



ÅRSREGNSKAPET FOR REGNSKAPSÅRET 2022 - GENERELL INFORMASJON

Enheten

Organisasjonsnummer: 985 962 170
Organisasjonsform: Aksjeselskap
Foretaksnavn: MARTINA HANSENS HOSPITAL AS
Forretningsadresse: Dønskiveien 8
1346 GJETTUM

Regnskapsår

Årsregnskapets periode: 01.01.2022 - 31.12.2022

Konsern

Morselskap i konsern: Nei

Regnskapsregler

Regler for små foretak benyttet: Nei
Benyttet ved utarbeidelsen av årsregnskapet til selskapet: Regnskapslovens alminnelige regler

Årsregnskapet fastsatt av kompetent organ

Bekreftet av representant for selskapet: BDO AS
Dato for fastsettelse av årsregnskapet: 12.06.2023

Grunnlag for avgivelse

År 2022: Årsregnskapet er elektronisk innlevert
År 2021: Tall er hentet fra elektronisk innlevert årsregnskap fra 2022

Det er ikke krav til at årsregnskapet m.v. som sendes til Regnskapsregisteret er undertegnet. Kontrollen på at dette er utført ligger hos revisor/enhetens øverste organ. Sikkerheten ivaretas ved at innsender har rolle/rettighet for innsending av årsregnskapet via Altinn, og ved at det bekreftes at årsregnskapet er fastsatt av kompetent organ.

Brønnøysundregistrene, 10.07.2024



Resultatregnskap

Beløp i: NOK	Note	2022	2021
RESULTATREGNSKAP			
Inntekter			
Driftsinntekter	1, 2	223 369 891	220 061 409
Salg av varer og tjenester	2		
Grunnfinansiering	2	176 646 727	172 669 000
Sum inntekter		400 016 618	392 730 409
Kostnader			
Varekostnad		50 688 228	51 069 426
Lønnskostnad	3, 4	285 743 872	279 938 749
Avskrivning av driftsmidler	5	9 506 225	8 769 555
Nedskrivning av varige driftsmidler og immaterielle eiendeler	5		
Annen driftskostnad	7	68 299 595	62 105 205
Sum kostnader		414 237 921	401 882 935
Driftsresultat		-14 221 302	-9 152 526
Finansinntekter og finanskostnader			
Finansinntekt		2 003 422	2 185 346
Sum finansinntekter		2 003 422	2 185 346
Finanskostnad		79 478	90 063
Sum finanskostnader		79 478	90 063
Netto finans		1 923 944	2 095 283
Ordinært resultat før skattekostnad		-12 297 358	-7 057 243
Ordinært resultat etter skattekostnad		-12 297 358	-7 057 243
Årsresultat		-12 297 358	-7 057 243
Årsresultat etter minoritetsinteresser		-12 297 358	-7 057 243
Totalresultat		-12 297 358	-7 057 243
Overføringer og disponeringer			



Resultatregnskap

Beløp i: NOK	Note	2022	2021
Udekket tap		-12 297 358	-7 057 243
Sum overføringer og disponeringer		-12 297 358	-7 057 243



Balanse

Beløp i: NOK	Note	2022	2021
BALANSE - EIENDELER			
Anleggsmidler			
Immaterielle eiendeler			
Varige driftsmidler			
Leide lokaler og bygningsmessig utstyr		23 807 846	25 903 813
Medisin-teknisk utstyr		11 094 534	12 165 514
Driftsløsøre, inventar o.a. utstyr		8 056 951	9 719 602
Sum varige driftsmidler	5	42 959 331	47 788 929
Finansielle anleggsmidler			
Lån til foretak i samme konsern	10	116 029 895	115 515 871
Obligasjoner	4	23 820 692	22 452 146
Pensjonsmidler	4	24 675 594	22 807 838
Sum finansielle anleggsmidler	4	164 526 181	160 775 855
Sum anleggsmidler		207 485 512	208 564 783
Omløpsmidler			
Varer			
Sum varer		1 569 956	1 998 014
Fordringer			
Kundefordringer		3 708 590	2 929 330
Andre kortsiktige fordringer		5 865 297	5 583 217
Sum fordringer		9 573 887	8 512 547
Bankinnskudd, kontanter og lignende			
Bankinnskudd, kontanter o.l.	6	17 527 325	28 675 542
Sum bankinnskudd, kontanter og lignende		17 527 325	28 675 542
Sum omløpsmidler		28 671 167	39 186 102
SUM EIENDELER		236 156 679	247 750 886



Balanse

Beløp i: NOK	Note	2022	2021
BALANSE - EGENKAPITAL OG GJELD			
Egenkapital			
Innskutt egenkapital			
Aksjekapital	8, 9	1 000 000	1 000 000
Overkurs	8	9 274 000	9 274 000
Sum innskutt egenkapital		10 274 000	10 274 000
Opptjent egenkapital			
Annen egenkapital	8	123 526 496	135 823 854
Sum opptjent egenkapital		123 526 496	135 823 854
Sum egenkapital		133 800 496	146 097 854
Gjeld			
Langsiktig gjeld			
Pensjonsforpliktelser	4	33 084 374	25 108 332
Sum avsetninger for forpliktelser		33 084 374	25 108 332
Annen langsiktig gjeld			
Sum langsiktig gjeld		33 084 374	25 108 332
Kortsiktig gjeld			
Leverandørgjeld		13 574 932	7 772 565
Skyldig offentlige avgifter		18 984 267	20 444 397
Annen kortsiktig gjeld	7	36 712 610	48 327 738
Sum kortsiktig gjeld		69 271 809	76 544 699
Sum gjeld		102 356 183	101 653 031
SUM EGENKAPITAL OG GJELD		236 156 679	247 750 886



Building a better
working world

Statsautoriserte revisorer
Ernst & Young AS

Dronning Eufemias gate 6a, 0191 Oslo
Postboks 1156 Sentrum, 0107 Oslo

Foretaksregisteret: NO 976 389 387 MVA
Tlf: +47 24 00 24 00

www.ey.no
Medlemmer av Den norske Revisorforening

UAVHENGIG REVISORS BERETNING

Til generalforsamlingen i Martina Hansens Hospital AS

Konklusjon

Vi har revidert årsregnskapet for Martina Hansens Hospital AS som består av balanse per 31. desember 2022, resultatregnskap og kontantstrømoppstilling for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper.

Etter vår mening oppfylder årsregnskapet gjeldende lovkrav og gir et rettviseende bilde av selskapets finansielle stilling per 31. desember 2022 og av dets resultater og kontantstrømmer for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge.

Grunnlag for konklusjon

Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med International Standards on Auditing (ISA-ene). Våre oppgaver og plikter i henhold til disse standardene er beskrevet nedenfor under *Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet*. Vi er uavhengige av selskapet i samsvar med kravene i relevante lover og forskrifter i Norge og *International Code of Ethics for Professional Accountants* (inkludert internasjonale uavhengighetsstandarder) utstedt av International Ethics Standards Board for Accountants (IESBA-reglene), og vi har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Innhentet revisjonsbevis er etter vår vurdering tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

Øvrig informasjon

Øvrig informasjon omfatter informasjon i selskapets årsrapport bortsett fra årsregnskapet og den tilhørende revisjonsberetningen. Styret og administrerende direktør (ledelsen) er ansvarlig for den øvrige informasjonen. Vår konklusjon om revisjonen av årsregnskapet dekker ikke den øvrige informasjonen, og vi attesterer ikke den øvrige informasjonen.

I forbindelse med revisjonen av årsregnskapet er det vår oppgave å lese den øvrige informasjonen med det formål å vurdere om årsberetningen inneholder de opplysninger som skal gis i henhold til gjeldende lovkrav og hvorvidt det foreligger vesentlig inkonsistens mellom den øvrige informasjonen og årsregnskapet eller kunnskap vi har opparbeidet oss under revisjonen, eller hvorvidt den tilsynelatende inneholder vesentlig feilinformasjon. Dersom vi konkluderer med at den øvrige informasjonen inneholder vesentlig feilinformasjon eller ikke inneholder de opplysninger som skal gis i henhold til gjeldende lovkrav, er vi pålagt å rapportere det.

Vi har ingenting å rapportere i så henseende, og vi mener at årsberetningen er konsistent med årsregnskapet og inneholder de opplysninger som skal gis i henhold til gjeldende lovkrav.

Ledelsens ansvar for årsregnskapet

Ledelsen er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet og for at det gir et rettviseende bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge. Ledelsen er også ansvarlig for slik intern kontroll som den finner nødvendig for å kunne utarbeide et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller feil.

Ved utarbeidelsen av årsregnskapet må ledelsen ta standpunkt til selskapets evne til fortsatt drift og opplyse om forhold av betydning for fortsatt drift. Forutsetningen om fortsatt drift skal legges til grunn for årsregnskapet med mindre ledelsen enten har til hensikt å avvikle selskapet eller virksomheten, eller ikke har noe annet realistisk alternativ.



Building a better
working world

Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet

Vårt mål er å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller feil, og å avgi en revisjonsberetning som inneholder vår konklusjon. Betryggende sikkerhet er en høy grad av sikkerhet, men ingen garanti for at en revisjon utført i samsvar med ISA-ene, alltid vil avdekke vesentlig feilinformasjon. Feilinformasjon kan skyldes misligheter eller feil og er å anse som vesentlig dersom den enkeltvis eller samlet med rimelighet kan forventes å påvirke de økonomiske beslutningene som brukerne foretar på grunnlag av årsregnskapet.

Som del av en revisjon i samsvar med ISA-ene, utøver vi profesjonelt skjønn og utviser profesjonell skepsis gjennom hele revisjonen. I tillegg:

- identifiserer og vurderer vi risikoen for vesentlig feilinformasjon i årsregnskapet, enten det skyldes misligheter eller feil. Vi utformer og gjennomfører revisjonshandlinger for å håndtere slike risikoer, og innhenter revisjonsbevis som er tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon. Risikoen for at vesentlig feilinformasjon som følge av misligheter ikke blir avdekket, er høyere enn for feilinformasjon som skyldes feil, siden misligheter kan innebære samarbeid, forfalskning, bevisste utelatelser, uriktige fremstillinger eller overstyring av intern kontroll.
- opparbeider vi oss en forståelse av den interne kontrollen som er relevant for revisjonen, for å utforme revisjonshandlinger som er hensiktsmessige etter omstendighetene, men ikke for å gi uttrykk for en mening om effektiviteten av selskapets interne kontroll.
- evaluerer vi om de anvendte regnskapsprinsippene er hensiktsmessige og om regnskapsestimater og tilhørende noteopplysninger utarbeidet av ledelsen er rimelige.
- konkluderer vi på om ledelsens bruk av fortsatt drift-forutsetningen er hensiktsmessig, og, basert på innhentede revisjonsbevis, hvorvidt det foreligger vesentlig usikkerhet knyttet til hendelser eller forhold som kan skape betydelig tvil om selskapets evne til fortsatt drift. Dersom vi konkluderer med at det eksisterer vesentlig usikkerhet, kreves det at vi i revisjonsberetningen henleder oppmerksomheten på tilleggsopplysningene i årsregnskapet, eller, dersom slike tilleggsopplysninger ikke er tilstrekkelige, at vi modifierer vår konklusjon om årsregnskapet. Våre konklusjoner er basert på revisjonsbevis innhentet frem til datoen for revisjonsberetningen. Etterfølgende hendelser eller forhold kan imidlertid medføre at selskapet ikke kan fortsette driften.
- evaluerer vi den samlede presentasjonen, strukturen og innholdet i årsregnskapet, inkludert tilleggsopplysningene, og hvorvidt årsregnskapet gir uttrykk for de underliggende transaksjonene og hendelsene på en måte som gir et rettviseende bilde.

Vi kommuniserer med styret blant annet om det planlagte omfanget av og tidspunktet for revisjonsarbeidet og eventuelle vesentlige funn i revisjonen, herunder vesentlige svakheter i den interne kontrollen som vi avdekker gjennom revisjonen.

Oslo, 21.juni 2023
ERNST & YOUNG AS

Revisjonsberetningen er signert elektronisk

Tommy Romskaug
statsautorisert revisor

Uavhengig revisors beretning - Martina Hansens Hospital AS 2022

A member firm of Ernst & Young Global Limited

Pemneo Dokumentnøkkel: EONGQ-PL6HZ-YLZZP-4PWBS-EEEW2-TUB3U



PENNEO

Signaturene i dette dokumentet er juridisk bindende. Dokument signert med "Penneo™ - sikker digital signatur".
De signerende parter sin identitet er registrert, og er listet nedenfor.

"Med min signatur bekrefter jeg alle datoer og innholdet i dette dokument."

Tommy Romskaug

Statsautorisert revisor

Serienummer: 9578-5992-4-2914925

IP: 212.125.xxx.xxx

2023-06-21 09:05:19 UTC



Penneo Dokumentnøkkel: E0KGQ-PL6HZ-YLZZP-4PWBS-EEEW2-TUB3U

Dokumentet er signert digitalt, med **Penneo.com**. Alle digitale signatur-data i dokumentet er sikret og validert av den datamaskin-utregnede hash-verdien av det opprinnelige dokument. Dokumentet er låst og tids-stemplet med et sertifikat fra en betrodd tredjepart. All kryptografisk bevis er integrert i denne PDF, for fremtidig validering (hvis nødvendig).

Hvordan bekrefter at dette dokumentet er originalen?

Dokumentet er beskyttet av ett Adobe CDS sertifikat. Når du åpner dokumentet i

Adobe Reader, skal du kunne se at dokumentet er sertifisert av **Penneo e-signature service <penneo@penneo.com>**. Dette garanterer at innholdet i dokumentet ikke har blitt endret.

Det er lett å kontrollere de kryptografiske beviser som er lokalisert inne i dokumentet, med Penneo validator - <https://penneo.com/validator>



MARTINA HANSENS
HOSPITAL

Årsberetning 2022 Martina Hansens Hospital AS

FORMÅL OG VIRKSOMHET

Martina Hansens Hospital AS (MHH) eies av Stiftelsen Martina Hansens Hospital og er et spesialisert sykehus for ortopedisk kirurgi og revmatologi. MHH inngår i den offentlige spesialisthelsetjenesten og har driftsavtale med Helse Sør-Øst RHF (HSØ). Hospitalet har primært behandlingsansvar for pasienter fra deler av Viken Fylke (tidligere Akershus Fylke) og mottar pasienter fra hele landet i henhold til rett til valg av behandlingssted. MHH er et av sykehusene i landet som setter inn flest leddproteser, og er det største enkeltsykehuset innenfor elektiv ortopedisk kirurgi i Helse Sør-Øst. Hospitalet har også den eneste avdelingen i det tidligere Akershus Fylke for revmatologi. MHH er lokalisert og driver sin virksomhet i Bærum kommune.

MHH sin visjon er å være «Ditt førstevalg» for målgruppen til hospitalet (pasienter, henvisere og ansatte). Kjernevirksomheten til hospitalet er innenfor de fire lovpålagte oppgavene til hospitalet: pasientbehandling, forskning, undervisning av pasienter og pårørende, og utdanning av helsepersonell.

Hospitalet skal sikre at pasientene får en helhetlig og kunnskapsbasert behandling som er tuftet på kvalitet og service og med fokus på kontinuerlig forbedring. Behandlingsmetodene skal være forskningsbaserte og hospitalet skal raskt ta i bruk medisinske nyvinninger når disse er kvalitetssikret.

MHH bidrar med omfattende forskningsaktivitet innen fagområdene ortopedi og revmatologi. Hospitalet har også som oppgave å utdanne spesialister i ortopedi og revmatologi og tilbyr praksisplasser til sykepleiere, fysioterapeuter, ergoterapeuter og annet helsepersonell. Hospitalet tilbyr også utdanningsstillinger til videreutdanning av spesialiserte sykepleiere innen anestesi, intensiv og operasjon.

MHH hadde 300 årsverk fordelt på 321 ansatte pr. 31. desember 2022. Alle ansatte har ytelsesbasert pensjon på linje med helseforetak og gode forsikringsordninger i tillegg til pålagte ordninger. Det er tegnet egen ansvarsforsikring for styret som oppad er begrenset til kr 10 mill.

Hospitalet har 35 døgnseger til disposisjon og hadde en gjennomsnittlig liggetid på 2,2 dager i 2022. I 2022 utførte hospitalet ca. 4.200 operasjoner og omtrent av 38.000 polikliniske konsultasjoner, samt ca. 190.000 laboratorieundersøkelser og 17.200 radiologiske undersøkelser. Aktivitetstallene for operasjon viser en økning fra 2021, men en liten nedgang fra normalåret 2019. Laboratorieundersøkelser og radiologiske undersøkelser var omtrent på tilsvarende nivå som 2019. Koronapandemien gav også i 2022 en del utfordringer med effektiv pasientbehandling som følge av smitteverntiltak og høyt sykefravær,

Martina Hansens Hospital AS

Postadresse
Postboks 823
1306 Sandvika

Besøksadresse
Dønskiveien 8
1346 Gjetnum

Kontakt
E-post: postmottak@mhh.no
Telefon: 67 500 800

Web
www.mhh.no

Org. Nr.
985 962 170



MARTINA HANSENS
HOSPITAL

men til tross for fravær og smitteverntiltak har hospitalet økt pasientaktiviteten betydelig på de fleste områder i 2022 sammenlignet med 2021.

REDEGJØRELSE OM FORTSATT DRIFT

Årsregnskapet er avlagt etter regnskapsloven og norske regnskapsprinsipper. Forutsetningen for fortsatt drift anses å være til stede og regnskapet er avlagt under denne forutsetningen. MHH hadde ved utgangen av 2022 tilfredsstillende likviditet, men et negativt resultat på kr 12,3 mill. Hospitalet har en bokført egenkapital på kr 133,8 mill. Dersom man tar hensyn til ikke bokført estimatavvik vedrørende pensjoner så har hospitalet en negativ egenkapital på kr 32,6 mill. Fra 2021 til 2022 har dette estimatavviket økt med kr 42 mill. Oppdragsgiver Helse Sør-Øst har bekreftet at MHH har de samme statlige garantier som offentlige helseforetak, når det gjelder pensjonsordning. Som følge av et tett og varig samarbeid med oppdragsgiver og en tiltakspakke som allerede etter tre måneders drift i 2023 har gitt gode økonomiske effekter, vurderes det i dag som lav risiko for at MHH ikke skal kunne finansiere videre drift.

Ved starten av koronapandemien, mars 2020 ble MHH som de fleste andre sykehus i Norge satt i gul beredskap. Personell og areal ved MHH ble i denne sammenheng omdisponert til Vestre Viken HF og det meste av elektiv virksomhet ved hospitalet ble nedstengt i en periode. Partene signerte 17. mars 2020 en samarbeidsavtale og det ble samme dato gitt finansielle garantier fra oppdragsgiver HSØ knyttet til bortfall av inntekter og økte kostnader.

Fra og med 2021 ble MHH en del av et beredskapssamarbeid innen spesialisthelsetjenesten i helseregion HSØ, og samarbeidsavtalene fra 2019 ble i hovedsak videreført. Ved dato for avgivelse av årsregnskap 2022 er de økonomiske konsekvenser i forhold til topplinje og kostnader avklart. Med bakgrunn i avklaringer fra HSØ har hospitalet nådd sine styringsmål iht. resultatoppnåelse og balanse, og har dermed vært i stand til å opprettholde sine forpliktelser til ansatte, eier, kreditorer og leverandører.

REDEGJØRELSE OM ARBEIDSMILJØ

Arbeidsmiljøet ved hospitalet oppleves som godt, med relativt lav utskifting av personell. Hospitalet jobber kontinuerlig og systematisk med tiltak for å opprettholde og styrke arbeidsmiljøet. MHH gjennomfører årlig en medarbeider/arbeidsmiljøundersøkelse blant ansatte. Svarprosenten i undersøkelsen for 2022 var på 77 %. Undersøkelsen følges opp av den enkelte leder, som sammen med sine ansatte utarbeider forbedrings- og bevaringstiltak basert på resultatene.

Hospitalet er en IA-bedrift og hadde som målsetting om et sykefravær på 6,5 % for 2022. Målet ble ikke oppnådd, og gjennomsnittlig sykefravær ble for 2022 på 11,2 %, som er en markant økning fra 7,7 % i foregående år. En økning i sykefravær har vært gjennomgående i hele spesialisthelsetjenesten og omsorgssektoren i tiden etter koronapandemien. Fraværet har blitt sett i sammenheng med blant annet



MARTINA HANSENS
HOSPITAL

helsepersonell sitt ansvar for å ikke gå på jobb ved forkjølelsessymptomer, for å ikke utgjøre en smitterisiko for pasienter og kolleger. Hospitalet har også hatt flere ansatte med langtidsfravær uten jobbrelatert årsak.

MHH har i 2022 gjennomført flere overordnede arbeidsmiljøtiltak. Hospitalet har blant annet arrangert flere sosiale tilstelninger for de ansatte, herunder forsinket åpningsfest for nybygget som sto ferdig i 2020 og julemiddag for samtlige ansatte. Det er generell praksis at alle ansatte ved hospitalet får tilbud om tilrettelegging av arbeidsplass iht. IA-avtalen og bistand fra bedriftshelsetjenesten ved behov. Hospitalet har i løpet av året også benyttet seg av ulike tiltakspakker fra NAV for å tilrettelegge og beholde ansatte. Det er tilbudt og gjennomført refleksjonsgrupper for ledere på nivå 3 og 4 i regi av Arbeidslivssenteret NAV Vestviken. Videre har MHH fått bistand til avdelingsvise nærværprosjekter samt at Arbeidslivssenteret har bidratt på HMS-kurs for ledere, tillitsvalgte og vernetjenesten knyttet til forebyggende arbeid med arbeidsmiljø.

MHH har et elektronisk avvikssystem for å melde HMS-hendelser knyttet til ansatte og nestenulykker internt. Dette systemet blir brukt aktivt av de ansatte og aktuelle saker blir behandlet i arbeidsmiljøutvalget. I 2022 ble det rapportert om 26 hendelser blant de ansatte relatert til drift eller som følge av opphold på sykehusområdet.

REDEGJØRELSE OM LIKEVERD OG LIKESTILLING

Likestilling fra arbeidsgiverperspektivet innebærer å gi alle arbeidstakere like rettigheter og muligheter til arbeid, faglig utvikling og avansement. Likestilling handler imidlertid også om å anerkjenne forskjeller og mangfold på arbeidsplassen. Forbudet mot diskriminering følges opp i aktiviteter knyttet til rekrutteringsprosesser, inkluderende arbeidsliv, lønns- og arbeidsvilkår, kompetanse- og utviklingsmuligheter og beskyttelse mot trakassering. Like lønns- og arbeidsvilkår og kompetanseutvikling er en viktig del av arbeidet for å sikre likestilling.

Rekrutteringspolitikken til hospitalet skal være åpen og inkluderende og fremme at ansatte gjenspeiler mangfoldet er i samfunnet forøvrig. Det gjelder både etnisk bakgrunn, nedsatt funksjonsevne og alder. Bevissthet rundt kultur og holdningsskapende arbeid er noe hospitalet har hatt fokus på i løpet av året, både i arbeidet med rekruttering og i arbeidshverdagen. MHH har i 2022 vedtatt sin Mangfoldserklæring som nå inngår i alle stillingsutlysninger, og mangfold og likeverd har blitt vektlagt på kurs for ledere. En viktig målsetning for MHH som IA-bedrift og for å sikre inkluderende arbeidsliv er å rekruttere og ta vare på ansatte i ulike livsfasen og tilrettelegge for de som har nedsatt funksjonsevne. Hospitalet har derfor hatt særlig fokus på personer med nedsatt funksjonsevne og «hull i CV», og har hatt søkelys på å utvikle tiltak for å bidra til Regjeringens inkluderingsdugnad.

MHH har i 2022 gjennomført HMS-kurs over to dager for samtlige ledere, verneombud og tillitsvalgte. Videre har det blitt gjennomført dialogkonferanse for ledere og tillitsvalgte, med tema partssamarbeid og likeverd, inkludering og mangfold. Tema knyttet til diskriminering, likestilling, mobbing og



MARTINA HANSENS
HOSPITAL

trakassering og meldekultur inngår også i den årlige medarbeiderundersøkelsen «ForBedring», hvor resultatene skal gjennomgås i avdelingene, følges opp og defineres i egne handlingsplaner.

Også i 2022 har hospitalet gjennomgått og diskutert med tillitsvalgte om det foreligger tilfeller av diskriminering på grunnlag av kjønn. Partene er enig i at det innenfor samme/sammenlignbare stillingskategorier ikke kan gjenfinnes slike forskjeller. MHH følger tariffavtaler innenfor Spekters avtaleområde 13, hvor lønnsfastsettelse baseres på kompetanse og ansiennitet som hovedelementer. Overenskomster for legene følger en særskilt oppbygning hvor ansvar, oppgaver og arbeidstid er fraksjoner av stillingens grunnlønn. Det er heller ikke her funnet forskjeller hvor kjønn er årsaken til forskjell i lønn.

Hospitalet skal etterstrebe kjønnsbalanse i alle typer stillinger. I henhold til likestillings- og diskrimineringsloven § 26 skal det blant annet redegjøres for faktiske forhold knyttet til kjønnsbalanse. Pr. desember 2022 var 79 % av hospitalets ansatte kvinner og 21 % menn. Kvinner utgjør 86 % av midlertidig ansatte og 89 % av ansatte i deltidsstillinger. Fordelingen av midlertidige ansettelser og deltidsansatte i forhold til kjønn er som forventet ut fra kjønnsbalanse blant de ansatte.

Når det gjelder gjennomsnittlig antall uker foreldrepermisjon for fast ansatte kvinner og menn, er fordelingen i 2022 henholdsvis 34 uker på kvinner og 26 uker på menn. For midlertidig ansatte er snittet 15 uker for menn, mens ingen kvinner i midlertidig ansettelse har tatt ut foreldrepermisjon i 2022.

Hospitalets stiftelse, styre og ledelse arbeider aktivt med å opprettholde en god balanse mellom kjønnene i styret og hospitalets øverste ledelse. Styret består for tiden av to menn og fire kvinner. MHH sin øverste ledergruppe besto i 2022 av tre menn og to kvinner.

FORHOLD SOM PÅVIRKER DET YTRE MILJØ OG OPPFYLLELSE AV ÅPENHETSLOVEN

MHH er sertifisert etter ISO standard 14001:2015 og ble sist re-sertifisert våren 2019 av DNV GL. Oppfølging av sertifiseringen ble gjennomført høsten 2020. Rapporterte forbedringsområder og avvik fra resertifiseringen følges opp og lukkes. Hospitalet har i 2022 jobbet med en annen sertifiseringsmodell og følger på dette området krav og standarder definert i oppdragsdokument fra Helse Sør-Øst. Det er ubetydelig risiko for utslipp forbundet med hospitalets virksomhet. Hospitalets avfall blir forskriftsmessig behandlet, herunder smittefarlig avfall.

I Hospitalets strategiplan for perioden 2022-2027 er «Grønt Skifte» tatt med som eget strategisk område og hospitalet har i 2022 jobbet med konkrete handlingsplaner knyttet til området.

Åpenhetsloven trådte i kraft 01. juli 2022 og er gjeldende for hospitalets virksomhet. En stor andel av innkjøp ved MHH gjøres fra leverandører som også leverer tilsvarende varer og tjenester til helseforetakene via Sykehusinnkjøp. Hospitalet har derfor valgt å være en del av samarbeidet som



MARTINA HANSENS
HOSPITAL

gjøres i regi av HSØ på dette området, «Regionalt nettverk for åpenhetsloven». Ved MHH ble det lagt frem sak til organisasjonen og styret om åpenhetsloven og status for arbeidet i desember 2022. Arbeid knyttet til åpenhetsloven vil i likhet med andre tema som miljø, klima og mangfold være omfattet av Spesialisthelsetjenestens rammeverk for samfunnsansvar. Hospitalets redegjørelse etter åpenhetsloven vil bli gjort tilgjengelig på hospitalets hjemmeside.

REDEGJØRELSE FOR ÅRSREGNSKAPET

Årets resultat for hospitalet ble et underskudd på kr 12,3 mill., med en omsetning på kr 400,0 mill. I 2021 hadde hospitalet et underskudd på kr 7,1 mill. og en omsetning på kr 392,7 mill. Det opprinnelige budsjettet hadde et resultat i balanse. Årsaken til et dårligere resultat enn planlagt er i hovedsak knyttet til økte energi- og varekostnader, høyt sykefravær og etterslep av opptjente permisjoner og ferie knyttet til koronapandemien, samt sykefravær som følge av pandemien.

Til tross for en svært krevende tid har hospitalet opprettholdt planlagte leveranser til oppdragsgiver og har mottatt tildelte rammer i henhold til inngått avtale med HSØ. Hospitalet har iverksatt en rekke kostnadsbesparende tiltak som allerede etter tre måneder inn i 2023 viser seg å ha meget god effekt. Tiltakene gir økte inntekter og lavere kostnader innen blant annet variabel lønn og innleie. Hospitalet har i tillegg redusert totalt energiforbruk og inngått fastprisavtale på strøm for å oppnå en bedre forutsigbarhet på energikostnadene.

MHH sine likviditetsbeholdninger var pr. 31. desember 2022 på kr 17,5 mill. mot kr 28,7 mill. i 2021. Ved utgangen av året 2022 var totalkapitalen på kr 236,2 mill. sammenlignet med kr 247,8,1 mill. i 2021. Egenkapitalen var på 57 % før det tas hensyn til estimatavvik knyttet til pensjoner.

FINANSIELL RISIKO

Det anses å være begrenset finansiell risiko knyttet til virksomheten. Imidlertid har det de siste årene vært utfordringer knyttet til betaling av premier mot pensjonsordningen da innbetalinger/premie har vært vesentlig høyere enn tilknyttede kostnader av ulike makroøkonomiske årsaker. I denne sammenheng er hospitalet som tidligere nevnt sikret gjennom garanti fra oppdragsgiver om tilsvarende ordninger som er gjeldende for offentlige helseforetak.

Likvide midler plasseres i bank, og det er begrenset markeds- og kredittrisiko for både kunder og leverandører.

Gjennom en konsernintern avtale er det gitt lån til stiftelsen som eier i forbindelse med det nylige avsluttede byggeprosjektet (nytt tilbygg, Vestfløyen). Mellomværende utgjorde kr 116 mill. ved utgangen av 2022. Det er på mellomværende beregnet renteinntekter tilsvarende vilkår i byggelån og



MARTINA HANSENS
HOSPITAL

akkumulerte renter er inntektsført i regnskapet. Hospitalet hadde ingen langsiktig gjeld pr. 31. desember 2022.


FREMTIDIG UTVIKLING

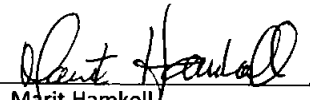
Langsiktige prognoser for befolknings- og tilhørende aktivitetsvekst i vårt nedslagsfelt indikerer et økt arealbehov til pasientbehandling og tilhørende støttefunksjoner. I april 2018 startet hospitalet de første arbeidene med klargjøring av byggeplass for et nytt tilbygg, Vestfløyen. Ferdigstillelse og innflytting ble gjennomført som planlagt i september 2020. Det moderne bygningsarealet gir fleksibilitet og handlingsrom for endringsbehov i fremtiden. Tilbygget inneholder skallarealer (omtrent 1150 m²) som på sikt skal utvikles og innredes. Hospitalet har også et stort behov for en kvalitativ oppgradering av lokaler i eldre fløyer og tekniske installasjoner. Oppgraderingen er nødvendig for å imøtekomme ønsker og behov hos pasientene samt sikre trygg, forskriftsmessig og fremdriftsrettet sykehusdrift.

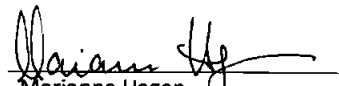
RESULTATDISPONERING

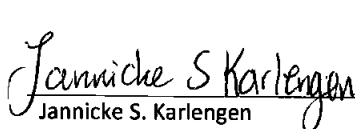
Årets resultat viser et underskudd på kr 12.297.358, som i sin helhet dekkes av annen egenkapital.

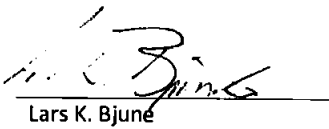
Bærum, 12. juni 2023



Andreas Mellbye
Styrets leder

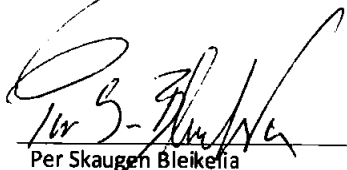

Marit Hamkoll
Styremedlem

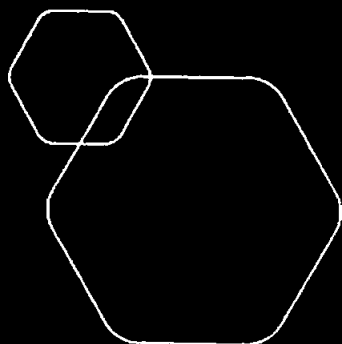

Marianne Hagen
Styremedlem


Jannicke S. Karlengen
Styremedlem


Lars K. Bjune
Styremedlem

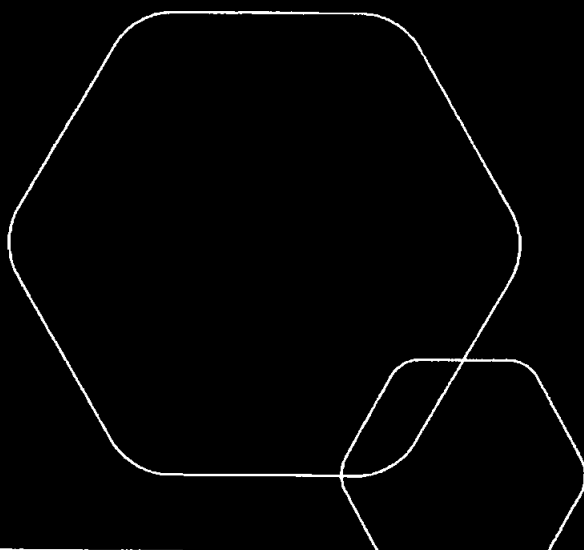

Iselin Maria Andresen
Styremedlem


Per Skaugen Bleikelfa
Adm. direktør



Årsregnskap 2022
Martina Hansens Hospital AS

Resultatregnskap
Balanse
Kontantstrøm
Noter til regnskapet



Org.nr.: 985 962 170



RESULTATREGNSKAP

MARTINA HANSENS HOSPITAL AS

DRIFTSINNTEKTER OG DRIFTSKOSTNADER	Note	2022	2021
Driftsinntekter	1, 2	223 369 891	220 061 409
Grunnfinansiering	2	176 646 727	172 669 000
Sum driftsinntekter		400 016 618	392 730 409
Varekostnad		50 688 228	51 069 426
Lønnskostnad	3, 4	285 743 872	279 938 749
Avskrivning av driftsmidler	5	9 506 225	8 769 555
Annen driftskostnad	7	68 299 595	62 105 205
Sum driftskostnader		414 237 921	401 882 935
Driftsresultat		-14 221 302	-9 152 526
FINANSINNTEKTER OG FINANSKOSTNADER			
Finansinntekt		2 003 422	2 185 346
Finanskostnad		79 478	90 063
Resultat av finansposter		1 923 944	2 095 283
Resultat		-12 297 358	-7 057 243
Årsresultat		-12 297 358	-7 057 243
OVERFØRINGER			
Overført til udekket tap		12 297 358	7 057 243
Sum overføringer		-12 297 358	-7 057 243



BALANSE

MARTINA HANSENS HOSPITAL AS

EIENDELER	Note	2022	2021
ANLEGGSMIDLER			
VARIGE DRIFTSMIDLER			
Leide lokaler og bygningsmessig utstyr		23 807 846	25 903 813
Medisin-teknisk utstyr		11 094 534	12 165 514
Driftsløsøre, inventar o.a. utstyr		8 056 951	9 719 602
Sum varige driftsmidler	5	42 959 331	47 788 929
FINANSIELLE ANLEGGSMIDLER			
Lån til foretak i samme konsern	10	116 029 895	115 515 871
Egenkapitaltilskudd KLP	4	23 820 692	22 452 146
Pensjonsmidler	4	24 675 594	22 807 838
Sum finansielle anleggsmidler	4	164 526 181	160 775 855
Sum anleggsmidler		207 485 512	208 564 783
OMLØPSMIDLER			
Lager av varer og annen beholdning		1 569 956	1 998 014
FORDRINGER			
Kundefordringer		3 708 590	2 929 330
Andre kortsiktige fordringer		5 865 297	5 583 217
Sum fordringer		9 573 887	8 512 547
Bankinnskudd, kontanter o.l.	6	17 527 325	28 675 542
Sum omløpsmidler		28 671 167	39 186 102
Sum eiendeler		236 156 679	247 750 886

MARTINA HANSENS HOSPITAL AS

SIDE 3




BALANSE

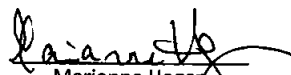
MARTINA HANSENS HOSPITAL AS

EGENKAPITAL OG GJELD	Note	2022	2021
INNSKUTT EGENKAPITAL			
Aksjekapital	8, 9	1 000 000	1 000 000
Overkurs	8	9 274 000	9 274 000
Sum innskutt egenkapital		10 274 000	10 274 000
OPPTJENT EGENKAPITAL			
Annen egenkapital	8	123 526 496	135 823 854
Sum opptjent egenkapital		123 526 496	135 823 854
Sum egenkapital		133 800 496	146 097 854
GJELD			
AVSETNING FOR FORPLIKTELSE			
Pensjonsforpliktelser	4	33 084 374	25 108 332
KORTSIKTIG GJELD			
Leverandørgjeld		13 574 932	7 772 565
Skyldig offentlige avgifter		18 984 267	20 444 397
Annen kortsiktig gjeld	7	36 712 610	48 327 738
Sum kortsiktig gjeld		69 271 809	76 544 699
Sum gjeld		102 356 183	101 653 031
Sum egenkapital og gjeld		236 156 679	247 750 886

Styret i Martina Hansens Hospital AS

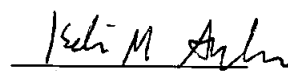

Carsten Andreas Mellbye
Styreleder

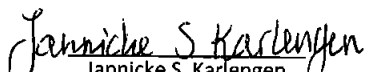

Hilde Vik Matre
Styremedlem



Marianne Hager
Styremedlem


Marit Hamkoll
Styremedlem


Per Skarsten Bleikelia
Daglig leder


Iselin Maria Andresen
Styremedlem


Jannicke S. Karlengen
Styremedlem


Lars K. Bjune
Styremedlem



INDIREKTE KONTANTSTRØM

MARTINA HANSENS HOSPITAL AS

	Note	2022	2021
KONTANTSTRØMMER FRA OPERASJONELLE AKTIVITETER			
Resultat før skattekostnad		-12 297 358	-7 057 243
Ordinære avskrivninger		9 506 225	8 769 555
Endring i varelager		428 058	464 243
Endring i kundefordringer		-779 260	11 633 196
Endring i leverandørgjeld		5 802 367	-9 289 906
Forskj. kostnadsført pensjon og inn-/utbet. i pensjonsol		6 108 286	13 384 921
Endring i andre tidsavgrensningsposter		-13 357 337	-8 844 886
Netto kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter		-4 589 018	9 059 880
KONTANTSTRØMMER FRA INVESTERINGSAKTIVITETER			
Utbetalinger ved kjøp av varige driftsmidler		-4 676 627	-9 553 360
Utbetalinger ved kjøp av aksjer og andeler i andre foret		-1 368 546	-1 323 307
Netto kontantstrøm fra investeringsaktiviteter		-6 045 173	-10 876 667
KONTANTSTRØMMER FRA FINANSIERINGSAKTIVITETER			
Lån til morselskap		514 024	11 862 628
Netto kontantstrøm fra finansieringsaktiviteter		-514 024	-11 862 628
Netto endring i kontanter og kontantekvivalenter		-11 148 217	-13 679 416
Beh. av kont. og kontantekvivalenter ved per. begynnel		28 675 542	42 354 958
Beh. av kont. og kontantekvivalenter ved per. slutt		17 527 325	28 675 542



NOTER TIL REGNSKAPET 2022

Note 1 - Regnskapsprinsipper

Generelt om regnskapet

Årsregnskapet er satt opp i samsvar med regnskapsloven og god regnskapsskikk for øvrige foretak.

Prinsipper for inntektsføring

Driftsinntektene til hospitalet kan i hovedsak deles i to: fast grunnfinansiering fra Helse Sør-Øst RHF og aktivitetsbaserte inntekter. Grunnfinansieringen består av basisramme drift samt øremerkede statstilskudd. Grunnfinansieringen tildeles fra Helse Sør-Øst RHF som fast bevilgning til drift av selskapet.

Aktivitetsbaserte inntekter består av ISF-inntekter (ISF = innsattsstyrt finansiering), polikliniske inntekter (refusjoner fra HELFO og egenandeler), gjestepasientinntekter og inntekter fra selvbetalende pasienter. Oppførte ISF-inntekter er basert på koding i Norsk Pasient Register (NPR). Det er fokus fra hospitalets side på betydningen av riktig koding for å få vist korrekte inntektstall.

Andre inntekter tilknyttet kjernevirksomheten er leieinntekter fra personalboliger, foreldrebetaling i personalbarnehage, basseng og parkering.

Grunnfinansieringen inntektsføres i den perioden den knytter seg til, mens ISF-inntekter og poliklinikkinntekter inntektsføres i den perioden aktiviteten er utført, det vil si den perioden helsetjenesten er utført. Det vil være en viss usikkerhet knyttet til inntekter inntil avregningsutvalget har avgitt endelig uttalelse om datagrunnlaget som ligger til grunn for de aktivitetsbaserte inntektene. Ved vesentlig usikkerhet knyttet til mulige opptjente inntekter foretas avsetninger basert på beste estimat på hva forventet inntekt blir. Vanlige foreldelsesregler blir brukt for å vurdere disse fordringene. Leieinntekter, foreldrebetaling og tilskuddene inntektsføres i den perioden inntekten er opptjent.

Klassifisering og vurdering av balanseposter

Omløpsmidler og kortsiktig gjeld omfatter poster som forfaller til betaling innen ett år etter anskaffelsestidspunktet, samt poster som knytter seg til varekretsløpet. Øvrige poster er klassifisert som anleggsmiddel/langsiktig gjeld. Første års avdrag klassifiseres som kortsiktig gjeld.

Omløpsmidler vurderes til laveste av anskaffelseskost og virkelig verdi. Kortsiktig gjeld balanseføres til nominelt beløp på opptakstidspunktet. Anleggsmidler vurderes til bruksverdi (= anskaffelseskost) og avskrives lineært over brukstiden. Anleggsmidler nedskrives dersom de ikke lenger vil være i bruk. Langsiktig gjeld balanseføres til nominelt beløp på etableringstidspunktet.

Forskning og utvikling

Utgifter til forskning og utvikling balanseføres i den grad en kan identifiseres en fremtidig økonomisk fordel knyttet til utvikling av identifiserbare eiendeler. I motsatt fall kostnadsføres slike utgifter løpende.



Balanseført forskning og utvikling avskrives lineært over den økonomiske levetiden.

Varer

Varer er vurdert til anskaffelseskost.

Fordringer

Kundefordringer og andre fordringer er oppført i balansen til pålydende etter fradrag for avsetning til forventet tap. Avsetning til tap gjøres på grunnlag av individuelle vurderinger av de enkelte fordringene. I tillegg gjøres det for de øvrige kundefordringene en uspesifisert avsetning for å dekke antatt tap.

Varige driftsmidler

Direkte vedlikehold av driftsmidler kostnadsføres løpende under driftskostnader, mens påkostninger eller forbedringer tillegges driftsmidlets kostpris og avskrives i takt med driftsmidlet. Et driftsmiddel anses som varig dersom det har en økonomisk levetid på over tre år, samt en kostpris på over kr. 100.000.

Finansielle anleggsmidler

Egenkapitalinnskudd i KLP er vurdert til historisk kost.

Pensjoner

Pensjonskostnader og pensjonsforpliktelser beregnes etter lineær opptjening basert på forventet sluttlønn. Beregningen er basert på en rekke forutsetninger herunder diskonteringsrente, fremtidig regulering av lønn, pensjoner og ytelser fra folketrygden, fremtidig avkastning på pensjonsmidler samt aktuærmessige forutsetninger om dødelighet og frivillig avgang.

Pensjonsmidler er vurdert til virkelig verdi og fratrukket i netto pensjonsforpliktelser i balansen. Endringer i forpliktelsen som skyldes endringer i pensjonsplaner fordeles over antatt gjenværende opptjeningstid. Endringer i forpliktelsen og pensjonsmidlene som skyldes endringer i og avvik i beregningsforutsetningene (estimatendringer) fordeles over antatt gjennomsnittlig gjenværende opptjeningstid hvis avvikene ved årets begynnelse overstiger 10 % av det største av brutto pensjonsforpliktelser og pensjonsmidler. Ansatte i selskapet blir trukket i pensjonsinnbetaling med 2% av grunnlag utbetalt lønn. I noten presenteres pensjonskostnaden brutto ved at ansatttrekk inngår som reduksjon av lønnskostnadene.

Kontantstrømoppstilling

Kontantstrømoppstillingen er utarbeidet etter den indirekte metode. Bundne midler er klassifisert som bankinnskudd.

Skatt

Martina Hansens Hospital skal ikke ha erverv som formål, og er heleid av Stiftelsen Martina Hansens Hospital. Det er derfor fritatt fra skatteplikt i henhold til Skatteloven § 2-32



Note 2 - Inntekter

Totale ordinære driftsinntekter	2022	2021
Basisramme - Fast grunnfinansiering	176 646 727	172 669 000
ISF inntekter	164 808 183	159 992 932
Poliklinikkinntekter	21 499 919	20 699 006
Barnehageinntekter	12 016 716	11 689 935
Øvrige inntekter	4 759 505	7 246 659
Kompensasjonsordning fra Helse Sør-Øst Covid 19*	19 787 566	19 787 566
Inntekter kantine og basseng	332 828	472 919
Inntekt utleie lokaler	165 174	172 392
Sum	400 016 618	392 730 409

Inntektene til MHH kommer hovedsaklig av finansiering fra Helse Sør-Øst, egenandeler og overføringer fra Helfo. Finansieringen fra Helse Sør-Øst består av en fast grunnfinansiering og en aktivitetsbasert finansiering. ISF inntekter og Poliklinikkinntekter utgjør Sykehusets aktivitetsbaserte inntekter. Egenandeler og overføringer fra Helfo er for poliklinikk undersøkelser.

* Summen av flere tildelinger knyttet til kompensasjonsordningen gjennom beredskapsavtalen med Helse Sør-Øst. Deler av beløpet er rammetilskudd og deler er bortfall av variable inntekter.

Aktivitetsbaserte inntekter pr. virksomhetsområde

	2022	2021
Somatikk	186 628 030	181 024 550
Sum	186 628 030	181 024 550

Aktivitetsbaserte inntekter geografisk fordelt	2022	2021
Pasienter hjemmehørende i opptaksområdet til tidligere Helse Øst RHF	176 253 426	169 450 921
Honorar og tilleggshonorar for pasienter hjemmehørende i resten av landet	10 374 604	11 573 629
Sum	186 628 030	181 024 550

Aktivetstall somatikk egen region	2022	2021
DRG-poeng inneliggende pasienter	4 168	3 967
DRG-poeng dagbehandling	833	893
DRG-poeng poliklinisk behandling	1 468	1 494
Inntektsgivende polikliniske konsultasjoner	34 731	35 036

DRG-systemet klassifiserer sykehusopphold i grupper som er medisinsk og ressursmessig tilnærmet homogene. Produksjonen av DRG satser som inngår i forløpspakker blir satt til estimert verdi gitt av ISF regelverket.

Inntektene i DRG-systemet er i 2022 satt til 50% av full DRG-pris på 47 742, det vil si 23 871 NOK per DRG poeng.



Note 3 - Lønnskostnader, antall ansatte, godtgjørelser, lån til ansatte m.m.

<u>Lønnskostnader</u>	<u>2022</u>	<u>2021</u>
Lønn- og personalkostnader	220 874 424	210 135 085
Arbeidsgiveravgift	32 379 271	30 354 016
Pensjonskostnader eks AGA	32 490 177	39 449 648
Sum	285 743 872	279 938 749

Per 31.12.2022 var det 300 årsverk ved MHH AS, fordelt på 321 ansatte.

<u>Ytelser til ledende personer</u>	<u>Daglig leder</u>	<u>Styret</u>
Lønn/honorar	1 660 220	600 000
Feriepenger	189 152	0
Pensjonsutgifter	25 030	0
Annen godtgjørelse	133 529	0

- Det er ikke gitt lån/sikkerhetsstillelse til adm. dir, styreformannen eller andre nærstående parter.
- Adm. dir. har ingen sluttavtaler utover sine ordinære lønnsavtaler.
- Nåværende adm. dir hadde per 31.12.2022 en årslønn på 1.660.220,-.

REVISOR:

Revisjonshonorar for 2022 (ekskl. mva):

Lovpålagt revisjon	447 043
Andre attestasjonstjenester	0
<u>Annen bistand</u>	<u>250 328</u>
Sum revisjonshonorar	697 371



Note 4 - Pensjonskostnader, -midler og -forpliktelser

Martina Hansens Hospital har pensjonsordninger som pr. 31.12.2022 omfatter i alt 1 323 personer, hvorav 343 er yrkesaktive, 460 oppsatte og 520 pensjonister. Ordningene gir rett til definerte fremtidige ytelser.

Disse er i hovedsak avhengig av antall opptjenings-år, lønnsnivå ved oppnådd pensjonsalder og størrelsen på ytelsene fra folketrygden. Forpliktelsene er dekket gjennom Kommunal Landspensjonskasse. Ordningen gir om lag 66 % pensjon inkludert Folketrygden ved full opptjening. Ordningen er vurdert som tilstrekkelig etter lov om tjenestepensjon.

	2022	2021
Nåverdi av årets pensjonsopptjening	40 579 296	39 816 986
Rentekostnad av pensjonsforpliktelsen	18 918 887	16 356 479
Avkastning på pensjonsmidler	-29 125 922	-23 233 466
Resultatført estimatendring/-avvik	2 746 846	4 423 314
Arbeidsgiveravgift, 14,1%	4 282 489	4 644 540
Netto pensjonskostnad	37 401 596	42 007 853

Opptjente pensjonsforpliktelser pr 31.12	958 086 283	899 273 626
Pensjonsmidler (til markedsverdi) pr 31.12	-804 870 058	-788 181 244
Ikke resultatført estimatendring/-avvik (inkl. aga)	-166 410 935	-124 455 916
Arbeidsgiveravgift	21 603 488	15 664 025
Netto pensjonsforpliktelse/(-midler)	8 408 778	2 300 491

	2022	2021
Avstemming		
Balanseførte nto forpliktelse/(midler) UB i fjor	2 300 492	-11 084 429
Resultatført pensjonskostnad inkl. aga og adm. Kost	37 401 596	42 007 853
Aga innbetalt premie/tilskudd	-3 867 096	-3 537 102
Innbetalt premie/tilskudd inkl. adm	-27 426 214	-25 085 830
Balanseført nto forpliktelse/(midler) UB i år	8 408 777	2 300 492

Økonomiske forutsetninger

	2022	2021
Diskonteringsrente	3,00 %	1,90 %
Forventet lønnsvekst	3,50 %	2,75 %
Forventet G-regulering	3,25 %	2,50 %
Pensjonsregulering	2,63 %	1,73 %
Forventet avkastning på fondsmidler	5,10 %	3,70 %

Med hensyn til dødelighet og uførhet mv er det i beregningen benyttet forutsetninger som i KLPs forsikringstekniske beregningsgrunnlag.

	2022	2021
Splitt mellom grupper (netto verdier)		
Sykepleiere	6 511 767	5 232 303
Leger	-24 675 594	-22 807 838
Administrasjon	26 572 605	19 876 026
Sum forpliktelser	33 084 372	25 108 329
Sum midler	24 675 594	22 807 838

MARTINA HANSENS HOSPITAL AS

SIDE 10



Sum **8 408 778** **2 300 491**

*Forpliktelser er angitt med (+) og midler er angitt med (-).

Note 5 - Anleggsmidler

Varige driftsmidler	Påkostn. leide lokaler	Annen fast eiendom	Medisin- teknisk utstyr	Annet utstyr, inventar, transport- midler, etc	Sum varige driftsmidler
Anskaffelseskost pr 01.01.2022	75 466 985	1 650 000	89 011 600	57 054 737	223 183 321
Tilgang driftsmidler	1 567 202	0	1 705 020	1 404 405	4 676 627
Avgang driftsmidler	0	0	0	0	0
Anskaffelseskost 31.12.2022	77 034 187	1 650 000	90 716 620	58 459 142	227 859 949
Akk. avskrivninger 31.12.2022	-54 876 341	0	-79 622 086	-50 402 191	-184 900 618
Balansført verdi pr. 31.12.2022	22 157 846	1 650 000	11 094 534	8 056 951	42 959 331
Årets avskrivninger	3 682 700	0	2 776 000	3 047 525	9 506 225

Martina Hansens Hospital benytter lineære avskrivninger for alle varige driftsmidler.

Den økonomiske levetiden for driftsmidlene er beregnet til:

* Påkostning leide lokaler	5-10 år
* Annen fast eiendom	ingen avskrivning
* Medisinteknisk utstyr	4-15 år
* Annet utstyr, inventar, transportmidler, etc	3-15 år



Note 6 - Bankinnskudd og pantstillelser

	2022	2021
Bundne skattetrekksmidler utgjør	11 105 208	10 680 445

Martina Hansens Hospital AS har ved utgangen av 2022 ingen gjeld til kredittinstitusjoner. Det finnes ingen pant i driftstilbehør eller kundefordringer.

Note 7 - Spesifisering av sammenslåtte poster

Posten "annen driftskostnad" inneholder:

	2022	2021
Drift og vedlikehold av lokaler	19 156 808	15 508 755
Annet vedlikehold	18 357 716	19 790 920
Annet forbruksmaterialet	2 692 629	3 874 456
Innleie medisinsk personell	4 244 688	2 220 761
Innkjøp av mat til driften	2 332 947	1 575 334
Andre eksterne tjenester	9 213 574	10 637 273
IT og andre tjenester	6 712 159	2 655 748
Diverse kostnader	5 589 075	5 841 958
Sum annen driftskostnad	68 299 595	62 105 205

Posten "annen kortsiktig gjeld" inneholder:

	2022	2021
Skyldige feriepenger	25 293 355	23 125 059
Påløpte lønnskostnader	-3 347 503	13 850 974
Gaver og forskningsfond	0	0
Avsetning andre forpliktelser	0	142 706
Forpliktelse ISF Helse Sør Øst	4 766 759	11 208 998
Lån Helse Sør Øst	10 000 000	0
Sum annen kortsiktig gjeld	36 712 610	48 327 737



Note 8 - Egenkapital

	Aksje-kapital	Overkurs	Annen EK	Sum
Egenkapital pr 01.01.2022	1 000 000	9 274 000	135 823 854	146 097 854
Årets resultat	0	0	-12 297 358	-12 297 358
Egenkapital pr 31.12.2022	1 000 000	9 274 000	123 526 496	133 800 496

Note 9 - Aksjekapital og eierinformasjon

MHH AS er 100 % eiet av Stiftelsen Martina Hansens Hospital.

Aksjekapitalen består av:

	Antall	Pålydende	Balanseført
Aksjer	100	10 000	1 000 000
Sum	100		1 000 000

Note 10 - Byggeprosjekt Vestfløyen og konsernmellomværende

Stiftelsen Martina Hansens Hospital eier bygningsmassen og tomt som benyttes i hospitalets virksomhet. I 2018 startet byggingen av en ny sykehusfløy og byggherre på byggeprosjektet er Stiftelsen Martina Hansens Hospital. Kostnader til prosjektering og første fase av utførende entreprise har blitt betalt av likvide midler ved Martina Hansens Hospital AS og ikke byggherre. Dette konserninterne lån er regulert i egen avtale og per 31.12.2022 er det inntektsført renter fra Stiftelsen Martina Hansens Hospital på kr 2 003 422. Det ble i 2020 inngått ny leieavtale med Stiftelsen Martina Hansens Hospital der Martina Hansens Hospital AS skal betale estimert markedsleie beregnet utfra kapitalkostnader Stiftelsen Martina Hansens Hospital påtar seg ved låneopptak for å finansiere byggeprosjektet. Vestfløyen ble delvis overtatt av byggherre september 2020 og ved avgivelse av regnskapet er de alle innredde lokaler tatt i bruk av Hospitalet. De tekniske installasjonene ble overtatt formelt av byggherre etter ett års prøvedrift i september 2021.

	2022	2021
Balanseførte kostnader tidligere	115 515 871	103 653 242
Balanseførte kostnader betalt av MHH	3 468 640	9 046 556
Overføring fra Stiftelsen	1 020 000	7 250 006
Husleie kostnadsført MHH/ Inntektsført SMHH	-3 974 616	-4 433 933
Sum	116 029 895	115 515 871



Note 11 - Beredskapsavtale knyttet til covid 19

Ved utbrudd av covid 19 i Norge mars 2020 ble Martina Hansens Hospital AS som de fleste andre sykehus i Norge satt i beredskap. Personell og areal ved Martina Hansens Hospital AS ble i denne sammenheng omdisponert til Vestre Viken HF og det meste av elektiv virksomhet ved Hospitalet ble inntil videre stengt. Avtale ble signert mellom partene 17. mars og det ble samme dato gitt finansielle garantier fra Hospitalets oppdragsgiver Helse Sør-øst knyttet til bortfall av inntekter og økte kostnader. Ved dato for avgivelse av årsregnskap 2021 er de økonomiske konsekvenser i forhold til topplinje og kostnader for 2021 avklart og kompensert fra oppdragsgiver Helse Sør-øst. Hospitalet nådde derfor sine styringsmål i 2021 med tanke på resultatoppgjøret og kunne dermed opprettholde sine forpliktelser mot ansatte, eier, kreditorer og leverandører.

Covid har fortsatt preget sykehusets drift i 2022, spesielt med tanke på høyt fravær, både korttids- og langtids. Sykehuset er fortsatt en del av beredskapsfunksjonen i vår region og sykehuset har fått en midlertidig inntektsramme som delvis kompensasjon for økte kostnader.