



ÅRSREGNSKAPET FOR REGNSKAPSÅRET 2024 - GENERELL INFORMASJON

Enheten

Organisasjonsnummer:	966 833 300
Organisasjonsform:	Samvirkeforetak
Foretaksnavn:	COOP SØRVEST SA
Forretningsadresse:	Ganddalsgata 1 4306 SANDNES

Regnskapsår

Årsregnskapets periode:	01.01.2024 - 31.12.2024
-------------------------	-------------------------

Konsern

Mørselskap i konsern:	Ja
Konsernregnskap lagt ved:	Ja

Regnskapsregler

Regler for små foretak benyttet:	Nei
Benyttet ved utarbeidelsen av årsregnskapet til selskapet:	Regnskapslovens alminnelige regler
Benyttet ved utarbeidelsen av årsregnskapet til konsernet:	Regnskapslovens alminnelige regler

Årsregnskapet fastsatt av kompetent organ

Bekreftet av representant for selskapet:	Roar Håland
Dato for fastsettelse av årsregnskapet:	19.03.2025

Grunnlag for avgivelse

År 2024: Årsregnskapet er elektronisk innlevert
År 2023: Tall er hentet fra elektronisk innlevert årsregnskap fra 2024

Det er ikke krav til at årsregnskapet m.v. som sendes til Regnskapsregisteret er undertegnet. Kontrollen på at dette er utført ligger hos revisor/enhetens øverste organ. Sikkerheten ivaretas ved at innsender har rolle/rettighet for innsending av årsregnskapet via Altinn, og ved at det bekreftes at årsregnskapet er fastsatt av kompetent organ.

Brønnøysundregistrene, 25.04.2026



Resultatregnskap

Beløp i: NOK	Note	2024	2023
RESULTATREGNSKAP			
Inntekter			
Brutto salgsinntekter	1	7 443 506 000	6 885 022 000
Kjøpeutbytte til medlemmene	2	-144 660 000	-136 249 000
Annen driftsinntekt	4,5	114 484 000	117 369 000
Sum inntekter		7 413 330 000	6 866 142 000
Kostnader			
Varekostnad	3	5 810 935 000	5 381 847 000
Lønnskostnad	6,7	829 150 000	776 378 000
Avskrivning på varige driftsmidler og immaterielle eiendeler	4	143 821 000	143 659 000
Annen driftskostnad	4,7,8	478 880 000	470 036 000
Sum kostnader		7 262 786 000	6 771 920 000
Driftsresultat		150 544 000	94 222 000
Finansinntekter og finanskostnader			
Inntekt på investering i datterselskap og tilknyttet selskap	9	1 023 000	6 441 000
Resultat av investering tilknyttet selskap	9	5 484 000	9 710 000
Finansinntekter	10, 11	103 856 000	79 811 000
Sum finansinntekter		110 363 000	95 962 000
Annen finanskostnad	10, 11	44 009 000	39 514 000
Sum finanskostnader		44 009 000	39 514 000
Netto finans		66 354 000	56 448 000
Resultat før skattekostnad		216 898 000	150 670 000
Skattekostnad	12	48 011 000	29 828 000
Årsresultat		168 887 000	120 842 000
Overføringer og disponeringer			
Overført til/fra fond for vurderingsforskjeller		-10 993 000	15 111 000
Overføringer til/fra annen egenkapital		179 879 000	105 730 000
Sum overføringer og disponeringer		168 886 000	120 841 000



Resultatregnskap

Beløp i: NOK	Note	2024	2023
---------------------	-------------	-------------	-------------



Balanse

Beløp i: NOK	Note	2024	2023
BALANSE - EIENDELER			
Anleggsmidler			
Immaterielle eiendeler			
Konsesjoner, patenter, lisenser, varemerker og lignende rettigheter	12	19 610 000	5 341 000
Sum immaterielle eiendeler		19 610 000	5 341 000
Varige driftsmidler			
Tomter, bygninger og annen fast eiendom	4,14	962 968 000	990 340 000
Driftsløsøre, inventar, verktøy, kontormaskiner og lignende	4	295 537 000	337 934 000
Sum varige driftsmidler		1 258 505 000	1 328 274 000
Finansielle anleggsmidler			
Investering i datterselskap	9, 14	427 682 000	359 479 000
Lån til foretak i samme konsern	10, 14	559 808 000	456 250 000
Lån til tilknyttet selskap og felles kontrollert virksomhet	10	17 249 000	30 179 000
Investeringer i aksjer og andeler	16	294 000	293 000
Andelsinnskudd Coop Norge	15	63 540 000	63 296 000
Sum finansielle anleggsmidler		1 068 573 000	909 497 000
Sum anleggsmidler		2 346 688 000	2 243 112 000
Omløpsmidler			
Varer			
Varer	3, 14	517 302 000	534 762 000
Sum varer		517 302 000	534 762 000
Fordringer			
Kundefordringer	10	9 283 000	7 989 000
Andre fordringer	10	61 465 000	42 797 000
Innskudd Coop Norge		1 096 214 000	663 278 000
Sum fordringer		1 166 962 000	714 064 000
Bankinnskudd, kontanter og lignende			
Bankinnskudd, kontanter og lignende	15	351 683 000	451 864 000
Sum bankinnskudd, kontanter og lignende		351 683 000	451 864 000



Balanse

Beløp i: NOK	Note	2024	2023
Sum omløpsmidler		2 035 947 000	1 700 690 000
SUM EIENDELER		4 382 635 000	3 943 802 000
BALANSE - EGENKAPITAL OG GJELD			
Egenkapital			
Innskutt egenkapital			
Medlemmenes ansvarsinnskudd	13	78 807 000	75 489 000
Sum innskutt egenkapital		78 807 000	75 489 000
Opptjent egenkapital			
Fond for vurderingsforskjeller	13	100 631 000	111 623 000
Annen egenkapital	13	1 949 856 000	1 766 528 000
Sum opptjent egenkapital		2 050 487 000	1 878 151 000
Sum egenkapital		2 129 294 000	1 953 640 000
Gjeld			
Langsiktig gjeld			
Pensjonsforpliktelser	6, 7	46 627 000	43 747 000
Sum avsetninger for forpliktelser		46 627 000	43 747 000
Annen langsiktig gjeld			
Gjeld til kredittinstitusjoner	14	4 454 000	5 425 000
Medlemsinnskudd	14	1 304 683 000	1 375 132 000
Sum annen langsiktig gjeld		1 309 137 000	1 380 557 000
Sum langsiktig gjeld		1 355 764 000	1 424 304 000
Kortsiktig gjeld			
Leverandørgjeld	10	55 920 000	49 961 000
Betalbar skatt	12	56 799 000	36 512 000
Skyldige offentlige avgifter		118 663 000	107 389 000
Leverandørgjeld Coop Norge		277 745 000	17 986 000
Skyldig kjøpeutbytte	2	169 035 000	159 349 000
Annen kortsiktig gjeld	10, 12	219 415 000	194 660 000



Balanse

Beløp i: NOK	Note	2024	2023
Sum kortsiktig gjeld		897 577 000	565 857 000
 Sum gjeld		 2 253 341 000	 1 990 161 000
 SUM EGENKAPITAL OG GJELD		 4 382 635 000	 3 943 801 000



Konsernets resultatregnskap

Beløp i: NOK	Note	2024	2023
RESULTATREGNSKAP			
Inntekter			
Salgsinntekt	1	7 443 506 000	6 885 022 000
Kjøpeutbytte til medlemmene	2	-144 660 000	-136 249 000
Annen driftsinntekt	4,5	112 278 000	117 811 000
Sum inntekter		7 411 124 000	6 866 584 000
Kostnader			
Varekostnad	3	5 810 935 000	5 381 847 000
Lønnskostnad	6, 7	829 150 000	776 378 000
Avskrivning på varige driftsmidler og immaterielle eiendeler	4	169 159 000	163 358 000
Annen driftskostnad	4, 7, 8	412 278 000	412 977 000
Sum kostnader		7 221 522 000	6 734 560 000
Driftsresultat		189 602 000	132 024 000
Finansinntekter og finanskostnader			
Inntekt på investering i tilknyttet selskap	9	5 484 000	9 710 000
Annen finansinntekt	10, 11	72 308 000	52 954 000
Sum finansinntekter		77 792 000	62 664 000
Annen finanskostnad	10, 11	48 613 000	41 175 000
Sum finanskostnader		48 613 000	41 175 000
Netto finans		29 179 000	21 489 000
Resultat før skattekostnad		218 781 000	153 513 000
Skattekostnad	12	49 893 000	32 671 000
Årsresultat		168 888 000	120 842 000
Overføringer og disponeringer			
Overføringer til/fra annen egenkapital		168 887 000	120 841 000
Sum overføringer og disponeringer		168 887 000	120 841 000



Konsernets balanse

Beløp i: NOK	Note	2024	2023
BALANSE - EIENDELER			
Anleggsmidler			
Immaterielle eiendeler			
Utsatt skattefordel	12	8 812 000	844 000
Sum immaterielle eiendeler		8 812 000	844 000
Varige driftsmidler			
Tomter, bygninger og annen fast eiendom	4,14	1 906 881 000	1 743 435 000
Driftsløsøre, inventar, verktøy, kontormaskiner og lignende	4	296 609 000	339 147 000
Sum varige driftsmidler		2 203 490 000	2 082 582 000
Finansielle anleggsmidler			
Investering i annet foretak i samme konsern	9, 14	76 480 000	98 344 000
Lån til tilknyttet selskap og felles kontrollert virksomhet	10	17 249 000	30 179 000
Investeringer i aksjer og andeler	16	314 000	313 000
Andelsinnskudd Coop Norge	15	63 540 000	63 296 000
Sum finansielle anleggsmidler		157 583 000	192 132 000
Sum anleggsmidler		2 369 885 000	2 275 558 000
Omløpsmidler			
Varer			
Varer	3, 14	517 302 000	534 762 000
Sum varer		517 302 000	534 762 000
Fordringer			
Kundefordringer	10	7 848 000	7 388 000
Andre fordringer	10	62 313 000	45 061 000
Innskudd Coop Norge		1 096 214 000	663 278 000
Sum fordringer		1 166 375 000	715 727 000
Bankinnskudd, kontanter og lignende			
Bankinnskudd, kontanter og lignende	15	389 268 000	494 670 000
Sum bankinnskudd, kontanter og lignende		389 268 000	494 670 000
Sum omløpsmidler		2 072 945 000	1 745 159 000



Konsernets balanse

Beløp i: NOK	Note	2024	2023
SUM EIENDELER		4 442 830 000	4 020 717 000
BALANSE - EGENKAPITAL OG GJELD			
Egenkapital			
Innskutt egenkapital			
Medlemmenes ansvarsinnskudd	13	78 807 000	75 489 000
Sum innskutt egenkapital		78 807 000	75 489 000
Opptjent egenkapital			
Annen egenkapital	13	2 050 487 000	1 878 152 000
Sum opptjent egenkapital		2 050 487 000	1 878 152 000
Sum egenkapital		2 129 294 000	1 953 641 000
Gjeld			
Langsiktig gjeld			
Pensjonsforpliktelser	6, 7	46 627 000	43 747 000
Sum avsetninger for forpliktelser		46 627 000	43 747 000
Annen langsiktig gjeld			
Gjeld til kredittinstitusjoner	14	61 571 000	78 360 000
Medlemsinnskudd	14	1 304 683 000	1 375 132 000
Øvrig langsiktig gjeld		4 393 000	
Sum annen langsiktig gjeld		1 370 647 000	1 453 492 000
Sum langsiktig gjeld		1 417 274 000	1 497 239 000
Kortsiktig gjeld			
Leverandørgjeld	10	53 204 000	51 783 000
Betalbar skatt	12	61 472 000	40 427 000
Skyldige offentlige avgifter		122 041 000	110 001 000
Leverandørgjeld Coop Norge		277 745 000	17 986 000
Skyldig kjøpeutbytte	2	169 035 000	159 349 000
Annen kortsiktig gjeld	10, 12	212 767 000	190 290 000
Sum kortsiktig gjeld		896 264 000	569 836 000



Konsernets balanse

Beløp i: NOK	Note	2024	2023
Sum gjeld		2 313 538 000	2 067 075 000
SUM EGENKAPITAL OG GJELD		4 442 832 000	4 020 716 000



Resultatregnskap 01.01. - 31.12. Coop Sørvest SA

Morselskap					Konsern				
2023		2024		Note	2024		2023		
1.000 kr	%	1.000 kr	%		1.000 kr	%	1.000 kr	%	
6 885 022	100,0	7 443 506	100,0	Brutto salgsinntekt	1	7 443 506	100,0	6 885 022	100,0
(136 249)	-2,0	(144 660)	-1,9	Kjøpeutbytte til medlemmene	2	(144 660)	-1,9	(136 249)	-2,0
6 748 773	98,0	7 298 846	98,1	Salgsinntekt		7 298 846	98,1	6 748 773	98,0
(5 381 847)	-78,2	(5 810 935)	-78,1	Varekostnad	3	(5 810 935)	-78,1	(5 381 847)	-78,2
1 366 926	19,9	1 487 911	20,0	Bruttofortjeneste		1 487 911	20,0	1 366 926	19,9
117 369	1,7	114 484	1,5	Andre driftsinntekter	4, 5	112 278	1,5	117 811	1,7
1 484 295	21,6	1 602 395	21,5	Netto driftsinntekter		1 600 189	21,5	1 484 737	21,6
(776 378)	-11,3	(829 150)	-11,1	Lønninger, feriepenger, honorarer	6, 7	(829 150)	-11,1	(776 378)	-11,3
(143 659)	-2,1	(143 821)	-1,9	Avskrivning på varige driftsmidler	4	(169 159)	-2,3	(163 358)	-2,4
(470 036)	-6,8	(478 880)	-6,4	Annen driftskostnad	4, 7, 8	(412 278)	-5,5	(412 977)	-6,0
(1 390 073)	-20,2	(1 451 852)	-19,5	Sum driftskostnader		(1 410 588)	-19,0	(1 352 714)	-19,6
94 222	1,4	150 543	2,0	Driftsresultat		189 601	2,5	132 022	1,9
6 441		1 023		Resultat av investeringer i datterselskap	9	-		-	
9 710		5 484		Resultat av investeringer tilknyttet selskap	9	5 484		9 710	
79 811		103 856		Finansinntekter	10, 11	72 308		52 954	
(39 514)		(44 009)		Finanskostnader	10, 11	(48 613)		(41 175)	
56 447	0,8	66 355	0,9	Netto finansielle poster		29 179	0,4	21 490	0,3
150 669	2,2	216 898	2,9	Resultat før skattekostnad		218 780	2,9	153 512	2,2
(29 828)	-0,4	(48 011)	-0,6	Skattekostnad	12	(49 893)	-0,7	(32 671)	-0,5
120 841	1,8	168 887	2,3	Årsresultat		168 887	2,3	120 841	1,8
				Herav minoritetsandel		0		0	
Opplysninger om:									
15 111		(10 993)		Overført til/fra fond for vurderingsforskjeller		-		-	
105 730		179 879		Overført til annen egenkapital		168 887		120 841	
120 841		168 887		Sum overført	13	168 887		120 841	



Balanse pr. 31.12. Coop Sørvest SA

Morselskap				Konsern				
2023		2024		2024		2023		
1.000 kr	%	1.000 kr	%	1.000 kr	%	1.000 kr	%	
EIENDELER								
Anleggsmidler								
Immaterielle eiendeler								
5 341		19 610		12	8 812	644		
5 341	0,1	19 610	0,4		8 812	0,2	844	0,0
Utsatt skattefordel								
Varige driftsmidler								
990 340		962 968		4, 14	1 906 881	1 743 435		
337 934		295 537		4	296 609	339 147		
1 328 274	33,7	1 258 505	28,7		2 203 490	49,6	2 082 581	51,8
Sum varige driftsmidler								
Finansielle driftsmidler								
359 479		427 682		9, 14	76 480	98 344		
456 250		559 808		10, 14	0	0		
30 179		17 249		10	17 249	30 179		
63 296		63 540		15	63 540	63 296		
293		294		16	314	313		
909 497	23,1	1 068 572	24,4		157 583	3,5	192 133	4,8
Sum finansielle anleggsmidler								
2 243 112	55,9	2 346 687	53,5		2 369 685	53,3	2 275 559	56,6
Sum anleggsmidler								
Omløpsmidler								
534 762		517 302		3, 14	517 302	534 762		
7 989		9 283		10	7 848	7 388		
42 797		61 465		10	62 313	45 061		
663 276		1 096 214			1 096 214	663 278		
451 864		351 683		15	389 268	494 670		
1 700 690	43,1	2 035 946	46,5		2 072 945	46,7	1 745 159	43,4
Sum omløpsmidler								
3 943 803	100,0	4 382 633	100,0		4 442 830	100,0	4 020 718	100,0
SUM EIENDELER								



Balanse pr. 31.12. Coop Sørvest SA

Morselskap				Konsern			
2023		2024		2024		2023	
1 000 kr	%	1 000 kr	%	1 000 kr	%	1 000 kr	%
EGENKAPITAL OG GJELD							
EGENKAPITAL							
Innskutt egenkapital							
75 489		78 807		78 807		75 489	
75 489	1,9	78 807	1,8	78 807	1,8	75 489	1,9
Opptjent egenkapital							
111 623		100 631		0		0	
1 766 528		1 949 856		2 050 487		1 878 152	
1 878 152	47,6	2 050 487	46,8	2 050 487	46,2	1 878 152	46,7
1 953 641	49,5	2 129 293	48,6	2 129 293	47,9	1 953 641	48,6
Herav minoritetsandel				0		0	
GJELD							
Avsetning for forpliktelser							
43 747		46 627		46 627		43 747	
43 747	1,1	46 627	1,1	46 627	1,0	43 747	1,1
Annen langsiktig gjeld							
5 425		4 454		61 571		78 360	
1 375 132		1 304 683		1 304 683		1 375 132	
0		0		4 393		0	
1 380 557	35,0	1 309 136	29,9	1 370 646	30,9	1 453 492	36,2
Kortsiktig gjeld							
17 986		277 745		277 745		17 986	
49 961		55 920		53 204		51 783	
36 512		56 799		61 472		40 427	
107 389		118 663		122 041		110 001	
159 349		169 035		169 035		159 349	
194 660		219 415		212 767		190 290	
565 858	14,3	897 577	20,5	896 264	20,2	569 837	14,2
1 990 162	50,5	2 253 340	51,4	2 313 537	52,1	2 067 077	51,4
3 943 803	100,0	4 382 633	100,0	4 442 830	100,0	4 020 718	100,0

Sandnes, 6. mars 2025

Runar Laukvik Leite
Styrets leder

Kenneth Gorman
Styremedlem

Merete Fogh Lund
Nestleder

André Sæbø
Styremedlem

Kari Stensland
Styremedlem

Aud Berit Hadland
Styremedlem

Jone Edland
Styremedlem

Ingunn Toft
Styremedlem

Tore Kløvning
Daglig leder



Regnskapsprinsipper

Årsregnskapet er satt opp i samsvar med regnskapsloven 1998 og god regnskapsskikk for øvrige foretak.

Coop Sørvest SA er et samvirkelag. Et samvirkelag er et selskap der hvert medlems ansvar er begrenset til ansvarsinnskuddet (andelskapitalen), og der selskapets kjøpeutbytte blir fordelt på medlemmene i henhold til hvor mye de har handlet i laget gjennom et år.

Konsolideringsprinsipper

Konsernregnskapet omfatter morselskapet Coop Sørvest SA og datterselskapene som er listet opp i note 9. Konsernregnskapet er utarbeidet som om konsernet var en økonomisk enhet. Transaksjoner og mellomværende mellom selskapene i konsernet er eliminert. Konsernregnskapet er utarbeidet etter ensartede prinsipper, ved at datterselskapene følger de samme regnskapsprinsipper som morselskapet.

Kjøpte datterselskaper regnskapsføres i konsernregnskapet basert på morselskapets anskaffelseskost. Anskaffelseskost tilordnes identifiserbare eiendeler og gjeld i datterselskapet, som oppføres i konsernregnskapet til virkelig verdi på oppkjøpstidspunktet. Med identifiserbare eiendeler menes både materielle eiendeler og immatrielle eiendeler som ikke er goodwill. Eventuell merverdi eller mindreverdi ut over hva som kan henføres til identifiserbare eiendeler og gjeld balanseføres som goodwill eller negativ goodwill. Goodwill behandles som en residual og balanseføres med den andelen som er observert i oppkjøpstransaksjonen.

Eventuelle minoritetsinteresser vises i balansen som en egen post under egenkapitalen. Dette medfører at eiendeler og gjeld vises inklusiv minoritetenes andel. I resultatregnskapet beregnes minoritetsinteresser av resultatet etter skattekostnad.

Investeringer

Datterselskaper er selskaper der morselskapet har kontroll, og dermed bestemmende innflytelse på enhetens finansielle og operasjonelle strategi, normalt ved å eie mer enn halvparten av den stemmeberettigede kapitalen. Investeringer med 20-50 % eie av stemmeberettiget kapital og betydelig innflytelse, defineres som tilknyttede selskaper.

Datterselskapene og tilknyttede selskap vurderes etter egenkapitalmetoden (EK-metoden). Morselskapets andel av resultatet er basert på resultatene etter skatt. Det er gjort fradrag for interne gevinster og eventuelle avskrivninger på merverdi som skyldes høyere kostpris enn den ervervede andelen av balanseført egenkapital på kjøpstidspunktet. I resultatregnskapet er resultatandelene vist under finansposter.

Øvrige investeringer er bokført til laveste av anskaffelseskost og virkelig verdi.

Salgsinntekter

Inntekter ved salg av varer vurderes til virkelig verdi av vederlaget, netto etter fradrag for merverdiavgift, returer, rabatter og andre avslag. Salg av varer resultatføres når en enhet innenfor konsernet har levert sine produkter til kunden og det ikke er uoppfylte forpliktelser som kan påvirke kundens aksept av levering. Levering er ikke foretatt for produktene er levert og risiko for tap og ukurans er overført til kunden. Leieinntekter og øvrige inntekter resultatføres etterhvert som de oppføres.

Kjøpeutbytte

Avsatt kjøpeutbytte behandles regnskapsmessig som rabatt.

Klassifisering og vurdering av balanseposter

Eiendeler bestemt til varig eie eller bruk er klassifisert som anleggsmidler. Andre eiendeler er klassifisert som omløpsmidler. Fordringer som skal tilbakebetales innen ett år er uansett klassifisert som omløpsmidler. Ved klassifisering av gjeld er analoge kriterier lagt til grunn. Første års avdrag på langsiktige fordringer og langsiktig gjeld klassifiseres likevel ikke som omløpsmiddel og kortsiktig gjeld.

Omløpsmidler vurderes til laveste av anskaffelseskost og virkelig verdi. Kortsiktig gjeld balanseføres til nominelt beløp på etableringstidspunktet.

Anleggsmidler vurderes til anskaffelseskost. Tomter avskrives ikke. Andre varige driftsmidler balanseføres og avskrives lineært til restverdi over driftsmidlenes forventede utnyttbare levetid. Ved endring i avskrivningsplan fordeles virkningen over gjenværende avskrivningstid ("knekkpunktmetoden"). Vedlikehold av driftsmidler kostnadsføres løpende under driftskostnader. Påkostninger og forbedringer tillegges driftsmidlets kostpris og avskrives i takt med driftsmidlet. Skillet mellom vedlikehold og påkostning/forbedring regnes i forhold til driftsmidlets stand på anskaffelsestidspunktet. Anleggsmidlene nedskrives til virkelig verdi ved verdifall som ikke forventes å være forbligende.

Langsiktig gjeld med unntak av avsetninger balanseføres til nominelt beløp på etableringstidspunktet.

Leide (leasede) driftsmidler balanseføres som driftsmidler hvis leiekontrakten anses som finansiell. Operasjonelle leiekontrakter kostnadsføres løpende.

Anskaffelseskost

Anskaffelseskost for eiendeler omfatter kjøpesummen for eiendelen, med fradrag for bonuser, rabatter og lignende, og med tillegg for kjøpsutgifter (frakt, toll, offentlige avgifter som ikke refunderes og eventuelle andre direkte kjøpsutgifter)

Medlemsinnskudd

Oppspart kjøpeutbytte og andre innskudd fra medlemmer er klassifisert som langsiktig gjeld. Medlemmene kan ta ut disse midlene på kort varsel, men basert på historikken og statistiske beregninger er det grunnlag for å hevde at dette er ment å være en del av den langsiktige finansieringen av foretaket.

Fordringer

Kundefordringer og andre fordringer er oppført i balansen til pålydende etter fradrag for avsetning til forventet tap. Avsetning til tap gjøres på grunnlag av individuelle vurderinger av de enkelte fordringene. I tillegg gjøres det for øvrige kundefordringer en uspesifisert avsetning for å dekke antatt tap.



Varebeholdninger

Varer vurderes til det laveste av anskaffelseskost og virkelig verdi. Virkelig verdi er estimert salgspris fratrukket nødvendige utgifter til ferdigstilling og salg.

Kortsiktige plasseringer

Kortsiktige plasseringer (aksjer og andeler vurdert som omløpsmidler) vurderes til laveste av anskaffelseskost og virkelig verdi på balansedagen. Mottatt utbytte og andre utdelinger inntektsføres som annen finansinntekt.

Pensjoner

Regnskapsføringen av pensjonskostnader skjer i samsvar med norsk regnskapsstandard for pensjonskostnader. Selskapet har usikrede pensjonsordninger. Dette omfatter en tariffestet avtalefestet førtidspensjonsordning (AFP).

Ved verdsettelsen av pensjonsforpliktelser er det benyttet estimert verdi ved regnskapsavslutningen. De estimerte verdiene korrigeres normalt hvert år i samsvar med beregning foretatt av aktuar. Det er beregnet arbeidsgiveravgift av forpliktelsen.

Skatt

Skattekostnaden i resultatregnskapet omfatter både periodens betalbare skatt og endring i utsatt skatt. Utsatt skatt er beregnet med 22 % på grunnlag av de midlertidige forskjeller som eksisterer mellom regnskapsmessige og skattemessige verdier, samt eventuelle ligningsmessige underskudd til fremføring ved utgangen av regnskapsåret. Skatteøkende og skattereduserende midlertidige forskjeller som reverserer eller kan reversere i samme periode er utlignet og skattevirkningen er beregnet på netto grunnlaget.

Skatt knyttet til merverdier ved oppkjøp regnskapsføres til nåverdi, og reverseres med tilsvarende skattesats i takt med periodisering av underliggende objekt.

Estimater

Utarbeidelse av regnskap i samsvar med regnskapsloven krever bruk av estimater. Videre krever anvendelse av selskapets regnskapsprinsipper at ledelsen må utøve skjønn. Eventuelle områder som i stor grad inneholder slike skjønnsmessige vurderinger samt områder hvor forutsetninger og estimater er vesentlige for årsregnskapet, er beskrevet i notene. Endring i estimater føres i den perioden estimatendringen er kjent.

Kontantstrømpstilling

Kontantstrømpstillingen utarbeides etter den indirekte metoden. Kontanter og kontantekvivalenter omfatter kontanter, bankinnskudd og andre kortsiktige likvide plasseringer, som umiddelbart og med uvesentlig kursrisiko kan konverteres til kjente kontantbeløp og med gjenværende løpetid mindre enn tre måneder fra anskaffelsesdato.

Selskapet har bankinnskudd, kontanter og innskudd i Coop Norge SA.



Note 1 Salgsinntekter fordelt på virksomhetsområder

	2024	2023
Dagligvare	6 352 915	5 814 899
Faghandel	1 077 993	1 054 649
Kafé	12 598	15 474
Sum	7 443 506	6 885 022

Tallene er de samme i både for morselskapet og konsernet.

Note 2 Kjøpeutbytte

Coop Sørvest har i 2024 gitt 2 % kjøpeutbytte på all medlemshandel. Skyldig kjøpeutbytte som utbetales til medlemmene er samlet TNOK 169 034 (159 349 for 2023). Mva utgjør herav TNOK 24 375 (23 100 for 2023) og netto resultateffekt er TNOK 144 660 (136 249 for 2023).

Note 3 Varebeholdninger

(Alle tall i 1000)

	Morselskap:		Konsern:	
	2024	2023	2024	2023
Varebeholdning til anskaffelseskost	549 449	566 031	549 449	566 031
Nedskrivning for ukurans	-32 147	-31 268	-32 147	-31 268
Varebeholdning	517 302	534 762	517 302	534 762

**Note 4 Varige driftsmidler**

(Alle tall i 1000)

Coop Sørvest SA

Varige driftsmidler	Bygg under oppføring	Tomter, bygninger og annen fast eiendom	Driftsl., inv, verktøy, kontormask ol.	Sum varige driftsmidl.
Anskaffelseskost pr 01.01.	4 778	1 491 503	1 235 471	2 731 752
Tilgang ved fusjon	-	3 226	1 927	5 153
Tilgang kjøpte driftsmidler	19 981	17 203	58 992	96 176
Avgang solgte driftsmidler	-	(30 853)	(3 310)	(34 163)
Anskaffelseskost 31.12.	24 758	1 481 079	1 293 080	2 798 916
Akkumulerte avskrivninger 1.1.	-	505 940	897 537	1 403 477
Tilgang ved fusjon	-	2 032	1 128	3 160
Årets avskrivninger og nedskrivninger	-	43 757	100 064	143 821
Akkumulerte avskrivninger solgte driftsmidl	-	(8 860)	(1 187)	(10 046)
Akkumulerte avskrivninger 31.12.	-	542 870	997 543	1 540 412
Bokført verdi pr. 31.12.	24 758	938 209	295 537	1 258 505

Coop Sørvest konsern

Varige driftsmidler	Bygg under oppføring	Tomter, bygninger og annen fast eiendom	Driftsl., inv, verktøy, kontormask ol.	Sum varige driftsmidl.
Anskaffelseskost pr 01.01.	55 239	2 373 067	1 238 299	3 666 606
Reklassifisering	(39 848)	39 220	45	(583)
Tilgang ved fusjon	-	3 226	1 927	5 153
Tilgang ved kjøp av datterselskap	19 874	109 986	-	129 859
Tilgang kjøpte driftsmidler	27 851	89 429	59 232	176 512
Avgang solgte driftsmidler (kostpris)	-	(31 106)	(3 310)	(34 416)
Anskaffelseskost 31.12.	63 116	2 583 821	1 296 193	3 943 131
Akkumulerte avskrivninger 1.1.	-	684 498	899 153	1 583 651
Reklassifisering	-	(12)	12	-
Tilgang ved fusjon	-	2 032	1 128	3 160
Tilgang ved kjøp av datterselskap	-	4 266	-	4 266
Årets avskrivninger/nedskrivninger	2 010	66 673	100 477	169 159
Akkumulerte avskrivninger solgte driftsmidl	-	(19 409)	(1 187)	(20 596)
Akkumulerte avskrivninger 31.12.	2 010	738 047	999 584	1 739 641
Bokført verdi pr. 31.12.	61 106	1 845 774	296 609	2 203 490

Avgang i året inneholder også verdi på utrangert materiell.

Posten tomter, bygninger og annen fast eiendom inkluderer påkostninger i leide lokaler som avskrives over leieperioden.

Både morselskapet og konsernet benytter lineære avskrivninger for alle varige driftsmidler.

Den økonomiske levetiden for driftsmidlene er beregnet til:

* Bygninger og annen fast eiendom	10-75 år
* Driftsløsøre, inventar, verktøy, kontormaskiner ol.	3-10 år
* Teknisk installasjoner (inngår i tomter, bygninger og annen fast eiendom)	10 år

Årlig leie av ikke balanseførte driftsmidler**Coop Sørvest SA og konsern**

Driftsmiddel	Årlig leie	Leieavtalenes varighet
Maskiner	1 341	1-4 år
Bygninger	126 164	Intill 20 år

**Note 5 Andre driftsinntekter**

(Alle tall i 1000)

	Morselskap:		Konsern:	
	2024	2023	2024	2023
Etableringsbonus Coop Norge	20 363	23 338	20 363	23 338
Leieinntekter	24 120	24 041	27 787	25 548
Provisjon Norsk Tipping, Rikstoto mv	8 940	8 487	8 940	8 487
Godtgjørelse Post	24 154	24 402	24 154	24 402
Gevinst ved salg av driftsmidler	7 718	6 991	3 255	6 991
Andre inntekter	29 189	30 111	27 779	29 046
Sum	114 484	117 369	112 278	117 811

Note 6 Pensjoner

(Alle tall i 1000)

Morselskap / konsern

Samvirkelaget og konsernet har en avtalefestet førtidspensjonsordning (AFP) for alle ansatte. AFP-ordningen, som gjelder fra og med 1. januar 2011, er å anse som en ytelsesbasert flerforetaksordning, men regnskapsføres som en innskuddsordning frem til det foreligger pålitelig og tilstrekkelig informasjon slik at konsernet kan regnskapsføre sin proposjonale andel av pensjonskostnad, pensjonsforpliktelse og pensjonsmidler i ordningen. Konsernets forpliktelse er dermed ikke balanseført som gjeld. Det er i 2024 kostnadsført TNOK 10 298 i AFP (9 443 i 2023).

Utover AFP har selskapet følgende usikrede pensjonsordninger:

- Førtidspensjon for 7 ledende ansatte
- Individuelle ordninger for 6 tidligere ledende ansatte

	2024	2023
Nåverdi av årets pensjonsopptjening	3 544	3 465
Rentekostnad av pensjonsforpliktelsen	1 441	1 245
Resultatførte planavvik/estimatendringer	-447	(367)
Periodisert arbeidsgiveravgift	640	612
Netto pensjonskostnad usikrede ytelsesordninger	5 178	4 956

	2024	2023
Beregnete pensjonsforpliktelser pr 01.01	43 747	40 981
Arbeidsgiveravgift	5 178	4 956
Ikke resultatført virkning av estimatavvik	(2 299)	(2 189)
Netto bokførte pensjonsforpliktelse tilknyttet usikret forpliktelse	46 627	43 747

Økonomiske forutsetninger:

	2024	2023
Diskonteringsrente	3,90 %	3,10 %
Forventet årlig avkastning på pensjonsmidler	3,00 %	0,00 %
Forventet årlig lønnsregulering	4,00 %	3,50 %
Forventet G-regulering	3,75 %	3,25 %
Forventet regulering av pensjoner under utbetaling	3,75 %	3,25 %
Uttakstilbøyelighet ved 62 år	100,00 %	100,00 %

De aktuarmessige forutsetningene er basert på vanlig benyttede forutsetninger innen forsikring når det gjelder demografiske faktorer og avgang (K2013).

Coop Sørvest SA har også en innskuddsbasert obligatorisk tjenestepensjon. Det er i 2024 betalt TNOK 28 285 til denne ordningen (25 765 i 2023). Samvirkelaget og konsernets pensjonsordninger tilfredstiller kravene i lov om obligatorisk tjenestepensjon.

**Note 7 Lønnskostnader, antall ansatte, godtgjørelser, lån til ansatte**

(Alle tall i 1000)

Lønnskostnader	Morselskap:		Konsern:	
	2024	2023	2024	2023
Lønninger	680 279	638 320	680 279	638 320
Arbeidsgiveravgift	100 315	94 262	100 315	94 262
Pensjonskostnader	36 638	33 606	36 638	33 606
Andre ytelser	11 917	10 189	11 917	10 189
Sum	829 150	776 378	829 150	776 378
Årsverk	1 273	1 276	1 273	1 276

Ytelser til ledende personer og lån til ansatte

	Daglig leder	Tillitsvalgte inkl. styre
Lønn	3 123	1 686
Innskuddspensjon	59	
Andre ytelser	307	

Daglig leder har i tillegg til selskapets kollektive pensjonsordning, en særlig avtale om ytelsesbasert pensjon som skal dekke 66% av pensjonsgrunnlaget. Avtalen inneholder uføredeknning og ektefellepensjon.

Verken daglig leder eller leder av styret har avtale om bonus. Daglig leder har en avtale om ett års lønnsgaranti dersom styret velger å bringe arbeidsforholdet til opphør.

Det er utbetalt i alt TNOK 1 686 i styre/møtehonorerer (1 565 TNOK i 2023) til styrets medlemmer og selskapets årsmøtemedlemmer. Styrets leder har mottatt TNOK 257 i styre/møtehonorerer.

Ansatte har ikke lån i samvirkelaget.

Kostnadsført honorar til revisor:	Morselskap:		Konsern:	
	2024	2023	2024	2023
Lovpålagt revisjon	783	708	1 090	923
Andre attestasjonstjenester	60	84	96	109
Skatterådgivning (inkl. bistand ligningspapirer)	145	160	269	258
Andre tjenester utenfor revisjon (inkl. teknisk bistand regnskap)	199	167	336	275
Tjenester fra Advokatfirmaet PwC og tjenester utenfor revisjon	908	528	1 391	528
Sum honorar til revisor eksklusiv mva	2 095	1 647	3 182	2 093



Note 8 Transaksjoner med nærstående

(Alle tall i 1000)

Mellomværende med konsernselskaper er omtalt i note 10, og ytelser til ledende ansatte er omtalt i note 7.

Coop Sørvest SA har inngått leieavtale med flere av sine datterselskaper. Det er avtalt leie til disse med følgende beløp:

Datterselskap	2024	2023
CSV Eiendom Stoa AS	8 259	7 995
CSV Eiendom Lyngdal	7 488	7 437
CSV Eiendom Sørlandsenteret AS	10 267	10 800
CSV Eiendom Lillesand AS	3 120	3 157
CSV Eiendom Varhaug AS	1 942	1 939
CSV Eiendom AustmannaveienAS	1 201	1 163
CSV Eiendom Hove AS	9 524	9 327
CSV Eiendom Sørlandsparken AS	9 614	9 825
CSV Eiendom Valle AS	909	933
CSV Eiendom Marvika Torv AS	3 407	3 357
CSV Eiendom Grimstad AS	4 464	4 589
CSV Eiendom Vennesla AS	4 733	696
CSV Eiendom Ime AS	3 850	0
CSV Eiendom Vågsbygd AS	4 654	3 944

Coop Sørvest SA har inngått leieavtale med flere av sine tilknyttede selskap. Det er betalt leie, felleskostnader og markedsføringsstøtte til disse med følgende beløp:

Tilknyttet	2 024	2 023
Nedre marka Eiendom AS	10 331	10 888
Spor 2 AS	2 330	1 624
Ølen Senter AS	524	623
Marnarkryset AS (DS fra 2024)	0	3 517

**Note 9 Datterselskap, tilknyttet selskap m v**

(Alle tall i 1000)

Firma		Anskaff. tidspunkt	Forretningskontor	Eierandel	Stemme- andel
CSV Eiendom Lillesand AS (datterselskap)		2004	Sandnes	100,0 %	100,0 %
CSV Eiendom Lyngdal AS (datterselskap)		2011	Sandnes	100,0 %	100,0 %
CSV Eiendom Stoa AS (datterselskap)		2008	Sandnes	100,0 %	100,0 %
CSV Eiendom Sørlandssenteret (datterselskap)		2014	Sandnes	100,0 %	100,0 %
CSV Eiendom Austmannaveie (datterselskap)		1995	Sandnes	100,0 %	100,0 %
CSV Eiendom Varhaug AS (datterselskap)		2008	Sandnes	100,0 %	100,0 %
CSV Eiendom Hove AS (datterselskap)		2016	Sandnes	100,0 %	100,0 %
CSV Eiendom Sørlandsparken (datterselskap)		2018	Sandnes	100,0 %	100,0 %
CSV Eiendom Valle AS (datterselskap)		2018	Sandnes	100,0 %	100,0 %
CSV Eiendom Marvika Torv / (datterselskap)		2020	Sandnes	100,0 %	100,0 %
CSV Eiendom Brueland AS (datterselskap)		2020	Sandnes	100,0 %	100,0 %
CSV Eiendom Tronsholen AS (datterselskap)		2020	Sandnes	100,0 %	100,0 %
CSV Eiendom Grimstad AS (datterselskap)		2014	Sandnes	100,0 %	100,0 %
CSV Eiendom Egils Vei AS (datterselskap)		2021	Sandnes	100,0 %	100,0 %
CSV Eiendom Vennesla AS (datterselskap)		2016	Sandnes	100,0 %	100,0 %
CSV Eiendom Torsby AS (datterselskap)		2023	Sandnes	100,0 %	100,0 %
CSV Eiendom Åkra AS (datterselskap)		2023	Sandnes	100,0 %	100,0 %
CSV Eiendom Ime AS (datterselskap)		2024	Sandnes	100,0 %	100,0 %
CSV Eiendom Vågsbygd AS (datterselskap)		2024	Sandnes	100,0 %	100,0 %
Holumsveien 21 AS (datterselskap)		2024	Sandnes	100,0 %	100,0 %
Ime Eiendom AS (datterselskap)		2024	Sandnes	100,0 %	100,0 %
Marnarkrysset AS (datterselskap)		2024	Sandnes	75,0 %	75,0 %
Romeid Holding AS (tilknyttet selskap)		2007	Lyngdal	24,0 %	24,0 %
Olav Thon Eiendom Sør AS (tilknyttet selskap)		2007	Oslo	30,0 %	30,0 %
Mandal Brygge AS (tilknyttet selskap)		2008	Mandal	30,0 %	30,0 %
Vigeland Sentrum AS (tilknyttet selskap)		2009	Mandal	50,0 %	50,0 %
Fiskå Utvikling AS (tilknyttet selskap)		2014	Kristiansand	50,0 %	50,0 %
Guldmandsveien Bolig AS (tilknyttet selskap)		2019	Kristiansand	50,0 %	50,0 %
Nedremarka Eiendom AS (tilknyttet selskap)		2003	Bryne	50,0 %	50,0 %
Smelteverkstomta Næringsutv (tilknyttet selskap)		2007	Odda	21,6 %	21,6 %
Bruelandsbyen AS (tilknyttet selskap)		2016	Oslo	50,0 %	50,0 %
Solbakken Bolig AS (tilknyttet selskap)		2022	Kristiansand	50,0 %	50,0 %
Ølen Senter AS (tilknyttet selskap)		2002	Ølen	42,0 %	42,0 %
Lumberveien 5-7 AS (tilknyttet selskap)		2020	Langhus	50,0 %	50,0 %
Spor 2 Eiendom AS (tilknyttet selskap)		2021	Flekkelfjord	37,1 %	37,1 %
Lumberveien 9 AS (tilknyttet selskap)		1997	Langhus	50,0 %	50,0 %
Kvernelandsveien 36 AS (tilknyttet selskap)		2024	Klepp	50,0 %	50,0 %

Investeringene regnskapføres etter egenkapitalmetoden.



Coop Sørvest SA Org.nr.: 966 833 300

Noter til årsregnskapet 2024

Merverdianalyse datterselskap:

	Balført EK på kjøps-tidspunkt	Henførbart merverdi	Akkumulert ansk. kost	Andel årets resultat	Avskr. merverdi	Årets res.andel
CSV Eiendom Lillesand AS	100	-	435	349	-	349
CSV Eiendom Lyngdal AS	1 818	13 769	17 996	1 986	-	1 986
CSV Eiendom Stoa AS	100	-	1 552	863	-	863
CSV Eiendom Sørlandssenteret AS	170 841	-	79 790	2 668	-	2 668
CSV Eiendom Austmannaveien AS	4 830	-	4 830	1 658	-	1 658
CSV Eiendom Varhaug AS	100	-	561	(295)	-	(295)
CSV Eiendom Hove AS	952	15 927	20 671	663	-	663
CSV Eiendom Sørlandsparken AS	650	(309)	16 670	1 097	-	1 097
CSV Eiendom Valle AS	43	1 969	2 276	(44)	(39)	(84)
CSV Eiendom Marvika Torv AS	2 403	-	4 369	(976)	-	(976)
CSV Eiendom Brueland AS	100	-	609	(215)	-	(215)
CSV Eiendom Tronsholen AS	100	-	476	(131)	-	(131)
CSV Eiendom Grimstad AS	50	-	5 055	150	-	150
CSV Eiendom Egils Vei AS	30	468	2 513	(2 058)	-	(2 058)
CSV Eiendom Vennesla AS	-	-	3 102	(398)	-	(398)
CSV Eiendom Torsby AS	30	-	903	(835)	-	(835)
CSV Eiendom Åkra AS	30	-	574	(5 055)	-	(5 055)
CSV Eiendom Ime AS	12	5 792	8 436	(82)	(116)	(198)
CSV Eiendom Vågsbygd AS	19 297	9 183	19 080	2 018	(184)	1 834
Ime Eiendom AS	1 809	2 926	4 735	-	-	-
Marnarkrysset AS	-	-	-	-	-	-
Holumsveien 21 AS	10 892	32 034	42 926	-	-	-
Sum	214 187	81 758	237 557	1 362	(339)	1 023

Merverdianalyse tilknyttet selskap

	Balført EK på kjøps-tidspunkt	Henførbart merverdi	Akkumulert ansk. kost	Andel årets resultat	Avskr./inntektsført merverdi	Årets res.andel
Romeid Holding AS	246	-	246	(69)	-	(69)
Olav Thon Eiendom Sør AS	153	-	18 753	(21)	-	(21)
Vigeland Sentrum AS	155	-	155	-	-	-
Mandal Brygge AS	185	-	785	31	-	31
CSV Eiendom Vågsbygd AS	100	-	9 400	-	-	-
Marnarkrysset AS	30	-	30	(47)	-	(47)
Guldmandsveien Bolig AS	-	-	2 135	-	-	-
Smelteverkstomta Næringsutvikling AS	2 220	-	(803)	79	-	79
Nedremarka Eiendom AS	28 896	-	28 896	5 713	-	5 713
Bruelandsbyen AS	55	-	55	(37)	-	(37)
Ølen Senter AS	42	-	42	151	-	151
Lumberveien 5-7 AS	750	-	14 750	(60)	-	(60)
Spor 2 Eiendom AS	9	-	10 171	(51)	-	(51)
Solbakken Bolig AS	15	-	15	(74)	-	(74)
Lumberveien 9 AS	1 200	2 660	4 814	(103)	(28)	(131)
Kvernelandsveien 36 AS	50	-	50	-	-	-
Sum	34 107	2 660	89 495	5 512	(28)	5 484



Coop Sørvest SA Org.nr.: 966 833 300

Noter til årsregnskapet 2024

(Alle tall i 1000)

Coop Sørvest SA

Beregning av balanseført verdi pr 31.12.	Inng. balanse 1.1	Endring	Årets res.andel	Utbytte/Investering / konsern-bidrag	Utgående balanse 31.12.
Datterselskaper:					
CSV Eiendom Lillesand AS	6 590	-	349	-	6 939
CSV Eiendom Lyngdal AS	32 456	-	1 986	-	34 442
CSV Eiendom Stoa AS	25 720	-	863	-	26 583
CSV Eiendom Sørlandssenteret AS	114 260	-	2 668	-	116 929
CSV Eiendom Austmannaveien AS	17 500	-	1 658	-	19 158
CSV Eiendom Varhaug AS	698	-	(295)	131	534
CSV Eiendom Hove AS	26 623	-	663	-	27 286
CSV Eiendom Sørlandsparken AS	22 929	-	1 097	-	24 026
CSV Eiendom Valle AS	2 397	-	(84)	-	2 314
CSV Eiendom Marvika Torv AS	4 444	-	(976)	716	4 183
CSV Eiendom Brueland AS	112	-	(215)	179	76
CSV Eiendom Tronsholen AS	110	-	(131)	114	93
CSV Eiendom Grimstad AS	6 454	-	150	-	6 604
CSV Eiendom Egils Vei AS	423	-	(2 058)	1 243	(392)
CSV Eiendom Venmesla AS	285	-	(398)	339	226
CSV Eiendom Torsby AS	112	-	(835)	768	46
CSV Eiendom Åkra AS	21	-	(5 055)	477	(4 557)
CSV Eiendom Ime AS	-	-	(198)	8 436	8 238
CSV Eiendom Vågsbygd AS	10 898	-	1 834	18 080	30 813
Ime Eiendom AS	-	-	-	4 735	4 735
Holumsveien 21 AS	-	-	-	42 926	42 926
Sum Coop Sørvest SA	272 033	-	1 023	78 145	351 202
Tilknyttede selskaper:					
Romeid Holding AS	396	-	(69)	-	327
Olav Thon Eiendom Sør AS	8 271	-	(21)	-	8 249
Vigeland Sentrum AS	12	-	-	-	12
Mandal Brygge AS	1 205	-	31	-	1 236
CSV Eiendom Vågsbygd AS	10 898	(10 898)	-	-	-
Marmarkrysset AS	47	-	(47)	-	-
Guldmandsveien Bolig AS	1 546	-	-	(1 500)	46
Smelteverkstomta Næringsutvikling AS	1 313	-	79	-	1 392
Nedremarka Eiendom AS	46 355	-	5 713	(15 000)	37 068
Bruelandsbyen AS	(250)	-	(37)	-	(287)
Ølen Senter AS	88	-	151	-	239
Lumberveien 5-7 AS	14 092	-	(60)	-	14 031
Spor 2 Eiendom AS	11 673	-	(51)	-	11 622
Solbakken Bolig AS	(394)	-	(74)	-	(468)
Lumberveien 9 AS	3 092	-	(131)	-	2 961
Kvernelandsveien 36 AS	-	-	-	50	50
Sum tilknyttede selskaper	98 344	(10 898)	5 484	(16 450)	76 480

**Note 10 Mellomværende med selskap i samme konsern og TS**

(Alle tall i 1000)

	Morselskap:		Konsern:	
	2024	2023	2024	2023
Fordringer:				
Lån til datterselskap	559 808	456 250	-	-
Lån til tilknyttede selskap	17 249	30 179	17 249	30 179
Kortsiktig fordring datterselskap	-	-	-	-
Kundefordring datterselskap	-	-	-	-
Kundefordring tilknyttede selskap	-	-	-	-
Gjeld:				
Langsiktig gjeld datterselskap	-	-	-	-
Kortsiktig gjeld datterselskap *)	8 461	5 548	-	-
Leverandørgjeld datterselskap	2 161	2 079	-	-
Leverandørgjeld tilknyttet selskap	-	3 760	-	3 760

*Av kortsiktig gjeld er TNOK 8 461 i 2024 og TNOK 5 548 i 2023 konsernbidrag for året.

Alle vesentlige mellomværende er renteberegnet i 2024.

Note 11 Netto finansielle poster

(Alle tall i 1000)

	Morselskap:		Konsern:	
	2024	2023	2024	2023
I finansinntekter inngår:				
Renteinntekter	103 852	77 951	71 688	51 095
Andre finansinntekter	4	1 859	620	1 859
Sum	103 856	79 811	72 308	52 954
I finanskostnader inngår:				
Rentekostnader	40 102	35 008	44 706	36 669
Andre finanskostnader	3 907	4 506	3 907	4 506
	44 009	39 514	48 613	41 175

**Note 12 Skatt**

(Alle tall i 1000)

Oversikt over midlertidige forskjeller:	Morselskap:		Konsern:	
	2024	2023	2024	2023
Fordringer	(323)	(378)	(346)	(402)
Varebeholdning	(32 147)	(31 268)	(32 147)	(31 268)
Anleggsmidler	(87 697)	(36 309)	28 810	(12 673)
Pensjonsforpliktelser	(46 627)	(43 747)	(46 627)	(43 747)
Fremførbart underskudd	-	-	(4 361)	-
Gevinst- og tapskonto	77 659	87 426	77 699	87 422
Andre forskjeller	-	-	-	-
Sum	(89 135)	(24 277)	23 028	(668)
Forskjeller som ikke inngår i beregning av utsatt skatt/skattefordel	-	-	(63 085)	(3 170)
Grunnlag for utsatt skatt/skattefordel i balansen	(89 135)	(24 277)	(40 057)	(3 838)
Utsatt skatt/skattefordel (-) i balansen	(19 610)	(5 341)	(8 812)	(844)
	22 %	22 %	22 %	22 %

* Knytter seg til forskjeller fra fisjon for CSV Eiendom Lyngdal AS.

Grunnlag for skattekostnad, endring i utsatt skatt og betalbar skatt

	Morselskap:		Konsern:	
	2024	2023	2024	2023
Resultat før skattekostnad	216 898	149 139	218 780	151 982
Permanente forskjeller	1 468	(12 324)	8 140	(3 809)
Grunnlag for årets skattekostnad	218 366	136 815	226 920	148 172
Endring i forskjeller som inngår i grunnlag for utsatt skatt/skattefordel	49 295	33 169	45 770	34 058
Endring i underskudd og anvendt godtgjørelse til fremføring	(1 021)	-	(4 364)	-
Grunnlag for betalbar skatt i resultatregnskapet	266 640	169 984	268 325	182 230
Mottatt konsernbidrag direkte balanseført	-	-	-	-
Avgitt konsernbidrag	(8 461)	(5 549)	-	-
Skattepliktig inntekt (grunnlag for betalbar skatt i balansen)	258 179	164 435	268 325	182 230

	Morselskap:		Konsern:	
	2024	2023	2024	2023
<i>Fordeling av skattekostnaden</i>				
Betalbar skatt 22 % av grunnlag for betalbar skatt i resultatregnskapet	56 799	36 176	59 032	40 091
Sum betalbar skatt	56 799	36 176	59 032	40 091
Endring i utsatt skatt/skattefordel	(10 845)	(7 297)	(9 352)	(7 137)
For mye, for lite avsatt i fjor	196	(608)	214	(619)
Skattekostnad av avgitt konsernbidrag	1 861	1 221	-	-
Skattekostnad	48 011	29 491	49 893	32 334

Betalbar skatt i balansen fremkommer slik

Betalbar skatt på årets resultat	56 799	36 176	59 032	40 091
Øvrig betalbar skatt	-	-	2 441	-
Betalbar skatt i balansen	56 799	36 176	61 472	40 091

Under forutsetning av vedtak i årsmøtene i Coop Sørvest SA og Coop Norge SA i 2025, vil Coop Sørvest gi konsernbidrag med skattemessig effekt til Coop Norge på 200 millioner kroner. Parallelt vil Coop Sørvest SA motta et konsernbidrag uten skatteeffekt fra Coop Norge SA på 156 mill. kroner. Netto effekt på egenkapitalen vil være 0.

**Note 13 Egenkapital**

(Alle tall i 1000 NOK)

Coop Sørvest SA	Medl. ansv. innskudd	Fond for vurd. forskjeller	Annen egenkapital	Sum egenkapital
Årets endring i egenkapital:				
Egenkapital pr 1.1.	75 489	111 623	1 766 528	1 953 642
Økte medlemsinnskudd	3 214	-	-	3 214
Fusjon med Coop Høle*	104	-	3 449	3 552
Årets resultat	-	(10 993)	179 879	168 887
Egenkapital pr 31.12.	78 807	100 631	1 949 856	2 129 293

*Coop Sørvest SA har med virkning fra 01.01.2024 fusjonert med Coop Høle SA Org.nr 951.712.035. Coop Sørvest SA er overtakende selskap i fusjonen. Fusjonen er bokført etter kontinuitetsmetoden.

Coop Sørvest konsern

(Alle tall i 1000)

Coop Sørvest konsern	innskudd	Annen egenkapital	egenkapital
Årets endring i egenkapital:			
Egenkapital pr 1.1.	75 489	1 878 152	1 953 641
Økte medlemsinnskudd	3 214	-	3 214
Fusjon med Coop Høle	104	3 449	3 552
Årets resultat	-	168 887	168 887
Egenkapital konsern pr 31.12.	78 807	2 050 487	2 129 293

Note 14 Fordringer, gjeld og panteheftelser

(Alle tall i 1000)

	Morselskap:		Konsern:	
	2024	2023	2024	2023
Fordringer med forfall senere enn ett år				
Andre langsiktige fordringer	577 057	486 429	17 249	30 179
Langsiktig gjeld med forfall senere enn 5 år:				
Gjeld til kredittinstitusjoner	-	-	10 133	36 905
Balansført verdi av eiendeler pantsatt for langsiktig gjeld:				
Eiendommer	-	-	97 529	182 756
Øvrig gjeld sikret ved pant:				
Medlemsinnskudd	1 304 683	1 375 132	1 304 683	1 375 132

Medlemsinnskudd er rentebærende innskudd fra medlemmene. Disse er fordelt på ordinære innskuddskonti og høyrentekonti. Samvirkelegenes Garantifond A/L står i tillegg som garantist for de overnevnte medlemsinnskuddene. Ordningen innebærer at medlemsinnskudd i samvirkelaget er sikret inntil en verdi på MNOK 2 per medlem.

Som sikkerhet har Samvirkelegenes Garantifond AL pant i følgende eiendeler;

	Morselskap:		Konsern:	
	2024	2023	2024	2023
Varelager	500 000	500 000	500 000	500 000
Diverse eiendommer	273 873	245 801	273 873	245 801
Lån til datterselskap	27 600	27 600	-	-
Aksjer i datterselskap	150 155	58 176	-	-
Tidsinnskudd i Coop Norge	413 110	400 000	413 110	400 000
Sum	1 364 738	1 231 577	1 186 983	1 145 801



Coop Sørvest SA Org.nr.: 966 833 300

Noter til årsregnskapet 2024

Note 15 Bankinnskudd

(Alle tall i 1000)

	Morselskap:		Konsern	
	2024	2023	2024	2023
Bundne bankinnskudd				
Skattetreksmidler	23 051	21 434	23 051	21 434
Andelsinnskudd Coop Norge	63 540	63 296	63 540	63 296
Trekkrettigheter				
Ubenyttet kassekreditt	-	-	-	-

Note 16 Investeringer i aksjer og andeler for øvrig

(Alle tall i 1000)

Selskap	Anskaffelseskost	verdi
Diverse aksjer	294	294
Sum Coop Sørvest SA	294	294
Vestre Strandgt 36 ANS	20	20
Sum Konsern	314	314



	Morselskap:		Konsern:	
	2024	2023	2024	2023
Kontantstrømanalyse				
(Alle tall i 1000)				
Kontantstrømmer fra operasjonelle aktiviteter:				
Resultat før skattekostnad	216 898	150 669	218 780	153 512
Periodens betalte skatt	(39 824)	(28 053)	(44 148)	(33 716)
Tap/gevinst ved salg av anleggsmidler	(6 139)	(4 791)	(1 676)	(4 791)
Ordinære avskrivninger	143 821	143 659	169 159	163 358
Endring i varelager	19 580	7 992	19 580	7 992
Endring i kundefordringer	780	2 474	3 588	3 859
Endring i leverandørgjeld	264 898	54 910	260 014	52 938
Endring i andre tidsavgrensningsposter	17 982	130 706	(17 452)	131 603
Endring balanseført pensjonsforpliktelse	2 486	2 767	2 486	2 767
Resultatandel (fra DS/TS)	(6 507)	(16 151)	(5 484)	(9 710)
Netto kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter (A)	613 975	444 181	604 847	467 812
Kontantstrømmer fra investeringsaktiviteter:				
Innbetalinger ved salg av varige driftsmidler	30 254	13 281	15 497	17 004
Utbetalinger ved kjøp av varige driftsmidler	(96 176)	(134 047)	(188 240)	(174 268)
Innbetalinger på lånefordring konsern (korts./langs)	(103 558)	(11 608)	-	-
Utbetalinger på lånefordringer konsern (korts./langs)	-	-	-	-
Utbetalinger på andre lånefordringer (korts./langs)	-	802	-	802
Innbetalinger på andre lånefordringer (korts./langs)	12 930	(7 875)	12 930	(6 350)
Innbetalinger ved salg/utbytte av aksjer og obligasjoner	17 500	8 456	17 500	3 456
Utbetalinger ved kjøp av aksjer, obligas. og konsernbidrag til DS	(72 596)	(2 972)	(51)	(3 000)
Netto kontantstrøm fra investeringsaktiviteter (B)	(211 645)	(133 963)	(142 363)	(162 356)
Kontantstrømmer fra finansieringsaktiviteter:				
Innbetalinger ved opptak av ny gjeld (korts./langs.)	-	-	-	1 282
Innbetalinger gjeld konsernselskaper	-	-	-	-
Utbetalinger ved nedbetaling av gjeld (korts./langs.)	(73 987)	(203 467)	(143 483)	(208 892)
Utbetalinger gjeld konsernselskaper	-	-	-	-
Innbetalinger av egenkapital	3 214	2 453	3 214	2 453
Netto kontantstrøm fra finansieringsaktiviteter (C)	(70 773)	(201 014)	(140 269)	(205 158)
Netto endring i kontanter og kont. ekvivalenter (A+B+C)	331 557	109 204	322 214	100 300
Beh av kontanter og kontantekvivalenter ved periodens	1 115 141	1 005 937	1 157 948	1 057 649
Kontanter tilført ved kjøp av datterselskap	-	-	4 120	-
Kontanter tilført ved fusjon	1 199	-	1 199	-
Beholdning av kontanter og kontantekvivalenter ved periodens slutt	1 447 896	1 115 141	1 485 482	1 157 948



Til årsmøte i Coop Sørvest SA

Uavhengig revisors beretning

Konklusjon

Vi har revidert årsregnskapet for Coop Sørvest SA, som består av:

- selskapsregnskapet, som består av balanse per 31. desember 2024, resultatregnskap og kontantstrømanalyse for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper, og
- konsernregnskapet, som består av balanse per 31. desember 2024, resultatregnskap og kontantstrømanalyse for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper.

Etter vår mening

- oppfyller årsregnskapet gjeldende lovkrav,
- gir selskapsregnskapet et rettviseende bilde av selskapets finansielle stilling per 31. desember 2024 og av dets resultater og kontantstrømmer for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge, og
- gir konsernregnskapet et rettviseende bilde av konsernets finansielle stilling per 31. desember 2024 og av dets resultater og kontantstrømmer for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge.

Grunnlag for konklusjonen

Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med International Standards on Auditing (ISA-ene). Våre oppgaver og plikter i henhold til disse standardene er beskrevet nedenfor under *Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet*. Vi er uavhengige av selskapet og konsernet i samsvar med kravene i relevante lover og forskrifter i Norge og International Code of Ethics for Professional Accountants (inkludert internasjonale uavhengighetsstandarder) utstedt av International Ethics Standards Board for Accountants (IESBA-reglene), og vi har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Innhentet revisjonsbevis er etter vår vurdering tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

Øvrig informasjon

Styret og daglig leder (ledelsen) er ansvarlige for informasjonen i årsberetningen og annen øvrig informasjon som er publisert sammen med årsregnskapet. Øvrig informasjon omfatter informasjon i årsrapporten bortsett fra årsregnskapet og den tilhørende revisjonsberetningen. Vår konklusjon om årsregnskapet ovenfor dekker verken informasjonen i årsberetningen eller annen øvrig informasjon.

I forbindelse med revisjonen av årsregnskapet er det vår oppgave å lese årsberetningen og annen øvrig informasjon. Formålet er å vurdere hvorvidt det foreligger vesentlig inkonsistens mellom årsberetningen, annen øvrig informasjon og årsregnskapet og den kunnskap vi har opparbeidet oss under revisjonen av årsregnskapet, eller hvorvidt informasjon i årsberetningen og annen øvrig informasjon ellers fremstår som vesentlig feil. Vi har plikt til å rapportere dersom årsberetningen eller annen øvrig informasjon fremstår som vesentlig feil. Vi har ingenting å rapportere i så henseende.

Basert på kunnskapen vi har opparbeidet oss i revisjonen, mener vi at årsberetningen

- er konsistent med årsregnskapet og
- inneholder de opplysninger som skal gis i henhold til gjeldende lovkrav.

Ledelsens ansvar for årsregnskapet

Ledelsen er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet og for at det gir et rettviseende bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge. Ledelsen er også ansvarlig for slik intern kontroll

PricewaterhouseCoopers AS, Gravane 26, Postboks 447, NO-4664 Kristiansand

T: 02316, org. no.: 987 009 713 MVA, www.pwc.no

Statsautoriserte revisorer, medlemmer av Den norske Revisorforening og autorisert regnskapsførerselskap



som den finner nødvendig for å kunne utarbeide et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil.

Ved utarbeidelsen av årsregnskapet er ledelsen ansvarlig for å ta standpunkt til selskapets og konsernets evne til fortsatt drift og opplyse om forhold av betydning for fortsatt drift. Forutsetningen om fortsatt drift skal legges til grunn for årsregnskapet så lenge det ikke er sannsynlig at virksomheten vil bli avvirket.

Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet

Vårt mål er å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil, og å avgi en revisjonsberetning som inneholder vår konklusjon. Betryggende sikkerhet er en høy grad av sikkerhet, men ingen garanti for at en revisjon utført i samsvar med ISA-ene, alltid vil avdekke vesentlig feilinformasjon. Feilinformasjon kan oppstå som følge av misligheter eller utilsiktede feil. Feilinformasjon er å anse som vesentlig dersom den enkeltvis eller samlet med rimelighet kan forventes å påvirke de økonomiske beslutningene som brukerne foretar på grunnlag av årsregnskapet. For videre beskrivelse av revisors oppgaver og plikter vises det til: <https://revisorforeningen.no/revisionsberetninger>

Sandnes, 6. mars 2025

PricewaterhouseCoopers AS

Kai Arne Halvorsen
Statsautorisert revisor
(elektronisk signert)



ÅRSBERETNING 2024



Kjære medlem ...

Pågående internasjonale utfordringer, som krigen i Ukraina og konflikten i Midtøsten, fortsetter å påvirke situasjonen i Norge og skaper usikkerhet i økonomien. Selv om prisene har stabilisert seg noe, har høyere renter ført til en strammere privatøkonomi og endringer i forbruksmønsteret blant kundene våre. Økt konkurranse, en tydeligere dreining mot lavpris og større tilbud har satt press på marginene.

Konkurransebildet i varehandelen er også mer kompleks enn tidligere. Bransjeskillet mellom aktørene viskes ut, da flere begynner å tilby varer som tradisjonelt har vært solgt i andre bransjer. I tillegg skjer en forskyvning fra fysiske butikker til både norske og utenlandske nettbutikker, noe som endrer konkurransebildet i markedet.

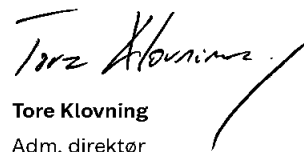
Til tross for disse utfordringene har Coop Sørvest hatt en solid forbedring av resultatet i 2024. En stor del av denne forbedringen skyldes økt omsetning, redusert svinn og lavere kostnader.

Vårt hovedmål er å skape verdi for våre medlemmer. Vi er stolte av å være en annerledesaktør i bransjen, spesielt når overskuddet skal deles, og medlemmene får sitt kjøpeutbytte. Som medlem i Coop Sørvest får du 2 % kjøpeutbytte på alt du handler i butikkene våre.

I 2024 ble medlemsfordelene totalt verdsatt til 424 millioner kroner. Av dette beløpet ble 220 millioner kroner utbetalt som kjøpeutbytte, mens de resterende 204 millioner kronene har medlemmene spart ved å benytte seg av rabattkuponger, medlemskupp og andre fordeler. Det lønner seg å velge Coop Sørvest!

Coop Sørvest er eid av over 263 000 medlemmer. I 2024 fikk vi over 14 000 nye medlemmer, en økning på 6 %. Vi oppnådde en netto omsetning på 7,4 milliarder kroner, som er en økning på 8,1 % sammenlignet med 2023.

Resultatet før skatt for konsernet ble 219 millioner kroner i 2024, noe som er en resultatforbedring på 65 millioner kroner sett mot 2023.


Tore Klovning
Adm. direktør



ÅRET
2024

7 443 505 825 kr

(ELLER 7,4 MILLIARDER KRONER) I SALGSINNTEKT



2 367

MEDARBEIDERE

63% 37%
kvinner menn

102  butikker

fordeler seg på ulike kjeder og konsept:

30	Coop Prix	5	Obs BYGG	54 Extra
2	Coop Marked	4	Coop Mega	
5	Obs	2	Coop Byggmix	



Vi er stolte av å ha

263 155

medlemmer som også er medeiere

+ 47 612 familimedlemmer



Vi er representert i



FYLKER



KOMMUNER

Nye butikker i 2024

+2

220 mill. kr

utbetalt i kjøpeutbytte til våre medlemmer (inkl. mva.)

+ **204 mill. kr**

rabattkuponger, medlemskupp og andre medlemsfordeler

= **424 mill. kr**

besparelser til våre medlemmer

-40% ↓

NEDGANG FRA 2023

-2,5 mill

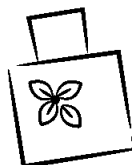
solgte engangsposer av plast og papir

+52% ↑

ØKNING FRA 2023

+767 653 kr

bonus for gjenbruk av Coop handlenett



2 246 577 kr

utbetalt i bonus til våre medlemmer for gjenbruk av Coop handlenett

ENDRING FRA 2023

MEST SOLGT F&G

Banan -1%	Agurk +5%
Appelsin +9%	Brokkoli +12%
Eple +15%	Gulrot +9%
Klementin +5%	Løk +17%
Kiwi +12%	Avokado +9%

11,2% ↑
økning frukt og grønt bonus



Vårt mest populære
2 391 457 PK
Libero bleier



ÅRSBERETNING

- 5 Fra svingning til vinning
- 8 Forretningsvirksomheten og butikkportefølje
- 12 Medarbeidere og miljø
- 18 Bærekraft og samfunnsansvar
- 22 Eierorganisasjonen
- 28 Våre medeiere og medlemsfordeler
- 30 Medlemsstyring og foretaksledelse
- 34 Risiko
- 35 Fremtidsutsikter
- 36 Årsregnskapet

Fra svingning til vinning

Priskonkurransen, andelsvridning og lavere lønnsomhet preget første halvdel av 2024 i Coop Sørvest. Både prisøkning, svak utvikling i privat konsum og en nedbremsing i den norske økonomien så ut til å fortsette på samme vis som foregående år.

Den økende konsentrasjonen om lavprisbutikkene gjorde utslag, og både dagligvare- og byggsegmentet var i årets første halvdel preget av svakere utvikling. Kundene fortsatte å velge det billigste alternativet og mer tilbudsvarer, samtidig som prisveksten på kostnadssiden vedvarte. Det ble derfor iverksatt nødvendig arbeid med å redusere kostnadene for å utjevne svingningene som preget første halvdel.

I andre halvdel stabiliserte prisstigningen seg, sammen med vareleveransene. Andelsvridningen mot lavpris og den økte tilbudsandelen fortsatte likevel.

Til tross for svingningene, og som følge av kostnadsreduksjon, hovedsakelig knyttet til redusert svinn, lavere timeforbruk og strømkostnad, og bedre finansnetto, kombinert med økt omsetning, leverer vi et solid resultat sammenlignet med fjoråret.

Nye butikker og eiendomsutvikling

I 2024 tilføyde vi to nye butikker inn i vår butikkportefølje; den ene som følge av en fusjon og den andre som årets eneste nyetablering.

1. mars fusjonerte Coop Høle med Coop Sørvest, og daværende Coop Marked ble en ny butikk i vår portefølje. Det ble straks satt i gang et større prosjekt for å omprofilere butikken til Coop Prix Høle, og 13. juni kunne

butikkssjef Nina ønske velkommen inn i en betydelig oppgradert butikk i ny gul drakt.

Årets eneste nyetablering fant sted i Haugesund 3. oktober, da Extra Park+ åpnet dørene. Butikken har et salgsareal på 650 kvm og er plassert i et etablert boligområde med 70 boenheter i samme bygg.

Høsten 2024 markerte også slutten for en av våre butikker, Coop Prix Ganddal. 15. november ble butikken lukket og låst for siste gang, og startskuddet for etablering av ny Extra-butikk på tomten gikk av. I de kommende årene planlegges det 1 300 nye boliger i bydelen, og den kommende Extra-butikken blir strategisk viktig i et område i vekst.

Prisdryss til våre butikker

Ved vårens butikkssjefsamlinger i kjedenes regi, utmerket flere av våre butikker seg og mottok seks priser i ulike kategorier.

Under vår egen årlige ledersamling ble også flere butikker premierte for gode resultater. Høydepunktet var selvsagt kåringen av årets butikker, og utdelingen av Verdiprisen.

En hovedvinner fra hver av kategoriene lavpris, supermarked/varehus, bygg og nabolag ble kronet til årets butikk.

Verdiprisen gikk til Lene Hansen, butikksjef ved Extra Grimstad. Juryen beskrev henne som en verdsatt leder som alltid er ærlig, imøtekommende og setter andres behov foran sine egne. >

Vinner!

REGIONVINNER VEST (LITEN KLASSE)
Coop Prix Fedal

REGIONVINNER VEST (STOR KLASSE)
Coop Prix Åseral

ÅRETS BUTIKK (UNDER 60 MILL.)
Extra Tonstad

ÅRETS BESTE STED Å VÆRE KUNDE
Extra Malmø

ÅRETS FJELLKLATRER
Extra Kristiansand

BEST I REGION VEST
Obs Lyngdal



ÅRETS LAVPRIS
Extra Kvinesdal

ÅRETS SUPERMARKED/VAREHUS
Obs Lyngdal

ÅRETS BYGG
Obs BYGG
Sørlandsparken

ÅRETS NABOLAG
Coop Prix Åseral



Andel heltid

Allerede i starten av 2024 nådde vi målet for andelen heltidsansatte i Coop Sørvest, med 29 % av våre ansatte i en 100 %-stilling. Ved årsslutt var andelen ytterligere økt til 33 %. Selv om vi har nådd målet vårt jobber vi for videre økning slik at vi kan tilby medarbeidere som ønsker å satse på varehandelen, en lønn å leve av.

Andel heltid:

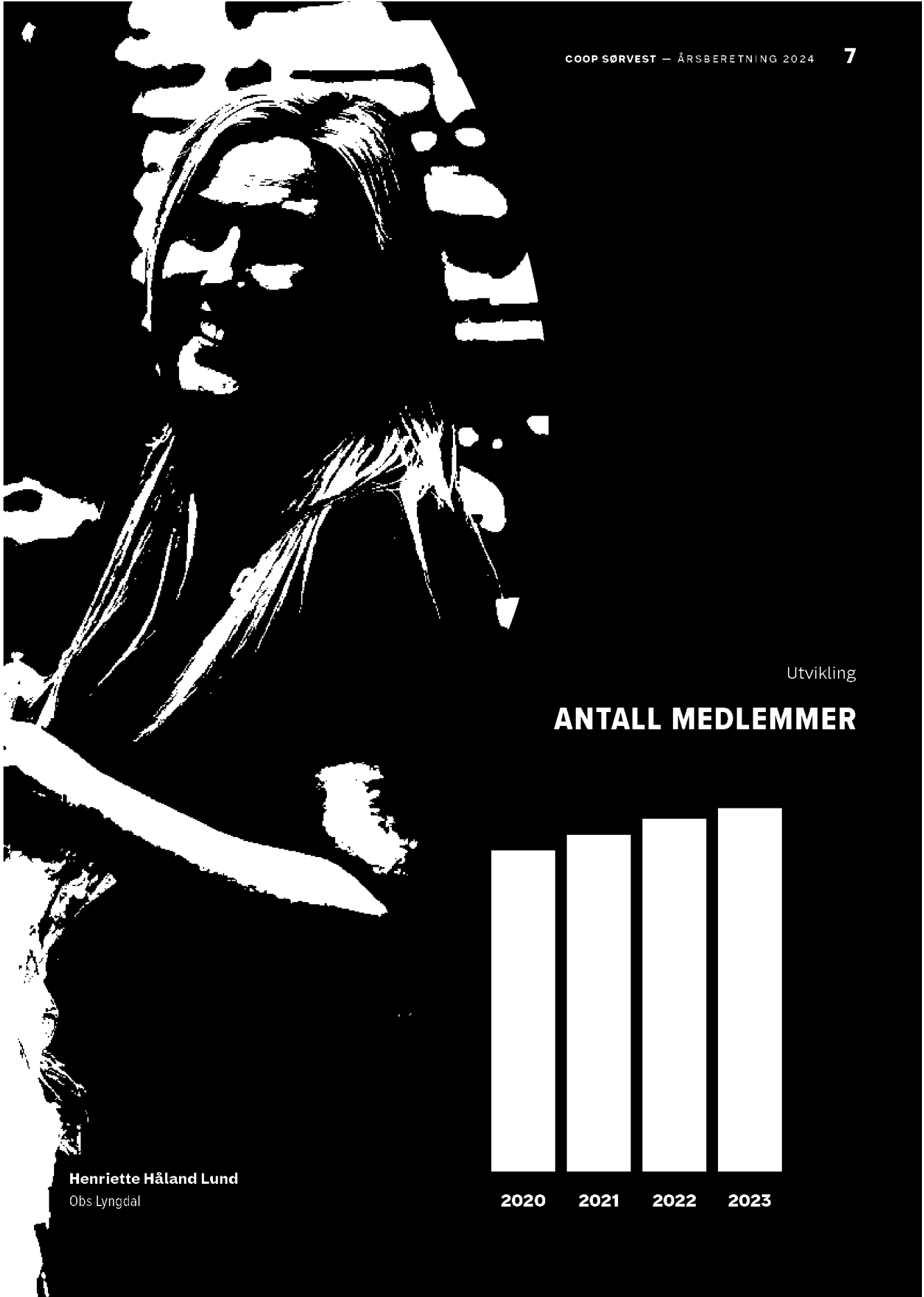
33% ↑

HMS-rapportering

Oppfølging og forebygging av HMS-avvik er et annet fokusområde som har tatt plass i 2024. Vi har nå fått på plass ny rapportering som vil bidra til økt bevissthet og være et godt hjelpemiddel for ledere og verneombud. —

Antall avvik:

207 ↑



Henriette Håland Lund
Obs Lyngdal



8 COOP SØRVEST — ÅRSBERETNING 2024



I strålende morgensol 3. oktober var det duket for årets første og eneste nyåpning i 2024: **Extra Park+**

ENDRINGER I BUTIKKPORTEFØLJEN

NYETABLERING, RELOKALISERING OG AVVIKLING:

BUTIKK

Byggmix Randaberg nedlagt 31. jan

Coop Prix Høle (tidl. Coop Marked) fusjonert 1. mars

Extra Park+ *Nyåpning 3. oktober*

Coop Prix Ganddal nedlagt 15. nov

Flere av våre butikker er blitt oppgradert og modernisert gjennom året:

BUTIKK	ÅPNING	☆	↗
Extra Lyngdal	14. mars	•	•
Coop Prix Høle	13. juni	•	•
Extra Hana Sanz	13. juni	•	•

☆ Omprofilering ↗ Oppgradering

Forretnings- virksomheten

Coop Sørvest SA er et medlemseid samvirkeforetak med 263 155 medeiere (pr. 31.12.2024). Vi er ett av 57 samvirkelag som sammen med fellesorganisasjonen Coop Norge SA utgjør Coops virksomhet i Norge. Det har vært en nedgang i 2024 på ett lag som følge av fusjon mellom Coop Sørvest og Coop Høle. Samvirkelagene tilknyttet Coop Norge har et samlet medlemstall på 2,3 millioner.

Coop Sørvest har ved årsslutt 102 butikker fordelt på Coops forskjellige kjeder: Extra, Obs, Coop Prix, Coop Marked, Coop Mega, Obs BYGG og Coop Byggmix. Vi er representert i fire fylker, fra Vestland i nord, via Rogaland og Agder til Telemark. Ved utgangen av 2024 er vi ca. 2 400 ansatte, og samlede salgsinntekter i 2024 ble 7,4 milliarder.



Butikk- portefølje

2024



Eiendomsforvaltning

Coop Sørvest forvalter en betydelig eiendomsmasse i regionen. Samlet bygningsareal i virksomheten er drøyt 213 000 kvm.

Det meste er egneide bygg, men om lag 30 000 kvm er leide lokaler. Våre egne butikker fyller det aller meste av dette arealet, men vi har og areal utleid til eksterne leietakere.

I 2024 hadde vi leieinntekter knyttet til disse utleide eiendommene på ca. 21 millioner kroner.

Vår eiendomsavdeling tar seg av løpende drift og forvaltning av eiendommene, samt ombyggings- og utbyggingsprosjekter.

Samlet bygningsareal: 213 502 kvm

X
EXTRA

Gjør det billig!

Extra er Coops lavpriskjede, med ekstra lave priser og et usedvanlig rikt vareutvalg, blant annet med et stort utvalg ferskvarer, samt en delikat frukt- og grøntavdeling. Extra har i tillegg et bredt utvalg av faghandelsvarer innen hus og hjem, underholdning, leker, elektrisk, verktøy, m.m. til lave priser.

54

butikker **4 040** mill. kr omsetning i 2024

coop
mega

Lenge leve mangfoldet

Coop Mega er butikken for matentusiasten, med godt utvalg av dagligvarer og ferskvarer, kunnskapsrik og serviceinnstilt betjening samt tips og ideer til hvordan kundene kan lage varierte, gode middager til hverdag og fest.

4

butikker **399** mill. kr omsetning i 2024

Obs

Kunsten å handle smart

Obs kjennetegnes av faste lave priser på et stort vareutvalg, i tillegg til mange gode ukestilbud.

5

butikker **1 468** mill. kr omsetning i 2024

Obs
BYGG

Enklere å si JA

Obs BYGG er våre store byggevarehus, med bredt vareutvalg av kjente merkevarer til lave priser, enten det er snakk om hus eller hage, store eller små byggeprosjekt.

5

butikker **748** mill. kr omsetning i 2024

coop
prix

Fort gjort

Coop Prix er den hyggelige nabolagsbutikken med gode tilbud. Om du ønsker en lettvinnt og effektiv handel, velg Coop Prix - det er fort gjort!

butikker

mill. kr omsetning i 2024

coop
marked

Godt vi har hverandre

Coop Marked kjennetegnes ved konkurransedyktige priser og god service, og har sin forankring i lokale markeder.

2

butikker **14** mill. kr omsetning i 2024

coop
byggmix

Din lokale faghandel

Coop Byggmix er vår kjede av mindre, lokale byggevarebutikker.

2

butikker **23** mill. kr omsetning i 2024

*Salgsinntekt for 2024 innbefatter også 33 mill. kr i omsetning fra annen virksomhet.



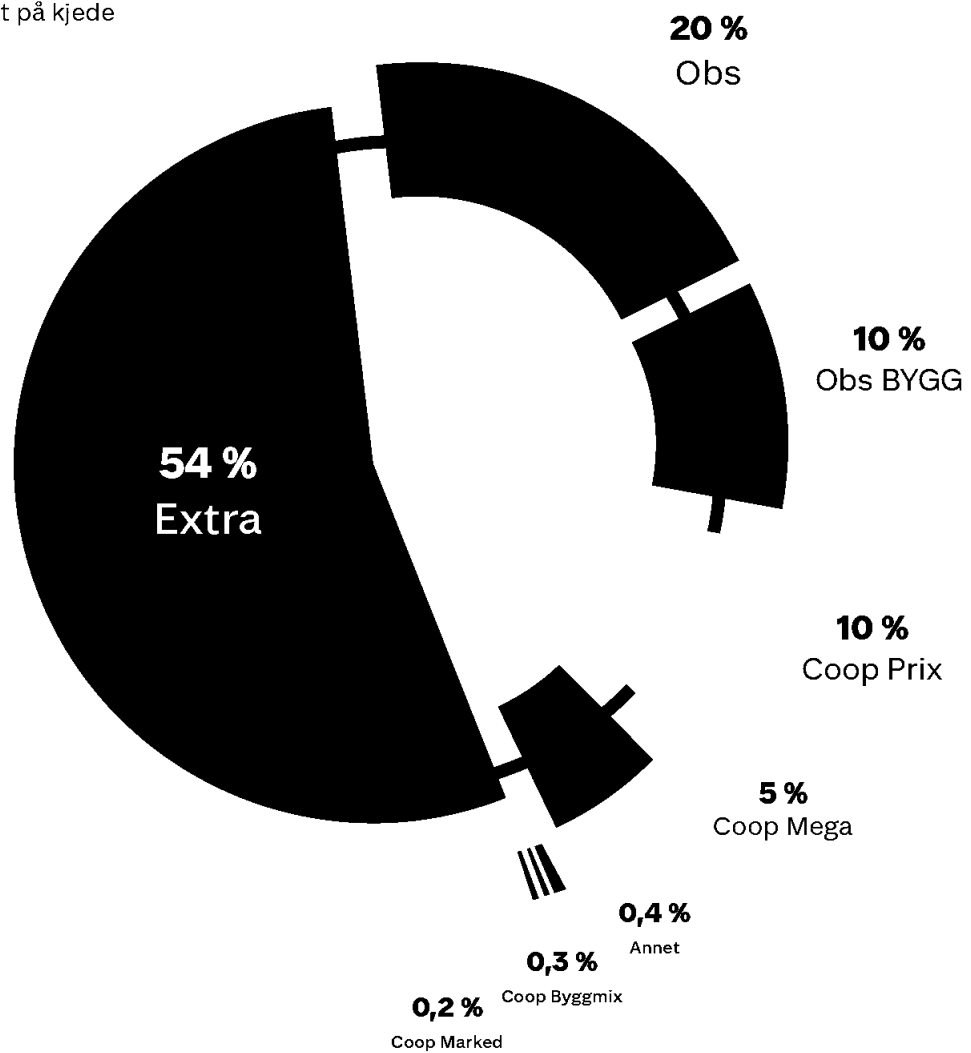
10 COOP SØRVEST — ÅRSBERETNING 2024

Ingrid Tarasova
Ingrid Lyngdal



2024 OMSETNING

fordelt på kjede



Medarbeidere og miljø

Økt innflytelse bidrar positivt for at den enkelte skal oppleve arbeidet som meningsfylt. Medarbeidere som har det bra på jobb og er engasjerte skaper gode resultater.

Både som arbeidstaker og arbeidsgiver må man i stor grad forholde seg til flere ulike lover når man er i arbeid. Balansen mellom profitt på den ene siden og arbeidstakers helse, verdighet og en lønn å leve av på den andre siden, har vært tema i snart 150 år. Våre ledere jobber godt med å ivareta denne balansen, selv i en krevende hverdag med forholdsvis lave marginer og høyt tempo.

Ansattes helse og livskvalitet

Bærekraft var ikke et tema da Norge fikk den første arbeidsmiljøloven (Aml), men innholdet støtter opp om at det skal være bærekraftig å være i arbeid. Som en del av vår bærekraftstrategi har vi prioritert ansattes helse og livskvalitet som en del av strategien. Dette stemmer godt overens med formålet i Aml, som sier at arbeidsmiljøet skal gi grunnlag for en helsefremmende og meningsfylt arbeidssituasjon.

Sykefraværet i Norge har vært økende siden pandemiårene, og økte også fra 2023 til 2024. For vår del har tallet holdt seg stabilt fra 2023 til 2024, og er fremdeles 6,7 %.

Arbeidet med Lean (Smart Butikkdrift) har gitt våre medarbeidere større innflytelse, både gjennom tavlemøte, tiltakslistene og muligheten til å sende inn forbedringsforslag. Økt innflytelse bidrar positivt for at den enkelte skal oppleve arbeidet som meningsfylt. Medarbeidere som har det bra på jobb og er engasjerte skaper gode

Sykefravær:

6,7%

resultater, som viser igjen i gode tilbakemeldinger i kundeundersøkelser og høy skår på eNPS (Employee Net Promoter Score).

Likestilling og diskriminering

I tillegg til Aml er likestillings og diskrimineringsloven viktig for oss, særlig kapittel 4 som omhandler aktivt likestillingsarbeid. Vi er forpliktet til å jobbe aktivt, målrettet og planmessig for å fremme likestilling og hindre diskriminering.

Alle våre medarbeidere skal sikres likebehandling og deres verdighet skal ivaretas, uavhengig av kjønn, etnisitet, religion, livssyn, omsorgsoppgaver, graviditet, funksjonsnedsettelse, kjønnsuttrykk, kjønnsidentitet og hvem de elsker.

Vi følger kontinuerlig opp uakseptabel adferd. I 2023 samlet vi ledere og verneombud i butikker der forholdsvis mange medarbeidere hadde rapportert om uakseptabel adferd til temadag. Oppfølging videre i 2024 viser fremgang.

Aktivt likestillingsarbeid inkluderer også kartlegging av lønn og foreldrepermisjon, og arbeid knyttet til ufrivillig deltidsarbeid, forfremmelse og muligheter for alle i virksomheter.





Jorunn Scheie og Connie Galdal
Coop Prix Greipstad



14 COOP SØRVEST – ÅRSBERETNING 2024

NØKKELTALL 2024

Sykefravær:

6,7 %

Andel heltid:

33 % ↑

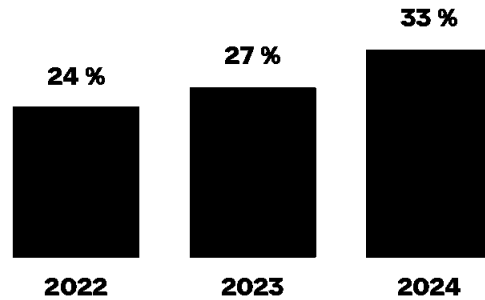
2 367

MEDARBEIDERE

1 276

ÅRSVERK

Utvikling andel heltid:



63 %

kvinner

58 %

andel kvinnelige ledere

37 %

menn

HMS-avvik:

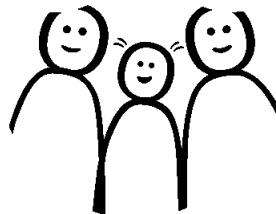
207 ↑

Type avvik:

1. Vold og trusler (37)
2. Truffet av gjenstand (35)
3. Fall (30)

Uttak av foreldrepermisjon:

Kvinner: **27 uker** Menn: **14 uker**



Deltakere:

34



Likestillings- og diskrimineringsloven
§ 26. Arbeidsgivers aktivitetsplikt

Alle våre medarbeidere skal sikres likebehandling og deres verdighet skal ivaretas, uavhengig av kjønn, etnisitet, religion, livssyn, omsorgsoppgaver, graviditet, funksjonsnedsettelse, kjønnsuttrykk, kjønnsidentitet og hvem de elsker.

Aktivt likestillingsarbeid i Coop Sørvest

Lønnskartlegging

Lønnskartlegging ble sist gjennomført i 2023 og skal gjentas i 2025. Tidligere kartlegging viser som forventet forholdsvis få skjevheter mellom menn og kvinner. De aller fleste av våre medarbeider er lønnet i henhold til tariff, som sikrer likebehandling ut fra rolle og ansiennitet.

Foreldrepermisjon

I 2024 fordelte uttak av foreldrepermisjon seg slik: kvinner tok i snitt 27 uker permisjon, mens menn tok 14 uker. I spørreundersøkelser har vi kartlagt i hvilken grad våre medarbeidere opplever diskriminering knyttet til uttak av foreldrepermisjon og gjennomføring av svangerskap, hvor 1 % svarte bekreftende på dette.

Ufrivillig deltid

Svært mange unge har sin første jobb i varehandelen og en stor andel av våre ansatte er i aldersspennet 15 til 24 år. I sin første jobb får disse medarbeiderne en kjærkommen inntekt og nyttig læring, samtidig som en deltidsstilling gir fleksibilitet og er perfekt å kombinere med skole eller studier.

Parallelt jobber vi målrettet med å redusere andelen ufrivillig deltid og øke andelen 100 %-stillinger. Sammenlignet med 2022 da 24 % av våre medarbeidere jobbet heltid, var det samme tallet 33 % ved årsslutt 2024. Butikksjefer og tillitsvalgte er viktige i brikker i dette arbeidet, og sørger for at det gjennomføres drøfting ved deltidsansettelser, og at fortrinnsretten for deltidsansatte er ivaretatt.

Vårt mål er en halvering av ufrivillig deltid fra 2023 til 2025. Svaret på om vi har nådd målet får vi når vi gjennomfører medarbeidertrivselsundersøkelse (MTU) våren 2025.

Forfremmelse og muligheter for alle

Når vi vurderer forfremmelse og utviklingsmuligheter vurderes andelen kvinnelige ledere og kjønnsbalansen for øvrig. Andelen kvinnelige ledere er 58 % og kjønnsbalansen vurderes sådan god. Likevel observerer vi at kvinneandelen synker drastisk i de største butikkene, og vi vil derfor fortsette å jobbe for å nå målet om å gi alle like muligheter til forfremmelse.

Loop L er vårt opplæringsprogram for medarbeidere som ønsker å bli ledere, og er et viktig verktøy for å gi alle like utviklingsmuligheter. Mange av våre butikkmedarbeidere har flerkulturell bakgrunn, mens de fleste av våre ledere er etnisk norske eller nordiske. Det er derfor gledelig at flere av Loop L-deltakerne i 2024 var butikkmedarbeidere med flerkulturell bakgrunn og at denne utviklingen går riktig vei. Deltakelse i Loop L styrker deres mulighet til å få en lederstilling i fremtiden.

I samarbeid med NAV har vi tilbudt 35 medarbeidere varig tilrettelagt arbeid i en av våre butikker. Vi samarbeider tett med mange ulike tiltaksarrangører og tilbyr arbeidstrening og språkpraksis.

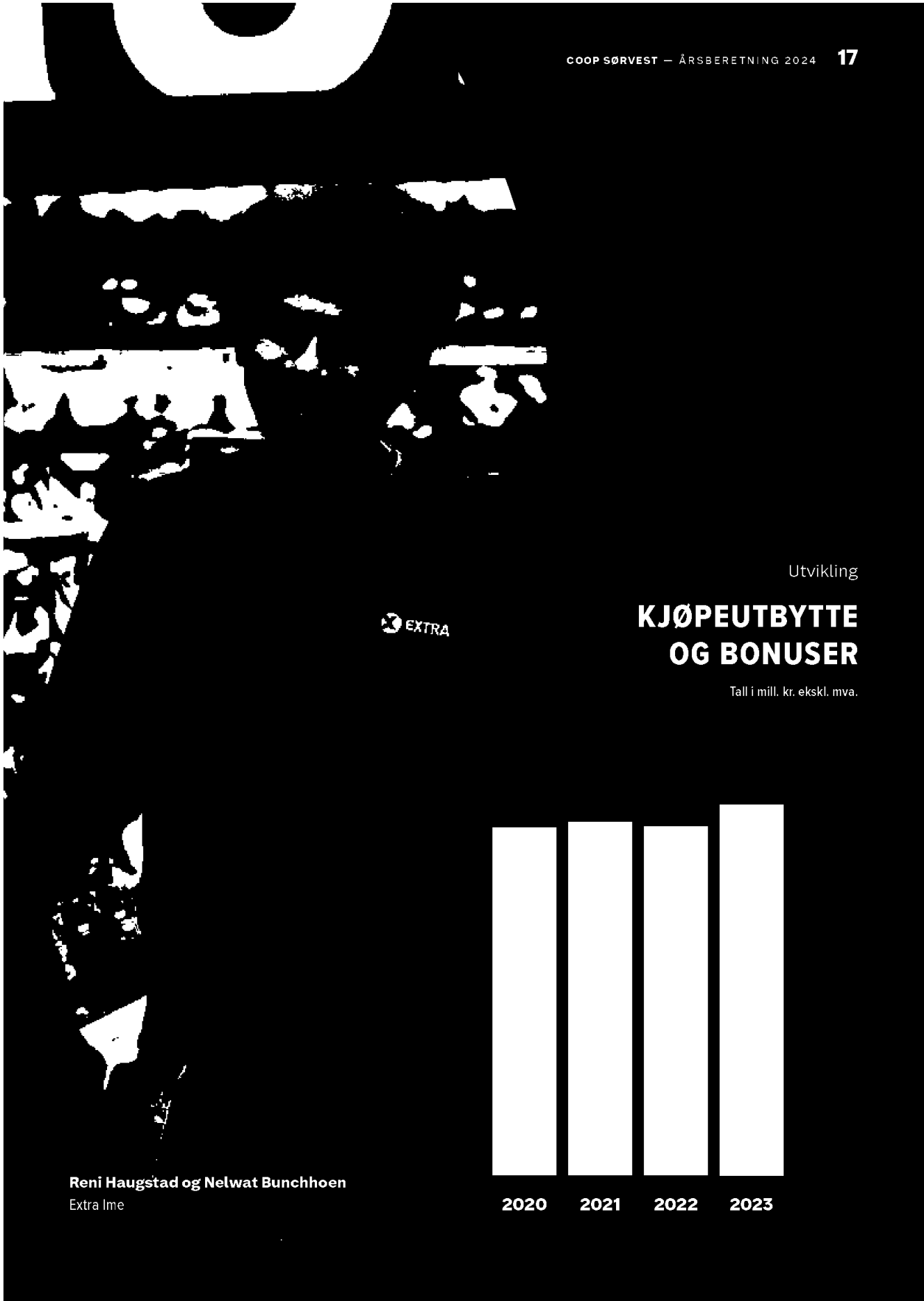


Helse, miljø og sikkerhet

Aml legger mange føringer for vårt arbeid også innenfor helse, miljø og sikkerhet, og en viktig del av arbeidet er regulert gjennom internkontrollforskriften. Forskriften har blant annet som formål å fremme forbedringsarbeid innen arbeidsmiljø, sikkerhet, forebygge helseskader, og vern av det ytre miljø.

Vi har flere ulike arenaer som er viktig i HMS-arbeidet, en av dem er møter med arbeidsmiljøutvalget (AMU). Ledere og verneombud i våre butikker følger vårt årshjul på dette området og et av våre mål er at ingen skal ha sykefravær på grunn av skader de ble påført i arbeid. Vi klarte ikke å oppnå det målet i 2024, og totalt 26 personer har innrapportert skader som har medført korte eller lengre fravær fra jobb. Vi har sett en økning i innrapporterte avvik i bedriften de siste årene, som vi mener skyldes at det tidligere har vært underrapportering.

I 2024 ble det totalt innrapportert 207 hendelser. Vold og trusler, fall og truffet av gjenstand, er skadetyperne som medfører flest innrapporterte hendelser. Arbeidet med Lean, særlig rydding og systematisering ved bruk av 5S, har bidratt til å forhindre skade. —



Bærekraft og samfunnsansvar

Coop Sørvests bærekraftstrategi tar utgangspunkt i FNs bærekraftsmål og definerer ambisjoner og mål med tidshorisont frem til og med 2025.

Coop Sørvest er en del av Coops samlede virksomhet i Norge, og utgjør en vesentlig del av sisteleddet i Coops verdikjede: butikkvirksomheten hvor Coop møter kundene. Arbeidet med bærekraft skjer gjennom hele denne verdikjeden. Coop Sørvest gjennomfører felles tiltak som initieres eller ledes av fellesorganisasjonen Coop Norge SA, og vi gjør våre egne tiltak på de områdene som i hovedsak ligger innenfor vårt ansvar og vår påvirkningsmulighet.

Arbeidet i verdikjeden – hele Coops virksomhet i Norge – er samlet i prioriterte fokusområder: en sunnere handlekurv, et ansvarlig Coop, et sirkulært Coop, et miljøvennlig hjem og et mangfoldig Coop.

Fellesorganisasjonen Coop Norge SA er samvirkelagens viktigste samarbeidspartner i arbeidet med å bli en mer bærekraftig handelsvirksomhet. I den forbindelse henviser vi til Coop Norge SAs årsrapport, som også redegjør for bærekraftsarbeidet.

coop.no/coop-og-barekraft

I forlengelsen av arbeidet i Coops verdikjede, har Coop Sørvest utviklet en egen bærekraftstrategi, med utgangspunkt i FNs bærekraftsmål. Følgende mål vurderes som de mest relevante for vår virksomhet.

Videre er følgende arbeidsområder prioritert i gjeldende bærekraftstrategi:

- **Matsvinn**
- **Avfallshåndtering**
- **Energiledelse**
- **Måten vi bygger og fornyer**
- **Ansattes helse og livskvalitet**
- **Ufrivillig deltid**

Områdene er prioritert blant annet gjennom vesentlighetsvurderinger i samspill mellom selskapet og blant annet de medlemstillitsvalgte.

Gjeldende bærekraftstrategi definerer ambisjoner og mål med tidshorisont frem til og med 2025. Deretter vil bærekraft inngå som en naturlig del av selskapet generelle strategi.



3 GOD HELSE OG LIVSKVALITET



5 LIKESTILLING MELLOM KJØNNENE



9 INDUSTRI, INNOVASJON OG INFRASTRUKTUR



10 MINDRE ULIKHET



11 BÆREKRAFTIGE BYER OG LOKALSAMFUNN



12 ANSVARLIG FORBRUK OG PRODUKSJON



13 STOPPE KLIMAENDRINGENE





BÆREKRAFT 2024



MÅL 2019-2025:

30 %

reduksjon i matsvinn

736 tonn ↓

matsvinn i 2024 **-24 % siden 2019**



EN SUNNERE HANDLEKURV

Coop skal gjøre det enklere for kunder og medlemmer å spise sunt og bærekraftig. Coop skal videreutvikle samarbeidet med helsemyndighetene og følge opp forpliktelsene i intensjonsavtalen for et sunnere kosthold. Coop Sørvest har en viktig rolle i dette arbeidet gjennom å følge opp aktiviteter og tiltak overfor kunder og andre interessenter.

ET ANSVARLIG COOP

Coop har ansvar for at varer og tjenester vi kjøper blir produsert på en forsvarlig måte, hvor åpenhet om arbeidsforhold og miljøpåvirkning er viktig for vår troverdighet som ledende handelsaktør, og viktig for vår håndtering av risiko.

ET SIRKULÆRT COOP

Coop jobber for smart ressursbruk og sirkulære løsninger, både når det gjelder produkter i sortimentet – innkjøpte og egenproduserte, ressursene vi bruker i verdikjeden, og håndteringen av avfall og matsvinn. I dette inngår også arbeidet med å redusere vår klimapåvirkning, herunder energi- og transporteffektivisering og økt egenproduksjon av energi.

Mål i 2025:
92 %

SORTERINGSGRAD

Avfallshåndtering måles ved sorteringsgrad, altså andelen av totalt avfall som sorteres i fraksjoner. Det resterende usorterte avfallet blir restavfall.

83,4 % ↑

+27 % siden 2018



ENERGIEFFEKTIVE BYGG

- ① Vurdere energiklasse A på alle nybygg
- ② Tekniske løsninger med behovsstyring
- ③ Vurdere egenproduksjon av energi på alle nybygg
- ④ Utnytte overskuddsvarme bedre

ET MILJØVENNLIG COOP

Coop skal bidra til økt sirkularitet og redusert klima- og miljøbelastning for våre medlemmer og kunder. Målsetningen er at produktene vi selger skal redusere energi- og ressursforbruk i hjem og fritidsboliger landet rundt.

ENDRING ÅRLIG ENERGIFORBRUK FRA 2021-2024

- 7 922 000 kWh

EGENPRODUSERT ENERGI

621 350 kWh = 1,5 % av totalt energiforbruk

Mål 2025:
3 %

INNKJØPT ENERGI

220 kWh/m²

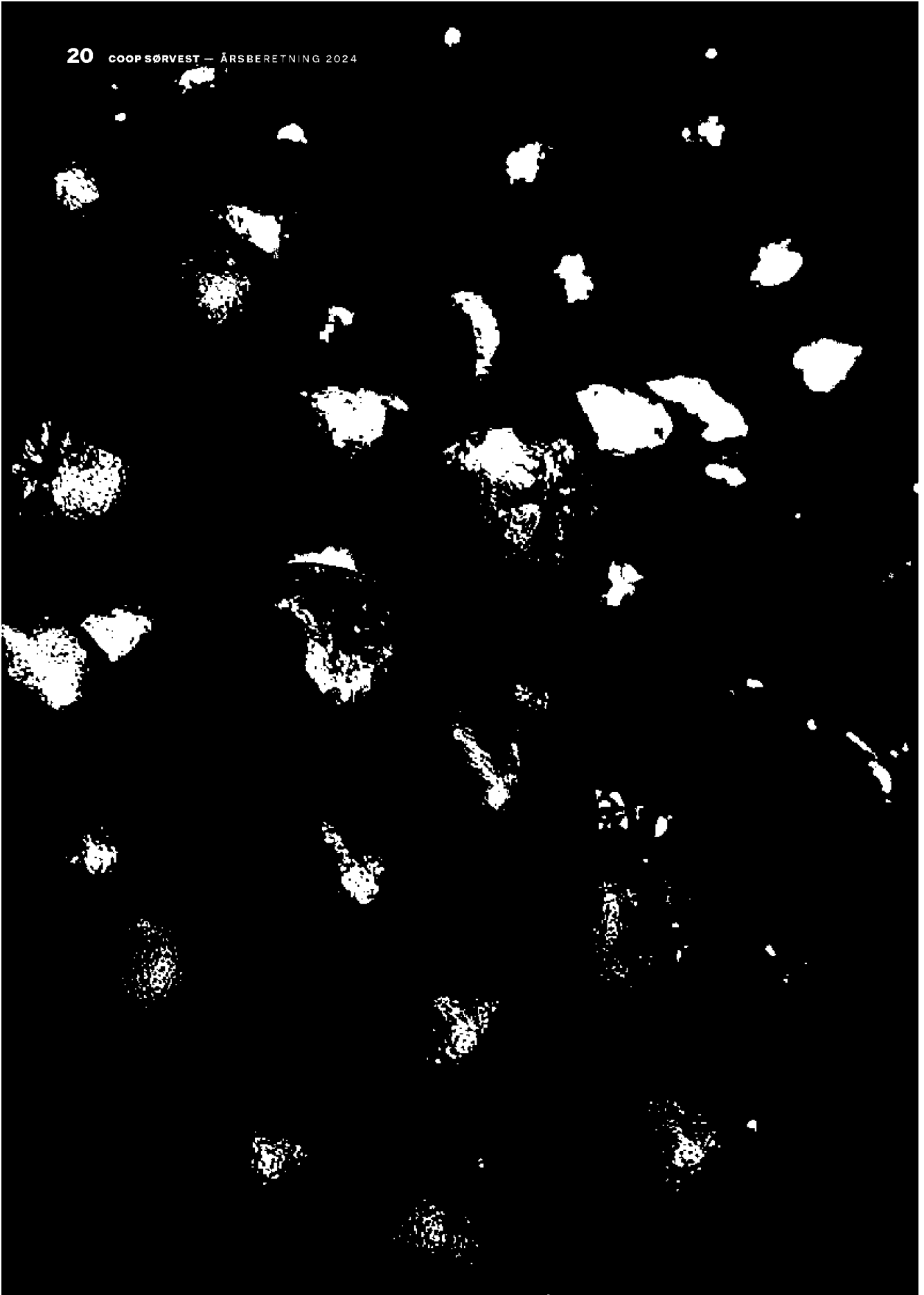
215 kWh/m²

210 kWh/m²

Mål
2024
2024
2025

ET MANGFOLDIG COOP

Coops medeiere kommer fra alle samfunnslag og landsdeler, og har ulik bakgrunn, utdanning, etnisitet og legning. Mangfoldet skal også reflekteres i våre ansatte og våre styrende organer. Bredt mangfold handler også om å tiltrekke oss de skarpeste hodene og de mest motiverte medarbeiderne.



20 COOP SØRVEST — ÅRSBERETNING 2024

Bærekraft i Coop Sørvest

Matsvinn

Matsvinn har vært et fokusområde i en årrekke, og måles på ulike måter. Det viktigste i denne sammenheng er totalt matavfall fra virksomheten vår. I strategien jobber vi mot et mål om 30 % reduksjon fra 2019 til 2025, fra 970 tonn i 2019 til 679 i 2025. I 2024 var målsetningen 720 tonn; vi oppnådde 736 tonn. Utviklingen går i riktig retning, tross flere butikker og økt varevolum, men vi nådde ikke målet.

Avfallshåndtering

Avfallshåndtering måles primært med sorteringsgrad, altså andelen av totalt avfall som er sortert i fraksjoner. Langsiktig ambisjon er forbedring fra 65 % i 2018 til 92 % i 2025. Delmål for 2024 var 88 %; vi oppnådde 83,4 %. Også her beveger vi oss i riktig retning, men når ikke helt opp til målet.

Litt av årsaken er at økt salg av varer som nærmer seg utløpsdato til lavere

pris gjennom vår «Matredder», bidrar til å redusere mengden mat som må kastes. Det er selvfølgelig hensikten, men medfører og at fraksjonen matavfall går ned, og dermed total sorteringsgrad. Vi har fortsatt en jobb å gjøre, og må være desto flinkere på de øvrige fraksjonene.

Hvordan vi bygger og fornyer

Coop Sørvest forvalter en betydelig eiendomsmasse i regionen vår. For byggområdet er to fokusområder definert; energiledelse og hvordan vi bygger og fornyer. *Les mer om [Egenproduksjon og energiledelse på side 30-33.](#)*

Ansattes helse og livskvalitet

Målsettinger, tiltak og status for områdene ansattes helse og livskvalitet og ufrivillig deltid er nærmere beskrevet i *[Medarbeidere og miljø på side 12-16.](#)*

Ansvarlig verdikjede

Coop Sørvest har et ansvar for å utvise aktsomhet og fremme ansvarlig forretningspraksis gjennom hele verdikjeden. Vi jobber med dette i nært samarbeid med fellesorganisasjonen Coop Norge, som administrerer sentrale deler av verdikjeden i Coops virksomhet i Norge.

Coop Sørvest er i henhold til Åpenhetsloven pliktig til å utføre aktsomhetsvurderinger knyttet til arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, samt å offentliggjøre en redegjørelse for disse aktsomhetsvurderingene. Vår redegjørelse i henhold til åpenhetsloven blir publisert på selskapets nettside.

 coopsorvest.no

Eierorganisasjonen

Eierorganisasjonen i Coop Sørvest består av regionråd, årsmøtet, styret og valgkomite.

Regionrådet skal fungere som et debatt- og høringsforum for organisatoriske og driftsmessige saker i laget. Regionrådet består av årsmøtets medlemmer og varamedlemmer (medlems- og ansattvalgte) fordelt på regioner fastsatt av årsmøtet etter innstilling fra styret.

Det er etablert tre regionråd i Coop Sørvest: Region Sør (Agder og Telemark), Region Midt (Sør-Rogaland) og Region Nord (Nord-Rogaland og Vestland).

Årsmøtet er det høyeste organet i Coop Sørvest, og består av 18 medlemsvalgte og 9 ansattrepresentanter.

Medlemsvalgte til årsmøtet ble valgt ved Coop Valget 2024 som ble gjennomført fra 12. til 25. februar. Ansattrepresentanter til årsmøtet ble valgt gjennom eget valg for ansatte sist i 2024.

Ordinært årsmøte ble gjennomført 20. mars. Den 7. og 8. november ble det gjennomført høstkonferanse med felles regionrådsmøte på dag én og høstårsmøte på dag to.

Styret i Coop Sørvest består av fem medlemsvalgte og tre ansattrepresentanter. Styret har i 2024 behandlet 67 saker fordelt på syv styremøter.

Coop Valget 2024

Coop Valget ble gjennomført som elektronisk valg i perioden 12. til 25. februar 2024. Totalt stemmeantall var 3 999 stemmer.

Sammenlignet med forrige valg i 2022, gikk valgdeltagelsen noe ned ved årets valg og endte på 1,59 %.



12. feb - 25. feb
3 999
stemmer avgitt



Erling Nisja
Hovedkontoret

263 155 MEDEIERE

REGIONRÅD

NORD	12 medlemsvalgte, 6 ansattvalgte
MIDT	12 medlemsvalgte, 6 ansattvalgte
SØR	12 medlemsvalgte, 6 ansattvalgte

ÅRSMØTET

18 medlemsvalgte, 9 ansattvalgte

STYRET

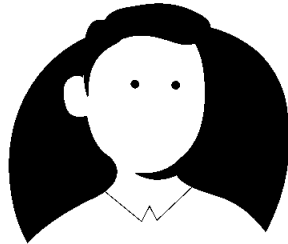
5 medlemsvalgte,
3 ansattvalgte

VALGKOMITE

3 medlemsvalgte

Styret i Coop Sørvest SA

I 2024 har det blitt avholdt syv styremøter og en styresamling.

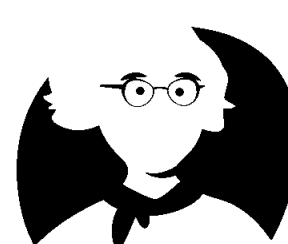


STYRELEDER
STYREMØTER: 8 AV 8

Runar Leite (f. 1981)
Styremedlem siden 2018 og styreleder fra 2020.

Utdanning:
• Siviløkonom
• Master Ledelse

Erfaring:
• Adm.dirrektør Azets Insights AS
• Revisor Ernst og Young

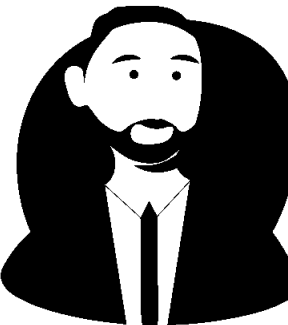


STYRETS NESTLEDER
STYREMØTER: 7 AV 8

Merete Fogh Lund (f. 1962)
Styremedlem siden 2014, styrets nestleder fra 2023.

Utdanning:
• Fysioterapeut
• Mellomfag NIH

Erfaring:
• Fysioterapeut
• Leder Åmli Fysioterapi & Trening AS

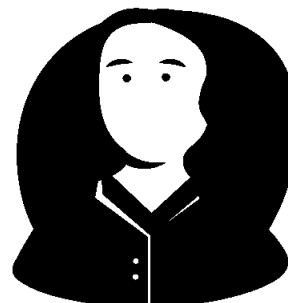


STYREMEDLEM
STYREMØTER: 6 AV 6

Jone Edland (f. 1973)
Styremedlem siden 2024.

Utdanning:
• Mekaniske grunnfag
• Fagbrev Industrimekanker

Erfaring:
• Produksjonsdirektør Kverneland Group
• Teknisk direktør Kverneland Group

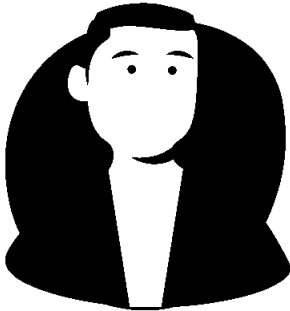


STYREMEDLEM
STYREMØTER: 8 AV 8

Ingunn Toft (f. 1978)
Styremedlem siden 2020.

Utdanning:
• Sosionom
• Master Ledelse

Erfaring:
• Kommunalsjef Helse og omsorg Sveio Kommune
• Kommunalsjef tjenester Bokn



STYREMEDLEM
STYREMØTER: 8 AV 8

André Sæbø (f. 1979)
Styremedlem fra 2023.

Utdanning:
• Master Økonomi og ledelse

Erfaring:
• Markedssjef Sjøfartsdirektoratet
• Daglig leder Haugesund Røde Kors
• Markedssjef Haugesund Sparebank

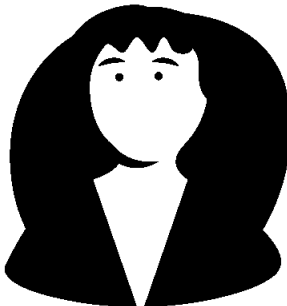


1. VARAMEDLEM
STYREMØTER: 6 AV 8

Aud Marina Dønnestad Ås (f. 1961)
1. varamedlem siden 2018.

Utdanning:
• Finansregnskap Høyskolen i Agder
• Psykologi og organisasjonsteori Høyskolen i Agder

Erfaring:
• Riskcontroller Agder Energi

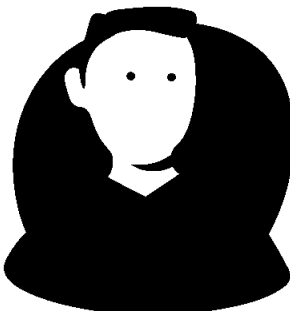


STYREMEDLEM ANSATTREPRESENTANT
STYREMØTER: 6 AV 8

Kari Stensland (f. 1963)
Ansattrepresentant siden 2022.

Utdanning:
• Fagbrev Salgsfaget

Erfaring:
• Butikkmedarbeider Coop Sørvest



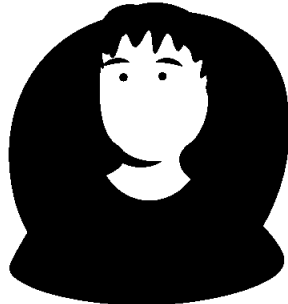
STYREMEDLEM ANSATTREPRESENTANT
STYREMØTER: 6 AV 6

Kenneth Gorman (f. 1980)
Ansattrepresentant siden 2024.

Utdanning:
• Befals/Offiserutdanning Sjøforsvaret
• Bachelor Ledelse

Erfaring:
• Varehussjef Obs BYGG Sørlandsparken

Styret i Coop
Sørvest SA (forts.)

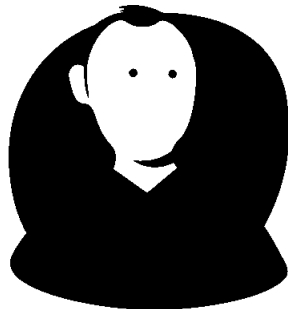


ANSATTREPRESENTANT
STYREMØTER: 6 AV 6

Aud Berit Hadland (f. 1964)
Ansattrepresentant siden 2024.

Utdanning:
• Fagbrev Salgsfaget

Erfaring:
• Butikkmedarbeider Coop Sørvest

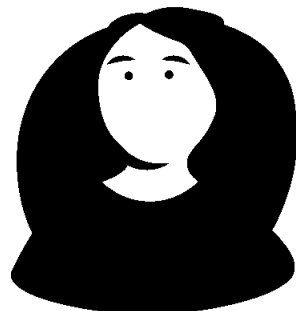


1. VARA ANSATTREPRESENTANT
STYREMØTER: 5 AV 6

Jan Terje Nerhus (f. 1987)
Ansattrepresentant siden 2024.

Utdanning:
• Barne- og ungdomsarbeider

Erfaring:
• Butikksjef Extra Stord
• Butikksjef Meny

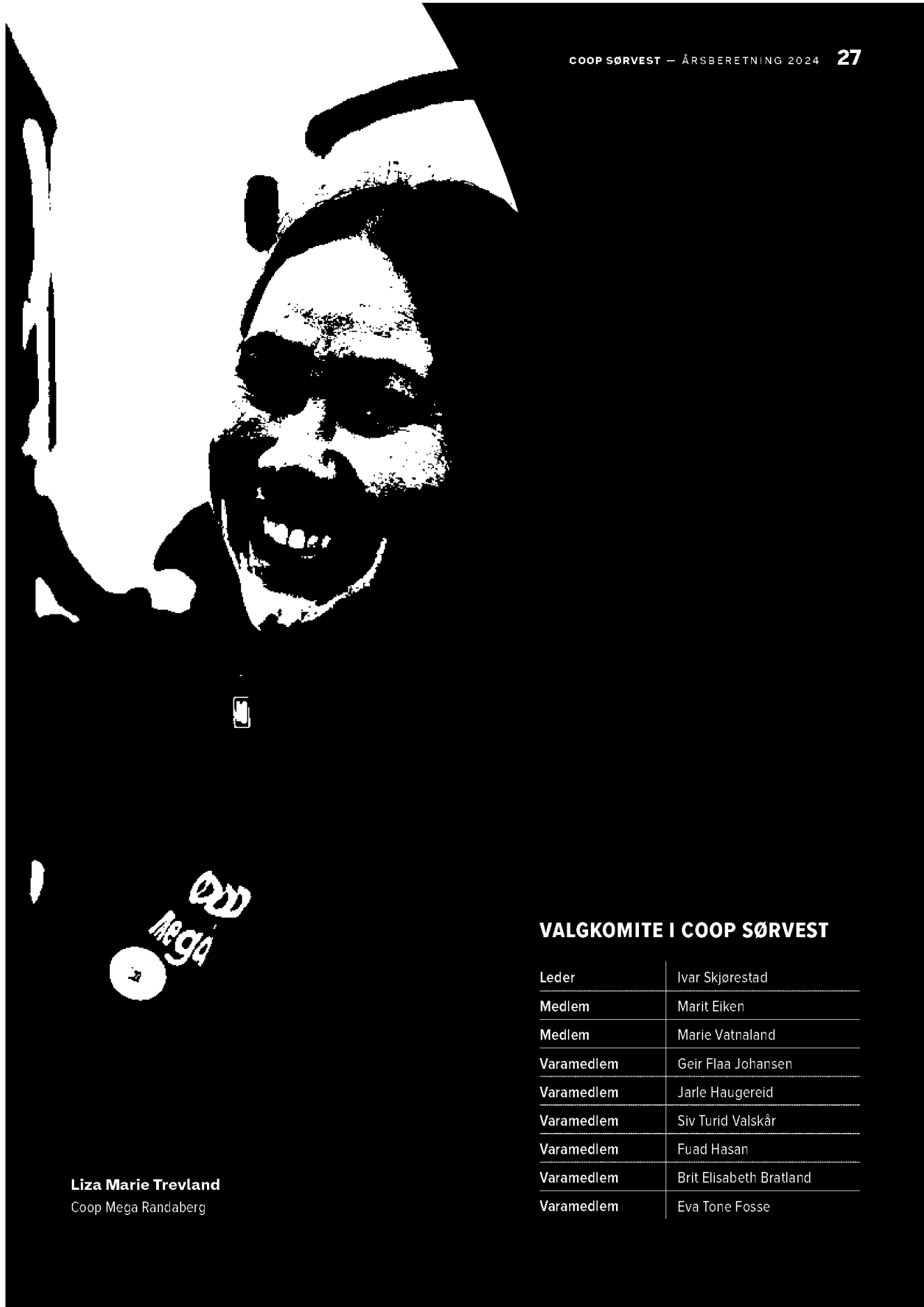


ORDFØRER ÅRSMØTET
STYREMØTER: 6 AV 8

Brit Elisabeth Bratland
Ordfører i årsmøtet siden 2020.

Utdanning:
• Økonomi og kontor BI

Erfaring:
• Økonomi Den Stolte Hane
• Økonomi Bohus



Liza Marie Trevland
Coop Mega Randaberg

VALGKOMITE I COOP SØRVEST

Leder	Ivar Skjørestad
Medlem	Marit Eiken
Medlem	Marie Vatnaland
Varamedlem	Geir Flaa Johansen
Varamedlem	Jarle Haugereid
Varamedlem	Siv Turid Valskår
Varamedlem	Fuad Hasan
Varamedlem	Brit Elisabeth Bratland
Varamedlem	Eva Tone Fosse

Våre medeiere og medlemsfordeler

Våre medeiere

Ved utgangen av 2024 hadde Coop Sørvest 263 155 medeiere. Dette er inkludert 14 570 nye registrerte medeiere i 2024. I tillegg til dette er det 47 612 registrerte familiemedlemmer.

Medeierne er våre beste kunder, som hver og en har bidratt til at vi i år igjen kan betale over 200 millioner i kjøpeutbytte.

Vi i Coop tror på deling med våre medlemmer, og det er gledelig at stadig flere ser verdien av å være Coop-medlem.

Medlemshandelen utgjorde 76,5 % av den totale omsetningen i 2024.

Medlemskupp

Medlemskupp skal synliggjøre fordelene av å være medeier, bidra til å verve nye medeiere og bygge lojalitet til Coops butikker. Medlemskupp har hatt en god utvikling i 2024, med økende fokus på frukt og grønt som en del av medlemskuppene, i tillegg til faghandel, bygg og andre populære varer.

Medlemsapp og Coopay

Stadig flere tar i bruk medlemsappen Coop Medlem, som har over 1,6 million-

er månedlige brukere.

I appen får medeierne enkelt oversikt over medlemsfordeler, kuponger, kjøpeutbytte og kvitteringer. Appen benyttes også til å skanne medlemskort og betale kontaktløst med Coopay.

Siden lansering av appen i 2019, har 1,1 millioner medlemmer og familiemedlemmer aktivert og tatt i bruk Coopay.

Det arbeides kontinuerlig med ny funksjonalitet og forbedringer i appen. Samtidig er det gjennomført flere markeds kampanjer, der målet har vært å øke registreringer og bruk av Coopay.

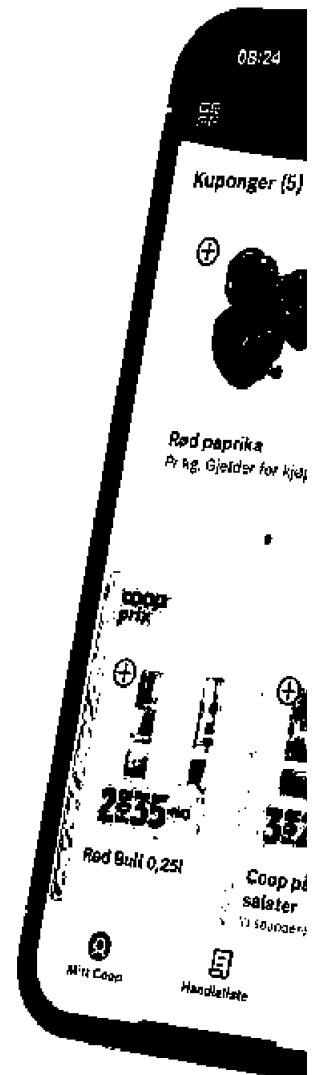
Appen er et viktig redskap i medeiernes hverdag og en verdifull markedsføringskanal for Coop.

Det er fortsatt kuponger og medlemskort som driver bruken mest, men Min Kundeavis og Coopay blir stadig viktigere og brukes av flere.

coop.no/medlem/medlemsfordeler



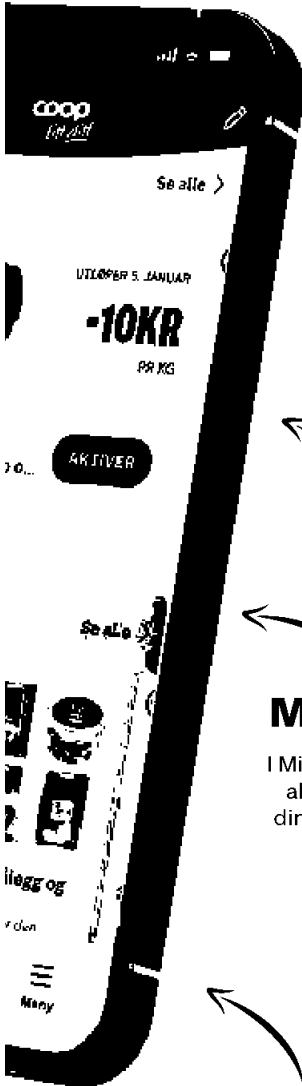
Full oversikt over medlemsfordeler finner du her.





Kjøpeutbytte

2 % kjøpeutbytte på alt du handler i våre butikker



Kuponger

Rabatt på varer du handler ofte og spennende nyheter. Innimellom får du faktisk også gratiskuponger!

Min kundeavis

I Min kundeavis finner du alle aktuelle tilbud og rabatt i din nærmeste eller utvalgte butikk.

coopay

Aktiver Coopay i appen og betal med mobilen.



719 727

1.5l Coop Sprudle

179 237

stk frossenpizza

120 351

poser Coop kaffe

103 639

Norvegia 2 x 1 kg

78 543

rosebuketter

55 219

pk druer

Medlemsstyring og foretaksledelse

Samvirkene, interesseorganisasjonen for samvirkeforetak i Norge, har utarbeidet "Samvirkeanbefalingen" med formål om å bidra til god medlemsstyring og foretaksledelse (tilsvarende eierstyring og selskapsledelse i andre selskapsformer som f.eks. aksjeselskaper). Det underliggende formålet med anbefalingen er å styrke tilliten til foretakene og bidra til størst mulig verdiskapning over tid til beste for medlemmene, de ansatte, kreditorer og andre interessenter, og samfunnet som helhet.

Samvirkeanbefalingen er utarbeidet generelt med sikte på å kunne dekke et mangfold av samvirkeforetak med ulik virksomhet, størrelse og antall medlemmer – og sentrale samvirkesektorer som forbrukersamvirket, boligsamvirket og landbrukssamvirket. Anbefalingene tar ikke hensyn til eventuelle særskilte reguleringer og praksis som disse samvirkesektorene basert på lov og sedvane har utviklet og etablert historisk.

Coop i Norge

Forbrukersamvirket Coop i Norge har siden 1906 vært et føderativt samvirke (jf. samvirke-loven § 4), da samvirke-lagene sammen etablerte sekundærsamvirket Coop Norge SA. Coop Sørvest SA som samvirke-lag og selvstendig juridisk enhet i denne strukturen inngår som et primærsamvirke på linje med de andre samvirke-lagene som er medlem og eier av Coop Norge SA. Gjennom utviklingen av Coop Norge SA som fellesorganisasjon har samvirke-lagene over generasjoner lagt ulike fellesoppgaver o.l. til foretaket

der dette anses som hensiktsmessig. Grunntanken har vært, og er, å hente ut synergier som bidrar til å støtte opp om god og effektiv drift for samvirke-lagene. Eksempler er felles innkjøp, felles markedsføring, logistikk og forskjellige tjenester/ løsninger som gir synergier og bidrar til en positiv verdiskapning for de respektive samvirke-lagene som medlemmer.

Samvirke-lagene som Coop Sørvest SA er den primære og sentrale arenaen for personlige medlemskap, forvalter av Coop i Norges kooperative egenart som forbrukersamvirke og samvirkeprinsippene sett i forhold til lagets medlemmer.

Coop Sørvest SA (Coop Sørvest/ selskapet) har valgt å legge til grunn Samvirkeanbefalingen i utarbeidelsen av foretakets redogjørelse om eierstyring og selskapsledelse for 2024.

1. Medlemsstyring og foretaksledelse

Medlemsstyringen og foretaksledelsen i Coop Sørvest er god. Selskapets organer (årsmøtet, styret og administrerende direktør) legger til grunn og følger samvirke-loven og selskapets vedtekter i sin samlede virksomhetsutøvelse. Loven og vedtektene bygger også på samvirkeprinsippene.

2. Virksomhet

Coop Sørvest sine vedtekter (§ 2) angir tydelig formålet til selskapet og dermed dets virksomhet:

Samvirke-lagets formål er å forsyne medlemmene med gode og hen-

siktsmessige varer og tjenester til konkurransedyktig pris og kvalitet.

Samvirke-laget skal videre tjene som en interesseorganisasjon hvor medlemmene gjennom sin innflytelse i de valgte organer, kan ivareta sine interesser som forbrukere. Medlemmene er medeiere i laget med de rettigheter, begrensninger og plikter som følger av vedtektene.

Samvirke-lagene skal utøve aktivt eierskap i Coop Norge.

Virksomheten defineres videre gjennom selskapets medlems- og eierskap i Coop Norge, og vedtektene angir ansvaret og pliktene i dette samspillet. Mer operativt formuleres planene og målsetningene i selskapets strategi, som revideres jevnlig.

3. Medlemskap

Medlemskap i Coop Sørvest er regulert i selskapets vedtekter, herunder medlemmenes rettigheter og plikter i forhold til selskapet. Rett til medlemskap fremgår av vedtektenes §§ 1 og 4 nr. 1 der det heter at den som er enig i lagets formål og godtar lagets vedtekter kan bli medlem.

Av vedtektenes § 4 nr. 5 følger det at medlemmer som ønsker å melde seg ut må gi skriftlig melding om dette til selskapet.

I Coop Sørvest er det åpent medlemskap mot å betale et beskjedent andelsinnskudd, som tilbakebetales når et medlem melder seg ut. I tråd med samvirke-lovens normalordning er det ikke anled-



ning til å overføre medlemskapet.

4. Likhetsprinsippet

Alle som er personlige medlemmer i Coop Sørvest har de samme rettigheter til medinnflytelse og representasjon i henhold til selskapets vedtekter, som vedtatt av samvirkelagene i Årsmøtet Coop Norge og i de respektive samvirkelagens egne årsmøter.

5. Årsmøtet

Medlemmene utøver sin medlemsstyring gjennom valgte utsendinger til årsmøtet i Coop Sørvest, som er selskapets øverste beslutningsorgan. Alle utsendingene har møte-, tale-, forslags- og stemmerett på årsmøtet. Hver utsending har én stemme. Årsmøtet avholdes to ganger i året, med mulighet for ekstraordinære årsmøter etter nærmere regler.

I tillegg til de ordinære årsmøtefunksjonene som godkjenning av årsregnskap og årsberetning, foretar årsmøtet valg av styre, valgkomité, revisor og vedtar godtgjørelser.

Styret i Coop Sørvest legger til rette og sørger for, i samsvar med lagets vedtekter og samvirkebefalingen, at utsendingene mottar tilfredsstillende saksdokumenter, påmeldingsfrist og utøvelse av stemmeretten i de enkelte saker eller valg til årsmøtene. Videre kan styret, daglig leder og valgkomiteen delta i årsmøtet.

6. Valgkomiteen

Valgkomiteen i Coop Sørvest består av tre medlemmer og seks varamedlemmer, og velges av årsmøtet. Funksjonstiden er på to år og det er en rullerende valgordning. Den totale sammenhengende funksjonstiden for det enkelte medlem/varamedlem i valgkomiteen er begrenset til åtte år.

Valgkomiteen innstiller til alle valg. Årsmøtet Coop Sørvest skal foreta, med unntak av valg av medlemmer

til valgkomiteen, hvor styret innstiller. Valgkomiteen har kontakt med medlemmer, styremedlemmer og daglig leder som ledd i sitt arbeid med å foreslå kandidater. Valgkomiteen redegjør for sin innstilling ved valg i årsmøtet.

Vedtektene i Coop Sørvest har bestemmelser om valgkomiteens sammensetning og mandat.

Ved valg av medlemmer i valgkomiteen legges det vekt på at medlemsfelleskapets interesser blir i varetatt, at medlemmene er uavhengig av styret, ledende ansatte og vesentlige forretningsforbindelser. Videre legges det også vekt på at styremedlemmer eller ledende ansatte ikke er medlemmer av valgkomiteen.

Valgkomiteen innstiller på honorarer og alle godtgjørelser for årsmøtet i Coop Sørvest, styret i Coop Sørvest og andre tillitsverv.

7. Styret

Basert på innstillingen fra valgkomiteen velger årsmøtet åtte styremedlemmer. Herav velges styreleder og nestleder ved særskilt valg. Årsmøtet velger videre tre medlemmer og tre varamedlemmer til styret i Coop Sørvest. Videre velges tre styremedlemmer og fem varamedlemmer av og blant de ansatte i et eget valg.

Funksjonstiden for styre- og varamedlemmer er to år. Hvert kjønn er representert i samsvar med samvirkelovens bestemmelser.

Ved styrets sammensetning legges det vekt på vedtektenes bestemmelser i § 9 om valgbarhet, foretakets behov for kompetanse, medlemsfelleskapets interesser, mangfold mv.

De medlemsvalgte medlemmene i styret er uavhengig av ledende ansatte og vesentlige forretnings-

forbindelser til foretaket. Ledende ansatte er ikke medlemmer i styret.

I årsrapporten opplyses det om styremedlemmenes deltakelse på styremøtene og deres bakgrunn og kompetanse.

I tillegg til styrets medlemmer møter administrerende direktør i møtene til styret. Andre fra selskapets administrasjon møter etter behov.

8. Styrets arbeid

Selskapets styre står blant annet for overordnet organisering av, forvaltning og tilsyn av virksomheten, herunder ansettelse av administrerende direktør. Nærmere beskrivelse av styrets ansvar og sentrale oppgaver fremgår av vedtektenes § 17.

Styret i Coop Sørvest arbeider også i henhold til fastsatt styreinstruks. Det ble i 2024 ikke inngått avtaler mellom foretaket og tilknyttede parter. Undersøkelser knyttet til habilitet gjøres ved behov, knyttet til behandlingen av de enkelte saker i styret.

Selskapet har vurdert etablering av revisjons- og kompensasjonsutvalg. Ut ifra virksomhetens art og omfang har styret kommet frem til at dette arbeidet ivaretas uavhengig og godt, blant annet av virksomhetens uavhengige revisor, virksomhetens internkontroll og styrets tilsynsfunksjon.

I 2024 ble det avholdt syv styremøter og en styresamling, hvorav fem møter var digitale. Totalt ble 67 saker behandlet.

9. Styreansvarsforsikring

Coop Sørvest SA har styreansvarsforsikring i AIG som også inkluderer datterselskapene. Forsikringen gjelder for ethvert nåværende, tidligere og fremtidig styremedlem og daglig leder.



Forsikringen dekker sikredes ansvar for formuestap for krav fremsatt mot sikrede i forsikringsperioden som følge av en ansvarsbetinget handling eller unnlatelse hos sikrede i egenskap av daglig leder, styremedlem, medlem av ledelsen eller tilsvarende styreorgan i konsernet.

For forsikringen gjelder AIG sitt forsikringsvilkår GEN-101 Generelle vilkår og FL-407 Styreansvarsforsikring Business Guard. Det er ikke egenandel på forsikringen.

10. Risikostyring og internkontroll

Coop Sørvest jobber selv og sammen med fellesorganisasjonen Coop Norge SA systematisk med risikostyring. Det primære fokus er risiko for ikke å nå fastsatte forretningsmål. Det arbeides kontinuerlig med bevisstgjøring og tiltak for risikoreduksjon i hele organisasjonen. Styret i Coop Sørvest gjennomgår årlig de risikoområdene som vurderes som mest kritisk for virksomheten og påser at disse blir fulgt opp med relevante tiltak.

Virksomheten har en risikobasert tilnærming til internkontrollarbeidet. Det arbeides systematisk og målrettet med internkontroll på en rekke områder i virksomheten. Selskapets revisor rapporterer sin vurdering av selskapets internkontroll på årlig møte med styret.

11. Styremedlemmenes godtgjørelse

Styrets godtgjørelse fastsettes av årsmøtet i selskapet, etter innstilling fra valgkomiteen (ref. pkt. 6. Valgkomiteén). Godtgjørelsen er fast og ikke resultatavhengig. Styremedlemmene har heller ingen tilleggsoppgaver for selskapet. I den grad noen av styrets medlemmer påtar seg slike oppgaver, skal dette avklares med de øvrige styremedlemmene i forkant.

Styremedlemmenes godtgjørelse

er gjengitt i notene til regnskapet for Coop Sørvest for 2024. Godtgjørelsen reflekterer styrets ansvar, kompetanse, tidsbruk og virksomhetens kompleksitet, og den er ikke resultatavhengig. Det er ikke utbetalt konsulentonorar til styrets medlemmer.

12. Lønn og annen godtgjørelse til ledende personer

Lønn og annen godtgjørelse til administrerende direktør er redegjort for i note 7 Lønnskostnader, antall ansatte, godtgjørelser, lån til ansatte til årsregnskapet for 2024.

Styret beslutter lønnsavtalen til administrerende direktør ut fra prinsippet om at avlønningen skal være konkurransedyktig, men ikke lønnsledende i bransjen. Administrerende direktør er ellers medlem av og inngår i de til enhver tid gjeldende kollektive pensjons- og forsikringsordninger i foretaket. Administrerende direktør/daglig leder deltar ikke i noen bonusordninger og er heller ikke berettiget til særskilt vederlag for styreviv i foretakets datterselskaper.

Administrerende direktør fastsetter lønn til ledende personer i foretaket, ut fra prinsippet om at avlønningen skal være konkurransedyktig, men ikke lønnsledende i bransjen. Ledende ansatte er ellers medlem av og inngår i de til enhver tid gjeldende kollektive pensjons- og forsikringsordninger i foretaket. Ledende ansatte er heller ikke berettiget til særskilt vederlag for styreviv i foretakets datterselskaper.

Selskapet har per i dag ikke utarbeidet egne retningslinjer for lønn og annen godtgjørelse til daglig leder og ledende ansatte. Selskapet foretar imidlertid løpende de nødvendige strategiske, forretningsmessige og markedsmessige vurderinger i den forbindelse, hvor også selskapets interesser og økonomiske bæreevne blir lagt betydelig vekt på.

13. Opplæring og kommunikasjon

Coop Sørvest gjennomfører opplæring av egne ansatte og tillitsvalgte, for å øke forståelsen og kompetansen for Coop i Norges egenart, medlemsmodell og felles forståelse av verdikjeden.

Medlemsvalgtportalen er en portal for medlemsvalgte i Coop. Formålet med portalen er å kunne gi våre medlemsvalgte god, relevant og lik informasjon om Coop i Norge, i tillegg til informasjon om hva det innebærer å være medlemsvalgt i Coop.

14. Kapitalstruktur og bruk av årsoverskudd

Kapitalstrukturen til samvirkeforetak blir i stor grad bestemt gjennom samvirkeoven og foretakets vedtekter. Styret i Coop Sørvest medvirker til at selskapet har en kapitalstruktur og et kapitalgrunnlag som er tilpasset foretakets mål, strategi og risikoprofil.

Årsmøtet i Coop Sørvest godkjenner årsberetningen og fastsetter årsregnskap, herunder bestemmelse om anvendelse av årsoverskuddet.

15. Revisor

Coop Sørvest har en uavhengig ekstern revisor valgt av årsmøtet etter innstilling fra styret. Årsmøtet godkjenner revisjonshonoraret. Revisor deltar på styremøtet hvor årsregnskapet for samvirkeforetaket gjennomgås. Revisors beretning legges frem for årsmøtet. Foretakets nåværende revisor er PwC (PricewaterhouseCoopers AS).





Kristin Eskeland
Extra lme

Risiko

Vår kjernevirksomhet er varehandel, konsentrert om to hovedsegment: dagligvarer og byggevarer for privat-/gjør-det-selv-markedet. Dagligvarer utgjør den dominerende delen av volumet. Dagligvaresegmentet er mindre følsomt for konjunkturvariasjoner enn mange andre handelssegment, og tross større svingninger generelt i perioden fra pandemien og gjennom de påfølgende årene, forventer vi at det forholdet vil vedvare.

Coop Sørvest har betydelige spareinnskudd fra medlemmene, som i sin tur genererer rentekostnader. Vi påvirkes følgelig av svingninger i rentenivået, men økte rentekostnader balanseres i stor grad av at høye medlemsinnskudd blir plassert videre og dermed gir tilsvarende økte renteinntekter. Renterisikoen blir dermed begrenset.

Selskapet har, og har hatt over tid, en solid balanse med høy egenkapitalandel, solid likviditet og langsiktig finansiering gjennom medlemsinnskudd. Vi vurderer likviditetsrisikoen til å være lav.

Det alt vesentlige av vår omsetning er basert på kontant/jumiddelbart oppgjør, og kreditthandelen er svært begrenset. Det gjør at vi vurderer kredittrisikoen som ubetydelig.





Fremtidsutsikter

Tendensene i markedet kan til forveksling med fjoråret oppsummeres med mange av de samme nøkkelordene; press på margin, økt lavpriskonstrasjon og økende bransjegliding.

I 2025 venter varehandelen likevel vekst, om enn noe lavere enn foregående år¹. Svingningene vi har sett i samme tidsperiode vil jevnes ut og lønnsomheten stabiliseres.

Fra kundens perspektiv, viser prognosene også tegn til bedre privatøkonomi frem mot 2027. Det ventes rentenedgang, lavere prisvekst og økt lønnsvekst; en kombinasjon som vil gi økt kjøpekraft². Vi forventer at videre vekst hovedsakelig vil skje i lavprissegmentet, som bare det siste året har hatt en vekst på 5 %.

Globalt vil fremdeles konflikter og uro utenfor våre egne landegrenser kunne påvirke varehandelen her til lands. Et presidentskifte over Atlanteren har allerede skapt overskrifter om handelskrig og straffetoll, og bare tiden vil vise om dagens trusler går i oppfyllelse i morgen, og hva konsekvensene kan bli.

Foruten dette, er det flere områder vi forventer vil vår virksomhet frem i tid:

Digitalisering

Digitalisering av varehandelen knyttes ofte til økende netthandel og frykten for kannibalisering av fysiske butikker. Frem i tid tror vi digitalisering også på andre måter vil være både forventet og nødvendig. Et eksempel på dette er digitalt bemannede butikker.

Over 20 Coop-butikker i Norge er allerede digitalt bemannede utenfor butikkens ordinære åpningstid.

Digitalisering på denne måten gir økt fleksibilitet og gode handleopplevelser for kundene, og bidrar samtidig til lavere bemanningsbehov. Særlig i grisgrendte strøk med utfordrende arbeidsmarked og lav arbeidsledighet, kan delvis digital bemanning være et godt alternativ.

Bransjegliding

Bransjegliding skjer når flere kjeder selger produkter fra ulike bransjer, og skillet mellom dem viskes ut. Økende konkurranse og etablering av nye aktører som forsterker trenden kan påvirke dagens butikkonsept og forsterke behovet for differensiering.

Varehandelen tvinges da til å finne løsninger for å selv utnytte tendensen. Økt tjenestetilbud kan bli en del av dette, som håndverkertjenesten Obs BYGG Montering er et eksempel på.

Eiendom

Med bærekraft som bakteppe opplever vi allerede at krav om færre parkeringsplasser, større hensyn til kollektivakser og naturvern skaper begrensninger. Reguleringskrav påvirker ikke bare vårt mulighetsrom innenfor eiendomsutvikling, men også konkurransevilkårene mellom eksisterende og nyetablerte butikker der forskjellene øker i takt med strengere krav.

Til tross for utfordringene skal Coop Sørvest etablere fire nye butikker i løpet av 2025, og flere er under planlegging. Dette er et viktig grep for å beholde og øke markedsandeler frem i tid.

Konklusjonen er en nøktern optimisme med gode forutsetninger for videre vekst og utvikling. —

¹ SpareBank 1 Sør-Norge [Konjunkturbarometeret januar 2025](#)
² SSB [Konjunkturtendensene for Norge og utlandet](#)

Årsregnskapet

Resultatregnskap

Totale salgsinntekter for året ble 7,4 milliarder kroner, en økning fra 2023 på 8,1 % (+558 millioner kroner). Av denne omsetningen kommer mesteparten (89 %) fra dagligvarekjedene våre, mens faghandel/bygg står for resten. Veksten særlig i dagligvaremarkedet er fortsatt drevet mest av pris, med en tolv måneders vekst i matvareprisene fra desember 2023 til desember 2024 på 4,0 %. Fortsatt høy prisstigning altså, men merkbart lavere enn året før.

Vi har gjort endringer i butikkporteføljen i 2024, og vi gjorde endringer i 2023 som gir helårseffekt først i 2024. Disse endringene medfører en netto økning på 162 millioner kroner. Gjennom mange år har vi erfart en generell andelsforskyvning i dagligvaremarkedet, hvor omsetning flyttes fra supermarked- og nabolagskjedene over i lavprissegmentet. Denne trenden har vært minst like tydelig de siste to årene, med ytterligere skjerpet priskonkurranse og kjøpekraft svekket av høy inflasjon og høye renter.

Totalt kjøpeutbytte og bonuser til medlemmene utgjør 145 mill. kroner, hvorav det rene kjøpeutbyttet er 105. Målt som andel av omsetning reduseres totalt kjøpeutbytte og bonus med 0,1 prosentpoeng, og nedgangen er i hovedsak knyttet til endringer i bonustyper; det rene kjøpeutbyttet

ligger stabilt. Beløpet er et nettobeløp; utbetalingen til medlemmene tillegges merverdiavgift.

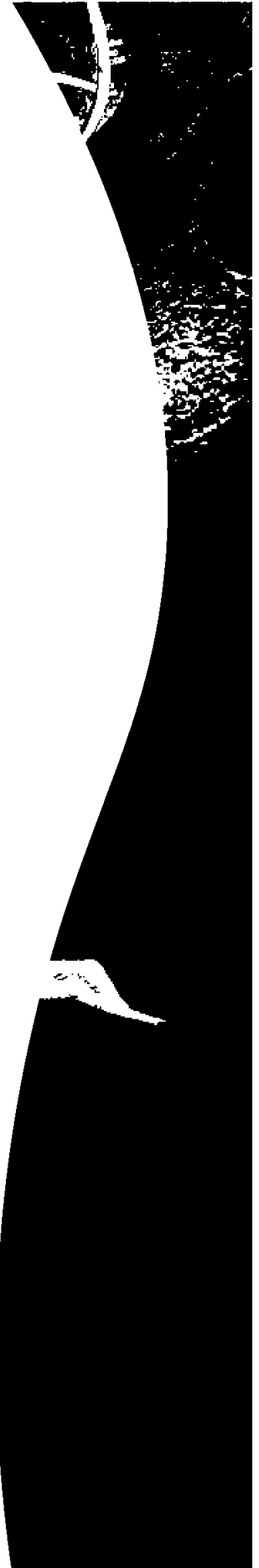
Det er sterk priskonkurranse i de segmentene vi opererer. Og i dagligvaremarkedet strammet denne seg til ytterligere fra og med 2023, spesielt i lavprissegmentet, og det gjorde at den totale marginen i dagligvareomsetningen vår gikk ned. Fra 2023 til 2024 har den samlede marginen holdt seg tilnærmet stabil. I den endelige beregningen av bruttomargin inngår svinn, og i 2024 er det registrerte svinn («kastessvinn») redusert med om lag fire millioner kroner, og den svinnreduksjonen vipper totalmarginen opp et tidels prosentpoeng.

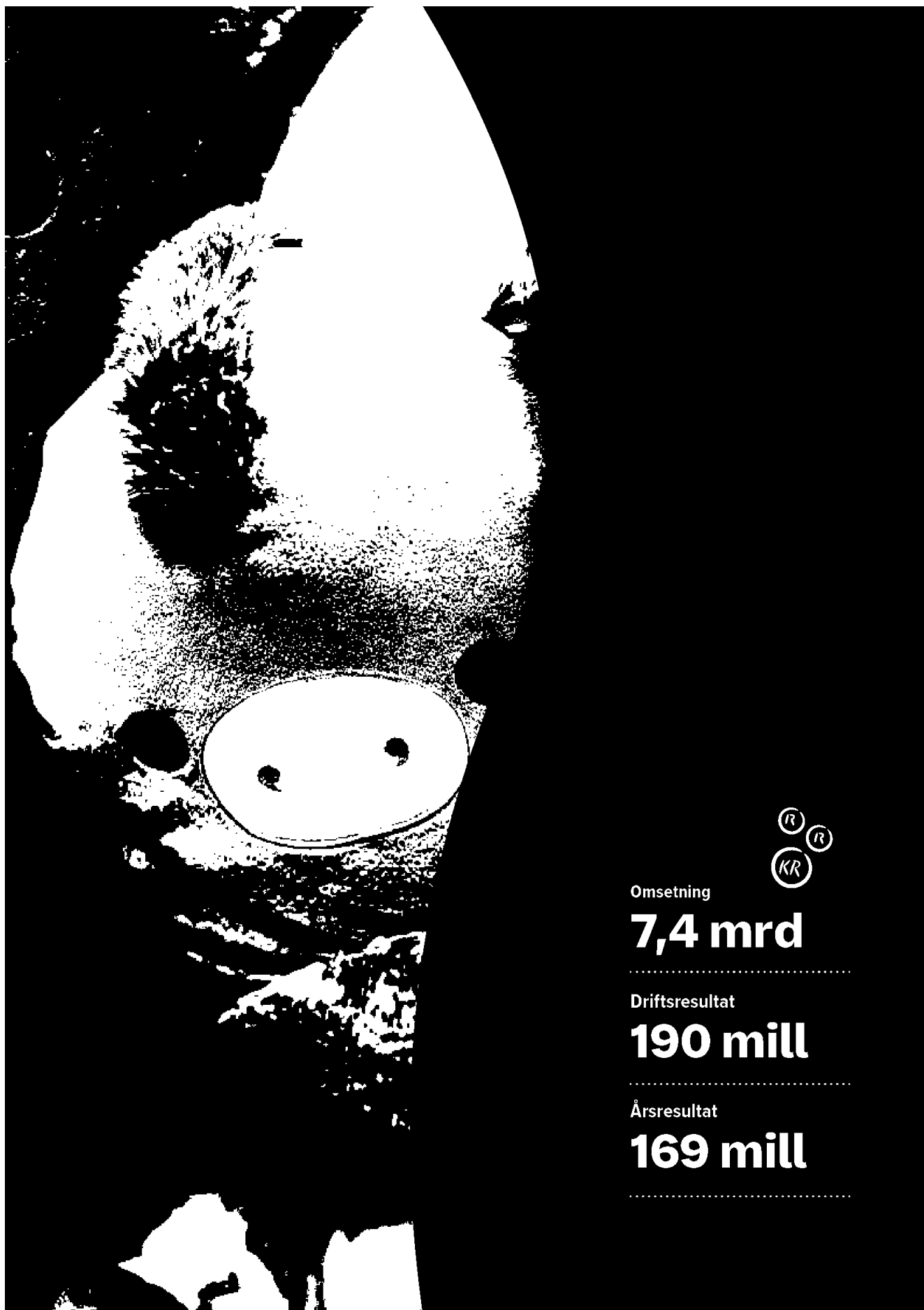
All varehandelsvirksomheten skjer i morselskapet, slik at postene til og med bruttofortjeneste er identiske for morselskap og konsern.

Samleposten andre inntekter omfatter i hovedsak leieinntekter, provisjoner og etableringsbonuser. Samlet reduseres denne posten med fem millioner kroner, hvor den viktigste faktoren er reduserte etableringsbonuser, dvs. litt forbedrede betingelser knyttet til nyetableringer og andre endringer i butikkporteføljen, og vil følgelig variere over tid.

Totalt har vi lønns- og personalkostnader på 829 millioner kroner, opp fra 776 i 2023.

Kommentarene til resultat og balanse gjelder i utgangspunktet konsernets tall, men morselskapets tall kommenteres spesielt der det er relevant. Den operative handelsvirksomheten og det meste av eiendomsverdier og -virksomhet ligger i morselskapet, men det ligger vesentlige poster knyttet til eiendom i datterselskap. Merknader knyttet til kontantstrøm gjelder konsernet som helhet.





Omsetning

7,4 mrd

Driftsresultat

190 mill

Årsresultat

169 mill



38 COOP SØRVEST — BUTIKKOVERSIKT



Karlin Moen
Hovedkontoret



Nevnte endringer i butikkporteføljen påvirker lønnskostnadene, og vi hadde et lønnsoppgjør som ga høy lønnsvekst; i overkant av 5 %. Det jobbes kontinuerlig med effektivisering, hvilket gjenspeiles i en lavere total lønnsprosent (11,1 % i 2024, ned fra 11,3 i 2023), tross høyt lønnsoppgjør. Alle medarbeidere er ansatt i morselskapet, følgelig er lønnskostnader for mor og konsern identiske.

Totale avskrivninger øker svakt til 169 millioner kroner (reduseres dog som andel av omsetning fra 2,4 til 2,3 %). Etter noen år med store investeringer har det de siste par årene vært noe lavere investeringsvolum, og nivået på avskrivninger har vært relativt stabilt. Utviklingen på dette området avhenger av takten på nyetableringer og større oppgraderinger i butikk- og eiendomsporteføljen. Vi har flere interessante prosjekt vi jobber med, men tidshorison for investeringer og etableringer er alltid påvirket av forhold vi ikke fullt ut kontrollerer selv.

Annen driftskostnad omfatter mange og ulike kostnadsposter, hvorav noen vesentlige er husleie, strøm, markedsføring, IT-kostnader og reparasjon/vedlikehold. Summen på 412 millioner er en liten nedgang i absolutte verdier, og en vesentlig reduksjon når vi måler det som andel av omsetning: nedgang fra 6,0 % til 5,5. Store deler av disse kostnadene er naturligvis påvirket av de siste årenes høye prisstigning, men samtidig jobbes det kontinuerlig med kostnader, og vi ser effekt av det ved at denne kostnadsbasen nå er godt under kontroll.

Årets driftsresultat på 190 millioner er en vesentlig styrking fra 2023. Vi har hatt en omsetningsvekst og en noenlunde stabil bruttomargin, men kostnadsbasen har ikke økt i samme takt som topplinjen. Det betyr styrket resultat.

Finansområdet gir et høyere resultatbidrag enn i 2023. En finansnetto på 29 millioner er drøye 7 millioner opp fra fjoråret. Den viktigste enkelt-

årsaken er at vi har frigjort mer likvide midler, som igjen gir høyere renteinntekter. Resultatandeler fra tilknyttede selskap er redusert fra 2023.

Endelig gir dette et resultat før skatt på 219 millioner kroner for konsernet, en forbedring på 65 millioner fra 2023. Det er vi svært godt fornøyd med. Årsresultatet på 169 millioner foreslås i sin helhet overført til egenkapital.

Konsernet Coop Sørvest består nå av morselskapet Coop Sørvest SA og 22 heleide datterselskap. Datterselskapene er eiendomsselskap, hvor morselskapet gjerne er den viktigste, og ofte eneste, leietakeren.

Balanse

Den største aktivaposten i balansen er eiendom (tomter og bygninger), med en balanseverdi på 1,88 milliarder kroner (1,74 mrd. i 2023). Vi har gjort betydelige investeringer i eiendom i 2024. Dette er den posten i balansen hvor det skiller mest mellom morselskap og konsern: om lag halvparten av eiendomsverdiene i konsernet ligger i heleide datterselskap, som følge av at de fleste nybygg gjøres i datterselskap, eller eiendommer anskaffes ved kjøp av selskap, ikke eiendommene direkte.

Posten driftsløsøre mm., med samlet verdi på 323 millioner kroner, utgjøres i all vesentlighet av «innmat» i butikkene våre. Verdien går noe ned fra 2023 til 2024, og er stort sett en følge av ordinære avskrivninger i et større omfang enn nyinvesteringer i butikkinnmat; i 2024 etablerte vi kun én ny butikk. På denne posten er det begrenset forskjell på konsern- og morselskapstallene, hvilket illustrerer at det meste av eiendeler i denne kategorien befinner seg i morselskapet.

Investeringer i selskap (med eierandel større enn 20 %) er den største posten som inngår i finansielle anleggsmidler, og den består for en stor del av selskap vi har etablert sammen med andre aktører for å gjennomføre byggeprosjekt, hvor vi typisk ender

40 COOP SØRVEST – ÅRSBERETNING 2024

opp med en butikk i en seksjon av eiendommen. Videre har vi gitt lån til noen av disse selskapene, typisk til selskap/prosjekt i en tidlig fase. Ellers eier vi sammen med de andre samvirkelegene i Norge fellesorganisasjonen Coop Norge SA, og vårt andelssinnskudd på 64 millioner kroner er økt som følge av innfusjoneringen av Coop Høle SA i 2024.

Omløpsmidler består av varebeholdning, ulike fordringer og likvide midler. Varebeholdningen er redusert med 17 millioner fra 2023. Varene som inngår i varelageret har vært gjenstand for prisstigning (hvilket isolert innebærer en økt beholdningsverdi), slik at en redusert varebeholdningsverdi også betyr en merkbart redusert fysisk varebeholdning.

Totale fordringer utgjør 70 millioner kroner. Av dette er 8 mill. ordinære kundefordringer (vi har svært begrenset kreditthandel), mens det vesentlige av øvrige fordringer er forskuddsbetalte kostnader og opptjente renter på plasserte likvide midler (tidsinnskudd i Coop Norge).

Bankinnskudd og tilsvarende utgjør totalt 1 485 millioner kroner, fordelt med 1 096 mill. plassert i Coop Norge og 389 mill. i øvrige likvide midler fordelt på selskapene i konsernet. Samlet beholdning av bankinnskudd o.l. er økt med 322 millioner i 2024, drevet av en positiv kontantstrøm fra drift/operasjonelle aktiviteter, som overstiger negativ kontantstrøm fra investeringer og finansiering.

Innskutt egenkapital (medlemmenes ansvarsinnskudd) øker som følge av medlemsveksten gjennom året, samt nevnte fusjon med Coop Høle, og opptjent egenkapital øker med årets resultat.

På gjeldssiden er langsiktig gjeld redusert, som følge av nedgang i medlemsinnskudd samt tilbakebetaling av eksterne lån. Kortsiktig gjeld er økt med 326 millioner, primært som følge av at vi har endret betaling-

spraksis i samhandlingen med Coop Norge, hvilket frigjør likviditet som skaper renteinntekter. For øvrig er det normale variasjoner i de ulike elementene som utgjør kortsiktig gjeld, som leverandørgjeld til andre enn Coop Norge, offentlige avgifter, skyldig lønn for desember, feriepenge og skyldig kjøpeutbytte (som overføres til medlemmenes konti etter årsskiftet). De fleste av disse øker i takt med større virksomhetsvolum.

Egenkapitalen i konsernet øker til 2 129 millioner (fra 1 954 i 2023). Egenkapitalandelen går svakt ned fra 48,6 til 47,9 %, i all hovedsak som følge av nevnte økning i leverandørgjeld.

Kontantstrøm

Resultat før skatt justeres for betalt skatt, avskrivninger, endringer i arbeidskapital og andre tidsavgrensninger, og gir netto positiv kontantstrøm fra drift/operasjonelle aktiviteter på 605 millioner kroner.

Investeringsaktiviteter (kjøp/salg av varige driftsmidler, endringer i finansielle anleggsmidler) har netto negativ kontantstrøm på 142 millioner kroner, hvor utbetalinger ved kjøp av varige driftsmidler dominerer med 188 millioner, og balanseres noe av 15 millioner fra salg av eiendeler, 13 millioner fra innbetaling på lånefordringer og 18 millioner ved salg av aksjer.

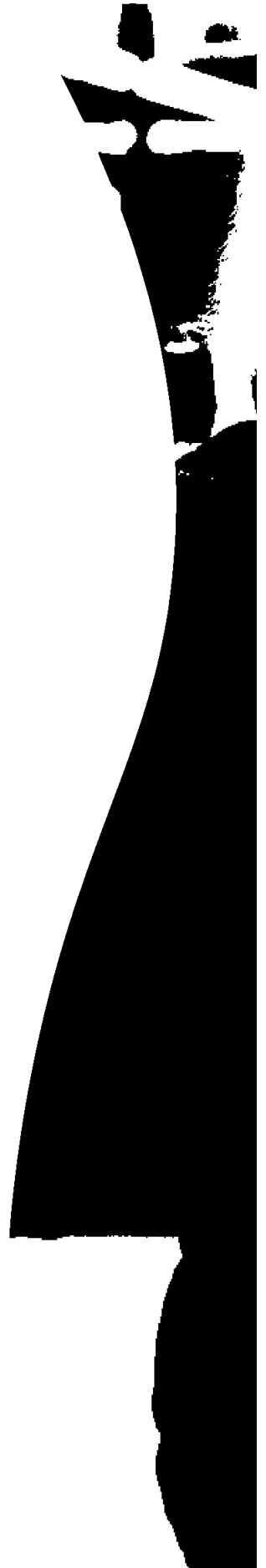
Finansieringsområdet gir en negativ netto kontantstrøm på 140 millioner kroner, i all hovedsak nedbetaling av gjeld, hvorav nedgang i medlemsinnskudd utgjør 70 millioner i løpet av året.

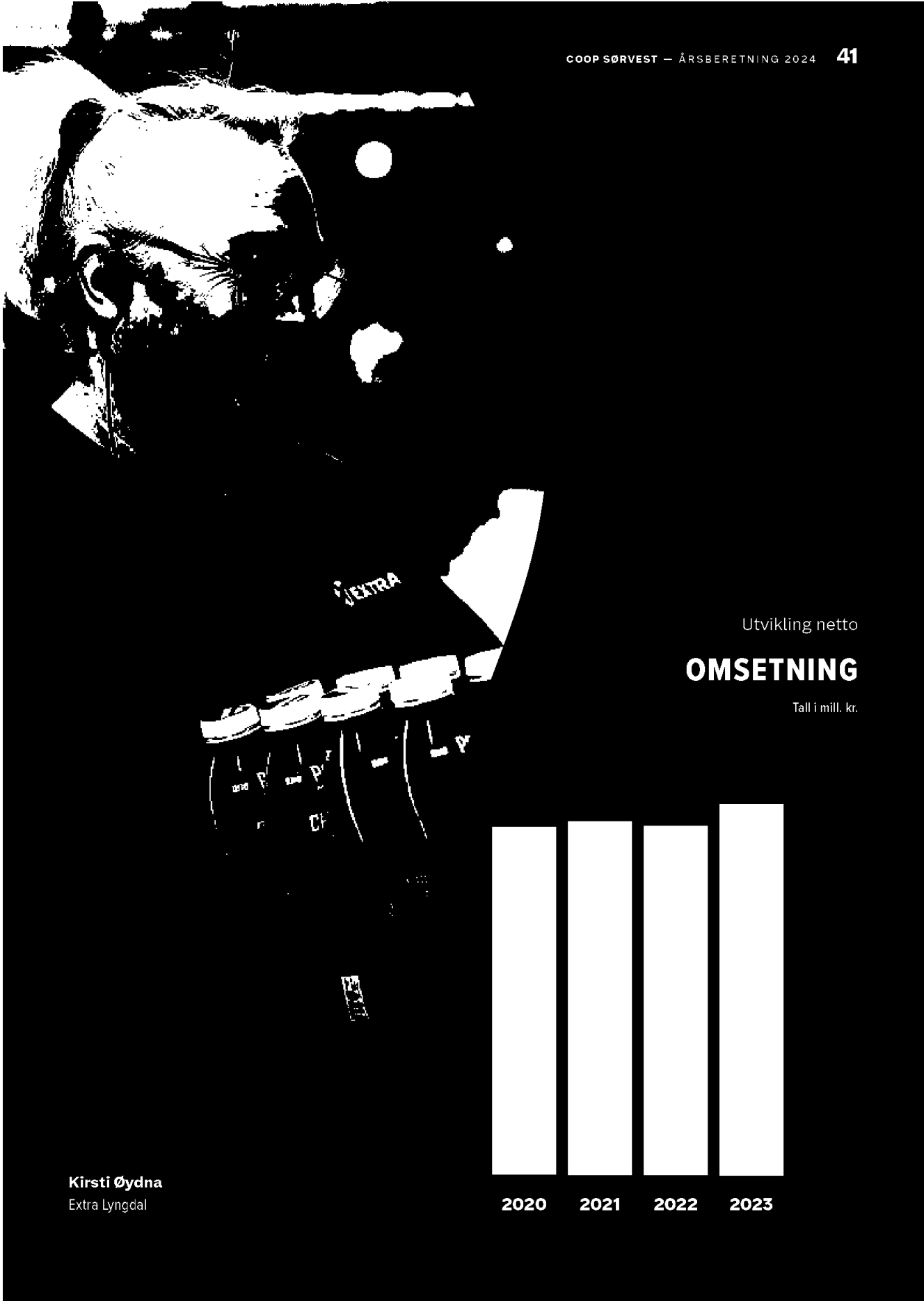
Samlet har årets virksomhet resultert i en netto tilførsel av kontanter på 322 millioner kroner. Total beholdning av bankinnskudd o.l. er ved årets utløp 1 485 millioner kroner.

Disponering av årets overskudd

Styret foreslår at overskuddet i morselskapet disponeres som følger:

(Tall i hele tusen)	2024
Overført til/fra fond for vurderingsforskjeller	-10 993
Overført til annen egenkapital	179 879
Sum overført	168 887

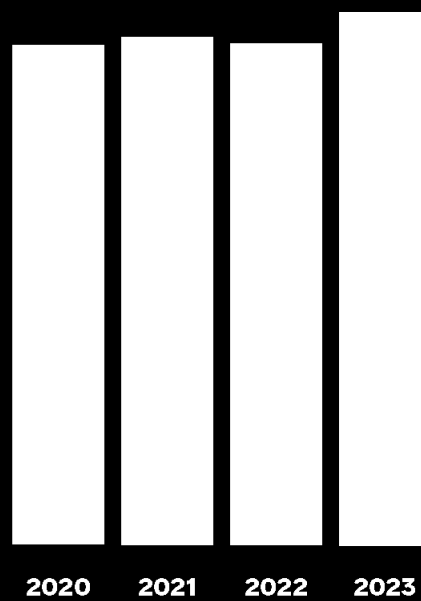




Utvikling netto

OMSETNING

Tall i mill. kr.



Kirsti Øydna
Extra Lyngdal



Fortsatt drift

Styret bekrefter at forutsetningene om fortsatt drift er lagt til grunn ved avleggelsen av årsregnskapet. Morselskapet og konsernet har en langvarig god, lønnsom utvikling, en balanse med solid egenkapital, og har alle forutsetninger for å videreføre denne gode utviklingen.

Sandnes, 06. mars 2025

Runar Leite
Styreleder

Merete Fogh Lund
Styrets nestleder

Jone Edland
Styremedlem

Ingunn Toft
Styremedlem

André Sæbø
Styremedlem

Kenneth Gorman
Styremedlem ansattrepresentant

Aud Berit Hadland
Styremedlem ansattrepresentant

Kari Stensland
Styremedlem ansattrepresentant

Tore Klovning
Administrerende direktør

Litt ditt

coop
Sørvest