



ÅRSREGNSKAPET FOR REGNSKAPSÅRET 2021 - GENERELL INFORMASJON

Enheten

Organisasjonsnummer: 994 335 936
Organisasjonsform: Aksjeselskap
Foretaksnavn: VARNER BRAND STORES AS
Forretningsadresse: Nesøyveien 4
1396 BILLINGSTAD

Regnskapsår

Årsregnskapets periode: 01.01.2021 - 31.12.2021

Konsern

Morselskap i konsern: Ja
Konsernregnskap lagt ved: Nei

Regnskapsregler

Regler for små foretak benyttet: Nei
Benyttet ved utarbeidelsen av årsregnskapet til selskapet: Regnskapslovens alminnelige regler

Årsregnskapet fastsatt av kompetent organ

Bekreftet av representant for selskapet: olav wentworth
Dato for fastsettelse av årsregnskapet: 20.04.2022

Grunnlag for avgivelse

År 2021: Årsregnskapet er elektronisk innlevert
År 2020: Tall er hentet fra elektronisk innlevert årsregnskap fra 2021

Det er ikke krav til at årsregnskapet m.v. som sendes til Regnskapsregisteret er undertegnet. Kontrollen på at dette er utført ligger hos revisor/enhetens øverste organ. Sikkerheten ivaretas ved at innsender har rolle/rettighet for innsending av årsregnskapet via Altinn, og ved at det bekreftes at årsregnskapet er fastsatt av kompetent organ.

Brønnøysundregistrene, 18.08.2023



Resultatregnskap

Beløp i: NOK	Note	2021	2020
RESULTATREGNSKAP			
Inntekter			
Salgsinntekt		124 874 500	142 295 495
Annen driftsinntekt		4 290 917	3 402 103
Sum inntekter		129 165 417	145 697 598
Kostnader			
Varekostnad		50 668 838	65 680 911
Lønnskostnad		26 756 522	27 770 719
Avskrivning på varige driftsmidler		5 370 244	5 670 951
Nedskrivning av varige driftsmidler og immaterielle eiendeler			972 770
Annen driftskostnad		34 069 659	45 182 760
Sum kostnader		116 865 263	145 278 111
Driftsresultat		12 300 154	419 486
Finansinntekter og finanskostnader			
Annen renteinntekt		2 327	3 479
Annen finansinntekt		530 878	77 008
Sum finansinntekter		533 205	80 487
Rentekostnad til foretak i samme konsern		41 777	118 636
Annen rentekostnad		9 027	9 286
Annen finanskostnad		348 767	928 632
Sum finanskostnader		399 571	1 056 554
Netto finans		133 634	-976 067
Ordinært resultat før skattekostnad		12 433 789	-556 581
Skattekostnad på ordinært resultat		2 728 924	-130 585
Ordinært resultat etter skattekostnad		9 704 865	-425 996
Årsresultat		9 704 865	-425 996
Årsresultat etter minoritetsinteresser		9 704 865	-425 996



Resultatregnskap

Beløp i: NOK	Note	2021	2020
Overføringer og disponeringer			
Overføringer annen egenkapital		9 704 865	-425 996
Sum overføringer og disponeringer		9 704 865	-425 996



Balanse

Beløp i: NOK	Note	2021	2020
BALANSE - EIENDELER			
Anleggsmidler			
Immaterielle eiendeler			
Utsatt skattefordel		368 592	500 986
Sum immaterielle eiendeler		368 592	500 986
Varige driftsmidler			
Maskiner og anlegg		5 226 169	6 900 052
Driftsløsøre, inventar, verktøy, kontorm.		3 390 635	4 961 922
Sum varige driftsmidler		8 616 804	11 861 974
Finansielle anleggsmidler			
Investering i datterselskap		3 094 723	3 094 723
Sum finansielle anleggsmidler		3 094 723	3 094 723
Sum anleggsmidler		12 080 120	15 457 683
Omløpsmidler			
Varer			
Varer		21 647 811	24 309 979
Sum varer		21 647 811	24 309 979
Fordringer			
Kundefordringer		21 561	
Andre kortsiktige fordringer		3 208 447	4 920 802
Konsernfordringer		10 677 350	3 239 831
Sum fordringer		13 907 358	8 160 633
Bankinnskudd, kontanter og lignende			
Bankinnskudd, kontanter o.l.		808 483	789 447
Sum bankinnskudd, kontanter og lignende		808 483	789 447
Sum omløpsmidler		36 363 652	33 260 059
SUM EIENDELER		48 443 772	48 717 743



Balanse

Beløp i: NOK	Note	2021	2020
BALANSE - EGENKAPITAL OG GJELD			
Egenkapital			
Innskutt egenkapital			
Selskapskapital		1 100 000	1 100 000
Annen innskutt egenkapital		1 852 637	1 852 637
Sum innskutt egenkapital		2 952 637	2 952 637
Opptjent egenkapital			
Annen egenkapital		27 435 370	17 730 505
Sum opptjent egenkapital		27 435 370	17 730 505
Sum egenkapital		30 388 007	20 683 142
Sum langsiktig gjeld		0	0
Kortsiktig gjeld			
Leverandørgjeld		5 226 207	17 342 299
Betalbar skatt		2 596 530	286 276
Skyldig offentlige avgifter		4 670 280	4 161 353
Kortsiktig konserngjeld		707	341 000
Annen kortsiktig gjeld		5 562 041	5 903 673
Sum kortsiktig gjeld		18 055 765	28 034 601
Sum gjeld		18 055 765	28 034 601
SUM EGENKAPITAL OG GJELD		48 443 772	48 717 743



ÅRSBERETNING 2021 VARNER BRAND STORES AS

VIRKSOMHETENS ART

Varner Brand Stores AS selger tekstilvarer fra egne butikker i Norge. Selskapet har lokalisert sine butikker i hele Norge. Selskapets hovedkontor ligger på Slependen i Asker. Varner Brand Stores AS eier totalt 16 butikker i Norge. I Sverige er det 24 butikker i datterselskapet Varner Brand Stores AB. I Finland har datterselskap Varner Brand Stores OY 3 butikker.

FORTSATT DRIFT

Årsoppgjøret er avlagt under forutsetning om fortsatt drift. Til grunn for antagelsen ligger resultatprognoser for år 2022 og selskapets langsiktige strategiske prognoser for årene fremover..

ARBEIDSMILJØ OG PERSONALE

Sykefraværet i selskapet utgjorde ca. 4,5 % av total arbeidstid i selskapet. Det har ikke forekommet eller blitt rapportert alvorlige arbeidsuhell eller ulykker i løpet av året, som har resultert i store materielle skader eller personskader. Arbeidsmiljøet betraktes som godt, og det iverksettes løpende tiltak for forbedringer.

Selskapet har 132 ansatte, fordelt på 69 % kvinner og 31 % menn. Styret består av 3 menn.

LIKESTILLINGSREDEGJØRESLE VARNER BRAND STORES AS 2021

Varner Brand Stores AS er en del av Varner konsernet, som totalt består av 8 ulike motekonsepter. Vi arbeider for å være en inkluderende og inspirerende arbeidsplass, som tar utgangspunkt i den enkelte medarbeiders mål, evner og egenskaper. Vi jobber for likestilling og mot diskriminering.

Vår arbeidsetikk

Varner Brand Stores er et verdidrevet selskap, der våre verdier; Businessminded, Passion, Make it Easy, Friendship, Happiness og Responsible står i sentrum for alt vi gjør.

Vi setter høye mål og ønsker å ha positiv innflytelse på livene vi berører. Samarbeid, åpenhet og rom for mangfold er viktige faktorer i vår arbeidskultur. Vi ser at det å samle mennesker med ulik bakgrunn og ståsted beriker Varner Brand Stores's utvikling og våre produkter, og styrker merkevarene og forretningsstrategiene.

Vi skal ansette, forfremme og lønne basert på ansvar, kompetanse, leveranser og verdier.-Vi står for like muligheter, et mangfoldig, trygt og produktivt arbeidsmiljø.

- Vårt likestillingsarbeid er forankret i Varner Brand Stores's ulike strategier, verktøy og retningslinjer
- Vårt bærekraftsarbeid, våre verdier og våre etiske retningslinjer (Internal Code of Conduct) er beskrevet på våre nettsider; www.varner.com



1. Tilstand for kjønnslikestilling

Varner Brand Stores er et norsk motekonsept og en stor aktør innen tekstilhandel i Norden. Kompetanse og markedsmessige behov er styrende for den til enhver tid gjeldende bemanning.

I 2021 hadde Varner konsernet 89 535 registrerte søkere i vårt elektroniske rekrutteringssystem. 71,3% av disse oppga å være kvinner, 24,5% å være menn, og 4,1% har ikke ønsket å oppgi kjønn¹. Som et tiltak i vårt diskrimineringsarbeid vil vi fra 2022 ikke lenger be kandidater oppgi kjønn i søknadsprosessen.

Ovennevnte gjenspeiles i kjønnsfordelingen i Varner Brand Stores.

1.1 Kjønnsbalanse

Nedenstående oversikter viser

- Gjennomsnitt antall uker foreldrepermisjon for kvinner og menn i regnskapsåret
- Kvinner og menns andel av det totale fraværet grunnet sykt barn
- Gjennomsnittlig andel av det totale sykefraværet fordelt på kvinner og menn
- Kjønnsbalansen totalt i virksomheten
- Kjønnsbalansen fordelt på arbeidstid (heltid/deltid)

Kommentar: Året har vært preget av Covid-19 pandemien og virksomheten har blitt kraftig berørt av tiltakene iverksatt fra regjeringens side. Dette har medført flere runder med permitteringer, i tillegg til at virksomheten har blitt tvunget til å redusere bemanningen. Usikkerhet knyttet til den videre utviklingen av pandemien vil også påvirke 2022.

År	Gjennomsnittlig antall uker foreldrepermisjon		Prosentvis fravær med sykt barn/ ¹ barnepassers sykdom		Prosentvis andel av totalt sykefravær	
	Fedre	Mødre	Fedre	Mødre	Menn	Kvinner
2021	-	-	18 %	82 %	16 %	84 %
2020	-	-	36 %	64 %	28 %	72 %

* Av personvernshensyn vil vi ikke vise fravær i grupper med mindre enn 5 personer

Stillingsstørrelse	2020			2021		
	Andel kvinner	Andel menn	Totalt antall	Andel kvinner	Andel menn	Totalt antall
< 20 %	36 %	52 %	46	36 %	56 %	36
20-40 %	17 %	10 %	15	19 %	19 %	16
41-60 %	11 %	7 %	10	3 %	0 %	2
61-80 %	11 %	5 %	9	10 %	0 %	6
81-99 %	5 %	0 %	3	2 %	4 %	2
100 % (heltid)	21 %	26 %	25	31 %	22 %	24
Totalt	100 %	100 %	108	100 %	100 %	86
Totalt andel	61 %	39 %		69 %	31 %	

¹ Kjønnsfordelingen er tatt ut ved utgangen av 2021

** Beregningen er ekskludert ekstrahjelper

¹ Vår rekrutteringsløsning har ikke kunnet skille på søkere fra ulike land og kjeder, dataene det vises til her representerer derfor totalt antall søkere i konsernet fra Norge, Sverige og Finland. Vi opplever at resultatet allikevel er representativt for norske søkere i Varner Brand Stores.



1.2 Lønnsanalyse

75% av butikkene er bundet av tariffavtalen mellom LO/Handel og Kontor og Virke. For å sikre like lønsvilkår for våre medarbeidere, fastsettes og vurderes lønn normalt i samsvar med tariffavtalen, se: LANDSOVERENSKOMSTEN VIRKE/HK 2020 - 2022.

Butikklederne har prestasjonsbasert, individuell lønn basert på kompetanse, erfaring/ansiennitet, butikkens størrelse, antall ansatte og/ eller omsetning, i tillegg til individuelle resultater. Under er en oversikt over resultatet av lønnskartlegging av Varner Brand Stores AS:

Stillingsnivå	Kjønnfordeling		Total (N)	Gjennomsnittslønn	
	Menn %	Kvinner %		Menn (%)	Kvinner (%)
Alle ansatte	31 %	69 %	86	100 %	98 %
Administrasjon	100 %	0 %	1	-	-
Landsjef	0 %	0 %	0	-	-
Regionsjef	50 %	50 %	2	-	-
Butikksjef	12 %	88 %	17	-	-
Visual	50 %	50 %	2	-	-
Medarbeider	34 %	66 %	64	100 %	100 %

* Av personvern hensyn vil vi ikke vise lønnsforskjeller i grupper med mindre enn 5 personer

1.3 Ufrivillig deltid

Vi har i løpet av desember 2021 sendt ut en anonym undersøkelse til alle ansatte. 40 ansatte valgte å svare på undersøkelsen, hvorav 67,5% kvinner og 32,5% menn. 55,5% av de kvinnelige og 61,6% av de mannlige respondentene oppga å ha deltidsstilling, dette tilsvarer 57,5% av respondentene. 69,6% av alle deltidsarbeidende oppga at årsaken til deltidsarbeid er studier eller stilling hos annen arbeidsgiver, og 17,4% oppga å ikke finne passende/ønsket stilling, arbeidstid eller arbeidssted, mens totalt 13% oppga andre årsaker uten å spesifisere.

Totalt er det 39,1% av de som oppgir at de har en deltids- eller ekstrahjelp stilling som sier de gjerne skulle ha økt sin stillingsprosent. Resultatet for undersøkelsen viser at 33,3% av de som ønsker økt stillingsprosent ikke har gjort dette kjent for arbeidsgiver.

Undersøkelsen gir også innsikt i årsaken til deltidsarbeid blant de som uttrykker ønske om økt stillingsprosent. Av disse er det også 11,1% responderte å ha takket nei til tilbud om større stillingsprosent.

2. Vårt arbeid for likestilling og mot diskriminering

Varner Brand Stores jobber for et godt mangfold og et inkluderende arbeidsliv, både i forhold til kulturell bakgrunn, kjønn, alder, kompetanse og andre forskjeller som gjenspeiler samfunnet. Alle ansatte i Varner Brand Stores er ansvarlig for å bidra til et positivt og respektfullt arbeidsmiljø. Videre er alle ansatte ansvarlige for å ha en inkluderende og vennskapelig tilnærming. Dette er sterkt forankret i våre kjerneverdier og våre etiske retningslinjer, Internal Code of Conduct.



Det vises til retningslinje for varsling, tilgjengelig for alle ansatte. Hensynet til likestilling og ikke-diskriminering er ellers inkludert i den øvrige personalpolitikken. Før øvrig vises det spesielt til side 3 i Internal Code of Conduct:

Vi står for like muligheter og en mangfoldig arbeidsplass

- Vi vet at mangfold bidrar til vår suksess.
- Vi er inkluderende, vi viser respekt og lar folk være seg selv.
- Vi ansetter, fremmer og kompenserer basert på ansvar, kompetanse, prestasjoner og verdier.
- Vi tolererer ingen form for diskriminering, basert på etnisitet, familie, alder, nedsatt funksjonsevne, religion, fagforeningsmedlemskap, politisk tilhørighet, seksuell legning, kjønn eller kjønnsidentitet.

Vi sørger for et trygt og respektfullt arbeidsmiljø

- Vi søker å tilby en trygg, sunn og produktiv arbeidsplass.
- Vi overholder nasjonale helse- og sikkerhetslover, i tillegg til våre interne regler og retningslinjer.
- Vi jobber proaktivt for å forebygge arbeidsulykker eller -skader, ved å vurdere risikoen i vår daglig arbeidsmiljø.
- Vi tar ansvar for egen sikkerhet, helse og trivsel på jobben.
- Vi bidrar alle til et positivt og respektfullt arbeidsmiljø og aksepterer ingen form for trakassering, mobbing eller lignende krenkelser.

2.1 Slik jobber vi for å sikre likestilling og ikke-diskriminering i praksis

Arbeidet med likestilling og diskriminering er et arbeid som naturlig inngår i det daglige lederskapet og ledelsessystemer. Som nevnt er det nulltoleranse for trakassering i Varner Brand Stores, og i varslingsrutinene henvises det til hvordan ansatte går frem dersom det oppstår situasjoner der det må varsles, denne ligger lett tilgjengelig på intranettet.

Det er opprettet et Sentralt Arbeidsmiljøutvalg (AMU). I 2021 har det vært gjennomført mer enn 4 møter grunnet Covid-19 pandemien. Utvalgene har som ansvar å diskutere og planlegge for verne- og miljøarbeidet, i tillegg til å følge nøye med på utviklingen av arbeidsmiljøet. Fokus for møtene i 2021 har vært sterkt preget av pandemien og dens konsekvenser for ansatte. Det gjennomføres jevnlig opplæring i HMS for ledere og verneombud.

Det er i 2021 ikke rapportert om hendelser av diskriminering eller andre uønskede hendelser gjennom varslingsrutinen eller via AMU.

Varner Brand Stores er opptatt av profesjonelle og gode rekrutteringsprosesser. Stillinger som utlyses, gjøres tilgjengelig for ansatte. Alle har lik mulighet til å vurderes for disse gjennom søknadsprosessen. Det er utarbeidet egne intervjuguiden som benyttes i rekrutteringsprosesser, disse ble sist oppdatert i 2021. Det stilles forventninger til rekrutterende leder og eksterne rekrutterere om bruk av disse.



Alle ansattkontrakter godkjennes av HR-avdelingen og lønnsavdelingen før utstedelse for kvalitetssikring.

Alle HR-dokumenter og relevante retningslinjer koblet til virksomhetens personalpolitikk er oppdatert i 2021. Ansattrepresentanter har gjennomgått og godkjent nytt arbeidsreglement før ikrafttredelse.

Alle ansatte har like muligheter til utvikling. Læringsportalen Motimate, tilbyr læring og utvikling til ansatte gjennom applikasjon som er tilgjengeliggjort.

2.2 Vi oppdaget følgende risikoen for diskriminering og hindre for likestilling

Virksomhetens primæroppgaver krever tilstedeværelse på arbeidsplassen, i tillegg til at arbeidet utføres til ulike tider og ukedager, samt lørdager. Flexibiliteten i arbeidstiden kan være fordelaktig for enkelte arbeidstakere som ønsker å kombinere jobb med utdanning, evt. som en tilleggsjobb. Dette ble også avdekket i undersøkelsen.

For arbeidstakere som har Varner Brand Stores som hovedarbeidsgiver, vil arbeidstid kunne være en ulempe når det gjelder å kombinere arbeid og familieliv/omsorgsoppgaver, i tillegg til at enkelte funksjonsnedsettelse kan være utfordrende.

Vi har ikke fanget opp noen vesentlige forskjeller i lønn mellom kvinner og menn.

2.3 Iverksatte tiltak i 2021

Covid-19 pandemien endret flere av prioriteringene som var planlagt for 2021, men følgende tiltak ble allikevel iverksatt:

- Retningslinjen for varsling ble oppdatert og ytterligere forsterket, alle ansatte oppfordres til å rapportere evt. varsler til; concern@varner.com.
- Undersøkelse om ufrivillig deltid ble utarbeidet og gjennomført.

2.4 Aktiviteter og tiltak planlagt for 2022

- En stor del av arbeidsstokken var permittert første halvdel av 2021 grunnet strenge smittevernstiltak. Med bakgrunn i dette ble undersøkelsen om ufrivillig deltid først gjennomført i desember 2022 for å sikre at alle ansatte var tilbake i jobb. Resultatet fra undersøkelsen vil bli gjennomgått med ansattrepresentanter tidligst mulig i 2022. Dette vil danne grunnlag for en evt. tiltaksplan som vil bli utarbeidet.
- Vi vil ha et økt fokus på kultur og verdier, med egne samlinger for både ledere og ansatte.
- Alle stillingsannonser vil bli oppdatert. I tillegg vil kjønn bli fjernet fra søknadsmalen, da vi ikke lenger opplever dette som relevant.
- Det vil iverksettes et eget Employer Branding prosjekt, hvor også bildebruk vil bli evaluert. Vi vil jobbe for stillingsannonser med økt mangfold.
- Alle rekrutterende ledere vil bli tilbudt rekrutteringskurs.
- Vi vil inkludere temaer knyttet til mangfold, inkludering og arbeid mot diskriminering og trakassering inn i eksisterende lederopplæring i større grad.



DET YTRE MILJØ

Miljøhensyn er en viktig del av Varner Brand Stores' samfunnsansvar og selskapet har som mål om å være en ansvarlig og miljøbevisst aktør på det norske og internasjonale markedet. Målsetningen for 2022 er en ytterligere styrking av selskapets arbeid med kjemikalier og miljøarbeid innenfor fokusområdene energi, avfall og varetransport. Selskapet er eksponert for valuta kurs endringer i og med at det vesentligste av varene kjøpes inn fra utlandet.

FREMTIDIG UTVIKLING

Selskapets virksomhet preges i stadig høyere grad av konkurranse fra internasjonal webhandel. Det utvikles stadig nye allianser og partnerskap i bransjen som er med på å forsterke konkurransen.

RESULTAT, INVESTERINGER, FINANSIERING OG LIKVIDITET

Omsetningen i selskapet ble 124 mill kr i perioden. Årsresultatet ble 9,7 mill etter skatt i perioden.

De samlede investeringene i driftsmidler i 2021 var 2,1 mill kroner.

Selskapets kortsiktig gjeld utgjorde pr. 31.12.2021 100 % av samlet gjeld i selskapet.

Totalkapitalen var ved utgangen av året 48 mill kroner. Egenkapitalandelen pr. 31.12.2021 var 62 % mot 43 % året før. Kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter utgjør kr. + 2,1 mill kroner. Årsresultatet er 9,7 mill mot - 0,4 mill i 2020.

FINANSIELL RISIKO

Selskapet er utsatt for renterisiko og valutarisiko og styrer mot å ha en akseptabel risiko innenfor disse områdene. Omsetningen består i all hovedsak av kontantomsetning og er i liten grad utsatt for kredittrisiko.

Selskapet er eksponert for valutarisiko, ettersom mesteparten av varekjøpet foretas i utenlandsk valuta. Varner konsernet benytter konsernkontoordning som selskapet er del av. Ved trekk i ordningen benyttes flytende rente. Konsernet har god likviditet og det foreligger således ingen likviditetsrisiko av betydning.

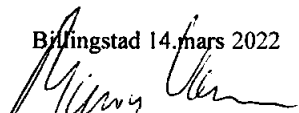
Det er ikke tegnet ansvarsforsikring for styret eller daglig leder.

ÅRSRESULTAT OG DISPONERINGER

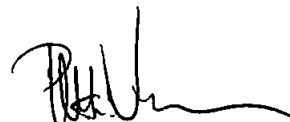
Styret foreslår følgende disponering av årsresultatet i Varner Brand Stores AS:

* Annen Egenkapital	kr. 9 704 865,-
<u>Totalt disponert</u>	<u>kr. 9 704 865,-</u>

Billingstad 14. mars 2022


Marius Varner
Daglig leder / Styremedlem


Joakim Varner
Styrets formann


Petter Varner
Styremedlem



VARNER BRAND STORES AS RESULTATREGNSKAP

	Note	2021	2020
Driftsinntekter og driftskostnader			
Salgsinntekter	2	124 874 500	142 295 495
Annen driftsinntekt	2	4 290 917	3 402 103
<i>Sum driftsinntekter</i>		<u>129 165 417</u>	<u>145 697 598</u>
Varekostnad	3	50 668 838	65 680 911
Lønnskostnad	4, 13	26 756 522	27 770 719
Ordinære avskrivninger	5	5 370 244	5 670 951
Nedskrivning inventar	5	0	972 770
Andre driftskostnader	6	34 069 659	45 182 760
<i>Sum driftskostnader</i>		<u>116 865 263</u>	<u>145 278 111</u>
Driftsresultat		<u>12 300 154</u>	<u>419 487</u>
Finansinntekter og finanskostnader			
Annen renteinntekt		2 327	3 479
Annen finansinntekt		530 877	77 008
Rentekostnad konsern		(41 777)	(118 636)
Annen rentekostnad		(9 026)	(9 287)
Annen finanskostnad		(348 767)	(928 632)
<i>Netto finansposter</i>		<u>133 634</u>	<u>(976 068)</u>
Ordinært resultat før skattekostnad		<u>12 433 788</u>	<u>(556 581)</u>
Skattekostnad på ordinært resultat	7	(2 728 924)	130 585
Årets overskudd (underskudd)		<u>9 704 865</u>	<u>(425 996)</u>
<i>Overføringer og disponeringer:</i>			
Overført (til)/fra annen egenkapital	8	(9 704 865)	425 996
<i>Sum overført</i>		<u>(9 704 865)</u>	<u>425 996</u>

VARNER BRAND STORES AS
BALANSE

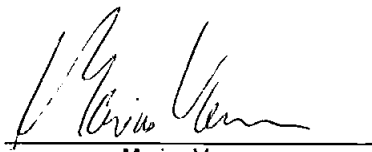
	Note	31.12.2021	31.12.2020
Anleggsmidler			
Utsatt skattefordel	7	368 591	500 985
<i>Sum immaterielle eiendeler</i>		<u>368 591</u>	<u>500 985</u>
<i>Varige driftsmidler</i>			
Aktiverte kostnader	1, 5	5 226 168	6 900 051
Maskiner, inventar, biler	1, 5	3 390 635	4 961 922
<i>Sum varige driftsmidler</i>		<u>8 616 803</u>	<u>11 861 973</u>
<i>Finansielle anleggsmidler</i>			
Investering i datterselskaper	1,9	3 094 723	3 094 723
<i>Sum finansielle anleggsmidler</i>		<u>3 094 723</u>	<u>3 094 723</u>
Sum anleggsmidler		<u>12 080 117</u>	<u>15 457 681</u>
Omløpsmidler			
Varer	1, 3	21 647 811	24 309 979
<i>Fordringer</i>			
Fordringer konsernselskap	10	10 677 350	3 239 831
Kundefordringer	1, 11	21 561	0
Andre kortsiktige fordringer		3 208 450	4 920 805
<i>Sum fordringer</i>		<u>13 907 361</u>	<u>8 160 636</u>
Bankinnskudd og kontanter	10	808 483	789 447
Sum omløpsmidler		<u>36 363 655</u>	<u>33 260 062</u>
SUM EIENDELER		<u>48 443 772</u>	<u>48 717 743</u>

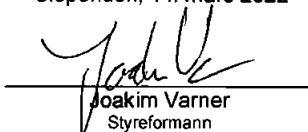


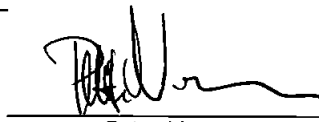
**VARNER BRAND STORES AS
BALANSE**

	Note	31.12.2021	31.12.2020
Egenkapital			
<i>Innskutt egenkapital</i>			
Aksjekapital	8	1 100 000	1 100 000
Annen innskutt egenkapital	8	1 852 637	1 852 637
<i>Sum innskutt egenkapital</i>		<u>2 952 637</u>	<u>2 952 637</u>
<i>Opptjent egenkapital</i>			
Annen egenkapital	8	27 435 370	17 730 505
Sum egenkapital		<u>30 388 007</u>	<u>20 683 142</u>
Gjeld			
<i>Kortsiktig gjeld</i>			
Skyldig offentlige avgifter		4 670 280	4 161 353
Leverandørgjeld		5 226 207	17 342 299
Gjeld til konsernselskaper	12	707	341 000
Betalbar skatt	7	2 596 530	286 276
Annen kortsiktig gjeld		5 562 041	5 903 673
<i>Sum kortsiktig gjeld</i>		<u>18 055 766</u>	<u>28 034 601</u>
Sum gjeld		<u>18 055 766</u>	<u>28 034 601</u>
SUM EGENKAPITAL OG GJELD		<u>48 443 772</u>	<u>48 717 743</u>

Slependen, 14. mars 2022


Marius Varner
Styremedlem / Daglig Leder


Joakim Varner
Styreformann


Petter Varner
Styremedlem



**VARNER BRAND STORES AS
KONTANTSTRØMOPPSTILLING**

	2021	2020
Kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter		
Ordinært resultat før skattekostnad	12 433 788	(556 581)
Periodens betalte skatt	(286 277)	(126 146)
Avskrivninger	5 370 244	5 670 951
Nedskrivning inventar	0	972 770
Tap/Gevinst ved salg av anleggsmiddel	0	0
Endring i varelager	2 662 168	(708 557)
Endring kundefordringer	(21 561)	17 147
Endring i leverandørgjeld	(12 116 092)	14 821 889
Endring i gjeld til konsernselskaper	(340 292)	(15 975 725)
Endring i kortsiktige fordringer	(5 725 164)	1 660 095
Endring i offentlig og annen kortsiktig gjeld	167 295	(5 602 700)
Netto kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter	2 144 110	173 143
Kontantstrømmer fra investeringsaktiviteter		
Utbetaling ved kjøp av varige driftsmidler	(2 125 074)	(189 867)
Salgssum varige driftsmidler	0	0
Netto kontantstrøm fra investeringsaktiviteter	(2 125 074)	(189 867)
Netto endring i kontanter og -ekvivalenter	19 036	(16 724)
Beholdning av kontanter og -ekvivalenter 1.1	789 447	806 171
Beholdning av kontanter og -ekvivalenter 31.12	808 483	789 447

Kontantoppstillingen er utarbeidet etter den indirekte metoden. Kontanter og kontantekvivalenter omfatter kontanter og bankinnskudd.
Se note 5 vedrørende bundet bankinnskudd.



VARNER BRAND STORES AS NOTER TIL REGNSKAPET FOR 2021

Note nr. 1 - Regnskapsprinsipper

Årsregnskapet er satt opp i henhold til regnskapsloven 1998. Det er utarbeidet etter norske regnskapsstandarder.

Inntekter

Inntektsføring ved salg av varer skjer på leveringstidspunktet. Tjenester inntektsføres i takt med utførelsen.

Vurdering og klassifisering eiendeler og gjeld

Eiendeler bestemt til varig eie eller bruk er klassifisert som anleggsmidler. Andre eiendeler er klassifisert som omløpsmidler. Fordringer som skal tilbakebetales innen et år er uansett klassifisert som omløpsmidler. Ved klassifisering av kortsiktig gjeld er tilsvarende kriterier lagt til grunn.

Anleggsmidler vurderes til anskaffelseskost, men nedskrives til virkelig verdi når verdifallet forventes ikke å være forbigående. Anleggsmidler med begrenset økonomisk levetid avskrives planmessig.

Omløpsmidler vurderes til laveste av anskaffelseskost og virkelig verdi. Kortsiktig gjeld balanseføres til nominelt mottatt beløp på etableringstidspunktet. Kortsiktig gjeld oppskrives ikke til virkelig verdi som følge av renteendring.

Enkelte poster er vurdert etter andre regler, og redegjøres for nedenfor.

Valuta

Pengeposter i utenlandsk valuta omregnes til balansedagens kurs.

Immaterielle eiendeler

Utgifter til immaterielle eiendeler, herunder utgifter til forskning og utvikling, er balanseført i den utstrekning kriteriene for balanseføring er oppfylt.

Varige driftsmidler

Varige driftsmidler avskrives over forventet økonomisk levetid. Avskrivningene er som hovedregel fordelt lineært over antatt økonomisk levetid.

Varer

Varer er vurdert til det laveste av gjennomsnittlig anskaffelseskost og netto salgsverdi, og er nedskrevet for ukurans ved årsslutt.

Fordringer

Kundefordringer og andre fordringer oppføres til pålydende etter fradrag for avsetning til forventet tap. Avsetning til tap gjøres på grunnlag av en individuell vurdering av de enkelte fordringene. I tillegg gjøres det for øvrige kundefordringer en uspesifisert avsetning for å dekke antatt tap.

Skatter

Skatter kostnadsføres når de påløper, det vil si at skattekostnaden er knyttet til det regnskapsmessige resultat før skatt. Skatt knyttet til egenkapitaltransaksjoner, for eksempel konsernbidrag, føres mot egenkapitalen.

Skattekostnaden består av betalbar skatt (skatt på årets skattepliktige inntekt) og endring i netto utsatt skattefordel. Skattekostnaden fordeles på ordinært resultat og resultat av ekstraordinære poster i henhold til skattegrunnlaget. Utsatt skatt og utsatt skattefordel er presentert netto i balansen.

Aksjer i datterselskap

Investeringer i datter selskap er vurdert etter kostmetoden.



VARNER BRAND STORES AS NOTER TIL REGNSKAPET FOR 2021

Note nr. 2 - Salgsinntekter

2021

Salgsinntekter:

Varner Brand Stores

NOK 124,8 mill.

Kjedene henvender seg til ungdomssegmentet i det norske klesmarkedet

Selskapet har i 2021 mottatt offentlige tilskudd i forbindelse med Covid 19-relatert omsetningsfall som er bruttoført som annen driftsinntekt (re. NRS 4 punkt 2.3) med kr 4.053.202,-

Note nr. 3 - Varebeholdningen

Beholdningen av varer er vurdert til det laveste av anskaffelseskost og virkelig verdi. Ukurans for 2021 er vurdert til kr.804.165,-

	31.12.21	31.12.20
Ferdig varer	22 066 143	25 114 144
Avsetning for ukurans	(420 332)	(804 165)
Sum	21 647 811	24 309 979

Note nr. 4 - Ansatte og godtgjørelser.

	2021	2020
Lønn, feriepenger m.v.	22 979 695	23 888 521
Arbeidsgiveravgift	3 229 197	3 427 720
Andre personalkostnader	73 181	325
Pensjonskostnader	474 449	454 153
Sum	26 756 522	27 770 719

Lønn og naturalydelser til daglig leder er kr 0 - da daglig leder er lønnet i annet selskap.

Kostnadsført revisjonshonorar for 2021 utgjør kr 64.030,- eks mva.

I tillegg kommer revisors honorar for annen bistand med kr 8.789,- og attestasjonstjenester med kr 54.279,- eks mva. Det er ingen avtaler om etterlønn ved fratreden for daglig leder og styret leder.

Selskapet har 132 ansatte. Dette utgjør 45 årsverk.

Note nr. 5 - Spesifikasjon av varlige driftsmidler

	Aktiverte kostnader	Mask/ invent personbiler	Sum	
Anskaffelseskost pr. 31.12.20	31 689 655	12 939 633	44 629 288	
Tilgang i året	2 004 822	120 252	2 125 074	
Avgang i året	(3 615 160)	(860 803)	(4 475 963)	
Anskaffelseskost pr. 31.12.21	30 079 317	12 199 082	42 278 399	
Akkm. av og nedskr. 31.12.20	24 789 604	7 977 711	32 767 315	
Avskrevet ordinært i år	3 678 705	1 691 539	5 370 244	ok
Avgang i året	(3 615 160)	(860 803)	(4 475 963)	
Akkm. av og nedskr. 31.12.21	24 853 149	8 808 447	33 661 596	ok 08.01.22
Bokført verdi pr. 31.12.21	5 226 168	3 390 635	8 616 803	HB
Avskrivningssats	20 %	20 %		
	Lineært	Lineært		

Note nr. 6 - Husleiekontrakter

Selskapet leier butikklokaler og hadde pr 31.12.2021 inngått 16 husleiekontrakter i Norge. Kontraktene er stort sett omsetningsbaserte med en minimumsleie som konsumprisreguleres årlig. Kontraktene utløper i perioden 2022 til 2028. Leie er regnskapsført med kr 21 mill.

ok



VARNER BRAND STORES AS NOTER TIL REGNSKAPET FOR 2021

Note nr. 7 - Skatter

Spesifikasjon av grunnlag for utsatt skatt:	31.12.2021	31.12.2020	Endring
Driftsmidler	(1 373 439)	(1 620 985)	247 546
Varebeholdning	(420 332)	(804 165)	383 833
Sum endring midlertidigforskjeller	(1 793 771)	(2 425 150)	631 379
Ikke skattemessig fradrag andre driftsmidler	118 357	147 946	(29 589)
Grunnlag utsatt skatt	(1 675 414)	(2 277 204)	601 790
Utsatt skattefordel utgjør 22% av grunnlaget	(366 591)	(500 985)	132 394
Utsatt Skattefordel 22%	(366 591)	(500 985)	132 394

OK

Betalt skatt fremkommer slik:

	2021	2020
Ordinært resultat før skattekostnad	12 433 788	(556 581)
Permanente forskjeller	0	0
Reduksjon / (økning) midlertidige forskjeller	(631 379)	1 857 837
Grunnlag betalbar skatt	11 802 409	1 301 256
Betalbar skatt på årets resultat	2 596 530	286 276
Årets skattekostnad fremkommer slik:		
Betalbar skatt på årets resultat	2 596 530	286 276
Endring utsatt skattefordel	132 394	(416 861)
Årets skattekostnad	2 728 924	(130 585)
Betalbar skatt i balansen fremkommer slik:		
Betalbar skatt på årets resultat	2 596 530	286 276
Sum betalbar skatt i balansen	2 596 530	286 276

Sammenheng mellom skattekostnad og skatt beregnet som gjennomsnittlig nominell skattesats på resultat før skatt for regnskapsåret 2021:

Skatt beregnet som gjennomsnittlig nominell skattesats på resultat før skatt	2 735 433	22,00 %
Effekt av ikke sk.mess. fradrag andre driftsmidler	(6 510)	-0,05 %
Skattekostnad i resultatregnskapet	2 728 924	21,95 %

Note nr. 8 - Egenkapital

	Aksje- kapital	Annens innskutt egenkapital	Annens egenkapital	SUM
Egenkapital 31.12.20	1 100 000	1 852 637	17 730 505	20 683 142
Årets resultat	0	0	9 704 865	9 704 865
Egenkapital pr. 31.12.21	1 100 000	1 852 637	27 435 370	30 388 007

Selskapets aksjekapital utgjør kr. 1.100.000 bestående av en aksjeklasse med 1.100 aksjer a kr 1.000.

Selskapets aksjonærer:
Varner ASEierandel
100 %

Selskapet kontrolleres indirekte av styremedlemmer Petter Varner, Marius Varner og Joakim Varner m/familier. Vedtektene inneholder ingen stemmerettsbegrensninger.



VARNER BRAND STORES AS NOTER TIL REGNSKAPET FOR 2021

Note nr. 9 - Datterselskaper

Selskap	Ansk. tidspunkt	Forretnings- kontor	Eier / Stemmeandel	Egenkapital 31.12.21 (NOK)	Resultat 2021 (NOK)	Kostpris/Verdi i balansen
Varner Brand Stores AB	2 012	Sverige	100 %	34 747 132	23 014 838	184 723
Varner Brand Stores OY	2 016	Finland	100 %	5 543 784	1 078 391	2 910 000
Sum investeringer i datterselskaper				40 290 916		3 094 723

Investeringen er vurdert etter kostmetoden.

Det er ikke utarbeidet konsernregnskap for Varner Brand stores AS med datterselskaper. Konsernregnskap som inkluderer Varner Brand Stores AS med datterselskaper utarbeides av Varner Holding AS, org.nr. 918 283 080, med adresse Nesøyvn 4, 1376 Billingstad. Egenkapital er omregnet til kurs 31.12.21. Resultat er omregnet etter snittkurs gjennom året.

Note nr. 10 - Kontanter, bank og postgiro

Herav bundet for skattetrekk kr 776.439,-. Skyldig skattetrekk utgjør 774.439,-. Av fordring til konsernselskaper representerer kr 9.947.349,- fordring under konsernkontoordningen.

Note nr. 11 - Kundefordringer

Det er ikke avsatt for tap på kundefordringer.

Note nr.12 - Transaksjoner med nærstående parter

Selskapet har foretatt transaksjoner med nærstående parter og i all hovedsak konsernselskaper. Alle transaksjoner er foretatt som del av den ordinære virksomheten og til amlengdes priser. Administrative tjenester kjøpes fra morselskap/søsterselskap til kostpris. Fra 2016 er det lagt fortjenestepåslag på tjenester fra morselskap

Kjøp av tjenester fra konsernselske	5,7 mill
Husleie og lokalkostnader fra konsern	1,1 mill

Note nr. 13 - Pensjonskostnader

Selskapet er pliktig til å ha tjenestepensjonsordning etter lov om obligatorisk tjenestepensjon. Selskapets pensjonsordning tilfredstiller kravene i denne lov. Dette er en innskuddsbasert ordning.

Note nr. 14 - pantstillelser og garantier m.v.

Selskapet deltar i konsernkontosystemet under Varner Holding AS, og har i den forbindelse solidaransvar for Varner Holding AS kassakredittgjeld på kr 250.000.000.

Pr 31.12.21 var det ikke trukket på denne kreditten.

Selskapet har ingen rembursansvar pr 31.12.21

Selskapet er selvskyldnerkausionist for Varner Brand Stores Finland for husleiekontrakt på EUR 49.931,-

Note nr. 15 - Finansiell markedsrisiko

Varner Brand Stores AS er eksponert for valuta kurs endringer i og med at det vesentligste av varene kjøpes inn fra utlandet.



BHL DA
Elias Smiths vei 24
1337 Sandvika

Org. nr.: 992 768 061

Telefon: 66 85 59 00
E-post: td@bhl.no
Internett: www.bhl.no

Medlemmer av
Den norske Revisorforening

Ansvarlig revisor:
Trond Dolvik

Til generalforsamlingen i
Varner Brand Stores AS

UAVHENGIG REVISORS BERETNING

Konklusjon

Vi har revidert Varner Brand Stores AS' årsregnskap som viser et overskudd på kr. 9 704 865. Årsregnskapet består av balanse per 31. desember 2021, resultatregnskap og kontantstrømoppstilling for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper.

Etter vår mening

- oppfyller årsregnskapet gjeldende lovkrav, og
- gir årsregnskapet et rettviseende bilde av selskapets finansielle stilling per 31. desember 2021 og av dets resultat og kontantstrømmer for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge.

Grunnlag for konklusjonen

Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med de internasjonale revisjonsstandardene, International Standards on Auditing (ISA-ene). Våre oppgaver og plikter i henhold til disse standardene er beskrevet nedenfor under Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet. Vi er uavhengige av selskapet slik det kreves i lov, forskrift og International Code of Ethics for Professional Accountants (inkludert internasjonale uavhengighetsstandarder) utstedt av the International Ethics Standards Board for Accountants (IESBA-reglene), og vi har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Innhentet revisjonsbevis er etter vår vurdering tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

Øvrig informasjon

Styret og daglig leder (ledelsen) er ansvarlige for informasjonen i årsberetningen. Vår konklusjon om årsregnskapet ovenfor dekker ikke informasjonen i årsberetningen.

I forbindelse med revisjonen av årsregnskapet er det vår oppgave å lese årsberetningen. Formålet er å vurdere hvorvidt det foreligger vesentlig inkonsistens mellom årsberetningen og årsregnskapet og den kunnskap vi har opparbeidet oss under revisjonen av årsregnskapet, eller hvorvidt informasjon i årsberetningen ellers fremstår som vesentlig feil. Vi har plikt til å rapportere dersom årsberetningen fremstår som vesentlig feil. Vi har ingenting å rapportere i så henseende.

Basert på kunnskapen vi har opparbeidet oss i revisjonen, mener vi at årsberetningen



BHL DA is a member firm of the "Nexia International" network. Nexia International Limited does not deliver services in its own name or otherwise. Nexia International Limited and the member firms of the Nexia International network (including those members which trade under a name which includes the word NEXIA) are not part of a worldwide partnership. Nexia International Limited does not accept any responsibility for the commission of any act, or omission to act by, or the liabilities of, any of its members. Each member firm within the Nexia International network is a separate legal entity. Nexia International Limited does not accept liability for any loss arising from any action taken, or omission, on the basis of the content in this publication or any documentation and external links provided. The trademarks NEXIA INTERNATIONAL, NEXIA and the NEXIA logo are owned by Nexia International Limited and used under licence. References to Nexia or Nexia International are to Nexia International Limited or to the "Nexia International" network of firms, as the context may dictate. For more information, visit www.nexia.com



- er konsistent med årsregnskapet og
- inneholder de opplysninger som skal gis i henhold til gjeldende lovkrav.

Ledelsens ansvar for årsregnskapet

Ledelsen er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet og for at det gir et rettviseende bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge. Ledelsen er også ansvarlig for slik intern kontroll som den finner nødvendig for å kunne utarbeide et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil.

Ved utarbeidelsen av årsregnskapet må ledelsen ta standpunkt til selskapets evne til fortsatt drift og opplyse om forhold av betydning for fortsatt drift. Forutsetningen om fortsatt drift skal legges til grunn for årsregnskapet så lenge det ikke er sannsynlig at virksomheten vil bli avvirket.

Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet

Vårt mål er å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil, og å avgi en revisjonsberetning som inneholder vår konklusjon. Betryggende sikkerhet er en høy grad av sikkerhet, men ingen garanti for at en revisjon utført i samsvar med ISA-ene, alltid vil avdekke vesentlig feilinformasjon som eksisterer. Feilinformasjon kan oppstå som følge av misligheter eller utilsiktede feil. Feilinformasjon blir vurdert som vesentlig dersom den enkeltvis eller samlet med rimelighet kan forventes å påvirke økonomiske beslutninger som brukerne foretar basert på årsregnskapet.

For videre beskrivelse av revisors oppgaver og plikter vises det til <https://www.revisorforeningen.no/revisjonsberetninger>

Sandvika, 14.03.2022

BHL DA

Trond Dolvik
Statsautorisert revisor