



ÅRSREGNSKAPET FOR REGNSKAPSÅRET 2024 - GENERELL INFORMASJON

Enheten

Organisasjonsnummer:	899 261 062
Organisasjonsform:	Aksjeselskap
Foretaksnavn:	PECUS AS
Forretningsadresse:	Øvre Slottsgate 15B 0157 OSLO

Regnskapsår

Årsregnskapets periode:	01.01.2024 - 31.12.2024
-------------------------	-------------------------

Konsern

Morselskap i konsern:	Ja
Konsernregnskap lagt ved:	Nei

Regnskapsregler

Regler for små foretak benyttet:	Nei
Benyttet ved utarbeidelsen av årsregnskapet til selskapet:	Regnskapslovens alminnelige regler

Årsregnskapet fastsatt av kompetent organ

Bekreftet av representant for selskapet:	Per Halvard Viberg
Dato for fastsettelse av årsregnskapet:	23.06.2025

Grunnlag for avgivelse

År 2024: Årsregnskapet er elektronisk innlevert
År 2023: Tall er hentet fra elektronisk innlevert årsregnskap fra 2024

Det er ikke krav til at årsregnskapet m.v. som sendes til Regnskapsregisteret er undertegnet. Kontrollen på at dette er utført ligger hos revisor/enhetens øverste organ. Sikkerheten ivaretas ved at innsender har rolle/rettighet for innsending av årsregnskapet via Altinn, og ved at det bekreftes at årsregnskapet er fastsatt av kompetent organ.

Brønnøysundregistrene, 29.06.2025



Resultatregnskap

Beløp i: NOK	Note	2024	2023
RESULTATREGNSKAP			
Inntekter			
Salgsinntekt	2	143 920 398	150 741 801
Annen driftsinntekt		132 967	234 305
Sum inntekter	3	144 053 365	150 976 106
Kostnader			
Varekostnad	3	56 226	1 293 296
Lønnskostnad	4	134 751 666	137 629 043
Avskrivning av driftsmidler og immaterielle eiendeler	5	352 771	461 866
Annen driftskostnad	3, 4	5 096 195	6 170 794
Sum kostnader		140 256 858	145 554 998
Driftsresultat		3 796 507	5 421 109
Finansinntekter og finanskostnader			
Renteinntekt fra foretak i samme konsern	3, 6		
Annen renteinntekt		357 286	432
Annen finansinntekt		1 003 688	1 000 000
Sum finansinntekter		1 360 974	1 000 432
Rentekostnad til foretak i samme konsern	3, 6		
Annen rentekostnad		74 770	61 596
Annen finanskostnad		745	22
Sum finanskostnader		75 515	61 617
Netto finans		1 285 459	938 814
Resultat før skattekostnad		5 081 965	6 359 923
Skattekostnad på resultat	7	896 208	1 181 101
Årsresultat		4 185 757	5 178 822
Årsresultat etter minoritetsinteresser		4 185 757	5 178 822
Totalresultat		4 185 757	5 178 822



Resultatregnskap

Beløp i: NOK	Note	2024	2023
Overføringer og disponeringer			
Ordinært utbytte		2 000 000	2 500 000
Tilleggsutbytte		2 000 000	2 500 000
Avsatt til annen egenkapital		185 757	178 822
Sum overføringer og disponeringer	8	4 185 757	5 178 822



Balanse

Beløp i: NOK	Note	2024	2023
BALANSE - EIENDELER			
Anleggsmidler			
Immaterielle eiendeler			
Utsatt skattefordel	7	81 045	42 541
Sum immaterielle eiendeler		81 045	42 541
Varige driftsmidler			
Driftsløsøre, inventar o.a. utstyr	5, 9	421 603	867 435
Sum varige driftsmidler		421 603	867 435
Finansielle anleggsmidler			
Investering i datterselskap		1 230 000	1 230 000
Lån til foretak i samme konsern	3, 6	1 550 000	1 100 000
Andre langsiktige fordringer		346 952	471 952
Sum finansielle anleggsmidler		3 126 952	2 801 952
Sum anleggsmidler		3 629 601	3 711 928
Omløpsmidler			
Varer			
Fordringer			
Kundefordringer	9	19 933 409	20 900 510
Andre kortsiktige fordringer		305 269	360 461
Konsernfordringer	3, 6	1 000 000	1 000 000
Sum fordringer		21 238 678	22 260 971
Bankinnskudd, kontanter og lignende			
Bankinnskudd, kontanter o.l.	10	21 526 528	19 051 653
Sum bankinnskudd, kontanter og lignende		21 526 528	19 051 653
Sum omløpsmidler		42 765 206	41 312 624
SUM EIENDELER		46 394 807	45 024 552



Balanse

Beløp i: NOK	Note	2024	2023
BALANSE - EGENKAPITAL OG GJELD			
Egenkapital			
Innskutt egenkapital			
Aksjekapital	8, 11	30 000	30 000
Beholdning av egne aksjer	11		
Sum innskutt egenkapital		30 000	30 000
Opptjent egenkapital			
Annen egenkapital	8	5 703 687	5 517 929
Sum opptjent egenkapital		5 703 687	5 517 929
Sum egenkapital	8	5 733 687	5 547 929
Gjeld			
Langsiktig gjeld			
Utsatt skatt	7		
Annen langsiktig gjeld			
Gjeld til kredittinstitusjoner	9	76 649	127 827
Sum annen langsiktig gjeld		76 649	127 827
Sum langsiktig gjeld		76 649	127 827
Kortsiktig gjeld			
Leverandørgjeld		771 608	533 032
Betalbar skatt	7	934 712	1 240 741
Skyldig offentlige avgifter		12 295 897	12 336 810
Utbytte		2 000 000	2 500 000
Kortsiktig konserngjeld	3, 6	1 600 000	
Annen kortsiktig gjeld		22 982 254	22 738 212
Sum kortsiktig gjeld		40 584 471	39 348 795
Sum gjeld		40 661 120	39 476 623
SUM EGENKAPITAL OG GJELD		46 394 807	45 024 552



23.06.2025

1. Tilstand for kjønnslikestilling

1.1 Kjønnsbalanse og kjønnsforskjeller i deltid, midlertidighet og foreldrepermisjon

For å undersøke og kartlegge kjønnsbalanse og kjønnsforskjeller i midlertidighet, foreldrepermisjon og deltidsstilling i Pecus, ble det hentet ut tall fra personal- og lønnsystemet Tripletex. Tallene presenteres i tabell 1 og 2, samt figur 1-4.

Tabell 1. Kjønnsbalanse og kjønnsforskjeller i midlertidighet, foreldrepermisjon og deltid

Kjønns-balanse*		Midlertidig ansatte*		Foreldre-permisjon*		Faktisk deltid*		Ufrivillig deltid**	
Antall kvinner og menn									
Kvinner	Menn	Kvinner	Menn	Kvinner	Menn	Kvinner	Menn	Kvinner	Menn
81	328	0	0	15	8	83%	77%	3%	5%

Tabell 2. Lønnsforskjeller og kjønnsfordeling for ulike stillingsgrupper i Pecus.

Kjønnsfordeling på ulike stillingsnivåer/grupper	Lønnsforskjeller ** Kvinnens andel av menns lønn oppgis i kroner eller prosent						
	Kvinner	Menn	Kontante ytelser				Naturalytels
			Sum kontante ytelser	Avtalt lønn / fastlønn	Uregelmessige tillegg	Overtids-godtgjørelser	Sum skattepliktige naturalytels
Lagermedarbeider	53	179	100%	100%	100%	100%	100%



23.06.2025

Montør	3	59	99%	99%	100%	100%	100%
Truckførere	12	57	100%	100%	100%	100%	100%
Hjelparbeidere	2	22	100%	100%	100%	100%	100%
Internt	11	11	98%	98%	100%	100%	98%

**Bonus og uregelmessige tillegg er tatt bort fra tabellen da vi ikke har utbetalinger på de postene.*

1.1.1 Kjønnbalanse

I tabell 1 ser vi at det er 328 menn og 81 kvinner som er ansatt i Pecus AS per juni 2025. Dette utgjør en prosent andel for menn på 75,4% mot 24,6% kvinner. Det er flest kvinner ansatt i stillingen som lagermedarbeider. Av stillingstitlene montør, trafikkdirigent og truckførere er det flest menn som både har erfaring og kompetansen, og dermed et sterkt overtall av mannlige søkere. Vi oppfordrer likevel til at kvinner skal søke til de samme stillingene, og prøver å tilrettelegge for kursordninger, slik at andel kvinner på generell basis skal øke. Av tabell 2 ser vi likevel at lønn og godtgjørelser er den samme uavhengig av kjønn.

Internt er det derimot en jevnere kjønnsfordeling. Internt har vi økonomimedarbeidere, markedsførere, rekrutterere og montører. Her fordeles andel kvinner seg på stillingen økonomiarbeider, og resterende i stilling som rekrutterer. Av alle internt ansatte er det en jevn fordeling av kjønn når det kommer til de med lederansvar på de ulike avdelingene.

1.1.2 Midlertidig ansettelse

Alle som i dag er ansatt i Pecus er ansatt i faste stillinger.

1.1.3 Faktisk deltid og ufrivillig deltid

I Pecus blir største parten av stillingene utlyst som deltidsstillinger. Dette skyldes for det meste uforutsigbart behov hos kunder og samarbeidspartnere. Dermed ser vi av tabell 1 at 83% kvinner og 77% menn er midlertidig ansatt. Av disse er 3% kvinner og 5% menn ufrivillig deltid. Dette skyldes i hovedsak nedbemanning og reduserte arbeidstider grunnet nye regler forbundet med utleie av arbeidskraft og bemanningsbyråer.

1.1.4 Foreldrepermisjon

Foreldre har rett til totalt 12 måneder med permisjon. Det utgjør 61 uker ved 80% lønn eller 49 uker ved 100% uttak. Foreldrepermisjonen kan tas ut på ulike måter, enten sammenhengende, fordelt over flere perioder eller i kombinasjon i arbeid. Den kan tas ut over en periode på tre år.

I tabell 1 ser vi at kvinner har tatt ut 15 uker foreldrepermisjon, sammenlignet med menn hvor det så langt er tatt ut 8 uker i forbindelse med fødsel. Ettersom det er mer vanlig at kvinner/mødre tar ut permisjonen sammenhengende, mens menn tar den ut senere i fødselsåret og gjerne fordelt over



23.06.2025

flere perioder, kan dette gi noe skjeve tall. Det vil derfor være hensiktsmessig å se på uttak av foreldrepermisjon over en lengre periode i fremtiden.

1.2 Lønnsforskjeller og kjønnsfordeling på ulike nivåer/grupper

For å undersøke lønnsforskjeller og kjønnsfordelinger på ulike grupper i forhold til lønn/fastlønn, uregelmessige tillegg, overtid- og reisegodtgjørelser, samt skattepliktige naturalytelser har vi sortert på stillingskoder/stillingstitler. Disse fremgår i tabell 2. Innenfor hver av disse stillingskodene/stillingstitlene er de ansatte, både kvinner og menn, fordelt på ulike kunder eller samarbeidspartnere. Det som kom frem av undersøkelsen er at lønnsforskjeller ikke skyldes kjønn, men heller erfaring og sertifiseringer. Likevel, uavhengig av det, så følges likelønnsprinsippet, som gjør at ansatte gjennom Pecus for den samme lønnen som de som er ansatte direkte av kunden.

Som vist i tabell 2 er det kun innenfor montører at menn tjener noe mer enn kvinner. Dette skyldes i hovedsak enkeltpersoner med høy kompetanse og lang erfaring, som drar opp gjennomsnittet for menn. På generell basis er det minimale forskjeller.

2. Vårt arbeid for likestilling og mot diskriminering

2.1 Hvordan Pecus jobber med likestilling og ikke-diskriminering

Hovedansvaret for arbeidet med likestilling og ikke-diskriminering påligger ledelsen i Pecus, med administrasjonen og avdelingsledere som støtteapparater. Likevel har alle ansatte i Pecus et ansvar for å følge opp arbeidet og varsle eventuelle ting som hemmer det. Pecus sitt arbeid er forankret i ulike dokumenter og retningslinjer, herunder:

- Pecus sin Policy for samfunnsansvar er en policy alle kunder og samarbeidspartnere pålegges å følge. Denne omfatter blant annet menneskerettigheter og arbeidsliv, helse, miljø og sikkerhet, samt varsling av uakseptable forhold.
- Pecus sin rutine for varsling av avvik i HMS-rutiner eller andre kritikkverdige forhold er oppgitt i konsulenthåndboken, som alle ansatte mottar sammen med kontrakt ved nyansettelse. Her fremgår det hvordan den ansatte kan varsle, hvor varselet kan sendes, og hva som må gjøres for å forholde seg anonyme dersom det er ønskelig.
- Generelt gir konsulenthåndboken viktig informasjon rundt den ansattes rettigheter og plikter, og det kreves derfor at konsulentene har lest denne før signering av kontrakt.
- Vi har jevnlig kontakt med kunder for å få med oss lønnsjusteringer, slik at likelønnsprinsippet til enhver tid blir opprettholdt. Dersom Pecus blir informert senere om lønnsjustering, vil det blir beregnet mellomlegg fra den datoen lønnsjusteringen ble foretatt hos kunden.

2.2 Slik jobber vi for å sikre likestilling og hindre diskriminering

I 2023 ble det opprettet en gruppe bestående av to representanter på administrasjonsavdelingen, samt tillitsvalgt som representant for alle ansatte i Pecus. Gruppen fikk ansvaret om å undersøke og gjennomføre likestillingsredegjørelsen, hvor firetrinns metoden nedenfor ble benyttet.

1. Undersøke og kartlegge

Arbeidet tok utgangspunkt i data hentet ut ifra personal- og lønssystemene våre. Her prøvde vi å undersøke og kartlegge kjønnsfordeling og lønnsforskjeller i deltid, midlertidig ansettelse, foreldrepermisjon, i tillegg til lønnsforskjeller. Ettersom kjønnsfordelingen var det punktet som stod



23.06.2025

sterkest frem, ble dette spørsmålet prioritert høyest. Dette ble så tatt opp med de ulike avdelingslederne, for å høre om deres erfaringer og hvordan de stiller seg til spørsmålet om kjønnsfordelingen hos deres kunder. Deretter undersøkte vi risiko for diskriminering og eventuelle hinder for likestilling.

2. Analysere årsaker

Samtidig som vi gjennomgikk ulike systemer og dokumenter for å undersøke og kartlegge de fem spørsmålene som følger av tabell 1, jobbet vi samtidig med å finne svar på årsakene til de overnevnte resultatene. Her ble dataene og informasjonen som vi hentet ut analysert sammen med funnene fra samtaler med kollegaer.

3. Iverksette tiltak

Vi har prioritert å sette oss inn i hva likestillingsredegjørelsen innebærer og krever av Pecus som selskap, samt hvordan vi skal strukturere fremtidig arbeid. Prioriteringen har vært undersøkning og kartlegging, og analysere årsaker. Prioriteringen videre i 2025 vil være å iverksette tiltak i samarbeid med de ulike avdelingen.

4. Vurdere resultater

Gruppen har som mål for 2025 og årene som kommer, å møtes kvartalsvis. I møtene skal gruppens medlemmer oppdatere på fremgang og hinder, resultater og reflektere over tiltak som er iverksatt eller skal iverksettes. Dersom tiltakene ikke er tilstrekkelig til å håndtere de problemene som er gjort oppmerksom på, eller det er dukket opp ytterligere diskrimineringsrisiko skal dette legges inn i likestillingsredegjørelsen. Dette skal gjøre bidra til, og forhåpentligvis sikre, at arbeidet for likestilling og ikke-diskriminering er et dynamisk arbeid.

2.3 Risiko for diskriminering og hindre for likestilling i Pecus - årsaker og tiltak

I tabellen nedenfor legger vi frem de risikoene for diskriminering og hindre for likestilling som kom frem av undersøkelsene. Videre utleder disse i tiltak vi planlegger å gjennomføre i løpet av 2025. Denne tabellen vil senere bli oppdatert med resultater, erfaringer og refleksjoner.

Vi jobber med ulike overordnede diskrimineringsgrunnlag, herunder: kjønn, permisjon, språk, etnisitet, religion, funksjonsnedsettelse og seksuell orientering	
Personalområder: rekruttering, lønnsvilkår, arbeidsvilkår, utviklingsmuligheter, forfremmelse, tilrettelegging samt å gjøre det mulig å kombinere arbeid med familieliv og fritid.	
Risiko, eventuelle hinder og årsaker som resulterer i mål og bakgrunn for tiltak	Beskrivelse av tiltak Pecus skal gjennomføre i 2025
Vi ser at av de ansatte er det et kraftig overtall av menn. Dette kan være et hinder for likestilling og ikke-diskriminering, og dermed vil det være fordelaktig å jevne ut denne skjeve kjønnsfordelingen.	<ul style="list-style-type: none">• Gjøre alle internt ansatte bevisste på hvilke krav som tillegges stillinger og eventuelt ha samtale med kunde om disse kravene kan justeres, dersom det anses rimelig.• Bevisstgjøring på ordbruk og utforming i stillingsutlysninger, og spesielt få frem begge kjønn er velkommen til å søke.• Ettersom største delen av stillingene Pecus utlyser innebærer fysisk arbeid, anerkjenner vi at noe arbeid er mer fysisk



23.06.2025

	enn annet og at det er viktig å kartlegge i enda større grad hvor sterk fysisk kandidater er.
Vi ser at det til tider kan ta noe tid før vi får oppdaterte lønnsbetingelser og timelønnssetser. Dette kan virke diskriminerende på våre konsulenter i forhold til de som er direkte ansatt hos oppdragsgiveren.	<ul style="list-style-type: none">• Øke kommunikasjonen med kunder og oppdragsgivere i forbindelse med lønn for å tidligere fange opp justeringer som er gjort internt, slik det fremkommer av likelønnsprinsippet.

Ettersom Pecus operer i hovedsak innenfor mannsdominerte yrker, som bygg og anlegg, montasje, lagerarbeid og hjelpearbeidere, er det også en klar overvekt av mannlige søkere som kommer inn. Dette gjør det vanskeligere å jevne ut kjønnsfordelingen. Likevel anerkjenner vi et potensiale for å tydeligere rekruttere kvinner og mennesker av andre grupper. Dette kan i hovedsak gjøres gjennom kampanjer og rekrutteringsprosessen.



Årsregnskap

2024

Pecus AS

Org.nr.: 899 261 062



Pecus AS

Årsberetning 2024

Virksomhetens art

Pecus AS er et selskap der virksomheten omfatter utleie av arbeidskraft. Selskapet er lokalisert i Oslo kommune og virksomheten foregår i Oslo og omegn. Les mer om virksomheten på <http://pecus.no>.

Redegjørelse for årsregnskapet

Styret kjenner ikke til noen forhold av viktighet for å bedømme selskapets stilling og resultat som ikke fremgår av regnskapet og balansen med noter. Selskapet har god egenkapital, likviditet og er i en sunn finansiell stilling. Det er heller ikke etter regnskapsårets utgang inntrådt forhold som etter styrets syn har betydning ved bedømmelse av regnskapet.

Fremtidig utvikling og hendelser etter balansedagen

Stortingets beslutning fra desember 2022 om en rekke lovendringer i blant annet arbeidsmiljøloven har påvirket selskapets utleievirksomhet av ansatte. Regelendringene har fortsatt en innvirkning, særlig på lønnsomheten. Styret har samtidig staket ut en tydelig strategi for betydelig vekst i årene som kommer. Strategien innebærer blant annet et stort fokus på salgsarbeid og aktiv møtebooking for å styrke kundebasen og øke markedsandeler. I tillegg vil selskapet satse målrettet innen bygg og anlegg, med oppstart av denne satsningen fra september 2025.

Fortsatt drift

I samsvar med regnskapslovens § 3-3a bekreftes det at forutsetningen om fortsatt drift er til stede og at denne forutsetningen er lagt til grunn ved utarbeidelsen av regnskapet.

Risikoer

Av selskapets risikoer er det markedsrisiko som er det mest sentrale, herunder aktivitet i samfunnet generelt, reguleringer fra myndighetene. Selskapet er minimalt belånt med kr 76 649 i finansiell ekstern gjeld per 31.12.2024, slik at selskapet har begrenset med kredittrisiko. Selskapet har god likviditet per 31.12.2024 og også positiv kontantstrøm i både 2024 og 2023 - se kontantstrøm.

Forsikring styremedlemmer

Selskapet har ikke forsikring for styremedlemmer.

Åpenhetsloven

Se <https://pecus.no/pecus-bemanning-og-rekruttering/om-oss/apenhetsloven/>

Arbeidsmiljø, likestilling og diskriminering

Se eget vedlegg.

Miljørapportering



Selskapet driver ikke virksomhet som forurensar det ytre miljøet. Selskapets virksomhet har etter styrets vurdering derfor ingen negativ innvirkning på klima, natur og miljø.

Forsknings- og utviklingsaktiviteter

Selskapet har ingen forsknings- og utviklingsaktiviteter.

Årsresultat og disponeringer

I 2024 hadde selskapet et resultat etter skattekostnad på kr 4 185 757 som foreslås disponert slik:

Disponering	Beløp
Avsatt til utbytte	2 000 000
Tilleggsutbytte	2 000 000
Til annen egenkapital	185 757

Oslo, 23.06.2025

Styret i Pecus AS

Per Halvard Viberg
styreleder/daglig leder



Resultatregnskap

Pecus AS

Driftsinntekter og driftskostnader	Note	2024	2023
Salgsinntekt	2	143 920 398	150 741 801
Annen driftsinntekt		<u>132 967</u>	<u>234 305</u>
Sum driftsinntekter	3	<u>144 053 365</u>	<u>150 976 106</u>
Varekostnad	3	56 226	1 293 296
Lønnskostnad	4	134 751 666	137 629 043
Avskrivning av driftsmidler og immaterielle eiendeler	5	352 771	461 866
Annen driftskostnad	3, 4	<u>5 096 195</u>	<u>6 170 794</u>
Sum driftskostnader		<u>140 256 858</u>	<u>145 554 998</u>
Driftsresultat		<u>3 796 507</u>	<u>5 421 109</u>
Finansinntekter og finanskostnader			
Annen renteinntekt		357 286	432
Annen finansinntekt		1 003 688	1 000 000
Annen rentekostnad		74 770	61 596
Annen finanskostnad		<u>745</u>	<u>22</u>
Resultat av finansposter		<u>1 285 459</u>	<u>938 814</u>
Resultat før skattekostnad		5 081 965	6 359 923
Skattekostnad på resultat	7	<u>896 208</u>	<u>1 181 101</u>
Resultat		<u>4 185 757</u>	<u>5 178 822</u>
Årsresultat		<u>4 185 757</u>	<u>5 178 822</u>
Overføringer			
Avsatt til utbytte		2 000 000	2 500 000
Tilleggsutbytte		2 000 000	2 500 000
Avsatt til annen egenkapital		<u>185 757</u>	<u>178 822</u>
Sum overføringer	8	<u>4 185 757</u>	<u>5 178 822</u>



Balanse

Pecus AS

Eiendeler	Note	2024	2023
Anleggsmidler			
Immaterielle eiendeler			
Utsatt skattefordel	7	81 045	42 541
Sum immaterielle eiendeler		81 045	42 541
Varige driftsmidler			
Driftsløsøre, inventar o.a. utstyr	5, 9	421 603	867 435
Sum varige driftsmidler		421 603	867 435
Finansielle anleggsmidler			
Investeringer i datterselskap		1 230 000	1 230 000
Lån til foretak i samme konsern	3, 6	1 550 000	1 100 000
Andre langsiktige fordringer		346 952	471 952
Sum finansielle anleggsmidler		3 126 952	2 801 952
Sum anleggsmidler		3 629 601	3 711 928
Omløpsmidler			
Fordringer			
Kundefordringer	9	19 933 409	20 900 510
Andre kortsiktige fordringer		305 269	360 461
Konsernfordringer	3, 6	1 000 000	1 000 000
Sum fordringer		21 238 678	22 260 971
Bankinnskudd, kontanter o.l.	10	21 526 528	19 051 653
Sum omløpsmidler		42 765 206	41 312 624
Sum eiendeler		46 394 807	45 024 552



Balanse

Pecus AS

Egenkapital og gjeld	Note	2024	2023
Egenkapital			
Innskutt egenkapital			
Aksjekapital	8, 11	30 000	30 000
Sum innskutt egenkapital		30 000	30 000
Opptjent egenkapital			
Annen egenkapital	8	5 703 687	5 517 929
Sum opptjent egenkapital		5 703 687	5 517 929
Sum egenkapital	8	5 733 687	5 547 929
Gjeld			
Avsetning for forpliktelser			
Annen langsiktig gjeld			
Gjeld til kredittinstitusjoner	9	76 649	127 827
Sum annen langsiktig gjeld		76 649	127 827
Kortsiktig gjeld			
Leverandørgjeld		771 608	533 032
Betalbar skatt	7	934 712	1 240 741
Skyldig offentlige avgifter		12 295 897	12 336 810
Utbytte		2 000 000	2 500 000
Konserngjeld	3, 6	1 600 000	0
Annen kortsiktig gjeld		22 982 254	22 738 212
Sum kortsiktig gjeld		40 584 471	39 348 795
Sum gjeld		40 661 120	39 476 623
Sum egenkapital og gjeld		46 394 807	45 024 552

Oslo, 23.06.2025
Styret i Pecus AS

Per Halvard Viberg
styreleder/daglig leder



Pecus AS

Kontantstrømoppstilling

	2024	2023
KONTANTSTRØM FRA OPERASJONELLE AKTIVITETER		
Resultat før skattekostnad	5 081 965	6 359 923
Periodens betalt skatt	-1 240 741	-2 014 330
Avskrivninger	352 771	461 866
Tap ved salg av driftsmidler	43 060	
Inntektsført utbytte, ikke innbetalt	-1 000 000	-1 000 000
Endringer i kundefordringer	967 101	8 987 349
Endringer i leverandørgjeld	238 576	-549 948
Endringer i andre tidsavgrensede poster	-141 680	-8 055 975
(A) NETTOKONTANTSTRØM FRA OPERASJONELLE AKTIVITETER	4 301 052	4 188 884
INVESTERINGSAKTIVITETER		
Utbetaling ved kjøp av varige driftsmidler	0	0
Innbetaling ved salg av varige driftsmidler	50 000	
Utbetaling ved kjøp av aksjer og andeler i andre foretak	0	-1 200 000
(B) NETTO KONTANTSTRØM FRA INVESTERINGSAKTIVITETER	50 000	-1 200 000
KONTANTSTRØM FRA FINANSIERINGSAKTIVITETER		
Inn(+)/utbetaling(-) av langsiktig gjeld til kredittinstitusjon	-51 179	-251 301
Inn-/utbetaling mellomværende med selskap i samme konsern	-450 000	-1 100 000
Inn(+)/utbetaling(-) av andre langsiktige fordringer	125 000	-413 692
Utbetaling av utbytte	-2 500 000	-4 500 000
Innbetaling av utbytte	1 000 000	
(C) NETTO KONTANTSTRØM FRA FINANSIERINGSAKTIVITETER	-1 876 179	-6 264 994
SUM NETTO ENDRING I LIKVIDE MIDLER (A+B+C)	2 474 875	-3 276 110
Likviditetsbeholdning per 01.01.	19 051 653	22 327 762
Likviditetsbeholdning per 31.12.	21 526 528	19 051 652



Pecus AS

Noter til årsregnskapet for 2024

Note 1 - Regnskapsprinsipper

Årsregnskapet er satt opp i samsvar med regnskapslovens bestemmelser og god regnskapsskikk.

Inntekter

Inntektsføring ved salg av varer skjer på leveringstidspunktet. Tjenester inntektsføres etter hvert som de leveres.

Kostnader

Utgifter kostnadsføres i samme periode som tilhørende inntekt.

Skatt

Skattekostnaden i resultatregnskapet omfatter både periodens betalbare skatt og endring i utsatt skatt. Utsatt skatt er beregnet med 22 % på grunnlag av de midlertidige forskjeller som eksisterer mellom regnskapsmessige og skattemessige verdier, samt ligningsmessig underskudd til fremføring ved utgangen av regnskapsåret. Skatteøkende og skattereduserende midlertidige forskjeller som reverserer eller kan reverseres i samme periode er utlignet og nettoført. Netto utsatt skattefordel balanseføres i den grad det er sannsynlig at denne kan bli utnyttet.

Klassifisering og vurdering av anleggsmidler

Anleggsmidler omfatter eiendeler bestemt til varig eie og bruk. Anleggsmidler er vurdert til anskaffelseskost, fratrukket avskrivninger og nedskrivninger. Langsiktig gjeld balanseføres til nominelt beløp på transaksjonstidspunktet.

Varige driftsmidler balanseføres og avskrives over driftsmidlets økonomiske levetid. Vesentlige driftsmidler som består av flere betydelige komponenter med ulik levetid er dekomponert med ulik avskrivningstid for de ulike komponentene. Direkte vedlikehold av driftsmidler kostnadsføres løpende under driftskostnader, mens påkostninger eller forbedringer tillegges driftsmidlets kostpris og avskrives i takt med driftsmidlet. Varige driftsmidler nedskrives til gjenvinnbart beløp ved verdifall som forventes ikke å være forbigående. Gjenvinnbart beløp er det høyeste av netto salgsverdi og verdi i bruk. Verdi i bruk er nåverdi av fremtidige kontantstrømmer knyttet til eiendelen. Nedskrivningen reverseres når grunnlaget for nedskrivningen ikke lenger er til stede.

Klassifisering og vurdering av omløpsmidler

Omløpsmidler og kortsiktig gjeld omfatter normalt poster som forfaller til betaling innen ett år etter balansedagen, samt poster som knytter seg til varekretsløpet. Omløpsmidler vurderes til laveste verdi av anskaffelseskost og virkelig verdi. Kortsiktig gjeld balanseføres til nominelt beløp på transaksjonstidspunktet.

Fordringer

Kundefordringer og andre fordringer oppføres til pålydende etter fradrag for avsetning til forventet tap. Avsetning til tap gjøres på grunnlag av en individuell vurdering av de enkelte fordringene. For øvrige kundefordringer utføres en uspesifisert avsetning for å dekke forventet tap på krav.

Bruk av estimater

Annet enn relatert til avsetning tap på fordringer og avskrivningsplan driftsmidler er det ikke særlig omfang av estimater i regnskapet.



Pecus AS

Noter til årsregnskapet for 2024

Kontantstrømoppstilling

Kontantstrømoppstillingen er utarbeidet etter den indirekte metoden. Kontanter og kontantekvivalenter omfatter kontanter, bankinnskudd og andre kortsiktige, likvide plasseringer.

Note 2 - Salgsinntekter per virksomhetsområde

Pecus AS driver med rekruttering og utleie av medarbeidere. Kundene er i hovedsak på Østlandet i Norge.

Hoveddelen av inntektene kommer fra utleie innenfor lager og logistikk som står for kr 89,6 % av omsetningen i 2024.

Virksomhetsområder	2024	2023
Bygg og anlegg	153 877	7 590 130
Lager og logistikk	128 894 812	108 510 979
Montasje	2 383 630	10 009 524
Flytting	6 605 532	17 065 515
Annet	5 882 547	7 565 653
Sum	143 920 398	150 741 801

Note 3 - Transaksjoner og mellomværende med nærstående

Transaksjoner med nærstående:

Transaksjoner	2024	2023
Salg til Pecus Montasje AS	2 383 630	1 228 508
Salg til Gitterexperten AS	488 525	248 230
Sum	2 872 155	1 476 738

Fordringer på nærstående:

	2024	2023
Langsiktige fordringer konsernselskaper	1 550 000	1 100 000
Kortsiktige fordringer konsernselskaper	1 000 000	1 000 000
Sum	2 550 000	2 100 000

Gjeld til nærstående:

	2024	2023
Kortsiktig gjeld til eiere som ikke er i konsern	-413 707	-13 707
Kortsiktig gjeld til Wihold AS	-1 600 000	0
Sum	-2 013 707	-13 707



Pecus AS

Noter til årsregnskapet for 2024

Note 4 - Lønnskostnader, antall ansatte, mv.

Lønnskostnader	2024	2023
Lønninger	114 945 977	117 196 341
Arbeidsgiveravgift	16 536 284	16 901 063
Pensjonskostnader	2 420 160	2 018 596
Andre ytelser	849 245	1 513 043
Sum	134 751 666	137 629 043

Gjennomsnittlig antall årsverk: 134 198

Ytelser til daglig leder	2024	2023
Lønn	1 120 418	1 218 645
Pensjonskostnader	22 408	24 372
Annen godtgjørelse	4 392	4 392
Sum	1 147 218	1 247 409

Obligatorisk tjenestepensjon

Selskapet er pliktig til å ha tjenestepensjonsordning etter lov om obligatorisk tjenestepensjon og har etablert pensjonsordninger som oppfyller kravene.

Revisor

Kostnadsført revisjonshonorar for 2024 utgjør kr 148 422 hvor kr 40 547 er for annen bistand.

Note 5 - Varige driftsmidler

	Biler	Maskiner og inventar	Sum
Anskaffelseskost 01.01.2024	1 891 691	553 570	2 445 261
Tilgang	0	0	0
Avgang	121 383	0	121 383
Anskaffelseskost 31.12.2024	1 770 308	553 570	2 323 878
Akkumulerte avskrivninger 31.12.2024	1 348 705	553 570	1 902 275
Balanseført verdi pr. 31.12.2024	421 603	0	421 603
Årets avskrivninger	331 186	21 585	352 771
Avskrivningsplan	Lineær	Lineær	
Økonomisk levetid	5 år	3-5 år	



Pecus AS

Noter til årsregnskapet for 2024

Note 6 - Konsern

Wihold AS, med forretningskontor i Øvre Slottsgate 15B 0157 Oslo, utarbeider konsernregnskap. Konsernregnskap kan hentes fra <http://brreg.no>.

Note 7 Skatt

Årets skattekostnad	2024	2023
Resultatført skatt på ordinært resultat:		
Betalbar skatt	934 712	1 240 741
Endring i utsatt skattefordel	-38 504	-59 640
Skattekostnad ordinært resultat	896 208	1 181 101
Skattepliktig inntekt:		
Resultat før skatt	5 081 965	6 359 923
Permanente forskjeller	-1 008 296	-991 281
Endring i midlertidige forskjeller	175 020	271 089
Skattepliktig inntekt	4 248 689	5 639 730
Betalbar skatt i balansen:		
Betalbar skatt på årets resultat	934 712	1 240 741
Sum betalbar skatt i balansen	934 712	1 240 741

Skatteeffekten av midlertidige forskjeller som har gitt opphav til utsatt skatt og utsatte skattefordeler, spesifisert på typer av midlertidige forskjeller

	2024	2023	Endring
Varige driftsmidler	-247 944	-72 924	175 020
Fordringer	-120 443	-120 443	0
Sum	-368 387	-193 367	175 020
Grunnlag for utsatt skattefordel	-368 387	-193 367	175 020
Utsatt skattefordel (22 %)	-81 045	-42 541	38 504

Note 8 - Egenkapital

	Aksjekapital	Annen EK	Sum
Egenkapital 1. januar 2024	30 000	5 517 929	5 547 929
Årets resultat	0	4 185 757	4 185 757
Avsatt utbytte	0	-2 000 000	-2 000 000
Tilleggsutbytte	0	-2 000 000	-2 000 000
Egenkapital 31. desember 2024	30 000	5 703 687	5 733 687



Pecus AS

Noter til årsregnskapet for 2024

Note 9 - Pantstillelser

For kassekreditt er det stilt sikkerhet i driftstilbehør og factoringavtale. For kjøp av biler er det stilt sikkerhet i bilene.

Type pant	2024		
	Pantsatt beløp	Pantesikret gjeld	Bokført verdi pantsatte eiendeler
Pant i driftstilbehør	2 000 000	0	421 603
Pant i factoringavtale	3 000 000	0	19 933 409
Sum	5 000 000	0	20 355 012

Note 10 - Bundne midler

I posten inngår bundne bankinnskudd med kr 5 814 177, som er tilstrekkelig til dekning av skyldig skattetrekk ved regnskapsårets utløp.



Pecus AS

Noter til årsregnskapet for 2024

Note 11 Aksjonærer

Aksjekapitalen i Pecus AS pr. 31.12 består av:

	Antall	Pålydende	Bokført
Ordinære aksjer	500	60,00	30 000
Sum	500		30 000

Eierstruktur

De største aksjonærene i % pr. 31.12 var:

	Ordinære	Eierandel	Stemmeandel
Wihold AS	400	80	80
Midell Invest AS	50	10	10
Quist AS	50	10	10
Totalt antall aksjer	500	100	100

Aksjer eiet av medlemmer i styret og daglig leder:

Navn	Verv	Eid gjennom	Ordinære
Per Halvard Viberg	styreleder/daglig leder	Wihold AS	400
Totalt antall aksjer			400



Vidi Revisjon AS
Medlem av Crowe Global
Medlem av DnR

Olaf Helsets vei 5,
0694 Oslo
Telefon: +47 23 16 76 00

firmapost@crowe.no
www.crowe.no
Foretaksreg.: 993 809 489 MVA

Til generalforsamlingen i Pecus AS

UAVHENGIG REVISORS BERETNING

Konklusjon

Vi har revidert årsregnskapet for Pecus AS som viser et overskudd på kr 4 185 757. Årsregnskapet består av balanse per 31. desember 2024, resultatregnskap og kontantstrømoppstilling for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper.

Etter vår mening

- oppfyller årsregnskapet gjeldende lovkrav, og
- gir årsregnskapet et rettviseende bilde av selskapets finansielle stilling per 31. desember 2024 og av dets resultater og kontantstrømmer for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge.

Grunnlag for konklusjonen

Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med International Standards on Auditing (ISA-ene). Våre oppgaver og plikter i henhold til disse standardene er beskrevet nedenfor under "Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet". Vi er uavhengige av selskapet i samsvar med kravene i relevante lover og forskrifter i Norge og International Code of Ethics for Professional Accountants (inkludert internasjonale uavhengighetsstandarder) utstedt av International Ethics Standards Board for Accountants (IESBA-reglene), og vi har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Innhentet revisjonsbevis er etter vår vurdering tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

Øvrig informasjon

Styret og daglig leder (ledelsen) er ansvarlige for informasjonen i årsberetningen. Vår konklusjon om årsregnskapet ovenfor dekker ikke informasjonen i årsberetningen.

I forbindelse med revisjonen av årsregnskapet er det vår oppgave å lese årsberetningen. Formålet er å vurdere hvorvidt det foreligger vesentlig inkonsistens mellom årsberetningen og årsregnskapet og den kunnskap vi har opparbeidet oss under revisjonen av årsregnskapet, eller hvorvidt informasjon i årsberetningen ellers fremstår som vesentlig feil. Vi har plikt til å rapportere dersom årsberetningen fremstår som vesentlig feil. Vi har ingenting å rapportere i så henseende.

Basert på kunnskapen vi har opparbeidet oss i revisjonen, mener vi at årsberetningen

- er konsistent med årsregnskapet og
- inneholder de opplysninger som skal gis i henhold til gjeldende lovkrav.



Ledelsens ansvar for årsregnskapet

Styret og daglig leder (ledelsen) er ansvarlige for å utarbeide årsregnskapet og for at det gir et rettviseende bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge. Ledelsen er også ansvarlig for slik internkontroll som den finner nødvendig for å kunne utarbeide et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil.

Ved utarbeidelsen av årsregnskapet må ledelsen ta standpunkt til selskapets evne til fortsatt drift og opplyse om forhold av betydning for fortsatt drift. Forutsetningen om fortsatt drift skal legges til grunn for årsregnskapet så lenge det ikke er sannsynlig at virksomheten vil bli avviklet.

Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet

Vårt mål er å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil, og å avgi en revisjonsberetning som inneholder vår konklusjon. Betryggende sikkerhet er en høy grad av sikkerhet, men ingen garanti for at en revisjon utført i samsvar med ISA-ene, alltid vil avdekke vesentlig feilinformasjon. Feilinformasjon kan oppstå som følge av misligheter eller utilsiktede feil. Feilinformasjon er å anse som vesentlig dersom den enkeltvis eller samlet med rimelighet kan forventes å påvirke de økonomiske beslutningene som brukerne foretar på grunnlag av årsregnskapet.

For videre beskrivelse av revisors oppgaver og plikter vises det til:
<https://revisorforeningen.no/revisjonsberetninger>

Oslo, 23. juni 2025
VIDI REVISJON AS

Arild Staxwold Skipperud
statsautorisert revisor