



ÅRSREGNSKAPET FOR REGNSKAPSÅRET 2021 - GENERELL INFORMASJON

Enheten

Organisasjonsnummer:	933 944 522
Organisasjonsform:	Aksjeselskap
Foretaksnavn:	MESTER GRØNN AS
Forretningsadresse:	Gjellebekkstubben 7 3420 LIERSKOGEN

Regnskapsår

Årsregnskapets periode:	01.01.2021 - 31.12.2021
-------------------------	-------------------------

Konsern

Morselskap i konsern:	Nei
-----------------------	-----

Regnskapsregler

Regler for små foretak benyttet:	Nei
Benyttet ved utarbeidelsen av årsregnskapet til selskapet:	Regnskapslovens alminnelige regler

Årsregnskapet fastsatt av kompetent organ

Bekreftet av representant for selskapet:	Ola K. Ølstad
Dato for fastsettelse av årsregnskapet:	20.06.2022

Grunnlag for avgivelse

År 2021: Årsregnskapet er elektronisk innlevert
År 2020: Tall er hentet fra elektronisk innlevert årsregnskap fra 2021

Det er ikke krav til at årsregnskapet m.v. som sendes til Regnskapsregisteret er undertegnet. Kontrollen på at dette er utført ligger hos revisor/enhetens øverste organ. Sikkerheten ivaretas ved at innsender har rolle/rettighet for innsending av årsregnskapet via Altinn, og ved at det bekreftes at årsregnskapet er fastsatt av kompetent organ.

Brønnøysundregistrene, 06.08.2023



Resultatregnskap

Beløp i: NOK	Note	2021	2020
RESULTATREGNSKAP			
Inntekter			
Salgsinntekt	2	1 481 308 948	1 409 394 938
Annen driftsinntekt	5	5 167 301	6 430 586
Sum inntekter		1 486 476 249	1 415 825 524
Kostnader			
Varekostnad		632 172 038	598 203 287
Lønnskostnad	3, 4	512 107 036	461 217 532
Avskrivning	5	16 610 939	17 429 076
Annen driftskostnad	3, 6, 7	246 276 283	229 211 048
Sum kostnader		1 407 166 296	1 306 060 943
Driftsresultat		79 309 953	109 764 581
Finansinntekter og finanskostnader			
Renteinntekt fra foretak i samme konsern	7	411 038	821 059
Annen finansinntekt	8	22 041 239	10 181 323
Verdiendr. finansielle instrumenter, virkelig verdi		851 860	291 056
Sum finansinntekter		23 304 137	11 293 438
Annen finanskostnad	8	3 394 208	16 155 349
Sum finanskostnader		3 394 208	16 155 349
Netto finans		19 909 929	-4 861 911
Ordinært resultat før skattekostnad		99 219 882	104 902 670
Skattekostnad på ordinært resultat	9	21 757 940	23 349 771
Ordinært resultat etter skattekostnad		77 461 942	81 552 899
Årsresultat		77 461 942	81 552 899
Overføringer og disponeringer			
Konsernbidrag	16	23 400 000	30 006 600
Overføringer annen egenkapital	16	54 061 942	51 546 299
Sum overføringer og disponeringer		77 461 942	81 552 899



Resultatregnskap

Beløp i: NOK	Note	2021	2020
---------------------	-------------	-------------	-------------



Balanse

Beløp i: NOK	Note	2021	2020
BALANSE - EIENDELER			
Anleggsmidler			
Immaterielle eiendeler			
Varige driftsmidler			
Tomter, bygninger og annen fast eiendom	5, 14	163 427 622	170 665 575
Driftsløsøre, inventar, verktøy, kontormaskiner ol	5	25 261 351	23 133 576
Sum varige driftsmidler	5	194 194 928	199 700 489
Finansielle anleggsmidler			
Lån til foretak i samme konsern	7	59 779 239	80 129 798
Andre fordringer	3, 12	65 767 247	11 282 164
Sum finansielle anleggsmidler		125 546 486	91 411 962
Sum anleggsmidler		319 741 414	291 112 451
Omløpsmidler			
Varer			
Sum varer	10	64 451 056	54 057 909
Fordringer			
Kundefordringer		21 933 418	20 036 630
Andre fordringer	8, 11	16 584 004	18 602 880
Sum fordringer		38 517 422	38 639 510
Investeringer			
Andre finansielle instrumenter		11 142 916	10 291 056
Sum investeringer		11 142 916	10 291 056
Bankinnskudd, kontanter og lignende			
Sum bankinnskudd, kontanter og lignende	13	295 529 527	279 966 236
Sum omløpsmidler		409 640 921	382 954 711
SUM EIENDELER		729 382 335	674 067 162



Balanse

Beløp i: NOK	Note	2021	2020
BALANSE - EGENKAPITAL OG GJELD			
Egenkapital			
Innskutt egenkapital			
Aksjekapital	15, 16	16 000 000	16 000 000
Overkurs	16	9 600 000	9 600 000
Sum innskutt egenkapital		25 600 000	25 600 000
Opptjent egenkapital			
Annen egenkapital	16	387 811 984	333 750 042
Sum opptjent egenkapital		387 811 984	333 750 042
Sum egenkapital		413 411 984	359 350 042
Gjeld			
Langsiktig gjeld			
Utsatt skatt	9	1 418 587	2 070 360
Sum avsetninger for forpliktelser		1 418 587	2 070 360
Annen langsiktig gjeld			
Sum langsiktig gjeld		1 418 587	2 070 360
Kortsiktig gjeld			
Leverandørgjeld		51 201 346	49 606 129
Betalbar skatt	9	15 809 713	13 451 827
Skyldige offentlige avgifter	13	99 418 592	95 852 384
Annen kortsiktig gjeld	7, 8	148 122 113	153 736 420
Sum kortsiktig gjeld		314 551 764	312 646 760
Sum gjeld		315 970 351	314 717 120
SUM EGENKAPITAL OG GJELD		729 382 335	674 067 162



Brønnøysundregistrene

ÅRSREGNSKAP FOR REGNSKAPSÅRET 2021 - GENERELL INFORMASJON

Journalnummer: 2022 823374

Enheten

Organisasjonsnummer: 933 944 522
Organisasjonsform: Aksjeselskap
Foretaksnavn: MESTER GRØNN AS
Forretningsadresse: Gjellebekkstubben 7
3420 LIERSKOGEN

Regnskapsår

Årsregnskapets periode: 01.01.2021 - 31.12.2021

Konsern

Morselskap i konsern: Nei

Regnskapsregler

Regler for små foretak benyttet: Nei
Benyttet ved utarbeidelsen av
årsregnskapet til selskapet: Regnskapslovens alminnelige regler

Årsregnskapet fastsatt av kompetent organ

Bekreftet av representant for selskapet: Ola K. Ølstad
Dato for fastsettelse av årsregnskapet: 20.06.2022

Grunnlag for avgivelse

År 2021: Årsregnskap er elektronisk innlevert.
År 2020: Tall er hentet fra elektronisk innlevert årsregnskap fra 2021.

Det er ikke krav til at årsregnskapet m.v. som sendes til Regnskapsregisteret er undertegnet. Kontrollen på at dette er utført ligger hos revisor/enhetens øverste organ. Sikkerheten ivaretas ved at innsender har rolle/rettighet for innsending av årsregnskapet via Altinn, og ved at det bekreftes at årsregnskapet er fastsatt av kompetent organ.

Brønnøysundregistrene, 09.08.2022



Organisasjonsnr: 933 944 522
MESTER GRØNN AS

RESULTATREGNSKAP

Beløp i: NOK	Note	2021	2020
RESULTATREGNSKAP			
Inntekter			
Salgsinntekt	2	1 481 308 948	1 409 394 938
Annen driftsinntekt	5	5 167 301	6 430 586
Sum inntekter		1 486 476 249	1 415 825 524
Kostnader			
Varekostnad		632 172 038	598 203 287
Lønnskostnad	3, 4	512 107 036	461 217 532
Avskrivning	5	16 610 939	17 429 076
Annen driftskostnad	3, 6, 7	246 276 283	229 211 048
Sum kostnader		1 407 166 296	1 306 060 943
Driftsresultat		79 309 953	109 764 581
Finansinntekter og finanskostnader			
Renteinntekt fra foretak i samme konsern	7	411 038	821 059
Annen finansinntekt	8	22 041 239	10 181 323
Verdiendr. finansielle instrumenter, virkelig verdi		851 860	291 056
Sum finansinntekter		23 304 137	11 293 438
Annen finanskostnad	8	3 394 208	16 155 349
Sum finanskostnader		3 394 208	16 155 349
Netto finans		19 909 929	-4 861 911
Ordinært resultat før skattekostnad			
skattekostnad		99 219 882	104 902 670
Skattekostnad på ordinært resultat	9	21 757 940	23 349 771
Ordinært resultat etter skattekostnad		77 461 942	81 552 899
Årsresultat		77 461 942	81 552 899
Overføringer og disponeringer			
Konsernbidrag	16	23 400 000	30 006 600
Overføringer annen egenkapital	16	54 061 942	51 546 299
Sum overføringer og disponeringer		77 461 942	81 552 899



Organisasjonsnr: 933 944 522
MESTER GRØNN AS

BALANSE

Beløp i: NOK Note 2021 2020

BALANSE - EIENDELER

Anleggsmidler

Immaterielle eiendeler

Varige driftsmidler

Tomter, bygninger og annen fast eiendom	5, 14	163 427 622	170 665 575
Driftsløsøre, inventar, verktøy, kontormaskiner ol	5	25 261 351	23 133 576
Sum varige driftsmidler	5	194 194 928	199 700 489

Finansielle anleggsmidler

Lån til foretak i samme konsern	7	59 779 239	80 129 798
Andre fordringer	3, 12	65 767 247	11 282 164
Sum finansielle anleggsmidler		125 546 486	91 411 962

Sum anleggsmidler		319 741 414	291 112 451
--------------------------	--	--------------------	--------------------

Omløpsmidler

Varer

Sum varer	10	64 451 056	54 057 909
------------------	-----------	-------------------	-------------------

Fordringer

Kundefordringer		21 933 418	20 036 630
Andre fordringer	8, 11	16 584 004	18 602 880
Sum fordringer		38 517 422	38 639 510

Investeringer

Andre finansielle instrumenter		11 142 916	10 291 056
Sum investeringer		11 142 916	10 291 056

Bankinnskudd, kontanter og lignende

Sum bankinnskudd, kontanter og lignende	13	295 529 527	279 966 236
--	-----------	--------------------	--------------------

Sum omløpsmidler		409 640 921	382 954 711
-------------------------	--	--------------------	--------------------

SUM EIENDELER		729 382 335	674 067 162
----------------------	--	--------------------	--------------------

BALANSE - EGENKAPITAL OG GJELD

Egenkapital

Innskutt egenkapital



Aksjekapital	15, 16	16 000 000	16 000 000
Overkurs	16	9 600 000	9 600 000
Sum innskutt egenkapital		25 600 000	25 600 000
Opptjent egenkapital			
Annen egenkapital	16	387 811 984	333 750 042
Sum opptjent egenkapital		387 811 984	333 750 042
Sum egenkapital		413 411 984	359 350 042
Gjeld			
Langsiktig gjeld			
Utsatt skatt	9	1 418 587	2 070 360
Sum avsetninger for forpliktelseser		1 418 587	2 070 360
Annen langsiktig gjeld			
Sum langsiktig gjeld		1 418 587	2 070 360
Kortsiktig gjeld			
Leverandørgjeld		51 201 346	49 606 129
Betalbar skatt	9	15 809 713	13 451 827
Skyldige offentlige avgifter	13	99 418 592	95 852 384
Annen kortsiktig gjeld	7, 8	148 122 113	153 736 420
Sum kortsiktig gjeld		314 551 764	312 646 760
Sum gjeld		315 970 351	314 717 120
SUM EGENKAPITAL OG GJELD		729 382 335	674 067 162



Organisasjonsnr: 933 944 522
MESTER GRØNN AS

NOTEOPPLYSNINGER - SELSKAP - alle poster oppgitt i hele tall

Note
15

Antall aksjer og aksjeeiere

<u>Aksjeklasse</u>	<u>Ant. aksjer</u>	<u>Pålydende</u>	<u>Bokført verdi</u>
Ordinære aksjer	16000.00	1000.00	16000000.00
<u>Aksjeeiere - fritekst</u>	<u>Antall</u>	<u>Eierandel</u>	<u>Aksjeklasse</u>
Mester Blomst AS	16000.00	100.00%	Ordinære aksjer
<u>Sum</u>	<u>Sum antall</u>	<u>Sum eierandel</u>	
	16000.00	100.00%	

A-aksjene i Mester Blomst AS eies av adm.dir. Erling J. Ølstad og styreleder Ola K. Ølstad med 50% hver. Mester Grønn AS er et datterselskap til Mester Blomst AS, Gjellebekkstubben 7, 3420 Lierskogen. Mester Blomst AS utarbeider konsernregnskap og Mester Grønn AS inngår i konsolideringen.

Note
3

Lønn og ytelser

<u>Lønn</u>	<u>Årets</u>	<u>Fjorårets</u>
	436413419.00	388323638.00
<u>Arbeidsgiveravgift</u>	<u>Årets</u>	<u>Fjorårets</u>
	64535263.00	50100123.00
<u>Pensjonskostnader</u>	<u>Årets</u>	<u>Fjorårets</u>
	8713480.00	10413089.00
<u>Andre ytelser</u>	<u>Årets</u>	<u>Fjorårets</u>
	2444873.00	12380681.00
<u>Sum lønnskostnader</u>	<u>Årets</u>	<u>Fjorårets</u>
	512107035.00	461217531.00

Det er ikke utbetalt styregodtgjørelse til noen av styrets medlemmer.

Ytelser til daglig leder



Note

Ytelser til andre ledende personer

<u>Ledende person</u>	<u>Lønn</u>	<u>Pensj.forpl.</u>	<u>Andre godtgj.</u>
Adm.dir.	963383.00	41719.00	5949.00
Økonomidir.	963383.00	41658.00	5949.00
CFO	2128422.00	48659.00	82269.00
Innkjøpsdir.	2347748.00	69065.00	196404.00
Personaldir.	2034881.00	38912.00	76685.00
Markedsdir.	2295745.00	66468.00	122180.00
<u>Sum ytelse andre led.pers.</u>	<u>Lønn</u>	<u>Pensj.forpl.</u>	<u>Andre godtgj.</u>
	10733562.00	306481.00	489436.00

Regionsledere, butikkledere og nestledere i butikk, på fastlønn, har avtale om resultatlønn ved over 90% måloppnåelse og superbondus ved over 100% måloppnåelse. Ledere på terminalen har avtale om resultatlønn. Ledere innkjøp har resultatlønn /bonus. Totalt utbetalt resultatlønn og superbondus i 2021 kr 46 166 031. Ledergruppen og IT-ansvarlig har avtale om overskuddsdeling. Totalt ubetalt i 2021 kr 4 400 000.

Note

Ytelser til revisjon

<u>Revisjon</u>	<u>Årets</u>	<u>Fjorårets</u>
	401300.00	382700.00
<u>Andre tjenester</u>	<u>Årets</u>	<u>Fjorårets</u>
	185500.00	146000.00
<u>Sum godtgjørelse til revisor</u>	<u>Årets</u>	<u>Fjorårets</u>
	586800.00	528700.00

Note

Antall årsverk i regnskapsåret

Virksomheten har hatt følgende antall årsverk:
0.00

Ansatte har lån i selskapet på tilsammen kr 1 520 648. Disse lånene avdras planmessig. Renten følger normrentesatsen som fastsettes av Finansdepartementet. Det er ikke ytet lån eller stilt garantier til adm.dir., styrets leder eller andre nærstående parter. Ingen enkeltlån/ garantier som utgjør mer enn 5% av selskapets egenkapital.



Mester Grønn AS

Org.nr: 933 944 522

Årsrapport for 2021

Årsberetning

Årsregnskap

- Resultatregnskap
- Balanse
- Kontantstrømoppstilling
- Noter

Revisjonsberetning



ÅRSBERETNING 2021

MESTER GRØNN AS

OM MESTER GRØNN

Mester Grønn er et verdibasert selskap og vår visjon om å skape glede i alle hjem påvirker de valgene vi gjør hver dag. Visjonen er en viktig rettesnor for alle medarbeidere slik at vi sammen når våre mål. Evnen til omstilling og endring er viktigere enn noensinne, og våre verdier skal bidra til at vi klarer å følge disse forandringene slik at vi endrer oss i takt med kundenes måter å handle på.

VIRKSOMHETENS ART

Mester Grønn AS selger blomster gjennom 140 heleide butikker i Norge, flesteparten beliggende i kjøpesentre. Alle lokaler leies, og alle butikkene er organisert som avdelinger under Mester Grønn AS. I 2021 er det åpnet nye butikker på Holmlia senter Oslo, Sjøsidens senter Mosjøen, Tåsen Senter Oslo og Nadderudveien Bekkestua. Ingen butikker er lagt ned. Kjedesentralen ligger på Lierskogen. Alle kjedens drift, logistikk og administrative funksjoner samt kundesenter (nett/telefon/salg til bedriftsmarkedet) og produksjonscenter er samlet her.

FORTSATT DRIFT

Årsoppgjøret er avlagt under forutsetning om fortsatt drift. Til grunn for antagelsen ligger resultatprognoser for år 2022 og selskapets langsiktige strategiske program for årene fremover. Selskapet er i en sunn økonomisk og finansiell stilling.

Året 2021 fikk en tung start med full nedstenging i 26 kommuner i og rundt Oslo som følge av Covid 19 viruset. Det medførte at vi måtte stenge 51 butikker og permittere 530 ansatte fra siste halvdel av januar. Samtidig fikk dagligvarebutikkene fortsette salget av blomster og vi ble derfor tvunget til å starte politisk påvirkning for at blomsterbutikker skulle få samme regelverk som dagligvarebutikker. Byrådet i Oslo vedtok 5.mars å unnta blomsterbutikker fra nedstengningen og fra 15.april ble unntak for blomsterbutikker tatt inn covid-19 forskriften på nasjonalt plan og vi kunne gjenåpne samtlige butikker.

ARBEIDSMILJØ OG PERSONALE

Antall årsverk i 2021 var 823 hvor antall årsverk arbeidet var 773 og 49 årsverk var fravær. I snitt sysselsatte vi ca. 1500 personer og ved årsskifte 1676 personer. Ca. halvparten av disse er deltidsansatte/ekstrahjelpere og antallet ansatte er høyere i periodene april til juni og november til desember grunnet sesong.

Beregningen viser et sykefravær i 2021 på 6,0 % som er en økning på 1,1%poeng fra 2020.

Vi antar at Covid-19 står for en stor del, om ikke alt av økningen.

Fravær under fødselspermisjoner er ikke medregnet da graviditet og fødsel med etterfølgende permisjon ikke anses som sykdom. Bedriften gjennomfører oppfølging av langtidssykemeldte i henhold til lovverket og som IA-bedrift, og gjennom egne prosjekter for å holde nærværprosenten på 95%. Denne type oppfølging har fortsatt også i 2021, men bruk av restarbeidsevne har vært vanskelig grunnet Covid-19.

Vi ønsker å gi våre ansatte anledning til å lære. Innenfor kompetanseutvikling er det gjennomført 11 936 elektroniske kurssekvenser i 2021 mot 13 881 kurssekvenser i 2020. Alle ansatte tilbys e-læring og alle nyansatte skal gjennomføre et kursprogram. På ledernivå er regionmøter og ledersamlinger viktige arenaer for kompetansetilførsel. I 2021 har vi digitalisert flere kurs, og regionsmøter har vært gjennomført digitalt. Det er i tillegg startet arbeid med å se på nye former for opplæring og informasjonsflyt. Vi har testet ut både webinarer via teams og podcast som læringsplattform i Mester Grønn.

Det er i 2021 gjennomført digitalt bedriftsinternt kurs i internkontroll (HMS) for nye vernekontakter i henhold til en nyutviklet verneombudsordning innført i 2019.

Hovedverneombudet deltar aktivt i opplæring og oppfølging av verneombudene og butikkenes HMS-arbeid. Hovedverneombudet har i samarbeid med bedriften gjennomført årlig revisjon av HMS-arbeidet i kjeden og funnet at det arbeides tilfredsstillende med HMS. Mål for HMS-



virksomheten og vernerundeskjemaer med mer, er tilgjengelig for alle på bedriftens intranett gjennom vårt ny-innførte digitale HMS system. Ulike tilsynsmyndigheter har gjennomført systemrettet tilsyn gjennom året.

Det nye HMS systemet fra Simployer er innført på slutten av 2021. Det er laget egen opplæring og informasjon, og også gjennomført webinar for å sikre at alle brukerne har tilstrekkelig opplæring.

Arbeidsmiljøutvalget har regelmessig avholdt møter i 2021 via Teams. Aktuelle saker er blitt behandlet i utvalget og løsninger foreslått for de berørte avdelinger.

Det har ikke forekommet eller blitt rapportert alvorlige arbeidsuhell eller ulykker som har resultert i personskader, men brann i et av våre vogntog forårsaket større materielle skader og stengning av Oslofjord-tunnelen i 10 dager. Egen rapport fra Statens Havarikommisjon er tilgjengelig for denne hendelsen. Arbeidsmiljøet betraktes som godt, og det iverksettes løpende tiltak for forbedringer.

Det er tegnet ansvarsforsikring for Styrets leder, styremedlemmer og daglig leder.

DISKRIMINERING

Det vises til vedlagte rapport på likestillingsredegjørelse.

MILJØRAPPORTERING OG BÆREKRAFT

Som landets ledende blomsterkjede jobber vi for en bærekraftig utvikling i hele vår verdikjede. Vi arbeider i et globalt marked med de utfordringer dette innebærer innenfor lønns og arbeidsvilkår, helse, miljø og sikkerhet. Tillit og langsiktighet er helt avgjørende når det gjelder å få nødvendig kunnskap om den enkelte produsent, forstå utfordringer og være en aktiv pådriver i omstilling til ansvarlig produksjon. Pandemien har skapt store svingninger i blomstermarkedet. Nedstengning av land og butikker, høye energipriser og begrenset fraktkapasitet er noen av de utfordringene som har skapt store fluktrasjoner i priser og leveransestabilitet. Gjennom langsiktige leveranseavtaler og klart fokus fra alle i Mester Grønn organisasjonen om å ta ut avtalte volumer, hurtig oppgjør for leveranser og i perioder også bidra med ekstra likviditet, har dette bidratt til at mange produsenter og farmer har kunnet opprettholde tilnærmet normal drift.

Omlegging til bærekraftig produksjon krever store investeringer og kunnskap særlig på områdene vann og biologisk bekjempning av skadegjørere. Vann er en knapp resurs og klimaendringene har skapt ustabilitet i de faste regnsykluserne på vår og høst for våre leverandører i Afrika. Derfor er det å ta vare på vannet når det regner, og redusere vannforbruket, helt avgjørende for å kunne holde stabil fremtidig produksjon. For landene i øst-Afrika er blomster og grønnsaksproduksjon den viktigste inntektskilden og millioner av mennesker er helt avhengig av å selge på det europeiske markedet. Sertifiseringer som underbygger vår Code of Conduct, og har element av kapasitetsbygging som Fairtrade, har en positiv innvirkning på hele samfunnet og bidrar til stabilitet og utvikling.

Mester Grønn ble i 2021 medlem av Floriculture Sustainability Initiative (FSI) og daglig leder er valgt inn i styret for organisasjonen. Her er ledende bedrifter i blomstersektoren fra hele verden samlet for å fremme ansvarlig produksjon og handel, ansvarlig forretningsførsel og integrert rapportering. Fokus områder for FSI og Mester Grønn er at alle våre leverandører er sertifiserte – med en helt ut ansvarlig produksjon som har et nøytralt fotavtrykk og med levelønn i hele verdikjeden.

For å redusere fotavtrykket har Stora Enso og Mester Grønn siden 2020 hatt et prosjekt for å utvikle et pappbrett for potteplanter som kan erstatte de mer enn 80 millioner plastbrettene som brukes i Europa hvert år. Håpet med produktet er et betydelig redusert CO2 utslipp når den ferdige løsningen kommer på markedet en gang i 2023.

Gjennom medlemskap i både IEH, FSI og som bransjens ledende Fairtradepartner, er bærekraft naturlig blitt et definert strategisk mål i hele Mester Grønn sin drift.

Mester Grønn har i hele verdikjeden fokus på forenklinger som reduserer miljøbelastningene. Alle våre butikker er nå tilrettelagt for kildesortering, men svært mange kjøpesentre mangler vilje til å



følge opp den videre avfallshåndteringen. På hovedkontoret og terminalen sorteres 91% av alt avfall. I tillegg er det iverksatt tiltak for reduksjon av transportemballasje som utgjør en betydelig del av selskapets emballasjeforbruk.

Kjeden er Miljøfyrtåmsertifisert, og både kjedesentral og butikker ble re-sertifisert for 3 nye år i 2019. Vi har fortsatt utskiftingen av distribusjonsbiler til nye med EURO 6 motorer og med ett unntak er samtlige på denne standarden.

Inkludering av de som har falt utenfor arbeidslivet er en klar strategi for Mester Grønn, og i 2021 er det gjennomført mange arbeidspraksiser, hvorav flere har endt med at medarbeideren har fått fast jobb. Samarbeid med NAV som ble startet i slutten av 2020, for å se på mulighetene for å erstatte en andel av antall sesongarbeidere med mennesker som har havnet i utenforskap har fortsatt i 2021 og har resultert i flere ansatte, hvorav en stor andel har fått fast jobb enten deltid eller heltid. Samarbeidet med Flyktningstjenesten i Lier har også fortsatt i 2021, med flere deltagere i praksis, og flere av disse har endt opp med fast jobb.

Mester Grønn er en av hovedsamarbeidspartnerne til "Rosa Sløyfe" og støtter Frelsesarmeen med overskuddet fra bæreposesalget.

Vi fortsetter som hovedsponsor for Kipchamgaa Children's Home i Kericho i Kenya hvor 50 barn får en trygg oppvekst og skolegang fremfor et liv på gata.

MARKED

Blomstermarkedet har vært relativt stabilt gjennom 2021 tross Covid 19 og de utfordringer det har skapt for bransjen både nasjonalt og internasjonalt. Fra en fullstendig stopp våren 2020 til høy etterspørsel særlig på grønne planter fra hele Europa med tilhørende prisøkning. Begrenset mulighet for reisevirksomhet, mye hjemme tid og hjemmekontor har satt fokus på trivsel og inn klima. Mange har gjennom korona perioden opplevd ensomhet og da er det å ha noe å stelle med å passe på vært viktig. Planter og husdyr har for mange fått en ny betydning og helt klart vært en positiv psykologisk faktor gjennom hele pandemitiden.

Etter hvert som vaksinene og mildere varianter av viruset har redusert bekymringen hos kundene og tiltakene fra myndighetene, har handelen gradvis kommet tilbake på kollektivknutepunktene og i de store kjøpesentrene. Samtidig har salget på nett stagnert, men på et høyere nivå enn før Covid.

Øst Afrika styrker sin posisjon som leverandør av avskårne blomster til hele Europa. Dette skyldes først og fremst at energikostnadene som er tilnærmet lik 0 i produksjonen. For de fattige landene Sør for Sahara er blomsterindustrien særdeles viktig både i form av arbeidsplasser og valutainntekter. Utfordringen gjennom hele 2021 har vært flyfrakt-kapasitet. Siden container trafikken fra Asia har vært og fremdeles er svært ustabil, har mye av varene fra Kina og Sør-Korea blitt sendt med fly istedenfor i skipscontainere. For en mobiltelefon eller et moteplagg slår ikke økt frakt særlig inn på utsalgsprisen. Flyselskapene har derfor sett mulighet for å hente ut særdeles gode rater fra det asiatiske markedet og derfor flyttet fly fra Afrika til Asia. Dette har i perioder medført opp til en tredobling av fraktprisene fra Afrika og gitt store kapasitetsbegrensninger gjennom hele 2021 slik at vi i perioder ikke har fått i nærheten av det varevolumet vi har ønsket. Farmene har hatt produkter og markedet har etterspurt, men begrenset fraktkapasitet har medført tap i begge ender av verdikjeden.

Høye energipriser i Europa og i Norge har skapt mye usikkerhet i blomsterbransjen. Hvordan både de markedsmessige og produksjonsmessige forholdene vil utvikle seg er særdeles usikkert. Mange produsenter investerer i mer bærekraftige løsninger, men hele tiden skift i både priser og tilgang på energi gjør det svært vanskelig for alle parter å inngå langsiktige leveringsavtaler. Dette er utfordrende og vil prege markedet i årene fremover til igjen vi forhåpentligvis får mer stabile arbeidsforhold for alle involverte. En skjerpelse av formueskatten etter at rødgrønn regjering overtok medfører at kapital som burde og skulle vært brukt til det grønne skiftet, ender opp som skatt til staten.

FINANSIELL OG POLITISK RISIKO

Selskapet benytter seg av finansielle instrumenter (valutaswaper) i forbindelse med styring av finansiell risiko. Ved betydelig svakere krone mot euro vil dette kunne redusere selskapets



likviditetsbeholdning noe. Likeledes kan eventuell politisk uro i Øst-Afrika kunne påvirke varetilgangen for avskårne blomster. I forbindelse med Covid19 utbruddet har varetilgangen periodevis vært en utfordring særlig pga manglende flyfraktkapasitet.

RETTVISENDE OVERSIKT OVER UTVIKLING OG DRIFTSRESULTAT

Salgsinntektene økte i 2021 med 5,1% på kjeden, og 1% på butikker med to eller flere driftsår. Som følge av Covid 19 nedstengningen har butikkene hatt en nedgang i antall kunder på 3,2%. Driftsresultatet ble redusert fra 109,8 mill. i 2020 til 79,3 mill. i 2021 grunnet lavere salgsvekst og ekstra kostnader som følge av nedstengningene. Sterkere norsk krone har bidratt til en gevinst på valutawaper på kr.16,1 mill. Samtidig er det bokført en gevinst på ikke realiserte valutawaper på 2,7 mill. og andre finansinntekter fratrukket finanskostnader på netto 1,1 mill. Verdien på valutawapene kan svinge betydelig som følge av svingningene i kronekursen.

Vesentlig avvik mellom driftsresultat og kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter skyldes ordinære avskrivninger. Selskapets evne til egenfinansiering av investeringer er god og likviditetsbeholdningen pr. 31.12.2021 var kr. 295 mill. Selskapets egenkapital ved årsskiftet var 413 mill. som er en økning på 54 mill. fra 2020. Egenkapitalandelen er 57% og fri egenkapital er 388 mill. Selskapets gjeld ved årsskiftet var 316 mill. kroner og totalkapitalen 729 mill. kroner.

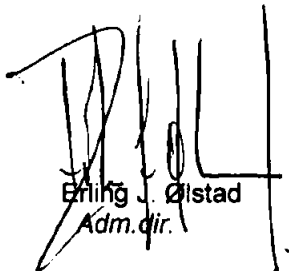
ÅRSRESULTAT OG DISPONERINGER

Årsresultatet i Mester Grønn AS for 2021 gjøres opp med et resultat etter skatt på overskudd kroner 77,4 mill. hvor styret foreslår at 23,4 mill. gis som konsernbidrag og 54 mill. overføres annen egenkapital.

Lierskogen, den 20. juni 2022

I styret for

MESTER GRØNN AS



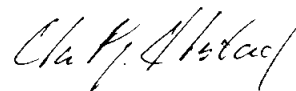
Erling J. Ølstad
Adm.dir.



Marianne Ølstad
Styremedlem



Kjellaug Westbye Abrahamsen
Styremedlem



Ola K. Ølstad
Styreleder



Mester Grønn AS

Org.nr: 933 944 522

Resultatregnskap

	Note	2021	2020
Driftsinntekter			
Salgsinntekt	2	1 481 308 948	1 409 394 938
Annen driftsinntekt	5	5 167 301	6 430 586
Sum driftsinntekter		<u>1 486 476 249</u>	<u>1 415 825 524</u>
Driftskostnader			
Varekostnad		632 172 038	598 203 287
Lønnskostnad	3, 4	512 107 036	461 217 532
Avskrivning	5	16 610 939	17 429 076
Annen driftskostnad	3, 6, 7	246 276 283	229 211 048
Sum driftskostnader		<u>1 407 166 296</u>	<u>1 306 060 943</u>
Driftsresultat		<u>79 309 953</u>	<u>109 764 581</u>
Finansinntekter og finanskostnader			
Renteinntekt fra foretak i samme konsern	7	411 038	821 059
Annen finansinntekt	8	22 041 239	10 181 323
Verdiendr. finansielle instrumenter, virkelig verdi		851 860	291 056
Annen finanskostnad	8	3 394 208	16 155 349
Netto finansposter		<u>19 909 929</u>	<u>-4 861 911</u>
Ordinært resultat før skattekostnad		<u>99 219 882</u>	<u>104 902 670</u>
Skattekostnad på ordinært resultat	9	<u>21 757 940</u>	<u>23 349 771</u>
Årsresultat		<u>77 461 942</u>	<u>81 552 899</u>
Overføringer og disponeringer			
Konsernbidrag	16	23 400 000	30 006 600
Overføringer annen egenkapital	16	54 061 942	51 546 299
Sum disponert		<u>77 461 942</u>	<u>81 552 899</u>



Mester Grønn AS

Org.nr: 933 944 522

Balanse

	Note	2021	2020
Anleggsmidler			
<i>Varige driftsmidler</i>			
Tomter, bygninger og annen fast eiendom	5, 14	163 427 622	170 665 575
Driftsløsøre, inventar, verktøy, kontormaskiner ol	5	25 261 351	23 133 576
Andre driftsmidler	5	5 505 955	5 901 338
Sum varige driftsmidler		<u>194 194 928</u>	<u>199 700 489</u>
<i>Finansielle anleggsmidler</i>			
Lån til foretak i samme konsern	7	59 779 239	80 129 798
Andre fordringer	3, 12	65 767 247	11 282 164
Sum finansielle anleggsmidler		<u>125 546 486</u>	<u>91 411 962</u>
Sum anleggsmidler		<u>319 741 414</u>	<u>291 112 451</u>
Omløpsmidler			
Varer	10	<u>64 451 056</u>	<u>54 057 909</u>
<i>Fordringer</i>			
Kundefordringer		21 933 418	20 036 630
Andre fordringer	8, 11	16 584 004	18 602 880
Sum fordringer		<u>38 517 422</u>	<u>38 639 510</u>
<i>Investeringer</i>			
Andre finansielle instrumenter		11 142 916	10 291 056
Sum investeringer		<u>11 142 916</u>	<u>10 291 056</u>
Bankinnskudd, kontanter og lignende	13	<u>295 529 527</u>	<u>279 966 236</u>
Sum omløpsmidler		<u>409 640 921</u>	<u>382 954 711</u>
Sum eiendeler		<u>729 382 335</u>	<u>674 067 162</u>



Mester Grønn AS

Org.nr: 933 944 522

Balanse

	Note	2021	2020
Egenkapital			
<i>Innskutt egenkapital</i>			
Aksjekapital	15, 16	16 000 000	16 000 000
Overkurs	16	9 600 000	9 600 000
Sum innskutt egenkapital		<u>25 600 000</u>	<u>25 600 000</u>
<i>Opptjent egenkapital</i>			
Annen egenkapital	16	<u>387 811 984</u>	<u>333 750 042</u>
Sum opptjent egenkapital		<u>387 811 984</u>	<u>333 750 042</u>
Sum egenkapital		<u>413 411 984</u>	<u>359 350 042</u>
Gjeld			
<i>Avsetninger for forpliktelser</i>			
Utsatt skatt	9	<u>1 418 587</u>	<u>2 070 360</u>
Sum avsetning for forpliktelser		<u>1 418 587</u>	<u>2 070 360</u>
<i>Kortsiktig gjeld</i>			
Leverandørgjeld		51 201 346	49 606 129
Betalbar skatt	9	15 809 713	13 451 827
Skyldige offentlige avgifter	13	99 418 592	95 852 384
Annen kortsiktig gjeld	7, 8	<u>148 122 113</u>	<u>153 736 420</u>
Sum kortsiktig gjeld		<u>314 551 764</u>	<u>312 646 760</u>
Sum gjeld		<u>315 970 351</u>	<u>314 717 120</u>
Sum egenkapital og gjeld		<u>729 382 335</u>	<u>674 067 162</u>

Lierskogen, den 20.juni 2022

I styret for

MESTER GRØNN AS


Erling V. Ølstad
Adm.dir.


Marianne Ølstad
Styremedlem


Ola K. Ølstad
Styrets leder


Kjellaug Westbye Abrahamsen
Styremedlem



Mester Grønn AS

Org.nr: 933 944 522

Kontantstrømoppstilling

	2021	2020
Kontantstrømmer fra operasjonelle aktiviteter		
Resultat før skattekostnad	99 219 882	104 902 670
Periodens betalte skatt	-13 451 827	-3 561 252
Tap ved salg av anleggsmidler	99 481	0
Gevinst ved salg av anleggsmidler	-386 747	-526 953
Ordinære avskrivninger	16 610 939	17 429 076
Endring i varelager, kundefordringer og leverandørgjeld	-10 694 718	-43 700 418
Endring i andre tidsavgrensningsposter	7 984 301	48 244 629
Netto kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter	<u>99 381 311</u>	<u>122 787 752</u>
Kontantstrømmer fra investeringsaktiviteter		
Innbetalinger ved salg av varige driftsmidler	1 124 186	759 037
Utbetalinger ved kjøp av varige driftsmidler	-12 337 682	-14 726 801
Endring på kortsiktige og langsiktige fordringer	-34 134 524	43 119 052
Utbetalinger ved kjøp av fondsandeler	0	-10 291 054
Netto kontantstrøm fra investeringsaktiviteter	<u>-45 348 020</u>	<u>18 860 234</u>
Kontantstrømmer fra finansieringsaktiviteter		
Utbetalinger av konsernbidrag	<u>-38 470 000</u>	<u>-30 000 000</u>
Netto kontantstrøm fra finansieringsaktiviteter	<u>-38 470 000</u>	<u>-30 000 000</u>
Netto endring i likvider i året	15 563 291	111 647 986
Kontanter og bankinnskudd per 01.01	<u>279 966 236</u>	<u>168 318 250</u>
Kontanter og bankinnskudd per. 31.12	<u>295 529 527</u>	<u>279 966 236</u>



Mester Grønn AS

Org.nr: 933 944 522

Noter til regnskapet for 2021

Note 1 - Regnskapsprinsipper

Årsregnskapet er satt opp i samsvar med regnskapslovens bestemmelser og god regnskapsskikk.

Mester Grønn AS inngår i konsernregnskapet til Mester Blomst AS. Mester Blomst AS har forretningskontor i Lier. Konsernregnskapet kan utleveres ved henvendelse til Regnskapsregisteret.

Salgsinntekter

Inntektsføring ved salg av varer skjer på leveringstidspunktet. Tjenester inntektsføres i takt med utførelsen.

Klassifisering og vurdering av balanseposter

Omløpsmidler og kortsiktig gjeld omfatter poster som forfaller til betaling innen ett år etter balansedagen, samt poster som knytter seg til varekretsløpet. Øvrige poster er klassifisert som anleggsmiddel/langsiktig gjeld.

Omløpsmidler vurderes til laveste av anskaffelseskost og virkelig verdi. Kortsiktig gjeld balanseføres til nominelt beløp på etableringstidspunktet.

Anleggsmidler vurderes til anskaffelseskost, men nedskrives til virkelig verdi ved verdifall som ikke forventes å være forbigående. Anleggsmidler med begrenset økonomisk levetid avskrives planmessig. Langsiktig gjeld balanseføres til nominelt beløp på etableringstidspunktet.

Fordringer

Kundefordringer og andre fordringer er oppført i balansen til pålydende etter fradrag for avsetning til forventet tap. Avsetning til tap gjøres på grunnlag av individuelle vurderinger av de enkelte fordringene. I tillegg gjøres det for øvrige kundefordringer en spesifisert avsetning for å dekke antatt tap.

Varebeholdninger

Lager av innkjøpte varer er verdsatt til laveste av anskaffelseskost og virkelig verdi. Anskaffelseskost vurderes etter FIFO- prinsippet. Egentilvirkede ferdigvarer og varer under tilvirkning er vurdert til full tilvirkningskost. Det foretas nedskrivning for påregnelig ukurans.

Valuta

Transaksjoner i utenlandsk valuta omregnes til kursen på transaksjonstidspunktet.

Pengeposter i utenlandsk valuta er vurdert til kursen ved regnskapsårets slutt.

Valutakursendringer resultatføres løpende i regnskapsperioden under andre finansposter.

Varige driftsmidler

Varige driftsmidler balanseføres og avskrives over driftsmidlets forventede økonomiske levetid. Direkte vedlikehold av driftsmidler kostnadsføres løpende under driftskostnader, mens påkostninger eller forbedringer tillegges driftsmidlets kostpris og avskrives i takt med driftsmidlet.

Skatter

Skattekostnad består av betalbar skatt og endring i utsatt skatt. Utsatt skatt/skattefordel er beregnet på alle forskjeller mellom regnskapsmessig og skattemessig verdi på eiendeler og gjeld. Utsatt skatt er beregnet med 22% på grunnlag av de midlertidige forskjeller som eksisterer mellom regnskapsmessige og skattemessige verdier, samt skattemessig underskudd til fremføring ved utgangen av regnskapsåret Netto utsatt skattefordel balanseføres i den grad det er sannsynlig at denne kan bli nyttiggjort.

Betalbar skatt og utsatt skatt er regnskapsført direkte mot egenkapitalen i den grad skattepostene relaterer seg til egenkapitaltransaksjoner.



Mester Grønn AS

Org.nr: 933 944 522

Noter til regnskapet for 2021

Kontantstrømoppstilling

Kontantstrømoppstillingen er utarbeidet etter den indirekte metode. Kontanter og kontantekvivalenter omfatter kontanter, bankinnskudd og andre kortsiktige, likvide plasseringer.

Note 2 - Salgsinntekter

	2021	2020
<i>Pr. virksomhetsområde (i hele 1000)</i>		
Blomsterdetaljst	1 481 309	1 409 395
	0	0
<i>Geografisk fordeling (i hele 1000)</i>		
Norge	1 480 922	1 408 857
Utland	387	538
	<u>1 481 309</u>	<u>1 409 395</u>

Note 3 - Lønnskostnader, antall ansatte, lån til ansatte og godtgjørelse til revisor

<i>Lønnskostnader</i>	2021	2020
Lønninger	436 413 419	388 323 638
Arbeidsgiveravgift	64 535 263	50 100 123
Pensjonskostnader	8 713 480	10 413 089
Andre ytelser	2 444 873	12 380 681
Sum	<u>512 107 035</u>	<u>461 217 531</u>
Gjennomsnittlig antall årsverk	898	771

Det er ikke utbetalt styregodtgjørelse til noen av styrets medlemmer.

Ytelser til ledende personer

	Lønn	Pensjonsutgifter	Andre godtgjørelser
Adm.dir.	963 383	41 719	5 949
Økonomidir.	963 383	41 658	5 949
CFO	2 128 422	48 659	82 269
Innkjøpsdir.	2 347 748	69 065	196 404
Personaldir.	2 034 881	38 912	76 685
Markedsdir.	2 295 745	66 468	122 180
Total ytelse	<u>10 733 562</u>	<u>306 481</u>	<u>489 436</u>

Regionsledere, butikkleidere og nestledere i butikk, på fastlønn, har avtale om resultatlønn ved over 90%



Mester Grønn AS

Org.nr: 933 944 522

Noter til regnskapet for 2021

måloppnåelse og superbondus ved over 100% måloppnåelse. Ledere på terminalen har avtale om resultatlønn. Ledere innkjøp har resultatlønn /bonus.

Totalt utbetalt resultatlønn og superbondus i 2021 kr 46 166 031.

Ledergruppen og IT-ansvarlig har avtale om overskuddsdeling.

Totalt ubetalt i 2021 kr 4 400 000.

Lån og sikkerhetsstillelse til ledende ansatte, tillitsvalgte og aksjeeiere mv. :

Ansatte har lån i selskapet på tilsammen kr 1 520 648.

Disse lånene avdras planmessig. Renten følger normrentesatsen som fastsettes av Finansdepartementet.

Det er ikke ytet lån eller stilt garantier til adm.dir., styrets leder eller andre nærstående parter.

Ingen enkeltlån/ garantier som utgjør mer enn 5% av selskapets egenkapital.

Godtgjørelse til revisor er fordelt på følgende: **2021**

Lovpålagt revisjon	401 300
Rådgivning/ andre tjenester	185 500

Merverdiavgift er ikke inkludert i revisjonshonoraret.

Note 4 - Pensjoner

Selskapet er pliktig til å ha tjenstepensjonsordning etter lov om obligatorisk tjenstepensjon.

Selskapets innskuddspensjonsordning i Nordea som tilfredsstiller kravene i denne lov.

Betalte innskudd utgjorde i 2021 kr 9 374 064.



Mester Grønn AS

Org.nr: 933 944 522

Noter til regnskapet for 2021

Note 5 - Varige driftsmidler

	Tomter	Bygninger og fast eiendom	Transportmidler	Bygningsm. arbeider leide driftsmidler	Driftsløsøre, inventar, verktøy mm.	Sum
Anskaffelseskost 01.01.	30 153 081	197 120 265	25 242 474	2 677 183	89 431 455	344 624 458
Tilgang kjøpte driftsmidler	0	652 789	4 487 968	0	7 196 925	12 337 682
Avgang solgte driftsmidler	0	0	-2 112 903	0	0	-2 112 903
Anskaffelseskost 31.12.	30 153 081	197 773 054	27 617 539	2 677 183	96 628 380	354 849 237
Akk.avskrivning 31.12.	0	-64 498 517	-20 620 166	-2 645 172	-78 396 412	-166 160 267
Balansført pr. 31.12.	30 153 081	133 274 537	6 997 373	32 011	18 231 968	188 688 970
Årets avskrivninger	0	7 890 741	2 634 408	4 573	6 081 217	16 610 939
Økonomisk levetid		5-10år, 50 år	5 år	5 år	3-5 år	
Avskrivningsplan		Lineær	Lineær	Lineær	Lineær	
Gevinst/ tap ved avgang anleggsmidler			287 266			

Andre driftsmidler kr 5 505 955 består av beholdning innkjøpt inventar og utstyr til eget bruk, men som ikke er plassert ut på avdeling pr. 31.12.

Note 6 - Annen driftskostnad

Husleie er kostnadsført med kr. 79 180 059.

Note 7 - Mellomværende med selskap i samme konsern og tilknyttet selskap

Fordringer	2021	2020
Lån morselskap Mester Blomst AS	31 718 216	48 266 183
Lån søsterselskap Gjellebekkstubben 9-11 AS	28 061 022	31 863 615
Sum	59 779 238	80 129 798

Aksjene i Gjellebekkstubben 9-11 AS er stillet som sikkerhet for lånet.

Transaksjoner med konsernselskap:

Renteinntekt morselskap Mester Blomst AS	kr 207 320
Renteinntekt søsterselskap Gjellebekkstubben 9-11 AS	kr 203 718
Husleie søsterselskap Gjellebekkstubben 9-11 AS	kr 2 400 456



Mester Grønn AS

Org.nr: 933 944 522

Noter til regnskapet for 2021

Note 8 - Finansiell markedsrisiko

Selskapet benytter seg av finansielle instrumenter i forbindelse med styringen av finansiell risiko.

Valutarisiko

Utvikling i valutakurser innebærer både direkte og indirekte en økonomisk risiko for selskapet. Sikring av valutainntekter og aktiva denominert i utenlandsk valuta gjøres ved bruk av sikringsinstrumenter som valutaopsjoner.

Det er inngått valutaopsjoner i EUR pr. 31.12.

Markedsverdien for uoppgjorte handler ved bruk av kurs pr. 31.12.21:

	2021	2020
Kostpris	127 744 000	200 692 000
Urealisert gevinst (+)/ tap (-)	<u>2 762 808</u>	<u>6 154 263</u>
Markedsverdi	<u>130 506 808</u>	<u>206 846 263</u>

I posten annen finanskostnad inngår det en valutagevinst på kr. 16 139 019.



Mester Grønn AS

Org.nr: 933 944 522

Noter til regnskapet for 2021

Note 9 - Skatt

Årets skattekostnad fordeler seg på:

	2021	2020
Betalbar skatt	15 809 713	13 451 827
Endring utsatt skatt	-651 773	1 434 544
Skatteeffekt av konsernbidrag	6 600 000	8 463 400
Årets totale skattekostnad	<u>21 757 940</u>	<u>23 349 771</u>

Beregning av årets skattegrunnlag:

	2021	2020
Ordinært resultat før skattekostnad	99 219 882	104 902 670
Permanente forskjeller	531 703	1 523 711
Verdiøkning finansielle instrumenter vurdert til virkelig verdi	-851 860	-291 056
Endring i midlertidige forskjeller	2 962 605	-6 520 655
Alminnelig inntekt	101 862 330	99 614 670
Ytet konsernbidrag	-30 000 000	-38 470 000
Årets skattegrunnlag	<u>71 862 330</u>	<u>61 144 670</u>
Betalbar skatt (22%) av årets skattegrunnlag	15 809 713	13 451 827

Oversikt over midlertidige forskjeller

	2021	2020
Driftsmidler inkl goodwill	4 626 596	4 196 703
Varebeholdning	-327 832	-327 578
Utestående fordringer	-113 448	-112 659
Regnskapsmessige avsetninger mv	-500 000	-500 000
Uralisert valutagevinst	2 762 808	6 154 263
Netto midlertidige forskjeller pr 31.12	<u>6 448 124</u>	<u>9 410 729</u>
Utsatt skattefordel/Utsatt skatt (22%)	1 418 587	2 070 360

Note 10 - Varer

	2021	2020
Innkjøpte varer for videresalg	64 451 056	54 057 909
Sum	<u>64 451 056</u>	<u>54 057 909</u>

Varelagerverdien pr.31.12.21 er vurdert til laveste av anskaffelseskost og virkelig verdi. Verdi av nedskrivning kr. 327 578.

Note 11 - Andre fordringer

I posten inngår kr 11 696 598 som er kortavstemming og nattsafe siste dager i desember, kommet inn i bank første del av januar 2022.



Mester Grønn AS

Org.nr: 933 944 522

Noter til regnskapet for 2021

Note 12 - Fordringer og gjeld

<i>Fordringer med forfall senere enn ett år</i>	2021	2020
Andre langsiktige fordringer	65 767 247	11 282 164

Mester Grønn AS skal til enhver tid ha tinglyst pant i transportmidler finansiert for nærstående selskap Intertermo AS.

Fordring Intertermo AS pr.31.12.21 kr 5 429 104. Bokført verdi transportmidler Intertermo AS sikret m/pant i Intertermo AS tilsammen kr 15 975 823.

Fordring til JaLa Eiendom AS pr. 31.12.21 kr. 58 817 495.

Selskapet har ikke langsiktig gjeld med forfall senere enn 5 år etter regnskapsårets slutt.

Note 13 - Bankinnskudd

	2021
Bundne skattetrekkmidler utgjør	18 551 907

Note 14 - Pant og garantier

<i>Sikret i panteobjekt med bokførte verdier:</i>	2021	2020
Bygg	163 427 622	170 665 575

DNB Bank har pant i eiendommene for en lånerett som er etablert, men ikke benyttet.

Note 15 - Aksjekapital og aksjonærinformasjon

Aksjekapitalen består av:

	Antall	Pålydende	Balanseført
Ordinære aksjer	16 000	1 000	16 000 000

Oversikt over aksjonærene i selskapet pr. 31.12:

	Ordinære aksjer	Eierandel	Stemmeandel
Mester Blomst AS	16 000	100 %	100 %

A-aksjene i Mester Blomst AS eies av adm.dir. Erling J. Ølstad og styreleder Ola K. Ølstad med 50% hver.

Mester Grønn AS er et datterselskap til Mester Blomst AS, Gjellebekkstubben 7, 3420 Lierskogen. Mester Blomst AS utarbeider konsernregnskap og Mester Grønn AS inngår i konsolideringen.



Mester Grønn AS

Org.nr: 933 944 522

Noter til regnskapet for 2021

Note 16 - Egenkapital

	Aksjekapital	Overkursfond	Annen egenkapital	Sum
Egenkapital 01.01.	16 000 000	9 600 000	333 750 042	359 350 042
Årsresultat	0	0	77 461 942	77 461 942
Avgitt konsernbidrag	0	0	-23 400 000	-23 400 000
Egenkapital 31.12.	16 000 000	9 600 000	387 811 984	413 411 984



Redegjørelse etter likestillingsloven § 26

Innhold

Redegjørelse etter likestillingsloven § 26.....	1
Del 1: Tilstand for kjønnslikestilling	1
Del 2: Vårt arbeid for likestilling og mot diskriminering	3
Prinsipper, prosedyrer og standarder for likestilling og mot diskriminering.....	3
Slik jobber vi for å sikre likestilling og ikke-diskriminering i praksis	3
Slik jobber vi for å identifisere risiko for diskriminering og hindre for likestilling	3
Vi oppdaget følgende risikoer for diskriminering og hindre for likestilling.....	3
Vi fant følgende mulige årsaker til risikoer og hindre, og satte i gang følgende tiltak	3
Resultater av arbeidet og forventninger til arbeidet framover	4
Tiltaksoversikt og handlingsplan	4

Mester Grønn arbeider aktivt for å fremme likestilling, sikre like muligheter og rettigheter og hindre diskriminering grunnet etnisitet, nasjonal opprinnelse, avstamning, hudfarge, språk, religion og livssyn. Ansattes representanter har vært med i gjennomføringen av arbeidet med likestillingsredegjørelsen og arbeidet med planlegging og kartlegging av de ulike punktene. Bedriften er ikke organisert, og hovedverneombud og AMU har derfor vært med i ulike deler.

Del 1: Tilstand for kjønnslikestilling

Kjønnsbalanse		Midlertidig ansatte		Foreldrepermisjon Antall uker		Faktisk deltid		Ufrivillig deltid	
Kvinner	Menn	Kvinner	Menn	Kvinner	Menn	Kvinner	Menn	Kvinner	Menn
86,58%	13,42%	81,27%	18,73%	1617	104	86,58	13,42	20%	20%

Stillingsnivåer i Mester Grønn er skilt mellom stillinger på lønnsramme/timelønnede og fastlønnede. For fastlønnede er det laget en egen oversikt hvor stillinger er vurdert utfra graden av kompleksitet, selvstendige vurderinger, personalansvar, analytiske vurderinger, utredningskompetanse, problemløsning, innovasjon og strategisk ansvar, kritisk kompetanse mv. Bakgrunnen for denne vurderingen er at administrative fastlønnede stillinger er veldig forskjellige og likt arbeid/verdi gir seg ikke selv. På timelønnede er oppgavene like og lønnsfastsettelsen avhengig av ansiennitet. Våre lønnsrammer gjelder for alle butikkselgere, terminalarbeidere, kundekonsulenter, renholdere osv. Her vil eventuelle lønnsdifferanser skyldes ulik erfaring og være uavhengig av kjønn, etnisitet eller andre faktorer knyttet til likestilling/mangfold. For butikkleidere er alle stillinger lønnet etter en lik objektiv modell knyttet til budsjett og omsetning på butikk samt oppnådde resultater. Måloppnåelse på brutto, omsetning og lønn gir resultatoppnåelse og utslag på oppnådd resultatlønn. Kriteriene er like uavhengig av kjønn.



Oversikt tilstand kjønnslikestilling:

Ansattgruppe	Kvinne				Menn			
	Antall personer	Verdier Årslønn.	Bonus.	Naturalytelser.	Antall personer	Årslønn.	Bonus.	Naturalytelser.
1	939	370 715	2 582	539	69	356 748	0	519
2	142	543 317	142 642	658	4	541 430	178 553	665
3	136	450 665	70 102	619	4	450 665	29 227	555
4	48	395 401	0	580	83	406 658	0	564
5	39	648 529	20 753	11 611	15	715 371	47 262	18 286
6	30	434 732	0	555	6	399 377	0	663
7	27	246 480	0	247	2	246 480	0	238
8	13	758 613	351 643	35 591	8	907 021	416 907	55 019
9	2	246 480	0	412	6	246 480	0	244
10					7	527 282	57 156	3 449
11	4	988 602	570 871	77 349	1	1 216 532	440 000	87 397
12	1	399 848			4	395 734	0	850
13					4	471 925	9 782	2 858
14	3	674 413	0	1 205	1	805 000	0	5 902
15	1							
16	1	498 455	108 337	665				
Totalsum	1386	409 922	33 716	1 565	214	438 666	32 800	5 178

Lønnsforskjeller:

Alle grupper som ligger på lønnsrammer, har lederstilling i butikk eller tilhører en klart definert stillingskategori, har objektive kriterier for lønnsfastsettelse. De med resultatlønn får denne basert på objektive kriterier knyttet til resultat. Lønnsforskjeller vil være gjenspeilet av andelen menn (som er lav) og at disse jobber i høyere stillingskategorier.

Til beregningen av lønnsforskjeller har vi delt opp fastlønn og ulike tillegg, bonuser og goder for regnskapsåret 2022.

Ufrivillig deltid kartlegges gjennom spørsmål i digitalt sluttskjema, hvor alle ansatte som slutter spørres om følgende:

- Har du ønsket å få 100% stilling?
- Har du søkt stillinger med høyere stillingsprosent enn du har nå?
- Hvorfor slutter du? Her er ett av alternativene – har fått en større stillingsprosent et annet sted.

Det er videre lagt inn i utviklingssamtale som eget tema mellom leder og ansatt, hvorvidt den ansatte hadde ønsket å jobbe fulltid dersom det var mulig. Der skal det også tas opp hva som eventuelt må gjøres av tilrettelegging for å kunne muliggjøre en heltidsjobb.

Spørsmålet i sluttskjemaet: «har du ønsket å få 100% stilling» er brukt for å måle ufrivillig deltid pr 31.12.21. Der har ca 19 % sagt at de har ønsket å få 100% stilling (27 av 145 besvarelser). Ca 20% har svart at de slutter fordi de har fått en større stillingsprosent et annet sted. Det betyr en nedgang fra 2020. Les mer om tiltak i del 2.

Del 2: Vårt arbeid for likestilling og mot diskriminering

Prinsipper, prosedyrer og standarder for likestilling og mot diskriminering

Vårt likestillingsarbeid er forankret i virksomhetens ulike strategier, verktøy og retningslinjer. Vi har en egen bærekraftsstrategi som ivaretar inkludering og bidrag til å senke andelen i utenforskap. Vi har egne varslingsrutiner og varslingsråd. Hensynet til likestilling og ikke-diskriminering er ellers inkludert i den øvrige personalpolitikken.

Slik jobber vi for å sikre likestilling og ikke-diskriminering i praksis

Bedriften går jevnlig gjennom rutiner, prosedyrer og retningslinjer innenfor virksomhetens ulike personalpolitiske områder for å se på behovet for fornyelse eller nye retningslinjer.

Som kvinnedominert arbeidsplass med 90% kvinner, også på butikkledernivå, har vi ikke avdekket negative forskjellsbehandlinger grunnet skjønn.

På øverste ledernivå er det ingen med fremmedkulturell bakgrunn. Ved vakanse er det et område en bør se nærmere på i rekrutteringsprosessen, for å sikre en god prosess hvor likestilling og mangfold sikres ivaretatt.

Det er i 2021 gjennomført egne prosjekter for å fremme inkludering og mangfold i samarbeid med NAV.

Slik jobber vi for å identifisere risiko for diskriminering og hindre for likestilling

Bedriften har likestilling og mangfold på agendaen i alle AMU møter. Det rapporteres fra hovedverneombud på ulike områder flere ganger i året til ledergruppen og styret. Både etter fast struktur, og adhoc ved behov. Det er etablert eget varslingsråd med representanter fra styret, HR og vernetjenesten. Det har ikke vært noen saker til behandling i 2021 i varslingsrådet.

Vi oppdaget følgende risikoer for diskriminering og hindre for likestilling

Det er kommet tilbakemeldinger på at enkelte ansatte opplever utfordringer med å kombinere ubekvem arbeidstid med arbeid og familieliv/omsorgsoppgaver. Dette er dessverre vanskelig å regulere da åpningstidene i butikk er bestemt av andre enn kjeden selv. På hovedkontoret er det rullinger mellom oppgaver som kan utføres mellom 08-16 og ubekvem kveld/helg slik at belastningen fordeles på alle. Vi kan ikke se forskjeller i kvinner og menns lønn på like stillingsnivå. Vi har flere personer med hørselshemming, ansatt hvilket ser ut til å fungere godt. Ved nedsettelse i funksjonsnivå tilrettelegges det så langt mulig. Der funksjonsnivå ikke har betydning for utøvelse av arbeidsoppgaver tillegges ikke dette vekt ved rekruttering.

Vi fant følgende mulige årsaker til risikoer og hindre, og satte i gang følgende tiltak



Hovedverneombud og ledelsen har funnet følgende mulige årsaker til risikoer og hindre:

- Selv om vi har retningslinjer mot trakassering og diskriminering er disse i liten bruk, det kan tyde på at det er få som kjenner til disse.
- Unødvendig norskkrav er et hinder for en mangfoldig arbeidsplass, særlig for utenlandske jobbsøkere.

I 2021 har vi arbeidet med følgende tiltak:

- Vi har gjort det lettere for de ansatte å be om å arbeide hjemme der det er mulig og det er etablert egne retningslinjer for dette.
- Vi skal i 2022 gå gjennom fysiske forhold i virksomheten, for å se om det var tilrettelagt for svaksynte, personer i rullestol og hørselshemmede.
- Det jobbes politisk for å hindre søndagsåpne butikker som vil øke ubekvem arbeidstid for flere enn det er pr i dag.
- Risiko for diskriminering på grunn av seksuell orientering, kjønnsidentitet og kjønnsuttrykk ble identifisert som lav. Det er likevel gjennomført et prosjekt med NAV for rekruttering av personer i utenforskap, uten konkretisering av årsak til utenforskap. Flere har fått fast ansettelse gjennom prosjektene sammen med NAV.

Resultater av arbeidet og forventninger til arbeidet framover

Gjennom inkluderingsprosjekter, blant annet i samarbeid med flyktningstjenesten og NAV har det blitt rekruttert flere nye medarbeidere med fremmedkulturell bakgrunn. Medarbeiderundersøkelser er på tilsvarende nivå som tidligere. Det har vært enkelte sluttskjema som gir uttrykk for misnøye med ledelsen eller andre områder, disse er tatt tak i og det er iverksatt tiltak der det har vært nødvendig.

Av tiltak som er satt, er de fleste gjennomført og vi vil jobbe med å definere enda mer konkrete tiltak og utpeke ansvarlige personer i 2022.

Vi ser at en av våre hovedutfordringer er arbeidet med å bekjempe ufrivillig deltid.

Tiltaksoversikt og handlingsplan

Rekruttering	Ønske om å inkludere flere som har havnet i utenforskap	Samarbeid med NAV mfl for å rekruttere inn mennesker i utenforskap til sesongstillinger fremover fremmedarbeidere fra utlandet.	Minimum 50 mennesker i praksis totalt i kjeden. Minimum 30% av disse skal få ansettelser i ordinære lønnede stillinger. Sesong, deltid og midlertidige stillinger teller med her.	Rita	31.12.2022	Det ble i fjor ansatt 10 personer gjennom praksis bare på terminalen. Prosjektet fortsetter i 2022.
Mulighet for å kombinere arbeid og familieiv	Forhindre søndagsåpne kjøpesentre	Jobbe politisk og samarbeide med andre kjeder	Suksess hvis fortsatt stengte kjøpesentre på søndager	Henrik		Det er fortsatt stengt på søndager.



Mindre ufrivillig deltid	Flere kontraktstimer og mer bruk av tekniske hjelpemidler som Quinyx for å muliggjøre flere kontraktstimer	Gjennomgang av butikkenes bruk av grunnbemanning Lage video opplæring i bruk av grunnbemanning og andre områder i Quinyx	Mindre ufrivillig deltid.			Opplæring er gjennomført i 2021, og antas å ha medvirket til nedgang i ufrivillig deltid med 5 prosentpoeng. Opplæring fortsetter i 2022.
Trakassering, seksuell trakassering og kjønnsbasert vold	Bedre kjennskap til våre regler og retningslinjer	Informere i ulike kanaler Legge inn spørsmål i interkontroll og få den ut på forms skjema.		Rita	31.10.2021	Det er informert om retningslinjer i 2021/2022 Det er innført nytt HMS system som sikrer bedre ivaretagelse.
Digitalisert timemarked	Øke muligheten for mere arbeid for deltidsansatte	Lage et system som gjør det enkelt for butikker med behov og ansatte som ønsker å jobbe å matche opp	Suksess hvis flere får jobbe de timene de ønsker.	Marianne, Terje, Rita	01.09.2021	Er gjennomført, men fungerer ikke godt nok, vil fortsette arbeidet med dette i 2022.



Statsautoriserte revisorer
Ernst & Young AS

Heddalsveien 11, 3674 Notodden
Postboks 194, 3672 Notodden

Foretaksregisteret: NO 976 389 387 MVA
Tlf: +47 24 00 24 00

www.ey.no
Medlemmer av Den norske Revisorforening

UAVHENGIG REVISORS BERETNING

Til generalforsamlingen i Mester Grønn AS

Konklusjon

Vi har revidert årsregnskapet for Mester Grønn AS som består av balanse per 31. desember 2021, resultatregnskap og kontantstrømoppstilling for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper.

Etter vår mening oppfyller årsregnskapet gjeldende lovkrav og gir et rettviseende bilde av selskapets finansielle stilling per 31. desember 2021 og av dets resultater og kontantstrømmer for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge.

Grunnlag for konklusjon

Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med International Standards on Auditing (ISA-ene). Våre oppgaver og plikter i henhold til disse standardene er beskrevet nedenfor under *Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet*. Vi er uavhengige av selskapet i samsvar med kravene i relevante lover og forskrifter i Norge og *International Code of Ethics for Professional Accountants* (inkludert internasjonale uavhengighetsstandarder) utstedt av International Ethics Standards Board for Accountants (IESBA-reglene), og vi har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Innhentet revisjonsbevis er etter vår vurdering tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

Øvrig informasjon

Øvrig informasjon omfatter informasjon i selskapets årsrapport bortsett fra årsregnskapet og den tilhørende revisjonsberetningen. Styret og administrerende direktør (ledelsen) er ansvarlig for den øvrige informasjonen. Vår konklusjon om revisjonen av årsregnskapet dekker ikke den øvrige informasjonen, og vi attesterer ikke den øvrige informasjonen.

I forbindelse med revisjonen av årsregnskapet er det vår oppgave å lese den øvrige informasjonen med det formål å vurdere om årsberetningen inneholder de opplysninger som skal gis i henhold til gjeldende lovkrav og hvorvidt det foreligger vesentlig inkonsistens mellom den øvrige informasjonen og årsregnskapet eller kunnskap vi har opparbeidet oss under revisjonen, eller hvorvidt den tilsynelatende inneholder vesentlig feilinformasjon. Dersom vi konkluderer med at den øvrige informasjonen inneholder vesentlig feilinformasjon eller ikke inneholder de opplysninger som skal gis i henhold til gjeldende lovkrav, er vi pålagt å rapportere det.

Vi har ingenting å rapportere i så henseende, og vi mener at årsberetningen er konsistent med årsregnskapet og inneholder de opplysninger som skal gis i henhold til gjeldende lovkrav.

Ledelsens ansvar for årsregnskapet

Ledelsen er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet og for at det gir et rettviseende bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge. Ledelsen er også ansvarlig for slik intern kontroll som den finner nødvendig for å kunne utarbeide et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller feil.

Ved utarbeidelsen av årsregnskapet må ledelsen ta standpunkt til selskapets evne til fortsatt drift og opplyse om forhold av betydning for fortsatt drift. Forutsetningen om fortsatt drift skal legges til grunn for årsregnskapet med mindre ledelsen enten har til hensikt å avvikle selskapet eller virksomheten, eller ikke har noe annet realistisk alternativ.



Building a better
working world

Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet

Vårt mål er å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller feil, og å avgi en revisjonsberetning som inneholder vår konklusjon. Betryggende sikkerhet er en høy grad av sikkerhet, men ingen garanti for at en revisjon utført i samsvar med ISA-ene, alltid vil avdekke vesentlig feilinformasjon. Feilinformasjon kan skyldes misligheter eller feil og er å anse som vesentlig dersom den enkeltvis eller samlet med rimelighet kan forventes å påvirke de økonomiske beslutningene som brukerne foretar på grunnlag av årsregnskapet.

Som del av en revisjon i samsvar med ISA-ene, utøver vi profesjonelt skjønn og utviser profesjonell skepsis gjennom hele revisjonen. I tillegg:

- identifiserer og vurderer vi risikoen for vesentlig feilinformasjon i årsregnskapet, enten det skyldes misligheter eller feil. Vi utformer og gjennomfører revisjonshandlinger for å håndtere slike risikoer, og innhenter revisjonsbevis som er tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon. Risikoen for at vesentlig feilinformasjon som følge av misligheter ikke blir avdekket, er høyere enn for feilinformasjon som skyldes feil, siden misligheter kan innebære samarbeid, forfalskning, bevisste utelatelser, uriktige fremstillinger eller overstyring av intern kontroll.
- opparbeider vi oss en forståelse av den interne kontrollen som er relevant for revisjonen, for å utforme revisjonshandlinger som er hensiktsmessige etter omstendighetene, men ikke for å gi uttrykk for en mening om effektiviteten av selskapets interne kontroll.
- evaluerer vi om de anvendte regnskapsprinsippene er hensiktsmessige og om regnskapsestimater og tilhørende noteopplysninger utarbeidet av ledelsen er rimelige.
- konkluderer vi på om ledelsens bruk av fortsatt drift-forutsetningen er hensiktsmessig, og, basert på innhentede revisjonsbevis, hvorvidt det foreligger vesentlig usikkerhet knyttet til hendelser eller forhold som kan skape betydelig tvil om selskapets evne til fortsatt drift. Dersom vi konkluderer med at det eksisterer vesentlig usikkerhet, kreves det at vi i revisjonsberetningen henleder oppmerksomheten på tilleggsopplysningene i årsregnskapet, eller, dersom slike tilleggsopplysninger ikke er tilstrekkelige, at vi modifiserer vår konklusjon om årsregnskapet og årsberetningen. Våre konklusjoner er basert på revisjonsbevis innhentet frem til datoen for revisjonsberetningen. Etterfølgende hendelser eller forhold kan imidlertid medføre at selskapet ikke kan fortsette driften.
- evaluerer vi den samlede presentasjonen, strukturen og innholdet i årsregnskapet, inkludert tilleggsopplysningene, og hvorvidt årsregnskapet gir uttrykk for de underliggende transaksjonene og hendelsene på en måte som gir et rettviseende bilde.

Vi kommuniserer med styret blant annet om det planlagte omfanget av og tidspunktet for revisjonsarbeidet og eventuelle vesentlige funn i revisjonen, herunder vesentlige svakheter i den interne kontrollen som vi avdekker gjennom revisjonen.

Notodden, 27. juli 2022
ERNST & YOUNG AS

Tor Erik Baksås
statsautorisert revisor