbjuds barn och ungdomar upp till 15 år boende i kommunerna gratis Skipass. Under vintersäsongen 2020/21 nyttjade 2 694 barn och unga denna möjlighet. Under sommarsäsongen erbjuds undervisning i cykling genom våra cykelguidar, för att möjliggöra för fler att upptäcka fjället på sommaren. Cykelguiderna erbjuder både nybörjargrupper och privatlektioner anpassat till olika svårighetsgrader.

Valles vinterveckor

Ett aktivt liv tar ofta sin början tidigt. Genom att sänka tröskeln för aktiviteter för barn och unga skapas förutsättningar för en aktiv livsstil som följer med upp i vuxen ålder. I Valles skidskola lär sig barn bli trygga och säkra skidåkare tillsammans med vår utbildade skidlärare och snögubben Valle. För att göra det möjligt för fler barn att upptäcka fjällen är skidåkning, skidskola och skidhyra gratis för barn upp till sex års ålder under Valles vinterveckor. Mer än 25 000 (35 000) barn gick under vintersäsongen 2020/21 i våra skidskolor.

Generation Pep

Att främja fysisk aktivitet bland barn är en allt viktigare samhällsfråga. Idag når endast 2 av 10 barn den mängd av fysisk aktivitet som rekommenderas enligt Generation Peps årliga rapport. För att uppmuntra till mer rörelse ingick SkiStar under året ett samarbete med Generation Pep, en folkrörelse som verkar för att inspirera barn och unga till ett hälsosammare liv. Med Valle som förebild lanserades träningsprogram och spelet Valles Värld, som inspirerar till hälsosam mat. Ambitionen är att nå alla barn och unga som SkiStar kommer i kontakt med varje år.

EN AKTIV SOMMAR

Vi vill uppmuntra fler att vara aktiva och uppleva fjällen på sommaren, därför har SkiStar genomfört en stor sommarsatsning, SkiStar Sports & Adventures. Vi har utvecklat våra destinationer Åre, Sälen och Trysil för att erbjuda en bred variation av sommaraktiviteter anpassat till olika nivåer och svårighetsgrader.

På destinationerna erbjuds flera aktiviteter på fjället för göra det mer tillgängligt året runt, såsom klätterparker, trailcykling och vandringleder. Här finns även möjlighet till padel och äventyrsboll samt spa och relax. Närmare 20 000 gäster testade på klätterparker i Sälen och Åre och cykeluthyrningen ökade sin omsättning med över 200 procent i snitt jämfört med föregående år.

2030


Mål

- SkiStar ska vara det primära valet för gäster som prioriterar en aktiv semester

Nyckeltal

- 7 miljoner skiddagar och aktivitetsstillfällen, varav:
 - 6,4 miljoner skiddagar
 - 600 tusen aktivitetsstillfällen
- Vara en bidragande aktör till ökad andel nya fjällgäster

MYSKISTAR

MYSKISTAR är kundklubben för alla som älskar resor till fjället, om det så är skidåkning på vintern eller en aktiv semester på sommaren. Du får rabatter och erbjudanden på skidresor och sommaraktiviteter, peång på alla dina köp på skistar.com och skistarshop.com, statistik under din skidsemester och mycket mer. I Myskistar kan hela familjen kopplas samman och samla fallhöjdsmeter. Kundklubben har över 1,3 miljoner medlemmar och har under verksamhetsåret har medlemmarna tillsammans samlat över 4 800 000 pins totalt och åkt 4 miljarder fallhöjdsmeter.

Valle Kids Club

Som en del av sommarsatsningen lanserades Valle Kids Club, en sommarlovsaktivitet för barn mellan 4-9 år. Genom äventyr, uppdrag och lekar i fjällmiljö uppmuntras barnen att lära sig att ta hand om naturen, olika djur, om Allemansrätten och inte minst hur man ska hand om sig själv. Satsningen genomfördes under första året i Sälen och över 450 barn deltog under sommaren. Tillsammans med Valle tog barnen som deltog 14 miljoner steg.

> FUNDAMENT: HÅLLBARHET



Ekosystem & Påverkan

På SkiStor vill vi ta hand om naturen, såsom naturen tar hand om oss. Med ambitiøse klimamål och genom att etablera mer cirkulära system arbetar vi för att minska vår påverkan, och göra det möjligt för våra gäster att göra klimatsmarta val.

KLIMAT

Den globala uppvärmningen sker i hög takt och världen är på väg mot en temperaturhöjning över de två grader som Parisavtalet och FN:s klimatpanel (IPCC) bedömer som säker för att vara inom de planetära gränserna. För SkiStor kommer ett förändrat klimat ha en direkt och betydande påverkan på vår verksamhet. Vår verksamhet är en förutsättning för vår vinterverksamhet, och ett mer instabilt väder förändrar vår förmåga att planera och driva verksamheten. Därför är det en självklarhet att minska vårt egna klimatavtryck för att säkerställa att våra fjällmiljöer och naturliga miljöer kan avnjutas av framtida generationer. Men det innebär också att vi behöver anpassa oss till att klimatet och samhället kommer att förändras och bidra med innovativa och cirkulära lösningar.

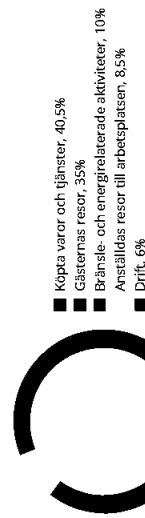
Nytt klimamål

Med vårt nya klimamål väklar vi upp ambitionen. Till 2030 ska vi minska vårt totala klimatavtryck med 50 procent, i linje med målsättningen för globala målen och Parisavtalet. Klimatmålet omfattar såväl direkta som indirekta utsläpp och vi vill ta ansvar genom att försöka påverka både våra leverantörer och gästers utsläpp. Vi räknar med att minska utsläppen från den egna verksamheten med 90 procent genom att exempelvis gå från diesel till HVO för driften i Norge samt öka användningen av eldrivna snöskotrar.

Minskning av direkta utsläpp

Under de senaste fem åren har vi genomfört ett stort arbete med att minska vår egen påverkan. Genom ny teknik för att minska vår bränsleanvändning, energieffektiviseringar och ökad resurseffektivitet har vi beräknat vårt totala klimatavtryck och påbörjat rapportering i linje med GHG Protocol. Beräkningen är baserad på 2019/20 års data. Under nästa verksamhetsår kommer vi att fortsätta vårt arbete, inkludera nya hotellverksamheter i större utsträckning samt definiera tydligare mål inom de områden där vi har störst påverkan, så som Fastighetstutveckling och exploatering samt inköp till SkiStorshop.

TOTALA KLIMATAVTRYCK



2030



Mål

- SkiStor ska minska sin klimatpåverkan med minst 50 procent och ha en cirkulär ansats, samtidigt som vi skapar finansiell tillväxt

Nyckeltal

- Netto noll i klimatavtryck från vår drift.
- Halvera klimatpåverkan från gästernas och medarbetarnas resor till destination
- <2-3 procent årlig energieffektivisering inom SkiStors fastigheter
- Ökad andel egenproducerad energi
- Framjaga biologisk mångfald genom att inkludera hänsynstierarkin genom alla projekt.

PARTNERSKAP FÖR MER HÅLLBAR FJÄLLTURISM

Tre stora delar i SkiStors klimatpåverkan uppstår vid gästernas resor till våra destinationer, energiförbrukningen i fastigheter och i samband med snöproduktionen. Det vill vi ändra på. Därför har SkiStor ingått ett partnerskap med elbolaget Jämtkraft för att tillsammans hitta nya lösningar inom klimat och energi för framtida fjälldestinationer.

Utöver det gemensamma klimat- och innovationsarbetet omfattas även elavtal med 100 procent förnybar energi med Bra Miljøval till SkiStors anläggningar i Vermdalen, Salen och Åre samt även via dotterbolaget Scandem A/S) för Trysil och Hemsedal. Partnerskapet ses som en långsiktig satsning som vi hoppas fortlever på längre sikt.



INLEDNING

STRATEGI

VERKSAMHET

HÅLLBARHET

AKTIEN

RISK

FINANSIELL OCH
HÅLLBARHETSINFORMATION

BOLAGSSTYRNING

ÖVRIG INFORMATION

vitet har utslippet fra den egne verksamheten minskat med 46 prosent mot startåret 2015. Anledningen er at på våre svenska destinationer sker større delen av driften av skidsystemen og maskinparken på fornybar energi og fossilfritt drivmedel, inklusive våre skidbussar. For att minska utslippet fra våra pistmaskiner ytterligare har samtlige numera snøplupsmåtere med GPS for att optimere og effektivisere körningen og snöläggningen. Fossilfritt drivmedel utgör 63 (60) procent av vår totala bränsleanvändning, en ökning med 3 (5) procent jämfört med 2019/20. Under verksamhetsåret oppgjick SkiStars koldioxidutslipp fra driften (S1 og S2) till 2082 ton, vilket utgör en minskning med 17 prosent jämfört med 2019/20. Se not H6 på sidan 110.

Hållbara destinationer

I vår klimatomambisjon vill vi ta ansvar for våra indirekte utslipp og minske gjæstens klimatompæverkan. Det gör vi blant annet genom att minske behovet av bilanvändning på våra destinationer. Vi erbjuder kostnadsfria busstransporter for våra gjæster med SkiPass, og ser till att all nybyggnation ska ha lösningar som gör att gjæsten kan ta sig från boendet till backen utan bil. Vi vill även minske pæverkan från gjæstens resa till og från våra destinationer, og oppmuntra og forenkla elbilanvändning. Vid nyproduksjon av boenden säkerställer vi att laddningsstasjoner byggs. Dessutom verkar vi for att utveckla infrastrukturen for elbilar på våra destinationer og på resan till våra destinationer.

SkiStars värld 2060

Klimatomforändringar förväntas få stor pæverkan på människors resande og inte minst på turismen. Precis som alla marknader är turism beroendigt av utbud og etterfrågan där den globala oppværmningen forändrar klimatomförutsættingarna i världens länder, vilket kommer att skapa en gradvis forskjutning av turismresemål.

For att få en bættere forståelse for hur klimatomförändringarna kan pæverka SkiStar og besöksnæringen i framtiden har vi gjennomført klimatomscenarioanalyser for samtlige våra destinationer. Klimatomscenarier hjælper oss forstå hur vårt klimat kan se ut i framtiden beroendigt på ett flertal globala frågor, såsom politikk, teknikk, økonomi og samhällemförändringar. Genom att analysera möjliga effekter på verksamheten vid olika klimatomscenarier kan såväl omstællingsrisiker som fysiske risiker identifiseres. Med hjælpe av dem kan den

framtidige strategien anpassas. Læs mer om analysene, og vår rapportering på klimatomrisiker enligt Task-Force for Climate-Related Financial Disclosures (TCFD) rekommendationer på sidorna 107-108.

ENERGI

For att förverkliga våra klimatomambisjoner är effektiv energianvändning en tydelig målsætting. SkiStar stræver efter att effektivisere energianvändningen inom den egne verksamheten. Sedan flera år tillbaka är all inkøpt el från fornybare energikæller samt att elen är markert med Bra Miljøval, hvilket säkerstæller at elen är producerad med største möjliga hænsyn till klimatom og miljø. For de mest energikrævande prosessene såsom snøproduksjon, drift og fastigheter og liftar arbejer vi med att systematisk kartlægge og analysere vår elanvändning og drive prosesser med så læg anvændning som muligt. Energianvændning er någøt vi tar hænsyn till vid nyinvesteringar og reinvesteringar.

MILJØCERTIFISERADE BYGGNADER

For att minske pæverkan från nybyggnation har SkiStar under året besluttet att alle nye byggnader av største karakterist som oppføres ska være miljøcertifiserede enligt BREEAM very good. Certifiseringer säkerstæller at miljøbarhetsfråger belyses i hela arbetsprosessen og att byggnadens miljøprestænde oppfylder krav på energianvændning, inomhusklimat, vættenshushællning og avfallsnæntering. For mindre byggnader stælls krav på att minst oppfylle miljøcertifisering Miljøbyggnad Silver, som stæller krav på energianvændning, inomhusmiljø og material.

MOT ØKAD ÅTERANVÆNDNING

Det finns flere aspekter av en skidressa som består av resurser som kan återanvændas. For SkiStar har optimering og återanvændning av resurser varit en integrerad del av vår affærsmodell. Vi har en læng historikk av formedling av boende där vi erbjuder lægjøgere att hyra ut via SkiStar, hvilket økar anværdningen av de sænger som finns på våra destinationer og reduserer behovet av nybyggnation. Uthyring av skid- og sykkelutrustning gjennom SkiStarshop er en naturlig del av fjællresan for mange, där vi ser øver miljøgheten att uttøke erbudandet till att inkludere klæder. Styrikan med att



17%

MINSKNING AV UTSLÄPP
AV VÅR XTHUSGASER MOT
FÖREGÅENDE ÅR.

ÅTERSTÅLLA FJÆLLMILJØN

SkiStar är måna om att ta hand om våra skidområden og nybyggnationer. En del av det är att återskapa natur som pæverkar negativt og bibehælle våra fjællmiljøer. Når stortoppbakken i Åre byggs på 1980-tallet gjørdes flere sprængninger for att gøre byggnationen mulig. På fjællene har vegetationen hæft svært att återvænde sedan dess. For att återstælle den naturlige fjællmiljøen har vi tillsammans med Lænsstyrelsen og markagærnarna initieret ett prosjekt som ska identifisere de bætste metoderna for att återfæ vegetationen i området. Prosjektet beræknas pågå i två till tre år.



vara en stor aktör med vana av uttyrning är att vi kan erbjuda för-
månliga allomfattande erbjudande och bygga vidare på befintliga
processer för att utöka tjänsterna.

BIOLOGISK MÅNGFALD

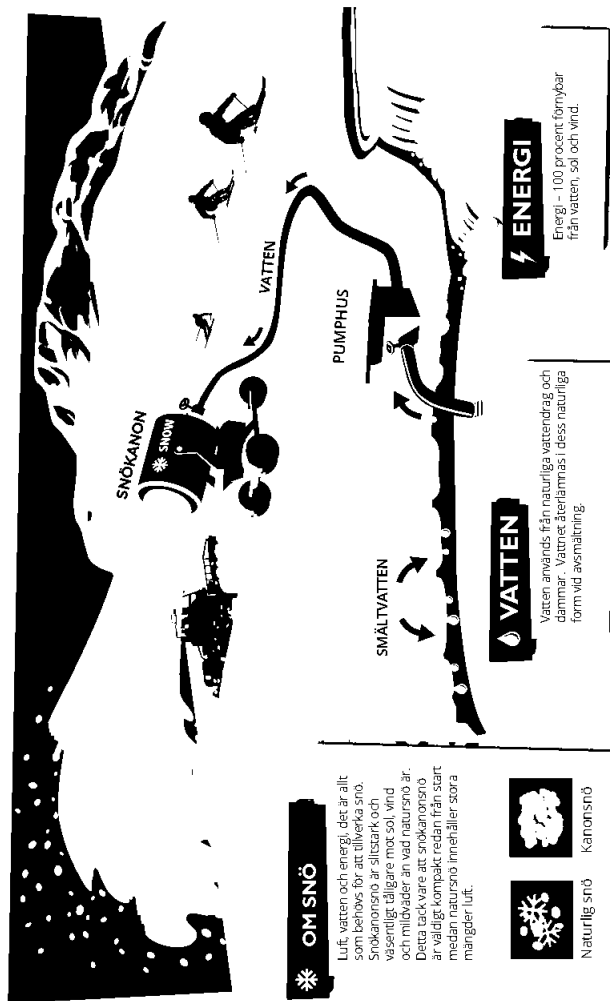
För att fler ska få möjlighet att uppleva fjällvärlden och närheten till
orörd natur på lång sikt behöver vi bevara fjällmiljön och dess biolo-
giska mångfald. Våra skidområden regleras av miljökrav för exploa-
tering av orörd natur. Vår utgångspunkt är att inte exploatera orörd
mark, utan i första hand förtäta de områden som redan är i
anspråk. Genom att samla bäddar centralt i skidområdet minskar
behoven av utökad infrastruktur och transporter. När exploatering
sker, vid nybyggnation eller utökning av skidområdet, är vi måna om
att spara befintlig skog för att bevara närheten till naturen.

SNÖPRODUKTION

För att kunna bedriva vår vinterverksamhet och erbjuda skidåkning
på destinationerna finns ett återkommande behov av kanonsnö.
Det är en mer slitstark och tålig snö som står emot vädrets påver-
kan bättre än natursnö, men det är en vatten- och energikrävande
aktivitet som står för den största delen av det vatten som används
inom verksamheten.

Skistar vill uppnå en så resursnål snöproduktion som möjligt.
Ett led i detta är att producera rätt mängd snö på rätt plats. På
samtliga destinationer finns nu pistmaskiner med GPS-utrustning
som mäter snödjup, vilket riktar in snöproduktionen till att rätt
mängd produceras på de platser där den behövs. Under året upp-
gick vattenförbrukningen till 4,5 miljoner liter, vilket innebär en
minskning med 6 (6) procent jämfört med 2019/20.

Energianvändningen för snöproduktionen har också reducerats.
Genom ett automatiserat system för snöproduktionen produce-
ras snön när väderförhållandena är som mest optimala. Det gör
att större mängder produceras under en kortare period, vilket
gjort att energikonsumtionen för att producera snö kunnat minska
under de senaste tio åren.



FRÅN VATTEN TILL SNÖ

Vid produktionen görs uttag av naturligt vatten från närliggande vat-
tendrag och sjöar, som i vissa fall lagras i dammar i anslutning till våra
anläggningar. Vatten hämtas från dessa källor månaderna innan och i
början av vintersäsongen, och regleras för respektive källa via utfär-
dade vattendomar. När snön smälter under våren återgår vattnet till de
naturliga källorna.

> FUNDAMENT: HÅLLBARHET



Dialog & Samspel

Med fokus på dialog og samspel tar vi ansvar på de platser vi bedriver verksamhet og gjennom hela värdekedjan. Genom samarbeiden kan vi växla upp en hållbar utveckling tillsammans med våra intressenter, og möjliggöra långsiktiga og hållbara lösningar som bidrar till en positiv näringslivs- og samhällsutveckling.

EN DEL AV LOKALSAMHÄLLET

SkiStar ska vara en drivande aktör för hållbar fjällturism på våra destinationer. En del i det åtagandet är att genom samtal, dialog og samarbeiden bidra till de lokalsamhällen där vi finns. Vi verkar på samma plats og är alla beroende av varandra, därför vill vi stärka våra lokalsamhällen på de sätt vi kan.

SkiStars verksamhet har en påverkan på den lokala ekonomin genom att skapa og generera arbeidstillfällen på glesbygden og i dess närområden. Den skapar även en ökad turistnäring lokalt, som ger andra aktörer möjlighet att verka inom og nära destinationerna, så som restauranger, krögare og andra fjällnära aktiviteter. Det genererar arbeidstillfällen i närområdet vilket gör att fler som vill kan bo kvar på glesbygden, og ökar möjligheten for kapital att investeras og återinvesteras.

Initiativ i våra kommuner

SkiStar är måna om att de som är bofasta på våra destinationer ska ha tillgång till og kunna vistas i de fjällmiljöer de bor så nära. I Åre og Sälen erbjuder vi reducerad skidskola for barn mellan 2-6 år som går i forskolan. Det ger ökade möjligheter for fler bofasta att vistas hos oss, og underlättar for föräldrar som annars kan ha svårt att ta med barnen upp i backarna. Vi erbjuder kommunarbatt till vuxna og har genomfört flera kommun dagar under vinter og sommaren när vi bjuder alla på kostnadsfria aktiviteter på orten.

SFI Åre

Att göra skidåkning tillgängligt innebär att främja möjligheten att prova på for de som inte har en relation till skidåkning sedan tidigare. På initiativ av Åre kommun erbjuds elever från SFlis språktidningar en friluftsdag på fjället. SkiStar sponsar dagen med SkiPass, skidutrustning og skidlärare for att eleverna ska få uppleva

fjällmiljöns natur og aktiviteter på ett värdefullt sätt. Det är också ett sätt att visa fördelarna med att bo på landsbygden og de möjligheter som närheten till natur og fjäll erbjuder.

SKISTAR SAMARBETAR MED SINA LEVERANTÖRER FÖR FRAMTIDEN

Tillsammans med leverantörer utvecklar SkiStar en pistmaskin som helt drivs av el. SkiStar fick som första aktör i världen testa pistmaskinen under verksamhetsåret og på så sätt hjälpa leverantören att utveckla pistmaskinen for att på sikt kunna introducera den i SkiStars maskinpark. Under ett antal dagar preparerades till exempel Trollskoggen hos SkiStar Sälen i Hundfjället med 100 procent förnybar el.

SÅPMI

Det är viktigt for SkiStar att ha en bra dialog med samtliga intressenter som påverkas av og lever i närheten av våra destinationer. Med verksamhet i fjällmiljö sker delar av vår verksamhet i Såpmi, Sameland, där våra destinationer Åre og Vermdalen finns. Med en utökad sommarverksamhet kommer samlevnad mellan våra gäster og djuren att bli en ännu viktigare fråga.

For SkiStar är det viktigt att respektera samernas kultur og rennärning. For att informera og säkerställa god symbios på fjället, under såväl vinter som sommarsäsong, har SkiStar under året tagit fram riktlinjer och vett og etikett for att säkerställa att deras kultur og rennärning respekteras på våra destinationer. Riktlinjerna förtydligar hur våra gäster bör bete sig mot djuren og var man får röra sig på fjället for att inte störa dem. Riktlinjerna finns på skiSTAR.com og gästerna informeras om dem via exempelvis nyhetsbrev og i sociala medier.

2030



Mål

- SkiStar ska bidra till en hållbar utveckling tillsammans med våra intressenter genom hela värdekedjan

Nyckeltal

- Ökad andel gästnätter
- 100 procent av alla leverantörer godkänner SkiStars uppförandekod
- 0 arbetsplatsolyckor
- Sträva efter 40/60 jämn fördelning avseende jämlikhet, mångfald og inkludering i bolagets yrkesgrupper
- Minst 40 procent kvinnliga chefer i ledande befattning



”SKISTAR GÖR DET MÖJLIGT FÖR OSS ATT TA MED ELEVERNA UPP PÅ FJÄLLET”

SkiStar vill göra det möjligt for fler barn og ungdomar att vara aktiva ute i naturen. Därför erbjuder vi gratis Skipass till barn og ungdomar upp till 15 år som bor i de kommuner där vi finns. Vi vill även uppmuntra skolor till att använda våra skidsystem og till exempel klätterparker for friluftsdagar, og är måna om att för enkla for dem att göra det.

”Vi på skolan kan inte kräva att våra elever har tillgång till skidutrustning, og vår budget gör det inte möjligt att ta kostnaden for att hyra utrustning for de elever som inte har själva. Genom att SkiStar står for skidhyran kan vi förlägga friluftsdagar og fritids for eleverna i backarna. Det skapar en likvärdighet mellan våra elever og gör så att alla barn på skolan blir lika inför fjällvärlden og kan uppleva dess natur.”

Kim Sommarin, rektor Åreskolan



INLEDNING

STRATEGI

VERKSAMHET

HÅLLBARHET

AKTIEN

RISK

FINANSIELL OCH
HÅLLBARHETSINFORMATION

BOLAGSSTYRNING

ÖVRIG INFORMATION



LEVERANTÖRER

SkiStar är beredde på ett gott samarbeide med våra leverantörer. För att säkerställa korrekta opphandlinger arbetar SkiStar enligt fastställda direktiv och väger in flera perspektiv, inklusive hållbarhetsaspekter. Bolagets förväntningar beskrivs i vår oppförandekod för leverantörer och samarbetspartners, som ingår som en bilaga i majoriteten av alla avtal som ingås med SkiStar.

Under året har koden uppdaterats med förtydligande av SkiStars förväntningar och krav avseende respekt för mänskliga rättigheter, arbets- och anställningsvillkor, miljö, diskriminering och affärsetik, samt adderat rätten till granskning av leverantörer. SkiStar har som mål att samtliga leverantörer ska ha skrivit under oppförandekoden. Under 2020/21 har leverantörer som står för 70 procent av SkiStars totala debiterade belopp godkänt oppförandekoden. Vid eventuella överträdelser mot oppförandekoden vidtar SkiStar lämpliga åtgärder.

Risker i leverantörsledet

För att få stärkt insyn och kontroll i leverantörsledet har SkiStar under året påbörjat en riskbedömning av bolagets leverantörsbas. De främsta leverantörerna kommer bedömas utifrån fem riskperspektiv för att identifiera eventuella risker exempelvis kopplat till produkter, områden och branscher. Resultatet kommer ge en riskklassificering som stödjer leverantörsarbetet framåt.

Risk för brott mot mänskliga rättigheter bedöms främst återfinnas i leverantörsledet. SkiStars oppförandekod för leverantörer och samarbetspartners täcker in förväntan på leverantörerna avseende tvångsarbete och osunda arbetsvillkor. Brott mot mänskliga rättigheter rapporteras och hanteras i linje med rådande lagstiftning.

ANTI-KORRUPTION

SkiStar har nolltolerans mot mutor och korruption i den egna verksamheten och i våra affärsrelationer. Risk för korruption kan ske inom bolaget och i dess affärsrelationer, men bedöms vara lågt. Korruptionsfrågor hanteras inom ramen för SkiStars riskhantering och styrdokument stärker arbetet med att förebygga och identifiera förekomster av korruption. Vid inköp och opphandling finns tydliga riktlinjer och rutiner som tydliggör vad som förväntas av våra medarbetare. Om korruption misstänks eller uppdagas av våra medarbetare. Om korruption misstänks eller uppdagas finns riktlinjer som styr hur fall ska hanteras.

VISSELBLÅSARTJÄNST

Vid misstanke om korruption, brott mot våra policyer eller andra oegentligheter har SkiStar en anonym visseblåsarjänsstjänst. Tjänsten är tillgänglig för alla medarbetare och fall anmäls anonymt. Under räkenskapsåret 2020/21 rapporterades och utreddes ett fall av misstänkt överträdelser av SkiStars oppförandekod, vilket avsåg potentiell intressekonflikt. Någon överträdelser av koden kunde inte konstateras. Vid årets utgång fanns ingen pågående utredning.

SAMRÅDSMÖTEN UNDER PANDEMIN

Vårt gemensamma ansvar blev ännu tydligare under pandemin. För att stärka vår gemensamma kraft tog SkiStar tillsammans med destinationsbolagen på våra destinations initiativ till att samla sjukvård, polis, kommunen, restaurangägare och krögare till gemensamma samrådsmöten för att ta fram gemensamma riktlinjer. Tillsammans med våra branschorganisationer SLAO och ALF hade vi även dialogmöten med nationella aktörer, såsom folkhälsomyndigheterna i Sverige och Norge.

SPECIELLA SAMARBETEN

Stefans Stuga, Lindvallen

In till Snötorget i Lindvallen ligger Stefans Stuga, ett specialdesignat och litnåra boende där familjer som drabbats av cancer kan koppla av, umgås, uppleva och vara tillsammans. Varje vecka under året erbjuds två familjer en kostnadsfri vecka i Stefans Stuga. Stugan är ett resultat av många människor och företags engagemang, med en gemensam vilja att bidra till en plats för positiva upplevelser och goda minnen. På vintern består vistelsen av Skifpass, skidutrustning, gym och lekland. Under sommarhalvåret ingår bad, bowling och gym.

Panta mera

Varje år samlar vi in och donerar de pengar som gästerna på våra svenska destinationer har samlat ihop genom att panta sina PET-flaskor. Under vintersäsongen 2020/21 pantades över 450 000 PET-flaskor som genererat över 420 000 SEK. Årets insamling går till att rädda den skandinaviska fjällräven tillsammans med WWF Sverige. Fjällräven är utrotningshotad till följd av klimatförändringar och fjällbesöksarnas nedskrapning. WWF Sverige stärker stämnen genom bland annat stödutfordring året runt.

> FUNDAMENT: MEDARBETARE & KULTUR

Medarbeidere & Kultur

SkiStars medarbeidere er nyckeln till bolagets framgång och vår främsta tillgång. Deras engagemang och bemötande är en förutsättning för att våra gäster ska få minnesvärda fjällupplevelser. Med vårt fundament "Medarbetare & Kultur" förstärker vi det strategiska arbetet med våra medarbeidere, ledare och organisation.

Allt medarbeidere och kultur är ett fundament för SkiStars verksamhet och framgång är ingen nyhet för oss. Med vårt fundament synliggör vi den självklara roll som våra medarbeidere och vår kultur utgör för verksamheten. För att fortsätta ha engagerade, motiverade och nöjda medarbeidere kommer vi förtydliga de prioriteringar vi jobbar med långsiktigt för att det ska förbli så.

Under året har vi genomfört medarbetarundersökningar för att samla in viktiga insikter och säkerställa att vi har rätt riktning framåt. De tre områden som står i fokus är: vår kultur och våra värderingar, fortsätta satsa på ett bra ledarskap, och att utveckla organisationen. Under kommande verksamhetsår kommer vi att identifiera och implementera våra strategiska aktiviteter och prioriteringar framåt.

EN SPECIELL ARBETSPLATS

På SkiStar står gästerna i centrum, och deras upplevelse och nöjdhets på våra destinationer faller till stor del på de medarbeidere som gör deras semester minnesvärd. Vår kultur är präglad av ett högt engagemang och en stolthet för det vi gör på de orter vi arbetar. Vi erbjuder inte bara ett jobb utan en livsstil. Engagerade, motiverade och nöjda medarbeidere som trivs på jobbet är en förutsättning för att kunna leverera en bra upplevelse för våra gäster, och att de kommer tillbaka år efter år.

Vi erbjuder en möjlighet att kombinera ett utmanande jobb med varierande arbetsuppgifter med en aktiv livsstil. Att flytta till fjället och bo på våra destinationer är en unik erfarenhet som skapar en stark gemenskap bland kollegor. Vi har en stor bredd på arbetsuppgifter, och en vanlig säsong rekryterar vi till över 80 olika befattningar.

Hos oss stannar man länge för att det är en livsstil man trivs med, vill fortsätta utvecklas och gillar mötet med människor. Vårt mål är att två tredjedelar av vår säsongspersonal ska återvända varje år, vilket över 65 procent av våra säsongsanställda gjorde under 2020/21. Många av våra medarbeidere väljer att arbeta med

nya arbetsuppgifter eller på nya destinationer och över 80 procent av våra medarbeidere anger att de trivs på jobbet.

Arbetsgivare för unga

Vi är också stolta över att vara en stor arbetsgivare för unga, där vi erbjuder ungdomar en start på arbetsmarknaden. Under de tio senaste åren har över 12 000 unga mellan 18-24 år givits möjligheten att få in en fot på arbetsmarknaden på våra destinationer. Det innebär också ett stort ansvar för oss som arbetsgivare. För många innebär ett jobb hos oss att man flyttar hemifrån och kastas in i en ny värld. För att underlätta och hjälpa våra medarbeidere ser vi över möjligheten att ta ett större ansvar för deras välbefinnande, med hälso- och klimatfrämjande aktiviteter.

Arbetsgivare på glesbygden

SkiStar är även en stor arbetsgivare på glesbygden, och i vissa fall den största arbetsgivaren på orten. Vi försöker rekrytera och attrahera medarbeidere från närområden för att möjliggöra fler på glesbygden att jobba där de bor och ha möjlighet att bo kvar. För medarbeidere som varit hos oss länge är vi måna om att utveckla vårt utbud inom kompetensutveckling för att säkerställa utveckling och motivation på jobbet. Vi samarbetar även med närliggande skolor och erbjuder praktikplatser för att ge arbetslivserfarenhet och visa upp vår arbetsplats för potentiella medarbeidere i framtiden.

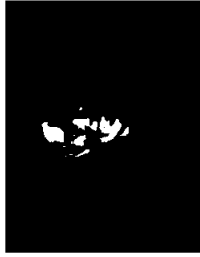
REKRYTERING

SkiStar driver en säsongsbaserad verksamhet och har ett stort behov av säsongsanställda. Inför varje säsong görs en stor rekryteringsinsats för ny personal då vi tar emot tusentals ansökningar. Det kräver en bra och effektiv rekryteringsprocess för att säkerställa att vi har rätt kompetens på plats inför varje säsong, och för framtida behov. En stor del av vår rekrytering sker genom ett web-

//

"FRÅN LIFTVÅRD TILL KONCERNLEDNING

Camilla Sundqvist har gjort en lång resa inom SkiStar. 2003 började hon som liftvård i Hundfjället, till att numera vara HR-direktör och del av SkiStars koncernledning.



HUR HAR DIN RESA PÅ SKISTAR SETT UT?

"Jag började som säsongsanställd på liftavdelningen, och kombinerade under flera år vintersäsongen på SkiStar med sommarsäsonger utomlands. Under de åren fick jag möjlighet att kombinera många olika tjänster, och fick se en bredd av SkiStar och prova på olika typer av roller. I samband med det upptäckte jag mitt intresse för personalfrågor, och fick förtroendet att utveckla vårt arbete inom HR-området på en av våra destinationer. Därifrån har vår HR-funktion utvecklats, och numera hanterar jag HR-frågor för hela bolaget. Men där emellan har jag hoppat in i flera olika typer av chefsroller när det uppstått ett behov, från hotell och restaurang till skidhuthyrning och sportbutik. Det har givit mig en bred kunskap om bolaget och olika typer av tjänster, som stärker mig i min nuvarande roll."

VAD HAR GJORT DIN RESA MÖJLIG?

"SkiStar har en kultur som präglats av entreprenörskap som alltid lockat mig, jag har lyft mina idéer och fått chansen att genomföra dem. Bolaget har alltid stöttat mig i mina målsättningar och gjort det möjligt att utvecklas både på ett personligt och professionellt plan, genom nya förtroenden och att kombinera jobb och studier exempelvis."

HUR ÄR DET ATT JOBBA PÅ SKISTAR?

"Hos oss finns det en väldigt stark gemenskap, man får chansen att förverkliga och hitta sig själv, och bygga sin identitet. Hos oss är man alltid en del av ett team, och har man idéer och är villig att förverkliga dem kan man vara med och utveckla företaget. Jag har skapat minnen och vänner för livet, och framför allt fått mycket glädje - under mina år har jag aldrig haft en tråkig dag på jobbet."

Camilla Sundqvist, SkiStars HR-direktör



INLEDNING

STRATEGI

VERKSAMHET

HÅLLBARHET

AKTIEN

RISK

FINANSIELL OCH
HÅLLBARHETSINFORMASJON

BOLAGSSTYRNING

ÖVRIG INFORMATION

baserat rekrutteringsverktøy som även tar i beaktande våra värderingar, för att skapa ett så bra utval som möjligt. Vi samarbetar även med företag inom turismnäringen som har liknande säsongsverksamhet under sommarhalvåret för att rekrytera och förmedla personal.

KOLLEKTIVAVTAL

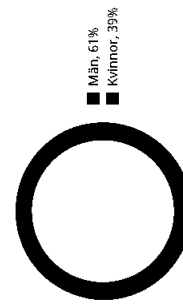
Alla SkiStars destinationer omfattas av kollektivavtal som reglerar minimilöner och medarbetarnas rättigheter. Samtliga medarbetare omfattas av kollektivavtal, med undantag för verkställda direktören.

UTBILDNING

SkiStar lägger stor vikt vid utbildning av nya och återvändande medarbetare och ska erbjuda samtliga medarbetare utvecklings- och utbildningsmöjligheter. Varje år tar vi emot en stor volym säsongsanställda, vi har ett systematiskt introduktions- och utbildningsprogram för att skapa goda förutsättningar för dem att ta sig an sina arbetsuppgifter och trivas hos oss.

Vårt mål är att samtliga medarbetare ska utbildas inom relevanta hållbarhetsområden. Varje år genomgår samtliga medarbetare en webbaserad utbildning som omfattar bland annat arbetsmiljö, hållbarhet och GDPR. Vi arbetar även med att bredda vårt utbildningserbjudande för att öka möjligheten till kompetensutveckling inom bolaget. Våra medarbetare hade under året 10 utbildningstimmar i snitt.

KÖNSFÖRDELNING¹⁾



1) Avser genomsnittlig årsarbetskraft vid verksamhetsårets slut.

SkiStar Academy

Bra ledarskap och ledare är en kärnfråga för SkiStar och en förutsättning för att ge en bra gästutplevelse. Vi vill ha duktiga och engagerade ledare med ett personligt ledarskap som vill lära sig nya saker och utvecklas. För att ge våra ledare rätt förutsättningar att lyckas och må bra har vi under de senaste åren erbjudit ledarutbildningar. Under året har vi vidareutvecklat utbildningen under namnet SkiStar Academy för att täcka in ett bredare omfång. Inom SkiStar Academy vill vi utbilda och inspirera inom ett brett spann av ämnen, från retorik och digitalisering till medarbetarskap. Programmet omfattar alla chefer och ledare, såväl helårs- som säsongsanställda.

UPPFÖRANDEKOD

SkiStars uppförandekod beskriver de riktlinjer och värderingar som ligger till grund för hur våra medarbetare ska agera mot varandra och omvärlden. Uppförandekoden täcker in FN Global Compact's tio principer avseende mänskliga rättigheter, arbetsvillkor, miljö och antikorrupcion, samt ILO:s åtta kärnkonventioner gällande minimistandard för arbetsvillkor. Uppförandekoden revideras årligen. Koden finns tillgänglig för samtliga medarbetare genom SkiStars intranät.

SkiStar ser allvarigt på brott mot uppförandekoden som polismåls om brott föreligger. En visseblåsar tjänst finns tillgänglig internt för att möjliggöra anonym rapportering av överträdelser.

MÅNGFALD OCH JÄMSTÄLLDHET

SkiStars företagskultur genomsyras av värderingar och attityder som välkomnar mångfald inom bolaget. Vi verkar för att skapa en inkluderande arbetsmiljö där alla medarbetare känner en tillhörighet och gemenskap. Alla medarbetare har samma rättigheter och rätt till likabehandling oavsett könstillhörighet, sexuell läggning, etnisk tillhörighet, trosuppfattning, funktionsvariation eller ålder. Vi har nolltolerans mot alla former av diskriminering och agerar kraftfullt på incidenter och beteenden som strider mot SkiStars policyer och direktiv. Vi värderar och välkomnar våra olikheter och har som mål att öka mångfalden i ledningsgruppen. Könsfördelningen på företaget var under verksamhetsåret 39 procent kvinnor och 61 procent män, och i koncernledningen 29 procent kvinnor och 71 procent män. Det operativa arbetet för att driva jämställdhetsfrågor ligger på varje avdelnings- och områdeschef.

Arbetet regleras i vår mångfaldspolicy och uppförandekod som revideras årligen.

HÄLSA OCH SÄKERHET

Det är en självklarhet att SkiStars arbetsplatser ska vara trygga, säkra och olycksfria. Vi har ett systematiskt arbetsmiljöarbete som säkerställs på varje destination av en arbetsmiljögrupp som genomför skyddsronder och riskbedömningar. Vid allvarliga händer finns en krishanteringsorganisation med rutiner och krisgrupper på varje destination som då går upp i stabsläge. SkiStar genomför årligen krisövningar på våra destinationer för att bibehålla och förstärka vår krishanteringsförmåga.

Under verksamhetsåret rapporterades det totalt 111 (105) olyckor/tillbud bland SkiStars medarbetare. Inga av de inträffade tillbudet klassificerades som allvarliga. Fördelningen av olyckor/tillbud per destination rapporteras ej då mognaden per destination varierar. Arbeta pågår för att stärka rapporteringen av antalet olyckor och tillbud.

ARBETSMILJÖ

SkiStar ska vara en arbetsplats med goda arbetsvillkor och ha en sund balans mellan arbete och fritid. Vi genomför årligen medarbetarundersökningar för att säkerställa en god och hälsosam arbetsmiljö och identifiera förbättringsmöjligheter. Varje medarbetare genomgår minst ett utvecklingssamtal per år för att säkerställa en god arbetssituation. Hälsoundersökningar genomförs regelbundet för att förebygga risker i arbetet och säkerställa att våra medarbetare mår bra.

Corona

Pandemin har haft en stor påverkan på vår arbetsmiljö och vi har genomfört ett stort arbete för att implementera både arbetsmiljöverkets regler och myndigheters rekommendationer på samtliga destinationer. Vi har löpande producerat och informerat om nya interna riktlinjer och restriktioner på destinationerna, och genomfört löpande riskbedömningar av nuläget. Vi har stöttat sjukvården i deras arbete med smittspårning genom att förmedla kontakt med våra gäster och medarbetare. Inför säsongen förberedes nya karantänsboenden för personal och nya sjukregler som innebar att personal med symptom flyttades till karantänsboenden.

> FUNDAMENT: TRYGGT & SÅKERT

Tryggt & Sikkert

Tryggt og Sikkert er SkiStars kundløfte til våre gjester. Vi vill skapa trygghet for våre gjester og utlovlar minnesvårda fjallupplevelser året rundt med kvalitet, aktivering, opplevelser og trygghet under hela kundresan. Om något kommer i vâgen så kommer vi ta hand om vâra gjâster.

TRYGGA DESTINATIONER

Att erbjuda trygga och sâkra upplevelser for vâra gjâster har varit en viktig del av vâra verksamhet genom åren. Dârfor utvecklade SkiStar Tryggt og Sikkert, vârt kundløfte som strâcker sig frân bokningstillfâllet till vistelsen i vâra boenden och skidssystem. Pandemin har inneburit stora omstâllningar for att anpassa vâra destinationer till rådande restriktioner. Under verksamhetsåret har vârt fokus varit att implementera förändringar for att leverera en trygg och sâker vistelse på vâra destinationer.

PANDEMENS PÅVERKAN

Tryggt og sikkert har lânge varit i fokus for SkiStar men det fick en ny innebörd sedan pandemins utbrott. Detta for att erbjuda en sâker vistelse på vâra destinationer. For att anpassa verksamheten till rådande riktlinjer och restriktioner har en stor mängd nya rutiner och interna riktlinjer införts. Det har inneburit stora förändringar for såväl gjâster som medarbetare och SkiStar i stort.

BOKA TRYGGT

Av- och ombokningskydd

Infor vintersâsongen 2020/21 introducerades "Boka Tryggt", ett nytt och förbâttat av- och ombokningskydd som gör att boendet kan avbokas fram till 21 dagar före ankomst. SkiPass, skidskola och skidhyra kan alltid av- eller ombokas fram till dagen före ankomst. Den nya försâkringen har fått ett starkt upptag då 80 procent av alla gjâster under året nyttjade tillägget.



Snögaranti

SkiStar vill att vâra gjâster ska kunna åka alpin skidåkning på sin skidsemester. Men alla skidorter har unika geografiska lâgen och olika förutsâttningar. Med vârt snögaranti får gjâsterna på vâra skandinaviska destinationer mōjlighet att boka om sin resa eller få pengarna tillbaka ifall SkiStar inte levererar den skidprodukt som utlovats under en viss tidsperiod. Om vi inte kan uppfylla snögarantin på vald skidort, kan gjâsten vâlja att boka om resan till en annan av vâra skandinaviska destinationer.

LIFT & PIST

Sâkra nedfarter

Med rätt omdōme, kunskap och utrustning minimeras risken for olyckor och skador på semesteren. På vâra destinationer i Norge och Sverige samarbetar vi med branschorganisationerna Svenska lifanlâggningsorganisation (SLAO) och Alpinanlâggens landsforening i Norge (ALF) for att sâkra vâra nedfarter, sommar och vintrar. Tillsammans med SLAO och ALF har vi tagt fram förhållningsregler som samtliga gjâster är skyldiga att fōlja på vâra destinationer, som finns tillgângligt att ladda ner på vâra hemsida. Reglerna beskriver vâra förhållningsregler i nedfarterna under sommar och vinter, samt pâfōljer ifall reglerna bryts. Reglerna finns att ladda ner på vârt hemsida.

Ett sâkert beteende är inte minst viktigt for de minsta åkarna. Dârfor finns Valles åkregler som lâer unga skidåkare om vikten av god uppsikt, samâkning i backen och var det är sâkert att stanna. Reglerna är en viktig del av vâra skidskola for barn och finns att tillgâ for samtliga gjâster på vârt hemsida.



5 skäl att investera i SkiStar

- SkiStar är den ledande semesterarrangören för Skandinavien med ett erbjudande och en effektiv organisation som har gett kontinuerlig tillväxt med stabil lönsamhet.
- Trenden med aktiv fritid och semester på hemmaplan gör att SkiStar kommer att stå än starkare i framtiden.
- Försäljningen har medvetet fokuserats till skistar.com, där gästernas engagemang samlas, vilket ger SkiStar en direktrelasjon med gästen vilket är en konkurrensfördel.
- Bolaget har stora tillgångar i mark och fastigheter på de destinationer där SkiStar är verksamt. Fastighetsutvecklings- och exploateringsverksamheten genererar reavinsten men också strategiska projekt som utökar antal bäddar, och därmed potentiellt fler gäster, till kärnverksamheten. Från och med sommaren 2021 driver också SkiStar sex prestigefyllda lodger och hotell på destinationerna vilket leder till ett erbjudandet förstärks.

FÖRMÅNER FÖR AKTIEÄGARE

Aktieägare med minst 200 SkiStar-aktier får rabatt på SkiStars samtliga destinationer. Rabatten uppgår till 15 procent på SkiPass/Liftpass, skidskola samt skiduthyrning/cykeluthyrning i SkiStars regi. Rabatten gäller även i SkiStar Åres och SkiStar Särens klätterparker samt onlineköp på skistarshop.com. Aktieägarrabatten gäller ej på boende. Läs mer om bokning, med aktieägarrabatt samt de fullständiga villkoren på skistar.com, eller kontakta aktieägar-service på aktieagarservice@skistar.com.



2020/21

- Nettoomsättning: **2 751 M SEK**
- Rörelsemarginal: **10** procent
- Resultat efter skatt: **234 M SEK**
- Kassaflöde: **699 M SEK** från den löpande verksamheten.
- Kursutveckling: **+75** procent under det senaste året
- Soliditet exklusive IFRS 16 uppgick till **51** procent

SkiStar-aktien

SkiStars B-aktie är noterad på Nasdaq Stockholm, Mid Cap. Den 31 augusti 2021 hade SkiStar 51 843 aktieägare och stängningskursen för aktien var 182 kronor.

AKTIESTRUKTUR

Bolagets aktiekapital upp gick på räkenskapsårets sista dag till 19 594 014 kronor fördelat på 78 376 056 aktier. Av dessa aktier är 3 648 000 A-aktier, med tio röster per aktie, och 74 728 056 B-aktier, med en röst per aktie. Alla aktier har lika rätt till utdelning.

KURSUVECKLING OCH OMSÄTTNING

Under verksamhetsåret 2020/21 ökade aktiekursen med 75 procent till 182 kronor. Nasdaq Stockholms totalindex (OMXSPI) ökade under samma period med 42 procent. Högsta betalkurs var under året 184,90 kronor, noterad den 23 augusti 2021, och lägsta betalkurs var 91 kronor, noterad den 19 november 2020.

AKTIEÄGARE

Enligt den av Euroclear Sweden AB förda aktieboken var antalet aktieägare 51 843 (46 735) den 31 augusti 2021. De tio största aktieägarna svarade vid utgången av verksamhetsåret för 68 procent (64) av kapitalet och 77 procent (75) av rösterna. Utländska ägare svarade för 14 procent (14) och svenskt institutionellt ägande för 15 procent (14) av kapitalet.

UTDELNINGSPOLICY

SkiStars utdelningspolicy innebär att utdelning årligen ska utgå med minst 50 procent av resultatet efter skatt. Policyn är beslutad med utgångspunkt i att SkiStar har en stark finansiell bas i kombination med ett starkt kassaflöde, vilket möjliggör en generös utdelningspolicy samtidigt som huvuddelen av investeringarna sker med egna medel.

Styrelsen föreslår att årsstämman beslutar om vinstutdelning om 1,50 kronor (0) per aktie, totalt 118 MSEK (0). Den föreslagna utdelningen utgör 50 procent av koncernens vinst efter skatt i linje med utdelningspolicyn.

DE STÖRSTA ÄGARNA 2021-08-31

Ägare	A-aktier	B-aktier	Kapital, %	Röster, %
Mats och Fredrik Paulsson inkl bolag och familj	3 648 000	15 284 978	24,16	46,55
Familjen Erik Paulsson inkl bolag	—	18 287 420	23,33	16,44
Handelsbanken fonder	—	3 951 893	5,04	3,55
Nordea Investment Funds	—	2 307 411	2,94	2,07
Swedbank Robur fonder	—	2 197 665	2,80	1,98
BNY Mellon SA/NAV (former BNY), W81MY	—	2 007 752	2,56	1,81
Lima Jordägande Sockenmän för Besparingskorgen	—	1 800 000	2,30	1,62
Slate Street Bank and Trust Co. W9	—	1 277 824	1,63	1,15
SIX SIS AG, W81MY	—	1 197 212	1,53	1,08
Lämsförsäkringar fondförvaltning AB	—	1 158 983	1,48	1,04
Övriga aktieägare	—	25 256 918	32,23	22,71
Totalt utestående aktier	3 648 000	74 728 056	100,00	100,00

ÄGARSTRUKTUR 2021-08-31

Innehav	Antal ägare	%	Antal A-Aktier	Antal B-aktier	Kapital, %	Röster, %
1-200	36 304	70,03	2 402 871	3 07	3,07	2,16
201-1000	13 172	25,41	5 782 281	7 38	7,38	5,20
1001-5000	1985	3,83	4 212 246	5 37	5,37	3,79
5001-100000	328	0,63	5 719 402	7 30	7,30	5,14
1000001-	54	0,10	3 648 000	56 611 256	76,88	83,71
Totalt	51 843	100	3 648 000	74 728 056	100,00	100,00

AKTIEINFORMATION

Marknadsplats: Nasdaq Stockholm, Mid Cap
Kortnamn: SKIS B
ISIN-kod: SE0012141687

DE STÖRSTA ÄGARLÄNDERNA 2021-08-31 KAPITALANDEL



ÄGARKATEGORIER 2021-08-31

Kategori	Antal aktier	Andel, %
Svenska privatpersoner	17 681 129	22,56
Svenska juridiska personer	37 457 151	47,79
Svenskt institutionellt ägande	11 970 455	15,27
Utländska privatpersoner	491 687	0,63
Utländska juridiska personer och utländskt institutionellt ägande	10 775 634	13,75
Totalt	78 376 056	100,00

SkiStar, likt alla bolag och affärsverksamheter, är exponerat för olika risker relaterat till verksamheten. För SkiStar gäller det att identifiera de risker som kan hindra bolaget från att nå uppsatta mål och att fastställa om riskerna är i linje med riskkapiten.

Risiker och møjligheter

Vid behov vidtas åtgärder för att undvika, minska eller följa upp identifierade risker. Syftet med riskhanteringen är att löpande bedöma och hantera de risker som förekommer i verksamheten samt att den ligger till grund för ett framgångsrikt hållbarhetsarbete. SkiStars riskprocess, ågande, styrning och hantering diskuteras och utvärderas i bolagets revisionsutskott och styrelse.

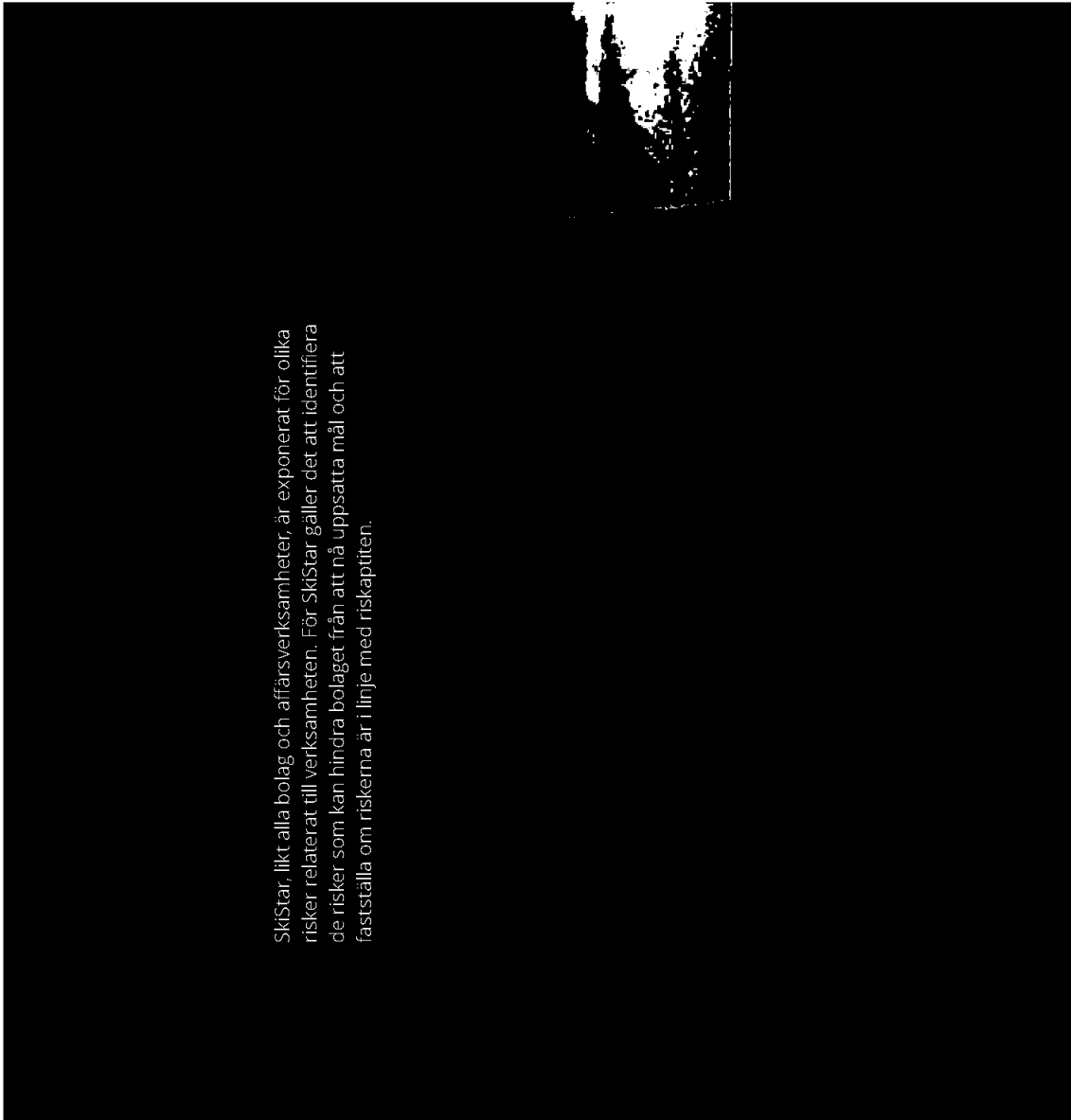
OPERATIONELLA RISKER

Säsongberoende

Den övervägande delen av SkiStars intäkter genereras under perioden december – april. SkiStars verksamhet är väl anpassad till säsongvariationer, inte minst arbetskraftsmässigt. Huvuddelen av vinterbokningarna sker före säsongen. Med en ökad andel försäljning i förskott tidigareläggs affärsavslut, vilket i sin tur minskar risken i verksamheten. Variationer mellan säsonger hanteras också via investeringar i snösystem för att säkerställa skidåkning tidigt på säsongen.

Snötillgång

Antalet besökande gäster på SkiStars destinationer påverkas av väderförhållanden och snöläge. En sen vinter med lite kyla och natusnö till julveckan ger lägre efterfrågan. En lägre efterfrågan kan även uppstå under vintrar med långvarig kyla och ett bra snöläge i de södra befolkningstäta delarna av Skandinavien, då snö, kyla och skidåkning kan erbjudas närmare hemorten. På längre sikt är det dock positivt för branschen när skidåkning kan erbjudas i hela Skandinavien då många nya skidåkare rekryteras. SkiStar möter riskerna genom ständig utveckling av snösystem för att säkerställa skidåkning samt genom att via tidig försäljning säkerställa att övervägande del av boendekapaciteten är uppbokad innan julveckan, då hogsäsongen startar. SkiStars verksamhet är vidare beroende av att det inte finns begränsningar för resande





INLEDNING

STRATEGI

VERKSAMHET

HÅLLBARHET

AKTIE

RISK

FINANSIELL OCH
HÅLLBARHETSINFORMATION

BOLAGSSTYRNING

ÖVRIG INFORMATION

inom, eller mellom, framforaltt skandinaviske länder. Risken h nter seg gjennom proaktive dialoger med myndigheter, regioner og kommuner samt fortsatt arbete for finansiell stabilitet.

Konjunktur

Förändring av människors disponibla inkomst påverkar den private konsumtionen, som i sin tur har en inverkan på människors m glicheter åt resa. SkiStars historiske f rs ljinings- og resultatutveikling viser åt företaget kunnat parera sv ngninger i konjunkturen v li. En stor del av SkiStars gäster  r familjer som i hög grad återkommer  r etter  r.

Konkurrens

Sol- og badresor samt weekenderesor till storstäder betraktes som hovedkonkurrenter till SkiStar, men även andre branscher som konkurrerer om människors disponibla inkomster, såsom s llank psvarer og investeringar i hjemmet.  vrige konkurrenter utgörs av andre fjållanlågninger i Skandinavia og Alpene. Den alpina skidindustri har höge intr destr klar, vilket begränsar konkurrensen. Genom bland annat omfattande investeringar i serviceinriktade medarbeidere, ledarskap, moderne liftar och snösystem, IT och restauranger, håller SkiStars fj lldestinasjoner en h g kvalitetsnivå. SkiStars destinasjoner har god tilgjengelighet till befolkningst ta områden gjennom geografisk n rhet og prisv rda transportløsninger i form av t g, flyg og buss. SkiStars kunder har h g tilgjengelighet till SkiStars produkt- og tjenestetbud via online-baserte marknads- og f rs ljiningsystem, vilka f renklar bokningsprosessen for kunden.

Andre viktige konkurrensfaktorer  r en sterk finansiell st lling, kända og attraktive varumerken samt sterkt kassafl de.

B ddkapasitet og bel ggningsgrad

SkiStars l nsamhet  r beroende av antallet disponibla bäddar og dess bel ggningsgrad. For SkiStar  r det viktig  t ha kontroll  ver en stor b ddkapasitet for  t optimere bel ggningen gjennom  t folja f r ndringer i efterfr gen og sätta r tt priser på boendet under alle delar av s songen. SkiStar arbeider aktivt for  t øke antallet bäddar på destinasjonene samt for  t  taka andelen som formedles gjennom SkiStars forsvog. Det  r även viktig  t  ldre

stugor og l genheter moderniseres for  t beh lla en h g efterfr gen. Nynvesteringar i stugor og l genheter gjennomf rs, for t om av SkiStar, fr mst av externa interessenter eller av delg da bolag.

Medarbeidere

Lånekostnadene  r företagets enskilt største kostnadspost. SkiStars fortsätta framg nger  r beroende av motiverte og engagerede medarbeidere. For  t øke effektivitet, medvetenhet og engagemang bland de ans tlda arbeider SkiStar med lederskapsfr ger og utveikling. Medarbeiderne servicenivå genter mot g stene  r en viktig del i g stens totale opplevelse. For  t beh lla nykelpersoner arbeider SkiStar med ledarutveikling, successionsplanering, utveikling og incitamentsprogram.

S kerhetsfr ger

SkiStar arbeider aktivt med s kerhetsfr ger via samarbeide med branscheorganisasjoner og fackklubbar samt gjennom regelbunden utveikling, tillbudsrapportering og systematisk arbeidsmiljøarbeide. På samtlige destinasjoner gjennomf rs kontinuerligte risikanalyser for  t minimere ulike typer av risiko og for  t säkerställa f rs keringskyddet. SkiStar har även en gjennomgripende krisplan for  t bolaget søke ha bra beredskap vid eventuelle olykker og tilbud. Informasjonss kerhet  r ett område som tar mer og mer resurser i anspråk med anledning av en negativ trend i omvärlden med ulike typer av angrep og intr ng. SkiStar foljer fastst llde prosesser for utveikling og inf rning av ny infrastruktur og system. Genom fokus på informasjonss kerhet, samarbeide med leverantörer og rutiner for back-up minskar risikoen for intr ng og förlust av informasjon.

H llbarhetsrisiker

I SkiStars aff rutveikling og beslutninger hållbarhet som en faktor for utv rding. Hantering av h llbarhetsrisiker  r en integrert del av konsernens virksomhet. Samtlige identifiserte h llbarhetsrisiker hånteres i bolagets risikhantering og år grunnl ggende for investeringar og beslut. Mer om hur SkiStar arbeider med hållbarhet og motvirkende av risikene g r  t løse i hållbarhetsrapporten, se sidene 35–46 samt på sidene 100–113.

Klimat- og v derberoende

SkiStars virksomhet  r beroende av k lle vintrer med minusgrader. Förändring i klimetet i form av varmere temperatur og  ndrede v derforh lnden og nederb rd kan komme  t påverke virksomheten og øke risiko for kortere säsonger og därmed även förändrat antal skiddager. For  t m te de risiko som  r kopplde till klimaf r ndringene arbeider bolaget med l ngsiktige m ls tninger i syfte  t minimere bolagets p verkan på naturen og klimetet. Dette g rs dels gjennom tekniske løsninger for  t säkerställa gunnsamma forholdende på SkiStars destinasjoner, dels gjennom  t arbeide mot sätta klimet- og utsl ppsm l for  t minske utsläppen og slitage av naturen d r SkiStar  r virksom.

Korruptjon

Korruptjon  r sv rt  t uppt kke, varfor SkiStars fokus ligger på  t minimere risikoene for korruptjon. I samband med utveikling og introduksjon for SkiStars medarbeidere kunskep om hur bolagets policyer og  vrige styrdokument  r utformede og om hur medarbeiderne f rventas agere om korruptjon misstänks. En vis-selbi sertjenst finns tilgjengelig internt for åt m jligg re anonym rapportering av överträdelser.



ÖVRIG INFORMATION

BOLAGSSTYRNING

FINANSIELL OCH
HÅLLBARHETSINFORMATION

RISK

AKTIEN

HÅLLBARHET

VERKSAMHET

STRATEGI

INLEDNING



Finansiell information och hållbarhetsinformation

Förvaltningsberättelse

Styrelsen och verkställande direktören för SkiStar AB (publ), org. nr. 556093-6949, får härmed avge årsredovisning och koncernredovisning för räkenskapsåret 1 september 2020 – 31 augusti 2021.

FÖRETAGSNAMN OCH SÄTE

Bolagets företagsnamn är SkiStar AB (publ). Bolaget har sitt säte i Malung-Sälens kommun, Dalarnas län, med huvudkontor i Sälen, med postadress 780 67 Sälen.

VERKSAMHETSINRIKTNING

SkiStar driver verksamhet i Sälen, Vemdalen, Åre och Hammarbybacken (Stockholm) i Sverige, i Trysil och Hemseidal i Norge, samt i St. Johann in Tirol i Österrike. Kärnverksamheten är alpin skidåkning med gästernas fjällupplevelse i centrum. Verksamheten delas efter den 1 juli 2021 in i tre segment; Drift av fjällanläggningar, Fastighetsutveckling och exploatering och Drift av hotellverksamhet. Visionen är att SkiStar ska skapa minnesvärda fjällupplevelser.

ÄGARFÖRHÅLLENDE

SkiStars B-aktie är sedan 1994 noterad på Nasdaq Stockholm, segment Mid Cap. Per den 31 augusti 2021 var antalet aktieägare enligt den av Euroclear Sweden AB förda aktieboken 51 843

stycken (46 735). Större aktieägare är Mats och Fredrik Paulsson inklusive bolag och familj med cirka 24 procent av kapitalet och cirka 47 procent av rösterna, familjen Erik Paulsson inklusive bolag med cirka 23 procent av kapitalet och cirka 16 procent av rösterna.

AKTIEN

Antalet aktier uppgår till 78 376 056 stycken, varav 3 648 000 utgör A-aktier med tio röster per aktie och 74 728 056 stycken utgör B-aktier med en röst per aktie. Högsta betalningskursen var 184,90 kronor, noterad den 23 augusti 2021, och lägsta betalningskurs var 91 kronor, noterad den 19 november 2020. När börsen stängdes på borslutdagen var aktiekursen 182 kronor. På årsstämman den 12 december 2020 bemyndigades styrelsen att fatta beslut om förvärf och överlåtelse av egna aktier. Bemyndigandet gäller till nästa årsstämma. Styrelsen har inte genomfört några återköp fram till avgivandet av denna årsredovisning.

MARKNADSUTVECKLING

Enligt SLAO (Svenska Skidåkningsorganisation) ökade försäljningen av SkiPass i Sverige med 21 procent under vintersäsongen 2020/21 jämfört med säsongen dessförinnan. I Norge minskade SkiPass-försäljningen med 14 procent enligt ALF (Alpinnanleggenes Landsforening). SkiStars marknadsandel uppgick

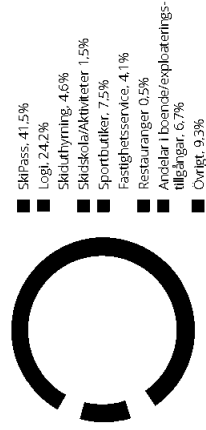
till 51 procent (53) i Sverige, 17 procent (29) i Norge och i Skandinavien var marknadsandelen 39 procent (43).

VERKSAMHETEN

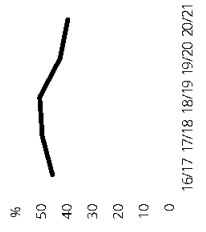
Samtliga svenska och norska destinationer var öppna under hela vintersäsongen. Totalt sett har dock frånvaron av utländska gäster till följd av restriktioner hänförliga till coronapandemin påverkat koncernens intäkter och resultat negativt. Detta särskilt i Norge. Koncernens rörelseresultat för helåret uppgick till 296 MSEK (394), vilket är en minskning med 25 procent eller 98 MSEK. Omräkningen av norska kronor och euro har påverkat rörelseresultatet negativt med 4 MSEK. Finansnettot har försämrats med 5 MSEK främst med anledning av effekt av värdeförändringar i räntedervivat. Resultat efter skatt minskade med 53 MSEK till 234 MSEK (287), vilket är en minskning med 19 procent. Resultat per aktie minskade till 3,04 SEK (3,71).

Under verksamhetsåret genomförde SkiStar en transaktion med Peab, genom vilken bolagen kommit överens om att inom ramen för en joint venture-struktur bedriva verksamhet bestående av ägande, förvaltning och utveckling av gemensamt ägda bolag och fastigheter i den skandinaviska fjällvärlden. Det redan etablerade joint venture-bolaget, Skiab Invest AB, som indirekt halftenägs av parterna, utgör moderbolag i joint venture-

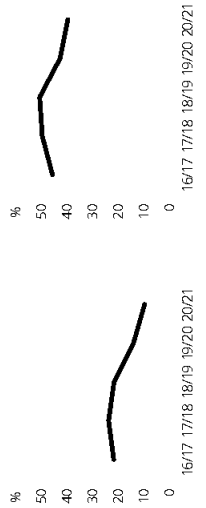
OMSÄTTNINGSFÖRDELNING



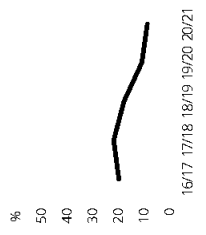
SOLIDITET



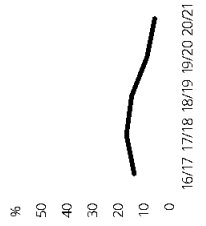
RÖRELSEMARGINAL



AVKASTNING PÅ EGET KAPITAL



AVKASTNING PÅ SYSSELSATT KAPITAL





INLEDNING

STRATEGI

VERKSAMHET

HÅLLBARHET

AKTIEN

RISK

FINANSIELL OCH
HÅLLBARHETSINFORMASJON

BOLAGSSTYRNING

ÖVRIG INFORMATION

strukturen. SkiStar-koncernens rörelseresultat har påverkats positivt av transaksjonen med 198 MSEK, då SkiStar inom ramen for transaksjonen overlevert hotellfastigheter, byggrätter samt indirekte halftnede bolag, samtlige genom bolagsoverlætelser, til Skiab Invest AB. Se vidare not 37.

Under verksamhetsåret har beslut fattats om försäljning av SkiStars andel om 68 procent i St. Johanner Bergbahnen GmbH. Som ett led i denna transaksjon erhåller SkiStar en återbetaling om 15 MEUR av til St. Johann lämnaede akteiegarlån om sammanlagt 19,5 MEUR samt en kontant køpeskilling om 2 EUR. Transaksjonen er villkorad av bland annat godkennanden enligt østerrikske regler. Samtlige villkor var ej oppfyllda vid råkenskapsårets utgåeng og transaksjonen har ånnu inte verkstålts. Omfåttande tillgångar, motsvarande ett värde om 308 MSEK samt omfåttande skulder, motsvarande ett värde om 151 MSEK, rapporteres derfor som tillgångar respektive skulder som innehas for försäljning.

Transaksjonen har dock under råkenskapsåret medført en nedskrivning om 150 MSEK som belastat koncernens rørelseresultat. Se vidare not 38.

Drift av fjållanlågninger

Intåktter frånn Drift av fjållanlågninger minskede med 1 procent under helåret till 2 608 MSEK att jåmføra med 2 643 MSEK under samme perioed føregående år. Områkningen av norske kroner og euro påverkede intåktterna negativt med 17 MSEK. SkiPass-intåktterna minskede med 7 procent og oppgikk till 42 procent av intåktterna. Motsvarande andel var føregående år 44 procent. Antalet skiddager, där en skiddag er en dags skiddåkingen med ett SkiPass minskede med 0,7 millioner till 4,4 millioner (5,1). Sålđ

logi uttryckt i antalet objektsnåtter, minskede med 10 procent jåmført med føregående år. Belågningsgraden i eget og føremidlet boende oppgikk till 65 procent (68).

Intåktter frånn försåljning i sportbutikker økede med cirka 16 procent og oppgikk till 207 MSEK, fråmst avseende onlineførsåljningen. Personalkostnader minskede med 1 MSEK jåmført med føregående år. Øvrige externa kostnader økede med 143 MSEK. Det operativa resultatet frånn andelar i joint ventures og intrassebolag minskede med 5 MSEK till 84 MSEK. Resultatet påverkas negativt på grund av nedskrivning av innehavet i dotterbolaget St. Johanner Bergbahnen GmbH om 150 MSEK på helåret.

Fastighetsutveckling og exploatering

Intåktter frånn Fastighetsutveckling og exploatering oppgikk till 237 MSEK (219) med ett resultat om 32 MSEK (56). Exploateringsverksamhetens resultat avseende tomt- og markførsåljning samt försåljning av andelar i bostadsråttføreninger og Vacation Club oppgikk under verksamhetsåret till 68 MSEK (118).

Drift av hotellverksamhet

Frånn og med den 1 juli 2021 bedriver SkiStar verksamhet som måts i ett tredje segment; Drift av hotellverksamhet. Jåmførelsesiffror har brutts ut og råknaes om fø jåmførelse då SkiStar føre den 1 juli 2021 bedrev hotellverksamhet i mindre omfåttning. Intåktterna frånn Drift av hotellverksamhet oppgikk till 38 (29) MSEK under perioeden 1 juli–31 augusti med ett resultat om –28 (–5) MSEK.

KASSAFLØDE

Kassaflødet frånn den løbende verksamheten efter førandring av rørelsekapital oppgikk till 699 MSEK (735) for helåret. Kassaflødet frånn investeringsverksamheten oppgikk till –630 MSEK (–653) og frånn finansieringsverksamheten med –74 MSEK (–94).

LIKVIDITET OCH FINANSIERING

Koncernens likvide medel oppgikk vid perioedens utgåeng till 27 MSEK (60), där 27 MSEK omklassifiserats som tillgångar som innehas for försåljning. Ej utnyttjåede kreditter samt koncernens likvide medel oppgikk till 702 MSEK på balansdagen og 592 MSEK vid utgången føregående år. Den råntebårande skulden oppgikk till 3 191 MSEK (2 675), en økning med 516 MSEK jåmført med føregående år. Den gennemsnittlige råntan under året oppgikk till 2,21 procent (2,07). Den finansielle nettoskulden oppgikk den siste augusti till 3 114 MSEK (2 514), vilket er en økning med 600 MSEK. Soliditeten minskede till 40 procent (43).

INVESTERINGAR, AVYTTRINGAR OCH ÖVRIGA FÖRVÅR

Investeringarna oppgikk under råkenskapsåret till 628 MSEK (653). Av- og nedskrivninger oppgikk under samme perioed till 536 MSEK (373) varav nedskrivning av dotterbolaget St. Johanner Bergbahnen GmbH om 150 MSEK. De enskilt største investeringarna avser SkiStar Lodge i Hundfjålliet samt det stegvisa førvåret av Ski Invest Sålren AB. Avyttring av dotter- og intrassebolag resulterede i en nettoødovisad resultattefekt om 198 MSEK.

RESULTAT FØRE SKATT, PERIODFØRDELAT

	2020/2021	2019/2020
September–november	–306 965	–321 524
December–februari	445 970	809 244
Mars–maj	112 154	–2 592
Juni–augusti	–4 986	–135 070

KÅNSLIGHETSANALYS

	Førandring	Resultatpåverkan
Belågning	+/-10%	+/-132MSEK
SkiPass priser	+/-10%	+/-142 MSEK
Rånta	+/-1%	+/-11 MSEK
Lønekostnader	+/-10%	+/-70 MSEK
Marknadspriset på el	+/-10%	+/-3 MSEK
Valuta NOK/SEK	+/-10%	+/-18 MSEK

VINSTDISPOSITION

Førlag till disposition betråffande bolagets vinst. Styrelsen føreslår att till føfogande stående medel 816 166 515, disponeres enligt føljande:

Utdelning 78 376 056 akter x 1:50 SEK	117 564 084
Balanseras i ny råkning	698 602 431
SUMMA	816 166 515



INLEDNING

STRATEGI

VERKSAMHET

HÅLLBARHET

AKTIEN

RISK

FINANSIELL OCH
HÅLLBARHETSINFORMASJON

BOLAGSSTYRNING

ÖVRIG INFORMATION

RISIKER

På sidorna 49–50 presenteras en redogørelse for foretægts risiker. Se även not 32 for vidare informasjon.

PÅGÅENDE TVISTER

Skistar har inte några pågående tvister som skulle kunna innebära någon materiell påverkan på bolagets finansiella ställning.

KÄNSLIGHETSANALYS

I känslighetsanalysen i tabellen på föregående sida, beskrivs hur koncernens resultat på årsbasis påverkas vid förändringar i några for koncernen viktiga variabler. Antagandena om resultatpåverkan genom förändring av beläggningsgrad utgår ifrån samtliga förmedlade objekt och avser endast dess påverkan på försäljning av SkiPass. Förändring av övriga intaktsslag bedöms i känslighetsanalysen att tas ut av ökade respektive minskade kostnader. Vid beräkning av känsligheten av en eipris-förändring har endast hänsyn tagits till den del av elförbrukningen som direkt påverkas av förändringar i marknadspriset. Skistar använder sig av en port-förförvaltning for upphandling av elpriser, enligt beslutad såringsstrategi. Vid beräkning av känsligheten vid en förändring av räntenivån har hänsyn tagits till de lån som påverkas vid förändring av ränteläget.

PERSONAL

Medelantalet anställda for rårenskapsåret uppgick till 1 196 personer (1 166), vilket är en ökning med 30 personer. På varje destination finns en uppbyggd organisation for arbetsmiljö- och järnställhetsfrågor. Dessa grupper samordnas centralt och har gemensamma styrdokument såsom policyer, direktiv och rutiner (se vidare bolagsstyrningsrapporten, sidan 119).

Kostnaderna for kompetensutveckling har under verksamhetsåret uppgått till 5 MSEK (5) och utgörs främst av intern utbildning. Personallömsättningen bland fast anställda under året visar att 182 personer påbörjat och 57 personer avslutat sin anställning hos Skistar (58 respektive 45).

Styreisens förslag till riktlinjer gällande ersättning till ledande befattningshavare inför beslut på årsstämman i december 2021 anges i sin helhet i förvaltningsberättelsen och omfattar vissa förändringar gentemot tidigare riktlinjer, vilka anges i sin helhet i not 8.

FÖRSLAG TILL RIKTLINJER FÖR ERSÄTTNING TILL LEDANDE BEFATTNINGSHAVARE

Styreisen for Skistar AB (publ) förslår att årsstämman beslutar om riktlinjer for ersättning till ledande befattningshavare enligt följande. Riktlinjerna ska gälla tills dess att nya riktlinjer har antagits av bolagsstämman och gäller maximalt i fyra år.

Omfattning

Nedanstående riktlinjer omfattar styrelsen (i tillämpliga delar), verkställande direktören och övriga medlemmar i koncernledningen, vilka nedan benämns ledande befattningshavare. Riktlinjerna ska tillämpas på ersättningar som framgår av nya avtal och på förändringar som görs i redan avtalade ersättningar, efter det att årsstämman beslutat om riktlinjerna. Riktlinjerna omfattar inte ersättningar som beslutas av bolagsstämman.

Riktlinjernas främjande av bolagets affärsstrategi, långsiktiga intressen och hållbarhet

Skistar ska skapa minnesvärda fjällupplevelser. Såsom börsbolag ska Skistar skapa värde for bolagets aktieägare och ska i all verksamhet främja ett långsiktigt hållbarhetsarbete. For ytterligare informasjon om Skistars strategi, långsiktiga intressen inklusive finansiella och operativa mål, samt hållbarhetsarbete, se www.skistar.com/sv/corporate.

En framgångsrik implementering av bolagets affärsstrategi och tillvaratagande av bolagets långsiktiga intressen, inklusive hållbarhet, förutsätter att bolaget har kvalificerade medarbetare. Därför krävs att Skistar kan erbjuda konkurrensraftig ersättning. Bolagets ersättningsstruktur enligt dessa riktlinjer ska

- bidra till att det finns en samsyn mellan ledande befattningshavare och aktieägare vad gäller det långsiktiga perspektivet på verksamheten, inklusive främjandet av bolagets affärsstrategi, långsiktiga intressen och hållbarhet.

- säkerställa att bolagets ledande befattningshavare erhåller en marknadsmässig och konkurrenskraftig kompensasjon så att den möjliggör att kompetenta medarbetare kan rekryteras, motiveras och behållas

- förutsätta ledande befattningshavares efterlevnad av bolagets uppförandekod, policyer och direktiv, samt erbjuda en lönesättning baserad på såväl bolagets finansiella måluppfyllelse som den ledande befattningshavarens individuella ansvar, kompetens, prestation, arbetsuppgifter, erfarenhet och befattning.

Rörlig ersättning som omfattas av dessa riktlinjer ska syfta till att främja bolagets affärsstrategi och långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet.

Ersättning och ersättningsformer

Den totala kompensasjonen till ledande befattningshavare ska ses över regelbundet, minst en gång årligen, for att säkerställa att den är marknadsmässig. Ersättningen får bestå av följande komponenter for att skapa en väl avvägd total kompensasjon som styrker såväl den kortsiktiga som den långsiktiga målstyrningen och måluuppfyllelsen; fast kontantlön, rörlig ersättning/bonus inklusive åtagande att förvärva aktier, pensionsförmåner och övriga förmåner.

Fast kontantlön

Ledande befattningshavare ska erbjudas en fast kontantlön som är individuell och marknadsmässig i förhållande till ansvar, kompetens, prestation och regional lönenivå. Den fasta lönen ska årligen fastställas att gälla for perioden september–augusti.



INLEDNING

STRATEGI

VERKSAMHET

HÅLLBARHET

AKTIEN

RISK

FINANSIELL OCH
HÅLLBARHETSINFORMASJON

BOLAGSSTYRNING

ÖVRIG INFORMATION

Rørlig ersättning/bonus inklusive åtagende att förvärva aktier

Ledande befattningshavare har mulighet till kontant rørlig ersättning/bonus utifrån det aktuelle bonusprogram som gæller for SkiStars ledande befattningshavare enligt beslut av styrelsen for varje enskilt verksamhetsår. Bonus ska vara relaterad till av styrelsen fastställda måtbare kriterier avseende bolagets prestasjon avseende vinst per aktie, avkastning på eget kapital, rørelsemarginal och organisk tillvæxt mått for respektive rækningsår. Om styrelsen skulle bedøma att affærsstrategien och bolagets længsiktige interessen, inklusive dess hållbarhetsarbeide, bættre skulle fræmjås om kriterierne kompletteras eller ændras tillæter dessa riktlinjer att sâdana forændringer gørs.

Bonus for ledande befattningshavare får utgå med høgst 60 prosent av 12 gænger aktuell månadsløn, vilket føljkættigen utgør bonustak.

Når mætpærioden for oppfyllelse av kriterier for utbetaling av rørlig kontantersættning avslutats ska det faststællas i hvilken utstrækning kriterierne oppfylts. Ersættningsskottet ansvarar for bedømmingen sâvitt avser rørlig kontantersættning till verkstællende direktøren. Sâvitt avser rørlig kontantersættning till øvrige ledande befattningshavare ansvarar verkstællende direktøren for bedømmingen. Sâvitt avser finansielle mål ska bedømmingen baseras på den av bolaget senast offentliggjørda finansielle rapporten. Rørlig ersættning regleras i oktober måned året efter innjændet.

Den ledande befattningshavare som erhæller bonus ska gjennom avtal med bolaget forbinde sig att sjålv forvære og længsiktigt (for en perid om minst tre år) investere minst 1/3 av bonusen efter skatt i aktier i bolaget. Syftet år att skape delæktighet og engagemang gjennom att ledande befattningshavare på ett strukturerat sâtt erbjuds att på dette sâtt bli aktieegere. Gjennom de kriterier

som enligt ovan avgør utfallet skapas incitament for de ledande befattningshavarna att bidra till forverkligandet av bolagets affærsstrategi og tillvaratagande av bolagets længsiktige intressen, inklusive hållbarhet, og dermed till længsiktigt værdeskapande.

Om den ledande befattningshavaren bryter mot vilkørene ovan, till eksempel gjennom att i fòrdi avvittre aktier forværvade enligt ovan, ska den ledande befattningshavaren enligt avtalet med bolaget æterbetale hela det beløpp (inklusive inkomstskatt men eksklusive sociale avgifter) som utbetalts for forværv av aktier enligt ovan.

Pensjonsfòrmåner

Ledande befattningshavare æger rætt till pensjonsløsninger enligt kollektivavtal og avtal med SkiStar AB. Samtlige pensjonsåtaganden ska vara premiebestæmda. For verkstællende direktøren betalar bolaget pensjonsavgifter motsvarande 30 prosent av den pensjonsgrundende lønen. For øvrige ledande befattningshavare sker pensjonsbetalingar enligt den sedvanlige ITP-planen.

Lønevæstænden kan utnyttes for økede pensjonsavsættninger gjennom engængsbetalde pensjonspremier i form av løne- og bonusvæking. Pensjonering sker for de ledande befattningshavare som år svenske medborgere vid 65 års ælder og for øvrige enligt respektive lands pensjonsregler.

Bilfòrmån

Ledande befattningshavare får vara berættigede till bilfòrmån.

Øvrige fòrmåner

Ledande befattningshavare får vara berættigede till øvrige fòrmåner i form av bland annet sjukeværdforsækring samt de fòrmåner som gæller for øvrige anstællde inom SkiStar. Værdet av sâdana fòrmåner får sammanlægt oppgå till høgst fem prosent av den faste kontantlønen for den ledande befattningshavaren.

Verkstællende direktøren får hæruover vara berættigad till private reser mellom hemmet og arbeidsplassen (inklusive flygresor), deklarasjonshjælp og kompletterande sjukeværdforsækring over den kollektivavtalde sjukeværdforsækringen. Værdet av sâdana fòrmåner får sammanlægt oppgå till høgst fem prosent av den faste kontantlønen for verkstællende direktøren.

Øvrigt

Betreffende eventuelle anstællingsfòrhållanden som lyder under andre regler år svenske får, sâvitt avser pensjonsfòrmåner og andre fòrmåner, vederbørlige anpassninger ske for att følje tvingende sâdana regler eller fast lokal praksis, varvid dessa riktlinjers øvergripende ændemål sâ længt som møjligt ska tilgodeses.

Oppsægningstid og avgængsvederlægg

Vid anstællningens opphørande får oppsægningstid frâm SkiStars sida vara som utgængspunkt høgst tolv måneder og vid oppsægning frâm den ledande befattningshavarens sida høgst sex måneder. Eventuelt avgængsvederlægg ska endast utgå vid oppsægning frâm bolagets sida. Avgængsvederlægg ska avræknas vid den oppsægges nye anstællning. Avgængsvederlægg beræknas på den faste kontantlønen og år ikke pensjonsgrundende. Fast løn under oppsægningstid og ev. avgængsvederlægg ska sammanlægt ikke øverstige ett beløpp motsvarande den faste lønen for 24 måneder.



INLEDNING

STRATEGI

VERKSAMHET

HÅLLBARHET

AKTIEN

RISK

FINANSIELL OCH
HÅLLBARHETSINFORMASJON

BOLAGSSTYRNING

ÖVRIG INFORMATION

Bestuvsprosessen for att fastställa, se över och implementera riktlinjerna

Styreisens ersättningsutskott ansvarar for att årligen se över behovet av revidering av riktlinjerna inför styreisens förslag till årsstämman (i rekommanderade fall) om fastställelse. Styreisens ska upprätta förslag till nya riktlinjer åtminstone vart fjärde år och lägga fram förslaget for beslut vid årsstämman. Riktlinjerna ska gälla till dess att nya riktlinjer antagits av bolagsstämman. Ersättningsutskottet ska även följa och utvärdera program for rörliga ersättningar for bolagsledningen, tillämpningen av riktlinjer for ersättning till ledande befattningshavare samt gällande ersättningsstrukturer och ersättningsnivåer i bolaget. Styreisens fattar beslut om lön och övriga anställningsvillkor for verkställande direktören efter förslag från ersättningsutskottet. Verkställande övriga medlemmar av koncernledningen och samråder i frågan med ersättningsutskottet. Vid styreisens och ersättningsutskottets behandling av och beslut i ersättningsrelaterade frågor närvarar inte verkställande direktören eller andra personer i bolagsledningen, i den mån de berörs av frågorna.

Frårgående av riktlinjerna

Styreisen får, efter förslag från ersättningsutskottet, besluta att tillfälligt frårgå riktlinjerna helt eller delvis, om det i ett enskilt fall finns särskilda skäl for det och ett avsteg är nödvändigt for att tillgodose bolagets långsiktiga intressen, inklusive hållbarhet, eller for att säkerställa bolagets ekonomiska bärkraft. Som angivits ovan ingår det i ersättningsutskottets uppgifter att bereda styreisens beslut i ersättningsfrågor, vilket innefattar beslut om avsteg från riktlinjerna. Sådana eventuella avvikelser ska redovisas och motiveras i efterföljande ersättningsrapport.

Lön och anställningsvillkor for övriga anställda

Vid beredningen av styreisens förslag till dessa ersättningsriktlinjer har lön och anställningsvillkor for bolagets anställda beaktats genom att uppgifter om anställdas totalerättning, ersättningskomponenter samt ersättningsökning och ökningstakt över tid har utgjort en del av styreisens beslutsunderlag vid utvärderingen av skäligheten av riktlinjerna och de begränsningar som följer av dessa. I den ersättningsrapport som tas fram avseende utbetalad och inestående ersättning som omfattas av riktlinjerna, kommer utvecklingen av avståndet mellan bolagsledningens ersättning och övriga anställdas ersättning att redovisas.

Förändring mot tidigare riktlinjer

Styreisens förslag till riktlinjer for ersättning till ledande befattningshavare inför årsstämman 2021 överensstämmer i huvudsak med de riktlinjer som beslutades vid årsstämman 2020. Vid översynen inför årsstämman 2021 har förändring skett avseende sänkt bonusstak for verkställande direktören, samt några förslag till förtydliganden, såvitt avser uppsägningstid och avgångsvederlag.

Mer information

SkiStar har, vid tidpunkten for avgivande av detta förslag till riktlinjer for ersättning till ledande befattningshavare, inga ersättningsåtaganden som ej förfallit till betalning utöver löpande åtaganden till ledande befattningshavare i enlighet med de ersättningsprinciper som beslutades vid årsstämman 2020. For mer information om ersättningar i SkiStar, se not 8 på sidan 78.

MODERBOLAGET

Moderbolagets intäkter uppgick till 2 241 MSEK (1 985) och resultatet före skatt till 146 MSEK (316). Investeringarna uppgick till 206 MSEK (146). I moderbolaget drivs merparten av den svenska verksamheten.

BOLAGSSTYRNING

Avsnittet kring bolagsstyrning återfinns i en separat bolagsstyrningsrapport, se sidan 119.

INFÖR 2021/22

Med en mycket stor efterfrågan på vintersäsongen kan konstateras att det totala bokningsläget inför nästkommande vintersäsong (mätt i antalet bokade objektsnätter genom SkiStars logiförmedling) är betydligt högre än vid samma tidpunkt förgående år. Samtidigt som inhensk efterfrågan på en aktiv semester i fjällmiljö är stark, så syns en ökad efterfrågan även från internationella gäster. Även andra affärsområden, såsom SkiStar Business (grupp- och konferensverksamhet), har en ökad efterfrågan inför kommande vinter. Framtida driftsinvesteringar om totalt 160 MSEK är beslutade, bestående huvudsakligen av ersättningsinvesteringar, moderniseringar och kapacitet for snöproduktion. Delar av investeringarna är också kopplade till SkiStar Sport & Adventures till sommaren 2022.



INLEDNING

STRATEGI

VERKSAMHET

HÅLLBARHET

AKTIEN

RISK

FINANSIELL OCH
HÅLLBARHETSINFORMATION

BOLAGSSTYRNING

ÖVRIG INFORMATION

Femårsöversikt

	2020/21	2019/20	2018/19	2017/18	2016/17
Omsättning och resultat					
Nettoomsättning, MSEK	2 751	2 794	2 676	2 536	2 306
Rørelsens inntakter, MSEK	2 821	2 839	2 688	2 548	2 311
Resultat før avskrivningar, MSEK	832	768	877	865	750
Resultat før skatt, MSEK	246	350	553	587	478
Resultat efter skatt, MSEK	234	287	460	486	387
Kassafløde					
Kassafløde før rørelsekapitalets forandring, MSEK	489	671	725	768	670
Kassafløde efter rørelsekapitalets forandring, MSEK	699	735	722	679	629
Kassafløde efter investeringsvirksomheten, MSEK	68	82	219	285	172
Lønsamhet					
Avkastning på sysselsatt kapital, %	6	9	15	17	14
Avkastning på eget kapital, %	9	11	18	22	20
Avkastning på totalt kapital, %	5	8	13	14	12
Bruttomarginal, %	19	27	33	34	33
Rørelsemarginal, %	10	14	22	24	22
Nettomarginal, %	9	12	21	23	21
Investeringar					
Brutto, MSEK	632	656	546	533	481
Netto, MSEK	628	653	503	394	457
Finansiell stilling					
Balansomslutning, MSEK	6 874	6 023	5 066	4 871	4 508
Eget kapital, MSEK	2 774	2 561	2 602	2 421	2 090
Soliditet, %	40	43	51	50	46
Skuldsättningsgrad, ggr	1,2	1,0	0,7	0,7	0,9
Ranteråkningsgrad, ggr	4,0	4,8	6,6	8,4	10,7
Likviditet					
Balanslikviditet, %	102	101	116	91	64
Kassalikviditet, %	88	80	90	73	55
Personal					
Medeltal anställda	1 196	1 166	1 322	1 283	1 240
Nettoomsättning per anställd, TSEK	2 300	2 025	2 024	1 976	1 860



Resultaträkning för koncernen samt koncernens rapport över totalresultatet

	2020-09-01 -2021-08-31	Not	2019-09-01 -2020-08-31
RESULTATRÄKNING FÖR KONCERNEN, TSEK			
Intäkter			
Nettoomsättning	2	2 750 514	2 794 166
Övriga intäkter	4	70 343	44 795
Summa rörelsens intäkter	3	2 820 857	2 838 961
Rörelsens kostnader			
Handelsvaror		-683 977	-707 286
Övriga externa kostnader	6,7	-667 944	-663 220
Personalkostnader	5,8	-653 423	-632 304
Kostnader sålda andelar i boende/ exploateringsstillgångar		-219 002	-71 263
Andelar i joint venture/finnsebolags resultat	16	37 212	2 736
Avskrivningar	9	-536 074	-373 260
Rearresultat från Fastighetstransaktionen	37	198 104	
Rörelseresultat		295 753	394 363
Resultat från finansiella poster			
Resultat från värdepapper som är anläggningstillgångar	33	226	428
Ränteinräkningar och liknande resultatposter	34	32 335	46 228
Räntekostnader och liknande resultatposter	35	-82 140	-90 960
Resultat före skatt		246 174	350 059
Skatt	11	-12 542	-63 345
Årets resultat		233 632	286 714
ÖVRIGT TOTALRESULTAT, TSEK			
Poster som kan komma att omklassificeras till årets resultat	23		
Årets förändringar i verkligt värde på kassafödersäkringar		6 757	6 776
Uppskjutna skatt kassafödersäkringar		-1 407	-1 490
Årets omräkningsdifferenser vid omräkning av utländska verksamheter		3 351	-59 224
Årets övriga totalresultat		8 701	-53 938
Årets summa totalresultat		242 333	232 776
Årets resultat hänförligt till:			
Moderbolagets aktieägare		238 119	291 013
Innehav utan bestämmande inflytande		-4 487	-4 299
Årets resultat		233 632	286 714
Årets totalresultat hänförligt till:			
Moderbolagets aktieägare		247 284	239 691
Innehav utan bestämmande inflytande		-4 951	-6 915
Årets totalresultat		242 333	232 776
Resultat per aktie			
Resultat per aktie före och efter utspädning, SEK	12	3,04	3,71
Gemensnittligt antal aktier före och efter utspädning	12	78 376 056	78 376 056



INLEDNING

STRATEGI

VERKSAMHET

HÅLLBARHET

AKTIEN

RISK

FINANSIELL OCH
HÅLLBARHETSINFORMATION

BOLAGSSTYRNING

ÖVRIG INFORMATION

Rapport över finansiell ställning för koncernen

TILLGÅNGAR, TSEK	Not	2021-08-31	2020-08-31
Anläggningstillgångar			
Immateriella anläggningstillgångar	13	178 112	181 609
Materiella anläggningstillgångar	14	3 611 397	3 886 780
Nyttjanderättsstillgångar	7	1 413 661	712 577
Andelar i intressebolag och joint ventures	16	762 568	394 684
Övriga andelar och långfristiga värdepappersinnehav	17	33 784	34 935
Övriga långfristiga fordringar	18	72 889	220 290
Summa anläggningstillgångar		6 072 412	5 430 875
Omsättningstillgångar			
Varulager	19	198 674	229 995
Kortfristiga fordringar		198 674	229 995
Kundfordringar	20	30 576	16 522
Skattefordringar		72 064	60 221
Övriga kortfristiga fordringar	21	67 953	127 971
Forutbetalda kostnader och upplupna intäkter	22	97 728	98 100
Tillgångar som innehas för försäljning	38	308 034	
Summa kortfristiga fordringar		576 355	302 814
Likvida medel	31	26 556	59 567
Summa omsättningstillgångar		801 595	592 376
SUMMA TILLGÅNGAR		6 873 997	6 023 251
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
Eget kapital			
Aktiekapital	23	19 594	19 594
Övrigt tillskjutet kapital		397 573	397 573
Reserver		-64 399	-73 565
Balanserade vinster medel inklusive årets resultat		2 405 537	2 167 418
Eget kapital hänförligt till moderbolagets aktieägare		2 758 305	2 511 020
Innehav utan bestämmande inflytande		15 720	49 505
Summa eget kapital		2 774 025	2 560 525
Långfristiga skulder			
Långfristiga räntebärande skulder			
Skulder till kreditinstitut	25	1 147 090	1 489 002
Avsättningar för pensioner	26	14 535	15 183
Långfristig leasingsskuld	7	1 372 010	619 851
Långfristiga icke räntebärande skulder			
Övriga avsättningar	28	144	9 366
Derivat	32	15 416	29 475
Uppskjutna skatteskulder	11	126 448	186 364
Summa långfristiga skulder		2 675 643	2 349 241
Kortfristiga skulder			
Skulder till kreditinstitut	25	563 670	473 121
Leverantörsskulder		154 354	147 240
Skatteskulder		63 825	72 717
Kortfristig leasingsskuld	7	93 294	78 218
Övriga kortfristiga skulder		280 838	231 828
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	29	112 729	110 362
Skulder som innehas för försäljning	38	155 619	
Summa kortfristiga skulder		1 424 329	1 113 475
Summa skulder		4 099 972	3 462 727
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		6 873 997	6 023 251

Ställda säkerheter och eventalförpliktelser se not 30.



INLEDNING

STRATEGI

VERKSAMHET

HÅLLBARHET

AKTIEN

RISK

FINANSIELL OCH
HÅLLBARHETSINFORMATION

BOLAGSSTYRNING

ÖVRIG INFORMATION

Rapport över förändringar i eget kapital för koncernen

	Eget kapital hänförligt till moderbolagets aktieägare					Summa	Innehav utan bestämmande inflytande	Totalt eget kapital
	Aktiekapital	Övrigt tillskjutet kapital	Omräkningsreserver	Säkringsreserver	Balanserade vinster, del och årets resultat			
KONCERNEN, TSEK								
Ingående eget kapital 2019-09-01	19 594	397 573	-9 609	-12 634	2 150 720	2 545 644	56 420	2 602 064
Årets resultat					291 014	291 014	-4 299	286 715
Årets övriga totalresultat ¹⁾			-56 608	5 286	0	-51 322	-2 616	-53 938
Årets totalresultat			-56 608	5 286	291 014	239 692	-6 915	232 777
Utdelning					-274 316	-274 316		-274 316
Utgående eget kapital 2020-08-31	19 594	397 573	-66 217	-7 348	2 167 418	2 511 020	49 505	2 560 525
Ingående eget kapital 2020-09-01	19 594	397 573	-66 217	-7 348	2 167 418	2 511 020	49 505	2 560 525
Årets resultat					238 119	238 119	-4 487	233 632
Årets övriga totalresultat ¹⁾			3 815	5 351		9 166	-464	8 702
Årets totalresultat			3 815	5 351	238 119	247 285	-4 951	242 334
Transaktioner med innehav utan bestämmande inflytande							-28 834	-28 834
Utdelning								
Utgående eget kapital 2021-08-31	19 594	397 573	-62 402	-1 997	2 405 537	2 758 305	15 720	2 774 025

1) Poster som kan omfattas till periodens resultat.



INLEDNING

STRATEGI

VERKSAMHET

HÅLLBARHET

AKTIEN

RISK

FINANSIELL OCH
HÅLLBARHETSINFORMATION

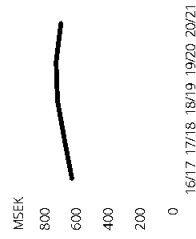
BOLAGSSTYRNING

ÖVRIG INFORMATION

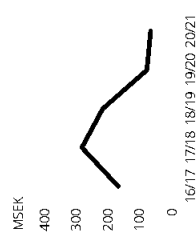
Rapport över kassaflöden för koncernen

TSEK	Not	2020-09-01 -2020-08-31	2019-09-01 -2020-08-31
Den löpande verksamheten			
Resultat före skatt		246 174	350 059
Justeringar för poster som inte ingår i kassaflödet, mm	31	335 051	410 033
		581 225	760 092
Betalad skatt		-91 745	-88 726
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändringar av rörelsekapital		489 480	671 366
Ökning (-)/ Minskning (+) av varulager		28 800	-67 908
Ökning (-)/ Minskning (+) av rörelsefordringar		146 978	24 131
Ökning (+)/ Minskning (-) av rörelseskulder		33 244	107 057
Kassaflöde från den löpande verksamheten		698 502	734 646
Förvärf av dotterföretag, netto likvidpåverkan	31, 37	-118 618	-17 826
Avyttring dotterföretag		485 910	—
Förvärf av immateriella anläggningstillgångar		-12 276	-13 451
Förvärf av materiella anläggningstillgångar		-581 817	-598 199
Förvärf av finansiella anläggningstillgångar		-563 036	-26 435
Avyttring av finansiella anläggningstillgångar		154 911	—
Avyttring av materiella anläggningstillgångar		4 717	3 332
Kassaflöde från investeringsverksamheten		-630 229	-652 579
Upptagna lån		557 453	1 030 887
Amortering av lån		-521 239	-767 827
Amortering av leasingsskuld		-110 606	-82 426
Urbetalad urdelning		—	-274 316
Kassaflöde från finansieringsverksamheten		-74 392	-93 682
Årets kassaflöde		-6 119	-11 615
Likvida medel vid årets början		59 567	71 253
Kursdifferens i likvida medel		-116	-71
Likvida medel omklassificerade till för saljning		-26 775	—
Likvida medel vid årets slut	31	26 556	59 567

KASSAFLÖDE FRÅN DEN LÖPANDE VERKSAMHETEN



KASSAFLÖDE EFTER INVESTERINGS- VERKSAMHETEN





INLEDNING

STRATEGI

VERKSAMHET

HÅLLBARHET

AKTIEN

RISK

FINANSIELL OCH
HÅLLBARHETSINFORMATION

BOLAGSSTYRNING

ÖVRIG INFORMATION

Resultaträkning för Moderbolaget

	Not	2020-09-01 -2021-08-31	2019-09-01 -2020-08-31
TSEK			
Nettoomsättning	2	2 240 680	1 985 208
Övriga rörelseinntäkter	4	6 502	24 793
Summa rörelsens intäkter		2 247 182	2 010 001
Rörelsens kostnader			
Handelsvaror		-592 437	-534 728
Övriga externa kostnader	6,7	-676 334	-625 336
Personalkostnader	5,8	-483 881	-445 339
Kostnader sålda andelar i boende/exploateringsstillgångar		-30 107	-5 321
Avskrivningar av materiella och immateriella anläggningstillgångar	9	-159 520	-156 534
Rörelseresultat		304 903	242 744
Resultat från finansiella poster			
Resultat från värdepapper som är anläggningstillgångar	33	-462	676
Resultat från andelar i koncernbolag	10	-135 301	79 122
Ränteinntäkter och liknande resultatposter, externa	34	30 255	38 553
Ränteintäkter, koncernbolag	34	1 437	4 732
Räntekostnader och liknande resultatposter, externa	35	-51 323	-50 722
Räntekostnader, koncernbolag	35	—	-252
Resultat efter finansiella poster		149 509	314 852
Bokslutsdispositioner			
	24	-3 541	1 100
Resultat före skatt		145 968	315 952
Skatt			
	11	-60 917	-39 759
Årets resultat		85 052	276 193
ÖVRIGT TOTALRESULTAT			
Poster som kan komma att omklassificeras till resultatet	23		
Årets förändringar i verkligt värde på kassaflödessäkningar		6 677	6 776
Uppskjutet skatt i kassaflödessäkningar		-1 407	-1 490
Årets övriga totalresultat		5 270	5 286
Årets summa totalresultat		90 322	281 479



INLEDNING

STRATEGI

VERKSAMHET

HÅLLBARHET

AKTIEN

RISK

FINANSIELL OCH
HÅLLBARHETSINFORMATION

BOLAGSSTYRNING

ÖVRIG INFORMATION

Balansräkning för Moderbolaget

	Not	2021-08-31	2020-08-31
TILLGÅNGAR, TSEK			
Anläggningstillgångar			
Immateriella anläggningstillgångar	13	72 782	74 334
Materiella anläggningstillgångar	14	1 747 366	1 702 840
Finansiella anläggningstillgångar			
Andelar i koncernbolag	15	201 417	299 377
Andelar i intressebolag	16	2 812	2 812
Övriga andelar och långfristiga värdepapper sinnehav	17	19 091	19 211
Övriga långfristiga fordringar	18	13 715	13 664
Fordringar på koncernbolag	27	0	265 097
SUMMA ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR		2 057 181	2 377 334
Omsättningstillgångar			
Varulager			
Handelsvaror		95 553	102 084
		95 553	102 084
Kortfristiga fordringar			
Kundfordringar	20	7 589	10 072
Fordringar på koncernbolag		638 659	462 070
Skattefordringar		60 099	53 651
Övriga kortfristiga fordringar	21	25 832	53 810
Forutbetalda kostnader och upplupna intäkter	22	67 382	73 395
		799 561	652 998
Likvida medel			
Kassa och bank		786	994
SUMMA OMSÄTTNINGSTILLGÅNGAR		895 900	756 076
SUMMA TILLGÅNGAR		2 953 081	3 133 410
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
Eget kapital			
Aktiekapital, kvotvärde 0,25	23	19 594	19 594
Reservfond		25 750	25 750
Fond för utvecklingsutgifter		4 309	4 309
		49 653	49 653
Fritt eget kapital			
Överkursfond		4 242	4 242
Balanserade vinstmedel		816 167	534 701
Årets resultat		85 052	276 193
		905 460	815 136
Summa eget kapital		955 112	864 789
Långfristiga räntebärande skulder			
Skulder till koncernbolag	27	—	685 211
Skulder till kreditinstitut	25	437 735	487 735
Avsättningar för pensioner	26	14 535	12 212
Övriga avsättningar	28	—	78
Långfristiga icke räntebärande skulder			
Derivat	32	10 494	15 374
Uppskjutna skatteskulder	11	148 798	147 932
		611 562	1 348 542
Kortfristiga skulder			
Skulder till kreditinstitut	25	145 491	417 473
Skulder till koncernbolag		836 198	161 577
Leverantörsskulder		94 705	74 396
Övriga kortfristiga skulder		237 133	202 782
Upplupna kostnader och forutbetalda intäkter	29	72 879	63 850
		1 386 407	920 080
Summa kortfristiga skulder		1 997 968	2 268 622
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		2 953 081	3 133 410

Ställs säkerheter och eventuella förpliktelser, se not 30.



INLEDNING

STRATEGI

VERKSAMHET

HÅLLBARHET

AKTIEN

RISK

FINANSIELL OCH
HÅLLBARHETSINFORMATION

BOLAGSSTYRNING

ÖVRIG INFORMATION

Rapport över förändringar i eget kapital för moderbolaget

	Bundet eget kapital				Fritt eget kapital			Totalt eget kapital
	Aktiekapital	Reservfond	Fond för utviklingsgifter	Overkursfond	Sikringsreserver	Balanserade vinstmedel	Årets resultat	
MODERBOLAGET, TSEK								
Ingående eget kapital 2019-09-01	19 594	25 750	4 309	4 242	-12 634	826 621	276 193	867 883
Årets resultat							276 193	276 193
Fond för utviklingsgifter								
Fusionsresultat						-10 256		-10 256
Årets øvrige totalresultat					5 286			5 286
Årets totalresultat					5 286		276 193	281 479
Utdeling						-274 316		-274 316
Utgående eget kapital 2020-08-31	19 594	25 750	4 309	4 242	-7 348	542 049	276 193	864 789
Ingående eget kapital 2020-09-01	19 594	25 750	4 309	4 242	-7 348	818 243		864 789
Årets resultat							85 052	85 052
Fond for utviklingsgifter								
Fusionsresultat								
Årets øvrige totalresultat					5 270			5 270
Årets totalresultat					5 270		85 052	90 322
Utdeling								
Utgående eget kapital 2021-08-31	19 594	25 750	4 309	4 242	-2 078	818 243	85 052	955 112



INLEDNING

STRATEGI

VERKSAMHET

HÅLLBARHET

AKTIEN

RISK

FINANSIELL OCH
HÅLLBARHETSINFORMATION

BOLAGSSTYRNING

ÖVRIG INFORMATION

Kassaflödesanalys för Moderbolaget

TSEK	2020-09-01 -2021-08-31	2019-09-01 -2020-08-31
Den löpande verksamheten		
Resultat efter finansiella poster	149 510	314 852
Justeringar för poster som inte ingår i kassaflödet, m.m.	254 656	163 138
Betald skatt	-50 854	-57 546
kassaflöde från den löpande verksamheten före förändringar av rörelsekapital	353 312	420 444
Kassaflöde från förändringar i rörelsekapital		
Ökning (-) / Minskning (+) av varulager	6 531	-12 660
Ökning (-) / Minskning (+) av rörelsefordringar	-116 670	-61 748
Ökning (+) / Minskning (-) av rörelseskulder	60 844	56 489
kassaflöde från den löpande verksamheten	304 116	402 525
Investeringsverksamheten		
Förvärv av dotterföretag	31, 37	-
Förvärv av immateriella anläggningstillgångar	-14 431	-13 451
Förvärv av materiella anläggningstillgångar	-195 644	-118 155
Försäljning av materiella anläggningstillgångar	-	1 179
Investeringar i finansiella tillgångar	-	-15 410
Avyttring av dotterföretag	8 448	-
Avyttring av materiella anläggningstillgångar	4 402	-
Avyttring av finansiella tillgångar	132 138	-
kassaflöde från investeringsverksamheten	-65 187	-145 837
Finansieringsverksamheten		
Upptagna lån	392 577	782 286
Amortering av lån	-631 615	-763 829
Utbetald utdelning	-	-274 316
kassaflöde från finansieringsverksamheten	-239 038	-255 859
Årets kassaflöde	-208	829
Likvida medel vid årets början	994	165
Likvida medel vid årets slut	786	994



Noter til de finansiella rapporterna

NOT 1 REDOVISNINGSPRINCIPER

ÖVERENSSTÄMMELSE MED NORMGIVNING OCH LAG

Koncernredovisningen har upprättats i enlighet med International Financial Reporting Standards (IFRS) utgivna av International Accounting Standards Board (IASB) samt tolkningsuttalanden från International Financial Reporting Interpretations Committee (IFRIC) såsom de antagits av EU. Vidare har Rådet för finansiell rapporterings rekommendation RFR 1 tillämpats.

Moderbolaget tillämpar samma redovisningsprinciper som koncernen utom i de fall som anges nedan under avsnittet "Moderbolagets redovisningsprinciper".

FÖRUTSÄTTNINGAR VID UPPRÄTTANDE AV MODERBOLAGETS OCH KONCERNENS FINANSIELLA RAPPORTER

Moderbolagets funktionella valuta är svenska kronor som även utgör rapporteringsvalutan för moderbolaget och för koncernen. Det innebär att de finansiella rapporterna presenteras i svenska kronor. Samtliga belopp, om inte annat anges, är avrundade till närmaste tusental. Tillgångar och skulder är redovisade till historisk anskaffningsvärde, i förekommande fall med avdrag för avskrivningar, om inget annat anges.

Att upprätta de finansiella rapporterna i enlighet med IFRS kräver att koncernledningen gör bedömningar och uppskattningar samt gör antaganden som påverkar tillämpningen av redovisningsprinciperna och de redovisade beloppen av tillgångar, skulder, intäkter och kostnader. Uppskattningarna och antagandena är baserade på historiska erfarenheter och ett antal andra faktorer som under rådande förhållanden synes vara rimliga. Resultatet av dessa uppskattningar och antaganden används sedan för att bedöma de redovisade värdena på tillgångar och skulder som inte annars framgår tydligt från andra källor. Verkliga utfall kan avvika från dessa uppskattningar och bedömningar. Uppskattningarna och antagandena ses över regelbundet. Ändringar av uppskattningar redovisas i den period ändringen görs. För ytterligare information hänvisas till not 39.

De nedan angivna redovisningsprinciperna för koncernen har tillämpats konsekvent på samtliga perioder som presenteras i koncernens finansiella rapporter, om inte annat framgår nedan.

Koncernens redovisningsprinciper har tillämpats konsekvent på rapportering och konsolidering av moderbolag, dotterföretag och intressföretag.

ÄNDRADE REDOVISNINGSPRINCIPER

Redovisningsprinciper som tillämpas för koncernen och moderbolaget överensstämmer med de som tillämpades vid upprättandet av föregående års- och koncernredovisning, förutom redovisning av intäkter från logi. Tidigare har bolaget redovisat nettot av erhållna intäkter från uthyrningen och utbetalad ersättning till logiägare som en provisionsintäkt i omsättningen. Från och med 2020/21 redovisas istället hela ersättningen från SkiStars kunder för logi som omsättning och den ersättning som erlaggs till logiägare redovisas som rörelsekostnad på raden Handelsvaror. Netto påverkar inte denna förändring koncernens eller moderbolagets rörelseresultat eller resultat per aktie. Anledningen till denna ändring är att bolaget omprövat sin bedömning av om SkiStar är huvudman eller ombud avseende de boenden som förmedlas via SkiStar till SkiStars kunder. SkiStar har successivt under de senaste åren gjort förändringar i avtalen med logiägarna vilket vid en översyn gjort det allt tydligare att SkiStar bör ses som huvudman vad gäller dessa logitjänster. Ett företag är huvudman om det kontrollerar den specificerade varan eller tjänsten innan varan eller tjänsten överförs till kunden. SkiStar tecknar avtal med logiägare som sträcker sig minst ett år framåt i tiden om att hyra ut boenden via sin hemsida. För detta betalar SkiStar en hyra till logiägaren som är omsättningsbaserad i sin helhet. Indikatorer på att SkiStar är huvudman vad gäller förmedling av boenden till sina kunder är att:

- SkiStar har huvudansvaret för uppfyllandet av löftet att tillhandahålla logitjänsten, såsom att tjänsten är godtagbar, kunden vän-der sig till SkiStars receptioner på plats vid serviceändringen eller fel på boendet,
- SkiStar kan efter eget gottfinnande fastställa priset på logitjänsten och detta kan inte logiägare påverka,
- SkiStar har möjlighet att paketera boende och skapa kampanjer i kombination med andra produkter som skidhyra, skidskola, SkiPass och olika skidprodukter.

Ändringen enligt ovan ska ses som en rättelse av ett fel. Jämförelsetalen för räkenskapsåret 2019/20 i denna rapport har omräknats.

Effekterna av den ändrade redovisningsprincipen för intäkter för logi på resultaträkningen för räkenskapsåret 2019/20 för koncernen respektive moderbolaget är enligt följande:

Koncernen	Redovisat enligt årsredovisning	Effekt av ändrad princip	Omräknad resultaträkning
Nettoomsättning	2 361 636	432 530	2 794 166
Övriga rörelseintäkter	44 795		44 795
Summa rörelsens intäkter	2 406 431	432 530	2 838 961
Handelsvaror	-274 757	-432 530	-707 287
Övriga externa kostnader	-663 221		-663 221
Personalkostnader	-632 304		-632 304
Kostnader för Vacation club	-71 262		-71 262
Andelar i intressebolags resultat	2 736		2 736
Avskrivningar av materiella och immateriella anläggningstillgångar	-373 260		-373 260
Rörelseresultat	394 363		394 363
Moderbolaget	Redovisat enligt årsredovisning	Effekt av ändrad princip	Omräknad resultaträkning
Nettoomsättning	1 660 214	324 993	1 985 207
Övriga rörelseintäkter	24 793		24 793
Summa rörelsens intäkter	1 685 007	324 993	2 010 000
Handelsvaror	-209 734	-324 993	-534 728
Övriga externa kostnader	-625 336		-625 336
Personalkostnader	-445 339		-445 339
Kostnader för Vacation club	-5 321		-5 321
Avskrivningar av materiella och immateriella anläggningstillgångar	-156 534		-156 534
Rörelseresultat	242 743		242 743



INLEDNING

STRATEGI

VERKSAMHET

HÅLLBARHET

AKTIEN

RISK

FINANSIELL OCH
HÅLLBARHETSINFORMASJON

BOLAGSSTYRNING

ÖVRIG INFORMATION

FORTS. NOT 1 REDOVISNINGSPRINCIPER

Inga nye eller åndradde redovisningsstandarder tillåpplige per 2021-08-31 har haft någon väsentlig påverkan på bolagets finansiella rapporter.

Ett antal nye og åndrade redovisningsstandarder har publicerats av IASB med ikrafttråddetidspunkt i framtiden. Ingen av dessa förväntas ha någon väsentlig påverkan på bolagets redovisning.

SEGMENTSAPPORTERING

Ett rörelsesegment är en del av koncernen som bedriver verksamhet från vilken den kan generera inntäkter och ådrar sig kostnader och för vilka det finns fristående finansiell information tillgänglig. Ett rörelsesegments resultat följs vidare upp av företagets högste verkställande beslutsfattare för att utvärdera resultatet samt för att kunna allokera resurser till rörelsesegmentet, de resultatmått som följs upp är rörelsesegmentets rörelseresultat. Segmentsinformation lämnas i enlighet med IFRS 8 endast för koncernen. Se not 3 för ytterligare beskrivning av SkiStar koncernens inddelning och presentationen av rörelsesegmentet.

KLASSIFICERING

Anlæggningstillgånger og långfristige skulder i moderbolaget og koncernen består i alt væsentligt enbart av belopp som forventas återvinnas eller betales efter mer än tolv måneder räknaet från balansdagen. Omsättningstillgånger og kortfristige skulder i moderbolaget og koncernen består i alt væsentligt enbart av belopp som forventas återvinnas eller betales inom tolv måneder räknaet från balansdagen.

KONSOLIDERINGSPRINCIPER

Dotterforetag

Dotterforetag är foretag som står under ett bestämmande inflytande från SkiStar AB. Bestämmande inflytande föreligger om SkiStar AB har inflytande över investeringsobjektet, är exponerad eller har rett till rörlig avkastning från sitt engagemang samt kan använda sitt inflytande över investeringen till ått påverka avkastningen. Vid bedömningen om ett bestämmande inflytande föreligger, beaktas potentiella röstberättigande aktier samt om de facto kontroll föreligger.

Dotterforetag redovisas enligt förvalvsmetoden. Metoden innebår ått förvalv av ett dotterforetag betraktas som en transaksjon

varigenom koncernen indirekt förvalvar dotterforetagets tillgångar og øvertar dess skulder. I förvalvsanalysen faststålles det verkliga värdet på förvalvsdagen og förvalvade identifiserbare tillgångar og øvertagna skulder samt eventuella innehav utan bestämmande inflytande. Transaksjonsutgifter, med undantag av transaksjonsutgifter som år hänförliga till emission av eget kapital-instrument eller skuldinstrument, som oppkommer redovisas direkt i årets resultat.

Vid rörelseförvalv där øverförd ersättning, eventuelt, innehav utan bestämmande inflytande og verkligt värde på tidligere ågd andel (vid stegvisa förvalv) øverstiger det verkliga värdet av förvalv, som redovisas separat, redovisas skillnaden som goodwill. När skillnaden år negativ, så kallat förvalv till lågt pris redovisas denna direkt i årets resultat. øverförd ersättning i samband med förvalvet inkluderar inte betalningar som avser reglering av tidligere affårforbindelser. Denna typ av regleringar redovisas i resultatet. Vilkorade kjøpeskillinger redovisas till verkligt värde vid förvalvs tidspunkt. I de fall den vilkorade kjøpeskillingen år klassifiserad som eget kapital-instrument, görs ingen omvårdering og reglering görs inom eget kapital. For øvrige vilkorade kjøpeskillinger omvårderas dessa vid varje rapport tidspunkt og föråndringen redovisas i årets resultat. I de fall förvalvet inte avser 100 prosent av dotterforetagets oppkommer innehav utan bestämmande inflytande. Det finns två alternativ ått redovisa innehav utan bestämmande inflytande. Dessa två alternativ år ått redovisa innehav utan bestämmande inflytandes andel av proportionella nettotillgångar alternativt ått innehav utan bestämmande inflytande redovisas till verkligt värde, vilket innebår ått innehav utan bestämmande inflytande har andel i goodwill. Valet mellan de ulike alternativene ått redovisa innehav utan bestämmande inflytande kan görs förvalv for förvalv. Vid förvalv som sker i steg faststålles goodwillen den dag då bestämmande inflytande oppkommer. Tidligere innehav vårderas till verkligt värde og vårdeföråndringen redovisas i årets resultat. Avyttlinger som leder till ått bestämmande inflytande förlores men där det finns ett kvarstående innehav vårderas detta innehav till verkligt värde og vårdeföråndringen redovisas i årets resultat.

Dotterforetags finansiella rapporter inkluderer i koncernredovisningen från og med forvalvs tidspunkt till det datum då det bestämmande inflytandet opphør.

I de fall dotterbolagets redovisningsprinsipper inte øverensstämmer med koncernens redovisningsprinsipper har justeringar gjort til koncernens redovisningsprinsipper.

Förloster hänförliga till innehav utan bestämmande inflytande, fördelas till innehav utan bestämmande inflytande fast ått innehav utan bestämmande inflytande kommer ått redovisas som en debetpost under eget kapital.

Förvalv av innehav utan bestämmande inflytande redovisas som en transaksjon inom eget kapital, det vill säga mellan moderbolagets ågare (inom balanserade vinstmedel) og innehav utan bestämmande inflytande. Dårfor oppkommer inte goodwill i dessa transaksjoner. Föråndringen av innehav utan bestämmande inflytande baseras på dess proportionella andel av nettotillgångar. Vid förvalv som ågt rum före den 1 september 2004 har goodwill, efter nedskrivningsprøving, redovisats till ett anskaffningsvärde som motsvarar redovisat värde enligt tidligere tillåmpade redovisningsprinsipper. Klassifiseringen og den redovisningsmessige handlingen av rörelseförvalv som intråffade före den 1 september 2004 har inte omprøvats enligt IFRS 3 vid oppråttandet av koncernens oppningsbalans enligt IFRS per den 1 september 2004.

Førsåljning till innehav utan bestämmande inflytande

Førsåljning till innehav utan bestämmande inflytande, där bestämmande inflytande kvarstår, redovisas som en transaksjon inom eget kapital, dvs mellom moderbolagets ågare og innehav utan bestämmande inflytande. Skillnaden mellom erhållen likvid og innehav utan bestämmande inflytandes proportionella andel av förvalvade nettotillgångar redovisas under balanserade vinstmedel.

Intresseforetag

Som intresseforetag redovisas foretag i vilka koncernen utøvar ett betydande, men øtt bestämmande, inflytande vilket presumeras vara fallet når innehavet oppgår till minst 20 og høgst 50 prosent av røsterna. Det förutsatts dessutom ått ågandet utgør ett led i en varaktig förbindelse og ått innehavet øtt skall redovisas som ett samarbeidsarrangement. Intresseforetag redovisas enligt kapitalandelsmetoden vilken øoksså tillåmpas for joint ventures.



INLEDNING

STRATEGI

VERKSAMHET

HÅLLBARHET

AKTIEN

RISK

FINANSIELL OCH
HÅLLBARHETSINFORMASJON

BOLAGSSTYRNING

ÖVRIG INFORMATION

FORTS. NOT 1 REDOVISNINGSPRINCIPER

Joint ventures

Joint ventures er redovisningsmessigt de företag for vilka koncernen genom samarbetsavtal med en eller flera parter har ett gjenmsamt bestämmande innflytande där koncernen har rätt till nettoinnflytningarna istället for direkt rett til tilganger og åtaganden i skulder.

Kapitalandelsmetoden

Från och med den tidpunkt som det betydande innflytandet erhallis redovisas andelar i intrasseforetag og joint ventures enligt kapitalandelsmetoden i koncernredovisningen. Kapitalandelsmetoden innebår att det i koncernen redovises vårdet på aktierne i intrasseforetaket og joint ventures motsvaras av koncernens andel i intrasseforetakens egne kapital samt koncernmessig goodwill og andre eventuelle kvarvarande vården på koncernmessige overvården og avdrag for internvinster.

Koncernens andel i intrasseforetaket og joint ventures resultat efter skatt redovisas som resultat från joint ventures og intrasseforetag i resultatrårkingen.

Transaksjoner som ska elimineras vid konsolidering

Koncerninterne fordringer og skulder, intårker eller kostnader og realiserade vinster eller forluster som oppkommer från koncerninterne transaksjoner mellom koncernforetag, elimineras i sin helhet vid opprårttet av koncernredovisningen.

Realiserade vinster som oppkommer från transaksjoner med intrasseforetag og gjenmsamt kontrollerte foretag elimineras i den utstrårking som motsvarer koncernens ågarandel i foretaket.

Realiserade forluster elimineras på samme sår som realiserade vinster, men endast i den utstrårking det ikke finns någon indikasjon på nedskrivningsbehov.

UTLÅNDSK VALUTA

Transaksjoner i utlåndsk valuta

Transaksjoner i utlåndsk valuta områrknas til den funksjonelle valutaten til den valutakurs som foreligger på transaksjonsdagen. Funksjonell valuta år valutaten i de primære økonomiske miljøer bolagen bedriver sin verksamhet. Monetære tilganger og skulder i utlåndsk valuta rårknas om til den funksjonelle valutaten til den valutakurs som foreligger på balansdagen. Valutakursdifferenser som

oppstår vid områrkningarna redovisas i årrets resultat. Ikke-monetære tilganger og skulder som redovisas til historiske anskaffningsvården områrknas til valutakurs vid transaksjonstillfålle. Ikke-monetære tilganger og skulder som redovisas til verkliga vården områrknas til den funksjonelle valutaten til den kurs som råder vid tidpunkten for vårdering til verkligt vårde, valutakursforårndringen redovisas sedan på samme sår som øvrig vårdeforårndring avseende tilganger eller skulden.

Utlåndsk verksamhetens finansielle rapporter

Tilganger og skulder i utlåndsverksamheter, inklusive goodwill og andre koncernmessige over- og undervården, områrknas från utlåndsverksamhetens funksjonelle valuta til koncernens rapporteringsvaluta, svenske kroner, til den valutakurs som råder på balansdagen.

Intårker og kostnader i en utlåndsverksamhet områrknas til svenske kroner til en gjenomsittkurs som utgor en approximasjon av kursene vid respektive transaksjonstidpunkt. Områrkningsdifferenser som oppstår vid valutaområrking av utlåndsverksamheter redovisas i øvrigt totalresultat som en områrkningsreserv. Vid avyttring av en utlåndsverksamhet realiseras de til verksheten hånforlige akkumulerte områrkningsdifferensene i årrets resultat i koncernen.

Nettoinvestering i en utlåndsverksamhet

Områrkningsdifferenser som oppstår i samband med områrking av en utlåndsk nettoinvestering og vånhängende effekter av sårkingar av nettoinvesteringarna redovisas i øvrigt totalresultat og akkumuleras i en separat komponent i eget kapital. Vid avyttring av en utlåndsverksamhet realiseras de til verksheten hånforlige akkumulerte områrkningsdifferensene efter avdrag for eventuell valutassårking i årrets resultat i koncernen.

INTÅRTER

Førsålning av varor og tjenester

Intårker for försålning av varor og tjenester redovisas i årrets resultat når kontrollen som år forknippende med vården eller tjensten overført til kóparen. Intårker for boende, SkiPass og andre varor og tjenester forknippende med en gasts besók redovisas

som intårkt under gasts vistelseperiode. Intårker vid försålning av varor i shopar redovisas i samband med kópetillfålle når kontrollen overført til kóparen. Om det råder betydende usårkerhet avseende betalning, vånhängende kostnader eller risk for returer saker ingen intårkstforring.

Lojalitetsprogram

Lojalitetsprogram "My SkiStar" ger poång motsvarande 0,5 prosent av bonusgr undande innkóp som tilhånndahålls av SkiStar. Poången kan anvåndas i upp til 36 månader. Vid varje redovisningsstillfålle minskas intårker for nyttillkomne poång samtidig som tidligere reserverade og under perioden, nyttjade poång eller poång som forfallit intårkstfors. Vårdet på kvarvarande utestående poång redovisas som skuld i balansrårkingen og ingår i posten Øvriga kortfristige skulder, se videre not 2.

Intårker från fastighetførsålning

Intårkt av fastighetførsålningar redovisas normalt på tilrårdesdagen om ikke kontrollen overgått til kóparen vid ett tidligere tilfålle. Kontrollen over tilganger kan ha overgått vid ett tidligere tilfålle år tiltrårdestidpunkten og om så har skett intårktsredovisas fastighetsførsålningen vid denne tidligere tidpunkt. Vid bedømming av intårktsredovisningstidpunkt beaktas vad som avtalats mellom parterna betråffande kontrollen samt engagemang i den lópende forvaltningen. Dårutover beaktas omstånndigheter som kan påverka affårrens utgång vilke ligger utanfor sårjårens og/eller kóparens kontroll.

Resultatvårking for sålda fastigheter til bostadsrårtsforeningar sker når det bolag som åger fastigheterna sårjs til bidad bostadsrårtsforening eller annan, under forutsåtning att lågenheterna upplåtts. I annat fall periodiseras resultatvårkingen i tårkt med att lågenheterna upplåtts. Något åtagande från bolaget gentemot en bostadsrårtsforening avseende de lågenheter som bostadsrårtsforeringen ikke sårjer finns ikke, dock kan SkiStar hyra lågenheter for anvåndning i verksamheten Drift av fjållanlåggingar .

Hyresintårker

Hyresintårker från uthyrning av rórelokaler redovisas linjært i årrets resultat baseret på vilkoren i hyresavtalet.



FORTS. NOT 1 REDOVISNINGSPRINCIPER

Statliga stöd

Statliga bidrag redovisas inte i resultat- och balansräkning förrän det föreligger rimlig säkerhet att företaget kommer att uppfylla de villkor som är förknippade med bidragen, och att bidragen kommer att erhållas. Statliga bidrag redovisas i resultatet över samma perioder som de kostnader bidragen är avsedda att kompensera för. Statliga bidrag avseende omställningsstöd i Sverige och omsättningsstöd i Norge redovisas under rubriken övriga intäkter. Övriga statliga bidrag hänförliga till resultatet, såsom exempelvis stöd för korttidsarbete dras av vid redovisningen av motsvarande kostnader, dvs som kostnadsreduktion. Statliga bidrag relaterade till tillgångar redovisas i rapporten över finansiell ställning för koncernen som en reduktion av tillgångens redovisade värde.

FINANSIELLA INTÄKTER OCH KOSTNADER

Finansiella intäkter och kostnader
Finansiella intäkter och kostnader består av räntointäkter på bankmedel, fordringar och räntebärande värdepapper, räntekostnader på lån, räntekuponpengar på räntesvappar, utdelningsintäkter och valutakursdifferenser. Räntointäkter på fordringar och räntekostnader på skulder beräknas med tillämpning av effektivräntemetoden. Effektivräntan är den ränta som diskonterar de uppskattade framtida in- och utbetalningarna under ett finansiellt instruments förväntade löptid till den finansiella tillgångens eller skuldens redovisade nettovärde. Räntointäkter inkluderar periodiserade belopp av transaktionskostnader och eventuella rabatter, premier och andra skillnader mellan det ursprungliga värdet av fordran och det belopp som erhålls vid förfall. Utdelningsintäkt redovisas när rätten att erhålla betalning fastställts.

FINANSIELLA INSTRUMENT

Finansiella instrument som redovisas i rapporten över finansiell ställning för koncernen inkluderar på tillgångssidan aktier och andelar, långfristiga fordringar, kundfordringar, kortfristiga lånefordringar samt likvida medel. Bland skulder och eget kapital återfinns låneskulder, derivat i form av räntesvappar och upplupna räntor. Finansiella instrument redovisas initialt till anskaffningsvärde motsvarande instrumentets verkliga värde med tillägg för transaktionskostnader för alla finansiella instrument förutom de som tillhör kategorin finansiell tillgång som redovisas till verkligt

värde via resultatet, vilka redovisas till verkligt värde exklusive transaktionskostnader. Redovisning sker därefter beroende av hur de har klassificerats enligt nedan. En finansiell tillgång eller finansiell skuld tas upp i rapporten över finansiell ställning för koncernen när bolaget blir part enligt instrumentets avtalsmässiga villkor. En fordran tas upp när bolaget presterat och en avtalsenlig skyldighet föreligger för motparten att betala även om faktura ännu inte är skickad. Kundfordringar tas upp i rapporten över finansiell ställning för koncernen när faktura har skickats. Skuld tas upp när motparten har presterat och avtalsenlig skyldighet föreligger att betala, även om faktura ännu inte mottagits. Leverantörsskulder tas upp när faktura mottagits. En finansiell tillgång tas bort från rapporten över finansiell ställning för koncernen när rättigheterna i avtalet realiserats, förfaller eller bolaget förklarar kontrollen över dem. Detsamma gäller för del av en finansiell tillgång. En finansiell skuld tas bort från rapporten över finansiell ställning för koncernen när förpliktelsen i avtalet fullgörs eller på annat sätt utsläcks. Detsamma gäller för del av en finansiell skuld. Förvärv och avyttring av finansiella tillgångar redovisas på affärsdagen, som utgör den dag då bolaget förbinder sig att förvärva eller avyttra tillgången förutom i de fall bolaget förvärvar eller avyttrar noterade värdepapper då tillämpas likvidägsredovisning. Verkligt värde på noterade finansiella tillgångar motsvaras av tillgångens noterade köpkurs på balansdagen. Verkligt värde på onoterade finansiella tillgångar fastställs genom att använda värderingstekniker till exempel nyligen genomförda transaktioner, pris på liknande instrument och diskonterade kassaflöden. För ytterligare information se not 32. Vid varje rapporttillfälle utvärderar företaget om det finns indikationer på att en finansiell tillgång eller grupp av finansiella tillgångar är i behov av nedskrivning. Se vidare avsnitt om Nedskrivning sidan 70. Finansiella instrument klassificeras vid första redovisningen bl a utifrån det syfte instrumentet förvärvades vilket påverkar redovisningen därefter. De finansiella instrumenten redovisas därefter beroende av hur de finansiella instrumenten har klassificerats enligt nedan:

Fordringar värderade till upplupet anskaffningsvärde

Fordringar värderade till upplupet anskaffningsvärde är finansiella tillgångar som inte utgör derivat med fasta betalningar eller med betalningar som går att fastställa och som inte är noterade på en

aktiv marknad. Fordringarna uppkommer då företag tillhandahåller pengar, varor och tjänster direkt till kredittagaren utan avsikt att idka handel i fordringsrätterna. Kategorin innefattar även förvärdade fordringar. Tillgången i denna kategori värderas till upplupet anskaffningsvärde. Upplupet anskaffningsvärde bestäms utifrån den effektivränta som beräknades vid anskaffningstidpunkten. Kundfordringar klassificeras i denna kategori. Kundfordringar redovisas till det belopp som förväntas inflyta efter avdrag för osäkra fordringar som bedömts individuellt. Kundfordrans förväntade löptid är kort, varför värdet redovisats till nominellt belopp utan diskontering. Nedskrivningar av kundfordringar redovisas i rörelsens kostnader.

Långfristiga fordringar och övriga kortfristiga fordringar är fordringar som uppkommer då företaget tillhandahåller pengar utan avsikt att idka handel med fordringsrätten. Om den förväntade innehavstiden är längre än ett år utgör de långfristiga fordringar och om den är kortare övriga fordringar.

Verkligt värde via resultaträkningen

I denna kategori ingår derivat med fasta betalningar samt aktier och andelar vars värde går att fastställa via en aktiv marknad. Tillgångar i denna kategori värderas löpande till verkligt värde med periodens värdeförändringar redovisat i totalresultatet.

Andra finansiella skulder

Finansiella skulder som inte innehas för handel värderas till upplupet anskaffningsvärde. Upplupet anskaffningsvärde bestäms utifrån den effektivränta som beräknades när skulden togs upp. Det innebär att över- och undervärden liksom direkta emissionskostnader periodiseras över skuldens löptid. Skulder klassificeras som andra finansiella skulder vilket innebär att de initialt redovisas till erhållet belopp efter avdrag för transaktionskostnader. Efter anskaffningstidpunkten värderas lånen till upplupet anskaffningsvärde enligt effektivräntemetoden. Långfristiga skulder har en förväntad löptid längre än ett år medan kortfristiga har en löptid kortare än ett år. Leverantörsskulder klassificeras i kategorin andra finansiella skulder. Leverantörsskulder har kort förväntad löptid och värderas utan diskontering till nominellt belopp.



INLEDNING

STRATEGI

VERKSAMHET

AKTIEN

RISK

FINANSIELL OCH
HÅLLBARHETSINFORMASJON

BOLAGSSTYRNING

ÖVRIG INFORMATION

FORTS. NOT 1 REDOVISNINGSPRINCIPER

Likvida medel

Likvida medel består av kassamedel samt omedelbart tilgjengelige tilgodehavenden hos banker og motsvarande institutt samt kortfristige likvide plasseringar med en løptid frå anskaffningstidpunktten underliggende tre månader vilka er utsatta for endast en obetydlig risk for vurdelfluksjonar.

MATERIELLA ANLÆGNINGSTILGÅNGAR

Ågda materielle anleggningar består av:

- Byggnader som anvendes i verksamheten, såsom kontor, receptioner, vårmestugor og liftbus.
- eller som hyrs ut til andre verksamheter såsom restauranger og hotell.
- Mark.
- Markanleggningar såsom plostmark, parkeringar, nedgrävda rör for snokanoner med mera.
- Liftar, pistmaskiner, skottrar, med mera.

Tilgänger med nyttjanderätt: Skistar redovisar enligt IFRS 16 från 1 september 2019. Værdet tas med i foretagets räkningar när foretaget är leasetagare. Se nedan for beskrivning kring hur foretaget redovisar leasingavtal.

Ågda materielle anleggningstillgänger

Redovisas som tilgänger i rapporten over finansiell ställning for koncernen om det är sannolikt att framtida ekonomiska fördelar kommer att komme bolaget till del og anskaffningsværdet for tilgängen kan beräknas på ett tillförlitligt sätt. Materielle anleggningstillgänger redovisas i koncernen till anskaffningsværdet efter avdrag for ackumulerade avskrivningar og eventuelle nedskrivninger. I anskaffningsværdet ingår inkøpspriset samt kostnader direkt hänforbare til tilgängen for att bringe den på plads og i skick for att utnyttjas i lighet med syftet med anskaffningen. Exempel på direkt hänforbare kostnader som ingår i anskaffningsværdet är kostnader for leverans og hantering, installation, legfarter, konsult- og juristtjænster.

Redovisningsprinsipper for nedskrivninger framgår nedan.

Koncernen innehar exploateringstillgänger som utgor långsiktige investeringar. En stor del av fastigheterna har inte forvärvats i syfte att sälja i nærtid, utan har kommet via bolagsforvarv. En del av tilgängerne anvendes i den løpande verksamheten til bland annat længspår, parkeringar og vægar. De områdene som i dagslæget inte anvendes ingår i længsiktige utvekkingsplaner for framtidige investeringar på Skistars destinasjoner og redovisas til anskaffningsværdet, dâ det er svært att gøra en rimlig bedømming av mōjligheten til exploateringsstakt og dermed få fram ett rimligt marknadsværdet.

Anskaffningsværdet for egentilværdede anleggningstillgänger inkluderer utgifter for material, utgifter for ersættingar til anställda, om tillæmpligt andra tilværkingsomkostnader som anses vara direkt hänforbare til anleggningstillgängen, samt rântor på lænskulder under byggtiden.

Materielle anleggningstillgänger som består av delar med ulike nyttjanderioder behandles som separate komponenter av materielle anleggningstillgänger.

Det redovisade værdet for en materiell anleggningstillgänger tas bort ur rapporten over finansiell ställning for koncernen vid utrangering eller avyttring eller når inga framtidige økonomiske fördelar väntas från användning eller utrangering/avyttring av tilgängen. Vinst eller forlust som oppkommer vid avyttring eller utrangering av en tilgänger utgørs av skillnaden mellom försäljningspriset og tilgængens redovisade værdet med avdrag for direkte försäljningskostnader. Vinst og forlust redovisas som øvrig rørelseinntækt/-kostnad.

Tilgänger med nyttjanderätt - Leasing

Leasingavtalen redovisas som nyttjanderätter og en motsvarande skuld, den dagen som den leasade tilgängen finns tilgænglig for användning av koncernen. Varje leasingbetaling fördelas mellom amortering av skulden og finansiell kostnad. Den finansielle kostnaden fördelas over leasingperioden så att varje redovisningsperiod belastes med ett beløpp som motsvarer en fast rântesats for den under respektive period redovisade skulden. Nyttjanderätten skrives av linjært over det kortare av tilgængens nyttjanderiod og leasingavtalets længd.

Leasingkulderne redovisas initialt til nuværdet av framtidige leasingbetalninger som inkluderer faste avgifter, variable leasingavgifter som beror på ett indeks eller ett pris, garanterat restværdet som forventas betales til leasgevaren, løsenpris for kōpoption, om det er rimligt sâkert att optionen kommer utnyttjas samt viten for att avsluta leasingavtalet, om leasingavtalets længd speglar antagendet att denne mōjlighet kommer att utnyttjas. Leasingbetalingerna diskonteres med den implisitte rântan om den rântan lætt kan faststællas, annars den marginelle lænerântan.

Nyttjanderätter værdes ved første redovisningstilfæillet til leasingskuldens værdet, med tillægg for leasingavgifter som betales vid eller fore inledningsdatoet. Nyttjanderätter værdes dârefter med avdrag for ackumulerede avskrivninger og eventuelle nedskrivninger. Nedskrivningsbehov prøves om det finns omstændigheter som tyder på att nyttjanderättens redovisade værdet øverstiger dess återvinningsværdet.

Nyttjanderätter og leasingskulder presenteras i egne poster i balansrækningen som Nyttjanderättstillgänger og Læng- respektive kortfristige leasingskulder.

Leasingbetalninger for korta kontrakt og leasingavtal for tilgänger av mindre værdet kostnadsføres linjært i resultatrækningen. Korta kontrakt er avtal med en leasingtid på 12 måneder eller mindre. Vid ingängen av ett nytt leasingavtal gør foretaget en bedømming om avtalet kommer att forlængas, kōpas ut eller om eventuell forlidsuppsägning kommer ske. I de fall avtalen er öppna, utan definierat sluttatum, kan lokal legar og regler ge besittningsskydd for leasetagaren. I dessa fall gør foretaget en bedømming over kontraktslængd som anses rimlig og faststæller en kontraksperiode genom att bedøma faktorer som til eksempel tilgængens betydelse for verksamheten, egne planer og eller genomfōrde investeringar. Når leasingskulden og nyttjanderättens storlek beräknas tillämpas i første hand den implisitte rântan i avtalet, i de fall det inte går att faststælla anvendes den implisitte rântan anvænds istættet den marginelle lænerântan, vilken motsvarer den rânta foretaget skulle erbudits om anskaffningen finansierades med læn från ett finansiellt institutt. Foretaget bōrjar skriva av sine nyttjanderätter från kontraktets startdatum og avskrivningstiden er samme som hyresperioden.



INLEDNING

STRATEGI

VERKSAMHET

HÅLLBARHET

AKTIEN

RISK

FINANSIELL OCH HÅLLBARHETSINFORMASJON

BOLAGSSTYRNING

ÖVRIG INFORMATION

FORTS. NOT 1 REDOVISNINGSPRINCIPER

Råntekostnader på leasingkulder presenteras som finansielle kostnader i resultatregningen.

Kassaflooden fra leasingavtal klassifiseres og presenteras enligt nedan:

- Leasingkuldens amortering ingår i finansieringsverksamheten.
- Råntebetalinger ingår i kassaflooden fra den løpende verksamheten.
- Betalinger for korttidsleasingavtal og betalinger for leasingavtal for vilka den underliggende tillegningen har ett lågt värde og inte ingår i vurderingen av leasingkuldens presenteras i den løpende verksamheten.

Vid sale and leaseback-transaksjoner redovisas den nyttjanderätt som härrör från leaseback-transaksjonen till andelen av det tidigare redovisade värdet av tillegningen som hänför sig till nyttjanderätten som bibehålls av säljaren/leasetagaren. Säljaren/leasetagaren redovisar därför endast eventuell vinst eller förlust från avyttringen motsvarande den rättighet som överförs till köparen/leasegivaren.

Kostnader för återställande av mark

Inga kostnader för eventuella nedmonteringar och återställande av mark har medtagits i vare sig ägda eller leasade tillgångarnas värde, då företaget bedömer att eventuell nedmonterings- eller återställande kostnad inte kan anses materiell i förhållande till anläggningens totala värde, samt att företags bedömning är att det inte föreligger några sannolika scenarion där sådana kostnader uppstår, denna bedömning grundar sig i att om verksamheten på en viss ort skulle upphöra så är det högst sannolikt att en annan aktör övertar den arrenderade marken och anläggningen.

Tillkommande utgifter

Tillkommande utgifter läggs till anskaffningsvärdet endast om det är sannolikt att de framtida ekonomiska fördelar som är förknippade med tillegningen kommer att komma företaget till del och anskaffningsvärdet kan beräknas på ett tillförlitligt sätt. Alla andra tillkommande utgifter redovisas som kostnad i den period de uppkommer. Avgörande för bedömningen när en tillkommande utgift läggs till anskaffningsvärdet är om utgiften avser utbyten av identifierade komponenter, eller delar därav, varvid sådana utgifter

aktiveras. Även i de fall ny komponent identifieras läggs utgiften till anskaffningsvärdet. Eventuella oavskrivna redovisade värden på utbytta komponenter, eller delar av komponenter, utrangeras och kostnadsföres i samband med utbytet. Reparationer kostnadsföres löpande.

Avskrivningsprinciper

Avskrivning sker linjärt över tillegningens beräknade nyttjandeperiod. Mark och de markanläggningar som avser pister skrivs inte av. Koncernen tillämpar komponentavskrivning vilket innebär att komponenternas bedömda nyttjandeperiod ligger till grund för avskrivningen.

Beräknade nyttjandeperioder:

- byggnader (rörelsefastigheter) 15–50 år
- markanläggningar 20 år
- maskiner och inventarier 3–33 år

Rörelsefastigheterna består av ett antal komponenter med olika nyttjandeperioder. Huvuddelningen är byggnader och mark. Ingen avskrivning sker på komponenten mark vars nyttjandeperiod bedöms som obegränsad. Byggnaderna består emellertid av flera komponenter vars nyttjandeperioder varierar. Nyttjandeperioderna har bedömts variera mellan 15–50 år på dessa komponenter.

Följande huvudgrupper av komponenter har identifierats och ligger till grund för avskrivningen på byggnader:

- Stomme och grund 50 år
- Stomkompletteringar, innerväggar m m 40 år
- Installationer; värme, el, VVS, ventilation m m 40 år
- Yttre ytskikt; fasader, yttertak, fönster m m 40 år
- Fast inredning, köksinredning m m 25 år
- Värme och ventilation 30 år
- Inre ytskikt, maskinell utrustning m m 15 år

Bland maskiner och inventarier ingår främst skidliftar och snöproduktionsanläggningar vilka består av ett antal komponenter med olika nyttjandeperioder. Nyttjandeperioderna på dessa komponenter har bedömts variera mellan 10–33 år.

Följande huvudgrupper av komponenter har identifierats och ligger till grund för avskrivningen på liftar

- Fundament och master 33 år
- Kabiner, gondoler, stolar och medbringare 15–25 år
- Linor 10–15 år
- Motorer, växelådror och elektronik 15 år
- Övrig rörlig mekanik 20 år

Följande huvudgrupper av komponenter har identifierats och ligger till grund för avskrivningen på snöproduktionsanläggningar:

- Rör och hydranter 20 år
- Kompressorer 15 år
- Pumpar, snökanoner och elektronik 10 år

Övriga komponenter bedöms inte vara av stort värde. Bedömning av en tillegnings restvärde och nyttjandeperiod görs årligen.

IMMATERIELLA TILLEGNINGAR

Goodwill

Goodwill representerar skillnaden mellan anskaffningsvärdet för rörelseförväret och det verkliga värdet av förvärvade tillegningar, övertagna skulder samt eventuella förpliktelser. Goodwill värderas till anskaffningsvärde minus eventuella ackumulerade nedskrivningar. Goodwill fördelas till kassagenererande enheter och skrivs inte av utan testas årligen för nedskrivningsbehov. Goodwill som uppkommit vid förvärv av intresseföretag inkluderar i det redovisade värdet för andelar i intresseföretag.

Övriga immateriella tillegningar

Övriga immateriella tillegningar som förvärfas av koncernen redovisas till anskaffningsvärde minus ackumulerade avskrivningar och nedskrivningar.

Nedlagda kostnader för internt genererad goodwill och internt genererade varumärken redovisas i årets resultat när kostnaden uppkommer.

Utgifter för utveckling av koncernens boknings- och försäljningssystem aktiveras under förutsättning att utgifterna förväntas ge framtida ekonomiska fördelar. Utgifter som aktiveras är externt fakturerade kostnader samt, i förekommande fall, direkta egna arbetskraftskostnader.



INLEDNING

STRATEGI

VERKSAMHET

HÅLLBARHET

AKTIEN

RISK

FINANSIELL OCH
HÅLLBARHETSINFORMASJON

BOLAGSSTYRNING

ÖVRIG INFORMATION

FORTS. NOT 1 REDOVISNINGSPRINCIPER

Tillkommande utgifter

Tillkommande utgifter for aktiverede immaterielle tilgångar redovisas som en tilg ng i rapporten över finansiell st lling for konsernen endast då de ökar de framtida økonomiske fordelarna for den spesifikke tilgängen til vilka de h nfor sig. Alle andre utgifter kostnadsförs när de oppkommer.

Avskrivningsprinsiper

Avskrivninger redovisas i årets resultat linj rt över immaterielle tilg ngars ber knede nyttjandeperioder, såvidt ikke s dana nyttjandeperioder  r obest mte. Goodwill og immaterielle tilgångar med en obest mbar nyttjandeperioder pr vas for nedskrivningsbehov årligen eller s nart indikationer oppkommer som tyder på att tilgängen ifr ga har minsket i v rde. Avskrivningsbara immaterielle tilgångar skrives av från det datum d  de  r tilg nglige for anv ndning. De ber knede nyttjandeperioder  r:

- arrendekontrakt 15–50  r
- balanserte utvekkingsutgifter, hyresr tter m m 5  r

Nyttjandeperioder  r ompr vet varje  r.

VARULAGER

Varulager v rderas til det lägsta av anskaffningsvärde og nettof rs lgningsv rde. Nettof rs lgningsv rde  r det uppskattede f rs lgningspriset i den l pande virksomheten etter avdrag for f rs lgningskostnader. Anskaffningsvärde for varulager ber knes gjennom til mpning av f rst in- først ut- metoden (FIFO) og inkluderer utgifter som oppkommit ved f rvarvet av lager tilg ngarna.

I lagervärde ligger även en del andelar i bostadrt tsf rening, avseende andelar som  r til f rs lging. Dessa andelar v rderas til anskaffningsvärde då de nyttjas i virksomheten fram til f rs lging.

NEDSKRIVNINGAR

De redovisade v rderna for konsernens tilgångar prövas vid varje balansdag for att bed ma om det finns indikation på nedskrivningsbehov. IAS 36 till mns avseende nedskrivningar av andre tilgångar  n finansiella tilgångar vilka redovisas enligt IFRS 9, tilgångar for f rs lging og avvyrtningsgrupper som redovisas enligt IFRS 5, varulager, f rvaltningstilg ngar som anv nds for finansiering og ersättningar til anst llade og uppskjutna skattefordringer. For undantagne tilgångar enligt ovan bedöms det redovisade vår-

det enligt respektive standard. For goodwill og andre immaterielle tilgångar med obestämbar nyttjandeperiod og immaterielle tilgångar som ännu ej  r f rdige for anv ndning ber knes återvinningsvärde minst årligen eller vid indikation på nedskrivningsbehov.

Om det ikke g r att fastst llia väsentligen oberevende kassallofen til en enskild tilg ng ska vid prövning av nedskrivningsbehov tilg ngarna grupperas til den lägsta nivå där det g r att identifera väsentligen oberevende kassallofen (en så kalled kassagenererende enhet). En nedskrivning redovisas när en tilg ng eller kassagenererende enhets redovisade värde  verstiger återvinningsvärde. En nedskrivning belastar årets resultat. Nedskrivning av tilgångar h nforige til en kassagenererende enhet (gruppe av enheter) for delas i första hand til goodwill. D refter g rs en proportionell nedskrivning av  vrige tilgångar som inngår i enheten (gruppen av enheter).  tervinningsv rde  r det högsta av virkligt värde minus f rs lgningskostnader og nyttjandev rde. Vid beräkning av nyttjandev rde diskontres framtida kassallofen med en diskonteringfaktor som beaktar riskfri r nte og den risiko som  r f rknipt med den spesifikke tilgängen. For en tilg ng som ikke genererer kassallofen som  r väsentligen oberevende av andre tilgångar så ber knes återvinningsvärde for den kassagenererende enhet til vilken tilgängen h r.

Nedskrivning av finansiella tilgångar

Vid varje rapporttilf lle utv rderer foretaget om det finns indikation på att en finansiell tilg ng eller gruppe av tilgångar  r i behov av nedskrivning. Nedskrivningsbehov oppkommer n r en eller flere h ndelser har inträffat som har en negativ inverkan på den finansiella tilg ngens framtida kassallofen. Det innefattar observerbare data som tilg ngens innehavere har tagt del av r rende:

- Finansiella svårigheter hos emittenten
- Avtalsbrott
- L ngvarige  konomiske eller avtalsrelaterede sk l.

Foretaget klassifiserer kundfordringer som os kura när dessa har f rfallt til betalning med 180 dager. Fordringarnas nedskrivningsbehov fastst llis utifrån historiske erfaringer og kundforluster på liknende fordringer. Kundfordringer med nedskrivningsbehov redovisas til nuvärde av f rv tade framtida kassallofen. Fordringer med kort l ptid diskontres dock ikke.

Återföring av nedskrivningar

En nedskrivning av tilgångar som inngår i IAS 36 tillämpningsområde reverseres om det både finns indikation på att nedskrivningsbehovet ikke längre foreligger og det har skett en förändring i de antaganden som låg til grund for beräkningen av återvinningsvärde. Nedskrivning av goodwill återförs dock aldrig. En reversering görs endast i den utstr kning som tilg ngens redovisade värde etter återföring ikke  verstiger det redovisade värde som skulle ha redovisats, med avdrag for avskrivning där så är aktuelt, om ingen nedskrivning g r.

ERSÄTTNINGAR TILL ANSTÄLLDA

Avgiftsbest mte planer

Som avgiftsbest mte pensjonsplaner klassifiseras de planer där foretagnets förpliktelse  r begrenset til de avgifter foretaget  tatt sig att betala. I sådant fall beror storleken på den anställes pensjon på de avgifter som foretaget betalar til planen eller til ett f rs ringsbolag og den kapitalavkastning som avgifterna ger. Följaktligen är det den anst llde som b r den aktuariella risken (att investeringen blir lägre än f rv rt) og investeringsrisiken (att de investerte tilg ngarna kommer att vara utillr cklige for att ge de f rv tade ersättningarna). Foretagnets förpliktelse avseende avgifter til avgiftsbest mte planer redovisas som en kostnad i årets resultat i den takt de inth ns genom att de anst llde utf rt tjenester åt foretaget under en periode.

F rm nsbest mte planer

F rm nsbest mte pensjonsplaner som finansieras i egen regi redovisas i enlighet med IAS19. Den skuld som redovisas i balansr kningen avseende f rm nsbest mte pensjonsplaner  r nuvärde av den f rm nsbest mte förpliktelsen vid rapportperiodens slut. F rm nsbest mte pensjonsplaner som finansieras via Alecta redovisas som avgiftsbest mte planer då det ikke finns tilr cklig informasjon for att redovisa planerna som f rm nsbest mte. Konsernen har f rm nsbest mte pensjonsf rpliktelser vilka fr mst är beroende av det aktuelle marknadsvärde på av konsernen ägde kapitalf rs ringer. Kapitalf rs rningarna redovisas som finansielle anleggningstilg ngar, og pensjonsf rpliktelserna redovisas som avst ttningar til samme värde som kapitalf rs rningarnas redovisade värde.



FORTS. NOT 1 REDOVISNINGSPRINCIPER

Ersättningar vid uppsägning

En kostnad for ersättningar i samband med uppsägning av personal redovisas endast om företaget är bevisligen förpliktat, utan realistisk mulighet till tilbakedragende, av en formell detaljerad plan att avsluta en anstalling fore den normale tidspunkten. Når ersättningar lårnas som ett erbjudende for att oppmuntra frivillig avgång, redovisas en kostnad om det år sannolikt att erbjudendet kommer att accepteres og antalet anstallte som kommer att acceptere erbjudendet tilforlittlig kan uppskattas.

AVSÄTTNINGAR

En avsättning redovisas i rapporten over finansiel stalling for koncernen når koncernen har en beftilig legal eller informell forpliktelse som en foid av en intråffad hændelse, og det år troligt at det utflode av økonomiske resurser kommer at kråvas for at reglere forpliktelsen samt en tilforlittlig uppskattning av beloppet kan gøres.

SKATTER

Inkomstskatter utgøres av aktuell skatt og oppskjuten skatt. Inkomstskatter redovisas i årets resultat utom då underliggende transaksjon redovisas i øvrigt totalresultat eller direkte mot eget kapital varvid tilhørende skatteeffekt redovisas på motsvarande sätt. Aktuell skatt år skatt som ska betales eller erhållas avseende aktuelt år, med tillampning av de skattesatser som år beslutade eller i praktiken beslutade per balansdagen, samt även justering av aktuell skatt hñforlig til tidligere perioder.

Oppskjuten skatt beråknas enligt balansråkningsmetoden med utgangspunkt i temporåra skillnader mellom redovisade og skattemåssige vården på tilgångar og skulder. Føljande temporåra skillnader beaktas inte; for temporår skillnad som oppkommit vid første redovisningen av goodwill, første redovisningen av tilgångar og skulder som inte år foreiseforvår og vid tidspunktet for transaksjonen inte påverkar vare sig redovisat eller skattepliktig resultat, videre beaktas inte heller temporåra skillnader hñforlige til andelar i dotter- og intrasseforetag som inte forventas bli återfdrda inom overskådig framtid. Vårderingen av oppskjuten skatt baserar sig på hur redovisade vården på tilgångar eller skulder forventas bli realiserade eller reglerade. Oppskjuten skatt beråknas med tillampning av de skattesatser og skatteregler som år beslutade eller i praktiken beslutade per balansdagen.

Oppskjuten skattefordringar avseende avdragslilla temporåra skillnader og underskottsavdrag redovisas endast i den mån det år

sannolikt at dessa kommer at kunna utnyttes. Vården på oppskjuten skattefordringar reduceras når det inte längre bedoms sannolikt at de kan utnyttes.

RESULTAT PER AKTIE

Beråknungen av resultat per aktie baseras på årets resultat i koncernen hñforlig til moderbolagets aktieågere og på det vågde genomsnittlige antalet aktier utestående under året.

EVENTUALFØRPLIKTELSER

En eventualforpliktelse redovisas når det finns ett mulligt åtagende som hñrorr från intråffade hændelser og vars forekomst bekråftas endast av en eller flere osåkre framtidige hændelser eller når det finns ett åtagende som inte redovisas som en skuld eller avsætning på grund av at det inte år troligt at det utflode av resurser kommer at kråvas.

TILGÅNGAR SOM INNEHAS FOR FØRSÅLJNING

Anlæggningstilgångar som innehas for forsaljning klassifiseras som innehav for forsaljning om deras redovisade vården kommer at återvinnas i huvudsak genom forsaljning og inte genom forløpande anvånding. Ett anlæggningstilgång vårderas til det lågste av det redovisade vården og det virkelig vården efter avdrag for forsaljningskostnader. Ett av de vilkor som måste vara oppfylt for at forsaljningen ska klassifiseras som innehav for forsaljning år at tilgångarna år meget sannolik og at tilgångene år tilgænglige for omedelbar forsaljning i sitt nuvarande skick. Ett kriterium for at forsaljningen ska anses vara meget sannolik år at behørig nivå i foretagsledningen år bunden til en plan for at selje anlæggningstilgångar og avyttringsgrupper ska klassifiseras som innehav for forsaljning kråver uppskattninger från foretagsledningen avseende all informasjon og alle omstændigheter knyttede til transaksjonen, dess parter og marknaden og foretag kan komma til ulike sluttsatser inom ramen for IFRS.

MODERBOLAGETS REDOVISNINGSPRINCIPER

Moderbolaget har oppråttet sin årsredovising enligt årsredovisingens lårgen (1995:1554) og Rådet for finansiel rapportering og rekommendation RFR 2. Åven av Rådet for finansiel rapportering utgavna uttalanden gållande for noterade foretag tillåmpas.

Klassifisering og oppstallingformer

For moderbolaget redovisas en resultatråkning og rapport over totalresultat. Videre anvåndes for moderbolaget benåmningarna balansråkning respektive kassafloesanalyse for derapporter som i koncernen har titlarna rapport over finansiel stalling respektive rapport over kassafloeden. Resultatråkning og balansråkning år for moderbolaget oppstallte enligt årsredovisingens lårgen, medan rapporten over totalresultat, rapporten over foråndringer i eget kapital og kassafloesanalysen baseras på IAS 1 Utforming av finansielle rapporter respektive IAS 7 Rapport over kassafloeden. De skillnader mot koncernens rapporter som gør sig gållande i moderbolagets resultat- og balansråkning utgøres fråmst av redovising av finansielle inntåter og kostnader, eget kapital samt forekomsten av avsætninger som egen rubrik i balansråknungen. Skillnader mellom koncernens og moderbolagets redovisingensprinsipper. Skillnaderna mellom koncernens og moderbolagets redovisingensprinsipper framgår nedan. De nedan angivna redovisingensprinsipperna for moderbolaget har tillåmpats konsekvent på samtlige perioder som presenteras i moderbolagets finansielle rapporter.

Dotterforetag og intrasseforetag

Andelar i dotter- og intrasseforetag redovisas i moderbolaget enligt anskaffningsvårdenmetoden. Dette innebår at transaksjonsutgifter inkluderas i det redovisade vården for innehav i dotterforetag og intrasseforetag. I koncernredovisingen redovisas transaksjonsutgifter hñforlige til dotterforetag direkte i resultatet når dessa oppkommer. Villkorade kopeskillingar vårderas utifrån sannolikheten av at kopeskillingen kommer at utgå. Eventuelle foråndringer av avsætningen/forrdra lårges på reducere anskaffningsvården. I koncernredovisingen redovisas villkorade kopeskillingar til virkelig vården med vårdeforåndringer over resultatet.

Finansielle garantier

Moderbolagets finansielle garantiavtal består fråmst av borgerforbindelser til forrdra for dotterforetag. Finansielle garantier innebår at bolaget har ett åtagende at ersatte innehavere av ett skuldinstrument for forluster som denne ådrar sig på grund av at den angivne galdenår inte fulgør betaling vid



INLEDNING

STRATEGI

VERKSAMHET

HÅLLBARHET

AKTIEN

RISK

FINANSIELL OCH
HÅLLBARHETSINFORMATION

BOLAGSSTYRNING

ÖVRIG INFORMATION

FORTS. NOT 1 REDOVISNINGSPRINCIPER

forfall enligt avtalsvilkoren. För redovisning av finansiella garantiavtal tillämpar moderbolaget en av Rådet för finansiell rapporterings tillåten lätttnadsregel jämfört med reglerna i IFRS 9. Lätttnadsregeln avser finansiella garantiavtal utställda till förmån för dotterföretag, intrasseföretag och joint ventures. Moderbolaget redovisar finansiella garantiavtal som avsättning för koncernen när bolaget har ett åtagande för vilket betalning sannolikt erfordras för att reglera åtagandet.

Finansiella instrument

Moderbolaget tillämpar reglerna i ÅRL 4 kap 14§a–e som tillåter värdering av vissa finansiella instrument till verkliga värden.

Skatter

I moderbolaget redovisas obeskattade reserver inklusive uppskjutten skatteskuld. I koncernredovisningen delas däremot obeskattade reserver upp på uppskjuten skatteskuld och eget kapital.

Koncernbidrag och aktieägartillskott för juridiska personer

Företaget redovisar koncernbidrag och aktieägartillskott i enlighet med RFR 2. Aktieägartillskott förs direkt mot eget kapital hos mottagaren och aktiveras i aktier och andelar hos givaren, i den mån nedskrivning ej fordras. Koncernbidrag rapporteras över resultatet.

Leasing

Moderbolaget redovisar inte leasingavtal i balansräkningen som nyttjanderättsföremål och leasingkulld. Leasingavgifter redovisas som kostnad linjärt över leasingperioden i enlighet med undantaget från IFRS 16 som finns i RFR 2 Redovisning för juridiska personer.

NOT 2 NETTOOMSÄTTNINGENS FÖRDELNING

KONCERNEN	2020-09-01 -2021-08-31	2019-09-01 -2020-08-31
TOTALT, MSEK	1 143	1 231
Utförsäkning/SkiPass	666	693
Logi	127	163
Skiduthyrning	41	50
Skidskola/Aktiviteter	207	179
Sportbutiker	113	102
Fastighetsservice	15	—
Restauranger	185	176
Försäljning av andelar i boende och exploateringsstillgångar	255	199
Övrigt	2 751	2 794
Summa Koncernen	2 751	2 794

PER SEGMENT, MSEK

Drift av fjällanläggningar	2020-09-01 -2021-08-31	2019-09-01 -2020-08-31
SkiPass	1 143	1 231
Logi	628	664
Skiduthyrning	127	163
Skidskola/Aktiviteter	41	50
Sportbutiker	207	179
Fastighetsservice	113	102
Restauranger	15	—
Övrigt	255	199
Summa Drift av fjällanläggningar	2 529	2 589
Fastighetsservice och exploatering	185	176
Drift av hotellverksamhet	38	29
Summa Koncernen	2 751	2 794

MODERBOLAGET

TOTALT, MSEK	2020-09-01 -2021-08-31	2019-09-01 -2020-08-31
Utförsäkning/SkiPass	954	807
Logi	604	510
Skiduthyrning	119	117
Skidskola/Aktiviteter	40	43
Sportbutiker	175	149
Fastighetsservice	58	59
Försäljning av andelar i boende och exploateringsstillgångar	30	34
Övrigt	260	266
Summa Moderbolaget, vilket härrör sig från Sverige	2 241	1 985

1) Norge finns ingen Exploateringsverksamhet.

2) Österrike finns ingen exploaterings-, fastighetsservice- eller hotellverksamhet.



INLEDNING STRATEGI VERKSAMHET

HÅLLBARHET

AKTIEN

RISK

FINANSIELL OCH
HÅLLBARHETSINFORMATION

BOLAGSSTYRNING

ÖVRIG INFORMATION

FORTS. NOT 2 NETTOOMSÄTTNINGENS FÖRDELNING

PER SEGMENT, MSEK	2020-09-01 -2021-08-31	2019-09-01 -2020-08-31
Drift av fjällanläggningar		
SkipPass	954	807
Logi	601	510
Skidutyrning	119	117
Skidskola/Aktiviteter	40	43
Sportbutiker	175	149
Fastighetsservice	58	59
Övrigt	260	266
Summa Drift av fjällanläggningar	2 208	1 951
Fastighetsutveckling och exploatering	30	34
Drift av hotellverksamhet	3	—
Summa Moderbolaget, vilket härrör sig från Sverige	2 241	1 985

Det ingående värdet på avtalskulder per 2020-08-31 har under redovisningsåret 2020/21 redovisats enligt tabellen nedan och där intäkter redovisas över gästens vistelseperiod.

Avtalskulder	2021-08-31	2020-08-31
Förskott från gäster	169	200
Ingående balans	200	135
Via resultatet	-141	-118
Återbetal.	-53	-10
Kvarstår från tidigare år	7	-2
Nya inbetalningar	162	200
Omräkningsskillers	-6	-5
Utgående balans	169	200

LOJALITETSPROGRAM

Årets nyttjade lojalitetsrabatter uppgår till 3,3 MSEK (2,5). Årets förfallna uppgår till 1,1 (1,1) och årets tillkommande lojalitetskulder uppgår till 5,0 MSEK (4,3). Den utgående lojalitetskulden uppgår till 7,8 MSEK (7,2) och ingår i övriga skulder.

NOT 3 KONCERNENS RÖRELSESEGMENT

TSEK	2020/21	2019/20	Helår 1 sep-31 aug 2020/21	2019/20	Helår 1 sep-31 aug 2020/21	2019/20
Drift av fjällanläggningar						
Externa intäkter	2 581 674	2 610 495	2 581 674	2 610 495	37 559	28 568
Intern intäkter	25 676	31 297	25 676	31 297	—	—
Reavinster	325	1 210	325	1 210	—	—
Summa intäkter	2 607 676	2 643 002	2 607 676	2 643 002	37 559	28 568
Rörelsens externa kostnader	-2 188 466	-1 992 520	-2 188 466	-1 992 520	-63 000	-33 715
Kostnader från andra segment	-60 965	-51 888	-60 965	-51 888	-909	—
Reaföruster	—	-607	—	-607	—	—
Rea-resultatandel fr intrassebolag	3 344	—	3 344	—	—	—
Resultat från andelari i joint ventures/ intrassebolag	-4 751	1 408	-4 751	1 408	—	—
Avskrivningar	-272 551	-264 233	-272 551	-264 233	-1 303	—
Rörelseresultat	84 307	335 161	84 307	335 161	-27 653	-5 147
Immateriella anläggningstillgångar	178 112	181 609	178 112	181 609	—	—
Materiella anläggningstillgångar	2 871 508	3 089 986	2 871 508	3 089 986	26 192	—
Finansiella anläggningstillgångar	49 262	68 350	49 262	68 350	—	—
Rörelsekrediter	1 132 543	1 089 825	1 132 543	1 089 825	—	—
Exploatering och fastighetsutveckling						
Externa intäkter	15 612	21 434	15 612	21 434	-61 748	-51 770
Exploateringsintäkter	184 744	176 076	184 744	176 076	61 748	51 770
Intern intäkter	36 072	20 473	36 072	20 473	—	—
Reavinster	944	1 179	944	1 179	88 251	385 807
Summa intäkter	237 372	219 162	237 372	219 162	97 275	97 852
Rörelsens externa kostnader	-60 887	-64 567	-60 887	-64 567	-87 876	-89 296
Kostnader från andra segment	125	118	125	118	198 104	—
Kostnader för sålda exploateringsstillgångar	-155 380	-71 263	-155 380	-71 263	—	—
Reaföruster	-4 224	-9 256	-4 224	-9 256	—	—
Resultat från andelari i joint ventures/ intrassebolag	38 620	1 329	38 620	1 329	—	—
Avskrivningar	-24 029	-19 730	-24 029	-19 730	—	—
Rörelseresultat	31 597	55 794	31 597	55 794	1 710 760	1 962 151
Immateriella anläggningstillgångar	—	—	—	—	—	—
Materiella anläggningstillgångar	713 698	796 794	713 698	796 794	—	—
Finansiella anläggningstillgångar	819 979	581 532	819 979	581 532	—	—
Rörelsekrediter	578 217	872 326	578 217	872 326	—	—
Koncernens intäkter	2 820 858	2 838 962	2 820 858	2 838 962	—	—
Koncernens rörelseresultat	88 251	385 807	88 251	385 807	—	—
Återläggning av leasingkostnader hänförliga till IFRS 16	97 275	97 852	97 275	97 852	—	—
Avskrivningar hänförliga till IFRS 16	-87 876	-89 296	-87 876	-89 296	—	—
Rearesultat från fastighetstransaktion	198 104	—	198 104	—	—	—
Resultat enligt resultaträkning	295 753	394 362	295 753	394 362	—	—
Koncernens immateriella anläggningstillgångar	178 112	181 609	178 112	181 609	—	—
Koncernens materiella anläggningstillgångar	3 611 398	3 886 780	3 611 398	3 886 780	—	—
Koncernens finansiella anläggningstillgångar	869 242	649 882	869 242	649 882	—	—
Koncernens rörelsekrediter	1 710 760	1 962 151	1 710 760	1 962 151	—	—



FORTS. NOT 3 KONCERNENS RÖRELSESEGMENT

TSEK	Helår 1 sep-31 aug	
	2020/21	2019/20
Intäkter		
Sverige	2 260 851	2 024 886
Norge	493 832	715 596
Österrrike	66 175	98 480
	2 820 858	2 838 962
Anlæggingsstøllgänger		
Sverige	3 700 157	3 078 530
Norge	961 756	1 280 366
Österrrike	—	359 376
	4 661 913	4 718 271

Från och med 1 juli 2021 följs och presenteras verksamheten i ett ytterligare tredje segment förutom tidigare segmenten Drift av fjällanläggningar samt Fastighetsutveckling och exploatering. Det tredje segmentet utgörs av Drift av Hotellverksamhet.

Drift av fjällanläggningar omfattar drift av fjällanläggningar samt försäljning av samtliga produkter och tjänster inom detta område, såsom SkiPass, boende, aktiviteter och shopping. Fokus på försäljning och effektiv drift. Resultatet belastas med segmentets egna kostnader samt internnyror för främst gästboenden som hyrs från Fastighetsutveckling och exploatering. Anlæggingsstøllgänger inom segmentet består främst av materiella anlæggingsstøllgänger som direkt används i verksamheten, såsom pistmark och liftar alternativt används eller hyrs ut för verksamheter som kompletterar segmentet, såsom skishops, utyrning och restauranger.

Fastighetsutveckling och exploatering omfattar förvaltning av tillgångar som kan exploateras eller används i det egna segmentet eller uthyrs till segmentet Drift av fjällanläggningar. Intäkterna inom segmentet består av försäljning av tomtmark och andra fastigheter, försäljning av andelsveckor inom Vacation Club samt inkom segmentet består av mark och andra fastigheter. Tillgångarna inom segmentet består av mark och andra fastigheter samt andelar i bostadsrättsföreningar och intressebolag med inriktning på hotell och utyrningsverksamhet av stugor och lägenheter i närhet till koncernens skidområden.

Drift av hotellverksamhet omfattar verksamhet i anslutning till hotellverksamheten som bedrivs under Skistas varumärke samt i SkiStars regi från och med 1 juli 2021. Verksamheten inkluderar intäkter från logi, restauranger och andra varor och tjänster som levereras i anslutning till hotellet.

Segmentinformationen är redovisad enligt samma modell som den intern följs upp av de verkställande beslutsfattarna; vd, koncernledning och styrelse.

INTÄKTER OCH RESULTAT

Intäkter från Fastighetsutveckling och exploatering uppgick till 237 MSEK (219) med ett resultat på 32 MSEK (56). Under året såldes andelar i boende för 99 MSEK (117) med ett resultat om 27 MSEK (55).

26 MSEK (43) avsåg intäkter från försäljning av Vacation Club-andelar och 73 MSEK (74) andra andelar i boende. Resultatet fördelar sig med 17 MSEK (29) hänförligt till Vacation Club och 10 MSEK (26) till andra andelar. Försäljning av andra andelar i boende än inom Vacation Club kommer i huvudsak av att lägenheter i Trysil och Hemsedal avyttrats.

Under året såldes exploateringsstøllgänger för 86 MSEK (59) med ett resultat om 0 MSEK (50). 86 MSEK (33) avsåg intäkter från försäljning av mark och 0 MSEK (26) försäljning av tomter. Anledningen till nollresultatet är att försäljningarna gjorts koncerninternt till nybildade bolag. Dessa har sedan avyttrats till bolag i Skiab Invest-koncernen och genererat de reavinsten som omnämns ovan. I ett hälftenägt Joint Venture har försäljning av mark till en bostadsrättsförening genererat 14 MSEK (13) i resultatandel.

Övrig verksamhet inom Fastighetsutveckling och exploatering avser främst utyrning av boende till segmentet Drift av fjällanläggningar.

NOT 4 ÖVRIGA RÖRELSEINTÄKTER

I övriga intäkter redovisas de under verksamhetsåret mottagna statliga stöd kopplat till coronapandemin, bestående av i Österrrike ett omsättningsstöd på 44 449 TSEK och i Norge 16 636 TSEK. Övriga redovisade intäkter består av kursvinster i verksamheten samt realisationsresultat vid utträder av anläggningstillgångar som används i verksamheten och som ej ingår i anläggningar som är till försäljning. Totalt uppgår övriga rörelseintäkter i koncernen till 70 343 TSEK (44 795) och i moderbolaget 6 502 TSEK (24 793).

NOT 5 AKTIVERAT ARBETE FÖR EGEN RÄKNING

Aktiverat arbete för egen räkning omfattar investeringsförda utgifter för de arbete som egen personal lagt ner i investeringar samt utgifter för egna entreprenadaffärer.

Aktiverat under året är 871 TSEK (3 021) för koncernen och 587 TSEK (293) för moderbolaget.

NOT 6 ARVODEN OCH KOSTNADERSÄTTNINGAR TILL REVISORER

TSEK	2020-09-01 -2021-08-31	2019-09-01 -2020-08-31
Koncernen		
PriceWaterhouseCoopers		
Revisionsuppdrag	3 052	2 253
Utökade revisionsuppdrag	718	266
Skatteuppdrag	109	219
Andra uppdrag	425	248
Q-Rev		
Revisionsuppdrag	421	
	4 725	2 986
TSEK	2020-09-01 -2021-08-31	2019-09-01 -2020-08-31

Moderbolaget

TSEK	2020-09-01 -2021-08-31	2019-09-01 -2020-08-31
PriceWaterhouseCoopers		
Revisionsuppdrag	2 215	1 392
Utökade revisionsuppdrag	429	163
Skatteuppdrag	103	189
Andra uppdrag	62	122
	2 809	1 867

Med revisionsuppdrag avses arvode för den lagstaedade revisionen, det vill säga sådant arbete som har varit nödvändigt för att avge revisionsberättelsen, samt så kallad revisionsrådgivning som lämnas i samband med revisionsuppdraget. Utökade revisionsuppdrag avser arvoden för utlåtanden och andra uppdrag som enligt lag ska utföras av extern revisor, här ingår även granskning av delårsrapport. Övriga tjänster avser sådana kostnader som inte klassas som revisionsuppdrag, utökade revisionsuppdrag eller skatterådgivning.



INLEDNING

STRATEGI

VERKSAMHET

HÅLLBARHET

AKTIEN

RISK

FINANSIELL OCH
HÅLLBARHETSINFORMASJON

BOLAGSSTYRNING

ÖVRIG INFORMATION

NOT 7 LEASING

NYTTJANDERÄTTSTILLGÅNGAR

Koncernen	2021-08-31	2020-09-01
Akkumulerte anskaffingsvärde		
Ingående balans 2020-09-01	800 544	815 409
Nya avtal	962 458	29 553
Avslutade avtal	-153 585	-191
Omklassifisering till skulder som innehas for försaljing	-73 432	
Utgående balans 2021-08-31	1 537 199	800 544
Akkumulerte avskrivninger		
Ingående balans 2020-09-01	-87 967	0
Avskrivninger	-85 662	-89 296
Avslutade avtal	42 421	
Omklassifisering till Tillgångar som innehas for försaljing	4 385	
Områkningsdifferenser	3 285	1 329
Utgående balans 2021-08-31	-123 538	-87 967
Restvärde Nyttjanderettstillgångar		
Ingående balans 1 september 2020	712 577	815 409
Utgående balans 31 augusti 2021	1 413 661	712 577

LEASINGSKULD

Koncernen	2021-08-31	2020-09-01
Akkumulerte anskaffingsvärden		
Ingående balans 2020-09-01	698 069	792 662
Nya avtal	986 797	294 08
Betalte leasingavgifter	-87 999	-96 152
Avslutade avtal	-109 480	-169
Påfordra räntor	14 690	15 426
Upplypna kostnader	34 393	-663
Omklassifisering till Tillgångar som innehas for försaljing	-69 709	
Områkningsdifferenser	-1 457	-424 43
Utgående balans 2021-08-31	1 465 304	698 069
Varav kortfristige skuld		
Ingående balans 1 september 2020	78 218	81 676
Utgående balans 31 augusti 2021	93 294	78 218

Kostnader for leasing som inte ingår i nyttjanderettstillgångar eller leasingsskuld

	2021-08-31	2020-09-01
Avtal med variabel avgift	20 781	17 078
Avtal med kort løptid (<12 måneder)	27 451	36 771
Avtal med lågt värde	2 075	10 42
50 307	54 891	

Nyttjanderettstillgångar per tillgångsslag¹⁾

	2021-08-31	2020-09-01
Markkarranden	280 672	356 928
Lokaler	991 943	194 460
Lifanleggninger	122 695	138 131
Övrigt	18 351	23 058
1 413 661	712 577	

1) Kontrakt med ett senere startdatum än 2021-08-31 är vurderte till 551 341 TSEK.

Avskrivninger på nyttjanderettstillgångar per tillgångsslag

	2020-08-31	2020-09-01
Markkarranden	9 754	14 053
Lokaler	48 485	48 198
Lifanleggninger	15 435	15 442
Övrigt	11 988	11 603
85 662	89 296	

Totalt kassafløde från leasing avtal

Redovisningsåret	Inkom ett år	2-5år	>5 år
87 999	152 425	519 453	668 583
Jamforelsesåret	Inkom ett år	2-5år	>5 år
	102 076	291 455	561 570

Moderbolaget redovisar inte leasingavtal i balansräkningen som nyttjanderettstillgångar och leasingsskuld. Leasingavgifter redovisas som kostnad linjært over leasingperioden i enlighet med undantaget från IFRS 16 som finns i RFR 2 Redovising for juridiske personer. Moderbolagets avtal består främst av hyror for lokaler for shoppar, skiduthyrning samt boende for gæster och sæsonsanstälte. Vidare hyr Skistar AB lifter i Åre och Vermdalen och den kvarvarande hyrestiden är 9-15 år.

Moderbolaget

	2020-09-01	2019-09-01
Rakenskapsårets leasingkostnader	84 716	93 921
Avtalte framtidige leasingavgifter	58 425	54 662
avseende ikke oppsagningsbara kontrakt som forfaller till betalning:		
Två till fem år	181 971	124 574
Över fem år	595 168	181 893
835 504	361 129	

Under året har, i samband med fastighetstransaksjonen den 1 juli, kostnad for sale and leaseback av fastigheterna SkiStar Lodge Lindvællen samt SkiStar Lodge Alpin Hemsedal belastet resultatet med 38 MSEK.



INLEDNING

STRATEGI

VERKSAMHET

HÅLLBARHET

AKTIEN

RISK

FINANSIELL OCH
HÅLLBARHETSINFORMASJON

BOLAGSSTYRNING

ÖVRIG INFORMATION

FORTS. NOT 8 UPPGIFTER OM PERSONAL SAMT ERSÄTTNINGAR TILL STYRELSE OCH VD

För ytterligare information om SkiStars strategi, langsiktiga interessen inklusive finansiella och operative mål, samt hållbarhetsarbeite, se www.skistar.com/sv/corporate samt årsredovisningen. som finns att tilga på nämnda webbplats senast tre veckor före årsstämman.

En framgångsrik implementering av bolagets affärsstrategi och tillvaratagande av bolagets langsiktiga interessen, inklusive hållbarhet, förutsätter att bolaget har kvalificerade medarbetare. Därför krävs att SkiStar kan erbjuda konkurrenskraftig ersättning. Bolagets ersättningsstruktur enligt dessa riktlinjer ska

- bidra till att det finns en samsyn mellan ledande befattningshavare och aktieägare vad gäller det langsiktiga perspektivet på verksamheten, inklusive främjandet av bolagets affärsstrategi, langsiktiga interessen och hållbarhet,
- säkerställa att bolagets ledande befattningshavare erhåller en marknadsmissig och konkurrenskraftig kompensasjon så att den möjliggör att kompetenta medarbetare kan rekryteras, motiveras och behållas,
- förutsätta ledande befattningshavares efterlevnad av bolagets uppförandekod, policyer och direktiv, samt
- erbjuda en lönesättning baserad på såväl bolagets finansiella målpåfyllelse som den ledande befattningshavarens individuella ansvar, kompetens, prestation, arbetsuppgifter, erfarenhet och befattning.

Rörlig ersättning som omfattas av dessa riktlinjer ska syfta till att främja bolagets affärsstrategi och langsiktiga interessen, inklusive dess hållbarhet.

Ersättning och ersättningsformer

Den totala kompensasjonen till ledande befattningshavare ska ses över regelbundet, minst en gång årligen, för att säkerställa att den är marknadsmissig. Ersättningen får bestå av följande komponenter för att skapa en väl avvägd total kompensasjon som styrker såväl den kortsiktiga som den langsiktiga målstyrningen och målpåfyllelsen; fast kontantlön, rörlig ersättning/bonus inklusive åtagande att förvärva aktier, pensionsformåner och övriga formåner.

Fast kontantlön

Ledande befattningshavare ska erbjudas en fast kontantlön som är individuell och marknadsmissig i förhållande till ansvar, kompetens, prestation och regional lönenivå. Den fasta lönen ska årligen fastställas att gälla för perioden september – augusti.

Rörlig ersättning/bonus inklusive åtagande att förvärva aktier

Ledande befattningshavare har möjlighet till kontant rörlig ersättning/bonus utifrån det aktuella bonusprogram som gäller för SkiStars ledande befattningshavare enligt beslut av styrelsen för varje enskilt verksamhetsår. Bonus ska vara relaterad till av styrelsen fastställda mätbara kriterier avseende bolagets prestation avseende vinst per aktie, avkastning på eget kapital, rörelsemarginal och organisk tillväxt mätt för respektive räkenskapsår. Om styrelsen skulle bedöma att affärsstrategin och bolagets langsiktiga interessen, inklusive dess hållbarhetsarbete, bättre skulle främjas om kriterierna kompletteras eller ändras tillåter dessa riktlinjer att sådana förändringar görs.

Bonus för verkställande direktören får högst utgå med 60 procent av 3 x månadslön x 12. Bonustak är dock 60 procent av aktuell månadslön x 12. För övriga ledande befattningshavare får bonus utgå med högst 60 procent av 12 gånger aktuell månadslön.

När mätperioden för uppfyllelse av kriterier för utbetalning av rörlig kontantersättning avslutats ska det fastställas i vilken utsträckning kriterierna uppfyllts. Ersättningsutskottet ansvarar för bedömningen såvitt avser rörlig kontantersättning till verkställande direktören. Såvitt avser rörlig kontantersättning till övriga ledande befattningshavare ansvarar verkställande direktören för bedömningen. Såvitt avser finansiella mål ska bedömningen baseras på den av bolaget senast offentliggjorda finansiella rapporten. Rörlig ersättning regleras i oktober månad året efter intjänandet. Den ledande befattningshavare som erhåller bonus ska genom avtal med bolaget förbinda sig att själv förvärva och langsiktigt (för en period om minst tre år) investera minst 1/3 av bonusen efter skatt i aktier i bolaget. Syftet är att skapa delaktighet och engagemang genom att ledande befattningshavare på ett strukturerat

sätt erbjuds att på detta sätt bli aktieägare. Genom de kriterier som enligt ovan avgör utfallet skapas incitament för de ledande befattningshavarna att bidra till förverkligandet av bolagets affärsstrategi och tillvaratagande av bolagets langsiktiga interessen, inklusive hållbarhet, och därmed till langsiktigt värdeskapande.

Om den ledande befattningshavaren bryter mot villkoren ovan, till exempel genom att i förvid avyttra aktier förvärvat enligt ovan, ska den ledande befattningshavaren enligt avtalet med bolaget återbetala hela det belopp (inklusive inkomstskatt men exklusive sociala avgifter) som utbetalts för förvärv av aktier enligt ovan.

Pensionsformåner

Ledande befattningshavare äger rätt till pensionslösningar enligt kollektivavtal och avtal med SkiStar AB. Samtliga pensionsåtaganden ska vara premebestämda. För verkställande direktören betalar bolaget pensionsavgifter motsvarande 30 procent av den pensionsgrundande lönen. För övriga ledande befattningshavare sker pensionsinbetalningar enligt den sedvanliga ITP-planen. Löneavstämningen kan utnyttjas för ökade pensionsavsättningar genom engångsbetalda pensionspremier i form av löne- och bonusväxling. Pensionering sker för de ledande befattningshavare som är svenska medborgare vid 65 års ålder och för övriga enligt respektive lands pensionsregler.

Biförman

Ledande befattningshavare får vara berättigade till biförman.

Övriga förmaner

Ledande befattningshavare får vara berättigade till sjukvårdsförsäkring samt de förmaner som gäller för övriga anställda inom SkiStar. Förmanernas värde får sammanlagt uppgå till högst fem procent av den fasta kontantlönen för den ledande befattningshavaren.

Verkställande direktören får härutöver vara berättigad till privata resor mellan hemmet och arbetsplatsen (inklusive flygresor), deklaratjons hjälp och kompletterande sjukförsäkring utöver den kollektivavtalade sjukförsäkringen.



INLEDNING

STRATEGI

HÅLLBARHET

AKTIEN

RISK

FINANSIELL OCH
HÅLLBARHETSINFORMASJON

BOLAGSSTYRNING

ÖVRIG INFORMASJON

FORTS. NOT 8 UPPGIFTER OM PERSONAL SAMT ERSÄTTNINGAR TILL STYRELSE OCH VD

Övrigt

Beträffande eventuelle anstillingsforhållanden som lyder under andre regler än svenske får, såvitt avser pensjonsformåner og andre formåner, vederbørlige anpassninger ske for å følge tvingende sådanne regler eller fast lokal praksis, varvid disse riktlinjers overgripende ändamål så langt som möjligt ska tilgodeses.

Uppsägningstid och avgangsvederlag

Vid anställningens opphørende får uppsägningstid från SkiStars sida vara høgst 24 måneder og ved uppsägning från den ledende befattningshavarens sida høgst sex måneder. Avgangsvederlag ska avrəknes ved den uppsagdes nye anstalling. Avgangsvederlag berəknes på den faste kontantløn og år inte pensjonsgrundende.

Beslutsprosessen for å fastställa, se över og implementera riktlinjene

Styrelsens ersättningsutskott ansvarar for å år ligen se över behovet av revidering av riktlinjene inför styrelsens forslag till årsstämman (i forekommende fall) om fastställelse. Styrelsen ska opprätta forslag till nye riktlinjer år minst one vart fjerde år og lägga fram forslaget for beslut ved årsstämman. Riktlinjene ska gälla till dess att nye riktlinjer antagts av bolagsstämman. Ersättningsutskottet ska åven folja og utvärdera program for rørlige ersättningsfor bolsledningen, tilåmpningen av riktlinjer for ersättning till ledende befattningshavere samt gällande ersättningsstrukturer og ersättningsnivåer i bolaget. Styrelsen fattar beslut om løn og øvrige anstallingsvilkor for verkstallende direktøren efter forslag från ersättningsutskottet. Verkstallende direktøren fattar beslut om løn og øvrige anstallingsvilkor for øvrige medlemmer av konsernedningen og samråder i frågen med ersättningsutskottet. Vid styrelsens og ersättningsutskottets behandling av og beslut i ersättningsrelaterade fråger nærvarer inte verkstallende direktøren eller andre personer i bolsledningen, i den mån de berørs av frågerne.

Frågende av riktlinjene

Styrelsen får, efter forslag från ersättningsutskottet, besluta att tilfålligt fråge riktlinjene helt eller delvis, om det i ett enskilt fall finns særskilde skål for det og ett avsteg år nødvendig for ått tiltingose bolagets långsiktige interessen, inklusive hållbarhet, eller for ått særställa bolagets økonomiske bærkraft. Som angivits oven ingår det i ersättningsutskottets oppgifter ått berede styrelsens beslut i ersättningsfråger, vilket innefattar beslut om avsteg från riktlinjene. Sådanne ev. avvikelse ska redovises og motiveras i efterføljende ersättningsrapport.

Løn og anstallingsvilkor for øvrige anstallde

Vid beregningen av styrelsens forslag till dessa ersättningsriktlinjer har løn og anstallingsvilkor for bolagets anstallde beaktats genom ått oppgifter om anstalldas totalersättning, ersättningskomponenter samt ersättningsøkning og økningstakt øver tid har utgjørt en del av styrelsens beslutsunderlag ved utvåderingen av skålligheten av riktlinjene og de begrånsninger som foljer av dessa. I den ersättningsrapport som tas fram avseende utbetald og innestående ersättning som omfattas av riktlinjene, kommer utvekklingen av avståndet mellan bolsledningens ersättning og øvrige anstallde ersättning ått redovises.

Förändringar mot tidligere riktlinjer

Styrelsens forslag till riktlinjer for ersättning till ledende befattningshavere inför årsstämman 2020 øverensstammer i huvudsak med de riktlinjer som beslutades ved årsstämman 2019, men de foreslågne nye riktlinjene år mer detaljerte år tidligere på grund av förändrede regler i aktiebolslagen og Svensk kod for bolsagsstyrning.

Mer informasjon

SkiStar har, ved tidpunkten for årstämman faststallde av dessa riktlinjer for ersättning till ledende befattningshavere, inga ersättningsåtagenden som ej forfallit till betaling utøver løpande åtagenden till ledende befattningshavere i enlighet med de ersättningsprinsiper som beslutades ved årsstämman 2019, men de foreslågne nye riktlinjene år mer detaljerte år tidligere på grund av förändrede regler i aktiebolslagen og Svensk kod for bolsagsstyrning.

UTFALL I FÖRHÅLLANDE TILL RIKTLINJER

Se tabell oven på sidan 78. Pensjonsalder for vd respektive øvrig ledningsgrupp foljer lagar og kollektivavtal i respektive land. Uppsägningstid og avgangsvederlag for vd respektive øvrig ledningsgrupp foljer øvanstående riktlinjer.

Øvanstående av årsstämman 2020 faststallde riktlinjer for ersättning till ledende befattningshavere har foljts. Som framgår av styrelsens ersättningsrapport, vilken foreslagts for godkånande ved årsstämman 2021, har styrelsen efter forslag från ersättningsutskottet, utnyttjat sin rätt ått besluta om avsteg från riktlinjene, då det bedømts nødvendig for ått tilgodese bolagets långsiktige interessen. Avstegets avsåg højning av verkstallende direktørens faste månadsløn under det innevarende råkenskapsåret, från og med mars, samt förändring av villkoren for eventuelle bonusutbetaling for verkstallende direktøren från og med for innevarende råkenskapsår. Bonus for verkstallende direktøren får efter nämnda styrelsebeslut høgst utgå med 60 procent av månadsløn x 12 istället for tidligere gällande 60 procent av 3 x månadsløn x 12.

FÖRSLAG TILL RIKTLINJER FÖR ERSÄTTNING TILL LEDANDE BEFATTNINGSHAVARE 2021/22

Styrelsen foresår ått årsstämman 2021 beslutar om ått fastställa riktlinjer for ersättning till ledende befattningshavere i enlighet med forslaget som framgår i förvaltningsberåttelsen på sidan 54–56.



NOT 9 AVSKRIVNINGAR AV MATERIELLA OCH IMMATERIELLA ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR

Koncernen	2020-09-01 -2021-08-31	2019-09-01 -2020-08-31
Balanserade utgifter för IT-system	12 892	12 592
Hysesrätter og liknande rettigheter	3 624	3 322
Byggnader, mark og markanlægninger	80 771	70 493
Maskiner, inventarier og andra tekniska anläggningar	188 269	197 557
Leasing ¹⁾	87 877	89 296
373 432	373 260	
Moderbolaget		
Balanserade utgifter för IT-system	12 892	12 592
Hysesrätter og liknande rettigheter	3 090	1 809
Byggnader, mark og markanlægninger	31 980	27 249
Maskiner, inventarier og andra tekniska anläggningar	111 557	114 884
159 520	156 534	

1) Leasing redovisas endast på koncernnivå, se Not 7.

NOT 10 RESULTAT FRÅN ANDELAR I KONCERNBOLAG OCH INTRESSEBOLAG

Moderbolaget	2020-09-01 -2021-08-31	2019-09-01 -2020-08-31
Nedskrivning ¹⁾	-152 560	—
Utdeling konsernbolag	11 811	79 089
Førsaljing Skistar Lodge Hundfjället	5 448	33
-135 301	79 122	

1) Nedskrivning av 2020/21 av andelar i St. Johanner Bergbahnen GmbH samt World Cup Are AB.

NOT 11 SKATTER

REDOVISADE I RESULTATET	2020-09-01 -2021-08-31	2019-09-01 -2020-08-31
Koncernen		
Aktuell skattekostnad	-68 141	-66 283
Periodens skatt	-5 908	-3 615
Justering av skatt hänförlig till tidigare år	-74 049	-69 898
Uppskjuten skattekostnad (-)/skatteinntekt (+)		
Uppskjuten skatt avseende temporära skillnader	61 507	517
Uppskjuten skatt till följd av ändrade skattesatser	—	6 036
61 507	6 553	
Total redovisad skattekostnad i koncernen	-12 542	-63 345
REDOVISADE I RESULTATRÄKNINGEN		
Moderbolaget		
Aktuell skattekostnad	-60 096	-44 450
Justering av skatt hänförlig till tidigare år	45	-3 377
-60 051	-47 827	
Uppskjuten skattekostnad (-)/skatteinntekt (+)		
Uppskjuten skatt avseende temporära skillnader	-866	2 323
Uppskjuten skatt till följd av ändrade skattesatser	—	5 745
-866	8 068	
Total redovisad skattekostnad i moderbolaget	-60 917	-39 759

AVSTÄMNING AV EFFEKTIV SKATT	2020-09-01-2021-08-31	2019-09-01-2020-08-31
Koncernen		
Resultat före skatt	246 174	350 059
Skatt enligt gällande skattesats för moderbolaget	21,4	21,4
Skilnad i skattesats i utländsk verksamhet	—	—
Effekt av ändrad skattesats	—	-1,7
Ej avrägs gilla kostnader	17,4	0,3
Ej skattepliktiga intäkter ¹⁾	-29,1	-3,0
Skatt hänförlig till tidigare år	2,4	1,0
Ej aktiverat underskott	3,6	-8 837
Forändring temporära skillnader i anläggningar	—	-39
Övrigt	14,2	34 944
Redovisad effektiv skatt	29,9	17,9

1) Av ej skattepliktiga intäkter avser 64 MSEK (16) försäljning av aktier i bolag.

AVSTÄMNING AV EFFEKTIV SKATT	2020-09-01-2021-08-31	2019-09-01-2020-08-31
Moderbolaget		
Resultat före skatt	149 510	315 952
Skatt enligt gällande skattesats för moderbolaget	21,4	21,4
Ej avrägs gilla kostnader	22,6	0,4
Ej skattepliktiga intäkter ¹⁾	-3,0	-5,5
Skatt hänförlig till tidigare år	—	45
Ny skattesats	—	-1,8
Forändring temporära skillnader i anläggningar	-0,7	1 120
Övrigt	—	-56
Redovisad effektiv skatt	40,2	12,6

2) Av ej skattepliktiga intäkter avser 12 MEK (17) utdelning från dotter- och intressebolag



FORTS. NOT 11 SKATTER

**REDOVISADE RAPPORTEN ÖVER FINANSIELL
STÄLLNING FÖR KONCERNEN**

Koncernen 2021-08-31	Uppskjuten skattefordran	Uppskjuten skatteskuld	Netto
Anlæggingsstillgångar	13 088	-140 053	-140 053
Ej aktivert underskott	2 162	—	13 088
Derivat	15 250	-140 053	-124 803
Kvittning	-13 605	13 605	—
Netto oppskjuten skattefordran/skuld	1 645	-126 448	-124 803
Koncernen 2020-08-31	Uppskjuten skattefordran	Uppskjuten skatteskuld	Netto
Anlæggingsstillgångar	—	-189 531	-189 531
Derivat	3 167	—	3 167
Kvittning	3 167	-189 531	-186 364
Netto oppskjuten skatteskuld	—	-186 364	-186 364

REDOVISADE I BALANSRÅKNING

Moderbolaget 2021-08-31	Uppskjuten skattefordran	Uppskjuten skatteskuld	Netto
Anlæggingsstillgångar	675	-150 960	-150 960
Derivat	—	—	675
Kvittning	675	-150 960	-150 285
Netto oppskjuten skatteskuld	-2 162	2 162	—
Moderbolaget 2020-08-31	Uppskjuten skattefordran	Uppskjuten skatteskuld	Netto
Anlæggingsstillgångar	—	-151 099	-151 099
Derivat	3 167	—	3 167
Kvittning	3 167	-151 099	-147 932
Netto oppskjuten skatteskuld	-3 167	3 167	—

**FÖRÄNDRING AV UPPSKJUTEN SKATT I TEMPORÄRA
SKILLNADER OCH UNDERSKOTTSÅDRAG**

Koncernen 2021-08-31	Belopp vid årets ingång	Redovisat over rapport over resultat	Redovisat over resultat	Belopp vid årets utgång
Anlæggingsstillgångar	-191 018	61 108	—	-129 910
IFRS 16	1 487	1 458	—	2 945
Derivat	3 167	482	-1 487	2 162
Moderbolaget 2021-08-31	-186 364	63 048	-1 487	-124 803
Koncernen 2020-08-31	Belopp vid årets ingång	Redovisat over resultat	Redovisat over resultat	Belopp vid årets utgång
Anlæggingsstillgångar	-151 099	-1 347	-152 446	
Derivat	3 167	482	-1 487	
Kvittning	-147 932	-865	-1 487	
Moderbolaget 2020-08-31	-193 648	8 774	-1 490	-186 364

Koncernen 2020-08-31	Belopp vid årets ingång	Redovisat over resultat	Redovisat over resultat	Belopp vid årets utgång
Anlæggingsstillgångar	-197 114	6 096	—	-191 018
IFRS 16	—	1 487	—	1 487
Derivat	3 466	1 191	-1 490	3 167
Övrigt	0	—	—	0
Moderbolaget 2020-08-31	-193 648	8 774	-1 490	-186 364

Moderbolaget 2020-08-31	Belopp vid årets ingång	Redovisat over resultat	Redovisat over resultat	Belopp vid årets utgång
Anlæggingsstillgångar	-148 784	-2 315	-151 099	
Derivat	3 466	1 191	-1 490	
Kvittning	-145 318	-1 124	-1 490	
Moderbolaget 2020-08-31	-145 318	-1 124	-1 490	-147 932

Vid råkapsårets utgåve finner vi ingen kvarvarende underskott i virksomheten. I den under året forvarvde bolaget Experium AB fanns ett ingående underskott om 63 676 TSEK men spærren på grund av ågerskifte forhindrer SkiStar att nytte dette underskottet i en femårsperiode. I den østerriske virksomheten finns ett ej aktivert underskott på 15 MSEK (10) med en skatteeffekt på 3,75 MSEK (2,5). De østerriske underskottet kan nyttes opp till 75 prosent av værdet over bolagets livslængde.

NOT 12 RESULTAT PER AKTIE

Antal aktier före utspådnning	2020-09-01 -2021-08-31	2019-09-01 -2020-08-31
Totalt antal aktier 1 september	78 376 056	78 376 056
Vægt, gennemsnittligt antal aktier under året før utspådnning	78 376 056	78 376 056
RESULTAT PER AKTIE FÖRE UTSPÅDNING		
Årets resultat	238 119	291 013
Gennemsnittligt antal utstæende aktier	78 376 056	78 376 056
Resultat per aktie før utspådnning	3,04	3,71

Beräkningen av resultat per aktie har baserats på årets resultat häntör till moderbolaget aktieägare uppgående till TSEK 238 119 (291 014) och ett vægt, gennemsnittligt antal utstæende aktier uppgående till 78 376 056 (78 376 056). Finansiella instrument som kan ge utspådningsseffekt finns ej.



INLEDNING

STRATEGI

VERKSAMHET

HÅLLBARHET

AKTIEN

RISK

FINANSIELL OCH
HÅLLBARHETSINFORMASJON

BOLAGSSTYRNING

ÖVRIG INFORMATION

NOT 13 IMMATERIELLA ANLÄGGNINGSTILLAGANGAR

Koncernen	Balanserade utgifter for IT-system	Hysesratter og liknande rattigheter	Goodwill	Totalt
Accumulerede anskaffningsværdien				
Ingående balans 2019-09-01	200 969	137 757	96 151	434 877
Aktiverede utgifter	10 863	79	—	10 942
Fusion	—	-19 094	-19 094	-38 188
Avyttringar	-17 689	-554	—	-18 243
Omklassifiseringar	2 510	—	—	2 510
Områkningsdifferenser	—	-4 884	-6 209	-11 093
Utgående balans 2020-08-31	196 653	113 304	89 942	399 899
Ingående balans 2020-09-01	196 653	113 304	89 942	399 899
Aktiverede utgifter	10 547	27	—	10 574
Fusion	—	—	—	—
AHFS	—	-626	—	-626
Rørelseforværv	141	—	-2 400	-2 259
Avyttringar	—	—	—	—
Omklassifiseringar	1 129	2 729	—	3 858
Områkningsdifferenser	—	578	777	1 355
Utgående balans 2021-08-31	208 469	116 012	88 319	412 800
Accumulerede av- og nedskrivninger				
Ingående balans 2019-09-01	-169 626	-73 298	—	-242 924
Fusion	—	19 094	—	19 094
Avyttringar	17 688	—	—	17 688
Avskrivningar	-12 592	-3 322	—	-15 914
Områkningsdifferenser	—	3 766	—	3 766
Utgående balans 2020-08-31	-164 530	-53 760	—	-218 290
Ingående balans 2020-09-01	-164 530	-53 760	—	-218 290
Avskrivningar	-12 892	-3 591	—	-16 483
Fusion	—	—	—	—
AHFS	—	600	—	600
Rørelseforværv	-141	—	—	-141
Avyttringar	—	—	—	—
Områkningsdifferenser	—	-374	—	-374
Utgående balans 2021-08-31	-177 563	-57 125	—	-234 688
Redovisade værdien				
2020-08-31	32 123	59 544	89 942	181 609
Redovisade værdien				
2021-08-31	30 906	58 887	88 319	178 112

Moderbolaget	Balanserade utgifter for IT-system	Hysesratter og liknande rattigheter	Goodwill	Totalt
Accumulerede anskaffningsværdien				
Ingående balans 2019-09-01	200 969	22 259	18 442	241 670
Aktiverede utgifter	10 863	79	—	10 942
Fusion	—	-19 094	-19 094	-38 188
Avyttringar	-17 689	-554	—	-18 243
Omklassifiseringar	2 510	—	—	2 510
Utgående balans 2020-08-31	196 653	63 839	18 442	278 934
Ingående balans 2020-09-01	196 653	63 839	18 442	278 934
Aktiverede utgifter	10 547	27	—	10 574
Fusion	—	—	—	—
Avyttringar	—	—	—	—
Omklassifiseringar	1 128	2 729	—	3 857
Utgående balans 2021-08-31	208 328	66 595	18 442	293 365
Accumulerede av- og nedskrivninger				
Ingående balans 2019-09-01	-169 626	-20 373	-18 442	-208 441
Avyttringar	17 688	554	—	18 242
Avskrivningar	-12 592	-1 809	—	-14 401
Utgående balans 2020-08-31	-164 530	-21 628	-18 442	-204 600
Ingående balans 2020-09-01	-164 530	-21 628	-18 442	-204 600
Avyttringar	—	—	—	—
Avskrivningar	-12 892	-3 091	—	-15 983
Utgående balans 2021-08-31	-177 422	-24 719	-18 442	-220 583
Redovisade værdien				
2019-08-31	32,123	42,211	—	74,334
Redovisade værdien				
2020-08-31	30,906	41,876	—	72,782

NEDSKRIVNINGSPRØVNINGAR FÖR KASSAGENERERANDE ENHETER INNEHÅLLANDE GOODWILL	2021-08-31	2020-08-31
Føljande kassagenererande enheter har goodwillværdien		
Salen	1 510	3 910
Åre	16 546	16 546
Hemsedal	13 729	13 613
Trysil	56 534	55 873
Fjällforsakringar AB	—	—
88 319	89 942	

Ett nedskrivningstest av goodwill och immateriella tillgångar med obestämd nyttjandeperiod görs årligen och för 2021 visar testet att något nedskrivningsbehov inte föreligger. Nedskrivningstestet baserades på beräkning av nyttjandevärdet. Detta värde byggs på kassafloresprognoser för en femårsperiod baserat på företagets affärsplan. De viktigaste antagandena i femårsplanen är tillväxt, omsättning, resultat och kassaflödet per kassagenererande enhet. Antagandena baseras på historiskt utfall och företagets egna planer. De kassaflöden som prognostiserats efter de första fem åren har baserats på en årlig tillväxttakt på 1 procent (1). De prognostiserade kassaflödena för respektive kassagenererande enhet har nuvärdeberäknats med en diskonteringsränta på 8 procent (8) före skatt. Goodwill har allokats till respektive destinationssegment. Drift av fjällanläggning som kassagenererande enhet. De kassagenererande enheterna motsvarar de identifierbara grupper av tillgångar som ger upphov till kassaflöden, oberoende av andra tillgångar.

Inga rimligt möjliga förändringar i gjorda antaganden och uppskattningar skulle leda till en nedskrivning.

Av årets aktiverade utgifter och omklassificeringar utgör 292 TSEK (2 519) internt utvecklade immateriella tillgångar i moderbolaget och koncernen.



ÖVRIG INFORMATION

BOLAGSSTYRNING

FINANSIELL OCH
HÅLLBARHETSINFORMATION

RISK

AKTIEN

HÅLLBARHET

VERKSAMHET

STRATEGI

INLEDNING



NOT 14 MATERIELLA ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR

Koncernen	Byggnader, mark och markanläggningar	Maskiner, inventarier och andra tekniska anläggningar	Pågående nyanläggningar	Totalt
Akkumulerade anskaffningsvärdet				
Ingående balans 2019-09-01	2 996 466	3 955 044	460 497	7 412 007
Nyanskäffningar	74 496	89 013	543 803	707 312
Fusion	1 449	23 215	—	24 664
Rörelseförvärv	1 496	—	—	1 496
Avyttringar och utrangeringar	-71 554	-175 608	-47 423	-294 585
Omklassificeringar, mm	117 076	191 412	-327 072	-18 584
Omräkningsskillnader	-79 039	-123 659	-7 317	-210 015
Utgående balans 2020-08-31	3 038 941	3 936 202	622 488	7 597 631
Ingående balans 2020-09-01	3 038 941	3 936 202	622 488	7 597 631
Nyanskäffningar	70 645	111 480	211 082	393 207
Rörelseförvärv	707 332	134 766	2 692	844 790
Avyttringar och utrangeringar	-381 394	-223 959	-354 205	-959 558
Omklassificering till tillgångar som innehåser för försäljning	-277 019	-585 698	—	-862 717
Omklassificeringar, mm	155 452	17 607	-180 543	-7 484
Omräkningsskillnader	5 467	3 770	1 018	10 255
Utgående balans 2021-08-31	3 319 424	3 394 167	302 532	7 016 124
Akkumulerade av- och nedskrivningar				
Ingående balans 2019-09-01	-1 039 220	-2 725 529	—	-3 764 749
Rörelseförvärv	—	—	—	—
Avyttringar och utrangeringar	25 934	172 379	—	198 313
Avskrivningar	-70 493	-197 557	—	-268 050
Omräkningsskillnader	25 224	98 411	—	123 635
Utgående balans 2020-08-31	-1 058 555	-2 652 296	—	-3 710 851
Ingående balans 2020-09-01	-1 058 555	-2 652 296	—	-3 710 851
Rörelseförvärv	-201 355	-98 454	—	-299 809
Avyttringar och utrangeringar	122 202	215 148	—	337 350
Avskrivningar	-80 771	-182 794	—	-263 565
Omklassificering till tillgångar som innehåser för försäljning	110 946	472 565	—	583 511
Omklassificeringar, mm	—	—	—	—
Omräkningsskillnader	-1 505	-49 857	—	-51 361
Utgående balans 2021-08-31	-1 109 038	-2 295 688	—	-3 404 725
Redovisade värdet 2020-08-31	1 980 385	1 283 906	622 488	3 886 780
Redovisade värdet 2021-08-31	2 210 387	1 098 479	302 532	3 611 397

84 SKISTAR ÅRS- OCH HÅLLBARHETSREDOVISNING 2020/21



FORTS. NOT 14 MATERIELLA ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR

	Byggnader, mark og mark-anleggninger	Maskiner, inventarier og andra tekniska anleggninger	Pågående nyanleggninger	Totalt
Moderbolaget				
Akkumulerte anskaffingsverden				
Ingående balans 2019-09-01	1 361 184	2 180 480	201 340	3 743 004
Nyanskaffninger	20 138	68 742	52 640	141 520
Fusion	1 449	23 215	—	24 664
Avyttringar og utrangeringar	-10 846	-142 397	-11 194	-164 437
Omklassifiseringar	28 253	123 987	-165 944	-13 704
Utgående balans 2020-08-31	1 400 178	2 254 027	76 842	3 731 047
Ingående balans 2020-09-01	1 400 178	2 254 027	76 842	3 731 047
Nyanskaffninger	36 047	55 116	122 289	213 452
Avyttringar og utrangeringar	-676	-210 250	-10 615	-221 541
Omklassifiseringar	3 766	7 715	-17 997	-6 516
Utgående balans 2021-08-31	1 439 314	2 106 608	170 520	3 716 442
	Byggnader, mark og mark-anleggninger	Maskiner, inventarier og andra tekniska anleggninger	Pågående nyanleggninger	Totalt
Moderbolaget				
Akkumulerte av- og nedskrivninger				
Ingående balans 2019-09-01	-554 162	-1 466 475	—	-2 020 637
Avyttringar og utrangeringar	6 465	140 850	—	147 315
Fusion	—	-12 751	—	-12 751
Omklassifiseringar	98	-99	—	-1
Avskrivninger	-27 249	-114 884	—	-142 133
Utgående balans 2020-08-31	-574 848	-1 453 359	—	-2 028 207
Ingående balans 2020-09-01	-574 848	-1 453 359	—	-2 028 207
Avyttringar og utrangeringar	—	202 668	—	202 668
Fusion	—	—	—	0
Omklassifiseringar	—	—	—	0
Avskrivninger	-31 980	-111 557	—	-143 537
Utgående balans 2021-08-31	-606 828	-1 362 248	—	-1 969 076
Redovisade värden 2020-08-31	825 330	800 668	76 842	1 702 840
Redovisade värden 2021-08-31	832 486	744 360	170 520	1 747 366
	Byggnader, mark og mark-anleggninger	Maskiner, inventarier og andra tekniska anleggninger	Pågående nyanleggninger	Totalt
Moderbolaget				
Delkomponenter konsern				
Byggnader	1 192 256	—	—	1 192 256
Mark	375 195	—	—	375 195
Markanleggninger	412 934	—	—	412 934
Maskiner og tekniska installasjoner	—	1 265 223	—	1 265 223
Inventarier	—	18 684	—	18 684
Summa redovisade värden 2020-08-31	1 980 385	1 283 907	—	3 264 292
Byggnader	1 501 621	—	—	1 501 621
Mark	333 016	—	—	333 016
Markanleggninger	375 750	—	—	375 750
Maskiner og tekniska installasjoner	—	1 057 356	—	1 057 356
Inventarier	—	41 122	—	41 122
Summa redovisade värden 2021-08-31	2 210 387	1 098 479	—	3 308 866
	Byggnader, mark og mark-anleggninger	Maskiner, inventarier og andra tekniska anleggninger	Pågående nyanleggninger	Totalt
Moderbolaget				
Delkomponenter moderbolag				
Byggnader	379 222	—	—	379 222
Mark	158 436	—	—	158 436
Markanleggninger	287 672	—	—	287 672
Maskiner og tekniska installasjoner	—	800 668	—	800 668
Inventarier	—	—	—	—
Summa redovisade värden 2020-08-31	825 330	800 668	—	1 626 000
Byggnader	383 052	—	—	383 052
Mark	162 566	—	—	162 566
Markanleggninger	286 867	—	—	286 867
Maskiner og tekniska installasjoner	—	744 360	—	744 360
Inventarier	—	—	—	—
Summa redovisade värden 2021-08-31	832 486	744 360	—	1 576 846
	Byggnader, mark og mark-anleggninger	Maskiner, inventarier og andra tekniska anleggninger	Pågående nyanleggninger	Totalt
Moderbolaget				
Bokførte markverden på fastigheter i Sverige	183 086	—	—	183 086
Bokførte markverden på pluster i Sverige	249 351	—	—	249 351
	Byggnader, mark og mark-anleggninger	Maskiner, inventarier og andra tekniska anleggninger	Pågående nyanleggninger	Totalt
Moderbolaget				
Delkomponenter moderbolag				
Byggnader	379 222	—	—	379 222
Mark	158 436	—	—	158 436
Markanleggninger	287 672	—	—	287 672
Maskiner og tekniska installasjoner	—	800 668	—	800 668
Inventarier	—	—	—	—
Summa redovisade värden 2020-08-31	825 330	800 668	—	1 626 000
Byggnader	383 052	—	—	383 052
Mark	162 566	—	—	162 566
Markanleggninger	286 867	—	—	286 867
Maskiner og tekniska installasjoner	—	744 360	—	744 360
Inventarier	—	—	—	—
Summa redovisade värden 2021-08-31	832 486	744 360	—	1 576 846
	Byggnader, mark og mark-anleggninger	Maskiner, inventarier og andra tekniska anleggninger	Pågående nyanleggninger	Totalt
Moderbolaget				
Bokførte markverden på fastigheter	162 566	—	—	162 566
Bokførte markverden på pluster	249 351	—	—	249 351



INLEDNING

STRATEGI

VERKSAMHET

HÅLLBARHET

AKTIEN

RISK

FINANSIELL OCH
HÅLLBARHETSINFORMASJON

BOLAGSSTYRNING

ÖVRIG INFORMATION

NOT 16 ANDELAR I INTRESSEBOLAG OCH JOINT VENTURES

	2021-08-31	2020-08-31
Koncernen		
Ingående värde	394 684	393 166
-Förvärv	514 016 ¹⁾	17 270
-Akteeigarillskott	0	4 500
-Omklassifisering	—	—
-Avyttringar	-169 525 ²⁾	—
-Urdelning	0	-12 466
-Områkningsdifferenser	1 348	-10 523
-Del av resultat	22 045	2 736
Utgående värde	762 568	394 684

1) Varav 512 MSEK avser akteegartilskott till Skiab Invest AB.
2) Avser forsalgning av interessebolagen Mountaln resort, Trysil AS, Skiab Invest AS, Trysil Sulten AS samt Trysil Hotellutvikling AS som sålades till det tidligere delagde interessebolaget Skiab Invest AB. Ski Invest Salen AB ar under året forvarvat genom stegvist forvarv.

	2021-08-31	2020-08-31
Moderbolaget		
Ingående värde	2 812	2 812
-Förvärv	—	—
-Omklassifisering	—	—
-Nedskrivning	—	—
Utgående värde	2 812	2 812

SPEC AV KONCERNENS OCH MODERBOLAGETS INNEHAV AV ANDELAR I INTRESSEBOLAG OCH JOINT VENTURES

Interessebolag och joint ventures / org nr /säte

	Intakter	Resultat	Anlegg- nings- tillegg- ganger	Omsatt- nings- tillegg- ganger	Lång- fristige skulder	Kort- fristige skulder	Eget kapital	Agd andel i %	2021-08-31	
									Kapital- andelens vårde	Redovist vårde i moder- bolaget
Interessebolag:										
Lima Transtrand Fastighets AB / 556258-6817 / Malung-Salens kommun	23 556	7 141	119 792	18 467	11 129	50 375	76 755	45	35 644	—
Åre Destination AB / 556171-5961 / Åre kommun	11 927	82	16 059	4 585	14 803	3 372	2 469	49	1 281	1 970
Fjällvärme i Salen AB/556536-1895 / Malung-Salens kommun	16 831	-746	92 038	-7 957	52 224	2 126	29 731	50	11 568	—
Trysilgudene AS / NO965147659 / Trysil	14 163	-4 799	32 362	6 186	13 769	7 051	17 728	35	3 887	—
HA aktiviteter AB / 556730-0065 / Hårjedalens kommun	—	-78	389	247	700	—	-64	42	-62	42
Hemsedal Bioenergi AS / NO995016632 / Hemsedal	1 757	-513	6 058	2 219	8 956	523	-1 202	33	344	—
Skihytta Trysil AS / NO987561025 / Trysil	6 097	-3 702	2 031	1 784	4 335	1 504	-2 025	35	176	—
Scandinavian Mount ains AB / 556973-5631 / Malung-Salens kommun	42 529	-20 122	556 935	14 000	11 027	324 574	235 334	39	89 896	—

	Intakter	Resultat(3)	Anlegg- nings- tillegg- ganger	Omsatt- nings- tillegg- ganger	Lång- fristige skulder	Kort- fristige skulder	Eget kapital	Agd andel i %	Kapital- andelens vårde	Redovist vårde i moder- bolaget	3) resultatet lng.år.		4) omsättnings- ganger lng.år.	
											Rente- intakter (+)/ Rente- kostnader (-)	Skatteinntakt (+) / Skattekostnad (-)	Likvida medel	
Joint ventures:														
Skiotget AS / NO994110527 / Trysil	1 383	-1 225	7 414	4 875	377	196	11 717	50	10 184	—	-414	9	78	3 593
Skiab Invest AB / 5566848-5220 / Malung-Salens kommun	5 981	70 234	2 091 054	270 550	1 121 545	52 687	1 187 372	50	600 415	—	-352	-3 479	-4 363	118 396
Staven Næringsseidom AS / NO988357014 / Hemsedal	3 385	-630	48 739	1 065	—	46 457	3 347	50	7 115	—	-1 204	-1 052	-80	934
Bjørnrike Torg AB / 559069-4161 / Hårjedalens kommun	2 708	256	43 883	1 204	35 072	1 702	8 313	19	1 330	—	-1 019	-519	—	914
Tegefjell Linbane AB / 556659-6861 / Åre kommun	1 598	341	11 566	4 255	8 100	2 713	5 008	20	790	800	—	—	—	—
									762 568	2 812				

87 SKISTAR ÅRS- OCH HÅLLBARHETSREDOVISNING 2020/21



INLEDNING

STRATEGI

VERKSAMHET

HÅLLBARHET

AKTIEN

RISK

FINANSIELL OCH
HÅLLBARHETSINFORMATION

BOLAGSSTYRNING

ÖVRIG INFORMATION

FORTS. NOT 16 ANDELAR I INTRESSEBOLAG OCH JOINT VENTURES

Verksamhetsbeskrivning	2021-08-31	2020-08-31
Lima Transrand Fastighets AB, Åger fastigheter i Salen, vars loggheter kan bokas via SkiStar. SkiStar har inte ensamrätt till dessa loggheter.	34 935	36 874
Åre Destination AB, 556171-5961, Åre Samarbetar med destinationbolag i Åre.	132	133
Fjällvärme i Salen AB, 556536-1895 / Salen Levererar fjällvärme till fjällanläggningar i Salen.	-194	-1 677
Trysilguidene AS, NO965147659 / Trysil Tjänster kan bokas via SkiStar.	100	-236
Skihytta Trysil AS, NO987561025 / Trysil Åger fastigheter i Trysil, vars loggheter kan bokas via SkiStar. SkiStar har inte ensamrätt till dessa loggheter.	-1 184	—
Scandinavian Mountains AB, 556973-5631 / Salen Driver flygplats till Salen och Trysil.	—	—
Joint ventures:	19 211	20 247
Skiab Invest AB, 556848-5220 / Salen Moderbolag för fastighetskoncern med fokus på hotellfastigheter samt byggrätter.	-120	-800
Tegefjell Limbane AB, 556659-6861 Åger lift i Tegefjell, Åre som hyrs av SkiStar.	19 091	19 211

NOT 17 ÖVRIGA ANDELAR OCH ANDRA LÅNGFRISTIGA VÄRDEPAPERSINNEHAV

Koncernen	2021-08-31	2020-08-31
Finansiella tillgångar som kan säljas		
Ingående anskaffningsvärde	34 935	36 874
- Förvärv	132	133
- Avyttringar	-194	-1 677
- Omklassificering	100	-236
- AHFS (St. Johann)	-1 184	—
- Omräkningsdifferens	-5	-159
Utgående värde	33 784	34 935
Moderbolaget		
Ingående anskaffningsvärde	19 211	20 247
- Förvärv	—	—
- Avyttringar	-120	-800
- Omklassificeringar	—	-236
Utgående värde	19 091	19 211
Koncernen		
Andelar i bostadsrättsföreningar	22 308	22 208
Andra långfristiga värdepapper	10	720
Aktier och andelar	11 466	12 007
Utgående värde	33 784	34 935
Moderbolaget		
Andelar i bostadsrättsföreningar	8 261	8 261
Aktier och andelar	10 830	10 950
Utgående värde	19 091	19 211

NOT 18 ÖVRIGA LÅNGFRISTIGA FORDRINGAR

Koncernen	2021-08-31	2020-08-31
Ingående anskaffningsvärde	220 290	245 794
- Tillkommande fordringar	36 682	16 556
- Reglering av fordringar	-185 855	-15 336
- Omklassificering, övrigt	0	-11 027
- Omräkningsdifferens	1 773	-15 697
Utgående värde	72 890	220 290
Moderbolaget		
Ingående anskaffningsvärde	13 663	22 012
- Tillkommande fordringar	1 893	2 678
- Reglering av fordringar	-355	—
- Omklassificering, övrigt	-1 486	-11 027
Utgående värde	13 715	13 663
Koncernen		
Forordningar på intressebolag	700	163 399
Övriga långfristiga räntebärande	36 670	36 804
Övriga långfristiga icke räntebärande	35 519	20 086
Utgående värde	72 889	220 290
Moderbolaget		
Forordningar på intressebolag	700	700
Övriga långfristiga räntebärande	13 015	12 964
Övriga långfristiga icke räntebärande	—	—
Utgående värde	13 715	13 664

Forordningar på intressebolag och övriga är främst lånefordringar.

NOT 19 VARULAGER

Koncernen	2021-08-31	2020-08-31
Handelsvaror	121 114	127 308
Andelar i bostadsrättsföreningar	77 560	102 687
Utgående värde	198 674	229 995
Moderbolaget		
Handelsvaror	95 553	102 084
Utgående värde	95 553	102 084



INLEDNING

STRATEGI

VERKSAMHET

HÅLLBARHET

AKTIEN

RISK

FINANSIELL OCH
HÅLLBARHETSINFORMATION

BOLAGSSTYRNING

ÖVRIG INFORMATION

NOT 20 KUNDFORDRINGAR

Kundfordringar redovisas efter hänsyn tagen till under året uppkomna konstaterade och befarade kundförluster som uppgick till 787 TSEK (485) i koncernen, varav konstaterade kundförluster uppgick till 211 TSEK (351). I moderbolaget uppgick uppkomna konstaterade och befarade kundförluster till 480 TSEK (238), varav konstaterade kundförluster uppgick till 137 TSEK (144). Under året har koncernen återvunnit tidigare konstaterade och befarade kundförluster med 14 TSEK (255). Koncernens avsättning för befarade kundförluster har ökat under räkenskapsåret med 472 TSEK, från 104 till 576 TSEK. Kundfordringar hos närstående uppgick till 96 TSEK (14) i koncernen. För ytterligare upplysningar om handel med närstående hänvisas till not 36. Kreditkvalitet i jefförfallna fordringar bedöms som god.

ÅLDERSANALYS AV FÖRFALLNA MEN IJ NEDSKRIVNA KUNDFORDRINGAR

Koncernen	2020-09-01 -2021-08-31	2019-09-01 -2020-08-31
30-90 dagar	4 113	2 623
91-180 dagar	2 133	1 192
Utgående värde	6 246	3 815
Moderbolaget	2020-09-01 -2021-08-31	2019-09-01 -2020-08-31
30-90 dagar	1 676	1 378
91-180 dagar	-82	287
Utgående värde	1 594	1 665

NOT 21 ÖVRIGA KORTFRISTIGA FORDRINGAR

Koncernen	2021-08-31	2020-08-31
Momsfordran	35 950	23 720
Kortfristiga lånefordringar	12 441	78 595
Skatteskonto	1 957	1 033
Övrigt	17 605	24 623
Utgående värde	67 953	127 971
Moderbolaget	2021-08-31	2020-08-31
Momsfordran	9 379	4 425
Kortfristiga lånefordringar	12 441	46 916
Skatteskonto	48	56
Övrigt	3 964	2 413
Utgående värde	25 832	53 810

NOT 22 FÖRUTBETALDA KOSTNADER OCH UPPLUPNA INTÄKTER

Koncernen	2021-08-31	2020-08-31
Förutbetalda hyres- och leasingavgifter	54 751	16 361
Förutbetalda försäkring	17 854	3 971
Upplupna inkomsträntor	2 446	2 484
Förutbetalda bearbetning markområde	—	28 744
Övriga poster	22 677	46 540
Utgående värde	97 728	98 100
Moderbolaget	2021-08-31	2020-08-31
Förutbetalda hyres- och leasingavgifter	32 548	33 655
Förutbetalda försäkring	16 544	2 583
Upplupna inkomsträntor	517	655
Övriga poster	17 773	36 502
Utgående värde	67 382	73 395

NOT 23 EGET KAPITAL

Koncernen	2021-08-31	2020-08-31
Omräkningsreserv		
Ingående omräkningsreserv	-66 217	-9 609
Årets omräkningsdifferenser	3 815	-56 608
Utgående omräkningsreserv	-62 402	-66 217
Koncernen	2021-08-31	2020-08-31
Säkringsreserv		
Ingående säkringsreserv	-7 348	-12 634
-Värdering säkringsreserv	6 757	6 776
-Uppskjuten skatt	-1 407	-1 490
Utgående säkringsreserv	-1 997	-7 348

Moderbolaget	2021-08-31	2020-08-31
Säkringsreserv		
Ingående säkringsreserv	-7 348	-12 634
-Värdering säkringsreserv	6 639	6 776
-Uppskjuten skatt	-1 368	-1 490
Utgående säkringsreserv	-2 078	-7 348

KONCERNEN

Övrigt tillskjutet kapital

Här avses eget kapital som tillskjutts från ägarerna. Här ingår även överkursfonder som förts över till reservfonden per den 31 augusti 2006. Kommande avsättningar till överkursfond från den 1 september 2006 och framöver kommer också att redovisas som tillskjutet kapital.

Omräkningsreserv

Omräkningsreserven innefattar alla valutakursdifferenser som uppstår vid omräkning av de utländska dotterföretagen som upprättat sina finansiella rapporter i en annan valuta än den valuta som koncernens finansiella rapporter presenteras i. Moderbolaget och koncernen presenterar sina finansiella rapporter i svenska kronor.



INLEDNING

STRATEGI

VERKSAMHET

HÅLLBARHET

AKTIEN

RISK

FINANSIELL OCH HÅLLBARHETSINFORMATION

BOLAGSSTYRNING

ÖVRIG INFORMATION

FORTS. NOT 23 EGET KAPITAL

Säkringsreserv

Under verksamhetsåret har konsernen haft räntederivat om totalt 818 MSEK och 200 MNOK med en kvarvarande løptid på cirka två till sex år. Från och med tredje kvartalet 2015/16 har säkringsredovisning upphört. Derivatet återförs via totalresultatet under derivatets kvarvarande livslängd. Se vidare not 32 och not 35.

Balanserade vinstmedel och årets resultat

I balanserade vinstmedel ingår intjänade vinstmedel i moderbolaget, dotter- och inntrefforetagen efter förvärven. De avsättningar som tidigare gjorts till reservfond, eksklusivt överförda överkursfonder, ingår i balanserade vinstmedel.

Utdeling

Efter balansdagen har styrelsen föreslagit att 1:50 SEK per aktie, totalt 117 564 084 SEK, ska utdelas till moderbolagets aktieägare. Utdelingsförslaget blir föremål för fastställelse på årsstämman den 11 december 2021. Under 2020 utdelades ingen vinstutdelning.

MODERBOLAGET

Bundet eget kapital

Bundna fonder får inte minskas genom vinstutdelning.

Reservfond

Kravet på avsättning till reservfond har slopats i Aktiebolagslagen från och med den 1 januari 2006.

Fond för utvecklingsutgifter

Fonden avser bundna medel till följd av aktivering av egenutvecklade immateriella tillgångar.

Fritt eget kapital

Överkursfond

När aktier emitteras till överkurs, det vill säga när aktierna ska betalas med mer än aktiens kvotvärde, ska ett belopp motsvarande det erhållna beloppet, utöver kvotvärdet på aktierna, föras till överkursfonden. Från och med den 1 januari 2006 hänförs överkursfonden till fritt eget kapital.

Säkringsreserv

Under verksamhetsåret har räntor säkrats via räntederivat om totalt 500 MSEK med en kvarvarande løptid på cirka två till sju år. Från och med tredje kvartalet 2015/16 har säkringsredovisning upphört. Derivatet återförs via totalresultatet under derivatets kvarvarande livslängd. Se vidare not 32 och not 35.

Balanserade vinstmedel

Utgörs av föregående års fritt eget kapital efter att vinstutdelning lämnats. De utgör tillsammans med årets resultat summa fritt eget kapital, det vill säga det belopp som finns tillgängligt för aktieägarna.

Antal aktier

	2021-08-31	2020-08-31
Antal utestående A-aktier vid periodens början	3 648 000	3 648 000
Antal utestående B-aktier vid periodens början	74 728 056	74 728 056
Antal utestående aktier vid periodens slut	78 376 056	78 376 056

Under räkenskapsåret 2018/19 har en aktiesplitt 2:1 genomförts. Omräkning har skett av tidigare perioder.

Det övergripande målet är att värde på aktieägarnas kapital ska öka. För att möjliggöra en offensiv strategi och samtidigt balansera rörelserisken ska SkiStar ha en stark finansiell bas. Målsättningen är att soliditeten inte ska understiga 35 procent. Vid nuvarande räntenivå ska avkastningen på eget kapital uppgå till 14 procent och avkastningen på sysselsatt kapital till nio procent. Per 31 augusti var soliditeten 40 procent (43), avkastning på eget kapital nio procent (11) och avkastning på sysselsatt kapital sex procent (9). Målen är satta utifrån tre månaders statskuldväxlar där den genomsnittliga räntan under verksamhetsåret 2020/21 var -0,15 procent. Rörelsemarginalen ska långsiktigt överstiga 22 procent. SkiStars utdelingspolicy innebär att utdelning årligen ska utgå med minst 50 procent av resultatet efter skatt. Policyn är beslutad med underlag av att SkiStar har en stark finansiell bas i kombination med ett starkt kassaflöde samtidigt som investeringarna till största del kan finansieras via egna medel.

NOT 24 BOKSLUTSDISPOSITIONER

Moderbolaget	2021-08-31	2020-08-31
Upplösning av överavskrivning ¹⁾	—	1 100
Koncernbidrag	-3 541	—
Utgående värde	-3 541	1 100

¹⁾ Överavskrivningen inkom i bolaget via fusion av det helägda dotterbolaget (Lövslöj) Linbana AB

NOT 25 SKULDER TILL KREDITINSTITUT

Koncern	2021-08-31	2020-08-31
Förfalltidpunkt inom ett år från balansdagen	563 670	473 121
Förfalltidpunkt 1-5 år från balansdagen	1 147 090	1 483 223
Förfalltidpunkt senare än fem år från balansdagen	—	5 779
Utgående värde	1 710 760	1 962 123
Beviljade checkkrediter uppgick till	750 000	750 000
Utnyttjad del av checkkrediterna	95 491	217 473

Moderbolaget	2021-08-31	2020-08-31
Förfalltidpunkt inom ett år från balansdagen	145 491	417 473
Förfalltidpunkt 1-5 år från balansdagen	437 735	487 735
Utgående värde	583 226	905 208

Beviljade checkkrediter uppgick till	750 000	750 000
Utnyttjad del av checkkrediterna	95 491	217 473

För ytterligare information om lånestruktur, bindningstider, räntor, m m hänvisas till not 32.

Moderbolaget	2021-08-31	2020-08-31
Ingående värde	905 208	852 648
-Upptagna lån	306 948	782 287
-Amortering	-628 929	-729 727
-Påford ränta	16 424	9 940
-Upplopen ränta	2 957	3 159
-Betald ränta	-19 382	-13 099
Utgående värde	583 226	905 208



FORTS. NOT 25 SKULDER TILL KREDITINSTITUT

Koncernen	Skulder till kreditinstitutt		Leasingskulder		Summa		Skulder till kreditinstitutt		Leasingskulder		Summa	
	2021-08-31	2020-08-31	2021-08-31	2020-08-31	2021-08-31	2020-08-31	2021-08-31	2020-08-31	2021-08-31	2020-08-31	2021-08-31	2020-08-31
Ingående värde	1 962 124	1 962 124	698 069	2 660 193	1 745 667	792 662	2 538 329	—	29 408	29 408	—	29 408
-Nye avtal	—	—	986 797	986 797	—	—	—	—	—	—	—	—
-Upptagne lån	1 049 474	1 049 474	—	1 049 474	1 030 887	—	1 030 887	—	—	—	—	—
-Amortering	-1 285 596	-1 285 596	-197 479	-1 483 075	-767 827	-96 321	-864 148	—	—	—	—	—
-Påførd rente	32 880	32 880	14 690	47 570	20 058	15 426	35 484	—	—	—	—	—
-Upplypen rente	5 990	5 990	—	5 990	6 486	—	6 486	—	—	—	—	—
-Upplypen kostnad	—	—	34 393	34 393	—	-663	-663	—	—	—	—	—
-Betald rente	-38 562	-38 562	—	-38 562	-30 649	—	-30 649	—	—	—	—	—
-Tilgangsförvärv	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Omklassifisering til Skulder som innehas for försäljning	-20 615	-20 615	-69 709	-90 324	—	—	—	—	—	—	—	—
-Omräkning	5 065	5 065	-1 457	3 608	-42 498	-42 443	-84 941	—	—	—	—	—
Utgående värde	1 710 760	1 465 304	1 465 304	3 176 064	1 962 124	698 069	2 660 193	1 962 124	698 069	2 660 193	1 962 124	698 069

For ytterligere informasjon om leasingskulder henvises til not 7.

NOT 26 AVSÄTTNINGAR FÖR PENSIONER

Koncernen	2021-08-31		2020-08-31	
	Övriga pensionsavsättningar	14 535	15 183	14 535
Utgående värde	14 535	15 183	14 535	15 183
Moderbolaget	14 535	12 212	14 535	12 212
Övriga pensionsavsättningar	—	—	—	—
Utgående värde	14 535	12 212	14 535	12 212

Åtagande för pensionsavsättningar uppgick till 14,5 MSEK (15,2) medan förvaltningsstillgångarnas verkliga värde uppgick till 11,9 MSEK (9,8) och löneskatten uppgick till 2,8 MSEK (0,5). I Sverige och moderbolaget består dessa avsättningar av kapitalförsäkringars verkliga värde. I Österrike finns en förmånsbestämd plan vars värde aktuarieräknas årligen, då värdet är av mindre betydelse lämnas ej fullständiga upplysningar enligt IAS 19.

Totala premien för pensionsförsäkringar uppgick till 29,1 MSEK (30,9). För tjänstemän i Sverige tryggas ITP 2-planens förmånsbestämda pensionsåtaganden för ålders- och familjepension genom en försäkring i Alecta samt genom individuella pensionslösningar för tjänstemän vars årslön överstiger 10 inkomstbasbelopp. Enligt ett uttalande från Rådet för finansiell rapportering, UFR 10 Redovisning av pensionsplanen ITP 2 som finansieras genom försäkring i Alecta, är detta en förmånsbestämd plan som omfattar flera arbetstgavare. För räkenskapsåret 2020/21 har bolaget inte haft till-

NOT 27 LÅNGFRISTIG FORDRAN OCH SKULDER TILL KONCERNBOLAG

Forrdran på koncernbolag ¹⁾	2021-08-31	2020-08-31
Entréhuset AB	—	9 117
SKiStar Snöproduktion AB	—	2 440
Eveline Fastighets AB	—	13 603
SKiStar Invest AB	—	107 363
SKiStar Fastighet AB	—	8 211
Björnrikegården Nya AB	—	7 455
Vemdalen Logi AB	—	116 907
Utgående värde	—	265 096

Skulder på koncernbolag ²⁾	2021-08-31	2020-08-31
Fjällmedia AB	—	98
Hammarbybacken AB	—	5 117
Fjällinvest AB	—	143 203
Hundfjället Centrum AB	—	124 943
Hundfjället Servicecenter AB	—	7 535
Salens Högfjällshotell AB	—	373 328
SKiStar Åre Mark AB	—	3 410
SKiStar Lodge Hundfjället	—	25 369
Vintnerorget i Salen KB	—	2 208
Utgående värde	—	685 211

1) Samtliga interna fordringar och skulder är från detta räkenskapsår klassificerade som kortfristiga.

gång till information för att kunna redovisa sin proportionella andel av planens förpliktelser, förvaltningsstillgångar och kostnader vilket medfört att planen inte varit möjligt att redovisa som en förmånsbestämd plan. Pensionsplanen ITP 2, som tryggas genom en försäkring i Alecta redovisas där för som en avgiftsbestämd plan. Premien för den förmånsbestämda ålders- och familjepensionen är individuellt beräknad och är bland annat beroende av lön, tidigare intjänad pension och förväntad återstående tjänstgöringstid.

Förväntade avgifter nästa rapportperiod för ITP 2-försäkringar som är tecknade i Alecta uppgår till 5,7 MSEK (2020/21: 5,4 MSEK). Koncernens andel av de sammanlagda avgifterna till planen och koncernens andel av det totala antalet aktiva medlemmar i planen uppgår till 0,01 respektive 0,03 procent (0,01 respektive 0,03 procent). Den kollektiva konsolideringsnivån utgörs av marknadsvärde beräknade enligt Alectas försäkringstekniska metoder och antaganden, vilka inte överensstämmer med IAS 19. Den kollektiva konsolideringsnivån ska normalt tillåtas variera mellan 125 och 155 procent. Om Alectas kollektiva konsolideringsnivå understiger 125 procent eller överstiger 155 procent ska åtgärder vidtas i syfte att skapa förutsättningar för att konsolideringsnivån återgår till normalintervall. Vid låg konsolidering kan en åtgärd vara att höja det avtalade priset för nyteckning och utökning av befintliga för- månner. Vid hög konsolidering kan en åtgärd vara att införa premie-reduktioner. Per 31 december 2020 uppgick Alectas överskott i form av den kollektiva konsolideringsnivån till 148 procent (148).



INLEDNING

STRATEGI

VERKSAMHET

HÅLLBARHET

AKTIEN

RISK

FINANSIELL OCH
HÅLLBARHETSINFORMASJON

BOLAGSSTYRNING

ÖVRIG INFORMATION

NOT 31 **KASSAFLØDESANALYS**

	Konsernen			Møderbolaget		
	2020-09-01 -2021-08-31	2019-09-01 -2020-08-31	2020-09-01 -2021-08-31	2019-09-01 -2020-08-31	2020-09-01 -2021-08-31	2020-09-01 -2021-08-31
Betalda røntor og erhøllen utdeining						
Erhøllen utdeining	—	—	—	—	—	—
Erhøllen rønta	2 191	3 840	1 725	5 769		
Erløgd rønta	-38 562	-30 649	-19 383	-13 099		
Justeringar for poster som inte ingår i kassaflødet, m m						
Resultatandel i innesseforetag	-8 604	-2 736	—	—		
Av- og nedskrivningar av tillgønger	522 476	373 260	159 520	156 534		
Orealiserede kursdifferenser	3 254	16 894	—	-685		
Rearesultat frå førsøling av anlegg- ingstillgønger	-7 460	7 474	3 279	5 504		
Rearesultat frå førsøling av rørelse/ dotterforetag	-216 744	—	87 370	—		
Avsøtningar till pensjoner	—	—	2 323	2 507		
Øvrige avsøtningar	-634	8 160	-78	-722		
Negativ goodwill	—	—	—	—		
Resultat frå omvørd- ring av tillgønger for førsøling	49 970	—	—	—		
Andra ei likviditets- påverkannde poster	-7 207	6 981	2 242	—		
	335 051	410 033	254 656	163 138		
Førvørv av dotterforetag og andra afførsenheter						
Førvørvade tillgønger og skulder:						
Materielle anleggings- tillgønger	461 451	—	—	—		
Varuløger	1 013	—	—	—		
Øvrige tillgønger	14 447	—	100	—		
Summa tillgønger	476 911	—	100	—		
Køpeskilling	-118 618	-17 826	-100	—		
Avgør likvide medel i den førvørvade verksamheten	—	—	—	—		
Påverkan på likvide medel	-118 618	-17 826	-100	—		

94 SKISTAR ÅRS- OCH HÅLLBARHETSREDOVISNING 2020/21

NOT 32 **FINANSIELLA RISIKER OCH FINANSPOLICYER**

FINANSIELLA RISIKER

Finansiell risk inneber inte bara en risk for förluster utan också en möjlighet till vinster. SkiStars policy for hantering av finansiella risker inneber bland annat att överskottslikviditet ska undvikas och for att maximera avkastningen ska kortfristiga krediter amorteras vid större likviditetsflöde. Finanspolicyen är fastställd av styrelsen. Ekonomi- och finansdirektøren har till oppgift att tillse att policyn efterlevs. Finansieringsverksamheten inom bolaget är centraliserad under ekonomi- och finansdirektøren.

VALUTARISIKER

Valutarisker avser risker for att valutakursförändringar påverkar koncernens resultaträkning, balansräkning och/eller kassaflöden. Valutarisker finns både i form av omräknings- och transaktionsrisker.

SkiStar bedriver verksamheter i Norge genom dotterbolaget SkiStar Norge AS, med dotterbolag samt i Österrike genom majoritetsägande i St. Johanner Bergbahnen GmbH och utsätts for omräkningsrisker i dessa verksamheter. SkiStar har som policy att inte säkra sig från omräkningsrisker.

For att reducera valutariskerna finansieras tillgøngarna i de utländska dotterbolagen endast i lokal valuta. Inköp av framförallt liftar, pistmaskiner och utrustning till skidutyrningarna finansieras delvis i EUR och USD vilka valutasekras om det bedöms som gynnsamt for bolaget. Under verksamhetsåret 2020/21 har koncernen köpt varor och tjänster i Euro, till ett värde av 7,9 MEUR (9,9). Det förekommer även köp i andra valutor, men värdet bedöms som marginellt.

Avyttring av dotterforetag och andra afførsenheter

	2020-09-01 -2021-08-31	2019-09-01 -2020-08-31
Avyttrade tillgønger och skulder:		
Materielle anlegg- ingsstillgønger	-718 707	—
Finansiella tillgønger	-25 369	-95 818
Varuløger	—	—
Rørelsefordringar	-5 097	—
Likvide medel	-4 485	—
Summa rearesultat, skulder och avsøt- ninger	-753 658	-95 818
Likvide medel		
Føljande delkomponenter ingår i likvide medel:		
Kassa och bank	26 556	59 567
	26 556	59 567
	786	994
	786	994



INLEDNING

STRATEGI

VERKSAMHET

HÅLLBARHET

AKTIEN

RISK

FINANSIELL OCH HÅLLBARHETSINFORMASJON

BOLAGSSTYRNING

ÖVRIG INFORMATION

FORTS. NOT 32 FINANSIELLE RISIKER OCH FINANSPOLICYER

KREDITRISIKER

Risken att SKiStars kunder ikke oppfyller sine åtaganden utgør en kundkreditrisik. Mot bakgrunn av att en stor del av omsætningen reguleras kontant eller gjennom forskottbetalningar och den absoluta merparten av kundefordringarna utgør av mindre belopp så bedømmes kundkreditrisiken avseende någon individuell fordran som låg.

RÄNTE- OCH LIKVIDITETSRIKISER

SKiStars finanspolicy innebär att upplåning huvudsakligen sker med kort rättebindning med som högst tre månaders bindningstid. Med en stark finansiell bas, där soliditeten oppgår till 40 prosent (43), och ett starkt kassafloede kan SKiStar utnyttja effekten av en lågere rättenivå på korta rätteøptider än på långa rätteøptider. Då marknads- och rätteøptider enligt företaget tillåter kan opplåning till lågere rättebindning ske, beslut om detta gøres av finansieringsgruppen och styrelsen. Lånen är opplygna i store kredittinstitutt såsom DNB, Nordea och SEB. Den rättebearrende skulden eksklusiv effekten av IFRS 16 (leasing) per bokslutsdagen oppgick till 1 751 MSEK (1 977). Rättenettot oppgick under verksamhetsåret till -49 MSEK (-44) och gennemsnittlig rätteøptid til 2,21 prosent (2,07). Rättebearrende nettoskulden, eksklusiv effekten av IFRS 16 (leasing) per bokslutsdagen oppgick til 1 675 MSEK (1 816). Vid en oppgang av rättenivån med 1 prosentenhed økar SKiStars rätteøptider med cirka 12 MSEK (11) varav stort sett hele effekten skulle påvirke finansnetto i årets resultat og dermed eget kapital. SKiStar har drygt halften av lånevolumen i korte øptider for att kunne parera de kraftige svævingarna i likviditetens floede under året. SKiStar har covenanter kopplade til rätteøptid, tækningsgrad og soliditet. Per 31 augusti 2021 var covenanterna oppfyllda. Koncernens likvide medel per balansdagen oppgick til 27 MSEK (60). Ej nyttjete kreditter oppgick til 675 MSEK (533). I enighet med opplysningskraven i IFRS 13 vises nedan hur de finansielle instrumenten har værdierats til verktigt værdie i balansrækningen. Dette gøres gennem att dela in værdieringarna enligt:

Nivå 1: Verktigt værdie beståms enligt priser noterede på en aktiv marknad for samme instrument.
Nivå 2: Verktigt værdie beståms utifrån antingen direkt (som pris) eller indirekt (hårettt från priser) observerbar marknadsdata som ikke inkluderar i nivå 1.

RÄNTESWAPAR

For sårking av osårkerheten i mycket sannolika prognostiserade rättefloeden avseende upplåning till rølig rätte anvånds rätteswapar där företaget erhåller rølig rätte och betalar fast rätte. Rätteswaparna værdieras til verktigt værdie i rapport øver finansiell stålling. Per 31 augusti 2021 oppgick værdet til -22 MSEK (-29). Rätteøptidens redovisas løpande i årets resultat som del av rätteøptidens. Ørealiserade föråndringar i verktigt værdie på rätteswaparna har fram t.o.m maj 2016 ingår som en del av sårkingens reserven. Etter maj 2016 har sårkingens redovisningen i rätteøptid opphørt. Derivatværdet återfors via totalresultatet under derivate sårkingens løpande livslångd. Per 31 augusti 2021 redovisas den akkumulerte effekten på kvarstående kassafloede sårkingens rätteswapar i eget kapital med -2 (-7) MSEK. Koncernen har rätteswapar om 818 MSEK och 200 MNOK på kvarvarende øptider om cirka 2 til 6 år.

VERKTIGT VÅRDE

Værdiering til verktigt værdie sker då tilførlige observerbare marknadsdata finns på bokslutsdagen, av den anledning værdieras rätteswapar og valutaterminer til verktigt værdie. Andra långfristige værdiepapirer utgør av allt væsentligt av andelar i bostadsrättsföreningar og aktier i mindre bolag. Andelar i bostadsrättsföreningar værdieras i enighet med regler for materielle anleggningstillgånger og øvriga poster redovisas til anskaffningsværdie då det redovisade værdet bedømmes øverensståmma med verktigt værdie for dessa poster.

LÅNESTRUKTUR 2021-08-31

Sverige	Checkkredit rølig rätte	uppluppen rätte	Banklån rølig rätte	uppluppen rätte	Banklån rølig rätte	uppluppen rätte	Banklån rølig rätte	uppluppen rätte	Banklån rølig rätte	uppluppen rätte
	95 491	734	610 000	1 422	200 000	715	213 750	461	116 200	—
	95 491	734	610 000	1 422	200 000	715	213 750	461	116 200	—
	2026-08-31	2023-03-26	2024-06-28	2022-06-30	2022-06-30	2023-12-29	2022-01-30	2022-01-30	2022-01-30	—

Norge

Norge	Banklån rølig rätte	uppluppen rätte	Banklån rølig rätte	uppluppen rätte	Banklån rølig rätte	uppluppen rätte	Banklån rølig rätte	uppluppen rätte	Banklån rølig rätte	uppluppen rätte
	260 000	596	27 000	36	124	82	1 100	19	233	—
	258 361	593	26 830	36	124	82	1 093	19	231	—
	2022-06-26	2024-02-21	2024-06-30	2023-01-01	2023-06-30	2024-01-01	2023-06-30	2022-04-19	2023-07-09	—

Summa Lån 1 710 760

Summa Uppluppen rätte på banklån 4 160

Uppluppen rätte på derivat 1 831



FORTS. NOT 32 FINANSIELLA RISKER OCH FINANSPOLICYER

Österrike	Nominellt belopp	Redovisat verdi	Forfall	Verkligt verdi	Verkligt verdi
Banklån	1 205	12 243	2022-04-30	12 243	
oppulpen ränta	—	—	—	—	—
Banklån	324	3 292	2022-12-31	3 292	
oppulpen ränta	—	—	—	—	—
Banklån	500	5 080	2024-04-30	5 080	
oppulpen ränta	—	—	—	—	—

Övrige finansiella skulder består, forutom av verkligt verdi på ränteswapar, -22 MSEK (-29), av skulder med forfalltid inom ett år. For moderbolaget oppgår det verkelige verdiet på ränteswapar til -10 MSEK (-15).

FINANSIELLA INSTRUMENT VÄRDERADE TILL VERKLIGT VÄRDE

MSEK	2021-08-31		2020-08-31	
	2021-08-31	2020-08-31	2021-08-31	2020-08-31
Ranteswapar	22	29		

Posterna återfinns som skulder i balansräkningen. Det nominelle verdiet for ränteswaparna var per 31 augusti 2021 1 017 MSEK (796).

FINANSIELLA TILLAGGAR PER VÄRDERINGSKATEGORI

2021-08-31, MSEK	Verkligt verdi over resultat-rakningen	Oppulpen anskaffnings-verdi	Summa redovisat verdi	
			2021-08-31	2020-08-31
Andelar och andra langfristige värdepappersinnehav 1)	34	—	34	34
Fordringer på inntressebolag	—	1	1	1
Kundfordringer	—	31	31	31
Övrige kortfristige fordringer	—	58	58	58
Likvide medel	—	27	27	27
Summa finansielle tilleggar	34	117	151	151

KONCERNENS FÖRFALLOSTRUKTUR AVSEENDE ODISKONTERADE KASSAFLÖDEN FÖR FINANSIELLA SKULDER OCH DERIVAT, INKLUSIVE RÄNTA

MSEK	inom 1 år			2-5 år		Over 6 år
	inom 1 år	2-5 år	Over 6 år	2-5 år	Over 6 år	Over 6 år
Skulder till kreditinstitutt	650	1 127	—	1 127	—	—
Derivat	9	29	4	—	—	—
Leverantörs-skulder	154	—	—	—	—	—

NOT 33 RESULTAT FRÅN VÄRDEPAPPER SOM ÅR ANLÄGGNINGSTILLAGG

Konsernen	2020-09-01		2019-09-01	
	2021-08-31	2020-08-31	2021-08-31	2020-08-31
Nedskrivning	—	—	-9	—
Utdeling	226	1 136	—	—
Realisasjonsvinst ¹⁾	—	—	-699	—
Realisasjonsforlutt	—	—	—	-699
	226	428		

1) Omvandling av Hemsedal Etendomselskap AS via ifisjon

Moderbolaget	2020-09-01		2019-09-01	
	2021-08-31	2020-08-31	2021-08-31	2020-08-31
Andelar från inntressebolag	—	-685	—	—
Utdeling	223	676	—	—
	-462	676		

NOT 34 RÄNTEINTÄKTER OCH LIKNANDE RESULTATPOSTER

Konsernen	2020-09-01		2019-09-01	
	2021-08-31	2020-08-31	2021-08-31	2020-08-31
Banktillgodhavanden	247	1 570	—	—
Langfristige fordringer	1 900	2 022	—	—
Kundfordringer	6	17	—	—
Skattekonto	—	—	—	—
Valutakursvinster	30 182	42 619	—	—
	32 335	46 228		

2020-08-31, MSEK	Verkligt verdi over resultat-rakningen	Oppulpen anskaffnings-verdi	Summa redovisat verdi	
			2020-08-31	2020-08-31
Andelar och andra langfristige värdepappersinnehav ¹⁾	35	—	35	35
Fordringer på inntressebolag	—	163	163	163
Kundfordringer	—	17	17	17
Övrige kortfristige fordringer	—	106	106	106
Likvide medel	—	60	60	60
Summa finansielle tilleggar	35	346	381	381

1) av de finansielle plasseringar ar 34(35) framst plasseringar i bostedsrett forening og övrige mindre aktiefinnehav. Dessa vurderas enligt nivå 3 enligt vurderingshierarki IFRS13.

FINANSIELLA SKULDER PER VÄRDERINGSKATEGORI

2021-08-31, MSEK	Skulder till kreditinstitutt	Derivat som anvands i sakrings-redovisning	Övrige finansielle skulder	Summa redovisat verdi	
				2021-08-31	2020-08-31
Skulder till kreditinstitutt	1 726	—	—	1 726	—
Derivat	—	—	22	22	—
Leverantörs-skulder	—	—	154	154	—
Oppulpen räntor	6	—	—	6	—
Summa finansielle skulder	1 732	—	176	1 908	—

2020-08-31, MSEK	Skulder till kreditinstitutt	Derivat som anvands i sakrings-redovisning	Övrige finansielle skulder	Summa redovisat verdi	
				2020-08-31	2020-08-31
Skulder till kreditinstitutt	1 977	—	—	1 977	—
Derivat	—	—	29	29	—
Leverantörs-skulder	—	—	147	147	—
Oppulpen räntor	6	—	—	6	—
Summa finansielle skulder	1 983	—	176	2 159	—



INLEDNING

STRATEGI

VERKSAMHET

HÅLLBARHET

AKTIEN

RISK

FINANSIELL OCH
HÅLLBARHETSINFORMASJON

BOLAGSSTYRNING

ÖVRIG INFORMATION

FORTS. NOT 34 RÅNTENTÅKTER OCH LIKNANDE RESULTATPOSTER

Moderbolaget	2020-09-01 -2021-08-31	2019-09-01 -2020-08-31
Banktilgodehavanden	1 430	4 999
Långfristige fordringar	289	392
Kundefordringer	6	15
Skattekonto	—	—
Valutakursvinster	29 967	37 879
31 692	43 285	
Varav externa	30 255	38 553
Varav konserntilskuddene	1 437	4 732

NOT 35 RÅNTEKOSTNADER OCH LIKNANDE RESULTATPOSTER

Koncernen	2020-09-01 -2021-08-31	2019-09-01 -2020-08-31
Skulder till kreditinstitutt	34 086	36 395
Rånta IFRS 16	15 908	15 425
Leverantørsskulder	204	108
Skattekonto	81	37
Valutakursforluster	31 861	38 995
82 140	90 960	

Moderbolaget	2020-09-01 -2021-08-31	2019-09-01 -2020-08-31
Skulder till kreditinstitutt	21 033	13 131
Leverantørsskulder	11	19
Skattekonto	15	—
Valutakursforluster	30 264	37 824
51 323	50 974	
Varav externa	51 323	50 722
Varav konserntilskuddene	—	252

Samtlige poster hører fraan poster till anskaffingsværdi, utom de poster som oppkommer fraan rânteswapar 7,3 MSEK (-4,9) for koncernen och -1,9 MSEK (0,6) for moderbolaget. Swaprântorna är inkluderade i skulderna till kreditinstitutt både for koncernen och for moderbolaget.

NOT 36 NÅRSTÅENDE

NÅRSTÅENDERELATIONER

Koncernen står under ett beståmmande innflytande fraan Mats och Fredrik Paulsson med familj och bolag, vars innehav per 2021-08-31 oppgick till cirka 47 prosent (47) av røsterna och 24 prosent (24) av kapitalet i koncernens moderbolag. Familien Erik Paulsson med bolag är næst største ågare i SkiStar, vars innehav per 2021-08-31 oppgick till cirka 23 prosent (23) av kapitalet och 16 prosent (16) av røsterna i moderbolaget.

Peab

Peabkoncernen står under beståmmande innflytande av Mats och Fredrik Paulsson med familj og bolag. SkiStar opphandlar byggenadentrenerad fraan Peabkoncernen. Vid extra bolagsstamma i SkiStar AB den 22 juni 2021 fattades beslut om att godkanna vissa transaksjoner med nærstående. Bolagsstammans beslut fattades med erforderlig majoritet om minst no tiendelar av såval de avgivne røsterna som de aktier som var fortrådte vid stamma. Godkåndet avser erforderlige delar av den fastighetstransaksjon som utgør del av SkiStar og Peabs fordlupade samarbeite i Skiab Invest AB avseende forvaltning og utvekkling av fastigheter i den skandinaviske fjållvåriden som SkiStar offentliggjorde den 27 maj 2021. For ytterligere informasjon om denna fastighets-transaksjon se not 37. Under råkenskapsåret har inkop fraan Peab skett till ett værdi av 269 MSEK (357). Den utestående skulden till Peab var 15 MSEK (41). Forsaljing till Peab oppgick till 0,5 MSEK (1) og den utestående fordran var 0 MSEK (0).

DOTTERFØRETAG OCH INTRESSEFØRETAG

Utover de nærstånderelationer som anges ovan har moderbolaget nærstånderelationer som innebår ett beståmmande innflytande med sine dotterføretag, se not 15. Vidare har SkiStar-koncernen transaksjoner med interesseføretag i vilka man inte har ett betydende innflytande, se not 16. Under råkenskapsåret har inkop fraan interessebolag skett med 73 MSEK (88) og forsaljing till interessebolag oppgick till 18 MSEK (22). Nettofordran på interessebolag var 24 MSEK (195), varav 22 MSEK (194) avsåg lån till interessebolag.

Forsaljing till dotterbolag avser hovedsakligen konserntilskuddetjånster till de norske dotterbolagene. Forsaljing till interesseføretag avser hovedsakligen provisjoner fraan logiforledning og redovisnings- og fastighetstjånster till Lima Transtrand Fastighets AB samt personalboende till Experium AB. Inkop fraan interessebolag avser primært hyra av fastighet av Skiab Invest-koncernen. For handling med de norske dotterbolagene finns oppråttdede Transfer Pricing-avtal.

LEDANDE BEFATTNINGSHAVARE

Vad gæller styrelsens, vds og øvrige ledande befattningshavares løner og andre ersåttingar, pensjoner, med mera hånvisas till not 8.

SAMMANSTÅLLNING ØVER NÅRSTÅENDETRANSAKTIONER

Koncernen	Forsaljing till nærstående 200901-210831	Inkop fraan nærstående 200901-210831	Fordran på nærstående 2021-08-31	Skuld till nærstående 2021-08-31
Interesseføretag	6 639	54 750	22 386	2 488
Peab	461	269 458	96	14 785
Totalt	7 100	324 208	22 482	17 273

Moderbolaget

Interesseføretag	6 504	53 807	13 385	2 456
Peab	461	63 805	96	11 526
Totalt	6 965	117 612	13 481	13 982

Koncernen

Koncernen	Forsaljing till nærstående 190901-200831	Inkop fraan nærstående 190901-200831	Fordran på nærstående 2020-08-31	Skuld till nærstående 2020-08-31
Interesseføretag	22 252	87 942	195 303	2 582
Peab	1 481	356 695	14	41 457
Totalt	23 733	444 637	195 317	44 039

Moderbolaget

Interesseføretag	10 644	82 720	23 700	2 446
Peab	1 481	27 212	14	6 133
Totalt	12 125	109 932	23 714	8 579

NOT 37 REARESLTAT FRÅN FASTIGHETSTRANSAKTION

Koncernen	2020-09-01 -2021-08-31	2019-09-01 -2020-08-31
Reavinst fraan forsaljing dotterbolag	19 284	—
Reavinst fraan forsaljing dotterbolag	-38 162	—
Reavinst forsaljing interessebolag	276 389	—
Reavinst forsaljing interessebolag	-21 262	—
Sale and leaseback	-38 144	—
198 105	—	



FORTS. NOT 37 REARESLUTTAT FRÅN FASTIGHETSTRANSAKTION

Såsom meddelats av SkiStar den 27. mai 2021 har SkiStar og Peab kommit överens om att inom ramen för en joint venture-struktur bedriva virksomhet bestående av ägande, förvaltning och utveckling av gemensamt ägda bolag och fastigheter i den skandinaviska fjällvärlden. Det redan etablerade joint venture-bolaget, Skiab Invest AB ("Skiab"), som indirekt hålls av parterna, ska utgöra moderbolag i joint venture-strukturen.

I affären utfördes följande transaktioner:

- Överlåtelser från SkiStar till Skiab av två befintliga hotellfastigheter i Sälen, SkiStar Lodge Hundfjället (under byggnation) och SkiStar Lodge Lindvallen, samt en hotellfastighet i Hemsedal, SkiStar Lodge Alpin, genom bolagsöverlåtelser.
- Överlåtelse av dotterbolag har skett till en försäljningssumma om 491 MSEK.
- Överlåtelser från SkiStar till Skiab av byggrätter i Sälen, Vemdalen och Åre genom bolagsöverlåtelser.
- Överlåtelser till Skiab från av SkiStar och Peab indirekt halftänta bolag: ett hotell i Hemsedal, SkiStar Lodge Suites, två hotell i Trysil, Radisson Blu Mountain Resort & Residences och Radisson Blu Resort, samt en byggrätt i Trysil, samtliga genom bolagsöverlåtelser till en försäljningssumma om 49 MSEK.

• SkiStar ingår hyresavtal med Skiab avseende sex stycken lokaler för hotellverksamhet, där SkiStar är hyresgäst. Hyresavtalen har en löptid om 12-25 år.

- SkiStar och Peab kapitaliserar genom helägda dotterbolag Skiab i förhållande till sina respektive ägarandelar.
- Transaktionen är en effekt om sale and leaseback redovisad motsvarande 38 MSEK som påverkar rearesultatet negativt.

NOT 38 TILLGÅNGAR/SKULDER SOM INNEHAS FÖR FÖRSÄLJNING

SkiStar tecknade den 5. mai 2021 avtal om försäljningen av bolagets 68 procent av aktierna i St. Johanner Bergbahnen GmbH. Affären är villkorad med godkännande från relevanta österrikiska myndigheter samt uppfyllande av ett antal avtalade villkor. Då erhållandet av dessa godkännanden tagit längre tid än förväntat har avslutandet av affären förskjutits från verksamhetsåret 2020/21 till verksamhetsåret 2021/22. SkiStar ser inga strukturella skäl till varför ovan nämnda godkännanden ej skall kunna erhållas, och arbetar i nära samarbete

med köparen, med att avsluta affären så snart som möjligt. Den nämnda förseningen beräknas ej ha någon inverkan på de avtalade villkoren rörande affären, vilka tidigare kommunicerats.

ST. JOHANNER BERGBAHNEN GMBH

Tillgångar	2020-09-01 -2021-08-31
Immateriella anläggningsstillgångar	231
Materiella anläggningsstillgångar	392 260
Lager	3 871
Övr rörelsetillgångar	3 092
Nedskrivning	-91 420
308 034	
Skulder	
Övr kortfristiga skuld - räntebärande	69 478
Övr kortfristig skuld - ej räntebärande	12 255
Leasingskuld	62 165
Övriga avsättningar	11 722
155 620	

NOT 39 HÄNDELSER EFTER BALANSDAGEN

Med en mycket stor efterfrågan på vintersäsongen kan konstateras att det totala bokningsläget inför nästkommande vintersäsong (mätt i antalet bokade objektsnätter genom SkiStars logiförmedling) är högre än vid samma tidpunkt för egående år. Samtidigt som inhemsk efterfrågan på en aktiv semester i fjällmiljö är stark, så syns en ökad efterfrågan även från internationella gäster. Även andra affärsområden, såsom SkiStar Business (grupp- och konferensverksamhet), har en ökad efterfrågan inför kommande vinter. Framtida driftsinvesteringar om totalt 160 MSEK är beslutade, bestående huvudsakligen av ersättningsinvesteringar, moderniseringar och kapacitet för snöproduktion. Delar av investeringarna är också kopplade till SkiStar Sport & Adventures till sommaren 2022.

Efter att SkiStars nuvarande styrelseordförande, Eivor Andersson, i augusti meddelat att hon avböjer omval vid årsstämman i december 2021 har valberedningen berett frågan om förslag till ny styrelseordförande. Valberedningen meddelade 27 september 2021 att nuvarande styrelseledamoten Anders Sundström föreslås som ny styrelseordförande till årsstämman.

Styrelsen föreslår årsstämman att utdelning ska utgå med 1:50 SEK per aktie (0), totalt 118 MSEK (0).

NOT 40 VIKTIGA UPSKATTNINGAR OCH ANTAGANDEN FÖR REDOVISNINGSAJNDAMÅL

Koncernledningen gör uppskattningar och antaganden om framtiden. Resultatet av dessa uppskattningar och antaganden används för att bedöma redovisade värden på tillgångar och skulder. Verkliga utfallet kan avvika från dessa uppskattningar och antaganden. Vissa uppskattningar och antaganden som innebär en risk för justering av redovisade värden för tillgångar och skulder beskrivs nedan.

VÄRDERING AV GOODWILL

Vid beräkning av kassagenererande enheters återvinningsvärde för bedömningen av eventuellt nedskrivningsbehov av goodwill (så kallade impairment test), har flera antaganden om framtida förhållanden och parametrar gjorts. En redogörelse över dessa finns i not 13. Förändringar utöver vad som rimligt kan förväntas av dessa antaganden och uppskattningar skulle kunna ha effekt på goodwill, denna risk är dock låg då återvinningsvärdena i hög utsträckning överstiger de redovisade goodwill värdena.

VÄRDERING AV NYTTJANDEPERIOD AV ÄGDA

MATERIELLA TILLGÅNGAR

Vid bedömningen av de materiella tillgångarnas nyttjandeperiod har antaganden baserat på historiska data och jämförelser med likvärdiga tillgångar använts som underlag. Förändringar utöver vad som rimligt kan förväntas av dessa antaganden och uppskattningar skulle kunna ha effekt på bedömd nyttjande period.

LEASINGTILLGÅNGAR OCH FÖRLÄNGNINGSOPTIONER

För låningsoptioner beaktas i leasingperioden endast om det är rimligt säkert att en sådan option kommer att utnyttjas. För mer detaljerad info se not 1. Vid beräkning av nyttjanderättstillgången och leaseskulden används den genomsnittliga låneräntan för perioden då kontraktet tillträdts.

TVISTER

SkiStar är närvarande inte part i någon tvist av väsentlig betydelse för koncernen.

NOT 41 UPPGIFTER OM MODERBOLAGET

SkiStar AB (publ) med organisationsnummer 556093-6949 är ett svenskt registrerat aktieföretag med säte i Malung-Sälens kommun, Dalarnas län, med huvudkontor i Sälen, med postadress 780 67 Sälen. Moderbolagets aktier är registrerade på Nasdaq Mid Cap Stockholm.



Avstämning av alternative nøkkel

FINANSIERING OCH RÅNTEBÅRANDE SKULDER

TSEK	HELÅR 1 SEP-31 AUG				
	2020/21	2019/20			
Långfristige råntebårnde skulder till kreditinstitutt	1 147 090	1 489 002			
Långfristige leasingsskulder	1 372 010	619 851			
Avstånning till pensjoner	14 535	15 183			
Korta råntebårnde skulder till kreditinstitutt	563 670	473 122			
Kortfristige leasingsskulder	93 294	78 207			
Råntebårnde skulde	3 190 599	2 675 365			
Øvrige lånfristige fordringer	72 890	220 290			
Ej råntebårnde del av långe fordringer	-35 519	-141 393			
Råntebårnde korte fordringer	12 441	22 427			
Likvide medel	26 556	59 567			
Råntebårnde fordringer	76 368	160 890			
Finansiell nettoskuld (råntebårnde fordringer- råntebårnde skulde)	3 114 231	2 514 475			
TSEK	2020/21	2019/20	2018/19	2017/18	2016/17
	Kv 4	Kv 4	Kv 4	Kv 4	Kv 4
Avkastning på sysselsatt kapital					
Resultat etter					
finansielle poster	246 174	350 059	553 242	586 629	477 756
Finansielle inntækte	32 562	46 656	49 029	55 283	13 067
Finansielle kostnader	-82 142	-90 960	-99 571	-79 548	-49 096
Finansnetto	-49 579	-44 304	-50 542	-24 265	-36 030
Resultat etter finansielle poster, plus finansielle kostnader	328 315	441 019	652 812	666 177	526 852

	2020/21		2019/20		2018/19		2017/18		2016/17	
	Kv 4	Kv 4	Kv 4	Kv 4	Kv 4	Kv 4	Kv 4	Kv 4	Kv 4	Kv 4
Sysselsatt kapital										
Tillgånge	6 873 998	6 023 251	6 023 251	5 065 776	4 870 568	4 870 568	4 507 860	4 507 860	4 107 146	4 107 146
Lånfristige ej råntebårnde skulder	142 008	225 206	225 206	226 546	221 113	221 113	190 107	190 107	149 441	149 441
Kortfristige ej råntebårnde skulder	767 365	562 156	562 156	478 637	537 253	537 253	455 254	455 254	334 910	334 910
Summe ej råntebårnde skulder	909 373	787 361	787 361	705 182	758 366	758 366	645 361	645 361	484 351	484 351
Sysselsatt kapital	5 964 625	5 235 889	5 235 889	4 360 594	4 112 202	4 112 202	3 862 499	3 862 499	3 622 795	3 622 795
Genomsnittlig sysselsatt kapital	5 615 257	—	4 798 242	—	4 236 398	—	3 987 350	—	3 742 647	—
Avkastning på sysselsatt kapital	6%	—	9%	—	15%	—	17%	—	14%	—
Avkastning på eget kapital	6%	—	9%	—	15%	—	17%	—	14%	—
Avkastning på eget kapital	6%	—	9%	—	15%	—	17%	—	14%	—
Eget kapital	2 774 026	2 560 524	2 560 524	2 602 064	2 421 089	2 421 089	2 090 251	2 090 251	1 869 945	1 869 945
Genomsnittlig eget kapital	2 682 275	—	2 581 294	—	2 511 576	—	2 255 670	—	1 980 098	—
Resultat etter skatt (se åven tidligere rapporte)	233 632	—	286 715	—	460 400	—	486 368	—	386 707	—
Avkastning på eget kapital	9%	—	11%	—	18%	—	22%	—	20%	—
Avkastning på totalt kapital	9%	—	11%	—	18%	—	22%	—	20%	—
Avkastning på totalt kapital	9%	—	11%	—	18%	—	22%	—	20%	—
Totalt kapital	6 873 998	6 053 251	6 023 251	5 065 776	4 870 568	4 870 568	4 507 860	4 507 860	4 107 146	4 107 146
Genomsnittlig totalt kapital	6 463 624	—	5 544 513	—	4 968 172	—	4 689 214	—	4 307 503	—
Avkastning på totalt kapital	5%	—	8%	—	13%	—	14%	—	12%	—

Att bedrive alpin skiåkningsverksamhet kråver store kapitalinvesteringe og en stabil finansiell base år dermed viktig. SKiStar anvænder disse alternative nøkkel som ett led i oppfølgingen av den finansielle basen.



Hållbarhetsinformasjon

Skistar's hållbarhetsarbeite rapporteres på årlig basis. Denna rapport avser perioden 2020–31 augusti 2021. Skistar's hållbarhetsarbeite er initiert av konsernledningen og forankret i styrelsen som ett for Skistar prioriterat område. Målet er att driva hela verksamheten på ett hållbart sätt. Därför är beskrivningen av hållbarhetsarbetet integrerad i företags årsredovisning.

Hållbarhetsrapporten är upprättad i enlighet med GRI Standard's kärnivå. I GRI-indexet på sidorna 111–112, finns hänvisningar till var i verksamhetsberättelsen informationen återfinns. Genom att tillämpa de internationella GRI-riktlinjerna strävar Skistar efter en rapportering om hållbarhetsrelaterat innehåll som är relevant för våra intressenter på ett transparent och balanserat sätt.

Rapporten är översiktligt granskad av PwC och deras uttalande finns på sidan 117.

AVGRÄNSNINGAR OCH FÖRÄNDRINGAR MOT FÖREGÅENDE ÅR

Hållbarhetsrapporten omfattar moderbolag samt helägda dotterbolag. Skiddestationen i St. Johann exkluderades från hållbarhetsrapporteringen, vilket skiddestationen även har gjorts tidigare år. Bedömning har gjorts att samägda intressebolag inte utgör väsentlig del av verksamheten och inkluderas därmed inte i rapporteringen. Joint venture-bolag som samägs av Skistar omfattas inte och bedöms inte utgöra en väsentlig del av verksamheten. Siffrorna som rapporteras i hållbarhetsnoterna har samlats in från varje destination och relevanta affärsområden.

Sedan 1 juli 2021 har Skistar en ny hotelldivision inom koncernerna. Siffror från hotelverksamheten rapporteras från och med 1 juli till 31 augusti och rapporteras i hållbarhetsredovisningen. Data varierar mellan hotelverksamheten och under kommande år kommer standardisering att genomföras.

Beräkning av Skistar's totala klimatdata har under verksamhetsåret genomförts tillsammans med extern leverantör, vilket resulterat i att uppdaterade omräkningsfaktorer har använts under verksamhetsåret jämfört mot föregående år. Skistar har under året påbörjat rapporteringen av scope 3-data, där det mest relevanta kategorierna har utvärderas och beräknats. Exempel på detta är gästens resa till våra destinationer och arbetet kommer att vidareutvecklas under 2021/22. Data från 2019/20 har räknats om och uppdaterats i rapporten.

LAGSTADGAD HÅLLBARHETSRAPPORT

Hållbarhetsrapporten är upprättad i enlighet med bestämmelserna i ÅRL 6:11 och finns beskriven på sidorna 35–46, med undantag för beskrivningen av bolagets affärsmodell som finns på sidan 11–14 och riskhanteringen som finns på sidorna 49–50.

För frågor kopplade till Skistar's hållbarhetsredovisning kontakta bolaget på halbarhet@skistar.com.

PAVERKAN PÅ FNs GLOBALA HÅLLBARHETSMÅL

Hållbar utveckling definieras av FN som utveckling som tillfredsställer dagens behov utan att äventyra kommande generationers möjligheter att tillfredsställa sina behov. I september 2015 antog FNs medlemsländer Agenda 2030, en universell agenda som innehåller 17 mål för en ekonomiskt, socialt- och miljömässigt hållbar utveckling. Målen ska hjälpa till att minska fattigdom, orättvisor och ojämlikheter, samt lösa klimatkrisen fram till 2030.

Genom integrering av hållbarhet i våra strategier och riktade åtgärder bidrar vi positivt till de globala målen, men vi kan också ha negativ påverkan som vi försöker förstå och beakta.

Störst positiv påverkan bedöms verksamheten ha på mål 3 "God hälsa och välbefinnande". Att få folk i rörelse har varit kärnan i Skistar's verksamhet sedan bolaget grundades för mer än 45 år sedan. Genom att göra en aktiv semester tillgänglig för fler kan vi bidra till att främja en mer aktiv och hållbar livsstil, och bidra till ett ökat välbefinnande. Genom vårt arbete på våra destinationer och därmed vårt bidrag till landsbygden har vi ett positivt bidrag till mål 8 "Anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt". Utmaningar i verksamheten som kan kopplas till Agenda 2030-målen finns bland annat i mål 13 "Bekämpa klimatförändringarna. Genom Skistar's strategiska klimatarbete och ambitiösa klimatmål arbetar Skistar för att minska sitt negativa bidrag till mål 13 "Bekämpa klimatförändringarna".



Hållbarhetsstyrning

Hållbarhet er en integrert del av SkiStars styrning og rapportering. Forståelsen for og engagemang i utmaninger som klimaförändringar og användning av naturresurser har en stor betydelse for SkiStar. Derfor er ansvar viktig både på koncernnivå og på destinationerna.

Ansvar for hållbarhetsrelaterte spørsmål er innehas ytterst av SkiStars styrelse. SkiStars vd er övergripande ansvar for att utvärdera och hantera hållbarhetsfrågor inklusive klimatrelaterte spørsmål, vilka er väl integrerte i SkiStar. Inom konsernledningen delegeres ansvaret for att utvärdera och hantera hållbarhets- og klimatrelaterte spørsmål til kommunikations- og hållbarhetsdirektøren.

Det operative ansvaret for hållbarhet- og klimatrelaterte spørsmål på koncernnivå ledes av hållbarhetschefen, som rapporterer til kommunikations- og hållbarhetsdirektøren. Hållbarhetschefen ansvarer for att definiera, foreslå og støtta implementering og rapporterer beslut tagne i samband med hållbarhetsstrategi og satte mål.

SkiStars vd er ordforande for hållbarhetsforum der hållbarhetschefen er sekretærer. Forumet består av representanter fra næringslivet som utgors av vd og konsernchef, kommunikasjons- og hållbarhetsdirektør, fastighetsutviklingsdirektør, HR-direktør, strategichef og vd for SkiStar Norge AS. Forumet trafte regelbundet for att diskutera bolagets utvikling, nå oppsatte mål og sikkerställa etterlevnad av policyer og retningslinjer.

Planering, styrning og oppfølging av hållbarhetsarbeidet følger organisasjonsstrukturen med en tydelig delegering av ansvar og befogenheter. Det består av policyer, direktiv, rutiner og overgripande mål. Utöver dette styres vårt arbeid av lagar, retningslinjer og regelverk, deribland FN's globale hållbarhetsmål.

POLICYER

Utöver den övergripande oppforandekoden arbeider SkiStar etter rad olika policyer og styrdokument som tydeliggjør bolagets riker, hantering av risiko og mot bolagets målsattingar.

Syftet med det er att skapa transparens og tydeliggjøre hur virksomheten ska drivas langsiktig og hållbart framåt, for att skapa tillvæxt og utvikling av bolaget. Samtlige policyer revideres årligen og er ett grunnleggjende verktøy for att varje medarbeiter på SkiStar enkelt ska hitta informasjon hur samtlige forventas agera, når og av hvilken anledning.

Årligen gjennomføres en webbasert utbildning i syfte att øke kjennedom om, og forståelse for, hur SkiStar forventas agera og bemøte områdene. Utbildning behandler samtlige policyer og oppforandekoden. Utbildningen syftar även til att øke forståelsen for hur hållbarhetsaspekter ska oppmøtts i alle delar av virksomheten og hur de ska vera en naturlig del for varje anstalt att beakta i alle led og beslut. Bolagets samtlige policyer finns tilgjengelige for SkiStars medarbeiter via intranettet.

Hållbarhetspolicy

Vår ambition for att påverka og møte framtidens utmaninger er beskrevet i SkiStars hållbarhetspolicy. SkiStars hållbarhetspolicy oppdateres under verksamhetsåret for att avspegle SkiStars nye hållbarhetsstrategi, eksempelvis for att inkludera målsattingen fram til 2030. Hållbarhetspolicyen styr og følger opp SkiStars klimatarbeide og mål. SkiStars hållbarhetschef er ansvarig for opprattandet og implementeringen av hållbarhetspolicyen.

Vattnanvendningen styres av SkiStars hållbarhetspolicy. SkiStar anvænder vatten til sin snøproduksjon, vattnet hentes fra ålvar, ålvar og vattendammer i nærheten av SkiStars fjåldestinasjoner. SkiStar følger opprattede vattendommer.

Samtlige SkiStar-medarbeiter utbildas kontinuerlig for att forstå hur deras rolle i virksomheten påvæker SkiStars hållbarhetsarbeide og hur relevante medarbeiter er en nyckel i att oppfylle virksomhetens hållbarhetspolicy og oppnå virksomhetens hållbarhetsmål. Varje medarbeiter forventas även aktivt søke og ta til sig informasjon.

Medarbeiter

Det er arbeidsgjærens ansvar att sikkerställa en god fysisk og psykososial arbeidsmiljø. Den påvæken som gjæller våre egne arbeiter sker inom organisasjonen. Vår største påvæken utifrån risken for alvorlige olycksfall sker i våre afførsområdene; Drift av fjålrelle og ninger og Fastighetsutvikling og exploatering. Inom vårt afførsområde Drift av fjålrelle og ninger har vi ett systematisk arbeid der vi aktivt arbeiter for att sikkerställa sikkerheten for våre medarbeiter og gjæster. Inom afførsområdet Fastighetsutvikling og exploatering, risken for alvorlige olycksfall finns dock utanfor organisasjonen, blant de personer som utfør arbeid for vår räkning i forvaltningen av våre fastigheter og på byggarbeitesplattene i vår projekteringsaktivitet. Vi er dock medvetne om att vi som bestallere av dessa tjenester har en mullighet att påverka dessa personers arbeidsmiljø.

SkiStars arbeidsmiljøarbeide utgår ifråm Arbeidsmiljøloagen og finns beskrevet i ett antal styrande dokument, såsom vår arbeidsmiljøpolicy. SkiStar AB:s styrelse har det övergripande ansvaret for att SkiStar-konsernens arbeidsmiljøarbeide sker i enlighet med policyen. Vd ska, med stöd av konsernledningen, tilse att det finns en åndamålsenlig organisasjon, delegerede arbeidsoppgifter og samtlige rækkelige resurser for arbeidsmiljøarbeidet i enlighet med policyen.

Mer detaljerte instruksjoner som beskriver vårt systematiske arbeidsmiljøarbeide finns i arbeidsmiljøhandboken, som fungerer som stöd i det daglige arbeidet. Medarbeiterne kommer til tals genom medarbeiterundersokninger, medarbeiterdialoger, arbeidsmiljømøter og skyddsombud. Alle medarbeiter på SkiStar omfattes av det systematiske arbeidsmiljøarbeidet.

SkiStar utbildar chefer og arbeidledere med ræt kunnskaper, kompetens, resurser og befogenheter for att kunna verka for en bra og sikker arbeidsmiljø og att alle anstaltde får den introduksjon og utbildning de behøver for att kunna arbeide sikkert og helseosamt.



INLEDNING

STRATEGI

VERKSAMHET

HÅLLBARHET

AKTIEN

RISK

FINANSIELL OCH
HÅLLBARHETSINFORMATION

BOLAGSSTYRNING

ÖVRIG INFORMATION

Mångfald

SkiStar er engagerat i att skapa en företagskultur som värdesätter jämlikhet, mångfald och inkludering på alla nivåer och ger alla anställda lika möjligheter. Mångfaldspolicyn gäller för alla medarbetare i koncernen, oavsett anställningsform. Det är även en naturlig del i bolagets ledarskapsprogram och introduktioner för medarbetare. Medarbetarundersökningar genomförs årligen där frågor om arbetsmiljö och mångfald ställs. Resultatet är ett mått på hur väl SkiStar lyckats inom detta område men är också en källa för fortsatta förbättringar.

Mänskliga rättigheter

Att respektera mänskliga rättigheter är en del av SkiStars uppförandekod och uppförandekod för leverantörer och samarbetspartners. SkiStar tydliggör sitt ställningstagande i policyn som årligen revideras och godkänns av SkiStars styrelse.

För SkiStar är människors lika värde en självklarhet. Oavsett kön, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning eller ålder ska vi möta och behandla våra medmänniskor lika. SkiStar respekterar och stödjer internationellt deklarerade mänskliga rättigheter samt arbetsrättslig lagstiftning.

Risk för brott mot mänskliga rättigheter bedöms främst återfinnas i leverantörseledet. SkiStars uppförandekod för leverantörer och samarbetspartners täcker in förväntan på leverantörerna avseende tvångsarbete och osunda arbetsvillkor. Brott mot mänskliga rättigheter rapporteras och hanteras i linje med rådande lagstiftning.

Leverantörer

Goda samarbeten och säkra upphandlingar av leverantörer är viktigt för att den operationella verksamheten ska fortsätta utvecklas hållbart. SkiStar arbetar med många olika leverantörer inom bolagets olika affärsområden. Majoriteten av SkiStars leverantörer kommer från Skandinavien och Europa. SkiStars huvudsakliga leverantörer finns inom affärsområdena Drift av fjällanläggningar och Fastighetsutveckling och exploatering. Både pris och varaktighet i affärsrelationen med respektive leverantör varierar följaktligen. SkiStar arbetar med en uppförandekod för leverantörer genom vilken det klagas om vilka förväntningar SkiStar har på dess leverantörer. SkiStars uppförandekod för leverantörer inkluderar bland annat respekt för mänskliga rättigheter. Den fastslår att grundläggande mänskliga rättigheter och arbetsvillkor ska vara kända, respekteras och efterlevs av leverantören. Samtliga av SkiStars leverantörer och samarbetspartners förväntas godta uppförandekoden. Vid eventuella överträdelser kommer SkiStar vidta åtgärder. I syfte att säkerställa säkra upphandlingar arbetar SkiStar utifrån fastställda direktiv för inköp, vilka väger in flera perspektiv vid upphandling och inköp såsom tillgänglighet, pris och kvalitet samt hållbarhetsaspekter. SkiStars uppförandekod för leverantörer finns tillgänglig på SkiStars webbplats, [ski-star.com/sv/corporate](https://www.ski-star.com/sv/corporate).

Efterlevnad

SkiStar verkar för full efterlevnad av bolagets policyer. För att alla ska kunna känna trygghet i att bolaget arbetar mot gemensamma mål och för att upptäcka eventuella överträdelser mot policyer har SkiStar inrättat en visselblåsarjänst. Den är utformad för att ge alla anställda möjlighet att anonymt anmäla eventuella misstankar om allvarliga oegentligheter. Visselblåsarjänsen är ett varningssystem som syftar till att minska riskerna och förhoppningsvis i ett tidigt stadium av händelsekedjor. Det är betydelsefullt med en visselblåsarjänst som en del i god företagsstyrning och för att bibehålla det förtroende gäster och allmänheten har. Direktiv samt rutiner för rapportering finns att tillgå för samtliga anställda.

Dialog med interessenter

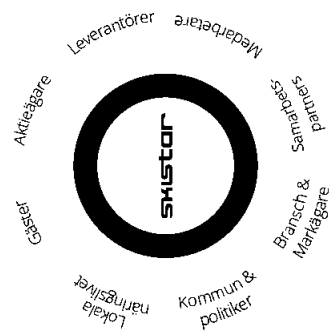
Att kartlägga och analysera intressenternas förväntningar på verksamheten är en förutsättning för att skapa hållbara värden. Därför förs löpande dialog med våra intressenter.

Utöver den löpande dialogen med intressenterna genomfördes under året djupintervjuer med ett urval av representanter från våra olika intressentgrupper. Syftet var att identifiera SkiStars viktigaste hållbarhetsfrågor nu och i framtiden, samt få förståelse för vilka frågor som skapar stort värde för våra intressenter. Intressentdialogen var underlag i SkiStars ny hållbarhetsstrategi.

Dialogerna med intressenterna ger insikter om olika intressentgruppers förväntningar, bidrar till att utveckla långvariga relationer och kontinuerlig förbättring av SkiStars verksamhet. Dialogerna ger också värdefull information när SkiStars utvärderar sitt hållbarhetsarbete och prioriterar initiativ inom hållbarhetsområdet.

Under året genomfördes en riktad undersökning där cirka 4050 gäster samt 500 medarbetare svarade. Vidare genomfördes djupintervjuer med utvalda intressentgrupper såsom; kommuner, regioner, ägare och destinationsbolagen. Den gjordes för att få en bild av intressentgruppernas prioriteringar och låg till grund av SkiStars väsentlighetsanalys och hållbarhetsstrategi.

SKISTARS INTRESSENTER



INTRESSENTIALOG

Intressenter	Dialog	Väsentliga frågor
Gäster/Kunder	<ul style="list-style-type: none"> • Veckovisa gästerundersökningar • Dagliga möten med gästen 	<ul style="list-style-type: none"> • Avfall och återvinning • Hållbar turismnäring • Hälsa och säkerhet • Cirkulär ekonomi
Medarbetare	<ul style="list-style-type: none"> • Årlig medarbetarundersökning om hållbarhet • Löpande medarbetarundersökning • Individuella dialoger 	<ul style="list-style-type: none"> • Hållbart arbetsliv • Klimat och fjällmiljö • Avfall och återvinning
Aktieägare	<ul style="list-style-type: none"> • Investerar möten • ESG-undersökningar och utvärderingar 	<ul style="list-style-type: none"> • Klimatrelaterade risker och möjligheter • Klimatarbete • Nya affärsmöjligheter; året-runt-verksamhet
SAMHÄLLE		
Leverantörer	<ul style="list-style-type: none"> • Enskilda möten • Inköpsdialog • Samarbeten 	<ul style="list-style-type: none"> • Följa SkiStars uppförandekod för leverantörer • Arbetstider och arbetsförhållanden • Långvariga samarbeten
Markägare	<ul style="list-style-type: none"> • Enskilda möten • Löpande dialog 	<ul style="list-style-type: none"> • Värna om fjällmiljön • Exploatering och utveckling av fjälldestinationen
Kommuner och politiker	<ul style="list-style-type: none"> • Enskilda möten • Samrådsmöten • Löpande dialog 	<ul style="list-style-type: none"> • Folkhälsa och inkludering • Corona och för sikrighetsåtgärder • Hållbar destinationsutveckling
Lokala näringslivet	<ul style="list-style-type: none"> • Enskilda möten • Samrådsmöten • Löpande dialog 	<ul style="list-style-type: none"> • Corona och för sikrighetsåtgärder • Bokningsläget och intresset för fjällsemester • Hållbar destinationsutveckling
Media	<ul style="list-style-type: none"> • Intervjuer • Löpande dialog 	<ul style="list-style-type: none"> • Corona och för sikrighetsåtgärder • Bokningsläget och intresset för fjällsemester • Incidenter i fjällanläggningar (lavin/olyckor)

Väsentlighetsanalyse

SkisStars væsentlighetsanalyse baseres på flere ulike delar: Interessentdialoger, omværdstrender samt bolagets og ledningens strategiske prioriteringar. Analysen ligger grunn for SkisStars strategiske inriktning og prioritering av hållbarhetsarbeidet.

Utifrån kartläggningen av interessenternas förväntningar och omvärldsbevakningar har en intern prioritering gjorts av vilka

hållbarhetsfrågor som bedöms mest væsentliga. Vid prioriteringen har SkisStars faktiska påverkan på mänskliga, miljö, ekonomi och samhälle beaktats.

SkisStar genomför en væsentlighetsanalyse vartannat år. Under året genomfördes en genomlysning och uppdatering av væsentlighetsanalysen, vars slutsatser visas nedan. Resultatet visar de

områden som har størst betydelse for SkisStars affärer och værdigrundsarbeite utifrån genomförd analyse.

SkisStars bidrag og utmaningar kopplade till FN:s 17 globale mål for hållbar utveckling utgjorde också en del av analysen.

MYCKET VIKTIG

UPPFYLLA

- Mångfald
- Hållbar turistdestinasjon

FOKUSERA

- Trygghet og sikkerhet
- Vårna om vår fjellmiljø og biologisk mangfald
- Avfallshandtering og återvinning
- Finansiell styrning
- Främja aktiv livsstil

BETYDELSE FÖR VÅRA INTRESSENTER

ADMINISTRERA

- Hållbara leverantörstled
- Utbildning og vidareutveckling
- Biologisk mangfald

HÅLLA KOLL PÅ

- Vattenförbrukning
- Miljö- og energianvändning i egna driften
- Etik og regeloverlevnad
- Delningsekonomi
- Medarbeidernes trivsel og velferindende
- Mænskliga rättigheter

VIKTIG

HÖG

VÄSENTLIGT FÖR SKISTARS VERKSAMHET

MYCKET HÖG

SKISTARS FOKUSOMRÅDEN



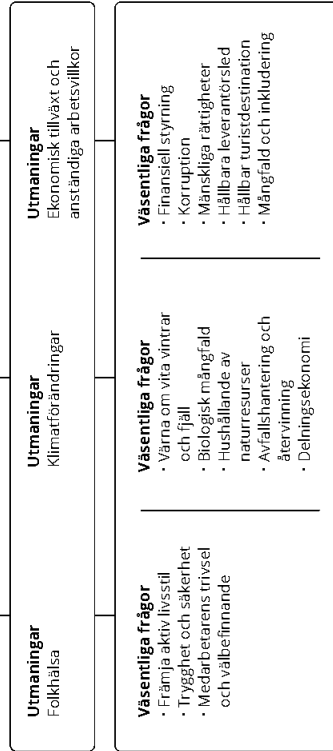
Aktivering & Rekreation



Ekosystem & Påverkan



Dialog & Samspel





INLEDNING

STRATEGI

VERKSAMHET

HÅLLBARHET

AKTIEN

RISK

**FINANSIELL OCH
HÅLLBARHETSINFORMASJON**

BOLAGSSTYRNING

ÖVRIG INFORMATION

Måluppføljning

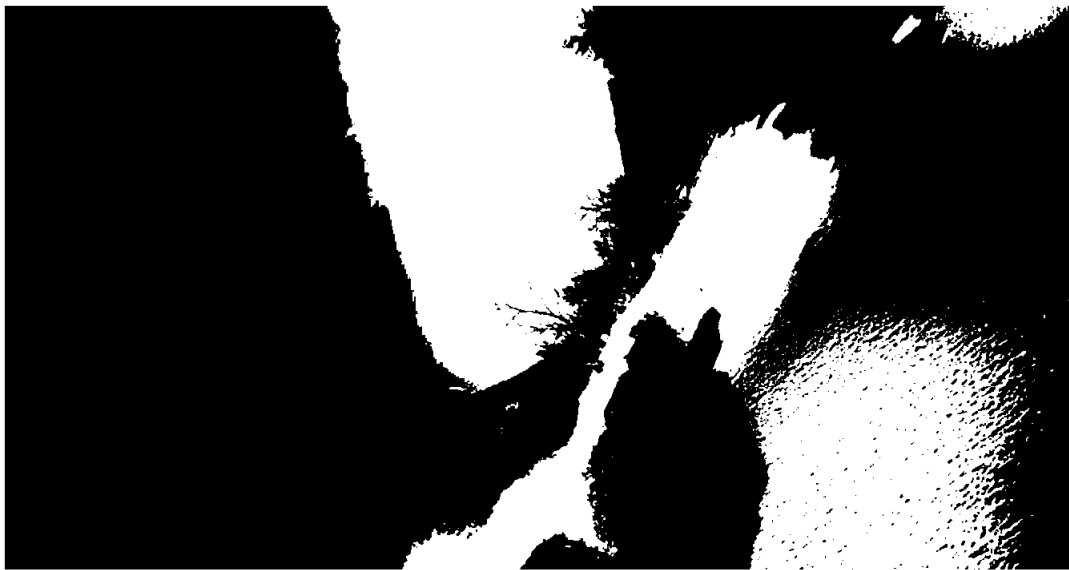
Under verksamhetsåret har SkiStar utveklat en ny hållbarhetsstrategi samt hållbarhetsmål. Målen som utveklades under verksamhetsåren 2018/19 og 2019/20 har legat t ll grund t ll den nye h llbarhetsstrategin. Mål som inte oppnåddes har integrerats i nye strategin og m ls ttingar. Se tabell i t ll.

T ll varje mål finns en framtagen handlingsplan med aktiviteter og åtgärder. M ls ttingarna har kopplats t ll FN:s 17 globale mål for hållbar utvekling for  tt säkerställa  tt SkiStars mål skapar långsiktig verdi både i regionerna d r SkiStar  r verksamt og år ett nasjonelt- og globalt perspektiv.

Område	Mål	Utfall 2021	FN:s globale mål
Vattenforbrukning	SkiStar ska str�ve �fter �tt forb�ttra den biologiske mångfalden i sj�ar og vartendrag, dels genom ansvarfulle vartenuttag, dels gjennom �tt delta i prosjekt som stärker den biologiske mångfalden.	Utveklingen av sn�s�rkingen tas t�ll en ny nivå med nye vattendammar for snoproduksjon i Hundfjallet og Tandsdalen. D�r både den biologiske mångfalden har tagts i besiktning og kompensasjons�tg�rder gjennomforas.	6-4, 6-6
Utslipp	�r 2030 ska SkiStar inte ha några utslipp av v�xthusgasser från egne fordon eller från energiforbrukning.	SkiStar minskade sitt koldioxidutslapp (S1+S2) med 17 prosent j�mf�rt mot foregående verksamhetsår. Målet har inkluderats i SkiStars oppdaterte klimamål t�ll 2030 ska SkiStar minske v�rt totale klimatavtrykk med 50 prosent (S1+S2+utvalda S3).	13-1, 13-2
Energi	SkiStar ska under verksamhetsåret 2019/20 v�lge sertifiseringsmodell for nybyggnasjon av bostäder i SkiStar-regi, vilken ska implementeres verksamhetsåret 2020/21.	I linje med SkiStars oppdaterte hållbarhetsstrategi togs även ett oppdatert beslut om sertifiseringsmodell for nybyggnasjoner. Alle nye byggnader av st�rre karakter som oppf�rs ska vara miljøsertifiserte enligt BREEAM very good. Certificeringen s�kerst�ller �tt h�llbarhetsr�rger belyses i hele arbeidsprosessen og �tt byggnadens milj�prestanda oppfyller krav på energianv�ndning, inomhusklima, vattenush�llning og avfallshåntering. For mindre byggnader st�lles krav på �tt minst oppfylle miljøsertifisering Milj�byggnad Silver, som st�ller krav på energianv�ndning, inomhusmilj� og material.	12-3
Biologisk mångfald	SkiStar ska delta i prosjekt for �tt fr�mje den biologiske mångfalden på samtlige destinasjoner.	Under verksamhets p�b�rjete SkiStar ett nytt prosjekt for �tt �terst�lle den naturlige fj�llmiljen og fr�mje den biologiske mångfalden. N�r st�rtlopsbacken i �re byggdes på 1980-talet gjordes flere spr�ngingar for �tt gøre byggnasjonen milj�g. På fjellet har vegetasjonen haft svårt �tt �rev�nda sedan dess. For �tt �terst�lle den naturlige fj�llmiljen har SkiStar t�llsammens med L�nsstyrelsen, biologer og markg�arna initiert ett prosjekt som ska identifisere de bäste metoderna for �tt �terf� vegetasjonen i området.	15-4, 15-5



FORTS. MÅLUPPFÖLJNING



Område	Mål	Utfall 20/21	FNs globale mål
Cirkulær resurs- användning	SkiStar ska erbjuda gästerna källsortering på samtliga destinationer år 2025.	Fortsatt dialog pågår med relevanta parter för att säkerställa källsortering på samtliga av SkiStars destinationer. Arbete ligger i linje med uppsatt mål.	12-5
	SkiStar ska arbeta för ökad andel uthyrning av redan tillgängliga båd- dar på SkiStars destinationer.	Genom den nya satsningen på sommarsäsongen ökade besöksstiffrorna. 30 procent fler besökare som nyttjat liftsystemet och aktiviteter på fjället under sommaren 2021 jämfört med föregående år. Vi ser också att en av fyra av besökarna inte varit hos oss sommar tid tidigare. Frånvaron av utländska gäster i framförallt Norge påverkar resultatet negativt.	12-5
Hälsa och säkerhet	SkiStars arbetsplatser ska vara fria från olyckor.	SkiStar har en strukturerad arbetsprocess, där det finns arbetsmiljögrupper och krishanteringsorganisation på varje destination för att förebygga olyckor och tillbud. Under verksamhetsåret inträffade det totalt 111 (105) olyckor/tillbud bland SkiStars medarbetare. Inga av de inträffade tillbudena klassificerades som allvarlig.	8-6
Mångfald	SkiStar ska öka mångfalden såvitt avser företagets ledande befattningshavare.	Under verksamhetsåret ökade SkiStar antal kvinnliga ledare i organisationen med sex procent jämfört med föregående år.	5-5

Klimatrapport enligt TCFD

SkiStar har under året påbörjat rapportering på finansielle klimatrisker i linje med Task Force on Climate-related Financial Disclosures (TCFD) anbefalinger. Syftet er framfor alt å gi informasjon om de risiko og muligheter som en overgang til et samhälle med krav på lägre koldioxidutsläpp och ett ändrat klimat innebär. TCFDs anbefalinger omfattar rapportering på fyra områden: styrning, strategi, riskhantering samt nyckeltal och mål. Vår ambition er å rapportere enligt anbefalingerne i største mulige utsträckning för å tydliggöra hur verksamheten kommer å påverkas av klimatförändringarna utifrån två olika framtidsscenarioer.

Nedan finns vår redovising av hur arbeidet inom dessa fyra områden bedrivs idag, samt henvisningar til andre delar av årsredovisingen där mer utførlig informasjon finns tilgjengelig.

STYRNING OCH STRATEGI

Planering, styrning och oppfølging av hållbarhetsarbeidet følger organisasjonsstrukturen med en tydelig delegering av ansvar og befølgemheter. Det består av policyer, direktiv, rutiner og overgripende mål. Utøver dette styrs vårt arbeide av lagar, retningslinjer og regelverk, deribland FN's globale hållbarhetsmål.

SkiStar har alltid varit beroende av naturen og vädret, vi har redan från start identifiserat klimatrågan som en viktig omvårdningsfaktor og væsentligt område för vår verksamhet. För over fem år sedan börjete vi en omfattende omstilling i vår egne drift, där vi var pionjere inom vår bransj å stille om til fossiltfritt drivmedel. Under de senaste fem åren har SkiStar minskat sitt egne klimatravtrykk med næstan 50 prosent. I år har vi antagitt en ambitiøsere klimatrageda för ått være med i omstillingen til ett fossiltfritt samhälle.

Under 2020/21 oppdaterte vi derfor vår strategimodell, där vision, konkretiserede mål og strategier utvecklades. För mer informasjon om hur vi styr vår verksamhet, se sidene 22–24.

RISIKANTERING

SkiStar er exponeret for ulike risiko kopplade til verksamheten og affärsmodellen. För ått kunne møte og arbeide med de risiko som bolaget står inför arbeider SkiStar med risikobedømming og risikhantering på ett systematisk vis som dekker samtlige segment. Det er SkiStars styrelse som har det overgripende ansvaret för ått risikhanteringen säkerstilles, samt hanteres effektivt og ändamålsenligt. Utøver dette så utværdes hållbarhetsrisiko særskilt, innefattende områdene: klimat/miljø, menneskelige rettigheter, arbeidsrett og anti-korrupsjon. I SkiStars risikhantering hanteres alle risiko som er kopplade til bolagets hållbarhetsarbeide og bolagets væsentlighetsanalyse. SkiStars risikhantering finns beskrevet i forvaltningsberetningen på sidene 49–50.

MÅL OCH NYCKELTAL

En sammanställning över SkiStars utsläpp av växthusgaser för åren 2018/19 til 2020/21 finns i hållbarhetsnotene H6 på side 110. En beskriving av de miljømål som sattes för 2020/21 framgår av sidene 39–40.

Vi har försøkt ått følge TCFD's anbefalinger så længt det er mulig. Ett arbeide pågår med ått ytterligere kvantifisere de aspekterne.



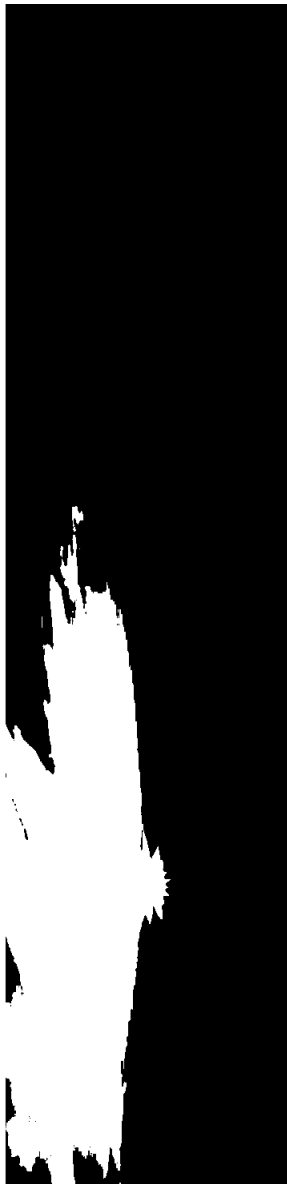
50%
HAR SKI STAR MINSKAT SITT
DIREKTE KLIMATRIVTRYCK
PÅ FEM ÅR

FORTS. KLIMATRAPPORT ENLIGT TCFD

Risiker och möjligheter

Baserat på klimatscenarioerna har vi identifierat våra finansiella klimatrisker som fysiska risker och omställningsrisker. Fysiska risker är risker som kan innebära direkt skada på tillgångar eller indirekt skada såsom avbrott i livverksamheten. Omställningsrisker är risker som en övergång till ett samhälle med lägre koldioxidutsläpp kan innebära.

Analyserna har gjorts utifrån två möjliga scenarier RCP 2.6 och RCP 8.5 som motsvarar det bästa och det värsta framtidsscenarioet som FN:s klimatpanel IPCC identifierat. Analysen grundas på SMH:s rapporter för Dalarna och Jämtlands län, Norsk Klimatervice center samt andra relevanta rapporter och sträcker sig till 2060. Påverkan av den globala uppvärmningen kommer att vara liknande på samtliga av SkiStars destinationer. Baserat på klimatscenarioerna har vi identifierat våra finansiella klimatrisker enligt ramverket Task Force for Climate-Related Financial Disclosures.



1

SCENARIO 1: VI STÄLLER OM (RCP 2,6)

Världens utsläpp av växthusgaser halveras till 2050, och temperaturökningen begränsas till 1,5-3 grader i Sverige. Förnybar energiteknik införs i stor skala och energintensiteten är låg. Kraftiga omställningar av samhället, infrastruktur och byggnader har genomförts, och växthusgaser omfattas av skatter och regleringar. Markanvändning och byggnormer har ökade krav på hållbarhet. Det finns goda förhållanden för naturskö och skidåkning, med mindre krav på kanonsnö.

Risiker

- Koldioxidutsläpp regleras: Ökad reglering, skatter och avgifter på koldioxidutsläpp påverkar markanvändning och byggnormer. Krav på nollutsläpp i hela värdekedjan.
- Nya affärsmodeller: Cirkulär ekonomi kräver förändringar i affärsmodellen.
- Energi: Ökad volatilitet och högre priser.
- Ny teknik: Ställer krav på ökade investeringar.
- Biobränsle: Förändrade och utökade styrmedel för biobränslen kan påverka tillgången av biobränsle och en bristsituation kan uppstå.

Möjligheter

- SkiStar fortsatt framtidens fjälldestination
- Ökad turism: Skidåkning säkras på lång sikt
- Ökad användning av förnybar energi och egenproducerad solenergi
- Ökad efterfrågan på innovation och ny teknik

1

SCENARIO 2: VI FORTSÄTTER SOM VANLIGT (RCP 8,5)

Utsläpp av växthusgaser fortsätter att öka i samma takt som nu. Politiska klimatinitiativ och samarbeten misslyckas, och det sämre klimatet påverkar människors hälsa med ökad risk för pandemier. Temperaturen i Sverige och Norge ökar med 3-7 grader, och vintern kan bli upp till 10 grader varmare i norra Sverige. Det är fler dagar med extremväder, översvämningar och kraftig vind, och antalet skogsbränder ökar. Årsnederbörden ökar med 10-35 procent, framför allt i norra Sverige. Det är färre snötäckta dagar vilket ger sämre skidförhållanden.

Risiker

- Varmare vintrar: Medeltemperaturen ökar med 2-3 grader på samtliga destinationer. Färre dagar med naturligt snötäcke, högre avsmältning under driftsäsong, snöfall blir till regn
- Kortare vintersäsong: Vinterkylan kommer en månad senare, starten för snöproduktion försenas och möjligheten att ha en komplett skidåkningsöppen till jul/nyår försämras.
- Starkare vind: Antalet dagar med driftstopp ökar, mer slitage på infrastruktur, sämre väder för gästerna.
- Varmare somrar, mer nederbörd: Sämre gästutplevelse på destinationernas exponerade delar.
- Risk för påfrestningar på resurser till följd av ökad turism: Ökade temperaturer kommer leda till minskad snömängd i Alperna. Förändrade resmönster i Europa kan i sin tur leda till ökad turism på SkiStars destinationer till en början.

Möjligheter

- Klimatförändringarnas effekt på människors rörelsemönster
- Ökad turism på kort sikt då skandinaviska anläggningar har en geografisk fördel.
- Ökad sommarturism med långsiktigt gynnsamma förhållanden.
- Bygga ut snöproduktionen både vad gäller omfång och kapacitet.



NOT H6 UTSLÄPP AV VÄXTHUSGASER (CO₂E)

	2020/21		2019/20	
	Förbrukning	CO ₂ I TON	Förbrukning	CO ₂ I TON
SCOPE 1		2 050		2 489
Mobil förbränning m³				
Diesel	657	1 244	773	1 465
Bensin	135	303	170	382
HVO	1 450	0	1 417	0
Alkylatbensin	46	103	—	—
Stationär förbränning				
Träffis m ³	24 492	172	22 506	158
Eldolja m ³	65	189	37	109
Propan kg	13 012	39	124 979	375
SCOPE 2		32		9
Elektricitet MWh				
Förnybar elektricitet	256 956	0	241 540	0
Förbrukning av elektricitet i SkiStars drift	72 606	0	72 369	0
Fjällinvest ¹⁾	184 350	0	169 171	0
Fjärrvärme	2 203	32	1 427	9
SCOPE 3		4 556		4 159
Bränsle- och energirelaterade aktiviteter				
Diesel	657	156	773	184
Alkylatbensin	46	11	—	—
Bensin	135	31	170	40
HVO	1 450	776	1 417	753
Träffis m ³	24 492	294	22 506	270
Eldolja m ³	65	15	37	8
Propan kg	13 012	7	124 979	71
Förnybar elektricitet MWh	256 956	3 232	241 540	3 027
Fjärrvärme MWh	2 203	32	1 427	16
Biogena utsläpp²⁾				
Träffis m ³	24 492	10 065	22 506	9 248
HVO m ³	1 450	3 548	1 417	3 442

1) Helägt SkiStar-bolag som rapporteras på första gången 2020/21

2) 2020 GHG-protocol har en utökad omräkning

SAMMANSTÄLLNING TOTAL VÄXTHUSGASUTSLÄPP, CO₂ I TON

Ton	2020/21 ¹⁾	2019/20 ²⁾	2018/19
Scope 1	2 050	2 489	3 954
Scope 2	32	9	205,8
Scope 3	4 556	4 159	—
Totalt	6 638	6 657	4 160
Utsläppintensitet (ton CO₂e /MSEK Nettoomsättning)	2,4	2,4	—

1) SkiStar har under 2020/21 genomfört en övergripande analys av bolagets klimatavtryck, det har resulterat i en utvidgad rapportering av klimatdata under 2020/21. Klimatdata för 2019/20 har räknats om för att skapa jämförelsetal. Därav går det ej att jämföra siffrorna mot 2018/19. SkiStars scope 3-beräkning kommer att utvidgas vidare under 2021/22.

Viktiga antaganden och extrapolationer	Källa/kommentar
SkiStar äger 50 procent av Fjällvärme i Salen AB men har operativ kontroll över Fjällvärme i Salen AB. Därför tilldelas 100 procent av utsläppen från Landdåleisens värmeverk och Lindvallens värmeverk, som drivs av Fjällvärme i Salen AB, enligt den operativa kontrollmetoden.	Naturvårdsverket, SMED, Emissionsfaktorer och värmevärdet 2020; Energimyndigheten (2020); Drivmedel 2019; redovisning av rapporterade uppgifter enligt drivmedelagen, hållbarhetslagen och reduktionsplikten, ER 2020:26
Metodik	Naturvårdsverket, SMED, Emissionsfaktorer och värmevärdet 2020
Avgränsningar	I växthusgasredovisningen ingick SkiStar AB och dess helägda dotterbolag. Rapporteringsperioden är för 1 september 2020 till 31 augusti 2021. Växthusgasredovisningen följde en metod för operationell ansats. För mer information se sidan 100.

Energi typ	Källa/kommentar	Utsläppsfaktor
Mobil förbränning	Naturvårdsverket, SMED, Emissionsfaktorer och värmevärdet 2020; Energimyndigheten (2020); Drivmedel 2019; redovisning av rapporterade uppgifter enligt drivmedelagen, hållbarhetslagen och reduktionsplikten, ER 2020:26	Diesel: South Pole emission factor Bensin: South Pole emission factor HVO: 0.0 kgCO ₂ e/m ³ Alkylatbensin: South Pole emission factor
Stationär förbränning	Naturvårdsverket, SMED, Emissionsfaktorer och värmevärdet 2020	Träffis: 7.0 kgCO ₂ e/m ³ Eldolja: 2930.3 kgCO ₂ e/m ³ Propan: 2999.7 kgCO ₂ e/m ³
Elektricitet	Renewable electricity NO; Statistisk sen-tralbyrå, 2018. Renewable electricity, SE; Swedish EPDs Location-based electricity; IEA, 2020	Renewable electricity: 0.0 kgCO ₂ e/kWh Location-based electricity, licenced emission factor
Fjärrvärme	SE: Värmevarmingskommittén, 2020 NO: Average of Norwegian district heating suppliers	SE: South Pole emission factor NO: South Pole emission factor



INLEDNING

STRATEGI

VERKSAMHET

HÅLLBARHET

AKTIEN

RISK

**FINANSIELL OCH
HÅLLBARHETSINFORMATION**

BOLAGSSTYRNING

ÖVRIG INFORMATION

GRI-Index

SkIStars hållbarhetsredovisning för verksamhetsåret 2020/21 är upprättad i enlighet med Global Reporting Initiative Standards (GRI) riktlinjer, tillämplighetsnivå Core. I SkIStars GRI-index finns hänvisningar till var i verksamhetsberättelsen informationen återfinns. För att i enlighet med GRI:s riktlinjer arbeta fram en hållbarhetsrapport krävs av SkIStar identifiering, prioritering samt validering.

GRI-STANDARD	UPPLYSNING	SIDHÄNVISNING	KOMMENTAR	FN
GRI 101: FOUNDATIONS 2016				
GRI 101: FOUNDATIONS 2017				
ORGANISATIONSPROFIL				
102-1	Organisationens namn	Framsida		
102-2	Aktiviteter, varumärken, produkter och tjänster	13-14, 29-34		
102-3	Lokalisering av huvudkontor	52		
102-4	Lokalisering av verksamhet	4, 29-34		
102-5	Ägande och företagsform	47-48, 119-127		
102-6	Marknader som organisationen är verksam på	4, 29-34		
102-7	Organisationens storlek	4, 22, 47-48, 52-53, 60-61, 78		
102-8	Information om anställda och andra arbetare	44-45, 78, 101-102, 109		
102-9	Leverantörskedja	43, 102		
102-10	Väsentliga förändringar gällande organisationen och dess leverantörskedja	98		
102-11	Försiktighetsprincipen	37		
102-12	Externa initiativ	35-46		
102-13	Medlemskap i organisationer	35-47		
STRATEGI				
102-14	Värd uttalande	6-7		
102-15	Påverkan, risker och möjligheter	49-50, 107-108		
ETIK OCH INTEGRITET				
102-16	Värdering, principer, standarder och etiska riktlinjer	42-43, 100		
STYRNING				
102-18	Bolagsstruktur	100, 119-127		

111 SKISTAR ÅRS- OCH HÅLLBARHETSREDOVISNING 2020/21



GRI-STANDARD	UPPLYSNING	SIDHÄNVISNING	KOMMENTAR	FN
INTRESSENTIALOG				
102-40	Lista av intressentgrupper	103		
102-41	Kollektivavtal	45		
102-42	Identifiering och urval av intressenter	100		
102-43	Tillvägagångssätt intressentdialog	103		
102-44	Viktiga frågor som framkommit i dialog med intressenter	103		
OM REDOVISNINGEN				
102-45	Enheter inkluderade i den finansiella årsredovisningen	52, 64		
102-46	Process för väsentlighetsanalys	104		
102-47	Identifierade väsentliga ämnen	104		
102-48	Justeringar av tidigare lämnad information	100	SkIStar har under 2020/21 genomfört en övergripande analys av bolagets klimatavtryck; det har resulterat i en utvidgad rapportering av klimataktiva under 2020/21. Klimatdata för 2019/20 har räknats om för att skapa jämförelsetal. SkIStars scope 3 – beräkning kommer att utvidgas vidare under 2021/22.	
102-49	Förändringar i redovisning	100		
102-50	Redovisningsperiod	100		
102-51	Datum för publicering av senaste redovisningen	100		
102-52	Rapporteringssykel	100		
102-53	Kontakter som för frågor angående redovisningen	100		
102-54	Rapportering i enlighet med GRI-Standard	100		
102-55	GRI-index	111-113		
102-56	Extern bestyrkande	117		



INLEDNING

STRATEGI

VERKSAMHET

HÅLLBARHET

AKTIEN

RISK

FINANSIELL OCH
HÅLLBARHETSINFORMASJON

BOLAGSSTYRNING

ÖVRIG INFORMATION

FORTS. GRI-INDEX

GRI-STANDARD	UPPLYSNING	SIDHENVISNING	KOMMENTAR	FN
GRI 200: EKONOMISKA STANDARDER				
EKONOMISKT RESULTAT				
GRI 103: Styrring 2016	Väsentilga ämnen, dess avgränsningar och styrning	20, 47–48, 100–102, 103–104		
GRI 201: Direkt økonomisk påverkan 2016	Direkt økonomisk värde	11, 20, 52, 59–60		8
INDIREKT EKONOMISK PÅVERKAN				
GRI 103: Styrring 2016	Väsentilga ämnen, dess avgränsningar och styrning	42–43, 100–102		
GRI 203: Indirekt økonomisk påverkan 2016	Indirekt økonomisk påverkan	11, 42–43		3, 8
ANTIKORRUPTION				
GRI 103: Management approach 2016	Väsentilga ämnen, dess avgränsningar och styrning	43, 50, 100–102		
GRI 205: Anti-korruption 2016	Kommunikation och utbildning	43, 100–102	Datan är inte nedbruten per region och personalkategori. Arbeite pågår för att på sikt kunna samla in och redovisa dessa uppgifter.	16
GRI 300 MILJÖSTANDARDER				
ENERGI				
GRI 103: Styrring 2016	Väsentilga ämnen, dess avgränsningar och styrning	39–41, 100–102, 107–108		
GRI 302: Energi 2016	Energiförbrukning inom organisationen	40, 109–110	SKiStar har inkluderat relevanta energikällor	7
VATTEN				
GRI 103: Styrring 2016	Väsentilga ämnen, dess avgränsningar och styrning	41, 96, 100–102, 105		
GRI 303: Vatten 2016	Vattenanvändning	41, 109		6
GRI 400 SOCIALA STANDARDER				
HÄLSA OCH SÄKERHET				
GRI 103: Styrring 2016	Väsentilga ämnen, dess avgränsningar och styrning	45, 54, 96, 100–102		
GRI 403: Hälsa och säkerhet 2018	Antal medarbetare som omfattas av ett ledningssystem för hälsa och säkerhet	45, 78–79, 101	Siffrorna är inte nedbrutna per destination eller affärsområde	3, 8
GRI 403: Hälsa och säkerhet 2018	Arbetsrelaterade skador och olyckor	45, 78–79, 101	Arbete pågår för att på sikt kunna samla in och redovisa dessa uppgifter.	3, 8
UTBILDNING				
GRI 103: Styrring 2016	Väsentilga ämnen, dess avgränsningar och styrning	42, 45, 96		
GRI 404: Utbildning 2016	Utbildningstimmar	45, 109	Siffrorna är inte nedbrutna per anställd pga systembegränsningar. Arbeite pågår för att på sikt kunna samla in och redovisa dessa uppgifter.	4, 8
MÅNGFALD OCH JÄMSTÄLLDHET				
GRI 103: Styrring 2016	Väsentilga ämnen, dess avgränsningar och styrning	42, 45, 100, 102, 106, 109		
GRI 405: Mångfald 2016	Mångfald i styrande organ och bland medarbetare	42, 45, 109		5, 6, 10



INLEDNING

STRATEGI

VERKSAMHET

HÅLLBARHET

AKTIEN

RISK

FINANSIELL OCH
HÅLLBARHETSINFORMATION

BOLAGSSTYRNING

ÖVRIG INFORMATION

Styrelsens og vd:s underskrifter

Koncernredovisningen respektive årsredovisningen har opprørtats og resultat. Forvaltningberetningen for koncernen respektive i enlighet med de internasjonella redovisningsstandarder som moderbolaget ger en rättsvisande översikt över koncernens och avses i Europaparlamentets och rådets förordning (EG) nr 1606/2002 av den 19 juli 2002 om tillämpning av internationella väsentliga risker och osäkerhetsfaktorer som moderbolaget och redovisningsstandarder respektive god redovisningssed och ger de företag som ingår i koncernen står inför. en rättsvisande bild av koncernens och moderbolagets ställning

Sälen den 4 november 2021

Eivor Andersson
Styrelseordförande

Lena Apler
Styrelseledamot

Sara Karlsson
Styrelseledamot

Anders Sundström
Styrelseledamot

Fredrik Paulsson
Styrelseledamot

Gunilla Rudebjer
Styrelseledamot

Patrik Svärd
Arbetsgårrepresentant

Stefan Sjöstrand
Verkställande direktör

Vår revisionsberättelse har lämnats den 4 november 2021
PricewaterhouseCoopers AB

Camilla Samuelsson
Auktoriserad revisor

Årsredovisningen och koncernredovisningen har godkänts för utfärdande av styrelsen den 4 november 2021.
Rapport över finansiell ställning och rapport över totalresultat för koncernen och moderbolagets resultat- och balansräkning blir föremål för beslut om fastställelse på årsstämman den 11 december 2021.

Revisionsberättelse

Till bolagsstämman i SkiStar AB (publ), org.nr 556093-6949

RAPPORT OM ÅRSREDOVISNINGEN OCH KONCERNREDOVISNINGEN

Uttalanden

Vi har utført en revision av årsredovisningen og konsernredovisningen for SkiStar AB (publ) for regnskapsåret 1 september 2020 til 31 augusti 2021. Bolagets årsredovising og konsernredovising inngår på sidorna 49-50, 51-99, samt 113-116 i detta dokument.

Enligt vår oppfattning har årsredovisningen opptrått i enighet med årsredovisningslagen og ger en i alle vassentliga avseenden råtvisande bild av moderbolagets finansiella stalling per den 31 augusti 2021 og av dess finansiella resultat og kassaflode i enligt årsredovisningslagen. Konsernredovisningen har opptrått i enighet med årsredovisningslagen og ger en i alle vassentliga avseenden råtvisande bild av konsernets finansiella stalling per den 31 augusti 2021 og av dess finansiella resultat og kassaflode for året enligt international Financial Reporting Standards (IFRS), sásom de antagts av EU, og årsredovisningslagen. Forvaltningsberetelsen er forenlig med årsredovisnings og konsernredovisnings ovriga delar.

Vi tilstyrker derfor att bolagsstämman fastställer resultaträkning og balansräkning for moderbolaget og konsernen.

Våra uttalanden i denna rapport om årsredovisningen og konsernredovisningen er forenliga med innehallet i den kompletterande rapport som har overlamnats till moderbolagets og konsernens revisjonsutskott i enighet med revisorsforordningens (537/2014) artikkel 11.

Grund for uttalanden

Vi har utført revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) og god revisjonssett i Sverige. Vårt ansvar enligt dessa standarder beskrives nærmere i avsnittet Revisorns ansvar. Vi er overberende i forhalling til moderbolaget og konsernen enligt god revisjonssett i Sverige og har i ovrigt fullgjort vårt yrkesetiske ansvar enligt dessa krav. Dette innefattar att, baserat på vår bästa

kunnskap og overtugtelse, inga forbudna tjenester, som avses i revisorsforordningens (537/2014) artikkel 5.1 har tilhandahallts oet granskade bolaget eller, i forekommende fall, dess moderforetag eller dess kontrollerte foretag inom EU.

Vi anser att de revisjonsbevis vi har innhåttet er tilræcklige og andamålsenlige som grund for våra uttalanden.

Vår revisjonsansats

Øversikt

- I revisionen har vi fokusert på verksamheten i moderbolaget SkiStar AB samt dotterbolagen SkiStar AS og Fjällinvest AB.
- Vi har bedømt att intaktsredovisningen og materielle anleggningstiltag er særskilt betydeelsefulle områden for revisionen.

Revisionens inriktning og omfangtning

Vi utformade vår revision genom att fastställa vassentlighetsnivå og bedøma risken for vassentlige feilaktigheter i de finansielle rapporterna. Vi beaktade særskilt de områden der verkstallinge direktøren og styrelsen gjort subjektive bedømminger, til exempel viktige redovisningsmessige oppskattninger som har gjort med utgangspunkt fra antaganden og prognoser om framtidige hendinger, vilka til sin natur er osåkra. Liksom vid alle revisioner har vi også beaktet risken for att styrelsen og verkstallinge direktøren sådosatter den interne kontrollen, og bland annat oværgt om det finns belagg for systematiske avvikelser som givit opphov til risk for vassentlige feilaktigheter til foid av oegentligheter.

Vi anpassade vår revision for att utfore en andamålsenlig granskning i syfte att kunna uttale oss om de finansielle rapporterna som helhet, med hamsyn tagen til konsernets struktur, redovisningsprosesser og kontroller samt den bransj i vilken konsernen verkar.

Vassentlighet

Revisionens omfangtning og inriktning påverkades av vår bedømming av vassentlighet. En revision utformes for att oppnå en rimlig grad av sårkerhet om huruvida de finansielle rapporterna inne-

håller några vassentlige feilaktigheter. Feilaktigheter kan oppstå til foid av oegentligheter eller misstag. De betraktes som vassentlige om enskilt eller tillsammans rimligen kan forventas påverka de økonomiske beslut som anvånderna fattar med grund i de finansielle rapporterna.

Baserat på professionell omdøme faststålde vi vissa kvantitative vassentlighetstal, deribland for den finansielle rapportering som helhet. Med hjalp av dessa og kvalitative oværgånden faststålde vi revisionens inriktning og omfangtning og våra granskningstgårders karakter, tidpunkt og omfangtning, samt att bedøma effekten av enskilda og sammantagne feilaktigheter på de finansielle rapporterna som helhet.

Annan informasjon er årsredovisningen og konsernredovisningen

Detta dokument inneholder även annan informasjon er årsredovisningen og konsernredovisningen og återfinns på sidorna 1-34, 47-48, samt 125-128. Ersåttingsrapporten som publiceras på SkiStars hemsida er også annan informasjon. Det er styrelsen og verkstallinge direktøren som har ansvaret for denne andra informasjon.

Vårt uttalande avseende årsredovisningen og konsernredovisningen omfatter inte denne informasjon og vi gør inget uttalande med bestyrkende avseende denne andra informasjon.

I samband med vår revision av årsredovisningen og konsernredovisningen er det vårt ansvar att lase den informasjon som identifiserats ovann og oværgå om informasjonen i vassentlig utstråkning er oforenlig med årsredovisningen og konsernredovisningen. Vid denne gjennomgång beaktar vi även den kunnskap vi i ovrigt innhåttet under revisionen samt bedømer om informasjonen i ovrigt verkar innehålla vassentlige feilaktigheter.

Om vi, baserat på det arbeite som har utført avseende denne informasjon, drar sluttsatsen att den andra informasjonen inneholder en vassentlig feilaktighet, er vi skyldige att rapportere detta. Vi har inget att rapportere i det avseendet.



INLEDNING

STRATEGI

VERKSAMHET

HÅLLBARHET

AKTIEN

RISK

FINANSIELL OCH
HÅLLBARHETSINFORMASJON

BOLAGSSTYRNING

ÖVRIG INFORMATION

Styrelsens og verkställande direktörens ansvar
Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att årsredovisningen och koncernredovisningen upprättas och att de ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen och vad gäller koncernredovisningen, enligt IFRS, så som de antagits av EU, och årsredovisningslagen. Styrelsen och verkställande direktören ansvarar även för den interna kontroll som de bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning och koncernredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen ansvarar styrelsen och verkställande direktören för bedömningen av bolagets och koncernens förmåga att fortsätta verksamheten. De upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen och verkställande direktören avser att likvidera bolaget, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

Styrelsens revisionsutskott ska, utan att det påverkar styrelsens ansvar och uppgifter i övrigt, bland annat övervaka bolagets finansiella rapportering.

Revisorns ansvar

Våra mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen och koncernredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, och att lämna en revisionsberättelse som innehåller våra uttalanden. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen och koncernredovisningen.

En ytterligare beskrivning av vårt ansvar för revisionen av årsredovisningen och koncernredovisningen finns på Revisorsinspektionens webbplats: www.revisorsinspektionen.se/revisorsansvar.

Denna beskrivning är en del av revisionsberättelsen.

SÄRSKILT BETYDELSEFULLA OMRÅDEN

Särskilt betydelsefulla områden för revisionen är de områden som enligt vår professionella bedömning var de mest betydelsefulla för revisionen av årsredovisningen och koncernredovisningen för den aktuella perioden. Dessa områden behandlades inom ramen för revisionen av, och i vårt ställningstagande till, årsredovisningen och koncernredovisningen som helhet, men vi gör inga separata uttalanden om dessa områden.

Särskilt betydelsefullt område

Intäktsredovisningen

Nettoomsättningen för räkenskapsåret 2020-09-01 – 2021-08-31 uppgår till 2 751 msek i rapporten över totalresultat för koncernen och till 2 241 msek i resultaträkningen för moderbolaget. Redovisningsprinciper för intäkter framgår av Not 1.

Som framgår av Not 2 fördelas nettoomsättningen på olika intäktskällor som SkipPass, logi, skidutyrning, sportbutiker, fastighetsservice och försäljning av andelar i boende samt exploateringsstillgångar. Antalet transaktioner i olika flöden är omfattande och för exploateringsaffären kan de vara komplexa. Vi har därför bedömt intäktsredovisningen som ett särskilt betydelsefullt område i revisionen.

Hur vår revision beaktade det särskilt betydelsefulla området

I vår revision har vi utvärderat och granskat principer för intäktsredovisning, processer för väsentliga intäktsflöden och relaterade IT-system. Vi har testat väsentliga kontroller, genomfört analytisk granskning och gjort stickprovsgranskning. Vi har också använt dataanalyser i vår granskning. Vi har granskat mer komplexa transaktioner avseende försäljning av exploateringsstillgångar mot erforderliga underlag. Vi har även granskat lämnade upplysningar i årsredovisningen. Baserat på vår granskning har vi inte identifierat några väsentliga observationer för revisionen som helhet avseende SKiStars intäktsredovisning.

Materiella anläggningstillgångar

Materiella anläggningstillgångar redovisas till 3 611 MSEK i rapporten över finansiell ställning för koncernen per den 31 augusti 2021 och i moderbolaget till 1 747 msek. Detta utgör 53 procent av koncernens totala tillgångar varmed värdering och redovisning av dessa har utgjort ett väsentligt område i vår revision. Redovisningsprinciper för materiella anläggningstillgångar framgår av Not 1, och upplysningar om materiella anläggningstillgångar lämnas i Not 14.

I vår revision har vi utvärderat processer och på stickprovsbasis granskat balanserade belopp mot fastställda kriterier för vad som ska redovisas som tillgång respektive kostnadsföres direkt. Vi har analyserat och bedömt de antaganden och bedömningar som företagsledningen gjort beträffande nyttjandeperioder samt eventuella indikationer på medskrivningsbehov. Vi har granskat lämnade upplysningar i årsredovisningen. Baserat på vår granskning har vi inte identifierat några väsentliga observationer för revisionen som helhet avseende SKiStars redovisning av materiella anläggningstillgångar.



INLEDNING

STRATEGI

VERKSAMHET

HÅLLBARHET

AKTIEN

RISK

FINANSIELL OCH
HÅLLBARHETSINFORMATION

BOLAGSSTYRNING

ÖVRIG INFORMATION

RAPPORT OM ANDRA KRAV ENLIGT LAGAR OCH ANDRA FÖRFATTNINGAR

Uttalanden

Utöver vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens och verkställande direktörens förvaltning för SkiStar AB (publ) för räkenskapsåret 1 september 2020 till 31 augusti 2021 samt av förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust.

Vi tillstyrker att bolagsstämman disponerar vinsten enligt förslaget i förvaltningsberättelsen och beviljar styrelsens ledamöter och verkställande direktören ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisionssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust. Vid förslag till utdelning innefattar detta bland annat en bedömning av om utdelningen är försvarlig med hänsyn till de krav som bolagets och koncernens verksamhetsart, omfattning och risker ställer på storleken av moderbolagets och koncernens egna kapital, konsolideringsbehov, likviditet och ställning i övrigt.

Styrelsen ansvarar för bolagets organisation och förvaltningen av bolagets angelägenheter. Detta innefattar bland annat att fortlopande bedöma bolagets och koncernens ekonomiska situation, och att tillse att bolagets organisation är utformad så att bokföringen, medieförvaltningen och bolagets ekonomiska angelägenheter i övrigt kontrolleras på ett tryggt sätt. Den verkställande direktören ska sköta den löpande förvaltningen enligt styrelsens riktlinjer och anvisningar och bland annat vidta de åtgärder som är nödvändiga för att bolagets bokföring ska fullgöras i överensstämmelse med lag och för att medieförvaltningen ska skötas på ett tryggt sätt.

Revisorns ansvar

Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot eller verkställande direktören i något väsentligt avseende:

- företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningskyldighet mot bolaget
- på något annat sätt handlat i strid med aktiebolagslagen, årsredovisningslagen eller bolagsordningen.

Vårt mål beträffande revisionen av förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust, och därmed vårt uttalande om detta, är att med rimlig grad av säkerhet bedöma om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningskyldighet mot bolaget, eller att ett förslag till dispositioner av bolagets vinst eller förlust inte är förenligt med aktiebolagslagen.

En ytterligare beskrivning av vårt ansvar för revisionen av förvaltningen finns på Revisorsinspektionens webbplats: www.revisorsinspektionen.se/revisorsansvar. Denna beskrivning är en del av revisionsberättelsen.

PriceWaterhouseCoopers AB, utsågs till SkiStar AB (publ)s revisor av bolagsstämman den 12 december 2020 och har varit bolagets revisor sedan 15 december 2018.

Stockholm den 4 november 2021
PriceWaterhouseCoopers AB

Camilla Samuelsson
Auktoriserad revisor



INLEDNING

STRATEGI

VERKSAMHET

HÅLLBARHET

AKTIEN

RISK

FINANSIELL OCH
HÅLLBARHETSINFORMATION

BOLAGSSTYRNING

ÖVRIG INFORMATION

Revisorns rapport over oversiktlig granskning av SkiStars hållbarhetsredovising samt yttrande avseende den lagstadgade hållbarhetsrapporten

Till bolagsstämman i SkiStar AB (publ), org.nr 556093-6949

INLEDNING

Vi har fått i uppdrag av styrelsen i SkiStar AB (publ) ("SkiStar") att översiktligt granska SkiStars hållbarhetsredovising för år 2020. Företaget har definierat hållbarhetsredovisingens omfattning på sidan 35–46, 100–113 vilket även utgör den lagstadgade hållbarhetsrapporten.

STYRELSENS OCH FÖRETAGSLEDNINGENS ANSVAR FÖR HÅLLBARHETSREDOVISNINGEN

Det är styrelsen och företagsledningen som har ansvaret för att upprätta hållbarhetsredovisingen inklusive den lagstadgade hållbarhetsrapporten i enlighet med tillämpliga kriterier respektive årsredovisningslagen. Kriterierna framgår på sidan 100 i hållbarhetsredovisingen, och utgörs av de delar av ramverket för hållbarhetsredovising utgivet av GRI (Global Reporting Initiative) som är tillämpliga för hållbarhetsredovisingen, samt av företagets egna framtagna redovisnings- och beräkningsprinciper. Detta ansvar innefattar även den interna kontroll som bedöms nödvändig för att upprätta en hållbarhetsredovising som inte innehåller väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

REVISORNS ANSVAR

Vårt ansvar är att uttala en slutsats om hållbarhetsredovisingen grundad på vår översiktliga granskning och lämna ett yttrande avseende den lagstadgade hållbarhetsrapporten. Vårt uppdrag är begränsat till den historiska information som redovisas och omfattar således inte framtidsorienterade uppgifter.

Vi har utfört vår översiktliga granskning i enlighet med ISAE 3 000. Andra bestyrkandeuppdrag än revisioner och översiktliga granskningar av historisk finansiell information. En översiktlig granskning består av att göra förfrågningar, i första hand till

personer som är ansvariga för upprättandet av hållbarhetsredovisingen, att utföra analytisk granskning och att vidta andra översiktliga granskningsåtgärder. Vi har utfört vår granskning avseende den lagstadgade hållbarhetsrapporten i enlighet med FARs rekommendation RevR 12 Revisorns yttrande om den lagstadgade hållbarhetsrapporten. En översiktlig granskning och en granskning enligt RevR 12 har en annan inriktning och en betydligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i övrigt har.

Revisionsföretaget tillämpar ISQC 1 (International Standard on Quality Control) och har därmed ett allsidigt system för kvalitetskontroll vilket innefattar dokumenterade riktlinjer och rutiner avseende efterlevnad av yrkesetiska krav, standarder för yrkesutövningen och tillämpliga krav i lagar och andra författningar. Vi är oberoende i förhållande till SkiStar enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav. De granskningsåtgärder som vidtas vid en översiktlig granskning gör det inte möjligt för oss att skaffa oss en sådan säkerhet att vi blir medvetna om alla viktiga omständigheter som skulle kunna ha blivit identifierade om en revision utförts. Den uttalade slutsatsen grundad på en översiktlig granskning har därför inte den säkerhet som en uttalad slutsats grundad på en revision har. Vår granskning utgår från de av styrelsen och företagsledningen valda kriterier, som definieras ovan. Vi anser att dessa kriterier är lämpliga för upprättande av hållbarhetsredovisingen.

Vi anser att de bevis som vi skaffat under vår granskning är tillräckliga och ändamålsenliga i syfte att ge oss grund för vårt uttalande nedan..

UTTALANDE

Grundat på vår översiktliga granskning har det inte kommit fram några omständigheter som ger oss anledning att anse att hållbarhetsredovisingen inte, i allt väsentligt, är upprättad i enlighet med de ovan av styrelsen och företagsledningen angivna kriterierna.

En lagstadgad hållbarhetsrapport har upprättats.

Stockholm den 4 november 2021
PricewaterhouseCoopers AB

Camilla Samuelsson
Auktoriserad revisor

Sara Höög
Auktoriserad revisor

Definitioner finansiella nyckeltal

De finansiella nyckeltalen är antingen sådana som används i svenska noterade bolag eller sådana som används av ledning och analytiker.

CO2e
Mängd av en viss växthusgas, uttryckt som den mängd av koldioxid som har samma växthuseffekt.

Eget kapital per aksje
Eget kapital dividerat med genomsnittligt antal aksjer för rapportperioden.

ESG
Miljö, sociala förhållanden och bolagsstyrning. Refererar till tre centrala faktorer som beaktas vid utvärdering av hållbarhets- och samhällsrelaterad påverkan av en investering i ett företag eller en verksamhet.

Genomsnittlig räntekostnad
Räntekostnader dividerat med genomsnittlig räntebärande skuld.

GHG
Utsläpp av GHG (växthusgaser) beräknas som utsläpp av koldioxid (CO₂e), CO₂e definieras som mängden av en viss GHG (växthusgas) uttryckt som den mängd koldioxid som ger samma växthuseffekt.

Global Reporting Initiative (GRI) Standards
Sustainability Reporting Standards är den första och mest använda globala standarden för hållbarhetsrapportering. GRI är en oberoende inter-

Aktiens direktavkastning
Utdelning dividerat med aktiekurs.

Avkastning på eget kapital
Resultat efter skatt i förhållande till genomsnittligt eget kapital.

Avkastning på sysselsatt kapital
Resultat efter finansnetto plus finansiella kostnader i förhållande till genomsnittligt sysselsatt kapital. Sysselsatt kapital definieras som tillgångar minskat med ej räntebärande skulder.

Avkastning på totalt kapital
Resultat efter finansnetto plus finansiella kostnader i förhållande till genomsnittlig balansomsättning.

Balanslikviditet
Rörelseresultat före avskrivningar i förhållande till kortfristiga skulder.

Bruttomarginal
Rörelseresultat före avskrivningar i förhållande till intäkter.

Börskurs/egent kapital
Aktiekurs per bokslutsdatum dividerat med eget kapital per aksje.

Börskurs/kassaflöde
Aktiekurs per bokslutsdatum dividerat med kassaflödet från den löpande verksamheten.

Resultat per aksje efter full utspädning
Årets nettoresultat hänförligt till moderbolagets aktieägare, justerat för räntekostnader efter skatt som löper på konvertibla lån, dividerat med antal aktier efter full konvertering av tecknade konvertibler.

Räntebärande skuld
Korta och långa skulder till kreditinstitut, avsättning för pensioner samt poster i övriga korta skulder som är räntebärande.

Räntetäckningsgrad
Resultat efter finansnetto plus finansiella kostnader i förhållande till finansiella kostnader.

Rörelsemarginal
Rörelseresultat efter avskrivningar i förhållande till intäkter.

Rörelseresultat
Intäkter minskat med kostnader för handelsvaror, personalkostnader, övriga verksamhetskostnader, avskrivningar, samt med tillägg för resultat av joint ventures/intressebolag och negativ goodwill.

Skuldsättningsgrad
Räntebärande skulder i förhållande till eget kapital.

Soliditet
Eget kapital i förhållande till balansomsättning.

Övriga definitioner

Aktivitetsstillfälle
En aktivitet kopplad till rörelse som genererar en intäkt.

ALF
Norske Alpinanlegg og fjelldestinasjoner

Beläggningsgrad
Bokningsnivå i procent avseende de objekt SkiStar förmedlar med 100 procent kapacitet under perioden vecka 51-16.

Bokningsläge
En jämförelse av bokade objekt dygn jämfört med annan vald period.

Räkenskapsår
SkiStars räkenskapsår omfattar tiden 1 september – 31 augusti.

Objektsdygn
Ett bokat dygn i en stuga, lägenhet eller hotell-rum.

Skipass
Passerkort för tillträde till skidåkning.

Skiddag
En dags skidåkning med ett SkiPass.

SLAO
Svenska Skidåkningsorganisation.

Bolagsstyrningsrapport



Eivor Andersson
Styrelsens ordförande

Vår ambition är att SKiStar ska vara ett transparent, aktieägarvänligt företag som strävar efter hållbar tillväxt med attraktiva utdelningsnivåer. Bolagsstyrningen är central för att uppnå detta och samtidigt upprätthålla omvärldens förtroende för bolaget.

Under det gångna verksamhetsåret fokuserades styrelsens arbete dels på värbandet av den finansiella ställningen i ljuset av coronapandemin, dels på andra långsiktiga viktiga frågor såsom vidareutveckling av bolagets hållbarhetsstrategi. Vi har beslutat om ambitiösa klimatmål och har som målsättning att sätta aktivitet och rekreation i fokus genom att möjliggöra för aktiv semester i fjällen året runt.

Jag vill tacka er, våra aktieägare, för ert förtroende och stöd under de år jag varit en del av SKiStars styrelse. Efter tio år i styrelsen, varav de senaste som ordförande, är det nu dags för mig att efter årsstämman gå vidare. Jag kommer dock med glädje fortsätta att följa SKiStar nära och jag är säker på att sådana minnesvärda fjällupplevelser, som SKiStar erbjuder, är mer rätt i tiden än någonsin.

SKiStar AB (publ), org. nr 556093-6949, är ett svenskt publikt aktiebolag, vars B-aktier är upptagna till handel på Nasdaq Stockholm, Mid Cap.

BOLAGSSTYRNING

Bolagsstyrningen syftar till att säkerställa att SKiStar följer de regelverk som finns samtidigt som bolaget sköts på ett för aktieägarna effektivt och hållbart sätt. Bolagsstyrningen bidrar också till att systematisera och skapa god ordning i styrelsens och ledningens arbete.

SKiStars bolagsstyrning utgår från bolagsordningen samt interna policyer och styrdokument (se figur nedan), vilka finns tillgängliga för samtliga medarbetare på intranätet SKiStar Hub. Bolagsstyrningen anpassas vidare utifrån externa regelverk såsom aktiebolagslagen, Nasdaq Nordic Main Market Rulebook for Issuers of Shares (nedan Nasdaqs regelverk)¹⁾, Svensk kod för bolagsstyrning (nedan Kodens)²⁾ och god sed på aktiemarknaden.

1) Nasdaqs regelverk finns tillgängligt på Nasdaqs webbplats.
2) Kodens finns tillgänglig på bolagsstyrning.se.

AKTIER OCH RÖSTRÄTT

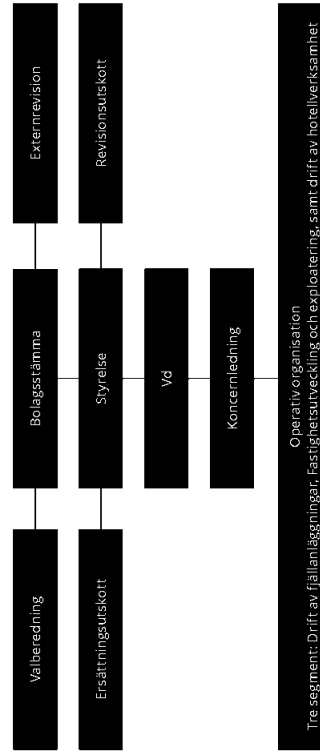
SKiStars aktiekapital uppgjck per den 31 augusti 2021 till 19 594 014 kronor. Antalet A-aktier i bolaget uppgjck till 3 648 000 och antalet B-aktier till 74 728 056. A-aktier berättigar till tio röster vardera medan varje B-aktie berättigar till en röst vardera. Alla aktier medför samma rätt till bolagets tillgångar och vinst samt berättigar till lika stor utdelning. SKiStars bolagsordning innehåller inga begränsningar avseende hur många röster varje aktieägare kan avge vid en bolagsstämma.

AKTIEÄGARE OCH ÄGARSTRUKTUR

Per den 31 augusti 2021 hade SKiStar 51 843 aktieägare enligt den av Euroclear Sweden AB förda aktieboken. De två största ägargrupperna efter rostetal – Mats och Fredrik Paulsson med familj och bolag respektive familjen Erik Paulsson med bolag – innehade sammanräknat cirka 63 procent av rösterna och cirka 47 procent av aktiekapitalet. Fördelningen framgår i detalj på sidan 48.

Svenska privatpersoners ägande, antingen direkt eller genom bolag, uppgjck till 70 procent och svenskt institutionellt ägande till 15 procent av aktiekapitalet. Utländska privatpersoner svarade för knappt en procent och utländska juridiska personer samt utländskt institutionellt ägande svarade för 14 procent av aktiekapitalet.

STRUKTUR FÖR BOLAGSSTYRNING



INTERNA REGELVERK

- Bolagsordning
- Styrelsens och utskottens arbetsordningar
- Vid-instruktion
- Policyer
- Direktiv
- Rutiner

EXTERNA REGELVERK

- Aktiebolagslagen
- Årsredovisningslagen
- MAR (marknadsmissbruksförordningen)
- Nasdaqs regelverk
- Svensk kod för bolagsstyrning
- Övriga tillämpliga lagar och regler



INLEDNING

STRATEGI

VERKSAMHET

HÅLLBARHET

AKTIEN

RISK

FINANSIELL OCH
HÅLLBARHETSINFORMATION

BOLAGSSTYRNING

ÖVRIG INFORMATION

BOLAGSSTÄMMA

Bolagsstämman är SkiStars högsta beslutande organ. Årsstämman ska årligen hållas inom sex månader från räkenskapsårets utgång. Samtliga aktieägare som är registrerade i aktieboken och som anmält deltagande i rätt tid har rätt att delta och rösta för det totala innehavet av aktier. De aktieägare som inte kan närvara kan företrädas av ombud.

Kallelse till bolagsstämma ska ske genom annonsering i Post- och Inrikes Tidningar samt på bolagets webbplats, skistar.com/sv/corporate. Att kallelse skett ska annonseras i Dagens Nyheter. Aktieägare som vill delta i bolagsstämman ska dels vara upptagna i utskrift av hela aktieboken avseende förhållandena sex bankdagar före stämman, dels anmäla sig hos bolaget senast den dag som anges i kallelsen till stämman. Sådan dag får ej vara söndag, annan allmän helgdag, lördag, midsommarafton, julafton eller nyårsafton och ej infalla tidigare än femte vardagen före stämman. Bolagsstämma ska enligt bolagsordningen hållas i Sälen, Åre eller Stockholm. Vilka årenden som behandlas på bolagsstämma styrs av aktiebolagslagen och bolagsordningen samt av eventuella årenden som aktieägare begärt att få behandlade.

Årsstämma 2020

Vid årsstämman som hölls den 12 december 2020 på Experium i Sälen närvarade 125 aktieägare personligen, genom ombud samt genom poströstning. Dessa representerade 71 procent av rösterna i bolaget. Vid årsstämman bemyndigades styrelsen att förvärva och avyttra egna aktier innebärande att styrelsen bemyndigats att, under tiden intill nästa årsstämma, vid ett eller flera tillfällen, fatta beslut om att förvärva egna B-aktier, dock att bolagets innehav av egna aktier vid någon tidpunkt inte får överstiga tio procent av samtliga aktier i bolaget. Förvärv ska ske på en reglerad marknad och får då endast ske till ett pris inom det vid var tid registrerade kursintervall, varmed avses intervallet mellan högsta köpkurs och lägsta säljkurs, eller genom ett förvärvs erbjudande riktat till samtliga aktieägare. Styrelsens bemyndigande innebär vidare att styrelsen har rätt att, vid ett eller flera tillfällen, fatta beslut om att, under tiden intill nästa årsstämma, avyttra bolagets egna aktier på reglerad marknad eller på annat sätt i samband med förvärv av företag eller verksamhet. Bemyndigandet innefattar rätt att besluta om avvikelse från aktieägarnas före-

trädesrätt samt att betaling ska kunna ske kontant, genom apport, genom kvittning, eller annars med villkor. Bemyndigandena syftar till att ge styrelsen ökat handlingsutrymme i arbetet med bolagets kapitalstruktur och att, om så skulle anses lämpligt, möjliggöra förvärv. Bemyndigandet har inte utnyttjats av styrelsen vid avgivande av denna årsredovisning.

Extra bolagsstämma 2021

Vid extra bolagsstämma som hölls den 22 juni 2021 närvarade 141 aktieägare genom poströstning. Dessa representerade 76 procent av rösterna i bolaget. Vid bolagsstämman fattades beslut om att godkänna vissa transaktioner med närstående.

Årsstämma 2021

Årsstämma 2021 kommer att hållas på Experium i Lindvallen, Sälen den 11 december kl 14.00. Aktieägarna kommer även erbjudas möjlighet till poströstning. För att ta del av kallelse, beslutunderlag och för ytterligare information inför årsstämman, se skistar.com/sv/corporate.

VALBEREDNINGEN

Valberedningen utses enligt den instruktion för valberedningen som fastställts av årsstämman. Valberedningen har i uppdrag att till årsstämman förbereda förslag på ordförande på årsstämma, styrelseledamöter, styrelseordförande, styrelsearvodet och, i förekommande fall, i samråd med revisionsutskottet, förslag till val av revisor och revisorsarvode. Härutöver föreslår valberedningen vidare principer för tillsättande av valberedningens ledamöter inklusive instruktion för valberedningen. Valberedningen inför årsstämman 2021 har under räkenskapsåret haft följande sammansättning: Anders Sundström, utsedd av Fredrik och Mats Paulsson med bolag och familj, Lennart Mauritzson utsedd av familjen Erik Paulsson med bolag, Niklas Johansson utsedd av Handelsbanken Fonder samt Marianne Nilsson utsedd av Swebbank Robur Fonder. Efter räkenskapsårets utgång har Per Gustilstrand ersatt Anders Sundström i valberedningen. Valberedningen har utsett Lennart Mauritzson till dess ordförande. Samtliga aktieägare har haft möjlighet att vända sig till valberedningen med nomineringsförslag.

Valberedningen har inför årsstämman 2021 haft flertalet protokollförrådade möten samt därtill löpande avstämningar per telefon och via e-post. Valberedningen har tagit del av resultatet av den av styrelsen genomförda utvärderingen av dess arbete samt har intervjuat vd och hälften av styrelsen nuvarande stämmovalda ledamöter rörande deras syn på styrelsens sammansättning och arbets sätt. Styrelsens behov av kompetens, erfarenhet och mångfald under de kommande åren har diskuterats. Valberedningen har vidare fört dialog med revisionsutskottet avseende förslag till val och arvodering av revisor.

STYRELSEN

Styrelsens sammansättning

Styrelsen utses av bolagsstämman i enlighet med aktiebolagslagen samt, när det gäller arbetstagarrepresentanter, av de lokala arbetstagarorganisationer som är bundna av kollektivavtal i förhållande till ett företag inom koncernen i enlighet med lagen om styrelsepresentation för de privatanslidda. Styrelsen ska, utöver de ledamöter som enligt lag kan komma att utses av annan, bestå av fyra till nio ledamöter med högst tre suppleanter. Styrelseledamöterna väljs till slutet av den första årsstämma som hålls efter det år då styrelseledamöten utsågs.

På årsstämman den 12 december 2020 valdes sex styrelseledamöter: Elvör Andersson, ordförande, Lena Apler, Sara Karlsson, Fredrik Paulsson, Gunilla Rudebjør samt Anders Sundström. Dessutom ingick i styrelsen en representant för de anställda: Patrik Svård, utsedd av HRF. För mer information om styrelseledamöterna, se sidan 125.

SkiStar, genom valberedningen, tillämpar regel 4.1 i Kodex som mångfaldspolicy vid framtagande av förslag till val av styrelseledamöter. Regeln innebär att styrelsen ska ha en med hänsyn till bolagets verksamhet, utvecklingskede och förhållanden i övrigt ändamålsenlig sammansättning, präglad av mångsidighet och bredd avseende de bolagsstämmovalda ledamöternas kompetens, erfarenhet och bakgrund. En jämn könsfördelning ska eftersträvas. Målet är att tillgodose vikten av tillräcklig mångfald i styrelsen när det gäller kön, ålder och nationalitet samt erfarenheter, yrkesbakgrund och affärsområden. Valberedningen har konstaterat att SkiStars styrelse har en jämn könsfördelning och även i övrigt har en ändamålsenlig sammansättning och mångfald vad avser exempelvis erfarenheter och yrkesbakgrund.



Styrelsens uberoende

Tre av styrelsesledamöterna anses ha beroendeställning i förhållande till större aktieägare i bolaget; Sara Karlsson, Fredrik Paulsson och Anders Sundström. Två av styrelseledamöterna anses ha beroendeställning till bolaget och bolagsledningen; Fredrik Paulsson och Anders Sundström. Övriga bolagsstämmodala ledamöter är uberoende såväl till bolaget och bolagsledningen som till större aktieägare. Majoriteten av de bolagsstämmodala ledamöterna är följaktligen uberoende i förhållande till bolaget och bolagsledningen. Dessutom är, i enlighet med Kodens föreskrift, fler än två av de ledamöter som är uberoende i förhållande till bolaget och bolagsledningen även uberoende till större aktieägare.

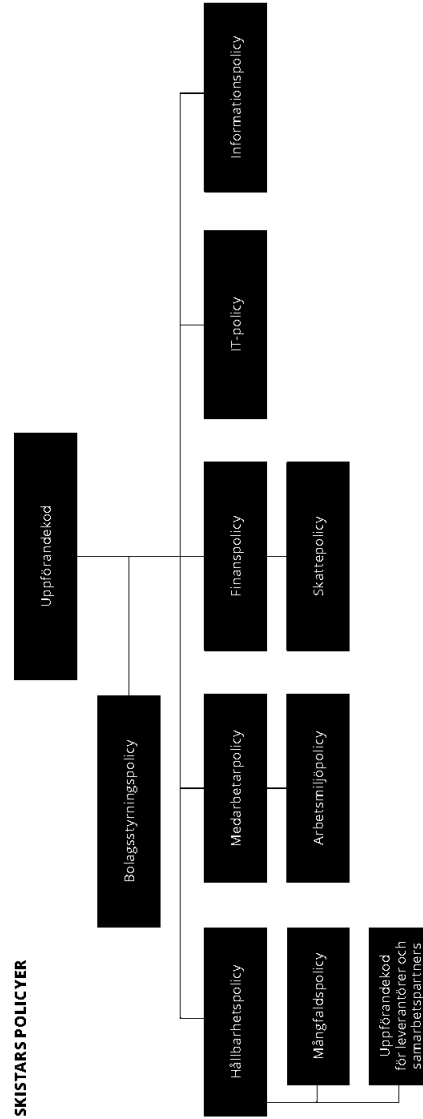
Styrelsens arbete

Styrelsens arbete styrs av den arbetsordning som styrelsen fastställer årligen. Styrelsens ordförande leder styrelsearbetet och har fort-löpande kontakt med verkställande direktören avseende koncernens verksamhet och utveckling. Styrelsens främsta uppgift är att säkerställa SkStars framtida utveckling och tillvarata bolagets och aktieägarnas intressen. Styrelsen ansvarar vidare för att utse den verkställande direktören samt för att se till att bolaget följer tillämpliga regler.

Arbetet omfattar främst långsiktiga, strategiska frågor, såsom hållbarhet, samt finansiell rapportering och större investeringar och transaktioner. Styrelsen sammanträder enligt ett årligen fastställt schema. Därutöver kan extra möten sättas in. Under räkenskapsåret 2020/21 har styrelsen haft 16 sammanträden. Ledamöternas närvaro, samt fördelning av arvode, framgår av tabell på sidan 123.

Styrelsens arbete utvärderas löpande i syfte att utveckla styrelsens arbetssätt och effektivitet. Under verksamhetsåret har styrelsen även som en del i utvärderingen genomfört en digital enkät som visat ledamöternas åsikter om hur styrelsearbetet bedrivs, vad som kan förbättras samt om styrelsen är kompetensmässigt väl balanserad och mångsidig. Resultatet av den genomförda styrelseutvärderingen har diskuterats i styrelsen. Styrelse-ordföranden har redovisat resultatet av utvärderingen till valberedningen. Hälften av ledamöterna har vidare haft individu-ella möten med valberedningen och har därvid framfört sin syn på styrelsens arbetsformer och effektivitet samt önskvärd kompetens och erfarenhet hos styrelsens ledamöter, som underlag för valberedningens arbete med förslag till styrelse inför årsstämman. Styrelsen har också, genom ersättningsutskottets rapportering till styrelsen, utvärderat verkställande direktörens arbete.

SKISTARS POLICIER



Ersättningsutskott

Vid konstituerande styrelsemöte den 12 december 2020 omvaldes Elvior Andersson till ordförande i ersättningsutskottet samt Sara Karlsson till ledamot. Ersättningsutskottets arbete styrs av den arbetsordning som styrelsen fastställer årligen. Ersättningsutskottet bereder styrelsens beslut avseende förslag till årsstämma vad gäller riktlinjer för ersättning och andra anställningsvillkor för bolagsledningen samt styrelsens beslut om verkställande direktörens ersättning och övriga anställningsvillkor. Ersättningsutskottet har ingen egen beslutanderätt utan förbereder och rapporterar ärenden till styrelsen som helhet. Ersättningsutskottet har haft tre protokollförda möten under verksamhetsåret. Ledamöterna närvarar framgår av tabell på sidan 123.

Revisionsutskott

Vid konstituerande styrelsemöte den 12 december 2020 omvaldes Lena Apler till ordförande i revisionsutskottet samt Fredrik Paulsson och Gumilla Rudebejer till ledamöter. Revisionsutskottets arbete styrs av den arbetsordning som styrelsen fastställer årligen. Revisionsutskottet övervakar och tillser att den finansiella rapporteringen håller hög kvalitet samt säkerställer effektivitet kring intern kontroll och riskhantering. Utskottet håller även löpande kontakt med bolagets revisorer, tar fram riktlinjer rörande upphandling av tjänster från koncernens revisionsbyrå och utvärderar revisionsinsatsen. Utskottet bidrar även valberedningen vid arbetet med nominering och arvodering av revisorer. Revisionsutskottet har ingen egen beslutanderätt utan förbereder och rapporterar ärenden till styrelsen som helhet. Revisionsutskottet har haft sex protokollförda möten under verksamhetsåret. Ledamöternas närvaro framgår av tabell på sidan 123.

VERKSAMHETENS STYRDOKUMENT

Bolagsordning

SkStars bolagsordning antogs vid årsstämman 2020 och finns tillgänglig på skistar.com/sv/corporate. Bolagsordningen innehåller inga bestämmelser om särskilt förfarande för ändring av bolagsordningen eller om tillsättande och entledigande av styrelseledamöter.

Övriga interna styrdokument

Till stöd för verksamheten finns, utöver ovan nämnda externa och interna regelverk, även bolagets styrande policyer, se figur till vänster, samt mer detaljerade direktiv, rutiner och arbetsinstruktioner.



INLEDNING

STRATEGI

VERKSAMHET

HÅLLBARHET

AKTIEN

RISK

FINANSIELL OCH
HÅLLBARHETSINFORMATION

BOLAGSSTYRNING

ÖVRIG INFORMATION

VERKSAMHETENS OPERATIVA LEDNING

Verkställande direktören

Verkställande direktören, tilika konsernchef, ansvarar for den löpande forvaltningen av bolaget enligt styrelsens anvisningar. Den arbeidsordning som faststalls årligen av styrelsen innefattar instruktion for arbetsfordelningen mellan styrelsen och verkstallande direktoren samt instruktioner for ekonomisk rapportering till styrelsen. Verkstallande direktoren ansvarar for att styrelsen far lopande information och nodvandiga beslut under lag for att styrelsen ska kunna bedoma konsernens ekonomiska stalling och fatta erforderliga beslut. For mer information om verkstallande direktoren, se sidan 126.

Skistarers konsernledning

Skistarers konsernledning har under verksamhetsaret 2020/21 utgjorts av totalt sju personer; verkstallande direktor, ekonomi- och finansdirektor, PR- och kommunikationschef, kommersiell direktor, bolagsjurist/IR-ansvarig, operationell direktor samt fastighetsutvecklingsdirektor.

Riktlinjer for ersattning till ledande befattningshavare

De fullstandiga riktlinjerna for ersattning till verkstallande direktoren och ovriga konsernledningen som antogs vid arsstamman 2020, inklusive utfall, framgar av not 8 pa sidorna 78-80 samt finns tillgangliga pa [skistar.com/sv/corporate](https://www.skistar.com/sv/corporate).

De fullstandiga riktlinjerna for ersattning till verkstallande direktoren och ovriga konsernledningen som foreslajs for arsstamman 2021 framgar av forvaltningsberattelsen pa sidorna 52-56 samt finns tillgangliga pa [skistar.com/sv/corporate](https://www.skistar.com/sv/corporate).

EXTERN FINANSIELL RAPPORTERING

Styrelsen ansvarar enligt aktiebolagslagen och koden for den interna kontrollen och finansiella rapporteringen. Skistar tillampar International Financial Reporting Standards (IFRS) vid uppratande av konsernens rapportering. Kvaliteten i den lopande externa finansiella rapporteringen sakerstalls genom interna utgarder och rutiner. Revisionsutskottet belyser vid varje mote ett sarskilt fokusomrade inom redovisning och extern rapportering och gar igenom varje delarsrapport samt bokslutskommunikation vid sarskilda utskottsmoten. Revisorerna gor en oversiktlig granskning av bolagets nio-månadersrapport.

BESKRIVNING AV INTERN KONTROLL

Kontrollmiljø

Styrelsen ansvarar ytterst for den interna kontrollen och risikhanteringen. I styrelsens arbetsordning och den verkstallande direktorens instruktioner samt arbeidsordningarna for styrelsens utskott finns en tydlig roll- og ansvarsfordeling i syfte att sakerstalla en effektiv hantering av verksamhetens risiker. Dessa bidrar tillsammans med konsernens policyer och ovriga styrdokument till att Skistar har en god kontrollmiljø.

Ansaret for det daglige arbeidet avljar verkstallende direktoren, som tillsammans med konsernledningen ansvarar for den interna kontroll som kravs for att hantera vassentlige risiker i den lopande virksomheten. Gemensamma affarssystem for saval extern redovisning som intern oppfoljning, budgettering og prognostisering bedoms sterke kontrollmiljø og sikkerheten i den finansielle rapporteringen. Ledningen rapporterer regelbundet til styrelsen gjennom i forste hand revisionsutskottet, enligt faststallte rutiner. Under året har ledningen redogjort for vilka utgarder for att sterke den interna kontrollen som har gjennomforts og vilka som ar under implementering. Revisionsutskottet bereder styrelsens lopande oppfoljning av den interna kontrollen vilket innefattar att utvaldere og diskutere vassentlige redovisnings- og rapporteringstekniske fragor.

Risikbedømming

Styrelsen sakerstaller, gjennom revisionsutskottet, att ledningen kontinuerligt gjennomfor bedømminger av vassentlige risiker som bolaget kan vara utsatt for med avseende pa den finansielle rapporteringen. I dette ingar att identifisere de poster i resultat- og balansrakningen dar risiken for vassentlige feil ar forhojd og att uforme kontrollsystem for att forebygge og opptracke disse feil. Framst saker dette gjennom att snabbt identifisere hendelser i virksomheten eller omvarelshendelser som kan pavirke den finansielle rapporteringen samt gjennom att bevake de forandringer i redovisningsregler og rekommendationer som bolagets finansielle rapportering omfattas av. Verksamhetens risikbedømminger gjennomfors pa saval central som lokal nivå i konsernen.

Kontrollaktiviteter

Bolaget arbeider kontinuerligt med att eliminere og redusere vassentlige risiker som pavirker den interna kontrollen avseende

den finansielle rapporteringen. Eksempel pa kontrollaktiviteter for att hantere risiker ar:

- Ledningsgruppens oppfoljning og analys.
- Sarskild granskning av bolagets IT-system med tyngdepunkt pa forsaljningssystemet.
- Lopande oppfoljning av att attestinstruksjoner og behorighetsstrukturer foljs.
- Årligt faststallende av styrdokument var i risikhanteringen beskrivs.
- Ovriga lopande avstemninger og fysiske kontroller.

Information og kommunikation

For att kunne leve opp till bolagets policyer, direktiv og instruksjoner kravs att disse ar valdokumenterte og att de ar kommuniserte inom bolaget. For att informasjon og kommunikation ska fungere halis lopande ledningsgruppsmoten, pa saval konsern- som funksjons- og destinasjonsnivå, med representanter fra bolagets destinasjoner samt stabfunksjoner. Policyer og ovriga styrdokument finns dessutom tilgjengelige for samtlige anstallte pa intranettet Skistar Hub. Vid inforande av nye policyer eller forandrede arbeidssatt gjennomfors aven interne webbutbildninger. Hur den externa kommunikationen, inklusive den finansielle rapporteringen, ska ske styrs av bolagets overgripande informationspolicy samt till den narliggende mer detaljerte styrdokument.

Oppfølging

Styrelsen utvaldere kontinuerligt den informasjon som konsernledningen og revisionsutskottet lamnar og tillser att identifiserte brister i den interne kontrollen utgardas. Av sarskild betydelse for oppfoljningen ar revisionsutskottets arbete samt de externa revisorernas rapporter. Skistar styrker kontinuerligt sin interne kontrollmiljø gjennom att utvaldere og videreutveikle utforming og effektivitet i arbeidet.

Intern revisjon

Styrelsen har, etter beredning av fragen i revisionsutskottet, gjort bedømminger att den kontroll og oppfoljning som redovisas ovan ar tilrackelig for att sakerstalle att den interne kontrollen ar effektiv utan en sarskild granskningsfunksjon. Behovet av en internrevisjonsfunksjon utvalderas årligen.



INLEDNING

STRATEGI

VERKSAMHET

HÅLLBARHET

AKTIEN

RISK

HÅLLBARHETSINFORMATION

BOLAGSSTYRNING

ÖVRIG INFORMATION

REVISOR

På årsstämman den 12 december 2020 omvaldes revisionsbyrån PricewaterhouseCoopers AB (PWC) till bolagets externa revisor för en period om ett år. Revisionen leddes av auktoriserade revisorn Camilla Samuelsson. Revisionen avrapporterades löpande under året till koncernledningen och revisionsutskottet. Minst en gång per år träffar revisorn bolagets styrelse utan närvaro av verkställande direktören eller annan person i ledningen. Den externa revisionsoberoende regleras genom en särskild arbetsordning för revisionsutskottet, beslutad av bolagets styrelse, i vilken anges hur beslut fattas avseende inom vilka områden den externa revisorn får anlitas i frågor vid sidan om det ordinarie revisionsarbetet. Arvode till revisor utgår löpande enligt godkänd räkning, se not 6.

REVISORS YTTRANDE AVSEENDE**BOLAGSSTYRNINGSRAPPORTEN**

Revisors yttrande avseende denna bolagsstyrningsrapport återfinns på sidan 124.

EFTERLEVNAD AV SVENSK KOD FÖR BOLAGSSTYRNING

SkiStar har under räkenskapsåret 2020/21 följt koden utan någon avvikelser.

4 november 2021

Styrelsen, SkiStar AB (publ)

STYRELSENS SAMMANSÄTTNING, NÄRVARO OCH ERSÄTTNING UNDER 2020/21

	Invald	Oberoende bolaget & bolagsledningen		Oberoende större aktieägare	Närvaro revisionsutskott ¹⁾	Närvaro ersättningsutskott ¹⁾	Närvaro styrelse	Arvode ²⁾ styrelse	Arvode ²⁾ utskott
		bolaget & bolagsledningen	aktieägare						
Bolagsstämmovalda styrelseledamöter									
Elvira Andersson	2011	✓	✓	✓	16/16	—	3/3	500 000 (1 100 000) ³⁾	50 000 (50 000)
Lena Apler	2015	✓	✓	✓	15/16	6/6	—	220 000 (220 000)	100 000 (100 000)
Sara Karlsson	2019	✓	✓	✓	16/16	—	3/3	220 000 (220 000)	25 000 (25 000)
Fredrik Paulsson	2017	—	—	—	16/16	6/6	—	220 000 (220 000)	50 000 (50 000)
Gunilla Rudebjer	2019	✓	✓	✓	16/16	6/6	—	220 000 (220 000)	50 000 (50 000)
Anders Sundström	2019	—	—	—	14/16	—	—	220 000 (220 000)	—

Arbetsgagarrepresentant

Patrik Svärd	2017	—	—	—	16/16	—	—	—	—
--------------	------	---	---	---	-------	---	---	---	---

1) Närvaro avser möten under räkenskapsåret 1 september 2020-31 augusti 2021.

2) Arvode i enlighet med beslut som fattades vid årsstämman 2020.

3) Utöver ordinarie arvode till styrelseordföranden om 500 000 SEK ingick här även det extra arvode om 600 000 kr som årsstämman 2019 beslutade om.



INLEDNING

STRATEGI

VERKSAMHET

HÅLLBARHET

AKTIEN

RISK

FINANSIELL OCH
HÅLLBARHETSINFORMATION

BOLAGSSTYRNING

ÖVRIG INFORMATION

Revisors yttrande om bolagsstyrningsrapporten

REVR 16 REVISORNS GRANSKNING AV BOLAGSSTYRNINGSRAPPORTEN

Till bolagsstämman i SkiStar AB (publ), org. Nr. 556093-6949

Revisorns granskning av bolagsstyrningsrapporten

Det är styrelsen som har ansvaret för bolagsstyrningsrapporten på sidorna 119-123 och för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen.

Vår granskning har skett enligt FARs rekommendation RevR 16. Revisorns granskning av bolagsstyrningsrapporten. Detta innebär att vår granskning av bolagsstyrningsrapporten har en annan inriktning och en väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i Sverige har. Vi anser att denna granskning ger oss tillräcklig grund för våra uttalanden.

En bolagsstyrningsrapport har upprättats. Upplysningar i enlighet med 6 kap. 6 § andra stycket punkterna 2–6 årsredovisningslagen samt 7 kap. 31 § andra stycket samma lag är förenliga med årsredovisningens och koncernredovisningens övriga delar samt är i överensstämmelse med årsredovisningslagen.

Stockholm den 4 november 2021
PricewaterhouseCoopers AB

Camilla Samuelsson
Auktoriserad revisor



INLEDNING

STRATEGI

VERKSAMHET

HÅLLBARHET

AKTIEN

RISK

FINANSIELL OCH
HÅLLBARHETSINFORMATION

BOLAGSSTYRNING

ÖVRIG INFORMATION

Styrelse



EIVIND ANDERSSON

Styrelsens ordförande, ordförande i ersättningsutskottet
Född: 1961
Invald: 2011

Huvudsaklig utbildning och arbetslivserfarenhet: Marknadsökonom, ledarskapsutbildning (HM Business School, Tullgare, bl.a. va och konsultchef för TUI Nordic och vd för Ving Sverige AB. Bred och djup erfarenhet av resebranschen och inom konceptutveckling för konsumentinriktade företag.

Andra väsentliga uppdrag: Styrelseledamot i Mekonomen Group AB (publ), AB Svenska Spel och First Camp Group AB (t o m 2021-03-10).
Oberoende: Oberoende i förhållande till bolaget och bolagsledningen såväl som till större aktieägare.
Aktiemehav i SKiStar[®]: 9 000 B-aktier.



LENA APLER

Styrelseledamot, ordförande i revisionsutskottet
Född: 1951
Invald: 2015

Huvudsaklig utbildning och arbetslivserfarenhet: Universitetsstudier samt SEB Hogre Intern bankutbildning. Stor erfarenhet av konsument- och tjänstemarknaden genom sin roll som grundaare och ägare samt tidigare verkställande direktör och arbetande ordförande i borsnoterade Collector AB och Collector Bank.

Andra väsentliga uppdrag: Styrelseledamot i Helicitysum Gruppen AB.
Oberoende: Oberoende i förhållande till bolaget och bolagsledningen såväl som till större aktieägare.
Aktiemehav i SKiStar[®]: 10 000 B-aktier.



SARA KARLSSON

Styrelseledamot, ledamot i ersättningsutskottet
Född: 1969
Invald: 2017

Huvudsaklig utbildning och arbetslivserfarenhet: Gymnasieutbildning, Entreprenör.

Andra väsentliga uppdrag: Strategi & Projekt Backahill AB, Styrelseledamot Backahill AB.
Oberoende: Beror i förhållande till större aktieägare i bolaget.
Oberoende i förhållande till bolaget och bolagsledningen.
Aktiemehav i SKiStar[®]: med familj och bolag 18 287 420 B-aktier, motsvarande 23,3 procent av kapitalet och 16,4 procent av rösterna.



FREDRIK PAULSSON

Styrelseledamot, ledamot i revisionsutskottet
Född: 1972
Invald: 2017

Huvudsaklig utbildning och arbetslivserfarenhet: Gymnasieutbildning. Erfarenhet från arbete som verkställande direktör och styrelseledamot i Krampunkten Skandinavien AB och Ekhaga Utveckling AB.

Andra väsentliga uppdrag: Verkställande direktör och styrelseledamot i Krampunkten Skandinavien AB och Ekhaga Utveckling AB. Styrelseledamot i Peab AB samt styrelseledamot i Mats Paulssons Stiftelse Cancerfond.
Oberoende: Beror i förhållande till större aktieägare i bolaget och beror i förhållande till bolaget och bolagsledningen.
Aktiemehav i SKiStar[®]: med familj och bolag 3 648 000 A-aktier och 15 284 978 B-aktier, motsvarande 24,2 procent av kapitalet och 46,6 procent av rösterna.



GUNILLA RUBEJER

Styrelseledamot, ledamot i revisionsutskottet
Född: 1959
Invald: 2019

Huvudsaklig utbildning och arbetslivserfarenhet: Civilekonom. Mångårig och bred erfarenhet från upp- och K&F. Mångårig operativ erfarenhet inom såväl industri som den finansiella sektorn, bl.a. som verkställande direktör för Folksam. Innehått flera ministerposter och andra politiska uppdrag.

Andra väsentliga uppdrag: Styrelseledamot i Amba AB (publ), NCAB Group AB (publ), Oriflame Holding AG samt SSC Svenska Rymsaktiebolaget.
Oberoende: Oberoende i förhållande till bolaget och bolagsledningen såväl som till större aktieägare.
Aktiemehav i SKiStar[®]: med familj 1 900 B-aktier.



ANDERS SUNDRÖM

Styrelseledamot
Född: 1952
Invald: 2019

Huvudsaklig utbildning och arbetslivserfarenhet: Fil. kand. Tullgare bl.a. styrelseordförande i Swebatank och K&F. Mångårig operativ erfarenhet inom såväl industri som den finansiella sektorn, bl.a. som verkställande direktör för Folksam. Innehått flera ministerposter och andra politiska uppdrag.

Andra väsentliga uppdrag: Styrelseordförande i Medicion Village Fastighets AB, NMI Group AB, Hedlund Industri AB, Swedegas AB och Ekhaga Utveckling AB. Styrelseledamot i SCA.
Oberoende: Beror i förhållande till större aktieägare i bolaget och beror i förhållande till bolaget och bolagsledningen.
Aktiemehav i SKiStar[®]: med familj och bolag 5 000 B-aktier.



PATRIK SVÅRD

Arbetsgårrepresentant, utsedd av HRF.
Född: 1970
Invald: 2017

Huvudsaklig utbildning och arbetslivserfarenhet: Gymnasieutbildning. Anställd av SKiStar sedan 1998.
Andra väsentliga uppdrag: –
Oberoende: –
Aktiemehav i SKiStar[®]: –

1) Eget och närstående fysisk eller juridisk persons innehav av aktier och andra finansiella instrument i SKiStar AB. Uppgifterna ovan avser per 2021-08-31.



INLEDNING

STRATEGI

VERKSAMHET

HÅLLBARHET

AKTIEN

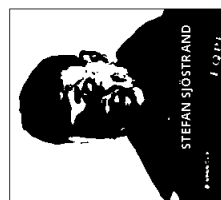
RISK

FINANSIELL OCH
HÅLLBARHETSINFORMASJON

BOLAGSSTYRNING

ÖVRIG INFORMATION

Ledning



STEFAN SJÖSTRAND

Verkstallende direktør

Født: 1968

Anstallt i bolaget sedan: 2020

Huvudsaklig utbildning och arbetslivserfarenhet: D'HM Marknadsökonom, 13 års erfarenhet från IKEA bl.a. som Commercial Manager i IKEA Group, medlem i Management Board och koncernledning, vd för IKEA Kanada, vd för IKEA Frankrike och AO, chef i Ikea of Sweden. Även erfarenhet från olika vd- och ledningsroller inom bl.a. Weibulls, QLW, Malaco och Marabout.

Väsentliga uppdrag utanför bolaget: styrelseordförande i Bertergruppen AB samt styrelseledamot i Derome AB.

Väsentliga aktiemöten och deltagarskap i fördrag som bolaget har betydande affärsförbindelser med: –

Aktiemöten i SKiStar[®]: 12 000 B-aktier.



PETRA HALLEBRANT

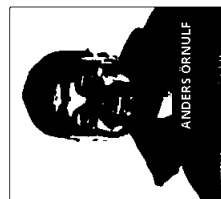
Kommunikations- och hållbarhetsdirektör

Født: 1974

Anstallt i bolaget sedan: 2020

Huvudsaklig utbildning och arbetslivserfarenhet: Kandidatexamen media- och kommunikationsvetenskap. Tidigare generalsekreterare på Svenska FN-förbundet, Kommunikations- och hållbarhetschef på Telge Energi samt olika kommunikationschefer i olika bolag i UNICEF Sverige och Rädda Barnen.

Aktiemöten i SKiStar[®]: 1 000 B-aktier.



ANDERS ÖRNULF

Ekonomi- och finansdirektör

Født: 1976

Anstallt i bolaget sedan: 2018

Huvudsaklig utbildning och arbetslivserfarenhet: Civilekonom. Tidigare chefskontroller inom Preem-koncernen, olika chefs- och ledningsroller inom AB Svenska Spel och ICA AB.

Aktiemöten i SKiStar[®]: 3 302 B-aktier.



MATHIAS LINDSTRÖM

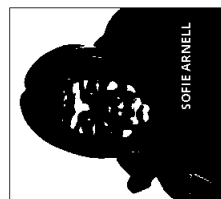
Kommersiell direktör

Født: 1972

Anstallt i bolaget sedan: 2007

Huvudsaklig utbildning och arbetslivserfarenhet: Kandidatexamen ekonomi. Tidigare nordisk marknadschef för Fritidsresor, försäljnings- och marknadschef för Langley Travel.

Aktiemöten i SKiStar[®]: 15 774 B-aktier.



SORIE ARNELL

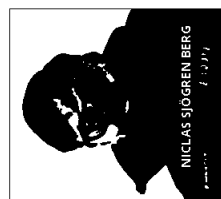
Chefsjurist och IR-ansvarig

Født: 1986

Anstallt i bolaget sedan: 2017

Huvudsaklig utbildning och arbetslivserfarenhet: Jur. kand. Tidigare biträdande jurist och advokat på Advokatfirman Lindahl samt Rånberg Advokater, tingsnotarie i enmenning.

Aktiemöten i SKiStar[®]: 1 000 B-aktier.



NICLAS SJÖGREN BERG

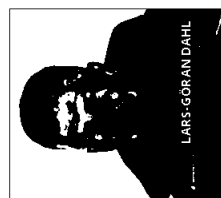
Operativ direktör

Født: 1969

Anstallt i bolaget sedan: 1989

Huvudsaklig utbildning och arbetslivserfarenhet: Diplomeraad marknadsökonom i HM. Tidigare diverse chefsroller i olika bolag inom SKiStar-koncernen. Afärsombudschefer i skidskola Tandöalen & Hundfjället AB.

Aktiemöten i SKiStar[®]: 20 609 B-aktier.



LARS-GÖRAN DAHL

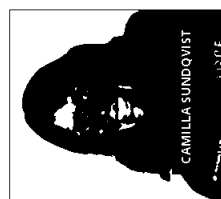
Fastighetsutvecklingsdirektör

Født: 1961

Anstallt i bolaget sedan: 2020

Huvudsaklig utbildning och arbetslivserfarenhet: Civilekonom. Tidigare affärsutvecklingschef på Dicos, ansvarig för Byggsbyggens kommersiella verksamhet i Sverige samt tidigare styrelseledamot i SBC och SKiStar.

Aktiemöten i SKiStar[®]: 800 B-aktier.



CAMILLA SUNDQVIST

HR-direktör

Født: 1983

Anstallt i bolaget sedan: 2003

Huvudsaklig utbildning och arbetslivserfarenhet: Personal- och arbetslivsprogrammet, Stockholms folkuniversitet, Marknadsökonom i HM Business School innefattande verksamhetsstyrning, ekonomisk marknadsföring och arbetsrätt. Tidigare erfarenhet från Ving inom utlandsorganisationsen samt diverse chefs- och ledningsroller inom SKiStar-koncernen.

Aktiemöten i SKiStar[®]: –

Ovan utgör SKiStars koncernledning för 2021-09-01 med HR-direktör som ny tillkommen medlem. Under räkenskapsåret 2020/21 bestod SKiStars koncernledning av totalt sju personer; verkställande direktör, ekonomi- och finansdirektör, kommersiell direktör, chefsjurist/IR-ansvarig, operativ direktör, fastighetsutvecklingsdirektör samt kommunikations- och hållbarhetsdirektör för 2020-11-01.

1) Eget och närstående fysisk persons innehav av aktier och andra finansiella instrument i SKiStar AB. Uppgift om aktieinnehav avser per 2021-08-31.



Övrig inform

FINANSIELLA RAPPORTER

Delårsrapporter och bokslutskommuniké för verksamhetsåret 2021/22 kommer att offentliggöras enligt följande;

Delårsrapport för första kvartalet

- 1 september 2021–30 november 2021, den 20 december 2021.

Halvårsrapport

- 1 september 2021–28 februari 2022, den 17 mars 2022.

Delårsrapport för tredje kvartalet

- 1 september 2021–31 maj 2022, den 17 juni 2022.

Bokslutskommuniké

- 1 september 2021–31 augusti 2022, den 4 oktober 2022.

Finansiella rapporter samt årsredovisningen finns tillgängliga på www.skistar.com/sv/corporate.

ÅRSSTÄMMA

Skistars årsstämma hålls lördagen den 11 december 2021 kl. 14.00 på Experium i Sälen. Aktieägarna erbjuds även möjlighet att rösta i förväg (postströmning) i stället för fysiskt deltagande på stämman.

Aktieägare som önskar delta i årsstämman ska vara införda i den av Euroclear Sweden AB förda aktieboken fredagen den 3 december 2021 och anmäla sin avsikt att delta till bolaget senast tisdagen den 7 december 2021. Anmälan om deltagande görs skriftligen till Skistar AB, "Årsstämma", c/o Euroclear Sweden AB, Box 191, 101 23 Stockholm, per e-post till generalmeeting@euroclear.com, eller på bolagets webbplats www.skistar.com/sv/corporate.

Läs mer i kallelsen och övriga handlingar inför årsstämman som finns tillgängliga på www.skistar.com/sv/corporate.

KONTAKT Tel: +46 (0)280-880 50. E-post: info@skistar.com, aktieagarservice@skistar.com, www.skistar.com

ADRESSER

Skistar AB (publ) SE-780 67 Sälen	Skistar AB (publ) SE-113 46 Stockholm	Skistar, Sälen SE-780 67 Sälen	Skistar, Åre Box 36, SE-837 23 Åre	Skistar, Vermdalen Nya Landsvägen 58 SE-840 92 Vermdalen
Skistar, Hemsedal Boks 43, NO-3561 Hemsedal, Norge	Skistar, Trysil NO-2420 Trysil, Norge	Skistar, St. Johann St. Johanner Bergbahnen, Hornweg 21 A-6380 St. Johann in Tirol, Österrike		





*** SKISTAR**

SkiStar AB (publ)
Org nr 556093-6949
SE-780 67 Sälen
Tel +46 (0)280 - 880 50
E-post info@skistar.com
www.skistar.com