



ÅRSREGNSKAPET FOR REGNSKAPSÅRET 2020 - GENERELL INFORMASJON

Enheten

Organisasjonsnummer: 938 683 190
Organisasjonsform: Aksjeselskap
Foretaksnavn: AMENTO HOLDING AS
Forretningsadresse: Nye Monoddveien 7
4580 LYNGDAL

Regnskapsår

Årsregnskapets periode: 01.01.2020 - 31.12.2020

Konsern

Morselskap i konsern: Nei

Regnskapsregler

Regler for små foretak benyttet: Ja
Benyttet ved utarbeidelsen av årsregnskapet til selskapet: Regnskapslovens alminnelige regler

Årsregnskapet fastsatt av kompetent organ

Bekreftet av representant for selskapet: Stein Asle Johnsen
Dato for fastsettelse av årsregnskapet: 03.05.2021

Grunnlag for avgivelse

År 2020: Årsregnskapet er elektronisk innlevert
År 2019: Tall er hentet fra elektronisk innlevert årsregnskap fra 2020

Det er ikke krav til at årsregnskapet m.v. som sendes til Regnskapsregisteret er undertegnet. Kontrollen på at dette er utført ligger hos revisor/enhetens øverste organ. Sikkerheten ivaretas ved at innsender har rolle/rettighet for innsending av årsregnskapet via Altinn, og ved at det bekreftes at årsregnskapet er fastsatt av kompetent organ.

Brønnøysundregistrene, 02.06.2022



Resultatregnskap

Beløp i: NOK	Note	2020	2019
RESULTATREGNSKAP			
Inntekter			
Salgsinntekt		7 300 722	12 335 938
Inntekter opplæring/arbeidstrening		14 473 087	16 862 934
Sum inntekter		21 773 809	29 198 872
Kostnader			
Varekostnad		1 493 355	5 000 288
Lønnskostnad	2	14 450 060	17 213 545
Ordinær avskrivning	3	941 692	1 285 459
Nedskrivning av varige driftsmidler og immaterielle eiendeler	3	3 002 444	
Annen driftskostnad	2	4 197 046	5 152 845
Sum kostnader		24 084 598	28 652 137
Driftsresultat		-2 310 789	546 735
Finansinntekter og finanskostnader			
Annen renteinntekt		233 000	209 441
Annen finansinntekt		204 209	
Sum finansinntekter		437 209	209 441
Annen rentekostnad		189 677	254 759
Sum finanskostnader		189 677	254 759
Netto finans		247 532	-45 318
Ordinært resultat før skattekostnad		-2 063 257	501 417
Ordinært resultat etter skattekostnad		-2 063 257	501 417
Årsresultat		-2 063 257	501 417
Årsresultat etter minoritetsinteresser		-2 063 257	501 417
Totalresultat		-2 063 257	501 417
Overføringer og disponeringer			



Resultatregnskap

Beløp i: NOK	Note	2020	2019
Konsernbidrag	7	-2 063 257	
Avsatt til annen egenkapital	7		501 417
Sum overføringer og disponeringer		-2 063 257	501 417



Balanse

Beløp i: NOK	Note	2020	2019
BALANSE - EIENDELER			
Anleggsmidler			
Immaterielle eiendeler			
Varige driftsmidler			
Tomter, bygninger og annen fast eiendom	3, 8	20 500 000	22 725 129
Maskiner og anlegg	3	722 000	226 000
Driftsløsøre, inventar, verktøy, kontormaskiner o.l.	3	631 000	995 000
Sum varige driftsmidler		21 853 000	23 946 129
Finansielle anleggsmidler			
Investeringer i aksjer og andeler		15 000	30 000
Sum finansielle anleggsmidler		15 000	30 000
Sum anleggsmidler		21 868 000	23 976 129
Omløpsmidler			
Varer			
Sum varer	1, 4	2 120 294	2 097 637
Fordringer			
Kundefordringer		2 963 438	2 678 823
Andre kortsiktige fordringer		173 017	773 258
Sum fordringer		3 136 455	3 452 080
Bankinnskudd, kontanter og lignende			
Bankinnskudd, kontanter o.l.	5	20 406 537	21 410 496
Sum bankinnskudd, kontanter og lignende		20 406 537	21 410 496
Sum omløpsmidler		25 663 287	26 960 213
SUM EIENDELER		47 531 287	50 936 342

BALANSE - EGENKAPITAL OG GJELD



Balanse

Beløp i: NOK	Note	2020	2019
Egenkapital			
Innskutt egenkapital			
Selskapskapital (913 590 aksjer á kr 1)	6, 7	913 590	913 590
Beholdning av egne aksjer	6, 7	-50 232	
Overkurs	7	15 389 410	15 389 410
Sum innskutt egenkapital		16 252 768	16 303 000
Opptjent egenkapital			
Annen egenkapital	7	21 128 478	23 230 504
Sum opptjent egenkapital		21 128 478	23 230 504
Sum egenkapital		37 381 246	39 533 504
Gjeld			
Langsiktig gjeld			
Annen langsiktig gjeld			
Gjeld til kredittinstitusjoner	8	6 980 000	7 460 000
Sum annen langsiktig gjeld		6 980 000	7 460 000
Sum langsiktig gjeld		6 980 000	7 460 000
Kortsiktig gjeld			
Leverandørgjeld		410 821	596 932
Skyldige offentlige avgifter		1 011 234	1 121 708
Annen kortsiktig gjeld		1 747 985	2 224 199
Sum kortsiktig gjeld		3 170 040	3 942 838
Sum gjeld		10 150 040	11 402 838
SUM EGENKAPITAL OG GJELD		47 531 287	50 936 342



Brønnøysundregistrene

ÅRSREGNSKAP FOR REGNSKAPSÅRET 2020 - GENERELL INFORMASJON

Journalnummer: 2021 270756

Enheten

Organisasjonsnummer: 938 683 190
Organisasjonsform: Aksjeselskap
Foretaksnavn: AMENTO AS
Forretningsadresse: Nye Monoddveien 7
4580 LYNGDAL

Regnskapsår

Årsregnskapets periode: 01.01.2020 - 31.12.2020

Konsern

Morselskap i konsern: Nei

Regnskapsregler

Regler for små foretak benyttet: Ja
Benyttet ved utarbeidelsen av
årsregnskapet til selskapet: Regnskapslovens alminnelige regler

Årsregnskapet fastsatt av kompetent organ

Bekreftet av representant for selskapet: Stein Asle Johnsen
Dato for fastsettelse av årsregnskapet: 03.05.2021

Revisjon

Årsregnskapet er utarbeidet av ekstern
autorisert regnskapsfører: Ja

Grunnlag for avgivelse

År 2020: Årsregnskap er elektronisk innlevert.
År 2019: Tall er hentet fra elektronisk innlevert årsregnskap fra 2020.

Det er ikke krav til at årsregnskapet m.v. som sendes til Regnskapsregisteret er undertegnet. Kontrollen på at dette er utført ligger hos revisor/enhetens øverste organ. Sikkerheten ivaretas ved at innsender har rolle/rettighet for innsending av årsregnskapet via Altinn, og ved at det bekreftes at årsregnskapet er fastsatt av kompetent organ.

Brønnøysundregistrene, 09.06.2021



Organisasjonsnr: 938 683 190
AMENTO AS

RESULTATREGNSKAP

Beløp i: NOK	Note	2020	2019
RESULTATREGNSKAP			
Inntekter			
Salgsinntekt		7 300 722	12 335 938
Inntekter oppløring/ arbeidstrening		14 473 087	16 862 934
Sum inntekter		21 773 809	29 198 872
Kostnader			
Varekostnad		1 493 355	5 000 288
Lønnskostnad	2	14 450 060	17 213 545
Ordinær avskrivning	3	941 692	1 285 459
Nedskrivning av varige driftsmidler og immaterielle eiendeler	3	3 002 444	
Annen driftskostnad	2	4 197 046	5 152 845
Sum kostnader		24 084 598	28 652 137
Driftsresultat		-2 310 789	546 735
Finansinntekter og finanskostnader			
Annen renteinntekt		233 000	209 441
Annen finansinntekt		204 209	
Sum finansinntekter		437 209	209 441
Annen rentekostnad		189 677	254 759
Sum finanskostnader		189 677	254 759
Netto finans		247 532	-45 318
Ordinært resultat før skattekostnad		-2 063 257	501 417
Ordinært resultat etter skattekostnad		-2 063 257	501 417
Årsresultat		-2 063 257	501 417
Årsresultat etter minoritetsinteresser		-2 063 257	501 417
Totalresultat		-2 063 257	501 417
Overføringer og disponeringer			
Konsernbidrag	7	-2 063 257	
Avsatt til annen egenkapital	7		501 417
Sum overføringer og disponeringer		-2 063 257	501 417





Organisasjonsnr: 938 683 190
AMENTO AS

BALANSE

Beløp i: NOK	Note	2020	2019
--------------	------	------	------

BALANSE - EIENDELER

Anleggsmidler Immaterielle eiendeler

Varige driftsmidler

Tomter, bygninger og annen fast eiendom	3, 8	20 500 000	22 725 129
Maskiner og anlegg	3	722 000	226 000
Driftsløsøre, inventar, verktøy, kontormaskiner o. l.	3	631 000	995 000
Sum varige driftsmidler		21 853 000	23 946 129

Finansielle anleggsmidler

Investeringer i aksjer og andeler		15 000	30 000
Sum finansielle anleggsmidler		15 000	30 000

Sum anleggsmidler		21 868 000	23 976 129
--------------------------	--	-------------------	-------------------

Omløpsmidler

Varer

Sum varer	1, 4	2 120 294	2 097 637
------------------	------	------------------	------------------

Fordringer

Kundefordringer		2 963 438	2 678 823
Andre kortsiktige fordringer		173 017	773 258
Sum fordringer		3 136 455	3 452 080

Bankinnskudd, kontanter og lignende

Bankinnskudd, kontanter o. l.	5	20 406 537	21 410 496
Sum bankinnskudd, kontanter og lignende		20 406 537	21 410 496

Sum omløpsmidler		25 663 287	26 960 213
-------------------------	--	-------------------	-------------------

SUM EIENDELER		47 531 287	50 936 342
----------------------	--	-------------------	-------------------

BALANSE - EGENKAPITAL OG GJELD

Egenkapital

Innskutt egenkapital

Selskapskapital (913 590 aksjer á kr 1)	6, 7	913 590	913 590
---	------	---------	---------



Beholdning av egne aksjer	6, 7	-50 232	
Overkurs	7	15 389 410	15 389 410
Sum innskutt egenkapital		16 252 768	16 303 000
Opptjent egenkapital			
Annen egenkapital	7	21 128 478	23 230 504
Sum opptjent egenkapital		21 128 478	23 230 504
Sum egenkapital		37 381 246	39 533 504
Gjeld			
Langsiktig gjeld			
Annen langsiktig gjeld			
Gjeld til			
kredittinstitusjoner	8	6 980 000	7 460 000
Sum annen langsiktig gjeld		6 980 000	7 460 000
Sum langsiktig gjeld		6 980 000	7 460 000
Kortsiktig gjeld			
Leverandørgjeld		410 821	596 932
Skyldige offentlige avgifter		1 011 234	1 121 708
Annen kortsiktig gjeld		1 747 985	2 224 199
Sum kortsiktig gjeld		3 170 040	3 942 838
Sum gjeld		10 150 040	11 402 838
SUM EGENKAPITAL OG GJELD		47 531 287	50 936 342



Organisasjonsnr: 938 683 190
AMENTO AS

NOTEOPPLYSNINGER - SELSKAP - alle poster oppgitt i hele tall

Note

Regnskapsprinsipper

Note

6

Antall aksjer og aksjeeiere

<u>Aksjeklasse</u>	<u>Ant. aksjer</u>	<u>Pålydende</u>	<u>Bokført verdi</u>
Ordinære aksjer	913590.00	1.00	913590.00

<u>Aksjeeiere - fritekst</u>	<u>Antall</u>	<u>Eierandel</u>	<u>Aksjeklasse</u>
Farsund kommune	250000.00	27.36%	Ordinære aksjer
Flekkeford kommune	173160.00	18.95%	Ordinære aksjer
Lyngdal kommune	150000.00	16.42%	Ordinære aksjer
Agder fylkeskommune	132781.00	14.53%	Ordinære aksjer
Kvinesdal kommune	101859.00	11.15%	Ordinære aksjer
Hægebostad kommune	25000.00	2.74%	Ordinære aksjer
Sirdal kommune	30558.00	3.34%	Ordinære aksjer
Amento egne aksjer	50232.00	5.49%	Ordinære aksjer

<u>Sum</u>	<u>Sum antall</u>	<u>Sum eierandel</u>
	913590.00	99.98%

Note

Ytelser til ledende personer

Er det gitt ytelser til ledende person: Nei

Ytelser til daglig leder

<u>Ytelser</u>	<u>Lønn</u>	<u>Pensj.forpl.</u>	<u>Andre godtgj.</u>
----------------	-------------	---------------------	----------------------

Note

2

Antall årsverk i regnskapsåret

Virksomheten har hatt følgende antall årsverk:



24.00

Note

Lån og sikkerhetsstillelse til ledende personer og aksjeeiere

Er det gitt lån eller sikkerhetsstillelse til ledende personer: Nei



Deloitte.

Deloitte AS
Skolegata 4
NO-4580 Lyngdal
Norway

Tel: +47 38 33 12 80
www.deloitte.no

Til generalforsamlingen i Amento AS

UAVHENGIG REVISORS BERETNING

Uttalelse om revisjonen av årsregnskapet

Konklusjon

Vi har revidert Amento AS' årsregnskap som viser et underskudd på kr 2 063 257. Årsregnskapet består av balanse per 31. desember 2020, resultatregnskap for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noteopplysninger til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper.

Etter vår mening er det medfølgende årsregnskapet avgitt i samsvar med lov og forskrifter og gir et rettviseende bilde av selskapets finansielle stilling per 31. desember 2020, og av dets resultater for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge.

Grunnlag for konklusjonen

Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med lov, forskrift og god revisjonsskikk i Norge, herunder de internasjonale revisjonsstandardene International Standards on Auditing (ISA-ene). Våre oppgaver og plikter i henhold til disse standardene er beskrevet i Revisors oppgaver og plikter ved revisjon av årsregnskapet. Vi er uavhengige av selskapet slik det kreves i lov og forskrift, og har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Etter vår oppfatning er innhentet revisjonsbevis tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

Øvrig informasjon

Ledelsen er ansvarlig for øvrig informasjon. Øvrig informasjon omfatter informasjon i årsrapporten bortsett fra årsregnskapet og den tilhørende revisjonsberetningen.

Vår uttalelse om revisjonen av årsregnskapet dekker ikke øvrig informasjon, og vi attesterer ikke den øvrige informasjonen.

I forbindelse med revisjonen av årsregnskapet er det vår oppgave å lese øvrig informasjon med det formål å vurdere hvorvidt det foreligger vesentlig inkonsistens mellom øvrig informasjon og årsregnskapet, kunnskap vi har opparbeidet oss under revisjonen, eller hvorvidt den tilsynelatende inneholder vesentlig feilinformasjon.

Dersom vi konkluderer med at den øvrige informasjonen inneholder vesentlig feilinformasjon er vi pålagt å rapportere det. Vi har ingenting å rapportere i så henseende.

Styrets og daglig leders ansvar for årsregnskapet

Styret og daglig leder (ledelsen) er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet i samsvar med lov og forskrifter, herunder for at det gir et rettviseende bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge. Ledelsen er også ansvarlig for slik internkontroll som den finner nødvendig for å kunne utarbeide et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil.

Ved utarbeidelsen av årsregnskapet må ledelsen ta standpunkt til selskapets evne til fortsatt drift og opplyse om forhold av betydning for fortsatt drift. Forutsetningen om fortsatt drift skal legges til grunn for årsregnskapet så lenge det ikke er sannsynlig at virksomheten vil bli avvirket.

Deloitte refers to one or more of Deloitte Touche Tohmatsu Limited ("DTTL"), its global network of member firms, and their related entities (collectively, the "Deloitte organization"). DTTL (also referred to as "Deloitte Global") and each of its member firms and related entities are legally separate and independent entities, which cannot obligate or bind each other in respect of third parties. DTTL and each DTTL member firm and related entity is liable only for its own acts and omissions, and not those of each other. DTTL does not provide services to clients. Please see www.deloitte.no to learn more.

© Deloitte AS

Registrert i Foretaksregisteret Medlemmer av Den norske Revisorforening
Organisasjonsnummer: 980 213 282



Deloitte.

side 2
Uavhengig revisors beretning -
Amento AS

Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet

Vårt mål med revisjonen er å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil, og å avgi en revisjonsberetning som inneholder vår konklusjon. Betryggende sikkerhet er en høy grad av sikkerhet, men ingen garanti for at en revisjon utført i samsvar med lov, forskrift og god revisjonsskikk i Norge, herunder ISA-ene, alltid vil avdekke vesentlig feilinformasjon som eksisterer. Feilinformasjon kan oppstå som følge av misligheter eller utilsiktede feil. Feilinformasjon blir vurdert som vesentlig dersom den enkeltvis eller samlet med rimelighet kan forventes å påvirke økonomiske beslutninger som brukerne foretar basert på årsregnskapet.

Som del av en revisjon i samsvar med lov, forskrift og god revisjonsskikk i Norge, herunder ISA-ene, utøver vi profesjonelt skjønn og utviser profesjonell skepsis gjennom hele revisjonen. I tillegg:

- identifiserer og anslår vi risikoen for vesentlig feilinformasjon i regnskapet, enten det skyldes misligheter eller utilsiktede feil. Vi utformer og gjennomfører revisjonshandlinger for å håndtere slike risikoer, og innhenter revisjonsbevis som er tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon. Risikoen for at vesentlig feilinformasjon som følge av misligheter ikke blir avdekket, er høyere enn for feilinformasjon som skyldes utilsiktede feil, siden misligheter kan innebære samarbeid, forfalskning, bevisste utelatelser, uriktige fremstillinger eller overstyring av internkontroll.
- opparbeider vi oss en forståelse av den interne kontroll som er relevant for revisjonen, for å utforme revisjonshandlinger som er hensiktsmessige etter omstendighetene, men ikke for å gi uttrykk for en mening om effektiviteten av selskapets interne kontroll.
- evaluerer vi om de anvendte regnskapsprinsippene er hensiktsmessige og om regnskapsestimatene og tilhørende noteopplysninger utarbeidet av ledelsen er rimelige.
- konkluderer vi på hensiktsmessigheten av ledelsens bruk av fortsatt drift-forutsetningen ved avleggelsen av regnskapet, basert på innhentede revisjonsbevis, og hvorvidt det foreligger vesentlig usikkerhet knyttet til hendelser eller forhold som kan skape tvil av betydning om selskapets evne til fortsatt drift. Dersom vi konkluderer med at det eksisterer vesentlig usikkerhet, kreves det at vi i revisjonsberetningen henleder oppmerksomheten på tilleggsopplysningene i regnskapet, eller, dersom slike tilleggsopplysninger ikke er tilstrekkelige, at vi modifiserer vår konklusjon om årsregnskapet. Våre konklusjoner er basert på revisjonsbevis innhentet inntil datoen for revisjonsberetningen. Etterfølgende hendelser eller forhold kan imidlertid medføre at selskapet ikke fortsetter driften.
- evaluerer vi den samlede presentasjonen, strukturen og innholdet, inkludert tilleggsopplysningene, og hvorvidt årsregnskapet representerer de underliggende transaksjonene og hendelsene på en måte som gir et rettviseende bilde.

Vi kommuniserer med dem som har overordnet ansvar for styring og kontroll blant annet om det planlagte omfanget av revisjonen og til hvilken tid revisjonsarbeidet skal utføres. Vi utveksler også informasjon om forhold av betydning som vi har avdekket i løpet av revisjonen, herunder om eventuelle svakheter av betydning i den interne kontrollen.



Deloitte.

side 3
Uavhengig revisors beretning -
Amento AS

Uttalelse om andre lovmessige krav

Konklusjon om registrering og dokumentasjon

Basert på vår revisjon av årsregnskapet som beskrevet ovenfor, og kontrollhandlinger vi har funnet nødvendig i henhold til internasjonal standard for attestasjonsoppdrag (ISAE) 3000 «Attestasjonsoppdrag som ikke er revisjon eller forenklet revisorkontroll av historisk finansiell informasjon», mener vi at ledelsen har oppfylt sin plikt til å sørge for ordentlig og oversiktlig registrering og dokumentasjon av selskapets regnskapsopplysninger i samsvar med lov og god bokføringskikk i Norge.

Lyngdal, 23. februar 2021

Deloitte AS



Helge Ege
statsautorisert revisor



Årsregnskap 2020 Amento AS

Org.nr.: 938 683 190



amento

STYRETS ÅRSBERETNING 2020

ÅRSREGNSKAP 2020



Jobb for alle!



ÅRSBERETNING 2020

amento

1. **FORMÅL OG VISJON**
2. **AKSJONÆROVERSIKT**
3. **STYRET**
4. **ANSATTE/ARBEIDSMILJØ**
5. **ARBEID OG INKLUDERING**
6. **EVALUERING OG
UTVIKLING AV TJENESTER**
7. **STYRETS ARBEID**
8. **DRIFT**
9. **UTSIKT OG PLANER FOR
2021**
10. **REGNSKAP FOR 2020**
11. **SIGNATUR**



1 BEDRIFTENS FORMÅL OG VISJON

Amento har som visjon: «muligheter og mestring for alle». Vi ønsker å ha dette som en ledestjerne i alt vårt arbeid. Vi arbeider etter mottoet «Jobb for alle».

Vi har som overordnet formål; «Få flest mulig i jobb ved gode tjenester».

For å nå våre mål er vi avhengig av å samarbeide med gode partnere.

Vi skal gjenkjennes gjennom våre verdier: **SE. STYRKE. SAMARBEIDE.**

SE:

- Se den enkeltes ressurser og muligheter

STYRKE:

- Styrke den enkeltes ressurser og bevisstgjøre sterke sider
- Vise toleranse
- Ha respekt for andres mening

SAMARBEIDE:

- Samarbeide med jobbsøker, NAV og lokalt næringsliv for å få ham/ henne tilbake i jobb

2 AKSJONÆROVERSIKT OG LOKALISERING

Bedriften er lokalisert i Kvavik Næringspark, Nye Monoddveien 7, 4580 Lyngdal. Bedriften har også avdeling i Strandgaten 26 i Flekkefjord.

Aksjekapitalen er på kr 913. 590 fordelt på 913 590 aksjer.

Farsund Kommune	27,36 %	250 000
Flekkefjord kommune	18,95 %	173 160
Lyngdal kommune	16,42 %	150 000
Vest-Agder Fylkeskommune	14,53 %	132 781
Kvinesdal kommune	11,15 %	101 859
Sirdal kommune	3,34 %	30 558
Hægebostad kommune	2,74 %	25 000
Alco Lista	1,09 %	10 000
Øvrige aksjonærer	4,40 %	40 232



3 STYRET

Styreleder	Per Erik Røgenes
Nestleder	Reidar Arvid Gausdal
Styremedlem	Anne Rita Meberg
Styremedlem	Torfinn Knudsen
Styremedlem	Siv Loga Rosfjord
Styremedlem	Joachim Kerim

Selskapets revisjonsfirma Deloitte, Lyngdal A/S

4 ANSATTE/ARBEIDSMILJØ

Ansatte:

Ved utgangen av 2020 har Amento 23 ansatte. Det utgjør 20,3 årsverk. Amento har i tillegg noen ansatte på spesielle vilkår. Det har vært noen nyansettelser i 2020. Vi har da hatt fokus på kompletterende kompetanse samt bedre alderssammensetning blant ansatte. Endrede rammebetingelser gjør det utfordrende å ha stabilitet i ansatte.

Kompetanse/Personalutvikling:

Nøkkeltall 2020:

- Ansatte på Amento har til sammen deltatt på 137 kursdager.
- Dette gir i snitt 9 kursdager og opplæringsdager pr ansatt.
- I 2020 har alle ordinært ansatte deltatt på kurs/kompetansehevingstiltak.
- Mye fokus i 2020 på digitale løsninger.
- 2 personer er i gang med høyskoleutdanning med studie poeng
- Det er i 2020 brukt ca. kr 200.000 på kompetanseutvikling i bedriften.

Amento har fokus på økt kompetanse, og styrer mot den kompetansen vi mener er rett å ha, nå og i fremtiden. Det er stor spredning i kompetansefeltet blant de ansatte på Amento. Dette for å ivareta et mangfold. Interne kurs og samlinger legges opp med fokus på nye og endrede kompetanseområder, og endrede rammevilkår. Dette er viktig for å kunne gi et godt og bredt faglig tilbud til våre jobbsøkere.

Styrets årsberetning og årsregnskap 2020

I 2020 har vært et spesielt år grunnet covid-19 og en del planlagte kurs og samlinger har gått ut. Alle prosesser for ansatte og jobbsøkere er nå flyttet over på digitale plattformer, og opplæringen samt bruken her har kommet godt i gang. Vi vil fortsette det digitale arbeidet i 2021

Helse miljø og sikkerhet. (HMS)

Amento har fokus på HMS gjennom informasjon til nye ansatte, jobbsøkere, samt opplæring for nyansatte. I 2020 har vi hatt en total gjennomgang av hele HMS systemet, foretatt nye risikovurderinger. Vi har utarbeidet ny handlingsplan, vi har nå et godt fungerende HMS system, og en god internkontroll.

Samlet sykefravær for ansatte i 2020 var 5,4%. Dette er ned fra 2019 hvor sykefraværet var 9,2%.

Sykefraværet skyldes først og fremst et fåtall langtidssykemeldte. Øvrige ansatte i Amento har ubetydelige sykefravær.

Likestilling:

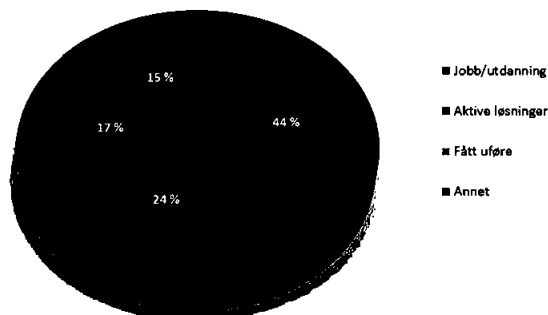
Styret i Amento har 40 % kvinneandel.

Ordinært ansatte fordeler seg relativt likt mellom kvinner og menn. Det samme gjelder for jobbsøkere hos Amento. Våre jobbsøkere og ansatte kommer i hovedsak fra kommunene Farsund, Flekkefjord, Lyngdal, Kvinesdal, Hægebostad og Sirdal.

Ytre miljø:

Amentos hovedaktivitet er undervisning og opplæring mot et lønnet arbeid, der produksjon inngår som et virkemiddel. Så langt som mulig forsøkes det å bruke miljøvennlige råvarer, som utnyttes på best måte.

Bedriften bruker ikke miljøfarlige kjemikalier i produksjonen. Amento sorterer søppel. Styret mener selskapet i liten grad forurensar det ytre miljø.

5 ARBEID OG INKLUDERING**Oppsummering resultater:****Resultater 2020**



I løpet av 2020 har 103 personer blitt avsluttet på ulike kurs og tilbud i vår virksomhet.

45 av de som har sluttet på Amento har kommet i arbeid eller utdanning. Dette utgjør 44% og er en liten nedgang fra 48 % i 2019. 2020 har vært et krevende og utfordrende år å nå resultater. Vi er fornøyd men vil strekke oss for å nå 50% i 2021.

Rammetjenester

Bedriften leverte i 2020 følgende rammetjeneste:

AFT («Arbeidsforberedende trening») 53 plasser frem til juli fra juli ble rammen redusert til 48 plasser

Oppsummering av resultater fra AFT

128	personer registrert i tiltaket i løpet av året
76	personer har gjennomført og sluttet
32	personer har kommet i arbeid eller utdanning (42%)
14	har gått til andre aktive løsninger (18,5%)

Til sammen har 46 personer kommet i aktivitet (60,5%)

Totalt er dette en nedgang fra 2019 (ca. 8 % poeng) fra 2019. Gjennomsnittets oppholdstid i tiltaket er 8 måneder, en økning på 0,5 måneder fra 2019. Resultatet og oppholds tid kan direkte relateres til koronasituasjon vi hadde flere måneder med sterk begrenset normal drift.

Vi ser også i 2020 store forskjeller i innsøking fra de ulike NAV lokalkontorene, dette medfører at det blir mer krevende å nå formidlingsresultatene på 50 %.

Hvis vi tar resultatene fra det enkelte NAV kontor hver for seg ser resultatene slik ut:

- Kvinesdal – 50% til jobb/utdanning
- Flekkefjord- 55,6% til jobb/utdanning
- Lyngdal/Hægebostad – 46,4% til jobb/utdanning
- Farsund – 22,7% til jobb/utdanning

Andre tjenester:

Amento leverer også konkurranseutsatte tjenester i varierende grad etter etterspørsel.

Jobbklubb er AMO kurs for ordinære jobbsøkere. Her har vi levert 1 kurs i 2020. Kunde har vært NAV Flekkefjord kurset ble gjennomført akkurat når korona stengte ned landet. Det ble da nesten heldigitalt. På tross av det ble resultatene gode.

Arbeidsnorsk er språkkurs med arbeidspraksis for innvandrere. Kunde NAV Lister og her har vi jobbet med 1 kurs i 2020.



Resultater andre tjenester:

Jobbklubb:

- 11 personer har deltatt (1 kurs over 4 uker i Flekkefjord)
- 5 i jobb (45 %)

Arbeidsnorsk:

- 16 personer er avsluttet
- 8 personer i jobb/utdanning (50%)
- 5 i andre tiltak (31%)
- 3 andre løsninger (19 %)

Amento har i tillegg til statlige rammer, også noe leveranser på anbud og noen leveranser til fylkeskommunen. Sporadisk også leveranser til våre eiere, kommunene.

6 EVALUERING OG UTVIKLING AV TJENESTER

For å levere gode tjenester er vi avhengig av tilbakemeldinger. Amento har i flere år gjort evalueringer på ulike måter. Dette har gitt oss nye svar og større muligheter for å forbedre våre tjenester. Evalueringene brukes til å sette i verk tiltak for å gjøre forbedringer. Vi har i løpet av 2020 gjort endringer i flere av våre undersøkelser. Det vil fremover gi oss noen bedre svar.

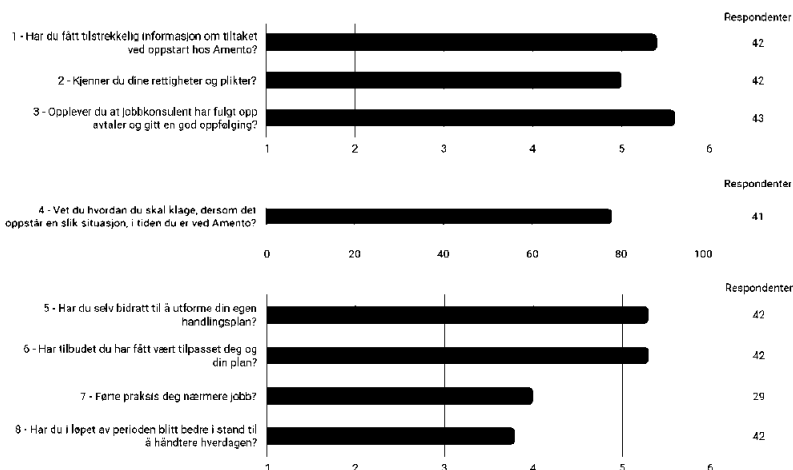
Evaluering fra jobbsøkere

Alle jobbsøkere gis mulighet til å evaluere den tjenesten de har fått. Dette, sammen med daglig oppfølging, gir tilbakemeldinger fra brukere som benyttes til å forbedre tjenestetilbudet. Vi har i 2020 endret undersøkelsen noe for å gjøre den resultatene mer anvendbare. Svar fra tidligere år blir da ikke direkte sammenlignbare.

Det har vært en jevn økning i graden av tilfredshet på resultatene i løpet av de årene det har vært foretatt målinger. Vi hadde fokus på å bedre informasjonen, spesielt på klageadgang, gjennom vår digitale satsning. Det har vist at vi får høyere skår på kunnskap om klage adgang en tidligere. Gjennomgående er det gode tilbakemeldinger fra jobbsøkere. Vi får også mange gode verbale tilbakemeldinger.

Evaluering fra jobbsøkere enkel oversikt

Skala fra 1-6 hvor 1 er lite fornøyd og 6 er meget fornøyd



Evaluering Interesse/samarbeidspartnere/NAV

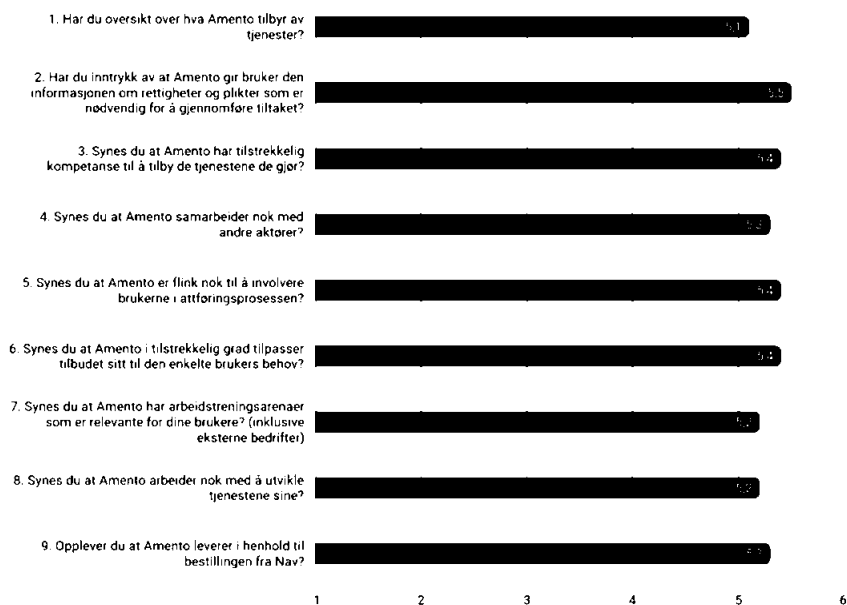
Amento samarbeider på flere områder for å utvikle og levere best mulig tjenester. Vår hovedsamarbeidspartner og bestiller av tjenester er NAV.

NAV har mulighet til å påvirke og evaluere tjenestetilbudet fortløpende i ulike møter og fora. Hvert år gir saksbehandlere i NAV i tillegg en skriftlig evaluering av våre tjenester. Evalueringen viser en saksbehandlerne stort sett er fornøyd og vet hva Amento sine tiltak er. Gjennomgående er det gode skår på undersøkelse fra NAV. Ved å sammenligne med evaluering for ulike år kan vi se utvikling og finne punkter hvor vi må forsøke å gjøre forbedringer. Det er ingen umiddelbare forbedrings punkter men det er viktig å fortsette med god oppfølging.



Evaluering ansatte på NAV 2020

Skala fra 1-6 hvor 1 er lite fornøyd og 6 er meget fornøyd



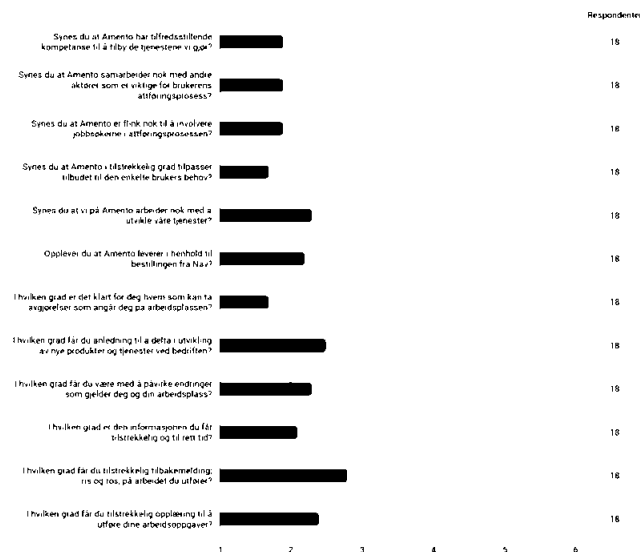
Evaluering blant ansatte

Det er også viktig for Amento å få tilbakemelding fra våre ansatte om hvordan våre tjenester oppfattes. Sammen med andre ulike undersøkelser og medarbeidersamtaler er dette med på å påvirke, og gi mulighet for å forbedre tjenestetilbudet vårt. Vi har endret en god del på vår undersøkelse blant ansatte for å få bedre svar og gjøre det enklere å gjøre endringer. Svarene vil derfor ikke være direkte sammenlignbare med tidligere år. For ansatte vil vi ta tak i 3-5 enkelt punkter i undersøkelsen for forbedringer

Styrets årsberetning og årsregnskap 2020

Evaluering ansatte

NB motsatt skala. Skala fra 1-6 hvor 6 er lite fornøyd og 1 er meget fornøyd



Evaluering av AFT (arbeidsforberedende trening)

Amento har i 2020 gjennomført en stor evaluering av AFT sammen med NAV Agder. Egen rapport på 30 sider er lagt på dette. Det har medført flere forbedrings tiltak i bedriften og involvert alle som er delaktig i leveransen. Amento opplevde dette som en god gjennomgang. I evalueringen sammenfattes tilbakemeldinger fra jobbsøkere, ansatte, nav, kvalitetssystem, løsningsbeskrivelser, mm. Ut fra dette arbeidet har vi prioritert flere forbedringer. Det vil bli jobbet med hele 2021

Evalueringer og tilbakemeldinger gir oss en trygget for at våre tilbud fungerer etter forutsetningen. Det gir også en mulighet til å forbedre våre tjenester samt å fange opp der det ikke fungerer.

Amento samarbeider godt med flere bedrifter. Søsterbedrifter i foreningen Arbeid & Inkludering er viktige samarbeidspartnere med tanke på fremtidig posisjonering og samarbeid ved anbud og utvikling av tjenester. Det er også viktig for å tilegne seg ny kunnskap og nye ideer.

Ut over dette samarbeider vi med en rekke lokale bedrifter for å levere best mulig tjenester. Gode samarbeidspartnere er avgjørende for å kunne levere og utvikle våre tjenester. Samarbeidet og nytten av dette evalueres kontinuerlig.

Amento arbeider kontinuerlig med forbedring av vårt omdømme. Vi ønsker å gjøre bedriften og dens tjenester kjent blant innbyggere, eiere og kunder. 2020 har vært et spesielt år og det har vært mindre aktivitet med å være tilstede i ulike fora av naturlige årsaker. Amento er aktiv på sosiale medier og bruker dette som en arena for fremme hva vi gjør og er.

Forbedringer og innovasjon

For å forbedre våre tjenester til jobbsøkere og kunder er det viktig for Amento å ha stort fokus på forbedringer og innovasjon. Amento har også evaluert sitt arbeid i henhold til strategisk plan for perioden, samt årsplaner for virksomheten. I starten av 2020 hadde styret sammen med ledergruppa en samling hvor vi staket ut kurs for kommende periode. 2020 ble ikke helt som planlagt og noe ting måtte utsettes. Vi vil likevel peke på prosesser som går og utvikler bedriften.

Innovasjonsprosesser.

- Utvikling av digitalt rom i Flekkefjord. Har vært litt utfordrende i 2020
- Flere endringer på gang i produksjonen. Kan bli nye investeringer i 2021
- I slutt fasen for å omorganisere til konsern.
- Amento har blitt samarbeids partner til helt med
- Prosesser i forhold til våre eiere, med tanke på tjenesteleveranser. Startet i 2017 og er et pågående arbeid.

Forbedringsprosesser

- Investeringer i produksjons utstyr
- Fornyng/oppgradering av data utstyr
- AFT evaluering. Følge opp de forbedringer som tas frem her.
- Nye opplæringsplaner

7 STYRETS ARBEID

Styrets ansvar er å påse at bedriften oppfyller de krav som settes til drift. Styret skal påse at det gjøres et god arbeid med arbeid og inkludering. Styret skal sørge for innovasjoner og forbedringer, følge med på endrede rammebetingelser, og sørge for at bedriften har forutsetninger for å leve opp til sine mål og visjoner nå og i fremtiden. Store endringer i rammebetingelser gjør det krevende å følge med. Styret har tatt tak i flere ting og nye strategier er satt i verk. Styret har i løpet av 2020 fulgt bedriften gjennom korona situasjonen, hatt fokus på nye rammebetingelser og vært offensive i å tenke nye inntektskilder. Styret har vært direkte involvert i bedriftens fremtidige strategier og har lagt noen klare føringer for driften fremover. Styret var på strategi samling tidlig i 2020. der besøkte vi et prosjekt som i Danmark heter Klapp. I Norge har dette dukket opp gjennom prosjektet «helt med» hvor Amento har blitt en samarbeidsbedrift. Dette er et ledd i å ruste bedriften for fremtiden med endrede rammebetingelser. Det er gjennomført store endringer i drift og struktur. Dette vil fortsatt være fokus i 2020. Styret skal også følge opp bedriftens inntjening samt resultater som leveres til NAV og andre kunder. Styret har jevnlig styremøter, og får god informasjon om virksomheten.

Fortsatt drift

Forutsetningen for fortsatt drift er til stede. Årsregnskapet er gjort opp under denne forutsetning. Styret har fokus på markedsorientering og oppbygging av gode tilbud. Styret mener også det er vesentlig å komme i en bedre dialog med eiere. Gjennom 2020 har det vært utfordrende.

Styret ser at bedriften fortsatt vil ha behov for endringer og tilpassinger til den verden som kommer.

8 DRIFT

Amento skal gjennom sin drift nå målsettingen:

«Få flest mulig i jobb ved gode tjenester.»

Samarbeid med lokalt næringsliv er det avgjørende for Amento. Det har vi hatt stort fokus på i flere år også i 2020. Av naturlige årsaker har arbeid ute i næringslivet vært litt vanskeligere dette året. Amento har tatt store skritt i å digitalisere og effektivisere hele sin virksomhet. Vi har fokus på at det vi driver med skal drives lønnsomt. Lønnsomhet må skapes i alle avdelinger. Forbedringer og innovasjon er viktig for å kunne levere gode tjenester, gode resultater og sikre en sunn økonomi. En viktig jobb mot bedriftens overordnede formål. Det er derfor stadig fokus på tilbudet som gir til jobbsøkere.

Å få folk i jobb er bedriftens hovedmål.

Vi vil gjennom våre tilbud gjøre vårt ytterste for at den enkelte, ut fra egne forutsetninger, skal komme i jobb. 76 personer har kommet i jobb eller utdanning via Amento i løpet av 2020. Det er viktig for individet og samfunnet. Gode samarbeidspartnere lokalt og et godt forhold til NAV lokal er vesentlig for å lykkes i dette arbeidet.

Et utfordrende bilde

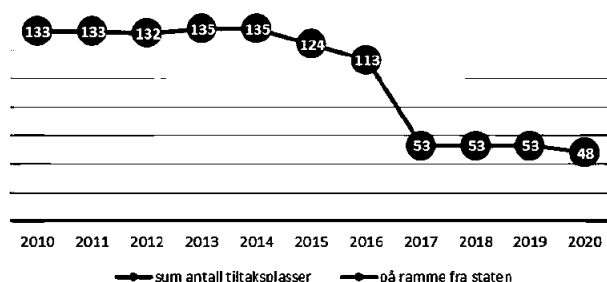
I 2020 har vi fått redusert ramme på AFT (arbeid forberedende trening) med 5 plasser det betyr ca 1 million i reduserte inntekter. NAV kjøper også mindre av våre rammetiltak. Summen av dette betyr betydelige reduserte inntekter. Det er krevende å jobbe med å redusere driften og samtidig ivareta ansatte, leveranser og kompetanse. I 2020 har det vært en del endring i ansatte. Noe grunnet avgang og noe grunnet usikre økonomiske forutsetninger.

Utfordringer knyttet til dette har til tider tatt fokus fra strategisk tenkning og fokus på forbedringer. Det er til enhver tid nye føringer fra nye statsråder og ny forståelse av politikken på NAV kontorene. Det er usikkerhet vi må leve med.

På 10 år er forutsetningene for vår drift totalt endret. Endringer og utfordringer vært store.

Oversikt over rammen av statlige tiltaksplasser for Amento de 10 siste år.

Antall statlige tiltaksplasser utvikling



Forutsigbarheten for driften er mye lavere og risikoen mye større en tidligere.

Amento er i en krevende omstillingsprosess, der vi kjenner på at bransjen er satt under press hvor vi møter incentivpolitikk, Nav-egenregi og anbud. Samtidig lykkes vi med hovedoppdraget vårt - å få flere i arbeid. Til dette kreves kompetente medarbeidere med stor vilje til å tilpasse seg til nye behov.

9

UTSIKT OG PLANER FOR 2021

Amento AS skal være ledende- og en foretrukket samarbeidspartner for NAV, andre kunder og næringslivet innenfor våre tjenesteområder. Vi skal også bidra til personlig vekst og samfunnsnytte i lokalmiljøet.

Amento skal alltid jobbe etter sitt formål; «Få flest mulig i jobb ved gode tjenester».

Konkurransen blir hardere, Handlingsrommet mindre, vi må forholde oss til virkeligheten i 2021. NAV er i endring, Flere leverandører kommer til. Vi må finne nye retninger og muligheter. Vi er i ferd med å omorganisere til konsern modell. Selv om vi er små ser vi dette som eneste mulighet til å utvikle oss fremover. Vi må sette kritisk søkelys på alt arbeidet vårt. Vi er avhengig av å levere resultatet på alle fronter. Vi må levere de beste tjenesten med de beste resultatene. Vårt arbeid med forbedringer og innovasjoner er viktig.



Styrets årsberetning og årsregnskap 2020

amento
Jobb for alle!

Vi oppfatter også at vi i større grad bør søke å samarbeide/konsolidere med våre søsterbedrifter i regionen. Våre eiere, kommunene, vil da kunne få et mye bedre og robust verktøy. Vi bør jobbe med å få våre eiere til å se oss som et virkemiddel ikke bare en «bedrift»

For Amento og styret er det viktig å hele tiden se på nye muligheter til å skaffe nye oppdrag og kunder. Amento bør også jobbe for å se leverandørene i Lister regionen som en enhet. Organisasjonen må ha fokus på hva vi kan bruke vår kompetanse til og hvor kan vi bidra med inkludering i arbeidslivet. Våre kontrakter blir av kortere og kortere varighet, usikkerheten større. Det vil fortsatt kreve organisatoriske endringer, ansatte med rette egenskaper, motivasjon og endringsvilje.

Amento vil i fremtiden måtte utvikle nye tjenester på andre områder, der vi kan bruke vår kompetanse. Endring i takt med kravene både når det gjelder Arbeid og Inkludering og produksjon er vesentlig for at vi skal lykkes. Vi vil fortsette å digitalisere det vi kan i virksomheten. Dette for å være mest mulig forberedt på fremtiden.

NAV har blitt en mer kompetent og krevende kunde, og det stilles hele tiden større krav til våre tjenester. NAV er også i tillegg til å være vår kunde i ferd med å bli vår konkurrent. For Amento er det viktig å ligge i forkant av denne utviklingen. Det er derfor viktig å drive innovativt arbeid.

Vi er opptatt av kvalitet, resultater og faglig dyktighet. Dette krever dyktige og kompetente ansatte med en fleksibel holdning. For Amento er det viktig å ha en innovativ ledelse med strategisk tenkning.



10 REGNSKAP FOR 2020

Etter styrets oppfatning anses årsregnskapet å gi et rettviseende bilde av utviklingen. Resultatet av virksomheten og stillingen pr. 31. desember 2019:

Selskapets driftsinntekter i fjor var	kr 21 773 809
mens driftskostnadene var	kr 24 084 598

Dette gir et driftsresultat på	kr -2 310 789
--------------------------------	---------------

Etter finansinntekter og regnskapsmessig avsetninger fremkommer det et regnskapsmessig resultat på:	kr -2 063 257
---	---------------

Styret foreslår at årets underskudd dekkes av opptjent egenkapital:

Fra annen egenkapital	kr 2 063 257
-----------------------	--------------

Det anbefales at generalforsamlingen godkjenner styrets forslag til resultatregnskap og balanse, samt styrets forslag til dekning av årets underskudd.






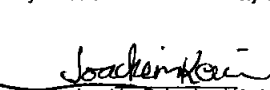
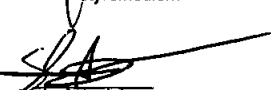
Underskudd skyldes en nedskrivning av eiendom på kr 3 002 444. Driften av Amento har gått med overskudd.

Styret vil med framleggingen av årsberetningen benytte anledningen til å takke bedriftens aksjonærer, private og offentlige organer, samt ansatte og ledelse for godt samarbeid og interesse for bedriftens virksomhet i året som er gått.

11 SIGNATUR

Lyngdal 23. februar 2021.

Styret i Amento AS

 Reidar Arvid Gausdal styremedlem	 Torfinn Knutsen styremedlem	 Siv Rosfjord Loga styremedlem	 Anne Rita Meberg styremedlem
 Per Erik Røgenes styreleder	 Joachim Dybesland Kerim styremedlem	 Stein Asle Johnsen daglig leder	



Amento AS
Resultatregnskap

NOTER	DRIFTSINNEKTER OG DRIFTSKOSTNADER	2020	2019
	Salgsinntekt	7 300 722	12 335 938
	Inntekter opplæring/arbeidstrening	14 473 087	16 862 934
	Sum driftsinntekter	21 773 809	29 198 872
	Varekostnad	1 493 355	5 000 288
2	Lønnskostnad	14 450 060	17 213 545
3	Ordinær avskrivning	941 692	1 285 459
3	Nedskrivning	3 002 444	0
2	Annen driftskostnad	4 197 046	5 152 845
	Sum driftskostnader	24 084 598	28 652 137
	Driftsresultat	-2 310 789	546 735
	FINANSINNEKTER OG FINANSKOSTNADER		
	Annen renteinntekt	233 000	209 441
	Annen finansinntekt	204 209	0
	Annen rentekostnad	-189 677	-254 759
	Netto finansresultat	247 532	-45 318
	Ordinært resultat	-2 063 257	501 417
	ÅRSRESULTAT	-2 063 257	501 417
	OVERFØRINGER		
7	Avsatt til annen egenkapital	0	501 417
7	Overført fra annen egenkapital	-2 063 257	0
	Sum overføringer	-2 063 257	501 417



Amento AS

Balanse pr. 31. desember

NOTER	EIENDELER	2020	2019
	Anleggsmidler		
	Varige driftsmidler		
3, 8	Tomter, bygninger og annen fast eiendom	20 500 000	22 725 129
3	Maskiner og anlegg	722 000	226 000
3	Driftsløsøre, inventar, verkøylø, kontormaskiner o.l.	831 000	995 000
	Sum varige driftsmidler	21 853 000	23 946 129
	Finansielle anleggsmidler		
	Investeringer i aksjer og andeler	15 000	30 000
	Sum finansielle anleggsmidler	15 000	30 000
	Sum anleggsmidler	21 868 000	23 976 129
	Omløpsmidler		
1, 4	Varer	2 120 294	2 097 637
	Fordringer		
	Kundefordringer	2 963 438	2 678 823
	Andre kortsiktige fordringer	173 017	773 258
	Sum fordringer	3 136 455	3 452 080
5	Bankinnskudd, kontanter o.l.	20 406 537	21 410 496
	Sum omløpsmidler	25 663 287	26 960 213
	SUM EIENDELER	47 531 287	50 936 342



Amento AS

Balanse pr. 31. desember

NOTER	GJELD OG EGENKAPITAL	2020	2019
	Egenkapital		
	Innskutt egenkapital		
6, 7	Selskapskapital (913 590 aksjer á kr 1)	913 590	913 590
6, 7	Beholdning av egne aksjer	-50 232	0
7	Overkurs	15 389 410	15 389 410
	Sum innskutt egenkapital	16 252 768	16 303 000
	Opptjent egenkapital		
7	Annen egenkapital	21 128 478	23 230 504
	Sum opptjent egenkapital	21 128 478	23 230 504
	Sum egenkapital	37 381 246	39 533 504
	Gjeld		
	Annen langsiktig gjeld		
8	Gjeld til kredittinstitusjoner	6 980 000	7 460 000
	Sum annen langsiktig gjeld	6 980 000	7 460 000
	Kortsiktig gjeld		
	Leverandørgjeld	410 821	596 932
	Skyldige offentlige avgifter	1 011 234	1 121 708
	Annen kortsiktig gjeld	1 747 985	2 224 199
	Sum kortsiktig gjeld	3 170 040	3 942 838
	Sum gjeld	10 150 040	11 402 838
	SUM GJELD OG EGENKAPITAL	47 531 287	50 936 342

Lyngdal, 23.02.2021

Styret i Amento AS


Reidar Arvid Gausdal

styremedlem


Torfinn Knutsen

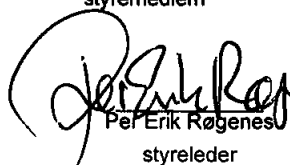
styremedlem


Siv Rosfjord Loga

styremedlem


Anne Rita Meberg

styremedlem


Per Erik Røgenes

styreleder


Joachim Dybesland Kerim

styremedlem


Stein Asle Johnsen

daglig leder



Amento AS

Noter til regnskapet 2020

Note 1 Regnskapsprinsipper

Årsregnskapet er utarbeidet i samsvar med regnskapsloven av 1998 og god regnskapsskikk for små foretak i Norge.

Inntekter

Inntekt regnskapsføres når den er opptjent, altså når både risiko og kontroll i hovedsak er overført til kunden. Dette vil normalt være tilfellet når varen er levert til kunden. Inntektene regnskapsføres med verdien av vederlaget på transaksjonstidspunktet.

Varer

Varer er vurdert til det laveste av anskaffelseskost og netto salgsverdi. For råvarer og varer i arbeid beregnes netto salgsverdi til salgsverdien av ferdig tilvirkede varer redusert for gjenværende tilvirkningskostnader og salgskostnader.

Kostnader

Kostnader regnskapsføres som hovedregel i samme periode som tilhørende inntekt. I de tilfeller det ikke er en klar sammenheng mellom utgifter og inntekter fastsettes fordelingen etter skjønsmessige kriterier. Øvrige unntak fra sammenstillingsprinsippet er angitt der det er aktuelt.

Hovedregel for vurdering og klassifisering av eiendeler og gjeld

Eiendeler bestemt til varig eie eller bruk er klassifisert som anleggsmidler. Andre eiendeler er klassifisert som omløpsmidler. Fordringer som skal tilbakebetales innen et år er klassifisert som omløpsmidler. Ved klassifisering av kortsiktig og langsiktig gjeld er tilsvarende kriterier lagt til grunn.

Omløpsmidler vurderes til laveste av anskaffelseskost og virkelig verdi.

Anleggsmidler vurderes til anskaffelseskost, men nedskrives til gjenvinnbart beløp dersom dette er lavere enn bokført verdi, og verdifallet forventes ikke å være forbigående. Anleggsmidler med begrenset økonomisk levetid avskrives planmessig.

Varer

Varer er vurdert til det laveste av anskaffelseskost og netto salgsverdi. Råvarer er vurdert til inntakskost. Varer i arbeid og ferdig varer er vurdert til påløpne produksjonskostnader.

Fordringer

Kundefordringer og andre fordringer er oppført til pålydende etter fradrag for avsetning til forventet tap. Avsetning til tap gjøres på grunnlag av en individuell vurdering av de enkelte fordringer.

Bankinnskudd, kontanter og lignende

Bankinnskudd, kontanter ol. inkluderer kontanter, bankinnskudd og andre betalingsmidler med forfallsdato som er kortere enn tre måneder fra anskaffelse.

Skatter

Selskapet er ikke skattepliktig.



Amento AS

Noter til regnskapet 2020

Note 2 Lønnskostnader og ytelser, godtgjørelser til daglig leder, styret og revisor

Lønnskostnader	2020	2019
Lønninger	11 510 222	13 697 850
Styrehonorar	165 000	165 110
Arbeidsgiveravgift	1 716 801	2 135 576
Pensjonskostnader AFP	193 293	141 519
Pensjonskostnader OTP	711 028	805 384
Andre ytelser	153 716	268 211
Sum	14 450 060	17 213 650

Gjennomsnittlig antall ansatte	24,0	29,0
--------------------------------	------	------

Pensjonskostnader

Selskapet er pliktig til å ha tjenstepensjonsordning etter lov om obligatorisk tjenstepensjon. Selskapets pensjonsordninger tilfredsstiller kravene i denne lov.

Bedriften er tilknyttet avtalefestet pensjonsordning (AFP) som omfatter alle lønnsuttakere. Forpliktelsen er ikke balanseført, og den årlige premien ansees som årets pensjonskostnad.

I tillegg er det knyttet en innskuddsbasert individuell pensjonsforsikring OTP for ansatte i fasene kvalifisering og tilrettelegging, samt ordinært ansatte. For OTP har bedriften kun forpliktelser så lenge ansettelsesforholdet for den enkelte varer.

Ytelser til ledende personer	Daglig leder	Styret
Lønn	1 013 168	0
Annen godtgjørelse	51 392	0
Styrehonorar	0	165 000
Sum	1 064 560	165 000

Honorar til revisor eks. mva utgjør:	2020	2019
Lovpålagt revisjon	68 000	65 100
Andre tjenester	207 800	84 300
Sum	275 800	149 400



Amento AS

Noter til regnskapet 2020

Note 3 Varige driftsmidler

	Bygning*	Tomter	Maskiner/ inventar	Sum
Anskaffelseskost 01.01.2020	24 441 135	3 039 444	4 670 650	32 151 229
Tilgang driftsmidler	1 030 564	0	820 444	1 851 008
Avgang solgte driftsmidler	0	0	0	0
Anskaffelseskost 31.12.2020	25 471 699	3 039 444	5 491 094	34 002 237
Akkumulerte avskrivninger 31.12.2020	5 208 699	0	3 938 094	9 146 793
Akkumulerte nedskrivninger 31.12.2020	2 802 444	0	200 000	3 002 444
Bokført verdi per 31.12.2020	17 460 556	3 039 444	1 353 000	21 853 000
Årets avskrivninger	453 248	0	488 444	941 692
Årets nedskrivninger	2 802 444	0	200 000	3 002 444
Økonomisk levetid	30 år		5-10 år	
Avskrivningsplan	lineær avskrives ikke		lineær	

* I forbindelse med potensiell omorganisering er takst på eiendommen innhentet. Som en konsekvens av dette er eiendommen i Lyngdal nedskrevet med kr 2 802 444 i 2020.

Note 4 Varer

	2020	2019
Råvarer	1 029 245	1 105 437
Varer under tilvirkning	122 970	49 952
Ferdigvarer	748 499	692 639
Ferdigvarer dekorklosser	219 580	235 532
Varebeholdning catering	0	14 077
Totalt varelager	2 120 294	2 097 637

Note 5 Bankinnskudd

Innstående midler på skattetrekkkonto (bundne midler) er på kr. 414 722.



Amento AS

Noter til regnskapet 2020

Note 6 Aksjonærer

Aksjekapitalen i Amento AS pr. 31.12.2020 består av:

	Antall	Pålydende	Bokført
Ordinære aksjer	913 590	1	913 590
Sum	913 590	1	913 590

Eierstruktur

	Eierandel	Antall	Stemmeandel
Farsund kommune	27,36 %	250 000	27,36 %
Flekkefjord kommune	18,95 %	173 160	18,95 %
Lyngdal kommune	16,42 %	150 000	16,42 %
Vest-Agder fylkeskommune	14,53 %	132 781	14,53 %
Kvinesdal kommune	11,15 %	101 859	11,15 %
Sirdal kommune	3,34 %	30 558	3,34 %
Hægebostad kommune	2,74 %	25 000	2,74 %
Egne Aksjer	5,49 %	50 232	5,50 %
Sum	100,00 %	913 590	100,00 %

Note 7 Egenkapital

	Aksjekapital	Egne aksjer	Overkurs	Annen EK	Sum
Pr 01.01.2020	913 590	0	15 389 410	23 230 504	39 533 504
Årets resultat	0	0	0	-2 063 257	-2 063 257
Egne aksjer *	0	-50 232	0	-38 768	-89 000
Pr 31.12.2020	913 590	-50 232	15 389 410	21 128 478	37 381 246

* Det er kjøpt tilbake 50 232 egne aksjer fra minoritetsaksjonærer for kr 1,77 pr aksje, totalt kr 89 000.

Dette tilsvarer historisk kostpris for den enkelte aksjonær. Pålydende på aksjene er kr 1. Overskytende er ført mot annen egenkapital.

Note 8 Langsiktig gjeld, pantstillelser o.l.

Bokført gjeld som er sikret med pant o.l.:	2020	2019
Gjeld til kredittinstitusjoner	6 980 000	7 460 000
Sum pantsikret gjeld	6 980 000	7 460 000

Bokført verdi av eiendeler stilt som sikkerhet:	2020	2019
Bygg	13 760 556	17 003 000
Tomt	3 039 444	3 039 444
Totalt	16 800 000	20 042 444

Gjeld som forfaller mer enn fem år etter regnskapsårets slutt	4 580 000	5 060 000
---	-----------	-----------