



## ÅRSREGNSKAPET FOR REGNSKAPSÅRET 2020 - GENERELL INFORMASJON

### Enheten

Organisasjonsnummer: 995 857 480  
Organisasjonsform: Aksjeselskap  
Foretaksnavn: HOTEL BRATTØRA AS  
Forretningsadresse: Brattørkaia 1  
7010 TRONDHEIM

### Regnskapsår

Årsregnskapets periode: 01.01.2020 - 31.12.2020

### Konsern

Morselskap i konsern: Nei

### Regnskapsregler

Regler for små foretak benyttet: Nei  
Benyttet ved utarbeidelsen av årsregnskapet til selskapet: Regnskapslovens alminnelige regler

### Årsregnskapet fastsatt av kompetent organ

Bekreftet av representant for selskapet: Kjetil Kruken Furseth  
Dato for fastsettelse av årsregnskapet: 31.08.2021

### Grunnlag for avgivelse

År 2020: Årsregnskapet er elektronisk innlevert  
År 2019: Tall er hentet fra elektronisk innlevert årsregnskap fra 2020

*Det er ikke krav til at årsregnskapet m.v. som sendes til Regnskapsregisteret er undertegnet. Kontrollen på at dette er utført ligger hos revisor/enhetens øverste organ. Sikkerheten ivaretas ved at innsender har rolle/rettighet for innsending av årsregnskapet via Altinn, og ved at det bekreftes at årsregnskapet er fastsatt av kompetent organ.*

Brønnøysundregistrene, 11.08.2022



### Resultatregnskap

Beløp i: NOK	Note	2020	2019
<b>RESULTATREGNSKAP</b>			
<b>Inntekter</b>			
Driftsinntekter	2	102 456 176	176 626 902
<b>Sum inntekter</b>		<b>102 456 176</b>	<b>176 626 902</b>
<b>Kostnader</b>			
Varekostnad		9 964 576	21 659 627
Lønnskostnad	3, 11	29 607 794	56 138 939
Avskrivning av driftsmidler og immaterielle eiendeler	5	2 799 584	2 693 539
Annen driftskostnad	3, 4, 9	47 510 535	70 926 571
<b>Sum kostnader</b>		<b>89 882 489</b>	<b>151 418 676</b>
<b>Driftsresultat</b>		<b>12 573 687</b>	<b>25 208 226</b>
<b>Finansinntekter og finanskostnader</b>			
Renteinntekt fra foretak i samme konsern		63 597	92 777
Annen renteinntekt		-660	2 229
Annen finansinntekt		4 131	3 007
<b>Sum finansinntekter</b>		<b>67 068</b>	<b>98 013</b>
Rentekostnad til foretak i samme konsern		18 639	25 786
Annen rentekostnad		17 018	11 495
Annen finanskostnad	9	24 615	302 317
<b>Sum finanskostnader</b>		<b>60 272</b>	<b>339 598</b>
<b>Netto finans</b>		<b>6 796</b>	<b>-241 585</b>
<b>Ordinært resultat før skattekostnad</b>		<b>12 580 483</b>	<b>24 966 641</b>
Skattekostnad	8	2 799 329	5 547 830
<b>Ordinært resultat etter skattekostnad</b>		<b>9 781 154</b>	<b>19 418 811</b>
<b>Årsresultat</b>		<b>9 781 154</b>	<b>19 418 811</b>
<b>Årsresultat etter minoritetsinteresser</b>		<b>9 781 154</b>	<b>19 418 811</b>
<b>Totalresultat</b>		<b>9 781 154</b>	<b>19 418 811</b>



## Resultatregnskap

<b>Beløp i: NOK</b>	<b>Note</b>	<b>2020</b>	<b>2019</b>
---------------------	-------------	-------------	-------------

---



## Balanse

Beløp i: NOK	Note	2020	2019
<b>BALANSE - EIENDELER</b>			
<b>Anleggsmidler</b>			
<b>Immaterielle eiendeler</b>			
Utsatt skattefordel	8	613 026	558 906
<b>Sum immaterielle eiendeler</b>		<b>613 026</b>	<b>558 906</b>
<b>Varige driftsmidler</b>			
Driftsløsøre, inventar o.a. utstyr	5, 10	12 763 460	14 753 368
<b>Sum varige driftsmidler</b>		<b>12 763 460</b>	<b>14 753 368</b>
<b>Finansielle anleggsmidler</b>			
Investeringer i aksjer og andeler	12	30 000	30 000
<b>Sum finansielle anleggsmidler</b>		<b>30 000</b>	<b>30 000</b>
<b>Sum anleggsmidler</b>		<b>13 406 486</b>	<b>15 342 274</b>
<b>Omløpsmidler</b>			
<b>Varer</b>			
<b>Sum varer</b>	10	<b>917 455</b>	<b>1 194 445</b>
<b>Fordringer</b>			
Kundefordringer	10	2 955 727	8 259 708
Andre kortsiktige fordringer	9, 10	14 316 931	30 998 744
<b>Sum fordringer</b>		<b>17 272 658</b>	<b>39 258 452</b>
<b>Bankinnskudd, kontanter og lignende</b>			
Bankinnskudd, kontanter o.l.		29 442	30 936
<b>Sum bankinnskudd, kontanter og lignende</b>		<b>29 442</b>	<b>30 936</b>
<b>Sum omløpsmidler</b>		<b>18 219 555</b>	<b>40 483 833</b>
<b>SUM EIENDELER</b>		<b>31 626 041</b>	<b>55 826 107</b>

## BALANSE - EGENKAPITAL OG GJELD



## Balanse

Beløp i: NOK	Note	2020	2019
<b>Egenkapital</b>			
<b>Innskutt egenkapital</b>			
Aksjekapital	6, 7	200 000	200 000
Annen innskutt egenkapital	7	8 042 550	8 042 550
<b>Sum innskutt egenkapital</b>		<b>8 242 550</b>	<b>8 242 550</b>
<b>Opptjent egenkapital</b>			
Annen egenkapital	7	-3 319 857	-2 984 236
<b>Sum opptjent egenkapital</b>		<b>-3 319 857</b>	<b>-2 984 236</b>
<b>Sum egenkapital</b>		<b>4 922 693</b>	<b>5 258 314</b>
<b>Gjeld</b>			
<b>Langsiktig gjeld</b>			
Utsatt skatt	8		
<b>Annen langsiktig gjeld</b>			
<b>Sum langsiktig gjeld</b>		<b>0</b>	<b>0</b>
<b>Kortsiktig gjeld</b>			
Leverandørgjeld	9	2 034 092	5 490 408
Skyldig offentlige avgifter		1 932 825	4 346 580
Annen kortsiktig gjeld	9	22 736 431	40 730 805
<b>Sum kortsiktig gjeld</b>		<b>26 703 348</b>	<b>50 567 793</b>
<b>Sum gjeld</b>		<b>26 703 348</b>	<b>50 567 793</b>
<b>SUM EGENKAPITAL OG GJELD</b>		<b>31 626 041</b>	<b>55 826 107</b>



# Deloitte.

Deloitte AS  
Dronning Eufemias gate 14  
Postboks 221 Sentrum  
NO-0103 Oslo  
Norway

Tel: +47 23 27 90 00  
www.deloitte.no

Til generalforsamlingen i Hotel Brattøra AS

UAVHENGIG REVISORS BERETNING

## Uttalelse om revisjonen av årsregnskapet

### Konklusjon

Vi har revidert Hotel Brattøra AS' årsregnskap som viser et overskudd på kr 9 781 154. Årsregnskapet består av balanse per 31. desember 2020, resultatregnskap og kontantstrømpstilling for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noteopplysninger til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper.

Etter vår mening er det medfølgende årsregnskapet avgitt i samsvar med lov og forskrifter og gir et rettviseende bilde av selskapets finansielle stilling per 31. desember 2020, og av dets resultater og kontantstrømmer for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge.

### Grunnlag for konklusjonen

Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med lov, forskrift og god revisjonsskikk i Norge, herunder de internasjonale revisjonsstandardene International Standards on Auditing (ISA-ene). Våre oppgaver og plikter i henhold til disse standardene er beskrevet i Revisors oppgaver og plikter ved revisjon av årsregnskapet. Vi er uavhengige av selskapet slik det kreves i lov og forskrift, og har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Etter vår oppfatning er innhentet revisjonsbevis tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

### Presisering vedrørende ekstraordinære hendelser i regnskapsåret

Vi gjør oppmerksom på omtale i årsberetning og note til årsregnskapet som beskriver hvordan selskapet påvirkes av spredningen av coronaviruset (Covid-19). Videre fremgår det at utarbeidede prognoser inneholder usikkerhetsfaktorer knyttet til hvor store og langvarige de økonomiske effektene blir, samt hvordan tilgang til kapital blir i denne perioden. Dette forholdet har ingen betydning for vår konklusjon om årsregnskapet.

### Øvrig informasjon

Ledelsen er ansvarlig for øvrig informasjon. Øvrig informasjon omfatter informasjon i årsrapporten bortsett fra årsregnskapet og den tilhørende revisjonsberetningen.

Vår uttalelse om revisjonen av årsregnskapet dekker ikke øvrig informasjon, og vi attesterer ikke den øvrige informasjonen.

I forbindelse med revisjonen av årsregnskapet er det vår oppgave å lese øvrig informasjon med det formål å vurdere hvorvidt det foreligger vesentlig inkonsistens mellom øvrig informasjon og årsregnskapet, kunnskap vi har opparbeidet oss under revisjonen, eller hvorvidt den tilsynelatende inneholder vesentlig feilinformasjon.

Dersom vi konkluderer med at den øvrige informasjonen inneholder vesentlig feilinformasjon er vi pålagt å rapportere det. Vi har ingenting å rapportere i så henseende.

### Styrets og daglig leders ansvar for årsregnskapet

Styret og daglig leder (ledelsen) er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet i samsvar med lov og forskrifter, herunder for at det gir et rettviseende bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge. Ledelsen er også ansvarlig for slik internkontroll som den finner nødvendig for å kunne utarbeide et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil.

Deloitte refers to one or more of Deloitte Touche Tohmatsu Limited ("DTTL"), its global network of member firms, and their related entities (collectively, the "Deloitte organization"). DTTL (also referred to as "Deloitte Global") and each of its member firms and related entities are legally separate and independent entities, which cannot obligate or bind each other in respect of third parties. DTTL and each DTTL member firm and related entity is liable only for its own acts and omissions, and not those of each other. DTTL does not provide services to clients. Please see www.deloitte.no to learn more.

© Deloitte AS

Registrert i Foretaksregisteret Medlemmer av Den norske Revisorforening  
Organisasjonsnummer: 980 211 282

Penneo Dokumentnøkkel: METNF-KFS0E-LCKWJ-TYQ31-IQLJE-HB5MG



## Deloitte.

side 2  
Uavhengig revisors beretning -  
Hotel Brattøra AS

Ved utarbeidelsen av årsregnskapet må ledelsen ta standpunkt til selskapets evne til fortsatt drift og opplyse om forhold av betydning for fortsatt drift. Forutsetningen om fortsatt drift skal legges til grunn for årsregnskapet så lenge det ikke er sannsynlig at virksomheten vil bli avvirket.

### *Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet*

Vårt mål med revisjonen er å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil, og å avgi en revisjonsberetning som inneholder vår konklusjon. Betryggende sikkerhet er en høy grad av sikkerhet, men ingen garanti for at en revisjon utført i samsvar med lov, forskrift og god revisjonsskikk i Norge, herunder ISA-ene, alltid vil avdekke vesentlig feilinformasjon som eksisterer. Feilinformasjon kan oppstå som følge av misligheter eller utilsiktede feil. Feilinformasjon blir vurdert som vesentlig dersom den enkeltvis eller samlet med rimelighet kan forventes å påvirke økonomiske beslutninger som brukerne foretar basert på årsregnskapet.

Som del av en revisjon i samsvar med lov, forskrift og god revisjonsskikk i Norge, herunder ISA-ene, utøver vi profesjonelt skjønn og utviser profesjonell skepsis gjennom hele revisjonen. I tillegg:

- identifiserer og anslår vi risikoen for vesentlig feilinformasjon i regnskapet, enten det skyldes misligheter eller utilsiktede feil. Vi utformer og gjennomfører revisjonshandlinger for å håndtere slike risikoer, og innhenter revisjonsbevis som er tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon. Risikoen for at vesentlig feilinformasjon som følge av misligheter ikke blir avdekket, er høyere enn for feilinformasjon som skyldes utilsiktede feil, siden misligheter kan innebære samarbeid, forfalskning, bevisste utelatelser, uriktige fremstillinger eller overstyring av internkontroll.
- opparbeider vi oss en forståelse av den interne kontroll som er relevant for revisjonen, for å utforme revisjonshandlinger som er hensiktsmessige etter omstendighetene, men ikke for å gi uttrykk for en mening om effektiviteten av selskapets interne kontroll.
- evaluerer vi om de anvendte regnskapsprinsippene er hensiktsmessige og om regnskapsestimatene og tilhørende noteopplysninger utarbeidet av ledelsen er rimelige.
- konkluderer vi på hensiktsmessigheten av ledelsens bruk av fortsatt drift-forutsetningen ved avleggelsen av regnskapet, basert på innhentede revisjonsbevis, og hvorvidt det foreligger vesentlig usikkerhet knyttet til hendelser eller forhold som kan skape tvil av betydning om selskapets evne til fortsatt drift. Dersom vi konkluderer med at det eksisterer vesentlig usikkerhet, kreves det at vi i revisjonsberetningen henleder oppmerksomheten på tilleggsopplysningene i regnskapet, eller, dersom slike tilleggsopplysninger ikke er tilstrekkelige, at vi modifierer vår konklusjon om årsregnskapet og årsberetningen. Våre konklusjoner er basert på revisjonsbevis innhentet inntil datoen for revisjonsberetningen. Etterfølgende hendelser eller forhold kan imidlertid medføre at selskapet ikke fortsetter driften.
- evaluerer vi den samlede presentasjonen, strukturen og innholdet, inkludert tilleggsopplysningene, og hvorvidt årsregnskapet representerer de underliggende transaksjonene og hendelsene på en måte som gir et rettviseende bilde.

Vi kommuniserer med dem som har overordnet ansvar for styring og kontroll blant annet om det planlagte omfanget av revisjonen og til hvilken tid revisjonsarbeidet skal utføres. Vi utveksler også informasjon om forhold av betydning som vi har avdekket i løpet av revisjonen, herunder om eventuelle svakheter av betydning i den interne kontrollen.

### **Uttalelse om andre lovmessige krav**

#### *Konklusjon om årsberetningen*

Basert på vår revisjon av årsregnskapet som beskrevet ovenfor, mener vi at opplysningene i årsberetningen om årsregnskapet og forutsetningen om fortsatt drift er konsistente med årsregnskapet og i samsvar med lov og forskrifter.

#### *Konklusjon om registrering og dokumentasjon*

Basert på vår revisjon av årsregnskapet som beskrevet ovenfor, og kontrollhandlinger vi har funnet nødvendig i henhold til internasjonal standard for attestasjonsoppdrag (ISAE) 3000 «Attestasjonsoppdrag som ikke er revisjon

Penneo Dokumentnr: METNF-KF50E-LCKWJ-TYQ31-IQLE-HB5MG



**Deloitte.**

side 3  
Uavhengig revisors beretning -  
Hotel Brattøra AS

eller forenklet revisorkontroll av historisk finansiell informasjon», mener vi at ledelsen har oppfylt sin plikt til å sørge for ordentlig og oversiktlig registrering og dokumentasjon av selskapets regnskapsopplysninger i samsvar med lov og god bokføringsskikk i Norge.

Oslo, 31. august 2021  
Deloitte AS

**Sylvi Bjørnslett**  
statsautorisert revisor

Penneo Dokumentnøkkel: ME1NF-KF50E-LCKWJ-TYQ31-IQLJE-HB5MG



# PENNEO

Signaturene i dette dokumentet er juridisk bindende. Dokument signert med "Penneo"™ - sikker digital signatur.  
De signerende parter sin identitet er registrert, og er listet nedenfor.

"Med min signatur bekrefter jeg alle datoer og innholdet i dette dokument."

## Sylvi Annie Bjørnslett

Statsautorisert revisor

Serienummer: 9578-5990-4-3038615

IP: 88.95.xxx.xxx

2021-09-23 06:11:57 UTC



Penneo Dokumentnøkkel: METNF-KFS0E-LCKWJ-TYQ3T-IQLJE-HB5MG

Dokumentet er signert digitalt, med **Penneo.com**. Alle digitale signatur-data i dokumentet er sikret og validert av den datamaskin-utregnede hash-verdien av det opprinnelige dokument. Dokumentet er låst og tids-stemplet med et sertifikat fra en betrodd tredjepart. All kryptografisk bevis er integrert i denne PDF, for fremtidig validering (hvis nødvendig).

### Hvordan bekrefter at dette dokumentet er originalen?

Dokumentet er beskyttet av ett Adobe CDS sertifikat. Når du åpner dokumentet i

Adobe Reader, skal du kunne se at dokumentet er sertifisert av **Penneo e-signature service <penneo@penneo.com>**. Dette garanterer at innholdet i dokumentet ikke har blitt endret.

Det er lett å kontrollere de kryptografiske beviser som er lokalisert inne i dokumentet, med Penneo validator - <https://penneo.com/validate>



## Likestillingsredegjørelse NCH

Å skrive en likestillingsredegjørelse burde være unødvendig. Vi er snille mot kameratene våre. Vi bryr oss om hverandre og bygger hverandre opp. Og vi behandler alle mennesker rettferdig og likeverdig. Alltid. Derfor er vi i Nordic Choice Hotels særdeles tydelige på følgende:

### **Vi har rom for alle!**

I Nordic Choice Hotels er det plass for alle. Det spiller ingen rolle om du heter Ali eller Ola, Kari eller Per, er en hund- eller kattperson, homo, hetero, bi eller trans, flyktning eller funksjonshemmet, det finnes rom for akkurat deg hos Nordic Choice Hotels.

### **Vi heier på våre ansatte og vil at de skal bli hos oss lenge - uansett hvem de er!**

Vi har plass for deg som vil jobbe mye, og for deg som vil jobbe lite. Er du en av de som vil jobbe litt her og litt der så får vi nok til det også. Hvis livet ditt forandrer seg så gjør vi det vi kan for å tilpasse oss dine behov. Og vil du ut og høste nye erfaringer så vil vi stå med åpne armer og si "velkommen tilbake" når du vil komme hjem igjen.

### **Vi hever stemmen for likhet, toleranse og likeverd for mennesker!**

Vi omfavner mangfold i vår organisasjon. Vi vet at mange homofile og lesbiske opplever vanskeligheter i samfunnet. Vi vet at mange opplever trakassering på grunn av sin bakgrunn. Sånn skal det ikke være, og sånn skal vi ikke ha det hos oss. Vi tar stilling, vi utfordrer og vi står side ved side med våre ansatte i kampen om likestilling - på alle nivåer.

### **Vi kan alltid bli bedre!**

Vi ser kontinuerlig etter områder hvor vi kan bli bedre, også når det gjelder områder hvor vi vet at vi er ganske dyktige. Vårt mål er at alle ansatte hos oss skal ha samme muligheter til å nå sitt potensial og å nå sine drømmer (også de drømmer de ikke har turt å drømme).

### **Kort om 2020 - året som vi alltid vil huske**

Som mange andre selskaper så har 2020 påvirket oss og våre ansatte. Prosjekter er satt på pause og en stor del av de ansatte i konsernet har vært permittert. Arbeidet med inkludering av mennesker som står utenfor arbeidsmarkedet har stort sett vært fraværende i 2020, og vi er veldig bekymret for hva dette vil bety på lang sikt. Men i 2020 rettet vi alt fokus på våre ansatte, og våre muligheter for å redde arbeidsplasser på lang sikt.

## Del 1 - Tilstand for kjønnslikestilling på Clarion Hotel Trondheim

Andel kvinner av totalt antall ansatte	61/116
Andel kvinner i ledergruppen	5/11
Andel kvinner i andre lederstillinger	
Gjennomsnittslønn kvinner	Rapporteres 2022
Kvinnens lønn som andel av menns	Rapporteres 2022



Uttak av foreldrepenger, antall uker	
Kvinner	58
Menn	0
Andel deltid totalt på hotellet	15
Andel kvinner av ansatte i deltidsstillinger	11
Andel menn av ansatte i deltidsstillinger	4

## Spesielt om deltid

Vår bransje har alltid vært preget av plutselige endringer og behov for å korrigere på bemanningen. Vi har derfor behov for å ha en miks av fulltidsstillinger, deltidsstillinger og mulighet for oppbemanning ved bruk av ekstrahjelpere. Dette vil vi se et økt behov for fremover, da vi er usikre på hvordan ettervirkningene av Corona vil treffe oss.

Vi ønsker å så langt som mulig tilby faste avtaler til våre ansatte, og dermed jobbe fokusert med å minske bruken av ekstrahjelpere. Vi ønsker videre å tilby våre ansatte så høye deltidsstillinger som mulig, men med bakgrunn i en vanskelig bemanningssituasjon er det krevende. Nordic Choice Hotels og konsernets tillitsvalgte har et prosjekt i 2021 med dette i fokus.

Del 2

## Slik arbeider vi for å ha en arbeidsplass som er likestilt, inkluderende og motvirker diskriminering

I Nordic Choice Hotels har vi, og har alltid hatt, et tydelig fokus på mangfold, likeverd og inkludering. Det er en meget viktig del av hva vi er, og dette fokus er en stor del av det som er vår kultur. I en måling som ble gjennomført blant selskapets\* fant vi følgende resultater:

- Medarbeidere her blir rettferdig behandlet uavhengig av kulturell eller etnisk tilhørighet. 90%
- Medarbeidere her behandles rettferdig uavhengig av kjønn. 90%
- Medarbeidere her behandles rettferdig uansett seksuell legning. 92%
- Medarbeidere her behandles rettferdig uavhengig av nedsatt arbeidsevne eller funksjonshemming. 88%
- Jeg kan være meg selv her på arbeidsplassen. 88%

\*Tallene er hentet fra GPTW som ble gjennomført i 2019, men da resultatet har vært det samme i flere år legger vi til grunn for at resultatet skulle bli omtrent det samme hvis samme måling ble gjort i inneværende år.

Dette er områder som er viktige for oss, og målet er selvsagt at vi oppnår 100% på samtlige av disse påstander. Det er dette vi strekker oss mot.

### For å sikre at vi har en arbeidsplass som er likestilt, inkluderende og motvirker diskriminering jobber vi på følgende måte.

1. Sterk lokalt eierskap. Det er det enkelte hotell som er ansvarlig for sitt personal og som skal sørge for at alle behandles likestilt, at alle føler seg trygge på jobb, og at alle blir behandlet rettferdig.
2. Sentral støtte og felles retningslinjer. Vår sentrale HR avdeling tilrettelegger for at våre hoteller skal ha gode forutsetninger for å jobbe med disse områder. Vi har samme overordnede retningslinjer for alle våre hoteller.



3. Involvering av ansattrepresentanter. Vi jobber både lokalt og sentralt med tillitsvalgte og verneombud. sentrale retningslinjer, policies, fokusområder og prosjekter blir forankret med konsernets tillitsvalgte før de blir drøftet og implementert lokalt på det enkelte hotell.
4. Kontinuerlige medarbeidermålinger. Før koronakrisen gjennomførte vi vår medarbeidermåling to ganger per år. denne bestod av to deler - en som målte engasjement, og en som målte arbeidsmiljøet på hotellet. Som så mye annet ble denne undersøkelsen satt på hold i 2020. Høsten 2020 ble det gjennomført en forenklet versjon av målingen og i 2021 vil vi gjenoppta bruken av medarbeidermålinger, men i et nytt format.

## I vårt arbeid med likestilling tar vi utgangspunkt i følgende interne policies

- [Equality & Diversity Policy](#)
- [Discrimination and Anti Harrasment Policy](#)
- [Salary Policy](#)
- [Recruitment Policy](#)

## Selskapets arbeid med aktivitets og redegjørelsesplikten

Nordic Choice Hotels har pålagt samtlige norske hoteller å følge både aktivitets- og redegjørelsesplikten og den tilhørende firestegs-metoden - uavhengig av antall ansatte på det enkelte hotell.

HR har utarbeidet underlag og verktøy og forankret dette både i ledelsen og blant konsernets tillitsvalgte før utsendelse til hotellene. Vi har sett på hvilke interne faktorer som kan bidra til diskriminering og hindre likestilling både når det gjelder rekruttering, lønns- og arbeidsvilkår, forfremmelser, utviklingsmuligheter, tilrettelegging og muligheter for å kombinere arbeid og familieliv.

Hotellene har deretter sammen med tillitsvalgt og verneombud lokalt på hotellet gjennomført en risikovurdering med tilhørende tiltaksplan. Etter en felles sammenstilling har Nordic Choice Hotels sentralt plukket ut følgende områder som de vil jobbe proaktivt med i inneværende år:

- Tydeliggjøring av varslingsrutiner internt. Alle ansatte skal vite hvordan de kan melde fra om hendelser/opplevelser som omfattes av varslingsbegrepet. Ansatte skal også vite hvordan de sier ifra om hendelser/opplevelser som ikke omfattes av varslingsbegrepet.
- Tydeliggjøring av rekrutteringspolicy. Alle ansatte skal vite hvordan selskapet tenker om rekruttering og videreutvikling.
- Tydeliggjøring av hva som er seksuelle trakassier og sikre at alle ledere vet hvordan dette skal følges opp.

Lokalt på hotellet kom følgende frem:

[https://docs.google.com/spreadsheets/d/1-7ep86gFj24UwmxJkEWPn\\_CrMvh8\\_zdn7Wp3ONX\\_dYs/edit#gid=0](https://docs.google.com/spreadsheets/d/1-7ep86gFj24UwmxJkEWPn_CrMvh8_zdn7Wp3ONX_dYs/edit#gid=0)

Trondheim 25.05.21



## Hotel Brattøra AS

### Årsberetning for regnskapsåret 2020

Selskapet inngår i Nordic Choice-konsernet som representerer den internasjonale hotellkjeden Choice Hotels i Norge. Nordic Choice Hospitality Group AS inngår i Strawberry Holding AS-konsernet. Selskapet driver Clarion Hotel Trondheim.

Virksomheten drives fra selskapets lokaler i Trondheim.

I samsvar med regnskapsloven § 3-3a bekrefter styret at grunnlag for videre drift er til stede og at årsregnskapet dermed er avlagt under forutsetning om fortsatt drift. Selskapets bokførte egenkapital pr 31. desember 2020 utgjorde NOK 4.922.693 mot NOK 5.258.314 pr 31. desember 2019. Dette utgjør en egenkapitalandel på 15,6 % pr 31. desember 2020 mot 9,4 % pr 31. desember 2019. Selskapet har ingen langsiktig gjeld. Selskapets beholdning av bankinnskudd og kontanter utgjorde pr 31. desember 2020 NOK 29.442 mot NOK 30.936 pr 31. desember 2019.

Etter styrets oppfatning er arbeidsmiljøet godt. Det har i 2020 ikke skjedd ulykker eller inntråd skader av vesentlig art. Totalt antall sykedager er 1.162 noe som utgjør ca 8,9 % av den totale arbeidstiden.

Virksomheten forurenser ikke det ytre miljøet.

Det henvises til vedlagte dokument om ledelsens redegjørelse for likestilling.

Selskapet investert NOK 0,8 mill i diverse inventar og utstyr. Selskapet hadde i 2020 en positiv kontantstrøm fra driften på NOK 21,8 mill.

Selskapet hadde i 2020 driftsinntekter på NOK 102.456.176, som er en reduksjon på NOK 74.170.726 i forhold til regnskapsåret 2019. Inntektsreduksjonen kommer som følge av innførte restriksjoner i forbindelse med den pågående pandemien. Resultat før skattekostnad i 2020 ble NOK 12.580.483, som er en reduksjon på NOK 12.386.158 i forhold til regnskapsåret 2019.

#### *Kredittrisiko*

Risiko for at motparter ikke har økonomisk evne til å oppfylle sine forpliktelser anses som lav, da det historisk sett har vært lite tap på fordringer. Brutto kredittrisiko på balansedagen utgjør totalt NOK 3.173.475 for selskapet i 2020. Dette innebærer en nedgang fra 2019 hvor den var på NOK 8.386.697. De opplistede tallene er eksklusiv fordringer på konsenselskaper.

Det er ikke inngått avtaler om motregning eller andre finansielle instrumenter som minimerer kredittrisikoen i selskapet.

#### *Likviditetsrisiko*

Det er ikke besluttet å innføre tiltak som endrer likviditetsrisikoen. Forfallstidspunkter for kundefordringer opprettholdes.


#### *Ekstraordinære hendelser i regnskapsåret*

I løpet av første kvartal 2020 førte spredningen av koronavirus (Covid-19) til en umiddelbar endring i forretnings situasjonen for Hotel Brattøra AS. Selskapet har opplevd et betydelig fall i omsetning som følge av restriksjonene som er innført.

Restriksjonene som ble innført av myndighetene fra medio mars 2020, rammet med kraftig styrke hele reiseliv- og restaurantbransjen og medførte et de facto forbud mot å drive ordinær virksomhet.

Som følge av situasjonen som oppstod var konsernet og selskapet tidlig ute og iverksatte flere tiltak. Dette førte til permitteringer for flere av våre ansatte. Det ble gjennomført løpende vurdering om hotellet som skal være åpent for gjester eller holdes stengt. Utviklingen viser nå per dato for avleggelse av regnskapet at det er stor sannsynlighet for at markedet gradvis skal tar seg opp igjen. Dette skyldes i hovedsak utrulling av vaksiner i verden.

Det er fremdeles usikkerhet knyttet til hvor lenge Covid-19 pandemien vil vare og hvordan dette vil påvirke virksomheten. Ledelsen forventer en gradvis økning av omsetningen siste halvår 2021 og i 2022.

 Sjt11\_j-k-ryh6kusbt





Selskapet inngår i Strawberry Hospitality Groups konsernkontosystem.

Regnskapet er utarbeidet under forutsetning om fortsatt drift. Dette innebærer at styret har vurdert at virksomheten vil klare seg gjennom den pågående krisen, men prognoser og estimater inneholder usikkerhetsfaktorer knyttet til hvor store og langvarige de økonomiske effektene blir, samt hvordan tilgang til kapital blir i denne perioden.

Styret mener at informasjonen gitt her i årsberetningen gir en rettvise oversikt over selskapets eiendeler og gjeld, finansielle stilling og resultat. For øvrig henvises til det fremlagte regnskap med noter.

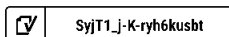
Trondheim, den 31. august 2021

Trine Lise Marsdal  
Styrets leder

Espen Viig Syversen  
Styremedlem

Torgeir Silseth  
Styremedlem

Lasse Waagbø  
Daglig leder



SyJT1\_J-K-ryh6kusbt



## Verification

Transaction ID	SyjT1_j-K-ryh6kusbt
Document	Hotel Brattøra AS styrets årsberetning 2020.pdf
Pages	2
Sent by	Kjetil Furseth

## Signing parties

<b>Trine Marsdal</b>	trine.marsdal@choice.no	Action: Sign	Method: Norwegian BankID
<b>Torgeir Silseth</b>	torgeir.silseth@choice.no	Action: Sign	Method: Norwegian BankID
<b>Espen Syversen</b>	espen.syversen@choice.no	Action: Sign	Method: Norwegian BankID
<b>Lasse Waagbø</b>	lasse.waagbo@choice.no	Action: Sign	Method: Norwegian BankID

## Activity log

**E-mail invitation sent to toorgeir.silseth@choice.no**  
2021-08-31 11:02:18 CEST,

**E-mail invitation sent to trine.marsdal@choice.no**  
2021-08-31 11:02:18 CEST,

**E-mail invitation sent to espen.syversen@choice.no**  
2021-08-31 11:02:18 CEST,

**E-mail invitation sent to lasse.waagbo@choice.no**  
2021-08-31 11:02:18 CEST,

**Clicked invitation link Torgeir Silseth**  
Mozilla/5.0 (Windows NT 10.0; Win64; x64) AppleWebKit/537.36 (KHTML, like Gecko) Chrome/85.0.4183.121 Safari/537.36,2021-08-31 11:08:02 CEST,IP address: 185.179.246.62

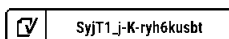
**Document signed by Torgeir Silseth**  
Birth date: 1963/09/23,2021-08-31 11:08:55 CEST,

**Clicked invitation link Lasse Waagbø**  
Mozilla/5.0 (Windows NT 10.0; Win64; x64) AppleWebKit/537.36 (KHTML, like Gecko) Chrome/85.0.4183.121 Safari/537.36,2021-08-31 11:12:47 CEST,IP address: 213.239.67.102

**Clicked invitation link Trine Marsdal**  
Mozilla/5.0 (Windows NT 10.0; Win64; x64) AppleWebKit/537.36 (KHTML, like Gecko) Chrome/85.0.4183.121 Safari/537.36,2021-08-31 11:30:02 CEST,IP address: 81.166.21.228

**Document signed by TRINE LISE MARSDAL**  
Birth date: 1974/05/17,2021-08-31 11:30:44 CEST,

**Clicked invitation link Espen Syversen**  
Mozilla/5.0 (Windows NT 6.1; WOW64) AppleWebKit/537.36 (KHTML, like Gecko) Chrome/90.0.4430.212 Safari/537.36,2021-08-31 13:29:04 CEST,IP address: 185.179.246.62





**Document signed by Espen Vilg Syversen**


Birth date: 1984/07/01,2021-08-31 13:29:44 CEST,

**Document signed by Lasse Waagbø**

Birth date: 1977/10/30,2021-08-31 13:55:46 CEST,

Verified ensures that the document has been signed according to the method stated above.  
Copies of signed documents are securely stored by Verified.




 SjtT1\_j-K-ryh6kusbt



<b>Resultatregnskap</b>			
Hotel Brattøra AS			
<b>Driftsinntekter og driftskostnader</b>	<b>Note</b>	<b>2020</b>	<b>2019</b>
Driftsinntekter	2	<u>102.456.176</u>	<u>176.626.902</u>
Varekostnad		9.964.576	21.659.627
Lønnskostnad	3, 11	29.607.794	56.138.939
Avskrivning av driftsmidler og immaterielle eiendeler	5	2.799.584	2.693.539
Annen driftskostnad	3, 4, 9	47.510.535	70.926.571
Sum driftskostnader		<u>89.882.489</u>	<u>151.418.676</u>
Driftsresultat		<u>12.573.687</u>	<u>25.208.226</u>
<b>Finansinntekter og finanskostnader</b>			
Renteinntekt fra foretak i samme konsern		63.597	92.777
Annen renteinntekt		-660	2.229
Annen finansinntekt		4.131	3.007
Rentekostnad til foretak i samme konsern		18.639	25.786
Annen rentekostnad		17.018	11.495
Annen finanskostnad	9	24.615	302.317
Resultat av finansposter		<u>6.796</u>	<u>-241.585</u>
Årsresultat før skattekostnad		12.580.483	24.966.641
Skattekostnad	8	2.799.329	5.547.830
Årsresultat		<u>9.781.154</u>	<u>19.418.811</u>

Hotel Brattøra AS

Side 1


 SyjT1\_j-K-rkexCyOobt



<b>Balanse</b>			
Hotel Brattøra AS			
<b>Eiendeler</b>	<b>Note</b>	<b>2020</b>	<b>2019</b>
<b>Anleggsmidler</b>			
<b>Immaterielle eiendeler</b>			
Utsatt skattefordel	8	613.026	558.906
Sum immaterielle eiendeler		<u>613.026</u>	<u>558.906</u>
<b>Varige driftsmidler</b>			
Driftsløsøre, inventar o.a. utstyr	5, 10	12.763.460	14.753.368
Sum varige driftsmidler		<u>12.763.460</u>	<u>14.753.368</u>
<b>Finansielle anleggsmidler</b>			
Investeringer i aksjer og andeler	12	30.000	30.000
Sum finansielle anleggsmidler		<u>30.000</u>	<u>30.000</u>
Sum anleggsmidler		<u>13.406.486</u>	<u>15.342.274</u>
<b>Omløpsmidler</b>			
Lager av varer og annen beholdning	10	917.455	1.194.445
<b>Fordringer</b>			
Kundefordringer	10	2.955.727	8.259.708
Andre kortsiktige fordringer	9, 10	14.316.931	30.998.744
Sum fordringer		<u>17.272.658</u>	<u>39.258.452</u>
Bankinnskudd, kontanter o.l.		29.442	30.936
Sum omløpsmidler		<u>18.219.555</u>	<u>40.483.833</u>
Sum eiendeler		<u>31.626.041</u>	<u>55.826.107</u>


Hotel Brattøra AS

Side 2

 SyJT1\_J-K-rkexCyOobt



<b>Balanse</b>			
Hotel Brattøra AS			
Egenkapital og gjeld	Note	2020	2019
<b>Innskutt egenkapital</b>			
Aksjekapital	6, 7	200.000	200.000
Innskutt annen egenkapital	7	8.042.550	8.042.550
Sum innskutt egenkapital		<u>8.242.550</u>	<u>8.242.550</u>
<b>Opptjent egenkapital</b>			
Annen egenkapital	7	-3.319.857	-2.984.236
Sum opptjent egenkapital		<u>-3.319.857</u>	<u>-2.984.236</u>
Sum egenkapital		<u>4.922.693</u>	<u>5.258.314</u>
<b>Gjeld</b>			
<b>Kortsiktig gjeld</b>			
Leverandørgjeld	9	2.034.092	5.490.408
Skyldig offentlige avgifter		1.932.825	4.346.580
Annen kortsiktig gjeld	9	22.736.431	40.730.805
Sum kortsiktig gjeld		<u>26.703.348</u>	<u>50.567.793</u>
Sum gjeld		<u>26.703.348</u>	<u>50.567.793</u>
Sum egenkapital og gjeld		<u>31.626.041</u>	<u>55.826.107</u>
Trondheim, 31.08.2021			
_____ Trine Lise Marsdal styreleder		_____ Espen Viig Syversen styremedlem	
_____ Torgeir Silseth styremedlem		_____ Lasse Waagbø daglig leder	
Hotel Brattøra AS		Side 3	


 SyjT1\_j-K-rkexCyOobt



<b>Indirekte kontantstrøm</b>			
Hotel Brattøra AS			
	Note	2020	2019
<b>Kontantstrømmer fra operasjonelle aktiviteter</b>			
		12.580.483	24.966.641
Resultat før skattekostnad			
+ Ordinære avskrivninger		2.799.584	2.693.539
+/- Endring i varelager		276.990	197.601
+/- Endring i kundefordringer		5.303.978	3.544.411
+/- Endring i leverandørgjeld		-3.047.068	-554.731
+/- Endringer i konsernmellomværende		20.318.225	-13.853.349
+/- Endring i andre tidsavgrensningsposter		-16.455.824	2.130.200
= Netto kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter		<u>21.776.368</u>	<u>19.124.312</u>
<b>Kontantstrømmer fra investeringsaktiviteter</b>			
- Utbetalinger ved kjøp av varige driftsmidler		809.676	937.482
= Netto kontantstrøm fra investeringsaktiviteter		<u>-809.676</u>	<u>-937.482</u>
<b>Kontantstrømmer fra finansieringsaktiviteter</b>			
+ Innbetalinger av konsernbidrag		4.120.000	0
- Utbetalinger av konsernbidrag		25.088.186	18.188.481
= Netto kontantstrøm fra finansieringsaktiviteter		<u>-20.968.186</u>	<u>-18.188.481</u>
= Netto endring i kontanter og kontantekvivalenter		-1.494	-1.651
+ Beh. av kont. og kontantekvivalenter ved per. begynnelse		30.936	32.587
= Beh. av kont. og kontantekvivalenter ved per. slutt		<u>29.442</u>	<u>30.936</u>

Hotel Brattøra AS

Side 4

 SyJT1\_J-K-rkexCyOobt



## NOTER TIL REGNSKAPET 2020

### Note 1 Regnskapsprinsipper

Årsregnskapet er satt opp i samsvar med regnskapsloven av 1998 og god regnskapsskikk i Norge. Regnskapsprinsippene beskrives nedenfor.

#### Hovedregel for vurdering og klassifisering av eiendeler og gjeld

Eiendeler bestemt til varig eie eller bruk er klassifisert som anleggsmidler. Andre eiendeler er klassifisert som omløpsmidler. Fordringer som skal tilbakebetales innen et år er klassifisert som omløpsmidler. Ved klassifisering av kortsiktig og langsiktig gjeld er tilsvarende kriterier lagt til grunn.

Omløpsmidler vurderes til laveste av anskaffelseskost og virkelig verdi.

Anleggsmidler vurderes til anskaffelseskost, men nedskrives til gjenvinnbart beløp dersom dette er lavere enn bokført verdi og verdifallet forventes ikke å være forbigående. Anleggsmidler med begrenset økonomisk levetid avskrives planmessig.

Annen langsiktig gjeld og kortsiktig gjeld er vurdert til pålydende.

#### Andre aksjer og andeler klassifisert som anleggsmidler

Aksjer og investeringer i ansvarlige selskaper og kommandittselskaper hvor selskapet ikke har betydelig innflytelse, er vurdert etter kostmetoden. Investeringene nedskrives til virkelig verdi ved verdifall som forventes ikke å være forbigående. Mottatt utbytte fra selskapene inntektsføres som annen finansinntekt.

#### Varer

Varer er vurdert til det laveste av anskaffelseskost etter FIFO-metoden og netto salgsverdi.

#### Fordringer

Kundefordringer og andre fordringer oppføres til pålydende etter fradrag for avsetning til forventet tap. Avsetning til tap gjøres på grunnlag av en individuell vurdering av de enkelte fordringer.

#### Bankinnskudd, kontanter o.l.

Bankinnskudd, kontanter o.l. inkluderer kontanter, bankinnskudd og andre betalingsmidler med forfallsdato som er kortere enn tre måneder fra anskaffelse.

#### Inntektsføringsprinsipper

##### Ved varesalg:

Inntekt regnskapsføres når den er opptjent, altså når både risiko og kontroll i hovedsak er overført til kunden. Dette vil normalt være tilfellet når varen er levert til kunden. Inntektene regnskapsføres med verdien av vederlaget på transaksjonstidspunktet.

##### Ved tjenest salg:

Inntekt regnskapsføres når den er opptjent, altså når krav på vederlag oppstår. Dette skjer når tjenesten ytes, i takt med at arbeidet utføres. Inntektene regnskapsføres med verdien av vederlaget på transaksjonstidspunktet.

#### Kostnader

Kostnader regnskapsføres som hovedregel i samme periode som tilhørende inntekt. I de tilfeller det ikke er en klar sammenheng mellom utgifter og inntekter fastsettes fordelingen etter skjønnsmessige kriterier. Øvrige unntak fra sammenstillingsprinsippet er angitt der det er aktuelt.

#### Skatter

Skattekostnaden sammenstilles med regnskapsmessige resultat før skatt. Skatt knyttet til egenkapitaltransaksjoner er ført mot egenkapitalen.

Skattekostnaden består av betalbar skatt (skatt på årets direkte skattepliktige inntekt) og endring i netto utsatt skatt. Utsatt skatt og utsatt skattefordel er presentert netto i balansen.



## Offentlige tilskudd

Mottatte driftstilskudd periodiseres sammen med den kostnaden det skal redusere.

## Pensjoner

### Innskuddsbaserte pensjonsordninger

Innskuddsplaner periodiseres etter sammenstillingsprinsippet. Årets innskudd til pensjonsordningen kostnadsføres.

### Avtalefestet pensjon (AFP)

AFP-forpliktelse innenfor LO/NHO-ordningen er en ytelsesbasert flerforetaksordning. Da denne ikke er målbar, regnskapsføres denne som en innskuddsordning med full kostnadsføring av fremtidig egenandel på førtidspensjoneringstidspunktet.

## Konsernregnskap

Selskapet er et datterselskap innenfor Nordic Choice Hospitality Group AS konsernet og inngår i konsernregnskapet til Strawberry Holding AS. Konsernregnskapene kan fås ved henvendelse til henholdsvis Nordic Choice Hospitality Group AS og Strawberry Holding AS på deres kontor i Fredrik Stangs gt 22-24, 0264 Oslo.

## Note 2 Driftsinntekter

	2020	2019
Losjionsetning	48.848.395	86.144.215
Varesalg	34.917.596	82.438.649
Andre driftsinntekter	23.792.712	17.127.255
Inntektsreduksjoner	-5.102.527	-9.083.217
<b>Sum driftsinntekter</b>	<b>102.456.176</b>	<b>176.626.902</b>

Inntektsreduksjonen kommer som følge av innførte restriksjoner i forbindelse med den pågående pandemien. Selskapet har inntektsført NOK 9.724.853 i tilskudd fra kompensasjonsordningen for næringslivet.

## Note 3 Lønnskostnader, antall ansatte, godtgjørelser, lån til ansatte m.m.

Lønnskostnader	2020	2019
Lønninger	24.334.217	47.846.367
Arbeidsgiveravgift	3.403.819	6.872.182
Pensjonskostnader (se note 11)	902.986	1.786.550
Andre ytelser	966.772	-366.160
<b>Sum lønnskostnader</b>	<b>29.607.794</b>	<b>56.138.939</b>

Antall årsverk sysselsatt i regnskapsåret 48 114

Ytelser til ledende personer	Daglig leder	Styret
Lønn	1.206.744	0
Pensjonskostnader	16.875	0
Annen godtgjørelse	131.092	0

Daglig leder har avtale om resultatavhengig bonus og omfattes av selskapets tjenstepensjonsordning etter lov om obligatorisk tjenstepensjon (OTP).


## Revisor

Godtgjørelse til Deloitte AS fordeler seg slik	2020	2019
Lovpålagt revisjon	67.000	49.000
Andre attestasjonstjenester	8.500	0

## Offentlige tilskudd

Selskapet har mottatt tilskudd ved avbrutt permittering på NOK 143.500. Beløpet inngår i selskapets lønnskostnader.

Hotel Brattøra AS 6

 SyJT1\_J-K-rkexCyOobt



## Note 4 Driftskostnader

	2020	2019
Energi	2.595.177	3.842.099
Leie maskiner/utstyr	571.974	718.781
Driftsmateriell	3.908.556	6.252.722
Vedlikehold	3.872.542	4.253.778
Husleie (se note 5)	25.766.726	39.529.988
Tap på fordringer	103.550	109.921
Andre kostnader	10.692.010	16.219.282
<b>Sum driftskostnader</b>	<b>47.510.535</b>	<b>70.926.571</b>

## Note 5 Anleggsmidler

	Driftsløsøre, inventar og kontormaskiner
Anskaffelseskost 1.1.2020	44.413.413
Tilgang driftsmidler	809.676
Avgang driftsmidler	0
<b>Anskaffelseskost 31.12.2020</b>	<b>45.223.089</b>
Akkumulerte av- og nedskrivninger 31.12.2020	32.459.628
<b>Bokført verdi pr. 31.12.2020</b>	<b>12.763.460</b>
Årets avskrivninger	2.799.584
Økonomisk levetid	3-17 år
Avskrivningsplan	Lineær
Årlig leie ikke balanseførte driftsmidler	626.561

Selskapet leier hotellbygningen. Regnskapet for 2020 er belastet med leie på NOK 25.766.726 (i 2019 NOK 39.529.988). Selskapet har inngått en leieavtale som løper fra 27.04.2012 og frem til 01.05.2029 med rett til fornyelse frem til 01.05.2039.

## Note 6 Aksjekapital og aksjonærinformasjon

Selskapets aksjekapital 31.12.2020 består av 200 aksjer, pålydende NOK 1.000. Alle aksjene pr 31.12.2020 eies av Choice Hotels & Resorts AS. Alle aksjer har lik stemmerett.

## Note 7 Egenkapital

	Aksjekapital	Innskutt annen EK	Annen EK	Totalt
<b>EK. 01.01.2020</b>	<b>200.000</b>	<b>8.042.550</b>	<b>-2.984.236</b>	<b>5.258.314</b>
<u>Årets endring i EK:</u>				
Avgitt konsernbidrag (etter skatt)			-10.116.775	-10.116.775
Årets resultat			9.781.154	9.781.154
<b>EK 31.12.2020</b>	<b>200.000</b>	<b>8.042.550</b>	<b>-3.319.857</b>	<b>4.922.693</b>



## Note 8 Skattekostnad

Årets skattekostnad fremkommer slik:	2020	2019
Betalbar skatt	0	0
Endring i utsatt skatt	-54.120	28.429
Skatt knyttet til konsernbidrag	2.853.449	5.519.401
<b>Skattekostnad</b>	<b>2.799.329</b>	<b>5.547.830</b>

Avstemming fra nominell til faktisk skattesats:	2020	2019
Resultat før skattekostnad	12.580.483	24.966.641
Forventet inntektsskatt etter nominell skattesats 22%	2.767.706	5.492.661

### Skatteeffekten av følgende poster:

Ikke fradragsberettigede kostnader	31.623	55.169
<b>Skattekostnad</b>	<b>2.799.329</b>	<b>5.547.830</b>

Effektiv skattesats	22,3 %	22,2 %
---------------------	--------	--------

### Spesifikasjon av skatteeffekten av midlertidige forskjeller og underskudd til framføring:

	2020		2019	
	Fordel	Forpliktelse	Fordel	Forpliktelse
Driftsmidler	565.121	0	530.968	0
Fordringer	47.905	0	27.938	0
Sum	613.026	0	558.906	0
<b>Netto utsatt fordel i balansen</b>	<b>613.026</b>	<b>0</b>	<b>558.906</b>	<b>0</b>

Utsatt skattefordel er oppført med utgangspunkt i fremtidig inntekt.

## Note 9 Transaksjoner og mellomværende med nærstående parter

### Resultatmessige transaksjoner med nærstående parter:

Transaksjonstype	Tilhører resultatlinje	Motpart	Forhold til motparten	2020
Managementfee	Annen driftskostnad	NCSS AS *)	Søster	1.956.470
Royalty- og marketingfee	Annen driftskostnad	NCCS AS **)	Søster	2.443.026
<b>Sum resultatmessige transaksjoner med nærstående parter</b>				<b>4.399.496</b>

\*) Nordic Choice Shared Services AS

\*\*\*) Nordic Choice Commercial Services AS

### Mellomværende med nærstående parter:

	2020	2019
Andre fordringer	6.233.343	30.247.281
Leverandørgjeld	-274.196	-683.444
Annen kortsiktig gjeld	-18.253.232	-29.537.659
<b>Sum mellomværende med selskap i samme konsern *)</b>	<b>-12.294.085</b>	<b>26.178</b>

\*) Alle mellomværender er internt i Nordic Choice Hospitality Group AS konsernet.



## Note 10 Pantstillelser og garantier m.v.

Selskapet inngår i Strawberry Hospitality Group AS konsernets konsernkontosystem i DNB Bank ASA. Deltagende selskaper er solidarisk ansvarlig for utestående under konsernkontoavtalen. Totale trekkrettigheter er ved avleggelse av regnskapet MNOK 1 750, hvorav MNOK 459 var benyttet pr 31.12.2020. Driftsløsøre, varelager, kundefordringer og fordring i konsernkontosystemet er stilt som sikkerhet for konsernets til enhver tid benyttet trekk på konsernkontosystemet inntil MNOK 1 750.

<b>Bokført verdi av eiendeler stilt som pant</b>	<b>2020</b>	<b>2019</b>
Driftsløsøre	12.763.460	0
Varelager	917.455	0
Kundefordringer	2.955.727	0
Fordring konsernkontosystem	0	0
<b>Sum bokført verdi av eiendeler stilt som pant</b>	<b>16.636.642</b>	<b>0</b>

Selskapet er fellesregistrert med flere av konsernets selskaper i mantallet for merverdiavgift under Nordic Choice Hospitality Group AS. Deltagende selskaper i fellesregistreringen er solidarisk ansvarlig for riktig innbetaling av merverdiavgiften. Tilgode merverdiavgift for konsernselskap, som omfattes av fellesregistreringen utgjør pr. 31.12.2020, NOK 21.190.055. Bokført fordring i selskapet utgjør NOK 555.712.

## Note 11 Pensjonskostnader

Selskapet er pliktig til å ha tjenstepensjonsordning etter lov om obligatorisk tjenstepensjon (OTP), og har pensjonsordning som tilfredsstiller kravene i denne loven. Selskapet har etablert en innskuddsbasert pensjonsordning hvor de betaler et fast bidrag til et forsikringsselskap og har ingen ytterligere betalingsforpliktelser. Tilskuddet utgjør 2 % over 1G av den ansattes lønn. Alle ansatte omfattes av ordningen. Kostnadsført tilskudd inngår i lønnskostnader og utgjør NOK 500.930.

Selskapets ansatte har i henhold til avtale mellom LO og NHO rett til AFP. Selskapet har en reell økonomisk forpliktelse som følge av avtale om ny AFP-ordning. Det foreligger imidlertid ikke tilstrekkelig informasjon for å muliggjøre innregning av ny forpliktelse i årsregnskapet for 2020. Kostnadsført premie til ordningen i 2020 inngår i lønnskostnader og utgjør NOK 402.056.

## Note 12 Investeringer i aksjer og andeler

	<b>Antall aksjer</b>	<b>Anskaffelseskost</b>	<b>Bokført verdi</b>
Visit Trondheim AS	30	30.000	30.000
<b>Sum investeringer i aksjer og andeler</b>		<b>30.000</b>	<b>30.000</b>

## Note 13 Ekstraordinære hendelser i regnskapsåret

I løpet av første kvartal 2020 førte spredningen av koronavirus (Covid-19) til en umiddelbar endring i forretnings situasjonen for Hotel Brattøra AS. Selskapet har opplevd et betydelig fall i omsetning som følge av restriksjonene som er innført.

Restriksjonene som ble innført av myndighetene fra medio mars 2020, rammet med kraftig styrke hele reiseliv- og restaurantbransjen og medførte et de facto forbud mot å drive ordinær virksomhet.

Som følge av situasjonen som oppstod var konsernet og selskapet tidlig ute og iverksatte flere tiltak. Dette førte til permitteringer for flere av våre ansatte. Det ble gjennomført løpende vurdering om hotellet som skal være åpent for gjester eller holdes stengt. Utviklingen viser nå per dato for avleggelse av regnskapet at det er stor sannsynlighet for at markedet gradvis skal tar seg opp igjen. Dette skyldes i hovedsak utrulling av vaksiner i verden.

Det er fremdeles usikkerhet knyttet til hvor lenge Covid-19 pandemien vil vare og hvordan dette vil påvirke virksomheten. Ledelsen forventer en gradvis økning av omsetningen siste halvår 2021 og i 2022.



Selskapet inngår i Strawberry Hospitality Groups konsernkontosystem.

Regnskapet er utarbeidet under forutsetning om fortsatt drift. Dette innebærer at styret har vurdert at virksomheten vil klare seg gjennom den pågående krisen, men prognoser og estimater inneholder usikkerhetsfaktorer knyttet til hvor store og langvarige de økonomiske effektene blir, samt hvordan tilgang til kapital blir i denne perioden.



## Verification

Transaction ID	SyjT1_j-K-rkexCyOobt
Document	Hotel Brattøra AS årsregnskap 2020.pdf
Pages	10
Sent by	Kjetil Furseth

## Signing parties

<b>Trine Marsdal</b>	trine.marsdal@choice.no	Action: Sign	Method: Norwegian BankID
<b>Torgeir Silseth</b>	torgeir.silseth@choice.no	Action: Sign	Method: Norwegian BankID
<b>Espen Syversen</b>	espen.syversen@choice.no	Action: Sign	Method: Norwegian BankID
<b>Lasse Waagbø</b>	lasse.waagbo@choice.no	Action: Sign	Method: Norwegian BankID

## Activity log

**E-mail invitation sent to torgeir.silseth@choice.no**  
2021-08-31 11:02:18 CEST,

**E-mail invitation sent to trine.marsdal@choice.no**  
2021-08-31 11:02:18 CEST,

**E-mail invitation sent to espen.syversen@choice.no**  
2021-08-31 11:02:18 CEST,

**E-mail invitation sent to lasse.waagbo@choice.no**  
2021-08-31 11:02:18 CEST,

**Clicked invitation link Torgeir Silseth**  
Mozilla/5.0 (Windows NT 10.0; Win64; x64) AppleWebKit/537.36 (KHTML, like Gecko) Chrome/85.0.4183.121 Safari/537.36,2021-08-31 11:08:02 CEST,IP address: 185.179.246.62

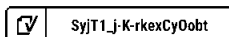
**Document signed by Torgeir Silseth**  
Birth date: 1963/09/23,2021-08-31 11:10:01 CEST,

**Clicked invitation link Lasse Waagbø**  
Mozilla/5.0 (Windows NT 10.0; Win64; x64) AppleWebKit/537.36 (KHTML, like Gecko) Chrome/85.0.4183.121 Safari/537.36,2021-08-31 11:12:47 CEST,IP address: 213.239.67.102

**Clicked invitation link Trine Marsdal**  
Mozilla/5.0 (Windows NT 10.0; Win64; x64) AppleWebKit/537.36 (KHTML, like Gecko) Chrome/85.0.4183.121 Safari/537.36,2021-08-31 11:30:02 CEST,IP address: 81.166.21.228

**Document signed by TRINE LISE MARSDAL**  
Birth date: 1974/05/17,2021-08-31 11:31:31 CEST,

**Clicked invitation link Espen Syversen**  
Mozilla/5.0 (Windows NT 6.1; WOW64) AppleWebKit/537.36 (KHTML, like Gecko) Chrome/90.0.4430.212 Safari/537.36,2021-08-31 13:29:04 CEST,IP address: 185.179.246.62





**Document signed by Espen Vilg Syversen**

Birth date: 1984/07/01,2021-08-31 13:30:32 CEST,

**E-mail invitation sent to trine.marsdal@choice.no**

2021-08-31 13:55:55 CEST,

**E-mail invitation sent to torgeir.silseth@choice.no**

2021-08-31 13:55:55 CEST,

**E-mail invitation sent to lasse.waagbo@choice.no**

2021-08-31 13:55:55 CEST,

**E-mail invitation sent to espen.syversen@choice.no**

2021-08-31 13:55:55 CEST,


**Document signed by Lasse Waagbø**

Birth date: 1977/10/30,2021-08-31 13:59:13 CEST,

Verified ensures that the document has been signed according to the method stated above.

Copies of signed documents are securely stored by Verified.



 SyjT1\_J-K-rkexCy0obt