



## ÅRSREGNSKAPET FOR REGNSKAPSÅRET 2021 - GENERELL INFORMASJON

### Enheten

Organisasjonsnummer: 932 184 265  
Organisasjonsform: Aksjeselskap  
Foretaksnavn: WESTERN BULK MANAGEMENT AS  
Forretningsadresse: Henrik Ibsens gate 100  
0255 OSLO

### Regnskapsår

Årsregnskapets periode: 01.01.2021 - 31.12.2021

### Konsern

Morselskap i konsern: Nei

### Regnskapsregler

Regler for små foretak benyttet: Nei  
Benyttet ved utarbeidelsen av årsregnskapet til selskapet: Regnskapslovens alminnelige regler

### Årsregnskapet fastsatt av kompetent organ

Bekreftet av representant for selskapet: Kenneth Thu  
Dato for fastsettelse av årsregnskapet: 24.05.2022

### Grunnlag for avgivelse

År 2021: Årsregnskapet er elektronisk innlevert  
År 2020: Tall er hentet fra elektronisk innlevert årsregnskap fra 2021

*Det er ikke krav til at årsregnskapet m.v. som sendes til Regnskapsregisteret er undertegnet. Kontrollen på at dette er utført ligger hos revisor/enhetens øverste organ. Sikkerheten ivaretas ved at innsender har rolle/rettighet for innsending av årsregnskapet via Altinn, og ved at det bekreftes at årsregnskapet er fastsatt av kompetent organ.*

Brønnøysundregistrene, 20.06.2023



## Resultatregnskap

Beløp i: NOK	Note	2021	2020
<b>RESULTATREGNSKAP</b>			
<b>Inntekter</b>			
Administrasjonsgodtgjørelse	2	250 345 889	115 483 887
<b>Sum inntekter</b>		<b>250 345 889</b>	<b>115 483 887</b>
<b>Kostnader</b>			
Lønnskostnad	3,4,8	216 491 922	73 469 877
Avskrivning på varige driftsmidler og immaterielle eiendeler	6	733 441	1 340 503
Administrasjonskostnader	4,5	20 969 506	39 104 599
Offentlig tilskudd - Skattefunn	15	-1 204 787	-2 502 141
Gevinst/(tap) ved salg av anleggsmidler		217 781	0
<b>Sum kostnader</b>		<b>237 207 863</b>	<b>111 412 838</b>
<b>Driftsresultat</b>		<b>13 138 026</b>	<b>4 071 049</b>
<b>Finansinntekter og finanskostnader</b>			
Renteinntekt fra foretak i samme konsern		3 595	822 461
Annen renteinntekt		129 290	26 758
Agio/(Disagio)		1 022 086	841 568
<b>Sum finansinntekter</b>		<b>1 154 971</b>	<b>1 690 787</b>
Rentekostnad til foretak i samme konsern		21 589	89 424
Annen rentekostnad		3 649	1 848
Annen finanskostnad		18 596	21 098
Tap på fordringer		0	120 345
<b>Sum finanskostnader</b>		<b>43 834</b>	<b>232 715</b>
<b>Netto finans</b>		<b>1 111 137</b>	<b>1 458 072</b>
<b>Ordinært resultat før skattekostnad</b>		<b>14 249 163</b>	<b>5 529 121</b>
Skattekostnad på ordinært resultat	12	2 997 882	729 283
<b>Ordinært resultat etter skattekostnad</b>		<b>11 251 281</b>	<b>4 799 838</b>
<b>Årsresultat</b>		<b>11 251 281</b>	<b>4 799 838</b>
<b>Overføringer og disponeringer</b>			



## Resultatregnskap

<b>Beløp i: NOK</b>	<b>Note</b>	<b>2021</b>	<b>2020</b>
Overføringer til/fra annen egenkapital		11 251 281	4 799 838
<b>Sum overføringer og disponeringer</b>	<b>11</b>	<b>11 251 281</b>	<b>4 799 838</b>



## Balanse

Beløp i: NOK	Note	2021	2020
<b>BALANSE - EIENDELER</b>			
<b>Anleggsmidler</b>			
<b>Immaterielle eiendeler</b>			
Software	6	112 746	191 857
Utsatt skattefordel	12	3 311 134	6 281 992
<b>Sum immaterielle eiendeler</b>		<b>3 423 880</b>	<b>6 473 849</b>
<b>Varige driftsmidler</b>			
Driftsløsøre, inventar, verktøy, kontormaskiner og lignende	6	1 922 392	2 638 066
<b>Sum varige driftsmidler</b>		<b>1 922 392</b>	<b>2 638 066</b>
<b>Finansielle anleggsmidler</b>			
Investering i annet foretak i samme konsern	7	44 770	44 770
Andre langsiktige fordringer	3	5 328 219	0
<b>Sum finansielle anleggsmidler</b>		<b>5 372 989</b>	<b>44 770</b>
<b>Sum anleggsmidler</b>		<b>10 719 261</b>	<b>9 156 685</b>
<b>Omløpsmidler</b>			
<b>Varer</b>			
<b>Fordringer</b>			
Andre fordringer	15	8 801 767	6 627 268
Konsernfordringer	9	188 630 060	50 291 949
<b>Sum fordringer</b>		<b>197 431 827</b>	<b>56 919 217</b>
<b>Bankinnskudd, kontanter og lignende</b>			
Bankinnskudd, kontanter og lignende	10	11 329 069	6 264 901
<b>Sum bankinnskudd, kontanter og lignende</b>		<b>11 329 069</b>	<b>6 264 901</b>
<b>Sum omløpsmidler</b>		<b>208 760 896</b>	<b>63 184 118</b>
<b>SUM EIENDELER</b>		<b>219 480 157</b>	<b>72 340 803</b>

## BALANSE - EGENKAPITAL OG GJELD



## Balanse

Beløp i: NOK	Note	2021	2020
<b>Egenkapital</b>			
<b>Innskutt egenkapital</b>			
Aksjekapital		1 500 000	1 500 000
Overkurs		17 952 500	17 952 500
Annen innskutt egenkapital		2 040 063	2 040 063
<b>Sum innskutt egenkapital</b>		<b>21 492 563</b>	<b>21 492 563</b>
<b>Opptjent egenkapital</b>			
Annen egenkapital		27 986 938	16 735 657
<b>Sum opptjent egenkapital</b>		<b>27 986 938</b>	<b>16 735 657</b>
<b>Sum egenkapital</b>	11	<b>49 479 501</b>	<b>38 228 220</b>
<b>Gjeld</b>			
<b>Langsiktig gjeld</b>			
Pensjonsforpliktelser	8	7 534 959	10 563 830
<b>Sum avsetninger for forpliktelser</b>		<b>7 534 959</b>	<b>10 563 830</b>
<b>Annen langsiktig gjeld</b>			
<b>Sum langsiktig gjeld</b>		<b>7 534 959</b>	<b>10 563 830</b>
<b>Kortsiktig gjeld</b>			
Leverandørgjeld		3 613 374	2 768 884
Betalbar skatt	12	22 604	0
Skyldige offentlige avgifter		4 471 959	3 921 728
Kortsiktig konserngjeld	9	690 768	613 100
Annen kortsiktig gjeld	16	153 666 992	16 245 041
<b>Sum kortsiktig gjeld</b>		<b>162 465 697</b>	<b>23 548 753</b>
<b>Sum gjeld</b>		<b>170 000 656</b>	<b>34 112 583</b>
<b>SUM EGENKAPITAL OG GJELD</b>		<b>219 480 157</b>	<b>72 340 803</b>



RSM Norge AS

Ruseløkkveien 30, 0251 Oslo  
Pb 1312 Vika, 0112 Oslo  
Org.nr: 982 316 588 MVA

T +47 23 11 42 00  
F +47 23 11 42 01

[www.rsmnorge.no](http://www.rsmnorge.no)

Til generalforsamlingen i Western Bulk Management AS

## Uavhengig revisors beretning

### Konklusjon

Vi har revidert Western Bulk Management AS' årsregnskap som viser et overskudd på kr 11 251 281. Årsregnskapet består av balanse per 31. desember 2021, resultatregnskap for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper.

### Etter vår mening

- oppfyller årsregnskapet gjeldende lovkrav, og
- gir årsregnskapet et rettviseende bilde av selskapets finansielle stilling per 31. desember 2021, og av dets resultater for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge.

### Grunnlag for konklusjonen

Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med de internasjonale revisjonsstandardene International Standards on Auditing (ISA-ene). Våre oppgaver og plikter i henhold til disse standardene er beskrevet nedenfor under *Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet*. Vi er uavhengige av selskapet slik det kreves i lov, forskrift og International Code of Ethics for Professional Accountants (inkludert internasjonale uavhengighetsstandarder) utstedt av the International Ethics Standards Board for Accountants (IESBA-reglene), og vi har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Innhentet revisjonsbevis er etter vår vurdering tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

### Øvrig informasjon

Styret og daglig leder (ledelsen) er ansvarlige for informasjonen i årsberetningen. Øvrig informasjon omfatter informasjon i årsrapporten bortsett fra årsregnskapet og den tilhørende revisjonsberetningen. Vår konklusjon om årsregnskapet ovenfor dekker ikke informasjonen i årsberetningen.

I forbindelse med revisjonen av årsregnskapet er det vår oppgave å lese årsberetningen. Formålet er å vurdere hvorvidt det foreligger vesentlig inkonsistens mellom årsberetningen og årsregnskapet og den kunnskap vi har opparbeidet oss under revisjonen av årsregnskapet, eller hvorvidt informasjon i årsberetningen ellers fremstår som vesentlig feil. Vi har plikt til å rapportere dersom årsberetningen fremstår som vesentlig feil. Vi har ingenting å rapportere i så henseende.

Basert på kunnskapen vi har opparbeidet oss i revisjonen, mener vi at årsberetningen

- er konsistent med årsregnskapet og
- inneholder de opplysninger som skal gis i henhold til gjeldende lovkrav.

### Ledelsens ansvar for årsregnskapet

Ledelsen er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet og for at det gir et rettviseende bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge. Ledelsen er også ansvarlig for slik internkontroll som den finner nødvendig for å kunne utarbeide et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil.

THE POWER OF BEING UNDERSTOOD  
AUDIT | TAX | CONSULTING

RSM Norge AS is a member of the RSM network and trades as RSM. RSM is the trading name used by the members of the RSM network. Each member of the RSM network is an independent accounting and consulting firm which practices in its own right. The RSM network is not itself a separate legal entity in any jurisdiction.

RSM Norge AS er medlem av/is a member of Den norske Revisorforening.

Penneo Dokumentnøkkel: XYJWU-M5IEG-LFC75-EF0G4-KL60C-ZHDTY



Revisors beretning 2021 for Western Bulk Management AS

Ved utarbeidelsen av årsregnskapet må ledelsen ta standpunkt til selskapets evne til fortsatt drift og opplyse om forhold av betydning for fortsatt drift. Forutsetningen om fortsatt drift skal legges til grunn for årsregnskapet så lenge det ikke er sannsynlig at virksomheten vil bli avviklet.

*Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet*

Vårt mål er å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil, og å avgi en revisjonsberetning som inneholder vår konklusjon. Betryggende sikkerhet er en høy grad av sikkerhet, men ingen garanti for at en revisjon utført i samsvar med ISA-ene, alltid vil avdekke vesentlig feilinformasjon som eksisterer. Feilinformasjon kan oppstå som følge av misligheter eller utilsiktede feil. Feilinformasjon blir vurdert som vesentlig dersom den enkeltvis eller samlet med rimelighet kan forventes å påvirke økonomiske beslutninger som brukerne foretar basert på årsregnskapet.

For videre beskrivelse av revisors oppgaver og plikter vises det til:  
<https://revisorforeningen.no/revisionsberetninger>

Oslo, 24. mai 2022  
RSM Norge AS

Cecilie Tronstad  
Statsautorisert revisor  
(elektronisk signert)

Penneo Dokumentnøkkel: XYJWU-M5IEG-LFC75-EF0G4-KL60C-ZHDTY



# PENNEO

Signaturene i dette dokumentet er juridisk bindende. Dokument signert med "Penneo™ - sikker digital signatur".  
De signerende parter sin identitet er registrert, og er listet nedenfor.

"Med min signatur bekrefter jeg alle datoer og innholdet i dette dokument."

## Cecilie Tronstad

Statsautorisert revisor

På vegne av: RSM Norge AS

Serienummer: 9578-5999-4-1466689

IP: 188.95.xxx.xxx

2022-05-27 12:58:31 UTC



Penneo Dokumentnøkkel: XYJWU-M5IEG-LFC75-EF0G4-KL60C-ZHDTY

Dokumentet er signert digitalt, med **Penneo.com**. Alle digitale signatur-data i dokumentet er sikret og validert av den datamaskin-utregnede hash-verdien av det opprinnelige dokument. Dokumentet er låst og tids-stemplet med et sertifikat fra en betrodd tredjepart. All kryptografisk bevis er integrert i denne PDF, for fremtidig validering (hvis nødvendig).

### Hvordan bekrefter at dette dokumentet er originalen?

Dokumentet er beskyttet av ett Adobe CDS sertifikat. Når du åpner dokumentet i

Adobe Reader, skal du kunne se at dokumentet er sertifisert av **Penneo e-signature service <penneo@penneo.com>**. Dette garanterer at innholdet i dokumentet ikke har blitt endret.

Det er lett å kontrollere de kryptografiske beviser som er lokalisert inne i dokumentet, med Penneo validator - <https://penneo.com/validate>



## Western Bulk Management AS

### RESULTATREGNSKAP

(alle tall i NOK)

	Note	2021	2020
<b>Driftsinntekter</b>			
Administrasjonsgodtgjørelse	2	250 345 889	115 483 887
<b>Sum driftsinntekter</b>		<b>250 345 889</b>	<b>115 483 887</b>
<b>Driftskostnader</b>			
Lønnskostnader	3,4,8	-216 491 922	-73 469 877
Administrasjonskostnader	4,5	-20 969 506	-39 104 599
Offentlig tilskudd - Skattefunn	15	1 204 787	2 502 141
Ordinære avskrivninger	6	-733 441	-1 340 503
Gevinst/(tap) ved salg av anleggsmidler		-217 781	-
<b>Sum driftskostnader</b>		<b>-237 207 864</b>	<b>-111 412 838</b>
<b>Driftsresultat</b>		<b>13 138 025</b>	<b>4 071 049</b>
<b>Finansinntekter og -kostnader</b>			
Renteinntekter fra foretak i samme konsern		3 595	822 461
Andre renteinntekter		129 290	26 758
Agio/(Disagio)		1 022 086	841 568
Rentekostnad til foretak i samme konsern		-21 589	-89 424
Rentekostnader		-3 649	-1 848
Andre finanskostnader		-18 595	-21 098
Tap på fordringer		-	-120 345
<b>Sum finansposter</b>		<b>1 111 138</b>	<b>1 458 072</b>
<b>Resultat før skattekostnad</b>		<b>14 249 163</b>	<b>5 529 121</b>
Skattekostnad	12	-2 997 882	-729 283
<b>Årsresultat</b>		<b>11 251 281</b>	<b>4 799 838</b>
<b>Overføringer</b>			
Overført til/(fra) annen egenkapital		11 251 281	4 799 838
<b>Sum overføringer</b>	11	<b>11 251 281</b>	<b>4 799 838</b>



## Western Bulk Management AS

### BALANSE (alle tall i NOK)

EIENDELER	Note	2021	2020
<b>ANLEGGSMIDLER</b>			
<b>Immatrielle eiendeler</b>			
Utsatt skattefordel	12	3 311 134	6 281 992
Software	6	112 746	191 857
<b>Varige driftsmidler</b>			
Utstyr og inventar	6	1 922 392	2 638 066
<b>Finansielle anleggsmidler</b>			
Investeringer i annet foretak i samme konsern	7	44 770	44 770
Andre langsiktige fordringer	3	5 328 219	-
<b>Sum anleggsmidler</b>		<b>10 719 261</b>	<b>9 156 685</b>
<b>OMLØPSMIDLER</b>			
<b>Fordringer</b>			
Fordringer på konsernselskaper	9	188 630 060	50 291 949
Andre kortsiktige fordringer	15	8 801 767	6 627 268
<b>Bankinnskudd, kontanter og lignende</b>			
Kontanter og bankinnskudd	10	11 329 070	6 264 901
<b>Sum omløpsmidler</b>		<b>208 760 896</b>	<b>63 184 118</b>
<b>SUM EIENDELER</b>		<b>219 480 157</b>	<b>72 340 803</b>
<b>EGENKAPITAL OG GJELD</b>			
<b>EGENKAPITAL</b>			
<b>Innskutt egenkapital</b>			
Aksjekapital		1 500 000	1 500 000
Overkurs		17 952 500	17 952 500
Annen innskutt egenkapital		2 040 063	2 040 063
<b>Sum innskutt egenkapital</b>		<b>21 492 563</b>	<b>21 492 563</b>
<b>Opptjent egenkapital</b>			
Annen egenkapital		27 986 938	16 735 657
<b>Sum opptjent egenkapital</b>		<b>27 986 938</b>	<b>16 735 657</b>
<b>SUM EGENKAPITAL</b>	<b>11</b>	<b>49 479 501</b>	<b>38 228 220</b>
<b>GJELD</b>			
<b>Avsetning for forpliktelser</b>			
Netto pensjonsforpliktelse	8	7 534 959	10 563 830
<b>Sum avsetning for forpliktelser</b>		<b>7 534 959</b>	<b>10 563 830</b>
<b>Kortsiktig gjeld</b>			
Betalbar skatt	12	22 604	-
Skyldige offentlige avgifter		4 471 959	3 921 728
Gjeld til konsernselskaper	9	690 768	613 100
Leverandørgjeld		3 613 374	2 768 884
Annen kortsiktig gjeld	16	153 666 992	16 245 041
<b>Sum kortsiktig gjeld</b>		<b>162 465 696</b>	<b>23 548 753</b>
<b>SUM GJELD</b>		<b>170 000 655</b>	<b>34 112 583</b>
<b>SUM EGENKAPITAL OG GJELD</b>		<b>219 480 157</b>	<b>72 340 803</b>

Oslo, 24. mai 2022

Hans Aasnæs  
Styreleder



## Western Bulk Management AS

### KONTANTSTRØMOPPSTILLING

(alle tall i NOK)

	2021	2020
<b>Kontantstrøm fra driften</b>		
Resultat før skatt	14 249 163	5 529 121
Betalt skatt	-4 420	2 218
Ordinære avskrivninger	733 441	1 340 503
Avsetninger/pensjoner	-3 028 871	-4 816 399
Gevinst/tap ved salg av anleggsmidler	217 781	-
Reversering nedskrevet tap på fordringer	-	120 345
Endringer i kortsiktige fordringer og gjeld	136 642 173	-9 989 040
<b>Netto kontantstrøm fra driften</b>	<b>A</b>	<b>-7 813 252</b>
<b>Kontantstrøm fra investeringer</b>		
Investeringer i varige driftsmidler	61 344	-1 247 762
Salg av varige driftsmidler	-217 781	-
Endring i langsiktige fordringer	-5 328 219	-
<b>Netto kontantstrøm fra investeringer</b>	<b>B</b>	<b>-1 247 762</b>
<b>Kontantstrøm fra finansaktiviteter</b>		
Aksjekapital forhøyelse	-	-
Mellomværende konsernselskaper	-138 260 443	-6 623 725
<b>Netto kontantstrøm fra finansaktiviteter</b>	<b>C</b>	<b>-6 623 725</b>
<b>Netto endring i likvider gjennom året</b>	<b>A+B+C</b>	<b>-15 684 739</b>
Likviditetsbeholdning 01.01.	6 264 901	21 949 640
<b>Likviditetsbeholdning 31.12.</b>	<b>11 329 070</b>	<b>6 264 901</b>



## Western Bulk Management AS

## Noter 2021

### Note 1 - Regnskapsprinsipper

Regnskapet er utarbeidet i samsvar med Regnskapsloven og god regnskapsskikk i Norge. De viktigste regnskapsprinsippene er beskrevet nedenfor.

#### Klassifisering av eiendeler og gjeld

Omløpsmidler og kortsiktig gjeld omfatter poster som forfaller til betaling innen ett år etter anskaffelsestidspunkt, samt poster som knytter seg til varekretsløpet. Øvrige poster er klassifisert som anleggsmidler/langsiktig gjeld.

#### Bruk av estimater

Utarbeidelse av regnskap etter god regnskapsskikk krever at selskapets ledelse gjør estimater og etablerer forutsetninger som har innvirkning på verdien av eiendeler og forpliktelser i balansen og rapporterte inntekter og kostnader i regnskapsperioden. De endelige verdier som realiseres vil kunne avvike fra disse estimatene. Ved utarbeidelse av regnskapet benyttes beste estimat basert på tilgjengelig informasjon på det tidspunkt regnskapet avlegges.

#### Valuta

Pengeposter i utenlandsk valuta er omregnet til norske kroner til kurs på balansedagen. Både realisert og urealisert agioogvinster eller -tap er inkludert under finansielle poster i resultatregnskapet. Følgende kurser er brukt som årsavslutningskurser: USD/NOK 8,8194

#### Anleggsmidler og immaterielle eiendeler

Anleggsmidler vurderes til anskaffelseskost, men nedskrives til virkelig verdi når verdifallet forventes ikke å være forbigående. Anleggsmidler med begrenset økonomisk levetid avskrives planmessig over forventet levetid.

Utgifter til utvikling balanseføres i den grad det kan identifiseres en fremtidig økonomisk fordel knyttet til utvikling av identifiserbare immaterielle eiendeler. I motsatt fall kostnadesføres slike utgifter løpende. Balanseført utvikling avskrives lineært over den økonomiske levetiden.

#### Skatt

Skattekostnaden i resultatregnskapet omfatter både periodens betalbare skatt og endringen i utsatt skatt. Endringen i utsatt skatt reflekterer de fremtidige betalbare skatter som oppstår som følge av årets aktiviteter. Utsatt skatt er den skatten som påhviler det akkumulerte resultat, men som kommer til betaling i senere perioder. Det er beregnet utsatt skatt av netto positive, midlertidige forskjeller mellom regnskapsmessige og skattemessige balanseverdier etter utligning av negative midlertidige forskjeller og underskudd.

#### Pensjoner

Netto pensjonskostnad klassifiseres i sin helhet som lønnskostnad i resultatregnskapet og omfatter periodens pensjonsopptjening (inkludert antatt fremtidig lønnsvekst) og rentekostnader på forpliktelsen fratrukket estimert avkastning på pensjonsmidlene.

#### Kontantstrømoppstilling

Kontantstrømoppstillingen er basert på den indirekte metode. Bundne bankinnskudd er inkludert i kontant-ekvivalenter. Aksjer anses for å ha høy kursrisiko og klassifiseres ikke som kontantekvivalenter.

#### Hendelser etter balansedagen

Ny informasjon om forhold som eksisterte på balansedagen er innarbeidet i estimatene. Vesentlige hendelser som har sammenheng med forhold oppstått etter balansedagen er eventuelt omtalt i noter.

#### Inntektsføring

Tjenester inntektsføres etter hvert som tjenestene utføres.

Renteinntekter inntektsføres etter hvert som de opptjenes. Utbytte på aksjer inntektsføres når de mottas.

Utbytte på aksjer fra datterselskaper og selskaper der Western Bulk Management AS har betydelig innflytelse på balansedagen, og hvor det er overveiende sannsynlig at utbytte vil bli utdelt, inntektsføres samme regnskapsår som det avsettes i det utdelende selskapet.

Utbytter som overstiger andel av opptjent resultat i eierperioden regnskapsføres som reduksjon av aksjenes kostpris.



## Western Bulk Management AS

Noter 2021

### Note 2 - Administrasjonsgodtgjørelse

Selskapet er et management selskap for den norske virksomheten innenfor Western Bulk Chartering konsernet. Samtlige ansatte i Norge er ansatt i Western Bulk Management AS. Selskapet forestår management av morselskapet og tilknyttede selskap samt av skips- og operatør virksomheten som drives i Western Bulk Carriers AS. Selskapet har utført tjenester for Western Bulk Chartering AS m/datterselskaper, og administrasjonshonoraret som selskapet mottok fra konsernselskapene beløp seg i 2021 til NOK 259 962 732.

### Note 3 - Lønnskostnader

	2021	2020
Lønn, feriepenger mv.	187 178 874	60 550 575
Annen oppgavepliktig godtgjørelse	1 767 130	2 213 415
Arbeidsgiveravgift	23 895 764	7 984 349
Oslo, 24. mai 2022	1 068 229	961 702
Andre lønnsrelaterte ytelser	2 581 925	1 759 836
<b>Sum</b>	<b>216 491 922</b>	<b>73 469 877</b>

Gjennomsnittlig antall årsverk 62 56

Pensjonskostnader består av:	2021	2020
Innbetalt innskuddspensjon	3 180 793	2 840 603
Pensjonskostnad/-(innteket) ytelsesbaserte ordninger	-2 112 564	-1 878 901
<b>Netto pensjonskostnader</b>	<b>1 068 229</b>	<b>961 702</b>

#### Bonusordninger:

Det foreligger en bonusordning for ansatte, herunder ledende ansatte, som er avhengig av blant annet resultatoppnåelse.

#### Lån til ansatte:

Ved utgangen av 2021 hadde selskapet følgende lån til ansatte. Lånene er gitt i forbindelse med aksjekjøpsavtalen som ble innført i 2021. Det beregnes 4% rente p.a. som legges til hovedstolen. Lån og renter forfaller i sin helhet 28.04.2026.

	Hovedstol	Påløpte renter	Totalt lån
Lån til CEO Hans Aasnæs	4 000 000	98 630	4 098 630
Lån til øvrig ledende ansatte	1 200 000	29 589	1 229 589
<b>Totalt lån til ansatte</b>	<b>5 200 000</b>	<b>128 219</b>	<b>5 328 219</b>

### Note 4 - Ytelser til administrerende direktør, styre og revisor m.m.

#### Prinsipper for fastsettelse av godtgjørelse til ledende ansatte

Selskapets målsetting er å ansette kvalifiserte ledere til markedsmessige betingelser. Godtgjørelse til daglig leder fastsettes av styret, og godtgjørelse til andre ledende ansatte fastsettes av daglig leder etter retningslinjer gitt av styret. Andre ledende ansatte er definert som CFO og CSO.

De ledende ansatte, inkludert CEO har i hovedsak fire avlønningskomponenter:

1. Fast lønn
2. Pensjonsordning
3. Kontantbonus basert på finansielle resultater
4. Øvrige goder

Fast lønn og pensjonsordning for ledende ansatte, inkludert CEO, skal følge markedsmessige vilkår.

De ledende ansatte, inkludert CEO, har en bonusordning hvor de mottar en kontantbonus som er knyttet til foregående regnskapsårs finansielle resultat før bonus og skatt i Western Bulk Chartering konsern.

De ledende ansatte har ordinære goder, slik som gratis bruk av telefon, avisabonnement, livsforsikring og helseforsikring.

Selskapet skal i utgangspunktet ikke avtale noe sluttvederlag med de ledende ansatte, med mindre dette er fastsatt i gjeldende lovgivning, eller er påkrevet for å sikre seg den nødvendige ekspertise og er en del av selskapets helhetlige lønnspolitikk omtalt ovenfor.

#### Godtgjørelse til CEO:

(NOK)	Hans Aasnæs 2021	Hans Aasnæs 2020
Lønn	4 312 115	4 102 538



**Western Bulk Management AS**

**Noter 2021**

Betalt bonus	631 302	-
Annen godtgjørelse	39 330	37 909
<b>Total godtgjørelse</b>	<b>4 982 747</b>	<b>4 140 447</b>
Pensjonspremie/kostnad	86 408	88 779



## Western Bulk Management AS

## Noter 2021

Forhenværende CEO Jens Ismar fratradte sin stilling i 2019. Han har en avtale om førtidspensjon med rett til å motta 66% av sin lønn som pensjon inntil han fyller 67 år. Jens Ismar har ikke gjort krav på eller mottatt noen førtidspensjon fra Western Bulk Management AS i 2021.

Nåværende CEO Hans Aasnæs har krav på kompensasjon i form av etterlønn i 6 måneder dersom styret ber ham fratre sin stilling.

### Styret:

Styrets leder, som forøvrig er eneste styremedlem, er ansatt i Western Bulk Management AS og mottar ordinær lønn. Det er ikke utbetalt styrehonorar til styrets leder.

Kostnadsført honorar til revisor (ekskl. mva)	2021	2020
Lovpålagt revisjon	146 050	133 700
Annen skattemessig bistand	425	-
Utarbeidelse av ligningspapirer	27 859	48 125
<b>Sum kostnadsført</b>	<b>174 334</b>	<b>181 825</b>

### Note 5 - Administrasjonskostnader

	2021	2020
Reiseutgifter	261 027	552 320
Husleie og kontorutgifter	5 932 344	5 956 030
Kommunikasjonsutgifter	12 975 147	13 601 891
Konsulent og honorarutgifter	8 290 158	14 516 054
Valutatap/(-gevinst) knyttet til valutasikring av administrasjonskostnader	-6 489 169	4 478 304
<b>Sum</b>	<b>20 969 507</b>	<b>39 104 599</b>

### Note 6 - Driftsmidler

	Immateriell eiendel	Grabber	Utstyr og inventar	Totalt
Anskaffelseskost 01.01.	6 802 592	1 924 464	17 284 885	26 011 941
Tilgang i året	-	-	369 110	369 110
Avgang i året	-	-1 122 920	-	-1 122 920
<b>Anskaffelseskost 31.12.</b>	<b>6 802 592</b>	<b>801 544</b>	<b>17 653 995</b>	<b>25 258 130</b>
Akk. avskrivninger 01.01.	6 610 735	1 431 582	15 139 702	23 182 019
Årets avskrivninger	79 111	62 429	591 900	733 441
Avgang ved salg	-	-692 467	-	-692 467
<b>Akk. avskrivninger 31.12.</b>	<b>6 689 846</b>	<b>801 544</b>	<b>15 731 602</b>	<b>23 222 992</b>
<b>Bokført verdi 31.12.</b>	<b>112 746</b>	<b>-</b>	<b>1 922 393</b>	<b>2 035 138</b>

Driftsmidlene består av EDB utstyr og programvare, kontorinventar som avskrives lineært over 5 år.

Immaterielle eiendeler består av kundetilpasset software som avskrives lineært over 5 år.

### Note 7 - Andeler i kommandittselskaper

Selskap	Andel	Ervervet / Sted	Andel selskaps kapital	Innskudds forpliktelse	Resultat (100%)	Egenkapital (100%)	Bokført verdi 31.12.2021
Western Bulk Carriers KS	3,0 %	2007 / Oslo	2 562 000	1 537 200	80 426	2 938 109	44 770

Western Bulk Management AS er komplementarselskap for Western Bulk Carriers KS.

Som komplementar hefter Western Bulk Management AS ubegrenset for alle forpliktelser i Western Bulk Carriers KS.



## Western Bulk Management AS

Noter 2021

### Note 8 – Netto pensjonsmidler/pensjonsforpliktelse

Selskapet har ulike pensjonsordninger for de ansatte. I tillegg til innskuddsbaserte ordninger, der årlig premie kostnadsføres direkte, har konsernet også en innskuddsbasert driftspensjonsordning for to arbeidstakere med lønn over 12G. I den innskuddsbaserte driftspensjonen blir et årlig tilskudd overført til verdipapirfond med pantesikring. Tilskuddene til verdipapirfondene er en pantsatt eiendel for selskapet, samt en tilsvarende brutto pensjonsforpliktelse til de ansatte. Det beregnes og avsettes for arbeidsgiveravgift av sum tilskudd og verdiutvikling til verdipapirfondene. Netto pensjonsforpliktelse knyttet til innskuddsbasert driftspensjon tilsvarer dermed avsatt arbeidsgiveravgift.

I tillegg til ordningene beskrevet over hadde forhenværende administrerende direktør rett til å gå av med pensjon fra fylte 62 år med 66% av ordinær lønn inntil han fyller 67 år. Han har foreløpig ikke benyttet seg av denne muligheten, og gjenværende forpliktelse reduseres derfor i takt med gjenværende periode frem til fylte 67 år. Reversert kostnad i 2021 er på NOK 3,3 millioner.

Innbetalt innskuddspensjon i 2021 utgjør NOK 3,2 millioner, mens det for innskuddsbasert driftspensjon er kostnadsført NOK 1,2 millioner.

#### De ulike pensjonsordningene omfatter pr 31.12.21:

	Aktive
Innskuddspensjon	62
Innskuddsbasert driftspensjon	2
Førtidspensjon	1

Tidligere pensjonister ble i forbindelse med konvertering av ytelsesordningen i 2018 overført til fripoliser og er ikke lenger del av selskapets pensjonsordning.

I oppstillingen nedenfor er innskuddsbasert driftspensjon og pensjon til forhenværende administrerende direktør fra han fyller 62 - 67 år presentert som usikret ordning.

Pensjonsordningene tilfredsstiller de respektive obligatoriske tjenestepensjonskrav.

#### Forklaring til forutsetninger brukt i beregningen:

Ved beregning av pensjonskostnad og netto pensjonsforpliktelse er en rekke forutsetninger lagt til grunn. Diskonteringsrenten er fastsatt til 1,5% for norske pensjonsavtaler og er basert på observerte statsobligasjonsrenter i Norge med tillegg for løpetid.

Beregningen er basert på standard forutsetninger vedrørende dødlighet (K2013) og uførhet (KU) som sammen med andre demografiske faktorer er utarbeidet av Finans Norge (FNO).

#### Ved beregning av fremtidige pensjoner for de ytelsesbaserte ordningene er følgende forutsetninger lagt til grunn:

	31.12.2021	31.12.2020
Diskonteringsrente (OMF)	1,50 %	1,70 %
Forventet avkastning på fondsmidler	1,50 %	1,70 %
Årlig lønnsvekst	2,50 %	2,25 %
Årlig økning i G	2,25 %	2,00 %
Årlig regulering av pensjoner under utbetaling	0,00 %	0,00 %
Levealder-tariff	K2013	K2013

#### Netto pensjonskostnad ytelsesbaserte ordninger

	2021	2020
Nåverdi av årets pensjonsopptjening	-2 184 855	-1 838 878
Rentekostnad av pensjonsforpliktelsen	75 540	183 933
Manglende tilført avkastning	-44 990	-504
Administrasjonskostnader	-	51 535
Periodisert arbeidsgiveravgift	-99 463	-204 207
Resultatført estimatavvik	141 204	-70 780
<b>Netto pensjonskostnad/(-inntekt)</b>	<b>-2 112 564</b>	<b>-1 878 901</b>



## Western Bulk Management AS

Noter 2021

Netto pensjonsforpliktelse i balansen per 31.12

	Total Usikrede ordninger	
	2021	2020
Netto pensjonforpliktelse	5 740 348	8 676 783
Arbeidsgiveravgift	1 794 611	1 887 048
<b>Total netto pensjonsforpliktelse</b>	<b>7 534 959</b>	<b>10 563 831</b>

### Endring ytelsesbasert forpliktelse

Ytelsesbasert pensjonsforpliktelse 1.1.	13 383 318	14 893 624
Kostnader ved pensjonsopptjening	-804 354	-1 646 502
Rentekostnad av pensjonsforpliktelsen	98 943	198 229
Kostnader ved tidligere perioders pensjonsopptjening/innbetalte midler		
Aktuariell gevinst/tap	49 830	-62 033
Arbeidsgiveravgift	-	-
Pensjonsutbetalinger	-	-
<b>Ytelsesbasert pensjonsforpliktelse 31.12.</b>	<b>12 727 737</b>	<b>13 383 318</b>

### Endring pensjonsmidler

Virkelig verdi pensjonsmidler 1.1.	4 706 535	3 698 002
Renteinntekter	23 403	14 296
Aktuariell gevinst/tap	-	-
Premieinnbetalinger	831 960	801 357
Administrasjonskostnader	-	-
Arbeidsgiveravgift	-	-
Verdijustering pensjonsmidler	1 425 491	192 880
Pensjonsutbetalinger	-	-
<b>Virkelig verdi pensjonsmidler 31.12.</b>	<b>6 987 389</b>	<b>4 706 535</b>

## Note 9 - Fordringer og gjeld til konsernselskaper

Fordring og gjeld på konsernselskap består av følgende poster:

	2021
Western Bulk Carriers AS	135 387 006
Western Bulk Pte Ltd	16 126 125
Western Bulk Chartering AS (konsernkonto)	34 242 082
Western Bulk Chartering AS	2 834 082
Western Bulk Sweden AB	-690 768
Western Bulk Carriers (Seattle) Inc	40 765
<b>Netto konsernmellomværende</b>	<b>187 939 292</b>

## Note 10 - Bankinnskudd

Av bankinnskudd utgjør NOK 8 663 608 bundne midler for skattetrekk og husleiegaranti.

## Note 11 - Egenkapital

	Aksje- kapital	Overkurs	Annen innskutt EK	Annen egenkapital	Sum egenkapital
Egenkapital pr. 01.01.	1 500 000	17 952 500	2 040 063	16 735 657	38 228 220
Årets resultat				11 251 281	11 251 281
<b>Egenkapital pr. 31.12.</b>	<b>1 500 000</b>	<b>17 952 500</b>	<b>2 040 063</b>	<b>27 986 938</b>	<b>49 479 501</b>

Selskapets aksjekapital på NOK 1 500 000 består av 1 500 aksjer pålydende NOK 1 000. Alle aksjer har like rettigheter. Selskapet er eiet 100% av Western Bulk Chartering AS. Konsernregnskapet kan fåes ved henvendelse til Western Bulk Chartering AS, Postboks 2868 Solli, 0230 Oslo.



## Western Bulk Management AS

Noter 2021

### Note 12 - Skatter

Årets skattekostnad består av:	<b>2021</b>	<b>2020</b>
Betalbar skatt	22 604	-
Betalbar skatt utland	4 420	-2 218
For lite/(mye) avsatt betalbar skatt tidligere år	-	-
Endring utsatt skatt	2 970 858	731 501
<b>Sum skattekostnad</b>	<b>2 997 882</b>	<b>729 283</b>

#### Utsatt skatt

Utsatt skatt er beregnet på grunnlag av de midlertidige forskjeller mellom regnskapsmessige og skattemessige verdier som eksisterer ved utgangen av regnskapsåret. Det er beregnet utsatt skatt av midlertidige forskjeller knyttet til:

	<b>31.12.21</b>	<b>31.12.20</b>
Pensjonsmidler / (Pensjonsforpliktelse)	-14 522 348	-15 270 365
Driftsmidler	-590 031	-550 349
Gevinst- og tapskonto	-	-
Andel i deltagerlignede selskaper	61 770	77 279
<b>Sum midlertidige forskjeller</b>	<b>-15 050 609</b>	<b>-15 743 435</b>

Underskudd til fremføring	-	-12 811 072
Grunnlag for beregning av utsatt skatteforpliktelse	-15 050 609	-28 554 507
<b>Utsatt skatteforpliktelse/(fordel) 22%</b>	<b>-3 311 134</b>	<b>-6 281 992</b>

<b>Betalbar skatt</b>	<b>2021</b>	<b>2020</b>
Resultat før skattekostnad	14 249 163	5 529 121
Permanente forskjeller	574 052	285 956
Omregningsdifferanse	-14 146	-
Skattemessig resultat fra deltagerlignede selskaper	17 871	16 478
Endring i midlertidige forskjeller	-708 335	-16 153 142
Ikke skattepliktig Skattefunn	-1 204 787	-2 502 141
Utnyttelse av fremførbart underskudd	-12 811 072	-
<b>Årets skattegrunnlag</b>	<b>102 746</b>	<b>-12 823 728</b>
<b>Betalbar skatt 22%</b>	<b>22 604</b>	<b>-</b>

### Note 13 - Garantiansvar

Fornytt husleieavtale gjeldende fra 16.02.2019, hvor depositum på NOK 2.577.543 er innbetalt, erstatter tidligere husleiegaranti på ca NOK 3,1 millioner overfor Industriens og Eksportens hus AS.

Komplementaren Western Bulk Management AS er solidarisk ansvarlig for alle Western Bulk Carriers KS sine forpliktelser (jfr. Note 7).

Selskapet har i tillegg ansvar for uinnkalt selskapskapital i Western Bulk Carriers KS på NOK 1 537 200.

Selskapet er avgiftsmessig fellesregistrert med:

Western Bulk Chartering AS  
Western Bulk Carriers KS  
Western Bulk Carriers AS  
WBC I AS  
WB Barging AS  
WBC VI AS

Samtlige selskaper er solidarisk ansvarlig for eventuell skyldig avgift til offentlige myndigheter.



## Western Bulk Management AS

## Noter 2021

### Note 14 - Forpliktelser

Selskapet har inngått følgende leieavtaler:

Leie av kontorlokaler i Henrik Ibsens gate 100 i Oslo. Årlig leieforpliktelse utgjør ca NOK 4 millioner.

Fornytt leieperiode gjelder fra 16. februar 2019 og utløper 15. februar 2026.

I tillegg leier selskapet et lite kontor i Casablanca i Marokko. Leieforholdet fornyes hver 3. måned og årlig leie beløper seg til ca NOK 0,1 millioner.

### Note 15 - Offentlig tilskudd

Western Bulk Management AS har for perioden 2019-2021 fått godkjent FoU-prosjekt innen SkatteFunn. Selskapet får 19% skattefradrag (18% i 2019) for kostnader knyttet til dette prosjektet, begrenset oppad til NOK 25 millioner for egenutført og innkjøpt FoU. Skattefunn-refusjon, fratrukket årets betalbare skatt, utbetales i 2022.

Western Bulk Management AS tilfredsstiller SkatteFunnns krav til egenkapital og forutsetning om fortsatt drift.

Skattefunnprosjekt	2021	2020	2019
Personal- og indirekte kostnader	3 393 075	3 418 083	1 744 500
Andre prosjektkostnader	1 033 735	728 633	520 846
Innkjøpt arbeidskraft	1 914 175	9 022 445	7 739 170
<b>Sum støtteberettigede prosjektkostnader</b>	<b>6 340 985</b>	<b>13 169 161</b>	<b>10 004 516</b>
<b>Sum skattefradrag / offentlig tilskudd</b>	<b>19 %</b>	<b>(18% i 2019)</b>	
	<b>1 204 787</b>	<b>2 502 141</b>	<b>1 800 813</b>

### Note 16 - Annen kortsiktig gjeld

Økningen i annen kortsiktig gjeld skyldes i all hovedsak avsetning for bonus.

### Note 17 - Hendelser etter balansedagen

Den pågående krigen i Ukraina forventes ikke å ha noen vesentlig påvirkning på driften i Western Bulk Management AS.



## Western Bulk Management AS

### Årsberetning 2021

Selskapet er et management selskap for den norske virksomheten innenfor Western Bulk Chartering konsernet og er lokalisert i Oslo. Samtlige ansatte i den norske delen av Western Bulk Chartering konsernet er ansatt i Western Bulk Management AS. Selskapet forestår management av morselskapet og av skips- og operatorvirksomheten som drives i Western Bulk Chartering konsern. Selskapet er videre komplementar for Western Bulk Carriers KS.

Selskapet eies 100% av Western Bulk Chartering AS.

Driftsresultatet for 2021 ble NOK 13.138.024 mot NOK 4.071.049 i 2020. Økningen skyldes i all hovedsak økt kostnadsbase som følge av bonusavsetninger, som igjen gir høyere administrasjonsgodtgjørelse gjennom et påslag på i gjennomsnitt 5%. Påslaget for de ulike funksjonene har vært uendret fra 2020 hvor enkelte sentrale funksjoner ble justert opp ved fakturering av management- og agency fee. Selskapets driftsinntekter er i stor grad basert på viderebelastning av kostnader med påslag og det forventes derfor positive resultater også fremover i tid.

Pr 31.12.2021 hadde selskapet en egenkapital på NOK 49.479.501. Med en totalbalanse på NOK 219.480.157 gir dette en egenkapitalandel på 23%.

Selskapet har i 2021 fått godkjent videreføring av sitt prosjekt innen Skattefunn, og vil i den anledning motta et offentlig tilskudd på NOK 1.204.787 som tilsvarer 19% av årets prosjekt-kostnader.

Selskapets inntekter vil i stor grad være påvirket av operasjonelt volum i Western Bulk Chartering konsernet. Konsernet opererte i gjennomsnitt 112 skip i 2021, mot 110 skip i 2020. Antall opererte skip forventes å øke gradvis fremover. Gjennom managementavtaler med morselskapet og sesterselskapene er Western Bulk Management AS dermed sikret en positiv inntjening. Når det gjelder finansiell risiko og likviditetsrisiko er disse til en viss grad påvirket av markedsutviklingen i tørrlastmarkedet. Baltic Supramax Index (BSI) endte i 2021 på USD 25.188/dag, sammenliknet med USD 11.424 i 2020. Til tross for en fortsatt pågående COVID-19 pandemi, har 2021 vært et historisk godt år for Western Bulk Chartering konsernet, faktisk tidens beste siden oppstarten i 1982. Det forventes også gode resultater i 2022, om enn ikke i samme skala som 2021.

På bakgrunn av dette anser styret selskapets finansielle risiko og egenkapitalsituasjon for tilfredsstillende. I henhold til Regnskapslovens § 3-3 bekrefter styret således at forutsetningen for fortsatt drift er tilstede, samt at årsregnskapet er utarbeidet basert på denne forutsetningen.

Totalt sykefravær i selskapet var i 2021 0,90% fordelt på 0,51% korttids- og 0,39% langtids-sykefravær. Selskapet arbeider aktivt med å redusere sykefraværet, samt med å opprettholde et godt arbeidsmiljø. Det ble ikke rapportert om alvorlige ulykker eller skader i 2021.

Western Bulk Management AS har som målsetning å være et selskap med likestilling mellom kvinner og menn. Av selskapets 61 ansatte i Norge var 19 kvinner (31%) og 42 menn (69%) pr 31.12.21. Midlertidig ansatte var 2% menn. Ingen kvinner var midlertidig ansatt, men 16% av kvinnene var ansatt i deltidsstilling. Ingen menn var ansatt i deltidsstilling. Uttak av foreldrepermisjon var gjennomsnittlig 41 uker for kvinner og 15 uker for menn.

Selskapet arbeider aktivt med målsetningen om likestilling og ikke-diskriminering. Selskapet bestreber seg på å tilby like karrieremuligheter til alle ansatte uavhengig av kjønn, graviditet, permisjon ved fødsel eller adopsjon, omsorgsoppgaver, etnisitet, religion, livssyn, funksjonsnedsettelse, seksuell orientering, kjønnsidentitet og kjønnsuttrykk og kombinasjoner av disse grunnlagene. Ubalanse i kjønnsfordelingen i søknadsbasen til stillinger i noen av selskapets funksjoner vanskeliggjør oppnåelse av kjønnsbalanse i disse funksjonene. Selskapet bestreber seg uansett på å ha kvinner og menn representert i alle rekrutteringsprosesser. Ved rekruttering av traineer til selskapets Trainee-program i 2021 var 2 av 3 ansatte kvinner, mot 1 av 2 året før.

Se forøvrig selskapets likestillingsredegjørelse for mer utfyllende informasjon om likestilling og ikke-diskriminering.


Kistefos-konsernet har en ansvarsforsikring for direktører og ledere utstedt av Ryan Specialty Group Sweden AB som dekker selskaper eid eller kontrollert av Kistefos-konsernet og som inkluderer Western Bulk Management AS. Forsikringen dekker ansvar for styremedlemmer, ansatte som utover ledelses- eller tilsynsfunksjoner og General Counsel for urettmessige handlinger eller unnlatelser begått (eller angivelig begått) for og på vegne av selskapet. Forsikringen dekker krav fremsatt i forhold til sivile krav, ansettelsespraksis, regulatoriske undersøkelser og prosedyrer, straffesaker og selskapets verdipapirer.

Selskapets virksomhet forurenser ikke det ytre miljø.

Årets overskudd på NOK 11 251 281 foreslås disponert som følger:

Overført til annen egenkapital	11 251 281
<b>Sum disponering</b>	<b>11 251 281</b>

Oslo, 24. mai 2022

  
Hans Aasnæs  
Styreleder



## Western Bulk

# Likestillingsredegjørelse Western Bulk Management AS 2021

---

*Vi jobber for likestilling og mot diskriminering på grunn av kjønn, graviditet, permisjon ved fødsel eller adopsjon, omsorgsoppgaver, etnisitet, religion, livssyn, funksjonsnedsettelse, seksuell orientering, kjønnsidentitet og kjønnsuttrykk og kombinasjoner av disse grunnlagene*

Western Bulk Management AS er et management selskap for den norske virksomheten innenfor Western Bulk Chartering konsernet og er lokalisert i Oslo. Samtlige ansatte i den norske delen av konsernet er ansatt i Western Bulk Management AS. Selskapet forestår management av morselskapet og av skips- og operatørvirksomheten som drives i den norske delen av konsernet.

### **Del 1: Tilstand for kjønnslikestilling**

Shippingbransjen har tradisjonelt sett vært dominert av menn, og må fortsatt kunne sies å være det. Vi ser allikevel en utvikling i retning av at stadig flere kvinner også søker seg til denne bransjen. Western Bulk Management AS har som målsetning å bidra til dette og ønsker å være et selskap med likestilling mellom kvinner og menn.

Ubalanse i kjønnsfordelingen i søknadsbasen til stillinger i noen av selskapets funksjoner vanskeliggjør oppnåelse av kjønnsbalanse i disse funksjonene. Vi bestreber oss allikevel på å ha kvinner og menn representert i alle rekrutteringsprosesser. Ved rekruttering av traineer til selskapets Trainee-program i 2020 var en av to ansatte kvinner. I 2021 var to av tre kvinner.

I forbindelse med likestillingsredegjørelsen har vi delt de ansatte inn i 7 ulike stillingsnivåer. Utformingen av stillingsnivåene er basert på eksisterende stillingskategorier i virksomheten og en vurdering av hvilke stillinger som inngår i de ulike nivåene, hvor likt arbeid og arbeid av lik verdi er vektlagt.

Ansattes representanter har deltatt i evaluering av lønnskartleggingen.

## Western Bulk

Tabellen nedenfor kartlegger følgende (rapporteres minimum annethvert år):

- lønnsforskjeller på ulike stillingsnivå/grupper (kjønnsforskjeller i prosent)
- lønnsforskjell totalt i virksomheten (kjønnsforskjell i prosent)
- kjønnsfordeling på ulike stillingsnivåer/grupper (kjønnsforskjeller i antall og prosent)

Lønnsgrunnlaget som beregningen baserer seg på omfatter årslønn og øvrige innberetningspliktige goder. Bonus er ikke tatt med i denne beregningen, men i en egen tabell, da dette ikke er et fast gode, men vil variere fra år til år og er avhengig av driftsresultat i gruppen.

Lønn og andre goder	Kjønnsfordeling på ulike stillingsnivåer/grupper **			Lønnsforskjeller **
	Kvinner	Menn	Totalt	Kvinnens andel av menns lønn oppgitt i prosent
Total	19	42	61	67%
Nivå 1	0	1	1	-
Nivå 2	0	2	2	-
Nivå 3	2	8	10	72%
Nivå 4	4	7	11	76%
Nivå 5	3	16	19	100%
Nivå 6	7	6	13	89%
Nivå 7	3	2	5	99%

Av selskapets 61 ansatte i 2021 er 19 kvinner (31%) og 42 menn (69%). Den prosentvise fordelingen er uendret fra 2020, mens fordelingen innenfor de ulike nivåene er noe forskjøvet. Se forøvrig selskapets årsberetning for 2020.

Siden kravet om minimum 5 kvinner og 5 menn pr nivå ikke er tilfredsstillt i valgte nivådeling, har vi besluttet å ikke spesifisere hvilke stillinger som inngår i de ulike stillingsnivåene.

I nivå 5 og 7 er lønnsforskjellene tilnærmet lik null. Her er det stort sett snakk om likt arbeid. Selskapet har de senere årene etterstrebet å tilby lik lønn for likt arbeid, noe vi har lyktes bra med på disse to nivåene. Når det gjelder nivå 3, 4 og 6 er det fortsatt forskjeller mellom kvinners og menns lønn. Det er her større sprik i type stillinger som inngår i de ulike nivåene. Kommersiell stillinger har bl.a. generelt et høyere lønnsnivå på grunn av internasjonal konkurranse, men også innenfor samme arbeidsområde er det ulikheter, så her har vi fortsatt en vei å gå.

## Western Bulk

Tabellen nedenfor viser kjønnsfordeling og forskjeller i bonus utbetalt i 2021 (opptjent 2020). Her har vi utelatt ansatte som ikke har krav på bonus (f.eks de som startet i 2021), men inkludert de som var i permisjon deler av året.

Bonus	Kjønnsfordeling på ulike stillingsnivåer/grupper **			Bonusforskjeller **
	Kvinner	Menn	Totalt	Kvinnens andel av menns bonus oppgitt i prosent
Total	16	30	46	18%
Nivå 1	0	1	1	-
Nivå 2	0	2	2	-
Nivå 3	2	5	7	38%
Nivå 4	4	5	9	4%
Nivå 5	2	13	15	46%
Nivå 6	7	3	10	28%
Nivå 7	1	1	2	-

Forskjellene mellom kvinners og menns bonusutbetaling er større enn lønnsforskjellene innenfor de ulike nivåene og totalt i selskapet. Dette skyldes blant annet at de kommersielle teamene, hvor det er overvekt av menn, har andre bonusordninger enn ansatte i støttefunksjonene.

En ny bonusavtale er utarbeidet for å utligne noen av de største forskjellene i bonusutbetaling. Den nye avtalen gjelder for bonus som utbetales i 2022 og fremover. Her legges det større vekt på individuelle prestasjoner og bonuspotten skal fordeles mer rettferdig innenfor de enkelte teamene.

I neste tabell kartlegges følgende (rapporteres årlig):

- *kjønnsbalansen totalt i virksomheten (antall)*
- *midlertidig ansatte (kjønnsforskjell i antall)*
- *gjennomsnitt antall uker foreldrepermisjon for kvinner og menn*
- *ansatte i deltidsstillinger (kjønnsforskjell i antall)*
- *ansatte som jobber ufrivillig deltid (kjønnsforskjell i antall)*



## Western Bulk

Kjønnsbalanse*		Midlertidig ansatte*		Foreldrepermisjon*		Faktisk deltid*		Ufrivillig deltid**	
Oppgitt i antall		Oppgitt i antall		Oppgitt i gjennomsnitt antall uker		Oppgitt i antall		Oppgitt i antall	
Kvinner	Menn	Kvinner	Menn	Kvinner	Menn	Kvinner	Menn	Kvinner	Menn
19	42	-	1	41	15	3	-	-	-

\* Kartlegges hvert år

\*\* Kartlegges (minst) annethvert år

Selskapet hadde pr 31.12.2021 kun 1 midlertidig ansatt. Vedkommende, en mann, er ansatt i fast stilling fra mars 2022.

Selskapet har 3 deltidsansatte, hvor alle er kvinner. Dette er uendret fra 2020. Ingen av disse har ytret ønske om å jobbe fulltid, men har tvert imot selv valgt å jobbe deltid. Selskapet har derfor ingen ufrivillig deltidsansatte. Spørsmål om deltid kontra fulltid vil fremover tas opp i årlige medarbeidersamtaler.

Det er 2 kvinner og 3 menn som har tatt ut foreldrepermisjon i 2021. Uttak av foreldrepermisjon var gjennomsnittlig 41 uker for kvinner og 15 uker for menn. Tilsvarende tall for 2020 var 33 uker for kvinner og 15 uker for menn.

### Del 2: Vårt arbeid for likestilling og mot diskriminering

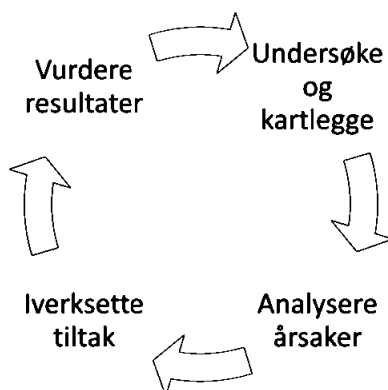
I Western Bulk Management AS arbeider vi aktivt med målsetningen om likestilling og ikke-diskriminering og bestreber oss på å tilby like karriere- og utviklingsmuligheter til alle ansatte uavhengig av kjønn, graviditet, permisjon ved fødsel eller adopsjon, omsorgsoppgaver, etnisitet, religion, livssyn, funksjonsnedsettelse, seksuell orientering, kjønnsidentitet og kjønnsuttrykk og kombinasjoner av disse grunnlagene.

Shipping er en internasjonal bransje og mangfoldet i Western Bulk Management AS er representert ved blant annet variasjon i de ansattes nasjonale opprinnelse, etnisitet og religion. I selskapet er f.eks 17 ulike etnisiteter representert. Western Bulk Chartering-gruppen har, i tillegg til hovedkontoret i Oslo, kontorer i Singapore, Dubai, Chile, USA, Marocco og Sverige.

Forretningsspråket er engelsk, og ulik språklig og kulturell bakgrunn ses derfor ikke på som en barriere, men heller en berikelse for selskapet og gruppen totalt med tanke på de ulike markedene vi opererer i verden over.

## Western Bulk

Slik jobber vi for å identifisere risiko for, og bekjempe, diskriminering og forhold som hindrer likestilling



Fire-steps modellen er et nyttig verktøy i arbeidet mot diskriminering, hvor kartlegge, analysere, iverksette tiltak og vurdere resultater bør være en årlig prosess.

Diskriminering kan forekomme på flere ulike områder, og i arbeidet med å identifisere risiko for diskriminering, gjøres det vurderinger innenfor alle områdene nedenfor:

- *rekruttering*
- *lønns- og arbeidsvilkår*
- *forfremmelse og utviklingsmuligheter*
- *tilrettelegging*
- *mulighet for å kombinere arbeid og familieliv*

I tillegg til det generelle arbeid for likestilling, har selskapet en egen varslingskanal for å melde om eventuell diskriminering og trakassering. Ansatte oppfordres til å benytte denne dersom de selv opplever diskriminering eller ser at andre kolleger utsettes for dette. Det har i løpet av 2021 ikke vært meldt inn noen saker som vedrører diskriminering eller trakassering.

Selskapets Arbeidsmiljøutvalg, i tillegg til HR ansvarlig, ivaretar en aktiv rolle for likestilling og ikke-diskriminering, og dette er også grunnfestet i selskapets personalpolitikk. Selskapet har en flat organisasjonsstruktur hvor åpenhet og samarbeid på tvers av avdelinger vektlegges, og er i mindre grad enn tidligere preget av hierarki.

De ansattes prestasjoner måles ved strukturerte medarbeidersamtaler. I tillegg til å evaluere den ansattes prestasjoner og måloppnåelse for året som er gått, tar medarbeidersamtalen for seg punkter som trivsel og arbeidsmiljø, både sosialt og fysisk.



## Western Bulk

### **Vi oppdaget følgende risiko for, og mulig årsak til, diskriminering og hindre for likestilling**

Selskapet har generelt et veldig godt arbeidsmiljø og samhold, og har ikke avdekket diskriminering basert på etnisitet, religion, livssyn, funksjonsnedsettelse eller seksuell orientering.

Lønnsforskjellene mellom kvinner og menn skyldes i stor grad at det fortsatt er et flertall av menn i virksomhetens øverste stillinger. Det er også færre kvinnelige søkere til ledende stillinger. Dette forklarer lønnsforskjellene på totalnivå, men vi ser også at det innenfor enkelte stillingsnivåer er forskjeller mellom kvinner og menns lønn og bonusordninger innenfor samme nivå. Dette viser en risiko for diskriminering i lønnspolitikken vår.

### **Resultater av arbeidet og forventninger til arbeidet fremover**

I 2021 har vi hatt særlig fokus på å fremme en flatere struktur i organisasjonen og utjevne lønnsforskjeller for likt arbeid. Her har vi kommet et godt stykke på vei. Det gjenstår fortsatt noe arbeid i forhold til lønnsfastsettelse for arbeid av lik verdi på tvers av avdelinger.

De siste to årene med Covid-19 og delvis nedstenging av samfunnet, har tvunget oss til å tenke nytt med tanke på arbeidssted og -tid. Hjemmekontor har vist seg å fungere bedre enn forventet. Med tilgang til Teams og andre digitale verktøy er man ikke lenger avhengig av å være fysisk tilstede på kontoret til enhver tid. Selskapet har derfor gitt de ansatte muligheten til å avtale 1-2 dager hjemmekontor pr uke også fremover i tid. Det er i tillegg tilrettelagt for utvidet bruk av hjemmekontor der dette er hensiktsmessig med tanke på lang reisevei og flytting til annen kommune. På denne måten beholder selskapet sine ansatte, i tillegg til at de ansatte lettere kan kombinere arbeid og familieliv.

Selv om forretningspråket i Western Bulk er engelsk, går gjerne den daglige samtalen på norsk i avdelinger hvor det er overvekt av norskspråklige. For en raskere og bedre integrering er det derfor mange fremmedspråklige ansatte som ønsker å lære seg norsk. Dette stiller vi oss selvsagt positive til og selskapet bidrar gjerne med tilrettelegging, samt dekker eventuelle kursutgifter.

Vi leide i 2021 inn førsteamanuensis Annelise Ly fra NHH for å holde et foredrag om kulturelle forskjeller. Her lærte vi om kulturelle forskjeller rundt omkring i verden, men fikk også belyst hvilke kulturelle forskjeller vi har innad i organisasjonen. Hvordan oppfattes vi av kolleger med annen etnisk bakgrunn enn oss selv? Her kom det frem mange interessante temaer som kanskje ikke er så naturlig å diskutere i hverdagen, men som er viktig for å forstå hverandre bedre.

Selskapet arbeider som tidligere nevnt aktivt for likestilling og ikke-diskriminering. En mer systematisk evaluering og kartlegging av likestillingsarbeidet bør bli en årlig prosedyre hvor bl.a. resultater fra medarbeidersamtalene inngår.