



## ÅRSREGNSKAPET FOR REGNSKAPSÅRET 2023 - GENERELL INFORMASJON

### Enheten

Organisasjonsnummer:	988 353 299
Organisasjonsform:	Interkommunalt selskap
Foretaksnavn:	MIDT-HEDMARK BRANN- OG REDNINGSVESEN IKS
Forretningsadresse:	Kirkevegen 75 2413 ELVERUM

### Regnskapsår

Årsregnskapets periode:	01.01.2023 - 31.12.2023
-------------------------	-------------------------

### Konsern

Morselskap i konsern:	Nei
-----------------------	-----

### Regnskapsregler

Regler for små foretak benyttet:	Nei
Benyttet ved utarbeidelsen av årsregnskapet til selskapet:	Regnskapslovens alminnelige regler

### Årsregnskapet fastsatt av kompetent organ

Bekreftet av representant for selskapet:	Sven Inge Sunde
Dato for fastsettelse av årsregnskapet:	11.03.2024

### Grunnlag for avgivelse

År 2023: Årsregnskapet er elektronisk innlevert  
År 2022: Tall er hentet fra elektronisk innlevert årsregnskap fra 2023

*Det er ikke krav til at årsregnskapet m.v. som sendes til Regnskapsregisteret er undertegnet. Kontrollen på at dette er utført ligger hos revisor/enhetens øverste organ. Sikkerheten ivaretas ved at innsender har rolle/rettighet for innsending av årsregnskapet via Altinn, og ved at det bekreftes at årsregnskapet er fastsatt av kompetent organ.*

Brønnøysundregistrene, 08.07.2025



## Resultatregnskap

Beløp i: NOK	Note	2023	2022
<b>RESULTATREGNSKAP</b>			
<b>Inntekter</b>			
Salgsinntekter avgiftspliktige	2	24 411 230	22 494 074
Salgsinntekter avgiftsfri		2 104 007	329 178
Inntekter fra offentlig tjenesteproduksjon	3	61 625 178	59 739 833
Annen driftsinntekt	4	534 375	85 605
<b>Sum inntekter</b>		<b>88 674 790</b>	<b>82 648 690</b>
<b>Kostnader</b>			
Lønnskostnad	2,5,6	64 574 343	58 141 346
Avskrivning	2,4	2 775 464	2 289 055
Annen driftskostnad	2,5,7,8	23 791 463	20 492 891
<b>Sum kostnader</b>		<b>91 141 270</b>	<b>80 923 292</b>
<b>Driftsresultat</b>		<b>-2 466 480</b>	<b>1 725 398</b>
<b>Finansinntekter og finanskostnader</b>			
Annen finansinntekt		2 270 304	1 068 190
<b>Sum finansinntekter</b>		<b>2 270 304</b>	<b>1 068 190</b>
Annen finanskostnad		554 895	355 126
<b>Sum finanskostnader</b>		<b>554 895</b>	<b>355 126</b>
<b>Netto finans</b>		<b>1 715 409</b>	<b>713 064</b>
<b>Ordinært resultat før skattekostnad</b>		<b>-751 071</b>	<b>2 438 462</b>
<b>Ordinært resultat etter skattekostnad</b>		<b>-751 071</b>	<b>2 438 462</b>
<b>Årsresultat</b>		<b>-751 071</b>	<b>2 438 462</b>
<b>Overføringer og disponeringer</b>			
Overført til/fra fond boligseksjonen	2,14	-775 295	959 061
Overført til annen egenkapital	14	24 225	1 479 401
<b>Sum overføringer og disponeringer</b>		<b>-751 070</b>	<b>2 438 462</b>



### Balanse

Beløp i: NOK	Note	2023	2022
<b>BALANSE - EIENDELER</b>			
<b>Anleggsmidler</b>			
<b>Immaterielle eiendeler</b>			
<b>Varige driftsmidler</b>			
Brannbiler og andre kjøretøy	4,9	22 967 472	24 368 402
Driftsløsøre, inventar, uttrykninseffekter mv	4,9	1 734 717	1 221 843
<b>Sum varige driftsmidler</b>		<b>24 702 189</b>	<b>25 590 245</b>
<b>Finansielle anleggsmidler</b>			
Investeringer i aksjer og andeler		2 957 181	2 559 181
Andre fordringer	10	180 000	110 000
<b>Sum finansielle anleggsmidler</b>		<b>3 137 181</b>	<b>2 669 181</b>
<b>Sum anleggsmidler</b>		<b>27 839 370</b>	<b>28 259 426</b>
<b>Omløpsmidler</b>			
<b>Varer</b>			
<b>Fordringer</b>			
Kundefordringer	8	1 175 638	1 201 059
Andre fordringer		1 445 350	2 832 014
<b>Sum fordringer</b>		<b>2 620 988</b>	<b>4 033 073</b>
<b>Bankinnskudd, kontanter og lignende</b>			
Bankinnskudd	12	34 137 409	39 225 042
<b>Sum bankinnskudd, kontanter og lignende</b>		<b>34 137 409</b>	<b>39 225 042</b>
<b>Sum omløpsmidler</b>		<b>36 758 397</b>	<b>43 258 115</b>
<b>SUM EIENDELER</b>		<b>64 597 767</b>	<b>71 517 541</b>

### BALANSE - EGENKAPITAL OG GJELD

#### Egenkapital



### Balanse

Beløp i: NOK	Note	2023	2022
<b>Innskutt egenkapital</b>			
Selskapskapital	13,14	9 675 128	9 675 128
<b>Sum innskutt egenkapital</b>		<b>9 675 128</b>	<b>9 675 128</b>
<b>Opptjent egenkapital</b>			
Selvkostfond boligseksjonen - bundet	2,14	4 581 657	5 356 952
Annen egenkapital	14	12 268 242	12 244 017
<b>Sum opptjent egenkapital</b>		<b>16 849 899</b>	<b>17 600 969</b>
<b>Sum egenkapital</b>		<b>26 525 027</b>	<b>27 276 097</b>
<b>Gjeld</b>			
<b>Langsiktig gjeld</b>			
Pensjonsforpliktelser	6	13 447 000	19 278 000
<b>Sum avsetninger for forpliktelser</b>		<b>13 447 000</b>	<b>19 278 000</b>
<b>Annen langsiktig gjeld</b>			
Gjeld til kredittinstitusjoner	11	8 740 000	9 410 000
<b>Sum annen langsiktig gjeld</b>		<b>8 740 000</b>	<b>9 410 000</b>
<b>Sum langsiktig gjeld</b>		<b>22 187 000</b>	<b>28 688 000</b>
<b>Kortsiktig gjeld</b>			
Leverandørgjeld		3 084 588	3 396 774
Skyldig offentlig avgifter	12	5 458 818	5 044 354
Annen kortsiktig gjeld	7	7 342 334	7 112 317
<b>Sum kortsiktig gjeld</b>		<b>15 885 740</b>	<b>15 553 445</b>
<b>Sum gjeld</b>		<b>38 072 740</b>	<b>44 241 445</b>
<b>SUM EGENKAPITAL OG GJELD</b>		<b>64 597 767</b>	<b>71 517 542</b>



## Brønnøysundregistrene

### ÅRSREGNSKAP FOR REGNSKAPSÅRET 2023 - GENERELL INFORMASJON

Journalnummer: 2024 559300

#### Enheten

Organisasjonsnummer: 988 353 299  
Organisasjonsform: Interkommunalt selskap  
Foretaksnavn: MIDT-HEDMARK BRANN- OG  
REDNINGSVESEN IKS  
Forretningsadresse: Kirkevegen 75  
2413 ELVERUM

#### Regnskapsår

Årsregnskapets periode: 01.01.2023 - 31.12.2023

#### Konsern

Morselskap i konsern: Nei

#### Regnskapsregler

Regler for små foretak benyttet: Nei  
Benyttet ved utarbeidelsen av  
årsregnskapet til selskapet: Regnskapslovens alminnelige regler

#### Årsregnskapet fastsatt av kompetent organ

Bekreftet av representant for selskapet: Sven Inge Sunde  
Dato for fastsettelse av årsregnskapet: 11.03.2024

#### Grunnlag for avgivelse

År 2023: Årsregnskap er elektronisk innlevert.  
År 2022: Tall er hentet fra elektronisk innlevert årsregnskap fra 2023.

*Det er ikke krav til at årsregnskapet m.v. som sendes til Regnskapsregisteret er undertegnet. Kontrollen på at dette er utført ligger hos revisor/enhetens øverste organ. Sikkerheten ivaretas ved at innsender har rolle/rettighet for innsending av årsregnskapet via Altinn, og ved at det bekreftes at årsregnskapet er fastsatt av kompetent organ.*

Brønnøysundregistrene, 02.07.2024



Organisasjonsnr: 988 353 299  
MIDT-HEDMARK BRANN- OG  
REDNINGSVESEN IKS

## RESULTATREGNSKAP

Beløp i: NOK	Note	2023	2022
<b>RESULTATREGNSKAP</b>			
<b>Inntekter</b>			
Salgsinntekter			
avgiftspliktige	2	24 411 230	22 494 074
Salgsinntekter avgiftsfri		2 104 007	329 178
Inntekter fra offentlig			
tjenesteproduksjon	3	61 625 178	59 739 833
Annen driftsinntekt	4	534 375	85 605
<b>Sum inntekter</b>		<b>88 674 790</b>	<b>82 648 690</b>
<b>Kostnader</b>			
Lønnskostnad	2, 5, 6	64 574 343	58 141 346
Avskrivning	2, 4	2 775 464	2 289 055
Annen driftskostnad	2, 5, 7, 8	23 791 463	20 492 891
<b>Sum kostnader</b>		<b>91 141 270</b>	<b>80 923 292</b>
<b>Driftsresultat</b>		<b>-2 466 480</b>	<b>1 725 398</b>
<b>Finansinntekter og finanskostnader</b>			
Annen finansinntekt		2 270 304	1 068 190
<b>Sum finansinntekter</b>		<b>2 270 304</b>	<b>1 068 190</b>
Annen finanskostnad		554 895	355 126
<b>Sum finanskostnader</b>		<b>554 895</b>	<b>355 126</b>
<b>Netto finans</b>		<b>1 715 409</b>	<b>713 064</b>
<b>Ordinært resultat før skattekostnad</b>		<b>-751 071</b>	<b>2 438 462</b>
<b>Ordinært resultat etter skattekostnad</b>		<b>-751 071</b>	<b>2 438 462</b>
<b>Årsresultat</b>		<b>-751 071</b>	<b>2 438 462</b>
<b>Overføringer og disponeringer</b>			
Overført til/fra fond			
boligseksjonen	2, 14	-775 295	959 061
Overført til annen			
egenkapital	14	24 225	1 479 401
<b>Sum overføringer og disponeringer</b>		<b>-751 070</b>	<b>2 438 462</b>





Selvkostfond			
boligseksjonen - bundet	2,14	4 581 657	5 356 952
Annen egenkapital	14	12 268 242	12 244 017
<b>Sum opptjent egenkapital</b>		<b>16 849 899</b>	<b>17 600 969</b>
<b>Sum egenkapital</b>		<b>26 525 027</b>	<b>27 276 097</b>
<b>Gjeld</b>			
<b>Langsiktig gjeld</b>			
Pensjonsforpliktelser	6	13 447 000	19 278 000
<b>Sum avsetninger for forpliktelser</b>		<b>13 447 000</b>	<b>19 278 000</b>
<b>Annen langsiktig gjeld</b>			
Gjeld til kredittinstitusjoner	11	8 740 000	9 410 000
<b>Sum annen langsiktig gjeld</b>		<b>8 740 000</b>	<b>9 410 000</b>
<b>Sum langsiktig gjeld</b>		<b>22 187 000</b>	<b>28 688 000</b>
<b>Kortsiktig gjeld</b>			
Leverandørgjeld		3 084 588	3 396 774
Skyldig offentlig avgifter	12	5 458 818	5 044 354
Annen kortsiktig gjeld	7	7 342 334	7 112 317
<b>Sum kortsiktig gjeld</b>		<b>15 885 740</b>	<b>15 553 445</b>
<b>Sum gjeld</b>		<b>38 072 740</b>	<b>44 241 445</b>
<b>SUM EGENKAPITAL OG GJELD</b>		<b>64 597 767</b>	<b>71 517 542</b>



Organisasjonsnr: 988 353 299  
MIDT-HEDMARK BRANN- OG  
REDNINGSVESEN IKS

NOTEOPPLYSNINGER - SELSKAP - alle poster oppgitt i hele tall

Note  
1

Regnskapsprinsipper  
Se vedlegg

Note  
5

Antall årsverk i regnskapsåret  
50.01

Note

Spesifisering av resultatregnskapet

Lønnskostnader

Lønn	Årets	Fjorårets
	56229504.00	50855028.00
Pensjonskostnader	Årets	Fjorårets
	2505893.00	246391.00
Andre ytelser	Årets	Fjorårets
	5838946.00	4822427.00
Sum lønnskostnader	Årets	Fjorårets
	64574343.00	58141346.00

Mer om årsverk og lønn

Ved beregning av antall årsverk er det benyttet ansettelsesprosenten på deltidsansatte som er på 1,44% eller 2,07%. Deltidsansatte arbeider i tillegg på timebasis.

Note

Ekstraordinære inntekter og kostnader

Sum	Beløp
-----	-------

Note  
4

Varige driftsmidler og immaterielle eiendeler



<u>Anskaffelseskost 01.01.</u>	<u>Varige driftsmidler</u>	<u>Immaterielle eiend.</u>
	42355358.00	
<u>Tilgang i året</u>	<u>Varige driftsmidler</u>	<u>Immaterielle eiend.</u>
	1887405.00	
<u>Avgang i året</u>	<u>Varige driftsmidler</u>	<u>Immaterielle eiend.</u>
	-959171.00	
<u>Anskaffelseskost 31.12.</u>	<u>Varige driftsmidler</u>	<u>Immaterielle eiend.</u>
	43283592.00	
<u>Samlede av-/nedskrivn.</u>	<u>Varige driftsmidler</u>	<u>Immaterielle eiend.</u>
	-18581403.00	
<u>Balanseført verdi 31.12.</u>	<u>Varige driftsmidler</u>	<u>Immaterielle eiend.</u>
	24702189.00	

Anskaffelseskost - balanseførte lånekostnader, egentilvirkede anleggsmidler

Goodwill spesifisert for hvert enkelt virksomhetskjøp

Avskrivningsplan for goodwill som er lenger enn fem år - begrunnelse

Mer om varige driftsmidler/immaterielle eiendeler

Konsernregnskap

Morselskapet sitt navn

Forretningskontor for morselskapet

Begrunnelse for at datterselskap er utelatt fra konsolideringen

<u>Samlet beløp - tilknyttet selskap</u>	<u>Årets</u>	<u>Fjorårets</u>
<u>Samlet beløp - foretak i samme konsern</u>	<u>Årets</u>	<u>Fjorårets</u>
<u>Samlet beløp - foretak i samme konsern</u>	<u>Årets</u>	<u>Fjorårets</u>
<u>Samlet beløp - felles kontrollert virksomhet</u>	<u>Årets</u>	<u>Fjorårets</u>
<u>Pantstillelse</u>		<u>Beløp</u>

Note



Beholdning av egne aksjer                      Antall                      Pålydende                      Andel av aksjek.

## Erverv

Endringer i beholdning av aksjer i løpet av regnskapsåret

## Avhendelse

Endringer i beholdning av aksjer i løpet av regnskapsåret

## Samvirkeforetak

Vedtektsbestemmelser/årsmøtevedtak/forslag til vedtak om medlemskapskonti

## Mer om aksjer

## Note

11

## Gjeld

Gjeld som forfaller til betaling mer enn fem år etter regnskapsårets slutt  
5390000.00

Gjeld sikret ved pant eller lignende sikkerhet i eiendeler

Balanseført verdi av de pantsatte eiendeler

Summen av garantiforpliktelser som ikke er regnskapsført

Garantiforpliktelser som er sikret ved pant

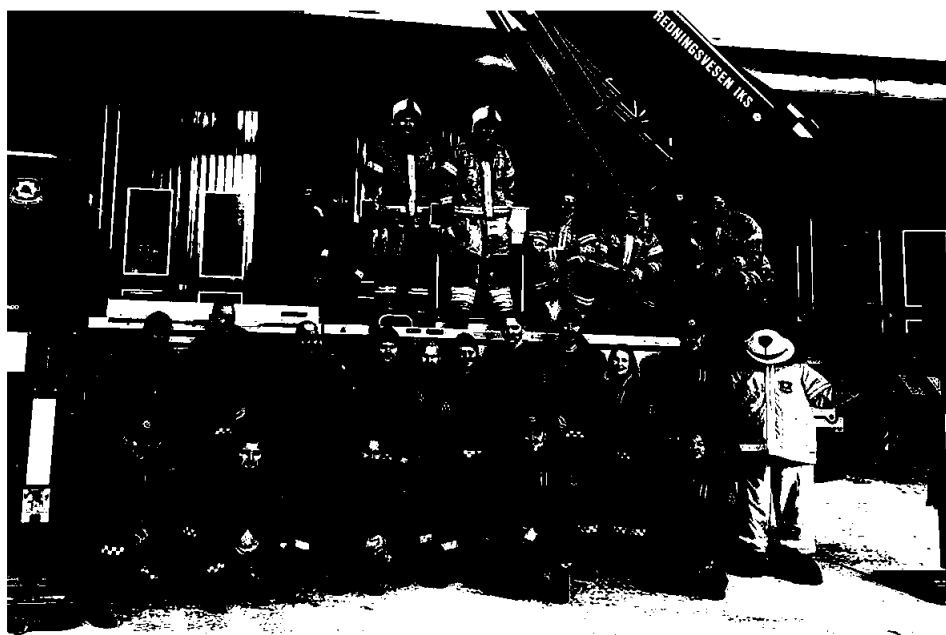
## Mer om gjeld

Lånet i Kommunalbanken Norge tatt opp i 2008 var opprinnelig 3,6 mill kr. Lånet er et serielån og nedbetales over 20 år. Lånet er innvilget uten sikkerhet i selskapets eiendeler. Lånet i Kommunalbanken Norge tatt opp i 2012 var opprinnelig 2,8 mill kr. Lånet er et serielån og nedbetales over 20 år. Lånet er innvilget uten sikkerhet i selskapets eiendeler. Det er tatt opp nytt lån i Kommunalbanken Norge på 7 mill kr. Lånet er et serielån og nedbetales over 20 år. Lånet er innvilget uten sikkerhet i selskapets eiendeler.



Midt-Hedmark Brann- og Redningsvesen IKS

Årsrapport MHBR IKS 2023		Ansvarlig: BRANNSJEF	
	Godkjent av: Styret MHBR IKS	Godkjent: 11. mars 2024	57 sider



# ÅRSRAPPORT 2023

MIDT-HEDMARK BRANN - OG REDNINGSVESEN IKS

*Ledende på trygghet inn i fremtiden*



Midt-Hedmark Brann- og Redningsvesen IKS

<b>Årsrapport MHBR IKS 2023</b>		<b>Ansvarlig: BRANNSJEF</b>	
	<b>Godkjent av: Styret MHBR IKS</b>	<b>Godkjent: 11. mars 2024</b>	<b>57 sider</b>



Midt-Hedmark Brann- og Redningsvesen IKS

<b>Årsrapport MHBR IKS 2023</b>	<b>Ansvarlig: BRANNSJEF</b>		
	<b>Godkjent av: Styret MHBR IKS</b>	<b>Godkjent: 11. mars 2024</b>	<b>57 sider</b>

## Innhold

1	Midt-Hedmark brann- og redningsvesen IKS - 2023 .....	4
2	Styrets beretning 2023 .....	5
3	Økonomi – regnskap.....	11
4	Revisjonsberetning 2023 .....	30
5	Årets virksomhet MHBR IKS .....	32
5.1	Hovedmål MHBR IKS.....	32
5.2	Organisasjonskart.....	33
5.3	Sammenheng planverk MHBR IKS.....	33
5.4	Brannsjefens vurderinger .....	34
5.5	Vurdering av selskapets leveranser i 2023.....	36
5.6	Beredskap.....	38
5.6.1	Personell/rekruttering.....	38
5.6.2	Kompetanse og kurs .....	38
5.6.3	Oppdrag/spesielle hendelser 2023 .....	39
5.6.4	Materiell og kjøretøy .....	41
5.6.5	MHBR støtte til Ukraina.....	42
5.6.6	Statistikk hendelser 2023 .....	43
5.7	Brannforebyggende.....	47
5.7.1	Kartlegging, planlegging, gjennomføring og evaluere forebyggende arbeid etter forskriften om brannforebygging .....	47
5.7.2	Gjennomføre risikobasert tilsyn etter gitte prioriteringer .....	47
5.7.3	Gjennomføre informasjon og motivasjonstiltak i kommunene .....	48
5.7.4	Bidra med andre tiltak om brann med aktuelle aktører for å redusere sannsynligheten for brann og konsekvensen av brann .....	51
5.7.5	Boligseksjonen.....	51
5.8	Administrasjonen .....	55
6	Aktivitets – og redegjørelsesplikt MHBR IKS .....	56



Midt-Hedmark Brann- og Redningsvesen IKS

<b>Årsrapport MHBR IKS 2023</b>	<b>Ansvarlig: BRANNSJEF</b>	
	<b>Godkjent av: Styret MHBR IKS</b>	<b>Godkjent: 11. mars 2024</b> <span style="float: right;">57 sider</span>

## 1 Midt-Hedmark brann- og redningsvesen IKS - 2023

Interkommunalt selskap opprettet 1. juli 2005. Hovedkontor: Kirkevegen 75, 2413 Elverum

Eierkommuner – Styret – Representantskap;

Kommuner	Adresse	Styremedlemmer	Representantskap	Eierandel %
	Kirkevegen 75, 2413 Elverum		Eldri Svisdal, ordfører Dag Martin Bakken Ida Kristine Teien	
	Flendalsvegen 4, 2420 Trysil		Erik Sletten Liz Bjørseth	
	Brugata 32, 2500 Tynset		Merete M. Moen Nils P. Hagen	
	Vålerstuen 4, 2436 Våler i Solør		May Liss Sæterdalen Hans Robert Morønning	
	Industriveien 70, 2480 Koppang		Even Moen Ketil Øien	
	Hanestadvegen 1, 2485 Rendalen		Linda Døsen Jørn Heiberg	
	N- Østerdalveien 5136, 2560 Alvdal		Mona Murud Johnny Hagen	
	Sagvegen 55, 2580 Folldal		Kristin Langtjernet Øyvind Øien	
	Hytteveien 13, 2443 Drevsjø		Snorre Lillebo Linda Nathalie Foss	
	Rørosveien, 2540 Tolga		Einar Hilmarsen Ann Kristin L. Sandvik	
	Industrivegen 2 2270 Flisa		Marianne Kjellgren Rune Sørli	

Antall ansatte pr 31.12.2023

	Antall ansatte avdelingsvis	Årsverk avdelingsvis
	1	1,0
	19	19,5
	163	3,01
	7	6,5
	17 (inkl. 1 lærling)	17
	0	0
	3	3
<b>SUM</b>	<b>210</b>	<b>50,01</b>



Midt-Hedmark Brann- og Redningsvesen IKS

<b>Årsrapport MHBR IKS 2023</b>	<b>Ansvarlig: BRANNSJEF</b>	
	<b>Godkjent av: Styret MHBR IKS</b>	<b>Godkjent: 11. mars 2024</b>
		<b>57 sider</b>

## 2 Styrets beretning 2023

Midt-Hedmark brann- og redningsvesen (MHBR) er et interkommunalt selskap (IKS) som eies av kommunene Våler, Trysil, Engerdal, Stor-Elvdal, Alvdal, Rendalen, Folldal, Tynset, Tolga, Åsnes og Elverum.

Midt-Hedmark brann- og redningsvesen IKS har forvaltningsansvar for brann- og redningstjenesten etter lov om vern mot brann, eksplosjon og ulykker med farlig stoff og om brannvesenets redningsoppgaver (BEL) i eierkommunene. I dette ligger også ansvaret for det brannforebyggende arbeidet samt boligseksjonen (feiertjenesten).

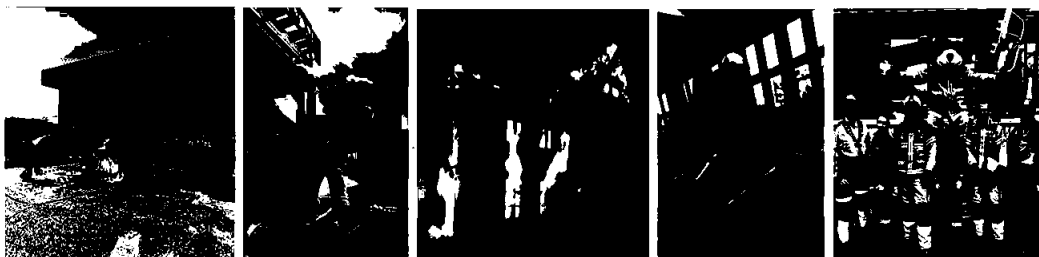
Administrasjonen for Midt-Hedmark brann- og redningsvesen IKS er lagt til Beredskapssenteret i Elverum. I de øvrige eierkommunene har MHBR deltids brannstasjoner, samt fasiliteter for boligseksjonen i enkelte kommuner.

Midt-Hedmark brann- og redningsvesen IKS er organisert i følgende avdelinger; beredskap, brannforebyggende, og administrasjon. Midt-Hedmark brann- og redningsvesen IKS har en felles brannordning som er dimensjonert etter en risiko- og sårbarhetsanalyse og i henhold til *Forskrift om, organisering, bemanning og utrustning av brann- og redningsvesen og nødmeldesentralene (brann- og redningsvesenforskriften)*

Midt-Hedmark brann- og redningsvesen IKS har i 2023 et forvaltningsområde som dekker ca. 20 000 km<sup>2</sup> med ca. 57 000 innbyggere. Årets virksomhet har blitt gjennomført i henhold til planlagt aktivitet innen boligseksjonen, forbyggende arbeid, materiellanskaffelser og kompetanseutvikling.

### Visjon og verdigrunnlag

*«Selskapet skal ivareta de deltakende kommuners forpliktelser etter brannvernloven. Selskapet skal vektlegge kvalitet gjennom allsidig og høy fagkompetanse for å møte de utfordringer det står overfor til enhver tid, og har som målsetting gjennom sin virksomhet å være blant de ledende og mest effektive brann- og redningsvesener i landet.»<sup>1</sup>*



<sup>1</sup> Fra «Eierstrategi for Midt-Hedmark brann- og redningsvesen IKS» vedtatt av kommunestyrene i den enkelte kommune.



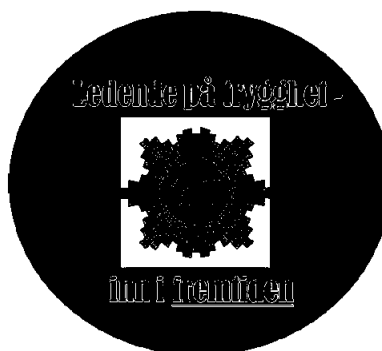
Midt-Hedmark Brann- og Redningsvesen IKS

<b>Årsrapport MHBR IKS 2023</b>	<b>Ansvarlig: BRANNSJEF</b>	
	<b>Godkjent av: Styret MHBR IKS</b>	<b>Godkjent: 11. mars 2024</b>
		<b>57 sider</b>

Uttrykt i en kortversjon blir visjonen for MHBR IKS:

## «Ledende på trygghet inn i fremtiden»

**E** – forebygge  
**R** – redde  
**E** – engasjere  
**M** – mangfold  
**T** – tillit  
**I** – innovative  
**D** – dyktig  
**E** – etisk  
**N** – null omkomne



I visjonen uttrykkes vårt verdigrunnlag gjennom «FREMtiden» over.

### Eierstrategi

«Framtida vil stille store krav til brann- og redningstjenesten. Selskapet skal ta hensyn til dette og være framtidsrettet i sin virksomhet. Selskapet skal vektlegge god beredskap knyttet til brann og ulykker på veg og jernbane, og ha fokus både på redning og skadereduksjon.

Selskapet skal ha nødvendig spisskompetanse og spesialutstyr til å kunne løse de oppgaver det er pålagt.

Framtidsrettet bruk av datateknologi forutsettes å være en del av denne strategien.

Selskapet skal ha en organisasjon som vektlegger effektiv ledelse og organisering av brann- og redningsaksjoner. Det forutsettes også økt satsing og høy kvalitet på det forebyggende arbeidet. Dette stiller store krav til kompetanse, dynamikk og omstillingsevne.

Med mannskaper stasjonert i flere kommuner, vil et godt samspill mellom selskapets totale mannskapsressurser være et virkemiddel for å nå de fastsatte mål.

Selskapet skal legge vekt på økonomisk effektivitet og rasjonell bruk av tildelte ressurser.

Den politiske innflytelse i selskapet skjer gjennom representantskapet.»<sup>2</sup>

### Formål

«Selskapets skal på vegne av kommunene Elverum, Engerdal, Stor-Elvdal, Trysil, Våler, Alvdal, Rendalen, Folldal, Tynset, Tolga og Åsnes løse deltakerkommunenes lovpålagte oppgaver som:

- Ulykkes- og katastrofesituasjoner som brann, redning, drukning og akutt forurensing.
- Feiing og tilsyn med fyringsanlegg.
- Aktivt arbeid med forebyggende tiltak mot brann og ulykker.
- Aktivt salg av tjenester knyttet til forebygging og beredskap.

<sup>2</sup> Fra «Eierstrategi for Midt-Hedmark brann- og redningsvesen IKS» vedtatt av kommunestyrene i den enkelte kommune.



Midt-Hedmark Brann- og Redningsvesen IKS

<b>Årsrapport MHBR IKS 2023</b>	<b>Ansvarlig: BRANNSJEF</b>	
	<b>Godkjent av: Styret MHBR IKS</b>	<b>Godkjent: 11. mars 2024</b>
		<b>57 sider</b>

*«Selskapet skal ha ansvar for og myndighet til å ivareta kommunenes forpliktelser etter lov om vern mot brann, eksplosjon og ulykker med farlig stoff og om brannvesenets redningsoppgaver (Brann- og eksplosjons-vernloven) av 14. juni 2002 med tilhørende forskrifter, med de unntak som følger av loven selv.*

*Den enkelte kommunes myndighet etter ovennevnte bestemmelser anses delegert til selskapet gjennom de respektive kommunestyres godkjenning av denne samarbeidsavtale.*

*Selskapets virksomhet skal til enhver tid utøves i overensstemmelse med gjeldene lover og forskrifter. Selskapet skal vektlegge kvalitet gjennom allsidig og høy faglig kompetanse for å møte de utfordringer virksomheten står overfor til enhver tid.*

*Selskapet skal gjennom sin virksomhet ha som mål å være blant de ledende og mest effektive i landet.»<sup>3</sup>*



Fra skogbrann i Sollia våren 2023

<sup>3</sup> Fra Selskapsavtalen MHBR IKS



Midt-Hedmark Brann- og Redningsvesen IKS

<b>Årsrapport MHBR IKS 2023</b>	<b>Ansvarlig: BRANNSJEF</b>	
	<b>Godkjent av: Styret MHBR IKS</b>	<b>Godkjent: 11. mars 2024</b>
		57 sider

## Styrets virksomhet

Styret har i 2023 avholdt 4 styremøter og behandlet 32 saker. Eksempel på saker som er blitt behandlet på styremøter:

- 110 – teknologikostnader og brukerbetaling
- Økonomi- og investeringsplan 2024-2027
- Virksomhetsplaner, budsjett og rammebetingelser
- Forebyggende – og beredskapsanalysen 2023-2027

## Økonomi

Midt-Hedmark brann- og redningsvesen IKS hadde i 2023 en omsetning på kr 88 674 791,- herav kr 61 625 178,- i offentlige driftstilskudd og refusjoner. Årsresultatet viser et underskudd på kr 751 070,- mot et budsjettert underskudd på kr 1 000 000,-.

I 2023 fikk vi en reduksjon i pensjonsforpliktelsen på kr 5 831 000,- som påvirker årsresultatet. Driftsmessig, korrigert for reduksjon i pensjonsforpliktelsen, er årsresultatet et underskudd på kr 6 582 070,-. Herav et underskudd på kr 2 126 926,- på selvkostområdet. Større avvik mot årsbudsjettet 2023 er økte variable lønnskostnader og et høyere lønnsoppgjør enn budsjettert. Kostnader for brannmateriell og vedlikehold transportmidler gikk også over budsjett. For selvkostområdet er det mindre inntekter enn budsjettert og planlagt bruk av selvkostfondet for HMS-tiltak og investeringer for kvalitetsheving av tjenesten. Selvkostfondet er positivt.

Selskapet har egen styre og ledelse ansvarsforsikring.

## Måloppnåelse

Selskapet har levert godt på mål og oppgaver i 2023. Et krevende analysearbeid med påfølgende langtidspan har påvirket noen av målene som er satt. Styret stiller seg bak denne prioriteringen.

## Fortsatt drift

Styret mener det fremlagte regnskapet gir et rettviseende bilde av driften og den finansielle stilling, og legger fortsatt drift av selskapet til grunn.

## Forsknings- og utviklingsaktiviteter

MHBR deltar i følgende prosjekt:

- FIRE-RES et EU-prosjekt sammen med NIBIO, DSB og Sødertørn redningstjeneste(SVE). 4-årig prosjekt hvor MHBR deltar som en tredjepart i prosjektet.
- EWED et EU-prosjekt som dreier seg om å samle inn værdata.
- Kjentmann i kraftanlegg har pågått gjennom 2023. Regionalt samarbeidsprosjekt for bedre håndtere uønskede hendelser i kraftanlegg.

## Investeringer

Samlede investeringer for 2023 ble kr 1 887 405,- ekskl. mva.

## Arbeidsmiljø

4 faste samarbeidsmøter, IDF-møter (informasjon/drøfting/forhandling), 2 AMU-møter (arbeidsmiljøutvalg) og korpsmøte avholdes årlig. Dette er sentrale arenaer for samarbeid om arbeidsmiljø saker med tillitsvalgte, verneombud og ansatte i selskapet. Verneombud i samarbeid med leder beredskap deltid, gjennomfører verneunder på alle deltidstasjoner. Bedriftshelsetjenesten gjennomfører kartlegging av arbeidsmiljøet sammen med en individuell helsekontroll. Resultatet blir gjennomgått i AMU og handlingsplan utarbeides. Kvalitetssystemet Landax er selskapets system for dokumentasjon, rutiner, prosedyrer og avvik. Selskapet er pålagt strenge krav gjennom lover og forskrifter i forhold til dokumentasjon og normative krav. Det pågår et



Midt-Hedmark Brann- og Redningsvesen IKS

<b>Årsrapport MHBR IKS 2023</b>	<b>Ansvarlig: BRANNSJEF</b>	
	<b>Godkjent av: Styret MHBR IKS</b>	<b>Godkjent: 11. mars 2024</b>  57 sider

kontinuerlig forbedringsarbeid for å utvikle HMS-rutiner og prosedyrer. Arbeidsmiljøet er gjennomgående godt i selskapet.

Det totale sykefraværet utgjør 5,68 % derav 3,97 % legemeldt sykefravær. Fravær følges opp av nærmeste leder i henhold til NAVs sykefraværsoppfølgingsrutiner og våre interne rutiner.

Selskapet har hatt et mangeårig samarbeid med den samme bedriftshelsetjenesten som nå heter Falck BHT. I forhold til oppfølging av ansatte og arbeidsmiljøet i selskapet har dette vært viktig. De ivaretar den lovpålagte oppfølgingen av røykdykkere, samt de øvrige ansatte.

Det er i 2023 ikke registrert arbeidsulykker i selskapet. Det jobbes systematisk med HMS - arbeid i selskapet. Midt-Hedmark brann- og redningsvesen IKS er en godkjent opplæringsbedrift og hadde pr. 31. desember ansatt 1 lærling i brannforebyggerfaget.

### Varsling

Selskapet har særskilt fokus på varsling om kritikkverdige forhold internt. Det er utarbeidet egen varslingsrutine og opprettet eget varslingsinstitutt. Vi har i 2023 ikke mottatt eller registrert varsler i selskapet.

### Ytre miljø

Midt-Hedmark brann- og redningsvesen IKS driver ikke en virksomhet som forurenser det ytre miljøet utover det som er normalt i bransjen. Selskapet har ikke gjort spesielle tiltak i forhold til dette, men har fokus på miljøvennlige tiltak som avfallssortering og bruk av miljøvennlige og bærekraftige produkter.

### Ansatte

Midt-Hedmark brann- og redningsvesen IKS hadde pr. 31. desember 2023 210 ansatte fordelt på 47 heltid- og 163 deltidsansatte. Deltidsansatte arbeider i tillegg på timebasis. Det er pr 31.12.2023 ansatt 1 lærling i selskapet.

### Likestilling

Midt-Hedmark brann- og redningsvesen IKS er et mannsdominert selskap. Vi har en uttalt målsetting å rekruttere til et større mangfold innen alle avdelinger.

I selskapet er det i 2023 ansatt til sammen 10 kvinner. Styresammensetningen i selskapet er iht. aksjelovens § 20-6. Ansattes representanter i styret er to menn.

Selskapet praktiserer like lønnsbetingelser og øvrige arbeidsbetingelser uavhengig av kjønn.

**Rekruttering og mangfold** er et prioritert område i selskapets Strategiske plan 2020-2024 pkt. 3.4.

«For å lykkes med rekruttering i selskapet er det en klar målsetting om å tiltrekke oss kvinner inn i spesielt beredskapsyrket. Et viktig element vil her være å ta godt vare på de vi allerede har rekruttert inn, slik at de kan vise vei og forhåpentligvis tiltrekke seg flere. I tillegg bør selskapet bevisst igangsette tiltak eller kampanjer som retter seg mot mangfold når det skal rekrutteres til selskapet uavhengig av fagområde.»

Alle norske virksomheter, uavhengig av størrelse, skal jobbe aktivt, målrettet og planmessig for å fremme likestilling og hindre diskriminering. Så også i Midt-Hedmark Brann- og redningsvesen.

### Aktivitets og redegjøringsplikt

Se vedlegg til årsrapporten

### Åpenhetsloven

Lov om virksomheters åpenhet og arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold (Åpenhetsloven) trådte i kraft 1. juli 2022. MHBR IKS vil innen 30. juni hvert år redegjøre for arbeidet i henhold til denne loven. Redegjørelsen vil offentliggjøres på vår nettside (mhbr.no).

### Disponering av årets underskudd/overskudd

Styret foreslår at årets resultat som viser et underskudd på kr 751 070,- overføres egenkapital med følgende fordeling; underskudd kr 775 295,- fra fond Boligseksjonen og overskudd kr 24 225,- til annen egenkapital.




Midt-Hedmark Brann- og Redningsvesen IKS

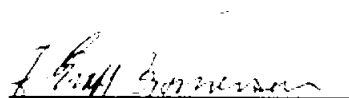
<b>Årsrapport MHBR IKS 2023</b>	<b>Ansvarlig: BRANNSJEF</b>	
	<b>Godkjent av: Styret MHBR IKS</b>	<b>Godkjent: 11. mars 2024</b> 57 sider

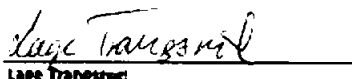
### Fremtidsutsikter

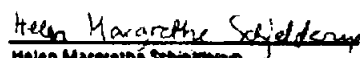
Styret anser at selskapets drift ivaretas på en god måte og ivaretar eiernes opprinnelige hensikt med selskapet.  
Elverum 11. mars 2024


I styret for Midt-Hedmark brann- og redningsvesen

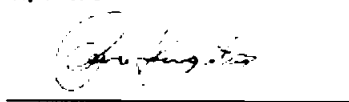
  
Sven Inge Sunde  
Styreleder

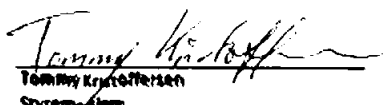
  
Torunn Graf Bjørnesen  
Nestleder

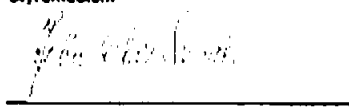
  
Lage Trangsrum  
Styremedlem

  
Helen Margrethe Schjelderup  
Styremedlem

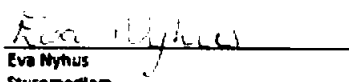
  
Bjørn Thomas Berget  
Styremedlem

  
Arne Hagerre  
Styremedlem


  
Tommy Kristoffersen  
Styremedlem

  
John Olav Sundli  
Styremedlem

  
Tone Hagen  
Styremedlem

  
Eva Nyhus  
Styremedlem

  
Tove Lisbeth Finstad  
Styremedlem

  
Frode Negård  
Ansattes representant

  
Terje Haugland  
Ansattes representant

  
Trond Jon Kjenstad  
Brannsjef/daglig leder



Midt-Hedmark Brann- og Redningsvesen IKS

<b>Årsrapport MHBR IKS 2023</b>	<b>Ansvarlig: BRANNSJEF</b>		
	<b>Godkjent av: Styret MHBR IKS</b>	<b>Godkjent: 11. mars 2024</b>	<b>57 sider</b>

## 3 Økonomi – regnskap

Midt-Hedmark Brann- og Redningsvesen IKS

Årsregnskap 2023

Resultatregnskap

	Note	2023	2022	Budsjett 2023
<b>Driftsinntekter</b>				
Salgsinntekt, avgiftspliktig	2	24 411 230	22 494 074	24 278 400
Salgsinntekt, avgiftsfri		2 104 007	329 178	340 000
Inntekter fra offentlig tjenesteproduksjon	3	61 625 178	59 739 833	61 198 700
Annen driftsinntekt	4	534 375	85 605	691 100
Sum driftsinntekter		<u>88 674 791</u>	<u>82 648 690</u>	<u>86 508 200</u>
<b>Driftskostnader</b>				
Lønnskostnad	2, 5, 6	64 574 343	58 141 346	65 068 900
Avskrivning	2, 4	2 775 464	2 289 055	3 173 000
Annen driftskostnad	2, 5, 7, 8	23 791 463	20 492 891	19 418 300
Sum driftskostnader		<u>91 141 269</u>	<u>80 923 293</u>	<u>87 660 200</u>
Driftsresultat		<u>-2 466 479</u>	<u>1 725 397</u>	<u>-1 152 000</u>
<b>Finansinntekter og finanskostnader</b>				
Annen finansinntekt		2 270 304	1 068 190	500 000
Annen finanskostnad		554 895	355 126	348 000
Netto finansposter		<u>1 715 409</u>	<u>713 065</u>	<u>152 000</u>
Ordinært resultat før skattekostnad		<u>-751 070</u>	<u>2 438 462</u>	<u>-1 000 000</u>
<b>Årsresultat</b>		<u>-751 070</u>	<u>2 438 462</u>	<u>-1 000 000</u>
<b>Overføringer og disponeringer</b>				
Overført fra(-)/til fond - boligseksjonen	2, 14	-775 295	959 061	
Overført til annen egenkapital	14	24 225	1 479 401	
Sum disponert		<u>-751 070</u>	<u>2 438 462</u>	



Midt-Hedmark Brann- og Redningsvesen IKS

<b>Årsrapport MHBR IKS 2023</b>		<b>Ansvarlig: BRANNSJEF</b>	
	<b>Godkjent av: Styret MHBR IKS</b>	<b>Godkjent: 11. mars 2024</b>	<b>57 sider</b>

## Midt-Hedmark Brann- og Redningsvesen IKS

Årsregnskap 2023

Balanse pr. 31.12.

	Note	2023	2022
<b>Anleggsmidler</b>			
<i>Varige driftsmidler</i>			
Brannbiler og andre kjøretøy	4, 9	22 967 472	24 368 402
Driftsløsøre, inventar, utrykningseffekter, mv	4, 9	1 734 717	1 221 843
Sum varige driftsmidler		<u>24 702 189</u>	<u>25 590 245</u>
<i>Finansielle anleggsmidler</i>			
Investeringer i aksjer og andeler		2 957 181	2 559 181
Andre fordringer	10	180 000	110 000
Sum finansielle anleggsmidler		<u>3 137 181</u>	<u>2 669 181</u>
Sum anleggsmidler		<u>27 839 370</u>	<u>28 259 426</u>
<b>Omløpsmidler</b>			
<i>Fordringer</i>			
Kundefordringer	8	1 175 638	1 201 059
Andre fordringer		1 445 350	2 832 014
Sum fordringer		<u>2 620 988</u>	<u>4 033 074</u>
Bankinnskudd, kontanter o.l.	12	34 137 409	39 225 042
Sum omløpsmidler		<u>36 758 397</u>	<u>43 258 115</u>
Sum eiendeler		<u>64 597 767</u>	<u>71 517 541</u>



Midt-Hedmark Brann- og Redningsvesen IKS

<b>Årsrapport MHBR IKS 2023</b>	<b>Ansvarlig: BRANNSJEF</b>	
	<b>Godkjent av: Styret MHBR IKS</b>	<b>Godkjent: 11. mars 2024</b>
		<b>57 sider</b>

## Midt-Hedmark Brann- og Redningsvesen IKS

Årsregnskap 2023

Balanse pr. 31.12.

	Note	2023	2022
<b>Egenkapital</b>			
<i>Innskutt egenkapital</i>			
Selskapskapital	13, 14	9 675 128	9 675 128
Sum innskutt egenkapital		<u>9 675 128</u>	<u>9 675 128</u>
<i>Opptjent egenkapital</i>			
Selvkostfond boligseksjonen - bundet	2, 14	4 581 657	5 356 952
Annen egenkapital	14	12 268 242	12 244 017
Sum opptjent egenkapital		<u>16 849 899</u>	<u>17 600 969</u>
Sum egenkapital		<u>26 525 027</u>	<u>27 276 097</u>
<b>Gjeld</b>			
<i>Avsetning for forpliktelser</i>			
Pensjonsforpliktelser	6	13 447 000	19 278 000
Sum avsetning for forpliktelser		<u>13 447 000</u>	<u>19 278 000</u>
<i>Annen langsiktig gjeld</i>			
Gjeld til kredittinstitusjoner	11	8 740 000	9 410 000
Sum annen langsiktig gjeld		<u>8 740 000</u>	<u>9 410 000</u>
<i>Kortsiktig gjeld</i>			
Leverandørgjeld		3 084 588	3 396 774
Skyldig offentlige avgifter	12	5 458 818	5 044 354
Annen kortsiktig gjeld	7	7 342 334	7 112 317
Sum kortsiktig gjeld		<u>15 885 740</u>	<u>15 553 444</u>
Sum gjeld		<u>38 072 740</u>	<u>44 241 444</u>
Sum egenkapital og gjeld		<u>64 597 767</u>	<u>71 517 541</u>



Midt-Hedmark Brann- og Redningsvesen IKS


<b>Årsrapport MHBR IKS 2023</b>	<b>Ansvarlig: BRANNSJEF</b>	
	Godkjent av: Styret MHBR IKS	Godkjent: 11. mars 2024
		57 sider

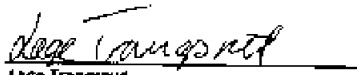
Midt-Hedmark Brann- og Redningsvesen IKS

Årsregnskap 2023

31. desember 2023  
Våler, 11. mars 2024

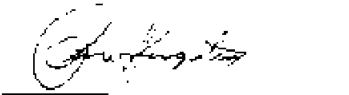
  
Sven Inge Sundt  
Styreleder


  
Jorunn Bratt Bjørnesen  
Nestleder

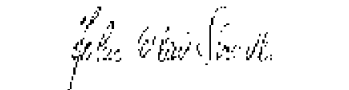
  
Lage Transrud  
Styremedlem


  
Hellen Margrethe Schjeiderup  
Styremedlem

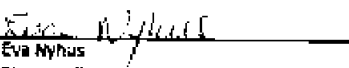
  
Bjørn Thomas Berget  
Styremedlem

  
Arne Hagestrø  
Styremedlem

  
Tommy Kristoffersen  
Styremedlem

  
John Olav Sundli  
Styremedlem

  
Tone Hagen  
Styremedlem

  
Eva Nyhus  
Styremedlem

  
Tove Lisbeth Finstad  
Styremedlem

  
Frode Hegård  
Ansattes representant

  
Terje Haugevang  
Ansattes representant

  
Trond Joakim Kjenstad  
Brannsjef/daglig leder



Midt-Hedmark Brann- og Redningsvesen IKS

<b>Årsrapport MHBR IKS 2023</b>	<b>Ansvarlig: BRANNSJEF</b>		
	<b>Godkjent av: Styret MHBR IKS</b>	<b>Godkjent: 11. mars 2024</b>	<b>57 sider</b>

Midt-Hedmark Brann- og Redningsvesen IKS

Årsregnskap 2023

Kontantstrømoppstilling

	Note	2023	2022
<b>Kontantstrømmer fra operasjonelle aktiviteter</b>			
Resultat		-751 070	2 438 462
Gevinst/tap ved salg av driftsmidler		-534 375	-85 605
Ordinære avskrivninger	4	2 775 464	2 289 055
Endring i varelager, kundefordringer og leverandørgjeld		-286 764	-1 411 060
Forskjeller i pensjonsmidler/-forpliktelser	10	-5 831 000	-4 970 000
Endring i andre tidsavgrensinger		1 960 559	1 904 803
Netto kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter		<u>-2 667 186</u>	<u>165 655</u>
<b>Kontantstrømmer fra investeringsaktiviteter</b>			
Innbetaling ved salg av varige driftsmidler	4	530 813	153 600
Utbetaling ved kjøp av varige driftsmidler	4	-1 883 260	-9 314 312
Utbetaling ved egenkapitalinnskudd EKP		-398 000	-348 000
Netto kontantstrøm fra investeringsaktiviteter		<u>-1 750 447</u>	<u>-9 508 712</u>
<b>Kontantstrømmer fra finansieringsaktiviteter</b>			
Innbetaling ved opptak av ny langsiktig gjeld		0	7 000 000
Utbetalinger ved nedbetaling av langsiktig gjeld	5	-670 000	-320 000
Inn-/tilbakebetalinger av egenkapital		0	1 771 869
Netto kontantstrøm fra finansieringsaktiviteter		<u>-670 000</u>	<u>8 451 869</u>
Netto endring i likvider i året		-5 087 633	-891 188
Kontanter og bankinnskudd pr. 01.01.		<u>39 225 042</u>	<u>40 116 230</u>
Kontanter og bankinnskudd pr. 31.12.		<u>34 137 409</u>	<u>39 225 042</u>



Midt-Hedmark Brann- og Redningsvesen IKS

<b>Årsrapport MHBR IKS 2023</b>		<b>Ansvarlig: BRANNSJEF</b>	
	<b>Godkjent av: Styret MHBR IKS</b>	<b>Godkjent: 11. mars 2024</b>	57 sider

## NOTE 1 REGNSKAPSPRINSIPPER

Selskapet er et interkommunalt selskap, som fører sitt regnskap i samsvar med regnskapslovens og bokføringslovens regelverk. Det er gjort nødvendige tilpasninger for å tilpasse regnskapet til lovens bestemmelser om interkommunale selskapers økonomiforvaltning, og for å muliggjøre KOSTRA-rapportering til SSB.

Årsregnskapet består av resultatregnskap, balanse, kontantstrømpstilling og noteopplysninger, og er avlagt i samsvar med regnskapslovens bestemmelser og god regnskapsskikk for øvrige foretak for de poster hvor det ikke særskilt er angitt at andre regler er benyttet. Krav i Forskrift om økonomiplan, årsbudsjett, årsregnskap og årsberetning for interkommunale selskaper er innarbeidet i årsregnskapet.

### **Salgsinntekter**

Inntektsføring ved salg av varer skjer på leveringstidspunktet. Tjenester inntektsføres etter hvert som de leveres, herunder tjenester som dekkes av tilskudd fra eierkommunene.

### **Klassifisering og vurdering av balanseposter**

Omløpsmidler og kortsiktig gjeld omfatter poster som forfaller til betaling innen ett år etter balansedagen, samt poster som knytter seg til varekretsløpet. Øvrige poster er klassifisert som anleggsmiddel/langsiktig gjeld.

Omløpsmidler vurderes til laveste av anskaffelseskost og virkelig verdi. Kortsiktig gjeld balanseføres til nominelt beløp på etableringstidspunktet.

Anleggsmidler vurderes til anskaffelseskost, men nedskrives til virkelig verdi ved verdifall som ikke forventes å være forbigående. En eventuell nedskrivning reverseres når grunnlaget for nedskrivningen ikke lenger er til stede. Anleggsmidler med begrenset økonomisk levetid avskrives planmessig. Langsiktig gjeld balanseføres til nominelt beløp på etableringstidspunktet.

### **Fordringer**

Kundefordringer og andre fordringer er oppført i balansen til pålydende etter fradrag for avsetning til forventet tap. Avsetning til tap gjøres på grunnlag av individuelle vurderinger av de enkelte fordringene. I tillegg gjøres det for øvrige kundefordringer en uspesifisert avsetning for å dekke antatt tap.

### **Varige driftsmidler**

Varige driftsmidler balanseføres og avskrives over driftsmidlets forventede økonomiske levetid. Direkte vedlikehold av driftsmidler kostnadsføres løpende under driftskostnader, mens påkostninger eller forbedringer tillegges driftsmidlets kostpris og avskrives i takt med driftsmidlet. Dersom gjennvinnbart beløp av driftsmiddelet er lavere enn balanseført verdi foretas nedskrivning til gjennvinnbart beløp. Gjennvinnbart beløp er det høyeste av netto salgsverdi og verdi i bruk. Verdi i bruk er nåverdien av de fremtidige kontantstrømmene som eiendelen vil generere.

### **Pensjoner**

Bedriftens pensjonsansvar i henhold til den ordinære tariffestede tjenstepensjonsordningen er dekket gjennom en pensjonsordning i Elverum Kommunale Pensjonskasse. Ordningen gir rett til en definert ytelse i henhold til tariffavtalen i kommunal sektor. Selskapet har særaldersgrenser for en rekke av sine ansatte. Det henvises til note 6 for detaljer.

Tjenstepensjon etter kommunal tariffordning har premie som har utjevning med andre enheter i samme ordning. Pensjonskostnaden skal derfor ikke i vesentlig grad påvirkes av andelen ansatte med særaldersgrense.



Midt-Hedmark Brann- og Redningsvesen IKS

<b>Årsrapport MHBR IKS 2023</b>	<b>Ansvarlig: BRANNSJEF</b>	
	<b>Godkjent av: Styret MHBR IKS</b>	<b>Godkjent: 11. mars 2024</b> 57 sider

Tjenestepensjonsordningen gir ved full opptjening en alderspensjon som sammen med folketrygdens ytelser utgjør en samlet bruttopensjon på minst 66 % av pensjonsgrunnlaget. Framtidige pensjonsytelser blir beregnet ut fra antall opptjeningsår og lønnsnivået ved pensjonsalder. Fra 01.01.2020 ble pensjonsordningen for de som er født i 1963 eller senere endret. For disse vil alle år telle som opptjening og sluttlønnsprinsippet opphørte. Ordningen sikrer en brutto uførepensjon på samme nivå som alderspensjon og omfatter i tillegg ektefellepensjon og barnepensjon.

De ansatte har også rett til AFP etter bestemte regler. AFP er ikke forsikringsmessig dekket fra og med 62 år til og med 64 år, og det er ikke avsatt midler i forsikringsordningen til framtidige AFP-pensjoner. Selskapet har pr. 31.12.23 ingen ansatte som er AFP-pensjonister med usikret AFP-pensjon.

Selskapet har sin pensjonsordning i Elverum Kommunale Pensjonskasse.

Pensjonskostnader og pensjonsforpliktelser beregnes etter lineær opptjening basert på forventet sluttlønn. Beregningen er basert på en rekke forutsetninger herunder diskonteringsrente, fremtidig regulering av lønn, pensjoner og ytelser fra folketrygden, fremtidig avkastning på pensjonsmidler samt aktuariemessige forutsetninger om dødelighet og frivillig avgang. Pensjonsmidler er vurdert til virkelig verdi og fratrukket i netto pensjonsforpliktelser i balansen. Endringer i forpliktelsen som skyldes endringer i pensjonsplaner fordeles over antatt gjenværende opptjeningstid. Endringer i forpliktelsen og pensjonsmidlene som skyldes endringer i og avvik i beregningsforutsetningene (estimatendringer) fordeles over antatt gjennomsnittlig gjenværende opptjeningstid hvis avvikene ved årets begynnelse overstiger 10 % av det største av brutto pensjonsforpliktelser og pensjonsmidler. Planendringer blir resultatført det året planendringer blir vedtatt.

#### **Skatter**

Selskapet har enkelte skattepliktige aktiviteter. Disse aktivitetene har i 2023 gått med underskudd slik det også har vært tidligere år.

#### **Kontantstrømoppstilling**

Kontantstrømoppstillingen er utarbeidet etter den indirekte metode. Kontanter og kontantekvivalenter omfatter kontanter, bankinnskudd og andre kortsiktige, likvide plasseringer.



Midt-Hedmark Brann- og Redningsvesen IKS

<b>Årsrapport MHBR IKS 2023</b>	<b>Ansvarlig: BRANNSJEF</b>	
	<b>Godkjent av: Styret MHBR IKS</b>	<b>Godkjent: 11. mars 2024</b>
		57 sider

## NOTE 2 SELVKOSTKALKYLE BOLIGSEKSJONEN

	Regnskap 2023	Budsjett 2023	Regnskap 2022	Budsjett 2022
Inntekter	18 243 282	18 775 400	17 087 432	17 749 000
Driftskostnader	-20 117 889	-19 326 500	-17 228 703	-17 188 600
<i>Hvorav drift- og vedlikeholdskostnader refundert til eierkommunene</i>	-959 530	-800 000	-683 843	-900 000
<b>Resultat før kalkulatoriske kostnader</b>	<b>-1 874 607</b>	<b>-551 100</b>	<b>-141 271</b>	<b>560 400</b>
Kalk.rente fond (4,296 %, 3,54 % i 2022)	-230 135	0	-123 656	0
Kalk.rente eiendeler (4,296 %, 3,54 % i 2022)	-22 184	0	-17 104	0
Resultat av kalkulatoriske poster	-252 319	0	-140 760	0
Sum kostnader som grunnlag selvkost	-20 370 208	-19 326 500	-17 369 463	-17 188 600
<b>Selvkostresultat</b>	<b>-2 126 926</b>	<b>-551 100</b>	<b>-282 030</b>	<b>560 400</b>
Dekningsgrad	-90 %	-97 %	-98 %	-103 %
<b>Fond pr 01.01.</b>	<b>5 356 952</b>		<b>3 368 250</b>	
Korrigert for lite overført fond i 2021			128 800	
Tilført fra Åsnes kommune			1 029 641	
Korrigert for andel pensjonsforpliktelse	1 351 631		1 112 291	
Årets resultat	-2 126 926		-282 030	
<b>Fond pr 31.12.</b>	<b>4 581 657</b>		<b>5 356 952</b>	

Noten omfatter de av selskapets inntekter som kan henføres til selvkostområdet boligseksjonen. Tilsvarende omfattes direkte og indirekte kostnader som kan henføres til boligseksjonen. Kalkulerte renter er beregnet ut fra 5-årige swaprente med et tillegg på ½ prosentpoeng.

Selskapets opptjente egenkapital pr. 31.12. inneholder akkumulert resultat fra selvkostområdet. Denne delen av egenkapitalen er vist som egen linje under egenkapitalen.



Midt-Hedmark Brann- og Redningsvesen IKS

<b>Årsrapport MHBR IKS 2023</b>		<b>Ansvarlig: BRANNSJEF</b>	
	<b>Godkjent av: Styret MHBR IKS</b>	<b>Godkjent: 11. mars 2024</b>	<b>57 sider</b>

**NOTE 3 OFFENTLIGE TILSKUDO**

Selskapet har mottatt til sammen kr. 61.625.178,- i offentlige driftstilskudd og refusjoner, herav 61.198.680,- er tilskudd fra eierkommunene. Offentlige driftstilskudd og refusjoner er bokført brutto.



Midt-Hedmark Brann- og Redningsvesen IKS

<b>Årsrapport MHBR IKS 2023</b>		<b>Ansvarlig: BRANNSJEF</b>	
	<b>Godkjent av: Styret MHBR IKS</b>	<b>Godkjent: 11. mars 2024</b>	<b>57 sider</b>

## NOTE 4 VARIGE DRIFTSMIDLER

<b>Personbiler og biler med 10 års avskrivning</b>	<b>2023</b>	<b>2022</b>
Anskaffelseskost 01.01.	4 474 419	3 837 756
Tilgang biler	323 056	1 321 183
Avgang biler	-749 666	-684 520
Anskaffelseskost 31.12.	4 047 809	4 474 419
Salg biler bokført verdi	0	-50 795
Akkumulerte avskrivning pr 31.12.	2 010 152	2 179 469
Bokført verdi 31.12.	2 037 657	2 244 155
Årets avskrivning	529 553	452 036
<b>Brannbiler/biler med 20 års avskrivning</b>	<b>2023</b>	<b>2022</b>
Anskaffelseskost 01.01.	35 746 353	26 971 708
Tilgang brannbiler	753 091	8 774 645
Avgang brannbiler	0	0
Anskaffelseskost 31.12.	36 499 444	35 746 353
Akkumulerte avskrivning pr 31.12.	15 569 629	13 622 107
Bokført verdi 31.12.	20 929 815	22 124 246
Årets avskrivning	1 947 524	1 547 449
<b>Inventar og utstyr</b>	<b>2023</b>	<b>2022</b>
Anskaffelseskost 01.01.	2 134 586	1 480 702
Tilgang inventar og utstyr	811 258	683 484
Avgang inventar og utstyr	-209 505	-29 600
Anskaffelseskost 31.12.	2 736 339	2 134 586
Salg inventar bokført verdi	0	0
Akkumulerte avskrivning pr 31.12.	1 001 622	912 743
Bokført verdi 31.12.	1 734 717	1 221 843
Årets avskrivning	298 384	289 571
<b>Sum anskaffelseskost</b>	<b>43 283 592</b>	<b>42 355 358</b>
<b>Sum bokført verdi</b>	<b>24 702 189</b>	<b>25 590 244</b>
<b>Sum årets avskrivninger</b>	<b>2 775 461</b>	<b>2 289 056</b>



Midt-Hedmark Brann- og Redningsvesen IKS

<b>Årsrapport MHBR IKS 2023</b>	<b>Ansvarlig: BRANNSJEF</b>	
	<b>Godkjent av: Styret MHBR IKS</b>	<b>Godkjent: 11. mars 2024</b>
		<b>57 sider</b>

**NOTE 5 LØNSKOSTNADER, ANT. ANSATTE, GODTGJØRELSER m.m.**

<b>Tekst</b>	<b>Regnskap 2023</b>	<b>Regnskap 2022</b>	<b>Budsjett 2023</b>
Lønninger	56 229 504	50 855 028	50 595 000
Refusjon sykkelønn	-1 504 386	-1 670 015	-900 000
Pensjonskostnader	2 505 893	2 463 891	7 986 400
Arbeidsgiveravgift	7 343 332	6 492 442	7 387 500
<b>SUM LØNSKOSTNAD</b>	<b>64 574 343</b>	<b>58 141 346</b>	<b>65 068 900</b>

<b>Godtgjørelse (i kroner)</b>	<b>Revisor</b>	<b>Daglig leder</b>	<b>Styret</b>	<b>Representantskap</b>
Lønn og vaktgodtgjørelser		1 727 232		
Møtegodtgjøring			414 155	201 375
Pensjonspremie				
Annen godtgjøring		4 392		
Lån				
Revisjonshonorar	90 725			
Bistand årsregnskap og noter	22 000			
MVA-kompensasjon	50 000			
Annen bistand revisor	12 000			

Honorar til revisor er oppgitt ekskl. MVA.

<b>Oversikt over antall ansatte pr 31.12.</b>	<b>2023</b>	<b>2022</b>
Antall ansatte	210	212
Herav heltid	47	48
Herav deltid	163	164
Antall ansatte årsverk	50,01	49,91

Ved beregning av antall årsverk er det benyttet ansettelsesprosenten på deltidsansatte som er på 1,44 % eller 2,07 %. Deltidsansatte arbeider i tillegg på timebasis.

Pr. 31.12. er det 212 stillingshjemler med lærlinger.



Midt-Hedmark Brann- og Redningsvesen IKS

<b>Årsrapport MHBR IKS 2023</b>		<b>Ansvarlig: BRANNSJEF</b>	
	<b>Godkjent av: Styret MHBR IKS</b>	<b>Godkjent: 11. mars 2024</b>	<b>57 sider</b>

## NOTE 6 PENSJON

Midt-Hedmark brann- og redningsvesen IKS har sin pensjonsordning i Elverum kommunale pensjonskasse. Ved årsskiftet var 210 ansatte med i ordningen. Disse fordeler seg slik:

Oversikt over antall ansatte i pensjonsordning pr. 31.12.	2023	2022
Antall innmeldte heltid	47	48
Antall innmeldte deltid	163	164
Særaldersgrense 60 år	177	182
Særaldersgrense 65 år	22	22
Aldersgrense 70 år	11	8

<u>Beregningsforutsetninger</u>	2023	2022
Diskonteringsrente	3,10 %	3,00 %
Forventet lønnsøkning	3,50 %	3,50 %
Forventet økning G	3,25 %	3,25 %
Forventet pensjonsregulering	2,80 %	2,60 %
Antatt langsiktig avkastning	4,80 %	4,70 %
Korridor grense for amortisering av estimatavik	10,00 %	10,00 %



Midt-Hedmark Brann- og Redningsvesen IKS

<b>Årsrapport MHBR IKS 2023</b>	<b>Ansvarlig: BRANNSJEF</b>	
	<b>Godkjent av: Styret MHBR IKS</b>	<b>Godkjent: 11. mars 2024</b> <span style="float: right;">57 sider</span>

## NOTE 6 PENSJONSKOSTNADER, -MIDLER OG -FORPLIKTELSE

Midt-Hedmark Brann- og Redningsvesen IKS har sin pensjonsordning i Elverum Kommunale Pensjonskasse.

Selskapet har en ytelsesbasert obligatorisk tjenstepensjonsordning, som gir rett til definerte fremtidige ytelser. Disse er i hovedsak avhengig av antall opptjeningsår, lønnsnivå ved oppnådd pensjonsalder og størrelsen på ytelsen fra folketrygden. Den kollektive ordningen er finansiert ved fondsoppbygging organisert i en pensjonskasse.

For ansatte med særaldersgrense 60 år er AFP-ordningen ikke aktuelt. Ansatte med særaldersgrense 65 år eller aldersgrense 70 år kan ta ut AFP. Dersom ansatte velger å gå av med AFP, må selskapet dekke 100 % av kostnaden for perioden fra og med fylte 62 år frem til fylte 65 år, mens Elverum Kommunale Pensjonskasse dekker 100 % av kostnaden etter fylte 65 år.

Beregningene av forpliktelsene er foretatt av aktuar. Pensjonsordningene er regnskapsmessig behandlet iht. Norsk Regnskapsstandard for Pensjonskostnader.

	31.12.2023	31.12.2022
<b>Spesifikasjon av balanseført pensjonsforpliktelse:</b>		
Beregnet brutto pensjonsforpliktelse	179 786 000	164 691 000
- Beregnede pensjonsmidler	158 182 000	148 869 000
= Beregnet netto pensjonsforpliktelse	21 604 000	15 822 000
+ Uamortisert estimatavvik	-9 818 000	1 074 000
= Beregnet pensjonsforpliktelse inkl. estimatavvik	11 786 000	16 896 000
+ Beregnet arbeidsgiveravgift på netto pensjonsforpliktelse	1 661 000	2 382 000
<b>= Bokført pensjonsforpliktelse</b>	<b>13 447 000</b>	<b>19 278 000</b>

	2023	2022
<b>Spesifikasjon av beregnet pensjonskostnad:</b>		
Årets pensjonsopptjening for ansatte	6 313 000	6 325 000
+ Kalkulatorisk rentekostnad på pensjonsforpliktelsen	4 877 000	2 786 000
+ Amortisering av akkumulert tap/(gevinst)	0	-636 000
+ (Redusert)/økt forpliktelse ved pensjonsplanendring	0	0
- Beregnet avkastning på pensjonsmidler	-7 114 000	-4 612 000
= Årets netto pensjonskostnad	4 076 000	3 863 000
+ Arbeidsgiveravgift	574 000	544 000
<b>Årets pensjonskostnad</b>	<b>4 650 000</b>	<b>4 407 000</b>

	31.12.2023	31.12.2022
<b>Avstemming av balanseført pensjonsforpliktelse:</b>		
Beregnet pensjonsforpliktelse inkl. estimatavvik 01.01.	16 896 000	21 252 000
+ Årets netto pensjonskostnad	4 076 000	3 863 000
- Innbetalte premier tilført pensjonsmidlene i løpet av året	-9 186 000	-8 219 000
Verdi pensjonsforpliktelse pr 31.12.	11 786 000	16 896 000
+ Beregnet arbeidsgiveravgift på netto pensjonsforpliktelse	1 661 000	2 382 000
<b>Balanseført pensjonsforpliktelse UB</b>	<b>13 447 000</b>	<b>19 278 000</b>



Midt-Hedmark Brann- og Redningsvesen IKS

<b>Årsrapport MHBR IKS 2023</b>	<b>Ansvarlig: BRANNSJEF</b>		
	<b>Godkjent av: Styret MHBR IKS</b>	<b>Godkjent: 11. mars 2024</b>	<b>57 sider</b>

## NOTE 7 SAMMENSLÅTTE POSTER

Tekst	Regnskap 2023	Regnskap 2022	Budsjett 2023
Kjøp fra deltakerkommune 1)	2 031 708	1 508 699	1 750 000
Kjøp fra andre kommuner	5 956 530	4 816 112	4 095 000
Kostnader lokaler	953 116	931 217	1 062 600
Leie/leasing	712 758	484 098	677 000
Inventar og utstyr	1 585 595	1 219 616	905 000
Reperasjon og vedlikehold	2 164 927	1 621 020	1 535 000
Fremmede tjenester	176 825	90 715	175 000
Rekvisita og materiell	1 554 259	1 079 838	1 131 000
Telefon, porto mv.	351 703	221 211	228 000
Kostnader egne transportmidler	1 087 250	1 043 591	1 105 000
Reiser og diett (oppg.pliktig)	622 105	431 620	433 000
Reiser og diett (ikke oppg.pliktig)	46 796	12 654	62 000
Salgskostnader/representasjon	30 988	30 455	35 000
Kontingenter/gaver	557 283	421 382	470 000
Forsikringer	752 942	984 844	1 127 000
Andre utgifter 2)	5 221 426	5 612 521	4 627 700
Konstaterte tap	2 453	1 711	0
Refusjon forsikringsoppgjør	-17 202	-18 413	0
<b>SUM ANDRE DRIFTSKOSTNADER</b>	<b>23 791 463</b>	<b>20 492 891</b>	<b>19 418 300</b>
1) Posten omfatter ikke internt kjøp. Tilsvarende fremgår ikke internt salg i salgsinntekter			
2) Inneholder ikke mva-kompensasjon drift da denne i regnskapet er ført netto.			
Lønn og feriepenger inkl arbeidsgiveravgift	7 128 806	6 764 009	
Periodiserte kostnader og andre periodiseringer	-247 891	-257 353	
Annen gjeld	461 419	605 661	
<b>ANNEN KORTSIKTIG GJELD</b>	<b>7 342 334</b>	<b>7 112 317</b>	



Midt-Hedmark Brann- og Redningsvesen IKS

<b>Årsrapport MHBR IKS 2023</b>		<b>Ansvarlig: BRANNSJEF</b>	
	<b>Godkjent av: Styret MHBR IKS</b>	<b>Godkjent: 11. mars 2024</b>	<b>57 sider</b>

## NOTE 8 TAP PÅ KRAV

KUNDEFORDRINGER/TAP PÅ KRAV	2023	2022
Kundefordringer pr 31.12.	1 575 638	32 200 401
Periodisert refusjon eierkommuner	0	-30 599 350
Avsatt til tap på krav	-400 000	-400 000
<b>NETTO KUNDEFORDRINGER IHT ÅRSREGNSKAP</b>	<b>1 175 638</b>	<b>1 201 051</b>

Utestående pr. 31.12.2023 er gjennomgått. Utestående på feie- og tilsynsgebyret er sikret med legalpant i de to forutgående år. En stor del av øvrige fordringer er innbetalt. Ved årsavslutning 31.12.2022 var det avsatt til sammen kr 400.000,- til tap på krav. Pr. 31.12.2023 er avsetningen på samme nivå, kr 400.000,-.

Realisert tap på kundefordringer utgjorde i 2022 kr 1.711,-. Tapet er ført under andre driftsutgifter. I 2023 er det taptørt kr 2.453,- som realisert tap på fordringer.



Midt-Hedmark Brann- og Redningsvesen IKS

<b>Årsrapport MHBR IKS 2023</b>	<b>Ansvarlig: BRANNSJEF</b>	
	<b>Godkjent av: Styret MHBR IKS</b>	<b>Godkjent: 11. mars 2024</b>
		<b>57 sider</b>

## NOTE 9 INVESTERINGER MED FINANSIERING

Tekst	Regnskap 2023	Regnskap 2022
<b>INVESTERINGSUTGIFTER</b>		
Kjøp av brannbil	753 091	8 077 645
Kjøp av bil	323 057	802 183
Kjøp av inventar og utstyr	742 259	289 008
Kjøp av redningsutstyr/verktøy	69 000	154 476
Kjøp av aksjer/andeler	398 000	348 000
MVA kompensasjonsutgift	228 705	2 038 332
<b>SUM INVESTERING</b>	<b>2 514 112</b>	<b>11 709 644</b>
<b>FINANSIERING</b>		
Bruk av lån	0	-7 000 000
Bruk av disp. fond	-2 285 407	-2 671 312
Egenkapital (fra mva. komp)	-228 705	-2 038 332
Annen egenkapital	0	0
<b>SUM FINANSIERING</b>	<b>-2 514 112</b>	<b>-11 709 644</b>
<b>SPESIFIKASJON AV UBRUKTE LÅNEMIDLER</b>		
Låneopptak	0	7 000 000
Bruk av lånemidler	0	-7 000 000
<b>UBRUKTE LÅNEMIDLER PR. 31.12.</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>SPESIFIKASJON AV UBRUKTE MIDLER FRA MVA. KOMPENSASJON</b>		
Ubrukte midler mva. komp. Pr 01.01.		
Kompensasjon brannbiler/biler	117 138	1 902 160
Kompensasjon annet utstyr	111 567	136 172
Bruk av egenkapital (mva. kompensasjon)	-228 705	-2 038 332
<b>UBRUKTE MIDLER FRA MVA. KOMP. PR 31.12.</b>	<b>0</b>	<b>0</b>



Midt-Hedmark Brann- og Redningsvesen IKS

<b>Årsrapport MHBR IKS 2023</b>		<b>Ansvarlig: BRANNSJEF</b>	
	<b>Godkjent av: Styret MHBR IKS</b>	<b>Godkjent: 11. mars 2024</b>	<b>57 sider</b>

## NOTE 10 LEASING

Selskapet har flere leasingavtaler vedrørende biler. Avtalene er inngått på ordinære kontrakter, og har varighet opp til 60 måneder. Månedlige leiebeløp, samt andel av eventuelle leasingforskudd, er kostnadsført og fremkommer som leie/leasing av transportmidler i regnskapet. Forskudd på leasing, som ytes i forbindelse med etablering av leasingavtalen, er klassifisert som "andre fordringer" under finansielle anleggsmidler, og utgjør pr. 31.12. kr 180.000. Leasingforskuddet periodiseres over leasingavtalenes løpetid.

## NOTE 11 FORPLIKTELSER, GJELD OG GARANTIFORPLIKTELSE

Alle selskapets fordringer, har forfall innen utgangen av neste regnskapsår.

Selskapet har ingen garantiforpliktelser.

Langsiktig gjeld	2023	2022
Kommunalbanken Norge 2008	900 000	1 080 000
Kommunalbanken Norge 2012	1 190 000	1 330 000
Kommunalbanken Norge 2022	6 650 000	7 000 000
<b>SUM LANGSIKTIG GJELD</b>	<b>8 740 000</b>	<b>9 410 000</b>
<b>Andel med forfall senere enn 5 år</b>	<b>5 390 000</b>	<b>6 060 000</b>
Totale avdrag betalt til bank	670 000	320 000
Totale avskrivninger belånte driftsmidler	603 739	188 615
<b>Totalt bokført verdi på belånte driftsmidler</b>	<b>9 487 913</b>	<b>10 019 401</b>

Verdien på belånte driftsmidler er høyere da det er lånt mindre enn verdi på driftsmidlene.

Lånet i Kommunalbanken Norge tatt opp i 2008 var opprinnelig på 3,6 mill. kr. Lånet er et serielån og nedbetales over 20 år. Lånet er innvilget uten sikkerhet i selskapets eiendeler.

Lånet i Kommunalbanken Norge tatt opp i 2012 var opprinnelig på 2,8 mill. kr. Lånet er et serielån og nedbetales over 20 år. Lånet er innvilget uten sikkerhet i selskapets eiendeler.

Det er tatt opp et nytt lån i Kommunalbanken Norge i 2022 på 7 mill. kr. Lånet er et serielån og nedbetales over 20 år. Lånet er innvilget uten sikkerhet i selskapets eiendeler.



Midt-Hedmark Brann- og Redningsvesen IKS

<b>Årsrapport MHBR IKS 2023</b>		<b>Ansvarlig: BRANNSJEF</b>	
	<b>Godkjent av: Styret MHBR IKS</b>	<b>Godkjent: 11. mars 2024</b>	<b>57 sider</b>

## NOTE 12 BUNDNE MIDLER

Av likvide midler er kr. 2.690.800,- bundet til skyldig skattetrekk og innsatt egen bankkonto.  
Skyldig skattetrekk pr 31.12. var kr. 2.690.800,-.

## NOTE 13 EIERKOMMUNER

Eiersammensetning:

Kommune	Eierandel
Våler kommune	7,64 %
Engerdal kommune	3,64 %
Trysil kommune	11,19 %
Elverum kommune	33,22 %
Stor-Elvdal kommune	5,41 %
Alvdal kommune	4,97 %
Tynset kommune	10,92 %
Tolga kommune	2,84 %
Folldal kommune	3,55 %
Rendalen kommune	5,32 %
Åsnes kommune	11,30 %
<b>SUM</b>	<b>100,00 %</b>

Selskapskapital:

Kommune	Innskutt kapital
Våler kommune	0
Engerdal kommune	0
Trysil kommune	500 000
Elverum kommune	2 570 000
Stor-Elvdal kommune	450 000
Alvdal kommune	1 650 000
Tynset kommune	840 000
Tolga kommune	295 000
Folldal kommune	350 000
Rendalen kommune	350 000
Åsnes kommune	2 670 128
<b>INNSKUTT EGENKAPITAL PR 31.12.23</b>	<b>9 675 128</b>

Innskutt selskapskapital gjenspeiler ikke eierandel iht selskapsavtalen. Eierandelen gjenspeiler kostnadsfordeling ved oppstart/inntreden i selskapet.



Midt-Hedmark Brann- og Redningsvesen IKS

<b>Årsrapport MHBR IKS 2023</b>	<b>Ansvarlig: BRANNSJEF</b>	
	<b>Godkjent av: Styret MHBR IKS</b>	<b>Godkjent: 11. mars 2024</b>
		<b>57 sider</b>

**NOTE 14 ENDRINGER I EGENKAPITALEN**

	Bunden egenkapital			
	Innskutt	Selvkostfond	Annen	
	egenkapital	boligseksjonen	egenkapital	Sum
<b>Egenkapital pr 31.12.22</b>	<b>9 675 128</b>	<b>5 356 952</b>	<b>12 244 018</b>	<b>27 276 098</b>
<b>Årets resultat</b>		<b>-775 295</b>	<b>24 225</b>	<b>-751 070</b>
<b>Egenkapital pr 31.12.23</b>	<b>9 675 128</b>	<b>4 581 657</b>	<b>12 268 243</b>	<b>26 525 028</b>



Midt-Hedmark Brann- og Redningsvesen IKS

Årsrapport MHBR IKS 2023	Ansvarlig: BRANNSJEF	
	Godkjent av: Styret MHBR IKS	Godkjent: 11. mars 2024
		57 sider

## 4 Revisjonsberetning 2023



Statsautoriserte revisorer  
Ernst & Young AS

Ostregate 23, 2317 Hamar  
Postboks 130, 2301 Hamar

Foretaksregisteret NO 976 389 387 MVA  
Tlf: +47 24 02 24 00

www.ey.no  
Medlemmer av Den norske Revisorening

### UAVHENGIG REVISORS BERETNING

Til representantskapet i Midt-Hedmark Brann- og Redningsvesen IKS

#### Konklusjon

Vi har revidert årsregnskapet for Midt-Hedmark Brann- og Redningsvesen IKS som består av balanse per 31. desember 2023, resultatregnskap og kontantstrømpoppstilling for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper.

Etter vår mening oppfylder årsregnskapet gjeldende lovkrav og gir et rettvisende bilde av selskapets finansielle stilling per 31. desember 2023 og av dets resultater og kontantstrømmer for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapskikk i Norge.

#### Grunnlag for konklusjon

Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med International Standards on Auditing (ISA-ene). Våre oppgaver og plikter i henhold til disse standardene er beskrevet nedenfor under *Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet*. Vi er uavhengige av selskapet i samsvar med kravene i relevante lover og forskrifter i Norge og *International Code of Ethics for Professional Accountants* (inkludert internasjonale uavhengighetsstandarder) utstedt av International Ethics Standards Board for Accountants (IESBA-reglene), og vi har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Innhentet revisjonsbevis er etter vår vurdering tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

#### Andre forhold

Budsjettalene som fremkommer i årsregnskapet, er ikke revidert.

#### Øvrig informasjon

Øvrig informasjon omfatter informasjon i selskapets årsrapport bortsett fra årsregnskapet og den tilhørende revisjonsberetningen. Styret og daglig leder (ledelsen) er ansvarlig for den øvrige informasjonen. Vår konklusjon om revisjonen av årsregnskapet dekker ikke den øvrige informasjonen, og vi attesterer ikke den øvrige informasjonen.

I forbindelse med revisjonen av årsregnskapet er det vår oppgave å lese den øvrige informasjonen med det formål å vurdere om årsberetningen inneholder de opplysninger som skal gis i henhold til gjeldende lovkrav og hvorvidt det foreligger vesentlig inkonsistens mellom den øvrige informasjonen og årsregnskapet eller kunnskap vi har opparbeidet oss under revisjonen, eller hvorvidt den tilsynelatende inneholder vesentlig feilinformasjon. Dersom vi konkluderer med at den øvrige informasjonen inneholder vesentlig feilinformasjon eller ikke inneholder de opplysninger som skal gis i henhold til gjeldende lovkrav, er vi pålagt å rapportere det.

Vi har ingenting å rapportere i så henseende, og vi mener at årsberetningen er konsistent med årsregnskapet og inneholder de opplysninger som skal gis i henhold til gjeldende lovkrav.

#### Ledelsens ansvar for årsregnskapet

Ledelsen er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet og for at det gir et rettvisende bilde i samsvar med regnskapslovens bestemmelser og god regnskapskikk i Norge. Ledelsen er også ansvarlig for slik intern kontroll som den finner nødvendig for å kunne utarbeide et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller feil.

A member firm of Ernst & Young Global Limited

PROSJEKTLEDER: KJETIL M. ØSTRE, TLF: 24 02 24 00



Midt-Hedmark Brann- og Redningsvesen IKS

Årsrapport MHBR IKS 2023	Ansvarlig: BRANNSJEF	
	Godkjent av: Styret MHBR IKS	Godkjent: 11. mars 2024
		57 sider

2



Ved utarbeidelsen av årsregnskapet må ledelsen ta standpunkt til selskapets evne til fortsatt drift og opplyse om forhold av betydning for fortsatt drift. Forutsetningen om fortsatt drift skal legges til grunn for årsregnskapet med mindre ledelsen enten har til hensikt å avvike selskapet eller virksomheten, eller ikke har noe annet realistisk alternativ.

### Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet

Vårt mål er å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller feil, og å avgi en revisjonsberetning som inneholder vår konklusjon. Betyggende sikkerhet er en høy grad av sikkerhet, men ingen garanti for at en revisjon utført i samsvar med ISA-ene, alltid vil avdekke vesentlig feilinformasjon. Feilinformasjon kan skyldes misligheter eller feil og er å anse som vesentlig dersom den enkeltvis eller samlet med rimelighet kan forventes å påvirke de økonomiske beslutningene som brukerne foretar på grunnlag av årsregnskapet.

Som del av en revisjon i samsvar med ISA-ene, utøver vi profesjonelt skjønn og utviser profesjonell skepsis gjennom hele revisjonen. I tillegg:

- identifiserer og vurderer vi risikoen for vesentlig feilinformasjon i årsregnskapet, enten det skyldes misligheter eller feil. Vi utformer og gjennomfører revisjonshandlinger for å håndtere slike risikoen, og innhenter revisjonsbevis som er tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon. Risikoen for at vesentlig feilinformasjon som følge av misligheter ikke blir avdekket, er høyere enn for feilinformasjon som skyldes feil, siden misligheter kan innebære samarbeid, forfalskning, bevisste utelatelser, uriktige fremstillinger eller overstyring av intern kontroll.
- opparbeider vi oss en forståelse av den interne kontrollen som er relevant for revisjonen, for å utforme revisjonshandlinger som er hensiktsmessige etter omstendighetene, men ikke for å gi uttrykk for en mening om effektiviteten av selskapets interne kontroll.
- evaluerer vi om de anvendte regnskapsprinsippene er hensiktsmessige og om regnskapsestimaterne og tilhørende noteopplysninger utarbeidet av ledelsen er rimelige.
- konkluderer vi på om ledelsens bruk av fortsatt drift-forutsetningen er hensiktsmessig, og, basert på innhentede revisjonsbevis, hvorvidt det foreligger vesentlig usikkerhet knyttet til hendelser eller forhold som kan skape betydelig tvil om selskapets evne til fortsatt drift. Dersom vi konkluderer med at det eksisterer vesentlig usikkerhet, kreves det at vi i revisjonsberetningen henleder oppmerksomheten på tilleggsopplysningene i årsregnskapet, eller, dersom slike tilleggsopplysninger ikke er tilstrekkelige, at vi modifiserer vår konklusjon. Våre konklusjoner er basert på revisjonsbevis innhentet frem til datoen for revisjonsberetningen. Etterfølgende hendelser eller forhold kan imidlertid medføre at selskapet ikke kan fortsette driften.
- evaluerer vi den samlede presentasjonen, strukturen og innholdet i årsregnskapet, inkludert tilleggsopplysningene, og hvorvidt årsregnskapet gir uttrykk for de underliggende transaksjonene og hendelsene på en måte som gir et rettviseende bilde.

Vi kommuniserer med styret blant annet om det planlagte omfanget av og tidspunktet for revisjonsarbeidet og eventuelle vesentlige funn i revisjonen, herunder vesentlige svakheter i den interne kontrollen som vi avdekker gjennom revisjonen.

Hamar, 21. mars 2024  
ERNST & YOUNG AS

*Revisjonsberetningen er signert elektronisk*

Rune J. Baukhol  
statsautorisert revisor

REVISJONSBERETNINGEN ER SIGNERT ELEKTRONISKT



Midt-Hedmark Brann- og Redningsvesen IKS

<b>Årsrapport MHBR IKS 2023</b>		<b>Ansvarlig: BRANNSJEF</b>	
	<b>Godkjent av: Styret MHBR IKS</b>	<b>Godkjent: 11. mars 2024</b>	<b>57 sider</b>

## 5 Årets virksomhet MHBR IKS

### 5.1 Hovedmål MHBR IKS

I Strategisk Plan 2020-2024 er det 6 hovedmål for selskapet som det skal jobbes etter. Hver avdeling har utviklet sine delmål, med aktiviteter og målsettinger i Virksomhetsplanen. Under er våre Hovedmål listet opp:

#### Hovedmål 1:

Gjennom tidsriktige og hensiktsmessige virkemidler bidra til å forebygge brann og redusere konsekvensen av brann

#### Hovedmål 2:

Ha en slagkraftig beredskap for å redde liv, samfunnskritiske funksjoner, miljø og verdier

#### Hovedmål 3:

Bidra til å utvikle nasjonalt, regionalt og tverrfaglig samarbeid

#### Hovedmål 4:

Kjennetegnes av en fremtidsrettet, helhetlig og effektiv drift med høy kvalitet

#### Hovedmål 5:

Utvikle et godt arbeidsmiljø der alle føler tilhørighet, trives og ingen skades

#### Hovedmål 6:

Rekruttere og utvikle ansatte og ledere med høy etisk bevissthet, som behandler alle med respekt

Viser til vedlegg 1 for rapportering av måloppnåelse for de aktiviteter som ble planlagt i Virksomhetsplanen.

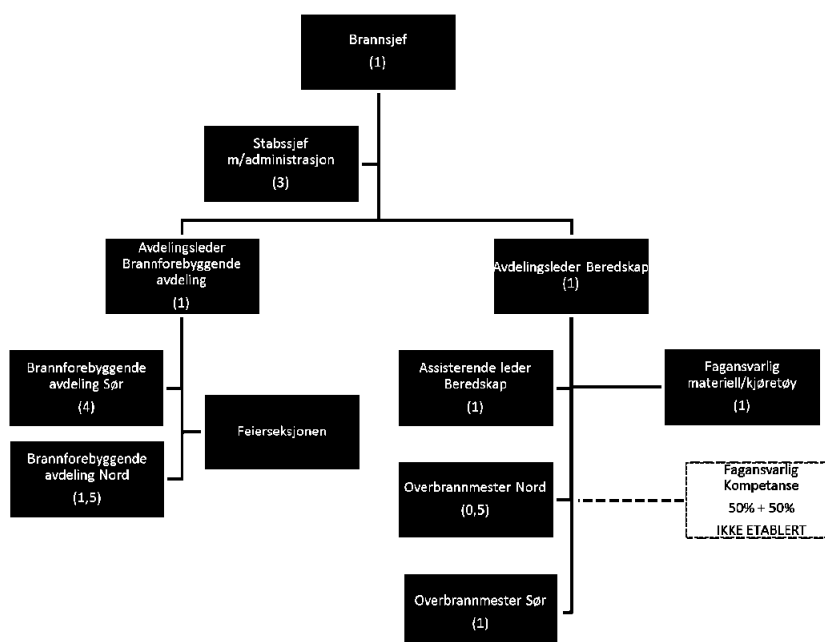


Midt-Hedmark Brann- og Redningsvesen IKS

<b>Årsrapport MHBR IKS 2023</b>	<b>Ansvarlig: BRANNSJEF</b>	
	<b>Godkjent av: Styret MHBR IKS</b>	<b>Godkjent: 11. mars 2024</b> <span style="float: right;">57 sider</span>

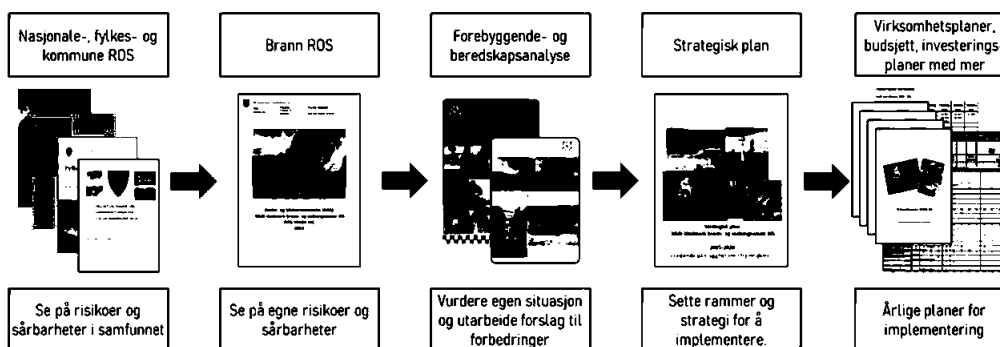
## 5.2 Organisasjonskart

Selskapet er tradisjonelt organisert hva gjelder brann og redning. Det er gjennomført organisasjonsendringer/tilpasninger hovedsakelig i beredskap og boligseksjonen de siste to årene.



## 5.3 Sammenheng planverk MHBR IKS

Modellen under viser sammenhengen mellom det planverket som er etablert og i drift for selskapet:





Midt-Hedmark Brann- og Redningsvesen IKS

<b>Årsrapport</b> <b>MHBR IKS</b> <b>2023</b>	<b>Ansvarlig: BRANNSJEF</b>	
	<b>Godkjent av:</b> <b>Styret MHBR IKS</b>	<b>Godkjent: 11. mars 2024</b>
		<b>57 sider</b>

## 5.4 Brannsjefens vurderinger

### *Analysearbeid etter ny forskrift og utvikling ny langtidsplan*

En av selskapets hovedmål og det som har tatt mest ressurser er utvikling av to analyser etter krav i ny forskrift (brannvesenforskriften), med videre utvikling av ny langtidsplan (4 år).

Arbeidet er utført med grundighet, og har vært et nybrottsarbeid da tilsvarende analyser ikke før har eksistert. Til gjengjeld sitter nå våre eierkommuner og selskapet med et meget godt situasjonsbilde på oppgaver, status og avvik som vi kan bygge videre på.

For å gjennomføre en slik prosess har brannsjef måtte prioritere relativt hardt, og flere ansatte i beredskap og forebyggende har bidratt på en særdeles god måte. Det kan ha gått ut over andre oppfølgingsoppgaver, men har vært et bevisst valg.

### *Oppfølging av byggeprosesser HMS*

Status på de enkelte brannstasjoner i selskapet viser ganske store variasjoner. Fokus på HMS, kreftfare og nye krav for ren og uren sone har gjort at flere av våre eierkommuner har igangsatt byggeprosjekter. Det er den enkelte kommune som skal stille funksjonelle stasjoner for selskapets mannskaper. Det krever imidlertid mye arbeid for selskapet i oppfølging når en slik prosess starter. Det er mange detaljer rundt løsninger og valg som er viktig å bidra inn i. I 2023 har det vært oppfølging i følgende kommuner; Elverum, Trysil og Våler.

Erfaringer fra disse byggeprosjektene er at det bør utarbeides en tydeligere forventning av hva som inngår i slike byggeprosesser av innhold. En brannstasjon i 2023 inneholder betraktelig mere teknisk utstyr med tanke på HMS og funksjonell utforming enn tidligere.

Tradisjonelle byggeprosjekter har en inndeling i hva som inngår i et bygg som ikke samstemmer med det å stille en funksjonell stasjon.

### *Systematisk ledelse og ELS*

Ledelse av innsatser innen brann og redning er godt beskrevet gjennom klar systematikk, enten det gjelder mindre eller større hendelser. MHBR har startet opp et langsiktig arbeid med å innføre Systematisk Ledelse (7-trinnsmodell) for våre innsatsledere og utrykningsledere. Arbeidet med innføring gjøres systematisk og over tid. Det krever både opplæring, trening og modning å innføre nye modeller.

Selskapet gjennomførte i 2023 en ELS-øvelse (Enhetlig ledelsessystem), hvor det også ble fokusert på samvirke med andre etater. HV-05, Sivilforsvaret og Statsforvalter deltok på en table-top øvelse hvor skogbrann var utvalgt hendelse.

### *Aspirantordning – andre driftsår*

MHBR har omstrukturert sin kompetansebygging for nyansatte deltidsmannskaper gjennom å innføre en aspirantordning. Nyansatte på deltid følger første året et opplæringsløp gjennom helgesamlinger hele året. Første halvår er grunnopplæring, og andre halvår gjennomføres Grunnkurs deltid. Gjennom ordningen sikrer selskapet en lik utdanning, og at alle nyansatte får lovpålagt utdanning tidlig. Erfaringer med andre driftsår er evaluert, og hensyntatt i vår videre utvikling.

### *Arbeid i høyden - HMS*

MHBR hadde i 2022 hatt to mannskaper på opplæring og instruktørkurs i faget – arbeid i høyden. Mange av våre hendelser krever at det blir jobbet på tak eller i stige. Selskapet har manglet et godt system for både opplæring, materiell og rutiner for å sikre en trygg utførelse. Det er videre anskaffet en materiellsats til hver stasjon, med opplæringspakke. Dette er et tiltak for å sikre at våre mannskaper skal jobbe så trygt det lar seg gjøre ved hendelser. Et viktig HMS-tiltak. Undervisning og opplæring innenfor dette fagområdet ble gjennomført for alle stasjoner i løpet av 2023.

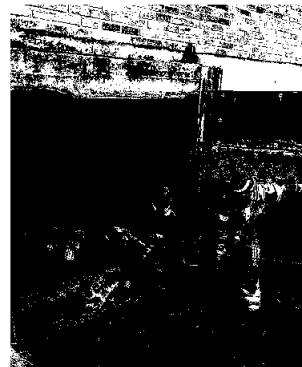


Midt-Hedmark Brann- og Redningsvesen IKS

<b>Årsrapport MHBR IKS 2023</b>		<b>Ansvarlig: BRANNSJEF</b>	
	<b>Godkjent av: Styret MHBR IKS</b>	<b>Godkjent: 11. mars 2024</b>	<b>57 sider</b>

### *Prosjekt dyreredning*

I samarbeid med Statsforvalteren Innlandet hadde MHBR i 2022 utviklet en dyreredningsatts, med opplæringsløp for slike hendelser. Statsforvalteren har støttet med midler for både anskaffelse av materiell og utvikling av opplæringspakke. Det er nå på plass ved 3 av våre stasjoner i nord, som statistisk er mest utsatt for slike hendelser. I tillegg til en mere effektiv håndtering er dette også et klart HMS-tiltak gjennom bedre materiell og kompetanse på krevende hendelser. Undervisning og opplæring innenfor dette fagområdet ble også gjennomført for alle stasjoner i løpet av 2023.



### *Prosjekt øvingsanlegg MHBR*

MHBR har startet opp et prosjekt rundt etablering/fornyning av sitt øvingsanlegg. Prosjektet inngår som en del av Strategisk Plan. Arbeidet med å beskrive innhold, funksjon og rammer er godt i gang. Som en del av prosjektet inngår å se på en mobil løsning for varme røykdykk for våre deltidsstasjoner. Prosjektet har som ambisjon å invitere andre brukere inn i et samarbeid i både utvikling og drift. På grunn av mye arbeid med beredskapsanalyse og ny strategisk plan, har vi ikke kommet så langt som vi ønsket med dette prosjektet. Prosjektet videreføres i ny strategisk plan.

### *Nasjonal lederstøtteordning skogbrann*

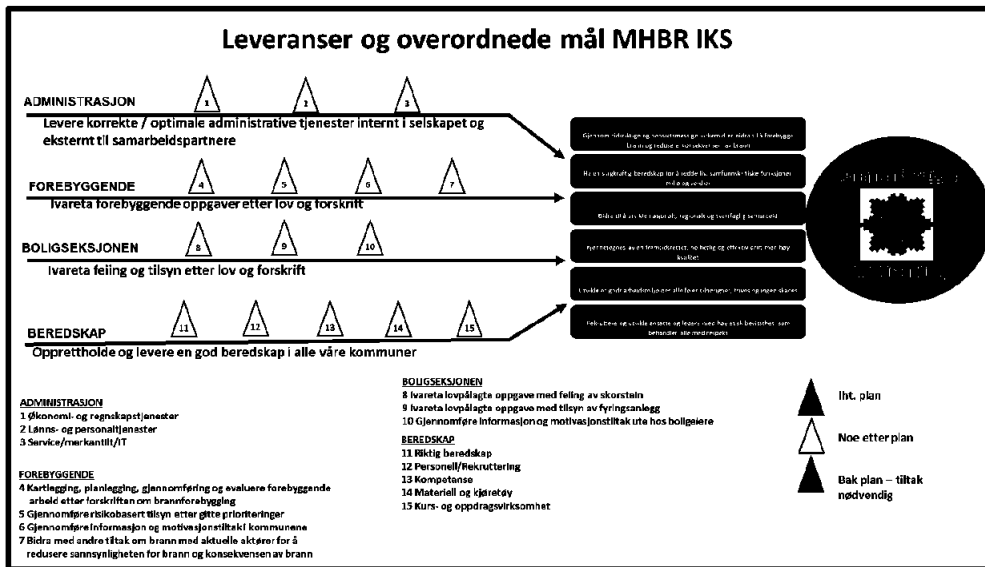
MHBR IKS har i 2023 deltatt som bidragsyter i Nasjonal lederstøtteordning i regi av DSB med 3 overbefal. Disse deltar i møteaktivitet rundt ordningen, og inngår i en vaktordning. Ordningen støttes økonomisk av direktoratet.



Midt-Hedmark Brann- og Redningsvesen IKS

<b>Årsrapport</b> <b>MHBR IKS</b> <b>2023</b>	<b>Ansvarlig: BRANNSJEF</b>	
	<b>Godkjent av:</b> <b>Styret MHBR IKS</b>	<b>Godkjent: 11. mars 2024</b>
		<b>57 sider</b>

## 5.5 Vurdering av selskapets leveranser i 2023



Selskapet har levert godt på de oppgaver og oppdrag som tilligger MHBR. Det legges ned et betydelig arbeid og innsats fra alle ansatte enten de er ansatt på heltid, deltid, er brannforebygger, forebygger, administrasjonen eller i beredskap.

Selskapet har et kontinuerlig fokus på utvikling og effektivisering i vår drift.

Noen av våre prioriteter som var påtenkt i 2023 har selskapet bevisst måtte utsette på grunn av arbeidet med analyser og ny langtidsplan. Det innvirker ikke nevneverdig på vår løsning av oppdraget, og har vært både nødvendig og riktig.

Selskapet rapporterer 4 ganger årlig til styret etter modellen over. Den beskriver våre leveranser, og status fortløpende i året.

Under følger en helhetsvurdering av MHBR sine leveranser i 2023, for de enkelte avdelinger.



Midt-Hedmark Brann- og Redningsvesen IKS

<b>Årsrapport MHBR IKS 2023</b>	<b>Ansvarlig: BRANNSJEF</b>	
	<b>Godkjent av: Styret MHBR IKS</b>	<b>Godkjent: 11. mars 2024</b>
		<b>57 sider</b>

Beredskap



*Ny lift i Elverum. Satt i drift 1. februar 2023*



*Undervisning i førstehjelp*



*Stemningsbilde fra øvelse*



Midt-Hedmark Brann- og Redningsvesen IKS

<b>Årsrapport MHBR IKS 2023</b>	<b>Ansvarlig: BRANNSJEF</b>	
	<b>Godkjent av: Styret MHBR IKS</b>	<b>Godkjent: 11. mars 2024</b>  57 sider

## 5.6 Beredskap

### 5.6.1 Personell/rekruttering

#### *Ledelse og bemanning heltid*

Beredskapsavdelingen består av leder beredskap, ass. leder beredskap, fagansvarlig for materiell og kjøretøy samt to overbrannmestere i hhv. 100 % og 50 % stillinger. Ny leder for beredskapsavdelingen ble ansatt høsten 2022.

I løpet av 2023 er det ansatt ny ass. leder beredskap og fagansvarlig for materiell og kjøretøy. Utsiftingen her skyldes at de som satt i disse stillingene sluttet på grunn av alder.

I forbindelse med større krav til kompetanse og utdanning har selskapet opprettet en ny stilling som heter fagansvarlig kompetanse. Vi hadde en ambisjon om å lyse ut, samt tilsette en ny ansatt i denne stillingen i 2023, men dette ble utsatt til 2024.

#### *Kasernert vakt i Elverum*

På stasjonen i Elverum er det kasernert vakt (døgnkontinuerlig bemannet), samt en deltidsstyrke som er tilgjengelig på ettermiddag/kveld. Her er det fire vaktlag som går turnus.

#### *Deltid*

Vi har veldig mange deltidsansatte rundt omkring i kommunene våre. Det har også for 2023 vært noe utskiftninger av deltidsansatte og vi har foreløpig klart å rekruttere nytt lokalt mannskap ved disse stasjonene. Samfunnstrendene tilsier at befolkningen verdsetter ferier og fritid i større grad nå sammenlignet med tidligere år. I forbindelse med rekruttering til deltidsstasjoner ser vi at dette kan bli en utfordring om noen år.

#### *Skogbrannreserve*

Skogbrannreserve er etablert i hver kommune, dette er en viktig støtteressurs for bekjempelse av branner i skog- og utmark. I løpet av våren 2022 øvde vi ca. halvparten av skogbrannreserven. Resterende styrke er øvd i 2023. Øvingsintervallene vil videreføres i årene fremover.

Med tanke på samfunnstrendene nevnt i punktet over, ser vi også her at det kan bli utfordrende å fylle opp reserven med riktig antall. Vi ligger nå på et minimum, men jobber aktivt med, også innenfor denne kapasiteten, å ha en riktig beredskap.

### 5.6.2 Kompetanse og kurs

MHBR har stort fokus på kompetanse og kurs. Hvert år utarbeides det øvingsplaner for alle stasjonene. Dette ivaretar grunnkunnskap for de enkelte tjenesteområdene.

I tillegg til disse faste øvelsene har vi blant annet gjennomført, støttet eller hatt deltakere på følgende kurs og kompetansehevende utdanning:

- Leder beredskap har deltatt på forkurs, samt hovedkurs i Ledelse D ved Brann- og redningsskolen
- En utrykningsleder fra Elverum har deltatt på Ledelse B kurs ved Brann- og redningsskolen
- Klasse C førerkort
- Kompetansebevis kode 160 – utrykningssjåfører
- Øvelse for halvparten av personellet i skogbrannreserven
- Gjennomført opplæring i temaet «Arbeid i høyden» for alle deltidsstasjoner
- Aspirantkurs/internopplæring for egne deltidsmannskaper
- Grunnkurs for egne deltidsmannskaper
- Arrangert nasjonalt kurs i grunnopplæring for skogbrannslukking (24 deltakere)
- Kurs i røykdykking for ansatte i Forsvaret
- PLIVO – Pågående livstruende vold
- Nettbaserte kurs innenfor forskjellige fagområder
- Opplæring og kurs ifm. nyanskaffet lift i Elverum



Midt-Hedmark Brann- og Redningsvesen IKS

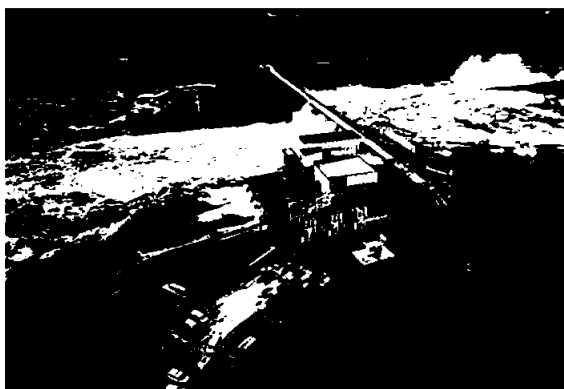
<b>Årsrapport MHBR IKS 2023</b>	<b>Ansvarlig: BRANNSJEF</b>	
	<b>Godkjent av: Styret MHBR IKS</b>	<b>Godkjent: 11. mars 2024</b>
		<b>57 sider</b>

### 5.6.3 Oppdrag/spesielle hendelser 2023

Antall oppdrag MHBR har løst i 2023 er synliggjort med tabeller og diagram under avsnittet «statistikk hendelser 2023» litt senere i rapporten.

Det er flere store veitrafikkåre i regionen, og årsdøgntrafikken med tyngre kjøretøy er stor. Årlig skjer det flere alvorlige ulykker på disse vegene.

En av de mest spesielle hendelsene i løpet av 2023 var meldingen om ekstremværet «Hans» i begynnelsen av august. MHBR var tilstede ved demningen på Braskereidfoss de nervepirrende og dramatiske timene onsdag den 9. august. MHBR bidro aktivt inn i kommandoplassens innsatsledelse, støttet med oppdragsløsningen på bakken, samt bidrog med liften ifm. arbeidet med sprengning av høyspentmaster i etterkant av hendelsen.



ERAMA - Vannfall bygget inn i utløpet på Braskereidfoss i Åker i kommunen i området. Foto: Tor Bergebakken i Østfoldregionen



Oppkjøst i 2023. Arbeidet på vannfall i utløpet på Braskereidfoss i Åker i kommunen i området. Foto: Tor Bergebakken i Østfoldregionen



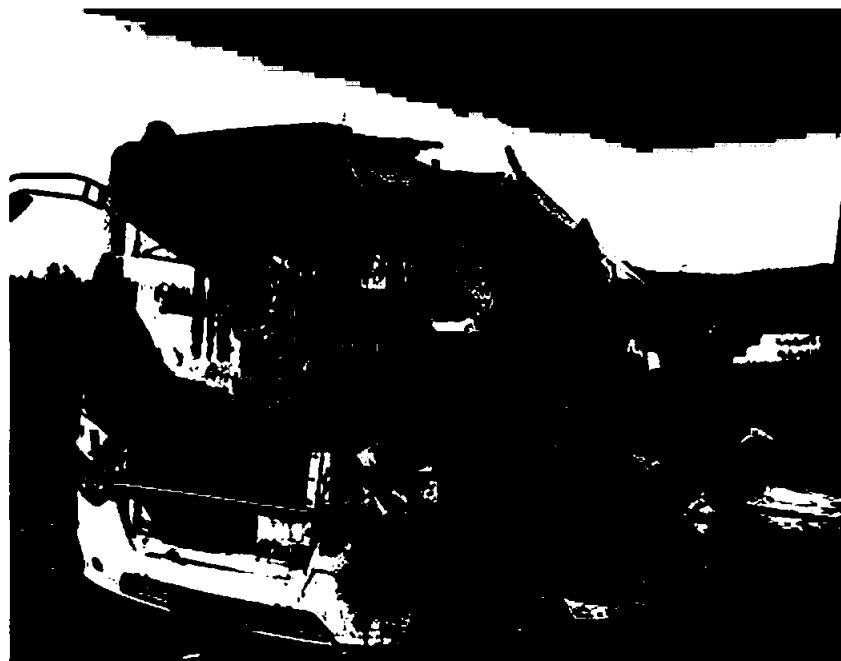
Demningen ved Braskereidfoss kraftverk i Østfoldregionen. Foto: Tor Bergebakken i Østfoldregionen



Midt-Hedmark Brann- og Redningsvesen IKS

<b>Årsrapport MHBR IKS 2023</b>	<b>Ansvarlig: BRANNSJEF</b>	
	<b>Godkjent av: Styret MHBR IKS</b>	<b>Godkjent: 11. mars 2024</b>
		<b>57 sider</b>

I september hadde vi også en stygg møteulykke mellom buss og lastebil med tragisk utfall i Folldal. Mannskapene våre gjorde en stor innsats på ulykkesstedet. Det var totalt seks personer involvert i ulykken der en person omkom. Det var store materielle skader på både buss og lastebil.





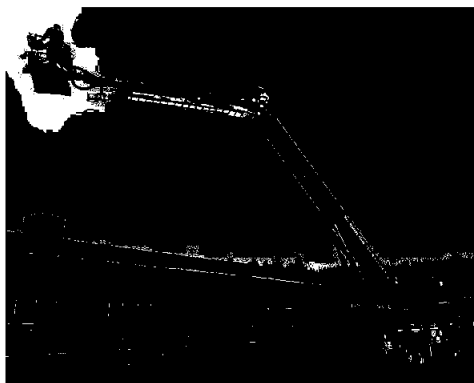
Midt-Hedmark Brann- og Redningsvesen IKS

<b>Årsrapport MHBR IKS 2023</b>	<b>Ansvarlig: BRANNSJEF</b>	
	<b>Godkjent av: Styret MHBR IKS</b>	<b>Godkjent: 11. mars 2024</b>
		<b>57 sider</b>

## 5.6.4 Materiell og kjøretøy

Utskiftingsplanen for brannmateriell og kjøretøy revideres til stadighet gjennom året. Materiell må byttes ut for å opprettholde en god og tidsriktig beredskap. Under følger noen eksempler på anskaffelser i 2023.

Prosjekt anskaffelse av ny høyderedskap (lift) 2021/2022 medførte at ny lift var på plass på Beredskapssenteret i Elverum sommeren 2022. Høsten 2022 har vi kurset mannskapet før den nå er satt aktiv tjeneste 1. februar 2023.



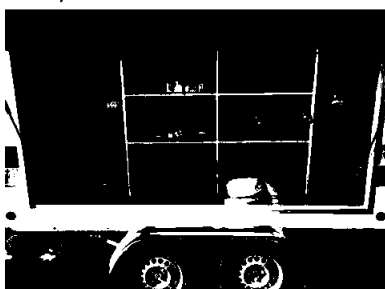
Brannbekledning er høyt prioritert i selskapet og personlig utstyr må byttes ved behov. I løpet av perioden 2022-2023 har alle deltidsmannskapene våre fått nye hjelmer.



Det ble kjøpt inn 2 stk. nye ATV hengere i selskapet



3 stk. nye skogbrannhengere er kjøpt inn.



Statsråden inspiserer skogbrannhenger



Midt-Hedmark Brann- og Redningsvesen IKS

<b>Årsrapport MHBR IKS 2023</b>	<b>Ansvarlig: BRANNSJEF</b>	
	<b>Godkjent av: Styret MHBR IKS</b>	<b>Godkjent: 11. mars 2024</b>
		<b>57 sider</b>



Ny ATV til Elverum. Denne har eget beltekit som brukes om vinteren. Om sommeren er den oppsatt med hjul.



Selskapet har kjøpt inn en «ny» tankbil. Chassis er kjøpt brukt i Sverige. Denne er nå kjørt til Greåker hvor den skal bygges om hos Liftco as. Den kommer forhåpentligvis i drift i selskapet i løpet av 2024.

## 5.6.5 MHBR støtte til Ukraina



For å bistå våre brannkolleger i Ukraina, som sårt trenger utstyr, kom det et forslag om at vi kunne overrekke en eldre brannbil (reserve - reservebil) som et bidrag fra MHBR. Vi hadde tidligere levert fra oss utstyr som klær og hjelmer vi ikke brukte. Dette er en bil som vi tidligere hadde fått av Indre Østfold brann og redning IKS. Stor takk til Kai Ove som meldte seg som sjåfør til turen.

Levering av tankbil til NUBAS  
(Norsk Ukrainsk brann- og ambulansetøtte)



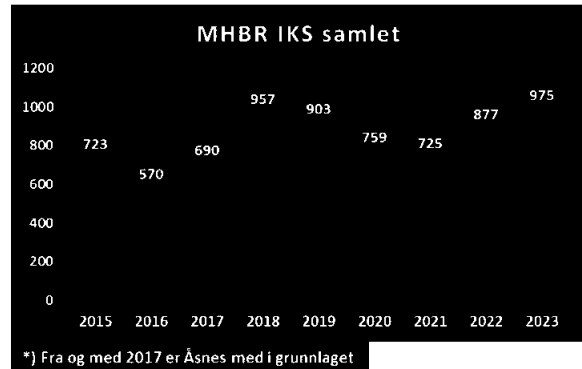
Midt-Hedmark Brann- og Redningsvesen IKS

<b>Årsrapport MHBR IKS 2023</b>	<b>Ansvarlig: BRANNSJEF</b>		
	<b>Godkjent av: Styret MHBR IKS</b>	<b>Godkjent: 11. mars 2024</b>	<b>57 sider</b>

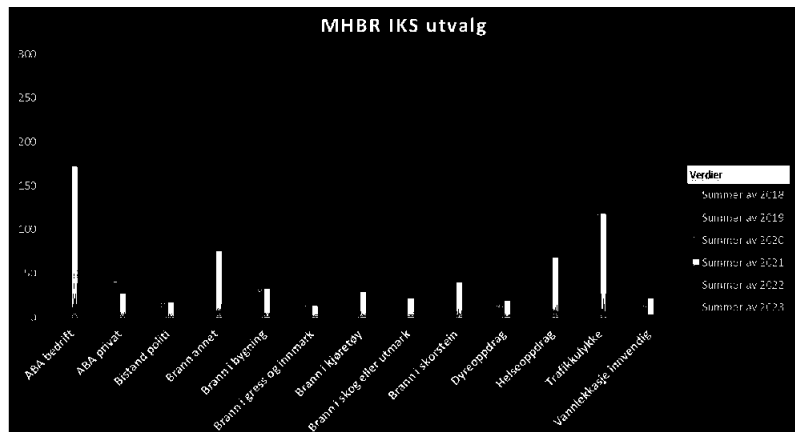
## 5.6.6 Statistikk hendelser 2023

### MHBR – samlet totale utrykninger

Samlet sett var det i 2023 ca. 100 oppdrag mere enn i året før. Tabellen under viser utviklingen innen et utvalg av hendelser. Størst økning er innen Helseoppdrag(Bistand Helse).



### MHBR – totalt utvalgte hendelser



### Prosentvis andel av alle utrykninger for MHBR i 2023 for et utvalg av hendelser

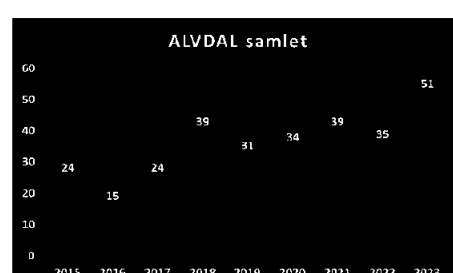
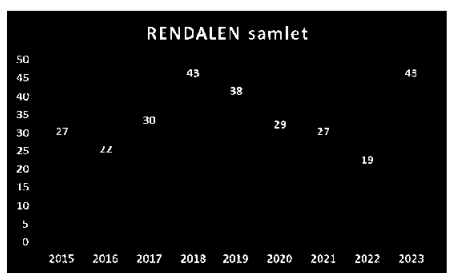
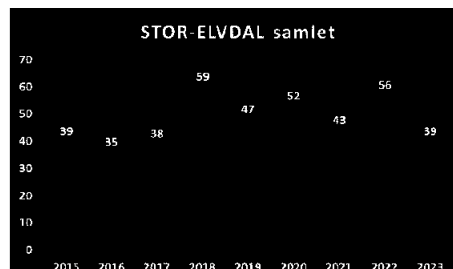
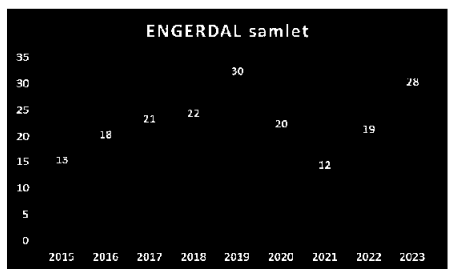
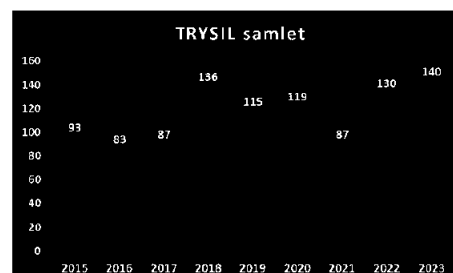
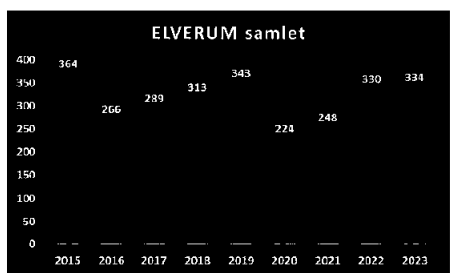
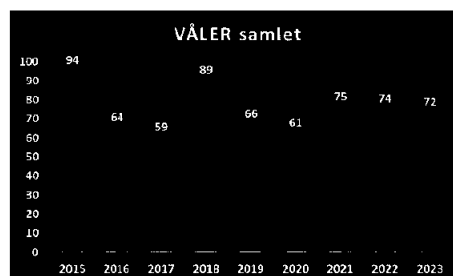
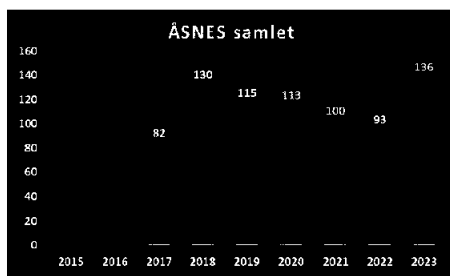




Midt-Hedmark Brann- og Redningsvesen IKS

<b>Årsrapport MHBR IKS 2023</b>	<b>Ansvarlig: BRANNSJEF</b>	
	<b>Godkjent av: Styret MHBR IKS</b>	<b>Godkjent: 11. mars 2024</b>
		<b>57 sider</b>

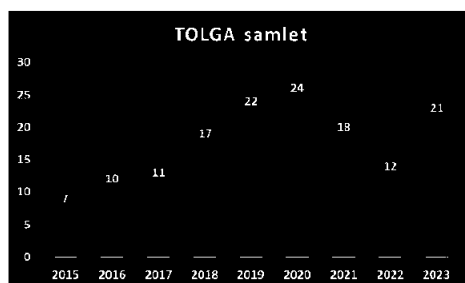
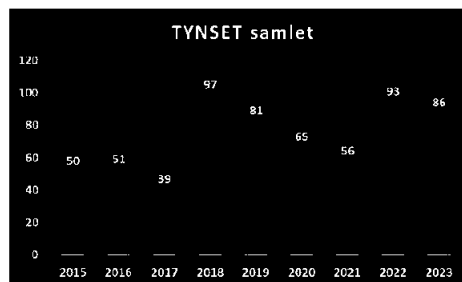
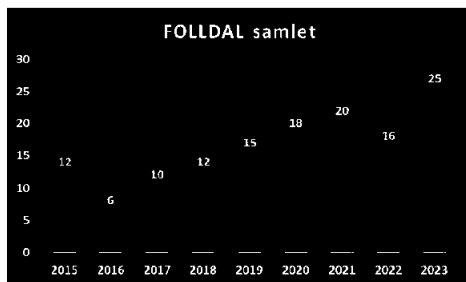
Utvikling av utrykninger per stasjon:





Midt-Hedmark Brann- og Redningsvesen IKS

<b>Årsrapport MHBR IKS 2023</b>	<b>Ansvarlig: BRANNSJEF</b>	
	<b>Godkjent av: Styret MHBR IKS</b>	<b>Godkjent: 11. mars 2024</b>
		<b>57 sider</b>



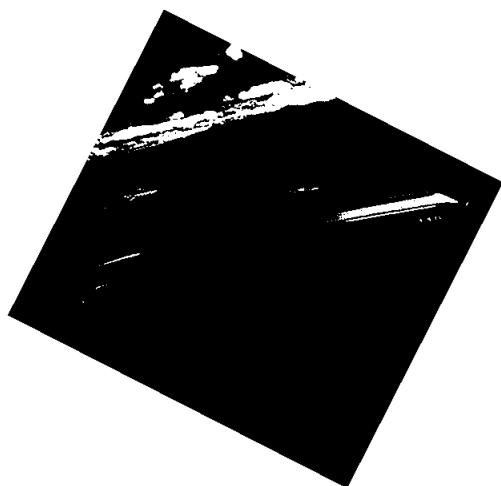


Midt-Hedmark Brann- og Redningsvesen IKS

Årsrapport MHBR IKS 2023	Ansvarlig: BRANNSJEF	
	Godkjent av: Styret MHBR IKS	Godkjent: 11. mars 2024
		57 sider



## BRANNFØREBYGGENDE avdeling





Midt-Hedmark Brann- og Redningsvesen IKS

<b>Årsrapport MHBR IKS 2023</b>	<b>Ansvarlig: BRANNSJEF</b>	
	<b>Godkjent av: Styret MHBR IKS</b>	<b>Godkjent: 11. mars 2024</b>
		57 sider

## 5.7 Brannforebyggende

Avdelingens primæroppgaver er å «ivareta forebyggende oppgaver etter lov og forskrift». En lovpålagt oppgave er tilsyn med særskilte brannobjekter, tilsyn og feiing av skorstein og ildsteder der intervallet mellom tilsyn er basert på risikoen i bygningen. Andre hovedoppgaver er arbeidet for å bedre brannsikkerheten for de risikoutsatte gruppene (Trygg hjemme) I tillegg bidrar vi med informasjon til innbyggere og publikum i våre eierkommuner, bistand til kommunen, saksbehandling av meldinger/søknader vedrørende blant annet fyrverkeri, arrangementer og overnattinger, samt opplæring og øvelser.

Brannforebyggende avdeling er organisert i to seksjoner med en avdelingsleder.

- Seksjon for tilsyn og informasjon består av 3,5 branninspektører og 2 ingeniører
- Boligseksjon består av seksjonsleder, 2 arbeidsledere, 1 koordinator fritidsboliger, 1 mester i brannforebyggerfaget, 10 brannforebyggere, 1 lærling i brannforebyggerfaget.

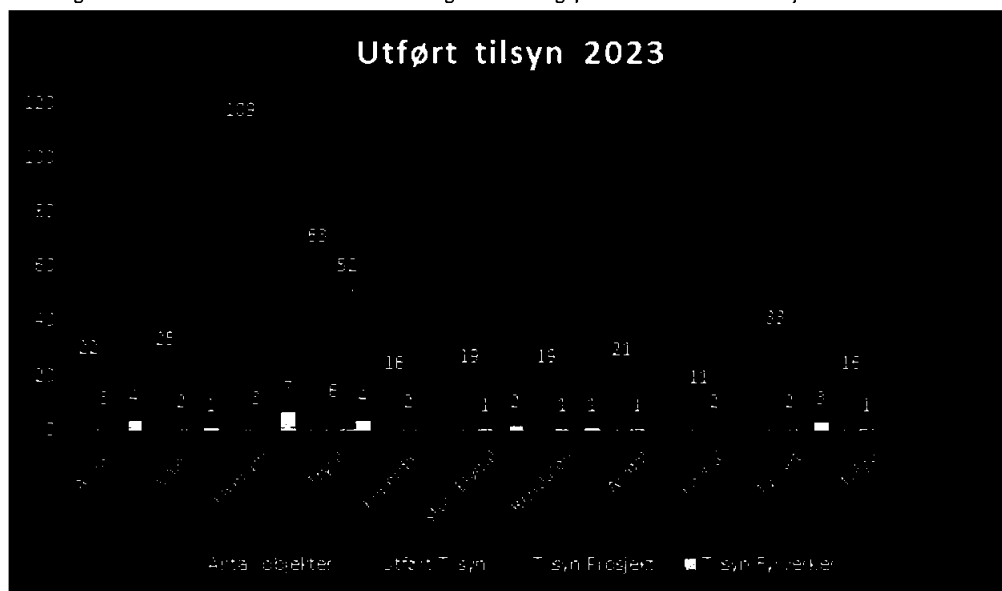
### 5.7.1 Kartlegging, planlegging, gjennomføring og evaluere forebyggende arbeid etter forskriften om brannforebygging

For å få en bedre oversikt på hvilke oppgaver og risikoområder som skal prioriteres har avdelingen hatt flere statusmøter, innlemmet internkontrollsystemet *Landax* og i tillegg gått over til mer prosjektbasert arbeid som ivaretar kravene som overskriften tilsier. Dette er en lovpålagt gjennomføring som avdelingen skal kunne dokumentere.

### 5.7.2 Gjennomføre risikobasert tilsyn etter gitte prioriteringer

Tilsyn med særskilte brannobjekter har i år vært gjennomført i all hovedsak ved fysiske tilsyn.

Satsningsområdet har vært rest. av de hoteller og overnattingsplasser som ikke fikk tilsyn i 2022.



Vi har også sett på brannrisikoen i de store utleiehytte-destinasjoner, og gjennomførte dette i Trysil i sammen med DLE. Gjennom prosjektet ønsket MHBR å kartlegge sannsynligheten for brann og hvilken konsekvens



Midt-Hedmark Brann- og Redningsvesen IKS

<b>Årsrapport MHBR IKS 2023</b>	<b>Ansvarlig: BRANNSJEF</b>	
	<b>Godkjent av: Styret MHBR IKS</b>	<b>Godkjent: 11. mars 2024</b>
		<b>57 sider</b>

brann kan forårsake i utleiehytter. Basert på dette prosjektet vil MHBR og Elsikkerhet Norge vurdere behovet for videre oppmerksomhet av utleiehytter.



Fyrverkeriutsalgene ble kontrollert i jule-uken. Totalt er det registrert 24 utsalg i vårt område.



Brannvesenet gjennomfører regelmessige tilsyn slik at eier tar ansvar og imøtekommer de krav som settes til brannsikkerheten. I likhet med brannforebyggerne gjennomfører inspektører/ingeniører saksbehandling i sine stillinger. Tilsyn skal planlegges med eier/bruker og i etterkant skal rapporter skrives og avvik følges opp, derfor er tilsyn et tidkrevende arbeid i alle våre kommuner og er risikobasert ut fra gitte kriterier og våre vurderinger.

### 5.7.3 Gjennomføre informasjon og motivasjonstiltak i kommunene

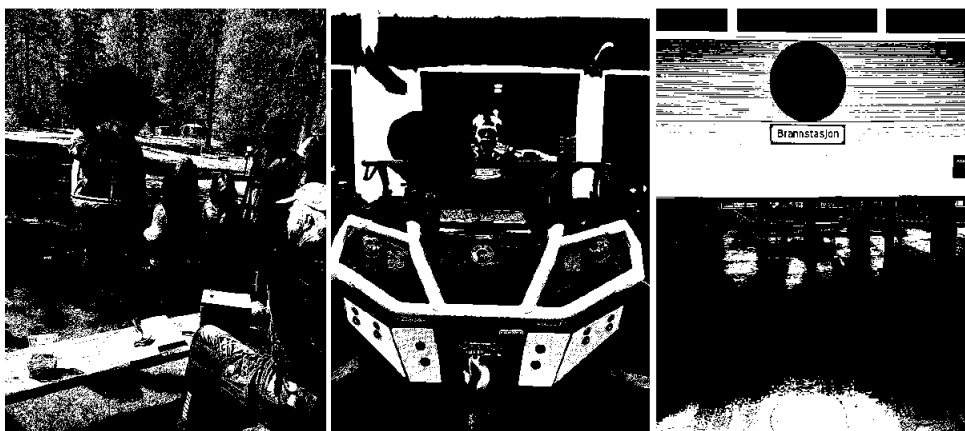
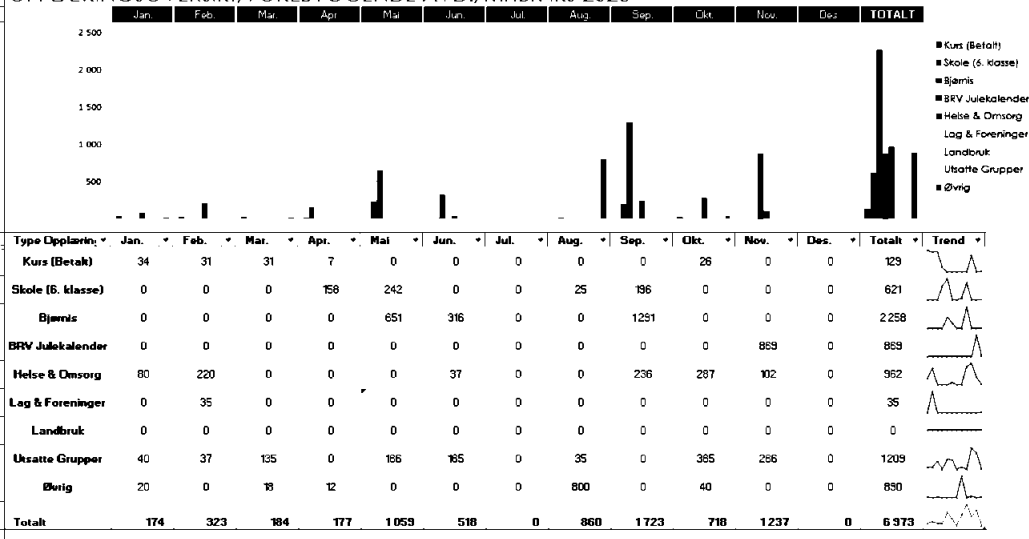
Det ble for 2023 gjennomført veldig mye informasjon- og motivasjonsarbeid rundt i våre eierkommuner. Brannforebyggende avdeling gjennomført informasjon-/motivasjonsmøter til 6 973 personer. Dette er en betydelig økning i forhold til 2022.



Midt-Hedmark Brann- og Redningsvesen IKS

<b>Årsrapport MHBR IKS 2023</b>	<b>Ansvarlig: BRANNSJEF</b>	
	<b>Godkjent av: Styret MHBR IKS</b>	<b>Godkjent: 11. mars 2024</b>
		<b>57 sider</b>

## OPPLÆRINGSOVERSIKT, FOREBYGGENDE AVD., MHBR IKS 2023



## Brannforebyggende forum Innlandet

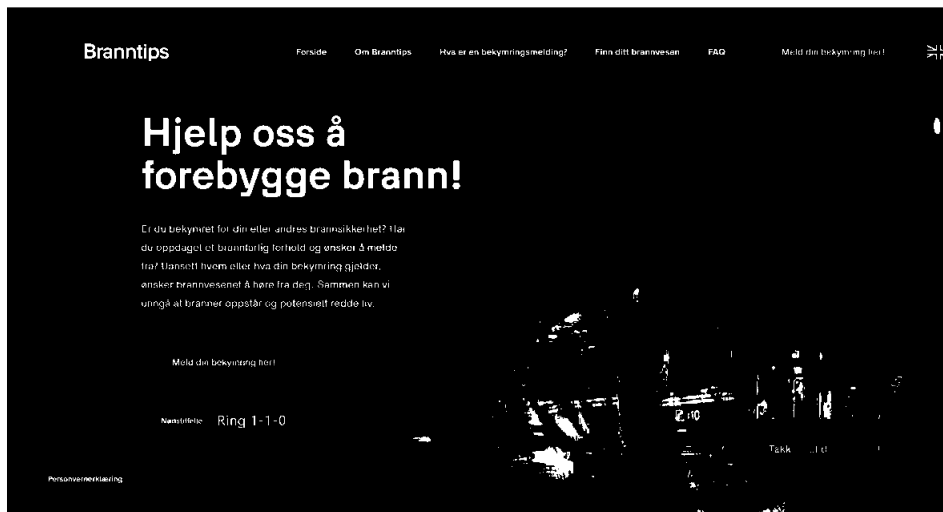
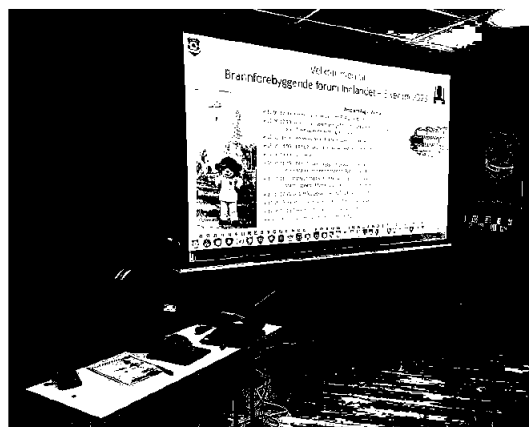
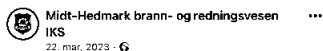
Avdelingen arrangerte brannforebyggende forum Innlandet 22-23 mars på Thon hotell Central i Elverum. Hovedtema for forumet var hvordan ha god og tett dialog mellom brannvesenet og byggesak i kommunene. Og hva er forskjellen på våre lovverk, Plan og bygningsloven versus Brann- og eksplosjonsvernloven. Det ble et



Midt-Hedmark Brann- og Redningsvesen IKS

<b>Årsrapport MHBR IKS 2023</b>	<b>Ansvarlig: BRANNSJEF</b>	
	<b>Godkjent av: Styret MHBR IKS</b>	<b>Godkjent: 11. mars 2024</b>
		<b>57 sider</b>

vellykket arrangement med mange gode foredragsholdere om temaet disse 2 dagene. Ca. 80 deltagere fra byggesak og brannforebyggende avd. i Innlandet deltok.



Vi behandlet 60 henvendelser; *bekymringsmeldinger* som er meldt inn via *Branntips*. Dette har vært meldinger som uforsvarlige boforhold, ulovlig bruk av bygninger, bekymring av brannsikkerhet av flere forskjellige grunner, uverdige forhold, eller ikke er i stand til å ivareta sin egen sikkerhet. Slike meldinger medfører ofte befaringer sammen med andre aktører. Her er det mange instanser som vi har godt samarbeid med og sammen tar vi tak i de meldingene som kommer inn. Flere av disse personene som har vært oppe i en slik vanskelig situasjon har fått hjelp. Vi er rimelig sikre på at *Branntips* har bidratt til å avverge branner og ulykker. Mange personer har i dag en mye bedre livssituasjon takket være noen som bryr seg.

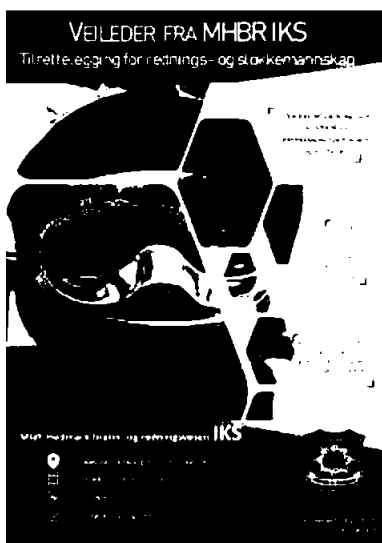


Midt-Hedmark Brann- og Redningsvesen IKS

<b>Årsrapport MHBR IKS 2023</b>	<b>Ansvarlig: BRANNSJEF</b>	
	<b>Godkjent av: Styret MHBR IKS</b>	<b>Godkjent: 11. mars 2024</b>
		<b>57 sider</b>

## 5.7.4 Bidra med andre tiltak om brann med aktuelle aktører for å redusere sannsynligheten for brann og konsekvensen av brann

Avdelingen samarbeider med flere etater som utfører myndighetsutøvelse, i hovedsak kommunale, men kan også være andre som jobber med utadrettet virksomhet. Et godt samarbeid styrker vår tjeneste. Det kan være å forebygge brann gjennom andre, skape felles forståelse, kjenne til hverandres lovverk og gi tilbakemeldinger på forespørsler som kan være gjeldene for flere etater.



Avdelingen gir *uttalelser i reguleringsaker og byggesaker* med hensyn til tilrettelegging for våre rednings- og sløkkemannskaper, slik som veiens minste kjørebredde, maksimal stigning, minste frie kjørehøyde, svingradius og akseltrykk osv., en veileder er utarbeidet. Byggeteknisk forskrift stiller krav om at prosjekterende i byggesaker må innhente informasjon fra brannvesenet om slike kriterier. I tillegg krever bygningsmyndighetene i våre eierkommuner at utbyggerne henter inn en slik uttalelse fra brannvesenet, før tillatelser gis. I 2023 gjennomførte vi møter med utbyggere, brannprosjekterende og bygningsmyndighet, både i form av fysisk oppmøte og digitalt med påfølgende befaring ute ved behov

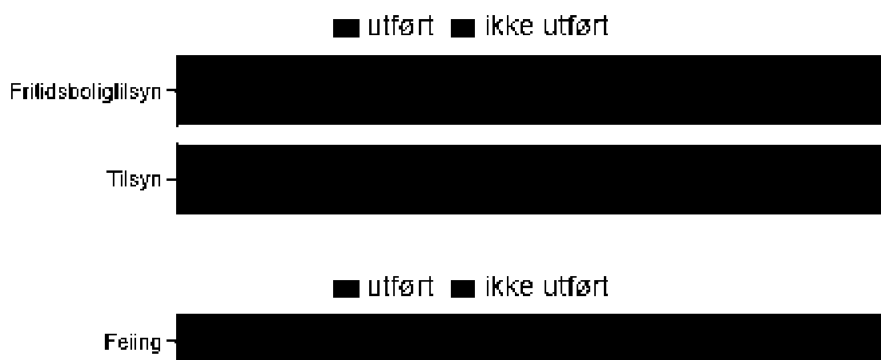
## 5.7.5 Boligseksjonen

«Ivareta feiing og tilsyn etter lov og forskrift»

2023 har vært et relativt normalt år for boligseksjonen, med unntak av noe langtidsfravær.

I løpet av året har seksjonen utført følgende leveranser på feiing og tilsyn i vårt tjenesteområde. Oversikten under innebefatter både bolig og fritidseiendommer

01.01.2023 - 31.12.2023





Midt-Hedmark Brann- og Redningsvesen IKS

<b>Årsrapport MHBR IKS 2023</b>	<b>Ansvarlig: BRANNSJEF</b>	
	<b>Godkjent av: Styret MHBR IKS</b>	<b>Godkjent: 11. mars 2024</b>
		57 sider

*Utført:* Vil si at der har feieren vært inne i boligen og utført tilsyn på piper og ildsted med en etterfølgende tilsynsrapport til huseieren.

*Ikke utført:* Her er dato bestemt og informert til huseier, men huseier har glemt avtaledato og/eller er ikke til stede, eller at feier ikke får komme inn i boligen. Dette blir dokumentert i vårt saksbehandlingsverktøy at tilsyn/feiring ikke er utført sammen med en begrunnelse.

#### *Fritidsboliger*

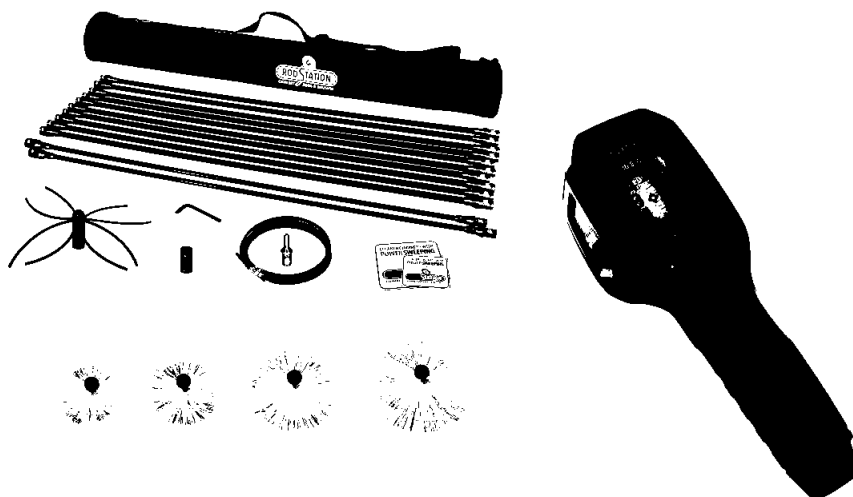
Det har blitt ansatt 2 brannforebyggere som jobber med fritidsboliger, hvor en av dem ble ansatt som fritidsboligkoordinator etter at forrige koordinator fikk stillingen som seksjonsleder. De har kommet godt i gang, og begge har nå sagt opp sine stillinger som de hadde permisjon fra, og har valgt å bli i MHBR.

Per dags dato er det registrert ca. 27 000 fritidseiendommer i MHBR – område. I løpet av en 8 - års periode tas det sikte på å få varslet og gjennomført tilsyn / feiring av samtlige. Det er utarbeidet en plan der alle kommuner er delt inn i 8 områder, med unntak av Våler og Åsnes som er delt i hhv 6 og 5 områder. Ett område skal gjennomføres per år, slik samtlige kommuner får besøk av feier hvert år.

#### *Utstyr og HMS*

I løpet av året som har gått har vi gjort et etterlenget løft på utstysfronten. Det har blitt investert i utstyr for trykk og trekkmåling av skorsteiner, infrarøde kameraer til å måle temperaturer på piper og brannmurer, freseutstyr for å enkelt kunne fjerne beksot (den type sot som tar fyr). I tillegg er det opprettet et enkelt lager på Elverum slik at vi skal ha det meste av forbruksmateriell på lager for å hindre mange småbestillinger og unødvendig ventetid på utstyr.

I tillegg har vi startet en prosess med å øke fokus på HMS. Vi er i gang med å se på ny bekledning for brannforebyggerne, fremtidige feiebler vil bli bygget med høyere krav til tetthet mellom skitten og ren sone, og det vil bli utarbeidet tydelige rutiner og instruksjoner for å ivareta HMS på en bedre måte.





Midt-Hedmark Brann- og Redningsvesen IKS

<b>Årsrapport MHBR IKS 2023</b>	<b>Ansvarlig: BRANNSJEF</b>	
	<b>Godkjent av: Styret MHBR IKS</b>	<b>Godkjent: 11. mars 2024</b>
		<b>57 sider</b>

#### *Behandling av søknader om fritak for feie- og tilsynsgebyr*

Boligseksjonen har behandlet 375 søknader om fritak for feie- og tilsynsgebyr i 2023. Eiere som ikke bruker fyringsanlegget kan søke om fritak for feie- og tilsynsgebyr. Fritaket gis inntil 3 år av gangen, men fra 01.01.2024 blir dette endret til at fritak vil bli innvilget uten tidsbegrensning, hvor eier er ansvarlig for melde endring.

#### *Megleropplysninger*

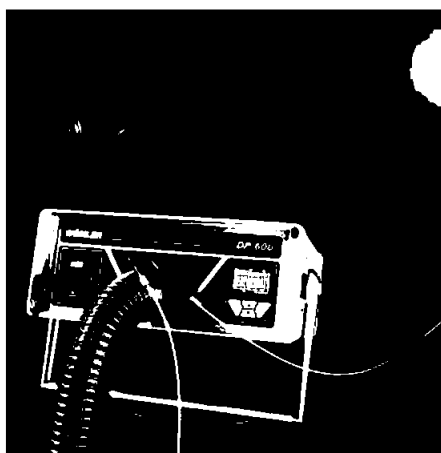
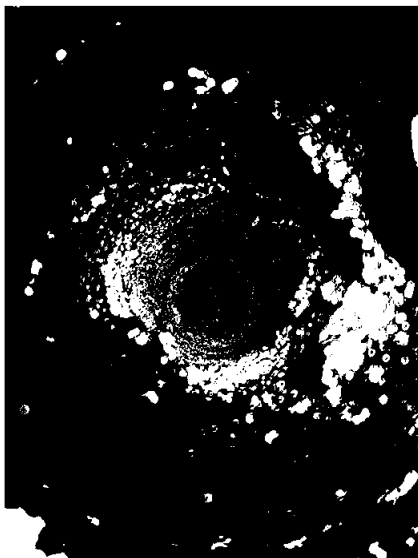
Boligseksjonen har i løpet av 2023 mottatt 1757 eiendomsforespørsler via Infoland/Norkart Produktportal. Dette er et system som flere av eiendomsmeglerne benytter for å innhente opplysninger på eiendommer (pipe/ildsted) ved salg. Opplysninger som vi deler ved disse forespørslene er gebyr, restanser, avvik og anmerkninger på skorsteiner, ildsteder, oljetanker og status for når vi sist besøkte eiendommen for utført feiing og tilsyn.

#### *Sotbrann/pipebrann*

Boligseksjonen har i løpet av 2023 fulgt opp pipebranner i våre eierkommuner. Dette er et viktig arbeid og alle pipebranner krever oppfølging. Informasjon, oppfølging og evaluering av brannene vil i fremtiden være viktige momenter for å redusere ytterligere pipebranner. Det har blitt registrert 28 sotbranner totalt i våre kommuner i 2023, som er en nedgang på 20 stk. fra 2022.

#### *Lærlinger*

Boligseksjonen har gjennom 2023 arbeidet målrettet med opplæring. Som godkjent opplæringsbedrift stiller vi høye krav til kompetanse til våre veiledere og opplæringen som blir gitt til våre lærlinger. Ylva Maria Olsson som var lærling hos oss, valgte å takke ja til tilbud om stilling som branninspektør i Oslo brann- og redningsetat. Ved utgangen av 2023 har vi da 1 lærling i Elverum og 1 praksiskandidat fast ansatt i Åsnes. Etter planen så skal begge ta svennebrevet i løpet av 2024.





Midt-Hedmark Brann- og Redningsvesen IKS

<b>Årsrapport</b> <b>MHBR IKS</b> <b>2023</b>	<b>Ansvarlig: BRANNSJEF</b>	
	<b>Godkjent av:</b> <b>Styret MHBR IKS</b>	<b>Godkjent: 11. mars 2024</b>
		<b>57 sider</b>

Administrasjonen



BRANN-INFO

**Brannsjefen** Informasjon

Landas på vegger - inn i fremtiden er vår visjon for arbeid og som jobber her. Jeg ønsker å utvide sine vitre øyne, særlig hva som gjelder de beredte i beredskap, forbyggende, berednings- eller beredningsplaner til beredte igjennom hva dette innebærer for den enkelte. Når jobber det er et pålegg for de beredte å se fram mot det tekniske utfordringene som vil møte oss i beredte og beredningsplaner, men den beredte må også se på egne beredningsplaner. Fremtidens utfordringer vil se langt fra i mål, og det vil fortsatt innebære arbeid for å beredte oss mot fremtiden. Det som innføres er viktig er at det er vi som må se den røde, beredte og beredte ut. Etter en vellykket beredte vil beredte beredte beredte som vil kreve kunnskap og erfaringer. Vi skal i god samarbeid beredte oss mot mange ulike analyser i form av beredte og beredte beredte. Da er det å beredte beredte beredte på beredte, beredte, beredte og beredte beredte. Når beredte som beredte er gjennom de to analysene å gi et beredte beredte til beredte beredte, som beredte beredte de som beredte beredte. Når beredte beredte er gjennom de to analysene å gi et beredte beredte til beredte beredte, som beredte beredte de som beredte beredte. Når beredte beredte er gjennom de to analysene å gi et beredte beredte til beredte beredte, som beredte beredte de som beredte beredte.

**Styret alle er viktig og vil beredte beredte**

**Informasjon for beredte**

Landas på vegger - inn i fremtiden er vår visjon for arbeid og som jobber her. Jeg ønsker å utvide sine vitre øyne, særlig hva som gjelder de beredte i beredskap, forbyggende, berednings- eller beredningsplaner til beredte igjennom hva dette innebærer for den enkelte. Når jobber det er et pålegg for de beredte å se fram mot det tekniske utfordringer som vil møte oss i beredte og beredningsplaner, men den beredte må også se på egne beredningsplaner. Fremtidens utfordringer vil se langt fra i mål, og det vil fortsatt innebære arbeid for å beredte oss mot fremtiden. Det som innføres er viktig er at det er vi som må se den røde, beredte og beredte ut. Etter en vellykket beredte vil beredte beredte beredte som vil kreve kunnskap og erfaringer. Vi skal i god samarbeid beredte oss mot mange ulike analyser i form av beredte og beredte beredte. Da er det å beredte beredte beredte på beredte, beredte, beredte og beredte beredte. Når beredte som beredte er gjennom de to analysene å gi et beredte beredte til beredte beredte, som beredte beredte de som beredte beredte. Når beredte beredte er gjennom de to analysene å gi et beredte beredte til beredte beredte, som beredte beredte de som beredte beredte.

**Når beredte beredte er gjennom de to analysene å gi et beredte beredte til beredte beredte, som beredte beredte de som beredte beredte.**

- Startside - Administrasjon
- Oppgaver, møter og prosjekter
- Arkiv og rapportering
- Kalendar og utstyr
- Søknader
- Lenker
- Dokumentbibliotek
- MHBR Stoffarkiv



**MHBR IKS OPPSLAGSTAVLE - SISTE OPPSLAG FRA (MNE) AVDELINGEN**

**Føll på "Avvik og rapportering" på MHBR IKS Landas er reparert.**

Det er nå igjen korrekt filtrering av avvik og rapporter etter status på siden "Avvik og rapportering", tilhørende dashboardet i Administrasjonen.

Landas har forbedret måten avvik kan filteres på dashboard, men dette førte også til at de eksisterende filtreringene som er inne ble borte. Nye filtre er nå på plass. Ha en fin dag!

07.12.2022 Anders Thomsen

**Innebandy**

Vi starter opp igjen med innebandy. Oppstart onsdag 31.10.2022.

ØB: Husk å sende SMS til 97988029 (Lars Åge, Iale) og 4144875 (Ycair SFO, slik at de kan bruke hollen) når vi IKKE møter opp.

Vil mødt

29.08.2022 Anders Thomsen

Word-dokumenter i Landas

**MHBR IKS OPPSLAGSTAVLE - SISTE FELLES OPPSLAG**

**Aanalyzer MHBR**

Etter å ha gjennomført informasjon til alle ansatte om analysearbeidet som pågår er nå UTKAST av analysene lagt ut på Landas Dokumentbibliotek.

De legger under Overordnet dokumenter og har egen katalog hver for seg.

Legger ved deans presentasjon i denne saken.

2023-02-28 Overføring ansl.

28.02.2023 Trond Jørn Kjenstvedt

**Brann-info februar**

Brann-info sendes ut. God lesing!

Branninfo februar 2023



Midt-Hedmark Brann- og Redningsvesen IKS

<b>Årsrapport MHBR IKS 2023</b>	<b>Ansvarlig: BRANNSJEF</b>	
	<b>Godkjent av: Styret MHBR IKS</b>	<b>Godkjent: 11. mars 2024</b>  57 sider

## 5.8 Administrasjonen

*Levere korrekte/optimale administrative tjenester internt i selskapet og eksternt til samarbeidspartnere.*

MHBR IKS administrasjon består av rådgiver økonomi, seksjonsleder og stabssjef i tillegg til brannsjef og er fysisk plassert ved Beredskapssenteret i Elverum.

Administrasjonen ivaretar arbeidsgivers ansvar knyttet til ansettelse, lønnsforhandlinger, oppgaver knyttet til avlønning, fakturering, regnskap, ansvar for postmottak, arkiv og saksbehandlingssystem samt ekspedisjonstjeneste og sentralbord. Avdelingen har ansvar for at saksbehandling og arkivering skjer i henhold til gjeldende regelverk.

I 2023 har selskapet innført *Webcruiter* som et viktig HR-verktøy til bruk ved utlysning av stillinger, søknader, intervjuer, ansettelser og kommunikasjon med søkere. En effektivisering av HR-oppgaven.

Administrasjonen gir råd, veiledning og tjenester til ledere og ansatte om regnskap, lønn, personal, sykefravær og andre administrative spørsmål, og sitter også i ledergruppen i selskapet. Samarbeidet har vært godt gjennom året.

Administrasjonen har i 2023 fulgt opp styre- og representantskapsdokumenter som tidligere år i tillegg til protokollføring.

Administrasjonens oppgaver i 2023 har gjennomgående blitt gjennomført etter plan.

### *Økonomi- og regnskapstjenester*

Administrasjonen har ivaretatt regnskapsføring i selskapet etter gjeldene lovverk. Rapportering til styret og representantskap er levert i henhold til plan i 2023. Avdelingene er fulgt opp med måned-/kvartalsrapporter. Detaljbudsjett, økonomi- og investeringsplan utarbeides i samarbeid med avdelingene. Avdelingen utfører grunnlagsarbeidet for fakturering av feie- og tilsynsgebyr, alarmer og andre utførte tjenester.

### *Lønns- og personaltjenester*

Arbeidsavtaler og endringer i lønn etter lønnsoppgjør er ajourført i våre systemer. Oppfølging og opplæring av ansatte og ledere i bruk av personalsystemet GAT gjennomføres årlig.

### *Service/merkantilt/IT*

KOMTEK/ Brannforebygging er selskapets IT-verktøy for Brannforebyggende avdeling, Boligseksjonen.

Administrasjonen følger opp systemet og utfører mye registreringsarbeid.

Administrasjonen følger opp hjemmeside, Facebook og kvalitetssystemet LANDAX som virksomhetens informasjonskanaler innad i selskapet og utad mot innbyggere.

### *Personvernombud*

MHBR har en leieavtale med Elverum kommune om Personvernombud. Ombudet påser at vi utfører virksomheten i henhold til GDPR i selskapet.

### *Arbeidsmiljøutvalget*

Mål- og handlingsplan for HMS og IA-arbeidet i 2023 følges opp og rapporteres av ledelse og verneombud.

Verneombud sammen med leder deltid gjennomfører årlig vernerunde på alle deltidsstasjonene for å følge opp HMS-arbeidet. Arbeidsmiljøutvalget (AMU) har gjennomført to møter og behandlet 12 saker i 2023. Oppfølging av valg av verneombud og ansatte representanter til styret ivaretas av administrasjonen. Avtale om kjøp av hovedverneombud fra Elverum kommune er videreført fra tidligere år.

Det er ikke registret varsler og bruk av varslingsinstituttet i selskapet i 2023.



Midt-Hedmark Brann- og Redningsvesen IKS

<b>Årsrapport MHBR IKS 2023</b>	<b>Ansvarlig: BRANNSJEF</b>	
	<b>Godkjent av: Styret MHBR IKS</b>	<b>Godkjent: 11. mars 2024</b>
		<b>57 sider</b>

## Vedlegg til Årsrapport 2023

### 6 Aktivitets- og redegjøringsplikt MHBR IKS

MHBR IKS har plikt til å jobbe aktivt, målrettet og planmessig for å fremme likestilling og hindre diskriminering på arbeidsplassen. Som virksomhet med mer enn 50 ansatte har Midt-Hedmark brann- og redningsvesen IKS en spesifisert og konkret plikt som er beskrevet i Likestillings- og diskrimineringsloven § 26, annet ledd. Tabellene i rapporten gjelder for regnskapsåret 2023.

Midt-Hedmark brann- og redningsvesen IKS (MHBR IKS) er en attraktiv arbeidsplass i Innlandet og har som målsetting å rekruttere bredt i befolkningen. Kompetente medarbeidere er vår fremste ressurs for å utføre samfunnsoppdraget brann- og redningstjenesten er satt til. Mange ulike og krevende oppdrag krever forskjellig kompetanse hos våre ansatte. I Strategisk plan 2020-2024 er følgende nedfelt:

#### **Rekruttering og mangfold**

*Et selskap som MHBR IKS med lokasjoner i hver kommune er avhengig av god og stabil rekruttering. Vår erfaring er at det er et forhold som svinger og som vi er nødt for å ha et kontinuerlig fokus på for å sikre en god og stabil bemanning innen alle fagområder. Krav om bosted tett inntil brannstasjoner utfordrer dette forholdet ytterligere innen beredskap.*

*Et godt omdømme er kanskje en av de viktigste rekrutteringsfaktorene vi har. Her har alle ansatte i selskapet et ansvar.*

*Brann og redning er et mannsdominert yrke, og MHBR IKS er ikke noe unntak i så måte. For å lykkes med rekruttering i selskapet er det en klar målsetting om å tiltrekke oss kvinner inn i spesielt beredskapsyrket. Et viktig element vil her være å ta godt vare på de vi allerede har rekruttert inn, slik at de kan vise vei og forhåpentligvis tiltrekke seg flere. I tillegg bør selskapet bevisst igangsette tiltak eller kampanjer som retter seg mot mangfold når det skal rekrutteres til selskapet uavhengig av fagområde.*

Midt-Hedmark brann- og redningsvesen IKS skiller seg ikke ut fra andre brannvesen med en svært tradisjonell kjønnsfordeling. I 2023 er antall kvinner 10 (5%) av totalt 210 ansatte. Det er 5 heltidsansatte kvinner der henholdsvis 1 er i boligseksjonen, 2 i brannforebyggende avdeling og 2 i administrasjonen. Det er 5 deltidsansatte kvinner av totalt 163 deltidsansatte i beredskapen. Antall kvinner i selskapet utgjør så liten andel at vi har valgt å ikke legge ved noen lønnsversikt som følge av GDPR.

#### **Varsling**

MHBR IKS har utarbeidet en Varslingsplakat og har opprettet et varslingsinstitutt som henger på oppslagstavler og er lett tilgjengelig i internkontrollsystemet Landax. Selskapet har interne varslingsrutiner i henhold til *Arbeidsmiljølovens § 2A1-A4*

MHBR IKS har nulltoleranse for diskriminering og trakassering. Det er forankret i våre etiske retningslinjer i Arbeidsreglement og i Strategisk plan der det i Hovedmål 6 står spesifisert: *Rekruttere og utvikle ansatte med høy etisk bevissthet, som behandler alle med respekt.*

#### **Lønns- og arbeidsvilkår**

Selskapet praktiserer likelønn mellom kjønnene i samme stillingskoder og lønnsnivået i selskapet er i henhold til KS Hovedtariffavtalen. Overtidsarbeid skyldes i all hovedsak dekning av vakter som følge av sykdom og permisjoner. Ved store hendelser kan beredskapsarbeid medføre overtid.

**Permisjonsreglement** er beskrevet i selskapet Arbeidsreglement. Det er basert på Elverum kommunes permisjonsreglement, Hovedtariffavtalen og Arbeidsmiljøloven.

**Kompetanseutvikling** er et fokusområde i selskapet og beskrevet i Strategisk Plan 2020 – 2024. Blant annet er Aspirantordning innført i selskapet i 202. Brann og redning er underlagt lovpålagt utdanning av brannansatte.



Midt-Hedmark Brann- og Redningsvesen IKS

<b>Årsrapport MHBR IKS 2023</b>	<b>Ansvarlig: BRANNSJEF</b>	
	<b>Godkjent av: Styret MHBR IKS</b>	<b>Godkjent: 11. mars 2024</b> 57 sider

**Tilrettelegging** gjøres i henhold til krav i Arbeidsmiljøloven (AML) kapittel 4. Selskapet har vært IA-virksomhet over flere år og jobber systematisk for å sikre et fullt forsvarlig arbeidsmiljø for alle arbeidstakere. Individuell tilrettelegging gjøres så langt det er mulig. Selskapet har egen **Lønnpolicy** fra 2021.

**Tilstand for kjønnsbalansen pr. 31.12.23**

Antall fast ansatte	5	41	46
Deltidsansatte	5	158	163
Midlertidig ansatte/lærling	0	1	1

**Gjennomsnittlig antall uker foreldrepermisjon:**

Det har vært en brannkonstabel ute i foreldrepermisjon i selskapet i 2023. Permisjonsreglementet praktiseres i henhold til AML § 12-5

**Antall ansatte pr 31.12.2023**

Brannsjef	1		1,0
Beredskap – heltid	19		19,5
Beredskap – deltid	158	5	3,01
Forebyggende	5	2	6,5
Feiing og tilsyn	16 (inkl. 1 lærling)	1	17
Administrasjon	1	2	3
<b>SUM</b>	<b>200</b>	<b>10</b>	<b>50,01</b>

**Arbeid for likestilling, mangfold og mot diskriminering i MHBR IKS i 2023**

Arbeidet er igangsatt for å synliggjøre risikoer og hindringer MHBR IKS har identifisert og iverksatt for å fremme likestilling og motvirke diskriminering. I vår Strategiske plan 2020-2024 står følgende beskrevet:

**Rekruttering inklusive mangfold**

*Som det er pekt på flere steder i Strategisk plan er det viktig at selskapet evner å rekruttere god og riktig kompetanse inn i alle våre stillinger. MHBR IKS fremstår i dag som en mannsdominert organisasjon, og det vil derfor være en viktig målsetting å rekruttere til et større mangfold innen alle avdelinger. Rekruttering er vurdert til å være en ferskvare, og det bør derfor innarbeides et godt system for å tiltrekke de riktige kandidatene når det skal tilsettes nye i selskapet.*

Prosjektet *Mangfoldsrekruttering* sluttførte sin rapport 8. mars 2023. Målsettingen er å sette fokus på rekrutteringsutfordringen og med det øke mangfoldet i MHBR. Implementeringen av tiltakene som fremkom i rapporten vil skje skrittvis og i 2023 har innføringen av Webcruiter blitt prioritert for å systematisere utlysning av stillinger. Ytterligere mangfoldsrekrutteringstiltak planlegges innført i 2024.

Selskapet har som uttalt mål å øke andelen kvinner i selskapet. Det gjelder i alle stillinger. I enkelte kommuner er rekruttering problematisk og med økt satsing på kvinner så øker vi antall potensielle søkere med 100 %. I våre stillingsannonser så oppfordres kvinner til å søke.



Midt-Hedmark Brann- og Redningsvesen IKS

<b>Årsrapport MHBR IKS 2023</b>	<b>Ansvarlig: BRANNSJEF</b>	
	<b>Godkjent av: Styret MHBR IKS</b>	<b>Godkjent: 11. mars 2024</b> 57 sider

Tradisjonelt er brannyrket forbundet med menn pga. fysisk styrke. I ansettelsesprosessene så gjennomføres fysisk test av aktuelle søkere. Det viser seg at kvinner kan bestå testene på lik linje med menn.

Risiko for diskriminering:

- Fysisk krevende arbeidsoppgaver innen beredskap
- Adskilte garderober

MHBR IKS har innført en rekke tiltak for å motvirke diskriminering og bidra til økt likestilling og mangfold.

- Hovedtariffavtalen i stat og kommune
- Årlig medarbeiderundersøkelse i regi av BHT
- Innført kjernetid/fleksibel arbeidstid for administrativt personell
- Intern varslingsrutine
- Lærlinger med fokus på kjønnsbalanse og mangfold
- Alle stillingsutlysninger oppfordrer kvinner / mangfold til å søke
- Prosjekt Mangfoldsrekruttering igangsatt

Til tross for at brann- og redningsorganisasjoner er svært mannsdominert, opplever vi i MHBR IKS at mangfold og bedre kjønnsbalanse også bedrer arbeidsmiljøet, og jobber aktivt i flere fora for å fremme MHBR som en attraktiv arbeidsplass for alle.

4. mars 2024



## NOTE 1 REGNSKAPSPRINSIPPER

Selskapet er et interkommunalt selskap, som fører sitt regnskap i samsvar med regnskapslovens og bokføringslovens regelverk. Det er gjort nødvendige tilpasninger for å tilpasse regnskapet til lovens bestemmelser om interkommunale selskapers økonomiforvaltning, og for å muliggjøre KOSTRA-rapportering til SSB.

Årsregnskapet består av resultatregnskap, balanse, kontantstrømpstilling og noteopplysninger, og er avlagt i samsvar med regnskapslovens bestemmelser og god regnskapsskikk for øvrige foretak for de poster hvor det ikke særskilt er angitt at andre regler er benyttet. Krav i Forskrift om økonomiplan, årsbudsjett, årsregnskap og årsberetning for interkommunale selskaper er innarbeidet i årsregnskapet.

### **Salgsinntekter**

Inntektsføring ved salg av varer skjer på leveringstidspunktet. Tjenester inntektsføres etter hvert som de leveres, herunder tjenester som dekkes av tilskudd fra eierkommunene.

### **Klassifisering og vurdering av balanseposter**

Omløpsmidler og kortsiktig gjeld omfatter poster som forfaller til betaling innen ett år etter balansedagen, samt poster som knytter seg til varekretsløpet. Øvrige poster er klassifisert som anleggsmiddel/langsiktig gjeld.

Omløpsmidler vurderes til laveste av anskaffelseskost og virkelig verdi. Kortsiktig gjeld balanseføres til nominelt beløp på etableringstidspunktet.

Anleggsmidler vurderes til anskaffelseskost, men nedskrives til virkelig verdi ved verdifall som ikke forventes å være forbigående. En eventuell nedskrivning reverseres når grunnlaget for nedskrivningen ikke lenger er til stede. Anleggsmidler med begrenset økonomisk levetid avskrives planmessig. Langsiktig gjeld balanseføres til nominelt beløp på etableringstidspunktet.

### **Fordringer**

Kundefordringer og andre fordringer er oppført i balansen til pålydende etter fradrag for avsetning til forventet tap. Avsetning til tap gjøres på grunnlag av individuelle vurderinger av de enkelte fordringene. I tillegg gjøres det for øvrige kundefordringer en uspesifisert avsetning for å dekke antatt tap.

### **Varige driftsmidler**

Varige driftsmidler balanseføres og avskrives over driftsmidlets forventede økonomiske levetid. Direkte vedlikehold av driftsmidler kostnadsføres løpende under driftskostnader, mens påkostninger eller forbedringer tillegges driftsmidlets kostpris og avskrives i takt med driftsmidlet. Dersom gjennvinnbart beløp av driftsmiddelet er lavere enn balanseført verdi foretas nedskrivning til gjennvinnbart beløp. Gjennvinnbart beløp er det høyeste av netto salgsverdi og verdi i bruk. Verdi i bruk er nåverdien av de fremtidige kontantstrømmene som eiendelen vil generere.

### **Pensjoner**

Bedriftens pensjonsansvar i henhold til den ordinære tariffestede tjenestepensjonsordningen er dekket gjennom en pensjonsordning i Elverum Kommunale Pensjonskasse. Ordningen gir rett til en definert ytelse i henhold til tariffavtalen i kommunal sektor. Selskapet har særaldersgrenser for en rekke av sine ansatte. Det henvises til note 6 for detaljer.

Tjenestepensjon etter kommunal tariffordning har premie som har utjevning med andre enheter i samme ordning. Pensjonskostnaden skal derfor ikke i vesentlig grad påvirkes av andelen ansatte med særaldersgrense.



Tjenestepensjonsordningen gir ved full opptjening en alderspensjon som sammen med folketrygdens ytelser utgjør en samlet bruttopensjon på minst 66 % av pensjonsgrunnlaget.

Framtidige pensjonsytelser blir beregnet ut fra antall opptjeningsår og lønnsnivået ved pensjonsalder. Fra 01.01.2020 ble pensjonsordningen for de som er født i 1963 eller senere endret. For disse vil alle år telle som opptjening og sluttlønnsprinsippet opphørte. Ordningen sikrer en brutto uførepensjon på samme nivå som alderspensjon og omfatter i tillegg ektefellepensjon og barnepensjon.

De ansatte har også rett til AFP etter bestemte regler. AFP er ikke forsikringsmessig dekket fra og med 62 år til og med 64 år, og det er ikke avsatt midler i forsikringsordningen til framtidige AFP-pensjoner. Selskapet har pr. 31.12.23 ingen ansatte som er AFP-pensjonister med usikret AFP-pensjon.

Selskapet har sin pensjonsordning i Elverum Kommunale Pensjonskasse.

Pensjonskostnader og pensjonsforpliktelser beregnes etter lineær opptjening basert på forventet sluttlønn. Beregningen er basert på en rekke forutsetninger herunder diskonteringsrente, fremtidig regulering av lønn, pensjoner og ytelser fra folketrygden, fremtidig avkastning på pensjonsmidler samt aktuarmessige forutsetninger om dødelighet og frivillig avgang. Pensjonsmidler er vurdert til virkelig verdi og fratrukket i netto pensjonsforpliktelser i balansen. Endringer i forpliktelsen som skyldes endringer i pensjonsplaner fordeles over antatt gjenværende opptjeningstid. Endringer i forpliktelsen og pensjonsmidlene som skyldes endringer i og avvik i beregningsforutsetningene (estimatendringer) fordeles over antatt gjennomsnittlig gjenværende opptjeningstid hvis avvikene ved årets begynnelse overstiger 10 % av det største av brutto pensjonsforpliktelser og pensjonsmidler. Planendringer blir resultatført det året planendringer blir vedtatt.

#### **Skatter**

Selskapet har enkelte skattepliktige aktiviteter. Disse aktivitetene har i 2023 gått med underskudd slik det også har vært tidligere år.

#### **Kontantstrømoppstilling**

Kontantstrømoppstillingen er utarbeidet etter den indirekte metode. Kontanter og kontantekvivalenter omfatter kontanter, bankinnskudd og andre kortsiktige, likvide plasseringer.