



## ÅRSREGNSKAPET FOR REGNSKAPSÅRET 2024 - GENERELL INFORMASJON

### Enheten

Organisasjonsnummer:	979 563 531
Organisasjonsform:	Aksjeselskap
Foretaksnavn:	SKAGERAK KRAFT AS
Forretningsadresse:	Floodeløkka 1 3915 PORSGRUNN

### Regnskapsår

Årsregnskapets periode:	01.01.2024 - 31.12.2024
-------------------------	-------------------------

### Konsern

Morselskap i konsern:	Ja
Konsernregnskap lagt ved:	Nei

### Regnskapsregler

Regler for små foretak benyttet:	Nei
Benyttet ved utarbeidelsen av årsregnskapet til selskapet:	Forenklet IFRS

### Årsregnskapet fastsatt av kompetent organ

Bekreftet av representant for selskapet:	Liv Marit Riis
Dato for fastsettelse av årsregnskapet:	05.06.2025

### Grunnlag for avgivelse

År 2024: Årsregnskapet er elektronisk innlevert  
År 2023: Tall er hentet fra elektronisk innlevert årsregnskap fra 2024

*Det er ikke krav til at årsregnskapet m.v. som sendes til Regnskapsregisteret er undertegnet. Kontrollen på at dette er utført ligger hos revisor/enhetens øverste organ. Sikkerheten ivaretas ved at innsender har rolle/rettighet for innsending av årsregnskapet via Altinn, og ved at det bekreftes at årsregnskapet er fastsatt av kompetent organ.*

Brønnøysundregistrene, 13.07.2025



## Resultatregnskap

Beløp i: NOK	Note	2024	2023
<b>RESULTATREGNSKAP</b>			
<b>Inntekter</b>			
Kraftsalgsinntekter	1, 2, 3	3 806 306 000	5 384 392 000
Andre driftsinntekter	3	77 253 000	94 209 000
Energikjøp	1		
<b>Sum inntekter</b>		<b>3 883 559 000</b>	<b>5 478 600 000</b>
<b>Kostnader</b>			
Endring i beholdning av varer under tilvirkning og ferdig tilvirkede varer	10, 18, 20	-8 906 000	1 984 000
Overføringskostnader		44 224 000	29 772 000
Lønnskostnader		233 052 000	178 397 000
Avskrivninger	9	179 840 000	178 970 000
Regulatoriske kostnader	5	153 401 000	428 484 000
Andre driftskostnader	3, 6	407 250 000	369 514 000
<b>Sum kostnader</b>		<b>1 008 861 000</b>	<b>1 187 121 000</b>
<b>Driftsresultat</b>		<b>2 874 698 000</b>	<b>4 291 480 000</b>
<b>Finansinntekter og finanskostnader</b>			
Inntekt fra datterselskap		7 190 000	
Renteinntekt fra foretak i samme konsern	7, 20	131 276 000	169 780 000
Annen renteinntekt	7	14 855 000	11 865 000
Annen finansinntekt	7	39 556 000	86 251 000
<b>Sum finansinntekter</b>		<b>192 878 000</b>	<b>267 896 000</b>
Annen rentekostnad		14 000	4 000
Finanskostnader	3, 7	185 589 000	100 629 000
<b>Sum finanskostnader</b>		<b>185 603 000</b>	<b>100 633 000</b>
<b>Netto finans</b>		<b>7 274 000</b>	<b>167 263 000</b>
<b>Resultat før skattekostnad</b>		<b>2 881 972 000</b>	<b>4 458 743 000</b>
Skattekostnad	8	1 621 783 000	2 665 468 000
<b>Årsresultat</b>	14	<b>1 260 190 000</b>	<b>1 793 275 000</b>



## Resultatregnskap

Beløp i: NOK	Note	2024	2023
Årsresultat etter minoritetsinteresser		1 260 190 000	1 793 275 000
Aktuariell gevinst (tap) på ytelsesplaner		53 750 000	3 271 000
Skatt relatert til komponenter som ikke skal reklassifiseres over resultatet		-28 579 000	-1 878 000
Sum resultatkomponenter for IFRS-foretak		25 171 000	1 394 000
<b>Totalresultat</b>		<b>1 285 361 000</b>	<b>1 794 669 000</b>



## Balanse

Beløp i: NOK	Note	2024	2023
<b>BALANSE - EIENDELER</b>			
<b>Anleggsmidler</b>			
<b>Immaterielle eiendeler</b>			
<b>Varige driftsmidler</b>			
Kraftanlegg		5 042 656 000	5 037 264 000
Anlegg under utførelse		382 754 000	224 165 000
Andre varige driftsmidler		39 383 000	43 227 000
<b>Sum varige driftsmidler</b>	9	<b>5 464 793 000</b>	<b>5 304 657 000</b>
<b>Finansielle anleggsmidler</b>			
Investering i datterselskap		48 449 000	48 449 000
Lån til foretak i samme konsern		171 130 000	374 480 000
Investeringer i tilknyttet selskap		10 376 000	10 376 000
Lån til tilknyttet selskap og felles kontrollert virksomhet		3 110 000	4 580 000
Andre aksjer og andeler		400 000	400 000
Øvrige finansielle anleggsmidler		126 515 000	79 565 000
<b>Sum finansielle anleggsmidler</b>	11, 19, 20	<b>359 980 000</b>	<b>517 850 000</b>
<b>Sum anleggsmidler</b>		<b>5 824 773 000</b>	<b>5 822 506 000</b>
<b>Omløpsmidler</b>			
<b>Varer</b>			
<b>Fordringer</b>			
Kunderfordringer	12, 20	42 356 000	53 807 000
Andre kortsiktige fordringer	12, 20	238 873 000	280 865 000
Konsernfordringer	12, 20	2 581 848 000	3 482 273 000
<b>Sum fordringer</b>		<b>2 863 077 000</b>	<b>3 816 945 000</b>
<b>Investeringer</b>			
Andre finansielle instrumenter	10, 18, 20		4 217 000
<b>Sum investeringer</b>			<b>4 217 000</b>



### Balanse

Beløp i: NOK	Note	2024	2023
<b>Bankinnskudd, kontanter og lignende</b>			
Bankinnskudd	13	177 647 000	216 612 000
<b>Sum bankinnskudd, kontanter og lignende</b>		<b>177 647 000</b>	<b>216 612 000</b>
<b>Sum omløpsmidler</b>		<b>3 040 724 000</b>	<b>4 037 775 000</b>
<b>SUM EIENDELER</b>		<b>8 865 497 000</b>	<b>9 860 281 000</b>

### BALANSE - EGENKAPITAL OG GJELD

#### Egenkapital

##### Innskutt egenkapital

Aksjekapital	14	761 805 000	761 805 000
Overkurs	14		
Annen innskutt egenkapital	14	74 160 000	74 160 000
<b>Sum innskutt egenkapital</b>	14	<b>835 965 000</b>	<b>835 965 000</b>

##### Opptjent egenkapital

Annen egenkapital	14	4 670 848 000	4 730 487 000
<b>Sum opptjent egenkapital</b>	14	<b>4 670 848 000</b>	<b>4 730 487 000</b>

<b>Sum egenkapital</b>	14	<b>5 506 813 000</b>	<b>5 566 452 000</b>
------------------------	----	----------------------	----------------------

#### Gjeld

##### Langsiktig gjeld

Utsatt skatt	15	981 050 000	831 116 000
Andre avsetninger for forpliktelser	15	429 817 000	304 565 000
<b>Sum avsetninger for forpliktelser</b>	15	<b>1 410 867 000</b>	<b>1 135 681 000</b>

##### Annen langsiktig gjeld

Langsiktig konserngjeld	16, 20		
Derivater	10, 18, 20		4 570 000

<b>Sum annen langsiktig gjeld</b>			<b>4 570 000</b>
-----------------------------------	--	--	------------------

<b>Sum langsiktig gjeld</b>		<b>1 410 867 000</b>	<b>1 140 250 000</b>
-----------------------------	--	----------------------	----------------------

##### Kortsiktig gjeld



## Balanse

<b>Beløp i: NOK</b>	<b>Note</b>	<b>2024</b>	<b>2023</b>
Leverandørgjeld	16	60 825 000	126 860 000
Betalbar skatt	8	1 511 423 000	2 542 387 000
Skyldig offentlige avgifter	18	125 190 000	231 616 000
Kortsiktig konserngjeld	16, 20	13 895 000	13 621 000
Derivater	10, 18, 20		8 554 000
Annen kortsiktig gjeld	16	236 484 000	230 540 000
<b>Sum kortsiktig gjeld</b>		<b>1 947 816 000</b>	<b>3 153 578 000</b>
<b>Sum gjeld</b>		<b>3 358 683 000</b>	<b>4 293 828 000</b>
<b>SUM EGENKAPITAL OG GJELD</b>		<b>8 865 497 000</b>	<b>9 860 281 000</b>



## Brønnøysundregistrene

### ÅRSREGNSKAP FOR REGNSKAPSÅRET 2024 - GENERELL INFORMASJON

Journalnummer: 2025 661803

#### Enheten

Organisasjonsnummer: 979 563 531  
Organisasjonsform: Aksjeselskap  
Foretaksnavn: SKAGERAK KRAFT AS  
Forretningsadresse: Floodeløkka 1  
3915 PORSGRUNN

#### Regnskapsår

Årsregnskapets periode: 01.01.2024 - 31.12.2024

#### Konsern

Morselskap i konsern: Ja  
Konsernregnskap lagt ved: Nei

#### Regnskapsregler

Regler for små foretak benyttet: Nei  
Benyttet ved utarbeidelsen av  
årsregnskapet til selskapet: Forenklet IFRS

#### Årsregnskapet fastsatt av kompetent organ

Bekreftet av representant for selskapet: Liv Marit Riis  
Dato for fastsettelse av årsregnskapet: 05.06.2025

#### Grunnlag for avgivelse

År 2024: Årsregnskap er elektronisk innlevert.  
År 2023: Tall er hentet fra elektronisk innlevert årsregnskap fra 2024.

*Det er ikke krav til at årsregnskapet m.v. som sendes til Regnskapsregisteret er undertegnet. Kontrollen på at dette er utført ligger hos revisor/enhetens øverste organ. Sikkerheten ivaretas ved at innsender har rolle/rettighet for innsending av årsregnskapet via Altinn, og ved at det bekreftes at årsregnskapet er fastsatt av kompetent organ.*

Brønnøysundregistrene, 12.07.2025



Organisasjonsnr: 979 563 531  
SKAGERAK KRAFT AS

## RESULTATREGNSKAP

Beløp i: NOK	Note	2024	2023
<b>RESULTATREGNSKAP</b>			
<b>Inntekter</b>			
Kraftsalgsinntekter	1, 2, 3	3 806 306 000	5 384 392 000
Andre driftsinntekter	3	77 253 000	94 209 000
Energikjøp	1		
<b>Sum inntekter</b>		<b>3 883 559 000</b>	<b>5 478 600 000</b>
<b>Kostnader</b>			
Endring i beholdning av varer under tilvirkning og ferdig tilvirkede varer	10, 18, 2	-8 906 000	1 984 000
Overføringskostnader		44 224 000	29 772 000
Lønnskostnader		233 052 000	178 397 000
Avskrivninger	9	179 840 000	178 970 000
Regulatoriske kostnader	5	153 401 000	428 484 000
Andre driftskostnader	3, 6	407 250 000	369 514 000
<b>Sum kostnader</b>		<b>1 008 861 000</b>	<b>1 187 121 000</b>
<b>Driftsresultat</b>		<b>2 874 698 000</b>	<b>4 291 480 000</b>
<b>Finansinntekter og finanskostnader</b>			
Inntekt fra datterselskap		7 190 000	
Renteinntekt fra foretak i samme konsern	7, 20	131 276 000	169 780 000
Annen renteinntekt	7	14 855 000	11 865 000
Annen finansinntekt	7	39 556 000	86 251 000
<b>Sum finansinntekter</b>		<b>192 878 000</b>	<b>267 896 000</b>
Annen rentekostnad		14 000	4 000
Finanskostnader	3, 7	185 589 000	100 629 000
<b>Sum finanskostnader</b>		<b>185 603 000</b>	<b>100 633 000</b>
<b>Netto finans</b>		<b>7 274 000</b>	<b>167 263 000</b>
<b>Resultat før skattekostnad</b>		<b>2 881 972 000</b>	<b>4 458 743 000</b>
Skattekostnad	8	1 621 783 000	2 665 468 000
<b>Årsresultat</b>	<b>14</b>	<b>1 260 190 000</b>	<b>1 793 275 000</b>
<b>Årsresultat etter minoritetsinteresser</b>		<b>1 260 190 000</b>	<b>1 793 275 000</b>
Aktuariell gevinst (tap) på ytelsesplaner		53 750 000	3 271 000
Skatt relatert til komponenter som ikke skal reklassifiseres over resultatet		-28 579 000	-1 878 000



Sum resultatkomponenter for IFRS-foretak	25 171 000	1 394 000
<b>Totalresultat</b>	<b>1 285 361 000</b>	<b>1 794 669 000</b>



Organisasjonsnr: 979 563 531  
SKAGERAK KRAFT AS

## BALANSE

**Beløp i: NOK** **Note** **2024** **2023**

### BALANSE - EIENDELER

#### Anleggsmidler

##### Immaterielle eiendeler

##### Varige driftsmidler

Kraftanlegg		5 042 656 000	5 037 264 000
Anlegg under utførelse		382 754 000	224 165 000
Andre varige driftsmidler		39 383 000	43 227 000
<b>Sum varige driftsmidler</b>	<b>9</b>	<b>5 464 793 000</b>	<b>5 304 657 000</b>

##### Finansielle anleggsmidler

Investering i datterselskap		48 449 000	48 449 000
Lån til foretak i samme konsern		171 130 000	374 480 000
Investeringer i tilknyttet selskap		10 376 000	10 376 000
Lån til tilknyttet selskap og felles kontrollert virksomhet		3 110 000	4 580 000
Andre aksjer og andeler		400 000	400 000
Øvrige finansielle anleggsmidler		126 515 000	79 565 000
<b>Sum finansielle anleggsmidler</b>	<b>11, 19, 2</b>	<b>359 980 000</b>	<b>517 850 000</b>

**Sum anleggsmidler** **5 824 773 000** **5 822 506 000**

#### Omløpsmidler

##### Varer

##### Fordringer

Kunderfordringer	12, 20	42 356 000	53 807 000
Andre kortsiktige fordringer	12, 20	238 873 000	280 865 000
Konsernfordringer	12, 20	2 581 848 000	3 482 273 000
<b>Sum fordringer</b>		<b>2 863 077 000</b>	<b>3 816 945 000</b>

##### Investeringer

Andre finansielle instrumenter	10, 18, 2		4 217 000
<b>Sum investeringer</b>			<b>4 217 000</b>

##### Bankinnskudd, kontanter og lignende

Bankinnskudd	13	177 647 000	216 612 000
<b>Sum bankinnskudd, kontanter og lignende</b>		<b>177 647 000</b>	<b>216 612 000</b>

**Sum omløpsmidler** **3 040 724 000** **4 037 775 000**



<b>SUM EIENDELER</b>		<b>8 865 497 000</b>	<b>9 860 281 000</b>
<b>BALANSE - EGENKAPITAL OG GJELD</b>			
<b>Egenkapital</b>			
<b>Innskutt egenkapital</b>			
Aksjekapital	14	761 805 000	761 805 000
Overkurs	14		
Annen innskutt egenkapital	14	74 160 000	74 160 000
<b>Sum innskutt egenkapital</b>	<b>14</b>	<b>835 965 000</b>	<b>835 965 000</b>
<b>Opptjent egenkapital</b>			
Annen egenkapital	14	4 670 848 000	4 730 487 000
<b>Sum opptjent egenkapital</b>	<b>14</b>	<b>4 670 848 000</b>	<b>4 730 487 000</b>
<b>Sum egenkapital</b>	<b>14</b>	<b>5 506 813 000</b>	<b>5 566 452 000</b>
<b>Gjeld</b>			
<b>Langsiktig gjeld</b>			
Utsatt skatt	15	981 050 000	831 116 000
Andre avsetninger for forpliktelse	15	429 817 000	304 565 000
<b>Sum avsetninger for forpliktelse</b>	<b>15</b>	<b>1 410 867 000</b>	<b>1 135 681 000</b>
<b>Annen langsiktig gjeld</b>			
Langsiktig konserngjeld	16, 20		
Derivater	10, 18, 2		4 570 000
<b>Sum annen langsiktig gjeld</b>			<b>4 570 000</b>
<b>Sum langsiktig gjeld</b>		<b>1 410 867 000</b>	<b>1 140 250 000</b>
<b>Kortsiktig gjeld</b>			
Leverandørgjeld	16	60 825 000	126 860 000
Betalbar skatt	8	1 511 423 000	2 542 387 000
Skyldig offentlige avgifter	18	125 190 000	231 616 000
Kortsiktig konserngjeld	16, 20	13 895 000	13 621 000
Derivater	10, 18, 2		8 554 000
Annen kortsiktig gjeld	16	236 484 000	230 540 000
<b>Sum kortsiktig gjeld</b>		<b>1 947 816 000</b>	<b>3 153 578 000</b>
<b>Sum gjeld</b>		<b>3 358 683 000</b>	<b>4 293 828 000</b>
<b>SUM EGENKAPITAL OG GJELD</b>		<b>8 865 497 000</b>	<b>9 860 281 000</b>



Organisasjonsnr: 979 563 531  
SKAGERAK KRAFT AS

NOTEOPPLYSNINGER - SELSKAP - alle poster oppgitt i hele tall

Note  
4

Antall årsverk i regnskapsåret  
152.00

<u>Sum</u>	<u>Beløp</u>
Balanseført verdi 31.12.	Varige driftsmidler Immaterielle eiend.

Konsernregnskap

Morselskapet sitt navn

Forretningskontor for morselskapet

Begrunnelse for at datterselskap er utelatt fra konsolideringen

<u>Samlet beløp - tilknyttet selskap</u>	<u>Årets</u>	<u>Fjorårets</u>
--	--------------	------------------

<u>Samlet beløp - foretak i samme konsern</u>	<u>Årets</u>	<u>Fjorårets</u>
---	--------------	------------------

<u>Samlet beløp - foretak i samme konsern</u>	<u>Årets</u>	<u>Fjorårets</u>
---	--------------	------------------

<u>Samlet beløp - felles kontrollert virksomhet</u>	<u>Årets</u>	<u>Fjorårets</u>
---	--------------	------------------

<u>Pantstillelse</u>	<u>Beløp</u>
----------------------	--------------

<u>Beholdning av egne aksjer</u>	<u>Antall</u>	<u>Pålydende</u>	<u>Andel av aksjek.</u>
----------------------------------	---------------	------------------	-------------------------



## List of Signatures Page 1/1

### Resultat, balanse og KS Skagerak kraft pr 31.12.2024.pdf

Name	Method	Signed at
Haukvik, Guro Dingsør	BANKID	2025-04-24 09:26 GMT+02
Nilssen, Trygve Kristoffer	BANKID	2025-04-23 08:33 GMT+02
Aarbakk, Hallgeir	BANKID	2025-04-23 08:27 GMT+02
Teigen, Kari Elisabeth Hoff	BANKID	2025-04-22 20:32 GMT+02
Kulås, Geir	BANKID	2025-04-22 16:20 GMT+02
Staff, Jens Bjørn	BANKID	2025-04-28 14:34 GMT+02
Åmodt, Gry Johanne	BANKID	2025-04-25 15:45 GMT+02
Lie, Stein Helge	BANKID	2025-04-25 14:58 GMT+02
Bakkeløkken, Egil	BANKID	2025-04-25 08:25 GMT+02



This file is sealed with a digital signature. The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

External reference: 4A2FF3A19DF74BFFE9BB1513198A281F5



## BALANSE

### Skagerak Kraft AS

Beløp i hele 1 000	Note	31.12.2023	31.12.2024
<b>EIENDELER</b>			
Varige driftsmidler	9	5 304 657	5 464 793
Finansielle anleggsmidler	11,19,20	517 850	359 980
<b>Anleggsmidler</b>		<b>5 822 507</b>	<b>5 824 773</b>
Fordringer	12,20	3 816 945	2 863 076
Derivater	10,18,20	4 217	
Bankinnskudd	13	216 612	177 647
<b>Omløpsmidler</b>		<b>4 037 774</b>	<b>3 040 723</b>
<b>SUM EIENDELER</b>		<b>9 860 281</b>	<b>8 865 496</b>
<b>EGENKAPITAL OG GJELD</b>			
Aksjekapital	14	761 805	761 805
Annen innskutt egenkapital	14	74 160	74 160
<b>Innskutt egenkapital</b>		<b>835 965</b>	<b>835 965</b>
Annen egenkapital	14	4 730 487	4 670 848
<b>Oppjent egenkapital</b>		<b>4 730 487</b>	<b>4 670 848</b>
<b>Sum egenkapital</b>		<b>5 566 452</b>	<b>5 506 813</b>
Avsetning for forpliktelser	15	1 135 681	1 410 867
Derivater	10,18,20	4 570	
<b>Langsiktig gjeld</b>		<b>1 140 251</b>	<b>1 410 867</b>
Betalbar skatt	8	2 542 387	1 511 423
Derivater	10,18,20	8 554	
Annen kortsiktig gjeld	16,20	602 637	436 393
<b>Kortsiktig gjeld</b>		<b>3 153 578</b>	<b>1 947 816</b>
<b>Sum gjeld</b>		<b>4 293 829</b>	<b>3 358 683</b>
<b>SUM EGENKAPITAL OG GJELD</b>		<b>9 860 281</b>	<b>8 865 496</b>

Porsgrunn, 10. april 2025

Jens Bjørn Staff  
styreleder

Kari Elisabeth Hoff Teigen  
nestleder

Guro Dingsør Haukvik  
styremedlem

Trygve Kristoffer Nilssen  
styremedlem

Gry Johanne Amodt  
styremedlem

Hallgeir Aarbakk  
styremedlem

Egil Bakkeløkken  
styremedlem

Stein Helge Lie  
styremedlem

Geir Kulås  
konserndirektør Kraft

Årsregnskap 2024



This file is sealed with a digital signature.  
The seal is a guarantee for the authenticity  
of the document.

DocId: 31104285  
20250410 10:48:58 AM CEST



**RESULTATREGNSKAP**

Skagerak Kraft AS

<b>Beløp i hele 1 000</b>	<b>Note</b>	<b>2023</b>	<b>2024</b>
Kraftsalgsinntekter	1,2,3	5 384 223	3 806 306
Andre driftsinntekter	3	94 377	77 253
<b><i>Sum driftsinntekter</i></b>		<b>5 478 600</b>	<b>3 883 559</b>
Overføringskostnader		29 772	44 224
Urealiserte verdiendringer energikontrakter	10,18,20	1 984	-8 906
Lønnskostnader	4	178 397	233 052
Avskrivninger og nedskrivninger	9	178 970	179 840
Regulatoriske kostnader	5	428 484	153 401
Andre driftskostnader	3,6	369 514	407 250
<b><i>Sum driftskostnader</i></b>		<b>1 187 121</b>	<b>1 008 861</b>
<b>Driftsresultat</b>		<b>4 291 480</b>	<b>2 874 698</b>
Finansinntekter	3,7	267 896	192 878
Finanskostnader	3,7	100 633	185 603
<b><i>Netto finansposter</i></b>		<b>167 263</b>	<b>7 274</b>
<b>Resultat før skattekostnad</b>		<b>4 458 743</b>	<b>2 881 972</b>
Skattekostnad	8	2 665 468	1 621 783
<b>Årsresultat</b>	14	<b>1 793 275</b>	<b>1 260 190</b>

Årsregnskap 2024



**OPPSTILLING OVER TOTALRESULTAT**

Skagerak Kraft AS

<b>Beløp i hele 1 000</b>	<b>Note</b>	<b>2023</b>	<b>2024</b>
<b>Årsresultat</b>	14	<b>1 793 275</b>	<b>1 260 190</b>
<b>Poster som ikke vil bli reklassifisert til resultatregnskap i senere periode:</b>			
Aktuarielle gevinster/tap(-) på ytelsesplaner	4	3 271	53 750
Skatt relatert til andre inntekter og kostnader	4	-1 878	-28 579
<b>Andre inntekter og kostnader etter skatt</b>	14	<b>1 394</b>	<b>25 171</b>
<b>Totalresultat</b>		<b>1 794 669</b>	<b>1 285 361</b>

**KONTANTSTRØMOPPSTILLING**

Skagerak Kraft AS

<b>Beløp i hele 1.000</b>	<b>2023</b>	<b>2024</b>
<b>Kontantstrøm fra driftsaktiviteter</b>		
Resultat før skattekostnad	4 458 743	2 881 972
Urealisert verdiendring energikontrakter	1 984	-8 906
Avskrivninger og nedskrivninger	178 970	179 840
Gevinst(-)/tap ved avgang anleggsmidler	1 809	80
Andre inntekter og kostnader uten kontanteffekt	3 271	53 750
Betalt skatt	-3 701 339	-2 622 565
<b>Netto tilført fra årets virksomhet</b>	<b>943 439</b>	<b>484 171</b>
Endring i kortsiktige og langsiktige driftsposter	-747 750	58 064
<b>Netto kontantstrøm fra driftsaktiviteter</b>	<b>195 689</b>	<b>542 235</b>
<b>Kontantstrøm fra investeringsaktiviteter</b>		
Investering i varige driftsmidler	-173 540	-342 174
Salg av varige driftsmidler (salgssum)	6 324	2 118
Investering i tilknyttet selskap	-6 063	0
Investering i datterselskap		
Netto innbetaling ved investering i tilknyttet selskap		0
Innbetaling av lån og utbytte fra tilknyttet selskap		0
Utbetaling av lån til tilknyttet selskap		
Utbetaling av lån til datterselskap	-247 450	
Innbetaling av lån fra datterselskap		203 350
<b>Netto kontantstrøm fra investeringsaktiviteter</b>	<b>-420 729</b>	<b>-136 706</b>
<b>Kontantstrøm fra finansieringsaktiviteter</b>		
Utbetalt utbytte og konsernbidrag	-1 450 000	-1 345 000
Endring langsiktig lån		
Endringer i konsernkonto	1 597 608	900 506
<b>Netto kontantstrøm fra finansieringsaktiviteter</b>	<b>147 608</b>	<b>-444 494</b>
Netto endring i betalingsmidler	-77 432	-38 966
Betalingsmidler per. 01.01.	294 045	216 612
<b>Betalingsmidler per. 31.12.</b>	<b>216 612</b>	<b>177 647</b>



Til generalforsamlingen i Skagerak Kraft AS

## Uavhengig revisors beretning

### Konklusjon

Vi har revidert årsregnskapet for Skagerak Kraft AS som består av balanse per 31. desember 2024, resultatregnskap, oppstilling over totalregnskap og kontantstrømoppstilling for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper.

Etter vår mening oppfyller årsregnskapet gjeldende lovkrav, og gir årsregnskapet et rettviseende bilde av selskapets finansielle stilling per 31. desember 2024, og av dets resultater og kontantstrømmer for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med forenklet anvendelse av internasjonale regnskapsstandarder etter regnskapsloven § 3–9.

### Grunnlag for konklusjonen

Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med International Standards on Auditing (ISA-ene). Våre oppgaver og plikter i henhold til disse standardene er beskrevet nedenfor under *Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet*. Vi er uavhengige av selskapet i samsvar med kravene i relevante lover og forskrifter i Norge og International Code of Ethics for Professional Accountants (inkludert internasjonale uavhengighetsstandarder) utstedt av International Ethics Standards Board for Accountants (IESBA-reglene), og vi har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Innhentet revisjonsbevis er etter vår vurdering tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

### Øvrig informasjon

Styret og daglig leder (ledelsen) er ansvarlige for informasjonen i årsberetningen. Øvrig informasjon omfatter informasjon i årsrapporten bortsett fra årsregnskapet og den tilhørende revisjonsberetningen. Vår konklusjon om årsregnskapet ovenfor dekker ikke informasjonen i årsberetningen.

I forbindelse med revisjonen av årsregnskapet er det vår oppgave å lese årsberetningen. Formålet er å vurdere hvorvidt det foreligger vesentlig inkonsistens mellom årsberetningen og årsregnskapet og den kunnskap vi har opparbeidet oss under revisjonen av årsregnskapet, eller hvorvidt informasjon i årsberetningen ellers fremstår som vesentlig feil. Vi har plikt til å rapportere dersom årsberetningen fremstår som vesentlig feil. Vi har ingenting å rapportere i så henseende.

Basert på kunnskapen vi har opparbeidet oss i revisjonen, mener vi at årsberetningen

- er konsistent med årsregnskapet og
- inneholder de opplysninger som skal gis i henhold til gjeldende lovkrav.

### Ledelsens ansvar for årsregnskapet

Ledelsen er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet og for at det gir et rettviseende bilde i samsvar med forenklet anvendelse av internasjonale regnskapsstandarder etter regnskapsloven § 3–9. Ledelsen er også ansvarlig for slik internkontroll som den finner nødvendig for å kunne utarbeide et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil.

Ved utarbeidelsen av årsregnskapet må ledelsen ta standpunkt til selskapets evne til fortsatt drift og opplyse om forhold av betydning for fortsatt drift. Forutsetningen om fortsatt drift skal legges til grunn for årsregnskapet med mindre ledelsen enten har til hensikt å avvike selskapet eller legge ned virksomheten, eller ikke har noe realistisk alternativ til dette.

PricewaterhouseCoopers AS, Dronning Eufemias gate 71, Postboks 748 Sentrum, NO-0106 Oslo  
T: 02316, org. no.: 987 009 713 MVA, [www.pwc.no](http://www.pwc.no)  
Statsautoriserte revisorer, medlemmer av Den norske Revisorforening og autorisert regnskapsførerselskap



## Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet

Vårt mål er å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil, og å avgi en revisjonsberetning som inneholder vår konklusjon. Betryggende sikkerhet er en høy grad av sikkerhet, men ingen garanti for at en revisjon utført i samsvar med ISA-ene, alltid vil avdekke vesentlig feilinformasjon. Feilinformasjon kan oppstå som følge av misligheter eller utilsiktede feil. Feilinformasjon er å anse som vesentlig dersom den enkeltvis eller samlet med rimelighet kan forventes å påvirke de økonomiske beslutningene som brukerne foretar på grunnlag av årsregnskapet. For videre beskrivelse av revisors oppgaver og plikter vises det til: <https://revisorforeningen.no/revisjonsberetninger>

Oslo, 10. april 2025  
**PricewaterhouseCoopers AS**

Pål Bakke  
Statsautorisert revisor  
(elektronisk signert)



 Securely signed with Brevio

Revisjonsberetning

**Signers:**

<b>Name</b>	<b>Method</b>	<b>Date</b>
Bakke, Pål	BANKID	2025-05-28 08:53

**This document package contains:**

- Closing page (this page)
- The original document(s)
- The electronic signatures. These are not visible in the document, but are electronically integrated.



This file is sealed with a digital signature.  
The seal is a guarantee for the authenticity  
of the document.



[Admincontrol](#)

## List of Signatures Page 1/1

### Styrets årsberetning 2024 - Skagerak Kraft AS.pdf

Name	Method	Signed at
Haukvik, Guro Dingsør	BANKID	2025-04-24 09:27 GMT+02
Nilssen, Trygve Kristoffer	BANKID	2025-04-23 08:34 GMT+02
Aarhaakk, Hallgeir	BANKID	2025-04-23 08:27 GMT+02
Tegen, Kari Elisabeth Hoff	BANKID	2025-04-22 20:30 GMT+02
Kulås, Geir	BANKID	2025-04-22 18:21 GMT+02
Staff, Jens Bjørn	BANKID	2025-04-28 14:35 GMT+02
Åmødt, Gry Johanne	BANKID	2025-04-25 15:48 GMT+02
Lie, Stein Helge	BANKID	2025-04-25 14:58 GMT+02
Bakkeløkken, Egil	BANKID	2025-04-25 08:24 GMT+02



This file is sealed with a digital signature. The seal is a guarantee for the authenticity of the document.  
External reference: 6802C85FFCD064F6B89E7240C57111150



## ÅRSBERETNING 2024 SKAGERAK KRAFT AS

Skagerak Kraft AS er et heileid datterselskap av Skagerak Energi AS.

### VIRKSOMHETEN

Skagerak Kraft driver produksjon av vannkraft i egne og felleseide kraftstasjoner i Sør-Norge. Skagerak Kraft har en middelproduksjon siste 10 år på 5,7 TWh fordelt på 52 hel- og deleide produksjonsanlegg. Selskapets hovedkontor ligger i Porsgrunn kommune. I det følgende er tall fra 2023 oppgitt i parentes.

### HOVEDTREKK FRA 2024

- Brutto driftsinntekter utgjorde 3 884 mill. kroner, en nedgang på 29 % fra 2023 (5 479 mill. kroner).
- Årets driftsresultat (EBIT) ble 2 875 mill. kroner (4 292 mill. kroner). Dette er en reduksjon på 33 %. Resultat etter skatt ble 1 260 mill. kroner (1 793 mill. kroner), en nedgang på 30 % fra foregående år.
- Reduserte kraftpriser sammenlignet med høyt historisk prisnivå i 2023 var hovedårsaken til nedgangen i omsetning. Gjennomsnittlig kraftpris for året i NO2 endte på 58 øre/kWh (90 øre/kWh), en nedgang på 36 %.
- Produsert volum var 5 944 GWh (5 866 GWh), en økning på 1 %.
- Innført høyprisbidrag for alle kraftverk med effekt over 1 MW fra 01.01.2023 ble avviklet med virkning fra 01.10.2023. Kostnader knyttet til høyprisbidraget ble redusert med 278 millioner kroner i 2024 sammenlignet med 2023.
- Sykefraværet for året ble 2,8 % (2,5 %) og det var to personskader i selskapet.
- Arbeidet med å realisere Sauland kraftverk stilles i bero som følge av høye investeringskostnader.
- Engene Solkraftverk i 50% medeierskap med Greenstat blir etter planen idriftsatt i mars 2025. Dette er selskapets første solkraftverk.

### KRAFTPRODUKSJON OG MARKEDSFORHOLD

Kraftprisene i Sør-Norge falt i 2024 sammenlignet med året før. Nedgangen forklares i all hovedsak av været, som har vært mildere og våtere enn normalt, samt lavere priser på kontinentet. Årsprisen endte på 58,2 øre/kWh i prisområde NO2 – ned fra 90,4 øre/kWh i 2023. I prisområdene NO1 og NO5 ble årsprisen hhv. 48,7 og 47,5 øre/kWh, ned fra hhv. 76,1 og 76,2 øre/kWh.

Ifølge NVE ble det i 2024 levert 159,6 TWh med nedbør i Norge, noe som er 22,4 TWh over gjennomsnittet for perioden 2004-2023. Alle prisområdene i Norge fikk mer nedbør enn normalt. Årstilsiget endte på 152 TWh, noe som er 14,5 TWh over gjennomsnittet (2004-2023). Samlet kraftproduksjon i Norge ble 154,5 TWh, opp 1,5 % fra året før. I den sørlige delen av landet økte kraftproduksjonen med 7,2 %, mens den i Midt- og Nord-Norge falt med 9,5 %. Samlet norsk forbruk gikk opp med 1,4 % sammenlignet med året før, og endte på 135,9 TWh. Norge eksporterte 18,6 TWh i 2024 – en oppgang på 0,5 TWh fra 2023. Mens eksporten økte med 5,1 TWh i Sør-Norge, falt den med 4,5 TWh i resten av landet. Samlet magasin-fylling i

Skagerak Kraft AS  
Postadresse:  
Postboks 80  
3901 Porsgrunn

Besøksadresse:  
Fløadeløkka 1  
3915 Porsgrunn

E-post: [lrn@post@skagerakenergi.no](mailto:lrn@post@skagerakenergi.no)  
Web: [www.skagerakenergi.no](http://www.skagerakenergi.no)

Telefon: 35 93 50 00  
Telefax: 35 55 97 50  
Org. Nr.: 979 563 531 MVA



Tilberedt av Brønnøysundregistrene  
E-post: [regnskap@brnnoysundregistrene.no](mailto:regnskap@brnnoysundregistrene.no)  
4011111111

Norge endte på 79,1 %, noe som er 11,1 prosentpoeng høyere enn median. Til sammenligning lå fyllingsgraden på 62,7 % ved årets slutt i 2023. Fyllingsgraden i NO2 bedret seg fra 68,7 % til 78,2 % i løpet av året, og lå ved årsslutt 5,9 prosentpoeng høyere enn median. Magasinfyllingen i NO1 og NO5 endte på hhv. 75,2 % og 76,7%, noe som er hhv. 9,4 og 8,3 prosentpoeng høyere enn middelverdien.

I årets første kvartal var det perioder med kjølig vær. Det ga tidvis høye kraftpriser, men kvartalsprisen i Sør-Norge endte lavere sammenlignet med året før. Lavere gass- og kraftpriser på kontinentet bidro til nedgangen. Etter en relativt kjølig start på 2. kvartal, fulgte en svært varm og tørr mal. Det resulterte i rask snøsmelting i Sør-Norge. Mer snø enn normalt bidro til høy magasinfylling i store deler av kvartalet. I både 2. og 3. kvartal falt prisen i Sør-Norge i forhold til tilsvarende perioder året før. En bedret ressursituasjon i kombinasjon med lavere priser i områder med mellomlandsforbindelser til NO2, forklarer i all hovedsak nedgangen. Årets siste kvartal har vært preget av relativt mildt og vått vær. Det resulterte i en svekkelse av kvartalsprisen i Sør-Norge sammenlignet med året før. Høyere gasspris i kombinasjon med tidvis lav vindkraftproduksjon, bidro til at kvartalsprisen på kontinentet gikk i motsatt retning.

## SELSKAPETS INNTJENING OG ØKONOMISKE UTVIKLING

Selskapet avlegger sine regnskaper i samsvar med forskrift av 7.2.2022 om forenklet anvendelse av IFRS (International Financial Reporting Standards).

Netto driftsinntekter, justert for urealiserte verdiendringer energikontrakter, for året var på 3 839 millioner kroner, ned med 30 % sammenlignet med 2023 (5 449 millioner kroner). Hovedårsaken til reduksjonen var lavere kraftpriser sammenlignet med 2023.

Totalt for 2024 hadde Skagerak Kraft en samlet produksjon på 5 944 GWh mot 5 866 GWh i 2023, en økning på 2 %. Skageraks Kraft sin produksjon utgjorde 4,3 % (4,3 %) av Norges samlede årsproduksjon av vannkraft. Ved inngangen til 2024 var magasinfyllingen på 75,6 % (61,5 %).

Driftsresultat før av- og nedskrivninger (EBITDA), ble 3 054 mill. kroner (4 450 mill. kroner), ned 31 % fra foregående år.

Driftskostnadene inklusive avskrivninger viser en reduksjon på 203 millioner kroner sammenlignet med året før. Hovedårsaken til reduserte driftskostnader er nedgang i kostnader knyttet til høyprisbidraget på 278 millioner kroner. I 2023 var alle kraftverk med installert effekt på minst 1 MW omfattet av høyprisbidraget frem til 1.10.2023 da det ble avviklet. Lønn og andre driftskostnader økte som følge av økt bemanning og økte konsulentkostnader knyttet til vekstsatsning innenfor vann, vind og sol og tiltak knyttet til automatisering og digitalisering. Planendring knyttet til pensjon gir en økt kostnad på 19 millioner kroner.

Netto finans viser en nedgang på 160 millioner kroner sammenlignet med fjoråret. Hovedårsaken er en innregnet inflasjonsjustering av grunnelerforpliktelser med en kostnad på 125 mill. kroner for perioden 2006-2024. I tillegg er årlig utbetalte erstatninger flyttet fra driftskostnader til rentekostnad i 2024 (+11 mill. kroner). Renteinntekter reduseres med 42 mill. kroner sammenlignet med 2023.

Skattekostnaden ble redusert med totalt 39 % sammenlignet med fjoråret. Skattekostnaden i 2024 endte på 1 622 millioner kroner (2 665 millioner kroner), fordelt på betalbar alminnelig skatt 428 millioner kroner (730 millioner kroner) og betalbar grunnrenteskatt 1 072 millioner kroner (1 817 millioner kroner). Nedgangen i skattekostnadene er knyttet til nedgangen i kraftprisene.

Resultat etter skatt utgjør 1 260 mill. kroner (1 793 mill. kroner).



For mer informasjon om dette regnskapsåret, vennligst kontakt regnskapsfører eller styrets leder.

## Side 3

I tillegg til postene kommentert over er det avsatt totalt 128 millioner kroner knyttet til et varslet vedtak fra Skatteetaten med bakgrunn i manglende grunnrenteskatt for kraftverkene i Uvdal for perioden 2019-2023. Kostnaden er i hovedsak belastet betalbar grunnrente (91 millioner kroner), men det er også beregnet varslet tilleggsskatt og forsinkelsesrentekostnader. Saken er under behandling og ikke endelig vedtatt.

Samlede investeringer i varige driftsmidler i 2024 beløp seg til 342 mill. kroner (165 mill. kroner).

Selskapets har ingen langsiktige rentebærende gjeld.

Totalkapitalen var ved utgangen av 2024 på 8 865 millioner kroner (9 860 millioner kroner). Egenkapitalandelen utgjorde 62 % (56 %). Markedsverdien av produksjonsanleggene vurderes å være vesentlig høyere enn bokført verdi.

Netto kontantstrøm fra driftsaktiviteter var i selskapet 542 mill. kroner (196 mill. kroner). Forskjellen mellom underliggende driftsresultat og kontantstrøm fra den operasjonelle virksomheten knytter seg hovedsakelig til betalt skatt og delvis motvirket av endring i kortsiktige og langsiktige driftsposter, andre inntekter og kostnader uten kontanteffekt og avskrivninger.

Tilgjengeligheten i våre kraftverk har i 2024 vært noe lavere enn normalt grunnet større vedlikeholdsinvesteringer med utetid på flere kraftverk samt havari på Åbjøra-G1 og feil på Uvdal 2-G1. Utover dette har det vært god drift.

Selskapet er involvert i syv vilkårsrevisjonssaker. Den største risikoen ved gjennomgang av vilkårsrevisjonene er knyttet til potensielle tap av produksjon og inntekter. Dette kan skje hvis vilkårene som blir revidert, fører til strengere reguleringer eller krav som påvirker driften av kraftverkene.

## ÅRSRESULTAT OG DISPONERING

Selskapets årsresultat ble 1 260 mill. kroner i 2024. Styret foreslår for generalforsamling i Skagerak Kraft AS at årsresultatet disponeres slik:

Til annen egenkapital	1 260 mill. kroner
Sum disponert	1 260 mill. kroner

Det er med bakgrunn i selskapets årsresultat foreslått et konsernbidrag på 1 048 mill. kroner for 2024. Styret har vurdert selskapets egenkapital og likviditet etter foreslått utbytteutdeling og anser dette som et forsvarlig nivå ut fra risiko og omfang av virksomheten.

Det er ikke inntrådt forhold etter regnskapsårets utgang som har vesentlig betydning for bedømmelsen av regnskapet. Styret mener at årsregnskapet gir et rettvisende bilde av Skagerak Krafts eiendeler og gjeld, finansielle stilling og resultat.



For mer informasjon om selskapets økonomi, se årsregnskapet for 2024 på [www.skagerakkraft.no](https://www.skagerakkraft.no).

## FORTSATT DRIFT

I samsvar med regnskapslovens § 3-3a bekreftes det at regnskapet er avlagt etter forutsetning om fortsatt drift. Virksomheten har god soliditet, tilstrekkelig likviditet og prognoser for årene fremover hvor det forventes å være et godt grunnlag for en langsiktig verdiskaping.

## INVESTERINGER

Virksomheten har investert 342 mill. kroner (165 mill. kroner) i varige driftsmidler. De største prosjektene i egne anlegg i 2024 er ny føringsveg i fjell og ombygging til 132 kV i Uvdal 2, kontroll- og apparatanlegg for Grønvollfoss, oppgraderinger på Hjartrdøla kraftstasjon og nytt kontrollanlegg og rehabilitering av hovedventil på Fjone kraftverk.

I deleide verk og reguleringsforeninger er det fortsatt høy aktivitet med rehabiliteringer og oppgraderinger.

## FORSKNING, UTVIKLING OG INNOVASJON

Selskapet fortsatte i 2024 satsingen på forskning og utvikling med en portefølje av utviklingsprosjekter fordelt på tre hovedområder: Energisystem, Digital teknologi og Natur og Klima. Disse områdene er strategisk viktige, og det er økt fokus på metoder for å få tilgang til og nyttiggjøre ny kunnskap og teknologisk. Selskapet samarbeider med forskningsinstitusjoner, universitet- og høyskoler og andre kraftselskaper innen disse områdene. I 2024 har selskapet kostnadsført 1,5 millioner kroner til forsknings- og utviklingsaktiviteter (3,2 millioner kroner).

## KLIMA OG YTRE MILJØ

Det er nå et taktskifte for hvordan selskaper jobber med bærekraft, og mye av dette er drevet av regulatoriske endringer, herunder Bærekraftsdirektivet (CSRD). Direktivet skal bidra til økt transparens i finansmarkedet og til at næringslivet jobber systematisk med å redusere sin miljøbelastning.

Statkraft er omfattet av Bærekraftsdirektivet og er rapporteringspliktige for regnskapsåret 2024. Skagerak Energi og derigjennom Skagerak Kraft rapporterer konsolidert med Statkraft på bærekraft og rapporterer derfor på samme vesentlige bærekraftsforhold. For mer informasjon, se Statkrafts årsrapport for 2024.

Det har i 2024 blitt gjennomført klimarisikanalyser for selskapet som dekket potensielle hendelser redegjort for i EUs taksonomiforordning (EU2021/2139). Det vil i 2025 jobbes videre med operasjonalisering av klimarisiko i konsernet. Skagerak har i 2024 oppdatert klimaregnskapet for å harmonisere rapportering og metodikk med Statkraft, og 2024 er derfor definert som nytt referanseår. Dette er det redegjort ytterligere for i Skagerak Energi AS sin årsberetning.

For Skagerak Kraft er det en økning i utslipp av CO<sub>2</sub> ekvivalenter på 39,53 % i Scope 1 forhold til 2023. Scope 1 utslipp er alle direkte utslipp som stammer fra egen virksomhet. Bakgrunnen for økningen kan i all hovedsak forklares med innføring av direkte oppmøte i tjenestebil for ansatte organisert i kraftverksgruppene til selskapet. Ansattes reisevei fra bopel til arbeidssted blir derfor inkludert i selskapets totale antall kilometer bruk av tjenestebil. For fullstendig oversikt over Skagerak Energis klimaregnskap, se eget kapittel i årsrapporten for 2024.

Skagerak Kraft har gode rutiner for sortering og behandling av avfall, og sorteringsgraden var 86,96 % i 2024.

Selskapet har ikke hatt brudd på konsesjonskrav eller offentlige tillatelser i 2024.



Finansiert av overskuddet til gode miljøprosjekter  
Finansiert av overskuddet til gode miljøprosjekter  
Sjå mer informasjon

For mer informasjon om hvordan vi jobber med bærekraft i Skagerak, se eget kapittel i Skagerak Energis årsrapport for 2024.

## ORGANISASJON OG HMS

### Mennesker og organisasjon

Ved inngangen til 2025 hadde selskapet 153 fast ansatte, tilsvarende 148 årsverk, inkludert deleide kraftverk hvor Skagerak Kraft AS er ansvarlig for driften. Midlertidig ansatte og lærlinger kommer i tillegg. Ved utgangen av 2024 hadde selskapet 6 lærlinger (energioperatørfaget) som utgjorde 3,8 årsverk.

	31.12.2024		31.12.2023	
	Antall ansatte	Årsverk	Antall ansatte	Årsverk
Fast ansatte	153	147,9	145	140,7
Lærlinger	6	3,8	5	2,4

I tillegg til lærlinger har selskapet 1 trainee innenfor økonomifaget i 2024.

Selskapet jobber systematisk med å tiltrekke, beholde og utvikle kompetente medarbeidere relatert til framtidig behov, og gjennomfører ulike tiltak innenfor medarbeider- og lederutvikling. Systematisk arbeid over tid, med tiltak basert på resultatene fra medarbeiderundersøkelsen og utvikling og oppfølging av medarbeidere, antas å bidra til å bygge en robust og tillitsbasert organisasjon. Det vises ved en svært høy svarprosent og gode resultater i medarbeiderundersøkelsen.

### Mangfold, likestilling og inkludering

Av selskapets 153 fast ansatte, er 34 er kvinner, en andel på 22 % og en reduksjon på 1 %-poeng fra 2023. I tillegg til fast ansatte har selskapet 6 lærlinger hvor 2 er kvinner og 4 menn. Skagerak Kraft er i en mannsdominert bransje, men arbeider for en bredere representasjon av kvinner i alle sjikt i organisasjonen. Av selskapets 17 ledere er 2 kvinner, en andel på 12 %. Kvinneandelen i selskapets ledergruppe er 14 %. Selskapet har 3 kvinner i styret, dette utgjør 50 % av de aksjonærvalgte styrerepresentantene.

Kjønnsbalansen er god i de tradisjonelle fagområdene for kvinner, som økonomi, marked og administrasjon, men lav i øvrige fagdisipliner. Arbeidet med å øke kvinneandelen i alle selskapets fagdisipliner er langsiktig arbeid, og resultatene av målrettede tiltak vises over tid.

Selskapet jobber systematisk med å beholde og utvikle dyktige medarbeidere relatert til framtidig behov, og gjennomfører ulike tiltak innenfor medarbeider- og lederutvikling. Strategisk kompetansestyring og -utvikling samt riktig rekruttering til fremtidige behov og realisering av strategi er svært viktig og har hatt økt fokus gjennom 2024.

Årlig gjennomgang av etiske retningslinjer og dilemmatrening for å sikre etterlevelse av høy etisk standard er gjennomført i henhold til konsernets retningslinjer. Kravene til aktivitets- og redegjørelsesplikten er omtalt i egen artikkel på konsernets nettside skagerakenergi.no.

Det har i 2024 ikke vært identifisert behov for særskilte tiltak knyttet til forebygging av eventuell diskriminering og forskjellsbehandling etter diskriminerings- og tilgjengelighetsloven.



For mer informasjon om gjeldende politikk, se selskapets retningslinjer for aktivitet og redegjørelse.

Selskapet er underlagt konsernretningslinjer, prinsipper og prosedyrer innenfor eierstyring og selskapsledelse. Det overordnede styringssystemet bidrar til å oppfylle strategi, målsettinger og sikre et godt kontrollmiljø. Dette er redegjort ytterligere for i Skagerak Energi AS sin årsberetning.

## Helse og Sikkerhet

Skagerak Kraft skal være ledende på forebyggende HMS gjennom å være en lærende organisasjon med tydelig lederskap og klare HMS-krav. HMS skal ivaretas så tydelig at det preger all virksomhet i selskapet, og hver enkelt medarbeider har ansvaret for å bidra til et inkluderende og trygt arbeidsmiljø.

Det ble registrert to skader i 2024 (3 skader). En fraværsskade ved fall på glatt underlag i april og en skade uten fravær grunnet en hendelse med sykkel inne i et kraftverk i juni. Målet er null skader.

Det totale sykefraværet var på 2,8% i 2024 (2,5 %). Det er ansett for et lavt sykefravær. Det gjennomføres systematisk og hyppig oppfølging av medarbeidere som har sykefravær og forebyggende arbeid er vektlagt.

## Åpenhetsloven

Åpenhetslovens formål er å bidra til å fremme virksomheters respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, samt å sikre allmennhetens tilgang til informasjon om hvordan selskapene jobber med dette. Skagerak Kraft vil publisere årlig konsernfelles redegjørelse i tråd med kravene i åpenhetsloven på nettsiden vår innen fristen 30.juni.

## RISIKOSTYRING

Skagerak Krafts virksomhet er eksponert for risiko på en rekke områder og gjennom hele verdikjeden. Risikostyring i Skagerak Kraft er en integrert del av selskapets forretningsvirksomhet, og er innrettet for å styre risiko mot et akseptabelt nivå for å bidra til å sikre oppnåelse av strategiske og operative mål. Den daglige risikostyringen er et linjeansvar. Selskapets viktigste risikoer blir gjennomgått og fulgt opp av ledelsen og rapporteres til styret. Selskapet utfører årlig revisjoner og interne tilsyn av utvalgte områder.

De viktigste risikoene er knyttet til utvikling i markedspriser, finansiell risiko, HMS, driftsaktiviteter og regulatorisk- og politisk utvikling.

## Energimarkedsrisiko

Energimarkedsrisiko er risiko for tap eller lavere inntekter på grunn av endringer i markedsvariabler som kraftpriser, råvarepriser eller produksjonsvolum. Skagerak Kraft er eksponert for betydelig markedsrisiko gjennom kraftproduksjon og -handel. I et vannkraftbasert system vil kraftpris og produksjonsevne variere betydelig med den hydrologiske situasjonen, og dette kan gi store utslag på selskapets resultat. Normalt vil en ha en viss utjevning i inntektene ved at stort tilsig og høy produksjon kommer i år med lav pris og motsatt. Hydrologiske forhold og økonomiske utsikter i energimarkedene blir kontinuerlig analysert for å sikre best mulig energidisponering. Den finansielle situasjonen i konsernet overvåkes kontinuerlig, og det har blitt vurdert at det ikke behov for markedsrisikoreduserende tiltak i 2024. Skagerak Kraft sin krafthandelsvirksomhet består hovedsakelig av standardiserte instrumenter på kraftbørsen samt deltakelse i flere reservemarkeder.

## Rente og valutarisiko



For mer informasjon om våre tjenester, kontakt oss på [service@brnnoysundregistrene.no](mailto:service@brnnoysundregistrene.no) eller på telefonnummeret [70000000](tel:+4770000000).

Skagerak Kraft er eksponert for endringer i valutakurser. Produsert kraft selges over kraftbørsen Nord Pool, der prisene løpende noteres i euro. Oppgjøret i euro veksles på daglig basis tilbake til norske kroner gjennom deltakelse i Statkrafts "in-house banking" løsning. Enkelte innkjøp og investeringer foretas i utenlandsk valuta, men konsernets finansstrategi tilsier at store kjøp og investeringer skal valutaskrikes til kursen på tidspunktet for investeringsbeslutningen. Valutaeksponeringen er dermed moderat. Selskapet har ingen langsiktig rentebærende gjeld og er i lav grad eksponert mot endringer i rentemarkedet.

#### Regulatorisk og politisk risiko

Selskapets virksomhet innenfor energiforsyning er konsesjonspliktig, og i betydelig grad gjenstand for offentlig regulering og lovgivning. Det betyr at politiske vedtatte endringer kan få stor påvirkning på årsresultatet i selskapet.

#### Motparts- og kreditt risiko

Motpartsrisiko er risiko for tap av inntekter som følge av at en handelsmotpart går konkurs eller på annen måte ikke oppfyller sine betalingsforpliktelser. Motpartsrisiko i forbindelse med salg av kraft fra egen produksjon vurderes som begrenset i og med at Nord Pool er en sentral motpart og handlene gjøres opp daglig. Det oppstår imidlertid motpartsrisiko i forbindelse med handel av opprinnelsesgarantier i et bilateralt marked og plassering av kontantbeholdning. Skagerak Kraft er gjennom sitt eierskap i Skagerak Energitjenester eksponert mot motpartsrisiko blant annet gjennom krafthandel med forbrukskunder og handel med opprinnelsesgarantier. Kreditverdigheten til alle motparter skal vurderes før kontraktsinngåelse og eksponeringen mot enkeltmotparter begrenses via handelsmandater. Handelsmandat til leder Skagerak Energitjenester blir utstedt av leder Marked, som igjen mottar sitt mandat fra leder Skagerak Kraft. Kredit- og motpartsrisikoen styres gjennom handelsmandater og følges opp av uavhengig middle office-funksjoner og rapporteres jevnlig til forretningsområdenes ledelse.

#### Likviditetsrisiko

Selskapet har likviditetsreserve gjennom avtaler om trekkmuligheter mot Skagerak Energi AS som igjen har avtale mot Statkraft. Likviditetsrisiko vurderes som lav.

#### Operasjonell risiko

Skagerak Kraft håndterer operasjonell risiko gjennom sine ansattes fagkompetanse, prosedyrer, kontroller og beredskapsplaner.

En vesentlig del av virksomheten omfatter samfunnskritisk infrastruktur som bidrar til å dekke befolkningens grunnleggende behov. Forsyningssikkerhet står følgelig helt sentralt i operativ planlegging og drift. Risiko knyttet til forsyningssikkerhet inngår som en del av det samlede risikobildet på selskapsnivå, som er gjenstand for vurdering av styret.

Selskapet er underlagt Skagerak Energi sine etablerte system for registrering og rapportering av kritikkverdige forhold, uønskede hendelser og skader. Alle prosjekter i Skagerak gjennomfører risikoanalyser med sikte på å vurdere og planlegge tiltak ved behov.

#### FORSIKRING FOR STYRETS MEDLEMMER OG DAGLIG LEDER



For informasjon om hvordan du kan hjelpe oss med å forbedre vår informasjon, vennligst kontakt oss på [statkraft@skagerak.no](mailto:statkraft@skagerak.no)



Side 8

Skagerak Energi har styreansvarforsikring som omfatter tidligere, nåværende og fremtidige styremedlemmer, daglig leder og medlem av ledelsen eller tilsvarende styreorgan i Skagerak Energi AS med datterselskaper hvor konsernet har bestemmende innflytelse. Forsikringen dekker personlig erstatningsansvar for formueskade sikrede har påført noen i sin funksjon i de selskap som er omfattet

## FREMTIDSUTSIKTER

Selskapets fremtidsutsikter er gode. Prisene fortsatte videre nedover fra 2023 til 2024, men inntektsgrunnlaget er fortsatt godt. Behovet for økt kraftproduksjon er stort for at Klimomstillingen skal lykkes, og det preger utsiktene for selskapet.

Skagerak Kraft har over de siste årene inkludert utvikling av vindkraft og solkraft i sitt vekstarbeid. Dette arbeidet går framover og selskapet vil åpne sitt første solkraftverk, deleide Engene Solkraftverk, våren 2025. I 2024 er det også arbeidet med flere mulige vindkraftprospekter. Det er krevende lokale godkjenningsprosesser i alle prospektene og økende lokal aksept er nødvendig for å lykkes i det videre arbeidet.

Det ble høsten 2024 kommunisert at prosjektarbeidet for å realisere Sauland Kraftverk stilles i bero. Anbudsprosessen som ble gjennomført viste en betydelig større prisvekst for prosjektet enn tidligere anslått og det var ikke mulig å nå tilstrekkelig lønnsomhet for prosjektet.

De store prisvariasjonene på kraft man har sett de senere årene er i tråd med forventningene til et kraftsystem med økende andel uregulerbar kraftproduksjon. Skagerak Kraft arbeider med å identifisere og modne fram de beste mulighetene for effektøkninger i selskapets kraftverksportefølje med tanke på å starte konsesjonsprosesser for de beste alternativene som viser tilstrekkelig lønnsomhetspotensial.

Porsgrunn, 10. april 2025

Jens Bjørn Staff  
styreleder

Kari E. Hoff Teigen  
nestleder

Guro Dingsør Haukvik  
styremedlem

Trygve Kristoffer Nilssen  
styremedlem

Gry Johanne Åmødt  
styremedlem

Hallgeir Aarbak  
styremedlem

Egil Bakkeløkken  
styremedlem

Stein Helge Lie  
styremedlem



For mer informasjon, se [regnskapet](#) på [www.brnoey.no](#) eller [kontakt](#) oss på [tlf. 022 22 22 22](#)



Side 9

Geir Kulås  
konserndirektør Kraft



Tilberedt av regnskapsfører og godkjent av  
Brønnøysundregistrene for offentlig bruk  
av dokumentet.



[Admincontrol](#)

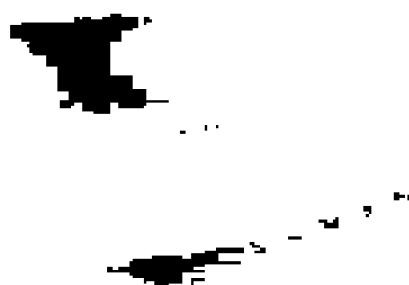
## List of Signatures Page 10

### Redegjørelse Åpenhetstoven Skagerak Energi AS 2025 1.pdf

Name	Method	Signed at
Kullås, Geir	BANKID	2025-06-19 19:01 GMT+02
Tanger, Kai Eilsson Hall	BANKID	2025-06-14 19:15 GMT+02
Haukvik, Gunn Dingsør	BANKID	2025-06-13 19:35 GMT+02
Lid, Steinar Helge	BANKID	2025-06-13 19:02 GMT+02
Missen, Trygve Kristoffer	BANKID	2025-06-13 09:30 GMT+02
Stoll, Jens Bjørn	BANKID	2025-06-17 11:01 GMT+02
Rakvelakken, Egil	BANKID	2025-06-16 15:00 GMT+02
Aarbakk, Halger	BANKID	2025-06-16 11:58 GMT+02
Åmold, Gry Johanne	BANKID	2025-06-16 10:13 GMT+02



For informasjon om hvordan du kan hjelpe oss med å forbedre våre tjenester, vennligst kontakt oss på [bruker@brnnoysundregistrene.no](#) eller [1160](#).



# Redegjørelse åpenhetsloven

Skagerak Energi AS juni 2025





## Innledning

Åpenhetsloven<sup>1</sup> trådte i kraft 1. juli 2022 og har som formål å fremme virksometers respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Videre skal loven sikre allmennheten tilgang til informasjon om hvordan selskapene jobber med dette.

Loven gjelder for store virksometers som omfattes av regnskapsloven § 1-6, eller som oppfyller to av tre vilkår knyttet til salgssinntekt, balansesum og gjennomsnittlig antall ansatte i regnskapsåret. Morselskaper skal regnes som store virksomheter dersomt virksomhetene er opplyst for mor- og datterselskaper sett som en enhet.

I Skagerak-konsernet er morselskapet Skagerak Energi AS og datterselskapene Skagerak Kraft AS, Leda AS, Skagerak Energitjenester AS og Skagerak Varme AS å anse som store virksomheter som er omfattet av åpenhetsloven på selvstendig grunnlag. Øvrige datterselskaper i Skagerak-konsernet omfates også i denne redegjørelsen i kraft av at Skagerak Energi AS' virksomhetsvurderinger også skal omfatte datterselskapers aktiviteter.

Skagerak-konsernet er forpliktet til å respektere internasjonalt anerkjente menneskerettigheter og arbeidstakerrettigheter, og jobber aktivt med å redusere risikoen for å medvirke til negativ påvirkning/brudd. Konsernet er også forpliktet til å gjøre virksomhetsvurderinger for bærekraftig forretningspraksis. Disse forpliktelsene er forankret i selskapets «Ettiske retningslinjer» som er godkjent av Styret.

Denne redegjørelsen svarer opp plikten selskapene i Skagerak-konsernet som er omfattet av åpenhetsloven har til å offentliggjøre redegjørelse for virksomhetsvurderinger etter åpenhetsloven § 5. Redegjørelsen gjelder perioden 1. januar 2024 til og med 31. desember 2024.

Fors grunn 5. juni 2025

Asbjørn Grundt	Hedda Foss Fivø	Christina Endresen
Styrets leder	Styrets nestleder	Styremedlem
Trond Ingabretsen	Hanning Vitanger	Ida Johanna Haga
Styremedlem	Styremedlem	Styremedlem
Gunnar Mæene	Kjersti Haugen	Trond Erling Johansen
Styremedlem	Styremedlem	Styremedlem
	Jens Bjørn Staff	
	Konsernsjef	

Dokumentet er elektronisk signert

<sup>1</sup> Lov om virksometers åpenhet og arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold (Åpenhetsloven) 2022-06-17-094



## Skagerak-konsernets virksomhet

Skagerak Energi AS (Skagerak Energi) er et regionalt energikonsern med hovedkontor i Porsgrunn. Skagerak Energi, med hel- og delkede datterselskap, er eiet av Statkraft Industrial Holding AS med 66,62 %, Sjøen kommune med 15,21 %, Porsgrunn kommune med 14,83 % og Bømble kommune med 3,34 %. Skagerak Energi inngår i konsernregnskapet til Statkraft AS<sup>2</sup>, men virksomheten har valgt å oppfylle rapporteringsforpliktelsen eller åpenhetsloven gjennom egen selskapsrapportering.

Skagerak-konsernet hadde 785 faste ansatte per 31.12.2024, og hadde i 2024 et resultat etter skatt på 1162 mill. NOK. For ytterligere informasjon om hele virksomheten, se Skagerak Energis årsrapport for 2024: <https://www.skagerakenergi.no/naar-til-arsrapport>

Kjernevirksomhetene i konsernet er kraftproduksjon, distribusjon av strøm, samt produksjon og distribusjon av fjernvarme. Utover kjernevirksomheten utvikler og investerer konsernet i energirelevante varer og tjenester. Virksomhetene i konsernet er organisert i heldekte datterselskaper eiet av Skagerak Energi. Selskapene i tabell 1 er konsolidert i Skagerak-konsernet og omfattes av denne redegjørelsen (omtales heretter samlet som «Skagerak-konsernet»).

**Tabell 1: Oversikt over datterselskaper i Skagerak-konsernet**

<b>Skagerak Kraft AS</b> <ul style="list-style-type: none"><li>Inkl datterselskap Skagerak Energijuster AS, Gjuvås Kraftverk AS, Brunndal Kraftverk AS, Søiland Kraftverk AS</li></ul>
<b>Leda AS</b>
<b>Skagerak Varme AS</b>
<b>Skagerak Energipartner AS</b> <ul style="list-style-type: none"><li>Inkl datterselskap Tilsig AS</li></ul>
<b>Skagerak Utvikling AS</b> <ul style="list-style-type: none"><li>Inkl datterselskap Skagerak Mobil Energi AS og Skagerak Hydrogen AS</li></ul>

Av disse selskapene er Skagerak Kraft AS, Leda AS, Skagerak Energijuster AS og Skagerak Varme AS, i tillegg til morselskapet Skagerak Energi, å anse som alarne virksomheter som er omfattet av åpenhetsloven på selvstendig grunnlag. Denne redegjørelsen dekker følgelig plikten til å utarbeide redegjørelser for hvert av disse selskapene. De øvrige selskapene er i rapporteringsperioden ikke omfattet av åpenhetsloven på selvstendig grunnlag, og omtales i denne redegjørelsen i kraft av at morselskapets aktivitetsvurderinger også skal omfatte datterselskapers aktiviteter.

Gjennom sitt heldekte datterselskap Skagerak Energipartner AS har Skagerak Energi eierskap i flere stilknyttede selskaper som vist i tabellen i vedlegg 1a. Siden de fleste selskapene ikke er konsolidert i Skagerak-konsernet omtales ikke selskapene av Skagerak-konsernets redegjørelse, med unntak av Tilsig AS.

<sup>2</sup> Statkrafts årsrapport for 2024: <https://www.statkraft.no/globalassets/statkraft-2024-investor-relations-reports-and-presentations/2024/2024-statkraft-ef--ers-annual-2024.pdf>



Vår forretningsvirksomhet

**Skagerak Kraft AS** (=Skagerak Kraft) driver produksjon av vannkraft i Sør-Norge og har en midlere produksjon siste år på 5,8 TWh, fordelt på 52 faste eller delvise produksjonsanlegg. Selskapet hadde 102 faste ansatte per årslutt 2024.

Skagerak Kraft har i løpet av det siste året gjennomført flere prosjekter som har medført flere store anskaffelser av elektromekanisk utstyr til vannkraftproduksjon og tjenester knyttet til bygg og anlegg.

Selskapet har også ambisjoner knyttet til solenergi, blant annet gjennom et samarbeid med Greenson og den delvise solenergiaktøren Engene Solar AS. Skagerak Kraft har også et samarbeid med Cloudberry Clean Energy AEA og Lavastokk-Forum om et solenergi prosjektoppsett i Fossum i Skien kommune som er i en konsolideringsfase.

Grunndal Kraftverk AS, Gjøvik Kraftverk AS og Sauland Kraftverk AS er konsolidert inn i Skagerak Kraft, og omfattes derfor av denne nedegg analysen. Selskapene hadde ingen faste ansatte ved utgangen av 2024. Grunndal Kraftverk AS eier Grunndal kraftverk i Sør-Trøndelag. Skagerak Kraft er eier og driftsoperatør. Gjøvik Kraftverk AS eier Gjøvik kraftverk, som er et elv-kraftverk i Hordaland kommune. Sauland Kraftverk AS er et selskap som ble opprettet for å realisere Sauland kraftverk i Hordaland kommune. Prosjektarbeidet ble satt i bero høsten 2024 da arbeidssesjonen viste betydelig sterke prisvekst for prosjektet enn tidligere antatt.

For mer informasjon om Skagerak Kraft, se nettsiden: <https://www.skagerakkraft.no>.

**Skagerak Energijensetser AS** (=Skagerak Energijensetser) er et helstilt datterselskap av Skagerak Kraft AS, som driver virksomhet innen oppmåling og effektivisering av energibruk og produksjon for næringskunder i Norge. Selskapet hadde 13 ansatte ved årslutt 2024.

**Lede AS** (=Lede) er et av Norges største nettselskap, med 421 ansatte og 15 kretser per årslutt 2024. Selskapet leverer strøm til ca. 216.000 kunder i Vestfold, Skien, Porsgrunn, Bamble, Sjøen og Hordaland kommune i Telemark, og Svevik i Buskerud. Selskapet har i løpet av det siste året gjennomført flere prosjekter knyttet til utvikling og vedlikehold av nettet som har medført flere store anskaffelser av elektromekanisk utstyr, og tjenester knyttet til bygg og anlegg. For mer informasjon om Lede, se nettsiden: <https://lede.no>.

**Skagerak Varme AS** (=Skagerak Varme) hadde 18 ansatte ved årslutt 2024 og tilbyr fjernvarme og andre oppvarmings- og kjøleløsninger i Norge basert på fornybare energikilder, herunder byggtilrettelagt og peltvarme. Selskapet har i løpet av det siste året gjennomført prosjekter som omfatter infrastruktur og tilknytninger for fjernvarme, samt utbygging av produksjonskapasitet. Dette har medført anskaffelser av elektromekanisk utstyr, og tjenester knyttet til bygg og anlegg. For mer informasjon, se nettsiden: <https://www.skagerakvarme.no/fjernvarme>.

**Skagerak EnergiPartner AS** (=Skagerak EnergiPartner) er en aktiv eier og utlåner av selskaper som representerer muligheter for veskt innenfor nye områder. Skagerak EnergiPartner hadde ved utgangen av 2024 en fast ansatt. Se «Vedlegg 1» for en oversikt over eierandel i ulike selskap.

**Tilleg AS** (=Tilleg) leverer produkter og tjenester som samler, optimerer og distribuerer data om vannveiene fra varselteknologiske områder (VTE) på en enkel og sikker måte. Skagerak EnergiPartner ble kontrollerteier av 2024 og hadde ved årslutt en eierandel på 87,6 %. Selskapet består av 4 ansatte (per årslutt 2024). For mer informasjon, se nettsiden: <https://tilleg.no>.

**Skagerak Utvikling AS** (=Skagerak Utvikling) er et selskap som er etablert for testing og pilotering av løsninger for produksjon og distribusjon av fornybare energiløsninger. Ved utgangen av 2024 var det 16 ansatte i selskapet og selskapet hadde to datterselskap: Skagerak Mobil Energi AS og Skagerak Hydrogen AS. I Skagerak Hydrogen AS har det ikke vært noen aktivitet gjennom året. Selskapet omfattes derfor ikke videre i rapporten.

**Skagerak Mobil Energi AS** (=Skagerak Mobil Energi) leverer elektrifiserte totalløsninger for utleperolle prosjekter. Selskapet leverer bådehengere, lede- og bakkemaskiner, trykkløse tanker, samt digitale simulering og optimering. Selskapet har i løpet av perioden gjennomført anskaffelser innen driftssegmentet.

#### Virksomhetsstyring og konsernrelleledelse

Skagerak-konsernets strategi vedtas av styret på konsernnivå og gjelder for alle selskaper i konsernet. I tillegg til å ivareta eierrollen utfører også morselskapet, Skagerak Energi, stab- og støttefunksjoner for datterselskapene. Etterlevelse av kravene i openhetsloven er implementert i samtlige selskaper som er konsolidert i Skagerak-konsernet. En del av oppfølgingen av openhetsloven er sentralisert gjennom konsernstilles funksjoner, for eksempel anskaffelser, HR og HMS. Fellesfunksjonene er ansvarlige for å involvere datterselskapene i arbeidet med oppfølging, vurderinger og tiltak.

Gjennom 2024 har det blitt gjennomført en rekke forbedringstiltak knyttet til informasjon om lovkravene i openhetsloven, videreutvikling og forankring av retningslinjer og rutiner, samt opplæring av ansatte.

#### Visjon og bærekraftsmål

Skagerak Energi ønsker å ta en tydelig posisjon i det grønne skiftet, og har etablert ledelsesmen «På lag med en grunn familie». Det setter en tydelig forventning til at konsernet har bærekraft høyt på agendaen. I Skagerak Energis Konsernstrategi for 2024-2030 er målbildet for bærekraft i Skagerak-konsernet etablert:



Til hvert av de tre målområdene er det utarbeidet innretningsområder som viser hvilke aktiviteter som enten pågår eller er planlagt, og som er relevant i bærekraftsammenheng ved å være et vesentlig bidrag til måloppnåelse. I 2024 ble det gjennomført en dobbelt vesentlighetsanalyse som reddeger for vesentlig påvirkning, risiko og muligheter. Videre har det blitt jobbet med datafangst og kvalitet bærekraftdata, samt strategiske initiativer på klima og natur. I 2025 vil det gjennom et konsernprosjekt arbeides med å konkretisere strategiske mål og KPIer, samt oppdatering av retningslinjer og prosedyrer.

#### Medarbeidssjone og organisasjon

##### Helse, Miljø og Sikkerhet i Skagerak-konsernet

Det skal være trygt å jobbe i og for Skagerak-konsernet, og alle skal komme glade og friske hjem. Skagerak har som mål å være ledende på forebyggende HMS gjennom å være en lærende organisasjon med tydelig lederskap og klare HMS-krav. Hver enkelt medarbeider har ansvaret for å bidra til et inkluderende og trygt arbeidsmiljø. HMS-kulturen i Skagerak skal være preget av åpenhet, vilje til etterlevelse og evnen til å gi og ta mot konstruktive tilbakemeldinger.

#### Dialog med interessenter



Tilknytning til regionen og et godt samarbeid med våre interessenter er viktig for Skagerak-konsernet. Utbygging av vannkraft og strømnett forårsaker inngrep i økosystemer og landskap. For å ta gode beslutninger og gjøre en kunnskapsbasert forvaltning av naturressursene, legger vi vekt på høy kompetanse og god dialog med myndigheter, eiere, naturvernorganisasjoner, kunder, kontraheringspartnere, lokale foreninger og andre interessenter.

#### Likewerd og mangfold i Skagerak-konsernet

Våre konsernprinsipper og etiske retningslinjer tydeliggjør konsernets forpliktelse til å arbeide aktivt for et arbeidsmiljø preget av likeverd, mangfold, ikke-diskriminering og gjensidig respekt. Skagerak Energi har et sterkt fokus på mangfold, inkludering og like muligheter i alle deler av virksomheten. Alle skal ha like forutsetninger for ansettelse, utvikling og avansement – uavhengig av kjønn, etnisk bakgrunn, seksuell legning, funksjonsevne eller sosial og kulturell bakgrunn.

Med høy innovasjons- og utviklingstakt i konsernet, parallellt med et generasjonskifte, gir dette en mulighet for å vri både kompetanse- og mangfoldsprofilen i konsernet. For å sikre et sterkt mangfold blant de ansatte og ytterligere fokus på inkludering har det gjennom 2024 vært jobbet aktivt med mangfold og inkludering. Arbeidet har blant annet omfattet et kompetanseløp på mangfold. Alle ansatte har gjennomført e-læringskurs i mangfold og inkludering. I tillegg er det gitt tilbud om to e-læringskurs i mangfoldskolelse til alle ledere. For en mer detaljert beskrivelse av Skagerak-konsernets arbeid med likeverd og mangfold, se kapittelet «Organisasjon og HMS» i Skagerak Energis årsrapport.

#### Lønn, arbeidsvilkår, bestemmelser og tiltak mot sosial dumping

Lønnsystemet i Skagerak Energi inkluderer objektive kriterier for lønnsinnplassering og -regulering, og er ivertsett på tvers av virksomheten. Hver stilling vurderes etter objektive kriterier, som vektlegger hva stillingen innebærer av ansvar, kompleksitet og kompetansebehov. Den enkelte medarbeiders rolle, kompetanse, erfaringsnivå, innsats og prestasjoner avgjør den enkelte lønnsnivå. Skagerak-konsernet følger arbeidmiljølovens bestemmelser knyttet til arbeidstid, pauser og hviletid. Vi har en fleksibilitetsordning og mulighet for hjemmekontor som bidrar til god balanse mellom arbeid og fritid. Videre sikrer vi at innleide arbeidstakere likebehandles og får samme lønn og arbeidsvilkår som om de var ansatt direkte hos oss.

#### Organisasjonsfrihet og retten til kollektive forhandlinger

Det er full organisasjonsfrihet i Skagerak-konsernet og informasjon om de ulike fagorganisasjonene ligger åpent og tilgjengelig for alle ansatte i personalhåndboken og på selskapets intranett. Skagerak Energi støtter og respekterer internasjonalt anerkjente arbeidstakerrettigheter, inkludert organisasjonsfrihet og anerkjennelse av retten til kollektive forhandlinger. Dette er forankret i selskapets «Etliske retningslinjer», samt gjennom interne retningslinjer som setter rammene for involvering av organisasjonens tillitsvalgte og samarbeid.

Skagerak-synerende dokumenter og interkontroll knyttet til menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold

#### *Interkontroll og avvikssystem / Skagerak-konsernet*

Skagerak-konsernets ledelsessystem skal sikre at virksomheten har nødvendig styring og kontroll på leveranser i henhold til ønsket kvalitet, og danner grunnlaget for kontinuerlig forbedring og gevinstrealisering. Lederne i Skagerak-konsernet har ansvar for å påse at aktiviteter innenfor deres ansvarsområde blir utført i samsvar med ledelsessystemet og gjeldende lover og forskrifter. Hver enkelt ansatt er ansvarlig for å gjøre seg kjent med og utføre oppgaver i samsvar med kravene som settes i Skagerak-konsernets ledelsessystem samt i gjeldende lover og forskrifter.

Skagerak-konsernet har et vel fungerende system for rapportering av avvik og forbedringsforslag. Innrapporterte avvik og forbedringsforslag danner sammen med interne revisjoner et viktig grunnlag for arbeidet med kontinuerlig forbedring i konsernet.

#### *Skagerak Energis etiske retningslinjer*

Våre etiske retningslinjer stadfester Skagerak-konsernets etiske og respekt for internasjonalt anerkjente menneskerettigheter og arbeidstakerrettigheter, og at vi som selskap jobber aktivt med å redusere risikoen for å medvirke til negativ påvirkning. Retningslinjene tydeliggjør også at konsernet er forpliktet til å utføre aksjonsvurderinger for bærekraftig forretningspraksis. Videre inneholder retningslinjene konsernets forpliktelser knyttet til HMS, mangfold og likeverd, miljø etc. Retningslinjene er vedtatt av Skagerak Energis styre og gjelder for alle selskapene i Skagerak-konsernet.

#### *Skagerak Energis leveregler for leverandører*

Skagerak-konsernet stiller krav til sine leverandører og forretningspartnere når det gjelder samfunnsansvar og respekt for menneskerettigheter og arbeidstakerrettigheter. Levereglene inneholder bestemmelser knyttet til blant annet tvangsarbeid/moderne slaveri, barnarbeid, HMS, organisasjonsfrihet og retten til kollektive forhandlinger og bærekraftige anskaffelser. Ved deltagelse i forspørselsprosesser, krever Skagerak-konsernet at leverandører og forretningspartnere setter seg inn i og etterlever Skagerak Energis leveregler for leverandører. Brudd på levereglene anses som brudd på en kontraktuell forpliktelse, og kan sanksjoneres.

#### *Konsumprinsipper om menneskerettigheter og anstendige arbeidsvilkår*

Skagerak Energis «Konsumprinsipper» stiller tydelige krav til selskaps arbeid med HMS, HR, anskaffelser, rekkostyring etc. Prinsippene stadfester Skagerak-konsernets forpliktelse til å respektere menneskerettigheter og arbeidstakerrettigheter, og å gjøre aksjonsvurderinger for bærekraftig forretningspraksis. Konsumprinsippene omhandler også nulltoleranse for sosial dumping, og stiller krav til oppfølging av interkontrollforaktnen og arbeidsmiljøloven.

#### *Konsumretningslinje for aksjonsvurderinger*

Retningslinjen tydeliggjør hvordan Skagerak-konsernet skal jobbe for å fremme respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i egen virksomhet, og i tilknytning til produksjon av varer og levering av tjenester fra leverandører og forretningspartnere. Retningslinjen operasjonaliserer hvordan Skagerak-konsernet skal utføre aksjonsvurderinger i tråd med OECDs retningslinjer for farmasjonale selskaper og FAOs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter (UNGAP). Videre tydeliggjør retningslinjen hvor ansvaret for oppfølging av de ulike kravene i åpenhetsloven er plassert i virksomheten.



## Varslingskanal

Alle ansatte og innleide arbeidstakere i Skagerak-konsernet oppfordres til å varsle om kritikkverdige forhold i virksomheten. Skagerak-konsernet har utarbeidet rutiner for varsling som tydeliggjør hvem som kan være mottakere av et varsel, hvem som er varslingsansvarlig i konsernet og hva et varsel bør inneholde. Videre gir rutinen informasjon om vår eksterne varslingskanal som håndteres av en uavhengig tredjepart, dersom behov for anonymitet og konfidensialitet ved varsling. Varslingsrutinen tydeliggjør også at Skagerak-konsernet vil gjøre sitt ytterste for å sikre at ingen gjengjeldelse finner sted, og at varsling ikke vil medføre noen negativ innvirkning på karriere eller andre negative reaksjoner overfor personen som har varslet i god tro.

Tredjeparter (foreningstilknytninger, leverandører, samarbeidspartnere) har anledning til å varsle om kritikkverdige forhold gjennom den eksterne varslingskanalen som er tilgjengelig på Skagerak Energie og Ledes sine nettsider. Dette inkluderer informasjon om brudd på retningslinjene knyttet til menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

## Håndtering av informasjonskrav

Skagerak-konsernet har opprettet to e-postadresser som allmennheten kan benytte for spørsmål om hvordan vi jobber med ansvarlighet knyttet til grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold: [aaenhrt@skagerakkonsern.no](mailto:aaenhrt@skagerakkonsern.no). For spesifikke spørsmål til Ledes kan følgende adresse brukes: [spenhet@lede.no](mailto:spenhet@lede.no)

## Anskaffelse i Skagerak-konsernet

Alle anskaffelser i Skagerak-konsernet skal gjennomføres etter fastlagte konsernprosesser, konkurransekrav, prosesskart for anskaffelser og gjeldende praksis.

Skagerak-konsernets forpliktelsesforbindelser og leverandørkjeder er gjennomgått for kartlegging og risikovurderinger i tråd med kravene i lønns- og arbeidsvilkårloven. Risikovurderingene er blant annet basert på geografisk, bransje, produkt, kompleksitet eller virksomhetsspesifikk risiko. Risikovurderingene danner grunnlaget for identifisering av eventuelle tiltak, basert på alvorlighetsgraden og sannsynligheten for negativ påvirkning.

Potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold håndteres blant annet gjennom forebyggende eller begrensende tiltak, basert på våre prioriteringer og vurderinger. Eksempler på slike tiltak er:

- Bruk av bransjefelles database for prekvalifisering av leverandører gjennom Achilles Utilities NCE (heretter omtalt «Achilles»)
- Bruk av egenreklutterings skjemaer for lønns- og arbeidsvilkår
- Spesielle kontraktsbestemmelser for høyrisikoleverandører
- Innhentning av informasjon gjennom spørreskjemaer
- Avklaringsmøter med leverandører og underleverandører før inngåelse av kontrakt
- Dialog med leverandører gjennom leverandørstatusmøter i kontraktsperioden
- Leverandørrevisjoner
- SHA-koordinater på anlegg
- Begrensning av antall ledd med underleverandører og krav om godkjenning av nye underleverandører

Ved vurdering av tiltak er det viktig med interessentdialog, og vi vil der det er hensiktsmessig og så langt det lar seg gjøre, involvere berørte interessenter og rettighetshavere ved utarbeidelsen av tiltak. Dette kan være enkeltpersoner, aktører, organisasjoner, fagforeningsrepresentanter etc.

Dersom det blir avdekket faktiske negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold skal dette håndteres gjennom korrigerende tiltak. I praksis vil dette innebære brudd på kontraktvilkår og/eller Skagerak Energis leveregter for leverandører.

#### Oppfølging og sanksjoner

Dersom ett av selskapene i Skagerak-konsernet blir oppmerksom på at selskapet har forårsaket eller medvirket til negative konsekvenser for menneskerettigheter og/eller anstendige arbeidsforhold, skal selskapet sørge for (eller samarbeide om) å avhjelp negative konsekvenser, for eksempel gjennom erstatning eller andre kompenserende tiltak. Eksempler på dette kan være:

- Bøttinger, erstatning eller oppretting
- Økonomisk eller ikke-økonomisk kompensasjon
- Sanksjoner
- Iverksette tiltak for fremtidig akade

Saksjon for avskaffelse følger opp Skagerak-konsernets kontraktvilkår knyttet til mennesker- og arbeidstakerrettigheter gjennom blant annet leverandørsesjoner og statusmøter med leverandører. Oppfølgingen skjer i samarbeid med andre konsernfunksjoner som HR, HMS etc. samt de aktuelle selskapene i Skagerak-konsernet. Dersom det avdekkes negativ innvirkning på mennesker- eller arbeidstakerrettigheter kan dette være brudd på kontraktvilkårene, og følgende sanksjoner kan vurderes å iverksettes:

- Krav om retting
- Iverksette midlertidig stans (av leveransen)
- Krav om bytte av underleverandør
- Heving av kontrakten

Før vi avgjør hvilke korrigerende tiltak som skal iverksettes skal det gjøres en vurdering av:

- Skageraks muligheter til å oppnå endringer i atferden til den aktuelle leverandøren
- Alvorligheten av bruddene og sannsynligheten for de negative konsekvensene
- Hvor stor betydning den aktuelle leverandøren har for selskapet
- Potensielle negative sosiale og økonomiske konsekvenser forbundet med en eventuell beslutning om å heve kontrakten.

Målet er å finne hensiktsmessige tiltak knyttet til risikoreduksjon og en balansert avveining mellom hva man oppnår med å heve kontrakten, opp mot det å la evtalen løpe med korrigerende tiltak.

#### Aktørhetsvurderinger

Skagerak-konsernet har implementert metodikk for aktørhetsvurderinger basert på «OECDs veileder for aktørhetsvurderinger for ansvarlig selskapsk», «OECDs retningslinjer for kommersielle selskaper», samt veiledning på Forbrukertilsynets nettsider om selskapsk.

Beskrivelsen av metodikk og definisjoner

I tråd med OECDs metodikk for aktørhetsvurderinger har Skagerak-konsernet kartlagt og vurdert risiko for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold både knyttet til egen virksomhet, våre forretningspartnere og våre leverandører/leverandørkjeder.

### Definisjoner brukt i virksomhetsvurderingene

- + Med leverandør menes selsker med leverandører og forretningspartnere som selgtypisk leverer og tjenester, inkludert innrop på rammeavtaler
- + Med «Leverandør/leverandørkjede» menes «entier i kjeden av leverandører og underleverandører som leverer eller produserer varer, tjenester eller andre innsatsfaktorer som inngår i en virksomhets levering av tjenester eller produksjon av varer fra råvarer/tjenester til ferdig produkt.»
- + Med «forretningspartnere» menes selsker som leverer varer eller tjenester direkte til virksomheten, men som ikke er en del av leverandørkjeden»

### Kartlegg og leverandørkjeder og forretningspartnere

Skagerak-konsernet kjøper varer og tjenester til en verdi av ca. 1,8 mrd kroner årlig, og hadde per utgangen av 2024 rundt 2000 leverandører/forretningspartnere. Skagerak-konsernet har flest antall leverandører/forretningspartnere innen kategoriene «Bygg og anlegg», «Elektroniske komponenter (ELEMK)» og «Material og utstyr». Dette gjelder både Skagerak Energi, Skagerak Kraft, Skagerak Utvikling, Lede, og Skagerak Varme. For Skagerak Energi/tjenester er hovedkategorien «Konsulenter og IT-systemer». For Skagerak Mobil Energi er hovedkategorien «Batterier og ladeløsninger».

De fleste leverandørene og forretningspartnere våre har hovedkontor i Norge. Leverandører/forretningspartnere som blir kategorisert som «høyrisiko» blir fulgt opp videre gjennom utsendelse av spørreskjemaer med spørsmål om hvordan selskapene jobber med menneske- og arbeidstakerrettigheter. Resultatene fra denne analysen danner grunnlag for vurdering av tilbak i den videre oppfølgingen.

I de tilfeller noen av selskapene i Skagerak-konsernet har forårsaket eller bidratt til negativ påvirkning, er selskapet ansvarlig for å håndtere dette gjennom retting, stans og forebygging. Det kan også være aktuelt å bruke innflytelse for å redusere gjensidende skade. Dermed noen av selskapene i Skagerak-konsernet er direkte berørt til forholdet vil det være mer aktuelt å bruke innflytelse for å få bedriften som forårsaker skaden til å forebygge eller redusere skaden, herunder gjennom transaksjonellver. Eksempler på slike tiltak er leverandørmøter, dialogmøter med leverandører/underleverandører, kontraktuelle virkemidler etc.

Se «Særlige risikoområder identifisert» for en oversikt over de viktigste funnene i virksomhetsvurderingene av leverandørkjeder/forretningsforbindelser.

### Kartlegg og egen virksomhet

I løpet av 2024 har Skagerak-konsernet gjennomført fellesmøter med representanter fra fagmiljøene innen HR, HMS, helsekraft, tilitsvalgte og verneombud for å gjennomgå risikoen for brudd på menneske- og arbeidstakerrettigheter i egen virksomhet. Videre har selskapet basert kartleggingen sin på eksisterende risikoanalyser innen HMS og HR sine ansvarsområder, samt eventuelle funn fra interrevisjoner og avvikssystemet. Hovedfunnene i kartleggingen gjennomgås i «Særlige risikoområder identifisert» og «Tilbak og videre oppfølging».



Særlige risikoområder identifisert

<p><b>Egnet virksomhet</b>                  Viktige områder for Skagerak-konsernet som berøres, kan utløse av menneske- og arbeidsrelaterte forhold er HMS, mangfold og likeverd, lønns- og arbeidsforholdsmessige og tilknytning sosial dumping</p> <p>Den geografiske måltaken er generelt vurderet som lav, ettersom virksomhetens egne operasjoner og aktiviteter utelukkende finner sted i Norge. Risikoen knyttet til egne ansatte vurderes ut fra hvilken type arbeid de utfører. For Skagerak-konsernets ansatte som arbeider på kontor har vi ikke vurdert noen felleske negative konsekvenser eller vesentlig risiko for negative konsekvenser knyttet til menneskerettigheter og arbeidsforhold. Dette gjelder selvsagt Skagerak Energi, Lede, Skagerak Kraft, Skagerak Energiplaneter, Skagerak Varme, Skagerak Utvikling, Skagerak Mobil Energi og Skagerak Energi partner (inkludert alle de enkelte pet. tilleg), som alle har konkurranselov medarbeidere.</p> <p>For Skagerak-konsernets ansatte som arbeider på byggeplasser, anlegg og ut i felt med drift og vedlikehold, er arbeidet forbundet med en risiko for skader på liv og helse, som i bransjen generelt. Under utførelse av arbeid kan det anses til eksponert for risiko knyttet til strøm og spenning, fallskader, klamskader, trykk og eksplosjonsfare, luftforurensning, berusningskader, kjemikalier, støy og/eller støvluftforurensning, samt yrkessykdommer som følge av eksponering for disse risikofaktorene over tid. Dette er en løpende risiko som gjelder Skagerak Kraft, Skagerak Mobil Energi, Skagerak Varme og Lede sin virksomhet.</p> <p>Videre kan høyt arbeidspress og arbeidsforhold i barskapsoperasjoner utgjøre en risiko for arbeidsrelaterte fysiske og psykiske helse. Dette gjelder spesielt for Skagerak Kraft og Lede. Selv om vi vurderer at det foreligger en vesentlig risiko for negative konsekvenser for menneskerettigheter og arbeidsforhold på disse områdene, er vår vurdering av risikoen ikke er høyere enn i bransjen forøvrig. En rekke internasjonale tiltak er implementert. Som berørt av overnevnte Skagerak-konsernet er sterke og lønnsutbetaling fokusert på HMS, og sterke strenge krav til opplæring og utarbeidelse av HMS-planer.</p> <p>Skagerak-konsernet har ikke identifisert felleske negative konsekvenser i egen virksomhet. Det har gjennom perioden vært negativt fremminde fysiske skader på egne ansatte, men ingen av hendelsene har ført til vange-mis. På grunn av hendelsesens kompleksitet og kompleksitet er det ikke alle hendelsene som berørt. Utanom de nevnte hendelsene har det ikke blitt rapportert om brudd gjennom varslingssystemet, internrapporter eller anklagesystemet i perioden.</p> <p><b>Leverandører/Serviceleverandører</b>                  I forbindelse med våre leverandører har vi ikke identifisert noen av felleske negative konsekvenser knyttet til menneskerettigheter og arbeidsforhold. Det har heller ikke blitt rapportert om brudd gjennom varslingssystemet, internrapporter eller anklagesystemet i perioden.</p> <p>Når det gjelder risiko for personlige negative konsekvenser, er følgende risikoen identifisert som vesentlige i konsernets leverandørkjeder. EØS/ OECDs rammeverk er muligheter bestemt utvalgt til å knytte til virksomhetens formling og utvalgt har gjennom leverandørkjeder:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>o <b>Elektronisk utstyr</b>                      Skagerak-konsernet har store innkjøpsvolumer knyttet til denne kategorien. Innkjøpsene omfatter utstyr som brukes i vannkraftproduksjon- og vedlikehold, nedvirkninger og varmevirksomhet. Blant annet turbiner, rør, kuler, kabler, stålen utstyrer, varmevekslere, utstyr etc. <p>De viktigste stoffene som brukes i elektronisk utstyr er stål, kobber og aluminium. På generell basis er stålproduksjon i enkelte områder blant annet Kina og India, forbundet med risiko for lave lønninger, manglet på fagfremgangsmåte og ulovlig arbeidsforhold. Videre kan utvinning av kobber og bauxitt til aluminium generelt være forbundet med menneskelige arbeidsforhold. Fremgangene av kobber og andre metaller og lignende utstyr er utvalgt i verden, blant annet i del av Kina, India, Australia og Kina.</p> <p>Komponentene som brukes har også en stor sannsynlighet for å inneholde ett eller flere mineraler som ofte omfatter som mineraler, det vil si jern, kobber, sølv, gull, sølv eller gull. Mineraler som er på generell basis, forbundet med en del risiko for menneskerettighetsbrudd som fagfremgangsmåte, menneskelig arbeidsforhold, ulovlige arbeidsforhold og bidrag til uspente konflikter.</p> </li> </ul>
--

Risikoene gir seg særlig gjeldende ved utlenningssteder og de første leddene i leverandørkjeden, blant annet i deler sentrale Afrika, Latin-Amerika og deler av Asia. Selv om selskapene i Skagerak-konsernet stiller strenge krav og har gode kontrakter med tilhørende vilkår, så representerer denne kategorien ulstyt med en kompleks leverandørkjede, noe som vanskeliggjør kontroll i alle ledd. Denne risikoen er knyttet til Skagerak Kraft, Skagerak Mobil Energi, Tilsig, Skagerak Varme og Leda sin virksomhet.

✓ **Saftevarerlager**

Et av salingsområdene i Skagerak-konsernets strategisk for 2024-2030 er å ta en ledende posisjon i Norden innen batterianlegg knyttet til fornybar energi. Skagerak Mobil Energi tilbyr mobile batterier til byggeplasser, og vil ytterligere øke salingen frem mot 2030. Ettersom dette er et viktig salingsområde for Skagerak, jobber selskapet målrettet for å håndtere risikoen for brudd på menneskeforhold og anstendige arbeidsforhold i leverandørkjeden. Komponentene som brukes i batterier (anleggslager) har en stor sannsynlighet for å inneholde en eller flere mineraler som omtales som «konfliktmineraler». Denne kategorien har også en kompleks og lang leverandørkjede, noe som vanskeliggjør kontroll i alle ledd. Den viser til en stor mengde data om denne risikokategorien i del forrige punkt om elektronikk og utstyr. I tillegg til å skaffe «konfliktmineraler», kan andre materialer som brukes i batterier, som nikkel og litium, være forbundet med miljørelaterte og utslipp til skade for lokal befolkning, blant annet i Russland, Sør-Amerika og på Filippinene. Denne risikoen er knyttet til Skagerak Mobil Energi sin virksomhet.

○ **Bygg og anleggsmaterialer**

Skagerak-konsernet gjennomfører årlig store prosjekter som innebærer bruk av bygg- og anleggsmaterialer, blant annet stein, metall, stål og betong. Enkelte steder i verden, blant annet i India, enkelte afrikanske land, og enkelte land i Asia og Sør-Amerika, kan utvinning av stein (herunder granitt, sand og grus) være forbundet med risiko for brøttsarbeid, uheldige arbeidsforhold og andre menneskeskadelige situasjoner. Videre er flere materialer, herunder jern, stål, kobber, aluminium og enkelte «konfliktmineraler» på generell basis forbundet med negative konsekvenser for menneskeforhold og anstendige arbeidsforhold, se punkt om elektronikk og utstyr ovenfor. Selv om selskapene i Skagerak-konsernet stiller strenge krav og har gode kontrakter med tilhørende vilkår, så representerer denne kategorien produkter med en kompleks leverandørkjede, noe som vanskeliggjør kontroll i alle ledd. Vi anser risikoen som størst med hensyn til leverandørkjeden, hvor risikoen utløses og bevrerdes. Denne risikoen er knyttet til Skagerak Kraft, Skagerak Varme og Leda sin virksomhet.

○ **Ømt vedtatt, bygg- og anleggsmaterialer**

Som beskrevet under omtalen av Skagerak Energi, egen virksomhet, er det generelt en vesentlig risiko for gløder på liv og helse for personer som arbeider på byggeplasser, anlegg og ute i terrenget. Denne risikoen gjelder også for entreprenørførte anleggsplasser på anlegg som råder Skagerak-konsernet er ansvarlig for, og omfatter risiko knyttet til arbeidsforhold, ledelse og HMS. I 2024 erfarer Skagerak-konsernet 0 personskader knyttet til entreprenører, hvorav disse skjedde i arbeid for Leda. Ingen av personskadene var alvorlig personskade med vange men, men Skagerak og Leda ser med bekymring på det høye antallet, og har tatt et initiativ til et samarbeid mellom HMS-oppløpningen av entreprenører og identifisere mulige forbedringer.

I tillegg kan utenlandske arbeidstakere hos entreprenørførere/underleverandører ha dårligere verne enn norske arbeidstakere sine arbeidskontroller. Det kan også være knyttet til oppdage eventuelle brudd på anstendige arbeidsforhold, arbeidsforholdsbestemmelser og lovgivning samt i underentrepriser/leddet. Denne risikoen er knyttet til Skagerak Kraft, Skagerak Varme og Leda sin virksomhet.

Skagerak-konsernet arbeider målrettet med å sikre at samtlige som arbeider for oss alle er anstendige arbeidsforhold og gode arbeidsforhold. Risikoene reduseres også ved at konsernets bygg- og anleggsvirksomhet, samt drift og vedlikehold, kun utføres i Norge, og vi benytter i all hovedsak lokale, norske og anstendige entreprenørselskaper, som selv er underlagt lovlig kunnet til bruk HMS arbeidsmiljø, fagoppløpning, tilretteligg, samt lønns- og arbeidsforholdsmessige. Vi stiller også krav som begrenser ansatt underleverandører/entreprenørene kan ha, og krever at entreprenørene informerer oss om bruk av underentrepriser.

o **Solenergi**  
I rapporteringsperioden har ikke Skagerak-konsernet sett gjennomført noen aktiviteter knyttet til utvikling av solenergi, men solenergi er et satsingsområde for Skagerak-konsernet fremover. Produksjon av solceller, paneler og relaterte deler og komponenter (f.eks. polysilium, ingo- og wafers) skjer i stor grad i Kina, og særlig i Hubei-provinsen, der omfattende bruk av tvangsarbeid, betydelige arbeidsforhold og undertrykkelse av etniske og religiøse minoriteter har blitt dokumentert. Denne risikoen vil i hovedsak være knyttet til Skagerak Kraft gjennom salstaker (gjengseier anskaffelser av solceller) teknologi i uten framover.

**Fornæringspartnere**  
Skagerak-konsernet har kontrakter med foræringspartnere iersl og fremet innen følgende kategorier:

- Materieil og utstyr
- Mæbler, arbeidsøy og konstruktiv
- Transport og logistikkjeneste
- Konsulentjenester

I forbindelse av våre foræringspartnere har vi ikke avdekket kun om det skal negative konsekvenser eller vesentlig risiko for negative konsekvenser knyttet til mennesker- eller arbeidskretsforhold. Det har heller ikke blitt rapportert om bruk av tvangsarbeid gjennom foræringspartnere. Informasjon om anvendelse av tvangsarbeid i perioden.

Selv om vi ikke kan si sikkert at det foregår tvangsarbeid hos våre foræringspartnere, er det følgende forhold som reduserer risikoen:

- Skagerak-konsernet benytter i hovedsak foræringspartnere basert i Norge, som er underlagt lovverk knyttet til HMS, arbeidsmiljø, fagorganisering, lønns- og arbeidsforhold, osv.
- Mange av delaktige er også underlagt opplysningsloven og er prequalifisert gjennom sertifikater.
- Selskapene følges opp gjennom Skagerak-konsernets anskaffelsefunksjon som bestrevel i rapporten «Anskaffelser i Skagerak-konsernet» og «Oppfølging og tjenester».

## Tiltak og videre oppfølging

Som følge av risiko som er avdekket, samt en vurdering av sannsynlighet og alvorlighetsgrad, har Skagerak-konsernet iverksatt en rekke avbøtende tiltak. Med hensyn til alvorlighetsgrad og sannsynlighet for en potensiell negativ innvirkning på mennesker, vil Skagerak-konsernet ha særlig fokus på følgende områder innen menneskerettigheter og arbeidsforhold: (i) anstendige arbeidsforhold, herunder helse- og sikkerhetskrav, og (ii) i vår leverandørkjede særskilt tvangsarbeid og barnarbeid.

Tiltak allerede iverksatt:

Tittel	Beskrivelse	Selskap
Oppfølging og treninger	Oppfølging og treninger om menneskerettigheter og arbeidsforhold Gjennom 2024 har det blitt gjennomført oppløring og kompetenstreninger gjennom klasseromsundervisning for utvalgte grupper i konsernet. Videre har konsernet gjennomført en obligatorisk oppløring gjennom e-løsningsnett for alle ansatte. Formålet med oppløring er har vært å bidra til bevisstgøring hos ansatte om samvirkende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.	Alle selskaper i konsernet*

\*Se oversikt over alle delkonsern i tabell 1 «Oversikt over delkonsern» i Skagerak-konsernets



	<p>Opplæring av ansatte og ledere i mangfold og inkludering. E-læringskurs i alle avdelene med innføring i hva mangfold og inkludering betyr for Skagerrak ble gjennomført til alle ansatte i 2024. I tillegg ble det gjennomført to egne e-læringskurs i mangfold ledelse for ledere.</p>	<p>Alle selskapsene i konsernet</p>
	<p>Blytret opplæring av ledere med personalet om arbeidstid. Det har gjennom 2024 blitt gjennomført opplæring for ledere med personalet om i ulike områder knyttet til arbeidstidsbestemmelser og regel for bruk av hjemmekontorfasiliteter. Det har videre vært rettet fokus på risikoordninger av overtid og HMS, samt bruk av lønnsreguleringsverktøy for utveksling av rapporter og oversikter.</p>	<p>Alle selskapsene i konsernet</p>
	<p>Vidtløpere styrking av verdiverdigrader Skagerrak-konsernet har gjennomført en rekke tiltak for å gjøre rutiner om verdiverdigrader og verdiverdigrader mer tilgjengelig. Det har i 2024 vært gjennomført ulike opplæringsaktiviteter. Personell som gjennomgang epler som kan være særlig eksponert til å møte verdiverdigrader ble involvert i slike tiltak (HR, Konsumjursidisk, Compliance, Helse, SIA, helsefremmende og samarbeid), har fått særskilt opplæring. Opplæringen ga innføring i hva et verdiverdigrader er, arbeidsmiljølovens krav, samt praktiske eksempler som kan oppstå. Opplæringen la vekt på scenarior og hadde som hensikt å øke kompetansen på området og bli kjent med verdiverdigrader samt konsernets egne interne retningslinjer.</p> <p>Videre har det vært gjennomført opplæring for alle ledere med personalet om. Gjennomgang av retningslinjer og gjennomgang i selskapsens ledergrupper og gjennomført. Opplæringen ble gjennomført av konsernets enkelte ledergrupper av verdiverdigrader, HR/MS. Det har videre vært jobbet med prosjekter og tiltaksplaner som skal brukes der vi har våre prosjekter og byggeplaner i konsernet, slik at både interne, eksterne og innleide kan være ved behov. Opplæring og gjennomgang av prosjektledere og andre aktuelle personer i forbindelse med denne utrollingen er også gjennomført.</p>	<p>Alle selskapsene i konsernet</p>
<p>Blytret oppfølging av entreprenører i undersøkningsprosjekt i bygg- og anleggsvirksomhet</p>	<p>Leverandørrelasjoner Skagerrak-konsernet har i løpet av 2024 gjennomført en rekke tiltak for å styrke vårt arbeid med oppfølging av våre entreprenører og leverandørrelasjoner. Det har vært gjennomført leverandørrelasjoner, både i egen regi og gjennom felles revisjonsprogram i regi av Achilles UNICE. Som et eksempel har Leda, gjennom en miljøbasert tilnærming, gjennomført leverandørrelasjoner med fokus på HMS-forhold hos sine to store rammeavtalepartnere for byggeprosjekter. Resultatene fra gjennomførte leverandørrelasjoner hos disse rammeavtalepartnere.</p> <p>Skagerrak Energi har gjennom styringsgruppen til Achilles bidret til beslutningen om å utvide revisjonsprogrammet knyttet til etikk og arbeidstid, noe som har medført en økning i antall leverandørrelasjoner i 2024 sammenlignet med året før. Gjennom dette transesamarbeidet ettersom en konstruktiv dialog og gjennomføring av leverandørrelasjoner som bidrar til informasjonssdeling om relevante forhold i vår leverandørrelate til alle medlemmene.</p>	<p>Alle selskapsene i konsernet</p>



	<p>Etter en gjennomgang av anbudrennseffektivisering som et tiltak for øyeblikkelig oppfølging av anbudprosesser knyttet til hendelser som involverte personskader, engasjerte Leder i 2024 et arbeidsmiljøutvalg. Selskapets oppgave var å kartlegge hva som fungerer bra og hvilke forhold som kan bli bedre i samarbeidsarbeidet og forholdet mellom Ledsa og entreprenørene. Rapporten anbefaler at det gjøres mye godt HMS-arbeid i Ledsa, og har identifisert konkrete forbedringspunkter som det arbeides videre med.</p>	Ledsa
<p>Brønnsjessamarbeid og kompetanseutvikling</p>	<p>Bygge opp kompetanse og bidra i brønnsjessamarbeid knyttet til sikkerhet og helsevernansvarlig ledelse. Selskapet i samarbeid med anbudsgiverne har gjennomført og gjennomfører i 2024 flere kurs og seminarer for å sikre en effektivitet i utvalgte prosjekter i samarbeid med anbudsgiverne. Selskapet har i 2024 deltatt i flere relevante brønnsjessamarbeid for å bidra til informasjon og bygge kompetanse. Blant annet har selskapet deltatt i Fornybar Norges arbeid med å utvikle veiledere for innkjøp for fornybar energi.</p>	Alle selskapsdelene i konsernet
	<p>Revurdering av metodikk for interessentforvaltning i bygg- og anleggsprosjekter. Ledsa har i løpet av rapporteringsperioden gjennomført en oppdatering av verktøy og rutiner som brukes for interessentforvaltning i bygg- og anleggsprosjekter. Prosjektledere og mulige interessenter ble i samarbeid med oppdrageren metodikk for å sikre en korrekt anvendelse.</p>	Ledsa
<p>Forbedring av styringssystemer for leverandører</p>	<p>Tiltak for bedre leverandørfølgning og oppfølging. Anskaffelsesutvalget i Skulptorik Energi har i 2024 jobbet videre med forbedringsarbeid rundt metodikk og verktøy for anskaffelsesutvalget og kartlegging av leverandører og formlingspartnere. Fokus har vært på å tydeliggjøre våre interne rutiner og prosesser rundt leverandørfølgning og å sikre dokumentasjonen på vurderinger.</p> <p>Et viktig tiltak gjennomført er anskaffelse av et nytt system for kontraktsoppfølging, noe som vil forenkle de interne prosessene med dokumentasjon og oppfølging av leverandører, og bidra til digitalisering av utendørs avspenningsarbeid etc.</p> <p>Et annet viktig tiltak i 2024 har vært forbedringsarbeid knyttet til kontraktsutvalget om menneske- og arbeidskvalitet, blant annet ved gjennomgang og revisjon av våre kontraktsbetingelser. Videre har den blitt gjennomført endringer i anskaffelsesprosessene for å sikre en mer systematisk oppfølging av tiltak knyttet til menneske- og arbeidskvalitet i leverandørkjeden, herunder gjennom å involvere utvalgte leverandører i prosessene.</p>	Alle selskapsdelene i konsernet

Plan for videre arbeid med tiltak

Tiltak	Beskrivelse	Ansvar
<p>Oppfølging og opplæring</p>	<p>Oppfølging og opplæring om menneske- og arbeidskvalitet i prosjekter. I 2025 vil det gjennomføres opplæring og opplæring om menneske- og arbeidskvalitet for relevante grupper i konsernet, ut fra en nasjonalt metodikk.</p>	Alle selskapsdelene i konsernet
	<p>Ytterligere styrking av styringssystemer. Det planlegges videre for å gjennomføre en gjennomgang og oppdatering av kontraktsbetingelsene og kontraktsutvalget i 2025 og deretter for selskapsdelene, samt opplæring for alle ansatte.</p>	Alle selskapsdelene i konsernet



<p><b>Skjult oppfølging av entreprenører/underentreprenører i bygg- og anleggsvirksomhet</b></p>	<p>Leverandørundersøker Selskapet vil jobbe videre med leverandørundersøker av entreprenører/underentreprenører i 2025, både i egen regi og gjennom blant annet utviklingsprogram i Achelis. Arbeidet organiseres gjennom et konserninternt revisjonsteam</p>	<p>Alle selskaper i konsernet</p>
<p><b>Bestejobbsamarbeid og innvandringshjelpetiltak</b></p>	<p>Kartlegging av innvandringshjelpetiltak Støtten vil i 2025 kartlegges konsernets arbeid med innvandringshjelpetiltak, blant annet i prosjekter. Dette vil gjøres som et ledd i selskapsvis kontraktsarbeid, og eventuelle gap vil følges opp gjennom tiltak.</p>	<p>Alle selskaper i konsernet</p>
<p><b>Forbedring av systemer for arbeidsmiljøvurderinger og kartlegging av nye leverandører/forningspartnere</b></p>	<p>Tiltak for bedre leverandørkartlegging- og oppfølging Arbeidsmiljøseminaret vil i 2025 jobbe med implementering av nytt system for kontrastoppfølging. Det nye systemet vil bidra til enklere prosesser for leverandørhåndtering og sikre en bedre dokumentasjon på tiltak og risiko vurderinger, samt forenkle arbeidet med utveksling av informasjon</p>	<p>Alle selskaper i konsernet</p>
	<p>Forbedringsarbeid knyttet til arbeidshåndtering I løpet av 2025 vil det gjennomføres forbedringer i arbeidsmiljøet for å sikre at alle kan følge opp miljø- og leverandørhåndteringen knyttet til menneske- og arbeidskvalitet.</p>	<p>Alle selskaper i konsernet</p>
<p><b>Miljø- og sikkerhet</b></p>	<p>Implementering av tiltak knyttet til arbeidsmiljø og sikkerhet Tiltak knyttet til risikovurderinger av arbeidsmiljøet.</p>	<p>Alle selskaper i konsernet</p>
<p><b>Mangfoldstiltak</b></p>	<p>Politiske tiltak på å sikre mangfold i deltakerne på utviklingsprogram/tiltak og dermed redusere risiko for diskriminering og hindre for likestilling. Et eksempel er fordeling av plasser på konserninterne utviklingsprogrammer som fordelt med hensyn til kjønn, og med deltagelse fra alle relevante divisjoner med ulike kompetanser.</p>	<p>Alle selskaper i konsernet</p>

Samlet sett forventer vi at de gjennomsatte og planlagte tiltakene vil bidra til:

- ✓ Økt bevisstgjøring knyttet til risiko for å medvirke til brudd på menneskerettighetene og/eller anstendige arbeidsforhold.
- ✓ En bedre kontroll med og tettere oppfølging av leverandører og forretningspartnere, herunder entreprenører og underentreprenører, som igjen kan redusere risiko for negative konsekvenser på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.
- ✓ Bedre interne prosesser knyttet til risiko for brudd i egen virksomhet.
- ✓ Sikre at vi har juridiske virkemidler til å sanksjonere på kontraktsbrudd gjennom oppdatert innvandringslovgivning.



## Vedlegg 1

Tabell. Oversikt over beløp Skagerak Energipartner har eierandeler i per 31.12.2024.

Navn på selskap	Type virksomhet	Skagerak Energipartners eierandel
Redo Exclusion AS	Markedføring og distribusjon av natur- og biogass	49 %
Tilig AS	KIT-løsninger for overvåking og styring av vann	87,8 %
ntek Technologies AS	Programmerutvikling av sannhetsdata av strømforbruk	34 %
Laugedal AS	Elektrisitetsprodusent	33,4 %
Isola Solar AS	Spesifisert på solpaneler for lek, samt bygging og vedlikehold av solpaneler.	34 %
Yow Green Metals AS	Produksjon og salg av blok karbon til metallurgisk industri	5,3 %
Enyon AS	Gjennbruk av batterier	5,1 %



**Vedlegg 2: Signatur styremedlemmer og daglig leder i  
Skagerak Kraft AS, Skagerak Varme AS, Skagerak  
Energitjenester AS og Lede AS**

**Skagerak Kraft AS**

Jens Bjørn Staff	Kari E. Hoff Teigen	Guro Dingsør Haukvik
Styrets leder	Styrets nestleder	Styremedlem

Trygve Kriekoffer Nilsen	Gry Johanne Amundt	Hållgeir Aarbak
Styremedlem	Styremedlem	Styremedlem

Egil Bakkeløkken	Stein Helge Lie
Styremedlem	Styremedlem

Geir Kulås  
Daglig leder

Dokumentet er elektronisk signert

**Skagerak Varme AS**

Geir Kulås	Liv Marit Rik	Stein Røndby
Styrets leder	Styrets nestleder	Styremedlem

Sven Erik Olsen	Andreas Alexander Vasil Stokke
Styremedlem	Styremedlem

Tom- Freddy Andreassen  
Konstituert daglig leder

Dokumentet er elektronisk signert



## Lede AS

Øystein Disch Olerød  
Styrets leder

Rikke Flogstad  
Styrets nestleder

Sven Egil Henriksen  
Styremedlem

Trond Ballestad  
Styremedlem

Vivian Kirkeng Vannerød  
Styremedlem

Hanne Alette Hillestad  
Styremedlem

Trygve Christiansen Flood  
Styremedlem

Trine Pande-Ralfsen  
Styremedlem

Anders C. Landsverk Madsen  
Styremedlem

Thomas B. Kristiansen Storås  
Styremedlem

Henrik Landeverk  
Konstituert daglig leder

Dokumentet er elektronisk signert

## Skagerak Energitjenester AS

Andreas Billington  
Styrets leder

Inger Anne Tho Bjervik  
Styremedlem

Tor Bjørne Heiberg  
Styremedlem

Geir Kulås  
Styremedlem

Øystein K. Sæther  
Styremedlem

Ingegjørd Aanes Røstbom  
Styremedlem

Kari Elisabeth Hoff Tølgren  
Styremedlem

Thomas Peder Jøbsen  
Daglig leder

Dokumentet er elektronisk signert



[Admincontrol](#)

## List of Signatures Page 10

Aktuomhets- og redegjørelsesapplikt. Skaperak Kraft 2024.pdf

Name	Method	Signed at
Trækvik, Gunn Dingsør	BANKID	2025-04-24 09:25 GMT+02
Kulsaas, Trygve Kristoffer	BANKID	2025-04-23 08:33 GMT+02
Andbakk, Halger	BANKID	2025-04-23 08:27 GMT+02
Tøger, Kari Elisabeth Hall	BANKID	2025-04-22 21:09 GMT+02
Kulås, Geir	BANKID	2025-04-22 18:20 GMT+02
Støll, Jens Bjørn	BANKID	2025-04-20 14:30 GMT+02
Lia, Eivor Helga	BANKID	2025-04-25 14:58 GMT+02
Åmudi, Gry Johanne	BANKID	2025-04-25 11:23 GMT+02
Bakkelokken, Egil	BANKID	2025-04-25 08:27 GMT+02



For informasjon om hvordan du kan hjelpe oss med å forbedre våre tjenester, vennligst kontakt oss på [bruker@brnno.no](#) eller [1800 1800](#).

## Aktsomhets- og redegjøringsplikt Skagerak Kraft 2024

### Utvikler folk og samfunn

*Vi jobber for en inkluderende og lærende organisasjon som løpende videreutvikler verdier og kultur for å nå målene våre*

### Likestilling og diskriminering

Skagerak-konsernets prinsipper og etiske retningslinjer omhandler ikke-diskriminering, toleranse og likebehandling og det arbeides fortløpende med tiltak for bevisstgjøring i Skagerak-konsernet. Alle retningslinjer og prosedyrer er forankret hos konserndirektør og er drøftet med de tillitsvalgte. Gjennom konsernets avvikssystem vil eventuelle brudd på våre interne retningslinjer identifiseres og følges opp gjennom tiltak.

Skagerak har også tydelige rutiner for varsling, som kan benyttes ved brudd på de etiske retningslinjene, herunder bestemmelsene om ikke-diskriminering, toleranse og likebehandling. I årsrapporten til konsernet redegjøres det hvert år om arbeidet vi gjør for likestilling og mot diskriminering i konsernet.

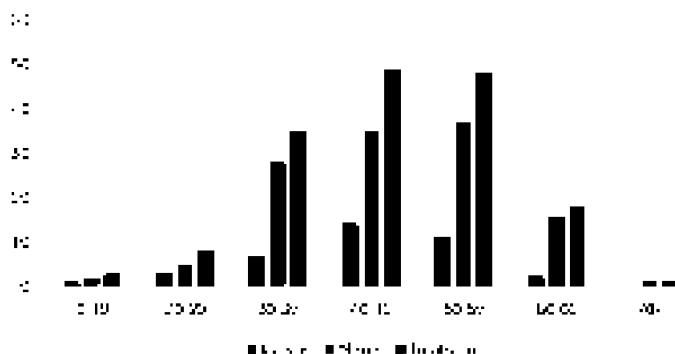
Skagerak Kraft følger konsernets retningslinjer på dette området.

### Tilstand for kjønnslikestilling

Skagerak Kraft er opptatt av å gi alle like muligheter for ansettelse, kompetanseutvikling, avansement og øvrige arbeidsvilkår uavhengig av kjønn, etnisk bakgrunn, seksuell legning, funksjonsnivå og sosial og kulturell bakgrunn. Kjønnsbalansen er god i de administrative stillingene, men lav i øvrige fagdisipliner. Av Skagerak Krafts 162 ansatte (inkluderer lærlinger og midlertidige) er 38 kvinner, en andel på 23,5 %. Skagerak Kraft har 17 ledere med en kvinneandel på 11,8 % som er på linje med fjordret.



### Alders- og kjønnsfordeling 2024



### Likelønn og kjønnsfordeling

Gjennomsnitt av årslønn (hovedstilling)		
Stilling	Kvinne (i %)	Mann (i %)
Avdelingsleder	111	89
Energioperatør	84	100
Fagarbeider	97	103
Faglærer	100	100
Fagspesialist	102	96
Lærling	101	100
Overingeniør	86	101
Saksjonsleder	99	100
Senioringeniør	102	100

Tabellen viser gjennomsnittlig lønnsnivå i prosent for kvinner og menn sammenlignet mot totalt gjennomsnitt for ulike stillingsgrupper. De forskjellene som eksisterer på lønnsnivå er vurdert å være et resultat av variasjoner i utdanning, erfaringer, prestasjoner, innsats og rolle i konsernet – og ikke et spørsmål om kjønn, etnisk bakgrunn eller andre diskriminerende kriterier.

#### Midlertidig ansatte

Skogstek har 15 midlertidig ansatte. Av totalt på 31 midlertidige ansatte er 67 % kvinner.

#### Førelidrepermisjon

I snitt tok kvinner ut 16 uker og menn ut 11 uker med førelidrepermisjon i 2024, men dette gjenspeiler ikke den totale lengden på permisjonen, siden denne ofte strekker seg ut over årskiftet. Menn velger i større grad enn kvinner å ta ut gradert førelidrepermisjon over en lengre periode.



## Ansatte som jobber ufrivillig deltid

Selskapet har som hovedregel at alle ansattes i heltidstilling. Vi har hovedsakelig deltidsstillinger som er knyttet til uttak av gradert AFP, AAP (arbeidsavklaringspenger), gradert uførepensjon, eller ønsker opp mot konsernets livslospolitikk. Det blir også lagt til rette for at ansatte med medvilt funksjonsevne kan arbeide i redusert stilling. Det gjennomføres årlige møter med de tilfelle hvor det drøftes bruk av deltid i konsernet.

## Mangfold og inkludering

I 2024 har det vært jobbet aktivt med mangfold og inkludering, og arbeidsgruppen har bestått av ressurser fra HMS, HR, bærekraft og tilfellevalgte. Arbeidet har blant annet omfattet teranking av hva mangfold og inkludering betyr i Skagerak. Tilraksplan for hvordan organisasjonen skal jobbe med dette er besluttet. Tilraksplanen består både av konkrete tiltak og mål. Vi har gjennomført et kompetanseløft på mangfold. Alle ansatte har gjennomført e-læringskurs i mangfold og inkludering. I tillegg er det gått tilbud om to e-læringskurs i mangfoldsledelse til alle ledere.

Skagerak skal være en attraktiv arbeidsplass gjennom et inkluderende og mangfoldig arbeidsmiljø hvor ansatte opplever trygghet til å være seg selv. Økt mangfold vil gi oss bredere perspektiver, gjøre oss sterkere rustet til å møte utfordringer og øke Innovasjonskraften. Skagerak Kraft vil også være en aktiv bidragsyter for å inkludere og hindre utenforskap. Å gi muligheter til folk som står utenfor arbeidslivet er et viktig element i virksomhetens sosiale ansvar.

Det er idag 23,5 % kvinner i selskapet, innen 2030 har Skagerak Energi konsern mål om 30 % kvinnelige ansatte, inkludert 30 % kvinner i lederstillinger.

Per grunn, 10. april 2025

Jens Bjørn Staff  
styreleder

Karl E. Hoff Telgen  
nestleder

Guro Dingsør Haukvik  
styremedlem

Trygve Knutstøffer Nilssen  
styremedlem

Gry Johanne Åmødt  
styremedlem

Hallgeir Aarbak  
styremedlem

Egil Bakketecken  
styremedlem

Stein Heige Lie  
styremedlem

Geir Kulås  
konserndirektør Kraft



## Skagerak Kraft

## Regnskapsprinsipper

### Generell informasjon

Skagerak Kraft AS er et norsk aksjeselskap, stiftet og hjemmehørende i Norge. Selskapet produserer elektrisk kraft i 52 hel- og deleide vannkraftverk i Sør-Norge. Skagerak Kraft AS er heleid av Skagerak Energi AS og inngår i konsernregnskapet til Skagerak Energi AS ([www.skagerakerenergi.no](http://www.skagerakerenergi.no)). Skagerak Energi AS inngår i konsernregnskapet til Statkraft AS ([www.statkraft.no](http://www.statkraft.no)).

### Grunnlag for utarbeidelse av regnskapet

Skagerak Kraft AS har med bakgrunn i regnskapslovens § 3-7 ikke utarbeidet konsernregnskap da selskapets morselskap utarbeider konsernregnskap som inkluderer alle datterselskaper og er revidert i samsvar med norsk lovgivning.

Skagerak Kraft avlegger selskapsregnskapet i samsvar med forskrift av 07.02.2022 om forenklet anvendelse av IFRS (International Financial Reporting Standards). Iht. forskriftens kapittel 3, måle- og innregningsregler, er følgende forenkling gjort: Videreføring av balanseført verdi etter kostmetoden som anskaffelseskost for eiendeler i datterselskap og tilknyttede selskap i selskapsregnskapet (§3-1 nr. 4).

### Sammenligningstall

Alle beløpsmessige størrelser i resultat, balanse, kontantstrøm og tilleggsopplysninger er angitt med ett års sammenligningstall.

Det blir fra 1. januar 2025 innført en livslang AFP-ordning for de som er født i 1963 eller senere. For ansatte født fra og med 1963 som har særaldersgrense er regelverket fortsatt ikke på plass. Aktuar har for Skagerak Kraft AS beregnet effekten av endringen til 19 millioner kroner som er regnskapsført som planendring og inkludert i pensjonskostnaden for 2024.

Det er i 2024 kostnadsført 125 millioner kroner som følge av inflasjonsjustering på beregnet nåverdi av fremtidige forpliktelse til grunneiere (justering av balanseverdien) for årene 2006-2024. Årlig effekt tas over finanskostnader i resultatregnskapet i årene fremover. I tillegg er utbetaling av årlige erstatninger til grunneiere omklassifisert fra øvrige driftskostnader til finanskostnader og sammenligningstall er omarbeidet.

Det er i regnskapet satt av 128 mill. kroner i manglende grunnrenteskatt som følge av avgitt erstatningskraft for perioden 2019-2023. Beløpet er presentert under for lite avsatt grunnrenteskatt tidligere år i note 8 samt rentekostnader og saksomkostnader.

## Sammendrag av viktige regnskapsprinsipper

### Oppkjøp

Ved oppkjøp legges transaksjonstidspunktet til grunn for fastsetting av kostpris og mer- eller mindreverdi-analyser. Transaksjonstidspunktet er når risiko og kontroll er overdratt og sammenfaller normalt med gjennomføringstidspunktet. Identifiserbare eiendeler, forpliktelse og betingende forpliktelse innregnes til deres virkelige verdier. En eventuell forskjell mellom kostpris og virkelig verdi på overtatte eiendeler, forpliktelse og betingende forpliktelse føres som goodwill eller inntektsføres dersom kostpris er lavest. Det avsettes ikke til utsatt skatt på goodwill.

### Tilknyttede selskaper

Eierandeler i selskaper hvor Skagerak Kraft AS har betydelig, men ikke bestemmende innflytelse (ikke deleide verk), er behandlet etter kostmetoden.

### Inntektsføring generelt

Inntektsføring ved salg av varer og tjenester skjer ved opptjening. Opptjening ved varesalg skjer idet hoveddelen av risiko og kontroll over varen går over til kjøper.



## Skagerak Kraft

### Kraftsalgsinntekter

Hovedprinsippet i IFRS 15 er å bokføre inntekter til et beløp som reflekterer beløpet som enheten forventer å ha en rettighet til i bytte mot overføring av varer eller tjenester til en kunde. For å oppnå dette bruker IFRS 15 en femstegsmodell til å bokføre inntekter som oppstår fra kontrakter med kunder.

#### *Produksjon*

Inntektene fra Produksjon omfatter salg av egenprodusert kraft til en avtalt pris. Leveringsforpliktelsen er å levere en rekke spesifikke varer, hovedsakelig kraft, og transaksjonsprisen er godtgjørelsen som forventes mottatt, til enten spotpris, regulert pris eller kontraktspris. Leveringsforpliktelsen blir oppfylt over tid, noe som innebærer at inntekten skal innregnes for hver enhet levert til transaksjonspris. Skagerak Kraft AS benytter en praktisk tilnærming i henhold til IFRS 15 hvor inntekten fra kraften for de fleste kontraktene blir bokført til det beløpet som enheten har rett til å fakturere. Retten til å fakturere oppstår når kraften er produsert og levert, og retten til å fakturere godtgjørelsen vil normalt samsvare direkte med verdien for kunden. Når kraft selges via Nord Pool, vil børsen defineres som kunden. Dette er basert på at produsentene har bindende kontrakter med børsen. Innen enkelte geografiske områder er det pålagt å levere en andel av kraftproduksjonen til fylker og kommuner hvor denne kraften er produsert. Skagerak Kraft har konkludert med at inntekten fra levering av konsesjonskraft ikke oppstår som følge av en kontrakt med en kunde i henhold til IFRS 15. Prinsippene og retningslinjene i IFRS 15 anvendes analogt og inntekter fra salg av konsesjonskraft presenteres som salgsinntekter.

Realiserte inntekter fra fysisk og finansiell handel i energikontrakter presenteres som salgsinntekter. Der slike fysiske og finansielle kontrakter er omfattet av IFRS 9 som finansielle instrumenter (derivater), presenteres endringer i virkelig verdi av slike kontrakter under urealiserte verdiendringer energikontrakter.

### Sertifikater og opprinnelsesgarantier

Grønne sertifikater, det vil si elsertifikater og opprinnelsesgarantier, fra egen produksjon regnes som et offentlig tilskudd og bokføres etter reglene i IAS20. Skagerak har valgt løsningen som fremkommer i IAS 20.23 som tillater at ikke- monetære tilskudd første gangs innregnes til nominelt beløp og inntektsføringen av tilskuddet da utsettes til tidspunkt for realisasjon av sertifikatet. Rett til å motta miljøsertifikater opptjenes pr. produserte kraftenhet. På produksjonstidspunktet kan en med rimelig sikkerhet fastslå at vilkårene for tildeling av miljøsertifikater er oppfylt. Mottak av miljøsertifikater er nært relatert til kraftproduksjonen og er dermed presentert som en del av salgsinntekter. Grønne sertifikater kjøpt og holdt for salg blir bokført som varelager i henhold til IAS 2. Skagerak Kraft AS har pr. 31.12.24 ingen beholdning som er holdt for salg.

Kjøp og salg av grønne sertifikater med hensikt å tjene på kortsiktige prisendringer (trading) bokføres etter reglene i IFRS 9. Forward kontrakter måles til virkelig verdi etter IFRS 13, og endring i virkelig verdi innregnes som gevinst eller tap i resultatregnskapet.

### Konsesjonskraft, konsesjonsavgifter og erstatninger

Det blir årlig levert konsesjonskraft til kommuner til myndighetsbestemte priser fastsatt av Stortinget. Levering av konsesjonskraft inntektsføres løpende i henhold til fastsatt konsesjonskraftpris. For enkelte konsesjonskraft-avtaler er det inngått avtaler om finansielt oppgjør, der Skagerak Kraft dekker forskjellen mellom spot- og konsesjonsprisen.

Det blir årlig innbetalt konsesjonsavgifter til stat og kommuner for den økning av produksjonsevnen som innvinnes ved regulering og vannoverføringer. Konsesjonsavgifter blir kostnadsført når de påløper.

Selskapet betaler erstatninger til grunneiere for å få bruksrett til vannfall og grunn. I tillegg utbetales erstatninger til andre for skade påført skog, grunn, telenett og lignende. Erstatningsutbetalingene er dels engangsutbetalinger og dels løpende i form av utbetalinger eller plikt til å levere erstatningskraft. Nåverdien av forpliktelsene knyttet til årlige erstatninger og frikraft er klassifisert som avsetning for forpliktelser. Årlig inflasjonsjustering av nåverdien (forpliktelsen) føres mot finanskostnader. Årlige betalinger føres som finanskostnader, mens engangsoppgjør regnskapsføres mot forpliktelsen.



## Skagerak Kraft

### Eiendomsskatt

Eiendomsskatt for kraftverk blir beregnet på grunnlag av faktisk produksjon, med fradrag for faktiske driftskostnader og betalt grunnrenteskatt i det enkelte kraftverk. Inntektssiden i eiendomsskatten er beregnet på samme grunnlag som i grunnrentebeskatningen, med utgangspunkt i verkets produksjon time for time, multiplisert med spotprisen i den korresponderende timen. For leveranser av konsesjonskraft benyttes faktisk kontraktspris.

Eiendomsskattegrunnlaget fremkommer ved å diskontere foregående fem års netto driftsinntekter i kraftverket med fastsatt rente over all fremtid, og til fradrag kommer nåverdien av kraftverkets beregnede kostnader til utskifting av driftsmidler. Av eiendomsskattegrunnlaget beregnes fra 0,1 prosent til 0,7 prosent eiendomsskatt til den enkelte kommune. Eiendomsskatt presenteres som driftskostnad.

### Høyprisbidrag

Avgift på kraftproduksjon (høyprisbidrag) ble for store vannkraftverk innført fra 28.09.2022. Fra 01.01.2023 omfattet avgiften også inntekter fra kraft produsert i vannkraftverk med installert effekt på minst 1 MW. Høyprisbidraget ble avvirket 01.10.2023 og er presentert som driftskostnad.

### Skatt

Selskapet driver med vannkraftproduksjon og er underlagt de særskilte reglene for beskatning av kraftforetak. Selskapet må derfor beregne overskuddsskatt, naturressursskatt og grunnrenteskatt.

**Overskuddsskatt** blir beregnet etter ordinære skatteregler. Skattekostnaden i resultatregnskapet består av betalbar skatt og endring i utsatt skatt/skattefordel. Betalbar skatt beregnes på grunnlag av årets skattemessige resultat. Utsatt skatt/skattefordel beregnes på grunnlag av midlertidige forskjeller mellom regnskapsmessig og skattemessig verdi, samt skattevirkninger av underskudd til fremføring. Utsatt skattefordel vil bare bli balanseført i den grad det er sannsynlig at fordelene vil bli realisert i fremtiden. Skatt på poster ført i oppstilling over totalresultat er ført mot andre inntekter og kostnader. Skatt på poster knyttet til egenkapitaltransaksjoner er ført mot egenkapitalen.

**Naturressursskatt** er en overskuddsavgiftsskatt og beregnes på grunnlag av det enkelte kraftverkets gjennomsnittlige produksjon de siste syv årene. Skattesatsen er satt til 1,3 øre per kWh. Overskuddsskatt kan avregnes mot betalt naturressursskatt. Den andelen av naturressursskatten som overstiger overskuddsskatt, kan fremføres med renter til senere år, og blir balanseført som en forskuddsbetalt skatt (rentebærende fordring).

**Grunnrenteskatt** er overskuddsavgiftsskatt og utgjør fra og med 01.01.2022 57,7 % av netto grunnrenteinntekt beregnet for hvert enkelt kraftverk. Grunnrenteinntekten blir beregnet på grunnlag av det enkelte verkets produksjon time for time, multiplisert med spotprisen i den korresponderende timen. For leveranser av konsesjonskraft og for kraft på langsiktige fysiske kontrakter over syv år brukes faktisk kontraktspris. Kraft som leveres til en strømleverandør i henhold til langsiktig fastpriskontrakt, og som leveres videre i henhold til standard fastprisavtaler i sluttbrukermarkedet, verdsettes til kontraktsprisen. Inntekter av solgte og leverte opprinnelsesgarantier ble medtatt i grunnlaget fra 01.01.2023. Den beregnede inntekten reduseres med faktiske driftskostnader, grunnrenterelatert selskapsskatt og direkte fradrag for investeringer for å komme frem til skattegrunnlagets netto grunnrenteinntekt. For investeringer som var aktiveringspliktige før 01.01.2021 er det fradrag for avskrivninger og en friinntekt på investeringer. Friinntekten fastsettes årlig på grunnlag av skattemessig verdi av driftsmidlene multiplisert med en normrente fastsatt av Finansdepartementet. Normrenten er for 2024 fastsatt til 4,3 %.

Negativ grunnrenteinntekt opparbeidet i 2007 eller senere kan samordnes mot ny positiv grunnrenteinntekt før skatteverdien av en eventuell netto negativ grunnrenteinntekt utbetales. Negativ grunnrenteinntekt opparbeidet til og med 2006 kan fremføres med renter mot senere positiv grunnrenteinntekt i samme kraftverk.

Utsatt skattefordel knyttet til fremførbare underskudd er beregnet med basis i kraftverk hvor det er sannsynliggjort at skattefordel vil utnyttes innenfor en tidshorison på ti år samt midlertidige forskjeller for alle kraftverk som ikke er i betalbar grunnrenteoposisjon. Avsetning til utsatt grunnrenteskatt på fremførbare negativ grunnrente skjer med nominell skattesats på 57,7 %. Avsetning til utsatt grunnrenteskatt på kontantstrøm-investeringer skjer med nominell skattesats på 57,7 % korrigeret for sekvensiell skattesats av avskrivninger i alminnelig skatt på 12,7 %. Avsetning til utsatt grunnrenteskatt på pensjoner og investeringer etter gammel



## Skagerak Kraft

modell (før 01.01.21) skjer med nominell skattesats 45 %. Friinntekt behandles som en permanent forskjell i det året som den beregnes for, og påvirker således ikke beregningen av utsatt skatt knyttet til grunnrente.

Utsatt skatt og utsatt skattefordel knyttet til overskuddsskatt motregnes dersom selskapet har juridisk rett til å motregne de innregnede beløpene. Tilsvarende gjelder for utsatt skatt og utsatt skattefordel knyttet til grunnrenteskatt. Utsatte skatteposisjoner knyttet til overskuddsskatt kan ikke utlignes mot utsatte skatteposisjoner knyttet til grunnrenteskatt. Utsatt skatt og utsatt skattefordel er klassifisert som henholdsvis langsiktig forpliktelse og immateriell eiendel.

## Valuta

Valutagevinst og -tap presenteres som finansposter. Samlede valutagevinster og samlede valutatap presenteres brutto som henholdsvis finansinntekter og finanskostnader. I note 7 Finansposter inngår valutagevinster i Andre finansinntekter og valutatap i Andre finanskostnader.

Bankkonti, fordringer og gjeld i utenlandsk valuta er i balansen omregnet til balansedagens kurs.

## Finansielle instrumenter

Finansielle instrumenter regnskapsføres når selskapet blir part i kontraktmessige betingelser knyttet til instrumentet. Finansielle eiendeler og finansiell gjeld klassifiseres på grunnlag av art og formål med instrumentene til kategoriene «finansielle instrumenter vurdert til virkelig verdi over resultatet», «finansielle eiendeler vurdert til virkelig verdi over utvidet resultat» og «finansielle instrumenter vurdert til amortisert kost». Første gangs innregning er til virkelig verdi for alle kategorier.

### *Finansielle instrumenter vurdert til virkelig verdi over resultatet*

Finansielle kontrakter om kjøp og salg av energirelaterte produkter er klassifisert som derivater.

### *Finansiell instrumenter vurdert til amortisert kost*

Eiendeler (gjeldsinstrumenter) klassifiseres i denne kategorien dersom kontantstrømmene fra instrumentet i hovedsak gjelder renter og hovedstol, og intensjonen er å holde instrumentet til forfall. Forpliktelser (gjeldsinstrumenter) klassifiseres i denne kategorien med mindre instrumentet er holdt for handelsformål. For både eiendeler og forpliktelser måles instrumentene i etterfølgende perioder til amortisert kost ved å bruke effektiv rentes metode. Effektiv rente blir lik over hele instrumentets levetid. Kredittap på eiendeler trekkes fra den bokførte verdien og innregnes i resultatet.

### *Kraftkontrakter*

Kontrakter inngått med kraftbørser verdsettes ved å anvende noterte diskonterte sluttkurser på balansedagen. For andre bilaterale kraftkontrakter fastsettes forventet fremtidig kontantstrøm på basis av markedspriskurve på balansedagen. Markedspriskurven fastsettes på grunnlag av noterte sluttkurser på kraftbørser. Flere kraftkontrakter refererer til områdepriser. Disse kontraktene verdsettes til noterte sluttkurser på kraftbørser.

## Derivater

Derivater er finansielle instrumenter som er pliktig vurdert til virkelig verdi i balansen. Energiderivater utenfor sikringsforhold er presentert på egne linjer i balansen under langsiktig og kortsiktig gjeld og fordring. I resultatregnskapet vises endring i virkelig verdi av energiderivater utenfor sikringsføring på egen linje under driftsinntekter. Skagerak Kraft AS har per 31.12.24 ingen derivater.

## Klassifisering som kortsiktig / langsiktig

En post i balansen klassifiseres som kortsiktig når den forventes realisert innen tolv måneder etter balansedagen. Andre poster klassifiseres som langsiktig. Presentasjon av finansielle instrumenter i henholdsvis kortsiktige og langsiktige poster skjer i tråd med de generelle retningslinjene for slik klassifisering. For langsiktig gjeld er første års avdrag presentert som kortsiktig post.

## Varige driftsmidler

Investeringer i produksjonsanlegg og andre varige driftsmidler innregnes til anskaffelseskost, fratrukket akkumulerte av- og nedskrivninger. Avskrivningene starter når eiendelene er tilgjengelig for bruk. Anskaffelses-



## Skagerak Kraft

kost for varige driftsmidler inkluderer utgifter for å anskaffe eller utvikle eiendelen for bruk. Lånekostnader for større investeringer blir beregnet og balanseført. Utgifter påløpt etter at driftsmidlet er tatt i bruk, slik som løpende vedlikehold, resultatføres, mens øvrige utgifter som forventes å gi fremtidige økonomiske fordeler blir balanseført. Ved tidsbegrensede konsesjoner avsettes det for fjerningsforpliktelse. Det føres en motpost i økt balanseført verdi av den aktuelle anleggsinvesteringen, og denne avskrives over konsesjonsperioden.

Påløpte kostnader til egne investeringsarbeider er balanseført. Anskaffelseskost består kun av direkte henførbare kostnader. Indirekte kostnader balanseføres ikke.

Selskapet anvender IFRS 16 Leieavtaler, der nåverdien av fremtidige leiebetalinger innregnes som forpliktelse. Retten til å anvende den underliggende eiendelen i leieperioden (brukesretteeiendelen) innregnes med en verdi tilsvarende leieforpliktelsen justert for eventuelle forskuddsbetalinger og/eller utsatte leiebetalinger, som en eiendel. Brukesretteeiendelen og leieforpliktelsen blir ikke vist på egne linjer i balanseoppstillingen, men fremkommer i noter. Avskrivning av brukesretteeiendelen og rentekostnader på leieforpliktelser er innregnet i resultatregnskapet. Den totale kontantutbetalingen består av hovedstol og rentedel. Begge effektene er presentert som kontantstrøm fra finansieringsaktiviteter i kontantstrømoppstillingen. En leieforpliktelse blir revurdert under gitte hendelser og omstendigheter som ved endring i leiebetingelser, endringer i fremtidige leiebetalinger som følge av endringer av en indeks eller rente som inngår i fastsettelse av betalt beløp. Generelt vil endringen som følge av remåling av forpliktelsen blir justert mot brukesretteeiendelen med et tilsvarende beløp. I henhold til reglene for innregningsunntak i IFRS 16 (§5) innregnes ikke kortsiktige leieavtaler og leieavtaler der underliggende eiendel har lav verdi. Skagerak Kraft AS har per 31.12.24 ingen leasingavtaler som innarbeides etter IFRS 16. Selskapet har ingen «ikke balanseførte leieavtaler» som er vesentlige for avleggelse av regnskapet. Konserninterne leieavtaler regnskapsføres i samsvar med NRS 14.

Avskrivning er beregnet ved bruk av lineær metode over forventet brukstid. Restverdi er hensyntatt ved beregning av årlige avskrivninger. Tomter er ikke gjenstand for avskrivning.

Vannfallrettigheter er klassifisert under tomter og avskrives ikke, da det ikke foreligger hjemfallsrett og verdiene anses som evigvarende. Periodisk vedlikehold blir balanseført med avskrivning over perioden frem til neste vedlikehold forventes gjennomført. Estimert brukstid, avskrivningsmetode og restverdi vurderes årlig.

Når eiendeler selges eller avhendes, blir balanseført verdi fraregnet og eventuelt tap eller gevinst resultatføres. Reparasjoner og løpende vedlikehold innregnes i resultatet når det påløper. Hvis nye deler innregnes i balansen, fjernes delene som ble skiftet ut og eventuell gjenværende balanseført verdi innregnes som tap ved avgang.

Varige driftsmidler vurderes for verdifall når det foreligger indikatorer på at framtidig inntjening ikke kan forsvare balanseført verdi. En nedskrivning resultatføres med forskjellen mellom balanseført verdi og gjennvinnbart beløp. Gjennvinnbart beløp er det høyeste av virkelig verdi med fradrag av salgskostnader og bruksverdi. Ved vurdering av verdifall grupperes driftsmidlene på det laveste nivået der det er mulig å skille ut uavhengige kontantstrømmer (kontantgenererende enheter). Ved hver rapporteringsdato vurderes mulighetene for reversering av tidligere nedskrivninger.

## Magasinbeholdninger

Magasinert vann balanseføres ikke. Opplysninger om mengde vann i magasinene er gitt i note.

## Kontanter og bankinnskudd

Kontanter og bankinnskudd inkluderer kontanter, bankinnskudd og andre betalingsmidler med forfallsdato som er kortere enn tre måneder fra anskaffelse.

Størrelsen på kontantbeholdningen hos Skagerak Kraft AS reflekterer at de fleste eksterne bankkonti er tilknyttet Statkraft AS som videre fordeler kontanter til selskapene som inngår i konsernet. De bør derfor sees i sammenheng med konserninterne fordringer og gjeld.

## Egenkapital

Foreslått utbytte og konsernbidrag ved avleggelsen av regnskapet er klassifisert som egenkapital. Utbytte og konsernbidrag regnskapsføres som kortsiktig gjeld når det blir vedtatt.



## Skagerak Kraft

### Avsetninger, betingede eiendeler og betingede forpliktelser

Det innregnes en avsetning bare når det er en eksisterende plikt som er resultat av en tidligere hendelse, og det er sannsynlig at en strøm av ressurser som omfatter økonomiske fordeler ut fra foretaket vil kreves for å gjøre opp forpliknelsen, samt at det kan foretas et pålitelig estimat av forpliktelsesbeløpet. Avsetninger innregnes med det beløp som er uttrykk for beste estimat av de utgifter som kreves for å gjøre opp den eksisterende plikten på balansedagen. Dersom vesentlig, tas det hensyn tidsverdien av penger ved beregning av avsetningens størrelse.

### Pensjoner

#### Ytelsesplaner

En ytelsesplan er en pensjonsordning som definerer den pensjonsutbetaling som en ansatt vil motta ved pensjonering. Pensjonen fastsettes normalt som en andel av den ansattes lønn. Kravet til full pensjonsopptjening er fra 30 til 40 år. Ansatte som ikke har full opptjening får sin pensjon redusert forholdsmessig. Den balanseførte forpliknelsen knyttet til ytelsesplaner er nåverdien av de fremtidige pensjonsytelsene redusert for virkelig verdi av pensjonsmidlene. Nåverdien av fremtidige ytelser i pensjonsordningene opptjent på balansedagen beregnes ved bruk av påløpte ytelsers metode.

Positive og negative estimatavvik som skyldes endringer i aktuarmessige forutsetninger eller grunnlagsdata føres løpende direkte mot totalresultat.

Netto pensjonsmidler for overfinanserte ordninger er balanseført til virkelig verdi, og klassifisert som langsiktig eiendel. Netto pensjonsforpliktelser for underfinanserte ordninger og ikke fondsbaserte ordninger som dekkes over drift er klassifisert som langsiktig gjeld.

Periodens netto pensjonskostnad er inkludert i lønn og andre personalkostnader, og består av summen av periodens pensjonsopptjening, rentekostnad på den beregnede forpliknelsen og beregnet avkastning på pensjonsmidlene. Dette inkluderer endringer i pensjonsplaner som er opptjent på endringstidspunktet.

#### Innskuddsplaner

En innskuddsplan er en pensjonsordning hvor konsernselskapene betaler faste bidrag til en forvalter uten ytterligere forpliktelser for selskapene etter at innskuddet er betalt. Innskuddene kostnadsføres som lønnskostnad.

### Kontantstrømoppstilling

Kontantstrømoppstillingen er utarbeidet med basis i den indirekte metoden. Dette innebærer at man i oppstillingen tar utgangspunkt i foretakets resultat før skatt for å kunne presentere kontantstrømmer tilført fra henholdsvis drifts-, investerings- og finansieringsaktiviteter.

### Skjønnsmessige vurderinger, estimater og forutsetninger

Ved anvendelse av regnskapsprinsippene har selskapets ledelse utøvd skjønn på områder der dette har hatt vesentlig betydning for hvilke beløp som har blitt innregnet i selskapets resultat og balanse. De viktigste antagelser vedrørende fremtidige hendelser og andre viktige kilder til usikkerhet i estimater på balansedagen, som kan ha betydelig risiko for vesentlige endringer i regnskapsførte beløp i fremtidige regnskapsperioder, er diskutert nedenfor.

#### Konsesjonskraftkontrakter

Selskapet innregner konsesjonskraft som normalt kjøp og salg i henhold til fastsatt konsesjonskraftpris ved levering, uavhengig av om oppgjøret skjer ved fysisk levering eller finansielt oppgjør.

#### Energikontrakter

Virkelig verdi av energikontrakter er til dels beregnet basert på forutsetninger som ikke er fullt ut observerbare i markedet. Dette gjelder særlig ved verdsettelse av langsiktige kraftkontrakter. Ledelsen har i slike tilfeller basert sine vurderinger på den informasjon som er tilgjengelig i markedet kombinert med bruk av beste skjønn.

#### Varige driftsmidler

Varige driftsmidler avskrives over forventet brukstid, og dette danner grunnlaget for årlige avskrivninger i resultatregnskapet. Forventet levetid estimeres på bakgrunn av erfaring, historikk og skjønnsmessige vurderinger



## Skagerak Kraft

og justeres dersom det oppstår endringer i slike estimater. Det tas hensyn til restverdi ved fastsettelse av avskrivningene, der vurdering av restverdi også er gjenstand for estimater.

### Pensjoner

Beregning av pensjonsforpliktelser innebærer bruk av skjønn og estimater på en rekke parametere. Pensjonsforpliktelsene er beregnet av en uavhengig aktuar i desember i regnskapsåret som et estimat på situasjonen 31.12. med utgangspunkt i påløpt ytelsesmetode. Ledelsen vurderer at endringer i forutsetninger og grunnlagsdata frem mot balansedagen ikke vil ha vesentlig effekt på tallene.

Diskonteringsrenten er satt med grunnlag i obligasjoner med fortrinnsrett (OMF). Ledelsen vurderer at OMF-markedet representerer et tilstrekkelig dypt og likvid marked med relevante løpetider som kvalifiserer for referanserente i henhold til IAS 19. Det henvises til note 4 for en nærmere beskrivelse av hvilke forutsetninger som er lagt til grunn.

### Utsatt grunnrenteskatt

Balanseføring av utsatt skattefordel innebærer bruk av skjønn, og foretas i den grad det er sannsynliggjort at fordelene vil bli utnyttet. Konsernet balansefører også utsatt skattefordel knyttet til grunnrentebeskatningen av netto produksjonsinntekter fra vannkraftverk. Utsatt skattefordel vedrørende negativ grunnrenteinntekt til fremføring er balanseført med det beløp som forventes å komme til anvendelse innenfor en tidshorison på ti år. Tidspunkt for når fremførbar negativ grunnrenteinntekt kan komme til anvendelse estimeres på grunnlag av forventning om fremtidige inntekter og kostnader, og er særlig avhengig av forventninger til fremtidige kraftpriser.

### Fremtidige forpliktelser til grunneiere

Balanseføring av forpliktelser til grunneiere innebærer bruk av skjønn og estimater på flere parametere. Forpliktelsen ble beregnet som nåverdi av evigvarende rettigheter med en diskonteringsrente på 4,15 % i 2006. Beløpet er justert med innløste erstatninger og inflasjon. Årlig effekt tas over finanskostnader i resultatregnskapet.



## Skagerak Kraft AS

### NOTER

(Alle tall i tabellene er i hele 1000 kroner)

#### NOTE 1 KRAFTSALGSINNTEKTER

Skagerak Kraft optimaliserer sin kraftproduksjon på lang sikt ved å disponere de fysiske vannressursene i forhold til spotprisen (område pris).

Skagerak Kraft AS		
	2023	2024
Produksjon til spotpriser 1)	5 347 148	3 589 860
Industrikontrakter og konsesjonskraft	45 334	85 052
Øvrig netto inntekter kraftsalg 2)	-8 260	131 393
<b>Sum kraftsalgsinntekter</b>	<b>5 384 223</b>	<b>3 806 306</b>
Produisert mengde (GWh)	5 866	5 944
Regnskapsmessig oppnådd pris (NOK/MWh)	919	618
Spotpris NO2 (NOK/MWh)	904	582

<sup>1)</sup> Inkluderer produksjon til spotpris og regulerkraft.

<sup>2)</sup> Inkluderer handelsavgifter og grønne sertifikater.

De neste 10 årene har Skagerak Kraft en langsiktig leveringsforpliktelse til konsesjonskraftavtagere med en mengde på 383 GWh årlig til selvkost/OED pris.

#### NOTE 2 PRODUKSJONS- OG MAGASINDATA

	Magasinbeholdning			Produksjon		
	31.12.2024	31.12.2023	Maksimal kapasitet	2024	2023	Middel
Tall i TWh	2,8	2,3	3,8	5,9	5,9	5,7

Årsproduksjonen i 2024 ble 5 944 GWh som er omtrent middelproduksjon for Skagerak Kraft. Tilsiget i 2024 ble 7,1 TWh og magasinbeholdningen ved årsskiftet var 2,8 TWh.

#### NOTE 3 NÆRSTÅENDE PARTER RESULTAT

Skagerak Kraft har eierskap i fire datterselskaper og ett tilknyttede selskaper samt 24 deleide kraftverk. Eierandelene i datterselskap og tilknyttet selskap er presentert i note 11, mens eierandelene i de deleide kraftverkene er presentert i note 9. Internhandel i konsernet er gjort i henhold til egne avtaler og til markedsmessige vilkår.

Konserndirektør i Skagerak Kraft regnes som nærstående til Skagerak Kraft AS. Transaksjoner omfatter kun lønnsrelaterte ytelser. Transaksjoner mellom selskapet og medlemmer av styret omfatter styrehonorarer.

Skagerak Kraft eies i sin helhet av Skagerak Energi. Transaksjoner mellom Skagerak Energi og Skagerak Kraft er gjort i henhold til egne avtaler og til markedsmessige vilkår.

Andre driftskostnader består blant annet av regnskapstjenester, husleie, IKT og HR-tjenester. Finanspostene består i hovedsak av renter på konserninterne lån og renter på bankkonti tilknyttet Statkrafts konsernkontosystem.



## Skagerak Kraft AS

Skagerak Kraft AS	Tilhører resultatlinje	Motpart	Forhold til motparten	2023	2024
Kraftsalgsinntekter	Kraftsalgsinntekter	Grunnåi Kraftverk AS	datterselskap	-51 477	-40 211
Kraftsalgsinntekter	Kraftsalgsinntekter	Lede AS	søsterselskap	6	
Kraftsalgsinntekter	Kraftsalgsinntekter	Skagerak Varme AS	datterskap	20	
Kraftsalgsinntekter	Kraftsalgsinntekter	Gjuvåa Kraftverk AS	datterselskap	-10 911	-7 984
Kraftsalgsinntekter	Kraftsalgsinntekter	Skagerak Energitjenester AS	datterselskap	-13 787	-4 216
Kraftsalgsinntekter	Kraftsalgsinntekter	Statkraft-konsernet	konsernspiss	23 276	67 486
<b>Sum kraftsalgsinntekter</b>				<b>-52 873</b>	<b>15 074</b>
Andre driftsinntekter	Andre driftsinntekter	Grunnåi Kraftverk AS	datterselskap	3 228	1 569
Andre driftsinntekter	Andre driftsinntekter	Skagerak Energi AS	morselskap	71	129
Andre driftsinntekter	Andre driftsinntekter	Lede AS	søsterselskap	11	75
Andre driftsinntekter	Andre driftsinntekter	Gjuvåa Kraftverk AS	datterselskap	1 266	846
Andre driftsinntekter	Andre driftsinntekter	Skagerak Energitjenester AS	datterselskap	16 966	10 490
Andre driftsinntekter	Andre driftsinntekter	Nape Kraft AS	tilknyttet selskap	590	598
Andre driftsinntekter	Andre driftsinntekter	Statkraft-konsernet	konsernspiss	3 650	3 753
<b>Sum andre driftsinntekter</b>				<b>25 782</b>	<b>17 461</b>
Driftskostnader	Driftskostnader	Skagerak Energi AS	morselskap	78 124	99 538
Driftskostnader	Driftskostnader	Lede AS	søsterselskap	2 849	1 331
Driftskostnader	Driftskostnader	Grunnåi Kraftverk AS	datterselskap	1 756	35
Driftskostnader	Driftskostnader	Gjuvåa Kraftverk AS	datterselskap	-39	-2
Driftskostnader	Driftskostnader	Skagerak Energitjenester AS	datterselskap	-13 230	-5 908
Driftskostnader	Driftskostnader	Skagerak Utvikling AS	søsterselskap	341	
Driftskostnader	Driftskostnader	Statkraft-konsernet	konsernspiss	20 794	26 497
<b>Sum driftskostnader</b>				<b>90 594</b>	<b>121 491</b>
Finansinntekter	Finansinntekter	Nape Kraft AS	tilknyttet selskap	374	283
Finansinntekter	Finansinntekter	Grunnåi Kraftverk AS	datterselskap	2 887	2 031
Finansinntekter	Finansinntekter	Gjuvåa Kraftverk AS	datterselskap	2 436	2 405
Finansinntekter	Finansinntekter	Skagerak Energitjenester AS	datterselskap	7 575	9 213
Finansinntekter	Finansinntekter	Statkraft-konsernet	konsernspiss	156 882	117 626
<b>Sum finansinntekter</b>				<b>170 154</b>	<b>131 560</b>
<b>Sum finanskostnader</b>				<b>0</b>	<b>0</b>
<b>SUM</b>				<b>52 469</b>	<b>42 604</b>

## NOTE 4 LØNSKOSTNADER

Skagerak Kraft AS		
	2023	2024
Lønn	125 668	148 953
Arbeidsgiveravgift	18 691	22 002
Pensjonskostnader	16 980	38 434
Balanseført lønn	-6 537	-12 862
Øvrige personalkostnader	6 443	8 137
Lønnskostnader deleide verk	17 152	28 388
<b>SUM</b>	<b>178 397</b>	<b>233 052</b>

Antall fast ansatte og lærlinger, inkludert deleide verk der Skagerak Kraft forestår driften er ved utgangen av 2024 159, mens antall årsverk er 151,7.

### Lønn og annen godtgjørelse til konserndirektør Kraft og styret:

Lønn til konserndirektør Geir Kulås utgjorde 2,284 mill. kroner og 0,208 mill. kroner i annen godtgjørelse.

Årets pensjonskostnad til konserndirektør Kraft utgjorde 0,327 mill. kroner.

Konserndirektør Kraft deltar i den generelle ytelsespensjonsordningen i selskapet som er beskrevet nedenfor. Pensjonsordningen omfatter også uførepensjon og etterlattepensjon. Det er inngått avtale om en supplerende pensjonsordning for pensjonsgivende årslønn som overstiger 12 G og avtale om gruppelevsforikring. Konserndirektør Kraft har ikke vederlagsordninger ved opphør utover det som er omtalt i dette avsnittet eller bonusordninger.

Honorar til styrets medlemmer utgjorde 0,2 mill. kroner. Styrets medlemmer har ikke vederlagsordninger ved opphør.

Det er ikke ytt lån eller stilt sikkerhet til fordel for konserndirektør Kraft eller medlemmer av styret.



## Skagerak Kraft AS

### Pensjoner:

Om pensjonsordningen generelt:

Skagerak Krafts er pliktig til å ha tjenstepensjonsordning etter lov om obligatorisk tjenstepensjon. Skagerak har pensjonsordning som oppfyller kravene etter denne loven. Pensjonsplanene omfatter både innskuddsplaner og ytelsesplaner.

Skageraks pensjonsordning for nyansatte i heleide selskaper er fra og med 1. mars 2016 en innskuddsordning plassert hos et eksternt forsikringsselskap. Innskuddssatsen er 6 % for pensjonsgivende lønn opp til 7,1 ganger folketrygdens grunnbeløp (G) og 18 % for pensjonsgivende lønn mellom 7,1 G og 12 G. Pensjonsinnskuddet plasseres i en felles forhåndsvalgt spareprofil, men ansatte kan i stedet velge mellom fem spareprofiler og noen utvalgte fond med ulik forventet avkastning og risiko. Innskuddsplanen omfatter foruten sparing til alderspensjon, også risikodekninger. Medarbeidere ansatt etter 1. mars 2016, og andre medarbeidere som valgte å endre sin pensjonsordning til konsernets innskuddspensjonsordning, vil også omfattes av privat avtalefestet førtidspensjonsordning (AFP). Privat AFP er en livsvarig pensjon som tas ut sammen med alderspensjon fra folketrygden.

Skagerak-konsernet har etablert og lukket en offentlig tjenstepensjonsordning i egen pensjonskasse, Skagerak Energi Pensjonskasse (SEPK). Ytelsesplanene omfatter alders-, uføre- og etterlattepensjon. Medarbeidere som omfattes av pensjonsordningen i SEPK, vil også være omfattet av offentlig avtalefestet førtidspensjonsordning (AFP). Offentlig AFP er alderspensjon som tidligst kan tas ut fra måneden etter fylte 62 år, og som utbetales fram til fylte 67 år. Pensjonsytelsene samordnes med folketrygdens ytelser. Alderspensjonen utgjør ved full opptjening 66 % av pensjonsgrunnlaget for lønn opp til 12G. Alle født i 1959 eller senere vil få pensjonen sin levealderjustert, noe som kan føre til en pensjonsutbetaling som er mindre enn 66 % av pensjonsgrunnlaget. Ansatte som slutter før pensjonsalder får en oppsatt pensjonsrettighet ved en opptjeningstid på minst tre år. Det blir fra 1. januar 2025 innført en livslang AFP-ordning for de som er født i 1963 eller senere. For ansatte født fra og med 1963 som har særaldersgrense er regelverket fortsatt ikke på plass. Aktuar har for Skagerak Kraft beregnet effekten av endringen til 19 millioner kroner som er regnskapsført som planendring og inkludert i pensjonskostnaden for 2024.

Selskapene som har sine ordninger i SEPK betaler inn en årlig premie og er ansvarlig for finansieringen av ordningen. Medarbeidere som omfattes av pensjonsordningen i SEPK betaler to prosent medlemsinnskudd til pensjonsordningen. Pensjonskassens investeringsstrategi gir rammer for kapitalforvaltningen. Forvaltningen skal alltid være innenfor gjeldende regelverk. Innenfor rammen av forsvarlig sikkerhet, god risikospredning og likviditet, skal det over en lang tidshorisont søkes å oppnå så god avkastning som mulig. Avkastningen skal sikre at pensjonskassen er i stand til å betjene de fremtidige, langsiktige pensjonsforpliktelsene. Investeringsstrategien gir klare rammer for plasseringsformer og aktivasammensetning. Forvaltningen er organisert gjennom bruk av eksterne forvaltere.

Nåverdi av opptjent pensjonsforpliktelse for ytelsesplaner og nåverdi av årets pensjonsopptjening blir beregnet ved bruk av påløpte ytelsers metode. Netto pensjonsforpliktelse i balansen er justert for forventet fremtidig lønnsregulering frem til pensjonsalder. Beregningene tar utgangspunkt i medlemsbestand og lønnsdata ved utgangen av året for selskapene Skagerak Kraft, Sundsbarm og Bagn.

### Pensjonskostnad innregnet i resultatregnskapet

	2023	2024
<b>Ytelsesplaner</b>		
Nåverdi av årets pensjonsopptjening	10 836	10 559
Rentekostnader på pensjonsforpliktelsene	11 620	12 873
Planendring endret regulering pensjoner		19 428
Forventet avkastning på pensjonsmidlene	-13 409	-15 648
Administrasjonskostnader	827	887
Tilskudd fra ansatte	-1 135	-1 180
Arbeidsgiveravgift	1 528	1 489
<b>Pensjonskostnad ytelsesplaner</b>	<b>10 267</b>	<b>28 407</b>
<b>Innskuddsplaner</b>		
Arbeidsgivers tilskudd	5 884	8 788
Arbeidsgiveravgift	829	1 239
<b>Pensjonskostnad innskuddsplaner</b>	<b>6 713</b>	<b>10 027</b>
<b>Pensjonskostnad innregnet i resultatregnskapet</b>	<b>16 980</b>	<b>38 434</b>



## Skagerak Kraft AS

Spesifikasjon av netto innregnet ytelsesbasert pensjonsforpliktelse	31.12.2023	31.12.2024
Pensjonsforpliktelser brutto	408 813	415 552
Pensjonsmidler i pensjonskassen	-480 688	-538 234
Netto pensjonsmidler (-forpliktelser)	-71 875	-122 682
Arbeidsgiveravgift		
<b>Netto pensjonsforpliktelse i balansen</b>	<b>-71 875</b>	<b>-122 682</b>

Bevegelse i aktuarmessig gevinst (-)/tap innregnet mot totalresultat	2023	2024
Akk. beløp innregnet direkte i egenkapital før skatt 01.01	62 414	59 143
Innregnet i perioden	-3 271	-53 750
Akk. beløp innregnet direkte i egenkapital før skatt 31.12	59 143	5 392
Utsatt skatt vedr. aktuarm. gevinst/tap innregnet i egenkapital	-2 658	25 921
<b>Akkumulert beløp innregnet i totalresultat etter skatt per 31. 12.</b>	<b>56 485</b>	<b>31 314</b>

Pensjonsmidler i pensjonskasse består av	31.12.2024	Andel
Egenkapitalinstrumenter	247 588	46,0 %
Rentebærende instrumenter	215 294	40,0 %
Annet	75 353	14,0 %
<b>Virkelig verdi pensjonsmidler</b>	<b>538 234</b>	<b>100 %</b>

Antall medlemmer i ytelsesbaserte ordninger	31.12.2023	31.12.2024
Aktive	64	62
Pensjonister og oppsatte	142	142
<b>Sum</b>	<b>206</b>	<b>204</b>

Antall medlemmer i innskuddsbaserte ordninger	94	94
---	----	----

Følgende forutsetninger er lagt til grunn	31.12.2023	01.01.2024	31.12.2024	01.01.2023
Årlig diskonteringsrente	3,90 %	3,20 %	3,20 %	3,10 %
Lønsregulering	4,00 %	3,50 %	3,50 %	3,50 %
Regulering av løpende pensjoner	3,00 %	2,80 %	2,80 %	2,60 %
Regulering av folketrygdens grunnbeløp	3,75 %	3,25 %	3,25 %	3,25 %
Forventet avkastning	3,90 %	3,20 %	3,20 %	3,10 %

Forutsetninger pr. 31.12 er benyttet til beregning av netto pensjonsforpliktelser ved utgangen av året, mens forutsetninger pr. 01.01 er benyttet til å beregne pensjonskostnaden for året.

## NOTE 5 REGULATORISKE KOSTNADER

	Skagerak Kraft AS	
	2023	2024
Eiendomsskatt	109 904	106 260
Konsesjonsavgifter	41 011	47 141
Høyprisbidrag på vannkraft (uten fradrag)	277 569	
<b>SUM</b>	<b>428 484</b>	<b>153 401</b>

Avgift på kraftproduksjon (høyprisbidrag) ble for store vannkraftverk innført fra 28.09.2022 og er avviklet fra 01.10.2023 og utgjorde 277,6 mill. kroner i 2023.



## Skagerak Kraft AS

### NOTE 6 ANDRE DRIFTSKOSTNADER

Skagerak Kraft AS		
	2023	2024
Konserninterne kostnader	92 020	114 438
Materiell og tjenester	87 844	99 936
Driftskostnader deleide verk	116 560	100 422
Reguleringsforeninger	17 078	17 162
Øvrige driftskostnader	56 012	75 292
<b>SUM</b>	<b>369 514</b>	<b>407 250</b>

	2023	2024
Lovpålagt revisjon	502	638
Andre attestasjonstjenester	32	34
<b>Sum honorar til revisor</b>	<b>534</b>	<b>672</b>

Linjen for lovpålagt revisjon inneholder kostnadsførte revisjonsrelaterte tjenester. Resterende linjer viser kostnadsført i året. Alle beløp er eksklusiv merverdiavgift.

Årlige erstatninger til grunneiere er i 2024 flyttet fra øvrige driftskostnader til finanskostnader og 2023 er omarbeidet tilsvarende.

### NOTE 7 FINANSINNTEKTER OG – KOSTNADER

Skagerak Kraft AS		
	2023	2024
Konserninterne renteinntekter	169 780	131 276
Andre renteinntekter	11 865	14 855
Agiogevinst	86 251	39 557
Utbytte fra datterselskap		7 190
<b>Sum finansinntekter</b>	<b>267 896</b>	<b>192 878</b>

Skagerak Kraft AS		
	2023	2024
Andre rentekostnader	4	19
Finanskostnader av grunneierforpliktelser	20 767	136 174
Agio	56 222	29 700
Andre finanskostnader	23 640	19 710
<b>Sum finanskostnader</b>	<b>100 633</b>	<b>185 603</b>

Det er i 2024 kostnadsført 125 mill. kroner som følge av inflasjonsjustering på beregnet nåverdi av fremtidige forpliktelser til grunneiere (justering av balanseverdien) for årene 2006-2024. Årlig effekt tas over finanskostnader i resultatregnskapet i årene fremover. I tillegg er utbetaling av årlige erstatninger til grunneiere flyttet fra driftskostnader til finanskostnader jf. note 6.



## Skagerak Kraft AS

### NOTE 8 SKATTER

Spesifikasjon resultatført skattekostnad	Skagerak Kraft AS	
	2023	2024
Betalbar inntektsskatt	743 387	432 251
Betalbar grunnrenteskatt	1 799 000	988 000
Endring utsatt skatt alminnelig inntekt	-781	-43 669
Estimatavvik pensjoner	-720	-11 825
Utbetalt konsernbidrag	319 000	295 900
Resultatføring skatt på fjorårets konsernbidrag	-319 000	-295 900
Endring utsatt skatt grunnrenteinntekt	121 638	193 603
Skatteeffekt grunnrente av estimatavvik pensjoner	-1 158	-16 754
For lite/mye avsatt grunnrenteskatt tidligere år	17 582	84 275
Tilbakeført/-betalt alminnelig skatt tidligere år	-13 481	-4 098
<b>Resultatført skattekostnad</b>	<b>2 665 468</b>	<b>1 621 783</b>

I 2021 ble grunnrenteskatten for vannkraft lagt om til en kontantstrømskatt med umiddelbar utgiftsføring for nye investeringer. I Prop. 1 LS (2020–2021) pekte departementet på at det er behov for tilpasninger for å ta hensyn til samvirkningen mellom grunnrenteskatt og selskapsskatt, og at kontantstrømskatten virker nøytralt. Målet er at de to skattene til sammen ikke fører til større vridninger enn det som følger av ordinær selskapsskatt. Det ble i desember 2021 vedtatt en modell der grunnrenterelatert selskapsskatt (22 %) fradragsføres i grunnlaget for grunnrenteskatten. I Statsbudsjettet for 2023 ble skattesatsen for grunnrenteskatt vedtatt, med tilbakvirkende kraft for 2022, til 45 % som medfører en teknisk grunnrenteskattesats på 57,7 %. Inntekter av leverte opprinnelsesgarantier ble medtatt i grunnlaget fra 01.01.2023.

Friinntekten reduserer den betalbare grunnrenteskatten for Skagerak Kraft AS i 2024 med 56,9 mill. kroner og med 52,1 mill. kroner i 2023.

Avstemming nominell mot effektiv skattesats	Skagerak Kraft AS	
	2023	2024
<b>Resultat før skattekostnad</b>	<b>4 458 743</b>	<b>2 881 972</b>
Forventet skattekostnad etter nominell sats	980 923	634 034
Effekt satsendring på utsatt skatt grunnrente		
Resultatføring skatt på fjorårets konsernbidrag	-319 000	-295 900
Betalbar grunnrenteskatt	1 799 000	988 000
Endring utsatt skatt grunnrente	120 480	176 849
Skatteeffekt av høyprisbidrag	61 066	
Skatteeffekt av ikke fradragsberettigede kostnader	18 898	38 623
Tilbakeført/-betalt skatt for tidligere år	4 101	80 177
<b>Resultatført skattekostnad</b>	<b>2 665 468</b>	<b>1 621 783</b>
<b>Effektiv skattesats</b>	<b>59,8 %</b>	<b>56,3 %</b>



## Skagerak Kraft AS

Grunnlag betalbar skatt	Skagerak Kraft AS	
	31.12.2023	31.12.2024
Resultat før skattekostnad	4 458 743	2 881 972
Permanente forskjeller	24 860	157 740
Høyprisbidrag uten skattemessig fradrag	277 569	
Endring i midlertidige forskjeller	64 590	216 311
Estimatavvik pensjoner (100 %)	3 271	53 750
Utbetalt konsernbidrag (100 %)	-1 450 000	-1 345 000
<b>Årets skattegrunnlag</b>	<b>3 379 034</b>	<b>1 964 774</b>
Skattesats	22 %	22 %
<b>Beregnet overskuddsskatt</b>	<b>743 387</b>	<b>432 250</b>
Utligning årets naturressursskatt	-69 914	-69 887
<b>Overskuddsskatt etter utligning</b>	<b>673 473</b>	<b>362 363</b>
Overskuddsskatt etter utligning	673 473	362 363
Betalbar naturressursskatt	69 914	69 887
Betalbar grunnrenteskatt	1 799 000	988 000
<b>Betalbar skatt i balansen</b>	<b>2 542 387</b>	<b>1 511 423</b>

Spesifikasjon av midlertidige forskjeller og beregning av utsatt skatt på balansedagen:

Midlertidige forskjeller	Skagerak Kraft AS	
	31.12.2023	31.12.2024
Driftsmidler	365 812	402 425
Pensjonsforpliktelser	71 875	122 682
Andre langsiktige poster	-9 362	-12 175
Elsertifikater	-8	
Kraftkontrakter	-8 906	
Endring fallrettigheter		4 980
Kortsiktig gjeld	1 345 000	1 048 000
<b>Midlertidige forskjeller</b>	<b>1 764 410</b>	<b>1 565 912</b>
Skattesats	22,0 %	22,0 %
<b>Utsatt skatt alminnelig inntekt</b>	<b>388 169</b>	<b>344 500</b>



## Skagerak Kraft AS

<b>Midlertidige forskjeller grunnrente 45 %</b>	<b>31.12.2023</b>	<b>31.12.2024</b>
Midlertidige forskjeller driftsmidler grunnrente	533 308	1 313 069
Pensjon grunnrentebeskatning	64 507	99 700
<b>Midlertidige forskjeller</b>	<b>597 815</b>	<b>1 412 769</b>
Skattesats	45,0 %	45,0 %
<b>Utsatt skatt grunnrentebeskatning</b>	<b>269 017</b>	<b>635 746</b>
<b>Midlertidige forskjeller m/sekvensiell grunnrente 12,7 %</b>		
Midlertidige forskjeller driftsmidler grunnrente		667 228
<b>Midlertidige forskjeller</b>	<b>0</b>	<b>667 228</b>
Skattesats		12,7 %
<b>Utsatt skatt grunnrentebeskatning</b>	<b>0</b>	<b>84 738</b>
<b>Midlertidige forskjeller grunnrente 57,7 %</b>		
Midlertidige forskjeller driftsmidler grunnrente	453 504	
Fremførbar negativ grunnrenteinntekt	-152 065	-145 467
<b>Midlertidige forskjeller</b>	<b>301 439</b>	<b>-145 467</b>
Skattesats	57,7 %	57,7 %
<b>Utsatt skatt grunnrentebeskatning</b>	<b>173 930</b>	<b>-83 934</b>
<b>Utsatt skatt</b>	<b>831 116</b>	<b>981 050</b>

## NOTE 9 VARIGE DRIFTSMIDLER

## Skagerak Kraft AS

	<b>Tomter og fallrettigheter</b>	<b>Kraftanlegg</b>	<b>Maskiner og utstyr</b>	<b>Anlegg under utførelse</b>	<b>Sum</b>
Anskaffelseskost pr 01.01	926 594	10 307 056	154 727	224 165	11 612 542
Tilgang i året	3 547	81 289	10 032	247 306	342 174
Overført anlegg under utførelse		86 058	2 659	-88 717	0
Anskaffelseskost avgang		-338	-4 992		-5 330
Anskaffelseskost pr 31.12	930 141	10 474 066	162 425	382 754	11 949 386
Akk. av- og nedskrivning pr 31.12.	-14	-6 361 537	-123 042		-6 484 592
<b>Balansført verdi 31.12</b>	<b>930 127</b>	<b>4 112 529</b>	<b>39 383</b>	<b>382 754</b>	<b>5 464 793</b>
Av- og nedskrivninger i året		<b>165 403</b>	<b>14 436</b>		<b>179 840</b>
Forventet økonomisk levetid		25-100 år	3-10 år		
Avskrivningsplan	Avskrives ikke	Lineær	Lineær	Avskrives ikke	

Vannfallsrettigheter er klassifisert som tomter under kraftanlegg og avskrives ikke, da det ikke foreligger hjemfallsrett og verdiene anses som evigvarende.

Kraftverk mv. hvor det er delt eierskap med andre, eller hvor fylkeskommuner mv. har rettigheter til å ta ut og disponere en andel av kraftproduksjonen mot kostnadsdekning, er ført opp etter fradrag for verdien av de andres rettigheter beregnet som deres relative andel av uttak av kraft.

Fylkeskommuner og offentlig eide energiselskaper har følgende rettigheter til uttak av kraft i kraftanlegg som driftes av Skagerak Kraft AS:

<b>Kraftverk</b>	<b>Andres andeler</b>
Sundsbarne	8,5 %
Bagn	20,0 %



## Skagerak Kraft AS

Skagerak Kraft har innregnet sin andel av eiendeler og forpliktelser i følgende felleskontrollerte driftsordninger:

	Eierandel	Varige		Langsiktig		Sum
		driftsmidler	Andre eiendeler	gjeld	Kortsiktig gjeld	
Bagn	80,00 %	201 624				201 624
Finndøla	50,00 %	92 360	10 514		-11 329	91 545
Følgefonnverkene	14,94 %	170 461				170 461
Hekni	33,33 %	87 752				87 752
Otra Kraft	31,40 %	356 739	61 043		-50 234	367 548
Ulla-Førre	1,49 %	30 900				30 900
Otteraaens Brugseierfor. 1)		242 880	1 827			244 707
Sira-Kvina	14,60 %	830 550	91 703	-584	-94 590	827 079
Skollenborg 2)		73 261	6 429		-6 596	73 094
Sundsbarm	91,50 %	274 915				274 915
Svelgfoss	23,94 %	216 665				216 665
<b>Sum</b>		<b>2 578 107</b>	<b>171 516</b>	<b>-584</b>	<b>-162 749</b>	<b>2 586 290</b>

- 1) Skagerak Krafts eierskap i Otteraaens Brugseierforening består av andeler via Otra Kraft DA (31,4 %) og Hekni Kraftverk (33,33 %). Driftsinntekter og kostnader fordeles etter eierandeler for de ulike reguleringene.
- 2) Skagerak Krafts eierandel i Skollenborg kraftverk er 48,5 % av produksjonsanlegg og 36,03 % av damanlegg. Eierandelen gir Skagerak Kraft rettighet til 30,8 % av produsert energi. Ansvar for langsiktig gjeld følger eierandelene for anlegg.

Varige driftsmidler i Hekni, Følgefonnverkene, Ulla-Førre, Sundsbarm, Bagn og Svelgfoss blir balanseført og avskrevet direkte i Skagerak Krafts regnskap. Andel av omløpsmidler og gjeld i disse deleide verkene innarbeides ikke da de anses som uvesentlige.

Skagerak Kraft har innregnet sin andel av inntekter og kostnader i følgende felleskontrollerte driftsordninger:

	Sira-Kvina	Otra Kraft	Øvrige kraftverk	Sum	
				2024	2023
Kraftsalgsinntekter	28 957	7 693	14 375	51 025	35 127
Andre driftsinntekter	5 149	2 154	2 734	10 037	19 641
<b>Brutto driftsinntekter</b>	<b>34 106</b>	<b>9 847</b>	<b>17 109</b>	<b>61 062</b>	<b>54 768</b>
Overføringskostnader	2 193	1 234	4 894	8 320	7 534
<b>Netto driftsinntekter</b>	<b>31 913</b>	<b>8 613</b>	<b>12 216</b>	<b>52 742</b>	<b>47 234</b>
Lønnskostnader	17 597	1 884	4 820	24 300	17 027
Avskrivninger	11 535	16 702	42 149	70 385	74 673
Konsesjonsavgifter	11 216	7 712	12 244	31 172	26 557
Andre driftskostnader	17 341	18 843	68 755	104 939	115 967
<b>Sum driftskostnader</b>	<b>57 688</b>	<b>45 141</b>	<b>127 968</b>	<b>230 797</b>	<b>234 225</b>
<b>Driftsresultat</b>	<b>-25 775</b>	<b>-36 528</b>	<b>-115 752</b>	<b>-178 055</b>	<b>-186 991</b>
Finansinntekter	1 493	597	3 037	5 126	2 876
Finanskostnader		16	2	18	270
<b>Netto finansposter</b>	<b>1 493</b>	<b>581</b>	<b>3 034</b>	<b>5 108</b>	<b>2 606</b>
<b>Netto</b>	<b>-24 282</b>	<b>-35 947</b>	<b>-112 718</b>	<b>-172 947</b>	<b>-184 385</b>

Kraftsalgsinntekter i tabellen over inneholder kun konsesjonskraft, mens selskapets andel av produksjonsmengde inntektsføres direkte i Skagerak Kraft AS.



## Skagerak Kraft AS

### NOTE 10 DERIVATER

	31.12.2023	31.12.2024
Kortsiktig fordring derivater konsernselskaper	4 217	
<b>SUM</b>	<b>4 217</b>	<b>0</b>

### Skagerak Kraft AS

	31.12.2023	31.12.2024
Langsiktig gjeld derivater konsernselskaper		
Langsiktig gjeld derivater ekstern	4 570	
<b>SUM</b>	<b>4 570</b>	<b>0</b>

### Skagerak Kraft AS

	31.12.2023	31.12.2024
Kortsiktig gjeld derivater konsernselskaper	4 217	
Kortsiktig gjeld derivater	4 337	
<b>SUM</b>	<b>8 554</b>	<b>0</b>

Selskapets energiderivater verdsettes til framtidige kontantstrømmer som fastsettes basert på basis av markedspriskurve på balansedagen. Markedspriskurven på kraft fastsettes på grunnlag av noterte sluttkurser på kraftbørsen. Markedsrentekurven er lagt til grunn ved neddiskontering av derivater. Energiderivatene har priser i valuta og balansedagens kurs benyttes i forbindelse med verdsettelse av kontraktene.

Skagerak Kraft AS har ingen derivater per 31.12.2024.

### NOTE 11 FINANSIELLE ANLEGGSMIDLER

#### Skagerak Kraft AS

	31.12.2023	31.12.2024
Overfinansiering pensjonsforpliktelser - sikret	71 875	122 682
Utlån til konsernselskaper	374 480	171 130
Lån og depositum	4 580	3 111
Investering i aksjer og andeler	59 224	59 224
Finansielle anleggsmidler andelsverk	7 690	3 833
<b>SUM</b>	<b>517 850</b>	<b>359 980</b>

Det er innbetalt ekstraordinært avdrag på langsiktig lån fra Skagerak Energitjenester AS på kr 200 mill. kr i 2024.



## Skagerak Kraft AS

Skagerak Kraft AS har aksjer i følgende datterselskaper og tilknyttede selskaper:

### Datterselskaper:

	Hovedkontor	Eierandel	Balansført	Årets resultat	Egenkapital
Grunnåi Kraftverk AS	Porsgrunn	55 %	6 485	10 104	82 217
Gjuvåa kraftverk AS	Porsgrunn	84,5 %	21 294	1 103	32 601
Skagerak Energitjenester AS	Porsgrunn	100 %	20 000	-10 241	30 332
Sauland Kraftverk AS	Hjartdal	67 %	670	43	1 169

### Tilknyttede selskaper:

	Hovedkontor	Eierandel	Balansført	Årets resultat	Egenkapital
Engene Solar AS	Larvik	50,0 %	8 719	-380	16 593
Fossum Sol 1	Skien	33,3 %	400		1 126
Nape Kraft AS	Grimstad	49,0 %	1 495	1 895	17 233

Beregningen av årets resultatandel for tilknyttede selskaper baserer seg på foreløpig regnskaper for 2024. Det er innbetalt ekstraordinært avdrag på 1,47 mill. kroner i 2024 på langsiktig lån til Nape Kraft AS.

## NOTE 12 FORDRINGER

	Skagerak Kraft AS	
	31.12.2023	31.12.2024
Fordringer på konsernselskaper	1 671	1 751
Konsernkontofordring	3 480 602	2 580 097
Kundefordringer	53 807	42 356
Omløpsmidler deleide verk	202 084	167 683
Andre kortsiktige fordringer	78 781	71 189
<b>SUM</b>	<b>3 816 945</b>	<b>2 863 076</b>

## NOTE 13 BANKINNSKUDD

	Skagerak Kraft AS	
	31.12.2023	31.12.2024
Bundne midler	216 612	177 647
<b>SUM</b>	<b>216 612</b>	<b>177 647</b>

Bankinnskudd består av eksterne bankinnskudd, innskudd i konsernkontoordningen er klassifisert som fordringer. Det er stillet bankgaranti på 12 mill. kroner for skattetrekkmidler.

## NOTE 14 EGENKAPITAL

Skagerak Kraft AS	Aksjekapital	Annen innskutt egenkapital	Annen egenkapital	Sum
Egenkapital 01.01.	761 805	74 160	4 730 487	5 566 452
Årsresultat			1 260 190	1 260 190
Andre inntekter og kostnader etter skatt			25 171	25 171
Utdelt konsernbidrag			-1 345 000	-1 345 000
<b>Sum egenkapital 31.12.</b>	<b>761 805</b>	<b>74 160</b>	<b>4 670 848</b>	<b>5 506 813</b>

Aksjekapitalen består av 152 361 aksjer pålydende 5 000 kroner pr aksje. Samtlige aksjer eies av Skagerak Energi AS. Opptjent annen egenkapital består av tilbakeholdt resultat samt estimatavvik knyttet til pensjoner ført direkte mot egenkapitalen.



## Skagerak Kraft AS

### NOTE 15 AVSETNING FOR FORPLIKTELSER

Skagerak Kraft AS		
	31.12.2023	31.12.2024
Utsatt skatt alminnelig inntekt	388 169	344 500
Utsatt skatt grunnrenteinntekt	442 947	636 550
Forpliktelse fallrettigheter	294 543	419 386
Avsetninger for forpliktelser deleide verk	146	584
Andre avsetninger for forpliktelser	9 876	9 847
<b>SUM</b>	<b>1 135 681</b>	<b>1 410 867</b>

Andre avsetninger for forpliktelse gjelder sikring og vedlikehold av Dalsfos kraftverk som er vernet. Kraftverket er erstattet av Dalsfos Øst kraftverk som ble satt i drift i 2022.

Skagerak Kraft AS	Juridiske forpliktelser	Forpliktelse fallrettigheter	Sum
<b>Avsetning for forpliktelser 01.01.</b>	<b>841 138</b>	<b>294 543</b>	<b>1 135 681</b>
Endring utsatt skatt	149 934		149 934
Endring i forpliktelse fallrettigheter		124 843	124 843
Endring andre avsetninger	409		409
<b>Sum avsetning for forpliktelser 31.12.</b>	<b>991 481</b>	<b>419 386</b>	<b>1 410 867</b>

### NOTE 16 ANNEN KORTSIKTIG GJELD

Skagerak Kraft AS		
	31.12.2023	31.12.2024
Gjeld til konsernselskap	13 621	13 895
Leverandørgjeld	126 860	60 825
Skyldig offentlige avgifter	231 616	125 190
Kortsiktig gjeld deleide verk	195 933	162 749
Øvrig kortsiktig gjeld	34 607	73 734
<b>SUM</b>	<b>602 637</b>	<b>436 393</b>

### NOTE 17 PANTSTILLELSER OG GARANTIANSVAR

Skagerak Kraft har ingen pantegjeld pr. 31.12.2024. Selskapet har avgitt negativt pant til sikkerhet for driftskreditt og bankgarantier.

Skagerak Kraft har til sammen 13 mill. kroner i bankgarantier. Bankgarantiene knytter seg opp mot henholdsvis skattetrekk 12 mill. kroner og kraftbørsen 1 mill. kroner.



## Skagerak Kraft AS

### NOTE 18 FINANSIELLE EIENDELER OG FORPLIKTELSE

Alle finansielle eiendeler og forpliktelser er vurdert til amortisert kost med unntak av energiderivater som er vurdert til virkelig verdi. Innregnet verdi og virkelig verdi er lik for finansielle eiendeler vurdert til amortisert kost.

#### Skagerak Kraft AS

	Nivå 1	Nivå 2	Nivå 3	Virkelig verdi
Langsiktig fordring derivater				0
Kortsiktig fordring derivater				0
Langsiktig gjeld derivater				0
Kortsiktig gjeld derivater				0
<b>Energiderivater pr 31.12.2024</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

	Nivå 1	Nivå 2	Nivå 3	Virkelig verdi
Langsiktig fordring derivater				0
Kortsiktig fordring derivater		4 217		4 217
Langsiktig gjeld derivater	-4 570			-4 570
Kortsiktig gjeld derivater	-4 337	-4 217		-8 554
<b>Energiderivater pr 31.12.2023</b>	<b>-8 906</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>-8 906</b>

Selskapet klassifiserer virkelig verdimalinger ved å bruke et virkelig verdi-hierarki som reflekterer betydningen av data som brukes i utarbeidelsen av målingene. Virkelig verdi-hierarkiet har følgende nivåer:

Nivå 1: Ikke justerte noterte priser i aktive markeder for identiske eiendeler og forpliktelser.

Nivå 2: Andre data enn de noterte prisene som inngår i nivå 1, som er observerbare for eiendelen eller forpliktelsen enten direkte, det vil si som priser, eller indirekte, det vil si avledet av priser.

Nivå 3: Data for eiendelen eller forpliktelsen som ikke bygger på observerbare markedsdata.

### NOTE 19 MARKEDSMESSIG OG FINANSIELL RISIKO

Skagerak Krafts hovedvirksomhet er produksjon av og handel med kraft og er i hovedsak eksponert for markedsrisiko gjennom egen kraftproduksjon. I et vannkraftbasert system vil pris og produksjonsevne variere betydelig, og dette kan gi store utslag på resultatet. Skagerak Kraft har ved utgangen av 2024 ingen energiderivatavtaler på egen produksjonsportefølje slik at alt produksjonsvolum omsettes i spotmarkedet til markedspris.

Produsert kraft selges over kraftbørsen Nord Pool, der prisene løpende noteres i euro, mens oppgjøret mottas i norske kroner. Selskapet er derfor indirekte eksponert for endringer i valutakurser. Selskapet valutasikrer ikke denne indirekte valutaeksponeringen knyttet til kraftsalg. Kreditrisiko knyttet til salg av kraft er knyttet til motpartsrisiko mot kraftbørsen Nord Pool, som vurderes som meget begrenset. Selskapet har likviditetsreserve gjennom avtaler om trekkmuligheter mot Skagerak Energi AS som igjen har avtale mot Statkraft. Likviditetsrisiko vurderes som lav.



## Skagerak Kraft AS

### NOTE 20 NÆRSTÅENDE PARTER BALANSE

Skagerak Kraft AS	Forhold til motparten	Langsiktige fordringer		Kundefordringer		Konsernkonto fordring		Andre fordringer		Derivater	
		2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024
Grunnå Kraftverk AS	datterselskap	34 400	31 550		122			65	57		
Lede AS	sosterselskap			11	16						
Nape Kraft AS	tilknyttet selskap	4 580	3 110					53	36		
Skagerak Energitjenester AS	datterselskap	300 000	100 000	489	311				288	4 217	
Gjuvåa Kraftverk AS	datterselskap	40 080	39 580	19	153			430	414		
Skagerak Varme AS	sosterselskap										
Skagerak Energi AS	morselskap										
Statkraft-konsernet	konsernpiss			656	390	3 480 602	2 580 097				
<b>SUM</b>		<b>379 060</b>	<b>174 240</b>	<b>1 175</b>	<b>993</b>	<b>3 480 602</b>	<b>2 580 097</b>	<b>549</b>	<b>794</b>	<b>4 217</b>	<b>0</b>

Skagerak Kraft AS	Forhold til motparten	Langsiktig gjeld		Leverandørgjeld		Konsernkotogjeld		Annen kortsiktig gjeld		Derivater	
		2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024
Grunnå Kraftverk AS	datterselskap				8			2 057	3 634		
Gjuvåa kraftverk AS	datterselskap							273	634		
Lede AS	sosterselskap			255	76						
Skagerak Energi AS	morselskap			1 334	1 985			3 497	2 866		
Statkraft-konsernet	konsernpiss			6 205	4 404				288	4 217	
<b>SUM</b>		<b>0</b>	<b>0</b>	<b>7 795</b>	<b>6 473</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>5 826</b>	<b>7 422</b>	<b>4 217</b>	<b>0</b>

### NOTE 21 ANDRE FORHOLD

Skagerak Kraft driver kun kraftproduksjon, og resultatet faller derfor i sin helhet i dette virksomhetsområdet.

Skagerak Kraft har en omfattende virksomhet og vil derfor kunne være involvert i større eller mindre tvistesaker. Det er ved regnskapsavleggelsen ingen tvistesaker som vil kunne påvirke Skageraks resultat eller likviditet i vesentlig grad.

I kraftverksbransjen vil det naturlig foreligge avtaler som ved endringer i underliggende betingelser vil kunne medføre fremtidige tap eller gevinster.

### NOTE 22 KONTANTSTRØM

Endring i kortsiktige og langsiktige driftsposter består av:

	note	2023	2024
Endring finansielle anleggsmidler andelsverk	11	-357	3 857
Endring fordringer	12	17 078	53 363
Endring annen kortsiktig rentefri gjeld	16	-737 613	-166 245
Endring pensjonsmidler		-22 148	2 943
Endring andre avsetninger for forpliktelse	15	-5 114	125 252
Avsatt skatt tidligere år			91 173
<b>SUM</b>		<b>-748 153</b>	<b>110 344</b>