



ÅRSREGNSKAPET FOR REGNSKAPSÅRET 2023 - GENERELL INFORMASJON

Enheten

Organisasjonsnummer: 918 561 854
Organisasjonsform: Aksjeselskap
Foretaksnavn: STENDI ASSISTANSE AS
Forretningsadresse: Lilleakerveien 2A
0283 OSLO

Regnskapsår

Årsregnskapets periode: 01.01.2023 - 31.12.2023

Konsern

Morselskap i konsern: Nei

Regnskapsregler

Regler for små foretak benyttet: Nei
Benyttet ved utarbeidelsen av årsregnskapet til selskapet: Regnskapslovens alminnelige regler

Årsregnskapet fastsatt av kompetent organ

Bekreftet av representant for selskapet: Erik Bjerling Torgersen
Dato for fastsettelse av årsregnskapet: 13.06.2024

Grunnlag for avgivelse

År 2023: Årsregnskapet er elektronisk innlevert
År 2022: Tall er hentet fra elektronisk innlevert årsregnskap fra 2023

Det er ikke krav til at årsregnskapet m.v. som sendes til Regnskapsregisteret er undertegnet. Kontrollen på at dette er utført ligger hos revisor/enhetens øverste organ. Sikkerheten ivaretas ved at innsender har rolle/rettighet for innsending av årsregnskapet via Altinn, og ved at det bekreftes at årsregnskapet er fastsatt av kompetent organ.

Brønnøysundregistrene, 18.06.2025



Resultatregnskap

Beløp i: NOK	Note	2023	2022
RESULTATREGNSKAP			
Inntekter			
Salgsinntekt	1, 7	336 862 033	310 981 476
Sum inntekter		336 862 033	310 981 476
Kostnader			
Varekostnad		5 902 054	4 597 121
Lønnskostnad	2, 3	292 090 685	270 098 225
Avskrivning av driftsmidler og immaterielle eiendeler	4	265 635	316 980
Annen driftskostnad	2, 5	30 134 510	21 297 806
Sum kostnader	5	328 392 883	296 310 132
Driftsresultat		8 469 149	14 671 344
Finansinntekter og finanskostnader			
Renteinntekt fra foretak i samme konsern	7	2 758 841	1 002 723
Annen finansinntekt		2 694	3 196
Sum finansinntekter		2 761 535	1 005 919
Rentekostnad til foretak i samme konsern	7	34 319	
Annen rentekostnad		4 192	12 638
Annen finanskostnad		129 619	125 040
Sum finanskostnader		168 129	137 678
Netto finans		2 593 406	868 241
Ordinært resultat før skattekostnad		11 062 555	15 539 585
Skattekostnad på resultat	6	2 433 762	3 421 104
Ordinært resultat etter skattekostnad		8 628 793	12 118 481
Årsresultat		8 628 793	12 118 481
Årsresultat etter minoritetsinteresser		8 628 793	12 118 481
Totalresultat		8 628 793	12 118 481



Resultatregnskap

Beløp i: NOK	Note	2023	2022
Overføringer og disponeringer			
Avsatt til annen egenkapital		8 628 793	12 118 481
Sum overføringer og disponeringer		8 628 793	12 118 481



Balanse

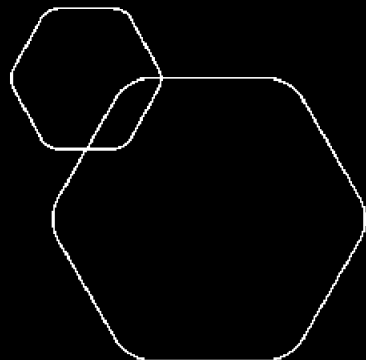
Beløp i: NOK	Note	2023	2022
BALANSE - EIENDELER			
Anleggsmidler			
Immaterielle eiendeler			
Utsatt skattefordel	6	106 174	80 707
Sum immaterielle eiendeler		106 174	80 707
Varige driftsmidler			
Driftsløsøre, inventar o.a. utstyr	4	76 096	740 961
Sum varige driftsmidler		76 096	740 961
Finansielle anleggsmidler			
Andre langsiktige fordringer		140 297	61 281
Sum finansielle anleggsmidler		140 297	61 281
Sum anleggsmidler		322 567	882 950
Omløpsmidler			
Varer			
Fordringer			
Kundefordringer		16 919 952	14 447 532
Andre kortsiktige fordringer		16 048 439	18 388 532
Konsernfordringer	7	96 238 724	96 714 986
Sum fordringer		129 207 115	129 551 050
Bankinnskudd, kontanter og lignende			
Bankinnskudd, kontanter o.l.	8	7 449	23 799
Sum bankinnskudd, kontanter og lignende		7 449	23 799
Sum omløpsmidler		129 214 564	129 574 849
SUM EIENDELER		129 537 131	130 457 799

BALANSE - EGENKAPITAL OG GJELD



Balanse

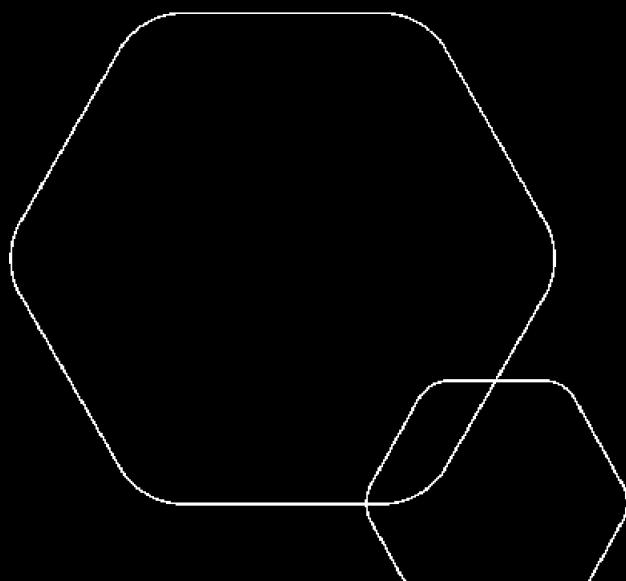
Beløp i: NOK	Note	2023	2022
Egenkapital			
Innskutt egenkapital			
Aksjekapital	9, 10	574 598	574 598
Beholdning av egne aksjer	9		
Overkurs	10	2 622 739	2 622 739
Annen innskutt egenkapital		40 690	40 690
Sum innskutt egenkapital	10	3 238 027	3 238 027
Opptjent egenkapital			
Annen egenkapital	10	34 569 653	29 343 808
Udekket tap	10		
Sum opptjent egenkapital		34 569 653	29 343 808
Sum egenkapital		37 807 680	32 581 835
Gjeld			
Langsiktig gjeld			
Pensjonsforpliktelser	3	120 293	153 557
Utsatt skatt	6		
Sum avsetninger for forpliktelser		120 293	153 557
Annen langsiktig gjeld			
Gjeld til kredittinstitusjoner			305 916
Sum annen langsiktig gjeld			305 916
Sum langsiktig gjeld		120 293	459 472
Kortsiktig gjeld			
Leverandørgjeld		866 973	680 808
Betalbar skatt	6	1 499 423	
Skyldig offentlige avgifter		14 029 210	14 176 440
Kortsiktig konserngjeld	7	2 220 805	15 299 465
Annen kortsiktig gjeld	11	72 992 747	67 259 779
Sum kortsiktig gjeld		91 609 158	97 416 492
Sum gjeld		91 729 451	97 875 964
SUM EGENKAPITAL OG GJELD		129 537 131	130 457 799



Årsregnskap 2023

Stendi Assistanse AS

Resultatregnskap
Balanse
Kontantstrøm
Noter til regnskapet



Org.nr.: 918 561 854



RESULTATREGNSKAP

STENDI ASSISTANSE AS

DRIFTSINNEKTER OG DRIFTSKOSTNADER	Note	2023	2022
Salgsinntekt	1, 7	336 862 033	310 981 476
Sum driftsinntekter		336 862 033	310 981 476
Varekostnad		5 902 054	4 597 121
Lønnskostnad	2, 3	292 090 685	270 098 225
Avskrivning av driftsmidler og immaterielle eiendeler	4	265 635	316 980
Annen driftskostnad	2, 5	30 134 510	21 297 806
Sum driftskostnader	5	328 392 883	296 310 132
Driftsresultat		8 469 149	14 671 344
FINANSINNEKTER OG FINANSKOSTNADER			
Renteinntekt fra foretak i samme konsern	7	2 758 841	1 002 723
Annen finansinntekt		2 694	3 196
Rentekostnad til foretak i samme konsern	7	34 319	0
Annen rentekostnad		4 192	12 638
Annen finanskostnad		129 619	125 040
Resultat av finansposter		2 593 406	868 241
Resultat før skattekostnad		11 062 555	15 539 585
Skattekostnad på resultat	6	2 433 762	3 421 104
Resultat		8 628 793	12 118 481
Årsresultat		8 628 793	12 118 481
OVERFØRINGER			
Avsatt til annen egenkapital		8 628 793	12 118 481
Sum overføringer		8 628 793	12 118 481



BALANSE

STENDI ASSISTANSE AS

EIENDELER	Note	2023	2022
ANLEGGSMIDLER			
IMMATERIELLE EIENDELER			
Utsatt skattefordel	6	106 174	80 707
Sum immaterielle eiendeler		106 174	80 707
VARIGE DRIFTSMIDLER			
Driftsløsøre, inventar o.a. utstyr	4	76 096	740 961
Sum varige driftsmidler		76 096	740 961
FINANSIELLE ANLEGGSMIDLER			
Andre langsiktige fordringer		140 297	61 281
Sum finansielle anleggsmidler		140 297	61 281
Sum anleggsmidler		322 567	882 950
OMLØPSMIDLER			
FORDRINGER			
Kundefordringer		16 919 952	14 447 532
Andre kortsiktige fordringer		16 048 439	18 388 532
Konsernfordringer	7	96 238 724	96 714 986
Sum fordringer		129 207 115	129 551 050
INVESTERINGER			
Bankinnskudd, kontanter o.l.	8	7 449	23 799
Sum omløpsmidler		129 214 564	129 574 849
Sum eiendeler		129 537 131	130 457 799



BALANSE

STENDI ASSISTANSE AS

EGENKAPITAL OG GJELD	Note	2023	2022
EGENKAPITAL			
INNSKUTT EGENKAPITAL			
Aksjekapital	9, 10	574 598	574 598
Overkurs	10	2 622 739	2 622 739
Annen innskutt egenkapital		40 690	40 690
Sum innskutt egenkapital	10	3 238 027	3 238 027
OPPTJENT EGENKAPITAL			
Annen egenkapital	10	34 569 653	29 343 808
Sum opptjent egenkapital		34 569 653	29 343 808
Sum egenkapital		37 807 680	32 581 835
GJELD			
AVSETNING FOR FORPLIKTELSE			
Pensjonsforpliktelser	3	120 293	153 557
Sum avsetning for forpliktelser		120 293	153 557
ANNEN LANGSIKTIG GJELD			
Gjeld til kredittinstitusjoner		0	305 916
Sum annen langsiktig gjeld		0	305 916
KORTSIKTIG GJELD			
Leverandørgjeld		866 973	680 808
Betalbar skatt	6	1 499 423	0
Skyldig offentlige avgifter		14 029 210	14 176 440
Konserngjeld	7	2 220 805	15 299 465
Annen kortsiktig gjeld	11	72 992 747	67 259 779
Sum kortsiktig gjeld		91 609 158	97 416 492
Sum gjeld		91 729 451	97 875 964
Sum egenkapital og gjeld		129 537 131	130 457 799



BALANSE

STENDI ASSISTANSE AS

13.06.2024

Styret i Stendi Assistanse AS

Carl Johan Patrik Göransson Lindén
styremedlem

Lars Benno Eliasson
styreleder

Hanne Løvli
styremedlem

Ingvild Lemme Kristiansen
daglig leder



INDIREKTE KONTANTSTRØM

STENDI ASSISTANSE AS

	Note	2023	2022
KONTANTSTRØMMER FRA OPERASJONELLE AKTIVITETER			
Resultat før skattekostnad		11 062 555	15 539 585
Periodens betalte skatt		0	1 920 670
Ordinære avskrivninger		265 635	316 980
Endring i kundefordringer		-2 472 420	18 488 432
Endring i leverandørgjeld		186 165	-948 250
Forskj. kostnadsført pensjon og inn-/utbet. i pensjonso		0	161 784
Endringer i konsernmellomværender		15 778 200	-35 512 857
Endring i andre tidsavgrensningsposter		-9 537 020	4 205 317
Netto kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter		15 283 115	330 322
KONTANTSTRØMMER FRA INVESTERINGSAKTIVITETER			
Utbetalinger ved kjøp av varige driftsmidler		0	306 522
Netto kontantstrøm fra investeringsaktiviteter		0	-306 522
KONTANTSTRØMMER FRA FINANSIERINGSAKTIVITETER			
Utbetalinger av konsernbidrag		15 299 465	0
Netto kontantstrøm fra finansieringsaktiviteter		-15 299 465	0
Netto endring i kontanter og kontantekvivalenter		-16 350	23 800
Beh. av kont. og kontantekvivalenter ved per. begynnel		23 799	0
Beh. av kont. og kontantekvivalenter ved per. slutt		7 449	23 800
Innestående på konsernkonto		96 236 251	96 714 640
Total likviditetsbeholdning		96 243 700	96 738 440



REGNSKAPSPRINSIPPER

Årsregnskapet er satt opp i samsvar med regnskapsloven av 1998 og god regnskapsskikk i Norge.

Bruk av estimater

I utarbeidelse av årsregnskapet har man brukt estimater og forutsetninger som har påvirket resultatregnskapet og verdsettelsen av eiendeler og gjeld, samt usikre eiendeler og forpliktelser på balansedagen i henhold til god regnskapsskikk. Områder som i stor grad inneholder slike skjønsmessige vurderinger, høy grad av kompleksitet, eller områder hvor forutsetninger og estimater er vesentlige for årsregnskapet er beskrevet i notene.

Inntekter

Inntekt resultatføres når den er opptjent, altså når krav på vederlag oppstår. Dette skjer når tjenesten ytes, i takt med at arbeidet utføres. Inntektene bokføres med verdien av vederlaget på transaksjonstidspunktet.

Kostnader

Kostnader bokføres som hovedregel i samme periode som tilhørende inntekt. I de tilfeller det ikke er en klar sammenheng mellom utgifter og inntekter fastsettes fordelingen etter skjønsmessige kriterier. Øvrige unntak fra sammenstillingsprinsippet er angitt der det er aktuelt.

Med varekostnad i regnskapet menes klientorienterte kostnader knyttet til for eksempel mat og forbruksmateriell direkte knyttet til klienten.

Skatt

Skattekostnad består av betalbar skatt og endring i utsatt skatt. Utsatt skatt/skattefordel er beregnet på alle forskjeller mellom regnskapsmessig og skattemessig verdi på eiendeler og gjeld.

Utsatt skatt er beregnet med 22% på grunnlag av de midlertidige forskjeller som eksisterer mellom regnskapsmessige og skattemessige verdier, samt skattemessig underskudd til fremføring ved utgangen av regnskapsåret.

Betalbar skatt og utsatt skatt er regnskapsført direkte mot egenkapitalen i den grad skattepostene relaterer seg til poster ført direkte mot egenkapitalen.

Klassifisering og vurdering av balanseposter

Omløpsmidler og kortsiktig gjeld omfatter poster som forfaller til betaling innen ett år etter anskaffelsestidspunktet.

Øvrige poster er klassifisert som anleggsmidler/langsiktig gjeld. Omløpsmidler vurderes til laveste av anskaffelseskost og virkelig verdi. Kortsiktig gjeld balanseføres til nominelt beløp på etableringstidspunktet.

Anleggsmidler vurderes til anskaffelseskost, fratrukket av- og nedskrivninger. Langsiktig gjeld balanseføres til nominelt beløp på etableringstidspunktet.

Eiendeler og gjeld i utenlandsk valuta

Pengeposter i utenlandsk valuta er i balansen omregnet til balansedagens kurs.

Varige driftsmidler

Varige driftsmidler balanseføres og avskrives lineært over driftsmiddelets forventede levetid. Direkte vedlikehold av driftsmidler kostnadsføres løpende under driftskostnader, mens påkostninger eller forbedringer tillegges driftsmiddelets kostpris og avskrives i takt med driftsmiddelet. Dersom gjenvinnbart beløp av driftsmiddelet er lavere enn balanseført verdi foretas nedskrivning til gjenvinnbart beløp.

Leieavtaler

Leieavtaler vurderes som finansielle eller operasjonelle basert på den enkelte avtales økonomiske innhold. Avtalen anses som finansiell der det vesentligste av økonomisk risiko og kontroll av det underliggende



leieobjektet overføres til selskapet. Eiendeler og forpliktelser knyttet til avtalen balanseføres under varige driftsmidler og avskrives planmessig. Motposten er tatt med som kortsiktig og langsiktig gjeld. Øvrige leieavtaler klassifiseres som operasjonelle og kostnadsføres under annen driftskostnad.

Ved finansiell leasing aktiveres retten til eiendelen med verdien tilsvarende de fremtidige leiebetalingerne og en tilsvarende neddiskontert forpliktelse i balansen.

Fordringer

Kundefordringer og andre fordringer er oppført til pålydende etter fradrag for avsetning til forventet tap. Avsetning til tap gjøres på grunnlag av en individuell vurdering av de enkelte fordringene.

Bankinnskudd, kontanter og lignende

Bankinnskudd, kontanter og lignende inkluderer kontanter, bankinnskudd og andre betalingsmidler med forfallsdato som er kortere enn tre måneder fra anskaffelse.

Pensjoner

Selskapet har en ordinær innskuddsordning i Storebrand. Kostnaden til innskuddsbasert pensjonsordning tilsvare periodens premie til forsikringsselskapet.

Forpliktelsen i balansen skyldes at selskapet er bundet av en tariffavtale med tilhørende særavtale i AFP. Selskapet har derfor avsatt for AFP ut ifra forventede fremtidige utbetalinger.

Selskapet har i tillegg en forpliktelse knyttet til lovpålagt ytelsesordning for sykepleierne i KLP. Beregningsgrunnlaget følger veiledningen til Norsk Regnskapsstiftelse i henhold til forutsetningene for ytelsesbaserte pensjonstjenester (IAS 19). Aktuarielle avvik føres mot egenkapitalen i henhold til IAS 19.

Ytelsesbaserte pensjonsordninger vurderes til nåverdien av de fremtidige pensjonsytelser som regnskapsmessig anses som opptjent på balansedagen. Pensjonsmidler vurderes til virkelig verdi.

Pensjonskostnader og pensjonsforpliktelser beregnes etter lineær opptjening, basert på forutsetninger om diskonteringsrente, fremtidig regulering av lønn, pensjoner og ytelser fra folketrygden, fremtidig avkastning på pensjonsmidler, samt aktuarielle forutsetninger om dødelighet, frivillig avgang, osv.

Ved regnskapsføring av pensjon er lineær opptjeningsprofil og forventet sluttlønn som opptjeningsgrunnlag lagt til grunn.

Kontantstrøm

Kontantstrømoppstillingen er utarbeidet etter den indirekte metode. Kontanter og kontantekvivalenter omfatter kontanter, bankinnskudd og andre kortsiktige, likvide plasseringer.



Note 1 Driftsinntekter

Driftsinntektene vedrører hovedvirksomheten i Stendi Assistanse AS som gjelder personlig brukerstyrt assistanse og helseteam.

All omsetning skjer i Norge.

Note 2 Lønnskostnader og ytelser, godtgjørelser til daglig leder, styret og revisor

LØNSKOSTNADER

	2023	2022
Lønninger	240 303 616	227 780 789
Arbeidsgiveravgift	35 762 898	33 261 010
Pensjonskostnader	12 877 456	8 121 837
Andre ytelser	3 146 715	934 589
Sum	292 090 685	270 098 225

Selskapet har i 2023 sysselsatt 656 årsverk.

PENSJONSFORPLIKTELSE

Selskapet er pliktig til å ha tjenestepensjonsordning etter lov om obligatorisk tjenestepensjon. Selskapets pensjonsordninger tilfredsstiller kravene i denne lov.

YTELSER TIL LEDEDE PERSONER

Det er ikke ytet lån til eller inngått garantiforpliktelser til fordel for daglig leder eller andre ansatte. Det foreligger ingen avtale om ytelse ved endring av ansettelsesforhold. Daglig leder er ansatt i Stendi AS og lønnes av Stendi AS. Det er ikke utbetalt noe honorar til styret i Stendi Assistanse AS.

REVISOR

Avtalt revisjonshonorar for 2023 utgjør kr 150 000

Note 3 Pensjonskostnader, -midler og -forpliktelser

Selskapet er pliktig til å ha tjenestepensjonsordning etter lov om obligatorisk tjenestepensjon. Selskapets pensjonsordninger tilfredsstiller kravene i denne lov. Selskapet har en innskuddsordning, forpliktelser til AFP samt en ytelsesordning.

Innskuddsordning

Innskuddsplanen omfatter 1479 ansatte og utgjør mellom 4,75 og 8 % av lønnen hvorav de ansatte selv dekker 2 %. Totalt innskudd for 2023 er kr 7 314 494 eksklusiv arbeidsgiveravgift og etter fratrukk av ansattes egenandel.

AFP

AFP-ordningen er en ytelsesbasert flerforetaks pensjonsordning, og finansieres gjennom premier som fastsettes som en prosent av lønn. Regnskapsmessig blir ordningen behandlet som en innskuddsbasert pensjonsordning hvor premiebetalingen kostnadsføres løpende. Totale premier for 2023 er 605 594.

Ytelsesordning

Ytelsesordningen gir rett til definerte fremtidige ytelser. Disse er i hovedsak avhengig av antall opptjeningsår, lønnsnivå ved oppnådd pensjonsalder og størrelsen på ytelsene fra folketrygden.



Forpliktelsene er dekket gjennom et forsikringselskap, Aktuarielle avvik føres mot egenkapitalen ihht IAS19. Det ble kostnadsført kr 2 808 063 for ordningen i 2023. Det gjøres kapitalinnskudd til ordningen, akkumulert kapitalinnskudd per utgangen av 2023 er kr 140 297.

	2023	2022
Nåverdi av årets pensjonsopptjening	2 351 020	2 177 160
Rentekostnad av pensjonsforpliktelsen	249 153	110 691
Avkastning på pensjonsmidler	-239 851	-86 313
Administrasjonskostnader	100 732	60 868
Periodisert arbeidsgiveravgift	347 009	318 999
Netto pensjonskostnad	2 808 063	2 581 405
Andre pensjonskostnader (innskuddsordning m.m.)	10 069 393	5 540 432
Total pensjonskostnad	12 877 456	8 121 837
Herav ført som lønnskostnad	12 767 422	8 036 591
Herav ført som finanskostnad	110 035	85 246
Påløpte pensjonsforpliktelser (DBO) pr. 31.12	10 371 299	5 435 020
Pensjonsmidler (til markedsverdi) pr. 31.12	10 265 871	5 300 439
Netto pensjonsforpliktelser pr. 31.12 ekskl. aga	105 428	134 581
Arbeidsgiveravgift	14 865	18 976
Netto balanseført pensjonsforpliktelser pr. 31.12 inkl. aga	120 293	153 557

Økonomiske forutsetninger	2023	2022
Diskonteringsrente	3,10 %	3,20 %
Forventet avkastning på pensjonsmidler	3,10 %	3,20 %
Forventet lønnsvekst	3,50 %	3,75 %
Forventet G-regulering	3,25 %	3,50 %
Forventet pensjonsøkning	2,80 %	2,72 %

Diskonteringsrenten er basert på OMF-obligasjoner. Som aktuarmessige forutsetninger for demografiske fakturer og avgang, er vanlig benyttede forutsetninger innen forsikring lagt til grunn.

Antall personer omfattet av ordningen	2023	2022
Antall aktive	25	22
Antall oppsatte (ansatte som har sluttet)	24	1
Antall pensjonister	2	0



Note 4 Varige driftsmidler

	Biler	Inventar	Sum
Anskaffelseskost 01.01.2023	39 999	30 087	70 087
Tilgang			
Avgang			
Reklassifisering			
Anskaffelseskost 31.12.2023	39 999	30 087	70 087
Akk. avskrivning 01.01.2023	-36 999	-4 513	-41 512
Årets av- og nedskrivning		-6 017	-6 017
Akk. av- og nedskrivning 31.12.2023	-36 999	-10 530	-47 529
Bokført verdi pr. 31.12.2023	3 000	19 557	22 557

Økonomisk levetid
Avskrivningsplan

Inntil 5 år
lineær

Inntil 3-5 år
lineær

Forpliktelser knyttet til leieavtaler - finansiell leasing

Selskapet er del av en rammeavtale om å lease biler som ansees som en finansiell leieavtale. I tillegg til leiebetalingene har selskapet forpliktelser til vedlikehold av eiendelene, forsikring mm. Leieperioden er inntil 48 måneder.

Biler finansiert ved finansiell leasing er regnskapsmessig klassifisert under varige driftsmidler i balansen.

	2023	2022
Anskaffelseskost 01.01.	1 330 462	1 054 027
Tilgang	0	276 435
Avgang	1 030 801	0
Anskaffelseskost 31.12.	299 661	1 330 462
Akk. avskrivning 01.01.	618 074	322 603
Årets av- og nedskrivning	259 617	295 471
Avgang	631 569	
Akk. av- og nedskrivning 31.12.	246 122	618 074
Bokført verdi pr. 31.12.	53 539	712 388

Forpliktelse knyttet til leieavtaler - operasjonelle leieavtaler

Leiekostnader knyttet til operasjonell leasing og leieavtaler består av følgende:

	2023	2022
Husleie	1 249 165	682 215
Inventar/Utstyr	248 460	96 117
Sum	1 499 648	780 353



Note 5 Spesifikasjon av driftskostnader

	2023	2022
Kostnader lokaler	3 632 626	1 607 105
Kostnader biler, inkl. leasing	1 210 436	757 184
Inventar, utstyr, rep og vedlikehold, driftsmateriell	1 784 803	1 430 205
Innleie av driftsrelatert bemanning	1 184 957	701 150
Juridiske og økonomiske honorarer	522 694	296 610
Div. kostn. som forsikring, reiser, salg og markedsføring	21 798 995	16 505 553
Sum driftskostnader	30 134 510	21 297 806

Note 6 Skatt

Årets skattekostnad	2023	2022
Resultatført skatt på ordinært resultat:		
Betalbar skatt	1 957 112	3 365 882
Endring i utsatt skatt	476 650	55 222
Skattekostnad ordinært resultat	2 433 762	3 421 104
Skattepliktig inntekt:		
Resultat før skatt	11 062 555	15 539 585
Permanente forskjeller	-2 282 348	19 119
Endring i midlertidige forskjeller	115 756	-259 240
Skattepliktig inntekt	8 895 963	15 299 464
Betalbar skatt i balansen:		
Betalbar skatt på årets resultat	1 957 112	3 365 882
Betalbar skatt på avgitt konsernbidrag	-457 689	-3 365 882
Sum betalbar skatt i balansen	1 499 423	0
Beregning av effektiv skattesats		
Resultat før skatt	11 062 555	15 539 585
Beregnet skatt av resultat før skatt	2 433 762	3 418 709
Skatteeffekt av permanente forskjeller	-502 117	4 206
Skatteeffekt pensjon mot EK	502 116	0
Sum	2 433 762	3 422 915
Effektiv skattesats	22,0 %	22,0 %

Skatteeffekten av midlertidige forskjeller som har gitt opphav til utsatt skatt og utsatte skattefordeler, spesifisert på typer av midlertidige forskjeller

	2023	2022	Endring
Varige driftsmidler	-297 312	-244 880	52 431
Fordringer	0	31 589	31 589
Avsetninger mv	-65 000	0	65 000
Pensjonspremie/- forpliktelse	-120 293	-153 557	-33 264
Sum	-482 605	-366 849	115 756
Grunnlag for utsatt skattefordel	-482 605	-366 849	115 756
Utsatt skattefordel (22 %)	-106 173	-80 707	25 466



Note 7 Transaksjoner og mellomværende med nærstående parter

Resultatmessige transaksjoner med nærstående parter:

Motpart	Forhold til motparten	Tilhører regnskapslinje	2023	2022
Stendi AS	Søsterselskap	Inntekter	154 319	93 232
Ambea AB	Morselskap	Finansinntekter	2 758 841	1 002 723
Sum			2 913 160	1 095 955

Stendi AS	Søsterselskap	Kostnader	16 525 963	12 150 216
Stendi Senior AS	Søsterselskap	Kostnader	-	-
Stendi Heimta AS	Søsterselskap	Kostnader	-	-
Ambea Sverige AB	Morselskap	Kostnader	1 364 356	940 896
Ambea Group AB	Morselskap	Kostnader	225 891	-
Ambea AB (publ)	Morselskap	Kostnader	-	-
Ambea AB (publ)	Morselskap	Finanskostnader	34 319	-
Sum			18 150 529	13 241 339

Fordring på selskap i samme konsern:

Motpart	Forhold til motparten	2023	2022
Stendi AS	Søsterselskap	2 472	347
Ambea AB	Morselskap	96 236 251	96 714 640
Sum		96 238 724	96 714 986

Kortsiktig gjeld til selskap i samme konsern:

Motpart	Forhold til motparten	Leverandørgjeld		Korts.gjeld til selskap i konsern	
		2023	2022	2023	2022
Stendi AS	Søsterselskap	-	-	140 399	-
Stendi Heimta AS	Søsterselskap	-	-	-	15 299 465
Ambea Norge AS	Morselskap	-	-	2 080 406	-
Sum		0	0	2 220 805	15 299 465

Note 8 Bankinnskudd

Selskapet er omfattet av garantiordning for skattetreksmidler. Det er tegnet forsikring på kr 18 mill for skyldig skattetrekk i selskapet.

Stendi Assistanse AS er del av en konsernkontoordning med Ambea AB. Innstående i konsernkontoordningen pr 31.12.2023 er en fordring på kr 96 236 251 som inngår i fordring på selskap i samme konsern.



Note 9 Aksjonærer

AKSJEKAPITALEN I STENDI ASSISTANSE AS PR. 31.12 BESTÅR AV:

	Antall	Pålydende	Bokført
Ordinære aksjer	1	574 598,0	574 598
Sum	1		574 598

EIERSTRUKTUR

De største aksjonærene i % pr. 31.12 var:

	Ordinære	Eierandel	Stemmeandel
Stendi AS	1	100,0	100,0

Note 10 Egenkapital

	Aksje- kapital	Overkurs	Annen Innskutt egenkap.	Annen egenkapital	Sum
Pr. 31.12.2022	574 598	2 622 739	40 690	29 343 808	32 581 835
Pr. 01.01.2023	574 598	2 622 739	40 690	29 343 808	32 581 835
Årets overskudd				8 628 793	8 628 793
Pensjon ført mot EK.				-1 780 231	-1 780 231
Konsernbidrag avgitt				-1 622 717	-1 622 717
Pr. 31.12.2023	574 598	2 622 739	40 690	34 569 654	37 807 680

Selskapet har benyttet seg av unntaket i regnskapsloven § 3-7 med hensyn til å utarbeide konsernregnskap. Konsernregnskap for Ambea AB hvor Stendi Assistanse AS inngår i konsernregnskapet pr 31.12.2023, kan hentes på konsernets hjemmeside www.ambea.se eller ved henvendelse til:

Ambea AB
Evenemangsgatan 21
Box 1565
SE-17129 Solna, Sverige

Note 11 Annen Kortsiktig gjeld

	2023	2022
Skyldige feriepenger	27 659 167	28 385 398
Påløpt lønnsrelatert	23 748 863	22 772 771
Påløpt kostnad pensjon	3 300 113	237 411
Påløpt kostnad og forskuddsbetaling	691 033	404 346
Forskuddsfaktureringer	17 593 571	15 459 851
Sum Annen kortsiktig gjeld	72 992 747	67 259 779

ÅRSBERETNING 2023 STENDI ASSISTANSE AS

Virksomhetens art

Stendi Assistanse AS tilbyr omsorgstjenester innen brukerstyrt personlig assistanse (BPA) og helseteam, sistnevnte tjenesteområde ble tilført selskapet gjennom fisjon av Stendi Senior AS i 2022.

Selskapet er en BPA-leverandør (brukerstyrt personlig assistanse) og leverer tilpassede tjenester på oppdrag fra landets kommuner basert på behovet til den enkelte bruker med langvarig behov for personlig og praktisk bistand i hverdagen. På oppdrag fra kommuner drives også respirator-, hjemme- og barneteam for personer med spesielle hjelpebehov, i eget hjem. Foretaket har basert sin virksomhet på spesialisert kompetanse innenfor de disse områdene.

Selskapets administrasjon og operative drift i Region Øst driftes fra hovedkontoret i Oslo, mens den operative virksomheten i tillegg drives ved regionskontor: Region Midt og Nord og Region Vest.

Stendi Assistanse AS har kun det offentlige, dvs. stat og kommune, som oppdragsgivere. Størrelsen og bredden i tjenestetilbudet, erfaring og geografisk lokalisering med regioner over hele landet gir det offentlige tilgang til høy kvalitet og stor fleksibilitet ved kjøp av tjenester fra Stendi Assistanse AS.

Stendi Assistanse AS utvikler kvalitative og gode faglige behandlings- og omsorgstiltak for egen risiko og regning som et supplement til de tilbud som driftes i offentlig regi. Løsningene som tilbys det offentlige kan kjøpes når behovet oppstår, og avsluttes når behovet ikke lenger er til stede. Stendi Assistanse AS form og organisering sparer det offentlige for kostnader gjennom en økt grad av fleksibilitet knyttet til nyetablering av tiltak og ansettelse av personell i egen regi.

Ved utgangen av 2023 hadde Stendi Assistanse AS totalt rundt 245 brukere, på oppdrag fra offentlige oppdragsgivere innenfor alle virksomhetsområder.

Styret vurderer at årsregnskapet gir et rettviseende bilde av Stendi Assistanse AS sitt resultat, eiendeler, gjeld og den finansielle stillingen ved årets utgang.

Ambea

Stendi Assistanse AS er en del av Ambea konsernet som har jobbet frem en felles strategi for en fremtidsrettet omsorg. Til grunn for dette ligger «Vår verden» bestående av felles oppdrag, visjon og verdier, samt konseptet «Vårt etiske ansvar». Selskapets visjon er «Vi gjør verden litt bedre, ett menneske av gangen».

Fortsatt drift

I samsvar med regnskapsloven § 3-3 a bekreftes det at forutsetningene om fortsatt drift er til stede. Til grunn for antagelsen ligger resultatprognoser for år 2024. Selskapet har en sunn økonomisk og finansiell stilling.



Arbeidsmiljø og personale

Det totale sykefraværet i Stendi Assistanse AS var 8,7 % i 2023 og 9,1% i 2022.

Stendi Assistanse har etablert eget AMU og har kvartalsvise AMU- møter. Verneombud deltar i arbeidsplasskartlegginger av hjem der vi ser mangel på tilrettelegging og hjelpemidler, i saker hvor assistenter opplever utfordrende arbeidsmiljø eller i de ordninger hvor det er særlig fysisk eller psykisk belastende.

Stendi Assistanse har i flere år hatt en egen rutine for varslinger, godt tilgjengelig for alle ansatte via vårt intranett. Stendi har eget kundeombud som kan nås via hjemmesiden www.stendi.no, der oppdragsgivere, pårørende og andre kan kontakte virksomheten med spørsmål eller tilbakemeldinger til selskapet.

Stendi Assistanse AS har fagutvikling og kompetanse som satsingsområde, og gjennomfører flere former for interne kurs og utdanning for våre medarbeidere og ledere via en egen Læringsplattform og eksterne leverandører. Det ble i 2021 utarbeidet en lederutdanning i samarbeid med Høyskolen VID, programmet er videreført også i 2023 og gir 15 studiepoeng i ledelse. Det har vært deltakere fra Stendi Assistanse på dette programmet.

Likestilling og diskriminering

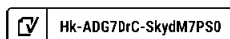
Stendi Assistanse AS har en utvidet aktivitetsplikt og følger den lovfestede fire-steps arbeidsmetoden for arbeid med likestilling og mot diskriminering. Ved å være sertifisert etter ISO 9001 har vi fokus på å ivareta arbeidsmiljøet i organisasjonen for å sikre gode tjenester. Stendi Assistanse har som mål å være en arbeidsplass der det råder full likestilling mellom kvinner og menn. Selskapet leverer tjenester innenfor områder hvor kvinner tradisjonelt er noe overrepresentert, og søker til enhver tid å ha best mulig kvalifisert personell uavhengig av etnisitet, nasjonal opprinnelse, hudfarge, språk, religion og livssyn.

Det er kartlagt følgende for 2023;

- Kjønnsbalanse i virksomheten – 76 % kvinner 24% menn
- Andel menn og kvinner som er midlertidig ansatt – 65% kvinner – 35% menn
- Andel menn og kvinner som er ansatt i deltidsstillinger – 77% av de deltidsansatte er kvinner, 23 % menn
- Det gjennomsnittlige antall uker foreldrepermisjon for menn og kvinner som har rett til permisjon (regnet om til hele uker) – 22,5 uker for kvinner og 13,3 uker for menn.
- Ufrivillig deltid (Populum/Teambarometer). 24% (Målingen er utført felles for Stendi AS, Stendi Heimta AS, Stendi Assistanse AS og Stendi Senior AS). Dette tallet er et estimat da vi ikke har et sikkert måleverktøy for alle roller og kjønn. Vi vil i 2024 jobbe for at verktøyet vi bruker kan måle dette mer spesifikt for stillinger og kjønn.

I ledelsen av selskapet er det 78% kvinner. Av styrets 3 medlemmer valgt av eierne er én kvinne.

Tabellen nedenfor viser forskjellen mellom kvinner og menns snittlønn. Tabellen inkluderer alle stillingsgrupper i selskapet. Snittlønnen innbefatter grunnlønn og alle tillegg den enkelte ansatte eventuelt har av individuelle tillegg. Tillegg for ubekvem arbeidstid,





eksempelvis tillegg for kveld, natt og helg, er ikke medregnet at disse tilleggene følger tariffavtale og er like for alle ansettelsesforhold. I og med at det er en stor overvekt av kvinner i Stendi Assistanse vil det også være slik at kvinneandelen vil ha markant høyere andel av tilleggene for ubekvem arbeidstid.

Stillingskategori	Snittlønn kvinner	Snittlønn menn	Dif. i %*
Driftsrelaterte stillinger	kr 410 543	kr 408 091	+0,6%
Administrative stillinger	kr 685 144	kr 716 713	-4,6%
Lederstillinger	kr 671 584	kr 704 803	-4,9%
Totalt drift og leder (Stendi Assistanse)	kr 416 404	kr 419 655	-1 %
Totalt (inkl. Adm. Stillinger Stendi AS)	kr 428 332	kr 439 938	-3 %

*Negative avvik er lavere snittlønn for kvinner enn menn.

Stillingskategori forklaring

- Driftsrelaterte stillinger inkluderer ansatte som jobber med å levere våre tjenester innenfor Brukerstyrt personlig assistanse og Helseteam. Dette inkluderer alle som direkte berører drift, som ikke er en leder- eller administrativ stilling. Kategorien inkluderer blant annet stillinger som personlige assistent, sykepleier, vernepleier, ambulansarbeider, helsefagarbeider, Paramedic, pleieassistent, assistent journalfører mm.
- Administrative stillinger hører til i morselskapet til Stendi Assistanse. Selskapet ble fisjonert ut av Stendi AS og Stendi Senior i 2022, og har fortsatt støttefunksjoner i Stendi AS, som bistår driften med HR-rådgivning, økonomi og regnskap, markedsføring, salg og anbud, IT support mm. Grunnet denne inndelingen har vi inkludert totale lønnsforskjeller i Stendi Assistanse, samt totale lønnsforskjeller som inkluderer administrative støttefunksjoner i Stendi AS, for å tydeliggjøre totalen kun for Stendi Assistanse.
- For lederstillinger har vi inkludert alle stillinger i selskapet med personalansvar. Kategorien inkluderer Avdelingsleder, BPA Rådgiver og Virksomhetsleder.

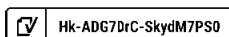
Steg 1: Undersøke om det finnes risiko for diskriminering eller andre hindre for likestilling og mangfold i virksomheten

Stendi Assistanse er en omsorgsaktør og driver landsdekkende virksomhet innen, BPA og Helseteam. Dette innebærer at store deler av selskapet tradisjonelt er et kvinnedominert yrke. Vi arbeider derfor kontinuerlig for å bedre kjønnsbalansen i de deler av virksomheten hvor det er hovedvekt av kvinner.

Selskapet har i sitt etiske ansvar nedfelt de krav vi stiller til våre handlinger og opptreden.

Dette omfatter alle som arbeider i vår virksomhet, styret, ledelse og medarbeidere. Det etiske ansvaret bygger blant annet på våre grunnleggende verdier; respekt, enkelhet, ansvar og kunnskap, sammen med vår visjon; Vi gjør verden litt bedre, ett menneske av gangen.

I vårt etiske ansvar er det nedfelt nulltoleranse for diskriminering, mobbing og trakassering. Dette for å sikre alle like muligheter og rettigheter og å hindre diskriminering på grunn av kjønn, etnisitet, nasjonal opprinnelse, hudfarge, språk, religion og livssyn. Selskapet arbeider aktivt og målrettet for å fremme lovens formål innenfor vår virksomhet.



Aktivitetene omfatter blant annet like muligheter ved rekruttering, lønns- og arbeidsvilkår, forfremmelse, utviklingsmuligheter og beskyttelse mot trakassering.

Selskapets varslingsrutine og medarbeiderundersøkelser viser at det forekommer noen svært få tilfeller der medarbeidere opplever trakassering. Varslene håndteres i henhold til gjeldende varslingsrutiner og blir gjenstand for oppfølging og ulike tiltak.

Stendi Assistanse AS sin største virksomhet er BPA – brukerstyrt personlig assistanse. BPA er et tjenesteområde der vedtakseier (tjenestemottaker) er arbeidsleder for sin assistanseordning. Å være arbeidsleder betyr å rekruttere, ansette og sikre tilstrekkelig opplæring av sine assistenter. Vedtakseier/ arbeidsleder har full brukerstyring i ansettelser av assistenter i motsetning til andre helse- og omsorgstjenester. Full brukerstyring vil si at arbeidslederen beslutter hvem som skal assistere tjenestemottakeren. Arbeidsgiverens ansvar ved en ansettelse er å sikre at den er i henhold til lovverk og i tråd med konsesjonskontrakt med oppdragsgiver. Stendi skal gjennomføre referansesjekk, kontrollere at politiattest er gyldig, samt påse at språkkrav er i henhold til avtale med oppdragsgiver. Når ansettelsesprosess er slutført har arbeidsgiver ansvar for å påse at obligatorisk opplæring gis.

Stendi Assistanse gir arbeidsledere opplæring i lovverk og veiledning i hvordan håndheve retningslinjer, eksempelvis i ansettelsesprosesser knyttet til likestilling og diskriminering. Hensikten med obligatorisk opplæring og veiledning handler om å redusere risikoen for diskriminering i rekrutteringsfasen.

Stendi som arbeidsgiver har ikke anledning til å overstyre arbeidsleder i ansettelser såfremt det ikke foreligger merknader på politiattest, ikke-tilfredsstillende språkkrav etc. Bransjen BPA skiller seg derfor noe ut når det gjelder å sikre eksempelvis kjønns- eller aldersbalanse i de ulike assistanseordningene, hvilket må hensyntas i vurderingene som skal gjøres innenfor aktivitets- og redegjøringsplikten for Stendi Assistanse.

Steg 2: Analyser årsaker til identifiserte diskrimineringsrisikoer

Som nevnt i steg 1 har vi marginale forskjeller i lønnsnivå mellom kvinner og menn i lederstillinger og i selskapet for øvrig. Det arbeides med å analysere hvilke faktorer det kan skyldes, men foreløpig har det ikke blitt klarlagt konkrete fakta knyttet til dette.

Nedenfor i steg 3 beskrives tiltak som er igangsatt knyttet til eventuelle diskrimineringsrisikoer ved rekruttering. Ubevisste fordommer forekommer antakelig i vår virksomhet som i samfunnet for øvrig. Det er kontinuerlig fokus på dette i relevante fora, og det jobbes med bevisstgjøring på alle nivåer i selskapet.

Steg 3: Iverksette tiltak som er egnet til å motvirke diskriminering og bidra til økt likestilling og mangfold i virksomheten

Stendi Assistanse er forpliktet til å opprettholde høye standarder for rettferdighet og like muligheter i vår rekrutteringspraksis. Vi har implementert en rekke rutiner, systemer og retningslinjer for å sikre at vår rekrutteringsprosess er objektiv, inkluderende og transparent.



En sentral del av vår rekrutteringsstrategi er bruken av Teamtailor, et verktøy som lar oss etablere en standardisert rekrutteringsprosess. Denne tilnærmingen sikrer at alle kandidater blir behandlet på en lik måte gjennom hele prosessen, fra søknad til ansettelse. Ved å ha en ensartet prosess eliminerer vi potensielle skjevheter som kan oppstå i vurderingen av kandidater. Teamtailor er konfigurert slik at første steg i kandidatprosessen er fullstendig objektiv, da personlige data som alder, bilde, kjønn ol. er sladdet for den som er ansvarlig for rekrutteringen. Denne informasjonen blir først synlig når man har flyttet en kandidat til intervjuprosessen.

Videre benytter vi digital referanseheiting, som gir oss muligheten til å innhente referanser på en standardisert måte ved hjelp av et spørreskjema utviklet sentralt av vår HR-avdeling. Det er kandidatene selv som administrerer sine referansepersoner ut ifra gitte kriterier, og den digitale løsningen sørger for skriftlig og lik rapportering for alle kandidater. Dette sikrer at vi får relevante og sammenlignbare data om kandidatene, og reduserer risikoen for skjevhet eller partiskhet i referansevurderingen.

For å styrke objektiviteten i vår utvelgesprosessen, tilbyr vi grundig opplæring til våre ledere. Opplæringen fokuserer spesielt på å utvikle ferdigheter i objektiv screening, strukturerte intervjuer og vurdering av kandidater, samtidig som den adresserer viktigheten av å forhindre diskriminering i rekrutteringsprosessen. Gjennom opplæringen oppfordrer vi til bevissthet om og forståelse for potensielle fordommer eller skjevheter som kan påvirke beslutningsprosessen, og gir verktøy og retningslinjer for å håndtere slike utfordringer på en rettferdig og profesjonell måte.

Ved å implementere disse tiltakene sikrer Stendi at vår rekrutteringsprosess er i tråd med prinsippene om like muligheter, rettferdighet og mangfold. Vi forplikter oss til å kontinuerlig evaluere og forbedre våre praksiser for å sikre at vi opprettholder de høyeste standardene for etisk og profesjonell rekruttering.

Selskapet arbeider aktivt for å rekruttere ledere internt og vil i den sammenheng også benytte Teamtailor for å skape en objektiv prosess for interne kandidater.

Selskapets medarbeiderundersøkelser gjennomføres seks ganger i året. I en av undersøkelsene stilles det spørsmål om trakassering og diskriminering. Det arbeides i etterkant med resultatene, som følges opp av ledelsen.

Det er i mal for medarbeidersamtale spørsmål om ufrivillig deltid.

Steg 4: Vurdere resultatet av arbeidet som er gjort i punkt 1-3

Selskapet rapporterer hvert år data til konsernets holdbarhetsanalyse. I disse dataene inngår rapportering relatert til kjønn, lønnsforskjeller, heltid/deltid og en mengde annen data. Dette sammenstilles og sendes styret i konsernet. Det gjøres sammenlikning fra året før og eventuelle tiltak iverksettes sentralt og lokalt. Selskapet vil søke å benytte det fremkomne materiale til tiltak innen dette området. Vi ønsker å minne om beskrivelsen i steg 1 mht hvordan Stendi Assistanse BPA er organisert med stor myndighet til vedtakseier.

Det arbeides med språk i annonsetekster med formål å forbedre tilstrømmingen av kandidater ut ifra mangfold- og likestillingsperspektivet. Det er allerede planlagte tiltak for

januar 2024, blant annet i forhold til informasjon og kompetanseheving knyttet til likestilling og mangfold.

Åpenhetsloven

I den sammenheng har selskapet gjennomgått og arbeidet med Ansvarlighetskompasset som er et OECD verktøy for å kartlegge selskapet i lys av kravene til Åpenhetsloven. Videre gjennomført aktsomhetsvurderinger for å analysere risikoen for om det skjer brudd på menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold internt, i leverandørkjeder og hos øvrige forretningspartnere.

Leverandører eller samarbeidspartnere som selskapet har vurdert til høy risiko har måtte signere en kontrakt for ivaretagelse av grunnleggende menneskerettigheter i leverandørgjelden. Dette for å ytterligere forplikte leverandørene med høy risiko til etterlevelse av Åpenhetsloven. På sikt vil Stendi belønne leverandører som kan vise til gode systemer og tiltak for aktsomhetsvurderinger for produkter og tjenester som inngår i anbudskonkurranser. Vi vil utrede nærmere hvordan slike evalueringskrav skal utformes og brukes ved anskaffelser.

Inntil dette er klarlagt ber Stendi tilbydere som deltar i konkurranser innen områder hvor det er risiko for brudd på menneskerettighetene om å levere en innledende aktsomhetsvurdering sammen med tilbudet. Hensikten er å sikre at tilbydere gjør undersøkelser før de velger leverandører av materiell, slik at kontraktsvilkårene kan følges opp best mulig i kontraktperioden, og forpliktelsene i åpenhetsloven ivaretas.

Åpenhetsloven publiseres på våre nettsider: <https://stendi.no/om-oss/apenhetsloven/>

Miljørapportering

Selskapets virksomhet forurenser i liten grad det ytre miljøet. Stendi Assistanse AS arbeider kontinuerlig for å finne og iverksette tiltak som bedrer miljøet. Av tiltak kan nevnes at alle kontorene sorterer avfall i henhold til kommunens løsning for gjenvinning, møter gjennomføres som hovedregel digitalt, samt fokus på redusert bruk av strøm. I henhold til selskapets bilpolicy ble det i 2022 besluttet kun anskaffelse av elbiler.

Virksomheten er sertifisert etter miljøstandarden Miljøfyrtårn frem til august 2025.

Ambisjonene i Ambea-konsernets klima- og miljøarbeid er høye. I november 2020 besluttet konsernstyret at konsernets klimapåvirkning skal reduseres med 50 % innen 2025, sammenlignet med 2019. Stendi Assistanse AS har startet arbeidet med tiltak for å bidra til å nå at disse målene.

Fremtidig utvikling

Med bakgrunn i en god etterspørsel etter selskapets tjenester, mener styret at utsiktene for 2024 er gode. Selskapet har en god posisjon innenfor BPA og opplevde en god vekst i 2023. Styret presiserer at det alltid er en usikkerhet knyttet til vurderinger av fremtidige forhold, spesielt relatert til endringer innen politiske vurderinger.



Resultat, kontantstrøm, investeringer, finansiering og likviditet

Driftsinntektene økte fra kr 311,0 mill. i 2022 til kr 336,8 mill i 2023.

Driftsresultatet gikk ned med kr 6,2 mill. fra kr 14,7 mill. i 2022 til kr 8,5 mill i 2023
Resultat før skatt endte på kr 11,0 mill. mot kr 15,5 mill i 2022. Årsresultatet for 2023 ble kr 8,6 mill. mot kr 12,1 mill. i 2022, en reduksjon på kr 3,5 mill.

Selskapets kontantstrøm fra investeringsaktiviteter var i 2023 kr 0.
Kortsiktige fordringer har gått ned med 0,4 mill. fra kr 129,6 mill. i 2022 til kr 129,2 mill. i 2023, hvor fordring på selskap i samme konsern utgjør kr 96,2 mill, redusert med kr 0,5 mill. fra 2022.

Selskapets kortsiktige gjeld utgjorde pr. 31.12.2023 kr 91,6 mill. mot 97,4 mill. året før.
Reduksjonen skyldes primært nedgang i konserngjeld på kr 13,0 mill, samt en økning i påløpt pensjon på kr 3,0 mill og en økning i forskuddsfakturering med kr 2,0 mill.

Totalkapitalen var ved utgangen av året kr 129,5 mill. mot kr 130,5 mill. ved utgangen av 2022. Egenkapitalandelen pr. 31.12.2023 var 29 %, sammenlignet med 25 % pr. 31.12.2022.

Selskapets finansielle stilling er god.

Finansiell risiko

Markedsrisiko

Selskapet er ikke eksponert for endringer i valutakurser.

Selskapet er i liten grad eksponert mot endringer i rentenivået, da selskapet kun har rentebærende gjeld knyttet til finansiell leasing som fluktuerer med rentenivået.

Kreditrisiko

Risiko for at motparten ikke har økonomisk evne til å oppfylle sine forpliktelser er svært liten, da tilnærmet 100 % av selskapets inntekter i 2023 var mot enten stat eller kommune.

Likviditetsrisiko

Selskapets likviditet er god, og det er ikke behov for tiltak for å redusere likviditetsrisiko.

Ansvarsforsikring for styrets medlemmer og daglig leder

Det er tegnet styreansvarsforsikring for styrets medlemmer og daglig leder i Stendi

Assistanse AS for deres mulige ansvar overfor foretaket og tredjepersoner.

Ansvarsforsikringen dekker det rettslige erstatningsansvar, juridiske omkostninger og visse øvrige kostnader som kan henføres til et krav.

Hendelser etter balansedag

Det er ingen betingede utfall eller hendelser etter balansedagen, av vesentlig betydning for bedømmelsen av selskapets årsregnskap.



Årsresultat og disponeringer

Styret foreslår følgende disponering av årsresultatet i Stendi Assistanse AS:

Til annen egenkapital	kr	8.628.792
Totalt disponert	kr	8.628.792

Styret forslår videre å avgi konsernbidrag:

Fra annen egenkapital	kr	-1.622.717
Totalt disponert	kr	-1.622.717

Avgitt konsernbidrag med skatteeffekt:

Selskap	Beløp før skatt	Beløp etter skatt
Ambea Norge AS	kr 2 080 406	kr 1 622 717
TOTALT	kr 2 080 406	kr 1 622 717

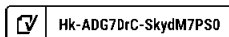
Oslo, 13. juni 2024

Lars Benno Eliasson
Styrets leder

Hanne Løvli
Styremedlem

Carl Johan Patrik Göransson Lindén
Styremedlem

Ingvild Lemme Kristiansen
Adm. direktør





Document history

COMPLETED BY ALL:
13.06.2024 07:56

SENT BY OWNER:
Karete Kvisle · 12.06.2024 15:28

DOCUMENT ID:
SkydM7PS0

ENVELOPE ID:
Hk-ADG7DrC-SkydM7PS0

DOCUMENT NAME:
2023 - Årsberetning 2023 - Stendi Assistanse AS.pdf
8 pages

ALL ATTACHMENTS APPROVED:
2023 - Årsberetning 2023 - Stendi Assistanse AS.pdf-pAdES-BJWM9f7DHA.pdf
2023 - Årsberetning 2023 - Stendi Assistanse AS.pdf-pAdES-B1WInfmvrA.pdf

Activity log

RECIPIENT	ACTION*	TIMESTAMP (OET)	METHOD	DETAILS
Hanne Løvli hanne.lovli@stendi.no	Signed Authenticated	13.06.2024 07:09 13.06.2024 07:09	eID Medium	Norwegian BankID +4792630309
Carl Johan Patrik Göransson Lindén patrik.linden@stendi.no	Signed Authenticated	13.06.2024 07:15 13.06.2024 07:14	eID Medium	Norwegian BankID (DOB: 83/12/06) +4791902142
LARS BENNO ELIASSON benno.eliasson@ambea.se	Signed Authenticated	13.06.2024 07:31 13.06.2024 07:31	eID Low	Swedish BankID (DOB: 1965/06/30) IP: 94.191.137.12
Ingvild Lemme Kristiansen ingvild.kristiansen@stendi.no	Signed Authenticated	13.06.2024 07:56 13.06.2024 07:47	eID Low	Norwegian BankID (DOB: 73/12/24) IP: 62.181.221.7

* Action describes both the signing and authentication performed by each recipient. Authentication refers to the ID method used to access the document.

Custom events

No custom events related to this document

Verified ensures that the document has been signed according to the method stated above. Copies of signed documents are securely stored by Verified.

To review the signature validity, please open this PDF using Adobe Reader.



GDPR compliant



eIDAS standard



PAdES sealed



Building a better
working world

Statsautoriserte revisorer
Ernst & Young AS

Stortorvet 7, 0155 Oslo
Postboks 1156 Sentrum, 0107 Oslo

Foretaksregisteret: NO 976 389 387 MVA
Tlf: +47 24 00 24 00

www.ey.no
Medlemmer av Den norske Revisorforening

UAVHENGIG REVISORS BERETNING

Til generalforsamlingen i Stendi Assistanse AS

Konklusjon

Vi har revidert årsregnskapet for Stendi Assistanse AS som består av balanse per 31. desember 2023, resultatregnskap og kontantstrømoppstilling for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper.

Etter vår mening oppfyller årsregnskapet gjeldende lovkrav og gir et rettviseende bilde av selskapets finansielle stilling per 31. desember 2023 og av dets resultater og kontantstrømmer for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge.

Grunnlag for konklusjon

Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med International Standards on Auditing (ISA-ene). Våre oppgaver og plikter i henhold til disse standardene er beskrevet nedenfor under *Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet*. Vi er uavhengige av selskapet i samsvar med kravene i relevante lover og forskrifter i Norge og *International Code of Ethics for Professional Accountants* (inkludert internasjonale uavhengighetsstandarder) utstedt av International Ethics Standards Board for Accountants (IESBA-reglene), og vi har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Innhentet revisjonsbevis er etter vår vurdering tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

Øvrig informasjon

Øvrig informasjon omfatter informasjon i selskapets årsrapport bortsett fra årsregnskapet og den tilhørende revisjonsberetningen. Styret og daglig leder (ledelsen) er ansvarlig for den øvrige informasjonen. Vår konklusjon om revisjonen av årsregnskapet dekker ikke den øvrige informasjonen, og vi attesterer ikke den øvrige informasjonen.

I forbindelse med revisjonen av årsregnskapet er det vår oppgave å lese den øvrige informasjonen med det formål å vurdere om årsberetningen inneholder de opplysninger som skal gis i henhold til gjeldende lovkrav og hvorvidt det foreligger vesentlig inkonsistens mellom den øvrige informasjonen og årsregnskapet eller kunnskap vi har opparbeidet oss under revisjonen, eller hvorvidt den tilsynelatende inneholder vesentlig feilinformasjon. Dersom vi konkluderer med at den øvrige informasjonen inneholder vesentlig feilinformasjon eller ikke inneholder de opplysninger som skal gis i henhold til gjeldende lovkrav, er vi pålagt å rapportere det.

Vi har ingenting å rapportere i så henseende, og vi mener at årsberetningen er konsistent med årsregnskapet og inneholder de opplysninger som skal gis i henhold til gjeldende lovkrav.

Ledelsens ansvar for årsregnskapet

Ledelsen er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet og for at det gir et rettviseende bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge. Ledelsen er også ansvarlig for slik intern kontroll som den finner nødvendig for å kunne utarbeide et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller feil.

Ved utarbeidelsen av årsregnskapet må ledelsen ta standpunkt til selskapets evne til fortsatt drift og opplyse om forhold av betydning for fortsatt drift. Forutsetningen om fortsatt drift skal legges til grunn for årsregnskapet med mindre ledelsen enten har til hensikt å avvike selskapet eller virksomheten, eller ikke har noe annet realistisk alternativ.



Building a better
working world

Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet

Vårt mål er å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller feil, og å avgi en revisjonsberetning som inneholder vår konklusjon. Betryggende sikkerhet er en høy grad av sikkerhet, men ingen garanti for at en revisjon utført i samsvar med ISA-ene, alltid vil avdekke vesentlig feilinformasjon. Feilinformasjon kan skyldes misligheter eller feil og er å anse som vesentlig dersom den enkeltvis eller samlet med rimelighet kan forventes å påvirke de økonomiske beslutningene som brukerne foretar på grunnlag av årsregnskapet.

Som del av en revisjon i samsvar med ISA-ene, utøver vi profesjonelt skjønn og utviser profesjonell skepsis gjennom hele revisjonen. I tillegg:

- identifiserer og vurderer vi risikoen for vesentlig feilinformasjon i årsregnskapet, enten det skyldes misligheter eller feil. Vi utformer og gjennomfører revisjonshandlinger for å håndtere slike risikoer, og innhenter revisjonsbevis som er tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon. Risikoen for at vesentlig feilinformasjon som følge av misligheter ikke blir avdekket, er høyere enn for feilinformasjon som skyldes feil, siden misligheter kan innebære samarbeid, forfalskning, bevisste utelatelser, uriktige fremstillinger eller overstyring av intern kontroll.
- opparbeider vi oss en forståelse av den interne kontrollen som er relevant for revisjonen, for å utforme revisjonshandlinger som er hensiktsmessige etter omstendighetene, men ikke for å gi uttrykk for en mening om effektiviteten av selskapets interne kontroll.
- evaluerer vi om de anvendte regnskapsprinsippene er hensiktsmessige og om regnskapsestimater og tilhørende noteopplysninger utarbeidet av ledelsen er rimelige.
- konkluderer vi på om ledelsens bruk av fortsatt drift-forutsetningen er hensiktsmessig, og, basert på innhentede revisjonsbevis, hvorvidt det foreligger vesentlig usikkerhet knyttet til hendelser eller forhold som kan skape betydelig tvil om selskapets evne til fortsatt drift. Dersom vi konkluderer med at det eksisterer vesentlig usikkerhet, kreves det at vi i revisjonsberetningen henleder oppmerksomheten på tilleggsopplysningene i årsregnskapet, eller, dersom slike tilleggsopplysninger ikke er tilstrekkelige, at vi modifiserer vår konklusjon. Våre konklusjoner er basert på revisjonsbevis innhentet frem til datoen for revisjonsberetningen. Etterfølgende hendelser eller forhold kan imidlertid medføre at selskapet ikke kan fortsette driften.
- evaluerer vi den samlede presentasjonen, strukturen og innholdet i årsregnskapet, inkludert tilleggsopplysningene, og hvorvidt årsregnskapet gir uttrykk for de underliggende transaksjonene og hendelsene på en måte som gir et rettviseende bilde.

Vi kommuniserer med styret blant annet om det planlagte omfanget av og tidspunktet for revisjonsarbeidet og eventuelle vesentlige funn i revisjonen, herunder vesentlige svakheter i den interne kontrollen som vi avdekker gjennom revisjonen.

Oslo, 13. juni 2024
ERNST & YOUNG AS

Revisjonsberetningen er signert elektronisk

Tore Sørrie
statsautorisert revisor

Uavhengig revisors beretning - Stendi Assistanse AS 2023

A member firm of Ernst & Young Global Limited

Penneo Dokumentnøkkel: 57H5E-GA3A0-2XF4Q-BKGYV-UT36Y-AYA87



PENNEO

Signaturene i dette dokumentet er juridisk bindende. Dokument signert med "Penneo™ - sikker digital signatur". De signerende parter sin identitet er registrert, og er listet nedenfor.

"Med min signatur bekrefter jeg alle datoer og innholdet i dette dokument."

Sørli, Tore

Statsautorisert revisor

På vegne av: Ernst & Young AS

Serienummer: no_bankid:9578-5995-4-774812

IP: 147.161.xxx.xxx

2024-06-13 11:42:00 UTC



Penneo Dokumentnøkkel: 57H5E-GA3A0-2XF-4Q-BKGYV-UT36Y-AYA87

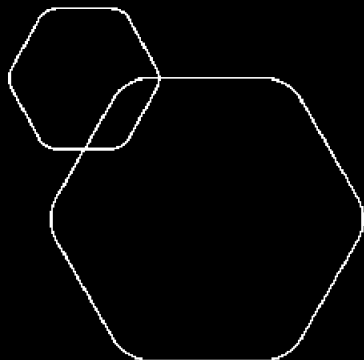
Dokumentet er signert digitalt, med **Penneo.com**. Alle digitale signatur-data i dokumentet er sikret og validert av den datamaskin-utregnede hash-verdien av det opprinnelige dokument. Dokumentet er låst og tids-stemplet med et sertifikat fra en betrodd tredjepart. All kryptografisk bevis er integrert i denne PDF, for fremtidig validering (hvis nødvendig).

Hvordan bekrefter at dette dokumentet er originalen?

Dokumentet er beskyttet av ett Adobe CDS sertifikat. Når du åpner dokumentet i

Adobe Reader, skal du kunne se at dokumentet er sertifisert av **Penneo e-signature service <penneo@penneo.com>**. Dette garanterer at innholdet i dokumentet ikke har blitt endret.

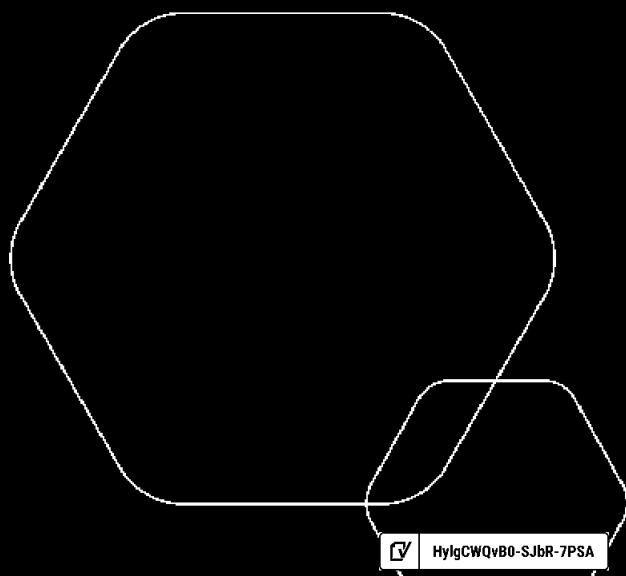
Det er lett å kontrollere de kryptografiske beviser som er lokalisert inne i dokumentet, med Penneo validator - <https://penneo.com/validator>



Årsregnskap 2023

Stendi Assistanse AS

Resultatregnskap
Balanse
Kontantstrøm
Noter til regnskapet



Org.nr.: 918 561 854

 HylgCWQvB0-SJbr-7PSA



RESULTATREGNSKAP

STENDI ASSISTANSE AS

DRIFTSINNEKTER OG DRIFTSKOSTNADER	Note	2023	2022
Salgsinntekt	1, 7	336 862 033	310 981 476
Sum driftsinntekter		336 862 033	310 981 476
Varekostnad		5 902 054	4 597 121
Lønnskostnad	2, 3	292 090 685	270 098 225
Avskrivning av driftsmidler og immaterielle eiendeler	4	265 635	316 980
Annen driftskostnad	2, 5	30 134 510	21 297 806
Sum driftskostnader	5	328 392 883	296 310 132
Driftsresultat		8 469 149	14 671 344
FINANSINNEKTER OG FINANSKOSTNADER			
Renteinntekt fra foretak i samme konsern	7	2 758 841	1 002 723
Annen finansinntekt		2 694	3 196
Rentekostnad til foretak i samme konsern	7	34 319	0
Annen rentekostnad		4 192	12 638
Annen finanskostnad		129 619	125 040
Resultat av finansposter		2 593 406	868 241
Resultat før skattekostnad		11 062 555	15 539 585
Skattekostnad på resultat	6	2 433 762	3 421 104
Resultat		8 628 793	12 118 481
Årsresultat		8 628 793	12 118 481
OVERFØRINGER			
Avsatt til annen egenkapital		8 628 793	12 118 481
Sum overføringer		8 628 793	12 118 481




BALANSE

STENDI ASSISTANSE AS

EIENDELER	Note	2023	2022
ANLEGGSMIDLER			
IMMATERIELLE EIENDELER			
Utsatt skattefordel	6	106 174	80 707
Sum immaterielle eiendeler		106 174	80 707
VARIGE DRIFTSMIDLER			
Driftsløsøre, inventar o.a. utstyr	4	76 096	740 961
Sum varige driftsmidler		76 096	740 961
FINANSIELLE ANLEGGSMIDLER			
Andre langsiktige fordringer		140 297	61 281
Sum finansielle anleggsmidler		140 297	61 281
Sum anleggsmidler		322 567	882 950
OMLØPSMIDLER			
FORDRINGER			
Kundefordringer		16 919 952	14 447 532
Andre kortsiktige fordringer		16 048 439	18 388 532
Konsernfordringer	7	96 238 724	96 714 986
Sum fordringer		129 207 115	129 551 050
INVESTERINGER			
Bankinnskudd, kontanter o.l.	8	7 449	23 799
Sum omløpsmidler		129 214 564	129 574 849
Sum eiendeler		129 537 131	130 457 799

STENDI ASSISTANSE AS

SIDE 3

 HylgCWQvB0-SJbR-7PSA



BALANSE

STENDI ASSISTANSE AS

EGENKAPITAL OG GJELD	Note	2023	2022
EGENKAPITAL			
INNSKUTT EGENKAPITAL			
Aksjekapital	9, 10	574 598	574 598
Overkurs	10	2 622 739	2 622 739
Annen innskutt egenkapital		40 690	40 690
Sum innskutt egenkapital	10	3 238 027	3 238 027
OPPTJENT EGENKAPITAL			
Annen egenkapital	10	34 569 653	29 343 808
Sum opptjent egenkapital		34 569 653	29 343 808
Sum egenkapital		37 807 680	32 581 835
GJELD			
AVSETNING FOR FORPLIKTELSE			
Pensjonsforpliktelser	3	120 293	153 557
Sum avsetning for forpliktelser		120 293	153 557
ANNEN LANGSIKTIG GJELD			
Gjeld til kredittinstitusjoner		0	305 916
Sum annen langsiktig gjeld		0	305 916
KORTSIKTIG GJELD			
Leverandørgjeld		866 973	680 808
Betalbar skatt	6	1 499 423	0
Skyldig offentlige avgifter		14 029 210	14 176 440
Konserngjeld	7	2 220 805	15 299 465
Annen kortsiktig gjeld	11	72 992 747	67 259 779
Sum kortsiktig gjeld		91 609 158	97 416 492
Sum gjeld		91 729 451	97 875 964
Sum egenkapital og gjeld		129 537 131	130 457 799



BALANSE

STENDI ASSISTANSE AS

13.06.2024

Styret i Stendi Assistanse AS

Carl Johan Patrik Göransson Lindén
styremedlem

Lars Benno Eliasson
styreleder

Hanne Løvli
styremedlem

Ingvild Lemme Kristiansen
daglig leder



INDIREKTE KONTANTSTRØM

STENDI ASSISTANSE AS

	Note	2023	2022
KONTANTSTRØMMER FRA OPERASJONELLE AKTIVITETER			
Resultat før skattekostnad		11 062 555	15 539 585
Periodens betalte skatt		0	1 920 670
Ordinære avskrivninger		265 635	316 980
Endring i kundefordringer		-2 472 420	18 488 432
Endring i leverandørgjeld		186 165	-948 250
Forskj. kostnadsført pensjon og inn-/utbet. i pensjonso		0	161 784
Endringer i konsernmellomværender		15 778 200	-35 512 857
Endring i andre tidsavgrensingsposter		-9 537 020	4 205 317
Netto kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter		15 283 115	330 322
KONTANTSTRØMMER FRA INVESTERINGSAKTIVITETER			
Utbetalinger ved kjøp av varige driftsmidler		0	306 522
Netto kontantstrøm fra investeringsaktiviteter		0	-306 522
KONTANTSTRØMMER FRA FINANSIERINGSAKTIVITETER			
Utbetalinger av konsernbidrag		15 299 465	0
Netto kontantstrøm fra finansieringsaktiviteter		-15 299 465	0
Netto endring i kontanter og kontantekvivalenter		-16 350	23 800
Beh. av kont. og kontantekvivalenter ved per. begynnel		23 799	0
Beh. av kont. og kontantekvivalenter ved per. slutt		7 449	23 800
Innestående på konsernkonto		96 236 251	96 714 640
Total likviditetsbeholdning		96 243 700	96 738 440



REGNSKAPSPRINSIPPER

Årsregnskapet er satt opp i samsvar med regnskapsloven av 1998 og god regnskapsskikk i Norge.

Bruk av estimater

I utarbeidelse av årsregnskapet har man brukt estimater og forutsetninger som har påvirket resultatregnskapet og verdsettelsen av eiendeler og gjeld, samt usikre eiendeler og forpliktelser på balansedagen i henhold til god regnskapsskikk. Områder som i stor grad inneholder slike skjønsmessige vurderinger, høy grad av kompleksitet, eller områder hvor forutsetninger og estimater er vesentlige for årsregnskapet er beskrevet i notene.

Inntekter

Inntekt resultatføres når den er opptjent, altså når krav på vederlag oppstår. Dette skjer når tjenesten ytes, i takt med at arbeidet utføres. Inntektene bokføres med verdien av vederlaget på transaksjonstidspunktet.

Kostnader

Kostnader bokføres som hovedregel i samme periode som tilhørende inntekt. I de tilfeller det ikke er en klar sammenheng mellom utgifter og inntekter fastsettes fordelingen etter skjønsmessige kriterier. Øvrige unntak fra sammenstillingsprinsippet er angitt der det er aktuelt.

Med varekostnad i regnskapet menes klientorienterte kostnader knyttet til for eksempel mat og forbruksmateriell direkte knyttet til klienten.

Skatt

Skattekostnad består av betalbar skatt og endring i utsatt skatt. Utsatt skatt/skattefordel er beregnet på alle forskjeller mellom regnskapsmessig og skattemessig verdi på eiendeler og gjeld.

Utsatt skatt er beregnet med 22% på grunnlag av de midlertidige forskjeller som eksisterer mellom regnskapsmessige og skattemessige verdier, samt skattemessig underskudd til fremføring ved utgangen av regnskapsåret.

Betalbar skatt og utsatt skatt er regnskapsført direkte mot egenkapitalen i den grad skattepostene relaterer seg til poster ført direkte mot egenkapitalen.

Klassifisering og vurdering av balanseposter

Omløpsmidler og kortsiktig gjeld omfatter poster som forfaller til betaling innen ett år etter anskaffelsestidspunktet.

Øvrige poster er klassifisert som anleggsmidler/langsiktig gjeld. Omløpsmidler vurderes til laveste av anskaffelseskost og virkelig verdi. Kortsiktig gjeld balanseføres til nominelt beløp på etableringstidspunktet.

Anleggsmidler vurderes til anskaffelseskost, fratrukket av- og nedskrivninger. Langsiktig gjeld balanseføres til nominelt beløp på etableringstidspunktet.

Eiendeler og gjeld i utenlandsk valuta

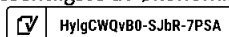
Pengeposter i utenlandsk valuta er i balansen omregnet til balansedagens kurs.

Varige driftsmidler

Varige driftsmidler balanseføres og avskrives lineært over driftsmiddelets forventede levetid. Direkte vedlikehold av driftsmidler kostnadsføres løpende under driftskostnader, mens påkostninger eller forbedringer tillegges driftsmiddelets kostpris og avskrives i takt med driftsmiddelet. Dersom gjenvinnbart beløp av driftsmiddelet er lavere enn balanseført verdi foretas nedskrivning til gjenvinnbart beløp.

Leieavtaler

Leieavtaler vurderes som finansielle eller operasjonelle basert på den enkelte avtales økonomiske innhold. Avtalen anses som finansiell der det vesentligste av økonomisk risiko og kontroll av det underliggende





leieobjektet overføres til selskapet. Eiendeler og forpliktelser knyttet til avtalen balanseføres under varige driftsmidler og avskrives planmessig. Motposten er tatt med som kortsiktig og langsiktig gjeld. Øvrige leieavtaler klassifiseres som operasjonelle og kostnadsføres under annen driftskostnad.

Ved finansiell leasing aktiveres retten til eiendelen med verdien tilsvarende de fremtidige leiebetalingerne og en tilsvarende neddiskontert forpliktelse i balansen.

Fordringer

Kundefordringer og andre fordringer er oppført til pålydende etter fradrag for avsetning til forventet tap. Avsetning til tap gjøres på grunnlag av en individuell vurdering av de enkelte fordringene.

Bankinnskudd, kontanter og lignende

Bankinnskudd, kontanter og lignende inkluderer kontanter, bankinnskudd og andre betalingsmidler med forfallsdato som er kortere enn tre måneder fra anskaffelse.

Pensjoner

Selskapet har en ordinær innskuddsordning i Storebrand. Kostnaden til innskuddsbasert pensjonsordning tilsvare periodens premie til forsikringsselskapet.

Forpliktelsen i balansen skyldes at selskapet er bundet av en tariffavtale med tilhørende særavtale i AFP. Selskapet har derfor avsatt for AFP ut ifra forventede fremtidige utbetalinger.

Selskapet har i tillegg en forpliktelse knyttet til lovpålagt ytelsesordning for sykepleierne i KLP. Beregningsgrunnlaget følger veiledningen til Norsk Regnskapsstiftelse i henhold til forutsetningene for ytelsesbaserte pensjonstjenester (IAS 19). Aktuarielle avvik føres mot egenkapitalen i henhold til IAS 19.

Ytelsesbaserte pensjonsordninger vurderes til nåverdien av de fremtidige pensjonsytelser som regnskapsmessig anses som opptjent på balansedagen. Pensjonsmidler vurderes til virkelig verdi.

Pensjonskostnader og pensjonsforpliktelser beregnes etter lineær opptjening, basert på forutsetninger om diskonteringsrente, fremtidig regulering av lønn, pensjoner og ytelser fra folketrygden, fremtidig avkastning på pensjonsmidler, samt aktuarielle forutsetninger om dødelighet, frivillig avgang, osv.

Ved regnskapsføring av pensjon er lineær opptjeningsprofil og forventet sluttlønn som opptjeningsgrunnlag lagt til grunn.

Kontantstrøm

Kontantstrømoppstillingen er utarbeidet etter den indirekte metode. Kontanter og kontantekvivalenter omfatter kontanter, bankinnskudd og andre kortsiktige, likvide plasseringer.



Note 1 Driftsinntekter

Driftsinntektene vedrører hovedvirksomheten i Stendi Assistanse AS som gjelder personlig brukerstyrt assistanse og helseteam.

All omsetning skjer i Norge.

Note 2 Lønnskostnader og ytelser, godtgjørelser til daglig leder, styret og revisor

LØNSKOSTNADER

	2023	2022
Lønninger	240 303 616	227 780 789
Arbeidsgiveravgift	35 762 898	33 261 010
Pensjonskostnader	12 877 456	8 121 837
Andre ytelser	3 146 715	934 589
Sum	292 090 685	270 098 225

Selskapet har i 2023 sysselsatt 656 årsverk.

PENSJONSFORPLIKTELSE

Selskapet er pliktig til å ha tjenestepensjonsordning etter lov om obligatorisk tjenestepensjon. Selskapets pensjonsordninger tilfredsstiller kravene i denne lov.

YTELSER TIL LEDEDE PERSONER

Det er ikke ytet lån til eller inngått garantiforpliktelser til fordel for daglig leder eller andre ansatte. Det foreligger ingen avtale om ytelse ved endring av ansettelsesforhold. Daglig leder er ansatt i Stendi AS og lønnes av Stendi AS. Det er ikke utbetalt noe honorar til styret i Stendi Assistanse AS.

REVISOR

Avtalt revisjonshonorar for 2023 utgjør kr 150 000

Note 3 Pensjonskostnader, -midler og -forpliktelser

Selskapet er pliktig til å ha tjenestepensjonsordning etter lov om obligatorisk tjenestepensjon. Selskapets pensjonsordninger tilfredsstiller kravene i denne lov. Selskapet har en innskuddsordning, forpliktelser til AFP samt en ytelsesordning.

Innskuddsordning

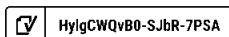
Innskuddsplanen omfatter 1479 ansatte og utgjør mellom 4,75 og 8 % av lønnen hvorav de ansatte selv dekker 2 %. Totalt innskudd for 2023 er kr 7 314 494 eksklusiv arbeidsgiveravgift og etter fratrukk av ansattes egenandel.

AFP

AFP-ordningen er en ytelsesbasert flerforetaks pensjonsordning, og finansieres gjennom premier som fastsettes som en prosent av lønn. Regnskapsmessig blir ordningen behandlet som en innskuddsbasert pensjonsordning hvor premiebetalingen kostnadsføres løpende. Totale premier for 2023 er 605 594.

Ytelsesordning

Ytelsesordningen gir rett til definerte fremtidige ytelser. Disse er i hovedsak avhengig av antall opptjeningsår, lønnsnivå ved oppnådd pensjonsalder og størrelsen på ytelsene fra folketrygden.





Forpliktelsene er dekket gjennom et forsikringsselskap, Aktuarielle avvik føres mot egenkapitalen ihht IAS19. Det ble kostnadsført kr 2 808 063 for ordningen i 2023. Det gjøres kapitalinnskudd til ordningen, akkumulert kapitalinnskudd per utgangen av 2023 er kr 140 297.

	2023	2022
Nåverdi av årets pensjonsopptjening	2 351 020	2 177 160
Rentekostnad av pensjonsforpliktelsen	249 153	110 691
Avkastning på pensjonsmidler	-239 851	-86 313
Administrasjonskostnader	100 732	60 868
Periodisert arbeidsgiveravgift	347 009	318 999
Netto pensjonskostnad	2 808 063	2 581 405
Andre pensjonskostnader (innskuddsordning m.m.)	10 069 393	5 540 432
Total pensjonskostnad	12 877 456	8 121 837
Herav ført som lønnskostnad	12 767 422	8 036 591
Herav ført som finanskostnad	110 035	85 246
Påløpte pensjonsforpliktelser (DBO) pr. 31.12	10 371 299	5 435 020
Pensjonsmidler (til markedsverdi) pr. 31.12	10 265 871	5 300 439
Netto pensjonsforpliktelser pr. 31.12 ekskl. aga	105 428	134 581
Arbeidsgiveravgift	14 865	18 976
Netto balanseført pensjonsforpliktelser pr. 31.12 inkl. aga	120 293	153 557

Økonomiske forutsetninger	2023	2022
Diskonteringsrente	3,10 %	3,20 %
Forventet avkastning på pensjonsmidler	3,10 %	3,20 %
Forventet lønnsvekst	3,50 %	3,75 %
Forventet G-regulering	3,25 %	3,50 %
Forventet pensjonsøkning	2,80 %	2,72 %

Diskonteringsrenten er basert på OMF-obligasjoner. Som aktuarmessige forutsetninger for demografiske fakturer og avgang, er vanlig benyttede forutsetninger innen forsikring lagt til grunn.

Antall personer omfattet av ordningen	2023	2022
Antall aktive	25	22
Antall oppsatte (ansatte som har sluttet)	24	1
Antall pensjonister	2	0



Note 4 Varige driftsmidler

	Biler	Inventar	Sum
Anskaffelseskost 01.01.2023	39 999	30 087	70 087
Tilgang			
Avgang			
Reklassifisering			
Anskaffelseskost 31.12.2023	39 999	30 087	70 087
Akk. avskrivning 01.01.2023	-36 999	-4 513	-41 512
Årets av- og nedskrivning		-6 017	-6 017
Akk. av- og nedskrivning 31.12.2023	-36 999	-10 530	-47 529
Bokført verdi pr. 31.12.2023	3 000	19 557	22 557

Økonomisk levetid
Avskrivningsplan

Inntil 5 år
lineær

Inntil 3-5 år
lineær

Forpliktelser knyttet til leieavtaler - finansiell leasing

Selskapet er del av en rammeavtale om å lease biler som ansees som en finansiell leieavtale. I tillegg til leiebetalingene har selskapet forpliktelser til vedlikehold av eiendelene, forsikring mm. Leieperioden er inntil 48 måneder.


Biler finansiert ved finansiell leasing er regnskapsmessig klassifisert under varige driftsmidler i balansen.

	2023	2022
Anskaffelseskost 01.01.	1 330 462	1 054 027
Tilgang	0	276 435
Avgang	1 030 801	0
Anskaffelseskost 31.12.	299 661	1 330 462
Akk. avskrivning 01.01.	618 074	322 603
Årets av- og nedskrivning	259 617	295 471
Avgang	631 569	
Akk. av- og nedskrivning 31.12.	246 122	618 074
Bokført verdi pr. 31.12.	53 539	712 388

Forpliktelse knyttet til leieavtaler - operasjonelle leieavtaler

Leiekostnader knyttet til operasjonell leasing og leieavtaler består av følgende:

	2023	2022
Husleie	1 249 165	682 215
Inventar/Utstyr	248 460	96 117
Sum	1 499 648	780 353

 HylgCWQvB0-SJbr-7PSA



Note 5 Spesifikasjon av driftskostnader


	2023	2022
Kostnader lokaler	3 632 626	1 607 105
Kostnader biler, inkl. leasing	1 210 436	757 184
Inventar, utstyr, rep og vedlikehold, driftsmateriell	1 784 803	1 430 205
Innleie av driftsrelatert bemanning	1 184 957	701 150
Juridiske og økonomiske honorarer	522 694	296 610
Div. kostn. som forsikring, reiser, salg og markedsføring	21 798 995	16 505 553
Sum driftskostnader	30 134 510	21 297 806

Note 6 Skatt

Årets skattekostnad	2023	2022
Resultatført skatt på ordinært resultat:		
Betalbar skatt	1 957 112	3 365 882
Endring i utsatt skattefordel	476 650	55 222
Skattekostnad ordinært resultat	2 433 762	3 421 104
Skattepliktig inntekt:		
Resultat før skatt	11 062 555	15 539 585
Permanente forskjeller	-2 282 348	19 119
Endring i midlertidige forskjeller	115 756	-259 240
Skattepliktig inntekt	8 895 963	15 299 464
Betalbar skatt i balansen:		
Betalbar skatt på årets resultat	1 957 112	3 365 882
Betalbar skatt på avgitt konsernbidrag	-457 689	-3 365 882
Sum betalbar skatt i balansen	1 499 423	0
Beregning av effektiv skattesats		
Resultat før skatt	11 062 555	15 539 585
Beregnet skatt av resultat før skatt	2 433 762	3 418 709
Skatteeffekt av permanente forskjeller	-502 117	4 206
Skatteeffekt pensjon mot EK	502 116	0
Sum	2 433 762	3 422 915
Effektiv skattesats	22,0 %	22,0 %

Skatteeffekten av midlertidige forskjeller som har gitt opphav til utsatt skatt og utsatte skattefordeler, spesifisert på typer av midlertidige forskjeller

	2023	2022	Endring
Varige driftsmidler	-297 312	-244 880	52 431
Fordringer	0	31 589	31 589
Avsetninger mv	-65 000	0	65 000
Pensjonspremie/- forpliktelse	-120 293	-153 557	-33 264
Sum	-482 605	-366 849	115 756
Grunnlag for utsatt skattefordel	-482 605	-366 849	115 756
Utsatt skattefordel (22 %)	-106 173	-80 707	25 466

 HylgCWQvB0-SJbR-7PSA



Note 7 Transaksjoner og mellomværende med nærstående parter

Resultatmessige transaksjoner med nærstående parter:

Motpart	Forhold til motparten	Tilhører regnskapslinje	2023	2022
Stendi AS	Søsterselskap	Inntekter	154 319	93 232
Ambea AB	Morselskap	Finansinntekter	2 758 841	1 002 723
Sum			2 913 160	1 095 955

Stendi AS	Søsterselskap	Kostnader	16 525 963	12 150 216
Stendi Senior AS	Søsterselskap	Kostnader	-	-
Stendi Heimta AS	Søsterselskap	Kostnader	-	-
Ambea Sverige AB	Morselskap	Kostnader	1 364 356	940 896
Ambea Group AB	Morselskap	Kostnader	225 891	-
Ambea AB (publ)	Morselskap	Kostnader	-	-
Ambea AB (publ)	Morselskap	Finanskostnader	34 319	-
Sum			18 150 529	13 241 339

Fordring på selskap i samme konsern:

Motpart	Forhold til motparten	2023	2022
Stendi AS	Søsterselskap	2 472	347
Ambea AB	Morselskap	96 236 251	96 714 640
Sum		96 238 724	96 714 986

Kortsiktig gjeld til selskap i samme konsern:

Motpart	Forhold til motparten	Leverandørgjeld		Korts.gjeld til selskap i konsern	
		2023	2022	2023	2022
Stendi AS	Søsterselskap	-	-	140 399	-
Stendi Heimta AS	Søsterselskap	-	-	-	15 299 465
Ambea Norge AS	Morselskap	-	-	2 080 406	-
Sum		0	0	2 220 805	15 299 465

Note 8 Bankinnskudd

Selskapet er omfattet av garantiordning for skattetreksmidler. Det er tegnet forsikring på kr 18 mill for skyldig skattetrekk i selskapet.

Stendi Assistanse AS er del av en konsernkontoordning med Ambea AB. Innstående i konsernkontoordningen pr 31.12.2023 er en fordring på kr 96 236 251 som inngår i fordring på selskap i samme konsern.



Note 9 Aksjonærer

AKSJEKAPITALEN I STENDI ASSISTANSE AS PR. 31.12 BESTÅR AV:

	Antall	Pålydende	Bokført
Ordinære aksjer	1	574 598,0	574 598
Sum	1		574 598

EIERSTRUKTUR

De største aksjonærene i % pr. 31.12 var:

	Ordinære	Eierandel	Stemmeandel
Stendi AS	1	100,0	100,0

Note 10 Egenkapital

	Aksje- kapital	Overkurs	Annen Innskutt egenkap.	Annen egenkapital	Sum
Pr. 31.12.2022	574 598	2 622 739	40 690	29 343 808	32 581 835
Pr. 01.01.2023	574 598	2 622 739	40 690	29 343 808	32 581 835
Årets overskudd				8 628 793	8 628 793
Pensjon ført mot EK.				-1 780 231	-1 780 231
Konsernbidrag avgitt				-1 622 717	-1 622 717
Pr. 31.12.2023	574 598	2 622 739	40 690	34 569 654	37 807 680

Selskapet har benyttet seg av unntaket i regnskapsloven § 3-7 med hensyn til å utarbeide konsernregnskap. Konsernregnskap for Ambea AB hvor Stendi Assistanse AS inngår i konsernregnskapet pr 31.12.2023, kan hentes på konsernets hjemmeside www.ambea.se eller ved henvendelse til:

Ambea AB
Evenemangsgatan 21
Box 1565
SE-17129 Solna, Sverige

Note 11 Annen Kortsiktig gjeld

	2023	2022
Skyldige feriepenger	27 659 167	28 385 398
Påløpt lønnsrelatert	23 748 863	22 772 771
Påløpt kostnad pensjon	3 300 113	237 411
Påløpt kostnad og forskuddsbetaling	691 033	404 346
Forskuddsfaktureringer	17 593 571	15 459 851
Sum Annen kortsiktig gjeld	72 992 747	67 259 779



COMPLETED BY ALL:
13.06.2024 07:46

SENT BY OWNER:
Karete Kvisle · 12.06.2024 15:25

DOCUMENT ID:
SJbR-7PSA

ENVELOPE ID:
HylgCWQvB0-SJbR-7PSA

Document history

DOCUMENT NAME:
Stendi Assistanse AS 12.06.24.pdf
14 pages

ALL ATTACHMENTS APPROVED:
Stendi Assistanse AS 12.06.24.pdf-pAdES-BkxdVGXDS0.pdf
Stendi Assistanse AS 12.06.24.pdf-pAdES-HJogGQDHR.pdf
Stendi Assistanse AS 12.06.24.pdf-pAdES-HkK7z7PHA.pdf

Activity log

RECIPIENT	ACTION*	TIMESTAMP (CET)	METHOD	DETAILS
Hanne Løvli hanne.lovli@stendi.no	Signed Authenticated	13.06.2024 07:11 13.06.2024 07:10	eID Medium	Norwegian BankID (DOB: 66/11/06) +4792630309
Carl Johan Patrik Göransson Lindén patrik.linden@stendi.no	Signed Authenticated	13.06.2024 07:23 13.06.2024 07:20	eID Medium	Norwegian BankID (DOB: 83/12/06) +4791902142
LARS BENNO ELIASSON benno.eliasson@ambea.se	Signed Authenticated	13.06.2024 07:30 13.06.2024 07:29	eID Low	Swedish BankID (DOB: 1965/06/30) IP: 94.191.137.12
Ingvild Lemme Kristiansen ingvild.kristiansen@stendi.no	Signed Authenticated	13.06.2024 07:46 13.06.2024 07:39	eID Low	Norwegian BankID (DOB: 73/12/24) IP: 62.181.221.7

* Action describes both the signing and authentication performed by each recipient. Authentication refers to the ID method used to access the document.

Custom events

No custom events related to this document

Verified ensures that the document has been signed according to the method stated above. Copies of signed documents are securely stored by Verified.

To review the signature validity, please open this PDF using Adobe Reader.



GDPR compliant



eIDAS standard



PDF sealed

Årsredovisning med kvalitets- och hållbarhetsrapport 2023

Framtidssäkrad omsorg

Ambea AB (publ) org.nr. 556468-4354

Det kunskapsledande omsorgsföretaget

Vi arbetar med äldre och personer med funktionsnedsättning eller i behov av psykosocialt stöd. Vår uppgift är att ge livskvalitet till varje person som finns i Ambeas omkring 950 verksamheter. Att se och möta dem är vårt företags hjärta.

För att kunna ge en trygg och säker omsorg arbetar vi efter väl beprövade koncept och pedagogiska ramverk. Kunskap och lärande är en viktig del av vår organisation och våra medarbetare har alltid möjlighet att utvecklas inom sina yrken eller inom vår organisation.

Vi höjer också blicken och ser världen ur våra uppdragsgivares, kommunernas, perspektiv. Ska deras resurser räcka till när omsorgsbehoven ökar kraftigt, ekonomin pressas och bristen på omsorgsmedarbetare tilltar – är smarta lösningar, samarbete och innovationskraft avgörande. Här kan Ambea vara med och bidra.

Vi är tillräckligt stora för att göra skillnad och vill vara en förebild som jobbar tillsammans med kommunerna för att skapa så mycket god och trygg omsorg som möjligt ur varje värdefull skattekrona. Alltid med omsorgstagarens bästa för ögonen. Alltid vägledda av vår vision: *Vi gör världen lite bättre, en människa i taget.*

Omslaget: Omsorgstagare inom Vardaga hemtjänst
Foto: Jenny Drakenlid

Ambea AB (publ) org.nr. 556468-4354



Innehåll

Introduktion	2	Omvärlden	22
Det kunskapsledande omsorgsföretaget.....	2	Vår omvärld.....	23
Ambea i korthet.....	3	En stor och växande marknad.....	25
Året i korthet.....	4	Vår verksamhet	26
Intervju med vd Mark Jensen.....	5	Skandinavien kunskapsledande omsorgsföretag.....	27
Strategi för hållbar omsorg	7	Individanpassad omsorg.....	28
Vår strategi.....	8	Nyttida.....	30
Omsorgstjänster med kunden i fokus.....	9	Vardaga.....	32
Vi levererar kvalitet genom kompetens.....	10	Stendi.....	34
Vi skapar tid för omsorg.....	11	Altidén.....	36
Vi accelererar innovation och välförästeknologi.....	12	Klara.....	38
Hållbar omsorg.....	13	Lära.....	40
Social hållbarhet – en del av vårt DNA.....	14	Våra medarbetare växer med oss.....	41
Klimatpåverkan och styrning.....	16	Vår värld ger oss svaren.....	44
Klimatavtryck tCO ₂ e.....	18	Kvalitet – lätt att göra rätt.....	45
Nyckeltal.....	19	Styrning och rapportering	47
Ambea som investering	20	Bolagsstyrningsrapport.....	48
Investera i Skandinavien kunskapsledande omsorgsbolag.....	21	Styrelsens arbete 2023.....	50
		Internkontroll.....	51
		Risker.....	52

Årsredovisningen publicerades 27 mars 2024. Den reviderade årsredovisningen och koncernredovisningen finns på sidorna 47–59. Den lagstadgade hållbarhetsrapporten som granskats av revisorerna finns på sidorna 13–19 samt 113–129.

Årsredovisning med kvalitets- och hållbarhetsrapport

Ambea i korthet

På Ambea arbetar vi för att skapa ett bra liv för varje omsorgstagare på våra enheter runt om i Skandinavien. Verksamheten grundades för mer än 100 år sedan och företaget är sedan 2017 noterat på Nasdaq Stockholm.

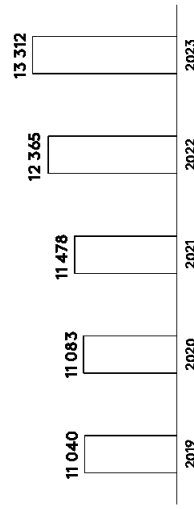
>30 000
medarbetare

14 500
omsorgstagare

950
verksamheter

450
kommuner är våra
uppdragsgivare

Nettoomsättning (MSEK)



Ambea AB (publ) org.nr. 556468-4354

Vår affärsmodell

Uppdragsgivare

Ambeas uppdragsgivare är primärt kommuner runt om i Skandinavien som köper omsorg för sina kommuninvånare.

Tjänster

- **Äldreomsorg:** På Ambeas över 100 äldreboenden bor omsorgstagarna i egen lägenhet med tillgång till gemensamma utrymmen, aktiviteter och måltider. Personal finns på plats dygnet runt. Vi erbjuder även hemtjänst på utvalda orter i Sverige.

- **Omsorg inom funktionsnedsättning:** För personer med bestående funktionsnedsättning har Ambea omsorgstjänster för livets alla behov och faser: från barboende och skola till grupp- och serviceboende samt daglig verksamhet för vuxna. I Norge erbjuds även personlig assistans.

- **Stöd vid psykosocial problematik:** Ambea erbjuder stödåtgärder för personer med psykosocial problematik, såsom missbruk och självskadebeteende. Exempel på insatser är HVB-hem, särskilt boende, familjehem, skyddat boende och öppenvård.

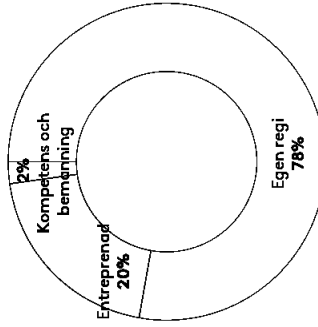
- **Kompetens- och bemanning:** För att underlätta bemanningen inom välfärden erbjuder Ambea flexibla och effektiva lösningar.

- **Kompetensutveckling:** Ambeas utbildningsföretag Lära utbildar och genomför kompetenshöjande insatser inom socialt arbete, omsorg, skola och behandling – internt och externt.

Kontraktmodell

- **Egen regi:** Omsorgsplatser i egen regi drivs i lokaler som Ambea hyr under en längre tid, ofta 10-15 år. Långsiktigheten ger förutsättningar att skräddarsy lokalerna för Ambeas arbetssätt och koncept. Kommuner köper platser efter behov.
- **Entreprenad:** Vid entreprenadkontrakt tar Ambea över en existerande omsorgsverksamhet i kommunens lokaler och driver denna under en förutbestämd tid, vanligtvis fyra till fem år, ofta med möjlighet till förlängning om ytterligare två till fyra år.
- **Bemanning och utbildning:** Enskilda tjänster eller abonnemang och ramavtal. Kunden kan vara kommuner, regioner, och enskilda företag.

Nettoomsättning per kontraktmodell



- **Ä** Äldreomsorg
- **F** Omsorg inom funktionsnedsättning
- **P** Stöd vid psykosocial problematik
- **B** Kompetens- och bemanningstjänster
- **U** Utbildning



Året i korthet

- År 2023 hade Ambea sin högsta nettoomsättning och sitt högsta rörelseresultat någonsin.
- Ambea fortsatte att växa och öppnade flera nya boenden med totalt 287 omsorgsplatser i egen regi.
- Vårt målmedvetna arbete med att stärka Stendis organisation och resultat gav utdelning under året.
- Altiden arbetade med att etablera en stabil och kvalitativ plattform för långsiktig tillväxt. Operationella förbättringar har syns under året, men vi är inte nöjda med det finansiella resultatet och fortsätter omställningen.
- Nytida och Vardaga vann många entreprenadkontrakt under året.
- Vardaga startade en stor hemtjänstverksamhet på entreprenad, samt även hemsjukvård och hemrehab, i Linköping.
- Ambea påverkades av stigande räntor och hög kostnadsinflation. Vi arbetade intensivt för att kompensera för kostnadsökningarna, vilket gav resultat och gjorde att vi kunde hantera situationen väl.
- För tredje året i rad placerade sig Ambea på företaget Universums lista över Sveriges bästa arbetsgivare. Vi kom på plats 30 och är bäst i omsorgsbranschen.
- Ambea fortsatte att ge stöd till Ukraina. Vi startade en värdbrädesutbildning för ukrainska medarbetare, skänkte utrustning till sjukhus och äldreboenden och bidrog ekonomiskt till



Altidens äldreboende Fribo Greve, med plats för 75 boende, öppnade i juni 2023.

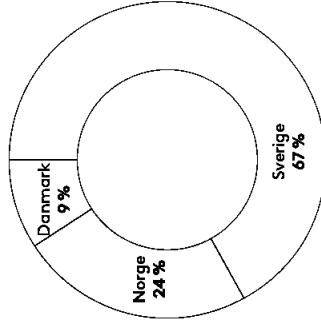
organisationen OperationAid. Hittills har över 100 personer som flytt kriget fått jobb inom Vardaga och Nytida.

- Ambea tecknade ett låneavtal kopplat till våra hållbarhetsmål om att minska utsläpp av växthusgaser, ett ökat medarbetarengagemang samt en förbättrad brukarnöjdhet.
- Lära genomförde flera publika webinarier i syfte att dela vår kunskap. *Tjejer och unga kvinnor med NPF* var ett av de mest välbesökta.

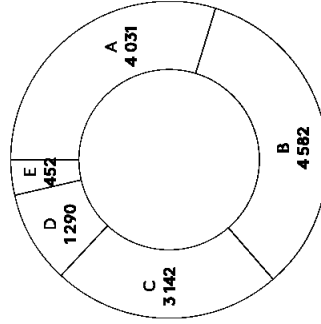
Ambea AB (publ) org.nr. 556468-4354

Omsättning

Per land



Per affärsområde, MSEK



- (A) Nytida
- (B) Vardaga
- (C) Stendi
- (D) Altiden
- (E) Klara

Finansiell översikt

MSEK	2020	2021
Nettoomsättning	11 083	11 478
Tillväxt (%)	0	4
Justerad EBITA	879	857
Rörelsemarginal justerad EBITA (%)	7,9	7,5
Årets resultat	359	237
Fritt kassaflöde	1 270	1 139
Resultat per aktie före utspädning	3,80	2,51
Resultat per aktie efter utspädning	3,80	2,51

Fler omsorgsplatser i egen regi



Intervju med vd

Mark Jensen sammanfattar 2023 ochblickar framf t

I en intervju sammanfattar Ambeas vd Mark Jensen några av årets viktigaste händelser ochblickar framf t.

Hur skulle du sammanfatta 2023 f r Ambea?

Jag tycker vi kan se tillbaka och vara stolta över vad vi åstadkommit under 2023. Det har varit ett turbulent  r i vår omvärld men vi har lyckats utveckla vår verksamhet och ge en god och individanpassad omsorg till allt fler omsorgstagare. Vi g r ett bra finansiellt resultat under vilket jag ser som en styrka. En sund och hållbar ekonomi är en förutsättning för långsiktighet och att vi ska kunna fortsätta investera i vår verksamhet och skapa värde för våra omsorgstagare, medarbetare, uppdragsgivare, aktieägare och samhället.

Några höjdpunkter som du vill lyfta?

Det första jag vill lyfta fram  r utvecklingen i Stendi. Vi har sedan början på 2022 arbetat målmedvetet med att stärka den norska organisationen och förbättra resultatet och det gav utdelning under året. Stendi står idag på en stabil plattform och under 2024 kommer vi fortsätta arbeta för att stärka lönsamheten och vidareutveckla verksamheten. Det andra handlar om våra medarbetare. Vi utsågs för tredje året i rad till en

av Sveriges bästa arbetsgivare, och under året har vår eNPS, ett mått på om våra medarbetare vill rekommendera oss som arbetsplats till en vän eller bekant, ökat. Det  r glödande att se att våra s tningar på ledarskap, kompetensutveckling och karriärmöjligheter ger resultat. Det tredje området jag vill lyfta fram handlar om omsorgskvalitet. Alla våra affärsområden f r höga betyg i brukarundersökningar, vilket är ett viktigt kvalitetsmått.

Hög inflation var utmärkande för året, hur hantade ni det?

Det var nya ekonomiska förutsättningar vilket naturligtvis påverkade oss. Vi arbetade intensivt för att kompensera för kostnadsökningarna genom ökad beläggning och prisförändringar, genomförde operationella förbättringar och minskade vår skuldsättning, vilket gjort oss mindre känsliga för höga räntor. Allt det tillsammans gav resultat och gjorde att vi kunde hantera situationen väl.

Ni har gjort en omställning i Altiden, n r förväntar ni er ett se resultat?

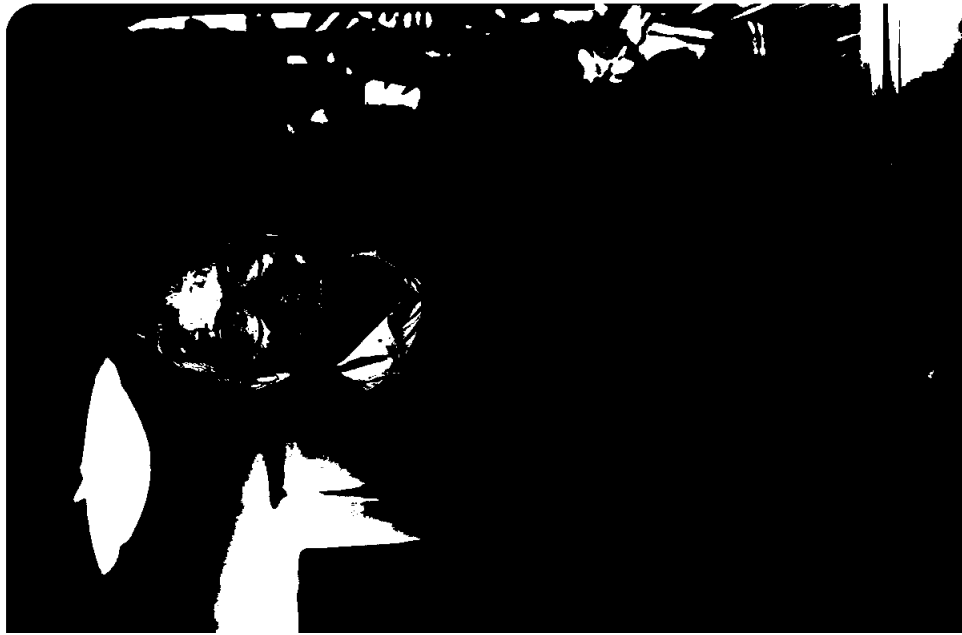
Verksamheten i Danmark är byggd på flera olika f rsv r där vi behövt skapa en enhetlig plattform för att verksamheten långsiktigt ska kunna växa. Vi har arbetat med att förenkla strukturen, skapa en effektivare drift och minskat administrationskostnaderna. Arbetet har pågått under året och även om vi inte varit nöjda med det finan-



Vd Mark Jensen täcker daglig Nytt  Da Capo, som g delar lokal  ldreboende Villa Förra, Första Str 

”

Det har varit ett turbulent  r i vår omvärld men vi har lyckats utveckla vår verksamhet och ge en god och individanpassad omsorg till allt fler omsorgstagare.



siella resultatet, så har vi sett ett flertal förbättringar. Vi kommer att fortsätta omställningen under 2024 och lägger ännu mer kraft på tjänsteinnehåll och utveckling av våra medarbetare. Sammantaget, förväntar vi oss löpande resultatförbättringar i Danmark under 2024.

Förra året efterfrågade du politiskt samarbete för att öka byggnationen av nya omsorgsboenden, hur har det gått?

Nya omsorgsboenden är tyvärr en fråga som inte funnits högst på kommunernas agenda. Det är ett problem, för med en växande och åldrande befolkning riskerar många människor att inte få tillgång till god vård och omsorg. Vi har under året varit aktiva och föreslagit en rad politiska reformer som skulle underlätta byggandet och skapa fler omsorgsplatser. Vi har bland annat föreslagit en äldreboendegaranti i Sverige. Det skulle ställa högre krav på kommunerna och underlätta för den enskilda individen. Men det som skulle ha störst effekt är en nationell valfrihetsreform, vilket skulle underlätta etableringen i alla kommuner och bidra till minskade köer. Men det finns ljuspunkter. I början av 2024 har danska regeringen lanserat en ny äldrereform. En reform som ska främja lika villkor mellan privata och offentliga aktörer och som har som målsättning att öka etableringen av privata aktörer i syfte att bygga bort platsbristen. Det ska bli mycket spännande att följa utvecklingen och dela de danska erfarenheterna med Sverige och Norge.

Har ni öppnat några boenden?

Ja, under året har vi öppnat två nya äldreboenden. Vardaga Villa Soldalen i Halmstad och Altiden Fribo Greve, strax söder om Köpenhamn. Därtill har vi öppnat 99 nya platser inom social omsorg i alla tre länder. Det är viktiga bidrag för att minska platsbristen och ett konkret exempel på hur vi skapar långsiktiga och hållbara samhällsvärden. Vi ökar gärna byggtakten och fortsätter jobba



När det gäller hållbarhetsarbetet har vi haft extra fokus på omsorgskvalitet, integrations- och mångfaldsfrågor, samt på att minska vår klimatpåverkan.

för det. Dessutom har vi både startat och vunnit ett antal nya entreprenadkontrakt, vilket bidrar till innovation och kunskapspridning inom branschen.

Kan du ge oss en uppdatering kring implementeringen av strategin och ert hållbarhetsarbete?

Gärna, vi har under året arbetat med en rad olika initiativ och projekt. I kapitlet Strategi för hållbar omsorg, kan ni läsa om några initiativ som vi sjösat 2023. Mycket av arbetet har även handlat om att förbereda inför en ny digital arbetsplats som lanseras under första kvartalet 2024. När det gäller hållbarhetsarbetet har vi haft extra fokus på omsorgskvalitet, integrations- och mångfaldsfrågor, samt på att minska vår klimatpåverkan. Vi står även fast i stödet till Ukraina och personer som tvingats fly från kriget. Jag är extra stolt över att vi tillsammans med Beredskapslyftet, SWEA och Medlearn startade en värdbiträdesutbildning för 33 ukrainare. Utbildningen ger en möjlighet till att komma in på arbetsmarknaden och få en egen försörjning, vilket är grunden för en fungerande integration. Här tar vi och övriga aktörer ett stort utbildningsansvar för personer som står under massflyktsdirektivet, något som svenska staten än så länge inte gjort.

Hur ser du på 2024?

Jag tycker vi kan vara optimistiska. Vi står på grund och har alla förutsättningar för att kunna växa och utveckla verksamheten. Omsorgsbranschen är en av världens mest växande och vi blir en allt viktigare samarbetspartner till våra offentliga uppdragsgivare. Det kommer det vara extra fokus på vår digitala utveckling och vi kommer fortsätta öppna nya omsorgsboenden och utveckla våra tjänster för att möta omsorgsbehov. Därtill hoppas jag på mer aktivitet på förvarvsmarknaden och vi kommer fortsätta på kvalitativa och kompletterande för socialomsorgen.

Några slutord?

Jag vill tacka alla våra medarbetare för deras engagemang och iver. Årets alla framgångar är ett resultat av ert engagemang och ert stöd. Det är väldigt viktigt för oss att ha kompetenta medarbetare. Avslutningsvis vill jag tacka för förtroendet från omsorgsgivare, när vi har fått lov att fortsätta vårt arbete under 2024.

Fakta Mark Jensen

Mark Jensen har varit vd på Ambea sedan 2019. Han har tidigare varit vd för MTR och Carlsberg. Han har under ett decennium varit vd för Carlsberg i Danmark. Mark är född 1971 och är utbildad till advokat i Danmark.

ambea:

Introduktion

Strategi för hållbar omsorg

Ambea som investering

Omvärlden

Vår verksamhet

Styrning och

Strategi för hållbar omsorg



Publ) org.nr. 53

918561854

Årsredovisning med kvalitets- och

Vår strategi

Ambea är det kunskapsledande omsorgsbolaget i Skandinavien. Vi har en hundraårig historia av att utveckla omsorgen i samhället, alltid utifrån omsorgstagarnas behov och alltid som en samarbetspartner till det offentliga.

De närmaste åren förväntas omsorgsbehoven öka kraftigt, på grund av en växande och åldrande befolkning. Det skapar nya möjligheter för Ambea och med vår uppdaterade strategi för framtidssäkrad och hållbar omsorg tar vi nästa steg i utvecklingen.

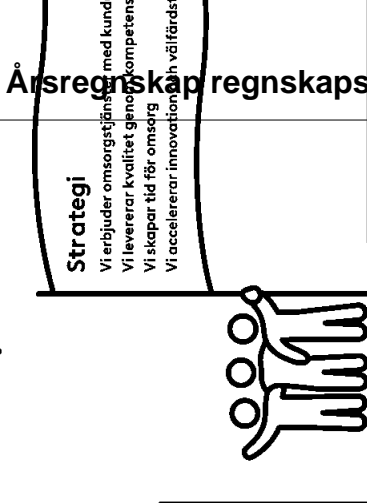
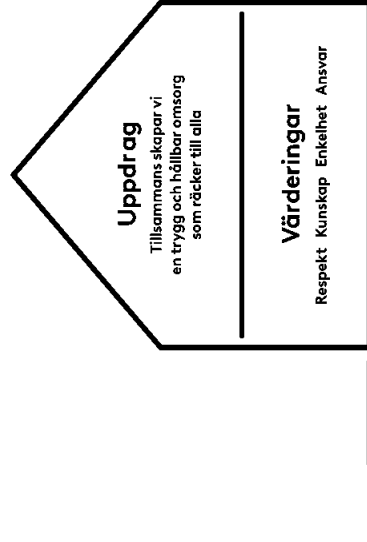
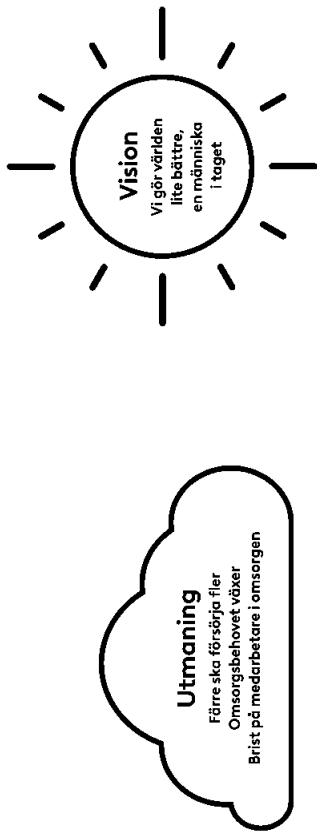
Utifrån samhällets behov fortsätter vi våra satsningar på kompetensutveckling, tydliga koncept och ramverk inom våra affärsområden. Det skapar förutsättningar för en omsorg med hög kvalitet som är individanpassad och samtidigt kostnadseffektiv. Vi satsar på utveckling och tillväxt inom segment där vi är starka, och väljer bort områden där det finns låg utvecklingspotential.

Ambea arbetar med fyra strategiska fokusområden:

- Vi erbjuder omsorgstjänster med kunden i fokus.
- Vi levererar kvalitet genom kompetens.
- Vi skapar tid för omsorg.
- Vi accelererar innovation och välfärdsteknologi.

Hållbarhetsarbetet har en central roll i vårt uppdrag där vi prioriterar fem av FN:s globala mål för en hållbar utveckling.

Vår värld



Vår strategi för framtidssäkrad av Vår värld, som den viktig ba betare i organisationen. Den p varför vårt företags värde, kärna och hur vi bemöter omvärlden.

Omsorgstjänster med kunden i fokus

Med utgångspunkt i våra omsorgstagares och uppdragsgivares behov hjälper vi samhället inom prioriterade segment av äldre- och socialomsorg.

- **Kundkänedom och tydliga anbudsprocesser**

Vi har tydliga erbjudanden som gör det enkelt för både uppdragsgivare och omsorgstagare att fatta beslut. Genom god kundkänedom kan vi hela tiden utveckla våra tjänster och erbjuda det våra kunder efterfrågar, snabbt och effektivt.

- **Flexibilitet för att möta nya krav och förväntningar**

Vi utvecklar kontinuerligt vårt tjänsteinnehåll för att tillgodose behoven utifrån såväl omsorgstagarens som uppdragsgivarens perspektiv.

- **Tillväxt som stärker affären**

Vår kärnverksamhet är att utveckla boendeomsorg men vi kan även inkludera närbesläktade tjänsteområden, när det stärker vår affär och kärnverksamhet. Vi kan snabbt ta tillvara möjligheter och agera proaktivt på risker. Vi arbetar systematiskt och använder hela organisationens kunskap för att kunna växa hållbart och strukturerat.



Bättre matching inom personlig assistans

Under året har Stendi lanserat tjänsten BPA-match. BPA står för brukarstyrd personlig assistans och verktiget är framtaget för att förenkla matchningen mellan omsorgstagare och personer som vill arbeta som personlig assistent.

Genom BPA-match kan omsorgstagare och de som vill jobba som personliga assistenter lättare komma i kontakt med varandra. BPA-match består av ett enkelt och humoristiskt

webbformulär där båda parter kan fylla i önskemål. Stendi hjälper sedan till med att passa ihop de och de omsorgstagare som passar bäst. Förutom en kvalitativ och långvarig relation mellan omsorgsassistenter vill Stendi med tjänsten locka nya medarbetare till branschen.

I kampanjen deltar en av Stendis assistenter som god portion humor har hon lyckats attrahera nya potentiella assistenter.

Vi levererar kvalitet genom kompetens

Våra medarbetare är grunden för vår verksamhet. Med satsningar på kompetensutveckling, språkutveckling och ett ledarskap som bygger på närvaro och delaktighet, ökar vi kunskapsnivåerna. Detta leder i sin tur till färre avvikelser och högre kundnöjdhet.

- **Utbildningsorganisationen Lära**

Vi bygger och utvecklar kompetens, både inom vår egen organisation och till andra aktörer. Här spelar vår utbildningsorganisation Lära en nyckelroll. Lära hjälper oss att tillföra branschen fler välutbildade medarbetare med rätt kompetens och säkerställer en god och relevant kunskapsnivå hos våra medarbetare.

- **Starkt arbetsgivarvarumärke och nya rekryteringsbaser**

Vi vill vara det naturliga förstahandsvalet för studenter och nya medarbetare, därför jobbar vi kontinuerligt med vårt arbetsgivarvarumärke. Vi utvecklar nya rekryteringsbaser och samarbetar bland annat med skolor och arbetsförmedlare för att skapa praktikplatser och ge fler personer möjlighet att komma in i omsorgsbranschen.

- **Branschens bästa ledare**

Vi fortsätter att utveckla ett ledarskap som präglas av ett aktivt och närvarande förhållningssätt, med delaktiga medarbetare som tar ansvar för omsorgskvalitet och vår gemensamma arbetsmiljö.

Vår verksamhet uppsatta mål portalen c medarbetare och förväntning



Årsregnskap Regnskapsåret 2025 för 918561854

Ny portal för kompetensutveckling

Under våren lanserade vi en ny kompetensportal i Sverige. Kompetensportalen hjälper våra chefer och medarbetare att få kontroll på planering, genomförande och uppföljning av utbildningsinsatser och målsamtal.

Portalen samlar vi alla utbildningar som våra erbjöd affärsområden; webbutbildningar, fysiska utbildningsområden; Här säkerställs medarbetarnas kompetens och uppsatta mål dokumenteras och följs upp. En kompetensportal är sedan tidigare lanserad i Danmark under 2024 i plan för lansering i Danmark under 2025

Vi skapar tid för omsorg

Vår tid är något av det viktigaste vi kan ge till våra omsorgstagare. Våra processer och arbetsverktyg stöttar oss att frigöra tid för omsorg och bidrar till att uppnå en jämn och hög kvalitet.

- **Systematiskt kvalitetsarbete**

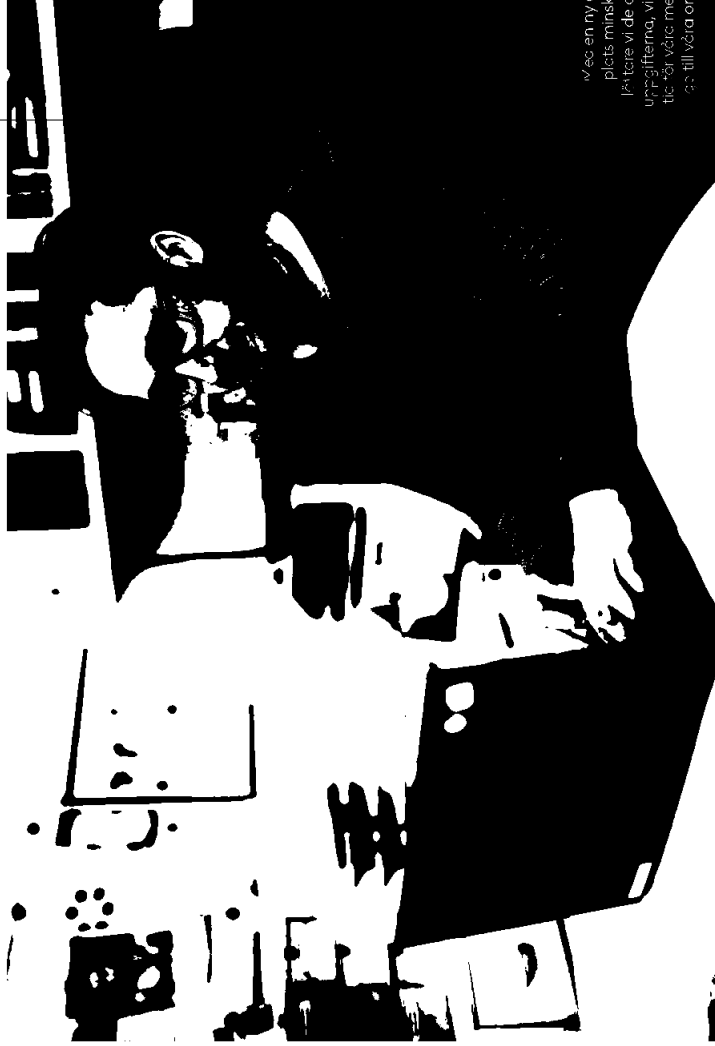
Vår utgångspunkt är att det ska vara lätt för den enskilde medarbetaren och chefen att göra rätt i varje given situation. Vårt systematiska kvalitetsarbete, tillsammans med ett ständigt lärande, är grundläggande för att möta våra olika kunders höga kvalitetskrav.

- **Tid på rätt saker**

Vi ser över arbetsverktyg så att de stöttar medarbetarna i det dagliga arbetet. Våra processer revideras två gånger per år. Alla ska känna sig trygga med våra processer och rutiner och ska kunna lägga tiden på rätt saker.

- **System som underlättar**

Vi utvecklar framtidens digitala arbetsplats för att minska och underlätta administrativa uppgifter. Till exempel mobila system som möter medarbetarnas behov.



Vi ser en ny arbetsplats, minskade kostnader och bättre förhållanden för våra medarbetare. Vi ska tillväxa och

Digital arbetsplats skapar tid för omsorg – Ambea Inside

Under hösten har vi genomfört en pilot för en ny digital arbetsplats/intranät som ska införas i samtliga affärsområden under 2024.

Piloten genomfördes inom delar av Nytidas verksamhet och medarbetarna har kommit med återkoppling och utvecklings-

förslag för att verktyget ska möta verksamhetens behov. Syftet med den digitala arbetsplatsen, som fått namnet Ambea Inside, är framför allt att förngra och minska belastningen för chefer och medarbetare samt att stärka kompetensdelning och samarbete över lands- och radesgränser.

Vi accelererar innovation och välfärdsteknologi

Teknikutvecklingen går snabbt och därmed förändras förväntningarna från omsorgstagare, närstående och uppdragsgivare. Välfärdsteknologi kan både bidra till en bättre omsorg, bättre arbetsmiljö för våra medarbetare och ge ökad effektivitet.

- **Öka utvecklingstakten i omsorgen**
Vi är innovativa och söker hela tiden samarbeten för att öka utvecklingstakten inom omsorgen.
- **Underlätta vardagen och höja kvaliteten**
Vi söker efter innovativa lösningar som kan bidra till högre kvalitet och underlätta vardagen för både omsorgstagare och medarbetare.
- **Skapa nya affärer**
Vi vill öka innovationstakten i omsorgssektorn och utvecklar innovativa lösningar genom utveckling av kärnverksamheten, bolagsförvärv och strategiska samarbeten.

Ambea AB (publ) org.nr. 5566468-4354



Bättre tillgänglighet till skolsköterska på mindre skolor

Klara erbjuder vårdgivaransvar, skolsköterska och skol-läkare. På mindre skolor sker arbetet till största delen digitalt genom en onlinelösning.

Små skolor har oftast svårt att bemanna med skolsköterska. Med hjälp av Elevhälsa Online får de en skolsköterska som är tillgänglig hela dagen. Den största delen av uppdraget utförs

digitalt via en onlinelösning. Skolsköterskan besöker gånger uppdraget kräver det – vid vaccination, konvält, rygg, syn och hörsel.

Elevhälsa Online ger en ökad tillgänglighet för eleverna och en ökad tillgänglighet för skolans personal som nadsghavare och medicinsk personal samtidigt som kostnadseffektiv för verksamheten.

Årsredovisning med kvalitets- och förhållningssätt

Hållbar omsorg



Vårt uppdrag är att skapa en trygg och hållbar omsorg som räcker till alla. En hållbar omsorg handlar om att ta ett aktivt ansvar i vårt gemensamma samhälle, att vara med och skapa lösningar som framtidsäkrar omsorgen samt att för varje skattekrona bidra till bestående samhällsvården.

I vårt hållbarhetsarbete arbetar vi med områdena ESG (Environmental, Social, Governance), ett etablerat ramverk som rymmer alla hållbarhetsfrågor.

E Vi arbetar aktivt för en klimatsmart omsorg. Det betyder att vi arbetar för att minska vår miljöpåverkan inom resor och transporter, mat och avfall samt fastigheter och energi. Vi har en ambitiös målsättning att minska våra utsläpp med 50 procent 2025, jämfört med 2019. Sedan 2019 har vi minskat våra utsläpp med 38 procent.¹

S Social hållbarhet är en del av vårt DNA. Nöjda och trygga omsorgsgä- gare och motiverade medarbetare är kärnan i vår verksamhet. Vi jobbar med hälsa, välbefinnande och livskvalitet, samt med respekt för individen och mänskliga rättigheter.

¹ Ton koldioxidkvivalenter per intäktskrona, scope 1-3, exklusive medarbetarnas pendlingresor.

G Vår verksamhet präglas av en robust styrning, etik, transp- förtroende genom efterlevnad av både interna och externa och rutiner. Vi bidrar med vår kunskap i samhällsdebatten och a storlek för att kunna påverka samhället och branschen.

Våra väsentliga frågor inom hållbarhet är

- ökad hälsa, välbefinnande och livskvalitet
- respekt för individen och mänskliga rättigheter
- kompetens, metoder och tjänster för bättre vård och omsorg
- konstruktiv samhällsdebatt
- hög kvalitet i omsorgen
- god affäretik och hög transparens
- nära samarbeten och tydliga krav på leverantörer
- hållbara resor och transporter
- minskat matsvinn och ansvarfull avfallshantering
- energieffektiva fastigheter och fossilfri el.

Årsregnskap regnskapsåret 2023

Vi prioriterar fem av FN:s globala mål för hållbar utveckling



God hälsa och välbefinnande
Vår vision är att göra världen lite bättre, en människa i taget. Ambea erbjuder vård och omsorg av hög kvalitet till våra omsorgsgä- rare och trygghet till deras anhöriga. Utgångspunkten är att möta varje individs personliga behov och öns- kemål.



God utbildning för alla
Genom vår interna och externa utbildningsverksamhet Lära vida- reutbildar vi framtidens medar- btare. Vi skapar möjlighet för fler att höja sin yrkeskompetens och bidrar samtidigt till att öka kunskapsnivån kring omvårdnad och omsorg i hela samhället.

Hållbar energi för alla

Genom att säkerställa att Ambeas verksamheter i egen regi alltid använ- der förnybar energi så bidrar vi till att öka den totala efterfrågan på marknaden för förnybar och fossilfri energi.



Anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt
Ambeas verksamhet börjar med omsorg om medarbetarna, när de trivs kan de göra mer för omsorgs- tagarna. Ambea erbjuder trygga arbetsplatser, utvecklar chefer i ett aktivt och nära ledarskap samt satsar på medarbetarnas utveckling.



Hållbar konsumtion
Ambea skapar moder- nare tjänster och med lågre miljöpåver- Genom god förändring p och fördragskonsumera vi har berett. Våra hanterar och fullt ansvar

Social hållbarhet – en del av vårt DNA

Att skapa livskvalitet för våra omsorgstagare är en del av vårt dagliga uppdrag. Vi är en stor och ansvarsfull arbetsgivare med fokus på kvalitet, ledarskap och kompetens. Vi arbetar aktivt med mångfald och ett inkluderande förhållningssätt i våra organisationer.

Jobb och integration

Ambea driver flera projekt i Sverige för att erbjuda praktik, utbildning och möjlighet till anställning för nyanlända. Syftet är att hitta värdefulla medarbetare till våra verksamheter och samtidigt underlätta integrationen i samhället. Vi är övertygade om att olika erfarenheter och perspektiv är avgörande för vår långsiktiga framgång.

Sedan vi startade vårt första integrationsprojekt våren 2016 har över 2 000 nyanlända gjort praktik eller haft anställning inom koncernen. Kunskapen kring att få nyanlända i arbete har till exempel varit viktig för att snabbt komma igång och möta de personer som flytt kriget i Ukraina. Sedan kriget bröt ut i början av 2022 har över 100 personer från Ukraina fått jobb i Vardagas och Nytidas verksamheter.

Språket kan ofta vara det största hindret för den som är nyanländ till Sverige. Vi har arbetat med flera olika modeller för språkutveckling i våra verksamheter. Via en språkapp har våra medarbetare till exempel möjlighet att förbättra sin arbetssvenska på ett enkelt och roligt

sätt. Under hösten startade vi vår första språkambudsutbildning, och slöt en överenskommelse med fackförbundet Kommunal för att tillsammans jobba med språkutvecklande arbetsplatser.

Mångfald och likabehandling

Ambea vill bidra till en mer öppen arbetsmarknad och vi arbetar kontinuerligt för att våra arbetsplatser ska vara inkluderande för alla medarbetare.

- Under året blev Nytida officiell supporter till Stockholm Pride, Nordens största Pridefestival, vilket blev mycket uppskattat på Nytidas olika verksamheter.
- Vi placerade oss på stiftelsen Allbrights gröna lista över jämställda bolag på börsen. På den gröna listan finns bolag som har en jämn könsfördelning i ledningen. Totalt granskades 361 bolag varav 89 bedömdes som jämställda och kvalade in på den gröna listan.
- För att hela tiden lära oss mer och bidra till fortsatt utveckling av dessa frågor blev Ambea under året medlem i Diversity Charter Sweden, ett nätverk där medlemmarna aktivt arbetar med mångfald och ett inkluderande förhållningssätt i sina organisationer.

Hälsa och livskvalitet

Vi tror att rörelseglädje och fysisk aktivitet är viktigt för alla utifrån individuella förutsättningar, därför strävar vi efter att inspirera och motivera till rörelse på olika sätt. Stendi har ett sponsringssamarbete med Salum Kashafali, som är världens snabbaste paraidrottare. Genom



Stendi samarbetar med världens snabbaste paraidrottare Kashafali, och stödjer Paralympics i Paris först när Salum Kashafali hade rätt till personlig sponsringssamarbete och Stendi-främjande och inte minst möter henne med funktionärer, idrotta och

samarbetet vill Stendi främja paraidrotten och motivera fler med funktionsnedsättning att idrotta och leva ett aktivt liv.

Vardaga sponsrar Alzheimerloppet, ett lopp i syfte att skapa uppmärksamhet kring Alzheimersjukdomen och samla in pengar till forskningen. Varje form av pulshöjande aktivitet har visat sig kunna förebygga demenssjukdomar och förutom att loppet genomförs i Hagaparken i Stockholm är det många boenden inom Vardaga som anordnar sina egna lopp.

Nyttida är sedan flera år tillbaka sponsor av Glada Midnattloppet, ett lopp för personer med en kognitiv funktionsnedsättning. I år var det cirka 420 deltagare från Nyttida som sprang, gick eller rullade i mål på Södermalm i Stockholm, eller som deltog i de digitala loppet runt om i landet. Nyttidas boende Skarpnäcksgården har under året inlett ett samarbete med Gatans lag, som håller i träningspass i syfte att motverka hemlöshet, kriminalitet och psykisk ohälsa.

Fortsatt stöd till Ukraina

Ambea har en lång tradition av att stödja samhället vid olika kriser och de senaste två åren har det varit ett extra fokus på kriget i Ukraina. Under året som gått har vi gjort flera olika insatser:

- Hittills har över 100 personer som flytt kriget fått jobb inom Vardaga och Nyttida. Förutom att få ett arbete har anställningarna lett till möjligheten att lära sig svenska och få nya kontakter och nätverk.
- Tillsammans med Beredskapslyftet, SWEA Internationell och Medlearn har vi startat en värdbiträdesutbildning för ukrainares medarbetare – en satsning för att stärka ukrainares ställning på den svenska arbetsmarknaden. 33 medarbetare läser utbildningen som är på ett år och ger deltagarna betyg i svenska som andraspråk samt formella kvalifikationer som värdbiträde.
- Under året har flera verksamheter inom Vardaga skänkt

Ambea AB (publ) org.nr. 556468-4354

Vi satsar på språkutvecklande arbetsplatser

Arbetsplatsen är den bästa miljön för språkutveckling, det är forskningen överens om. Under hösten 2023 startade vi vår första språkbudsutbildning, och slöt en överenskommelse med fackförbundet Kommunal för att tillsammans jobba med språkutvecklande arbetsplatser.

Vinsterna med ett språkutvecklande arbetsstätt är många – bättre arbetsmiljö, dokumentation och bemötande, ett öppnare klimat och en ökad kvalitet och säkerhet. Genom den nya språkbudsutbildningen och samarbetet med Kommunal lägger vi grunden för en systematisk språkutveckling på våra arbetsplatser.

Jessika är språkbud på Vardaga Villa Hertig Knut

Jessika Lindqvist, aktivitetspedagog på äldreboendet Vardaga Villa Hertig Knut i Halmstad, är en av dem som utbildat sig till språkbud.

– Jag har börjat hålla i övningar som lett till insikter kring hur det kan vara att inte fullt ut behärska språket. Det har varit mycket skratt och humor inblandat och jag tror det är en nyckel till att flera medarbetare öppnar upp sig och vågar be om hjälp, säger Jessika som tillsammans med sin chef lagt en plan för hur de ska jobba med språkutvecklingen under 2024.

Samarbete med Kommunal

Samarbetet med Kommunal innebär att vi utbildar språkbud enligt Vård- och omsorgscollege koncept. På de arbetsplatser där språkbud utbildas och där det finns förtroendevalda från Kommunal så ska de involveras i arbetet med den språkutvecklande arbetsplatsen.



Malin Ragnegård, ordförande
Kommunal och Märk, Jansen,
vd Ambea.

Klimatpåverkan och styrning

I Ambeas styrning leds vi av principer baserat på en starkt värderingsstyrd kultur, regel efterlevnad och transparent dialog. När det gäller miljö anpassar vi verksamheten till klimattförändringar och ställer om till fossilfritt. Vi har en ambitiös målsättning att minska klimatavtrycket med 50 procent till år 2025, jämfört med 2019.

Med några år kvar har vi kommit långt men är ännu inte framme. Här är samarbeten med uppdragsgivare, myndigheter, leverantörer, andra företag och fackliga organisationer viktiga, liksom vår egen innovationsförmåga och starka ambition att minimera inverkan på planetens resurser.

Två gånger per år följs miljöarbetet upp genom egenkontroll i verksamheterna. Då utvärderas uppfyllelsen av en rad miljöaspekter, däribland kemikalie- och avfallshantering.

Ambeas klimatpåverkan

Vår utgångspunkt är att ta ansvar för, och minska, de utsläpp som vår verksamhet ger upphov till för att ligga helt i linje med Parisavtalet och netto noll utsläpp till 2050. För att sätta in rätt resurser på rätt plats behövs en heltäckande bild av utsläppen längs med hela värdekedjan. Sedan starten med datainsamling 2019 har vår kunskap ökat om var störst klimatavtryck finns. Inom direkta utsläpp, så kallade Scope 1, är klimatavtrycket främst från transporter inom verksamheten. Inom Scope 2 ser vi avtryck från värme och viss el. Och, inom Scope 3, indirekta utsläpp, finns mat, förbrukningsmaterial och avfall. För Ambea finns störst utsläpp inom Scope 3, cirka 80 procent. Våra totala utsläpp om 24 999 ton

¹ Scope 1-3 exklusive medarbetares pendlingresor till och från arbetsplatsen.
² Naturavtrycket (2023)

koldioxidvivalenter (tCO₂e) motsvarar utsläppen från cirka 3 000 svensks årliga konsumtion², en siffra som kan jämföras med våra 14 500 omsorgstagare. De kommande åren riktar vi in oss mot att hitta gemensamma lösningar tillsammans med kunder, fastighetsägare, matleverantörer och leverantörer av förbrukningsmaterial för att minska avtrycket. Vi riktar också våra insatser mot fossilfria fordons- och energiöslinor, bland annat genom att fasa ut fordon med fossila bränslen. Vi har till exempel påbörjat ett arbete med att övergå till miljövänliga elbilar. En utmaning med övergången är dock bristen på laddstolpar. Vårt mål är att minst 90 procent av Ambeas cirka 1 200 verksamhets- och tjänstebilar är eldrivna i slutet av 2025.

Vårt mål att reducera klimatutsläppen med 50 procent jämfört med 2019 kommer ställa stora krav på hela organisationen då många av de enklare åtgärderna redan är implementerade och vi blir bättre på datainsamling.

Detaljerad hållbarhetsrapportering

Ambea kommer att omfattas av EU:s Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD), vilket innebär striktare krav på detaljerad hållbarhetsrapportering för miljö- och social påverkan. Ambea har arbetat aktivt för efterlevnad av regelverket under 2023 och fortsätter med stort engagemang under 2024.

Fakta klimatmål

Verksamhetens klimatavtryck för 2023 beräknas till 15 952 tCO₂e (exklusive pendlingsresor). Sedan 2019 har vi minskat våra utsläpp per intäktskrona med 38 procent, vilket är en förbättring med 7 procentenheter från 2022. Vi utvecklar kontinuerligt vår process för datainsamling för att få en heltäckande bild av vårt klimatavtryck. Vårt mål om 50 procents minskning till 2025 ligger kvar. En redovisning av utsläpp per GHG-scope följer på sidan 18.

38%

minskade utsläpp per intäktskrona sedan 2019.

Kokbok med klimatsmarta

Måltiderna inom äldreomsorgen har delse för de äldres livskvalitet. På Vård äldreboenden lagas maten enligt kor som hemma, och under året har vi sl kokbok med klimatsmarta recept.



Genom att jobba säsongspanst med m ter, fisk och kyckling och ersätta smörkött a har Vardaga lyckats få ned klimatavtrycket sina äldreboenden.

Under året har vi tagit fram en kokbok smarta recept för våra verksamheter. De ingår i recepten har ett beräknat värde för hu växthusgaser de avger (CO₂e). Genom att läg diensernas klimatvärden för vi ett klimat klim måltid och portion. De nya menyerna har en klimatpåverkan på 271 ton CO₂e per år, vilket utsläppen från 90 bilar som går på fossila brä

– Vi jobbar ständigt med våra leverantörer ter för att hitta alternativa produkter som är ta, även möjligheter till helt fossilfria leveran grossisterna på sikt. Två gånger om året mä matsvinn i våra verksamheter, säger Robe måltidsansvarig på Ambea.

Hållbarhetsmål kopplat till befintlig kreditfacilitet

Ambea har ett låneavtal med ett nordiskt bankkonsortie, som är förankrat i vår hållbarhetsstrategi. Avtalet är strategiskt kopplat till noga utvalda hållbarhetsindikatorer, vilka omfattar en förbättrad brukarnöjdhet, ett ökat medarbetarengagemang samt att minska utsläppen av växthusgaser.

– Ambeas vision är att göra världen lite bättre, en människa i taget. Det är därför självklart att en av våra hållbarhetsindikatorer handlar om hur nöjda våra omsorgstagare är. Den andra indikatorn handlar om att vi är en attraktiv arbetsplats. Vi är en stor organisation med många medarbetare, förutom ett stort engagemang är det också viktigt att de rekommenderar Ambea som arbetsgivare, säger Christian Horne, HR- och hållbarhetsdirektör.

– Den tredje och sista hållbarhetsindikatorn rör vårt ansvar för miljön och vårt mycket ambitiösa mål att minska utsläppen med 50 procent till 2025 jämfört med 2019.

Låneavtalet innebär att vi adderar en hållbarhetslänk till befintlig kreditfacilitet (RCF).

– Genom att koppla vår finansiering till våra hållbarhetsmål ställer vi oss inför högre krav och tar ett tydligt steg mot att uppnå vår hållbarhetsagenda. Jag är mycket stolt över att vi har satt dessa mål och att vi gör framsteg för att uppfylla dem, säger Christian.



Stendis arbete med Åpenhetsloven

Den 1 juli 2022 trädde en ny lag i kraft i Norge – Åpenhetsloven eller öppenhetslagen på svenska. Lagen syftar till att främja företags respekt för mänskliga rättigheter och anständiga arbetsförhållanden, samt säkerställa allmänhetens tillgång till information.

Som en del av verksamhetens robusta styrning publicerade Stendi sommaren 2023 sin första rapport kring arbetet med lagen. Där redogör Stendi

bland annat för den grundliga genomgången av sina leverantörer. Arbetet i lagen är en kontinuerlig process där Stendi arbetar med lagen liksom Ambeas etiska riktlinjer och Code of Conduct. – Vi förväntar oss att leverantörers partners följer öppenhetsloven och väljer leverantörer och ser till att deras förmåga, såväl som avgörande kriterium, säger Han Direktør Stendi.

Klimatavtryck tCO₂e

Scope	#	Kategori (utsläppsområde)	2023							2022							2019	
			SV	NO	DK	Totalt per kategori	Totalt per scope	SV	NO	DK	Totalt per kategori	Totalt per scope	Totalt per kategori	Totalt per scope				
Scope 1	1	Egna anläggningar	144	0	263	408	2 894	128	0	293	421	3 393	103	3 694				
	2	Egenägda fordon	1 252	888	346	2 486	1 726	964	281	2 971	3 591							
Scope 2	1	Energi från el, fjärrvärme och fjärrkyla	1 200	0	872	2 073	2 073	1 044	0	222	1 271	5 932	5 932					
Scope 3	1	Inköpta varor och tjänster	6 052	1 130	908	8 090	6 450	1 227	1 177	8 854	10 584							
	3	Bränsle- och energirelaterade aktiviteter	847	249	216	1 313	906	297	227	1 430	94							
	4	Transport och distribution	64	N/A	N/A	64	112	N/A	N/A	112	491							
	5	Avfallshantering i egna verksamheten	1 148	N/A	6	1 154	1 513	N/A	N/A	1 513	26	23 906						
	6	Tjänsteresor	138	183	44	365	103	179	21	303	589							
	7	Pendlingsresor ¹	5 318	2 440	1 289	9 047	6 641	4 954	1 136	12 731	12 122							
Totalt scope 1-3							24 999				29 602		33 694					
Totalt scope 1-3 exklusive pendlingsresor							15 952				16 870		21 410					
Andel scope 1-3 exklusive pendlingsresor							64%				57%							

¹ Uppskattat avtryck utifrån medarbetarundersökning 2023

AMBEAS NYCKELTALSUPPFÖLJNING AV KLIMATAVTRYCK

	2023	2019	Utveckling
Klimatavtryck scope 1-3 ² , tCO ₂ e	15 952	21 410	-25%
Nettoomsättning, MSEK	13 312	11 040	21%
Klimatavtryck per intäkt, tCO₂e/MSEK	1,20	1,94	-38%
Klimatavtryck scope 1-3 ² , tCO ₂ e	15 954	21 410	-25%
Antal möjliga värddayn ³	4 993 762	4 611 746	8%
Klimatavtryck per möjligt värddayn, kg	3,19	4,64	-31%

² Exklusive pendlingsresor

³ Samtliga tillgängliga omsorgsplatser under ett kalenderår.

Nyckeltal

	Sidan	UTFALL	
		Mål 2023	2023 2022
Ekonomisk hållbarhet			
Tillväxt	4, 98	8-10%	5% 10%
Lönsamhet	4, 98	9,5%	8,1% 7,6%
Skuldsättning	98	<3,25x	2,2x 3,0x
Utdelningspolicy	55	30%	30% 30%
Social hållbarhet			
Upplevd omsorg	46	>85%	86% 86%
Medarbetarnöjdhet	42	>75	73 75
Ambeas kvalitetsindex	46	>7,50	7,52 7,45
Ledarskapsindex	42	>80	77 77
Förbättringsindex	45	>7,50	7,41 7,61
eNPS	41	>+20	+21 +19
Intern styrning	45	>1,85	1,86 1,88
Kort sjukfrånvaro	42, 117	<3,5%	4,0% 4,6%

	Sidan	UTFALL	
		Mål 2025	2023 2022
Miljömessig hållbarhet			
Klimatavtryck ² per intäkt tCO ₂ e (MSEK)	18	1,00	1,20 1,34
Klimatavtryck ² kg CO ₂ e per möjligt vårdvagn	18	2,32	3,19 3,40

¹ Förestegen utdelning avseende 2023
² Scope 1-3 exklusive medarbetares pendlingsresor till och från arbetsplatsen.

ambea:

Introduktion

Strategi för hållbar omsorg

Ambea som investering

Omvärlden

Vår verksamhet

Styrning och



Ambea som investering

Ambea AB (publ) org nr 556468-4354

Årsrapportering med kvalitet och hållbarhetsfokus

561854

Investera i Skandinaviens kunskapsledande omsorgsbolag

Som aktieägare i Ambea är du med och investerar i en hållbar och kvalitativ välfärd i Skandinavien, och vi sträver efter att vara omsorgsbranschens mest attraktiva investering över tid.

- **Växande behov:** En växande och åldrande befolkning gör att omsorgsbehovet ökar och det finns ett omsorgsbehov oavsett konjunktur.
- **Marknadsledande:** Ambea är marknadsledande i alla tre skandinaviska länder.
- **Kvalitet och kompetens:** Ständiga investeringar i kvalitet och ledarskap. Branschunika kompetenslösningar genom Klara och Lära och genomarbetade omsorgskoncept som skapar kvalitets- och skal fördelar.
- **Tillväxt:** Ambea skapar tillväxt genom att öppna nya boenden, genom kompletterande förvärv, vunnna upphandlingar och att utveckla nya omsorgstjänster.
- **Balanserad risk:** Diversifierad omsorgsportfolio med olika tjänster och 450 kommunala uppdragsgivare i tre länder.
- **Kassaflöde och utdelning:** God historik av starka kassaflöden och stabila utdelningar.

Finansiella mål*

Tillväxt

8–10%

Kapitalstruktur

<3,25x

Lönsamhet

9,5%

Utdelningspolicy

30%

*Se definition på 111-112.





Omvärlden

Ambea AB (publ) org.nr 25660831354

Med samling med kvalitets- och hållbarhetsrapport

Vår omvärld

Ambea påverkas av en rad omvärldsfaktorer. Tre tydliga trender på samhälls nivå skapar förutsättningar för branschen under den kommande tioårsperioden.

Trenderna beror till stor del på demografiska förändringar vilka kommer att leda till påfrestringar för samhället i alla skandinaviska länder – men också goda möjligheter för Ambea att bistå och skapa lösningar. Sammantaget kallar vi trenderna *den stora välfärdsutmaningen*:

- Färre ska försörja fler.
- Omsorgsbehovet växer.
- Bristen på omsorgsmedarbetare ökar.

Färre ska försörja fler

Framöver ökar andelen äldre i befolkningen – men även barn och unga. Utvecklingen innebär att relativt sett färre i förvärsarbetande ålder, 20–64, kommer att behöva finansiera välfärden via skatten. Detta mönster återkommer i hela Norden. I Ambeas verkssamma länder är trenden tydligast i Danmark de kommande tio åren. Enligt den senaste befolkningsprognosen i Danmark kommer det år 2030 finnas cirka 425 000 danskar i åldern 80 år och uppåt. Det innebär en ökning med 46 procent jämfört med 2022. Samtidigt förväntas arbetskraften under samma period minska med 0,3 procent, vilket motsvarar en minskning med 11 000 anställda.

Den demografiska utvecklingen innebär att kostnaderna för vård och omsorg kommer att öka. Enligt svenska Konjunkturinstitutets hållbarhetsrapport (2022), kommer det behöva ske en omfördelning av skatteme-

”

Enligt en ny rapport från Vårdförretagarna finns det ett ytterligare behov om 28 000 äldreboendeplatser i Sverige fram till 2032. Det motsvarar omkring 460 nya boenden under perioden.

del mellan staten och kommunerna. Det betyder att statsbidragen kommer att behöva öka snabbare än BNP, för att kommunerna ska kunna uppnå en god ekonomisk situation.

Omsorgsbehovet växer

Den skandinaviska befolkningen växer och procentuellt sett ökar de äldsta åldersgrupperna snabbast. Tack vare ökad livslängd och de stora barnkullarna på 1940-talet väntas antalet personer i åldern 80+ öka med över 50 procent under perioden 2020–2030.

För att möta det växande behovet krävs en utbyggnad av äldreomsorgen, både av äldreboenden och hemtjänst. Dessutom är en del kommunala omsorgsboenden, byggda för 30–50 år sedan, nu i dåligt skick. I många fall är det inte ekonomiskt försvarbart att renovera fastigheterna.

Enligt en ny rapport från Vårdförretagarna (2023) finns



skapsåret 2023 för 918561854

med missbruksproblematik eller specialiserad omsorg som psykiatriatrik. För många kommuner ofta svårt att erbjuda högkvalitativa omsorg till dessa grupper med rätt kvalitet och/eller kostnad.

Bristen på omsorgsmedarbetare ökar
Omsorgsverksamhet är mycket personaltint i dag är det brist på kvalificerade medarbetare

problemet kommer att öka då många av dagens medarbetare snart går i pension. Behoven växer snabbare än arbetskraften i hela Skandinavien:

- Enligt Sveriges Kommuner och Regioners (SKR) rapport om välfärdens kompetensförsörjning kommer nära hälften av de som kliver in på arbetsmarknaden i Sverige de kommande tio åren, behöva välja att arbeta inom vård och omsorg, enbart till följd av den demografiska utvecklingen. Inom äldreomsorgen behövs enligt SKR:s personalprognos, andelen anställda öka med 30 procent till 2031.

- Enligt Kommunsektorens arbetsgivermonitor 2021 kommer cirka 45 000 fler medarbetare att behövas redan till 2031 i Norge. Helsepersonellkommissionens konstaterar i sitt betänkande *Dags för handling* att det är tillväxt som inte kan realiserats och att det därför

är nödvändigt att genomföra åtgärder som minskar behovet av arbetskraft. Exempel på åtgärder som utredningen föreslår är effektivare arbetsfördelning, digitalisering och teknisk utveckling (NOU 2023:4).

- I Danmark vittnar Kommunernes Landsforening (KL) i en rapport från 2021 att cirka 70 procent av de danska kommunerna redan idag saknar kvalificerade medarbetare till äldreomsorgen samt att cirka hälften av kommunerna upplever utmaningar även inom social-området.

Summerat är utmaningarna vad gäller demografiska förändringar, pensionsavgångar och kompetensförsörjning mer eller mindre likvärdiga i Skandinavien.

Andra faktorer som påverkar vår marknad

Politisk påverkan

Det är politiken som bestämmer förutsättningarna för företag och organisationer att verka på marknaden. Äldreomsorg och social omsorg är kommunala ansvarsområden, där privata omsorgsaktörer ofta är en naturlig del för att lösa kommunens behov. Det kommunala självstyret är starkt samtidigt som branschen styrs av nationell lagstiftning. Ökad reglering och lagkrav framförs ofta inom politiken som ett verktyg för att kunna kontrollera och påverka företag. Idag är lagkraven högre för privata aktörer.

Växande kvalitets- och myndighetskrav

Diskussionen om kvaliteten i omsorgen har tagit allt större utrymme i politiken sedan 1990-talet och omsorgsbranschen är föremål för omfattande reglering. Den övergripande lagstiftningen har inte förändrats på senare år men kraven från myndigheter och kommuner tenderar att öka.

styrelsen i Vårdföretagarna och Ambea har ter i fler branschutskott och arbetsgrupper. företagen är Klaras vd Eva Dørmønders, ord Ambea är även medlem i Stockholms Hantvård där Mark Jensen är invald som ledamot i fu I Norge är Stendl medlem i NHO Geneo, vd Ingvild Kristiansen sitter i styrelsen. I Dan den medlem i Dansk Erhverv, där Altidens v är ledamot i det välfärdspolitiska utskottet. Ambea verkar för god facklig samverkan der och har kollektivavtal slutna med fackföreningarna i respektive marknader. Inom Vardaga är kollektivavtal slutna mellan Vårdföretagarna fackförbunden Kommunal, Vision, Vårdförbunden Akademikerförbunden. Stendl omfattas av mellan NHO/NHO Geneo och Fagforbundet och Norsk Sykepleierforbund. I Altsen är avtalen mellan Dansk Erhverv och FOA, Social og Sundhedsarbejdernes Landsforbund, HK Privat samt Danske Erhvervs og Ergoterapeutforeningen.

der och har kollektivavtal slutna med fackföreningarna i respektive marknader. Inom Vardaga är kollektivavtal slutna mellan Vårdföretagarna fackförbunden Kommunal, Vision, Vårdförbunden Akademikerförbunden. Stendl omfattas av mellan NHO/NHO Geneo och Fagforbundet och Norsk Sykepleierforbund. I Altsen är avtalen mellan Dansk Erhverv och FOA, Social og Sundhedsarbejdernes Landsforbund, HK Privat samt Danske Erhvervs og Ergoterapeutforeningen.

Ökat fokus på hållbarhets- och klimatrågor

Jordens klimat har alltid förändrats men till skillnad från tidigare klimattförändringar beror den förändring vi ser nu på människan. Vid de tillfällen när klimatet ändrats snabbt har det historiskt medfört stora konsekvenser för livet på jorden. Därför ökar nu kraven på att företag och organisationer ska ta ansvar för sin påverkan och minska sina utsläpp. På sikt kommer det även få operationella och ekonomiska konsekvenser när verksamheter måste anpassas efter klimatmål och risker.

Ökat behov av prioriteringar

Allt fler kommuner har en ansträngd ekonomi där fler behov/tjänster kommer att vägas mot varandra. Något som kommer att tvinga kommunerna till prioriteringar och se över hur de köper in tjänster, vilket ofta gynnar den privata marknaden

Aktiv medlem i branschorganisationer

Ambea är aktiv medlem i flera bransch- och arbetsgivarorganisationer, som driver viktiga näringspolitiska frågor för att tillvarata företagens intressen och för att skapa goda och lika villkor på marknaderna i Sverige, Norge och Danmark.

I Sverige är vi medlemmar i Vårdföretagarna och Kompetensföretagen. Ambeas vd Mark Jensen sitter i

Strategi
Vi erbjuder omsorgstjänster med kunden i fokus
Vi levererar kvalitet genom kompetens
Vi skapar tid för omsorg
Vi accelererar innovation och välfärdsteknologi

Ambeas strategi för en framtidssäkrad omsorg
Ambeas uppdaterade strategi gör oss redo att möta utmaningar och möjligheter de kommande åren. Strategin sätter fokus på viktiga områden som kommer att stärka organisationen, bidra till effären och utveckla omsorgen vilket gynnar både individen och samhället.

En stor och växande marknad

Den skandinaviska marknaden för omsorgstjänster växer strukturellt och stadigt. Lagstiftning och lokala politiska beslut sätter ramen för verksamheten.



Sverige

Sverige har en borgerlig regering som är för valfrihet och privata aktörer inom välfärden. Valfrihet stöds också av en övervägande majoritet av svenskarna. Hela 86 procent anser att man ska kunna välja var man ska bo när man behöver äldreomsorg, enligt en undersökning av Vård- företagarna. Debatten har de senaste åren delvis skiftat fokus från organisationsform och vinstföribud, till de utmaningar samhället står inför med ett växande omsorgsbehov, pressad kommunal ekonomi och välfärds kriminalitet.

Marknad

Den svenska omsorgsmarknaden växte med över fyra procent årligen mellan 2017-2022. Efterfrågan och beläggningen inom äldreomsorgen fortsatte att öka under 2022 och 2023, efter en tillfällig minskning under coronapandemin. Inom äldreomsorgen, äldreboenden och hemtjänst, står den privata andelen för 16 procent av den totala marknaden. Inom socialomsorg är den privata andelen 29 procent.



Danmark

I Danmark råder bred politisk enighet om att valfrihet är en viktig del av landets välfärdsmodell. Den allmänna debatten kretsar kring kvalitetsfrågor, resurser till vården och hur man ska kunna lösa de ökade omsorgsbehoven. Danmark har en koalitionsregering med majoritet bestående av Socialdemokraterna, Venstre och Moderaterne. 2025 förväntas en ny äldreomsorgslag träda i kraft som ska stärka privata aktörers möjlighet att etablera sig på marknaden och som ska möjliga lika villkor mellan privata och offentliga aktörer.

Marknad

I Danmark växte omsorgsmarknaden med nästan tre och en halv procent årligen mellan 2017-2022. Inom äldreomsorgen, äldreboende och hemtjänst, står den privata andelen för 20 procent, men det har ökat främst om hemtjänst. Privat drivna äldreboenden står endast för fyra procent av den totala marknaden. 39 procent av den sociala omsorgen sker i privat regi.

Total marknad	Andel privat omsorg	Vår position inom privat omsorg
231 mdr SEK	21% 16%	1

Andra privata aktörer

Attendo, Humana, Frösunda, Förenade Care, Norlandia

Total marknad	Andel privat omsorg	Vår position inom privat omsorg
182 mdr SEK	15% 10%	1

Andra privata aktörer

Humana, Ecura, Team Olivia, Uloba, Norlandia/Aberia

Total marknad	Andel privat omsorg	Vår position inom privat omsorg
112 mdr SEK	27% 20%	1

Andra privata aktörer

Habitus, OK Fonden, Danske Diakon Hjem, Attendo, SUF

ambea:

Introduktion

Strategi för hållbar omsorg

Ambea som investering

Omvärlden

Vår verksamhet

Styrning och



Vår verksamhet

Ambea AB (publ) org. nr. 556468-4354

Ambea AB (publ) org. nr. 556468-4354

Skandinavien kunskapsledande omsorgsföretag

Inom Ambea finns varumärkena Nytida, Vardaga, Stendi, Altiden, Klara och vår egna utbildningsorganisation Lära, som är vårt kompetens- och kunskapsnav. Vårt uppdrag är att skapa en trygg och hållbar omsorg som räcker till alla.

Våra varumärken – en familj av omsorg

Nytida – omsorg inom funktionsnedläggning och psykosocial problematik i Sverige.

Vardaga – äldreomsorg och hemtjänst i Sverige.

Stendi – omsorg inom funktionsnedläggning och psykosocial problematik i Norge.

Altiden – omsorg inom funktionsnedläggning, psykosocial problematik och äldreomsorg i Danmark.

Klara – kompetens- och bemanningslösningar samt medicinsk elevhälsa i Sverige.

Lära – kompetensutveckling i Sverige.

**nytida****vardaga****altiden****klara****stendi****lära**

Individanpassad omsorg

I våra verksamheter arbetar vi med en individanpassad omsorg. Det innebär att våra omsorgstagare ska uppleva kvalitet och leva ett så bra liv som möjligt utifrån sina egna förutsättningar och önskemål.

För att kunna hålla en hög och jämn kvalitetsnivå följer vi Ambeas kvalitetskoncept och tydliga ramverk som har sin grund i beprövad erfarenhet och forskning.

Den goda dagen

Våra äldreomsorgskoncept vilar på kunskap inom ett antal områden som är viktiga för en god äldreomsorg. Koncepten möter särskilt delar som rör demens eller individens egna önskemål utifrån bakgrund och förutsättningar.

Vårt koncept *Den goda dagen* består av en rad löften till omsorgstagarna och deras närstående på hur vi ska agera och vad de har rätt att förvänta sig kring bland annat mat, aktiviteter och omsorgen. Det handlar bland annat om:

En aktiv vardag

Vi strävar efter att varje dag fylls med livskvalitet och meningfullt innehåll för varje omsorgstagare.

Mat som hemma

De flesta av våra verksamheter lagar måltiderna på plats i avdelningsköken. Målsättningen är att våra omsorgstagare ska uppleva måltiderna som höjdpunkter inom den dagliga omsorgen.

Djur i omsorgen

Många av våra boenden får besök av djur, framför allt terapi- och besökshundar som sprider glädje och stödjer träning och medicinsk behandling.

Ung Omsorg

Som en guidkant på tillvaron får många av våra boenden i Vardaga besök av ungdomar på helger och lov, genom ett flerårigt samarbete med organisationen Ung Omsorg.

Den goda natten

Att säkerställa en god nattsömn är en viktig del av omvårdnaden. Tillsammans med varje omsorgstagare upprättar vi en plan för att optimera förutsättningarna för just detta.

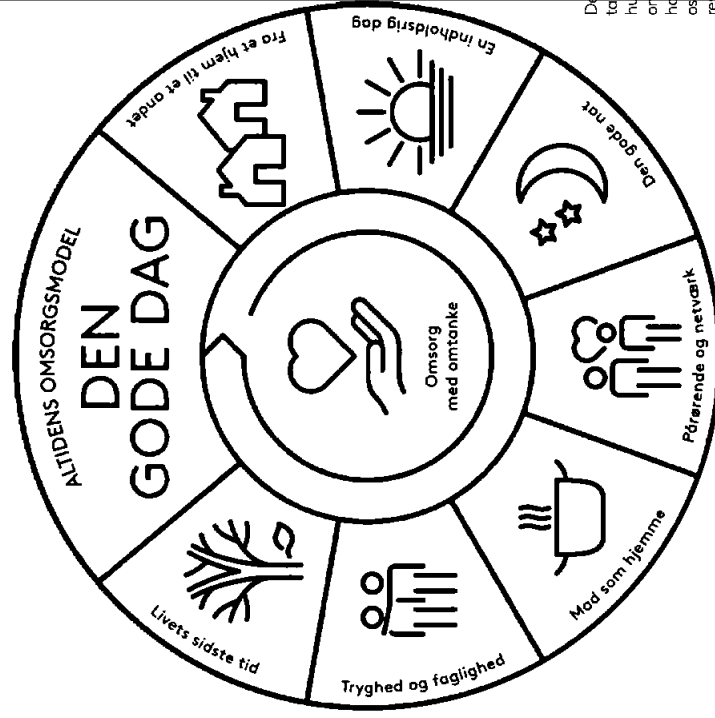
Vård i livets sista tid

För att ge de boende bästa tänkbara vård och omsorg i livets slut, samt ett professionellt bemötande till närstående, utbildar vi medarbetare och hela team i palliativ vård.

Demensakademien

Inom Vardaga finns också Demensakademien – ett kompetenscenter för demenssjukdomar som erbjuder certifieringsprogram, utbildning och stöd till Vardagas verksamheter.

Den goda dagen är etablerad inom Vardaga och införts successivt i Altidens egen-regjiboenden inom äldreomsorg.



Den gode dagen, taopning, handlar hur vi ska agera och omsorgstagare och har rätt att förvänta sig. Konceptet anses respektera landslag och traditioner.

Omsorg utifrån dina behov

Grunden för vårt arbete inom den sociala omsorgen är att omsorgen anpassas efter varje omsorgstagares individuella behov. Målet är största möjliga självständighet och livskvalitet. Vi arbetar efter koncept och metoder som är väl beprövade och som vi ständigt utvecklar. Eftersom vi arbetar med socialomsorg i alla tre länder ger det oss möjligheter att hela tiden lära av varandra.

Inom Nytida kallar vi vårt koncept *Ramverk för pedagogik*. Det är ett förhållningssätt och en vägledning som ger medarbetarna förutsättningar att förstå behov hos den enskilde och möta dessa med passande metoder och verktyg. Ramverket utgår från Ambeas värdegrund, evidensbaserad praktik, lägarfektivt bemötande och sätter individen i centrum. *Ramverk för pedagogik* implementeras successivt och anpassas till verksamheten i Altiden och Stendi; inom områden där ramverket är relevant.

Inom Stendi har vi under de senaste åren börjat använda en metod och ett ramverk för positivt beteendestöd (PAS) inom boende- och omsorgstjänsterna. Grunden för arbetet är personcentrerad omsorg, det vill säga individens behov avgör vilka metoder som används. Genom interaktion är målet att underlätta den psykiska och sociala utvecklingen och stärka de boendes livskvalitet. PAS lägger vikt vid att medarbetarna arbetar likvärdigt och systematiskt med positivt och konstruktivt stöd till de boende.

Boendemiljöer med hänsyn till behov

Våra äldreboenden i egen regi utformas för att möta personer med demenssjukdom, med nedsatt kognitiv förmåga eller som är i behov av palliativa insatser. Vardagars inredningskoncept har fokus på nordisk design och kombinerar funktion och form till en boendemiljö som är anpassad för de boendes fysiska behov samtidigt som miljön är ombonat och hemtrevlig. Färger och

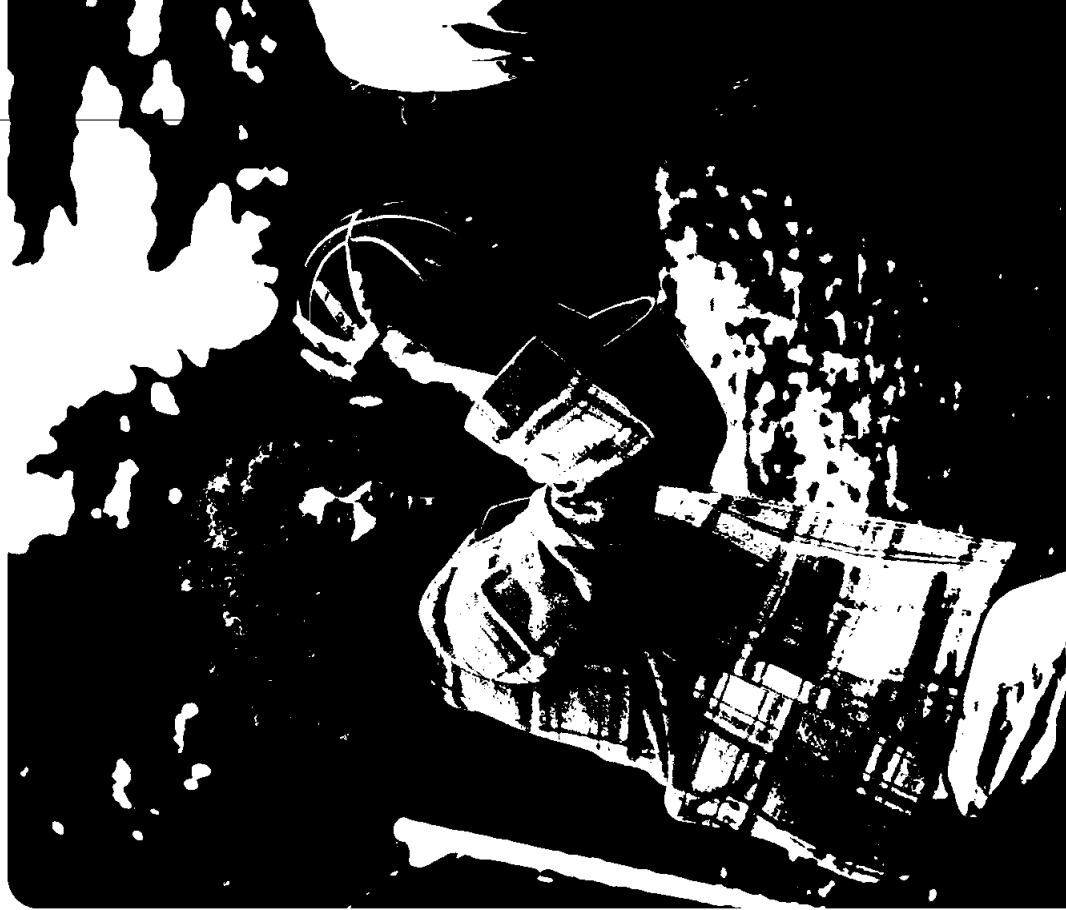
inredningsdetaljer är med grund i forskning och evidens anpassade till det åldrande ögat och underlättar för personer med demenssjukdom att orientera sig på boendet.

Nytida arbetar med boendekonceptet *Hem* på våra nybyggda LSS-boenden. Målet med *Hem* är att skapa gruppbostäder som ger en hemmakänsla och samtidigt är ett tryggt boende för våra specifika målgrupper och för våra medarbetare. Det handlar till exempel om dubbla in- och utgångar för ökad trygghet och extra ljudisolering då våra omsorgstagare kan vara ljudkänsliga. Grunden för *Hem*-konceptet är Nytidans mångåriga erfarenheter samt vedertagen kunskap och forskning kring våra målgrupper.

”

Vi strävar efter största möjliga självständighet och livskvalitet för våra omsorgstagare. Genom ständigt utveckling säkerställer vi hög och jämn kvalitet.

Jan Wilken, affärsområdeschef Altiden



Nytida – stöd som stärker individen

Nytida ger stöd och omsorg till barn, unga och vuxna för hela livets behov inom funktionsnedsättning och psykosocial problematik.

Nytida erbjuder boende, daglig verksamhet, stöd till individ och familj samt skola på cirka 450 enheter runt om i Sverige. Med beprövade modeller och djup kunskap arbetar våra 9 000 medarbetare med att stärka individen i att leva ett självständigt liv.

Funktionsnedsättning

För personer med funktionsnedsättning såsom autism-spektrumtillstånd och förvärdad hjärnskada är behovet av stöd och omsorg ofta livslångt. Nytidans breda utbud av tjänster innebär att vi kan erbjuda en komplett vårdkedja som ger individuellt utformat stöd genom livets alla faser och behov. För barn och unga finns både barnboenden, kollo samt korttidshem. För vuxna erbjuds bland annat grupp- och serviceboende samt daglig verksamhet.

Individ- och familjeomsorg

Syftet med individ- och familjeomsorg är att stärka individen för att klara av vardagen bättre och kunna leva ett självständigt liv. Omsorgstagarna har utmaningar som missbruk, självskadebeteende eller kriminalitet, ofta i kombination med psykisk ohälsa eller neuropsykiatrisk funktionsnedsättning. Nytida erbjuder individanpassat stöd i form av HVB-hem (hem för vård eller boende), sär-

skilt boende, stödboende, familjehem, skyddat boende och öppenvård.

Skola

Alla barn och unga har rätt att gå i en skola där de kan utvecklas utifrån sina egna förutsättningar. För barn och unga med neuropsykiatrisk funktionsnedsättning erbjuder Nytida grundskola, anpassad grundskola (grundskola) och anpassad gymnasieskola (gymnasieskola) enligt skollagen. Undervisningen anpassas efter varje enskild elevs styrkor och utvecklingsförmågor.



Kunskap och kompetensutveckling för våra medarbetare är avgörande för en god omsorg. Vi har haft flera publika seminarier för att dela kunskap till kollegor i branschen och stärka omsorgen.

Fredrik von Malmberg, affärsområdeschef Nytida



Händelser under året

- Nytida öppnade sex nya gruppboenden om 43 platser och en daglig verksamhet om 30 platser.
- Nytida blev officiell supporter till Stockholm Pride.
- Ett hållbarhetsforum har etablerats för att fånga upp idéer kring hållbarhet från medarbetare.
- Nytida har erbjudit fem publika webinarier för att dela kompetens inom Nytidas expertområden.
- Nytida har uppdaterat sina tjänsteprocesser för att säkra en jämn och hög kvalitet.

Nyttida i siffror

30%

Andel av koncernens nettoomsättning

4 975

Omsorgsplatser i egen regi

89%

av omsorgstagarna är nöjda

Fokus 2024

- Nytida öppnar ett flertal nya omsorgsboenden i egen regi.
- Fokus på att hjälpa kommunerna och öka beläggningen inom Nytidas verksamheter.
- Fortsätta arbetet med att utveckla tjänsteprocesserna och öka kunskapsutbytet med Stendi och Altiden.
- Intöra ett hållbarhetsdiplom för verksamheterna i syfte att främja det lokala hållbarhetsarbetet.
- Utrullning av Nytidas koncept för välfärdsteknologi i utvalda delar av verksamheten.
- Intöra ny digital arbetsplats/intranät, Ambea Inside.
- Pilot och test av ett nytt koncerngemensamt kvalitetsledningssystem, för enklare kunskapsdelning och kunskapsutbyte mellan affärsområden och länder.

Ambea AB (publ) org.nr. 556468-4354



Vardaga – äldreomsorg där varje dag är lika viktig

På Vardagas över 100 boenden runt om i Sverige erbjuder vi en äldreomsorg där varje dag är lika viktig. Hos oss möter man expertis och trygghet på varje äldreboende och inom hemtjänst. Våra 12 000 medarbetare arbetar med varje individs livskvalitet och trygghet i fokus.

Äldreboenden

På våra boenden ges vård och omsorg dygnet runt till äldre som på grund av sjukdom eller ålderssvaghet inte längre kan bo kvar hemma på egen hand. Omsorgsplatser erbjuds både för äldre med demenssjukdom och somatiska (kroppsliga) besvär. Dessutom driver Vardaga boenden med specialplatser inom bland annat geriatrisk psykiatri och för yngre personer (under 65 år) med demenssjukdom. Förutom permanenta boendeplatser erbjuder Vardaga korttidsplatser och avlastningsvård. Boendena finns över hela Sverige, med en viss koncentration till Stockholmsregionen och Mälardalen, Skåne samt Västkusten. Ungefär 60 procent drivs i egen regi och 40 procent är entreprenader.

Hemtjänst

Vardaga erbjuder även hemtjänst som utför individuallagrade tjänster och vardagsysslor såsom städning, tvätt, inköp, personlig omvårdnad, matlagning, promenader och ledsagning. Totalt finns 18 hemtjänsteam

med drygt 3 200 kunder. Erbjudandet finns i Stockholmsregionen, med tyngdpunkt på Stockholms innerstad, samt i Linköping. I Linköping finns också hemsjukvård och hemrehab med cirka 700 kunder.



Jag är stolt över att vi har öppnat flera nya äldreboenden under året. Med en åldrande befolkning kommer omsorgsbehovet öka kraftigt. Vi är redo att hjälpa samhället med denna utmaning och skapa fler omsorgsplatser.

Susanne Sjöberg, affärsområdeschef Vardaga



Händelser under året

- Under året har Vardaga öppnat ett nytt äldreboende i egen regi – Villa Soldalen i Halmstad med 60 platser, samt startat sju nya entreprenadverksamheter.
- Vardaga har startat en stor hemtjänstverksamhet på entreprenad i Linköping.
- För att dela vår kunskap och bidra till att utveckla äldreomsorgen har vi tagit fram ett intressepolitiskt program – *Framtidens äldreomsorg*, som finns publicerat på vardaga.se.
- Ytterligare åtta äldreboenden har certifierats enligt Demensakademins.
- Vardaga ger möjlighet till 33 ukrainska medarbetare att utbildas till vårdbiträden genom en unik vårdbiträdesutbildning.

Vardaga i siffror

34%

Andel av koncernens nettoomsättning

3 462

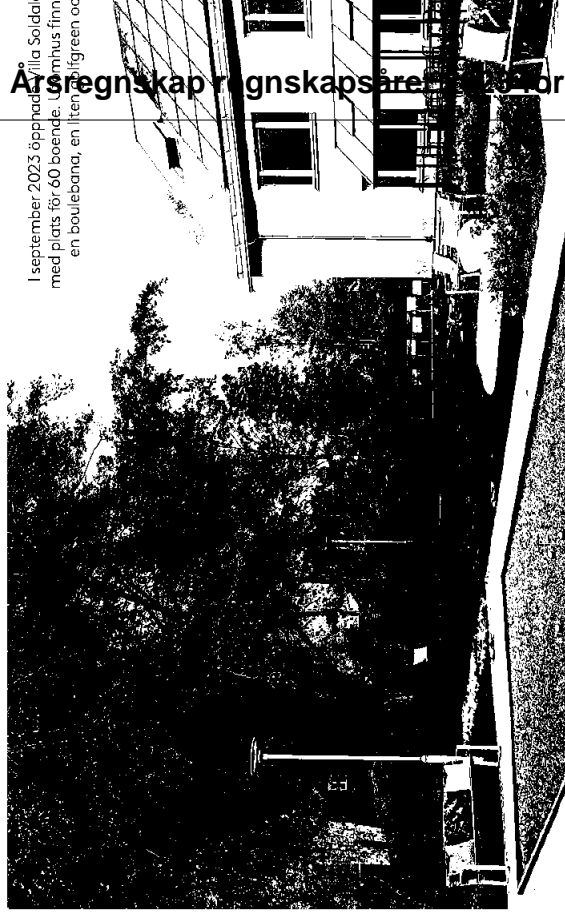
Omsorgsplatser i egen regi

88%

av omsorgstagarna är nöjda

Nyckeltal

MSEK	2019	2020	2021	2022	2023
Nettoomsättning (MSEK)	3 494	3 497	3 664	4 172	4 582
Omsättningsstillväxt (%)	57	0	5	14	10
EBITA (MSEK)	207	154	198	271	345
Rörelsemarginal EBITA (%)	5,9	4,4	5,4	6,5	7,5
Andel verksamhet i egen regi (%)	59	62	65	68	70



I september 2023 öppnades Villa Soldalen med plats för 60 boende. Verksamheten har en boulebane, en liten bibliotek och

Fokus 2024

- Öppna två nya boenden i egen regi, Villa Bromsten i Stockholm och Villa Djäknegatan i Uppsala samt fem entreprenaduppstarter.
- Ytterligare tio boenden ska utbildas i Demensakademins kompetensprogram, med målsättningen att certifiera verksamheten enligt Demensakademins.
- Utrullning av Vardagas koncept för välfärdsteknologi i utvalda delar av verksamheten.
- Införa ny digital arbetsplats/intranät, Ambea Inside.
- Pilot och test av ett nytt koncerngemensamt kvalitetsledningssystem, för enklare kunskapsdelning och kunskapsutbyte mellan affärsområden och länder.

Stendi – individanpassade lösningar

Stendi  r Norges största omsorgsakt r og driver rikstäckande verksamhet inom funktionsnedsättning og psykosocial problematik f r barn, unga og vuxna. Vi har omkring 6 500 medarbetare og över 300 enheter runt om i Norge og arbejder varje dag för att stärka individen og skapa livskvalitet.

Funktionsnedsättning og individomsorg

Stendis individanpassade boende- og omsorgst nsningar riktar sig till personer med olika typer av komplexa omsorgsbehov. En målgrupp  r personer med funktionsnedsättningar, såsom autism og kognitiv funktionsnedsättning, där behovet av stödsatser ofta är livslångt. Andra målgrupper  r personer med exempelvis missbruksproblematik, tidig demens eller psykiatrisk problematik.

Omsorgen sker i form av boende med personalt tthet anpassad efter individens behov. För individer med stort omsorgsbehov finns serviceboende med personal dygnet runt. Mindre omfattande insatser inkluderar boendestöd.

Som komplement till boendeomsorgen driver Stendi aktivitetscenter för att ge boende en meningsfull vardag i gemenskap med andra.

Individ- og familjeomsorg

F r barn og unga erbjuder Stendi boende i specialiserade familjehem og enskilda boenden. Insatserna riktar sig till barn og unga med olika typer av problematik og

behov av stöd og omsorg, som av olika skäl inte kan bo kvar hemma. Under 2023 ökade antalet asylsökande ensamkommande barn på Stendis boenden.

Som komplement finns t nsningar efter avslutat boende, då den unga ska klara av att bo på egen hand. Stendi erbjuder även avlastningsboende f r barn og ungdomar med omfattande funktionsnedsättning samt hjälp i hemmet f r barn med fysiska funktionsnedsättningar.

Personlig assistans

För barn og vuxna med varaktig og omfattande funktionsnedsättning erbjuds brukarstyrd personlig assistans (BPA). T nsningen innebär att omsorgsgagaren f r stöd i vardagen för att kunna leva ett så självständigt liv som möjligt.

Stendi har tidigare haft äldreomsorg, men har beslutat att lämna segmentet. Sista kontraktet avslutas vid utgången av kvartal två 2024.



Det har varit en ökad efterfrågan på omsorg till barn og unga og jag är glad att vi har kunnat hjälpa samhället.

Ingvild Kristiansen, affärsrådeschef Stendi



Händelser under året

- Stendi öppnade 11 nya omsorgsboenden.
- Stendi har arbetat med att anpassa kapaciteten och öka beläggningen för att stärka marginalen vilket givit resultat.
- Stendi har stärkt sitt arbete med employer branding för att öka branschens och verksamhetens attraktivitet.
- Under hösten lanserade Stendi tjänsten BPA-match, som ska säkerställa en bra matchning mellan omsorgstagaren och den personliga assistenten.
- Stendi har publicerat sin första Åpenhetslovs-rapport. Rapporten innehåller en genomlysning av leverantörer.

Stendi i siffror

24%

Andel av koncernens nettoomsättning

676

Omsorgsplatser i egen regi

89%

av omsorgstagarna är nöjda

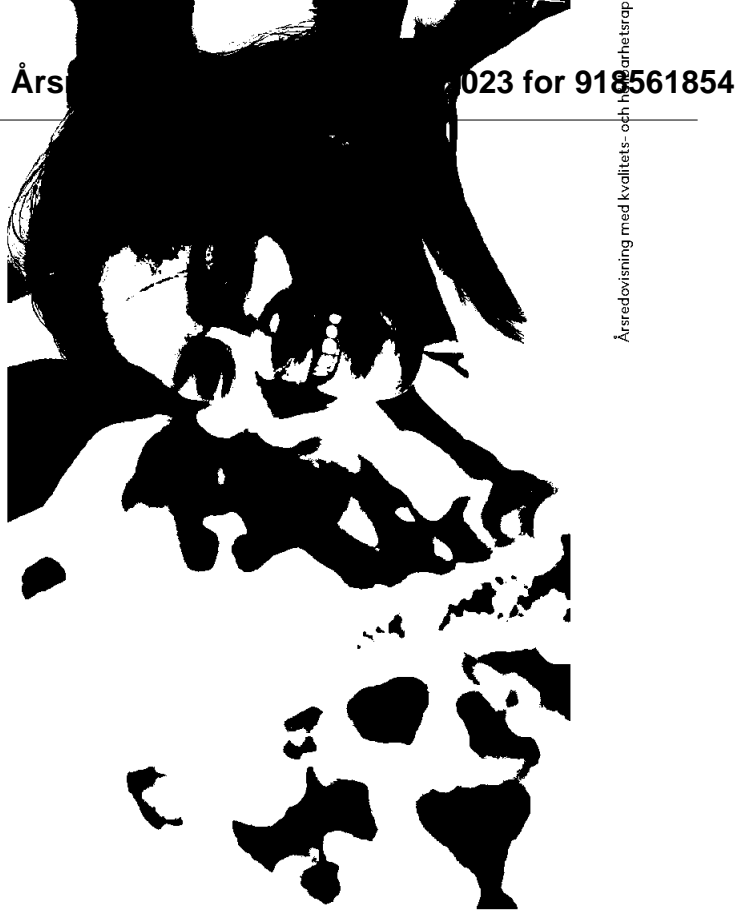
Fokus 2024

- Hjälpa samhället att ta hand om det ökande antalet barn och unga med omfattande omsorgsbehov
- Fortsätta arbeta med vårt arbetsgivarvarumärke och ledarskapsutveckling.
- Översyn av användningen av våra fastigheter för att möta behoven hos flera typer av omsorgstjänster.
- Utrullning av Stendis koncept för välfärdsteknologi i utvalda delar av verksamheten.
- Införa ny digital arbetsplats/intranät, Ambea Inside.
- Pilot och test av ett nytt koncerngemensamt kvalitetsledningssystem, för enklare kunskapsdelning och kunskapsutbyte mellan affärsområden och länder.

Ambea AB (publ) org.nr. 556468-4354

Nyckeltal

MSEK	2019	2020	2021	2022	2023
Nettoomsättning (MSEK)	3 106	2 975	2 939	3 047	3 142
Omsättningsstillväxt (%)	467	-4	-1	4	3
EBITA (MSEK)	44	86	112	117	214
Rörelsemarginal EBITA (%)	1,4	2,9	3,8	3,8	6,8
Andel verksamhet i egen regi (%)	88	92	92	94	96



Års

2023 for 918561854

Årsredovisning med kvalitets- och hållbarhetsrapport

Altiden – omsorg gennem hela livet

Altiden  r en av Danmarks största privata omsorgsakt r med cirka 50 verksamheter inom äldreomsorg, funktionsnedsättning och psykosocial omsorg. Vi m ter våra omsorgstagare med respekt och expertis. Våra omkring 1 800 medarbetare arbetar med varje individs livskvalitet, trygghet och utveckling i fokus.

Funktionsnedsättning og individomsorg

Altiden har lång erfarenhet och specialistkompetens inom st d och omsorg till personer med funktionsnedsättning såsom hjärnskada, autism, adhd och kognitiv funktionsnedsättning. Erbjudandet består av boende och boendestöd i det egna hemmet samt extra stöd till unga vuxna i form av nätverk.

För barn och unga med funktionsnedsättning som autism og uppmärksamhetsproblematik erbjuder Altiden sammanh nggande boende og skola. H r är den unga människans tillgångar, inte begränsningar, i fokus og verksamheten anpassas för var og en.

Social omsorg og social rådgivning

För barn, unga, vuxna og familjer erbjuder Altiden social rådgivning, vilket innefattar t janster såsom kontaktpersoner, stödpersoner vid självständigt boende og familjerådgivning. Vi bedriver även boendeomsorg f r

barn og unga med särskilda behov samt har ett antal träningslägenheter.

Äldreomsorg

Hos Altiden ska varje omsorgstagare kunna leva ett värdigt og meningsfullt liv utifrån sina egna förutsättningar. På våra boenden ges vård og omsorg dygnet runt till äldre som på grund av sjukdom eller ålderssvaghet inte längre kan bo kvar hemma på egen hand. Omsorgsplatser erbjuds både för äldre med demenssjukdom og somatiska (kroppsliga) besvär.

Altiden erbjuder även dagcenter med samvaro og aktivitet, både för äldre som har flyttat till äldreboende og f r äldre som bor kvar på egen hand. Här kan besökarna exempelvis laga mat tillsammans, träna eller lyssna till ett intressant föredrag.



Under 2023 har vi tagit viktiga steg för att ett nytt Altiden ska kunna växa fram.

Jan Wilken, aff rsr dreschef Altiden



Händelser under året

- I juni öppnade äldreboendet Fribo Greve, med plats för 75 boende.
- Inom socialomsorg har Altiden öppnat två boenden med 26 platser.
- Altiden har genomfört ett antal omstrukturingsåtgärder. Organisationen har arbetat med att förenkla strukturen, skapa en effektivare drift och minska administrationskostnader.
- Altiden har haft fokus på att fullt ut integrera de tidigare förvärvna i bolaget för att skapa en ny plattform för att säkerställa lönsamhet och framtida tillväxt.

Altiden i siffror

9%

Andel av koncernens nettoomsättning

520

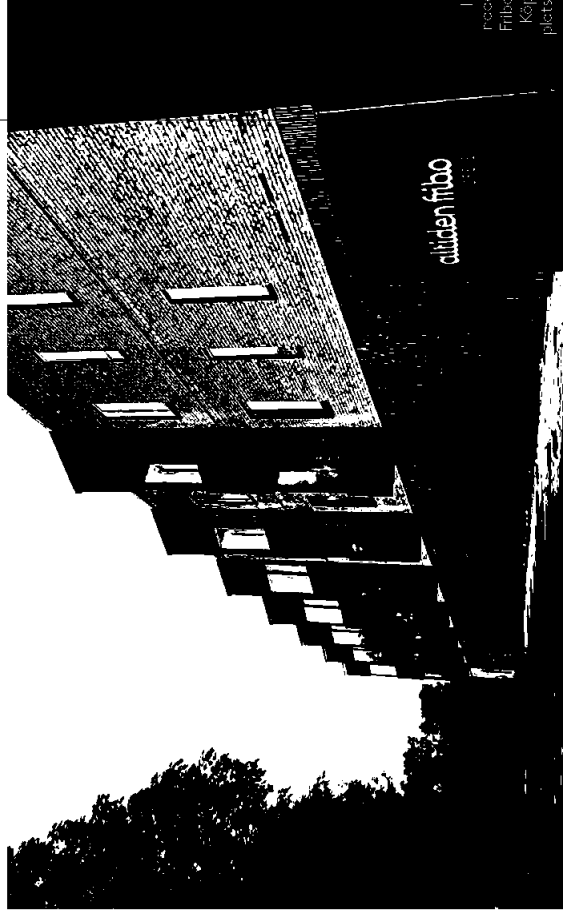
Omsorgsplatser i egen regi

84%

av omsorgstagarna är nöjda

Nyckeltal

MSEK	2019	2020	2021	2022	2023
Nettoomsättning (MSEK)	484	663	882	1 163	1 290
Omsättningsstillväxt (%)	–	37	33	32	11
EBITA (MSEK)	-12	-14	13	-16	-45
Rörelsemarginal EBITA (%)	-2,5	-2,1	1,5	-1,4	-3,5
Andel verksamhet i egen regi (%)	12	34	60	67	67



Fokus 2024

- Slutföra arbetet med omstrukturering och integration av förvärvade bolag för att stärka lönsamheten.
- Stärka varumärket Altiden genom marknadsinsatser för att öka beläggning och underlätta rekrytering.
- Integrera Altiden i Ambeas it-plattform
- Införa ny digital arbetsplats/intranät, Ambea Inside.
- Utrullning av Altidens koncept för välfärdsteknologi i utvalda delar av verksamheten.
- Riktade insatser för kompetensutveckling av medarbetarna.
- Minska sjukfrånvaro och personalomsättning.

Klara säkrar kompetens

Klara är en av Sveriges ledande aktörer inom kompetenslösningar för skola, vård och omsorg med inriktning på bemanning, mobila sjukskötersketeam och elevhälsa.

Klara är ett auktoriserat och ISO-certifierat kompetensföretag som årligen utför tusentals uppdrag. Därigenom bidrar Klara till att vårdköer kortas, att äldreboenden kan erbjuda en god och säker vård samt att elever erbjuds elevhälsa.

För att möta välfärdens utmaningar och samhällets pressade ekonomiska förutsättningar, utvecklar Klara teamlösningar med målet att tillhandahålla hållbara lösningar där färre kan ge vård till fler, såväl ung som gammal.

Kunder är kommuner, regioner, privata vård- och omsorgsaktörer och friskolor.

Klaras mobila team – kostnadseffektiv lösning

Klaras mobila sjukskötersketeam erbjuder sjuksköterskor som ansvarar för jour och beredskap under dag-, kvälls- och nattetid på olika boenden. Tjänsten erbjuds på abonnemangsbasis. En viktig kundgrupp är mindre boenden som kan ha svårt att hålla en tillräckligt stor egen personalstyrka. Dessutom finns Klara Rehab med sina team av arbetsterapeuter och fysioterapeuter som ger råd och utbildar inom äldreomsorgen och LSS.

Elevhälsan

Elevhälsan inom Klara samarbetar med över 200 skolor där man tar vårdgivaransvaret för elevhälsans medicinska insats. Klaras elevhälsa har också onlinelösningar där mindre skolor erbjuds ett digitalt alternativ för medicinska insatser vilket ökar tillgängligheten och samtidigt är kostnadseffektivt.

Klara erbjuder även bemanningslösningar för elevhälsans alla yrkeskategorier - läkare, sjuksköterskor, psykologer, kuratorer och sju-konsulenter, som hyrs ut för kortare eller längre perioder.

Bemanning

Klara erbjuder både kort- och långsiktig uthyrning av sjuksköterskor och sjuksköterskor. Med sina 3 000 sjuksköterskor har Klara ett stort nätverk som är avgörande för förmågan att hitta rätt person för varje specifikt uppdrag.

Komplement till Ambeas kärnverksamheter

Förutom uppdrag för externa uppdragsgivare är Klara ett viktigt stöd till Ambeas kärnverksamheter. Klara tillhandahåller jourlösningar när ordinarie medarbetare inte är på plats samt rehabiliteringspersonal för Vardaga och Nyttida. Klara är också en källa för rekrytering av sjuksköterskor och chefer.



Händelser under året

- Under året tilldelades Klara, som en av flera leverantörer, möjligheten att leverera bemanningstjänster inom den nationella vårdtjänsteupphandlingen. Klara erbjuder regionerna tjänster inom bemanning för legitimerade sjuksköterskor.
- Klara har jobbat vidare med onlinelösningar bland annat inom eievhälsa och rehab.
- Ökad efterfrågan på Klaras abonnemangstjänster, till exempel beredskapssjuksköterska, telefonrådgivning och rehabilitering inom äldreomsorg och LSS.



Vi fortsätter utveckla smarta och effektiva bemanninglösningar för att samhället ska kunna upprätthålla en god vård och omsorg.

Eva Damanders, affärsrådeschef Klara

Klara i siffror

3%

Andel av koncernens nettoomsättning

145 000

Bemannade timmar under 2023

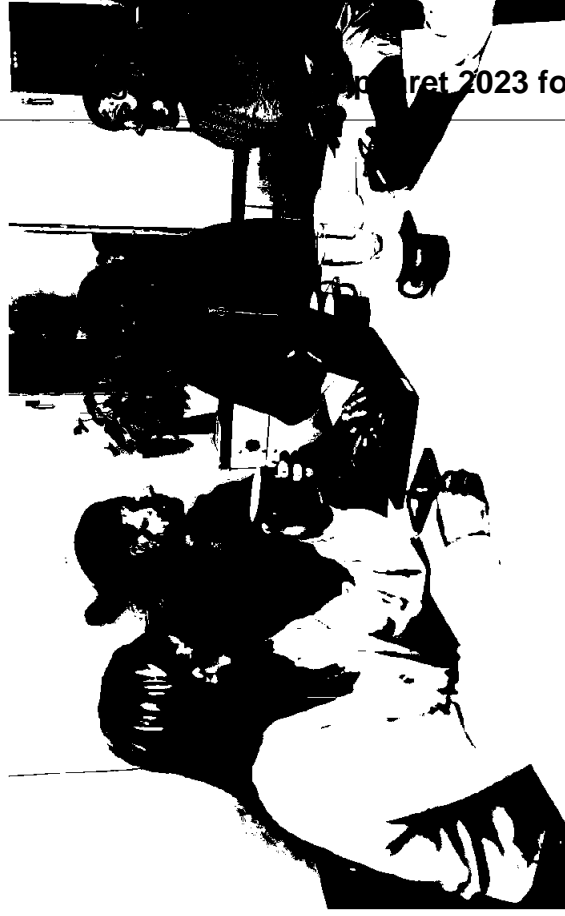
40 000

Antal elever som har eievhälsa via vår vårdgivarorganisation 2023

Nyckeltal

MSEK	2019	2020	2021	2022	2023
Nettoomsättning (MSEK)	342	329	368	477	454
Omsättningsstillväxt (%)	-4	-4	12	30	-5
EBITA (MSEK)	25	26	27	52	54
Rörelsemarginal EBITA (%)	7,3	7,9	7,3	10,9	11,9

Från 1 januari 2023 redovisas Lära tillsammans med Klara. Jämförelsesiffrorna ingår inte Lära.



Fokus 2024

- Implementera en vårdapp så att vi kan erbjuda säkra vårdmöten för eievhälsa och andra relevanta tjänster.
- Fortsatt etablering av nya mobila sjukskötersketeam på flerplatser i Sverige.
- Sprida Klara Rehabs abonnemangstjänster till flera orter i landet.
- Införa ny digital arbetsplats/intranät, Ambea Inside.

Lära – kompetens- och kunskapsnav

Lära är ledande i Sverige inom utbildning och kompetenshöjande insatser i socialt arbete, omsorg, skola och behandling.

Lära verkar i hela Sverige och erbjuder ett brett utbud av utbildningar som kan genomföras på plats, online eller som kortare e-kurser. Lära utför även skräddarsydda lösningar efter sina kunders behov och handledning för att lösa specifika utmaningar.

Lära utbildar och handleder årligen cirka 13 000 personer varav 7 000 är medarbetare inom Ambea. Lära redovisas tillsammans med Klara.

Lära erbjuder utbildningar inom ämnesområden såsom

- ledarskap
- lågaffektivt bemötande
- motiverande samtal
- språkbud och språkutvecklande arbetsplatser
- demenssjukdom
- pedagogiska förhållningssätt
- psykisk ohälsa
- missbruk
- kognitiva funktionsnedläggningar.

Händelser under året

- Lära genomförde sin första interna språkbudsutbildning och i slutet av året certifierades de första språkbuden.
- Den externa affären växte med nya branscher i behov

av kunskap om funktionsnedläggningar i arbetslivet och i världen. Nya ämnen som ADHD på arbetsplatsen och mamnor med NPF, presenterades i webinarier och därefter som utbildningar.

- Lära satsade på e-learning och utvecklade webbutbildningar med pedagogiskt innehåll.



Vår pedagogik bygger på att om-sätta teori till praktiska metoder, vilket ger deltagarna konkreta verktyg för att kunna utveckla sin verksamhet.

Malin Lampén, utbildningschef Lära

Fokus 2024

- Digitala lösningar fortsätter vara i fokus och kommer utvecklas vidare under året.
- Fortsätta växa mot nya branscher och erbjuda kunder ny kunskap inom ämnen som medkänsla, missbruk och nya satsningar inom lågaffektivt bemötande.



Våra medarbetare växer med oss

Våra medarbetare finns alltid där för våra omsorgstagare. De stöttar, ger vård, värme och omsorg och självklart är vi måna om att alla våra medarbetare ska trivas och få möjlighet att växa och utvecklas hos oss.

Vi lägger mycket omsorg om våra medarbetare. Varje dag jobbar de mot vår vision – att göra världen lite bättre, en människa i taget. Stöd i det viktiga arbetet får medarbetarna genom en levande värdegrund, närvarande chefer, väl beprövade arbetsätt och inte minst genom interna utbildningar och skräddarsydda utvecklingsprogram.

Karriär på Ambea

Ambea är en stor arbetsgivare. Här arbetar över 30 000 medarbetare inom många olika yrkesroller – undersköterskor, vårdbiträden, sjuksköterskor, sacionomer, stödpedagoger, specialister och många fler. Möjligheterna att utvecklas inom sin yrkesroll är goda, liksom att byta arbete inom koncernen eller att ta steget vidare och bli chef. Vi strävar efter att internerkrytera minst sju av tio chefer, vilket gör att vi kan ta tillvara värdefull verksamhetskompetens.

Utbildningar som gör skillnad

Som ny medarbetare på Ambea får man ta del av ett introduktionsprogram eller en grundutbildning för att lära sig om vår värdegrund och de arbetsätt och den pedagogik vi utgår från. Därefter har vi många interna utbildningar, workshops och skräddarsydda utvecklingsprogram så att varje medarbetare kan göra sin egen utvecklingsresa. Medarbetarna har också möjlighet att

delta i olika forum och nätverk i syfte att dela erfarenheter och kompetenser med varandra.

Vår utbildningsverksamhet Lära har fokus på kunskaper som gör skillnad i medarbetarnas vardag. Det kan handla om demoscertifiering av hela boenden, språkutveckling, lågaffektivt bemötande eller annat som rör den dagliga verksamheten. Årligen deltar cirka 7 000 av våra medarbetare i Sverige i någon typ av kompetenshöjande insats genom Lära.

I Norge och Sverige finns digitala kompetensportaler där medarbetare och chefer ges möjlighet att hålla koll på utbildningsutbudet och kan lägga upp planer för lärande och utveckling. Ett liknande system kommer att införas i Danmark.

Allt fler medarbetare rekommenderar oss som arbetsgivare

Två gånger per år frågar vi våra medarbetare och chefer om de kan rekommendera Ambea som arbetsgivare genom att mäta lojalitet och engagemang i form av Employee Net Promoter Score (eNPS). Mätningen visar att antalet medarbetare som är villiga att rekommendera Ambea som arbetsgivare ökar för varje år. 2023 blev Ambea-koncernens eNPS +21. Målet var +19.



Ledarskap som skapar engagemang

Chefer och ledare har en central roll inom Ambea. Utmärkande för ledarskapet hos oss är chefer som är närvarande och delaktiga i medarbetarnas vardag. Det gör att medarbetarna snabbt kan få stöd och återkoppling från chefen, vilket är mycket uppskattat bland både medarbetare och chefer.

Chefer inom koncernen utbildas i ett aktivt och nära ledarskap som utgår från vår gemensamma värdegrund. Vår skräddarsydda modell för ledarutveckling ger våra chefer en gemensam syn på ledarskap och är ett viktigt verktyg för att engagera medarbetare och få dem att växa.

Ständig uppföljning för rätt stöd och fortsatt utveckling

Två gånger per år ställer vi frågor till alla medarbetare om deras närmaste chef för att få veta om det ledarskap vi eftersträvar följs i vardagen. Frågorna handlar om cheferns engagemang, förmåga till stöd och att strukturera arbetet. Återkopplingen från medarbetarna ger varje chef möjlighet att utveckla sitt ledarskap. Svaren samlas i ett ledarskapsindex för Ambea. Målet är ett index på 80 av 100.

En av Sveriges bästa arbetsgivare



För tredje året i rad är Ambea med på Universums lista över Sveriges bästa arbetsgivare. Vi klättrar elva placeringar sedan förra året och är bäst i omsorgsbranschen.

Våra medarbetare är kärnan i vår verksamhet. Att de trivs, är engagerade och har möjlighet att utvecklas inom sin yrkesroll eller ta steg vidare i organisationen är avgörande för att vi ska kunna erbjuda en god omsorg. Vi har många medarbetare som gått vidare till chefspositioner eller som speciallist inom ett område. Vi jobbar aktivt med de

Varje följer vi också upp chefer i Leadership Review, en årlig genomlysning som sätter fokus på lärande och utveckling. På så sätt kan vi säkerställa att vi ger rätt stöd och verktyg till våra chefer att lyckas i sitt nuvarande eller kommande uppdrag. Vi identifierar och analyserar utifrån prestation och potential vad som behövs för fortsatt utveckling, utifrån ett holistiskt perspektiv som omfattar kvaliteten, ledning av personal och ekonomi.

Tidiga insatser för en god arbetsmiljö och hälsa

Vi arbetar systematiskt för att våra medarbetare ska uppleva en god arbetsmiljö. Att arbeta inom vård och omsorg kan innebära risker. Det kan till exempel handla om hot och våldssituationer, tunga lyft och ibland en stressig arbetsmiljö.

För en god arbetsmiljö och hälsa hos våra medarbetare är det viktigt med tidiga och förebyggande insatser. Inom Ambea finns till exempel tydliga rutiner för hur vi ska agera när en medarbetare är hemma i samband med sjukfrånvaro. Syftet är att upptäcka tidiga signaler på ohälsa, kunna erbjuda anpassade arbetsuppgifter och öka frisknärvaron på arbetet. Arbetet med att minska sjukfrånvaron pågår inom hela koncernen, med respekt för att sjuka medarbetare ska stanna hemma.

Stora möjligheter att påverka

Ett viktigt verktyg för oss i arbetsmiljöarbetet är vår medarbetarundersökning. Genom undersökningen har våra medarbetare möjlighet att påverka sin arbetsmiljö och arbetsplats. Cheferna stöttas i hur de ska prata om resultaten för att säkerställa en kontinuerlig dialog. Undersökningen mäter medarbetarnöjdhet och genomförs sex gånger per år vilket ger resultat som går att följa över tid och förutsättningar att arbeta produktivt och utvecklas.

4,0%
kort sjukfrånvaro 2023
(4,6% 2022)



Rebekka Lurch i Szienjia är en av de studenter som har fått jobb på Stendi efter sin praktik.

Framgång med praktikplatser på Stendi

Stendi har tagit emot närmare 40 studenter de senaste åren från bland annat socio-normutbildningen i praktik. Studenterna har fått erfarenhet och vägledning och över hälften av eleverna har fått jobb på Stendi.

Avdelningschef Anne Cathrine Elde och kollegan Jan Olav Haukvik startade studentprojektet 2021 i region Öst. De såg ett behov av att ta emot praktikanter på ett mer systematiskt sätt, och i större skala än tidigare.

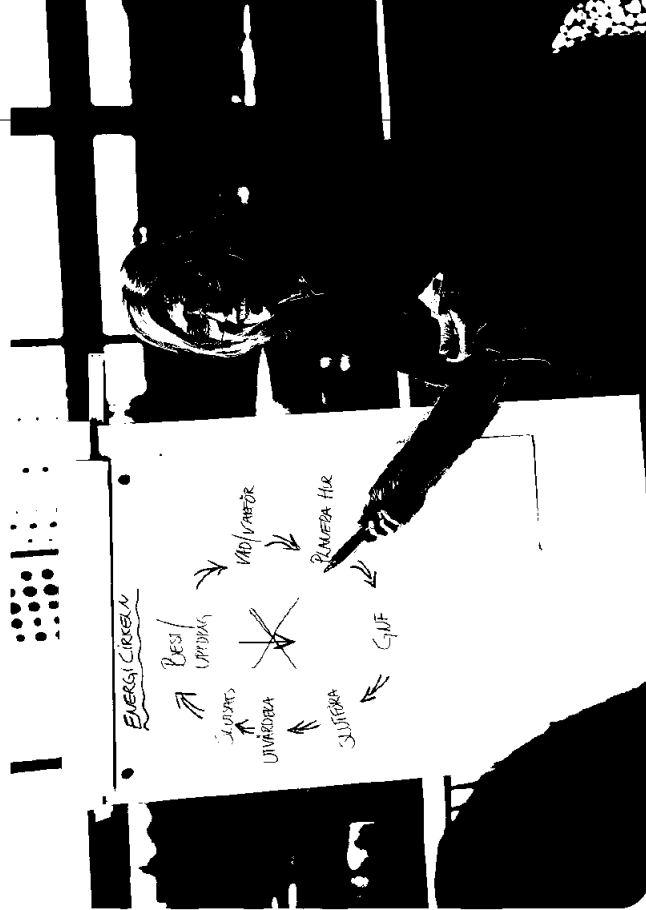
Projektet har upprepats 2022 och 2023 och nu har närmare 40 studenter gjort praktik inom omsorgen för barn och unga på Stendi. Av de

elever som gjort praktik är 15 tillsvidareanställda, och ett tiotal är vikarier.

Gemenskap och vägledning

Förutom att bidra till utbildning och rekrytering till branschen ser Anne Cathrine och Jan Olav studenterna som en möjlighet till professionell utveckling av medarbetare och chefer.

– Jag tror att vi får ett professionellt lyft av att ha studenter hos oss. Studenterna tar med sig färska kunskap från sina studier, vilket bidrar till professionella diskussioner med oss. Det är en win-win, säger Anne Cathrine.



Samarbeten med skolor, universitet och forskning

Vi har ett aktivt samarbete med flera skolor, universitet och forskarvärlden. Samarbetena är kopplade till våra medarbetare och deras kompetensutveckling, men också till kunskapen kring våra omsorgstagares behov.

- I Norge har vi ett samarbete med högskolan VID kring våra ledarskapsutbildningar. Utbildningen togs fram i nära samarbete mellan Stendi och ämnesansvariga på VID.
- I Sverige samarbetar vi med Vård- och Omsorgscollege

Vår värld ger oss svaren

Vår värld är en viktig bas för alla medarbetare inom koncernen. Den består av vår vision, vårt uppdrag och våra värderingar – respekt, enkelhet, ansvar och kunskap.

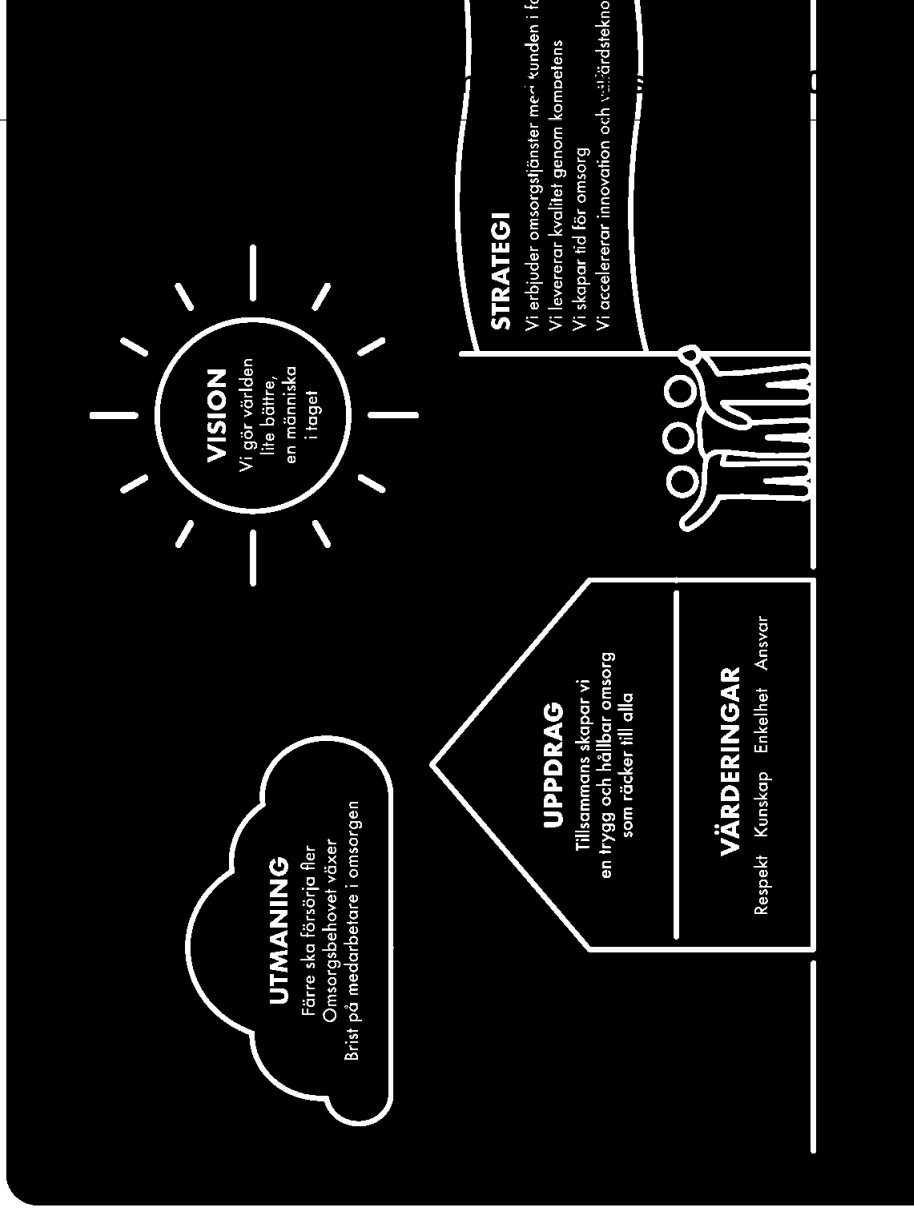
Vår värld är vår ledstjärna i allt från det första rekryteringsamtalen och genom hela anställningen med lönesamtal till dagliga diskussioner och beslut. Den påminner oss alla om varför vårt företag finns, kärnan i vårt uppdrag och hur vi bemöter omvärlden och varandra. Inte minst är Vår värld en praktisk vägledning i vardagen – något varje medarbetare kan luta sig mot tillsammans med rutiner, processer och koncept.

Vår värld utgör grunden för en organisation där alla drar åt samma håll och skapar stolthet kring vår gemensamma uppgift: att på bästa sätt ge stöd och hjälp till omsorgstagarna.



Värderingar är grunden i en stark företagskultur. De vägleder oss i vårt dagliga arbete och skapar engagemang och samhörighet.

Christian Horne, HR- och hållbarhetsdirektör



Kvalitet – lätt att göra rätt

Vi tror att kvalitet och kompetens går hand i hand. Kvalitet oppstår framför allt i mötet mellan omsorgsgagaren och våra medarbeidere. Det ska vara enkelt f r medarbeidaren og chefen att alltid göra rätt sak. På så sätt kan våra medarbeidere fokusere på det som verkligen betyder något – att ge omsorg som skaper kvalitet og värde.

För att vi ska lykkes med oppdraget att skape en god omsorg og livskvalitet för v re omsorgsgagere har vi ett systematisk kvalitetsarbeide og tydlige kvalitetsmål i alle v re verksamheter.

1 Omfattande kvalitetsledningssystem

Stödet till organisationen finns samlat i vårt kvalitetsledningssystem. Här finns styrdokument og rutineskrivninger som hjälper medarbeidaren att strukturere arbeidet og agere korrekt i ulike situationer. Målet är att medarbeiderna ska ha f ruts tninger att utf re en god og s ker vård og omsorg. Kvalitetsledningssystemet används også av verksamhetschefen för att styre, lede og følge opp verksamheten og f r att s kerst lle att vi arbeider enligt lagar og interne regler.

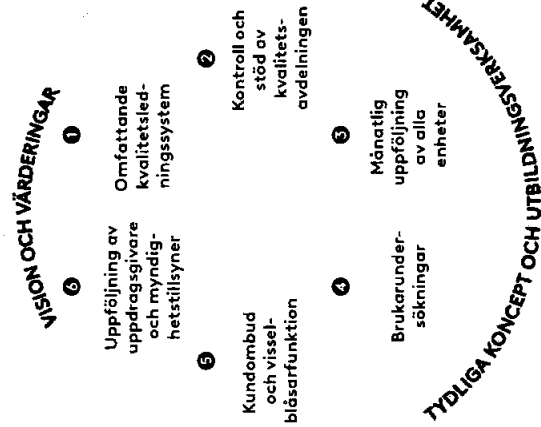
Två gånger om året besvarer v re virksomhet en så kalled egenkontroll som består av cirka 200 fr ger. Fr goma handler framför allt om hur väl virksomheten følger lagstiftningen i vård og omsorgsaktivitet samt konsept og rutiner inom Ambea. Egenkontrollen hjälper medarbeidere og chefer att identifisere vilka områden som behöver förbättras. Handlingsplaner oppr tts og följs opp v re månad. Resultaten från egenkontrollen ingår i vårt kvalitetsindex. 2023 blev resultatet för egenkontrollen 1,86 av 2, vilket  r i linje med föregående  r.

Ambea AB (publ) org.nr. 556468-4354



I en stor organisation med över 30 000 medarbeidere og nästan 1 000 virksomheter  r det systematiske kvalitetsarbeidet en ständig k lle till utveikling. Det handler sällan om några store revolutionerende händelser utan om små ständige förbättringar som f rfiner og utveiklar vår virksomhet.

Mark Jensen, vd



På Ambea har vi ett systematisk kvalitetsarbeide og tydlige kvalitetsmål i alle v re virksomheter.

f r lite. För att følge arbeidet med avvikelser finns Ambeas f rb ttringsindex, som ingår i vårt kvalitetsindex. Måttet speglar bland annet hur skyndsamt hanteringen av avvikelser sker i virksomheten, samt dokumentationen av kvalitetsarbeidet.

2023 blev koncernens f rb ttringsindex 7,41 (7,61) av 10.

2 Kontroll og stöd av kvalitetsavdelningen

Kvalitetsavdelningen  r en central funksjon som st tter ledningsgruppene i v re affärsområde. De ser till att rutiner og styrdokument  r oppdaterte og i enlighet med myndigheternas krav og g llende lagstiftning inom kvalitet, arbeidsmiljø og miljø.

V re  r g r kvalitetsavdelningen cirka 250 syner i v re virksomheter, f r att s kerst lle at rutiner og lagstiftning  r oppdaterte. De virksomhetens f lgsamhet og systematiske ledningssystemet. Eventuelle f rb ttringsoppgaver identifiseres dokumenteres i en så kalled rapport som regelbundet följs opp og  verv res.

3 Månatlig oppfølging av alle enheter

V re månad følger vi opp v re virksomheter kvalitetsindex, som består av ett central nyckel HR og kvalitet. Det handler till eksempel om

medarbetarengagemang, kundnöjdhet, ledarskap, systematiskt förbättringsarbete, sjukfrånvaro samt hur väl verksamheterna efterlever Ambeas kvalitetskrav. Syftet är att snabbt identifiera enheter som behöver stöd samt att uppnå en jämn kvalitet över hela organisationen.

🔗 Brukar- och enhetsundersökningar

Omsorgstagare och deras närståendes upplevelse av verksamheten är mycket viktiga för oss. Varje år genomför Ambea egna brukar- och närståendeundersökningar i Altiden, Stendi och Vardaga. Nyttida utför närståendeundersökningar inom utvalda segment. I Sverige genomför även Socialstyrelsen en brukarundersökning inom äldreomsorgen och Sveriges Kommuner och Regioner genomför en undersökning inom den sociala omsorgen. Verksamheterna arbetar sedan aktivt med att förbättra eller bibehålla resultatet från rapporterna och dokumenterar allt i en handlingsplan. Vi sätter stor vikt vid att analysera resultaten från samtliga brukarundersökningar. Resultaten ingår i Ambeas kvalitetsindex. För ökad transparens redovisar vi resultaten från de nationella brukarundersökningarna på webbplatserna för Vardaga och Nyttida.

I Sverige gör Socialstyrelsen också en enhetsundersökning. I undersökningen får verksamheten besvara frågor om bland annat individens delaktighet, medarbetarnas kompetensutveckling och verksamhetens rutiner. Genomsnittresultat för Nyttida var 87 procent jämfört med snittet på 77 procent för privata aktörer och 62 procent för offentliga utförare. Även Vardaga får ett högt resultat i undersökningen med ett snitt på 80 procent, jämfört med 77 procent för privata aktörer och 57 procent för offentliga utförare.

🔗 Kundombud och visseblåsarfunktion – synpunkter, klagomål och förbättringar

I alla länder har vi en tydlig synpunkts- och klagomålprocess, där brukarna och deras närstående uppmuntras att lämna sina synpunkter. Som ett komplement till den processen har vi oberoende kundombud. Kundombuden finns till för att ge omsorgstagare och närstående en lättillgänglig röst in till oss som företag. Kundombudet är en del av kvalitetsavdelningen.

Genom vår externa visseblåsarkanal Trumpet kan våra medarbetare anonymt och konfidentiellt rapportera in om de till exempel ser något på arbetsplatsen

som bryter mot våra etiska riktlinjer eller är kränkande särbehandling.

🔗 Uppföljning av uppdragsgivare och myndighetstillsyner

Ambea bedriver verksamheter i våra tre länder som många gånger behöver tillstånd alternativt certifiering/godkännande av olika myndigheter. Hos oss är det vanligt att tillståndet är kopplat till den enskilda enheten. Vi har också verksamheter som inte kräver tillstånd.

Varje kvartal sker cirka 50 externa granskningar i våra verksamheter, från våra uppdragsgivare och myndigheter. Vi ser tillsynerna och uppföljningarna som ett tillfälle att utveckla och förbättra verksamheten och redovisar dem helt öppet i varje kvartalsrapport.

Integritet och informations säkerhet

Förtroendet att hantera information, ofta av känslig karaktär, är en nödvändig förutsättning för Ambeas verksamheter. Koncernen lägger yttre vikt vid att bibehålla sådant förtroende genom att tillämpa ett systematiskt och riskbaserat arbete med informations säkerhet. Detta arbete överses av en informations säkerhetskom-

Förstudie av nytt koncerngemensamt kvalitetsledningssystem

Vi har påbörjat arbetet med att införa ett nytt gemensamt kvalitetsledningssystem. Med höga grader, funktionalitet och prestanda ska det nya systemet möjliggöra enklare uppföljning och förbättringar i våra digitala arbetsmiljö. Med ett koncerngemensamt kvalitetsledningssystem får vi lättare att göra jämförelser och dra lärdomar mellan affärsområden och länder och test av systemet är planerat till hösten 2024.

mitt som består av nyckelpersoner och berörda från koncernledning och internera företagstillsynare. Denna kommitté rapporterar informationssäkerhets och dataskyddsansvar till ledningen och arbetets utfall och identifierade risker samt beslut om förändringar eller åtgärder. Vi har också utvärderat och godkänt de utvalda initiativerna för att säkerställa att de är i linje med koncernens värdegrund och att de inte skapar onödiga administrativa belastningar. Detta arbete kommer att pågå under 2024 och vi kommer att uppdatera denna rapportering om hur dessa efterlevs.

Kvalitetsindex 2023

Ambeas kvalitetsindex mäts på skalan 0–10 med ett mål för koncernen om minst 7,5. År 2023 var Ambeas kvalitetsindex

7,52

Ambea AB (publ) org.nr. 5566468-4354

Stabila resultat för Vardaga, Nyttida, Stendi och Altiden i årets brukarundersökningar

Andel positiva svar i brukarundersökningarna (skala 1–100). 2022 års resultat inom parentes.

Altiden och Stendi genomförde egna brukar- och närståendeundersökningar. Nyttida deltog i SKRs nationella brukarundersökning och Vardaga i Socialstyrelsens nationella brukarundersökning.

	Vardaga	Nyttida	Stendi	Altiden
Total nöjdhet	81 (78)	89 (89)	89 (90)	84 (91)
Gott bemötande	95 (95)	87 (87)	94 (93)	93 (86)

Bolagsstyrningsrapport

God bolagsstyrning handlar om att säkerställa att Ambea sköts hållbart, ansvarsfullt och så effektivt som möjligt. Det övergripande målet är att bibehålla förtroendet hos omsorgstagare, medarbetare, uppdragsgivare, ägare och andra intressenter.

Principer för bolagsstyrning

Som svenskt publikt aktiebolag noterat på Nasdaq Stockholm följer Ambea en rad olika regelverk. Viktiga externa styrinstrument är aktiebolagslagen, årsredovisningslagen, Nasdaqs regelverk för emittenter samt Svensk kod för bolagsstyrning ("Koden"). Ambea följer Kodens princip "följa eller förklara" och har inga avvikelser att redovisa under 2023.

Ambea tillämpar även interna styrdokument. Dessa inkluderar bolagsordningen, styrelsens arbetsordning, instruktion till verkställande direktör och styrelseutskotten, styrdokument för finansiell rapportering och för riskhantering, övergripande policyer samt bolagets ekonomihandbok. Bolagsstyrningen i Ambea innefattar diverse bolagsorgan och funktioner med bestämda inflytande- och ansvarsområden, vilka redogörs för nedan.

1. Aktieägare

Ambea är ett svenskt publikt aktiebolag som är noterat på Nasdaq Stockholm sedan den 31 mars 2017. Den 31 december 2023 hade bolaget 7 173 aktieägare, en ökning med 231 ägare sedan förra året. Största ägaren var Triton som genom bolaget Actor SCA ägde 17 pro-

cent av aktierna. Mer information om Ambea-aktien och aktieägare finns på sidan 55 i denna årsredovisning samt på ambea.se.

2. Bolagsstämma

Bolagsstämman är Ambeas högsta beslutsfattande organ, där samtliga aktieägare har möjlighet att utöva inflytande över bolaget i proportion till sitt aktieinnehav. Den ordinarie bolagsstämman kallas årsstämma och ska hållas inom sex månader från räkenskapsårets slut. Vid årsstämman beslutar aktieägarna i centrala frågor såsom fastställande av resultat- och balansräkning, utdelning, styrelsens sammansättning, ansvarsfrihet för styrelse och verkställande direktör, val av revisor och principer för ersättning till ledande befattningshavare, styrelse och revisorer. Årsstämman kan också fatta beslut om att bemyndiga styrelsen att besluta om nyemission eller förvärv av egna aktier. Vid årsstämman kan det även fattas beslut om att anta en ny bolagsordning.

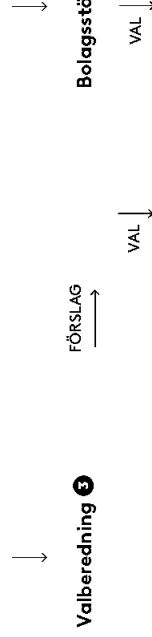
Årsstämma 2023

Årsstämman hölls den 11 maj 2023 på äldreboendet Vardaga Villa Solhem, Avestagatan 31 i Spånga, Stockholm och fattade beslut om bland annat följande:

- Att ge utdelning till aktieägarna om 1,25 SEK per aktie.
- Att bevilja styrelsens ledamöter och verkställande direktören ansvarsfrihet.
- Att välja Yrjö Närhinen till styrelseordförande.
- Att besluta om ett långsiktigt incitamentsprogram till ledande befattningshavare och nyckelanställda i form av teckningsoptioner.
- Att ge styrelsen bemyndigande att besluta om återköp

Bolagsstyrningsstruktur

Aktieägare 1



Styrelsen 5

Ersättningsutskott 7

Kvalitets- och hållbarhetsutskott 8

MÅL OCH STRATEGIER

RAPPORT OCH KONTROLL

Vd och koncernledning 9

Årsredovisning regnskapsåret 2023

918561854

Årsstämma 2024

Årsstämman 2024 kommer att ha rum den 11 maj 2024 på äldreboendet Vardaga Villa Solhem, Avestagatan 31 i Spånga, Stockholm. Nyttias dagliga verksamhet Lijljas Ömsorgs verksamhet i Bergsvägen 6 i Stockholm.

- Att ge styrelsen bemyndigande att besluta om nyemission av aktier motsvarande en utspädning om maximalt 10 procent av det antal aktier som var utestående vid tidpunkten för årsstämman.

3. Valberedning

Valberedningens uppgift är att tillsammans med styrelsen och revisorerna utvärdera och förbereda förslag till årsstämman avseende delar av styrelsen, styrelseordförande och revisor samt styrelsen och revisorerna. Valberedningen ska

bolagets styrelseordförande och en representant för var och en av de tre största aktieägarna baserat på ägandet i bolaget per den 31 augusti året före årsstämman. Valberedningen inför årsstämman 2024 består av

- Jakob Rikwide, Actor SCA, ordförande i valberedningen
- Anette Dahlberg, Första AP-fonden
- Niclas Röken, Alcur Fonder
- Yrjö Närhinen, styrelseordförande i Ambea AB (publ).

Valberedningen har haft två protokollförda möten efter årsstämman 2023 och därutöver ett antal avstämningar och samtal. Valberedningen tillämpar regel 4.1 i Kodex om mångfaldspolicy. För Ambea innebär det att styrelsen ska utgöras av en välavvägd sammansättning av nyckelkompetenser lämpliga att ansvarifullt styra det strategiska arbetet på ett långsiktigt hållbart sätt. Kompetens och erfarenhet inom omsorg, bolagsstyrning, affärsutveckling, strategisk utveckling och finansiella frågeställningar är viktiga områden, tillsammans med tidigare styrelseerfarenhet. Målet är god mångfald och jämn könsfördelning. Valberedningen anser att nuvarande styrelse speglar den eftersträvade sammansättningen. Valberedningen har även tagit del av styrelsens årliga utvärdering av sitt arbete. Valberedningen presenterade sitt förslag på styrelse till årsstämman 2024 i samband med kallelsen och på ambea.se.

4. Revisorer

På årsstämman den 11 maj 2023 återvaldes EY till Ambeas revisor. Huvudansvarig revisor är Staffan Landén (född 1963), auktoriserad revisor och medlem i FAR.

Ansvarig revisor har vid ett tillfälle redogjort för styrelsen för sina iakttagelser från granskningen av redovisningen och den interna kontrollen 2023, under del av detta tillfälle utan närvaro av medlemmar från företagsledningen. Revisorn har därutöver deltagit vid samtliga möten med revisionsutskottet.

5. Styrelsen

Styrelsens främsta uppgift är att säkerställa en hållbar utveckling för Ambea, tillvarata Ambeas och aktieägarnas intressen, utse den verkställande direktören samt ansvara för att bolaget följer tillämpliga lagar, bolagsordningen och Svensk kod för bolagsstyrning. I styrelsens uppgift ingår även att fastställa strategier, affärsplaner och budget, delårsrapporter, årsboksut och årsredovisningar samt att anta instruktioner och policyer. Styrelsen är ytterst ansvarig för Ambeas övergripande kvalitets- och hållbarhetsstrategi, väsentlighetsanalys och mål samt att uppförandedokument och andra relaterade policies följs och hålls uppdaterade. Styrelsen är också ansvarig för att följa den ekonomiska utvecklingen och säkerställa kvaliteten i den ekonomiska rapporteringen och den interna kontrollen samt att utvärdera verksamheten baserat på de mål och riktlinjer som styrelsen satt upp. Slutligen fattar styrelsen beslut angående bolagets väsentliga investeringar, förvärv samt förändringar i organisationen och verksamheten.

Styrelsen följer en skriftlig arbetsordning som revideras årligen och fastställs på det konstituerande styrelsemötet varje år. Arbetsordningen reglerar bland annat styrelsepraxis, funktioner och fördelningen av arbete mellan styrelseledamöter och verkställande direktör.

Styrelsen sammanträder enligt ett årligen fastställt schema. Därutöver kan extra möten sättas in. Styrelseordförande och verkställande direktören har en fortlöpannde dialog. Styrelsens arbete utvärderas årligen och är styrelseordförandes ansvar. En enkätundersökning skickades ut till samtliga styrelsemedlemmar i september. Svaren ligger till grund för diskussioner i styrelsen om hur dess arbete kan utvecklas.

Styrelsens arbete 2023

Vid årsstämman valdes sex ledamöter till styrelsen och består därutöver tre arbetstagarrepresentanter och två

arbetstagarrepresentanter. En presentation av medlemmarna i styrelsen finns på sidorna 56–57.

Styrelsen har under året hållit 13 möten, varav nio ordinarie och fyra extra. De extra mötena har främst behandlat förvärv, anbud och nyetableringar. I illustrationen på nästa sida redogörs för viktiga frågor och beslut vid dessa möten. Förberedande arbete har under 2023 bedrivits i tre utskott: revisionsutskottet, ersättningsutskottet samt kvalitets- och hållbarhetsutskottet. Utskotten har löpande rapporterat till styrelsen och dess arbete har fungerat som beslutsunderlag för styrelsen som helhet.

6. Revisionsutskottet

Revisionsutskottets uppgift är att säkerställa kvaliteten på Ambeas finansiella rapportering samt säkerställa effektivitet kring intern kontroll och riskhantering. Revisionsutskottet utvärderar årligen revisorenas arbete och oberoende. Vid revisionsutskottets sammanträden närvarar, förutom utskottets ledamöter, Ambeas koncernchef, CFO, chef för IR och Group Business Control och koncernredovisningschef samt vid behov andra funktionsansvariga på bolaget. Under 2023 har revisionsutskottet haft sju sammanträden.

Ledamöter

Gunilla Rudebjer (ordförande), Yrjö Närhinen, Daniel Björklund och Samuel Skott.

7. Ersättningsutskottet

Ersättningsutskottet ansvarar för att ta fram förslag om ersättningsprinciper, ersättningar och andra anställningsvillkor för verkställande direktören och ledande befattningshavare i Ambea. Ambeas koncernchef liksom HR- och hållbarhetsdirektör deltar i utskottets arbete, samt vid behov andra funktionsansvariga. Under 2023 har ersättningsutskottet haft sex sammanträden.

Ledamöter

Yrjö Närhinen (ordförande), Gunilla Rudebjer, Björklund.

8. Kvalitets- och hållbarhetsutskottet

Styrelsens kvalitets- och hållbarhetsutskottet ställer en kontinuerlig utveckling av företaget system samt att hållbarhetsarbetet utvecklas koncernchef, kvalitetsdirektör och HR- och direktör deltar i arbetet samt vid behov ytterligare resurser för affärsverksamheten. Under kvalitets- och hållbarhetsutskottet haft fyra träden.

Ledamöter

Dan Olsson (ordförande), Yrjö Närhinen, Hilby och Daniel Björklund.

9. Verkställande direktör och koncernledningen

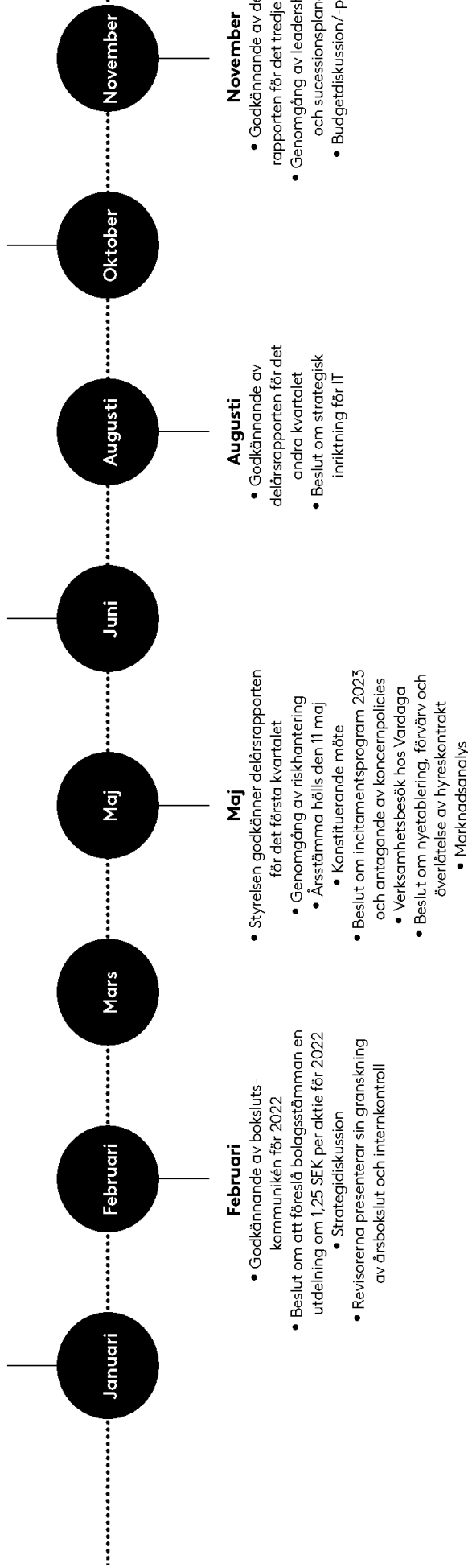
Verkställande direktören (vd) tillhör koncernledningen av styrelsen och leder verksamheten i enlighet med instruktioner som styrelsen har utgivit. En presentation av vd och medlemmarna i koncernledningen finns på sidan 58–59. Information om koncernledningen och Ambeas bolagsstyrning finns på Ambeas webbplats ambea.se.

Styrelsens arbete 2023

Under 2023 sammanträdde styrelsen via 13 tillfällen. Under året har det varit fokus på genomförande av bolagets strategi, nyetableringar av boenden i egen regi, stora offentliga anbud, cyberssecurity och framtida förvärv.

- Januari**
 - Beslut om förvärv
- Mars**
 - Årsredovisningen för 2022 antas
- Juni**
 - Strategiarbete
 - Genomgång av tillväxtplaner 2024–2026
 - Verksamhetsbesök hos Altiden
 - Beslut om förvärv och nyetablering
- Oktober**
 - Genomgång av styrelseutvärderingen
 - Verksamhetsbesök hos Stendi
 - Beslut om förvärv
 - Diskussion om kapitalstruktur
- Dece**
 - Fastställande för
 - Fastställande budget
 - Beslut om nya

Årsregnskap regnskapet 2023 for 918561854



Internkontroll

För att säkerställa en tillförlitlig och relevant finansiell rapportering vidtar Ambea en rad åtgärder kopplade till intern kontroll och riskhantering.

Ambeas rutiner för intern kontroll, riskbedömning, kontrollaktiviteter och uppföljning avseende den finansiella rapporteringen har utformats för att säkerställa en tillförlitlig och relevant rapportering i enlighet med IFRS, tillämpliga lagar och regler samt andra krav som ställs på bolag noterade på Nasdaq Stockholm. Ambea baserar sitt system för intern kontroll på det internationellt erkända ramverket COSO, som består av fem huvudkomponenter: kontrollmiljö, riskbedömning, kontrollaktiviteter, information och kommunikation samt övervakning.

Kontrollmiljö

Ambeas styrelse är ytterst ansvarig för en effektiv intern kontroll och riskhantering. Styrelsen fastställer årligen styrdokument som ska ligga till grund för och främja en god kontrollmiljö. Dessa dokument inkluderar styrelsens arbetsordning, instruktioner för styrelseutskottet, styrdokument för finansiell rapportering och för riskhantering samt övergripande policyer.

Ansvar för det dagliga arbetet vilar primärt på bolagets vd. Bolagets CFO har genom delegering från vd ett operativt ansvar för den interna kontrollen och riskstyrningen avseende den finansiella rapporteringen och Ambeas ekonomihandbok. Ambea har en etablerad struktur med affärsområdeskontrollers, bolagsövergripande finansfunktion samt revisionsutskott som säkerställer en löpande översyn av intern kontroll och

riskhantering. Kontrollmiljön stärks av en god företagskultur samt en transparent och relevant uppföljning av finansiella resultat och nyckeltal på samtliga nivåer.

Riskbedömning

Ambea gör kontinuerliga utvärderingar av riskerna i verksamheten. Riskbedömningen är även en central del av den årliga strategiprocessen, där riskerna i förhållande till bolagets förmåga att uppnå sina strategiska mål utvärderas. Revisionsutskottet och företagsledningen ansvarar för att säkerställa att en process för riskbedömning och riskhantering finns.

Kontrollaktiviteter och uppföljning

Ambeas nyckelprocesser för finansiell rapportering utvärderas löpande av CFO och övrig ekonomifunktion. CFO rapporterar utvärderingen till revisionsutskottet. Verksamheten följs löpande upp mot uppställda mål och vidareutveckling av nyckeltal sker med fokus på tidiga varningssignaler. Utöver kontrollaktiviteter på processnivå utförs även koncernövergripande kontroller.

Information och kommunikation

Ambeas kommunikations- och informationsstruktur syftar till att relevant information snabbt och korrekt ska kunna spridas såväl externt som internt i organisationen. Extern kommunikation, inklusive finansiell rapportering, regleras av informationspolicyn för aktiemarknadsinformation, vilken anger riktlinjer för vad som ska kommuniceras, avvärdare samt informationens form. Finansiella rapporter, kvalitetsrapporter och annan relevant information görs tillgängliga på Ambeas webbplats

ambea.se. Ambeas övergripande interna styrdokument med riktlinjer finns tillgängliga för medarbetarna. I Ambeas kommunikationspolicy och andra styrdokument förtydligas ansvaret och beskrivningen kring hur och när intern kommunikation ska ske.

Internrevision

Styrelsen har utifrån revisionsutskottets utvärdering beslutat att inte inrätta en separat internrevisionsfunktion. Beslutet baseras på bedömningen att behovet av nödvändig kontroll och uppföljning tillgodoses genom Ambeas kvalitetsledningssystem, med avseende på uppföljning av verksamhetskvaliteten, samt genom finansfunktionen och revisionsutskottets övervakning med avseende på finansiell intern kontroll. Styrelsen utvärderar årligen behovet av en särskild internrevisionsfunktion.

Fokus 2023

Under 2023 har revisionsutskottet haft speciellt fokus på utveckling av självutvärdering och återrapportering som en del av ramverket för den interna kontrollen.

Risiker

Ambea är exponerat mot en rad olika risiker och lägger stor vikt vid att kontinuerligt analysera, minimera och hantera dessa.

Styrning och	Vår verksamhet	Omvärlden	Ambea som investering	Strategi för hållbar omsorg	Introduktion
SÅ HANTERAS RISKEN					
<p>RISK</p> <p>Omvärldsrisker</p> <p>Politiska risker och marknadsrisker</p> <p>Möjligheten för privata aktörer att bedriva omsorgsverksamhet är beroende av politiska beslut på såväl nationell som kommunal nivå.</p> <p>Det finns risk för prispress på Ambeas tjänster till följd av kommunernas ansträngda ekonomi, då värfärdkostnaderna nu och framöver ökar snabbare än kommunernas intäkter, vilket kan leda till marginalförsämringar för Ambea.</p>					
<p>Prisrisker</p> <p>Det finns en risk att indexuppräkningar inte kompensar helt för ökade kostnader eller att ersättning erhålls med fördröjning. Ambeas lönsamhet kan påverkas negativt till följd av prispress.</p> <p>Personalkostnader är koncernens största kostnadspost. En hög inflation kan leda till högre lönekostnader vilket kan innebära ökade personalkostnader och marginalförsämringar för Ambea.</p>					
<p>Operativa risker</p> <p>Beläggningsrisker</p> <p>På Ambeas boenden i egen regi erbjuds kommuner att köpa platser efter behov. Ambea är exponerat mot finansiella risker kopplade till beläggningsprocessen på dessa enheter. Risken är särskilt framträdande vid uppstarten av nya boenden i egen regi då ett större antal platser ska beläggas.</p> <p>Ökar inte beläggningsgraden enligt Ambeas prognoser, kan det få negativ inverkan på resultat och finansiell ställning.</p>					
<p>Bemanningsrisker</p> <p>För Ambea är det avgörande att kunna anställa och behålla kvalificerade chefer, sjuksköterskor och omsorgspersonal. Hög efterfrågan på dessa yrkesgrupper, till följd av ett växande omsorgsbehov, kan leda till svårigheter att rekrytera, att bibehålla kvaliteten och en ökande kostnadsnivå. Det kan påverka Ambeas tillväxt och förmåga att ta emot nya omsorgstagare.</p> <p>Kortsiktigt kan snabbt ökad sjukfrånvaro påverka Ambeas lönsamhet negativt och skapa svårigheter att fyllt ut bemanna verksamheten.</p>					
<p>Ambea arbetar för ett gynnsamt klimat för privata vård- och omsorgsaktörer genom aktivt deltagande i branschföreningar på respektive marknader. En annan viktig del av arbetet är direkta, lösningsorienterade och förtroendeskapande dialoger med kommuner och politiker. Ambea har över 450 kommunala dragsgivare vilket balanserar den politiska risken.</p> <p>Förtjäna utvecklingsarbete säkerställer Ambeas konkurrenskraft. Risken för marginalförsämringar minimeras genom ett kontinuerligt effektiviseringsarbete, exempelvis gällande inköpskostnader och nya digitala lösningar och arbetssätt. Ambea jobbar aktivt med energibesparingsåtgärder.</p>					
<p>I merparten av Ambeas kundavtal finns indexkostnadsökningar för tjänsterna. Ambeas avtal består av en mix av ramavtal med fastlagda priser och individuella avtal på uppmaning från kunderna. Ambea arbetar aktivt med uppföljning och omförhandling av kundavtal löpande under året.</p>					
<p>Ambea arbetar löpande med att minska beläggningsriskerna genom en strukturerad försäljningsprocess. Inför nyetableringar analyseras noggrant demografiska och befolkningsdata för att säkerställa en positiv inställning till privata omsorgsalternativ. Om beläggningsproblemen ändå uppstår, kan Ambea snabbt ställa om avdelningar, eller hela verksamheter, till annan omsorgsmodell. Detta görs genom en permanent plats till korttidsplatser för att bättre möta behovet av kort sikt finns också möjlighet att inte bemanna ett boende, att hyra ut ett boende till extern kommun eller att avtala en tidig återlämning av hyreskontrakten. Ambea bedriver också en omfattande utbildningsprocess för att förbättra bemanningsarbetet. Ambea erbjuder också utbildningsprogram för cheferna i kommuner och andra aktörer inom omsorgsbranschen. Detta görs genom utbildningsseminarier, konferenser, seminarier och marknadsföring.</p>					
<p>Ambea arbetar på olika sätt för att säkerställa bemanningen. En övergripande strategi är att utveckla branschens bästa medarbetare. Ambea arbetar också långsiktigt med att attrahera och behålla kompetent personal. Detta görs genom rekryteringskampanjer och utbildningsprogram. Klara fall för rekrytering och kompetensutveckling. Genom vårt kompetensutvecklingsprogram för cheferna i kommuner och andra aktörer inom omsorgsbranschen. Detta görs genom utbildningsseminarier, konferenser, seminarier och marknadsföring. Detta görs genom utbildningsseminarier, konferenser, seminarier och marknadsföring. Detta görs genom utbildningsseminarier, konferenser, seminarier och marknadsföring.</p>					
<p>Ambea arbetar på olika sätt för att säkerställa bemanningen. En övergripande strategi är att utveckla branschens bästa medarbetare. Ambea arbetar också långsiktigt med att attrahera och behålla kompetent personal. Detta görs genom rekryteringskampanjer och utbildningsprogram. Klara fall för rekrytering och kompetensutveckling. Genom vårt kompetensutvecklingsprogram för cheferna i kommuner och andra aktörer inom omsorgsbranschen. Detta görs genom utbildningsseminarier, konferenser, seminarier och marknadsföring. Detta görs genom utbildningsseminarier, konferenser, seminarier och marknadsföring.</p>					
<p>Ambea arbetar på olika sätt för att säkerställa bemanningen. En övergripande strategi är att utveckla branschens bästa medarbetare. Ambea arbetar också långsiktigt med att attrahera och behålla kompetent personal. Detta görs genom rekryteringskampanjer och utbildningsprogram. Klara fall för rekrytering och kompetensutveckling. Genom vårt kompetensutvecklingsprogram för cheferna i kommuner och andra aktörer inom omsorgsbranschen. Detta görs genom utbildningsseminarier, konferenser, seminarier och marknadsföring. Detta görs genom utbildningsseminarier, konferenser, seminarier och marknadsföring.</p>					
<p>Ambea arbetar på olika sätt för att säkerställa bemanningen. En övergripande strategi är att utveckla branschens bästa medarbetare. Ambea arbetar också långsiktigt med att attrahera och behålla kompetent personal. Detta görs genom rekryteringskampanjer och utbildningsprogram. Klara fall för rekrytering och kompetensutveckling. Genom vårt kompetensutvecklingsprogram för cheferna i kommuner och andra aktörer inom omsorgsbranschen. Detta görs genom utbildningsseminarier, konferenser, seminarier och marknadsföring. Detta görs genom utbildningsseminarier, konferenser, seminarier och marknadsföring.</p>					
<p>Ambea arbetar på olika sätt för att säkerställa bemanningen. En övergripande strategi är att utveckla branschens bästa medarbetare. Ambea arbetar också långsiktigt med att attrahera och behålla kompetent personal. Detta görs genom rekryteringskampanjer och utbildningsprogram. Klara fall för rekrytering och kompetensutveckling. Genom vårt kompetensutvecklingsprogram för cheferna i kommuner och andra aktörer inom omsorgsbranschen. Detta görs genom utbildningsseminarier, konferenser, seminarier och marknadsföring. Detta görs genom utbildningsseminarier, konferenser, seminarier och marknadsföring.</p>					

RISK
Operativa risker (fortsättning)
Verksamhetsrisker

En förutsättning för högkvalitativ och kostnadseffektiv verksamhet är att Ambeas alla verksamheter arbetar enligt koncernens kvalitetsmodell och därmed tillämpar gemensamma arbetsätt inom kvalitet, HR, uppföljning med mera. Bristande kunskap och följsamhet till denna modell kan innebära såväl kvalitetsmässiga som ekonomiska risker.

SÅ HANTERAS RISKEN

Kvalitet och omsorgstagarnas säkerhet och trygghet är Ambeas viktigaste prioriteringar. Ett systematiskt arbete utförs för att följa upp samtliga verksamheter och i ett tidigt skede fånga avvikelser. Ambea har ett gediget kvalitetsledningssystem och dokumenterade processer som ser upp i våra affärsområden och i Kvalitetsutskottet. Interna utbildningar ger medarbetare förstärkt kunskap om Ambeas olika koncept och arbetsätt.

Risker kopplade till tillstånd

För att erbjuda omsorgstjänster i Sverige krävs tillstånd från Inspektionen för vård och omsorg (IVO) för varje enskild verksamhet. Långa handläggningstider är en risk för Ambea, då detta kan innebära att nödvändiga förändringar och tillväxtnitativ fördröjs. Indraget tillstånd, eller att verksamheten inte bedrivs enligt gällande tillstånd, t.ex. på grund av förändrad målgrupp eller byte av chef på verksamheten, är också en risk. För att bedriva verksamhet för barn och ungdomar i Norge krävs tillstånd från Barne-, ungdoms- og familjedirektoratet (Bufdir). I Danmark krävs tillstånd från Socialtilsynet eller certifiering från Sundhedsstyrelsen.

Ambea minskar denna risk genom att kontinuerligt kontrollera tillståndsförloppen internt, rollen, som sker på flera nivåer inom företaget, och vid interna kvalitetsmöten. Om myndigheter uppdragsgivare vid tillsyn konstaterar brister, så följs arbetet noga upp i befintliga uppföljningssystem. Tillstånden inom Ambeas verksamhet gäller oftast en enskild enhet, vilket medför att det är mycket begränsad finansiell påverkan på koncernen. Däremot skulle det påverka de omsorgsarbetarna på enheten, deras anhöriga, de kommuner som placeras på enheten och de medarbetarna där. Varje enhet och tillstånd är kopplat till ett utav Ambeas dotterföretag.

Risker relaterade till hyreskontrakt

Inom ramen för verksamheten i egen regi ingår Ambea hyresavtal med externa fastighetsägare. Majoriteten av hyresavtalen har löptider som är längre än Ambeas kundkontrakt. Flerparten av Ambeas ingångna hyresavtal inkluderar även bestämmelser som begränsar rätten att säga upp avtalen i förtid eller att omförhandla villkoren. Ambea står därmed en ekonomisk risk om efterfrågan och beläggningen inte överensstämmer med bolagets antaganden när kontrakten ingicks. Risker kan också komma att uppstå vid hyreskostnadsförändringar som följd av till exempel upplusteringar på grund av förändringar i index.

Innan ett nytt hyresavtal tecknas gör Ambea ingående beräkningar av framtida efterfrågan. Grundar sig bland annat på demografiska data per kommun, en inventering av befintliga boendekor i berörda kommuner. Dessutom säkerställs att möjlighet till ramavtal eller lokalt omvärldsfrihetsfinns etablerat. Ambea undersöker även behovet i närliggande kommuner. Årliga uppräknings- och merparten av Ambeas kundavtal enligt indexklausuler har vanliga effekter av kostnadsökningar. Hyresuppräknings- och konsumerprisindex är det vanligaste i hyreskontrakt.

Förvärrsaker

I Ambeas strategi ingår att stärka och utveckla verksamheten både genom förvärv och organisk tillväxt. Denna strategi kan medföra operativa utmaningar och risker, såsom att en förvärvad verksamhet inte utvecklas enligt förväntan, vilket kan leda till ett nedskrivningsbehov. Antalet attraktiva förvärv kan också minska vilket leder till minskade möjligheter till tillväxt. Ambeas förvärvs- och utvecklingsdrivna tillväxt kan vidare utsätta Ambea för andra risker såsom minskad likviditet till följd av stora investeringar, samt rättsliga processer med motparter vid förvärv eller avyttringar angående tilläggsköpeskillingar eller annat.

Ambeas tillväxtstrategi stöds av intern och extern expertis och det finns en strukturerad förvärbetydande erfarenhet hos uppberedare, då Ambea det senaste decenniet genomfört ett stort antal, strukturerad uppföljningsprocess finns för att tillvarata lärdomar från tidigare generationer vilka rapporteras till styrelsen.

Om aktien

Ambeas aktie är noterad på Nasdaq Stockholms Mid Cap-lista. Börsvärdet den 31 december 2023 uppgick till 4,7 miljarder kronor och sista betalkurs för Ambeas aktie var 52,60 SEK.

Börshandel

Ambeas aktie är sedan den 31 mars 2017 noterad på Nasdaq Stockholms Mid Cap-lista inom kategorin Health Care. Under 2023 öppnade aktien på kursen 44,44 SEK och stängde på 52,60 SEK vilket innebär en ökning med 18 procent. Det kan jämföras med Stockholmsbörsen som helhet (OMXSPI) som gick upp med cirka 13 procent. Högsta notering för Ambea-aktien 2023 var 52,90 SEK och lägsta kursen var 32,54 SEK.

Under 2023 omsattes totalt cirka 80,8 (62,1) miljoner Ambea-aktier, vilket motsvarar cirka 90 procent av det totala antalet utestående aktier.

Utdelningspolicy

Ambea har som målsättning att 30 procent av årets nettoresultat ska delas ut. Den föreslagna utdelningen ska beakta Ambeas långsiktiga utvecklingsmöjligheter, framtida intäkter, finansiella ställning och allmänna ekonomiska och operativa omständigheter.

Föreslagen utdelning för 2023

För 2023 föreslår styrelsen att årsstämman beslutar om en ordinarie utdelning på 1,50 (1,25) SEK per aktie.

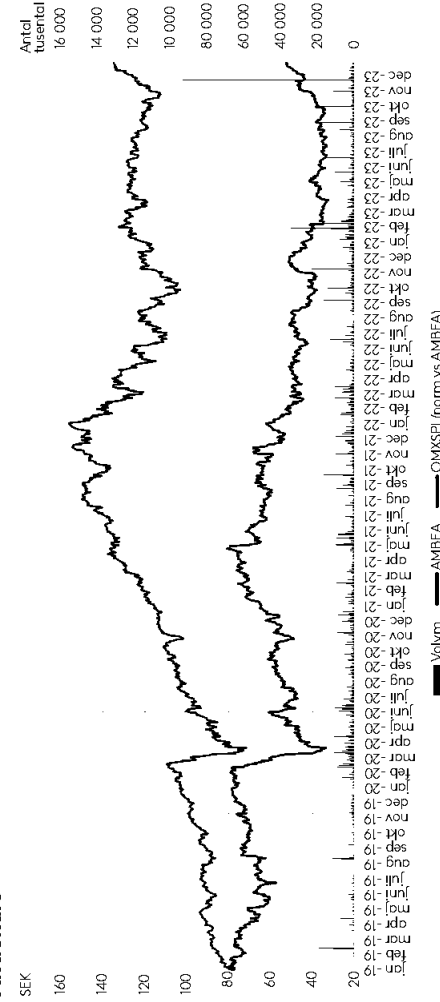
Aktiekapital

Vid utgången av 2023 uppgick antalet aktier i Ambea till 89 562 698. Alla aktier är av samma slag och ger därmed samma röstvärde och lika rätt till bolagets tillgångar och resultat.

Ägarförhållanden

Vid årets utgång hade Ambea 7 173 aktieägare, varav de tio största ägde cirka 59 procent av kapital och röster.

Aktiekurs



Största aktieägarna per 31 december

Ägare	Antal aktier	Kapital
Actor S.C.A.	15 333 901	7 584
Bolero Holdings Sarl	9 007 613	4 812
Första AP-fonden	8 400 000	4 377
Alcur Fonder	4 256 335	NA
PRI Pensionsgaranti	3 750 000	1 173
Unionen	3 550 000	
Avanza Pension	3 328 970	
Tredje AP-fonden	1 700 000	
Dimensional Fund Advisors	1 698 498	
Schroders	1 354 053	
Totalt tio största ägare	52 379 370	
Övriga	57 183 328	
Totalt	89 562 698	

Aktieägarstruktur

Antal aktier	Antal ägare	Kapital
5 001–	7 584	
501–5 000	41 812	
1–500	71 977	
Anonymt ägande	NA	
Totalt	7 173	

Aktieäggande per land



ambea:

Styrelse

	Yrjö Närhinen	Gunilla Rudebjörk	Daniel Björklund	Samuel Skott	Hilde Britt Mellbye	Dan Olsson
Uppdrag och invald	Styrelseordförande sedan 2022, styrelseledamot sedan 2021	Styrelseledamot sedan 2016	Styrelseledamot sedan 2019	Styrelseledamot sedan 2021	Styrelseledamot sedan 2022	Styrelseledamot
Andra pågående uppdrag¹	Styrelseordförande i LeadDesk Plc, vice ordförande i NoHo Partners Plc, styrelseledamot i Oriola Corporation och Avonova AS	Styrelseledamot i Skistar AB, NCAB Group AB, Scandic Hotels Group AB och Swedish Space Corporation	Investment Advisory Professional Triton, Styrelseledamot i Greenfleet Holding A/S, Nemas Holdco A/S, ACTR Holding AB, Sympatic AB och Irepse Oy	Vd HIQ	President och styrelseordförande i UNICEF Norge, styrelseledamot i AcademeMedia AB	Styrelseledamot i Diagnostics Holdings AS
Utbildning	PEP, IMD Business School, BSc International Business, Helsinki School of Economics	Civilökonomexamen från Handelshögskolan i Stockholm	MSc business administration, Handelshögskolan i Stockholm	Civilingenjör Industriell Ekonomi, Linköpings Universitet	Sivilökonomexamen från Norges Handelshøyskole (NHH)	Ekonomexamen i utlandet
Tidigare erfarenhet	Vd Terveystalo, styrelseledamot i Marreia Group, vd Oy Hartwall AB, vd Procter & Gamble Finland och Norge	CFO för Scandic Hotels, Cision, Parks & Resorts Scandinavia, Mandator och TUI Nordic (Fritidsresor)	Associate på Nomura Securities och Lehman Brothers	Vd Tele2 Sverige, Chief Commercial Officer Tele2 AB	Vd för Frisk Gruppen/Falck Norge AS, Vd för A/S Vinmonopolet, Vd i Norlandia Care Group AS	CEO i Team Olivia/CEO i Omnia Labs och Diagnostics
Född	1969	1959	1981	1978	1961	1966
Styrelsemötesnärvaro	13/13	13/13	11/13	12/13	13/13	12/13
Utskottsarbete	Ordförande i Ersättningsutskottet, medlem i Revisionsutskottet och Kvalitets- och hållbarhetsutskottet	Ordförande i Revisionsutskottet medlem i Ersättningsutskottet	Medlem i Revisionsutskottet, Ersättningsutskottet och Kvalitets- och hållbarhetsutskottet	Medlem i Revisionsutskottet	Medlem i Kvalitets- och hållbarhetsutskottet	Ordförande i Kvalitets- och hållbarhetsutskottet
Utskottsmötesnärvaro	15/17	13/13	15/17	7/7	4/4	3/3
Antal aktier¹	26 105	18 665	237 549	5 000	4 060	8 010
Styrelse- och utskottsarvode	1 010 000	495 000	485 000	385 000	385 000	445 000
Oberoende från bolaget	Ja	Ja	Ja	Ja	Ja	Ja
Oberoende av större ägare	Ja	Ja	Nej	Ja	Ja	Ja






¹ Aversiförelämnade per 14 mars 2024

Ambea AB (publ) org.nr. 5566468-4354

Årsredovisning med kvalitets- och hållbarhetsrapport






Årsredovisning med kvalitets- och hållbarhetsrapport 2023 for 918561854

Arbetsstagarrepresentanter i styrelsen

				
Patricia Briceño Rodriguez	Charalampos Kalpakas	Magnus Sällström	Martin Rönnlund	Bocill Isaksson
Styrelseledamot i egenskap av arbetsstagarrepresentant för Ambea. Är anställd som undersköterska hos Ambea sedan 2008. Är vald av Kommunal.	Styrelseledamot i egenskap av arbetsstagarrepresentant för Ambea och är anställd som sjuksköterska hos Ambea sedan 2006. Är vald av Vårdförbundet.	Styrelseledamot i egenskap av arbetsstagarrepresentant för Ambea och är anställd som arbetshandledare hos Ambea sedan 1999. Är vald av Vision.	Styrelsesuppleant i egenskap av arbetsstagarrepresentant för Ambea och är anställd som boendesköljare inom Nyttida hos Ambea sedan 2004. Är vald av Kommunal.	Styrelsesuppleant i egenskap av arbetsstagarrepresentant för Ambea och är anställd som stödsassistent inom Nyttida hos Ambea sedan 2009. Är vald av Kommunal.
Invald	2016	2016	2022	2020
Styrelsemötesdärvaro	10/13	12/13	12/13	11/13
Antal aktier¹	400	–	–	–

¹ Auser förhållande per 14 mars 2024




Koncernledning

					
Befattning	Mark Jensen Verkställande direktör och koncernchef sedan 2021, ansvarar för kvalitét tills kvalitetsdirektör är tillsatt 2 maj 2024	Benno Eliasson CFO sedan 2020	Ulla Tansen Operational Excellence direktör sedan 2023	Fredrik von Malmberg Vd/affärsområdeschef Nyrida sedan 2022	Susanne Sjöberg Tf vd/affärsområdeschef Vardaga sedan 2023
Övriga uppdrag¹	Styrelseledamot i Vårdföretagarna Invald i fullmäktiga, Stockholms Handelskammare	–	Invald i Vårdföretagarnas branschråd Aldreomsorg	Invald i Vårdföretagarnas branschråd Individ och familj	–
Utbildning	Intern ledarskapsprogram inom Dansk Supermarked och Carlsberg Group, däribland "Leading for Results", London Business School (2013–2014), Kurser vid Aarhus School of Business, Danmark. Reservofficersutbildning The Army Engineer- and ABC School, Farum, Danmark	Civilekonomexamen från Linnéuniversitetet	Sjuksköterskeexamen och filosofie kandidatexamen i hälso- och sjukvård för barn och ungdomar. Filosofie kandidatexamen i psykologi från Open University	Pedagogik, Stockholms universitet Personaladministration, Stockholms universitet	Legitimerad sjuksköterska, Nationell ledarskapsutbildning för chefer, Ersta Sköndal Högskola
Tidigare erfarenhet	Vd MTR Nordic Group (2019–2021) Vd för Carlsberg Sverige (2010–2016) Vd för Netto i Sverige (2002–2005)	CFO för HL Display (2017–2020), CFO för Proffice Group (2012–2017), Vice vd för ATG (2005–2012), CFO för Ikano Bank (2001–2005)	Vd/affärsområdeschef Vardaga Affärsområdeschef Psykiatri på Carema. Vd för Rent a Doctor	Sektorchef Nyrida AB (2016–2022), Regionchef Solnagagruppen (2014–2016), Olika befattningar inom Enigma Omsorg (1995–2014), Lärare, Järfälla kommun (1989–1995)	Vice regionchef och regionchef, Vardaga (2014–2023), Verksamhetschef Saltsjöbadens Sjukhus, Vardaga (2011–2014), Sjuksköterska/enhetschef, Familjeläkarna i Saltsjöbaden (2008–2011)
Född	1971	1985	1959	1967	1970
Antal aktier¹	125 000	20 000	305 126	20 202	2 414
Antal optioner	245 616	160 000	82 458	38 378	3 940

¹ Avers förskildande per 14 mars 2024.

Under 2023 har även Maria Green-Grodelius (kvalitet), Louise Ståhlberg (Affärsutveckling), Malin Appelgren (Tillväxt, marknad och kommunikation) och Jan Wilken (Vd Alderen) suttit i koncernledningen.

Koncernledning fortsättning

			
	Ingvid Kristiansen	Christian Horne	Erika Ernestad
Befattning	Vd/affärsområdeschef Stendi sedan 2019	HR- & hållbarhetsdirektör sedan 2022	Kvalitetsdirektör från 2 maj 2024
Övriga uppdrag¹	Styrelseledamot i NHO Geneo, landsföreningen för sjukvård, vårdfärd och uppväxt, vice ordförande i branschorganisationen NHO Geneo, delen för hälsa och vårdfärd	–	–
Utbildning	Sjuksköterskeutbildning, Høgskolen i Sør-Trøndelag, Masterprogram i organisation och ledarskap, Norges teknisk-naturvetenskapliga universitet	Juridik LL.B, Aberystwyth, Wales, IT juridik LL.M, Stockholm, Sverige	Civilekonomexamen från Stockholms Universitet, Molekylärbioologi, Uppsala universitet
Tidigare erfarenhet	Vice vd Stendi/Aleris Norge med ansvar för äldreomsorg (2016–2019) Ansvarig chef för Aleris missbruk- och psykiatriverksamheten (2010–2017) Kvalitetsansvarig Aleris BOIAS	VP People & Organisation Development, Elekta (2020–2022), Learning Manager, AbbVie (2018–2020), Global and Site HR Director, Galderma Aesthetics (2017–2018), HR Director, AbbVie (2013–2017), HR Director samt HR Operations Director Europe, DiaGeo (2008–2012), VP Legal and Human Resources, MTV (2003–2007)	Divisionschef Vestum (2022–2024) Vd MTR Tech (2018–2022) CFO MTR Tech (2014–2018) Controller MTR (2011–2014) Projektleddare/controller Karolinska Universitetssjukhuset (2008–2011)
Född	1973	1970	1982
Antal aktier¹	4 200	8 000	99
Antal optioner	79 270	40 000	–

¹ Aseris förhållande per 14 mars 2024 med undantag för kvalitetsdirektör som tillträder tjänsten den 2 maj 2024. Under 2023 har även Maria Green-Gradelius (kvalitet), Louise Ståhberg (affärsutveckling), Malin Appelgren (Tillväxt, marknads och kommunikation) och Jan Wilken (vård) varit i koncernledningen.

Revisorns yttrande om bolagsstyrningsrapporten

Till bolagsstämman i Ambee AB (publ), org nr 556468-4354

Uppdrag och ansvarfördelning

Det är styrelsen som har ansvaret för bolagsstyrningsrapporten för år 2023 på sidorna 47–59 och för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen.

Granskningens inriktning och omfattning

Vår granskning har skett enligt FARs rekommendation RevR 16 Revisorns granskning av bolagsstyrningsrapporten. Detta innebär att vår granskning av bolagsstyrningsrapporten har en annan inriktning och en väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i Sverige har. Vi anser att denna granskning ger oss tillräcklig grund för våra uttalanden.

Uttalande

En bolagsstyrningsrapport har upprättats. Upplysningar i enlighet med 6 kap. 6 § andra stycket punkterna 2–6 årsredovisningslagen samt 7 kap. 31 § andra stycket samma lag är förenliga med årsredovisningen och koncernredovisningen samt är i överensstämmelse med årsredovisningslagen.

Göteborg den dag som framgår av vår elektroniska underskrift
Ernst & Young AB

Staffan Landén
Auktoriserad revisor

Räkenskaper

På följande sidor läser du vår förvaltningsberättelse och finansiella rapporter såsom resultaträkning, balansräkning och kassaflödesanalys.

Förvaltningsberättelse.....	62
Koncernens räkenskaper.....	65
Koncernens noter.....	69
Moderbolagets räkenskaper.....	99
Moderbolagets noter.....	101
Styrelsens försäkrin.....	106
Revisionsberättelse.....	107
Definitioner och syfte.....	111
Om hållbarhetsredovisningen.....	113
EU-taxonomin: Ambeas bidrag till klimat Anpassning av verksamheten.....	121
GRI-index.....	126
Revisorns yttrande avseende den lagstadgade hållbarhetsrapporten.....	130
Årsstämma.....	131



marknaden varierar avsevärt mellan olika omsorgsformer och kommuner, har den privata marknaden vuxit snabbare än den totala marknaden under det senaste decenniet.

- Den ökade privatiseringen beror på flera faktorer, bland andra:
- Offentliga aktörer har inte kunnat tillgodose komplexa omsorgsbehov i tillräcklig omfattning.
- Kommunernas resurser är ansträngda, vilket begränsar möjligheten att höja skatterna för att täcka kostnadsökningar och kapital saknas för att täcka de stora investeringsbehoven.
- Privata omsorgsföretag erbjuder en konkurrenskraftig kvalitet och effektivitet, i många fall bättre än den offentliga sektorn, till samma eller lägre kostnad.

Finansiell utveckling under året

Nettoomsättning

Nettoomsättningen ökade med 5 procent och uppgick till 13 312 (12 635) MSEK. Organisk tillväxt uppgick till 6 procent och förvärd/avyttad tillväxt uppgick till -1 procent. Nettoomsättningen inom egen regi uppgick till 10 317 (9 685) MSEK. Den ökade omsättningen jämfört med samma period föregående år förklaras av ökad beläggning, högre priser och nystartade verksamheter.

Nettoomsättningen inom entreprenad uppgick till 2 728 (2 612) MSEK. Den ökade omsättningen jämfört med samma period föregående år förklaras av tidigare vunna kontrakt inom Nytida och Vardaga. Ökningen motverkas av ett återlämnat äldreomsorgskontrakt i Stendi. Nettoomsättningen inom kompetens- och bemanningslösningar minskade med 21 procent och uppgick till 267 (338) MSEK. Minskningen beror på avyttring av läkarbemanningsverksamheten och generellt lägre efterfrågan på bemanningstjänster för sjuksköterskor.

Rörelseresultat

EBIT ökade med 16 procent till 981 (843) MSEK motsvarande en marginal på 7,4 (6,7) procent. EBITA ökade med 13 procent och uppgick till 1 076 (954) MSEK. En stark beläggning utveckling i Stendi och Vardaga och operationella förbättringar bidrog till resultatförbättringen. EBITA-marginalen uppgick till 8,1 (7,6) procent. Perioden har påverkats av två poster av engångskaraktär om netto -11 MSEK. Eftersom posterna inte avser den underliggande verksamheten i affärsområdena, redovisas dessa poster på koncernnivå.

I samband med återlämnandet av tre hyreskontrakt till fastighetsägarna i Vardaga gjordes en nedskrivning av nyttjanderättsföretag vilket gav en resultat effekt om -36 MSEK. En omvärdering av tilläggsköpeskilling avseende förvärvet av Skolpool har medfört en positiv resultat effekt om 25 MSEK. Jämförelseperioden påverkades positivt om 53 MSEK avseende fyra poster av engångskaraktär. Exklusive ovanstående poster ökade EBITA med 186 MSEK.

Finansnetto

Finansnettot uppgick till -416 (-361) MSEK. Av dessa avser -296 (-265) MSEK ränta på leasingskul, -123 (-91) MSEK avser räntekostnader och -3 (-5) MSEK avser valutakursförändring. Ökningen av räntekostnader är hänförlig till större volym av hyreskontrakt och därmed nyttjanderättsföretag samt högre marknadsräntor.

Skatter

Periodens skattekostnad uppgick till -110 (-116) MSEK vilket motsvarar en effektiv skattesats på 19 (24) procent. Periodens skattekostnad är påverkad av en justering av skatt avseende tidigare år om +8 MSEK.

Periodens resultat

Periodens resultat uppgick till 455 (366) MSEK, vilket mot-

svarar ett resultat per aktie före och efter utspädning på 5,07 (3,89) SEK.

Rörelsekapital

Rörelsekapitalet uppgick till -103 (-175) MSEK, motsvarande -0,8 procent (-1,4) procent av nettoomsättningen.

Finansiell ställning

Den räntebärande nettoskulden uppgick till 10 739 (10 718) MSEK per 31 december 2023. Skuldsättningen exklusive påverkan från IFRS 16 minskade med 464 MSEK till 2 156 (2 620) MSEK, eller 2,2 (3,0) gånger 12 månaders EBITDA. Likvida medel uppgick till 6 (259) MSEK vid årets utgång. Tillgänglig likviditet inklusive outnyttjad kreditfaciliteter uppgick till 1 844 (1 380) MSEK.

Eget kapital

Eget kapital uppgick till 4 920 MSEK på balansdagen jämfört med 4 681 MSEK per 31 december 2022. Förändringen av eget kapital är hänförlig till utdelning, återköp av egna aktier samt årets resultat.

Kassaflöde

Kassaflöde från den löpande verksamheten uppgick till 1 714 (1 440) MSEK. Ökningen beror främst på förbättrat resultat (+138), samt ej kassaflödespåverkande poster (+258). Räntebetalningar avseende leasing-skulder uppgick till 296 (265) MSEK, och förändring av rörelsekapital uppgick till -82 (-4) MSEK. Kassaflöde från investeringsverksamheten uppgick till -93 (-214) MSEK, en förändring med 121 MSEK jämfört med föregående år, främst beror på att förvärv av dotterföretag var 215 MSEK lägre än föregående år medan försäljningar av anläggningstillgångar var 109 MSEK lägre än föregående år. Investeringar i materiella anläggningstillgångar hänförligt till investeringar i nyetableringar har minskat med 18 MSEK. Kassaflöden från finansieringsverksamheten

uppgick till -1 880 (-1 037) MSEK, förändring främst av minskning av den revolverande kassan med -704 (181) MSEK.

Segment

Nytida

Nettoomsättningen ökade med 3 procent i föregående år och uppgick till 4 031 (3 915) egen regi uppgick nettoomsättningen till 3 MSEK. Omsättningen påverkades positivt av enheter och högre priser.

Nettoomsättningen inom entreprenad uppgick till 727 (727) MSEK. Ökningen beror på uppstart av prenadkontrakt. EBITA ökade med 8 procent till 551 (509) MSEK. Högre priser och operationella förbättringar och erhållit elstöd påverkade resultatet positivt. EBITA-marginal uppgick till 17 (13,0) p

Vardaga

Vardagas nettoomsättning ökade med 10 p p p fört med föregående år och uppgick till 4 583 MSEK. Inom egen regi uppgick nettoomsättningen till 3 202 (2 856) MSEK, en ökning med 12 procent på ökad beläggning och högre priser.

Nettoomsättningen inom entreprenad uppgick till 1 380 (1 316) MSEK. Ökningen beror på uppstart av entreprenadkontrakt. EBITA ökade med 27 procent till 345 (271) MSEK. Jämförelseperioden påverkades positivt av pensionsåterbetalning om 100 MSEK. Resultattillväxten beror på ökad beläggning i Stendi och Vardaga. Ökningen beror på att förvärv av dotterföretag var 215 MSEK lägre än föregående år medan försäljningar av anläggningstillgångar var 109 MSEK lägre än föregående år. Investeringar i materiella anläggningstillgångar hänförligt till investeringar i nyetableringar har minskat med 18 MSEK. Kassaflöden från finansieringsverksamheten

Stendi

Nettoomsättningen ökade med 3 procent och uppgick till 3 142 (3 047) MSEK. I lokal valuta ökade omsättningen med 8 procent. Inom egen regi uppgick nettoomsättningen till 3 008 (2 867) MSEK. I lokal valuta ökade omsättningen med 10 procent. Ökningen beror på ökad beläggning och högre priser.

Nettoomsättningen inom entreprenad uppgick till 134 (180) MSEK. I lokal valuta minskade omsättningen med 18 procent. Minskningen beror på återlämning av ett äldreomsorgskontrakt. EBITA uppgick till 214 (117) MSEK. Resultatet förbättrades av ökad beläggning, kapacitetsanpassningar och operationella förbättringar. EBITA-marginal uppgick till 6,8 (3,8) procent.

Altiden

Nettoomsättningen ökade med 11 procent och uppgick till 1 290 (1 163) MSEK. I lokal valuta ökade omsättningen med 3 procent. Inom egen regi uppgick nettoomsättningen till 860 (774) MSEK. I lokal valuta ökade omsättningen med 3 procent. Den ökade omsättningen förklaras av nystartade enheter.

Nettoomsättningen inom entreprenad uppgick till 430 (389) MSEK. I lokal valuta ökade omsättningen med 3 procent. Ökningen förklaras av högre priser men motverkades av avslutade kontrakt inom hemtjänst. EBITA uppgick till -45 (-16) MSEK och beror på operationella utmaningar och höga bemanningskostnader. EBITA-marginal uppgick till -3,4 (-1,4) procent.

Klara

Nettoomsättningen minskade med 5 procent och uppgick till 454 (477) MSEK. Omsättningen minskade till följd av den avyttrade läkarbemanningen, men motverkades av förvärvet av SkolPool och att Lära inkluderades i Klaras siffror från och med 2023. EBITA uppgick till 54 (52) MSEK motsvarande en marginal på 11,9 (10,9) procent. Den

strategiska renodlingen av verksamheten genom avyttring av läkarbemannning och ökat fokus på Klaras mobila kompetenslösningar har påverkat marginalerna positivt.

Moderbolagets finansiella utveckling

Moderbolagets nettoomsättning uppgick till 0 (8) MSEK. Rörelseresultatet uppgick till -33 (-23) MSEK. Ambea AB har under året mottagit lägre koncernbidrag jämfört med föregående år.

Väsentliga händelser under räkenskapsåret

Inga väsentliga händelser som påverkar den finansiella rapporteringen har inträffat under perioden.

Lagstadgad hållbarhetsrapport

Ambea har upprättat en hållbarhetsrapport enligt ÅRL 6 kap 11§ vilken återfinns på sidorna 7–19 samt 113–129.

Bolagsstyrning

Ambea har valt att ha bolagsstyrningsrapporten som en frän årsredovisningen skild handling enligt 6 kap 8§ i årsredovisningslagen.

Bolagsstyrningsrapporten finns på sidorna 47–59 samt på ambea.se.

Ägarstruktur

Ambea är sedan 31 mars 2017 börsnoterat på Nasdaq Stockholm. Sedan börsintroduktionen 2017 kvarstår Triton som största ägare i Ambea genom bolaget Actor SCA, vilka innehade 15 333 901 aktier motsvarande 17,1 procent av totalt antalet aktier i Ambea. Bolero Holdings Sari innehav uppgick till 9 007 613 aktier motsvarande 10,1 procent av totalt antalet aktier i Ambea. Inga ytterligare ägare innehade 10 procent eller mer av antalet aktier per den 31 december 2023.

För mer information om Ambeas aktie, se sidan 55.

Koncernens risker och osäkerhetsfaktorer

Ambea är exponerat mot en rad olika risker och stor vikt läggs på att kontinuerligt följa upp, analysera och agera för att mitigera potentiella risker.

De mest väsentliga riskerna beskrivs på sidorna 52–54.

Säsongsvariationer

Ambeas rörelseresultat påverkas av säsongsvariationer, veckoslut och allmänna helgdagar.

Veckoslut och allmänna helgdagar minskar Ambeas lönsamhet på grund av högre personalkostnader vid obekvämt arbetstid. En majoritet av helgdagarna i de länder där bolaget har verksamhet inträffar normalt under andra kvartalet. Päsken kan under vissa år inträffa i första kvartalet och påverkar då dess lönsamhet. Juli- och nyårshelgerna påverkar första och fjärde kvartalet. Bolagets personalkostnader påverkas på motsvarande sätt av när medarbetarna tar ut sin semester. Bolaget är exempelvis mest lönsamt i tredje kvartalet då medarbetarna normalt tar semester under juli och augusti och därför erhåller intjänad semesterersättning som det löpande sätts av till under året. Kostnaderna brukar även vara lägre under sommarmånaderna på grund av reducerat schema för centrala aktiviteter, som exempelvis obligatoriska utbildningar och centrala initiativ, under denna period.

Riktlinjer för ledande befattningshavare

Styrelsen antog vid årsstämman 2021 riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare. För information om dessa riktlinjer se not K7 på sidan 75.

Händelser efter periodens slut

Inga väsentliga händelser som påverkar den finansiella rapporteringen har inträffat under perioden från balansdagen fram till tidpunkten för denna rapportens avgivande.

Förslag till vinstdisposition

Styrelsen föreslår att en utdelning om 1,50 aktie utbetalas till de aktieägare som är registrerade på avstämningsdagen och att återstoden av fyra procent behålls i moderbolaget. Enligt styrelsens beslut kommer koncernens egna kapital efter förning vara tillräckligt stort i förhållande till verksam art, omfattning och risker. För moderbolagets egna aktier utgår ingen utdelning. För mer se Ambeas utdelningspolicy.

Styrelsen föreslår att vinsten disponeras tabellen nedan:

SEK

Balanserade västmedel	
Överkursfond	
Årets resultat	
Summa	
Styrelsen föreslår att	
till aktieägarna utdelas 1,50 SEK per aktie	
Balanseras i ny räkning	
Summa	

Vad beträffar bolagets resultat och ställning hänvisas till efterföljande resultat och balansräkning samt årsredovisning och årsrapport med tillhörande bokslutskommunikationer.

Koncernens resultaträkning

MSEK	Not	2023	2022
Rörelsens intäkter			
Nettoomsättning	2,3	13 312	12 635
Övriga rörelseintäkter	3	269	321
Summa rörelseintäkter		13 581	12 956
Rörelsens kostnader			
Förbrukningsmaterial		-465	-443
Övriga externa kostnader	4, 5, 6	-1 434	-1 474
Personalkostnader	7	-9 406	-8 998
Av- och nedskrivningar av anläggningstillgångar	8	-1 297	-1 201
Övriga rörelsekostnader		2	3
Summa rörelsekostnader		-12 600	-12 113
Rörelseresultat		981	843
Finansiella intäkter		0	0
Finansiella kostnader		-416	-361
Finansnetto	9	-416	-361
Resultat före skatt		565	482
Skatt på årets resultat	10	-110	-116
Årets resultat		455	366
Årets resultat hänförligt till:			
Moderbolagets aktieägare		455	366
Innehav utan bestämmande inflytande		-	-
Årets resultat		455	366
Resultat per aktie före och efter utspädning, SEK	11	5,07	3,89

Koncernens rapport över totalresultatet

MSEK	2023
Årets resultat	455
Övrigt totalresultat, poster som ej kan överföras till resultatet	
Omvärderingar av förmänsbestämda pensionsplaner	22
Skatt avseende omvärderingar av förmänsbestämda pensionsplaner	-5
Summa poster som ej kan överföras till resultatet	17
Övrigt totalresultat, poster som kan överföras till resultatet	
Omräkningsdifferenser	-70
Säkring av nettoinvestering i utländsk verksamhet	34
Kassafölessäkring	-10
Säkringskostnadsreserv	-29
Omvärdering av bostadsrätter	-4
Skatt	3
Summa poster som kan överföras till resultatet	-76
Summa övrigt totalresultat för året	-59
Årets totalresultat	396
Årets totalresultat hänförligt till:	
Moderbolagets aktieägare	396
Innehav utan bestämmande inflytande	-
Årets totalresultat	396

Koncernens balansräkning

MSEK	2023	Not	2022
Tillgångar			
Anläggningstillgångar			
Goodwill	7 006	12	7 095
Kundkontrakt och kundrelationer	296	12	384
Övriga immateriella tillgångar	25	12	26
Nyttjanderätts tillgångar	8 176	6	7 827
Materiella tillgångar	306	13	341
Derivatinstrument	17	24, 25	56
Överskott i fonderade pensionsplaner	22	20	-
Uppskjutna skattefordringar	149	22	105
Långfristiga fordringar	113	14, 24	121
Summa anläggningstillgångar	16 110		15 955
Omsättningstillgångar			
Kundfordringar	1 278	24, 25	1 180
Övriga fordringar	93	14, 24	118
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	406	15, 24	361
Likvida medel	6	24, 25, 28	259
Summa omsättningstillgångar exklusive tillgångar till försäljning	1 783		1 918
Tillgångar till försäljning	-	13	2
Summa omsättningstillgångar	1 783		1 920
Summa tillgångar	17 893		17 875

MSEK	Not	2023
Eget kapital och skulder		
Eget kapital	16	2023
Aktiekapital		2
Övrigt tillskjutet kapital		6 174
Reserver		-38
Balanserade vinster/medel inklusive årets resultat		-1 218
Totalt eget kapital		4 920
Långfristiga skulder		
Långfristiga skulder till kreditinstitut	17, 24, 25	1 425
Långfristiga leasingsskulder	17, 24, 25, 28	7 546
Övriga räntebärande skulder	17, 24, 25	-
Övriga icke räntebärande skulder	19, 24	-
Avsättningar till pensioner	20	15
Övriga avsättningar	21	82
Uppskjutna skatteskulder	22	246
Summa långfristiga skulder		9 312
Kortfristiga skulder		
Företagscertifikat	17, 24	739
Kortfristiga leasingsskulder	17, 24, 25, 28	10 37
Leverantörsskulder	24	402
Skatteskulder		67
Övriga avsättningar	21	4
Övriga icke räntebärande skulder	19, 24	195
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	23, 24	1 217
Summa kortfristiga skulder		3 661
Summa eget kapital och skulder		17 893

Koncernens rapport över förändringar i eget kapital

MSEK	Aktie- kapital	Övrigt tillskjutet kapital	Reserver (Not K16)	Balanserade Vinstmedel inklusive årets resultat	Summa eget kapital
Ingående balans 2023-01-01	2	6 172	38	-1 531	4 681
Totalresultat					
Årets resultat	-	-	-	455	455
Årets övrigt totalresultat	-	-	-76	17	-59
Summa totalresultat	-	-	-76	472	396
Transaktioner med aktieägare					
Utsällda teckningsoptioner	-	2	-	-	2
Återköp egna aktier	-	-	-	-47	-47
Utdelning	-	-	-	-112	-112
Utgående balans 2023-12-31	2	6 174	-38	-1 218	4 920
Ingående balans 2022-01-01	2	6 170	-34	-1 608	4 530
Totalresultat					
Årets resultat	-	-	-	366	366
Årets övrigt totalresultat	-	-	72	-1	71
Summa totalresultat	-	-	72	365	437
Transaktioner med aktieägare					
Utsällda teckningsoptioner	-	2	-	-	2
Återköp egna aktier	-	-	-	-179	-179
Utdelning	-	-	-	-109	-109
Utgående balans 2022-12-31	2	6 172	38	-1 531	4 681

Koncernens kassaflödesanalys

MSEK	Not	2023	2022	MSEK	Not	2023
Den löpande verksamheten						
Resultat före finansiella poster		981	843	Finansieringsverksamheten		
Av- och nedskrivningar	28	1 297	1 201	Nya lån		4 070
Realisationsresultat	28	-4	-49	Amortering av skuld		-3 808
Förändringar i avsättningar	28	40	-77	Amortering av leasingkuld		-1 019
Summa ej kassaflödespåverkande poster		1 333	1 075	Nettoförändring kreditfacilitet		-966
Erhållen ränta	28	0	11	Utgifter avseende upptagna lån		-
Erlagd ränta	28	-415	-362	Premier för teckningsoptioner		2
Betald skatt		-103	-123	Återköp av egna aktier		-47
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändringar av rörelsekapital		1 796	1 444	Utbetald utdelning		-112
Kassaflöde från förändringar i rörelsekapital				Kassaflöde från finansieringsverksamheten		-1 880
Minskning/ökning av fordringar		-152	15	Årets kassaflöde		-259
Minskning/ökning av kortfristiga skulder		70	-19	Likvida medel vid årets början		259
Kassaflöde från den löpande verksamheten		1 714	1 440	Valutakursdifferens i likvida medel		6
Investeringsverksamheten				Likvida medel vid årets slut	28	6
Förvärv av dotterbolag	29	-10	-225			
Förvärv av immateriella tillgångar	12	-10	-8			
Förvärv av materiella tillgångar	13	-80	-97			
Försäljning av materiella tillgångar	13	7	116			
Kassaflöde från investeringsverksamheten		-93	-214			

Förteckning noter

NOT K1 Övergripande redovisningsprinciper.....	70	NOT K26 Ställda säkerheter och eventuella förpliktelser.....	93
NOT K2 Intäkter från avtal med kunder.....	71	NOT K27 Närstående.....	94
NOT K3 Segmentsinformation.....	72	NOT K28 Tillkommande kassaflödesanalysinformation.....	96
NOT K4 Övriga externa kostnader.....	73	NOT K29 Förvärv av rörelse.....	96
NOT K5 Arvode till revisorer.....	74	NOT K30 Händelser efter balansdagen.....	96
NOT K6 Nyttjanderättstillgångar.....	74	NOT K31 Viktiga uppskattningar och bedömningar.....	97
NOT K7 Anställda, personalkostnader och ledande befattningshavares ersättningar.....	75	NOT K32 Avstämning av alternativa nyckeltal.....	98
NOT K8 Av- och nedskrivningar av tillgångar.....	78	NOT K33 Statliga bidrag.....	98
NOT K9 Finansnetto.....	78	NOT M1 Redovisningsprinciper.....	101
NOT K10 Skatter.....	79	NOT M2 Övriga externa kostnader.....	102
NOT K11 Resultat per aktie.....	79	NOT M3 Anställda, personalkostnader och ersättningar.....	102
NOT K12 Immateriella tillgångar.....	80	NOT M4 Finansnetto.....	102
NOT K13 Materiella tillgångar.....	81	NOT M5 Bokslutsdispositioner.....	102
NOT K14 Långfristiga fordringar samt andelar i BRF och övriga fordringar.....	82	NOT M6 Skatter.....	102
NOT K15 Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter.....	82	NOT M7 Immateriella tillgångar.....	102
NOT K16 Eget kapital.....	83	NOT M8 Andelar i koncernföretag.....	102
NOT K17 Räntebärande skulder.....	84	NOT M9 Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter.....	102
NOT K18 Kreditfacilitet.....	84	NOT M10 Eget kapital.....	102
NOT K19 Övriga icke räntebärande skulder.....	84	NOT M11 Obeskattade reserver.....	102
NOT K20 Pensioner.....	85	NOT M12 Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter.....	103
NOT K21 Övriga avsättningar.....	86	NOT M13 Värdering av finansiella tillgångar och skulder till verkligt värde.....	103
NOT K22 Uppskjutna skattefordringar och skatteskulder.....	87	NOT M14 Ställda säkerheter och eventuella förpliktelser.....	105
NOT K23 Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter.....	88	NOT M15 Närstående.....	105
NOT K24 Värdering av finansiella tillgångar och skulder till verkligt värde.....	89	NOT M16 Tillkommande kassaflödesanalysinformation.....	105
NOT K25 Finansiella risker och finanspolicies.....	90	NOT M17 Händelser efter balansdagen.....	105
		NOT M18 Förslag till vinstdisposition.....	105



NOT K3 Segmentsinformation

Ambeas verksamhet redovisas i fem segment. Dessa överensstämmer med de affärsområden genom vilka koncernen bedriver sin verksamhet.

- Nytida** Omfattar tjänster inom social omsorg samt skola för barn och unga med neuropsykiatrisk funktionsnedsättning i Sverige.
- Vardaga** Omfattar äldreboenden och hemtjänst i Sverige.
- Stendi** Omfattar social omsorg till vuxna, barn och unga. Dessutom erbjuder vi personlig assistans i Norge.
- Altiden** Omfattar social omsorg och äldreomsorg i Danmark.
- Klara** Omfattar kompetens- och bemanningslösningar för vård och omsorg.

Återläggning av leasingavgifter och avskrivningar på nyttjanderättstillgång redovisas under respektive segment.

Segmentsrapportering

Den verkställande direktören leder verksamheten utifrån rörelsesegmenten Vardaga, Nytida, Stendi, Altiden och Klara. Rörelsesegmentens resultat bedöms och analyseras baserat på ett mått. Måttet benämns EBITA, det vill säga *Rörelseresultat före av- och nedskrivningar av immateriella tillgångar*. Samma redovisningsprinciper används inom segmenten som för koncernen.

SEGMENTSINFORMATION 2023

MSEK	Nytida	Vardaga	Stendi	Altiden	Klara	Ofördelat	Koncernjusteringar
Rörelsens intäkter							
Nettoomsättning	4 031	4 582	3 142	1 290	454	-	-187
Övriga rörelseintäkter	43	161	9	20	5	31	-
Summa intäkter	4 074	4 743	3 151	1 310	459	31	-187
Rörelsens kostnader							
Förbrukningsmaterial	-120	-176	-95	-72	-1	-1	-
Övriga externa kostnader	-512	-608	-397	-160	-89	145	187
Personalkostnader	-2 530	-2 993	-2 340	-1 030	-310	-203	-
Övriga rörelsekostnader	2	-2	1	1	-	-	-
Av- och nedskrivningar av materiella tillgångar	-363	-619	-106	-94	-5	-15	-
Summa kostnader	-3 523	-4 398	-2 937	-1 355	-405	-74	187
EBITA	551	345	214	-45	54	-43	-
EBITA marginal, %	13,7%	7,5%	6,8%	-3,5%	11,9%	-	-
Avskrivningar på immateriella tillgångar							
Rörelseresultat (EBIT)							
Finansiella intäkter							
Finansiella kostnader							
Finansiella poster netto							
Resultat före skatt							
Skatt på årets resultat							
Periodens resultat							
Tillgångar	6 366	7 580	1 995	1 505	312	135	-

NOT K7 Anställda, personalkostnader och ledande befattningshavares ersättningar

MSEK	2023		2022	
	Löner och och andra ersättningar	Sociala kostnader (varav pensions- kostnader)	Löner och och andra ersättningar	Sociala kostnader (varav pensions- kostnader)
Moderbolaget				
Ledande befattningshavare	10	5	9	5
varav pensioner	-	(2)	-	(2)
Dotterbolag				
Ledande befattningshavare	26	10	24	10
varav pensioner	-	(5)	-	(4)
Övriga anställda	7 470	2 131	6 911	2 052
varav pensioner	-	(389)	-	(432)
Summa	7 505	2 146	6 944	2 067

Ledande befattningshavare, exklusive styrelsen, utgörs av verkställande direktören och övriga ledande befattningshavare. Ambea har definierat ledande befattningshavare som koncernledning. Under 2023 har endast verkställande direktör varit anställd i moderbolaget. Koncernen har erhållit anställningsstöd i form av lönebidrag om totalt 61 (75) MSEK, vilket redovisas i och reducerar personalkostnaderna.

För information angående pensioner se not K20.

MEDELANTALET ANSTÄLLDA

Antal	2023		2022	
	Antal anställda	Varav kvinnor	Antal anställda	Varav kvinnor
Moderbolaget	1	0%	1	0%
Dotterbolag i Sverige	9 928	73%	9 644	72%
Dotterbolag i Norge	3 468	54%	3 464	54%
Dotterbolag i Danmark	1 266	68%	1 328	69%
Summa koncernen	14 663	67%	14 437	67 %

Antal	2023		2022	
	Varav män	Varav kvinnor	Varav män	Varav kvinnor
Moderbolaget	100%	0%	100%	0%
Dotterbolag i Sverige	27%	72%	28%	72%
Dotterbolag i Norge	46%	54%	46%	54%
Dotterbolag i Danmark	32%	69%	31%	69%
Summa koncernen	33%	67 %	33%	67 %

ANDEL KVINNOR BLAND LEDANDE BEFATTNINGSHAVARE

%	2023-12-31	2022-12-31
Styrelsen	33%	33%
Vd och övriga ledande befattningshavare	50%	50%

ERSÄTTNINGAR OCH FÖRMÅNER TILL LEDANDE BEFATTNINGSHAVARE 2023

SEK	Grundlön, styrelseavvode	Rörlig ersättning	Övriga ersättningar	Pensionskostnad	Summa
Styrelseordförande					
Yrjö Närhinen ¹	991 855	-	-	-	991 855
Styrelseledamöter					
Daniel Björklund ²	485 000	-	-	-	485 000
Samuel Skott ²	385 000	-	-	-	385 000
Gunilla Rudebjör ²	516 774	-	-	-	516 774
Dan Olsson ²	405 081	-	-	-	405 081
Hilde Britt Melbye ²	385 000	-	-	-	385 000
Verkställande direktör					
Mark Jensen	6 419 764	2 754 000	846 396	1 875 627	11 895 787
Varav från dotterbolag	-	-	-	-	-
Andra ledande befattningshavare (7 pers)					
	18 830 554	6 338 225	840 060	3 485 568	29 494 406
Varav från dotterbolag	18 830 554	6 338 225	840 060	3 485 568	29 494 406
Summa	28 419 028	9 092 225	1 686 456	5 361 195	44 558 903

ERSÄTTNINGAR OCH FÖRMÅNER TILL LEDANDE BEFATTNINGSHAVARE 2022

SEK	Grundlön, styrelseavvode	Rörlig ersättning	Övriga ersättningar	ASP ¹	Pensionskostnad
Styrelseordförande					
Lena Andersson Hofsberger ^{2,3}	338 172	-	-	-	-
Yrjö Närhinen ⁴	727 849	-	-	-	-
Styrelseledamöter					
Daniel Björklund ²	481 344	-	-	-	-
Samuel Skott ²	363 065	-	-	-	-
Gunilla Rudebjör ²	551 344	-	-	-	-
Dan Olsson ³	212 527	-	-	-	-
Hilde Britt Melbye ^{2,5}	244 247	-	-	-	-
Liselott Kilaas ^{2,3}	159 032	-	-	-	-
Verkställande direktör					
Mark Jensen	6 158 200	2 459 398	117 396	-	1 842 586
Varav från dotterbolag	-	-	-	-	-
Andra ledande befattningshavare (9 pers)					
	19 512 545	3 710 644	519 839	93 840	4 181 950
Varav från dotterbolag	19 512 545	3 710 644	519 839	93 840	4 181 950
Summa	28 748 325	6 170 042	637 235	93 840	6 024 540

Arvode och annan ersättning till styrelseledamöterna, inklusive ordföranden, fastställs av bolagsstämman. Ersättningar till andra ledande befattningshavare avser perioden för när en person ingått i kretsen av ledande befattningshavare (koncernledning). Andra ledande befattningshavare bestod 31 december 2023 av affärsområdeschef/ vd för Nyttida, Vardaga och Stendi (tre

personer), finansdirektör, HR- och hållbarhetsdirektör samt direktör för operation. Under året har ytterligare tre personer, under ingått i ledningsgruppen och är beloppet. Med övrig ersättning avses andra måner och ersättningar, såsom bonus, T-stay-on bonus etc.

1 Aktiesparprogram
2 Inklusive ersättning från utskottsarbete
3 Avgått 12 maj 2022
4 Ordförande från 12 maj 2022
5 Invald 12 maj 2022

Incitamentsprogram

Bolaget har långsiktiga incitamentsprogram i form av teckningsoptionsprogram riktat till koncernledningen och andra nyckelpersoner i koncernen. Beslut om incitamentsprogrammen fattas vid ordinarie årsstämma. Se även stämmoprotokoll 2023 §18:

ambea.se/wp-content/uploads/2023/05/Ambea-AGM-2023-General-meeting-minutes-EXE-exkl.-rostlangd-inkl-bilaggor.pdf

Teckningsoptionsprogram

Bolaget har sedan tidigare två teckningsoptionsprogram, ett från 2021 samt ett från 2022. Vid bolagsstämman 2023 beslutades om ett nytt teckningsoptionsprogram. Ambeas teckningsoptionsprogram värderas enligt Black & Scholesmodellen. Premie för teckningsoption redovisas i övrigt tillskjutet kapital i eget kapital i koncernen och som överkursfond i juridisk person. Vid teckning av aktier på basis av de utfärdade optionerna redovisas detta som en nyemission i eget kapital.

För 2021 års program uppgår teckningskursen per aktie till 77,90 SEK. Varje teckningsoption ger rätt att teckna en ny aktie i Ambea under två perioder, dels under två veckor från dagen för offentliggörande av delårsrapporten för perioden 1 januari – 31 mars 2024

TECKNINGSOPTIONSPROGRAM

Antal aktier	Fördelat per program			Fördelat per program		
	2021	2022	2023	2023-12-31	2021	2022
Max tilldelning	956 148	944 000	895 627	2 795 775	956 148	944 000
Tecknat	360 663	350 717	327 134	1 038 514	360 663	350 717
Återköpt	-29 841	-19 500	0	-49 341	-23 341	-6 500
Per 31 december	330 822	331 217	327 134	989 173	337 322	344 217
						681 539

Ambea AB (publ) org.nr. 556468-4354

NOT K8 Av- och nedskrivningar av tillgångar

MSEK	2023
Kundkontrakt och kundrelationer	-8
Övriga immateriella tillgångar	-5
Byggnader	-
Nedlagda kostnader på annans fastighet	-3
Inventarier, verktyg och installationer	-5
Nyttjanderätts tillgångar	-116
Summa	-129

NOT K9 Finansnetto

MSEK	2023
Finansiella intäkter	0
Ränteinräkningar från övriga finansiella tillgångar	-
Summa finansiella intäkter	-
Finansiella kostnader	0
Räntekostnader enligt effektivräntemetoden av skulder till kreditinstitut redovisade till upplupet anskaffningsvärde	-9
Räntekostnader enligt effektivräntemetoden av leasingsskulder redovisade till upplupet anskaffningsvärde	-29
Bankavgifter	-2
Periodisering av finansieringskostnader	-
Valutakursdifferens, netto	-
Summa finansiella kostnader	-41
Summa redovisat i finansnetto	-41

NOT K10 Skatter

ÅRETS SKATTEKOSTNAD

MSEK	2023	2022
Aktuell skattekostnad		
Aktuell skattekostnad	-133	-119
Summa aktuell skattekostnad	-133	-119
Uppskjutna skattekostnad		
Uppskjutna skatt avseende temporära skillnader	-9	-8
Upplösning/aktivering av under-skottsavdrag	32	11
Summa uppskjutna skattekostnad	23	3
Total redovisad skattekostnad	-110	-116

AVSTÄMNING EFFEKTIV SKATT

MSEK	2023		2022	
Resultat före skatt		565		482
Skatt enligt gällande skattesats	20,6%	-116	20,6%	-99
Ej avdragsgilla kostnader	0,2%	-1	1,5%	-7
Skatt avseende tidigare perioder	-1,4%	8	1,5%	-7
Ej skattepliktiga intäkter	0%	-	-2,1%	10
Skillnader i skattesats	0,2%	-1	0,2%	-1
Underskott för vilket skatt ej bokats	0%	-	2,5%	-12
Redovisad effektiv skatt	19,5%	-110	24,1%	-116

Global minimiskatt för multinationella koncerner
 Genom lagen (2023:875) har Sverige införlivat EU-direktivet (EU) 2022/2523 om säkerställande av en global minimiskattnivå för multinationella koncerner och stora skilda nationella koncerner i unionen. Lagen träder i kraft för det räkenskapsår som börjar närmast efter den 31 december 2023.

Reglerna syftar till att koncerner med en intäkt överstigande 750 miljoner euro ska ha en minsta effektiv skattesats som uppgår till minst 15 procent i var och en av de skattejurisdiktioner där den är verksam, inklusive Sverige.

Tillfälliga lätttnadsregler har införts som bygger på koncernens land-för-landrapportering av skatt. Om kriterierna är uppfyllda tas ingen tilläggsskatt ut för den skattejurisdiktionen och någon fullständig tilläggsskattberäkning behöver inte göras.

Koncernen har en sammanlagd intäkt som 750 miljoner euro. Utifrån den preliminära rapporteringen för 2023 har Bolaget gjort bedömningar om att kriterierna för att få tillämpa den tillfälliga kommer att vara uppfyllda för 2024.

Tilläggsskatten bedöms således inte innebära beloppsmässiga konsekvenser för koncernen.

Tilläggsskatt uppskjutna poster

Enligt artikel 88A i redovisningsstandarden inkomstskatter, som infördes i maj 2023 och vidare, ska uppskjutna poster avseende tilläggsskatt redovisas. Detta är ett undantag från andra principer för redovisning av uppskjutna skatter som kommer att tillämpa detta undantag och som redovisas uppskjutna poster avseende tilläggsskatt mån sådana skulle uppkomma.

NOT K11 Resultat per aktie

MSEK	2023	2022
Periodens resultat hämförigt till moderbolagets aktieägare, MSEK	455	366
Vägt genomsnittligt antal stamaktier		
Genomsnittligt antal aktier före utspädning, tusental	89 765	94 127
Teckningsoptioner och aktiesparprogram, tusental	0	0
Genomsnittligt antal aktier efter utspädning, tusental	89 765	94 127
Resultat per aktie före utspädning, SEK	5,07	3,89
Resultat per aktie efter utspädning, SEK	5,07	3,89

NOT K12 Immateriella tillgångar

MSEK	Goodwill		Kundkontrakt och kundrelationer		Övriga immateriella tillgångar	
	2023-12-31	2022-12-31	2023-12-31	2022-12-31	2023-12-31	2022-12-31
Akkumulerade anskaffningsvärdet						
Ingående balans	7 095	6 817	1 696	1 648	80	72
Rörelseförvärv	-	198	-	40	-	-
Övriga förvärv	-	-	-	-	10	8
Avyttringar och utrangeringar	-	-1	-	-	-1	0
Årets valutakursdifferenser	-89	81	-8	8	-1	0
Utgående balans	7 006	7 095	1 688	1 696	88	80
Akkumulerade av- och nedskrivningar						
Ingående balans	-	-	-1 312	-1 207	-54	-45
Årets avskrivningar	-	-	-86	-102	-9	-9
Årets valutakursdifferenser	-	-	6	-3	0	0
Utgående balans	-	-	-1 392	-1 312	-63	-54
Utgående balans total	7 006	7 095	296	384	25	26

Nedskrivningsprövning

Goodwill värderas till anskaffningsvärde minus eventuella ackumulerade nedskrivningar. Nedskrivningsbehovet för tillgångar utan bestämd nyttjandeperiod (goodwill) provas minst en gång per år eller när det finns tecken på nedskrivningsbehov. Goodwill följs upp av företagsledningen på rörelsesegmentsnivå, vilket innebär att nedskrivningsbehovet för goodwill provas på affärsområdesnivå. De kassagenererande enheter som identifierats är således Vardaga, Nytida, Stendi, Altiden och Klara.

Testet består i att bedöma om den kassagenererande enhets återvinningsvärde är högre än dess redovisade värde. Om det redovisade värdet är högre än återvinningsvärdet redovisas en nedskrivning i resultaträkningen.

De kassagenererande enheternas återvinningsvärden har beräknats som nyttjandevärde baserat på företagsledningens femårsprognos för nettokassaflöde där de viktigaste antagandena är intäkter, rörelseresultat (EBITA), rörelsekapital samt investeringar i sedan tidigare beslutade nyetableringar (egen regi pipeline). Kommande förvärv har ej inkluderats i nedskrivningstesten. Första året i prognosperioden är baserat på budget som upprättats planer per verksamhetsområde. Metoderna som används är densamma för alla kassagenererande enheter, och oförändrad mot tidigare år.

Den använda diskonteringsräntan är den vägda genomsnittliga kapitalkostnaden före skatt (WACC) och uppgår till 10,9-15,6 (13,4-17,4) procent för de olika kassagenererande enheterna. I årets nedskrivningstest har en lägre WACC tillämpats jämfört med föregående år, vilket framför allt beror på ett en anpassning till marknadens nivå. Den långsiktiga tillväxttakten har antagits vara 2,0 (1,0) procent från år 5.

Testerna visar ingen indikation på nedskrivningsbehov. Känslighetsanalyser av beräkningarna visar skrivningsbehov om diskonteringsräntan ökar procentenhet. Om rörelsemarginalen sänkt procentenhet skulle potentiellt nedskrivningsbehovet för segmentet Altiden (50-100 MSEK).

PARAMETRAR

	WACC (före skatt) %		Etvivning %
	2023	2022	
Nytida	10,9	13,9	
Vardaga	11,7	14,2	
Stendi	11,9	13,4	
Altiden	11,0	14,0	
Klara	15,6	17,4	

GOODWILL PER KASSAGENERERANDE ENHETER

MSEK	2023-12-31	2022-12-31
Nytida	3 285	3 285
Vardaga	1 741	1 741
Stendi	1 201	1 201
Altiden	556	556
Klara	253	253
Summa	7 006	7 006

NOT K13 Materielle tillgångar

MSEK	Byggnader och mark		Nedlagda kostnader på annans fastighet		Inventarier, verktyg och installationer		Totalt	
	2023-12-31	2022-12-31	2023-12-31	2022-12-31	2023-12-31	2022-12-31	2023-12-31	2022-12-31
Akkumulerade anskaffningsvärdet								
Ingående balans	33	-1	301	329	400	354	734	682
Rörelseförvärv	-	-	-	1	-	1	-	2
Övriga förvärv	-	-	42	26	38	69	80	95
Avyttringar och utrangeringar	-	-	-5	-55	-40	-34	-45	-89
Omklassificeringar	2	34	-	-2	-27	5	-25	37
Årets valutakursdifferenser	-2	-	-1	2	-2	5	-5	7
Utgående balans	33	33	337	301	369	400	739	734
Akkumulerade av- och nedskrivningar								
Ingående balans	1	1	-155	-161	-239	-204	-393	-364
Avyttringar och utrangeringar	-	-	4	54	40	27	44	81
Omklassificeringar	-	-	-	3	6	-3	6	0
Årets avskrivningar	-1	-	-39	-51	-52	-57	-92	-108
Årets valutakursdifferenser	1	-	-	-	1	-2	2	-2
Utgående balans	1	1	-190	-155	-244	-239	-433	-393
Utgående balans total	34	34	147	146	125	161	306	341

Taxeringsvärdet för byggnader och mark är noll. Fastigheterna är ej skattepliktiga då de inrymmer vårdinrättningar.

Avser fastigheter till försäljning. Varken vid den första redovisningen eller vid senare försäljning, eller vid en senare avyttring, har det funnits ett nedskrivningsbehov till följd av att verkligt värde för försäljningskostnader understigit redovisat värde. Under 2023 har 0 (15) fastigheter sålts för totalt 0 (124) MSEK.

NOT K14 L ngfristige fordringer samt andelar i BRF og övriga fordringar

MSEK	2023-12-31	2022-12-31
L�ngfristige fordringer samt andelar i BRF		
Depositioner	18	17
Andelar i bostadsr�ttsforeninger	88	95
Övrigt	7	9
Summa	113	121
Årets förändring l�ngfristige fordringer		
Ingående balans	121	117
Värdeförändring BRF	-4	-2
Försäljning BRF	-3	-
Tilkommande depositioner	1	5
Övrigt	-2	1
Utgående balans	113	121

MSEK	2023-12-31	2022-12-31
Övriga fordringer som �r oms�tningstillg�ng		
Fordringer på anställda	2	1
Skattekonton	9	12
Ersättning sjuklönekostnader	6	5
Moms- og l�neskattefordran	10	32
Övriga fordringar	66	68
Summa	93	118

NOT K15 Förutbetalda kostnader og opplypna intäkter

MSEK	2023-12-31	2022-12-31
Förutbetalda hyrer	313	293
Opplypna intäkter	18	21
Förutbetalda leasingsavgifter	-	3
Förutbetalda personalkostnader	1	1
Förutbetalda finansiella kostnader	27	8
Övriga förutbetalda kostnader	47	35
Summa	406	361

NOT K16 Eget kapital

Aktiekapital och övrigt tillskjutet kapital Aktiekapital

Per den 31 december 2023 omfattade det registrerade aktiekapitalet 89 562 698 aktier. Samtliga aktier är fullt betalda och inga aktier är reserverade för överlåtelse. Alla aktier är berättigade till utdelning. Varje aktie medför en röst. Kvotvärdet uppgår till 0,026 (0,025) SEK.

Antal aktier	2023	2022
Vid årets ingång	94 617 996	94 617 996
Vid årets utgång	89 562 698	94 617 996

Under året har det skett en indragning av 5 055 298 återköpta aktier som beslutades av årsstämman 2023. Bolaget innehar per balansdagen inte några egna aktier. Under 2024 planerar Ambea att genomföra ett återköpsprogram i syfte att optimera bolagets kapitalstruktur. Avsikten är att återköpa högst 3 000 000 aktier fram till dagen för årsstämman 2024.

Övrigt tillskjutet kapital

Övrigt tillskjutet kapital utgörs av kapital tillskjutet av bolagets ägare, till exempel överkurs vid aktieteckning och erhållet aktieägartillskott.

Reserver

Omräkningsreserv

Omräkningsreserven innefattar alla valutakursdifferenser som uppstår vid omräkning av finansiella rapporter från utländska verksamheter som har upprättat sina finansiella rapporter i en annan valuta än i svenska kronor.

Säkringsreserv

Valutaeffekter på låneskulder i utländsk valuta som säk-

rar nettoinvesteringar i utländska verksamheter redovisas i säkringsreserven. Ambea tillämpar säkringsredovisning för gruppens köpta ränteswap. Effektiv del av värdeförändring redovisas i säkringsreserven.

Säkringskostnadsreserv

Ambea tillämpar säkringsredovisning för gruppens köpta räntetak. Effektiv del av värdeförändring redovisas i säkringskostnadsreserven.

Balanserade vinstmedel inklusive årets resultat

I balanserade vinstmedel inklusive årets resultat ingår intjänade vinstmedel i moderbolaget och dess datterbolag.

Utdelning

Styrelsen föreslår en utdelning motsvarande 1,50 SEK per aktie. Per balansdagen uppgick antal aktier till 89 562 698.

SPECIFIKATION AV RESERVER I EGET KAPITAL

MSEK	Omräkningsreserv		Säkringsreserv		Säkringskostnadsreserv		T
	2023-12-31	2022-12-31	2023-12-31	2022-12-31	2023-12-31	2022-12-31	
Ingående balans	-9	-50	15	16	32	0	3
Kassafödersäkringar, redovisade i övrigt totalresultat							
Verkligt värdeförändringar ränteswapar	-	-	-10	12	-	-	-1
Verkligt värdeförändringar räntetak	-	-	-	-	-29	41	-2
Kassafödersäkringar, periodens resultat	-	-	-10	12	-29	41	-3
Skatt på verkligt värdeförändringar	-	-	2	-2	6	-9	-
Nettoinvesteringar i utländsk valuta, redovisade i övrigt totalresultat							
Periodens förändring från omräkning	-70	41	-	-	-	-	-7
Säkning av nettoinvesteringar, redovisade i övrigt totalresultat							
Verkligt värdeförändring	-	-	34	-14	-	-	3
Säkning nettoinvestering, periodens resultat	-70	41	34	-14	-	-	-3
Skatt på säkning av nettoinvestering	-	-	-8	3	-	-	-
Utgående balans	-80	-9	34	15	9	32	-3

NOT K17 Räntebärande skulder

MSEK	2023-12-31	2022-12-31
Långfristiga skulder		
Skulder till kreditinstitut	1 423	2 403
Långfristiga leasingkulder	7 546	7 155
Övriga långfristiga skulder	-	18
Summa långfristiga räntebärande skulder	8 969	9 576
Kortfristiga skulder		
Företagscertifikat	739	458
Kortfristiga leasingkulder	1 037	943
Summa kortfristiga räntebärande skulder	1 776	1 401
Summa räntebärande skulder	10 745	10 977

Villkor, information om exponering för ränterisk och risk för valutakursförändringar samt återbetalningstider framgår av not K25 Finansiella risker och finanspolicies. Inga säkerheter för banklånen i bolagets andelar i dotterbolag finns utställda under 2022 eller 2023. För de finansiella leasingkulderna har de leaseade tillgångarna ställts som säkerhet med belopp om 211 (131) MSEK.

NOT K20 Pensioner

Koncernens pensionsplaner

Koncernens anställda och dess efterlevande kan omfattas av såväl avgiftsbestämda som förmånsbestämda pensionsplaner. Dessa planer kan omfatta både ålderspension, sjukpension och efterlevandepension.

En avgiftsbestämd pensionsplan är en pensionsplan där koncernens åtagande är begränsat till de fasta avgifter som inbetalas till den aktuella försäkringsgivaren (en fond eller försäkringsföretag). Koncernen har därefter inte några rättsliga eller informella förpliktelser att betala ytterligare avgifter.

I en förmånsbestämd pensionsplan, beräknas premien utifrån flera parametrar exempelvis ålder, lön, tjänstetid samt även andra faktorer. Den premie som betalas ska räcka till den utlovade pensionen.

I Norge finns den förmånsbestämda KLP pensionsplanen. Pensionsåtagandena tryggs genom pensionsförsäkring i Kommunal Landspensjonskasse. Förvaltnings- tillgångarna i Norge består av i sin helhet av försäkringen i Kommunal Landspensjonskasse.

I Danmark omfattas anställda av en kollektivavtalgrundad arbetsmarknadspension som är kopplad till arbetsfunktion och arbetsområde. Pensionsbolagen som administrerar tjänstepensionen är AP Pension, Pensions/Euro Accident, Pensam och PKA. Pensionsavgiften varierar i förhållande till vilket kollektivavtal den anställda omfattas av och ligger mellan 12-15 % av lönen och pensionsplanen är avgiftsbestämd.

I Sverige finns både avgifts- och förmånsbestämda pensionsplaner. Arbetare i Sverige omfattas av Avtalspension SAF-LO-planen, vilken är en avgiftsbestämd pensionsplan baserad på kollektivavtal och som omfattar flera arbetsgivare inom flera olika branscher. Tjänste-

män i Sverige omfattas i allt väsentlig del av ITP-planen, vilken även den är kollektivavtalsbaserad och omfattar flera arbetsgivare inom olika branscher. ITP-planen har två delar, ITP1 en avgiftsbestämd pensionsplan, och ITP 2 en förmånsbestämd pensionsplan. Det finns även pensionsåtaganden inom kommunala pensionsplaner, i allt väsentligt, avseende tidigare anställda.

ITP 2-planen som omfattar ålderspension och familjepension som för tjänstemän i Sverige tryggs genom försäkring i Alecta. De förmånsbestämda pensionsåtagandena för de kommunala pensionsplanerna tryggs genom egen pensionsstiftelse.

För räkenskapsåret 2023 har bolaget inte haft tillgång till sådan information som gör det möjligt att redovisa denna plan som förmånsbestämd plan. Pensionsåtagandena enligt ITP 2, som tryggs genom en försäkring i Alecta, redovisas därför som en avgiftsbestämd plan. Vid utgången av december 2023 uppgick Alectas överskott i form av den kollektiva konsolideringsnivån till 158 (172) procent. Den kollektiva konsolideringsnivån utgår av marknadsvärdet på Alectas tillgångar i procent av försäkringsåtagandena beräknade enligt Alectas försäkringstekniska beräkningsantaganden, vilka inte överensstämmer med IAS 19. Om Alectas kollektiva konsolideringsnivå understiger 125 procent eller överstiger 175 procent ska åtgärder vidtas i syfte att skapa förutsättningar för att konsolideringsnivån återgår till normalintervall. Vid låg konsolidering kan en åtgärd vara att höja det avtalade priset för nytteckning och uträkning av befintliga förmåner. Alectas överskott kan fördelas till försäkringstagarna och/eller de försäkrade. Vid hög konsolidering kan en åtgärd vara att införa premiereduktioner.

Förvaltningstillgångarna i Sverige består av fondandelar avseende räntebärande tillgångar 56 (50) procent,

alternativa investeringar 0 (6) procent, likvida medel 2 (0) procent, aktier både i Sverige och utomlands 42 (44) procent. Alecta redovisar inte längre fördelningen mellan svenska och utländska aktier. Fondandelarna har noterade priser till vilka återköp kan ske via fondförvaltaren. De förmånsbestämda pensionerna utsätter koncernen för olika risker, bland annat risker hänförliga till livslängd, lönenivå m.m, som påverkar företagets pensionsåtagande. Varje förändring i tillämpade antaganden kommer att inverka på pensionsförpliktelsernas redovisade värde. Pensionsförpliktelsernas nuvärde är beroende av ett antal faktorer som fastställs med hjälp av ett antal antaganden. Den vägda genomsnittliga löptiden, durationen, för den förmånsbestämda pensionskulden är cirka 10 (10) år i Sverige. Förväntade pensionsutbetalningar till den svenska förmånsbestämda planen uppgår till 3 (0) MSEK.

Förväntade avgifter till den norska förmånsbestämda planen uppgår till 28 (31) MSEK. Nedan följer upplysningar avseende kostnader för förmånsbestämda och avgiftsbestämda pensionsplaner för koncernen samt pensionskulder.

NETTO PENSIONSKOSTNADER	
MSEK	2023-12-31
Kostnad för räkenskapsåret under perioden	-
Nettoränta	-
Pensionskostnad i förmånsbestämda pensioner i årets resultat	-2
Pensionskostnad avgiftsbestämda pensioner i årets resultat ¹	-39
Pensionskostnad i årets resultat	-39
Omvärdering av förmånsbestämda pensioner redovisade i övrigt totalresultat	2
Pensionskostnad i periodens totalresultat	-37
FÖRMÅNSBESTÄMD NETTO PENSIONSKULL	
MSEK	2023-12-31
Sverige	6
Nuvärdet av pensionskuld	-
Verkligt värde på förvaltningstillgångar	-6
Netto pensionskuld (+) / fordran (-)	-
Norge	20
Nuvärdet av pensionskuld	-
Verkligt värde på förvaltningstillgångar	-20
Netto pensionskuld (+) / fordran (-)	-
Netto pensionskuld (+) / fordran (-) i balansräkningen	0
Varav rapporterat som pensionsåtagande	-2
Varav rapporterat som pensionskuld	1

¹ Kostnader för avgiftsbestämda planer inkluderar belopp avseende avgiftsbestämda planer som omfattar flera arbetsgivare och enligt IAS 19 redovisas som avgiftsbestämda.

FÖRÄNDRING AV PENSIONSSKULD

MSEK	2023-12-31	2022-12-31
Ingående balans, pensionsskuld	266	243
Kostnad för tjänstgöring under perioden	17	25
Räntekostnad	9	5
Pensionsutbetalningar	-5	-5
Betald löneskatt	-1	3
Aktuariell vinst-/förlust+	-6	-7
Valutakursdifferens	-20	2
Utgående balans, pensionsskuld	260	266

FÖRÄNDRING AV VERKLIGT VÄRDE FÖRVALTNINGSTILLGÅNGAR

MSEK	2023-12-31	2022-12-31
Ingående balans, förvaltningstillgångar	237	227
Aktuariell vinst-/förlust+	12	-11
Avkastning utöver ränteinätk	8	4
Inbetalningar från arbetsgivaren	27	15
Utbetalningar	-3	-3
Valutakursdifferens	-14	5
Utgående balans, förvaltningstillgångar	267	237

BETYDANDE AKTUARIELLA ANTAGANDEN

%	Sverige		Norge	
	2023-12-31	2022-12-31	2023-12-31	2022-12-31
Diskonteringsränta	3,1	3,8	3,7	3,2
Förväntad avkastning på pensionskapital	3,1	3,8	3,7	3,2
Löneökning	2,2	2,5	3,8	3,8
Årlig ökning av inkomstbasbelopp	2,2	2,5	3,5	3,5
Inflation	1,7	2,0	2,3	2,0
Personalomsättning	5,0	5,0	-1	-2
Särskild löneskatt/arbetsgivaravgifter	24,3	24,3	14,1	14,1
Genomsnittlig livslängd	Dödlighetsundersökningen, DUS4 - Jönstaden	Dödlighetsundersökningen, DUS4 - Jönstaden	K2013	K2013

KÄNSLIGHETSANALYS AV PENSIONSSKULD

Antagande	Förändring av antagande	Skuldförändring
Diskonteringsränta	0,25% (0,25%)	-0,25% (-0,25%)

Känslighetsanalysen har utförts genom att ett aktuariellt antagande ändras medan de andra antagandena hålls oförändrade. Förändringarna i skuldvisar skuldens känslighet för ett enskilt antagande. Detta är en förenklad metod då de aktuariaella antagandena vanligtvis är

NOT K21 Övriga avsättningar

MSEK	2023-12-31	2022-12-31
Ingående avsättningar för förlustrisikreserv samt övriga avsättningar	120	192
Valutakursdifferens	-7	6
Årets övriga avsättningar	3	-
Återförda outnyttjade belopp	-	-2
Utnyttjat under året	-30	-76
Utgående avsättningar för förlustrisikreserv samt övriga avsättningar	86	120

Ambea har under 2021 gjort en avsättning för att täcka tillkommande krav från tidigare inhyrda konsulter mot Ambea norska bolag. Beloppet som avsattes 2021 uppgick till 145 MSEK. Avsättningen uppgick per den 31 december 2023 till 81 MSEK.

1 Information saknas för Norge.

NOT K22 Uppskjutna skattefordringar och skatteskulder

MSEK	Ingående balans	Justerat mot ingående balans	Justerat mot ingående balans	Justerad ingående balans	Redovisat över resultaträkning	Redovisat mot eget kapital	Förvärv/avyttring av rörelse	Omräkning	Utgående balans
Uppskjutna skattefordringar									
2023-12-31									
Underskottsavdrag	14	-	-	14	32	-	-	1	47
Pensioner	7	-	-	7	-2	-5	-	-	0
Leasing	55	-	-	55	18	-	-	-	73
Avsätningar	24	-	-	24	-6	-	-	-	18
Maskiner och inventarier	5	-	-	5	-1	-	-	-	4
Förbättringsutgifter	6	-	-	6	1	-	-	-	7
Övrigt	2	-	-	2	-2	-	-	-	-
Säkringsreserv	-8	-	-	-8	-	8	-	-	-
Summa	105	-	-	105	40	3	-	1	149
2022-12-31									
Underskottsavdrag	16	-	-	16	11	-14	-	1	14
Pensioner	5	-	-	5	2	-	-	-	7
Leasing	39	-	-	39	16	-	-	-	55
Avsätningar	45	-	-	45	-21	-	-	-	24
Maskiner och inventarier	5	-	-	5	-	-	-	-	5
Förbättringsutgifter	4	-	-	4	2	-	-	-	6
Övrigt	2	-	-	2	-	-	-	-	2
Säkringsreserv	0	-	-	0	-	-8	-	-	-8
Summa	116	-	-	116	10	-22	-	1	105
Uppskjutna skatteskulder									
2023-12-31									
Immateriella tillgångar	-87	-3	-	-90	18	-	-	-	-72
Maskiner och inventarier	-7	-	-	-7	-2	-	-	-	-9
Säkringsreserv	-2	-	-	-2	-	-9	-	-	-11
Periodiseringsfond	-104	-	-	-104	-33	-	-	-	-137
Långfristiga fordringar	-13	-	-	-13	-	-	-	-	-13
Fastigheter	-7	3	-	-4	-	-	-	-	-4
Summa	-220	-	-	-220	-17	-9	-	-	-246
2022-12-31									
Immateriella tillgångar	-107	-	-	-107	21	-	-8	-2	-87
Maskiner och inventarier	-	-	-	-	-	-7	-	-	-7
Säkringsreserv	-2	-	-	-2	-	-	-	-	-2
Periodiseringsfond	-76	-	-	-76	-29	-	1	-	-104
Långfristiga fordringar	-13	-	-	-13	-	-	-	-	-13
Fastigheter	-7	-	-	-7	-	-	-	-	-7
Summa	-196	-	-	-196	-8	-7	-7	-2	-220

UPPLYSNINGAR LEASING BRUTTOREDOVISNING 2023

MSEK	Belopp vid årets ingång	Justerat mot ingående balans	Justerad ingående balans	Redovisat över resultaträkning	Redovisat mot eget kapital	Förvärv/avyttring av rörelse	Omräkning	Belopp vid årets utgång
Uppskjutna skattefordringar	1 668	-	1 668	100	-	-	-	1 768
Uppskjutna skatteskulder	-1 613	-	-1 613	-83	-	-	-	-1 696
Summa	55	-	55	17	-	-	-	72

UPPLYSNINGAR LEASING BRUTTOREDOVISNING 2022

MSEK	Belopp vid årets ingång	Justerat mot ingående balans	Justerad ingående balans	Redovisat över resultaträkning	Redovisat mot eget kapital	Förvärv/avyttring av rörelse	Omräkning	Belopp vid årets utgång
Uppskjutna skattefordringar	1 493	-	1 493	176	-	-	-	1 668
Uppskjutna skatteskulder	-1 454	-	-1 454	-160	-	-	-	-1 613
Summa	39	-	39	16	-	-	-	55

NOT K23 Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter

MSEK	2023-12-31	2022-12-31
Semesterlöner inklusive sociala avgifter	485	502
Upplupna personalkostnader, exklusive semesterlöner	500	496
Förskottsaktuerade omsorgsintäkter	85	99
Hyrperiodiserings	48	59
Upplupna räntekostnader	14	1
Upplupna konsult- och revisionskostnader	9	9
Övriga poster	76	79
Summa	1 217	1 245

NOT K24 Värdering av finansiella tillgångar och skulder till verkligt värde

I nedanstående tabell presenteras koncernens finansiella tillgångar och skulder, upptagna till redovisat värde respektive verkligt värde, klassificerade i kategorierna enligt IFRS 9. För kortfristiga fordringar och skulder anses det redovisade värdet utgöra en rimlig uppskattning av det verkliga värdet varvid dessa värden överensstämmer i nedan tabell.

Kundfordringar och leverantörsskulder

Givet korta förfallotider för kundfordringar och leverantörsskulder anses det redovisade värdet reflektera verkligt värde.

Verkligt värde för finansiella instrument i värderingshierarkin

Ambea tillämpar följande hierarki för värdering av finansiella instrument till verkligt värde:

- **Nivå 1** – Noterade priser (ojusterade) på aktiva marknader för identiska tillgångar eller skulder. I denna nivå ingår Belåningsbara statskuld förbindelser och Obligationer och Andra räntebärande värdepapper. Omvärdering redovisas i Finansnettot.
- **Nivå 2** – Andra observerbara data för tillgångar eller skulder än noterade priser inkluderade i nivå 1, antingen direkt (d.v.s. som prisnoteringar) eller indirekt (d.v.s. härledda från prisnoteringen). I denna nivå ingår derivatinstrument som redovisas under Övriga omsättningstillgångar alternativt Övriga kortfristiga skulder.
- **Nivå 3** – Data för tillgångar eller skulder som inte baseras på observerbara marknadsdata. Andelar i bostadsrättsföreningar värderas utifrån prisutveckling på bostadsrätter på orten, med justering för de specifika förhållanden som råder för Ambeas lägenheter. Skulder avseende tilläggsköpeskillingar värderas till verkligt värde utifrån företagsledningens bästa bedömning av troligt utfall.

KLASSIFICERING AV FINANSIELLA TILLGÅNGAR OCH SKULDER

MSEK	Finansiella tillgångar värderade till verkligt värde via övrigt totalresultat		Finansiella tillgångar värderade till upplupet anskaffningsvärde		Finansiella skulder värderade till verkligt värde via resultaträkningen		Summa redovisat värde	
	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022
Derivatinstrument	17	56	-	-	-	-	17	56
Andelar i bostadsrättsförening	88	95	-	-	-	-	88	95
Långfristiga fordringar	-	-	25	25	-	-	25	25
Kundfordringar	-	-	1 278	1 180	-	-	1 278	1 180
Upplupna intäkter	-	-	19	22	-	-	19	22
Likvida medel	-	-	6	259	-	-	6	259
Övriga fordringar	-	-	66	68	-	-	66	68
Summa tillgångar	105	151	1 394	1 554	-	-	1 499	1 705
Långfristiga räntebärande skulder	-	-	-	-	1 423	2 421	-	1 423
Kortfristiga räntebärande skulder	-	-	-	-	739	458	739	458
Leverantörsskulder	-	-	-	-	402	320	402	320
Kortfristig villkorad köpeskilling	-	-	-	-	-	-	-	34
Övriga icke räntebärande skulder	-	-	-	-	7	23	7	23
Upplupna kostnader	-	-	-	-	574	569	483	569
Summa skulder	-	-	-	-	3 144	3 790	3 144	3 823

Ambea har krediter/l n i både svenske, norske ogg danske kroner ogg  r därmed eksponeret for ränterisk. Enligt bolagets finanspolicy ska minst 50 procent av ränterisken säkras. For  tt minske bolagets ränterisk har bolaget ingått olika avtal om räntederivat, räntesäkring- arna har en återstående löptid mellan 1–31 månader. Totalt  r cirka 60 procent av ränterisken s kret genom räntederivat per balansdagen.

Derivat värderas enligt nivå 2 i värderingshierarkin. Förändringen av verkligt värde gällande räntetaket ogg r ntesv pen redovisas i övrigt totalresultat. Ambea använder utfärdande banks standardrapport for marknadsvärdering av köpta räntederivat. Värde- ringen  r baseret på bankens standardpriss ttnings- modell ogg metod. Värderingen  r baseret på bankens mittpris.

MSEK	Nivå 1		Nivå 2		Nivå 3		Totalt	
	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022
2021-12-31								
Finansiella tillg�nger								
Räntederivat	-	-	17	56	-	-	17	56
Andelar i bostadsrättsföreningar	-	-	-	-	88	95	88	95
Summa	-	-	17	56	88	95	105	151
Finansiella skulder								
Villkorad köpeskilling	-	-	-	-	-	34	-	34
Summa	-	-	-	-	-	34	-	34

VILLKORAD TILLÄGGSKÖPESKILLING

MSEK	2023-12-31	2022-12-31
Ingående balans	34	53
F�rv�r	-	33
Utbetalt	-10	-10
Värdeförändring i resultatet	-24	-43
Justering av f�rv�rsv�nalyse	-	1
Utgående balans	-	34

Ambea AB (publ) org.nr. 556468-4354

NOT K25 Finansiella riske ogg finanspolicies

Finansiella riske ogg finanspolicies

Finansiella tillg nger i Ambea består främst av kundford- ringar som följt av leverans av vård- ogg omsorgstj ns- ter samt likvide medel. Koncernens finansiella skulder består till stor del av l n, som upptagits främst for  tt finansiera f rv r ogg i mindre omfang for  tt finan- siera rörelsekapitalet i koncernen.

De finansiella skulderna ger opphov till r nteriske. Av gruppens totale banklån  r cirka 73 (65) procent s kret gjennom räntederivat. Redoviset ränterisk avser prognos- tiserede genomsnittlig r nteb rrende skuld kommande 12 månader i f rh llende till genomsnittlig r ntes k- ring kommande 12 månader. Bolaget har  tt finansierings- av- tal, "Revolving facility agreement", på totalt 4 000 MSEK. Ambea innehar  tt f retagscertifikatprogram med en total kredittam om 3 000 MSEK. I programmet kan bolaget emittere certifikat på löptider opp till  tt  r. Pro- grammet innebär ej någon  kning av bolagets skulder då emitteret valym alltid skal finnes tilgjengelig under bolagets revoluerende kredittfacilitet. Ansvar for hante- ring av finansiella riske i moderbolaget ogg koncernen har den centrale ekonomifunktionen i moderbolaget under ledning av koncernens finansdirektör. Policies utformes av finansfunksjonen ogg beslutet av styrelsen.

Kapitalstruktur

Koncernens mål avseende kapitalstrukturen  r  tt oppr tt- h lle en över- tiden optimal tilg ngs- ogg kapitalstruktur som  r väl passet til koncernens verksamhet. Kapital definieres som koncernens eget kapital, vilket oppg r til 4 920 (4 681) MSEK. Koncernens mål avseende kapital- strukturen  r  tt Nettoskulden, eksklusiv effekter for IFRS 16, i relation till EBITDA, eksklusiv effekter for IFRS 16, inte ska  versteige 3,25 gånger. Skuldsättningen kan dock tilf llig komme  tt  versteige 3,25 gånger, eksempelvis i

samband med f rv r. Per balansdagen den 2023 oppgick skuldsättningen till 2,2 (3,0).

Kreditrisk

Den finansiella verksamheten i koncernen n rning for kreditrisk. Det  r främst motparts- band med f rdringer på banker som oppst ttet ring av likvide medel ogg köp av derivatinst-

Likvide medel

Koncernens likvide medel består av till över- av behållning på bankkonton. Likvide medel SEK, NOK ogg DKK med 6 (259) MSEK.

Kreditrisk i kundfordringer

Risken att bolagets kunder inte oppfyller sin- den, det vill s ge att betaling erim lls for- ringar utgör en kundkreditrisk. Ambeas kre- mycket små. En  verv gende märket av omsättning avser f rs lning till kommuner kreditrisken betraktes som mycket löven. N r koncentration av kreditriske forekommer h-

Reservering for f rv rrettede kredittf rluster instrument som omfattes av f r nkla medel

Fordringer utgörs i hovedsak av lenndforrin- koncernen tillämpar den f renklede metode- ning av f rv rrettede kredittf rluster. Dette inn- v rte kredittf rluster reserveret for  terst ttet vilken f rv rrettede understige  tt  r, samt til- Koncernen tillämpar en ratingbaseret metode for f rv rrettede kredittf rluster tilf rn sa- fallissemang. Koncernen har det erret fallis- då betaling av fordran  r 90 dager f rsen eller om andra faktorer som indikerer att be- ställelse foreligger. Koncernens nettopparter b-

 rsredovising med kvalitets- ogg h rbarhetsrap-

väsentligt av kommuner för vilka kreditrisken betraktas som mycket låg. Flertalet av koncernens motparter har kreditrating som i dagsläget uppgår till AAA, vilket innebär att risken för kreditförluster anses vara väsentligt. Vissa kommuner har en kreditrating motsvarande AA, för vilka koncernen även anser att kreditförluster anses vara mycket liten med hänsyn till det kommunala utjämningsystemet som fördelar pengar mellan Sveriges kommuner och regioner. Koncernen har därför inte gjort någon reservering för förväntade kreditförluster avseende kommuner. För privatkunder har reservering gjorts vid förfall överstigande 90 dagar.

Reservering för förväntade kreditförluster – finansiella instrument som omfattas av generell metod

De finansiella tillgångar som omfattas av reservering för förväntade kreditförluster enligt den generella metoden utgörs av långfristiga fordringar och likvida medel. Ambea tillämpar en ratingbaserad metod i kombination med annan känd information och framåtblickande faktorer för bedömning av förväntade kreditförluster. Koncernen har definierat fallissemang som då betalning av fordran är 90 dagar försenad eller mer, eller om andra faktorer som indikerar att betalningsinställelse föreligger. I de fall beloppen inte bedöms vara oväsentliga redovisas en reserv för förväntade kreditförluster även för dessa finansiella instrument. I dagsläget har koncernen bedömt att ingen kreditförlust föreligger för dessa finansiella instrument.

Bruttoexponering kreditrisk

En övervägande majoritet av Ambeas försäljning går till Sveriges, Norges och Danmarks kommuner, vilket innebär att kreditrisken blir mycket låg. Kommunernas goda kreditvärdighet emanerar från deras lagstadgade rätt att beskatta kommuninvånarna, vilket innebär att kommunerna i princip inte kan försättas i konkurs. Utifrån ett kreditvärderingsperspektiv blir betydelsen

(“rating”) således mycket högt. En liten andel av Ambeas försäljning utgörs av erlaggande av lägenhetshyra från boende (enskilda privatpersoner) på egen regi verksamheter. De boende på egen regi verksamheterna debiteras en månatlig hyra och de boende har möjlighet att söka bostadsbidrag, vilket i sin tur bidrar till att minska kreditrisken hos Ambea för denna kundkategori.

Koncernen har inte erhållit några ställida säkerheter för de finansiella nettotillgångarna. Kvaliteten på fordringar som inte är förfallna eller nedskrivna bedöms vara god.

Likviditets-/upplåningsrisk

Likviditetsrisk är risken för att koncernen får svårigheter att fullgöra sina förpliktelser som sammanhänger med finansiella skulder. Ambeas likviditetsrisk avser främst risken att finansiering inte alls kan erhållas, eller endast till kraftigt ökade kostnader. För att Ambea ska kunna expandera är det väsentligt att ha krediter som täcker behov av rörelsekapital och köpeskilling för förvärv. Likviditetsreserven för Ambea består av bekräftade kreditfaciliteter om totalt 4 000 (4 000) MSEK. Finansieringsavtalet för kreditfaciliteterna löper ut 31 oktober 2025. Bolaget har en option att förlänga avtalet med 1 år, dvs till 31 oktober 2026, optionen kan utnyttjas under 2024. Vid årsskiftet utnyttjades totalt 1 423 (2 421) MSEK. Ambea har under året utgett företagscertifikat med ett utestående värde på balansdagen om 739 (458) MSEK, vilket därmed innebär att 1 838 (1 121) MSEK är outnyttjat. För att minska upplåningsrisken så backar Ambea upp certifikatprogrammet med outnyttjat utrymme i de bekräftade kreditfaciliteterna till 100 procent. Koncernen har rullande tolv månaders likviditetsplanering som omfattar alla koncernens enheter. Kortsiktig likviditetsplanering görs genom veckovisa likviditetsprognoser för kommande fyra veckor. Eventuella placeringar ska göras i räntebärande värdepapper med låg risk och hög likviditet.

Avtalsvillkor
Ambeas upplåning från banker regleras i kreditfacilitetsavtal. Ambeas upplåning består dels av nyttjande av bekräftade checkräkningskrediter, revolverande kreditfacilitet, mindre lån upptagna av bolag som förvärvat under året samt emitterade företagscertifikat. Per balansdagen uppgår avtalade kreditfaciliteter till 4 000 (4 000) MSEK i koncernen och moderbolaget, varav utnyttjade krediter till 2 162 (2 879) MSEK, varav nyttjande företagscertifikat om 739 (458) MSEK. Bankkrediterna finns en finansiell covenant som bolaget skall uppfylla kvartalsvis. Covenanten är nettoskuldssättning i förhållande till EBITDA, båda justerade för effekter från IFRS 16. Bolaget har under året efterlevt samtliga villkor i finansieringsavtalet.

Löpstånalsanalys för finansiella skulder

Tabellen på sidan 92 redovisar de finansiella skuldernas odiskonterade nettoutflöden. Vid beräkningar har räkningen på balansdagen samt valutakurs på balansdagen använts.

Ränterisk

Ränterisk är risken att marknadsräntor påverkar kassaflödet eller det verkliga värdet på finansiella tillgångar och skulder. För tillgångar och skulder som löper med rörlig ränta får en förändring av marknadsräntor en direkt effekt på kassaflödet, medan för fastföräntade tillgångar och skulder påverkas istället det verkliga värdet. Koncernens kundfordringar är inte räntebärande. Räntebärande tillgångar finns i form av likvida medel, samt placeringstillgångar inom ramen för förmånsbestämda pensionsplaner. Räntebärande skulder består av utnyttjad checkkredit samt emitterade företagscertifikat, i stor utsträckning avsedda att finansiera förvärv och i mindre omfattning för att finansiera rörelsen. För att minska

bolagets ränterisk ingår bolaget olika typer av instrument, t ex ränteswap, räntetak etc. Bolaget är att minst 50% av finansieringen ska säkras med räntederivat. Givet samma låneskulder som räntederivat skulle en av marknadsräntan med +/- 100 räntepunktenhet) förändra räntenettet med +/- 5,5 (10)

Valutarisk

Ambea skiljer på två typer av exponering, till exponering och omräkningsexponering.

Transaktionsexponering

Ambea har i princip inte någon transaktionsrisk då nästintill samtliga intäkter och kostnader valutavisa i respektive land. Per balansdagen redovisas räkningar och skulder om till balansdagen kurs

Omräkningsexponering

Koncernen har en omräkningsexponering som vid omräkningen av utländska dotterbolag netto tillgångar till SEK. Bolaget har omräkningsrisk i NOK och DKK. Exponeringens omräkningsrisk är uppgick per 31 december 2024 till 1 123 MSEK. Omräkningsexponeringen har två kontratsvärden om 455 (455) MNOK. Lånen värderas till balansdagen om 146 MDKK. Omräkningsexponeringen har ett värde om 100 MDKK. Lånet värderas till balansdagen om 100 MDKK. Omräkningsexponeringen har ett värde om 10 procent starkare SEK gentemot valutakurs. En 10 procent starkare SEK skulle ha en negativ nettopåverkan på cirka 66 (47) MSEK.

Nettotillgångar i DKK uppgick per 31 december 2024 till 146 MDKK. Omräkningsexponeringen har ett värde om 100 MDKK. Lånet värderas till balansdagen om 100 MDKK. Omräkningsexponeringen har ett värde om 10 procent starkare SEK gentemot valutakurs. En 10 procent starkare SEK skulle ha en negativ nettopåverkan på cirka 66 (47) MSEK.

EFFEKTER AV SÄKRINGSREDOVISNING P  FINANSIELL STÄLLNING OCH RESULTAT

MSEK	Nominellt belopp		Redovisat värde		Post i balansräkningen		Perioden – förändring i verkligt värde, för mätning av ineffektivitet				
	2023	2022	2023	2022	2023	2022	Säkringsinstrument	2023	2022	Säkrad post	
	Säkringsinstrument som identifierats i säkringsrelationer den 31 december		Säkringsinstrument		Säkringsinstrument		Säkringsinstrument		Säkrad post		
	455	455	455	479	Långfristiga räntebärande skulder			-31	-14	70	-25
	100	–	149	–	Långfristiga räntebärande skulder			-3	–	–	–
	1 300	1 300	12	41	Derivatinstrument			-29	41	–	–
	455	455	4	12	Derivatinstrument			-8	9	–	–
	50	50	1	3	Derivatinstrument			-2	3	–	–

SÄKRINGSINSTRUMENT – SÄKRINGSREDOVISNING TILLÄMPAS

MSEK	Inom 3 m�n		Förfall		Totalt nominellt belopp	
	2023	2022	3 m�n – 1 �r	1–5 �r	2023	2022
	Säkringsinstrument		Säkringsinstrument		Säkringsinstrument	
Skuld i utländsk valuta – valutasäkring av nettoinvestering i utl�ndsverksamhet	–	–	–	–	–	–
NOK skuld, nominellt belopp	–	–	–	455	455	455
DKK skuld, nominellt belopp	–	–	–	100	100	–
Kassaf�des�kringar						
Räntetak	1 300	–	–	–	1 300	1 300
Ränteswap MNOK, nominellt belopp	455	–	–	–	455	455
Ränteswap MDKK, nominellt belopp	–	–	–	50	50	50

NOT K26 Ställda säkerheter och eventualefterpliktelser

MSEK	2023-12-31	21	1
Leasade tillgångar	–	–	–
Summa ställda säkerheter	–	–	–
Skatterevision	–	–	–
Summa eventualefterpliktelser	–	–	–

Eventualefterpliktelser

Koncernen är inblandad i olika processer og förfaranden som har uppstått genom den affärsverksamheten.

Under 2018 fick Ambea beslut om Skatt rörande upptaxering av moms för tidigare AB (publ) uppgående till 12 MSEK inklusive Dessa kostnader har inte reserverats. Huvudet sig om moms-kostnader relaterade till bil kostnader 2017. Bolaget har överklagat Skatt beslut till Förvaltningsrätten. Förvaltningsrätten under 2021 meddelat dom, vilken stödjer Skatt beslut. Ambea har under tredje kvartalet 2021 klagat domen till nästa instans. Skattetvisten ränta uppgick per den 31 december 2023 ti

NOT K27 Närstående

Det finns inga transaktioner med närstående.

För information om ersättningar till ledande befattningshavare se not K7 Anställda, personalkostnader och ledande befattningshavares ersättningar.

Ambea har genom förvärv Solhagagruppen AB Gemensamma Pensionsstiftelse. Stiftelsens ändamål är att trygga utfästelser om pension enligt allmän pensionsplan och enligt annan utfästelse om pension, vilket har lämnats eller kommer att lämnas gentemot anställda och till efterlevande efter anställda. Detta omfattar ett fåtal bolag inom Ambea-koncernen. Stiftelsen är därigenom att betrakta som närstående. Inga transaktioner med stiftelsen har skett under året.

VÄSENTLIGA INNEHAV I DOTTERBOLAG I KONCERNEN, TILLIKA SPECIFIKATION AV MODERBOLAGETS DIREKTA OCH INDIREKTA INNEHAV I KONCERNFÖRETAG

Det har inte skett några förvärv eller avyttringar av bolag 2023. Åtta dotterbolag har fusionerats in i befintliga dotterbolag, se fotnot.

Dotterbolag/Org nr/Säte	Antal andelar	Andel i %
Ambea Group AB, 556801-0788, Solna	406 705 508	100
Ambea Vård och Omsorg AB, 556677-0896, Stockholm	492 207 640	100
Vårdaga och Nyrida AB, 556531-6071, Stockholm	13 363 313	100
Ambea Sverige AB, 556542-9908, Stockholm	1 000	100
Klara D AB, 556578-0847, Stockholm	1 000	100
Klara T AB, 556583-7324, Stockholm	1 000	100
Klara E AB, 556626-9691, Stockholm	1 001	100
Vårdaga AB, 556469-9105, Solna ¹	100 000	100
Vårdaga Åldromsorg AB, 556573-6450, Solna ²	10 000	100
Grannskaps Serviceboende och Service i Östergötland AB, 556441-1717, Solna	1 200	100
Nyrida Megården AB, 556542-9940, Solna	100	100
Nya Näshemmet AB, 556608-6715, Vansbro	5 010	100
Vårdaga Opalen AB, 556455-5208, Solna	3 000	100
Vårdaga Graniten AB, 556492-9148, Solna	1 000	100
Carema Åldromsorg 1 AB, 556466-3218, Sollentuna	160 000	100
Vårdaga Silverhemmen AB, 556791-3321, Stockholm	10 000	100
Vårdaga Agaten AB, 556562-7337, Solna	2 000	100
Vårdaga Gästhemmet Edsby Slott AB, 556568-4908, Solna	50	100
Nyrida AB, 556470-1901, Solna	55 000	100
Nyrida VIP AB, 556496-9367, Sollentuna	100	100
Nyrida Sandstenen AB, 556537-7180, Solna	1 000	100
Nyrida Bergskristallen AB, 556468-9270, Solna	10 000	100

1 Fusion, Vårdaga Fjällmyran AB

2 Fusion, Vårdaga Skåneberg AB

3 Fusion, Nyrida Håga kusten AB samt Nyrida Korsnäs AB

Dotterbolag/Org nr/Säte	Antal andelar	Andel i %	Dotterbolag/Org nr/Säte	Antal andelar	Andel i %	Dotterbolag/Org nr/Säte	Antal andel
Nyrida Soläng AB, 556668-4345, Solna ¹	1 000	100	Nyrida PB LSS AB, 559162-4555, Solna	500	100	Nyrida Christinagården AB, 556288-6803, Solna	1
Nyrida Solhaga Sverige AB, 556561-3154, Solna	4 000	100	Grätam Fastighetsprojekt AB, 559141-2019, Solna	500	100	Nyrida Xxe Herrgård AB, 556192-7376, Solna	1
Nyrida Tamburinen AB, 556488-6488, Solna	1 000	100	CUS Fastighets & Service AB, 559079-6558, Solna	500	100	Klara SkolPool AB, 556812-6980, Solna	1
Nyrida Törngårdens Ek-förening, 769600-0368, Stockholm	-	100	Vardaga Nyrida Care, 556694-6207, Solna	1 281 507	100	Nyrida Familia AB, 559039-2493, Solna	1
Nyrida Öjebo AB, 556605-9332, Ljusdal	1 000	100	Vardaga Nyrida Omsorg AB, 556334-1659, Solna	360 000	100		
Nyrida Belistasund AB, 556545-8626, Solna	2 000	100	Nyrida Mjörviksholm AB, 556123-2108, Solna	1 000	100		
Nyrida Nyängen AB, 556528-3776, Solna	2 000	100	Nyrida Näjden AB, 556427-0519, Solna	1 000	100		
Nyrida Bostadsrätter 516 AB, 556774-0849, Simrishamn	100 000	100	Nyrida Kognitiva Center AB, 556529-1043, Solna	1 000	100		
Nyrida Marinknåde AB, 556774-0856, Solna	100 000	100	Nyrida Ekeskullen AB, 556807-1251, Solna	1 000	100		
Nyrida Kalkstenen AB, 556639-9357, Göteborg	100	100	Nyrida Villa Brucit AB, 559031-3424, Solna	1 000	100		
Nyrida Blichergruppen AB, 556693-0417, Solna	1 000	100	Nyrida Råggen AB, 556612-7097, Solna	1 000	100		
Nyrida Ekaacka AB, 556477-0807, Tingsryd	1 000	100	Nyrida Utveckling och Stöd AB, 559006-6295, Solna	1 000	100		
Nyrida Resursteamet AB, 556827-2693, Stockholm	10 000	100	Nyrida Azurite AB, 559006-6311, Solna	1 000	100		
RT Assistans AB, 556952-0025, Stockholm	1 000	100	Team Vårdpilen AB, 556819-4806, Solna	500	100		
RT Jobb AB, 556744-1026, Stockholm	100	100	Vardaga Rosstorp AB, 556776-1431, Solna	1 000	100		
Nyrida HVB Partner i Norr AB, 556968-2080, Stockholm	500	100	Vård och Omsorgsteamet i Nacka AB, 556723-0544, Solna	1 000	100		
Nyrida Brostugegården AB, 556445-7579, Uppsala	1 000	100	AMB Norway AS, 995 729 237, Oslo	30 100	100		
Nyrida BoA Mellanvärd AB, 556585-8908, Solna	1 020	100	AMB AS, 988 390 011, Oslo	35 000	100		
Nyrida Andesit AB 556630-1585, Solna	1 020	100	Stendi AS, 985 194 653, Oslo	3 112	100		
Ambea Norge AS, 916722052, Oslo	490 300	100	Stendi Senior AS, 982 843 790, Oslo	300	100		
Stendi Heimta AS, 913462564, Rygge	30 000	100	Stendi Assistanse AS, 918 561 854, Oslo	30	100		
Nyrida Tillväxthermmen AB, 556933-2314, Solna	500	100	Altiden Omsorg ApS, 19 17 68 78, København	6 000	100		
Nyrida Kung Saga AB, 556843-4095, Solna	50	100	Altiden Eldre ApS, 32 15 95 67, København	125	100		
Curation Holding AB, 556879-1502, Solna	9 000	100	Altiden Støtte ApS, 34 89 39 26, Jammerbugt ³	80 000	100		
Nyrida Pavus AB, 556753-2238, Solna	1 000	100	Altiden Social ApS, 27 59 15 07, København ⁴	125 000	100		
Nyrida Stöd & Resurs AB, 556437-5691, Solna ²	1 000	100	Nyrida Cypressen AB, 559114-1949, Solna	500	100		
Nyrida PB AB, 556864-2234, Solna	500	100	Nyrida Björken AB, 559114-2236, Solna	500	100		

1 Fusion, Nyrida Repsängen AB
 2 Fusion, Nyrida Hela Vägen AB
 3 Fusion, SK Reflekt ApS
 4 Fusion, Huset Reflekt ApS

NOT K28 Tillkommande kassaflödesanalysinformation

MSEK	2023	2022
Likvida medel		
Följande komponenter ingår i likvida medel:		
Kassamedel och banktillgångsöverskott	6	259
Summa likvida medel	6	259
Erhållna/betalda räntor		
Erhållen ränta	-	11
Erlagd ränta	-415	-362
Varav ränta på leasingsskuld	-296	-265
Justering för poster som inte ingår i kassaflödet		
Av- och nedskrivningar av tillgångar	1 297	1 201
Realisationsresultat vid avyttring av anläggningstillgångar	-4	-49
Förändringar i avsättningar	40	-77
Summa poster som inte ingår i kassaflödet	1 333	1 075

NOT K29 Förvärv av rörelse
Effekter av förvärv 2023

Det har inte skett några förvärv under 2023. En slutlig överenskommelse om den villkorade köpeskillingen avseende SkolPool har slutits under 2023. Den fastställda villkorade köpeskillingen uppgick till 10 MSEK, skillnaden redovisades som en övrig intäkt om 24 MSEK. Betalning skedde i januari 2023.

Effekter av förvärv 2022

Under 2022 genomförde Ambea fem förvärv. Den 1 februari tillträdde Christinagården och Yxe Herrgård. Den 1 mars förvärvades och tillträdde även Hannas hemtjänst. I april förvärvades SkolPool och Alternatus Familia som tillträdde 2 maj. Den 30 juni förvärvade Altiden två

bolag inom socialomsorg i Danmark, SK Reflekt. Totala transaktionskostnaderna för uppgick till 3,5 MSEK.

Sedan förvärvstidpunkten har förvärven bidragit till nettoomsättning och med 22 MSEK MSEK till nettoomsättning och med 22 MSEK skatt. Om förvärven hade genomförts den 1 januari skulle bolagen ha bidragit med 282 MSEK till rörelsen och med 30 MSEK till resultat före skat.

Utöver förvärven genomfördes två verkställigheter under räkenskapsåret vilket hade betydelse för förvärvens villkorade köpeskillning. Påverkan på koncernens finansiella ställning är resultat. En slutlig överenskommelse om den villkorade köpeskillningen avseende EKKOfonden i Altiden under 2022. Den fastställda villkorade köpeskillningen uppgick till 10 MSEK, skillnaden redovisades som en övrig intäkt om 45 MSEK. Betalning skedde i juli 2022.

FÖRÄNDRING SKULDER 2023

MSEK	Icke-kassaflödespåverkande förändringar			
	2022-12-31	Nya lån	Amorteringar	Förvärv
Långfristiga lån	2 403	152	-1 137	-10
Kortfristiga lån	458	4 089	-3 808	-
Leasingskulder	8 098	-	-1 019	-
Summa skulder	10 959	4 241	-5 964	-10

FÖRÄNDRING SKULDER 2022

MSEK	Icke-kassaflödespåverkande förändringar			
	2021-12-31	Nya lån	Amorteringar	Förvärv
Långfristiga lån	981	1 349	-	50
Kortfristiga lån	1 639	3 221	-4 404	-
Leasingskulder	7 275	-	-915	-
Summa skulder	9 895	4 570	-5 319	50

DE FÖRÄRVADE BOLAGENS NETTOTILLGÅNGAR VID FÖRÄRVSSTIDPUNKTEN - 2022

MSEK	Hannas Hemtjänst	Christinagården och Yxe Herrgård	SkolPool	Alternatus Familia	Reflekt
Materiella tillgångar	-	48	-	1	1
Immateriella tillgångar	-	10	17	6	7
Nyttjanderättstillgång	-	-	-	-	-
Kundfordringar och övriga fordringar	3	10	7	4	2
Likvida medel	2	15	23	1	4
Långfristiga skulder och avsättningar	-	-15	-	-	-
Leasingskulder	-	-	-	-	-
Leverantörsskulder och övriga skulder	-4	-15	-24	-5	-4
Netto identifierbara tillgångar och skulder	1	53	23	7	10
Koncerngoodwill	11	41	110	12	24
Omvärdering av tilläggsköpeskillning	-	-	-	-	-
Sammanlagd köpeskillning	12	94	133	19	34
Beräknad tilläggsköpeskillning	-	-	-33	-	-
Kassa (förvärvat)	-2	-15	-23	-1	-4
Netto kassaauflöde	10	79	77	18	30

NOT K30 Händelser efter balansdagen

Inga väsentliga händelser som påverkar den finansiella rapporteringen har inträffat under perioden från fram till tidpunkten för denna rapport avgivande.

NOT K31 Viktige uppskattninger og bed mninger

De kritiske bed mninger og uppskattninger for redovisnings ndr mninger som behandles i dette afsnit  r de som bolagsledningen og styrelsen bedömer v re de vigtigste for en forståelse af Ambeas finansielle rapporter med hänsyn tagen til graden af betydende bed mninger og os kerhed. Disse bed mninger baseres på historiske erfaringer og de ulike antaganden som bolagsledningen og styrelsen bedömer v re rimlige under g llende omst ndigheder. Härigenom dragna slutsatser utgör grunden for avgöranden r rende redovisade v rden på tillgångar och skulder, i de fall dessa inte utan vidare kan fastställas genom information från andra källor. Faktiska utfall kan skilja sig från dessa bedömningar om andra antaganden görs eller andra förutsättningar är för handen.

A) Nedskrivningsprövning av immaterielle tillgångar

Immaterielle tillgångar inom koncernen h nfor sig i allt väsentligt till goodwill som uppkommit i samband med r relsef rv r, värderade kundkontrakt och kundrelationer och till en mindre del övriga immaterielle tillgångar. Redovisade immaterielle tillgångar representeras i huvudsak av tillgångar som uppkommit i samband med f rv r. F r värderade kundkontrakt och kundrelationer redovisas avskrivningar i takt med den förväntade förbrukningen av de ekonomiska fördelarna från dessa tillgångar. F r  vriga immaterielle tillgångar redovisas avskrivningar i resultaträkningen linjärt över den beräknade nyttjandeperioden. Goodwill prövas för nedskrivningsbehov årligen eller så snart indikationer uppkommer som tyder på att tillgången ifråga har minskat i värde. Utöver den demografiska utvecklingen som påverkar verksamheten i samtliga länder där Ambea  r verksam bedöms utvecklingen v re starkt beroende av statliga och kommunala beslut såsom antagandet om ökad konkurrensutst tning av offentligt

finansierad sjukvård och omsorg. Dessa beslut påverkas av den finansiella ställningen i stat, landsting och kommuner. Den allmänna konjunkturen har en påverkan på kostnads-läget i verksamheten.

Vid bedömning av återvinningsvärden i samband med en nedskrivningsprövning används uppskattade framtida kassaflöden baserat på en femårig affärsplan som ledningen tagit fram för Ambea. För perioden efter prognosperioden har tillväxten antagits våra 2,0 (1,0) procent och bibehållen marginal. Vid diskontering till nuvärde av framtida kassaflöde utg r den viktade genomsnittliga kapitalkostnaden 10,9-15,6 (13,4-17,4) procent före skatt. Av en om bolagsledningen anser att uppskattade framtida kassaflöden är rimliga kan andra antaganden gällande kassaflöden påverka gjorda värderingar.

B) F rvarvsanalyser

Vid f rv r av dotterbolag sker en f rvarvsanalys varvid det verkliga v rden på f rvarvsdagen av förvärde identifierbara tillgångar samt övertagna skulder och eventuellofpliktigheter redovisas. F rvarvsanalyser grundas på väsentliga uppskattningar och bedömningar på framtida händelser. Faktiska v rden kan följaktligen komma att skilja sig från de som åsatts i f rvarvsanalysen.

C) Antaganden vid beräkning av leasingsskuld

IFRS 16 har en väsentlig påverkan på Ambeas finansiella rapporter. Vid beräkning av leasingsskuld har företagsledningen gjort ett antal uppskattningar och bedömningar, som om de hade gjorts på annat sätt, skulle påverkat leasingsskuldens storlek.

Identifiserade tillgångsslag

Ambea har identifierat två huvudsakliga tillgångsslag; fastigheter/lokaler och bilar, där fastigheter utgör cirka 98 (98) procent av redovisad leasingsskuld per 31 december 2023.

Ambea har valt att exkludera ett antal avtal som avser mindre förråd, p-platser och mindre kontor. Dessa får ej någon materiell påverkan på redovisad leasingsskuld. Av samma anledning har leasing av datorer och skrivare exkluderats. Ambea har även valt att exkludera tillsvidarekontrakt på hyreslägenheter med kort upps gningsstid (upp till 12 månader). Hade dessa lägenheter inkluderats så hade leasingsskulden varit högre, men då det är en ur Ambeas perspektiv flexibel kontraktform, hade skulden dessutom varit mer volatil till följd av konstant ändrade antaganden och förändringar i kontraktsporf ljen.

Ränta

F r hyreskontrakt med löptid upp till tre  r och leasingkontrakt avseende fordon i Norge har 2,25 procent använts som marginal låneränta, vilket motsvarar upplåningen inom befintliga kreditramar. F r leasingkontrakt avseende fordon har Ambea antagit en ränta motsvarande CIBOR i Danmark och 4,0 procent i Sverige, med tillägg f r en marginal om 2,25 procent i Sverige och 2,5-4,0 procent i Danmark. För hyreskontrakt med längre löptid än tre år har Ambea antagit en riskfri ränta motsvarande STIBOR i Sverige, NIBOR i Norge och CIBOR i Danmark. H r till har en marginal om 2,25 procent lagts till. En lägre ränta hade medfört en högre skuld och vice versa. Räntor utvärderades kvartalsvis.

F rl ngningsoptioner och tillsvidarekontrakt

F r avtal inom Vårdaga görs antagandet att eventuella föreliggande förlängningsoptioner med ett startdatum inom cirka fem år kommer nyttjas. För perioden därefter görs bedömning att det i dagsläget inte g r att avgöra om option kommer nyttjas eller ej. Dessa optioner analyseras årligen och kommer räknas in i leasingsskulden så snart det är rimligt säkert att den kommer nyttjas.  r avtalet konstruerat på ett sådant sätt att Ambea har rätt att säga upp det före hyresvärden så görs överlag

antagandet att vi kommer sitta kvar under hyresvärden  r uppbounden.

Vad gäller tillsvidarekontrakt, annat  n i l n med kort upps gningsstid vilka exkluderats, så individuell bedömning per avtal. Dessa avtal årligen och förlängs med ett  r i taget

NOT K32 Avstämning av alternativa nyckeltal

Se avsnitt definitioner och syfte på sidan III-112 för mer information.

MSEK	2023 jan-dec	2022 jan-dec
Tillväxt/Förvärvad tillväxt		
Nettoomsättningsstillväxt, %	5%	10%
Varav organisk tillväxt, %	6%	5%
Varav förvärvad tillväxt, %	-1%	3%
Varav valutakurseffekt, %	0%	2%
Rörelsemarginal (EBIT)		
Nettoomsättning	13 312	12 635
Rörelseresultat (EBIT)	981	843
Rörelsemarginal (EBIT), %	7,4%	6,7%
EBITA		
Rörelseresultat (EBIT)	981	843
Av- och nedskrivningar på immateriella tillgångar	95	111
EBITA	1 076	954
EBITA marginal		
Nettoomsättning	13 312	12 635
EBITA marginal, %	8,1%	7,6%
EBITDA		
Rörelseresultat (EBIT)	981	843
Av- och nedskrivningar på immateriella och materiella tillgångar	1 297	1 201
EBITDA	2 278	2 044
EBITDA marginal		
Nettoomsättning	13 312	12 635
EBITDA marginal	17,1%	16,2%

MSEK	2023 jan-dec	2022 jan-dec
MSEK		
EBITDA exklusive IFRS 16		
Rörelseresultat (EBIT)	981	843
Av- och nedskrivningar på immateriella och materiella tillgångar	1 297	1 201
Avgår: Hyreskostnad Fastigheter	-1 255	-1 131
Avgår: Hyreskostnad Fordon	-59	-39
Avgår: Realisationsresultat från avslutade avtal	-3	-5
Netto IFRS 16 effekt på EBITDA	-1 317	-1 175
EBITDA exklusive IFRS 16 effekt	961	869
Operativt kassaflöde		
EBITDA	2 278	2 044
Justering för poster som inte ingår i kassaflödet	36	-126
Kassaflöde från investeringsverksamheten exkl. förvärv och avyttringar av dotterbolag	-83	11
Justering för kassaflöde från investeringsverksamhet avseende ökad kapacitet/tillväxt	12	30
Förändring i rörelsekapital	-82	-4
Operativt kassaflöde	2 161	1 955
Kassagenerering, Cash Conversion, %		
Operativt kassaflöde	2 161	1 955
EBITDA	2 278	2 044
Kassagenerering, Cash Conversion, %	94,9%	95,6%

MSEK	2023 jan-dec	2022 jan-dec
MSEK		
Nettoskuld, nettoskuld/EBITDA		
Långfristiga räntebärande skulder	8 969	9 576
Kortfristiga räntebärande skulder	1 776	1 401
Avgår: likvida medel	-6	-259
Nettoskuld	10 739	10 718
EBITDA	2 278	2 044
Nettoskuld/EBITDA (ggr)	4,7	5,2
Rörelsekapital		
Kundfordringar	1 278	1 180
Övriga fordringar	93	118
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	406	361
Avgår: leverantörsskulder	-402	-330
Avgår: skatteskulder	-67	-38
Avgår: övriga icke räntebärande skulder	-195	-231
Avgår upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	-1 217	-1 245
Summa rörelsekapital	-104	-175
Nettoomsättning	13 312	12 635
Rörelsekapital i förhållande till nettoomsättning, %	-0,8%	-1,4%
Nettoskuld, Nettoskuld/EBITDA exklusive IFRS 16 effekter		
Långfristiga räntebärande skulder	8 969	9 576
Avgår: långfristiga leasingkulder som avser fastigheter redovisade på rad leasingkulder	-7 381	-7 044
Avgår: långfristiga leasingkulder som avser fordon, redovisade på rad leasingkulder	-165	-111

MSEK	2023 jan-dec	2022 jan-dec
MSEK		
Kortfristiga räntebärande skulder		
Avgår: kortfristiga leasingkulder som avser fastigheter redovisade på rad leasingkulder		
Avgår: kortfristiga leasingkulder som avser fordon, redovisade på rad leasingkulder		
Avgår: likvida medel		
Nettoskuld exklusive IFRS 16 effekter		
EBITDA justerad för IFRS 16	4,7	5,2
Nettoskuld/EBITDA (ggr) exklusive IFRS 16 effekter		

Årsregnskap regnskapsåret 2023 for 918561854

MSEK	2023 jan-dec	2022 jan-dec
MSEK		
Övriga intäkter		
Beviljade ersättningar för merkostnader kopplat till covid-19		
Beviljad ersättning för elstöd		
Kostnadsreduktion i resultaträkning		
Anställningsstöd i form av lönebidrag		
Ersättning för sjuklönekostnader kopplat till covid-19		
Summa statliga bidrag		

Moderbolagets resultaträkning

MSEK	Not	2023	2022
Rörelsens intäkter			
Nettoomsättning		0	8
Summa nettoomsättning		0	8
Rörelsens kostnader			
Övriga externa kostnader	2	-16	-15
Personalkostnader	3	-17	-16
Rörelseresultat		-33	-23
Finansnetto	4	-70	-40
Resultat efter finansiella poster		-103	-63
Bokslutsdispositioner	5	99	108
Resultat före skatt		-4	45
Skatt på årets resultat	6	-7	-10
Årets resultat		-11	35

Moderbolagets rapport över totalresultatet

MSEK	Not	2023	2022
Årets resultat		11	35
Övrigt totalresultat för året		0	0
Summa totalresultat för året		11	35

Moderbolagets balansräkning

MSEK	Not	2023-12-31	2022-12-31
Tillgångar			
Anläggningstillgångar			
Immateriella tillgångar			
Programvaror	7	0	0
Finansiella tillgångar			
Andelar i koncernföretag	8	7 212	7 212
Fordringar på koncernföretag	13, 15	598	481
Derivatinstrument	13	0	1
Summa anläggningstillgångar		7 810	7 694
Omsättningstillgångar			
Fordringar på koncernföretag	13, 15	3 533	3 721
Övriga fordringar		17	15
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	9, 13	32	12
Kassa och bank	13, 16	0	0
Summa omsättningstillgångar		3 582	3 748
Summa tillgångar		11 392	11 442

MSEK	Not	2023-12-31
Eget kapital och skulder		
Eget kapital		
Bundet eget kapital		
Aktiekapital		
Reservfond		
Summa bundet eget kapital		
Fritt eget kapital		
Överkursfond		1 401
Balanserade medel		1 411
Årets resultat		-1
Summa fritt eget kapital		2 801
Summa eget kapital		2 811
Obeskattade reserver		8
Långfristiga skulder		
Skulder till kreditinstitut	13	1 466
Summa långfristiga skulder		1 466
Kortfristiga skulder		
Företagscertifikat	13	73
Leverantörsskulder	13	16
Aktuella skatteskulder		8
Skulder till koncernföretag	13	6 254
Övriga skulder		0
Upplupna kostnader	12, 13	21
Summa kortfristiga skulder		7 030
Summa eget kapital och skulder		11 392

Moderbolagets rapport över förändringar i eget kapital

MSEK	Bundet eget kapital		Fritt eget kapital		Totalt eget kapital
	Aktiekapital	Reservfond	Överkursfond	Balanserat resultat	
Ingående eget kapital 2023-01-01	2	-	1 407	1 537	2 981
Vinstdisposition	-	-	-	35	-
Årets resultat	-	-	-	-	-11
Årets totalresultat	-	-	-	35	-11
Transaktioner med aktieägare					
Återköp av egna aktier	-	-	-	-47	-47
Utdelning	-	-	-	-112	-112
Utgående eget kapital 2023-12-31	2	-	1 407	1 413	2 811
Ingående eget kapital 2022-01-01	2	0	1 407	1 800	3 234
Vinstdisposition	-	-	-	25	0
Årets resultat	-	-	-	-	35
Årets totalresultat	-	-	-	25	35
Transaktioner med aktieägare					
Återköp av egna aktier	-	-	-	-179	-179
Utdelning	-	-	-	-109	-109
Utgående eget kapital 2022-12-31	2	0	1 407	1 537	2 981

Moderbolagets kassaflödesanalys

MSEK	Not
Den löpande verksamheten	
Resultat före finansiella poster	
Av- och nedskrivningar	
Realisationsresultat	
Ej kassaflödespåverkande poster	
Erhållen ränta	
Erlagd ränta	
Betalad skatt	
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändringar av rörelsekapital	
Kassaflöde från förändringar i rörelsekapital	
Ökning (-)/Minskning (+) av rörelsefordringar	
Ökning (+)/Minskning (-) av rörelseskulder	
Kassaflöde från den löpande verksamheten	
Investeringsverksamheten	
Investeringar andelar i dotterbolag	
Investering i annan finansiell tillgång	
Kassaflöde från investeringsverksamheten	
Finansieringsverksamheten	
Nettoförändring kreditfacilitet	
Nya lån	
Återköp egna aktier	
Amortering skuld	
Utdelning	
Kassaflöde från finansieringsverksamheten	
Årets kassaflöde	
Likvida medel vid årets början	
Likvida medel vid årets slut	

NOT M1 Redovisningsprinciper

Moderbolagets redovisningsprinciper

Moderbolaget har upprättat sin årsredovisning enligt årsredovisningslagen og tillkommande information i enlighet med Rådet for finansiell rapportering rekommendation RFR 2 Redovisning for juridiska personer, vilket innebär att moderbolaget i årsredovisningen for den juridiska personen tillämpar samtliga av EU godkända IFRS og uttalanden så långt detta  r möjligt inom ramen for årsredovisningslagen og med hänsyn till sambandet mellan redovisning og beskattnig. Rekommendationen anger vilka undantag från og tillägg till IFRS som skall göras.

Skilnader mellan koncernens og moderbolagets redovisningsprinciper

De väsentligaste skillnaderna mellan koncernens og moderbolagets redovisningsprinciper framgår nedan. De nedan angivna redovisningsprinciperna for moderbolaget har tillämpats konsekvent på samtliga perioder som presenteras i moderbolagets finansiella rapporter. IFRS 9 tillämpas ej i moderbolaget.

Klassificering og oppst llningsformer

Moderbolagets resultaträkning og balansräkning  r oppst llde enligt  rsredovisningslagens schema.

Dotterbolag

Andelar i dotterbolag redovisas i moderbolaget enligt anskaffningsvärdemetoden. Som innt kt redovisas erhållna utdelinger. Nedskrivningsprövning av det bokförda värdet sker efter att utdelning erhållits.

Finansiella instrument

Moderbolagets finansiella instrument värdes til anskaffningsvärde med avdrag for periodiserede kostnader. V rdef r ndringer på derivatinstrument redovisas i moderbolaget. Premie erlagd for räntetak periodiseres i resultatet over instrumentets l psti.

Finansiella garantier

Finansiella garantier innebär att bolaget har ett åtagande at erstatte innehaveren av ett skulinstrument for förluster som denne  drar sig på grund av att en angiven gäldenär inte fullgör betaling vid förfall enligt avtalsvilkoren. For redovisning av finansiella garantiavtal tillämpar moderbolaget RFR 2 som innebär en lättnad jämfört med reglerne i IAS 39 när det gäller finansiella garantiavtal utställde til f rm n for dotterbolag, intrasseforetag og joint ventures. Moderbolaget redovisar finansiella garantiavtal som avs tning i balansräkningen när bolaget har ett åtagande for vilket betaling sannolikt erfordras for att reglere åtagandet.

Anteciperad utdeling

Anteciperad utdeling från dotterbolag redovisas i de fall moderbolaget ensamt har rett att beslutte om utdelingens storlek og moderbolaget har fattat beslut om utdelingens storlek innan publiceringen av de finansiella rapporterna.

Materielle tilg nger

Materielle tilg nger i moderbolaget redovisas til anskaffningsvärde efter avdrag for akkumulerede avskrivninger og eventuelle nedskrivninger på samme sätt som for koncernen men med tillägg for eventuelle oppskrivninger.

Leasade tilg nger

I moderbolaget redovisas leasingavgifter som en kostnad linjärt over leasingperioden. Nyttjander tttilg nger og leasingkulder ekskluderes i moderbolagets balansräkning. Identifisering av ett leasingavtal görs dock i enlighet med IFRS 16.

Skatter

I moderbolaget redovisas obeskattede reserver inklusive oppskjuten skatteskuld. I koncernredovisningen delas obeskattede reserver opp på oppskjuten skatteskuld og eget kapital.

Koncernbidrag og aktie gartilskott

Såväl erhållna som l mnede koncernbidrag redovisas som boksluttsdisposition i enlighet med alternativregel. Aktie gartilskott redovisas mot eget kapital hos mottagaren og andelar i koncernforetag hos givaren, i den mån nedskrivning ej erfordras.

NOT M2 Övriga externa kostnader

MSEK	2023	2022
Externa tjänster ¹	-14	-14
Reklam/PR	-1	0
Övrigt	-1	-1
Summa	-16	-15

NOT M3 Anställda, personalkostnader och ersättningar

För löner och ersättningar till anställda och ledande befattningshavare samt information om antal anställda, se not K7. Anställda, personalkostnader och ledande befattningshavares ersättningar för koncernen.

NOT M4 Finansnetto

Tillgångar och skulder värderade till upplupet anskaffningsvärde

MSEK	2023	2022
Räntetäckter övriga finansiella tillgångar	262	87
Summa räntetäckter enligt effektivräntemetod	262	87
Räntekostnader skulder till kreditinstitut	-273	-93
Räntekostnader övriga finansiella skulder	0	0
Summa räntekostnader enligt effektivräntemetod	-273	-93
Valutakursdifferenser, netto	-30	1
Bankavgifter	-23	-25
Periodisering av finansieringskostnader	-6	-10
Summa finansiella kostnader	-332	-127
Summa redovisat i finansnetto	-70	-40

NOT M5 Bokslutsdispositioner

MSEK	2023	2022
Erhållna koncernbidrag	107	124
Avsättning till periodiseringsfond	-8	-16
Summa	99	108

NOT M6 Skatter

MSEK	2023	2022
	% Belopp	% Belopp
Avstämning av effektiv skatt		
Resultat före skatt	-4	45
Skatt enligt gällande skattesats	20,6%	1 20,6%
Ej avdragsgilla kostnader	150%	-6 4,5%
Intäkt: periodiseringsfond	0%	- -2,2%
Skatt avseende tidigare perioder	50%	-2 0%
Redovisad effektiv skatt	175%	-7 22,2%

NOT M7 Immateriella tillgångar

MSEK	Programvara	
	2023-12-31	2022-12-31
Akkumulerade anskaffningsvärden		
Ingående balans	2	2
Avyttring och utrangeringar	-	-
Utgående balans	2	2
Akkumulerade av- och nedskrivningar		
Ingående balans	-2	-2
Årets avskrivningar	-	-
Utgående balans	-2	-2
Utgående balans Total	-	-

NOT M8 Andelar i koncernföretag

MSEK	2023-12-31	2022-12-31
Akkumulerade anskaffningsvärden		
Ingående balans	7 212	7 212
Övrigt	-	-
Utgående balans	7 212	7 212

För sammansättning över samtliga bolag som ingår i koncernen se not K27.

MSEK	2023-12-31	2022-12-31
Akkumulerade anskaffningsvärden		
Ambea Group AB	4 131	4 131
Vårdaga Nyvida Care AB	3 081	3 081
Summa andelar i koncernföretag	7 212	7 212

NOT M9 Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter

MSEK	2023-12-31	2022-12-31
Förutbetald hyra	4	4
Förutbetalda bankavgifter	15	2
Upplupna räntetäckter	12	5
Övriga poster	1	1
Summa	32	12

NOT M10 Eget kapital

Aktiekapitalet består av 89 562 698 (94 617 med ett kvotvärde om 0,026 (0,025) SEK. S. 14) i koncernens not K16 Eget kapital. Balanserade vinstmedel utgörs av tidigare balanserade resultat efter att en eventuell värdeminskning har justerats. Överkursfond avser medel som tillförts i samband med nyemissioner, överstigande nominellt värde

NOT M11 Obeskattade reserver

MSEK	2023-12-31	2022-12-31
Akkumulerade anskaffningsvärden		
Ingående balans	7	7
Årets avsättning till periodiseringsfond	-	-
Utgående balans	7	7

MSEK	2023-12-31	2022-12-31
Fördelning per år		
Periodiseringsfond taxeringsår 2020	3	3
Periodiseringsfond taxeringsår 2021	1	1
Periodiseringsfond taxeringsår 2022	1	1
Periodiseringsfond taxeringsår 2023	1	1
Periodiseringsfond taxeringsår 2024	1	1
Utgående balans	8	8

¹ Moderbolagets revisionskostnader uppgick till 2 MSEK under 2023 och 2 MSEK under 2022. Ambea AB (publ) org.nr. 556468-4354

NOT M12 Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter

MSEK	2023-12-31	2022-12-31
Semesterlöner inkl. sociala avgifter	0	0
Upplupna personalkostnader	4	4
Upplupna räntekostnader	17	5
Upplupna styrelse- och revisionskostnader	2	2
Hysesperiodiseringar	1	1
Övriga poster	1	1
Summa	25	13

NOT M13 Värdering av finansiella tillgångar och skulder till verkligt värde

I nedanstående tabell presenteras moderföretagets finansiella tillgångar och skulder klassificerade med utgångspunkt i anskaffningsvärdet. För kortfristiga

fordringar och skulder anses det redovisade värdet utgöra en rimlig värdering av det verkliga värdet varvid dessa värden överensstämmer i r

MSEK	Finansiella tillgångar värderade till upplupet anskaffningsvärde		Finansiella skulder värderade till upplupet anskaffningsvärde		Summa redovisat värde		Summa verkligt värde	
	2023-12-31	2022-12-31	2023-12-31	2022-12-31	2023-12-31	2022-12-31	2023-12-31	2022-12-31
Likvida medel	0	0	-	-	0	0	0	0
Fordringar på koncernföretag	4 131	4 202	-	-	4 131	4 202	4 131	4 202
Derivatinstrument	0	1	-	-	0	1	0	1
Upplupna intäkter	12	5	-	-	12	5	12	5
Summa tillgångar	4 143	4 208	-	-	4 143	4 208	4 143	4 208
Skulder till kreditinstitut	-	-	1 460	2 405	1 460	2 405	1 460	2 405
Företagscertifikat	-	-	739	458	739	458	739	458
Skulder till koncernföretag	-	-	6 254	5 490	6 254	5 490	6 254	5 490
Leverantörsskulder	-	-	10	3	10	3	10	3
Upplupna kostnader	-	-	23	12	23	12	23	12
Summa skulder	-	-	8 486	8 368	8 486	8 368	8 486	8 368

Reservering för förväntade kreditförluster

Moderföretaget tillämpar en ratingbaserad metod för beräkning av förväntade kreditförluster på koncerninterna fordringar utifrån sannolikhet för fallissemang, förväntad förlust samt exponering vid fallissemang. Moderföretaget har definerat fallissemang som då betalning av fordran är 90 dagar försenad eller mer, eller om andra faktorer indikerar att betalningsinställelse föreligger. Väsentlig ökning av kreditrisk har per balansdagen inte bedömts föreligga. Sådan bedömning baseras på om betalning är 30 dagar försenad eller mer, eller

om väsentlig försämring av rating sker, medförande en sänkning und investment grade. Moderföretaget tillämpar den generella metoden för beräkning av förväntade förlust vid fallissemang på koncerninterna fordringarna. Moderföretagets förväntade förlust vid fallissemang på koncerninterna fordringarna baserat på beaktat dotterbolagens genomsnittliga belåningsgrad baserat på tagets bedömningar enligt ovanstående metod med beaktande av information och framåtblickade faktorer bedöms förväntade kreditrisken vara väsentliga och ingen reservering har därför redovisats.

FINANSIELLA SKULDER

Koncernens kontraktssenliga och odiskonterade räntebetalningar och återbetalningar av finansiella skulder

SEK	Redovisade värden	Summa betalningar	Inom 1 år	2 år	3 år	4 år	5 år	10 år	15 år	15 år –
2023-12-31										
Revolverande kreditfacilitet	977	1100	61	1038	-	-	-	-	-	-
Övriga lån från kreditinstitut	483	551	34	517	-	-	-	-	-	-
Företagscertifikat	739	739	739	-	-	-	-	-	-	-
Skulder till koncernföretag	6 254	6 254	6 254	-	-	-	-	-	-	-
Leverantörsskulder	10	10	10	-	-	-	-	-	-	-
Upplypna kostnader	23	23	23	-	-	-	-	-	-	-
Summa	8 486	8 676	7 121	1 555	-	-	-	-	-	-

Koncernens kontraktssenliga och odiskonterade räntebetalningar och återbetalningar av finansiella skulder

SEK	Redovisade värden	Summa betalningar	Inom 1 år	2 år	3 år	4 år	5 år	10 år	15 år	15 år –
2022-12-31										
Revolverande kreditfacilitet	1 924	2 194	90	90	2 014	-	-	-	-	-
Övriga lån från kreditinstitut	481	556	25	25	506	-	-	-	-	-
Företagscertifikat	458	458	458	-	-	-	-	-	-	-
Skulder till koncernföretag	5 490	5 490	5 490	-	-	-	-	-	-	-
Leverantörsskulder	3	3	3	-	-	-	-	-	-	-
Upplypna kostnader	12	12	12	-	-	-	-	-	-	-
Summa	8 368	8 713	6 078	115	2 520	-	-	-	-	-

NOT M14 Ställda säkerheter och eventuaiförpliktelser

Moderbolaget har inga pantsatta aktier eller eventuaiförpliktelser.

NOT M15 Närstående

MSEK	2023	2022
Transaktioner med koncernföretag		
Erhållna koncernbidrag	107	124
Fakturerade centrala kostnader till dotterbolag	0	8
MSEK	2023-12-31	2022-12-31
Långfristiga fordringar	598	481
Kortfristiga fordringar	3 533	3 721
Summa fordringar på koncernföretag	4 131	4 202

NOT M16 Tillkommande kassaflödesanalysinformation

MSEK	2023-12-31	2022-12-31
Likvida medel		
Komponenter som ingår i likvida medel		
Kassa och bank	0	0

NOT M17 Händelser efter balansdagen

Inga väsentliga händelser som påverkar den finansiella rapporteringen har inträffat under perioden från balansdagen fram till tidpunkten för denna rapportens avgivande.

NOT M18 Förslag till vinstdisposition

SEK	2023	2022
Till årsstämmans förfogande står följande fria egna kapital		
Balanserade vinstmedel	1 413 201 497	1 536 547 368
Överkursfond	1 406 412 007	1 406 412 007
Årets resultat	-10 718 917	35 160 551
Summa	2 808 894 587	2 978 119 926
Styrelsen föreslår att till aktieägarna utdelas 1,50 SEK per aktie ¹	131 827 389	113 354 510
I ny räkning balanseras	2 677 067 198	2 864 765 416
Summa	2 808 894 587	2 978 119 926

Beslut om återköp av högst 3 000 000 egna aktier har tagits vilket kan komma att påverka totala utdelningsbeloppet.

¹ Se upplysningar i koncernens not K16 Egget kapital.

Styrelsens försäkran

Styrelsen och verkställande direktören försäkrar att årsredovisning med kvalitets- och hållbarhetsrapport har upprättats i enlighet med internationella redovisningsstandarder IFRS, sådana de antagits av EU, respektive god redovisningssed och ger en rättvisande bild av koncernens och moderbolagets ställning och resultat, samt att förvaltningsberättelsen ger en rättvisande översikt över utvecklingen av koncernens och moderbolagets verksamhet, ställning och resultat samt beskriver väsentliga risker och osäkerhetsfaktorer som de företag som ingår i koncernen står inför.

Årsredovisningen innehåller också koncernens och moderbolagets hållbarhetsrapportering enligt ÅRL 6 kap 11§, se sidorna 7-19 och 121-125 och hållbarhetsredovisningen enligt Global Reporting Initiative, GRI, se GRI-index sidorna 126-129.

Stockholm den dag som framgår av vår elektroniska underskrift

Yrjö Närhinen
Styrelsens ordförande

Daniel Björklund
Styrelseledamot

Hilde Britt Mellbye
Styrelseledamot

Dan Olsson
Styrelseledamot

Gunilla Rudebjör
Styrelseledamot

Samuel Skott
Styrelseledamot

Patricia Briceño
Arbetsstagarrepresentant

Charalampos Kalpakas
Arbetsstagarrepresentant

Magnus Sällström
Arbetsstagarrepresentant

Mark Jensen
Verkställande direktör och koncernchef

Vår revisionsberättelse har lämnats den dag som framgår av vår elektroniska underskrift.
Ernst & Young AB

Staffan Landén
Auktoriserad revisor

Koncernens resultat- och balansräkning samt moderbolagets resultat- och balansräkning blir föremål för fastställelse på årsstämman.

Revisionsberättelse

Till bolagsstämman i Ambea AB (publ), org nr 556468-4354

Rapport om årsredovisningen och koncernredovisningen

Uttalanden

Vi har utfört en revision av årsredovisningen och koncernredovisningen för Ambea AB (publ) för år 2023 (räkningsåret 2023-01-01-2023-12-31). Bolagets årsredovisning och koncernredovisning ingår på sidorna 61–110 i detta dokument.

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av moderbolagets finansiella ställning per den 31 december 2023 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt årsredovisningslagen. Koncernredovisningen har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av koncernens finansiella ställning per den 31 december 2023 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt International Financial Reporting Standards (IFRS Redovisningsstandarder), så som de antagits av EU, och årsredovisningslagen. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredo-visningens och koncernredovisningens övriga delar.

Vi tillstyrker därför att bolagsstämman fastställer resultaträkningen och balansräkningen för moderbolaget och koncernen.

Våra uttalanden i denna rapport om årsredovisningen och koncernredovisningen är förenliga med innehållet i den komp- letterande rapport som har överlämnats till

moderbolagets revisionsutskott i enlighet med Revisorsförordningens (537/2014) artikel 11.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionsetik i Sverige. Vårt ansvar enligt dessa standarder beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisorsetik i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav. Detta innefattar att, baserat på vår bästa kunskap och övertygelse, inga förbudna tjänster som avses i Revisorsförordningens (537/2014) artikel 5.1 har tillhandahållits det granskade bolaget eller, i förekommande fall, dess moderföretag eller dess kontrollerade företag inom EU.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Särskilt betydelsefulla områden

Särskilt betydelsefulla områden för revisionen är de områden som enligt vår professionella bedömning var de mest betydelsefulla för revisionen av årsredovisningen och koncernredovisningen för den aktuella perioden.

Dessa områden behandlades inom ramen för revisionen av, och i vårt ställningstagande till, årsredovisningen och koncernredovisningen som helhet, men vi gör inga

separata uttalanden om dessa områden. Beskrivningen nedan av hur revisionen genomfördes inom dessa områden ska läsas i detta sammanhang.

Vi har fullgjort de skyldigheter som beskrivs i avsnittet Revisorns ansvar i vår rapport om årsredovisningen också inom dessa områden. Därmed genomfördes revisionsåtgärder som utformats för att beakta vår bedömning av risk för väsentliga fel i årsredovisningen och koncernredovisningen. Utfallet av vår granskning och de granskningsåtgärder som genomförts för att behandla de områden som framgår nedan utgör grunden för vår revisionsberättelse.

Värdering av goodwill

Redovisade värden för goodwill uppgick till 7 006 MSEK i koncernens balansräkning per 31 december 2023, vilket motsvarar 39 procent av koncernens totala tillgångar. Goodwillbelopp är allokerade till koncernens kassagenerade enheter (KGEs). Bolaget prövar minst årligen och vid indikation på värdenedgång att redovisade värden inte överstiger beräknade återvinningsvärden för dessa tillgångar. Återvinningsvärdet utgör det högsta av en KGEs nettoförsäljningsvärde och nyttjandevärde.

Nyttjandevärdet motsvarar det diskonterade nuvärdet av framtida kassaflöden. Framtida kassaflöden baseras på av styrelsen godkänd prognos för kommande

räkningsår och förväntad framtida utveckling kommande år. Förändringar av antagandepåverkan på beräkningen av återvinningsvärdet antagandena som Bolaget tillämpat för denna bedömning av om nedskrivning ligger. Vi har därför bedömt att värderingen är ett särskilt betydelsefullt område i vår revisionsberättelse och kassaflöde för året enligt årsredovisningslagen och koncernredovisningslagen framgår av not K12 och av avsnittet uppskattningar och väsentliga bedömningar.

Hur detta område beaktades i revisionen

Vår granskning har bland annat omfattat följande granskningsåtgärder:

- Kartläggning och utvärdering av bolagets att upprätta och genomföra nedskrivning av goodwill
- Granskning av bolagets identifiering av kassaflöden (KGEs).
- Utvärdering med hjälp av egna värderingsmodeller gällande använda värderingsmetoder och modeller.
- Bedömning av rimligheten i gjorda antaganden
- Utfört känslighetsanalys av bolagets värdering mot historiska utfall.
- Analys avseende tillförlitligheten i årets prognos jämförelse mot historiska utfall.
- Granskning av lämnade tilläggsupplysningar i årsredovisningen.

Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar

Revisorns granskning av förvaltning och försälg till dispositioner av bolagets vinst eller förlust

Uttalanden

Utöver vår revision av årsredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens och verkställande direktörens förvaltning av Ambea AB (publ) för år 2023 (räkenskapsåret 2023-01-01 – 2023-12-31) samt av förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst.

Vi tillstyrker att bolagsstämman disponerar vinsten enligt förslaget i förvaltningsberättelsen och beviljar styrelsens ledamöter och verkställande direktören ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt god revisionsd i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust. Vid försälg till utdelning innefattar detta bland annat en bedömning av om utdelningen är försärlig med hänsyn till de krav som bolagets och koncernens verksamhetsart, omfattning och risker ställer på storleken av moderbolagets och koncernens egna kapital, konsolideringsbehov, likviditet och ställning i övrigt.

Styrelsen ansvarar för bolagets organisation och förvaltningen av bolagets angelägenheter. Detta innefattar bland annat att fortlöpande bedöma bolagets och koncernens ekonomiska situation, och att tillse att bolagets organisation är utformad så att bokföringen, medelsförvaltningen och bolagets ekonomiska angelägenheter i övrigt kontrolleras på ett betryggande sätt. Verkställande direktören ska sköta den löpande förvaltningen enligt styrelsens riktlinjer och anvisningar och bland annat vidta de åtgärder som är nödvändiga för att bolagets bokföring ska fullgöras i överensstämmelse med lag och för att medelsförvaltningen ska skötas på ett betryggande sätt.

Revisorns ansvar

Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot eller verkställande direktören i något väsentligt avseende

- företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningskyldighet mot bolaget, eller
- på något annat sätt handlat i strid med aktiebolslagen, årsredovisningslagen eller bolagsordningen.

Vårt mål beträffande revisionen av förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust, och därmed vårt uttalande om detta, är att med rimlig grad av säkerhet bedöma om förslaget är förenligt med aktiebolslagen. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionsd i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningskyldighet mot bolaget, eller att ett försälg till dispositioner av bolagets vinst eller förlust inte är förenligt med aktiebolslagen.

Som en del av en revision enligt god revisionsd i Sverige använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Granskningen av förvaltningen och förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust grundar sig främst på revisionen av räkenskaper. Vilka tillkommande granskningsåtgärder som utförs baseras på vår professionella bedömning med utgångspunkt i risk och väsentlighet.

Det innebär att vi fokuserar granskningen på sådana åtgärder, områden och förhållanden som är väsentliga för verksamheten och där avsteg och överträdelser skulle ha särskild betydelse för bolagets situation. Vi går igenom och prövar fattade beslut, beslutsunderlag, vidtagna åtgärder och andra förhållanden som är relevanta för vårt uttalande om ansvarsfrihet. Som underlag för vårt uttalande om styrelsens försälg till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust har vi granskat styrelsens motiverade yttrande samt ett urval av underlagen för detta för att kunna bedöma om förslaget är förenligt med aktiebolslagen.

Revisorns granskning av Esef-rapporten

Uttalande

Utöver vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen har vi även utfört en granskning av att styrelsen och verkställande direktören har upprättat årsredovisningen och koncernredovisningen i ett format som möjliggör enhetlig elektronisk rapportering (Esef-rapporten) enligt 16 kap. 4 a § lagen (2007:528) om värdepappersmarknaden för Ambea AB (publ) för år 2023 (räkenskapsåret 2023-01-01 – 2023-12-31).

Vår granskning och vårt uttalande avser endast det lagstadgade kravet.

Enligt vår uppfattning har Esef-rapporten upprättats i ett format som i allt väsentligt möjliggör enhetlig elektronisk rapportering.

Grund för uttalande

Vi har utfört granskningen enligt FARs rekommendationer i RevR 18 Revisorns granskning av Esef-rapporten ansvar enligt denna rekommendation beskrivs i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende till Ambea AB (publ) enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de bevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för vårt uttalande om ansvarsfrihet.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att Esef-rapporten har upprättats enligt god revisorssed i Sverige enligt 16 kap. 4 a § lagen (2007:528) om värdepappersmarknaden, och för att det finns en sådan kontroll som styrelsen och verkställande direktören bedömer nödvändig för att upprättade Esef-rapporten utgör väsentliga felaktigheter, vad som utgör väsentliga felaktigheter, vad som utgör väsentliga felaktigheter eller misstag.

Revisorns ansvar

Vår uppgift är att uttala oss med rimlig säkerhet om om Esef-rapporten i allt väsentligt är upprättad enligt god revisorssed i Sverige enligt 16 kap. 4 a § lagen (2007:528) om värdepappersmarknaden, på grundval av vår granskning.

RevR 18 kräver att vi planerar och genomför granskningen på ett sätt som möjliggör att vi kan upprättat i ett format som uppfyller kraven i 16 kap. 4 a § lagen (2007:528) om värdepappersmarknaden för Ambea AB (publ) för år 2023 (räkenskapsåret 2023-01-01 – 2023-12-31).

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet som innebär att vi har inhämtat tillräckliga och ändamålsenliga bevis som grund för våra uttalanden. Vi anser att de bevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

sammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska besluten som användare fattar med grund i Esef-rapporten.

Revisionsföretaget tillämpar ISQM 1 Kvalitetsstyrning för revisionsföretag som utför revision och översiktlig granskning av finansiella rapporter samt andra bestyrkandeuppdrag och närliggande tjänster som kräver att företaget utformar, implementerar och hanterar ett system för kvalitetsstyrning inklusive riktlinjer och rutiner avseende efterlevnad av yrkesetiska krav, standarder för yrkesutövningen och tillämpliga krav i lagar och andra författningar.

Granskningen innefattar att genom olika åtgärder inhämta bevis om att Esef-rapporten har upprättats i ett format som möjliggör enhetlig elektronisk rapportering av årsredovisningen och koncerredovisning. Revisorn väljer vilka åtgärder som ska utföras, bland annat genom att bedöma riskerna för väsentliga felaktigheter i rapporteringen vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag. Vid denna riskbedömning beaktar revisorn de delar av den interna kontrollen som är relevanta för hur styrelsen och verkställande direktören tar fram underlaget i syfte att utforma granskningsåtgärder som är ändamålsenliga med hänsyn till omständigheterna, men inte i syfte att göra ett uttalande om effektiviteten i den interna kontrollen. Granskningen omfattar också en utvärdering av ändamålsenligheten och rimligheten

i styrelsens och verkställande direktörens antaganden.

Granskningsåtgärderna omfattar huvudsakligen validering av att Esef-rapporten upprättats i ett giltigt XHTML-format och en avstämning av att Esef-rapporten överensstämmer med den granskade årsredovisningen och koncerredovisningen.

Vidare omfattar granskningen även en bedömning av huruvida koncernens resultat-, balans- och egetkapitalräkningar, kassaflödesanalys samt noter i Esef-rapporten har märkts med iXBRL i enlighet med vad som följer av Esef-förordningen.

Ernst & Young AB, Box 7850, 103 99 Stockholm, utsågs till Ambea AB (publ)s revisor av bolagsstämman den 11 maj 2023 och har varit bolagets revisor sedan 2008.

Göteborg den dag som framgår av vår elektroniska underskrift

Ernst & Young AB

Staffan Landén

Auktoriserad revisor

Definitioner och syfte

I de finansiella rapporter som Ambea presenterar finns alternativa nyckeltal angivna, vilka kompletterar de mått som specificeras i gällande regelverk för finansiell rapportering. Alternativa nyckeltal anges då de i sina sammanhang ger tydligare eller mer fördjupad

information än de mått som definieras i tillämpliga regler för finansiell rapportering.

Under 2023 presenteras utvalda alternativa nyckeltal där effekten från IFRS 16 justeras bort, för att underlätta analys.

Nyckeltal	Definition och beräkning	Syfte
Tillväxt (%)	Tillväxt utgörs av försäljningsökning i förhållande till jämförelseperioden. Periodens ökning i nettoomsättning/Jämförelseperiodens nettoomsättning	Nyckeltalet används för att följa upp bolagets omsättningsstillväxt
Förvärvad tillväxt (%)	Periodens ökning i nettoomsättning från förvärv/Jämförelseperiodens nettoomsättning	Nyckeltalet används för att följa upp hur stor del av bolagets omsättningsökning som genererats genom förvärv
Valutaeffekt på tillväxt (%)	Periodens ökning i nettoomsättning hänförlig till förändring i valutakurser/Jämförelseperiodens nettoomsättning	Nyckeltalet används för att följa upp hur stor del av bolagets omsättningsökning som beror på förändring i valutakurser
Organisk tillväxt (%)	Periodens ökning i nettoomsättning justerad för förvärv, avyttringar och valuta/Jämförelseperiodens nettoomsättning	Nyckeltalet används vid analys av underliggande omsättningsstillväxt i enheter mellan olika perioder
Rörelseresultat (EBIT)	Periodens resultat före finansiella poster och skatt Summa rörelsens intäkter - Rörelsekostnader	Nyckeltalet används för uppföljning av bolagets resultat som genererat av den löpande verksamheten. Nyckeltalet möjliggör jämförelser av lönsamhet mellan bolag/branscher
EBITA	Rörelseresultat före av- och nedskrivningar på immateriella tillgångar Rörelseresultat (EBIT) + Av- och nedskrivningar på immateriella tillgångar	Nyckeltalet används för uppföljning av bolagets resultat genererat av den löpande verksamheten. Nyckeltalet möjliggör jämförelser av lönsamhet mellan bolag/branscher
Jämförelsestörande poster	Poster från sådana händelser i företagets verksamhet som stör jämförelser med andra perioders resultat. - Transaktionskostnader hänförliga till större förvärv - Större omorganisationer	Nyckeltalet jämförelsestörande poster används för att få en rättvis jämförelse av den underliggande utvecklingen i den operativa verksamheten
Justerad EBITA	Rörelseresultat före av- och nedskrivningar på immateriella tillgångar justerat för poster från sådana händelser i företagets verksamhet som stör jämförelser med andra perioders resultat EBITA + Jämförelsestörande poster	Nyckeltalet används för uppföljning av bolagets resultat genererat av den löpande verksamheten för att få en rättvis jämförelse av den underliggande utvecklingen i den operativa verksamheten. Nyckeltalet möjliggör jämförelser av lönsamhet mellan bolag/branscher

Nyckeltal	Definition och beräkning	Syfte
EBITDA	Rörelseresultat före av- och nedskrivningar på immateriella och materiella tillgångar Rörelseresultat (EBIT) + Av- och nedskrivningar på immateriella och materiella tillgångar	Nyckeltalet används för att följa upp bolagets resultat genererat av den löpande verksamheten. Nyckeltalet möjliggör jämförelser av lönsamheten mellan bolag/branscher
Operativt kassaflöde	Totalt kassaflöde från den löpande verksamheten exklusive skatt, finansnetto samt kassaflöde från investeringsverksamheten exklusive förvärv och avyttring av verksamheter EBITDA + Förändringar i rörelsekapital + Kassaflöde från investeringsverksamheten exkl. förvärv och avyttringar av dotterbolag + Justering för kassaflöde från investeringsverksamheten avseende ökad kapacitet/tillväxt	Nyckeltalet visar kassaflödet från bolagets verksamhet, exklusive företagsförvärv, för- och avyttringar finansiering, skatt och används för att följa upp huruvida bolaget kan ge tillräckligt positivt kassaflöde för att upprätthålla och utvidga sin verksamhet
Kassagenerering /Cash Conversion (%)	Kassagenerering eller Cash Conversion i % är definierad som operativt kassaflöde dividerat med EBITDA Operativt kassaflöde/EBITDA	Nyckeltalet används som ett effektivitetsmått på hur stor andel av ett företags resultat omvandlas till kassa
Nettoskuld	Koncernens räntebärande skulder exklusive pensionsavsättningar justerade för likvida medel Räntebärande skulder – likvida medel	Nyckeltalet är ett mått på bolagets skuldsättningsgrad och används av bolaget för möjliggheterna att leva upp till finansiella åtaganden
Nettoskuld /EBITDA R12 (LTM)	Nettoskuld /EBITDA är ett mått för skuldsättningsgrad som definieras som utgående balans av nettoskulden i relation till rullande EBITDA Nettoskuld/EBITDA R12 (LTM)	Nyckeltalet används för att övervaka nivån på bolagets skuldsättning så att finansiella åtaganden inte överstiger bolagets lönsamhet
Rörelsemarginal (%)	Rörelseresultat i procent av nettoomsättningen. Rörelseresultat (EBIT)/Nettoomsättning	Nyckeltalet används för att följa upp hur stor andel i procent av rörelseresultatet som blir kvar för att täcka räntor och skatt samt ge vinst, efter att bolagets lösningskostnader har tagits hänsyn till
EBITDA exklusive IFRS 16 effekt	Rörelseresultat före av- och nedskrivningar på immateriella och materiella tillgångar, justerat för IFRS 16 effekt	Nyckeltalet används för att följa upp bolagets resultat genererat av den löpande verksamheten exklusive effekter från IFRS 16. Nyckeltalet möjliggör jämförelser av lönsamheten mellan branscher
Nettoskuld /EBITDA R12 (LTM) exklusive IFRS 16 effekter	Nettoskuld /EBITDA exklusive IFRS 16 effekter är ett mått för skuldsättningsgrad som definieras som utgående balans av nettoskulden, justerat för IFRS effekter, i relation till rullande EBITDA, justerat för IFRS 16 effekter Nettoskuld exklusive IFRS 16 effekt/EBITDA exklusive IFRS 16 effekt R12 (LTM)	Nyckeltalet används för att övervaka nivån på bolagets skuldsättning så att finansiella åtaganden inte överstiger bolagets lönsamhet
Nettoskuld exklusive IFRS 16 effekt	Koncernens räntebärande skulder, justerat för IFRS 16 effekt, exklusive pensionsavsättningar justerade för likvida medel Nettoskuld – leasingsskulder relaterat till fastigheter och fordon	Nyckeltalet används för att beräkna skuldsättningsgraden, exklusive effekter från IFRS 16

Om hållbarhetsredovisningen

Hållbarhet handlar om ett långsiktigt ansvarstagande för människor, miljö och ekonomi. Ambeas kvalitets- och hållbarhetsredovisning reflekterar de frågor som bolagets interna och externa intressenter identifierat som mest väsentliga för Ambea inom nämnda områden.

Hållbarhetsredovisningen är upprättad enligt riktlinjer i Årsredovisningslagen och följer GRI Standards 2021. Rapporten upprättas årligen och omfattar perioden 1 januari till 31 december 2023, vilket är samma period som den finansiella rapporteringen.

Intressenter och dialog

Ambea har flera intressentgrupper där god förståelse och dialog är synonymt med kvalitativ omsorg. Dessa är framför allt

- omsorgstagare samt deras närstående
- medarbetare
- ägare, investerare, analytiker och banker
- fackliga företrädare
- kommuner som är uppdragsgivare
- övriga uppdragsgivare/kunder

• potentiella medarbetare då hela omsorgsbranschen har ett stort rekryterings- och kompetensbehov för att kunna ta hand om den växande skaran av omsorgstagare

• samarbetspartners som bidrar till utveckling av verksamheten, såsom utbildningsinstitutioner, intresseorganisationer och andra experter inom vård och omsorg

• leverantörer, genom ett växande samarbete för att med gemensamma initiativ minska negativ klimatpåverkan och säkra god etik och ansvarstagande i hela värdekedjan

• politiker, tjänstemän och myndigheter

• media och allmänhet med intresse för utvecklingen inom vård och omsorg.

Intressentgrupp	Forum och kanal	Frågor som diskuteras
Omsorgstagare och närstående	Mötestorium, dialog vid inflytt samt uppföljning under boendestiden	Trygg och säker vård och omsorg och jämn kvalitet
Uppdragsgivare, kommuner	Upphandlingar, tillväxtdiskussioner, samverkansmöten samt avtalsuppföljningar	Entreprenadkontrakt, nyetablering samt utveckling, utbildning och föreläsningar
Övriga uppdragsgivare/kunder	Upphandlingar, dialog och möten med beställare, workshops och utvecklingsgrupper, dialog med deltagare	Utbildning och handledning, och behov inom kompetensområden utveckling av arbetsplatser, utav insatser, online och mobila
Medarbetare	Mötestorium i grupp samt individuella möten	Anställning, kompetens, utveckling, arbetsmiljö
Fackliga organisationer	Samverkan enligt kollektivavtal	Villkor, avtal, organisationsförändringar
Ägare, investerare, analytiker och banker	Årsmöten, års- samt kvartalsredovisning, investerarrådfrågor	Verksamhetens styrning, utvecklingskvalitet
Leverantörer	Avtal och uppförandekod	Kvalitet, säkerhet och effektivitet, beställning och leverans, och ansvarsfulla inköp
Utbildningsinstitutioner	Samverkan och projekt för forskning och utveckling, praktik	Utveckling och jämn kvalitet i tjänster, praktik
Intresseorganisationer	Samarbeten kring evenemang samt sponsring	Synliggöra olika typer av föredomar och önskemål
Politiker och myndigheter	Möten, debatter, opinionsbildning, föreläsningar	Verksamhetsstyrning, kvalitet samt att bidra till lösningar av utmaningar
Media, journalister och allmänhet	Intervjuer, debatt, opinionsbildning, föreläsningar	Transparens, förmedla kunskaper, värden och omsorgen

1 Global Reporting Initiative

Dimension	Fokusområden	Väsentliga frågor	Frågor i Ambeas väsentlighetsanalys	Koppling till FN:s globala mål (Agenda 2030)	Policy	Läs mer om vårt arbete
Ekonomisk och social hållbarhet	Etik och kvalitet	God affäretik och hög transparens leverantörer	Lagar, regler och föreskrifter; Antikorruption; Etisk marknadsföring; Ansvar för miljö	8 Anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt	Uppförandekod, Kvalitet- och hållbarhetspolicy, Finanspolicy, Kommunikationspolicy, Informations säkerhetspolicy, Insiderpolicy, Närande Policy	Vi levererar kvalitet genom (sidan 10)
		Nära samarbeten och tydliga krav på leverantörer	Affäretik; Miljö och mänskliga rättigheter	8 Anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt	Uppförandekod, Inköppolicy, Policy dataskydd personuppgifter	Vi levererar kvalitet genom (sidan 10). Klimatpåverkan (sidan 16)
Miljö	Klimatpåverkan	Hållbara resor och transporter	Hållbart resande och transporter	12 Hållbar konsumtion och produktion	Kvalitet- och hållbarhetspolicy, Policy för tjänsteresor	Klimatpåverkan och styning
		Minskat matsvinn och ansvarstull avfallshantering	Klimatavtryck kopplat till mat och avfall	12 Hållbar konsumtion och produktion	Kvalitet- och hållbarhetspolicy	Klimatpåverkan och styning
		Energieffektiva fastigheter och fossilfri el	Förnybar/fossilfri energi och livscykelanalyser	7 Hållbar energi för alla	Kvalitet- och hållbarhetspolicy	Klimatpåverkan och styning

KVALITETSRELATERADE NYCKELTAL

	Vardaga		Nyttida		Stendi		Altidn	
	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022
Antal avvikelser	52 124	29 948	34 568	30 998	10 351	10 650	564	626
Totalt antal avvikelser grad 4 ¹	17	3	9	7	15	3	6	3
Antal tillsyn (vårdskada), antal anmäla händelser till IVO	2	7 (5)	99 (11)	82 (16)	185 (28)	140 (17)	51 (6)	12 (4)
Lex Maria (vårdskada), antal anmäla händelser till IVO	7	5	5	10	N/A	N/A	N/A	N/A
Lex Maria, utredningar som inte är anmälningspliktiga	48	40	50	48	N/A	N/A	N/A	N/A
Lex Sarah (missförhållande), antal anmäla händelser till IVO	6	9	16	22	N/A	N/A	N/A	N/A
Lex Sarah, utredningar som inte är anmälningspliktiga	68	70	118	80	N/A	N/A	N/A	N/A

Ambea har tydliga rutiner för att identifiera, dokumentera och rapportera avvikelser och risker. Genom att arbeta med avvikelser på den nivå så minimeras risken att allvariga händelser inträffar, se sidan 45.

Det svenska dataskyddsbudet har gjort 21 anmälningar till IMY under 2023. Dessa har varit av olika karaktär, men ingen av dem har medfört eller bedömts som en stor risk för de registrerade. Anledningen till ökat antal anmälningar anses bero på att det varit andra anmälare som granskat händelserna, därav andra bedömningar. I de flesta fallen har relevanta åtgärder omgående kunnat vidtas för att förhindra återupprepning. Resterande inci-

denter anses ha orsakats av organisatoriska och tekniska brister inom systemförvaltning. Åtgärder har genomförts till viss del direkt i anslutning till incidenterna men är i fortsatt behov av löpande arbete för att säkerställa att samtliga behandlingar följer dataskyddslagstiftning. Av de beslut som vi fått vidtar IMY inte några åtgärder med anledning av vår anmälan. Altiden har anmält totalt fyra incidenter till Datatilsynet, varvid kommunen anmält tre av dem då de är personuppgiftsansvariga och Altiden personuppgiftsbiträden. Av de beslut som vi fått vidtar Datatilsynet inga åtgärder. Stendi har anmält totalt två incidenter till Datatilsynet.

NYCKELTAL – MILJÖ OCH BOLAGSSTYRNING

Grupp	Hållbarhetsindikator		Utfall	
	2023	2022	2023	2022
Miljö				
Klimatavtryck ²			1,20	1,34
Bolagsstyrning				
Mångfald i styrelse			9	9
			33%	33%
			3	3
			100%	100%
			83%	83%
			3	3
			100%	100%
			2	2
			99,1%	97,4%
			98%	99%

1. Allvariga avvikelser grad 4 = Katastrofal, händelser som innebär bestående stor skada eller för bestående konsekvenser för den enskilde utifrån aktuell händelse (sensornisk, motorisk, fysisk, intellektuell eller psykologisk) samt oväntade dödsfall.
 2. Scope 1-3 exklusive medarbetares pendlingsresor. Scope 3 exklusive pendlingsresor omfört - tar cirka 60% av samtliga utsläpp.
 3. Exklusive fackliga representanter.

KVALITETS- OCH HÅLLBARHETSRELATERADE NYCKELTAL – SOCIAL

Grupp	Subgruppering	Hållbarhets/ESG-indikator	2023			2022			
			Koncerntotal	Sverige	Norge	Danmark	Koncerntotal	Sverige	Norge
Info om anställda	Medelantal anställda (FTEs) och antal medarbetare (Head Count)	Antal helårsanställda (FTE)	14 663	9 929	3 469	1 266	14 437	9 645	3 464
		Varav kvinnor	9 923	7 199	1 873	851	9 742	6 959	1 859
		Andel kvinnor, %	68%	73%	54%	67%	67%	72%	54%
		Antal medarbetare (Head Count)	23 696	17 362	4 812	1 523	24 444	17 508	4 856
		Varav kvinnor	16 442	12 699	2 686	1 057	16 977	12 771	2 749
		Andel kvinnor, %	69%	73%	56%	69%	69%	73%	57%
		Antal medarbetare (Totalt under året)	34 747	23 483	8 442	2 822	31 237	22 328	6 554
		Andel kvinnor i inträdes- och mellanpositionspositioner, %	67%	71%	55%	67%	70%	73%	56%
		Andel kvinnor i seniora- och ledande befattningar, %	64%	63%	53%	86%	68%	61%	65%
				Totalt antal månadsavlönade	14 873	10 096	3 281	1 496	14 158
Jämställdhet	Fördelning av kvinnor och män i olika befattningspositioner	Andel månadsavlönade kvinnor, %	70%	75%	55%	67%	71%	73%	56%
		Totalt antal timavlönade	9 513	7 427	1 454	632	9 502	7 400	1 522
		Andel timavlönade kvinnor, %	68%	70%	57%	66%	65%	70%	57%
		Totalt antal heltidsanställda	7 664	4 832	1 959	874	6 943	4 872	1 949
		Andel heltidsanställda kvinnor, %	66%	73%	50%	57%	66%	73%	50%
		Totalt antal deltidanställda	7 175	5 359	1 194	622	7 148	5 347	1 201
		Andel deltidanställda kvinnor, %	75%	78%	64%	82%	75%	77%	65%
		Ratio: Mannlig medlönkompensation / kvinnlig medlönkompensation	0,98	0,98	0,97	0,99	0,96	0,98	1,00
		Ersättning vd / medarbetare ¹	18:1				18:1		
		Ersättning vd / medarbetare ²	4:0%	5:0%	1:2%	4:7%	4:6%	5:7%	2:7%
Hälsa	Sjukfrånvaro	Personalsättning med avgångsorsaken "egen begäran" för fast anställda, %	16,8%	16,3%	13,0%	28,0%	17,1%	16,4%	15,0%
		Personalsättning med avgångsorsaken "pension" för fast anställda, %	0,7%	0,9%	0,0%	1,0%	0,9%	1,2%	0,0%
		Medelålder, totalt	42	42	41	42	41	41	41
		Gemensligt antal utbildningstimmar per person under året	37	40	26	36	34	20	20
		Antal rapporterade arbetsskador ³	1 300	988	210	102	1 003	959	222
		Antal dödsfall bland personal på arbetet	0	0	0	0	0	0	0
		Antal faktiska fall av diskriminering	0	0	0	0	1	0	0
		Antal rapporterade fall av trakasserier	2	2	0	0	2	2	0
		Totalt antal arbetsskador och dödsfall bland personal per anställd	0,05	0,06	0,04	0,07	0,04	0,05	0,04
		Estimerat antal talade språk i organisationen	81	81	50	21	53	53	50
Mångfald	Nationaliteter i organisationen	Integration	253	253	-	-	194	194	-
		Antal nyanlända som har fått praktik, anställning, arbetsutbildning eller varit trainee							

1 Baserat på månadsavlönade i Sverige och Danmark, och samfällt löner i Norge.
 2 Inkluderar bonus och andra förmåner.
 3 Använd definition från och med 2022: Arbetsskador inkluderar olycksförhållanden 2 (frånlig skada) till 4 (ohärlig skada, invalidisering, dödsfall). Norges siffror för 2022 enligt gammal beräkningsmetod.

Hållbarhetsrisker

För att kunna förutse och hantera risker genomför Ambea kontinuerligt riskanalyser av verksamheten. Sedan 2017 ingår kvalitet och hållbarhet i den ordinarie riskanalysen. Ambea arbetar kontinuerligt för att minska verksamhetens miljöbelastning. Miljö klassas dock inte som en väsentlig risk. Ambeas hållbarhetsrelaterade risker samt hanteringen av dessa beskrivs här.

RISK OCH POTENTIELL PÅVERKAN

Medarbetare och kompetens

Ambeas verksamhet är beroende av kompetenta och engagerade medarbetare. Ambea behöver attrahera, utveckla och behålla personer som besitter specialistkompetens, pedagogisk skicklighet och goda ledaregenskaper. Allt för hög personalomsättning medför risker avseende kompetens och kapacitet.

Bristande kompetens och/eller osund attityd kan inverka menligt på omsorgstagare, anhöriga och medarbetare. Exempelvis finns risk för felaktig omsorg eller olämpligt bemötande, till exempel i form av diskriminering på grund av till exempel kön, etnisk bakgrund eller trosuppfattning.

Hälsa och säkerhet

Ambeas medarbetare arbetar med personer med neuropsykiatriska diagnoser och kognitiva funktionsnedsättningar. Det gör att arbetsmiljön är förenad med risk för hot och våld.

Etik och kvalitet

För att ge omsorgstagarna en högkvalitativ vård och omsorg med kontinuitet är det av yttersta vikt att Ambeas medarbetare arbetar i enlighet med gällande ledningssystem för att omsorgstagarna ska ges en god och säker vård och omsorg. Det finns en risk att omsorgstagarna utsätts för risker kopplade till vården och omsorgen om inte fastställda rutiner efterlevs.

Ambeas medarbetare arbetar nära omsorgstagarna, exempelvis hanterar medarbetare omsorgstagares ekonomi. Här finns risk för missbruk av förtroendeställning och andra former av olämpligt eller olagligt beteende.

Ambea har omfattande kontakt med kommuner, leverantörer och andra partners samt deltar i anbudsförfråganden där omfattande avtal träffas. Även i dessa situationer finns risk för oetiskt eller korrupt agerande.

Informations säkerhet

Ambea hanterar personuppgifter, inklusive särskilt känsliga uppgifter om omsorgstagarnas hälsa. Bristande informations säkerhet kan få omfattande konsekvenser för omsorgstagarna och för Ambea.

SÅ HANTERAS RISKEN

- Uppförandekod
- Kvalitets- och hållbarhetspolicy
- Värderingar och värdegrund
- Ledningssystem med styrdokument för vården och omsorgen
- Introduktions- och utbildningsprogram för respektive profession
- Likabehandlingsplan
- Extern kanal för visselblåsning

- Uppförandekod
- Medarbetar- och arbetsmiljöpolicy
- Värderingar och värdegrund
- Introduktions- och utbildningsprogram för respektive profession
- Ledningssystem för systematiskt arbetsmiljöarbete

Uppförandekod

- Kvalitets- och hållbarhetspolicy
- Värderingar och värdegrund
- Ledningssystem med styrdokument för vården och omsorgen
- Kundombudet
- Extern kanal för visselblåsning
- Utdrag från belastningsregistret i Sverige och Danmark. I Norge när lagen tillåter
- Bakgrundskontroller på alla chefer som står på tillstånd (Sverige)

Uppförandekod

- Värderingar och värdegrund
- Informations säkerhetspolicy
- Policy och styrdokument för behandling av personuppgifter (GDPR) och relevanta nationella lagar
- Styrdokument för dokumentation för branschrellevant lagstiftning, till exempel i Sverige
- Styrdokument om loggkontroller av journaler

Hållbarhetsstyrning

Ambeas styrelse har yttersta ansvaret for hållbarhetsarbetet och hållbarhetsinriktningen är beslutad av styrelsen och inriktningen granskas och antas årligen i samband med affärsplansprocessen. Styrelsens kvalitets- och hållbarhetskommitté ska säkerställa att styrelsens ansvar for Ambeas kvalitets- och hållbarhetsfrågor som är av väsentlig betydelse for bolaget, fullföljs. Utskottet sammanträder minst fyra gånger per år.

HR- och hållbarhetsdirektören, som rapporterar till vd, ansvarar for att identifiera och hantera företagets hållbarhetspåverkan, utveckla hållbarhetsstrategier och hållbarhetsmål, samt säkerställa att dessa efterlevs och att företaget följer relevant lagstiftning. HR- och hållbarhetsdirektören rapporterar resultatet av arbetet till Kvalitets- och hållbarhetskommittén samt styrelsen vid behov. Uppföljningen omfattar nyckeltalen på sidan 19. HR- och hållbarhetsdirektören samverkar även i arbetsgrupper med funktionerna kvalitet, fastighet, tillväxt, kommunikation, finans, HR, samt representanter från samtliga affärsområden med syfte att säkerställa en bredd i hållbarhetsarbetet. Verksamhetens hållbarhetsfrågor styrs utifrån policyer, riktlinjer och rutiner och det operativa ansvaret for efterlevnad är delegerat till chefer med direkt personalsvar samt till specifika specialistroller i organisationen.

Uppförandekoden tillsammans med kvalitets- och hållbarhetspolicyn är de styrande dokument som övergripande sammanställer Ambeas åtagande utifrån ett hållbarhetsperspektiv. Samtliga medarbetare har fått utbildning i och omfattas av uppförandekoden. I samband med nyanställning signeras uppförandekoden och en utbildning kring uppförandekoden, våra värderingar och värdegrund är en del av introduktionen. Uppförandekoden samt andra centrala styrdokument uppdateras årligen. För att säkerställa revidering och uppdatering av rutiner i verksamheten sker uppföljning

via egenkontroll. Policies, styrdokument, riktlinjer och rutiner finns i ledningssystemet och är implementerat i verksamheten. Grundläggande i hållbarhetsarbetet är att arbeta förebyggande i så hög utsträckning som möjligt och tillämpa försiktighetsprincipen.

FN:s Global Compact utgör tillsammans med Agenda 2030 grunden for Ambeas hållbarhetsarbete. Ambea bidrar till fem av FN:s 17 globala mål for hållbar utveckling: God hälsa och välbefinnande (3), god utbildning for alla (4), hållbar energi for alla (7), anständig arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt (8) samt hållbar konsumtion och produktion (12).

Samarbeten och medlemskap

Ambea är aktiv medlem i flera bransch- och arbetsgivarorganisationer i Sverige, Danmark och Norge. Ambeas svenska verksamheter är medlemmar i Vårdföretagarna och Kompetensföretagen (Klara). Altiden är medlem i bransch- och arbetsgivarorganisationen Dansk Erhverv och Stendi är medlem i norska arbetsgivarorganisationen Næringslivets Hovedorganisasjon (NHO Geneo). Det innebär att bolagen

- har kollektivavtal, kollektivavtalade försäkringar for personalen och de tillstånd som behövs
- följer organisationernas etiska riktlinjer och krav på kvalitetsledningssystem samt att ägare och ledande kvalitetsledningssystem samt att ägare och ledande personer i företaget är fria från anmärkningar
- öppet redovisar information om kvalitet, personal, ekonomi, ägare och styrelse på hemsidor och andra sammanhang.

Vi har även övriga medlemskap som är viktiga for vår verksamhet. Stendi är medlem i Norsk Fosterhjemforening, en rikstäckande och oberoende brukar- och intressorganisation, som arbetar aktivt for att höja kvaliteten på alla nivåer inom fosterhemsvården. Ambea, Nytda och Vardaga har medlemskap i SIS (Swedish

Standard Institute) utifrån engagemang i ett antal standardiseringsarbeten for äldreomsorg, LSS samt HVB. Ambea AB har även medlemskap i Stockholms Handelskammare och Diversity Charter Sweden.

Mer om vårt arbete i branschorganisationer på sidan 24, samarbeten med skolor och universitet på sidan 43 samt partnerskap och sponsring, sidan 14–15.

Mångfald och lika möjligheter är grundläggande

Personer med olika bakgrund, perspektiv och kompetens är avgörande for Ambeas resultat och framgång. Det är självskrivet att varje kollega ska behandlas med respekt och att alla ska ha samma möjligheter, rättigheter och skyldigheter.

Ambea arbetar enligt en medarbetarpolicy och lika behandlingsplan (inkluderat jämställdhetspolicy) for att aktivt och målriktat främja mångfald, jämställdhet samt lika rättigheter och möjligheter på arbetsplatsen. För närvarande fokuserar vår uppföljning av jämställdheten i bolaget på könsfördelning, ersättning och anställningens omfattning.

Vi följer upp andelen kvinnor på inträdes- och mellan-nivåpositioner samt i seniora och ledande befattningar. När det gäller ersättning följer vi könsfördelning bland månadslönnade och timavlönade samt lönegap. Vi ser även till andelen hel- och deltidсанställda. Ta del av dessa indikatorer på sidan 117.

Värdekedja, ansvar i leverantörsleden och klimatpåverkan

Fokus for koncernen är att reducera de negativa och maximera de positiva effekterna i hela värdekedjan. Genom vår uppförandekod, som påverkar hela värdekedjan, har vi tydliggjort våra grundläggande värderingar och ställningstaganden kring ansvar for miljö och mänskliga rättigheter.

Ambea har aktivt valt etablerade leverantörers brukningsmaterial, livsmedel och andra nödvändigheter for vår verksamhet och de ska även arbeta med vår uppförandekod. Det sker genom varje avtalstecknande säkerställer att nya leverantörer följer uppförandekoden eller att leverantörerna uppförandekod som motsvarar våra krav. I mån av möjlighet ska våra leverantörer också ha dokuments- och miljöcertifiering.

I vår uppföljning av klimatpåverkan ingår direkta och indirekta utsläpp från vår värdekedja. Största negativa klimatpåverkan kommer från övriga indirekta utsläpp (scope 3) och vi arbetar med att minska den negativa påverkan inom områden, genom åtgärder och kontinuerlig kommunikation. Läs mer om våra initiativ i kapitlet om Klimat och styrning på sidan 16–17.

Affärsetik och antikorrupcion

Affärsbeslut inom Ambea ska alltid fattas utifrån affärsbeslut som är i överensstämmelse med affärsbeslutets bästa. Medarbetare får aldrig använda eller sitt inflytande for några andra syften än Ambeas intressen.

Personliga relationer och överväganden påverka beslutsfattandet eller rekommendationer ytterligare minskar risken for intressekonflikter till att affärsbeslut alltid fattas for Ambeas bästa. Alla avtalsförbindelser, anställningsavtal eller avtal som ingår i affärsbeslut mellan Ambea och andra parter av väsentlig betydelse mellan Ambea och andra parter förhandlas fram och skriftligen godkänns av personer innan avtalet undertecknas.

Ambeas uppförandekod

Ambeas hållning inom affärsetik och korrupcion görs i koncernens uppförandekod som i sin tur ger vägledning till alla medarbetare som i sin tur varje medarbetare inom koncernen uppträder och förhålla sig till Ambea, sina kollegor

omvärlden. Uppförandekoden skrivs under vid anställning. Avvikelser ska utan dröjsmål anmälas till Ambeas etikombud och brott mot koden är grund för utredning och disciplinära åtgärder.

Fri konkurrens

Ambea stödjer rättvis konkurrens och en öppen marknad. Rättvis konkurrens är grunden för affärsutveckling och innovation. Vi är fast övertygade om att fri och rättvis konkurrens är bra för alla och gör att vi kan bedriva en sund och bra verksamhet där vi ger våra kunder högsta kvaliteten för pengarna.

Nulltolerans mot bedrägeri och närliggande brott

Av koncernövergripande riktlinjer och styrdokument framgår att Ambea följer de nationella och internationella regler som syftar till att förhindra, identifiera och lagföra ekonomisk brottslighet. Det gäller särskilt bedrägeri, utpressning och andra närliggande brott. Ambeas medarbetare ska avhålla sig från såväl handling som underlåtenhet att rapportera misstankar om brottslighet. Medarbetarna ska även aktivt samarbeta med alla utredningar av denna typ av brott.

Avgränsningar

Ambea, Nyttida, Vardaga, Stendi, Altiden, Klara och Lära ingår i redovisningen. Hållbarhetsredovisningen speglar innehållet i Ambeas hållbarhetsarbete som baseras på väsentlighetsanalysen och de mål för hållbarhetsarbetet som fastställts utifrån den.

EU-taxonomin: Ambeas bidrag till klimatanpassning av verksamheten

EU:s Taxonomiförordning ska stödja finansiering av hållbara investeringar för att bidra till EU:s klimat- och energimål samt målsättningar i den "Gröna Given". Implementeringen utvidgas stegvis. I nuläget omfattas Ambea av taxonomin avseende verksamheter som vård och omsorg, sociala tjänster och utbildning, NACE-koderna Q87 och P85, och dessas bidrag till *Miljömål 1 – Begränsning av klimatförändringar* och *Miljömål 2 – Anpassning till klimatförändringar*. Ambea anses i dagsläget inte omfattas av de resterande fyra klimatomålen som är nya för år 2023.

Om EU:s taxonomi

EU:s taxonomi är ett klassificeringssystem för miljömässigt hållbara ekonomiska verksamheter. Syftet är att guida investeringar till att identifiera investeringar som bidrar till något av EU:s sex prioriterade miljömål:

1. Begränsning av klimatförändringar.
2. Anpassning till klimatförändringar.
3. Hållbar användning och skydd av vatten och marina resurser.
4. Övergång till en cirkulär ekonomi.
5. Förebyggande och kontroll av föroreningar.
6. Skydd och återställande av biologisk mångfald och ekosystem.

För att avgöra om en ekonomisk verksamhet bidrar väsentligt till något miljömålen fastställer EU-kommissionen genom delegerade förordningar så kallade

tekniska gransningskriterier. I februari 2022 hade kommissionen endast publicerat kriterier för de två klimatrelaterade miljömålen (miljömål 1 och 2), under 2023 har ytterligare fyra klimatomål tillkommit (miljömål 3–6). Rapportering mot övriga fyra miljömål är i dagsläget inte aktuellt för Ambea efter granskning och bedömning av extern part samt intern genomlysning. Andelen av Ambeas verksamhet som omfattas är förenlig med taxonomin två klimatlaterade miljömål och ska redovisas genom tre centrala resultatindikatorer: omsättning, kapitalutgifter och driftsutgifter. Dessa presenteras i enligt fastställda mallar i tabellerna på sidorna 123–125. Omsättningen bedöms till 0%, 64 % av kapitalutgifterna och 3 % av driftsutgifterna bedöms omfattas av EU:s taxonomi. Det bör noteras att EU-taxonomin är fortsatt under utveckling och att många ekonomiska verksamheter fortfarande ligger utanför ramverket. Omsättning, kapitalutgifter och driftsutgifter som inte omfattas av EU-taxonomin kan ge miljööfverdelar eller inte.

Omfattade verksamheter

Ambeas huvudsakliga verksamheter består av vård och omsorg, bemanning inom vård och omsorg samt utbildning. Ambea taxonomiomfattade verksamheter i 12.1 *Vård och omsorg med boende* samt 11. *Utbildning* där fastigheten är en del av vår verksamhet utförs och det är fastigheten som står i fokus för miljömålet. Då Ambea inte äger fastigheterna där verksamheten bedrivs, är möjligheten att bedriva ett långsiktigt arbete som mil-

jömålet beskriver vad gäller klimatscenarioanalyser begränsat. Dock har de långa hyreskontrakt Ambea generellt besitter, en ökad exponering av risk över tid om byggnaderna inte anpassas. Därför blir det viktigt för Ambea att samarbeta med fastighetsägare och uppdragsgivare (kommunerna) för att bidra till att identifiera lösningar som anpassar byggnaderna till risken associerade med klimatförändringarna. Av identifierade fysiska risker ser vi att konsekvenser såsom högre temperaturer, kraftiga temperaturvariationer, förhöjda vattennivåer och kraftiga oväder kan få en väsentlig påverkan på verksamheten inom frågor som berör säker energiförsörjning, luft- och vattenkvalitet, inomhusmiljöer, trygga omsorgsrutiner samt sunda arbets- och boendemiljöer.

AMBEAS ANDEL AV EKONOMISKA AKTIVITETER SOM OMFATTAS AV EU-TAXONOMIN

%	2023
Omsättning	0
Kapitalutgifter	64
Driftsutgifter	3

Tillämpning av taxonomin

Huvudsakliga verksamheter under miljömål 1

Ambeas huvudsakliga verksamhet omfattas inte av aktiviteter under miljömål 1. Trots det finns det andra sätt

där Ambea engagerar sig och bidrar till hållbar socialt ansvar inom ramen för sin verksamhet det finns beskrivet i avsnittet *Strategi för hållbarhet* på sidan 7–19.

Huvudsakliga verksamheter under miljömål 2

Under miljömål 2 (anpassning till klimatförändringar) återfinns två aktiviteter med relevans för taxonomin: *Vård och omsorg med boende*. Resultatutvärderingarna under miljömål 2 skiljer sig åt för dessa två aktiviteter. För *Vård och omsorg med boende* beror beredningen på om de utgör anpassningsverksamer eller möjliggörande verksamheter. Såväl 11.1 eller 12.1 *Vård och omsorg med boende* anses omfattas av anpassningsverksamheter under taxonomin miljömål 2. För anpassningsverksamheter är tal- och driftutgifter för åtgärder som syftar till att förbättra motståndskraft mot fysiska risker kopplade till klimatförändringarna. Sådana åtgärder ska byggas på grund annat narioanalyser som står i proportion till verksamhetens omfattning. Ambea äger fastigheter där äldreomsorgsboenden och utbildningsanläggningar finns. För dessa fastigheter ska analyser och anpassningsåtgärder enligt regel till följas. Följaktligen är det inte aktuellt att rapportera några kapital- eller driftsutgifter sådana anpassningsverksamheter omfattas av.

Övriga verksamheter under taxonomin

Taxonomin ger flera olika alternativ för att rapportera kapital och driftsutgifter som hållbara. Dessa preciseras i den delegerade förordningen med redovisningsprinciper. Utöver utgifter kopplade till våra huvudsakliga verksamheter (vård och omsorg, bemanning inom vård och omsorg samt utbildning) har därför en kartläggning gjorts av följande:

- Kapital- och driftsutgifter som är en del av en plan för att utvidga andelen verksamheter som omfattas av taxonomin eller göra det möjligt för ekonomiska verksamheter som omfattas av taxonomin att bli förenliga med kraven i taxonomin inom fem år.
- Inköp av produkter från ekonomiska verksamheter som är förenliga med taxonomikraven samt enskilda åtgärder som gör det möjligt för verksamheterna att bli koldioxidsnåla eller minska växthusgasutsläpp.

I kartläggningen av miljömål 2 identifierades kapitalutgifter kopplade till verksamhet 6.5 *Transport med motorcyklar, personbilar och lätta motorfordon*. Utgiftsämnet härrör från leaseade fordon som används i vår verksamhet och som kapitalförts under räkenskapsår 2023 samt avslutade leasingkontrakt under året. Utgifter som under året kostnadsförts och som avser underhåll av leaseade fordon enligt beskrivningen i 6.5 har bedömts utgöra relevanta driftsutgifter enligt taxonomins redovisningsprinciper. Då de leaseade fordonen utgörs av lätta fordon enligt beskrivningen under verksamhetskod 6.5 i den delegerade förordningen på klimatområdet är vår slutsats dessa kapital- respektive driftsutgifter omfattas av taxonomin.

Vidare har kapitalutgifter identifierats som svarar mot verksamheterna 7.4 Installation, underhåll och reparation av laddstationer för elfordon i byggnader samt 7.5

Installation, underhåll och reparation av instrument och anordningar för mätning, reglering och kontroll av byggnaders energiprestanda. Utgifterna avser dels laddstationer som under år 2023 installerats i anslutning till annans fastighet, dels utbyte av radiatorventiler i fastigheter där vi bedriver vår verksamhet. Åtgärderna bedöms svara mot beskrivningarna under verksamhetskoderna 7.4 och 7.5 i den delegerade förordningen på klimatområdet och vår slutsats är därför att kapitalutgifterna omfattas av taxonomin.

Vidare har utgifter identifierats förknippade med verksamhet 9.3 Yrkestjänster i samband med byggnaders energiprestanda. Utgifterna avser konsulttjänster för energirelaterade åtgärder i annans fastighet och bedöms svara mot beskrivningen under den aktuella verksamhetskoden i den delegerade förordningen på klimatområdet. Utgifterna uppgår till mindre än en procent av Ambeas totala driftsutgifter enligt taxonomins definition. Slutligen har kapitalutgifter identifierats kopplade till 7.7 Förvärv och ägande av byggnader. Utgifter består av tillkommande, avslutade och omvärderade leasingkontrakt av fastigheter.

Bedömning av taxonomiförenligheten

För de utgifter som identifierats har ingen bedömning kunnat göras om huruvida de är förenliga med taxonomin eller inte. Eftersom de kapital- och driftsutgifter som omfattas av taxonomin avser inköp av produkter och enskilda åtgärder som är förknippade med verksamheter i taxonomin är Ambea beroende av uppgifter från leverantörer för att kunna göra en bedömning om taxonomiförenligheten. Då uppgifter om hur verksamheterna uppfyller de tekniska granskningskriterierna saknats har en sådan bedömning inte varit möjligt inför årets rapportering.

Redovisningsprinciper

Omsättning

Redovisade belopp motsvarar koncernens totala nettoomsättning och bedöms enligt samma principer som i vår årsredovisning för 2022. Beloppet motsvarar posten nettoomsättning i koncernens resultaträkning på sidan 65 samt not K2 på sidan 71. Eftersom Ambea saknar omsättning som omfattas av EU:s taxonomi har ingen del av omsättningen tillskrivits någon av verksamheterna i de delegerade förordningarna avseende miljömål 1 och miljömål 2.

Kapitalutgifter

Redovisade belopp motsvarar förvärv av materiella och immateriella anläggningstillgångar under år 2023 före eventuella avskrivningar, omvärderingar och nedskrivningar och undantaget förändringar i verkligt värde. Dessa inbegriper aktiverade leasingavtal, rörelseförvärv och övriga förvärv under räkenskapsåret, exklusive Goodwill. För mer detaljerad information om investeringarna, se not K6, K12 och K13 på sidan 74, 80 och 81. Beloppen har tillskrivits genom konton samt fakturor hänförliga till projekt som tillfaller under taxonomin.

Verksamheten 6.5 avser kostnader för leaseade fordon och beloppet har tagits från leasingredovisningssystemet. Ekonomisk verksamhet under 7.4 avser implementeringen av laddstolpar där beloppet hänförs till fakturor kopplade till projektet. Verksamheten under 7.4 avser fakturor hänförliga till projekt för att förbättra värmeflödes reglering samt 7.7 där belopp hämtats från leasingredovisningssystemet.

Driftsutgifter

Taxonomin definition av driftsutgifter skiljer sig från övrig

finansiell rapportering. Redovisade belopp n utgifter år 2023 för underhåll och reparation av utrustning, vårdutrustning samt andra investeringar anläggningstillgångar som krävs för verksamhetsdrivande, samt byggnadsunderhåll och leasat utrustning. Räkenskapsårets kostnader för kortfristigt utgör del av driftsutgifterna, dock ej leasing. För information om kortfristiga leasingavtal, på sidan 74. Beloppen har tillskrivits genom fakturor hänförliga till projekt som tillfaller under taxonomin. 7.4 omfattar kostnader för service av lastbilar och verksamheten under 6.5 avser konton hänförliga till reparation och service av leaseade fordon. Verksamhet 9.3 avser ett belopp om 0,6 MSEK till fakturor avseende konsulttjänster för verkställbara utveckling. Tjänsterna avser energiu akustikprojekttering, rådgivning av saller och läggning.

ANDEL AV OMSÄTTNINGEN FRÅN PRODUKTER ELLER TJÄNSTER SOM ÄR FÖRKNIPPADE MED EKONOMISKA VERKSAMHETER SOM ÄR FÖRENLIGA MED TAXONOMIKRAVEN – UPPLYSNINGAR SOM OMFATTAR ÅR 2023

Finansiellt år 2023	2023			Kriterier för väsentligt bidrag						Kriterier avseende att inte orsaka betydande skada (h) (DNSH)						Kategori möjliggörande verksamhet	Andel förenliga med taxonomikraven (A.1.) eller som omfattas av taxonomikraven (A.2.) Omsättning, år 2022	%	E	
	Kod (a)	Omsättning	Andel av Omsättningna år 2023	Begränsning av klimatförändringar	Anpassning till klimatförändringar	Vatten	Föreningar	Cirkulär ekonomi	Biologisk mångfald	J; N; N/EL	J; N; N/EL	J; N; N/EL	J; N; N/EL	J; N; N/EL	J; N; N/EL					J; N; N/EL
A. VERKSAMHETER SOM OMFATTAS AV TAXONOMIN																				
A.1 Miljömässigt hållbara (taxonomiförenliga) verksamheter																				
Verksamhet		0	0%	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	Andel förenliga med taxonomikraven (A.1.) eller som omfattas av taxonomikraven (A.2.) Omsättning, år 2022	%	E
Driftsutgifter för de miljömässigt hållbara (taxonomiförenliga) verksamheterna (A.1)		0	0%	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-			
Varav möjliggörande verksamheter		0	0%	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-			
Varav omställningsverksamheter		0	0%	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-			
A.2 Verksamheter som omfattas av taxonomin men som inte är miljömässigt hållbara (ej taxonomiförenliga) (g)																				
Verksamhet		0	0%	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-			
Omsättning för verksamheter som omfattas av taxonomin men som inte är miljömässigt hållbara (ej taxonomiförenliga) (A.2)		0	0%	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-			
A. Omsättning för verksamheter som omfattas av taxonomin (A.1 + A.2)		0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%			
B. VERKSAMHETER SOM INTE OMFATTAS AV TAXONOMIN																				
Omsättning hos verksamheter som inte omfattas av taxonomin		13 312	100%																	
TOTALT		13 312	100%																	

EL – Verksamhet som omfattas av taxonomin för det relevanta måttet.
 N/EL – Verksamhet som inte omfattas av taxonomin för det relevanta måttet.
 Ambea omfattas inte av de upplysningar som angivs i artikeln 8.6 och 8.7.

ANDEL AV DRIFTSUTGIFTERNA FRÅN PRODUKTER ELLER TJÄNSTER SOM ÄR FÖRKNIPPADE MED EKONOMISKA VERKSAMHETER SOM ÄR FÖRENLIGA MED TAXONOMIKRAVEN – UPPLYSNINGAR SOM OMFATTAR ÅR 2023

Finansiellt år 2023	2023		Kriterier för väsentligt bidrag						Kriterier avseende att inte orsaka betydande skada (h) (DNSH)							
	Kod (a)	Driftsutgifter MSEK	Andel av driftsutgifter, år 2023 %	Begränsning av klimatförändringar J; N; N/EL	Anpassning till klimatförändringar J; N; N/EL	Vatten J; N; N/EL	Föreningar J; N; N/EL	Cirkulär ekonomi J; N; N/EL	Begränsning av klimatförändringar J; N; N/EL	Anpassning till klimatförändringar J/N	Vatten J/N	Föreningar J/N	Cirkulär ekonomi J/N	Biologisk mångfald J/N	Minimiskyddsåtgärder J/N	Andel förenliga med taxonomikraven (A.1.) eller som omfattas av taxonomikraven (A.2.) Driftsutgifter, år 2022 %
Ekonomiska verksamheter																

A. VERKSAMHETER SOM OMFATTAS AV TAXONOMIN

A.1 Miljömässigt hållbara (taxonomiförenliga) verksamheter

Verksamhet	CCM	Driftsutgifter	Andel av driftsutgifter	Begränsning av klimatförändringar	Anpassning till klimatförändringar	Vatten	Föreningar	Cirkulär ekonomi	Biologisk mångfald
Driftsutgifter för de miljömässigt hållbara (taxonomiförenliga) verksamheterna (A.1)		0	0%	-	-	-	-	-	-
Varav möjliggörande verksamheter		0	0%	0%	-	-	-	-	-
Varav omställningsverksamheter		0	0%	-	-	-	-	-	-

A.2 Verksamheter som omfattas av taxonomin men som inte är miljömässigt hållbara (ej taxonomiförenliga) (g)

Verksamhet	CCM	Driftsutgifter	Andel av driftsutgifter	Begränsning av klimatförändringar	Anpassning till klimatförändringar	Vatten	Föreningar	Cirkulär ekonomi	Biologisk mångfald
Transport med motorcyklar, personbilar och lätta motorfordon	CCM 6.5	6	2%	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL
Installation, underhåll och reparation av laddstationer för elfordon i byggnader (och parkeringsplatser i anslutning till byggnader)	CCM 7.4	0	0%	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL
Yrkesjänster i samband med byggnaders energiprestanda	CCM 9.3	1	0,4%	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL
Driftsutgifter för verksamheter som omfattas av taxonomin men som inte är miljömässigt hållbara (ej taxonomiförenliga) (A.2)		7	3%	3%	0%	0%	0%	0%	0%
A. Driftsutgifter för verksamheter som omfattas av taxonomin (A.1 + A.2)		7	3%	3%	0%	0%	0%	0%	0%

B. VERKSAMHETER SOM INTE OMFATTAS AV TAXONOMIN

Driftsutgifterna hos verksamheter som inte omfattas av taxonomin	Driftsutgifter	Andel av driftsutgifter
TOTALT	235	97%
	242	100%

EL – Verksamhet som omfattas av taxonomin för det relevanta målet. N/EL – Verksamhet som inte omfattas av taxonomin för det relevanta målet. Ambea omfattas inte av de upplysningar som angivs i artiklarna 8.6 och 8.7.

GRI-index

Ambea har rapporterat i enlighet med GRI Standards 2021 för perioden 1/1–31/12 2023.
GRI1: Foundation 2021 har tillämpats.

GRI-Standard	Upplysning	Sida	Avsteg från krav	Skäl	Avsteg	Förklaring
GRI 2: GENERELLA UPPLYSNINGAR 2021						
Organisation och redovisning						
2-1	Organisationsdetaljer	3, 55, 62				
2-2	Enheter som ingår i organisationens hållbarhetsredovisning	62, 94–96, 119–120				
2-3	Rapporteringsperiod, frekvens och kontaktpunkt	2, 107, 113, 131				
2-4	Rättelser av tidigare lämnade upplysningar	117, 129				
2-5	Extern revision	130				
2-6	Verksamheter, värdekedja och andra affärsrelationer	15, 27, 30–40, 62, 119	2-6, Nedströms enheter	Inte tillämpligt	Ambea har inga enheter i nedströms	
2-7	Anställda	117	2-7, Uppteckning på anställningsform och region	Oftullständig information	Data saknas	
2-8	Arbetare som inte är anställda		2-8, Ej anställda	Inte tillämpligt	Ambeas verksamhet driver primärt av de medarbetare, konsulter och	
Bolagsstyrning						
2-9	Bolagsstyrning och sammansättning	48–49, 56–59, 119				
2-10	Nominering och val av högsta beslutande organ/styrelse	48–49				
2-11	Ordförande i det högsta styrelseorganet	56				
2-12	Det högsta organets roll i arbetet att följa upp hantering och styrning av hållbarhetspåverkan	49, 119				
2-13	Delegering av ansvar	49, 119				
2-14	Styrelsens roll i hållbarhetsrapporteringen	49, 119				
2-15	Inträssekonflikter	49, 118–120				
2-16	Kommunikation av kritiska frågor	45–46, 116, 119				
2-17	Kompetens i styrelsen	56, 119				
2-18	Utvärdering av styrelsens arbete	48–49				
2-19	Ersättningspolicyer för styrelseledamoter och ledande befattningshavare	48, 77				
2-20	Process för att fastställa ersättning	48, 77				
2-21	Total årlig kompensations-kvot	117	2-21, Kvot procentuell årlig ökning högst betald/medianlön	Oftullständig information	Data saknas	

GRI-Standard	Upplysning	Sida	Avsteg	
			Avsteg från krav	Skäl
Strategi och policy				
2-22	Uttalande om strategi för hållbar utveckling	5-6, 13		
2-23	Policytaganden	49, 114, 119		
2-24	Förankring av policytaganden	49, 119		
2-25	Processer för att åtgärda negativa effekter	45-46, 116, 118		
2-26	Visselblåsning och liknande mekanismer	46		
2-27	Efterlevnad av lagar och förordningar	116		
2-28	Medlemskap	24, 119		
2-29	Samverkan med intressenter	113		
2-30	Kollektivavtal	116, 119		
GRI 3: Väsentliga frågor 2021				
3-1	Process för att fastställa väsentliga frågor	114		
3-2	Lista över väsentliga frågor	13, 114-115		
Miljö				
3-3	Hantering av väsentlig fråga	13, 16, 113-115, 119, 121-122		
305-1	Direkta utsläpp av växthusgaser (scope 1)	16-19		
305-2	Indirekta utsläpp av växthusgaser (scope 2)	16-19		
305-3	Övriga indirekta utsläpp av växthusgaser (scope 3)	16-19		
Socialt ansvar				
3-3	Hantering av väsentlig fråga	9, 11, 13, 14-15, 19, 28-29, 41-42, 113-115, 118-119		
403-9	Arbetsrelaterade skador	41-43, 117	403-9 Arbetsrelaterade skador	Oftaständig information
403-10	Arbetsrelaterad ohälsa	41-43, 117	403-10 Arbetsrelaterade skador	Oftaständig information

GRI-Standard	Upplysning	Sida	Avsteg		
			Avsteg från krav	Skäl	Förklaring
GRI 405: Mångfald och lika möjligheter 2016	405-1 Mångfald i styrande organ och bland medarbetare	117			
GRI 406: Icke-diskriminering 2016	406-1 Fall av diskriminering och vidtagna åtgärder	117			
GRI 416: Kundhälsa och säkerhet 2016	416-2 Avvikelser avseende produkters och tjänsters påverkan på hälsa och säkerhet	13, 19, 45-46, 116-117			
Bolagsstyrning					
GRI 3: Väsentliga frågor 2021	3-3 Hantering av väsentlig fråga	4, 10, 13-17, 28, 40-43, 113-115, 118-119			
GRI 404: Träning och utbildning 2016	404-2 Program kompetensutveckling och program för omställningsstöd	10, 15, 117			
GRI 414: Bedömning av leverantörer utifrån sociala kriterier 2016	414-1 Leverantörer som granskats utifrån sociala kriterier	15, 119			

DEFINITIONER OCH BERÄKNINGSMETOD FÖR AMBEAS KLIMATAVTRYCK PÅ SIDAN 18

Scope	Kategori	2023	2019
1.1	Egna anläggningar	Främst förbrukning av olja och naturgas i Sverige och Danmark. Köldmedeläckaget beräknas utifrån massbalans och påfylld mängd.	Korrigerig av dubbelräkning av CO ₂ e köldmedier i Sverige och Danmark.
1.2	Ägda och leasade fordon	Främst transporter för vårdmottagare i enheterna. En del enheter köper själva livsmedel, men dessa transporter är också inkluderade.	Uppdatering av emissionsfaktorer för Sverige och Norge.
2	El och fjärrvärme	Sverige: Avtal om fossilfri el för egen verksamhet ger noll utsläpp i scope 2. Dessa avtal täcker cirka 80% elförbrukningen. För övrig el används utsläppsfaktor för residualmix. För fjärrvärmens används utsläppsfaktor för svenskt genomsnitt. Norge: El med 100% certifikat för vattenkraft. Danmark: Till skillnad från 2022 då elen köptes med certifikat för vindkraft har elen köpts utan certifikat och utsläppen därför beräknats med utsläppsfaktor för residualmixen. Utsläppet för fjärrvärme beräknas med utsläppsfaktor för europeiskt genomsnitt. Uppföljning av el- och värmeförbrukning har förbättrats och kan vara en förklaring till ökade utsläpp inom kategorin.	Uppdaterad emissionsfaktor för energi i Danmark har lett till lägre utsläpp, samtidigt som en uppdaterad emissionsfaktor har lett till ökat utsläpp i Sverige 2020.
3.1	Inköpta varor och tjänster	Utsläpp för mat och, för Sverige och Danmark även övriga konsumtionsartiklar. För Sverige och Danmark har maten beräknats med hjälp av underlag från leverantörerna. För Norge har mat beräknats med hjälp av veckomenyer och antalet vardagar. Utsläppet för övriga konsumtionsartiklar har beräknats med hjälp av data från leverantörerna.	Avtryck från framför allt mat och förbrukningsartiklar. I Sverige är matavtryck redovisat utifrån LCA-data från svenska RISE, och förbrukningsmaterial utifrån LCA-data från distributören. I Norge och Danmark är avtryck beräknat utifrån menyer och antal vardagar.
3.3	Energi- och bränslerelaterade utsläpp	Omfattar uppströms utsläpp för egna och leasade bilar och el och fjärrvärme.	Se 2023.
3.4	Transport och distribution	Utsläppet har beräknats med hjälp av data från de största leverantörerna. Omfattar endast Sverige på grund av databrist för Norge och Danmark. Transportutsläppen för Norge och Danmark bedöms vara betydligt mindre än verksamheten i Sveriges transportutsläpp pga skillnad i storlek och typ av verksamhet.	Uppskattat avtryck från våra största leverantörer.
3.5	Avfallshantering	Utsläpp beräknade utifrån data om avfallsolymer från de största leverantörerna. Omfattar Sverige och, till skillnad från föregående år, även Danmark. Utsläppen för Norge rapporteras inte på grund av brist på data.	Avtryck kopplat till avfallsolymer från huvudleverantörer i Sverige. Norge hanteras allt utifrån kommunerna. I Danmark saknas data.
3.6	Tjänsteresor	Sverige: All data inhämtad från resebyrå. Norge: Flygresors utsläpp inhämtad från resebyrå. Utsläpp för hotellnätter beräknade utifrån antal hotellnätter. Danmark: Utsläpp från flygresor, hotell, tåg och färja inhämtade från data om antal rutter och hotellnätter.	Uppräkning av Danmarks flygutsläpp med RFL-faktor på 1,9, samma som i Sverige.
3.7	Pendlingsresor	Utsläppen är beräknade utifrån en enkät från cirka 6 000 anställda (cirka 23%) utspridda över de tre länderna. Resultatet från enkäten har extrapolerats utifrån fördelning av sysselsättningsgrad.	Avtryck beräknat utifrån enkätundersökning 2020 med svar från cirka 6 000 medarbetare i Norden.

Revisorns yttrande avseende den lagstadgade hållbarhetsrapporten

Till bolagsstämman i Ambee AB (publ), org nr 5564684354

Uppdrag och ansvarfördelning

Det är styrelsen som har ansvaret för hållbarhetsrapporten för år 2023 på sidorna 7–19 samt 113–129 och för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen.

Granskningens inriktning och omfattning

Vår granskning har skett enligt FARs rekommendation RevR 12 Revisorns yttrande om den lagstadgade hållbarhetsrapporten. Detta innebär att vår granskning av hållbarhetsrapporten har en annan inriktning och en väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i Sverige har. Vi anser att denna granskning ger oss tillräcklig grund för vårt uttalande.

Uttalande

En hållbarhetsrapport har upprättats.

Göteborg den dag som framgår av vår elektroniska underskrift
Ernst & Young AB

Staffan Landén
Auktoriserad revisor

Ambee AB (publ) org.nr. 556468-4354

Årsredovisning med kvalitets- och hållbarhetsrapport

Årsstämma

Ambeas årsstämma kommer att hållas onsdagen den 15 maj 2024, klockan 10 på Nyrtidas dagliga verksamhet Lijeholmen Öst på Katrinebergsvägen 6 i Stockholm.

Anmälan

Aktieägare som önskar delta vid årsstämman ska dels vara införda i den av Euroclear Sweden AB förda aktieboken avseende förhållandena mändagen den 6 maj 2024, dels ha anmält sitt deltagande, antingen i stäm-molokalen eller genom förhandsröstning, senast freda-gen den 8 maj 2024.

Anmälan ska ske skriftligen via post till:

Computershare AB, "Ambeas Årsstämma", Box 5267
102 46 Stockholm

Poströstning

Aktieägare kan endast utöva sin rösträtt vid årsstämman genom poströstning. Poströstningsformulär finns du på ambea.se.

Ytterligare information om poströstning finns i kallelsen till årsstämman och i poströstningsformuläret.



Finansiell kalender 2024

3 maj

Rapport för första kvartalet

15 maj

Årsstämman

16 augusti

Rapport för andra kvartalet

6 november

Rapport för tredje kvartalet

Kontaktperson för frågor kring årsredovisningen och dess innehåll

Susanne Vogt, Head of IR, Reporting & Group Business Control, ir@ambea.se

ambæd:

Vi gör världen lite bättre,
en människa i taget