



ÅRSREGNSKAPET FOR REGNSKAPSÅRET 2023 - GENERELL INFORMASJON

Enheten

Organisasjonsnummer: 962 066 321
Organisasjonsform: Aksjeselskap
Foretaksnavn: PWC TAX SERVICES AS
Forretningsadresse: Dronning Eufemias gate 71
0194 OSLO

Regnskapsår

Årsregnskapets periode: 01.07.2022 - 30.06.2023

Konsern

Morselskap i konsern: Nei

Regnskapsregler

Regler for små foretak benyttet: Nei
Benyttet ved utarbeidelsen av årsregnskapet til selskapet: Forenklet IFRS

Årsregnskapet fastsatt av kompetent organ

Bekreftet av representant for selskapet: Stian Roska Revheim
Dato for fastsettelse av årsregnskapet: 01.11.2023

Grunnlag for avgivelse

År 2023: Årsregnskapet er elektronisk innlevert
År 2022: Tall er hentet fra elektronisk innlevert årsregnskap fra 2023

Det er ikke krav til at årsregnskapet m.v. som sendes til Regnskapsregisteret er undertegnet. Kontrollen på at dette er utført ligger hos revisor/enhetens øverste organ. Sikkerheten ivaretas ved at innsender har rolle/rettighet for innsending av årsregnskapet via Altinn, og ved at det bekreftes at årsregnskapet er fastsatt av kompetent organ.

Brønnøysundregistrene, 29.11.2024



Resultatregnskap

Beløp i: NOK	Note	2023	2022
RESULTATREGNSKAP			
Inntekter			
Salgsinntekt	4	16 241 143	13 791 081
Sum inntekter		16 241 143	13 791 081
Kostnader			
Varekostnad		6 912 767	5 628 572
Lønnskostnad	5	4 696 954	4 739 835
Avskrivning av driftsmidler og immaterielle eiendeler	6, 9		20 969
Annen driftskostnad	6	2 534 896	2 043 472
Sum kostnader		14 144 617	12 432 848
Driftsresultat		2 096 525	1 358 232
Finansinntekter og finanskostnader			
Annen renteinntekt	7	205 148	13 335
Annen finansinntekt	7	3 546	3 830
Sum finansinntekter		208 694	17 165
Annen rentekostnad	7	565	60
Annen finanskostnad	7	45 312	52 461
Sum finanskostnader		45 877	52 521
Netto finans		162 817	-35 356
Ordinært resultat før skattekostnad		2 259 342	1 322 876
Skattekostnad på resultat	8	497 055	291 032
Ordinært resultat etter skattekostnad		1 762 287	1 031 844
Årsresultat		1 762 287	1 031 844
Årsresultat etter minoritetsinteresser		1 762 287	1 031 844
Totalresultat		1 762 287	1 031 844



Balanse

Beløp i: NOK	Note	2023	2022
BALANSE - EIENDELER			
Anleggsmidler			
Immaterielle eiendeler			
Utsatt skattefordel	13	23 195	24 342
Sum immaterielle eiendeler		23 195	24 342
Driftsløsøre, inventar o.a. utstyr	9		
Sum anleggsmidler		23 195	24 342
Omløpsmidler			
Varer			
Fordringer			
Kundefordringer	10	6 839 246	4 847 877
Andre fordringer	10	189 714	156 111
Sum fordringer		7 028 960	5 003 988
Bankinnskudd, kontanter og lignende			
Bankinnskudd, kontanter o.l.	11	1 701 778	1 049 180
Sum bankinnskudd, kontanter og lignende		1 701 778	1 049 180
Sum omløpsmidler		8 730 738	6 053 168
SUM EIENDELER		8 753 933	6 077 510
BALANSE - EGENKAPITAL OG GJELD			
Egenkapital			
Innskutt egenkapital			
Aksjekapital		100 000	100 000
Sum innskutt egenkapital		100 000	100 000
Opptjent egenkapital			
Annen egenkapital		412 396	350 109
Sum opptjent egenkapital		412 396	350 109



Balanse

Beløp i: NOK	Note	2023	2022
Sum egenkapital		512 396	450 109
Gjeld			
Langsiktig gjeld			
Utsatt skatt	13		
Annen langsiktig gjeld			
Sum langsiktig gjeld		0	0
Kortsiktig gjeld			
Leverandørgjeld	14	5 856	2 171
Betalbar skatt	13, 14	511 727	320 771
Skattetrekk og andre trekk	14	204 062	197 231
Utbytte	14	1 700 000	1 031 000
Annen kortsiktig gjeld	14	5 819 891	4 076 229
Sum kortsiktig gjeld		8 241 537	5 627 401
Sum gjeld		8 241 537	5 627 401
SUM EGENKAPITAL OG GJELD		8 753 933	6 077 510



PwC Tax Services AS

STYRETS ÅRSBERETNING 2023

Virksomheten

Selskapet er et autorisert regnskapsførerselskap som tilbyr praktisk bistand for utenlandske næringsdrivende som har virksomhet i Norge. Virksomheten omfatter i hovedsak oppdrag med å være momsrepresentant samt å føre og kontrollere avgiftsregnskap. Selskapet tilbyr også rådgivning og bistand med utarbeidelse av søknader om momsrefusjon i inn- og utland, filialregnskaper etc. Selskapets hovedkontor er i Oslo.

PwC Tax Services AS er en del av PwC Norge og er tilknyttet det internasjonale PwC-nettverket.

Eierstyring og selskapsledelse

Selskapet er et heleid datterselskap av Advokatfirmaet PricewaterhouseCoopers AS.

Selskapet har styreansvarsforsikring som dekker det ansvar som styremedlemmene og daglig leder har i kraft av sin funksjon

Finansiell informasjon

Regnskapsåret 2023 er fra 1. juli 2022 til 30. juni 2023. Årsregnskapet som avlegges per 30. juni 2023 er utarbeidet etter forskrift om forenklet IFRS.

Selskapet hadde et driftsresultat på kr 2,1 millioner i 2023 som er en økning i forhold til fjoråret. Årsresultatet i 2023 ble kr 1,8 millioner, mot kr 1,0 millioner i 2022.

Selskapet hadde i 2023 driftsinntekter på kr 16,2 millioner som tilsvarer en økning på 17,8 % mot fjoråret. Drifts- og administrasjonskostnader, som også inkluderer utgifter og utlegg som viderefaktureres til kunder, hadde en økning på 13,8 %. Samlet sett gir dette en økning i driftsresultatet på 54,4 %.

Sum egenkapital og gjeld var ved utgangen av året kr 8,7 millioner mot kr 6,1 millioner året før. Egenkapitalen utgjør kr 0,5 millioner som gir en egenkapitalprosent på 5,9 % mot 7,4 % i 2022.

Sum kontanter og kontantekvivalenter var kr 1,7 millioner ved periodens slutt. Netto kontantstrøm fra driften var kr 1,7 millioner. Differanse mellom driftsresultatet i resultatoppstillingen og kontantstrøm fra driftsaktiviteter i kontantstrømpoppstillingen består primært av betalt skatt på 0,3 millioner, endringer i kundefordringer på kr 2,0 millioner, leverandørgjeld og andre tidsavgrensningsposter på kr 1,7 millioner.

I henhold til § 3-3a i regnskapsloven, bekrefter styret at forutsetningen om fortsatt drift er til stede, og at regnskapet er utarbeidet under forutsetning om fortsatt drift.

Styret og ledelsen mener at årsregnskapet gir et rettviseende bilde av virksomheten i regnskapsåret.

Finansiell risiko

Markedsrisiko

Valutarisiko

Selskapet har ingen vesentlige finansielle markedsrisikoer og har ikke resultatposter eller balanseposter av betydning i utenlandsk valuta.



Renterisiko

Selskapet har ingen vesentlige langsiktige lånefasiliteter som renteberegnes. For kortsiktige lånefasiliteter med flytende rente eksponeres selskapet for rentesvingninger som påvirker kontantstrømmene.

Prisrisiko

Selskapets eksponering mot prisrisiko er delvis sikret ettersom våre oppdrag hovedsakelig har avtalt honorarforutsetninger, enten fastpris eller time for time, i engasjementsbrev før arbeidet starter.

Kreditrisiko

Kreditrisiko er risikoen for at våre kunder vil påføre oss finansielt tap ved ikke å oppfylle sine forpliktelser. En stor andel av kundene våre er store anerkjente selskaper hvor vi vurderer kreditrisikoen som lav. Vi har også mange mindre kunder hvor kreditrisikoen kan være høyere. Vi styrer vår kreditrisiko ved kontinuerlig oppfølging av løpende fakturering i tillegg til gode rutiner for inndrivelse av fordringer. Selskapets policy er at opptjente ikke fakturerte inntekter ikke skal overstige 1 måneds omsetning.

Likviditetsrisiko

Likviditetsrisiko er risikoen for at vi ikke klarer å innfri våre forpliktelser ved forfall. Formålet med selskapets likviditetsstyring er å sikre at vi til enhver tid har tilstrekkelige midler tilgjengelig for å oppfylle våre finansielle og operasjonelle forpliktelser. Selskapets finansavdeling styrer likviditet og finansiering og sikrer tilstrekkelig likviditet for å dekke våre forpliktelser.

Selskapets største utbetaling er ordinære lønnskostnader. Det tas tilbørlig hensyn til selskapets likviditetssituasjon ved beslutninger som påvirker selskapets likviditet og styret vurderer selskapets likviditet som god.

Arbeidsmiljø og organisasjon

PwC har som mål å være ledende på utvikling av talenter og gjennom det sikre at våre medarbeidere til enhver tid både har ferdighetene og robustheten de trenger i en verden som er i stadig endring. Vi er opptatt av at våre medarbeidere trives og likestilles gjennom hele sin karrierereise hos oss. Dette sørger vi for gjennom fokus på tiltak knyttet til likestilling, inkludering, samt mentale helse og generell trivsel på arbeidsplassen.

For å måle og kontinuerlig forbedre oss som arbeidsgiver gjennomfører PwC en årlig medarbeiderundersøkelse Global People Survey (GPS). Her kartlegges forhold knyttet til medarbeiderengasjement, inkludering og mangfold, meningsfullt arbeid, lojalitet, lederatferd og forhold knyttet til «work-life balance» (balanse mellom arbeid og privatliv). Det blir etter hver gjennomføring utarbeidet tiltak både nasjonalt og lokalt for å svare ut medarbeidernes innspill. I årets undersøkelse scorer vi svært høyt på både engasjement, trivsel og inkluderende kultur. Men vi har også noen områder å jobbe videre med knyttet til kjønnsdimensjonen ettersom kvinner på enkelte spørsmål scorer noe lavere enn menn.

Det er ikke påvist alvorlige skader eller ulykker i forbindelse med utøvelsen av arbeid i PwC inneværende år. Medarbeidere bruker mye av tiden sin foran PC og vi ser som følge av dette at noen får slitasjeskader. PwC har fokus på å minimere omfanget av slike skader blant annet ved støtte til fysioterapi gjennom helseforsikring og ved initiativer som for eksempel jobbstrekk og tilbud om webinar gjennom bedriftshelsetjenesten med fokus på ergonomi.

Våre verdier setter rammene for vår kultur og vårt arbeidsmiljø. I PwC har vi nulltoleranse for mobbing, trakassering og fysisk/psykisk/sekseuell voldsutøvelse, noe vi sikrer gjennom vårt arbeid med inkludering og mangfold, men også gjennom en høyst operativ og rask varslingskanal. Alle i PwC skal føle seg trygge i sin arbeidshverdag, og det skal være rom for å ytre seg om elementer som står i veien for denne tryggheten. For å sikre objektiv og kompetent håndtering av kritikkverdige forhold, har vi gjennomgått våre rutiner for varsling og sikret at vi har god informasjon om varslingsrutinen i PwC, herunder hva et varsel er, hvorfor det er viktig at man varsler og hvordan et varsel blir mottatt og behandlet. I forbindelse med dette arbeidet så vi også et behov for å tydeliggjøre hvilke roller, rettigheter og ansvar man har som varsler eller den det blir varslet om i forbindelse med en varslingssak. Dette for å sikre at alle parter i en sak skal føle seg trygge på å bli ivaretatt. Den nye varslingsrutinen er bygget opp rundt prinsippet om at



kritikkverdige forhold skal søkes å løses på laveste mulige nivå slik at vi kan håndtere sakene det varsles om på et tidlig stadium.

Likestilling

Inkludering, mangfold og likestilling er et viktig element i vår strategi The New Equation og vår ambisjon er å være et inkluderende fellesskap av problemløsere. Ambisjonen kjennetegnes ved vår rause og inkluderende kultur, med fokus på kjønnsbalanse i alle toppledergrupper og et bredt spekter av mangfold i alle lag av organisasjonen.

Tabellen nedenfor viser andel kvinner og menn i selskapet:

	Kvinner	Menn
Ansatte totalt	75 %	25 %
Ansatte i lederstillinger	50 %	50 %

Slik jobber PwC med likestilling, mangfold, inkludering og for å forhindre diskriminering

Strategidimensjonen "Menneskene" har en sentral plass i PwCs strategi The New Equation. Vår ambisjon er at vi skal være et fellesskap av problemløsere og vi ønsker å gjenspeile samfunnet vi er en del av og kundene vi leverer tjenester til. Kulturelt mangfold er svært viktig for oss for å løse kundenes utfordringer ved hjelp av ulike perspektiver. Vi jobber aktivt for å fremme likestilling og hindre diskriminering, og jobber med å utvikle våre ledere slik at de evner å lede med en inkluderende og verdibasert holdning.

Vi gjennomgår kontinuerlig våre people prosesser, standarder og rutiner for å identifisere risiko for diskriminering og hindre for likestilling. Av tiltak som allerede er implementert er blant annet bevisstgjøring og trening på å unngå ubevisste fordommer som del av opplæringsmaterialet til alle som deltar i prosesser med rekruttering og forfremmelser, samt fastsettelse av lønns- og arbeidsvilkår. Likestillingsarbeidet er godt forankret i vår nasjonale ledergruppe, og med verneombud / Arbeidsmiljøutvalget (AMU) gjennom faste møter i løpet av året.

PwC har en egen strategi for inkluderingsarbeidet; "Inclusion first". Strategien gir strategiske føringer for hvordan arbeidet knyttet til inkludering og mangfold skal utspille seg gjennom 3 pilarer: forankring i ledelsen, inkludering og mangfold som en grunnpilar i alle interne systemer og prosesser, samt utvikling av mangfoldsledere. Strategirammeverket har tilhørende KPI-er for å måle likestilling, inkludering og mangfold. Målsetningene gjenspeiles også i Bærekraftsstrategien vår. PwC har nulltoleranse for trakassering og diskriminering og har opprettet en konfidensiell varslingskanal (PwC Ethics Helpline) for å gjøre det enkelt og trygt å varsle om kritikkverdige, uetiske eller ulovlige forhold i virksomheten.

PwC skal være en inkluderende arbeidsplass for alle, uavhengig av minoritetstilhørighet. Vi har medarbeidere fra over 40 ulike land og er opptatt av at disse skal føle seg ivarettatt og at vi tilpasser oss deres behov. Vi har blant annet et stillerom ved våre fire største lokasjoner (Trondheim, Bergen, Oslo og Kristiansand) som kan benyttes til bønn eller meditasjon. På initiativ fra medarbeidere har også mangfoldsnettverket Embrace blitt opprettet. Vi har videre ulike regionale kvinnenettverk og Shine (LHBT+). I kantinen finnes det alltid vegetaralternativer og ved sosiale anledninger skal det alltid tilbys alkoholfrie alternativer

Vår målsetning er at PwC skal være et kompetansehus med ledere og medarbeidere som representerer et rikt mangfold av bakgrunner og fagprofiler, noe som skal komme klart frem i vår rekrutterings- og medarbeiderutviklingsstrategi. Det har vært iverksatt en rekke tiltak i løpet av året som har gått for å forhindre diskriminering og forbedre likestilling, mangfold og inkludering. Her er noen få eksempler:

- Lansering av en egen modul i mangfoldsledelse i interne lederutvikling-s og milepælsprogrammer
- Kompetanseutvikling for ledere og medarbeidere som deltar i rekrutteringsprosesser (ubevisste holdninger) og sentraliserte krav til kjønnsbalanse på kandidatlistene
- Samarbeid med Equality Check - et selskap som har som formål å hjelpe arbeidsgivere med å bli en mer likestilt arbeidsplass



Klima og miljø

PwC Norge har forankret i forretningsstrategien en overordnet ambisjon om å bidra til en bærekraftig samfunnsutvikling og å bidra til å øke tempo i den grønne omstillingen. Dette innebærer at selskapet internt jobber med å redusere sitt eget klimaavtrykk. Eksternt jobber selskapet aktivt med kundene for å redusere deres klimafotavtrykk gjennom rådgivning i forhold til bærekraft. Det inngås nye og relevante samarbeid lokalt og nasjonalt, som bidrar til at Norge når sine klimamål. Selskapet fremmer også tiltak og virkemidler i samfunnsdebatten som bidrar til at Norge når sine klimamål / ha en tydelig og aktiv stemme i samfunnsdebatten om bærekraft, både lokalt og nasjonalt.

Redusere eget klimaavtrykk

PwC jobber aktivt med å redusere sitt eget miljøavtrykk og bidra til FNs bærekraftsmål om å stoppe klimaendringene. Konsernet har satt seg ambisiøse mål i tråd med Parisavtalen for å redusere selskapets negative påvirkning på klimaet, og har forpliktet seg både i Norge og globalt til å oppnå netto null utslipp innen 2030 gjennom Science Based Targets Initiative. For å nå dette målet har PwC utviklet en intern Net Zero strategi med spesifikke mål og tiltak. PwC skal redusere sitt utslipp i scope 1, 2 og 3 med 50% innen 2030 fra basisår FY19, og ved kjøp av klimakreditter fra naturbaserte prosjekter som tar opp karbon fra atmosfæren for det resterende utslippet.

PwC Norge har siden 2019 rapportert sine direkte og indirekte klimagassutslipp i et klimaregnskap, basert på GHG-protokollen, den mest brukte og anerkjente standarden for rapportering av klimagassutslipp. For PwC Norge er de største kildene til utslipp knyttet til flyreiser og innkjøpte varer og tjenester i scope 3, og kjøp av elektrisitet i scope 2. Hovedmål for Net zero strategien har derfor blitt satt for å håndtere de vesentlige faktorer, tabellen under viser fire hovedmål og status for FY23.

Mål	Status FY23
Scope 1 og 2	
50 prosent reduksjon i utslipp fra scope 1+2 innen 2030	55 prosent reduksjon i scope 1+2-utslipp i FY23 sammenlignet med FY19.
Mål om å kjøpe opprinnelsesgarantier for 100 prosent av strømforbruk innen 2025	I FY23 har vi kjøpt opprinnelsesgarantier for 100 prosent av vårt strømforbruk.
Scope 3	
50 prosent reduksjon i utslipp fra flyreiser innen 2030 (kategori 6)	30 prosent reduksjon i utslipp fra flyreiser i FY23 sammenliknet med FY19.
50 prosent reduksjon i andre vesentlige kategorier på scope 3 innen 2030 (kategori 1, 5 og 7)	29 prosent reduksjon sammenliknet FY19.
50 prosent av utslippene fra innkjøpte varer og tjenester skal være fra leverandører som har satt Science Based Targets innen 2025.	7 prosent av utslippene fra innkjøpte varer og tjenester er, ved utgangen av FY23, fra leverandører som har satt Science Based Targets.



PwC skal oppnå overordnede mål, ved å redusere årlige utslipp, primært gjennom å redusere reisevirksomhet, energieffektiviserende tiltak, og leverandørkrav. I tillegg er PwC sertifisert som Miljøfyrtårn etter den såkalte hovedkontormodellen, som omfatter alle kontorer med flere enn 5 ansatte. Miljøfyrtårn er en nasjonal sertifisering av miljøstyring hos virksomheter som stiller krav til vesentlige områder innenfor scope 1, 2 og 3.

PwCs viktigste tiltak for å nå målet internt i det kommende år er å kommunisere strategien ytterligere i organisasjonen slik at alle ansatte blir kjent med den og opplever bærekraft som en del av kulturen. I tillegg ønsker vi å involvere viktige interessenter i arbeidet for å skape større eierskap og gjennomføring.

Rådgivning innen bærekraft

PwC sitt bærekraftsteam jobber på tvers av alle regioner og tjenesteområder i PwC. Målet er å hjelpe kundene med å integrere bærekraft i strategi og handling som gir langsiktig lønnsomhet, samt sikre transparens gjennom selskapenes rapportering på vesentlige bærekraftstema. Gjennom kompetanse på bærekraft, innsikt i nye reguleringer og lovverk samt attestasjon av ikke-finansiell informasjon, sørger PwC for at kunder og viktige interessenter kan ha tillit til beslutningsgrunnlaget, og på bakgrunn av riktig styringsinformasjon, hjelpe kunden å stille de riktige spørsmålene for å løse dagens og morgendagens utfordringer.

Nye og relevante samarbeid lokalt og nasjonalt som bidrar til at Norge når sine klimamål

PwC har som ambisjon å bidra til å øke tempoet i den grønne omstillingen, og deltar aktivt i Skift, Næringslivets klimaledere. I Skift får PwC rom for å samhandle med engasjerte toppledere i norske virksomheter på tvers av sektorer med en felles ambisjon om å være en pådriver for at Norge når sine klimamål. Gjennom fire år har PwC utarbeidet Skifts klimarapport med oversikt over klimaregnskapet til alle medlemsbedriftene. Hensikten med rapporten er å vise hvordan Skiftmedlemmene jobber med grønn omstilling i praksis. Både når det gjelder å redusere eget klimaavtrykk og å utvikle nye produkter, tjenester og løsninger som bidrar til lavutslippssamfunnet. Tidligere rapporter viser at næringslivet har en god vei å gå i klimaarbeidet, og Skift har derfor valgt å stille strengere krav til alle sine medlemmer.

Tydelig og aktiv stemme i samfunnsdebatten om bærekraft, både lokalt og nasjonalt

PwC har som mål å være en tydelig og aktiv stemme i samfunnsdebatten om bærekraft, både nasjonalt og lokalt. I året som har gått har bærekraftsteamet for fjerde år på rad publisert Klimaindeksen som måler klimaarbeidet- og rapporteringen til de 100 største selskapene i Norge. Analysen vurderer selskapenes klimaregnskap etter beste praksis, samt om selskapene kan vise til reduksjon i klimagassutslipp i henhold til Parisavtalen. PwC har også publisert rapporten "Naturpositiv ledelse" som er en praktisk veileder til arbeid med naturrisiko i næringslivet. Begge publiseringene finnes på våre hjemmesider, www.pwc.no.

Fremtidig utvikling

Det er normalt usikkerhet knyttet til å vurdere fremtidige forhold. Utvikling i kapitalmarkedene og regulatoriske forhold spiller en viktig rolle for vår type virksomhet. Videre vil alle våre tjenesteområder påvirkes av den teknologiske utviklingen. Vi investerer derfor fortløpende i ny teknologi og kompetanse for å utnytte de muligheter og møte de utfordringer som den digitale utviklingen gir. Det er fortsatt en utfordrende global geopolitisk situasjon som en konsekvens av Russlands invasjon av Ukraina i februar 2022. Dette har gitt et krevende makrobilde med stigende råvarepriser, høy inflasjon og høye renter. Vår oppfatning er at det vil være etterspørsel etter PwCs kompetanse også under slike skiftende markedsforhold.

Regulatoriske forhold spiller en viktig rolle for vår type virksomhet.

Oslo, 23. oktober 2023

I styret for PwC Tax Services AS

Stian Roska Revheim
Styrets leder
Sign.

Arvid Lie
Daglig leder
Sign.



PwC TAX SERVICES AS

Resultatregnskap for perioden 1. juli til 30. juni

(beløp i 1000 kroner)	Noter	2023	2022
Driftsinntekter	4	16 241	13 791
Utgifter og utlegg på kundeoppdrag		(6 913)	(5 629)
Driftsinntekter etter utgifter og utlegg på kundeoppdrag		9 328	8 163
Lønnskostnad	5	(4 697)	(4 740)
Avskrivning	6,9	-	(21)
Annen driftskostnad	6	(2 535)	(2 043)
Driftsresultat		2 097	1 358
Finansinntekt	7	209	17
Finanskostnad	7	(46)	(53)
Resultat før skattekostnad		2 259	1 323
Skattekostnad	8	(497)	(291)
Årsresultat		1 762	1 032



Finansiell stilling pr 30. juni

(beløp i 1000 kroner)	Noter	2023	2022
EIENDELER			
Utsatt skattefordel	13	23	24
Sum anleggsmidler		23	24
Kundefordringer	10	6 839	4 848
Andre fordringer	10	190	156
Kontanter og kontantekvivalenter	11	1 702	1 049
Sum omløpsmidler		8 731	6 053
Sum eiendeler		8 754	6 078
EGENKAPITAL OG GJELD			
Aksjonærs egenkapital	12	(512)	(450)
Sum egenkapital		(512)	(450)
Leverandørgjeld		(6)	(2)
Skyldig offentlige avgifter	11	(204)	(197)
Betalbar skatt	13	(512)	(321)
Avsatt utbytte		(1 700)	(1 031)
Annen kortsiktig gjeld	14	(5 820)	(4 076)
Sum kortsiktig gjeld		(8 242)	(5 627)
Sum gjeld		(8 242)	(5 627)
Sum egenkapital og gjeld		(8 754)	(6 078)

Oslo, 23. oktober 2023

I styret for PwC Tax Services AS

Stian Roska Revheim
Styrets leder
Sign.

Arvid Lie
Daglig leder
Sign.



Kontantstrømoppstilling pr 30. juni

(beløp i 1000 kroner)	Noter	2023	2022
KONTANTSTRØM FRA DRIFTSAKTIVITETER			
Kontantstrøm fra driftsaktiviteter	15	1 988	2 015
Betalte skatter		(305)	(350)
Netto kontantstrøm fra driftsaktiviteter		1 683	1 665
KONTANTSTRØM FRA FINANSIERINGSAKTIVITETER			
Utbetaling av utbytte		(1 031)	(1 070)
Netto kontantstrømmer fra finansieringsaktiviteter		(1 031)	(1 070)
Netto kontantstrøm for perioden		652	595
Konter og kontantekvivalenter ved periodens begynnelse		1 049	454
Konter og kontantekvivalenter ved periodens slutt		1 702	1 049

Oppstilling av endring i egenkapital pr 30. juni

(Beløp i 1000 kroner)	Annen innskutt egenkapital	Sum innskutt egenkapital	Annen opptjent egenkapital	Sum egenkapital
Egenkapital pr. 30.06.22	100	100	350	450
Årets resultat			1 762	1 762
Avsatt utbytte			-1 700	-1 700
Egenkapital pr. 30.06.23	100	100	412	512



1 Sammen drag av de viktigste regnskapsprinsippene

Dette årsregnskapet viser resultat og finansiell stilling for PwC Tax Services AS (*PwC TS AS*). De benyttede generelle regnskapsprinsipper er beskrevet nedenfor, mens de som er knyttet til bestemte områder av regnskapet, fremgår av note som prinsippet gjelder.

Regnskapet til PwC Tax Services AS er utarbeidet i samsvar med reglene i regnskapsloven § 3-9 og forskrift om forenklet anvendelse av internasjonale regnskapsstandarder (Forenklet IFRS). I samsvar med forskriften er det gjort følgende fravik fra måle- og innregningsreglene i IFRS:

- Utdeling av utbytte regnskapsføres i avsetningsåret.

Årsregnskapet er avlagt under forutsetning om fortsatt drift på historisk kost-prinsippet, med mindre annet er beskrevet i regnskapsprinsippene.

Selskapet har avvikende regnskapsår som er fra 1. juli til 30. juni.

2 Viktige regnskapsestimater og skjønnsmessige vurderinger

Viktige estimater og vurderinger som kan ha en betydelig effekt på selskapets finansielle resultater, er knyttet til virkelig verdi av opptjent ikke fakturert inntekt på våre oppdrag, verddivurdering av kundefordringer og avsetninger til mulige krav. I tillegg kan verddivurdering av immaterielle eiendeler ha en betydelig effekt.

Ytterligere detaljer om estimater og skjønnsmessige vurderinger er beskrevet i de detaljerte notene til regnskapet.

Omregning av fremmed valuta

Transaksjoner i fremmed valuta omregnes til den funksjonelle valutaen til transaksjonskurs. Realisert valutagevinst eller -tap ved oppgjør og omregning av pengeposter i fremmed valuta, resultatføres til kursen på balansedagen.

Endringer i regnskapsprinsipper og opplysninger

Anvendte regnskapsprinsipper er i det alt vesentlige konsistente med prinsippene som ble anvendt ved avleggelsen av foregående årsregnskap. Ingen nye standarder og tolkninger som ikke har pliktig anvendelse for inneværende regnskapsår er tidlig-anvendt av selskapet. Basert på en samlet vurdering er det konkludert med at ingen av disse vil ha vesentlig innvirkning på selskapets resultat eller balanse.

3 Finansiell risikostyring og kapitalforvaltning

Selskapets mål for kapitalforvaltning er å sikre fortsatt drift og opprettholde en optimal kapitalstruktur for å dekke likviditetsbehovet som kreves i virksomheten. Styret og ledelsen følger opp relevante måltall slik som omsetning, omløpshastighet på kundefordringer og opptjent ikke fakturert honorar løpende.

Selskapets kapital består av innskutt kapital fra selskapets aksjonær. De viktigste finansielle instrumentene konsernet har er:

- Kundefordringer og andre fordringer – Posten representerer hovedsakelig fakturerte og opptjente ikke fakturerte honorar.
- Kontanter og kontantekvivalenter – Selskapet styrer sine kontantbeholdninger for å møte daglige arbeidskapitalbehov i tjenestelinjene og regionene. Kontanter og eventuell utestående gjeld holdes til et minimum.



Noter til årsregnskapet

- Leverandørgjeld og annen kortsiktig gjeld – Posten består hovedsakelig av ordinær leverandørgjeld og periodiseringer for mottatte, men ikke betalte tjenester og gjeld til ansatte, hovedsakelig feriepenger, bonus, samt påløpt ikke utbetalt lønn og ferie.
- Lån – Selskapets retningslinjer tillater kortsiktige lånefasiliteter med flytende rente og en maksimal løpetid på fem år, samt langsiktig lån med fast rente med maksimal løpetid på ti år.

Styret fastsetter retningslinjer for selskapets risikostyring. Selskapets finansavdeling identifiserer, måler og rapporterer finansiell risiko i nært samarbeid med de ulike tjenesteområder og regioner. Styret gjør årlig vurderinger av utbytte og det sikres at det løpende er forsvarlig likviditet og egenkapital i selskapet.

Markedsrisiko

Valutarisiko

Selskapet har ingen vesentlige finansielle markedsrisikoer og har ikke resultatposter eller balanseposter av betydning i utenlandsk valuta.

Renterisiko

Selskapet har ingen vesentlige langsiktige lånefasiliteter som renteberegnes. For kortsiktige lånefasiliteter med flytende rente eksponeres selskapet for rentesvingninger som påvirker kontantstrømmene.

Prisrisiko

Selskapets eksponering mot prisrisiko er delvis sikret ettersom våre oppdrag hovedsakelig har avtalt honorarforutsetninger, enten fastpris eller time for time, i engasjementsbrev før arbeidet starter.

Kredittrisiko

Kredittrisiko er risikoen for at våre kunder vil påføre oss finansielt tap ved ikke å oppfylle sine forpliktelser. En stor andel av kundene våre er store anerkjente selskaper hvor vi vurderer kredittrisikoen som lav. Vi har også mange mindre kunder hvor kredittrisikoen kan være høyere. Vi styrer vår kredittrisiko ved kontinuerlig oppfølging av løpende fakturering i tillegg til gode rutiner for inndrivelse av fordringer. Selskapets policy er at opptjente ikke fakturerte inntekter ikke skal overstige 1 måneds omsetning.

Likviditetsrisiko

Likviditetsrisiko er risikoen for at vi ikke klarer å innfri våre forpliktelser ved forfall. Formålet med selskapets likviditetsstyring er å sikre at vi til enhver tid har tilstrekkelige midler tilgjengelig for å oppfylle våre finansielle og operasjonelle forpliktelser. Selskapets finansavdeling styrer likviditet og finansiering og sikrer tilstrekkelig likviditet for å dekke våre forpliktelser.

Selskapets største utbetaling er ordinære lønnskostnader. Det tas tilbørlig hensyn til selskapets likviditetssituasjon ved beslutninger som påvirker selskapets likviditet og styret vurderer selskapets likviditet som god.

4 Driftsinntekter

Driftsinntekter omfatter honorar fra kunder for leverte tjenester i løpet av regnskapsperioden. Alle oppdrag omfattes av et engasjementsbrev som beskriver tjenestene som skal leveres, vårt ansvar og honorar. Hver kontrakt består normalt av en leveringsforpliktelse, men det benyttes også rammeavtaler som kan bestå av mange mindre leveranser der hver leveranse utgjør en leveringsforpliktelse. Leveransene prises normalt basert på medgått tid eller som en fastpris.

Alle kontrakter inntektsføres over tid, det vil si etter hvert som tjenestene utføres, basert på at kunde løpende mottar og konsumerer fordelene av arbeidet som utføres.



Noter til årsregnskapet

Engasjementsbrevene gir generelt PwC TS AS rett til å sende a-konto fakturaer gjennom leveringsperioden. Standard betalingsbetingelser er 20 dager etter faktura er utstedt. En har ingen leveranser der betalingsbetingelsene medfører en vesentlig finansieringskomponent.

5 Lønnskostnader

Lønnskostnader omfatter ordinære lønninger, bonuser og andre ytelser til ansatte. Tabellen under viser samlede lønnskostnader for regnskapsårene 2023 og 2022:

(beløp i 1000 kroner)	2023	2022
Lønninger	3 746	3 972
Arbeidsgiveravgift	565	535
Pensjonskostnader	303	115
Andre ytelser	83	118
Sum	4 697	4 740

Gjennomsnittlig årsverk i løpet av regnskapsåret har vært 4 (2022: 4).

Daglig leder har mottatt til sammen kr 0,9 millioner i lønn (2022: kr 0,8 millioner) og kr 0,01 millioner (2022: kr 0,01 millioner) i andre ytelser. Styrets leder har i 2023 mottatt kr 2,0 millioner (2022: kr 1,5 millioner) i arbeidsgodtgjørelse og kr 1,9 millioner (2022: kr 4,2 millioner) i andel overskudd. Pensjonskostnaden til styrets leder utgjør kr 0,09 millioner. Det er ikke utbetalt godtgjørelse til styret.

Pensjonsordning:

Selskapets pensjonsforpliktelser er dekket gjennom en innskuddsordning. For denne ordningen kostnadsføres årets premie som totalt beløper seg til kr 0,15 millioner. Ordningen omfatter 4 personer. Årlig innbetaling til ordningen utgjør 4 % av lønn mellom 1G og 7,1G pluss 9 % av lønn mellom 7,1G og 12G.

6 Andre driftskostnader og avskrivning

(beløp i 1000 kroner)	2023	2022
Leiekostnader*	881	703
Reisekostnader	28	20
Globale kostnader	(5)	(90)
Datautstyr og programvare	248	192
Kontingent/avgifter	20	19
Kontorholdskostnader	192	138
Innkjøpte tjenester	1 015	845
Forsikring	20	19
Kurskostnader	11	4
Markedstiltaksutgifter	83	7
Annet	43	185
Sum	2 535	2 043

*Allokerte leiekostnader

Kostnadsført revisorhonorar som inngår i regnskapslinjen andre driftskostnader i resultatregnskapet er eksklusive merverdiavgift og fordeler seg på følgende tjenester:



Noter til årsregnskapet

(beløp i 1000 kroner)	2023	2022
Lovpålagt revisjon	74	75
Attestasjon	20	9
Bistand	14	10
Sum	108	94

Årets avskrivning fordeler seg på følgende eiendeler:

(beløp i 1000 kroner)	2023	2022
Avskrivning på inventar og utstyr	-	21
Sum	-	21

7 Finansinntekter og -kostnader

(beløp i 1000 kroner)	2023	2022
Finansinntekter:		
Renteinntekter på kortsiktig bankinnskudd	205	13
Renteinntekter på kundefordringer	0	0
Annen finansinntekt	3	4
Sum finansinntekter	209	17
Finanskostnader:		
Andre finanskostnader	46	53
Sum finanskostnader	46	53
Netto finansposter	163	-35

8 Skattekostnad

Skattekostnaden består av betalbar skatt og endring i utsatt skattefordel. Skatt blir resultatført, bortsett fra når den relaterer seg til poster som er ført over utvidet resultat eller direkte mot egenkapitalen. Hvis det er tilfellet, blir skatten også ført over utvidet resultat eller direkte mot egenkapitalen. Betalbar skatt for perioden beregnes i samsvar med norsk skattelovgivning.

(beløp i 1000 kroner)	2023	2022
<i>Beregning av årets skattegrunnlag:</i>		
Ordinært resultat før skattekostnad	2 259	1 323
Permanente forskjeller	-	-
Endring i midlertidige forskjeller	(5)	135
Årets skattegrunnlag	2 254	1 458

22% betalbar skatt	496	321
Endring i utsatt skatt	1	(30)
Sum skattekostnad i resultatregnskapet	497	291

Avstemming effektiv skatt	2023	2022
Årets skattekostnad	497	291
22% nominell skatt av resultat før skatt	497	291
Forskjell nominell og effektiv skattekostnad	-	0

12



Noter til årsregnskapet

Endring skattesats	-	-
Permanente forskjeller	-	-
For lite avsatt	-	-
Sum forskjell	-	-
Effektiv skatt i prosent	22,0%	22,0%

9 Inventar og utstyr

(beløp i 1000 kroner)	Inventar og utstyr
Anskaffelseskost:	
Pr. 30. juni 2021	77
Tilgang	0
Avgang	0
Pr. 30. juni 2022	77
Tilgang	0
Avgang	0
Pr. 30. juni 2023	77
Akkumulerte av- og nedskrivninger:	
Pr. 30. juni 2021	(56)
Avgang	0
Årets avskrivning	(21)
Pr. 30. juni 2022	(77)
Avgang	0
Årets avskrivning	0
Pr. 30. juni 2023	(77)
Balanseført verdi	
Pr. 30. juni 2022	0
Pr. 30. juni 2023	0

Inventar og utstyr avskrives over forventet økonomisk levetid som fastsettes individuelt for det enkelte driftsmiddel, og normalt ligger i intervallet 1,5 til 10 år.

10 Kundefordringer og andre fordringer

Kundefordringer oppstår ved omsetning av tjenester som er innenfor den ordinære driftssyklusen. Kundefordringer innregnes først til pålydende, da en ikke har salgstransaksjoner med vesentlig finansieringskomponent. I etterfølgende måling måles fordringene til pålydende med fradrag for forventet tap. Avsetning for tap gjøres basert på individuelle vurderinger av den enkelte fordring. Som følge av svært lave historiske tap, anses forventet tap på ikke forfalte fordringer der en ikke har kunnskap om forhold som medfører økt kredittrisiko som ubetydelig.

Driftsinntekter som er opptjent, men ikke fakturert, presenteres som kundefordringer gitt at PwC TS AS har en ubetinget rett til å fakturere det opptjente beløpet.



Noter til årsregnskapet

(beløp i 1000 kroner)	2023	2022
Kundefordringer	5 809	3 164
Opptjent ikke fakturert	1 030	1 684
Sum kundefordringer	6 839	4 848
Fordringer på nærstående parter (note 16)	24	-
Forskuddsbetalinger	21	20
Andre fordringer	145	136
Sum andre fordringer	190	156

Aldring og kreditrisiko knyttet til kundefordringer analyseres slik:

(beløp i 1000 kroner)	2023	2022
Ikke forfalte poster	4 484	2 330
Inntil 3 måneder	534	575
3 til 6 måneder	276	175
Mer enn 6 måneder	645	213
Avsetning for tap på kundefordringer	(129)	(129)
Pr. 30. juni	5 809	3 164

Bevegelse i avsetning for nedskrivning på kundefordringer:

(beløp i 1000 kroner)	2023	2022
Pr. 1. juli	129	-
Resultatført tap på fordring	2	161
Fordringer som er avskrevet i løpet av året	-	(32)
Innkomet på tidligere avskrevne fordringer	(2)	-
Pr. 30. juni	129	129

Årets kostnadsførte tap knyttet til kundefordringene:

(beløp i 1000 kroner)	2023	2022
Avsetning til tap	-	129
Fordringer som er avskrevet i løpet av året	-	32
Innkomet på tidligere avskrevne fordringer	2	-
Resultatført tap på fordring	2	161

11 Kontanter

Kontanter og kontantekvivalenter omfatter utelukkende kontanter og bankinnskudd plassert i norsk bank. Virkelig verdi av kontanter og kontantekvivalenter er tilsvarende bokførte balanseverdier grunnet den korte løpetiden på de forskjellige instrumentene. Selskapets kontanter og kontantekvivalenter er i hovedsak i norske kroner.

(beløp i 1000 kroner)	2023	2022
Kontanter og bankinnskudd	1 702	1 049

Bundet bankinnskudd for skattetrekk er på kr 0,09 millioner. Skyldig skattetrekk pr 30.06.2023 er på kr 0,09 millioner.



12 Aksjekapital og aksjonærinformasjon

Aksjekapitalen på 100 består av 100 aksjer à 1 000. Selskapet har en aksjeklasse, hvor samtlige aksjer har lik stemmerett.

Selskapets aksjonær:

Aksjonærens navn	Antall aksjer
Advokatfirmaet PricewaterhouseCoopers AS	100

Selskapet inngår i konsern med Advokatfirmaet PricewaterhouseCoopers AS. Konsernregnskapet for Advokatfirmaet PricewaterhouseCoopers AS kan fås utlevert på selskapets forretningskontor i Dronning Eufemias gate 71, 0194 OSLO.

13 Utsatt skattefordel og betalbar skatt

Det er beregnet utsatt skatt på midlertidige forskjeller mellom skattemessige og regnskapsmessige verdier på eiendeler og gjeld. Utsatt skatt fastsettes ved bruk av skattesatser og skattelover som er vedtatt eller i det alt vesentlige er vedtatt på balansedagen, og som antas å skulle benyttes når den utsatte skattefordelen realiseres eller når den utsatte skatten gjøres opp. Utsatt skattefordel balanseføres i den grad det er sannsynlig at fremtidig skattepliktig inntekt vil foreligge der de skattereduserende midlertidige forskjellene kan utnyttes.

(beløp i 1000 kroner)	2023	2022
<i>Oversikt over midlertidige forskjeller:</i>		
Fordringer	(74)	(111)
Anleggsmidler	-	-
Netto midlertidige forskjeller	(74)	(111)
22% Utsatt skatt/utsatt skattefordel av netto midlertidige forskjeller	(16)	(24)
Sum utsatt skatt/utsatt skattefordel, ført i balansen	(16)	(24)
Herav resultatført utsatt skatt/utsatt skattefordel		
Skyldig beregnet betalbar skatt pr 30.06	(489)	(321)
Avsatt ikke ilignet skatt tidligere periode	(321)	(350)
Betalt forskuddsskatt/restskatt i perioden	305	350
Skyldig betalbar skatt i balansen 30.06	(505)	(321)

14 Annen kortsiktig gjeld

Posten består hovedsakelig av periodiseringer for mottatte, men ikke betalte tjenester og gjeld til ansatte, hovedsakelig feriepenger, bonus, samt påløpt ikke utbetalt lønn og ferie.



Noter til årsregnskapet

(beløp i 1000 kroner)	2023	2022
Gjeld til nærstående parter (note 17)	4 561	2 665
Skyldig lønn (feriepenger, bonus, mv.)	1 259	1 222
Øvrige påløpte kostnader	-	189
Sum	5 820	4 076

15 Kontantstrøm fra driftsaktiviteter

(beløp i 1000 kroner)	2023	2022
Årsresultat før skatt	2 259	1 323
Justeringer for å avstemme årsresultat før skatt mot kontantstrøm fra driftsaktiviteter		
Avskrivning (note 6)	-	21
Endringer i arbeidskapitalelementer		
Kundefordringer (note 10)	(1 991)	325
Leverandørgjeld	4	(18)
Andre tidsavgrensingsposter	1 717	365
Kontantstrøm fra driftsaktiviteter	1 988	2 015

16 Nærstående parter

PwC Tax Services AS er et datterselskap av Advokatfirmaet PricewaterhouseCoopers AS som er en del av et revisjons-, advokat- og rådgivningsmiljø (PwC Norge) som også omfatter PricewaterhouseCoopers AS. PricewaterhouseCoopers AS anses som samarbeidende selskap og nærstående.

PwC Tax Services AS har hatt følgende transaksjoner med de resterende selskaper i PwC Norge i løpet av regnskapsperiodene:

(beløp i 1000 kroner)	2023	2022
Salg av tjenester	718	781
Viderebelastning av felleskostnader	(406)	(445)
Kjøp av tjenester	(4 975)	(5 560)

Selskapet har ikke gitt lån eller sikkerhetsstillelser til daglig leder eller styreleder. Fordringer og gjeld til nærstående parter er angitt i henholdsvis note 10 og 14.

17 Klientmidler

(beløp i 1000 kroner)	2023	2022
Totalt klientmidler	8 401	7 891
Totalt klientansvar	(8 401)	(7 891)
Sum	-	-



Noter til årsregnskapet

Klientmidler og klientansvar knytter seg til oppbevaring og forvaltning av midler på vegne av selskapets klienter. Iht. advokatforskriften kapittel 3 kan ikke klientmidler benyttes til noe annet formål enn oppgjør av det tilhørende klientansvaret, og skal derfor holdes adskilt fra selskapets øvrige midler. Klientmidler og tilhørende klientansvar presenteres derfor netto i balansen

18 Avgiftsrepresentasjon

PwC TS AS tilbyr MVA representasjon og representasjon knyttet til flypassasjeravgift. Risikoen knyttet til solidaransvaret som mva-representant og representantansvaret for flypassasjeravgiften er håndtert ved at kundene har stilt bankgaranti eller innbetalt et depositum til PwC TS's klientkonto til dekning av eventuelle krav fra skattemyndighetene.

19 Hendelser etter balansedagen

Det foreligger ingen hendelser etter balansedagen som er vurdert å være av vesentlig betydning for årsregnskapet per 30. juni 2023.



PKF ReVisjon AS
Sandstuveien 70 G, 0680 Oslo
Postboks 199 Manglerud, 0612 Oslo

+47 22 78 28 00
post@pkf.no
pkf.no

Org./revisornr. 983 773 370
Medlem av Den norske Revisorforening

Til generalforsamlingen i
PwC Tax Services AS

UAVHENGIG REVISORS BERETNING FOR 2023

Konklusjon

Vi har revidert årsregnskapet til PwC Tax Services AS som viser et overskudd på TNOK 1 762. Årsregnskapet består av balanse per 30. juni 2023, resultatregnskap, oppstilling over endringer i egenkapital, kontantstrømoppstilling for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper.

Etter vår mening

- oppfyller årsregnskapet gjeldende lovkrav, og
- gir årsregnskapet et rettviseende bilde av selskapets finansielle stilling per 30. juni 2023, og av dets resultat og kontantstrømmer for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med forenklet anvendelse av internasjonale regnskapsstandarder etter regnskapsloven § 3-9.

Grunnlag for konklusjonen

Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med de internasjonale revisjonsstandardene International Standards on Auditing (ISA-ene). Våre oppgaver og plikter i henhold til disse standardene er beskrevet nedenfor under Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet. Vi er uavhengige av selskapet slik det kreves i lov, forskrift og International Code of Ethics for Professional Accountants (inkludert internasjonale uavhengighetsstandarder) utstedt av International Ethics Standards Board for Accountants (IESBA-reglene), og vi har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Innhentet revisjonsbevis er etter vår vurdering tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

Øvrig informasjon

Styret og daglig leder (ledelsen) er ansvarlige for informasjonen i årsberetningen. Vår konklusjon om årsregnskapet ovenfor dekker ikke informasjonen i årsberetningen.

I forbindelse med revisjonen av årsregnskapet er det vår oppgave å lese årsberetningen. Formålet er å vurdere hvorvidt det foreligger vesentlig inkonsistens mellom årsberetningen og årsregnskapet og den kunnskap vi har opparbeidet oss under revisjonen av årsregnskapet, eller hvorvidt informasjon i årsberetningen ellers fremstår som vesentlig feil. Vi har plikt til å rapportere dersom årsberetningen fremstår som vesentlig feil. Vi har ingenting å rapportere i så henseende.

PKF ReVisjon AS er medlem av PKF Global, et nettverk av medlemselskaper i PKF International Limited. Medlemmene er selvstendige juridisk uavhengige selskaper, og fraskriver seg ethvert ansvar for arbeid eller manglende arbeid utført av andre individuelle selskapsmedlem eller samarbeidende selskap(er).



Basert på kunnskapen vi har opparbeidet oss i revisjonen, mener vi at årsberetningen

- er konsistent med årsregnskapet og
- inneholder de opplysninger som skal gis i henhold til gjeldende lovkrav.

Ledelsens ansvar for årsregnskapet

Ledelsen er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet og for at det gir et rettviseende bilde i samsvar med forenklet anvendelse av internasjonale regnskapsstandarder etter regnskapsloven § 3-9. Ledelsen er også ansvarlig for slik intern kontroll som den finner nødvendig for å kunne utarbeide et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil.

Ved utarbeidelsen av årsregnskapet må ledelsen ta standpunkt til selskapets evne til fortsatt drift og opplyse om forhold av betydning for fortsatt drift. Forutsetningen om fortsatt drift skal legges til grunn for årsregnskapet så lenge det ikke er sannsynlig at virksomheten vil bli avviklet.

Revisors oppgaver og plikter ved revisjon av årsregnskapet

Vårt mål er å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil, og å avgi en revisjonsberetning som inneholder vår konklusjon. Betryggende sikkerhet er en høy grad av sikkerhet, men ingen garanti for at en revisjon utført i samsvar med ISA-ene, alltid vil avdekke vesentlig feilinformasjon. Feilinformasjon kan oppstå som følge av misligheter eller utilsiktede feil. Feilinformasjon er å anse som vesentlig dersom den enkeltvis eller samlet med rimelighet kan forventes å påvirke de økonomiske beslutningene som brukerne foretar, på grunnlag av årsregnskapet.

Som del av en revisjon i samsvar med ISA-ene, utøver vi profesjonelt skjønn og utviser profesjonell skepsis gjennom hele revisjonen. I tillegg:

- identifiserer og anslår vi risikoen for vesentlig feilinformasjon i årsregnskapet, enten det skyldes misligheter eller utilsiktede feil. Vi utformer og gjennomfører revisjonshandlinger for å håndtere slike risikoer, og innhenter revisjonsbevis som er tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon. Risikoen for at vesentlig feilinformasjon som følge av misligheter ikke blir avdekket, er høyere enn for feilinformasjon som skyldes utilsiktede feil, siden misligheter kan innebære samarbeid, forfalskning, bevisste utelatelser, uriktige fremstillinger eller overstyring av intern kontroll
- opparbeider vi oss en forståelse av den interne kontroll som er relevant for revisjonen, for å utforme revisjonshandlinger som er hensiktsmessige etter omstendighetene, men ikke for å gi uttrykk for en mening om effektiviteten av selskapets interne kontroll
- evaluerer vi om de anvendte regnskapsprinsippene er hensiktsmessige og om regnskapsestimaterne og tilhørende noteopplysninger utarbeidet av ledelsen er rimelige
- konkluderer vi på om ledelsens bruk av fortsatt drift-forutsetningen er hensiktsmessig, og, basert på innhentede revisjonsbevis, hvorvidt det foreligger vesentlig usikkerhet knyttet til hendelser eller forhold som kan skape tvil av betydning om selskapets evne til fortsatt drift. Dersom vi konkluderer med at det eksisterer vesentlig usikkerhet, kreves det at vi i revisjonsberetningen henleder oppmerksomheten på tilleggsopplysningene i årsregnskapet, eller, dersom slike tilleggsopplysninger ikke er tilstrekkelige, at vi



modifiserer vår konklusjon om årsregnskapet og årsberetningen. Våre konklusjoner er basert på revisjonsbevis innhentet inntil datoen for revisjonsberetningen. Etterfølgende hendelser eller forhold kan imidlertid medføre at selskapet ikke fortsetter driften

- evaluerer vi den samlede presentasjonen, strukturen og innholdet i årsregnskapet, inkludert tilleggsopplysningene, og hvorvidt årsregnskapet gir uttrykk for de underliggende transaksjonene og hendelsene på en måte som gir et rettviseende bilde.

Vi kommuniserer med styret blant annet om det planlagte innholdet i og tidspunkt for revisjonsarbeidet og eventuelle vesentlige funn i revisjonen, herunder vesentlige svakheter i intern kontroll som vi avdekker gjennom revisjonen.

Oslo, 23. oktober 2023

PKF ReVisjon AS


Barbro Hanekamhaug
statsautorisert revisor