



ÅRSREGNSKAPET FOR REGNSKAPSÅRET 2023 - GENERELL INFORMASJON

Enheten

Organisasjonsnummer: 923 803 785
Organisasjonsform: Aksjeselskap
Foretaksnavn: PILAR ENTREPRENØR AS
Forretningsadresse: Terminalgata 44
9019 TROMSØ

Regnskapsår

Årsregnskapets periode: 01.01.2023 - 31.12.2023

Konsern

Morselskap i konsern: Nei

Regnskapsregler

Regler for små foretak benyttet: Ja
Benyttet ved utarbeidelsen av årsregnskapet til selskapet: Regnskapslovens alminnelige regler

Årsregnskapet fastsatt av kompetent organ

Bekreftet av representant for selskapet: Kay Eide
Dato for fastsettelse av årsregnskapet: 30.06.2024

Grunnlag for avgivelse

År 2023: Årsregnskapet er elektronisk innlevert
År 2022: Tall er hentet fra elektronisk innlevert årsregnskap fra 2023

Det er ikke krav til at årsregnskapet m.v. som sendes til Regnskapsregisteret er undertegnet. Kontrollen på at dette er utført ligger hos revisor/enhetens øverste organ. Sikkerheten ivaretas ved at innsender har rolle/rettighet for innsending av årsregnskapet via Altinn, og ved at det bekreftes at årsregnskapet er fastsatt av kompetent organ.

Brønnøysundregistrene, 29.07.2025



Resultatregnskap

Beløp i: NOK	Note	2023	2022
RESULTATREGNSKAP			
Inntekter			
Salgsinntekt	2, 3	9 100 349	203 095 631
Annen driftsinntekt	2	334 259	16 740
Sum inntekter	2	9 434 608	203 112 371
Kostnader			
Varekostnad		13 794 939	302 331 410
Lønnskostnad	5	22 319 408	48 062 673
Avskrivning av driftsmidler og immaterielle eiendeler	6		158 115
Nedskrivning av varige driftsmidler og immaterielle eiendeler	6		
Annen driftskostnad	5	11 342 954	7 288 323
Sum kostnader		47 457 301	357 840 522
Driftsresultat		-38 022 693	-154 728 150
Finansinntekter og finanskostnader			
Renteinntekt fra foretak i samme konsern		628 710	
Annen renteinntekt		-144	86 956
Annen finansinntekt		63 690	195 769
Sum finansinntekter		692 256	282 725
Rentekostnad til foretak i samme konsern		3 206 492	614 352
Annen rentekostnad		1 557 351	956 954
Annen finanskostnad		363 559	490 064
Sum finanskostnader		5 127 402	2 061 370
Netto finans		-4 435 146	-1 778 645
Ordinært resultat før skattekostnad		-42 457 840	-156 506 796
Skattekostnad på resultat	7	-110 509	-34 428 269
Ordinært resultat etter skattekostnad		-42 347 331	-122 078 527
Årsresultat	8	-42 347 331	-122 078 527
Årsresultat etter minoritetsinteresser		-42 347 331	-122 078 527



Resultatregnskap

Beløp i: NOK	Note	2023	2022
Totalresultat		-42 347 331	-122 078 527
Overføringer og disponeringer			
Avsatt til annen egenkapital	8	-42 347 331	-122 078 527
Sum overføringer og disponeringer	8	-42 347 331	-122 078 527



Balanse

Beløp i: NOK	Note	2023	2022
BALANSE - EIENDELER			
Anleggsmidler			
Immaterielle eiendeler			
Utsatt skattefordel	7		
Varige driftsmidler			
Driftsløsøre, inventar o.a. utstyr	6		
Sum varige driftsmidler	6		
Finansielle anleggsmidler			
Lån til foretak i samme konsern	9		
Andre langsiktige fordringer			29 000
Sum finansielle anleggsmidler			29 000
Sum anleggsmidler		0	29 000
Omløpsmidler			
Varer			
Sum varer	10	29 060	1 500 000
Fordringer			
Kundefordringer	1, 3, 4, 9	1 200 045	44 132 493
Andre kortsiktige fordringer			5 858 744
Konsernfordringer	9	38 521 508	143 941 311
Sum fordringer		39 721 553	193 932 549
Bankinnskudd, kontanter og lignende			
Bankinnskudd, kontanter o.l.	11	281 659	1 632 018
Sum bankinnskudd, kontanter og lignende		281 659	1 632 018
Sum omløpsmidler		40 032 272	197 064 566
SUM EIENDELER		40 032 272	197 093 566



Balanse

Beløp i: NOK	Note	2023	2022
BALANSE - EGENKAPITAL OG GJELD			
Egenkapital			
Innskutt egenkapital			
Aksjekapital	8, 12	1 108 000	1 108 000
Annen innskutt egenkapital	8	132 854 421	132 854 421
Sum innskutt egenkapital		133 962 421	133 962 421
Opptjent egenkapital			
Annen egenkapital	8		
Udekket tap	8	166 288 870	128 422 115
Sum opptjent egenkapital		-166 288 870	-128 422 115
Sum egenkapital	8	-32 326 449	5 540 306
Gjeld			
Langsiktig gjeld			
Utsatt skatt	7		110 509
Sum avsetninger for forpliktelser			110 509
Annen langsiktig gjeld			
Konvertible lån	13		
Obligasjonslån	13		
Gjeld til kredittinstitusjoner	13		
Langsiktig konserngjeld	9, 13		64 400 227
Sum annen langsiktig gjeld	13		64 400 227
Sum langsiktig gjeld		0	64 510 737
Kortsiktig gjeld			
Gjeld til kredittinstitusjoner	14	20 338 131	19 278 614
Leverandørgjeld	1, 9	47 445 703	97 614 599
Betalbar skatt	7	15	15
Skyldig offentlige avgifter		4 265 504	2 167 857
Kortsiktig konserngjeld	9		
Annen kortsiktig gjeld		309 367	7 981 439
Sum kortsiktig gjeld		72 358 720	127 042 524
Sum gjeld		72 358 721	191 553 261



Balanse

Beløp i: NOK	Note	2023	2022
SUM EGENKAPITAL OG GJELD		40 032 272	197 093 566



Brønnøysundregistrene

ÅRSREGNSKAP FOR REGNSKAPSÅRET 2023 - GENERELL INFORMASJON

Journalnummer: 2024 598683

Enheten

Organisasjonsnummer: 923 803 785
Organisasjonsform: Aksjeselskap
Foretaksnavn: PILAR ENTREPRENØR AS
Forretningsadresse: Terminalgata 44
9019 TROMSØ

Regnskapsår

Årsregnskapets periode: 01.01.2023 - 31.12.2023

Konsern

Morselskap i konsern: Nei

Regnskapsregler

Regler for små foretak benyttet: Ja
Benyttet ved utarbeidelsen av
årsregnskapet til selskapet: Regnskapslovens alminnelige regler

Årsregnskapet fastsatt av kompetent organ

Bekreftet av representant for selskapet: Kay Eide
Dato for fastsettelse av årsregnskapet: 30.06.2024

Grunnlag for avgivelse

År 2023: Årsregnskap er elektronisk innlevert.
År 2022: Tall er hentet fra elektronisk innlevert årsregnskap fra 2023.

Det er ikke krav til at årsregnskapet m.v. som sendes til Regnskapsregisteret er undertegnet. Kontrollen på at dette er utført ligger hos revisor/enhetens øverste organ. Sikkerheten ivaretas ved at innsender har rolle/rettighet for innsending av årsregnskapet via Altinn, og ved at det bekreftes at årsregnskapet er fastsatt av kompetent organ.

Brønnøysundregistrene, 09.07.2024



Organisasjonsnr: 923 803 785
PILAR ENTREPRENØR AS

RESULTATREGNSKAP

Beløp i: NOK	Note	2023	2022
RESULTATREGNSKAP			
Inntekter			
Salgsinntekt	2, 3	9 100 349	203 095 631
Annen driftsinntekt	2	334 259	16 740
Sum inntekter	2	9 434 608	203 112 371
Kostnader			
Varekostnad		13 794 939	302 331 410
Lønnskostnad	5	22 319 408	48 062 673
Avskrivning av driftsmidler og immaterielle eiendeler	6		158 115
Nedskrivning av varige driftsmidler og immaterielle eiendeler	6		
Annen driftskostnad	5	11 342 954	7 288 323
Sum kostnader		47 457 301	357 840 522
Driftsresultat		-38 022 693	-154 728 150
Finansinntekter og finanskostnader			
Renteinntekt fra foretak i samme konsern		628 710	
Annen renteinntekt		-144	86 956
Annen finansinntekt		63 690	195 769
Sum finansinntekter		692 256	282 725
Rentekostnad til foretak i samme konsern		3 206 492	614 352
Annen rentekostnad		1 557 351	956 954
Annen finanskostnad		363 559	490 064
Sum finanskostnader		5 127 402	2 061 370
Netto finans		-4 435 146	-1 778 645
Ordinært resultat før skattekostnad		-42 457 840	-156 506 796
Skattekostnad på resultat	7	-110 509	-34 428 269
Ordinært resultat etter skattekostnad		-42 347 331	-122 078 527
Årsresultat	8	-42 347 331	-122 078 527
Årsresultat etter minoritetsinteresser		-42 347 331	-122 078 527
Totalresultat		-42 347 331	-122 078 527



Overføringer og disponeringer			
Avsatt til annen egenkapital	8	-42 347 331	-122 078 527
Sum overføringer og disponeringer	8	-42 347 331	-122 078 527



Organisasjonsnr: 923 803 785
PILAR ENTREPRENØR AS

BALANSE

Beløp i: NOK	Note	2023	2022
BALANSE - EIENDELER			
Anleggsmidler			
Immaterielle eiendeler			
Utsatt skattefordel	7		
Varige driftsmidler			
Driftsløsøre, inventar o. a. utstyr			
Sum varige driftsmidler	6	6	
Finansielle anleggsmidler			
Lån til foretak i samme konsern			
	9		
Andre langsiktige fordringer			29 000
Sum finansielle anleggsmidler			29 000
Sum anleggsmidler		0	29 000
Omløpsmidler			
Varer			
Sum varer	10	29 060	1 500 000
Fordringer			
Kundefordringer			
	1, 3, 4,	1 200 045	44 132 493
Andre kortsiktige fordringer			
			5 858 744
Konsernfordringer	9	38 521 508	143 941 311
Sum fordringer		39 721 553	193 932 549
Bankinnskudd, kontanter og lignende			
Bankinnskudd, kontanter o. l.			
	11	281 659	1 632 018
Sum bankinnskudd, kontanter og lignende		281 659	1 632 018
Sum omløpsmidler		40 032 272	197 064 566
SUM EIENDELER		40 032 272	197 093 566
BALANSE - EGENKAPITAL OG GJELD			
Egenkapital			
Innskutt egenkapital			
Aksjekapital	8, 12	1 108 000	1 108 000



Annen innskutt egenkapital	8	132 854 421	132 854 421
Sum innskutt egenkapital		133 962 421	133 962 421
Opptjent egenkapital			
Annen egenkapital	8		
Udekket tap	8	166 288 870	128 422 115
Sum opptjent egenkapital		-166 288 870	-128 422 115
Sum egenkapital	8	-32 326 449	5 540 306
Gjeld			
Langsiktig gjeld			
Utsatt skatt	7		110 509
Sum avsetninger for forpliktelses			110 509
Annen langsiktig gjeld			
Konvertible lån	13		
Obligasjonslån	13		
Gjeld til kredittinstitusjoner	13		
Langsiktig konserngjeld	9, 13		64 400 227
Sum annen langsiktig gjeld	13		64 400 227
Sum langsiktig gjeld		0	64 510 737
Kortsiktig gjeld			
Gjeld til			
kredittinstitusjoner	14	20 338 131	19 278 614
Leverandørgjeld	1, 9	47 445 703	97 614 599
Betalbar skatt	7	15	15
Skyldig offentlige avgifter		4 265 504	2 167 857
Kortsiktig konserngjeld	9		
Annen kortsiktig gjeld		309 367	7 981 439
Sum kortsiktig gjeld		72 358 720	127 042 524
Sum gjeld		72 358 721	191 553 261
SUM EGENKAPITAL OG GJELD		40 032 272	197 093 566



Organisasjonsnr: 923 803 785
PILAR ENTREPRENØR AS

NOTEOPPLYSNINGER - SELSKAP - alle poster oppgitt i hele tall

Note

Antall årsverk i regnskapsåret
72.60

<u>Sum</u>	<u>Beløp</u>
------------	--------------

<u>Balanseført verdi 31.12.</u>	<u>Varige driftsmidler</u>	<u>Immaterielle eiend.</u>
---------------------------------	----------------------------	----------------------------

Konsernregnskap

Morselskapet sitt navn

Forretningskontor for morselskapet

Begrunnelse for at datterselskap er utelatt fra konsolideringen

<u>Samlet beløp - tilknyttet selskap</u>	<u>Årets</u>	<u>Fjorårets</u>
--	--------------	------------------

<u>Samlet beløp - foretak i samme konsern</u>	<u>Årets</u>	<u>Fjorårets</u>
---	--------------	------------------

<u>Samlet beløp - foretak i samme konsern</u>	<u>Årets</u>	<u>Fjorårets</u>
---	--------------	------------------

<u>Samlet beløp - felles kontrollert virksomhet</u>	<u>Årets</u>	<u>Fjorårets</u>
---	--------------	------------------

<u>Pantstillelse</u>	<u>Beløp</u>
----------------------	--------------

<u>Beholdning av egne aksjer</u>	<u>Antall</u>	<u>Pålydende</u>	<u>Andel av aksjek.</u>
----------------------------------	---------------	------------------	-------------------------



KPMG AS
Sjøgata 8
N-9008 Tromsø

Telephone +47 45 40 40 63
Internet www.kpmg.no
Enterprise 935 174 627 MVA

Til generalforsamlingen i Pilar Entreprenør AS

Uavhengig revisors beretning

Konklusjon

Vi har revidert årsregnskapet for Pilar Entreprenør AS som består av balanse per 31. desember 2023, resultatregnskap og kontantstrømpoppstilling for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper.

Etter vår mening

- oppfyller årsregnskapet gjeldende lovkrav, og
- gir årsregnskapet et rettviseende bilde av selskapets finansielle stilling per 31. desember 2023, og av dets resultater og kontantstrømmer for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge.

Grunnlag for konklusjonen

Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med International Standards on Auditing (ISA-ene). Våre oppgaver og plikter i henhold til disse standardene er beskrevet nedenfor under *Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet*. Vi er uavhengige av selskapet i samsvar med kravene i relevante lover og forskrifter i Norge og International Code of Ethics for Professional Accountants (inkludert internasjonale uavhengighetsstandarder) utstedt av International Ethics Standards Board for Accountants (IESBA-reglene), og vi har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Innhentet revisjonsbevis er etter vår vurdering tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

Presisering

Vi viser til note 1 i årsregnskapet der det fremgår at selskapet er involvert i vesentlige tvister, som skaper usikkerhet knyttet til tallstørrelser i regnskapet. Vi viser videre til note 8 i årsregnskapet hvor det fremgår at ledelsen har til intensjon å avvike virksomheten i selskapet etter balansedatoen. Disse forholdene har ingen betydning for vår konklusjon om årsregnskapet. Årsregnskapet er derfor utarbeidet med basis i likvidasjonsverdier.

Øvrig informasjon

Styret og daglig leder (ledelsen) er ansvarlige for informasjonen i årsberetningen. Øvrig informasjon omfatter informasjon i årsrapporten bortsett fra årsregnskapet og den tilhørende revisjonsberetningen. Vår konklusjon om årsregnskapet ovenfor dekker ikke informasjonen i årsberetningen.

I forbindelse med revisjonen av årsregnskapet er det vår oppgave å lese årsberetningen. Formålet er å vurdere hvorvidt det foreligger vesentlig inkonsistens mellom årsberetningen og årsregnskapet og den kunnskap vi har opparbeidet oss under revisjonen av årsregnskapet, eller hvorvidt informasjon i årsberetningen ellers fremstår som vesentlig feil. Vi har plikt til å rapportere dersom årsberetningen fremstår som vesentlig feil. Vi har plikt til å rapportere dersom årsberetningen fremstår som vesentlig feil. Vi har ingenting å rapportere i så henseende.

Offices in:

© KPMG AS, a Norwegian limited liability company and a member firm of the KPMG global organization of independent member firms affiliated with KPMG International Limited, a private English company limited by guarantee. All rights reserved.

Statsautoriserede revisorer - medlemmer av Den norske Revisorforening

Oslo	Elverum	Mo i Rana	Tromsø
Alta	Finnsnes	Molde	Trondheim
Arendal	Hamar	Sandefjord	Tynset
Bergen	Haugesund	Stavanger	Ulsteinvik
Bodo	Knarvik	Stord	Ålesund
Drammen	Kristiansand	Straume	

Penneo DokumentID: HEKWW-FLQW6-55NH-KKEJA-A0N7C-JWEIQ



Basert på kunnskapen vi har opparbeidet oss i revisjonen, mener vi at årsberetningen

- er konsistent med årsregnskapet og
- inneholder de opplysninger som skal gis i henhold til gjeldende lovkrav.

Ledelsens ansvar for årsregnskapet

Ledelsen er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet og for at det gir et rettviseende bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge. Ledelsen er også ansvarlig for slik internkontroll som den finner nødvendig for å kunne utarbeide et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil.

Ved utarbeidelsen av årsregnskapet må ledelsen ta standpunkt til selskapets evne til fortsatt drift og opplyse om forhold av betydning for fortsatt drift. Forutsetningen om fortsatt drift skal legges til grunn for årsregnskapet så lenge det ikke er sannsynlig at virksomheten vil bli avvirket. Det er besluttet at virksomheten vil bli avvirket.

Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet

Vårt mål er å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil, og å avgi en revisjonsberetning som inneholder vår konklusjon. Betryggende sikkerhet er en høy grad av sikkerhet, men ingen garanti for at en revisjon utført i samsvar med ISA-ene, alltid vil avdekke vesentlig feilinformasjon. Feilinformasjon kan oppstå som følge av misligheter eller utilsiktede feil. Feilinformasjon er å anse som vesentlig dersom den enkeltvis eller samlet med rimelighet kan forventes å påvirke de økonomiske beslutningene som brukerne foretar på grunnlag av årsregnskapet.

Som del av en revisjon i samsvar med ISA-ene, utøver vi profesjonelt skjønn og utviser profesjonell skepsis gjennom hele revisjonen. I tillegg:

- identifiserer og vurderer vi risikoen for vesentlig feilinformasjon i regnskapet, enten det skyldes misligheter eller utilsiktede feil. Vi utformer og gjennomfører revisjons handlinger for å håndtere slike risikoer, og innhenter revisjonsbevis som er tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon. Risikoen for at vesentlig feilinformasjon som følge av misligheter ikke blir avdekket, er høyere enn for feilinformasjon som skyldes utilsiktede feil, siden misligheter kan innebære samarbeid, forfalskning, bevisste utelatelser, uriktige fremstillinger eller overstyring av internkontroll.
- opparbeider vi oss en forståelse av intern kontroll som er relevant for revisjonen, for å utforme revisjons handlinger som er hensiktsmessige etter omstendighetene, men ikke for å gi uttrykk for en mening om effektiviteten av selskapets interne kontroll.
- evaluerer vi om de anvendte regnskapsprinsippene er hensiktsmessige og om regnskapsestimaterne og tilhørende noteopplysninger utarbeidet av ledelsen er rimelige.
- konkluderer vi på om ledelsens bruk av fortsatt drift-forutsetningen er hensiktsmessig. Det er besluttet at virksomheten vil bli avvirket. Våre konklusjoner er basert på revisjonsbevis innhentet frem til datoen for revisjonsberetningen. Etterfølgende hendelser eller forhold kan imidlertid medføre at selskapet kan fortsette driften.
- evaluerer vi den samlede presentasjonen, strukturen og innholdet i årsregnskapet, inkludert tilleggsopplysningene, og hvorvidt årsregnskapet gir uttrykk for de underliggende transaksjonene og hendelsene på en måte som gir et rettviseende bilde.

Vi kommuniserer med styret blant annet om det planlagte innholdet i og tidspunkt for revisjonsarbeidet og eventuelle vesentlige funn i revisjonen, herunder vesentlige svakheter i intern kontroll som vi avdekker gjennom revisjonen.

Andre forhold

Selskapets ledelse har ikke fullt ut oppfylt sin plikt til å utføre aktsomhetsvurderinger i samsvar med åpenhetsloven § 4. Videre har det ikke blitt offentliggjort en redegjørelse i samsvar med



åpenhetsloven § 5 innen fristen for første redegjørelse 30. juni 2023 og heller ikke på tidspunkt for avleggelsen av årsregnskapet for 2023.

Tromsø 1. juli 2024
KPMG AS

Stig- Tore Richardsen
Statsautorisert revisor
(elektronisk signert)

Penneo DokumentID: HEKWW-FLQ6-55NH-KKEJA-A0N7C-JWEIQ



PENNEO

Signaturene i dette dokumentet er juridisk bindende. Dokument signert med "Penneo™ - sikker digital signatur". De signerende parter sin identitet er registrert, og er listet nedenfor.

"Med min signatur bekrefter jeg alle datoer og innholdet i dette dokument."

Richardsen, Stig Tore

Partner

På vegne av: KPMG AS

Serienummer: no_bankid:9578-5999-4-1349114

IP: 80.232.xxx.xxx

2024-07-01 10:48:31 UTC



Penneo DokumentInokkelt: HEKVV-FLQNG-55NH-KKEJA-A0N7C-JWEIQ

Dokumentet er signert digitalt, med **Penneo.com**. Alle digitale signatur-data i dokumentet er sikret og validert av den datamaskin-utregnede hash-verdien av det opprinnelige dokument. Dokumentet er låst og tids-stemplet med et sertifikat fra en betrodd tredjepart. All kryptografisk bevis er integrert i denne PDF, for fremtidig validering (hvis nødvendig).

Hvordan bekrefter at dette dokumentet er originalen?

Dokumentet er beskyttet av ett Adobe CDS sertifikat. Når du åpner dokumentet i

Adobe Reader, skal du kunne se at dokumentet er sertifisert av **Penneo e-signature service <penneo@penneo.com>**. Dette garanterer at innholdet i dokumentet ikke har blitt endret.

Det er lett å kontrollere de kryptografiske beviser som er lokalisert inne i dokumentet, med Penneo validator - <https://penneo.com/validator>



VEDLEGG 1 - RISIKOVURDERING DISKRIMINERING OG HINDRE FOR LIKESTILLING

OMRÅDE	UØNSKET HEIENDELSE	ÅRSÅKE	KONSEKVENSN	EKSISTERENDE TILTAK	RISIKO
Lønns- og arbeidsvilkår	Stort lønnsnivå mellom kvinner og menn.	Kvinner som ansettes har mindre kompetanse og erfaring fra bransjen enn menn. Manglende forståelse og erfaring hos ledelse og HR. Kvinner gis mindre ansvar. Diskriminering.	Tapt omdømme. Kvinner ønsker ikke å søke jobb når bedriften utlyser stillingsannonser. Dårlig arbeidsmiljø. Lavere produksjon.	Ansees ikke som en risiko i vår virksomhet. Vår virksomhet har fokus på en kjønnsnøytral lønnspolitikk hvor kvinner og menn vurderes på en likeverdig måte og etter samme kriterier (herunder prestasjon, ansiennitet, utdanning, erfaring og/eller markedsforhold). I tillegg lønnes fagarbeidere etter fastsatte tariffsatser.	
Lønns- og arbeidsvilkår	Stillinger som man anser som ulike, men som egentlig stiller like høye krav til kompetanse, ansvar, arbeidsforhold og anstrengelse.	Manglende forståelse og erfaring hos ledelse. Manglende fokus på stillingsnivå og hvilke krav som stilles. Manglende kompetanse hos HR. Manglende krav og rutiner til å vurdere lønnsøkning, tillegg og bonus.	Tapt omdømme. Kvinner ønsker ikke å søke jobb når bedriften utlyser stillingsannonser. Dårlig arbeidsmiljø. Lavere produksjon.	Virksomheten hadde i 2021 manglende rutiner rundt dette, som kan medføre risiko for at dette inntreffer. Ytterligere tiltak utført i 2022 og 2023: Årlig gjennomgang av stillinger hvor arbeidets verdi sammenliknes.	
Lønns- og arbeidsvilkår	For høyt antall prosjektansatte (midlertidige ansatte) i bedriften.	Mangelfull planlegging i prosjektene. Manglende bemanningsoversikt og koordinering. Manglende rekruttering til rett tid. Vanskelig å få tak i rett kompetanse.	Tapt omdømme.	Rutiner for kartlegging av bemanningsbehov i anbudsfasen og før oppstart av prosjekt. Redusert antall prosjektansatte i 2023 fra 1 til 0.	



OMRÅDE	UØNSKET HENDELSE	ÅRSÅK	KONSEKVENNS	EKSISTERENDE TILTAK	RISIKO
Lønns- og arbeidsvilkår	Ansatte i midlertidige stillinger uten at kravene til midlertidig stilling er oppfylt.	Manglende kompetanse i bedriften rundt de lover og regler som gjelder for midlertidig ansettelse.	Arbeidstaker vil kunne ha krav på fast ansettelse.	Rutiner for bruk av midlertidige ansatte i prosjekt. HR og ledelse opplært i lovverket rundt bruk av midlertidige ansatte. Redusert antall midlertidige ansatte i 2023 fra 1 til 0.	
Rekruttering	Stillinger utlyses ikke.	Raske ansettelser av ledelse/funksjonærer. Tidspress. Store variasjoner i bedriftens portefølje, som resulterer i plutselige behov for høy kompetanse ved oppstart av nytt prosjekt.	Diskriminering. Feilansettelser. Kostandskonsekvens. Arbeidstaker som ikke leverer forventet resultater og har rette verdier.	Stillingsutlysninger ligger ute på virksomhetens hjemmeside. Bruk av rekrutteringsbyrå når nøkkelpetanse skal rekrutteres. Ytterligere tiltak ikke relevant da driften i virksomheten avvikles.	
Rekruttering	Stillingsutlysninger avskrekker kvalifiserte søkere.	Feil promotering av stillingsannonser. Feil ordlegging i annonsene. Stiller for høye krav til stillingen som utlyses.	Oppfattes som en arbeidsplass som ikke er inkluderende og mangfoldig og ikke tilrettelegger ved behov (tap av omdømme).	Ytterligere tiltak ikke relevant da driften i virksomheten avvikles.	
Rekruttering	Diskriminering ved/i jobbintervju	Manglende opplæring av de som gjennomfører jobbintervju. Jobbintervju gjennomføres i lokaler som ikke er tilpasset personer med ulike funksjonsnedsettelser.	Oppfattes som en arbeidsplass som ikke er inkluderende og mangfoldig og ikke tilrettelegger ved behov (tap av omdømme).	Ytterligere tiltak ikke relevant da driften i virksomheten avvikles.	



OMRÅDE	UØNSKET HENDELSE	ÅRSÅK	KONSEKVENS	EKSISTERENDE TILTAK	RISIKO
Rekruttering	Ansetter arbeidstaker uten at den ansattes kvalifikasjoner samsvarer med kompetansekravene.	Manglende vurdering av kjønnsbalanse og mangfold ved innkalling av jobbsøkere. Ansettelser gjennom nettverk og av bekjente/venner.	Feilansettelser. Kostandskonsekvens. Arbeidstaker som ikke leverer forventet resultater og har rette verdier.	Ytterligere tiltak ikke relevant da driften i virksomheten avvikles.	
Forfremmelse, utviklingsmuligheter og karriere	Utviklingsamtaler/ medarbeidersamtaler gjennomføres kun for utvalgte arbeidstakere.	Manglende kapasitet. Manglende oppfølging av regelverk. Manglende rutiner. Følger ikke rutiner.	Diskriminering/ forskjellsbehandling. Utvikling i bedriften stagnerer. Dårlig arbeidsmiljø. Tap av omdømme. Mistillit.	Ytterligere tiltak ikke relevant da driften i virksomheten avvikles.	
Forfremmelse, utviklingsmuligheter og karriere	Kun utvalgte ansatte får mulighet for karriereutvikling (herunder også kurs og videreutdanning).	Manglende kapasitet. Manglende rutiner for oppfølging. Bedriftens ledelse forskjellsbehandler.	Utvikling i bedriften stagnerer. Dårlig arbeidsmiljø. Tap av omdømme. Mistillit.	Ytterligere tiltak ikke relevant da driften i virksomheten avvikles.	
Forfremmelse, utviklingsmuligheter og karriere	Ledere/ mellomledere med minoritetsbakgrunn opplever trakassering på jobb.	Manglende retningslinjer i bedriften på etikk og moral. Ledelse ikke tydelig nok når det gjelder forventninger til de ansatte på hvordan bedriftens etiske retningslinjer skal være.	Høyt sykefravær. Dårlig arbeidsmiljø. Oppsigelse/tap av nødvendig kompetanse.	Ytterligere tiltak ikke relevant da driften i virksomheten avvikles.	



OMRÅDE	UØNSKET HENDELSE	ÅRSÅK	KONSEKVENNS	EKSISTERENDE TILTAK	RISIKO
Forfremmelse, utviklingsmuligheter og karriere	Ansatte som ikke snakker norsk, mister mulighet til karriereutvikling.	Dårlige holdninger hos de ansatte. Manglende oppfølging. Manglende kursing. Manglende kompetanse hos ledelse. Manglende tilrettelegging. Manglende oppfølging. Manglende kompetanse hos arbeidsgiver. Uklare ansvarsforhold i ledelsen. Manglende informasjon fra arbeidstaker. Manglende engasjement fra arbeidstaker. Manglende rutiner for oppfølging.	Høyt sykefravær. Dårlig arbeidsmiljø. Oppsigelse/tap av nødvendig kompetanse.	Ytterligere tiltak ikke relevant da driften i virksomheten avvikles.	
Tilrettelegging	Bedriften tilrettelegger ikke for sykemeldte ansatte som har mulighet til å jobbe gradert.	Dårlige holdninger hos de ansatte. Manglende oppfølging. Manglende kompetanse hos arbeidsgiver. Uklare ansvarsforhold i ledelsen. Manglende informasjon fra arbeidstaker. Manglende engasjement fra arbeidstaker. Manglende rutiner for oppfølging.	Høyt sykefravær. Dårlig arbeidsmiljø. Oppsigelse/tap av nødvendig kompetanse.	Ytterligere tiltak ikke relevant da driften i virksomheten avvikles.	
Tilrettelegging	Arbeidsgiver tilrettelegger ikke for de ansatte i arbeidshverdagen.	Dårlige holdninger hos de ansatte. Manglende oppfølging. Manglende kompetanse og engasjement hos arbeidsgiver. Uklare ansvarsforhold i ledelsen. Manglende informasjon fra arbeidstaker. Manglende engasjement fra arbeidstaker. Manglende rutiner for oppfølging.	Høyt sykefravær. Dårlig arbeidsmiljø. Oppsigelse/tap av nødvendig kompetanse.	Ytterligere tiltak ikke relevant da driften i virksomheten avvikles.	



OMRÅDE	UØNSKET HENDELSE	ÅRSÅK	KONSEKVENNS	EKSISTERENDE TILTAK	RISIKO
Arbeid og familieliv	Bedriften gjør det vanskelig å kombinere arbeid og familieliv pga. arbeidstider og belastninger.	Ugunstige arbeidstider. Høy arbeidsbelastning og tidspress. Manglende planlegging. Manglende fokus fra ledelsen på dette tema. Jobbfester	Høyt sykefravær. Dårlig arbeidsmiljø. Oppsigelse/tap av nødvendig kompetanse.	Ytterligere tiltak ikke relevant da driften i virksomheten avvikles.	
Trakassering, seksuell trakassering og kjønnsbasert vold	Ansatte utsettes for seksuell trakassering på arbeidsplassen.	Arbeid på byggeplass med stor variasjon av etnisk bakgrunn og religion. Seksuell sjargong/kultur på arbeidsplassen. Uklare grenser mellom jobb og privatliv. Manglende (kjennskap til) retningslinjer. Manglende systematisk HMS-arbeid.	Høyt sykefravær. Dårlig arbeidsmiljø. Oppsigelse/tap av nødvendig kompetanse. Tap av omdømme for bedriften.	Ytterligere tiltak ikke relevant da driften i virksomheten avvikles.	
Trakassering, seksuell trakassering og kjønnsbasert vold	Ansatte utsettes for mobbing og trakassering på arbeidsplassen.	Jobbfester Arbeid på byggeplass med stor variasjon av etnisk bakgrunn og religion. Vitsing/negative holdninger/skjellsord/dårlig kultur på arbeidsplassen. Uklare grenser mellom jobb og privatliv. Manglende (kjennskap til) retningslinjer.	Høyt sykefravær. Dårlig arbeidsmiljø. Oppsigelse/tap av nødvendig kompetanse. Tap av omdømme for bedriften. Personskader.	Ytterligere tiltak ikke relevant da driften i virksomheten avvikles.	

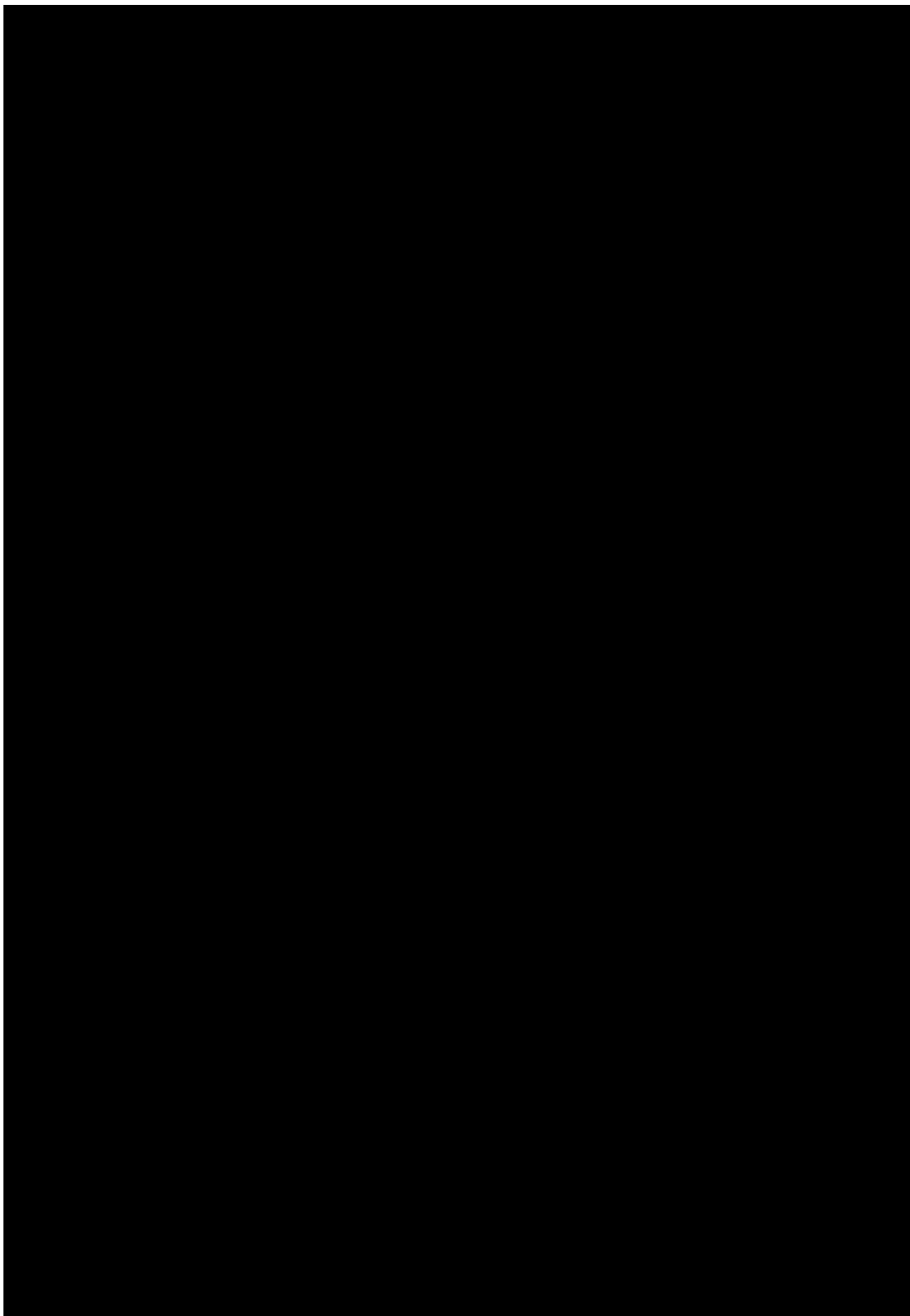


OMRÅDE	UØNSKET HENDELSE	ÅRSÅK	KONSEKVENNS	EKSISTERENDE TILTAK	RISIKO
Trakassering, seksuell trakassering og kjønnsbasert vold	Ansatte utsettes for vold på arbeidsplassen.	Manglende systematisk HMS-arbeid. Jobbfester Arbeid på byggeplass med stor variasjon av etnisk bakgrunn og religion. Vitsing/negative holdninger/ skjellsord/dårlig kultur på arbeidsplassen. Uklare grenser mellom jobb og privatliv. Manglende (kjennskap til) retningslinjer. Manglende systematisk HMS-arbeid.	Høyt sykefravær. Dårlig arbeidsmiljø. Oppsigelse/tap av nødvendig kompetanse. Personskader.	Ytterligere tiltak ikke relevant da driften i virksomheten avvikles.	



LIKESTILLINGS-

P LAR ENTREPRENØR

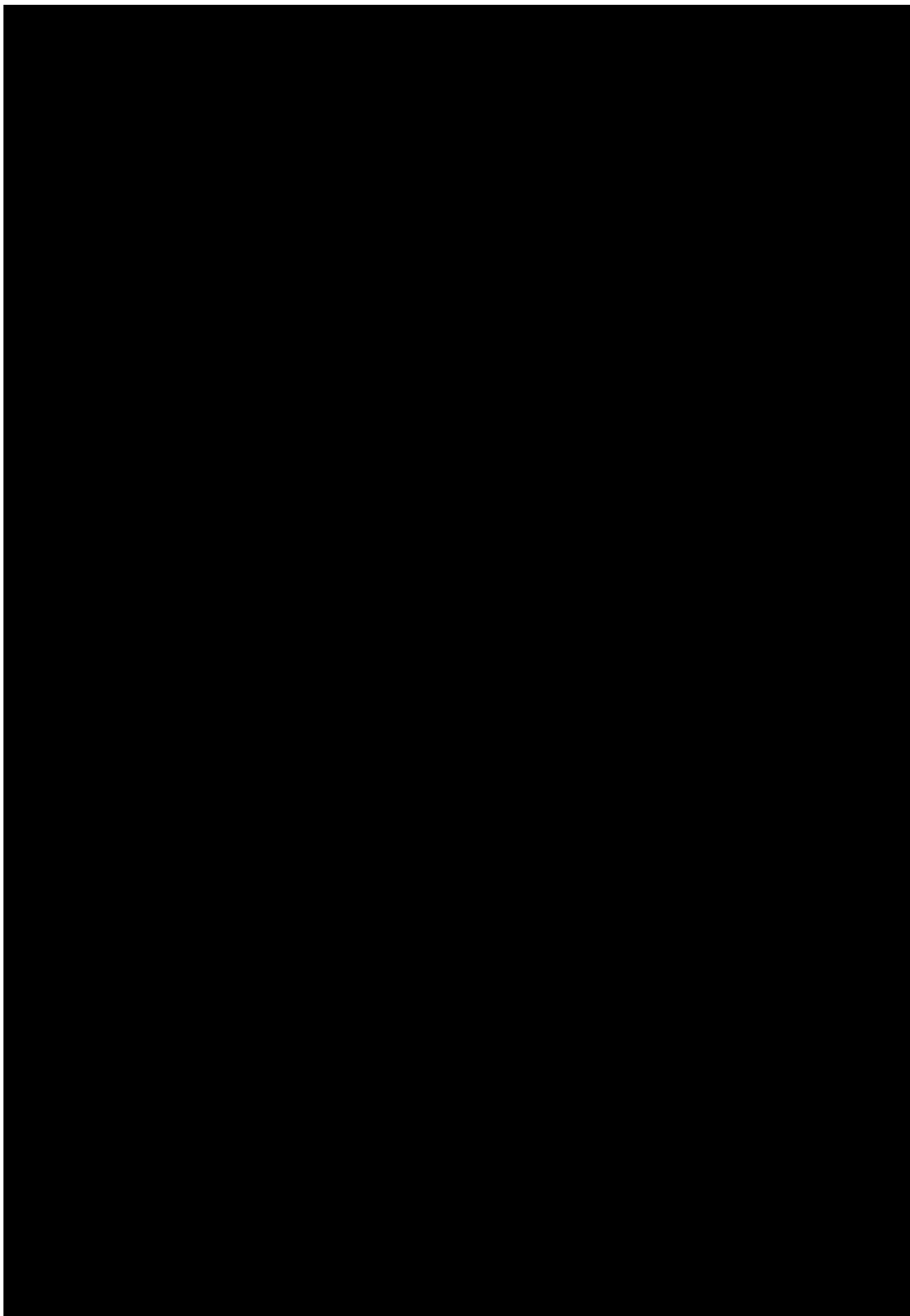




Likestillingsredegjørelse

DEL 1 – TILSTAND FOR KJØNNSLIKESTILLING

DEL 2 – VÅRT ARBEID FOR LIKESTILLING OG MOT DISKRIMINERING





DEL 1 – TILSTAND FOR KJØNNSLIKESTILLING

1.1 INNLEDNING

I del 1, *Tilstand for kjønnslikestilling*, er det redegjort for tilstanden i vår virksomheten når det gjelder likestilling mellom kjønn.

Pilar Entreprenør as ble opprettet 01.01.2020. Tallene i kartleggingen gjelder 2023. Kartleggingen er utarbeidet av HR og lønn, og presentert for virksomhetens tillitsvalgte.

1.2 KARTLEGGING

1.2.1 *Kjønnsbalanse i virksomheten*

Entreprenørbransjen er en mannsdominert bransje, noe som også gjenspeiler tallene fra kjønnsbalansen til Pilar.

Antall ansatte har gjennom 2023 variert mellom 61 og 1 person. Dette skyldes at selskapet jobber med avvikling av driften i virksomheten.

Kjønnsbalansen i virksomheten var ved utgangen av 2022 som følger:

- 12% kvinner (7 kvinner) av totalt 60 ansatte.
- 88% menn (53 menn) av totalt 60 ansatte.

Ved utgangen av 2023 er som følger:

- 0% kvinner (0 kvinner) av totalt 1 ansatte.
- 100% menn (1 mann) av totalt 1 ansatte.

Dette gjenspeiler de pågående prosesser i selskapet.

1.2.2 *Midlertidig ansatte*

Pilar benytter prosjektansatte i perioder for å dekke manglende kompetanse og bemanning. Prosjektansatte begrenses til et spesifikk prosjekt og derav er ansettelsesforholdet innenfor en planlagt tids- og ressursramme. Alle våre midlertidige ansatte er definert som prosjektansatte iht. arbeidsavtale. Antall prosjektansatte har gjennom 2023 blitt redusert fra 1 til 0 med bakgrunn i endret oppdragsmengde.

Andel midlertidig ansatte kvinner og menn er ved utgangen av 2023 som følger:

- 0% kvinner (0 kvinner) av totalt 1 ansatt.
- 0% menn (0 menn) av totalt 1 ansatt.

Se Tabell 1 - Midlertidig ansatte, permisjon og deltid.

1.2.3 *Deltidsansatt*

Det har ikke vært deltidansatte i virksomheten ilt 2023.

1.2.4 *Foreldrepermisjon*

Pilar hadde 1 ansatt som hadde foreldrepermisjon i perioden fra 03.04.2023 – 30.06.2023.

1.2.5 *Lønnskartlegging*

Ikke relevant for 2023 da driften i selskapet avvikles.



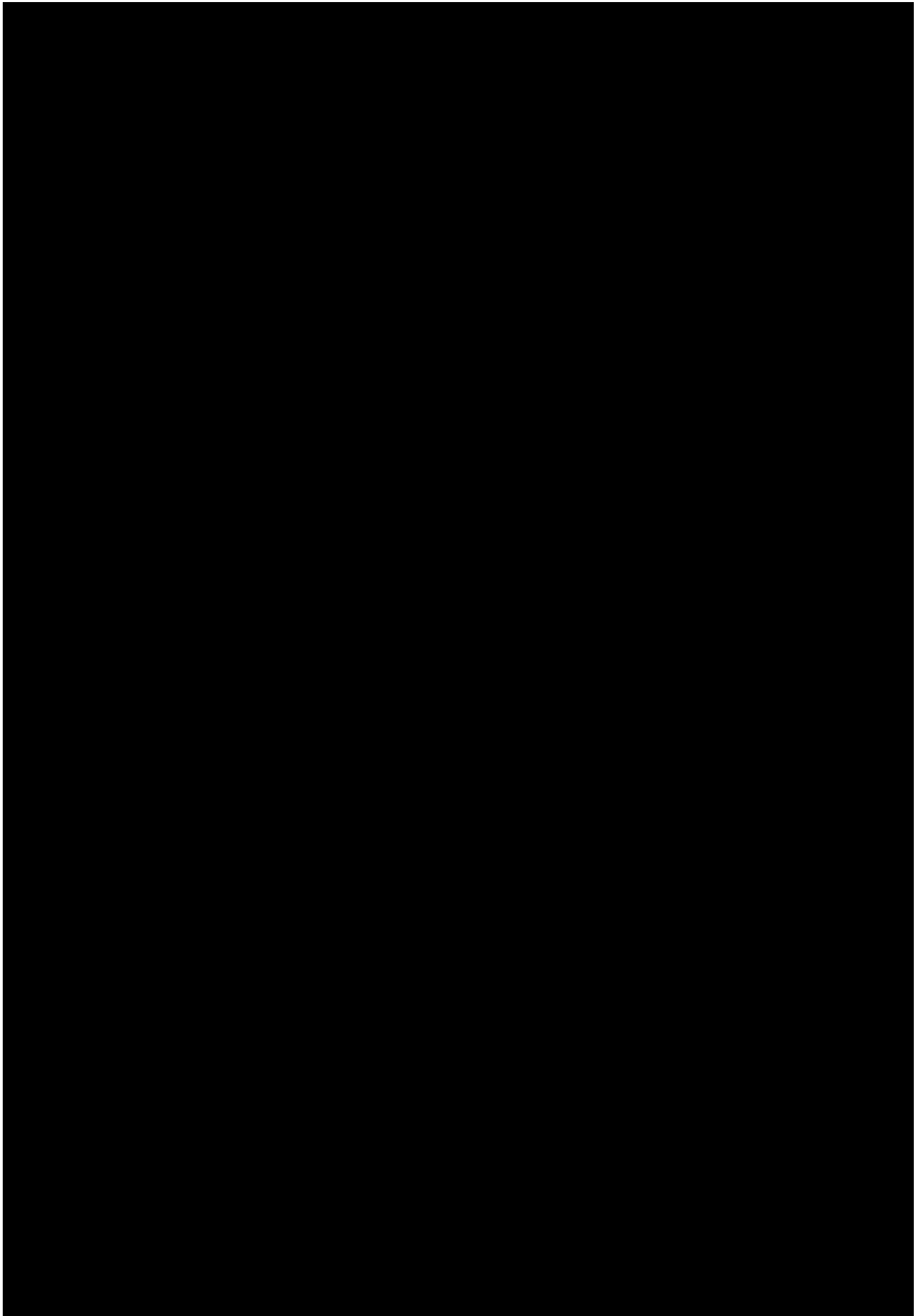
DEL 1 – TILSTAND FOR KJØNNSLIKESTILLING

Tabell 1 – Midlertidig ansatte, permisjon og deltid 2023

[Redacted content]							
0	0	0	0	0	0	0	0

Stjerneforklaring:

- * Skal kartlegges hvert år
- ** Skal kartlegges (minst) annethvert år
- *** Valgfritt å ha med i redegjørelsen





DEL 2 – ARBEID FOR LIKESTILLING OG MOT DISKRIMINERING

2.1 INNLEDNING

I del 2, *Vårt arbeid for likestilling og mot diskriminering*, er det utarbeidet en beskrivelse av hvordan likestilling og ikke-diskriminering er integrert i virksomhetens prinsipper, og hvordan vi i Pilar jobber med likestilling og ikke-diskriminering i praksis.

I likestillings- og diskrimineringsarbeidet skal vi som virksomhet ha fokus på følgende grunnlag og områder:

- Rekruttering
- Lønns- og arbeidsvilkår
- Forfremmelse
- Utviklingsmuligheter
- Tilrettelegging og mulighet for å kombinere arbeid og familieliv.
- Arbeid mot trakassering, seksuell trakassering og kjønnsbasert vold.

2.2 PRINSIPPER FOR ARBEID MED LIKESTILLING OG MOT DISKRIMINERING

Nedenfor er prinsipper for vårt arbeid for likestilling og mot diskriminering:

- Pilar har utarbeidet rutine for varsling av kritikkverdige forhold. Med kritikkverdige forhold menes opplysninger om kriminelle forhold. Mislighold av lovbestemte påbud og forbud, brudd på virksomhetens etiske retningslinjer og brudd på alminnelige etiske standarder.
- Gjennom dagens styringssystem, opplæring, utviklingssamtaler og møter med de ansatte har vi fokus på regeletterlevelse og etikk slik at våre ansatte skal ha tilstrekkelig kunnskap om hva slags lovregler som gjelder for at de skal kunne utføre sine arbeidsoppgaver på en lovlydig måte. Videre har den enkelte ansatte ansvar for å sette seg inn i bedriftens rutiner, retningslinjer og policyer, samt etterspørre nødvendig opplæring dersom de ser et behov for dette.
- Fokus på at lønnspolitikken fastsettes etter kjønnsnøytrale kriterier og normer, hvor kvinner og menn vurderes på en likeverdig måte og etter de samme kriteriene.
- Alle våre fagarbeidere følger de kriterier som er gitt av tariffavtaler, og eventuelle oppjusteringer skjer i forbindelse med sentrale og lokale oppgjør. Dette gjøres uavhengig av kjønn.
- I de tilfeller hvor ansatte gjør arbeid av lik verdi, men har ulik lønn, har bedriften gjort vurderinger ut i fra prestasjoner, ansiennitet, utdanning, erfaring og/eller markedsforhold.
- Stort fokus på å forhindre mobbing, trakassering og seksuell trakassering i bedriften hvor dette er blitt tatt opp som tema på fagmøter og administrasjonsmøter. Bedriften har nulltoleranse når det gjelder mobbing og trakassering og jobber aktivt for å bygge en god kultur.



DEL 2 – ARBEID FOR LIKESTILLING OG MOT DISKRIMINERING

2.3 STRUKTUREN FOR LIKESTILLINGSARBEIDET

I arbeidet med likestillingsarbeidet er følgende parter involvert i arbeidet:

- Styret
- Ledelsen
- Tillitsvalgte
- Hovedverneombud.

Overnevnte parter møtes ved følgende anledning og hyppighet:

- Styret – Omtrent månedlige styremøter – totalt 8 -10 møter i året.
- Ledelse - Ledergruppemøter hver 14. dag.
- Tillitsvalgt/hovedverneombud - Arbeidsmiljøutvalg (AMU) -møter avholdes hvert kvartal.

Virksomhetens likestillingsarbeid behandles i overnevnte møter, men legges spesielt vekt på i ledergruppemøter og AMU-møter.

2.4 ARBEID MED Å IDENTIFISERE RISIKO FOR DISKRIMINERING OG HINDRE FOR LIKESTILLING

Se vedlegg 1 – Risikovurdering Diskriminering og hindre for likestilling. Her ligger virksomhetens vurdering rundt risiko og tiltak forbundet til følgende områder:

- Rekruttering
- Lønns- og arbeidsvilkår
- Forfremmelse, utviklingsmuligheter og karriere
- Tilrettelegging
- Arbeid og familieliv
- Trakassering, seksuell trakassering og kjønnsbasert vold.

2.5 RESULTATER AV ARBEIDET

I mars 2021 ble det gjennomført en spørreundersøkelse for alle ansatte i virksomheten med tema arbeidsmiljø og arbeidshverdag. Spørreundersøkelsen ble utformet både på norsk og engelsk, hvor 67 av totalt 80 ansatte svarte på undersøkelsen da.

Spørreundersøkelsen viste at de ansatte opplever at det er en god tone mellom de ansatte, og de opplever god stemning på arbeidsplassen. Dette indikerer at virksomheten har gode holdninger blant de ansatte, selv med så mange nasjonaliteter som arbeider sammen.

Videre viste resultatene fra undersøkelsen at de ansatte vurderer arbeidsmiljøet i virksomheten til å være bra, men vi ser at det må jobbes videre med tydelig kommunikasjon og informasjon i prosjektene, og mellom ledelse og ansatte, for å styrke arbeidsmiljøet og trivselen hos de ansatte ytterligere.

Gjennom HR-stilling i virksomheten, som vil samarbeide tett med ledelse og lønnsavdeling, ønsker vi fortsatt sammen å sette enda større fokus på de ansatte, virksomhetens verdier, produksjon og resultater.

Tilsvarende spørreundersøkelse planlegges å gjennomføres annen hvert år. Ny spørreundersøkelse skulle etter planen gjennomføres i 2023. Da selskapet jobber med avvikling av driften, ble ikke dette aktuelt.



DEL 2 – ARBEID FOR LIKESTILLING OG MOT DISKRIMINERING

2.6 TILTAK 2022-2023

Med bakgrunn i risikovurderingen, er det identifisert følgende tiltak for 2022 og 2023:

Lønns- og arbeidsvilkår	Stillinger som man anser som ulike, men som egentlig stiller like høye krav til kompetanse, ansvar, arbeidsforhold og anstrengelse.	Årlig gjennomgang av stillinger hvor arbeidets verdi sammenliknes.
Lønns- og arbeidsvilkår	For høyt antall prosjektansatte (midlertidige ansatte) i bedriften.	Ha enda større fokus på bemanningsplanlegging i oppstarten av prosjektene. Videre kartlegging av fremtidig behov for kompetanse i virksomheten opp mot bedriftens kommende strategi.
Lønns- og arbeidsvilkår	Ansatte i midlertidige stillinger uten at kravene til midlertidig stilling er oppfylt.	Jobbe aktivt i 2022 og 2023 for å redusere bruken av midlertidige ansatte til det minimale.
Rekruttering		Utarbeide rutine for gjennomføring av jobbintervju.
Forfremmelse, utviklingsmuligheter og karriere	Utviklingssamtaler/ medarbeidersamtaler gjennomføres kun for utvalgte arbeidstakere. Kun utvalgte ansatte får mulighet for karriereutvikling (herunder også kurs og videreutdanning). Ansatte som ikke snakker norsk, mister mulighet til karriereutvikling.	Implementering av HRM system ila 2022 og 2023 for effektivisering av HR-prosesser og bedre oppfølging av de ansatte.



DEL 2 – ARBEID FOR LIKESTILLING OG MOT DISKRIMINERING

Tilrettelegging	Bedriften tilrettelegger ikke for sykemeldte ansatte som har mulighet til å jobbe gradert.	Implementering av HRM system ila 2022 og 2023 for effektivisering av HR-prosesser og bedre oppfølging av de ansatte
Trakassering, seksuell trakassering og kjønnsbasert vold	Ansatte utsettes for seksuell trakassering , trakassering, mobbing og/eller vold på arbeidsplassen	Klare og tydelige etiske retningslinjer for virksomheten.



Pilar Entreprenør AS
Terminalgata 44
9019 Tromsø
post@pilarentreprenor.no

Ann Kristin Haugen
Lønnsansvarlig konsern
William Eiendom as
+47 920 98 293

Vegard Berg-Johansen
Daglig leder
Pilar Entreprenør AS
+47 928 99 286

PILAR ENTREPRENØR



Pilar Entreprenør AS

STYRETS ÅRSBERETNING 2023

Virksomheten

Pilar Entreprenør AS driver innen bygg og anlegg og er en totalentreprenør som har utviklet større bygg- og anleggsprosjekter som bolig, nærings- og industribygg, offentlige bygg, rehabilitering og ombygging. Selskapet har sin virksomhet i Tromsø kommune.

Verdsettelse og avvikling av dagens drift

Selskapet har hatt noen utfordrende år. Som følge av disse utfordringene er driften til selskapet i all hovedsak innstilt med virkning fra 2023. Driften holdes inntil videre på et minimum hvor hensikten er å forfølge utestående krav -og gjennomføre aktive rettslige prosesser knyttet til sluttoppgjør i anleggskontrakter. Selskapet er involvert i to aktive tvister knyttet til anleggskontrakter.

Årsregnskapet for 2023 er derfor ikke satt opp under forutsetning om fortsatt drift av virksomheten slik som den har vært drevet siden selskapet ble stiftet. Som følge av at forutsetningen om fortsatt drift ikke er lagt til grunn for dagens virksomhet, er det særskilt hensyntatt at bokførte verdier av eiendeler og gjeld tilknyttet denne driften tilsvarer virkelige verdier. Gjeld bokføres til nominelle verdier. Fordringer bokføres til nominelle verdier med fradrag for forventet tap. For eiendeler og forpliktelser har man lagt til grunn vurderinger etter vurderingsreglene i Norsk Regnskaps Standard 13 (Usikre forpliktelse og betingede eiendeler). For varelager og andre omløpsmidler har man lagt til grunn avhendingsverdi, eller hva eiendelen konservativt vurdert kan forventes å omsettes for på kort sikt. Det er ikke lagt til grunn at noen omløps- eller anleggsmidler har en verdi som kan realiseres gjennom framtidig drift. Det meste av selskapets regnskapsposter er kortsiktige- der laveste verdis prinsipp på eiendeler og høyeste verdis prinsipp på gjeld i stor grad medfører like vurderinger som vurderinger til virkelig verdi ved avvikling etter regnskapslovens § 4-5.

Som følge av den økonomiske utviklingen og sammensetningen av selskapets eiendeler og gjeld på balansedag, har endringen i fortsatt drift forutsetningen medført begrenset effekt på vurderingen av selskapets regnskapstall for 2023.

Virksomheten slik den har vært drevet fram til delvis i 2023, er nå avviklet. Men selskapet vil ikke avvikes- og ulike former for forretningsvirksomheter vurderes i den videre driften av selskapet og merkevaren.

Rettvisende oversikt over utvikling og resultat

Selskapet har hatt en reduksjon i omsetning fra 203 MNOK til 9,5 MNOK. Reduksjon i omsetning er som forventet, og skyldes at det ikke er startet opp nye prosjekter i løpet av året. Det er i sammenheng med utviklingen i selskapet i 2022 og 2023, - samt beslutning om avvikling av dagens virksomhet, ikke inngått noen nye kontrakter. Driftsresultat utgjør i 2023 -38 MNOK mot -154,8 MNOK i 2022. Selskapet har en negativ egenkapital- i motsetning til 2022 hvor egenkapitalandelen utgjorde 2,8 %. Selskapet vil videre, for å sikre oppgjør til kreditorer og videre drift, være avhengig av utfall av aktive rettsvister som forventet, samt at man gjennom akkordløsninger sikrer forutsigbare oppgjør til kreditorer. Likviditeten i selskapet har blitt utfordret gjennom den negative utviklingen i lønnsomhet, samt utestående beløp i forbindelse med tvister. Ved mottatt konsernbidrag for 2022 fra morselskap, har selskapet blitt tilført midler for å kunne jobbe aktivt med rettslige tvister og innkreving av utestående krav, til fordel for kreditorer. Konsernbidraget er mottatt utelukkende med dette som formål.



Utviklingen i omsetning, resultat og egenkapitalandel er svakere en forventet. Noe som også underbygger at det ikke er vurdert hensiktsmessig å videreføre driften slik den har vært.

Omsetningen for 2024 forventes å bli på nivå med 2023 som følge av at ingen nye prosjekter starter opp, og at prosjekter pr. 31.12.23 er avsluttet.

Styret mener at årsregnskapet gir et rettviseende bilde av selskapets eiendeler og gjeld, finansielle stilling og resultat.

Sentrale risikoer og usikkerhetsfaktorer

Virksomhetens risiko på balansedag er i det vesentligste avgrenset til to pågående tvister med underleverandører på anleggskontrakter som er gjennomført og hvor man er uenige om sluttoppgjørene. I forhold til disse pågående tvister forbinder det seg betydelig usikkerhet til endelige utfall. Endelige utfall på tvistene kan derfor gi betydelige negative og positive effekter i senere regnskapsperioder. Regnskapet avlegges med de forutsetningene ledelsen mener er mest relevante og som egner seg best for å fastsette et beste estimat- etter gjeldende lovgivning.

Henviser for øvrig til noteopplysning 1 til årsregnskapet for detaljer knyttet til vesentlige tvister, og regnskapstallene som knytter seg til vurdering av disse tvistene.

Finansiell risiko

Selskapet har i sin virksomhet rutiner for identifisering og rapportering av aktuelle finansielle risikoer, både overordnet og bransjespesifikt; herunder spesielt med hensyn på prisutvikling på innsatsfaktorer og utviklingen i lønnsomhet i anleggskontrakter.

Styret har gjennom å beslutte avvikling av dagens virksomhet også tatt utgangspunkt i at selskapet videre ikke eksponerer seg for ytterligere ekstern finansiell risiko.

Forsknings- og utviklingsaktiviteter

Selskapet har ikke hatt noen forsknings- og utviklingsaktiviteter gjennom året.

Arbeidsmiljø

Sykefraværet i selskapet var på totalt 17,07 % av total arbeidstid. Dette var en oppgang på 5,83 % i forhold til 2022, og gjelder i stor grad langtidsfravær (12,25 %). Når beskjeden om at Pilar skulle avslutte den daglige driften i virksomheten kom, var det mange som raskt fikk seg ny jobb og gikk før oppsigelsestiden var fullført. Mange av de som ble i firmaet hele oppsigelsestiden var langtidssykemeldt og dermed ble sykefraværsprosenten veldig høy siste periode.

Arbeidsmiljøet har i virksomhetens levetid vært betraktet som godt, og det har vært løpende tiltak for trivsel og forbedringer ved behov. Fra 2023 besluttet styret å avvikle den aktive driften i selskapet. Selskapet vil fra utgangen av 2023 være uten ansatte i produksjonen inntil alternativ forretningsdrift etableres. Avviklingen av dagens virksomhet medførte naturlige avganger ved oppsigelser samt at man, etter gjeldende lov- og regelverk, har gjort oppsigelser av resterende ansatte i selskapet. Tidligere ansatte gikk over i nye jobber. Det er 1 ansatt igjen i selskapet og selskapet vil etter planen være uten nye ansatte inntil alternativ forretningsdrift etableres.



Likestilling og diskriminering

Selskapet har for 2023 utarbeidet redegjørelse i henhold til lovbestemmelser og krav. Redegjørelsen følger som vedlegg til styrets årsberetning.

Ytre miljø

Selskapet har hatt som uttalt mål at virksomheten skal drives slik at man best mulig unngår skade på mennesker og dyr, omgivelser og miljø. Tiltak i produksjon har vært å sikre en mest mulig miljøvennlig leveranse av alle tjenester gjennom å tilfredsstille miljøkrav og reguleringer fra offentlige myndigheter, identifisere og redusere mulige kilder til forurensning ved bruk av risikovurdering i prosjekter med tilhørende handlingsplaner, å redusere mengden avfall. Alt miljøfarlig avfall har blitt levert til godkjent deponi for destruering. Selskapet har vært sertifisert som miljøfyrtårn. Bedriften har ikke forurenset det ytre miljø utover hva som er normalt for denne type virksomhet.

Forsikring for styrets medlemmer og daglig leder

Det er ikke tegnet forsikring for styrets medlemmer og daglig leder for deres mulige ansvar overfor foretaket og tredjepersoner.

Åpenhetsloven:

Med bakgrunn av avvikling av virksomheten, har det ikke vært vurdert hensiktsmessig å utarbeide rapport etter åpenhetsloven.

Redegjørelse for årsregnskapet og resultatdisponering

Etter styrets oppfatning gir fremlagt resultatregnskap og balanse med noter uttrykk for virksomhetens resultat for 2023 og økonomiske stilling ved årsskiftet.

Det er ikke inntrådt forhold etter regnskapsårets slutt, utover det som er beskrevet over, som er av betydning for bedømmelsen av årsregnskapet.

Tromsø, 18.06.2024

Bård Sverdrup
Styreleder

Tomas Norager Haugan
Styremedlem

Vegard Berg-Johansen
Daglig leder

Kay Eide
Styremedlem



Årsregnskap 2023
Pilar Entreprenør AS

Resultatregnskap
Balanse
Kontantstrømsanalyse
Noteopplysninger

Org.nr.: 923 803 785



RESULTATREGNSKAP

PILAR ENTREPRENØR AS

DRIFTSINNTEKTER OG DRIFTSKOSTNADER	Note	2023	2022
Salgsinntekt	2, 3	9 100 349	203 095 631
Annen driftsinntekt	2	334 259	16 740
Sum driftsinntekter	2	9 434 608	203 112 371
Varekostnad		13 794 939	302 331 410
Lønnskostnad	5	22 319 408	48 062 673
Avskrivning av driftsmidler og immaterielle eiendeler	6	0	158 115
Annen driftskostnad	5	11 342 954	7 288 323
Sum driftskostnader		47 457 301	357 840 522
Driftsresultat		-38 022 693	-154 728 150
FINANSINNTEKTER OG FINANSKOSTNADER			
Renteinntekt fra foretak i samme konsern		628 710	0
Annen renteinntekt		-144	86 956
Annen finansinntekt		63 690	195 769
Rentekostnad til foretak i samme konsern		3 206 492	614 352
Annen rentekostnad		1 557 351	956 954
Annen finanskostnad		363 559	490 064
Resultat av finansposter		-4 435 146	-1 778 645
Resultat før skattekostnad		-42 457 840	-156 506 796
Skattekostnad på resultat	7	-110 509	-34 428 269
Resultat		-42 347 331	-122 078 527
Årsresultat	8	-42 347 331	-122 078 527
OVERFØRINGER			
Avsatt til annen egenkapital	8	-42 347 331	-122 078 527
Sum overføringer	8	-42 347 331	-122 078 527



BALANSE

PILAR ENTREPRENØR AS

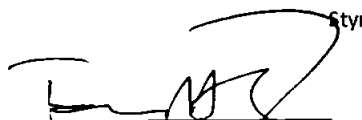
EIENDELER	Note	2023	2022
ANLEGGSMIDLER			
FINANSIELLE ANLEGGSMIDLER			
Andre langsiktige fordringer		0	29 000
Sum finansielle anleggsmidler		0	29 000
Sum anleggsmidler		0	29 000
OMLØPSMIDLER			
Lager av varer og annen beholdning	10	29 060	1 500 000
FORDRINGER			
Kundefordringer	1, 3, 4, 9	1 200 045	44 132 493
Andre kortsiktige fordringer		0	5 858 744
Konsernfordringer	9	38 521 508	143 941 311
Sum fordringer		39 721 553	193 932 549
Bankinnskudd, kontanter o.l.	11	281 659	1 632 018
Sum omløpsmidler		40 032 272	197 064 566
Sum eiendeler		40 032 272	197 093 566

**BALANSE****PILAR ENTREPRENØR AS**

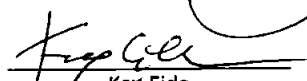
EGENKAPITAL OG GJELD	Note	2023	2022
EGENKAPITAL			
INNSKUTT EGENKAPITAL			
Aksjekapital	8, 12	1 108 000	1 108 000
Annen innskutt egenkapital	8	132 854 421	132 854 421
Sum innskutt egenkapital		133 962 421	133 962 421
OPPTJENT EGENKAPITAL			
Udekket tap	8	-166 288 870	-128 422 115
Sum opptjent egenkapital		-166 288 870	-128 422 115
Sum egenkapital	8	-32 326 449	5 540 306
GJELD			
AVSETNING FOR FORPLIKTELSE			
Utsatt skatt	7	0	110 509
ANNEN LANGSIKTIG GJELD			
Langsiktig konserngjeld	9, 13	0	64 400 227
Sum annen langsiktig gjeld	13	0	64 400 227
KORTSIKTIG GJELD			
Gjeld til kredittinstitusjoner	14	20 338 131	19 278 614
Leverandørgjeld	1, 9	47 445 703	97 614 599
Betalbar skatt	7	15	15
Skyldig offentlige avgifter		4 265 504	2 167 857
Annen kortsiktig gjeld		309 367	7 981 439
Sum kortsiktig gjeld		72 358 720	127 042 524
Sum gjeld		72 358 721	191 553 261
Sum egenkapital og gjeld		40 032 272	197 093 566

Tromsø, 18/6 - 2024

Styret i Pilar Entreprenør AS



Tomas Norager Haugan
styremedlem



Kay Eide
styremedlem



Vegard Berg-Johansen
daglig leder



Bård Sverdrup
styreleder



Regnskapsprinsipper

Årsregnskapet er satt opp i samsvar med regnskapslovens bestemmelser og god regnskapsskikk.

Avvikling av dagens drift

Selskapet har innstilt videre drift av virksomheten slik den drives i dag. Med dette avsluttes selskapets aktiviteter, og nye kontrakter vil ikke inngås. Med hensyn til dette så er eiendeler og gjeld tilknyttet driften verdsatt til virkelig verdi.

Gjeld bokføres til nominelle verdier. Fordringer bokføres til nominelle verdier med fradrag for forventet tap. For eiendeler og forpliktelser i tvister har man lagt til grunn vurderinger etter vurderingsreglene i Norsk Regnskaps Standard 13 (usikre forpliktelser og betingede eiendeler) med bruk av beste estimat på oppgjørsverdi. For varelager og andre omløpsmidler har man lagt til grunn avhendingsverdi, eller hva eiendelen konservativt vurdert kan forventes omsettes for på kort sikt. Det er ikke lagt til grunn at noen omløps- eller anleggsmidler har en verdi som kan realiseres gjennom framtidig drift. Det meste av selskapets regnskapsposter er kortsiktige- der laveste verdis prinsipp på eiendeler og høyeste verdis prinsipp på gjeld i stor grad medfører like vurderinger som vurderinger til virkelig verdi ved avvikling etter regnskapslovens § 4-5.

Bruk av estimater

I utarbeidelse av årsregnskapet har man brukt estimater og forutsetninger som har påvirket resultatregnskapet og verdsettelsen av eiendeler og gjeld, samt usikre eiendeler og forpliktelser på balansedagen i henhold til god regnskapsskikk. Områder som i stor grad inneholder slike skjønsmessige vurderinger, høy grad av kompleksitet, eller områder hvor forutsetninger og estimater er vesentlige for årsregnskapet, er beskrevet i notene.

Inntekter

Inntektsføring ved salg av varer skjer på leveringstidspunktet. Tjenester inntektsføres etter hvert som de leveres. Inntekter fra salg av tjenester og langsiktige tilvirkingsprosjekter (anleggskontrakter) resultatføres i takt med prosjektets fullføringsgrad, når utfallet av transaksjonen kan estimeres på en pålitelig måte. Når transaksjonens utfall ikke kan estimeres pålitelig, vil kun inntekter tilsvarende påløpte prosjektkostnader inntektsføres. I den perioden det blir identifisert at et prosjekt vil gi et negativt resultat, vil det estimerte tapet på kontrakten bli resultatført i sin helhet.

Fullføringsgraden beregnes som forholdet mellom kontraktskostnader påløpt på balansedagen og estimerte totale kontraktskostnader.

Skatt

Skattekostnaden i resultatregnskapet omfatter både periodens betalbare skatt og endring i utsatt skatt.

Betingede utfall

Kostnadsknyttede betingede utfall regnskapsføres når utfall kan estimeres og kostnaden anses sannsynlig.

Klassifisering og vurdering av anleggsmidler

Anleggsmidler omfatter eiendeler bestemt til varig eie og bruk.

Varige driftsmidler balanseføres og avskrives over driftsmidlets økonomiske levetid. Direkte vedlikehold av driftsmidler kostnadsføres løpende under driftskostnader, mens påkostninger eller forbedringer tillegges driftsmidlets kostpris og avskrives i takt med driftsmidlet. Varige driftsmidler nedskrives til gjenvinnbart beløp ved verdifall som forventes ikke å være forbigående. Gjenvinnbart beløp er det høyeste av netto salgsverdi og verdi i bruk. Verdi i bruk er nåverdi av fremtidige kontantstrømmer knyttet til eiendelen. Nedskrivningen reverseres når grunnlaget for nedskrivningen ikke lenger er til stede.

**Klassifisering og vurdering av omløpsmidler**

Omløpsmidler og kortsiktig gjeld omfatter normalt poster som forfaller til betaling innen ett år etter balansedagen, samt poster som knytter seg til varekretsløpet.

Varer

Varer er innsatsfaktorer i prosjekter og er vurdert til verdien den har som prosjektinnsatsfaktor.

Fordringer

Kundefordringer inkl. periodiseringer på anleggskontrakter oppføres til forventet oppgjørsverdi. Forventet oppgjørsverdi er et beste estimat som hensyntar forventning til tap og andre usikre forutsetninger knyttet til tvister på anleggskontrakter. Avsetning til tap og andre periodiseringer er gjort på grunnlag av individuell vurdering av fordringene.

Vesentlige økonomiske problemer hos kunden, sannsynligheten for at kunden vil gå konkurs eller gjennomgå økonomisk restrukturering og utsettelse og mangler ved betalinger anses som indikatorer på at kundefordringer må nedskrives.

Andre fordringer føres opp til virkelig verdi. Virkelig verdi er nåverdien av forventede framtidige innbetalinger. Det foretas likevel ikke neddiskontering når effekten av neddiskontering er uvesentlig for regnskapet. Avsetning til tap vurderes på samme måte som for kundefordringer.

Kontantstrømoppstilling

Kontantstrømoppstillingen er utarbeidet etter den indirekte metoden. Kontanter og kontantekvivalenter omfatter kontanter, bankinnskudd og andre kortsiktige, likvide plasseringer.



Note 1 Vesentlige tvister

Pilar Entreprenør AS er involvert pågående tvister knyttet til avsluttede prosjekter.

Tvister omfatter både krav Pilar Entreprenør AS har rettet ot kontraktspartner, og krav kontraktspartner har mot Pilar Entreprenør AS. Nivå på tvister, omstridte krav og motkrav er betydelig redusert fra 2022. Dette da man har inngått forlik i det som var de største tvistene.

Gjenværende tvister utgjøres av 2 kontrakter hvor begge skal til behandling i lagmannsretten ila. 2024. Tvistene pågår fram til det foreligger rettskraftig dom.

Det er gjort vurderinger av sannsynlighet for at eiendeler og forpliktelser skal komme til oppgjør. Omtvistede forpliktelser er bokført i den grad det er vurdert å være sannsynlighetsovervekt for at de kommer til oppgjør. Eiendeler er bokført i den grad de er vurdert å være "så godt som sikker". Usikre eiendeler og forpliktelser er bokført etter beste estimat.

Omtvistede krav i selskapet er presentert netto som en del av regnskapslinjen leverandørgjeld.

Etter vår vurdering av beste estimat er det lagt inn en nedjustering som gjelder fordringer krav som ikke forventes og komme til oppgjør:

	2023	2022
Leverandørgjeld		
Leverandørgjeld til pålydende	63 663 434	97 614 599
Justering tvistede krav	-16 217 731	0
Balansført leverandørgjeld	47 445 703	97 614 599

Note 2 Salgsinntekter

	2023	2022
Pr. Virksomhetsområde		
Anleggskontrakt	9 100 349	203 095 631
Sum	9 100 349	203 095 631
Geografisk fordeling		
Troms og omegn	9 100 349	203 095 631
Sum	9 100 349	203 095 631



Note 3 Anleggskontrakter

	2023	2022
Balanseførte verdier anleggskontrakter		
<i>Inkl i kundefordringer</i>		
Opptjent ikke fakturert inntekt	0	32 678 189
Resultatførte verdier anleggskontrakter		
Påløpte inntekter pågående kontrakter	0	79 704 890
Påløpte kostnader pågående kontrakter	0	80 779 210
Påløpt fortjeneste pågående kontrakter	0	-1 074 320

Selskapet har ikke pågående anleggskontrakter ved utgangen av 2023. Selskapet er involvert i tvister knyttet til ferdigstilte anleggskontrakter. Se egen omtale i note 1.

Note 4 Kundefordringer

	2023	2022
Kundefordringer til pålydende	4 000 226	11 929 304
Avsetning til tap	-2 800 181	-475 000
Periodiserte kundefordringer	0	32 678 189
Balanseført verdi av kundefordringer	1 200 045	44 132 493

Note 5 Lønnskostnader og ytelser, godtgjørelser til daglig leder, styret og revisor

Lønnskostnader

	2023	2022
Lønninger	18 677 919	43 100 145
Arbeidsgiveravgift	2 084 016	3 176 446
Pensjonskostnader	1 557 473	1 786 082
Sum	22 319 408	48 062 673

Selskapet har i 2023 sysselsatt 30,7 årsverk.



Ytelser til ledende personer	Daglig leder	Styret
Lønn	1 995 251	0
Annen godtgjørelse	28 114	0
Sum	2 023 365	0

Pensjonsforpliktelser

Selskapet er pliktig til å ha tjenstepensjonsordning etter lov om obligatorisk tjenstepensjon. Selskapets pensjonsordninger tilfredsstiller kravene i denne lov.

Revisor

Kostnadsført revisjonshonorar for 2023 utgjør kr 450 164 eks. mva. I tillegg kommer honorar for andre tjenester med kr 19 600 eks. mva.

Note 6 Varige driftsmidler

	Driftsløsøre	Totalt
Anskaffelseskost 01.01.2023	1 058 530	1 058 530
Anskaffelseskost 31.12.2023	1 058 530	1 058 530
Akk. av- og nedskrivninger 01.01.2023	1 058 530	1 058 530
Akk. av- og nedskrivninger 31.12.2023	1 058 530	1 058 530
Bokført verdi 31.12.2023	0	0

Økonomisk levetid 3-5 år
Avskrivningsplan Lineær

Virkelig verdi

Selskapet har benyttet et svært begrenset omfang av driftsmidler i sin virksomhet. Det er derfor lagt til grunn at det ikke er verdier av betydning igjen i selskapets driftsmidler.

Note 7 Skatt

Årets skattekostnad	2023	2022
Resultatført skatt på ordinært resultat:		
Betalbar skatt	0	0
Endring i utsatt skattefordel	-110 509	-34 428 269
Skattekostnad ordinært resultat	-110 509	-34 428 269
Skattepliktig inntekt:		
Resultat før skatt	-42 457 840	-156 506 796
Permanente forskjeller	1 119	14 665
Endring i midlertidige forskjeller	3 228 101	38 319 270
Mottatt konsernbidrag	0	143 941 311
Anvendelse av fremførbart underskudd	0	-25 768 450
Skattepliktig inntekt	-39 228 620	0
Betalbar skatt i balansen:		
Betalbar skatt på årets resultat	15	-31 667 073
Betalbar skatt på mottatt konsernbidrag	0	31 667 088
Sum betalbar skatt i balansen	15	15



Skatteeffekten av midlertidige forskjeller og underskudd til fremføring som har gitt opphav til utsatt skatt og utsatte skattefordeler, spesifisert på typer av midlertidige forskjeller

	2023	2022	Endring
Varige driftsmidler	74 398	-97 003	-171 401
Tilvirkningskontrakter	0	1 074 320	1 074 320
Fordringer	-2 800 181	-475 000	2 325 181
Sum	-2 725 784	502 317	3 228 101
Akkumulert fremførbart underskudd	-34 748 044	0	34 748 044
Inngår ikke i beregningen av utsatt skatt	37 473 828	0	-37 473 828
Grunnlag for utsatt skattefordel / skatt	0	502 317	502 317
Utsatt skattefordel / skatt (22 %)	0	110 510	110 510

Note 8 Egenkapital

	Aksje kapital	Annen innskutt egenkapital	Udekket tap	Sum egenkapital
Pr. 01.01.2023	1 108 000	132 854 421	-128 422 115	5 540 306
Årets resultat	0	0	-42 347 331	-42 347 331
Gjeldsettergivelse	0		4 480 576	4 480 576
Pr 31.12.2023	2 216 000	265 708 842	-166 288 870	-32 326 449

Selskapets regnskap avlegges med forutsetningen om at dagens drift avvikles.

Selskapet er involvert i tvister der det er usikkerhet i forhold til utfall. Selskapet har lagt til grunn estimater i vurderingen av virkelig verdi på tvistene. Viser til nærmere omtale i note 1.

Note 9 Mellomværende med selskap i samme konsern

	2023	2022
Fordringer		
Kundefordringer konsern	0	15 345
Andre kortsiktige fordringer konsern	38 521 508	143 941 311
Sum	38 521 508	143 956 656
Gjeld		
Gjeld til selskap i samme konsern	0	64 400 227
Leverandørgjeld innen konsern	159 375	4 051 891
Sum	159 375	68 452 119



Note 10 Varer

Varelager	2023	2022
Lager av innkjøpte varer for videresalg	29 060	1 500 000
Sum varelager	29 060	1 500 000

Selskapet har vurdert varelageret til hva eiendelene minimum vil kunne omsettes for i dag. Beholdningen består i hovedsak av utstyr til produksjon, lagring- og rigg/drift i byggeprosjekter. Priser for tilsvarende varer 2-håndsmarkedet er observert gjennom andre aktørers annonsering av lignende varer, samt at selskapet har god kjennskap til innkjøpspris og forventet verdifall for denne type produkter.

Selskapet jobber med å avhende lageret og realisere verdiene.

Note 11 Bankinnskudd

Innestående midler på skattetrekkskonto (bundne midler) er på kr. 281 659.

Note 12 Antall aksjer og aksjeeiere

Aksjekapital	Antall	Pålydende	Balanseført
Ordinære aksjer	100	11 080	1 108 000

Alle aksjene gir samme rettigheter i selskapet

Pilar Entreprenør AS hadde 1 aksjonær pr. 31.12.2023.

Aksjonærer:	Ordinære aksjer	Sum	Eierandel	Stemmeandel
William Eiendom AS	100	100	100%	100%

William Eiendom AS er morselskap i konsern der Pilar Entreprenør AS konsolideres.

Note 13 Langsiktig gjeld

Gjeld som forfaller mer enn fem år etter regnskapsårets slutt	2023	2022
Øvrig langsiktig gjeld	0	64 400 227
Sum	0	64 400 227



Note 14 Kortsiktig gjeld til kredittinstitusjoner

	2023	2022
Kortsiktig gjeld til kredittinstitusjoner	-20 338 131	-19 278 614
Sum	-20 338 131	-19 278 614

Note 15 Konsern

Pilar Entreprenør AS er 100 % eid av William Eiendom AS. Selskapsregnskapet til Pilar Entreprenør AS konsolideres med øvrige selskaper i konsernet William Eiendom AS. Konsernregnskap kan innhentes på brreg.no



Pilar Entreprenør

Kontantstrømanalyse

(NRS - Indirekte modell)

	Årets tall	Fjorårets tall
Kontantstrømmer fra operasjonelle aktiviteter		
Resultat før skattekostnad	-42 457 840	-156 506 796
+ Ordinære avskrivninger	0	158 116
+/- Endring i varelager	1 470 940	3 231 000
+/- Endring i kundefordringer	42 932 448	56 512 908
+/- Endring i leverandørgjeld	-50 168 896	21 710 051
+/- Endring i andre tidsavgrensingsposter	4 793 895	-3 026 644
= Netto kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter	-43 619 453	-77 921 365
Kontantstrømmer fra investeringsaktiviteter		
+ Innbetalinger ved salg av varige driftsmidler	190 000	0
= Netto kontantstrøm fra investeringsaktiviteter	190 000	0
Kontantstrømmer fra finansieringsaktiviteter		
+/- Netto endring i kassekreditt	1 059 517	19 278 614
+ Netto endring konsernmellomværende	41 019 576	47 291 931
= Netto kontantstrøm fra finansieringsaktiviteter	42 079 093	66 570 545
= Netto endring i kontanter og kontantekvivalenter	-1 350 360	-11 350 820
+ Beholdning av kontanter og kontantekvivalenter ved periodens begynnelse	1 632 018	12 982 837
= Beholdning av kontanter og kontantekvivalenter ved periodens slutt	281 659	1 632 018