



ÅRSREGNSKAPET FOR REGNSKAPSÅRET 2021 - GENERELL INFORMASJON

Enheten

Organisasjonsnummer: 950 990 449
Organisasjonsform: Aksjeselskap
Foretaksnavn: ABERIA OMSORG AS
Forretningsadresse: Ekholtveien 114
1526 MOSS

Regnskapsår

Årsregnskapets periode: 01.01.2021 - 31.12.2021

Konsern

Morselskap i konsern: Nei

Regnskapsregler

Regler for små foretak benyttet: Nei
Benyttet ved utarbeidelsen av årsregnskapet til selskapet: Regnskapslovens alminnelige regler

Årsregnskapet fastsatt av kompetent organ

Bekreftet av representant for selskapet: Trine Elisabeth Bakkeli
Dato for fastsettelse av årsregnskapet: 01.07.2022

Grunnlag for avgivelse

År 2021: Årsregnskapet er elektronisk innlevert
År 2020: Tall er hentet fra elektronisk innlevert årsregnskap fra 2021

Det er ikke krav til at årsregnskapet m.v. som sendes til Regnskapsregisteret er undertegnet. Kontrollen på at dette er utført ligger hos revisor/enhetens øverste organ. Sikkerheten ivaretas ved at innsender har rolle/rettighet for innsending av årsregnskapet via Altinn, og ved at det bekreftes at årsregnskapet er fastsatt av kompetent organ.

Brønnøysundregistrene, 01.08.2023



Resultatregnskap

Beløp i: NOK	Note	2021	2020
RESULTATREGNSKAP			
Inntekter			
Salgsinntekt	2	336 313 285	178 486 034
Annen driftsinntekt	2	3 210 515	3 034 953
Sum inntekter		339 523 800	181 520 987
Kostnader			
Varekostnad		12 182 789	6 698 315
Lønnskostnad	3	266 902 721	138 087 870
Avskrivning av driftsmidler og immaterielle eiendeler	4	1 368 519	1 048 676
Annen driftskostnad	3, 11	49 156 389	31 574 669
Sum kostnader		329 610 418	177 409 530
Driftsresultat		9 913 382	4 111 457
Finansinntekter og finanskostnader			
Renteinntekt fra foretak i samme konsern		13 153	130 805
Annen renteinntekt		1 876	49
Annen finansinntekt			1 018
Sum finansinntekter		15 029	131 873
Rentekostnad til foretak i samme konsern		243 731	185 482
Annen rentekostnad		9 962	6 390
Annen finanskostnad		-488	8
Sum finanskostnader		253 205	191 879
Netto finans		-238 176	-60 007
Ordinært resultat før skattekostnad		9 675 206	4 051 450
Skattekostnad på ordinært resultat	5	2 165 968	993 222
Ordinært resultat etter skattekostnad		7 509 239	3 058 228
Årsresultat	9	7 509 239	3 058 228
Årsresultat etter minoritetsinteresser		7 509 239	3 058 228



Resultatregnskap

Beløp i: NOK	Note	2021	2020
Totalresultat		7 509 239	3 058 228
Overføringer og disponeringer			
Konsernbidrag		8 501 522	
Avsatt til annen egenkapital			3 058 228
Overført fra annen egenkapital		-992 283	
Sum overføringer og disponeringer		7 509 239	3 058 228



Balanse

Beløp i: NOK	Note	2021	2020
BALANSE - EIENDELER			
Anleggsmidler			
Immaterielle eiendeler			
Konsesjoner, patenter o.l.	4		
Utsatt skattefordel	5		
Varige driftsmidler			
Tomter, bygninger o.a. fast eiendom	4, 10	4 102 646	3 713 357
Maskiner og anlegg		383 447	458 440
Driftsløsøre, inventar o.a. utstyr	4, 10	1 754 128	734 680
Sum varige driftsmidler		6 240 221	4 906 477
Finansielle anleggsmidler			
Investeringer i aksjer og andeler		141 267	141 267
Andre langsiktige fordringer		356 517	774 803
Sum finansielle anleggsmidler		497 784	916 070
Sum anleggsmidler		6 738 005	5 822 547
Omløpsmidler			
Varer			
Fordringer			
Kundefordringer	6, 10	33 958 573	13 474 521
Andre kortsiktige fordringer		3 724 247	1 615 148
Konsernfordringer		24 485 074	22 038 624
Sum fordringer		62 167 894	37 128 293
Bankinnskudd, kontanter og lignende			
Bankinnskudd, kontanter o.l.	7	274 487	35 644
Sum bankinnskudd, kontanter og lignende		274 487	35 644
Sum omløpsmidler		62 442 382	37 163 937
SUM EIENDELER		69 180 387	42 986 484



Balanse

Beløp i: NOK	Note	2021	2020
BALANSE - EGENKAPITAL OG GJELD			
Egenkapital			
Innskutt egenkapital			
Aksjekapital	8	1 600 000	1 200 000
Overkurs		1 000 000	1 000 000
Annen innskutt egenkapital		24 035 931	
Sum innskutt egenkapital		26 635 931	2 200 000
Opptjent egenkapital			
Annen egenkapital		-1 665 834	6 047 343
Udekket tap		12 883 251	
Sum opptjent egenkapital		-14 549 085	6 047 343
Sum egenkapital	9	12 086 846	8 247 343
Gjeld			
Langsiktig gjeld			
Utsatt skatt	5	390 286	645 307
Sum avsetninger for forpliktelser		390 286	645 307
Annen langsiktig gjeld			
Gjeld til kredittinstitusjoner	10	132 586	38 211
Sum annen langsiktig gjeld		132 586	38 211
Sum langsiktig gjeld		522 872	683 518
Kortsiktig gjeld			
Leverandørgjeld		3 782 884	2 604 765
Betalbar skatt	5		1
Skyldig offentlige avgifter		11 898 764	5 186 557
Kortsiktig konserngjeld		10 899 387	11 402 220
Annen kortsiktig gjeld		29 989 634	14 862 080
Sum kortsiktig gjeld		56 570 669	34 055 623
Sum gjeld		57 093 540	34 739 141
SUM EGENKAPITAL OG GJELD		69 180 387	42 986 484



Balanse

Beløp i: NOK	Note	2021	2020
---------------------	-------------	-------------	-------------



Årsregnskap 2021 Aberia Omsorg AS

Resultatregnskap
Balanse
Kontantstrøm
Noter til regnskapet

Org.nr.: 950 990 449



Resultatregnskap

Aberia Omsorg AS

Driftsinntekter og driftskostnader	Note	2021	2020
Salgsinntekt	2	336 313 285	178 486 034
Annen driftsinntekt	2	3 210 515	3 034 953
Sum driftsinntekter		339 523 800	181 520 987
Varekostnad		12 182 789	6 698 315
Lønnskostnad	3	266 902 721	138 087 870
Avskrivning av driftsmidler og immaterielle eiendeler	4	1 368 519	1 048 676
Annen driftskostnad	3, 11	49 156 389	31 574 669
Sum driftskostnader		329 610 418	177 409 530
Driftsresultat		9 913 382	4 111 457
Finansinntekter og finanskostnader			
Renteinntekt fra foretak i samme konsern		13 153	130 805
Annen renteinntekt		1 876	49
Annen finansinntekt		0	1 018
Rentekostnad til foretak i samme konsern		243 731	185 482
Annen rentekostnad		9 962	6 390
Annen finanskostnad		-488	8
Resultat av finansposter		-238 176	-60 007
Ordinært resultat før skattekostnad		9 675 206	4 051 450
Skattekostnad på ordinært resultat	5	2 165 968	993 222
Årsresultat	9	7 509 239	3 058 228
Overføringer			
Avsatt konsernbidrag		8 501 522	0
Avsatt til annen egenkapital		0	3 058 228
Overført fra annen egenkapital		-992 283	0
Sum overføringer		7 509 239	3 058 228

Aberia Omsorg AS



Balanse

Aberia Omsorg AS

Eiendeler	Note	2021	2020
Anleggsmidler			
<i>Immaterielle eiendeler</i>			
Varige driftsmidler			
Tomter, bygninger o.a. fast eiendom	4, 10	4 102 646	3 713 357
Maskiner og anlegg		383 447	458 440
Driftsløsøre, inventar o.a. utstyr	4, 10	1 754 128	734 680
Sum varige driftsmidler		6 240 221	4 906 477
Finansielle anleggsmidler			
Investeringer i aksjer og andeler		141 267	141 267
Andre langsiktige fordringer		356 517	774 803
Sum finansielle anleggsmidler		497 784	916 070
Sum anleggsmidler		6 738 005	5 822 547
Omløpsmidler			
Fordringer			
Kundefordringer	6, 10	33 958 573	13 474 521
Andre kortsiktige fordringer		3 724 247	1 615 148
Konsernfordringer		24 485 074	22 038 624
Sum fordringer		62 167 894	37 128 293
Bankinnskudd, kontanter o.l.	7	274 487	35 644
Sum omløpsmidler		62 442 382	37 163 937
Sum eiendeler		69 180 387	42 986 484

Aberia Omsorg AS



Balanse

Aberia Omsorg AS

Egenkapital og gjeld	Note	2021	2020
Egenkapital			
<i>Innskutt egenkapital</i>			
Aksjekapital	8	1 600 000	1 200 000
Overkurs		1 000 000	1 000 000
Annen innskutt egenkapital		24 035 931	0
Sum innskutt egenkapital		26 635 931	2 200 000
<i>Opptjent egenkapital</i>			
Annen egenkapital		-1 665 834	6 047 343
Udekket tap		-12 883 251	0
Sum opptjent egenkapital		-14 549 085	6 047 343
Sum egenkapital	9	12 086 846	8 247 343
Gjeld			
<i>Avsetning for forpliktelser</i>			
Utsatt skatt	5	390 286	645 307
Sum avsetning for forpliktelser		390 286	645 307
<i>Annen langsiktig gjeld</i>			
Gjeld til kredittinstitusjoner	10	132 586	38 211
Sum annen langsiktig gjeld		132 586	38 211
<i>Kortsiktig gjeld</i>			
Leverandørgjeld		3 782 884	2 604 765
Betalbar skatt	5	0	1
Skyldig offentlige avgifter		11 898 764	5 186 557
Kortsiktig konserngjeld		10 899 387	11 402 220
Annen kortsiktig gjeld		29 989 634	14 862 080
Sum kortsiktig gjeld		56 570 669	34 055 623
Sum gjeld		57 093 540	34 739 141
Sum egenkapital og gjeld		69 180 387	42 986 484

Aberia Omsorg AS



Balanse

Aberia Omsorg AS
Oslo, 29.06.2022
Styret i Aberia Omsorg AS

Trine Elisabeth Bakkeli
styreleder/daglig leder

Eirik Edvardsen
styremedlem

Aberia Omsorg AS



Indirekte kontantstrøm

Aberia Omsorg AS

	Note	2021	2020
Kontantstrømmer fra operasjonelle aktiviteter			
Resultat før skattekostnad		9 675 206	4 051 450
Ordinære avskrivninger		1 368 519	1 048 676
Nedskrivning anleggsmidler		0	99 000
Endring i kundefordringer		148 639	-2 883 719
Endring i leverandørgjeld		809 663	-2 482 114
Endring i andre tidsavgrensningsposter		-3 800 517	-1 761 751
Netto kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter		8 201 510	-1 928 458
Kontantstrømmer fra investeringsaktiviteter			
Utbetalinger ved kjøp av varige driftsmidler		-396 117	-238 424
Netto kontantstrøm fra investeringsaktiviteter		-396 117	-238 424
Kontantstrømmer fra finansieringsaktiviteter			
Innbetalinger ved opptak av ny langsiktig gjeld		94 375	0
Innbetalinger ved opptak av ny kortsiktig gjeld		1 250 406	3 869 723
Utbetalinger ved nedbetaling av langsiktig gjeld		0	-113 584
Netto endring i kassekreditt		2 490 890	19 027 393
Utbetalinger av konsernbidrag		-11 402 220	-20 631 965
Netto kontantstrøm fra finansieringsaktiviteter		-7 566 549	2 151 567
Netto endring i kontanter og kontantekvivalenter		238 844	-15 315
Beh. av kont. og kontantekvivalenter ved per. begynnel		35 641	50 956
Beh. av kont. og kontantekvivalenter ved per. slutt		274 487	35 641



Note 1 Regnskapsprinsipper

Årsregnskapet er satt opp i samsvar med regnskapslovens bestemmelser og god regnskapsskikk.

Salgsinntekter

Inntektsføring ved salg av tjenester skjer på leveringstidspunktet.

Skatt

Skattekostnaden i resultatregnskapet omfatter både periodens betalbare skatt og endring i utsatt skatt. Utsatt skatt er beregnet med 22 % på grunnlag av de midlertidige forskjeller som eksisterer mellom regnskapsmessige og skattemessige verdier, samt ligningsmessig underskudd til fremføring ved utgangen av regnskapsåret. Skatteøkende og skattereduserende midlertidige forskjeller som reverserer eller kan reverseres i samme periode er utlignet og nettoført. Netto utsatt skattefordel balanseføres i den grad det er sannsynlig at denne kan bli utnyttet.

Klassifisering og vurdering av balanseposter

Anleggsmidler omfatter eiendeler bestemt til varig eie og bruk. Anleggsmidler er vurdert til anskaffelseskost. Varige driftsmidler balanseføres og avskrives over driftsmidlets økonomiske levetid. Varige driftsmidler nedskrives til gjenvinnbart beløp ved verdifall som forventes ikke å være forbigående. Gjenvinnbart beløp er det høyeste av netto salgsverdi og verdi i bruk. Verdi i bruk er nåverdi av fremtidige kontantstrømmer knyttet til eiendelen. Nedskrivninger reverseres når grunnlaget for nedskrivning ikke lenger er til stede. Direkte vedlikehold av driftsmidler kostnadsføres løpende under driftskostnader. Påkostninger eller forbedringer tillegges driftsmidlets kostpris og avskrives i takt med driftsmiddelet. Bygningsmessig innredning og påkostning i leide lokaler balanseføres og avskrives over leiekontraktens løpetid.

Omløpsmidler og kortsiktig gjeld omfatter normalt poster som forfaller til betaling innen ett år etter balansedagen, samt poster som knytter seg til varekretsløpet. Omløpsmidler vurderes til laveste verdi av anskaffelseskost og antatt virkelig verdi.

Fordringer

Kundefordringer og andre fordringer oppføres til pålydende etter fradrag for avsetning til forventet tap. Avsetning til tap gjøres på grunnlag av en individuell vurdering av de enkelte fordringene.

Leie-/leasingavtaler

Selskapets leasing og leieavtaler er vurdert som operasjonelle og avtalene er ikke balanseført.

Fusjon

Det har i 2021 blitt gjennomført en omorganisering av konsernet. Søsterselskapet Aberia Avlastning/BPA AS er fusjonert med Aberia Omsorg, der sistnevnte er overtakende selskap. Fusjonen er gjennomført med regnskapsmessig virkning fra 1. juli 2021.

Fusjonen er gjennomført etter reglene om forenklet søster fusjon uten vederlag.

Fusjonene er gjennomført til selskapskontinuitet regnskapsmessig og kontinuitet skattemessig. Dette innebærer at balanseførte verdier på eiendeler og forpliktelser i overdragende selskap er videreført. Det har ikke oppstått noen goodwill poster som følge av fusjonen. Videre er skatteposisjoner videreført i overdragende selskap.

Kontinuitet er lagt til grunn da dette er en konsernintern omorganisering og det i realiteten ikke har skjedd en transaksjon. Sammenligningstall for 2020 er ikke omarbeidet i regnskapet.

Pensjoner - Innskuddsbasert ordning

Kostnaden til innskuddsbasert pensjonsordning tilsvare periodens premie til forsikringselskapet.

Kontantstrømoppstilling

Kontantstrømoppstillingen er utarbeidet etter den indirekte metoden. Kontanter og kontantekvivalenter omfatter kontanter, bankinnskudd og andre kortsiktige, likvide plasseringer.

**Konsernkontoavtale med selskapets bankforbindelse**

Det er inngått avtale med selskapets bankforbindelse om styring av likviditet gjennom et konsernkontosystem. Ordningen går ut på at morselskapet i konsernet Norlandia Health & Care Group AS står nå som innehaver av en hovedkonto, mens andre selskaper i konsernet har hver sine underkonti tilknyttet hovedkontoen. Saldoen på hovedkontoen tilsvarer nettoen av samlet innestående og trekk på underkontiene. Mellomværende mellom selskapet som er innehaver av hovedkontoen og de andre konsernselskapene utgjør et låneforhold mellom selskapene og klassifiseres som kortsiktig fordring/gjeld til selskap i samme konsern.



Note 2 Driftsinntekter

Salgsinntekter fordelt pr. virksomhetsområde	2021	2020
Omsetning av omsorgstjenester	336 313 285	178 486 034
Sum	336 313 285	178 486 034

Geografisk fordeling over hele Norge.

Spesifikasjon av andre driftsinntekter	2021	2020
Leieinntekter	3 210 515	3 016 857
Gevinst ved avgang anleggsmidler	0	18 000
Sum	3 210 515	3 034 857

Note 3 Lønnskostnader og ytelser, godtgjørelser til daglig leder, styret og revisor

Lønnskostnader	2021	2020
Lønninger	184 456 349	80 908 362
Arbeidsgiveravgift	27 027 459	10 983 995
Pensjonskostnader	4 735 631	3 446 333
Andre ytelser	50 683 282	42 749 180
Sum	266 902 721	138 087 870

Gjennomsnittlig antall årsverk	284	166
--------------------------------	-----	-----

Pensjonsforpliktelser

Selskapet er pliktig til å ha tjenstepensjonsordning etter lov om obligatorisk tjenstepensjon. Selskapets pensjonsordninger tilfredsstiller kravene i denne lov.

Ytelser til ledende personer	Daglig leder
Sum	0

Daglig leder er ansatt i morselskapet Aberia AS og lønnskostnadene er belastet gjennom management fee. Det er ikke gitt lån eller sikkerhetsstillelse til medlemmer av styret eller andre administrasjons-, ledelses- eller kontrollorgan i 2021.

Revisor

Kostnadsført honorar til revisor for 2021 utgjør kr 478 976,- ekskl.mva.

Revisjon	338 690
Teknisk regnskapsbistand	117 250
Andre tjenester	23 036
Sum	478 976



Note 4 Varige driftsmidler

	Anlegg under utførelse	Påkostninger leide lokaler	Fast teknisk installasjon
Anskaffelseskost 31.12.2020	0	6 485 352	62 516
Fusjon 01.07.21		2 533 069	22 756
Anskaffelseskost 01.01.2021	0	9 018 421	85 272
Tilgang	0	0	35 406
Avgang	0	0	0
Anskaffelseskost 31.12.2021	0	9 018 421	120 678
Akk. av-/nedskrivninger	0	-4 922 834	-47 008
Balanseført verdi 31.12.2021	0	4 095 587	73 670

Årets av-/nedskrivninger	0	749 332	2 328
--------------------------	---	---------	-------

Avskrivningsplan	Lineær	Lineær	Lineær
Økonomisk levetid	-	5-10 år	5-10 år

	Driftsløsøre, inventar, o.l.	Transportmidler	Totalt
Anskaffelseskost 31.12.2020	2 355 510	1 986 043	10 889 421
Fusjon	3 157 877	1 193 676	6 907 378
Anskaffelseskost 01.01.2021	5 513 387	3 179 719	17 796 799
Tilgang	360 711	0	396 117
Avgang	0	0	0
Anskaffelseskost 31.12.2021	5 874 098	3 179 719	18 192 916
Akk. av-/nedskrivninger	-5 448 040	-1 534 814	-11 952 696
Balanseført verdi 31.12.2021	426 058	1 644 905	6 240 221

Årets av-/nedskrivninger	200 297	416 563	1 368 520
--------------------------	---------	---------	-----------

Avskrivningsplan	Lineær	Lineær
Økonomisk levetid	5-10år	5-10år



Note 5 Skatt

Årets skattekostnad	2021	2020
Resultatført skatt på ordinært resultat:		
Betalbar skatt	2 397 865	1 628 488
For mye/lite avsatt tidligere år	0	0
Endring i utsatt skatt	-231 899	-635 267
Skattekostnad ordinært resultat	2 165 966	993 221

Skattepliktig inntekt:		
Ordinært resultat før skatt	9 675 206	4 051 450
Permanente forskjeller	170 100	463 193
Endring i midlertidige forskjeller	1 227 990	2 887 578
Avgitt konsernbidrag	-10 899 387	-7 402 220
Avskåret rentefradrag	-173 912	0
Skattepliktig inntekt	-3	1

Betalbar skatt i balansen:		
Betalbar skatt på årets resultat	2 397 865	1 628 488
Betalbar skatt på avgitt konsernbidrag	-2 397 865	-1 628 488
Sum betalbar skatt i balansen	0	0

Beregning av effektiv skattesats		
Resultat før skatt	9 675 206	4 051 450
Beregnet skatt av resultat før skatt	2 128 545	891 319
Skatteeffekt av permanente forskjeller	37 422	101 902
Sum	2 165 967	993 221
Effektiv skattesats	22,4 %	24,5 %

Skatteeffekten av midlertidige forskjeller og underskudd til fremføring som har gitt opphav til utsatt skatt og utsatte skattefordeler, spesifisert på typer av midlertidige forskjeller

	2021	2020	Endring
Varige driftsmidler	-129 212	102 328	231 540
Fordringer	-2 018 569	-2 018 569	0
Gevinst – og tapskonto	3 985 799	4 982 250	996 451
Sum	1 838 018	3 066 009	1 227 991

Akkumulert fremførbart underskudd	-3	0	3
Avskåret rentefradrag	-63 996	-237 908	-173 912
Grunnlag for utsatt skatt	1 774 020	2 828 101	1 054 081

Utsatt skatt (22 %)	390 284	622 182	231 898
----------------------------	----------------	----------------	----------------

Note 6 Kundefordringer

Kundefordringer i balansen fremkommer slik:	2021	2020
Kundefordringer til pålydende	35 977 142	15 438 490
Avsetning til tap på fordringer 31.12.	-2 018 569	-1 963 969
Kundefordringer i balansen	33 958 573	13 474 521



Note 7 Bankinnskudd

Innestående midler på skattetrekkskonto (bundne midler) er på kr. 136.

Tryg Garanti er selvskyldnerkausjonist for selskapets riktige betaling av løpende skattetrekk for de ansatte, opp til kr 10 000 000.

Note 8 Antall aksjer, aksjeeiere m.v

Aksjekapital	Aksjekapital	Antall	Pålydende	Balanseført
Ordinære aksjer		3 000	400	1 200 000
Totalt				1 200 000

Aksjonærer:	Antall aksjer	Eierandel i prosent
Aberia AS	3 000	100 %

Selskapet har en aksjeklasse og alle aksjer har lik stemmerett.

Note 9 Egenkapital

	Aksjekapital	Overkurs	Annen Innskutt egenkapital	Annen egenkapital	Sum egenkapital
Pr. 31.12.2020	1 200 000	1 000 000	0	6 047 343	8 247 343
Fusjon Aberia	0	400 000	24 035 931	-19 604 143	4 831 788
Avlastning 01.07.21					
Pr 01.01.2021	1 200 000	1 400 000	24 035 931	-13 556 800	13 079 131
Årets resultat				7 509 239	7 509 239
Konsernbidrag avgitt				-8 501 522	-8 501 522
Pr 31.12.2021	1 200 000	1 400 000	24 035 931	-14 549 084	12 086 847

Note 10 Gjeld, pantstillelser og garantier m.v.

	2021	2020
Gjeld som forfaller til betaling senere enn fem år	0	0
Gjeld som er sikret ved pant o.l.:		
Gjeld til kredittinstitusjoner	132 586	38 211
Sum	132 586	38 211
Balanseført verdi av eiendeler som er stillet som sikkerhet for denne gjeld:		
Boliger inkl. tomt	0	0
Driftsløsøre, ihht. pantattest	6 240 221	4 906 477
Kundefordringer	35 806 494	15 438 490
Sum	42 046 715	20 344 967



Note 11 Leasing/leiekontrakter

Kostnader inneværende år	2021	2020
Leasede driftsmidler	3 311 383	2 340 482
Leie lokaler	15 610 033	9 823 567
Sum	18 921 416	12 164 050

Selskapet leaser pr. 31.12 diverse kontormaskiner og biler. Det er inngått leasingkontrakter med ulike eksterne aktører. Disse avtalene varer i minimum 3 år.

Note 12 Konsern, tilknyttet selskap mv.

	2021	2020
Fordringer		
Fordring konsernkontoordningen	24 485 074	21 994 184
Andre kortsiktige fordringer konsern	0	44 440
Sum	24 485 074	22 038 624
Gjeld		
Annen kortsiktig gjeld konsern	10 899 387	11 402 220
Sum	10 899 387	11 402 220

Management fee til morselskapet Aberia AS og regnskapshonorar til NHC Services AS er inkludert i andre driftskostnader med kr 9 823 610. Fordringer på og gjeld til konsernselskaper er oppført på egne linjer i balansen. Konsernmellomværende er renteberegnet.

Husleiekostnader fra Norab Eiendom Vest og Aberia AS utgjør i 2021 kr 1 476 885,-

Se forøvrig note 1 vedrørende konsernkontoordningen.

Note 13 Konsernforhold

Regnskapet til Aberia Omsorg AS inngår i konsernregnskapet til Norlandia Health & Care Group AS med forretningsadresse Munkedamsveien 35, 0250 Oslo.

Note 14 Sikkerhetsstillelser

Selskapet inngår i konsernets Cashpool hvor det er stilt sikkerhet for bestemt mellomværende i konsernet, hvor Norlandia Health & Care Group AS er ultimate morselskap. Ordningen har en trekkfasilitet på NOK 350.000.000.



Årsregnskap 2021 Aberia Omsorg AS

Resultatregnskap
Balanse
Kontantstrøm
Noter til regnskapet

Org.nr.: 950 990 449



Resultatregnskap

Aberia Omsorg AS

Driftsinntekter og driftskostnader	Note	2021	2020
Salgsinntekt	2	336 313 285	178 486 034
Annen driftsinntekt	2	3 210 515	3 034 953
Sum driftsinntekter		339 523 800	181 520 987
Varekostnad		12 182 789	6 698 315
Lønnskostnad	3	266 902 721	138 087 870
Avskrivning av driftsmidler og immaterielle eiendeler	4	1 368 519	1 048 676
Annen driftskostnad	3, 11	49 156 389	31 574 669
Sum driftskostnader		329 610 418	177 409 530
Driftsresultat		9 913 382	4 111 457
Finansinntekter og finanskostnader			
Renteinntekt fra foretak i samme konsern		13 153	130 805
Annen renteinntekt		1 876	49
Annen finansinntekt		0	1 018
Rentekostnad til foretak i samme konsern		243 731	185 482
Annen rentekostnad		9 962	6 390
Annen finanskostnad		-488	8
Resultat av finansposter		-238 176	-60 007
Ordinært resultat før skattekostnad		9 675 206	4 051 450
Skattekostnad på ordinært resultat	5	2 165 968	993 222
Årsresultat	9	7 509 239	3 058 228
Overføringer			
Avsatt konsernbidrag		8 501 522	0
Avsatt til annen egenkapital		0	3 058 228
Overført fra annen egenkapital		-992 283	0
Sum overføringer		7 509 239	3 058 228

Aberia Omsorg AS



Balanse

Aberia Omsorg AS

Eiendeler	Note	2021	2020
Anleggsmidler			
<i>Immaterielle eiendeler</i>			
<i>Varige driftsmidler</i>			
Tomter, bygninger o.a. fast eiendom	4, 10	4 102 646	3 713 357
Maskiner og anlegg		383 447	458 440
Driftsløsøre, inventar o.a. utstyr	4, 10	1 754 128	734 680
Sum varige driftsmidler		6 240 221	4 906 477
<i>Finansielle anleggsmidler</i>			
Investeringer i aksjer og andeler		141 267	141 267
Andre langsiktige fordringer		356 517	774 803
Sum finansielle anleggsmidler		497 784	916 070
Sum anleggsmidler		6 738 005	5 822 547
Omløpsmidler			
<i>Fordringer</i>			
Kundefordringer	6, 10	33 958 573	13 474 521
Andre kortsiktige fordringer		3 724 247	1 615 148
Konsernfordringer		24 485 074	22 038 624
Sum fordringer		62 167 894	37 128 293
Bankinnskudd, kontanter o.l.	7	274 487	35 644
Sum omløpsmidler		62 442 382	37 163 937
Sum eiendeler		69 180 387	42 986 484

Aberia Omsorg AS



Balanse

Aberia Omsorg AS

Egenkapital og gjeld	Note	2021	2020
Egenkapital			
<i>Innskutt egenkapital</i>			
Aksjekapital	8	1 600 000	1 200 000
Overkurs		1 000 000	1 000 000
Annen innskutt egenkapital		24 035 931	0
Sum innskutt egenkapital		26 635 931	2 200 000
<i>Opptjent egenkapital</i>			
Annen egenkapital		-1 665 834	6 047 343
Udekket tap		-12 883 251	0
Sum opptjent egenkapital		-14 549 085	6 047 343
Sum egenkapital	9	12 086 846	8 247 343
Gjeld			
<i>Avsetning for forpliktelser</i>			
Utsatt skatt	5	390 286	645 307
Sum avsetning for forpliktelser		390 286	645 307
<i>Annen langsiktig gjeld</i>			
Gjeld til kredittinstitusjoner	10	132 586	38 211
Sum annen langsiktig gjeld		132 586	38 211
<i>Kortsiktig gjeld</i>			
Leverandørgjeld		3 782 884	2 604 765
Betalbar skatt	5	0	1
Skyldig offentlige avgifter		11 898 764	5 186 557
Kortsiktig konserngjeld		10 899 387	11 402 220
Annen kortsiktig gjeld		29 989 634	14 862 080
Sum kortsiktig gjeld		56 570 669	34 055 623
Sum gjeld		57 093 540	34 739 141
Sum egenkapital og gjeld		69 180 387	42 986 484

Aberia Omsorg AS



Balanse

Aberia Omsorg AS
Oslo, 29.06.2022
Styret i Aberia Omsorg AS

Trine Elisabeth Bakkeli
styreleder/daglig leder

Eirik Edvardsen
styremedlem

Aberia Omsorg AS



Indirekte kontantstrøm

Aberia Omsorg AS

	Note	2021	2020
Kontantstrømmer fra operasjonelle aktiviteter			
Resultat før skattekostnad		9 675 206	4 051 450
Ordinære avskrivninger		1 368 519	1 048 676
Nedskrivning anleggsmidler		0	99 000
Endring i kundefordringer		148 639	-2 883 719
Endring i leverandørgjeld		809 663	-2 482 114
Endring i andre tidsavgrensningsposter		-3 800 517	-1 761 751
Netto kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter		8 201 510	-1 928 458
Kontantstrømmer fra investeringsaktiviteter			
Utbetalinger ved kjøp av varige driftsmidler		-396 117	-238 424
Netto kontantstrøm fra investeringsaktiviteter		-396 117	-238 424
Kontantstrømmer fra finansieringsaktiviteter			
Innbetalinger ved opptak av ny langsiktig gjeld		94 375	0
Innbetalinger ved opptak av ny kortsiktig gjeld		1 250 406	3 869 723
Utbetalinger ved nedbetaling av langsiktig gjeld		0	-113 584
Netto endring i kassekreditt		2 490 890	19 027 393
Utbetalinger av konsernbidrag		-11 402 220	-20 631 965
Netto kontantstrøm fra finansieringsaktiviteter		-7 566 549	2 151 567
Netto endring i kontanter og kontantekvivalenter		238 844	-15 315
Beh. av kont. og kontantekvivalenter ved per. begynnel		35 641	50 956
Beh. av kont. og kontantekvivalenter ved per. slutt		274 487	35 641



Note 1 Regnskapsprinsipper

Årsregnskapet er satt opp i samsvar med regnskapslovens bestemmelser og god regnskapsskikk.

Salgsinntekter

Inntektsføring ved salg av tjenester skjer på leveringstidspunktet.

Skatt

Skattekostnaden i resultatregnskapet omfatter både periodens betalbare skatt og endring i utsatt skatt. Utsatt skatt er beregnet med 22 % på grunnlag av de midlertidige forskjeller som eksisterer mellom regnskapsmessige og skattemessige verdier, samt ligningsmessig underskudd til fremføring ved utgangen av regnskapsåret. Skatteøkende og skattereduserende midlertidige forskjeller som reverserer eller kan reverseres i samme periode er utlignet og nettoført. Netto utsatt skattefordel balanseføres i den grad det er sannsynlig at denne kan bli utnyttet.

Klassifisering og vurdering av balanseposter

Anleggsmidler omfatter eiendeler bestemt til varig eie og bruk. Anleggsmidler er vurdert til anskaffelseskost. Varige driftsmidler balanseføres og avskrives over driftsmidlets økonomiske levetid. Varige driftsmidler nedskrives til gjenvinnbart beløp ved verdifall som forventes ikke å være forbigående. Gjenvinnbart beløp er det høyeste av netto salgsverdi og verdi i bruk. Verdi i bruk er nåverdi av fremtidige kontantstrømmer knyttet til eiendelen. Nedskrivninger reverseres når grunnlaget for nedskrivning ikke lenger er til stede. Direkte vedlikehold av driftsmidler kostnadsføres løpende under driftskostnader. Påkostninger eller forbedringer tillegges driftsmiddelets kostpris og avskrives i takt med driftsmiddelet. Bygningsmessig innredning og påkostning i leide lokaler balanseføres og avskrives over leiekontraktens løpetid.

Omløpsmidler og kortsiktig gjeld omfatter normalt poster som forfaller til betaling innen ett år etter balansedagen, samt poster som knytter seg til varekretsløpet. Omløpsmidler vurderes til laveste verdi av anskaffelseskost og antatt virkelig verdi.

Fordringer

Kundefordringer og andre fordringer oppføres til pålydende etter fradrag for avsetning til forventet tap. Avsetning til tap gjøres på grunnlag av en individuell vurdering av de enkelte fordringene.

Leie-/leasingavtaler

Selskapets leasing og leieavtaler er vurdert som operasjonelle og avtalene er ikke balanseført.

Fusjon

Det har i 2021 blitt gjennomført en omorganisering av konsernet. Søsterselskapet Aberia Avlastning/BPA AS er fusjonert med Aberia Omsorg, der sistnevnte er overtakende selskap. Fusjonen er gjennomført med regnskapsmessig virkning fra 1. juli 2021.

Fusjonen er gjennomført etter reglene om forenklet søster fusjon uten vederlag.

Fusjonene er gjennomført til selskapskontinuitet regnskapsmessig og kontinuitet skattemessig. Dette innebærer at balanseførte verdier på eiendeler og forpliktelser i overdragende selskap er videreført. Det har ikke oppstått noen goodwill poster som følge av fusjonen. Videre er skatteposisjoner videreført i overdragende selskap.

Kontinuitet er lagt til grunn da dette er en konsernintern omorganisering og det i realiteten ikke har skjedd en transaksjon. Sammenligningstall for 2020 er ikke omarbeidet i regnskapet.

Pensjoner - Innskuddsbasert ordning

Kostnaden til innskuddsbasert pensjonsordning tilsvare periodens premie til forsikringselskapet.

Kontantstrømoppstilling

Kontantstrømoppstillingen er utarbeidet etter den indirekte metoden. Kontanter og kontantekvivalenter omfatter kontanter, bankinnskudd og andre kortsiktige, likvide plasseringer.

**Konsernkontoavtale med selskapets bankforbindelse**

Det er inngått avtale med selskapets bankforbindelse om styring av likviditet gjennom et konsernkontosystem. Ordningen går ut på at morselskapet i konsernet Norlandia Health & Care Group AS står nå som innehaver av en hovedkonto, mens andre selskaper i konsernet har hver sine underkonti tilknyttet hovedkontoen. Saldoen på hovedkontoen tilsvarer nettoen av samlet innestående og trekk på underkontiene. Mellomværende mellom selskapet som er innehaver av hovedkontoen og de andre konsernselskapene utgjør et låneforhold mellom selskapene og klassifiseres som kortsiktig fordring/gjeld til selskap i samme konsern.



Note 2 Driftsinntekter

Salgsinntekter fordelt pr. virksomhetsområde	2021	2020
Omsetning av omsorgstjenester	336 313 285	178 486 034
Sum	336 313 285	178 486 034

Geografisk fordeling over hele Norge.

Spesifikasjon av andre driftsinntekter	2021	2020
Leieinntekter	3 210 515	3 016 857
Gevinst ved avgang anleggsmidler	0	18 000
Sum	3 210 515	3 034 857

Note 3 Lønnskostnader og ytelser, godtgjørelser til daglig leder, styret og revisor

Lønnskostnader	2021	2020
Lønninger	184 456 349	80 908 362
Arbeidsgiveravgift	27 027 459	10 983 995
Pensjonskostnader	4 735 631	3 446 333
Andre ytelser	50 683 282	42 749 180
Sum	266 902 721	138 087 870

Gjennomsnittlig antall årsverk 284 166

Pensjonsforpliktelser

Selskapet er pliktig til å ha tjenstepensjonsordning etter lov om obligatorisk tjenstepensjon. Selskapets pensjonsordning tilfredsstiller kravene i denne lov.

Ytelser til ledende personer	Daglig leder
Sum	0

Daglig leder er ansatt i morselskapet Aberia AS og lønnskostnadene er belastet gjennom management fee. Det er ikke gitt lån eller sikkerhetsstillelse til medlemmer av styret eller andre administrasjons-, ledelses- eller kontrollorgan i 2021.

Revisor

Kostnadsført honorar til revisor for 2021 utgjør kr 478 976,- ekskl.mva.

Revisjon	338 690
Teknisk regnskapsbistand	117 250
Andre tjenester	23 036
Sum	478 976



Note 4 Varige driftsmidler

	Anlegg under utførelse	Påkostninger leide lokaler	Fast teknisk installasjon
Anskaffelseskost 31.12.2020	0	6 485 352	62 516
Fusjon 01.07.21		2 533 069	22 756
Anskaffelseskost 01.01.2021	0	9 018 421	85 272
Tilgang	0	0	35 406
Avgang	0	0	0
Anskaffelseskost 31.12.2021	0	9 018 421	120 678
Akk. av-/nedskrivninger	0	-4 922 834	-47 008
Balanseført verdi 31.12.2021	0	4 095 587	73 670
Årets av-/nedskrivninger	0	749 332	2 328
Avskrivningsplan	Lineær	Lineær	Lineær
Økonomisk levetid	-	5-10 år	5-10 år

	Driftsløsøre, inventar, o.l.	Transportmidler	Totalt
Anskaffelseskost 31.12.2020	2 355 510	1 986 043	10 889 421
Fusjon	3 157 877	1 193 676	6 907 378
Anskaffelseskost 01.01.2021	5 513 387	3 179 719	17 796 799
Tilgang	360 711	0	396 117
Avgang	0	0	0
Anskaffelseskost 31.12.2021	5 874 098	3 179 719	18 192 916
Akk. av-/nedskrivninger	-5 448 040	-1 534 814	-11 952 696
Balanseført verdi 31.12.2021	426 058	1 644 905	6 240 221
Årets av-/nedskrivninger	200 297	416 563	1 368 520
Avskrivningsplan	Lineær	Lineær	
Økonomisk levetid	5-10år	5-10år	



Note 5 Skatt

Årets skattekostnad	2021	2020	
Resultatført skatt på ordinært resultat:			
Betalbar skatt	2 397 865	1 628 488	
For mye/lite avsatt tidligere år	0	0	
Endring i utsatt skatt	-231 899	-635 267	
Skattekostnad ordinært resultat	2 165 966	993 221	
Skattepliktig inntekt:			
Ordinært resultat før skatt	9 675 206	4 051 450	
Permanente forskjeller	170 100	463 193	
Endring i midlertidige forskjeller	1 227 990	2 887 578	
Avgitt konsernbidrag	-10 899 387	-7 402 220	
Avskåret rentefradrag	-173 912	0	
Skattepliktig inntekt	-3	1	
Betalbar skatt i balansen:			
Betalbar skatt på årets resultat	2 397 865	1 628 488	
Betalbar skatt på avgitt konsernbidrag	-2 397 865	-1 628 488	
Sum betalbar skatt i balansen	0	0	
Beregning av effektiv skattesats			
Resultat før skatt	9 675 206	4 051 450	
Beregnet skatt av resultat før skatt	2 128 545	891 319	
Skatteeffekt av permanente forskjeller	37 422	101 902	
Sum	2 165 967	993 221	
Effektiv skattesats	22,4 %	24,5 %	
Skatteeffekten av midlertidige forskjeller og underskudd til fremføring som har gitt opphav til utsatt skatt og utsatte skattefordeler, spesifisert på typer av midlertidige forskjeller			
	2021	2020	Endring
Varige driftsmidler	-129 212	102 328	231 540
Fordringer	-2 018 569	-2 018 569	0
Gevinst – og tapskonto	3 985 799	4 982 250	996 451
Sum	1 838 018	3 066 009	1 227 991
Akkumulert fremførbart underskudd	-3	0	3
Avskåret rentefradrag	-63 996	-237 908	-173 912
Grunnlag for utsatt skatt	1 774 020	2 828 101	1 054 081
Utsatt skatt (22 %)	390 284	622 182	231 898

Note 6 Kundefordringer

Kundefordringer i balansen fremkommer slik:	2021	2020
Kundefordringer til pålydende	35 977 142	15 438 490
Avsetning til tap på fordringer 31.12.	-2 018 569	-1 963 969
Kundefordringer i balansen	33 958 573	13 474 521



Note 7 Bankinnskudd

Innestående midler på skattetrekkskonto (bundne midler) er på kr. 136.

Tryg Garanti er selvskyldnerkausjonist for selskapets riktige betaling av løpende skattetrekk for de ansatte, opp til kr 10 000 000.

Note 8 Antall aksjer, aksjeeiere m.v

Aksjekapital	Aksjekapital	Antall	Pålydende	Balanseført
Ordinære aksjer		3 000	400	1 200 000
Totalt				1 200 000

Aksjonærer:	Antall aksjer	Eierandel i prosent
Aberia AS	3 000	100 %

Selskapet har en aksjeklasse og alle aksjer har lik stemmerett.

Note 9 Egenkapital

	Aksjekapital	Overkurs	Annen Innskutt egenkapital	Annen egenkapital	Sum egenkapital
Pr. 31.12.2020	1 200 000	1 000 000	0	6 047 343	8 247 343
Fusjon Aberia	0	400 000	24 035 931	-19 604 143	4 831 788
Avlastning 01.07.21					
Pr 01.01.2021	1 200 000	1 400 000	24 035 931	-13 556 800	13 079 131
Årets resultat				7 509 239	7 509 239
Konsernbidrag avgitt				-8 501 522	-8 501 522
Pr 31.12.2021	1 200 000	1 400 000	24 035 931	-14 549 084	12 086 847

Note 10 Gjeld, pantstillelser og garantier m.v.

	2021	2020
Gjeld som forfaller til betaling senere enn fem år	0	0

Gjeld som er sikret ved pant o.l.:		
Gjeld til kredittinstitusjoner	132 586	38 211
Sum	132 586	38 211

Balanseført verdi av eiendeler som er stillet som sikkerhet for denne gjeld:

Boliger inkl. tomt	0	0
Driftsløsøre, ihht. pantattest	6 240 221	4 906 477
Kundefordringer	35 806 494	15 438 490
Sum	42 046 715	20 344 967



Note 11 Leasing/leiekontrakter

Kostnader inneværende år	2021	2020
Leasede driftsmidler	3 311 383	2 340 482
Leie lokaler	15 610 033	9 823 567
Sum	18 921 416	12 164 050

Selskapet leaser pr. 31.12 diverse kontormaskiner og biler. Det er inngått leasingkontrakter med ulike eksterne aktører. Disse avtalene varer i minimum 3 år.

Note 12 Konsern, tilknyttet selskap mv.

	2021	2020
Fordringer		
Fordring konsernkontoordningen	24 485 074	21 994 184
Andre kortsiktige fordringer konsern	0	44 440
Sum	24 485 074	22 038 624
Gjeld		
Annen kortsiktig gjeld konsern	10 899 387	11 402 220
Sum	10 899 387	11 402 220

Management fee til morselskapet Aberia AS og regnskapshonorar til NHC Services AS er inkludert i andre driftskostnader med kr 9 823 610. Fordringer på og gjeld til konsernselskaper er oppført på egne linjer i balansen. Konsernmellomværende er renteberegnet.

Husleiekostnader fra Norab Eiendom Vest og Aberia AS utgjør i 2021 kr 1 476 885,-

Se forøvrig note 1 vedrørende konsernkontoordningen.

Note 13 Konsernforhold

Regnskapet til Aberia Omsorg AS inngår i konsernregnskapet til Norlandia Health & Care Group AS med forretningsadresse Munkedamsveien 35, 0250 Oslo.

Note 14 Sikkerhetsstillelser

Selskapet inngår i konsernets Cashpool hvor det er stilt sikkerhet for bestemt mellomværende i konsernet, hvor Norlandia Health & Care Group AS er ultimate morselskap. Ordningen har en trekkfasilitet på NOK 350.000.000.



KPMG AS
Sørkedalsveien 6
Postboks 7000 Majorstuen
0308 Oslo

Telephone +47 45 40 40 63
Fax
Internet www.kpmg.no
Enterprise 935 174 627 MVA

Til generalforsamlingen i Aberia Omsorg AS

Uavhengig revisors beretning

Konklusjon

Vi har revidert Aberia Omsorg AS' årsregnskap som består av balanse per 31. desember 2021, resultatregnskap og kontantstrømpoppstilling for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper.

Etter vår mening

- oppfyller årsregnskapet gjeldende lovkrav,
- gir årsregnskapet et rettviseende bilde av selskapets finansielle stilling per 31. desember 2021, og av dets resultater og kontantstrømmer for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge.

Grunnlag for konklusjonen

Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med de internasjonale revisjonsstandardene International Standards on Auditing (ISA-ene). Våre oppgaver og plikter i henhold til disse standardene er beskrevet nedenfor under *Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet*. Vi er uavhengige av selskapet slik det kreves i lov, forskrift og International Code of Ethics for Professional Accountants (inkludert internasjonale uavhengighetsstandarder) utstedt av the International Ethics Standards Board for Accountants (IESBA-reglene), og vi har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Innhentet revisjonsbevis er etter vår vurdering tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

Øvrig informasjon

Styret og daglig leder (ledelsen) er ansvarlige for informasjonen i årsberetningen. Øvrig informasjon omfatter informasjon i årsrapporten bortsett fra årsregnskapet og den tilhørende revisjonsberetningen. Vår konklusjon om årsregnskapet ovenfor dekker ikke informasjonen i årsberetningen.

I forbindelse med revisjonen av årsregnskapet er det vår oppgave å lese årsberetningen. Formålet er å vurdere hvorvidt det foreligger vesentlig inkonsistens mellom årsberetningen og årsregnskapet og den kunnskap vi har opparbeidet oss under revisjonen av årsregnskapet, eller hvorvidt informasjon i årsberetningen ellers fremstår som vesentlig feil. Vi har plikt til å rapportere dersom årsberetningen fremstår som vesentlig feil. Vi har ingenting å rapportere i så henseende.

Basert på kunnskapen vi har opparbeidet oss i revisjonen, mener vi at årsberetningen

- er konsistent med årsregnskapet og
- inneholder de opplysninger som skal gis i henhold til gjeldende lovkrav.

Ledelsens ansvar for årsregnskapet

Ledelsen er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet og for at det gir et rettviseende bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge. Ledelsen er også ansvarlig for slik internkontroll som den finner nødvendig for å kunne utarbeide et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil.

Ved utarbeidelsen av årsregnskapet må ledelsen ta standpunkt til selskapets evne til fortsatt drift og opplyse om forhold av betydning for fortsatt drift. Forutsetningen om fortsatt drift skal legges til grunn for årsregnskapet så lenge det ikke er sannsynlig at virksomheten vil bli avvirket.

KPMG AS, a Norwegian limited liability company and member firm of the KPMG network of independent member firms affiliated with KPMG International Cooperative ("KPMG International"), a Swiss entity.

Statsautoriserte revisorer - medlemmer av Den norske Revisorforening

Offices in:

Oslo	Elverum	Mo i Rana	Stord
Alta	Finnsnes	Molde	Straume
Arendal	Hamar	Skien	Tromsø
Bergen	Haugesund	Sandefjord	Trondheim
Bodo	Knarvik	Sandnessjøen	Tynset
Drammen	Kristiansand	Stavanger	Ålesund

Penneo Dokumentnøkkel: UMTXT-CNTZJ-Q6G1Y-PS6KD-V6ZNO-GV60H



Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet

Vårt mål er å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil, og å avgi en revisjonsberetning som inneholder vår konklusjon. Betryggende sikkerhet er en høy grad av sikkerhet, men ingen garanti for at en revisjon utført i samsvar med ISA-ene, alltid vil avdekke vesentlig feilinformasjon som eksisterer. Feilinformasjon kan oppstå som følge av misligheter eller utilsiktede feil. Feilinformasjon blir vurdert som vesentlig dersom den enkeltvis eller samlet med rimelighet kan forventes å påvirke økonomiske beslutninger som brukerne foretar basert på årsregnskapet.

Som del av en revisjon i samsvar med ISA-ene, utøver vi profesjonelt skjønn og utviser profesjonell skepsis gjennom hele revisjonen. I tillegg:

- identifiserer og vurderer vi risikoen for vesentlig feilinformasjon i regnskapet, enten det skyldes misligheter eller utilsiktede feil. Vi utformer og gjennomfører revisjonshandlinger for å håndtere slike risikoer, og innhenter revisjonsbevis som er tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon. Risikoen for at vesentlig feilinformasjon som følge av misligheter ikke blir avdekket, er høyere enn for feilinformasjon som skyldes utilsiktede feil, siden misligheter kan innebære samarbeid, forfalskning, bevisste utelatelser, uriktige fremstillinger eller overstyring av internkontroll.
- opparbeider vi oss en forståelse av den interne kontroll som er relevant for revisjonen, for å utforme revisjonshandlinger som er hensiktsmessige etter omstendighetene, men ikke for å gi uttrykk for en mening om effektiviteten av selskapets interne kontroll.
- evaluerer vi om de anvendte regnskapsprinsippene er hensiktsmessige og om regnskapestimatene og tilhørende noteopplysninger utarbeidet av ledelsen er rimelige.
- konkluderer vi på hensiktsmessigheten av ledelsens bruk av fortsatt drift-forutsetningen ved avleggelsen av årsregnskapet, basert på innhentede revisjonsbevis, og hvorvidt det foreligger vesentlig usikkerhet knyttet til hendelser eller forhold som kan skape tvil av betydning om selskapets evne til fortsatt drift. Dersom vi konkluderer med at det eksisterer vesentlig usikkerhet, kreves det at vi i revisjonsberetningen henleder oppmerksomheten på tilleggsopplysningene i årsregnskapet, eller, dersom slike tilleggsopplysninger ikke er tilstrekkelige, at vi modifiserer vår konklusjon. Våre konklusjoner er basert på revisjonsbevis innhentet inntil datoen for revisjonsberetningen. Etterfølgende hendelser eller forhold kan imidlertid medføre at selskapet ikke fortsetter driften.
- evaluerer vi den samlede presentasjonen, strukturen og innholdet i årsregnskapet, inkludert tilleggsopplysningene, og hvorvidt årsregnskapet gir uttrykk for de underliggende transaksjonene og hendelsene på en måte som gir et rettviseende bilde.

Vi kommuniserer med styret blant annet om det planlagte omfanget av revisjonen og til hvilken tid revisjonsarbeidet skal utføres. Vi utveksler også informasjon om forhold av betydning som vi har avdekket i løpet av revisjonen, herunder om eventuelle svakheter av betydning i den interne kontrollen.

Oslo, 1. juli 2022
KPMG AS

Mona Kristin Lien
Statsautorisert revisor
(elektronisk signert)



PENNEO

Signaturene i dette dokumentet er juridisk bindende. Dokument signert med "Penneo™ - sikker digital signatur".
De signerende parter sin identitet er registrert, og er listet nedenfor.

"Med min signatur bekrefter jeg alle datoer og innholdet i dette dokument."

Mona Kristin Lien

Statsautorisert revisor

På vegne av: KPMG AS

Serienummer: 9578-5997-4-238449

IP: 80.232.xxx.xxx

2022-07-01 15:03:19 UTC



Penneo Dokumentnøkkel: UMTXT-CNTZJ-Q6G1Y-PS6KD-V6ZNO-GV60H

Dokumentet er signert digitalt, med **Penneo.com**. Alle digitale signatur-data i dokumentet er sikret og validert av den datamaskin-utregnede hash-verdien av det opprinnelige dokument. Dokumentet er låst og tids-stemplet med et sertifikat fra en betrodd tredjepart. All kryptografisk bevis er integrert i denne PDF, for fremtidig validering (hvis nødvendig).

Hvordan bekrefter at dette dokumentet er originalen?

Dokumentet er beskyttet av ett Adobe CDS sertifikat. Når du åpner dokumentet i

Adobe Reader, skal du kunne se at dokumentet er sertifisert av **Penneo e-signature service <penneo@penneo.com>**. Dette garanterer at innholdet i dokumentet ikke har blitt endret.

Det er lett å kontrollere de kryptografiske beviser som er lokalisert inne i dokumentet, med Penneo validator - <https://penneo.com/validate>



Likestillingsredegjørelse 2021

for

Aberia Avlastning/BPA AS

Aberia Omsorg AS

Aberia Ung AS

Aurora Omsorg AS

Vi jobber for likestilling og mot diskriminering på grunn av kjønn, graviditet, permisjon ved fødsel eller adopsjon, omsorgsoppgaver, etnisitet, religion, livssyn, funksjonsnedsettelse, seksuell orientering, kjønnsidentitet og kjønnsuttrykk og kombinasjoner av disse grunnlagene.

Del 1: Tilstand for kjønnslikestilling

Det er utarbeidet felles likestillingsredegjørelse for selskapene Aberia Avlastning/BPA AS, Aberia Omsorg AS, Aberia Ung AS og Aurora Omsorg AS, da virksomhetene i samtlige av disse enhetene jobber i henhold til samme etiske retningslinjer, målsetninger og strategiske planer mv. Videre deler flere av disse enhetene tillitsvalgtapparat og AMU. Fra 7. juli 2021 er Aberia Avlastning/BPA AS en del av selskapet Aberia Omsorg AS.

Vi vil her redegjøre for tilstanden i virksomheten når det gjelder likestilling mellom kjønn.

For 2021 har vi kartlagt og redegjort for:

- kjønnsbalansen totalt i virksomheten (antall)
- lønnsforskjeller på ulike stillingsnivå/grupper (kjønnsforskjeller i kroner eller prosent)
- lønnsforskjell totalt i virksomheten (kjønnsforskjell i kroner eller prosent)
- kjønnsfordeling på ulike stillingsnivåer/grupper (kjønnsforskjeller i antall eller prosent)



- midlertidig ansatte (kjønnsforskjell i antall eller prosent)
- gjennomsnitt antall uker foreldrepermisjon for kvinner og menn
- ansatte i deltidsstillinger (kjønnsforskjell i antall eller prosent)
- ansatte som jobber ufrivillig deltid (kjønnsforskjell i antall eller prosent)

Kartlegging av ulike stillingsnivåer og lønn

Utformingen av stillingsnivåene er basert på eksisterende stillingskategorier i de ulike selskapene, og det er gjort en vurdering i samarbeid med AMU av hvilke stillinger som inngår i de ulike nivåene.

Til beregningen av lønnsforskjeller har vi kartlagt sum kontante ytelser bestående av fastlønn og ulike tillegg. De tillitsvalgte har deltatt når vi har planlagt, gjennomført og evaluert lønnskartleggingen.

I tabellene under blir det vist kjønnsbalanse og lønnsforskjeller på ulike stillingsnivåer og totalt pr. selskap.

Aberia Avlastning/BPA AS (fra 01.01.2021 til 07.07.2021)

	Kjønnsfordeling på ulike stillingsnivåer/ grupper **		Lønnsforskjeller ** Kvinnens andel av menns lønn oppgis i kroner eller prosent
	Kvinner	Menn	Sum kontante ytelser
Total	274 57,9 %	199 42,1 %	101,9%
Miljøarbeider/personlig assistent (uten krav til utdanning)	199 54,5%	166 45,5%	96,3%
Miljøterapeut (krav om høyskole)	58 65,2%	31 34,8%	98,9%
Avdelingsleder	9 100%	0 0%	Ingen lønnskartlegging (kun kvinner)
Støttefunksjoner (økonomi, HR, kvalitet mm)	5	1	Ingen lønnskartlegging (under 5 menn)



Aberia Omsorg AS

	Kjønnsfordeling på ulike stillingsnivåer/grupper **		Lønnsforskjeller ** Kvinner andel av menns lønn oppgis i kroner eller prosent
	Kvinner	Menn	Sum kontante ytelser
Total	438 54 %	373 46 %	100,7 %
Miljøarbeider/per sonlig assistent (uten krav til utdanning)	319 52,2 %	292 47,8 %	98,15 %
Miljøterapeut (krav om høyskole)	96 58,5 %	68 41,5 %	99,5 %
Avdelingsleder	11 73,33 %	4 26,66 %	Ingen lønnskartlegging (under 5 menn)
Støttefunksjoner (økonomi, HR, kvalitet mm)	9 81,81 %	2 18,18 %	Ingen lønnskartlegging (under 5 menn)

Aberia Ung AS

	Kjønnsfordeling på ulike stillingsnivåer/grupper **		Lønnsforskjeller ** Kvinner andel av menns lønn oppgis i kroner eller prosent
	Kvinner	Menn	Sum kontante ytelser
Total	172 53,1%	152 46,9%	107,5%
Miljøarbeider (uten krav til utdanning)	41 30,8 %	92 69,2%	100,1%
Miljøterapeut (krav om høyskole)	72 68,6%	33 31,4%	99,8%
Avdelingsleder	14 70%	6 30%	106,3%
Støttefunksjoner (økonomi, HR, kvalitet mm)	11 84,6%	2 15,4%	Ingen lønnskartlegging (under 5 menn)
Familiehjem	23 65,7 %	12 34,3%	99,7%



Aurora Omsorg AS

	Kjønnfordeling på ulike stillingsnivåer/ grupper **		Lønnsforskjeller ** Kvinnens andel av menns lønn oppgis i kroner eller prosent
	Kvinner	Menn	Sum kontante ytelser
Total	48 40%	72 60%	105,3%
Miljøarbeider (uten krav til utdanning)	11 17,5%	52 82,5%	95,67 %
Miljøterapeut (krav om høyskole)	31 64,6%	17 35,4%	96,7%
Avdelingsleder	5 62,5%	3 37,5%	Ingen lønnskartlegging (under 5 menn)

Under er oversikt over midlertidig ansatte (kjønnsforskjell i antall og prosent) pr. selskap, gjennomsnitt antall uker foreldrepermisjon for kvinner og menn pr. selskap, ansatte i deltidsstillinger (kjønnsforskjell i antall og prosent) pr. selskap og ansatte som jobber ufrivillig deltid totalt i Aberia.

Selskap	Kjønnsbalanse*		Midlertidig ansatte*		Foreldrepermisjon*		Faktisk deltid*		Ufrivillig deltid**	
	Oppgis i antall		Oppgis i antall eller prosentandel av alle ansatte		Oppgis i gjennomsnitt antall uker		Oppgis i antall eller prosentandel av alle ansatte		Oppgis i antall eller prosentandel av alle ansatte	
	Kvinner	Menn	Kvinner	Menn	Kvinner	Menn	Kvinner	Menn	Kvinner	Menn
Aberia	274	199	52	36	20,5	8,7	200	144	-	-
Avlasting/BPA AS	57,9 %	42,1%	11%	7,6 %	uker	uker	42,3%	30,4%		
Aberia Omsorg AS	438	373	134	117	23 uker	10,7 uker	299	247	-	-
	54 %	46 %	16,5 %	14,4%			36,9 %	30,5%		
Aberia Ung AS	172	152	52	47	22,6 uker	8,75 uker	56	65	-	-
	53,1%	46,9%	16%	14,5%			17,3%	20,1%		
Aurora Omsorg AS	48	72	17	23	26,1 uker	15,6 uker	18	31	-	-
	40%	60%	14,2%	19,2%			15%	25,8%		
Aberia Norge (totalt)									2,7%	1,95%

Stjerneforklaring:

* Skal kartlegges hvert år

** Skal kartlegges (minst) annethvert år

Kartlegging av ufrivillig deltid

Ansatte i Aberia er som hovedregel ansatt i faste heltidsstillinger. De fleste deltidsansatte arbeider deltid etter eget ønske, som i kombinasjon med studier eller annet arbeid. Alle tilkallingsvikarer blir registrert som deltid, da de innehar 0 % stilling.

Vi har i medarbeiderundersøkelser spurt om deltidsansatte ønsker å jobbe mer. Dette ble gjort for Aberia Norge totalt, og resultatene er derfor ikke fordelt pr. selskap.

Totalt 427 ansatte besvarte medarbeiderundersøkelsen. Resultatene fra kartleggingen viser at 2,7 % av våre kvinnelige ansatte og 1,95 % av våre mannlige ansatte kunne tenke seg økt stillingsstørrelse eller fulltidsstilling.

Medarbeiderundersøkelsen viser at Aberia i stor utstrekning lykkes i sitt arbeid med å kunne tilby faste, fulle stillinger til ansatte som ønsker dette, samtidig som vi imøtekommer ansattes ønske om annen stillingsbrøk.

Det er funnet relativt små lønnsforskjeller mellom kvinner og menn i alle Aberia sine selskaper. De avvik som finnes skyldes i all hovedsak utfordringer med rekruttering av menn til ulike stillinger.



Den relativt høye andelen deltidsansatte skyldes arbeidets art. Mye av driften er for eksempel helgeavlastning, noe som gjør at man ikke har mulighet til å tilby større stillingsbrøk. Aberia streber etter å tilby så høy stillingsbrøk som mulig.

Del 2: Vårt arbeid for likestilling og mot diskriminering

I del 2 beskriver vi hvordan likestilling og ikke-diskriminering er integrert i virksomhetens prinsipper, prosedyrer og standarder, og hvordan vi i praksis jobber med likestilling og ikke-diskriminering gjennom den såkalte fire-steps arbeidsmetoden.

Likestillingsarbeidet omfatter alle diskrimineringsgrunnlagene og de ulike personalområdene: rekruttering, lønns- og arbeidsvilkår, forfremmelse, utviklingsmuligheter, tilrettelegging og mulighet for å kombinere arbeid og familieliv, samt arbeid mot trakassering, seksuell trakassering og kjønnsbasert vold.

Prinsipper, prosedyrer og standarder for likestilling og mot diskriminering

- Vårt likestillingsarbeid er forankret i virksomhetens ulike strategier, verktøy og retningslinjer.
- Vi har et velfungerende varslingsystem (som er en del av kvalitetssystemet) for registrering av hendelser og avvik, herunder hendelser av denne art.
- Hensynet til likestilling og ikke-diskriminering er ellers inkludert i den øvrige personalpolitikken.

Slik jobber vi for å sikre likestilling og ikke-diskriminering i praksis

Arbeidet med likestilling og ikke-diskriminering har hatt stort fokus i virksomheten i lang tid. I Aberia sine etiske retningslinjer fremgår det at:

«De som jobber med og for Aberia skal alltid behandle mennesker, som selvstendige individer og likeverdige. Alle former for diskriminering, det være seg på grunnlag av kjønn, etnisk opprinnelse, religion eller seksuell legning, er fullstendig uakseptable.»

Aberias plattform bygger på et humanistisk og holistisk menneskesyn. Virksomhetene i Aberia har som mål å tilby det beste arbeidsmiljøet innenfor helse- og sosialsektoren, samt innen lov om barneverntjenester, i Norden. Det skal være interessant å jobbe i Aberia, og Aberia skal tilby et inkluderende arbeidsmiljø. Vi skal opptre med integritet og vise respekt for våre kolleger og andre vi møter i jobbsammenheng. Diskriminering, mobbing, trakassering eller tilsvarende atferd vil ikke bli tolerert.

Personalpolitikken i Aberia er basert på følgende verdier:

- Verdighet
- Trygghet
- Respekt

Slik jobber vi for å identifisere risiko for diskriminering og hindre for likestilling

Vi har organisert arbeidet med ARP som en del av eksisterende arenaer for samarbeid og drøftinger mellom tillitsvalgte og arbeidsgiver. Arbeidsmiljøutvalg og Bedriftsutvalg, hvor arbeidsgiver og arbeidstaker representanter har faste kvartalsvis møtepunkter. I utvalgene sitter representanter fra øverste ledelse samt representanter for arbeidstakerne. Videre benytter vi den årlige medarbeiderundersøkelsen til å stille de ansatte spørsmål rundt tematikken. Spørsmål som – «min arbeidsplass er inkluderende, på en positiv måte, til mangfold, kjønn, livssyn, etnisitet etc.» og om de ansatte hadde vært vitne til eller utsatt for vold, verbal eller fysisk trakassering, eller seksuell trakassering i jobbsammenheng. Resultatene fra undersøkelsen blir gjennomgått i disse arenaene, samt på hver enkelt avdeling.

Vi oppdaget følgende risikoer for diskriminering og hindre for likestilling

Undersøkelse av kjønnsforskjeller i Del 1 viser en god balanse i sammensetningen av kvinner og menn i organisasjonen.

Det er ikke funnet noen klare risikoer for diskriminering og hindre for likestilling. Medarbeiderundersøkelsen viser at de ansatte opplever at virksomheten er mangfoldig og inkluderende.

Man ser dog at det er utfordrende å tiltrekke seg menn til spesielt faglærte stillinger. Dette skyldes i all hovedsak tilfang av menn til yrket. Her er det avdekket at lønn er en bidragende faktor og at yrket sees på som lavtlønns yrke.

Arbeidets natur gjør at det kan være noe utfordrende å rekruttere personer med nedsatt funksjonsevne.

Undersøkelsen viser videre at en relativt stor andel av arbeidstakerne i virksomhetene er deltidsansatte. Som nevnt skyldes en stor del av dette arbeidets art ved flere av våre avdelinger, hvor det er tjenester som leveres som helgeavlastning slik at det ikke er mulig å tilby større stillingsbrøker.

Det er funnet små forskjeller mellom menn og kvinners lønn og det er god kjønnsbalanse i lederstillinger.

Vi fant følgende mulige årsaker til risikoer og hindre, og satte i gang følgende tiltak

Da arbeidet i stor grad går ut på omsorg for grupper med nedsatt funksjonsevne og/eller utfordrende adferd som kan resultere i fysiske utageringer, er det en lav andel ansatte med fysiske funksjonsnedsettelse. Det er besluttet at man skal sette ned en gruppe som i 2022 skal se på muligheter for å øke tilrettelegging av arbeidsplass og oppgaver for å på sikt øke rekruttering av arbeidstakere med funksjonsnedsettelse.

Videre vil det bli utarbeidet en modul i vår interne kurskatalog med fokus på våre etiske retningslinjer og vårt arbeid for likestilling og ikke-diskriminering.



Resultater av arbeidet og forventninger til arbeidet framover

Medarbeiderundersøkelsen viser at de fleste arbeidstakerne i Aberia opplever Aberia som en inkluderende bedrift (gjennomsnittsscore på 5,17 av 6). Dette taler for at Aberia sine grunnleggende verdier ligger til grunn for alt arbeid og rekruttering som gjøres i bedriften.

Aberia vil fortsette å jobbe for at alle ansatte skal føle seg som en viktig og likeverdig medarbeider, uavhengig av kjønn, etnisitet, religion, seksuell legning og funksjonsevne.



Aberia Omsorg AS

Styrets årsberetning 2021

Selskapets virksomhet

Selskapets Drift av bo- og arbeidstrening for mennesker med utviklingshemming gjennom tilrettelagt undervisning, arbeidsopplegg og ferier.

Selskapet har hovedkontor i Moss.

Det har i 2021 blitt gjennomført en omorganisering i Aberia konsernet. Søsterselskapet Aberia Avlastning/BPA AS er fusjonert med Aberia Omsorg AS, der sistnevnte er overtakende selskap. Fusjonen er gjennomført med regnskapsmessig virkning 1. juli 2021.

Norlandia Health & Care Group AS, som er konsernspiss, har tegnet styreansvarsforsikring som også dekker direkte og indirekte eide datterselskaper, herunder selskapet. Forsikringen dekker ansvar styremedlemmer og ledende ansatte kan komme i forbindelse med deres rolle i selskapet. Forsikringen er begrenset til NOK 100 millioner per år og per skadetilfelle.

Fortsatt drift og disponering av resultat

Etter ledelsens oppfatning gir det fremlagte regnskapet et rettviseende bilde av resultat og selskapets økonomiske stilling pr. 31.12.2021.

Selskapet har positiv kontantstrøm pr. 31.12.21 og likviditeten vurderes som tilfredsstillende.

Årsregnskapet for 2021 viser et overskudd på kr. 7 509 239,-

Styret bekrefter at forutsetningen om fortsatt drift er til stede.

Arbeidsmiljø

Sykefraværet i 2021 var på 12,3 %.

Selskapet arbeider kontinuerlig med prosesser som skal bidra til enda bedre kvalitet og service i våre leveranser.

Det har ikke vært rapportert om skader eller uhell av større karakter i 2021.

Likestilling og Diskriminering

Selskapet har utarbeidet en likestillingsredegjørelse knyttet til tilstanden rundt likestilling, mangfold og ikke-diskriminering. Redegjørelsen ligger vedlagt ved årsregnskapet 2021.



Fremtidsutvikling

Selskapet visjon er verdighet for den enkelte. Selskapet skal være et supplement til det offentlige og tilrettelegge for positiv utvikling og et meningsfullt liv for mennesker med behov for bistand. Styret forventer positiv utvikling i 2022.

Markedsrisiko

Markedet er preget av politiske føringer hos sittende regjering. Dette fører til markedsvolatilitet, med både utfordringer knyttet til eksisterende drift, men også muligheter. Styret forventer at markedssituasjonen fører til endringer i selskapets tjenestoområder framover.

Kredittrisiko

Risikoen for tap på fordringer er vurdert som lav, da selskapets kunde er det offentlige. Selskapet har hittil ikke hatt vesentlige tap på fordringer, og forventer heller ingen tap i tiden fremover.

Finansiell risiko

Selskapets investeringer har en kundemasse som i hovedsak er kommuner. Etter styrets oppfatning er det dermed ikke noen latent nevneverdig tapsrisiko for selskapet.

Likviditetssituasjonen vurderes som tilfredsstillende.

Ytre miljø

Etter det styret kjenner til driver ikke selskapet noen virksomhet som har vesentlig negativ innvirkning på det ytre miljø.

Hendelser etter balansedagen

Covid-19-pandemien utgjør fortsatt en usikkerhet og risiko fremover. Selv om pandemien medfører en stor belastning for våre ansatte og brukere, har den finansielle påvirkningen for 2021 vært mindre enn først fryktet. Pandemien er fortsatt et hovedfokus for virksomheten, og vi planlegger for ev. negativ utvikling gjennom våre beredskapsprosedyrer.

Oslo, 29.juni 2022

I styret for
Aberia Omsorg AS



Trine Elisabeth Bakkeli
Styrets leder

Eirik Edvardsen
Styremedlem