



## ÅRSREGNSKAPET FOR REGNSKAPSÅRET 2024 - GENERELL INFORMASJON

### Enheten

Organisasjonsnummer: 974 987 562  
Organisasjonsform: Stiftelse  
Foretaksnavn: DIAKONISTIFTELSEN RØYSUM  
Forretningsadresse: Røysumslinna 41  
2770 JAREN

### Regnskapsår

Årsregnskapets periode: 01.01.2024 - 31.12.2024

### Konsern

Morselskap i konsern: Nei

### Regnskapsregler

Regler for små foretak benyttet: Nei  
Benyttet ved utarbeidelsen av årsregnskapet til selskapet: Regnskapslovens alminnelige regler

### Årsregnskapet fastsatt av kompetent organ

Bekreftet av representant for selskapet: Kine Anett Hellerud Ravndal  
Dato for fastsettelse av årsregnskapet: 10.03.2025

### Grunnlag for avgivelse

År 2024: Årsregnskapet er elektronisk innlevert  
År 2023: Tall er hentet fra elektronisk innlevert årsregnskap fra 2024

*Det er ikke krav til at årsregnskapet m.v. som sendes til Regnskapsregisteret er undertegnet. Kontrollen på at dette er utført ligger hos revisor/enhetens øverste organ. Sikkerheten ivaretas ved at innsender har rolle/rettighet for innsending av årsregnskapet via Altinn, og ved at det bekreftes at årsregnskapet er fastsatt av kompetent organ.*

Brønnøysundregistrene, 05.07.2025



## Resultatregnskap

Beløp i: NOK	Note	2024	2023
<b>RESULTATREGNSKAP</b>			
<b>Inntekter</b>			
Salgsinntekt	1	201 655 672	201 371 728
Annen driftsinntekt		1 557 100	1 657 600
<b>Sum inntekter</b>		<b>203 212 772</b>	<b>203 029 328</b>
<b>Kostnader</b>			
Varekostnad		10 607 570	10 922 136
Lønnskostnad	2, 3	156 689 850	148 036 859
Avskrivning av driftsmidler og immaterielle eiendeler	4	7 228 092	7 488 319
Annen driftskostnad	2	19 139 979	20 739 878
<b>Sum kostnader</b>		<b>193 665 492</b>	<b>187 187 192</b>
<b>Driftsresultat</b>		<b>9 547 280</b>	<b>15 842 136</b>
<b>Finansinntekter og finanskostnader</b>			
Annen renteinntekt	5	573 979	148 623
Annen finansinntekt	5	238 325	115 854
<b>Sum finansinntekter</b>		<b>812 304</b>	<b>264 477</b>
Annen rentekostnad	5	2 076 595	2 150 197
Annen finanskostnad	5	6 748	
<b>Sum finanskostnader</b>		<b>2 083 343</b>	<b>2 150 197</b>
<b>Netto finans</b>		<b>-1 271 040</b>	<b>-1 885 720</b>
<b>Resultat før skattekostnad</b>		<b>8 276 240</b>	<b>13 956 416</b>
Skattekostnad på resultat	6	100 848	107 506
<b>Årsresultat</b>		<b>8 175 392</b>	<b>13 848 910</b>
<b>Årsresultat etter minoritetsinteresser</b>		<b>8 175 392</b>	<b>13 848 910</b>
<b>Totalresultat</b>		<b>8 175 392</b>	<b>13 848 910</b>
<b>Overføringer og disponeringer</b>			



## Resultatregnskap

<b>Beløp i: NOK</b>	<b>Note</b>	<b>2024</b>	<b>2023</b>
Avsatt til annen egenkapital		8 175 392	13 848 910
<b>Sum overføringer og disponeringer</b>		<b>8 175 392</b>	<b>13 848 910</b>



### Balanse

Beløp i: NOK	Note	2024	2023
<b>BALANSE - EIENDELER</b>			
<b>Anleggsmidler</b>			
<b>Immaterielle eiendeler</b>			
Utsatt skattefordel	6		
<b>Varige driftsmidler</b>			
Tomter, bygninger o.a. fast eiendom	4, 7	136 418 193	137 624 358
Maskiner og anlegg	4, 7	477 608	883 670
Driftsløsøre, inventar o.a. utstyr	4, 7	1 268 210	2 122 311
<b>Sum varige driftsmidler</b>		<b>138 164 011</b>	<b>140 630 340</b>
<b>Finansielle anleggsmidler</b>			
Investeringer i aksjer og andeler	8	28 750	28 750
Andre langsiktige fordringer	3, 7	21 096 041	21 610 882
<b>Sum finansielle anleggsmidler</b>		<b>21 124 791</b>	<b>21 639 632</b>
<b>Sum anleggsmidler</b>		<b>159 288 802</b>	<b>162 269 972</b>
<b>Omløpsmidler</b>			
<b>Varer</b>			
<b>Fordringer</b>			
Kundefordringer		14 241 243	13 188 974
Andre kortsiktige fordringer		3 485 297	2 510 049
<b>Sum fordringer</b>		<b>17 726 540</b>	<b>15 699 023</b>
<b>Investeringer</b>			
Andre finansielle instrumenter	9	5 190 694	2 316 202
<b>Sum investeringer</b>		<b>5 190 694</b>	<b>2 316 202</b>
<b>Bankinnskudd, kontanter og lignende</b>			
Bankinnskudd, kontanter o.l.	10	26 601 738	23 082 621
<b>Sum bankinnskudd, kontanter og lignende</b>		<b>26 601 738</b>	<b>23 082 621</b>
<b>Sum omløpsmidler</b>		<b>49 518 973</b>	<b>41 097 846</b>



## Balanse

Beløp i: NOK	Note	2024	2023
<b>SUM EIENDELER</b>		<b>208 807 775</b>	<b>203 367 818</b>
<b>BALANSE - EGENKAPITAL OG GJELD</b>			
<b>Egenkapital</b>			
<b>Innskutt egenkapital</b>			
Grunnkapital	11	100 000	100 000
<b>Sum innskutt egenkapital</b>		<b>100 000</b>	<b>100 000</b>
<b>Opptjent egenkapital</b>			
Annen egenkapital	11	123 432 311	115 256 919
<b>Sum opptjent egenkapital</b>		<b>123 432 311</b>	<b>115 256 919</b>
<b>Sum egenkapital</b>		<b>123 532 311</b>	<b>115 356 919</b>
<b>Gjeld</b>			
<b>Langsiktig gjeld</b>			
Pensjonsforpliktelser	3		
Utsatt skatt	6		
<b>Annen langsiktig gjeld</b>			
Gjeld til kredittinstitusjoner	7	55 125 000	58 625 000
<b>Sum annen langsiktig gjeld</b>		<b>55 125 000</b>	<b>58 625 000</b>
<b>Sum langsiktig gjeld</b>		<b>55 125 000</b>	<b>58 625 000</b>
<b>Kortsiktig gjeld</b>			
Leverandørgjeld		3 817 541	4 295 015
Betalbar skatt	6	100 848	107 506
Skyldig offentlige avgifter		9 476 900	9 466 481
Annen kortsiktig gjeld		16 755 172	15 516 897
<b>Sum kortsiktig gjeld</b>		<b>30 150 462</b>	<b>29 385 899</b>
<b>Sum gjeld</b>		<b>85 275 462</b>	<b>88 010 899</b>
<b>SUM EGENKAPITAL OG GJELD</b>		<b>208 807 773</b>	<b>203 367 818</b>



BDO AS  
Tærudgata 16, 2004 Lillestrøm  
Postboks 134  
N-2001 Lillestrøm

Til styret i Diakonistiftelsen Røysum

## Uavhengig revisors beretning

### Uttalelse om årsregnskapet

#### Konklusjon

Vi har revidert årsregnskapet til Diakonistiftelsen Røysum.

#### Årsregnskapet består av:

- Balanse per 31. desember 2024
- Resultatregnskap for 2024
- Kontantstrømoppstilling for regnskapsåret avsluttet per 31. desember 2024
- Noter til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper.

#### Etter vår mening:

- Oppfyller årsregnskapet gjeldende lovkrav, og
- Gir årsregnskapet et rettviseende bilde av stiftelsens finansielle stilling per 31. desember 2024, og av dens resultater og kontantstrømmer for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med regler og god regnskapsskikk i Norge.

#### Grunnlag for konklusjonen

Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med International Standards on Auditing (ISA-ene). Våre oppgaver og plikter i henhold til disse standardene er beskrevet nedenfor under Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet. Vi er uavhengige av stiftelsen i samsvar med kravene i relevante lover og forskrifter i Norge og International Code of Ethics for Professional Accountants (inkludert internasjonale uavhengighetsstandarder) utstedt av International Ethics Standards Board for Accountants (IESBA-reglene), og vi har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Innhentet revisjonsbevis er etter vår vurdering tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

#### Annen informasjon

Styret og daglig leder (ledelsen) er ansvarlig for annen informasjon. Annen informasjon består av årsberetningen. Vår konklusjon om årsregnskapet ovenfor dekker ikke annen informasjon.

I forbindelse med revisjonen av årsregnskapet er det vår oppgave å lese annen informasjon. Formålet er å vurdere hvorvidt det foreligger vesentlig inkonsistens mellom annen informasjon og årsregnskapet og den kunnskap vi har opparbeidet oss under revisjonen av årsregnskapet, eller hvorvidt informasjon i annen informasjon ellers fremstår som vesentlig feil. Vi har plikt til å rapportere dersom annen informasjon fremstår som vesentlig feil. Vi har ingenting å rapportere i så henseende.

#### Konklusjon om årsberetningen

Basert på kunnskapen vi har opparbeidet oss i revisjonen, mener vi at årsberetningen

- er konsistent med årsregnskapet og
- inneholder de opplysninger som skal gis i henhold til gjeldende lovkrav.



## Styret og daglig leders ansvar for årsregnskapet

Styret og daglig leder (ledelsen) er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet og for at det gir et rettviseende bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge. Ledelsen er også ansvarlig for slik intern kontroll som den finner nødvendig for å kunne utarbeide et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil.

Ved utarbeidelsen av årsregnskapet må ledelsen ta standpunkt til stiftelsens evne til fortsatt drift og opplyse om forhold av betydning for fortsatt drift. Forutsetningen om fortsatt drift skal legges til grunn for årsregnskapet så lenge det ikke er sannsynlig at virksomheten vil bli avvirket.

## Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet

Vårt mål er å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil, og å avgi en revisjonsberetning som inneholder vår konklusjon. Betryggende sikkerhet er en høy grad av sikkerhet, men ingen garanti for at en revisjon utført i samsvar med ISA-ene, alltid vil avdekke vesentlig feilinformasjon. Feilinformasjon kan oppstå som følge av misligheter eller utilsiktede feil. Feilinformasjon er å anse som vesentlig dersom den enkeltvis eller samlet med rimelighet kan forventes å påvirke de økonomiske beslutningene som brukerne foretar på grunnlag av årsregnskapet.

For videre beskrivelse av revisors oppgaver og plikter vises det til:

<https://revisorforeningen.no/revisjonsberetninger>

## Uttalelse om andre lovmessige krav

### Konklusjon om forvaltning

Basert på vår revisjon av årsregnskapet som beskrevet ovenfor, og kontrollhandlinger vi har funnet nødvendig i henhold til internasjonal standard for attestasjonsoppdrag (ISAE) 3000 «Attestasjonsoppdrag som ikke er revisjon eller forenklet revisorkontroll av historisk finansiell informasjon», mener vi at stiftelsen er forvaltet i samsvar med lov, stiftelsens formål og vedtektene for øvrig.

BDO AS

Anders Bjerke  
statsautorisert revisor  
(elektronisk signert)



# PENNEO

Signaturene i dette dokumentet er juridisk bindende. Dokument signert med "Penneo™ - sikker digital signatur". De signerende parter sin identitet er registrert, og er listet nedenfor.

"Med min signatur bekrefter jeg alle datoer og innholdet i dette dokument."

## Bjerke, Anders

### Partner

På vegne av: BDO AS

Serienummer: no\_bankid:9578-5999-4-969713

IP: 188.95.xxx.xxx

2025-06-30 06:56:46 UTC



## Bjerke, Anders

### Statsautorisert revisor

På vegne av: BDO AS

Serienummer: no\_bankid:9578-5999-4-969713

IP: 188.95.xxx.xxx

2025-06-30 06:56:46 UTC



Dette dokumentet er signert digitalt via [Penneo.com](https://penneo.com). De signerte dataene er validert ved hjelp av den matematiske hashverdien av det originale dokumentet. All kryptografisk bevisføring er innebygd i denne PDF-en for fremtidig validering.

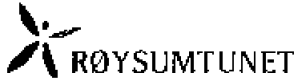
Dette dokumentet er forseglest med et kvalifisert elektronisk segl. For mer informasjon om Penneos kvalifiserte tillitstjenester, se <https://eud.penneo.com>.

#### Slik kan du bekrefte at dokumentet er originalt

Når du åpner dokumentet i Adobe Reader, kan du se at det er sertifisert av **Penneo A/S**. Dette beviser at innholdet i dokumentet ikke har blitt endret siden tidspunktet for signeringen. Bevis for de individuelle signatørens digitale signaturer er vedlagt dokumentet.

Du kan bekrefte de kryptografiske bevisene ved hjelp av Penneos validator, <https://penneo.com/validator>, eller andre valideringsverktøy for digitale signaturer.

Penneo Dokumentnøkkel: KHSVF-MRBJJ-NTGYE-L3APR-35UXE-CT1004



## Diakonistiftelsen Røysum Styrets beretning for 2024

### VIRKSOMHETEN

Diakonistiftelsen Røysum er en frittstående diakonal og ideell stiftelse som eier og driver Røysumtunet og Røysum Barnehage. Virksomheten er lokalisert på Jaren og Brandbu, i Gran kommune.

**Røysumtunet** er en helseinstitusjon med tilbud både til personer med epilepsi, psykiske lidelser, ME, utviklingshemming eller andre og sammensatte utfordringer. Vi har en avdeling for bo og bistand, en avdeling for psykisk helse, og en avdeling for rehabilitering.

Botilbudet for mennesker med epilepsi, utviklingshemming eller andre sammensatte behov gis på oppdrag fra beboernes hjemkommuner. Trygghet, omsorg, utfoldelse og livsglede vektlegges.

Mange av beboerne har bodd lenge på Røysumtunet, betrakter stedet som sitt hjem, og ønsker å bli boende her. Alle landsdeler er representert. Et omsorgstilbud til alvorlig ME-syke ble startet i 2021.

Botilbudet innen psykisk helse er også et førstelinjetilbud, og gis i samarbeid med ulike kommuner på Østlandet, samt bydeler i Oslo. Oppholdene er av ulik varighet, men strekker seg gjerne over flere år.

Vi vektlegger høy faglighet, respekt for den enkeltes autonomi, og har mål om et godt og verdig liv. Det er utstrakt samarbeid med oppdragsgiverne, og kontakt med pårørende og nettverk for øvrig.

Rehabiliteringstilbudet for mennesker med epilepsi inngår i spesialisthelsetjenesten. Den medisinske behandling gis av nevrologer/epileptologer fra SSE og Sykehuset Innlandet. Vi tilbyr kartlegging, medikamentomlegging, ferdighetstrening og hjelp til lokal tilrettelegging med hensyn til hjem, arbeid og fritid.

Avdelingen mottar pasienter fra hele landet.

Erik Nordengen har gjennom 29 år ledet Røysumtunet, han gikk av med pensjon 1 september 2024. Erik ble takket for fremragende arbeid og lang fartstid i stiftelsen, hele 36 år, hvor han har satt et tydelig preg på driften og drevet Røysumtunet til en ledende arbeidsplass på Hadeland. Rekruttering av ny leder ble gjennomført av rekrutteringsselskapet Mercuri Urval gjennom starten av 2024. Kine Hellerud Ravndal ble ansatt som ny administrerende direktør fra 1 september 2024.

### Røysum Barnehage

**Røysum Barnehage** ble opprettet som en personalbarnehage, men er nå åpen for alle. Barnehagens opptak av barn skjer i samarbeid med Gran kommune. Barnehagen er en verdifull



del av virksomheten på Røysum.

Det er flere fellesarrangementer med Røysumtunet gjennom året, og barna bidrar til å skape et hyggelig miljø. Virksomheten har dessuten en stor kontaktflate som gir et godt samspill med lokalsamfunnet.

Barnehagen har sin forankring i en vid praktisering av grunnleggende kristne verdier og tradisjoner, og skal samtidig favne ansatte, foreldre og barns livssyn.

Utelivet vårt fortsetter og det er nå blitt god praksis at barna fra 3-6 år starter dagen ute, gjerne også de minste når været tilsier det. Vi vil gjerne tilby både inne og uteliv, og har også muligheter for fine aktiviteter innendørs. Disse aktivitetene er blant annet språkgupper og bevegelsesgrupper i festsalen, førskolegruppe i og lekegrupper i 2.etasje i barnehagen. Vi tar dagene som de kommer når det gjelder været, og er ikke ute for enhver pris. Vi tar hensyn til at barna også har behov for å være inne gjennom uken. Vi har faste aktiviteter for gruppa 3-6 år, og veksler på å være ute og inne, og på tur til Trollskogen. De eldste barna er også på turer nærmiljøet, både til fots og på lengre turer med barnehagebussen vår.

Vi jobber for å sikre god kvalitet i det pedagogiske arbeidet med barna. Vi har valgt oss ut to satsingsområder som vi ønsker å gå mer i dybden på og jobber målrettet med. Fagområdene som vi har tatt utgangspunkt i er kropp, bevegelse, mat og helse, og kommunikasjon, språk og tekst. Barnehagen har meldt seg inn i Matjungelen som er et gratis aktivitetsprogram for barnehagene der barna kan utforske en jungel av mat og oppleve matglede i fellesskap. Matjungelen er laget på bestilling fra folkehelseinstituttet av folkelig og nasjonalt senter for mat og fysisk aktivitet. Barnehagen har søkt ekstern veiledning fra høyskolen i innlandet rundt temaet språkmiljø i barnehagen, dette arbeidet er fortsatt i startgropa.

Innendørs har vi en avdeling for de minste barna 0-2 år. Inne er barna godt skjermet, og de får en rolig og tilpasset start på barnehagelivet. Leker er tilpasset de minste, og rytmen gjennom dagen tilpasses det enkelte barnets behov for mat, søvn, stell og kos.

Vi vil fortsette å utvikle lekeområdet utendørs. Vi har fått på plass en ny terrengsklie som barnehagens FAU søkte om midler til gjennom Varig-stiftelsen og fikk innvilget et beløp på 25 000. Fau er nå i gang med å søke om midler til en ny lekestue til uteområdet vårt.

Å være mye ute stiller nye krav til personalet. Vi må involvere oss, observere og ta del i barnas lek på en måte som forhindrer krenkelser og utestenging av barn. Ettersom barna har et større rom å bevege seg i er dette ekstra viktig. Vi ser samtidig at konfliktene blir færre av den enkle grunn at hvert barn har større armslag rundt seg.

## **Pedagogisk tilbud**

Vi har et årshjul som viser hvilke temaer vi har gjennom barnehageåret, og vi jobber i tråd med rammeplanen. Temaene fastsettes i personalgruppa før sommerferien og vi jobber strukturert etter denne gjennom året. Temaene ivaretar fagområdene i rammeplanen, barns medvirkning, og gir gi barna ulike pedagogiske opplegg gjennom et barnehageår. Vi ivaretar også barnas behov for lek og omsorg, noe som er det viktigste vi kan gjøre for barna.

Vi arrangerte blant annet det tradisjonelle julebordet vårt for barnehagen, og vi deltok på barnehage-julegudstjeneste i kapellet. Begge disse har blitt en koselig tradisjon vi arrangerer den siste uka før jul. Til julebordet spiste vi egenlagde kjøttkaker, ribbe, pølser med poteter og



surkål, med riskrem til dessert. Dette er også et høydepunkt for barna. Vi har også sørget for å vise oss litt frem for resten av Røysumtunet i form av 17. mai feiring den 16. mai og Lucia prosesjon i desember. Nytt av året er at barnehagen også tok turen ned til rehabiliteringsavdelingen i Brandbu og gikk Luciatog også der.

## Personale

Mari Seigerud kom inn som ny styrer i august 2024. Ellers er det ingen utskiftninger i personalgruppa. Barnehagen har arbeidet for at nærværet skal være høyt, deltakelse i Bli(d) på jobb, opprettelse av partsgupper og deltakelse i lederforum for pedagogene har vært prioriterte oppgaver. Det er utfordrende når sykefraværet blir så høyt, men dette er ivaretatt med faste og gode vikarer.

## AVDELING FOR PSYKISK HELSE 2024

**Røysumtunets tilbud innen psykisk helse ble etablert i 2002. Avdeling for psykisk helse gir bo- og omsorgstilbud med ulik varighet til mennesker med psykiske lidelser og sammensatte utfordringer. Beboerne kommer fra forskjellige kommuner, samt bydeler i Oslo. Avdelingen består av to enheter; Midtstua med 12 plasser og Nordstua med 13 plasser. Det er 4 bomiljøer med 4 eller 5 plasser, samt to hus med til sammen 7 leiligheter.**

### Tilbudet

**Det faglige fundamentet** ved avdelingen bygger på teori om salutogenese og empowerment, og målet er prosesser mot recovery. Gjennom miljøterapeutisk tilnærming søkes det å dyktiggjøre hver enkelt beboer i å ta tilpasset ansvar i eget liv. Samtidig fokuseres muligheter mer enn de begrensninger eventuell sykdom medfører. Det er et overordnet mål at alle beboerne skal oppleve mestring og mening i hverdagen.

Elementer fra empowerment-tenkningen, hvor man ønsker å overføre «makt» til beboere har etter hvert blitt en godt innarbeidet arbeidsform. Dette innebærer at personalet arbeider mot at den enkeltes mål og ønsker blir uttrykt og realisert. Fokus på myndiggjøring, kombinert med kunnskap om psykisk lidelse og de utfordringer dette kan medføre, bidrar til at medarbeiderne gir hjelp og bistand med utgangspunkt i faglig forståelse, samt høy grad av medmenneskelighet og ydmykhet.

**Individuell oppfølging** tilbys gjennom teamarbeid. Alle beboerne har primærkontakt og er tilknyttet et team som i samarbeid med beboere etablerer holdningsplaner (og eventuelt individuell plan for de som ønsker dette) for målrettet arbeid mot den enkeltes mål. Vi tilstreber å bidra til gode opplevelser, livsutfoldelse og opprettholdelse av egenart hos den enkelte. Vi vektlegger gode overføringsprosesser både når beboere flytter til, og fra, Røysumtunet.

**Medisinfaglig oppfølging** sikres gjennom ukentlig tilsyn av psykiater Arne Raknerud og Ulf Benckert, samt Dag Storla, spesialist i indremedisin. Nevrolog Karl Otto Nakken har månedlige tilsyn. Fysioterapeut, ergoterapeut og sosionom bistår ved behov.

**Samarbeid med nettverk** og hjemkommune gjøres etter avtale, basert på individuelle ønsker og behov.



**Inkluderende og sosialt felleskap** legges det til rette for gjennom ulike aktiviteter og turer, kontakt med pårørende og nettverk, samt gjennom dagtilbud.

Vi vektlegger sosial kontakt og fysisk aktivitet, og beboerne er selv delaktige i planlegging av ulike aktiviteter. De fleste beboere er deltagende i en eller flere aktiviteter internt eller hos samarbeidspartnere; som fotball eller annen ballaktivitet, svømming, helsestudio, bowling, turgåing, bordtennis, sang og gitarspill, kortspill, sjakk, ludo, matlaging, baking m.m. Skiturer, fotballkamper, kino og konserter, bade- og fisketurer er også populære aktiviteter.

Det gjennomføres hyppige handleturer individuelt og i grupper. Hver onsdag har vi turer i nærmiljøet, ute i naturen, til museer, bowling, kjøpesentre eller steder som blir foreslått av beboerne. Det arrangeres også handletur til Sverige to ganger i året.

Vi jobber kontinuerlig med å videreutvikle dagtilbudet, Oasen. Målet er å tilrettelegge for tilpassede aktiviteter hvor beboerne har innflytelse på tilbud og innhold, med hovedmål om at Oasen skal oppleves meningsfullt. Det ble etablert nytt kjøkken på våren 2024, og dette har bidratt til bedre muligheter til å trekke matlaging og ernæring inn i tilbudet. Vi erfarer at beboerne er fornøyde med dette og vi registrerer også at flere er deltagende på de sosiale arenaene som skapes.

Hvert år reiser de som ønsker det på ferietur. Også i 2024 har hytta vår på Lygna vært hyppig i bruk av våre beboere, både på dagsturer, overnatting og ferieturer.

## Personalet

Avdelingssjef er Linda Carlsen; sykepleier med videreutdanning i ledelse, samt psykose og rus. Hilde Karlsen Sanna er fagleder i 25% stilling, da hun er Ph.D.-stipendiat i 75%. Hun er sykepleier med mastergrad i psykisk helsearbeid, og har utdanning i ledelse og pedagogikk. Begge har videreutdanning i voldsrisikovurdering og -håndtering (VIVO 1, 2 og 3). Elisabeth Ruud er fagleder i 100% stilling. Hun er vernepleier og har videreutdanning i psykisk helsearbeid. Enhetsleder ved Midtstua er Torun Vik Møller-Christensen. Hun er utdannet vernepleier med videreutdanning i ledelse.

Vi har gjennom mange år hatt fokus på kompetansehevende tiltak, for å oppnå god faglig kvalitet innen psykisk helsearbeid. Vi tilstreber å tilrettelegge for videreutdanning, veiledning og internundervisning for våre ansatte, for å skape en faglig dyktig personalgruppe med gode holdninger som samsvarer med Røysumtunets verdigrunnlag. En sykepleier og tre fagarbeidere tar nå videreutdanning i psykisk helsearbeid. Fire sykepleiere har også tatt videreutdanning i veiledning, dette året.

Vi vil også i år fremheve personalets positive innstilling, «ståpå-vilje» og gode samarbeidsevner. Dette bidrar til et godt arbeidsmiljø som igjen har stor betydning for hvordan vi sammen utøver arbeidet og håndterer eventuelle utfordringer som oppstår.

## 2024

Resultater fra årets brukerundersøkelse er som tidligere gjennomgående positive, og svarprosenten var tilsvarende foregående år, 91,7%, mot i fjor; 81,8%. Det er gledelig å se at også i år er 100% av beboerne fornøyd med relasjonen til de ansatte, de opplever å ha mulighet til å skjerme seg, samt at Røysumtunet gir den tryggheten de trenger. Samlet resultat for brukerundersøkelsens spørsmål om fornøydhet med tilbudet er i år på 95,2 %. Vi har gjennom 2024 videreført mange av de samme målsettingene som tidligere år for å kunne fortsette å yte tjenester av høy faglig kvalitet.



Resultatene fra årets medarbeiderundersøkelse er også utelukkende positiv. 100% av de ansatte trives på jobb og uttrykker å være fornøyde. I slutten av 2023 fikk vi ønske fra tillitsvalgte i Fagforbundet og Sykepleieforbundet om arbeid 6. hver helg. Dette med begrunnelse i bedre kontinuitet og oppfølging av beboere, samt at det for ansatte vil kunne bidra til lavere sykefravær med redusert helgebelastning for fast ansatte i større stillinger. I samarbeid med de tillitsvalgte ble det laget et prøveprosjekt med ny turnus fra 1. februar 2024. De ansatte har uttrykt at de er godt fornøyde med denne ordningen, så den har kommet for å bli.

På slutten av året ble det ved avdelingen gjennomført «Kontroll av lønns- og arbeidsvilkår», av Velferdsetaten i Oslo. Dette var en grundig gjennomgang ned på detaljnivå, og det innebar mye jobbing. Samtidig gav dette arbeidet stor grad av læring, noe som vi erfarer at bidrar til kvalitetsutvikling og forbedring.

Avdeling for psykisk helse har i 2024 endret dagtilbudet på Oasen. Dagens lunsj for avdelingen tilbys på Oasen kafé. Noen av beboerne er bidragsytere i matlagingen, mens andre kommer for å spise. I samarbeid med Avdeling for bo og bistand har vi også gjennom året arrangert felles temadager som karneval, cowboylunsj, Eurovisjon, kino, samt Halloween-feiring.

En komite bestående av en ansatt fra hver enhet har organisert og invitert til pårørendekafe. Dette er et nytt og positivt tiltak som har fått gode tilbakemeldinger fra både beboere og pårørende, og tiltaket vil videreføres i 2025.

Avdelingen har gjennom 2024 hatt fullt belegg. Et rom og bad på Nordstua har blitt totalrenovert etter en vannskade. På Midtstua har det blitt bygget eget røykerom inne, med god avtrekksvifte, for å sikre et godt innklima. Det er også laget egen parkeringsplass ved festsalen for avdelingens biler. Dette har resultert i mindre småkjøring i tråd med virksomhetens miljøtiltak for å redusere utslipp, samt at økt hverdagsaktivitet gjennom ekstra gåturer hver gang bilene skal benyttes.

## AVDELING FOR REHABILITERING

Avdeling for rehabilitering tilbyr tverrfaglig spesialisert rehabilitering med høy faglig kvalitet for mennesker med epilepsi og/eller funksjonelle dissosiative anfall. Gjennom mange års kompetanseoppbygging, erfaring og nært samarbeid med Spesialsykehuset for epilepsi (SSE) har vi utviklet et unikt tilbud til pasienter med behov for høy grad av spisskompetanse.

Vi har avtaler med alle de fire regionale helseforetakene og kan motta henvisninger fra alle nevrologiske sykehusavdelinger i Norge. I tillegg søker enkelte fastleger via regional koordinerende enhet.

På grunn av lang venteliste og mange nye henvisninger ble det søkt om ekstra plasser fra Helse Sør/Øst, Helse Midt og Helse Nord. Vi fikk innvilget 1 ekstra plass fra Helse Nord og 1 plass fra Helse Midt, og alle plasser ble benyttet fullt ut.

Helse Sør/Øst kunngjorde i desember 2023 at "Avtale om spesialiserte rehabiliteringstjenester" ble oppsagt med virkning fra 01.01.2024, med en gjensidig oppsigelsestid på 2 år slik at avtalen løper til og med 31.12.2025. Bakgrunn for oppsigelsen



er at Helse Sør/Øst tar sikte på å gjennomføre en ny anskaffelse innen spesialiserte rehabiliteringstjenester med tentativ oppstart 1.1.2026.

Det ble utlyst en anbudskonkurranse fra Helse Sør/Øst i juni med tilbudsfrist 10.09.2024.

Ledergruppa sammen med institusjonssjefen jobbet fram et omfattende og grundig tilbud ut fra de kriterier som ble beskrevet i konkurransegrunnlaget. Det er ikke gitt svar fra Helse Sør/Øst på vårt tilbud pr 2024.

## TILBUDET

Vårt overordnede mål er at alle våre pasienter skal gis mulighet for utfoldelse, på tross av begrensinger som følger av en vanskelig epilepsi og/eller funksjonelle dissosiative anfall (FDS) og en livssituasjon preget av invalidiserende anfall. Vi ønsker å medvirke til at alle våre pasienter skal kunne oppleve økt livsglede og hverdagslivsmestring. Med dette utgangspunktet legger vi vekt på brukermedvirkning, og at vårt rehabiliteringstilbud skal være individuelt tilpasset. I samarbeid med pasienten, pårørende, lokalt hjelpeapparat og det tverrfaglige teamet på avdelingen, utarbeides en rehabiliteringsplan med aktuelle mål og tiltak. Pasienten har ukentlig evaluering sammen med det tverrfaglige teamet, og dette danner grunnlaget for videre tiltak og målsetninger i rehabiliteringsprosessen. Gjennomsnittlig varighet for opphold er 6 til 8 uker.

## PERSONALET

Personalet er faglig dyktige, og består av nevrologer, sykepleiere, vernepleiere, sosionomer, ergoterapeuter, fysioterapeut, helsefagarbeidere og aktivitør.

Flere i personalgruppa har videreutdanninger og vi har nå tre sykepleiere, to vernepleiere og to sosionomer med videreutdanning i epilepsi og rehabilitering/helseveiledning, en sykepleier med videreutdanning i psykisk helsearbeid og kunnskapsbasert praksis, en sykepleier har tatt videreutdanning i ernæring, to vernepleiere med kurs i dissosiative lidelser, en vernepleier har kurs i kognitiv terapi og en ergoterapeut har videreutdanning i rehabilitering, samhandling og ledelse. I tillegg har vi to helsefagarbeidere som har videreutdanning i rehabilitering, og fem helsefagarbeidere med videreutdanning i psykisk helse og rus.

Den nevrologiske behandling og oppfølging har blitt ivaretatt av overlegene Oliver Henning (SSE), Anette Huuse Farnen (Sykehuset innlandet HF, Lillehammer), Torleiv Svendsen (SSE/ Sykehuset innlandet HF), Gernot Hlauschek (SSE) og Karl Otto Nakken. Det somatiske legetilsynet har blitt ivaretatt av Dag Gundersen Storla, spesialist i indremedisin og infeksjonssykdommer. I tillegg har teamlederne Hege Martinsen, Anne Bekkåsen og Kristin Lehre, sammen med ansvarlige nevrologer en stor del av ansvaret for at pasientene følges opp i henhold til henvisning.

Avdelingssjef Jane Elin Berg, assisterende avdelingssjef Audun Trøftbråten og faglig leder Heidi Hallum Framstad har ledet avdelingen dette året. Avdelingssjef og faglig leder er begge sykepleiere og har henholdsvis videreutdanning i epilepsi og rehabilitering og videreutdanning i psykisk helsearbeid. Assisterende avdelingssjef er ergoterapeut, og har fullført en videreutdanning i rehabilitering, samhandling og ledelse.



Vibeke Engerdalen har det koordinerende ansvaret for inntak etter venteliste.

## AKTIVITETSTILBUD

Aktivitetsavdelingen ledes av aktivitør Guri N. Sørli, og holder til på Brandbu. Dette bidrar til et mer samlet personalet, og pasientene kan gå til og fra aktivitetsavdelingen.

Hver dag er det 20 minutter felles trim med fokus på balanse, uttøying, koordinasjon og styrke, ledet av aktivitetsleder. I tillegg er det tilbud om sirkeltrening, gåturer og yoga ledet av kvalifisert personale. Vårt trimrom er åpent hver dag, med fysioterapeut til stede.

Aktivitetsavdelingen er en sosial arena, der skaperglede, mestring og mening er i fokus.

Aktivitetene omfatter bl.a. dekormaling, smykkeproduksjon, håndarbeid, søm på maskin, strikking, papirarbeid, lærarbeid, opptenningsruller, steinsliping og vedproduksjon. Dette er et tilbud pasientene kan og bør delta på dersom det ikke kolliderer med andre avtaler de har.

## LÆRINGS- OG MESTRINGSSENTER

Lærings- og mestringssenteret har vært ledet og utviklet av faglig leder Heidi H. Framstad.

Det har blitt gjennomført 3 samlinger pr. uke, mandag, onsdag og torsdag, med temaer relatert til det å leve med epilepsi eller funksjonelle dissosiative anfall. Eksempler på temaer er; epilepsi undervisning, FDS-undervisning, sosiale konsekvenser- tjenester og ytelser, barn som pårørende, å leve med anfall, livsstyrketrening, samliv og seksualitet, sosial deltakelse, søvn, fysisk aktivitet, kosthold og ernæring m.m.

Alle tværfaglige profesjoner har nylig deltatt i arbeidet med revidering og oppdatering av de ulike temaene for å kvalitetssikre at informasjonen er i tråd med gjeldende føringer og sørge for at de er kunnskapsbaserte.

Samlingene er en viktig arena for systematisk likemannsarbeid. Det grunnleggende prinsipp i LMS-arbeidet er at pasientens og fagpersonens erfaring/kunnskap likestilles for gjennom dialog å oppnå læring. Målet er å bidra til å øke pasientens opplevelse av mestring og økt livskvalitet.

## FORSKNING

Avdelingen har sammen med 16 andre private rehabiliteringsinstitusjoner deltatt i et stort forskningsprosjekt "RehabNytte", organisert gjennom FoU-nettverket i Virke Rehab, i samarbeid med Nasjonal kompetansetjeneste for revmatologisk rehabilitering og Nasjonal kompetansetjeneste for arbeidsrettet rehabilitering.

Hovedmålet med RehabNytte er å bidra til bedre og mer effektive rehabiliteringstjenester.

Dette skal gjøres ved å undersøke hvilken nytte pasienter har av rehabilitering, øke kunnskapen om grad og betydning av brukermedvirkning, kvalitetssikre måleinstrumenter til bruk i forskning, samt å undersøke hvilken effekt innføring av kvalitetsindikatorer har for pasienters helse, funksjon og livskvalitet etter rehabilitering og evaluering av rehabilitering i Norge.

Faglig leder er

medforfatter på tre phd artikler som omhandler brukermedvirkning og effekt ved innføring av kvalitetsindikatorer for pasienters helse, funksjon og livskvalitet.



## Avdeling for Bo og bistand

Avdeling for bo og bistand er en videreføring av det opprinnelige bo-tilbudet for personer med alvorlig epilepsi. I dag rommer tilbudet også flere brukergrupper med andre og sammensatte lidelser, slik som slag, trafikkskade, utviklingshemming og autisme. Sommeren 2021 åpnet vi også en enhet med omsorgstilbud for alvorlig ME-syke der vi ved utgangen av 2023 hadde belegg på 10 av 12 plasser.

Avdeling for bo og bistand har i 2024 hatt 37 plasser, fordelt på 3 enheter med 8 ulike bofellesskap. Enhet Ladegården har 14 plasser, Framstua har 15 plasser og enhet for ME har 8 plasser. Våre beboere søkes inn fra ulike kommuner, i tillegg har vi i 2024 hatt rammeavtale med Oslo kommune. Rammeavtale med Øvre Romerike innkjøpssamarbeid. Vi har brukere fra Grimstad i sør til Tromsø i nord.

Vårt bo- og omsorgstilbud yter heldøgntjeneste til brukere med til dels svært ulike behov, og baseres derfor i utstrakt grad på individuell tilrettelegging og oppfølging. Mange av våre brukere har allerede levd et langt liv med begrensninger på grunn av en kronisk lidelse. Vi ønsker å legge til rette for utfoldelse og livskvalitet på tross av begrensningene, ved å fokusere på de ressursene den enkelte fortsatt innehar. Vi har et mål om å opprettholde et så normalt liv som mulig for den enkelte, innen de rammene vår boform gir. Hver boenhet har en sykepleier eller vernepleier som har et overordnet ansvar for sin enhet. Beboerne har primærkontakt(er) som bistår den enkelt i dagliglivets utfordringer, og legger til rette for turer og opplevelser. I samspill med våre beboere legges det til rette for å opprettholde kontakt med pårørende og lokalt nettverk. Vårt tilbud med overnatting og måltider til pårørende er hyppig brukt, til stor glede for alle parter. Det holdes samarbeidsmøter, og vi rapporterer regelmessig til våre oppdragsgivere. Beboerne følges ukentlig opp av doktor Dag Storla, spesialist i indremedisin, i tillegg til at nevrologisk tilsyn ivaretas av doktor Karl Otto Nakke. Fysioterapeut og ergoterapeut samarbeider om tilrettelagt trening, og har oppfølging av de som har behov en gang per uke.

### PERSONALET

Avdelingssjef Svanhild Anita Skjervum som har ledet avdelingen i mange år gikk av med pensjon 1.6.2024. Torunn Aalerud Hansen kom inn i hennes stilling fra samme dato. Hun er sykepleier med mastergrad i verdibasert ledelse, samt videreutdanning i pedagogikk, psykisk helsearbeid og voldsrisikovurdering og -håndtering (VIVO 1 og 2). Enhetsleder Jane Olaug Pettersbakken på Ladegården gikk over i en annen stilling i organisasjonen fra 1.5.24. Silje Kristin Bekken kom inn i hennes stilling fra samme dato. Hun er sykepleier med videreutdanning i psykisk helsearbeid. Harald Andre Torp er enhetsleder enhet for ME. Han er sykepleier med 15 års erfaring fra hjerte-lungemedisinsk avdeling på Diakonhjemmet Sykehus. Harald sluttet i stillingen 1.10.24.

Signe Margrete Haga, sykepleier med mastergrad i psykisk helsearbeid og grunnstudier i pedagogikk, er faglig leder for avdeling bo og bistand. Signe begynte også høsten 2023 på en videreutdanning i personalutvikling og ledelse. Mari Gamme Sollie er fag- og forskningssykepleier på ME-enheten. Hun er utdannet sykepleier med mastergrad i psykisk helsearbeid.



Avdelingen har ellers en tverrfaglig sammensatt stab bestående av sykepleiere, vernepleiere, hjelpepleiere, helsefagarbeidere, ergoterapeut, fysioterapeut, miljøassistenter og lærlinger. Flere av de ansatte har videreutdanning, blant annet innen ledelse, epilepsi og rehabilitering, psykisk helsearbeid og rus, palliativ omsorg og geriatri.

2024 har vært preget av endringer i ledelse. I tillegg tok vi imot i alt fire nye beboere fra august til desember. Vårt aktivitetstilbud Oasen har vært åpent hele året, til stor glede for beboerne.

ME-enheten åpnet opp for drift 1. juni 2021. Det har vært stor interesse for tilbudet og det har vært mange henvendelser fra pårørende, familie, leger, sykehus, kommuner og bydeler. Imidlertid har det vist seg krevende å få på plass avtaler om opphold, og i 2024 har to av tre bygg vært i drift, det vil si 8 plasser. Tilbudet er etablert i samarbeid med ME-foreningen som bidrar med viktig kompetansebygging og markedsføring. Dette omsorgstilbudet for de sykeste ME-pasientene er et pionér-arbeid, og er det først i sitt slag i Norge og Skandinavia. Brukerne har omfattende og sammensatte hjelpebehov. I tråd med vårt verdigrunnlag og diakonale grunnprofil, ønsker vi å videreutvikle dette tilbudet for alvorlig syke mennesker som i altfor lang tid har vært ignorert og forsømt av det offentlige helsevesen.

## AKTIVITET, FAGLIG UTVIKLING OG MEDVIRKNING

Året har vært preget av høy aktivitet, utvikling og et skifte i brukerprofilen. Vi ser økende kompleksitet i helseutfordringene og behov for enda mer spesialiserte tjenester. Til tross for utskrivelser og enkelte dødsfall, har vi hatt god etterspørsel etter plassene våre, og fyllingsgraden har vært stabil gjennom året.

Vårt lavterskel aktivitetstilbud *Oasen* har vært åpent gjennom hele året og bidrar til økt livskvalitet for beboerne. Vi legger også stor vekt på brukermedvirkning, og tilbakemeldinger fra både beboere og pårørende tas med i videre utvikling av tilbudet.

Gjennom året er det arbeidet systematisk med kompetanseheving. Flere ansatte har deltatt i kurs innen nevrologi, sansestimulering, miljøbehandling og palliativ omsorg. Det er avholdt fagmøter på tvers av enhetene, og samarbeid med ME-foreningen har bidratt til ny kunnskap i personalgruppen.

## ØKONOMI OG AKTIVITET

Styret mener at det framlagte regnskap gir uttrykk for virksomhetens økonomiske stilling. Resultatregnskapet for 2024 viser samlede inntekter på kr 203,00, hvorav kr 196,69 knytter seg til Røysumtunet og kr 4,97 til Røysum Barnehage.

Resultat etter finansposter og avskrivninger er kr 8,1mill. Det er kr 1,6 mill bedre enn budsjettet. Avskrivninger er ført med til sammen kr 7,2. Resultatet tillegges egenkapitalen.

Stiftelsens balansesum er kr 208,8 og egenkapitalen utgjør kr 123,5

Likviditeten vurderes å være tilstrekkelig god med bankinnskudd og sikre fordringer.

Røysumtunet selger sine tjenester til offentlige instanser slik som regionale helseforetak, helseforetak, kommuner og bydeler. Institusjonen mottar ingen form for grunnfinansiering eller faste tilskudd, og inntektene er i sin helhet aktivitetsbaserte.

Antall oppholdsdøgn i 2024 var 32 125 (34.447) som er en reduksjon på 7 % fra 2023, og knytter seg til ledige plasser tidlig på året.



Røysumtunet hadde i 2024 økonomisk samarbeid med til sammen 43 oppdragsgivere; 4 regionale helseforetak, (Helse midt, Helse nord, Helse vest, Nordlandsykehuset, Helse sør øst), 27 kommuner og 12 bydeler i Oslo.

I tillegg hadde 3 personer tidsavgrensede opphold med egenfinansiering på ME-enheten. Styret mener at mange oppdragsgivere og oppdragsavtaler reduserer risiko og sårbarhet med tanke på opprettholdelse av samlet tjenestevolum og økonomi. Ved utgangen av året er det 1 ledig plass på avdeling for Bo og bistand, ME-enheten har 2 ledige plasser ved utgangen av 2024. Ved avgivelse av regnskapet tilsier den aktuelle innsøkingen til ME-enheten at den driftes med 2 hus (8 plasser) i 2025. Antall ansatte ved enheten tilpasset antall benyttede plasser.

Røysum Barnehage har 38 plassenheter, og det har vært 3 ledige plasser første halvdel av 2024, ved slutten av året er det ingen ledige plasser i barnehagen.

Det er tegnet forsikring for stiftelsens styremedlemmer, varamedlemmer, daglig leder og øvrig ledelse for rettslig erstatningsansvar for formueskade på inntil kr 10 millioner kr.

## STRATEGI OG UTVIKLING

Stiftelsens strategiplan for 2023-2026 beskriver både mål og tiltak for perioden. For de første to årene legges det opp til en konsolidering etter den store satsningen de tre foregående årene med investering i nye bygg for rehabiliteringsavdelingen i Brandbu og etablering av nytt ME-tilbud på Røysum. ME-enhetens 10 plasser har vært i bruk gjennom året, men det må arbeides videre for å sikre stabil drift. Oppgaven er krevende da riktig, og tilpasset helsehjelp til denne pasientgruppen ikke er tilstrekkelig forankret i forvaltningen. Dette fører til ulik praksis i kommunene. Gjennom 2024 er det arbeidet for å etablere godt samarbeid med oppdragskommunene.

Når det gjelder økonomi, beskriver strategiplanen nødvendigheten av å bygge en likviditetsmessig buffer, og målet om 12 millioner i reservekapital er innfridd ved utgangen av 2023. Videre trengs egenkapital for framtidig investeringsprosjekter.

For perioden 2025-2026 beskriver planen utredning av nybygg og ombygging av hybelbyggene i Brandbu, samt utredning av rehabilitering av bygg på Røysum, for utvidelse til våre målgrupper. Strategiplanen poengterer også viktigheten av at arbeidet med markedsføring og profilering videreføres fortløpende. Samtidig understrekes betydningen av høy faglighet og verdimeessig bevissthet. Virksomheten har lyktes med fagutvikling og rekruttering av høyt kvalifisert personale. Det legges til rette for, og gis støtte til, fagutdanning på høyskolenivå og relevant videreutdanning. I tillegg gjennomføres et doktorgradsarbeid knyttet til avdeling for psykisk helse, et observasjonsstudium på ME-enheten, samtidig som rehabiliteringsavdelingen deltar i en multisenter-studie for måling av effekt. Disse prosjektene gir økt mulighet for implementering av kunnskapsbasert praksis.

For å opprettholde og utvikle vår verdimeessige bevissthet, og derved høy kvalitet på våre tjenester, fokuseres det på visjon og verdier både i ledermøter, avdelingsmøter, veiledninger temadager og benyttes i vår markedsføring. Strategiplanen vil revideres gjennom 2025 da behovet for endringer i våre lokaler og bygninger er til stede, for å tilpasse vår drift til kravene i anbud som både foreligger og kommer i fremtiden.

## FORTSATT DRIFT

I samsvar med regnskapsloven § 2-2(8) bekreftes det at forutsetningene om fortsatt drift er til stede, og årsregnskapet for 2024 er satt opp under denne forutsetning.

## ARBEIDSMILJØ

Arbeidsmiljøet i Diakonistiftelsen Røysum utvikles i samspill mellom ledelsen og de ansatte. Dette foregår gjennom månedlig samarbeidsmøter mellom hovedtillitsvalgt, hovedverneombud, HR og adm.dir. I tillegg er det igangsatt Bli(d) på jobb prosjekt, som skal føre til en kultur og arbeidsmåte på Røysumtunet. Hver avdeling har egen partsgruppe som tar opp lokale saker som opptar medarbeiderne. Deretter blir saker løftet inn i lederteam eller til Arbeidsmiljøutvalget for beslutningsprosesser. Tillitsvalgte har en viktig rolle i



rekruttering av nye medarbeidere og er derfor med i dette arbeidet. Det er utarbeidet lokale verneområdet med verneombud, slik at veien skal være kort for alle medarbeidere å ta kontakt og påvirke egen arbeidshverdag. I tillegg organiseres det personalmøter på hver avdeling og Bli Hørt møter hvor administrerende direktør har åpent møterom hvor saker kan tas opp direkte. Røysumtunets drift skal preges av tilstedeværende ledelse, dette utøves gjennom at avdelingene også rommer kontor for lederne.

Årlige trivselsundersøkelser gir tilbakemelding om at arbeidsmiljøet ved virksomheten er godt, med en Net Promoter Score på 49. Alle ledere arbeider systematisk med opprettholdelse og utvikling av arbeidsmiljøet.

I forbindelse med årlige lønnsforhandlinger med de tillitsvalgte drøftes også bruk av midlertidig ansatte og deltidsansatte, inkludert ufrivillig deltid, basert på kartlegging av omfanget. Røysumtunet har ikke benyttet innleide konsulenter, men har faste ansatte medarbeider. Det ble for 2024 konkludert med at vår bruk av midlertidig ansatte og deltidsstillinger er fornuftig.

Samlet sykefravær for 2024 har vært på 10,8%, dette er vi ikke tilstrekkelig fornøyd med.

Det er igangsatt systematisk rapportering på sykefravær og tiltak gjennom prosjektet Bli(d) på jobb som en del av dette fokuset høsten 2024. Vi har tro på at systematisk oppfølging av sykmeldte og søkelys på arbeids-nærvær vil bedre situasjonen fremover mot vårt måltall på et samlet sykefravær på 6,5%. Virksomheten har hatt nytte av et godt samarbeid med NAV, Spekter og bedriftshelsetjenesten. I tillegg er det etablert livsfasetiltak, subsidiert behandling hos naprapat, fysioterapeut og kiropraktor, samt to egne trimrom.

Vi ønsker et økt fokus og åpenhet om målene som er satt for å opprettholde og forbedre arbeidsmiljø på Røysumtunet. Styret vil fremheve at sykefraværarbeid fortsatt skal være et prioritert område. Stiftelsen har også et betydelig samarbeid med instanser som NAV, Flyktningskontoret, Hapro, IPS, Hadeland videregående skole, Karriere Innlandet, og NTNU i Gjøvik om praksisplasser, opplæring, arbeidstrening, utprøving og språkpraksis.

## LIKESTILLING

Virksomheten har flere kvinnelige enn mannlige ansatte. Det er krevende å rekruttere menn til helsesektoren og barnehager.

Ved årsskiftet hadde vi totalt 241 ansatte med fast stillingsbrøk, og 168 ansatte i vikariat eller med timelønn, til sammen 409 ansatte. I tillegg hadde vi 98 ansatte som sluttet i løpet av året mot 94 som begynte. Av de 94 som begynte ble 21 ansatte tilsatt i faste stillinger. Resterende ansatte jobber stort sett som tilkallingsvikarer, og ferievikarer.

Det ble arbeidet totalt 198 årsverk i 2024. Av de 409 ansatte (faste og midlertidige) var det 87 menn (21%).

Røysum Barnehages andel er 13 ansatte, 7 med fast stillingsbrøk og 5 ansatte med vikariat eller timelønn. 1 av barnehagens faste ansatte er menn, to tilkallingsvikarer er menn (23%).

Lønns- og arbeidsvilkår og hvordan de ulike stillingsgrupper besettes gjøres uten favorisering av verken kvinner eller menn. Virksomheten fastsetter lønn ut ifra lønnstabell for normerte og unormerte yrkesgrupper, og lønn fastsettes ut ifra stillingen man er tilsatt i. Stiftelsens personalpolitikk er derfor kjønnsnøytral og drøftes årlig med de tillitsvalgte i forbindelse med de lokale lønnsforhandlingene.

Foreldrepermisjon tatt ut i 2024 er 170 uker for 9 kvinner og 50 uker for 3 menn. Dette som følge av ulikt uttak og permisjoner som starter i ett år og fullføres i et annet



## DISKRIMINERING

Diskrimineringslovens formål er å fremme likestilling, sikre like muligheter og rettigheter, og å hindre diskriminering på grunn av etnisitet, nasjonal opprinnelse, avstamning, hudfarge, språk, religion og livssyn. Røysumtunet og Røysum Barnehage arbeider aktivt, målrettet og planmessig for å fremme lovens formål innenfor vår virksomhet. Det samme gjelder med hensyn til diskriminering i forhold til kjønn og legning.

Aktivitetene omfatter blant annet rekruttering, lønns- og arbeidsvilkår, forfremmelse, utviklings-muligheter, og beskyttelse mot trakassering. Diakonistiftelsen Røysum har som målsetning å være en arbeidsplass hvor det heller ikke forekommer diskriminering på grunn av nedsatt funksjonsevne. Virksomheten arbeider aktivt og målrettet for å utforme og tilrettelegge de fysiske forholdene slik at virksomhetens funksjon kan benyttes av flest mulig. For arbeidstakere eller arbeidssøkere med nedsatt funksjonsevne foretas det individuell tilrettelegging av arbeidsplass og arbeidsoppgaver.

I arbeidet med likestilling og diskriminering oppfylles vilkårene som følger av aktivitets- og redegjøringsplikten. Det utarbeides egen rapport hvor det redegjøres for likestillingsarbeidet som er utført i 2024. Rapporten blir gjort tilgjengelig via Røysumtunets hjemmeside.

## ÅPENHET

Diakonistiftelsen Røysum er omfattet av Lov om virksomheters åpenhet og arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold (åpenhetsloven), som trådte i kraft 1. juli 2022.

Gjennom vårt arbeid og verdisyn, er Stiftelsen opptatt av at de tjenester vi tilbyr gjøres som følge av rettferdige, trygge og gode arbeidsforhold som tar hensyn til miljøet.

Stiftelsen etterstreber å kjøpe varer og tjenester lokalt, i den grad det lar seg gjøre og er økonomisk forsvarlig. Av våre leverandører etterspør vi tredjeparts miljøsertifisering, hvor hensyn til natur og miljø, samt arbeidsmiljø og grunnleggende rettigheter inngår.

## YTRE MILJØ

Røysumtunet ble miljøsertifisert som Miljøfyrtårn 9.5.2023. Dette etter et betydelig arbeid med dokumentasjon, samt oppdatering og etablering av rutiner. Arbeidet ga en god bekreftelse på lang tids praksis for miljøarbeid, og et godt utgangspunkt for videre arbeid. For 2024 ble det gjennomført flere nye tiltak i tråd med vedtatt miljøplan, og resultatene framkommer i egen miljørapport. Våre målsetninger om reduksjon av strømførbruk er innfridd. Røysumtunets beliggenhet medfører bruk av transportmidler hvor vi har satt måltall på antall km kjørt, den viser en reduksjon samlet på 27,73%. Systemet for avfallshåndtering har gitt betydelig reduksjon av restavfall og matsvinn, men dette er arbeidet videreføres med økt fokus for 2025. Det er god motivasjon i hele organisasjonen for økt innsats for bærekraftig praksis, gjenbruk av møbler og IT utstyr har vært prioritert.

Røysumtunets miljøarbeid er forankret FNs bærekraftsmål. Dette spesielt i forhold til klima (13), avfall, ombruk og matsvinn (12), samt arbeidsmiljø (8).

Røysumtunet innsats for ivaretagelse, omsorg og rehabilitering for personer med alvorlig sykdom samsvarer også med bærekraftsmål (3) om å sikre god helse og fremme livskvalitet. I denne sammenheng framheves spesielt at to av våre helsetilbud er enestående i nasjonal sammenheng. God helse er en grunnleggende forutsetning for menneskers mulighet til å nå sitt fulle potensial, og for å bidra til utvikling i samfunnet. Røysumtunets visjon og vedtatte verdier legger et godt grunnlag for videre utvikling av bærekraftig praksis. Det er opprettet en egen bærekraftsgruppe på Røysumtunet som deltar i Bærekraft Hadeland 2030. Denne gruppen har som oppgave å drive frem tiltak lokalt på Røysumtunet og samarbeid med nærmiljøet, rapportere og implementere endringsarbeid som fører Røysumtunet nærmere sine målsetninger knyttet til bærekraft.



## **SAMLET VURDERING**

Styret er tilfreds med den jobben som ledelse og ansatte har gjort gjennom året. Beboere, pasienter og barnehagebarn er ivaretatt på en meget god måte. Styret vil framheve det gode arbeidet som er gjort hver dag for at Røysumtunets beboere og barnehagebarn får et tilpasset og utviklende liv. Røysumtunets kjennetegnes av høy faglig kvalitet med fokus på kompetanse hos hver enkelt medarbeider, samfunnets og våre oppdragsgiveres krav setter press på effektivitet. De politiske føringene som påvirker bransjen og Røysumtunets leveranse krever tilpasning for å redusere risiko for trygge arbeidsplasser, og for våre beboere, pasienter og barnehagebarn.

Stiftelsens økonomiske resultat har samlet sett blitt bedre enn hva man torde forvente i et stramt budsjett.

Et positivt avvik kan tilskrives høyt aktivitetsnivå og moderat ressursbruk og flere sparetiltak. Positive tilbakemeldinger fra mange oppdragsgivere gir realistisk håp om videre høy aktivitet, hvor stiftelsen leverer gode tilbud til pasienter og beboere med vanskelige og sammensatte behov.

Styret ser mulighet for videre utvikling, og vil fortsette å realisere dette.

Jaren, .....2025

*Jakob Ruud - styreleder  
Ingunn Granaasen  
Ole Jakob Dyrnes  
Anne Marit Hamstad Fuglum  
Henrik Peersen*

*Kine Nan Lium  
Heidi Horn Mossing  
Magnus Bredesen Berg  
Elisabeth Ruud  
Kine H Ravndal –administrerende direktør*



## PENNEO

Signaturene i dette dokumentet er juridisk bindende. Dokument signert med "Penneo™ - sikker digital signatur". De signerende parter sin identitet er registrert, og er listet nedenfor.

"Med min signatur bekrefter jeg alle datoer og innholdet i dette dokument."

### Dyrnes, Ole Jakob

#### Underskriver

På vegne av: Diakonistiftelsen Røysum  
Serienummer: no\_bankid:9578-5995-4-180789  
IP: 193.213.xxx.xxx  
2025-06-20 07:04:14 UTC



### Lium, Kine Nan

#### Underskriver

På vegne av: Diakonistiftelsen Røysum  
Serienummer: no\_bankid:9578-5998-4-997394  
IP: 88.92.xxx.xxx  
2025-06-20 07:11:28 UTC



### Ruud, Jakob

#### Underskriver

På vegne av: Diakonistiftelsen Røysum  
Serienummer: no\_bankid:9578-5997-4-1379  
IP: 109.247.xxx.xxx  
2025-06-20 07:30:15 UTC



### Peersen, Henrik

#### Underskriver

På vegne av: Diakonistiftelsen Røysum  
Serienummer: no\_bankid:9578-5999-4-1689506  
IP: 46.15.xxx.xxx  
2025-06-20 07:52:07 UTC



### Berg, Magnus Bredesen

#### Underskriver

På vegne av: Diakonistiftelsen Røysum  
Serienummer: no\_bankid:9578-5997-4-604040  
IP: 46.15.xxx.xxx  
2025-06-20 08:07:12 UTC



### FUGLUM, ANNE MARIT HAMSTAD

#### Underskriver

På vegne av: Diakonistiftelsen Røysum  
Serienummer: no\_bankid:9578-5990-4-2378855  
IP: 81.167.xxx.xxx  
2025-06-20 10:06:53 UTC



Penneo Dokumentnøkkel: GYPDZ-50BKG-63EY-644WP-UT1380-5HT5T

Dette dokumentet er signert digitalt via [Penneo.com](https://penneo.com). De signerte dataene er validert ved hjelp av den matematiske hashverdien av det originale dokumentet. All kryptografisk bevisføring er innebygd i denne PDF-en for fremtidig validering.

Dette dokumentet er forseglet med et kvalifisert elektronisk segl. For mer informasjon om Penneos kvalifiserte tillitstjenester, se <https://eud.penneo.com>.

#### Slik kan du bekrefte at dokumentet er originalt

Når du åpner dokumentet i Adobe Reader, kan du se at det er sertifisert av **Penneo A/S**. Dette beviser at innholdet i dokumentet ikke har blitt endret siden tidspunktet for signeringen. Bevis for de individuelle signatørens digitale signaturer er vedlagt dokumentet.

Du kan bekrefte de kryptografiske bevisene ved hjelp av Penneos validator, <https://penneo.com/validator>, eller andre valideringsverktøy for digitale signaturer.



## PENNEO

Signaturene i dette dokumentet er juridisk bindende. Dokument signert med "Penneo™ - sikker digital signatur". De signerende parter sin identitet er registrert, og er listet nedenfor.

"Med min signatur bekrefter jeg alle datoer og innholdet i dette dokument."

### Granaasen, Ingunn

#### Underskriver

På vegne av: Diakonistiftelsen Røysum

Serienummer: no\_bankid:9578-5993-4-868752

IP: 81.167.xxx.xxx

2025-06-22 10:09:32 UTC



### Ruud, Elisabeth

#### Underskriver

På vegne av: Diakonistiftelsen Røysum

Serienummer: no\_bankid:9578-5999-4-1284227

IP: 104.28.xxx.xxx

2025-06-22 18:25:36 UTC



### Ravndal, Kine A Hellerud

#### Underskriver

Serienummer: no\_bankid:9578-5999-4-4731687

IP: 77.16.xxx.xxx

2025-06-23 03:40:51 UTC



Penneo Dokumentnøkkel: GYPPZ-50BKG-63EY-644WP-U1380-5HT5T

Dette dokumentet er signert digitalt via [Penneo.com](https://penneo.com). De signerte dataene er validert ved hjelp av den matematiske hashverdien av det originale dokumentet. All kryptografisk bevisføring er innebygd i denne PDF-en for fremtidig validering.

Dette dokumentet er forseglest med et kvalifisert elektronisk segl. For mer informasjon om Penneos kvalifiserte tillitstjenester, se <https://eud.penneo.com>.

#### Slik kan du bekrefte at dokumentet er originalt

Når du åpner dokumentet i Adobe Reader, kan du se at det er sertifisert av **Penneo A/S**. Dette beviser at innholdet i dokumentet ikke har blitt endret siden tidspunktet for signeringen. Bevis for de individuelle signatørens digitale signaturer er vedlagt dokumentet.

Du kan bekrefte de kryptografiske bevisene ved hjelp av Penneos validator, <https://penneo.com/validator>, eller andre valideringsverktøy for digitale signaturer.



# Årsregnskap 2024 Røysumtunet (Diakonistiftelsen Røysum)

Penneo Dokumentnøkkel: GK8Q3-RY4MA-0CJWZ-Z4WZP-L083R-YYKWX



## Resultatregnskap Røysumtunet (Diakonistiftelsen Røysum)

Driftsinntekter og driftskostnader	Note	2024	2023
Salgsinntekt	1	201 655 672	201 371 728
Annen driftsinntekt		1 557 100	1 657 600
<b>Sum driftsinntekter</b>		<b>203 212 772</b>	<b>203 029 328</b>
Varekostnad		10 607 570	10 922 136
Lønnskostnad	2, 3	156 689 850	148 036 859
Avskrivning av driftsmidler og immaterielle eiendeler	4	7 228 092	7 488 319
Annen driftskostnad	2	19 139 979	20 739 878
<b>Sum driftskostnader</b>		<b>193 665 492</b>	<b>187 187 192</b>
<b>Driftsresultat</b>		<b>9 547 280</b>	<b>15 842 136</b>
<b>Finansinntekter og finanskostnader</b>			
Annen renteinntekt	5	573 979	148 623
Annen finansinntekt	5	238 325	115 854
Annen rentekostnad	5	2 076 595	2 150 197
Annen finanskostnad	5	6 748	0
<b>Resultat av finansposter</b>		<b>-1 271 040</b>	<b>-1 885 720</b>
<b>Resultat før skattekostnad</b>		<b>8 276 240</b>	<b>13 956 416</b>
Skattekostnad på resultat	6	100 848	107 506
<b>Årsresultat</b>		<b>8 175 392</b>	<b>13 848 910</b>
<b>Overføringer</b>			
Avsatt til annen egenkapital		8 175 392	13 848 910
<b>Sum overføringer</b>		<b>8 175 392</b>	<b>13 848 910</b>

Penneo Dokumentnøkkel: GK8Q3-RY4MA-OCJWZ-Z4WZP-L083R-YYKWX



## Balanse

### Røysumtunet (Diakonistiftelsen Røysum)

Eiendeler	Note	2024	2023
<b>Anleggsmidler</b>			
<b>Varige driftsmidler</b>			
Tomter, bygninger o.a. fast eiendom	4, 7	136 418 193	137 624 358
Maskiner og anlegg	4, 7	477 608	883 670
Driftsløsøre, inventar o.a. utstyr	4, 7	1 268 210	2 122 311
<b>Sum varige driftsmidler</b>		<b>138 164 011</b>	<b>140 630 340</b>
<b>Finansielle anleggsmidler</b>			
Investeringer i aksjer og andeler	8	28 750	28 750
Andre langsiktige fordringer	3, 7	21 096 041	21 610 882
<b>Sum finansielle anleggsmidler</b>		<b>21 124 791</b>	<b>21 639 632</b>
<b>Sum anleggsmidler</b>		<b>159 288 802</b>	<b>162 269 972</b>
<b>Omløpsmidler</b>			
<b>Fordringer</b>			
Kundefordringer		14 241 243	13 188 974
Andre kortsiktige fordringer		3 485 297	2 510 049
<b>Sum fordringer</b>		<b>17 726 540</b>	<b>15 699 023</b>
<b>Investeringer</b>			
Andre finansielle instrumenter	9	5 190 694	2 316 202
<b>Sum investeringer</b>		<b>5 190 694</b>	<b>2 316 202</b>
<b>Bankinnskudd, kontanter o.l</b>			
Bankinnskudd, kontanter o.l.	10	26 601 738	23 082 621
<b>Sum bankinnskudd, kontanter o.l</b>		<b>26 601 738</b>	<b>23 082 621</b>
<b>Sum omløpsmidler</b>		<b>49 518 973</b>	<b>41 097 846</b>
<b>Sum eiendeler</b>		<b>208 807 775</b>	<b>203 367 818</b>

Penneo Dokumentnrøkke: GK8Q3-RY4MA-OCJWZ-Z4WZP-L083R-YYKWX



## Balanse

### Røysumtunet (Diakonistiftelsen Røysum)

Egenkapital og gjeld	Note	2024	2023
<b>Egenkapital</b>			
<b>Innskutt egenkapital</b>			
Grunnkapital	11	100 000	100 000
<b>Sum innskutt egenkapital</b>		<b>100 000</b>	<b>100 000</b>
<b>Opptjent egenkapital</b>			
Annen egenkapital	11	123 432 311	115 256 919
<b>Sum opptjent egenkapital</b>		<b>123 432 311</b>	<b>115 256 919</b>
<b>Sum egenkapital</b>		<b>123 532 311</b>	<b>115 356 919</b>
<b>Gjeld</b>			
<b>Annen langsiktig gjeld</b>			
Gjeld til kredittinstitusjoner	7	55 125 000	58 625 000
<b>Sum annen langsiktig gjeld</b>		<b>55 125 000</b>	<b>58 625 000</b>
<b>Kortsiktig gjeld</b>			
Leverandørgjeld		3 817 541	4 295 015
Betalbar skatt	6	100 848	107 506
Skyldig offentlige avgifter		9 476 900	9 466 481
Annen kortsiktig gjeld		16 755 172	15 516 897
<b>Sum kortsiktig gjeld</b>		<b>30 150 462</b>	<b>29 385 899</b>
<b>Sum gjeld</b>		<b>85 275 462</b>	<b>88 010 899</b>
<b>Sum egenkapital og gjeld</b>		<b>208 807 773</b>	<b>203 367 818</b>

Jaren, 10.03.2025

Styret i Røysumtunet (Diakonistiftelsen Røysum)

Jakob Ruud  
styreleder

Ingunn Granaasen  
nestleder

Magnus Brødesen Berg  
styremedlem

Henrik Peersen  
styremedlem

Anne Marit Hamstad Fuglum  
styremedlem

Elisabeth Ruud  
styremedlem

Ole Jakob Dyrnes  
styremedlem

Kine Anett Hellerud Ravndal  
daglig leder

Røysumtunet (Diakonistiftelsen Røysum)

Side 4

Penneo Dokumentnrøkke: GK8Q3-RY4MA-OCJWZ-Z4W2P-L083R-YYKWX



## Kontantstrømoppstilling Røysumtunet (Diakonistiftelsen Røysum)

	2024	2023
<b>Kontantstrømmer fra operasjonelle aktiviteter</b>		
Resultat før skattekostnad	8 276 240	13 956 416
Periodens betalte skatt	-107 506	-105 604
Ordinære avskrivninger	7 228 092	7 488 319
Endring i kundefordringer	-1 052 270	2 231 123
Endring i leverandørgjeld	-477 474	1 201 495
Forskj. kostnadsført pensjon og inn-/ utbet. i pensjonsordn.	709 941	-8 184 654
Endring i andre tidsavgrensningsposter	273 449	1 381 389
<b>Netto kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter</b>	<b>14 850 473</b>	<b>17 968 484</b>
<b>Kontantstrømmer fra investeringsaktiviteter</b>		
Utbetalinger ved kjøp av varige driftsmidler	-4 761 764	-1 239 446
Utbetalinger ved kjøp av andre investeringer	-3 069 592	-114 689
<b>Netto kontantstrøm fra investeringsaktiviteter</b>	<b>-7 831 356</b>	<b>-1 354 135</b>
<b>Kontantstrømmer fra finansieringsaktiviteter</b>		
Utbetalinger ved nedbetaling av langsiktig gjeld	-3 500 000	-3 741 737
<b>Netto kontantstrøm fra finansieringsaktiviteter</b>	<b>-3 500 000</b>	<b>-3 741 737</b>
Netto endring i kontanter og kontantekvivalenter	3 519 117	12 872 612
Beh. av kont. og kontantekvivalenter ved per. begynnelse	23 082 621	10 210 008
<b>Beh. av kont. og kontantekvivalenter ved per. slutt</b>	<b>26 601 738</b>	<b>23 082 621</b>

Penneo Dokumentnrøkke: GKBQ3-RY4MA-OCJWZ-Z4WZP-L083R-YYKWX



## Noter

### Røysumtunet (Diakonistiftelsen Røysum)

#### Regnskapsprinsipper

Årsregnskapet er satt opp i samsvar med regnskapsloven og god regnskapsskikk for øvrige foretak.

#### Bruk av estimater

Utarbeidelse av regnskap i samsvar med regnskapsloven krever bruk av estimater. Videre krever anvendelse av selskapets regnskapsprinsipper at ledelsen må utøve skjønn. Områder som i stor grad inneholder slike skjønsmessige vurderinger, høy grad av kompleksitet, eller områder hvor forutsetninger og estimater er vesentlige for årsregnskapet, er beskrevet i notene.

#### Salgsinntekter

Inntekter ved salg av varer og tjenester vurderes til virkelig verdi av vederlaget, netto etter fradrag for merverdiavgift, returer, rabatter og andre avslag.

Salg av tjenester inntektsføres etter hvert som de er levert.

#### Kostnadsføringsprinsipp

Kostnader medtas etter sammenstillingsprinsippet, dvs. at kostnader medtas i samme periode som tilhørende inntekter inntektsføres.

#### Klassifisering og vurdering av balanseposter

Eiendeler bestemt til varig eie eller bruk er klassifisert som anleggsmidler. Anleggsmidler er vurdert til anskaffelseskost. Omløpsmidler og kortsiktig gjeld omfatter normalt poster som forfaller til betaling innen ett år etter balansedagen, samt poster som knytter seg til varekretsløpet. Omløpsmidler vurderes til laveste verdi av anskaffelseskost og antatt virkelig verdi.

Fordringer klassifiseres som omløpsmidler hvis de skal tilbakebetales i løpet av ett år. For gjeld er analoge kriterier lagt til grunn. Første års avdrag på langsiktige fordringer og langsiktig gjeld klassifiseres likevel ikke som omløpsmiddel og kortsiktig gjeld.

Enkelte poster er vurdert etter andre regler. Postene det gjelder vil være blant de postene som omhandles nedenfor.

#### Varige driftsmidler

Varige driftsmidler balanseføres og avskrives lineært til restverdi over driftsmidlenes forventede utnyttbare levetid. Ved endring i avskrivningsplan fordeles virkningen over gjenværende avskrivningstid ("knekkpunktmetoden"). Vedlikehold av driftsmidler kostnadsføres løpende. Påkostninger eller forbedringer tillegges driftsmidlets kostpris og avskrives i takt med driftsmidlet.

Skillet mellom vedlikehold og påkostning/ forbedring regnes i forhold til driftsmidlets stand ved kjøp av driftsmidlet. Tomter avskrives ikke.

Leide (leasede) driftsmidler balanseføres som driftsmidler hvis leiekontrakten anses som finansiell.

Utgifter til leie av øvrige driftsmidler kostnadsføres som operasjonell. Forskuddsbetalinger balanseføres som forskuddsbetalt kostnad, og fordeles over leieperioden.

#### Nedskrivning av anleggsmidler

Ved indikasjon på at balanseført verdi av et anleggsmiddel er høyere enn virkelig verdi, foretas det test for verdifall. Testen foretas for det laveste nivå av anleggsmidler som har selvstendige kontantstrømmer. Hvis balanseført verdi er høyere enn både salgsverdi og gjenvinnbart beløp, foretas det nedskrivning til det høyeste av salgsverdi og gjenvinnbart beløp. Gjenvinnbart beløp er det høyeste av netto salgsverdi og bruksverdi. Bruksverdi er nåverdi av fremtidige kontantstrømmer knyttet til eiendelen.

Tidligere nedskrivninger, med unntak for nedskrivning av goodwill, reverseres hvis grunnlaget for nedskrivningen ikke lenger er til stede.

#### Fordringer

Kundefordringer og andre fordringer er oppført i balansen til pålydende etter fradrag for avsetning til forventet tap. Avsetning for tap gjøres på grunnlag av individuelle vurderinger av de enkelte fordringene. I tillegg gjøres det for øvrige kundefordringer en uspesifisert avsetning for å dekke antatt tap.

---

#### Røysumtunet (Diakonistiftelsen Røysum)



## Noter

### Røysumtunet (Diakonistiftelsen Røysum)

#### Pensjoner

Stiftelsen har kollektiv pensjonsforsikring for sine ansatte. Kollektiv pensjonsforsikring består av en innskuddsbasert og en ytelsesbasert ordning. En ytelsesplan er en pensjonsordning som definerer en pensjonsutbetaling som en ansatt vil motta ved pensjonering. Pensjonsutbetalingen er normalt avhengig av flere faktorer, som alder, antall år i selskapet og lønn. Den balanseførte forpliktelsen knyttet til ytelsesplaner er nåverdien av de definerte ytelsene på balansedagen minus virkelig verdi av pensjonsmidlene (innbetalte beløp til forsikringselskap), justert for ikke resultatførte estimatavvik og ikke resultatførte kostnader knyttet til tidligere perioders pensjonsopptjening. Pensjonsforpliktelsen beregnes årlig av en uavhengig aktuar ved bruk av en lineær opptjeningsmetode. De samlede nettoforpliktelsene er bokført under pensjonsforpliktelser.

#### Egenkapitalinnskudd i pensjonskasse

Egenkapitalinnskudd i KLP er aktivert i balansen til anskaffelseskost og oppført under posten andre langsiktige fordringer.

#### Skatt

Skattepliktig virksomhet er knyttet til utleie av fast eiendom. Resterende virksomhet har ikke erverv som formål, og er dermed ikke skattepliktig iht. skattelovens §2-32.

Skattekostnaden i resultatregnskapet omfatter både periodens betalbare skatt og endring i utsatt skatt. Utsatt skatt beregnes med 22 % på grunnlag av de midlertidige forskjeller som eksisterer mellom regnskapsmessige og skattemessige verdier, samt eventuelt ligningsmessig underskudd til fremføring ved utgangen av regnskapsåret. Skatteøkende og skattereduserende midlertidige forskjeller som reverserer eller kan reversere i samme periode er utlignet og nettoført.

Oppføring av utsatt skattefordel på netto skattereduserende forskjeller som ikke er utlignet og underskudd til fremføring, er begrunnet med antatt fremtidig inntjening. Utsatt skattefordel som kan balanseføres og utsatt skatt er oppført netto i balansen.

#### Kontantstrømoppstilling

Kontantstrømoppstillingen utarbeides etter den indirekte metoden. Kontanter og kontantekvivalenter omfatter kontanter, bankinnskudd and andre kortsiktige, likvide plasseringer som umiddelbart og med uvesentlig kursrisiko kan konverteres til kjente kontantbeløp og med gjenværende løpetid mindre enn tre måneder fra anskaffelsesdato.

#### Organisering av virksomheten

Diakonistiftelsen Røysum eier og driver helseinstitusjonen Røysumtunet og Røysum Barnehage. Helseinstitusjonen er hovedvirksomheten, med salg av bo- og omsorgstjenester samt rehabiliteringstjenester. Det føres regnskap etter konsernmodell med 6 resultatavdelinger, hvorav barnehagen utgjør en avdeling.

Penneo Dokumentnrøkke: GK8Q3-RY4MA-OCJWZ-Z4WZP-L083R-YYKWX



### Noter

#### Røysumtunet (Diakonistiftelsen Røysum)

##### Note 1 Salgsinntekter

Per virksomhetsområde	2024	2023
Røysumtunet	196 685 646	195 688 275
Røysum Barnehage	4 970 025	5 683 453
<b>Sum</b>	<b>201 655 672</b>	<b>201 371 728</b>

Mottatte kommunale tilskudd for Røysum Barnehage på kr 4 220 303 inngår i posten salgsinntekter sammen med foreldrebetaling.

Kommunale tilskudd	2024	2023
Røysum Barnehage	4 220 303	4 781 478

Penneo Dokumentnrøkke: GK8Q3-RY4MA-OCJWZ-Z4WZP-L083R-YYKWX

Røysumtunet (Diakonistiftelsen Røysum)



## Noter

### Røysumtunet (Diakonistiftelsen Røysum)

Note 2 Lønnskostnader, antall ansatte, godtgjørelser, lån til ansatte m

Lønnskostnader	2024	2023
Lønninger	123 218 884	116 614 647
Arbeidsgiveravgift	19 330 147	18 293 597
Pensjonskostnader	11 161 250	10 459 831
Andre ytelser	2 979 569	2 668 785
<b>Sum</b>	<b>156 689 850</b>	<b>148 036 859</b>

Pensjonskostnader er redusert for ansattes egeninnbetaling.

Gjennomsnittlig antall årsverk sysselsatt i regnskapsåret 198 201

Ytelser til ledende personer	Daglig leder	Styret
Lønn	1 393 109	0
Pensjonsutgifter*	25 560	0
Styrehonorar	0	467 760
Annen godtgjørelse	1 130	0
<b>Sum</b>	<b>1 419 799</b>	<b>467 760</b>

\*Daglig leder inngår i pensjonsordningen til stiftelsen.

I ytelser daglig leder er det med samlet lønn for både sittende og avtroppende daglig leder.

Det foreligger ikke avtaler om bonus eller godtgjørelse ved opphør av arbeidsforhold til fordel for daglig leder eller styrets leder. Det er ikke gitt lån/sikkerhetsstillelse til daglig leder, styrets leder eller andre nærstående parter.

#### OTP

Selskapet er pliktig til å ha tjenstepensjonsordning etter lov om obligatorisk tjenstepensjon. Selskapets pensjonsordninger tilfredsstiller kravene i denne lov.

#### Revisor

Kostnadsført honorar til revisor for 2024 utgjør kr 203 256.

Lovpålagt revisjon	134 256
Andre attestasjonstjenester	30 000
Attestasjon BASIL	25 000
Andre tjenester	14 000
<b>Sum honorar til revisor</b>	<b>203 256</b>

Røysumtunet (Diakonistiftelsen Røysum)

Penneo Dokumentnøkkel: GK8Q3-RY4MA-OCJWZ-Z4WZP-L083R-YYKWX



## Noter

### Røysumtunet (Diakonistiftelsen Røysum)

#### Note 3 Pensjonsforpliktelser

Stiftelsen er pliktig til å ha tjenestepensjonsordning etter lov om obligatorisk tjenestepensjon. Stiftelsens pensjonsordninger tilfredsstiller kravene i denne loven.

Stiftelsen har ytelsespensjonsordninger som omfatter 58 yrkesaktive og 111 pensjonister per 01.01.2025. Tilsvarende var det pr 01.01.2024 58 yrkesaktive og 96 pensjonister. Ordningen gir rett til definerte fremtidssytelser. Disse er i hovedsak avhengig av antall opptjeningsår, lønnsnivå ved oppnådd pensjonsalder og størrelse på ytelsene fra folketrygden. Den kollektive pensjonsavtalen er finansiert ved fondsoppbygning organisert i et forsikringsselskap.

Fra og med 2014 ble alle ansatte født etter 01.01.1960, med unntak av sykepleierne som har en lovfestet rett til ytelsesordning, overført fra ytelsesbasert ordning til innskuddsbasert ordning. Disse vil fortsatt ha rett på oppsatte rettigheter i ytelsesbasert ordning pr overgangstidspunkt. Det var 201 medlemmer i innskuddspensjonsordningen per 31.12.2024.

	2024	2023
Netto pensjonskostnad		
Nåverdi av årets pensjonsopptjening	7 107 159	6 906 075
Avkorting/ oppgjør		
Rentekostnad av pensjonsforpliktelsen	5 011 330	4 522 625
Avkastning på pensjonsmidler	-7 934 871	-7 064 101
Administrasjonskostnader	266 169	310 788
Aga netto pensjonskostnad	627 420	659 229
Resultatført aktuarielt tap	966 177	1 109 170
<b>Netto pensjonskostnad inkl arbeidsgiveravgift</b>	<b>6 043 384</b>	<b>6 443 786</b>

	2024	2023
<b>Netto pensjonsforpliktelse</b>		
Opptjente pensjonsforpliktelser 31.12	156 734 154	141 223 089
Pensjonsmidler (til markedsverdi) 31.12	166 439 406	146 620 887
Arbeidsgiveravgift netto forpliktelse	1 368 441	761 089
Estimert netto pensjonsforpliktelse	11 073 693	6 158 887
Ikke resultatført virkning av estimatavvik/ planendringer inkl arb.g. avgift	5 728 109	11 352 856
<b>Total pensjonsforpliktelse balanseført inkl arbeidsgiveravgift</b>	<b>16 801 802</b>	<b>17 511 743</b>

	2024	2023
Økonomiske forutsetninger		
Diskonteringsrente	3,90 %	3,70 %
Forventet avkastning pensjonsmidler	5,90 %	5,90 %
Årlig forventet lønnsvekst	4,00 %	3,75 %
Årlig forventet regulering av pensjoner under utbetaling	3,00 %	2,90 %
Årlig forventet G-regulering	3,75 %	3,50 %

Som aktuariemessige forutsetninger for demografiske faktorer og avgang er lagt til grunn vanlig benyttede forutsetninger innen forsikring.

#### Røysumtunet (Diakonistiftelsen Røysum)

Penneo Dokumentnr: GKBQ3-RY4MA-OCJWZ-Z4WZP-L083R-YYKWX



## Noter

### Røysumtunet (Diakonistiftelsen Røysum)

#### Note 4 Anleggsmidler

	Bygninger	Maskiner og anlegg	Driftsløsøre/inventar	Totalt
Anskaffelseskost 01.01.2024	184 701 622	10 494 341	11 693 636	206 889 599
Tilgang kjøpte driftsmidler	4 671 144	0	90 619	4 761 763
Avgang driftsmidler	0	0	0	0
<b>Anskaffelseskost 31.12.2024</b>	<b>189 372 766</b>	<b>10 494 341</b>	<b>11 784 255</b>	<b>211 651 362</b>
Akkumulerte avskrivninger	52 954 573	10 016 733	10 516 045	73 487 351
<b>Bokført verdi pr. 31.12.2024</b>	<b>136 418 193</b>	<b>477 608</b>	<b>1 268 210</b>	<b>138 164 011</b>
Årets avskrivninger	5 877 309	406 063	944 721	7 228 092
Økonomisk levetid Avskrivningsplan	30-50 år lineær	5-10 år lineær	5-10 år lineær	

#### Note 5 Spesifikasjon av finansinntekter og finanskostnader

Finansinntekter	2024	2023
Annen renteinntekt	573 979	148 623
Annen finansinntekt	238 325	115 854
<b>Sum finansinntekter</b>	<b>812 304</b>	<b>264 477</b>
Finanskostnader	2024	2023
Annen rentekostnad	2 076 595	2 150 197
Valutatap (Disagio)	6 748	0
<b>Sum finanskostnader</b>	<b>2 083 343</b>	<b>2 150 197</b>

Penneo Dokumentnrøkke: GK8Q3-RY4MA-OCJWZ-Z4WZP-L083R-YYKWX

Røysumtunet (Diakonistiftelsen Røysum)



## Noter

## Røysumtunet (Diakonistiftelsen Røysum)

## Note 6 Skatt

	2024	2023
<b>Årets skattekostnad</b>		
Resultatført skatt på ordinært resultat:		
<b>Betalbar skatt</b>	<b>100 848</b>	<b>107 506</b>
Endring i utsatt skattefordel	0	0
<b>Skattekostnad ordinært resultat</b>	<b>100 848</b>	<b>107 506</b>
Skattepliktig inntekt:		
<b>Ordinært resultat før skatt</b>	<b>8 276 240</b>	<b>13 689 743</b>
Permanente forskjeller	-7 817 841	-13 201 078
Endring i midlertidige forskjeller	0	0
<b>Skattepliktig inntekt</b>	<b>458 399</b>	<b>488 665</b>
Betalbar skatt i balansen:		
<b>Betalbar skatt på årets resultat</b>	<b>100 848</b>	<b>107 506</b>
<b>Sum betalbar skatt i balansen</b>	<b>100 848</b>	<b>107 506</b>

## Note 7 Fordringer, gjeld, pantstillelser og garantier m.v

	2024	2023
Fordringer med forfall senere enn ett år (egenkapitalinnskudd KLP)	4 294 239	4 099 139

Diakonistiftelsen Røysum har et rammelån med ramme på kr 70.000.000. Amortiseringen av lånet har en struktur på 20 år med femårig løpetid ad gangen. Pr 31.12.2024 er det en restgjeld på rammelånet på kr 55 125 000

<b>Gjeld som er sikret ved pant o.l.</b>	<b>2024</b>	<b>2023</b>
Gjeld til kredittinstitusjoner	55 125 000	58 625 000
<b>Sum</b>	<b>55 125 000</b>	<b>58 625 000</b>

<b>Balanseført verdi av pantsatte eiendeler</b>	<b>2024</b>	<b>2023</b>
Tomter, bygninger o.a fast eiendom	136 418 193	137 624 358
Maskiner og anlegg	477 608	883 670
Driftsløsøre, inventar og utstyr	1 268 210	2 122 311
<b>Sum</b>	<b>138 164 011</b>	<b>140 630 340</b>

Røysumtunet (Diakonistiftelsen Røysum)



## Noter

### Røysumtunet (Diakonistiftelsen Røysum)

#### Note 8 Aksjer og andeler i andre foretak m. v.

	Anskaffelseskost	Balanseført verdi
Hadelandsprodukter	10 000	10 000
Andeler Lygnalia grunneierlag	18 750	18 750
<b>Sum</b>	<b>28 750</b>	<b>28 750</b>

#### Note 9 Andre finansielle instrumenter

Det er foretatt en kortsiktig plassering i et pengemarkedsfond. Markedsverdi på fondet 31.12.2024 er på NOK 5 190 694.

#### Note 10 Bankinnskudd

	2024	2023
Bundne skattetrekksmidler	4 582 621	4 410 389

#### Note 11 Egenkapital

	Grunnkapital	Hjelpestikkefondet	Annen egenkapital	Sum egenkapital
Pr. 01.01	100 000	150 000	115 106 919	115 356 919
Årets resultat Røysumtunet			8 097 205	8 097 205
Årets resultat Røysum Barnehage			78 187	78 187
<b>Pr 31.12</b>	<b>100 000</b>	<b>150 000</b>	<b>123 282 311</b>	<b>123 532 311</b>

Deler av selskapets egenkapital (kr 1 603 342) er pr 31.12.2024 bundet knyttet til Stines forskningsfond. Fondets formål er å støtte ME-relatert forskning ved Røysumtunet.

Penneo Dokumentnøkkel: GK8Q3-RY4MA-OCJWZ-Z4W2P-L083R-YYKWX



## PENNEO

Signaturene i dette dokumentet er juridisk bindende. Dokument signert med "Penneo™ - sikker digital signatur". De signerende parter sin identitet er registrert, og er listet nedenfor.

"Med min signatur bekrefter jeg alle datoer og innholdet i dette dokument."

### Dyrnes, Ole Jakob

#### Underskriver

På vegne av: Diakonistiftelsen Røysum  
Serienummer: no\_bankid:9578-5995-4-180789  
IP: 193.213.xxx.xxx  
2025-06-19 13:06:39 UTC



### Berg, Magnus Bredesen

#### Underskriver

På vegne av: Diakonistiftelsen Røysum  
Serienummer: no\_bankid:9578-5997-4-604040  
IP: 46.15.xxx.xxx  
2025-06-19 14:27:07 UTC



### Ruud, Jakob

#### Underskriver

På vegne av: Diakonistiftelsen Røysum  
Serienummer: no\_bankid:9578-5997-4-1379  
IP: 109.247.xxx.xxx  
2025-06-20 05:51:19 UTC



### Ruud, Elisabeth

#### Underskriver

På vegne av: Diakonistiftelsen Røysum  
Serienummer: no\_bankid:9578-5999-4-1284227  
IP: 104.28.xxx.xxx  
2025-06-20 07:30:36 UTC



### Peersen, Henrik

#### Underskriver

På vegne av: Diakonistiftelsen Røysum  
Serienummer: no\_bankid:9578-5999-4-1689506  
IP: 46.15.xxx.xxx  
2025-06-20 07:53:07 UTC



### FUGLUM, ANNE MARIT HAMSTAD

#### Underskriver

På vegne av: Diakonistiftelsen Røysum  
Serienummer: no\_bankid:9578-5990-4-2378855  
IP: 81.167.xxx.xxx  
2025-06-20 10:07:32 UTC



Penneo Dokumentnrøkke: GK8Q3-RY4MA-OCJWZ-Z4WZP-L083R-YYKWX

Dette dokumentet er signert digitalt via [Penneo.com](https://penneo.com). De signerte dataene er validert ved hjelp av den matematiske hashverdien av det originale dokumentet. All kryptografisk bevisføring er innebygd i denne PDF-en for fremtidig validering.

Dette dokumentet er forseglet med et kvalifisert elektronisk segl. For mer informasjon om Penneos kvalifiserte tillitstjenester, se <https://eud.penneo.com>.

#### Slik kan du bekrefte at dokumentet er originalt

Når du åpner dokumentet i Adobe Reader, kan du se at det er sertifisert av **Penneo A/S**. Dette beviser at innholdet i dokumentet ikke har blitt endret siden tidspunktet for signeringen. Bevis for de individuelle signatørens digitale signaturer er vedlagt dokumentet.

Du kan bekrefte de kryptografiske bevisene ved hjelp av Penneos validator, <https://penneo.com/validator>, eller andre valideringsverktøy for digitale signaturer.



# PENNEO

Signaturene i dette dokumentet er juridisk bindende. Dokument signert med "Penneo™ - sikker digital signatur". De signerende parter sin identitet er registrert, og er listet nedenfor.

"Med min signatur bekrefter jeg alle datoer og innholdet i dette dokument."

## Granaasen, Ingunn

### Underskriver

På vegne av: Diakonistiftelsen Røysum

Serienummer: no\_bankid:9578-5993-4-868752

IP: 81.167.xxx.xxx

2025-06-22 10:10:30 UTC



## Ravndal, Kine A Hellerud

### Underskriver

Serienummer: no\_bankid:9578-5999-4-4731687

IP: 77.16.xxx.xxx

2025-06-23 03:38:22 UTC



Dette dokumentet er signert digitalt via [Penneo.com](https://penneo.com). De signerte dataene er validert ved hjelp av den matematiske hashverdien av det originale dokumentet. All kryptografisk bevisføring er innebygd i denne PDF-en for fremtidig validering.

Dette dokumentet er forseglest med et kvalifisert elektronisk segl. For mer informasjon om Penneos kvalifiserte tillitstjenester, se <https://eutd.penneo.com>.

### Slik kan du bekrefte at dokumentet er originalt

Når du åpner dokumentet i Adobe Reader, kan du se at det er sertifisert av **Penneo A/S**. Dette beviser at innholdet i dokumentet ikke har blitt endret siden tidspunktet for signeringen. Bevis for de individuelle signatørens digitale signaturer er vedlagt dokumentet.

Du kan bekrefte de kryptografiske bevisene ved hjelp av Penneos validator, <https://penneo.com/validator>, eller andre valideringsverktøy for digitale signaturer.

Penneo Dokumentnøkkel: GK8Q3-RY4MA-OCJWZ-Z4WZP-L083R-YYKWX