



ÅRSREGNSKAPET FOR REGNSKAPSÅRET 2023 - GENERELL INFORMASJON

Enheten

Organisasjonsnummer: 982 153 018
Organisasjonsform: Aksjeselskap
Foretaksnavn: FRANZEFOSS PUKK AS
Forretningsadresse: Olav Ingstadsvei 5
1309 RUD

Regnskapsår

Årsregnskapets periode: 01.01.2023 - 31.12.2023

Konsern

Morselskap i konsern: Nei

Regnskapsregler

Regler for små foretak benyttet: Ja
Benyttet ved utarbeidelsen av årsregnskapet til selskapet: Regnskapslovens alminnelige regler

Årsregnskapet fastsatt av kompetent organ

Bekreftet av representant for selskapet: Marit Roaldset
Dato for fastsettelse av årsregnskapet: 13.03.2024

Grunnlag for avgivelse

År 2023: Årsregnskapet er elektronisk innlevert
År 2022: Tall er hentet fra elektronisk innlevert årsregnskap fra 2023

Det er ikke krav til at årsregnskapet m.v. som sendes til Regnskapsregisteret er undertegnet. Kontrollen på at dette er utført ligger hos revisor/enhetens øverste organ. Sikkerheten ivaretas ved at innsender har rolle/rettighet for innsending av årsregnskapet via Altinn, og ved at det bekreftes at årsregnskapet er fastsatt av kompetent organ.

Brønnøysundregistrene, 28.03.2025



Resultatregnskap

Beløp i: NOK	Note	2023	2022
RESULTATREGNSKAP			
Inntekter			
Salgsinntekt	2, 3	395 694 046	386 773 385
Annen driftsinntekt	4	12 022 658	16 950 597
Sum inntekter		407 716 704	403 723 982
Kostnader			
Varekostnad	3	30 260 193	52 722 043
Lønnskostnad	5, 6	84 604 880	85 200 945
Avskrivning	4	60 392 347	56 163 845
Annen driftskostnad	3, 5	254 563 970	262 407 163
Sum kostnader		429 821 390	456 493 996
Driftsresultat		-22 104 686	-52 770 014
Finansinntekter og finanskostnader			
Annen finansinntekt	7	10 202 445	14 643 646
Sum finansinntekter		10 202 445	14 643 646
Annen finanskostnad	3, 7	15 352 181	8 954 059
Sum finanskostnader		15 352 181	8 954 059
Netto finans		-5 149 736	5 689 587
Ordinært resultat før skattekostnad		-27 254 422	-47 080 427
Skattekostnad på ordinært resultat	8	-8 067 147	-13 448 201
Ordinært resultat etter skattekostnad		-19 187 275	-33 632 226
Årsresultat		-19 187 275	-33 632 226
Overføringer og disponeringer			
Overføringer annen egenkapital	9	-19 187 275	-33 632 226
Sum overføringer og disponeringer		-19 187 275	-33 632 226



Balanse

Beløp i: NOK	Note	2023	2022
BALANSE - EIENDELER			
Anleggsmidler			
Immaterielle eiendeler			
Utsatt skattefordel	8	11 963 531	11 625 260
Sum immaterielle eiendeler		11 963 531	11 625 260
Varige driftsmidler			
Bygg og anlegg	4	124 048 650	154 295 392
Maskiner, verktøy og transportmidler	4	88 322 365	111 258 806
Sum varige driftsmidler	4	212 371 015	265 554 198
Finansielle anleggsmidler			
Investeringer i tilknyttet selskap	10	50 000 000	50 000 000
Andre kortsiktige fordringer	13	8 211 680	6 897 658
Sum finansielle anleggsmidler	10	50 000 000	50 000 000
Sum anleggsmidler		274 334 546	327 179 458
Omløpsmidler			
Varer			
Sum varer	11	91 493 334	75 463 776
Fordringer			
Kundefordringer		40 957 069	38 887 683
Konsernfordringer	12	49 471 528	35 046 763
Sum fordringer		98 640 277	80 832 104
Bankinnskudd, kontanter og lignende			
Sum bankinnskudd, kontanter og lignende	14	2 913 793	2 786 565
Sum omløpsmidler		193 047 404	159 082 445
SUM EIENDELER		467 381 950	486 261 903

BALANSE - EGENKAPITAL OG GJELD



Balanse

Beløp i: NOK	Note	2023	2022
Egenkapital			
Innskutt egenkapital			
Aksjekapital	9	30 000 000	30 000 000
Overkurs	9	5 945 278	5 945 278
Annen innskutt egenkapital	9	50 333 296	22 930 916
Sum innskutt egenkapital		86 278 574	58 876 194
Opptjent egenkapital			
Annen egenkapital	9	68 422 532	87 609 807
Sum opptjent egenkapital		68 422 532	87 609 807
Sum egenkapital	9	154 701 106	146 486 001
Gjeld			
Langsiktig gjeld			
Andre avsetninger for forpliktelser	15	16 603 204	14 929 909
Sum avsetninger for forpliktelser		16 603 204	14 929 909
Annen langsiktig gjeld			
Gjeld til kredittinstitusjoner	16	25 095 603	60 325 169
Øvrig langsiktig gjeld	12, 17, 17	170 000 000	170 000 000
Sum annen langsiktig gjeld		195 095 603	230 325 169
Sum langsiktig gjeld		211 698 807	245 255 078
Kortsiktig gjeld			
Leverandørgjeld		35 879 020	48 179 250
Skyldige offentlige avgifter		9 034 666	5 237 196
Kortsiktig konserngjeld	12	24 679 610	24 404 156
Annen kortsiktig gjeld	12	31 388 741	16 700 222
Sum kortsiktig gjeld		100 982 037	94 520 824
Sum gjeld		312 680 844	339 775 902
SUM EGENKAPITAL OG GJELD		467 381 950	486 261 903



Brønnøysundregistrene

ÅRSREGNSKAP FOR REGNSKAPSÅRET 2023 - GENERELL INFORMASJON

Journalnummer: 2024 417165

Enheten

Organisasjonsnummer: 982 153 018
Organisasjonsform: Aksjeselskap
Foretaksnavn: FRANZEFOS PUKK AS
Forretningsadresse: Olav Ingstadsvei 5
1309 RUD

Regnskapsår

Årsregnskapets periode: 01.01.2023 - 31.12.2023

Konsern

Morselskap i konsern: Nei

Regnskapsregler

Regler for små foretak benyttet: Ja
Benyttet ved utarbeidelsen av
årsregnskapet til selskapet: Regnskapslovens alminnelige regler

Årsregnskapet fastsatt av kompetent organ

Bekreftet av representant for selskapet: Marit Roaldset
Dato for fastsettelse av årsregnskapet: 13.03.2024

Grunnlag for avgivelse

År 2023: Årsregnskap er elektronisk innlevert.
År 2022: Tall er hentet fra elektronisk innlevert årsregnskap fra 2023.

Det er ikke krav til at årsregnskapet m.v. som sendes til Regnskapsregisteret er undertegnet. Kontrollen på at dette er utført ligger hos revisor/enhetens øverste organ. Sikkerheten ivaretas ved at innsender har rolle/rettighet for innsending av årsregnskapet via Altinn, og ved at det bekreftes at årsregnskapet er fastsatt av kompetent organ.

Brønnøysundregistrene, 04.06.2024



Organisasjonsnr: 982 153 018
FRANZEFOS PUKK AS

RESULTATREGNSKAP

Beløp i: NOK	Note	2023	2022
RESULTATREGNSKAP			
Inntekter			
Salgsinntekt	2, 3	395 694 046	386 773 385
Annen driftsinntekt	4	12 022 658	16 950 597
Sum inntekter		407 716 704	403 723 982
Kostnader			
Varekostnad	3	30 260 193	52 722 043
Lønnskostnad	5, 6	84 604 880	85 200 945
Avskrivning	4	60 392 347	56 163 845
Annen driftskostnad	3, 5	254 563 970	262 407 163
Sum kostnader		429 821 390	456 493 996
Driftsresultat		-22 104 686	-52 770 014
Finansinntekter og finanskostnader			
Annen finansinntekt	7	10 202 445	14 643 646
Sum finansinntekter		10 202 445	14 643 646
Annen finanskostnad	3, 7	15 352 181	8 954 059
Sum finanskostnader		15 352 181	8 954 059
Netto finans		-5 149 736	5 689 587
Ordinært resultat før skattekostnad			
Skattekostnad på ordinært resultat	8	-8 067 147	-13 448 201
Ordinært resultat etter skattekostnad		-19 187 275	-33 632 226
Årsresultat		-19 187 275	-33 632 226
Overføringer og disponeringer			
Overføringer annen egenkapital	9	-19 187 275	-33 632 226
Sum overføringer og disponeringer		-19 187 275	-33 632 226



Organisasjonsnr: 982 153 018
FRANZEFOS PUKK AS

BALANSE

Beløp i: NOK	Note	2023	2022
BALANSE - EIENDELER			
Anleggsmidler			
Immaterielle eiendeler			
Utsatt skattefordel	8	11 963 531	11 625 260
Sum immaterielle eiendeler		11 963 531	11 625 260
Varige driftsmidler			
Bygg og anlegg	4	124 048 650	154 295 392
Maskiner, verktøy og transportmidler	4	88 322 365	111 258 806
Sum varige driftsmidler	4	212 371 015	265 554 198
Finansielle anleggsmidler			
Investeringer i tilknyttet selskap	10	50 000 000	50 000 000
Andre kortsiktige fordringer	13	8 211 680	6 897 658
Sum finansielle anleggsmidler	10	50 000 000	50 000 000
Sum anleggsmidler		274 334 546	327 179 458
Omløpsmidler			
Varer			
Sum varer	11	91 493 334	75 463 776
Fordringer			
Kundefordringer		40 957 069	38 887 683
Konsernfordringer	12	49 471 528	35 046 763
Sum fordringer		98 640 277	80 832 104
Bankinnskudd, kontanter og lignende			
Sum bankinnskudd, kontanter og lignende	14	2 913 793	2 786 565
Sum omløpsmidler		193 047 404	159 082 445
SUM EIENDELER		467 381 950	486 261 903
BALANSE - EGENKAPITAL OG GJELD			
Egenkapital			
Innskutt egenkapital			
Aksjekapital	9	30 000 000	30 000 000
Overkurs	9	5 945 278	5 945 278
Annen innskutt egenkapital	9	50 333 296	22 930 916



Sum innskutt egenkapital		86 278 574	58 876 194
Opptjent egenkapital			
Annen egenkapital	9	68 422 532	87 609 807
Sum opptjent egenkapital		68 422 532	87 609 807
Sum egenkapital	9	154 701 106	146 486 001
Gjeld			
Langsiktig gjeld			
Andre avsetninger for forpliktelses	15	16 603 204	14 929 909
Sum avsetninger for forpliktelses		16 603 204	14 929 909
Annen langsiktig gjeld			
Gjeld til kredittinstitusjoner	16	25 095 603	60 325 169
Øvrig langsiktig gjeld	12, 17, 1	170 000 000	170 000 000
Sum annen langsiktig gjeld		195 095 603	230 325 169
Sum langsiktig gjeld		211 698 807	245 255 078
Kortsiktig gjeld			
Leverandørgjeld		35 879 020	48 179 250
Skyldige offentlige avgifter		9 034 666	5 237 196
Kortsiktig konserngjeld	12	24 679 610	24 404 156
Annen kortsiktig gjeld	12	31 388 741	16 700 222
Sum kortsiktig gjeld		100 982 037	94 520 824
Sum gjeld		312 680 844	339 775 902
SUM EGENKAPITAL OG GJELD		467 381 950	486 261 903



Organisasjonsnr: 982 153 018
FRANZEFOS PUKK AS

NOTEOPPLYSNINGER - SELSKAP - alle poster oppgitt i hele tall

Note

Antall aksjer og aksjeeiere

<u>Aksjeeiere - fritekst</u>	<u>Antall</u>	<u>Eierandel</u>	<u>Aksjeklasse</u>
------------------------------	---------------	------------------	--------------------

<u>Sum</u>	<u>Sum antall</u>	<u>Sum eierandel</u>	
------------	-------------------	----------------------	--

Note

5

Lønn og ytelser

<u>Lønn</u>	<u>Årets</u>	<u>Fjorårets</u>
	65666438.00	65998646.00

<u>Arbeidsgiveravgift</u>	<u>Årets</u>	<u>Fjorårets</u>
	10387586.00	10240254.00

<u>Pensjonskostnader</u>	<u>Årets</u>	<u>Fjorårets</u>
	5936042.00	5391621.00

<u>Andre ytelser</u>	<u>Årets</u>	<u>Fjorårets</u>
	2614815.00	3570424.00

<u>Sum lønnskostnader</u>	<u>Årets</u>	<u>Fjorårets</u>
	84604881.00	85200945.00

Ytelser til daglig leder

Note

Ytelser til andre ledende personer

<u>Ledende person</u>	<u>Lønn</u>	<u>Pensj.forpl.</u>	<u>Andre godtgj.</u>
Daglig leder	1447021.00	88609.00	14059.00
Styret	126100.00		

Ytelser til ledende personer

<u>Sum ytelse andre led.pers.</u>	<u>Lønn</u>	<u>Pensj.forpl.</u>	<u>Andre godtgj.</u>
	1573121.00	88609.00	14059.00



Daglig leder er lønnet via Franzefoss AS inntil ny daglig leder ble ansatt 1.februar 2023. Det er ikke gitt lån eller sikkerhetsstillelse til daglig leder eller styremedlemmer.

Note

Ytelser til revisjon

<u>Revisjon</u>	<u>Årets</u>	<u>Fjorårets</u>
	534973.00	545682.00
<u>Andre tjenester</u>	<u>Årets</u>	<u>Fjorårets</u>
	93263.00	40800.00
<u>Sum godtgjørelse til revisor</u>	<u>Årets</u>	<u>Fjorårets</u>
	628236.00	586482.00

Note

Antall årsverk i regnskapsåret

Virksomheten har hatt følgende antall årsverk:
99.00

<u>Omløpsmidler</u>	<u>Startdato</u>	<u>Sluttdato</u>	<u>Endring</u>
<u>Skattemessig fremf.undersk.</u>	<u>Startdato</u>	<u>Sluttdato</u>	<u>Endring</u>
<u>Kortsiktig gjeld</u>	<u>Startdato</u>	<u>Sluttdato</u>	<u>Endring</u>



Franzefoss Pukk AS

Org.nr: 982 153 018

Kontantstrømoppstilling

Beløp vises i tusen kroner	Note	2023	2022
Kontantstrømmer fra operasjonelle aktiviteter			
Resultat før skattekostnad		-27 254 421	-47 080 427
Tap ved salg av anleggsmidler	4	39 581	0
Gevinst ved salg av anleggsmidler	4	-1 427 500	-1 934 000
Ordinære avskrivninger	4	60 392 347	56 163 845
Endring i varelager, kundeordringer og leverandørgjeld		-30 399 174	12 573 458
Endring i andre tidsavgrensningsposter		-276 464	-6 509 867
Inntektsført utbytte fra datter	7	-10 000 000	0
Netto kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter		<u>-8 925 631</u>	<u>13 213 009</u>
Kontantstrømmer fra investeringsaktiviteter			
Innbetalinger ved salg av varige driftsmidler	4	1 432 500	1 934 000
Utbetalinger fra kjøp varige driftsmidler	4	-7 253 743	-71 797 250
Netto kontantstrøm fra investeringsaktiviteter		<u>-5 821 243</u>	<u>-69 863 250</u>
Kontantstrømmer fra finansieringsaktiviteter			
Utbetaling/nedbetaling langsiktig gjeld	16	-18 870 310	12 037 633
Innbetaling ved opptak av ny langsiktig gjeld	17	0	20 000 000
Konsernkontoordning	12	1 236 133	18 451 373
Innbetaling av konsernbidrag	8	25 508 280	1 279 869
Innbetaling av utbytte	7,8	7 000 000	7 500 000
Netto kontantstrøm fra finansieringsaktiviteter		<u>14 874 103</u>	<u>59 268 875</u>
Netto endring i likvider i året		127 229	2 618 634
Kontanter og bankinnskudd per 01.01	14	<u>2 786 565</u>	<u>167 931</u>
Kontanter og bankinnskudd per. 31.12		<u>2 913 794</u>	<u>2 786 565</u>



Franzefoss Pukk AS

Org.nr: 982 153 018

Noter til regnskapet for 2023

Beløp vises i tusen kroner

Note 1 - Regnskapsprinsipper

Årsregnskapet er satt opp i samsvar med regnskapslovens bestemmelser og god regnskapsskikk.

Datterselskap/tilknyttet selskap

Datterselskap og tilknyttede selskaper vurderes etter kostmetoden. Investeringen er vurdert til anskaffelseskost for aksjene med mindre nedskrivning har vært nødvendig. Det er foretatt nedskrivning til virkelig verdi når verdifall skyldes årsaker som ikke kan antas å være forbigående og det må anses nødvendig etter god regnskapsskikk. Nedskrivninger er reversert når grunnlaget for nedskrivning ikke lenger er til stede.

Utbytte er inntektsført samme år som det er avsatt i datterselskapet.

Salgsinntekter

Inntektsføring ved salg av varer skjer på leveringstidspunktet. Tjenester inntektsføres i takt med utførelsen.

Klassifisering og vurdering av balanseposter

Omløpsmidler og kortsiktig gjeld omfatter poster som forfaller til betaling innen ett år etter anskaffelsestidspunktet, samt poster som knytter seg til varekretsløpet. Øvrige poster er klassifisert som anleggsmiddel/langsiktig gjeld.

Omløpsmidler vurderes til laveste av anskaffelseskost og virkelig verdi. Kortsiktig gjeld balanseføres til nominelt beløp på opptakstidspunktet.

Anleggsmidler vurderes til anskaffelseskost, men nedskrives til virkelig verdi ved verdifall som ikke forventes å være forbigående. Langsiktig gjeld balanseføres til nominelt beløp på etableringstidspunktet.

Virkning av endring av regnskapsprinsipp og korrigering av feil i tidligere årsregnskap føres direkte mot egenkapitalen.

Fordringer

Kundefordringer og andre fordringer er oppført i balansen til pålydende etter fradrag for avsetning til forventet tap. Avsetning til tap gjøres på grunnlag av individuelle vurderinger av de enkelte fordringene. I tillegg gjøres det for øvrige kundefordringer en uspesifisert avsetning for å dekke antatt tap.

Varebeholdninger

Lager av innkjøpte varer er verdsatt til laveste av anskaffelseskost og virkelig verdi. Anskaffelseskost vurderes etter FIFO-prinsippet. Egentilvirkede ferdigvarer og varer under tilvirkning er vurdert til full tilvirkningskost. Det foretas nedskrivning for påregnelig ukurans.

Arrondering

Avsetninger for arrondering gjøres basert på gjenstående volum av ressursen eller lengden på avtale med grunneier.

Varige driftsmidler

Varige driftsmidler balanseføres og avskrives over driftsmidlets forventede økonomiske levetid. Direkte vedlikehold av driftsmidler kostnadsføres løpende under driftskostnader, mens påkostninger eller forbedringer tillegges driftsmidlets kostpris og avskrives i takt med driftsmidlet. Dersom gjenvinnbart beløp av driftsmiddelet er lavere enn balanseført verdi foretas nedskrivning til gjenvinnbart beløp. Gjenvinnbart beløp er det høyeste av netto salgsverdi og verdi i bruk. Verdi i bruk er nåverdien av de fremtidige kontantstrømmene som eiendelen vil generere.



Franzefoss Pukk AS

Org.nr: 982 153 018

Noter til regnskapet for 2023

Beløp vises i tusen kroner

Leasing / leieavtaler

Driftsmidler som leases vurderes som finansiell leasing når det i realiteten kan ansees som et kjøp. Det vil si når leasing er en finansieringsform og hensikten er å kjøpe ut driftsmiddelet etter utgått leasingperiode. Disse driftsmidlene aktiveres som varige driftsmidler og avskrives over leasingperioden. Leasing forpliktelsen klassifiseres som langsiktig gjeld.

Skatter

Skattekostnaden i resultatregnskapet omfatter både periodens betalbare skatt og endring i utsatt skatt. Utsatt skatt er beregnet med 22% på grunnlag av de midlertidige forskjeller som eksisterer mellom regnskapsmessige og skattemessige verdier, samt skattemessig underskudd til fremføring ved utgangen av regnskapsåret. Skatteøkende og skattereduserende midlertidige forskjeller som reverseres eller kan reversere i samme periode er utlignet. Netto utsatt skattefordel balanseføres i den grad det er sannsynlig at denne kan bli nyttegjort.

I den grad konsernbidrag ikke er resultatført er skatteeffekten av konsernbidraget ført direkte mot investering i balansen.

Kontantstrømoppstilling

Kontantstrømoppstillingen er utarbeidet etter en indirekte metode. Kontanter og kontantekvivalenter omfatter kontanter, bankinnskudd og andre kortsiktige, likvide plasseringer.

Bruk av estimater

Utarbeidelsen av årsregnskapet i henhold til god regnskapsskikk forutsetter at ledelsen benytter estimater og forutsetninger som påvirker resultatregnskapet og verdsettelsen av eiendeler og gjeld, samt opplysninger om usikre eiendeler og forpliktelser på balansedagen.

Betingede tap som er sannsynlige og kvantifiserbare, kostnadsføres løpende.

Årsregnskapet inneholder flere regnskapsposter hvor det ikke foreligger observerbare markedsverdier. På disse har ledelsen anvendt beste skjønn for fastsettelse av bokført verdi. Dette gjelder særlig rundt regnskapspostene ukurans varelager, avsetning tap på kundefordringer, avsetning til arrondering og avsetning knyttet til beholdning av 0-stoff. Disse estimatene og underliggende forutsetninger vurderes fortløpende. Endringer i estimatene resultatføres i den perioden endringene oppstår.

Note 2 - Salgsinntekter fordelt på geografisk marked

Beløp vises i tusen kroner

	2023	2022
<i>Geografisk fordeling</i>		
Norge	395 694 046	386 773 385

Note 3 - Transaksjoner med nærstående parter

Beløp vises i tusen kroner

	2023	2022
<i>Driftsinntekter</i>		
Salgsinntekter konsernselskap	23 368 493	17 943 119
	23 368 493	17 943 119
<i>Driftskostnader</i>		



Franzefoss Pukk AS

Org.nr: 982 153 018

Noter til regnskapet for 2023

Beløp vises i tusen kroner

Varekostnad konsernselskap	21 990 882	43 213 784
Leie av tjenester konsernselskap	27 341 918	26 855 299
Annen leie konsernselskap	3 028 786	3 123 022
	<u>52 361 586</u>	<u>73 192 105</u>

Rentekostnader

Rentekostnader fra morselskap	10 405 418	6 272 148
	<u>10 405 418</u>	<u>6 272 148</u>

Note 4 - Varige driftsmidler

Beløp vises i tusen kroner

	Maskiner, verktøy og transportmidler	Bygg og anlegg	Sum
Anskaffelseskost 01.01.	364 189 424	419 510 823	783 700 247
Tilgang	7 144 505	109 238	7 253 743
Avgang	-3 386 766	0	-3 386 766
Anskaffelseskost 31.12.	<u>367 947 163</u>	<u>419 620 061</u>	<u>787 567 224</u>
Akk. avskrivning 31.12.	-279 624 798	-295 571 412	-575 196 210
Balanseført pr. 31.12.	<u>88 322 365</u>	<u>124 048 649</u>	<u>212 371 014</u>
Årets avskrivninger	30 036 359	30 355 988	60 392 347
Økonomisk levetid	5-10	20-25	
Avskrivningsplan	Lineær	Lineær	

Oversikten inkluderer leasede driftsmidler med TNOK 42.921. Avskrivninger av disse utgjør TNOK 19.919.

Note 5 - Lønnskostnader, ansatte mv.

Beløp vises i tusen kroner

Lønnskostnader	2023	2022
Lønninger	65 666 438	65 998 646
Arbeidsgiveravgift	10 387 586	10 240 254
Pensjonskostnader	5 936 042	5 391 621
Andre ytelser	2 614 815	3 570 424
Sum	<u>84 604 881</u>	<u>85 200 945</u>

Selskapet har i regnskapsåret sysselsatt totalt 99 årsverk



Franzefoss Pukk AS

Org.nr: 982 153 018

Noter til regnskapet for 2023

Beløp vises i tusen kroner

Ytelser til ledende personer

	Daglig leder	Styret
Lønn	1 447 021	126 100
Pensjonsutgifter	88 609	0
Annen godtgjørelse	14 059	0

Daglig leder er lønnet via Franzefoss AS inntil ny daglig leder ble ansatt 1.februar 2023.

Det er ikke gitt lån eller sikkerhetsstillelse til daglig leder eller styremedlemmer.

Godtgjørelse til revisor er fordelt på følgende:	2023	2022
Lovpålagt revisjon	534 973	545 682
Andre tjenester	93 263	40 800
Sum	<u>628 236</u>	<u>586 482</u>

Merverdiavgift er ikke inkludert i revisjonshonoraret.

Note 6 - Pensjoner

Selskapet er pliktig til å ha tjenestepensjonsordning etter lov om obligatorisk tjenestepensjon.

Selskapets pensjonsordning tilfredsstiller kravene i denne lov.

Alle fast ansatte er dekket av innskuddspensjonsordning.

Det er betalt inn TNOK 3.175 til innskuddsordningen.

Note 7 - Poster som er slått sammen i regnskapet

Beløp vises i tusen kroner

	2023	2022
Aksjeutbytte DS/TS	10 000 000	14 500 000
Renteinntekter	200 785	140 788
Agio	1 660	2 858
Sum finansinntekter	<u>10 202 445</u>	<u>14 643 646</u>
Rentekostnad konsern	10 405 418	6 272 148
Annen rentekostnad	4 602 746	2 339 308
Agiotap	1 442	1 089
Annen finanskostnad	342 576	341 514
Sum finanskostnader	15 352 182	8 954 059

Note 8 - Skatt

Beløp vises i tusen kroner

Årets skattekostnad fordeler seg på:	2023	2022
--------------------------------------	------	------



Franzefoss Pukk AS

Org.nr: 982 153 018

Noter til regnskapet for 2023

Beløp vises i tusen kroner

Endring utsatt skatt	-338 271	-7 836 379
Skatteeffekt av konsernbidrag	-7 728 876	-5 611 822
Årets totale skattekostnad	<u>-8 067 147</u>	<u>-13 448 201</u>

<i>Beregning av årets skattegrunnlag:</i>	2023	2022
Ordinært resultat før skattekostnad	-27 254 422	-47 080 427
Permanente forskjeller	75 575	17 240
3% av skattefrie inntekter etter fritaksmetoden	210 000	435 000
Tilbakeføring av inntektsført utbytte	-10 000 000	-14 500 000
Endring i midlertidige forskjeller	<u>1 837 591</u>	<u>35 619 907</u>
Alminnelig inntekt	-35 131 256	-25 508 280
Mottatt konsernbidrag	<u>35 131 256</u>	<u>25 508 280</u>
Årets skattegrunnlag	<u>0</u>	<u>0</u>

<i>Oversikt over midlertidige forskjeller</i>	2023	2022
Driftsmidler inkl goodwill	-68 557 709	-54 396 583
Varebeholdning	14 437 702	-4 413 788
Utestående fordringer	-751 704	-570 328
Leasede driftsmidler	1 465 968	2 514 389
Gevinst- og tapskonto	14 449 264	18 074 127
Regnskapsmessige avsetninger	<u>-15 723 204</u>	<u>-14 049 909</u>
Sum	<u>-54 679 683</u>	<u>-52 842 092</u>
Inntektsført avsatt utbytte fra datterselskap og tilknyttet selskap	300 000	0
Akkumulert fremførbart underskudd før konsernbidrag	<u>-35 131 256</u>	<u>-25 508 280</u>
Netto midlertidige forskjeller pr 31.12	<u>-89 510 939</u>	<u>-78 350 372</u>
Utsatt skattefordel 22%	-19 692 407	-17 237 082
Skatteeffekten av mottatt konsernbidrag	<u>7 728 866</u>	<u>5 611 822</u>
Utsatt skattefordel i balansen	<u>-11 963 541</u>	<u>-11 625 260</u>

Note 9 - Årets endring i egenkapital

Beløp vises i tusen kroner

Aksjekapitalen er fordelt på 3000 aksjer pålydende kr. 10.000, alle med like rettigheter.

Samtlige aksjer eies av Franzefoss AS.

Selskapets regnskap inngår i konsernregnskapet til Franzefoss AS, 1309 Rud.

	Aksjekapital	Overkurs	Annen innskutt egenkapital	Annen egenkapital	Sum
Egenkapital 01.01.	30 000 000	5 945 278	22 930 916	87 609 807	146 486 000

1



Franzefoss Pukk AS

Org.nr: 982 153 018

Noter til regnskapet for 2023

Beløp vises i tusen kroner

Årsresultat	0	0	0	-19 187 275	-19 187 275
Mottatt konsernbidrag	0	0	27 402 380	0	27 402 380
Egenkapital 31.12.	30 000 000	5 945 278	50 333 296	68 422 532	154 701 10
					6

Styrets leder Truls Markussen eier 8% av aksjene indirekte via Franzefoss AS.

Note 10 - Investering i datterselskap

Beløp vises i tusen kroner

Selskap	Ervervet	Kontor	Eier- andel	Stemme- andel	Resultat 2023	Egenkapital pr. 31.12	Bokført verdi 31.12.
Alf Johansen AS	01.04.2018	Seljord	50 %	50 %	24 354 562	82 080 355	50 000 000

Note 11 - Varer

Beløp vises i tusen kroner

	2023	2022
Varer under tilvirkning	6 102 557	8 449 139
Ferdigvarer	85 390 777	67 014 637
Sum	91 493 334	75 463 776

Note 12 - Mellomværende med selskap i samme konsern

Beløp vises i tusen kroner

	2023	2022
<i>Fordringer</i>		
Kundefordringer	4 224 352	2 486 474
Andre kortsiktige fordringer	115 920	52 009
Konsernbidrag	35 131 256	25 508 280
Utbytte	10 000 000	7 000 000
	49 471 528	35 046 763
<i>Kortsiktig gjeld</i>		
Leverandørgjeld	2 921 499	3 808 834
Annen kortsiktig gjeld	0	73 344
Konsernkontoordning	21 758 111	20 521 978
	24 679 610	24 404 156
<i>Annen langsiktig gjeld</i>		
Gjeld til selskap i samme konsern	-170 000 000	-170 000 000
	-170 000 000	-170 000 000



Franzefoss Pukk AS

Org.nr: 982 153 018

Noter til regnskapet for 2023

Beløp vises i tusen kroner

Note 13 - Andre kortsiktige fordringer

Beløp vises i tusen kroner

Det er avsatt en fordring TNOK 6.737 for forventet erstatning i forbindelse med pågående forsikringsoppgjør for brann på Steinskogen.

Note 14 - Bankinnskudd

Beløp vises i tusen kroner

	2023	2022
Bundne midler	2 733 774	2 637 867

Note 15 - Betingede forpliktelser

Selskapet eier og driver en rekke brudd for utvinning av pukk. Levetiden for disse er med dagens kontrakter og avtaler varierende, men generelt mer enn 20 år med normal ensidig rett til fornyelse.

Det er generelt ikke avsatt forpliktelser til reetablering eller avslutning av disse brudd ved gjenstående levetid mer enn 10 år. Ved kortere levetid avsettes forventede forpliktelser i henhold til uttak. I selskapets balanse pr.31.12.23 er det avsatt TNOK 1.725 til slik reetablering.

Selskapet har avsatt for mulig forpliktelse for 0-stoffer TNOK 14.878.

Note 16 - Gjeld til kredittinstitusjoner

Gjeld til kredittinstitusjoner er finansiell leasing av driftsmidler.

Pr. 31.12.2023 er gjelden TNOK 41.455 og bokført verdi av leasede driftsmidler TNOK 42.921.

Leasinggjeld som forfaller innen 1 år kr 16.359.257 er klassifisert som annen kortsiktig gjeld.

Selskapet har ingen operasjonelle kontrakter i 2023.

Note 17 - Langsiktig gjeld, pantstillelser og garantiansvar

Beløp vises i tusen kroner

Franzefoss Pukk AS har inngått en negativ pantsettelseserklæring med sin hovedbankforbindelse.

Franzefoss Pukk AS har i denne forbindelse kausjonert for konsernets gjeld til banken totalt TNOK 500.000 pr. 31.12.2023.

Gjeld til konsernselskap TNOK 170.000 nedbetales i takt med selskapets likviditetsutvikling.

Renteberegning følger 3 mnd. NIBOR pluss påslag.

I tillegg har selskapet stillet bankgarantier for TNOK 825.



BDO AS
Munkedamsveien 45
Postboks 1704 Vika
0121 Oslo

Uavhengig revisors beretning

Til generalforsamlingen i Franzefoss Pukk AS

Konklusjon

Vi har revidert årsregnskapet til Franzefoss Pukk AS.

Årsregnskapet består av:

- Balanse per 31. desember 2023,
- Resultatregnskap 2023
- Kontantstrømoppstilling for regnskapsåret avsluttet per 31. desember 2023
- Noter til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper.

Etter vår mening:

- Oppfyller årsregnskapet gjeldende lovkrav, og
- Gir årsregnskapet et rettviseende bilde av selskapets finansielle stilling per 31. desember 2023 og av dets resultater og kontantstrømmer for regnskapsåret i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapskikk i Norge.

Grunnlag for konklusjonen

Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med International Standards on Auditing (ISA-ene). Våre oppgaver og plikter i henhold til disse standardene er beskrevet nedenfor under Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet. Vi er uavhengige av selskapet i samsvar med kravene i relevante lover og forskrifter i Norge og International Code of Ethics for Professional Accountants (inkludert internasjonale uavhengighetsstandarder) utstedt av International Ethics Standards Board for Accountants (IESBA-reglene), og vi har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Innhentet revisjonsbevis er etter vår vurdering tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

Annen informasjon

Styret og daglig leder (ledelsen) er ansvarlig for annen informasjon. Annen informasjon består av årsberetningen. Vår konklusjon om årsregnskapet ovenfor dekker ikke annen informasjon.

I forbindelse med revisjonen av årsregnskapet er det vår oppgave å lese annen informasjon. Formålet er å vurdere hvorvidt det foreligger vesentlig inkonsistens mellom annen informasjon og årsregnskapet og den kunnskap vi har opparbeidet oss under revisjonen av årsregnskapet, eller hvorvidt informasjon i annen informasjon ellers fremstår som vesentlig feil. Vi har plikt til å rapportere dersom annen informasjon fremstår som vesentlig feil. Vi har ingenting å rapportere i så henseende.

Konklusjon om årsberetningen

Basert på kunnskapen vi har opparbeidet oss i revisjonen, mener vi at årsberetningen

- er konsistent med årsregnskapet og
- inneholder de opplysninger som skal gis i henhold til gjeldende lovkrav.



Styret og daglig leders ansvar for årsregnskapet

Styret og daglig leder (ledelsen) er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet og for at det gir et rettviseende bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge. Ledelsen er også ansvarlig for slik intern kontroll som den finner nødvendig for å kunne utarbeide et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil.

Ved utarbeidelsen av årsregnskapet må ledelsen ta standpunkt til selskapets evne til fortsatt drift og opplyse om forhold av betydning for fortsatt drift. Forutsetningen om fortsatt drift skal legges til grunn for årsregnskapet så lenge det ikke er sannsynlig at virksomheten vil bli avvirket.

Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet

Vårt mål er å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil, og å avgi en revisjonsberetning som inneholder vår konklusjon. Betryggende sikkerhet er en høy grad av sikkerhet, men ingen garanti for at en revisjon utført i samsvar med ISA-ene, alltid vil avdekke vesentlig feilinformasjon. Feilinformasjon kan oppstå som følge av misligheter eller utilsiktede feil. Feilinformasjon er å anse som vesentlig dersom den enkeltvis eller samlet med rimelighet kan forventes å påvirke de økonomiske beslutningene som brukerne foretar på grunnlag av årsregnskapet.

For videre beskrivelse av revisors oppgaver og plikter vises det til:

<https://revisorforeningen.no/revisjonsberetninger>

BDO AS

Håvard Mamelund
statsautorisert revisor
(elektronisk signert)

Penneo Dokumentnøkkel: 25757-8UK27-WELC-05PE7-Z32YQ-KIQ7X



PENNEO

Signaturene i dette dokumentet er juridisk bindende. Dokument signert med "Penneo™ - sikker digital signatur". De signerende parter sin identitet er registrert, og er listet nedenfor.

"Med min signatur bekrefter jeg alle datoer og innholdet i dette dokument."

Håvard Mamelund

Partner

På vegne av: BDO AS

Serienummer: UN:NO-9578-5995-4-31568

IP: 81.166.xxx.xxx

2024-03-13 22:01:37 UTC



Penneo Dokumentnøkkel: 25757-8UK27-VWELC-QSPE7-Z32YQ-KIQ7X

Dokumentet er signert digitalt, med **Penneo.com**. Alle digitale signatur-data i dokumentet er sikret og validert av den datamaskin-utregnede hash-verdien av det opprinnelige dokument. Dokumentet er låst og tids-stemplet med et sertifikat fra en betrodd tredjepart. All kryptografisk bevis er integrert i denne PDF, for fremtidig validering (hvis nødvendig).

Hvordan bekrefter at dette dokumentet er originalen?

Dokumentet er beskyttet av ett Adobe CDS sertifikat. Når du åpner dokumentet i

Adobe Reader, skal du kunne se at dokumentet er sertifisert av **Penneo e-signature service <penneo@penneo.com>**. Dette garanterer at innholdet i dokumentet ikke har blitt endret.

Det er lett å kontrollere de kryptografiske beviser som er lokalisert inne i dokumentet, med Penneo validator - <https://penneo.com/validator>



Franzefoss Pukk AS

Org.nr: 982 153 018

Årsrapport for 2023

Årsberetning

Årsregnskap

- Resultatregnskap
- Balanse
- Kontantstrømoppstilling
- Noter
- Likestillingsredegjørelse

Revisjonsberetning



Franzefoss Pukk AS

Org.nr: 982 153 018

Årsberetning 2023

Virksomhetens art

Franzefoss Pukk AS er et 100% eid datterselskap av Franzefoss AS og har forretningslokale i Bærum. Selskapet driver uttak av fjell og grus, bearbeiding til pukk og sandprodukter, mellomlagring av slam samt diverse utleie av dagbrudds areal. Produksjonen foregår fra 10 fjelluttak og 1 grusuttak. Produktene benyttes innenlands innen bygg, vedlikeholds- og anleggsvirksomhet. Virksomheten er organisert i region Trøndelag og Østlandet. Selskapet har 50% eierandel i Alf Johansen AS.

Regnskap og økonomi

Selskapet har i regnskapsåret omsatt for MNOK 407,7 (MNOK 403,7). Aktiviteten og omsetningen i selskapet har vært preget av markedssvikt i entreprenørsegmentet hvilket har medført utsettelse av flere store bygg og anleggsprosjekter. I tillegg har flere store infrastrukturprosjekter på Østlandet resultert i økt tilbud av fremmedstein hvilket har medført prispress i markedet. Anlegget på Steinskogen var i mai tilbake i full drift etter brannen på finverket i fjor, og påvirket produksjon og salg negativt frem til da. Selskapet innførte mottaksavgift på innkjørt stein hvilket bidro positivt på omsetningen. Grunnet høye strøm og dieselkostnader og et krevende pukkmarked, endte driftsresultatet for året på MNOK - 22,1 (MNOK -52,8). Samlet kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter i selskapet var på MNOK -8,9 (MNOK 13,2). Egenkapitalandel var ved årsslutt 33% (30%).

Selskapet har gjennom hele året hatt fokus på lønnsomhetsforbedringer, og oppnådde gevinster på MNOK 9,7 fra forbedringsprogrammet "100-Års Løftet". Arbeidet med å ta større posisjon i markedet for ombruksstein ble styrket gjennom året, med positivt resultat. Andre fokusområder i 2023 har vært arbeidsmiljø, HMS og produksjonsoptimalisering. Etableringen av sentralt kundesenter på Rud og ny driftsform på Vinterbro har gitt gode resultater. Ny daglig leder tiltrådte 1.februar 2023.

Kontinuerlig forbedring og fokus på produksjonsoptimalisering vil fortsatt stå sentralt fremover for å bygge en fremtidsrettet og bærekraftig Franzefoss Pukk AS.

Styret mener at årsregnskapet gir et rettviseende bilde av Franzefoss Pukk AS' eiendeler og gjeld, finansielle stilling og resultat.

Finansiell risiko

Selskapet har ikke vesentlig eksponering mot markedsrisiko, kredittrisiko eller likviditetsrisiko. Renter på langsiktige lån er sikret gjennom rentesikringsavtale for deler av gjelden. Rentesikringsavtalen er organisert gjennom Franzefoss AS.

Fortsatt drift

I samsvar med regnskapsloven § 3-3a bekreftes det at forutsetningen om fortsatt drift er tilstede. Til grunn for antakelsen ligger resultatprognoser og selskapets langsiktige, strategiske prognoser for de kommende år. Selskapet er i en sunn økonomisk og finansiell stilling.

Resultatdisponering og utbyttegrunnlag

Styret foreslår at årets underskudd TNOK -19.187 dekkes med overføring fra annen egenkapital.



Franzefoss Pukk AS

Org.nr: 982 153 018

Arbeidsmiljø

Styret mener arbeidsmiljøet i selskapet er tilfredsstillende. Konsernet måler dessuten arbeidsmiljøet i årlig GPTW (Great Place To Work) undersøkelse, og konsernet er et GPTW sertifisert selskap. Franzefoss Pukk AS har i GPTW undersøkelsen ytterligere hevet tillitsscoren. Arbeidsmiljøutvalget (AMU) har delegert myndighet til anleggenes lokale verne- og miljøutvalg som skal ha minimum 4 møter i året. Sentralt AMU har hatt 3 møter i 2023 med hovedsaker innen; skader, ulykker og hendelser, sykefravær og forebyggende arbeid.

Fravær i arbeidsgiverperioden (de første 16 dagene) endte på 1,8% (2,1 %) og totalfraværet på 5,9 % (6,9 %). Sykefraværet i Franzefoss Pukk AS følges tett opp både hva korttidsfraværet og langtidsfraværet angår. Lederne vil i 2024 fortsette med å være tett på med god oppfølging av hver enkelt sykmeldt med både dialog og samtale om å finne løsning for å komme raskest mulig tilbake. Selskapet vil også fortsette arbeidet med å følge opp ledere i deres arbeid med sykmeldte arbeidstakere, og informerer både ledere og medarbeidere i deres plikter og oppgaver i sykefraværarbeidet.

Det ble registrert 4 skader med fravær eller medisinsk behandling i 2023 (5 i 2022). Skadene medførte 31 fraværsdager mot 6 i 2022. Selskapet følger nøye med på utviklingen i antall skader, og vil prioritere og fortsatt styrke HMS arbeidet med mål om 0 skader og færre uønskede hendelser.

Likestilling

Selskapets styre består av en kvinne og fem menn. Blant de 109 ansatte er 17,2 % kvinner (17,5 % i 2022). Produksjonen består i all hovedsak av menn.

Se selskapets Likestillingsredegjørelse for mer utfyllende informasjon om selskapets arbeid med likestilling.

Diskriminering

Konsernet har egne retningslinjer for 'Prosedyre mot mobbing, trakassering, diskriminering og annen uakseptabel adferd', varslingsprosedyrer og arbeider for å fremme lovens formål innenfor vår virksomhet.

Åpenhetsloven

Selskapet har utført aktsomhetsvurderinger i tråd med OECDs retningslinjer og vil innen 30. juni 2024 tilgjengeliggjøre en redegjørelse for hvordan virksomheten håndterer faktisk og potensiell negativ påvirkning på arbeidstaker- og menneskerettigheter, både i egen virksomhet og i leverandørkjeden. Redegjørelse for aktsomhetsvurderinger vil bli tilgjengeliggjort på selskapets hjemmeside www.franzefoss.no/no/Åpenhetsloven

Styreansvarsforsikring

Morselskapet Franzefoss AS har styreansvarsforsikring som også omfatter Franzefoss Pukk AS samt øvrige datterselskap. Forsikringen omfatter både styremedlemmer, daglige ledere, ledelsesmedlemmer og øvrige ansatte som kan pådra seg et selvstendig ledelsesansvar. For 2023 var forsikringssummen MNOK 50 for hele konsernet.

Ytre miljø

Franzefoss Pukk AS besitter tillatelser gitt av Statsforvalteren og Direktoratet for mineralforvaltning for drift av våre pukkanlegg. Selskapet tilstreber til enhver tid å overholde de rammebetingelser som er gitt bedriften i form av regelverk, tillatelser, konsesjoner og sertifiseringer etter standarder. Alle anlegg i selskapet er sertifisert etter ISO 14001:2015 og ISO 9001:2015.

I 2023 har 2 av selskapets anlegg hatt besøk av revisor ifbm den årlige revisjonen av ISO 14001:2015 og ISO 9001:2015, med hensikt å verifisere at vi drifter ihht våre internkontrollrutiner. Revisjonen resulterte i 0 avvik, samt noen forbedringsforslag som vi vil følge opp i vårt nye styringssystem. Forbedringsforslagene ses på som positive bidrag til vårt kontinuerlige forbedringsarbeid.



Franzefoss Pukk AS

Org.nr: 982 153 018

Vi har i løpet av året hatt fokus på å redusere energiforbruket per tonn produsert pukk og grus, bl.a. ved å effektivisere driften av knuseverkene våre og redusere transportavstand fra knuseverk til lager. I 2023 har vi publisert EPDer for 10 av totalt 11 pukkverk med oppdaterte produksjonstall iht ny standard (EN 15804+A2:2019) og nye spesifikke produktkategorier (NPCR:018:2022) for pukk og grus. De spesifikke produkt kategoriene skal blant annet bestemme hvilke materialer og prosesser analysen skal omfatte og hva som skal være deklart enhet for produktet. Dette sikrer at Franzefoss som produsent av pukk må oppgi innhold av stoffer med vesentlig miljøpåvirkning i produktet, samtidig som det blir enklere å sammenlikne miljøprestasjonene til flere produkter innenfor samme produktkategori. EPD'ene er med å peke på hvor det er mulig å redusere forbruk i produksjonen og dermed redusere CO2-utslippet av pukkverkdirften.

Rud, 13. mars 2024
Styret for Franzefoss Pukk AS

Truls Harald Markussen
Styreleder

Ragnar Hagen
Styremedlem

Johan Blichfeldt Mjones
Styremedlem

Kirvil Markussen
Styremedlem

Erlend Henriksen
Styremedlem

Alexander Bjerke Myhre
Styremedlem

Mats Kjøbli Kristiansen
Daglig leder



Franzefoss Pukk AS

Org.nr: 982 153 018

Resultatregnskap

Beløp vises i tusen kroner

	Note	2023	2022
Driftsinntekter			
Sølgsinntekt	2, 3	395 694	386 773
Annen driftsinntekt	4	12 023	16 951
Sum driftsinntekter		<u>407 717</u>	<u>403 724</u>
Driftskostnader			
Varekostnad	3	30 260	52 722
Lønnskostnad	5, 6	84 604	85 202
Avskrivning	4	60 392	56 164
Annen driftskostnad	3, 5	254 566	262 406
Sum driftskostnader		<u>429 822</u>	<u>456 494</u>
Driftsresultat		<u>-22 105</u>	<u>-52 770</u>
Finansinntekter og finanskostnader			
Annen finansinntekt	7	10 203	14 644
Annen finanskostnad	3, 7	15 352	8 954
Netto finansposter		<u>-5 149</u>	<u>5 690</u>
Ordinært resultat før skattekostnad		<u>-27 254</u>	<u>-47 080</u>
Skattekostnad på ordinært resultat	8	<u>-8 067</u>	<u>-13 448</u>
Årsresultat		<u>-19 187</u>	<u>-33 632</u>
Overføringer og disponeringer			
Overføringer annen egenkapital	9	<u>-19 187</u>	<u>-33 632</u>
Sum disponert		<u>-19 187</u>	<u>-33 632</u>



Franzefoss Pukk AS

Org.nr: 982 153 018

Balanse pr. 31. desember

Beløp vises i tusen kroner

	Note	2023	2022
Anleggsmidler			
<i>Immaterielle eiendeler</i>			
Utsatt skattefordel	8	11 964	11 625
Sum immaterielle eiendeler		11 964	11 625
<i>Varige driftsmidler</i>			
Bygg og anlegg	4	124 049	154 295
Maskiner, verkøy og transportmidler	4	88 322	111 258
Sum varige driftsmidler	4	212 371	265 553
<i>Finansielle anleggsmidler</i>			
Investeringer i datterselskap	10	50 000	50 000
Sum finansielle anleggsmidler		50 000	50 000
Sum anleggsmidler		274 335	327 178
Omløpsmidler			
Varer	11	91 494	75 464
<i>Fordringer</i>			
Kundefordringer		40 957	38 888
Andre fordringer på selskap i samme konsern	12	49 472	35 047
Andre kortsiktige fordringer	13	8 212	6 898
Sum fordringer		98 641	80 833
Bankinnskudd, kontanter og lignende	14	2 914	2 787
Sum omløpsmidler		193 049	159 084
Sum eiendeler		467 384	486 262



Franzefoss Pukk AS

Org.nr: 982 153 018

Balanse pr. 31. desember

Beløp vises i tusen kroner	Note	2023	2022
Egenkapital			
<i>Innskutt egenkapital</i>			
Aksjekapital	9	30 000	30 000
Overkurs	9	5 945	5 945
Annen innskutt egenkapital	9	50 333	22 931
Sum innskutt egenkapital		<u>86 278</u>	<u>58 876</u>
<i>Opptjent egenkapital</i>			
Annen egenkapital	9	68 423	87 610
Sum opptjent egenkapital		<u>68 423</u>	<u>87 610</u>
Sum egenkapital	9	<u>154 701</u>	<u>146 486</u>
Gjeld			
<i>Avsetninger for forpliktelser</i>			
Andre avsetninger for forpliktelser	15	16 603	14 930
Sum avsetning for forpliktelser		<u>16 603</u>	<u>14 930</u>
<i>Annen langsiktig gjeld</i>			
Gjeld til kredittinstitusjoner	16	25 096	60 325
Øvrig langsiktig gjeld	12, 17	170 000	170 000
Sum annen langsiktig gjeld		<u>195 096</u>	<u>230 325</u>
<i>Kortsiktig gjeld</i>			
Leverandørgjeld		35 879	48 179
Skyldige offentlige avgifter		9 034	5 237
Kortsiktig gjeld til selskap i samme konsern	12	24 680	24 404
Annen kortsiktig gjeld		31 391	16 701
Sum kortsiktig gjeld		<u>100 984</u>	<u>94 521</u>
Sum gjeld		<u>312 683</u>	<u>339 776</u>
Sum egenkapital og gjeld		<u>467 384</u>	<u>486 262</u>

31. desember 2023
Rud, 13. mars 2024

Truls Harald Markussen
Styreleder

Ragnar Hagen
Styremedlem

Johan Blichfeldt Mjøres
Styremedlem

Kirvil Markussen
Styremedlem

Erlend Henriksen
Styremedlem

Alexander Bjerke Myhre
Styremedlem



Franzefoss Pukk AS

Org.nr: 982 153 018

Balanse pr. 31. desember

Beløp vises i tusen kroner

Mats Kjøbli Kristiansen
Daglig leder

Note

2023

2022



Franzefoss Pukk AS

Org.nr: 982 153 018

Kontantstrømoppstilling

Beløp vises i tusen kroner

	Note	2023	2022
Kontantstrømmer fra operasjonelle aktiviteter			
Resultat før skattekostnad		-27 254	-47 080
Tap ved salg av anleggsmidler	4	40	0
Gevinst ved salg av anleggsmidler	4	-1 428	-1 934
Ordinære avskrivninger	4	60 392	56 164
Endring i varelager, kundefordringer og leverandørgjeld		-30 399	12 573
Endring i andre tidsavgrensningsposter		-276	-6 510
Inntektsført utbytte fra datter	7	-10 000	0
Netto kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter		<u>-8 926</u>	<u>13 213</u>
Kontantstrømmer fra investeringsaktiviteter			
Innbetalinger ved salg av varige driftsmidler	4	1 433	1 934
Utbetalinger fra kjøp varige driftsmidler	4	-7 254	-71 797
Netto kontantstrøm fra investeringsaktiviteter		<u>-5 821</u>	<u>-69 863</u>
Kontantstrømmer fra finansieringsaktiviteter			
Utbetaling/nedbetaling langsiktig gjeld	16	-18 870	12 038
Innbetaling ved opptak av ny langsiktig gjeld	17	0	20 000
Konsernkontoordning	12	1 236	18 451
Innbetaling av konsernbidrag	8	25 508	1 280
Innbetaling av utbytte	7,8	7 000	7 500
Netto kontantstrøm fra finansieringsaktiviteter		<u>14 874</u>	<u>59 269</u>
Netto endring i likvider i året		127	2 619
Kontanter og bankinnskudd per 01.01	14	2 787	168
Kontanter og bankinnskudd per. 31.12		<u>2 914</u>	<u>2 787</u>



Franzefoss Pukk AS

Org.nr: 982 153 018

Noter til regnskapet for 2023

Beløp vises i tusen kroner

Note 1 - Regnskapsprinsipper

Årsregnskapet er satt opp i samsvar med regnskapslovens bestemmelser og god regnskapsskikk.

Datterselskap/tilknyttet selskap

Datterselskap og tilknyttede selskaper vurderes etter kostmetoden. Investeringen er vurdert til anskaffelseskost for aksjene med mindre nedskrivning har vært nødvendig. Det er foretatt nedskrivning til virkelig verdi når verdifall skyldes årsaker som ikke kan antas å være forbigående og det må anses nødvendig etter god regnskapsskikk. Nedskrivninger er reversert når grunnlaget for nedskrivning ikke lenger er til stede.

Utbytte er inntektsført samme år som det er avsatt i datterselskapet.

Salgsinntekter

Inntektsføring ved salg av varer skjer på leveringstidspunktet. Tjenester inntektsføres i takt med utførelsen.

Klassifisering og vurdering av balanseposter

Omløpsmidler og kortsiktig gjeld omfatter poster som forfaller til betaling innen ett år etter anskaffelsestidspunktet, samt poster som knytter seg til varekretsløpet. Øvrige poster er klassifisert som anleggsmiddel/langsiktig gjeld.

Omløpsmidler vurderes til laveste av anskaffelseskost og virkelig verdi. Kortsiktig gjeld balanseføres til nominelt beløp på opptakstidspunktet.

Anleggsmidler vurderes til anskaffelseskost, men nedskrives til virkelig verdi ved verdifall som ikke forventes å være forbigående. Langsiktig gjeld balanseføres til nominelt beløp på etableringstidspunktet.

Virkning av endring av regnskapsprinsipp og korrigerende av feil i tidligere årsregnskap føres direkte mot egenkapitalen.

Fordringer

Kundefordringer og andre fordringer er oppført i balansen til pålydende etter fradrag for avsetning til forventet tap. Avsetning til tap gjøres på grunnlag av individuelle vurderinger av de enkelte fordringene. I tillegg gjøres det for øvrige kundefordringer en uspesifisert avsetning for å dekke antatt tap.

Varebeholdninger

Lager av innkjøpte varer er verdsatt til laveste av anskaffelseskost og virkelig verdi. Anskaffelseskost vurderes etter FIFO-prinsippet. Egentilvirkede ferdigvarer og varer under tilvirkning er vurdert til full tilvirkningskost. Det foretas nedskrivning for påregnelig ukurans.

Arrondering

Avsetninger for arrondering gjøres basert på gjenstående volum av ressursen eller lengden på avtale med grunneier.

Varige driftsmidler

Varige driftsmidler balanseføres og avskrives over driftsmidlets forventede økonomiske levetid. Direkte vedlikehold av driftsmidler kostnadsføres løpende under driftskostnader, mens påkostninger eller forbedringer tillegges driftsmidlets kostpris og avskrives i takt med driftsmidlet. Dersom gjenvinnbart beløp av driftsmiddelet er lavere enn balanseført verdi foretas nedskrivning til gjenvinnbart beløp. Gjenvinnbart beløp er det høyeste av netto salgsverdi og verdi i bruk. Verdi i bruk er nåverdien av de fremtidige kontantstrømmene som eiendelen vil generere.



Franzefoss Pukk AS

Org.nr: 982 153 018

Noter til regnskapet for 2023

Beløp vises i tusen kroner

Leasing / leieavtaler

Driftsmidler som leases vurderes som finansiell leasing når det i realiteten kan ansees som et kjøp. Det vil si når leasing er en finansieringsform og hensikten er å kjøpe ut driftsmiddelet etter utgått leasingperiode. Disse driftsmidlene aktiveres som varige driftsmidler og avskrives over leasingperioden. Leasing forpliktelsen klassifiseres som langsiktig gjeld.

Skatter

Skattekostnaden i resultatregnskapet omfatter både periodens betalbare skatt og endring i utsatt skatt. Utsatt skatt er beregnet med 22% på grunnlag av de midlertidige forskjeller som eksisterer mellom regnskapsmessige og skattemessige verdier, samt skattemessig underskudd til fremføring ved utgangen av regnskapsåret. Skatteøkende og skattereduserende midlertidige forskjeller som reverseres eller kan reversere i samme periode er utlignet. Netto utsatt skattefordel balanseføres i den grad det er sannsynlig at denne kan bli nyttegjort.

I den grad konsernbidrag ikke er resultatført er skatteeffekten av konsernbidraget ført direkte mot investering i balansen.

Kontantstrømoppstilling

Kontantstrømoppstillingen er utarbeidet etter en indirekte metode. Kontanter og kontantekvivalenter omfatter kontanter, bankinnskudd og andre kortsiktige, likvide plasseringer.

Bruk av estimater

Utarbeidelsen av årsregnskapet i henhold til god regnskapsskikk forutsetter at ledelsen benytter estimater og forutsetninger som påvirker resultatregnskapet og verdsettelsen av eiendeler og gjeld, samt opplysninger om usikre eiendeler og forpliktelser på balansedagen.

Betingede tap som er sannsynlige og kvantifiserbare, kostnadsføres løpende.

Årsregnskapet inneholder flere regnskapsposter hvor det ikke foreligger observerbare markedsverdier. På disse har ledelsen anvendt beste skjønn for fastsettelse av bokført verdi. Dette gjelder særlig rundt regnskapspostene ukurans varelager, avsetning tap på kundefordringer, avsetning til arrondering og avsetning knyttet til beholdning av 0-stoff. Disse estimatene og underliggende forutsetninger vurderes fortløpende. Endringer i estimatene resultatføres i den perioden endringene oppstår.

Note 2 - Salgsinntekter fordelt på geografisk marked

	2023	2022
<i>Geografisk fordeling</i>		
Norge	395 694	386 773

Note 3 - Transaksjoner med nærstående parter

	2023	2022
<i>Driftsinntekter</i>		
Salgsinntekter konsernselskap	<u>23 368</u>	<u>17 943</u>
	<u>23 368</u>	<u>17 943</u>
<i>Driftskostnader</i>		
Varekostnad konsernselskap	21 991	43 214
Leie av tjenester konsernselskap	27 342	26 855
Annen leie konsernselskap	<u>3 029</u>	<u>3 123</u>
	<u>52 362</u>	<u>73 192</u>



Franzefoss Pukk AS

Org.nr: 982 153 018

Noter til regnskapet for 2023

Beløp vises i tusen kroner

Rentekostnader

Rentekostnader fra morselskap	10 405	6 272
	<u>10 405</u>	<u>6 272</u>

Note 4 - Varige driftsmidler

	Maskiner, verktøy og transportmidler	Bygg og anlegg	Sum
Anskaffelseskost 01.01.	364 189	419 511	783 700
Tilgang	7 145	109	7 254
Avgang	-3 387	0	-3 387
<u>Anskaffelseskost 31.12.</u>	<u>367 947</u>	<u>419 620</u>	<u>787 567</u>
<u>Akk. avskrivning 31.12.</u>	<u>-279 625</u>	<u>-295 571</u>	<u>-575 196</u>
<u>Balanseført pr. 31.12.</u>	<u>88 322</u>	<u>124 049</u>	<u>212 371</u>
Årets avskrivninger	30 036	30 356	60 392
Økonomisk levetid	5-10	20-25	
Avskrivningsplan	Lineær	Lineær	

Oversikten inkluderer leasede driftsmidler med TNOK 42.921. Avskrivninger av disse utgjør TNOK 19.919.

Note 5 - Lønnskostnader, ansatte mv.

Lønnskostnader	2023	2022
Lønninger	65 666	65 999
Arbeidsgiveravgift	10 388	10 240
Pensjonskostnader	5 936	5 392
Andre ytelser	2 615	3 570
<u>Sum</u>	<u>84 604</u>	<u>85 202</u>

Selskapet har i regnskapsåret sysselsatt totalt 99 årsverk

Ytelser til ledende personer

	Daglig leder	Styret
Lønn	1 447	126
Pensjonsutgifter	89	
Annen godtgjørelse	14	

Daglig leder er lønnet via Franzefoss AS inntil ny daglig leder ble ansatt 1.februar 2023. Det er ikke gitt lån eller sikkerhetsstillelse til daglig leder eller styremedlemmer.



Franzefoss Pukk AS

Org.nr: 982 153 018

Noter til regnskapet for 2023

Beløp vises i tusen kroner

Godtgjørelse til revisor er fordelt på følgende:

	2023	2022
Lovpålagt revisjon	535	546
Andre tjenester	93	41
Sum	<u>628</u>	<u>586</u>

Merverdiavgift er ikke inkludert i revisjonshonoraret.

Note 6 - Pensjoner

Selskapet er pliktig til å ha tjenestepensjonsordning etter lov om obligatorisk tjenestepensjon.

Selskapets pensjonsordning tilfredsstiller kravene i denne lov.

Alle fast ansatte er dekket av innskuddspensjonsordning.

Det er betalt inn TNOK 3.175 til innskuddsordningen.

Note 7 - Poster som er slått sammen i regnskapet

	2023	2022
Aksjeutbytte DS/TS	10 000	14 500
Renteinntekter	201	141
Agio	2	3
Sum finansinntekter	<u>10 203</u>	<u>14 644</u>
Rentekostnad konsern	10 405	6 272
Annen rentekostnad	4 603	2 339
Agiotap	1	1
Annen finanskostnad	343	342
Sum finanskostnader	<u>15 352</u>	<u>8 954</u>

Note 8 - Skatt

Årets skattekostnad fordeler seg på:

	2023	2022
Endring utsatt skatt	-338	-7 836
Skatteeffekt av konsernbidrag	<u>-7 729</u>	<u>-5 612</u>
Årets totale skattekostnad	<u>-8 067</u>	<u>-13 448</u>

Beregning av årets skattegrunnlag:

	2023	2022
Ordinært resultat før skattekostnad	-27 254	-47 080
Permanente forskjeller	76	17
3% av skattefrie inntekter etter fritaksmetoden	210	435
Tilbakeføring av inntektsført utbytte	-10 000	-14 500
Endring i midlertidige forskjeller	<u>1 838</u>	<u>35 620</u>
Alminnelig inntekt	-35 131	-25 508
Mottatt konsernbidrag	<u>35 131</u>	<u>25 508</u>
Årets skattegrunnlag	<u>0</u>	<u>0</u>



Franzefoss Pukk AS

Org.nr: 982 153 018

Noter til regnskapet for 2023

Beløp vises i tusen kroner

Oversikt over midlertidige forskjeller	2023	2022
Driftsmidler inkl goodwill	-68 558	-54 397
Varebeholdning	14 438	-4 414
Utestående fordringer	-752	-570
Leasede driftsmidler	1 466	2 514
Gevinst- og tapskonto	14 449	18 074
Regnskapsmessige avsetninger	-15 723	-14 050
Sum	-54 680	-52 842
Inntektsført avsatt utbytte fra datterselskap og tilknyttet selskap	300	0
Akkumulert fremførbart underskudd før konsernbidrag	-35 131	-25 508
Netto midlertidige forskjeller pr 31.12	-89 511	-78 350
Utsatt skattefordel 22%	-19 692	-17 237
Skatteeffekten av mottatt konsernbidrag	7 729	5 612
Utsatt skattefordel i balansen	-11 964	-11 625

Note 9 - Årets endring i egenkapital

Aksjekapitalen er fordelt på 3000 aksjer pålydende kr. 10.000, alle med like rettigheter.

Samtlige aksjer eies av Franzefoss AS.

Selskapets regnskap inngår i konsernregnskapet til Franzefoss AS, 1309 Rud.

	Aksjekapital	Overkurs	Annen innskutt egenkapital	Annen egenkapital	Sum
Egenkapital 01.01.	30 000	5 945	22 931	87 610	146 486
Årsresultat	0	0	0	-19 187	-19 187
Mottatt konsernbidrag	0	0	27 402	0	27 402
Egenkapital 31.12.	30 000	5 945	50 333	68 423	154 701

Styrets leder Truls Markussen eier 8% av aksjene indirekte via Franzefoss AS.

Note 10 - Investering i datterselskap

Selskap	Ervervet	Kontor	Eier-andel	Stemme-andel	Resultat 2023	Egenkapital pr. 31.12	Bokført verdi 31.12.
Alf Johansen AS	01.04.2018	Seljord	50 %	50 %	24 355	82 080	50 000

Note 11 - Varer

	2023	2022
Varer under tilvirkning	6 103	8 449
Ferdigvarer	85 391	67 015
Sum	91 494	75 464



Franzefoss Pukk AS

Org.nr: 982 153 018

Noter til regnskapet for 2023

Beløp vises i tusen kroner

Note 12 - Mellomværende med selskap i samme konsern

	2023	2022
<i>Fordringer</i>		
Kundefordringer	4 224	2 486
Andre kortsiktige fordringer	116	52
Konsernbidrag	35 131	25 508
Utbytte	10 000	7 000
	<u>49 472</u>	<u>35 047</u>
<i>Kortsiktig gjeld</i>		
Leverandørgjeld	2 921	3 809
Annen kortsiktig gjeld	0	73
Konsernkontoordning	21 758	20 522
	<u>24 680</u>	<u>24 404</u>
<i>Annen langsiktig gjeld</i>		
Gjeld til selskap i samme konsern	-170 000	-170 000
	<u>-170 000</u>	<u>-170 000</u>

Note 13 - Andre kortsiktige fordringer

Det er avsatt en fordring TNOK 6.737 for forventet erstatning i forbindelse med pågående forsikringsoppgjør for brann på Steinskogen.

Note 14 - Bankinnskudd

	2023	2022
Bundne midler	2 734	2 638

Note 15 - Betingede forpliktelser

Selskapet eier og driver en rekke brudd for utvinning av pukk. Levetiden for disse er med dagens kontrakter og avtaler varierende, men generelt mer enn 20 år med normal ensidig rett til fornyelse.

Det er generelt ikke avsatt forpliktelser til reetablering eller avslutning av disse brudd ved gjenstående levetid mer enn 10 år. Ved kortere levetid avsettes forventede forpliktelser i henhold til uttak. I selskapets balanse pr.31.12.23 er det avsatt TNOK 1.725 til slik reetablering.

Selskapet har avsatt for mulig forpliktelse for 0-stoffer TNOK 14.878.

Note 16 - Gjeld til kredittinstitusjoner

Gjeld til kredittinstitusjoner er finansiell leasing av driftsmidler.

Pr. 31.12.2023 er gjelden TNOK 41.455 og bokført verdi av leasede driftsmidler TNOK 42.921.

Leasinggjeld som forfaller innen 1 år kr 16.359.257 er klassifisert som annen kortsiktig gjeld.

Selskapet har ingen operasjonelle kontrakter i 2023.



Franzefoss Pukk AS

Org.nr: 982 153 018

Noter til regnskapet for 2023

Beløp vises i tusen kroner

Note 17 - Langsiktig gjeld, pantstillelser og garantiansvar

Franzefoss Pukk AS har inngått en negativ pantsettelseserklæring med sin hovedbankforbindelse. Franzefoss Pukk AS har i denne forbindelse kausjonert for konsernets gjeld til banken totalt TNOK 500.000 pr. 31.12.2023.

Gjeld til konsernselskap TNOK 170.000 nedbetales i takt med selskapets likviditetsutvikling. Renteberegning følger 3 mnd. NIBOR pluss påslag.

I tillegg har selskapet stillet bankgarantier for TNOK 825.



Likestillingsredegjørelse

Franzefoss Pukk AS 2023

(Heretter kalt «Franzefoss»)

Franzefoss utnytter og gjenvinner ressurser bærekraftig, trygt og effektivt for industri, bedrifter og offentlig sektor. Vår visjon er å være *samfunnets beste valg*. For å kunne oppfylle denne visjonen er vi avhengige av at alle har like muligheter uavhengig av kulturell bakgrunn, etnisitet, funksjonsevne, kjønn og kjønnsidentitet eller kjønnsuttrykk, livssyn, religion eller seksuell orientering. Vi ønsker et variert og inkluderende arbeidsmiljø med like karrieremuligheter for alle. Det betyr at alle medarbeidere skal ha de samme rettigheter og muligheter til et godt arbeidsmiljø og utvikling i sin jobb.

Likestilling og mangfold skal gjelde i alle sider av arbeidsforholdet:

- rekruttering
- arbeidsoppgaver
- opplæring og videreutvikling
- lønns- og arbeidsvilkår
- nedbemanning

Deltidsarbeid, omsorgspermisjoner eller annet fravær iht. lovverk og interne retningslinjer, skal heller ikke være til hinder for ansettelse, avansement eller utvikling i lønns- og arbeidsvilkår.

Denne redegjørelsen viser konkrete tall på kjønnsbalanse (del 1) og gir en beskrivelse av likestillingsarbeidet som er gjort gjennom året (del 2).

Del 1: Tilstand for kjønnslikestilling

Franzefoss skal være en engasjerende og utviklende arbeidsplass for arbeidstakere av alle kjønn. Franzefoss hadde 94 faste ansatte ved utgangen av 2023, hvorav 16% er kvinner og 84% menn. I 2023 bestod ledergruppen av 1 kvinne og 6 menn. Styret består av 1 kvinne og 5 menn.

Ansatte i Franzefoss er som hovedregel ansatt i faste heltidsstillinger. Et fåtall ansatte arbeider deltid og gjør dette etter eget ønske. Dette er i hht tilrettelegging etter arbeidsmiljøloven og av hensyn til alder eller omsorg for barn. Medarbeidere som er ansatt i midlertidige stillinger er i hovedsak vikarer for medarbeidere som er i foreldrepermisjon eller har lengre sykefravær. I 2023 var 13,9% av totalt antall ansatte i engasjement/vikariat, mens 10,2% jobbet deltid.

Gjennomsnittlig antall uker foreldrepermisjon er 19,2 for menn og 4,0 for kvinner i 2023.

- Beregning av lønnsforskjeller er fra 2023. For beregning av lønnsforskjeller har vi kun vurdert fastlønn, da vårt lønnsystem ikke gir tilfredsstillende statistikk på uregelmessige tillegg. Vi har også vurdert likt arbeid og arbeid av lik verdi i utformingen av stillingsnivåene. Utformingen av



Fronzefoss

stillingsnivåene er basert på eksisterende stillingskategorier i virksomheten og en vurdering av hvilke stillinger som inngår i de ulike nivåene.

- Vi har vurdert hvilke stillinger som skal inngå i de enkelte stillingsgruppene, ut fra hvilket ansvarsnivå den enkelte stilling har. Hvilke stillinger/kategorier som inngår i hver gruppe, er beskrevet under tabellen.
- Det var 11 deltidsansatte i selskapet i 2023 (6 i 2022). Noen har nedsatt stillingsprosent grunnet sykdom, og alle arbeider deltid etter eget ønske.

Tilstand for kjønnslikestilling i 2023

	Kjønnsfordeling på ulike stillingsnivåer/grupper		Lønnsforskjeller Kvinner andel av menns lønn i prosent
	Kvinner	Menn	Avtalt lønn / fastlønn
Total	16	92	96,1%
Nivå / gruppe 1	11	62	104,0%
Nivå / gruppe 2	4	13	97,4%
Nivå / gruppe 3	0	12	-
Nivå / gruppe 4	1	5	102,3%

Nivå/gruppe 1	operatører m.fl uten spesielt ansvar (ink lærlinger)
Nivå/gruppe 2	formenn, salgsledere og ekspedisjonsleder
Nivå/gruppe 3	avdelingsledere og spesialister drift
Nivå/gruppe 4	anleggssjef, salgssjef, fagspesialister

Kjønnsbalanse		Midlertidig ansatte		Foreldrepermisjon		Faktisk deltid		Ufrivillig deltid		Rekruttering, lønnsvekst, videreutdanning, arbeidstid og sykefravær	
Oppgis i antall		Oppgis i antall eller prosentandel av alle ansatte		Oppgis i gjennomsnitt antall uker		Oppgis i antall eller prosentandel av alle ansatte		Oppgis i antall eller prosentandel av alle ansatte			
Kvinner	Menn	Kvinner	Menn	Kvinner	Menn	Kvinner	Menn	Kvinner	Menn	Kvinner	Menn
16	92	1	14	3	19,2	4	7	0	0		

Del 2: Vårt arbeid for likestilling og mot diskriminering

Prinsipper, prosedyrer og standarder for likestilling og mot diskriminering

Alle medarbeidere i Fronzefoss er ansvarlig for å bidra til et godt og inkluderende arbeidsmiljø, og opptre på en måte som styrker samholdet internt og skaper tillit og respekt innad og utad.

Franzefoss |||

Gjennom jevnlige medarbeiderundersøkelser kartlegges arbeidsmiljø, ledelse og medarbeiderengasjement, og resultatene følges opp overordnet av ledelsen, og i hver enkelt avdeling. Hver avdeling gjennomgår egne resultat, og beslutter tiltak det er behov for å forbedre. Tiltakene følges opp og evalueres. Det ble gjennomført en ny Great Place to Work medarbeiderundersøkelse høsten 2023 der svargraden ble 90%. Undersøkelsen måler tillit, fellesskap og stolthet på arbeidsplassen, og resulterer i en samlet Trust Index som for 2023 ble 73% (76% i 2022). Konsernet ble i 2023, for 3. året på rad, et Great Place to Work sertifisert selskap.

I 2021 implementerte vi Franzefosskolen hvor hensikten er å systematisere læring og kompetanseutvikling for alle ansatte i tråd med virksomhetens strategiske mål. Alle ansatte får tilbud om læring, og vi har ansatt en egen læringspartner for å sikre pedagogisk rammeverk og innhold. Franzefosskolen eies av konsernledelsen og drives av HR på vegne av hele organisasjonen. Lederne har ansvar for å nå avdelingens kompetansemål, sikre og følge opp ansattes læring og utvikling, og legge til rette for deltakelse på aktiviteter. Vi ønsker at våre ansatte tar ansvar for egen kompetanseutvikling og deltar på besluttede aktiviteter. Målet er en god læringskultur i selskapet der alle ansatte utvikler seg og lærer, og ser verdien av det.

Franzefoss har valgt å betale full lønn under foreldrepermisjon og ved sykdom.

Konsernets likestillingsarbeid er forankret i virksomhetens ulike strategier, verktøy og retningslinjer. Arbeidet er beskrevet i konsernets personalhåndbok og lederhåndbok.

Franzefoss verdier

I 2022 implementerte konsernet Franzefossverdier.

Målet med disse er å påvirke kulturen vi trenger for å skape verdi for samfunnet, miljø, kunder, medarbeider og eiere. Verdiene skal fungere som et kompass for medarbeiderne i hverdagen, og gi retning for hvordan vi skal være overfor hverandre, kunder og andre.

- #hoved: Vi gjør ting skikkelig og sikkert, Vi er jordnære, ekte og solide, Vi er åpne og ærlige.
- #tøff kjærlighet: Vi vil hverandre vel og opptrer med respekt, Vi stiller tydelige krav til oss selv og hverandre, Vi har en åpen og god dialog, og lytter til hverandre.
- #stadigbedre: Vi ser etter bedre måter å levere på for å sikre fremtiden vår, Vi setter oss høye mål og er ikke redd for å prøve nye ting, Vi spiller hverandre gode og vet vi er sterkere som ett lag.

I personalhåndboken inngår blant annet:

Etiske retningslinjer.

Franzefoss sin visjon er å være samfunnets beste valg. Visjonen er førende for alt arbeid som utføres, i alle ledd og på alle nivåer i virksomheten. Franzefoss sin virksomhet skal være basert på en høy etisk standard. Vårt omdømme hos kunder, samarbeidspartnere, egne ansatte og i samfunnet forøvrig skapes av hver enkelt medarbeiders adferd. Våre etiske retningslinjer skal bidra til riktige holdninger og ønsket bedriftskultur. Alle ansatte signerer ved ansettelse på at de har forstått og er forpliktet til å etterleve selskapets etiske retningslinjer.

Forbud mot diskriminering



Franzefoss

Franzefoss forholder seg til de regler som gjelder for likestilling og mot diskriminering. Dette gjelder alle sider av arbeidsforholdet, deriblant:

- utlysning av stilling
- ansettelse, omplassering og forfremmelse
- opplæring og kompetanseutvikling
- lønns- og arbeidsvilkår
- avslutning av arbeidsforhold

Livsfasepolitikk

Franzefoss ønsker å være en attraktiv og fleksibel arbeidsgiver hvor ansatte kan utvikle seg og gjøre karriere. I løpet av et arbeidsforhold vil medarbeidere gå igjennom ulike faser med ulike behov som «etableringsfasen», «midt i livet» og «senior».. Hvordan dette følges opp, er beskrevet i konsernets livsfasepolitikk.

Uakseptabel adferd og konflikthåndtering

Uakseptabel adferd tolereres ikke hos oss- herunder mobbing, trakassering, diskriminering eller annen uakseptabel adferd. Brudd på dette kan få konsekvenser for den enkelte sitt ansettelse- eller innleieforhold.

Franzefoss skal sørge for trygt og godt arbeidsmiljø for alle medarbeidere. For å oppnå dette, må alle bidra til å skape en kultur der konflikt og uenighet løses, og der uakseptabel adferd ikke tolereres.

Varsling av kritikkverdige forhold

Rutine for varsling av kritikkverdige forhold, som finnes i personalboken skal bidra til at Arbeidsmiljølovens krav til varsling følges, samt å fremme åpenhet og god tilbakemeldingskultur i selskapet.

Franzefoss ønsker en sunn bedriftskultur med åpenhet der også kritikkverdige forhold tas opp og løses tidligst mulig. Bedriftens Etske retningslinjer er førende og vår virksomhet skal være basert på en høy etisk standard. Bedriftens verdigrunnlag, våre Franzefossverdier, bestemmelser og retningslinjer er gjeldende for alle medarbeidere. Lederne skal sikre at alle medarbeiderne følger og forstår dette, og en viktig lederoppgave er derfor å gå frem som gode eksempler.

I lederhåndboken inngår blant annet:

Likestilling og mangfold

I vår virksomhet skal det være reell likestilling, og vi ønsker et mangfold blant våre ansatte. Det betyr at kvinner, menn og medarbeidere fra andre kulturer skal ha de samme rettigheter og muligheter til å få arbeid og utvikling i sin jobb.

Likestilling og mangfold skal gjelde i alle sider av arbeidsforholdet:

- rekruttering
- arbeidsoppgaver
- opplæring og videreutvikling
- lønns- og arbeidsvilkår
- nedbemanning

Franzefoss |||

Alle ledere skal arbeide aktivt for å skape positive holdninger til likestilling og mangfold. Deltidsarbeid, omsorgspermisjoner eller annet fravær iht. lovverk og interne retningslinjer, skal heller ikke være til hinder for ansettelse, avansement eller utvikling i lønns- og arbeidsvilkår. Leder er ansvarlig for at ansatte gjøres kjent med Franzefoss sin holdning til likestilling og mangfold.

Aktivitetsplikten for arbeidsgiver for å fremme likestilling og hindre diskriminering er beskrevet i lederhåndboken. Arbeidet skal blant annet omfatte områdene

- rekruttering
- lønns- og arbeidsvilkår
- forfremmelse
- utviklingsmuligheter
- tilrettelegging
- mulighet for å kombinere arbeid og familieliv

Rekrutteringspolitikk og rekrutteringsprosess

Konsernets rekrutteringspolitikk og strukturerte rekrutteringsprosess er med og sikrer gode prosesser hvor man motarbeider diskriminering og sørger for at ansattmassen gjenspeiler mangfoldet i samfunnet.

Som en del av vårt samfunnsansvar og visjon Samfunnets beste valg, arbeider selskapet målrettet med rekruttering av mennesker med 'hull i CVen', og gir sårbare mennesker muligheter til jobb hos oss. Vi har blant annet samarbeidet med Pøbelprosjektet, Ringer i Vannet, Medarbeiderne AS, NAV med flere. Vi har et lengre samarbeid med OPT (Oslo Produksjon og Tjenester) der flere ansatte er varige uføre og jobber hos oss, eller har arbeidspraksis hos oss

Diskriminering

Franzefoss forplikter seg til å motarbeide all diskriminering og forskjellsbehandling på bakgrunn av alder, funksjonshemming, kjønn, rase, religion, politisk overbevisning eller seksuell legning. Dette gjelder for alle sider av ansettelsesforholdet: utlysning, ansettelse, omplassering, forfremmelse, opplæring, tilrettelegging, lønns- og arbeidsvilkår, oppsigelse og avskjed.

Slik jobber vi for å sikre likestilling og ikke-diskriminering i praksis

Strukturen for likestillingsarbeidet

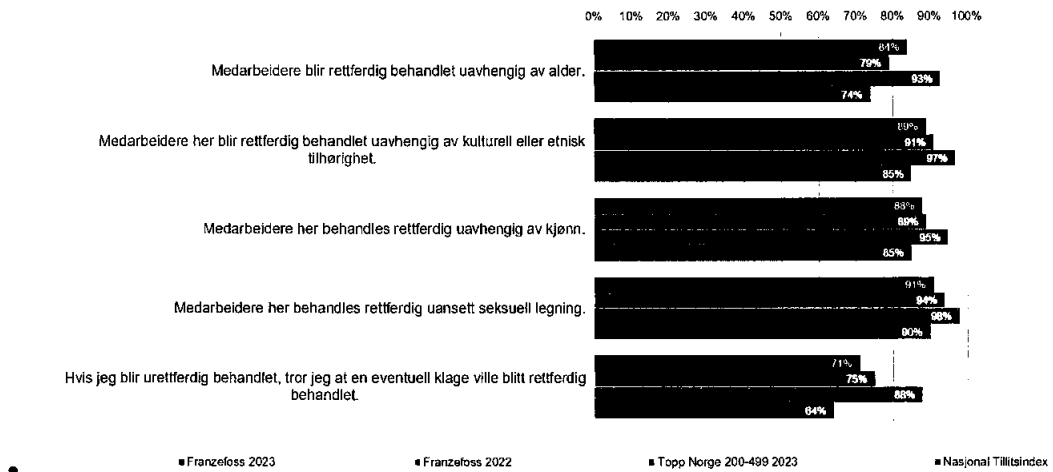
- Konsernet har ikke et eget forum for områdene likestilling og diskriminering.
- Aktuelle saker kan blant annet tas opp i konsernledelsen, ledergrupper, HR og HMS-avdelingen, via tillitsvalgte og verneombud.
- Konsernet har AMU møter sentralt og VMU-møter på anleggsnivå.

Arbeidet med å undersøke diskrimineringsrisikoer og likestillingshindre

- HR-avdelingen hadde en omfattende gjennomgang av alle virksomhetens retningslinjer på de ulike personalpolitiske områdene i 2019 da Personal- og Lederhåndbok ble implementert for alle ledere og ansatte. Håndbøkene blir jevnlig justert og oppdatert.
- HR gjennomførte kartlegging av kjønnslikestilling i fjerde kvartal 2023- se 'Tilstand for kjønnslikestilling' i del 1.

Franzefoss

- I medarbeiderundersøkelsen høsten 2023 svarte medarbeiderne positivt på temaet «likeverdighet», og konsernet fikk en snittscore på 85%. Spørsmålene her omhandler rettferdighet i forhold til alder, kulturell eller etnisk tilhørighet, kjønn og seksuell legning, samt behandling av klager. Dette var en nedgang på 1% fra 2022.



Oppsummert er dette gjenstående hovedfunn vi har satt inn i tiltaksplanen:

- Få kvinner søker på våre operative driftsstillinger.
- Franzefosskolen har kun vært i bruk i 3 år, og vi er ikke i mål med fullt engasjementet i forhold til læring og kurs.
- Det mangler tilstrekkelig struktur rundt lønnsfastsettelse til stillinger med personlig lønn.
- Mange av våre anlegg og kontorer er lite tilrettelagt for personer med funksjonsnedsettelse.

Tiltaksoversikt og handlingsplan

HR-område	Bakgrunn for tiltak	Beskrivelse av tiltak	Mål for tiltakene	Ansvarlig	Frist / Status
	Hva viste undersøkelsen av diskrimineringsrisikoer og hindre for likestilling? Er tiltaket knyttet til ett eller flere diskrimineringsgrunnlag?	Hvilke tiltak har blitt iverksatt?	Hvordan vil tiltakene bidra til likestilling? Hvordan måle suksess?	Hvem har ansvar for å følge opp og gjennomføre ulike tiltak?	
Rekruttering	Vi kan bli bedre på å oppfordre kvinner til å søke enkelte av våre operative	Oppdatere annonse- og utlysningstekst, samt ha fokus på likestilling i	Å få flere kvinner til å søke på operative stillinger for å bedre kjønns-balansen	Kommunikasjon	Nå



Franzefoss

	stillinger, da vi ser at få kvinner søker disse stillingene. Vi kan også bli bedre til å informere i annonsene våre at vi er en inkluderende og mangfoldig arbeidsplass.	rekrutteringsprosesser	Måle andel kvinner i operative driftsstillinger	HR- partner rekruttering	Årlig
Utviklingsmuligheter	Vi har hatt utfordringer med å få opp engasjementet i forhold til læring. I tillegg har flere av våre ansatte skrive- og lesevansker	I utvikling av læringsmaterieell bruker vi enkel tekst med tale- og bildebruk. Vi utvikler også spill-basert læring	For at ansatte med lese- og skrivevansker lettere skal kunne gjennomføre kurs	Franzefoss skolen	Pågående Årlig
Lønns- og arbeidsvilkår	Manglende forklaring og struktur rundt lønns-fastsettelse i stillinger med personlig lønn	Definere lønnsgrupper og legge stillinger inn i riktig gruppe. Sette lønn fra-til i utvalgte stillinger	Sikre at også personlig lønn blir satt korrekt i forhold til stilling og ansiennitet	HR-avd	Når nytt HR-/lønn-system er ferdig implementert
Tilrettelegging	Garderobes, rom og toaletter er ikke tilstrekkelig tilrettelagt for rullestolbrukere. Generelt er våre anlegg eller kontorer lite tilrettelagt for personer med funksjonsnedsettelse	Vi ønsker alltid å ansette den beste kandidaten, og tilrettelegging vil bli gjort så langt det er praktisk mulig i hvert enkelt tilfelle		Ledelsen	Pågående
Mulighet for å kombinere arbeid og familieliv	På grunn av åpningstider og skiftordning kan tilrettelegging være utfordrende	Lederne følges opp i å håndtere virksomhetens behov opp mot individuelle behov. Spørsmål knyttet til dette inkl i GPTW medarbeiderundersøkelse			Pågående Årlig
Trakassering, seksuell trakassering og kjønnsbasert vold	Noe ukjent hvor god kjennskap ansatte har til selskapets rutiner/prosedyrer	Bevisstgjøre ansatte i allmøter mm. Tas med i onboarding- program nyansatte + info møter anlegg		Lederne HR / HMS	Pågående
Andre relevante områder (f.eks. arbeidsmiljø)	Enkelte anlegg scorer noe lavt på trust index i medarbeiderundersøkelsen	Arbeidsmiljøet og tilhørende tema måles gjennom Great Place to Work trust index	Alle anlegg scorer over 70% på trust index	Alle ledere følger opp resultatene av undersøkelsen i sin enhet	Årlig



Franzefoss

		Ledergruppene arbeider med GPTW			
Forebyggende arbeid	I Franzefoss har ansatte i hovedsak fleksibilitet og gode retningslinjer. Vi kan bli bedre på å ha temaene oppe i relevante fora	Gjennomgang av eksisterende retningslinjer og utvikle god praksis i henhold til disse	Lederne ta i allmøter og avdelingsmøter mm.	Lederne HR Kommunikasjon	
	Evalueringsarbeidet med likestilling og diskriminering vil bli gjennomført årlig	Hovedtillitsvalgt og hovedverneombud inkluderes	Forbedring i alle ledd		Årlig

Diskrimineringsgrunnlagene vi jobber med: kjønn, graviditet, permisjon ved fødsel eller adopsjon, omsorgsoppgaver, etnisitet, religion, livssyn, funksjonsnedsettelse, seksuell orientering, kjønnsidentitet og kjønnsuttrykk og kombinasjoner av disse grunnlagene