



## ÅRSREGNSKAPET FOR REGNSKAPSÅRET 2021 - GENERELL INFORMASJON

### Enheten

Organisasjonsnummer: 921 751 486  
Organisasjonsform: Aksjeselskap  
Foretaksnavn: MJØSANKER JOBB OG UTVIKLING AS  
Forretningsadresse: Elise Kjøvs gate 17  
2319 HAMAR

### Regnskapsår

Årsregnskapets periode: 01.01.2021 - 31.12.2021

### Konsern

Morselskap i konsern: Nei

### Regnskapsregler

Regler for små foretak benyttet: Nei  
Benyttet ved utarbeidelsen av årsregnskapet til selskapet: Regnskapslovens alminnelige regler

### Årsregnskapet fastsatt av kompetent organ

Bekreftet av representant for selskapet: Erik Skramstad Uthus  
Dato for fastsettelse av årsregnskapet: 14.06.2022

### Grunnlag for avgivelse

År 2021: Årsregnskapet er elektronisk innlevert  
År 2020: Tall er hentet fra elektronisk innlevert årsregnskap fra 2021

*Det er ikke krav til at årsregnskapet m.v. som sendes til Regnskapsregisteret er undertegnet. Kontrollen på at dette er utført ligger hos revisor/enhetens øverste organ. Sikkerheten ivaretas ved at innsender har rolle/rettighet for innsending av årsregnskapet via Altinn, og ved at det bekreftes at årsregnskapet er fastsatt av kompetent organ.*

Brønnøysundregistrene, 09.07.2023



## Resultatregnskap

Beløp i: NOK	Note	2021	2020
<b>RESULTATREGNSKAP</b>			
<b>Inntekter</b>			
Salgsinntekt	1	17 242 678	15 714 949
Offentlig tilskudd	1	94 435 947	64 528 698
Annen driftsinntekt	1	185 847	
<b>Sum inntekter</b>		<b>111 864 472</b>	<b>80 243 646</b>
<b>Kostnader</b>			
Endring i beholdning av varer under tilvirkning og ferdig tilvirkede varer		-220 500	49 000
Varekostnad	2	6 564 921	4 803 649
Lønnskostnad	3	81 766 715	60 329 120
Avskrivning av driftsmidler og immaterielle eiendeler	5	968 713	801 978
Annen driftskostnad	3, 6, 7	17 870 178	17 918 960
<b>Sum kostnader</b>		<b>106 950 027</b>	<b>83 902 707</b>
<b>Driftsresultat</b>		<b>4 914 445</b>	<b>-3 659 060</b>
<b>Finansinntekter og finanskostnader</b>			
Annen renteinntekt		102 927	221 655
<b>Sum finansinntekter</b>		<b>102 927</b>	<b>221 655</b>
Annen rentekostnad		1 232	338
<b>Sum finanskostnader</b>		<b>1 232</b>	<b>338</b>
<b>Netto finans</b>		<b>101 695</b>	<b>221 317</b>
<b>Ordinært resultat før skattekostnad</b>		<b>5 016 140</b>	<b>-3 437 743</b>
Skattekostnad på ordinært resultat			
<b>Ordinært resultat etter skattekostnad</b>		<b>5 016 140</b>	<b>-3 437 743</b>
<b>Årsresultat</b>	8	<b>5 016 140</b>	<b>-3 437 743</b>
<b>Årsresultat etter minoritetsinteresser</b>		<b>5 016 140</b>	<b>-3 437 743</b>
<b>Totalresultat</b>		<b>5 016 140</b>	<b>-3 437 743</b>



## Resultatregnskap

Beløp i: NOK	Note	2021	2020
<b>Overføringer og disponeringer</b>			
Avsatt til annen egenkapital		5 016 140	-3 437 743
<b>Sum overføringer og disponeringer</b>		<b>5 016 140</b>	<b>-3 437 743</b>



## Balanse

Beløp i: NOK	Note	2021	2020
<b>BALANSE - EIENDELER</b>			
<b>Anleggsmidler</b>			
<b>Immaterielle eiendeler</b>			
<b>Varige driftsmidler</b>			
Tomter, bygninger o.a. fast eiendom	5		251 000
Maskiner og anlegg	5	316 900	1 181 000
Driftsløsøre, inventar o.a. utstyr	5	1 244 585	1 373 900
<b>Sum varige driftsmidler</b>		<b>1 561 485</b>	<b>2 805 900</b>
<b>Finansielle anleggsmidler</b>			
Investeringer i aksjer og andeler	9	15 000	15 000
Andre langsiktige fordringer	10	529 767	364 959
<b>Sum finansielle anleggsmidler</b>		<b>544 767</b>	<b>379 959</b>
<b>Sum anleggsmidler</b>		<b>2 106 252</b>	<b>3 185 859</b>
<b>Omløpsmidler</b>			
<b>Varer</b>			
Lager av varer og annen beholdning	2	967 000	700 500
<b>Sum varer</b>		<b>967 000</b>	<b>700 500</b>
<b>Fordringer</b>			
Kundefordringer		7 537 666	6 107 287
Andre kortsiktige fordringer		4 372 865	3 892 591
Konsernfordringer	11	2 714 851	215 000
<b>Sum fordringer</b>		<b>14 625 382</b>	<b>10 214 878</b>
<b>Bankinnskudd, kontanter og lignende</b>			
Bankinnskudd, kontanter o.l.	12	38 621 312	32 415 415
<b>Sum bankinnskudd, kontanter og lignende</b>		<b>38 621 312</b>	<b>32 415 415</b>
<b>Sum omløpsmidler</b>		<b>54 213 694</b>	<b>43 330 792</b>
<b>SUM EIENDELER</b>		<b>56 319 946</b>	<b>46 516 651</b>



### Balanse

Beløp i: NOK	Note	2021	2020
<b>BALANSE - EGENKAPITAL OG GJELD</b>			
<b>Egenkapital</b>			
<b>Innskutt egenkapital</b>			
Aksjekapital	8, 13	1 500 000	1 500 000
Beholdning av egne aksjer	13		
Overkurs	8	3 662 449	8 000 000
<b>Sum innskutt egenkapital</b>		<b>5 162 449</b>	<b>9 500 000</b>
<b>Opptjent egenkapital</b>			
Annen egenkapital	8	5 016 140	1 611 877
Udisponert resultat			
<b>Sum opptjent egenkapital</b>		<b>5 016 140</b>	<b>1 611 877</b>
<b>Sum egenkapital</b>		<b>10 178 589</b>	<b>11 111 877</b>
<b>Gjeld</b>			
<b>Langsiktig gjeld</b>			
Pensjonsforpliktelser	4	25 242 819	22 564 448
<b>Sum avsetninger for forpliktelser</b>		<b>25 242 819</b>	<b>22 564 448</b>
<b>Annen langsiktig gjeld</b>			
Gjeld til kredittinstitusjoner	10		
Øvrig langsiktig gjeld	10		
<b>Sum langsiktig gjeld</b>		<b>25 242 819</b>	<b>22 564 448</b>
<b>Kortsiktig gjeld</b>			
Leverandørgjeld		1 516 103	1 062 179
Skyldig offentlige avgifter		5 501 489	5 021 832
Kortsiktig konserngjeld	11	5 128 428	
Annen kortsiktig gjeld		8 752 518	6 756 316
<b>Sum kortsiktig gjeld</b>		<b>20 898 538</b>	<b>12 840 326</b>
<b>Sum gjeld</b>		<b>46 141 357</b>	<b>35 404 774</b>
<b>SUM EGENKAPITAL OG GJELD</b>		<b>56 319 946</b>	<b>46 516 651</b>



[Admincontrol](#)

## List of Signatures Page 1/1

### Mjøsanker Jobb Og Utvikling AS \_årsregnskap.pdf

Name	Method	Signed at
Ringnes, Erik	BANKID	2022-05-10 12:15 GMT+02
Bergsholm, Kari	BANKID	2022-05-10 12:11 GMT+02
Nilssen, Roger	BANKID_MOBILE	2022-05-09 16:41 GMT+02
Jenssveen, Laila	BANKID	2022-05-09 15:09 GMT+02
Alu, Gunnar	BANKID_MOBILE	2022-05-09 13:10 GMT+02
Lise Gleditsch	BANKID_MOBILE	2022-05-10 17:05 GMT+02
Søgnebotten, Eva	BANKID_MOBILE	2022-05-10 12:58 GMT+02



This file is sealed with a digital signature. The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

External reference: E26CE77734F74A869B2D1B0F10977E7C



# Årsregnskap 2021

## Mjøsanker Jobb Og Utvikling AS

Resultat  
Balanse  
Kontantstrøm  
Noter

Org.nr.: 921 751 486



This file is sealed with a digital signature.  
The seal is a guarantee for the authenticity  
of the document.

Document ID:  
E26CE77734F74A869B2D1B0F10977E7C



**Resultatregnskap**  
Mjøsanker Jobb Og Utvikling AS

Driftsinntekter og driftskostnader	Note	2021	2020
Salgsinntekt	1	17 242 678	15 714 949
Offentlig tilskudd	1	94 435 947	64 528 698
Annen driftsinntekt	1	185 847	0
<b>Sum driftsinntekter</b>		<b>111 864 472</b>	<b>80 243 646</b>
Varekostnad	2	6 564 921	4 803 649
End. beh. varer u.tilv. og ferdigvarer		-220 500	49 000
Lønnskostnad	3	81 766 715	60 329 120
Avskrivning av driftsmidler og immaterielle eiendeler	5	968 713	801 978
Annen driftskostnad	3, 6, 7	17 870 178	17 918 960
<b>Sum driftskostnader</b>		<b>106 950 027</b>	<b>83 902 707</b>
<b>Driftsresultat</b>		<b>4 914 445</b>	<b>-3 659 060</b>
<b>Finansinntekter og finanskostnader</b>			
Annen renteinntekt		102 927	221 655
Annen rentekostnad		1 232	338
<b>Resultat av finansposter</b>		<b>101 695</b>	<b>221 317</b>
<b>Ordinært resultat før skattekostnad</b>		<b>5 016 140</b>	<b>-3 437 743</b>
Skattekostnad på ordinært resultat		0	0
<b>Årsresultat</b>	8	<b>5 016 140</b>	<b>-3 437 743</b>
<b>Overføringer</b>			
Avsatt til annen egenkapital		5 016 140	-3 437 743
<b>Sum overføringer</b>		<b>5 016 140</b>	<b>-3 437 743</b>



This file is sealed with a digital signature.  
The seal is a guarantee for the authenticity  
of the document.

Document ID:  
E26CE77734F74A869B2D1B0F10977E7C



## Balanse

### Mjøsanker Jobb Og Utvikling AS

Eiendeler	Note	2021	2020
<b>Anleggsmidler</b>			
<b>Varige driftsmidler</b>			
Tomter, bygninger o.a. fast eiendom	5	0	251 000
Maskiner og anlegg	5	316 900	1 181 000
Driftsløsøre, inventar o.a. utstyr	5	1 244 585	1 373 900
<b>Sum varige driftsmidler</b>		<b>1 561 485</b>	<b>2 805 900</b>
<b>Finansielle anleggsmidler</b>			
Investeringer i aksjer og andeler	9	15 000	15 000
Andre langsiktige fordringer	10	529 767	364 959
<b>Sum finansielle anleggsmidler</b>		<b>544 767</b>	<b>379 959</b>
<b>Sum anleggsmidler</b>		<b>2 106 252</b>	<b>3 185 859</b>
<b>Omløpsmidler</b>			
<b>Varer</b>			
Lager av varer og annen beholdning	2	967 000	700 500
<b>Sum varer</b>		<b>967 000</b>	<b>700 500</b>
<b>Fordringer</b>			
Kundefordringer		7 537 666	6 107 287
Andre kortsiktige fordringer		4 372 865	3 892 591
Konsernfordringer	11	2 714 851	215 000
<b>Sum fordringer</b>		<b>14 625 382</b>	<b>10 214 878</b>
<b>Bankinnskudd, kontanter o.l</b>			
Bankinnskudd, kontanter o.l.	12	38 621 312	32 415 415
<b>Sum bankinnskudd, kontanter o.l</b>		<b>38 621 312</b>	<b>32 415 415</b>
<b>Sum omløpsmidler</b>		<b>54 213 694</b>	<b>43 330 792</b>
<b>Sum eiendeler</b>		<b>56 319 946</b>	<b>46 516 651</b>



This file is sealed with a digital signature.  
The seal is a guarantee for the authenticity  
of the document.

Document ID:  
E26CE77734F74A869B2D1B0F10977E7C



## Balanse

### Mjøsanker Jobb Og Utvikling AS

Egenkapital og gjeld	Note	2021	2020
<b>Egenkapital</b>			
<b>Innskutt egenkapital</b>			
Aksjekapital	8, 13	1 500 000	1 500 000
Overkurs	8	3 662 449	8 000 000
<b>Sum innskutt egenkapital</b>		<b>5 162 449</b>	<b>9 500 000</b>
<b>Opptjent egenkapital</b>			
Annen egenkapital	8	5 016 140	1 611 877
<b>Sum opptjent egenkapital</b>		<b>5 016 140</b>	<b>1 611 877</b>
<b>Sum egenkapital</b>		<b>10 178 589</b>	<b>11 111 877</b>
<b>Gjeld</b>			
<b>Avsetning for forpliktelser</b>			
Pensjonsforpliktelser	4	25 242 819	22 564 448
<b>Sum avsetning for forpliktelser</b>		<b>25 242 819</b>	<b>22 564 448</b>
<b>Kortsiktig gjeld</b>			
Leverandørgjeld		1 516 103	1 062 179
Skyldig offentlige avgifter		5 501 489	5 021 832
Kortsiktig konserngjeld	11	5 128 428	0
Annen kortsiktig gjeld		8 752 518	6 756 316
<b>Sum kortsiktig gjeld</b>		<b>20 898 538</b>	<b>12 840 326</b>
<b>Sum gjeld</b>		<b>46 141 357</b>	<b>35 404 774</b>
<b>Sum egenkapital og gjeld</b>		<b>56 319 946</b>	<b>46 516 651</b>



This file is sealed with a digital signature.  
The seal is a guarantee for the authenticity  
of the document.

Document ID:  
E26CE77734F74A869B2D1B0F10977E7C



## Balanse

Mjøsanker Jobb Og Utvikling AS

Hamar,

Styret i Mjøsanker Jobb Og Utvikling AS

---

Erik Ringnes  
styreleder

---

Gunnar Alu  
nestleder

---

Eva Søgnebotten  
styremedlem

---

Laila Jenssveen  
styremedlem

---

Lise Gurine Gleditsch  
styremedlem

---

Roger Nilssen  
styremedlem

---

Kari Bergsholm  
styremedlem

---

Erik Skramstad Uthus  
daglig leder



This file is sealed with a digital signature.  
The seal is a guarantee for the authenticity  
of the document.

Document ID:  
E26CE77734F74A869B2D1B0F10977E7C

## Noter til regnskapet 2021

### Regnskapsprinsipper

Årsregnskapet er satt opp i samsvar med regnskapsloven og god regnskapsskikk for øvrige foretak.

Forutsetningen om fortsatt drift er lagt til grunn ved utarbeidelsen.

### Bruk av estimater

Utarbeidelse av regnskap i samsvar med regnskapsloven krever bruk av estimater. Videre krever anvendelse av selskapets regnskapsprinsipper at ledelsen må utøve skjønn. Områder som i stor grad inneholder slike skjønsmessige vurderinger, høy grad av kompleksitet, eller områder hvor forutsetninger og estimater er vesentlige for årsregnskapet, er beskrevet i notene.

### Salgsinntekter

Inntekter ved salg av varer og tjenester vurderes til virkelig verdi av vederlaget, netto etter fradrag for merverdiavgift, returer, rabatter og andre avslag.

Salg av varer inntektsføres når risiko og kontroll i all hovedsak er overført kjøperen. Med risiko menes eiendelens gevinst og tapspotensiale mens kontroll defineres som beslutnings og råderett. Erfaringstall anvendes for å estimere og regnskapsføre avsetninger for kvantumsrabatter og retur på salgstidspunktet.

Salg av tjenester inntektsføres etter hvert som de er levert.

### Klassifisering og vurdering av balanseposter

Eiendeler bestemt til varig eie eller bruk er klassifisert som anleggsmidler. Anleggsmidler er vurdert til anskaffelseskost. Omløpsmidler og kortsiktig gjeld omfatter normalt poster som forfaller til betaling innen ett år etter balansedagen, samt poster som knytter seg til varekretsløpet. Omløpsmidler vurderes til laveste verdi av anskaffelseskost og antatt virkelig verdi.

Fordringer klassifiseres som omløpsmidler hvis de skal tilbakebetales i løpet av ett år. For gjeld er analoge kriterier lagt til grunn. Første års avdrag på langsiktige fordringer og langsiktig gjeld klassifiseres likevel ikke som omløpsmiddel og kortsiktig gjeld.

Enkelte poster er vurdert etter andre regler. Postene det gjelder vil være blant de postene som omhandles nedenfor.

### Anskaffelseskost

Anskaffelseskost for eiendeler omfatter kjøpesummen, med fradrag for bonuser, rabatter og lignende, og med tillegg for kjøpsutgifter. Ved kjøp i utenlandsk valuta balanseføres eiendelen til kursen på transaksjonstidspunktet.

For varige driftsmidler og immaterielle eiendeler omfatter anskaffelseskost også direkte utgifter for å klargjøre eiendelen for bruk, for eksempel utgifter til testing av eiendelen.

### Varige driftsmidler

Varige driftsmidler balanseføres og avskrives lineært til restverdi over driftsmidlenes forventede utnyttbare levetid. Ved endring i avskrivningsplan fordeles virkningen over gjenværende avskrivningstid ("knekkpunktmetoden"). Vedlikehold av driftsmidler kostnadsføres løpende. Påkostninger eller forbedringer tillegges driftsmidlets kostpris og avskrives i takt med driftsmidlet.

Skillet mellom vedlikehold og påkostning/forbedring regnes i forhold til driftsmidlets stand ved kjøp av driftsmidlet. Tomter avskrives ikke.

### Nedskrivning av anleggsmidler

Ved indikasjon på at balanseført verdi av et anleggsmiddel er høyere enn virkelig verdi, foretas det test for verdifall. Testen foretas for det laveste nivå av anleggsmidler som har selvstendige kontantstrømmer. Hvis balanseført verdi er høyere enn både salgsverdi og gjenvinnbart beløp, foretas det nedskrivning til det høyeste av salgsverdi og gjenvinnbart beløp. Gjenvinnbart beløp er det høyeste av netto salgsverdi og bruksverdi. Bruksverdi er nåverdi av fremtidige kontantstrømmer knyttet til eiendelen.

Tidligere nedskrivninger, med unntak for nedskrivning av goodwill, reverseres hvis grunnlaget for nedskrivningen ikke lenger er til stede.

### Varer

Mjøsanke Jobb Og Utvikling AS

Side 6



This file is sealed with a digital signature. The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

Document ID:  
E26CE77734F74A869B2D1B0F10977E7C

## Noter til regnskapet 2021

Lager av innkjøpte varer er vurdert til det laveste av anskaffelseskost etter FIFO-prinsippet, og netto salgsverdi. Egentilvirkede ferdigvarer og varer under tilvirkning vurderes til variabel tilvirkningskost.

### Fordringer

Kundefordringer og andre fordringer er oppført i balansen til pålydende etter fradrag for avsetning til forventet tap. Avsetning for tap gjøres på grunnlag av individuelle vurderinger av de enkelte fordringene. I tillegg gjøres det for øvrige kundefordringer en uspesifisert avsetning for å dekke antatt tap. Andre fordringer, både omløpsfordringer og anleggsfordringer, føres opp til det laveste av pålydende og virkelig verdi. Virkelig verdi er nåverdien av forventede fremtidige innbetalinger. Det foretas likevel ikke neddiskontering når effekten av neddiskontering er uvesentlig for regnskapet. Avsetning til tap gjøres på samme måte som for kundefordringene.

### Pensjoner

Selskapet har ulike pensjonsordninger. Pensjonsordningene er finansiert gjennom innbetalinger til forsikringselskap, med unntak av AFP-ordningen. Selskapet har både innskuddsplaner og ytelsesplaner.

### Innskuddsplaner

Ved innskuddsplaner betaler selskapet innskudd til et forsikringselskap. Selskapet har ingen ytterligere betalingsforpliktelse etter at innskuddene er betalt. Innskuddene regnskapsføres som lønnskostnad. Eventuelle forskuddsbetalte innskudd balanseføres som eiendel (pensjonsmidler) i den grad innskuddet kan refunderes eller redusere framtidige innbetalinger.

### Ytelsesplaner

En ytelsesplan er en pensjonsordning som ikke er en innskuddsplan. Typisk er en ytelsesplan en pensjonsordning som definerer en pensjonsutbetaling som en ansatt vil motta ved pensjonering. Pensjonsutbetalingen er normalt avhengig av flere faktorer, som alder, antall år i selskapet og lønn. Den balanseførte forpliktelsen knyttet til ytelsesplaner er nåverdien av de definerte ytelsene på balansedagen minus virkelig verdi av pensjonsmidlene (innbetalte beløp til forsikringselskap), justert for ikke resultatførte estimatavvik og ikke resultatførte kostnader knyttet til tidligere perioders pensjonsopptjening. Pensjonsforpliktelsen beregnes årlig av en uavhengig aktuar ved bruk av en lineær opptjeningsmetode.

### Kontantstrømoppstilling

Kontantstrømoppstillingen utarbeides etter den indirekte metoden. Kontanter og kontantekvivalenter omfatter kontanter, bankinnskudd og andre kortsiktige likvide plasseringer som umiddelbart og med uvesentlig kursrisiko kan konverteres til kjente kontantbeløp og med gjenværende løpetid mindre enn tre måneder fra anskaffelsesdato.

Selskapet er heleid datterselskap av Mjøsanker AS, med forretningsadresse Elise Kjøs Gate 17, 2319 Hamar. Der kan konsernregnskapet som inkluderer Mjøsanker Jobb og Utvikling AS fås utlevert.

Mjøsanker Jobb og Utvikling AS er ikke skattepliktig med hjemmel etter skatteloven § 2-32.



This file is sealed with a digital signature.  
The seal is a guarantee for the authenticity  
of the document.

Document ID:  
E26CE77734F74A869B2D1B0F10977E7C



## Noter til regnskapet 2021

### Note 1 Driftsinntekter

Omsetning fordelt på virksomhetsområder	2021	2020
Salg deltakerplasser	94 435 947	64 528 698
Produksjon	6 061 272	5 436 837
Handel	11 131 245	8 455 195
Annet	236 008	1 822 917
<b>Sum</b>	<b>111 864 472</b>	<b>80 243 617</b>

Salg deltakerplass er ytelser fra NAV og kommuner. All omsetning stammer fra Innlandet.

### Note 2 Varer

	2021	2020
Råvarer/handelsvarer	876 400	654 500
Varer under tilvirkning/ferdigvarer	90 600	46 000
<b>Sum varelager</b>	<b>967 000</b>	<b>700 500</b>

### Note 3 Lønnskostnader, antall ansatte, godtgjørelser, lån til ansatte m

Lønnskostnader	2021	2020
Lønninger	62 045 881	45 650 705
Arbeidsgiveravgift	9 649 114	6 976 520
Pensjonskostnader	8 922 895	6 694 006
Andre ytelser	1 148 825	1 007 389
<b>Sum</b>	<b>91 766 715</b>	<b>60 328 120</b>

Gjennomsnittlig antall årsverk sysselsatt i regnskapsåret 171 116

Ytelser til ledende personer.	Daglig leder.
Lønn	1 113 645
Pensjonsutgifter	87 634
Annen godtgjørelse	11 332
<b>Sum</b>	<b>1 212 611</b>

Det er ikke gitt lån/sikkerhetsstillelse til daglig leder, styrets leder eller andre nærstående parter. Konsernet har gjennomgående styre som honoreres fra morselskapet.

### Revisor

Kostnadsført honorar til revisor for 2021 utgjør kr 59 690,- ekskl.mva.

Lovpålagt revisjon	27 025
Andre tjenester	32 665
<b>Sum honorar til revisor</b>	<b>59 690</b>

Beløpene inkl en forholdsmessig andel av inngående mva (forholdsmessig fradrag).



This file is sealed with a digital signature. The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

Document ID:  
E26CE77734F74A869B2D1B0F10977E7C



## Noter til regnskapet 2021

### Note 4 Pensjon

#### Pensjonsforpliktelser

Selskapet er pliktig til å ha tjenstepensjonsordning etter lov om obligatorisk tjenstepensjon. Selskapets pensjonsordninger tilfredsstiller kravene i denne lov.

#### OTP

Mjøsanker har 3 ulike pensjonsordninger for nåværende og tidligere ansatte. Selskapet har en kollektiv pensjonsordning som omfatter 51 ansatte og 47 pensjonister. Ordningen er en ytelsesplan, dvs at selskapet har det økonomiske ansvaret for at de ansatte får de avtalte ytelser. I tillegg har de ansatte rett til en fortidspensjon i henhold til AFP-ordningen. Selskapet har også en innskuddsbasert pensjonsordning. 110 ansatte er med i denne ordningen og årets kostandsførte pensjonspremie på denne ordningen utgjør kr 3 088 128.

Ved beregning av fremtidig pensjonsordning er følgende lagt til grunn.

Resultatregnskapet	2021	2020
Nåverdi av årets pensjonsopptjening	4 993 674	4 359 028
Rentekostand ved pensjonsforpliktelsen	1 867 829	2 215 233
Avkastning på pensjonsmidler	-2 695 842	-2 864 517
Administrasjonskostnader	156 713	201 139
Resultatførte estimatendringer	2 169 939	0
Resultatførte planendringer	0	1 361 757
Arbeidsgiveravgift	609 455	519 868
<b>Netto pensjonskostand ytelsesordning</b>	<b>7 101 768</b>	<b>5 792 508</b>

Balansen	2021	2020
Grunnrente pensjonsforpliktelse	109 790 468	106 050 424
Pensjonsmidler	-90 702 771	-86 274 396
Arbeidsgiveravgift	2 691 365	2 788 420
Estimatavvik/Planendringer	3 463 757	0
<b>Netto pensjonsforpliktelse ved årets slutt</b>	<b>25 242 819</b>	<b>22 564 448</b>

Økonomiske forutsetninger	2021	2020
Avkastning på pensjonsmidler	3,70 %	3,10 %
Diskonteringsrente	1,90 %	1,70 %
Årlig lønnsvekst	2,75 %	2,25 %
Årlig G-regulering	2,50 %	2,00 %
Levealder - tariff	K2013	K2013



This file is sealed with a digital signature. The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

Document ID:  
E26CE77734F74A869B2D1B0F10977E7C



## Noter til regnskapet 2021

## Note 5 Varige driftsmidler

	Tomter, bygninger o.a fast eiendom	Driftsløsøre, inventar o.a utstyr, maskiner og anlegg	Totalt
Anskaffelseskost 01.01	574 034	11 309 063	11 883 097
Tilgang	0	647 831	647 831
Avgang	-161 200	-762 333	-923 533
Anskaffelseskost 31.12	412 834	11 194 561	11 607 395
Akk. av-/nedskrivninger 31.12	-412 834	-9 633 076	-10 045 910
<b>Balanseført verdi 31.12</b>	<b>0</b>	<b>1 561 485</b>	<b>1 561 485</b>

Årets avskrivning, nedskrivning og reversering 89 800 878 913 968 713

Forventet økonomisk levetid 5år  
Avskrivningsplan Lineær

Selskapet har hatt en virksomhetsoverdragelse pr 31.12.21 og kr 923 533 i avgang er overdratt til Mjøsanker Karriere AS.

## Note 6 Årlig leie av ikke balanseførte driftmidler

Driftsmidler	Leiekontraktens utløp	Årlig leie
Maskiner, inventar og transportmidler	3år	1 681 998
Bygninger (lokaler)	inntil 5 år	6 837 256

## Note 7 Transaksjoner med nærstående parter

Ytelser til ledende ansatte er omtalt i note 3, og mellomværende med konsernselskaper er omtalt i note 11.

Selskapets transaksjoner med nærstående parter 2021 2020

## Salg av varer og tjenester:

Salg av tjenester	79 251	27 797
<b>Sum salg av varer og tjenester</b>		<b>27 797</b>

## Kjøp av varer og tjenester:

Kjøp av varer og tjenester	345 600	345 600
Leie av fast eiendom	2 628 245	2 574 800
<b>Sum kjøp av varer og tjenester</b>	<b>2 973 845</b>	<b>2 920 400</b>



This file is sealed with a digital signature.  
The seal is a guarantee for the authenticity  
of the document.

Document ID:  
E26CE77734F74A869B2D1B0F10977E7C



## Noter til regnskapet 2021

### Note 8 Egenkapital

	Aksjekapital	Overkurs	Annen egenkapital	Innskutt egenkapital	Annen egenkapital	Sum egenkapital
Pr. 31.12.2020	1 500 000	8 000 000		0	1 611 877	11 111 877
Årets resultat					5 016 140	5 016 140
Konsernbidrag avgitt		-4 337 551			-1 611 877	-5 949 428
Pr 31.12.2021	1 500 000	3 662 449		0	5 016 140	10 178 589

Selskapet har avgitt konsernbidrag til Mjøsanker Karriere AS i 2021. Konsernbidraget er avgitt i forbindelse med en virksomhetsoverdragelse mellom selskapene.

### Note 9 Andre langsiktige aksjer og andeler

Investering i andre langsiktige aksjer og andeler regnskapsføres etter kostmetoden.

Andre langsiktige aksjer og andeler	Eierandel	Balanseført verdi
Lemmar Sentrum AS	9,1 %	15 000
<b>Balanseført verdi 31.12</b>		<b>15 000</b>

### Note 10 Fordringer og gjeld

	2021	2020
<b>Fordringer med forfall senere enn ett år</b>		
Andre langsiktige fordringer	529 767	364 959
<b>Sum</b>	<b>529 767</b>	<b>364 959</b>

Langsiktig fordring består i sin helhet av egenkapitalinnskudd ifm pensjonsordning KLP, og har ingen bestemt forfallstidspunkt

### Note 11 Mellomværende med selskap i samme konsern

	2021	2020
<b>Fordringer</b>		
Kortsiktige fordringer konsern	2 714 851	215 000
<b>Sum</b>	<b>2 714 851</b>	<b>215 000</b>
Gjeld til konsernselskap	5 128 428	0



This file is sealed with a digital signature.  
The seal is a guarantee for the authenticity  
of the document.

Document ID:  
E26CE77734F74A869B2D1B0F10977E7C



## Noter til regnskapet 2021

### Note 12 Bankinnskudd

Innestående midler på skattetrekkkonto (bundne midler) er på kr. 2 494 749.

### Note 13 Aksjonærer

Aksjekapitalen i Mjøsanker Jobb Og Utvikling AS pr. 31.12 består av:

	Antall	Pålydende	Bokført
Ordinære aksjer	1 000	1 500,0	1 500 000
Sum	1 000		1 500 000

### Eierstruktur

De største aksjonærene i % pr. 31.12 var:

	Ordinære	Eierandel	Stemmeandel
MjøsAnker AS	1 000	100,0	100,0



This file is sealed with a digital signature.  
The seal is a guarantee for the authenticity  
of the document.

Document ID:  
E26CE77734F74A869B2D1B0F10977E7C



BDO AS  
Parkgata 83  
Postboks 460  
2304 Hamar

## Uavhengig revisors beretning

Til generalforsamlingen i Mjøsanker Jobb og Utvikling AS

### Konklusjon

Vi har revidert årsregnskapet til Mjøsanker Jobb og Utvikling AS.

#### Årsregnskapet består av:

- Balanse per 31. desember 2021,
- Resultatregnskap 2021
- Kontantstrømoppstilling for regnskapsåret avsluttet per 31. desember 2021
- Noter til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper.

#### Etter vår mening:

- Oppfyller årsregnskapet gjeldende lovkrav, og
- Gir årsregnskapet et rettviseende bilde av selskapets finansielle stilling per 31. desember 2021 og av dets resultat og kontantstrømmer for regnskapsåret i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapskikk i Norge.

### Grunnlag for konklusjonen

Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med de internasjonale revisjonsstandardene International Standards on Auditing (ISA-ene). Våre oppgaver og plikter i henhold til disse standardene er beskrevet nedenfor under Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet. Vi er uavhengige av selskapet slik det kreves i lov, forskrift og International Code of Ethics for Professional Accountants (inkludert internasjonale uavhengighetsstandarder) utstedt av the International Ethics Standards Board for Accountants (IESBA-reglene), og vi har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Innhentet revisjonsbevis er etter vår vurdering tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

### Annen informasjon

Styret og daglig leder (ledelsen) er ansvarlig for annen informasjon. Annen informasjon består av årsberetningen. Vår konklusjon om årsregnskapet ovenfor dekker ikke annen informasjon.

I forbindelse med revisjonen av årsregnskapet er det vår oppgave å lese annen informasjon. Formålet er å vurdere hvorvidt det foreligger vesentlig inkonsistens mellom annen informasjon og årsregnskapet og den kunnskap vi har opparbeidet oss under revisjonen av årsregnskapet, eller hvorvidt informasjon i annen informasjon ellers fremstår som vesentlig feil. Vi har plikt til å rapportere dersom annen informasjon fremstår som vesentlig feil. Vi har ingenting å rapportere i så henseende.

### Konklusjon om årsberetningen

Basert på kunnskapen vi har opparbeidet oss i revisjonen, mener vi at årsberetningen

- er konsistent med årsregnskapet og
- inneholder de opplysninger som skal gis i henhold til gjeldende lovkrav.



## Styret og daglig leders ansvar for årsregnskapet

---

Styret og daglig leder (ledelsen) er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet og for at det gir et rettviseende bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge. Ledelsen er også ansvarlig for slik intern kontroll som den finner nødvendig for å kunne utarbeide et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil.

Ved utarbeidelsen av årsregnskapet må ledelsen ta standpunkt til selskapets evne til fortsatt drift og opplyse om forhold av betydning for fortsatt drift. Forutsetningen om fortsatt drift skal legges til grunn for årsregnskapet så lenge det ikke er sannsynlig at virksomheten vil bli avvirket.

## Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet

---

Vårt mål er å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil, og å avgi en revisjonsberetning som inneholder vår konklusjon. Betryggende sikkerhet er en høy grad av sikkerhet, men ingen garanti for at en revisjon utført i samsvar med lov, forskrift og god revisjonsskikk i Norge, herunder ISA-ene, alltid vil avdekke vesentlig feilinformasjon som eksisterer. Feilinformasjon kan oppstå som følge av misligheter eller utilsiktede feil. Feilinformasjon blir vurdert som vesentlig dersom den enkeltvis eller samlet med rimelighet kan forventes å påvirke økonomiske beslutninger som brukerne foretar basert på årsregnskapet.

For videre beskrivelse av revisors oppgaver og plikter vises det til:

<https://revisorforeningen.no/revisjonsberetninger>

BDO AS

Tom Erik Lehne  
statsautorisert revisor  
(elektronisk signert)

Penneo Dokumentnr: LUBAV-3FH04-M6YVC-IE3ES-A3U8D-J0S83



# PENNEO

Signaturene i dette dokumentet er juridisk bindende. Dokument signert med "Penneo™ - sikker digital signatur".  
De signerende parter sin identitet er registrert, og er listet nedenfor.

"Med min signatur bekrefter jeg alle datoer og innholdet i dette dokument."

## Tom Erik Lehne

Partner

På vegne av: BDO AS

Serienummer: 9578-5999-4-983096

IP: 188.95.xxx.xxx

2022-05-11 07:37:47 UTC



Penneo Dokumentnr: UJB4V-3FH04-M6YVC:EE3ES-A3U8D-J0S83

Dokumentet er signert digitalt, med **Penneo.com**. Alle digitale signatur-data i dokumentet er sikret og validert av den datamaskin-utregnede hash-verdien av det opprinnelige dokument. Dokumentet er låst og tids-stemplet med et sertifikat fra en betrodd tredjepart. All kryptografisk bevis er integrert i denne PDF, for fremtidig validering (hvis nødvendig).

### Hvordan bekrefter at dette dokumentet er originalen?

Dokumentet er beskyttet av ett Adobe CDS sertifikat. Når du åpner dokumentet i

Adobe Reader, skal du kunne se at dokumentet er sertifisert av **Penneo e-signature service <penneo@penneo.com>**. Dette garanterer at innholdet i dokumentet ikke har blitt endret.

Det er lett å kontrollere de kryptografiske beviser som er lokalisert inne i dokumentet, med Penneo validator - <https://penneo.com/validate>



## Mjøsanker Jobb og Utvikling AS

### Kontantstrømoppstilling

	2021	2020
<b>Kontantstrømmer fra operasjonelle aktiviteter</b>		
Resultat før skattekostnad	5 016 140	-3 437 743
Ordinære avskrivninger	968 713	801 978
Endring i varelager	-266 500	47 000
Endring i kundefordringer	-1 430 379	-4 018 255
Endring i leverandørgjeld	453 924	376 447
Forskjell kostnadsført pensjon - betalte premier o.l.	2 678 371	1 081 001
Endring i andre tidsavgrensningsposter	4 624 162	1 437 816
<b>Netto kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter</b>	<b>12 044 431</b>	<b>-3 711 756</b>
<b>Kontantstrømmer fra investeringsaktiviteter</b>		
Innbetalinger ved salg av varige driftsmidler	923 533	-
Utbetalinger ved kjøp av varige driftsmidler	-647 831	-2 315 090
Økning langsiktige fordringer	-164 808	-185 118
<b>Netto kontantstrøm fra investeringsaktiviteter</b>	<b>110 894</b>	<b>-2 500 208</b>
<b>Kontantstrømmer fra finansieringsaktiviteter</b>		
Konsernbidrag/aksjonærbidrag	-5 949 428	-
<b>Netto kontantstrøm fra finansieringsaktiviteter</b>	<b>-5 949 428</b>	<b>-</b>
<b>Netto endring i kontanter og kontantekv.</b>	<b>6 205 897</b>	<b>-6 211 964</b>
<b>Beholdning av kontanter og kontantekv. 1.1.</b>	<b>32 415 415</b>	<b>38 627 379</b>
<b>Beholdning av kontanter og kontantekv. 31.12</b>	<b>38 621 312</b>	<b>32 415 415</b>



[Admincontrol](#)

## List of Signatures Page 1/1

### MJU årsberetning 2021 - versjon 05.05.2022.pdf

Name	Method	Signed at
Bergsholm, Kari	BANKID	2022-05-10 12:11 GMT+02
Uthus, Erik Skramstad	BANKID_MOBILE	2022-05-10 11:58 GMT+02
Nilssen, Roger	BANKID_MOBILE	2022-05-09 16:40 GMT+02
Jenssveen, Laila	BANKID	2022-05-09 15:09 GMT+02
Alu, Gunnar	BANKID_MOBILE	2022-05-09 13:32 GMT+02
Lise Gleditsch	BANKID_MOBILE	2022-05-10 17:04 GMT+02
Søgnebotten, Eva	BANKID_MOBILE	2022-05-10 13:07 GMT+02
Ringnes, Erik	BANKID	2022-05-10 12:15 GMT+02



This file is sealed with a digital signature. The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

External reference: A34E2489D5364FF0B62753E77B249C45



## MJØSANKER

MJØSANKER JOBB OG UTVIKLING AS

### Styrets beretning for 2021, MjøsAnker Jobb og Utvikling AS

MjøsAnker er organisert med en holdingstruktur med morselskapet MjøsAnker AS og datterselskapene MjøsAnker Jobb og Utvikling AS og MjøsAnker Karriere AS. Hensikten med denne organiseringen er å sørge for et klart skille mellom skjermet- og konkurranseutsatt virksomhet. Attføringsvirksomheten, den skjermede virksomheten, ligger i MjøsAnker Jobb og Utvikling AS, mens den konkurranseutsatte virksomheten drives i MjøsAnker Karriere AS.

Det er gjennomgående styre i alle tre selskapene. Selskapets styre er valgt etter innstilling fra en valgkomite som er nedsatt av våre eiere. I tillegg er de ansatte representert i styret. Det er ikke tegnet forsikring for styrets medlemmer og daglig leder for deres mulige ansvar overfor foretaket og tredjepersoner. Dette vil bli vurdert på nytt i 2022.

Selskapets eiere og aksjefordeling:

Hamar kommune	33,23%
Ringsaker kommune	29,67%
Stange kommune	17,03%
Innlandet fylkeskommune	13,64%
Løten Kommune	6,43%

Styret i MjøsAnker AS har i 2021 bestått av 7 personer, 3 kvinner og 4 menn. Det er mannlig styreleder.

Det er ved utgangen av året 146 ansatte i selskapet, hvorav 45 menn og 101 kvinner. Gjennomsnittsalderen blant de ansatte er 41 år. Konsernet har 78 VTA-ansatte. MjøsAnker Jobb og Utvikling AS er lokalisert med hovedadministrasjonen i Elise Kjøs gate 17 på Hamar.

Selskapet er leverandør av følgende tiltak: VTA (varig tilrettelagt arbeid), AFT (arbeidsforberedende trening) og Avklaring.

Selskapet driver i tillegg en rekke praktiske avdelinger som benyttes både som arbeidsplass for VTA-ansatte og som arbeidstreningssarenaer for tiltakene. De praktiske avdelingene Trewaren, Montasjen, Solvang kantine og EKKO Digitaltrykkeri ligger i Elise Kjøs gate. Kringla bakeri ligger i Hamar sentrum i Torggata 11, mens Miljøpatruljen, Grønne saker og Bite`ti kafeteria ligger på Sirkula sitt anlegg på Gålåsholmen i Ringsaker. Utsalgs- og serveringsstedet Matfatet ligger i Brugata 8 i Brumunddal.

Tiltaket AFT er lokalisert i Hamar og Brumunddal. Tiltaket Avklaring er lokalisert i Hamar, Brumunddal, Kongsvinger, Elverum, Trysil, Tynset, Gjøvik, Gran, Fagernes, Lillehammer, Vinstra og Otta.

MjøsAnker Jobb og Utvikling AS ble eQuass-sertifisert i 2019 og denne godkjenningen gjelder for tre år. eQuass er et europeisk system for kvalitetssikring av velferdstjenester. Godkjenningen forutsetter en årlig fremdriftsrapport som dokumenterer arbeid med forbedringspunkter avdekket ved revisjonen.



This file is sealed with a digital signature.  
The seal is a guarantee for the authenticity  
of the document.

Document ID:  
A34E2489D5364FF0B62753E77B249C45



## MJØSANKER

### Aktiviteter gjennom året

Året 2021 har vært preget av koronapandemi, digitalisering og høy aktivitet.

Hovedfokuset i 2021 var kvalitet, drift og konsolidering. 2021 ble også preget av korona med de begrensningene dette medførte for aktiviteten. Store deler av året var mange av konsernets ansatte på hjemmekontor, og tiltakene ble i perioder gjennomført ved digital oppfølging. Det ble gjort store investeringer på digitale hjelpemidler i 2020, noe som gjorde at konsernet kunne levere gode tjenester også i 2021.

2021 har også vært et år med betydelig vekst. Økte rammer i tiltakene Avklaring og Arbeidsrettet Norsk har ført til en betydelig vekst, noe som har vært krevende for hele organisasjonen. Det har i 2021 blitt etablert kurslokaler på alle våre lokasjoner i Innlandet. Stabilitet og kvalitet vil være viktige satsningsområder for neste år. Administrasjonen har gjennom 2021 hatt fokus på å levere gode tjenester i eksisterende tiltak, fremfor å vurdere nye tiltak og anbud.

I februar 2021 startet arbeidet med innretting av konsernet etter ny veileder fra NAV. Dette har vært et arbeid som styret og administrasjonen har jobbet mye med gjennom året. Konsernet har i den forbindelse fått god bistand fra revisor i BDO og NAV Innlandet. Det har i 2021 blitt gjennomført en virksomhetsoverdragelse, slik at konsernet er riktig organisert i henhold til tiltaksforskriften. MjøsAnker Jobb og Utvikling AS er det forhåndsgodkjente selskapet som leverer tiltakene AFT og VTA. MjøsAnker Karriere AS er selskapet som leverer tjenester innenfor anbudsmarkedet. I dette selskapet ligger tiltakene Avklaring og Arbeidsrettet norskopplæring.

I august 2021 startet administrasjonen, sammen med valgte representanter fra de ansatte, samarbeidet med å få på plass en ny lønnspolitikk. For at alle skal bli ivarettatt har arbeidet blitt ledet av representant fra NHO. Denne prosessen er ikke avsluttet, men vil bli sluttført i starten av første halvår 2022.

I oktober 2021 ble det gjennomført en strategisamling. Her deltok styret og administrasjonen. Dette var en inspirerende samling med gode foredragsholdere. Eierne var også representert under første dag av samlingen. Arbeidet er ikke ferdigstilt, og det vil bli jobbet videre med ny strategi for selskapet i 2022.

Arbeidet med ny struktur innenfor økonomi ble startet i november. Det er ønskelig med høyere grad av automatisering innenfor fakturaflyt. ViewLedger AS er valgt som leverandør for regnskapstjenester. Økonomiressursen i konsernet kan med ny struktur bistå og følge opp ledere i konsernet i større grad enn tidligere. Målet er å styrke kvaliteten på budsjetter og forståelsen av økonomi blant lederne i MjøsAnker.

### Fagutvikling og personal

Det er utarbeidet nye kompetansesstandarder for alle våre stillingskategorier. I kombinasjon med organisasjonens personaldatamoduler har dette gitt våre ledere god systemstøtte i planlegging og systematisk gjennomføring av kompetansetiltak.



## MJØSANKER

Bedriften gjennomfører egne kompetansesamtaler og målsamtaler med de ansatte. Målsamtalene på individnivå knyttes direkte til selskapets overordnede mål, slik at den enkelte ser sitt bidrag i den store sammenhengen. Vi har tro på at det å utgjøre en forskjell gir arbeidet mening, trivsel og et lavere sykefravær.

Organisasjonen benytter i stor grad E-læringsystemer for å kvalitetssikre enhetlig praksis og opplæring av nyansatte.

I regi av NHO har våre ledere gjennomgått lederprogram basert på 5 samlinger våren 2021. «Framtidens ledelse» setter fokus på hva som kjennetegner lederne som vil lykkes med å skape menneskelig og økonomisk vekst i fremtiden.

### Samarbeidspartnere

Konsernet har samarbeidsavtale med NAV og har gjennom året hatt et godt samarbeid med både eierkommunene, Innlandet fylkeskommune og bedrifter i lokalt næringsliv. Skal konsernet beholde sitt omdømme som en solid leverandør med et bredt spekter av arbeids- og inkluderingstilbud, må vi fortsette å utvikle våre tilbud. En viktig samarbeidspartner for MjøsAnker Jobb og Utvikling AS er det interkommunale selskapet Sirkula. Samarbeidsprosjektet har resultert i tre nye avdelinger hos ReSirkula, og har både bidratt til at *Hedmarken skal ha en bærekraftig håndtering av avfall* (Sirkulas strategi) og til gode arbeidsplasser for våre VTA-ansatte.

### Tjenesteutvikling og virkemidler

Selskapet MjøsAnker Jobb og Utvikling AS er godkjent som lærebedrift i fagene konditor, baker, møbelsnekker og bygginnredning. Målstyring er innført i formidlingstiltakene og det er kvartalsvise ledermøter hvor resultatene blir presentert. Det er jobbet med raskere omløpstid i tiltakene, samt kortere ventetid mellom tiltakene ved tiltakskjeding.

## Formål, visjon og verdigrunnlag

MjøsAnker Jobb og Utvikling AS er en arbeids- og inkluderingsbedrift hvor hovedformålet er å bistå mennesker med å komme i arbeid. Våre tiltak skal primært hjelpe mennesker tilbake til arbeidslivet eller utdanning, ut fra egen arbeidsevne og helse. Vi skal også hjelpe dem som skal inn på arbeidsmarkedet for første gang. MjøsAnker Jobb og Utvikling AS tilbyr i tillegg arbeidsplasser i skjermede og tilrettelagte tiltak.

MjøsAnker-konsernets tilbud skal bygge på alles rett til arbeid og er en del av arbeidslinja og verdiskapningen i samfunnet. Konsernets visjon er *Veien til jobb og livsglede*. Vårt verdigrunnlag er: TRYGGHET, RESPEKT og UTVIKLING.

## Virksomhetens art

MjøsAnker AS har som formål å gi tilbud til og tilrettelegge for yrkeshemmede, herunder investering i andre selskaper for å fremme dette formålet.



## MJØSANKER

Virksomhetsområdet til konsernet er å gi tilbud til mennesker som trenger bistand for å delta eller fortsette i arbeidslivet. Ved bruk av ulike virkemidler som arbeidstrening, arbeidsutprøving, opplæring og kursing gjør vi dem i stand til å delta i arbeidsmarkedet.

Året 2021 var i sterk grad preget av koronapandemien og perioder med delvis nedstengning av samfunnet. Pandemien påvirket arbeidsmarkedet og mulighetene for relevant arbeidspraksis og formidling til jobb ble vesentlig begrenset sett opp mot et vanlig år.

Til tross for en krevende arbeidssituasjon produserte MjøsAnker-konsernet gode utførelsesresultater. Gjennom pandemiårene har vi fått etablert en god og målrettet digital tiltaksgjennomføring. Det ble foretatt store investeringer i infrastruktur og videreutvikling av veiledningsbegrepet. Vårt digitale tilbud på Fagsenteret, sammen med jobbkonsulenter som har utvidet sin kompetanse til å omfatte digital veiledning, gjorde at vi leverte gode resultater i et meget utfordrende arbeidsmarked.

Datterselskapet MjøsAnker Jobb og Utvikling AS er godkjent av NAV som tiltaksarrangør og har hatt følgende tiltak gjennom 2021:

**AFT** (arbeidsforberedende trening) har formål om tilrettelagt arbeidstrening, kartlegging, opplæring og undervisning, sosial trening, veiledning og motivering samt utdanning.

Totalt har 168 personer gjennomført tiltaket i 2021. Det er 54 flere enn fjoråret og en volumoppgang på 47,4%. Av deltakerne som ble avsluttet i 2021 ble 48,8% avsluttet til jobb eller utdanning. Målet i samarbeidsavtalen med NAV er 50 % til jobb/utdanning. Med et resultat på 48,8% styrker vi vår måloppnåelse med 1,4 prosentpoeng fra 2020. Med dette resultatet videreføres den positive trenden med forbedret måloppnåelse i AFT.

MjøsAnker Jobb og Utvikling AS fikk tilført 11 ekstra plasser i 2021 og hadde i desember en avtale med NAV om 140 AFT-plasser.

MjøsAnker Jobb og Utvikling AS tilbyr i dag et godt digitalt tilbud som, sammen med tradisjonell en-til-en veiledning, gir et AFT-tilbud med stor bredde og dybde. Et slikt AFT-tilbud gir oss mulighet til å skreddersy tiltaksløp for en svært variert målgruppe på en helt annen måte enn tidligere.

**Avklaring** innebærer motivasjon, veiledning, systematisk kartlegging og utprøving av den enkeltes arbeidsevne for å avdekke eventuelle behov for kvalifisering eller andre tiltak som kan bidra til at tiltaksdeltaker får arbeid.

MjøsAnker Jobb og Utvikling AS leverte Avklaringstiltak over hele Innlandet. Tilbudet er levert fra 12 kontorer spredt utover NAVs 6 tjenesteområder. Våre kontorer er lokalisert i Hamar, Brumunddal, Elverum, Trysil, Tynset, Kongsvinger, Lillehammer, Vinstra, Otta, Gjøvik, Gran og Fagernes. Avklaringstiltak har fortsatt sin volummessige vekst med bakgrunn i et endret arbeidsmarked i kjølvannet av pandemien, og ved utgangen av året var avtalen 475 parallelle plasser fordelt på seks tjenesteområder og 12 leveringssteder. En oppgang på 50 plasser (ca. 12%) siden i fjor.





## MJØSANKER

Veksten har skapt utfordringer knyttet til at pågående rekrutteringsprosesser, behovet for større kontorer og at opplæring måtte skje parallelt med full drift. Løsningen ble å gjennomføre en digital on-boarding, og på sikt et styrket digitalt avklaringstiltak.

Totalt ble det avklart 2.448 personer i våre avklaringstiltak i 2021. En økning på 1.512 avslutninger sammenlignet med 2020. Sammenligningen er ikke helt reell i og med at vi bare leverte Avklaring over hele Innlandet fra 2. halvår 2020. Sammenligner vi med 2.halvår 2020, hadde vi 774 avslutninger i samme nedslagsfelt, og dette indikerer samlet sett en stor økning og høynet aktivitet i vårt Avklaringstiltak.

Av de 2.448 personene som fullførte Avklaringstiltaket, hadde 71% en plan om arbeidsrettet aktivitet etter endt avklaring. Sammenlignet med måloppnåelsen i 2020, viser dette en styrking på 5 prosentpoeng. Til tross for denne økningen ligger vi fortsatt 9 prosentpoeng bak målkravet på 80%. Hovedårsaken til dette ligger i at NAV har søkt inn et stort antall deltakere som skal avklares inn mot varig ufør og inntektssikring av utsatte personer i et arbeidsmarked i omstilling.

Tabellen under viser måloppnåelse fordelt på tjenesteområder.

Tjenesteområde	Antall avslutninger	Måloppnåelse	Endring i måloppnåelse
<b>Totalt</b>	<b>2448 (+1.512)</b>	<b>71%</b>	<b>+ 5 prosentpoeng</b>
Hedmarken	688 (+305)	74%	+5,2 prosentpoeng
Østerdalen	348 (+237)	67%	+2,6 prosentpoeng
Kongsvinger	338 (+237)	67%	+3,0 prosentpoeng
Lillehammer	179 (+117)	69%	+24 prosentpoeng
Gudbrandsdalen	191 (+123)	73%	+1 prosentpoeng
Gjøvik / Hadeland	642 (+444)	70%	- 6 prosentpoeng
Valdres	68 (+49)	90%	+33 prosentpoeng

Avklaringstiltaket vil f.o.m 01.01.22 leveres gjennom MjøsAnker Karriere AS.

**VTA** (varig tilrettelagt arbeid) er et tilbud til personer med behov for varig tilrettelagt arbeid og som har varig uførepensjon, eller som i nær fremtid vil få det. Arbeidet skal bidra til å opprettholde og utvikle ressurser hos arbeidstakere, samt kvalifisering ved produksjon av varer og tjenester. Tiltaket er godkjent for 78 ansatte. Totalt 13 personer sluttet i tiltaket i 2021. En person ble etter lang dialog med bedrift sikret jobb i ordinær jobb. Seks personer ble avsluttet til aktivitet. Fire personer sluttet som en følge av nådd pensjonsalder eller svekket helsesituasjon. En person sluttet grunnet fødsel og en person flyttet ut fra Hedmarken.

MjøsAnker Jobb og Utvikling AS har videreutviklet VTA-tilbudet i 2021. Hovedsakelig ved å tilby et meget godt tilrettelagt digitalt tilbud gjennom VTA Kompetansesenter, der våre ansatte kan gjennomføre gode tilrettelagte digitale tilbud som fører fram til delkompetansebevis. Videre tilbyr MjøsAnker Jobb og Utvikling AS meget gode tilrettelagte arbeidsarenaer ute i ordinært arbeidsliv. I vår satsning hos Sirkula i kretsløpsparken på Gålåsholmen har vi nå langt flere plasser utenfor interne avdelinger enn tidligere. VTA-plassene i gjenbruksbutikken Grønne saker, Miljøpatruljen og Bite`ti kafeteria er populære arbeidsarenaer som gir oss større bredde i





## MJØSANKER

vårt varig tilrettelagte tilbud. Sammen med plassene på IKEA og Kringla bakeri lokalisert i Matkvartalet, har vi et tilbud som gjør MjøsAnker Jobb og Utvikling AS godt rustet til å møte en yngre målgruppe som ønsker noe mer enn en skjermet arbeidssituasjon i en intern avdeling.

Sykefraværet i VTA var på 7,8% og er en oppgang på 2,2 prosentpoeng sammenlignet med fjoråret.

### Arbeidsmiljø

Selskapet er en IA-bedrift. Det holdes ukentlige ledermøter som tar opp aktuelle problemstillinger ved de forskjellige avdelingene. Selskapet har møte i arbeidsmiljøutvalget (AMU) hvert kvartal, og det gjennomføres en spørreundersøkelse vedrørende arbeidsklima hvert år. Alle ledere og intern-vernjetjenesten har gjennomført pålagt HMS-opplæring. Selskapet har industrivernleder og industriverngruppe, og jobber kontinuerlig med å utvikle og forbedre HMS-arbeidet.

#### Fokus på reduksjon av sykefravær

Det er gjennom året satt økt fokus på reduksjon av sykefraværet. Reduksjon av sykefravær har vært gjenstand for drøftinger i styremøter, strategisamlinger, ledermøter og AMU-utvalg.

#### Sykefraværet i MjøsAnker Jobb og Utvikling AS

Sykefraværet i 2021 var 9,4%, mot 4,9% i 2020. Korttidssykefraværet (0-16 dg.) var 0,9% og langtidssykefraværet (over 64 dager) var 7,0%.

For VTA-ansatte var sykefraværet på 7,8% i 2021, mot 5,6% i 2020. Korttidssykefraværet (0-16 dg.) var 1,8% og langtidssykefraværet (over 64 dager) var 3,9%.

MjøsAnker har regelmessige møter med ansattes representanter, og det er enighet om å iverksette følgende tiltak:

Temamøter med alle ledere, hvor det utarbeides prinsipper for god ledelse med mål om et lavt sykefravær.

Alle ledere setter mål for sitt sykefraværarbeid, og ledere rapporterer regelmessig til konsernledelsen om sine resultater og beskriver sine tiltak.

Alle ledere gjennomfører regelmessige mål- og utviklingssamtaler. Her fokuseres det på ansattes utviklingsmuligheter og bidrag til avdelingens resultater.

Det gjennomføres 3 medarbeiderundersøkelser i året, hvor det settes søkelys på resultater som indikerer fare for økt sykefravær. Undersøkelsen vil ha spesielt fokus på engasjement og balanse mellom arbeidsliv og fritid.

### Kjønnslikestilling 2021 MjøsAnker Jobb og Utvikling AS





## MJØSANKER

	Antall kvinner	Antall menn	Totalt for MjøsAnker Jobb og Utvikling AS
Nivå 1: Ledergruppen	1 (25%)	3 (75%)	4
Nivå 2: Mellomledere	10 (63%)	6 (38%)	16
Nivå 3: Ansatte	90 (71%)	36 (29%)	126
<b>Totalt for MjøsAnker Jobb og Utvikling AS</b>	<b>101 (69%)</b>	<b>45 (31%)</b>	<b>146</b>

MjøsAnker AS har som mål å være en arbeidsplass der det skal råde full likestilling mellom kvinner og menn. Det skal ikke forekomme forskjellsbehandling grunnet kjønn i saker som for eksempel lønn, avansement, rekruttering med mer.

MjøsAnker Jobb og Utvikling AS har i dag en andel menn på 31 %. Dette fordeler seg ujevnt ved at det er flere kvinner blant linjeledere og i gruppen av ansatte. Tilgangen på mannlig arbeidskraft i bransjen er begrenset, dette viser seg særlig ved rekruttering av jobbkonsulenter og kursinstruktører innen arbeid og inkludering.

## Lønnsforskjeller 2021 MjøsAnker Jobb og Utvikling AS

	Alle kontante ytelser	Avtalt lønn/ fastlønn	Uregelmessige tillegg (ubekvem arb.tid)	Bonuser	Overtids-godtgjørelser	Skattepliktige natural-ytelser
Nivå 1: Ledelse	89,3%	89,4%	0,0%	0%	52,2%	64,3%
Nivå 2: Ansatte med deltakeransvar	102,0%	101,9%	23,10%	0%	125,8%	130,2%
Nivå 3: Medarbeidere uten deltakeransvar	95,5%	96,1%	32,3%	0%	0%	0%
<b>Totalt for MjøsAnker Jobb og Utvikling AS</b>	<b>98,8%</b>	<b>98,7%</b>	<b>23,6%</b>	<b>0%</b>	<b>156,2%</b>	<b>58,7%</b>

Viser lønnsforskjeller alle kontante ytelser kvinners andel av menns lønn i % på ulike stillingsnivåer/grupper.



This file is sealed with a digital signature. The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

Document ID:  
A34E2489D5364FF0B62753E77B249C45

**MJØSANKER**
**Diskriminering 2021 MjøsAnker Jobb og Utvikling AS**

Midlertidig ansatte Oppgitt i % av antall ansatte		Foreldrepermisjon Oppgitt i gjennomsnitt antall uker		Faktisk deltid Oppgitt i % av antall ansatte		Ufrivillig deltid Oppgitt i prosentandel av alle ansatte	
Kvinner	Menn	Kvinner	Menn	Kvinner	Menn	Kvinner	Menn
17,8%	9,6%	34	19	6,8%	2,7%	0,68%	0%

Tallene viser en noe forhøyet andel av midlertidig ansatte og har årsak i periodisk økte rammer og i tillegg bruk av vikarer. Tallene for ufrivillig deltid viser en lav andel.

Vårt likestillingsarbeid er forankret i virksomhetens retningslinjer for likestilling og ikke-diskriminering.

MjøsAnker AS sin holdning til diskriminering er nedfelt i etiske retningslinjer som gjelder for hele konsernet.

Ledelsen og ansattes valgte representanter har faste møtepunkter gjennom året. Det er også vedtatt opprettet et overordnet AMU for konsernet gjeldende fra 2022. Likestilling og diskriminering er ikke en fast del av agendaen, men begge parter kan ta opp saker knyttet til dette ved behov.

Kjønnslikestilling og diskriminering har vært behandlet på 4 møter i 2021.

Planer og forventninger for videre arbeid og tiltak vil være knyttet til rekrutteringsprosessen.

I alle våre rekrutteringsannonser skal det komme frem at MjøsAnker legger vekt på mangfold, og at vi oppfordrer alle kvalifiserte kandidater til å søke uten hensyn til alder, kjønn, funksjonsevne og nasjonal eller etnisk bakgrunn.

## Miljø

Konsernet skal ha en overordnet og tydelig miljøprofil, og våre aktiviteter skal avspeile denne. Vi legger vekt på kildesortering og gjenbruk, og der det er mulig vil gjenbruk være å foretrekke. For eksempel ble det som et resultat av digitaliseringsprosessen innkjøpt brukte bærbare PC-er til ansatte. Hele 200 PC-er ble kjøpt brukt av et selskap som spesialiserer seg på resirkulering av digitalt utstyr.

Avdelingene som produserer mat; Matfatet, Kringla, Solvang kantine og Bite'ti kafeteria, søker å unngå uheldige tilsetningsstoffer i matproduksjonen.

Alt avfall sorteres, og det er sikre ordninger for oppbevaring og innsamling av spesialavfall. Virksomheten er ikke regulert av konsesjoner eller pålegg. Utslipp fra virksomhetene forurenser ikke det ytre miljø.



## MJØSANKER

### Anstendig arbeid og økonomisk vekst

MjøsAnker har satt fokus på FNs bærekraftsmål nummer 8: Fremme varig, inkluderende og bærekraftig økonomisk vekst, full sysselsetting og anstendig arbeid for alle.

MjøsAnker sitt formål er å bistå mennesker med å komme i jobb.

Våre tiltak skal primært hjelpe folk tilbake i ordinære jobber ut ifra egen arbeidsevne og helse, og vi skal hjelpe dem som skal inn på arbeidsmarkedet for første gang. Videre skal MjøsAnker tilby arbeid i skjermede og tilrettelagte tiltak.

MjøsAnkers tilbud bygger på alles rett til arbeid og er en del av arbeidslinja og verdiskapning i samfunnet.

I samarbeid med NAV bidrar MjøsAnker til at nærmere 3000 mennesker årlig får nye muligheter i arbeidslivet eller får avklart sin situasjon på arbeidsmarkedet.

### Framtid og utvikling

Virksomhetsområdet til konsernet er selskapets atferingsvirksomhet som står for alle tiltak og kurs som leveres til NAV. Selskapet har som mål å styrke sin posisjon som en ledende og kompetent arbeids- og inkluderingsbedrift i Innlandet. Vårt kvalifiseringsarbeid og øvrige tilbud har, og skal ha, jobb eller utdanning til den enkelte som fokus. Ambisjonen på kort og lang sikt er å vinne fram der vi deltar i konkurranse om tjenesteleveranser, og samtidig søke samarbeidspartnere når dette sikrer våre og samfunnets interesser.

Konsernet er etablert med tjenester i hele Innlandet. I tillegg til kontorene i Hamar og Brumunddal er det etablert kontorer i Elverum, Kongsvinger, Gjøvik, Lillehammer, Fagernes, Trysil, Tynset, Gran, Vinstra, Otta og Dombås. Selskapet leverer tiltaket Avklaring på alle disse stedene med unntak av Dombås, i tillegg til AFT og VTA på Hedmarken. Denne porteføljen gjør selskapet til Innlandets største arbeids- og inkluderingsbedrift.

Følgende arenaer peker seg ut som satsningsområder der det over tid kan skapes grunnlag for en vedvarende konkurransefordel: kulturbygging, kompetansebygging og lederutvikling. Dette er grunnsteinene i bygging av en sterk organisasjon.

For at bedriftskulturen skal bli vår konkurransefordel må den være fast og bredt forankret i organisasjonen. For å lykkes må alle inkluderes og ha et eierforhold til målene og verdiene. Konsernet startet derfor en strategiprosess i 3. kvartal 2021. Veksten det siste året synliggjør behovet for en ny strategi som skal være bærende for konsernets konseptuelle utvikling og drift framover.

Et viktig kompetansehevende tiltak for våre ledere var lederutviklingsprogrammet *Framtidens ledelse* i regi av NHO og All In som startet opp våren 2021. Med mange nyansatte ledere, og økt grad av fjernledelse, ser vi behovet for et kompetanseløft innen ledelse.

Koronapandemien har gitt selskapet en unik mulighet til å utvikle gode digitale løsninger. Den digitale satsningen har gjort det mulig å levere tjenester av høy kvalitet, på tross av manglende



## MJØSANKER

fysiske møter grunnet strenge smittevernstiltak. En videreutvikling av den digitale satsningen vil både sikre flere inntektsmuligheter og ikke minst tilføre ledende fremtidsrettet kompetanse.

Koronapandemien har skapt et økende behov for tiltaksplasser hos NAV, og antall mennesker som trenger kvalifisering og bistand for å komme tilbake i arbeid er stort. NAV sin økte etterspørsel av denne type kompetanseheving er et satsningsområde for konsernet.

MjøsAnker er i en unik posisjon ved å være etablert med lokasjoner i hele Innlandet. Etableringene gjør det mulig å levere kvalitetsmessige like tjenester for alle NAV sine deltakere i regionen. Videre har veksten av ansatte i 2021 tilført selskapet økt kompetanse og således bidratt til en konkurransefordel i utviklingen av nye og flere tjenester, både til NAV og andre aktører. Ekspertbistand til bedrifter innenfor sykefraværsoppfølging er en tjeneste som skal prøves ut i 2022. Våre ansatte skal i denne sammenheng kunne bruke sin fagkompetanse til å bistå næringslivet.

Konsernet vil ha høyt fokus på å styrke kvaliteten i de eksisterende tjenestene. Videre satsning på det digitale tilbudet, både for ansatte og deltakere, vil også være avgjørende for å videreutvikle det helhetlige tilbudet.

MjøsAnker Jobb og Utvikling AS skal styrke våre tjenester gjennom å realisere deler av vår egenkapital. Vi vil derfor alltid ha løpende vurderinger i henhold til hva som bedrer tilbudet til våre VTA og AFT deltakere. For 2022 har vi budsjettet med et overskudd på 5,4 millioner. Styret har signalisert at vi skal investere tilsvarende i utvikling av våre tjenester for 2022. I forbindelse med arbeidet med implementering og ny organisering i henhold til den nye veilederen fikk styret en bevisstgjøring av viktigheten av at kapitalen skal styrke tilbudet til deltakerne.

Vi vil i 2022 sette fokus på markedsarbeid og digitalisering. Dette er viktige satsningsområder for å styrke tilbudet til våre deltakere både i AFT og VTA..

## Resultat og likviditet

Driftsinntektene for 2021 er kr 111.864.472 mot kr 80.243.646 i 2020 - en økning på kr 31.620.826 eller 39 %.

Omsetningen i 2021 fordeler seg som følger:

- Produksjon og handel kr 17.192.517.
- Salg av tiltaksplasser til det offentlige kr 94.435.947.
- Annen driftsinntekt kr 236.008.

Produksjon og handel har økt med kr 3.300.485 fra kr 13.892.032 i 2020. Økningen på 24 % skyldes i hovedsak gradvis gjenåpning av samfunnet under pandemien. Salg av tiltaksplasser har økt med kr 29.907.249 siden 2020 da det ble inngått en rammeavtale med NAV for tiltaket Avklaring. Avklaringstiltaket alene har stått for kr 26.694.844 av økningen i salg av tiltaksplasser - hele 89 %.

Pensjonsforpliktelsen økte med kr 2.678.371 fra kr 22.564.448 i 2020 til kr 25.242.819 i 2021. Økningen skyldes høyere årslønnsvekst enn forventet og et nytt reguleringsprinsipp fra





## MJØSANKER

01.05.2021 vedtatt av Stortinget. Til tross for økte pensjonsforpliktelse leverer selskapet et solid overskudd i 2021.

Regnskapet for 2021 er gjort opp med et overskudd på kr 5.016.140 mot et underskudd på kr 3.437.743 i 2020.

Tiltaket Avklaring har økt betydelig gjennom året. De økte rammene har ført til en nødvendig oppskalering av driften med kostnader knyttet til utvidelse av lokaler og rekruttering av flere ansatte.

Selskapet har ikke søkt om eller mottatt koronakompensasjon i 2021. Den budsjetterte salgsinntekten knyttet til handel og produksjon var på kr 18.851.000 i 2021, mens omsetningen endte på kr 17.192.517 eller rundt 9 % under budsjett. At inntektene ble lavere enn budsjettert kan i hovedsak tilskrives nedstengninger som følge av koronapandemien.

Selskapets likvide omløpsmidler dekker den kortsiktige gjelden, og selskapets finansielle stilling er god. Kundefordringer, bankinnskudd og kontanter er per 31.12.2021 kr 46.158.978 mot kortsiktig gjeld på kr 20.898.538.

Ved virksomhetsoverdragelsen 31.12.2021 er eiendeler for kr 923.533 overført til MjøsAnker Karriere AS. Eiendeler for kr 801.000 inngår i konsernbidraget på kr 5.949.428 avgitt til MjøsAnker Karriere AS. Konsernbidraget er midler opptjent av Avklaringstiltaket i perioden og overføres i forbindelse med virksomhetsoverdragelsen 31.12.2021. Selskapet har en kortsiktig fordring mot MjøsAnker Karriere AS for konsernkostnader på kr 2.334.015.

Kontantstrømmen på operasjonelle aktiviteter er kr 12.044.431 mot et driftsresultat på kr 5.016.140. Differansen skyldes avgitt konsernbidrag og overføring av eiendeler ved virksomhetsoverdragelsen 31.12.2021. Totalkapitalen ved utgangen av året utgjør kr 56.319.946. Egenkapitalen er på kr 10.178.589, som gir en egenkapitalandel på 18 %. Til sammenligning var egenkapitalen i 2020 kr 11.111.877 og egenkapitalandelen var 24 %.

## Forretningsmessig risiko

Konsernet største forretningsområde er salg av tjenester til NAV. Inntektene fra det offentlige utgjør 87 % i 2021 mot 81 % i 2020. Bedriften har ellers mange prosjektområder og forholdsvis små kunder. I sum skaper dette noe markedsmessig risiko dersom NAV velger andre leverandører. For å redusere denne mulige risikoen må utvikling av nye forretningsområder fortsette.

## Finansiell risiko

Styret betrakter kredittrisikoen som liten da selskapet ikke har noen store kunder utover NAV. Når det gjelder likviditetsrisiko vurderes den som lav, ettersom selskapet ikke har langsiktig gjeld og har en likviditetsbeholdning som dekker kortsiktig gjeld.





## MJØSANKER

### Fortsatt drift

Årsoppgjøret er avlagt under forutsetning om fortsatt drift. Til grunn ligger budsjett for 2022. Selskapet har en stabil og god økonomi.

### Årsresultat og disponeringer

Styret foreslår at årets overskudd på kr 5.016.140 overføres til annen egenkapital.

Hamar, 5. mai 2022.

Erik Ringnes  
Styreleder

Gunnar Alu  
Nestleder

Roger Nilssen  
Styremedlem

Laila Jenssveen  
Styremedlem

Eva Søgnebotten  
Styremedlem

Lise Gurine Gleditsch  
Styremedlem

Kari Bergsholm  
Styremedlem

Erik Skramstad Uthus  
Administrerende direktør



This file is sealed with a digital signature.  
The seal is a guarantee for the authenticity  
of the document.

Document ID:  
A34E2489D5364FF0B62753E77B249C45