



ÅRSREGNSKAPET FOR REGNSKAPSÅRET 2021 - GENERELL INFORMASJON

Enheten

Organisasjonsnummer: 983 415 660
Organisasjonsform: Aksjeselskap
Foretaksnavn: REITAN CONVENIENCE NORWAY AS
Forretningsadresse: Gladengveien 2
0661 OSLO

Regnskapsår

Årsregnskapets periode: 01.01.2021 - 31.12.2021

Konsern

Morselskap i konsern: Ja
Konsernregnskap lagt ved: Nei

Regnskapsregler

Regler for små foretak benyttet: Nei
Benyttet ved utarbeidelsen av årsregnskapet til selskapet: Regnskapslovens alminnelige regler

Årsregnskapet fastsatt av kompetent organ

Bekreftet av representant for selskapet: Lasse Hansen
Dato for fastsettelse av årsregnskapet: 20.06.2022

Grunnlag for avgivelse

År 2021: Årsregnskapet er elektronisk innlevert
År 2020: Tall er hentet fra elektronisk innlevert årsregnskap fra 2021

Det er ikke krav til at årsregnskapet m.v. som sendes til Regnskapsregisteret er undertegnet. Kontrollen på at dette er utført ligger hos revisor/enhetens øverste organ. Sikkerheten ivaretas ved at innsender har rolle/rettighet for innsending av årsregnskapet via Altinn, og ved at det bekreftes at årsregnskapet er fastsatt av kompetent organ.

Brønnøysundregistrene, 02.06.2023



Resultatregnskap

Beløp i: NOK	Note	2021	2020
RESULTATREGNSKAP			
Inntekter			
Salgsinntekt	2, 15	678 845 000	762 094 000
Annen driftsinntekt	3	28 869 000	6 755 000
Sum inntekter		707 713 000	768 848 000
Kostnader			
Lønnskostnad	5, 23	123 893 000	110 020 000
Avskrivning av driftsmidler og immaterielle eiendeler	6, 7	79 836 000	82 913 000
Nedskrivning av varige driftsmidler og immaterielle eiendeler	6, 7	4 693 000	2 612 000
Annen driftskostnad	4, 15	652 232 000	640 263 000
Sum kostnader		860 653 000	835 808 000
Driftsresultat		-152 940 000	-66 960 000
Finansinntekter og finanskostnader			
Renteinntekt fra foretak i samme konsern	15		3 000
Annen renteinntekt		85 000	496 000
Annen finansinntekt	8	59 630 000	50 390 000
Sum finansinntekter		59 715 000	50 889 000
Rentekostnad til foretak i samme konsern	15	29 585 000	24 504 000
Annen rentekostnad		796 000	790 000
Sum finanskostnader		30 381 000	25 294 000
Netto finans		29 334 000	25 595 000
Ordinært resultat før skattekostnad		-123 606 000	-41 365 000
Skattekostnad på ordinært resultat	11	-33 061 000	-9 250 000
Ordinært resultat etter skattekostnad		-90 545 000	-32 115 000
Årsresultat		-90 545 000	-32 115 000
Årsresultat etter minoritetsinteresser		-90 545 000	-32 115 000
Totalresultat		-90 545 000	-32 115 000



Resultatregnskap

Beløp i: NOK	Note	2021	2020
Overføringer og disponeringer			
Ordinært utbytte	12		
Konsernbidrag	12		
Overført fra annen egenkapital		-90 545 000	-32 115 000
Sum overføringer og disponeringer		-90 545 000	-32 115 000



Balanse

Beløp i: NOK	Note	2021	2020
BALANSE - EIENDELER			
Anleggsmidler			
Immaterielle eiendeler			
Konsesjoner, patenter o.l.	7	361 000	414 000
Utsatt skattefordel	11	26 569 000	32 841 000
Sum immaterielle eiendeler		26 930 000	33 255 000
Varige driftsmidler			
Tomter, bygninger o.a. fast eiendom		215 000	215 000
Driftsløsøre, inventar o.a. utstyr		272 809 000	288 210 000
Sum varige driftsmidler	6	273 024 000	288 425 000
Finansielle anleggsmidler			
Investering i datterselskap	18	485 999 000	485 999 000
Investeringer i aksjer og andeler			520 000
Andre langsiktige fordringer	10, 19	36 174 000	85 633 000
Sum finansielle anleggsmidler		522 173 000	572 152 000
Sum anleggsmidler		822 127 000	893 832 000
Omløpsmidler			
Varer			
Sum varer	20	559 000	2 201 000
Fordringer			
Kundefordringer	10	165 715 000	169 683 000
Andre kortsiktige fordringer	10	349 643 000	262 182 000
Sum fordringer		515 358 000	431 865 000
Bankinnskudd, kontanter og lignende			
Bankinnskudd, kontanter o.l.	21	5 713 000	516 000
Sum bankinnskudd, kontanter og lignende		5 713 000	516 000
Sum omløpsmidler		521 629 000	434 582 000
SUM EIENDELER		1 343 756 000	1 328 414 000



Balanse

Beløp i: NOK	Note	2021	2020
BALANSE - EGENKAPITAL OG GJELD			
Egenkapital			
Innskutt egenkapital			
Aksjekapital	13	1 000 000	1 000 000
Overkurs		1 020 000	1 020 000
Annen innskutt egenkapital		359 316 000	219 696 000
Sum innskutt egenkapital		361 336 000	221 716 000
Opptjent egenkapital			
Annen egenkapital		66 802 000	156 508 000
Sum opptjent egenkapital		66 802 000	156 508 000
Sum egenkapital	12	428 138 000	378 224 000
Gjeld			
Langsiktig gjeld			
Pensjonsforpliktelser	23	1 210 000	1 268 000
Andre avsetninger for forpliktelser	9	3 222 000	20 658 000
Sum avsetninger for forpliktelser		4 432 000	21 926 000
Annen langsiktig gjeld			
Øvrig langsiktig gjeld	10	747 879 000	726 579 000
Sum annen langsiktig gjeld		747 879 000	726 579 000
Sum langsiktig gjeld		752 312 000	748 505 000
Kortsiktig gjeld			
Leverandørgjeld	10	103 023 000	101 336 000
Betalbar skatt	11	47 000	297 000
Skyldig offentlige avgifter		23 448 000	14 999 000
Annen kortsiktig gjeld	10	36 789 000	85 053 000
Sum kortsiktig gjeld		163 307 000	201 685 000
Sum gjeld		915 619 000	950 190 000
SUM EGENKAPITAL OG GJELD		1 343 756 000	1 328 414 000



Balanse

Beløp i: NOK	Note	2021	2020
---------------------	-------------	-------------	-------------



Statsautoriserte revisorer
Ernst & Young AS

Dronning Eufemias gate 6a, 0191 Oslo
Postboks 1156 Sentrum, 0107 Oslo

Foretaksregisteret: NO 976 389 387 MVA
Tlf: +47 24 00 24 00

www.ey.no
Medlemmer av Den norske Revisorforening

UAVHENGIG REVISORS BERETNING

Til generalforsamlingen i Reitan Convenience Norway AS

Konklusjon

Vi har revidert årsregnskapet for Reitan Convenience Norway AS som består av balanse per 31. desember 2021, resultatregnskap og kontantstrømpoppstilling for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper.

Etter vår mening oppfylder årsregnskapet gjeldende lovkrav og gir et rettviseende bilde av selskapets finansielle stilling per 31. desember 2021 og av dets resultater og kontantstrømmer for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge.

Grunnlag for konklusjon

Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med International Standards on Auditing (ISA-ene). Våre oppgaver og plikter i henhold til disse standardene er beskrevet nedenfor under *Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet*. Vi er uavhengige av selskapet i samsvar med kravene i relevante lover og forskrifter i Norge og *International Code of Ethics for Professional Accountants* (inkludert internasjonale uavhengighetsstandarder) utstedt av International Ethics Standards Board for Accountants (IESBA-reglene), og vi har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Innhentet revisjonsbevis er etter vår vurdering tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

Øvrig informasjon

Øvrig informasjon omfatter informasjon i selskapets årsrapport bortsett fra årsregnskapet og den tilhørende revisjonsberetningen. Styret og daglig leder (ledelsen) er ansvarlig for den øvrige informasjonen. Vår konklusjon om revisjonen av årsregnskapet dekker ikke den øvrige informasjonen, og vi attesterer ikke den øvrige informasjonen.

I forbindelse med revisjonen av årsregnskapet er det vår oppgave å lese den øvrige informasjonen med det formål å vurdere om årsberetningen inneholder de opplysninger som skal gis i henhold til gjeldende lovkrav og hvorvidt det foreligger vesentlig inkonsistens mellom den øvrige informasjonen og årsregnskapet eller kunnskap vi har opparbeidet oss under revisjonen, eller hvorvidt den tilsynelatende inneholder vesentlig feilinformasjon. Dersom vi konkluderer med at den øvrige informasjonen inneholder vesentlig feilinformasjon eller ikke inneholder de opplysninger som skal gis i henhold til gjeldende lovkrav, er vi pålagt å rapportere det.

Vi har ingenting å rapportere i så henseende, og vi mener at årsberetningen er konsistent med årsregnskapet og inneholder de opplysninger som skal gis i henhold til gjeldende lovkrav.

Ledelsens ansvar for årsregnskapet

Ledelsen er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet og for at det gir et rettviseende bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge. Ledelsen er også ansvarlig for slik intern kontroll som den finner nødvendig for å kunne utarbeide et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller feil.

Ved utarbeidelsen av årsregnskapet må ledelsen ta standpunkt til selskapets evne til fortsatt drift og opplyse om forhold av betydning for fortsatt drift. Forutsetningen om fortsatt drift skal legges til grunn for årsregnskapet med mindre ledelsen enten har til hensikt å avvike selskapet eller virksomheten, eller ikke har noe annet realistisk alternativ.



Building a better
working world

Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet

Vårt mål er å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller feil, og å avgi en revisjonsberetning som inneholder vår konklusjon. Betryggende sikkerhet er en høy grad av sikkerhet, men ingen garanti for at en revisjon utført i samsvar med ISA-ene, alltid vil avdekke vesentlig feilinformasjon. Feilinformasjon kan skyldes misligheter eller feil og er å anse som vesentlig dersom den enkeltvis eller samlet med rimelighet kan forventes å påvirke de økonomiske beslutningene som brukerne foretar på grunnlag av årsregnskapet.

Som del av en revisjon i samsvar med ISA-ene, utøver vi profesjonelt skjønn og utviser profesjonell skepsis gjennom hele revisjonen. I tillegg:

- identifiserer og vurderer vi risikoen for vesentlig feilinformasjon i årsregnskapet, enten det skyldes misligheter eller feil. Vi utformer og gjennomfører revisjonshandlinger for å håndtere slike risikoen, og innhenter revisjonsbevis som er tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon. Risikoen for at vesentlig feilinformasjon som følge av misligheter ikke blir avdekket, er høyere enn for feilinformasjon som skyldes feil, siden misligheter kan innebære samarbeid, forfalskning, bevisste utelatelser, uriktige fremstillinger eller overstyring av intern kontroll.
- opparbeider vi oss en forståelse av den interne kontrollen som er relevant for revisjonen, for å utforme revisjonshandlinger som er hensiktsmessige etter omstendighetene, men ikke for å gi uttrykk for en mening om effektiviteten av selskapets interne kontroll.
- evaluerer vi om de anvendte regnskapsprinsippene er hensiktsmessige og om regnskapsestimater og tilhørende noteopplysninger utarbeidet av ledelsen er rimelige.
- konkluderer vi på om ledelsens bruk av fortsatt drift-forutsetningen er hensiktsmessig, og, basert på innhentede revisjonsbevis, hvorvidt det foreligger vesentlig usikkerhet knyttet til hendelser eller forhold som kan skape betydelig tvil om selskapets evne til fortsatt drift. Dersom vi konkluderer med at det eksisterer vesentlig usikkerhet, kreves det at vi i revisjonsberetningen henleder oppmerksomheten på tilleggsopplysningene i årsregnskapet, eller, dersom slike tilleggsopplysninger ikke er tilstrekkelige, at vi modifierer vår konklusjon om årsregnskapet og årsberetningen. Våre konklusjoner er basert på revisjonsbevis innhentet frem til datoen for revisjonsberetningen. Etterfølgende hendelser eller forhold kan imidlertid medføre at selskapet ikke kan fortsette driften.
- evaluerer vi den samlede presentasjonen, strukturen og innholdet i årsregnskapet, inkludert tilleggsopplysningene, og hvorvidt årsregnskapet gir uttrykk for de underliggende transaksjonene og hendelsene på en måte som gir et rettviseende bilde.

Vi kommuniserer med styret blant annet om det planlagte omfanget av og tidspunktet for revisjonsarbeidet og eventuelle vesentlige funn i revisjonen, herunder vesentlige svakheter i den interne kontrollen som vi avdekker gjennom revisjonen.

Oslo, 8. juni 2022
ERNST & YOUNG AS

Revisjonsberetningen er signert elektronisk

Anja Maan
statsautorisert revisor



PENNEO

Signaturene i dette dokumentet er juridisk bindende. Dokument signert med "Penneo"™ - sikker digital signatur.
De signerende parter sin identitet er registrert, og er listet nedenfor.

"Med min signatur bekrefter jeg alle datoer og innholdet i dette dokument."

Anja Maan

Statsautorisert revisor

Serienummer: 9578-5997-4-370042

IP: 213.52.xxx.xxx

2022-06-08 06:51:01 UTC



Penneo Dokumentnøkkel: ILVMB-BDSQJ-TC1HE-D8A7N-6ZAWO-5ECU5

Dokumentet er signert digitalt, med **Penneo.com**. Alle digitale signatur-data i dokumentet er sikret og validert av den datamaskin-utregnede hash-verdien av det opprinnelige dokument. Dokumentet er låst og tids-stemplet med et sertifikat fra en betrodd tredjepart. All kryptografisk bevis er integrert i denne PDF, for fremtidig validering (hvis nødvendig).

Hvordan bekrefter at dette dokumentet er originalen?

Dokumentet er beskyttet av ett Adobe CDS sertifikat. Når du åpner dokumentet i

Adobe Reader, skal du kunne se at dokumentet er sertifisert av **Penneo e-signature service <penneo@penneo.com>**. Dette garanterer at innholdet i dokumentet ikke har blitt endret.

Det er lett å kontrollere de kryptografiske beviser som er lokalisert inne i dokumentet, med Penneo validator - <https://penneo.com/validate>



Årsregnskap 2021

Reitan Convenience Norway AS

Styrets årsberetning
Resultatregnskap
Balanse
Kontantstrøm
Noter til regnskapet
Revisors beretning

P@rntee@D@sl@rntertr@n@l@k@k@S@W@X@D@7@4@D@E@Z@S@T@Y@W@E@N@Z@B@H@W@E@W@E@R@E@B@7

Org.nr.: 983 415 660



ÅRSBERETNING 2021

Reitan Convenience Norway AS

VIRKSOMHETENS ART

Virksomheten i Reitan Convenience Norway AS omfatter servicehandelskjedene Narvesen, 7-Eleven og Northland i Norge. 7-Eleven-kjeden er i tillegg til lokasjoner i by og på knutepunkter også representert på energistasjoner gjennom samarbeid med YX Norge AS (YX 7-Eleven).

For å møte kundenes behov og en stadig skjerpet konkurransesituasjon, skjer det en kontinuerlig tilpasning av de ulike kjedekonsepter. Reitan Convenience Norway vil på den måten legge til rette for kundetilpassede og lønnsomme butikker.

Samlet markedsandel i det norske markedet var på 24,5% per desember 2020. Tallene pr 2021 er klare i juni 2022.

Selskapet eier 100 % av aksjene i Scandinavian Fuel Infrastructure Norway AS og Butikkdrift RCN AS. Scandinavian Fuel Infrastructure Norway AS eier drivstoffinfrastrukturen på 7-Eleven energistasjoner. Butikkdrift RCN AS driver de butikker som midlertidig står uten franchisetaker innenfor alle kjeder.

Reitan Convenience Norway AS er et heleid datterselskap av Reitan Convenience AS og er en del av Reitan Retail.

Selskapets hovedkontor ligger i Oslo.

FORTSATT DRIFT

Året 2021 var i likhet med 2020 sterkt preget av pandemien Covid-19 og tilhørende smitteverntiltak fra myndighetene. Med et stort antall utsalgssteder hvor mennesker er på reise og hvor mennesker naturlig samles, ble kundegrnlaget sterkt redusert. Selskapets virksomhet opplevde som følge av dette en betydelig nedgang i omsetning. Samlet for 2020 falt omsetningen i butikkene med 23 % sammenlignet med 2019. I 2021 falt omsetningen ytterligere 7%.

Selskapet har kontinuerlig jobbet med å være i forkant med etablering av gode smittevernrutiner, ivareta ansatte og kunder, samt sikre gode interne prosesser for vareleveranser. Morselskapet har tilført tilstrekkelig likviditet til å ivareta nødvendig drift i perioden.

Myndighetene har i februar 2022 fjernet de fleste smitteverntiltak og det er forventet at samfunnet gradvis kan normaliseres. I januar 2022 var omsetningen i butikkene 15% høyere enn i januar 2021. Utviklingen fortsetter og forsterkes ytterligere i februar måned. Med foreliggende markedsutsikter, den soliditet som selskapet har bygget opp, samt nødvendig likviditetstilgang fra morselskapet, er det vår oppfatning at grunnlaget for fortsatt drift er godt til stede.

I samsvar med regnskapsloven § 3-3a bekreftes det derfor at regnskapet er avlagt under forutsetning om fortsatt drift og styret bekrefter at denne forutsetningen er tilstede.



FREMTIDIG UTVIKLING

Selskapet er godt posisjonert i markedet med sine markedsledende konsepter. Reitan Convenience Norway AS skal være spesialist på utvikling, organisering og drift av servicehandelskonsepter.

Selskapet står godt rustet for fremtiden, og vil fortsette å optimalisere driften, samt utnytte muligheter i markedet knyttet til etablering av nye butikker og produkter.

ARBEIDSMILJØ, PERSONALE OG LIKESTILLING

Sykefraværet var 1,8% i 2021.

Det har ikke forekommet alvorlige arbeidsuhell eller ulykker i løpet av året som har resultert i store materielle skader eller personskader.

For utfyllende informasjon om likestillingsarbeidet i Reitan Convenience Norway AS henvises det til vedlagt Likestillingsredegjørelse.

MILJØRAPPORTERING

Selskapet forurenser ikke det ytre miljøet i vesentlig grad.

FORSKNING OG UTVIKLING

Selskapet har ikke hatt aktiviteter knyttet til forskning og utvikling i 2021.

RESULTAT, INVESTERINGER, FINANSIERING OG LIKVIDITET

Årsresultatet ble i 2021 MNOK -90,5 mot MNOK -32,1 i 2020.
Driftsresultatet var i 2021 MNOK -152,9 mot MNOK -67,0 i 2020.
Salgsinntektene er MNOK 678,8 i 2021 mot MNOK 762,1 i 2020.

Hovedårsaken til nedgang i salgsinntekter og driftsresultat i 2021 er redusert omsetning og reduserte franchiseinntekter som en følge av Covid-19-pandemien, samt reduserte leieinntekter fra stasjonsanlegg.

Totalkapitalen er per 31.12.2021 MNOK 1 343,8. Per 31.12.2020 var den MNOK 1 328,4.

Netto kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter var i 2021 MNOK -98,9 mot MNOK -185,8 i 2020. Endring i kontantstrøm skyldes i hovedsak et lavere resultat i 2021 og at det i 2020 ble gjennomført en omlegging knyttet til franchisetakernes likvide midler. Denne omleggingen medførte endringer i selskapets kortsiktige gjeld og kundefordringer.

Selskapets egenkapital er per 31.12.2021 på MNOK 428,1, hvilket tilsvarer en egenkapitalandel på 31,8%.

Styret er av den oppfatning at årsregnskapet gir et rettviseende bilde av selskapets eiendeler og gjeld, finansielle stilling og resultat.



FINANSIELL RISIKO

Markedsrisiko

Selskapets markedsrisiko er relatert til markedsutviklingen til servicehandelsprodukter. Selskapet vurderer denne risikoen til å være moderat.

Kredittrisiko

Selskapet har vurdert sin eksponering for kredittrisiko og foretatt en avsetning i henhold til dette. Per 31.12.2021 er selskapets kredittrisiko for eksterne kunder på MNOK 153,6. Selskapet vurderer denne risikoen til å være lav.

Likviditetsrisiko

Selskapet har god tilgang på likviditet gjennom konsernkontoordning i Reitan Convenience AS.

Permette @ Diskonmetri nidiidde 5 WTKD7-4DCEZL-SYNYW/ENB33 BH H WZVWFEKQEBB I



SAMFUNNSANSVAR OG BÆREKRAFT

Selskapet har vært hovedsamarbeidspartner med ungdomsorganisasjonen MOT siden 1999. MOT er en holdningsskapende organisasjon som jobber for og med ungdom, og har en målsetning om å bidra til robuste ungdommer og trygge ungdomsmiljø.

I tillegg har selskapet lokale sponsorater innenfor kultur, sport og humanitært arbeid. Reitan Convenience Norway AS ønsker å være en samfunnsansvarlig aktør som skaper verdier ut over selskapet.

REITANs visjon er å bli kjent som det mest verdidrevne selskapet.

Gjennom å være et verdidrevet selskap blir våre verdier en viktig retningsgiver for våre valg og beslutninger. Verdien «vi holder en høy forretningsmoral» sikrer at vi alltid ivaretar mennesket, arbeidstakeren, våre samarbeidspartnere og leverandører.

Det er eksplisitt beskrevet at alle ansatte skal ta avstand fra usannheter og manipulering. Verdiene brukes kontinuerlig som verktøy for å evaluere strategier og beslutninger.

Som en del av sitt arbeid med samfunnsansvar jobber selskapet med tre initiativer under overskriften «Our responsibility», med definerte mål innenfor kategoriene «People», «Product» og «Planet». Initiativene inkluderer 1) opplærings- og utviklingsprogrammer for franchisetakere og selgere, 2) satsning på sunnere alternativer innen mat og drikke og 3) reduksjon av energiforbruk og derigjennom miljøavtrykk.

Reitan Convenience Norways medarbeidere er selskapets viktigste ressurs, og vi tror at selskaper med et godt arbeidsmiljø, hvor ansatte opplever at de blir behandlet med respekt, tillit og rettferdighet, har større sannsynlighet for å lykkes. Å skape og opprettholde et trygt og positivt arbeidsmiljø, der medarbeiderne får muligheten til å vokse og utvikle seg, er en forutsetning for Reitan Convenience Norways videre fremgang, og er en viktig del av selskapets ansvar og mål.

Selskapet har også et ansvar overfor sine kunder og samfunnet som helhet. Som selskap er Reitan Convenience Norway avhengig av våre kunders og samarbeidspartneres helse, stabilitet og fremgang, og fokuserer derfor blant annet på å introdusere flere og sunnere mat- og drikkealternativer.

Selskapet er kontrollmedlem i Grønt Punkt Norge AS. Grønt Punkt Norge AS sikrer og administrerer finansiering av returordningene for emballasje. I tillegg drifter Grønt Punkt Norge AS innsamling og gjenvinning av plastemballasje, emballasjekartong og drikkekartong.

Selskapet er en del av Infinitum AS (tidligere Norsk Pøsrirk AS) sin panteordning for gjenvinnbare drikkevarebokser og flasker.

Reitan Convenience Norway AS etterstreber å skape et mangfold i selskapet. Vi oppfordrer derfor alle kvalifiserte personer til å søke på utlyste stillinger gjennom teksten «Reitan Convenience ønsker å representere mangfoldet i befolkningen, og oppfordrer alle kvalifiserte søkere til å søke på stillingen».

Vi viser for øvrig til Reitan Retail AS sin årsrapport for 2021 for mer informasjon om selskapets arbeid med samfunnsansvar.



ÅRSRESULTAT OG DISPONERINGER

I 2021 hadde selskapet et resultat etter skattekostnad på TNOK -90 545 som foreslås disponert slik:

Disponering	Beløp
Overført fra annen egenkapital	TNOK 90 545

Det er tegnet forsikring for styrets medlemmer og daglig leder for deres mulige personlige erstatningsansvar overfor selskapet og tredjepersoner.

Oslo, 08.06.2022

Styret i Reitan Convenience Norway AS

Anna Mariette Kristenson Styreleder	Rita Rosenlund Forsberg Styremedlem	Anna Eva Elisabeth Wallenberg Styremedlem
Jesper Østergaard Jensen Styremedlem	Teemu Tapani Rissanen Styremedlem	Marianne Kolberg Styremedlem
Simen Sandgren Kjeldsberg Styremedlem		AnnaMaria Carnemark Administrerende direktør

P\Beneo\0\Disposisjoner\15062022\15062022-STYRET\15062022-STYRET\15062022-STYRET



Resultatregnskap

Reitan Convenience Norway AS

Driftsinntekter og driftskostnader	Note	2021	2020
Salgsinntekt	2, 15	678 845	762 094
Annen driftsinntekt	3	28 869	6 755
Sum driftsinntekter		707 713	768 848
Lønnskostnad	5, 23	123 893	110 020
Avskrivning av driftsmidler og immaterielle eiendeler	6, 7	79 836	82 913
Nedskrivning av driftsmidler og immaterielle eiendeler	6, 7	4 693	2 612
Annen driftskostnad	4, 15	652 232	640 263
Sum driftskostnader		860 653	835 808
Driftsresultat		-152 940	-66 960
Finansinntekter og finanskostnader			
Renteinntekt fra foretak i samme konsern	15	0	3
Annen renteinntekt		85	496
Annen finansinntekt	8	59 630	50 390
Rentekostnad til foretak i samme konsern	15	29 585	24 504
Annen rentekostnad		796	790
Resultat av finansposter		29 334	25 595
Ordinært resultat før skattekostnad		-123 606	-41 365
Skattekostnad på ordinært resultat	11	-33 061	-9 250
Ordinært resultat		-90 545	-32 115
Årsresultat		-90 545	-32 115
Overføringer			
Overført fra annen egenkapital		90 545	32 115
Sum overføringer		-90 545	-32 115

P:\Pensac\Bilagsmateriale\2022\5-UTVALGT-ÅRSREGNSKAP\REITAN CONVENIENCE NORWAY AS

**Balanse****Reitan Convenience Norway AS**

Eiendeler	Note	2021	2020
Anleggsmidler			
Immaterielle eiendeler			
Konsesjoner, patenter o.l.	7	361	414
Utsatt skattefordel	11	26 569	32 841
Sum immaterielle eiendeler		26 930	33 255
Varige driftsmidler			
Tomter, bygninger o.a. fast eiendom		215	215
Driftsløsøre, inventar o.a. utstyr		272 809	288 210
Sum varige driftsmidler	6	273 024	288 425
Finansielle anleggsmidler			
Investeringer i datterselskap	18	485 999	485 999
Investeringer i aksjer og andeler		0	520
Andre langsiktige fordringer	10, 19	36 174	85 633
Sum finansielle anleggsmidler		522 173	572 152
Sum anleggsmidler		822 127	893 832
Omløpsmidler			
Lager av varer og annen beholdning	20	559	2 201
Fordringer			
Kundefordringer	10	165 715	169 683
Andre kortsiktige fordringer	10	349 643	262 182
Sum fordringer		515 358	431 865
Bankinnskudd, kontanter o.l.	21	5 713	516
Sum omløpsmidler		521 629	434 582
Sum eiendeler		1 343 756	1 328 414

På denne @ Diskonnettronside 5 WPC07-4022Z-SYNOY/EN/23 BH-WIS/WE/2021

**Balanse****Reitan Convenience Norway AS**

Egenkapital og gjeld	Note	2021	2020
Innskutt egenkapital			
Aksjekapital	13	1 000	1 000
Overkurs		1 020	1 020
Annen innskutt egenkapital		359 316	219 696
Sum innskutt egenkapital		361 336	221 716
Opptjent egenkapital			
Annen egenkapital		66 802	156 508
Sum opptjent egenkapital		66 802	156 508
Sum egenkapital	12	428 138	378 224
Gjeld			
Avsetning for forpliktelser			
Pensjonsforpliktelser	23	1 210	1 268
Andre avsetninger for forpliktelser	9	3 222	20 658
Sum avsetning for forpliktelser		4 432	21 926
Annen langsiktig gjeld			
Øvrig langsiktig gjeld	10	747 879	726 579
Sum annen langsiktig gjeld		747 879	726 579
Kortsiktig gjeld			
Leverandørgjeld	10	103 023	101 336
Betalbar skatt	11	47	297
Skyldig offentlige avgifter		23 448	14 999
Annen kortsiktig gjeld	10	36 789	85 053
Sum kortsiktig gjeld		163 307	201 685
Sum gjeld		915 619	950 190
Sum egenkapital og gjeld		1 343 756	1 328 414

Pånece@Dokumentnr:nlidkde5 WPKD7-4DCEZL-SYNYØVEMZB3 BH-WKSWVEZKQEBB 1



Balanse

Reitan Convenience Norway AS

Oslo, 08.06.2022

Styret i Reitan Convenience Norway AS

Anna Mariette Kristenson
Styreleder

Rita Rosenlund Forsberg
Styremedlem

Anna Eva Elisabeth Wallenberg
Styremedlem

Jesper Østergaard Jensen
Styremedlem

Teemu Tapani Rissanen
Styremedlem

Marianne Kolberg
Styremedlem

Simen Sandgren Kjeldsberg
Styremedlem

AnnaMaria Carnemark
Administrerende direktør

Påttale@Distriktsregisteret.no 5 10 10 7 40 22 2 - STYRE/STYREMEDLEMMER



Indirekte kontantstrøm

Reitan Convenience Norway AS

	Note	2021	2020
Kontantstrømmer fra operasjonelle aktiviteter			
		-123 606	-41 365
-	Resultat før skattekostnad		
-	Periodens betalte skatt	-297	212
+	Ordinære avskrivninger	79 836	82 913
+	Nedskrivning anleggsmidler	4 693	2 612
+/-	Endring i varelager	1 642	629
+/-	Endring i kundefordringer	3 968	-91 737
+/-	Endring i leverandørgjeld	1 687	15 766
+/-	Forskj. kostnadsført pensjon og inn-/utbet. i pensjonsordn.	838	23
+/-	Resultatført konsernbidrag ikke utbetalt	-59 000	-50 000
+/-	Endring i andre tidsavgrensningsposter	-8 685	-104 813
=	Netto kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter	-98 924	-185 760
Kontantstrømmer fra investeringsaktiviteter			
-	Utbetalinger ved kjøp av varige driftsmidler	69 075	58 589
=	Netto kontantstrøm fra investeringsaktiviteter	-69 075	-58 589
Kontantstrømmer fra finansieringsaktiviteter			
+	Innbetalinger ved opptak av ny langsiktig gjeld	212 000	346 000
-	Utbetalinger ved nedbetaling av langsiktig gjeld	0	200
-	Utbetalinger ved nedbetaling av kortsiktig gjeld	0	190 693
=	Netto kontantstrøm fra finansieringsaktiviteter	212 000	155 107
=	Netto endring i kontanter og kontantekvivalenter	44 002	-89 241
+	Beh. av kont. og kontantekvivalenter ved per. begynnelse	-38 560	50 682
=	Beh. av kont. og kontantekvivalenter ved per. slutt	5 442	-38 560

Innskudd på konsernkontoordning presenteres i regnskapet som kortsiktig fordring/gjeld på Reitan Convenience AS, som er juridisk eier av ordningen. I kontantstrømanalysen er dette presentert som kontanter og kontantekvivalenter.

Saldo på konsernkontoordningen var 31.12.2021 MNOK -0,3 og 31.12.2020 MNOK -39,1.



Note 1 Regnskapsprinsipper

Sammendrag av de viktigste regnskapsprinsipper for selskapet

Nedenfor beskrives de viktigste regnskapsprinsippene som er benyttet ved utarbeidelsen av regnskapet. Disse prinsippene er benyttet på samme måte i alle perioder som er presentert, dersom ikke annet fremgår av beskrivelsen.

Alle tall i regnskapet presenteres i TNOK dersom annet ikke er oppgitt.

Basisprinsipper

Regnskapet til Reitan Convenience Norway AS er utarbeidet i henhold til regnskapslov og god regnskapsskikk (NGAAP).

Reitan Convenience Norway AS er datterselskap av Reitan Convenience AS og Reitan Retail AS.

Reitan Retail AS utarbeider konsernregnskap. Konsernregnskapet kan fås utlevert ved Reitan Retail AS sin kontoradresse, Gladengveien 2 i Oslo.

Regnskapet er utarbeidet basert på historisk kost-prinsippet.

Utarbeidelse av regnskap i samsvar med regnskapslov og god regnskapsskikk krever bruk av estimater.

Videre krever anvendelse av selskapets regnskapsprinsipper at ledelsen må utøve skjønn. Områder som i vesentlig grad inneholder skjønsmessige vurderinger, høy kompleksitet, eller områder hvor forutsetninger og estimater er vesentlige for selskapsregnskapet, er beskrevet i note 8.

Selskapets regnskap er utarbeidet under forutsetningen om fortsatt drift.

Endring i regnskapsprinsipp siste år

Det er ingen endringer i regnskapsprinsipper siste år.

Datterselskap

Datterselskaper er alle selskaper hvor Reitan Convenience Norway AS har bestemmende innflytelse.

Bestemmende innflytelse oppnås normalt når eierandel overstiger 50 %, og Reitan Convenience Norway AS er i stand til å utøve faktisk kontroll over selskapet.

Datterselskapene vurderes etter kostmetoden i selskapsregnskapet. Investeringer er vurdert til anskaffelseskost for aksjene med mindre nedskrivninger har vært nødvendig. Eventuell nedskrivning må skyldes årsaker som ikke kan antas å være forbigående og det må anses nødvendig etter god regnskapsskikk. Eventuelle nedskrivninger blir reversert hvis grunnlaget for nedskrivning ikke lenger er til stede.

Utbytte og andre utdelinger er inntektsført samme år som det er avsatt i datterselskapet. Overstiger utbyttet andel av tilbakeholdt resultat etter kjøpet, representerer den overskytende del tilbakebetaling av investert kapital, og utdelingen er fratrukket investeringens verdi i balansen.

Segmentinformasjon

Driftssegmenter rapporteres på samme måte som ved intern rapportering til selskapets øverste beslutningstaker. Selskapets øverste beslutningstaker, som er ansvarlig for allokering av ressurser til og vurdering av inntjening i driftssegmentene, er definert som styret.

P:\Pensac\Bilagsmateriale\983415660\2021\ÅRSREGNSKAP\REGNSKAPSBILAG\1



Omregning av utenlandsk valuta

Funksjonell valuta og presentasjonsvaluta

Regnskapet er presentert i norske kroner (NOK), som både er den funksjonelle valutaen og presentasjonsvalutaen til morselskapet.

Transaksjoner og balanseposter

Transaksjoner i utenlandsk valuta regnes om til den funksjonelle valutaen ved bruk av transaksjonskursen. Valutagevinster og -tap som oppstår ved betaling av slike transaksjoner, og ved omregning av pengeposter (eiendeler og gjeld) i utenlandsk valuta ved årets slutt til kursen på balansedagen, resultatføres. Resultat av valutatransaksjoner knyttet til arbeidskapitalen klassifiseres over driftsresultatet mens resultatførte valutaposter knyttet til finansieringsaktiviteter inngår i netto finansposter.

Varige driftsmidler

Varige driftsmidler omfatter eiendeler, anlegg og utstyr som er beregnet for levering av varer eller til administrative formål og som har levetid over ett år. Varige driftsmidler regnskapsføres til anskaffelseskost, med fradrag for avskrivninger og eventuelle nedskrivninger. Anskaffelseskost inkluderer kostnader direkte knyttet til anskaffelsen av driftsmidlet. Kostnader som er direkte henførbare til anskaffelse, tilvirkning eller produksjon av eiendeler det tar betydelig tid å ferdigstille for bruk eller salg, blir balanseført som en del av den aktuelle eiendelens anskaffelseskost.

Påfølgende utgifter legges til driftsmidlenes balanseførte verdi eller balanseføres separat når det er sannsynlig at fremtidige økonomiske fordeler tilknyttet utgiften vil tilflyte selskapet, og utgiften kan måles pålitelig. Balanseført beløp knyttet til utskiftede deler resultatføres. Øvrige reparasjons- og vedlikeholdskostnader føres over resultatet i den perioden utgiftene pådras.

Tilpasninger utført på leide lokaler balanseføres når det er sannsynlig at fremtidige økonomiske fordeler tilflyter selskapet som følge av tilpasningene.

Driftsmidler avskrives etter den lineære metode, slik at anleggsmidlenes anskaffelseskost avskrives til restverdi over forventet utnyttbar levetid.

Ved indikasjon på at balanseført verdi av et anleggsmiddel er høyere enn virkelig verdi, foretas det test for verdifall. Testen foretas for det laveste nivå av anleggsmidler som har selvstendige kontantstrømmer. Hvis balanseført verdi er høyere enn både salgsverdi og gjenvinnbart beløp (nåverdi ved fortsatt bruk/eie), foretas det nedskrivning til det høyeste av salgsverdi og gjenvinnbart beløp.

Tidligere nedskrivninger reverseres hvis forutsetningene for nedskrivningen ikke lenger er til stede.

Gevinst og tap ved avgang resultatføres netto og utgjør forskjellen mellom salgspris og balanseført verdi.

På denne @ Diskonnettrinnside 5 WXC07-402E2Z-SYR0Y0V1EN033 B0H W03W0E00E0E1



Immaterielle eiendeler

Leierettigheter

Avhengig av en konkret vurdering av utnyttbar levetid blir balanseførte leierettigheter enten balanseført til anskaffelseskost med fradrag for avskrivninger (definerbar utnyttbar levetid), eller testet årlig for nedskrivningsbehov (ufinerbar levetid). Avskrivninger skjer etter den lineære metode over forventet utnyttbar levetid.

Programvare

Kjøpt programvare balanseføres til anskaffelseskost, inkludert utgifter til å få programmene operative, og avskrives over forventet utnyttbar levetid.

Utgifter til utvikling eller vedlikehold av programvare kostnadsføres etter hvert som de påløper. Utgifter direkte forbundet med utvikling av identifiserbar og unik programvare som eies av selskapet og hvor det er sannsynlig at det vil genereres netto økonomiske fordeler i mer enn ett år, balanseføres som immateriell eiendel.

Balanseført egenutviklet programvare avskrives lineært over forventet utnyttbar levetid.

Immaterielle eiendeler som avskrives vurderes for verdifall når det foreligger indikatorer på at fremtidig inntjening ikke kan forsvare eiendelens balanseførte verdi. Tidligere nedskrivninger reverseres hvis forutsetningene for nedskrivningen ikke lenger er til stede.

Varer

Varer er vurdert til netto salgsverdi. Netto salgsverdi er estimert salgspris ved ordinær drift etter fradrag for beregnede nødvendige utgifter for gjennomføring av salget.

Fordringer

Kundefordringer måles til virkelig verdi ved første gangs balanseføring. Ved senere måling vurderes kundefordringer til amortisert kost ved bruk av effektiv rente-metode fratrukket avsetning for inntruffet tap. Renteelementet er ikke hensyntatt dersom det er uvesentlig. Avsetning for tap regnskapsføres når det foreligger objektive indikatorer på at selskapet ikke vil motta oppgjør i samsvar med opprinnelige betingelser. Vesentlige økonomiske problemer hos kunden, sannsynligheten for at kunden vil gå konkurs eller gjennomgå økonomisk restrukturering og utsettelse og mangler ved betalinger (forfalt med mer enn 30 dager) ansees som indikatorer på at kundefordringer må nedskrives. Avsetningen utgjør forskjellen mellom pålydende og gjenvinnbart beløp.

Andre fordringer, både omløpsfordringer og anleggsfordringer, føres opp til det laveste av pålydende og virkelig verdi. Virkelig verdi er nåverdien av forventede framtidige innbetalinger. Det foretas likevel ikke neddiskontering når effekten av neddiskontering er uvesentlig for regnskapet. Avsetning til tap vurderes på samme måte som for kundefordringer.



Kontanter og kontantekvivalenter

Kontanter og kontantekvivalenter består av kontanter, bankinnskudd som ikke inngår som del av konsernkontoordning og andre kortsiktige, likvide plasseringer. Innskudd på konsernkontoordning presenteres i balansen som kortsiktig fordring på morselskapet, Reitan Convenience AS, som er juridisk eier av ordningen. I kontantstrømoppstillingen presenteres innskudd på konsernkontoordningen som kontanter.

Kontantstrømoppstilling

Kontantstrømoppstillingen er satt opp etter den indirekte metode og viser kontantstrømmer fra henholdsvis drifts-, investerings- og finansieringsaktiviteter og forklarer periodens endring i kontanter og kontantekvivalenter.

Aksjekapital og overkurs

Ordinære aksjer klassifiseres som egenkapital. Utgifter som knyttes direkte til utstedelse av nye aksjer, føres som reduksjon av mottatt vederlag i egenkapitalen.

Leverandørgjeld

Leverandørgjeld måles til virkelig verdi ved første gangs balanseføring. Ved senere måling vurderes leverandørgjeld til amortisert kost fastsatt ved bruk av effektiv rente-metoden. Renteelementet er ikke hensyntatt dersom det er uvesentlig.

Utbytte og konsernbidrag

Styrets forslag til utbytte og konsernbidrag avsettes i det året det er opptjent og balanseføres som gjeld frem til vedtak av generalforsamlingen.

Betalbar og utsatt skatt

Skattekostnaden for en periode består av betalbar skatt og endring i utsatt skatt. Skatt blir resultatført, bortsett fra når den relaterer seg til poster som er ført direkte mot egenkapitalen. I slike tilfeller blir skatten også ført direkte mot egenkapitalen. Utsatt skatt beregnes med aktuell skattesats på grunnlag av de midlertidige forskjeller som eksisterer mellom regnskapsmessige og skattemessige verdier, samt eventuelt ligningsmessig underskudd til fremføring ved utgangen av regnskapsåret. Skatteøkende og skattereduserende midlertidige forskjeller som reverserer eller kan reversere i samme periode er utlignet. Oppføring av utsatt skattefordel på netto skattereduserende forskjeller som ikke er utlignet og underskudd til fremføring, begrunnes med antatt fremtidig inntjening. Utsatt skatt og skattefordel som kan balanseføres oppføres netto i balansen.

Skattereduksjon ved avgitt konsernbidrag, og skatt på mottatt konsernbidrag som føres til reduksjon av kostpris eller direkte mot egenkapitalen, føres direkte mot skatt i balansen (mot betalbar skatt hvis konsernbidraget har virkning på betalbar skatt og mot utsatt skatt hvis konsernbidraget har virkning på utsatt skatt).

Utsatt skatt regnskapsføres til nominelt beløp.



Note 2 Salgsinntekter

	2021	2020
Franchiseinntekter	449 838	485 779
Andre salgsinntekter	229 007	276 312
Sum salgsinntekter	678 845	762 091

Selskapets franchiseinntekter kommer fra butikker lokalisert i hele Norge. Pr 31.12.2021 var butikkantallet 413.

Andre salgsinntekter er i hovedsak knyttet til markedsføringsaktiviteter og leieinntekter fra stasjonsanlegg.

Note 3 Annen driftsinntekt

Selskapet har i 2021 mottatt en inntekt på 27,1 mill. fra et forlik i en sak som strekker seg tilbake til 2015.

Note 4 Annen driftskostnad

Fordelt etter type kostnad	2021	2020
Kostnader knyttet til lokaler	517 021	481 257
IT-kostnader	53 658	67 931
Reparasjon, vedlikehold, utstyr	23 884	20 705
Honorarer (juridisk, revisjon, m.v.)	19 327	15 443
Personalutvikling	2 060	14 232
Transport og reisekostnader	5 084	6 177
Tap på fordringer (inkl. endr. avsetning)	1 521	1 064
Andre driftskostnader	29 678	33 455
Sum annen driftskostnad	652 232	640 264

Kostnader knyttet til lokaler er i 2021 økt grunnet husleiereduksjoner og omsetningsnedgang i 2020 som følge av Covid 19-pandemien.

Som følge av Covid 19-pandemien ble det ikke gjennomført årlig riksdekkende samling for franchisetakere og ansatte ved hovedkontoret. Selskapet hadde derfor lavere kostnader til personalutvikling i 2021.

Peroneo © Digitaleffektregisteret 6 WTK07-40322Z-STYTT0/EN/23 03 14 WIS7WEEZK0E61



Note 7 Immaterielle eiendeler

	Leierettigheter	Lisens-rettigheter	IT	Sum
Anskaffelseskostnad pr 1.1.2021	41 641	85 852	18 943	146 436
Tilgang	0	0	0	0
Avgang	0	0	0	0
Anskaffelseskostnad pr 31.12.2021	41 641	85 852	18 943	146 436
Av- og nedskrivninger pr 1.1.2021	41228	85 852	18 943	146 023
Avskrivninger	53	0	0	53
Nedskrivninger	0	0	0	0
Tilbakeførte akk. avskrivninger	0	0	0	0
Av- og nedskrivninger pr 31.12.2021	41 281	85 852	18 943	146 076
Balansført verdi pr 31.12.2021	360	0	0	360
Økonomisk levetid	10 år	10 år	3-7 år	
Avskrivningsplan	Lineær	Lineær	Lineær	

Immaterielle eiendeler allokteres til butikker og testes for nedskrivning på grunnlag av nåverdi av kontantstrømmer fra butikkene.

Immaterielle eiendeler består av husleie- og franchiserettigheter, samt IT-investeringer. Leierettighetene består av husleierettigheter på 3 butikker, som avskrives lineært over 10 år.

Lisensrettighetene gjelder tilbakekjøp av lisensrettigheter fra kjøpmennene i 7-Eleven-kjeden, og er avskrevet lineært over 10 år.

Note 8 Finansinntekter og -kostnader

Finansinntekter	2021	2020
Renteinntekt fra foretak i samme konsern	0	3
Annen renteinntekt	85	496
Konsernbidrag fra datterselskap	59 000	50 000
Gevinst ved realisasjon av aksjer	630	0
Utbytte	0	390
Sum finansinntekter	59 715	50 889
Finanskostnader	2021	2020
Rentekostnader fra foretak i samme konsern	29 585	24 504
Annen rentekostnad	796	790
Annen finanskostnad	0	0
Sum finanskostnader	30 381	25 294

Note 9 Gjeld

Avsetning for forpliktelser

Periodens bevegelser	Tapskontrakter	Lønns- forpliktelser
Avsetning pr 1.1.2021	18 392	2 266
Benyttet i løpet av året	-5 826	-2 266
Ubenyttet reversert beløp	-12 566	0
Årets avsetning	3 222	0
Avsetning pr 31.12.2021	3 222	0

Forventet forfall	Tapskontrakter	Lønns- forpliktelser
Mindre enn 1 år	3 222	0
Forfaller innen 1-2 år	0	0
Forfaller 2-5 år	0	0
Forfaller senere enn 5 år	0	0
Avsetning pr 31.12.2021	3 222	0

Note 10 Mellomværende med foretak i samme konsern m.v.

	Totale fordringer og gjeld i balansen		Herav mellomværende med foretak i samme konsern	
	2021	2020	2021	2020
Annen langsiktig fordring	36 174	85 633	0	0
Kundefordringer	165 715	169 683	12 130	5 333
Andre kortsiktige fordringer	349 643	262 182	238 000	189 000
Sum fordringer	551 532	517 499	250 130	194 333
Annen langsiktig gjeld	747 879	726 579	747 579	726 579
Leverandørgjeld	103 023	101 336	4 894	5 308
Annen kortsiktig gjeld	36 789	85 053	0	300
Sum gjeld	887 691	912 968	752 473	732 187

Andre kortsiktige fordringer består av konsernbidrag MNOK 179 fra morselskap Reitan Convenience AS og MNOK 59 fra datterselskap Scandinavian Fuel Infrastructure Norway AS.

Annen langsiktig gjeld består av MNOK 638 til morselskap Reitan Convenience AS og MNOK 109 til datterselskap Scandinavian Fuel Infrastructure Norway AS.

Pånetts @ Deltakerne i selskapene er MNOK 7 402 022 - SYNTETISKE Selskaper og MNOK 1 125 000



Note 12 Egenkapital

	Aksjekapital	Overkurs	Annen innskutt EK	Annen opptjent EK	Sum
Egenkapital 31.12.2020	1 000	1 020	219 696	156 508	378 224
Egenkapital 1.1.2021	1 000	1 020	219 696	156 508	378 224
Årets resultat	0	0	0	-90 545	-90 545
Estimatendring pensjonsforpliktelse	0	0	0	839	839
Mottatt konsernbidrag	0	0	139 620	0	139 620
Egenkapital 31.12.2021	1 000	1 020	359 316	66 802	428 138

Note 13 Aksjonærer

Aksjekapitalen i Reitan Convenience Norway AS pr. 31.12 består av:

	Antall	Pålydende	Bokført
Ordinære aksjer	1 000	1 000,0	1 000 000
Sum	1 000		1 000 000

Eierstruktur

De største aksjonærene i % pr. 31.12 var:

	Ordinære	Eierandel	Stemmeandel
Reitan Convenience AS	1 000	100,0%	100,0%

Selskapet inngår i konsernregnskapet til Reitan Convenience AS som er lokalisert i Gladengveien 2 i Oslo.

På denne @ Diskonnettronside 5 WXC07-4DCEZ-SYNY0VEN03 BH-WISWFEK06B1



Note 14 Leieavtaler

Fordelt etter varighet	Bygninger	Biler	Sum
0-5 år	350	3	353
5-10 år	36	10	46
10-15 år	26	0	26
15-20 år	0	0	0
Over 20 år	0	0	0
Totalt antall leiekontrakter	412	13	425
Leiekontrakter med opsjon på forlengelse	258	0	258
Samlet årlig leiebeløp (2021)	462 001	1 074	463 075
Samlet årlig leieforpliktelse			
2022	417 872	227	418 099
2023	284 873	118	284 991
2024	248 952	0	248 952
2025	204 148	0	204 148
2026	153 400	0	153 400
Etter 2026	536 782	0	536 782
Sum leieforpliktelse til nominell verdi	1 846 027	345	1 846 372

Reitan Convenience Norway AS stiller butikklokaler til disposisjon for franchisetakerne. Lokalenes beliggenhet og funksjonalitet er et fundament for fremtidig inntjening for konseptene Narvesen, 7-Eleven by, 7-Eleven langs vei og Northland.

Selskapets verdier ved eksisterende leiekontrakter er i stor grad sikret ved opsjoner på forlengelse av leieforhold.

Note 15 Transaksjoner med nærstående parter

	Leie- inntekter	Andre driftsinnt.	Husleie	Andre driftskost.	Rente- inntekter	Rente- kostnader
Morselskap				1 298		25 835
Reitan Convenience konsern		1 822	150 615	428		3 750
Reitan konsern for øvrig	104 355	2 827	11 022	11 479		
Sum	104 355	4 649	161 637	13 205	0	29 585

Ovennevnte transaksjoner prises på armlengdes avstand til gjeldende markedsvilkår.



Note 16 Godtgjørelse til revisor

	2021
Lovpålagt revisjon	462
Attestasjonstjenester	100
Sum	562

Selskapets revisor er Ernst & Young AS.
Honorarer er ekskl. mva.

Note 17 Ytelser til ledende personer mv.

Ytelser til administrerende direktør

	2021
Lønn	3 129
Bonus	712
Pensjonskostnader	568
Øvrige godtgjørelser	202
Leie administrerende direktør	319
Sum	4 930

Det er ikke utbetalt styrehonorarer i 2021.

Det er ikke gitt lån til administrerende direktør, styreleder eller andre nærstående parter. Det er ingen enkelt lån/sikkerhetsstillelser som utgjør mer enn 5 % av selskapets egenkapital.

Selskapets administrerende direktør sluttet i selskapet 30.11.2021. Selskapet har fra 01.12.2021 leiet inn administrerende direktør fra morselskap Reitan Convenience AS.

P@rmeae@Disitornemrnnididde5 WTKD7-4DCEZL-SYNYW/ENBZB3 BH-WZSWFEZKQEB7



Note 18 Datterselskap, tilknyttet selskap mv

Selskapets navn	Anskaffelse	Forretningskontor	Eierandel	Stemmeandel
Scandinavian Fuel Infrastructure Norway AS	2008	Oslo	100%	100%
Butikkdrift RCN AS	2015	Oslo	100%	100%

Investering i datterselskap, samt andre aksjer

Selskapets navn	Antall aksjer	Bokført verdi
Scandinavian Fuel Infrastructure Norway AS	2 276 430	484 999
Butikkdrift RCN AS	100	1 000
Sum		485 999

Det foreligger ikke observerbare markedsverdier på aksjene.

Scandinavian Fuel Infrastructure Norway AS hadde i 2020 et resultat på TNOK 40 048 og en egenkapital på TNOK 88 090.

Butikkdrift RCN AS hadde i 2020 et resultat på TNOK 782 og en egenkapital på TNOK 1 856.

Note 19 Fordringer

Fordringer med forfall senere enn ett år	2021	2020
Oppstartslån	35 854	85 236
Andre langsiktige fordringer	320	397
Sum	36 174	85 633

Selskapet har som en del av franchiseavtalen innvilget et oppstartslån til franchisetakerne. Oppstartslånene dekker finansiering av varelageret og er sikret med pant.

Note 20 Varer

	2021	2020
Anskaffelseskost - varer til videresalg	559	2 201
Ukuransavsetning	0	0
Sum	559	2 201



Note 21 Bankinnskudd

Selskapet benytter skattetrekksgaranti og har ikke bundne midler på skattetrekkkonto.

Note 22 Garantiforpliktelser

Selskapet har kausjonsansvar for lånetaker Reitan Convenience AS pålydende NOK 200 mill.

Reitan Convenience Norway AS er fellesregistrert som ett avgiftssubjekt i Merverdiavgiftsregisteret sammen med Reitan Convenience AS og Scandinavian Fuel Infrastructure Norway AS. Alle deltakende selskaper i fellesregistreringen er solidarisk ansvarlig for betaling av merverdiavgiften. Per 31.12.2021 var samlet skyldig merverdiavgift MNOK 12,9 og Reitan Convenience Norway AS hadde MNOK 16,4 i skyldig merverdiavgift.

Det er utstedt bankgaranti for leiekontrakter pålydende TNOK 114 og skattetrekksgarantier pålydende MNOK 28,9.

PDF-fil generert av Brønnøysundregistrene



Note 23 Obligatorisk tjenestepensjon

Selskapet er pliktig til å ha tjenestepensjonsordning etter lov om obligatorisk tjenestepensjon. Selskapets pensjonsordninger oppfyller kravene etter denne loven.

Selskapet har både ytelsesordninger og innskuddsordninger. Den ytelsesbaserte hovedordningen ble i 2013 endret til en innskuddsordning. Selskapet har både sikrede ordninger som er finansiert gjennom forsikringselskap og usikrede ordninger som er finansiert over drift.

98 personer er dekket av innskuddsordning og 7 personer er dekket av ytelsesordninger.

Selskapet har avtalefestet pensjon (AFP). Den nye AFP-ordningen, som gjelder fra og med 1. januar 2011, er å anse som en ytelsesbasert flerforetaksordning, men regnskapsføres som en innskuddsordning frem til det foreligger pålitelig og tilstrekkelig informasjon slik at konsernet kan regnskapsføre sin proporsjonale andel av pensjonskostnad, pensjonsforpliktelse og pensjonsmidler i ordningen. Selskapets forpliktelser er dermed ikke balanseført som gjeld.

Beregnet arbeidsgiveravgift tilknyttet pensjoner inkluderes i brutto pensjonsforpliktelse.

Beregning av årets pensjonskostnad:	2021	2020
Nåverdi av årets pensjonsopptjening	1 174	1 145
Reversert kostnad ved tidligere perioders pensjonsopptjening	691	0
Administrasjonskostnader	44	24
Årets pensjonskostnad ytelsesbasert pensjonsordning	1 909	1 169
Årets pensjonskostnad innskuddsbasert pensjonsordning	6 777	6 667
Årets totale pensjonskostnad	8 686	7 836

Pensjonsforpliktelse og pensjonsmidler:	2021	2020
Brutto pensjonsforpliktelse	10 967	6 570
Virkelig verdi pensjonsmidler	9 757	5 302
Netto pensjonsforpliktelse	1 210	1 268
Balanseført pensjonsforpliktelse	1 210	1 268

Endring i forpliktelsen:	2021	2020
Netto pensjonsforpliktelse 1.1.	1 268	1 212
Resultatført pensjonskostnad	1 909	1 169
Premiebetalinger	-1 128	-1 090
Estimatavvik ført mot utvidet resultatoppstilling	-839	-23
Netto balanseført pensjonsforpliktelse 31.12.	1 210	1 268

Ved beregning av pensjonskostnaden og netto pensjonsforpliktelse er følgende forutsetninger lagt til grunn:	2021	2020
Diskonteringsrente	1,50%	1,50%
Lønnsvekst	2,00%	2,00%
Pensjonsregulering	1,50%	0,00%
G-regulering	1,75%	1,75%
Gjennomsnittelig turnover	15,00%	15,00%



Note 24 Hendelser etter balansedagen

Året 2021 var i likhet med 2020 sterkt preget av pandemien Covid-19 og tilhørende smitteverntiltak fra myndighetene.

Med et stort antall utsalgssteder hvor mennesker er på reise og hvor mennesker naturlig samles, ble kundegrunnet fortsatt sterkt redusert. Selskapets virksomhet opplevde som følge av dette en fortsatt betydelig nedgang i omsetning. Samlet for 2020 falt omsetningen i butikkene med 23 % sammenlignet med året før. I 2021 falt omsetningen med 7% sammenlignet med året før.

Selskapet har kontinuerlig jobbet med å være i forkant med etablering av gode smittevernrutiner, ivareta ansatte og kunder, samt sikre gode interne prosesser for vareleveranser. Morselskapet har tilført tilstrekkelig likviditet til å ivareta nødvendig drift i perioden.

Myndighetene har i februar 2022 fjernet de fleste smitteverntiltak og det er forventet at samfunnet gradvis kan normaliseres. I januar 2022 var omsetningen i butikkene 15% høyere enn i januar 2021. Utviklingen fortsetter og forsterkes ytterligere i februar måned.



Likestillingsredegjørelse Reitan Convenience Norway

Vi jobber for likestilling og mot diskriminering på grunn av kjønn, graviditet, permisjon ved fødsel eller adopsjon, omsorgsoppgaver, etnisitet, religion, livssyn, funksjonsnedsettelse, seksuell orientering, kjønnsidentitet og kjønnsuttrykk og kombinasjoner av disse grunnlagene.

I Reitan Convenience Norway (RCN) er det menneskene som er vår viktigste ressurs og vår ambisjon er å være en foregangsbedrift for et inkluderende arbeidsliv. Vi skal være en likestilt arbeidsplass på tvers av diskrimineringsgrunnlagene. Vi har god erfaring med å skape en arbeidsplass hvor integrering og mangfold står sterkt. Ulike kulturer og egenskaper gjør oss rikere, og vi tror at mangfold skaper et godt arbeidsmiljø.

Som en stor norsk retailer har vi muligheten til å bety noe for samfunn og felleskap. Vi kan bidra til å redusere utenforskap gjennom å være en inkluderende arbeidsgiver som gir mennesker varige muligheter. Våre medarbeidere skal gis mulighet for utvikling og oppleve at å jobbe hos oss beriker livet.

Aktivitets- og redegjørelsesplikten

I følge likestillings- og diskrimineringsloven skal alle arbeidsgivere jobbe aktivt, målrettet og planmessig for å fremme likestilling og hindre diskriminering, trakassering og kjønnsbasert vold. Myndighetene har styrket kravene innenfor aktivitet- og redegjørelsespliktreglene fra 2020. Det er blitt gjennomført møter, samtaler og workshops, og vi har sett på hvordan vi kan jobbe enda mer aktivt og målrettet for å fremme likestilling og hindre diskriminering, som del av vår HR-strategi.

Aktivitetsplikten er både en lov og en metodisk tilnærming i fire steg. Virksomhetene som er omfattet av aktivitetsplikten skal:

1. Undersøke om det finnes risiko for diskriminering eller andre hindre for likestilling og kartlegge tilstand for kjønnslikestilling
2. Analysere årsaker til identifiserte risikoer
3. Iverksette tiltak som er egnet til å motvirke diskrimineringen og bidra til økt likestilling og mangfold i virksomheten
4. Vurdere resultatet av arbeidet



Det er i tillegg gjort en utvidelse knyttet til hvilke diskrimineringsgrunnlag/områder arbeidsgiverne skal jobbe med. Per i dag omfattes følgende grunnlag:

- Kjønn
- Nedsatt funksjonsevne
- Seksuell orientering
- Kjønnsideitet og kjønnsuttrykk
- Religion og livssyn
- Etnisitet
- Omsorgsoppgaver
- Graviditet, foreldrepermisjon og adopsjon

Arbeidsgiverne skal også arbeide for å forhindre kjønnsbasert vold, trakassering og seksuell trakassering og sammensatt diskriminering

Vurderingen av risiko og hindre skal gjøres på følgende områder:

- Rekruttering
- Lønns- og arbeidsvilkår
- Forfremmelse
- Utvikling/opplæring
- Tilrettelegging
- Kombinasjon av arbeid og familieliv

Arbeidet med å fremme likestilling og hindre diskriminering skjer i samarbeid med de representanter for de ansatte/tillitsvalgte. AMU er et viktig organ i dette arbeidet.

Tilstand for kjønnslikestilling

Kjønnslikestilling i RCN – 2021

Kjønnsbalanse		Midlertidig ansatte		Foreldrepermisjon		Faktisk deltid		Ufrivillig deltid	
Oppgis i antall		Oppgitt i antall alle ansatte		Oppgitt i gjennomsnitt antall uker		Oppgitt i antall av alle ansatte		Oppgitt i antall av alle ansatte	
Kvinner	Menn	Kvinner	Menn	Kvinner	Menn	Kvinner	Menn	Kvinner	Menn
58	50	3	1	34	15	2	1	0	0

P 08mno 0/Diskrimineringsgrunnlag 5 WPKD7-4E1E2Z-SYNYW/EM53 B1H1W5W1ZVZK8B1



Kjønnslikestilling i RCN - 2021

	Kjønnsfordeling på ulike stillingsnivåer/ grupper		Lønnsforskjeller Kvinner andel av menns lønn oppgitt i prosent:				Naturalytelser
	Kvinner	Menn	Kontante ytelser			Sum skattepliktige naturalytelser	
			Sum kontante ytelser	Avtalt lønn / fastlønn	Bonuser		
Total	58	50	- 9 %	-9 %	-10 %	25 %	-1 %
Co-workers office	18	10	17 %	8 %	24 %	25 %	91%
Co-workers respons.	29	26	-8 %	-5 %	-14 %	-	8 %
Manager	9	5	-12 %	-9 %	-18 %	-	-33 %
Management	2	9	-	-	-	-	-

Stillingsnivåer og lønn

Til beregningen av lønnsforskjeller har vi delt opp fastlønn og ulike tillegg og bonuser for regnskapsåret 2021. Vi har også vurdert likt arbeid og arbeid av lik verdi i utformingen av stillingsnivåene. Utformingen av stillingsnivåene er basert på eksisterende stillingskategorier i virksomheten og en vurdering av hvilke stillinger som inngår i de ulike nivåene. Representanter for de ansatte har deltatt når vi har planlagt, gjennomført og evaluert lønnskartleggingen.

- Eksempel på likt arbeid: to medarbeidere i samme eller ulik avdeling uten fagansvar
- Eksempel på arbeid av lik verdi: Mellomledere i økonomi-avdelingen eller i Kategori- og markedsavdelingen. Fagansvarlige på tvers av avdelinger er vurdert på samme nivå.

Vi har valgt å dele inn våre medarbeidere i fire stillingsnivåer:

- Co-workers office: dette er ansatte uten eget særskilt fagansvar, som for eksempel. 1.linjesupport
- Co-workers with responsibility area: dette er ansatte med eget særskilt fagansvar, og den desidert største gruppen hos oss.
- Managers: dette er ansatte med fag- og personalansvar på mellomleder-nivå
- Management: dette er ansatte med personal- og resultatansvar på ledergruppe/direktør-nivå



Ufrivillig deltid

I 2021 har vi i RCN tre deltidsansatte. Vi har spurt de deltidsansatte om de ønsker å jobbe mer i utviklingssamtaler ol. Det fremkommer at årsaken til deltiden blant annet skyldes sykdom og/eller nedtrapping mot pensjonsalder, og vi har derfor, i samarbeid med ansatte, konkludert med at stillingsprosenten er frivillig å regne.

Beskrivelse av tallene i tabellen

Gjennomgangen av lønnsstatistikken i Reitan Convenience Norway viser at kvinner totalt ligger 9% lavere enn menn på sum kontante ytelser samt avtalt lønn. Statistikken viser at forskjellene er noe ulikt fordelt på de forskjellige stillingsnivåene:

- I kategorien «Co-workers office» (18 kvinner og 10 menn), tjener kvinner i snitt 17% mer enn menn.
- I kategorien «Co-workers with responsibility area» (28 kvinner og 26 menn), tjener kvinner i snitt 8% mindre enn menn.
- I kategorien «Managers» (9 kvinner og 5 menn), tjener kvinner i snitt 12% mindre enn menn.
- I kategorien «Management» (3 kvinner og 9 menn), ser vi også at kvinner ligger noe lavere enn sine mannlige kollegaer. Pga antallet kvinner i gruppen går vi ikke ut med eksakte tall.

I RCN har vi et forbedringspotensial når det gjelder lønnsforskjeller mellom kjønnene. Vi har over tid jobbet systematisk med å korrigere for lønnsforskjeller mellom kjønn i bedriften, men tallenes tale tilsier at vi skal gjøre ytterligere justeringer og korrigeringer før vi kan si oss fornøye med dette arbeidet.

Vårt arbeid for likestilling og mot diskriminering

Prinsipper, prosedyrer og standarder for likestilling og mot diskriminering

For oss gir mangfold suksess. Vi er en foregangsbedrift for inkluderende arbeidsliv på tvers av kjønn, etnisitet, alder og bakgrunn, og gir alle mulighet til å lykkes. Troen på enkeltmennesket er en sentral del av kulturen i Reitan Convenience Norway. Å legge til rette for at mennesker lykkes og trives i sitt daglige arbeid er et viktig samfunnsansvar som forebygger sykefravær og hindrer utenforskap. Det er også et viktig svar på våre bærekraftsmål, og ikke minst i tråd med våre verdier.

Vi har god erfaring med å skape en arbeidsplass hvor integrering og mangfold står sterkt. Ulike kulturer og egenskaper gjør oss rikere, noe vi mener skaper et godt arbeidsmiljø. Som et selskap innen vare- og servicehandelen, har vi muligheten til å skape verdi for samfunn og felleskap, også utover de rent økonomiske. Vi kan bidra til å redusere utenforskap gjennom å være en inkluderende arbeidsgiver som gir mennesker varige muligheter. Våre medarbeidere skal få mulighet for utvikling og oppleve at å være en del av Reitan Convenience Norway beriker livet.

Vårt likestillingsarbeid er forankret i våre ulike strategier, verdier, verktøy og retningslinjer. I Reitan Convenience Norway har vi en verdibasert kultur som setter menneskene i sentrum. Dette innebærer en sterk tro på enkeltmennesket. Vi tror at alle våre medarbeidere ønsker å gjøre en god jobb, og at



vår oppgave som arbeidsgiver er å gi dem tillit, trygghet og retning. Vår visjon er å bli kjent som det mest verdidrevne selskapet, der vi bygger store mennesker som skaper handling gjennom tillit. For å lykkes med dette må vi dyrke det positive menneskesynet, vise raushet og la alle føle seg verdifulle.

Sentralt i vår forretningsidé står ansvar, som for oss både betyr å ta samfunnsansvar, men også sørge for at Reitan Convenience Norway er en god arbeidsplass. Gjennom ansvarsdimensjonen skal vi forsterke vår posisjon som en aktør som bidrar til økt mangfold i arbeidslivet. I vår ansvarsstrategi er også inkludering et sentralt element og innen 2030 har vi som mål å ha full likestilling i egen virksomhet, samt være en foregangsbedrift for et inkluderende arbeidsliv. Vi skal skape større mangfold og likeverd i arbeidslivet.

Her er noe av det vi allerede gjør på området

Våre verdigrunnlag er ledestjerner for alt vi foretar oss og blir brukt som kompass og rettesnor når vi tar beslutninger. Vi ønsker verdibaserte ledere og medarbeidere og investerer derfor i verditrening og kursing på alle nivåer i organisasjonen.

Vi har en tydelig ledelsesfilosofi der områdene Rekruttering, Trening, Kommunikasjon og Omsorg (RTKO) står sentralt i arbeidet med å forvalte våre ansatte, våre konsepter og kultur. Vi har en RTKO-verktøykasse som ivaretar hvordan våre ledere skal rekruttere de beste folkene, trene dem til å gjøre en best mulig jobb, kommunisere effektivt og vise omsorg. Alle ledere i vårt system får grundig opplæring og trening innen RTKO og vi har kontinuerlig fokus på utvikling og forsterkning av våre ledelsesverktøy og -prosesser.

Rekruttering: Ansettelser skjer etter en vurdering av kompetanse og personlighet - uavhengig av kjønn, alder, religion, legning eller etnisk opprinnelse. Gjennom systematisk bruk av profesjonelle rekrutteringsverktøy, og objektive bedømmingskriterier i seleksjonsprosessen som bla. tester, reduseres muligheten for diskriminering. Denne praksisen bidrar til å sikre mangfold.

Trening: Hos oss er alle å anse som en leder – selv om man ikke har personalansvar eller stort økonomisk ansvar. Man er leder gjennom at man påvirker andre, tar beslutninger og skaper verdier for selskapet og kolleger i fellesskap. Trening og medarbeiderutvikling er derfor høyt prioritert, og vi investerer mye i våre interne skoler for å gi ansatte faglig og kulturelt påfyll.

Vi har mange treningsprogrammer innenfor våre ulike forretningsområder. Blant annet filosofikurs, verdikurs, ledertrening, fagkurs og ulike individuelle programmer. I tillegg har vi REITANs Verdiskole, vår interne lederskole. Her skal vi bevisstgjøre, utforske og trene på vår filosofi og verdibasert ledelse. Alt innholdet i Verdiskolen bygger på vår filosofi og vårt verdigrunnlag, og skal bidra til å realisere visjonen om å være det mest verdidrevne selskapet.

Omsorg: Hos oss tilrettelegges det for at våre medarbeidere skal ha god balanse mellom jobb og privatliv. Derfor gis det fleksibilitet gjennom hjemmekontor og muligheter for å tilpasse arbeidet til private forhold. Vi har kjernetid/fleksitid og mulighet for avspasering. Ferie kan tas ut etter eget ønske om tidspunkt, i dialog med leder.

Ansatte i fødselspermisjon likebehandles med øvrige ansatte med tanke på lønnsjusteringer, tilbud om utvidet ansvar etc. Ansatte er bonusberettiget på lik linje med alle andre de første seks månedene av sitt fravær. Vi betaler også lønn over 6G gjennom hele permisjonstiden. Ansatte som ønsker redusert stilling i etterkant av permisjonen får dette innvilget, i tråd med AML. For tvillingfødsler praktiseres utvidet omsorgspermisjon for fedre. Hvert år gjennomgås også organisasjonens lønnsnivå på generelt nivå, slik at eventuelle skjevheter rettes opp i.

Øvrig: Vi er også engasjert i en rekke konkrete inkluderingstiltak som skaper mangfold på arbeidsplassen. Nesten 80% av våre franchisetakere tar for eksempel ansvar for mennesker i sitt lokalsamfunn ved å være døråpner for de som faller utenfor arbeid og utdanning. Mange av våre



Medarbeidere her behandles rettferdig uavhengig av funksjonsnedsettelse.	97 %
Medarbeidere her behandles rettferdig og får like muligheter uavhengig av foreldrepermisjon eller andre omsorgsoppgaver.	90 %
På min arbeidsplass er det nulltoleranse for mobbing, trakassering og diskriminering.	91 %
Jeg opplever at det er trygt å varsle om mobbing, trakassering eller annen uakseptabel adferd på min arbeidsplass.	92 %
Jeg opplever å få tilstrekkelig oppfølging og støtte i min arbeidshverdag.	89 %
Jeg opplever å bli gitt fleksibilitet og tillit i min arbeidshverdag.	94 %
Medarbeidere her blir rettferdig behandlet uavhengig av kulturell eller etnisk tilhørighet.	97 %
Medarbeidere her behandles rettferdig uavhengig av kjønn.	93 %
Medarbeidere her behandles rettferdig uansett seksuell legning.	97 %
Hvis jeg blir urettferdig behandlet, tror jeg at en eventuell klage ville blitt rettferdig behandlet.	90 %
Medarbeidere blir oppmuntret til å finne balanse mellom deres arbeidsliv og privatliv.	86 %
Medarbeiderne her får en rettferdig lønn for det arbeidet de gjør.	69 %
Forfremmelser går til dem som fortjener det mest.	81 %

Svarprosenten gjenspeiler andelen av medarbeidere som har svart «nesten alltid sant» eller «alltid sant» på de ulike påstandene.

Vi oppdaget følgende risikoer for diskriminering og hindre for likestilling

Resultatene fra Great Place to Work-målingen tyder på at våre medarbeidere i liten grad opplever diskriminering på bakgrunn av de ulike diskrimineringsgrunnlagene. Men undersøkelsen viser at virksomheten har noe forbedringspotensial på å tilrettelegge for at man kan kombinere arbeid og familieliv/ omsorgsoppgaver.

Arbeidsgruppen sin gjennomgang av de ulike diskrimineringsgrunnlagene avdekket potensielle risikoer i Reitan Convenience Norway på ulike områder. Blant annet kan bildebruk og ordvalg i våre stillingsannonser kan ha konsekvenser for hvem som søker jobb hos oss. Manglende kunnskap om selskapets rekrutteringspolicy og retningslinjer på de ulike personalpolitiske områdene hos den enkelte leder kan også utgjøre en risiko. Det ble også avdekket at det kan være utfordrende å holde ansatte som er i permisjon oppdaterte på nye prosjekter og øvrige endringer i bedriften.

En gjennomgang av de fysiske forholdene på arbeidsplassen avdekket flere hindre for personer med nedsatt funksjonsevne, blant annet manglende automatiske døråpnere. Gjennomgang av kjønnsfordelingen på de ulike stillingsnivåer avdekket et forbedringspotensial når det gjelder kjønnsbalanse i noen områder av bedriften, eksempelvis på ledernivå. Til sist fant vi større forskjeller mellom kvinner og menns lønn enn vi på sikt ønsker å ha. Dette viser en risiko for diskriminering i lønnspolitikken vår.

Vi fant følgende mulige årsaker til risikoer og hindre, og satte i gang følgende tiltak

Mulige årsaker til risikoer og hindre:

- Lønnsforskjellene mellom kvinner og menn skyldes blant annet at det fortsatt er et flertall av menn i virksomhetens øverste stillinger.
- Vi har et lavere mangfold blant de som søker på våre stillinger enn ønskelig, en årsak kan være ordvalg og bildebruk i våre annonser.



- Manglende retningslinjer for lønnsfastsettelse er en viktig årsak til risiko for diskriminering knyttet til alle grunnlag.
- Selskapets rekrutteringspolicy og retningslinjer på de ulike personalpolitiske områdene er lite kjent blant ledere og ansatte.
- Selv om vi har retningslinjer mot trakassering og diskriminering er det er få som kjenner til disse.

Tiltak og fremtidige planer:

- I 2022 vil vi jobbe videre med hvordan vi kan øke kvinneandelen i ledergruppen. I 2021 har vi blant annet meldt på ansatte i lederutviklingsprogrammet Female Future i regi av NHO som et tiltak for å fremme kvinner i Reitan Convenience Norway.
- Vi skal i 2022 etablere en varslingskanal for varsling av kritikkverdige forhold i selskapet.
- Vi skal fremover jobbe strategisk med å utjevne lønnsforskjellene blant vår ansatte, blant annet i lønnsoppgjøret, men også i lønnsfastsettelsen ved nyansettelser.
- Innholdet i stillingsannonser er endret for hele virksomheten. Vi har blitt mer bevisste på at bildebruk og ordvalg har konsekvenser for hvem som søker jobb hos oss. Vi stiller også krav om mangfold og ikke-diskriminerende/profesjonelle rekrutteringsprosesser til rekrutteringsbyråene våre.
- Vi ønsker oss også enda mer mangfold ved vårt servicekontor, noe som vi vil fortsette å ha fokus på i våre rekrutteringsprosesser.
- Gladengen Drift skal i 2022 se på muligheten for å montere døråpnere på alle dører i våre kontorlokaler.
- I 2021 etablerte vi en ny plattform for personalhåndbok og lederhåndbok som tilgjengeliggjør bedriftens personalpolitiske retningslinjer på en enda bedre måte enn tidligere. Vi har også kjørt et lederkursprogram for våre direktører og mellomledere for å heve kompetansen på området.
- Vi har etablert felles retningslinjer for hjemmekontor, som er gjort kjent for våre ansatte. Dette skal gjøre det lettere å kombinere arbeid med familieliv.
- Vi skal fremover tilrettelegge for at de som ønsker det kan holde seg oppdatert når de i permisjon, og være bevisste på å vurdere ansatte i permisjon til nye prosjekter og stillinger.
- I 2022 skal vi jobbe mer strategisk for å sikre god balanse mellom arbeidsliv og privatliv:
 - Begrense faste møter til tiden mellom 09:00-14:30 for å tilpasse til foreldre som må hente barn i skole/barnehage.
 - Planlegg og orienter om møter/arrangementer som går ut over kjernetid eller ordinær arbeidstid i god tid.
 - Tilrettelegg for at ansatte som har delt omsorg kan jobbe mindre i perioder der de har omsorg for barn.
 - Ledere skal ha et bevisst forhold til når på døgnet de (ikke) bør ta kontakt med sine ansatte på mail eller telefon. Og de ansatte skal gjøres kjent med når det er forventet at de skal svare på mail eller telefon og ikke, slik at man om det ikke unntaksvis er svært viktige hastemailer kan la være å behandle eposten til neste arbeidsdag.

Resultater av arbeidet og forventninger til arbeidet framover

Det strategiske arbeidet for likestilling og ikke-diskriminering i Reitan Convenience Norway er et pågående arbeid. Det handler om en kontinuerlig bevisstgjøring og optimalisering av våre retningslinjer og prosesser. Dette er følgelig ikke et arbeid vi kan sette en endelig sluttdato på. Vi har som hovedmål å ta tak i de største utfordringene vi har avdekket; lønnsforskjeller og en ujevn kjønnsbalanse på direktør-nivå. Våre mål er likelønn og en jevn kjønnsbalanse i vår ledergruppe.

Vi vil vurdere resultatene av de tiltakene vi har iverksatt gjennom å følge med på sammensetningen/mangfoldet blant våre ansatte og ledere på de ulike nivåene i bedriften, se på lønnsstatistikken og lønnsfastsettelsen blant nyansatte, og via resultatene på våre interne medarbeiderundersøkelser.



PENNEO

Signaturene i dette dokumentet er juridisk bindende. Dokument signert med "Penneo™ - sikker digital signatur".
De signerende parter sin identitet er registrert, og er listet nedenfor.

"Med min signatur bekrefter jeg alle datoer og innholdet i dette dokument."

Anna Mariette Kristensson

Styrets leder

Serienummer: 19771007xxxx

IP: 194.103.xxx.xxx

2022-06-08 11:25:45 UTC



Rita Rosenlund Forsberg

Styremedlem

Serienummer: 9578-5999-4-1187018

IP: 188.95.xxx.xxx

2022-06-08 11:52:37 UTC



Simen Sandgren Kjeldsberg

Styremedlem

Serienummer: 9578-5999-4-2286175

IP: 77.16.xxx.xxx

2022-06-08 11:56:46 UTC



Marianne Kolberg

Styremedlem

Serienummer: 9578-5999-4-1473594

IP: 62.92.xxx.xxx

2022-06-08 12:11:10 UTC



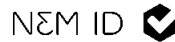
Jesper Østergaard

Styremedlem

Serienummer: PID:9208-2002-2-038256064631

IP: 77.75.xxx.xxx

2022-06-08 12:49:27 UTC



Anna Eva Elisabeth Wallenberg

Styremedlem

Serienummer: 19750815xxxx

IP: 194.103.xxx.xxx

2022-06-08 12:58:32 UTC



TEEMU TAPANI RISSANEN

Styremedlem

Serienummer:

fi_tupas:nordea:w2Xkd17UwCvCC9FeJwhE9ImLxF2KCHfJr2b5yJqiCE

=

IP: 62.248.xxx.xxx

2022-06-08 14:25:45 UTC



Penneo © Digitalt signert med sikker digital signatur. Serienummer: 9578-5999-4-1187018

Dokumentet er signert digitalt, med **Penneo.com**. Alle digitale signatur-data i dokumentet er sikret og validert av den datamaskin-utregnede hash-verdien av det opprinnelige dokument. Dokumentet er låst og tids-stemplet med et sertifikat fra en betrodd tredjepart. All kryptografisk bevis er integrert i denne PDF, for fremtidig validering (hvis nødvendig).

Hvordan bekrefter at dette dokumentet er originalen?

Dokumentet er beskyttet av ett Adobe CDS sertifikat. Når du åpner dokumentet i

Adobe Reader, skal du kunne se at dokumentet er sertifisert av **Penneo e-signature service <penneo@penneo.com>**. Dette garanterer at innholdet i dokumentet ikke har blitt endret.

Det er lett å kontrollere de kryptografiske beviser som er lokalisert inne i dokumentet, med Penneo validator - <https://penneo.com/validate>



PENNEO

Signaturene i dette dokumentet er juridisk bindende. Dokument signert med "Penneo™ - sikker digital signatur".
De signerende parter sin identitet er registrert, og er listet nedenfor.

"Med min signatur bekrefter jeg alle datoer og innholdet i dette dokument."

Anna-Maria Linnea Carnemark

Adm. dir.

Serienummer: 19801204xxxx

IP: 80.216.xxx.xxx

2022-06-08 15:31:34 UTC



Penneo Dokumentnrøkket: UXIP7-E2S2Z-SPN1W-N75ML-Z1S71-ZNE8L

Dokumentet er signert digitalt, med **Penneo.com**. Alle digitale signatur-data i dokumentet er sikret og validert av den datamaskin-utregnede hash-verdien av det opprinnelige dokument. Dokumentet er låst og tids-stemplet med et sertifikat fra en betrodd tredjepart. All kryptografisk bevis er integrert i denne PDF, for fremtidig validering (hvis nødvendig).

Hvordan bekrefter at dette dokumentet er originalen?

Dokumentet er beskyttet av ett Adobe CDS sertifikat. Når du åpner dokumentet i

Adobe Reader, skal du kunne se at dokumentet er sertifisert av **Penneo e-signature service <penneo@penneo.com>**. Dette garanterer at innholdet i dokumentet ikke har blitt endret.

Det er lett å kontrollere de kryptografiske beviser som er lokalisert inne i dokumentet, med Penneo validator - <https://penneo.com/validate>