



ÅRSREGNSKAPET FOR REGNSKAPSÅRET 2021 - GENERELL INFORMASJON

Enheten

Organisasjonsnummer: 884 130 182
Organisasjonsform: Forening/lag/innretning
Foretaksnavn: HUMAN RESSURSER NORGE
Forretningsadresse: Akersgata 34
0180 OSLO

Regnskapsår

Årsregnskapets periode: 01.01.2021 - 31.12.2021

Konsern

Morselskap i konsern: Nei

Regnskapsregler

Regler for små foretak benyttet: Ja
Benyttet ved utarbeidelsen av årsregnskapet til selskapet: Regnskapslovens alminnelige regler

Årsregnskapet fastsatt av kompetent organ

Bekreftet av representant for selskapet: Even Bolstad
Dato for fastsettelse av årsregnskapet: 18.03.2022

Grunnlag for avgivelse

År 2021: Årsregnskapet er elektronisk innlevert
År 2020: Tall er hentet fra elektronisk innlevert årsregnskap fra 2021

Det er ikke krav til at årsregnskapet m.v. som sendes til Regnskapsregisteret er undertegnet. Kontrollen på at dette er utført ligger hos revisor/enhetens øverste organ. Sikkerheten ivaretas ved at innsender har rolle/rettighet for innsending av årsregnskapet via Altinn, og ved at det bekreftes at årsregnskapet er fastsatt av kompetent organ.

Brønnøysundregistrene, 14.05.2023



Resultatregnskap

Beløp i: NOK	Note	2021	2020
RESULTATREGNSKAP			
Inntekter			
Salgsinntekt		38 130 239	34 034 642
Sum inntekter		38 130 239	34 034 642
Kostnader			
Varekostnad		8 699 202	9 924 205
Lønnskostnad	1,3	19 601 583	17 319 144
Avskrivning på varige driftsmidler og immaterielle eiendeler	2	26 757	119 532
Annen driftskostnad	6	5 594 734	6 576 367
Sum kostnader		33 922 276	33 939 248
Driftsresultat		4 207 963	95 394
Finansinntekter og finanskostnader			
Annen renteinntekt		1 614 990	980 332
Sum finansinntekter		1 614 990	980 332
Annen finanskostnad		5 783	13 394
Sum finanskostnader		5 783	13 394
Netto finans		1 609 207	966 938
Ordinært resultat før skattekostnad	4	5 817 170	1 062 332
Ordinært resultat etter skattekostnad		5 817 170	1 062 332
Årsresultat		5 817 170	1 062 332
Overføringer og disponeringer			
Overføringer til/fra annen egenkapital	4	5 817 170	
Sum overføringer og disponeringer		5 817 170	



Balanse

Beløp i: NOK	Note	2021	2020
BALANSE - EIENDELER			
Anleggsmidler			
Immaterielle eiendeler			
Varige driftsmidler			
Driftsløsøre, inventar, verktøy, kontormaskiner og lignende	6,2	890 176	572 817
Sum varige driftsmidler		890 176	572 817
Sum anleggsmidler		890 176	572 817
Omløpsmidler			
Varer			
Varer		10 000	10 000
Sum varer		10 000	10 000
Fordringer			
Kundefordringer		640 770	383 790
Andre fordringer		495 535	385 752
Sum fordringer		1 136 305	769 542
Bankinnskudd, kontanter og lignende			
Bankinnskudd, kontanter og lignende	5	38 677 864	30 918 440
Sum bankinnskudd, kontanter og lignende		38 677 864	30 918 440
Sum omløpsmidler		39 824 169	31 697 982
SUM EIENDELER		40 714 345	32 270 799
BALANSE - EGENKAPITAL OG GJELD			
Egenkapital			
Innskutt egenkapital			
Opptjent egenkapital			
Annen egenkapital	4	33 598 602	27 781 432



Balanse

Beløp i: NOK	Note	2021	2020
Sum opptjent egenkapital		33 598 602	27 781 432
Sum egenkapital		33 598 602	27 781 432
Sum langsiktig gjeld		0	0
Kortsiktig gjeld			
Skyldige offentlige avgifter		695 337	
Annen kortsiktig gjeld		6 420 406	4 489 367
Sum kortsiktig gjeld		7 115 743	4 489 367
Sum gjeld		7 115 743	4 489 367
SUM EGENKAPITAL OG GJELD		40 714 345	32 270 799



Brønnøysundregistrene

ÅRSREGNSKAP FOR REGNSKAPSÅRET 2021 - GENERELL INFORMASJON

Journalnummer: 2022 242641

Enheten

Organisasjonsnummer: 884 130 182
Organisasjonsform: Forening/lag/innretning
Foretaksnavn: HUMAN RESSURSER NORGE
Forretningsadresse: Akersgata 34
0180 OSLO

Regnskapsår

Årsregnskapets periode: 01.01.2021 - 31.12.2021

Konsern

Morselskap i konsern: Nei

Regnskapsregler

Regler for små foretak benyttet: Ja
Benyttet ved utarbeidelsen av
årsregnskapet til selskapet: Regnskapslovens alminnelige regler

Årsregnskapet fastsatt av kompetent organ

Bekreftet av representant for selskapet: Even Bolstad
Dato for fastsettelse av årsregnskapet: 18.03.2022

Grunnlag for avgivelse

År 2021: Årsregnskap er elektronisk innlevert.
År 2020: Tall er hentet fra elektronisk innlevert årsregnskap fra 2021.

Det er ikke krav til at årsregnskapet m.v. som sendes til Regnskapsregisteret er undertegnet. Kontrollen på at dette er utført ligger hos revisor/enhetens øverste organ. Sikkerheten ivaretas ved at innsender har rolle/rettighet for innsending av årsregnskapet via Altinn, og ved at det bekreftes at årsregnskapet er fastsatt av kompetent organ.

Brønnøysundregistrene, 19.05.2022



Organisasjonsnr: 884 130 182
HUMAN RESSURSER NORGE

RESULTATREGNSKAP

Beløp i: NOK	Note	2021	2020
RESULTATREGNSKAP			
Inntekter			
Salgsinntekt		38 130 239	34 034 642
Sum inntekter		38 130 239	34 034 642
Kostnader			
Varekostnad		8 699 202	9 924 205
Lønnskostnad	1,3	19 601 583	17 319 144
Avskrivning på varige driftsmidler og immaterielle eiendeler		26 757	119 532
Annen driftskostnad	2	5 594 734	6 576 367
Sum kostnader	6	33 922 276	33 939 248
Driftsresultat		4 207 963	95 394
Finansinntekter og finanskostnader			
Annen renteinntekt		1 614 990	980 332
Sum finansinntekter		1 614 990	980 332
Annen finanskostnad		5 783	13 394
Sum finanskostnader		5 783	13 394
Netto finans		1 609 207	966 938
Ordinært resultat før skattekostnad	4	5 817 170	1 062 332
Ordinært resultat etter skattekostnad		5 817 170	1 062 332
Årsresultat		5 817 170	1 062 332
Overføringer og disponeringer			
Overføringer til/fra annen egenkapital	4	5 817 170	
Sum overføringer og disponeringer		5 817 170	



Organisasjonsnr: 884 130 182
HUMAN RESSURSER NORGE

BALANSE

Beløp i: NOK Note 2021 2020

BALANSE - EIENDELER

Anleggsmidler Immaterielle eiendeler

Varige driftsmidler
Driftsløsøre, inventar,
verktøy, kontormaskiner
og lignende 6,2

890 176 572 817
890 176 572 817

Sum anleggsmidler

890 176 572 817

Omløpsmidler

Varer

Varer
Sum varer

10 000 10 000
10 000 10 000

Fordringer

Kundefordringer
Andre fordringer
Sum fordringer

640 770 383 790
495 535 385 752
1 136 305 769 542

Bankinnskudd, kontanter og lignende

Bankinnskudd, kontanter
og lignende 5
Sum bankinnskudd,
kontanter og lignende

38 677 864 30 918 440
38 677 864 30 918 440

Sum omløpsmidler

39 824 169 31 697 982

SUM EIENDELER

40 714 345 32 270 799

BALANSE - EGENKAPITAL OG GJELD

Egenkapital Innskutt egenkapital

Opptjent egenkapital
Annen egenkapital 4
Sum opptjent egenkapital

33 598 602 27 781 432
33 598 602 27 781 432

Sum egenkapital

33 598 602 27 781 432

Sum langsiktig gjeld

0 0

Kortsiktig gjeld



Skyldige offentlige avgifter	695 337	
Annen kortsiktig gjeld	6 420 406	4 489 367
Sum kortsiktig gjeld	7 115 743	4 489 367
Sum gjeld	7 115 743	4 489 367
SUM EGENKAPITAL OG GJELD	40 714 345	32 270 799



Organisasjonsnr: 884 130 182
HUMAN RESSURSER NORGE

NOTEOPPLYSNINGER - SELSKAP - alle poster oppgitt i hele tall

Note

Regnskapsprinsipper

Årsregnskapet er satt opp etter regnskapsloven. Regnskapsreglene for små foretak er fulgt.

Note

Antall aksjer og aksjeeiere

<u>Aksjeeiere - fritekst</u>	<u>Antall</u>	<u>Eierandel</u>	<u>Aksjeklasse</u>
<u>Sum</u>	<u>Sum antall</u>	<u>Sum eierandel</u>	

Note

1

Lønn og ytelser

<u>Lønn</u>	<u>Årets</u>	<u>Fjorårets</u>
	11436464.00	11546295.00
<u>Arbeidsgiveravgift</u>	<u>Årets</u>	<u>Fjorårets</u>
	2130801.00	2189068.00
<u>Pensjonskostnader</u>	<u>Årets</u>	<u>Fjorårets</u>
	1411088.00	1331469.00
<u>Andre ytelser</u>	<u>Årets</u>	<u>Fjorårets</u>
	2340791.00	3547830.00
<u>Sum lønnskostnader</u>	<u>Årets</u>	<u>Fjorårets</u>
	17319144.00	18614662.00

Note

1

Ytelser til ledende personer

Ytelser til daglig leder

<u>Ytelser</u>	<u>Lønn</u>	<u>Pensj.forpl.</u>	<u>Andre godtgj.</u>
	1692745.00	119034.00	21440.00

**Note**

1

Ytelser til andre ledende personer

<u>Ledende person</u>	<u>Lønn</u>	<u>Pensj.forpl.</u>	<u>Andre godtgj.</u>
Tove Selnes	60000.00		
Tom Simonsen	30000.00		
Hilde Kristoffersen	30000.00		
Kathleen Mathisen	30000.00		
Anne Holstad	30000.00		
<u>Sum ytelse andre led.pers.</u>	<u>Lønn</u>	<u>Pensj.forpl.</u>	<u>Andre godtgj.</u>
	180000.00		

Styrehonorar

Note

1

Ytelser til revisjon

<u>Revisjon</u>	<u>Årets</u>	<u>Fjorårets</u>
	67675.00	98576.00
<u>Andre tjenester</u>	<u>Årets</u>	<u>Fjorårets</u>
	975.00	23219.00
<u>Sum godtgjørelse til revisor</u>	<u>Årets</u>	<u>Fjorårets</u>
	68650.00	121795.00

Note

1|

Antall årsverk i regnskapsåret**Virksomheten har hatt følgende antall årsverk:**

16.00

Note**Obligatorisk tjenstepensjon**

Er virksomheten pliktig til å ha tjenstepensjonsordning etter lov:

Ja

Oppfyller pensjonsordning lovkravene: Ja

Note**Lån og sikkerhetsstillelse til ledende personer og aksjeeiere**



Er det gitt lån eller sikkerhetsstillelse til ledende personer: Nei

Omløpsmidler Startdato Sluttdato Endring

Skattemessig fremf.undersk. Startdato Sluttdato Endring

Kortsiktig gjeld Startdato Sluttdato Endring



Til BDO AS ved Tommy Benum

Oslo,

Uttalelse fra styret og daglig leder

Dette brevet sendes i forbindelse med deres revisjon av regnskapet for Human Ressurser Norge for året som ble avsluttet den 31. desember 2021, med det formål å kunne konkludere om hvorvidt regnskapet i det alt vesentlige gir et rettviseende bilde av selskapets finansielle stilling og resultatene av driften i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge.

Vi bekrefter, etter beste evne og overbevisning at:

1. Vi har oppfylt vårt ansvar vedrørende utarbeidelsen av regnskapet som fastsatt i vilkårene for revisjonsoppdraget datert 30.09.2019, og regnskapet gir et rettviseende bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge inkludert fremleggelse av all relevant informasjon.
2. Det har ikke forekommet noen uregelmessigheter hvor ledelsen eller ansatte med betydningsfull rolle i regnskaps- og intern kontroll-systemene er involvert, eller andre uregelmessigheter som kunne ha hatt vesentlig betydning for årsregnskapet.
3. Vi har gitt dere fullstendige opplysninger om samtlige kjente nærstående parter, relasjonene mellom dem, samt transaksjoner mellom dem.
4. Vi har fulgt lover, forskrifter og offentlige reguleringer, som hvis de ikke blir fulgt, kunne medføre økonomisk eller strafferettslig ansvar for virksomheten. Det er gitt opplysninger om mulige lovbrudd vi er kjent med og alle faktiske og mulige konsekvenser av disse.
5. Vi erkjenner vårt ansvar for implementering og opprettholdelse av intern kontroll som skal forebygge og avdekke misligheter og feil. Vi har gitt dere informasjon om eventuelle mangler i intern kontrollen som styret kjenner til. Vi mener at virkningen av ikke-korrigert feilinformasjon er uvesentlig, både enkeltvis og samlet for regnskapet totalt sett. En liste over ikke-korrigert feilinformasjon følger som vedlegg. Vi kjenner ikke til at det foreligger mangler eller feilinformasjon utover disse. Vi har gitt dere alle opplysninger om eventuelle påstander om misligheter eller mistanke om misligheter som kan ha påvirket virksomhetens regnskap og som er kommunisert av ansatte, tidligere ansatte, analytikere, tilsynsmyndigheter eller andre. Vi har gitt dere alle opplysninger om eventuelle misligheter eller mistanker om misligheter som vi er kjent med og som kan ha påvirket virksomheten, og som involverer styret, ansatte som har en betydningsfull rolle i intern kontroll, eller andre hvor misligheten kunne hatt en vesentlig virkning på regnskapet og vi har gitt opplysninger om resultatene av vår vurdering av risikoen for at regnskapet kan inneholde vesentlig feilinformasjon som følge av misligheter.
6. Det er konsistens mellom informasjonen i årsregnskapet og annen informasjon som er gitt til dere før vi signerer denne erklæringen. Det er heller ikke vesentlige feil i annen informasjon.
7. Vi har gitt dere tilgang til alle opplysninger som er relevante for utarbeidelsen av regnskapet, som regnskapsregistreringer, dokumentasjon, styrereferater, protokoll fra årsmøte mv. Siste styremøte ble avholdt 3. mars 2022.
8. Vi har gitt dere opplysninger om alle kjente tilfeller av manglende overholdelse eller mistanke om manglende overholdelse av lover og forskrifter som kan ha betydning for utarbeidelsen av regnskapet.
9. Følgende er tilstrekkelig hensyntatt og opplyst om i årsregnskapet:
 - a. Identiteten til samt mellomværende og transaksjoner med nærstående parter;
 - b. Tap som følge av kjøps - og salgssavtaler;
 - c. Avtaler og muligheter til tilbakekjøp av eiendeler som er solgt;

Penneo Dokumentnøkkel: 17N8A-WYB3Y-4CT1H-YQ4FL-3LB1X-5S8DG

Side 1 av 2



- d. Eiendeler som er pantsatt eller på annen måte stilt som sikkerhet.
10. Metode, de viktigste forutsetningene og dataene som er brukt av oss ved utarbeidelse av regnskapsestimater og tilhørende tilleggsopplysninger, er hensiktsmessige og i samsvar med det/de gjeldene rammeverk(et/ene).
 11. Vi har ingen planer eller intensjoner som vil påvirke bokførte verdier og klassifiseringen av eiendeler eller gjeld i årsregnskapet.
 12. Virksomheten har eiendomsretten til alle eiendeler som er oppført i balansen. Det er ikke knyttet noen heftelser eller pantsettelse, herunder eiendomsforbehold, til disse eiendelene ut over det som fremgår av årsregnskapet.
 13. Vi har regnskapsført eller opplyst i note om alle forpliktelser, både faktiske og mulige, og har opplyst i note om eventuelle garantier.
 14. Alle hendelser etter balansedagen som medfører korrigerende eller omtale, er korrigert eller omtalt.
 15. Vi har gitt dere informasjon om alle faktiske eller mulige rettstvister og krav som har økonomisk betydning for regnskapet. Når det er aktuelt er disse rettstvistene og kravene tilstrekkelig regnskapsført og opplyst om i regnskapet.
 16. Alle transaksjoner er registrert i regnskapsposter og reflektert i regnskapet. Årsregnskapet inneholder ikke vesentlig feil. Dette inkluderer at det ikke mangler opplysninger av betydning.
 17. Vi har gitt dere vår vurdering av virksomhetens evne til fortsatt drift, herunder våre vurderinger av effekten av pågående smitteverntiltak som følge av korona-utbruddet.
 18. Vi er ansvarlige for og har oppfylt vår plikt til å sørge for ordentlig og oversiktlig registrering og dokumentasjon av virksomhetens regnskapsopplysninger i samsvar med lov og god bokføringsskikk i Norge.
 19. Vi kjenner ikke til at forvaltningen av virksomheten er foretatt i strid med lov eller virksomhetens formål eller at eventuelle utdelinger er foretatt i strid med vedtektene herunder formålet
 20. Vi har gitt dere:
 - a. tilleggsopplysninger som revisor har bedt om fra oss for revisjonsformål,
 - b. siste versjon av alle dokument(ene) som er en del av virksomhetens årsregnskap/årsrapport, og
 - c. ubegrenset tilgang til personer i virksomheten som det etter revisors vurdering er nødvendig å innhente revisjonsbevis fra.

Tove Selnes
Styrets leder

Even Bolstad
Daglig leder

Penneo Dokumentnøkkel: 17A8A-WYB3Y-4CT1I-YQ4FL-3LB1X-558DG



PENNEO

Signaturene i dette dokumentet er juridisk bindende. Dokument signert med "Penneo"™ - sikker digital signatur.
De signerende parter sin identitet er registrert, og er listet nedenfor.

"Med min signatur bekrefter jeg alle datoer og innholdet i dette dokument."

Even Bolstad

Daglig leder

Serienummer: 9578-5999-4-1369566

IP: 77.16.xxx.xxx

2022-03-20 18:54:53 UTC



Selnes, Tove Marie

Styreleder

Serienummer: 9578-5999-4-2096049

IP: 139.112.xxx.xxx

2022-03-22 07:37:49 UTC



Dokumentet er signert digitalt, med **Penneo.com**. Alle digitale signatur-data i dokumentet er sikret og validert av den datamaskin-utregnede hash-verdien av det opprinnelige dokument. Dokumentet er låst og tids-stemplet med et sertifikat fra en betrodd tredjepart. All kryptografisk bevis er integrert i denne PDF, for fremtidig validering (hvis nødvendig).

Hvordan bekrefter at dette dokumentet er originalen?

Dokumentet er beskyttet av ett Adobe CDS sertifikat. Når du åpner dokumentet i

Adobe Reader, skal du kunne se at dokumentet er sertifisert av **Penneo e-signature service <penneo@penneo.com>**. Dette garanterer at innholdet i dokumentet ikke har blitt endret.

Det er lett å kontrollere de kryptografiske beviser som er lokalisert inne i dokumentet, med Penneo validator - <https://penneo.com/validate>

Penneo Dokumentnøkkel: 17N8A-WYB3Y-4CT1H-YQ4FL-3LB1X-5S8DG



Melding fra HR Norge

om året 2021



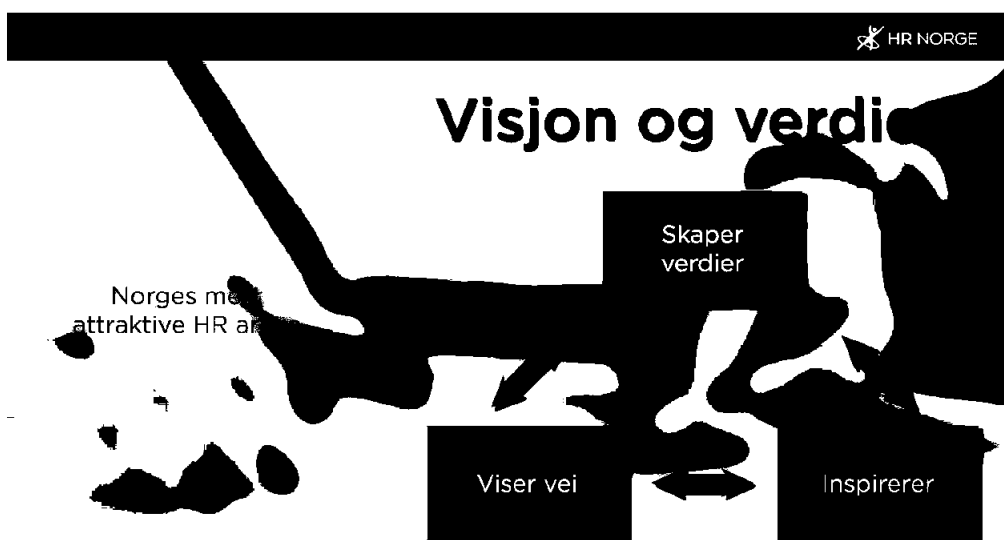
HR NORGE



HR Norge

HR Norge er medlemsorganisasjonen, det fremste nettverket og et ledende kompetansesenter for HR og ledelse i Norge. De aller fleste store norske og mange mindre virksomheter i Norge er medlem, innenfor alle sektorer og i hele landet. Hver uke når vi ut til nær 30.000 enkeltindivider gjennom nyhetsbrev og sosiale medier.

HR Norge hjelper medlemmene å utvikle mennesker og organisasjoner; til glede for virksomhetene, medarbeiderne og samfunnet vi alle er en del av. Med utgangspunkt i egen organisasjon, sterke nettverk, høy troverdighet og en sterk posisjon i arbeidslivet påvirker vi atferd for å sikre verdiskaping og et godt arbeidsliv.



Året 2021

Året 2021 ble et godt år for HR Norge.

Korona, som slo inn våren 2020, hang i og preget forventningene fra medlemmene både hva angår tema og format. HR Norge trakk veksler på de investeringene og erfaringene vi hadde gjort da korona slo inn, og bygde videre på dette. Styret vil rette en særlig takk til ansatte og samarbeidspartnere som har håndtert krevende utfordringer, stått på og levert prestasjoner på meget høyt nivå.

Antall digitale leveranser var rekordhøyt. Det samme var den samlede deltakelsen på det som ble levert, ikke minst som en følge av at digitale tilbud når ut til hele Norge. Evalueringene var gjennomgående meget bra. Vi fikk et rekordhøyt antall følgere i sosiale medier, samtidig som synlighet i media var god.



I sum gjør dette oss trygge på at vi også i 2021 kan si:

*Aldri har HR Norge levert så mye til så mange som i 2021 -
Aldri før har vi levert bedre på formålsparagrafen*

Gode tilbud, grunninvesteringer fra foregående år, økt antall brukere, kostnadsbevissthet, mulighet for fysiske arrangementer i Q4 samt høy avkastning på finansinvesteringer var alle faktorer som bidro til et sterkt økonomisk resultat. Overskudd er overført egenkapital. HR Norge er medlemsorganisasjon og drives uten profitt som mål. Samtidig er en robust økonomi nødvendig både for å takle kriser, omslag og ikke minst ha ro og rom til å gjøre fremtidsrettede investeringer.

Driftsmodellen til HR Norge

Organisasjonen drives uten offentlig støtte. Siden medlemskontingenten dekker bare en mindre del av kostnadene, må foreningen drives med tilbud som genererer løpende inntekter ut over dette.

Faglig kvalitet, identiteten som «not-for-profit» organisasjon og integritet er avgjørende ikke bare for gode leveranser til medlemmene, men også for å kunne være en attraktiv samarbeidspartner for andre kompetansemiljøer. Gjennom HR Norge sin strategiske posisjonering tiltrekker vi oss og trekker vi på ressursene til mange partnere som ser det attraktivt å samarbeide med oss.

HR Norge har en smidig organisasjon med relativt få ansatte sett opp mot totale leveranser. Vi har medlemmer som stiller opp for oss og er del av sterke nasjonale og internasjonale nettverk. Totalt sett bidrar dette til at HR Norge er i stand til å levere mye nytte til medlemmene på en meget kosteffektiv måte.

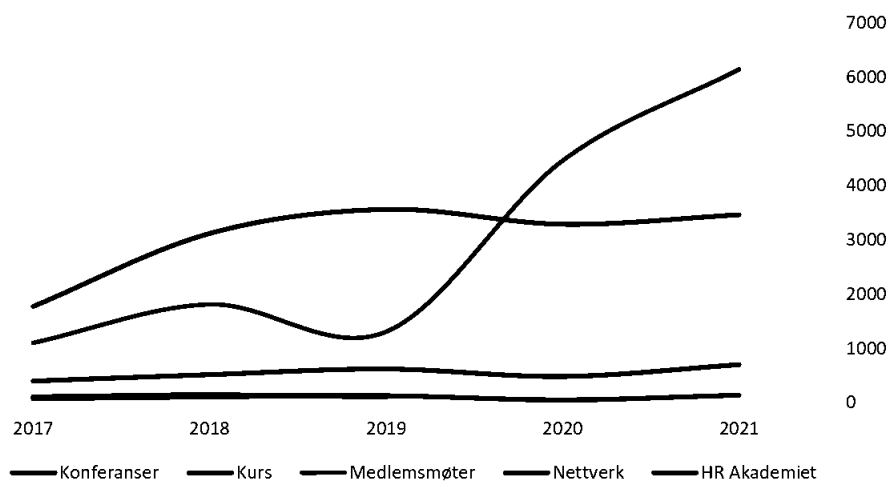
Tilbudene til HR Norge

HR Norge leverer nytte gjennom et bredt spekter av tilbud til medlemmene. Fra foredrag, kurs og konferanser til webinarer, nettverk, medlemsrådgivning, undersøkelser og faglig innhold på nettstedet vårt. Indirekte støtter vi medlemmene gjennom deltakelse i det offentlige ordskiftet hvor vi deltar i debatter og jobber gjennom media. Vi bidrar også til å utvikle neste generasjon HR gjennom studentmedlemskap, kontakt med universiteter/høyskoler og som gjesteforelesere.

2020 medførte et kraftig digitalt skift – ikke bare fra fysiske til digitale konferanser og kurs, men ikke minst gjennom webinarer som har kommet inn som erstatning for medlemsmøter. Trenden er videreført gjennom 2021, med en deltakerøkning på nesten 40 % fra året før på medlemsmøter.













Antall deltakere per år, per kategori



Vi evaluerer det meste av det vi gjør. Evalueringene er i snitt meget gode og det er få negative avvik.

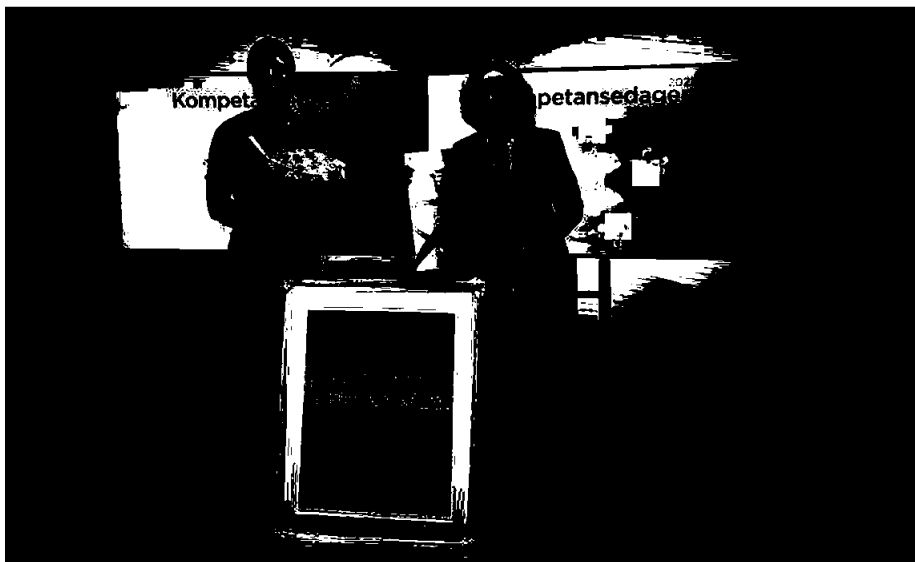


Medlemsfordeler

	 Virksomhetsmedlem	 Tilleggskontakt Få tilgang - registrer deg gratis	 Individuelt medlem	 Studentmedlem	 Pensjonist / arbeidsledig
	Se priser ↓	0,-	3.400,-	400,-	400,-
					
✓ Gratis medlemsmøter / webinarer	✓	✓		✓	✓
✓ +artikler og videoer	✓	✓		✓	✓
✓ Logg-inn for alle ansatte v/ virksomhetsmedlemskap	✓	✓			
✓ Rapporter og Temaark	✓	✓		✓	✓
✓ Prisfordel på kurs og konferanser	✓	✓		✓	✓
✓ Nettverk	✓	✓			
✓ Jobbmarked	✓	✓			
✓ Bedriftsinterne kurs	✓	✓			
✓ Bedriftsinterne foredrag	✓	✓			
✓ Rådgivning	✓	✓			
✓ Arbeidsrettslige spørsmål	✓	✓			
✓ Pensjonsrådgivning	✓	✓			
✓ HRmagasinet	✓			✓	✓
✓ Studentpriser				✓	

Utmerkelser i HR Norge

HR Norges Kompetansepris 2021 gikk til Telia. Til tross for at 2020 var et særdeles krevende år for mange virksomheter, fortsatte Telia Norge fokuset på utvikling og medarbeidernes trivsel med stor styrke. Les mer [her](#).



(Fra venstre: Chris Hovde og Wenche Mittet)

HR Norges Lederpris 2021 ble tildelt Siri Kalvig, leder for statens klimainvesteringsselskap Nysnø.

I begrunnelsen la priskomiteen blant annet vekt på at Kalvig har vist lederegenskaper som Norge vil trenge mye av i tiden fremover. Hun har kombinert vitenskap og gründer-ånd i hele sin karriere og ikke vært redd for å ta fatt på helt nye roller og utfordringer. Les mer [her](#).

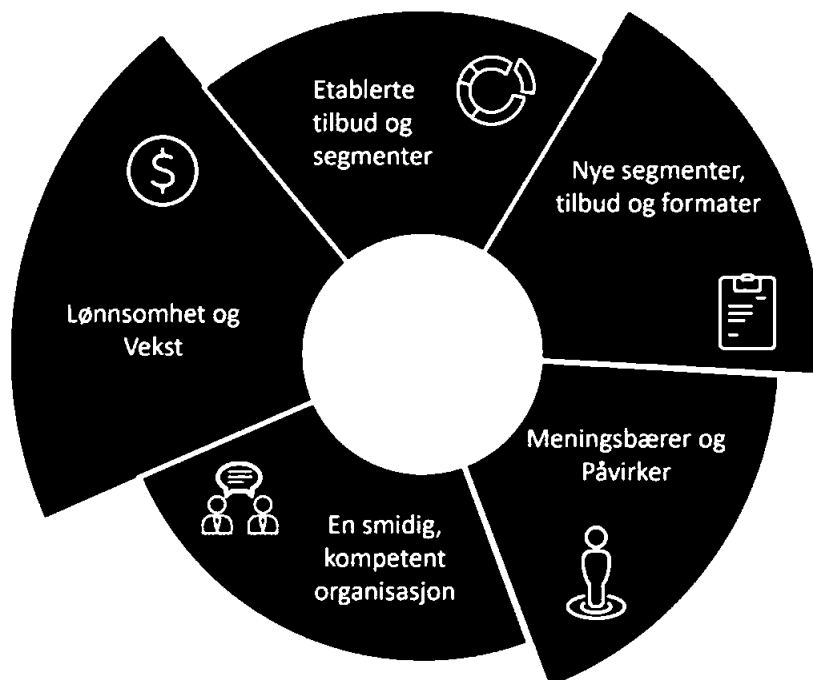


(Fra venstre: Tove Selnes og Siri Kalvig)



HR Norge fremover

HR Norge styres av formålsparagraf og strategi. Strategien består av visjon med årlige fokusområder og satsninger fordelt på fem målområder.



HR Norge styrer i hovedsak på strategien som ble lagt før pandemien. Denne strategien poengterte digitalisering som satsningsområde og som korona bidro til å akselerere. I 2022 vil fortsette den digitale satsningen samtidig som vi starter opp de fysiske møteplassene - det vil si finne veien til det beste av begge verdener. Vi vil bygge videre der vi allerede er gode, bygge videre på de særlige fordelene vi har som organisasjon og utnytte de mulighetene vi har fått som en konsekvens av pandemien.

HR Norge har et godt utgangspunkt og mange muligheter. Det er en pågående strategiprosess om hvilke eventuelt nye og forsterkede satsninger vi skal prioritere fremover. Dette arbeidet vil bli konkludert rett over sommeren.

Økonomi og tilbudsutvikling

Ved å satse hva som i all hovedsak riktig og bruke de interne/eksterne ressursene vi har tilgjengelig på en god måte har vi oppnådd gode resultater i et uklart og omskiftelig handlingsmiljø. Vi har levert på medlemmenes behov og muligheter, samtidig som vi har tiltrukket oss nye brukere.



Vi har raskt endret kurs/planer og tilpasset produkter, og på den måten klart å møte behov, unngått kanselleringer og dermed tap av inntekt samt større kostnader forbundet med avbestillinger. I hovedsak har HR Norge videreført og forsterket satsninger påbegynt 2020, og på den måten kapitalisert på de investeringene vi gjorde i fjor (se fjorårets årsberetning). Vi har ligget i forkant og fulgt målgruppens behov både hva angår format og innhold. Med dette har vi økt bruksfrekvens blant dem vi allerede har som medlemmer og brukere, utvidet markedet og tiltrukket oss nye.

Regnskap gjøres opp med et driftsoverskudd på 4,2 millioner, med årsresultat (det vil si etter finansinntekter) på 5,8 millioner. Vi oppfatter dette som betryggende og svært tilfredsstillende. Det økonomiske resultatet må også sees opp mot at vi har hatt en rekordhøy produksjon av tilbud som det ikke kreves betaling for, samfunnskommunikasjon, tatt internasjonalt ansvar med mer. På lengre sikt er det et positivt paradoks at nettopp det å være lojal mot vår ideelle formålsparagraf også utgjør vår sterkeste konkurransefordel og trygghet for økonomisk bærekraft også i fremtiden.

Resultatene hadde ikke vært mulig uten dyktige, dedikerte kolleger, i kombinasjon med et solid nettverk av samarbeidspartnere, tillitsvalgte som enkeltpersoner som stiller opp og bidrar med betydelige ressurser.

Vi vurderer produktiviteten i HR Norge som god. Det arbeides målrettet og godt. Særlig under korona har vi sett at kolleger lever opp til verdien om å «strekke seg» og det uten at arbeidsbelastningen er håndterbar og arbeidssituasjonen oppleves som fleksibel. Vi tilstreber og får tilbakemelding om at HR Norge tilbyr arbeid som gir opplevelse av mening, som skaper rom for utvikling samt mulighet for et liv som gir god balanse mellom arbeid og fritid.

For mer informasjon om økonomi, se regnskap og noter samt revisors beretning – bakerst i denne meldingen.

HR i HR Norge

HR Norge sysselsatte ved årsskiftet 20 ansatte og 15,5 årsverk.

Vi er femten kvinner og fem menn. Ledergruppen bestod av to kvinner og to menn. Det er høy grad av systematikk i lønnsfastsettelsen og det er ingen indikasjon på usaklig forskjellsbehandling mellom kjønnene.

Kjønnsbalanse er ett av flere momenter ved sammensetning av styre og utvalg, så vel som i de redaksjonelle prosessene som hele tiden gjøres i HR Norge.

Vi tilstreber en smidig organisasjonsform med begrenset antall egne ansatte, i samhandling med et sterkt nettverk. Dette gir stor grad av fleksibilitet, mulighet for å knytte til oss spisskompetanse til en akseptabel kostnad samt stadig påfyll av impulser også til egne ansatte.

Kompetanseutvikling av egne ansatte prioriteres høyt. Kompetanseutvikling skjer i hovedsak gjennom nye og utfordrende arbeidsoppgaver, i møte med medlemmer og ved deltakelse på andres kurs og konferanser. Blant egne ansatte tilstreber vi krysslæring og duplisering. Dette bidrar også til å smidig oppgaveløsning ved permisjoner samt arbeidstopper, så vel som til å redusere risiko ved uønsket turnover.



Styrer og utvalg i HR Norge

Styre HR Norge

Styreleder - Tove Selnes, Konserndirektør People, Storebrand ASA

Nestleder - Helle Øverbye, Stabsdirektør for mennesker og teknologi, Innovasjon Norge

Styremedlemmer

- Geir Haugstveit, HR direktør, OsloMet
- Gro Gotteberg, Chief People Officer, Group People, DNV-GL
- Olav Hypher, Organisasjonsdirektør, NRK

Valgkomité

- Eivind Garshol, Partner og daglig leder, Impaktor AS
- Tom Simonsen, HR-direktør, Forsvaret
- Mette Krogsrud, Chief People & Corporate Affairs Officer, Schibsted

Priskomité HR Norges Lederpris 2021

- Tove Selnes, Konserndirektør People i Storebrand
- Helle Øverbye, Stabsdirektør for mennesker og teknologi, Innovasjon Norge
- Geir Haugstveit, HR direktør, OsloMet
- Gro Gotteberg, Chief People Officer, Group People, DNV-GL
- Olav Hypher, Organisasjonsdirektør, NRK

Priskomité HR Norges Kompetansepris 2021

- Siri Langangen, HR-direktør, Statkraft
- Anders Dysvik, Professor, institutt for ledelse og organisasjon på BI
- Anne Sigrun Moen, HR-direktør, Skatteetaten
- Karamjit Singh, Direktør HR Business Partnere, Gjensidige

Regional organisasjon

HR Norge har tre regionforeninger - HR Norge Rogaland med sete i Stavanger, HR Norge Vest med sete i Bergen og HR Norge Nordvest med sete i Ålesund.

Alle de tre regionene er opptatt av å sette aktuelle tema på agendaen. Ambisjonen er å gi våre medlemmer nyheter og trender innen HR-området og legge til rette for nettverksbygging. Det å møtes fysisk, knytte nettverk og få kompetansepåfyll ansikt-til-ansikt er svært viktig. Vi er derfor opptatt av å skape lokale møteplasser, legge til rette for nettverksbygging og dra nytte av erfaringer andre sitter med.

P g a covid-19 har møteplasser lokalt blitt erstattet av digitale møteplasser tilgjengelig for hele Norge for året 2021.





Styre regioner

HR Norge Nordvest

Styreleder – Anders Godø, HR sjef i PEAB K. Nordang

Styremedlemmer

- Anne Gunn Mostad, HR direktør, Kystverket
- Lene Flem Debess, SVP HR & Organization, Optimar
- Roar Reiten, Personal- og Organisasjonssjef i Ålesund kommune
- Terese B. Lange, HR Manager, Kongsberg Maritime

HR Norge Vest

Styreleder – Henning Hauso, HR-direktør, Bergen kommune

Styremedlemmer

- Kathleen Offman Mathisen, HR-direktør, Grieg Seafood AS
- Johnny Færøy, Daglig leder, Garuda Bergen
- Ida Totland Wågheim, HR leder, BKK

HR Norge Rogaland

Styreleder - Camilla H. Rekdal, Seniorrådgiver HR & digitalisering, Zirkel

Styremedlemmer

- Edita Vejzovic, Leder fagstab, Attende
- Stein Haga, HR-sjef, Sandnes Sparebank
- Anne Barlaug, Fagleder HR, Sparebank 1 SR-Bank
- Hege Rosså, Rådgiver HR-avd, Universitetet i Stavanger



Resultat regnskap 2021

HUMAN RESSURSER NORGE

RESULTAT REGNSKAP FOR 2021

	NOTE	REGNSKAP 2021	REGNSKAP 2020
DRIFTSINNETEKTER			
Kontingentinntekter		14 495 676	13 839 700
Kurs og konferanse inntekter		23 417 313	20 092 942
Internoppdrag		111 000	45 000
Leieinntekter, salgsinntekt o.a		106 250	57 000
Sum Inntekter		38 130 239	34 034 642
DRIFTSKOSTNADER			
Kostnader kurs og konferanser		-8 699 202	-9 924 205
Lønn, inkl feriepenger, honorarer	1, 3	-19 601 583	-17 319 144
Av- og nedskrivninger	2	-26 757	-119 532
Husleie, renhold o.a	6	-1 285 157	-1 297 849
Kontor/driftskostnader		-4 309 577	-5 278 518
SUM DRIFTSKOSTNADER		-33 922 276	-33 939 248
DRIFTSRESULTAT		4 207 963	95 394
FINANSINNETEKTER OG FINANSKOSTNADER			
Renteinntekter		120 184	271 861
Andre finans inntekter		1 494 806	708 471
Finanskostnader		-5 783	-13 394
SUM NETTO FINANSPOSTER		1 609 207	966 938
ÅRSOVERSKUDD	4	5 817 170	1 062 332
DISPONERING			
OVERFØRT ANNEN EGENKAPITAL	4	5 817 170	1 062 332
SUM DISPONERT		5 817 170	1 062 332



Balanse 2021

Eiendeler	NOTE	2021	2020
Anleggsmidler			
Depositum	6	573 421	572 817
Utstyr	2	316 755	0
Sum anleggsmidler		890 176	572 817
Omløpsmidler			
Bankinnskudd	5	26 914 170	20 699 493
Investering i fond	5	11 763 694	10 218 947
Kundefordringer		640 770	383 790
Andre fordringer		495 535	385 752
Varelager bøker, kompend.		10 000	10 000
Sum omløpsmidler		39 824 169	31 697 982
SUM EIENDELER		40 714 345	32 270 799

Egenkapital og gjeld	Note	2021	2020
Egenkapital			
Opptjent egenkapital	4	33 598 602	27 781 432
Sum egenkapital		33 598 602	27 781 432
Kortsiktig gjeld			
Leverandørgjeld		2 236 844	850 715
Forskuddstrekk	5	1 087 115	808 866
Skyldig arbeidsgiveravgift		695 337	641 525
Feriepenger		1 617 172	1 401 134
Påløpt kostnad/forskuddsbet. inntekt		575 592	217 425
Annen kortsiktig gjeld		903 683	569 702
Sum kortsiktig gjeld		7 115 743	4 489 367
SUM EGENKAPITAL OG GJELD		40 714 345	32 270 799



Noter 2021

NOTER TIL ÅRSREGNSKAP FOR 2021 HUMAN RESSURSER NORGE

Regnskapsprinsipper

Årsregnskapet er satt opp i samsvar med regnskapsloven og god regnskapsskikk for små foretak.

Fortsatt drift

Covid-19 medførte at HR Norge måtte legge om fra fysiske til digitale leveranser. Omsetningen sank kraftig. Samtidig har man designet organisasjon og driftskonsept for å kunne ha stor kostnadsfleksibilitet. Dette var avgjørende for å kunne opprettholde tilfredsstillende økonomisk resultat også i 2021. I stedet for fysiske leveranser, ble 2021 brukt til å investere i og lansere nye digitale konsepter. HR Norge har aldri levert så mye til så mange som i 2021. Vi forventer at 2022 blir et år med gradvis overgang til en ny normal med kombinasjon av fysiske og digitale leveranser. Det budsjetteres med fortsatt lavere omsetning, men et driftskonsept som skal gjøre at året skal gå i økonomisk balanse. På lengre sikt vil fornyelsen som springer ut av krisen ventelig kunne ha styrket HR Norge sin evne til å levere på formålsparagrafen og opprettholde sunn økonomisk drift. Den har også redusert sårbarheten sett opp mot tilsvarende kriser i fremtiden. Årsregnskapet for 2021 er satt opp under forutsetning av fortsatt drift, og det bekreftes herved at forutsetningen om fortsatt drift er til stede.

Salgsinntekter

Medlemskontingent for faste medlemmer faktureres og inntektsføres en gang pr. år. Nye medlemmer faktureres og inntektsføres ved innmelding. Konferanse inntekter faktureres og inntektsføres ca 14 dager før kurset på bakgrunn av påmeldinger. Sammenstillingsprinsippet følges fullt ut ved årsskifter. Bedriftsinterne oppdrag blir fakturert og inntektsført når oppdraget er gjennomført.

Klassifisering av balanseposter

Eiendeler bestemt til varig eie eller bruk er klassifisert som anleggsmidler. Andre eiendeler er klassifisert som omløpsmidler. Fordringer klassifiseres som omløpsmidler hvis de skal tilbakebetales i løpet av ett år. For gjeld er analoge kriterier lagt til grunn. Første års avdrag på langsiktige fordringer og langsiktig gjeld klassifiseres likevel ikke som omløpsmiddel og kortsiktig gjeld.

Varige driftsmidler

Varige driftsmidler balanseføres og avskrives lineært over driftsmidlenes forventede levetid dersom de har antatt levetid over 3 år og har en kostpris som overstiger kr 15 000. Vedlikehold av driftsmidler kostnadsføres løpende. Påkostninger eller forbedringer tillegges driftsmidlets kostpris og avskrives i takt med driftsmidlet. Skillet mellom vedlikehold og påkostning/forbedring regnes i forhold til driftsmidlets stand ved kjøp av driftsmidlet. Utgifter til leie av driftsmidler kostnadsføres. Forskuddsbetalinger balanseføres som forskuddsbetalt kostnad, og fordeles over leieperioden.

Nedskrivning av anleggsmidler

Ved indikasjon på at balanseført verdi av et anleggsmiddel er høyere enn virkelig verdi, foretas det test for verdifall. Testen foretas for det laveste nivå av anleggsmidler som har selvstendige kontantstrømmer. Hvis balanseført verdi er høyere enn både salgsverdi og gjenvinnbart beløp (nåverdi ved fortsatt bruk/eie), foretas det nedskrivning til det høyeste av salgsverdi og gjenvinnbart beløp. Tidligere nedskrivninger, med unntak for nedskrivning av goodwill, reverseres hvis forutsetningene for nedskrivningen ikke lenger er til stede.

Fordringer

Kundefordringer og andre fordringer er oppført i balansen til pålydende etter fradrag for avsetning til forventet tap. Avsetning for tap gjøres på grunnlag av individuelle vurderinger av de enkelte fordringene. I tillegg gjøres det for øvrige kundefordringer en generell avsetning for å dekke antatt tap, basert på historisk erfaring.

Pensjoner

HR Norge kommer inn under regelverket om obligatorisk tjenestepensjon. Det er inngått en kollektiv, innskuddsbasert pensjonsordning. For ansatte med lengre ansiennitet er det en ytellesbasert pensjonsordning. Begge ordninger tilfredsstiller kravene til OTP. Det vises til nærmere omtale i note 3

Skatt

Foreningens virksomhet er vurdert å ikke være skattepliktig.



Note 1 Lønnskostnader, antall ansatte, godtgjørelser, lån til ansatte m.v.

Lønnskostnader	2021	2020
Lønninger	13 095 208	11 436 464
Arbeidsgiveravgift	2 386 169	2 130 801
Pensjonskostnader	1 690 409	1 411 088
Andre lønnsrelaterte ytelser	2 429 800	2 340 791
Sum	19 601 586	17 319 144
Gj. snitt antall årsverk	18	16

Det er ikke gitt lån/sikkerhetsstillelse til daglig leder, styrets leder eller andre nærstående parter.
Det eksisterer ikke faste bonus ordninger.

Note 2 Varige driftsmidler og immaterielle eiendeler

	Nytt regnskapssystem	Totalt
Anskaffelseskost 01.01.21	0	0
Tilgang	343 512	343 512
Avgang	0	0
Anskaffelseskost 31.12.21	343 512	343 512
Akkumulerte avskrivninger 01.01.21	0	0
Årets avskrivninger	-26 757	-26 757
	0	
Balanseført verdi 31.12.21	316 755	316 755
Avskrivnings sats	20 %	

Note 3 Pensjoner

Selskapet har en kollektiv pensjonsforsikring som omfatter alle 19 ansatte.
Årets pensjonspremie, korrigert med eventuelle innbetalinger til eller trekk på innskuddsfondet, er regnskapsført som pensjonskostnad.
Ordningen er delt mellom innskuddsbasert og ytelsesbasert.
Selskapets pensjonsordninger tilfredsstiller kravene i lov om obligatorisk tjenestepensjon.
Årets pensjonskostnad utgjør kr. 1.690.409.- herav kr 518.049.- gjelder 3 ansatte med ytelsesordning.
Den ytelsesbaserte ordningen er ikke balanseført i regnskapet.



Note 4 Egenkapital

	Opptjent egenkapital	Sum
Egenkapital 01.01.21	27 781 432	27 781 432
Årets resultat	5 817 170	5 817 170
Egenkapital 31.12.21	33 598 602	33 598 602

Note 5 Bankinnskudd, investering i fond og bundne midler

Spesifikasjon av fondsinvesteringer

	Innskudd	Markedsverdi 31/12	Urealisert gevinst/tap
DNB Aktiv rente	4 000 000	4 406 869	406 869
DNB Global indeks	4 000 000	7 356 825	3 356 825
	8 000 000	11 763 694	3 763 694

Pengeplasseringen er en kombinasjon av bankinnskudd, rentefond og aksjer.

Dette for å spre risiko.

Midler bundet for ansattes skattetrekk 1.000.000.-

Note 6 Leieforpliktelse

HR Norge flyttet i nye lokaler 01.06.2017. HR Norge har forlenget fremleiekontrakten med 5 år, den løper fra 10.10.2020 - 30.09.2025. Årlig leiekostnad utgjør kr. 1.096.334.- eks mva.

HR Norge har betalt kr: 561.708.- i deponium til konto i DNB 07.06.2017



Revisjonsberetning



BDO AS
Malmskriveveien 18
1337 Sandvika

Uavhengig revisors beretning

Til styret i Human Ressurser Norge

Konklusjon

Vi har revidert årsregnskapet til Human Ressurser Norge.

Årsregnskapet består av:

- Balanse per 31. desember 2021
- Resultatregnskap for 2021
- Noter til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper.

Etter vår mening:

- Oppfyller årsregnskapet gjeldende lovkrav, og
- Gir årsregnskapet et rettviseende bilde av foreningens finansielle stilling per 31. desember 2021, og av dens resultater for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge.

Grunnlag for konklusjonen

Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med lov, forskrift og god revisjonsskikk i Norge, herunder de internasjonale revisjonsstandardene International Standards on Auditing (ISA-ene). Våre oppgaver og plikter i henhold til disse standardene er beskrevet i Revisors oppgaver og plikter ved revisjon av årsregnskapet. Vi er uavhengige av foreningen slik det kreves i lov, forskrift og International Code of Ethics for Professional Accountants (inkludert internasjonale uavhengighetsstandarder) utstedt av the International Ethics Standards Board for Accountants (IESBA-reglene), og vi har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Innhentet revisjonsbevis er etter vår vurdering tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

Annen informasjon

Styret og daglig leder (ledelsen) er ansvarlig for annen informasjon. Annen informasjon består av melding fra HR Norge om året 2021. Vår konklusjon om årsregnskapet ovenfor dekker ikke annen informasjon.

I forbindelse med revisjonen av årsregnskapet er det vår oppgave å lese annen informasjon. Formålet er å vurdere hvorvidt det foreligger vesentlig inkonsistens mellom annen informasjon og årsregnskapet og den kunnskap vi har opparbeidet oss under revisjonen av årsregnskapet, eller hvorvidt informasjon i annen informasjon ellers fremstår som vesentlig feil. Vi har plikt til å rapportere dersom annen informasjon fremstår som vesentlig feil. Vi har ingenting å rapportere i så henseende.

Styret og daglig leders ansvar for årsregnskapet

Styret og daglig leder (ledelsen) er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet og for at det gir et rettviseende bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge. Ledelsen er også ansvarlig for slik intern kontroll som den finner nødvendig for å kunne utarbeide et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av mistligheter eller utilsiktede feil.



Ved utarbeidelsen av årsregnskapet må ledelsen ta standpunkt til foreningens evne til fortsatt drift og opplyse om forhold av betydning for fortsatt drift. Forutsetningen om fortsatt drift skal legges til grunn så lenge det ikke er sannsynlig at virksomheten vil bli avviklet.

Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet

Vårt mål er å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil, og å avgi en revisjonsberetning som inneholder vår konklusjon. Betryggende sikkerhet er en høy grad av sikkerhet, men ingen garanti for at en revisjon utført i samsvar med lov, forskrift og god revisjonsskikk i Norge, herunder ISA-ene, alltid vil avdekke vesentlig feilinformasjon som eksisterer. Feilinformasjon kan oppstå som følge av misligheter eller utilsiktede feil. Feilinformasjon blir vurdert som vesentlig dersom den enkeltvis eller samlet med rimelighet kan forventes å påvirke økonomiske beslutninger som brukerne foretar basert på årsregnskapet.

For videre beskrivelse av revisors oppgaver og plikter vises det til:
<https://revisorforeningen.no/revisjonsberetninger>

BDO AS

Tommy Benum
statsautorisert revisor
(elektronisk signert)



PENNEO

Signaturene i dette dokumentet er juridisk bindende. Dokument signert med Penneo™ - sikker digital signatur.
De signerende porter sin identitet registrert, og er listet nedenfor.

"Med min signatur bekrefter jeg alle dataer og innholdet i dette dokument."

Tommy Benum

Statsautorisert revisor

Serienummer: 9578-5997-4-292558

IP: 188.95.200.200

2022-03-27 17:53:36 UTC



Penneo-dokumentreferanse: IQHDF AM65F R2CQW BVT0U QV1H1Z QUGP

Dokumentet er signert digitalt, med Penneo.com. Alle digitale signatur-data i dokumentet er sikret og validert av den datamaskin-utregnede hash-verdien av det opprinnelige dokument. Dokumentet er listet og tids-stemplet med et sertifikat fra en betrodd tredjepart. All kryptografisk bevis er integrert i denne PDF, for fremtidig validering (hvis nødvendig).

Hvordan bekrefter at dette dokumentet er originalen?

Dokumentet er beskyttet av et Adobe CDS sertifikat. Når du åpner dokumentet i

Adobe Reader, skal du kunne se at dokumentet er sertifisert av Penneo-signature service <penneo@penneo.com>. Dette garanterer at innholdet i dokumentet ikke har blitt endret.

Det er lett å kontrollere de kryptografiske beviser som er lokalisert inne i dokumentet, med Penneo validator - <https://penneo.com/validate>



BDO AS
Malmskriverveien 18
1337 Sandvika

Uavhengig revisors beretning

Til styret i Human Ressurser Norge

Konklusjon

Vi har revidert årsregnskapet til Human Ressurser Norge.

Årsregnskapet består av:

- Balanse per 31. desember 2021
- Resultatregnskap for 2021
- Noter til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper.

Etter vår mening:

- Oppfyller årsregnskapet gjeldende lovkrav, og
- Gir årsregnskapet et rettviseende bilde av foreningens finansielle stilling per 31. desember 2021, og av dens resultater for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge.

Grunnlag for konklusjonen

Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med lov, forskrift og god revisjonsskikk i Norge, herunder de internasjonale revisjonsstandardene International Standards on Auditing (ISA-ene). Våre oppgaver og plikter i henhold til disse standardene er beskrevet i Revisors oppgaver og plikter ved revisjon av årsregnskapet. Vi er uavhengige av foreningen slik det kreves i lov, forskrift og International Code of Ethics for Professional Accountants (inkludert internasjonale uavhengighetsstandarder) utstedt av the International Ethics Standards Board for Accountants (IESBA-reglene), og vi har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Innhentet revisjonsbevis er etter vår vurdering tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

Annen informasjon

Styret og daglig leder (ledelsen) er ansvarlig for annen informasjon. Annen informasjon består av melding fra HR Norge om året 2021. Vår konklusjon om årsregnskapet ovenfor dekker ikke annen informasjon.

I forbindelse med revisjonen av årsregnskapet er det vår oppgave å lese annen informasjon. Formålet er å vurdere hvorvidt det foreligger vesentlig inkonsistens mellom annen informasjon og årsregnskapet og den kunnskap vi har opparbeidet oss under revisjonen av årsregnskapet, eller hvorvidt informasjon i annen informasjon ellers fremstår som vesentlig feil. Vi har plikt til å rapportere dersom annen informasjon fremstår som vesentlig feil. Vi har ingenting å rapportere i så henseende.

Styret og daglig leders ansvar for årsregnskapet

Styret og daglig leder (ledelsen) er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet og for at det gir et rettviseende bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge. Ledelsen er også ansvarlig for slik intern kontroll som den finner nødvendig for å kunne utarbeide et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil.



Ved utarbeidelsen av årsregnskapet må ledelsen ta standpunkt til foreningens evne til fortsatt drift og opplyse om forhold av betydning for fortsatt drift. Forutsetningen om fortsatt drift skal legges til grunn så lenge det ikke er sannsynlig at virksomheten vil bli avvirket.

Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet

Vårt mål er å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil, og å avgi en revisjonsberetning som inneholder vår konklusjon. Betryggende sikkerhet er en høy grad av sikkerhet, men ingen garanti for at en revisjon utført i samsvar med lov, forskrift og god revisjonsskikk i Norge, herunder ISA-ene, alltid vil avdekke vesentlig feilinformasjon som eksisterer. Feilinformasjon kan oppstå som følge av misligheter eller utilsiktede feil. Feilinformasjon blir vurdert som vesentlig dersom den enkeltvis eller samlet med rimelighet kan forventes å påvirke økonomiske beslutninger som brukerne foretar basert på årsregnskapet.

For videre beskrivelse av revisors oppgaver og plikter vises det til:
<https://revisorforeningen.no/revisjonsberetninger>

BDO AS

Tommy Benum
statsautorisert revisor
(elektronisk signert)

Penneo Dokumentnr: 5QV0F-NW85F-PZCQW-BXTOU-QA1MZ-QI6F6



PENNEO

Signaturene i dette dokumentet er juridisk bindende. Dokument signert med "Penneo"™ - sikker digital signatur.
De signerende parter sin identitet er registrert, og er listet nedenfor.

"Med min signatur bekrefter jeg alle datoer og innholdet i dette dokument."

Tommy Benum

Statsautorisert revisor

Serienummer: 9578-5997-4-292558

IP: 188.95.xxx.xxx

2022-03-27 17:53:36 UTC



Penneo Dokumentnr: 5QV0F-NW85F-PZCQW-BXTOU-QA1MZ-Q16F6

Dokumentet er signert digitalt, med **Penneo.com**. Alle digitale signatur-data i dokumentet er sikret og validert av den datamaskin-utregnede hash-verdien av det opprinnelige dokument. Dokumentet er låst og tids-stemplet med et sertifikat fra en betrodd tredjepart. All kryptografisk bevis er integrert i denne PDF, for fremtidig validering (hvis nødvendig).

Hvordan bekrefter at dette dokumentet er originalen?

Dokumentet er beskyttet av ett Adobe CDS sertifikat. Når du åpner dokumentet i

Adobe Reader, skal du kunne se at dokumentet er sertifisert av **Penneo e-signature service <penneo@penneo.com>**. Dette garanterer at innholdet i dokumentet ikke har blitt endret.

Det er lett å kontrollere de kryptografiske beviser som er lokalisert inne i dokumentet, med Penneo validator - <https://penneo.com/validate>




HUMAN RESSURSER NORGE BALANSE PR. 31.12.2021

Eiendeler	NOTE	2021	2020
Anleggsmidler			
Deposittum	6	573 421	572 817
Utstyr	2	316 755	0
Sum anleggsmidler		890 176	572 817
Omløpsmidler			
Bankinnskudd	5	26 914 170	20 699 493
Investering i fond	5	11 763 694	10 218 947
Kundefordringer		640 770	383 790
Andre fordringer		495 535	385 752
Varelager bøker, kompend.		10 000	10 000
Sum omløpsmidler		39 824 169	31 697 982
SUM EIENDELER		40 714 345	32 270 799

Egenkapital og gjeld	Note	2021	2020
Egenkapital			
Opplyent egenkapital	4	33 598 602	27 781 432
Sum egenkapital		33 598 602	27 781 432
Kortsiktig gjeld			
Leverandørgjeld		2 236 844	850 715
Forskuddstrekk	5	1 087 115	808 866
Skyldig arbeidsgiveravgift		695 337	641 525
Feriepenger		1 617 172	1 401 134
Påløpt kostnad/forskuddsbet. inntekt		575 592	217 425
Annen kortsiktig gjeld		903 683	569 702
Sum kortsiktig gjeld		7 115 743	4 489 367
SUM EGENKAPITAL OG GJELD		40 714 345	32 270 799

0

OSLO, DEN 15. JANUAR 2022

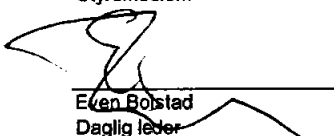

Tove M Selnes
Styreleder


Gro Ulvestad Gottlieb
Styremedlem


Olav Peter Hypher
Styremedlem


Helle Bæ Øverbye
Nestleder


Geir Haugstvedt
Styremedlem


Eken Bostad
Daglig leder



HUMAN RESSURSER NORGE

RESULTAT REGNSKAP FOR 2021

	NOTE	REGNSKAP 2021	REGNSKAP 2020
DRIFTSINNTEKTER			
Kontingentinntekter		14 495 676	13 839 700
Kurs og konferanse inntekter		23 417 313	20 092 942
Internoppdrag		111 000	45 000
Leieinntekter, salgsinntekt o.a		106 250	57 000
Sum inntekter		38 130 239	34 034 642
DRIFTSKOSTNADER			
Kostnader kurs og konferanser		-8 699 202	-9 924 205
Lønn, inkl feriepenger, honorarer	1, 3	-19 601 583	-17 319 144
Av- og nedskrivninger	2	-26 757	-119 532
Husleie, renhold o.a	6	-1 285 157	-1 297 849
Kontor/driftskostnader		-4 309 577	-5 278 518
SUM DRIFTSKOSTNADER		-33 922 276	-33 939 248
DRIFTSRESULTAT		4 207 963	95 394
FINANSINNTEKTER OG FINANSKOSTNADER			
Renteinntekter		120 184	271 861
Andre finans inntekter		1 494 806	708 471
Finanskostnader		-5 783	-13 394
SUM NETTO FINANSPOSTER		1 609 207	966 938
ÅRSOVERSKUDD	4	5 817 170	1 062 332
DISPONERING			
OVERFØRT ANNEN EGENKAPITAL	4	5 817 170	1 062 332
SUM DISPONERT		5 817 170	1 062 332



NOTER TIL ÅRSREGNSKAP FOR 2021 HUMAN RESSURSER NORGE

Regnskapsprinsipper

Årsregnskapet er satt opp i samsvar med regnskapsloven og god regnskapsskikk for små foretak.

Fortsatt drift

Covid-19 medførte at HR Norge måtte legge om fra fysiske til digitale leveranser. Omsetningen sank kraftig. Samtidig har man designet organisasjon og driftskonsept for å kunne ha stor kostnadsfleksibilitet. Dette var avgjørende for å kunne opprettholde tilfredsstillende økonomisk resultat også i 2021.

I stedet for fysiske leveranser, ble 2021 brukt til å investere i og lansere nye digitale konsepter. HR Norge har aldri levert så mye til så mange som i 2021.

Vi forventer at 2022 blir et år med gradvis overgang til en ny normal med kombinasjon av fysiske og digitale leveranser. Det budsjetteres med fortsatt lavere omsetning, men et driftskonsept som skal gjøre at året skal gå i økonomisk balanse. På lengre sikt vil fornyelsen som springer ut av krisen ventelig kunne ha styrket HR Norge sin evne til å levere på formålsparagrafen og opprettholde sunn økonomisk drift. Den har også redusert sårbarheten sett opp mot tilsvarende kriser i fremtiden. Årsregnskapet for 2021 er satt opp under forutsetning av fortsatt drift, og det bekreftes herved at forutsetningen om fortsatt drift er til stede.

Salgsinntekter

Medlemskontigent for faste medlemmer faktureres og innteksføres en gang pr. år. Nye medlemmer faktureres og innteksføres ved innmelding.

Konferanse inntekter faktureres og innteksføres ca 14 dager før kurset på bakgrunn av påmeldinger.

Sammenstillingsprinsippet følges fullt ut ved årsskifter. Bedriftsinterne oppdrag blir fakturert og innteksført når oppdraget er gjennomført.

Klassifisering av balanseposter

Eiendeler bestemt til varig eie eller bruk er klassifisert som anleggsmidler. Andre eiendeler er klassifisert som omløpsmidler. Fordringer klassifiseres som omløpsmidler hvis de skal tilbakebetales i løpet av ett år. For gjeld er analoge kriterier lagt til grunn. Første års avdrag på langsiktige fordringer og langsiktig gjeld klassifiseres likevel ikke som omløpsmiddel og kortsiktig gjeld.

Varige driftsmidler

Varige driftsmidler balanseføres og avskrives lineært over driftsmidlenes forventede levetid dersom de har antatt levetid over 3 år og har en kostpris som overstiger kr 15 000. Vedlikehold av driftsmidler kostnadsføres løpende. Påkostninger eller forbedringer tillegges driftsmidlets kostpris og avskrives i takt med driftsmidlet. Skillet mellom vedlikehold og påkostning/forbedring regnes i forhold til driftsmidlets stand ved kjøp av driftsmidlet.

Utgifter til leie av driftsmidler kostnadsføres. Forskuddsbetalinger balanseføres som forskuddsbetalt kostnad, og fordeles over leieperioden.

Nedskrivning av anleggsmidler

Ved indikasjon på at balanseført verdi av et anleggsmiddel er høyere enn virkelig verdi, foretas det test for verdifall. Testen foretas for det laveste nivå av anleggsmidler som har selvstendige kontantstrømmer. Hvis balanseført verdi er høyere enn både salgsverdi og gjenvinnbart beløp (nåverdi ved fortsatt bruk/eie), foretas det nedskrivning til det høyeste av salgsverdi og gjenvinnbart beløp.

Tidligere nedskrivninger, med unntak for nedskrivning av goodwill, reverseres hvis forutsetningene for nedskrivningen ikke lenger er til stede.

Fordringer

Kundefordringer og andre fordringer er oppført i balansen til pålydende etter fradrag for avsetning til forventet tap. Avsetning for tap gjøres på grunnlag av individuelle vurderinger av de enkelte fordringene.

I tillegg gjøres det for øvrige kundefordringer en generell avsetning for å dekke antatt tap, basert på historisk erfaring.

Pensjoner



HR Norge kommer inn under regelverket om obligatorisk tjenstepensjon. Det er inngått en kollektiv, innskuddsbasert pensjonsordning. For ansatte med lengre ansiennitet er det en ytelsesbasert pensjonsordning. Begge ordninger tilfredsstiller kravene til OTP. Det vises til nærmere omtale i note 3

Skatt

Foreningens virksomhet er vurdert å ikke være skattepliktig.



Note 1 Lønnskostnader, antall ansatte, godtgjørelser, lån til ansatte m.v.

Lønnskostnader	2021	2020
Lønninger	13 095 208	11 436 464
Arbeidsgiveravgift	2 386 169	2 130 801
Pensjonskostnader	1 690 409	1 411 088
Andre lønnsrelaterte ytelser	2 429 800	2 340 791
Sum	19 601 586	17 319 144

Gj. snitt antall årsverk	18	16
--------------------------	----	----

Det er ikke gitt lån/sikkerhetsstillelse til daglig leder, styrets leder eller andre nærstående parter. Det eksisterer ikke faste bonus ordninger.

Note 2 Varige driftsmidler og Immaterielle eiendeler

	Nytt regnskapssystem	Totalt
Anskaffelseskost 01.01.21	0	0
Tilgang	343 512	343 512
Avgang	0	0
Anskaffelseskost 31.12.21	343 512	343 512
Akkumulerte avskrivninger 01.01.21	0	0
Årets avskrivninger	-26 757	-26 757
	0	
Balanseført verdi 31.12.21	316 755	316 755
Avskrivnings sats	20 %	

Note 3 Pensjoner

Selskapet har en kollektiv pensjonsforsikring som omfatter alle 19 ansatte.

Årets pensjonspremie, korrigert med eventuelle innbetalinger til eller trekk på innskuddsfondet, er regnskapsført som pensjonskostnad.

Ordningen er delt mellom innskuddsbasert og ytelsesbasert.

Selskapets pensjonsordninger tilfredsstiller kravene i lov om obligatorisk tjenestepensjon.

Årets pensjonskostnad utgjør kr. 1.690.409,- herav kr 518.049,- gjelder 3 ansatte med ytelsesordning.

Den ytelsesbaserte ordningen er ikke balanseført i regnskapet.

Note 4 Egenkapital

	Opptjent egenkapital	Sum
Egenkapital 01.01.21	27 781 432	27 781 432
Årets resultat	5 817 170	5 817 170
Egenkapital 31.12.21	33 598 602	33 598 602



Note 5 Bankinnskudd, investering i fond og bundne midler

Spesifikasjon av fondsinvesteringer

	Innskudd	Markedsverdi 31/12	Urealisert gevinst/tap
DNB Aktiv rente	4 000 000	4 406 869	406 869
DNB Global indeks	4 000 000	7 356 825	3 356 825
	8 000 000	11 763 694	3 763 694

Pengeplasseringen er en kombinasjon av bankinnskudd, rentefond og aksjer.

Dette for å spre risiko.

Midler bundet for ansattes skattetrekk	1.000.000.-
--	-------------

Note 6 Leieforpliktelse

HR Norge flyttet i nye lokaler 01.06.2017. HR Norge har forlenget fremleiekontrakten med 5 år, den løper fra 10.10.2020 - 30.09.2025. Årlig leiekostnad utgjør kr. 1.096.334.- eks mva.

HR Norge har betalt kr: 561.708.- i deponium til konto i DNB 07.06.2017